



### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

#### วิธีวิเคราะห์และการเสนอข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลและการเสนอผลการวิเคราะห์ที่มีลำดับดังนี้

ก. ข้อมูลส่วนตัว ข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม หาการอยละ เสนอเป็นตารางมีคำบรรยายประกอบ

ข. ข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ทั้งตามที่เป็นจริงและตามที่คาดหวังใหม่ปฏิบัติ ซึ่งมี 4 ด้าน คือ การให้ไ้บุคลากรมา การบำรุงรักษา การพัฒนา และการให้พนจากงาน หากำมีชนิดมเลขคณิต ( $\bar{x}$ ) และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เป็นรายขอ เสนอเป็นตารางมีคำบรรยายประกอบ

ค. การเปรียบเทียบเชิงสถิติ การเปรียบเทียบเชิงสถิติจะเปรียบเทียบเป็นด้าน ๆ คือ ด้านการให้ไ้บุคลากรมา การบำรุงรักษา การพัฒนา และการให้พนจากงาน

1. เปรียบเทียบความเห็นระหว่างกลุ่มอาจารย์ผู้บริหารกับกลุ่มอาจารย์ผู้สอนทั้งตามที่เป็นจริงและตามที่คาดหวังใหม่ปฏิบัติ ด้วย z-test

2. เปรียบเทียบความเห็นระหว่างการปฏิบัติจริงกับการคาดหวังใหม่ปฏิบัติ ด้วย z-test

ง. ข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคในการบริหารงานบุคคล รวบรวมปัญหาและอุปสรรคในการบริหารงานบุคคลเป็นด้าน ๆ ทั้ง 4 ด้าน เสนอเป็นตารางมีคำบรรยายประกอบ

#### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ก. ข้อมูลส่วนตัว ข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถามมี เพศ อายุ วุฒิ และประสบการณ์

1. เพศ ผู้ตอบแบบสอบถามแยกตามเพศ ได้ดังที่แสดงไว้ในตารางที่ 3

ตารางที่ 3

อาจารย์ผู้บริหารและอาจารย์ผู้สอนจำแนกตามเพศ

เพศ	ผู้บริหาร		ผู้สอน		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	68	77.27	164	59.85	232	64.09
หญิง	20	22.73	110	40.15	130	35.91
รวม	88	100	274	100	362	100

จากตารางที่ 3 แสดงว่า กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารที่ตอบแบบสอบถามส่วนมากเป็นชายคือ 68 จากอาจารย์ผู้บริหารทั้งหมด 88 คน คิดเป็นร้อยละ 77.27 ส่วนที่เป็นหญิงมี 20 คน คิดเป็นร้อยละ 22.73 สำหรับกลุ่มอาจารย์ผู้สอนเป็นชาย 164 คน จากอาจารย์ผู้สอนทั้งหมด 274 คน คิดเป็นร้อยละ 59.85 มากกว่าที่เป็นหญิงซึ่งมี 110 คน คิดเป็นร้อยละได้ 40.15

จากผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด 362 คน เป็นชาย 232 คน คิดเป็นร้อยละ 64.09 เป็นหญิง 130 คน คิดเป็นร้อยละ 35.91 แสดงว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนมากเป็นชาย

2. อายุ ผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามอายุได้ดังที่แสดงไว้ในตารางที่ 4

ตารางที่ 4

อาจารย์ผู้บริหารและอาจารย์ผู้สอนจำแนกตามอายุ

อายุ	ผู้บริหาร		ผู้สอน		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
21 - 30 ปี	5	5.68	48	17.52	53	14.64
31 - 40 ปี	39	44.32	158	57.66	197	54.42
41 - 50 ปี	32	36.36	65	23.72	97	26.80
51 - 60 ปี	12	13.64	3	1.10	15	4.14
รวม	88	100	274	100	362	100

จากตารางที่ 4 แสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่เป็นอาจารย์ผู้บริหารมีอายุอยู่ระหว่าง 31 - 40 ปี มีมากที่สุด คือ 39 คน จากจำนวนผู้บริหารทั้งหมด 88 คน คิดเป็นร้อยละ 44.32 รองลงมาคืออายุระหว่าง 41 - 50 ปี จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 36.36 อายุระหว่าง 51 - 60 ปี จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 13.64 และอายุระหว่าง 21 - 30 ปี จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 5.68 ตามลำดับ สำหรับกลุ่มอาจารย์ผู้สอนเรียงตามลำดับจากมากที่สุดถึงน้อยที่สุดดังนี้ อายุระหว่าง 31 - 40 ปี จำนวน 158 คน คิดเป็นร้อยละ 57.66 อายุระหว่าง 41 - 50 จำนวน 65 คน คิดเป็นร้อยละ 23.72 อายุระหว่าง 21 - 30 ปี จำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 17.52 และอายุระหว่าง 51 - 60 ปี จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 1.10

โดยส่วนรวมแล้ว ผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสองกลุ่มเรียงตามลำดับจากมากไปหาน้อยดังนี้ อายุระหว่าง 31 - 40 ปี มี 197 คน คิดเป็นร้อยละ 54.42 ซึ่งมีจำนวนมากที่สุด อายุระหว่าง 41 - 50 ปี มี 97 คน คิดเป็นร้อยละ 26.80 อายุระหว่าง 21 - 30 ปี มี 53 คน คิดเป็นร้อยละ 14.64 และอายุระหว่าง 51 - 60 ปี มี 15 คน คิดเป็นร้อยละ 4.14

3. **วุฒิ** วุฒิของผู้ตอบแบบสอบถามซึ่งแบ่งเป็นวุฒิทั่วไปกับวุฒิทางการบริหารการศึกษา แสดงไว้ในตารางที่ 5 และตารางที่ 6

ตารางที่ 5

อาจารย์ผู้บริหารและอาจารย์ผู้สอนจำแนกตามวุฒิทั่วไป

วุฒิ	ผู้บริหาร		ผู้สอน		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	0	0	1	0.36	1	0.28
ปริญญาตรี	30	34.09	123	44.89	153	42.27
ปริญญาโท	54	61.36	147	53.65	201	55.52
ปริญญาเอก	4	4.55	3	1.10	7	1.93
รวม	88	100	247	100	362	100

จากตารางที่ 5 แสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่เป็นอาจารย์ผู้บริหารมีวุฒิตามลำดับดังนี้ ปริญญาโทมี 54 คน จากจำนวนผู้บริหารทั้งหมด 88 คน คิดเป็นร้อยละ 61.36 ซึ่งมีจำนวนมากที่สุด ปริญญาตรีมี 30 คน คิดเป็นร้อยละ 34.09 และปริญญาเอก



มี 4 คน คิดเป็นร้อยละ 4.55 สำหรับอาจารย์ผู้สอนทั้งหมดมี 274 คน เรียงลำดับ  
ได้ดังนี้ ปรินญาโทมี 147 คน คิดเป็นร้อยละ 53.65 ซึ่งมีจำนวนมากที่สุด ปรินญาตรีมี  
123 คน คิดเป็นร้อยละ 44.89 ปรินญาเอกมี 3 คน คิดเป็นร้อยละ 1.10 และต่ำกว่า  
ปรินญาตรีมี 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.36 ของกลุ่มเดียวกัน

โดยจํานวนรวม กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารและกลุ่มอาจารย์ผู้สอนจํานวน 362 คน  
มีวุฒิเรียงตามจํานวนดังนี้ ปรินญาโทมี 201 คน คิดเป็นร้อยละ 55.52 ซึ่งมีจำนวนมาก  
ที่สุด ปรินญาตรีมี 153 คน คิดเป็นร้อยละ 42.27 ปรินญาเอกมี 7 คน คิดเป็นร้อยละ  
1.93 และต่ำกว่าปรินญาตรีมี 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.29

#### ตารางที่ 6

อาจารย์ผู้บริหารและอาจารย์ผู้สอนจำแนกตามวุฒิทางการบริหารการศึกษา

วุฒิ	ผู้บริหาร		ผู้สอน		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ไม่มี	55	63.64	218	79.56	274	75.69
ปรินญาตรี	11	12.50	26	9.49	37	10.22
ปรินญาโท	20	22.73	28	10.22	48	13.26
ปรินญาเอก	1	1.13	2	0.73	3	0.83
รวม	88	100	274	100	362	100

จากตารางที่ 6 แสดงให้เห็นว่า กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารซึ่งมี 88 คน มีวุฒิทาง  
การบริหารระดับปรินญาโทมากที่สุดคือ มี 20 คน คิดเป็นร้อยละ 22.73 รองลงมาเป็น  
ปรินญาตรีมี 11 คน คิดเป็นร้อยละ 12.50 และปรินญาเอกมีเพียง 1 คน คิดเป็นร้อยละ

1.13 แต่อาจารย์ผู้บริหารส่วนมากยังไม่มีความรู้ด้านการบริหารการศึกษาคือมี 55 คนคิดเป็นร้อยละ 63.64 สำหรับกลุ่มอาจารย์ผู้สอนที่มีวุฒิทางการบริหารการศึกษา แต่ยังไม่ได้ทำหน้าที่บริหารระดับหัวหน้าสำนักงานอรรถกรหรือหัวหน้าคณะวิชาขึ้นไปมีดังนี้ ปริญาตรี 26 คน คิดเป็นร้อยละ 9.49 ปริญาโทมี 28 คน คิดเป็นร้อยละ 10.22 ปริญาเอกมี 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.73

4. ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในกรมการฝึกหัดครู อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในกรมการฝึกหัดครูดังแสดงไว้ในตารางที่ 7

ตารางที่ 7

อาจารย์ผู้บริหารและอาจารย์ผู้สอน  
จำแนกตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในกรมการฝึกหัดครู

ระยะเวลา	ผู้บริหาร		ผู้สอน		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 1 ปี	0	0	2	0.73	2	0.55
1 - 5 ปี	11	12.50	61	22.26	72	19.89
6 - 10 ปี	24	27.27	132	48.18	156	43.09
11 - 15 ปี	16	18.18	38	13.87	54	14.92
16 - 20 ปี	10	11.37	17	6.20	27	7.46
21 - 25 ปี	17	19.31	19	6.94	36	9.95
26 ปีขึ้นไป	10	11.37	5	1.82	15	4.14
รวม	88	100	274	100	362	100

จากตารางที่ 7 แสดงให้เห็นว่าอาจารย์ผู้บริหารซึ่งมี 88 คน มีเวลาปฏิบัติงานในกรรมการฝึกหัดครูระหว่าง 6 - 10 ปี มีมากที่สุด คือ มี 24 คน คิดเป็นร้อยละ 27.27 รองลงมาได้แก่ระหว่าง 21 - 25 ปี มี 17 คน ระหว่าง 11 - 15 ปี มี 16 คน ระหว่าง 1 - 5 ปี มี 11 คน ระหว่าง 16 - 20 และ 26 ปีขึ้นไปมีอย่างละ 10 คน คิดเป็นร้อยละ 19.31, 18.18, 12.50 และ 11.37 ตามลำดับ สำหรับอาจารย์ผู้สอนเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยดังนี้ ระหว่าง 6 - 10 ปี มี 132 คน ระหว่าง 21 - 25 ปี มี 19 คน ระหว่าง 16 - 20 ปี มี 17 คน 26 ปีขึ้นไปมี 5 คน และต่ำกว่า 1 ปี มี 2 คน คิดเป็นร้อยละ 48.18, 22.26, 13.87, 6.94, 6.20, 1.82 และ 0.73 ตามลำดับ

โดยสรวนรวม อาจารย์ทั้งสองกลุ่มซึ่งมี 362 คนมีเวลาปฏิบัติงานในกรรมการฝึกหัดครูเรียงตามจำนวนดังนี้ ระยะเวลาระหว่าง 6 - 10 ปี มีมากที่สุดคือมี 156 คน คิดเป็นร้อยละ 43.09 รองลงไปได้แก่ ระหว่าง 1 - 5 ปี มี 72 คน ระหว่าง 11 - 15 ปี มี 54 คน ระหว่าง 21 - 25 ปี มี 36 คน ระหว่าง 16 - 20 ปี มี 27 คน 26 ปีขึ้นไปมี 15 คน และต่ำกว่า 1 ปี มี 2 คน คิดเป็นร้อยละ 19.98, 14.92, 9.95, 7.46, 4.14, และ 0.55 ตามลำดับ

5. ประสบการณ์ก่อนมาปฏิบัติงานในกรรมการฝึกหัดครู ประสบการณ์ก่อนมาปฏิบัติงานในกรรมการฝึกหัดครูแสดงไว้ในตารางที่ 8

## ตารางที่ 8

อาจารย์ผู้บริหารและอาจารย์ผู้สอน  
จำแนกตามประสิทธิภาพก่อนสังกัดกรมการฝึกหัดครู

ระดับ	ผู้บริหาร		ผู้สอน		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ก่อนประถมศึกษา	0	0	5	1.82	5	1.38
ประถมศึกษา	19	21.59	64	23.35	83	22.93
มัธยมศึกษา	24	27.27	70	28.46	102	28.10
อุดมศึกษา	6	6.82	20	7.30	26	7.10
อื่น ๆ	0	0	12	4.40	12	3.31
ไม่มี	39	44.32	95	34.67	134	37.02
รวม	88	100	274	100	362	100

จากตารางที่ 8 แสดงให้เห็นว่า กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารที่ตอบแบบสอบถามจำนวน 88 คน ไม่มีประสิทธิภาพในระดับประถมศึกษาหรือมัธยมศึกษาซึ่งจะต้องผิดครูออกไปสอน มี 39 คน คิดเป็นร้อยละ 44.32 นอกนั้นมีประสิทธิภาพในระดับต่าง ๆ คือ ระดับมัศึกษามี 24 คน ระดับประถมศึกษามี 19 คน ระดับอุดมศึกษามี 6 คน คิดเป็นร้อยละ 27.27, 21.59 และ 6.82 ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่าอาจารย์ผู้บริหารส่วนใหญ่จะมีประสิทธิภาพก่อนเข้ามาสังกัดวิทยาลัยมีจำนวนมากถึงร้อยละ 55.68 สำหรับอาจารย์ผู้สอนที่ไม่ประสิทธิภาพมี 95 คน จากอาจารย์ผู้สอนทั้งหมด 274 คน คิดเป็นร้อยละ 34.67 ส่วนที่มีประสิทธิภาพเรียงตามลำดับดังนี้ ระดับมัศึกษามี

78 คน ระดับประถมศึกษา 64 คน ระดับอุดมศึกษามี 20 คน และระดับก่อนประถมศึกษา  
ศึกษามี 5 คน คิดเป็นร้อยละ 28.46, 23.35, 7.30 และ 1.82 ตามลำดับ นอก  
จากนี้มีอาจารย์ผู้สอน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 4.40 มีประสบการณ์ด้านอื่น ๆ เช่น  
เป็นข้าราชการ พนักงานบริษัท ตลอดจนศึกษานิเทศก์ เป็นต้น

โดยส่วนรวม อาจารย์ทั้งสองกลุ่มซึ่งมี 362 คน ไม่มีประสบการณ์ทางการ  
ศึกษาในระดับที่จะผลิตครูออกไปสอนถึง 134 คน คิดเป็นร้อยละ 37.02 และที่มีประสบ  
การณ์แยกได้ดังนี้ ในระดับมัธยมศึกษา 102 คน ระดับประถมศึกษา 83 คน ระดับอุดม  
ศึกษามี 26 คน ระดับก่อนประถมศึกษา 5 คน คิดเป็นร้อยละ 28.18, 22.93, 7.18,  
และ 1.38 ตามลำดับ แสดงว่าอาจารย์ผู้สอนมีประสบการณ์การสอนก่อนที่จะมาทำงาน  
ในวิทยาลัยครูมีจำนวนมากถึงร้อยละ 59.67

ข. ข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การวิเคราะห์การบริหารงานบุคคล  
ของวิทยาลัยครูในประเทศไทยนี้ จะเปรียบเทียบความเห็นของผู้ตอบแบบสอบถาม 2 กลุ่ม  
คือ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารกับกลุ่มอาจารย์ผู้สอน การบริหารงานบุคคลนั้นแบ่งเป็น 4 ด้าน  
คือ การให้โดยบุคลากรมา การบำรุงรักษา การพัฒนา และการให้ทุนจากงาน เสนอผล  
การวิเคราะห์เป็นตารางแสดงจำนวน ค่ามัธยิมเลขคณิต ( $\bar{x}$ ) และค่าส่วนเบี่ยงเบน  
มาตรฐาน (S.D.) พร้อมคำบรรยายประกอบ โดยถือเกณฑ์เฉลี่ยตามเกณฑ์ของ จอห์น  
คัมบิว, เบสต์ (John W. Best) ดังนี้

ค่าเฉลี่ย	4.50 - 5.00	ถือว่ามี การปฏิบัติหรือเหมาะสมมากที่สุด
ค่าเฉลี่ย	3.50 - 4.49	ถือว่ามี การปฏิบัติหรือเหมาะสมมาก
ค่าเฉลี่ย	2.50 - 3.49	ถือว่ามี การปฏิบัติหรือเหมาะสมปานกลาง
ค่าเฉลี่ย	1.50 - 2.49	ถือว่ามี การปฏิบัติหรือเหมาะสมน้อย
ค่าเฉลี่ย	1.00 - 1.49	ถือว่ามี การปฏิบัติหรือเหมาะสมน้อยที่สุด <sup>1</sup>

<sup>1</sup> John W. Best, Research in Education (Englewood Cliffs, N.J.: Prentice-Hall, 1970), p. 399.

การให้โคบุคคลากรมา ความเห็นของกุ่มอาจารย์ผู้บริหารและกุ่มอาจารย์ผู้สอน  
เกี่ยวกับการให้โคบุคคลากรมาโคแสดงไว้ในตารางที่ 9

ตารางที่ 9

ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารและอาจารย์ผู้สอนเกี่ยวกับการได้ไปศึกษาดูงาน

พฤติกรรม	การปฏิบัติจริง						การคาดหวังไปปฏิบัติ					
	ผู้บริหาร		ผู้สอน		รวม		ผู้บริหาร		ผู้สอน		รวม	
	N = 88		N = 274		N = 362		N = 88		N = 274		N = 362	
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.
1. มีการวางแผนไว้ชัดเจน	2.59	0.81	2.41	0.87	2.45	0.86	4.13	0.62	4.08	0.77	4.09	0.74
2. ประกาศให้ผู้สนใจทราบ	2.95	1.01	2.60	1.00	2.68	1.01	4.15	0.68	4.10	0.81	4.11	0.78
3. สืบหาบุคลากรจากหน่วยงานอื่น	2.73	0.98	2.18	0.89	2.31	0.95	4.15	0.37	4.03	0.86	4.05	0.80
4. กำหนดคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่ง	3.42	0.96	3.00	0.88	3.10	0.91	4.32	0.57	4.20	0.74	4.22	0.71
5. คำนึงถึงความสามารถมากกว่าสถานศึกษาที่สำเร็จ	3.64	1.06	3.23	1.41	3.32	1.12	4.14	1.03	4.05	1.03	4.06	1.04
6. ให้ความสำคัญและความยุติธรรม	3.97	0.74	3.42	1.06	3.54	1.03	4.51	0.78	4.28	0.78	4.33	0.76

ตารางที่ 9 (ต่อ)

พฤติกรรม	ปฏิบัติจริง						คาดหวังใหม่ปฏิบัติ					
	ผู้บริหาร N = 88		ผู้สอน N = 274		รวม N = 362		ผู้บริหาร N = 88		ผู้สอน N = 274		รวม N = 362	
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.
7. หน่วยงานที่บุคลากรมีส่วนในการคัดเลือก	3.45	1.15	3.00	0.93	3.11	1.00	4.34	0.67	4.17	0.78	4.21	0.75
8. ขอสอบใช้ในการคัดเลือกมีคุณภาพ	3.23	0.68	3.03	0.66	3.07	0.69	4.13	0.65	4.11	0.62	4.11	0.62
9. การใช้วิธีอื่นเพิ่มเติมนอกจากการสอบข้อเขียนและสัมภาษณ์	2.48	1.09	2.23	0.98	2.29	1.01	3.58	1.19	3.68	0.85	3.65	0.94
10. คัดเลือกบุคลากรโดยตามต้องการ	2.93	0.90	2.66	0.88	2.72	0.89	4.24	0.81	4.12	0.76	4.14	0.97
11. กำหนดนโยบายปฏิบัติงานตรงตามความสามารถ	3.40	0.81	3.06	0.95	3.14	0.94	4.33	0.94	4.26	0.71	4.27	0.79
12. สรรหาบุคลากรภายใน	3.01	1.04	2.77	1.05	2.82	1.05	4.14	0.65	4.15	0.78	4.14	0.77



ตารางที่ 9: (ต่อ)

พฤติกรรม	ปฏิบัติจริง						การคาดหวังใหม่ปฏิบัติ					
	ผู้บริหาร N = 88		ผู้สอน N = 274		รวม N = 362		ผู้บริหาร N = 88		ผู้สอน N = 274		รวม N = 362	
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.
13. ขอโอนบุคลากรจากหน่วยงานอื่น	3.23	0.92	2.67	1.06	2.80	1.06	3.84	1.01	3.75	0.93	3.77	0.36
14. มีอิสระในการให้บุคลากรมา	2.84	1.10	2.74	1.12	2.76	1.10	4.06	1.09	4.13	0.82	4.11	0.89
15. แนะนำให้รู้จักชุมชน	2.44	1.13	2.18	0.99	2.24	1.03	3.86	1.09	3.89	0.87	3.88	0.91
16. แนะนำระบบโครงสร้างและนโยบายของวิทยาลัย	2.91	1.09	2.38	0.94	2.50	1.00	4.13	0.60	4.02	0.88	4.04	0.83
17. แนะนำให้เข้าใจตำแหน่งงาน	2.93	0.75	2.34	0.90	2.48	0.90	4.08	0.67	4.02	0.74	4.03	0.72
18. มีเกณฑ์พิจารณาการทดลองปฏิบัติราชการเหมาะสม	2.70	0.94	2.36	0.88	2.44	0.89	4.13	0.71	3.98	0.67	4.01	0.69
19. มีกรรมการพิจารณาการทดลองปฏิบัติราชการจริงจัง	2.06	0.95	2.02	0.91	2.03	0.92	3.93	1.01	3.90	0.79	3.90	0.86
รวม	2.99	1.06	2.64	1.03	2.72	1.04	4.11	.85	4.05	0.81	4.06	0.83

จากตารางที่ 9 เป็นการแสดงให้เห็นถึงความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารและ  
อาจารย์ผู้สอนที่มีต่อการให้โคบุคคาลกรมาของวิทยาลัยครู ตามแบบสอบถามขอ 1 - 19  
ดังนี้

ขอ 1 วิทยาลัยของท่านมีการวางแผนกำลังคนไว้ชัดเจนเพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารกับอาจารย์ผู้สอน

1) ด้านปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูมีการ  
วางแผนไว้ชัดเจนอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบค่าเฉลี่ย 2.59 กลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความ  
เห็นว่าอยู่ในเกณฑ์น้อย ควบค่าเฉลี่ย 2.41

2) ด้านคาดหวังใหม่ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครู  
ควรวางแผนให้ชัดเจนในเกณฑ์มาก ควบค่าเฉลี่ย 4.13 กลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่า  
ควรอยู่ในเกณฑ์มาก ควบค่าเฉลี่ย 4.08

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาดหวังใหม่ปฏิบัติตามความเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่ม  
รวมกัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูมีการปฏิบัติเกี่ยวกับการวางแผนไว้  
ชัดเจนอยู่ในเกณฑ์น้อย ควบค่าเฉลี่ยรวม 2.45 และคาดหวังใหม่อยู่ในเกณฑ์มาก ควบค่า  
เฉลี่ยรวม 4.09

ขอ 2 ในการสรรหาบุคลากรเข้าทำงานวิทยาลัยของท่านได้ประกาศให้ครูสนใจ  
ทราบกว้างขวางเพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารกับอาจารย์ผู้สอน

1) ด้านปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูมีการ  
ประกาศให้ครูสนใจทราบอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบค่าเฉลี่ย 2.95 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอน  
มีความเห็นจ่าอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบค่าเฉลี่ย 2.60

2) ด้านคาดหวังใหม่ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครู  
ควรที่จะประกาศให้ครูสนใจทราบในเกณฑ์มาก ควบค่าเฉลี่ย 4.15 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอน  
มีความเห็นว่าควรอยู่ในเกณฑ์มาก ควบค่าเฉลี่ย 4.10

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาดหวังใหม่ปฏิบัติตามความเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่มรวม  
กัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูได้มีการประกาศใญ่สนใจทราบอยู่  
ในเกณฑ์ปานกลาง ควคยาเฉลี่ยรวม 2.68 และคาดหวังใหม่ปฏิบัติในเกณฑ์มาก ควคยา  
เฉลี่ยรวม 4.11

ข้อ 3 ในการสรรหาบุคลากร วิทยาลัยของท่านได้สืบทอดบุคคลที่มีความรู้ความ  
สามารถตามสถานศึกษาและหน่วยงานต่าง ๆ เพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารกับอาจารย์ผู้สอน

1) ด้านปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูได้สืบทอด  
บุคคลที่มีความรู้ความสามารถตามสถานศึกษาและหน่วยงานต่าง ๆ อยู่ในเกณฑ์ปานกลาง  
ควคยาเฉลี่ย 2.73 แต่กลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์น้อย ควคยาเฉลี่ย  
2.18

2) ด้านคาดหวังใหม่ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครู  
ควรจะได้สืบทอดบุคคลที่มีความรู้ความสามารถจากแหล่งต่าง ๆ ในเกณฑ์มาก ควคยาเฉลี่ย  
4.15 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าควรอยู่ในเกณฑ์มาก ควคยาเฉลี่ย 4.03

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาดหวังใหม่ปฏิบัติตามความเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่มรวม  
กัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูมีการสืบทอดบุคคลที่มีความรู้ความ  
สามารถจากแหล่งต่าง ๆ อยู่ในเกณฑ์น้อย ควคยาเฉลี่ยรวม 2.31 และคาดหวังใหม่ปฏิบัติ  
ในเกณฑ์มาก ควคยาเฉลี่ยรวม 4.05

ข้อ 4 วิทยาลัยของท่านได้กำหนดคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์  
ของผู้สมัครให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่เพียงใด

ก) ความคิดเห็นของอาจารย์ผู้บริหารกับอาจารย์ผู้สอน

1) ด้านการปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครู  
ได้กำหนดคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่อยู่  
ในเกณฑ์ปานกลาง ควคยาเฉลี่ย 3.42 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนก็มีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์  
ปานกลางเช่นเดียวกัน ควคยาเฉลี่ย 3.00

2) ค่านาคาทรงใหม่ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูควรกำหนดคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ในเกณฑ์มาก ควบคู่เฉลี่ย 4.32 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าควรอยู่ในเกณฑ์มาก ควบคู่เฉลี่ย 4.20

ข) การปฏิบัติที่จริงกับการคานาคาทรงใหม่ ปรึกษาคณะกรรมการเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่มรวมกัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูควรกำหนดคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ของผู้สมัครที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่อยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบคู่เฉลี่ยรวม 3.10 และคานาคาทรงใหม่ปฏิบัติอยู่ในเกณฑ์มาก ควบคู่เฉลี่ยรวม 4.22

ข้อ 5 ในกรณีคัดเลือก วิทยาลัยของท่านคำนึงถึงความสามารถของบุคลากรมากกว่าสถานศึกษาที่เขาสำเร็จเพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารกับอาจารย์ผู้สอน

1) ค่านปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูคำนึงถึงความสามารถของบุคลากรมากกว่าสถานศึกษาที่เขาสำเร็จอยู่ในเกณฑ์มาก ควบคู่เฉลี่ย 3.64 กลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบคู่เฉลี่ย 3.23

2) ค่านาคาทรงใหม่ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูควรคำนึงถึงความสามารถของบุคลากรมากกว่าสถานศึกษาที่เขาสำเร็จในเกณฑ์มาก ควบคู่เฉลี่ย 4.14 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าควรอยู่ในเกณฑ์มาก ควบคู่เฉลี่ย 4.05

ข) การปฏิบัติที่จริงกับการคานาคาทรงใหม่ ปรึกษาคณะกรรมการเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่มรวมกัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูมีการคำนึงถึงความสามารถของบุคลากรมากกว่าสถานศึกษาที่เขาสำเร็จอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบคู่เฉลี่ยรวม 3.32 และคานาคาทรงใหม่ปฏิบัติอยู่ในเกณฑ์มาก ควบคู่เฉลี่ยรวม 4.06

ข้อ 6 วิทยาลัยของท่านให้ความสำคัญและความยุติธรรมแก่ผู้สมัครเพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารกับอาจารย์ผู้สอน

1) ค่านปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูให้ความสำคัญและความยุติธรรมแก่ผู้สมัครอยู่ในเกณฑ์มาก ควบคู่เฉลี่ย 3.97 แต่กลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบคู่เฉลี่ย 3.42

2) ค่านาคาคหวังใหม่ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูควรให้ความเสมอภาคและความยุติธรรมแก่ผู้สมัครในเกณฑ์มากที่สุด ควคคเจดีย์ 4.51 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าควรอยู่ในเกณฑ์มาก ควคคเจดีย์ 4.33

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาคหวังใหม่ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ทั้งสองกลุ่มรวมกัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูให้ความเสมอภาคและความยุติธรรมแก่ผู้สมัครอยู่ในเกณฑ์มาก ควคคเจดีย์รวม 3.54 และคาคหวังใหม่อยู่ในเกณฑ์มากเช่นเดียวกัน ควคคเจดีย์รวม 4.33

ขอ 7 ในการคัดเลือก วิทยาลัยของท่านให้ภาควิชา หรือหน่วยงานที่จะใช้บุคลากรเข้ามีส่วนร่วมเพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารกับอาจารย์ผู้สอน

1) ค่านปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูให้หน่วยงานที่จะใช้บุคลากรมีส่วนร่วมในการคัดเลือกอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควคคเจดีย์ 3.45 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควคคเจดีย์ 3.00

2) ค่านาคาคหวังใหม่ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูให้หน่วยงานที่จะใช้บุคลากรมีส่วนร่วมในการคัดเลือกในเกณฑ์มาก ควคคเจดีย์ 4.34 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าควรอยู่ในเกณฑ์มาก ควคคเจดีย์ 4.17

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาคหวังใหม่ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ทั้งสองกลุ่มรวมกัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูให้หน่วยงานที่จะใช้บุคลากรมีส่วนร่วมในการคัดเลือกอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควคคเจดีย์ 3.11 และคาคหวังใหม่อยู่ในเกณฑ์มาก ควคคเจดีย์รวม 4.21

ขอ 8 ขอสอบที่ใช้การคัดเลือกมีคุณภาพเพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารกับอาจารย์ผู้สอน

1) ค่านปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูใช้ข้อสอบในการคัดเลือกที่มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควคคเจดีย์ 3.23 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควคคเจดีย์ 3.03

2) สถานคาคหวังใหม่ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูไชยขอสอบในการคัดเลือกที่มีคุณภาพในเกณฑ์มาก ควบคู่เฉลี่ย 4.13 และอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าควรอยู่ในเกณฑ์มาก ควบคู่เฉลี่ย 4.11

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาคหวังใหม่ปฏิบัติค่าความเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่มรวมกัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูไชยขอสอบในการคัดเลือกที่มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบคู่เฉลี่ยรวม 3.07 และคาคหวังใหม่คุณภาพอยู่ในเกณฑ์มาก ควบคู่เฉลี่ยรวม 4.11

ข้อ 9 นอกจากการสอบขอเขียนและสัมภาษณ์แล้ว วิทยาลัยของท่านได้พยายามใช้วิธีอื่นเพิ่มเติมในการคัดเลือกเพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารกับอาจารย์ผู้สอน

1) สถานปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าในการคัดเลือก นอกจากการสอบขอเขียนและสัมภาษณ์แล้ว วิทยาลัยครูได้พยายามที่จะใช้วิธีอื่นเพิ่มเติม อยู่ในเกณฑ์น้อย ควบคู่เฉลี่ย 2.48 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์น้อย ควบคู่เฉลี่ย 2.23

2) สถานคาคหวังใหม่ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูจะได้พยายามใช้วิธีอื่นเพิ่มเติมในการคัดเลือกในเกณฑ์มาก ควบคู่เฉลี่ย 3.58 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าควรอยู่ในเกณฑ์มาก ควบคู่เฉลี่ย 3.68

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาคหวังใหม่ปฏิบัติค่าความเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่มรวมกัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูพยายามใช้วิธีอื่นเพิ่มเติมในการคัดเลือกนอกเหนือจากการสอบขอเขียนและสัมภาษณ์อยู่ในเกณฑ์น้อย ควบคู่เฉลี่ยรวม 2.29 และคาคหวังใหม่อยู่ในเกณฑ์มาก ควบคู่เฉลี่ยรวม 3.65

ข้อ 10 วิทยาลัยของท่านสามารถคัดเลือกบุคลากรเข้าทำงานได้ตรงตามความต้องการทั้งปริมาณและคุณภาพเพียงใด



ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารกับอาจารย์ผู้สอน

1) ด้านปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูสามารถคัดเลือกบุคลากรเข้าทำงานได้ตรงตามความต้องการอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบคู่ไปด้วย 2.93 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบคู่ไปด้วย 2.66

2) ด้านคาดหวังใหม่ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูจะได้คัดเลือกบุคลากรให้ตรงตามความต้องการในเกณฑ์มาก ควบคู่ไปด้วย 4.24 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าควรให้ได้ในเกณฑ์มาก ควบคู่ไปด้วย 4.12

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาดหวังใหม่ปฏิบัติตามความเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่มรวมกัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูคัดเลือกบุคลากรได้ตรงตามความต้องการอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบคู่ไปด้วยรวม 2.72 และคาดหวังใหม่อยู่ในเกณฑ์มาก ควบคู่ไปด้วยรวม 4.14

ขอ 11 วิทยาลัยของท่านกำหนดให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ตรงตามความสามารถเพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารกับอาจารย์ผู้สอน

1) ด้านปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูได้กำหนดให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ตรงตามความสามารถอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบคู่ไปด้วย 3.46 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบคู่ไปด้วย 3.06

2) ด้านคาดหวังใหม่ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูจะได้กำหนดให้บุคลากรปฏิบัติงานตรงตามความสามารถในเกณฑ์มาก ควบคู่ไปด้วย 4.33 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าควรอยู่ในเกณฑ์มาก ควบคู่ไปด้วย 4.26

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาดหวังใหม่ปฏิบัติตามความเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่มรวมกัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูได้กำหนดให้บุคลากรปฏิบัติงานตรงตามความสามารถอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบคู่ไปด้วยรวม 3.14 และคาดหวังใหม่อยู่ในเกณฑ์มาก ควบคู่ไปด้วยรวม 4.27

ข้อ 12 เมื่อมีตำแหน่งว่างลง วิทยาลัยของท่านได้พยายามสรรหาบุคลากรภายในวิทยาลัยซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อเลื่อนตำแหน่งที่ว่างนั้นเพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารกับอาจารย์ผู้สอน

1) งานปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูโคตรหามุคลาทรภายในชั้นคำสั่งตำแหน่งที่ว่างอยู่ในเขตพื้นที่ปานกลาง ควคณาเฉลี่ย 3.01 และอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเขตพื้นที่ปานกลาง ควคณาเฉลี่ย 2.77

2) งานคาดหวังใหม่ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูควรจะได้สรรหาบุคลากรภายในชั้นคำสั่งตำแหน่งที่ว่างในเขตพื้นที่มาก ควคณาเฉลี่ย 4.14 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าควรอยู่ในเขตพื้นที่มาก ควคณาเฉลี่ย 4.15

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาดหวังใหม่ปฏิบัติตามความเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่มรวมกัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูโคตรหามุคลาทรภายในชั้นคำสั่งตำแหน่งที่ว่างอยู่ในเขตพื้นที่ปานกลาง และคาดหวังใหม่อยู่ในเขตพื้นที่มาก ควคณาเฉลี่ยรวม 4.14

ข้อ 13 วิทยาลัยของท่านได้พยายามที่จะขอโอนบุคลากรที่มีประสบการณ์จากหน่วยงานอื่นเพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารกับอาจารย์ผู้สอน

1) งานปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูโคตรหามุคลาทรที่จะขอโอนบุคลากรจากหน่วยงานอื่นอยู่ในเขตพื้นที่ปานกลาง ควคณาเฉลี่ย 3.23 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเขตพื้นที่ปานกลาง ควคณาเฉลี่ย 2.67

2) งานคาดหวังใหม่ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูควรจะได้พยายามขอโอนบุคลากรจากหน่วยงานอื่นในเขตพื้นที่มาก ควคณาเฉลี่ย 3.84 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าควรอยู่ในเขตพื้นที่มาก ควคณาเฉลี่ย 3.75

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาดหวังใหม่ปฏิบัติตามความเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่มรวมกัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูโคตรหามุคลาทรที่จะขอโอนบุคลากรจากหน่วยงานอื่นอยู่ในเขตพื้นที่ปานกลาง ควคณาเฉลี่ยรวม 2.80 และคาดหวังใหม่อยู่ในเขตพื้นที่มาก ควคณาเฉลี่ยรวม 3.77



ข้อ 14 วิทยาลัยของท่านมีอิสระในการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้ใบอนุญาตฯ มา  
เพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารกับอาจารย์ผู้สอน

1) ค่าปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครุมีอิสระ  
ในการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้ใบอนุญาตฯ มาอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบค่าเฉลี่ย 2.84  
และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบค่าเฉลี่ย 2.74

2) ค่าคาดหวังใหม่ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครุ  
ควรจะมีอิสระในการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้ใบอนุญาตฯ มาในเกณฑ์มาก ควบค่าเฉลี่ย 4.06  
และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าควรอยู่ในเกณฑ์มาก ควบค่าเฉลี่ย 4.13

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาดหวังใหม่ปฏิบัติค่าความเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่มรวม  
กัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครุมีอิสระในการตัดสินใจเกี่ยวกับการ  
ให้ใบอนุญาตฯ มาอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบค่าเฉลี่ยรวม 2.76 และค่าคาดหวังใหม่อยู่ในเกณฑ์  
มาก ควบค่าเฉลี่ยรวม 4.11

ข้อ 15 เมื่อแต่งตั้งให้บุคลากรดำรงตำแหน่งแล้ว ได้จัดให้มีการแนะนำให้  
บุคลากรรู้จักชุมชนที่วิทยาลัยตั้งอยู่เพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารกับอาจารย์ผู้สอน

1) ค่าปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครุได้จัด  
ให้มีการแนะนำให้บุคลากรรู้จักชุมชนอยู่ในเกณฑ์น้อย ควบค่าเฉลี่ย 2.44 และกลุ่มอาจารย์  
ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์น้อย ควบค่าเฉลี่ย 2.18

2) ค่าคาดหวังใหม่ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครุ  
ควรจะได้จัดให้มีการแนะนำชุมชนแก่บุคลากรใหม่ในเกณฑ์มาก ควบค่าเฉลี่ย 3.86 และ  
กลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าควรอยู่ในเกณฑ์มาก ควบค่าเฉลี่ย 3.89

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาดหวังใ้ปฏิบัติกำความเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่มรวมกัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูได้มีการแนะนำชุมชนแกนกลางกรใหม่ อยู่ในเกณฑ์น้อย ควบคาคเฉลี่ยรวม 2.24 และคาดหวังใ้อยู่ในเกณฑ์มาก ควบคาคเฉลี่ยรวม 3.88

ข้อ 16 วิทยาลัยของท่านได้จัดใ้มีการแนะนำบุคลากรใหม่ใ้เข้าในระบบ โครงสร้าง นโยบาย ตลอดจนระเบียบและข้อบังคับของวิทยาลัยเพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารกับอาจารย์ผู้สอน

1) คานการปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูจัดใ้มีการแนะนำเกี่ยวกับระบบ โครงสร้าง นโยบาย ตลอดจนระเบียบข้อบังคับอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบคาคเฉลี่ย 2.91 แต่กลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นจามีการจัดใ้มีการแนะนำเรื่องดังกล่าวอยู่ในเกณฑ์น้อย ควบคาคเฉลี่ย 2.38

2) คานคาดหวังใ้ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูควรจจะจัดใ้มีการแนะนำระบบ โครงสร้าง นโยบาย ตลอดจนระเบียบข้อบังคับในเกณฑ์มาก ควบคาคเฉลี่ย 4.14 และอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าควรอยู่ในเกณฑ์มาก ควบคาคเฉลี่ย 4.02

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาคหวังใ้ปฏิบัติกำความเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่มรวมกัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูได้จัดใ้มีการแนะนำระบบ โครงสร้าง นโยบาย ตลอดจนระเบียบข้อบังคับอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบคาคเฉลี่ยรวม 2.50 และคาคหวังอยู่ในเกณฑ์มาก ควบคาคเฉลี่ยรวม 4.04

ข้อ 17 วิทยาลัยของท่านจัดใ้มีการแนะนำบุคลากรใหม่ใ้เข้าใจภาระหน้าที่ กระบวนการทำงาน เครื่องมือเครื่องใช้บุคคลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนสวัสดิการ และความก้าวหน้าในวิชาชีพเพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารกับอาจารย์ผู้สอน

1) ความปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูได้จัดให้มีการแนะนำเกี่ยวกับตำแหน่งหน้าที่อยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบคู่เฉลี่ย 2.93 แต่กลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์น้อย ควบคู่เฉลี่ย 2.34

2) ความคาดหวังใหม่ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูควรจะมีเกณฑ์ในการพิจารณาเกี่ยวกับการทดลองปฏิบัติราชการที่ในเกณฑ์มาก ควบคู่เฉลี่ย 4.08 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าควรอยู่ในเกณฑ์มาก ควบคู่เฉลี่ย 4.03

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาดหวังใหม่ปฏิบัติความความเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่มรวมกัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูจัดให้มีการแนะนำเกี่ยวกับตำแหน่งหน้าที่อยู่ในเกณฑ์น้อย ควบคู่เฉลี่ยรวม 2.48 และคาดหวังให้อยู่ในเกณฑ์มาก ควบคู่เฉลี่ยรวม 4.03

ข้อ 18 วิทยาลัยของท่านมีเกณฑ์ในการพิจารณาการทดลองปฏิบัติราชการของบุคลากรเหมาะสมเพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารกับอาจารย์ผู้สอน

1) ความปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูมีเกณฑ์ในการพิจารณาการทดลองปฏิบัติราชการที่เหมาะสมอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบคู่เฉลี่ย 2.70 แต่กลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์น้อย ควบคู่เฉลี่ย 2.36

2) ความคาดหวังใหม่ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูควรมีเกณฑ์ในการพิจารณาเกี่ยวกับการทดลองปฏิบัติราชการเหมาะสมอยู่ในเกณฑ์มาก ควบคู่เฉลี่ย 4.13 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าควรอยู่ในเกณฑ์มาก ควบคู่เฉลี่ย 3.98

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาดหวังใหม่ปฏิบัติความความเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่มรวมกัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าเกณฑ์ในการพิจารณาการทดลองการปฏิบัติราชการเหมาะสมอยู่ในเกณฑ์น้อย ควบคู่เฉลี่ยรวม 2.44 และคาดหวังให้อยู่ในเกณฑ์มาก ควบคู่เฉลี่ยรวม 4.01

ข้อ 19 ในการพิจารณาการทดลองปฏิบัติการวิชาการ วิทยาลัยของท่านได้จัดให้มีคณะกรรมการเพื่อร่วมพิจารณาจริงจังเพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารกับอาจารย์ผู้สอน

1) สถานปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูได้จัดให้มีกรรมการเพื่อพิจารณาการทดลองปฏิบัติการวิชาการจริงจังอยู่ในเกณฑ์น้อย ควบค่าเฉลี่ย 2.06 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์น้อย ควบค่าเฉลี่ย 2.02

2) สถานคาดหวังใหม่ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูควรจะได้จัดให้มีคณะกรรมการเพื่อพิจารณาการทดลองปฏิบัติการวิชาการจริงจังในเกณฑ์มาก ควบค่าเฉลี่ย 3.93 และอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าควรอยู่ในเกณฑ์มาก ควบค่าเฉลี่ย 3.90

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาดหวังใหม่ปฏิบัติตามความเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่มรวมกัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูจัดให้มีคณะกรรมการเพื่อพิจารณาการทดลองปฏิบัติการวิชาการจริงจังอยู่ในเกณฑ์น้อย ควบค่าเฉลี่ยรวม 2.03 และคาดหวังใหม่อยู่ในเกณฑ์มาก ควบค่าเฉลี่ยรวม 3.90

สรุปความเห็นของกลุ่มอาจารย์ผู้บริหารและอาจารย์ผู้สอนที่มีต่อการให้โอบุคกลางมาโดยส่วนรวม จากแบบสอบถาม ข้อ 1 - 19 ดังนี้

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารกับอาจารย์ผู้สอน

1) สถานปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูปฏิบัติเกี่ยวกับการให้โอบุคกลางมาอยู่ในเกณฑ์มาก 2 ข้อ คือ ข้อ 5 และ 6 ในเกณฑ์ปานกลาง 14 ข้อ คือ ข้อ 1, 2, 3, 4, 7, 8, 10, 11, 12, 13, 14, 16, 17, 18 ในเกณฑ์น้อย 3 ข้อ คือ ข้อ 9, 15, 19 ส่วนกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง 11 ข้อ คือ ข้อ 2, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 11, 12, 13, 14 ในเกณฑ์น้อย 8 ข้อ คือ ข้อ 1, 3, 9, 15, 16, 17, 18, 19

การปฏิบัติจริงเกี่ยวกับการให้ใบอนุญาตกรมฯ โดยเฉลี่ย กลุ่มอาจารย์ผู้บริหาร  
มีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ค่าเฉลี่ยรวม 2.99 กลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็น  
ว่าอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ค่าเฉลี่ยรวม 2.64

2) การคาดหวังใหม่ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารคาดหวังให้วิทยาลัยครู  
ปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ใบอนุญาตกรมฯ ในเกณฑ์มากที่สุด 1 ข้อ คือ ข้อ 6 เกี่ยวกับการให้  
ความเสมอภาคและความยุติธรรมแก่ผู้สมัคร นอกนั้นคาดหวังให้อยู่ในเกณฑ์มาก ส่วน  
กลุ่มอาจารย์ผู้สอนคาดหวังให้อยู่ในเกณฑ์มากทุกข้อ

การคาดหวังใหม่ปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ใบอนุญาตกรมฯ โดยเฉลี่ย กลุ่มอาจารย์ผู้  
บริหารและกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าควรจะไปปฏิบัติในเกณฑ์มาก ค่าเฉลี่ยรวม  
4.11 และ ค่าเฉลี่ยรวม 4.05

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาดหวังใหม่ปฏิบัติ ความเห็นของอาจารย์ทั้งสองกลุ่มรวม  
กัน ความเห็นของอาจารย์ทั้งสองกลุ่มรวมกันเกี่ยวกับการให้ใบอนุญาตกรมฯ ตามปฏิบัติ  
จริงที่อยู่ในเกณฑ์มาก 1 ข้อ คือ ข้อ 6 ในเกณฑ์ปานกลาง 11 ข้อ คือ ข้อ 2, 4, 5,  
7, 8, 9, 11, 12, 13, 14, 16. ในเกณฑ์น้อย 7 ข้อ คือ ข้อ 1, 3, 10, 15,  
17, 18, 19 การคาดหวังใหม่ปฏิบัติอยู่ในเกณฑ์มากทุกข้อ

โดยเฉลี่ยแล้ว อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูมีการปฏิบัติจริง  
เกี่ยวกับการให้ใบอนุญาตกรมฯ อยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ค่าเฉลี่ยรวม 2.72 และคาดหวังให้  
ปฏิบัติในเกณฑ์มาก ค่าเฉลี่ยรวม 4.06

การบำรุงรักษาบุคลากร ความเห็นของกลุ่มอาจารย์ผู้บริหารและกลุ่มอาจารย์ผู้สอน  
แสดงไว้ในตารางที่ 10

ตารางที่ 10

ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารกับอาจารย์ผู้สอนเกี่ยวกับการบำรุงรักษาบุคลากร

พฤติกรรม	ปฏิบัติจริง						คาดหวังให้ปฏิบัติ					
	ผู้บริหาร N = 88		ผู้สอน N = 274		รวม N = 362		ผู้บริหาร N = 88		ผู้สอน N = 274		รวม N = 363	
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.
20. มอบหมายงานตรงกับความสามารถ ความสามารถของบุคลากร	3.24	0.76	2.95	0.81	3.01	0.82	4.30	0.68	4.24	0.84	4.25	0.79
21. ลักษณะงานชวนให้ทำ	3.09	0.90	2.81	0.80	2.87	0.83	3.99	1.15	4.08	0.75	4.06	0.85
22. ปริมาณและชนิดของงานที่ มอบหมายมีความยุติธรรม	2.99	0.33	2.61	0.82	2.70	0.79	4.14	0.60	4.01	0.75	4.03	0.74
23. โท่เสรีภาพในการปฏิบัติงาน	3.76	0.88	3.36	0.84	3.45	0.87	4.13	0.66	4.13	0.65	4.12	0.65
24. มีการติดตามผลการปฏิบัติงาน	2.73	0.87	2.33	0.85	2.42	0.87	4.06	1.16	4.06	0.74	4.05	0.87
25. จัดเครื่องอำนวยความสะดวก	2.86	0.82	2.65	0.82	2.69	0.73	4.11	0.68	4.02	0.86	4.04	0.82
26. ยกย่อง ชมเชยงานที่สำเร็จ	3.14	0.93	2.74	0.96	2.83	0.98	4.19	0.65	4.09	0.82	4.11	0.76
27. จัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์	2.81	0.76	2.32	0.85	2.43	0.88	4.07	0.60	4.01	0.74	4.02	0.71
28. ยุติการเงินเดือนสอดคล้องกับ ค่าครองชีพ	2.45	0.86	2.18	0.96	2.24	0.94	4.06	0.77	3.97	1.07	3.99	1.00

ตารางที่ 10 (ต่อ)

พฤติกรรม	ปฏิบัติจริง						คาดหวังใหม่ปฏิบัติ					
	ผู้บริหาร N = 88		ผสอน N = 274		รวม N = 362		ผู้บริหาร N = 88		ผสอน N = 274		รวม N = 362	
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.
29. เงินเดือนคุ้มกับงาน	2.94	1.05	2.78	0.89	2.82	0.93	4.06	0.74	3.96	0.84	3.98	0.81
30. มีสวัสดิการนอกเหนือจากราชการ	2.63	0.90	2.18	0.92	2.20	0.94	4.03	0.70	3.93	0.90	3.95	0.85
31. มีการแนะนำเมื่อมีปัญหาในการทำงาน	2.65	0.81	2.16	0.82	2.28	0.84	4.03	0.92	3.92	0.88	3.94	0.90
32. วิธีประเมินผลการปฏิบัติงานเหมาะสม	2.60	0.70	2.24	0.82	2.32	0.80	4.09	0.54	4.00	0.88	4.02	0.79
33. มีกรรมการร่วมประเมินผลการทำงาน	2.61	0.96	2.39	0.92	2.44	0.93	4.14	0.70	3.97	0.72	4.00	0.73
34. แจงเกณฑ์และพฤติกรรมที่จะประเมิน	2.57	0.94	2.19	0.95	2.27	0.97	4.13	0.53	4.00	0.89	4.03	0.83
35. พิจารณาความคิดเห็นความชอบผู้พิจารณา	3.02	1.28	2.50	0.95	2.62	1.07	4.33	0.68	4.22	0.91	4.24	0.86

ตารางที่ 10 (ต่อ)

พฤติกรรม	ปฏิบัติจริง						คาดหวังใหม่ปฏิบัติ					
	ผู้บริหาร N = 88		ผู้สอน N = 274		รวม N = 362		ผู้บริหาร N = 88		ผู้สอน N = 274		รวม N = 362	
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.
36. สัมเปลี่ยนหน้าที่	2.94	1.00	2.52	0.83	2.62	0.90	3.91	0.80	3.87	0.84	3.87	0.83
37. ความสามารถเท่ากัน คำนึงถึงอาวุโส	2.99	0.93	2.98	1.03	2.98	1.00	3.44	1.11	3.34	0.87	3.36	0.47
38. ให้ความสำคัญต่อธรรมชาติและ เป็นธรรมชาติมากกว่า ทำพิธีกรรม	3.66	0.73	3.30	0.84	3.38	0.82	4.22	0.65	3.98	0.92	4.03	1.27
39. กำหนดแนวทางวินัยอย่าง เสมอหน้า	3.38	0.53	2.82	0.85	2.95	0.83	4.08	0.81	3.94	0.75	4.00	0.78
40. ติดต่อสื่อสารกับบุคลากรทั่ว ถึงและทันการ	2.93	0.88	2.62	0.88	2.69	0.89	4.19	0.57	4.05	0.74	4.08	0.62
41. บุคลากรมีความกระตือรือร้น ทำงาน	2.85	0.81	2.51	0.90	2.59	0.88	4.21	0.59	4.19	1.01	4.19	0.94



