



ผลการวิเคราะห์หขอมูล

เพื่อความสะดวกในการเสนอผลการวิเคราะห์หขอมูลในตารางต่าง ๆ ผู้วิจัย
ได้นำเอาสัญลักษณ์ และอักษรทางสถิติมาใช้ ดังต่อไปนี้

\bar{X}	หมายถึง	ค่าคะแนนเฉลี่ย
S.D.	หมายถึง	ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน
N	หมายถึง	จำนวนตัวอย่างในกลุ่ม
t	หมายถึง	ค่าทดสอบความแตกต่างระหว่างตัวแปรสองตัวเพื่อ พิจารณาเปรียบเทียบกับค่ามาตรฐานจากตาราง
SS	หมายถึง	ค่าผลบวกของส่วนเบี่ยงเบนยกกำลังสอง (Sum of Square)
df	หมายถึง	ค่าชั้นแห่งความเป็นอิสระ (Degree of Freedom)
MS	หมายถึง	ส่วนเบี่ยงเบนยกกำลังสองเฉลี่ย (Mean Square)
F	หมายถึง	ค่าทดสอบความแตกต่างระหว่างตัวแปรหลาย ๆ ตัวแปร เพื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับ เอฟ-ดิสทริบิวชัน (F-distribution)

ผู้วิจัยได้เสนอผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำ
การเป็น 4 ตอน คือ

- ตอนที่ 1 สถานภาพของกลุ่มตัวอย่างประชากร
- ตอนที่ 2 การเปรียบเทียบความคิดเห็นของหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำ
การโดยส่วนรวมในแต่ละคานและตามรายลักษณะงาน
- ตอนที่ 3 การเปรียบเทียบความคิดเห็นของหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำ
การในแต่ละโรงพยาบาลและระหว่างโรงพยาบาล

ตอนที่ 4 การเปรียบเทียบความคิดเห็นของหัวหน้าคึกและพยาบาลประจำ
การ จำแนกตาม อายุ จำนวนปีของประสบการณ์ และวุฒิการ-
ศึกษา

โดยเสนอตารางประกอบผลการวิเคราะห์ข้อมูล ดังต่อไปนี้

ตอนที่ 1 สถานภาพของกลุ่มตัวอย่างประชากร

1.1 อายุ หัวหน้าคึกส่วนมากมีอายุระหว่าง 26-30 ปี รอง
ลงมากคือ 30-35 ปี ที่อายุมากกว่า 35 ปีขึ้นไปมีส่วนน้อย และไม่มีผู้ใดเลยอายุต่ำกว่า
25 ปี ส่วนพยาบาลประจำการส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 26-30 ปี รองลงมากคือ 25 ปี
หรือต่ำกว่า มีส่วนน้อยที่อายุ 30-35 ปี ไม่มีผู้ใดเลยที่อายุมากกว่า 35 ปี ดังแสดงใน
ตารางที่ 1

ตารางที่ 1 หัวหน้าคึกและพยาบาลประจำการจำแนกตามอายุ

ตำแหน่ง อายุ	หัวหน้าคึก		พยาบาลประจำการ	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
25 ปีหรือต่ำกว่า	-	-	26	45.62
26 - 30 ปี	28	47.46	28	49.12
31 - 35 ปี	21	35.59	3	5.25
มากกว่า 35 ปี	10	16.95	-	-
รวม	59	100.00	57	100.00

1.2 สถานภาพสมรส หัวหน้าคักส่วนใหญ่เป็นโสด รองลงมาสมรสแล้วมีส่วน
น้อยที่สุดที่เป็นหมาย ส่วนพยาบาลประจำการนั้นส่วนใหญ่เป็นโสดมีส่วนน้อยที่สมรสแล้ว
ตั้งแสดงในตารางที่ 2

ตารางที่ 2 หัวหน้าคักและพยาบาลประจำการ จำแนกตามสถานภาพสมรส

ตำแหน่ง สถานภาพสมรส	หัวหน้าคัก		พยาบาลประจำการ	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
คู่	28	47.46	9	15.78
โสด	30	50.85	48	84.22
หมาย	1	1.69	-	-
พยาบาล	-	-	-	-
รวม	59	100.00	57	100.00

1.3 วุฒิการศึกษา เมื่อเริ่มปฏิบัติงานนี้หัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการส่วนใหญ่มีวุฒิระดับอนุปริญญาบัตร สำหรับวุฒิในปัจจุบันนี้พยาบาลประจำการส่วนใหญ่ยังคงมีวุฒิอนุปริญญาบัตร ส่วนหัวหน้าตึกมีวุฒิระดับปริญญาตรีเพิ่มจากรอยละ 6.78 เป็นรอยละ 33.90 ดังแสดงในตารางที่ 3

ตารางที่ 3 หัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	หัวหน้าตึก				พยาบาลประจำการ			
		เริ่มปฏิบัติงาน		ปัจจุบัน		เริ่มปฏิบัติงาน		ปัจจุบัน	
		จำนวน	รอยละ	จำนวน	รอยละ	จำนวน	รอยละ	จำนวน	รอยละ
ประกาศนียบัตร	1	1.69	-	-	-	-	-	-	-
อนุปริญญาบัตร	54	91.53	36	61.03	44	77.19	42	73.68	
ปริญญาตรี	4	6.78	20	33.90	13	22.81	15	23.62	
ประกาศนียบัตรชั้นสูง วิชาเฉพาะ	-	-	3	5.08	-	-	-	-	
รวม	59	100.00	59	100.00	57	100.00	57	100.00	

1.4 จำนวนปีของประสบการณ์ พยาบาลประจำการส่วนใหญ่ปฏิบัติงานมานานน้อยกว่า 3 ปี รองลงมาคือ 3-5 ปี สำหรับหัวหน้าตึกส่วนใหญ่ปฏิบัติงานในตำแหน่งพยาบาลประจำการมาเป็นเวลา 3-5 ปี และปฏิบัติงานอยู่ในตำแหน่งหัวหน้าตึกมาเป็นเวลา 5-10 ปี เป็นส่วนใหญ่ ดังแสดงในตารางที่ 4

ตารางที่ 4 หัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการ จำแนกตามจำนวนปีของประสบการณ์

จำนวน	ตำแหน่ง พยาบาลประจำการ N = 57		หัวหน้าตึก N = 59			
			ตำแหน่งพยาบาลประจำการ		ตำแหน่งหัวหน้าตึก	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 3 ปี	27	47.37	18	30.51	15	25.42
3 - 5 ปี	20	35.09	29	49.15	18	30.51
5 - 10 ปี	9	15.79	10	16.95	23	38.98
มากกว่า 10 ปี	1	1.75	2	3.39	3	5.09
รวม	57	100.00	59	100.00	59	100.00

1.5 จำนวนปีของประสบการณ์ในตำแหน่งหัวหน้าตึก หัวหน้าตึกของโรงพยาบาลรามธิบดีส่วนใหญ่มีประสบการณ์ระหว่าง 5-10 ปี รองลงมาคือ 3-5 ปี หัวหน้าตึกของโรงพยาบาลนครเชียงใหม่ส่วนใหญ่มีประสบการณ์ระหว่าง 3-5 ปี กับต่ำกว่า 3 ปี ส่วนหัวหน้าตึกของโรงพยาบาลศิริราชนั้นส่วนใหญ่มีประสบการณ์ระหว่าง 5-10 ปี ดังแสดงในตารางที่ 5

ตารางที่ 5 จำนวนปีของประสบการณ์ในตำแหน่งหัวหน้าตึก จำแนกตามโรงพยาบาล

จำนวนปีของประสบการณ์	รามธิบดี		เชียงใหม่		ศิริราช	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 3 ปี	4	20.00	8	42.10	2	10.00
3 - 5 ปี	6	30.00	8	42.10	5	25.00
5 - 10 ปี	10	50.00	3	15.80	10	50.00
มากกว่า 10 ปี	-	-	-	-	3	15.00
รวม	20	100.00	19	100.00	20	100.00

ตอนที่ 2 การเปรียบเทียบความคิดเห็นของหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการ โดยส่วนรวมในแต่ละตึกและตามรายลักษณะงาน

2.1 หัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลสังกัดมหาวิทยาลัยของรัฐ มีความคิดเห็นต่อลักษณะงานพยาบาลหัวหน้าตึกแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 โดยส่วนรวมและในตึกการพยาบาลและตึกการบริหารและนิเทศงาน โดยส่วนรวมแล้วหัวหน้าตึกคิดว่าคนทำมาก ($\bar{X} = 306.66$) ในขณะที่พยาบาลประจำการเห็นว่าหัวหน้าตึกทำน้อย ($\bar{X} = 275.29$) ในตึกการพยาบาลหัวหน้าตึกคิดว่าคนทำมาก ($\bar{X} = 74.44$) ในขณะพยาบาลประจำการคิดว่าหัวหน้าตึกทำน้อย ($\bar{X} = 63.09$) ในตึกการบริหารและนิเทศงาน หัวหน้าตึกคิดว่าคนทำมาก ($\bar{X} = 154.24$) ในขณะพยาบาลประจำการเห็นว่าหัวหน้าตึกทำน้อย ($\bar{X} = 138.29$) ส่วนตึกการศึกษาไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ดังแสดงในตารางที่ 6

ตารางที่ 6 ความคิดเห็นของหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการในโรงพยาบาล สังกัดมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีต่อลักษณะงานพยาบาลหัวหน้าตึก

ลักษณะงานพยาบาลหัวหน้าตึก	หัวหน้าตึก N = 59		พยาบาลประจำการ N = 57		t
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
1. ตึกการพยาบาล	74.44	6.94	63.09	11.07	6.59**
2. ตึกการบริหารและนิเทศงาน	154.24	12.48	138.29	17.74	5.58**
3. ตึกการศึกษา	77.96	14.35	74.91	16.14	1.42
รวม	306.66	26.76	275.29	39.58	4.97**

* P < .05

** P < .01

2.2 หัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการ มีความคิดเห็นต่อลักษณะงาน พยาบาลหัวหน้าตึก งานการพยาบาลแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .01 อยู่ 16 ข้อ คือ ลักษณะงานพยาบาลหัวหน้าตึกในข้อที่ว่า หัวหน้าตึกสอน แนะนำผู้ป่วยและญาติเกี่ยวกับการปฏิบัติตนในการรักษาส่งเสริมสุขภาพอนามัยด้วยตนเอง หัวหน้าตึกประเมินคุณภาพของการพยาบาลที่ตนเองได้ให้กับผู้ป่วย หัวหน้าตึกรายงานอาการเปลี่ยนแปลงความตึงเครียดและปัญหาของผู้ป่วยต่อผู้ตรวจการพยาบาลหรือต่อแพทย์ผู้รับผิดชอบหัวหน้าตึก หัวหน้าตึกจัดบันทึกประวัติการเจ็บป่วยอาการเปลี่ยนแปลงและการรักษาพยาบาลที่ผู้ป่วยได้รับ อย่างถูกต้องตรงความเป็นจริงและมีเหตุผล หัวหน้าตึกคัดสรรใจในการให้การพยาบาล ได้ทันเวลาที่เมื่อมีเหตุการณ์ฉุกเฉินเกิดขึ้น หัวหน้าตึกให้การปฐมพยาบาลและให้คำแนะนำแก่ผู้ป่วยญาติเกี่ยวกับกฎระเบียบของโรงพยาบาลและสถานที่ต่าง ๆ ในหอผู้ป่วยด้วยตนเอง หัวหน้าตึกให้การพยาบาลและช่วยเหลือผู้ป่วยด้วยตนเองตามแผนที่ใ้วางไว้ หัวหน้าตึกสังเกตอาการและอาการเปลี่ยนแปลงทางกายภาพจิตใจและอารมณ์ของผู้ป่วยอย่างมีทักษะ หัวหน้าตึกรับผิดชอบใหญ่ผู้ป่วยได้รับการรักษาพยาบาลตามแนวการรักษาของแพทย์ด้วยตนเอง หัวหน้าตึกร่วมกับหรือช่วยเหลือเจ้าหน้าที่พยาบาลในการให้การพยาบาลตามแนวการรักษาของแพทย์ หัวหน้าตึกริเริ่มและนำเอาวิธีการพยาบาลจากการค้นคว้าวิจัยใหม่ที่เป็นประโยชน์มาใช้ในการปรับปรุงการพยาบาลในหอผู้ป่วย หัวหน้าตึกเสนอขอคิดเห็นต่อผู้บังคับบัญชาในการแก้ไขปรับปรุงวิธีการและมาตรฐานการพยาบาลที่เหมาะสม หัวหน้าตึกศึกษาถึงปัญหาและความต้องการของผู้ป่วยเป็นรายบุคคล แลวนำมาวางแผนการพยาบาลด้วยตนเอง หัวหน้าตึกทำ Patient Rounds พร้อมกับแพทย์ หัวหน้าตึกร่วมในการกำหนดขอบเขตปฏิบัติการป้องกันการใช้ในหอผู้ป่วย และหัวหน้าตึกจัดให้มีการประชุมระหว่งเจ้าหน้าที่พยาบาลในหน่วยงาน (Clinical Conferences) เพื่อปรึกษาหารือและอภิปรายปัญหาของผู้ป่วย ซึ่งมีค่า t -test (t-test) เท่ากับ 5.96, 4.94, 4.93, 4.88, 4.83, 4.74, 4.45, 4.24, 3.81, 3.78, 3.60, 3.39, 3.22, 3.10, 2.66, และ 2.62 ตามลำดับ และมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 อยู่ 1 ข้อ คือ หัวหน้าตึกร่วมกับเจ้าหน้าที่

พยาบาลในการให้การพยาบาลผู้ป่วยตามแผนการพยาบาล มีค่า ที-เทสต์ (t-test) เท่ากับ 2.44 สำหรับข้อที่ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติระดับ .05 เพียง 1 ข้อ คือ ทวนหน้าทักทำ Nursing Rounds รวมกับเจ้าหน้าที่พยาบาลมีค่า ที-เทสต์ (t-test) เท่ากับ 1.84 ดังแสดงในตารางที่ 7

ตารางที่ 7 ความคิดเห็นของหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการที่มีต่อลักษณะงานพยาบาลหัวหน้าตึกตึกถนการพยาบาล

ข้อ	ลักษณะงานของพยาบาลหัวหน้าตึก	หัวหน้าตึก		พยาบาลประจำการ		t
		N = 59		N = 57		
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
1.	หัวหน้าตึกศึกษาถึงปัญหาและความต้องการของผู้ป่วยเป็นรายบุคคลแล้วนำมาวางแผนการพยาบาลด้วยตนเอง	3.95	.93	3.40	.89	3.22**
2.	หัวหน้าตึกให้การพยาบาลและช่วยเหลือผู้ป่วยด้วยตนเองตามแผนที่ได้วางไว้	3.86	.75	3.21	.83	4.45*
3.	หัวหน้าตึกร่วมกับเจ้าหน้าที่พยาบาลในการให้การพยาบาลผู้ป่วยตามแผนการพยาบาล	4.27	.84	3.84	1.04	2.44*
4.	หัวหน้าตึกรับผิดชอบให้ผู้ป่วยได้รับการรักษาพยาบาลตามแนวการรักษาของแพทย์ด้วยตนเอง	4.32	.82	3.70	.94	3.81**
5.	หัวหน้าตึกร่วมกับหรือช่วยเหลือเจ้าหน้าที่พยาบาลในการให้การพยาบาลตามแนวการรักษาของแพทย์	4.47	.65	3.96	.79	3.78**

ตารางที่ 7 ความคิดเห็นของหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการที่มีต่อ
ลักษณะงานพยาบาลหัวหน้าตึกตึกนการพยาบาล (ต่อ)

ข้อ	ลักษณะงานของพยาบาลหัวหน้าตึก	หัวหน้าตึก		พยาบาลประจำการ		t
		N = 59		N = 57		
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
6.	หัวหน้าตึกสังเกตอาการและอาการเปลี่ยนแปลงทางร่างกายจิตใจ และอารมณ์ของผู้ป่วยอย่างมีทักษะ	4.47	.65	3.77	1.08	4.24**
7.	หัวหน้าตึกจรรยาบรรณที่ประพฤติการเจ็บป่วยอาการเปลี่ยนแปลงและการรักษาพยาบาลที่ผู้ป่วยได้รับอย่างถูกต้องตรงตามความเป็นจริงและมีเหตุผล	4.12	.85	3.25	1.06	4.88**
8.	หัวหน้าตึกรายงานอาการเปลี่ยนแปลงความต้องการและปัญหาของผู้ป่วยต่อผู้ตรวจการพยาบาลหรือต่อแพทย์ผู้รับผิดชอบอย่างถูกต้อง	4.64	.63	3.95	.87	4.93**
9.	หัวหน้าตึกตัดสินใจในการให้การพยาบาลได้ทันหวังที่ไม่มีมีเหตุการณ์ฉุกเฉินเกิดขึ้น	4.63	.55	3.91	.98	4.83**
10.	หัวหน้าตึกประเมินคุณภาพของการพยาบาลที่ตนเองได้ให้กับผู้ป่วย	4.02	.96	3.11	1.02	4.94**

ตารางที่ 7 ความคิดเห็นของหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการที่มีต่อ
ลักษณะงานพยาบาลหัวหน้าตึกตามการพยาบาล (ต่อ)

ข้อ	ลักษณะงานของพยาบาลหัวหน้าตึก	หัวหน้าตึก		พยาบาลประจำการ		t
		N = 59		N = 57		
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
11.	หัวหน้าตึกทำ Nursing Rounds พร้อมกับเจ้าหน้าที่พยาบาล	4.05	1.08	3.63	1.36	1.84
12.	หัวหน้าตึกทำ Patient Rounds พร้อมกับแพทย์	4.31	.79	3.75	1.09	3.10**
13.	หัวหน้าตึกให้การประเมินพิเศษและ ให้คำแนะนำแก่ผู้ป่วยและญาติ เกี่ยวกับกฎระเบียบของโรง พยาบาลและสถานที่ต่าง ๆ ใน หอผู้ป่วยด้วยตนเอง	3.95	.93	3.21	.74	4.74**
14.	หัวหน้าตึกสอนและแนะนำผู้ป่วยและ ญาติเกี่ยวกับการปฏิบัติตนในการ รักษาส่งเสริมสุขภาพอนามัยด้วย ตนเอง	4.08	.83	3.25	.68	5.96**
15.	หัวหน้าตึกเสนอข้อคิดเห็นต่อผู้- บังคับบัญชาในการแก้ไขปรับปรุง วิธีการและมาตรฐานการพยาบาล ที่เหมาะสม	3.93	.88	3.37	.91	3.39**

ตารางที่ 7 ความคิดเห็นของหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการที่มีต่อ
ลักษณะงานพยาบาลหัวหน้าตึกด้านการพยาบาล (ต่อ)

ข้อ	ลักษณะงานของพยาบาลหัวหน้าตึก	หัวหน้าตึก		พยาบาลประจำการ		t
		N = 59		N = 57		
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
16.	หัวหน้าตึกรับผิดชอบหรือรวมในการกำหนดข้อปฏิบัติในการป้องกันโรคติดเชื้อในหอผู้ป่วยสำหรับเจ้าหน้าที่พยาบาลด้วยตนเอง	4.24	.81	3.81	.93	2.66**
17.	หัวหน้าตึกริเริ่มและนำเอาวิธีการพยาบาลจากการค้นคว้าวิจัยใหม่ที่เป็นประโยชน์มาใช้ในการปรับปรุงการพยาบาลในหอผู้ป่วย	3.59	.81	2.95	1.10	3.60**
18.	หัวหน้าตึกจัดให้มีการประชุมระหว่างเจ้าหน้าที่พยาบาลในหน่วยงาน (Clinical Conferences) เพื่อปรึกษาหารือและอภิปรายปัญหาของหอผู้ป่วย	3.53	.95	3.02	1.13	2.62**

