

รายการอ้างอิง

ภาษาไทย

กมลชนก สุทธิวาหนฤพุดิ. การบริหารงานท่าเรือ. การทำเรือ 4 (กรกฎาคม - สิงหาคม 2536)
: 1 - 9 .

กลุ่มคนงานสตรีเย็บส่วนประกอบรองเท้าหนัง. รายงานการประชุมใหญ่, 30 ตุลาคม 2527.

งามพิศ สัตย์สงวน. หลักมานุษยวิทยาวัฒนธรรม. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์
ธรรมสภา, 2538.

จำนงค์ อติวัฒน์สิทธิ์ และคณะ. สังคมวิทยา. พิมพ์ครั้งที่ 6. กรุงเทพมหานคร: มหาจุฬาลงกรณ์-
ราชวิทยาลัย, 2537.

ชนัญ วงษ์วิภาค. นิเวศวิทยาวัฒนธรรม. กรุงเทพมหานคร: (ม.ป.ท.,ม.ป.ป.).

ชูศักดิ์ เจริญหงษ์ทอง และบัณฑิต ธรรมตรีรัตน์. รายงานรวบรวมการศึกษาเรื่องแรงงานในเขต
อุตสาหกรรม อ้อมน้อย-อ้อมใหญ่. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพมหานคร:มูลนิธิอารมณ พงศ์พັນ,
2534

ดวงทิพย์ เรืองสุริยะพงศ์. ครอบครัวและเครือญาติในคณะชุมชนคลองจั่น. วิทยานิพนธ์ปริญญา
มหาบัณฑิต แผนกวิชาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา บัณฑิตวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์-
มหาวิทยาลัย, 2521.

นพมาศ อีระเวดิน. จิตวิทยาสังคม. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัย
ธรรมศาสตร์, 2534.

นภัส ศิริสัมพันธ์. แรงงานที่ถูกบังคับ : ผู้หญิงในภาคเศรษฐกิจนอกระบบในเขตกรุงเทพมหานคร.
กรุงเทพมหานคร: บริษัท เอดิสันเพรสโปรดักส์, 2537.

นภาพร โกลยสมบูรณ. การปรับตัวของกรรมกรในภาคอีสานที่ย้ายเข้าไปทำงานในจังหวัดภูเก็ต.
วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต แผนกวิชาศิลปศาสตร์ (พัฒนาสังคม) บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2522.

นัยพรรณ วรณศิริ. ครอบครัวเดี่ยวในสังคมไทย. จัดหมายข่าวสังคมศาสตร์แห่งประเทศไทย สภาค
สังคมศาสตร์แห่งประเทศไทย 5 (พฤศจิกายน 2525) : 7 - 16 .

_____ . มานุษยวิทยาว่าด้วยระบบครอบครัว การแต่งงานและเครือญาติ. กรุงเทพมหานคร:
สำนักพิมพ์แพรวพิทยา, 2528.

- นิรชา บัณฑิตยชาติ. การศึกษาลักษณะที่ตั้งชุมชนผู้มีรายได้น้อยในเขตเมือง กรณีศึกษาเขตชั้นกลาง กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาการวางแผนภาคและเมืองมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2533
- บันทึกข้อตกลงระหว่างสมาคมผู้ส่งข้าวออกต่างประเทศกับสหภาพแรงงานการขนส่งและบริการ เสริมการขนส่งสินค้าออก. ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2535, วันที่ 1 กรกฎาคม 2535.
- ประสิทธิ์ สวาสดีญาติ. ครอบครัวและเครือญาติในกรุงเทพมหานคร. รายงานการวิจัย. กรุงเทพมหานคร: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2526.
- _____. ระบบครอบครัวและการจัดระเบียบสังคม. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์แพรวพิตยา, 2535.
- ฝ่ายวิจัยแรงงาน, กองวิชาการและวางแผน. รายงานผลการศึกษา สภาพและปัญหาแรงงานกิจการบรรทุกขนถ่ายสินค้าเรือเดินทะเล. กรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทย, 13 กรกฎาคม 2520.
- พรรณทิพย์ เพชรมากและกัณณิกา อังศุณสมบัติ. ความสัมพันธ์ระหว่างแรงงานนอกระบบเศรษฐกิจเมือง: ศึกษาเฉพาะกรณีอาชีพเก็บและซื้อของเก่าในเขตกรุงเทพมหานคร. กรุงเทพมหานคร: ฝ่ายข้อมูลเผยแพร่ มูลนิธิพัฒนาที่อยู่อาศัย, 2533.
- พวงทอง รุ่งสวัสดิทรัพย์ และนภาพร อติวานิชยพงศ์. รายงานการสำรวจและรวบรวมข้อมูลกิจการขนส่ง. กรุงเทพมหานคร: มูลนิธิอารมณ์ พงศ์พจน์, 2530.
- พะเยีย สุทธิจำรูญ. การปรับตัวของพนักงานหญิงที่มีต่องานอุตสาหกรรม: ศึกษาเปรียบเทียบระหว่างพนักงานที่อาศัยอยู่ในหอพักของบริษัทและพนักงานที่อาศัยอยู่นอกบริเวณบริษัท. วิทยานิพนธ์สังคมวิทยามหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2523.
- พิชญ์ สมพงษ์. สถาบันครอบครัวในชนบทชาวภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย. รายงานการวิจัย. กรุงเทพมหานคร: ภาควิชาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง, 2524.
- ไพโรสรวร แดงสอาด. คุณภาพชีวิตการทำงานของคนประจำเรือ. วิทยานิพนธ์สังคมสงเคราะห์ศาสตร์มหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2532.
- เพ็ญพร วีระสวัสดิ์. ปัจจัยที่เป็นมูลเหตุของการย้ายถิ่นในชนบทของประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต แผนกวิชาสังคม บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2513.
- ภัทรียา จิตเอื้ออารีย์. การศึกษาเพื่อวางแผนการใช้ที่ดินเขตราชบุรีบูรณะ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาการวางแผนภาคและเมืองมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2529.

- ยศ สันตสมบัติ. มนุษย์กับวัฒนธรรม. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2537.
- ราษฎร์บูรณะ, สำนักงานเขต. เอกสารบรรยายสรุปสำนักงานเขตราษฎร์บูรณะ. กรุงเทพมหานคร : สำนักงานเขตราษฎร์บูรณะ, 2537.
- รุ่งนภา บุญดีสมโชค. ความล้าหลังของกิจการพาณิชย์นาวีไทย : ปัญหาใหญ่ที่ถูกมองข้าม. สยามรัฐ (28 พฤศจิกายน 2531) : 6.
- รุ่งพันธ์ เสงวีรัมย์. พฤติกรรมตามบทบาททางเครือข่ายในครอบครัวในเขตชานเมืองกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์สังคมวิทยา มหาวิทยาลัย บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2520.
- เรวัต แสงสุริยงค์. การศึกษาเปรียบเทียบโครงสร้างครอบครัวในเขตเมืองและเขตชานเมือง กรุงเทพมหานคร: ศึกษาเฉพาะเขตบางกะปิและเขตมีนบุรี. วิทยานิพนธ์สังคมวิทยา มหาวิทยาลัย บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2533.
- ลี้อชา ธรรมวินัยสถิต. วัฒนธรรม : แนวความคิด (CONCEPTS) ทั่วไป. วารสารสังคมศาสตร์-วิทยาลัยครูเพชรบุรี 11 (สิงหาคม 2532) : 1 - 13.
- ศศิวิมล ไสภณพันธ์. ลำดับการเกิดกับการปรับตัว. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต ภาควิชาจิตวิทยา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2523.
- สมบัติ จันทรวงศ์และ รังสรรค์ ธนะพรพันธ์, บรรณาธิการ. รักเมืองไทย เล่ม 1 ภาคครอบครัว การศึกษา และอุดมคติ. พิมพ์ครั้งแรก. กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช, 2523.
- สมศักดิ์ ศรีสันติสุข. ระเบียบวิธีการวิจัยทางสังคมศาสตร์ หลักการหาความรู้ วัด ดำเนินงานวิจัย : วิเคราะห์ข้อมูลและเขียนรายงาน. พิมพ์ครั้งที่ 2. ขอนแก่น: หจก.ขอนแก่นการพิมพ์, 2538.
- สมศักดิ์ สามัคคีธรรม. ชีวิตทางเศรษฐกิจของคนงานที่ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำ. กรุงเทพฯ: รุ่งแสงการพิมพ์, 2533.
- ส.ศิริรักษ์, นามแฝง. พ่อค้าจีนกับโรงสีข้าว. ศิลปวัฒนธรรม. 16 (ธันวาคม 2537) : 72 - 73.
- สหภาพแรงงานการขนส่งและบริการขนส่งสินค้าออก. รายงานการประชุมคณะกรรมการสหภาพแรงงานการขนส่งสินค้าออก, 13 กุมภาพันธ์ 2538.
- _____. รายงานการประชุมใหญ่สามัญประจำปี, ครั้งที่ 23 / 2537.
- สร้าง แรงานสยาม, นามแฝง. คนงานกับวัฒนธรรมไทย. อาจารย์สาร 9 (พฤษภาคม 2525) : 50 - 56.
- สังคิด พิริยะรังสรรค์ และ สเตฟาน โครบอท, บรรณาธิการ. แรงงานกับเศรษฐศาสตร์การเมืองไทย ยุคเน็กซ์. พิมพ์ครั้งแรก. กรุงเทพมหานคร: มูลนิธิฟรีดริช เอแบรท, 2535.

- สุโขทัยธรรมมาธิราช, มหาวิทยาลัย. เอกสารการสอนชุดวิชาครอบครัวและสิ่งแวดล้อม. พิมพ์ครั้งที่ 2
 นนทบุรี: สาขาวิชาคหกรรม มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, 2529.
- _____. เอกสารการสอนชุดวิชาศิลปะ การละเล่นและการแสดงพื้นบ้านของไทย. พิมพ์ครั้งที่ 1.
 นนทบุรี: สาขาวิชาศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, 2532.
- สุเทพ สุนทรภัสส์. ทฤษฎีมานุษยวิทยาปัจจุบัน ความรู้พื้นฐานทฤษฎีทางสังคมและวัฒนธรรม.
 เชียงใหม่: ภาควิชาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัย
 เชียงใหม่, 2533.
- สุเมธ มโหสถ. การคุ้มครองแรงงานไทยในกิจการขนส่งสินค้าทางน้ำ. วิทยานิพนธ์สังคมสงเคราะห์
 ศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2532.
- สุรัตน์ ชุ่มจิตต์. วิถีชีวิตของผู้ย้ายถิ่นชาวเหนือในมหานครกรุงเทพ. วิทยานิพนธ์สังคมวิทยาและ
 มานุษยวิทยามหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2538
- สุวรรณ บัวทวน. ลักษณะครอบครัวชนบทอีสาน การเลือกที่อยู่อาศัยภายหลังการแต่งงาน. จุลสาร
สังคมศาสตร์มหาวิทยาลัยขอนแก่น 1 (พฤศจิกายน 2521 - มีนาคม 2522) : 53 - 62.
- เสาวลักษณ์ ชายทวีป. ชีวิตทางสังคมของคนงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิต. กรุงเทพฯ: มูลนิธิ
 อารมณ พงศ์พงษ์, 2535.
- โสภา ขปิลมันน์. การศึกษารูปแบบของครอบครัวไทยที่พึ่งปรารถนาในสังคมเมือง ในประเทศไทย.
 กรุงเทพมหานคร: คณะกรรมการชมรมสร้างสรรค์สังคม สภาสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทย
 ไทยในพระบรมราชูปถัมภ์, 2534.
- อติตยา นวลศรี. การปรับตัวของผู้ย้ายถิ่นในกรุงเทพมหานคร กรณีศึกษาชุมชนแออัด -
เชื้อเพลิงพัฒนา. วิทยานิพนธ์ปริญญาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยามหาบัณฑิต
 บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2528.
- อารมณ พงศ์พงษ์. กรรมกร ความรู้ที่เกี่ยวกับขบวนการกรรมกร. กรุงเทพฯ: บพิธการพิมพ์,
 2522.
- อุษณีย์ พึ่งปาน. ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการปรับตัวของผู้ย้ายถิ่นเข้าเขตเมือง. วิทยานิพนธ์สังคม-
 วิทยามหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2528.

ภาษาอังกฤษ

Barnouw, Victor. An Introduction to Anthropology. 2 Vols Ethnology. 4th.ed. Illionos :
 The Dorsey Press, 1982.

- Bryjak, George J. Sociology : Cultural University in a Changing World. 2 nd.ed.
Massachusetts : Allyn and Bacon, 1994.
- Ember, Carol R. Cultural Anthropology. 5th.ed. New Jersey : Prentice - Hall International, Inc.,
1988.
- Harris, Marvin. Culture, People, Nature An Introduction to General Anthropology. 2nd.ed.
New York : Thomas Y. Crowell Company, Inc., 1975
- Kephart, William M and Jedluicka, Davor. The Family, Society and the Individual.
6th.ed. New York : Harper & Row, 1994.
- Merton, Robert K. Social Theory and Social Structure . Revised and Enlarged.ed. London:
The Free Press of Glencoe, 1964.
- Spencer, J.E. and Thomas, W.L.. Introducing Cultural Geography. 2nd.ed. Toronto :
John Winley & Sons, Inc., 1978



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาคผนวก

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาพที่ 1 ชุมชนชอยหมองผิงอุทิศ



ภาพที่ 2 ที่ติดประกาศข่าวชุมชน



ภาพที่ 3 สภาพภายในชุมชนซอยหมอฝิ่งอุทิศ



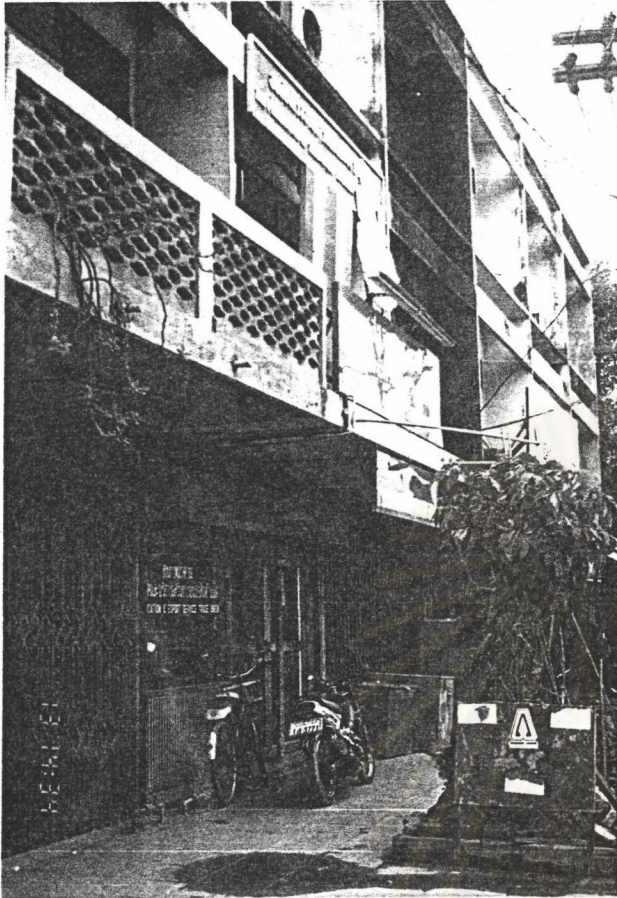
ภาพที่ 4 ศาลพันท้ายนรสิงห์ ตั้งอยู่กลางชุมชนซอยหมอฝิ่งอุทิศ



ภาพที่ 5 คลองลำมะโด เป็นคลองที่ใช้แบ่งหมู่ที่ 4 และหมู่ที่ 10
ปัจจุบันไม่มีสภาพคลองเดิมหลงเหลืออยู่



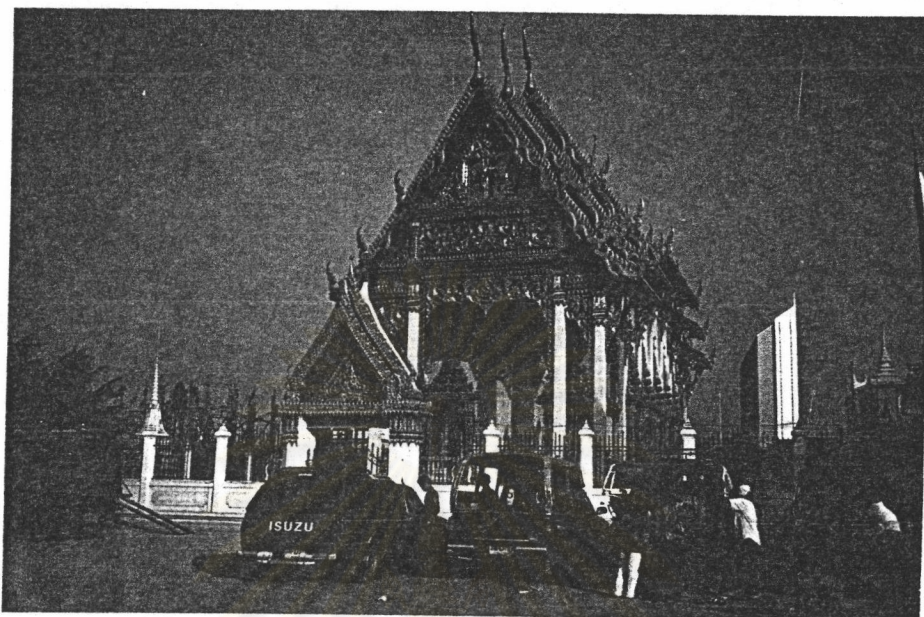
ภาพที่ 6 โรงเรียนโรจนนิมิต



ภาพที่ 7 สหภาพแรงงานการขนส่งและ
บริการเสริมการขนส่งสินค้าออก



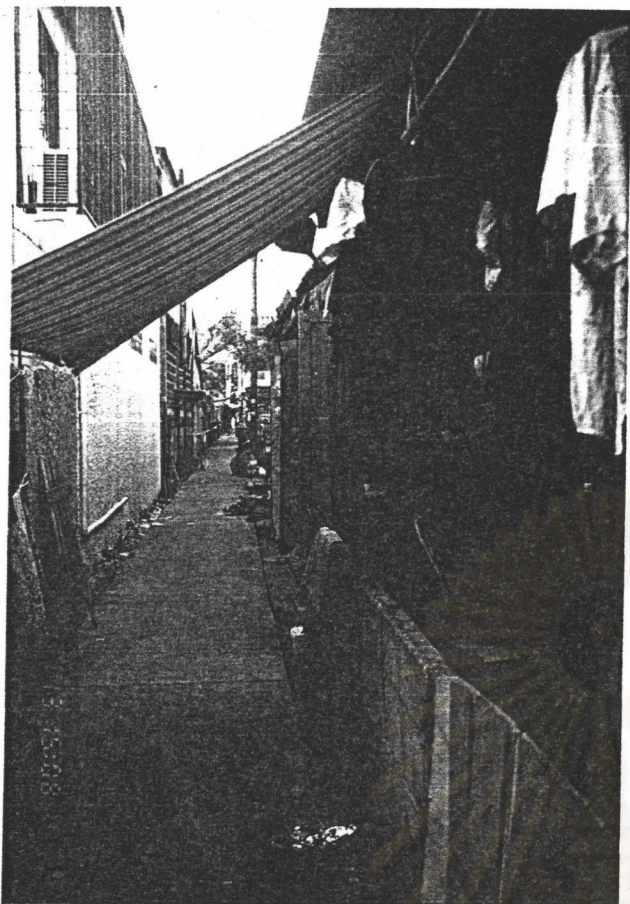
ภาพที่ 8 วัดพระศรีสุทธาวาส



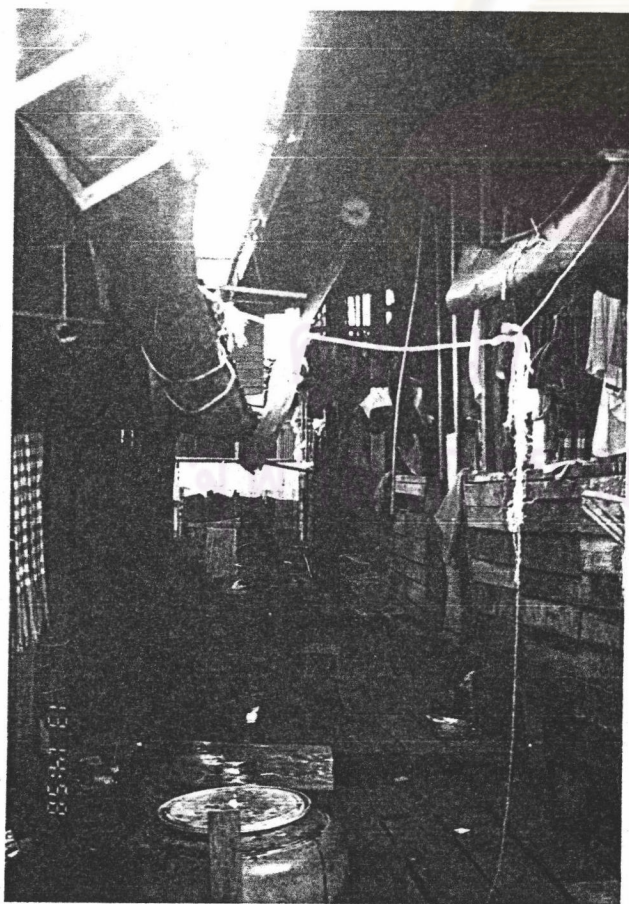
ภาพที่ 9 วัดราชบูรณะ



ภาพที่ 10 กลุ่มแม่บ้านเย็บสวนประกอบรถทำหนังสือในบริเวณตรอกกี้เลน



ภาพที่ 11 ทางเดินคอนกรีตในบริเวณ
ตรอกซีเลน



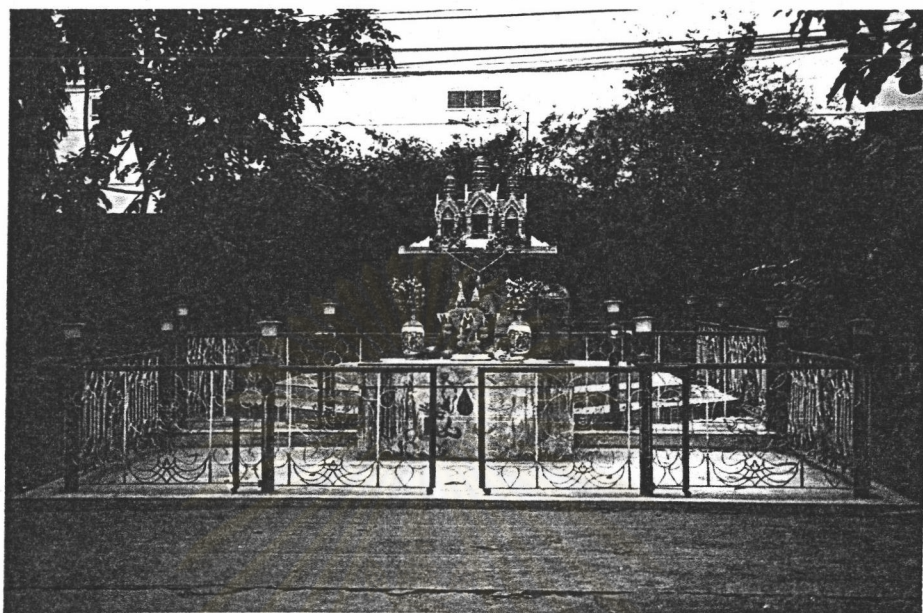
ภาพที่ 12 ห้องเช่าในบริเวณตรอกซีเลน



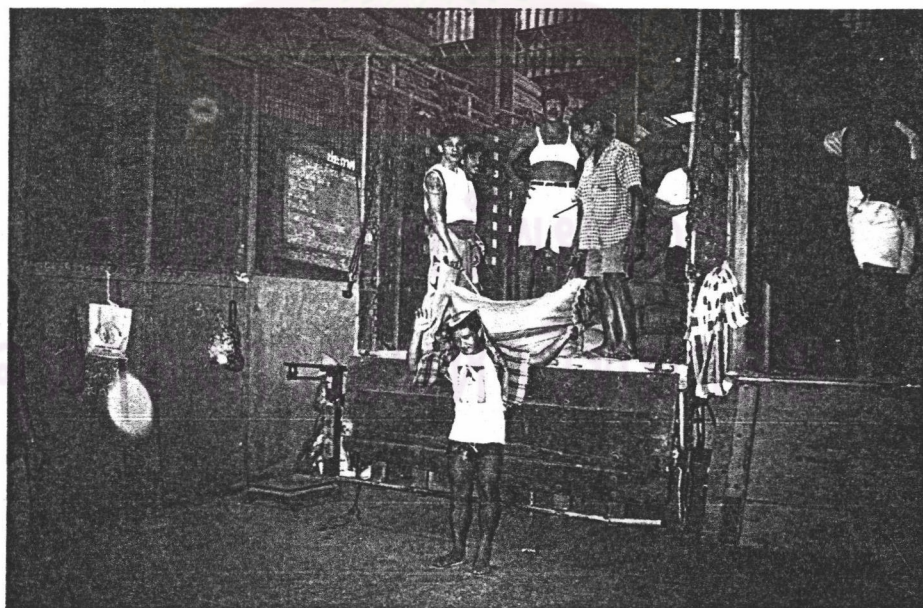
ภาพที่ 13 โถง แสงทอง ค้าข้าว โถงที่ทำการสังเกตการณ์



ภาพที่ 14 ทางเข้าโถง แสงทอง ค้าข้าว



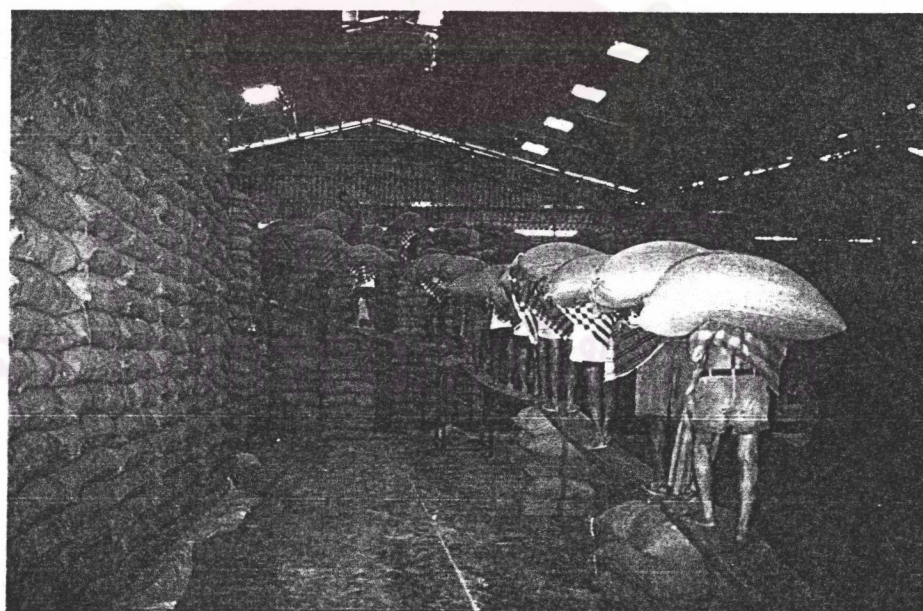
ภาพที่ 15 พระภูมิเจ้าที่ของโกดัง แสงทอง คำข้าว



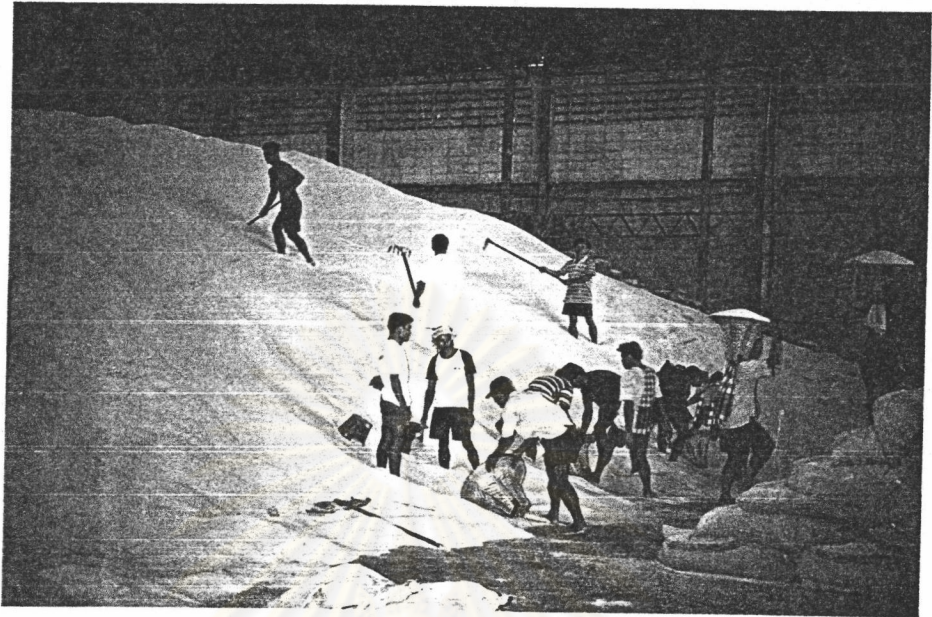
ภาพที่ 16 กรรมกรสายที่ทำการขนข้าวลงจากรถบรรทุก



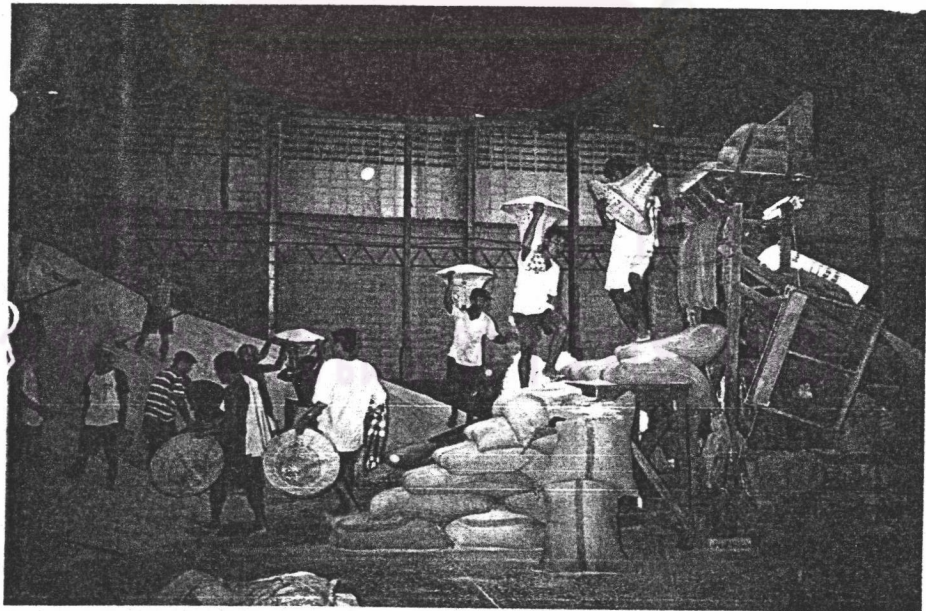
ภาพที่ 17 ปล่อยดีวให้กรรมกร



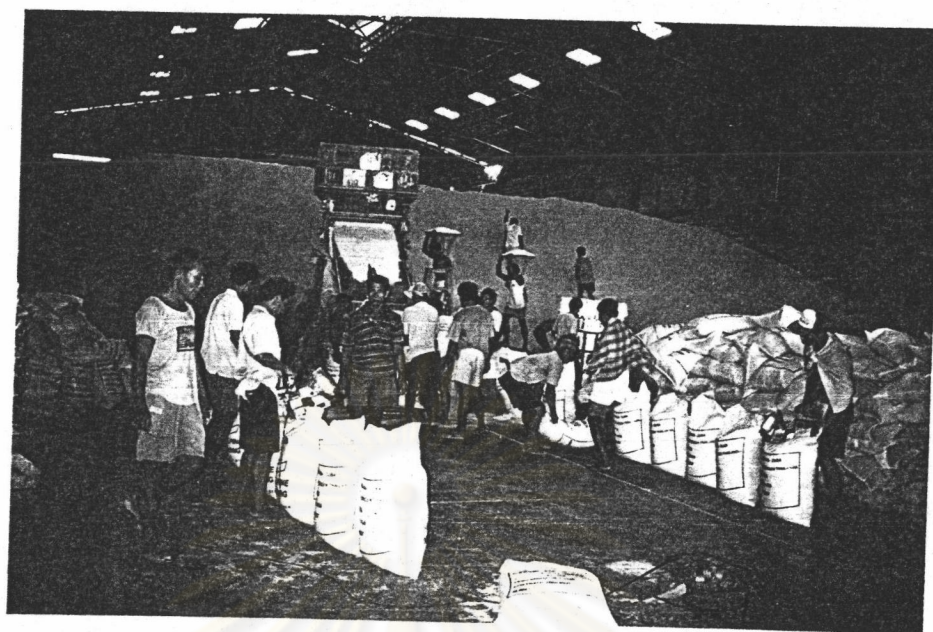
ภาพที่ 18 คนข่าวชั้นเรียงเป็นชั้นๆ



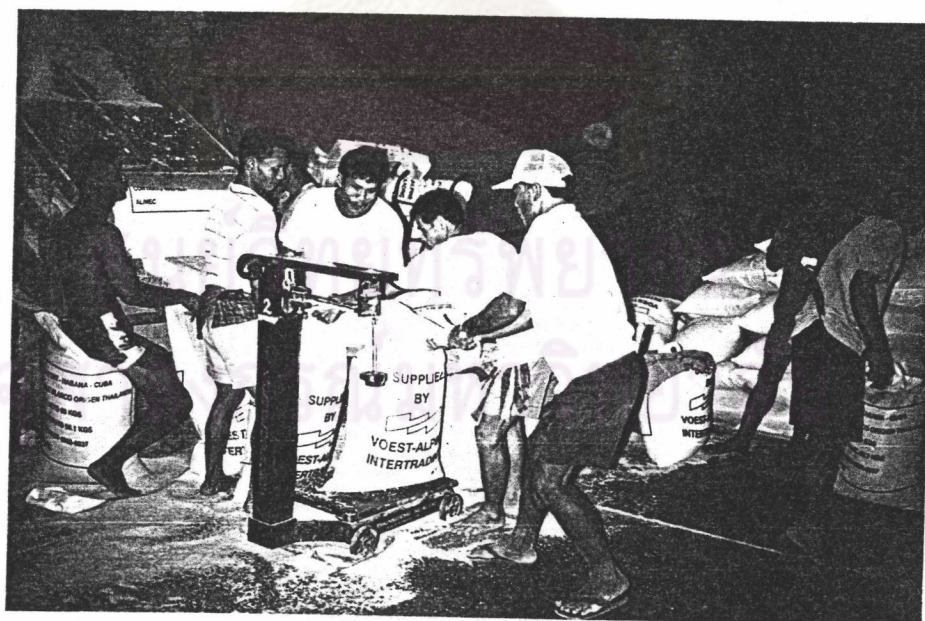
ภาพที่ 19 โถยข้าวใส่กระพัง



ภาพที่ 20 เทข้าวผ่านตะแกรงสูง



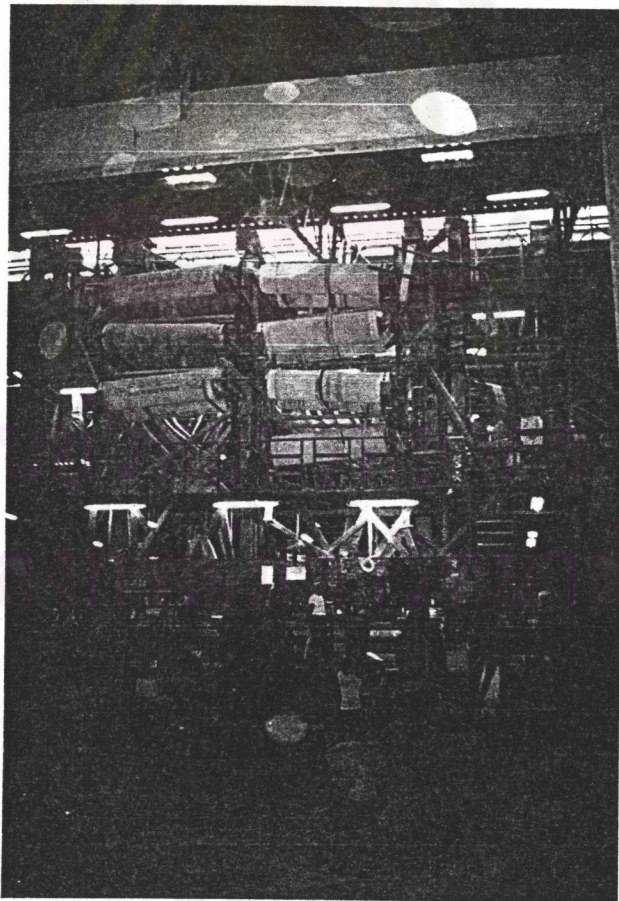
ภาพที่ 21 กรรมกรสายที่เทข้าวผ่านตะแกรงสูง
แล้วทำการชั่งน้ำหนักปิดปากกระสอบ



ภาพที่ 22 ชั่งน้ำหนักให้ได้ข้าว 50 กิโลกรัม



ภาพที่ 23 กรรมกรสายที่ทำการขนถ่ายข้าวลงเรือโป๊ะ



ภาพที่ 24 เครื่องรี้งในโกดังสายกรุงสยาม

โครงการวิจัยเรื่อง

การปรับตัวทางวัฒนธรรมของกรรมกรกิจการขนส่งทางน้ำประเภทกิจการบรรทุกขนถ่าย
ในโกดังสินค้าในเขตกรุงเทพมหานครและนครราชสีมา : ศึกษาเปรียบเทียบระหว่างกรรมกร
และนครราชสีมาที่ย้ายถิ่นมาจากภาคกลางและภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

โดย

นางสาวทิฆัมพร ตระกูลกิตติไพศาล

นิสิตปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขามานุษยวิทยา

ภาควิชาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา บัณฑิตวิทยาลัย

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

แบบสอบถามเพื่อประกอบการทำวิทยานิพนธ์เรื่อง การปรับตัวทางวัฒนธรรมของกรรมกร
กิจการขนส่งทางน้ำประเภทบรรทุกขนถ่ายในโกดังสินค้าในเขตกรุงเทพมหานครและ
ครอบครัว : ศึกษาเปรียบเทียบระหว่างกรรมกรและครอบครัวที่ย้ายถิ่นมาจากภาคกลางและ
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

แบบสอบถามนี้สำหรับใช้ถามเฉพาะ : กรรมกรกิจการบรรทุกขนถ่ายในโกดังสินค้า
: กรรมกรที่มีภูมิลำเนาเดิมมาจากภาคกลางหรือ
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
: กรรมกรที่แต่งงานแล้ว

1. ข้อมูลส่วนตัว

- 1.1 ชื่อ-สกุล อายุ ปี
 อายุงาน (ที่ทำในปัจจุบัน) ปี
 ที่อยู่ปัจจุบัน
- เพศ () หญิง () ชาย นับถือศาสนา
- 1.2 ภูมิลำเนาเดิม
 ภาค() กลาง บ้านเลขที่ หมู่ที่/หมู่บ้าน ตำบล.....
 อำเภอ..... จังหวัด
- () ตะวันออกเฉียงเหนือบ้านเลขที่ หมู่ที่/หมู่บ้าน.....
 ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด
- 1.3 ท่านเคยประกอบอาชีพอะไรบ้างก่อนที่จะมาประกอบอาชีพเป็นกรรมกรในกิจการ
ขนส่งทางน้ำ
 ลำดับที่ ลักษณะงานที่ทำ สถานที่ทำงาน อายุงาน สาเหตุที่ลาออกจากงาน
- 1.3.1
 1.3.2
 1.3.3
 1.3.4
 1.3.5
- 1.4 ท่านย้ายถิ่นเพื่อมาทำงานในกรุงเทพมหานครตั้งแต่ปี พ.ศ. นับตั้งแต่เริ่ม
 ย้ายถิ่นจนถึงปัจจุบันเป็นเวลา ปี

- 2 -

1.5 ท่านย้ายถิ่นมาพร้อมใคร

() ย้ายมาคนเดียว () ย้ายถิ่นมาพร้อมสมาชิกในครอบครัว คน

() ย้ายถิ่นมาพร้อมญาติ คน ย้ายถิ่นมาพร้อมเพื่อน คน

() อื่นๆ โปรดระบุ.....

1.6 ก่อนหน้าที่ท่านจะย้ายถิ่นมาอยู่กรุงเทพฯ ท่านเคยมากรุงเทพฯหรือไม่

() เคย โปรดระบุสาเหตุที่มา

() ไม่เคย

1.7 ท่านมีญาติพี่น้องที่เข้ามาทำงานในกรุงเทพฯ ก่อนหน้าท่านหรือไม่

() มี จำนวน คน ลักษณะงานที่ทำประเภท

.....

.....

.....

() ไม่มี

1.8 ปัจจุบันท่านมีญาติที่ทำงานในกรุงเทพฯ คน

เป็นใครบ้าง / และระบุสถานที่ทำงานหรือลักษณะงานที่ทำ

.....

.....

1.9 ปัจจุบันท่านมีรายได้เฉลี่ยประมาณวันละ บาท

1.10 ปัจจุบันท่านทำงานกับบริษัท / โกดังสินค้า ชื่อ

ที่ตั้งของบริษัท / โกดังสินค้า

จำนวนกรรมกรทั้งบริษัท / โกดังสินค้า โดยประมาณ คน

1.11 ท่านรู้จักงานประเภทนี้ได้อย่างไร หรือในกรณีที่มีผู้แนะนำให้มาทำงานประเภทนี้ใครเป็นผู้

แนะนำ.....

1.12 ท่านเคยทำงานบริษัท / โกดังสินค้าที่เกี่ยวข้องกับกิจการขนส่งทางน้ำอื่นๆ ก่อนที่จะมาทำงานในปัจจุบันหรือไม่

() เคย โปรดระบุสถานที่ที่เคยทำ

() ไม่เคย

- 3 -

2. ลักษณะทั่วไปของครอบครัว

2.1 สมาชิกในครอบครัวที่ภูมิลำเนาเดิมของท่าน

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	อายุ	ระดับการศึกษา	อาชีพ	ความสัมพันธ์กับผู้ให้ข้อมูล

2.2 สมาชิกในครอบครัวเดียวกับท่านในปัจจุบัน

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	อายุ	ระดับการศึกษา	อาชีพ	ความสัมพันธ์กับผู้ให้ข้อมูล

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

- 4 -

2.3 ภายในครอบครัวของท่าน ใครเป็นผู้ทำหน้าที่ตัดสินใจในเรื่องต่างๆเหล่านี้คือ

- การหารายได้เข้าสู่ครอบครัว.....
- การใช้จ่ายในครอบครัว
- การรับผิดชอบงานบ้าน
- การตัดสินใจพยายายินที่อยู่
- การศึกษาของบุตร
- การอบรมสั่งสอนบุตร การดักเตือน รวมทั้งการลงโทษ
- การเลือกคู่ครองและการแต่งงานของบุตร
- การประกอบอาชีพของบุตร
- การเลือกที่อยู่อาศัย
- อื่นๆ

2.4 ท่านเคยแต่งงานมาก่อนที่จะมีครอบครัวในปัจจุบันหรือไม่

() เคย ผ่านการหย่าร้าง / เลิกลา มาแล้ว ครั้ง
สาเหตุของการหย่าร้าง

() ไม่เคย

2.5 การแต่งงานของท่านในปัจจุบันเป็นครั้งที่

2.6 ท่านแต่งงานกับภรรยา /สามีคนปัจจุบันเมื่อปีพ.ศ..... และแต่งงานที่

2.7 ปัจจุบันท่านพักอยู่ด้วยกันกับภรรยา / สามี ของท่านหรือไม่

() พักด้วยกัน

() ไม่ได้พักด้วยกัน เพราะ.....

2.8 ท่านมีเวลาให้กับครอบครัวในช่วงใดบ้าง

2.9 ท่านและครอบครัวใช้เวลาในช่วงวันหยุดทำอะไรบ้าง

() อยู่บ้านเฉยๆ ไม่มีกิจกรรมใดๆในครอบครัว

() พาครอบครัวไปเที่ยวนอกบ้าน

() ต่างคนต่างไปทำกิจกรรมส่วนตัวของตนเอง

() อื่นๆ

-5-

2.10 ท่านเลี้ยงดูบุตรของท่านเองหรือไม่

() เลี้ยงเอง

() ส่งไปอยู่กับญาติที่ต่างจังหวัดคน

() อยู่กับท่าน คน

() อื่นๆ

2.11 กรณีที่เลี้ยงดูบุตรเอง ใครเป็นผู้ดูแลบุตรให้ท่าน

() ภรรยา

() สามี

() ช่วยกันเลี้ยงทั้งสามีและภรรยา

() ผ่ากศุนย์เลี้ยงเด็ก

() รับญาติพี่น้องมาเลี้ยงเด็ก

() อื่นๆ

2.12 กรณีที่ท่านส่งบุตรไปให้ญาติที่ต่างจังหวัดเลี้ยงเพราะ

.....

2.13 ท่านต้องส่งเงินไปให้บุตรที่ต่างจังหวัดหรือไม่

() ไม่ได้ส่ง เพราะ

() ส่ง เดือนละ บาท

หรือ ครั้งละ..... บาท ประมาณ ครั้งต่อปี

2.14 ท่านและคู่สมรสไปเยี่ยมบุตรบ่อยครั้งเพียงใด

() สัปดาห์ละครั้ง

() เดือนละ 1-2 ครั้ง

() ปีละ 1-2 ครั้ง ในช่วงเทศกาลและวันหยุด () อื่นๆ

3. การปรับตัว

3.1 ในระยะแรกของการย้ายถิ่นเข้าสู่กรุงเทพมหานคร ท่านมีปัญหาในเรื่องของการปรับตัวให้

เข้ากับชุมชนที่ท่านอาศัยอยู่หรือไม่อย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

- 6 -

- 3.2 ในระยะแรกของการย้ายถิ่น ท่านมาอยู่กับใครที่ไหน
-
- 3.3 ที่พักในปัจจุบันของท่านมีลักษณะเป็นอย่างไร
- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> บ้านของตัวเอง | <input type="checkbox"/> หอพัก |
| <input type="checkbox"/> บ้านเช่า | <input type="checkbox"/> ห้องเช่า |
| <input type="checkbox"/> อยู่กับญาติ | <input type="checkbox"/> พักรวมอยู่กับเพื่อน |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ | |
- 3.4 ในระยะแรกของการทำงาน ท่านมีปัญหาในเรื่องของการปรับตัวให้เข้ากับงานที่ทำหรือไม่
อย่างไร
-
-
-
- 3.5 ในระยะแรกของการย้ายถิ่น ท่านมีปัญหาเรื่องการเดินทางมาทำงานหรือไม่
- มี ท่านแก้ปัญหาดังกล่าวโดย
-
- ไม่มี
- 3.6 ปัจจุบันท่านเดินทางไปทำงานโดยวิธีใด
- 3.7 ท่านเดินทางไป-กลับจากที่ทำงานใช้เวลาเฉลี่ย (นาที , ชั่วโมง)
- 3.8 ท่านใช้ภาษาถิ่นเดิมของท่านกับใครบ้างในกรุงเทพฯ.....
-
-
- 3.9 ท่านมีปัญหาทางด้านการพูดคุยกับนายจ้างหรือไม่ อย่างไร
-
- 3.10 ท่านมีปัญหากับผู้ร่วมงานของท่านหรือไม่ อย่างไร
-
- 3.11 อาหารการกินที่ท่านรับประทานที่กรุงเทพฯ แตกต่างกับที่ภูมิลำเนาเดิมของท่านหรือไม่
อย่างไร
-

3.12 ท่านเคยทำงานมากที่สุดวันละ ชั่วโมง
 ท่านเคยทำงานน้อยที่สุดวันละ ชั่วโมง

3.13 เปรียบเทียบเวลาการทำงานระหว่างงานที่ทำที่ภูมิภาคเดิมกับงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันว่ามี
 ลักษณะเป็นอย่างไร

.....

3.14 เปรียบเทียบความยากลำบากระหว่างงานที่เคยทำที่ภูมิภาคเดิมนับว่างานที่ทำในปัจจุบันว่ามี
 ลักษณะเป็นอย่างไร

.....

3.15 ในปัจจุบันท่านเป็นสมาชิก หรือเข้ากลุ่มอะไรบ้าง

.....

3.16 ท่านเคยได้รับอุบัติเหตุจากการทำงานหรือไม่ อย่างไร

.....

3.17 ท่านจบการศึกษาในระดับใด.....

3.18 ท่านคิดว่าท่านได้นำความรู้ที่เรียนมามาใช้กับงานที่ทำหรือไม่ อย่างไร

.....

- 8 -

3.19 ท่านได้รับการอบรมเพิ่มเติมหรือได้รับการศึกษาเพิ่มเติม เช่น การศึกษานอกระบบหรือไม่ อย่างไร

3.20 ท่านยังคงมีความเกี่ยวข้องกับภูมิลำเนาเดิมหรือไม่ อย่างไร

.....

3.21 กิจกรรมทางศาสนาที่ท่านปฏิบัติเมื่อขณะที่อยู่ที่ภูมิลำเนาเดิมกับในขณะปัจจุบัน ท่านประกอบกิจกรรมทางศาสนาที่ไหนดีกว่ากัน

() ที่ภูมิลำเนาเดิมมากกว่า

() ที่ในขณะปัจจุบันมากกว่า

3.22 ตอนที่ท่านอยู่ที่ภูมิลำเนาเดิม ท่านทำบุญหรือประกอบกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับศาสนาอย่างไรบ้าง

.....

3.23 ปัจจุบันท่านทำบุญหรือประกอบกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับศาสนา อะไรบ้าง

.....

3.24 ปัจจุบันท่านและครอบครัวไปวัดบ่อยแค่ไหน และวัดที่ไปบ่อยได้แก่

.....

3.25 ท่านคิดว่าภูมิลำเนาเดิมกับที่อยู่ในปัจจุบันมีความแตกต่างกันอย่างไร

.....

3.26 ท่านมีความพอใจกับสภาพความเป็นอยู่ในทุกวันนี้หรือไม่

() พอใจ

() ไม่พอใจ ในด้าน

.....

-9-

3.27 ท่านคิดว่าท่านจะย้ายถิ่นต่อไปหรือไม่

- () ย้ายไปที่ เพราะ
- () ย้ายกลับภูมิลำเนาเดิม เพราะ
- () ไม่ต้องการย้ายถิ่น ต้องการอยู่กรุงเทพฯถาวร เพราะ
-



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

แบบสัมภาษณ์

การสัมภาษณ์ได้มีการวางแผนคำถามเพื่อให้ครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังหัวข้อต่อไปนี้คือ :-

- ลักษณะทั่วไปของชุมชนที่จะศึกษาในเชิงองค์ภาพรวม
- ลักษณะภาพรวมของกรมกรกิจการขนส่งทางน้ำประเภทบรรทุกขนถ่ายในโกดังสินค้า
- ช่วงเวลา สาเหตุและความพร้อมในการย้ายถิ่น
- ครอบครัวในภูมิลำเนาเดิม
- ครอบครัวในปัจจุบัน
- สิ่งแวดล้อมในภูมิลำเนาเดิม
- สิ่งแวดล้อมในชุมชนปัจจุบัน
- ภูมิหลังของผู้ให้ข้อมูล
- วิถีชีวิตในภูมิลำเนาเดิม
- วิถีชีวิตในปัจจุบัน
- วัฒนธรรมในภูมิลำเนาเดิม
 - กลุ่มชาติพันธุ์
 - วัฒนธรรมการบริโภค
 - ภาษา
 - การแต่งกาย
 - พิธีกรรมและความเชื่อ
 - ศาสนา
 - ดนตรี
 - การละเล่นพื้นบ้าน
 - ฯลฯ
- วัฒนธรรมที่ยังคงยึดถือและปฏิบัติในปัจจุบัน
- การปรับตัวให้เข้ากับชุมชน
- การปรับตัวให้เข้ากับกรุงเทพมหานคร
- การปรับตัวให้เข้ากับสภาพการทำงาน
- การปรับตัวที่เกี่ยวกับสถาบันทางสังคมต่างๆ
- การปรับตัวของสมาชิกในครอบครัวกรมกร

ข้อบังคับ

สหภาพแรงงานขนส่งและบริษัทร่วมขนส่งสินค้าออก
Transportation & Export Service Trade Union

กส.2

ฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมปี 2537



คู่มือสหภาพแรงงาน
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ข้อบังคับ

สหภาพแรงงานนครหลวงและบริกการเสริมการขนส่งสินค้าออก

ฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมปี 2537 กธ2



ชื่อสหภาพ

- ข้อ 1. สหภาพนี้มีชื่อว่า " สหภาพแรงงานการขนส่งและบริการเสริมการขนส่งสินค้าออก "
- ข้อ 2. เครื่องหมายของสหภาพมีดังนี้ เป็นรูปตราโลโก้ ภายในกรอบตราโลโก้ มีอักษรคำว่า สหภาพแรงงานการขนส่งและบริการเสริมการขนส่งสินค้าออก มีภาพชุกชุมเพลิงตรงกลางแผนที่ประเทศไทย มีภาพเรือเดินทะเลค้ำยันซ้ายมือ และภาพโกดังค้ำยันขวามือ

วัตถุประสงค์

- ข้อ 3. สหภาพมีวัตถุประสงค์ในการแสวงหาและคุ้มครองผลประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้างและสวัสดิภาพในการทำงาน การจัดสวัสดิการ และส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง และระหว่างลูกจ้างด้วยกัน

ที่ตั้งสำนักงาน

- ข้อ 4. สหภาพมีสำนักงานตั้งอยู่เลขที่ 415/1 ตรงข้ามวัดประเสริฐ ๓ ถนนราษฎร์พัฒนา แขวงบางปะกอก เขตราษฎร์บูรณะ กรุงเทพมหานคร

สมาชิก

- ข้อ 5. สมาชิกของสหภาพ ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้
 - 1) เป็นลูกจ้างของนายจ้างที่มีกิจการขนส่งสินค้าออก คลังสินค้าหรือโกดังสินค้าออกและบริการเสริมการขนส่งสินค้าออก ติดต่อกันถึงวันสมัครเป็นสมาชิกไม่น้อยกว่า 120 วัน
 - 2) มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์
 - 3) จะเป็นสมาชิกของสหภาพอื่นมิได้
- ข้อ 6. มีคุณสมบัติตามข้อ 5 จะต้องสมัครเข้าเป็นสมาชิกได้ โดยการยื่นใบสมัครต่อนายทะเบียนของสหภาพ โดยมีกรรมการรับรองอย่างน้อย 1 คน

เมื่อคณะกรรมการพิจารณาเห็นว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติและอนุมัติรับ เข้าเป็นสมาชิกผู้สมัครได้ชำระค่าสมัคร 10 บาท และค่าบำรุงงวดแรกแล้ว นายทะเบียนของสหภาพจะลงทะเบียนเป็นสมาชิกของสหภาพและออกบัตรประจำตัวสมาชิกให้
- ข้อ 7. สมาชิกสิ้นสุดลงด้วยเหตุใดเหตุหนึ่ง ดังต่อไปนี้
 - 1) ลาออกโดยแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรต่อนายทะเบียนสหภาพและคณะกรรมการสหภาพได้อนุมัติแล้ว
 - 2) ขาดคุณสมบัติตามข้อ 5
 - 3) ถึงแก่กรรม

4) ชำระค่าบำรุงเป็นเวลา 6 เดือนติดต่อกันและสหภาพได้เดือนแล้วไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง

5) เมื่อคณะกรรมการมีมติให้ออก และได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมใหญ่แล้ว สมาชิกมีสิทธิดังต่อไปนี้

ข้อ 8.

- 1) เข้าประชุม เสนอความคิดเห็น รับรองข้อเสนอ อภิปรายสนับสนุนหรือคัดค้าน ตั้งข้อซักถามเกี่ยวกับกิจการของสหภาพ ออกเสียงลงคะแนนเพื่อลงมติในเรื่องต่างๆ สมาชิกที่ค้างค่าบำรุงเกินสองเดือนไม่มีสิทธิลงคะแนน
- 2) รับเลือกตั้งเป็นกรรมการสหภาพ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ต่าง ๆ ของสหภาพ
- 3) ขอให้สหภาพคุ้มครองผลประโยชน์และสวัสดิการในการทำงาน
- 4) รับผลประโยชน์และได้รับการช่วยเหลือที่สหภาพจัดขึ้น

ข้อ 9.

สมาชิกภาพ มีหน้าที่ดังต่อไปนี้ คือ

- 1) ชำระค่าบำรุงสมาชิกเดือนละสิบบาทหรือแบบเหมาจ่าย คณะกรรมการอาจจะตกลงกับนายจ้างให้หักค่าบำรุงการหักค่าบำรุงที่มาจ่ายนี้ จะหักไม่เกิน 1 % ของรายได้ของสมาชิก
- 2) ปฏิบัติตามข้อบังคับของสหภาพ มติที่ประชุมใหญ่ มติของคณะกรรมการและสัญญาข้อตกลงที่สหภาพทำไว้กับนายจ้าง
- 3) ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือกิจการต่าง ๆ ของสหภาพ

การประชุมใหญ่

ข้อ 10. การประชุมใหญ่ คือ การประชุมใหญ่ซึ่งสมาชิกทุกคนตามทะเบียนมีสิทธิเข้าประชุมได้ การประชุมใหญ่ มี 4 อย่าง คือ

- 1) การประชุมใหญ่ครั้งแรก
- 2) ประชุมใหญ่ประจำปีครั้ง
- 3) การประชุมใหญ่สามัญ
- 4) ประชุมใหญ่วิสามัญ

ข้อ 11. การประชุมใหญ่ครั้งแรก หมายถึง การประชุมใหญ่ภายใน 90 วัน นับแต่วันที่ได้ออนุญาตและจดทะเบียนเป็นสหภาพแล้ว เพื่อเลือกตั้งกรรมการและพิจารณาข้อบังคับของสหภาพ ว่าควรจะใช้บังคับต่อไป หรือ สมควรจะแก้ไข

ข้อ 12. การประชุมใหญ่สามัญ หมายถึง การประชุมใหญ่ที่จัดให้มีปีละครั้ง โดยปกติในเดือนธันวาคม หรือ เดือนที่เห็นสมควร

ข้อ 13. ในที่ประชุมจะมีระเบียบวาระอย่างน้อย

- 1) รับทราบกิจกรรมที่ได้ทำไปแล้วในรอบปี
- 2) รับรองงบดุล
- 3) การเลือกตั้งกรรมการ
- 4) การเลือกตั้งผู้ตรวจสอบบัญชี

- 5) พิจารณากิจการอื่นที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ
- ข้อ 14. การประชุมใหญ่วิสามัญ หมายถึง การประชุมใหญ่ที่มีสมาชิกไม่น้อยกว่าหนึ่งในห้าของจำนวนสมาชิกทั้งหมดหรือไม่น้อยกว่าห้าสิบคน ลงลายมือชื่อทำหนังสือร้องขอต่อคณะกรรมการให้เรียกประชุมใหญ่ เพื่อพิจารณากิจการใดก็ได้ และให้คณะกรรมการเรียกประชุมใหญ่ภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือ ถ้าคณะกรรมการไม่เรียกประชุมใหญ่ภายในเวลาดังกล่าว สมาชิกแจ้งเป็นหนังสือให้นายทะเบียนจังหวัดทราบ เพื่อพิจารณาสั่งการให้คณะกรรมการเรียกประชุมใหญ่ได้ตามที่เห็นสมควร
- ข้อ 15. การประชุมใหญ่ครั้งแรก ผู้จัดตั้งเป็นผู้เรียกประชุม ส่วนการประชุมใหญ่ประจำปีครั้งแรก ประชุมใหญ่สามัญ และการประชุมใหญ่วิสามัญ เลขาธิการสหภาพเป็นผู้เรียกประชุม โดยมีหนังสือแจ้งไปยังสมาชิกทุกคนหรือปิดประกาศที่สำนักงานของสหภาพ หรือด้วยวิธีอื่น เพื่อให้สมาชิกทราบล่วงหน้าทั่วถึงกัน
- การเรียกประชุมใหญ่ ผู้เรียกประชุมจะต้องแจ้งเป็นหนังสือให้นายทะเบียนจังหวัดทราบไม่น้อยกว่า 15 วัน ก่อนการประชุมใหญ่
- ข้อ 16. การประชุมใหญ่ต้องมีสมาชิกไม่น้อยกว่าหนึ่งในห้าของสมาชิกทั้งหมดในทะเบียนเข้าประชุม จึงจะครบองค์ประชุม
- การเรียกประชุมใหญ่แล้ว สมาชิกมาไม่ครบองค์ประชุม เลขาธิการสหภาพ จะเรียกประชุมใหญ่ครั้งที่สอง และแจ้งให้สมาชิกทราบไม่น้อยกว่า 7 วัน หากสมาชิกมาประชุมเกินกว่าหนึ่งร้อยคน ให้ถือว่าสมาชิกมาครบองค์ประชุม
- ข้อ 17. ให้ประธานกรรมการเป็นประธานในที่ประชุมใหญ่ ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานกรรมการหรือกรรมการอื่น ซึ่งที่ประชุมใหญ่เลือกตั้งเป็นประธานแทน
- เลขาธิการ เป็นผู้บันทึกรายงานการประชุม
- ข้อ 17. มติที่ประชุมใหญ่ หมายถึง มติที่มีคะแนนเสียง ช้างมากของผู้เข้าประชุม ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ประธานมีสิทธิลงคะแนนเสียงอีกหนึ่งเสียง เป็นเสียงชี้ขาด ยกเว้นการประชุมใหญ่เพื่อควบสหภาพ ต้องได้รับความเห็นชอบจากสมาชิกเกินกว่าครึ่งหนึ่งของสมาชิกทั้งหมด
- ข้อ 19. การประชุมใหญ่ การออกเสียงลงคะแนนเกี่ยวกับการเลือกตั้งกรรมการและการ นัดหยุดงานให้ลงคะแนนโดยการลงคะแนนลับ และเลือกตั้งกรรมการโดยเปิดเผย
- ข้อ 20. กิจการต่อไปนี้ จะกระทำได้โดยที่ประชุมใหญ่เท่านั้น คือ
- 1) การรับรองบุคคล
 - 2) การเลือกตั้งกรรมการ
 - 3) การลงมติไม่ไว้วางใจกรรมการและการรับทราบการลาออกทั้งคณะกรรมการ
 - 4) การแต่งตั้งผู้ตรวจสอบบัญชี
 - 5) การนัดหยุดงาน
 - 6) การแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ

- 7) การควบสหภาพ
- 8) การเลิกสหภาพ การแต่งตั้งผู้ชำระบัญชี
- 9) การโอนทรัพย์สิน เมื่อเลิกสหภาพ

การดำเนินงานกิจการสหภาพ

- ข้อ 21. คณะกรรมการสหภาพประกอบด้วยคณะกรรมการอย่างน้อย สามคน อย่างมากสามสิบห้าคน และคณะกรรมการบางคนได้รับเลือกตั้งเป็นประธานกรรมการ เลขาธิการ และ เทรนด์นิกร
- ข้อ 22. ในวาระเริ่มแรก เมื่อได้รับใบอนุญาตและจดทะเบียนเป็นสหภาพแล้ว ผู้ขอจัดตั้งสหภาพ มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการ เช่นเดียวกับคณะกรรมการสหภาพ จนกว่าจะได้มีการเลือกตั้ง คณะกรรมการและจดทะเบียนเป็นคณะกรรมการแล้ว
- ข้อ 23. คณะกรรมการผู้ดำเนินการของสหภาพให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และข้อบังคับ มติที่ประชุม และตัวแทนของสหภาพในกิจการอันเกี่ยวกับบุคคลภายนอก เพื่อการนี้ คณะกรรมการจะมอบหมายให้ประธานกรรมการ ร่วมกับกรรมการอื่นหรือหลายคน เป็นผู้ทำการแทนได้
- กรรมการใดถอนหุ้นแก่สหภาพโดยไม่ชอบด้วยข้อบังคับหรือมติที่ประชุม กรรมการนั้น จะต้องรับผิดชอบในหุ้นนั้นเป็นการส่วนตัว
- ข้อ 24. คณะกรรมการดำเนินการอาจจะแต่งตั้งบุคคลผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นสมาชิก หรือ ไม่ได้เป็นสมาชิกของสหภาพ แต่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ 26 ขึ้นเป็นที่ปรึกษาได้ ไม่เกิน 3 คน
- ข้อ 25. คณะกรรมการสหภาพอยู่ในตำแหน่งได้คราวละ 2 ปี หากกรรมการใดออกจากตำแหน่งก่อนให้กรรมการอื่น เข้าเป็นกรรมการแทนในตำแหน่งนั้น ในเวลาที่เหลืออยู่
- ข้อ 26. กรรมการสหภาพ มีคุณสมบัติ ดังนี้
- 1) เป็นสมาชิกของสหภาพ
 - 2) มีสัญชาติเป็นไทยโดยกำเนิด
 - 3) มีอายุไม่ต่ำกว่า 20 ปีบริบูรณ์
 - 4) ไม่เป็นผู้มีเหตุอันควรสงสัยอาจเป็นภัยต่อเศรษฐกิจ ความมั่นคงของประเทศหรือต่อความสงบเรียบร้อยของประชาชน หรือ ศีลธรรมอันดีของประชาชน
 - 5) ไม่เป็นผู้แสดงการฝ่าฝืนในระบอบการปกครองอื่นหรืออาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ เป็นพระประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- ข้อ 27. การเลือกตั้งกรรมการ การแต่งตั้งที่ปรึกษาหรือเปลี่ยนแปลงกรรมการ ให้ประธานกรรมการ ไปจดทะเบียนต่อนายทะเบียนจังหวัดภายในสิบห้าวัน นับแต่วันเลือกตั้ง กรรมการหรือเปลี่ยนแปลงกรรมการ

เมื่อได้รับจดทะเบียนแล้ว กรรมการจึงมีอำนาจหน้าที่ของกรรมการสหภาพได้

- ข้อ 28. นอกจากครบวาระตามข้อบังคับแล้ว กรรมการสหภาพจะพ้นตำแหน่งได้ด้วยเหตุหนึ่งเหตุใด ดังต่อไปนี้
- 1) ลาออก
 - 2) ซากคุณสมบัติตามข้อ 26
 - 3) ถึงแก่กรรม
 - 4) ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เกิน 6 เดือน
 - 5) ที่ประชุมใหญ่มีมติไม่ไว้วางใจ
 - 6) เมื่อปรากฏว่า ชักขวางหรือมีส่วนชักขวางโดยมิชอบด้วยกฎหมายในการปฏิบัติหน้าที่ ของพนักงานประνομข้อพิพาทแรงงาน หรือ ผู้ชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน และกรรมการกลางสั่งให้ออกจากตำแหน่งในกรณีนี้ จะไม่มีสิทธิเป็นกรรมการอีกจนกว่าจะพ้น 3 ปี นับแต่วันที่ได้รับคำสั่งให้ออกจากตำแหน่ง
- ข้อ 29. คณะกรรมการสหภาพ มีหน้าที่ดังนี้
- 1) พิจารณารับสมาชิก
 - 2) กำหนดกิจการของสหภาพตามวัตถุประสงค์ข้อบังคับและมติที่ประชุมใหญ่
 - 3) จัดประชุมใหญ่
 - 4) รายงานกิจกรรมและฐานะการเงินต่อที่ประชุมใหญ่
 - 5) พิจารณาแต่งตั้งที่ปรึกษา
 - 6) กำหนดข้อบังคับและระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินกิจการด้านสวัสดิการ โดยมติที่ประชุมใหญ่ และความเห็นชอบของนายทะเบียนกลาง
- ข้อ 30. ห้ามมิให้กรรมการ กรรมการผู้ทำหน้าที่แทนสหภาพเรียกรับหรือยอมรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่น เพื่อกระทำการ ไม่กระทำการ หรือประการกระทำอันชักต่อวัตถุประสงค์ของสหภาพ ซึ่งอาจเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลหรือคณะบุคคล หรืออาจจะเสียหายต่อทางราชการ
- ข้อ 31. เลขาธิการสหภาพ มีหน้าที่ควบคุมการปฏิบัติงานทั่วไปของสหภาพและเป็นผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่สหภาพ
- ข้อ 32. ให้เลขาธิการจัดทำรายงานประจำปี แสดงผลการดำเนินงานของสหภาพ เพื่อประธานกรรมการแถลงต่อที่ประชุมใหญ่ในคราวที่เสนองบดุล
ให้ประธานกรรมการสำเนารายงานการประชุม งบดุล ไปยังนายทะเบียนจังหวัดภายใน 30 วันนับแต่วันมีการประชุมใหญ่
- ข้อ 33. นายทะเบียนของสหภาพ มีหน้าที่รับสมัครสมาชิกและจัดทำทะเบียนสมาชิกของสหภาพ ทะเบียนสมาชิกของสหภาพอย่างน้อยต้องมีรายการดังต่อไปนี้
- 1) ชื่อและสัญชาติของสมาชิก
 - 2) วัน เดือน ปี เกิดของสมาชิก
 - 3) ที่อยู่ ที่ทำงานของสมาชิก
 - 4) วันที่สมาชิกเข้าทำงานกับนายจ้าง
 - 5) วันสมัคร เข้าเป็นสมาชิก
 - 6) วันออกจากสมาชิก
- ข้อ 34. เหนรัญญิกของสหภาพมีหน้าที่ รับ จ่าย และรักษาเงินของสหภาพ

- ข้อ 35. เทร็ดญิกจะเก็บรักษาเงินสดของสหภาพไว้ได้ ไม่เกินห้าพันบาท นอกนั้นต้องนำฝากธนาคารในนามสหภาพ
- ข้อ 36. การส่งจ่ายเงินต้องมีประธานกรรมการ และกรรมการอื่นที่มีใช่เป็นเทร็ดญิกอีก 1 คน เป็นผู้ลงนามร่วมกัน ถ้าส่งจ่ายเกินกว่าสองหมื่นบาท จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการก่อน
- ข้อ 37. รายได้ของสหภาพมาจากค่าสมัครและค่าบำรุงตามอัตราที่ข้อบังคับได้วางไว้ รายจ่ายของสหภาพจะจ่ายจากรายได้โดยคณะกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบ
- ข้อ 38. เทร็ดญิกจะต้องจัดหางบคูล อย่างน้อยครั้งหนึ่งถูกรอบสิบสองเดือน อันจัดเป็นรอบปีบัญชีของสหภาพ
- งบคูลของสหภาพต้องมีรายการแสดงจำนวนทรัพย์สิน หนี้สินของสหภาพ กับบัญชีรายรับ รายจ่าย
- งบคูลต้องทำให้แล้วเสร็จและจัดให้ผู้ตรวจสอบบัญชีตรวจสอบ แล้วนำเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมใหญ่ภายใน 120 วันนับแต่วันสิ้นการบัญชีและรายการกิจการประจำปีพร้อมสำเนางบคูล เสนอต่อนายทะเบียนจังหวัดภายใน 30 วันนับแต่วันที่ประชุมใหญ่ออนุมัติ
- ข้อ 39. ผู้สอบบัญชีซึ่งได้รับการเลือกตั้งจากที่ประชุมใหญ่ มีหน้าที่ตรวจสอบบัญชีรายรับ รายจ่าย เงิน และทรัพย์สินของสหภาพ และเสนอความเห็นต่อที่ประชุมใหญ่

การแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ

- ข้อ 40. ถ้าที่ประชุมใหญ่ครั้งแรก พิจารณาข้อบังคับฉบับขอจัดตั้งสหภาพแล้วไม่แก้ไขเพิ่มเติม ให้ประธานกรรมการนำไปจดทะเบียนต่อนายทะเบียนจังหวัดภายใน 15 วันนับแต่วันที่ประชุมใหญ่อมีมติ
- ข้อ 41. การแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ อาจจะเสนอโดยคณะกรรมการ หรือโดยสมาชิกซึ่งจำนวนไม่น้อยกว่าหนึ่งในสิบของจำนวนสมาชิกทั้งหมด และจะกระทำได้อาจต้องมีสมาชิกเห็นด้วยไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของที่ประชุมใหญ่
- ประธานกรรมการของสหภาพต้องนำไปจดทะเบียนต่อนายทะเบียนจังหวัดภายใน 14 วันนับแต่วันที่ประชุมใหญ่อมีมติ
- ข้อ 42. การย้ายสำนักงาน ไม่เป็นการแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ แต่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ และประธานกรรมการจะต้องแจ้งเป็นหนังสือให้นายทะเบียนจังหวัดทราบภายใน 15 วันนับแต่วันที่มีการย้าย

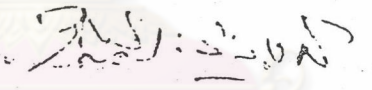
การควบสหภาพ

- ข้อ 43. การควบสหภาพเข้ากับสหภาพ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากสมาชิกด้วยคะแนนเสียงเกินครึ่งหนึ่งของสมาชิกทั้งหมดในทะเบียน หลังจากนั้น จะต้องแต่งตั้งผู้แทนสหภาพ-เพื่อร่วมจดทะเบียนและดำเนินการสหภาพจนกว่าจะสำเร็จ

การเลิกสหภาพ

- ข้อ 44. สหภาพ จะเลิกได้ด้วยเหตุใดเหตุหนึ่ง ดังต่อไปนี้
- 1) เมื่อที่ประชุมใหญ่มีมติให้เลิก ซึ่งต้องประกอบด้วยความเห็นชอบของสมาชิกจำนวนไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของสมาชิกทั้งหมดคในทะเบียน
 - 2) เมื่อนายทะเบียนสั่งให้เลิก
 - 3) เมื่อล้มละลาย
- เมื่อมีเหตุต้องเลิกตาม 1) และ 3) ให้ประธานกรรมการแจ้งเป็นหนังสือให้นายทะเบียนจังหวัดทราบภายใน 15 วันนับแต่วันมีเหตุต้องเลิก
- ข้อ 45. การเลิกสหภาพตามข้อ 43 สหภาพยังดำเนินการต่อไปเพียงเท่าที่จำเป็น เพื่อการชำระบัญชีเท่านั้น การชำระบัญชีให้ดำเนินการตามกฎหมาย
- ข้อ 46. เมื่อชำระบัญชีแล้ว ถ้ามีทรัพย์สินเหลือเท่าไร ผู้ชำระบัญชีจะไม่แบ่งให้สมาชิก แต่ให้อोनทรัพย์สินที่เหลือแก่มูลนิธิ หรือ องค์กรที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน หรือแล้วแต่ที่ประชุมใหญ่จะกำหนดภายหลัง

ข้อบังคับนี้ ได้ผ่านเสนอต่อที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2537 เพื่อขอมติรับรองแก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2537 แล้ว จึงถือใช้บังคับต่อไป



(นายสุวิทย์ ระวังงศ์)



ประธานกรรมการ ฯ

26 พฤศจิกายน 2537

ศูนย์วิทยุโทรศัทธา
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

คู่มือ

บันทึกข้อตกลง

ระหว่าง

สมาคมผู้ส่งชาวต่างชาติ

กับ

สหภาพแรงงานการขนส่งและบริการเสริมการขนส่งสินค้าขาออก

เรื่อง ค่าจ้างแรงงานและสภาพการทำงาน

.....

ทำที่ สมาคมผู้ส่งชาวต่างชาติ

37 ซอยงามคูหลี่ ถนนพระราม 4

หุจมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร

วันที่ 6 กันยายน พ.ศ. 2538

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ทำขึ้นระหว่างสมาคมผู้ส่งชาวต่างชาติ (โดยนายสมาน โสภาสว่าง เป็นนายกสมาคม และนายวรพงศ์ พิชญพงศ์คำ เป็นอุปนายกสมาคม) ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงนี้เรียกว่า "ผู้ให้สัญญา" ฝ่ายหนึ่ง กับ สหภาพแรงงานการขนส่งและบริการเสริมการขนส่งสินค้าขาออก (โดยนายสุวิทย์ ระวังวงศ์ เป็นประธาน และนายเสนาะ เลิศเอกภาพ เป็นเลขาธิการสหภาพ) ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงนี้เรียกว่า "ผู้รับสัญญา" อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกันต่อหน้าคณะกรรมการบริหารสมาคมและคณะกรรมการสหภาพแรงงานการขนส่งที่เข้าร่วมประชุม ดังนี้.-

ข้อ 1. ค่าจ้างแรงงาน

อัตราค่าจ้าง ผู้ให้สัญญา ซึ่งเป็นผู้แทนของผู้ประกอบการค้าชาวส่งออกไปจำหน่ายต่างประเทศ ที่เป็นสมาชิกของผู้ให้สัญญา กับ ผู้รับสัญญา ซึ่งเป็นผู้แทนของคนที่รับจ้างทำงานอยู่ ณ คลังเก็บสินค้าของผู้ประกอบการค้าชาวส่งออกไปต่างประเทศยอมรับว่าอัตราค่าจ้างแรงงานตามรายการแนบต่อท้ายบันทึกข้อตกลงนี้ เป็นอัตราที่ถูกต้องแล้ว และให้มีผลใช้ปฏิบัติต่อกันตามผลของงานมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า 24 เดือน นับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2538 เป็นต้นไป

ภาษีเงินได้ การจ่ายเงินค่าจ้างแรงงานตามผลงานให้แก่คนงานในแต่ละครั้ง ให้ผู้จ่ายหักภาษีเงินได้จากผู้รับ ณ ที่จ่ายในอัตรา 3% ของค่าจ้างของแต่ละคนที่ได้รับตามที่ได้เคยปฏิบัติต่อกันอยู่แล้ว เพื่อนำส่งกรมสรรพากร กระทรวงการคลัง ยกเว้นในกรณีที่ทางราชการสั่งให้เปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ข้อ 2. วันและเวลาทำงานประจำสัปดาห์ตามปกติ

วันจันทร์ถึงวันเสาร์ เป็นวันทำงานประจำสัปดาห์ตามปกติมีกำหนดเวลาทำงานวันละ 8 ชั่วโมง ดังนี้.-

ภาคเช้า เริ่มตั้งแต่เวลา 8.00 น. ถึง 12.00 น.

ภาคบ่าย เริ่มตั้งแต่เวลา 13.00 น. ถึง 17.00 น.

- 2 -

สมาชิกของผู้ให้สัญญารายใดมีความจำเป็นต้องให้คนงานทำงานล่วงเวลาลงจาก 17.00 น. คนงานนั้นจะได้รับค่าจ้างเป็น 2 เท่า ของอัตรางานประเภคนั้น ๆ วันอาทิตย์เป็นวันหยุดงานประจำสัปดาห์

ข้อ 3. วันหยุดงานตามประเพณีนิยมประจำปี

ผู้ให้สัญญาและผู้รับสัญญา จะร่วมกันกำหนดวันหยุดงานตามประเพณีนิยมประจำปี สำหรับคนงานไว้ในแต่ละปี ซึ่งทั้งสองฝ่ายต้องถือปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด

ข้อ 4. การจ่ายเงินรางวัลประจำปีให้แก่คนงานประจำ

สมาชิกของผู้ให้สัญญาจะจ่ายเงินรางวัลประจำปีให้แก่คนงานที่ทำงาน ณ คลังสินค้าของตนในอัตราเดียวกันทุกแห่งในเทศกาลตรุษจีน ซึ่งผู้ให้สัญญาจะแจ้งให้ผู้รับสัญญาทราบล่วงหน้าก่อนถึงวันเทศกาลตรุษจีน

ข้อ 5. สวัสดิการ

สมาชิกของผู้ให้สัญญามีหน้าที่จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับสุขภาพอนามัยสำหรับคนงานที่ทำงาน ณ คลังสินค้าของตนตามที่กฎหมายแรงงานได้กำหนดไว้แล้ว

ผู้ให้สัญญากับผู้รับสัญญายังมีข้อตกลงในเรื่องการให้สวัสดิการแก่คนงานที่ทำงาน ณ คลังสินค้าสมาชิกของผู้ให้สัญญาเป็นกรณีพิเศษ ดังนี้.-

(1) ผู้รับสัญญาเป็นผู้จัดวางระเบียบและดำเนินการในด้านให้สวัสดิการแก่บรรดาคนงานทุกคนที่ทำงาน ณ คลังสินค้าสมาชิกของผู้ให้สัญญาโดยผู้รับสัญญาต้องให้สิทธิการสงเคราะห์ช่วยเหลือตามหลักเกณฑ์แห่งระเบียบการให้สวัสดิการแก่คนงานทุกคนเหมือนกันด้วย กับทั้งยินดีรับผิดชอบในการดำเนินงานและการเงินสวัสดิการทุกประการ

(2) ผู้ให้สัญญารับเป็นผู้จัดให้สมาชิกของผู้ให้สัญญา จ่ายเงินกองทุนสวัสดิการให้กับผู้รับสัญญาเป็นรายเดือน ตามจำนวนข่าวที่สมาชิกของผู้ให้สัญญาแต่ละรายส่งออกไปจำหน่ายต่างประเทศ (เฉพาะข่าวเอกชนและข่าวรัฐบาล) ในอัตราต้นละ 40 สตางค์ (ต้นละสี่สิบสตางค์) โดยผู้รับสัญญาจะต้องนำใบรับที่มีลักษณะถูกต้องตามประมวลรัษฎากรไปติดต่อขอเก็บเงินกองทุนสวัสดิการจากสมาชิกของผู้ให้สัญญาโดยตรง และผู้รับสัญญาได้ให้คำรับรองว่าจะใช้เงินกองทุนนี้เพื่อกิจการสวัสดิการตามที่ระบุไว้ในข้อ 5. (1) เท่านั้น

(3) ผู้รับสัญญาขอรับรองว่า ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจะไม่มีการเรียกร้องขอเพิ่มเงินสวัสดิการจากผู้ให้สัญญาอีกต่อไป ทั้งนี้ไม่ว่าจะด้วยกรณีใด ๆ ก็ตาม

ข้อ 6. ข้อตกลงดังกล่าวข้างต้นนี้ ผู้ให้สัญญาและผู้รับสัญญาต่างยินยอมให้มีผลปฏิบัติต่อกัน เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2538 เป็นต้นไป โดยฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดจะเปลี่ยนแปลงแก้ไขหรือเพิ่มเติมข้อตกลงดังกล่าวก่อนครบกำหนดเวลาที่ระบุไว้ไม่ได้เป็นอันขาด

ผู้ให้สัญญาและผู้รับสัญญาต่างได้อ่านบันทึกข้อตกลงดังกล่าวเป็นที่เข้าใจแน่ชัด และ
จะเคารพในหน้าที่และสิทธิต่อกันตามข้อตกลงนี้ทุกประการ จึงต่างได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ
ต่อหน้าพยาน.

ลงนาม
(นายสมาน โสภาวงศ์)
นายกสมาคมผู้ส่งข้าวออกต่างประเทศ



ลงนาม X
(นายวรพงศ์ พิษณุพงศ์ศา)
อุปนายกสมาคมผู้ส่งข้าวออกต่างประเทศ

ผู้ให้สัญญา

ลงนาม
(นายสุวิทย์ ระวังวงศ์)
ประธานสหภาพแรงงานการขนส่งสินค้าขาออก

ผู้รับสัญญา

ลงนาม
(นายเสนาะ เลิศเอกภาพ)
เลขาธิการสหภาพแรงงานการขนส่งสินค้าขาออก



ลงนาม พยาน
(นายสมบุญ ไผ่จันทร์)

ลงนาม พยาน
(นายบุญมา ชมจันทร์)

ศูนย์วิทยพัทธยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

อัตราค่าจ้างการทำงานของคนงานที่โกดังข้าวสาร ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2538

米行工人起落米各項工值表 (佛曆二五三八年十月一日訂)

ลำดับที่ 列號	ประเภทของงาน 項目	อัตราใหม่ 新工值	
		เล็ก 小	ใหญ่ 大
1.	ขึ้นข้าวจากเรือจลอมและยกขึ้นท่า 起鹽船米包起肩	2.22 บาท	3.08 บาท
2.	ขึ้นข้าวจากเรือกระแซงและยกขึ้นท่า 起滑清船米包起肩	2.43 "	3.08 "
3.	ข้าวผ่านตะแกรงสูงและบรรจุกระสอบเรียงกอง 篩米包裝落袋	2.93 "	4.14 "
4.	ผสมข้าวและบรรจุเข้ากระสอบตะแกรงเตี้ยเรียงกอง 撈米及裝落袋	2.22 "	3.08 "
5.	ถ่ายเปลี่ยนกระสอบไม่ชั่ง 過袋無磅	2.22 "	3.08 "
6.	ถ่ายเปลี่ยนกระสอบและชั่ง 過袋有磅	2.43 "	3.50 "
7.	เปลี่ยนเชือกป่านเข็บปากกระสอบ 換線口	2.22 "	3.08 "
8.	เปลี่ยนเชือกป่านเข็บกระสอบและชั่ง 換線口過磅	2.43 "	3.50 "
9.	ขนข้าวลงเรือ (เรือเดินทะเล) 廈米 (船)	1.41 "	1.92 "
10.	ขนข้าวขึ้นรถและเรียง 上車米包拗肩	1.54 "	2.37 "
11.	ขนข้าวลงจากรถและเรียง 落車米包拗肩	1.54 "	2.37 "
12.	ย้ายขาจากกองข้าว 移脚米	1.19 "	1.92 "
13.	ขนข้าวในโกดังลงกอง 棧內米落埕	1.15 "	1.88 "
14.	ก. ขนข้าวขึ้นเรือและยกขึ้นท่าหน้าโกดัง (甲) 廊搬上船包起肩 ข. ขนข้าวขึ้นท่าและขนลงเรือคิดตามราคาขึ้นลง (乙) 起米上梯頭再廈落船照起落價計算 ค. ลงข้าวที่ถูกส่งคืนไม่ว่าจำนวนมากน้อยคิดตามอัตราข้อ 13 (丙) 廈米打回不論多少照第十三項計算	2.22 "	3.08 "

TVP.
วิบูลย์ วัฒนวิทย์
วิบูลย์ วัฒนวิทย์

ลำดับที่ 列號	ประเภทของงาน 項目	อัตราใหม่ 新工值	
		เล็ก 小	ใหญ่ 大
15.	แพกข้าวชั้นชั้น 3 騎米上三層	0.48 บาท	0.61 บาท
16.	ชนข้าวชั้นชั้น 4 騎米上四層	0.69 "	1.27 "
17.	ชนข้าวลงเรือกระแชงและเรียง 廈米落滑清船底拗肩	0.50 "	0.64 "
18.	ชนข้าวลงเรือจลอมและเรียง 廈米落鹽船底拗肩	0.50 "	0.64 "
19.	ชนข้าวขึ้นเรือกระแชง(ที่มีหลังคา) 起米柴航杆船	0.30 "	0.53 "
20.	ชนข้าวขึ้นจากเรือผ่านตะแกรง 起船米騎上篩	0.41 "	0.72 "
21.	ชนข้าวในโกดังผ่านตะแกรง 棧內米騎上篩	0.50 "	0.95 "
22.	เทข้าวผ่านตะแกรงคัดรังหนอน 篩米有虫屎篩	0.29 "	0.51 "
23.	โรยข้าวที่กอง(คิด 100 กก.เป็นกระสอบ, ค่าชานเคี้ย) 掀埕米(以100基羅為一包)	-	0.51 "
24.	บรรจุกระสอบ 2 ชั้น (2 ใบ) 裝雙袋	0.48 "	0.61 "
25.	ขึ้นข้าวจากเรือเล็ก(จำนวนต่ำกว่า 50 กระสอบ) 起船仔米(每做五十包以下者)	-	2.12 "
26.	ชนข้าวย้ายโกดัง(ไม่ว่าใหญ่หรือเล็ก)ข้ามตอน 過棧米(不分大小包)	-	0.22 "
27.	ชนข้าวข้ามเรือ 廈米騎過船	0.29 "	0.51 "
28.	ลงแพ่ง 廈糝	1.44 "	2.22 "
29.	ชนกระสอบปาน(บรรจุเนื้อข้าวต่ำกว่า 76 กก.เป็นกระสอบเล็ก) 起麻袋(裝76基羅以下者算小袋)	0.10 "	0.22 "
30.	ชนข้าวบนรถลงท้ายรถและคาลาก 落車米拋車尾	0.77 "	1.21 "
31.	ตั้งสะพานชนข้าวขึ้นเรือใหญ่ 廈米打跳上大船 น้ำหนักข้าวกระสอบใหญ่คือ 51 กก.ขึ้นไป 米重量51基羅以上算大包	0.50 "	0.95 "

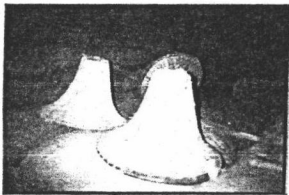
(Handwritten signature and date)
31/12/62

กิจกรรมการดำเนินงานของสหภาพแรงงานการขนส่งและ
บริการเสริมการขนส่งสินค้าออก ในระหว่างปี พ.ศ. 2536 - 2538

- สมาชิกสหภาพฯ ประสบอุบัติเหตุ เนื่องจากการทำงาน รวม 25 ราย และทางสหภาพฯ ได้ดำเนินการเรียกร้องค่าชดเชยจากสำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ และกองทุนเงินทดแทน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานตั้งแต่ปลายปี พ.ศ. 2536 และปี พ.ศ. 2537 รวมเป็นเงิน 1 แสนบาทเศษ
- นายทองสุข ภิญญโชติ สมาชิกกรรมกรบริษัท ธนาพรชัย จำกัด เสียชีวิตเนื่องจากการทำงาน ทางสหภาพฯ ได้ดำเนินการเรียกร้องค่าชดเชยจากสำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ ทางทนายทได้รับค่าทำศพและค่าทดแทน รวมเป็นเงิน 2 แสนบาทเศษ
- นายไท เรื่องแก้ว สมาชิกกรรมกรบริษัท แสงทองค้าข้าว (1968) จำกัด เสียชีวิตเนื่องจากการทำงาน ทางสหภาพฯ ได้ดำเนินการเรียกร้องค่าชดเชยจากสำนักงานกองทุนเงินทดแทน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยทางทนายทและมารดาของผู้เสียชีวิตได้รับเงินค่าทดแทนและค่าทำศพ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 214,045 บาท
- นายสุรพล อ่อนน้อม สมาชิกกรรมกรบริษัท แสงทองค้าข้าว (1968) จำกัด เสียชีวิตนอกรางทางสหภาพฯ ได้จ่ายเงินช่วยเหลือครอบครัวของสมาชิกให้กับทนายท และทางผู้เสียชีวิตได้รับค่าประกันสังคมจากสำนักงานประกันสังคม และทางสหภาพฯ ได้ดำเนินการไปทางสำนักงานประกันสังคม ได้เงินจากกองทุนเงินทดแทนเป็นจำนวนเงิน 100 เท่าของค่าจ้างขั้นต่ำ
- นายยงยุทธ สายแสง สมาชิกกรรมกรบริษัท เจริญไทย จำกัด เสียชีวิตนอกรางทางสหภาพฯ ได้จ่ายเงินสวัสดิการให้ทนายท และทางผู้เสียชีวิตได้ทำประกันสังคม(ชำระผู้ประกันตน) ทางสหภาพฯ ได้ดำเนินการแจ้งไปยังสำนักงานประกันสังคม และทนายทของผู้เสียชีวิตได้รับเงินจากกองทุนเงินทดแทนเป็นจำนวนเงิน 100 เท่าของค่าจ้างขั้นต่ำ
- เดือนมีนาคม 2537 สหภาพแรงงานฯ ได้ส่งนายบุญเกิด เล็กน้อย ลงสมัครเลือกตั้งผู้พิพากษาสมทบศาลแรงงานกลาง และได้รับเลือกตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบศาลแรงงานฯ
- สหภาพแรงงานฯ ได้เข้าร่วมกิจกรรมกับกลุ่มสหภาพแรงงานพระประแดง สุขสวัสดิ์ และราษฎรบูรณะต่อสู้เรื่อง คนงานไทยเกรียง และที่อื่นๆ
- สหภาพแรงงานฯ ได้ให้การช่วยเหลือสหภาพแรงงานฯ อื่นๆ ที่ถูกปิดงาน และเลิกจ้าง รวม 15 แห่ง และทางสหภาพแรงงานฯ ได้มอบข่าวสารช่วยเหลือ จำนวน 25 กระสอบ

บรรณานุกรมศัพท์ที่เกี่ยวข้องอาชีพกรรมกร
ในกิจการบรรทุกขนถ่ายในโกดังสินค้า

กระพั้ง หมายถึง กระบุงที่สานจากไม้ไผ่ ใช้สำหรับบรรจุข้าวได้ประมาณ 50 กิโลกรัม เป็นกระบุงที่ใช้ในการเทข้าวลงผ่าน ตะแกรงสูงและ ตะแกรงเตี้ย



กระสอบข้าว หมายถึง กระสอบที่ใช้บรรจุข้าวสาร โดยทั่วไปจะมีอยู่ 2 แบบ แยกตามลักษณะของวัสดุที่ใช้ในการทำกระสอบ ได้แก่ กระสอบป่าน จะเป็นกระสอบลูกใหญ่ คือ น้ำหนัก 100 กิโลกรัม กระสอบป่านสามารถใช้เครื่องมือที่เรียกว่า "ที่ฉ่ำข้าว" ได้ เนื่องจากกระสอบชนิดนี้มีความยืดหยุ่นมากเมื่อทำการฉ่ำข้าวแล้ว กระสอบป่านจะสามารถหดกลับได้ และไม่ทำให้กระสอบเสียหายเป็นรูได้ กระสอบอีกประเภทหนึ่งคือกระสอบพลาสติกน้ำหนักบรรจุ 50 กิโลกรัม ไม่สามารถใช้ที่ฉ่ำข้าวได้เพราะเป็นกระสอบที่ไม่มีความยืดหยุ่นเหมือนกับกระสอบป่านอาจจะทำให้กระสอบเป็นรูเสียหายได้

ข้ามตอน หมายถึง ขนย้ายข้าวข้ามโกดังจากอีกโกดังหนึ่งไปยังอีกโกดังหนึ่ง

ข้าวเจ้า หมายถึง การผสมข้าวในอัตราส่วนที่เท่ากัน

คนเก็บขา หมายถึง กรรมกรที่มีหน้าที่จัดเรียงกระสอบข้าวให้เป็นระเบียบ และทำการจัดเรียงให้เป็นชั้นๆ ทั้งนี้การเรียงที่ไม่เป็นระเบียบอาจทำให้กระสอบข้าวหล่นลงมาทับกรรมกรอื่นๆได้ สำหรับคนเก็บขาจะต้องเป็นกรรมกรประจำของโกดังสินค้า ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่จัดเรียงเป็น แต่ผู้ที่เป็นคนเก็บขาจะได้ค่าจ้างเป็นรายวันเช่นเดียวกับกรรมกรทั่วไป

ค่าสวนเตี้ย หมายถึง การนำข้าวจากที่กองอยู่มาบรรจุใส่กระสอบให้ได้ 100 กิโลกรัม

จับกัง หมายถึง ชื่อเรียกเฉพาะของกรรมกรประเภทที่ใช้แรงกายในการแบกข้าวสาร

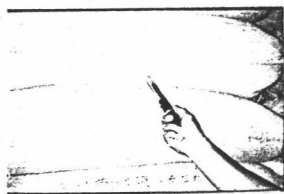
จ้งซึ้ง หมายถึง ผู้ที่มีตำแหน่งหน้าที่ในการดูแลงานเบ็ดเตล็ดทั่วไปของโกดังสินค้า

- สหภาพแรงงานฯ ได้ดำเนินการมอบทุนการศึกษาแก่บุตรของสมาชิกในปีพ.ศ. 2537 ดังต่อไปนี้

ชั้นมัธยมปลายและอาชีวศึกษา	ทุนละ 1,200 บาท จำนวน 3 ทุน
ชั้นมัธยมต้น	ทุนละ 700 บาท จำนวน 3 ทุน
ชั้นประถมต้น	ทุนละ 600 บาท จำนวน 32 ทุน
ทุนชมเชย	ทุนละ 300 บาท จำนวน 32 ทุน
- ดำเนินการบริจาคค่าอาหารกลางวัน รวม 3 โรงเรียนและ 1 สมาคม

โรงเรียนวัดประเสริฐสุทธาวาส	เดือนละ 400 บาท
โรงเรียนวัดสารอด	เดือนละ 300 บาท
โรงเรียนคลองรางจาก	เดือนละ 300 บาท
- ดำเนินการจัดสวัสดิการในการเจ็บป่วยนอกเวลางานเป็นค่ารักษาพยาบาลรวม 289 ราย เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 291,722.50 บาท สวัสดิการในการเสียชีวิตนอกงาน รวม 12 ราย เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 60,000 บาท
- จัดสัมมนาในช่วงปี พ.ศ. 2537 รวมทั้งสิ้น 21 ครั้ง
- 26 ธันวาคม พ.ศ. 2537 ทางสหภาพแรงงานฯ ได้รับแจ้งจากตัวแทนบริษัทเคลอินเตอร์เทรดฯ จ.ก. (ในบริษัท ดังล้ง) ว่าข้าราชการโค่งทังทักคนงานรวม 5 คนและเสียชีวิต 4 รายบาดเจ็บ 1 ราย ทางสหภาพแรงงานฯ ร่วมกับทางบริษัทฯ ได้ดำเนินการไปยังกองทุนฯ สำนักงานประกันสังคมและทางบริษัทได้ช่วยเหลือครอบครัวของผู้เสียชีวิต 4 รายและบาดเจ็บสาหัส 1 รายโดยจ่ายรายละ 5 หมื่นบาท และรวมทั้งผู้ได้รับบาดเจ็บในครั้งนั้นเป็นที่เรียบร้อย
- 4 พฤษภาคม พ.ศ. 2538 นายบุญเลิศ แสงทับทิม เป็นกรรมกรที่ประสบอุบัติเหตุตกจากกองข้าวทางสหภาพแรงงานฯ ดำเนินการแจ้งไปยังกองทุนเงินทดแทน กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมและได้รับค่าทดแทนเรียบร้อยแล้ว
- 5 พฤษภาคม พ.ศ. 2538 ทางสหภาพแรงงานฯ ได้รับแจ้งว่านายอาน คนงานบริษัทนครหลวงค้าข้าว ได้ประสบอุบัติเหตุชั่วคราวทับเท้าซ้าย กระดูกแตก ทางสหภาพฯ ได้ดำเนินการเรื่องไปยังสำนักงานแรงงานจังหวัดจังหวัดสมุทรปราการและได้รับค่าทดแทน และทางบริษัทฯ ได้ให้ความช่วยเหลือเป็นที่เรียบร้อยแล้ว
- 3 กันยายน พ.ศ. 2538 สหภาพแรงงานฯ ได้จัดฝึกอบรมเยาวชน(เย็บจักรไฟฟ้า จำนวน 17 คน) ได้รับทุนสนับสนุนจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมและประสานงานเยาวชนแห่งชาติ(ส.ย.ช.) ณ ที่ทำการสหภาพแรงงานฯ เป็นรุ่นที่ 1
- ส่งตัวแทนเข้าร่วมประชุม สัมมนา ดูงาน ถึงช่วงเดือนกันยายน พ.ศ.2538 รวมทั้งสิ้น 16 ครั้ง

จ่าบี หมายถึง วิธีตรวจสอบคุณภาพของของข้าว โดยใช้เครื่องมือที่เรียกว่าที่จ่าข้าว เป็นเครื่องมือที่ทำจากเหล็ก มีด้ามจับทำจากไม้ ช่วงที่เป็นเหล็ก จะมีลักษณะเป็นท่อปลายแหลมไว้ใช้เจาะเข้าไปในกระสอบป่าน เพื่อนำข้าวมาตรวจดูคุณภาพ



ชีว หมายถึง รองหัวหน้าหรือผู้ช่วย หัวหน้า(จีนเต็ง)

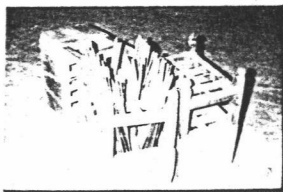
ซาชีว หมายถึง ผู้ช่วยหัวหน้าคนที่ 3

ซินเต็ง หมายถึง หัวหน้าคนงาน

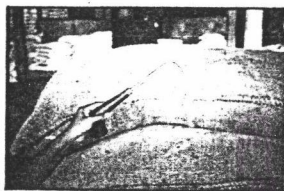
ชิมเฮี้ยง หมายถึง เสมียร จดรายละเอียดหรือทำบัญชีที่เกี่ยวกับสินค้า รวมทั้งบันทึกเกี่ยวกับน้ำหนักของสินค้า โดยทั่วไปโกดังสินค้าหนึ่งๆมักจะมี ชิมเฮี้ยง ประมาณ 3 คน

เซอร์เวย์ หมายถึง บริษัทรับประกันข้าว

เซียม หมายถึง ไม้ดัดที่มีตัวเลขกำกับ



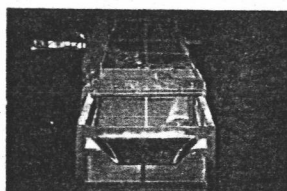
ตะเกา หมายถึง ตะขอเกี่ยวกระสอบข้าว



ตะแกรงเตี้ย หมายถึง ตะแกรงขนาดเล็กและเป็นตะแกรงที่ไม่สูง ใช้สำหรับบรรจุข้าวสารที่ไม่ต้องผ่านการคัดสิ่งสกปรกหรือคัดเปอร์เซ็นต์ข้าว



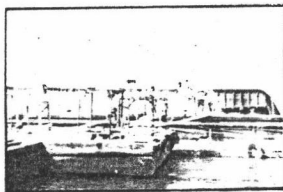
ตะแกรงสูง หมายถึง เครื่องจักรที่มีลักษณะเป็นตะแกรงที่มีขนาดสูง เป็นเครื่องที่ใช้สำหรับคัดสิ่งสกปรก หรือหนอนแมลงที่ติดมากับข้าวและสำหรับใช้คัดเปอร์เซ็นต์ข้าว



เก้าอี้	หมายถึง	เจ้าของโกดังสินค้า
เก้าอี้	หมายถึง	ผู้รับเหมาคนงาน
ปล่อยั่ว	หมายถึง	การแจกตัวให้กรรมกร



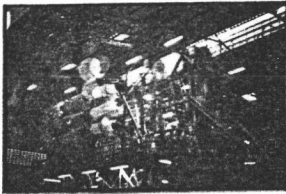
ผ้าขาว	หมายถึง	เปิดกระสอบข้าวเพื่อนำข้าวมาเทลงกอง
ผู้ช่วยหลงจู	หมายถึง	ผู้ที่มีหน้าที่ในการรับคำสั่งจากหลงจูเพื่อมาสั่งงานต่อให้กรรมกร อีกที โกดังสินค้าโดยทั่วไปแล้วจะมีผู้ช่วยหลงจูประมาณ 2 คน
ฝุ่นข้าว	หมายถึง	รำข้าว หรือละอองข้าว
พะเถี่ยว	หมายถึง	การนำไม้กระดานไปพาดจากพื้นไปยังขอบของเรือ เพื่อให้กรรมกร ลำเลียงสินค้าไปไว้ในเรือ นอกจากนี้จะเรียกว่าการพะเถี่ยวแล้วยัง สามารถเรียกว่าตีเถี่ยวหรือพาดเถี่ยวซึ่งเป็นความหมายในลักษณะ เดียวกัน



มือฉ่ำ	หมายถึง	ผู้ที่มีหน้าที่ในการตรวจดูตัวอย่างข้าว
ย้ายขากจากกองข้าว	หมายถึง	ข้าวที่จัดเรียงไม่เป็นระเบียบจึงต้องมีการย้ายกองข้าวมาจัดใหม่ เพื่อให้เป็นระเบียบเรียบร้อย
ยี่ข้าว	หมายถึง	ผู้ช่วยหัวหน้าคนที่ 2
เรือกระแซง	หมายถึง	เรือขนาดเล็กที่ทำจากไม้ เป็นเรือที่มีหลังคา ตอนท้ายของเรือจะมี ห้องครัวซึ่งคนงานสามารถอาศัยพักนอนในเรือประเภทนี้ได้ เรือ ประเภทนี้ขนาดบรรทุกจะน้อยกว่าเรือฉลอม
เรือฉลอม	หมายถึง	เรือที่ทำจากไม้ เป็นเรือขนาดกลาง สามารถบรรทุกข้าวสารที่บรรจุ ในกระสอบลูกใหญ่น้ำหนัก 100 กิโลกรัมได้ประมาณ 700 - 800 ลูก ซึ่งหมายถึงสามารถบรรทุกข้าวสารโดยเฉลี่ยได้ประมาณ 70 - 80 ตัน
เรือโป๊ะ	หมายถึง	เรือที่ทำจากเหล็ก มีขนาดใหญ่ และมีห้องพักอยู่ตอนท้ายของเรือ

รัง

หมายถึง



เครื่องจักรขนาดใหญ่มีไว้สำหรับเป็นเครื่องที่ใช้แยกข้าวหรือเครื่องคัดข้าว

ไร่จ๊อบ

หมายถึง



คนงานทั่วไปไม่มีหน้าที่ในการเก็บกวาด ทำความสะอาด เก็บกระสอบ ตีตรากระสอบข้าว หรืองานเบ็ดเตล็ดทั่วไปที่นอกเหนือจากงานแบกหามของกรรมกรไร่จ๊อบโดยมากเป็นแรงงานหญิง และมักจะเป็นภรรยาของกรรมกร มีทั้งที่เป็นคนงานประจำ รับเงินเดือนเป็นรายเดือนแล้วยังมีไร่จ๊อบที่รับค่าแรงเป็นรายวันอีกด้วย

“ลงข้าว”

หมายถึง

คำพูดที่ใช้ในหมู่กรรมกรมีความหมายว่าโกดังสินค้าไหนมีงานให้ทำหรือมีข้าวให้ชน กรรมกรก็จะบอกต่อๆไปที่โกดังไหนลงข้าวบ้างแล้ว

ลงเตี้ย

หมายถึง

เท้าขาลงกอง เพื่อสำหรับนำข้าวมาผสมให้ได้เป็นเปอร์เซ็นต์ต่างๆ

ลงแป้ง

หมายถึง

สินค้าที่รับจ้างขนถ่ายเป็นประเภทแป้ง

“ไล่อาบน้ำ”

หมายถึง

คำพูดที่เปรียบเทียบหมายถึงกรรมกรที่ทำงานไม่ไหวอาจด้วยสาเหตุใดก็ตาม เมื่อทำงานได้ครึ่งๆกลางๆของวันนั้น กรรมกรก็จะไม่ได้รับค่าแรงที่ทำได้ในวันนั้น ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบในความหมายว่าไล่กลับบ้านนั่นเอง

สองแรง

หมายถึง

การทำล่วงเวลาซึ่งจะได้รับค่าแรง 2 เท่าจากค่าแรงปกติ

สามแรง

หมายถึง

การทำงานล่วงเวลาในวันหยุดราชการจะได้รับค่าแรงเพิ่มเป็น 3 เท่า จากค่าแรงปกติ

สาย

หมายถึง

การแบ่งงานออกเป็นกลุ่มย่อยๆ หรือหากโกดังหนึ่งๆมีหลายบริษัท อยู่ในโกดังสินค้าเดียวกัน ในแต่ละบริษัทก็คือแต่ละสายนั่นเอง เช่นเดียวกับโกดังที่ทำการศึกษานี้จะแบ่งเป็น 2 สาย ได้แก่ สายแสลงทองและสายกรุงสยาม

สี่ชีว

หมายถึง

ผู้ช่วยหัวหน้าคนที่สี่

หลงจูใหญ่

หมายถึง

ผู้ที่มีหน้าที่ควบคุมการทำงานและดูแลโกดังสินค้า จะเป็นผู้ที่มีอำนาจในการตัดสินใจสั่งงาน อาทิเช่นเป็นผู้ที่ตัดสินใจว่าจะผสมข้าวกี่เปอร์เซ็นต์หรือตัดสินใจว่าจะให้มีการทำงานล่วงเวลาหรือไม่

โหวงชีว

หมายถึง

ผู้ช่วยหัวหน้าคนที่ 5

ประวัติผู้เขียน

นางสาวทิมพ์พร ตระกูลกิตติไพศาล เกิดวันที่ 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2512 ที่อำเภอ
ป้อมปราบศัตรูพ่าย สำเร็จการศึกษาปริญญาตรีวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาสังคมวิทยาและ
มานุษยวิทยา ภาควิชาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ใน
ปีการศึกษา 2535 และเข้าศึกษาต่อในหลักสูตรมานุษยวิทยามหาบัณฑิตที่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
เมื่อพ.ศ. 2536



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย