

การบริหารงานของแขวงเทศบาลนครกรุงเทพ



นายพิชิต โอบอ้อม

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาคำหลักสูตรปรัชญาวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต
แผนกวิชาการปกครอง
บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๑๕

002027

8HTPPPII

BANGKOK MUNICIPALITY DISTRICTS ADMINISTRATION

Mr. Phichit Oaboam

A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements

for the Degree of Master of Political Science

Department of Government

Graduate School

Chulalongkorn University

1972

หัวข้อวิทยานิพนธ์

การบริหารงานของแขวงเทศบาลนครกรุงเทพ

ชื่อ

นายพิชิต โอบอ้อม

ปีการศึกษา

๒๕๑๔

บทกัณฑ์ย่อ

เทศบาลนครกรุงเทพได้เริ่มจัดแบ่งเขตการปกครองออกเป็นเขตย่อย ๆ เรียกว่า แขวง มาตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๐๕ ก็เพื่อประสงค์จะอำนวยความสะดวกบางอย่างของเทศบาลให้แก่ประชาชนได้รับอย่างสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น กับทั้งเป็นการแบ่งเบาภาระกิจของเทศบาลที่สำนักงานใหญ่อีกส่วนหนึ่งด้วย

จากการศึกษาในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานของแขวงเทศบาลนครกรุงเทพ นั้นพบว่า การจัดตั้งแขวงขึ้นสามารถที่จะสนองวัตถุประสงค์ในการที่จะอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนได้รวดเร็วกว่าเก่า เพราะประชาชนที่ดั่งบ้านเรือนหรือมีธุรกิจใจในแขวงใดก็จะไปทำการติดต่อที่แขวงนั้น ปัจจุบันนี้เทศบาลนครกรุงเทพก็มีสำนักงานแขวงตั้งอยู่ตามเขตท้องที่แขวงต่าง ๆ เป็นจำนวน ๑๒ แขวง ซึ่งเป็นการกระจายจุดการติดต่อจากจุดเดียวไปเป็น ๑๒ จุด ทำให้การติดต่อนั้นสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น ในขณะเดียวกันเจ้าหน้าที่ของเทศบาลก็สามารถที่จะควบคุมตรวจสอบงานได้อย่างละเอียดขึ้น

และจากการศึกษานั้นก็พบว่ายังมีปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น อันทำให้ความมีประสิทธิภาพในการที่จะบริหารงานแขวงนั้นน้อยลง อุปสรรคดังกล่าวนี้ได้แก่

๑. ฐานะของแขวงในปัจจุบันยังไม่มีฐานะเป็นหน่วยงานอย่างเป็นทางการ ดังนั้นการกำหนดอัตราตำแหน่งประจำแขวงต่าง ๆ จึงยังไม่สามารถที่จะทำได้ อัตราตำแหน่งเจ้าหน้าที่ประจำแขวงท้องตั้งก็อยู่กับหน่วยงานต่าง ๆ ภายในสำนักงานใหญ่ ทำให้เกิดปัญหาการบริหารงานบุคคลขึ้น กล่าวคือทำให้เจ้าหน้าที่ประจำแขวงนั้นมีผู้บังคับบัญชา ๒ คน ในเวลาเดียวกันและในระดัปลำดับเดียวกัน อันได้แก่หัวหน้าแขวงและหัวหน้าหน่วยงานเจ้าสังกัดอัตราตำแหน่งต่าง ๆ เหล่านี้ ซึ่งเป็นการผิดหลักวิชาการการบริหารงานอย่างมาก

๒. บุคคลผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแขวงนั้นไม่ใช่พนักงานเทศบาล คณะเทศมนตรี และปลัดเทศบาล จึงไม่สามารถที่จะบังคับบัญชาหัวหน้าแขวงได้

๓. ในการปฏิบัติงานประจำวันของเจ้าหน้าที่ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องรอบรู้ระเบียบกฎหมายหลายฉบับนั้นยังขาดคู่มือสำหรับยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติงาน

๔. กฎหมายบางฉบับที่เจ้าหน้าที่ของแขวงเป็นผู้ปฏิบัติใช้ยังมีโทษค่ามาก ทำให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นอยู่เสมอ

ดังนั้น เพื่อแก้ปัญหาดังกล่าวจึงต้องมีการปรับปรุงฐานะของแขวง วิธีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแขวง และบทกำหนดโทษ ตลอดจนอำนาจของผู้บังคับใช้กฎหมายบางฉบับเสียใหม่ และนอกจากนี้แขวงควรจะมีคู่มือสำหรับเจ้าหน้าที่ยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติงานด้วย เมื่อสามารถที่จะปรับปรุงแก้ไขได้ดังกล่าวแล้ว ผู้เขียนก็เชื่อว่าการบริหารงานแขวงจะมีประสิทธิภาพมากขึ้น และวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งแขวงของเทศบาลนครกรุงเทพฯ ก็จะสัมฤทธิ์ผล.



Thesis Title Bangkok Municipality Districts Administration
Name Mr. Phichit Oaboam
Academic Year 1971



ABSTRACT

The Bangkok Municipality began to divide its municipal administrative area into small districts in 1962; having the purpose of being able to offer more convenient and faster services to the population in different sections of town and of lessening the task of the municipal headquarters.

From recent research concerning the municipal district administration, it is proved that the setting-up of the districts met the requirement of the municipality. The municipal officials working for each district serve the people whose households are registered at that district. There are 12 districts at the moment, decentralized in 12 different parts of the city to promote the facilitation and convenience of the municipal services given to their population.

Various kinds of problem reducing the efficiency of the municipal officials in running the districts have also been discovered in the research. They are:

1. The districts are not announced officially to be municipal organizations, and this means that it is impossible to fix the position of the municipal officials working in them. The position of these officials is determined by their different sections in the municipal headquarters. This leads to problems in personnel management: officials

working for the districts are under 2 authorities at the same level and at the same time: the chief of the district and the chief of the municipal section to which they belong. The system practised at the present time dose not follow any theory applied in organization management.

2. The person in charge of the chief of the district is not a municipal official, consequently, neither the municipal council nor the city clerk have the authority to control the person in charge.

3. The manual is needed to help the municipal district officials who are supposed to be well-experienced in all the kinds of regulations and laws encountered in the daily routine.

4. Breach of some of these laws occasions only mild penalties, thus causing people to break the laws carelessly.

For the reasons mentioned above it is necessary for us to improve the organization of the districts, the procedure for the appointment of person in charge of the chief of district, and the penalty regulations (including some of the laws giving authority to the municipal officials). Additionally, the manual should be given to the municipal officials to enable them to run their districts in accordance with the rules set up. I believe that the administrative management of the district will be more effective and the policy of establishing the districts of the Bangkok Municipality will be more successful if the improvements suggested are carried out.

คำนำ

การที่ผู้เขียนได้เลือกเรื่อง "การบริหารงานของแขวงเทศบาลนครกรุงเทพ" เป็นหัวข้อเขียนวิทยานิพนธ์ เพื่อเป็นส่วนประกอบในการศึกษาตามหลักสูตรปริญญารัฐศาสตรมหาบัณฑิต ทางการปกครอง นี้เพราะว่าผู้เขียนเป็นพนักงานเทศบาลนครกรุงเทพ (ซึ่งปัจจุบันได้เปลี่ยนมาเป็นเทศบาลนครหลวง) จึงใคร่ศึกษาเรื่องที่พิจารณาเห็นว่าจะเป็นประโยชน์โดยตรงต่อหน่วยงานที่คนสังกัดอยู่ ประกอบกับผู้เขียนเคยทำงานประจำอยู่ที่แขวงสัมพันธ์วงศ์และแขวงพระนคร อยู่ชั่วระยะเวลาหนึ่ง และพิจารณาเห็นว่างานของแขวงต่าง ๆ ของเทศบาลนครกรุงเทพนั้นมีส่วนสำคัญต่อการบริหารงานทั่วไปของเทศบาลนครกรุงเทพอยู่มาก เพราะแขวงเป็นเสมือนตัวแทนของเทศบาลนครกรุงเทพซึ่งตั้งอยู่ตามจุดต่าง ๆ ที่ประชาชนต้องไปติดต่อราชการอยู่เป็นประจำวัน ชื่อเสียง เกียรติคุณ ของเทศบาลนครกรุงเทพต่อประชาชนตลอดจนความมีศรัทธาของประชาชนต่อเทศบาลนครกรุงเทพก็ขึ้นอยู่กับการบริหารงานที่แขวงนี้มาก ถ้าแขวงสามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้ด้วยความสะดวกรวดเร็วแล้วความศรัทธาก็เกิดขึ้น แต่ถ้าเป็นไปในทางตรงกันข้ามความศรัทธานั้นก็จะเสื่อมลง แน่นนอนสิ่งเหล่านี้ย่อมจะกระทบไปถึงความมีศรัทธาต่อการปกครองท้องถิ่นในรูปเทศบาลของประเทศไทยไปในที่สุด

ในการเขียนวิทยานิพนธ์เรื่องนี้ ผู้เขียนได้รับความช่วยเหลือในค่านต่าง ๆ จากหลายท่านด้วยกัน โดยเฉพาะท่านผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จุมพล สวัสดิ์วิทยากร รองเลขาธิการสภาวิจัยแห่งชาติ ที่ไถ่กรุณาสละเวลาอันมีค่ายิ่งของท่านรับเป็นอาจารย์ผู้ควบคุมการวิจัย ให้ความความเต็มใจ ท่านไถ่กรุณาให้คำแนะนำตรวจร่าง แก้ไขข้อบกพร่อง และให้ข้อคิดเห็นเพิ่มเติมที่มีคุณค่าและเป็นประโยชน์ต่อการเขียนวิทยานิพนธ์เรื่องนี้หลายประการ

คุณถวิล ไพรสณฑ์ เลขาธิการนายกเทศมนตรี เทศบาลนครหลวง คุณสมควร วัชรรัฐ หัวหน้าแผนกฝึกอบรม กองการเจ้าหน้าที่ คุณโยธิน ทองคำ หัวหน้าแผนกสารบรรณ กองกลาง คุณตลอด จรุงรัตน์ วิทยากรโท แผนกฝึกอบรม กองการเจ้าหน้าที่ คุณพิมพ์ภรณ์ เจริญพานิช พนักงานต่างประเทศโท แผนกวิเทศสัมพันธ์ กองกลาง คุณกิริ เปรมปรีดิ์ รองหัวหน้าแขวงพระนคร ไถ่กรุณาให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์และช่วยเหลือในการค้นคว้าเอกสารต่าง ๆ

และนอกจากนั้นพนักงานเทศบาลนครหลวงหลายท่านทั้งประจำอยู่ตามแขวงและในสังกัด
สำนักงานใหญ่ ข้าราชการในสังกัดส่วนการปกครองท้องถิ่น กรมการปกครอง ได้กรุณา
ให้ความสะดวก ให้คำสัมภาษณ์และตอบแบบสอบถาม ในการหาข้อมูลและเก็บรวบรวม
ข้อมูลต่าง ๆ เป็นอย่างดี

ในการจัดพิมพ์ผู้เขียนได้รับความช่วยเหลือเป็นอย่างดีจากคุณทองสุข อัครนิมิต
คุณนางเยาว์ แดงเกษม คุณเกษม ศิริโต คุณวิจิตร ยาเภา และคุณวิชัย เปรมศรี

ผู้เขียนรู้สึกสำนึกในบุญคุณของทุกท่านที่ได้มีส่วนทำให้วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จ
ลุล่วงด้วยดี จึงขอขอบพระคุณทุกท่านเป็นอย่างสูงไว้ ณ ที่นี้ด้วย.

พิชิต โอบอ้อม

๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๕

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	ก
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ข
คำนำ	จ
สารบัญตาราง	ท
สารบัญแผนภูมิ	ถ
สารบัญแผนที่	ฑ
สารบัญบัญชี	ธ
บทนำ	๑
ความเป็นมาของเรื่อง	๑
ความหมายของคำว่า "แขวง"	๒
การสำรวจเรื่องที่จะศึกษาและผลงานวิจัยที่ได้กระทำมาแล้ว	๓
วัตถุประสงค์และขอบเขต	๓
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	๔
วิธีดำเนินการค้นคว้าและวิจัย	๕
เค้าโครงวิทยานิพนธ์	๖
บทที่ ๑ ที่มาของการบริหารงานในรูปแบบแขวงของเทศบาลนครกรุงเทพ	๑๑
๑.๑ ประวัติความเป็นมาของเทศบาลนครกรุงเทพ	๑๑

๑.๑.๑	กำเนิดของ เทศบาลนครกรุงเทพ	๑๑
๑.๑.๒	สถานที่ตั้งของ เทศบาลนครกรุงเทพ	๑๒
๑.๑.๓	สัญลักษณ์ของ เทศบาล	๑๓
๑.๒	หน้าที่ของ เทศบาลนครกรุงเทพ	๑๔
๑.๒.๑	หน้าที่ที่จะต้องมีความกฎหมาย	๑๕
๑.๒.๒	หน้าที่ที่อาจจะเลือกจัดทำได้	๑๖
๑.๒.๓	การมอบกิจการต่าง ๆ ให้เทศบาลนครกรุงเทพ จัดทำสมัยเริ่มแรก	๑๗
๑.๒.๔	หน้าที่บางประการที่เทศบาลนครกรุงเทพไม่ได้ ดำเนินการ	๑๘
๑.๓	จำนวนประชากรภายในเขตเทศบาลนครกรุงเทพ ...	๒๐
๑.๔	การขยายเขตเทศบาล	๒๒
๑.๔.๑	จำนวนครั้งและจำนวนพื้นที่ในการขยายเขต ...	๒๓
๑.๔.๒	เหตุผลในการขยายเขตเทศบาล	๒๓
๑.๕	การเพิ่มภาระหน้าที่ของเทศบาล	๒๖
๑.๖	การเพิ่มจำนวนพนักงานเทศบาล	๒๗
๑.๗	การขยายตัวของหน่วยงาน	๓๐
๑.๗.๑	หน่วยงานของ เทศบาลนครกรุงเทพเมื่อ เริ่มจัดตั้ง	๓๐
๑.๗.๒	วิวัฒนาการของหน่วยงาน	๓๐
๑.๗.๓	หน่วยงานในปัจจุบัน	๓๒
๑.๘	ความจำเป็นที่จะต้องมีการบริหารงานในรูปแบบ แขวง	๓๔
๑.๘	แขวงต่าง ๆ ของเทศบาลนครกรุงเทพ	๓๖

๓.๒	แหล่งที่มาของพนักงานเทศบาลประจำแขวง	๘๑
๓.๒.๑	กองควบคุมอาคาร ฝ่ายอาคารและบูรณะ	๘๑
๓.๒.๒	แผนกทะเบียน กองทะเบียนและสถิติ สำนักปลัดเทศบาล	๘๓
๓.๒.๓	กองสุขาภิบาล ฝ่ายสาธารณสุข	๘๕
๓.๒.๔	แผนกโรงเรียน กองการศึกษา ฝ่ายการศึกษาและสวัสดิการสังคม	๘๗
๓.๒.๕	ฝ่ายการคลัง	๘๘
๓.๓	คุณวุฒิของพนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งตามแขวง	๘๑
๓.๔	วิธีการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งตามแขวง	๘๔
๓.๔.๑	ประเภทที่มีคำสั่งของเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง ประจำแขวง	๘๔
๓.๔.๒	ประเภทที่ไม่มีคำสั่งของเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง ตามแขวง	๘๕
๓.๕	การส่งเสริมสมรรถภาพ	๘๖
๓.๕.๑	การจักใหม่การฝึกอบรม	๘๖
๓.๕.๒	การให้ลาไปศึกษาเพิ่มเติม	๑๐๒
๓.๕.๓	การให้ไปปฏิบัติงานหรือประชุม ณ ต่างประเทศ	๑๐๓
๓.๖	การพิจารณาความดีความชอบ	๑๐๖
๓.๗	การบำรุงขวัญ	๑๑๐
๓.๗.๑	ความสำคัญของขวัญ	๑๑๐
๓.๗.๒	การบำรุงขวัญพนักงานเทศบาลโดยกฎหมาย และข้อบังคับต่าง ๆ	๑๑๑
๓.๗.๓	การบำรุงขวัญพนักงานเทศบาลโดยเทศบาล จักขึ้นเอง	๑๑๗

๓.๗.๔	ขวัญของพนักงานเทศบาลตามแขวงต่าง ๆ	๑๑๘
๓.๘	วินัยและการลงโทษ	๑๓๓
๓.๘.๑	วินัยของพนักงานเทศบาลนครกรุงเทพ	๑๓๓
๓.๘.๒	โทษ	๑๓๕
๓.๘.๓	วินัยและการลงโทษลูกจ้าง	๑๓๖
๓.๙	การย้าย	๑๔๓
๓.๙.๑	ประเภทย้ายโดยอัตโนมัติ	๑๔๓
๓.๙.๒	ประเภทที่มีคำสั่งของเทศบาลให้ย้าย	๑๔๓
๓.๙.๓	ประเภทย้ายเป็นการภายในของกอง เจ้าสังกัดส่วนกลาง	๑๔๓
	สรุป	๑๔๕
บทที่ ๔	การบริหารงานในหน้าที่ของแขวง	๑๔๘
๔.๑	อำนาจหน้าที่ของหัวหน้าแขวง	๑๔๘
๔.๒	การบริหารงานด้านการควบคุมการก่อสร้างอาคาร	๑๕๓
๔.๒.๑	งานในหน้าที่ของแผนกควบคุมอาคารแขวง	๑๕๕
๔.๒.๒	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน	๑๕๖
๔.๒.๓	อำนาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่	๑๕๖
๔.๒.๔	กระบวนการปฏิบัติงาน	๑๕๘
๔.๒.๕	อาคารที่รับการยกเว้นไม่ต้องควบคุม	๑๖๑
๔.๒.๖	บทกำหนดโทษในการกระทำผิดพระราชบัญญัติ ต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการควบคุมการก่อสร้างอาคาร ...	๑๖๑
๔.๓	การบริหารงานด้านการทะเบียนท้องถิ่น	๑๖๕
๔.๓.๑	งานในหน้าที่ของสำนักงานทะเบียนท้องถิ่น	๑๖๕

หน้า

๔.๓.๒ เจาหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน ๑๖๘

๔.๓.๓ อำนาจหน้าที่ของเจาหน้าที่ ๑๖๘

๔.๓.๔ งบประมาณการปฏิบัติงาน ๑๖๙

๔.๓.๕ บทกำหนดโทษในการกระทำผิดพระราชบัญญัติ ... ๑๗๑

๔.๔ การบริหารงานคานการสุขาภิบาล ๑๗๘

๔.๔.๑ งานในหน้าที่ของหน่วยงานสุขาภิบาล ๑๗๙

๔.๔.๒ เจาหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน ๑๘๐

๔.๔.๓ อำนาจหน้าที่ของเจาหน้าที่ ๑๘๐

๔.๔.๔ งบประมาณการปฏิบัติงาน ๑๘๓

๔.๔.๕ บทกำหนดโทษในการกระทำผิดพระราชบัญญัติ
สาธารณสุข ๑๘๓

๔.๕ การบริหารงานคานการศึกษา ๑๙๙

๔.๕.๑ งานในหน้าที่ของสำนักงานศึกษาธิการแขวง ... ๑๙๙

๔.๕.๒ เจาหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน ๒๐๐

๔.๕.๓ อำนาจหน้าที่ของเจาหน้าที่ ๒๐๐

๔.๕.๔ งบประมาณการปฏิบัติงาน ๒๐๐

๔.๕.๕ บทกำหนดโทษในการฝ่าฝืนพระราชบัญญัติ
ประถมศึกษา ๒๑๑

๔.๖ การบริหารงานคานการจกเก็บรายไคของแขวง ๒๑๔

๔.๖.๑ งานในหน้าที่ของหน่วยจกเก็บรายไค ๒๑๓

๔.๖.๒ เจาหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน ๒๑๘

๔.๖.๓ อำนาจหน้าที่ของเจาหน้าที่ ๒๑๘

๔.๖.๔ งบประมาณการปฏิบัติงาน ๒๒๕

๔.๖.๕ การยกเว้นการจกเก็บรายไคในกิจการบางอย่าง .. ๒๒๗

๔.๖.๖ บทกำหนดโทษผู้ฝ่าฝืนพระราชบัญญัติต่างๆ เกี่ยวกับ
การจกเก็บรายไค ๒๒๙



๔.๗ ความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานภายในแขนงกับ หน่วยงานเจ้าสังกัด	๒๔๑
---	-----

สรุป	๒๔๒
------------	-----

บทที่ ๕ วิเคราะห์และสรุป	๒๔๖
--------------------------------	-----

๕.๑ ปัญหาทางด้านการจัดองค์การ	๒๔๖
-------------------------------------	-----

๕.๒ ปัญหาทางด้านการบริหารงานบุคคล	๒๔๗
---	-----

๕.๒.๑ ปัญหาเกี่ยวกับผู้ดำรงตำแหน่ง	๒๕๐
--	-----

๕.๒.๒ ปัญหาเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบ	๒๕๒
---	-----

๕.๒.๓ ปัญหาเกี่ยวกับการแต่งตั้งและการย้ายพนักงาน เทศบาลประจำแขนงต่าง ๆ	๒๕๔
---	-----

๕.๓ ปัญหาทางด้านการบริหารงานในหน้าที่ของแขนง	๒๕๕
--	-----

๕.๓.๑ ปัญหาการวินิจฉัยสั่งการตามอำนาจหน้าที่ของ หัวหน้าแขนง	๒๕๕
--	-----

๕.๓.๒ ปัญหาการใช้อำนาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่	๒๕๗
---	-----

๕.๓.๓ ปัญหาเรื่องบทกำหนดโทษ	๒๖๐
-----------------------------------	-----

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

๑. เรื่องสถานที่ทำงานของแขนง	๒๖๖
------------------------------------	-----

๒. เรื่องพื้นที่เขตการปกครองของแขนง	๒๖๗
---	-----

๓. เรื่องเกี่ยวกับการเงิน	๒๖๗
---------------------------------	-----

๔. เรื่องสมาชิกสภาเทศบาลควรจะมีบทบาทเกี่ยวกับ การบริหารงานแขนงมากยิ่งขึ้น	๒๖๘
--	-----

๕. เรื่องการตั้งผู้ตรวจการแขนง	๒๖๘
--------------------------------------	-----

สรุป	๒๗๐
------------	-----

ภาคผนวก	๒๗๘
---------------	-----

ประวัติผู้เขียน	๓๔๕
-----------------------	-----

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
๑	สถิติแสดงจำนวนอัตราค่าแห่งพนักงานเทศบาลนครกรุงเทพ ระหว่างปี พ.ศ. ๒๔๙๐ - ๒๕๑๓	๒๕
๒	สถิติจำนวนประชากรภายในแขวงต่าง ๆ ของเทศบาลนครกรุงเทพ ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๐๐ - ๒๕๑๓	๔๑
๓	แสดงจำนวนอัตราค่าแห่งของแขวงต่าง ๆ พ.ศ. ๒๕๑๔ ...	๕๙
๔	แสดงจำนวนขึ้นของพนักงานเทศบาลในแขวงต่าง ๆ พ.ศ. ๒๕๑๔	๖๕
๕	แสดงจำนวนพนักงานเทศบาลในสังกัดกองควบคุมอาคาร ฝ่ายอาคารและบูรณะ ที่ถูกส่งไปประจำแขวงต่าง ๆ พ.ศ. ๒๕๑๔	๘๒
๖	แสดงจำนวนพนักงานเทศบาลในสังกัดกองทะเบียนและสถิติ สำนักปลัดเทศบาล ที่ถูกส่งไปประจำแขวงต่าง ๆ พ.ศ. ๒๕๑๔ ...	๘๔
๗	แสดงจำนวนพนักงานเทศบาลในสังกัดกองสุขาภิบาล ฝ่ายสาธารณสุข ที่ถูกส่งไปประจำแขวงต่าง ๆ พ.ศ. ๒๕๑๔ ...	๘๖
๘	แสดงจำนวนพนักงานเทศบาลในสังกัดกองการศึกษา ฝ่ายการ ศึกษาและสวัสดิการสังคม ที่ถูกส่งไปประจำแขวงต่าง ๆ พ.ศ. ๒๕๑๔	๘๘
๙	แสดงจำนวนพนักงานเทศบาลในสังกัดฝ่ายการคลัง ที่ประจำอยู่ ตามแขวงต่าง ๆ พ.ศ. ๒๕๑๔	๙๐

การางที่	หน้า
๑๐	กฤตวิของพนักงานเทศบาลตามแขวงต่าง ๆ พ.ศ. ๒๕๑๔ ๕๓
๑๑	แสดงจำนวนพนักงานเทศบาลตามแขวงต่าง ๆ ที่เข้ารับ การฝึกอบรม ๕๔
๑๒	แสดงจำนวนโครงการที่มีพนักงานเทศบาลประจำแขวง เข้ารับการอบรมร่วมกับพนักงานเทศบาลในหน่วยอื่น ๕๕
๑๓	แสดงเกี่ยวกับการฝึกอบรมของพนักงานเทศบาลตามแขวงต่าง ๆ จำนวน ๒๓๕ คน ๑๐๐
๑๔	แสดงจำนวนครั้งที่เคยผ่านการฝึกอบรมของพนักงานเทศบาล ตามแขวงต่าง ๆ จำนวน ๑๔๕ คน ๑๐๑
๑๕	แสดงจำนวนพนักงานเทศบาลนครกรุงเทพที่ได้รับอนุมัติ ให้ไปทำการศึกษาต่อและงานหรือประชุมถึงสิ้นเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๑๔ ๑๐๕
๑๖	แสดงอัคราเงินเดือนใหม่ของพนักงานเทศบาล ๑๐๘
๑๗	แสดงประ เภทรายจ่ายอันเกี่ยวเนื่องกับการบำรุงขวัญ พนักงานเทศบาลของเทศบาลนครกรุงเทพ ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๑๐ - ๒๕๑๒ ๑๑๖
๑๘	แสดงประ เภทรายจ่ายให้แก่พนักงานเทศบาลที่เป็นสมาชิก สวัสดิการพนักงานเทศบาล ๑๑๘
๑๙	แสดงอัคราโทษลดชั้นเงินเดือนและตัดเงินเดือน ๑๓๘
๒๐	สถิติการลงโทษทางวินัยของพนักงานเทศบาลทั้งหมด ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๑๑ - ๒๕๑๓ ๑๔๐

ตารางที่	หน้า
๒๑	สถิติการลงโทษทางวินัยเฉพาะพนักงานเทศบาลที่ประจำ อยู่ตามแขวง ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๑๑ - ๒๕๑๓ ๑๘๐
๒๒	แสดงการกำหนดค่าผู้มีอำนาจลงโทษลูกจ้างฐานผิดวินัย ๑๘๑
๒๓	แสดงสถิติการลงโทษลูกจ้างของเทศบาลนครกรุงเทพ ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๑๑ - ๒๕๑๒ ๑๘๒
๒๔	สถิติแสดงจำนวนอาคารที่ก่อสร้างแต่ละปีในเขต เทศบาลนครกรุงเทพ ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๐๗ - ๒๕๑๔ ... ๑๖๓
๒๕	แสดงจำนวนอาคารนับตามเลขบ้านแยกรายแขวง พ.ศ. ๒๕๑๓ .. ๑๖๔
๒๖	แสดงสถิติการเกิด คาย บ้ายที่อยู่ ของประชากรแยก รายแขวง พ.ศ. ๒๕๑๓ ๑๗๖
๒๗	สถิติการดำเนินคดีตาม พ.ร.บ. ทะเบียนราษฎร พ.ศ. ๒๕๑๔ แยกรายแขวง ๑๗๗
๒๘	สถิติการดำเนินคดีแก่ผู้กระทำผิดเกี่ยวกับ พ.ร.บ. สาธารณสุข ของแขวงต่าง ๆ ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๑๐ - ๒๕๑๔ ๑๘๕
๒๙	สถิติการดำเนินคดีแก่ผู้กระทำผิดเกี่ยวกับ พ.ร.บ. สาธารณสุข เฉพาะประเภทกิจการค้าที่ควบคุมแยกรายแขวง ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๑๓ - ๒๕๑๔ ๑๘๐
๓๐	สถิติสถานที่ประกอบกิจการต่าง ๆ ที่หน่วยงานสุขาภิบาล แขวงควบคุม พ.ศ. ๒๕๑๓ ๑๘๗
๓๑	สถิติเหตุรำคาญในเขตเทศบาลนครกรุงเทพประจำปี พ.ศ. ๒๕๑๓ ๑๘๘
๓๒	สถิติจำนวนครู นักเรียนและห้องเรียนของเทศบาลนครกรุงเทพ ปี พ.ศ. ๒๕๑๓ ๒๑๓

สารบัญตาราง

วิเคราะห์จากแบบสอบถามพนักงานเทศบาลที่ประจำอยู่ตามแขวงต่าง ๆ

ตารางที่		หน้า
๑	แสดงเพศ	๑๑๕
๒	แสดงอายุ	๑๒๐
๓	แสดงสถานะสมรส	๑๒๐
๔	แสดงจำนวนบุคคลในอุปการะ	๑๒๑
๕	แสดงเกี่ยวกับการศึกษา	๑๒๑
๖	แสดงเกี่ยวกับการผ่านการฝึกอบรม	๑๒๒
๗	แสดงถึงโอกาสในการใช้ความรู้ที่ได้จากการศึกษาและ อบรมมา	๑๒๒
๘	แสดงว่าเงินก้อนพอใช้หรือไม่	๑๒๓
๙	แสดงถึงความมีเพื่อนภายในแขวง	๑๒๓
๑๐	แสดงถึงเพื่อนนอกสำนักงาน	๑๒๔
๑๑	แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับคำพูดที่ว่า "การเป็นพนักงานเทศบาล มีฐานะศักดิ์ศรีต่ำกว่าการเป็นข้าราชการ"	๑๒๔
๑๒	แสดงว่าต้องการทำงาน ณ ที่ใด ระหว่างแขวงกับสำนักงาน ใหญ่เทศบาลเสาชิงช้า	๑๒๕
๑๓	แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับความก้าวหน้าในหน่วยงาน ...	๑๒๖

ตารางที่		หน้า
๑๔	แสดงถึงความต้องการที่จะทำงานในหน้าที่	๑๒๖
๑๕	แสดงถึงการใช้ความสังเกตความตั้งใจในการทำงานของเพื่อน ร่วมงาน	๑๒๗
๑๖	แสดงถึงความพอใจเพื่อนร่วมงาน	๑๒๗
๑๗	แสดงถึงความรู้สึกถึงเรื่องการเอาใจใส่จากผู้นบังคับบัญชา	๑๒๘
๑๘	แสดงความคิดเห็นระหว่างหัวหน้าแขวงและหัวหน้ากอง ว่าใคร เป็นผู้นบังคับบัญชาระดับต่อไปจากหัวหน้าแผนกหรือ หัวหน้าหน่วยงาน	๑๒๘
๑๙	แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับมีคนก้าวทำงาน	๑๓๐
	— แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับคนก้าวทำงาน	๑๓๑
๒๐	แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับความพอใจในกานสวัสดิการ	๑๓๑
๒๑	แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงสวัสดิการ	๑๓๒

สารบัญแนกมู

แนกมูที่	หน้า
๑	แสดงสถิติจำนวนประชากรในเขตเทศบาลนครกรุงเทพ ๒๑
๒	แนกมูการแบ่งส่วนการบริทรงานของเทศบาลนครกรุงเทพ... .. ๓๓
๓	แสดงสายการบังคับบัญชาภายในแขวงของเทศบาลนครกรุงเทพ พ.ศ. ๒๕๑๔ ๒๕
๔	ภาพี่โรงเรีอนที่เทศบาลจัดเก็บแยกรายแขวงปี พ.ศ. ๒๕๑๓ ... ๒๓๗
๕	ภาพี่บารุงทองที่ที่เทศบาลนครกรุงเทพจัดเก็บรายแขวง ๒๓๘
๖	ภาพี่ป้ายที่เทศบาลนครกรุงเทพจัดเก็บแยกรายแขวงประจำ ปี พ.ศ. ๒๕๑๓ ๒๓๘
๗	รายได้จากค่าธรรมเนียมใบอนุญาตต่าง ๆ ของแขวงประจำ ปี พ.ศ. ๒๕๑๓ ๒๔๐

สารบัญแผนที่

แผนที่

หน้า

- | | | |
|---|--|----|
| ๑ | แผนที่เปรียบเทียบการขยายเขตเทศบาลนครกรุงเทพ | ๒๘ |
| ๒ | แผนที่แสดงอาณาเขตและเนื้อที่ของแขวงต่าง ๆ | ๔๒ |

การวางบัญชี

หน้า

- บัญชีแสดงสถานที่ประกอบการค้าซึ่งเป็นที่รังเกียจหรืออาจเป็นอันตรายแก่สุขภาพและศีลธรรมนิยม ๑๕๑
- บัญชีอัตราภาษีบำรุงท้องที่ ๒๓๓ก
- บัญชีอัตราภาษีป้าย ๒๓๖