* P < .05

** P < .01

2.3 หัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการ มีความคิดเห็นต่อลักษณะงานพยาบาล หัวหน้าตึก คำนวณการบริหารและนิเทศงาน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 อยู่ 20 ข้อ คือ หัวหน้าตึกสอนและแนะนำให้เจ้าหน้าที่พยาบาลจัดบันทึกอาการและข้อมูล เกี่ยวกับผู้ป่วยอย่างถูกต้องและสื่อความหมายได้ชัดเจน หัวหน้าตึกสอนและแนะนำเจ้าหน้าที่พยาบาลเกี่ยวกับการให้การพยาบาลผู้ป่วยด้วยตนเอง หัวหน้าตึกดูแลสภาพแวดล้อมภายในหอผู้ป่วยให้สะอาดและถูกสุขลักษณะอยู่เสมอ หัวหน้าตึกประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พยาบาลอย่างมีหลักการโดยสม่ำเสมอ หัวหน้าตึกสาธิตวิธีการให้การพยาบาลผู้ป่วยแก่เจ้าหน้าที่พยาบาลด้วยตนเอง หัวหน้าตึกยกย่องชมเชยและให้กำลังใจแก่เจ้าหน้าที่พยาบาลที่ปฏิบัติงานดีเกิน หัวหน้าตึกรายงานอาการเปลี่ยนแปลง การรักษาพยาบาลรวมทั้งปัญหาของผู้ป่วยต่อเจ้าหน้าที่พยาบาลเวรต่อไป หัวหน้าตึกเป็นที่ปรึกษาและให้คำแนะนำเกี่ยวกับปัญหาส่วนตัวของเจ้าหน้าที่พยาบาล หัวหน้าตึกดูแลให้เจ้าหน้าที่พยาบาลให้บริการพยาบาลตามแนวการรักษาของแพทย์อย่างถูกต้องและครบถ้วน หัวหน้าตึกรับฟังปัญหาและข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พยาบาลด้วยความเต็มใจ หัวหน้าตึกดูแลและกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่พยาบาลให้การพยาบาลผู้ป่วยตามแผนการพยาบาล ความต้องการและปัญหาของผู้ป่วย หัวหน้าตึกทำหน้าที่ผู้ประสานงานกิจกรรมการรักษาพยาบาลภายในหอผู้ป่วยกับเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับการรักษาพยาบาล หัวหน้าตึกติดประกาศให้เจ้าหน้าที่พยาบาลทราบกฎระเบียบนโยบายต่าง ๆ หัวหน้าตึกเป็นผู้ประสานงานกับบุคลากรและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการรักษาพยาบาลผู้ป่วย หัวหน้าตึกจัดอัตราค่าจ้างของเจ้าหน้าที่พยาบาลในหอผู้ป่วยให้พอเพียงเหมาะสมตลอดอายุสิบสี่ชั่วโมง หัวหน้าตึกให้โอกาสเจ้าหน้าที่พยาบาลมีส่วนร่วมในการประเมินผล การปฏิบัติงานของตนเอง หัวหน้าตึกให้คำแนะนำตักเตือนเจ้าหน้าที่พยาบาลที่ปฏิบัติงานบกพร่อง หัวหน้าตึกดูแลให้มีการรักษาความสะอาดและสภาพของเครื่องมือเครื่องใช้ในหอผู้ป่วยให้ครบถ้วนและใช้การได้อย่างเสมอ หัวหน้าตึกตัดสินใจสั่งการและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นภายในหอผู้ป่วยด้วยตนเอง และหัวหน้าตึกสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่พยาบาลเข้าเป็นสมาชิกในสมาคมวิชาชีพและร่วมกิจกรรมของสมาคม ซึ่งมีค่าที่ทดสอบ (t - test) เท่ากับ 6.02, 5.82, 4.86, 4.79, 4.57, 4.50, 4.31, 4.11

4.02, 4.00, 3.81, 3.54, 3.32, 3.09, 2.99, 2.89, 2.83, 2.81, 2.79 และ 2.70 ตามลำดับ และมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 อยู่ 6 ข้อ คือ หัวหน้าศึกษาร่วมกับผู้นั่งกับบัญชาในการวางแผนจัดงบประมาณประจำปี หัวหน้าศึกษาเข้าร่วมประชุมกับพยาบาลหัวหน้าศึกษด้วยกัน, ผู้ตรวจการพยาบาล, หัวหน้าแผนกพยาบาลหรืออย่างไรก็ตาม หัวหน้าศึกษามอบหมายงานและความรับผิดชอบให้แก่เจ้าหน้าที่พยาบาลตามความสามารถเป็นรายบุคคล หัวหน้าศึกษีสั่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบแก่เจ้าหน้าที่พยาบาลเป็นลายลักษณ์อักษร และหัวหน้าศึกษากำหนดการปฏิบัติงานของเสมียนและคนงานประจำหอผู้ป่วย หัวหน้าศึกษิจำรงตำแหน่งผู้อำนวยการเงินเดือนของเจ้าหน้าที่พยาบาล ซึ่งมีค่าที่ เทสต์ (t-test) เท่ากับ 2.53, 2.39, 2.29, 2.27, 2.17 และ 1.98 ตามลำดับ สำหรับข้อที่ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 มีอยู่ 10 ข้อ คือ หัวหน้าศึกษาเข้าร่วมประชุมกับหัวหน้าแผนกพยาบาลหรือผู้บริหารโรงพยาบาล หัวหน้าศึกษาให้พยาบาลหัวหน้าทีมรายงานอาการเปลี่ยนแปลงการรักษายาพยาบาลและปัญหาของผู้ป่วยต่อเจ้าหน้าที่พยาบาลเวรต่อไป หัวหน้าศึกษาให้การประเมินแก่เจ้าหน้าที่พยาบาลที่เข้าปฏิบัติงานใหม่ในหอผู้ป่วยด้วยตนเอง หัวหน้าศึกษาร่วมกับผู้นั่งกับบัญชาหรือผู้ใดบ้างกับบัญชาในการตัดสินใจสั่งการและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในหอผู้ป่วย หัวหน้าศึกษาให้ข้อเสนอแนะและร่วมมือกับผู้นั่งกับบัญชาในการจัดหาหรือจัดซื้อวัสดุภัณฑ์ วัสดุประจำหอผู้ป่วย หัวหน้าศึกษาแจ้งให้เจ้าหน้าที่พยาบาลทราบกฎระเบียบด้วยวาจา หัวหน้าศึกษีสั่งงานและมอบหมายงานด้วยวาจา หัวหน้าศึกษาเบิกเวชภัณฑ์เสื้อผ้า พัสตุ ของเครื่องใช้ให้พอเพียงอยู่เสมอหัวหน้าศึกษาร่วมพิจารณา ลงโทษโยกย้ายเจ้าหน้าที่พยาบาลที่มีความผิดและหัวหน้าศึกษาร่วมปรึกษารื้อกับแพทย์และให้ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปรับปรุงการรักษายาพยาบาลซึ่งมีค่าที่ เทสต์ (t-test) เท่ากับ 1.84, 1.36, 1.32, 1.21, 0.82, 0.77, 0.72, 0.63, 0.56 และ 0.46 ตามลำดับ ดังแสดงในตารางที่ 8

ตารางที่ 8 ความคิดเห็นของหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการ ที่มีต่อลักษณะงานพยาบาลหัวหน้าตึก ด้านการบริหารและนิเทศงาน

ข้อ	หัวหน้าตึก		พยาบาลประจำการ		t
	N=59		N=57		
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
1. หัวหน้าตึกดูแลให้เจ้าหน้าที่พยาบาลให้บริการพยาบาลตามแนวการรักษาของแพทย์อย่างถูกต้อง และครบถ้วน	4.75	.51	4.21	.87	4.02**
2. หัวหน้าตึกดูแลและกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่พยาบาลให้การพยาบาลผู้ป่วยตามแผนการพยาบาล ความต้องการและปัญหาของผู้ป่วย	4.66	.57	4.14	.87	3.81**
3. หัวหน้าตึกสอนหรือแนะนำให้เจ้าหน้าที่พยาบาลจุดบันทึกอาการและข้อมูลเกี่ยวกับผู้ป่วยอย่างถูกต้องและสื่อความหมายได้ชัดเจน	4.51	.69	3.59	.92	6.02**
4. หัวหน้าตึกรายงานอาการเปลี่ยนแปลงการักษาพยาบาล รวมทั้งปัญหาของผู้ป่วยต่อเจ้าหน้าที่พยาบาลเวรต่อไป (การส่งเวร) ด้วยตนเอง	3.69	1.06	2.83	1.11	4.31**

ตารางที่ 8 ความคิดเห็นของหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการที่มีต่อลักษณะงาน
งานพยาบาลหัวหน้าตึกด้านการบริหารและนิเทศงาน (ต่อ)

ข้อ	ลักษณะงานของพยาบาลหัวหน้าตึก	หัวหน้าตึก N=59		พยาบาลประจำการ N=57		t
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
5.	หัวหน้าตึกให้พยาบาลหัวหน้าทีมราย งานอาการเปลี่ยนแปลงการรักษา พยาบาลและปัญหาของผู้ป่วยต่อเจ้า หน้าที่พยาบาลเวรต่อไป	4.32	.91	4.53	.70	-1.36
6.	หัวหน้าตึกสอนและแนะนำเจ้าหน้าที่ พยาบาลเกี่ยวกับการให้การพยาบาล ผู้ป่วยด้วยตนเอง	4.32	.72	3.44	.89	5.82**
7.	หัวหน้าตึกสาธิตวิธีการให้การพยา บาลผู้ป่วยแก่เจ้าหน้าที่พยาบาลด้วย ตนเอง	3.83	.67	3.00	1.08	4.57**
8.	หัวหน้าตึกทำหน้าที่ประสานงานกิจ กรรมกรรักษาพยาบาลภายในหอผู้ป่วย ป่วยกับเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับการ รักษาพยาบาล	4.57	.59	4.12	.77	3.54**
9.	หัวหน้าตึกเป็นผู้ประสานงานกับบุคคล อื่นและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับ การรักษาพยาบาลผู้ป่วย	4.73	.52	4.38	.67	3.09**
10.	หัวหน้าตึกตัดสินใจสั่งการและแก้ไข ปัญหาที่เกิดขึ้นภายในหอผู้ป่วยด้วย ตนเอง	3.88	.67	3.39	1.04	2.79**

ตารางที่ 8 ความคิดเห็นของหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการที่มีต่อลักษณะ
งานพยาบาลหัวหน้าตึกด้านการบริหารและนิเทศงาน (ต่อ)