ตารางที่ 10 (ต่อ)

พฤติกรรม	ปฏิบัติจริง						คาดหวังใหม่ปฏิบัติ					
	ผู้บริหาร		ผู้สอน		รวม		ผู้บริหาร		ผู้สอน		รวม	
	N = 88		N = 274		N = 362			N = 88		N = 274		N = 362
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.
42. มีสถานที่และอำนวยความสะดวกในการพักผ่อนหย่อนใจ	2.44	0.84	2.13	0.81	2.20	0.83	3.81	1.20	3.91	0.69	3.88	0.86
43. มีบริการสุขภาพและพลาสมา	2.53	0.86	2.23	0.90	2.30	0.89	3.89	0.62	3.91	0.88	3.90	0.84
รวม	2.90	0.92	2.56	0.93	2.64	0.95	4.06	0.80	3.99	0.85	4.00	0.84

จากตารางที่ 10 เป็นการแสดงให้เห็นถึงความเห็นของกลุ่มอาจารย์ผู้บริหาร และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนที่มีต่อการบำรุงรักษาบุคลากรของวิทยาลัยครู ตามแบบสอบถามข้อ

20 - 43

ข้อ 20 วิทยาลัยของท่านมอบหมายงานตรงกับความรู้ความสามารถของบุคลากรเพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารกับอาจารย์ผู้สอน

1) ด้านปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูมอบหมายงานตรงตามความรู้ความสามารถของบุคลากรอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบค่าเฉลี่ย 3.24 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบค่าเฉลี่ย 2.95

2) ด้านคาดหวังใหม่ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูควรจะโคมอบหมายงานให้ตรงตามความรู้ความสามารถของบุคลากรในเกณฑ์มาก ควบค่าเฉลี่ย 4.30 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าควรอยู่ในเกณฑ์มาก ควบค่าเฉลี่ย 4.24

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาดหวังใหม่ปฏิบัติตามความเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่มรวมกัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูมีการมอบหมายงานตรงตามความรู้ความสามารถของบุคลากรอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบค่าเฉลี่ยรวม 3.01 และคาดหวังใหม่อยู่ในเกณฑ์มาก ควบค่าเฉลี่ยรวม 4.25

ข้อ 21 ลักษณะงานที่วิทยาลัยของท่านมอบหมายชวนให้ทำเพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารกับอาจารย์ผู้สอน

1) ด้านปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าลักษณะงานที่วิทยาลัยครูมอบหมายให้บุคลากรชวนให้ทำอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบค่าเฉลี่ย 3.09 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบค่าเฉลี่ย 2.81

2) ด้านคาดหวังใหม่ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าลักษณะงานที่วิทยาลัยครูมอบหมายควรจะชวนให้ทำในเกณฑ์มาก ควบค่าเฉลี่ย 3.99 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าควรอยู่ในเกณฑ์มาก ควบค่าเฉลี่ย 4.08

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาดหวังใหม่เกี่ยวกับความคิดเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่มรวมกัน : อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าคุณลักษณะงานที่วิทยาลัยक्रमมอบหมายให้บุคลากรทำ  
 งานในเขตพื้นที่ปานกลาง ควบคู่กันเฉลี่ยรวม 2.87 และคาดหวังให้อยู่ในเกณฑ์มาก ควบคู่กัน  
 เฉลี่ยรวม 4.06

ข้อ 22 ปริมาณและชนิดของงานที่วิทยาลัยของท่านมอบหมายให้บุคลากรแต่ละ  
 คนมีความยุติธรรมเพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารกับอาจารย์ผู้สอน

1) งานปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าการมอบหมายงาน  
 ของวิทยาลัยक्रमมีความยุติธรรมอยู่ในเขตพื้นที่ปานกลาง ควบคู่กันเฉลี่ย 2.99 และกลุ่มอาจารย์  
 ผู้สอนมีความเห็นว่าคุณลักษณะงานอยู่ในเขตพื้นที่ปานกลาง ควบคู่กันเฉลี่ย 2.61

2) งานคาดหวังใหม่ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าการมอบหมาย  
 งานของวิทยาลัยक्रमควรจะมีคุณธรรมในเกณฑ์มาก ควบคู่กันเฉลี่ย 4.14 และกลุ่ม  
 อาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าคุณลักษณะงานอยู่ในเกณฑ์มาก ควบคู่กันเฉลี่ย 4.01

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาดหวังใหม่เกี่ยวกับความคิดเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่มรวมกัน  
 อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าการมอบหมายงานของวิทยาลัยक्रमมีความยุติธรรม  
 อยู่ในเขตพื้นที่ปานกลาง ควบคู่กันเฉลี่ยรวม 2.70 และคาดหวังให้อยู่ในเกณฑ์มาก ควบคู่กัน  
 เฉลี่ยรวม 4.03

ข้อ 23 วิทยาลัยของท่านให้เสรีภาพแก่บุคลากรในการปฏิบัติงานเพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารกับอาจารย์ผู้สอน

1) งานปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยक्रमให้เสรี  
 ภาพแก่บุคลากรในการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์มาก ควบคู่กันเฉลี่ย 3.76 แต่กลุ่มอาจารย์ผู้สอน  
 มีความเห็นว่าคุณลักษณะงานอยู่ในเขตพื้นที่ปานกลาง ควบคู่กันเฉลี่ย 3.36

2) ค่านาคาทรงใหม่ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูควรจะให้เสรีภาพแก่บุคลากรในการปฏิบัติงานในเกณฑ์มาก ค่ายค่าเฉลี่ย 4.13 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าควรอยู่ในเกณฑ์มาก ค่ายค่าเฉลี่ย 4.13

ข) การปฏิบัติจริงกับการคานาคาทรงใหม่ปฏิบัติ ความเห็นของอาจารย์ทั้งสองกลุ่มรวมกัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูให้เสรีภาพแก่บุคลากรในการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ค่ายค่าเฉลี่ยรวม 3.45 และคานาคาทรงใหม่อยู่ในเกณฑ์มาก ค่ายค่าเฉลี่ยรวม 4.12

ข้อ 24 วิทยาลัยของท่านจัดให้มีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่มอบหมายให้แก่บุคลากรเพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหาร กับอาจารย์ผู้สอน

1) คานาปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูจัดให้มีการติดตามผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ค่ายค่าเฉลี่ย 2.73 แต่กลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์น้อย ค่ายค่าเฉลี่ย 2.33

2) ค่านาคาทรงใหม่ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูควรจะได้มีการติดตามผลการปฏิบัติงานในเกณฑ์มาก ค่ายค่าเฉลี่ย 4.06 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าควรอยู่ในเกณฑ์มาก ค่ายค่าเฉลี่ย 4.06

ข) การปฏิบัติจริงกับการคานาคาทรงใหม่ปฏิบัติ ความเห็นของอาจารย์ทั้งสองกลุ่มรวมกัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูจัดให้มีการติดตามผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์น้อย ค่ายค่าเฉลี่ยรวม 2.42 และคานาคาทรงใหม่อยู่ในเกณฑ์มาก ค่ายค่าเฉลี่ยรวม 4.05

ข้อ 25 วิทยาลัยของท่านได้จัดเครื่องอำนวยความสะดวกแก่บุคลากรในการปฏิบัติงานเพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหาร กับอาจารย์ผู้สอน

1) ค่านปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูได้จัดให้มีเครื่องอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบค่าเฉลี่ย 2.86 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบค่าเฉลี่ย 2.65

2) ค่านคาดหวังใหม่ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูควรจะได้จัดเครื่องอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานในเกณฑ์มาก ควบค่าเฉลี่ย 4.11 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าควรอยู่ในเกณฑ์มาก ควบค่าเฉลี่ย 4.02

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาดหวังใหม่ปฏิบัติตามความเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่มรวมกัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูได้จัดเครื่องอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบค่าเฉลี่ยรวม 2.69 และคาดหวังให้อยู่ในเกณฑ์มาก ควบค่าเฉลี่ยรวม 4.04

ข้อ 26 วิทยาลัยของท่านยกย่อง ชมเชย และยอมรับความสำเร็จในการปฏิบัติงานของบุคลากรเพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารกับอาจารย์ผู้สอน

1) ค่านปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูมีการยกย่อง ชมเชย และยอมรับความสำเร็จในการปฏิบัติงานของบุคลากรอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบค่าเฉลี่ย 3.14 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบค่าเฉลี่ย 2.74

2) ค่านคาดหวังใหม่ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าควรอยู่ในเกณฑ์มาก ควบค่าเฉลี่ย 4.09

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาดหวังใหม่ปฏิบัติตามความเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่มรวมกัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูยกย่อง ชมเชย และยอมรับความสำเร็จในการปฏิบัติงานของบุคลากรอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบค่าเฉลี่ยรวม 2.83 และคาดหวังให้อยู่ในเกณฑ์มาก ควบค่าเฉลี่ยรวม 4.11

ข้อ 28 อัตราเงินเดือนปัจจุบันสอดคล้องกับค่าครองชีพของท้องถิ่นที่วิทยาลัยของท่านตั้งอยู่เพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหาร กับอาจารย์ผู้สอน

1) ค่านปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าอัตราเงินเดือนปัจจุบันสอดคล้องกับค่าครองชีพของท้องถิ่นอยู่ในเกณฑ์น้อย ด้วยค่าเฉลี่ย 2.45 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์น้อย ด้วยค่าเฉลี่ย 2.18

2) ค่านคาดหวังให้ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าอัตราเงินเดือนควรจะสอดคล้องกับค่าครองชีพในเกณฑ์มาก ด้วยค่าเฉลี่ย 4.06 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าควรอยู่ในเกณฑ์มาก ด้วยค่าเฉลี่ย 3.97

ข) การเปรียบเทียบกันการคาดหวังให้ปฏิบัติ ความความเห็นอัตราชีพของท้องถิ่นรวม

ก) อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าอัตราเงินเดือนปัจจุบันสอดคล้องกับค่าครองชีพอยู่ในเกณฑ์น้อย ด้วยค่าเฉลี่ยรวม 2.24 และคาดหวังให้อยู่ในเกณฑ์มาก ด้วยค่าเฉลี่ยรวม 3.99

ข้อ 29 เงินเดือนที่ท่านรับอยู่ในขณะนี้คุ้มกับงานที่ท่านปฏิบัติอยู่เพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหาร กับอาจารย์ผู้สอน

1) ค่านปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าเงินเดือนที่รับอยู่คุ้มกับงานอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ด้วยค่าเฉลี่ย 2.94 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ด้วยค่าเฉลี่ย 2.78

2) ค่านคาดหวังให้ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าเงินเดือนควรจะคุ้มกับงานในเกณฑ์มาก ด้วยค่าเฉลี่ย 4.06 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าควรอยู่ในเกณฑ์มาก ด้วยค่าเฉลี่ย 3.96

ข) การเปรียบเทียบกันการคาดหวังให้ปฏิบัติ ความความเห็นอัตราชีพของท้องถิ่นรวม

ก) อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าเงินเดือนที่ได้รับอยู่คุ้มกับงานอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ด้วยค่าเฉลี่ยรวม 2.82 และคาดหวังให้อยู่ในเกณฑ์มาก ด้วยค่าเฉลี่ยรวม 3.98

ข้อ 30 วิทยาลัยของท่านได้จัดให้มีสวัสดิการนอกเหนือจากที่ได้รับจากราชการเพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหาร กับอาจารย์ผู้สอน

1) ค่านปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูได้จัดให้มีสวัสดิการอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ค่ายค่าเฉลี่ย 2.63 แต่กลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์น้อย ค่ายค่าเฉลี่ย 2.18

2) ค่านคาดหวังให้ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูควรจะได้จัดให้มีสวัสดิการในเกณฑ์มาก ค่ายค่าเฉลี่ย 4.03 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าควรอยู่ในเกณฑ์มาก ค่ายค่าเฉลี่ย 3.93

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาดหวังให้ปฏิบัติตามความเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่มรวมกัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูจัดให้มีสวัสดิการอยู่ในเกณฑ์น้อย ค่ายค่าเฉลี่ยรวม 2.28 และคาดหวังให้อยู่ในเกณฑ์มาก ค่ายค่าเฉลี่ยรวม 3.95

ข้อ 31 วิทยาลัยของท่านได้จัดให้มีการแนะนำบุคลากรที่มีปัญหาในการปฏิบัติงานเพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหาร กับอาจารย์ผู้สอน

1) ค่านปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูได้จัดให้มีการแนะนำบุคลากรที่มีปัญหาในการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ค่ายค่าเฉลี่ย 2.65 แต่กลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์น้อย ค่ายค่าเฉลี่ย 2.16

2) ค่านคาดหวังให้ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูควรจะได้จัดให้มีการแนะนำบุคลากรที่มีปัญหาในการปฏิบัติงานในเกณฑ์มาก ค่ายค่าเฉลี่ย 4.03 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าควรอยู่ในเกณฑ์มาก ค่ายค่าเฉลี่ย 3.94

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาดหวังให้ปฏิบัติตามความเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่มรวมกัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูได้จัดให้มีการแนะนำบุคลากรที่มีปัญหาในการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์น้อย ค่ายค่าเฉลี่ยรวม 2.28 และคาดหวังให้อยู่ในเกณฑ์มาก ค่ายค่าเฉลี่ยรวม 3.94



ขอ 32 วิทยาลัยของท่านใช้วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานเหมาะสมเพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารกับอาจารย์ผู้สอน

1) ค่านปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูใช้วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานมีความเหมาะสมอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบค่าเฉลี่ย 2.60 แต่กลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์น้อย ควบค่าเฉลี่ย 2.24

2) ค่านคาดหวังใหม่ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูควรจะได้ใช้วิธีการประเมินการปฏิบัติที่มีความเหมาะสมในเกณฑ์มาก ควบค่าเฉลี่ย 4.09 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าควรอยู่ในเกณฑ์มาก ควบค่าเฉลี่ย 4.00

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาดหวังใหม่ปฏิบัติตามความเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่มรวมกัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูใช้วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานมีความเหมาะสมอยู่ในเกณฑ์น้อย ควบค่าเฉลี่ยรวม 2.32 และคาดหวังใหม่อยู่ในเกณฑ์มาก ควบค่าเฉลี่ยรวม 4.02

ขอ 33 วิทยาลัยของท่านจัดให้มีคณะกรรมการซึ่งเป็นตัวแทนของบุคลากรเข้าร่วมประเมินผลการปฏิบัติงานเพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารกับอาจารย์ผู้สอน

1) ค่านปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูจัดให้มีคณะกรรมการเข้าร่วมการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบค่าเฉลี่ย 2.61 แต่กลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์น้อย ควบค่าเฉลี่ย 2.39

2) ค่านคาดหวังใหม่ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูควรจะได้จัดให้มีคณะกรรมการเข้าร่วมประเมินผลการปฏิบัติงานในเกณฑ์มาก ควบค่าเฉลี่ย 4.14 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าควรอยู่ในเกณฑ์มาก ควบค่าเฉลี่ย 3.97

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาดหวังใหม่ปฏิบัติตามความเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่มรวมกัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูจัดให้มีคณะกรรมการเข้าร่วมประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์น้อย ควบค่าเฉลี่ยรวม 2.44 และคาดหวังใหม่อยู่ในเกณฑ์มาก ควบค่าเฉลี่ยรวม 4.00



ข้อ 34 วิทยาลัยของมานโคแจง เกณฑ์และพฤติกรรมที่จะประเมินให้บุคลากร  
ทราบเพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารกับอาจารย์ผู้สอน

1) ค่านปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูโคแจง  
เกณฑ์และพฤติกรรมที่จะประเมินให้บุคลากรทราบอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ด้วยค่าเฉลี่ย 2.57  
แต่กลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์น้อย ด้วยค่าเฉลี่ย 2.19

2) ค่านคาดหวังใหม่ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครู  
ควรจะได้แก่เกณฑ์และพฤติกรรมที่จะประเมินให้บุคลากรทราบในเกณฑ์มาก ด้วยค่าเฉลี่ย  
4.00

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาดหวังใหม่ปฏิบัติตามความเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่ม  
รวมกัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูโคแจงเกณฑ์และพฤติกรรมที่จะ  
ประเมินอยู่ในเกณฑ์น้อย ด้วยค่าเฉลี่ยรวม 2.27 และคาดหวังใหม่อยู่ในเกณฑ์มาก ด้วยค่า  
เฉลี่ยรวม 4.03

ข้อ 35 วิทยาลัยของท่านพิจารณาความดีความชอบด้วยคามยุติธรรมเพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารกับอาจารย์ผู้สอน

1) ค่านปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูพิจารณา  
ความดีความชอบด้วยคามยุติธรรมอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ด้วยค่าเฉลี่ย 3.02 และกลุ่ม  
อาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ด้วยค่าเฉลี่ย 2.50

2) ค่านคาดหวังใหม่ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าวิทยาลัยครู  
ควรจะได้พิจารณาความดีความชอบด้วยคามยุติธรรมในเกณฑ์มาก ด้วยค่าเฉลี่ย 4.33  
และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนก็มีความเห็นว่าควรอยู่ในเกณฑ์มาก ด้วยค่าเฉลี่ย 4.22

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาดหวังใหม่ปฏิบัติตามความเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่ม  
รวมกัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูพิจารณาความดีความชอบด้วยคาม  
ยุติธรรมอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ด้วยค่าเฉลี่ยรวม 2.62 และคาดหวังใหม่อยู่ในเกณฑ์มาก  
ด้วยค่าเฉลี่ยรวม 4.24

ข้อ 36 วิทยาลัยของท่านได้ปรับเปลี่ยนหน้าที่ของบุคลากรตามความต้องการและความพอใจของบุคลากรเพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหาร กับอาจารย์ผู้สอน

1) ด้านปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูมีการปรับเปลี่ยนหน้าที่ของบุคลากรอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบค่าเฉลี่ย 2.94 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบค่าเฉลี่ย 2.52

2) ด้านคาดหวังให้ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูควรจะได้มีการปรับเปลี่ยนหน้าที่บุคลากรในเกณฑ์มาก ควบค่าเฉลี่ย 3.91 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์มาก ควบค่าเฉลี่ย 3.87

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาดหวังให้ปฏิบัติตามความเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่มรวมกัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูมีการปรับเปลี่ยนหน้าที่ของบุคลากรอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบค่าเฉลี่ยรวม 2.62 และคาดหวังให้อยู่ในเกณฑ์มาก ควบค่าเฉลี่ยรวม 3.87

ข้อ 37 ในการเลื่อนตำแหน่งกรณีที่บุคลากรมีความสามารถเท่าเทียมกัน วิทยาลัยของท่านคำนึงถึงความอาวุโสในการรับราชการเพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหาร กับอาจารย์ผู้สอน

1) ด้านปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูกำหนดคำนึงถึงความอาวุโสอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบค่าเฉลี่ย 2.99 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบค่าเฉลี่ย 2.98

2) ด้านคาดหวังให้ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูควรคำนึงถึงความอาวุโสในเกณฑ์ปานกลาง ควบค่าเฉลี่ย 3.44 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบค่าเฉลี่ย 3.34

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาดหวังใหม่ปฏิบัติตามความเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่ม  
รวมกัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูคำนึงถึงความอาวุโสอยู่ในเกณฑ์  
 ปานกลาง ควบคู่เฉลี่ยรวม 2.98 และคาดหวังใหม่ปฏิบัติในเกณฑ์ปานกลาง ควบคู่  
 เฉลี่ยรวม 3.36

ข้อ 38 วิทยาลัยของท่านให้ความสำคัญคุณธรรมและความเป็นธรรมแก่ผู้ถูกกล่าวหา  
 วากระทำผิดวินัยเพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารกับอาจารย์ผู้สอน

1) ด้านปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูให้ความสำคัญ  
 คุณธรรมและความเป็นธรรมแก่ผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยในเกณฑ์มาก ควบคู่เฉลี่ย  
 3.66 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าควรอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบคู่เฉลี่ย 3.30

2) ด้านคาดหวังใหม่ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครู  
 ให้ความสำคัญคุณธรรมและความเป็นธรรมแก่ผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยในเกณฑ์มาก  
 ควบคู่เฉลี่ย 4.22 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าควรอยู่ในเกณฑ์มาก ควบคู่  
 เฉลี่ย 3.98

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาดหวังใหม่ปฏิบัติตามความเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่ม  
รวมกัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูให้ความสำคัญคุณธรรมและความเป็น  
 ธรรมแก่ผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบคู่เฉลี่ยรวม 3.38  
 และคาดหวังใหม่อยู่ในเกณฑ์มาก ควบคู่เฉลี่ยรวม 4.03

ข้อ 39 วิทยาลัยของท่านดำเนินการทางวินัยต่อบุคลากรเสมอหน้ากันเพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารกับอาจารย์ผู้สอน

1) ด้านปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูดำเนินการ  
 ทางวินัยแก่บุคลากรเสมอหน้ากันอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบคู่เฉลี่ย 3.38 และกลุ่ม  
 อาจารย์ผู้สอนก็มีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบคู่เฉลี่ย 2.82

2) คานาคาคหวังใหม่ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูควรจะได้ดำเนินการทางวินัยต่อบุคลากร เสมอหน้ากันในเกณฑ์มาก ด้วยค่าเฉลี่ย 4.08 และกลุ่มอาจารย์สอนมีความเห็นว่าควรอยู่ในเกณฑ์มาก ด้วยค่าเฉลี่ย 3.94

ข) การปฏิบัติจริงกับการ คาคหวังใหม่ปฏิบัติตามความเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่ม รวมกับ อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูดำเนินการทางวินัยต่อบุคลากร เสมอหน้ากันอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ด้วยค่าเฉลี่ยรวม 2.95 และคาคหวังใหม่อยู่ในเกณฑ์มาก ด้วยค่าเฉลี่ยรวม 4.00

ข้อ 40 วิทยาลัยของท่านติดต่อดสื่อสาร กับบุคลากรทั่วถึงและทันการ เพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหาร กับอาจารย์สอน

1) คานาปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูติดต่อดสื่อสาร กับบุคลากรทั่วถึงและทันการ อยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ด้วยค่าเฉลี่ย 2.93 และกลุ่มอาจารย์สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ด้วยค่าเฉลี่ย 2.62

2) คานาคาคหวังใหม่ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูควรจะได้ติดต่อดสื่อสาร กับบุคลากรให้ทั่วถึงและทันการในเกณฑ์มาก ด้วยค่าเฉลี่ย 4.19 และกลุ่มอาจารย์สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์มาก ด้วยค่าเฉลี่ย 4.05

ข) การปฏิบัติจริงกับการ คาคหวังใหม่ปฏิบัติตามความเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่ม รวมกับ อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูมีการติดต่อดสื่อสาร กับบุคลากรทั่วถึงและทันการอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ด้วยค่าเฉลี่ยรวม 2.69 และคาคหวังใหม่อยู่ในเกณฑ์มาก ด้วยค่าเฉลี่ยรวม 4.08

ข้อ 41 บุคลากรในวิทยาลัยของท่านมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานเพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหาร กับอาจารย์สอน

1) คานาปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าบุคลากรของวิทยาลัยครูมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ด้วยค่าเฉลี่ย 2.85 และกลุ่มอาจารย์สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ด้วยค่าเฉลี่ย 2.51

2) ความคาดหวังใหม่ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าบุคลากรของวิทยาลัยครูควรจะกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานในเกณฑ์มาก ด้วยค่าเฉลี่ย 4.21 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าควรอยู่ในเกณฑ์มาก ด้วยค่าเฉลี่ย 4.19

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาดหวังใหม่ปฏิบัติตามความเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่มรวมกัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าบุคลากรของวิทยาลัยครูมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ด้วยค่าเฉลี่ยรวม 2.59 และคาดหวังให้อยู่ในเกณฑ์มาก ด้วยค่าเฉลี่ยรวม 4.19

ข้อ 42 วิทยาลัยของท่านได้จัดให้มีสถานที่และเครื่องอำนวยความสะดวกในการพักผ่อนหย่อนใจแก่บุคลากร เพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหาร กับอาจารย์ผู้สอน

1) ความปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูได้จัดให้มีสถานที่และเครื่องอำนวยความสะดวกในการพักผ่อนหย่อนใจอยู่ในเกณฑ์น้อย ด้วยค่าเฉลี่ย 2.44 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์น้อย ด้วยค่าเฉลี่ย 2.20

2) ความคาดหวังใหม่ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูควรจะได้จัดให้มีสถานศึกษาและเครื่องอำนวยความสะดวกในการพักผ่อนหย่อนใจในเกณฑ์มาก ด้วยค่าเฉลี่ย 3.81 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าควรอยู่ในเกณฑ์มาก ด้วยค่าเฉลี่ย 3.91

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาดหวังใหม่ปฏิบัติตามความเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่มรวมกัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูจัดให้มีสถานที่และเครื่องอำนวยความสะดวกในการพักผ่อนหย่อนใจอยู่ในเกณฑ์น้อย ด้วยค่าเฉลี่ยรวม 2.20 และคาดหวังให้อยู่ในเกณฑ์มาก ด้วยค่าเฉลี่ยรวม 3.88

ข้อ 43 วิทยาลัยของท่านได้จัดให้มีบริหารเกี่ยวกับสุขภาพและพลาสมาแก่บุคลากร เพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหาร กับอาจารย์ผู้สอน

1) ด้านปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูได้จัดให้มีบริการเกี่ยวกับสุขภาพและพลาสมาัมัยแก่บุคลากรอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ค่ายค่าเฉลี่ย 2.53

2) ด้านคาดหวังใ้ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูควรจะได้จัดให้มีบริการเกี่ยวกับสุขภาพและพลาสมาัมัยแก่บุคลากรอยู่ในเกณฑ์มาก ค่ายค่าเฉลี่ย 3.89 และกลุ่มอาจารย์สอนมีความเห็นว่าควรอยู่ในเกณฑ์มาก ค่ายค่าเฉลี่ย 3.91

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาดหวังใ้ปฏิบัติตามความเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่มรวมกัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูได้จัดให้มีบริการเกี่ยวกับสุขภาพและพลาสมาัมัยแก่บุคลากรอยู่ในเกณฑ์น้อย ค่ายค่าเฉลี่ยรวม 2.28 และคาดหวังใ้ให้อยู่ในเกณฑ์มาก ค่ายค่าเฉลี่ยรวม 3.90

สรุปความเห็นของอาจารย์ผู้บริหาร กับกลุ่มอาจารย์สอนที่มีต่อการบำรุงรักษาบุคลากร โดยสวนนาม จากแบบสอบถาม ข้อ 20 - 43 ดังนี้

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารกับอาจารย์สอน

1) ด้านปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูปฏิบัติเกี่ยวกับการบำรุงรักษาบุคลากรอยู่ในเกณฑ์มาก 2 ข้อ คือ ข้อ 23 และ 38 ในเกณฑ์น้อย 2 ข้อ คือ ข้อ 28 และ 42 นอกนั้นอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ส่วนกลุ่มอาจารย์สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง 14 ข้อ คือ ข้อ 20, 21, 22, 23, 25, 26, 29, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41 ในเกณฑ์น้อย 10 ข้อ คือ ข้อ 24, 27, 28, 30, 31, 32, 33, 34, 42, 43

การปฏิบัติจริงเกี่ยวกับการบำรุงรักษาบุคลากร โดยเฉลี่ย กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ค่าเฉลี่ยรวม 2.90 ส่วนกลุ่มอาจารย์สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ค่าเฉลี่ยรวม 2.56

2) ค่านาคาคหรงใหม่ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหาร คาคหรงให้วิทยาลัยครูปฏิบัติเกี่ยวกับการบำรุงรักษามุคดากรอยู่ในเกณฑ์มากทุกขอ ส่วนกลุ่มอาจารย์ผู้สอนคาคหรงใหม่ปฏิบัติในเกณฑ์ปานกลาง 1 ขอ คือ ขอ 37 เกี่ยวกับการคำนึงถึงความอาวุโส นอกนั้นในเกณฑ์มาก

การคาคหรงใหม่ปฏิบัติเกี่ยวกับการบำรุงรักษามุคดากร โดยเฉลี่ย กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าควรจะได้ปฏิบัติในเกณฑ์มาก ค่าเฉลี่ยรวม 4.06 ส่วนกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าควรอยู่ในเกณฑ์มาก ค่าเฉลี่ย 3.99

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาคหรงใหม่ปฏิบัติตามความเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่มรวมกัน ความเห็นของอาจารย์ทั้งสองกลุ่มรวมกันเกี่ยวกับการบำรุงรักษามุคดากรคานปฏิบัติจริงที่อยู่ในเกณฑ์ปานกลาง 15 ขอ คือ ขอ 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 29, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41 ในเกณฑ์น้อย 9 ขอ คือ ขอ 27, 28, 31, 32, 33, 34, 42, 43 และคาคหรงใหม่ปฏิบัติอยู่ในเกณฑ์มาก

โดยเฉลี่ยแล้ว อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูมีการปฏิบัติจริงเกี่ยวกับการบำรุงรักษามุคดากรอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ค่าเฉลี่ยรวม 2.64 และคาคหรงใหม่ปฏิบัติในเกณฑ์มาก ค่าเฉลี่ยรวม 4.00

การพัฒนาบุคลากร ความเห็นของกลุ่มอาจารย์ผู้บริหารและกลุ่มอาจารย์ผู้สอนเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรได้แสดงไว้ในตารางที่ 11

ตารางที่ 11

ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารและอาจารย์ผู้สอนเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร

พฤติกรรม	ปฏิบัติจริง						คาดหวังให้ปฏิบัติ					
	ผู้บริหาร N = 88		ผู้สอน N = 274		รวม N = 362		ผู้บริหาร N = 88		ผู้สอน N = 274		รวม N = 362	
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.
44. วิเคราะห์ความจำเป็นในการพัฒนา	2.75	0.97	2.35	0.89	2.45	0.92	4.15	0.63	4.02	0.95	4.04	0.89
45. ตรวจสอบความพร้อมรับความแตกต่างสาขาวิชา	2.77	0.93	2.37	0.79	2.46	0.90	4.10	0.63	4.03	0.91	4.04	0.84
46. วางโครงการพัฒนา	2.84	0.97	2.39	0.91	2.50	0.79	4.14	0.57	4.13	0.73	4.13	0.69
47. ประเมินผลและติดตามผลการพัฒนา	2.48	0.84	2.26	0.82	2.31	0.73	4.10	0.48	4.00	0.77	4.02	0.72
48. ฝึกอบรมทางวิชาการ	3.85	0.75	3.28	0.85	3.41	0.87	4.26	0.85	4.22	0.79	4.22	0.75
49. ฝึกอบรมผู้บริหาร	2.65	0.93	2.37	0.87	2.43	0.89	4.08	0.78	4.00	0.74	4.02	0.73
50. สนับสนุนการศึกษาคนควาคายตนเอง	3.91	0.94	2.76	0.98	2.86	0.99	4.17	0.64	4.14	0.79	4.14	0.74
51. จัดให้มีการไปศึกษาดูงาน	2.78	1.03	2.54	0.90	2.56	1.02	3.98	0.72	3.92	0.83	3.93	0.82



ตารางที่ 11 (ต่อ)

พฤติกรรม	ปฏิบัติจริง						คาดหวังใหม่ปฏิบัติ					
	ผู้บริหาร N = 88		ผู้สอน N = 274		รวม N = 362		ผู้บริหาร N = 88		ผู้สอน N = 274		รวม N = 362	
	X	S.D.	X	S.D.	X	S.D.	X	S.D.	X	S.D.	X	S.D.
52. สนับสนุนให้ไปศึกษาในฐานะ บูรณาการ	2.53	1.17	2.38	1.06	2.51	1.11	4.05	0.64	3.97	0.85	3.98	0.82
53. สนับสนุนให้ไปศึกษาเพิ่มเติม	3.91	0.78	3.64	0.87	3.70	0.86	4.33	0.61	4.23	0.64	4.25	0.61
54. วิธีคิดเชิงกลยุทธ์เพื่อ พัฒนาเหมาะสม	3.10	0.96	2.76	0.81	2.84	0.86	4.07	0.84	3.97	0.72	3.99	0.77
55. ให้อุทยานเพื่อศึกษาค้นคว้า วิจัย	1.64	0.90	1.65	0.90	1.64	0.90	3.51	0.78	3.66	0.96	3.62	0.92
56. เชิญวิทยากรมาบรรยายพิเศษ	2.89	0.83	2.63	0.85	2.69	0.85	3.95	0.61	3.87	0.71	3.88	0.68
57. มีการหมุนเวียนหน้าที่	2.45	0.91	1.97	0.92	2.08	0.94	3.70	0.74	3.68	0.78	3.68	0.78
58. มีอิสระและเสรีภาพในการ พัฒนา	3.13	0.87	2.88	0.91	2.93	0.91	4.03	0.68	3.91	0.73	3.93	0.73
รวม	2.89	0.87	2.88	0.91	2.93	0.91	4.03	0.68	3.91	0.73	3.93	0.73

จากตารางที่ 11 เป็นการแสดงให้เห็นความเห็นของกลุ่มอาจารย์ผู้บริหารและ  
 กลุ่มอาจารย์ผู้สอนที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรของวิทยาลัยครู ตามแบบสอบถามข้อ 44 - 58  
 ดังนี้

ข้อ 44 วิทยาลัยของท่านมีการวิเคราะห์ความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรเพียง  
 ใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหาร กับอาจารย์ผู้สอน

1) การปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูวิเคราะห์  
 ความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ด้วยค่าเฉลี่ย 2.75 แต่กลุ่มอาจารย์  
 ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์น้อย ด้วยค่าเฉลี่ย 2.35

2) การคาดหวังให้ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครู  
 ควรจะได้มีการวิเคราะห์ความจำเป็นในการพัฒนาในเกณฑ์มาก ด้วยค่าเฉลี่ย 4.15 และ  
 กลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าควรอยู่ในเกณฑ์มาก ด้วยค่าเฉลี่ย 4.02

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาดหวังให้ปฏิบัติตามความเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่ม  
 รวมกัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูมีการวิเคราะห์ความจำเป็นในการ  
 พัฒนาบุคลากรอยู่ในเกณฑ์น้อย ด้วยค่าเฉลี่ยรวม 2.45 และคาดหวังให้อยู่ในเกณฑ์มาก  
 ด้วยค่าเฉลี่ยรวม 4.04

ข้อ 45 วิทยาลัยของท่านได้ตรวจสอบความจำเป็นรีบด่วนในการพัฒนาบุคลากร  
 แต่ละสาขาวิชาเพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหาร กับอาจารย์ผู้สอน

1) การปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูได้  
 ตรวจสอบความจำเป็นรีบด่วนในการพัฒนาบุคลากรของแต่ละสาขาวิชาอยู่ในเกณฑ์ปาน  
 กลาง ด้วยค่าเฉลี่ย 2.77 แต่กลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์น้อย ด้วยค่า  
 เฉลี่ย 2.37

2) ค่านาคาคหวังใหม่ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูควรจะได้ตรวจสอบความจำเป็นรีบด่วนในการพัฒนาบุคลากรของแต่ละสาขาวิชาในเกณฑ์มาก ควบคู่เฉลี่ย 4.10 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าควรอยู่ในเกณฑ์มาก ควบคู่เฉลี่ย 4.03

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาคหวังใหม่ปฏิบัติตามความเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่มรวมกัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูมีการตรวจสอบความจำเป็นรีบด่วนในการพัฒนาบุคลากรของแต่ละสาขาวิชาอยู่ในเกณฑ์น้อย ควบคู่เฉลี่ยรวม 2.46 และคาคหวังให้อยู่ในเกณฑ์มาก ควบคู่เฉลี่ยรวม 4.04

ข้อ 46 วิทยาลัยของท่านได้วางโครงการพัฒนาบุคลากรไว้เพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารกับอาจารย์ผู้สอน

1) ค่านปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูได้วางโครงการพัฒนาบุคลากรไว้ในเกณฑ์ปานกลาง ควบคู่เฉลี่ย 2.84 แต่กลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์น้อย ควบคู่เฉลี่ย 2.39

2) ค่านาคาคหวังใหม่ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูควรจะได้วางโครงการพัฒนาบุคลากรในเกณฑ์มาก ควบคู่เฉลี่ย 4.14 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าควรอยู่ในเกณฑ์มาก ควบคู่เฉลี่ย 4.13

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาคหวังใหม่ปฏิบัติตามความเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่มรวมกัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูมีการวางโครงการพัฒนาบุคลากรอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบคู่เฉลี่ยรวม 2.50 และคาคหวังให้อยู่ในเกณฑ์มาก ควบคู่เฉลี่ยรวม 4.13

ข้อ 47 วิทยาลัยของท่านได้ประเมินผลและติดตามผลการพัฒนาบุคลากรเพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารกับอาจารย์ผู้สอน

1) ค่านปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูได้  
ประเมินผลและติดตามผลการพัฒนาบุคลากร อยู่ในเกณฑ์น้อย ค่ายค่าเฉลี่ย 2.48 และกลุ่ม  
อาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์น้อย ค่ายค่าเฉลี่ย 2.26

2) ค่านคาดหวังให้ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครู  
ควรจะได้ประเมินผลและติดตามผลการพัฒนาบุคลากรในเกณฑ์มาก ค่ายค่าเฉลี่ย 4.10  
และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์มาก ค่ายค่าเฉลี่ย 4.00

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาดหวังให้ปฏิบัติตามความเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่ม  
รวมกัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูมีการประเมินผลและติดตามผลการ  
พัฒนาบุคลากรอยู่ในเกณฑ์น้อย ค่ายค่าเฉลี่ยรวม 2.31 และคาดหวังให้อยู่ในเกณฑ์มาก  
ค่ายค่าเฉลี่ยรวม 4.02

ข้อ 48 วิทยาลัยของท่านใหม่บุคลากร เข้าฝึกอบรมประชุมทางวิชาการและสัมมนา  
เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และความสามารถทางวิชาการเพียงใจ

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารกับอาจารย์ผู้สอน

1) ค่านปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูให้  
บุคลากร เข้าฝึกอบรมประชุมทางวิชาการและสัมมนาอยู่ในเกณฑ์มาก ค่ายค่าเฉลี่ย 3.85  
แต่กลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ค่ายค่าเฉลี่ย 3.28

2) ค่านคาดหวังให้ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครู  
ควรให้บุคลากร เข้าฝึกอบรมประชุมทางวิชาการและสัมมนาในเกณฑ์มาก ค่ายค่าเฉลี่ย  
4.26 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์มาก ค่ายค่าเฉลี่ย 4.22

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาดหวังให้ปฏิบัติตามความเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่ม  
รวมกัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูให้บุคลากร เข้าฝึกอบรมประชุมทาง  
วิชาการและสัมมนาอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ค่ายค่าเฉลี่ยรวม 3.41 และคาดหวังให้อยู่ใน  
เกณฑ์มาก ค่ายค่าเฉลี่ยรวม 4.22

ข้อ 49 วิทยาลัยของท่านได้จัดให้มีการฝึกอบรมบุคลากรผู้ทำหน้าที่การบริหารเพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารกับอาจารย์ผู้สอน

1) ค่านปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูได้จัดให้มีการฝึกอบรมผู้บริหารอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบค่าเฉลี่ย 2.65 แต่กลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์น้อย ควบค่าเฉลี่ย 2.37

2) ค่านคาดหวังให้ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูควรจะได้จัดให้มีการฝึกอบรมผู้บริหารในเกณฑ์มาก ควบค่าเฉลี่ย 4.08 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์มาก ควบค่าเฉลี่ย 4.00

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาดหวังให้ปฏิบัติตามความเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่มรวมกัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูได้จัดให้มีการฝึกอบรมผู้บริหารอยู่ในเกณฑ์น้อย ควบค่าเฉลี่ยรวม 2.43 และคาดหวังให้อยู่ในเกณฑ์มาก ควบค่าเฉลี่ยรวม 4.02

ข้อ 50 วิทยาลัยของท่านสนับสนุนและอำนวยความสะดวกแก่บุคลากรในการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเองเพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารกับอาจารย์ผู้สอน

1) ค่านปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูสนับสนุนการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเองอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบค่าเฉลี่ย 3.19 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบค่าเฉลี่ย 2.76

2) ค่านคาดหวังให้ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูควรจะได้สนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเองในเกณฑ์มาก ควบค่าเฉลี่ย 4.14

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาดหวังใหม่ปฏิบัติตามความเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่ม  
รวมกัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครู สนิบสนุนและอำนวยความสะดวก  
ในการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเองอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ค่ายค่าเฉลี่ยรวม 2.86 และคาดหวัง  
หวังใหญ่ในเกณฑ์มาก ค่ายค่าเฉลี่ยรวม 4.14

ขอ 51 วิทยาลัยของท่านได้จัดให้มีการไปศึกษาดูงานเพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารกับอาจารย์ผู้สอน

1) ค่านปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูจัดให้  
มีการไปศึกษาดูงานอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ค่ายค่าเฉลี่ย 2.78 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอน  
มีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ค่ายค่าเฉลี่ย 2.54

2) ค่านคาดหวังใหม่ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัย  
ครูควรจะได้จัดให้มีการไปศึกษาดูงานในเกณฑ์มาก ค่ายค่าเฉลี่ย 3.98 และกลุ่มอาจารย์  
ผู้สอนมีความเห็นว่าควรอยู่ในเกณฑ์มาก ค่ายค่าเฉลี่ย 3.92

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาดหวังใหม่ปฏิบัติตามความเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่ม  
รวมกัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูจัดให้มีการไปศึกษาดูงานอยู่ในเกณฑ์  
ปานกลาง ค่ายค่าเฉลี่ยรวม 2.56 และคาดหวังใหญ่ในเกณฑ์มาก ค่ายค่าเฉลี่ยรวม 3.93

ขอ 52 วิทยาลัยของท่านสนับสนุนให้บุคลากรไปศึกษาในฐานะผู้ร่วมฟังใน  
มหาวิทยาลัยต่าง ๆ เพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารกับอาจารย์ผู้สอน

1) ค่านปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครู สนับสนุน  
ให้บุคลากรไปศึกษาในฐานะผู้ร่วมฟังอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ค่ายค่าเฉลี่ย 2.93  
แต่กลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์น้อย ค่ายค่าเฉลี่ย 2.38

2) ค่านคาดหวังใหม่ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครู  
ควรจะได้สนับสนุนให้บุคลากรไปศึกษาในฐานะผู้ร่วมฟังในเกณฑ์มาก ค่ายค่าเฉลี่ย 4.05  
และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์มาก ค่ายค่าเฉลี่ย 3.97

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาดหวังให้ปฏิบัติตามความเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่ม  
รวมกัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูสนับสนุนให้บุคลากรไปศึกษาใน  
 ฐานะผู้ร่วมฟังอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ค่ายค่าเฉลี่ยรวม 2.51 และคาดหวังให้อยู่ในเกณฑ์  
 มาก ค่ายค่าเฉลี่ยรวม 3.98

ข้อ 53 วิทยาลัยของท่านสนับสนุนให้บุคลากรไปศึกษาต่อเพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหาร กับอาจารย์ผู้สอน

1) ด้านปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูสนับสนุน  
 ให้บุคลากรไปศึกษาต่ออยู่ในเกณฑ์มาก ค่ายค่าเฉลี่ย 3.91 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอน  
 มีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์มาก ค่ายค่าเฉลี่ย 3.64

2) ด้านคาดหวังให้ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัย  
 ครูควรสนับสนุนให้บุคลากรไปศึกษาต่อในเกณฑ์มาก ค่ายค่าเฉลี่ย 4.33 และกลุ่มอาจารย์  
 ผู้สอนมีความเห็นว่าควรอยู่ในเกณฑ์มาก ค่ายค่าเฉลี่ย 4.23

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาดหวังให้ปฏิบัติตามความเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่ม  
รวมกัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูสนับสนุนให้บุคลากรไปศึกษาต่ออยู่  
 ในเกณฑ์มาก ค่ายค่าเฉลี่ยรวม 3.70 และคาดหวังให้อยู่ในเกณฑ์มาก ค่ายค่าเฉลี่ยรวม  
 4.25

ข้อ 54 วิธีการที่ใช้ในการคัดเลือกบุคลากร เพื่อพัฒนาที่มีความเหมาะสมเพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหาร กับอาจารย์ผู้สอน

1) ด้านปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิธีการที่ใช้คัดเลือก  
 บุคลากร เพื่อพัฒนาที่มีความเหมาะสมอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ค่ายค่าเฉลี่ย 3.10 และกลุ่ม  
 อาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ค่ายค่าเฉลี่ย 2.76

2) ด้านคาดหวังให้ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิธีที่ใช้ใน  
 การคัดเลือกบุคลากร เพื่อพัฒนาควรจะมีที่เหมาะสมอยู่ในเกณฑ์มาก ค่ายค่าเฉลี่ย 4.07  
 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าควรอยู่ในเกณฑ์มาก ค่ายค่าเฉลี่ย 3.99

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาดหวังให้ปฏิบัติตามความเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่ม  
รวมกัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิธีการที่ใช้ในการคัดเลือกบุคลากรเพื่อพัฒนา  
 อยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ค่าเฉลี่ยรวม 2.84 และคาดหวังให้อยู่ในเกณฑ์มาก ค่า  
 เฉลี่ยรวม 3.99

ข้อ 55 วิทยาลัยของท่านอนุญาตให้อาจารย์หยุดงานเพื่อศึกษาค้นคว้าวิจัยโดย  
 เฉพาะเพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารกับอาจารย์ผู้สอน

1) ด้านปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูได้  
 อนุญาตให้อาจารย์หยุดงานเพื่อศึกษาค้นคว้าวิจัย โดยเฉพาะอยู่ในเกณฑ์น้อย ค่าเฉลี่ย  
 1.64 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์น้อย ค่าเฉลี่ย 1.65

2) ด้านคาดหวังให้ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครู  
 ควรจะได้อนุญาตให้อาจารย์หยุดงานเพื่อศึกษาค้นคว้าวิจัย โดยเฉพาะอยู่ในเกณฑ์มาก ค่า  
 เฉลี่ย 3.51 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าควรอยู่ในเกณฑ์มาก ค่าเฉลี่ย  
 3.66

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาดหวังให้ปฏิบัติตามความเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่ม  
รวมกัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูอนุญาตให้อาจารย์หยุดงานเพื่อศึกษาค้น  
 คว้าวิจัย โดยเฉพาะอยู่ในเกณฑ์น้อย ค่าเฉลี่ยรวม 1.64 และคาดหวังให้อยู่ในเกณฑ์  
 มาก ค่าเฉลี่ยรวม 3.62

ข้อ 56 วิทยาลัยของท่านเชิญวิทยากรมาบรรยายพิเศษสำหรับบุคลากรเพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารกับอาจารย์ผู้สอน

1) ด้านปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูได้เชิญ  
 วิทยากรมาบรรยายพิเศษอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ค่าเฉลี่ย 2.89 และกลุ่มอาจารย์  
 ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ค่าเฉลี่ย 2.63



2) ค่านาคหวังใหม่ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูควรจะได้เชิญวิทยากรมาบรรยายพิเศษในเกณฑ์มาก ค่ายค่าเฉลี่ย 3.95 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์มาก ค่ายค่าเฉลี่ย 3.87

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาคหวังใหม่ปฏิบัติตามความเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่มรวมกัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูเชิญวิทยากรมาบรรยายพิเศษอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ค่ายค่าเฉลี่ยรวม 2.69 และคาคหวังให้อยู่ในเกณฑ์มาก ค่ายค่าเฉลี่ยรวม 3.88

ขอ 57 วิทยาลัยของท่านมีการหมุนเวียนหน้าที่ของบุคลากร เพื่อให้มีความสามารถหลายด้านเพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหาร กับอาจารย์ผู้สอน

1) ความปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูมีการหมุนเวียนหน้าที่ของบุคลากร อยู่ในเกณฑ์น้อย ค่ายค่าเฉลี่ย 2.45 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์น้อย ค่ายค่าเฉลี่ย 1.97

2) ค่านาคหวังใหม่ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูหมุนเวียนหน้าที่ในเกณฑ์มาก ค่ายค่าเฉลี่ย 3.70 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าควรอยู่ในเกณฑ์มาก ค่ายค่าเฉลี่ย 3.68

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาคหวังใหม่ปฏิบัติตามความเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่มรวมกัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูมีการหมุนเวียนหน้าที่อยู่ในเกณฑ์น้อย ค่ายค่าเฉลี่ยรวม 2.08 และคาคหวังให้อยู่ในเกณฑ์มาก ค่ายค่าเฉลี่ยรวม 3.68

ขอ 58 วิทยาลัยของท่านมีอิสระและเสรีภาพในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรเพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหาร กับอาจารย์ผู้สอน

1) ความปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูสี่อิสระ และเสรีภาพในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควคณาเฉลี่ย 3.13 และ กลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควคณาเฉลี่ย 2.88

2) ความคาดหวังใหม่ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครู ควรจะมีอิสระและเสรีภาพในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรอยู่ในเกณฑ์มาก ควคณาเฉลี่ย 4.03 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าควรอยู่ในเกณฑ์มาก ควคณาเฉลี่ย 3.91

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาดหวังใหม่ปฏิบัติตามความเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่มรวมกัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูมีอิสระและเสรีภาพในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควคณาเฉลี่ยรวม 2.93 และคาดหวังใหม่อยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควคณาเฉลี่ยรวม 3.93

สรุปความเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรของวิทยาลัยครู ตามแบบสอบถามข้อ 44 - 58 ดังนี้

สรุปความเห็นของกลุ่มอาจารย์ผู้บริหารกับกลุ่มอาจารย์ผู้สอนที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรโดยส่วนรวม จากแบบสอบถาม ข้อ 44 - 58 ดังนี้

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารกับอาจารย์ผู้สอน

1) ความปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรอยู่ในเกณฑ์มาก 2 ข้อ คือ ข้อ 48 และ 53 ในเกณฑ์น้อย 3 ข้อ คือ ข้อ 47, 55, 57 นอกนั้นปฏิบัติอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ส่วนกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์มาก 1 ข้อ คือ ข้อ 53 อยู่ในเกณฑ์ปานกลาง 6 ข้อ คือ ข้อ 48, 50, 51, 54, 56, 58 อยู่ในเกณฑ์น้อย 8 ข้อ คือ ข้อ 44, 45, 46, 47, 49, 52, 55, 57

การปฏิบัติจริงเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรโดยเฉลี่ย กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควคณาเฉลี่ยรวม 2.54

2) ความคาดหวังใหม่ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารคาคหวังให้วิทยาลัยครูปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรอยู่ในเกณฑ์มากทุกขอ ส่วนกลุ่มอาจารย์ผู้สอนก็คาคหวังให้อยู่ในเกณฑ์มากทุกขอเช่นเดียวกัน

การคาคหวังใหม่ปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรโดยเฉลี่ย กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าควรจะได้ปฏิบัติในเกณฑ์มาก ค่าเฉลี่ยรวม 4.04 ส่วนกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าควรอยู่ในเกณฑ์มาก ค่าเฉลี่ยรวม 3.78

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาคหวังใหม่ปฏิบัติตามความเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่ม รวมกัน ความเห็นของอาจารย์ทั้งสองกลุ่มรวมกันเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรด้านการปฏิบัติจริงที่อยู่ในเกณฑ์มาก 1 ขอ คือ ขอ 53 อยู่ในเกณฑ์ปานกลาง 8 ขอ คือ ขอ 46, 48, 50, 51, 52, 54, 56, 58 อยู่ในเกณฑ์น้อย 6 ขอ คือ ขอ 44, 45, 47, 49, 55 57 และคาคหวังใหม่ปฏิบัติอยู่ในเกณฑ์มากทุกขอ

โดยเฉลี่ยแล้ว อาจารย์ทั้งสองกลุ่มรวมกันมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูมีการปฏิบัติจริงเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ค่าเฉลี่ยรวม 2.62 และคาคหวังใหม่ปฏิบัติในเกณฑ์มาก ค่าเฉลี่ยรวม 3.99

การให้บุคลากรพ้นจากงาน ความเห็นของกลุ่มอาจารย์ผู้บริหารและกลุ่มอาจารย์ผู้สอนเกี่ยวกับการให้บุคลากรพ้นจากงาน แสดงไว้ใน ตารางที่ 12

ตารางที่ 112

ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารและอาจารย์ผู้สอนเกี่ยวกับการไต่ถามจากงาน

พฤติกรรม	ปฏิบัติจริง						กากหวังใหม่ปฏิบัติ					
	ผู้บริหาร		ผู้สอน		รวม		ผู้บริหาร		ผู้สอน		รวม	
	N = 88		N = 274		N = 362		N = 88		N = 274		N = 362	
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.
59. สำรวจความตองการลา ออก ยาย โอน	2.60	0.91	2.48	0.89	2.50	0.90	3.64	0.85	3.73	0.74	3.70	0.79
60. มีบุคคลากรออก ยาย โอน เหมาะสม	3.38	0.88	3.57	0.93	3.51	0.97	3.43	0.98	3.46	0.99	3.45	0.99
61. บุคคลากรตองการยาย โอน เหมาะสม	3.18	0.97	2.72	1.06	2.83	1.06	3.38	0.75	3.45	1.00	3.43	0.95
62. มีความยุติธรรมในการ สอบสวน	3.45	1.05	3.15	0.97	3.22	0.99	3.95	0.94	3.80	1.02	3.83	1.01
63. สำรวจเหตุผลในการลา ออก ยาย โอน	3.02	1.09	2.68	0.93	2.75	0.99	3.94	0.69	3.64	0.86	3.71	0.83
64. ไทความสะดวกในการรับ ผลประโยชน์	3.08	1.09	2.74	0.88	2.83	0.94	3.84	0.97	3.67	0.97	3.71	0.98

ตารางที่ 12 (ต่อ)

พฤติกรรม	ปฏิบัติจริง						คาดหวังใหม่ปฏิบัติ					
	ผู้บริหาร N = 88		ผสอน N = 274		รวม N = 362		ผู้บริหาร N = 88		ผสอน N = 274		รวม N = 362	
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.
65. ใช้บุคคลากรที่พบนจากงาน มารวมกิจกรรม	2.20	1.07	1.90	0.92	1.97	0.97	3.15	1.07	3.30	0.95	3.26	0.98
66. มีการติดต่อกับบุคคลากรที่พบน จากงาน	1.98	0.89	1.89	0.88	1.91	0.88	3.08	1.05	3.20	0.94	3.20	0.98
67. ยอมรับนับถือบุคคลากรที่พบน จากงาน	3.03	1.02	2.72	1.03	2.79	1.07	3.58	1.03	3.57	0.86	3.57	0.89
68. แนะนำการปฏิบัติเกี่ยวกับ การเกษียณอายุ	1.86	0.91	1.82	0.84	1.83	0.85	3.00	0.85	3.28	0.89	3.20	0.89
69. มีอิสระและเสรีภาพในการ ใ้พบนจากงาน	2.41	1.21	2.40	0.94	2.40	1.02	3.34	0.96	3.43	0.92	3.41	0.92
รวม	2.74	1.15	2.55	1.06	2.59	1.09	3.48	0.98	3.51	0.94	3.49	0.96

จากตารางที่ 12 เป็นการแสดงให้เห็นความเห็นของกลุ่มอาจารย์ผู้บริหาร และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนที่มีต่อการใหญ่บุคลากรพนักงานของวิทยาลัยครู ตามแบบสอบถาม ข้อ 59 - 69 ดังนี้

ข้อ 59 วิทยาลัยของท่านได้มีการสำรวจความต้องการของบุคลากรเกี่ยวกับการลาออก การขยายและการโอนในแต่ละปีเพื่อจัดสรรกำลังเพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารกับอาจารย์ผู้สอน

1) ด้านปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูมีการสำรวจความต้องการการลาออก ขยาย และโอนอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบค่าเฉลี่ย 2.60 แต่กลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์น้อย ควบค่าเฉลี่ย 2.48

2) ด้านคาดหวังในปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูจะประสบความสำเร็จความต้องการการลาออก ขยาย และโอนอยู่ในเกณฑ์มาก ควบค่าเฉลี่ย 3.64 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าควรอยู่ในเกณฑ์มาก ควบค่าเฉลี่ย 3.73

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาดหวังในปฏิบัติตามความเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่มรวมกัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูมีการสำรวจความต้องการการลาออก ขยายและโอนอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบค่าเฉลี่ยรวม 2.50 และคาดหวังให้อยู่ในเกณฑ์มาก ควบค่าเฉลี่ยรวม 3.70

ข้อ 60 วิทยาลัยครูของท่านมีบุคลากรออก หรือย้ายโอนไปที่อื่นอยู่ในระดับที่เหมาะสมเพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารกับอาจารย์ผู้สอน

1) ด้านปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าบุคลากรออก หรือย้ายโอนในระดับที่เหมาะสมในเกณฑ์ปานกลาง ควบค่าเฉลี่ย 3.38 แต่กลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์มาก ควบค่าเฉลี่ย 3.57

2) ค่านาคคหังใหม่ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าควรให้บุคคลากรออก หรือย้ายโอนในระดับที่เหมาะสมในเกณฑ์ปานกลาง ควบคู่เฉลี่ย 3.42 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าควรอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบคู่เฉลี่ย 3.45

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาคหังใหม่ปฏิบัติตามความเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่ม รวมกัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าบุคคลากรลาออก หรือย้ายโอนในระดับที่เหมาะสมในเกณฑ์มาก ควบคู่เฉลี่ยรวม 3.51 และคาคหังใหม่อยู่ในเกณฑ์มาก ควบคู่เฉลี่ยรวม 3.54

ขอ 61 วิทยาลัยของท่านมีบุคลากรที่มีความต้องการที่จะย้าย หรือโอนในระดับที่เหมาะสมเพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารกับอาจารย์ผู้สอน

1) ค่านปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครุมีบุคลากรที่มีความต้องการที่จะย้าย หรือโอนในระดับที่เหมาะสมในเกณฑ์ปานกลาง ควบคู่เฉลี่ย 3.18 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบคู่เฉลี่ย 2.72

2) ค่านาคคหังใหม่ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครุมีบุคลากรที่มีความต้องการที่จะย้ายหรือโอนในระดับที่เหมาะสมในเกณฑ์ปานกลาง ควบคู่เฉลี่ย 3.38 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าควรอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบคู่เฉลี่ย 3.45

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาคหังใหม่ปฏิบัติตามความเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่ม อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครุมีบุคลากรที่ต้องการย้ายหรือโอนในระดับที่เหมาะสมในเกณฑ์ปานกลาง ควบคู่เฉลี่ยรวม 2.83 และคาคหังใหม่อยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบคู่เฉลี่ยรวม 3.43

ข้อ 62 วิทยาลัยของท่านให้ความสำคัญคุณธรรมในการสอบสวนบุคลากรที่ถูกกล่าวหา  
วาทะพินัยกรรมถึงขั้นโทษพ้นจากงานเพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารกับอาจารย์ผู้สอน

1) ความปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยให้ความสำคัญ  
คุณธรรมในการสอบสวนอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบคู่เฉลี่ย 3.45 และอาจารย์ผู้สอนมี  
ความเห็นอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบคู่เฉลี่ย 3.15

2) การคาดหวังใหม่ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัย  
ควรให้ความสำคัญคุณธรรมในการสอบสวนในเกณฑ์มาก ควบคู่เฉลี่ย 3.95 และกลุ่มอาจารย์  
ผู้สอนมีความเห็นว่าควรอยู่ในเกณฑ์มาก ควบคู่เฉลี่ย 3.80

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาดหวังใหม่ปฏิบัติตามความเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่ม  
รวมกัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยควรให้ความสำคัญคุณธรรมในการสอบสวนอยู่  
ในเกณฑ์ปานกลาง ควบคู่เฉลี่ยรวม 3.62 และค่าคาดหวังใหม่อยู่ในเกณฑ์มาก ควบคู่เฉลี่ย  
รวม 3.83

ข้อ 63 วิทยาลัยของท่านอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับผลประโยชน์ที่บุคลากร  
พ้นจากงานพึงได้รับเพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารกับอาจารย์ผู้สอน

1) ความปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยควร  
สำรวจเหตุผลของการลาออก การย้ายหรือการโอนของบุคลากรอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบคู่  
เฉลี่ย 3.02 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบคู่เฉลี่ย  
2.68

2) การคาดหวังใหม่ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยควร  
ควรจะไปสำรวจเหตุผลของการลาออก การย้าย หรือการโอนของบุคลากรในเกณฑ์มาก  
ควบคู่เฉลี่ย 3.94 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าควรอยู่ในเกณฑ์มาก ควบคู่เฉลี่ย  
3.64



ข) การปฏิบัติจริงกับการคาดหวังใหม่ปฏิบัติตามความเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่ม  
รวมกัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูโคสสำรวจเหตุผลการลาออก การ  
ย้ายหรือการโอนของบุคลากรอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบค่าเฉลี่ยรวม 2.75 และคาดหวัง  
ให้อยู่ในเกณฑ์มาก ควบค่าเฉลี่ยรวม 3.71

ข้อ 64 วิทยาลัยของท่านอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับผลประโยชน์ที่บุคลากรที่  
พ้นจากงานพึงได้รับเพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารกับอาจารย์ผู้สอน

1) ด้านปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูอำนวยความสะดวกในการ  
รับผลประโยชน์อยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบค่าเฉลี่ย 3.08 และกลุ่ม  
อาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบค่าเฉลี่ย 2.74

2) ด้านคาดหวังใหม่ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครู  
ควรจะได้อำนวยความสะดวกในการรับผลประโยชน์ในเกณฑ์มาก ควบค่าเฉลี่ย 3.84  
และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนก็มีความเห็นว่าควรอยู่ในเกณฑ์มาก ควบค่าเฉลี่ย 3.67

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาดหวังใหม่ปฏิบัติตามความเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่ม  
รวมกัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูได้ให้ความสะดวกในการรับผล  
ประโยชน์อยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบค่าเฉลี่ยรวม 2.83 และคาดหวังให้อยู่ในเกณฑ์มาก  
ควบค่าเฉลี่ยรวม 3.71

ข้อ 65 วิทยาลัยของท่านได้เชิญบุคลากรที่พ้นจากงานเนื่องจากเกษียณอายุ  
หรือลาออกมารวมกิจกรรมเพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารกับอาจารย์ผู้สอน

1) ด้านปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูได้  
เชิญบุคลากรที่พ้นจากงานมารวมกิจกรรมอยู่ในเกณฑ์น้อย ควบค่าเฉลี่ย 2.20 และกลุ่ม  
อาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์น้อย ควบค่าเฉลี่ย 1.90

2) คานาคาคหวังใหม่ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูควรจะใช้บุคลากรที่พ้นจากงานมารวมกิจกรรมในเกณฑ์ปานกลาง ควคคาเฉลี่ย 3.15 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าควรอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควคคาเฉลี่ย 3.30

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาคหวังใหม่ปฏิบัติตามความเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่มรวมกัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูได้ใช้บุคลากรที่พ้นจากงานมารวมกิจกรรมอยู่ในเกณฑ์น้อย ควคคาเฉลี่ยรวม 1.97 และคาคหวังใหญ่อยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควคคาเฉลี่ยรวม 3.26

ข้อ 66 วิทยาลัยของท่านจัดให้มีการติดต่อสื่อสารกับบุคลากรที่พ้นจากงานเนื่องจากเกษียณอายุ หรือลาออกไปแล้วเพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารกับอาจารย์ผู้สอน

1) คานาปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูจัดให้มีการติดต่อกับบุคลากรที่พ้นจากงานไปแล้วอยู่ในเกณฑ์น้อย ควคคาเฉลี่ย 1.98 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์น้อย ควคคาเฉลี่ย 1.89

2) คานาคาคหวังใหม่ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูจะได้จัดให้มีการติดต่อสื่อสารกับบุคลากรที่พ้นจากงานไปแล้วในเกณฑ์ปานกลาง ควคคาเฉลี่ย 3.08 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าควรอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควคคาเฉลี่ย 3.28

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาคหวังใหม่ปฏิบัติตามความเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่มรวมกัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูได้จัดให้มีการติดต่อสื่อสารกับบุคลากรที่พ้นจากงานไปแล้วอยู่ในเกณฑ์น้อย ควคคาเฉลี่ยรวม 1.91 และคาคหวังใหญ่อยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควคคาเฉลี่ยรวม 3.20

ข้อ 67 วิทยาลัยของท่านยอมรับนับถือ และให้เกียรติแก่บุคลากรที่พ้นจากงานเนื่องจากเกษียณอายุหรือลาออกเพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารกับอาจารย์ผู้สอน

1) ด้านปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูยอมรับนับถือและให้เกียรติแก่บุคลากรที่พ้นจากงานไปแล้วอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบค่าเฉลี่ย 3.03 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบค่าเฉลี่ย 2.72

2) ด้านคาดหวังใ้ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูควรจะได้ยอมรับนับถือและให้เกียรติแก่บุคลากรที่พ้นจากงานไปแล้วในเกณฑ์มาก ควบค่าเฉลี่ย 3.58 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าควรอยู่ในเกณฑ์มาก ควบค่าเฉลี่ย 3.57

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาดหวังใ้ปฏิบัติตามความเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่มรวมกัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูยอมรับนับถือบุคลากรที่พ้นจากงานไปแล้วอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบค่าเฉลี่ยรวม 2.79 และคาดหวังใ้ให้อยู่ในเกณฑ์มาก ควบค่าเฉลี่ยรวม 3.57

ขอ 68 วิทยาลัยของท่านได้จัดให้มีการให้ความรู้และแนะนำวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเกษียณอายุเพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารกับอาจารย์ผู้สอน

1) ด้านปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูได้จัดให้มีการให้ความรู้และแนะนำวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการเกษียณอายุอยู่ในเกณฑ์น้อย ควบค่าเฉลี่ย 1.86 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์น้อย ควบค่าเฉลี่ย 1.82

2) ด้านคาดหวังใ้ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูควรจะได้จัดให้มีการให้ความรู้และแนะนำวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเกษียณอายุในเกณฑ์ปานกลาง ควบค่าเฉลี่ย 3.00 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าควรอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบค่าเฉลี่ย 3.28

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาดหวังใ้ปฏิบัติตามความเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่มรวมกัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูได้จัดให้มีการให้ความรู้และแนะนำวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเกษียณอายุอยู่ในเกณฑ์น้อย ควบค่าเฉลี่ย 1.83 และคาดหวังใ้ให้อยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบค่าเฉลี่ย 3.20

ข้อ 69 วิทยาลัยของท่านมีอิสระและเสรีภาพในการปฏิบัติเกี่ยวกับการให้  
บุคลากรพ้นจากงานเพียงใด

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารกับอาจารย์ผู้สอน

1) ความปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูมีอิสระ  
และเสรีภาพในการปฏิบัติเกี่ยวกับการให้บุคลากรพ้นจากงานอยู่ในเกณฑ์น้อย ควบค่าเฉลี่ย  
2.41 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์น้อย ควบค่าเฉลี่ย 2.40

2) ความคาดหวังใหม่ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครู  
ควรจะมีความอิสระและเสรีภาพในการให้บุคลากรพ้นจากงานในเกณฑ์ปานกลาง ควบค่าเฉลี่ย  
3.34 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าควรอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบค่าเฉลี่ย 3.43

ข) การปฏิบัติจริงกับการคาดหวังใหม่ปฏิบัติตามความเห็นอาจารย์ทั้งสองกลุ่ม  
รวมกัน อาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูมีอิสระและเสรีภาพในการให้บุคลากร  
พ้นจากงานอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ควบค่าเฉลี่ยรวม 2.40 และคาดหวังใหม่ปฏิบัติอยู่ในเกณฑ์  
ปานกลาง ควบค่าเฉลี่ยรวม 3.41

สรุปความเห็นของกลุ่มอาจารย์ผู้บริหารกับกลุ่มอาจารย์ผู้สอนที่มีต่อการให้  
บุคลากรพ้นจากงานโดยส่วนรวม จากแบบสอบถาม ข้อ 59 - 69 ดังนี้

ก) ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารกับอาจารย์ผู้สอน

1) ความปฏิบัติจริง กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าวิทยาลัยครูมีการ  
ปฏิบัติเกี่ยวกับการให้บุคลากรพ้นจากงานอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง 7 ข้อ คือ ข้อ 59, 60,  
62, 63, 64, 67 อยู่ในเกณฑ์น้อย 4 ข้อ คือ ข้อ 65, 66, 68, 69 ส่วน  
กลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์มาก 1 ข้อ คือ ข้อ 60 อยู่ในเกณฑ์ปาน  
กลาง 5 ข้อ คือ ข้อ 61, 62, 63, 64, 67 อยู่ในเกณฑ์น้อย 5 ข้อ คือ ข้อ 59,  
65, 66, 68, 69

การปฏิบัติจริงเกี่ยวกับการให้บุคลากรพ้นจากงานโดยเจตีย์ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าจะอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ค่าเฉลี่ยรวม 2.74 ส่วนกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าจะอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ค่าเฉลี่ยรวม 2.55

2) การคาดหวังใหม่ปฏิบัติ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารคาดหวังให้วิทยาลัยครูปฏิบัติเกี่ยวกับการให้บุคลากรพ้นจากงานในเกณฑ์มาก 5 ข้อ คือ ข้อ 59, 62, 63, 64, 67 ในเกณฑ์ปานกลาง 6 ข้อ คือ ข้อ 60, 61, 65, 66, 68, 69 ส่วนกลุ่มอาจารย์ผู้สอนคาดหวังใหม่อยู่ในเกณฑ์มาก 5 ข้อ คือ ข้อ 59, 62, 63, 64, 67 ในเกณฑ์ปานกลาง 6 ข้อ คือ ข้อ 60, 61, 65, 66, 68, 69

การคาดหวังใหม่ปฏิบัติเกี่ยวกับการให้บุคลากรพ้นจากงานโดยเจตีย์ กลุ่มอาจารย์ผู้บริหารมีความเห็นว่าจะได้ปฏิบัติในเกณฑ์ปานกลาง ค่าเฉลี่ยรวม 3.48 และกลุ่มอาจารย์ผู้สอนมีความเห็นว่าจะอยู่ในเกณฑ์มาก ค่าเฉลี่ยรวม 3.51

### ค. การเปรียบเทียบเชิงสถิติ

1. เปรียบเทียบความเห็นระหว่างอาจารย์ผู้บริหารกับอาจารย์ผู้สอนเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลทั้ง 4 ด้าน โดยการใช้ z-test ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ดังที่แสดงไว้ในตารางที่ 13 และตารางที่ 14

ตารางที่ 13

เปรียบเทียบความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารกับอาจารย์ผู้สอน  
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลทั้ง 4 ด้านตามที่ปฏิบัติจริง

การบริหารงานบุคคล	ผู้บริหาร N = 88		ผู้สอน N = 274		Z
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	
การให้โดยบุคลากรมา	2.99	1.06	2.64	1.03	2.69*
การบำรุงรักษา	2.90	0.92	2.56	0.93	3.09*
การพัฒนา	2.89	1.06	2.54	1.00	2.69*
การไหลพนจากงาน	2.74	1.15	2.55	1.06	1.36

มีนัยสำคัญที่ระดับ 0.05, ซึ่งค่า Z เท่ากับ 1.96

จากตารางที่ 13 แสดงให้เห็นว่า ความเห็นของกลุ่มอาจารย์ผู้บริหารกับกลุ่มอาจารย์ผู้สอนแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติในเรื่องการให้โดยบุคลากรมา การบำรุงรักษา การพัฒนา ส่วนในเรื่องการไหลพนจากงานอาจารย์ทั้งสองกลุ่มมีความเห็นแตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ

ตารางที่ 14

เปรียบเทียบความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารกับอาจารย์ผู้สอน  
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลทั้ง 4 ด้าน ตามที่คาดหวัง

การบริหารงานบุคคล	ผู้บริหาร N = 88		ผู้สอน N = 274		Z
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	
การให้โอบุศลากรมา	4.11	0.85	4.05	0.81	0.6
การบำรุงรักษา	4.06	0.80	3.99	0.85	1.16
การพัฒนา	4.04	0.71	3.78	0.83	2.88
การให้พนจากงาน	3.48	0.98	3.51	0.94	0.25

มีนัยสำคัญที่ระดับ 0.05 ซึ่งค่า  $z$  เท่ากับ 1.96

จากตารางที่ 14 แสดงให้เห็นว่าความเห็นของอาจารย์ทั้งสองกลุ่มแตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติกันในเรื่อง การให้โอบุศลากรมา การบำรุงรักษา และการให้พนจากงาน แต่จะแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติกันในเรื่องการพัฒนา

2. การเปรียบเทียบระหว่างการปฏิบัติจริงกับการคาดหวังให้ปฏิบัติตามความเห็นของอาจารย์ทั้งสองกลุ่มรวมกัน เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลทั้ง 4 ด้าน ด้วยการใช้

## ตารางที่ 15

เปรียบเทียบระหว่างการปฏิบัติจริงกับการคาดหวังใหม่ปฏิบัติ  
 ความเห็นของอาจารย์ทั้ง 2 กลุ่มเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลทั้ง 4 ด้าน

การบริหารงานบุคคล	ปฏิบัติจริง		คาดหวังใหม่ปฏิบัติ		Z
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	
การให้ใ้บุคลากรมา	2.72	1.04	4.06	0.83	7.52*
การบำรุงรักษา	2.64	0.95	4.00	0.84	20.38*
การพัฒนา	2.62	1.02	3.99	0.78	20.47*
การให้พ่นจากงาน	2.59	1.09	3.49	0.96	11.95*

มีนัยสำคัญที่ระดับ 0.05 ซึ่งค่า  $Z$  เท่ากับ 1.96

จากตารางที่ 15 แสดงให้เห็นว่าการปฏิบัติจริงกับการคาดหวังใหม่ปฏิบัติ  
 เกี่ยวกับการให้ใ้บุคลากรมา การบำรุงรักษา การพัฒนา และการให้พ่นจากงานแตก  
 ต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ง. ปัญหาและอุปสรรคในการบริหารงานบุคคล ปัญหาและอุปสรรคในการ  
 บริหารงานบุคคลของวิทยาลัยครูทั้ง 4 ด้านรวมความเห็นของกลุ่มอาจารย์ผู้บริหารและ  
 กลุ่มอาจารย์ผู้สอนจากแบบสอบถามปลายเปิด



1. ปัญหาและอุปสรรคในการให้โคบูคณากรมา ปัญหาและอุปสรรคในการ  
ให้โคบูคณากรมาแสดงไว้ในตารางที่ 16

ตารางที่ 16

ปัญหาและอุปสรรคในการให้โคบูคณากรมา  
ตามความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารและอาจารย์ผู้สอน

ปัญหาและอุปสรรค	ผู้บริหาร	ผู้สอน	รวม
1. วิทยาลัยครูไม่มีอำนาจและอิสระในการให้โคบูคณากรมา	14	74	88
2. บุคณากรที่กรมใหม่ไม่ตรงกับความต้องการของวิทยาลัย ครู	7	65	72
3. การให้โคบูคณากรมาด้วยการย้ายการโอนในระบบอุปถัมภ์	4	25	29
4. มีปัญหาสมัครในตำแหน่งที่ตองการน้อยหรือไม่มีเลย	5	6	11
5. บุคณากรแต่ละสาขาวิชาขาดแคลนเกินบาง	5	4	9
6. วิทยาลัยครูอยู่ห่างจากแหล่งวิชาการและความสะดวก	0	7	7
7. ภาควิชาไม่มีส่วนรวมในการให้โคบูคณากรมา	1	5	6
8. การให้โคบูคณากรขาดวิชาการและขั้นตอนที่เหมาะสม	1	4	5
9. บัคปรัญชามากกว่า ความสามารถ	1	3	4
10. ไม่มีการนำบุคณากรเขาสหหน่วยงาน	1	4	4
11. บุคณากรเขามาแล้วอยู่ไม่นาน	0	3	3
12. ไม่มีแผนกำลังคน	0	3	3
13. ขาดบุคณากรวุฒิวิชาชีพ เช่น กนตรี	0	2	2
14. ไม่มีบุคณากรที่มีความสามารถตามตองการที่จะสรรหา มาได้	1	0	1

ตารางที่ 16 (ต่อ)

ปัญหาและอุปสรรค	ผู้บริหาร	ผู้สอน	รวม
15. บุคลากรที่โอนมาไม่มีความกระตือรือร้น	1	0	1
16. ไม่มีบุคลากรทำหน้าที่ธุรการโดยเฉพาะ	1	0	1
17. ผู้บริหารไม่รพหลักบริหารเกี่ยวกับการให้ใ้บุคลากรมา	1	0	1
18. ผู้บริหารไม่ยึดหลักเกณฑ์ที่ค	1	0	1
19. ขาดการประชาสัมพันธ์	0	1	1
20. ไม่มีการตรวจสอบประวัติผู้สมัครหรือรับโอน	0	1	1
21. ขั้นตอนในการใ้ใ้บุคลากรมายุ่งยากทำให้ไม่ได้บุคลากรตามที่กองการ	0	1	1
22. กรมคัดอัตราโดยที่วิทยาลัยไม่อาจหักทานได้	0	1	1
23. กรมดึงบุคลากรที่มีความสามารถไปช่วยราชการที่กรม	0	1	1
รวม	43	210	253

จากตารางที่ 16 แสดงให้เห็นว่าปัญหาและอุปสรรคในการใ้ใ้บุคลากรมา ปัญหาและอุปสรรคที่สำคัญที่สุดคือ วิทยาลัยครูไม่มีอำนาจและอิสระในการใ้ใ้บุคลากรมา คือ มีจำนวน 88 คน จากจำนวนอาจารย์ที่ให้ความเห็นทั้งหมด 253 คน รองลงมาได้แก่ บุคลากรที่กรมใ้มาไม่ตรงกับความต้องการของวิทยาลัย การใ้บุคลากรช่วยการขยายการ โอนใ้ระบบอุปถัมภ์ มีผู้ตอบจำนวน 72 และ 29 คน ตามลำดับ

2. ปัญหาและอุปสรรคในการบำรุงรักษาบุคลากร ปัญหาและอุปสรรคในการ  
บำรุงรักษาบุคลากรแสดงไว้ในตารางที่ 17

ตารางที่ 17

ปัญหาและอุปสรรคในการบำรุงรักษาบุคลากรตาม  
ความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารและอาจารย์ผู้สอน

ปัญหาและอุปสรรค	ผู้บริหาร	ผู้สอน	รวม
1. วิทยาลัยไม่สนใจในการจัดสวัสดิการ	2	22	24
2. ขาดงบประมาณในการบำรุงรักษา	2	9	11
3. วิทยาลัยไม่ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร	1	9	10
4. ขาดการกระตุ้นและเสริมแรง	1	9	10
5. ใช้ระบบอุปถัมภ์ในการบำรุงรักษาบุคลากร	0	8	8
6. ไม่มีความยุติธรรมในการพิจารณาความดีความชอบ	1	5	6
7. การกระจายงานไม่เหมาะสม	1	4	5
8. บุคลากรขวัญไม่ถี่	0	5	5
9. บุคลากรไม่เหมาะสมกับงาน	0	3	3
10. บุคลากรจะทำตามความสนใจและพอใจตนเองเท่านั้น	0	3	3
11. ขาดความปลอดภัยทั้งชีวิตและทรัพย์สิน	0	3	3
12. บุคลากรไม่กระตือรือร้น	1	2	3
13. ขาดการติดตามผลเกี่ยวกับการบำรุงรักษา	0	2	2
14. ผู้บังคับบัญชาไม่สนใจบุคลากร	0	2	2
15. ระบบเงินเดือนทั้งผู้บริหารทำให้เกิดการตกความสามัคคี	0	1	1

ตารางที่ 17 (ต่อ)

ปัญหาและอุปสรรค	ผู้บริหาร	ผู้สอน	รวม
16. สภาพการทำงานไม่ดี	0	1	1
17. ไม่มีการนิเทศงาน	0	1	1
18. อธิการไม่อยู่ประจำวิทยาลัย	0	1	1
19. อัตราชั่วโมงการสอนสูงมาก	0	1	1
20. หัวหน้าก็กดดันความก้าวหน้า	0	1	1
21. ผู้บริหารไม่รุ้หลักการบริหารเกี่ยวกับการบำรุงรักษาบุคลากร	1	0	1
22. ขาดระบบการทำงานที่ดี	0	1	1
รวม	10	94	104

จากตารางที่ 17 แสดงให้เห็นปัญหาและอุปสรรคในการบำรุงรักษาบุคลากร ปัญหาและอุปสรรคที่สำคัญคือ วิทยาลัยครูไม่สนใจในการจัดสวัสดิการ ซึ่งมีผู้ให้ความเห็นมากที่สุด คือ 24 คน จากจำนวนที่ให้ความเห็นทั้งหมด 104 คน รองลงไป คือ ขาดงบประมาณในการบำรุงรักษา วิทยาลัยไม่ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร บุคลากรขาดการกระตุ้นและเสริมแรง และวิทยาลัยครูใช้ระบบอุปถัมภ์ในการบำรุงรักษาบุคลากร มีผู้แสดงความเห็น 11, 10, 10 และ 8 คน ตามลำดับ

3. ปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาบุคลากร ปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาบุคลากรแสดงไว้ในตารางที่ 18

ตารางที่ 18

ปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาบุคลากรตามความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารและอาจารย์ผู้สอน

ปัญหาและอุปสรรค	ผู้บริหาร	ผู้สอน	รวม
1. ขาดงบประมาณ	15	19	34
2. ขาดการวางแผนพัฒนาบุคลากร	2	13	15
3. บุคลากรไม่สนใจในการพัฒนาตนเอง	2	11	13
4. พัฒนาไม่ตรงกับสาขาที่วิทยาลัยต้องการ	3	10	13
5. วิทยาลัยไม่สนับสนุนในการพัฒนาบุคลากรอย่างจริงจัง	1	10	11
6. ไม่มีเวลาที่เหมาะสม	3	3	6
7. บุคลากรเมื่อมีวุฒิสูงขึ้นมักจะโอนไปอยู่มหาวิทยาลัย	3	0	3
8. ไร้ระบบงบประมาณในการคัดเลือกบุคลากรเพื่อพัฒนา	0	3	3
9. วิทยาลัยไม่สนใจงานวิชาการ	2	1	3
10. อาจารย์สอนเข้าศึกษาต่อไม่ได้	1	1	2
11. บุคลากรมีวุฒิमानะ	1	1	2
12. บุคลากรกองเสียค่าใช้จ่ายเอง	1	1	2
13. วิทยาลัยครูอยู่ไกลแหล่งวิชาการ	0	2	2
14. การดำเนินงานการพัฒนาบุคลากรไม่ดี	0	2	2
15. ขาดการพัฒนาคนจิตใจ	0	2	2

ตารางที่ 18 (ต่อ)

ปัญหาและอุปสรรค	ผู้บริหาร	ผู้สอน	รวม
16. กรมก็คักันในการศึกษาต่อหรือจำกัคคิทธิ	0	1	1
17. โควค้ำให้เรียนคคมีนอย	0	1	1
18. ขาคการประสานงานและประชาสัมพันธ์	0	1	1
19. กรมไม่ให้ความร่วมมือที่จะโหมหาวิทยาลัยมาช่วย	0	1	1
20. ไม่มีการวิเคราะห์ความจำเป็นในการพัฒนา	0	1	1
21. บุคคากรไปศึกษาต่อทำให้ขาคก้ำคังคน	0	1	1
22. กรมไม่กระจายอำนาจให้วิทยาลัยในการพัฒนา บุคคากร	0	1	1
23. ไม่มีการคคคตามผล	0	1	1
รวม	34	87	121

จากตารางที่ 18 แสดงให้เห็นปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาบุคคากร ปัญหาและอุปสรรคที่สำคัญโคแก วิทยาลัยครูขาคงบประมาณในการพัฒนาบุคคากร มีผู้ให้ความเห็นมากที่สุด คือ 34 คน จากอาจารย์ที่ให้ความเห็นทั้งหมด 121 คน รองลงโคแก ขาคการวางแผนงานในการพัฒนาบุคคากร บุคคากรไม่สนใจในการพัฒนาตนเอง พัฒนาโคครังกับสาขาวิชาที่วิทยาลัยคองการ และวิทยาลัยไม่สนับสนุนการพัฒนาบุคคากร อยางจริงใจ มีผู้ให้ความเห็น 15, 13, 11 และ 11 คน ตามลําคับ

4. ปัญหาและอุปสรรคในการให้บุคลากรพ้นจากงาน ปัญหาและอุปสรรคในการให้บุคลากรพ้นจากงานแสดงไว้ในตารางที่ 19

ตารางที่ 19

ปัญหาและอุปสรรคในการให้บุคลากรพ้นจากงานตามความเห็นของอาจารย์ผู้บริหารและอาจารย์ผู้สอน

ปัญหาและอุปสรรค	ผู้บริหาร	ผู้สอน	รวม
1. วิทยาลัยครูไม่เห็นความสำคัญของบุคลากรที่เกษียณอายุไปแล้ว	0	4	4
2. การขยายการโอนในระบบอุปถัมภ์	0	3	3
3. การขยายโอนบุคลากรไม่ปรึกษาวิทยาลัย	3	0	3
4. ไม่มีความยุติธรรมเกี่ยวกับการให้บุคลากรพ้นจากงาน	1	1	2
5. ไม่กล้าดำเนินการทางวินัยกับผู้ที่ผิด	1	1	2
6. ขยายสับเปลี่ยนไม่ได้เนื่องจากสาขาวิชาไม่ตรง	1	0	1
7. ไม่มีการกำหนดหน้าที่ในการปฏิบัติให้ชัดเจนจึงมักจะเกยงกัน	1	0	1
8. บุคลากรมักย้ายเขาสู่ส่วนกลาง	0	1	1
9. การดำเนินการทางวินัยช้า	0	1	1
10. ไม่มีหลักเกณฑ์ที่แน่นอน	0	1	1
11. บุคลากรต้องการย้ายมาก	0	1	1
12. วิทยาลัยไม่มีอำนาจในการให้บุคลากรพ้นจากงาน	0	1	1
รวม	7	14	21

จากตารางที่ 19 แสดงให้เห็นปัญหาและอุปสรรคในการให้บุคลากรพ้นจาก  
งาน ปัญหาและอุปสรรคที่สำคัญใดแก่วิทยาลัยครูไม่เห็นความสำคัญของบุคลากรที่เกษียณ  
อายุไปแล้ว มีผู้ให้ความเห็นมากที่สุดคือ 4 คน จากอาจารย์ที่ให้ความเห็นทั้งหมด 21 คน  
รองลงไปใดแก การขยายการโอนในระบบอุปถัมภ์ และการขยายโอนบุคลากรไม่ปรึกษา  
วิทยาลัยมีผู้ให้ความเห็นขอละ 3 คน