

บรรณานุกรม

ภาษาไทย

หนังสือ

คณะกรรมการข้าราชการครู, สำนักงาน. จรรยาและวินัยข้าราชการครู. กรุงเทพฯ
มหานคร : โรงพิมพ์ชุมนุมสหกรณ์การเกษตรแห่งประเทศไทย จำกัด,
2525.

แนวความคิดในการบริหารงานบุคคลและการบริหารงานบุคคลสำหรับ
ข้าราชการครู. กรุงเทพมหานคร : 68 การพิมพ์, 2525.

คณะกรรมการวางแผนพื้นฐานเพื่อปฏิรูปการศึกษา. การศึกษาเพื่อชีวิตและสังคม. กรุงเทพฯ
มหานคร : สำนักพิมพ์พัฒนาพานิช, 2517.

ชูศักดิ์ เทียงตรง. การบริหารงานบุคคลในภาครัฐกิจ กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2517.

ช่วง บัวศรี. หลักการศึกษาศาสตร์. พระนคร : สำนักพิมพ์แพรวพิทยา, 2506.

ประวิณ ๒ นคร. "วินัย, "อมร รัชศาสตร์ และโสรัจ สุจริตกุล บรรณาธิการ,
การบริหารงานบุคคลในประเทศไทย. ฉบับพิมพ์แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ 2
พระนคร . โรงพิมพ์สำนักข่าวเนียบนายกรัฐมนตรี้, 2514.

ภิญโญ สาร. การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์พัฒนาพานิช
จำกัด, 2517.

มนูญ ชันชบุญ และบรรจง ศศิธรางกูร. คู่มือนักบริหาร. กรุงเทพมหานคร : ชัยมงคล
การพิมพ์, 2519.

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช. เอกสารการสอนวิชาวิชาการบริหารบุคคลากรใน
โรงเรียน. หน่วยที่ 6-10. กรุงเทพมหานคร : บริษัทวิคคอรี่เพาเวอร์พอยท์
จำกัด, 2525.

- เมตต์ เมตต์การุณจิต. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน(สามัญ).
พิมพ์ครั้งที่ 1 กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, 2525.
- สมควร อภัยพันธ์. เอกสารประกอบการเรียนวิชาจิตวิทยาการศึกษา. วิทยาลัย
วิชาการศึกษา ประสานมิตร, 2507.
- สมพงษ์ เกษมสิน. การบริหารงานบุคคลแผนใหม่. พิมพ์ครั้งที่ 5 กรุงเทพมหานคร :
สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, จำกัด, 2526.
- สมาน รังสียกคุณ. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล. พิมพ์ครั้งที่ 9
กรุงเทพมหานคร : สวัสดิการสำนักงาน ก.พ., 2526.
- สวัสดิการสำนักงาน, ก.พ. คู่มือปฏิบัติงานบุคคลตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ. 2518 สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ ภาค 2. พิมพ์ครั้งที่
2. กรุงเทพมหานคร : สำนักงาน ก.พ., 2523.
- สิทธิชัย ชากานิติ. การศึกษาด้วยสังคม. พิมพ์ครั้งที่ 1 กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์
โอเคียนสโตร์, 2524.
- เสนาะ ทิเยาว์. การบริหารงานบุคคล. พระนคร : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์,
2514.
- โสรัจ แสนศิริพันธ์. การบริหารบุคคลร่วมสมัย 2527. 2526. (อัครสำเนา).
- หยุด แสงอุทัย. ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมายทั่วไป. พิมพ์ครั้งที่ 9 กรุงเทพ
มหานคร : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2523.
- อุคร ชนกลั่นชัย. การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์วิทยากร,
2523.
- อุทัย หิรัญโต. หลักการบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์
โอเคียนสโตร์, 2523.
- _____ . ศาสตร์และศิลป์ในการบริหารงาน. กรุงเทพมหานคร : สุนทรกิจ
การพิมพ์, 2515.

บทความ

ชุมพล อ่อนเย็นยงค์. "วินัยและการศึกษาวินัยกับความเป็นครู." วิทยากร

82(2) (กุมภาพันธ์ 2527) : 9.

เกโซ สวานานนท์. "วินัย". ศูนย์ศึกษา. 11(11)(พฤศจิกายน 2507) : 5-10.

ธนิธ ญาณพิทักษ์. "วินัยครู." นิตกร. 11(5) 115 มีนาคม 2512) : 13-14,

51-52.

"พระราชบัญญัติครู พ.ศ. 2488" ราชกิจจานุเบกษา. 62(4) (16 มกราคม 2488) :

37-45.

"พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ. 2523." ราชกิจจานุเบกษา. ฉบับพิเศษ

97 (158) (13 ตุลาคม 2523) : 37-73.

"พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2518." ราชกิจจานุเบกษา.

92(26) (6 กุมภาพันธ์ 2518) : 1-78.

มหาดไทย, กระทรวง. "มท.ไล่ออก 9 ข้าราชการทำชั่วร้ายแรง." มติชน

(15 พฤษภาคม 2528 : 3).

ยงยุทธ สาระสมบัติ. "ไล่ออกข้าราชการ-ลูกจ้างสังกัดสาธารณสุขนับร้อย."

มติชน (26 เมษายน 2528 : 3).

สุทัศน์ คັນพิบูลย์, และวิภา สีวารณ์. "ปัญหาเรื่องวินัยข้าราชการ" วารสาร

ข้าราชการ 25(1) (มกราคม 2523) : 11 - 17.

สุรศักดิ์พรหม คุลยจินดา. "ตัวอย่างกรณีกระทำผิดวินัยและสาเหตุการกระทำผิดวินัย".

วารสารข้าราชการ. 25(4) (เมษายน 2523) : 85-100.

เอกศักดิ์ คงตระกูล. "วินัยข้าราชการครู." ข่าวคณะกรรมการข้าราชการครู.

2(17) (กุมภาพันธ์ 2526).

เอกสารอื่น ๆ

กฎ ก.พ. ฉบับที่ 7 (พ.ศ. 2518). (อัครสำเนา).

กระทรวงมหาดไทย (รวมรวม). หนังสือคู่มือข้าราชการจังหวัด. พระนคร : โรงพิมพ์
ส่วนท้องถิ่น กรมการปกครอง, 2512.

ฉัตรนิภา บุปรักษ์. "ข้อคิดและท้วแบบกระบวนการเกี่ยวกับวินัย" เอกสารประกอบการ
สอนวิชาการบริหารบุคลากรในโรงเรียน ภาควิชาบริหารการศึกษา
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2526 (อัครสำเนา).

ทรงวิทย์ แก้วศรี และสุวรรณ ชนะสงคราม. "ระบบวินัยข้าราชการ." 200 ปี
มหากักรับมราชวงศ์ วิชานาการของระบบข้าราชการพลเรือน. กรุงเทพฯ
มหานคร : บริษัททุ่งศิลป์การพิมพ์ (1977) จำกัด, 2526.

ปาริชาติ เกษมเสนาะ. "แนวปฏิบัติในการรักษาวินัยของข้าราชการครูโรงเรียน
มัธยมศึกษาในเขตการศึกษา 8." วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต
ภาควิชาบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2524.

ปิ่น มุทุกันต์. "มงคลชีวิตภาคที่ 1" ใน อนุสรณ์นายปรีชญา เอกพรพานิช.
พระนคร : โรงพิมพ์รุ่งเรืองธรรม, 2502.

พจนานุกรมไทย กรุงเทพมหานคร . กรุงเทพมหานครการพิมพ์, 2519.

พระราโชวาท สมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร ในพิธีพระราชทาน
ปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษา จากวิทยาลัยครู (11 มิถุนายน 2527)
(อัครสำเนา).

พัฒน์ ชนะคี. "ความผิดทางวินัยของข้าราชการครูโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรม
สามัญศึกษา ระหว่าง พ.ศ. 2515 - 2519." วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษา
มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร, 2521.

ระเบียบคุรุสภาว่าด้วยจรรยาบรรณและวินัยตามระเบียบประเพณีของครู พ.ศ. 2526
(อัครสำเนา).

