

บัตรหุ้นส่วนจัดของหนังงานขับรถ เมล



นายทวี ท้าวคำเมือง

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรบริษัทฯ วิทยาศาสตร์มนุษย์ศาสตร์

ภาควิชาจิตเวชศาสตร์

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

พ.ศ. 2535

ISBN 974-579-911-4

ลิขสิทธิ์ของบัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

018138

丁 15220862

MENTAL HEALTH PROBLEMS OF BUS DRIVERS

Mr. Tavee Towcomlue

A Thesis Submitted in Partial Fullfillment of the Requirements

for the Degree of Master of Science

Department of Psychiatry

Graduate school

Chulalongkorn University

1992

ISBN 974-579-911-4



หัวข้อวิทยานิพนธ์	บัญชีรายรับจัดของหนังงานขับรถเมล์
โดย	นาย ทวี ท้าวคำลือ
ภาควิชา	จิตเวชศาสตร์
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ แพทเทอร์นทิฐุ กิริมย์ สุคนธาภิรัมย์

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อนุมัติให้บัณฑิตวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ เป็นล่วงหนึ่งของ
การศึกษาตามหลักสูตรปริญญาบัณฑิต

..... คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
(ศาสตราจารย์ ดร. กานต์ วัชรากัญ)

คณะกรรมการสอบบัณฑิตนิพนธ์

..... Th. Yom Yw ประธานกรรมการ
(อาจารย์ นายแพที่ร์ สุจิริค ลัทธะพันธ์)

อาจารย์ที่ปรึกษา
(รองศาสตราจารย์ แพทัยรัตน์ กิรเมธ สุคนธากิรเมธ)

..... กรรมการ
(อาจารย์ นายแพทย์ เอม อินทร์)

ที่ ห้าคำลือ : บัญชาลุขภาพจิตของพนักงานขับรถเมล์ (MENTAL HEALTH-PROBLEMS OF BUS DRIVERS) อ. ที่ปรึกษา : รศ. พญ. ภิรมย์ ลุคนธากิริมย์,
143 หน้า. ISBN 974-579-911-4

การวิจัยครั้งนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อหาความชุกของบัญชาลุขภาพจิตในพนักงานขับรถเมล์องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ (ชลนก.) ชนิดรถธรรมด้า และศึกษาหาข้อมูลเบื้องต้นด้านลุขภาพจิตเพื่อประโยชน์การศึกษาวิจัยอื่นต่อไป โดยใช้กลุ่มตัวอย่างจำนวน 270 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบล้มเหลว และแบบทดสอบลุขภาพจิต Symptom distress checklist-90 (SCL-90) ลดิที่ใช้คือ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ล้านเบี้ยงเบนมาตรฐาน t-test F-test และการทดสอบความแตกต่างเบ็นรายคู่ โดยวิธีของ Cheffe ชี้การวิเคราะห์ข้อมูลทั้งหมด ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำหรับ SPSS^x

ผลการวิจัยพบว่า

1. ความชุกของบัญชาลุขภาพจิตของพนักงานขับรถเมล์ คิดเป็นจำนวนร้อยละ 37 ซึ่งมีความชุกน้อยกว่าความชุกบัญชาลุขภาพจิตใน ประชากรอื่นๆ ในกรุงเทพฯ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และบัญชาลุขภาพจิตด้านความรู้สึกมีอาการทางกาย (Somatization) พบรูปแบบที่สุดเป็นจำนวนร้อยละ 21.1

2. บัญชาลุขภาพจิตแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.001 - 0.05 จำแนกตาม 6 คัวแปรต่อไปนี้ คือ การศึกษา พฤติกรรมเกี่ยวกับการแพทย์ อายุ สถานภาพสมรส รายได้ และภูมิลำเนาเดิม

ภาควิชา กองบรรณาธิการ
สาขาวิชา สุขภาพจิต
ปีการศึกษา 2534

ลายมือชื่อนิสิต
ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา
ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาร่วม - (๓ แห่ง ๑)

พิมพ์ด้วยนักบุคคลข่าววิทยานิพนธ์ภาษาไทยกรอบสีเขียวเพื่อเรียบเรียงเพื่อเดินทาง

##C345475 : MAJOR MENTAL HEALTH

KEY WORD : MENTAL HEALTH / BUS DRIVERS

TAVEE TOWCOMLUE : MENTAL HEALTH PROBLEMS OF BUS DRIVERS.

THESIS ADVISOR. ASSO. PROF. BHIROM SUKHONDHABIROM, M.D.,

143 pp. ISBN 974-579-911-4



The purpose of this study was to determine the prevalence of mental health problems among ordinary bus drivers of Bangkok Mass Transit Authority (BMTA.) and to study basic information for further study in mental health. The sample used in this study was composed of 270 ordinary bus drivers. The instruments employed were interview form and symptom distress checklist-90 (SCL-90). The data were analyzed by percentage, arithmetic mean, standard deviation, t-test, F-test and q-statistic of Cheffe with the SPSS^X program.

The major findings were as follows :

1. The prevalence of mental health problems of ordinary bus drivers was 37 percent and was lower than other population who live in Bangkok statistically significant at 0.05 level. The somatization dimension was the most prominent mental health problems (21.1 percent).

2. The mental health problems were statistically significant different at 0.001-0.05 level depending on 6 variables :- educational, substance use behavior, age, marital status, income and home-background.

ภาควิชา
สาขาวิชา
ปีการศึกษา 2534

ลายมือชื่อนักศึกษา
ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา

กิจกรรม bureaucrat

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงด้วยดี ด้วยความอนุเคราะห์อย่างดีเยี่ยมจาก รศ. พญ. กิริมัย ลุคนาถกิริมัย อาจารย์ที่ปรึกษาและควบคุมการวิจัย ที่ได้ให้ความรู้ ข้อคิด สนับสนุน ให้คำแนะนำ และแก้ไขข้อบกพร่องต่างๆ ด้วยดีมาตลอด และอาจารย์ นายแพทัย เออม อินทร์ อาจารย์ นายแพทัยนพัทธ์ กาญจนธนาเลิศ ตลอดจนคณาจารย์ภาควิชาจิตเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยทุกท่าน ที่มีล่วงช่วยเหลือ แก้ไข วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลงได้

ขอกราบขอบพระคุณ อาจารย์ ละ เอี้ยด ชูบรรจุร ที่อนุญาตและให้คำแนะนำในการใช้แบบทดสอบลักษณะจิต อาจารย์ วินัย อุดมประ เสริฐกุล ที่กรุณาให้คำปรึกษาเกี่ยวกับสถิติที่ใช้ในการวิจัย อาจารย์ เตือนใจ อินทุโลมา ใน การให้คำแนะนำการสร้างแบบล้มภาษณ์ และขอขอบคุณผู้อำนวยการองค์การชนกล่ังมวลชนกรุงเทพ คุณชาติชัย ช้างลินท์ นายแพทรีย์ วารีตน์ อินเมสุข คุณyuad เปเล่ลังลี่งาม และหนังงานขั้นบรรดา เมล์ชันดร์ครหธรรมดा เจ้าหน้าที่องค์การชนกล่ังมวลชนกรุงเทพ ทุกท่านที่กรุณาให้ความร่วมมือ อำนวยความสะดวก เป็นอย่างดีในการเก็บรวบรวมข้อมูล และขอขอบคุณคณฑ์เทพ ย์ໄโ ที่ช่วยพิมพ์วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ทั้งหมดให้สำเร็จได้ด้วยดี

อนึ่ง วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ ได้รับทุนอุดหนุนการวิจัยจากเงิน "ทุนลุมเพ็จพระมหิตลาภิเบศร-อุดมยเดชวิกรม พระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา 2534" ทำให้มีวิจัยประสบความสำเร็จในการศึกษาครั้งนี้ จึงขอบคุณมา ณ ที่นี้

ท้ายที่สุดนี้ ขอกราบขอบพระคุณ บิดา - มารดา ญาติพี่น้อง ที่ให้กำลังใจด้วยดี เเละขอคณ์ มนรี โภเชีย ซึ่งมีล้านลับล้นในความสำเร็จของงานวิจัยขึ้นนี้ เป็นอย่างมาก

ที่ ท้าวคำลือ



สารบัญ

หน้า

บทคัดย่อภาษาไทย.....	๔
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	๕
กิตติกรรมประกาศ.....	๖
สารบัญตาราง.....	๗

บทที่

1 บทนำ.....	๑
ความเป็นมาและความสำคัญของบัญชา.....	๑
วัตถุประสงค์.....	๒
ลัมด็ูรูนในการวิจัย.....	๒
คำสำคัญและคำนิยามศัพท์ที่ใช้เฉพาะในการวิจัย.....	๒
การออกแบบ ระ เปี้ยนบาร์ และขอบเขตในการวิจัย.....	๖
บัญชาด้านจริยธรรม.....	๗
บรรไชชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	๗
2 กรอบแนวคิด ทดสอบ และวาระนัดที่เกี่ยวข้อง.....	๘
สภาพทั่วไปขององค์กรขนส่งมวลชนกรุงเทพ.....	๘
ความเป็นมาขององค์กรขนส่งมวลชนกรุงเทพ.....	๘
โครงสร้างขององค์กรขนส่งมวลชนกรุงเทพ.....	๙
ลักษณะการดำเนินงาน.....	๑๐
การให้บริการ.....	๑๑
หนังสือ.....	๑๑

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
แนวคิดเกี่ยวกับลุขภาพจิต.....	13
ความหมายของลุขภาพจิต.....	13
ความสำคัญของลุขภาพจิต.....	17
การบrade เมื่อลุขภาพจิตของบุคคล.....	18
สาเหตุและผลกระทบของการเกิดบั้นຫุนลุขภาพจิต.....	26
แนวคิดเกี่ยวกับความเครียดในการทำงาน - ความเครียดจากอาชีพ.....	36
รูปแบบการปรับตัวเมื่อเกิดความเครียดและบั้นຫุนลุขภาพจิต.....	37
 วรรณคดีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	 42
ความชุกของบั้นຫุนลุขภาพจิต.....	42
บัจจัยด้านลักษณะ เฉพาะบุคคลกับลุขภาพจิต.....	43
บัจจัยด้านการทำงานและสารเเพทย์กับลุขภาพจิต.....	47
 3 วิธีการดำเนินการวิจัย.....	 51
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	51
ประชากร.....	51
กลุ่มตัวอย่าง.....	51
ขนาดกลุ่มตัวอย่าง.....	51
วิธีการเลือกกลุ่มตัวอย่าง.....	52
การเก็บรวบรวมข้อมูลและแหล่งของข้อมูล.....	53
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	54
แนวการวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้.....	60
 4 การวิเคราะห์ข้อมูลและการวิจัย.....	 63

สารบัญ (ต่อ)

บทที่

หน้า

๕ สรุปผลการวิจัย อภินิหารรายผล และข้อเสนอแนะ.....	69
รายการอ้างอิง.....	77
ภาคผนวก ก.....	92
ภาคผนวก ข.....	103
ภาคผนวก ค.....	108
ประวัติผู้ทำการวิจัย.....	143

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1 เปรียบเทียบคะแนนบัญญาลุขภาพจิตของพนักงานขับรถเมล์และผู้บ่าวจิตฯ ชาช.....	58
2 แสดงการหาความเชื่อมั่น (Reliability) ของแบบทดสอบบัญญาลุขภาพจิต SCL-90 โดยวิธี Alpha coefficient.....	59
3 เปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยบัญญาลุขภาพจิตของพนักงานขับรถเมล์ กับเกณฑ์มาตรฐาน..	64
4 จำนวนและร้อยละของพนักงานขับรถเมล์ จำแนกตามบัญญาลุขภาพจิต.....	65
5 เปรียบเทียบจำนวนค่าร้อยละของพนักงานขับรถเมล์ จำแนกตามประ เกทของ สุขภาพจิต.....	66
6 จำนวน ร้อยละ พิสัย ค่าเฉลี่ย ฐานนิยม ของพนักงานขับรถเมล์ จำแนกตาม บัจจัยด้านลักษณะ เฉพาะบุคคล คือ อายุ การศึกษา ลักษณะผลมรร รายได้ และภูมิลำเนา.....	109
7 จำนวน ร้อยละ พิสัย ค่าเฉลี่ย ฐานนิยม ของพนักงานขับรถเมล์ จำแนกตาม บัจจัยด้านการทำงาน คือ ประ เกทของพนักงานขับรถเมล์ ระยะเวลาในการ ทำงาน ระยะ เวลาบรรลุการที่ในการขับรถเมล์ บรรลุการผู้การเกิดเหตุ ชราชร.....	112
8 จำนวนและร้อยละของพนักงานขับรถเมล์ จำแนกตามบัจจัยทางด้านสารเเพคิด....	114
9 จำนวนและร้อยละของพนักงานขับรถเมล์ ที่ใช้และไม่ใช้สารเเพคิด จำแนกตาม ประ เกทของสารเเพคิด.....	114
10 เปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยบัญญาลุขภาพจิตของพนักงานขับรถเมล์ จำแนกตามอายุ...117	
11 เปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยบัญญาลุขภาพจิตของพนักงานขับรถเมล์ จำแนกตามระดับ การศึกษา.....	118
12 เปรียบเทียบบัญญาลุขภาพจิตด้านความรู้สึกอ่อนไหวด้านมนุษยสัมพันธ์ ระหว่าง พนักงานขับรถเมล์ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน โดยวิธีของ เชฟเฟ่ (Scheffe)..119	
13 เปรียบเทียบบัญญาลุขภาพจิตด้านความวิตกกังวล ระหว่างพนักงานขับรถเมล์ ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน โดยวิธีของ เชฟเฟ่.....119	

สารบัญสารทั้ง (ต่อ)

๑

ตารางที่	หน้า
14 เปรียบเทียบอัตราสุขภาพจิตด้านความก้าวหน้าระหว่างพนักงานขับรถเมล์ ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน โดยวิธีของ เชฟเฟ่ (Scheffe).....	121
15 เปรียบเทียบอัตราสุขภาพจิตด้านความมีลักษณะล่อแลงวิกลจริต ระหว่างพนักงานขับรถเมล์ ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน โดยวิธีของ เชฟเฟ่ (Scheffe).....	121
16 เปรียบเทียบค่าคะแนนเฉลี่ยอัตราสุขภาพจิตของพนักงานขับรถเมล์ จำแนกตามรายได้.....	123
17 เปรียบเทียบอัตราสุขภาพจิตด้านความก้าวหน้า ระหว่างพนักงานขับรถเมล์ ที่มีรายได้แตกต่างกัน โดยวิธีของ เชฟเฟ่ (Scheffe).....	124
18 เปรียบเทียบค่าคะแนนเฉลี่ยอัตราสุขภาพจิตของพนักงานขับรถเมล์ จำแนกตามสถานภาพสมรส.....	125
19 เปรียบเทียบอัตราสุขภาพจิตด้านความก้าวหน้า ระหว่างพนักงานขับรถเมล์ ที่มีสถานภาพสมรสแตกต่างกัน โดยวิธีของ เชฟเฟ่ (Scheffe).....	126
20 เปรียบเทียบอัตราสุขภาพจิตด้านความมีลักษณะล่อแลงวิกลจริต ระหว่างพนักงานขับรถเมล์ ที่มีสถานภาพสมรสแตกต่างกัน โดยวิธีของ เชฟเฟ่ (Scheffe).....	127
21 เปรียบเทียบค่าคะแนนเฉลี่ยอัตราสุขภาพจิตของพนักงานขับรถเมล์ จำแนกตามภูมิลำเนาเดิม.....	128
22 เปรียบเทียบค่าคะแนนเฉลี่ยอัตราสุขภาพจิตของพนักงานขับรถเมล์ จำแนกตามประเททของพนักงานขับรถเมล์.....	129
23 เปรียบเทียบค่าคะแนนเฉลี่ยอัตราสุขภาพจิตของพนักงานขับรถเมล์ จำแนกตามระยะเวลาในการทำงาน.....	130
24 เปรียบเทียบค่าคะแนนเฉลี่ยอัตราสุขภาพจิตของพนักงานขับรถเมล์ จำแนกตามระยะเวลาลงการณ์ในการขับรถเมล์.....	131
25 เปรียบเทียบค่าคะแนนเฉลี่ยอัตราสุขภาพจิตของพนักงานขับรถเมล์ จำแนกตามประลับการณ์การเกิดอุบัติเหตุจราจร.....	132
26 เปรียบเทียบค่าคะแนนเฉลี่ยอัตราสุขภาพจิตของพนักงานขับรถเมล์ จำแนกตามการใช้และไม่ใช้ลาร์เลพติ๊ด.....	133