ข้อ	ลักษณะงานของพยาบาลหัวหน้าตึก	หัวหน้าตึก		พยาบาลประจำการ		t
		N=59		N=57		
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
11.	หัวหน้าตึกรวมกับผู้บังคับบัญชาหรือผู้ ใต้บังคับบัญชาในการตัดสินใจสั่งการ และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในหอผู้ป่วย	4.07	.89	3.86	.95	1.21
12.	หัวหน้าตึกจัดอัตรากำลังของเจ้าหน้าที่ ที่พยาบาลในหอผู้ป่วยให้พอเพียง เหมาะสมตลอดระยะเวลาปฏิบัติงาน	4.79	.55	4.04	.85	2.99**
13.	หัวหน้าตึกมอบหมายงานและความ รับผิดชอบให้แก่เจ้าหน้าที่พยาบาล ตามความสามารถเป็นรายบุคคล	4.69	.69	4.31	1.05	2.29 *
14.	หัวหน้าตึกสั่งงานและมอบหมายหน้าที่ ที่ความรับผิดชอบแก่เจ้าหน้าที่ พยาบาลควยววาจา	3.24	1.03	3.11	.94	.72
15.	หัวหน้าตึกสั่งงานและมอบหมายหน้าที่ ที่ความรับผิดชอบแก่เจ้าหน้าที่พยาบาล โดยเขียนเป็นลายลักษณ์อักษร	4.51	.83	4.00	1.06	2.27 *
16.	หัวหน้าตึกแจ้งให้เจ้าหน้าที่พยาบาล ทราบกฎระเบียบหรือนโยบายในการ ปฏิบัติงานควยววาจา	3.53	1.06	3.38	.89	.77

ตารางที่ 8 ความคิดเห็นของหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการที่มีต่อลักษณะงาน
 พยาบาลหัวหน้าตึกด้านการบริหารและนิเทศงาน (ต่อ)

ข้อ	ลักษณะงานของพยาบาลหัวหน้าตึก	หัวหน้าตึก		พยาบาลประจำการ		t
		N=59		N=57		
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
17.	หัวหน้าตึกคิดประกาศให้เจ้าหน้าที่ พยาบาลทราบกฎ ระเบียบหรือ นโยบายในการปฏิบัติงาน	4.58	.81	4.02	.89	3.32**
18.	หัวหน้าตึกให้การปฐมนิเทศเจ้า หน้าที่พยาบาลที่เข้าปฏิบัติงานใหม่ ในหอผู้ป่วยด้วยตนเอง	4.83	.46	4.68	.71	1.32
19.	หัวหน้าตึกยกย่อง ชมเชยและให้ กำลังใจแก่เจ้าหน้าที่พยาบาลที่ ปฏิบัติงานดีเยี่ยม	4.20	.66	3.44	1.09	4.50**
20.	หัวหน้าตึกให้คำแนะนำ ตักเตือน เจ้าหน้าที่พยาบาลที่ปฏิบัติงาน บกพร่อง	4.34	.73	3.91	.88	2.83**
21.	หัวหน้าตึกประเมินผลการปฏิบัติ งานของเจ้าหน้าที่พยาบาลอย่าง มีหลักเกณฑ์โดยสม่ำเสมอ	4.53	.72	3.59	1.28	4.79**
22.	หัวหน้าตึกให้โอกาสเจ้าหน้าที่ พยาบาลมีส่วนร่วมในการประเมิน ผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พยาบาลเอง	3.66	1.13	3.02	1.26	2.89**

ตารางที่ 8 ความคิดเห็นของหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการที่มีต่อลักษณะงาน
พยาบาลหัวหน้าตึกด้านการบริหารและนิเทศงาน (ต่อ)

ข้อ	ลักษณะงานของพยาบาลหัวหน้าตึก	หัวหน้าตึก N=59		พยาบาลประจำการ N=57		t
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
23.	หัวหน้าตึกพิจารณาหรือร่วมพิจารณา เสนอเลื่อนขั้น ชั้น อัตรารับเงินเดือน ของเจ้าหน้าที่พยาบาล	4.46	.99	4.07	1.12	1.98*
24.	หัวหน้าตึกพิจารณาหรือร่วมพิจารณา ลงโทษโยกย้าย เจ้าหน้าที่พยาบาล ที่ปฏิบัติงานบกพร่องและมีความผิด ทางวินัย	3.42	1.51	3.28	1.25	.56
25.	หัวหน้าตึกเป็นที่ปรึกษาและให้คำ แนะนำเกี่ยวกับปัญหาส่วนตัวของ เจ้าหน้าที่พยาบาล	3.86	1.08	2.98	1.22	4.11**
26.	หัวหน้าตึกรับฟังปัญหาและข้อเสนอ แนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พยาบาลด้วยความเต็มใจ	4.47	.87	3.74	1.10	4.00**
27.	หัวหน้าตึกสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ พยาบาลเข้าเป็นสมาชิกในสมาคม วิชาชีพและรวมกิจกรรมของสมาคม	3.59	1.21	2.95	1.36	2.70**

ตารางที่ 6 ความคิดเห็นของหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการที่มีต่อลักษณะงาน
 พยาบาลหัวหน้าตึกที่งานการบริหารและนิเทศงาน (ต่อ)

ข้อ	ลักษณะงานของพยาบาลหัวหน้าตึก	หัวหน้าตึก N=59		พยาบาลประจำการ N=57		t
		X	S.D.	X	S.D.	
28.	หัวหน้าตึกเข้าร่วมประชุมกับพยาบาลหัวหน้าตึกด้วยกัน, ผู้นิเทศหรือผู้ตรวจการพยาบาล, หัวหน้าแผนกพยาบาลหรืออย่างใดอย่างหนึ่ง เพื่อ เสนอปัญหาและปรึกษาหารือเกี่ยวกับค่านบุคลากรหรือการบริการพยาบาล	4.58	.67	4.23	.88	2.39*
29.	หัวหน้าตึกเข้าร่วมประชุมกับหัวหน้าแผนกพยาบาล, ผู้บริหารโรงพยาบาลหรืออย่างใดอย่างหนึ่ง เพื่อรับทราบนโยบายและวัตถุประสงค์ของสถาบัน	4.32	.87	3.98	1.10	1.84
30.	หัวหน้าตึกร่วมปรึกษารื้อกับแพทย์และให้ข้อเสนอแนะในการแก้ปัญหาและปรับปรุงการรักษาพยาบาล	3.56	1.12	3.65	.98	.46
31.	หัวหน้าตึกควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของเสมียนและคนงานประจำหอผู้ป่วย	4.73	.76	4.40	.86	2.17*

ตารางที่ 8 ความคิดเห็นของหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการที่มีต่อลักษณะงาน
พยาบาลหัวหน้าตึกด้านการบริหารและนิเทศงาน (ต่อ)

ข้อ	ลักษณะงานของพยาบาลหัวหน้าตึก	หัวหน้าตึก		พยาบาลประจำการ		t
		N=59		N=57		
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
32.	หัวหน้าตึกรวมกับผู้นั่งคัมบังชานในการวางแผนจัดงบประมาณประจำปี	4.15	1.21	3.49	1.58	2.53*
33.	หัวหน้าตึกให้ขอเสนอแนะและร่วมมือกับผู้นั่งคัมบังชานในการจัดหาหรือจัดซื้อวัสดุภัณฑ์, ครุภัณฑ์ประจำหอผู้ป่วย	4.3	.87	4.25	1.04	.82
34.	หัวหน้าตึกทำการเบิกและจัดหาเวชภัณฑ์, พัสดุ, เสื้อผ้าผู้ป่วย, และเครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็นในหอผู้ป่วยให้พอเพียงอยู่เสมอ	4.81	.54	4.75	.47	.63
35.	หัวหน้าตึกดูแลให้มีการรักษาความสะอาดและสภาพของเครื่องมือเครื่องใช้ในหอผู้ป่วยให้ครบถ้วนและใช้การไต่อยู่เสมอ	4.78	.64	4.40	.79	2.81**
36.	หัวหน้าตึกดูแลสภาพแวดล้อมภายในหอผู้ป่วยให้สะอาดและถูกสุขลักษณะอยู่เสมอ	4.89	.30	4.37	.76	4.88**

*P < .05

** P < .01

2.4 หัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการ มีความคิดเห็นต่อลักษณะงานพยาบาล หัวหน้าตึกด้านการศึกษามีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 อยู่ 5 ข้อ คือ หัวหน้าตึกสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่พยาบาลพัฒนาตนเองโดยการศึกษาต่อหรือดูงานเพิ่มเติม หัวหน้าตึกกระตุ้นและจูงใจให้เจ้าหน้าที่พยาบาลเข้ารับการอบรมบุคลากร หัวหน้าตึกให้ความรู้แนะนำและสาธิตให้เจ้าหน้าที่พยาบาลทราบถึงการใช้อุปกรณ์ใหม่ ๆ หัวหน้าตึกให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่พยาบาลเกี่ยวกับโรคและการพยาบาล และหัวหน้าตึกสนับสนุนเจ้าหน้าที่พยาบาลเข้าร่วมประชุมทางวิชาการ ซึ่งมีค่าทีทดสอบ (t - test) เท่ากับ 3.80, 3.01, 2.80, 2.77 และ 2.76 ตามลำดับ และมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 อยู่ 2 ข้อ คือ หัวหน้าตึกจัดให้มีตำราและคู่มือในการปฏิบัติงานไว้ในห้องผู้ป่วย และหัวหน้าตึกทำการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการศึกษา การบริหาร หรือบริการพยาบาลด้วยตนเอง ซึ่งมีค่าทีทดสอบ (t - test) เท่ากับ 2.32 และ 2.04 ตามลำดับ สำหรับข้อที่ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 อยู่ถึง 17 ข้อ คือ หัวหน้าตึกเป็นที่ปรึกษาและให้คำแนะนำในการปฏิบัติงานแก่นักศึกษา หัวหน้าตึกให้ข้อมูลแก่บุคลากรอื่น ๆ ในการศึกษาค้นคว้าวิจัยด้านการแพทย์ การพยาบาลอนามัย หัวหน้าตึกร่วมกับครูประจำตึกในการมอบหมายงานแก่นักศึกษา หัวหน้าตึกจัดอบรมและให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่พยาบาล หัวหน้าตึกร่วมจัด Rotation Plan ของนักศึกษา หัวหน้าตึกแนะนำนักศึกษาในการเลือกซื้อแหล่งประโยชน์ต่าง ๆ หัวหน้าตึกให้การอุปสมุทิตแก่นักศึกษา หัวหน้าตึกสอนและสาธิตภาคปฏิบัติแก่นักศึกษา หัวหน้าตึกร่วมกับครูประจำตึกจัดประสบการณ์การเรียนรู้แก่นักศึกษา หัวหน้าตึกจัด Clinical Conferences แก่นักศึกษา หัวหน้าตึกร่วมประเมินผลงานของนักศึกษา หัวหน้าตึกสอนภาคทฤษฎี หัวหน้าตึกให้เจ้าหน้าที่พยาบาลเสนอข้อคิดเห็นในการอบรมบุคลากร หัวหน้าตึกร่วมแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานของนักศึกษา และหัวหน้าตึกบันทึกเวลาป่วย สาย ลา ของนักศึกษา ซึ่งมีค่าทีทดสอบ (t-test) เท่ากับ 1.87, 1.43, 1.32, 1.28, 1.27, 1.21, 1.15, 0.97, 0.95, 0.66, 0.45, 0.43, 0.41, 0.36, 0.27, 0.23 และ 0.02 ตามลำดับ ดังแสดงในตารางที่ 9

