

บทบาทที่เป็นจริง และบทบาทที่คาดหวังของผู้ชำนาญพิเศษเฉพาะทางการพยาบาล
ตามการรายงานของตนเอง ของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล และ
หัวหน้าหอผู้ป่วย ในโรงพยาบาลศูนย์ กระทรวงสาธารณสุข



นางพິงพิศ การงาม

ศูนย์วิทยพัชการ
วิทยานพนันนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล
บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

พ.ศ. 2536

ISBN 974 - 582 - 389 - 9

ลิขสิทธิ์ของบัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

019620 I16.244851

ACTUAL AND EXPECTED ROLES OF CLINICAL NURSE SPECIALISTS AS REPORTED
BY THEMSELVES, DIRECTORS OF NURSING DEPARTMENT, AND HEAD NURSES
IN REGIONAL HOSPITAL AND MEDICAL CENTERS, MINISTRY
OF PUBLIC HEALTH



Mrs. Pungpit Karngarm

A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements
for the Degree of Master of Education

Nursing Administration Program
Graduate School

Chulalongkorn University

1993

ISBN 974 - 582 - 389 - 9

หัวข้อวิทยานิพนธ์

บทบาทที่เป็นจริง และบทบาทที่คาดหวังของผู้ชำนาญพิเศษเฉพาะทางการพยาบาล
ตามการรายงานของตนเอง ของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล และหัวหน้าหอผู้ป่วย
ในโรงพยาบาลศูนย์ กระทรวงสาธารณสุข

โดย

นางพິงนิต การงาม

ภาควิชา

คณะกรรมการบริหารหลักสูตรครุศาสตร์มหาบัณฑิต

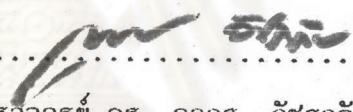
สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

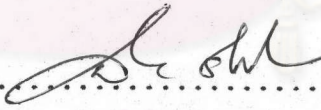
รองศาสตราจารย์ ดร. พวงรัตน์ บุญยานุรักษ์




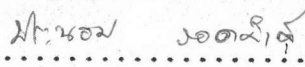
บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อนุมัติให้บัณฑิตวิทยาลัยรับนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตาม
หลักสูตรปริญญามหาบัณฑิต

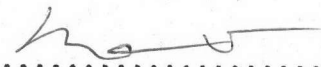

..... คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
(ศาสตราจารย์ ดร. ถาวร วิษัราษฎร์)

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์


..... ประธานกรรมการ
(รองศาสตราจารย์สมคิด รักษาสัตย์)


..... กรรมการ
(รองศาสตราจารย์ ดร. พวงรัตน์ บุญยานุรักษ์)


..... กรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ประนอม รอดคำดี)


..... กรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ทวีวัฒน์ ปิตยานนท์)

พิมพ์ต้นฉบับบทคัดย่อวิทยานิพนธ์ภายในกรอบสี่เหลี่ยมนี้เพียงแผ่นเดียว

พึงพิศ การงาม : บทบาทที่เป็นจริง และบทบาทที่คาดหวังของผู้ชำนาญพิเศษเฉพาะทางการพยาบาล ตามการรายงานของตนเอง ของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล และหัวหน้าหอผู้ป่วย ในโรงพยาบาลศูนย์ กระทรวงสาธารณสุข (ACTUAL AND EXPECTED ROLES OF CLINICAL NURSE SPECIALISTS AS REPORTED BY THEMSELVES, DIRECTORS OF NURSING DEPARTMENT, AND HEAD NURSES IN REGIONAL HOSPITAL AND MEDICAL CENTERS, MINISTRY OF PUBLIC HEALTH) อ. ที่ปรึกษา : รศ.ดร.พวงรัตน์ บุญยานุรักษ์, 1-76 หน้า. ISBN 974-582-389-9

การวิจัยครั้งนี้มีจุดประสงค์เพื่อศึกษาบทบาทที่เป็นจริง บทบาทที่คาดหวัง และปัญหาในการแสดงบทบาทของผู้ชำนาญพิเศษเฉพาะทางการพยาบาล รวมทั้งเปรียบเทียบบทบาทที่เป็นจริงและบทบาทที่คาดหวัง ตามการรายงานของตนเอง ของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล และหัวหน้าหอผู้ป่วย

ผลการวิจัยพบว่า

1. หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล และผู้ชำนาญพิเศษเฉพาะทางการพยาบาลรายงานบทบาทที่เป็นจริงมีค่าเฉลี่ยในระดับมากคือ การเป็นผู้บริหาร และการเป็นผู้ให้คำปรึกษา
2. หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล ผู้ชำนาญพิเศษเฉพาะทางการพยาบาล และหัวหน้าหอผู้ป่วย รายงานบทบาทที่คาดหวัง มีค่าเฉลี่ยในระดับมากทุกบทบาท
3. หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล ผู้ชำนาญพิเศษเฉพาะทางการพยาบาล และหัวหน้าหอผู้ป่วย รายงานบทบาทที่คาดหวังสูงกว่าบทบาทที่เป็นจริงอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ทุกบทบาท
4. หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล ผู้ชำนาญพิเศษเฉพาะทางการพยาบาล และหัวหน้าหอผู้ป่วย รายงานบทบาทที่เป็นจริงแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 คือการเป็นผู้ชำนาญทางคลินิก การเป็นผู้ให้คำปรึกษา การเป็นผู้สอน และการเป็นผู้บริหาร โดยผู้ชำนาญพิเศษเฉพาะทางการพยาบาล มีค่าเฉลี่ยการรายงานสูงกว่าหัวหน้าหอผู้ป่วย ส่วนคู่อื่นไม่ต่างกัน
5. หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล ผู้ชำนาญพิเศษเฉพาะทางการพยาบาล และหัวหน้าหอผู้ป่วย รายงานบทบาทที่คาดหวังแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 คือการเป็นผู้สอน และการเป็นนักวิจัย โดยผู้ชำนาญพิเศษเฉพาะทางการพยาบาลมีค่าเฉลี่ยการรายงานสูงกว่าหัวหน้าหอผู้ป่วย ส่วนคู่อื่นไม่ต่างกัน
6. หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล และผู้ชำนาญพิเศษเฉพาะทางการพยาบาลรายงานปัญหาในการแสดงบทบาทของผู้ชำนาญพิเศษเฉพาะทางการพยาบาล มีค่าเฉลี่ยในระดับน้อย และหัวหน้าหอผู้ป่วยรายงานปัญหาในการแสดงบทบาทของผู้ชำนาญพิเศษเฉพาะทางการพยาบาลมีค่าเฉลี่ยในระดับปานกลาง



ภาควิชา คณะกรรมการบริหารหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิตายมือชื่อนิติต พงษ์กิต ๓๗๖๘.
สาขาวิชา ..ภว.ร.น.ร.ร.ภว.ร.ภว.ร.ภว.ร.น.ล..... ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา
ปีการศึกษา ..2535..... ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาร่วม



C143739 : MAJOR NURSING ADMINISTRATION
KEY WORD: ACTUAL ROLES/ CLINICAL NURSE SPECIALISTS/EXPECTED ROLES

PUNGPIT KARNGARM : ACTUAL AND EXPECTED ROLES OF CLINICAL NURSE SPECIALISTS AS REPORTED BY THEMSELVES, DIRECTORS OF NURSING DEPARTMENT, AND HEAD NURSES IN REGIONAL HOSPITAL AND MEDICAL CENTERS, MINISTRY OF PUBLIC HEALTH. THESIS ADVISOR : ASSO. PROF. PUANGRAT BOONYANURAK, Ed. D. 176 pp. ISBN 974-582-389-9

The purposes of this research were to study of actual roles, expected roles and role problems of clinical nurse specialists and to compare of actual and expected roles as reported by themselves, directors of nursing department and head nurses.

The results of research were :

1. The directors of nursing department and the clinical nurse specialists reported the actual roles of clinical nurse specialist at a high level in the roles of administrator and consultant.
2. The directors of nursing department, clinical nurse specialists and head nurses reported the expected roles of clinical nurse specialists at a high level in all roles.
3. The directors of nursing department, clinical nurse specialists and head nurses reported all expected roles higher than actual roles at .05 significant level.
4. The directors of nursing department, clinical nurse specialists and head nurses reported significant differences actual roles at .05 level in expert clinicians, consultants, educators and adminitrators which the clinical nurse specialists means score was higher than those of head nurses. However other pairs showed no differences.
5. The directors of nursing departments, clinical nurse specialists and head nurses reported significant differences expected roles at .05 level in educators and researchers which the clinical nurse specialists means score was higher than those of head nurses. However other pairs showed no differences.
6. The directors of nursing department and the clinical nurse specialists reported problems of the clinical nurse specialists' roles at lower level and the head nurses reported at moderate level.

ภาควิชา..... คณะกรรมการบริหารหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต
 สาขาวิชา..... การบริหารการพยาบาล
 ปีการศึกษา..... 2535
 ลายมือชื่อนิติ..... พึ่งพินิจ/ มสจว.
 ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา.....
 ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาร่วม.....

กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ สำเร็จลุล่วงได้ด้วยความสามารถของ รองศาสตราจารย์ ดร. พวงรัตน์ บุญยานุรักษ์ อาจารย์ผู้ควบคุมการวิจัยที่กรุณาให้ข้อคิดเห็น คำแนะนำ ตลอดจนแก้ไขข้อบกพร่องต่าง ๆ ด้วยความเอาใจใส่และให้กำลังใจตลอดมา ผู้วิจัยรู้สึกทราบบ้างในความกรุณาเป็นอย่างยิ่ง จึงขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูง

ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ทวีวัฒน์ ปิตยานนท์ อาจารย์ที่ปรึกษาทางสถิติที่กรุณาให้คำแนะนำในการใช้สถิติเพื่อวิเคราะห์ข้อมูล และขอกราบขอบพระคุณผู้ทรงคุณวุฒิทั้ง 14 ท่าน จากสถาบันต่าง ๆ ที่กรุณาตรวจเครื่องมือวิจัย รวมทั้งผู้อำนวยการโรงพยาบาลและหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล ที่กรุณาให้ความร่วมมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นอย่างดี และเนื่องจากทบทวนการวิจัยครั้งนี้ บางส่วนได้รับมาจากทุนอุดหนุนการวิจัยของบัณฑิตวิทยาลัย จึงขอขอบพระคุณบัณฑิตวิทยาลัยมา ณ ที่นี้ด้วย

นอกจากนี้ผู้วิจัยขอขอบพระคุณ คณะบดีคณะพยาบาลศาสตร์ รวมทั้งคณาจารย์ทุกท่าน ที่ได้ให้ความรู้และเป็นกำลังใจในการทำวิทยานิพนธ์จนสำเร็จ และท้ายสุดนี้ขอขอบคุณครอบครัวของผู้วิจัย รวมทั้งเพื่อน ๆ รุ่น 16 ภาควิชาพยาบาลศึกษา โดยเฉพาะคุณนิทรา ใจดี และคุณเบญจวรรณ ป้อมเสมานัทท์ ที่ให้ความช่วยเหลือและเป็นกำลังใจอย่างดี ผู้วิจัยขอขอบคุณทุกท่านเป็นอย่างสูงไว้ ณ โอกาสนี้

พินิจ การงาม

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	จ
กิตติกรรมประกาศ.....	ฉ
สารบัญตาราง.....	ช
สารบัญภาพ.....	ฌ
บทที่	
1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	6
แนวเหตุผลและสมมติฐานของการวิจัย.....	7
ขอบเขตของการวิจัย.....	8
ข้อตกลงเบื้องต้น.....	9
คำจำกัดความที่ใช้ในการวิจัย.....	9
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการวิจัย.....	11
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	12
ความหมายของคำว่า "บพบาท".....	12
ความเป็นมาของทฤษฎีบพบาท.....	14
ประเภทของบพบาท.....	17
บพบาทที่เป็นจริงและบพบาทที่คาดหวัง.....	17
ความหมายของผู้ชำนาญพิเศษเฉพาะทางการพยาบาล.....	21
ความเป็นมาและความสำคัญของผู้ชำนาญการพิเศษเฉพาะทางการพยาบาล.....	23
บพบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ชำนาญพิเศษเฉพาะทางการพยาบาล.....	26
ปัญหาในการแสดงบพบาท.....	43

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
3 วิธีดำเนินการวิจัย.....	47
ประชากร.....	47
ตัวอย่างประชากร.....	48
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	51
การหาความตรงตามเนื้อหาของแบบสอบถาม.....	53
การหาความเที่ยงของแบบสอบถาม.....	54
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	55
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	55
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	58
5 สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	76
สรุปผลการวิจัย.....	79
อภิปรายผลการวิจัย.....	82
ข้อเสนอแนะ.....	89
รายการอ้างอิง.....	90
ภาคผนวก.....	96
ภาคผนวก ก รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ.....	97
ภาคผนวก ข ตารางการวิเคราะห์ข้อมูลเป็นรายข้อ.....	99
ภาคผนวก ค เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	155
ภาคผนวก ง สถิติที่ใช้ในการวิจัย.....	174
ประวัติผู้วิจัย.....	176

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1	วิเคราะห์สรุปแนวคิดเกี่ยวกับบทบาทของผู้ชำนาญพิเศษเฉพาะทางการแพทย์พยาบาล.....	40
2	จำนวนประชากรของโรงพยาบาลศูนย์ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข.....	49
3	จำนวนตัวอย่างประชากรของโรงพยาบาลศูนย์ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข..	50
4	จำนวนและร้อยละของตัวอย่างประชากร หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล จำแนกตามอายุ วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ในตำแหน่ง และการอบรมหลักสูตรเฉพาะทาง.....	59
5	จำนวนและร้อยละของตัวอย่างประชากร ผู้ชำนาญพิเศษเฉพาะทางการแพทย์พยาบาล จำแนกตามอายุ วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ในตำแหน่ง และการอบรมหลักสูตรเฉพาะทาง.....	61
6	จำนวนและร้อยละของตัวอย่างประชากร หัวหน้าหอผู้ป่วย จำแนกตามอายุ วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ในตำแหน่ง และการอบรมหลักสูตรเฉพาะทาง....	63
7	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการปฏิบัติบทบาทที่เป็นจริงและบทบาทที่คาดหวังของผู้ชำนาญพิเศษเฉพาะทางการแพทย์พยาบาลตามการรายงานของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล จำแนกเป็นรายด้าน.....	65
8	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการปฏิบัติบทบาทที่เป็นจริงและบทบาทที่คาดหวังของผู้ชำนาญพิเศษเฉพาะทางการแพทย์พยาบาลตามการรายงานของตนเอง จำแนกเป็นรายด้าน.....	66
9	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการปฏิบัติบทบาทที่เป็นจริงและบทบาทที่คาดหวังของผู้ชำนาญพิเศษเฉพาะทางการแพทย์พยาบาลตามการรายงานของหัวหน้าหอผู้ป่วย จำแนกเป็นรายด้าน.....	67
10	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยระหว่างบทบาทที่เป็นจริง และบทบาทที่คาดหวังของผู้ชำนาญพิเศษเฉพาะทางการแพทย์พยาบาลตามการรายงานของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล จำแนกเป็นรายด้าน.....	68

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
11	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยระหว่างบทบาทที่เป็นจริง และบทบาทที่คาดหวัง ของผู้ชำนาญพิเศษเฉพาะทางการพยาบาลตามการรายงานของตนเอง จำแนกเป็นรายด้าน.....	69
12	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยระหว่างบทบาทที่เป็นจริง และบทบาทที่คาดหวัง ของผู้ชำนาญพิเศษเฉพาะทางการพยาบาลตามการรายงานของหัวหน้าหอผู้ป่วย จำแนกเป็นรายด้าน.....	70
13	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยบทบาทที่เป็นจริง ของผู้ชำนาญพิเศษเฉพาะทางการ พยาบาล เป็นรายด้าน จำแนกตามการรายงานของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล ผู้ชำนาญพิเศษเฉพาะทางการพยาบาล และหัวหน้าหอผู้ป่วย.....	71
14	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยบทบาทที่คาดหวัง ของผู้ชำนาญพิเศษเฉพาะทางการ พยาบาล เป็นรายด้าน จำแนกตามการรายงานของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล ผู้ชำนาญพิเศษเฉพาะทางการพยาบาล และหัวหน้าหอผู้ป่วย.....	72
15	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับปัญหาในการแสดงบทบาท ของผู้ชำนาญพิเศษเฉพาะทางการพยาบาล ตามการรายงานของหัวหน้า ฝ่ายการพยาบาล จำแนกเป็นรายด้าน.....	73
16	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับปัญหาในการแสดงบทบาท ของผู้ชำนาญพิเศษเฉพาะทางการพยาบาล ตามการรายงานของตนเอง จำแนกเป็นรายด้าน.....	74
17	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับปัญหาในการแสดงบทบาท ของผู้ชำนาญพิเศษเฉพาะทางการพยาบาล ตามการรายงานของหัวหน้าหอผู้ป่วย จำแนกเป็นรายด้าน.....	75
18	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยบทบาทที่เป็นจริง และบทบาทที่คาดหวังของผู้ชำนาญ พิเศษเฉพาะทางการพยาบาล ตามการรายงานของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล ในบทบาทการเป็นผู้ชำนาญทางคลินิก จำแนกเป็นรายข้อ.....	99

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
19	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยบทบาทที่เป็นจริง และบทบาทที่คาดหวังของผู้ชำนาญ พิเศษเฉพาะทางการพยาบาล ตามการรายงานของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล ในบทบาทการเป็นผู้ให้คำปรึกษา จำแนกเป็นรายชื่อ.....	101
20	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยบทบาทที่เป็นจริง และบทบาทที่คาดหวังของผู้ชำนาญ พิเศษเฉพาะทางการพยาบาล ตามการรายงานของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล ในบทบาทการเป็นผู้สอน จำแนกเป็นรายชื่อ.....	103
21	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยบทบาทที่เป็นจริง และบทบาทที่คาดหวังของผู้ชำนาญ พิเศษเฉพาะทางการพยาบาล ตามการรายงานของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล ในบทบาทการเป็นนักวิจัย จำแนกเป็นรายชื่อ.....	105
22	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยบทบาทที่เป็นจริง และบทบาทที่คาดหวังของผู้ชำนาญ พิเศษเฉพาะทางการพยาบาล ตามการรายงานของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล ในบทบาทการเป็นผู้บริหาร จำแนกเป็นรายชื่อ.....	107
23	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยบทบาทที่เป็นจริง และบทบาทที่คาดหวังของผู้ชำนาญ พิเศษเฉพาะทางการพยาบาล ตามการรายงานของตนเอง ในบทบาทการเป็น ผู้ชำนาญทางคลินิก จำแนกเป็นรายชื่อ.....	109
24	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยบทบาทที่เป็นจริง และบทบาทที่คาดหวังของผู้ชำนาญ พิเศษเฉพาะทางการพยาบาล ตามการรายงานของตนเอง ในบทบาทการเป็น ผู้ให้คำปรึกษา จำแนกเป็นรายชื่อ.....	111
25	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยบทบาทที่เป็นจริง และบทบาทที่คาดหวังของผู้ชำนาญ พิเศษเฉพาะทางการพยาบาล ตามการรายงานของตนเอง ในบทบาทการเป็น ผู้สอน จำแนกเป็นรายชื่อ.....	113
26	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยบทบาทที่เป็นจริง และบทบาทที่คาดหวังของผู้ชำนาญ พิเศษเฉพาะทางการพยาบาล ตามการรายงานของตนเอง ในบทบาทการเป็น นักวิจัย จำแนกเป็นรายชื่อ.....	115

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
27	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยบทบาทที่เป็นจริง และบทบาทที่คาดหวังของผู้ชำนาญพิเศษเฉพาะทางการพยาบาล ตามการรายงานของตนเอง ในบทบาทการเป็นผู้บริหาร จำแนกเป็นรายชื่อ.....	117
28	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยบทบาทที่เป็นจริง และบทบาทที่คาดหวังของผู้ชำนาญพิเศษเฉพาะทางการพยาบาล ตามการรายงานของหัวหน้าหอผู้ป่วย ในบทบาทการเป็นผู้ชำนาญทางคลินิก จำแนกเป็นรายชื่อ.....	119
29	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยบทบาทที่เป็นจริง และบทบาทที่คาดหวังของผู้ชำนาญพิเศษเฉพาะทางการพยาบาล ตามการรายงานของหัวหน้าหอผู้ป่วย ในบทบาทการเป็นผู้ให้คำปรึกษา จำแนกเป็นรายชื่อ.....	121
30	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยบทบาทที่เป็นจริง และบทบาทที่คาดหวังของผู้ชำนาญพิเศษเฉพาะทางการพยาบาล ตามการรายงานของหัวหน้าหอผู้ป่วย ในบทบาทการเป็นผู้สอน จำแนกเป็นรายชื่อ.....	123
31	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยบทบาทที่เป็นจริง และบทบาทที่คาดหวังของผู้ชำนาญพิเศษเฉพาะทางการพยาบาล ตามการรายงานของหัวหน้าหอผู้ป่วย ในบทบาทการเป็นนักวิจัย จำแนกเป็นรายชื่อ.....	125
32	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยบทบาทที่เป็นจริง และบทบาทที่คาดหวังของผู้ชำนาญพิเศษเฉพาะทางการพยาบาล ตามการรายงานของหัวหน้าหอผู้ป่วย ในบทบาทการเป็นผู้บริหาร จำแนกเป็นรายชื่อ.....	127
33	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับปัญหาในการแสดงบทบาทของผู้ชำนาญพิเศษเฉพาะทางการพยาบาล ในบทบาทการเป็นผู้ชำนาญทางคลินิก ตามการรายงานของตนเอง หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล และหัวหน้าหอผู้ป่วย จำแนกเป็นรายชื่อ.....	129
34	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับปัญหาในการแสดงบทบาทของผู้ชำนาญพิเศษเฉพาะทางการพยาบาล ในบทบาทการเป็นผู้ให้คำปรึกษา ตามการรายงานของตนเอง หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล และหัวหน้าหอผู้ป่วย จำแนกเป็นรายชื่อ.....	130

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
35	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับปัญหาในการแสดงบทบาท ของผู้ชำนาญพิเศษเฉพาะทางการพยาบาล ในบทบาทการเป็นผู้สอน ตามการรายงานของตนเอง หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล และหัวหน้าหอผู้ป่วย จำแนกเป็นรายชื่อ.....	131
36	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับปัญหาในการแสดงบทบาท ของผู้ชำนาญพิเศษเฉพาะทางการพยาบาล ในบทบาทการเป็นนักวิจัย ตามการรายงานของตนเอง หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล และหัวหน้าหอผู้ป่วย จำแนกเป็นรายชื่อ.....	132
37	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับปัญหาในการแสดงบทบาท ของผู้ชำนาญพิเศษเฉพาะทางการพยาบาล ในบทบาทการเป็นผู้บริหาร ตามการรายงานของตนเอง หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล และหัวหน้าหอผู้ป่วย จำแนกเป็นรายชื่อ.....	133
38	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยบทบาทที่เป็นจริงของผู้ชำนาญพิเศษเฉพาะทางการ พยาบาล ในบทบาทการเป็นผู้ชำนาญทางคลินิก เป็นรายชื่อ จำแนกตาม การรายงานของตนเอง หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล และหัวหน้าหอผู้ป่วย.....	135
39	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยบทบาทที่เป็นจริงของผู้ชำนาญพิเศษเฉพาะทางการ พยาบาล ในบทบาทการเป็นผู้ให้คำปรึกษา เป็นรายชื่อ จำแนกตาม การรายงานของตนเอง หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล และหัวหน้าหอผู้ป่วย จำแนกเป็นรายชื่อ.....	137
40	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยบทบาทที่เป็นจริงของผู้ชำนาญพิเศษเฉพาะทางการ พยาบาล ในบทบาทการเป็นผู้สอน เป็นรายชื่อ จำแนกตามการรายงาน ของตนเอง หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล และหัวหน้าหอผู้ป่วย.....	139
41	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยบทบาทที่เป็นจริงของผู้ชำนาญพิเศษเฉพาะทางการ พยาบาล ในบทบาทการเป็นนักวิจัย เป็นรายชื่อ จำแนกตามการรายงานของ ตนเอง หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล และหัวหน้าหอผู้ป่วย.....	141

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
42	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยบทบาทที่เป็นจริงของผู้ชำนาญพิเศษเฉพาะทางการพยาบาล ในบทบาทการเป็นผู้บริหาร เป็นรายชื่อ จำแนกตามการรายงานของตนเอง หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล และหัวหน้าหอผู้ป่วย.....	143
43	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยบทบาทที่คาดหวังของผู้ชำนาญพิเศษเฉพาะทางการพยาบาล ในบทบาทการเป็นผู้ชำนาญทางคลินิก เป็นรายชื่อ จำแนกตามการรายงานของตนเอง หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล และหัวหน้าหอผู้ป่วย.....	145
44	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยบทบาทที่คาดหวังของผู้ชำนาญพิเศษเฉพาะทางการพยาบาล ในบทบาทการเป็นผู้ให้คำปรึกษา เป็นรายชื่อ จำแนกตามการรายงานของตนเอง หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล และหัวหน้าหอผู้ป่วย.....	147
45	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยบทบาทที่คาดหวังของผู้ชำนาญพิเศษเฉพาะทางการพยาบาล ในบทบาทการเป็นผู้สอน เป็นรายชื่อ จำแนกตามการรายงานของตนเอง หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล และหัวหน้าหอผู้ป่วย.....	149
46	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยบทบาทที่คาดหวังของผู้ชำนาญพิเศษเฉพาะทางการพยาบาล ในบทบาทการเป็นนักวิจัย เป็นรายชื่อ จำแนกตามการรายงานของตนเอง หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล และหัวหน้าหอผู้ป่วย.....	151
47	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยบทบาทที่คาดหวังของผู้ชำนาญพิเศษเฉพาะทางการพยาบาล ในบทบาทการเป็นผู้บริหาร เป็นรายชื่อ จำแนกตามการรายงานของตนเอง หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล และหัวหน้าหอผู้ป่วย.....	153

สารบัญภาพ

ภาพที่

หน้า

1	กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	44
---	---------------------------	----



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย