



สรุปผลการวิจัย อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ

ในบทนี้จะเสนอถึง วัตถุประสงค์ของ การวิจัย วิธีดำเนินการวิจัย สรุปผลการวิจัย การอภิปรายผลและข้อเสนอแนะ ตามลำดับโดยข้อดังนี้

วัตถุประสงค์ของ การวิจัย

1. เพื่อศึกษาการค่าเฉลี่ยงานตามโครงการนิเทศทางไกลด ของสำนักงาน
การประ同胞ศึกษาจังหวัดลำปาง ในด้านการเตรียมการ การค่าเฉลี่ยงานและการประเมินผล
2. เพื่อศึกษาปัญหาการค่าเฉลี่ยงานตามโครงการนิเทศทางไกลด ของสำนักงาน
การประ同胞ศึกษาจังหวัดลำปาง ในด้านการเตรียมการ การค่าเฉลี่ยงานและการประเมินผล

วิธีดำเนินการวิจัย

1. ประชากรที่ใช้ในการวิจัย

ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการค่าเฉลี่ยงาน ตามโครงการนิเทศทางไกลด ของสำนักงานการประ同胞ศึกษาจังหวัดลำปาง โดยประกอบด้วย	จำนวน	1 คน
ศึกษานิเทศก์จังหวัด	จำนวน	3 คน
ศึกษานิเทศก์อำเภอ	จำนวน	13 คน
ผู้บริหารโรงเรียน	จำนวน	520 คน
หัวหน้าศูนย์วิชาการกลุ่มโรงเรียน	จำนวน	75 คน
รวมประชากรทั้งสิ้น		612 คน

2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ประกอบด้วย แบบสัมภาษณ์ย่างมือสองสร้างสำหรับ
หัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์จังหวัด ศึกษานิเทศก์จังหวัด และศึกษานิเทศก์อำเภอ ผู้รับผิดชอบ
โครงการ แบบสอบถาม จำนวน 2 ชุด สำหรับผู้บริหารโรงเรียน และหัวหน้าศูนย์

วิชาการกลุ่มโรงเรียนคณล 1 ชุด ชิ้นนี้ลักษณะเป็นแบบตรวจสอบรายการ (Check List)
และแบบปลดปล่อยเปิด (Open ended) และแบบศึกษาเอกสาร

3. การเก็บรวบรวมข้อมูล

ข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง ทดสอบการสัมภาษณ์หัวหน้าห้อง-
ศึกษานิเทศก์จังหวัด ศึกษานิเทศก์จังหวัด 4 คน และศึกษานิเทศก์อ่างทองจำนวน 13 คน
ผู้วิจัยเป็นผู้ดำเนินการค้าข้อมูลของทั้งหมด และได้ข้อมูลครบ 100 %

ข้อมูลที่เป็นแบบสอบถามมีทั้งหมด 595 ชุด สำหรับสอบถามผู้บริหารโรงเรียน
จำนวน 520 ชุด และหัวหน้าศูนย์วิชาการกลุ่มโรงเรียนจำนวน 75 ชุด ได้รับข้อมูลกลับคืนมา
รวมทั้งสิ้น 550 ชุด คิดเป็นร้อยละ 92.44

4. การวิเคราะห์ข้อมูล

ข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์อย่างมีโครงสร้าง และแบบสอบถาม ผู้วิจัยทำการ
วิเคราะห์ข้อมูลด้วยการแจกแจงความถี่ (Frequency) หาก (Percentage)
แล้วนำเสนอในรูปตารางประกอบค่าบรรยาย สำหรับแบบศึกษาเอกสารนั้น ท่าการวิเคราะห์
เนื้อหา และบรรยายเป็นความเร็ว

สรุปผลการวิจัย

จากการวิเคราะห์ข้อมูลสรุปผลการวิจัยได้ดังนี้

แผนที่ 1 สถานภาพโดยทั่วไปของผู้ที่เกี่ยวข้องกับการค่าเนินงานตามโครงการนิเทศกางไกล

1. ศึกษานิเทศก์ ส่วนใหญ่เป็นชายมากกว่าหญิง มีอายุระหว่าง 31-40 ปี วุฒิปริญญาตรี
เวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง 6-10 ปี และมีประสบการณ์ในการทำงาน 16-20 ปี

2. ผู้บริหารโรงเรียน ส่วนใหญ่เป็นชายมากกว่าหญิง มีอายุระหว่าง 41-50 ปี
มีวุฒิปริญญาตรี ตำแหน่งครุฑ์ใหญ่ เวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งตั้งแต่ 16 ปีขึ้นไป และมี
ประสบการณ์ในการทำงาน 21 ปีขึ้นไป

3. หัวหน้าศูนย์วิชาการกลุ่มโรงเรียน ส่วนใหญ่เป็นชายมากกว่าหญิง มีอายุระหว่าง
41-50 ปี วุฒิปริญญาตรี เวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง 1-2 ปี และมีประสบการณ์ในการ
ทำงาน 21 ปี ขึ้นไป

ตอนที่ 2 การค่าเนินงานตามโครงการนิเทศทางไกล ของผู้งานการประถมศึกษาจังหวัด

1. ด้านการเครื่อมการค่าเนินงานนิเทศทางไกล

1.1 การวางแผนการค่าเนินงาน จัดทำกรารวางแผนโดยพิจารณาข้อมูลจากผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียน รายงานผลการนิเทศติดตาม แบบสำรวจความต้องการและรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา โดยมีผู้ร่วมวางแผนคือศึกษานิเทศก์จังหวัดและศึกษานิเทศก์อำเภอผู้รับผิดชอบโครงการ

1.2 การเครื่อมบุคลากร มีการกำหนดบุคลากรผู้รับผิดชอบในระดับจังหวัด ระดับอำเภอ และระดับโรงเรียน ได้แก่ ศึกษานิเทศก์จังหวัด ศึกษานิเทศก์อำเภอ และผู้บริหารโรงเรียน วิธีการจัดให้ความรู้ด้านการนิเทศทางไกลให้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องส่วนใหญ่จัดทำเอกสารสำหรับให้ศึกษา รองลงมาได้แก่ การประชุมชี้แจง

1.3 การเครื่อมงบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ งบประมาณที่ใช้ในการค่าเนินงาน ในระดับจังหวัดได้จากการบประมาณที่สปช. จัดสรรให้โดยเฉพาะ ในระดับอำเภอ โรงเรียน และกลุ่มโรงเรียน ส่วนใหญ่ไม่มีงบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการนิเทศทางไกลได้แก่ วิทยุ วิทยุสื่อสาร และโทรศัพท์

1.4 การเครื่อมกำหนดช่วงเวลา มีการกำหนดช่วงเวลาโดยใช้ความเหมาะสม และความพร้อมของหน่วยงานเป็นหลัก แล้วจัดทำปฏิทินปฏิบัติงานประจำปีแบ่งให้โรงเรียนทราบ

1.5 การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ส่วนใหญ่ในระดับจังหวัดมีการประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สถานีวิทยุกระจายเสียงจังหวัดล่าปาง สถานีวิทยุและโทรศัพท์ช่อง 8 ศูนย์ประชาสัมพันธ์เขต 2 และศูนย์วิทยุประถมศึกษาล่าปาง ในลักษณะประสานงานโดยตรง และไม่ใช้งบประมาณสำหรับการค่าเนินงานของหน่วยงานดังกล่าว

1.6 การเครื่อมการประเมินผล มีการกำหนดบุคลากรผู้กำหนดน้ำที่ประเมินผล ได้แก่ ผู้บริหารโรงเรียน ศึกษานิเทศก์อำเภอและศึกษานิเทศก์จังหวัดผู้รับผิดชอบโครงการ โดยใช้แบบรายงานการประเมินผลการนิเทศของหน่วยงานด้านลังกัง สำหรับในการจัดเตรียมเครื่องมือการประเมินผลการนิเทศทางไกล มีการจัดทำแบบสอบถามประเมินผล และแบบฟอร์มสำหรับรายงานผลการนิเทศด้วย

2. ด้านการค่าเนินงานนิเทศทางไกล

2.1 การสร้างสื่อนิเทศทางไกล ในระดับจังหวัด สื่อที่สร้างได้แก่ สื่อประเภทลิ้งพิมพ์(วารสาร, แผ่นพับ, แผ่นปลิว) วิทยุกระจายเสียง วิทยุสื่อสาร และสื่อประเภทโทรศัพท์ ในระดับอำเภอส่วนใหญ่สร้างสื่อประเภทลิ้งพิมพ์(วารสาร, แผ่นพับ, แผ่นปลิว) สำหรับบุคลากรผู้มีส่วนร่วมในการสร้างสื่อได้แก่ ศึกษานิเทศก์จังหวัดและศึกษานิเทศก์อำเภอ

ผู้รับผิดชอบโครงการ โดยกำหนดข้อมูลเนื้อหาของสื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของโรงเรียน เป็นส่วนใหญ่ รองลงมากำหนดให้สอดคล้องกับความต้องการของส่วนงานการประ同胞ศึกษาจังหวัด และส่วนงานการประ同胞ศึกษาอ่าเภอ เนื้อหาที่เป็นจุดเน้นของสื่อส่วนใหญ่เน้นวัสดุการและ เทคนิคการสอน รองลงมาได้แก่ กลุ่มวิชาภาษาไทย คณิตศาสตร์ และสร้างเสริมประสบการณ์ชีวิต ในระดับกลุ่มโรงเรียนส่วนใหญ่ยังไม่ได้ค่าเนินการ

2.2 การส่งสื่อนิเทศทางไกล ในระดับจังหวัดมีการจัดส่งสื่อประเภทลิ้งพิมพ์ (วารสาร, แผ่นพับ, แผ่นปลิว) 2 เดือน/ฉบับ สื่อวิทยุกระจายเสียง สปีดカード 1 ครั้ง สื่อประเภทวิทยุสื่อสาร สปีดカード 2 ครั้ง และสื่อประเภทโทรทัศน์ เดือนละ 1 ครั้ง ในระดับอ่าเภอ ส่วนใหญ่เป็นตัวประสานงานในการจัดส่งประเภทลิ้งพิมพ์และวิทยุสื่อสารเท่านั้นยกเว้นสังฆไม่ได้ค่าเนินการ

2.3 การรับสื่อนิเทศทางไกล โรงเรียนในฐานะผู้รับการนิเทศเป็นผู้รับสื่อนิเทศ ส่วนใหญ่กำหนดให้ผู้รับสื่อประเภทต่างๆ ดังนี้ ผู้รับสื่อประเภทลิ้งพิมพ์ และวิทยุสื่อสารได้แก่ผู้บริหารโรงเรียน ผู้รับสื่อประเภทวิทยุกระจายเสียงได้แก่ ครุภัณฑ์ฝ่ายวิชาการโรงเรียน และสื่อประเภทโทรทัศน์ส่วนใหญ่ อังไม่ได้ค่าเนินการ

2.4 การเผยแพร่สื่อนิเทศทางไกล ส่วนใหญ่ผู้บริหารโรงเรียนเป็นผู้เผยแพร่ โดยการจัดประชุมสัมมนาจัดให้คณะครุภัณฑ์ในโรงเรียนทราบ สำหรับกลุ่มโรงเรียน ส่วนใหญ่ครุภัณฑ์วิชาการ-ประจารสุนทร์เป็นผู้เผยแพร่ โดยจัดส่งไปทุกโรงเรียนภายในกลุ่ม

2.5 การประสานงาน ส่งเสริมและสนับสนุน ในระดับจังหวัดมีการจัดประชุม ปรึกษาหารือคณะกรรมการผู้รับผิดชอบ และประสานงานผ่านส่วนงานการประ同胞ศึกษาอ่าเภอ ส่วนการส่งเสริมสนับสนุนนี้มีการจัดทำเอกสารที่เกี่ยวกับการนิเทศทางไกลให้ศึกษา ส่งเสริมการสร้างสื่อและ การเขียนบทความท่องเที่ยววิชาการ ในระดับอ่าเภอจัดให้มีการประสานงานโดยตรงกับทางโรงเรียนด้วยการสัมมนาที่ประชุมผู้บริหารประจำจ่าเดือนและส่งเสริมสนับสนุนการเขียนบทความท่องเที่ยววิชาการ ในระดับโรงเรียน จัดทำกราบประสานงานโดยการจัดประชุมคณะครุภัณฑ์ทุกคนเป็นประจำ และส่งเสริมสนับสนุนด้วยการจัดทำหนังสือเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการนิเทศทางไกลให้ครุภัณฑ์

2.6 การนิเทศศิดหมายผลการค่าเนินงาน ส่วนใหญ่ศึกษานิเทศก์อ่าเภอเป็นผู้นิเทศ ศิดหมายผลการค่าเนินงานตามโครงการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจะได้ทราบผลที่ได้จากการค่าเนินงาน ส่วนในระดับโรงเรียนส่วนใหญ่ผู้บริหาร/ผู้ช่วยบริหารเป็นผู้นิเทศศิดหมายผล โดยวิธีการ สังเกตความสนใจและเจตคติของครุภัณฑ์ของการรับนิเทศทางไกล

3. ด้านการประเมินผลการค่าเนินงานนิเทศทางไกล

บุคลากรผู้มีส่วนร่วมในการประเมินผลการค่าเนินงาน ได้แก่ ศึกษานิเทศก์จังหวัด ศึกษานิเทศก์อ่าเภอ ผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้บริหารโรงเรียน เครื่องมือที่ใช้ส่วนใหญ่ได้แก่ แบบสอบถาม และแบบรายงานผล โดยท่ากรประเมินผลดังการค่าเนินงานทุกครั้ง สาระสำคัญ

ส่วนใหญ่ในการประเมินผลการค่าเนินงาน ได้แก่ ประเมินวิธีการ หรือกระบวนการค่าเนินงาน และประเมินคุณค่าหรือผลที่ได้จากการค่าเนินงาน และสรุปผลการประเมินในแบบสอบถามและแบบประเมิน

ตอนที่ 3 ปัญหาการค่าเนินงานตามโครงการนิเทศทางไกล ของสำนักงานการประถมศึกษา จังหวัดลำปาง

1. ปัญหาด้านการเรียนการค่าเนินงานนิเทศทางไกล พบว่า

1.1 ด้านการวางแผนการค่าเนินงาน มีปัญหานี้อย่างมากที่ทำงานมีหลากหลายดับก้าวให้มีอุปสรรคในการประสานงาน และการให้ความร่วมมือในการวางแผนร่วมกัน

1.2 ด้านการเรียนบุคลากร ปัญหาที่พบในระดับจังหวัดและระดับอำเภอ ได้แก่ บุคลากรมีจำนวนน้อยไม่เพียงพอ และขาดบุคลากรที่มีความรู้ในด้านการจัดทำสื่อ ส่วนในระดับโรงเรียนและกลุ่มโรงเรียน ผู้รับผิดชอบอังชากความรู้ความเข้าใจในเรื่องการนิเทศทางไกล

1.3 ด้านงบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ ในทุกระดับข้างลงบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ในการค่าเนินงาน

1.4 ด้านการกำหนดช่วงเวลา มีปัญหาคือการค่าเนินงานไม่เป็นไปตามกำหนด

1.5 ด้านการประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ส่วนใหญ่มีปัญหา

1.6 ด้านการเรียนการค่าเนินผล มีปัญหานี้อย่างมากที่ความรู้ความเข้าใจในด้านการประเมินผล เพียงพอ และขาดผู้มีความรู้ความเข้าใจในด้านการประเมินผล

2. ปัญหาด้านการค่าเนินงานนิเทศทางไกล พบว่า

2.1 ด้านการสร้างสื่อนิเทศทางไกล ปัญหาที่พบส่วนใหญ่คือขาดงบประมาณในการค่าเนินงาน

2.2 ด้านการส่งสื่อนิเทศทางไกล มีปัญหาในด้านความล่าช้าในการส่ง และไม่ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเท่าที่ควร

2.3 ด้านการรับสื่อนิเทศทางไกล มีปัญหาในการขาดการประสานงานในการรับสื่อนิเทศทางไกล และขาดระบบการรับสื่อที่ดี

2.4 ด้านการเผยแพร่สื่อนิเทศทางไกล มีปัญหานี้อย่างมากที่ผู้รับผิดชอบมีงานต้องทำมากไม่มีเวลา

2.5 ด้านการประสานงาน ส่งเสริมและสนับสนุน มีปัญหานี้อย่างมากที่ขาดการประสานงานหรืออย่างต่อเนื่อง

2.6 ด้านการนิเทศติดตามผลการค่าเนินงาน มีปัจจุบันเนื่องจากขาดการประชุมต่อเนื่องในการนิเทศติดตาม และขาดการกำหนดเกณฑ์ในการนิเทศติดตามผล

3. ปัจจัยที่มีผลต่อการประเมินผลการค่าเงินงานนิเทศทางไกล

ด้านการประเมินผลการค่าเนินงาน พนวันมีปัญหาน่องจากขาดเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผลและขาดการประเมินผลอย่างต่อเนื่อง

อภิปรายผล

จากการวิจัย การศึกษาการค่าเนินงานตามโครงการนิเทศทางไกล ของสำนักงาน
การประดิษฐ์ฯ จังหวัดลำปาง มีข้อควรอภิปรายและเสนอแนะดังนี้

1. การเตรียมการและปัจจัยการเรียนการค่าเนินงานนิเทศทางไกล

1.1 อ้วนการวางแผนการค่าเนินงานนิเทศทางไกล

ผลการวิจัยพบว่า มีการวางแผนการค่าเนินงาน และได้นำเอาข้อมูลจากผลสัมฤทธิ์จากการเรียนของนักเรียน ผลการนิเทศและพิเศษ และรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมาใช้ในการพิจารณาวางแผนการนิเทศ จะเห็นว่าไม่มีการศึกษาถึงสภาพปัจจุบัน ปัญหาและความต้องการในการวางแผน ซึ่งจะทำให้เราได้ทราบข้อมูลเพื่อกำหนดแนวทางและวิธีการค่าเนินงาน ทำให้การปฏิบัติงานมีกรอบกำกับควบคุมและเป็นระบบ ซึ่งสอดคล้องกับกระบวนการนิเทศทางไกล ที่สำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ (2532) ในข้อที่ 1 และข้อที่ 2 ที่กล่าวถึง การศึกษาสภาพปัจจุบัน ปัญหาและความต้องการ แล้ววางแผนกำหนดเป้าหมายและทางเลือก อันเป็นการวางแผนที่ดีและตรงกับ อุทธรุ บุญประเสริฐ (2532) กล่าวว่า ถ้าการวางแผนเป็นไปด้วยดี มีประสิทธิภาพ มีแผนงานตั้งแต่ตน การปฏิบัติงานจะช่วยให้เกิดการประทัดตั้งกำลังคน เงิน เวลาและทรัพยากรอื่นๆ ช่วยให้การค่าเนินงานมีศักยภาพที่แน่นอน ค่าเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพสูง รู้ข้อมูลในการค่าเนินงาน ตลอดชั้นเรียน ช่วยให้การตรวจสอบควบคุมงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพอีกด้วย ในการนี้ ผู้มีส่วนร่วมในการวางแผน พบว่า ได้มีการวางแผนโดยมีหัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์จังหวัด ศึกษานิเทศก์จังหวัดและศึกษานิเทศก์อำเภอผู้รับผิดชอบโครงการ ซึ่งสอดคล้องกับ ว่าครรภ์ บุญสวัสดิ์ (2530) กล่าวว่า การนิเทศการศึกษาคือ ปฏิสัมพันธ์ (Interaction) ระหว่างบุคคล และความสัมพันธ์ของบุคคลในห้องการนิเทศการศึกษาจะต้องออกมากในรูปของกระบวนการทางการเรียน

ปฏิบัติงานให้ได้ครองดูมีความต่อสู้ หรืออาจจะหมายถึง การทำงานร่วมกันอย่างเป็นระบบ ระเบียบนี้เอง สำหรับปัญหาในการวางแผนการค่าเนินงานนิเทศทางไกล ส่วนใหญ่ปัญหา เนื่องจากคณะกรรมการที่มีหลายรายตัว ทำให้มีอุปสรรคในการประสานงานและการให้ความช่วยเหลือ ในการวางแผนร่วมกัน

1.2 ด้านการเรียนรู้คลากรผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการค่าเนินงานนิเทศทางไกล
ผลการวิจัยพบว่า มีการกำหนดผู้รับผิดชอบตามโครงการในระดับจังหวัด ระดับอำเภอและระดับโรงเรียน เนื่องจากการนิเทศทางไกลต้องเกี่ยวข้องกับบุคลากรหลากหลายตัว หลากหลายค่าใช้จ่ายแต่ละระดับหรือองค์กรก็มีบทบาทหน้าที่แตกต่างกันไป

ระดับจังหวัดและระดับอำเภอ ในฐานะผู้นิเทศ มีการกำหนดบุคลากรผู้ร่วมค่าเนินงาน นิเทศทางไกล ได้แก่ หัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์จังหวัด ศึกษานิเทศก์จังหวัด ครุพัชราษฎร์ใน หน่วยศึกษานิเทศก์จังหวัด ศึกษานิเทศก์อำเภอผู้รับผิดชอบโครงการ โดยวิธีการจัดประชุมชี้แจง และจัดทำเอกสารสำหรับให้ศึกษาในด้านการนิเทศทางไกล อันเป็นวิธีการที่ดี ซึ่งสอดคล้องกับ พนส ทั้นนาคมที่ (2524) กล่าวว่า การประชุมชี้แจงทำให้สามารถอภิปรายปัญหาต่างๆได้อย่าง กว้างขวาง และตรงกับ ว่าลือดัน บุญสวัสดิ์ (2530) ได้กล่าวถึงความมุ่งหมายของการประชุมชี้แจง หนึ่งว่า เพื่อการเรียนรู้และการฝึกอบรม ซึ่งมีจิกรรมวิเคราะห์ปัญหาค่าใช้จ่ายที่หมุนเวียนมา ผิจารณาเรื่องกัน และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อเท็จจริง เพื่อเพิ่มความรู้ ความเข้าใจของ ผู้ร่วมประชุม

ระดับโรงเรียน ในฐานะผู้นิเทศ และระดับกลุ่มโรงเรียน ในฐานะผู้ประสานงาน และ ในขณะเดียวกันก็เป็นผู้รับการนิเทศด้วย ส่วนใหญ่มีการกำหนดบุคลากรเพื่อค่าเนินงาน ได้แก่ ครุหัวหน้าฝ่ายวิชาการโรงเรียน ผู้บริหารโรงเรียน และครุวิชาการประจำศูนย์วิชาการกลุ่ม เป็นผู้ค่าเนินงาน อาจจะเป็นเพรษางานนิเทศทางไกลเป็นงานวิชาการอย่างหนึ่งซึ่งครุฝ่ายวิชาการ จะต้องค่าเนินงาน ในขณะเดียวกับผู้บริหารโรงเรียนก็เป็นผู้จัดการสำคัญที่จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม ให้พัฒนาต่อไป และเนื่องจากสื่อที่ใช้ในการค่าเนินงานมีหลายประเภท ส่วนวิธีการรับความรู้เกี่ยวกับ การนิเทศทางไกล ในฐานะผู้รับการนิเทศ พบว่าส่วนใหญ่ได้รับความรู้จากเอกสารของสำนักงาน การประถมศึกษาจังหวัดซึ่งได้แก่ วารสาร อันเป็นวิธีการที่ดีอย่างหนึ่งถ้าสื่อนั้นมีจำนวนมากเพียงพอ และเป็นที่น่าอ่าน น่าสนใจของครุผู้รับการนิเทศ

สำหรับปัญหาในการเรียนรู้คลากรผู้มีส่วนเกี่ยวข้องนี้ พบว่า ในระดับจังหวัดและ ระดับอำเภอในฐานะผู้นิเทศมีปัญหาในด้านบุคลากรมีจำนวนน้อยไม่เพียงพอ และขาดผู้ที่มีความรู้ใน ด้านการจัดทำสื่ออาจารย์เป็นเพรษาง่าว่าสื่อนิเทศทางไกลนั้นมีหลายประเภท การจัดค่าเนินการสร้าง สื่อจึงต้องอาศัยผู้ที่รู้สื่อความรู้ความเข้าใจโดยเฉพาะ

ในระดับโรงเรียน ในฐานะผู้รับการนิเทศและผู้ประสานงานมีปัญหาในด้านครุผู้รับผิดชอบ

ขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องการนิเทศทางไกล และบุคลากรมีจำนวนน้อยไม่เพียงพอ ซึ่งอาจจะเป็นผลเนื่องมาจากการรับความรู้เกี่ยวกับการนิเทศทางไกลที่ดำเนินการครั้งวิธีการจัดในรูปแบบอื่นเพิ่มเติม และโรงเรียนควรมีกิจกรรมส่งเสริมให้ครุ่นคิดประโยชน์จากการอ่านดังที่หนัส หันนาคินทร์ (2524) ได้เสนอแนะ การจัดเวลาให้ครุ่นคิดคนสอนผลที่ได้จากการอ่านพร้อมทั้งวิจารณ์บทความต่างๆ ต่อที่ประชุมในหมวดวิชาในโรงเรียน

1.3 ผ้านการเรียนงบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ในการนิเทศทางไกล

ผลการวิจัยพบว่า งบประมาณที่ใช้ ในระดับจังหวัด เป็นเงินงบประมาณที่สำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติจัดสรรให้โดยเฉพาะ และส่วนหนึ่งได้จากการเงินงบประมาณแผ่นดินการศึกษาระดับประถมศึกษา โดยมีผู้อำนวยการการประถมศึกษาจังหวัดเป็นผู้พิจารณาจัดสรรทั้งนี้ เพราะเป็นนโยบายจากหน่วยงานด้านสังกัดให้จัดดำเนินการ ส่วนในระดับอำเภอ ระดับโรงเรียนและกลุ่มโรงเรียนนั้นส่วนใหญ่ไม่มีงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน อุปกรณ์ที่มีใช้ในการรับการนิเทศทางไกลนี้ ล้วนนิเทศทางไกลเป็นสิ่งที่สำคัญที่สุด หากขาดงบประมาณในการดำเนินงานนี้ เสื่อนิเทศทางไกลเป็นสิ่งที่สำคัญที่สุด ขาดงบประมาณในการดำเนินงานย่อมเป็นอุปสรรคต่อประสิทธิภาพและสัมฤทธิ์ผลแน่นอน ดังนั้นหน่วยงานด้านสังกัดควรพิจารณาจัดสรรงบประมาณในด้านนี้อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

สำหรับปัญหาในด้านงบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ ในระดับจังหวัดและระดับอำเภอในฐานะผู้นิเทศ ผลการวิจัยพบว่า งบประมาณที่มีไม่เพียงพอ ขาดวัสดุอุปกรณ์ในการดำเนินงาน และอุปกรณ์ที่มีก็ขาดประสิทธิภาพ ซึ่งสอดคล้องกับรายงานสภาพการปฏิบัติการนิเทศทางไกลของสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัด (สำนักงานการประถมศึกษาแห่งชาติ 2532) ซึ่งทำการวิเคราะห์ผลพบว่าด้านงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรไม่เพียงพอในการดำเนินการ ส่วนในระดับโรงเรียน และกลุ่มโรงเรียนปัญหาที่พบส่วนใหญ่คือไม่ได้รับงบประมาณและขาดงบประมาณในการดำเนินงาน

1.4 ผ้านการเรียนกำหนดช่วงเวลาในการนิเทศทางไกล

ผลการวิจัยพบว่า มีการกำหนดช่วงเวลาในการดำเนินงาน โดยใช้ความเหมาะสม ความพร้อมของหน่วยงาน ในการพิจารณากำหนดช่วงเวลา แล้วจัดทำปฏิทินปฏิบัติงานประจำปีแจ้งให้ทราบของจากผู้วิจัยเห็นว่าถ้าสามารถดำเนินการโดยใช้หลักของความต่อเนื่องและความสม่ำเสมอในการจัดเพื่อเป็นการกระตุ้นเตือนให้ตนตัวอยู่เสมอ ก็จะเป็นสิ่งที่ดีอย่างยิ่ง ตามหลักการของนิเทศทางไกลที่ว่า ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ (สำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ, 2532)

สำหรับปัญหาในด้านการเรียนกำหนดช่วงเวลา ปัญหาที่พบคือการดำเนินงานไม่เป็นไปตามกำหนด ทั้งนี้จากการสัมภาษณ์เนื่องจากบุคลากรผู้ที่ทำการนิเทศนั้นมีจำนวนน้อยไม่เพียงพอ ศึกษานิเทศก์มีภาระหนักที่ในงานประจำมาก จึงไม่มีเวลาในการจัดสร้างสื่อ ทำให้การดำเนินงาน

ไม่เป็นไปตามกำหนด และสอดคล้องกับผลการวิจัยของ นายรี เรืองเดช (2534) ว่า ในทศวรรษของศึกษานิเทศก์เห็นว่า ในด้านกระบวนการนิเทศทางไกด์ ปัญหาสูงสุดคือการส่งสื่อทางไกด์ไปยังครุพัสดันไม่เป็นไปตามกำหนดเวลา อันจะมีผลต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผล

1.5 ด้านการประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ผลการวิจัยพบว่า มีการประสานงานกับหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สถานีวิทยุกระจายเสียงจังหวัดลำปาง สถานีวิทยุและโทรทัศน์ช่อง 8 ศูนย์ประชาสัมพันธ์เขต 2 และศูนย์วิทยุประชุมศึกษาลำปาง ในลักษณะการประสานงานโดยตรง โดยไม่ใช้บันประมวล จะเห็นได้ว่าเป็นสิ่งที่ศูนย์ประชาสัมพันธ์ต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา และจะมีมากขึ้นถ้าการดำเนินงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และถึงผู้รับการนิเทศอย่างทั่วถึงเนื่องจากผลการวิจัยครั้งนี้ปรากฏว่าในบางท้องที่บางอำเภอโรงเรียนต่างๆยังไม่ได้ดำเนินการรับการนิเทศ เพราะไม่สามารถรับข่าวสารลักษณะใด เช่น รับสถานีวิทยุและโทรทัศน์ช่อง 8 ในได้ หรือบางโรงเรียนไม่มีวิทยุสื่อสารเป็นพื้นที่

สำหรับปัญหาในด้านการประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ผลการวิจัยปรากฏว่า ส่วนใหญ่ไม่มีปัญหา

1.6 ด้านการเตรียมการประเมินผลการนิเทศทางไกด์

ผลการวิจัยพบว่า มีการกำหนดคุณลักษณะผู้ท้าหน้าที่ประเมินผลการนิเทศทางไกด์ส่วนใหญ่ได้แก่ ศึกษานิเทศก์จังหวัด ศึกษานิเทศก์อำเภอผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้บริหารโรงเรียน ซึ่งจะเห็นว่ามีการกำหนดทั้งระดับจังหวัด ระดับอำเภอในฐานะผู้นิเทศ และระดับโรงเรียนในฐานะผู้รับการนิเทศ ซึ่งตรงกับกระบวนการนิเทศทางไกด์ที่สำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษา (2532) ได้กำหนดไว้ และ กิติมา ปรีดีลิก (2532) กล่าวว่า การดำเนินงานที่คือมีการประเมินผล นอกจากนี้ยังสอดคล้องกับ วิจารณ์ บุญสวัสดิ์ (2530) กล่าวถึงหลักการประเมินผลข้อหนึ่งว่า ในการประเมินผลการดำเนินการควรเป็นแบบประชาธิปไตยที่สุด โดยรับฟังความคิดเห็นของบุคคลในคณะกรรมการที่มีภารกิจ ผู้นำในการประเมินเป็นเพียงผู้รับทราบข้อมูลเท่านั้น จึงไม่มีหน้าที่สำคัญว่าเป็นอย่างไรเมื่อได้รับข้อมูลมาก็คงเหลือ จะต้องตั้งกรรมการพิจารณาข้อมูลเหล่านั้น เมื่อได้ผลการจะแจ้งให้ทุกคนทราบด้วย ล้วน然是การกำหนดวิธีการประเมินผลนั้นส่วนใหญ่ใช้แบบรายงานการประเมินผลการนิเทศทางไกด์น่าจะดีที่สุด แต่บางส่วนได้มีการกำหนดรายงานผลการนิเทศทางไกด์ จากการวิจัยจะเห็นว่าการนิเทศทางไกด์ดำเนินการในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ (สปช.) ระดับสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัด (สปจ.), สำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่ง (สปอ/ก.) ระดับโรงเรียน และกลุ่มโรงเรียน ดังนั้นการประสานสัมพันธ์ซึ่งกันและกันจึงเป็นสิ่งจำเป็นในการทำให้ประสบความสำเร็จ

สำหรับปัญหาในด้านการเตรียมการประเมินผลนี้ ส่วนใหญ่พบว่า บุคลากรมีจำนวนน้อย

ที่มีเพียงพอ และขาดบุคลากรผู้มีความรู้ความเข้าใจในด้านการประมีนผล ชั่งตรงกับล้านกิจกรรมและการการประถมศึกษาแห่งชาติ (2532) ได้สำรวจปัญหาและความต้องการในการประมีนผลของหน่วยงานทุกระดับ พบว่าบุคลากรยังไม่มีความรู้ ความเข้าใจในหน้าที่และความสำนักด้านการประมีนอย่างเพียงพอ

2. การค่าเนินงาน และปัญหาการค่าเนินงานนิเทศทางไกล

2.1 ด้านการสร้างสื่อนิเทศทางไกล

ผลการวิจัยพบว่า มีการค่าเนินงานสร้างสื่อนิเทศทางไกลประเภทสื่อสิ่งพิมพ์ (วารสาร, แผ่นพับ, แผ่นปลิว) วิทยุกระจายเสียง วิทยุสื่อสารและโทรทัศน์ ในระดับจังหวัด และในระดับอุตสาหกรรมที่มีการสร้างสื่อประเภทสิ่งพิมพ์แต่ส่วนใหญ่ยังไม่ได้ยกเป็นสื่อนิเทศทางไกลโดยตรง แต่จะหากอยู่ในวารสารของสำนักงานการประถมศึกษาอ่าเภอเท่านั้น นอกจากนั้นก็ช่วยประสานงานสื่อประเภทวิทยุสื่อสารให้กับทางโรงเรียนแสดงให้เห็นว่าส่วนใหญ่มีการผลิตสื่อหลัก ซึ่งได้แก่ สื่อประเภทสิ่งพิมพ์ และสื่อเสรีน ซึ่งได้แก่ สื่อประเภทวิทยุกระจายเสียง และโทรทัศน์เป็นต้น ซึ่งถ้าสามารถค่าเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ส่วนในระดับกลุ่มโรงเรียนมีการผลิตสื่อประเภทสิ่งพิมพ์บ้าง แต่ก็ยังไม่ได้จัดทำเป็นสื่อนิเทศทางไกลโดยตรง สำหรับผู้มีส่วนร่วมในการสร้างสื่อนิเทศทางไกลนั้น มีผู้ร่วมงานในระดับจังหวัด เป็นผู้ค่าเนินการสร้าง คณะกรรมการเนื้อหาของสื่อให้ สอดคล้องกับความต้องการของสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัด และโรงเรียน ซึ่งนี้เนื้อหาที่เป็นจุดเน้นคือวัสดุการและเทคโนโลยีการสอน, กลุ่มวิชาภาษาไทย, คอมพิวเตอร์ และสร้างเสรีน ประสบการณ์วิถีชีวันเป็นขอบข่ายเนื้อหาในการนิเทศทางไกล ที่มุ่งเน้นการเผยแพร่ความรู้ ช่วยสารด้านวิชาการที่จะพัฒนาคุณภาพการศึกษาเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน การบริหารการศึกษา และการนิเทศการศึกษา (สำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ, 2532)

สำหรับปัญหาในด้านการสร้างสื่อนิเทศทางไกลนั้นพบว่ามีปัญหาในด้านการขาดบุรุษผู้เชี่ยวชาญในการค่าเนินงาน และขาดบุคลากรผู้มีความรู้ความเข้าใจในการสร้างสื่อ ในทุกระดับปัจจุบันจะเป็นระดับจังหวัด ระดับอุตสาหกรรม และระดับกลุ่มโรงเรียน ดังนั้นหน่วยงานต้องสังกัดควรให้การสนับสนุนจัดสรรงการค่าเนินงานดังกล่าวด้วย

2.2 ด้านการส่งสื่อในการนิเทศทางไกล

ผลวิจัยพบว่า ในระดับจังหวัดมีการจัดส่งสื่อประเภทสิ่งพิมพ์ 2 เดือนต่อฉบับ สื่อประเภทวิทยุกระจายเสียงสปีดเค้าท์ลรรัง สื่อประเภทวิทยุสื่อสารสปีดเค้าท์ลรรัง 2 ครั้ง สื่อประเภทโทรทัศน์ เดือนละครั้ง จะเห็นว่าการส่งสื่อในการนิเทศทางไกลประเภทสิ่งพิมพ์นั้น สอดคล้องกับผลการวิจัย ในด้านการกำหนดช่วงเวลา คือไม่สามารถค่าเนินการได้ตามกำหนดที่โครงสร้างการนิเทศทางไกลได้กำหนดไว้ (เดือนละ 1 ฉบับ) ซึ่งผู้วิจัยเห็นว่าควรจะมีการค่าเนินงานให้ได้ตามโครงการ

เนื่องจากว่าสื่อประเภทลิ้งพิมพ์มีความเป็นสื่อหลักที่สามารถนำมาใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพทั้งนี้ เพราการออกแบบสาระในการนิเทศผ่านสื่อสิ่งพิมพ์ กระทำได้ไม่ยาก และสังเนื้อผ่านได้ค่อนข้างสูง ว่าส่งผลดีต่อการเรียนรู้และสามารถการการประถมศึกษาแห่งชาติ (2532) เสนอว่า ต้องค่านิจถึงเนื้อหาให้สอดคล้องกับความสนใจ เสริมความรู้ทางปัญหาที่ต้องการแก้ไขหรือพัฒนา อ่านแล้วเข้าใจง่าย ถูกต้อง ภาษาอ้อความที่ใช้ต้องอ่านง่าย สื่อความหมายໄ้ดีดีเด่น และรูปแบบต้องมีชนาดเหมาะสมสมกับชนบทจัดพิมพ์ภาพประกอบดีเด่น มีการออกแบบนำเสนอสนใจประเพ็ต มีทั้งเรื่องราว สุนทรีย์ประจํา อ้าเป็นรายการประจำ

สำหรับปัญหาในการส่งสอนนิเทศทางไกล ล้วนใหญ่ปัญหาความล่าช้าในการส่งสื่อ และไม่ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเท่าที่ควร ซึ่งผู้วิจัยเห็นว่า ปัญหาที่เกิดขึ้นนี้อยู่ในด้านสังคมความมีการประชุมชั้นแข็ง หรือจัดอบรมสัมนาให้ความรู้ความเข้าใจในด้านการนิเทศ เพื่อให้ผู้รับการนิเทศได้เห็นประโยชน์ความสำคัญ และจัดระบบการส่งสื่อให้ดี ปัญหานี้จะหมดไป

2.3 ด้านการรับสื่อการนิเทศทางไกล

ผลการวิจัยพบว่า ในการดำเนินการรับสื่อนิเทศทางไกล สื่อประเภทลิ้งพิมพ์ (วารสาร, แผ่นพับ, แผ่นปล้ำ) และสื่อประเภทวิทยุสื่อสารนั้น ล้วนใหญ่ผู้บุริหารโรงเรียนจะเป็นผู้รับ และที่เห็นได้ดีดีเด่นนั้นคือ การรับสื่อประเภทวิทยุสื่อสารนั้น ผู้บุริหารเป็นผู้รับ ทั้งนี้เนื่องจากผู้บุริหารล้วนใหญ่ได้ผ่านการอบรมและมีวิทยุสื่อสารเป็นของตนเองนั่นเอง สำหรับผู้รับสื่อประเภทวิทยุกระจายเสียงล้วนใหญ่ครุภัณฑ์ฟาร์มวิชาการโรงเรียนเป็นผู้รับ อาจเนื่องจากงานนิเทศทางไกลเป็นส่วนหนึ่งของงานฟาร์มวิชาการที่จะต้องรับผิดชอบ แต่สำหรับการรับสื่อประเภทโทรทัศน์ ส่วนใหญ่ยังไม่ได้ดำเนินการรับสื่อประเภทนี้เนื่องจากสภาพภูมิศาสตร์ของจังหวัดล่าปางมีพื้นที่เป็นป่าไม้และภูเขาถึงร้อยละ 72.22 และโรงเรียนในแต่ละแห่งอยู่กันอย่างกระจัดกระจาย (ทำเนื่องโรงเรียนปีการศึกษา 2534, สปจ. ล่าปาง) การรับสื่อทุกๆ ภาพในบางแห่งรับไม่ได้และไม่ชัดเจน จึงทำให้ไม่ประสบผลลัพธ์เรื่องเท่าที่ควร

สำหรับปัญหาในการรับสื่อนิเทศทางไกล พบว่าเกิดจากการประสานงานในการรับสื่อ ขาดระบบการรับสื่อที่ดีและระบบการสื่อสารไม่ชัดเจน อันเนื่องมาจากการสภากุมมิศาสตอร์ดังได้กล่าวมาข้างต้น

2.4 ด้านการเผยแพร่สื่อนิเทศทางไกล

ผลการวิจัยพบว่า ล้วนใหญ่ผู้บุริหารโรงเรียนเป็นผู้เผยแพร่สื่อนิเทศทางไกล ซึ่งสอดคล้องกับผลการวิจัยของ พิมพ์ใจ นิศาวนันนท์ (2533) พบว่า บุคลากรผู้ที่ทำหน้าที่นิเทศในโรงเรียน ได้แก่ ผู้บุริหาร ทั้งนี้เนื่องในด้านการนิเทศ ผู้บุริหารเป็นตัวจัดการสำคัญในการปรับปรุงคุณภาพการเรียนการสอนภายในโรงเรียนในฐานะผู้นิเทศ ดังนั้นผู้บุริหารจึงเป็นตัวจัดการสำคัญอีกใน

การสนับสนุน ส่งเสริมให้การนิเทศทางไกลสู่การนิเทศภายในโรงเรียนประسبผลลัพธ์ฯ สำหรับวิธีการเผยแพร่สื่อนิเทศทางไกลส่วนใหญ่พบว่า ใช้วิธีการจัดประชุมซึ่งจัดให้ครุฑุกคณกรรับ ชี้งสอดคล้องกับ พนส หันนาคินทร์ (2524) กล่าวว่า การประชุมซึ่งจัดทำให้สามารถอภิปรายปัญหาต่างๆ ได้อ่องกว้างขวาง และตรงกับ ว่าลรัตน์ บุญสวัสดิ์ (2530) ได้กล่าวถึงความมุ่งหมายของการประชุมข้อหนึ่งว่า เพื่อการเรียนรู้ และการฝึกอบรม ชี้งมีกิจกรรม วิเคราะห์ปัญหาต่างๆที่หมุนเวียน ให้บอกข้อมูลใจรวมกัน และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และข้อเท็จจริง เพื่อเพิ่มความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมประชุม

สำหรับปัญหาในการเผยแพร่สื่อนิเทศทางไกล พบว่ามีปัญหานี้อยู่จากผู้รับผิดชอบมีงานท้องท่านากไม่มีเวลา ทั้งนี้ เพราะผู้เผยแพร่สื่อนิเทศทางไกลส่วนใหญ่เป็นผู้บริหาร ชี้งมีการกิจในหน้าที่มาก จึงไม่มีเวลาในการเผยแพร่สื่อ ชี้งการเผยแพร่สื่อนิเทศทางไกลเป็นสิ่งสำคัญอย่างหนึ่ง ที่จะส่งให้เกิดสัมฤทธิผลที่ดีได้

2.5 ด้านการประสานงาน ส่งเสริมและสนับสนุนการนิเทศทางไกล

ผลการวิจัยพบว่า ในทุกระดับ คือ ระดับบังหวัด ระดับอำเภอ และระดับโรงเรียน วิธีการจัดให้มีการประสานงานนิเทศทางไกลภายในหน่วยงานในสังกัด คือ จัดนิเทศ ปรึกษาหารือคณะกรรมการผู้รับผิดชอบ ชี้ง วนดา เสน่ห์เศรษฐ (2530) กล่าวว่า การทำงานที่ขาดการพบปะพูดคุย ปรึกษาหารือหรือข้อความการประสานงานกัน จะทำให้ข้อมูลลังใจลดลง การประชุมหรือชุมชนหมุดคุบปรึกษาหารือกันเป็นประจำทำให้กำลังใจดี มีประจักษิภาพในการทำงาน ส่วนลักษณะการประสานงานมีการประสานงานไปตามระดับสายงานการบริหาร ชี้งทำให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน สำหรับการส่งเสริมและสนับสนุนงานนิเทศทางไกลส่วนใหญ่ส่งเสริมสนับสนุนการเขียนบทความทักษะวิชาการ, การสร้างสื่อนิเทศทางไกลและจัดทำเอกสารที่เกี่ยวกับการนิเทศทางไกลให้ศึกษา ทั้งนี้ดังที่ นพนธ์ ไทยพานิช (2532) ได้ให้ความหมายไว้ข้อหนึ่งว่า การนิเทศทางไกลเป็นวิธีการนิเทศทางอ้อม ไม่ต้องพบกัน面對面 ไม่ต้องนั่งประจันหน้า แต่ เป็นการนิเทศโดยผ่านสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมในรูปแบบต่างๆ ดังนั้นการส่งเสริมให้มีการสร้างสื่อ ส่งเสริม สนับสนุนการเขียนบทความทักษะวิชาการเพื่อนำไปสร้างเอกสารสื่อ เพื่อให้ผู้รับการนิเทศได้ศึกษาจึงเป็นสิ่งจำเป็นและ พนส หันนาคินทร์(2524) กล่าวว่า งานอ กจากจัดทำหนังสือ วารสารทางวิชาการให้ครุอ่านแล้วโรงเรียนอาจจะจัดเวลาให้ครุและคนเสนอผลงานที่ได้อ่านหรือวิจารณ์บทความในที่ประชุมครุโรงเรียน นอกจากนี้สำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ (2532) ได้กำหนดภาระหน้าที่ผู้บริหารโรงเรียนจะต้องส่งเสริมให้ครุอ่านวารสารทางวิชาการในเวลาที่ครุว่างจากการสอนโดยจัดไว้ในห้องพักครุซึ่งเป็นที่พักหลังจากการสอนของครุ เนื่องจากความสะดวกแก่ครุ

สำหรับปัญหาในการประสานงาน ส่งเสริมและสนับสนุนการนิเทศทางไกล พบว่าปัญหาส่วนใหญ่ได้แก่ ขาดการประสานปรึกษาหารืออ้างต่อเนื่อง ขาดการประสานสัมพันธ์ และไม่ได้กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ให้ชัดเจน จากปัญหาดังกล่าวแสดงให้เห็นว่า การปฏิบัติงานใดก็ตามจะเป็นจะต้องการท่าทางอ้างต่อเนื่องกัน มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ และเจ้าหน้าที่ให้ชัดเจน ในขณะเดียวกันก็ต้องมีการประสานสัมพันธ์ให้ทั่วถึง จึงจะเกิดการประสานสัมพันธ์ส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันได้

2.6 ด้านการนิเทศศิลปศาสตร์และการค่าเนินงานนิเทศทางไกล

ผลการวิจัยพบว่า บุคลากรผู้มีส่วนร่วมในการนิเทศศิลปศาสตร์และการค่าเนินงานนิเทศทางไกลมีอยู่ในทุกระดับทั้งระดับจังหวัด ระดับอำเภอ และโรงเรียน ซึ่งได้แก่ ศึกษานิเทศก์ จังหวัด ศึกษานิเทศก์อำเภอผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้บริหารโรงเรียน จะเห็นว่ามีการนิเทศศิลปศาสตร์และการค่าเนินงาน ปัจจุบันแก้ไขข้อบกพร่องที่มีอยู่ในกระบวนการ แต่ปัจจุบันแก้ไขในกระบวนการค่าเนินงานครั้งต่อไป ดังที่ อุทัย บุญประเสริฐ และ ชีโอม ใจภิงค์ราษฎร์ (2528) กล่าวว่า การนิเทศศิลปศาสตร์เพื่อให้รู้ว่าเข้าใจตรงกันสิ่งที่ได้มอบหมายหรือสั่งการ วิธีปฏิบัติเป็นไปตามกำหนด หรือก่อให้เกิดผลความที่ต้องการหรือไม่ มีปัญหาและอุปสรรคได้ในการทำงาน ต้องการช่วยเหลือสนับสนุน ซึ่งจะ เสริมแรงเพิ่มเติมในเรื่องให้โดยเฉพาะบ้าง ทั้งนี้เพื่อร่นนาห้อมูลที่ได้ไปปรับปรุงแก้ไขจากการค่าเนินการครั้งต่อไป สำหรับวิธีการนิเทศศิลปศาสตร์ ส่วนใหญ่ผู้บริหารโรงเรียนใช้วิธีการสังเกตความสนใจ และตรวจสอบครุต่อการรับการนิเทศทางไกล ซึ่งการสังเกตความสนใจและตรวจสอบครุนั้นจะเป็นต้องการทำอ้างต่อเนื่องสม่ำเสมอ ปราศจากอคติ และต้องใช้เวลาอยู่ร่วมกันจึงจะเกิดความเที่ยงตรง

สำหรับปัญหาในด้านการนิเทศศิลปศาสตร์และการค่าเนินงานนิเทศทางไกล พบว่าในระดับจังหวัดและระดับอำเภอ มีปัญหาในการขาดความต่อเนื่องในการนิเทศศิลปศาสตร์และการค่าเนินงาน ขาดเครื่องมือในการนิเทศศิลปศาสตร์ ทั้งนี้ผู้จัดเห็นว่าในทุกระดับความมีการประสานงานนิเทศศิลปศาสตร์และการค่าเนินงานอ้างเป็นระบบ และต่อเนื่อง สร้างความเข้าใจให้ตรงกันในการทำงาน ดัง วไลรัตน์ บุญสวัสดิ์ (2530) กล่าวว่า การทำงานร่วมกันเป็นกลุ่มหรือทีมมีประสิทธิภาพเหนือกว่า รอบคอบกว่า และมีข้อบกพร่องน้อยกว่า ทำงานเพียงคนเดียว ในกรณีนิเทศการศึกษามีขั้นตอนการทำงานกลุ่มคือ ตั้งจุดหมายร่วมกันอภิปรายร่วมกัน ตัดสินใจร่วมกันว่าจะอัดแนกงานค่าเนินงานอย่างไร เพิ่มการตัดสินใจร่วมกันย่อนจะนำไปสู่การรับผิดชอบร่วมกัน และ สมาน อัศวากุล (2532) กล่าวว่า การค่าเนินงานที่มีแผนปฏิบัติที่ดีอย่างเดียวคงไม่มีความสมบูรณ์เพียงพอ หากไม่มีการติดตามผลและประเมินผลอย่างนี้ ประสิทธิภาพมีผลการสรุปและจัดทำรายงานการปฏิบัติงานเชิงปฏิบัติในแต่ละปีที่สามารถนำมาใช้เป็นข้อมูล และเอกสารอ้างอิงในการปฏิบัติงานต่อไป

3. การประเมินผลและปัญหาการประเมินผลการค่าเนินงานนิเทศทางไกล

ในด้านการประเมินผลการค่าเนินงานนิเทศทางไกล ผลการวิจัยพบว่า มีบุคลากรผู้ร่วมประเมินผลการค่าเนินงานในทุกระดับทั้งระดับจังหวัด ระดับอำเภอและระดับ barang เวียน ซึ่งได้แก่ ศิษยานิเทศก์ อ่าเภอผู้รับผิดชอบโครงการและผู้บริหารโรงเรียน ซึ่งผู้วิจัยเห็นว่า เป็นสิ่งที่ดีเนื่องจากการนิเทศทางไกล ผู้นิเทศและผู้รับการนิเทศไม่ได้มีปฏิสัมพันธ์กันโดยตรง แต่อาศัยสื่อต่าง ๆ มาใช้ในการค่าเนินงาน การประเมินผลจึงควรจะมาจากทุกฝ่ายที่ร่วมค่าเนินงานด้วยกัน เพื่อแสวงหาแนวทางในการแก้ไขอุปสรรคปัญหาต่าง ๆ ในการพัฒนาการค่าเนินงานให้มีประสิทธิภาพอีกขั้น ซึ่งสอดคล้องกับ พนส หันนาคินทร์ (2524) กล่าวว่า การประเมินผลที่ดีจะต้องประกอบด้วยความร่วมมือจากทุกฝ่าย

สำหรับเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผลและการกำหนดช่วงเวลาในการประเมินผลนั้น พบว่ามีการใช้เครื่องมือหลายชนิด ได้แก่ แบบรายงาน แบบสอบถาม และแบบประเมินสื่อ ประเมินโครงการและเจตคติ โครงการกำหนดช่วงเวลาในการประเมินผลทั้งก่อนการค่าเนินงาน ระหว่างค่าเนินงาน หลังการค่าเนินงานทุกครั้ง และเมื่อสิ้นสุดโครงการ ซึ่งตรงกับขั้นตอนสุดท้ายของกระบวนการนิเทศทางไกล ที่สำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ (2532) กำหนดไว้ และสอดคล้องกับ ชารี มีศรี (2522) กล่าวว่า การประเมินผลควรจะกระทำติดต่อกันไปเรื่อย ๆ จะได้มูลที่เที่ยงตรงศิริ หากมีข้อมูลพร่องจะได้หากางแก้ไข ปรับปรุงได้ทันท่วงที

สำหรับสาระสำคัญในการประเมินผลและวิธีการประเมินผลการค่าเนินงานนั้น พบว่ามีการประเมินวิธีการหรือกระบวนการค่าเนินงาน ประเมินคุณค่าหรือผลที่ได้จากการค่าเนินงาน ประเมินสื่อที่ใช้ตลอดจนปัจจัยที่ช่วยสนับสนุนการค่าเนินงาน โครงการวิธีการส่วนใหญ่ใช้การสรุปการรายงานผล สรุปผลการประเมินในแบบสอบถามและแบบประเมิน ซึ่งเป็นการประเมินผลที่ครอบคลุมกระบวนการทำงานตามโครงการนิเทศทางไกล ทั้งนี้อาจ เพราะการนิเทศทางไกลเป็นโครงการที่ได้รับการจัดสรรและสำนักงานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดล่าปางเป็นจังหวัดแรกน่าจะของเบ็ดการศึกษา 8 ซึ่งสอดคล้องกับ ชารี มีศรี (2522) กล่าวว่า โครงการวัดผลประเมินผลควรจะให้เป็นไปตามแนวทางของความมุ่งหมายของโครงการหรือแผนงานที่วางไว้ และมาร์คส์, สตูฟ์ส และคิง - สตูฟ์ส (Marks Stoop and King - Stoop, 1978) ได้เสนอแนะสิ่งที่ควรประเมินในโครงการนิเทศก์ ให้ประเมินบุคลากร กระบวนการและผลผลิตด้วย

สำหรับปัญหาในการด้านการประเมินผลพบว่า ส่วนใหญ่ขาดเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผล และขาดการประเมินผลอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้อาจเป็นผลเนื่องมาจากการวิจัยในด้านการเดือนการประเมินผล ซึ่งบุคลากรมีจำนวนน้อยไม่เพียงพอ และขาดบุคลากรผู้มีความรู้ความเข้าใจในด้านการประเมินผล จึงทำให้ขาดเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผล และขาดการประเมินอย่างต่อเนื่อง อันจะส่งผลให้การค่าเนินงานไม่ประสบผลสำเร็จเท่าที่ควร ดังที่ ชารี มีศรี

(2522) กล่าวว่า การประเมินผลควรกระทำการติดต่อกันไปเรื่อย ๆ จะได้ผลดีขึ้น หากมีข้อบกพร่องจะได้แก้ไขปรับปรุงได้ทันที ซึ่งสอดคล้องกับนิพนธ์ กินวงศ์ (2526) กล่าวว่า การประเมินผลต้องกระทำการติดต่อสม่ำเสมอ

ข้อเสนอแนะการวัด

1. สำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติควรพยายามจัดสรรงบประมาณเพื่อการดำเนินงานนิเทศทางไกลเพิ่มขึ้น
2. สำนักงานการประถมศึกษาจังหวัด และสำนักงานการประถมศึกษาอ่าเภอควรจัดประชุม อบรมสัมมนาในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจในด้านการนิเทศการศึกษา การนิเทศภายใน และการนิเทศทางไกลแก่ผู้เกี่ยวข้องในทุกรายดับ
3. สำนักงานการประถมศึกษาจังหวัด และสำนักงานการประถมศึกษาอ่าเภอ ควรจัดทำการนิเทศทางไกลให้เป็นระบบควบคู่ไปกับการส่งเสริมการนิเทศภายใน นิการกำหนดแนวทาง การปฏิบัติที่ชัดเจน เข้าใจตรงกันทุกรายดับ
4. สำนักงานการประถมศึกษาจังหวัด และสำนักงานการประถมศึกษาอ่าเภอ ควรมีการใช้เทคนิคการจัดทำสื่อ และการนำเสนอที่เร้าใจ สร้างความสนใจน่าติดตาม และตรงกับความต้องการของโรงเรียน
5. สำนักงานการประถมศึกษาจังหวัด และสำนักงานการประถมศึกษาอ่าเภอ ควรมีการพัฒนาระบบการส่งสื่อนิเทศทางไกลให้ดีขึ้น และต่อเนื่องสม่ำเสมอ
6. สำนักงานการประถมศึกษาจังหวัด และสำนักงานการประถมศึกษาอ่าเภอ ควรมีการกระตุ้นให้โรงเรียนเห็นความสำคัญและประโยชน์ของการนิเทศทางไกลต่อการพัฒนาการเรียน การสอนและการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
7. โรงเรียนควรมีการดำเนินงานในฐานะผู้รับการนิเทศให้เป็นระบบที่ชัดเจนทั้งในด้าน การเตรียมการ การดำเนินงานและการนิเทศติดตามผล
8. โรงเรียนควรใช้เทคนิคการเผยแพร่สื่อนิเทศทางไกล เพื่อส่งเสริมการนิเทศภายใน ให้เกิดผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่แท้จริง

ข้อเสนอแนะในการวัดครั้งต่อไป

1. ควรทำการศึกษาเกี่ยวกับรูปแบบการนิเทศทางไกลที่เหมาะสม
2. ควรทำการศึกษาถึงความต้องการการนิเทศทางไกลของครุณและผู้บริหารโรงเรียน