

บทที่ 4. ผลการศึกษา

การศึกษาวิจัยเรื่อง การศึกษาวิจัยความเป็นอยู่ของคณงานก่อสร้างขนาดเล็กและ
ขนาดกลางในเขตกรุงเทพมหานคร แบ่งเนื้อหาจากผลการศึกษาออกเป็น 2 ส่วนคือ

ส่วนที่ 1. ข้อมูลที่ได้จากศึกษาภาคสนามของคณงานก่อสร้าง ได้แก่

- 1.1 ข้อมูลด้านประชากร
- 1.2 ข้อมูลด้านการประกอบอาชีพ
- 1.3 ข้อมูลด้านเศรษฐกิจและสังคม
- 1.4 ข้อมูลด้านสุขภาพ
- 1.5 ข้อมูลด้านที่อยู่อาศัย
- 1.6 ข้อมูลด้านความคิดเห็นต่างๆของคณงาน

ส่วนที่ 2. ข้อมูลที่ได้จากการศึกษาของผู้รับเหมา

- 2.1 ข้อมูลทั่วไป
- 2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการที่อยู่อาศัยของคณงาน
- 2.3 ข้อมูลเกี่ยวกับการวางแผนก่อสร้างกับการจัดการที่อยู่อาศัย
- 2.4 ข้อมูลที่เกี่ยวกับความคิดเห็นต่างๆ

ศูนย์วิจัยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ส่วนที่ 1.

ข้อมูลที่ได้จากการศึกษาภาคสนามของคณงานก่อสร้าง คือ

- 1.1 ข้อมูลด้านประชากร (ตารางที่ 1 - 10)
- 1.2 ข้อมูลด้านการประกอบอาชีพ (ตารางที่ 11 - 16)
- 1.3 ข้อมูลด้านเศรษฐกิจและสังคม (ตารางที่ 17 - 25)
- 1.4 ข้อมูลด้านสุขภาพ (ตารางที่ 26 - 33)
- 1.5 ข้อมูลด้านที่อยู่อาศัย (ตารางที่ 34 - 43)
- 1.6 ข้อมูลด้านความคิดเห็นต่างๆของคณงาน (ตารางที่ 44 - 55)

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

1.1 ข้อมูลด้านประชากร

ตารางที่ 1. ร้อยละของคณาจารย์จำแนกตามเพศและขนาดของงานก่อสร้าง

เพศ	เล็ก		กลาง		รวม
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
ชาย	51	85	34	85	85
หญิง	9	15	6	15	15
รวม	60	100	40	100	100

จากตารางที่ 1. มีผู้ให้สัมภาษณ์จำนวนทั้งสิ้น 100 คน แบ่งตามขนาดของงานก่อสร้าง โดยงานก่อสร้างขนาดเล็กสัมภาษณ์คณาจารย์จำนวน 60 คน งานก่อสร้างขนาดกลางจำนวน 40 คน ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ส่วนใหญ่เป็นเพศชายร้อยละ 85. ที่เหลือเป็นหญิง

ตารางที่ 2. ร้อยละของคณาจารย์จำแนกตามอายุและขนาดของงานก่อสร้าง

ช่วงอายุ	ขนาดของงานก่อสร้าง		
	เล็ก	กลาง	รวม
15-20 ปี	1.7	5.0	3.0
21-30 ปี	44.9	37.5	42.0
31-40 ปี	34.9	35.0	35.0
41-50ปี	16.8	12.5	15.0
51-60 ปี	1.7	10.0	5.0
รวม	100.0	100.0	100.0

จากตารางที่ 3. พบว่าคณาจารย์ส่วนใหญ่ร้อยละ 42.0 อยู่ในกลุ่มอายุระหว่าง 21-30 ปี รองลงมาคือคณาจารย์ที่มีอายุระหว่าง 31-40 ปีคิดเป็นร้อยละ 35.0 ซึ่งทั้งสองกลุ่มนี้นับเป็นช่วงที่ผู้ให้สัมภาษณ์ส่วนใหญ่เป็นหัวหน้าครอบครัว และคาดว่าเป็นผู้ที่จะให้ข้อมูลเรื่องต่างๆเกี่ยวกับความเป็นอยู่ในครอบครัวได้ดีกว่ากลุ่มอายุอื่นๆ และเป็นกลุ่มที่จะเป็นแรงงานสำคัญของงานก่อสร้าง จากการศึกษาวิจัยเรื่องอายุ มีนัยข้อสังเกตว่ากลุ่มผู้มียาวมากคือช่วงระหว่าง 51-60 ปี ทำงานก่อสร้างขนาดกลางมากกว่าคือร้อยละ 10.0 มากกว่างานก่อสร้างขนาดเล็ก ซึ่งมีกลุ่มอายุนี้เพียงร้อยละ 1.7 น่าจะเกิดจากงานก่อสร้างขนาดกลางมั่นคงกว่า มีงานทำต่อเนื่องและยาวนานกว่า

ตารางที่ 3. ร้อยละของแรงงานจำแนกตามระดับการศึกษาและขนาดของงานก่อสร้าง

ระดับการศึกษา	เล็ก	กลาง	รวม
ประถมศึกษา	81.7	77.5	80.0
มัธยมศึกษาตอนต้น	18.3	17.5	18.0
ไม่เคยศึกษามาก่อน	0.0	2.5	1.0
อื่นๆ	0.0	2.5	1.0
รวม	100.0	100.0	100.0

จากตารางที่ 3. พบว่าการศึกษาของแรงงานก่อสร้างส่วนใหญ่ร้อยละ 80 จบการศึกษาชั้นประถมศึกษา รองลงมาจบระดับมัธยมศึกษาตอนต้นร้อยละ 18.0 และไม่เคยศึกษามาก่อนเพียงร้อยละ 1.0

ตารางที่ 4. ร้อยละของแรงงานจำแนกตามอาชีพดั้งเดิมและขนาดของงานก่อสร้าง

อาชีพดั้งเดิม /ขนาด	เล็ก	กลาง	รวม
ชาวนา	51.7	57.5	54.0
ชาวไร่/ชาวสวน	5.0	7.5	6.0
ค้าขาย	1.7	0.0	1.0
รับจ้าง	11.7	12.5	12.0
ไม่มี เริ่มจากงานก่อสร้างเลย	28.3	22.5	26.0
อื่นๆ	1.7	0.0	1.0
รวม	100.1	100.0	100.0

จากตารางที่ 4. พบว่าอาชีพดั้งเดิมของแรงงานก่อสร้างก่อนที่จะมาทำอาชีพนี้ มีจำนวนกว่าครึ่งคือร้อยละ 54.0 เคยทำงานประกอบอาชีพทำนามาก่อน ส่วนอีกร้อยละ 26.0 ไม่เคยทำงานประเภทอื่นมาก่อน โดยเริ่มงานจากงานก่อสร้างเลย ที่เคยรับจ้างทั่วไปมีเพียงร้อยละ 2.0 และประกอบอาชีพชาวไร่ชาวสวนร้อยละ 6.0 ตามลำดับ ส่วนค้าขายมีเพียงร้อยละ 1.0 เท่านั้น

ตารางที่ 5. ร้อยละของแรงงานจำแนกตามสถานภาพสมรสและขนาดของงานก่อสร้าง

สถานภาพ/ขนาดก่อสร้าง	เล็ก	กลาง	รวม
โสด	11.7	20.0	15.0
แต่งงานแล้วและอยู่ด้วยกันในสถานที่ก่อสร้าง	66.7	45.0	58.0
แต่งงานแต่แยกกันอยู่(มีปัญหาทางครอบครัว)	10.0	10.0	10.0
แยกกันอยู่เพราะความจำเป็นในการประกอบอาชีพ	11.7	22.5	16.0
หม้าย	0.0	2.5	1.0
หย่า	-	-	0.0
รวม	100.1	100.0	100.0

จากตารางที่ 5. พบว่าการศึกษาวิจัยครั้งนี้สามารถแบ่งตามสถานภาพของผู้ให้สัมภาษณ์ โดยคนงานก่อสร้างกว่าครึ่งหนึ่งร้อยละ 58.0 แต่งงานแล้วและอยู่ด้วยกัน โดยได้ทำงานร่วมกันอาศัยอยู่ด้วยกันบริเวณสถานที่ก่อสร้าง ส่วนใหญ่ผู้ชายที่เป็นหัวหน้าครอบครัวจะเป็นช่าง อาจเป็นช่างไม้หรือช่างปูนส่วนฝ่ายหญิงส่วนใหญ่จะเป็นช่างปูน และมีคนงานบางส่วนกว่าร้อยละ 16.0 จำเป็นต้องแยกกันอยู่กับครอบครัว เพราะความจำเป็นในการประกอบอาชีพ เนื่องจากทางภรรยาจะอยู่ต่างจังหวัด และสามีที่เป็นหัวหน้าครอบครัวจะทำงานอยู่ที่กรุงเทพฯ และมีผู้ให้สัมภาษณ์เป็นโสดร้อยละ 15.0 ร้อยละ 10.0 แต่งงานแล้วแต่แยกกันอยู่เนื่องจากมีปัญหาทางครอบครัว

ตารางที่ 6. ร้อยละของคณงานจำแนกตามจำนวนบุตรที่ยังไม่ได้เข้าเรียนและขนาดของงานก่อสร้าง

จำนวนบุตรที่ยังไม่ได้เข้าเรียน	เล็ก		กลาง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1 คน	16.0	41.0	8.0	27.6	24.0	35.3
2 คน	11.0	28.2	15.0	51.7	26.0	38.2
3 คน	9.0	23.1	5.0	17.2	14.0	20.6
มากกว่า 3 คน	3.0	7.7	1.0	3.4	4.0	5.9
รวม	39.0	100.0	29.0	100.0	68.0	100.0

หมายเหตุ คำถามสำหรับคณงานที่มีบุตรที่ยังไม่ได้เข้าเรียน

จากตารางที่ 6. พบว่าจำนวนบุตรของคณงานที่ยังไม่ได้เข้าเรียนหนังสือในโรงเรียนกว่าร้อยละ 38.2 มีจำนวน 2 คน ที่ยังไม่ได้เข้าเรียนร้อยละ 35.3 จำนวน 1 คน และร้อยละ 20.6 มีจำนวน 3 คน โดยสถานประกอบการขนาดเล็กส่วนใหญ่มีบุตร 1 คนที่ยังไม่ได้เข้าเรียน แต่สถานประกอบการขนาดกลางส่วนใหญ่มีบุตร 2 คนที่ยังไม่ได้เข้าเรียนคิดเป็นร้อยละ 51.7

ศูนย์วิทยพัชกร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 7. ร้อยละของแรงงานจำแนกตามการพักอาศัยของบุตรที่ยังไม่ได้เข้าเรียนและขนาดของงานก่อสร้าง

บุตรที่ยังไม่ได้เข้าเรียน	บุตร 1 คน			บุตร 2 คน			บุตร 3 คน			มากกว่า 3 คน			รวม		
	ผู้ดูแลบุตร	เล็ก	กลาง	รวม	เล็ก	กลาง	รวม	เล็ก	กลาง	รวม	เล็ก	กลาง	รวม	รวม	สัดส่วน
พักกับพ่อแม่ที่สถานที่ก่อสร้าง		25.0	10.0	19.0	3.3	10.0	6.0	8.3	-	5.0	1.7	-	1.0	31.0	41.89
พักอยู่กับญาติที่ ตจว.		13.0	17.5	15.0	13.3	27.5	19.0	5.0	10.0	7.0	-	2.5	1.0	42.0	0.57
ฝากให้สถานเลี้ยงเด็กดูแล		1.7	-	1.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.0	0.01

หมายเหตุ คำถามสำหรับคนงานที่มีบุตรยังไม่ได้เข้าเรียน

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

จากตารางที่ 7. ยังพบว่าจำนวนบุตรที่ยังไม่ได้เข้าเรียนหนังสือ นั้น มีบุตรคนงาน 1 คนที่พักกับพ่อแม่ที่บริเวณสถานที่ก่อสร้างคิดเป็นร้อยละ 19.0 และ มีบุตร 2 คนร้อยละ 6.0 โดยส่วนใหญ่สถานประกอบการขนาดเล็กจะมีบุตรพักกับพ่อแม่ที่สถานที่ก่อสร้างมากกว่าสถานประกอบการขนาดกลาง และสถานประกอบการขนาดกลางส่วนใหญ่จะให้บุตรพักกับญาติที่ต่างจังหวัด อาจจะเป็นเนื่องจากสถานประกอบการขนาดกลางไม่เหมาะที่จะให้บุตรพักกับพ่อแม่บริเวณสถานที่ก่อสร้าง เพราะพื้นที่น้อยไม่มีพื้นที่วิ่งเล่น บางแห่งเป็นอาคารสูงทำให้อาจเกิดอันตรายต่อเด็กได้ ส่วนที่จะให้ฝากให้สถานเลี้ยงเด็กดูแลนั้น จากการสำรวจพบว่ามีน้อยมาก เป็นเพราะรายได้น้อยหรือไม่สะดวกในการนำส่งบุตร สรุปรูปภาพโดยรวมแล้วเปรียบเทียบสัดส่วนพบว่าบุตรที่พักกับพ่อแม่ที่สถานที่ก่อสร้างและพักกับญาติที่ต่างจังหวัดและฝากให้สถานเลี้ยงเด็กดูแลมีสัดส่วนร้อยละ 41.89 ,57.0 และร้อยละ 1.0 ตามลำดับ

ตารางที่ 8. ร้อยละของแรงงานจำแนกตามภูมิภาคและขนาดของงานก่อสร้าง

ภูมิภาค	เล็ก	กลาง	รวม
ภาคอีสาน	50	62.5	55
ภาคเหนือ	21.7	10	17
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	5	5	5
ภาคใต้	-	2.5	1
ภาคกลาง	21.7	20	21
กรุงเทพ	1.7	-	1
รวม	100.1	100	100

จากตารางที่ 8. พบว่าภูมิภาคและขนาดของงานก่อสร้างส่วนใหญ่มาจากทางภาคอีสานคิดเป็นร้อยละ 55.0 คนงานของสถานประกอบการขนาดกลางมีภูมิภาคมาจากภาคอีสานร้อยละ 62.5 มากกว่าสถานประกอบการขนาดเล็ก ร้อยละ 50.0 รองลงมาภูมิภาคมาจากภาคกลางร้อยละ 21.0 ภาคเหนือร้อยละ 17.0 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ร้อยละ 5.0 มีเพียงส่วนน้อยมากที่เป็นกรุงเทพ

ตารางที่ 9. ร้อยละของแรงงานจำแนกตามความสามารถในการอ่านหนังสือได้และขนาดของงานก่อสร้าง

ความสามารถการอ่าน	เล็ก	กลาง	รวม
อ่านไม่ออกเลย	1.7	2.5	2
พออ่านได้	56.7	70	62
อ่านได้ดี	41.7	27.5	36
รวม	100.1	100	100

ด้านความสามารถในการอ่านหนังสือได้พบว่าคนงานก่อสร้างส่วนใหญ่กว่าร้อยละ 62.0 พออ่านหนังสือได้ และมีร้อยละ 36.0 อ่านหนังสือได้ดี มีเพียงส่วนน้อยเท่านั้นคือร้อยละ 2.0 ที่ยังไม่สามารถอ่านหนังสือได้ ซึ่งเท่าที่ให้สัมภาษณ์ของคนงานกลุ่มนี้พบว่าเป็นผู้ที่มีอายุมากและไม่เคยศึกษามาก่อน

ศูนย์วิทยพัชร์พยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 10. ร้อยละของคณงานจำแนกตามระยะเวลาที่เข้ามาอยู่กรุงเทพมหานครและขนาดของงานก่อสร้าง

ระยะเวลาที่เข้ามาอยู่ใน กทม.	เล็ก	กลาง	รวม
ไม่เกิน 1 ปี	15.0	20.0	17.0
1-3 ปี	23.3	37.5	29.0
4-5 ปี	23.3	22.5	23.0
6-10 ปี	20.0	12.5	17.0
11-15 ปี	13.4	7.5	11.0
16-20 ปี	3.4	-	3.0
มากกว่า 20 ปี	1.7	-	-
รวม	100.1	100.0	100.0

จากตารางที่ 10. พบว่าคณงานก่อสร้างได้มีการอพยพเข้ามาอยู่ในกรุงเทพฯ ส่วนใหญ่อยู่ในช่วง 1-3 ปี คิดเป็นอัตราส่วนร้อยละ 29.0 โดยงานก่อสร้างขนาดกลางมีอัตราส่วนมากกว่าคือร้อยละ 37.5 และขนาดเล็กร้อยละ 23.3 ซึ่งงานก่อสร้างขนาดกลางในช่วงระยะเวลา 2-3 ปีมีการขึ้นโครงการอาคารขนาดกลางมากขึ้น เช่น คอนโด อพาร์ทเมนท์ ทำให้มีการอพยพของคณงานเข้ามาทำงานก่อสร้างขนาดกลางมากขึ้น ส่วนคณงานที่อพยพเข้ามาในกรุงเทพมหานคร 4-5 ปีร้อยละ 23.0 และเพิ่งย้ายเข้ามาอยู่ได้ไม่ถึง 1 ปีมีร้อยละ 17.0 ซึ่งเท่ากับคณงานที่เข้าอยู่นาน 6-10 ปีร้อยละ 17.0 เช่นกัน ส่วนอืกร้อยละ 11.0 และ ร้อยละ 3.0 เป็นคณงานที่ย้ายเข้ามามีอยู่นาน 11-15 ปีและ 16-20 ปี ตามลำดับ

1.2 ข้อมูลด้านการประกอบอาชีพ

ตารางที่ 11. ร้อยละของแรงงานจำแนกตามชั่วโมงการทำงานปกติและขนาดของงานก่อสร้าง

ชั่วโมงการทำงาน	เล็ก	กลาง
7.00-16.00 น.	1.7	0.0
7.00-17.30 น.	1.7	2.5
7.30-17.00 น.	10.0	17.5
7.30-17.30 น.	65.0	45.0
8.00-17.00 น.	18.3	15.0
8.00-17.30 น.	3.3	20.0
รวม	100.0	100.0

จากตารางที่ 11. พบว่าระยะเวลาการทำงานในแต่ละวันส่วนใหญ่ของสถานประกอบการขนาดเล็ก จะทำงานอยู่ในช่วงระหว่างเวลา 7.30-17.30 น. คิดเป็นร้อยละ 65.0 และสถานประกอบการขนาดกลาง คิดเป็นร้อยละ 45.0 โดยสถานประกอบการขนาดเล็กมีระยะเวลาการทำงานที่ยาวนานกว่า อันอาจจะเป็นเพราะสถานประกอบการขนาดเล็กมีที่พักอาศัยอยู่ในบริเวณก่อสร้าง และไม่ต้องเสียเวลาเดินทาง อีกทั้งกฎหมายแรงงานยังควบคุมไม่ถึง รองลงมาซึ่งมีชั่วโมงการทำงานอยู่ระหว่าง 8.00-17.00 ร้อยละ 18.3 สำหรับสถานประกอบการขนาดเล็ก รองลงมาสถานประกอบการขนาดกลางมีชั่วโมงการทำงาน ตั้งแต่เวลา 8.00-17.30 น.คิดเป็นร้อยละ 20.0

ศูนย์วิทยพัชกร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 12. ร้อยละของคณงานจำแนกตามชั่วโมงการทำงานในแต่ละวันและขนาดของงานก่อสร้าง

ชั่วโมงการทำงาน	เล็ก	กลาง	รวม
วันละ 8 ชม.	18.3	15.0	17.0
วันละ 8.5 ชม.	15.0	40.0	25.0
วันละ 9 ชม.	66.7	45.0	58.0
รวม	100.0	100.0	100.0

จากตารางที่ 12. พบว่าคณงานก่อสร้างมีชั่วโมงการทำงานในแต่ละวันโดยส่วนใหญ่ร้อยละ 58.0 ทำงานวันละ 9 ชม. รองลงมาทำงานวันละ 8.5 ชม. มีร้อยละ 25.0 และทำงานวันละ 8 ชม. ตามกฎหมายแรงงานกำหนดมีเพียงร้อยละ 17.0 เท่านั้น จากการศึกษาวิจัยมีข้อสังเกตว่าสถานประกอบการขนาดเล็กมีชั่วโมงการทำงานวันละ 9 ชม. มากกว่าสถานประกอบการขนาดกลาง อันเนื่องมาจากสถานประกอบการขนาดกลางทางเจ้าหน้าที่ของรัฐสามารถควบคุมแรงงานมากกว่าสถานประกอบการขนาดเล็ก และสถานประกอบการขนาดกลางบางแห่งเจ้าของงานจะต้องมีรถรับส่ง ซึ่งต้องร่นระยะเวลาทำงานให้น้อยลงเพื่อใช้ในการเดินทางกลับที่พัก แต่สถานประกอบการขนาดกลางมีชั่วโมงการทำงานวันละ 8.5 ชม. และวันละ 9 ชม. มีอัตราส่วนที่ใกล้เคียงกัน ถึงอย่างไรก็ตามสถานประกอบการก่อสร้างต่างๆ มีส่วนน้อยเท่านั้นที่มีเวลาการทำงานตามกฎหมายแรงงานกำหนด

ตารางที่ 13. ร้อยละของคณงานจำแนกตามการเปลี่ยนนายจ้างและขนาดของงานก่อสร้าง

การเปลี่ยนนายจ้าง	เล็ก	กลาง	รวม
ยังไม่เคยเปลี่ยนนายจ้าง	13.3	15.0	14.0
1-2 คน	41.6	40.0	41.0
3-5 คน	21.6	37.5	28.0
6-10 คน	16.7	5.0	12.0
มากกว่า 10 คน	6.7	2.5	5.0
รวม	99.9	100.0	100.0

จากตารางที่ 13. พบว่าคณงานมีการเปลี่ยนนายจ้างส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง 1-2 คนคิดเป็นร้อยละ 41.0 รองลงมาที่มีการเปลี่ยนนายจ้าง 3-5 คน คิดเป็นร้อยละ 28.0 โดยสถานประกอบการขนาดกลาง มีอัตราส่วนมากกว่าคือ ร้อยละ 37.5 และ ร้อยละ 21.6 สำหรับสถานประกอบการขนาดเล็ก ส่วนร้อยละ 12.0 สำหรับคณงานที่มีการเปลี่ยนนายจ้าง 6-10 คน และไม่เคยเปลี่ยนนายจ้างเลยร้อยละ 14.0 จากการศึกษาชี้ข้อน่าสังเกตว่า คณงานโดยส่วนใหญ่ทั้งขนาดกลางและขนาดเล็กไม่ค่อยจะเปลี่ยนนายจ้างบ่อย มีเพียงส่วนน้อยเท่านั้นที่เปลี่ยนนายจ้างบ่อย

ศูนย์วิทยพัทยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 14. ร้อยละของคณงานจำแนกตามการทำงานล่วงเวลาและขนาดของงานก่อสร้าง

ทำงานล่วงเวลา	เล็ก	กลาง	รวม
ไม่มี	80.0	50.0	68.0
มี	20.0	50.0	32.0
รวม	100.0	100.0	100.0

ตารางที่ 15. ร้อยละของคณงานจำแนกตามจำนวนชั่วโมงล่วงเวลาและขนาดของงานก่อสร้าง

จำนวนล่วงเวลาดือน	เล็ก	กลาง	รวม
1-5 แรงแ*	75.0	50.0	59.4
6-10 แรงแ	25.0	50.0	40.6
รวม	100.0	100.0	100.0

หมายเหตุ *จำนวนแรงแหมายถึง รายได้ที่ได้รับเพิ่มโดยเทียบจากค่าแรงปกติใน 1 วัน

จากตารางที่ 14. พบว่าการทำงานล่วงเวลาของคณงานนั้นกว่าร้อยละ 68.0 ไม่มีการทำงานล่วงเวลา มีเพียงร้อยละ 32.0 ที่การทำงานล่วงเวลา อาจจะเป็นเนื่องจากขนาดของงานก่อสร้างด้วย ถ้าเป็นงานก่อสร้างขนาดเล็กจะไม่ค่อยมีชั่วโมงทำงานล่วงเวลา อันเป็นงานก่อสร้างขนาดกลางหรือเป็นงานเร่งด่วนจะมีชั่วโมงทำงานล่วงเวลามาก จากตารางจะเห็นว่าขนาดเล็กไม่มีชั่วโมงทำงานล่วงเวลาคิดเป็นร้อยละ 80.0 ขนาดกลางร้อยละ 50.0 และจากตารางที่ 15. ยังพบอีกว่าจำนวนล่วงเวลาที่มี 1-5 แรงแค่อเดือนทั้งสถานประกอบการขนาดเล็กและกลางคิดเป็นร้อยละ 59.4 โดยแบ่งเป็นสถานประกอบการขนาดเล็กร้อยละ 75.0 ซึ่งมากกว่าสถานประกอบการขนาดกลางร้อยละ 50.0 แต่อันเป็นจำนวนล่วงเวลาค่อเดือนมากกว่า 5 แรงแคือระหว่าง 6-10 แรงแกลับพบว่าสถานประกอบการขนาดกลางมีอัตราส่วนร้อยละ 50.0 ซึ่งมากกว่าสถานประกอบการขนาดเล็กร้อยละ 25.0

ตารางที่ 16. ร้อยละของวันหยุดใน 1 เดือนจำแนกตามการได้รับค่าแรงและขนาดของงานก่อสร้าง

จำนวนวันหยุดใน 1 เดือน	เล็ก		กลาง	
	ได้ค่าแรง	ไม่ได้ค่าแรง	ได้ค่าแรง	ไม่ได้ค่าแรง
ไม่มีวันหยุดเลย	-	4.0	-	5.1
1 วัน	50.0	4.0	-	7.7
2 วัน	33.3	52.0	100.0	53.8
3 วัน	-	10.0	-	20.5
4-5 วัน	-	20.0	-	12.9
มากกว่า 5 วัน	-	10.0	-	-
ไม่แน่นอน	16.7	-	-	-
รวม	100.0	100.0	100.0	100.0

จากตารางที่ 16. การทำงานของพนักงานก่อสร้างพบว่าคนงานทุกคนในสถานประกอบการก่อสร้างทั้งขนาดเล็กและขนาดกลางทำงานโดยไม่มีวันหยุด คือต้องทำงานสัปดาห์ละ 7 วัน ส่วนใหญ่คนงานร้อยละ 53.8 ในหนึ่งเดือนจะหยุดงานประมาณ 2 วันโดยไม่ได้รับค่าแรงสำหรับสถานประกอบการขนาดกลาง ขนาดเล็กร้อยละ 52.0 แต่มีข้อสังเกตว่าวันหยุดดังกล่าว 2 วันนั้น จะหยุดเนื่องจากเนื่องจากเงินเดือนออกทุกครึ่งเดือน คือทุกวันที่ 1 และวันที่ 15 ของเดือน และจะหยุดงานเพื่อใช้จ่ายเงิน รองลงมา มีการหยุดงาน 3 วันคิดเป็นร้อยละ 20.5 โดยไม่ได้รับค่าแรงสำหรับสถานประกอบการขนาดกลาง และร้อยละ 20.0 โดยไม่ได้รับค่าแรงสำหรับสำหรับสถานประกอบการขนาดเล็กที่มีวันหยุด 4-5 วัน จากตารางยังพบอีกว่าสถานประกอบการขนาดกลางที่กำหนดให้มีวันหยุดโดยได้รับค่าแรง จะให้วันหยุด 2 วันในหนึ่งเดือนคิดเป็น 100เปอร์เซ็นต์เต็ม ส่วนสถานประกอบการขนาดเล็กจะมีวันหยุดให้โดยได้รับค่าแรง ซึ่งส่วนใหญ่ให้ 1 วันคิดเป็นร้อยละ 50.0 และ 2 วันร้อยละ 33.3 นอกนั้นตอบว่าไม่แน่นอนร้อยละ 16.7

1.8 ข้อมูลด้านเศรษฐกิจและสังคม

ตารางที่ 17. ร้อยละค่าแรงที่ได้รับต่อวันจำแนกตามอาชีพและขนาดของงานก่อสร้าง

ค่าแรงที่ได้รับ / วัน	เด็ก		รวม	กลาง		รวม	เด็ก		รวม	กลาง		รวม	เด็ก		รวม
	ช่าง ไม้			ช่าง ปูน			ช่าง เหล็ก			กรรมกร			อื่นๆ		
100-125 บาท	4.0	0.0	2.5	5.3	0.0	3.3	0.0	0.0	0.0	42.9	37.5	40.0	-	-	-
126-150 บาท	44.0	53.4	47.5	15.8	9.1	13.4	0.0	16.7	12.5	42.9	50.0	46.7	14.3	-	14.3
151-175 บาท	28.0	20.0	25.0	26.4	18.2	23.3	50.0	0.0	12.5	14.3	12.5	13.4	0.0	-	0.0
176-200 บาท	12.0	6.7	10.0	36.8	72.8	49.9	0.0	50.0	37.5	-	-	-	42.9	-	42.9
201-225 บาท	4.0	0.0	2.5	10.6	0.0	6.6	0.0	33.4	25.0	-	-	-	0.0	-	0.0
226-250 บาท	4.0	13.3	7.5	5.3	-	3.3	50.0	-	12.5	-	-	-	14.3	-	14.3
250-300 บาท	4.0	-	2.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28.6	-	28.6
มากกว่า 300 บาท	-	-	0.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.0
ไม่ตอบ	-	6.7	2.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.0
รวม	100.0	100.1	100.0	100.2	100.1	99.8	100.0	100.1	100.0	100.1	100.0	100.1	100.1	0.0	100.1

รายได้เฉลี่ยช่างไม้ 152.5 บาท รายได้เฉลี่ยกรรมกร 128.67 บาท

รายได้เฉลี่ยช่างปูน 190.92 บาท รายได้เฉลี่ยช่างเหล็ก 190.62 บาท

รายได้เฉลี่ยช่างอื่นๆ 230 บาท

ศูนย์วิจัยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

จากตารางที่ 17. พบว่าค่าแรงของคนงานที่มีการจำแนกตามหน้าที่การงานนั้น ปรากฏว่าช่างไม้ส่วนใหญ่ได้รับค่าแรงอยู่ระหว่าง 126- 150 บาทคิดเป็นร้อยละ 47.5 รองลงมารายได้ต่อวันได้รับ 151 ถึง 175 บาทคิดเป็นร้อยละ 25.0 รายได้ต่อวัน 176-200 บาทร้อยละ 10.0 มีข้อสังเกตว่าสถานประกอบการขนาดกลางกว่าร้อยละ 53.4 มีรายได้ต่อวัน 126-150 บาท ซึ่งมีรายได้น้อยกว่าสถานประกอบการขนาดเล็กที่มีรายได้ต่อวัน 151-175 บาทมากกว่าขนาดกลางที่มีรายได้ต่อวันเพียงร้อยละ 20.0 อันอาจเนื่องมาจากสถานประกอบการขนาดกลางมีงานทำต่อเนื่องมากกว่าและสวัสดิการต่างๆดีกว่า อีกทั้งมีความมั่นคงทางการงานมากกว่า จากตารางพบอีกว่าช่างปูนส่วนใหญ่มีรายได้มากกว่าช่างไม้ โดยคิดเป็นร้อยละ 49.9 ที่รายได้ต่อวัน 176-200 บาท ซึ่งสถานประกอบการขนาดกลางได้รับรายได้มากกว่าขนาดเล็ก สาเหตุอาจเกิดจากสถานประกอบการขนาดกลางช่างปูนมีความเสี่ยงอันตรายในการทำงานในอาคารสูงมากกว่าสถานประกอบการขนาดเล็ก และช่างเหล็กของสถานประกอบการขนาดกลางก็มีรายได้มากกว่าขนาดเล็กเช่นเดียวกัน อาจเนื่องจากสถานประกอบการขนาดกลางมีโครงสร้างเหล็กเสริมที่ซับซ้อน และต้องอาศัยความรู้ ความชำนาญ ทำให้มีรายได้มากกว่า โดยร้อยละ 50.0 มีรายได้อยู่ระหว่าง 176-200 บาท และร้อยละ 33.4 มีรายได้ 201-225 บาท แต่สถานประกอบการขนาดเล็กช่างเหล็กมีรายได้อยู่ระหว่าง 151-175 บาทคิดเป็นร้อยละ 50.0 ทางด้านกรรมกรหรือจับกังมีรายได้น้อย เนื่องจากมีความรู้ น้อย อีกทั้งไม่มีโอกาสได้เรียนรู้และฝึกงานในสถานที่ก่อสร้าง จากการศึกษายังพบอีกว่า กรรมกรส่วนใหญ่ยังมีอายุน้อย โดยมีรายได้ 126-150 บาทต่อวันร้อยละ 46.7 สถานประกอบการขนาดกลางมีรายได้มากกว่า (ร้อยละ 50.0) สถานประกอบการขนาดเล็ก (ร้อยละ 42.9) จากการศึกษาและสัมภาษณ์รายได้ของกรรมกรมีรายได้ไม่เกิน 175 บาท ส่วนช่างอื่นๆเท่าที่สัมภาษณ์พบว่า มีช่างสีของสถานประกอบการขนาดเล็ก ซึ่งมีรายได้ส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง 176- 200 บาท คิดเป็นร้อยละ 42.9

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 18. ร้อยละของคณงานจำแนกตามการเพิ่มค่าแรงเพิ่มในปีที่ผ่านมา
กับขนาดของงานก่อสร้าง

การปรับค่าแรงในปีที่ผ่านมา	เล็ก	กลาง	รวม
ไม่มีการเพิ่ม	23.3	12.5	19.0
เพิ่ม 5 บาท	23.3	22.5	23.0
เพิ่ม 10 บาท	35.0	40.0	37.0
เพิ่ม 15 บาท	-	2.5	1.0
เพิ่ม 20 บาท	11.7	12.5	12.0
เพิ่ม 25 บาท	-	2.5	1.0
เพิ่ม 30 บาท	1.7	2.5	2.0
มากกว่า 30 บาท	5.1	5.0	5.0
รวม	100.1	100.0	100.0

จากตารางที่ 18. พบว่าการเพิ่มค่าแรงเพิ่มในปีที่ผ่านมาของคณงานก่อสร้างโดยส่วนใหญ่มีการเพิ่มให้คิดเป็นร้อยละ 81.0 จากที่มีการปรับเพิ่มค่าแรงสามารถแบ่งเป็นสถานประกอบการขนาดเล็กร้อยละ 76.3 ขนาดกลางร้อยละ 87.5 ซึ่งค่าจ้างที่มีการปรับเพิ่มจากปีที่ผ่านมา จะปรับเพิ่ม 10 บาทร้อยละ 35.0 รองลงมาปรับเพิ่มให้ 5 บาทร้อยละ 23.3 ปรับให้ 20 บาทร้อยละ 11.7 และสถานประกอบการขนาดกลางมีการปรับค่าแรงเพิ่มให้ 10 บาทคิดเป็นร้อยละ 40.0 รองลงมาคือ 5 บาทร้อยละ 22.5 และ 20 บาทร้อยละ 12.5 จึงพอสรุปได้ว่าในแต่ละปีค่าจ้างที่ปรับเพิ่มของคณงานส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง 5-10 บาทมากที่สุด แต่มีข้อที่น่าสนใจว่าคณงานที่ไม่มีการปรับนั้น จากการสัมภาษณ์โดยส่วนใหญ่จะมีปัญหาเรื่องค่าแรงคณงานและค่าจ้างอยู่ในอัตราที่สูง ทำให้ไม่สามารถที่จะปรับค่าแรงเพิ่มให้อีกได้

ตารางที่ 19. ร้อยละของแรงงานจำแนกตามการได้รับเงินเดือนและขนาดของงานก่อสร้าง

ช่วงเวลาจ่ายค่าจ้าง	เล็ก	กลาง	รวม
ทุกต้นเดือนหรือปลายเดือน	20.0	-	12.0
ทุกๆ 15 วัน	51.7	92.5	68.0
ทุกๆ 7 วัน	-	-	-
ออกไม่แน่นอน	28.3	7.5	20.0
รวม	100.0	100.0	100.0

จากข้อมูลที่ได้จะเห็นว่า การได้รับเงินเดือนของแรงงานส่วนใหญ่จะออกทุกๆ 15 วันคิดเป็นร้อยละ 68.0 โดยสถานประกอบการขนาดกลางจะไม่ค่อยมีปัญหา จะได้ค่าจ้างออกทุกๆ 15 วันคิดเป็นร้อยละ 92.5 ที่เหลือออกไม่แน่นอน และสถานประกอบการขนาดเล็กออกทุกๆ 15 วันคิดเป็นร้อยละ 51.7 ซึ่งอัตราส่วนน้อยกว่าขนาดกลาง เนื่องจากบางส่วนมีปัญหาเรื่องการได้รับค่าแรงซึ่งออกไม่แน่นอนร้อยละ 28.3 ออกทุกๆต้นเดือนหรือปลายเดือนร้อยละ 20.0 มีข้อสังเกตว่าการจ่ายค่าจ้างให้คนงานก่อสร้างขนาดเล็กจะออกไม่แน่นอนมากกว่าสถานประกอบการขนาดกลาง อาจจะเนื่องมาจากสถานประกอบการขนาดเล็กยังไม่มั่นคงทางด้านแรงงาน ผู้ขนาดกลางไม่ได้ซึ่งขนาดกลางมีงานทำต่อเนื่องมากกว่า

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 20. ร้อยละของคณงานจำแนกตามรายได้รวมของครอบครัวที่ได้รับแต่ละเดือน และขนาดของงานก่อสร้าง

รายได้รวมครอบครัว	เล็ก	กลาง	รวม
ต่ำกว่า 3,000 บาท	6.7	0.0	4.0
3,001-5000 บาท	30.0	27.5	29.0
5,001-7,500 บาท	36.7	42.5	39.0
7,501-10,000 บาท	16.7	22.5	19.0
10,001-12,000 บาท	6.7	7.5	7.0
มากกว่า 12,000 บาท	1.7	0.0	1.0
ไม่ตอบ	1.7	0.0	1.0
รวม	100.2	100.0	100.0

รายได้รวมของครอบครัวเฉลี่ย 5,001-7,500 บาท

จากตารางที่ 20 รายได้รวมของครอบครัวต่อเดือน พบว่าส่วนใหญ่จะมีรายได้ต่อครอบครัวระหว่าง 5,001-7,500 บาท/เดือน คิดเป็นร้อยละ 39.0 รองลงมาจะมีรายได้ระหว่าง 3,005-5,000 บาทต่อเดือน โดยที่รายได้ต่อเดือนที่อยู่ระหว่าง 5,001-7,500 บาทต่อเดือน จะพบว่าสถานประกอบการขนาดกลางจะสูงกว่าสถานประกอบการขนาดเล็ก คิดเป็นร้อยละ 42.5 และ 36.7 ตามลำดับ จากข้อมูลในตาราง ยังสรุปได้ว่า สถานประกอบการขนาดกลางมีรายได้ของครอบครัวต่อเดือนสูงกว่าสถานประกอบการขนาดเล็ก

ตารางที่ 21. ร้อยละของคณงานจำแนกตามรายจ่ายแต่ละเดือนและขนาดของงานก่อสร้าง

รายจ่ายแต่ละเดือน	เด็ก	กลาง	รวม
1,000-2,000 บาท	18.3	17.5	18
2,001-3,000 บาท	33.3	25	30
3,001-4,000 บาท	13.4	25	18
4,001-5,000 บาท	20	12.5	17
5,001-6,000 บาท	5	7.5	6
6,001-7,000 บาท	3.3	2.5	3
7,001-8,000 บาท	3.3	5	4
ไม่ตอบ	3.3	5	4
รวม	99.9	100	100

รายจ่ายเฉลี่ยต่อเดือน = 3,627 บาท

จากตารางที่ 21 ในเรื่องของรายจ่ายแต่ละเดือนนั้น พบว่าส่วนใหญ่จะมีรายจ่ายอยู่ระหว่าง 2,001-3,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 30.0 รองลงมา 1,000-2,000 บาทต่อเดือน คิดเป็นร้อยละ 18.0 รายจ่าย 4,001-5,000บาท ร้อยละ 17.0 รายจ่าย 3,001-4,000 บาทต่อเดือน คิดเป็นร้อยละ 14.0 อย่างไรก็ตาม รายจ่ายโดยส่วนใหญ่ที่อยู่ระหว่าง 4,001-5,000 บาท สถานประกอบการขนาดเล็กจะมีสัดส่วนมากกว่าสถานประกอบการขนาดกลาง คิดเป็นร้อยละ 20.0 และ 12.5 ตามลำดับ

ตารางที่ 22. ร้อยละความสามารถเก็บออมเงินแต่ละเดือนและจำนวนเงินออม
จำแนกตามขนาดของงานก่อสร้าง

ความสามารถเก็บออม	เล็ก	กลาง	รวม
ไม่มี	13.3	20	16
มีบ้าง ไม่มีบ้าง	41.7	37.5	40
มี เดือนละ	43.3	42.5	43
ต่ำกว่า 500 บาท	1.7	7.5	4
500-1,000 บาท	18.4	16.5	15
1,001-1,500 บาท	3.3	12.5	7
1,501-2,000 บาท	13.3	10	12
2,001-2,500 บาท	0	2.5	1
2,501-3,000 บาท	3.3	10	6
3,001-3,500 บาท	1.7	0	1
3,501-4,000 บาท	5	0	3
มากกว่า 4,000 บาท	0	0	0

เงินเก็บออมต่อเดือนเฉลี่ย = 899 บาท

จากตารางที่ 22. พบว่าการเก็บออมของคนงานก่อสร้าง โดยส่วนใหญ่จะมีเงินเก็บออมร้อยละ 43.0 และยังมีผู้ตอบว่ามีบ้างไม่มีบ้างร้อยละ 40.0 มีผู้ตอบเพียงร้อยละ 16.0 เท่านั้นที่ตอบว่าไม่มีเงินออมเลย ในจำนวนผู้ที่ตอบว่ามีเงินออม ปรากฏว่าสถานประกอบการขนาดเล็กมีเงินเก็บออมร้อยละ 43.3 ขนาดกลางร้อยละ 42.5 สถานประกอบการขนาดเล็กมีเงินเก็บออมส่วนใหญ่จะประมาณ 501- 1,000 บาทมากที่สุดถึงร้อยละ 18.4 ส่วนขนาดกลางมีเงินเก็บออมประมาณ 501-1000 บาทร้อยละ 16.5 มากที่สุด

ตารางที่ 23. ร้อยละของคณงานจำแนกตามวิธีการเก็บเงินออมและขนาดของงานก่อสร้าง

วิธีการเก็บเงินออม	เล็ก	กลาง	รวม
ฝากธนาคาร	33.3	40.0	36.0
ซื้อทองรูปพรรณ	11.7	0.0	7.0
เก็บเงินสด	45.0	35.0	41.0
เล่นแชร์	3.3	5.0	4.0
ผ่อนส่งบ้าน ที่ดิน หรือสิ่ง ของเครื่องใช้	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-

หมายเหตุ ตอบได้มากกว่า 1 คำตอบ

จากตารางในเรื่องของวิธีการเก็บเงินออมนั้น ปรากฏว่าคณงานก่อสร้างยังนิยมการเก็บเงินออม โดยเก็บเป็นเงินสด ร้อยละ 41.0 ซึ่งสถานประกอบการขนาดเล็กนิยมเก็บเงินสดมากกว่าสถานประกอบการขนาดกลาง ร้อยละ 45.0 และ 35.0 ตามลำดับ ทั้งนี้อาจเนื่องมาจากสถานประกอบการขนาดเล็กจะต้องมีการย้ายบ้านพัก คณงานก่อสร้างตลอดเวลา หลังจากงานเสร็จแล้ว อีกทั้งประการสำคัญอาจจะเนื่องจากไม่มีเวลาที่จะเข้าธนาคาร เพื่อฝากเงิน เนื่องจากเวลาส่วนใหญ่จะต้องทำงานตั้งแต่ 7.30-17.30 ซึ่งไม่สะดวกในการฝากธนาคาร อย่างไรก็ตามการเก็บออมที่นิยมรองลงมาคือ ฝากธนาคาร โดยสถานประกอบการขนาดกลาง มีจำนวนการเก็บออมโดยฝากธนาคารร้อยละ 40 ขนาดเล็กร้อยละ 33.3 แต่วิธีการเก็บออมที่เป็นที่นิยมน้อยได้แก่ ซื้อทองรูปพรรณ เล่นแชร์ คิดเป็นร้อยละ 7.0 และ 4.0 ตามลำดับ

ตารางที่ 24. ร้อยละของคณงานจำแนกตามความเพียงพอของรายได้
ในการดำรงชีวิตและขนาดของงานก่อสร้าง

รายได้ที่ได้รับ	เล็ก	กลาง	รวม
เพียงพอ	75	75	75
ไม่เพียงพอ	25	22.5	24
ไม่ตอบ	0	2.5	1
รวม	100	100	100

จากตารางพบว่า การดำรงชีวิตของคณงานก่อสร้างในเรื่องของรายได้ ปรากฏว่าส่วนใหญ่ตอบว่าเพียงพอในการดำรงชีวิต ร้อยละ 75 มีเพียงร้อยละ 24 ตอบว่าไม่เพียงพอ และ ไม่ขอตอบ ร้อยละ 1.0 เมื่อแยกตามขนาดของงานก่อสร้าง ขนาดกลางและเล็กมีอัตราส่วนเท่ากันคือร้อยละ 75.0 ที่ตอบว่ารายได้ที่ได้รับเพียงพอต่อการดำรงชีวิต ซึ่งจากการสัมภาษณ์ ส่วนใหญ่มีความมั่งคั่งในการใช้จ่ายเงิน ซึ่งเวลาทำงานปกติคณงานจะทำงานตั้งแต่เช้า 7.30 เลิกงานเวลา 17.30 ทำให้ไม่สามารถใช้จ่ายเงินกับสิ่งฟุ่มเฟือยได้ ค่าใช้จ่ายประจำวันจะมีแต่เพียงอาหารเพื่อการดำรงชีพเท่านั้น

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 25. ร้อยละของแรงงานจำแนกตามวิธีการแก้ปัญหาเมื่อรายได้ไม่เพียงพอ และขนาดของงานก่อสร้าง

เมื่อรายได้ไม่เพียงพอ	เล็ก	กลาง	รวม
ขอยืมจากนายจ้าง	55	50	52
กู้ยืมจากเพื่อนร่วมงาน	21.7	45	31
ยืมจากญาติพี่น้อง	20	7.5	15
นำของไปจำนำ	6.7	0	4
กู้ยืมจากคนอื่น	3.4	5	1
อื่นๆ	1.7	-	1

หมายเหตุ ตอบได้มากกว่า 1 คำตอบ

อย่างไรก็ตาม ยังมีคนงานบางส่วนที่ตอบว่า รายได้ในปัจจุบันไม่เพียงพอในการดำรงชีวิตได้ จำเป็นที่จะต้องมีการกู้ยืม จากการสัมภาษณ์ พบว่าส่วนใหญ่ ร้อยละ 52.0 และ 31.0 ยืมจากนายจ้าง และกู้ยืมจากเพื่อนร่วมงาน ตามลำดับ ถ้ายืมจากนายจ้างนั้นก็ใช้คืนเมื่อเงินค่าจ้างออกแล้วหักผ่อนทีหลัง อย่างไรก็ตาม ถ้าไม่สามารถยืมนายจ้างได้ก็จะยืมจากเพื่อนร่วมงาน โดยสถานประกอบการขนาดกลางคนงานจะมีการกู้ยืมจากเพื่อนร่วมงานมากกว่าสถานประกอบการขนาดเล็ก ร้อยละ 45.0 และร้อยละ 21.7 ตามลำดับ

ศูนย์วิจัยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

1.4 ข้อมูลด้านสุขภาพ

ตารางที่ 26. ร้อยละของแรงงานจำแนกตามการค้ำเหล็กหลังเลิกงานและขนาดของงานก่อสร้าง

การค้ำเหล็กหลังเลิกงาน	เล็ก	กลาง	รวม
ค้ำทุกวัน	1.7	2.5	2.0
ค้ำบ้างบางเวลา	43.3	47.5	45.0
นานๆค้ำที	28.3	27.5	28.0
ไม่ค้ำเลย	26.7	22.5	25.0
รวม	100.0	100.0	100.0

ในส่วนการพักผ่อนหลังการเลิกงานโดยการค้ำเหล็กนั้น จากข้อมูลในตารางพบว่า ส่วนใหญ่จะตอบว่า ค้ำบ้างบางเวลา ร้อยละ 45.0 ตอบว่านาน ๆ ค้ำทีร้อยละ 28.0 ไม่ค้ำเลยร้อยละ 25.0 ค้ำทุก ๆ วันร้อยละ 2.0 โดยผู้ที่ตอบว่าค้ำทุก ๆ วันน่าจะน้อยกว่าความเป็นจริง เนื่องจากการตอบชื่อนี้ว่าค้ำทุก ๆ วันเป็นสิ่งที่ไม่ดี และเป็นสิ่งไม่สมควร ทำให้คนงานก่อสร้างไม่ค่อยกล้าที่จะตอบในข้อนี้ อย่างไรก็ตามจากการถามสาเหตุว่าทำไมถึงต้องค้ำ โดยส่วนใหญ่จะตอบว่าเป็นการพักผ่อน และทำให้หายเหนื่อยได้หลังจากการทำงานหนักมาตลอดวัน และผู้ค้ำบ้างบางเวลาหรือนาน ๆ ค้ำที จะค้ำเพียงฉลงกันหลังจากเงินเดือนออกหรือว่างงาน มีข้อนำสังเกตว่าผู้ตอบว่าค้ำบ้างบางเวลาร้อยละ 45.0 นั้นจะมากกว่าผู้ตอบว่านาน ๆ ค้ำที ซึ่งเป็นข้อสรุปได้ว่าคนงานก่อสร้างส่วนใหญ่ชอบค้ำเหล็กพอสมควร ซึ่งเป็นปกติทั่วไปของผู้ใช้แรงงาน

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 27. ร้อยละของคณงานจำแนกตามการเจ็บป่วยที่ทำให้หยุดงานและขนาดของงานก่อสร้าง

โรคที่ป่วย	อันดับหนึ่ง		อันดับสอง		อันดับสาม		อันดับสี่	
	เล็ก	กลาง	เล็ก	กลาง	เล็ก	กลาง	เล็ก	กลาง
ปวดศีรษะ	28.3	32.5	13.3	27.5	3.3	12.5	0.0	0.0
เป็นไข้หวัด	35.0	37.5	13.3	12.5	3.3	0.0	1.7	0.0
ปวดท้อง	8.3	7.5	6.7	15.0	10.0	2.5	1.7	0.0
ท้องเสีย	6.7	5.0	16.7	15.0	1.7	10.0	1.7	0.0
อื่นๆ	5.0	5.0	1.7	2.5	0.0	0.0	0.0	5.0

หมายเหตุ ตอบได้มากกว่า 1 คำตอบและเรียงลำดับความสำคัญ

ด้านสุขภาพอนามัยของคณงานก่อสร้าง การเจ็บป่วยของคณงานจากการได้สัมผัสปรากฏว่าคณงานส่วนใหญ่จะตอบว่าจะแข็งแรงดีไม่ค่อยจะเจ็บป่วย อาจเนื่องจากการทำงานหนักทำให้มีความแข็งแรงและไม่ค่อยเจ็บป่วย อย่างไรก็ตามโรคที่เจ็บป่วยมากที่สุดเป็นอันดับหนึ่งคือ ไข้หวัดร้อยละ 35.0 ของสถานประกอบการขนาดเล็ก และร้อยละ 37.5 ของสถานประกอบการขนาดกลาง รองลงมาคือปวดศีรษะ ซึ่งการเจ็บป่วยของโรคปวดศีรษะนี้อาจจะเกิดจากคณงานก่อสร้าง จะต้องมีการทำงานกลางแจ้ง และตากแดดตลอดเวลา ทำให้เกิดการป่วยได้ มีข้อน่าสังเกตว่าทั้งสองโรคดังกล่าว สถานประกอบการขนาดกลางเจ็บป่วยมากกว่าสถานประกอบการขนาดเล็ก

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 28. ร้อยละของคณงานจำแนกตามวิธีการรักษาเจ็บป่วยและขนาดของงานก่อสร้าง

วิธีการรักษา	เล็ก	กลาง	รวม
ปล่อยให้หายเอง	13.3	32.5	21.0
ซื้อยารับประทานเอง	73.3	85.0	78.0
ไปหาหมอที่คลินิก	41.7	40.0	41.0
ไปหาหมอที่โรงพยาบาล	26.7	12.5	21.0

หมายเหตุ ตอบได้มากกว่า 1 คำตอบ

เมื่อถามถึงวิธีการรักษานั้นปรากฏว่า ร้อยละ 78.0 ตอบว่าซื้อยารับประทานเอง รองลงมาตอบว่าไปหาหมอที่คลินิกร้อยละ 41.0 ซึ่งผู้ตอบว่าซื้อยารับประทานเองนั้น เพราะว่าสะดวกไม่เสียเวลาที่ต้องทำให้หยุดงาน หาซื้อง่าย ราคาถูก ส่วนที่ตอบว่าไปหาหมอที่คลินิกมากกว่าไปหาหมอที่โรงพยาบาล ร้อยละ 21.0 อาจจะเนื่องจากคลินิกจะมีอยู่ทั่ว ๆ ไปและสะดวก ส่วนใหญ่จะเปิดตอนเย็นหรือตอนค่ำ แต่ถ้าไปโรงพยาบาลอาจทำให้เสียเวลาตลอดวัน และไม่สะดวก อยู่ไกลจากที่พักบ้าง และโรงพยาบาลของรัฐก็มีน้อยบ้าง จากตารางมีสิ่งที่น่าสนใจพบว่า สถานประกอบการขนาดเล็กมีความห่วงใยสุขภาพมากกว่าสถานประกอบการขนาดกลาง จะเห็นว่าสถานประกอบการขนาดเล็กเมื่อเทียบอัตราส่วนแล้ว คณงานนิยมไปหาหมอที่คลินิก ร้อยละ 41.7 และไปหาหมอที่โรงพยาบาล ร้อยละ 26.7 มากกว่าสถานประกอบการขนาดกลาง ร้อยละ 40.0 และ 12.5 ตามลำดับ

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 29. ร้อยละของแรงงานจำแนกตามการเกิดอุบัติเหตุและขนาดของงานก่อสร้าง

ชนิดของอุบัติเหตุ	เล็ก	กลาง	รวม
ตะปูตำ	75.0	77.5	75.0
บาดเจ็บจากเครื่องมือก่อสร้าง	46.7	80.0	60.0
ตกนั้งร้าน	15.0	10.0	13.0
เหล็กหรือไม้กระแทก	38.3	32.5	36.0
อื่นๆ	1.7	2.5	2.0

หมายเหตุ ตอบได้มากกว่า 1 คำตอบ

การเกิดอุบัติเหตุในสถานที่ก่อสร้าง เกิดได้ง่ายมาก และเสี่ยงต่ออันตรายมาก ยิ่งถ้าเป็นงานก่อสร้างอาคารสูง โดยเฉพาะสถานประกอบการขนาดกลาง ซึ่งจะต้องทำงานก่อสร้างของอาคารสูงไม่ต่ำกว่า 3 ชั้น จากตารางพบว่าโดยส่วนใหญ่จะเกิดจากตะปูตำร้อยละ 75.0 เนื่องจากตะปูในสถานที่ก่อสร้างจะพบโดยทั่วไป และเมื่อมีการรื้อนั้งร้านเมื่อเสร็จงาน บางครั้งคนงานสะเพร่าและละเลยในการถอนตะปู ทำให้เกิดความพลัดปลั่งในเวลาก้าวเดิน ร่องลงมาเกิดจากเครื่องมือก่อสร้าง เช่น ค้อน เลื่อย ประแจตัดเหล็ก เป็นต้น โดยพบในอัตราส่วนร้อยละ 60.0 แต่พบว่าสถานประกอบการขนาดกลางจะเกิดมากกว่าสถานประกอบการขนาดเล็กร้อยละ 36.0 และ 13.0 ตามลำดับ อุบัติเหตุร่องลงมาคือเหล็กหรือไม้กระแทกและตกนั้งร้านคิดเป็นร้อยละ 36.0 และ 13.0 ตามลำดับ จากตารางมีข้อน่าเป็นห่วงคือ อุบัติเหตุของตกนั้งร้าน กล่าวคือสถานประกอบการขนาดเล็กร้อยละ 15.0 และร้อยละ 10.0 สำหรับสถานประกอบการขนาดกลาง คนงานได้ให้สัมภาษณ์ว่าที่ตกนั้งร้านจะเกิดจากการก้าวเท้าพลัด แต่ส่วนใหญ่ก็จะเป็นอันตรายมาก มีเพียงส่วนน้อยเท่านั้นที่ต้องรักษาตัวอยู่ที่โรงพยาบาลนานหลายสัปดาห์

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 30. ร้อยละของคณงานจำแนกตามการเบิกค่ารักษาจากนายจ้างเมื่อเจ็บป่วย
จำแนกตามขนาดของงานก่อสร้าง

การเบิกค่ารักษาเมื่อเจ็บป่วย	เด็ก	กลาง	รวม
เบิกได้เต็ม	18.3	22.5	20.0
ต้องเสียค่าใช้จ่ายเอง	66.7	72.5	69.0
เบิกได้บางส่วน	15.0	5.0	11.0
รวม	100.0	100.0	100.0

จากตารางที่ 30. พบว่าการเบิกค่ารักษาพยาบาลเมื่อเจ็บป่วยนั้น คณงานก่อสร้างโดยส่วนใหญ่ร้อยละ 69.0 ตอบว่าต้องเสียค่ารักษาพยาบาลเอง มีเพียงส่วนน้อยเท่านั้นที่ตอบว่าเบิกได้เต็ม และเบิกได้เพียงบางส่วนร้อยละ 20.0 และ 11.0 ตามลำดับ โดยเบิกค่ารักษาพยาบาลได้เต็มนั้น สถานประกอบการขนาดกลางจะสามารถเบิกค่ารักษาได้เต็มมากกว่า (ร้อยละ 22.5) สถานประกอบการขนาดเล็ก (ร้อยละ 18.3) แต่สถานประกอบการขนาดเล็กสามารถเบิกได้บางส่วนมากกว่าสถานประกอบการขนาดกลางร้อยละ 15.0 และร้อยละ 5.0 ตามลำดับ

ศูนย์วิทยพัรพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 31. ร้อยละของแรงงานจำแนกตามการเบิกค่ารักษาจากนายจ้างเมื่อประสบอุบัติเหตุ และขนาดของงานก่อสร้าง

การเบิกจ่ายค่ารักษาเมื่อเกิดอุบัติเหตุ	เล็ก	กลาง	รวม
เบิกได้เต็ม	36.7	47.5	41.0
ต้องเสียค่าใช้จ่ายเอง	20.0	15.0	18.0
เบิกได้บางส่วน	43.3	37.5	41.0
รวม	100.0	100.0	100.0

การเบิกค่ารักษาพยาบาลจากนายจ้างเมื่อเจ็บป่วยที่เกิดจากอุบัติเหตุ นั้น จากการวิจัยพบว่าคนงานก่อสร้างสามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลได้เต็มเท่ากับการได้เบิกค่ารักษาเพียงบางส่วน คือร้อยละ 41.0 และร้อยละ 41.0 เท่ากัน ซึ่งตัวเลขดังกล่าวถือว่าเป็นสิ่งที่ดีที่นายจ้างได้ให้ความสำคัญของแรงงานก่อสร้าง มีเพียงส่วนน้อยเท่านั้นที่ต้องเสียค่าใช้จ่ายเองคือร้อยละ 18.0 โดยค่ารักษาพยาบาลที่เบิกได้เต็ม สถานประกอบการขนาดกลางสามารถเบิกได้เต็ม(ร้อยละ 47.5) มากกว่าสถานประกอบการขนาดเล็ก (ร้อยละ 36.7) อย่างไรก็ตามค่ารักษาพยาบาลเมื่อประสบอุบัติเหตุ สถานประกอบการขนาดเล็กสามารถเบิกได้บางส่วน มีอัตราส่วนที่มากกว่าสถานประกอบการขนาดกลางคือร้อยละ 43.3 และ 37.5 ตามลำดับ ด้านที่ต้องเสียค่าใช้จ่ายเองนั้น สถานประกอบการขนาดเล็กมีร้อยละ 20.0 ขณะที่ร้อยละ 15.0 เป็นของสถานประกอบการขนาดกลาง

ศูนย์วิจัยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 32. ร้อยละของจำนวนครั้งและจำนวนวันที่ลากลับบ้านเพื่อเก็บเกี่ยวพืชผล
จำแนกตามขนาดของงานก่อสร้าง

จำนวนวันที่ลากลับ	ขนาดเล็ก			ขนาดกลาง		
	จำนวนครั้ง			จำนวนครั้ง		
	1	2	3	1	2	3
1-7 วัน	16.7	9.1	100.0	0.0	14.3	33.3
8-15 วัน	33.4	9.1	0.0	25.0	28.6	66.7
16-30 วัน	33.3	54.6	0.0	50.0	42.9	0.0
31-45 วัน	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0
46-60 วัน	16.7	27.3	0.0	0.0	14.3	0.0
รวม	100.1	100.1	100.0	100.0	100.1	100.0

ผลการวิจัยจากตารางพบว่า คนงานจะลากลับบ้านเพื่อเก็บเกี่ยวพืชผลทางการเกษตร โดยส่วนใหญ่ทั้งขนาดเล็กและขนาดกลางจะลากลับบ้าน 1-2 ครั้ง ประมาณ 16-30 วัน โดยขนาดเล็กจะลากลับ 1-2 ครั้งๆละประมาณ 16-30 วันคิดเป็นร้อยละ 33.3 และ 54.0 ตามลำดับ ขณะที่ขนาดกลางจะลากลับ 1-2 ครั้งๆละประมาณ 16-30 วัน คิดเป็นร้อยละ 50.0 และ 42.9 ตามลำดับ

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 33. ร้อยละการลากลับบ้านในช่วงเทศกาลและจำนวนวันที่ลากลับ
จำแนกตามขนาดของงานก่อสร้าง

เทศกาล	จำนวนวัน	เล็ก	กลาง	รวม
ปีใหม่	1 วัน	0.0	2.5	1.0
	2 วัน	11.7	12.5	12.0
	3 วัน	26.7	40.0	32.0
	4 วัน	11.7	5.0	9.0
	5 วัน	6.7	12.5	9.0
	6 วัน	0.0	0.0	0.0
	7 วัน	3.3	0.0	2.0
ตรุษจีน	ไม่กั้บเลข	90.0	95.0	92.0
	2 วัน	6.7	0.0	4.0
	3 วัน	0.0	2.5	1.0
	5 วัน	0.0	2.5	1.0
	7 วัน	3.3	0.0	2.0
สงกรานต์	ไม่กั้บเลข	23.3	10.0	18.0
	2 วัน	1.7	0.0	1.0
	3 วัน	15.0	17.5	16.0
	4 วัน	5.0	5.0	5.0
	5 วัน	13.3	25.0	18.0
	6 วัน	0.0	2.5	1.0
	มากกว่า 7 วัน	41.7	40.0	41.0
เข้าพรรษา	ไม่กั้บเลข	56.7	45.0	52.0
	1 วัน	3.3	2.5	3.0
	2 วัน	10.0	15.0	12.0
	3 วัน	13.3	15.0	14.0
	4 วัน	3.3	7.5	5.0
	5 วัน	5.0	10.0	7.0
	6 วัน	1.7	0.0	1.0
	มากกว่า 7 วัน	6.7	5.0	6.0
อื่น ๆ	ไม่กั้บเลข	90.0	82.5	87.0
	1-2 วัน	5.0	5.0	
	3-6 วัน	5.1	12.5	8.0

จากตารางที่ 33. เมื่อถามถึงการลากลับบ้านในช่วงเทศกาลและจำนวนวันที่ลากลับ พบว่าในเทศกาลปีใหม่มีคนงานก่อสร้างลากลับช่วงระหว่าง 2-5 วัน โดยลากลับ 3 วันมากที่สุดคือร้อยละ 32.0 รองลงมาลากลับ 2 วันร้อยละ 12.0 ลากลับ 4 วันและ 5 วันร้อยละ 9.0 เท่ากัน ในเทศกาลตรุษจีนกลับพบว่าคนงานก่อสร้างส่วนใหญ่ร้อยละ 92.0 ตอบว่าไม่กลับโดยจะทำงานตามปกติ อาจจะมีวันหยุดบ้างสำหรับงานก่อสร้างบางแห่งที่มีเจ้าของงานหรือผู้รับเหมาก่อสร้างมีเชื้อสายจีน แต่ก็หยุดเพียง 1 วันเท่านั้น มีเพียงส่วนน้อยคือร้อยละ 4.0 ที่นายจ้างหยุดงานให้ 2 วันลากลับบ้าน ซึ่งแตกต่างจากเทศกาลสงกรานต์ พบว่าคนงานก่อสร้างลากลับบ้านเสียเป็นส่วนใหญ่ ลากลับครั้งละหลายๆวัน จากตารางพบว่าคนงานก่อสร้างจะลากลับมากกว่า 7 วันถึงร้อยละ 41.0 โดยสถานประกอบการขนาดเล็กและขนาดกลางมีอัตราส่วนที่ใกล้เคียงกัน รองลงมาลากลับ 5 วันคือร้อยละ 18.0 และลากลับ 3 วันร้อยละ 16.0 อีกเทศกาลหนึ่งที่คนงานยังนิยมลากลับภูมิดำเนาคือเทศกาลเข้าพรรษา จากตารางพบว่าระยะเวลาส่วนใหญ่ที่ลากลับคือ 2-3 วันคือร้อยละ 4.0 และ 5.0 แต่ส่วนใหญ่แล้วคนงานจะไม่ลากลับ ยังคงทำงานตามปกติกันคือร้อยละ 52.0 ซึ่งสถานประกอบการขนาดเล็กไม่ค่อยลากลับบ้าน (ร้อยละ 56.7) ส่วนเทศกาลอื่นๆที่มีวันหยุดเพียงวันเดียว เช่น วันเฉลิมพระชนมพรรษา วันแรงงานแห่งชาติ ส่วนใหญ่จะไม่กลับบ้านถึงร้อยละ 87.0 แต่จะหยุดงานไปเที่ยวยังสถานที่ต่างๆ โดยสถานประกอบการขนาดเล็กไม่ลากลับบ้านมากกว่าสถานประกอบการขนาดกลางร้อยละ 90.0 และ 82.5 ตามลำดับ

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

1.5 ข้อมูลด้านที่อยู่อาศัย

ตารางที่ 34. ร้อยละของแรงงานจำแนกตามประเภทของที่อยู่อาศัยและขนาดของงานก่อสร้าง

ประเภทที่อยู่อาศัย	เล็ก	กลาง	รวม
ห้องแถวสังกะสีชั้นเดียว	91.7	67.5	82.0
ห้องแถวชั้นเดียว	6.7	7.5	7.0
ห้องแถวไม้ 2 ชั้น	0.0	22.5	9.0
อื่นๆ	1.7	2.5	2.0
รวม	100.1	100.0	100.0

ทางด้านการอยู่อาศัยของแรงงานก่อสร้าง ซึ่งมีที่พักบริเวณใกล้สถานที่ก่อสร้าง พบว่าสถานประกอบการขนาดเล็ก และขนาดกลางมีการอยู่อาศัยที่แตกต่างกัน และมีสิ่งที่น่าสนใจคือ สถานประกอบการขนาดเล็กพบว่าร้อยละ 91.7 ที่อยู่อาศัยเป็นประเภทห้องแถวสังกะสีชั้นเดียว ฝาและผนังจะประกอบด้วยสังกะสีเป็นส่วนใหญ่ มีเพียงพื้นเท่านั้นที่เป็นไม้อัดเป็นไม้รองพื้นสำหรับหลับนอน และสถานประกอบการขนาดกลางที่เป็นห้องแถวสังกะสีชั้นเดียวร้อยละ 67.5 และเนื่องจากพื้นที่ก่อสร้างของสถานประกอบการขนาดกลางมีน้อย อีกทั้งแรงงานก่อสร้างมีจำนวนมาก มีความจำเป็นที่จะต้องประหยัดพื้นที่ให้มากที่สุด ทำให้ถ้าเป็นอาคารสูงที่ใช้แรงงานมาก และมีพื้นที่อยู่อาศัยจำนวนน้อย ก็จะทำเป็นบ้านพักเป็นห้องแถวไม้ 2 ชั้น คือพบถึงร้อยละ 22.5 ขณะที่สถานประกอบการขนาดเล็กจะไม่มี

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 35 ร้อยละของคณงานจำแนกตามขนาดพื้นที่ของห้องพักและขนาดของงานก่อสร้าง

พื้นที่ห้องพักคณงาน	เล็ก	กลาง	รวม
5-7 ตารางเมตร	28.4	27.5	28.0
8-10 ตารางเมตร	41.7	50.0	45.0
11-15 ตารางเมตร	21.7	22.5	22.0
16-20 ตารางเมตร	8.4	0.0	5.0
รวม	100.2	100.0	100.0

พื้นที่ห้องพักคณงานเฉลี่ย = 8.33 ตารางเมตร/ห้อง

จากการวิจัยพบว่า พื้นที่ของห้องพักซึ่งโดยส่วนใหญ่จะเป็นห้องพักชั้นเดียว นุผนังและฝาเป็นสังกะสี ห้องของคณงานก็อยู่อย่างแออัดคับแคบ จากตารางพบว่า มีพื้นที่เพียง 8-10 ตารางเมตร ถึงร้อยละ 45.0 แบ่งเป็นสถานประกอบการขนาดเล็กร้อยละ 41.7 สถานประกอบการขนาดกลางร้อยละ 50.0 รองลงมา มีพื้นที่ต่ำกว่าอีกเพียง 5-7 ตารางเมตร ร้อยละ 28.0 คือขนาดเล็กร้อยละ 28.4 และขนาดกลางร้อยละ 27.5 มีเพียงส่วนน้อยเท่านั้นที่มีพื้นที่ห้องมากคือ 16-20 ตารางเมตร จะพบเฉพาะสถานประกอบการขนาดเล็ก ร้อยละ 8.4 เท่าที่เข้าไปสัมภาษณ์คณงานที่มีพื้นที่อยู่ระหว่างนี้นั้น พบว่าจะเป็นสถานที่ก่อสร้างที่ปลูกสร้างอยู่บริเวณปริมณฑล ซึ่งในสถานที่ก่อสร้างมีพื้นที่มากพอสมควร

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 36. ร้อยละของแรงงานจำแนกตามจำนวนหน้าต่างในห้องพักและขนาดของงานก่อสร้าง

จำนวนหน้าต่าง	เล็ก	กลาง	รวม
ไม่มี	76.7	60	70
1 บาน	20	37.5	27
2 บาน	3.3	-	2
3 บาน	-	2.5	1
รวม	100	100	100

ในห้องพักอาศัยของแรงงานก่อสร้าง จากการวิจัยพบว่า หน้าต่างในห้องพักนั้นโดยส่วนใหญ่จะไม่มีพบถึงร้อยละ 70.0 โดยขนาดเล็กร้อยละ 76.7 ขนาดกลางร้อยละ 60.0 ซึ่งเมื่อสัมภาษณ์ถึงการอยู่อาศัย แรงงานตอบว่าตอนกลางวันจะไม่สามารถนอนพักก่อนได้ ซึ่งบางสถานที่จะคิดว่าจะปลูกบ้านอยู่ได้ ต้นไม้ใหญ่ ส่วนในตอนกลางคืนที่ร้อนอบอ้าวจะไม่ปิดประตู โดยจะเปิดประตูทิ้งไว้เพื่อให้ลมพัดผ่านได้ รองลงมาจะมีหน้าต่าง 1 ช่องร้อยละ 27.0 ซึ่งสถานประกอบการขนาดกลางจะมีอัตราส่วนมากกว่ากว่าขนาดเล็ก คือร้อยละ 37.5 และ 20.0 ตามลำดับ อาจจะเป็นเพราะว่าสถานประกอบการขนาดกลางบางแห่งจะเป็นอาคารไม้ 2 ชั้น ซึ่งมีการทำเพื่อหน้าต่างให้ไว้แล้ว แต่ของสถานประกอบการขนาดเล็กซึ่งเป็นสังกะสี ไม่สามารถจะทำเป็นหน้าต่างถาวรได้ จะแก้ไขเพื่อให้มีลมพัดผ่านได้ด้วยการทำเจาะช่องสังกะสีให้เป็นหน้าต่างและใช้ไม้ค้ำยัน มีสถานที่ก่อสร้างบางแห่งของสถานประกอบการขนาดเล็กที่มีเจาะช่องหน้าต่าง 2 ช่องร้อยละ 13.3 เนื่องจากเป็นห้องที่มีพื้นที่มากและแรงงานนอนพักอาศัยอยู่ร่วมกับหลาย ๆ คน จำเป็นที่จะต้องเจาะช่องหน้าต่างมากกว่า 1 ช่อง

ตารางที่ 37. ร้อยละของแรงงานจำแนกตามการเสียดำเช่าและขนาดของงานก่อสร้าง

การเสียดำเช่า	เล็ก	กลาง	รวม
ไม่เสียดำเช่า	100.0	97.5	99.0
เสียดำเช่า	-	2.5	1.0
รวม	100.0	100.0	100.0

ทางด้านการศึกษาเท่านั้น นายจ้างส่วนใหญ่จะให้คนงานอาศัยอยู่ในบริเวณแหล่งก่อสร้าง ซึ่งเจ้าของงานส่วนใหญ่จะให้ที่อยู่อาศัยโดยไม่คิดค่าเช่า มีเพียงส่วนน้อยเท่านั้นที่สถานที่ก่อสร้างคับแคบ จะต้องอาศัยที่คืนใกล้ ๆ สถานที่ก่อสร้าง ซึ่งจะต้องเสียค่าเช่า แต่นายจ้างจะเป็นผู้ออกให้ จากตารางจึงพบว่าร้อยละ 99.0 ไม่เสียค่าเช่า มีเพียงร้อยละ 1.0 เท่านั้นที่เสียค่าเช่า เนื่องจากคนงานที่ให้สัมภาษณ์ อาศัยอยู่กับญาติ และเป็นหัวหน้าช่าง ซึ่งต้องไปๆมาๆระหว่างสถานที่ก่อสร้างและที่พัก

ตารางที่ 38. ร้อยละของคนงานจำแนกตามการโยกย้ายที่พักไปแหล่งก่อสร้างใหม่ และขนาดของงานก่อสร้าง

การโยกย้ายที่พัก	เล็ก	กลาง	รวม
ปีละ 1 ครั้ง	23.3	47.5	33.0
ปีละ 2 ครั้ง	58.3	10.0	39.0
ปีละ 3 ครั้ง	15.0	2.5	10.0
2 ปีต่อครั้ง	-	37.5	15.0
อื่นๆ	3.3	2.5	3.0
รวม	99.9	100.0	100.0

จากตารางที่ 38. พบว่าการโยกย้ายที่พักไปแหล่งหรือสถานที่ก่อสร้างใหม่เมื่อเสร็จงานแล้วนั้น ปรากฏว่า สถานประกอบการขนาดเล็กและขนาดกลางจะแตกต่างกันโดยสิ้นเชิง เนื่องจากระยะเวลาก่อสร้างของสถานประกอบการขนาดเล็กจะใช้เวลาน้อยกว่าสถานประกอบการขนาดกลาง ซึ่งขนาดเล็กจะใช้เวลาก่อสร้างไม่เกิน 1 ปี แต่ขนาดกลางจะใช้เวลา 1-2 ปี จากการศึกษาพบว่า สถานประกอบการขนาดเล็กส่วนใหญ่ร้อยละ 58.3 จะย้ายที่พักไปสถานที่ก่อสร้างใหม่ปีละ 2 ครั้ง รองลงมาร้อยละ 23.0 ย้ายที่พักปีละ 1 ครั้ง และร้อยละ 15.0 ย้ายปีละ 3 ครั้ง สำหรับสถานประกอบการขนาดกลางโดยส่วนใหญ่ร้อยละ 47.5 จะย้ายปีละ 1 ครั้ง รองลงมาร้อยละ 37.5 ย้ายที่พัก 2 ปีต่อครั้ง ร้อยละ 10.0 ย้ายปีละ 2 ครั้ง และร้อยละ 2.5 ย้ายปีละ 3 ครั้ง ซึ่งผู้ที่ตอบว่าย้ายปีละ 2 ครั้ง และปีละ 3 ครั้งของสถานประกอบการขนาดกลางนั้น อาจจะเนื่องมาจากการย้ายตามความชำนาญของงานของแต่ละคน เช่นงานช่างเหล็ก ซึ่งเมื่อจบงานโครงสร้างแล้วจะย้ายไปที่ก่อสร้างแห่งใหม่

ตารางที่ 39. ร้อยละของแรงงานจำแนกตามระยะเวลาการปลูกสร้างบ้านพักและขนาดของงานก่อสร้าง

ระยะเวลาปลูกสร้าง	เล็ก	กลาง	รวม
1 วัน	50.0	25.0	40.0
2 วัน	35.0	42.5	38.0
3 วัน	6.7	15.0	10.0
ไม่แน่นอน	8.3	17.5	12.0
รวม	100.0	100.0	100.0

จากตารางที่ 39. พบว่า การปลูกสร้างบ้านพักคนงานในแต่ละครั้งส่วนใหญ่จะใช้เวลาในการสร้างเพียง 1 วันเท่านั้น คิดเป็นร้อยละ 40.0 และที่ตอบว่าใช้เวลาปลูกสร้าง 2 วันร้อยละ 38.0 รองลงมาปลูกสร้าง 3 วันร้อยละ 10.0 ที่เหลือตอบว่าไม่แน่นอน ขึ้นอยู่กับจำนวนของบ้านพักคนงานร้อยละ 12. จากตารางพบว่า ถ้าเป็นสถานประกอบการขนาดเล็กส่วนใหญ่จะใช้เวลาปลูกสร้าง 1 วัน ร้อยละ 50.0 ส่วนสถานประกอบการขนาดกลางจะใช้เวลาปลูกสร้าง 2 วันร้อยละ 42.5

ตารางที่ 40. ร้อยละค่าใช้จ่ายต่างๆในที่พักและภาวะของนายจ้างหรือคนงานจำแนกตามขนาดของงานก่อสร้าง

ค่าใช้จ่ายต่างๆ	ขนาดเล็ก		ขนาดกลาง		
	ภาวะต่างๆ		ภาวะต่างๆ		
	นายจ้าง	คนงานรับ บางส่วน ทั้งหมด	นายจ้าง	คนงานรับ บางส่วน ทั้งหมด	
ค่าน้ำ	100	-	97.5	2.5	-
ค่าไฟ	100	-	97.5	2.5	-
ค่าเช่า	100	-	100	-	-
ค่าขนย้าย	100	-	100	-	-
อื่นๆ	-	-	-	-	-

จากตารางที่ 40. สามารถสรุปได้ว่าค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ในที่พักอาศัยโดยส่วนใหญ่เกือบ 100 เปอร์เซ็นต์เป็นการระของนายจ้างแทบทั้งสิ้น ไม่ว่าจะเป็นค่าน้ำ ค่าไฟฟ้า ค่าเช่า สถานที่ให้คนงานอยู่อาศัย ค่าขนย้ายในการย้ายที่พักไปปลูกสร้างยังสถานที่ก่อสร้างแห่งใหม่

ตารางที่ 41. ร้อยละของคณงานจำแนกตามลำดับปัญหาในที่พักอาศัยและขนาดของงานก่อสร้าง

ปัญหาต่างในที่พักอาศัย	ขนาดเล็ก						ขนาดกลาง						รวม		
	ไม่มี	1	2	3	4	5	ไม่มี	1	2	3	4	5	ไม่มี	ความถี่	อันดับปัญหา
ขนาดและสภาพที่อยู่อาศัย	48.3	28.3	13.3	1.3	-	1.7	40.0	37.5	15.0	-	-	0.0	45.0	55.0	1
ห้องน้ำห้องส้วม	80.0	8.3	8.3	3.3	-	-	65.0	7.5	15.0	2.5	2.5	5.0	74.0	26.0	4
ระบบไฟฟ้าประปา	90.0	5.0	5.0	-	-	-	92.5	2.5	5.0	-	-	-	91.0	9.0	8
ค่าเช่าที่พักอาศัย	100.0	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	100.0	0.0	
การประกอบอาชีพ	90.0	-	3.3	3.3	3.3	-	85.0	2.5	5.8	-	-	-	88.0	12.0	7
ปัญหาค่าแรงงาน	56.7	26.7	10.0	5.0	1.7	-	65.0	17.5	7.5	2.5	2.5	-	60.0	40.0	3
สุขภาพอนามัย	76.7	13.3	3.3	5.0	1.7	-	85.0	2.5	5.0	-	-	2.5	80.0	20.0	5
ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	83.3	1.7	3.3	6.7	1.7	3.3	77.5	-	5.0	5.0	5.0	2.5	81.0	19.0	6
การทะเลาะวิวาท	56.7	13.3	13.3	5.0	8.3	3.3	47.5	15.0	10.0	12.5	12.5	2.5	53.0	47.0	2
อื่นๆ	98.3	-	1.7	-	-	-	97.5	2.5	-	-	-	-	98.0	2.0	9

หมายเหตุ ตอบได้มากกว่า 1 คำตอบและเรียงตามความสำคัญของปัญหา

ปัญหาในที่พักอาศัยที่อยู่ร่วมกันหลาย ๆ ครอบครัว จากการศึกษาวิจัยพบว่า มีปัญหาต่าง ๆ มากมาย เรียงตามลำดับความสำคัญของปัญหาต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

1. ปัญหาขนาดและสถานที่อยู่อาศัย ร้อยละ 55.0 มีปัญหาในเรื่องที่อยู่อาศัยคับแคบ และสภาพที่อยู่อาศัยที่ไม่เหมาะที่จะอยู่อาศัย เช่นบ้านพักที่บุด้วยสังกะสี ทำให้ร้อนอบอ้าวเมื่อเข้าไปอยู่อาศัย
2. ปัญหาการทะเลาะวิวาท ร้อยละ 47 เนื่องจากอยู่ร่วมกันจำนวนมาก
3. ปัญหาค่าแรงงาน ร้อยละ 40 สถานที่ก่อสร้างบางแห่งนายจ้างมักจะจ่ายค่าแรงไม่ตรงตามเวลา และบางแห่งค่าแรงน้อยมากไม่พอเลี้ยงชีพโดยสถานประกอบการขนาดเล็กมีปัญหาค่าแรงมากกว่าขนาดกลางร้อยละ 43.3 และ 35.0 ตามลำดับ
4. ปัญหาห้องน้ำห้องส้วม ร้อยละ 26.0 ส่วนใหญ่เนื่องจากห้องน้ำห้องส้วมไม่พอใช้และสกปรก
5. ปัญหา สุขภาพอนามัย ร้อยละ 20.0
6. ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ร้อยละ 19.0
7. ปัญหาการประกอบอาชีพ ร้อยละ 12.0
8. ปัญหาระบบไฟฟ้าประปา ร้อยละ 9.0

ศูนย์วิจัยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 42. ร้อยละของคณงานจำแนกตามสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆที่มีในห้องพัก
จำแนกตามขนาดของงานก่อสร้าง

สิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ	เล็ก	กลาง	รวม
ทีวี	38.3	27.5	34.0
พัดลม	75.0	75.0	75.0
กะทะไฟฟ้า	86.7	87.5	86.0
วิทยุ	43.4	65.0	52.0
หม้อหุงข้าวไฟฟ้า	93.4	97.5	94.0
เตารีด	6.7	2.5	5.0
วิดีโอ	1.7	-	1.0
สเตอริโอ	5.0	5.0	5.0
ตู้เย็น	10.0	2.5	7.0
จักรเย็บผ้า	16.7	10.0	14.0
จักรยาน	1.7	-	1.0
อื่นๆ	3.3	2.5	3.0

หมายเหตุ ตอบได้มากกว่า 1 คำตอบ

สำหรับในเรื่องสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ในห้องพักคณงานนั้น จากการให้สัมภาษณ์
ของคณงานพบว่าโดยส่วนใหญ่จะมีสิ่งจำเป็นที่สุด คือ หม้อหุงข้าวไฟฟ้า มากถึงร้อยละ 94.0 รองลง
มามีกะทะไฟฟ้าร้อยละ 86.0 พัดลมร้อยละ 75.0 วิทยุทรานซิทเตอร์ร้อยละ 52.0 มีเครื่องรับโทรทัศน์
ร้อยละ 34.0 มีจักรเย็บผ้าร้อยละ 14.0 มีตู้เย็นร้อยละ 7.0 นอกนั้นเพียงส่วนน้อยที่มี เตารีด สเตอริโอ
วิดีโอ จักรยาน พอสรุปได้ว่าคณงานมีเครื่องใช้ที่จำเป็นในการดำรงชีวิตคือ หม้อหุงข้าวไฟฟ้า กะทะ
ไฟฟ้า ซึ่งประหยัดเวลาในการทำอาหาร อาจเนื่องจากคณงานเหล่านี้ทำงานมากกว่าวันละ 9 ชั่วโมง รอง
ลงมาเป็นพัดลม เป็นสิ่งจำเป็นเนื่องจากในสถานที่ก่อสร้างอากาศร้อนมาก และบ้านพักคณงานก็ใช้วัสดุ
จำพวกสังกะสีเป็นวัสดุดูดความร้อน ทำให้ภายในห้องร้อนอบอ้าวมาก

ตารางที่ 43. ร้อยละของคณงานจำแนกตามลักษณะห้องน้ำห้องส้วมและขนาดของงานก่อสร้าง

ลักษณะห้องน้ำห้องส้วม	เล็ก	กลาง	รวม
ห้องน้ำรวมกลางแจ้งก่อบ่อสำหรับอาบ	95	97.5	95
ห้องน้ำกันเป็นห้องๆ	5	2.5	4
เป็นทั้งห้องน้ำห้องส้วมโดยใช้รวมกัน	13.3	20	16
ห้องส้วมรวมกันเป็นห้อง	76.7	82.5	80
อื่นๆ	3.4	-	2

จากตารางพบว่า ลักษณะของห้องน้ำห้องส้วมของคณงานในบริเวณสถานที่ก่อสร้าง ส่วนใหญ่พบว่า เป็นห้องน้ำรวมก่อบ่อเป็นบ่อด้วยบล็อกและฉาบปูนเรียบ สำหรับอาบน้ำรวมกันเป็นจำนวนมาก โดยไม่แยกหญิง และชาย คิดเป็นร้อยละ 95.0 หรือใช้ถึง 200 ลิตร รองน้ำสำหรับอาบ ส่วนห้องส้วมก็จะกันเป็นห้อง ๆ โดยใช้รวมกันทั้งหญิงและชายร้อยละ 76.7 มีเพียงร้อยละ 13.3 ที่ตอบว่าเป็นทั้งห้องน้ำห้องส้วมโดยใช้รวมกัน และที่ตอบว่าเป็นห้องน้ำกันเป็นห้องมีเพียงร้อยละ 4.0

1.5 ข้อมูลด้านความคิดเห็นต่างๆของคณงาน

ตารางที่ 44. ร้อยละของคณงานจำแนกตามความคิดเห็นของค่าจ้างที่ได้รับและขนาดของงานก่อสร้าง

ค่าจ้างที่ได้รับ	เล็ก	กลาง	รวม
สูงกว่าที่อื่น	-	-	-
เหมาะสมดีแล้ว	55	35	47
น้อยเกินไป	43.3	65	52
ไม่ตอบ	1.7	-	1
รวม	100	100	100

สำหรับความคิดเห็นในเรื่องของค่าจ้างแรงงานที่ได้รับ จากการสัมภาษณ์คนงานกว่าร้อยละ 52.0 ตอบว่า ค่าแรงที่ได้รับน้อยเกินไป อยากให้นายจ้างปรับเพิ่มค่าแรง ส่วนที่ตอบว่าค่าแรงปัจจุบันที่ได้เหมาะสมดีแล้วมีร้อยละ 47.5 แต่ไม่มีใครตอบว่าค่าจ้างแรงงานที่ได้รับสูงมากและสูงกว่าที่อื่น จากตาราง มีข้อที่น่าสนใจว่า สถานประกอบการขนาดเล็กกว่าร้อยละ 55.0 ตอบว่าเหมาะสมดีแล้วในค่าแรงที่ได้รับ ส่วนขนาดกลางที่ตอบว่าเหมาะสมดีแล้ว ร้อยละ 35.0 และสถานประกอบการขนาดกลางตอบว่าค่าแรงที่ได้รับน้อยเกินไป ร้อยละ 65.0 ซึ่งมากกว่าสถานประกอบการขนาดเล็กร้อยละ 43.3

ตารางที่ 45. ร้อยละของคนงานจำแนกตามความคิดเห็นค่าจ้างที่เหมาะสมและขนาดของงานก่อสร้าง

ความคิดเห็นเรื่องค่าจ้างที่เหมาะสม	เล็ก	กลาง	รวม
เหมาะสมดีแล้ว	55.0	32.0	46.0
120 - 140 บาท	3.4	7.5	5.0
141 - 160 บาท	6.6	20.0	12.0
161 - 180 บาท	10.0	10.0	10.0
181 - 200 บาท	11.6	23.0	16.0
201 - 220 บาท	3.4	2.5	3.0
221 - 240 บาท	1.7	2.5	2.0
มากกว่า 240 บาท	8.3	2.5	6.0
รวม	100.0	100.0	100.0

จากผู้ที่ตอบว่าค่าแรงที่ได้รับน้อยเกินไปและอยากให้มีการปรับค่าจ้างแรงงานเพิ่มนั้น ส่วนใหญ่ได้ตอบว่าค่าแรงที่เหมาะสมควรได้อยู่ระหว่าง 180-200 บาท คิดเป็นร้อยละ 16.0 รองลงมาคิดว่า 140-160 บาทเป็นค่าจ้างที่เหมาะสม ร้อยละ 12.0 และระหว่าง 160-180 บาทร้อยละ 10.0 คนงานที่ตอบว่าค่าแรงที่ได้รับน้อยเกินไปนั้น ส่วนใหญ่ให้สัมภาษณ์ว่าอยู่มาหลายปีแล้ว และไม่ค่อยมีการปรับค่าแรงเพิ่มเท่าที่ควร เนื่องจากค่าครองชีพต่าง ๆ สูงขึ้นมาก

ตารางที่ 46. ร้อยละของคณาจารย์จำแนกตามความคิดเห็นที่จะทำงานก่อสร้างตลอดไปหรือไม่ และขนาดของงานก่อสร้าง

ความคิดเห็นที่จะทำงานก่อสร้าง	เล็ก	กลาง	รวม
ไม่ตลอดไป	10.0	22.5	15.0
ตลอดไป	31.7	22.5	28.0
ไม่แน่นอน	58.4	55.0	57.0
รวม	100.1	100.0	100.0

เมื่อถามถึงความคิดเห็นที่จะทำงานก่อสร้างตลอดไปหรือไม่ คณาจารย์กว่าร้อยละ 57.0 ตอบว่าไม่แน่นอน โดยส่วนใหญ่ให้เหตุผลว่างานก่อสร้างเป็นงานที่ต้องทำงานหนัก และมีไร่นาอยู่ภูมิภาคด้วย รองลงมาร้อยละ 28.0 ตอบว่าจะทำงานก่อสร้างตลอดไป สถานประกอบการขนาดเล็กตอบว่าจะทำงานก่อสร้างตลอดไปร้อยละ 31.7 มากกว่าสถานประกอบการขนาดกลางที่ตอบว่าทำงานก่อสร้างตลอดไปเพียงร้อยละ 22.5 และสถานประกอบการขนาดเล็กตอบว่าจะไม่ทำก่อสร้างตลอดไป 10.0 ขณะที่ขนาดกลางตอบว่าทำก่อสร้างไม่ตลอดไปร้อยละ 22.5 คณาจารย์ที่ให้สัมภาษณ์ว่าจะทำงานก่อสร้างตลอดไป เนื่องจากทำงานก่อสร้างมาตั้งแต่ต้น และไม่มี ความชำนาญในอาชีพอื่นเลย

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 47. ร้อยละของแรงงานจำแนกตามความพึงพอใจที่อยู่อาศัยที่นายจ้างจัดหาให้ และขนาดของงานก่อสร้าง

ความพอใจในที่อยู่อาศัย	เล็ก	กลาง	รวม
ไม่พอใจ	-	-	-
ไม่ค่อยพอใจ	13.3	10.0	12.0
พอใจ	80.0	90.0	84.0
พอใจมาก	6.7	-	4.0
รวม	100.0	100.0	100.0

จากตารางที่ 47. พบว่า ความพึงพอใจในที่อยู่อาศัยที่นายจ้างจัดหาให้ของแรงงานก่อสร้าง ปรากฏว่า ส่วนใหญ่ร้อยละ 84.0 ตอบว่าพอใจ คนงานให้เหตุผลว่างานก่อสร้างเป็นงานก่อสร้างเพียงชั่วคราว อยู่เพียงไม่กี่เดือนก็ต้องย้ายแล้ว อีกทั้งวัสดุในการทำบ้านพักคนงานนายจ้างก็จัดหาให้ โดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายใดๆ และน้ำไฟนายจ้างจัดหาให้ ส่วนใหญ่จึงตอบว่าพอใจ มีเพียงส่วนน้อยร้อยละ 12.0 ที่ตอบว่าไม่พอใจ มีข้อสังเกตว่าคนงานสถานประกอบการขนาดกลางตอบว่ามีความพอใจมากกว่าคนงานของสถานประกอบการขนาดเล็ก 90.0 และ 80.0 ตามลำดับ อาจจะเนื่องจากงานก่อสร้างขนาดกลางมีความเป็นอยู่ที่คิดว่า มีระยะเวลาก่อสร้างที่ยาวนาน ทำให้มีการปลูกสร้างที่พักอาศัยค่อนข้างแข็งแรง ถาวร และสถานที่ก่อสร้างบางแห่งเป็นบ้านพัก 2 ชั้น ทำด้วยไม้แปรรูปเป็นส่วนใหญ่ ความเป็นอยู่ก็จะดีกว่าบ้านที่ทำด้วยแผ่นสังกะสี

ตารางที่ 48. ร้อยละของคณงานจำแนกตามสิ่งที่ควรปรับปรุงในที่อยู่อาศัย
และขนาดของงานก่อสร้าง

สิ่งที่ควรปรับปรุงในที่อยู่อาศัย	เล็ก	กลาง	รวม
ขยายพื้นที่ห้องเนื่องจากคับแคบ	31.7	15.0	25.0
เพิ่มประตูหน้าต่างมากขึ้นเพื่อ ระบายอากาศ	20.0	7.5	15.0
เปลี่ยนวัสดุของห้องเนื่องจาก ทรุดโทรม	10.0	2.5	7.0
ความสะอาดห้องน้ำ-ห้องส้วม	21.7	22.5	22.0
อื่นๆ	0.0	7.5	3.0
รวม	83.4	55.0	72.0

หมายเหตุ ตอบได้มากกว่า 1 คำตอบ

สิ่งที่ต้องการให้มีการปรับปรุงที่อยู่อาศัยนั้น คณงานที่ให้สัมภาษณ์บางส่วนตอบว่า
ไม่รู้จะปรับปรุงอะไร เนื่องจากส่วนใหญ่ตอบว่ามีความพอใจในที่อยู่อาศัยที่เป็นอยู่ๆอยู่แล้ว
และที่อยู่ปัจจุบันเป็นที่อยู่ชั่วคราวเท่านั้น เมื่องานก่อสร้างเสร็จจะต้องย้ายที่พักไปยังที่ใหม่ มีร้อย
ละ 25.0 ที่ตอบว่าต้องการขยายพื้นที่ห้องเนื่องจากคับแคบ ร้อยละ 22.0 ต้องการที่จะปรับปรุงความ
สะอาดของห้องน้ำห้องส้วม ร้อยละ 15.0 ต้องการเพิ่มประตูหน้าต่างเพื่อระบายอากาศ

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 49. ร้อยละของแรงงานจำแนกตามความคิดเห็นของความแข็งแรงในห้องพักคนงาน และขนาดของงานก่อสร้าง

ความแข็งแรงบ้านพักคนงาน	เล็ก	กลาง	รวม
ไม่ดีเลย	1.7	2.5	2.0
ไม่ดี	3.3	5.0	4.0
พอใช้	66.7	65.0	66.0
ดี	26.7	27.5	27.0
ดีมาก	1.7	0.0	1.0
รวม	100.1	100.0	100.0

ความคิดเห็นในเรื่องความแข็งแรงของห้องพักที่พักอยู่ในขณะนั้น คนงานให้สัมภาษณ์ว่ามีความแข็งแรงพอใช้ร้อยละ 66.0 ตอบว่าแข็งแรงจึร้อยละ 27.0 มีเพียงส่วนน้อยร้อยละ 4.0 ตอบว่าไม่ดี ร้อยละ 2.0ตอบว่าไม่ดีเอาเลย และ 1.0 ตอบว่าแข็งแรงดีมาก

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 50. ร้อยละของคณงานจำแนกตามความคิดเห็นขนาดของพื้นที่ห้อง และขนาดของงานก่อสร้าง

ขนาดพื้นที่ห้อง	เล็ก	กลาง	รวม
ไม่คิดเลข	-	-	-
ไม่คิด	18.3	20.0	19.0
พอใช้	75.0	80.0	77.0
ดี	6.7	0.0	4.0
ดีมาก	-	-	0.0
รวม	100.0	100.0	100.0

จากตารางความคิดเห็นขนาดพื้นที่ห้องที่พักอาศัย คณงานตอบว่าปัจจุบันมีความพอใจในระดับพอใช้ร้อยละ 77.0 รองลงมาบอกว่าพื้นที่ห้องไม่ดีพอร้อยละ 19.0 มีเพียงร้อยละ 4.0 ที่ตอบว่าดี จากที่คณงานส่วนใหญ่ ร้อยละ 77.0 ตอบว่าพื้นที่พอใช้ อันเนื่องมาจากคณงานยอมรับสภาพแวดล้อมที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน เพราะพื้นที่โดยส่วนใหญ่ต้องนำไปกับอาคารสิ่งปลูกสร้าง และไม่จำเป็นที่ต้องมีพื้นที่มากๆ จึงมีความต้องการเพียงมีพื้นที่พอหลับนอนเท่านั้น

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 51. ร้อยละของคณาจารย์ที่เห็นว่าการถ่ายเทอากาศในห้องพักคณาจารย์ และขนาดของงานก่อสร้าง

การถ่ายเทอากาศ	เล็ก	กลาง	รวม
ไม่ดีเลย	1.7	-	1.0
ไม่ดี	33.3	47.5	39.0
พอใช้	45.0	47.5	46.0
ดี	18.3	5.0	13.0
ดีมาก	1.7	-	1.0
รวม	100.0	100.0	100.0

จากตารางที่ 51. พบว่าคณาจารย์ร้อยละ 46.0 ตอบว่าการถ่ายเทอากาศในห้องพักพอใช้ อย่างไรก็ตามมีไม่น้อยคือร้อยละ 39.0 ที่ตอบว่าการถ่ายเทอากาศไม่ดีพอ เนื่องจากบางห้องไม่มีหน้าต่างเลย กลางคืนเวลาหลับนอนคณาจารย์บางคนให้สัมภาษณ์ว่า จำเป็นต้องเปิดประตูเพื่อให้มีการระบายอากาศและลมพัดผ่าน คณาจารย์บางส่วนตอบว่าการถ่ายเทอากาศดีมีแค่ร้อยละ 13.0 เท่านั้น

ศูนย์วิทยพัชกร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 52. ร้อยละของพนักงานจำแนกตามความคิดเห็นของอุณหภูมิในห้องพักพนักงาน และขนาดของงานก่อสร้าง

อุณหภูมิภายในห้อง	เล็ก	กลาง	รวม
ไม่คิดเลย	5.0	-	3.0
ไม่คิด	40.0	77.5	55.0
พอใช้	53.3	22.5	41.0
คิด	1.7	-	1.0
คิดมาก	-	-	-
รวม	100.0	100.0	100.0

จากตารางที่ 52. พนักงานที่ให้สัมภาษณ์มีความคิดเห็นว่าอุณหภูมิของห้องไม่คิดเลย มีความร้อนอบอ้าวมาก โดยเฉพาะเวลากลางวัน เนื่องจากบ้านพักพนักงานส่วนใหญ่ทำด้วยสังกะสีเกือบทั้งหลัง กว่าจะคายความร้อนได้ต้องใช้เวลานานหลายชั่วโมง พนักงานที่ตอบดังกล่าวมีถึงร้อยละ 55.0 รองลงมาตอบว่าพอใช้ร้อยละ 44.0 ตอบว่าไม่คิดเลยอุณหภูมิร้อนมาก ร้อยละ 3.0

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 53. ร้อยละของแรงงานจำแนกตามความคิดเห็นของห้องน้ำห้องส้วมในบริเวณก่อสร้าง และขนาดของงานก่อสร้าง

ห้องน้ำ-ห้องส้วม	เล็ก	กลาง	รวม
ไม่คิดเลย	1.7	2.5	2.0
ไม่คิด	1.7	17.5	8.0
พอใช้	88.3	70.0	81.0
ดี	8.3	10.0	9.0
ดีมาก	-	-	-
รวม	100.0	100.0	100.0

ในเรื่องของห้องน้ำห้องส้วม ส่วนใหญ่คนงานให้ความเห็นว่าพอใช้ ไม่ค่อยมีปัญหาอะไร ร้อยละ 81.0 ห้องส้วมจะเป็นลักษณะส้วมหลุมใช้น้ำลาด กันห้องด้วยสังกะสี ร้อยละ 9.0 ตอบว่าดี ร้อยละ 8.0 ตอบว่าไม่ดี คนงานที่ให้สัมภาษณ์ว่าไม่ดี ให้เหตุผลว่าส้วมไม่พอใช้ คนงานมีจำนวนมาก แต่ห้องส้วมมีจำนวนน้อย ทำให้คนเข้าต้องรอตตามลำดับ โดยสถานประกอบการขนาดกลางร้อยละ 17.5 มีความเดือดร้อนในเรื่องของห้องน้ำห้องส้วมมากกว่าสถานประกอบการขนาดเล็กที่มีร้อยละ 1.7 เท่านั้น เนื่องจากสถานประกอบการขนาดกลางมีผู้ใช้เป็นจำนวนมาก

ศูนย์วิจัยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 54. ร้อยละของแรงงานจำแนกตามความคิดเห็นของเสียงรบกวนในบริเวณก่อสร้าง และขนาดของงานก่อสร้าง

เสียงรบกวน	เล็ก	กลาง	รวม
ไม่คิดเลย	6.7	2.5	5
ไม่คิด	11.7	30	19
พอใช้	46.7	42.5	45
คิด	31.7	25	29
คิดมาก	3.3	0	2
รวม	100.1	100	100

เสียงรบกวนในบริเวณก่อสร้าง คนงานส่วนใหญ่กล่าวว่าได้แก่เสียงรถยนต์แล่นผ่านบริเวณก่อสร้าง โดยทำความรำคาญในเวลากลางวันหรือเวลาหลับนอนคิดเป็นร้อยละ 19.0 ส่วนที่ตอบว่าไม่มีเสียงรบกวน มีร้อยละ 29.0 อาจเนื่องมาจากสถานที่ก่อสร้างอยู่ห่างไกลจากถนนใหญ่ ที่ตอบว่าพอใช้มีถึงร้อยละ 45.0 ตอบว่ามีเสียงรบกวนมากไม่คิดเลยร้อยละ 5.0

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 55. ร้อยละของแรงงานจำแนกตามความคิดเห็นในเรื่องสวัสดิการต่างๆ
ที่ต้องการให้นายจ้างจัดหาให้และขนาดของงานก่อสร้าง

สวัสดิการต่างที่ต้องการ	ขนาดเล็ก						ขนาดกลาง						รวม		
	ไม่ต้อง การ	1	2	3	4	5	ไม่ต้อง การ	1	2	3	4	5	ไม่ต้อง การ	ต้องการ	อันดับ
กู้ยืมเงิน แล้วหักผ่อนทีหลังโดยไม่ คิดดอกเบี้ย	45.0	8.3	10.0	26.7	10.0	0.0	30.0	5.0	7.5	35.0	20.0	2.5	39.0	61.0	4
ให้เบิกค่ารักษาพยาบาลได้เวลาเจ็บ ป่วย	18.3	40.0	30.0	10.0	1.7	0.0	27.5	42.5	25.0	5.0	0.0	0.0	22.0	78.0	2
ให้มีการประกันอุบัติเหตุในเวลาทำ งาน	5.0	40.0	41.7	10.0	3.3	0.0	20.0	35.0	42.5	2.5	0.0	0.0	11.0	89.0	1
จัดหาเครื่องอุปโภค-บริโภคจำหน่าย ราคาถูก	45.0	6.7	6.7	16.7	25.0	0.0	17.5	5.0	10.0	27.5	4.0	0.0	34.0	66.0	3
อื่นๆ	86.7	5.0	1.7	1.7	5.0	0.0	70.0	7.5	5.0	5.0	5.0	12.5	80.0	20.0	5

หมายเหตุ จากแบบสอบถามให้เรียงความต้องการจากมากไปหาน้อย


จากตารางที่ 55. พบว่าความคิดเห็นเรื่องสวัสดิการต่างๆที่มีความต้องการให้นายจ้างจัดหาให้ ถ้าเป็นไปได้ โดยเรียงลำดับความต้องการจากมากไปหาน้อย สิ่งที่คนงานก่อสร้างมีความต้องการมากที่สุดเป็นอันดับหนึ่งคือ ให้มีการเบิกค่ารักษาพยาบาลได้เวลาเจ็บป่วยร้อยละ 41.0 จากการสำรวจภาคสนาม คนงานให้สัมภาษณ์ว่าเมื่อเจ็บป่วยคนงานส่วนหนึ่งต้องไปรักษาในโรงพยาบาลของรัฐที่มีค่ารักษาพยาบาล แต่อยู่ห่างไกลและต้องเสียเวลาและไม่สะดวก ทำให้ต้องเสิยรายได้ในวันนั้น ทำให้คนงานบางส่วนต้องเสี่ยงกับการที่ต้องหาซื้อยาเองตามร้านขายยาทั่วไป รองลงมาร้อยละ 38.0 มีความต้องการให้มีการประกันอุบัติเหตุในเวลาทำงาน ประกันอุบัติเหตุในที่นี้หมายถึง เมื่อประสบอุบัติเหตุแล้วไม่สามารถทำงานได้ ทำให้เสียค่ารักษาพยาบาลเป็นจำนวนมากและขาดรายได้จากการประกอบอาชีพ ในส่วนนี้ถ้ามีการประกันอุบัติเหตุแล้ว ก็จะลดภาระต่างๆไปได้มาก ความต้องการอันดับสามคือ ให้มีการกู้ยืมเงินเวลาขาดสนเรื่องเงิน แล้วหักผ่อนทีหลังโดยไม่เสียดอกเบี้ย คิดเป็นร้อยละ 7.0 เท่านั้น เนื่องจากสถานที่ก่อสร้างหลายแห่งต้องการรักษาคนงานให้ทำงานอยู่นานๆ ก็จะใช้วิธีนี้ในการผูกมัดคนงานไม่ให้ทำงานที่อื่น อันดับสี่คือความต้องการให้มีการจัดเครื่องอุปโภคและบริโภคจำหน่ายราคาถูกลง ซึ่งมีผู้ต้องการเรื่องนี้เพียงร้อยละ 6.0 นอกนั้นมีเพียงส่วนน้อยคือร้อยละ 6.0ที่ตอบว่าอื่นๆ อันได้แก่ ให้มีวันหยุดโดยไม่หักเงิน ให้มีวันหยุดพักผ่อนประจำปี ให้มีการปรับค่าจ้างแรงงานเพิ่ม เหล่านี้เป็นต้น

ศูนย์วิทยพัทยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ส่วนที่ 2.

ข้อมูลที่ได้จากการศึกษาของผู้รับเหมาก่อสร้างที่เป็นนายจ้างของคณงานก่อสร้าง คือ

- 2.1 ข้อมูลทั่วไป (ตารางที่ 56 - 64)
- 2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการที่อยู่อาศัยของคณงาน (ตารางที่ 65 - 81)
- 2.3 ข้อมูลที่เกี่ยวกับความคิดเห็นต่างๆ (ตารางที่ 82 - 84)



ศูนย์วิทยพัทยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

1. ข้อมูลทั่วไป

ตารางที่ 56. ร้อยละของผู้รับเหมาจำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	37	92.5
หญิง	3	7.5
รวม	40	100

จากตารางที่ 56. พบว่าผู้รับเหมาก่อสร้างที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ (ร้อยละ 92.5) เป็นเพศชาย และเป็นหญิง(ร้อยละ 7.5) ซึ่งลักษณะก่อสร้างทั่วไปยังไม่ยอมรับผู้รับเหมาที่เป็นหญิง เนื่องจากงานก่อสร้างเป็นงานที่หนัก และไม่เหมาะต่อการประกอบอาชีพของเพศหญิง

ตารางที่ 57. ร้อยละของผู้รับเหมาจำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
20 - 30 ปี	17.0	42.5
31 - 40 ปี	15.0	37.5
41 - 50 ปี	6.0	15.0
51 - 60 ปี	2.0	5.0
รวม	40.0	100.0

จากตารางพบว่าผู้รับเหมาที่ให้สัมภาษณ์ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 20 - 30 ปีมากที่สุด ถึงร้อยละ 42.5 รองลงมาอายุระหว่าง 31 - 40 ปีร้อยละ 37.5 อายุระหว่าง 41 - 50 ปีร้อยละ 15.0 และอายุระหว่าง 51 - 60 ปีมีเพียงร้อยละ 5.0 เท่านั้น

ตารางที่ 58. แสดงระดับการศึกษาของผู้รับเหมาก่อสร้าง

ระดับการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ประถมศึกษา	8.0	20.0
มัธยมศึกษาตอนต้น	4.0	10.0
มัธยมศึกษาตอนปลาย	5.0	12.5
ปริญญาตรี	7.0	17.5
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	13.0	32.5
อื่นๆ	3.0	7.5
รวม	40.0	100.0

จากตารางที่ 58. พบว่าของผู้รับเหมาโดยส่วนใหญ่จบการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ร้อยละ 32.5) เนื่องจากการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพจะจบทางด้านช่างก่อสร้าง ซึ่งเป็นพื้นฐานที่จะรับเหมาก่อสร้างได้ง่ายกว่าการจบการศึกษาแขนงอื่นๆ รองลงมาจบการศึกษาระดับปริญญาตรี (ร้อยละ 17.5) จากการศึกษาที่มีข้อสังเกตที่น่าสนใจ พบว่าผู้รับเหมาที่จบการศึกษาระดับประถมศึกษา (ร้อยละ 20.0) มีจำนวนมากกว่าระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ร้อยละ 4.0) และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ร้อยละ 12.5) เสียอีก จากการให้สัมภาษณ์บางรายพบว่า พื้นฐานเดิมของผู้รับเหมาที่จบการศึกษาระดับประถมศึกษา อดีตเคยเป็นคนงานก่อสร้าง อาจจะเป็นช่างไม้หรือว่าเป็นช่างปูน ทำงานอยู่เป็นเวลานาน จนมีความชำนาญในการอ่านแบบหรือมีทักษะพอสมควร จึงได้เลื่อนตำแหน่งมาเป็นหัวหน้าคนงาน รับผิดชอบแทนผู้รับเหมา จนฐานะดีขึ้นหรือมีทุนพอสมควร จึงลาออกมารับเหมาก่อสร้างเองจากขนาดงานก่อสร้างเล็กๆก่อน

ตารางที่ 59. แสดงประเภทโครงการที่ทำอยู่ปัจจุบัน

ประเภทโครงการ	จำนวน	ร้อยละ
บ้านเดี่ยว	35.0	87.5
บ้านแฝด/ทาวเฮ้าส์	28.0	70.0
คอนโดมิเนียม	3.0	7.5
อาคารพาณิชย์	18.0	45.0
ต่อเติมอาคาร	13.0	32.5
งานโยธา	6.0	15.0
อื่นๆ	3.0	7.5

หมายเหตุ คำตอบจากแบบสอบถามระบุได้มากกว่า 1 คำตอบ

จากตารางที่ 59. พบว่าประเภทโครงการที่ผู้รับเหมาส่วนใหญ่รับงานเป็นงานประเภทโครงการบ้านเดี่ยวมากที่สุดคือร้อยละ 87.5 รองลงมาได้แก่ บ้านแฝด ทาวเฮ้าส์ คอนโดมิเนียม อาคารพาณิชย์ ร้อยละ 70.0, 7.5, 45 ตามลำดับ เนื่องจากเรื่องที่ทำกรวิจัย เป็นเรื่องที่ศึกษาความเป็นอยู่ของคนงานก่อสร้าง ศึกษาเฉพาะคนงานที่อาศัยอยู่ในแหล่งงานก่อสร้าง ทำให้ได้กลุ่มตัวอย่างที่เป็นผู้รับเหมาที่ทำโครงการ บ้านเดี่ยวมากที่สุด ซึ่งมีพื้นที่เพียงพอสำหรับให้คนงานได้อยู่อาศัยได้

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 60. แสดงมูลค่างานก่อสร้างที่รับเหมา

มูลค่างานก่อสร้าง	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 1 แสนบาท	0.0	0.0
1 แสน-5 แสนบาท	2.0	5.0
5 แสน-1 ล้านบาท	12.0	30.0
1 ล้านบาท-2 ล้านบาท	9.0	22.5
2 ล้านบาท-4 ล้านบาท	6.0	15.0
มากกว่า 4 ล้านบาท	11.0	27.5
รวม	40.0	100.0

จากตารางที่ 60. พบว่ามูลค่างานก่อสร้างของกลุ่มตัวอย่างอยู่ระหว่าง 5 แสนถึง 1 ล้านบาท (ร้อยละ 30.0) รองลงมามูลค่างานมากกว่า 4 ล้านบาท (ร้อยละ 27.5) 1 ล้านถึง 2 ล้านบาท (ร้อยละ 22.5) 2 ล้านถึง 4 ล้านบาท (ร้อยละ 15.0) ส่วนมูลค่างานที่ผู้รับเหมารับงานต่ำกว่า 1 แสนบาท ไม่มีผู้ตอบ อาจแสดงได้ว่าผู้รับเหมางานก่อสร้างไม่ว่างานก่อสร้างขนาดเล็กหรือกลางจะต้องมีเงินทุนไม่ต่ำกว่า 1 แสนบาท

ศูนย์วิทยพัชกร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 61. แสดงจำนวนแรงงานก่อสร้างทั้งหมด

จำนวนแรงงาน	จำนวน	ร้อยละ
10 - 20 คน	9	22.5
21 - 30 คน	7	17.5
31 - 40 คน	4	10
41 - 50 คน	7	17.5
51 - 60 คน	4	10
61 - 70 คน	1	2.5
71 - 80 คน	3	7.5
81 - 90 คน	1	2.5
มากกว่า 90 คน	4	10
เฉลี่ย	40	100

จากตารางจำนวนคนงานของผู้รับเหมาก่อสร้างส่วนใหญ่ ถ้าเป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก ส่วนใหญ่จะมีคนงาน 10 - 20 คน ส่วนสถานประกอบการขนาดใหญ่จะมีคนงานระหว่าง 50 - 60 คน

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 62. แสดงระยะเวลาที่ดำเนินกิจการรับเหมาก่อสร้าง

ระยะเวลาที่ดำเนินกิจการ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 1ปี	4	10
1-5 ปี	16	40
5-10 ปี	14	35
10-15 ปี	3	7.5
15-20 ปี	1	2.5
มากกว่า 20 ปีขึ้นไป	1	2.5
ไม่ตอบ	1	2.5
รวม	40	100

จากข้อมูลพบว่า ระยะเวลาที่ดำเนินงานรับเหมาก่อสร้างนั้น ส่วนใหญ่รับเหมาก่อสร้างมาแล้วเป็นเวลานาน 1-5 ปีร้อยละ 40 และรับงานระหว่าง 5-10 ปีร้อยละ 35 10-15 ปีร้อยละ 7.5 15-20 ปีร้อยละ 2.5 และรับงานก่อสร้างมากกว่า 20 ปีขึ้นไปร้อยละ 2.54 จึงพอสรุปได้ว่าผู้รับเหมาที่เป็นกลุ่มตัวอย่างรับงานก่อสร้างขนาดเล็กและขนาดกลางมีระยะเวลาดำเนินงานมาแล้วอยู่ระหว่าง 1 ถึง 10 ปี เป็นส่วนใหญ่

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 63. แสดงวิธีการจัดหาคนงานก่อสร้าง

วิธีการจัดหาคนงาน	อันดับที่ 1		อันดับที่ 2		อันดับที่ 3		อันดับที่ 4		อันดับที่ 5		อันดับที่ 6	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผ่านบริษัทนายหน้าจัดหางาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
คนงานก่อสร้างของท่านเป็นคนแนะนำ มาให้	30.0	75.0	5.0	12.5	-	-	-	-	-	-	-	-
ไปหาคนงานก่อสร้างที่ต่างจังหวัด	11.0	27.5	16.0	40.0	3.0	7.5	2.0	5.0	-	-	-	-
คนงานมาสมัครที่สถานที่ก่อสร้างเอง	4.0	10.0	9.0	22.5	11.0	27.5	-	-	-	-	-	-
ตีคประกาศรับสมัคร	2.0	5.0	4.0	10.0	6.0	15.0	-	-	-	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.0	2.5

หมายเหตุ เรียงลำดับความถี่

ตารางที่ 64. แสดงภูมิสำเนาเดิมคนงานก่อสร้างของผู้รับเหมา

ภูมิสำเนาเดิม	อันดับที่ 1		อันดับที่ 2		อันดับที่ 3		อันดับที่ 4		อันดับที่ 5		อันดับที่ 6	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ภาคเหนือ	3.0	7.5	14.0	35.0	6.0	15.0	1.0	2.5	-	-	-	-
ภาคอีสาน	32.0	80.0	3.0	7.5	3.0	7.5	-	-	-	-	-	-
ภาคใต้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.0	2.5
ภาคกลาง	5.0	12.5	12.0	30.0	9.0	22.5	-	-	-	-	-	-
ภาคตะวันออก	2.0	5.0	-	-	-	-	2.0	5.0	-	-	-	-
กรุงเทพฯ	1.0	2.5	-	-	2.0	5.0	-	-	-	-	1.0	2.5

หมายเหตุ เรียงลำดับความถี่

จากตารางที่ 63.เกี่ยวกับวิธีการจัดหาคนงานก่อสร้างของผู้รับเหมา จากข้อมูลพบว่ากลุ่มตัวอย่างที่ตอบว่าคนงานเป็นคนแนะนำมานั้น คิดเป็นร้อยละ 75.0 ส่วนใหญ่คนงานในสถานที่ก่อสร้างจะเป็นผู้แนะนำให้ญาติพี่น้องเพื่อนฝูงที่อยู่ต่างจังหวัด ให้เข้ามาทำงานกับนายจ้างของตัวเอง ถ้างานที่มีจวบจนทำอยู่มีรายได้ดีพอสมควร เมื่อคนงานแนะนำให้ผู้รับเหมาแล้ว จะมี 2 วิธีใหญ่ในการนำคนงานก่อสร้างมา คือผู้รับเหมาจะต้องเป็นคนไปรับคนงานที่ต่างจังหวัดเอง อีกวิธีหนึ่งคือจะให้ผู้ที่แนะนำให้ไปรับคนงานมาจากต่างจังหวัด โดยให้ค่ารถหรือว่าสถานที่ก่อสร้างบางแห่งอาจจะให้เป็นค่าหัว คือถ้าสามารถนำคนงานจากต่างจังหวัดมาร่วมงานได้จำนวนมาก จะได้ค่าหัวคนงานที่รับมาได้มาก ซึ่งบางครั้งงานก่อสร้างที่เร่งด่วน อาจจะได้ค่าหัวถึงคนละ 5,000-1,000 บาท จากตารางรองลงมา คือต้องไปหาคนงานที่ต่างจังหวัดร้อยละ 40.0 โดยไปตามแหล่งหมู่บ้านที่ห่างไกล โดยจะเข้าไปคลุกคลีเชื่อมสัมพันธ์มิตรเป็นอย่างดี โดยใช้เงินเป็นสิ่งจูงใจ และทำสัญญาเพื่อตกลงในการทำงาน อาจจะให้เบิกเงินล่วงหน้าก่อน แล้วทำงานชดใช้ภายหลัง ส่วนวิธีที่คนงานมาสมัครยังสถานที่ก่อสร้างเอง และประกาศรับสมัครนั้น มีเพียงส่วนน้อยเท่านั้นที่จะได้คนงานมาร่วมงานคิดเป็นร้อยละ 27.5 และร้อยละ 15.0 ตามลำดับ ส่วนวิธีการจัดหาคนงานผ่านทางบริษัทจัดหางานนั้น ผู้รับเหมาจะไม่ค่อยนิยมเนื่องจาก คนงานที่ได้อาจจะไม่มีฝีมือเท่าที่ควร

จากตารางที่ 64. เกี่ยวกับภูมิสำเนาของคนงานก่อสร้าง ปรากฏว่าคนงานส่วนใหญ่ร้อยละ 80.0 มีภูมิลำเนาจากทางภาคอีสานเป็นอันดับหนึ่ง รองลงมาเป็นภาคเหนือร้อยละ 35.0 อันดับสามภาคกลางร้อยละ 22.5 นอกนั้นเป็นส่วนน้อยที่มาจากทางภาคอื่น จึงพอสรุปได้ว่าแรงงานก่อสร้างในประเทศไทยส่วนใหญ่ยังคงเป็นแรงงานจากทางภาคอีสานตลอดมา

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการที่อยู่อาศัยของแรงงาน

ตารางที่ 65. แสดงการจัดสถานที่อยู่อาศัยของแรงงานก่อสร้าง

การจัดสถานที่อยู่อาศัย	จำนวน	ร้อยละ
จัดสถานที่ภายในบริเวณก่อสร้าง	32.0	80.0
จัดสถานที่พักภายนอกบริเวณก่อสร้าง แล้วเดินมาทำงาน	6.0	15.0
จัดสถานที่พักภายนอกบริเวณก่อสร้าง แล้วจัดการรับส่ง	5.0	12.5
จัดสถานที่ทั้งภายใน-ภายนอกก่อสร้าง	8.0	20.0

หมายเหตุ จากแบบสอบถามตอบได้มากกว่า 1 คำตอบ

จากตารางพบว่าการจัดที่อยู่อาศัยให้คนงานก่อสร้างของผู้รับเหมา ร้อยละ 80.0 มีการจัดสถานที่ภายในบริเวณก่อสร้าง เนื่องจากไม่ต้องเสียเวลาในการเดินทางจากที่พักมาทำงาน และไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายในการที่ต้องเช่าที่พักให้คนงาน รองลงมาตอบว่าจัดสถานที่ทั้งภายในและภายนอกสถานที่ก่อสร้างร้อยละ 20.0 จากที่ตอบข้อนี้ อาจจะเป็นเพราะว่าสถานที่ภายในบริเวณก่อสร้างคับแคบมาก อีกทั้งคนงานมีมาก จึงมีความจำเป็นที่จะต้องเช่าพื้นที่ให้พักอยู่นอกสถานที่ก่อสร้าง แล้วมีรถรับส่งหรือเดินมาทำงาน ถ้าที่พักไม่อยู่ห่างไกลจากสถานที่ก่อสร้างมากนัก ส่วนจัดสถานที่พักภายนอกบริเวณก่อสร้างแล้วเดินมาทำงานมีร้อยละ 15.0 และจัดสถานที่พักภายนอกแล้วจัดการรับส่งมีเพียงร้อยละ 12.5

ตารางที่ 66. แสดงลักษณะของคณงานที่ได้มีการจัดที่อยู่อาศัยให้

ลักษณะคณงาน	จำนวน	ร้อยละ
เฉพาะแรงงานประจำ	14.0	35.0
เฉพาะแรงงานที่มาจากต่างจังหวัด	9.0	22.5
เฉพาะแรงงานหญิง	1.0	2.5
แรงงานทุกคน	29.0	72.5
อื่นๆ	1.0	2.5
รวม	39.0	97.5

จากตารางที่ 66. พบว่าผู้รับเหมาก่อสร้างได้มีการจัดที่อยู่อาศัยให้คณงานพักในสถานที่ก่อสร้างโดยลักษณะของคณงานคิดเป็นร้อยละ 72.5 สำหรับแรงงานทุกคนที่ไม่มีที่อยู่อาศัย ซึ่งส่วนใหญ่คณงานเหล่านั้นมาจากต่างจังหวัด รองลงมาร้อยละ 35.0 จัดที่อยู่อาศัยให้เฉพาะแรงงานประจำ ร้อยละ 22.5 จัดให้เฉพาะแรงงานที่มาจากต่างจังหวัด ร้อยละ 2.5 เฉพาะแรงงานหญิง และที่ตอบว่าอื่นๆมีเพียงร้อยละ 2.5

ศูนย์วิทยพัทยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 67. แสดงลักษณะวิธีการจัดที่อยู่อาศัยโดยรวมของแรงงาน

ลักษณะวิธีการจัด	จำนวน	ร้อยละ
รวมกันอยู่ทั้งหมด ส่วนใหญ่ทั้งช่างไม้ ช่างปูน กรรมกร จนกว่างานเสร็จหรือเกือบเสร็จ แล้วย้ายออกไปทำที่ใหม่	36.0	90.0
แบ่งเป็นผลัดๆ โดยเสร็จงานอย่างหนึ่งก็ย้ายคนงานออก แล้วจัดคนงานสาขาอื่น เข้ามาอาศัยแทน	3.0	7.5
อื่นๆ	1.0	2.5
รวม	40.0	100.0

จากตารางที่ 67. พบว่าลักษณะวิธีการจัดที่อยู่อาศัยโดยรวมของแรงงานก่อสร้าง ส่วนใหญ่จะรวมกันอยู่ทั้งหมด ทั้งช่างไม้ ช่างปูน และกรรมกร จนกว่างานจะแล้วเสร็จหรือเกือบเสร็จ แล้วจึงย้ายออกไปยังสถานที่ก่อสร้างแห่งใหม่ คิดเป็นร้อยละ 90.0 ลักษณะวิธีการจัดดังกล่าวเป็นลักษณะวิธีที่สะดวก และง่ายในการควบคุมดูแล สามารถที่จะเข้าทำงานก่อสร้างได้เลย ไม่ต้องเสียเวลาในการเดินทาง ไม่เหมือนกับลักษณะวิธีการจัดแบบเป็นผลัด (ร้อยละ 7.5) โดยเมื่อเสร็จงานอย่างหนึ่งก็ย้ายคนงานออก แล้วจัดคนงานช่างอื่นเข้ามาแทน กรณีดังกล่าวเหมาะสำหรับงานก่อสร้างที่ต้องอาศัยความชำนาญเฉพาะด้าน และต้องมีความชำนาญเป็นพิเศษ เข้าทำงานในช่วงระยะเวลาหนึ่งเท่านั้น

ตารางที่ 68. แสดงร้อยละของผู้ที่กำหนดทำเล รูปแบบและวัสดุของบ้านพักคนงาน

ผู้กำหนด	ทำเล		รูปแบบ		วัสดุบ้านพัก	
	เล็ก	กลาง	เล็ก	กลาง	เล็ก	กลาง
ผู้รับเหมา	19.0	47.5	20.0	50.0	36.0	90.0
หัวหน้าช่าง	2.0	5.0	8.0	20.0	3.0	7.5
ช่างควบคุมงาน	9.0	22.5	7.0	17.5	-	-
คนงานก่อสร้าง	-	-	1.0	2.5	-	-
เจ้าของงาน	10.0	25.0	4.0	10.0	1.0	2.5
รวม	40.0	100.0	40.0	100.0	40.0	100.0

การกำหนดทำเลของบ้านพักคนงานในสถานที่ก่อสร้างนั้น จากการตอบแบบสอบถามของผู้รับเหมาปรากฏว่าส่วนใหญ่ตอบว่า จะเป็นผู้กำหนดทำเลที่พักอาศัยเองร้อยละ 47.5 รองลงมาเจ้าของงานก่อสร้างจะเป็นผู้กำหนดร้อยละ 25.0 ช่างควบคุมงานเป็นผู้กำหนดร้อยละ 22.5 และหัวหน้าช่างร้อยละ 5.0 การกำหนดทำเลที่จะปลูกสร้างบ้านพักคนงานนั้น จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ใช้สอยของพื้นที่บริเวณก่อสร้างเป็นสำคัญ เนื่องจากสถานที่ก่อสร้างบางแห่งมีพื้นที่น้อยมาก และยังต้องใช้พื้นที่บางส่วนมาใช้ในการกองวัสดุ ใช้ทำงานและทางขนส่งของรถบรรทุกด้วย ส่วนรูปแบบบ้านพักคนงานร้อยละ 50.0 ผู้รับเหมาจะเป็นผู้กำหนดรูปแบบ หัวหน้าช่างกำหนดร้อยละ 20.0 ช่างควบคุมงานกำหนดร้อยละ 17.5 เจ้าของงานร้อยละ 10.0 ด้านวัสดุของบ้านพักคนงานเป็นสิ่งสำคัญในการช่วยลดค่าใช้จ่ายในการอย่างยิ่ง ทำให้ผู้รับเหมาต้องเป็นผู้ที่ตนเองเลือกเป็นส่วนใหญ่ร้อยละ 89.5 รองลงมาหัวหน้าช่างและเจ้าของงานเป็นผู้กำหนดร้อยละ 7.5 และ 2.5 ตามลำดับ

ตารางที่ 69. แสดงลักษณะของบ้านพักคนงานที่ผู้รับเหมาจัดให้

ลักษณะบ้านพักคนงาน	จำนวน	ร้อยละ
ห้องแถวสังกะสีชั้นเดียว	37.0	92.5
ห้องแถวไม้ชั้นเดียว	3.0	7.5
ห้องแถวไม้ 2 ชั้น	-	-
อื่นๆ	-	-
รวม	40.0	100.0

ตารางที่ 70. แสดงวัสดุที่ใช้ทำที่พักอาศัยให้คนงาน

วัสดุที่ใช้	อันดับที่ 1		อันดับที่ 2		อันดับที่ 3		อันดับที่ 4	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
สังกะสี	37.0	92.5	2.0	5.0	-	-	-	-
ไม้อัด	7.0	17.5	29.0	72.5	1.0	2.5	-	-
อิฐมอญ	-	-	-	-	-	-	-	-
อื่นๆ	-	-	1.0	2.5	-	-	-	-

จากตารางที่ 69. พบว่าลักษณะของบ้านพักคนงานที่ผู้รับเหมาจัดให้ ร้อยละ 92.5 เป็นห้องแถวสังกะสีชั้นเดียวและปลูกสร้างเป็นเรือนแถว รองลงมาเป็นห้องแถวไม้ชั้นเดียวร้อยละ 7.5 เมื่อถามถึงวัสดุที่ใช้ในการสร้างบ้านพักคนงานนั้น ปรากฏว่าจากตารางที่ 70. พบว่าวัสดุที่ใช้ทำเป็นห้องพักคนงาน ส่วนใหญ่เป็นสังกะสี ร้อยละ 92.5 (เป็นอันดับหนึ่ง) เป็นไม้อัดร้อยละ 72.5 (เป็นอันดับสอง) เมื่อเข้าไปสำรวจบ้านพักคนงานพบว่า ฝาผนังและฝ้าหลังคาบุด้วยสังกะสี ส่วนพื้นห้องนอนเป็นไม้อัด และอาจปูทับด้วยเสื่อน้ำมัน โดยยกระดับพื้นขึ้นมาประมาณ 20-50 เซนติเมตร มีประตูทางเข้าหนึ่งช่องเจาะเป็นสังกะสีเช่นกัน

ตารางที่ 71 . แสดงขนาดของห้องพัก จำนวนคนต่อห้องและจำนวนห้องพักทั้งหมด

ขนาดของห้องพัก	จำนวน	ร้อยละ
3-6 ตารางเมตร	10.0	25.0
7-9 ตารางเมตร	20.0	50.0
10-12 ตารางเมตร	7.0	17.5
มากกว่า 12 ตารางเมตร	3.0	7.5
รวม	40.0	100.0

ขนาดของห้องพักคนงานโดยเฉลี่ย = 9.2 ตารางเมตร/ห้อง

ตารางที่ 72. แสดงจำนวนคนต่อห้องที่พักอาศัย

จำนวนคน / ห้อง	จำนวน	ร้อยละ
2 คน	21.0	52.5
3 คน	13.0	32.5
2-3 คน	6.0	15.0
รวม	40.0	100.0

ตารางที่ 73. แสดงจำนวนห้องพักทั้งหมด

จำนวนห้องพักทั้งหมด	จำนวน	ร้อยละ
1-5 ห้อง	4.0	10.0
6-10 ห้อง	10.0	25.0
11-15 ห้อง	5.0	12.5
16-20 ห้อง	2.0	5.0
21-30 ห้อง	8.0	20.0
31-40	5.0	12.5
41-50	3.0	7.5
มากกว่า 50 ห้อง	3.0	7.5
รวม	40.0	100.0

จำนวนห้องพักคนงานโดยเฉลี่ย = 26 ห้อง

จากตารางที่ 71-72. ปรากฏว่าขนาดของห้องพักโดยส่วนใหญ่จะมีพื้นที่น้อยเพียงพอสำหรับหลับนอนเท่านั้น โดยไม่สามารถใช้พื้นที่ทำอย่างอื่นได้ พื้นที่ห้องดังกล่าวเป็นทั้งห้องนอน ห้องครัว ห้องนั่งเล่น พื้นที่ที่ได้สำรวจวิจัยกว่าร้อยละ 50.0 มีพื้นที่ระหว่าง 7-9 ตารางเมตร รองลงมา มีพื้นที่ 3-6 ตารางเมตร ร้อยละ 25.0 มีพื้นที่ 10-12 ตารางเมตร ร้อยละ 17.5 และมีพื้นที่มากกว่า 12 ตารางเมตร ต่อห้องเพียงร้อยละ 7.5 จำนวนคนต่อห้องนั้นจากตารางที่ 72. กว่าร้อยละ 52.5 พักอาศัยอยู่ 2 คนต่อห้อง ร้อยละ 32.5 พักอาศัย 3 คนต่อห้อง และมีผู้ตอบว่าพัก 2-3 คนต่อห้องเป็นร้อยละ 15.0 จึงพอสรุปได้ว่าจำนวนคนต่อห้องนั้นอยู่ระหว่าง 2-3 คนต่อห้อง จากที่ได้รับการสัมภาษณ์จากผู้เบาะแส จำนวนห้องพักคนงานทั้งหมดโดยส่วนใหญ่มีห้องพักทั้งหมดระหว่าง 5-10 ห้องคิดเป็นร้อยละ 25.0 มีห้องพัก 20-30 ห้องและ 30-40 ห้องคิดเป็นร้อยละ 20.0 เท่ากัน และมีห้องพักระหว่าง 11-15 ห้องคิดเป็น 12.5 (จากตารางที่ 73)

ตารางที่ 74. แสดงงบประมาณในการปลูกสร้างบ้านพักคนงาน / ห้อง

ค่าปลูกสร้าง / ห้อง	จำนวน	ร้อยละ
5,00-1,000 บาท	6	15
1,001-2,000 บาท	6	15
2,001-3,000 บาท	11	27.5
3,001-4,000 บาท	7	17.5
4,001-5,000 บาท	5	12.5
มากกว่า 5,000 บาท	5	12.5
รวม	40	100

ค่าปลูกสร้างห้องพักคนงานโดยเฉลี่ย = 3,174 บาท/ห้อง

จากการวิจัยพบว่า งบประมาณในการปลูกสร้างบ้านพักสำหรับคนงานโดยส่วนใหญ่เป็นเงิน 2,001- 3,000 บาทต่อห้องคิดเป็นร้อยละ 27.5 รองลงมาใช้งบประมาณ 3,001-4,000 ต่อห้องร้อยละ 17.5 ใช้งบประมาณ 4,001-5,000 บาทต่อห้องร้อยละ 12.5 ใช้งบประมาณมากกว่า 5,000 บาทต่อห้องร้อยละ 12.5 และ ใช้งบประมาณต่ำกว่า 1,000บาท และ 1,001-2000 บาท ต่อห้องคิดเป็นร้อยละ 15.0 เท่ากัน ซึ่งค่าใช้จ่ายดังกล่าวอาจจะน้อยลง ถ้ามีการใช้วัสดุชำและย้ายไปใช้ปลูกห้องพักยังสถานที่แห่งใหม่

ตารางที่ 75. แสดงระยะเวลาที่พักอาศัยในบริเวณก่อสร้าง

ระยะเวลาที่พักอาศัย	จำนวน	ร้อยละ
1 - 4 เดือน	2.0	5.0
5 - 8 เดือน	18.0	45.0
9 - 12 เดือน	7.0	17.5
1 - 1.5 ปี	7.0	17.5
มากกว่า 1.5 ปี	6.0	15.0
รวม	40.0	100.0

จากตารางที่ 75. พบว่าระยะเวลาที่คนงานอาศัยอยู่ในแต่ละสถานที่ก่อสร้างนั้น ไม่สามารถระบุแน่นอนได้ว่าอยู่ยาวนานแค่ไหน ทั้งนี้ต้องขึ้นอยู่กับขนาดของงานก่อสร้าง จำนวนแรงงานก่อสร้าง มากน้อยเพียงใดที่ทำให้งานก่อสร้างเสร็จเร็ว แต่จากการตอบแบบสอบถามของผู้รับเหมา ส่วนใหญ่ จะพักอาศัยอยู่ระหว่าง 5-8 เดือนมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 45.0 รองลงมา 9-12 เดือนร้อยละ 17.5 และ 1-1.5 ปีร้อยละ 17.5 อยู่ยาวนานเพียง 1-4 เดือนร้อยละ 5.0 การย้ายแต่ละครั้งนั้นผู้รับเหมาจะเป็นผู้ออกค่าใช้จ่าย ในการขนย้ายไปยังที่ใหม่ทั้งหมด

ศูนย์วิทยพัชร์พยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 76. แสดงค่าใช้จ่ายต่างๆภายในบริเวณก่อสร้างจำแนกตามผู้รับภาระ

ภาระต่างๆ	ค่าน้ำ	ค่าไฟ	ค่าที่พัก	อื่นๆ
ผู้รับเหมาบริการทั้งหมด	39 (97.5)	38 (95.0)	40 (100.0)	9 (22.5)
คนงานบริการทั้งหมด	1.0 (2.5)	1 (2.5)	-	2 (5.0)
คนงานบริการบางส่วน	-	1 (2.5)	-	2 (5.0)
รวม	40 (100)	40 (100)	40 (100)	40 (100)

จากการวิจัยพบว่าค่าใช้จ่ายต่างๆที่เกิดจากคนงานและผู้รับเหมาต้องแบกภาระได้แก่ ค่าน้ำ ประปา ค่าไฟฟ้า ค่าที่พัก และค่าอื่นๆอันได้แก่ ค่าอาหาร ค่ายาปฐมพยาบาล ค่าโทรศัพท์ติดต่อกับงาน เป็นต้น ซึ่งโดยส่วนใหญ่ ค่าน้ำประปา ค่าไฟฟ้า ค่าที่พัก ทางผู้รับเหมาจะเป็นคนออกค่าใช้จ่ายทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 97.5 95.0 และ 100 ตามลำดับ มีเพียงส่วนน้อยเท่านั้นที่ให้คนงานบริการทั้งหมด หรือให้คนงานบริการเป็นเพียงบางส่วน มีข้อสังเกตอย่างหนึ่งว่า ค่าน้ำประปา และค่าไฟฟ้าที่ทางผู้รับเหมาต้องเป็นคนออกค่าใช้จ่ายทั้งหมดนั้น อาจเนื่องมาจากคนงานก่อสร้างมีรายได้ค่อนข้างน้อย และอยู่รวมกันหมู่่มากไม่สามารถแยกแยะการใช้น้ำหรือใช้ไฟของแต่ละครอบครัวได้ และพักอยู่อาศัยเพียงชั่วคราวแล้วจึงย้ายไปที่ใหม่ ทำให้ผู้รับเหมาจำเป็นต้องออกค่าใช้จ่ายทั้งหมด

ศูนย์วิจัยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 77. แสดงการเสียค่าเช่าบริเวณที่จัดที่พักให้คนงาน

การเสียค่าเช่าบริเวณที่จัดที่พักคนงาน	จำนวน	ร้อยละ
ไม่เสีย	35	87.5
1,500 บาท	1	2.5
2,000 บาท	1	2.5
3,000 บาท	1	2.5
4,000 บาท	1	2.5
5,000 บาท	1	2.5
รวม	40	100

หมายเหตุ การเสียค่าเช่าคิดเป็นพื้นที่เช่าทั้งหมดในการปลูกห้องพักให้คนงานต่อเดือน

จากตารางที่ 77. แสดงให้เห็นการเสียค่าเช่าสถานที่บริเวณที่จัดที่พักอาศัยให้คนงาน โดยความเป็นจริงพื้นที่ที่คนงานอาศัยเป็นพื้นที่ของสถานที่ก่อสร้างนั้นๆ แต่สถานที่ก่อสร้างบางแห่งไม่มีพื้นที่เพียงพอสำหรับให้คนงานได้พักอาศัยได้ อย่างไรก็ตามพื้นที่ดังกล่าวผู้รับเหมาจะได้รับอนุญาตจากเจ้าของงานให้เป็นที่พักอาศัยของคนงานได้ จึงปรากฏว่าจากตารางกว่าร้อยละ 87.5 ไม่เสียค่าเช่าจ่ายเป็นค่าเช่าที่พักให้คนงานอยู่อาศัย มีเพียงร้อยละ 12.5 เท่านั้นที่ต้องเสียค่าเช่าบริเวณ แต่ที่ต้องเสียค่าเช่านั้นพบว่า สถานที่ก่อสร้างไม่มีพื้นที่เพียงพอสำหรับให้คนงานพักอาศัยได้ ผู้รับเหมาจำเป็นต้องเช่าพื้นที่ที่อยู่ใกล้เคียงบริเวณก่อสร้างให้คนงานอยู่แทน มีจุดน่าสนใจว่าค่าเช่าพื้นที่ให้คนงานอยู่อาศัยนั้น ปรากฏว่ามีราคาที่ไม่แพงอยู่ระหว่าง 1,500-5,000 บาท ขึ้นอยู่กับทำเลและที่อยู่อาศัยแต่ละครัวเรือนเท่านั้น

ตารางที่ 78. แสดงจำนวนที่เสียค่าน้ำ ค่าไฟในแต่ละเดือน

จำนวนค่าน้ำ - ค่าไฟ / เดือน	จำนวน	ร้อยละ
ไม่เสีย	7	17.5
ไม่เกิน 1,000 บาท	8	20
1,001-2,000 บาท	3	7.5
2,001-3,000 บาท	2	5
3,001-4,000 บาท	3	7.5
4,001-6,000 บาท	4	10
6,001-8,000 บาท	8	20
8,001-10,000 บาท	4	10
มากกว่า 10,000 บาท	1	2.5
รวม	40	100

ผู้รับเหมาต้องเสียค่าน้ำประปา-ไฟฟ้าให้คนงานโดยเฉลี่ย = 4,018 บาท/เดือน

จากตารางพบว่าค่าใช้จ่ายของผู้รับเหมา เช่น ค่าน้ำประปาและไฟฟ้านั้น ร้อยละ 20.0 เสียค่าใช้จ่ายไม่เกิน 1,000 บาท และเสีย 5,000-8,000บาทคิดเป็นร้อยละ 20.0 และเสียค่าใช้จ่ายระหว่าง 1,000-6,000 บาทคิดเป็นร้อยละ 7.5 ถึง 10.0 อย่างไรก็ตามต้องขึ้นอยู่กับจำนวนคนงานที่หักอาศัยด้วย ถ้าคนงานที่อยู่อาศัยมากทำให้มีค่าใช้จ่ายมาก มีข้อสังเกตว่ามีบางสถานที่ก่อสร้าง ร้อยละ 17.5 ไม่เสียค่าใช้จ่ายส่วนนี้เลย อาจจะเป็นเพราะว่าค่าใช้จ่ายดังกล่าวทางเจ้าของงานเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายให้ทั้งหมด

ตารางที่ 79. แสดงปัญหาต่างๆ ในที่อยู่อาศัยของแรงงานโดยเรียงลำดับมากน้อย

ปัญหาต่างๆในที่พัก	อันดับที่ 1		อันดับที่ 2		อันดับที่ 3		อันดับที่ 4		อันดับที่ 5		อันดับที่ 6	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
การพ่น	5.0	12.5	8.0	20.0	6.0	15.0	5.0	12.5	3.0	7.5	-	-
การทะเลาะวิวาท	11.0	27.5	9.0	22.5	9.0	22.5	3.0	7.5	1.0	2.5	-	-
ความแออัดของสถานที่พัก	16.0	40.0	1.0	2.5	-	-	3.0	7.5	4.0	10.0	4.0	10.0
การลักขโมย	-	-	4.0	10.0	7.0	17.5	6.0	15.0	5.0	12.5	-	-
ความสะอาด	8.0	20.0	11.0	27.5	4.0	10.0	3.0	7.5	3.0	7.5	2.0	5.0
เรื่องผู้สาว	-	-	1.0	2.5	3.0	7.5	1.0	2.5	4.0	10.0	11.0	27.5

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

จากตารางที่ 79. พบว่าปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นกับคนงานที่อาศัยอยู่ในบริเวณก่อสร้างนั้น โดยเรียงลำดับปัญหาจากมากไปหาน้อยนั้น ปรากฏว่าปัญหาอันดับหนึ่งที่คนงานประสบอยู่ก็คือ ความแออัดของสถานที่พักอาศัยคิดเป็นร้อยละ 40.0 เนื่องจากพื้นที่น้อยทำให้ห้องพักอาศัยต้องอยู่อย่างแออัด ปัญหารองลงมาคือ ความสะอาดในบริเวณที่พักอาศัยร้อยละ 27.5 อันดับสามคือปัญหาการทะเลาะวิวาทร้อยละ 22.5 อันดับสี่เรื่องการพนันร้อยละ 12.5 อันดับห้าเรื่องการลักขโมยในบริเวณก่อสร้างร้อยละ 12.5 อันดับหกเรื่องผู้สาวร้อยละ 27.5

ตารางที่ 80. แสดงวิธีการแก้ปัญหาต่างๆในบริเวณที่พักคนงาน

วิธีการแก้ปัญหา	จำนวน	ร้อยละ
เรียกตักเตือน ถ้ามีความคิดไม่รุนแรง	29.0	72.5
หักเงินค่าจ้าง	8.0	20.0
ออกกฎระเบียบเพิ่มขึ้น	13.0	32.5
เรียกตักเตือน ไม่เชื่อก็ไล่ออก	32.0	80.0
ย้ายคนงานไปทำที่อื่น	15.0	37.5
อื่นๆ	2.0	5.0

หมายเหตุ จากคำถามตอบได้มากกว่า 1 คำตอบ

จากปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้น ทางค้ำผู้รับเหมาได้มีวิธีการแก้ปัญหาต่างๆในบริเวณที่พักอาศัยของคนงาน พบว่าร้อยละ 80.0 ใช้วิธีเรียกกล่าวตักเตือนถ้าไม่เชื่อก็ไล่ออก รองลงมาร้อยละ 72.5 ใช้วิธีเรียกตักเตือนถ้ามีความคิดไม่รุนแรง ร้อยละ 37.5 ให้ย้ายคนงานไปทำที่อื่น ร้อยละ 32.5 ใช้วิธีออกกฎระเบียบเพิ่มขึ้น และร้อยละ 20.0 ใช้วิธีหักเงินค่าจ้าง ซึ่งเป็นวิธีสุดท้าย และเป็นวิธีที่ใช้น้อย อาจเป็นเพราะว่าคนงานก่อสร้างมีรายได้น้อยอยู่แล้ว วิธีที่เรียกกล่าวตักเตือน ถ้าไม่เชื่อก็ไล่ออกเป็นวิธีที่ผู้รับเหมานิยมใช้และสามารถลดปัญหาในบริเวณที่พักอาศัยได้เป็นอย่างมาก

ตารางที่ 81. แสดงความจำเป็นที่ต้องจัดที่พักอาศัยให้คนงาน

สาเหตุที่ต้องจัดที่พัก	จำนวน	ร้อยละ
คนงานมาจากต่างจังหวัด ไม่มีที่อยู่อาศัย	31.0	77.5
ลดค่าใช้จ่ายของคนงาน ในการที่ต้องเช่าที่อื่นอยู่	20.0	50.0
เพื่อความสะดวกในการวางแผนและติดตามงาน	31.0	77.5
สามารถควบคุมความประพฤติได้ง่าย	9.0	22.5
แรงงานมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	8.0	20.0
ทำให้ปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น	17.0	42.5
ทำให้ความสัมพันธ์ระหว่างคนงานและผู้รับเหมามากขึ้น	8.0	20.0
อื่นๆ	5.0	12.5

หมายเหตุ จากคำถามตอบได้มากกว่า 1 คำตอบ

เมื่อสอบถามความคิดเห็นของความจำเป็นที่ต้องจัดที่พักอาศัยให้คนงานนั้น พบว่า สาเหตุใหญ่ที่ต้องจัดที่พักให้เพราะว่า คนงานมาจากต่างจังหวัด ไม่มีที่อยู่อาศัยคิดเป็นร้อยละ 77.5 เท่ากับที่ตอบว่าเพื่อความสะดวกในการวางแผนและติดตามงานร้อยละ 77.5 ตอบว่าลดค่าใช้จ่ายของคนงานในการที่ต้องเช่าที่อื่นอยู่ร้อยละ 50.0 ตอบว่าทำให้ปริมาณงานเพิ่มมากขึ้นร้อยละ 42.50 สามารถควบคุมความประพฤติได้ง่ายร้อยละ 22.5 ทำให้ความสัมพันธ์ระหว่างคนงานและผู้รับเหมามากขึ้นร้อยละ 20.0 และอื่นๆร้อยละ 12.5 อย่างไรก็ตามพอสรุปได้ว่า สาเหตุที่ต้องจัดที่พักดังกล่าว เนื่องจากเกิดผลดีต่อทั้งคนงานและผู้รับเหมาที่เป็นนายจ้าง

2.3 ข้อมูลที่เกี่ยวกับความคิดเห็นต่างๆ

ตารางที่ 82. แสดงความคิดเห็นในการกำหนดมาตรฐานของบ้านพักคนงาน

ความคิดเห็น	จำนวน	ร้อยละ
ทำให้ต้นทุนค่าก่อสร้างเพิ่มขึ้น ไม่เห็นด้วย	19.0	47.5
ขึ้นอยู่กับลักษณะและขนาดงานก่อสร้างว่าจำเป็นแค่ไหน ที่จะต้องจัดหาที่อยู่อาศัย	26.0	65.0
ขึ้นอยู่กับมาตรฐานของบ้านพักคนงาน ว่ายอมรับได้มากน้อยแค่ไหน	15.0	37.5
เป็นนโยบายที่ดี และได้จัดหาที่อยู่อาศัยให้คนงานอยู่แล้ว	6.0	15.0
อื่นๆ	3.0	7.5

หมายเหตุ จากคำถามตอบได้มากกว่า 1 คำตอบ

จากตารางที่ 82. ด้านความคิดเห็นในการกำหนดมาตรฐานของห้องพักคนงานนั้น ผู้รับเหมากว่า ร้อยละ 65.0 ตอบว่าขึ้นอยู่กับลักษณะและขนาดของงานก่อสร้างว่าจำเป็นแค่ไหนที่จะต้องจัดหาที่อยู่อาศัย เนื่องจากปัจจุบันงานก่อสร้างแบ่งออกเป็น 3 ขนาดคือ ขนาดเล็ก ขนาดกลาง ขนาดใหญ่ ซึ่งถ้าเป็นงานก่อสร้างขนาดใหญ่ที่ต้องอาศัยระยะเวลาก่อสร้างยาวนาน การกำหนดมาตรฐานของบ้านพักคนงานก็ควรจะมี อย่างไรก็ตามมีผู้ตอบว่าไม่เห็นด้วย เนื่องจากทำให้ต้นทุนค่าก่อสร้างสูงขึ้นคิดเป็นร้อยละ 47.5 ผู้รับเหมาตอบว่าขึ้นอยู่กับมาตรฐานของบ้านพักคนงานว่ายอมรับได้มากน้อยแค่ไหนร้อยละ 37.5 ตอบว่าเป็นนโยบายที่ดี และมีการจัดหาที่อยู่อาศัยให้คนงานอยู่แล้ว

ตารางที่ 83. แสดงความคิดเห็นในการจัดทื่อยู่อาศัยมีส่วนช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานสูงขึ้นหรือไม่

ความคิดเห็น	จำนวน	ร้อยละ
สูงขึ้น	39.0	97.5
ไม่สูงขึ้น	1.0	2.5
รวม	40.0	100.0

จากตารางที่ 83. แสดงความคิดเห็นว่าการจัดทื่อยู่อาศัยให้คนงานมีส่วนช่วยทำให้เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานสูงขึ้นหรือไม่ กว่าร้อยละ 97.5 ตอบว่ามีส่วนช่วยทำให้สูงขึ้น มีเพียงร้อยละ 2.5 หรือ 1 รายเท่านั้นที่ตอบว่าไม่สูงขึ้น

ศูนย์วิจัยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 84. แสดงเหตุผลของการจัดที่อยู่อาศัยมีส่วนช่วยทำให้เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานสูงขึ้น

เหตุผล	อันดับที่ 1		อันดับที่ 2		อันดับที่ 3		อันดับที่ 4		อันดับที่ 5		อันดับที่ 6	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
คนงานทำงานได้เต็มที่มีเวลาพักผ่อนมากขึ้น	39.0	97.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สามารถเรียกใช้ง่ายได้สะดวก	14.0	35.0	10.0	25.0	2.0	5.0	1.0	2.5	2.0	5.0	-	-
ง่ายต่อการควบคุมดูแล	12.0	30.0	5.0	12.5	7.0	-	1.0	2.5	1.0	2.5	-	-
ทำให้คนงานมีความสัมพันธ์กับนายจ้างมากขึ้น	7.0	-	-	-	3.0	7.5	8.0	20.0	3.0	7.5	-	-
คนงานช่วยป้องกันวัสดุสูญหาย	5.0	12.5	2.0	5.0	3.0	7.5	2.0	5.0	4.0	10.0	-	-
อื่นๆ	1.0	-	-	-	3.0	7.5	1.0	2.5	-	-	-	-

หมายเหตุ จากคำตอบที่ได้มากกว่า 1 คำตอบ

จากตารางที่ 84. พบว่าสาเหตุความจำเป็นที่ต้องมีการจัดหาที่อยู่อาศัยทำให้การทำงานสูงขึ้น เนื่องจากอะไรบ้าง จากกลุ่มตัวอย่างมีผู้ตอบอันดับหนึ่งว่า คนงานทำงานได้เต็มที่และมีเวลาพักผ่อนมากขึ้นคิดเป็นร้อยละ 97.5 อันดับสองตอบว่าเรียกใช้งานได้สะดวกร้อยละ 25.0 ตอบว่าจ่ายค่าการควบคุมดูแลเป็นอันดับสามร้อยละ 17.5 คน คนงานมีความผูกพันกับนายจ้างมากขึ้นเป็นอันดับสี่ร้อยละ 20 และคนงานช่วยป้องกันสูญหายเป็นอันดับห้าร้อยละ 10.0 และตอบว่าอื่นๆร้อยละ 10.0



ศูนย์วิจัยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย