

บทที่ 3

วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยนี้เป็นการวิจัยเพื่อนำเสนอเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ ในบทนี้จะกล่าวถึง รายละเอียดของวิธีดำเนินการวิจัยที่ต่อเนื่องกันตามลำดับดังต่อไปนี้คือ วัตถุประสงค์ของการวิจัย ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย การเก็บรวบรวมข้อมูล และการวิเคราะห์ข้อมูล

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

เพื่อนำเสนอเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่

1. กลุ่มผู้บริหารสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ

ได้แก่

2.1 ผู้อำนวยการการประถมศึกษาจังหวัด/กรุงเทพมหานคร จำนวน 73 คน ซึ่งนำมาใช้เป็นกลุ่มประชากรทั้งหมด

2.2 หัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ ทั้ง 709 อำเภอ มีจำนวนทั้งสิ้น 709 คน กำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้สูตร $n = \frac{N}{1+Ne^2}$ ของ ยามาเน (Taro Yamane) ได้ขนาดกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 216 คน

2. ผู้บริหารสังกัดสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครู (ก.ค.) จำนวน

4 คน ได้แก่



- 2.1 รองเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครู
- 2.2 ผู้อำนวยการกองวิชาการบริหารงานบุคคล
- 2.3 ผู้อำนวยการกองมาตรฐานตำแหน่ง
- 2.4 ผู้อำนวยการกองตรวจสอบและทะเบียนประวัติ

3. คณะกรรมการการประถมศึกษาจังหวัด (กปจ.) จำนวนทั้งหมด 1,022 คน กำหนดกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้สูตร $n = \frac{N}{1 + Ne^2}$ ของ ยามาเน (Taro Yamane) ได้ขนาดกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 292 คน

4. นักวิชาการบริหารงานบุคคล จำนวน 10 ท่าน

ในการสุ่มตัวอย่างผู้วิจัยได้ดำเนินการดังนี้

1. หัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สุ่มแบบธรรมดา

(Simple Random Sampling)

2. คณะกรรมการการประถมศึกษาจังหวัด สุ่มแบบแบ่งชั้น (Stratified Random Sampling) โดยแบ่งเป็น คณะกรรมการการประถมศึกษาโดยตำแหน่ง ผู้แทนข้าราชการครู และผู้ทรงคุณวุฒิ จากนั้นจึงสุ่มแบบธรรมดาในแต่ละชั้น ได้กลุ่มตัวอย่างเป็น คณะกรรมการการประถมศึกษาจังหวัดโดยตำแหน่ง จังหวัดละ 1 คน ผู้แทนข้าราชการครู 2 คน ผู้ทรงคุณวุฒิ 1 คน

3. ผู้บริหารสังกัดสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครู สุ่มแบบเจาะจง (Purposive Sampling) โดยกำหนดคุณสมบัติของกลุ่มตัวอย่าง คือ มีตำแหน่งหน้าที่เกี่ยวข้องกับงานบุคคลากร

4. นักวิชาการบริหารงานบุคคล สุ่มแบบเจาะจง (Purposive Sampling) โดยกำหนดคุณลักษณะที่ต้องการคือ เป็นผู้มีผลงานทางวิชาการด้านบริหารงานบุคคล หรือสอนรายวิชาการบริหารงานบุคคล หรือมีประสบการณ์ในการบริหารงานบุคคล ซึ่งส่วนใหญ่ได้แก่ อาจารย์สังกัดมหาวิทยาลัย

รวมกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยทั้งหมด 595 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

1. แบบสัมภาษณ์ เป็นแบบสัมภาษณ์ที่มีโครงสร้าง ใช้สัมภาษณ์
 - 1.1 นักวิชาการบริหารงานบุคคล จำนวน 10 คน
 - 1.2 ผู้บริหารสังกัดสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครู จำนวน 4 คน
2. แบบสอบถาม สร้างจากผลการวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสัมภาษณ์ และการศึกษา ข้อเขียน เอกสาร ตำรา และงานในหน้าที่ของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา มีลักษณะเป็นมาตราส่วนประมาณค่า แบบสอบถามนี้แบ่งเป็น 3 ตอน
 - ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม เป็นแบบตรวจสอบรายการ
 - ตอนที่ 2 ความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของการปฏิบัติงาน ของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา มีข้อความทั้งสิ้น 64 ข้อ แยกได้ดังนี้
 - ก. องค์ประกอบด้านความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ 7 ข้อ
 - ข. องค์ประกอบด้านความสามารถในการบริหารงาน 33 ข้อ
 - ค. องค์ประกอบด้านปริมาณและคุณภาพ 8 ข้อ
 - ง. องค์ประกอบด้านคุณลักษณะส่วนตัว 16 ข้อ

การตรวจสอบและแก้ไขปรับปรุงเครื่องมือวิจัย

1. แบบสัมภาษณ์ นำไปให้อาจารย์ที่ปรึกษา อ่าน วิจาร์ณ ให้คำแนะนำ แล้วนำมาปรับปรุงแก้ไข
2. แบบสอบถาม นำไปให้อาจารย์ที่ปรึกษา อ่าน วิจาร์ณ ให้คำแนะนำ แก้ไขปรับปรุงแล้วนำไปให้ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ วิจาร์ณ ในด้านความตรงของเนื้อหา และ สำนวนภาษาที่ใช้ แล้วนำมาแก้ไขปรับปรุงอีกครั้งหนึ่ง ผู้เชี่ยวชาญดังกล่าว ได้แก่
 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สนั่นจิตร สุคนธ์ทรัพย์ อาจารย์ประจำภาควิชาบริหารการศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อมรชัย ตันติเมฆ อาจารย์ประจำภาค
วิชาการศึกษาศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประชุม รอกประเสริฐ หัวหน้าภาควิชา
บริหารการศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร วุฒิบงกูร อาจารย์ประจำภาค
วิชาการศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร
5. นายจรูญ เอกอินทร์ ผู้อำนวยการเจ้าหน้าที่ สำนักงานคณะ
กรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ
6. นายสมเชาว์ เกษประทุม ผู้อำนวยการกองวิชาการบริหารงาน
บุคคล สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครู
7. นายชาญชัย วัชรกุล ผู้อำนวยการการประถมศึกษาจังหวัด
สมุทรสาคร

คำกรัเก็บรวบรวมข้อมูล

1. รวบรวมข้อมูลจากแบบสัมภาษณ์ ผู้วิจัยเดินทางไปสัมภาษณ์ด้วยตนเอง
2. รวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถาม ผู้วิจัยได้ขอหนังสือขอความร่วมมือ
มือในการทอมแบบสอบถามจาก คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย 2 ฉบับ คือ
 - 2.1 ถึงเลขาธิการคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ
เพื่อออกหนังสือขอความร่วมมือไปยังผู้อำนวยการการประถมศึกษาจังหวัดทุก
จังหวัด
 - 2.2 ถึงประธานคณะกรรมการการประถมศึกษาจังหวัด
ผู้วิจัยได้ส่งแบบสอบถามไปยังผู้อำนวยการการประถมศึกษาจังหวัดทุก
จังหวัดเพื่อขอความอนุเคราะห์ แจกแบบสอบถามในกลุ่มตัวอย่างทั้งหมดภายในจังหวัด
และเก็บรวบรวมส่งคืนผู้วิจัยทางไปรษณีย์ ได้รับแบบสอบถามคืน ทั้งรายละเอียดใน
ตารางที่ 1

ตารางที่ 1 จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่เก็บข้อมูลด้วยแบบสอบถาม

ประเภทของแหล่งข้อมูล	จำนวนที่ส่ง	จำนวนที่ได้รับคืน	ร้อยละ
ผู้อำนวยการการประถมศึกษาจังหวัด/ กรุงเทพมหานคร	73	66	90.41
หัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่ง อำเภอ	216	191	88.43
คณะกรรมการการประถมศึกษา จังหวัด	292	239	81.85
รวม	581	496	85.37

การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ค่าสถิติดังนี้

- ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม วิเคราะห์โดยหาค่าร้อยละ
- ข้อมูลเกี่ยวกับรายการประเมินองค์ประกอบการปฏิบัติงาน วิเคราะห์เป็นรายข้อทุกข้อ โดยการหาค่าเฉลี่ย ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าสัมประสิทธิ์การกระจายของคะแนนความคิดเห็น

3. ข้อมูลเกี่ยวกับความสำคัญขององค์ประกอบการปฏิบัติงาน วิเคราะห์ โดยการหาค่าร้อยละ

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

1. ค่าร้อยละ (Percentage) ใช้สูตร

$$\text{ค่าร้อยละของรายการใด} = \frac{\text{ความถี่ของรายการนั้น}}{\text{ความถี่ทั้งหมด}} \times 100$$

2. ค่าคะแนนเฉลี่ย (Mean) ใช้สูตร

$$\bar{X} = \frac{\sum fx}{N}$$

เมื่อ \bar{X} = ค่าคะแนนเฉลี่ย

$\sum fx$ = ผลรวมของคะแนนทั้งหมด

N = จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม

ศูนย์วิทยพัทยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

3. ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) ใช้สูตร

$$S.D. = \sqrt{\frac{N \sum fx^2 - (\sum fx)^2}{N^2}}$$

เมื่อ S.D. = ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน
 $\sum fx^2$ = ผลรวมของคะแนนแต่ละตัวยกกำลังสอง
 $(\sum fx)^2$ = ผลรวมของคะแนนทั้งหมดยกกำลังสอง
 N = จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม

4. ค่าสัมประสิทธิ์การกระจายของคะแนนความคิดเห็น (Coefficient of Variation) ใช้สูตร

$$C.V. = \frac{S.D.}{\bar{X}} \times 100$$

เมื่อ C.V. = ค่าสัมประสิทธิ์ของการกระจาย
 S.D. = ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน
 \bar{X} = ค่าคะแนนเฉลี่ย

ศูนย์วิทยพัชรากร
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย