

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลแบ่งออกเป็น

1. ผลการวิเคราะห์ภูมิหลังทั่วไปของเกษตรกร
2. ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของเกษตรกร เกี่ยวกับลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดินของกรมพัฒนาที่ดิน
3. ผลการวิเคราะห์ความเข้าใจของเกษตรกร ในการให้ความหมายต่อลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดินของกรมพัฒนาที่ดิน
4. ผลการวิเคราะห์การประเมินค่าความต้องการของเกษตรกรเกี่ยวกับลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดินของกรมพัฒนาที่ดิน จำแนกตามเพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้ ถิ่นที่อยู่อาศัยของเกษตรกร และลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดิน
5. การทดสอบสมมุติฐาน
 - 1) เกษตรกรที่มีเพศต่างกันมีความต้องการเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดินของกรมพัฒนาที่ดินที่มีลักษณะแตกต่างกัน
 - 2) เกษตรกรที่มีอายุต่างกันมีความต้องการเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดินของกรมพัฒนาที่ดินที่มีลักษณะแตกต่างกัน
 - 3) เกษตรกรที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความต้องการเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดินของกรมพัฒนาที่ดินที่มีลักษณะแตกต่างกัน
 - 4) เกษตรกรที่มีรายได้ต่างกัน มีความต้องการเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดินของกรมพัฒนาที่ดินที่มีลักษณะแตกต่างกัน
 - 5) เกษตรกรที่อาศัยในถิ่นที่อยู่ต่างกัน มีความต้องการเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดินของกรมพัฒนาที่ดินที่มีลักษณะแตกต่างกัน

ผลการวิเคราะห์ภูมิหลังทั่วไปของเกษตรกร

การวิเคราะห์ข้อมูลจากเกษตรกรในจังหวัดน่าน ลำพูน กำแพงเพชร และขอนแก่น จังหวัดละ 80 ราย รวม 320 ราย ซึ่งเป็นเกษตรกรที่เคยฝึกอบรม หรือเป็นสมาชิกและมีที่ดินอยู่ในโครงการของหน่วยพัฒนาที่ดินของกรมพัฒนาที่ดินพบว่าเกษตรกรมีลักษณะโดยทั่วไปดังต่อไปนี้

1. เพศ เกษตรกรจำนวน 320 คน เป็นเกษตรกรชาย 202 คนหรือร้อยละ 63.13 และเป็นเกษตรกรหญิง 118 คนหรือร้อยละ 36.87 จำแนกเป็นเกษตรกรชายในจังหวัดน่าน 66.25% จังหวัดลำพูน 63.75% จังหวัดขอนแก่น 62.50% และจังหวัดกำแพงเพชร 60.00% เกษตรกรหญิงในจังหวัดกำแพงเพชร 40.00% จังหวัดขอนแก่น 37.50% จังหวัดลำพูน 36.25% และจังหวัดน่าน 33.75%

ตารางที่ 2 เปรียบเทียบอัตราร้อยละของเพศของเกษตรกร

จังหวัด เพศ	น่าน (%)	ลำพูน (%)	กำแพงเพชร (%)	ขอนแก่น (%)	รวม (%)
ชาย	53 (16.56)	51 (15.94)	48 (15.00)	50 (15.63)	202 (63.13)
หญิง	27 (8.44)	29 (9.06)	32 (10.00)	30 (9.38)	118 (36.87)
รวม (%)	80 (25)	80 (25)	80 (25)	80 (25)	320 (100)

2. อายุ เกษตรกรจำนวน 320 คน มีอายุระหว่าง 16-84 ปี แบ่งออกเป็น 3 ช่วงอายุ โดยอาศัยเกณฑ์การแบ่งอายุของสำนักงานเยาวชนแห่งชาติ คือ อายุต่ำกว่า 25 ปี อายุระหว่าง 26-40 ปี และอายุตั้งแต่ 41 ปีขึ้นไป ปรากฏว่าเกษตรกรส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 26-40 ปี รองลงมาคืออายุตั้งแต่ 41 ปีขึ้นไป และอายุต่ำกว่า 25 ปี (คิดเป็นร้อยละ 45.31, 44.38 และ 10.31 ตามลำดับ)

ตารางที่ 3 เปรียบเทียบอัตราร้อยละของอายุของเกษตรกร

จังหวัด อายุ	น่าน (%)	ลำพูน (%)	กำแพงเพชร (%)	ขอนแก่น (%)	รวม (%)
ต่ำกว่า 25	6 (7.50)	10 (12.50)	9 (11.25)	8 (10.00)	33 (10.31)
26-40 ปี	41 (51.25)	32 (40.00)	41 (51.25)	31 (38.75)	145 (45.31)
41 ขึ้นไป	33 (41.25)	38 (47.50)	30 (37.50)	41 (51.25)	142 (44.38)
รวม (%)	80 (25)	80 (25)	80 (25)	80 (25)	320 (100)

3. ระดับการศึกษา เกษตรกรส่วนใหญ่มีการศึกษาอยู่ในระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 4 รองลงมาคือการศึกษาสูงกว่าระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 4 และต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ 4 (คิดเป็นร้อยละ 76.56, 13.44 และ 10.00 ตามลำดับ) (ตารางในภาคผนวก ก)

4. ศาสนา เกษตรกรเกือบทั้งหมดนับถือศาสนาพุทธ (99.38%) ส่วนที่เหลือนับถือศาสนาคริสต์ (0.62%) และไม่มีผู้นับถือศาสนาอิสลามเลย (ไม่ได้แสดงตารางเนื่องจากปริมาณของกลุ่มที่มีความแตกต่างกันมีน้อยมาก)

5. จำนวนบุตร เกษตรกรส่วนใหญ่มีบุตรครอบครัวละ 2 คน รองลงมา มีบุตรครอบครัวละ 3 คน ครอบครัวละ 1 คน ครอบครัวละ 4 คน ครอบครัวละ 5 คน ครอบครัวละ 6 คน ครอบครัวละ 7 คน ครอบครัวละ 8 และ 10 คนขึ้นไปเท่ากัน และครอบครัวละ 9 คน (คิดเป็นร้อยละ 28.13, 19.69, 18.13, 6.56, 5.62, 5.31, 3.12, 2.19 และ 1.25 ตามลำดับ) ส่วนผู้ที่ไม่มียุตรเลยมีจำนวนร้อยละ 7.81 (ตารางในภาคผนวก ก)

6. จำนวนสมาชิกในครัวเรือน เกษตรกรส่วนใหญ่มีสมาชิกในครัวเรือนจำนวน 4 คน รองลงมา มีสมาชิก 5 คน สมาชิก 3 คน สมาชิก 6 คน สมาชิก 2 คน สมาชิก 8 คน สมาชิก 7 คน สมาชิก 9 คน และครอบครัวที่มีสมาชิก 1 คนและ 10 คนมีจำนวนเท่ากัน (คิดเป็นร้อยละ 29.06, 23.13, 21.25, 9.06, 6.25, 3.75, 3.44, 1.56 และ 1.25 ตามลำดับ) (ตารางในภาคผนวก ก)

7. การถือครองที่ดินทำกินเพื่อการเกษตร เกษตรกรส่วนใหญ่มีที่ดินเป็นของตนเอง รองลงมาถือครองที่ดินโดยการเช่าที่ดินทำกิน โดยมีผู้มอบที่ดินให้ทำกิน และรับจ้างทำการเกษตร (คิดเป็นร้อยละ 78.44, 12.19, 6.87 และ 2.50 ตามลำดับ) (ตารางในภาคผนวก ก)

8. การประกอบอาชีพเสริม เกษตรกรจำนวนครึ่งหนึ่ง ประกอบอาชีพทางการเกษตรเท่านั้น ส่วนอาชีพเสริมที่รองลงมาได้แก่ รับจ้างทั่วไป ค้าขาย และอาชีพอื่น ๆ ได้แก่ ตัดผม ก่อสร้าง ทอผ้า ทอเสื่อ กทำหมวก เย็บผ้า เชื่อมโลหะ ช่างไม้ เลี้ยงวัวพันธุ์ เลี้ยงหมู เลี้ยงไก่ โรงสีข้าว (คิดเป็นร้อยละ 50.00, 24.06, 6.88 และ 19.06 ตามลำดับ) (ตารางในภาคผนวก ก)

9. รายได้ต่อปี เกษตรกรส่วนใหญ่มีรายได้ต่ำกว่า 10,001 บาท ต่อปี รองลงมา มีรายได้ระหว่าง 10,001-20,000 บาท มีรายได้ 20,001-30,000 บาท มีรายได้มากกว่า 40,001 บาท และมีรายได้ 30,001-40,000 บาท (คิดเป็นร้อยละ 36.25, 35.31, 15.63, 6.56 และ 6.25 ตามลำดับ) (ตารางหน้า 40)

ตารางที่ 4 เปรียบเทียบอัตราการร้อยละของรายได้ของเกษตรกร

รายได้ต่อปี	น่าน	ลำพูน	กำแพงเพชร	ขอนแก่น	รวม(%)
ต่ำกว่า	38	31	9	38	116
10,001	(11.88)	(9.69)	(2.81)	(11.88)	(36.25)
10,001-	31	35	21	26	113
20,000	(9.69)	(10.94)	(6.56)	(8.13)	(35.31)
20,001-	5	8	25	12	50
30,000	(1.56)	(2.50)	(7.81)	(3.75)	(15.63)
30,001-	3	5	9	3	20
40,000	(0.94)	(1.56)	(2.81)	(0.94)	(6.25)
มากกว่า	3	1	16	1	21
40,001	(0.94)	(0.31)	(5.00)	(0.31)	(6.56)
รวม	80	80	80	80	320
(%)	(25)	(25)	(25)	(25)	(100)

10. สถานภาพทางสังคม เกษตรกรส่วนใหญ่ไม่มีตำแหน่งหน้าที่ทางสังคม (81.25%) ที่มีตำแหน่งต่าง ๆ ในสังคมคือเป็นกรรมการหมู่บ้าน เป็นกรรมการโรงเรียน เป็นกรรมการวัดและหัวหน้ากลุ่มจำนวนเท่ากัน เป็นผู้ใหญ่บ้านและผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านจำนวนเท่ากัน และเป็นกรรมการสภาตำบล (คิดเป็นร้อยละ 4.38, 2.50, 1.56, 0.94 และ 0.62 ตามลำดับ) และมีตำแหน่งอื่น ๆ 6.25% ได้แก่ ผู้ทรงคุณวุฒิประจำหมู่บ้าน ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ผู้สื่อข่าวสาธารณสุข อาสาสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน กรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กรรมการธนาคารข้าวและประชาชนเงินกองทุนจาก UNICEF (ตารางในภาคผนวก ก)

11. การเข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนา เกษตรกรส่วนใหญ่เคยได้รับการฝึกอบรมด้านการพัฒนา (51.88%) และไม่เคยเข้าฝึกอบรม 48.12% (ตารางในภาคผนวก ก)

ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของเกษตรกรเกี่ยวกับลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดิน

การวิเคราะห์ข้อมูลจากเกษตรกรในจังหวัดน่าน ลำพูน กำแพงเพชร และ
ขอนแก่น จังหวัดละ 80 ราย รวม 320 ราย สรุปความคิดเห็นของเกษตรกร
เกี่ยวกับลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดินของกรมพัฒนาที่ดินได้ดังนี้

1. การเข้าใจความแตกต่างของ "เจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดิน" กับ "พนักงาน
ที่ดิน" เกษตรกรที่เข้าใจความแตกต่างของ เจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดิน กับ พนักงานที่ดิน
ว่ามีได้เป็นบุคคลเดียวกัน คิดเป็นร้อยละ 56.25 ส่วนที่เหลืออีกร้อยละ 43.75
ไม่สามารถจำแนกความแตกต่างได้

2. การเข้าใจความหมายของเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดิน เกษตรกรส่วนใหญ่
เข้าใจว่า เจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดิน หมายถึง เจ้าหน้าที่ซึ่งให้คำแนะนำและช่วยเหลือใน
การปรับปรุงบำรุงดิน สาธิตการทำปุ๋ยหมัก และนำพันธุ์พืชมาให้ (70.00%) ส่วน
เกษตรกรอีกส่วนหนึ่ง (30.00%) เข้าใจว่าเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดิน หมายถึง เจ้าหน้าที่
รังวัดที่ดิน และนายหน้าที่ดิน

3. ลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนาที่เกษตรกรต้องการ เกษตรกรชายจำนวน
202 คน ต้องการให้เจ้าหน้าที่พัฒนามีลักษณะเรียง 5 ลำดับแรกดังนี้คือ

- 1) การไม่ถือตัว
- 2) การช่วยเหลือ
- 3) การให้คำแนะนำ
- 4) นิสัยดี
- 5) ทำงานจริงจัง

ส่วนเกษตรกรหญิงจำนวน 118 คน ต้องการให้เจ้าหน้าที่พัฒนามี

ลักษณะเรียง 5 ลำดับแรกคือ

- 1) การให้คำแนะนำ
- 2) การช่วยเหลือ และการไม่ถือตัว
- 3) นิสัยดี
- 4) เรียบร้อย

(ตารางที่ 5 หน้า 42-43)

ตารางที่ 5 เปรียบเทียบอัตราร้อยละและลำดับของลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนา ตามความต้องการของเกษตรกร

ลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนา	ความต้องการของเกษตรกร (%)			
	ลำดับ	เกษตรกรชาย	ลำดับ	เกษตรกรหญิง
การไม่ถือตัว	1	27.72	2	18.64
การช่วยเหลือ	2	26.24	2	18.64
การให้คำแนะนำ	3	22.28	1	21.19
นิสัยดี	4	14.85	4	17.80
ทำงานจริงจัง	5	14.36		-
ซื่อสัตย์	6	8.42	6	7.63
มีความรู้	7	7.92	6	7.63
เรียบร้อย	8	7.43	5	11.86
ความเอื้อเฟื้อ	9	6.44	6	7.63
ความจริงใจ	10	3.47	11	2.54
ความยุติธรรม	11	2.97	24	0.85
การเยี่ยมเยียน	11	2.97	11	2.54
ทำความดี	11	2.97	6	7.63
ความเมตตา	14	2.48	19	1.69
ใจเย็น	15	1.98	19	1.69
ไม่เห็นแก่ตัว	15	1.98		-
ตรงต่อเวลา	15	1.98	24	0.85
ห่วงใย	15	1.98	24	0.85
ไม่เอาเปรียบ	19	1.49		-
รับผิดชอบ	19	1.49	19	1.69
ฉลาด	19	1.49		-
ขยัน	22	0.99	11	2.54

ตารางที่ 5 เปรียบเทียบอัตราร้อยละและลำดับของลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนา ตามความต้องการของเกษตรกร (ต่อ)

ลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนา	ความต้องการของเกษตรกร (%)			
	ลำดับ	เกษตรกรชาย	ลำดับ	เกษตรกรหญิง
พูดเข้าใจง่าย	22	0.99	11	2.54
เข้มแข็ง	22	0.99	11	2.54
อดทน	22	0.99	11	2.54
เอาใจ	22	0.99	19	1.69
เชื่อถือได้	22	0.99	24	0.85
ไม่ข่มขู่	22	0.99	24	0.85
หนักแน่น	22	0.99	24	0.85
สนุกสนาน	30	0.50		-
ทำงานดี		-	10	4.24
คุยเก่ง		-	11	2.54
ตรงไปตรงมา		-	11	2.54
ว่องไว		-	19	1.96
แข็งแรง		-	24	0.85
ไม่หาประโยชน์		-	24	0.85
บุคลิกดี		-	24	0.85

4. ความคิดเห็นของเกษตรกรเกี่ยวกับลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนา (ของทุกหน่วยงาน) เกษตรกรชายจำนวน 202 คน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนาของทุกหน่วยงานเท่าที่เป็นอยู่ตามลำดับ 5 ลำดับแรกดังนี้คือ

- 1) ให้คำแนะนำ
- 2) ไม่ถือตัว
- 3) ช่วยเหลือ

- 4) นิสัยดี
- 5) หมั่นมาเยี่ยมเยียน

ส่วนเกษตรกรหญิงจำนวน 118 คน มีความคิดเห็นว่าเจ้าหน้าที่พัฒนา
ของทุกหน่วยงานเท่าที่เป็นอยู่มีลักษณะ 5 ลำดับแรกได้แก่

- 1) ช่วยเหลือ
- 2) ให้ความแนะนำ
- 3) นิสัยดี
- 4) ไม่ถือตัว
- 5) มีความรู้

ตารางที่ 6 เปรียบเทียบอัตราร้อยละและลำดับของลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนา ของ
ทุกหน่วยงานตามความคิดเห็นของเกษตรกร

ลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนา	ความคิดเห็นของเกษตรกร (%)			
	ลำดับ	เกษตรกรชาย	ลำดับ	เกษตรกรหญิง
ให้ความแนะนำ	1	21.29	2	14.41
ไม่ถือตัว	2	16.83	4	9.32
ช่วยเหลือ	3	15.35	1	16.95
นิสัยดี	4	6.49	3	13.56
หมั่นมาเยี่ยมเยียน	5	4.46	16	0.85
พูดจริงทำจริง	6	3.47		-
เอื้อเฟื้อ	7	2.97	14	1.69
มีความรู้	8	1.98	5	5.93
ขยัน	8	1.98		-
สนใจเกษตรกร	8	1.98		-
ตั้งใจทำงาน	11	1.49		-
ไม่ฟังความคิดเห็น	11	1.49		-

ตารางที่ 6 เปรียบเทียบอัตราร้อยละและลำดับของลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนา ของ
ทุกหน่วยงานตามความคิดเห็นของเกษตรกร (ต่อ)

ลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนา	ความคิดเห็นของเกษตรกร (%)			
	ลำดับ	เกษตรกรชาย	ลำดับ	เกษตรกรหญิง
เรียบร้อย	13	0.99	8	3.39
ยุติธรรม	13	0.99		-
พูดจาไพเราะ	13	0.99	6	5.08
ทำงานดี	13	0.99	16	0.85
ไม่ค่อยมาเยี่ยมเยียน	13	0.99	9	2.54
ซื่อสัตย์	18	0.50		-
ร่าเริง	18	0.50	9	2.54
ไว้ใจได้	18	0.50		-
ฉลาด	18	0.50		-
เก่ง	18	0.50		-
มีความเห็นใจ	18	0.50		-
ดีแต่พูด	18	0.50		-
ไม่เข้าใจเกษตรกร	18	0.50		-
ใช้แต่อารมณ์	18	0.50		-
หลอกลวง	18	0.50		-
ทำงานช้า	18	0.50		-
ยุ่งกับชาวบ้านมากเกินไป	18	0.50		-
เอาใจใส่		-	6	5.08
ไม่ข่มขู่		-	9	2.54
พูดรู้เรื่อง		-	9	2.54
เมตตา		-	16	0.85
ว่องไว		-	16	0.85

ตารางที่ 6 เปรียบเทียบอัตราร้อยละและลำดับของลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนา ของ
ทุกหน่วยงานตามความคิดเห็นของเกษตรกร (ต่อ)

ลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนา	ความคิดเห็นของเกษตรกร (%)			
	ลำดับ	เกษตรกรชาย	ลำดับ	เกษตรกรหญิง
เข้มแข็ง		-	16	0.85
ใจเย็น		-	16	0.85
ถือตัว		-	9	2.54
ไม่ตรงต่อเวลา		-	14	1.69
ไม่ทักทาย		-	16	0.85

5. ความคิดเห็นของเกษตรกร เกี่ยวกับลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดิน
ของกรมพัฒนาที่ดิน เกษตรกรชายจำนวน 202 คนมีความเห็นว่าเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดิน
ของกรมพัฒนาที่ดินมีลักษณะ 5 ลำดับแรกดังต่อไปนี้

- 1) ใจดี
 - 2) ช่วยเหลือ
 - 3) ไม่ถือตัว
 - 4) นิสัยดี
 - 5) สุขภาพเรียบร้อย มีความรู้ ซื่อสัตย์ และมาเยี่ยมเยียน
- ส่วนเกษตรกรหญิงจำนวน 118 คน เห็นว่าเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดินมี

ลักษณะ 5 ลำดับแรกคือ

- 1) ใจดี
- 2) ช่วยเหลือ
- 3) นิสัยดี
- 4) ไม่ถือตัว
- 5) สุขภาพเรียบร้อย

(ตารางที่ 7 หน้า 47-48)

ตารางที่ 7 เปรียบเทียบอัตราร้อยละ และลำดับของลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดิน ตามความคิดเห็นของเกษตรกร

ลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดิน	ความคิดเห็นของเกษตรกร (%)			
	ลำดับ	เกษตรกรชาย	ลำดับ	เกษตรกรหญิง
ให้คำแนะนำ	1	28.22	1	19.49
ช่วยเหลือ	2	20.30	2	17.80
ไม่ถือตัว	3	11.88	4	14.41
นิสัยดี	4	7.92	3	16.10
สุภาพเรียบร้อย	5	3.47	5	9.32
มีความรู้	5	3.47	7	5.08
ซื่อสัตย์	5	3.47		-
มาเยี่ยมเยียน	5	3.47		-
ขยัน	9	2.97	9	2.54
ไม่มาเยี่ยมเยียน	10	2.48	12	0.85
มีน้ำใจ	11	1.98	6	7.63
เห็นใจ	12	1.49	11	1.69
พูดจริงทำจริง	12	1.49	12	0.85
ขี้มั่ว	14	0.99	12	0.85
ตั้งใจทำงาน	14	0.99		-
ยุติธรรม	14	0.99		-
ทำงานช้า	14	0.99		-
ไม่เข้าถึงเกษตรกร	14	0.99		-
ไม่เห็นแก่ตัว	19	0.50		-
ใจเย็น	19	0.50	9	2.54
กินอยู่ง่าย	19	0.50	12	0.85
เป็นผู้นำ	19	0.50		-

ตารางที่ 7 เปรียบเทียบอัตราร้อยละ และลำดับของลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดิน ตามความคิดเห็นของเกษตรกร (ต่อ)

ลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดิน	ความคิดเห็นของเกษตรกร (%)			
	ลำดับ	เกษตรกรชาย	ลำดับ	เกษตรกรหญิง
เสมอต้นเสมอปลาย	19	0.50		-
เข้าข้างคนรวย	19	0.50	12	0.85
มีเล่ห์เหลี่ยม	19	0.50		-
พูดจาไม่ไพเราะ	19	0.50		-
ทำงานไม่จริงจัง	19	0.50		-
ไม่ให้คำแนะนำ	19	0.50		-
เอาใจใส่เกษตรกร		-	7	5.08
ว่องไว		-	12	0.85
กล้าหาญ		-	12	0.85
รอบคอบ		-	12	0.85
พูดรู้เรื่อง		-	12	0.85
ตรงต่อเวลา		-	12	0.85
ฉลาด		-	12	0.85
น่าเชื่อถือ		-	12	0.85
ไม่รักษาคำพูด		-	12	0.85
ไม่รับผิดชอบ		-	12	0.85
ไม่เป็นกันเอง		-	12	0.85

ผลการวิเคราะห์ความเข้าใจของเกษตรกร ในการให้ความหมายต่อลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดินของกรมพัฒนาที่ดิน

การวิเคราะห์ข้อมูลจากเกษตรกรจำนวน 320 คน ในจังหวัดน่าน ลำพูน กำแพงเพชร และขอนแก่น จังหวัดละ 80 คน ซึ่งจำแนกเป็นเกษตรกรชายจำนวน 202 คน และเกษตรกรหญิงจำนวน 118 คน สรุปความเข้าใจของเกษตรกรในการให้ความหมายต่อลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดินของกรมพัฒนาที่ดินได้ดังนี้

1. ความเมตตา เกษตรกรชายจำนวนสูงสุด และเกษตรกรหญิงจำนวนสูงสุด เข้าใจว่าความเมตตาหมายถึง ความเอ็นดู สงสาร (53.47%, 66.10% ตามลำดับ)

2. ความเอื้อเฟื้อ เกษตรกรชายจำนวนสูงสุดและเกษตรกรหญิงจำนวนสูงสุด เข้าใจว่าความเอื้อเฟื้อ หมายถึง การแบ่งปัน (64.85%, 66.10% ตามลำดับ)

3. การไม่เห็นแก่ตัว เกษตรกรชายจำนวนสูงสุด และเกษตรกรหญิงจำนวนสูงสุด เข้าใจว่าการไม่เห็นแก่ตัวหมายถึง การไม่เอาเปรียบ (62.87%, 72.88% ตามลำดับ)

4. ความสุภาพเรียบร้อย เกษตรกรชายจำนวนสูงสุดและเกษตรกรหญิงจำนวนสูงสุด เข้าใจว่าความสุภาพเรียบร้อยหมายถึง ความนอบน้อม และมีระเบียบ (71.78%, 84.75% ตามลำดับ)

5. การมีจิตใจเยือกเย็น เกษตรกรชายจำนวนสูงสุดและเกษตรกรหญิงจำนวนสูงสุด เข้าใจว่าการมีจิตใจเยือกเย็น หมายถึง ความสุขุมรอบคอบ ใจไม่ร้อน (82.28%, 88.14% ตามลำดับ)

6. ความร่าเริง เกษตรกรชายจำนวนสูงสุด และเกษตรกรหญิงจำนวนสูงสุด เข้าใจว่าความร่าเริง หมายถึง ความสนุกสนาน ยิ้มแย้ม (88.12%, 93.22% ตามลำดับ)

7. การคบหาสมาคม เกษตรกรชายจำนวนสูงสุด และเกษตรกรหญิงจำนวนสูงสุด เข้าใจว่าการคบหาสมาคม หมายถึง การมีเพื่อนฝูงมาก (87.62%, 87.29% ตามลำดับ)

8. การเข้ากับเกษตรกรได้ เกษตรกรชายจำนวนสูงสุด และเกษตรกรหญิงจำนวนสูงสุด เข้าใจว่าการเข้ากับเกษตรกรได้ หมายถึง การไม่ถือตัว (57.43%, 47.46% ตามลำดับ)

9. การไม่ขัดคอ เกษตรกรชายจำนวนสูงสุด และเกษตรกรหญิงจำนวนสูงสุด เข้าใจว่าการไม่ขัดคอ หมายถึง การไม่ขัดแย้ง การตามใจ (83.66%, 88.98% ตามลำดับ)

10. ความยุติธรรม เกษตรกรชายจำนวนสูงสุด เข้าใจว่าความยุติธรรม หมายถึง ความซื่อสัตย์ และเกษตรกรหญิงจำนวนสูงสุด เข้าใจว่าความยุติธรรม หมายถึง การไม่ลำเอียง (34.16%, 38.14% ตามลำดับ)

11. การให้อภัย เกษตรกรชายจำนวนสูงสุด และเกษตรกรหญิงจำนวนสูงสุด เข้าใจว่าการให้อภัย หมายถึง การยกโทษให้แก่ผู้กระทำผิด (91.58%, 98.31% ตามลำดับ)

12. การตรงต่อเวลา เกษตรกรชายจำนวนสูงสุด และเกษตรกรหญิงจำนวนสูงสุด เข้าใจว่าการตรงต่อเวลา หมายถึง การมาตามนัด (85.64%, 87.29% ตามลำดับ)

13. ความอดทน เกษตรกรชายจำนวนสูงสุด และเกษตรกรหญิงจำนวนสูงสุด เข้าใจว่าความอดทนหมายถึง ความอดกลั้น บากบั่น มุมนานะ (76.24%, 79.66% ตามลำดับ)

14. ความเข้มแข็ง เกษตรกรชายจำนวนสูงสุด และเกษตรกรหญิงจำนวนสูงสุด เข้าใจว่าความเข้มแข็งหมายถึง การไม่ย่อท้อ (65.35%, 69.49% ตามลำดับ)

15. การกล้าตัดสินใจ เกษตรกรชายจำนวนสูงสุด และเกษตรกรหญิงจำนวนสูงสุด เข้าใจว่าการกล้าตัดสินใจ หมายถึง การกล้าเสี่ยง เด็ดเดี่ยว (81.68%, 86.44% ตามลำดับ)

16. ความฉลาด เกษตรกรชายจำนวนสูงสุด และเกษตรกรหญิงจำนวนสูงสุด เข้าใจว่าความฉลาดหมายถึง การรู้ทัน มีปฏิภาณ (54.95%, 50.00% ตามลำดับ)

17. การมีความรู้ด้านการพัฒนาที่ดิน เกษตรกรชายและเกษตรกรหญิงจำนวนสูงสุด เข้าใจว่าการมีความรู้ด้านการพัฒนาที่ดิน หมายถึง การรู้จักการปรับปรุงดินและใส่ปุ๋ย (73.76%, 72.03% ตามลำดับ)

18. การมีประสบการณ์ด้านการพัฒนาที่ดิน เกษตรกรชายจำนวนสูงสุด และเกษตรกรหญิงจำนวนสูงสุด เข้าใจว่าการมีประสบการณ์ด้านการพัฒนาที่ดินหมายถึง การเคยทำงานด้านการปรับปรุงดิน (69.80%, 69.49% ตามลำดับ)

19. การได้รับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาที่ดิน เกษตรกรชายจำนวนสูงสุดและเกษตรกรหญิงจำนวนสูงสุด เข้าใจว่าการได้รับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาที่ดินหมายถึง การได้รับคำแนะนำและความรู้ (76.24%, 78.81% ตามลำดับ)

20. ความชำนาญในการทำงาน เกษตรกรชายและเกษตรกรหญิงจำนวนสูงสุด เข้าใจว่าความชำนาญในการทำงาน หมายถึง การเคยทำจนชำชอง และเชี่ยวชาญ (58.42%, 54.24% ตามลำดับ)

21. ความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ เกษตรกรจำนวนสูงสุด ทั้งชายและหญิง เข้าใจว่าความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่หมายถึง การมีความรู้เหมาะสมกับงานที่ทำ (50.50%, 47.46% ตามลำดับ)

22. ความกระตือรือร้นในการทำงาน เกษตรกรจำนวนสูงสุด ทั้งชายและหญิง เข้าใจว่าความกระตือรือร้นในการทำงาน หมายถึง การไม่เกียจคร้าน กระฉับกระเฉง (81.68%, 80.51% ตามลำดับ)

23. การทำงานด้วยความคล่องแคล่ว เกษตรกรจำนวนสูงสุด ทั้งชายและหญิง เข้าใจว่าการทำงานด้วยความคล่องแคล่ว หมายถึง ความว่องไว รวดเร็ว (66.34%, 66.10% ตามลำดับ)

24. การทำงานด้วยความตั้งใจ เกษตรกรชายและเกษตรกรหญิงจำนวนสูงสุด เข้าใจว่าการทำงานด้วยความตั้งใจ หมายถึง การมุ่งมั่นทำงานที่ชอบ (84.16%, 88.98% ตามลำดับ)

25. การทำงานด้วยความเต็มใจ เกษตรกรจำนวนสูงสุดของทั้งชายและหญิง เข้าใจว่าการทำงานด้วยความเต็มใจหมายถึง การสมัครใจทำ พอใจทำ (78.71%, 77.97% ตามลำดับ)

26. การเข้าใจความต้องการของเกษตรกร เกษตรกรชายจำนวนสูงสุด และเกษตรกรหญิงจำนวนสูงสุด เข้าใจว่าการเข้าใจความต้องการของเกษตรกร หมายถึง การรู้ว่าชาวบ้านต้องการสิ่งใด (61.88%, 57.63% ตามลำดับ)

27. การสนใจแสวงหาความรู้ เกษตรกรชายและเกษตรกรหญิงจำนวนสูงสุด เข้าใจว่าการสนใจแสวงหาความรู้ หมายถึง การตั้งใจหาความรู้มาแนะนำ (77.72%, 88.98% ตามลำดับ)

28. การรู้วิธีแนะนำเรื่องการพัฒนาที่ดินได้เหมาะสมกับพื้นที่ เกษตรกรชายและเกษตรกรหญิงจำนวนสูงสุด เข้าใจว่าการรู้วิธีแนะนำเรื่องการพัฒนาที่ดินได้เหมาะสมกับพื้นที่หมายถึง การแนะนำว่าที่ดินเช่นนี้ควรจะปรับปรุงด้วยวิธีใดหรือปลูกพืชอะไร (52.97%, 58.47% ตามลำดับ)

ผลการวิเคราะห์การประเมินค่าความต้องการของเกษตรกร เกี่ยวกับลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดินของกรมพัฒนาที่ดิน จำแนกตามเพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้ และถิ่นที่อยู่อาศัยของเกษตรกร และลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดิน

การวิเคราะห์การประเมินค่าความต้องการของเกษตรกร 320 คน เกี่ยวกับลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดินของกรมพัฒนาที่ดิน โดยพิจารณาจำแนกตามลักษณะทางประชากรศาสตร์และถิ่นที่อยู่อาศัยของเกษตรกร รวมทั้งลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดิน สรุปผลการวิเคราะห์ได้ดังต่อไปนี้

1. ความต้องการของเกษตรกร เกี่ยวกับลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดินของกรมพัฒนาที่ดิน จำแนกตามเพศของเกษตรกร (ตารางที่ 8 หน้า 53)

1.1 เกษตรกรชาย เกษตรกรชายจำนวน 202 คน ต้องการให้เจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดินมีลักษณะ 5 ลำดับแรกดังนี้คือ

- การมีความรู้ด้านการพัฒนาที่ดิน
- ความยุติธรรม
- การเข้ากับเกษตรกรได้
- การรู้วิธีแนะนำเรื่องการพัฒนาที่ดินได้เหมาะสมกับพื้นที่
- การเข้าใจความต้องการของเกษตรกร

1.2 เกษตรกรหญิง เกษตรกรหญิงจำนวน 118 คน ต้องการให้เจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดินของกรมพัฒนาที่ดินมีลักษณะ 5 ลำดับแรกดังนี้คือ

- การมีความรู้ด้านการพัฒนาที่ดิน
- การทำงานด้วยความเต็มใจ
- ความชำนาญในการทำงาน
- การมีประสบการณ์ในการพัฒนาที่ดิน
- การทำงานด้วยความตั้งใจ

ตารางที่ 8 เปรียบเทียบอัตราร้อยละ และลำดับของความต้องการของเกษตรกร
เกี่ยวกับลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดิน จำแนกตามเพศของเกษตรกร

ลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดิน	เกษตรกรชาย % (ลำดับ)	เกษตรกรหญิง % (ลำดับ)
1. ความเมตตา	82.28	79.15
2. ความเอื้อเฟื้อ	81.29	78.98
3. การไม่เห็นแก่ตัว	80.00	81.19
4. ความสุภาพเรียบร้อย	79.41	80.00
5. การมีจิตใจเยือกเย็น	78.51	76.78
6. ความร่าเริง	71.88	72.71
7. การคบหาสมาคม	77.52	77.46
8. การเข้ากับเกษตรกรได้	86.73 (3)	83.05
9. การไม่ขัดคอ	74.55	72.54
10. ความยุติธรรม	86.83 (2)	82.88
11. การให้อภัย	81.19	78.98
12. การตรงต่อเวลา	84.85	81.69
13. ความอดทน	83.47	81.69
14. ความเข้มแข็ง	81.58	79.15
15. การกล้าตัดสินใจ	82.28	76.44
16. ความฉลาด	82.28	80.68
17. การมีความรู้ด้านการพัฒนาที่ดิน	86.93 (1)	84.75 (1)
18. การมีประสบการณ์ด้านการพัฒนาที่ดิน	85.45	84.24 (4)
19. การได้รับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาที่ดิน	83.47	81.36
20. ความชำนาญในการทำงาน	85.64	84.41 (3)
21. ความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่	81.29	80.85
22. ความกระตือรือร้นในการทำงาน	84.36	82.88
23. การทำงานด้วยความคล่องแคล่ว	83.56	81.02
24. การทำงานด้วยความตั้งใจ	85.45	83.90 (5)
25. การทำงานด้วยความเต็มใจ	84.06	84.58 (2)
26. การเข้าใจความต้องการของเกษตรกร	85.84 (5)	83.22
27. การสนใจแสวงหาความรู้	83.76	82.03
28. การรู้วิธีแนะนำเรื่องการพัฒนาที่ดินได้ เหมาะสมกับพื้นที่	86.24 (4)	83.39

2. ความต้องการของเกษตรกร เกี่ยวกับลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดิน
ของกรมพัฒนาที่ดิน จำแนกตามอายุของเกษตรกร (ตารางที่ 9 หน้า 55)

2.1 เกษตรกรอายุต่ำกว่า 25 ปี เกษตรกรที่มีอายุต่ำกว่า 25 ปี
 จำนวน 33 คน ต้องการเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดินของกรมพัฒนาที่ดินที่มีลักษณะ 5 ลำดับ
 แรกดังนี้

การมีประสบการณ์ด้านการพัฒนาที่ดิน
 การมีความรู้ด้านการพัฒนาที่ดิน
 การทำงานด้วยความเต็มใจ
 การเข้ากับเกษตรกรได้ ความยุติธรรม และความชำนาญใน
 การทำงาน ได้คะแนนเท่ากันในลำดับที่ 4

2.2 เกษตรกรที่มีอายุระหว่าง 26-40 ปี เกษตรกรจำนวน 145
 คนที่มีอายุระหว่าง 26-40 ปี ต้องการให้เจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดินมีลักษณะ 5 ลำดับแรก
 ดังต่อไปนี้

การมีความรู้ด้านการพัฒนาที่ดิน
 ความชำนาญในการทำงาน
 การรู้วิธีแนะนำเรื่องการพัฒนาที่ดินได้เหมาะสมกับพื้นที่
 การสนใจแสวงหาความรู้
 การมีประสบการณ์ด้านการพัฒนาที่ดิน และการเข้าใจความ
 ต้องการของเกษตรกร ได้คะแนนเท่ากันในลำดับที่ 5

2.3 เกษตรกรที่มีอายุตั้งแต่ 41 ปีขึ้นไป เกษตรกรจำนวน 142
 คนที่มีอายุตั้งแต่ 41 ปีขึ้นไป ต้องการให้เจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดินมีลักษณะ 5 ลำดับแรก
 ดังนี้

การเข้ากับเกษตรกรได้
 ความยุติธรรม
 การทำงานด้วยความตั้งใจ
 การมีความรู้ด้านการพัฒนาที่ดิน และการรู้วิธีแนะนำเรื่องการพัฒนา
 ที่ดินได้เหมาะสมกับพื้นที่ ได้คะแนนเท่ากันในลำดับที่ 4

ตารางที่ 9 เปรียบเทียบอัตราร้อยละและลำดับของความถี่ของการขงเกษตรกรเกี่ยวกับ

• กับลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดิน จำนวนตามอายุของเกษตรกร

ลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดิน	อายุของเกษตรกร (ปี)		
	ต่ำกว่า 25 x (ลำดับ)	26-40 ปี x (ลำดับ)	41 ขึ้นไป x (ลำดับ)
1. ความเมตตา	79.39	80.41	82.25
2. ความเอื้อเฟื้อ	76.97	80.55	81.13
3. การไม่เห็นแก่ตัว	76.97	81.66	80.00
4. ความสุภาพเรียบร้อย	80.00	79.03	80.14
5. การมีจิตใจเอื้อกเอ็น	71.52	77.93	79.30
6. ความร่าเริง	71.52	72.41	72.11
7. การคบหาสมาคม	77.58	77.38	77.61
8. การเข้ากับเกษตรกรได้	<u>84.85 (4)</u>	84.83	<u>86.06 (1)</u>
9. การไม่ขัดคอ	69.70	72.28	76.34
10. ความยุติธรรม	<u>84.85 (4)</u>	84.97	<u>85.92 (2)</u>
11. การให้อภัย	79.39	79.86	81.13
12. การตรงต่อเวลา	81.21	83.86	84.08
13. ความอดทน	79.39	82.21	84.23
14. ความเข้มแข็ง	78.18	80.83	81.13
15. การกล้าตัดสินใจ	76.97	80.28	80.70
16. ความฉลาด	78.79	81.79	81.97
17. การมีความรู้ด้านการพัฒนาที่ดิน	<u>87.27 (2)</u>	<u>86.90 (1)</u>	<u>85.07 (4)</u>
18. การมีประสบการณ์ด้านการพัฒนาที่ดิน	<u>89.09 (1)</u>	<u>85.10 (5)</u>	83.94
19. การได้รับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาที่ดิน	80.00	82.48	83.52
20. ความชำนาญในการทำงาน	<u>84.85 (4)</u>	<u>86.34 (2)</u>	84.08
21. ความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่	81.21	80.97	81.27
22. ความกระตือรือร้นในการทำงาน	83.03	83.72	84.08
23. การทำงานด้วยความคล่องแคล่ว	80.00	82.90	82.96
24. การทำงานด้วยความตั้งใจ	84.24	84.14	<u>85.77 (3)</u>
25. การทำงานด้วยความเต็มใจ	<u>85.45 (3)</u>	84.28	83.94
26. การเข้าใจความต้องการของเกษตรกร	84.24	<u>85.10 (5)</u>	84.79
27. การสนใจแสวงหาความรู้	76.97	<u>85.24 (4)</u>	82.39
28. การรู้วิสัยทัศน์นำเรื่องการพัฒนาที่ดินได้เหมาะสมกับพื้นที่	83.03	<u>85.79 (3)</u>	<u>85.07 (4)</u>

3. ความต้องการของเกษตรกร เกี่ยวกับลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดิน
ของกรมพัฒนาที่ดิน จำแนกตามระดับการศึกษาของเกษตรกร (ตารางที่ 10 หน้า 57)

3.1 เกษตรกรที่มีการศึกษต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ 4 เกษตรกร
 จำนวน 32 คน ที่มีการศึกษต่ำกว่าระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 4 ต้องการให้เจ้าหน้าที่
 พัฒนาที่ดินของกรมพัฒนาที่ดินมีลักษณะ 5 ลำดับแรกดังนี้

ความยุติธรรม

การเข้ากับเกษตรกรได้

ความกระตือรือร้นในการทำงาน

ความอดทน การมีความรู้ด้านการพัฒนาที่ดิน การได้รับการฝึก
 อบรมด้านการพัฒนาที่ดิน ความชำนาญในการทำงาน และการสนใจแสวงหาความรู้
 ได้คะแนนเท่ากันอยู่ในลำดับที่ 4

3.2 เกษตรกรที่มีการศึกษาระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 4 เกษตรกร
 ที่มีการศึกษาระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 4 จำนวน 245 คน ต้องการให้เจ้าหน้าที่พัฒนา
 ที่ดินของกรมพัฒนาที่ดินมีลักษณะ 5 ลำดับแรกคือ

การมีความรู้ด้านการพัฒนาที่ดิน

การเข้าใจความต้องการของเกษตรกร

ความยุติธรรม และการทำงานด้วยความตั้งใจ อยู่ในลำดับที่

3 ด้วยคะแนนเท่ากัน

การรู้วิธีแนะนำเรื่องการพัฒนาที่ดินได้เหมาะสมกับพื้นที่

3.3 เกษตรกรที่มีการศึกษาสูงกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ 4 เกษตรกร
 ที่มีการศึกษาสูงกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ 4 จำนวน 43 คน ต้องการให้เจ้าหน้าที่พัฒนา
 ที่ดินของกรมพัฒนาที่ดินมีลักษณะ 5 ลำดับแรกดังนี้คือ

ความชำนาญในการทำงาน

การมีประสบการณ์ด้านการพัฒนาที่ดิน

การมีความรู้ด้านการพัฒนาที่ดิน การเข้ากับเกษตรกรได้ และ
 การรู้วิธีแนะนำเรื่องการพัฒนาที่ดินได้เหมาะสมกับพื้นที่ ได้คะแนนเท่ากันในลำดับที่ 3

ตารางที่ 10 เปรียบเทียบอัตราร้อยละ และลำดับของความต้องการของเกษตรกร
เกี่ยวกับลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดิน จำนวนตามระดับการวิเคราะห์
ของเกษตรกร

ลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดิน	ระดับการศึกษาของเกษตรกร		
	ต่ำกว่าป.4 % (ลำดับ)	ป.4 % (ลำดับ)	สูงกว่าป.4 % (ลำดับ)
1. ความเมตตา	82.50	81.31	79.07
2. ความเอื้อเฟื้อ	81.25	81.14	75.81
3. การไม่เห็นแก่ตัว	80.00	80.73	79.07
4. ความสุภาพเรียบร้อย	81.87	79.02	81.40
5. การมีจิตใจเยือกเย็น	80.00	77.71	77.21
6. ความร่าเริง	72.50	72.33	71.16
7. การคบหาสมาคม	74.37	77.96	77.21
8. การเข้ากับเกษตรกรได้	86.25 (2)	84.90	87.44 (3)
9. การไม่ขัดคอ	77.50	74.37	67.91
10. ความยุติธรรม	87.50 (1)	85.22 (3)	84.65
11. การให้อภัย.	81.25	80.16	80.93
12. การตรงต่อเวลา	83.75	83.84	82.79
13. ความอดทน	85.00 (4)	83.10	79.53
14. ความเข้มแข็ง	83.12	81.22	75.81
15. การกล้าตัดสินใจ	78.75	80.41	79.53
16. ความฉลาด	82.50	81.63	80.47
17. การมีความรู้ด้านการพัฒนาที่ดิน	85.00 (4)	86.04 (1)	87.44 (3)
18. การมีประสบการณ์ด้านกา รพัฒนาที่ดิน	81.87	84.90	87.91 (2)
19. การได้รับการฝึกอบรมด้านกา รพัฒนาที่ดิน	85.00 (4)	82.53	81.86
20. ความชำนาญในการทำงาน	85.00 (4)	84.65	88.37 (1)
21. ความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่	81.25	81.39	79.53
22. ความกระตือรือร้นในการทำงาน	85.62 (3)	83.67	83.26
23. การทำงานด้วยความคล่องแคล่ว	83.12	82.78	81.40
24. การทำงานด้วยความตั้งใจ	83.75	85.22 (3)	83.72
25. การทำงานด้วยความเต็มใจ	83.75	83.92	86.51
26. การเข้าใจความต้องการของ เกษตรกร	83.75	85.31 (2)	83.26
27. การสนใจแสวงหาความรู้	85.00 (4)	83.35	80.47
28. การรู้วิธีแนะนำเรื่องการพัฒนา ที่ดินได้เหมาะสมกับพื้นที่	83.75	84.98 (5)	87.44 (3)

4. ความต้องการของเกษตรกร เกี่ยวกับลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดิน ของกรมพัฒนาที่ดิน จำแนกตามรายได้ของเกษตรกร (ตารางที่ 11 หน้า 60)

4.1 เกษตรกรที่มีรายได้ต่ำกว่า 10,001 บาท เกษตรกรที่มีรายได้เฉลี่ยต่ำกว่า 10,001 บาทต่อปี จำนวน 116 คน ต้องการให้เจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดิน ของกรมพัฒนาที่ดินมีลักษณะ 5 ลำดับแรกดังนี้

การมีความชำนาญในการทำงาน

การเข้ากับเกษตรกรได้

ความยุติธรรม

การมีความรู้ด้านการพัฒนาที่ดิน และการทำงานด้วยความตั้งใจ ได้คะแนนเท่ากันในระดับที่ 4

4.2 เกษตรกรที่มีรายได้ระหว่าง 10,001 - 20,000 บาทต่อปี เกษตรกรที่มีรายได้เฉลี่ยระหว่าง 10,001-20,000 บาทต่อปี จำนวน 113 คน ต้องการให้เจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดินของกรมพัฒนาที่ดินมีลักษณะ 5 ลำดับแรกคือ

การรู้วิธีแนะนำเรื่องการพัฒนาที่ดินได้เหมาะสมกับพื้นที่

การมีความรู้ด้านการพัฒนาที่ดิน และการเข้าใจความต้องการของเกษตรกร ได้คะแนนเท่ากันในระดับที่ 2

ความยุติธรรม และการมีประสบการณ์ด้านการพัฒนาที่ดิน ได้คะแนนเท่ากันในระดับที่ 4

4.3 เกษตรกรที่มีรายได้ระหว่าง 20,001 - 30,000 บาทต่อปี เกษตรกรที่มีรายได้เฉลี่ยต่อปีระหว่าง 20,001-30,000 บาท จำนวน 50 คน ต้องการให้เจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดินของกรมพัฒนาที่ดินมีลักษณะ 5 ลำดับแรกดังนี้

การมีความรู้ด้านการพัฒนาที่ดิน

การเข้ากับเกษตรกรได้

การเข้าใจความต้องการของเกษตรกร

การมีประสบการณ์ด้านการพัฒนาที่ดิน

การทำงานด้วยความตั้งใจ และการรู้วิธีแนะนำเรื่องการพัฒนาที่ดินได้เหมาะสมกับพื้นที่ ได้คะแนนเท่ากันในระดับที่ 5

4.4 เกษตรกรที่มีรายได้ระหว่าง 30,001 - 40,000 บาทต่อปี เกษตรกรที่มีรายได้เฉลี่ยต่อปีระหว่าง 30,001-40,000 บาท จำนวน 20 คน ต้องการให้เจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดินของกรมพัฒนาที่ดินมีลักษณะ 5 ลำดับแรกคือ

ความยุติธรรม

การมีความรู้ด้านการพัฒนาที่ดิน

การทำงานด้วยความเต็มใจ

ความเมตตา ความเอื้อเฟื้อ การมีจิตใจเยือกเย็น การเข้า
กับเกษตรกรได้ การทำงานด้วยความคล่องแคล่ว ความอดทน และความกระตือรือร้น
ในการทำงาน ได้คะแนนเท่ากันในระดับที่ 4

4.5 เกษตรกรที่มีรายได้ตั้งแต่ 40,001 บาทขึ้นไป เกษตรกรที่มี
รายได้เฉลี่ยต่อปีตั้งแต่ 40,001 บาทขึ้นไป จำนวน 21 คน ต้องการให้เจ้าหน้าที่
พัฒนาที่ดินของกรมพัฒนาที่ดินมีลักษณะ 5 ลำดับแรกดังต่อไปนี้

ความอดทน

การมีความรู้ด้านการพัฒนาที่ดิน

ความชำนาญในการทำงาน และการรู้วิธีแนะนำเรื่องการพัฒนา
พัฒนาที่ดินได้เหมาะสมกับพื้นที่ ได้คะแนนเท่ากันในระดับที่ 3

ความยุติธรรม

การเข้ากับเกษตรกรได้

และการมี

ประสบการณ์ด้านการพัฒนาที่ดิน ได้คะแนนเท่ากันในระดับที่ 5

ตารางที่ 11 เปรียบเทียบอัตราข้อละ และลำดับของความต้องการของเกษตรกร
เกี่ยวกับลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดินจำนวนคำถามราคาได้ของเกษตรกร

ลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดิน	รายได้เฉลี่ยของเกษตรกร (บาท/ปี)				
	ต่ำกว่า 10001	10001- 20000	20001- 30000	30001- 40000	ตั้งแต่ 40001
1. ความเมตตา	81.19	81.24	80.80	84.44 ^a	78.10
2. ความเอื้อเฟื้อ	79.83	81.59	80.00	84.44 ^a	75.24
3. การไม่เห็นแก่ตัว	79.49	80.18	83.20	82.22	79.05
4. ความสุภาพเรียบร้อย	80.68	79.56	77.20	83.33	76.19
5. การมีจิตใจเอื้อกเอ็น	76.95	78.41	77.20	84.44 ^a	76.19
6. ความว่าเรียง	73.56	69.56	74.00	75.56	71.43
7. การคบหาสมาคม	78.98	76.81	77.60	77.78	72.38
8. การเข้ากับเกษตรกรได้	85.08 ^b	84.78	88.00 ^a	84.44 ^a	84.76 ^c
9. การไม่ขัดคอ	76.10	72.04	72.80	74.44	72.38
10. ความยุติธรรม	84.92 ^a	86.02 ^a	84.00	88.89 ¹	84.76 ^c
11. การให้อภัย	82.03	79.65	77.60	82.22	80.00
12. การตรงต่อเวลา	82.54	84.78	84.80	83.33	81.90
13. ความอดทน	81.86	82.12	84.00	84.44 ^a	87.62 ¹
14. ความเข้มแข็ง	80.51	80.18	81.20	82.22	81.90
15. การกล้าตัดสินใจ	79.83	80.18	82.00	76.67	80.00
16. ความฉลาด	82.71	81.42	78.80	82.22	81.90
17. การมีความรู้ด้านการพัฒนา ที่ดิน	84.75 ^a	86.37 ^a	84.40 ¹	86.67 ^a	86.67 ^a
18. การมีประสบการณ์ด้านการ พัฒนาที่ดิน	84.24	86.02 ^a	86.40 ^a	80.00	84.76 ^c
19. การได้รับการฝึกอบรมด้าน การพัฒนาที่ดิน	83.22	83.54	81.20	77.78	82.86
20. ความชำนาญในการทำงาน	85.42 ¹	85.84	83.60	82.22	86.67 ^a
21. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง หน้าที่	81.69	82.12	80.00	80.00	76.19
22. ความกระตือรือร้นในการ ทำงาน	84.41	84.07	82.40	84.44 ^a	81.90
23. การทำงานด้วยความคล่อง แคล่ว	82.20	84.42	80.40	84.44 ^a	79.05
24. การทำงานด้วยความตั้งใจ	84.75 ^a	85.66	85.60 ^c	82.22	81.90
25. การทำงานด้วยความเต็มใจ	84.58	84.60	84.00	85.56 ^a	80.00
26. การเข้าใจความต้องการ ของเกษตรกร	83.22	86.37 ^a	87.20 ^a	82.22	82.86
27. การสนใจแสวงหาความรู้	83.73	83.19	81.60	83.33	82.86
28. การรู้วิธีแนะนำเรื่องการ พัฒนาที่ดินได้เหมาะสมกับ พื้นที่	83.73	86.55 ¹	85.60 ^c	83.33	86.67 ^a

5. ความต้องการของเกษตรกร เกี่ยวกับลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดิน
ของกรมพัฒนาที่ดิน จำแนกตามถิ่นที่อยู่อาศัยของเกษตรกร (ตารางที่ 12 หน้า 62)

5.1 เกษตรกรจังหวัดน่าน เกษตรกรจังหวัดน่าน จำนวน 80 คน
 ต้องการให้เจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดินของกรมพัฒนาที่ดินมีลักษณะ 5 ลำดับแรกดังต่อไปนี้

การทำงานด้วยความตั้งใจ

การรู้วิธีแนะนำ เรื่องการพัฒนาที่ดินได้เหมาะสมกับพื้นที่

ความยุติธรรม และการมีความรู้ด้านการพัฒนาที่ดิน ได้คะแนน

เท่ากันในระดับที่ 3

การทำงานด้วยความคล่องแคล่ว

5.2 เกษตรกรจังหวัดลำพูน เกษตรกรจังหวัดลำพูน จำนวน 80
 คน ต้องการให้เจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดินของกรมพัฒนาที่ดินมีลักษณะ 5 ลำดับแรกดังนี้

ความยุติธรรม

ความชำนาญในการทำงาน

การเข้ากับเกษตรกรได้

การมีประสบการณ์ด้านการพัฒนาที่ดิน

การมีความรู้ด้านการพัฒนาที่ดิน และการรู้วิธีแนะนำ เรื่องการ
 พัฒนาที่ดินได้เหมาะสมกับพื้นที่ ได้คะแนนเท่ากันในระดับที่ 5

5.3 เกษตรกรจังหวัดกำแพงเพชร เกษตรกรจังหวัดกำแพงเพชร
 จำนวน 80 คน ต้องการให้เจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดินของกรมพัฒนาที่ดินมีลักษณะดังนี้คือ

การมีความรู้ด้านการพัฒนาที่ดิน

การเข้าใจความต้องการของเกษตรกร

การรู้วิธีแนะนำ เรื่องการพัฒนาที่ดินได้เหมาะสมกับพื้นที่

การเข้ากับเกษตรกรได้

ความยุติธรรม

5.4 เกษตรกรจังหวัดขอนแก่น เกษตรกรจังหวัดขอนแก่น จำนวน
 80 คน ต้องการให้เจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดินของกรมพัฒนาที่ดินมีลักษณะ 5 ลำดับแรกคือ

การมีประสบการณ์ด้านการพัฒนาที่ดิน

การมีความรู้ด้านการพัฒนาที่ดิน ความชำนาญในการทำงาน

การเข้ากับเกษตรกรได้

การเข้าใจความต้องการของเกษตรกร

ตารางที่ 12 เปรียบเทียบอัตราร้อยละและลำดับความต้องการของเกษตรกรเกี่ยวกับลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดิน จำนวนตามถิ่นที่อยู่อาศัยของเกษตรกร

ลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดิน	ถิ่นที่อยู่อาศัยของเกษตรกร			
	น่าน % (ลำดับ)	ลำพูน % (ลำดับ)	กำแพงเพชร % (ลำดับ)	ขอนแก่น % (ลำดับ)
1. ความเมตตา	81.75	79.50	80.25	83.00
2. ความเอื้อเฟื้อ	78.75	82.50	78.00	82.50
3. การไม่เห็นแก่ตัว	76.50	78.25	80.25	86.75
4. ความสุภาพเรียบร้อย	77.75	80.50	77.25	83.00
5. การมีจิตใจเอื้อกเอ็น	73.75	79.00	80.50	78.25
6. ความร่าเริง	71.00	69.00	72.25	76.50
7. การคบหาสมาคม	75.50	77.00	73.75	83.75
8. การเข้ากับเกษตรกรได้	82.00	85.50(3)	84.25(4)	89.75(4)
9. การไม่ขัดคอ	73.00	76.50	71.50	74.25
10. ความยุติธรรม	84.00(3)	86.25(1)	84.00(5)	87.25
11. การให้อภิย	79.50	82.75	78.25	81.00
12. การตรงต่อเวลา	82.75	84.50	83.50	84.00
13. ความอดทน	81.75	83.00	82.25	84.25
14. ความเข้มแข็ง	79.25	80.50	80.25	82.75
15. การกล้าตัดสินใจ	78.50	79.75	78.25	84.00
16. ความฉลาด	78.75	81.00	79.50	87.00
17. การมีความรู้ด้านการพัฒนาที่ดิน	84.00(3)	85.00(5)	85.25(1)	90.25(2)
18. การมีประสบการณ์ด้านการพัฒนาที่ดิน	80.00	85.25(4)	83.75	91.00(1)
19. การได้รับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาที่ดิน	79.75	83.00	82.00	86.00
20. ความชำนาญในการทำงาน	81.50	85.75(2)	83.25	90.25(2)
21. ความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่	80.50	80.00	80.00	84.00
22. ความกระตือรือร้นในการทำงาน	83.25	82.00	82.50	87.50
23. การทำงานด้วยความคล่องแคล่ว	83.75(4)	81.50	82.50	82.75
24. การทำงานด้วยความตั้งใจ	85.00(1)	84.25	83.50	86.75
25. การทำงานด้วยความเต็มใจ	83.25	84.25	82.50	87.00
26. การเข้าใจความต้องการของเกษตรกร	81.25	84.50	85.00(2)	88.75(5)
27. การสนใจแสวงหาความรู้	83.00	81.50	83.75	84.25
28. การรู้วิธีแนะนำเรื่องการพัฒนาที่ดินได้เหมาะสมกับพื้นที่	84.50(2)	85.00(5)	84.75(3)	86.50

6. สรุปความต้องการของเกษตรกร เกี่ยวกับลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดินของกรมพัฒนาที่ดิน เกษตรกรจำนวน 320 ราย ต้องการให้เจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดินของกรมพัฒนาที่ดินมีลักษณะเรียงตามลำดับดังในตารางต่อไปนี้คือ

ตารางที่ 13 แสดงอัตราร้อยละและลำดับของความต้องการของเกษตรกร เกี่ยวกับลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดิน

ลำดับ	ลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดิน	ความต้องการของเกษตรกร(%)
1.	การมีความรู้ด้านการพัฒนาที่ดิน	86.13
2.	การเข้ากับเกษตรกรได้	85.38
2.	ความยุติธรรม	85.38
4.	ความชำนาญในการทำงาน	85.19
4.	การรู้วิธีแนะนำเรื่องการพัฒนาที่ดินได้เหมาะสมกับพื้นที่	85.19
6.	การมีประสบการณ์ด้านการพัฒนาที่ดิน	85.00
7.	การทำงานด้วยความตั้งใจ	84.88
7.	การเข้าใจความต้องการของเกษตรกร	84.88
9.	การทำงานด้วยความเต็มใจ	84.25
10.	ความกระตือรือร้นในการทำงาน	83.81
11.	การตรงต่อเวลา	83.69
12.	การสนใจแสวงหาความรู้	83.13
13.	ความอดทน	82.81
14.	การได้รับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาที่ดิน	82.69
15.	การทำงานด้วยความคล่องแคล่ว	82.63
16.	ความฉลาด	81.56
17.	ความเมตตา	81.13
17.	ความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่	81.13
19.	ความเข้มแข็ง	80.69
20.	ความเอื้อเฟื้อ	80.44
20.	การไม่เห็นแก่ตัว	80.44
22.	การให้อภัย	80.38
23.	การกล้าตัดสินใจ	80.13
24.	ความสุภาพเรียบร้อย	79.63
25.	การมีจิตใจเยือกเย็น	77.88
26.	การคบหาสมาคม	77.50
27.	การไม่ขี้ดคอง	73.81
28.	ความร่าเริง	72.19

การทดสอบสมมติฐาน

สมมติฐานข้อที่ 1 เกษตรกรที่มีเพศต่างกันมีความต้องการเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดินของกรมพัฒนาที่ดินที่มีลักษณะแตกต่างกัน

การทดสอบนัยสำคัญของความแตกต่าง ระหว่างค่าเฉลี่ยของตัวแปรตาม คือ ลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดินของกรมพัฒนาที่ดิน กับตัวแปรอิสระคือ เพศของเกษตรกร เมื่อนำข้อมูลมาทดสอบด้วยสถิติ t-test แล้ว สรุปได้ว่ายืนยันสมมติฐานที่ว่า "เกษตรกรที่มีเพศต่างกันมีความต้องการเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดินของกรมพัฒนาที่ดินที่มีลักษณะแตกต่างกัน" ที่ระดับนัยสำคัญ .01 ได้แก่ การเข้ากับเกษตรกร ได้ ความยุติธรรม และการกล้าตัดสินใจ และที่ระดับนัยสำคัญ .05 ได้แก่ ความเมตตา การตรงต่อเวลา ความเข้มแข็ง การทำงานด้วยความคล่องแคล่ว การเข้าใจความต้องการของเกษตรกร และการรู้วิธีแนะนำเรื่องการพัฒนาที่ดินได้เหมาะสมกับพื้นที่

ตารางที่ 14 ค่า t-test ของการทดสอบนัยสำคัญของความแตกต่างระหว่าง
ตัวแปรตามลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดิน กับตัวแปรอิสระเพศของ
เกษตรกร

ลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดิน	t-test
1. ความเมตตา	2.487 *
2. ความเอื้อเฟื้อ	1.806
3. การไม่เห็นแก่ตัว	-0.706
4. ความสุภาพเรียบร้อย	-0.531
5. การมีจิตใจเยือกเย็น	1.175
6. ความร่าเริง	-0.553
7. การคบหาสมาคม	0.049
8. การเข้ากับเกษตรกรได้	3.008 **
9. การไม่ขัดคอ	1.133
10. ความยุติธรรม	3.657 **
11. การให้อภัย	1.737
12. การตรงต่อเวลา	2.423 *
13. ความอดทน	1.684
14. ความเข้มแข็ง	2.030 *
15. การกล้าตัดสินใจ	3.945 **
16. ความฉลาด	1.149
17. การมีความรู้ด้านการพัฒนาที่ดิน	1.834
18. การมีประสบการณ์ด้านการพัฒนาที่ดิน	0.998
19. การได้รับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาที่ดิน	1.664
20. ความชำนาญในการทำงาน	1.054
21. ความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่	0.373
22. ความกระตือรือร้นในการทำงาน	1.383
23. การทำงานด้วยความศรัทธา	2.292 *
24. การทำงานด้วยความตั้งใจ	1.755
25. การทำงานด้วยความเต็มใจ	-0.552
26. การเข้าใจความต้องการของเกษตรกร	1.999 *
27. การสนใจแสวงหาความรู้	1.562
28. การรู้วิธีแนะนำเรื่องการพัฒนาที่ดินได้เหมาะสมกับพื้นที่	2.295 *

* p < .05

** p < .01

สมมุติฐานข้อที่ 2 เกษตรกรที่มีอายุต่างกันมีความต้องการเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดินของกรมพัฒนาที่ดินที่มีลักษณะแตกต่างกัน

จากการวิเคราะห์ข้อมูลระหว่างตัวแปรตามคือลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดิน กับตัวแปรอิสระคืออายุของเกษตรกร โดยการวิเคราะห์ความแปรปรวนด้วยสถิติ F-test ปรากฏว่ายืนยันสมมุติฐานที่ว่า "เกษตรกรที่มีอายุต่างกัน มีความต้องการเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดินของกรมพัฒนาที่ดินที่มีลักษณะแตกต่างกัน" ที่ระดับนัยสำคัญ .05 ได้แก่ การมีจิตใจเยือกเย็น และการไม่ขัดคอ และที่ระดับนัยสำคัญ .01 ได้แก่ การสนใจแสวงหาความรู้

ตารางที่ 15 ค่า F-test ของการวิเคราะห์ความแปรปรวนระหว่างตัวแปรตาม
ลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดิน กับตัวแปรอิสระอายุของเกษตรกร

ลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดิน	F-test
1. ความเมตตา	0.533
2. ความเอื้อเฟื้อ	0.831
3. การไม่เห็นแก่ตัว	1.026
4. ความสุภาพเรียบร้อย	0.840
5. การมีจิตใจเยือกเย็น	1.645 *
6. ความร่าเริง	0.743
7. การคบหาสมาคม	0.225
8. การเข้ากับเกษตรกรได้	0.772
9. การไม่ขัดคอ	1.119 *
10. ความยุติธรรม	0.441
11. การให้อภัย	0.521
12. การตรงต่อเวลา	0.598
13. ความอดทน	1.247
14. ความเข้มแข็ง	1.222
15. การกล้าตัดสินใจ	0.707
16. ความฉลาด	0.665
17. การมีความรู้ด้านการพัฒนาที่ดิน	0.646
18. การมีประสบการณ์ด้านการพัฒนาที่ดิน	1.040
19. การได้รับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาที่ดิน	0.596
20. ความชำนาญในการทำงาน	0.620
21. ความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่	0.379
22. ความกระตือรือร้นในการทำงาน	0.425
23. การทำงานด้วยความคล่องแคล่ว	0.901
24. การทำงานด้วยความตั้งใจ	0.931
25. การทำงานด้วยความเต็มใจ	0.666
26. การเข้าใจความต้องการของเกษตรกร	0.636
27. การสนใจแสวงหาความรู้	1.921 **
28. การรู้วิธีแนะนำเรื่องการพัฒนาที่ดินได้เหมาะสมกับพื้นที่	0.396

* $p < .05$

** $p < .01$

สมมุติฐานข้อที่ 3 เกษตรกรที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความต้องการ
เจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดินของกรมพัฒนาที่ดินที่มีลักษณะแตกต่างกัน

การวิเคราะห์ข้อมูลระหว่างตัวแปรตาม คือลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนาที่
ดิน กับตัวแปรอิสระคือระดับการศึกษาของเกษตรกร โดยใช้สถิติ F-test เพื่อ
วิเคราะห์ความแปรปรวน ปรากฏว่ายืนยันสมมุติฐานที่ว่า "เกษตรกรที่มีระดับการ
ศึกษาต่างกัน มีความต้องการเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดินของกรมพัฒนาที่ดินที่มีลักษณะแตกต่าง
กัน" ที่ระดับนัยสำคัญ .01 ได้แก่ การไม่ชัดเจน และที่ระดับนัยสำคัญ .05 ได้แก่
ความเข้มแข็ง

ตารางที่ 16 ค่า F-test ของการวิเคราะห์ความแปรปรวนระหว่างตัวแปรตาม
ลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดิน กับตัวแปรอิสระระดับการศึกษาของ
เกษตรกร

ลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดิน	F-test
1. ความเมตตา	0.596
2. ความเอื้อเฟื้อ	2.362
3. การไม่เห็นแก่ตัว	0.172
4. ความสุภาพเรียบร้อย	1.056
5. การมีจิตใจเยือกเย็น	0.337
6. ความร่าเริง	0.094
7. การคบหาสมาคม	0.736
8. การเข้ากับเกษตรกรได้	0.645
9. การไม่ขัดคอ	3.385 **
10. ความยุติธรรม	0.467
11. การให้อภัย	0.119
12. การตรงต่อเวลา	0.095
13. ความอดทน	1.760
14. ความเข้มแข็ง	3.227 *
15. การกล้าตัดสินใจ	0.185
16. ความฉลาด	0.193
17. การมีความรู้ด้านการพัฒนาที่ดิน	0.286
18. การมีประสบการณ์ด้านการพัฒนาที่ดิน	1.742
19. การได้รับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาที่ดิน	0.491
20. ความชำนาญในการทำงาน	1.356
21. ความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่	0.307
22. ความกระตือรือร้นในการทำงาน	0.336
23. การทำงานด้วยความคล่องแคล่ว	0.202
24. การทำงานด้วยความตั้งใจ	0.406
25. การทำงานด้วยความเต็มใจ	0.783
26. การเข้าใจความต้องการของเกษตรกร	0.457
27. การสนใจแสวงหาความรู้	1.171
28. การรู้วิธีแนะนำเรื่องการพัฒนาที่ดินได้เหมาะสมกับพื้นที่	0.746

* $p < .05$

** $p < .01$

สมมุติฐานข้อที่ 4 เกษตรกรที่มีรายได้ต่างกัน มีความต้องการเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดินของกรมพัฒนาที่ดินที่มีลักษณะแตกต่างกัน

การวิเคราะห์ข้อมูลระหว่างตัวแปรตามคือ ลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดินกับตัวแปรอิสระคือ รายได้เฉลี่ยต่อปีของเกษตรกร โดยใช้สถิติ F-test ไม่พบความสัมพันธ์ในระดับนัยสำคัญ ผลของการวิเคราะห์ไม่ยืนยันสมมุติฐานที่ว่า "เกษตรกรที่มีรายได้ต่างกัน มีความต้องการเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดินของกรมพัฒนาที่ดินที่มีลักษณะแตกต่างกัน"

ตารางที่ 17 ค่า F-test ของการวิเคราะห์ความแปรปรวนระหว่างตัวแปรตาม
ลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดินกับตัวแปรอิสระรายได้ของเกษตรกร

ลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดิน	F-test
1. ความเมตตา	0.472
2. ความเอื้อเฟื้อ	1.172
3. การไม่เห็นแก่ตัว	0.472
4. ความสุภาพเรียบร้อย	1.262
5. การมีจิตใจเยือกเย็น	0.987
6. ความร่าเริง	1.235
7. การคบหาสมาคม	0.865
8. การเข้ากับเกษตรกรได้	0.509
9. การไม่หัดคอ	0.892
10. ความยุติธรรม	0.535
11. การให้อภัย	1.028
12. การตรงต่อเวลา	0.495
13. ความอดทน	1.053
14. ความเข้มแข็ง	0.147
15. การกล้าตัดสินใจ	0.390
16. ความฉลาด	0.654
17. การมีความรู้ด้านการพัฒนาที่ดิน	0.614
18. การมีประสบการณ์ด้านการพัฒนาที่ดิน	0.938
19. การได้รับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาที่ดิน	0.786
20. ความชำนาญในการทำงาน	0.510
21. ความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่	0.915
22. ความกระตือรือร้นในการทำงาน	0.316
23. การทำงานด้วยความคล่องแคล่ว	1.246
24. การทำงานด้วยความตั้งใจ	0.652
25. การทำงานด้วยความเต็มใจ	0.674
26. การเข้าใจความต้องการของเกษตรกร	1.224
27. การสนใจแสวงหาความรู้	0.219
28. การรู้วิธีแนะนำเรื่องการพัฒนาที่ดินได้เหมาะสมกับพื้นที่	0.728

สมมุติฐานข้อที่ 5 เกษตรกรที่อาศัยในถิ่นที่อยู่ต่างกัน มีความต้องการ
เจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดินของกรมพัฒนาที่ดินที่มีลักษณะแตกต่างกัน

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจากข้อมูลระหว่างตัวแปรตามคือ ลักษณะของ
เจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดินของกรมพัฒนาที่ดิน กับตัวแปรอิสระคือถิ่นที่อยู่อาศัยของเกษตรกร
สรุปได้ว่ายืนยันสมมุติฐานที่ว่า "เกษตรกรที่อาศัยในถิ่นที่อยู่ต่างกัน มีความต้องการ
เจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดินของกรมพัฒนาที่ดินที่มีลักษณะแตกต่างกัน" ที่ระดับนัยสำคัญ .01
ได้แก่ การไม่เห็นแก่ตัว การคบหาสมาคม การเข้ากับเกษตรกรได้ ความฉลาด
ความชำนาญในการทำงาน การมีประสบการณ์ด้านการพัฒนาที่ดิน และการเข้าใจ
ความต้องการของเกษตรกร และที่ระดับนัยสำคัญ .05 ได้แก่ ความสุภาพเรียบร้อย
การมีจิตใจเยือกเย็น ความร่าเริง การมีความรู้ด้านการพัฒนาที่ดิน การ
ได้รับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาที่ดิน และความกระตือรือร้นในการทำงาน

ตารางที่ 18 ค่า F-test ของการวิเคราะห์ความแปรปรวนระหว่างตัวแปรตาม
ลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดิน กับตัวแปรอิสระอื่นที่อยู่อาศัยของ
เกษตรกร

ลักษณะของเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดิน	F-test
1. ความเมตตา	0.931
2. ความเอื้อเฟื้อ	2.054
3. การไม่เห็นแก่ตัว	5.353 **
4. ความสุภาพเรียบร้อย	3.170 *
5. การมีจิตใจเยือกเย็น	2.730 *
6. ความร่าเริง	2.914 *
7. การคบหาสมาคม	6.446 **
8. การเข้ากับเกษตรกรได้	4.282 **
9. การไม่ขัดคอ	1.190
10. ความยุติธรรม	1.169
11. การให้อภัย	1.493
12. การตรงต่อเวลา	0.210
13. ความอดทน	0.519
14. ความเข้มแข็ง	0.866
15. การกล้าตัดสินใจ	2.248
16. ความฉลาด	5.584 **
17. การมีความรู้ด้านการพัฒนาที่ดิน	3.156 *
18. การมีประสบการณ์ด้านการพัฒนาที่ดิน	9.195 **
19. การได้รับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาที่ดิน	2.604 *
20. ความชำนาญในการทำงาน	6.478 **
21. ความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่	1.466
22. ความกระตือรือร้นในการทำงาน	2.815 *
23. การทำงานด้วยความคล่องแคล่ว	0.351
24. การทำงานด้วยความตั้งใจ	0.989
25. การทำงานด้วยความเต็มใจ	1.925
26. การเข้าใจความต้องการของเกษตรกร	3.565 **
27. การสนใจแสวงหาความรู้	0.625
28. การรู้วิธีแนะนำเรื่องการพัฒนาที่ดินได้เหมาะสมกับพื้นที่	0.325

* $p < .05$

** $p < .01$