ตารางที่ 9 ความคิดเห็นของหัวหน้าคึกและพยาบาลประจำการที่มีต่อลักษณะ
งานพยาบาลหัวหน้าคึกคานการศึกษา

ขอ ลักษณะงานของพยาบาลหัวหน้าคึก	หัวหน้าคึก N=59		พยาบาลประจำการ N=57		t
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
1. หัวหน้าคึกให้ความร่วมมือกับครูประจำ คึกในการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ สำหรับนักศึกษาพยาบาลที่ขึ้นปฏิบัติงาน บนหอผู้ป่วย	4.14	1.05	4.26	1.04	-.66
2. หัวหน้าคึกให้การประมุขนิเทศแก่นักศึกษา พยาบาลที่ขึ้นปฏิบัติงานในผู้ป่วยด้วยตนเอง	3.92	1.23	4.12	1.08	-.97
3. หัวหน้าคึกร่วมกับครูประจำคึกในการ มอบหมายงานการดูแลผู้ป่วยให้นักศึกษา พยาบาลเป็นรายบุคคล	3.27	1.34	3.59	1.39	-1.28
4. หัวหน้าคึกสอนภาคทฤษฎีในห้องเรียน แก่นักศึกษาพยาบาล	1.58	1.03	1.65	.82	-.41
5. หัวหน้าคึกสอนและสาธิตภาคปฏิบัติแก่นัก ศึกษาพยาบาล	3.00	1.22	2.81	.96	.95
6. หัวหน้าคึกมีส่วนร่วมในการจัดตาราง เวลาในการฝึกปฏิบัติงาน (Rotation Plan) ของนักศึกษา พยาบาล	1.30	.74	1.50	1.01	-1.21

ตารางที่ 9 ความคิดเห็นของหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการที่มีต่อลักษณะงานพยาบาลหัวหน้าตึกด้านการศึกษา (ต่อ)

ขอ	ลักษณะงานของพยาบาลหัวหน้าตึก	หัวหน้าตึก		พยาบาลประจำการ		t
		N=59		N=57		
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
7.	หัวหน้าตึกจัดให้มีการประชุมเพื่อปรึกษาหารือเกี่ยวกับผู้ป่วยและการพยาบาล (Clinical Conference) แก่นักศึกษาพยาบาล	2.14	1.02	2.05	.96	.45
8.	หัวหน้าตึกเป็นที่ปรึกษาและให้คำแนะนำในการปฏิบัติงานแก่นักศึกษาพยาบาล	3.73	1.16	3.42	1.15	1.43
9.	หัวหน้าตึกแนะนำนักศึกษาในการเลือกวิชาของประโยชน์ทางการศึกษาและการบริการพยาบาล	2.95	1.29	2.74	1.00	1.15
10.	หัวหน้าตึกเป็นผู้นำที่กวดเวลาการปฏิบัติงาน (ป่วย สาย ลา ขาด) ของนักศึกษาพยาบาล	2.17	1.37	2.18	1.24	-.02
11.	หัวหน้าตึกร่วมมือกับครูประจำตึกแก้ไขปัญหาที่พบในการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษาพยาบาล	3.49	1.25	3.54	1.18	-.23
12.	หัวหน้าตึกร่วมมือกับครูประจำตึกในการประเมินผลการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษาพยาบาล	3.79	1.16	3.89	1.27	-.43

ตารางที่ 9 ความคิดเห็นของหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการที่มีต่อลักษณะงาน
งานพยาบาลหัวหน้าตึก ด้านการศึกษา (ต่อ)

ข้อ	ลักษณะงานของพยาบาลหัวหน้าตึก	หัวหน้าตึก		พยาบาลประจำการ	
		N=59		N=57	
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.
13.	หัวหน้าตึกให้โอกาสเจ้าหน้าที่ พยาบาลในการให้ข้อคิดเห็นเกี่ยว กับการจัดการอบรมบุคลากร (Inservice Education)	3.25	1.29	3.32	1.20 -.27
14.	หัวหน้าตึกจัดการอบรมและให้ ความรู้เกี่ยวกับการพยาบาลที่ ปฏิบัติเป็นประจำในหอผู้ป่วยแก่ เจ้าหน้าที่พยาบาลด้วยตนเอง	3.27	1.19	2.98	1.25 -1.27
15.	หัวหน้าตึกร่วมมือกับครูประจำตึก หรือผู้ตรวจการพยาบาล, หัวหน้า แผนกพยาบาลในการจัดการอบรม บุคลากร (Inservice Education)	2.76	1.21	2.84	1.19 .36
16.	หัวหน้าตึกกระตุ้นและจูงใจให้เจ้า หน้าที่พยาบาลเข้าร่วมอบรม บุคลากร (Inservice Education)	3.79	.98	3.18	1.22 3.01 **

ตารางที่ 9 ความคิดเห็นของหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการที่มีต่อลักษณะงาน
พยาบาลหัวหน้าตึก ด้านการศึกษา (ต่อ)

ข้อ	ลักษณะงานของพยาบาลหัวหน้าตึก	หัวหน้าตึก		พยาบาลประจำการ	
		N=59		N=57	
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.
17.	หัวหน้าตึกให้ความรู้ คำแนะนำและ สาธิตให้เจ้าหน้าที่พยาบาลทราบถึง วิธีการใช้เครื่องมือเครื่องใช้ใหม่ ๆ ในหอผู้ป่วย	4.12	.94	3.58	1.12 2.80**
18.	หัวหน้าตึกให้ความรู้เกี่ยวกับโรคและ การพยาบาลเฉพาะโรคแก่เจ้าหน้าที่ พยาบาลโดยเฉพาะโรคที่พบในหอผู้ป่วย	3.78	.96	3.23	1.17 2.77**
19.	หัวหน้าตึกสนับสนุนเจ้าหน้าที่พยาบาล เข้าร่วมประชุมทางวิชาการ ทางการศึกษา พยาบาลและการแพทย์	3.95	.87	3.42	1.15 2.76**
20.	หัวหน้าตึกสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่พยาบาล พัฒนาตนเองโดยการศึกษาต่อ หรือปฏิบัติงานเพิ่มเติมในด้านการพยาบาล	3.95	.99	3.16	1.23 3.80**
21.	หัวหน้าตึกจัดให้มีตำราและคู่มือใน การปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่พยาบาล ในหอผู้ป่วย	3.64	1.19	3.12	1.29 2.32*

ตารางที่ 9 ความคิดเห็นของหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการที่มีต่อลักษณะงาน
พยาบาลหัวหน้าตึกคานการศึกษา (ต่อ)

ขอ	ลักษณะงานของพยาบาลหัวหน้าตึก	หัวหน้าตึก		พยาบาลประจำการ	
		N=59		N=57	
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.
22.	หัวหน้าตึกให้ความร่วมมือกับสถาบัน อื่นในการดูงานและฝึกปฏิบัติงานใน หอผู้ป่วยและโรงพยาบาลที่ตน ประจำทำงานอยู่ทั้งในและนอก ประเทศตามความเหมาะสม	3.95	.99	3.56	1.21 1.87
23.	หัวหน้าตึกให้ความร่วมมือและให้ ข้อมูลแก่บุคลากรอื่น ๆ ในการศึก ษา ค้นคว้า วิจัย ทางคานการ พยาบาล, การแพทย์และอนามัย	3.89	1.12	3.61	1.19 1.32
24.	หัวหน้าตึกทำการศึกษาวิจัยเกี่ยว กับการศึกษา การบริหาร หรือการ บริการพยาบาลควยตนเอง	2.12	1.21	1.72	.87 2.04*

* P < .05

** P < .01

ตอนที่ 3 การเปรียบเทียบความคิดเห็นของหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการในแต่ละโรงพยาบาลและระหว่างโรงพยาบาล

3.1 หัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลรามาริปดี มีความคิดเห็นต่อลักษณะงานพยาบาลหัวหน้าตึกแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ในสองด้านคือ ในด้านการพยาบาลหัวหน้าตึกคิดว่าตนทำมาก ($\bar{X} = 73.19$) ในขณะที่พยาบาลประจำการเห็นว่า หัวหน้าตึกทำน้อย ($\bar{X} = 62.25$) และในด้านการบริหารและนิเทศงาน คือหัวหน้าตึกคิดว่าตนทำมาก ($\bar{X} = 155.74$) ในขณะที่พยาบาลประจำการเห็นว่า หัวหน้าตึกทำน้อย ($\bar{X} = 137.18$) ส่วนในด้านการศึกษาไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

หัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลศิริราช มีความคิดเห็นต่อลักษณะงานพยาบาลหัวหน้าตึกแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ในด้านการพยาบาลคือหัวหน้าตึกคิดว่าตนทำมาก ($\bar{X} = 75.69$) ในขณะที่พยาบาลประจำการเห็นว่าหัวหน้าตึกทำน้อย ($\bar{X} = 62.75$) และมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในด้านการบริหารและนิเทศงาน คือ หัวหน้าตึกคิดว่าตนทำมาก ($\bar{X} = 153.66$) ในขณะที่พยาบาลประจำการคิดว่าหัวหน้าตึกทำน้อย ($\bar{X} = 140.97$) ส่วนในด้านการศึกษาไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

หัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลนครเชียงใหม่ มีความคิดเห็นต่อลักษณะงานพยาบาลหัวหน้าตึกแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .01 ในสองด้าน คือ ในด้านการพยาบาล หัวหน้าตึกคิดว่าตนทำมาก ($\bar{X} = 74.23$) ในขณะที่พยาบาลประจำการเห็นว่าหัวหน้าตึกทำน้อย ($\bar{X} = 62.18$) และในด้านการบริหารและนิเทศงาน คือ หัวหน้าตึกคิดว่าตนทำมาก ($\bar{X} = 155.18$) ในขณะที่พยาบาลประจำการเห็นว่าหัวหน้าตึกทำน้อย ($\bar{X} = 137.28$) ส่วนในด้านการศึกษาไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05

ดังแสดงในตารางที่ 10

ตารางที่ 10 ความคิดเห็นของหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการในแต่ละโรงพยาบาลที่มีต่อลักษณะงานพยาบาลหัวหน้าตึกแต่ละท่าน

	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	t
	หัวหน้าตึก N = 20		โรงพยาบาลรามธิบดี พยาบาลประจำการ N = 20		
1. คำนการพยาบาล	73.19	10.43	62.25	9.26	3.38**
2. คำนการบริหาร และนิเทศงาน	155.74	18.21	137.18	15.35	3.49**
3. คำนการศึกษา	82.12	11.26	76.48	7.48	1.86
	หัวหน้าตึก N = 20		โรงพยาบาลศิริราช พยาบาลประจำการ N = 19		
1. คำนการพยาบาล	75.69	10.23	62.75	10.45	3.91**
2. คำนการบริหาร และนิเทศงาน	153.68	18.26	140.97	17.33	2.23*
3. คำนการศึกษา	73.49	9.87	71.58	6.55	.72
	หัวหน้าตึก N = 19		โรงพยาบาล นครเชียงใหม่ N = 18		
1. คำนการพยาบาล	74.23	10.06	62.18	9.79	3.69**
2. คำนการบริหาร และนิเทศงาน	155.18	17.28	137.28	15.25	3.35**
3. คำนการศึกษา	73.03	9.54	71.69	8.77	.45

*P < .05

**P < .01

3.2 หัวหน้าตึกในโรงพยาบาลรามาริมที โรงพยาบาลศิริราช และโรงพยาบาล นคร เชียงใหม่ มีความคิดเห็นต่อลักษณะงานพยาบาลหัวหน้าตึก แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ ทางสถิติที่ระดับ .05 ในด้านการศึกษา ส่วนด้านการพยาบาล ด้านการบริหารและนิเทศ งานไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ดังแสดงในตารางที่ 11.

ตารางที่ 11 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนระหว่างคาตะแนนเฉลี่ย ความ คิดเห็นของหัวหน้าตึกทั้งสามโรงพยาบาลที่มีต่อลักษณะพยาบาล หัวหน้าตึกแต่ละด้าน

ลักษณะงาน	แหล่งของความ แปรปรวน	SS	MS	df	F
1. ด้านการพยาบาล	ระหว่างกลุ่ม	156.6345	78.3172	2	1.6341
	ภายในกลุ่ม	2683.9079	47.9269	56	
	รวม	2840.5424			
2. ด้านการบริหาร และนิเทศงาน	ระหว่างกลุ่ม	548.0885	274.0443	2	1.7765
	ภายในกลุ่ม	8638.5895	154.2605	56	
	รวม	9186.6780			
3. ด้านการศึกษา	ระหว่างกลุ่ม	1879.2243	839.6122	2	4.4408*
	ภายในกลุ่ม	11848.7079	211.5841	56	
	รวม	13727.9322			

$$*F_{.95} (2,56) = 3.71$$

3.3 พยาบาลประจำการในโรงพยาบาลรามาริมที โรงพยาบาลศิริราช และ
โรงพยาบาลนครเข็ญใหม่ มีความคิดเห็นต่อลักษณะงานพยาบาลหัวหน้าตึกแตกต่างกันอย่าง
มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในด้านการศึกษาค้นคว้างานพยาบาล การบริหาร
และนิเทศงาน ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 12 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนระหว่างค่าคะแนนเฉลี่ย ความ
คิดเห็นของพยาบาลประจำการทั้งสามโรงพยาบาลที่มีต่อลักษณะ
งานพยาบาลหัวหน้าตึกแต่ละด้าน

ลักษณะงาน	แหล่งของความแปรปรวน	SS	MS	df	F
1. ด้านการพยาบาล	ระหว่างกลุ่ม	904.0292	452.0146	2	2.9622
	ภายในกลุ่ม	8240.5296	152.6024	54	
	รวม	9144.5588			
2. ด้านการบริหาร และนิเทศงาน	ระหว่างกลุ่ม	833.9020	416.9510	2	1.3173
	ภายในกลุ่ม	17092.0278	316.5190	54	
	รวม	17925.9298			
3. ด้านการศึกษา	ระหว่างกลุ่ม	1528.3601	764.1801	2	3.2265*
	ภายในกลุ่ม	12789.6260	236.8449	54	
	รวม	14317.9861			

$$*F_{.95} (2,54) = 3.17$$

3.4 ความคิดเห็นด้านการศึกษา หัวหน้าตึกโรงพยาบาลรามาริบัติ กับโรงพยาบาลนคร เชียงใหม่มีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .01 กล่าวคือ หัวหน้าตึกโรงพยาบาลรามาริบัติคิดว่าคนท่ามาก ($\bar{X} = 82.12$) ในขณะที่หัวหน้าตึก โรงพยาบาลนคร เชียงใหม่ คิดว่าคนท่าน้อย ($\bar{X} = 73.03$) ส่วนหัวหน้าตึก โรงพยาบาลรามาริบัติกับโรงพยาบาลศิริราช มีความคิดเห็นแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 กล่าวคือหัวหน้าตึกโรงพยาบาลรามาริบัติเห็นว่าคนท่ามาก ($\bar{X} = 82.12$) ในขณะที่หัวหน้าตึกโรงพยาบาลศิริราชคิดว่าตนเองท่าน้อย ($\bar{X} = 73.49$) สำหรับหัวหน้าตึกโรงพยาบาลศิริราชกับโรงพยาบาลนคร เชียงใหม่มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

พยาบาลประจำการ โรงพยาบาลรามาริบัติกับโรงพยาบาลนคร เชียงใหม่และโรงพยาบาลศิริราช มีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 กล่าวคือ พยาบาลประจำการโรงพยาบาลรามาริบัติคิดว่าหัวหน้าตึกท่ามาก ($\bar{X} = 76.48$) ในขณะที่พยาบาลประจำการโรงพยาบาลนคร เชียงใหม่ และโรงพยาบาลศิริราชคิดว่าหัวหน้าตึกท่าน้อย ($\bar{X} = 71.69$ และ 71.58) ตามลำดับ สำหรับพยาบาลประจำการโรงพยาบาลศิริราช กับโรงพยาบาลนคร เชียงใหม่ มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ดังแสดงในตารางที่ 13

ตารางที่ 13 เปรียบเทียบความคิดเห็นของหัวหน้าตึก และพยาบาลประจำการ
แต่ละโรงพยาบาลที่มีต่อลักษณะงานพยาบาล หัวหน้าตึกถาวร
ศึกษา

โรงพยาบาล	หัวหน้าตึก				พยาบาลประจำการ			
	N	\bar{X}	S.D.	t	N	\bar{X}	S.D.	t
รามธิบดี	20	82.12	11.16	2.73**	20	76.48	7.49	2.11*
เชียงใหม่	19	73.03	9.54		18	71.69	7.10	
รามธิบดี	20	82.12	11.26	2.58*	20	76.48	7.49	2.18*
ศิริราช	20	73.49	9.87		19	71.58	7.55	
เชียงใหม่	19	73.03	9.54	-.15	18	71.69	7.10	.05
ศิริราช	20	73.49	9.87		19	71.58	6.55	

*p < .05

**p < .01

ตอนที่ 4 การเปรียบเทียบความคิดเห็นของหัวหน้ากักและพยาบาลประจำการ จำแนกตามอายุ จำนวนปีสองประสบการณ์ และวุฒิการศึกษา

4.1 หัวหน้ากักที่มีอายุ 30 ปีหรือต่ำกว่า กับมากกว่า 30 ปี และพยาบาลประจำการที่มีอายุ 25 ปีหรือต่ำกว่า กับมากกว่า 25 ปี ในโรงพยาบาลสังกัดมหาวิทยาลัยของรัฐ มีความคิดเห็นต่อลักษณะงานพยาบาลหัวหน้ากักไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในทุกด้าน ดังแสดงในตารางที่ 14

ตารางที่ 14 ความคิดเห็นของหัวหน้ากักและพยาบาลประจำการ ในโรงพยาบาลสังกัดมหาวิทยาลัยของรัฐ จำแนกตามอายุ

ลักษณะงาน	30 ปีหรือต่ำกว่า N=28		หัวหน้ากัก	มากกว่า 30 ปี N=31		t
	\bar{X}	S.D.		\bar{X}	S.D.	
1. ด้านการพยาบาล						
บาล	75.97	6.59		72.75	6.59	1.83
2. ด้านการบริหารและนิเทศงาน	152.75	12.76		155.58	12.06	-.89
3. ด้านการศึกษา	76.96	12.89		73.87	15.48	.84
	25 ปีหรือต่ำกว่า N=26		พยาบาลประจำการ	มากกว่า 25 ปี N=31		
	\bar{X}	S.D.		\bar{X}	S.D.	
1. ด้านการพยาบาล						
บาล	61.96	9.58		64.03	12.09	-.72
2. ด้านการบริหารและนิเทศงาน	137.42	20.15		139.03	15.38	-.33
3. ด้านการศึกษา	73.58	17.07		74.19	15.32	-.14

4.2 หัวหน้าทีมที่มีอายุ 30 ปีหรือต่ำกว่า กับมากกว่า 30 ปี และพยาบาลประจำการที่มีอายุ 25 ปีหรือต่ำกว่า กับมากกว่า 25 ปี ในโรงพยาบาลรามารชิบที่มีความคิดเห็นสอดคล้องงานพยาบาลหัวหน้าทีม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในทุกด้าน ดังแสดงในตารางที่ 15

ตารางที่ 15 ความคิดเห็นของหัวหน้าทีมและพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลรามารชิบที่ จำแนกตามอายุ

ลักษณะ	\bar{X}	S.D.	หัวหน้าทีม	\bar{X}	S.D.	t
	30 ปีหรือต่ำกว่า N=11			มากกว่า 30 ปี N=9		
1. ด้านการพยาบาล						
บาล	74.89	7.05		72.22	6.19	.90
2. ด้านการบริหาร						
และนิเทศงาน	155.22	9.11		157.66	8.72	-.61
3. ด้านการศึกษา	81.54	7.11		80.45	8.55	.31
	25 ปีหรือต่ำกว่า N=10		พยาบาลประจำการ	มากกว่า 25 ปี N=10		
1. ด้านการพยาบาล						
บาล	62.20	4.48		65.35	5.24	-1.44
2. ด้านการบริหาร						
และนิเทศงาน	136.30	8.26		138.11	7.84	-.49
3. ด้านการศึกษา	76.22	5.28		77.16	4.86	-.86

4.3 หัวหน้าทีมที่มีอายุ 30 ปีหรือต่ำกว่า กับมากกว่า 30 ปี และพยาบาลประจำการที่มีอายุ 25 ปี หรือต่ำกว่า กับมากกว่า 25 ปี ในโรงพยาบาลนครเชียงใหม่ มีความคิดเห็นต่อลักษณะงานพยาบาลหัวหน้าทีม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ .05 ในทุกด้าน ดังแสดงในตารางที่ 16

ตารางที่ 16 ความคิดเห็นของหัวหน้าทีมและพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลนครเชียงใหม่ จำแนกตามอายุ

	\bar{X}	S.D.		\bar{X}	S.D.	t
ลักษณะงาน	<u>30 ปีหรือต่ำกว่า</u>		หัวหน้าทีม	<u>มากกว่า 30 ปี</u>		
	N=14			N=5		
1. ด้านการพยาบาล						
บาล	74.66	5.77		74.44	3.95	.52
2. ด้านการบริหารและนิเทศงาน						
และนิเทศงาน	153.35	6.79		156.67	3.89	-1.32
3. ด้านการศึกษา						
ศึกษา	72.64	6.24		71.00	3.18	.75
	<u>20 ปีหรือต่ำกว่า</u>		พยาบาลประจำการ	<u>มากกว่า 25 ปี</u>		
	N=12			N=6		
1. ด้านการพยาบาล						
บาล	61.31	6.48		63.23	3.16	-.85
2. ด้านการบริหารและนิเทศงาน						
และนิเทศงาน	135.26	9.84		137.66	9.17	-.51
3. ด้านการศึกษา						
ศึกษา	71.05	6.21		72.33	3.28	-.57

4.4 หัวหน้าทีมที่มีอายุ 30 ปีหรือต่ำกว่า กับมากกว่า 30 ปี ในโรงพยาบาลศิริราช มีความคิดเห็นต่อลักษณะงานพยาบาล หัวหน้าทีมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ในด้านการบริหารและนิเทศงาน ส่วนด้านอื่น ๆ ไม่มีความแตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนพยาบาลประจำการที่มีอายุ 25 ปีหรือต่ำกว่า กับมากกว่า 25 ปี ในโรงพยาบาลศิริราช มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในทุกด้าน ดังแสดงในตารางที่ 17

ตารางที่ 17 ความคิดเห็นของหัวหน้าทีมและพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลศิริราช จำแนกตามอายุ

ลักษณะงาน	\bar{X}	S.D.	หัวหน้าทีม	\bar{X}	S.D.	t
	30 ปีหรือต่ำกว่า N=5			มากกว่า 30 ปี N=15		
1. <u>ด้านการพยาบาล</u>						
<u>บาล</u>	77.00	3.77		75.09	6.43	.84
2. <u>ด้านการบริหาร</u>						
<u>และนิเทศงาน</u>	149.20	3.18		156.86	7.15	-3.30**
3. <u>ด้านการศึกษา</u>	73.33	3.76		70.85	5.42	1.14
	25 ปีหรือต่ำกว่า N=7		พยาบาลประจำการ	มากกว่า 25 ปี N=12		
1. <u>ด้านการพยาบาล</u>						
<u>บาล</u>	61.15	3.22		64.50	5.88	-1.61
2. <u>ด้านการบริหาร</u>						
<u>และนิเทศงาน</u>	140.16	2.98		141.27	5.69	-.56
3. <u>ด้านการศึกษา</u>	72.08	3.28		72.52	4.21	-.25

**p < .01

4.9 หัวหน้าศึกที่มีจำนวนปีของประสบการณ์ 5 ปีหรือต่ำกว่า กับมากกว่า 5 ปี และพยาบาลประจำการที่มีจำนวนปีของประสบการณ์ 3 ปีหรือต่ำกว่า กับมากกว่า 3 ปีใน โรงพยาบาลสังกัดมหาวิทยาลัยของรัฐมีความคิดเห็นต่อลักษณะงานพยาบาลหัวหน้าศึกไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05. ในทุกด้าน ดังแสดงในตารางที่ 18

ตารางที่ 18 ความคิดเห็นของหัวหน้าศึกและพยาบาลประจำการในโรงพยาบาล สังกัดมหาวิทยาลัยของรัฐ จำแนกตามจำนวนปีของประสบการณ์

ลักษณะงาน	\bar{X}	S.D.	หัวหน้าศึก	\bar{X}	S.D.	t
	5 ปีหรือต่ำกว่า N=33			มากกว่า 5 ปี N=26		
1. ด้านการพยาบาล	73.94	7.27		75.08	6.44	-.64
2. ด้านการบริหาร และนิเทศงาน	153.51	12.27		155.15	12.67	-.49
3. ด้านการศึกษา	78.39	12.86		77.42	16.02	.25
	3 ปีหรือต่ำกว่า N=27		พยาบาลประจำการ	มากกว่า 5 ปี N=30		
1. ด้านการพยาบาล	61.29	9.41		64.70	12.15	-1.19
2. ด้านการบริหาร และนิเทศงาน	136.37	20.29		140.03	14.85	-.77
3. ด้านการศึกษา	72.78	17.58		74.13	14.65	-.49

4.6 หัวหน้าตึกที่มีจำนวนปีของประสบการณ์ 5 ปีหรือต่ำกว่า กับมากกว่า 5 ปี และพยาบาลประจำการที่มีจำนวนปีของประสบการณ์ 3 ปีหรือต่ำกว่ากับมากกว่า 3 ปีใน โรงพยาบาลรามาริมที มีความคิดเห็นต่อลักษณะงานพยาบาลหัวหน้าตึก ไม่แตกต่างกันอย่าง มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในทุกด้าน ดังแสดงในตารางที่ 19

ตารางที่ 19 ความคิดเห็นของหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการในโรงพยาบาล รามาริมที จำแนกตามจำนวนปีของประสบการณ์

ลักษณะงาน	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	t
	5 ปีหรือต่ำกว่า N=10		หัวหน้าตึก มากกว่า 5 ปี N=10		
1. คำนการพยาบาล	72.22	7.44	72.54	6.26	-.10
2. คำนการบริหาร และนิเทศงาน	155.41	7.75	157.33	6.22	-.15
3. คำนการรศึกษา	83.11	6.52	81.23	5.77	-.68
	3 ปีหรือต่ำกว่า N=10		พยาบาลประจำการ มากกว่า 3 ปี N=10		
1. คำนการพยาบาล	62.30	4.86	63.00	4.92	-.32
2. คำนการบริหาร และนิเทศงาน	136.25	5.86	137.48	6.29	-.45
3. คำนการรศึกษา	75.30	4.24	77.16	5.11	-.86

4.7 หัวหน้าคึกที่มีจำนวนปีของประสบการณ์ 5 ปีหรือต่ำกว่ากับมากกว่า 5 ปี และพยาบาลประจำการที่มีจำนวนปีของประสบการณ์ 3 ปีหรือต่ำกว่ากับมากกว่า 3 ปีใน โรงพยาบาลนคร เชียงใหม่ มีความคิดเห็นต่อลักษณะงานพยาบาลหัวหน้าคึกไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในทุกด้าน ดังแสดงในตารางที่ 20

ตารางที่ 20 ความคิดเห็นของหัวหน้าคึกและพยาบาลประจำการในโรงพยาบาล นคร เชียงใหม่ จำแนกตามจำนวนปีของประสบการณ์

ลักษณะงาน	\bar{X}	S.D.	หัวหน้าคึก	\bar{X}	S.D.	t
	5 ปีหรือต่ำกว่า N=16			มากกว่า 5 ปี N=3		
1. ด้านการพยาบาล	74.33	8.95		75.15	2.67	-.30
2. ด้านการบริหาร และนิเทศงาน	154.25	4.52		156.60	2.24	-1.36
3. ด้านการศึกษา	72.26	3.69		73.60	1.64	-.56
	3 ปีหรือต่ำกว่า N=11		พยาบาลประจำการ	มากกว่า 3 ปี N=7		
1. ด้านการพยาบาล	61.26	3.99		64.03	3.11	-.96
2. ด้านการบริหาร และนิเทศงาน	138.24	5.16		139.16	3.56	-.45
3. ด้านการศึกษา	70.11	4.77		72.24	3.11	-1.15

4.8 หัวหน้าคึกที่มีจำนวนปีของประสบการณ์ 5 ปีหรือต่ำกว่า กับมากกว่า 5 ปี ในโรงพยาบาลศิริราชมีความคิดเห็นต่อลักษณะงานพยาบาลหัวหน้าคึกในด้านการบริหารและนิเทศงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 ส่วนด้านอื่น ๆ ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 ส่วนพยาบาลประจำการที่มีจำนวนปีของประสบการณ์ 3 ปีหรือต่ำกว่า กับมากกว่า 3 ปีในโรงพยาบาลศิริราช มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในทุกด้าน ดังแสดงในตารางที่ 21

ตารางที่ 21 ความคิดเห็นของหัวหน้าคึกและพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลศิริราช จำแนกตามจำนวนปีของประสบการณ์

ลักษณะงาน	\bar{X}	S.D.	หัวหน้าคึก	\bar{X}	S.D.	t
	5 ปีหรือต่ำกว่า N=7			มากกว่า 5 ปี N=13		
1. ด้านการพยาบาล	73.32	8.66		78.22	9.56	-1.16
2. ด้านการบริหาร และนิเทศงาน	150.16	5.13		157.51	8.45	-2.22*
3. ด้านการศึกษา	72.05	8.99		75.16	9.11	-.74
	3 ปีหรือต่ำกว่า N=6		พยาบาลประจำการ	มากกว่า 3 ปี N=13		
1. ด้านการพยาบาล	63.26	7.44		64.59	3.56	-.95
2. ด้านการบริหาร และนิเทศงาน	142.17	5.22		142.30	5.46	-.13
3. ด้านการศึกษา	71.40	4.11		71.11	4.26	.14

* $P < .05$

4.9 หัวหน้าคึกที่มีวุฒิการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรีกับปริญญาตรีหรือประกาศนียบัตร
ชั้นสูง และพยาบาลประจำการที่มีวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรีกับปริญญาตรี ในโรงพยาบาลสังกัด
มหาวิทยาลัยของรัฐ มีความคิดเห็นต่อลักษณะงานพยาบาลหัวหน้าคึก ไม่แตกต่างกันอย่าง
มีนัย สำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในทุกด้าน ดังแสดงในตารางที่ 22

ตารางที่ 22 ความคิดเห็นของหัวหน้าคึกและประจำการในโรงพยาบาลสังกัด
มหาวิทยาลัยของรัฐ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

ลักษณะงาน	\bar{X}	S.D.	หัวหน้าคึก	\bar{X}	S.D.	t
	ต่ำกว่า ปริญญาตรี N=36			ปริญญาตรี หรือประกาศนียบัตรชั้นสูง N=23		
1. [✓] คำนการพยาบาล						
• บาล	74.58	5.87		72.22	8.34	.18
2. [✓] คำนการบริหาร						
และนิเทศงาน	153.42	12.39		155.52	12.51	-.63
3. [✓] คำนการศึกษ	77.67	15.49		78.44	12.32	-.21
	\bar{X}	S.D.	พยาบาลประจำการ	\bar{X}	S.D.	t
	ต่ำกว่าปริญญาตรี N=42			ปริญญาตรี N=15		
1. [✓] คำนการพยาบาล						
บาล	64.71	10.54		58.53	11.24	1.86
2. [✓] คำนการบริหาร						
และนิเทศงาน	138.74	17.48		137.07	18.37	.31
3. [✓] คำนการศึกษ	74.43	16.40		72.47	15.30	.42

4.10 หัวหน้าตึกที่ปฏิบัติงานต่ำกว่าปริญญาตรี กับปริญญาตรีหรือประกาศนียบัตรชั้นสูง และพยาบาลประจำการที่มีวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี กับปริญญาตรีในโรงพยาบาลรามาริบัติ มีความคิดเห็นต่อลักษณะงานพยาบาลหัวหน้าตึกไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ .05 ในทุกด้าน ดังแสดงในตารางที่ 23

ตารางที่ 23 ความคิดเห็นของหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลรามาริบัติ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

ลักษณะงาน	ต่ำกว่าปริญญาตรี N=11		หัวหน้าตึก	ปริญญาตรี หรือประกาศนียบัตรชั้นสูง N=9		t
	\bar{X}	S.D.		\bar{X}	S.D.	
1. <u>ค่านการพยาบาล</u>						
<u>บาล</u>	74.16	6.22		73.11	5.54	.39
2. <u>ค่านการบริหาร</u>						
<u>และนิเทศงาน</u>	153.62	9.23		155.24	8.26	-.41
3. <u>ค่านการศึกษา</u>	82.24	5.79		84.16	6.83	-.67
	ต่ำกว่าปริญญาตรี N=11		พยาบาลประจำการ	ปริญญาตรี N=9		
	\bar{X}	S.D.		\bar{X}	S.D.	
1. <u>ค่านการพยาบาล</u>						
<u>บาล</u>	63.44	7.11		59.65	6.24	1.27
2. <u>ค่านการบริหาร</u>						
<u>และนิเทศงาน</u>	137.66	10.13		137.26	8.56	.09
3. <u>ค่านการศึกษา</u>	77.72	7.28		75.39	8.44	.65

4.11 หัวหน้าตึกที่มีวุฒิการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี กับปริญญาตรีหรือประกาศนียบัตร
ชั้นสูงในโรงพยาบาลนครเชียงใหม่ มีความคิดเห็นต่อลักษณะงานพยาบาลหัวหน้าตึกไปแตกต่างกัน
กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในทุกด้าน ส่วนพยาบาลประจำการที่มีวุฒิต่ำกว่า
ปริญญาตรี กับปริญญาตรีในโรงพยาบาลนครเชียงใหม่ มีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัย
สำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในด้านการพยาบาล ส่วนด้านอื่น ๆ ไม่มีความแตกต่างกันอย่าง
มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ดังแสดงในตารางที่ 24

ตารางที่ 24 ความคิดเห็นของหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการในโรงพยาบาล
นครเชียงใหม่ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

ลักษณะงาน	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	t
	ต่ำกว่า ปริญญาตรี N=10	หัวหน้าตึก	ปริญญาตรี หรือประกาศนียบัตรชั้นสูง N=9		
1. ด้านการพยาบาล	74.36	8.03	73.49	7.16	.25
2. ด้านการบริหาร และนิเทศงาน	154.66	9.11	156.22	8.36	-.39
3. ด้านการศึกษา	74.24	7.55	75.06	6.24	-.29
	ต่ำกว่า ปริญญาตรี N=15	พยาบาลประจำการ	ปริญญาตรี N=3		
1. ด้านการพยาบาล	64.46	9.11	58.78	2.43	2.07*
2. ด้านการบริหาร และนิเทศงาน	137.95	14.06	135.44	3.11	.62
3. ด้านการศึกษา	73.28	10.74	71.16	2.88	.52

* $P < .05$

4.12 หัวหน้าตึกที่มีวุฒิการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี กับปริญญาตรีหรือประกาศนียบัตร
ชั้นสูง ในโรงพยาบาลศิริราช มีความคิดเห็นต่อลักษณะงานพยาบาลหัวหน้าตึก ไม่แตกต่าง
กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนพยาบาลประจำการที่มีวุฒิการศึกษาปริญญาตรีกับ
ปริญญาตรีในโรงพยาบาลศิริราช มีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ
.05 ในด้านการพยาบาล ส่วนด้านอื่น ๆ ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่
ระดับ .05 ดังแสดงในตารางที่ 25

ตารางที่ 25 ความคิดเห็นของหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการในโรงพยาบาล
ศิริราช จำแนกตามวุฒิการศึกษา

ลักษณะงาน	\bar{X}	S.D.	หัวหน้าตึก	\bar{X}	S.D.	t
	ต่ำกว่า ปริญญาตรี N=15			ปริญญาตรี หรือประกาศนียบัตรชั้นสูง N=5		
1. ด้านการพยาบาล	74.22	6.26		76.30	4.77	-.78
2. ด้านการบริหาร และนิเทศงาน	153.44	8.71		154.80	3.22	-.51
3. ด้านการศึกษา	74.36	5.27		75.20	2.85	-.42
	ต่ำกว่า ปริญญาตรี N=16		พยาบาลประจำการ		ปริญญาตรี N = 3	
1. ด้านการพยาบาล	64.73	8.22		58.27	3.16	2.36 *
2. ด้านการบริหาร และนิเทศงาน	140.27	12.19		139.74	3.44	.15
3. ด้านการศึกษา	72.16	9.55		70.24	4.22	.56

* P < .05

4.13 หัวหน้าตึกในโรงพยาบาลรามารชิบคีและหัวหน้าตึกในโรงพยาบาลนคร เชียงใหม่ที่มีอายุ จำนวนปีของประสบการณ์ และวุฒิการศึกษาแตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อลักษณะงานของพยาบาลหัวหน้าตึกไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในทุกด้าน สำหรับหัวหน้าตึกในโรงพยาบาลศิริราชที่มีอายุ และจำนวนปีของประสบการณ์ต่างก็มีความคิดเห็นต่อลักษณะงานพยาบาลหัวหน้าตึกแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 และ .05 ในด้านการบริหารและนิเทศงาน ส่วนในด้านอื่น ๆ ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และหัวหน้าตึกในโรงพยาบาลศิริราชที่มีวุฒิการศึกษาต่างก็มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในทุกด้าน ดังแสดงในตารางที่ 26

ตารางที่ 26 ค่าทีเทสต์ (t-test) ความคิดเห็นของหัวหน้าตึกแต่ละโรงพยาบาลที่มีต่อลักษณะงานพยาบาลหัวหน้าตึกแต่ละด้าน

โรงพยาบาล	ด้านการพยาบาล			ด้านการบริหารและนิเทศงาน			ด้านการศึกษา		
	อายุ	ประสบการณ์	วุฒิการศึกษา	อายุ	ประสบการณ์	วุฒิการศึกษา	อายุ	ประสบการณ์	วุฒิการศึกษา
รามารชิบคี	.90	-.10	-.39	-.61	-.15	-.41	.31	.68	.67
ศิริราช	.84	-1.16	-.78	-3.30*	-2.20*	-.51	1.14	-.74	-.42
เชียงใหม่	.52	-.30	.25	-1.32	-1.36	-.39	.75	-.56	-.29

* P < .05

** P < .01

4.14 พยายามอดประจำการในโรงพยาบาลรามาธิบดีที่มีอายุ จำนวนปีของประสบการณ์และวุฒิการศึกษาแตกต่างกันมีความคิดเห็นต่อลักษณะงานพยาบาลหัวหน้าตึกไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในทุกด้าน พยายามอดประจำการในโรงพยาบาลนครเชียงใหม่ และโรงพยาบาลศิริราชที่มีวุฒิการศึกษาต่างกันมีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในด้านการพยาบาล ส่วนด้านอื่น ๆ ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และพยายามอดประจำการในโรงพยาบาลนครเชียงใหม่และโรงพยาบาลศิริราชที่มีอายุ และจำนวนปีของประสบการณ์แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อลักษณะงานพยาบาลหัวหน้าตึกไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในทุกด้านดังแสดงในตารางที่ 27

ตารางที่ 27 ค่าทีทดสอบ (t - test) ความคิดเห็นของพยายามอดประจำการแต่ละโรงพยาบาลที่มีต่อลักษณะงานพยาบาลหัวหน้าตึกแต่ละด้าน

โรงพยาบาล	ด้านการพยาบาล			ด้านการบริหาร และนิเทศงาน			ด้านการศึกษา		
	อายุ การณ	ประสบ การณ	วุฒิ การึกษา	อายุ การณ	ประสบ การณ	วุฒิ การึกษา	อายุ การณ	ประสบ การณ	วุฒิ การึกษา
รามาธิบดี	-1.44	-.32	1.27	-.49	-.45	.09	-.86	-.86	.65
ศิริราช	-1.61	-.95	2.36 *	-.56	-.13	.15	-.25	.14	.56
เชียงใหม่	-.85	-.96	2.07 *	-.51	-.45	.62	-.57	-1.15	.52

* P < .05