วันเพ็ญ พันธดา. "ความผิดทางวินัยของข้าราชการครูสังกัดองค์การบริหารส่วน
จังหวัดและข้าราชการครูโรงเรียนมัธยมศึกษาสังกัดกรมสามัญศึกษาระหว่าง
ปี พ.ศ. 2516 - 2522." ปรินิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต มหาวิทยาลัย
ศรีนครินทรวิโรฒพิษณุโลก, 2524.

สินสมุทร ประทุมตา. "ความผิดทางวินัยของข้าราชการครูสังกัดองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด ระหว่างปี พ.ศ. 2517-2519" ปรินิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร, 2521.

ชาวช สิงห์เกษ และคณะ. "วินัยและการร้องทุกข์." เอกสารรายงานวิชา 416
606 การบริหารบุคลากรในโรงเรียน ภาควิชาบริหารการศึกษา คณะครุศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2526. (อัครสำเนา).

สัมภาษณ์

ศิริเรก สมยา. นิตกร 7 หัวหน้าฝ่ายวินัยข้าราชการ. สัมภาษณ์, 30 เมษายน,
2528.

ประจวบ แสงอินทร์. ผู้อำนวยกาการของนิตกร. สัมภาษณ์, 30 เมษายน 2528.

ประคิษฐ์ อัครพิมพ์. หัวหน้าฝ่ายนิตกร. สัมภาษณ์, 24 เมษายน 2528.

ปริญญา ศรีชูป. เจ้าหน้าที่สืบสวนสอบสวน 7. สัมภาษณ์, 24 เมษายน 2528.

ทรงชัย สายหงษ์. นิตกร 6 หัวหน้างานวินัย. สัมภาษณ์, 24 เมษายน 2528.

ศักดิ์รินทร์ สุวรรณโรจน์. ผู้อำนวยกาการกองการวินัยและนิตกร. สัมภาษณ์, 25 เมษายน
2528.

ศุภโชค เรืองวรรณ. นิตกร 7 กอง ส.ส.2. สัมภาษณ์, 24 เมษายน 2528.

อนันต์ จินคารัตน์. นิตกร 7 หัวหน้าฝ่ายวินัย. สัมภาษณ์, 25 เมษายน 2528.

ภาษาอังกฤษBooks

Beach, Dale S. Personnel : The Management of people at work . 2 d ed.
New York : The Macmillan Co., 1970.

Flippo, Edwin B. Principles of Personnel Management. 3 d ed.
New York : McGraw-Hill, Inc., 1971.

Funk & Wagnalls. Standard Dictionary. New York : The New-American
Library, Inc., 1980.

Jucius, Michael J. Personnel Management. 7 th ed. Home wood Ill :
Irwin - Dorsey Limited, 1971.

Kingsbury, Joseph B. Personnel Administration for Thai Students.
Bangkok : Institute of Public Administration, Thammasat
University, 1957.

Robbins, Stephen P. Personnel : The Management of Human Resources.
2d ed. Englewood Cliffs, N.J. : Prentice-Hall, 1982.

Sheviakov, George V. and Redl Fritz. Discipline for today's children
and youth. Washington, D.C. : Association for Supervision
and Curriculum Development, 1955.

Stahl, O. Glenn. Publis Personnel Administration. 5 th ed.
New York : Harper & Brothers Publisher, 1962.

Werther, Jr., William B. & Davis, Keith. Personnel Management and
Human Resources. McGraw-Hill International Book Co., 1982.



ภาคผนวก

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาคผนวก ก.

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ที่ 75/2528

ภาคิวิชาบริหารการศึกษา คณะครูศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ถนน.10500

28 มกราคม 2528

เรื่อง ขอลความอนุเคราะห์ในการศึกษาวิจัย

เรียน อธิบดีกรมสามัญศึกษา

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการเสนอเพื่อทำวิทยานิพนธ์ 1 ชุด

ด้วยนายอภัย วราเอกศิริ นิสิตปริญญาโท ภาคิวิชาบริหารการศึกษา คณะครูศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ใ้รับอนุมัติจากบัณฑิตวิทยาลัยให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "การทำคามผิดทางวินัยของข้าราชการครู กรมสามัญศึกษา ระหว่างปี พ.ศ. 2525-2526" อันเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา การวิจัยครั้งนี้มีความจำเป็นที่จะต้องขอลความอนุเคราะห์จากท่านเกี่ยวกับข้อมูลที่จะศึกษาวิจัย จากส่วนวน การสอบสวน ผู้กระทำผิดวินัยของข้าราชการครู กรมสามัญศึกษา ที่พิจารณาเสร็จสิ้นแล้ว ระหว่างปี พ.ศ. 2525-2526 โดยผู้วิจัยจะถือเป็นความลับ และปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

ภาคิวิชาบริหารการศึกษา ไ้พิจารณาแล้วเห็นว่ากรวิจัยเรื่องนี้จะเป็นประโยชน์มากต่อข้าราชการครูทั่วไป จึงขอลความอนุเคราะห์จากท่านในเรื่องข้อมูล ในช่วงระยะเวลาดังกล่าว สำหรับการศึกษาวิจัยครั้งนี้ ภาคิวิชาบริหารการศึกษาหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะใ้รับความอนุเคราะห์จากท่านและขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

ฉันทนิภา คุปรัตน์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฉันทนิภา คุปรัตน์)

หัวหน้าภาคิวิชาบริหารการศึกษา

โทร. 2513578

เครื่องมือเก็บรวบรวมข้อมูลการทำความผิดทางวินัยของข้าราชการครู สังกัดกรมสามัญศึกษา

แผนที่.....

พ.ศ.....

ลำดับ ที่	เพศ	ตำแหน่ง	อายุราชการ (ปี)	ระดับ ตำแหน่ง	วุฒิทางการศึกษา		ลักษณะความผิดวินัย (17 กรณี)				ระดับโทษ	กรณีที่ทำผิดวินัย (ถูกลงโทษ)	หมายเหตุ	
					มีวุฒิทาง การศึกษา	มีวุฒิต่ำกว่า ทางการศึกษา	1	2	3	4				5
ป	ญ	ผู้สอน ผู้บริหารในสถานศึกษา ผู้บริหารนอกสถานศึกษา	น้อยกว่า 1 ปี	1-5	1-2	ต่ำกว่า ปริญญาตรี	ต่ำกว่า ปริญญาตรี	1	2	3	4	ภาคทัณฑ์		
			6-10	11-15	3-5	ต่ำกว่า ปริญญาตรี	ต่ำกว่า ปริญญาตรี	5	6	7	8	ตัดเงินเดือน		
								9	10	11	12	ลดขั้นเงินเดือน		
			16-20	21-25	6-8	ปริญญาตรี ขึ้นไป	ปริญญาตรี ขึ้นไป	13	14	15	16	ให้ออก		
								17				ปลดออก		
			มากกว่า 25 ปี		9 ขึ้นไป								ไล่ออก	
ป	ญ	ผู้สอน ผู้บริหารในสถานศึกษา ผู้บริหารนอกสถานศึกษา	น้อยกว่า 1 ปี	1-5	1-2	ต่ำกว่า ปริญญาตรี	ต่ำกว่า ปริญญาตรี	1	2	3	4	ภาคทัณฑ์		
			6-10	11-15	3-5	ต่ำกว่า ปริญญาตรี	ต่ำกว่า ปริญญาตรี	5	6	7	8	ตัดเงินเดือน		
								9	10	11	12	ลดขั้นเงินเดือน		
			16-20	21-25	6-8	ปริญญาตรี ขึ้นไป	ปริญญาตรี ขึ้นไป	13	14	15	16	ให้ออก		
								17				ปลดออก		
			มากกว่า 25 ปี		9 ขึ้นไป								ไล่ออก	



ที่ ทม ๖3๐9/44๒๖

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ถนนพญาไท 10505

๑๔ เมษายน 2528

เรื่อง ขอความร่วมมือในการวิจัย


เรียน

เนื่องด้วย นายอดุลย์ วราเอกศิริ นิสิตปริญญาโทบัณฑิต ภาควิชาบริหาร-
การศึกษา กำลังดำเนินการวิจัยเรื่อง "การทำคามผิดทางวินัยของข้าราชการครู สังกัด
กรมสามัญศึกษา ระหว่างปี พ.ศ. 2525-2526" ในการนี้ นิสิตจำต้องทำการสำรวจเพื่อเก็บ
รวบรวมข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยการขอเรียนสัมภาษณ์ท่าน

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้นิสิตได้
เข้าพบและเรียนสัมภาษณ์ท่านดังกล่าว ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ทางวิชาการ

บัณฑิตวิทยาลัย หวังอย่างยิ่งในความกรุณาของท่าน และขอขอบคุณเป็นอย่าง
สูงมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ


(นายสรชัย พิศาลบุตร)

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

รักษาราชการแทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

แผนกมาตรฐานการศึกษา

โทร. 215๐895-9

สถานภาพของผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้วิจัยขอสมัคร
เพื่อหาสาเหตุของการทำผิดวินัยชั้นร้ายแรงของข้าราชการครู สังกัดกรมสามัญศึกษา
ระหว่าง ปี พ.ศ.2525-2526

ลำดับที่	ชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	อายุราชการ (ปี)	วุฒิ	ระยะเวลาของ ประสบการณ์งาน วินัย (ปี)
1	นายศักดิ์รินทร์ สุวรรณโรจน์	ผู้อำนวยการกองการวินัยและ นิติการ	สำนักงาน ก.ค.	17	กศ.บ., รปม., M.P.A.	5
2	นายอนันต์ จินการัตน์	หัวหน้าฝ่ายวินัย	สำนักงาน ก.ค.	18	ป.กศ.สูง, ท.ม., ว.อ. น.บ.	10
3	นายประจวบ แสงอินทร์	ผู้อำนวยการกองนิติการ	สำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ	26	กศ.บ., น.บ. M.Ed.	10
4	นายศิเรก สมยา	หัวหน้าฝ่ายวินัยข้าราชการ	สำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ	25	กศ.บ., น.บ.	14
5	นายประสิทธิ์ อุกกรพิมพ์	หัวหน้าฝ่ายนิติการ	กรมสามัญศึกษา	28	กศ.บ., น.บ.	10
6	นายทรงชัย สายหงษ์	หัวหน้างานวินัย	กรมสามัญศึกษา	22	กศ.บ., น.บ., นบ.ท.	6
7	นายปริญญา ศรีชัย	เจ้าหน้าที่สืบสวนสอบสวน 7	สำนักงาน ป.ป.ป.	30	น.บ.	12
8	นายศุภโชค เรืองวรรณ	นิติกร 7	สำนักงาน ป.ป.ป.	17	น.บ., บช.บ., ทบ.ม. (NIDA)	8

แบบสัมภาษณ์เพื่อทำการวิจัย

เรื่อง

การทำความเข้าใจทางวินัยของข้าราชการครู สังกัดกรมสามัญศึกษา

ระหว่างปี พ.ศ. 2525 - 2526

.....

เรื่องที่สัมภาษณ์

สาเหตุการทำความเข้าใจชั้นรายแรงของข้าราชการครู สังกัดกรมสามัญศึกษา
ระหว่างปี พ.ศ. 2525 - 2526

ผู้ให้สัมภาษณ์

.....

ผู้สัมภาษณ์

นายอศุศล วราเอกศิริ

วันที่สัมภาษณ์

.....เมษายน 2528

ระยะเวลาที่สัมภาษณ์

ตั้งแต่เวลา.....น. ถึงเวลา.....น.

สถานที่สัมภาษณ์

.....

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สถานภาพผู้ให้สัมภาษณ์

1. ชื่อ.....
2. ตำแหน่ง.....
3. สถานที่ทำงาน.....
4. อายุราชการ.....ปี
5. วุฒิ.....
6. ประสบการณ์เกี่ยวกับงานวินัย.....ปี

แบบสัมภาษณ์

ความนำ

ในการสัมภาษณ์ครั้งนี้ เป็นการสัมภาษณ์เพื่อหาสาเหตุการทําผิดวินัย เฉพาะชั้นร้ายแรงของข้าราชการครู สังกัดกรมสามัญศึกษา ระหว่างปี พ.ศ. 2525 - 2526 ความผิดวินัยชั้นร้ายแรง ได้แก่ ความผิดที่มีระดับโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออก

อนึ่ง กรณีที่กระทำผิดวินัยในแบบสัมภาษณ์นี้ ได้มาจากการศึกษาเอกสารของทางราชการ คือจากสำนวนการสอบสวนทางวินัยของข้าราชการครู กรมสามัญศึกษา ระหว่างปี พ.ศ. 2525 - 2526 ซึ่งยุติแล้ว โดยได้รับอนุมัติจากอธิบดีกรมสามัญศึกษา ให้ทำการศึกษาวินัยเรื่องนี้ได้ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาในระดับปริญญาโท (ตามเอกสารแนบท้ายแบบสัมภาษณ์นี้)

เนื่องจากท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้และประสบการณ์สูงเกี่ยวกับงานวินัย สามารถที่จะให้ข้อมูลที่ถูกต้องและเชื่อถือได้ จึงขออนุญาตสัมภาษณ์ท่าน ดังต่อไปนี้

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

กรณีที่ทำผิดวินัย	สาเหตุของการทำผิดวินัย ตามความคิดเห็นของท่าน
<p>1. ความผิดเกี่ยวกับเรื่องเพศหรือชู้สาว กรณีที่ทำผิดที่ปรากฏ ได้แก่</p> <p>1.1 กอดปล้ำกระทำอนาจารราชการครูสตรีโรงเรียนเดียวกันในห้องพักครู</p> <p>1.2 กระทำอนาจารครูสตรี (จับแขน โอบกอดขณะอยู่เวรยาม) และชักชวนนักเรียนคัมสุราในโรงเรียน</p> <p>1.3 ใช้อุปายหลอกลวงนักเรียนหญิง ชั้น ม.ศ. 4 โรงเรียนเดียวกัน ซึ่งเป็นศิษย์ไปค้างคืนที่บ้านของคนต่างจังหวัด 2 คืนในห้องเดียวกัน แต่ไม่ปรากฏว่าได้ล่วงเกินในทางประเวณี</p> <p>1.4 ประพฤติคนเป็นชู้สาวกับนักเรียนหญิง ชั้น ม.ศ. 5 โรงเรียนเดียวกัน (ถึงขั้นได้เสีย แคมป์ใช้เป็นการใช้กำลังข่มขืน)</p> <p>1.5 มีความประพฤติไม่เหมาะสมในทางชู้สาวกับนักเรียนหญิงโรงเรียนเดียวกัน จนทั้งครรภ์</p> <p>1.6 ประพฤติคนเป็นชู้สาวและลักลอบได้เสียกับนักเรียนหญิงจนทั้งครรภ์ (โดยอาศัยอยู่บ้านของนักเรียนหญิง)</p> <p>1.7 กระทำชู้สาวกับนักเรียนหญิง โดยลวนลาม (กอดจูบและคั่งเสื่อจนขาด) และวางแผนให้หลบซ่อนเพื่อน ๆ อยู่ใต้เตียงก่อน</p> <p>1.8 ประพฤติคนในทางชู้สาวกับนักเรียนหญิงชั้น ม.ศ. 5 (แม่ไปเรียนต่อที่มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ก็ยังสัมพันธ์กันตลอด) จนทั้งครรภ์</p> <p>1.9 ข่มขืนกระทำชำเรา นักเรียนหญิงชั้น ม.ศ. 5</p>	<p>ความผิดเกี่ยวกับเรื่องเพศหรือชู้สาว มีสาเหตุมาจาก</p> <p>1.....</p> <p>.....</p> <p>2.....</p> <p>.....</p> <p>3.....</p> <p>.....</p> <p>4.....</p> <p>.....</p> <p>5.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

กรณีทำผิดวินัย

สาเหตุของการทำผิดวินัย ตามความคิดเห็นของท่าน

2. ความผิดเกี่ยวกับละทิ้งหน้าที่ราชการ กรณีทำผิดที่ปรากฏ ได้แก่
- 2.1 ละทิ้งห้องเรียนและออกนอกเขตบริเวณโรงเรียนโดยมิได้รับอนุญาตจากผู้นบังคับบัญชา
 - 2.2 ขาดราชการโดยไม่ชี้แจงเหตุผลหรือส่งใบลา
 - 2.3 ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลานานเกินกว่า 15 วัน ขณะอยู่ในระหว่างสอบสวน (มีคำสั่งให้ไปช่วยราชการที่อื่นแต่ไม่ไป)
 - 2.4 ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลานานเกินกว่า 15 วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร อันเนื่องมาจาก
 - ขาดราชการและไม่สามารถตามตัวพบ
 - กล่าวอ้างว่าสอบไปศึกษาต่อต่างประเทศได้ แต่ไม่ไป ทั้งยังสร้างหนี้สินไว้
 - ถูกเจ้าพนักงานตำรวจออกหมายจับ เพื่อดำเนินคดีในข้อหา ช่มชู้นกระทำชำเราเด็กนักเรียนหญิง
 - ใ้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาต่อในระดับปริญญาตรี โดยทุนประเภท ข. แต่ไม่เข้าเรียนตลอด 2 ปีการศึกษา และเมื่อครบกำหนดคสัญญาศึกษาต่อแล้ว ไม่รายงานตัวกลับเข้ารับราชการ
 - ป่วยเป็นโรคประสาท
 - ไปทำงานต่างเทศโดยไม่ประสงค์จะรับราชการในเมืองไทย เนื่องจากมีหนี้สินล้นพ้นตัว
 - กระทำความผิดอาญา โดยใช้ปืนยิงครูโรงเรียนเดียวกันถึงแก่ความตาย
 - หลบหนีตามผู้กระทำผิดทางอาญาซึ่งเป็นครูโรงเรียนเดียวกัน
 - โกงงานใหม่ทำแล้ว และเบื้ออาชีพครู
 - ยื่นใบลาออกพร้อมขอลาป่วยหนักแต่ไม่ได้รับอนุญาตให้ลา

ความผิดเกี่ยวกับละทิ้งหน้าที่ราชการ มีสาเหตุมาจาก

- 1.....
-
- 2.....
-
- 3.....
-
- 4.....
-
- 5.....
-
-

กรณีศึกษาที่กระทำผิดวินัย	สาเหตุของการกระทำผิดวินัยตามความคิดเห็นของท่าน
<p>3. ความผิดเกี่ยวกับคดีอาญา กรณีที่กระทำผิดที่ปรากฏ ได้แก่</p> <p>3.1 ใช้กำลังขกต้อยผู้บริหารโรงเรียน ถูกเจ้าพนักงานสอบสวนปรับ 100 บาท ภายหลัง ยังได้แสดงกิริยาข่มขู่และทำทนายอีก</p> <p>3.2 ฆ่าผู้อื่นตายโดยเจตนา ศาลพิพากษาให้จำคุก คดีถึงที่สุด</p> <p>3.3 ร่วมกันฆ่าผู้อื่นจนได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด</p> <p>3.4 ร่วมลักทรัพย์ จนได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด</p> <p>3.5 ทำร้ายร่างกายใช้อาวุธมีคมแทงข้าราชการครูโรงเรียนเดียวกัน จนได้รับบาดเจ็บ ศาลพิพากษาจำคุก 6 เดือน แต่โทษจำคุกให้รอลงอาญาไว้ 2 ปี</p>	<p>ความผิดเกี่ยวกับคดีอาญา มีสาเหตุมาจาก</p> <p>1.....</p> <p>.....</p> <p>2.....</p> <p>.....</p> <p>3.....</p> <p>.....</p> <p>4.....</p> <p>.....</p> <p>5.....</p> <p>.....</p>

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

กรณีที่ทำผิดวินัย	สาเหตุของการทำผิดวินัยตามความคิดเห็นของท่าน
<p>4. ความผิดเกี่ยวกับการเงิน กรณีที่ทำผิดที่ปรากฏ ได้แก่</p> <p>4.1 รับเงินอุดหนุนปริยัติธรรมไปจากราชการแล้วไม่นำไปจ่ายให้แก่ภิกษุต่าง ๆ ในสังกัด</p> <p>4.2 รับเงินของโรงเรียนแล้วไม่นำส่งฝากจังหวัด แทนนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว</p> <p>4.3 หลอกหลวงเรียกเงินจากผู้ปกครองนักเรียนที่สอบเดือนขึ้น ม.ศ. 3 ทก โดยรับรองว่าจะนำประกาศนียบัตรมาให้ได้</p> <p>4.4 เรียกเก็บเงินจากเด็กนักเรียนโดยพลการ</p> <p>4.5 เบิกเงินจากโรงเรียนซื้ออุปกรณ์และไม้คีนส่วนที่เหลือ</p> <p>4.6 เรียกเก็บเงินจากนักเรียนเป็นค่าซื้อคะแนนสอบ</p> <p>4.7 ไม่ส่งเงินและไม่ลงบัญชีเงินสด ทำให้เกิดเงินขาดบัญชี</p>	<p>ความผิดเกี่ยวกับการเงิน มีสาเหตุมาจาก</p> <p>1.....</p> <p>.....</p> <p>2.....</p> <p>.....</p> <p>3.....</p> <p>.....</p> <p>4.....</p> <p>.....</p> <p>5.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

กรณีที่ทำผิดวินัย	สาเหตุของการทำผิดวินัยตามคดีเห็นของท่าน
-------------------	---

5. ความผิดเกี่ยวกับไม่ปฏิบัติตามระเบียบ กรณีที่ทำผิด ได้แก่

- 5.1 ออกใบสุทธิปลอม
- 5.2 บทพร่อง เกี่ยวกับทะเบียนนักเรียน
- 5.3 บทพร่อง เกี่ยวกับบัญชีการเงิน
- 5.4 ไม่มอบหมายงานในหน้าที่ให้กับผู้รักษาการในตำแหน่งครูใหญ่
- 5.5 รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา
- 5.6 ยื่นใบลาไม่ถูกระเบียบและยังมิได้รับอนุญาตให้ลา
- 5.7 จักทำและนำเฉลยข้อสอบไปให้นักเรียนดูก่อนสอบ

ความผิดเกี่ยวกับไม่ปฏิบัติ ตามระเบียบ มีสาเหตุมาจาก

- 1.....
-
- 2.....
-
- 3.....
-
- 4.....
-
- 5.....
-
-

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

กรณีที่ทำผิดวินัย	สาเหตุของการทำความผิดวินัยตามความผิดเห็นของท่าน
<p>6. ความผิดเกี่ยวกับทำการอันใดชื่อว่าประพฤติกชั่ว กรณีที่ทำผิด ได้แก่</p> <p>6.1 แอบอ้างชื่อมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โทรเลขแจ้งข้อความอันเป็นเท็จไปยังข้าราชการครูที่สอบเข้าศึกษาต่อและสอบข้อเขียนได้ว่าเลื่อนวันสอบสัมภาษณ์</p> <p>6.2 อ้างชื่อโรงเรียนไปรับหนังสือจากร้านค้าและนำมาขายแก่นักเรียนแล้วนำมาใช้ประโยชน์ส่วนตัว</p> <p>6.3 นำเครื่องบันทึกเสียงของโรงเรียนไปจำหน่าย</p> <p>6.4 เป็นหนี้สินแล้วไม่ชำระคืน</p>	<p>ความผิดเกี่ยวกับทำการอันใดชื่อว่าประพฤติกชั่ว มีสาเหตุมาจาก</p> <p>1.....</p> <p>.....</p> <p>2.....</p> <p>.....</p> <p>3.....</p> <p>.....</p> <p>4.....</p> <p>.....</p> <p>5.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

กรณีที่ทำผิดวินัย	สาเหตุของการทำความผิดวินัยตามความคิดเห็นของท่าน
<p>7. ความผิดเกี่ยวกับทุจริตและบกพร่องในหน้าที่ราชการ กรณีที่ทำผิด ได้แก่</p> <p>7.1 ปลอมปละละเลย ไม่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>7.2 ปลอมลายมือชื่อ ครูในโรงเรียนเพื่อเป็นพยานกู้เงินสหกรณ์ออมทรัพย์ครู กรมสามัญ</p> <p>7.3 ใต้เช็คของทางราชการ โดยตนเองไม่มีสิทธิ</p>	<p>ความผิดเกี่ยวกับทุจริตและบกพร่องในหน้าที่ราชการ มีสาเหตุมาจาก</p> <p>1.....</p> <p>.....</p> <p>2.....</p> <p>.....</p> <p>3.....</p> <p>.....</p> <p>4.....</p> <p>.....</p> <p>5.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

กรณีศึกษา	สาเหตุของการทำผิดวินัยตามความคิดเห็นของท่าน
<p>8. ความผิดเกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชา กรณีที่กระทำผิด ได้แก่</p> <p>8.1 ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่สั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบทางราชการ</p> <p>8.2 กระทำกระทำความผิดต่อผู้บังคับบัญชา</p>	<p>ความผิดเกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชา มีสาเหตุมาจาก</p> <p>1.....</p> <p>.....</p> <p>2.....</p> <p>.....</p> <p>3.....</p> <p>.....</p> <p>4.....</p> <p>.....</p> <p>5.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

โดยสรุป สาเหตุของการทำผิดวินัยชั้นร้ายแรง ของข้าราชการครู ตามความคิดเห็นของท่าน มีดังต่อไปนี้

- 1.....
-
- 2.....
-
- 3.....
-
- 4.....
-
- 5.....
-
- 6.....
-
- 7.....
-
- 8.....
-
- 9.....
-
- 10.....
-
-
-
-



ภาคผนวก ข.

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

พระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ.2518

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.
ให้ไว้ ณ วันที่ 4 มกราคม พ.ศ.2518
เป็นปีที่ 30 ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการ
โปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้ โดยคำแนะนำ
และยินยอมของสภานิติบัญญัติแห่งชาติทำหน้าที่รัฐสภา ดังต่อไปนี้

ตรา

หมวดที่ 4

วินัย และการรักษาวินัย

มาตรา 65 ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ
ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัย จักต้องได้รับโทษตามที่บัญญัติไว้ใน
หมวดนี้

(1) มาตรา 66 ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(2) มาตรา 67 ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเที่ยงธรรม

ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมทำประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(3) มาตรา 68 ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องสนับสนุนนโยบายของรัฐบาล และต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ และมติคณะรัฐมนตรีให้เกิดผลดี หรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ด้วยความอุสาหะเอาใจใส่และมีกระวิ้งรักษาประโยชน์ของทางราชการ

การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการ หรือมติคณะรัฐมนตรี อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(4) มาตรา 69 ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องถือว่าเป็นหน้าที่พิเศษที่จะสนใจ และรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตรายต่อประเทศชาติ และต้องป้องกันภัยอันตรายซึ่งจะบังเกิดแก่ประเทศชาติจนเพิ่มความสามารถ

(5) มาตรา 70 ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาความลับของทางราชการ

การเปิดเผยความลับของทางราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(6) มาตรา 71 ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้นบังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบของทางราชการห้ามมิให้ชักชวนหรือหลีกเลียง

การชักคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่ง
ในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ อันเป็นเหตุ
ให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(7) มาตรา 72 ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องปฏิบัติราชการ โดยมีให้
เป็นการกระทำการขามผู้บังคับบัญชาเหนือคน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็น
ผู้สั่งให้กระทำ หรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

(8) มาตรา 73 ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องไม่รายงานเท็จต่อ
ผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องบอก ถือว่าเป็นการรายงาน
เท็จ

การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่าง
ร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(9) มาตรา 74 ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบ
และแบบธรรมเนียมของทางราชการ

(10) มาตรา 75 ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่
ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

การละทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เป็นเหตุให้เสียหาย
แก่ราชการอย่างร้ายแรงหรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเป็นเวลา
เกินกว่าสิบห้าวัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรหรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความ
จงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(11) มาตรา 76 ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องสุภาพเรียบร้อย
และรักษาความสัมพันธ์ระหว่างข้าราชการ และช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหน้าที่
ราชการ

(12) มาตรา 77 ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องสุภาพเรียบร้อย ถ่อมรับ
ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้ความสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้มาติดต่อใน
ราชการอันเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้า ห้ามมิให้ขู่หมิ่น เหยียดหยาม กักขังหรือ
ข่มเหงราษฎร

การคุมขัง เขี้ยกศยาม กษัตริย์หรือสมเด็จพระราชกุมารี เป็นความผิดวินัย
อย่างร้ายแรง

(13) มาตรา 78 ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องไม่กระทำการ หรือ
ยอมรับให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือ
เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

(14) มาตรา 79 ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องไม่เป็นที่กรรมการผู้จัดการ
หรือผู้จัดการหรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในทางหุ้นส่วนหรือ
บริษัท

(15) มาตรา 80 ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องไม่เป็นที่กรรมการ
พรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(16) มาตรา 81 ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องไม่กระทำการอันใดซึ่ง
เป็นผู้ประพฤติชั่ว เช่น ประพฤติตนเป็นคนเสเพล เสพของมีนเมาจนไม่สามารถ
ครองสติได้ หมกมุ่นในการพนัน กระทำหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการอันใดซึ่งอาจ
ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุก
โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือได้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับ
ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำหรือยอมให้ผู้อื่น
กระทำการใดอันใดซึ่งถือว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(17) มาตรา 82 ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ส่งเสริมและดูแลระมัดระวัง
ให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามวินัย

ถ้าผู้บังคับบัญชาเห็นว่าผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาคนใดกระทำความผิดวินัย จะต้องดำเนินการ
ทางวินัยทันทีถ้าเห็นว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยที่จะต้องได้รับโทษและอยู่ในอำนาจของตนที่
จะลงโทษได้ ให้สั่งลงโทษ แต่ถ้าเห็นว่าผู้นั้นควรจะต้องได้รับโทษสูงกว่าที่ตนเอง
อำนาจสั่งลงโทษ ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาของผู้กระทำความผิดวินัยเห็นขึ้นไป เพื่อให้
พิจารณาดำเนินการสั่งลงโทษตามควรแก่กรณี

ผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรานี้โดยไม่
สุจริต ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัย

มาตรา 83 โทษผิดวินัยมี 6 สถาน คือ

- (1) ภาคทัณฑ์
- (2) ตักเงินเค็อน
- (3) ลดชั้นเงินเค็อน
- (4) ให้ออก
- (5) ปลดออก
- (6) ไล่ออก

มาตรา 84 การลงโทษข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้สั่ง ลงโทษต้องสั่ง
ลงโทษให้เหมาะสมกับความผิด และระวางอย่างให้เป็นไปโดยพยายามหรือโดยโหดจจริต
หรือลงโทษผู้ที่ไม่มี ความผิด ในคำสั่งลงโทษให้แสดงว่าผู้ถูกลงโทษกระทำผิดวินัยใน
กรณีใด ตามมาตราใด

มาตรา 85 ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำผิดวินัยที่ยังไม่ ถึงขั้นเป็น
การกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชาสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตักเงินเค็อน หรือ
ลดชั้นเงินเค็อนตามควรแก่กรณีให้เหมาะสมกับความผิด ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำ
มาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่สำหรับการลงโทษภาคทัณฑ์ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำ
ผิดวินัยเล็กน้อย หรือมีเหตุอันควรลดหย่อนซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษ ตักเงินเค็อน

ในกรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อยและเป็นความผิดครั้งแรก ถ้าผู้บังคับบัญชาเห็น
ว่ามีเหตุอันควรลดโทษ จะงดโทษให้โดยวางกล่าวตักเค็อน หรือให้ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ
ไว้ก่อนก็ได้

การลงโทษตามมาตรานี้ ผู้บังคับบัญชาใดจะมีอำนาจสั่งลงโทษผู้อยู่ที่บังคับ
บัญชาได้เพียงใดให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

มาตรา 86 ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง
จะต้องได้รับโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก ตามความร้ายแรงแห่งกรณี ถ้ามีเหตุอัน
ควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลดโทษลงต่ำกว่าให้ออก

ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 44 เห็นว่ากรณีนี้มีมูลที่ควรสอบสวน ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 44 แต่งตั้ง คณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนโดยไม่ชักช้า ในการสอบสวนนี้จะต้องแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาเท่าที่มีให้ ผู้ถูกกล่าวหาทราบ โดยจะระบุหรือไม่ระบุชื่อพยานก็ได้ และต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงและนำพยานหลักฐานเข้าสืบแก้ข้อกล่าวหาได้

นายกรัฐมนตรีในฐานะหัวหน้ารัฐบาล มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในทุกกระทรวงทบวงกรม

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาได้แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนผู้ถูกกล่าวหาตามมาตรา 97 ในเรื่องที่จะต้องสอบสวนตามวรรคสอง และคณะกรรมการสอบสวนตาม มาตรา 97 ได้สอบสวนไว้แล้ว คณะกรรมการสอบสวนตามวรรคสองจะนำสำนวนการสอบสวนนั้นมาใช้เป็นสำนวนการสอบสวน และทำความเข้าใจกับผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน โดยถือว่าได้มีการสอบสวนตามวรรคสองแล้วก็ได้ แต่ทั้งนี้ต้องแจ้งข้อกล่าวหา และสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาเท่าที่มีให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ โดยจะระบุหรือไม่ระบุชื่อพยานก็ได้ และต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงและนำพยานหลักฐานเข้าสืบแก้ข้อกล่าวหาได้

ในกรณีที่ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งต่างระดับกันถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงร่วมกัน ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 54 ที่มีอำนาจดำเนินการตามวรรคสอง สำหรับผู้ถูกกล่าวหาที่มีตำแหน่งสูงกว่า เป็นผู้ดำเนินการตามวรรคสองได้

หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวกับการสอบสวนพิจารณาเพื่อให้ได้ความจริงและยุติธรรม ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

(มาตรานี้แก้ไขตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 19 ลงวันที่ 8 พฤศจิกายน 2520 แล้ว)

มาตรา 86 ขวิ ในกรณีที่คณะกรรมการสอบสวนหรือผู้มีอำนาจตามมาตรา 86 เห็นว่าข้าราชการผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษถึงให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(1) สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 11 ลงมา ในราชการบริหารส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ให้นายกรัฐมนตรีตามมาตรา 86 วรรคสาม หรือผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 44 ส่งเรื่องให้ อ.ก.พ.กระทรวง ซึ่งข้าราชการผู้นั้นสังกัดอยู่พิจารณา และเมื่อ อ.ก.พ. กระทรวงมีมติเป็นประการใด ให้นายกรัฐมนตรีหรือผู้มีอำนาจสั่งบรรจุดังกล่าว แล้วแต่กรณีสั่งให้เป็นไปตามนั้น

(2) สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 4 ลงมา ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้นายกรัฐมนตรีจังหวัดส่งเรื่องให้ อ.ก.พ. จังหวัดพิจารณา และเมื่อ อ.ก.พ. จังหวัดมีมติเป็นประการใด ให้นายกรัฐมนตรีจังหวัดสั่งให้เป็นไปตามนั้น

ในกรณีที่นายกรัฐมนตรีตามมาตรา 86 วรรคสาม หรือผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 44(1) (2) (3) (4) (5) หรือ (6) มีความเห็นขัดแย้งกับความเห็นของ อ.ก.พ. จังหวัด ก็ให้นำสำนวนส่ง อ.ก.พ. กระทรวง ซึ่งข้าราชการผู้นั้นสังกัดอยู่พิจารณา และเมื่อ อ.ก.พ. กระทรวงมีมติเป็นประการใด ให้นายกรัฐมนตรีหรือผู้มีอำนาจสั่งบรรจุดังกล่าว แล้วแต่กรณี สั่งให้เป็นไปตามนั้น

ในกรณีที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 44 ละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา 86 วรรคสอง หรือตามมาตรา 92 ให้นายกรัฐมนตรีสั่งข้าราชการตามมาตรา 44 ระดับเหนือขึ้นไปมีอำนาจดำเนินการตามมาตรา 86 วรรคสอง หรือตามมาตรา 92 นี้ได้ และให้พิจารณาลงโทษผู้บังคับบัญชาซึ่งละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่นั้นด้วย

ผู้ใดถูกสั่งลงโทษให้ออกตามมาตรา 92 นี้ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเสมือนว่าผู้นั้นลาออกจากราชการ

(มาตรานี้แก้ไขใหม่ตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 19 ลงวันที่ 8 พฤศจิกายน 2520 แล้ว)

มาตรา 87 ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำความผิดอย่างร้ายแรง และเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.พ. หรือได้ให้ถ้อยคำรับสารภาพเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชา หรือต่อคณะกรรมการสอบสวนผู้มีอำนาจตามมาตรา 86 หรือ ตามมาตรา 92 วรรคสาม แล้วแต่กรณี จะดำเนินการตามมาตรา 86 ทวิ โดยไม่สอบสวนก็ได้

(มาตรานี้แก้ไขตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 19 ลงวันที่ 8 พฤศจิกายน 2520 แล้ว)

มาตรา 88 ให้กรรมการสอบสวนเป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา และให้มีอำนาจเช่นเดียวกับพนักงานสอบสวนตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา เพียงเท่าที่เกี่ยวกับอำนาจ และหน้าที่ของกรรมการสอบสวน และโดยเฉพาะให้มีอำนาจดังต่อไปนี้ด้วย คือ

(1) เรียกให้กระทรวงทบวงกรม หน่วยราชการ หรือรัฐวิสาหกิจชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐาน ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(2) เรียกผู้ถูกกล่าวหาหรือบุคคลใด ๆ มาให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

มาตรา 89 ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำผิดอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ แม้ภายหลังผู้นั้นจะออกจากราชการไปแล้ว ผู้มีอำนาจตามมาตรา 86 หรือ มาตรา 92 วรรคสาม แล้วแต่กรณี ก็ยังมีอำนาจสั่งดำเนินการลงโทษหรือเปลี่ยนแปลงคำสั่งให้เป็นไปตามหมวดนี้ได้ เว้นแต่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นจะออกจากราชการเพราะตาย

มาตรา 90 ข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ใด มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกต้องกรรมการสอบสวนหรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำผิดอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ผู้มีอำนาจตามมาตรา 86 หรือ 92 วรรคสาม แล้ว แต่กรณี มีอำนาจสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณาได้ แต่ถ้าภายหลังปรากฏผลการสอบสวนพิจารณาว่าผู้นั้นมิได้กระทำผิด หรือกระทำผิดไม่ถึงกับถูกลงโทษให้ออกปลดออก หรือไล่ออก และไม่มีกรณีที่จะต้องออกจากราชการด้วยเหตุอื่น ก็ให้ผู้นั้นมีอำนาจสั่งกล่าวสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งในระดับเดียวกับที่ต้องใช้คุณสมบัติเฉพาะที่ผู้นั้นมีอยู่

เงินเดือนของผู้ถูกสั่งพักราชการให้เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น ส่วนในกรณีสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ถ้าปรากฏผลการสอบสวนพิจารณา

เป็นยุติแล้วว่า ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนมิได้กระทำความผิด หรือกระทำความผิดไม่ถึงกับ
จะตองถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก ใ้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินเดือนในระหว่าง
ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน เสมือนว่าผู้นั้นถูกสั่งพักราชการ

หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสั่งพักราชการ การสั่งให้ออกจากราชการ
ไว้ก่อน และการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามผลการสอบสวนพิจารณา ให้เป็นไปตามที่
กำหนดในกฎ ก.พ.

มาตรา 91 การลงโทษข้าราชการพลเรือนสามัญในส่วนราชการซึ่งเป็นกฎหมาย
ว่าด้วยวินัยโดยเฉพาะ จะลงโทษตามพระราชบัญญัตินี้ หรือลงทัณฑ์ หรือลงโทษตามกฎหมาย
ว่าด้วยวินัยนั้นอย่างใดอย่างหนึ่งตามควรแก่กรณีและพฤติการณ์ได้ แต่ถ้าเป็นกรณีกระทำ
ผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามพระราชบัญญัตินี้ ก็ให้ผู้นับตั้งบัญชาพิจารณาทำการตามที่
กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้

มาตรา 92 เมื่อผู้นับตั้งบัญชาได้สั่งลงโทษ สั่งให้ออกจากราชการ หรือดำเนิน
การทางวินัยแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไปแล้ว ให้ส่งรายงานการลงโทษ การสั่งให้
ออกจากราชการ หรือการดำเนินการทางวินัยนั้นต่อผู้นับตั้งบัญชาของข้าราชการพลเรือน
สามัญผู้นั้นตามลำดับจนถึงปลัดกระทรวง ในกรณีที่เป็นการลงโทษในส่วนราชการพลเรือน
ระดับ 10 ในกระทรวงหรือทบวง และ ตำแหน่งทุกระดับในสำนักงานเลขาธิการรัฐมนตรี
หรือในส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและไม่สังกัดกระทรวงหรือทบวง หรือในส่วนราชการ
ที่มีฐานะเป็นกรมและมีหัวหน้าส่วนราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี ให้รายงานจนถึง
รัฐมนตรีเจ้าสังกัด

ในกรณีที่ผู้นับตั้งบัญชาของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นซึ่งมีตำแหน่งเห็นผู้สั่ง
ตามวรรคหนึ่ง เห็นว่าการลงโทษหรือการดำเนินการทางวินัยนั้นไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม
ก็ให้ผู้นับตั้งบัญชาดังกล่าวมีอำนาจที่จะสั่งลงโทษ เพิ่มโทษ ลดโทษ หรือยกโทษ ตามควร
แก่กรณีได้ แต่ถ่าจะลงโทษหรือเพิ่มโทษแล้ว โทษที่ลงหรือเพิ่มขึ้นรวมกับที่สั่งไว้แล้วเดิม
ต้องไม่เกินอำนาจของผู้ซึ่งสั่งใหม่

ในกรณีที่ผู้นับตั้งบัญชาได้สั่งลงโทษ สั่งให้ออกจากราชการ ดำเนินการทาง
วินัยหรือลงทัณฑ์แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
หรือตามกฎหมายว่าด้วยวินัยโดยเฉพาะแล้ว แต่ผู้นับตั้งบัญชาของข้าราชการพลเรือนสามัญ

ผู้นั้นซึ่งมีตำแหน่งเหนือผู้ซึ่งกล่าวเห็นว่ากรณีเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ก็ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัด ปลัดกระทรวง หรืออธิบดีผู้บังคับบัญชา แล้วแต่กรณี ซึ่งมีตำแหน่งเหนือผู้ซึ่งกล่าวที่ได้รับรายงานตามวรรคหนึ่ง มีอำนาจดำเนินการตามมาตรา 86 หรือ มาตรา 86 ทวิ ถ้าจะต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามมาตรา 86 ก่อน ก็ให้ผู้บังคับบัญชากังกล่าวมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามมาตรา 86 ในกรณีที่จะต้องลงโทษตามมาตรา 86 ทวิ ถ้ามีการตัดเงินเดือน ลดขั้นเงินเดือนหรือลงทัณฑ์อย่างอื่นไปแล้ว ก็ให้เป็นอันพ้นไป

(มาตรา 92 วรรคสาม แกไขความประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 19 ลงวันที่ 8 พฤศจิกายน 2520 แล้ว)

มาตรา 93 เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ส่งลงโทษ สั่งให้ออกจากราชการ หรือดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญในเรื่องใดไปแล้ว ถ้า ก.พ. พิจารณาเห็นเป็นการสมควรที่จะต้องสอบสวนเพิ่มเติมหรือสอบสวนใหม่ เพื่อประโยชน์แห่งความเป็นธรรม หรือเพื่อประโยชน์ในการควบคุมดูแลให้กระทรวงทบวงกรมปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติ นี้โดยถูกต้องและเหมาะสมตามความเป็นธรรม ก็ให้ ก.พ. มีอำนาจสอบสวนเพิ่มเติมหรือสอบสวนใหม่ในเรื่องนั้นได้ตามความจำเป็น โดยจะสอบสวนเองหรือแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนแทนก็ได้ ทั้งนี้ ให้นำมาตรา 88 มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ในกรณีที่ ก.พ. แต่งตั้งคณะกรรมการให้ทำการสอบสวนเพิ่มเติมหรือสอบสวนใหม่ตามวรรคหนึ่ง ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับกรณีตามมาตรา 86 หรือมาตรา 97 ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้องกับการสอบสวนตามมาตรา 86 มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๑๘๖

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

สัญญา ขรรค์ชัย

นายกรัฐมนตรี

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ 7 (พ.ศ. 2518)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2518
ว่าด้วยกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 8 (2) และมาตรา 87 แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2518 ก.พ. ออกกฎ ก.พ.ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้าราชการพลเรือนสามัญใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงในกรณีดัง
ต่อไปนี้ เป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง คือ

(1) กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดย
คำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือได้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิด
ที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(2) ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวัน
และผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการสืบสวนแล้ว เห็นว่าไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือเห็นว่า
พฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

ข้อ 2 กรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามข้อ 1 ผู้มีอำนาจตามมาตรา 86
หรือมาตรา 92 วรรคสาม แล้วแต่กรณี จะสั่งลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกโดย
ไม่สอบสวนก็ได้

ให้ไว้ ณ วันที่ 9 กันยายน พ.ศ. 2518

หม่อมราชวงศ์คึกฤทธิ์ ปราโมช
นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

พระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการครู

พ.ศ. 2523

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ 9 ตุลาคม พ.ศ. 2523

เป็นปีที่ 35 ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครู
จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา 1 พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า "พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ. 2523"

มาตรา 2 พระราชบัญญัตินี้ให้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2523 เป็นต้นไป

มาตรา 3 ในพระราชบัญญัตินี้

"ข้าราชการครู" หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับบรรจุและแต่งตั้งตามพระราชบัญญัตินี้ให้รับราชการ โดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณหมวดเงินเดือนจากงบประมาณหมวดเงินเดือนในกระทรวงศึกษาธิการ

"หน่วยงานทางการศึกษา" หมายความว่า

- (1) โรงเรียน วิทยาลัย และสถานศึกษาที่เรียกชื่ออย่างอื่นของกระทรวงศึกษาธิการ
- (2) สำนักงานศึกษาธิการกิ่งอำเภอ สำนักงานศึกษาธิการอำเภอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานศึกษาธิการเขต และหน่วยศึกษานิเทศก์

(3) สำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ สำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ
สำนักงานการประถมศึกษาจังหวัด และสำนักงานการประถมศึกษากรุงเทพมหานคร

"กรม" หมายความว่า รวมถึง ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมในกระทรวงศึกษา-
ธิการ ซึ่งมีข้าราชการครูในสังกัดด้วย

"อ.ก.ค.จังหวัด" หมายความว่า รวมถึง อ.ก.ค. กรุงเทพมหานครด้วย

"อธิบดี" หมายความว่า รวมถึง หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมใน
กระทรวงศึกษาธิการด้วย

"รัฐมนตรี" หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา 4 ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในส่วนที่เกี่ยวข้อง
ข้าราชการพลเรือนสามัญ มาใช้บังคับแก่ข้าราชการครูโดยอนุโลม เว้นแต่ในพระราชบัญญัตินี้
จะได้บัญญัติไว้เป็นอย่างอื่น

ในกรณีที่น่ากฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับตามวรรคหนึ่ง
ให้บรรดาอำนาจและหน้าที่ของ ก.พ. เป็นอำนาจและหน้าที่ของ ก.ค. และในกรณีใดที่กฎ-
หมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนกำหนดให้ ก.พ. ออกกฎหมาย ก.พ. หรือระเบียบ
ในกรณีนั้น ให้ ก.ค. ออกกฎ ก.ค. หรือระเบียบแทน

บรรดาคำว่า "ข้าราชการพลเรือน" ที่มีอยู่ในกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ และ
ข้อบังคับอื่นใด ให้หมายความรวมถึงข้าราชการครูด้วย เว้นแต่จะได้มีกฎหมาย ประกาศ
ระเบียบ หรือข้อบังคับอื่นใดบัญญัติไว้สำหรับข้าราชการครูโดยเฉพาะ

มาตรา 5 ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

๑ ๑ ๑

หมวด 3

การกำหนดตำแหน่งและการให้ได้รับเงินเดือน

มาตรา 30 ตำแหน่งข้าราชการครูมีดังนี้

(ก) ตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้สอนในหน่วยงานทางการศึกษา ได้แก่ตำแหน่ง

ดังต่อไปนี้

- (1) ครู 1
- (2) ครู 2
- (3) อาจารย์ 1
- (4) อาจารย์ 2
- (5) อาจารย์ 3
- (6) ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (7) รองศาสตราจารย์
- (8) ศาสตราจารย์

ตำแหน่งใน (1) ถึง (5) จะมีในหน่วยงานทางการศึกษาใดก็ได้ ส่วนตำแหน่ง
ใน (6) ถึง (8) ให้มีในหน่วยงานการศึกษาที่สอนระดับปริญญา

(ข) ตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้บริหารและให้การศึกษาในหน่วยงานทางการศึกษา
ได้แก่ ตำแหน่งดังต่อไปนี้

- (1) ผู้ช่วยครูใหญ่
- (2) ครูใหญ่
- (3) ผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่
- (4) อาจารย์ใหญ่
- (5) ผู้ช่วยผู้อำนวยการ โรงเรียน หรือ ผู้ช่วยผู้อำนวยการวิทยาลัย
- (6) ผู้อำนวยการ โรงเรียน หรือ ผู้อำนวยการวิทยาลัย
- (7) ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในหน่วยงานทางการศึกษาตามที่ ก.ค.

กำหนดให้เป็นตำแหน่งข้าราชการครู

(ค) ตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เกี่ยวกับการให้การศึกษาที่ไม่สังกัดโรงเรียน วิทยาลัย
หรือสถานศึกษาที่เรียกชื่ออย่างอื่นของกระทรวงศึกษาธิการ ได้แก่ตำแหน่งที่มีชื่อในการ
บริหารงานดังต่อไปนี้

- (1) สรรพวัชรนักเรียนและนักศึกษา
- (2) ศึกษานิเทศก์
- (3) ผู้ช่วยศึกษานิเทศก์อำเภอ

- (4) ศึกษาธิการอำเภอ
- (5) ผู้ช่วยศึกษาธิการจังหวัด
- (6) ศึกษาธิการจังหวัด
- (7) ผู้ช่วยศึกษาธิการเขต
- (8) ศึกษาธิการเขต
- (9) ผู้ช่วยหัวหน้าการประถมศึกษาถึงอำเภอ
- (10) หัวหน้าการประถมศึกษาถึงอำเภอ
- (11) ผู้ช่วยหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ
- (12) หัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ
- (13) ผู้ช่วยผู้อำนวยการการประถมศึกษาจังหวัด
- (14) ผู้อำนวยการการประถมศึกษาจังหวัด
- (15) ผู้ช่วยผู้อำนวยการการประถมศึกษากรุงเทพมหานคร
- (16) ผู้อำนวยการการประถมศึกษากรุงเทพมหานคร
- (17) ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งมีชื่อตำแหน่งข้าราชการพลเรือน

สามัญตามที่ ก.ค. กำหนดให้เป็นตำแหน่งข้าราชการครู

ตำแหน่งข้าราชการครูตำแหน่งใดจะได้รับเงินเดือนในระดัใด ให้เป็นไปตามที่
กำหนดในกฎ ก.ค.

๑๑๑

หมวด 5

การเลื่อนชั้นเงินเดือน วินัยและการรักษาวินัย
การออกจากราชการ การร้องทุกข์ และการอุทธรณ์

๑๑๑

มาตรา 61 ในส่วนที่เกี่ยวข้องวินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การร้องทุกข์ และการอุทธรณ์ ให้บรรดาอำนาจและหน้าที่ของ ก.พ. เป็นอำนาจและหน้าที่ของ ก.ค. อำนาจและหน้าที่ของ อ.ก.พ.กระทรวง และ อ.ก.พ. จังหวัด เป็นอำนาจและหน้าที่ของ อ.ก.ค. กรม หรือ อ.ก.ค. จังหวัด แล้วแต่กรณี และให้อำนาจและหน้าที่ของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 44 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2516 เป็นอำนาจและหน้าที่ของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 42 แห่งพระราชบัญญัติ

ฯลฯ

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

พลเอก ป.พิบูลสงคราม

นายกรัฐมนตรี

ศูนย์วิทยพัชร์พยากร

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

(สำเนา)

ระเบียบคุรุสภา

ว่าด้วยจรรยาบรรณและวินัยตามระเบียบประเพณีครู

พ.ศ. 2526

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบคุรุสภาว่าด้วยจรรยาบรรณตามระเบียบประเพณีของครู และระเบียบคุรุสภาว่าด้วยวินัยตามระเบียบประเพณีของครูเสียใหม่ให้เหมาะสม

คณะกรรมการอำนวยการคุรุสภาโดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 28 แห่งพระราชบัญญัติครู พุทธศักราช 2488 จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

- ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบคุรุสภาว่าด้วยจรรยาบรรณและวินัยตามระเบียบประเพณีของครู พ.ศ. 2526"
- ข้อ 2. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2526 เป็นต้นไป
- ข้อ 3. ให้ยกเลิกระเบียบคุรุสภาว่าด้วยจรรยาบรรณตามระเบียบประเพณีของครู พ.ศ. 2506 ระเบียบคุรุสภาว่าด้วยวินัยตามระเบียบประเพณีของครู พ.ศ. 2506 และระเบียบหรือคำสั่งอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้
- ข้อ 4. ครูต้องมีจรรยาบรรณอันดีงามและต้องอยู่ในวินัยตามระเบียบประเพณีของครูดังต่อไปนี้
- 4.1 เลื่อมใสการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ
 - 4.2 ยึดมั่นในศาสนาที่ตนนับถือ ไม่ลบหลู่ผู้หมิ่นศาสนาอื่น
 - 4.3 ตั้งใจสั่งสอนศิษย์และปฏิบัติหน้าที่ของตนให้เกิดผลดีด้วยความเอาใจใส่ อุทิศเวลาของตนให้แก่ศิษย์ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่การงานมิได้
 - 4.4 รักษาชื่อเสียงของตนมิให้ชู้หน้าว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว ห้ามประพฤติการใด ๆ อันอาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติและชื่อเสียงของครู

4.5 ถือปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมอันดีงามของสถานศึกษา และปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่การงานโดยชอบด้วยกฎหมายและ ระเบียบแบบแผนของสถานศึกษา

4.6 ถ่ายทอดวิชาความรู้โดยไม่บิดเบือนและปิดบังอำพรางไม่นำหรือ ยอมให้นำผลงานทางวิชาการของคนไปใช้ในทางทุจริตหรือเป็นภัยต่อมนุษยชาติ

4.7 ให้เกียรติแก่ผู้อื่นทางวิชาการโดยไม่นำผลงานของผู้ใดมาแอบอ้าง เป็นผลงานของตนและไม่เบียดบังใช้แรงงานหรือนำผลงานของผู้อื่นไปเพื่อประโยชน์ส่วนตน

4.8 ประพฤติตนอยู่ในความซื่อสัตย์สุจริต และปฏิบัติหน้าที่ของตนด้วยความ เที่ยงตรง ไม่แสวงหาประโยชน์สำหรับตนเอง หรือผู้อื่นโดยมิชอบ

4.9 สุนัขภาพเรียบร้อยประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์ รักษาความ สืบของศิษย์ของผู้ร่วมงานและของสถานศึกษา

4.10 รักษาความสามัคคีระหว่างครูและช่วยเหลือกันในหน้าที่การงาน

ข้อ 5. ให้เลขาธิการคุรุสภาเป็นผู้รักษากฎตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 23 สิงหาคม 2526

ชวน หลีกภัย

(นายชวน หลีกภัย)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธานกรรมการอำนวยการคุรุสภา

สำเนาถูกต้อง

มิตรภา ฐาณวิรัตน์

(นางมิตรภา ฐาณวิรัตน์)

หัวหน้าแผนกจรรยาครู

ประวัติผู้เขียน

นายอภุชย์ วราเอกศิริ เกิดเมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2490 ที่ตำบลบ่อพลับ อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง จากวิทยาลัยครูสวนสุนันทา เมื่อ พ.ศ.2511 และสำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาการศึกษาบัณฑิต จากวิทยาลัยวิชาการศึกษา พิษณุโลก เมื่อ พ.ศ.2515

เริ่มรับราชการครั้งแรกที่โรงเรียนวัดเสนาสน์ อำเภอวัดโบสถ์ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เมื่อ พ.ศ.2512 ลาออกจากราชการแล้วเข้ารับราชการใหม่ที่โรงเรียนกรรณสูตศึกษาลัย จังหวัดสุพรรณบุรี เมื่อ พ.ศ.2515 โอนเข้ารับราชการในตำแหน่ง ผู้ช่วยศึกษาธิการอำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม เมื่อ พ.ศ.2522 ปัจจุบันดำรงตำแหน่งศึกษาธิการอำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี



ศูนย์วิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย