



บรรณานุกรม

ภาษาไทย

หนังสือ

เกษมสันต์ วิลาจรรณ. กฎหมายแรงงานสัมพันธ์. พิมพ์ครั้งที่ 2.
กรุงเทพมหานคร โรงพิมพ์รุ่งเรืองธรรม 2525.

จำนงค์ สมประสงค์. การแรงงานสัมพันธ์ หลักและวิธีปฏิบัติ.
กรุงเทพมหานคร บริษัท มหิษการพิมพ์ จำกัด, 2521.

นิคม จันทร์วิบูล. ประเทศไทยกับประมวลกฎหมายแรงงาน
ระหว่างประเทศ. กรุงเทพมหานคร โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย, 2531.

ประคณธ์ พิณวิษชาติกุล. คำอธิบายพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์
พ.ศ. 2518 ฉบับพิสดาร เล่มที่ 1. กรุงเทพมหานคร รุ่งศิลป์
การพิมพ์, 2527.

พรณี ประเสริฐวงษ์. แรงงานสัมพันธ์และการจัดการอุตสาหกรรม.
ตอน 2 (การจัดการธุรกิจอุตสาหกรรม). กรุงเทพมหานคร โรงพิมพ์
มหาวิทยาลัยรามคำแหง, 2520.

ไพสิมฺฐ์ พัทธมกุล. "การแรงงานในประเทศไทยปีหนึ่งและมาเลเซีย"
อนุสรณ์คณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ.
 กรุงเทพมหานคร บริษัท บริษัทการพิมพ์ จำกัด, 2523.

..... "การแรงงานสัมพันธ์ในประเทศไทย". ผลการวิจัยภาษา
วัฒนธรรมและสังคมญี่ปุ่น. กรุงเทพมหานคร ห้างหุ้นส่วนจำกัด
 สีทองกิตติศาล, 2520.

เมธี ดุลยจินดา. แรงงานสัมพันธ์. กรุงเทพมหานคร โรงพิมพ์
 มหาวิทยาลัยรามคำแหง, 2518.

ศักดิ์ สมองชาติ. คำอธิบายประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วย
นิติกรรมและสัญญา. กรุงเทพมหานคร บริษัท บริษัทการพิมพ์
 จำกัด, 2523.

สภาองค์การนายจ้างแห่งประเทศไทย. ครบรอบ 10 ปี. กรุงเทพมหานคร
 บริษัท คานสุทธาการพิมพ์ จำกัด, 2529.

บทความ

โกวิท มุรุษานินทร์. "แนวความคิดเกี่ยวกับการแรงงานสัมพันธ์".
วารสารแรงงานสัมพันธ์ 17 (กันยายน 2518)

เกษมสันต์ วิจิตรธรรม. "สหภาพแรงงานมีข้อเรียกร้องไม่ได้". วารสาร
ศาลแรงงาน (กันยายน 2530)

..... "ลูกจ้างทดลองงาน". วารสารศาลแรงงาน (กันยายน 2524)

- ชวาท ศาสตราภิศ. "ข้อบังคับการทำงาน การร้องทุกข์และมาตรการ
ทางวินัย". วารสารศาลแรงงาน (กรกฎาคม 2526)
- ประพนธ์ พันธ์วิชาพิบูล. "การตั้งผู้แทนฝ่ายจ้าง เป็นผู้เข้าร่วมในการเจรจา".
วารสารศาลแรงงาน (สิงหาคม 2526)
- ไพศิษฐ์ พิพัฒน์กุล. "ปัญหาการยื่นขอเรียกครองชั้น". วารสารการ
สถาปนาสมาคมการบริหารงานบุคคลสมุทรปราการ กรุงเทพมหานคร
บริษัท สารมวลชน จำกัด, 2523.
- สุเมธ ใสียงไทย. "หัวหน้างานกับขอร้องทุกข์ของพนักงาน การแรงงาน
สัมพันธ์ในระบอบองค์การ". วารสารศาลแรงงาน (กันยายน
2530)
- สอาด โกลนบุญ. "สงสัยสิทธิและการคุ้มครองของลูกจ้างทดลองงาน".
วารสารศาลแรงงาน (ตุลาคม 2524)
- เอกสารอื่น ๆ
- เกษมสันต์ วิลาวรรณ. ประมวลคำพิพากษาศาลคดีเกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน
เอกสารโรเนียว ไม่ปรากฏสถานที่และปีที่พิมพ์
- ขอเรียกครองของสหภาพแรงงานพนักงานการปิโตรเลียม ลงวันที่ 15 พฤษภาคม
2530
- ขอเรียกครองของสหภาพแรงงานสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่ง
ประเทศไทย ลงวันที่ 8 กรกฎาคม 2529

ขอเรียกกรองของลูกจ้างโรงงานไต้ กรมสรรพสามิต ลงวันที่ 15 สิงหาคม
2531

ขอเรียกกรองของสหภาพแรงงานสถานีวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่ง
ประเทศไทย ลงวันที่ 15 เมษายน 2523

ขอเรียกกรองของสหภาพแรงงานการประสานนครหลวง ลงวันที่ 28 มกราคม
2528

ขอเรียกกรองของลูกจ้าง (ลูกจ้าง) ของการมีโครได้ยบแห่งประเทศไทย
ลงวันที่ 29 สิงหาคม 2529

ขอเรียกกรองของสหภาพแรงงานการรถไฟแห่งประเทศไทย ลงวันที่ 26 กันยายน
2521

ขอเรียกกรองของสหภาพแรงงานน้ำมัน และผลิตภัณฑ์น้ำมันมีโครได้ยบ ลงวันที่ 9
มีนาคม 2522

ขอเรียกกรองของสหภาพแรงงานปฏิบัติการงานองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ
ลงวันที่ 31 มีนาคม 2530

คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์, สำนักงาน. หนังสือที่ มท 1206/สกร./
เดือนกันยายน 2519

____. คำวินิจฉัยของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ ที่ 31/2530 ลงวันที่
19 มิถุนายน 2530

____. คำวินิจฉัยของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ ที่ 41/2529 ลงวันที่
15 สิงหาคม 2529

คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์, สำนักงาน, คำวินิจฉัยของคณะกรรมการแรงงาน
สัมพันธ์ที่ 12/2531 ลงวันที่ 22 มีนาคม 2531

- ____. คำวินิจฉัยของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ ที่ 61/2519 ลงวันที่
20 กรกฎาคม 2519
- ____. คำสั่งคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ ที่ 5-6/2531 ลงวันที่ 5
ตุลาคม 2531
- ____. คำสั่งคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ที่ 94/2522 ลงวันที่ 5 ตุลาคม
2522
- ____. คำสั่งคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ ที่ 130-133/2531 ลงวันที่ 11
พฤศจิกายน 2531
- ____. คำสั่งคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ ที่ 90-91/2524 ลงวันที่ 18
สิงหาคม 2524
- ____. คำสั่งคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ ที่ 116-118/2526 ลงวันที่ 9
ธันวาคม 2526
- ____. คำสั่งคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ ที่ 1/2528 ลงวันที่ 4 มกราคม
2528
- ____. คำสั่งคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ ที่ 7/2518 ลงวันที่ 14 ตุลาคม
2518
- ____. คำสั่งคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ ที่ 38/2518 ลงวันที่ 11
กรกฎาคม 2518

คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์, สำนักงาน, คำสั่งคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์
ที่ 39/2518 ลงวันที่ 11 กรกฎาคม 2518

คำสั่งคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ที่ 40/2518 ลงวันที่ 11 กรกฎาคม
2518

คำสั่งคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ที่ 37/2520 ลงวันที่ 15 เมษายน
2520

คำสั่งคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ที่ 29/2531 ลงวันที่ 10 มิถุนายน
2531

คำสั่งคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ที่ 99-100/2531 ลงวันที่ 27
กันยายน 2531

คำวินิจฉัยของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยที่ 5/2522 ลงวันที่ 8 พฤษภาคม
2522

คำวินิจฉัยของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยที่ 6/2530 ลงวันที่ 9 กรกฎาคม
2530

คำพิพากษาศาลฎีกาที่ 1768/2523

คำพิพากษาศาลฎีกาที่ 1207-1209/2524

คำพิพากษาศาลฎีกาที่ 1425-1436/2524

คำพิพากษาศาลฎีกาที่ 1062/2525

คำพิพากษาศาลฎีกาที่ 1338/2525

คำพิพากษาศาลฎีกาที่ 1739/2525

คำพิพากษาศาลฎีกาที่ 3197/2525

คำพิพากษาศาลฎีกาที่	3415/2525
คำพิพากษาศาลฎีกาที่	1600/2526
คำพิพากษาศาลฎีกาที่	2052/2526
คำพิพากษาศาลฎีกาที่	2607-2608/2527
คำพิพากษาศาลฎีกาที่	3998/2528
คำพิพากษาศาลฎีกาที่	862/2529
คำพิพากษาศาลฎีกาที่	4166/2530

คำพิพากษาศาลแรงงานกลาง คดีหมายเลขแดงที่ 2020/2528

แนวปฏิบัติเพื่อการเสริมสร้าง และรักษาความสัมพันธ์กับสหภาพแรงงาน.

กรุงเทพมหานคร บริษัท สารมวลชน จำกัด, ไม่ปรากฏปีที่พิมพ์

แรงงาน, กรม. "รวมปัญหาและแนวปฏิบัติโยการใช้กฎหมายแรงงาน 2528"

กรุงเทพมหานคร กรมแรงงาน 2528.

_____ ทะเบียนรายชื่อสหภาพแรงงาน

แรงงานระหว่างประเทศ, องค์การ. อนุสัญญาฉบับที่ 87. (เอกสารโรเนียว
ไม่ปรากฏสถานที่และปีที่พิมพ์)

_____ อนุสัญญาฉบับที่ 98. (เอกสารโรเนียวไม่ปรากฏสถานที่และปีที่พิมพ์)

_____ ข้อและฉบับที่ 91. (เอกสารโรเนียว)

วิชัย ไช้อังคณากุล. อำนาจบังคับบัญชาของนายจ้าง. วิทยานิพนธ์
มหาบัณฑิตคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2523.

- วราพจน์ วัชรพงศ์. กระบวนการระงับข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมาย.
 วิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,
 2528.
- สราวุธ ศิริภาณุรักษ์. คณะกรรมการตุลาการตามกฎหมายแรงงาน. วิทยาลัย
 เกษตรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2527.
- สุชาติ หล่อโลหการ. ปัญหากฎหมายเกี่ยวกับสหภาพแรงงานในประเทศไทย.
 วิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,
 2527.

กฎหมาย

- กฎกระทรวง. (มหาดไทย) ฉบับที่ 1 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา
 ฉบับพิเศษ เล่ม 92 ตอนที่ 139 ลงวันที่ 24 กรกฎาคม 2518
- กฎกระทรวง. (มหาดไทย) ฉบับที่ 2 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 93
 ตอนที่ 137 ลงวันที่ 26 ตุลาคม 2519
- ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องการคุ้มครองแรงงาน ลงวันที่ 16 เมษายน
 2515
- ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์
- ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง
- พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518
- พระราชบัญญัติการงบประมวล พ.ศ. 2502

พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

พ.ศ. 2518

พระราชบัญญัติพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. 2521

พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. 2522

ภาษาต่างประเทศ

หนังสือ

A.T Marsh and E.O. Evans. The Dictionary of Industrial Relations. London: Hutchinson Education Ltd. 1973.

B.W. Napier, J.C. Javiller & P. Verge. Comparative Dismissal Law. Briddles Ltd., Guildford and King's Lynn. 1982.

Encyclopedia of Labour Relations Law Volume I. London: Great Britain, Sweet and Maxwell Ltd., 1972.

Harold S. Robert. Roberts Dictionary of Industrial Relations. Washington D.C. : BNA Incorporated. 1966.

Otto Kahn Freund. Labour and the Law. London: Stevens and Sons. 1977.

เอกสารที่ ๗

National Planning Association. Causes of Industrial Peace Under Collective Bargaining, Fundamental of Labour Peace. A Final Report. Washington D.C. : 1953

The Declaration of Philadelphia "Clause" 6: Freedom of expression and of association are essential to sustain progress.

กฎหมาย

Employment Protection Act, 1975. (United Kingdom Laws)

Industrial Relations Act, 1967. (Malaysia Laws)

Labour Relations Adjustment Law, 1946. (Japan Laws)

Local Public Enterprise Labour Relations Law, 1952. (Japan Laws)

Public Corporation and National Enterprise Labour Relations Law, 1948. (Japan Laws)

Trade Union and Labour Relations Act, 1974. (United Kingdom Laws)

Trade Union Law, 1949. (Japan Laws)

ภาคผนวก 1

ขอเรียกร้องของสหภาพแรงงานสถานีวิทยุวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (สร.วท.) ยื่นต่อสถานีวิทยุวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วท.) เมื่อวันที่ 8 กรกฎาคม 2529 จำนวน 11 ข้อ คือ

ข้อ 1 ให้ วท. แก้ไขความทุกข์โศกของอาคารสถานที่สิ่งปลูกสร้าง และอุปกรณ์การทำงาน ให้อยู่ในสภาพที่ปลอดภัยต่อการทำงาน ภายในปี พ.ศ. 2529

ข้อ 2 การพิจารณาอนุญาตจำนวนพนักงานที่ลาไปศึกษาต่อภายในประเทศใช้เวลาปฏิบัติงานบางส่วน ไม่นับรวมกับจำนวนพนักงานที่ลาไปศึกษาต่อโดยใช้เวลาปฏิบัติงานเต็มในภาคศึกษาลดละ

ข้อ 3 ให้ วท. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

ข้อ 4 ให้ วท. จ่ายเบี้ยเลี้ยง เดินทาง ให้กับพนักงานที่ได้รับเงินเพิ่มประจำสถานีวิทยุในระหว่างที่เดินทางไปปฏิบัติงาน ณ สถานีวิทยุส่วนกลาง

ข้อ 5 ให้ วท. จ่ายค่าพาหนะให้กับพนักงานที่ได้รับเงินเดือนต่ำกว่า 5,000 บาท ให้ได้รับในอัตราวันละ 10 บาท

ข้อ 6 การปฏิบัติงานที่通宵ทำงานล่วงเวลาของสถานที่ ให้ วท. จ่ายค่าล่วงเวลา และค่าอาหาร

ข้อ 7 ให้ วท. จ่ายค่าล่วงเวลาให้กับพนักงานที่通宵ใช้เวลาปฏิบัติงานมากกว่าปกติ

ข้อ 8 การสับเปลี่ยน/โยกย้ายพนักงาน/ลูกจ้าง วท. ของหน่วยงานในส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร) ไปยังหน่วยงานในต่างจังหวัด หรือพนักงาน/ลูกจ้าง วท. ของหน่วยงานในต่างจังหวัด เข้ามายังหน่วยงานใน

ส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร) จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากพนักงาน/ลูกจ้างผู้นั้นเสียก่อน และการไม่ยินยอมให้ถือว่าไม่เป็นความผิด

ข้อ 9 ลูกจ้างที่ได้รับการพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนในเดือนตุลาคม ให้ วท. ปรับอัตราเงินเดือนย้อนหลังพร้อมลดเบี้ยปรับนับแต่วันออกสัญญาจ้างครั้งแรก

ข้อ 10 ให้ วท. กำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของพนักงานที่เป็นครู และเป็นคุณยิ่งกว่าของระเบียบมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงาน วท. พ.ศ. 2523 ไว้ในระเบียบมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงาน วท. พ.ศ. 2529

ข้อ 11 ให้นำข้อเรียกร้องของพนักงาน 59 คน ที่ยื่นต่อฝ่ายบริหาร เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2527 มาเจรจารวมในข้อเรียกร้องครั้งเดียว

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ขอเรียกร้องของกบฏพนักงาน (ลูกจ้าง) ของการปิโตรเลียม
แห่งประเทศไทย ขึ้นต่อการปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย (ปตท.) เมื่อวันที่ 29
สิงหาคม 2529 จำนวน 13 ข้อ คือ

1. ให้ ปตท. ปรับตำแหน่งให้พนักงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นแต่
เทียบเท่าพนักงานในปัจจุบัน ให้มีฐานะตำแหน่ง เทียบเท่า เสมียน
2. ให้ ปตท. ปรับตำแหน่ง เสมียนหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นแต่
เทียบเท่า เสมียน ซึ่งปัจจุบันนี้ เงิน เดือน เพิ่มขึ้น ให้เป็นอัตราตำแหน่งที่สูงขึ้นกว่า
เดิมทุกอัตรา
3. ให้ ปตท. ใ้รขบข่าตำแหน่งสำหรับงานบริหารบุคคล
ให้เหมือนกับรัฐวิสาหกิจอื่น ๆ แล้วปรับให้พนักงาน เขาไปอยู่ในตำแหน่งต่าง ๆ
ที่ใดก็ตามขอ
4. ให้ ปตท. ปรับปรุงฐานะตำแหน่งพนักงานที่โอนมาจากองค์กร
เชื้อเพลิงและองค์การมหาชน ให้ได้รับสิทธิหรือฐานะตำแหน่งที่ติดเทียมกับ
พนักงานที่เพิ่ง โอนมาจากกรมการพลังงานทหาร
5. ให้ ปตท. ยกเลิกตำแหน่งประจำแผนก 1 และประจำแผนก
2 โดยนำมารวมให้เพียงประจำแผนก
6. ให้ ปตท. ปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่งต่าง ๆ ของคลัง
น้ำมันภูมิภาคให้มีความสูงชันทุกอัตรา
7. ให้ ปตท. จัดให้มีการโยกย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งหน้าที่การงาน
ของพนักงานระดับหัวหน้าแผนกหรือเทียบเท่าขึ้นไปทุกตำแหน่งทุก ๆ ระยะเวลา
สองปี

8. ให้ ปตท. จัดใหญ่คลอรีนในตำแหน่งต่าง ๆ มีหน้าที่และภาระงานปฏิบัติเป็นประจำอย่างเสมอหน้ากัน โดยให้ความเหมาะสมกับฐานะตำแหน่งนั้น ๆ
9. ให้ ปตท. ปรับตำแหน่งเงินเดือนให้กับผู้มีคุณวุฒิสูงกว่าตำแหน่งที่ดำรงอยู่ให้เกิดความเหมาะสมและเป็นธรรม
10. ให้ ปตท. ปรับปรุงเรื่องสวัสดิการเงินกู้ให้เที่ยงพร้อมกับความต้องการของพนักงานในปัจจุบันนี้



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ภาคผนวก 3

ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง
การคุ้มครองแรงงาน ลงวันที่ 16 เมษายน 2515 ข้อ 68 กำหนดไว้ว่า

“ ให้นายจ้างซึ่งมีลูกจ้างรวมกันตั้งแต่สิบคนขึ้นไปเป็นประจํา
จัดให้มีข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน เป็นภาษาไทยประกาศใช้บังคับ และข้อบังคับ
นั้นอย่างน้อยต้องมีรายการดังต่อไปนี้

- (1) วันทำงาน เวลาทำงานปกติ และเวลาพัก
- (2) วันหยุด และหลักเกณฑ์การหยุด
- (3) หลักเกณฑ์การทำงานล่วงเวลา และการทำงานในวันหยุด
- (4) วัน และสถานที่จ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา และค่าทำงาน
ในวันหยุด
- (5) วันลา และหลักเกณฑ์การลา
- (6) วินัยและโทษทางวินัย
- (7) การยื่นคำร้องทุกข์
- (8) การเลิกจ้าง ”

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

คำจำกัดความของ "รัฐวิสาหกิจ" มีกำหนดไว้ในกฎหมายหลายฉบับ ดังนี้

1. พระราชบัญญัติการงบประมาณ พ.ศ. 2502 มาตรา 4 บัญญัติว่า

"รัฐวิสาหกิจ" หมายความว่า

- (ก) องค์การของรัฐบาลหรือหน่วยงานธุรกิจ ที่รัฐบาลเป็นเจ้าของ
- (ข) บริษัท หรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่ส่วนราชการถือหุ้นรวมอยู่ด้วยเกินกว่าร้อยละห้าสิบ
- (ค) บริษัท หรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่ส่วนราชการ และ/หรือรัฐวิสาหกิจตาม (ก) และ/หรือ (ข) มีหุ้นรวมอยู่ด้วยเกินกว่าร้อยละห้าสิบ
- (ง) บริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่ส่วนราชการ และ/หรือรัฐวิสาหกิจตาม (ค) และ/หรือ (ข) และ/หรือ (ข) มีหุ้นรวมอยู่ด้วยเกินกว่าร้อยละห้าสิบ
- (จ) บริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่ส่วนราชการและ/หรือรัฐวิสาหกิจตาม (ง) และ/หรือ (ค) และ/หรือ (ข) และ/หรือ (ค) มีหุ้นรวมอยู่ด้วยเกินกว่าร้อยละห้าสิบ

2. พระราชบัญญัติคุณสมบัติสมาชิกวุฒิสภา พ.ศ. 2516 มาตรา 4 วรรคแรก บัญญัติไว้ว่า

"รัฐวิสาหกิจ" หมายความว่า

- (1) องค์การของรัฐบาลตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์การของรัฐบาลหรือกิจการของรัฐตามกฎหมาย

ที่จัดตั้งกิจการนั้น และหมายความรวมถึงหน่วยงาน
ธุรกิจที่รัฐเป็นเจ้าของ แต่ไม่รวมถึงองค์การหรือ
กิจการที่วัตถุประสงค์เฉพาะเพื่อสงเคราะห์ หรือ
ส่งเสริมการใด ๆ ที่มีในธุรกิจ

- (2) บริษัทจำกัด หรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคล ที่กระทรวง
พาณิชย์ กรม หรือทบวงการเมือง ที่รัฐเป็นเจ้าของ
และหรือรัฐวิสาหกิจตาม (1) มีทุนรวมอยู่ภายใน
ร้อยละห้าสิบ หรือ
- (3) บริษัทจำกัด หรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคล ที่กระทรวง
พาณิชย์ กรม หรือทบวงการเมือง ที่รัฐเป็นเจ้าของ
และหรือรัฐวิสาหกิจตาม (1) และหรือ (2) มีทุน
รวมอยู่ภายในถึงสองในสาม"

3. พระราชบัญญัติพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ.
2521 มาตรา 4 วรรค 6 บัญญัติไว้ว่า

"รัฐวิสาหกิจ" หมายความว่า

- (1) องค์การของรัฐบาลตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้ง
องค์การของรัฐบาลหรือกิจการของรัฐตามกฎหมาย
ที่จัดตั้งกิจการนั้น และหมายความรวมถึงหน่วยงาน
ธุรกิจที่รัฐเป็นเจ้าของ
- (2) บริษัทจำกัด หรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคล ที่กระทรวง
พาณิชย์ กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่
มีฐานะเป็นกระทรวง พาณิชย์ กรม และหรือ
รัฐวิสาหกิจตาม (1) มีทุนรวมอยู่ภายในกว่าร้อยละ
ห้าสิบ หรือ

- (3) บริษัทจำกัด หรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่กระทรวง
พาณิชย์ หรือส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่
ฐานะเป็นกระทรวง พาณิชย์ หรือกรม และหรือรัฐ-
วิสาหกิจ ตาม (1) และหรือ (2) มีทุนรวมอยู่ภาย
ใต้งบการเงินแห่งชาติ



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ประวัติผู้เขียน

ข้าพเจ้า นายอนุชา อุดมพงษ์ เกิดเมื่อวันที่ 24 เมษายน 2502 ที่กรุงเทพมหานคร สำเร็จนิติศาสตรบัณฑิต เมื่อปีการศึกษา 2523 จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง และเนติบัณฑิตไทยจากสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เมื่อปีการศึกษา 2528

รับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2525 ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ ระดับ 3 กรมประชาสัมพันธ์

วันที่ 1 สิงหาคม 2526 โอนมาดำรงตำแหน่งนักกิจกรรม ระดับ 3 กองนิติการ กรมแรงงาน

วันที่ 25 กันยายน 2530 ย้ายมาดำรงตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน ระดับ 4 สังกัดสำนักงานคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ กองแรงงานสัมพันธ์ กรมแรงงาน ปัจจุบันดำรงตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน ระดับ 5 สังกัดสำนักงานคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ กองแรงงานสัมพันธ์ กรมแรงงาน

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย