

รายการอ้างอิง

ภาษาไทย

- กองงานวิทยาลัยพยาบาล, สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. เอกสารเกี่ยวกับขอบเขตและหน้าที่ความรับผิดชอบของพยาบาล. 2525 : 1-2.
- กุตยา ตันติผลาชีวะ. การบริหารหอผู้ป่วย. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์เจริญกิจ, 2525.
- _____ . “หลักสำคัญในการบริหารบุคลากรพยาบาล.” จดหมายเหตุพยาบาลศาสตร์ 2.5 (พฤษภาคม 2529) : 24.
- ขจรศักดิ์ หาญณรงค์. “แนวการบริหารเวลาสำหรับนักรักษาพยาบาล.” หน้า 3 อ้างใน สมชาย สุขชาติ. “การใช้เวลาในการบริหารของผู้บริการโรงเรียนมัธยมศึกษาในเขตการศึกษา 11.” วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2524.
- จินตนา ญาติบรรพต. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยคัดสรรกับระดับความเหนื่อยหน่ายของพยาบาลวิชาชีพ, ใน โรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2529
- ทัศนยา บุญทอง. “พยาบาลกับการพัฒนาบุคลากร.” ใน ประสบการณ์วิชาชีพการพยาบาล. เล่ม 1. กรุงเทพมหานคร : รุ่งศิลป์การพิมพ์, 2529.
- เทพนม เมืองแมน และ สวิง สุวรรณ. พฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช. 2529
- ทวีศรี กรีทอง. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยคัดสรรกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ ใน โรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. 2529
- ธงชัย สันติวงษ์. องค์กรและการบริหาร. พิมพ์ครั้งที่ 5. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช. 2530
- ธงชัย สันติวงษ์ และ ชัยยศ สันติวงษ์. พฤติกรรมบุคคลในองค์กร. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, 2526.
- นิภา คิณประเสริฐ. การเปรียบเทียบค่านิยมทางวิชาชีพ ทางบริการ และทางราชการของนักศึกษาพยาบาล และพยาบาลที่มีระยะเวลาของประสบการณ์การปฏิบัติงานใน

คลินิกแตกต่างกัน วิทยานิพนธ์ปริญญา ครุศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย, 2526.

บุญธรรม กิจปรีดาสุข. ระเบียบวิธีการทางสังคมศาสตร์. กรุงเทพมหานคร : การพิมพ์พระ
นคร, 2524

ประคอง กระณสุต, สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์. กรุงเทพมหานคร : ภาควิชาวิจัย
การศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์. ฉบับปรับปรุงแก้ไข. กรุงเทพมหานคร: บริษัทศูนย์
หนังสือ ดร. ศรีสง่า จำกัด 2528.

ประสาร มาลากุล ณ อยุธยา. “การศึกษาเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต” วารสารครุศาสตร์.
(ก.ค.-ก.ย. 2526) : 1-8.

ผาณิต สกกุลวิณะ. “ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพในโรง
พยาบาลมหาราชเชียงใหม่.” วิทยานิพนธ์ปริญญาโท สาขาการบริหาร
การพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2537.

พวงรัตน์ บุญญานรัตน์. การรับรู้ และความคาดหวังของพยาบาลไทยต่อเอกลักษณ์ของ
วิชาชีพพยาบาล. รายงานวิจัยทุนรัชดาภิเษกสมโภชน์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
2527.

_____. 50 ปี ชีวิตและผลงาน. กรุงเทพมหานคร : ไม่ปรากฏสำนักพิมพ์,
2536.

เพ็ญจันทร์ แสนประสาน. “แนวคิดและปรัชญาการพยาบาลวิกฤต” ใน ผู้ป่วยวิกฤตกับ
การพยาบาล. กรุงเทพมหานคร : โรงพยาบาลจุฬา, 2536.

มยุรา กาญจนางกูร. บทบาทพยาบาลวิชาชีพ : มโนคติทางการพยาบาลในมยุรา กาญจนางกูร
(บรรณาธิการ), เอกสารสอบชุดวิชามโนคติและกระบวนการพยาบาล หน่วยที่
1-7. กรุงเทพมหานคร : หจก. นำกัการพิมพ์, 2527

รัชนีกร เศรษฐวิโร. สังคมวิทยาชนบท. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, 2528.

ละออ หุดางกุล. “คุณธรรมและจรรยาวิชาชีพพยาบาล.” ใน ประสบการณ์วิชาชีพพยาบาล
เล่ม 2. กรุงเทพมหานคร : รุ่งศิลป์การพิมพ์, 2529.

ละออ ดันตศิรินทร์. ความพึงพอใจของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลของรัฐ. วิทยานิพนธ์
ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต ภาควิชาพยาบาลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย
จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย, 2521.

วรรณวิไล จันทราภา. “แนวคิดในการพัฒนาคุณภาพ บริการของโรงพยาบาลชุมชน.”

เอกสารประกอบการสัมมนา หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ และหัวหน้าฝ่ายสุขาภิบาลและป้องกันโรค ของโรงพยาบาลชุมชน ประจำปี 2529
เสนอที่โรงพยาบาลอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี, 12-16 พฤษภาคม 2529.

วรรณวิไล จันทราภา, “พยาบาลกับการเปลี่ยนแปลง.” ใน ประสบการณ์วิชาชีพการพยาบาล.

เล่ม 1. กรุงเทพมหานคร : รุ่งศิลป์การพิมพ์, 2529.

วิโรจน์ สารรัตนะ. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 6 พ.ศ. 2530-2534.

กรุงเทพมหานคร : อักษรบัณฑิต, 2530.

วุฒิชัย จำนงค์. การจูงใจในองค์การธุรกิจ. กรุงเทพมหานคร : O.S. Printing House Colk Ltd., 2525

ศิวลี ศิริวิไล. จรรยาบรรณสำหรับการพยาบาล. กรุงเทพฯ : ปริดาการพิมพ์, 2528.

สมคิด รักษาสัตย์. “พยาบาลกับการทำงานเป็นทีม.” ใน ประสบการณ์วิชาชีพพยาบาล เล่ม 2.

กรุงเทพมหานคร : รุ่งศิลป์การพิมพ์, 2529.

สมพงศ์ เกษมสิน. การบริหารงานบุคคลแผ่นใหม่. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, 2526.

สมยศ นาวิการ. การพัฒนาองค์การและการจูงใจ, กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ ดวงกลม, 2522.

_____ . การบริหาร. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร : สมหมายการพิมพ์. 2525

สุปาณี พันธุ์น้อย. การพยาบาลพื้นฐาน : แนวคิดและการปฏิบัติ. กรุงเทพมหานคร : เจริญผล, 2529.

สุพจน์ แก้วจรัสฉายแสง. “ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยคัดสรรกับคุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขตำบล จังหวัดลพบุรี.” วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล, 2536.

อุดม สุภาไตร และ สมจิตต์ กาญจนโกสิน. “วิชาชีพการพยาบาลกับคุณภาพชีวิต.” ใน ประสบการณ์วิชาชีพพยาบาล เล่ม 1. กรุงเทพมหานคร : รุ่งศิลป์การพิมพ์. 2529.

ภาษาอังกฤษ

- Arnold Clara and Huckabay, Loucine M. Daderian. Nursing Administration : Theory for Practice with a System Approach. Saint Louis : The C.V. Mosby co., 1975.
- Dubin Robert. Handbook of Work : Organization and Society. Chicago : Rand McNally College Publishing Co., 1971.
- Davis, Louis E. "Enhancing the Quality of working life : Development in the United States" International Labour Review. 116 (July-August. 1977) : 53.
- Feldman. Daniel C. and Arnold, Hugh J. Managing Individual and Group Behavior in Organizations. Tokyo : Tosho Printing Co., 1983.
- Guest, Robert H. "Tarrytown : Quality of Work Life at General Motors Plant." In the Innovative Organization : Productivity Programs in Action. pp.88. Edited by Zager. Robert and Rosow. Michael P. New York : Pergamon Press Inc., 1982.
- Herzberg, Frederick and Others. The Motivative of Work. New York : John Wiley, 1959.
- Holley, William and Jennings, Kenneth M. Personnel Management. New York : CBS College Publishing, 1983.
- Homan, George C. The Human Group. New York : Harcourt Brace Jovanorich. 1950.
- Kast, Fremont E. and Rosenzweig, James E. Organization & Management : A Systems and Contingence Approach. 4th ed. New York : McGraw-Hill, Inc., 1985.
- Kerlinger, Fred N. and Pedhazur, Elazar J. Multiple Regression in Behavior Research. New York : Holt Rinehart and Winstor. 1973.
- Kossen, Stan. The Human Side of Organizations. 4th ed. New York : Harper & Row : Publishers, 1987.
- Luthans. Fred. Organization Behavior. 3rd ed. Tokyo : McGraw-Hill International. Book: Company. 1981.
- McGregor D.M. The Human Side of Enterprise. New York : McCraw-Hill. 1960.
- Nawstrom, John W. and Davis Keith. Organizational Behaviour. 8th ed. New York: McGraw-Hill Book Company, 1989

Smith, Howard L. and Mitsy, Nancy Wint. "Nurses Quality of Working Life"

Nursing Management 14 (January 1983) : 14-18.

Walton, Richard E. "Quality of Working Life : What Is It?" Sloan Management Review.

15 (1973) : 11-21.

_____ . "Improving the Quality of Working Life." Harvard Business Review. (May-

June 1974) : 14, 16, 155.



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาคผนวก

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ที่ ทม 0309/๒๘/5



บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ถนนพญาไท กรุงเทพฯ 10330

31 กรกฎาคม 2538

เรื่อง ขอความร่วมมือในการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพฯ

เนื่องด้วย นางอรพิน ตันติมูธา นิสิตชั้นปริญญาโทมหาบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง "ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยคัดสรรกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพหอผู้ป่วยวิกฤต โรงพยาบาลศูนย์ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข" โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พ.ต.ต.หญิง พวงเพ็ญ ชุณหปราณ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในการนี้ นิสิตขอเรียนเชิญผู้มีนามข้างท้ายนี้ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจแบบสอบถามที่นิสิตสร้างขึ้น

1. น.ส. ไพลิน นุกุลกิจ

2. นางกัญญา หนูภักดิ์

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้ผู้มีนามดังกล่าวข้างต้น เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจแบบสอบถามที่นิสิตสร้างขึ้นดังกล่าว เพื่อประโยชน์ทางวิชาการ และขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.สันติ กุญสุวรรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

งานมาตรฐานการศึกษา

โทร. 2183530

ที่ ทม 0309/๒๘๓๘



บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ถนนพญาไท กรุงเทพฯ 10330

๓/ กรกฎาคม 2538

เรื่อง ขอความร่วมมือในการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม

เนื่องด้วย นางอรพิน ตันติมูธธา นิสิตชั้นปริญญาโทมหาบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง "ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยจัดสรรกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพหอผู้ป่วยวิกฤต โรงพยาบาลศูนย์ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข" โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พ.ต.ต.หญิง พวงเพ็ญ ชุณหปราณ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในการนี้ นิสิตจำเป็นต้องเก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องโดยการแจกแบบสอบถามแก่พยาบาลวิชาชีพหอผู้ป่วยหนักของโรงพยาบาลขอนแก่น

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้ นางอรพิน ตันติมูธธา ได้เก็บรวบรวมข้อมูลดังกล่าว เพื่อประโยชน์ทางวิชาการ และขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.สันติ ฤงสุวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

งานมาตรฐานการศึกษา

โทร. 2183530

ภาคผนวก ก

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาของแบบสอบถาม

ผู้ทรงคุณวุฒิ

สถานที่ทำงาน

- | | |
|--------------------------------------|--|
| 1. รศ.ดร. จินตนา ยูนิพันธุ์ | คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย |
| 2. น.ส. สุวิณี วิวัฒน์วานิช | คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย |
| 3. นวธ. เท็ญจันทร์ แสนประสาน | ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลจุฬา |
| 4. ร.ศ.อ. หญิง ยุภาวดี วงศ์ประสิทธิ์ | หอผู้ป่วยหนักศัลยกรรม โรงพยาบาลตำรวจ |
| 5. น.ส. ยูจินต์ เดชชัยชัย | หอผู้ป่วยหนักอายุรกรรม โรงพยาบาลรามาธิบดี |
| 6. น.ส. วิจิตรพร หล่อสุวรรณกุล | คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา บางแสน |
| 7. นาง พัชนี เอมะนาวิน | วิทยาลัยพยาบาล พระบรมราชชนนี พระปกเกล้า จันทบุรี |
| 8. น.ส. ไพลิน นุกุลกิจ | วิทยาลัยพยาบาล พระบรมราชชนนี กรุงเทพฯ |
| 9. นางภิญญา หนูภักดี | วิทยาลัยพยาบาล พระบรมราชชนนี กรุงเทพฯ |
| 10. น.ส. อรทัย หุ่นดี | หอผู้ป่วยหนักศัลยกรรมหัวใจ โรงพยาบาลราชวิถี |
| 11. น.ส. นฤมล พรหมภิบาล | หอผู้ป่วยหนักอายุรกรรม โรงพยาบาลราชวิถี |
| 12. น.ส. ธิดา จิวถนอม | ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลราชวิถี |

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ภาคผนวก ข
ตัวอย่างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

หัวข้อวิจัยเรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยคัดสรรกับคุณภาพชีวิตการทำงาน
ของพยาบาลวิชาชีพ หอผู้ป่วยวิกฤต โรงพยาบาลศูนย์ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข”

คำชี้แจง แบบสอบถามนี้ประกอบด้วย เนื้อหา 4 ตอน

- ตอนที่ 1** เป็นคำถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม
- ตอนที่ 2** เป็นแบบสอบถามคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ
- ตอนที่ 3** เป็นแบบสอบถามการรับรู้ต่อความสามารถเชิงวิชาชีพ และการรับรู้ต่อระบบบริหารของพยาบาลวิชาชีพ
- ตอนที่ 4** เป็นแบบสอบถามค่านิยมทางวิชาชีพ ค่านิยมทางราชการและค่านิยมทางบริการ ของพยาบาลวิชาชีพ

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

21 สิงหาคม 2538

เรื่อง ขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม
เรียน ท่านผู้ตอบแบบสอบถาม

ดิฉัน นาง อรพิน ตันติมูรธา นิสิตปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ได้ทำการวิจัย เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยคัดสรรกับคุณภาพชีวิต การทำงานของพยาบาลวิชาชีพหอผู้ป่วยวิกฤต โรงพยาบาลศูนย์ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาคุณภาพ ชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพหอผู้ป่วยวิกฤตตลอดจนปัจจัยที่มีผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน ผลวิจัยนี้จะเป็นแนวทางให้ผู้บริหารนำไปเสริมสร้างพยาบาลวิชาชีพหอผู้ป่วยวิกฤต ให้มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี และปรับปรุงหน่วยงาน ส่งเสริมบรรยากาศ และสิ่งแวดล้อมให้เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานของท่านคำตอบในแบบสอบถาม ผู้วิจัยจะไม่เปิดเผย จะนำไปใช้ในเชิงวิชาการและการศึกษาเท่านั้น

ดิฉันหวังว่า จะได้รับความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามเป็นอย่างดี และ ขอขอบพระคุณทุกท่านมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นาง อรพิน ตันติมูรธา)

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

แบบสอบถาม

หัวข้อวิจัยเรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยคัดสรร กับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ หอผู้ป่วยวิกฤต โรงพยาบาลศูนย์ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข”

เลขที่

ตอนที่ 1. สถานภาพผู้ตอบแบบสอบถาม 1-3

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องข้อคำตอบ ข้อละคำตอบเดียว หรือเติมข้อความลงในช่องว่างตามความเป็นจริง

1. สถานที่ทำงาน โรงพยาบาล 4
 หอผู้ป่วยวิกฤต
 อายุรกรรม กุมารเวช
 ศัลยกรรม อื่น ๆ ระบุ
2. อายุปัจจุบัน 5
 20 - 25 ปี 26 - 30 ปี
 31 - 35 ปี 36 - 40 ปี
 41 ปีขึ้นไป
3. สถานภาพในการสมรส 6
 โสด หม้าย,หย่า,แยก
 คู่
4. ท่านปฏิบัติงานในหน้าที่ 7
 หัวหน้าหอผู้ป่วย พยาบาลประจำการ
5. ระดับการศึกษา 8
 อนุปริญญา ประกาศนียบัตร เทียบเท่า ปริญญาตรี
 ปริญญาตรี ปริญญาโท
 อื่น ๆ ระบุ
6. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน 9
 1 - 5 ปี 16 - 20 ปี
 6 - 10 ปี 20 ปี ขึ้นไป
 11 - 15 ปี

7. เลขได้รับการอบรมเฉพาะทาง

10

เลข

ไม่เลข

8. ถ้าเลขเป็นการอบรมเฉพาะทางในเรื่อง

ระยะเวลาการอบรม วัน เดือน ปี

11-14

ตอนที่ 2.

คุณภาพชีวิตการทำงาน

1-3

ตอนที่ 3

การรับรู้ต่อความสามารถเชิงวิชาชีพของตนเอง การรับรู้ต่อระบบบริหาร

ตอนที่ 4

ค่านิยมทางวิชาชีพ ค่านิยมทางราชการ ค่านิยมทางบริการ

คำชี้แจง

โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด
 5 - เพียงอย่างเดียว

เห็นด้วยมากที่สุด หมายถึง ท่านเห็นด้วยมากที่สุด หรือยอมรับข้อความโดยไม่มีข้อยกเว้น.

เห็นด้วยมาก หมายถึง ท่านเห็นด้วยมาก หรือยอมรับข้อความ หรือมีข้อยกเว้นเพียงเล็กน้อย

เห็นด้วยปานกลาง หมายถึง ท่านเห็นด้วยปานกลาง หรือยอมรับข้อความปานกลาง

เห็นด้วยน้อย หมายถึง ท่านเห็นด้วยน้อย หรือ ยอมรับข้อความโดยมีข้อยกเว้นอยู่เป็นจำนวนมาก.

เห็นด้วยน้อยที่สุด หมายถึง ท่านเห็นด้วยน้อยที่สุด หรือยอมรับข้อความโดยมีข้อยกเว้นมากที่สุด

คุณภาพชีวิตการทำงาน	เห็นด้วย					สำหรับผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
คำตอบแทนที่เพียงพอ และยุติธรรม						
1. ท่านได้รับคำตอบแทนสำหรับการใช้จ่ายเพียงพอกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน						17 <input type="checkbox"/>
2. ท่านได้รับคำตอบแทนเหมาะสมกับปริมาณที่ท่านรับผิดชอบ						18 <input type="checkbox"/>
3. คำตอบแทนด้านสวัสดิการ ค้ำจุนการเลี้ยงดูในการทำงาน เช่น เลี้ยงต่อการติดเชื้อโรค และความเครียดสูง						19 <input type="checkbox"/>
4. ท่านได้รับคำตอบแทนที่ยุติธรรม เมื่อเปรียบเทียบกับผู้ร่วมงานร่วมวิชาชีพอื่น ที่มีลักษณะคล้ายๆ กัน เช่น แพทย์						20 <input type="checkbox"/>
5. การจัดสรรสวัสดิการที่หักภาษีมีความเหมาะสม						21 <input type="checkbox"/>
6. ท่านได้รับเงินพิเศษสำหรับการปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่านอย่างเหมาะสม						22 <input type="checkbox"/>
7. ท่านได้รับเงินค่าล่วงเวลาในการอยู่เวรป่วย-ลึอย่างเหมาะสม						23 <input type="checkbox"/>
สภาพการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ						
8. หน่วยงานของท่านมีการกำหนดระเบียบปฏิบัติที่ชัดเจนเพื่อจัดสภาพการทำงานให้ปลอดภัย ป้องกันอุบัติเหตุและส่งเสริมสุขภาพของผู้ปฏิบัติงาน						24 <input type="checkbox"/>
9. หน่วยงานของท่านมีอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ต่างๆ อย่างเพียงพอ ในสภาพดี เหมาะสมในการใช้						25 <input type="checkbox"/>

คุณภาพชีวิตการทำงาน	เห็นด้วย					สำหรับผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
10. หน่วยงานของท่านมุ่งเน้นความสะอาด และมีการจัดสภาพการทำงานที่ป้องกันการแพร่กระจายของเชื้อโรค						26 <input type="checkbox"/>
11. หน่วยงานของท่านมีการจัดสภาพที่ทำงานและจัดวางของใช้อย่างมีระเบียบช่วยให้ทำงานได้สะดวก รวดเร็วและปลอดภัย						27 <input type="checkbox"/>
12. หน่วยงานของท่านมีการบำรุงรักษาหรือซ่อมแซมของเครื่องใช้ต่างๆ รวมทั้งอาคารสถานที่ให้อยู่ในสภาพที่พร้อมและใช้ได้เสมอ						28 <input type="checkbox"/>
13. จำนวนผู้ป่วยมีความเหมาะสมกับบุคลากร						29 <input type="checkbox"/>
14. บุคลากรทุกระดับได้รับการตรวจสุขภาพอย่างน้อย ปีละครั้ง นอกจากการ x-ray ปอดแล้ว						30 <input type="checkbox"/>
15. หน่วยงานของท่านมีสถานที่เป็นส่วนที่เหมาะสมสำหรับผู้ปฏิบัติงานได้พักผ่อนเป็นส่วนชั่วคราว <u>ความมั่นคง และความก้าวหน้าในการทำงาน</u>						31 <input type="checkbox"/>
16. มีการส่งเสริม และสนับสนุนให้ขอผลงานในตำแหน่งที่สูงขึ้น						32 <input type="checkbox"/>
17. หน่วยงานของท่านมีการเตรียมความรู้และทักษะเพื่อตำแหน่งหน้าที่ที่สูงขึ้น						33 <input type="checkbox"/>
18. ท่านได้รับมอบหมายงานที่ต้องใช้ความสามารถสูงเสมอ						34 <input type="checkbox"/>
19. หน่วยงานของท่านมีโอกาสในการเลื่อนตำแหน่งหน้าที่ตามระบบอาวุโส						35 <input type="checkbox"/>

คุณภาพชีวิตการทำงาน	เห็นด้วย					สำหรับผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
20. หน่วยงานของท่านมีการเลื่อนตำแหน่งหน้าที่ตามความรู้ ความสามารถ และความพร้อมของท่าน						36 <input type="checkbox"/>
21. ในหน่วยงานมีการสับเปลี่ยนโยกย้ายตำแหน่งหน้าที่อย่างเหมาะสม						37 <input type="checkbox"/>
22. หน่วยงานให้โอกาสท่านไปฝึกอบรมและเพิ่มพูนความรู้สม่ำเสมอ						38 <input type="checkbox"/>
23. หน่วยงานท่านให้โอกาสในการศึกษาต่อ ด้านการพยาบาล เพื่อการพัฒนาทางวิชาชีพ และศักยภาพในการทำงาน						39 <input type="checkbox"/>
โอกาสในการพัฒนาสมรรถภาพของบุคคล						
24. ท่านมีโอกาใช้ความรู้ ความสามารถ และทักษะ ได้อย่างเต็มที่						40 <input type="checkbox"/>
25. ท่านมีโอกาเสนอผลงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ต่อหน่วยงาน						41 <input type="checkbox"/>
26. ผู้บังคับบัญชานับสนุนให้ท่านไปประชุมหรืออบรมหลักสูตรเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถในการทำงาน						42 <input type="checkbox"/>
27. ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษา แนะนำ เมื่อท่านมีปัญหา หรืออุปสรรคในการทำงาน						43 <input type="checkbox"/>
28. ท่านมีส่วนร่วมในการปรับปรุงและพัฒนาการทำงานในหน่วยงานของท่าน						44 <input type="checkbox"/>
29. หน่วยงานของท่านมีการประชุมวิชาการอย่างสม่ำเสมอ						45 <input type="checkbox"/>

คุณภาพชีวิตการทำงาน	เห็นด้วย					สำหรับผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
30. มีแหล่งความรู้ ข้อมูล ข่าวสารที่ท่านสามารถ ค้นคว้าได้อย่างสะดวก <u>การบูรณาการทางสังคม หรือการทำงานร่วมกัน</u>						46 <input type="checkbox"/>
31. บุคลากรในหน่วยงานของท่านทุกระดับ มี ความสัมพันธ์กันเป็นอย่างดี						47 <input type="checkbox"/>
32. บุคลากรทุกระดับมีโอกาสแสดงความคิดเห็น						48 <input type="checkbox"/>
33. บุคลากรทุกคนได้รับทราบข้อมูลต่างๆ รวมทั้ง ปัญหาที่เกิดขึ้นจากการทำงาน						49 <input type="checkbox"/>
34. หน่วยงานของท่านมีการประชุม แสดงความคิดเห็น เห็นเกี่ยวกับปัญหาในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ						50 <input type="checkbox"/>
35. หน่วยงานของท่านมีกลุ่มสนับสนุนเพื่อลด ความเครียด						51 <input type="checkbox"/>
36. หน่วยงานของท่านมีการจัดกลุ่ม ไปพักผ่อน นอกสถานที่						52 <input type="checkbox"/>
37. หน่วยงานของท่านจัดกิจกรรมส่งเสริมให้ บุคลากร ได้มีโอกาสทำงานร่วมกัน						53 <input type="checkbox"/>
38. การมอบหมายให้เป็นผู้นำกลุ่ม พิจารณาจาก ความสามารถของบุคคล <u>ลัทธิรัฐธรรมนูญนิยม (สิทธิส่วนบุคคล)</u>						54 <input type="checkbox"/>
39. ผู้บังคับบัญชาของท่านให้ความเสมอภาคใน การทำงาน						55 <input type="checkbox"/>
40. ผู้บังคับบัญชาไม่ก้าวท้าวในเรื่องส่วนตัวของ ท่านที่ไม่เกี่ยวข้องกับการทำงาน						56 <input type="checkbox"/>
41. ท่านมีสิทธิที่จะปฏิเสธงานที่ไม่ตรงกับความสามารถและอยู่นอกเหนือความรับผิดชอบ						57 <input type="checkbox"/>

คุณภาพชีวิตการทำงาน	เห็นด้วย					สำหรับผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
42. หน่วยงานให้สิทธิในการปฏิบัติงานตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย						58 <input type="checkbox"/>
43. บุคลากรทุกคนมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และยกย่องความเป็นบุคคลของผู้ร่วมงาน						59 <input type="checkbox"/>
44. ท่านสามารถตัดสินใจเลือกผู้บริหาร ของหน่วยงานโดยอิสระ						60 <input type="checkbox"/>
<u>จังหวะชีวิตโดยส่วนรวม</u>						
45. ท่านใช้เวลามากในการเดินทางมาทำงาน						61 <input type="checkbox"/>
46. ท่านสามารถแบ่งเวลาในการทำงาน สำหรับส่วนตัว ครอบครัวและ สังคมอย่างเหมาะสม						62 <input type="checkbox"/>
47. ท่านมีเวลาพักผ่อนอย่างเพียงพอ						63 <input type="checkbox"/>
48. การทำงานของท่านไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินชีวิตของครอบครัว						64 <input type="checkbox"/>
49. ท่านรู้สึกเครียดมากที่คั้งทำงานเช่นปัจจุบัน						65 <input type="checkbox"/>
<u>การคำนึงถึงความต้องการของสังคม</u>						
50. หน่วยงานของท่านให้บริการพยาบาลโดยมุ่งเน้นความต้องการของผู้มารับบริการ						66 <input type="checkbox"/>
51. ท่านมีส่วนร่วมกับหน่วยงานในการรณรงค์เพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติการพยาบาล						67 <input type="checkbox"/>
52. หน่วยงานของท่านมีบริการสุขภาพที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ						68 <input type="checkbox"/>
53. ท่านให้ความร่วมมือประสานงานกับหน่วยงานอื่น ในการให้บริการสุขภาพแก่ชุมชน และสาธารณประโยชน์						69 <input type="checkbox"/>

คุณภาพชีวิตการทำงาน	เห็นด้วย					สำหรับผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
54. การทำงานในวิชาชีพพยาบาลของท่านมีส่วนสนับสนุนให้ครอบครัวของท่านมีคุณภาพ						70 <input type="checkbox"/>
55. การทำงานวิชาชีพพยาบาลของท่านมีการพัฒนาคุณภาพเพื่อสนองตอบความต้องการของสังคมได้พอเพียงเหมาะสมกับยุคสมัย						71 <input type="checkbox"/>
ข้อเสนอแนะอื่นๆ _____						

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การรับรู้	เห็นด้วย					สำหรับผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
การรับรู้ต่อความสามารถเชิงวิชาชีพของตนเอง						
1. ท่านปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลแต่ละอย่างด้วย ด้วยความชำนาญและมั่นใจ						4 <input type="checkbox"/>
2. ท่านสามารถวิเคราะห์ข้อมูลทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์และสังคมของผู้ป่วย ได้อย่างถูกต้อง						5 <input type="checkbox"/>
3. ท่านมีความสามารถให้การวินิจฉัยทางการ พยาบาล ได้อย่างถูกต้องและแม่นยำ						6 <input type="checkbox"/>
4. ท่านสามารถจัดลำดับความสำคัญในการปฏิบัติ การพยาบาลให้แก่ผู้ป่วย ได้อย่างเหมาะสม						7 <input type="checkbox"/>
5. การปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลของท่านช่วยแก้ ปัญหาและตอบสนองความต้องการด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์และสังคมของผู้ป่วยอย่างครบ ถ้วน						8 <input type="checkbox"/>
6. ท่านปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลโดยใช้หลัก ทางวิทยาศาสตร์และศิลปะ						9 <input type="checkbox"/>
7. ท่านสามารถพยากรณ์ผู้ป่วยก่อนเข้าสู่ภาวะ วิกฤตและมักป้องกันได้ก่อนเสมอ						10 <input type="checkbox"/>
8. ผู้ป่วยพอใจการปฏิบัติการพยาบาลของท่าน						11 <input type="checkbox"/>
9. ผู้ร่วมงานทุกระดับ พึงพอใจที่ได้ร่วมงานกับ ท่าน						12 <input type="checkbox"/>
10. ท่านสามารถประเมินผลการปฏิบัติการพยาบาล ได้อย่างถูกต้อง						13 <input type="checkbox"/>



การรับรู้	เห็นด้วย					สำหรับผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
การรับรู้ต่อระบบบริหาร						
11. ท่านทราบนโยบาย วัตถุประสงค์ของ โรงพยาบาลและหน่วยงานเป็นอย่างดี						14 <input type="checkbox"/>
12. หน่วยงานของท่าน มีสายการบังคับบัญชาที่ แน่นอนและชัดเจน						15 <input type="checkbox"/>
13. หน่วยงานของท่าน มีการกำหนดหน้าที่ความ รับผิดชอบของบุคลากรพยาบาลไว้อย่างชัดเจน						16 <input type="checkbox"/>
14. หน่วยงานของท่านเน้นรูปแบบการทำงานเป็น ทีม						17 <input type="checkbox"/>
15. ในหน่วยงานของท่านมีคู่มือปฏิบัติงาน						18 <input type="checkbox"/>
16. ผู้ปฏิบัติงานใหม่ได้รับการปฐมนิเทศ เป็น ระบบ และครอบคลุม						19 <input type="checkbox"/>
17. มีการจัดระบบที่เลี้ยงแก่ผู้ปฏิบัติงานใหม่						20 <input type="checkbox"/>
18. การจัดการวางเวรปฏิบัติหน้าที่มีความเหมาะสม กับท่าน						21 <input type="checkbox"/>
19. ท่านสามารถแลกเวรได้เมื่อมีธุระจำเป็น						22 <input type="checkbox"/>
20. ผู้บังคับบัญชากวดขันในกฎระเบียบมากเกินไป						23 <input type="checkbox"/>
21. มีการนิเทศอย่างใกล้ชิดเมื่อมีปัญหาการปฏิบัติ งาน						24 <input type="checkbox"/>
22. มีการประเมินระบบการทำงานเป็นระยะ ๆ						25 <input type="checkbox"/>
23. การติดต่อสื่อสารในหน่วยงานเป็นไปอย่างราบ รื่น						26 <input type="checkbox"/>
24. การพิจารณาความผิดพลาดที่เกิดขึ้นเป็นไป อย่างเหมาะสมและมีความยุติธรรม						27 <input type="checkbox"/>
25. มีเกณฑ์ในการพิจารณาความดีความชอบชัดเจน						28 <input type="checkbox"/>

การรับรู้	เห็นด้วย					สำหรับผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
26. สภาพการทำงานในหน่วยงานทำให้ท่านขาด ความเป็นตัวเองและเป็นอุปสรรคต่อการแสดง ออกซึ่งความสามารถเฉพาะตัวของท่าน						29 <input type="checkbox"/>
27. หน่วยงานของท่าน มีทรัพยากรงบประมาณ สนับสนุนเพียงพอ						30 <input type="checkbox"/>

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

คำนิยาม	เห็นด้วย					สำหรับผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
คำนิยามทางวิชาชีพ						
1. เมื่อท่านพบบุคคลอยู่ในอันตราย ท่านจะให้การช่วยเหลือทันที ตามกำลังความสามารถ แม้ว่าจะมีได้อยู่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่						41 <input type="checkbox"/>
2. ท่านมีสิทธิให้การพยาบาลแก่ผู้ป่วยได้อย่างอิสระ ตามเอกสิทธิ์แห่งวิชาชีพพยาบาล						42 <input type="checkbox"/>
3. ท่านอ่านวารสารทางการพยาบาลอย่างสม่ำเสมอ						43 <input type="checkbox"/>
4. ท่านเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนาทางวิชาการ ทุกครั้งที่มีโอกาส						44 <input type="checkbox"/>
5. การยกระดับมาตรฐานวิชาชีพเป็นความรับผิดชอบของพยาบาลทุกคน						45 <input type="checkbox"/>
6. ท่านมีส่วนในการสนับสนุนการทำงานขององค์กรวิชาชีพ (เช่น สมาคมพยาบาล ฯลฯ)						46 <input type="checkbox"/>
7. ท่านไม่เปิดเผยเรื่องส่วนตัวของกันไว้						47 <input type="checkbox"/>
8. ความรับผิดชอบที่มีต่อคนไข้ ควรมาจากการตัดสินใจของพยาบาลเอง โดยไม่ขึ้นกับอำนาจสั่งการของผู้อื่น						48 <input type="checkbox"/>
9. ท่านปฏิบัติตามการพยาบาลตามมาตรฐานของวิชาชีพ						49 <input type="checkbox"/>
10. ท่านนำกระบวนการพยาบาลมาใช้ในการแก้ปัญหามือผู้ป่วยได้อย่างเหมาะสมเป็นรายบุคคล						50 <input type="checkbox"/>
11. การทำวิจัยที่เกี่ยวกับการปฏิบัติการพยาบาล จะนำไปสู่องค์ความรู้ทางการพยาบาลและแนวทางแก้ไขปัญหามือของผู้รับบริการ						51 <input type="checkbox"/>

คำนิยาม	เห็นด้วย					สำหรับผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
12. ท่านนำผลการวิจัยทางการพยาบาลไปใช้ในหน่วยงาน โดยคิดแปลงให้เหมาะสมกับโอกาสและสถานการณ์ของหน่วยงานนั้นเพื่อปรับปรุงคุณภาพการพยาบาลอย่างสม่ำเสมอ						52 <input type="checkbox"/>
13. ท่านนำทฤษฎีการพยาบาลมาประยุกต์ใช้กับผู้ป่วยแต่ละคน ได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์						53 <input type="checkbox"/>
คำนิยามทางราชการ						
14. ท่านคิดว่าคำสั่งของผู้บริหารที่สั่งการให้ท่านทำเป็นคำสั่งที่ถูกต้องเสมอ						54 <input type="checkbox"/>
15. หัวหน้างานควรจะมอบหมายหน้าที่และออกคำสั่งแก่เจ้าหน้าที่อื่นๆ ในหน่วยงานนั้น ตามความรู้ความสามารถของเจ้าหน้าที่คนนั้น						55 <input type="checkbox"/>
16. การพิจารณาความคิดความชอบเป็นพิเศษควรคำนึงถึงระยะเวลาที่บุคคลได้ปฏิบัติงาน						56 <input type="checkbox"/>
17. พยาบาลควรปฏิบัติงานตามเวลา ชั้นคอน และวิธีการที่ปฏิบัติกันมาในหน่วยงานนั้น แม้ว่าจะไม่เห็นด้วยกับวิธีปฏิบัติบางอย่าง						57 <input type="checkbox"/>
18. พยาบาลที่ปฏิบัติงานโดยซีเครเบียบของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด ควรถือว่าเป็นผู้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน						58 <input type="checkbox"/>
คำนิยามทางวิชาการ						
19. ท่านให้การพยาบาลโดยนึกถึงความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสิ่งสำคัญ						59 <input type="checkbox"/>
20. ท่านให้การพยาบาลโดยคำนึงถึงหลักศาศนาขนบธรรมเนียม ประเพณีของผู้ป่วย						60 <input type="checkbox"/>

คำนิยาม	เห็นด้วย					สำหรับผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
21. ท่านมีความขัดแย้งกับกฎระเบียบของหน่วยงานเพื่อให้เหมาะสมกับความต้องการของผู้รับบริการ						61 <input type="checkbox"/>
22. การปฏิบัติการพยาบาลเพื่อสนองความต้องการของผู้ป่วยมากกว่าการทำงานปกติให้เสร็จ						62 <input type="checkbox"/>
23. ท่านใช้เวลาในการปฏิบัติการพยาบาลกับผู้ป่วยมากกว่างานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการรักษาพยาบาล						63 <input type="checkbox"/>
24. ความสามารถเข้าใจสภาพจิตใจ สังคมและความต้องการของผู้รับบริการมีความสำคัญเท่ากับการมีความรู้ทางด้านการแพทย์และเทคโนโลยี						64 <input type="checkbox"/>
25. จากการวินิจฉัยการพยาบาลของท่าน อาจเลื่อนการปฏิบัติงานตามคำสั่งการรักษาไปได้						65 <input type="checkbox"/>

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ภาคผนวก ก

สถิติที่ใช้ในการวิจัย

1. การหาความเที่ยง ผู้วิจัยนำแบบสอบถามที่ปรับปรุงเรียบร้อยแล้ว ไปทดลองใช้กับพยาบาลวิชาชีพ หอผู้ป่วยวิกฤต โรงพยาบาลเลิศจีนจำนวน 17 คน แล้วนำมาหาความเที่ยงของเครื่องมือในแต่ละชุด ด้วยวิธีการหาค่าสัมประสิทธิ์ของความสอดคล้องภายใน (Coefficient of Internal consistency) โดยวิธีสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค (Cronbach's Coefficient) มีสูตรดังนี้ (ยูวดี ภาษาและคณะ, 2532)

$$\alpha = \frac{N}{N-1} \left\{ 1 - \frac{\sum S_i^2}{S_t^2} \right\}$$

เมื่อ α คือ สัมประสิทธิ์ครอนบาค

N คือ จำนวนข้อคำถามทั้งหมดในแบบสอบถาม

$\sum S_i^2$ คือ ความแปรปรวนของคะแนนแต่ละข้อ

S_t^2 คือ ความแปรปรวนของคะแนนทั้งหมด

2. กำหนดหาค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของปัจจัยส่วนบุคคล การรับรู้ ค่านิยม และคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ หอผู้ป่วยวิกฤต ดังนี้ (ยูวดี ภาษาและคณะ, 2532)

$$\bar{X} = \frac{\sum X}{n}$$

เมื่อ \bar{X} คือ ค่าเฉลี่ย

$\sum X$ คือ ผลรวมค่าสังเกตแต่ละค่าตั้งแต่ 1,2,... ถึง n

n คือ จำนวนค่าสังเกตทั้งหมด

$$S.D. = \sqrt{\frac{\sum X^2 - ((\sum X)^2 / n)}{(n-1)}}$$

เมื่อ	S.D.	คือ	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
	ΣX^2	คือ	ผลรวมทั้งหมดของคะแนนแต่ละตัวยกกำลังสอง
	ΣX	คือ	ผลรวมทั้งหมดของคะแนนแต่ละตัว
	n	คือ	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด

3. หาค่าความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การรับรู้ และค่านิยมกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ หอวิฤตผู้ป่วย โดยใช้วิธีเพียร์สัน (Pearson Product Moment Coefficient) ดังนี้

3.1 การหาความสัมพันธ์ของกลุ่มตัวอย่างที่ละคู่

สูตรที่ใช้ (Kerlinger and Pedhazur, 1973)

$$r_{xy} = \frac{N \Sigma xy - (\Sigma x)(\Sigma y)}{\sqrt{[N \Sigma x^2 - (\Sigma x)^2][N \Sigma y^2 - (\Sigma y)^2]}}$$

r_{xy}	คือ	สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร X กับตัวแปร Y
ΣX	คือ	ผลรวมของข้อมูลที่วัดได้จากตัวแปร X
ΣY	คือ	ผลรวมของข้อมูลที่วัดได้จากตัวแปร Y
ΣXY	คือ	ผลรวมของผลคูณระหว่างค่าของตัวแปร X และ Y
ΣX^2	คือ	ผลรวมของกำลังสองของข้อมูลจากตัวแปร X
ΣY^2	คือ	ผลรวมของกำลังสองของข้อมูลจากตัวแปร Y
N	คือ	จำนวนข้อมูลหรือจำนวนคนในกลุ่มตัวอย่าง

3.2 ทดสอบนัยสำคัญของค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ โดยใช้ค่าที (t-test)

$$t = \frac{r_{xy} \sqrt{n-2}}{\sqrt{1-r_{xy}^2}} ; \quad df = n-2$$

t	คือ	ค่าสถิติที
r_{xy}	คือ	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์
n	คือ	จำนวนข้อมูล (นับเป็นคู่)

n คือ จำนวนข้อมูล (นับเป็นคู่)

4. หาตัวพยากรณ์คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ หรือผู้ป่วยวิกฤตโดยมีปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยด้านการรับรู้และปัจจัยด้านค่านิยมเป็นตัวร่วมพยากรณ์

4.1 หาสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุ (Multiple Correlation) ระหว่างตัวพยากรณ์กับตัวแปรเกณฑ์ สูตรที่ใช้ (Kerlinger and Pedhazur, 1973)

$$R = \frac{SS_{res}}{\sqrt{SS_t}}$$

R คือ ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ

SS_{res} คือ ความแปรปรวนของตัวแปรเกณฑ์ที่สามารถอธิบายได้ด้วยกลุ่มตัวพยากรณ์

SS_t คือ ความแปรปรวนทั้งหมดของตัวแปรเกณฑ์

4.2 ทดสอบความมีนัยสำคัญของค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ
สูตรที่ใช้ (Kerlinger and Pedhazur, 1973)

$$F = \frac{R^2 (N-K-1)}{(1-R^2) K}$$

F คือ ค่าสถิติสัดส่วนเอฟ

R^2 คือ สัมประสิทธิ์การพยากรณ์

N คือ จำนวนกลุ่มตัวอย่าง

K คือ จำนวนตัวพยากรณ์

4.3 หาค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยของตัวพยากรณ์ในรูปคะแนนดิบ

สูตรที่ใช้ (Kerlinger and Pedhazur, 1973)

$$b_i = \frac{\beta_i s_y}{s_i}$$

b_i คือ ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยของตัวพยากรณ์

β_i คือ beta weight ของตัวแปร i

s_y คือ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของตัวแปรเกณฑ์

s_i คือ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของตัวพยากรณ์

4.4 ทดสอบความมีนัยสำคัญของค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยในรูปคะแนนดิบของตัวพยากรณ์โดยการทดสอบค่าที (t-test)

สูตรที่ใช้ (Kerlinger and Pedhazur, 1973)

$$t_i = \frac{b_i}{SE_{b_i}}$$

t_i คือ สถิติทดสอบค่าที

b_i คือ สัมประสิทธิ์การถดถอยหรือค่าทำนายของตัวพยากรณ์

SE_{b_i} คือ ความคลาดเคลื่อนมาตรฐาน b_i (Standard Error)

4.5 หาคความคลาดเคลื่อนมาตรฐานของการพยากรณ์

สูตรที่ใช้ (Kerlinger and Pedhazur, 1973)

$$SE_t = \sqrt{\frac{SS_{res}}{N-K-1}}$$

SE_t คือ ความคลาดเคลื่อนมาตรฐานของการทำนาย

SS_{res} คือ ความแปรปรวนของส่วนที่เหลือ

N คือ จำนวนตัวอย่าง

K คือ จำนวนตัวพยากรณ์

4.6 สร้างสมการพยากรณ์ตัวแปรเกณฑ์ ด้วยตัวพยากรณ์ที่มีนัยสำคัญทางสถิติ ในรูปคะแนนดิบและคะแนนมาตรฐาน โดยมีเกณฑ์ในการเลือกตัวพยากรณ์ คือ เลือกเอาตัวพยากรณ์ที่มีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ กับตัวแปรเกณฑ์ที่มีค่าสูงสุด เป็นตัวพยากรณ์ตัวแรกเข้าสมการก่อน และเอาตัวพยากรณ์ที่มีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ที่มีค่ารองลงมาทำสมการ กระทำเช่นนี้จนถึงตัวพยากรณ์สุดท้าย

สมการในรูปคะแนนดิบ

$$y = a + b_1 x_1 + b_2 x_2 + \dots + b_k x_k$$

y คือ คะแนนเฉลี่ยที่ได้จากการพยากรณ์

a คือ ค่าคงที่

b_1, b_2, \dots, b_k คือ สัมประสิทธิ์ถดถอยของตัวพยากรณ์ในรูปคะแนนดิบ

x_1, x_2, \dots, x_k คือ คะแนนดิบของตัวพยากรณ์แต่ละตัว

สมการในรูปคะแนนมาตรฐาน

$$z' = \beta_1 z_1 + \beta_2 z_2 + \dots + \beta_k z_k$$

z' คือ คะแนนมาตรฐานของตัวแปรเกณฑ์

$\beta_1, \beta_2, \dots, \beta_k$ คือ สัมประสิทธิ์ถดถอยของตัวพยากรณ์ในรูปคะแนนมาตรฐาน

z_1, z_2, \dots, z_k คือ คะแนนมาตรฐานของตัวพยากรณ์แต่ละตัว



ประวัติผู้วิจัย

ชื่อ	นางอรพิน คันทิมูรธา
วัน เดือน ปีเกิด	17 ธันวาคม 2489
สถานที่เกิด	จังหวัดร้อยเอ็ด
ประวัติการศึกษา	สำเร็จการศึกษาประกาศนียบัตรพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย จากโรงเรียนพยาบาลโรงพยาบาลหญิง เมื่อ พ.ศ. 2511 สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตจากมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร ปีการศึกษา 2534
ตำแหน่งปัจจุบัน	พยาบาลวิชาชีพระดับ 6 หัวหน้าตึกศัลยกรรมหัวใจ โรงพยาบาลราชวิถี กรุงเทพมหานคร.
ที่อยู่ปัจจุบัน	19 ซอยลาดพร้าว 113 คลองจั่น บางกะปิ กรุงเทพฯ 10240

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย