

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

วัตถุประสงค์ของการทำวิจัยครั้งนี้ เพื่อศึกษาพฤติกรรมผู้นำตามสถานการณ์ของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยในหน่วยงานของสภาการพยาบาลไทย ผู้ตอบแบบสอบถามเป็นพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานของสภาการพยาบาลไทย มีจำนวนรวม 68 คน โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ คิกเป็นร้อยละ 69.12 โรงพยาบาลสมเด็จ ฌ. ศรีราชา คิกเป็นร้อยละ 16.18 สถานีกาชาค คิกเป็นร้อยละ 14.70

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย เป็นแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นเอง เมื่อใช้กับตัวอย่างประชากรนำมาหาค่าความเที่ยงของแบบสอบถามได้คั้งนี้คือ พฤติกรรมผู้นำมีค่าความเที่ยงเท่ากับ 0.72 ฐิติภาวะของผู้ใ้บังคับบัญชาที่สอดคล้องกับสถานการณ์ พฤติกรรมผู้นำมีค่าความเที่ยงเท่ากับ 0.80

ในการแปลความหมายของผลการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยกำหนดใช้สัญลักษณ์ - ลักษณะต่าง ๆ แทนความหมายคั้งนี้

$\bar{X}$	หมายถึง ค่าเฉลี่ย
S.D.	หมายถึง ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
N	หมายถึง จำนวนตัวอย่างประชากร
t	หมายถึง อัตราส่วนวิกฤตเพื่อทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยระหว่างตัวแปร 2 ฐุค โดยพิจารณาเปรียบเทียบกับค่ามาตรฐานจากตาราง
df	หมายถึง ชั้นแห่งความเป็นอิสระ (degree of freedom)
p	หมายถึง ระดับความมีนัยสำคัญ
r	หมายถึง สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์

## ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลแบ่งออกเป็น 4 ตอนตามลำดับดังนี้

ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ผลการเปรียบเทียบพฤติกรรมผู้นำตามสถานการณ์ของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยในหน่วยงานของสภาการพยาบาล รวมทุกบ้าน และในแต่ละบ้านพฤติกรรมผู้นำตามสถานการณ์

ตอนที่ 3 ผลการเปรียบเทียบบุคลิกภาวะของผู้ไ้บังคับบัญชาที่สอดคล้องกับพฤติกรรมผู้นำตามสถานการณ์ของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยในหน่วยงานของสภาการพยาบาล รวมทุกบ้าน และในแต่ละบ้านพฤติกรรมผู้นำตามสถานการณ์

ตอนที่ 4 ผลความสัมพันธ์สหสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยในหน่วยงานของสภาการพยาบาลกับบุคลิกภาวะของผู้ไ้บังคับบัญชาที่สอดคล้องกับพฤติกรรมผู้นำ

### ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

1.1 ผู้ตอบแบบสอบถามมีอายุ 45 ปีหรือต่ำกว่า และเกิน 45 ปีขึ้นไป มีจำนวนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 50 ส่วนใหญ่แต่งงานแล้วและอยู่ด้วยกันคิดเป็นร้อยละ 63.24 มีวุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรมากที่สุดร้อยละ 73.53 วุฒิการศึกษาปริญญาตรี มีจำนวนน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 8.28 และร้อยละ 60.29 มีประสบการณ์การเป็นหัวหน้าหอผู้ป่วย 10 ปีหรือต่ำกว่า ดังแสดงในตารางที่ 2

ตารางที่ 2 ร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามสถานภาพของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย

สถานภาพ	จำนวน (N=68)	ร้อยละ
อายุ		
45 ปีหรือต่ำกว่า	34	50
เกิน 45 ปีขึ้นไป	34	50
สถานภาพสมรส		
โสด	19	27.94
คู่ หม้าย	43	63.24
หย่า	3	4.41
วุฒิการศึกษา		
ประกาศนียบัตร	50	73.53
อนุปริญญา	12	17.65
ปริญญาตรี	6	8.82
ประสบการณ์การเป็นหัวหน้าหอผู้ป่วย		
10 ปีหรือต่ำกว่า	41	60.29
เกิน 10 ปีขึ้นไป	27	39.71

1.2 ผู้ทอบแบบสอบถามที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ จำนวนมากที่สุดคือ 47 คน คิดเป็นร้อยละ 69.12 กลุ่มที่มีจำนวนน้อยที่สุดคือผู้ที่ปฏิบัติงานที่สถานีกาชาด มีจำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 14.70

เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า พยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ ที่มีอายุเกิน 45 ปีขึ้นไป มีมากที่สุดคือร้อยละ 38.24 ส่วนกลุ่มที่มีจำนวนน้อยที่สุด คือพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ คือ ร้อยละ 2.94

เมื่อจำแนกตามประสบการณ์พบว่า พยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ที่มีประสบการณ์ 10 ปีหรือต่ำกว่ามากที่สุดคือ ร้อยละ 41.18 ส่วนกลุ่มที่มีประสบการณ์เกิน 10 ปีขึ้นไป จำนวนน้อยที่สุดคือ พยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยที่ปฏิบัติงานในสถานีกาชาดคือ ร้อยละ 4.41 ดังแสดงในตารางที่ 3

ตารางที่ 3 ร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามแต่ละหน่วยงานจำแนกตามสถานภาพของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย

หน่วยงาน	อายุ		ประสบการณ์		ประสบการณ์		รวมแต่ละ			
	45 ปีหรือต่ำกว่า	เกิน 45 ปีขึ้นไป	10 ปีหรือต่ำกว่า	เกิน 10 ปีขึ้นไป	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	(N=68)	
โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์	21	30.88	26	38.24	28	41.18	19	27.94	47	69.12
โรงพยาบาลสมเด็จพระปิยะบุณยศิริราช	9	13.24	2	2.94	6	8.82	5	7.35	11	16.18
สถานีกาชาด	4	5.88	6	8.82	7	10.29	3	4.41	10	14.70
รวมทั้งหมด	34	50	34	50	41	60.29	27	39.71	68	100

ตอนที่ 2 ผลการเปรียบเทียบพฤติกรรมผู้นำของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย  
ในหน่วยงานของสภาวิชาชีพไทยรวมทุกบ้าน และในแต่ละบ้าน

2.1 พยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยมีพฤติกรรมผู้นำตามสถานการณ์อยู่ในระดับ  
ปานกลาง ทั้งโดยส่วนรวมและเป็นรายบ้าน สำหรับคะแนนเฉลี่ยที่สูงสุดเท่ากับ 3.20  
คือ พฤติกรรมผู้นำที่มุ่งการใช้อำนาจ ส่วนคะแนนเฉลี่ยต่ำสุดเท่ากับ 2.63 คือ พฤติกรรม  
ผู้นำที่มุ่งการเปลี่ยนแปลง ดังแสดงในตารางที่ 4

ตารางที่ 4 คะแนนเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน พฤติกรรมผู้นำของพยาบาล  
หัวหน้าหอผู้ป่วย

พฤติกรรมผู้นำ	$\bar{X}$	S.D.
	(N=68)	
พฤติกรรมผู้นำรวมทุกบ้าน	2.94	0.19
1. พฤติกรรมผู้นำที่มุ่งการใช้อำนาจ	3.20	0.35
2. พฤติกรรมผู้นำที่มุ่งการควบคุม	2.90	0.43
3. พฤติกรรมผู้นำที่มุ่งการเปลี่ยนแปลง	2.63	0.37
4. พฤติกรรมผู้นำที่มุ่งปัญหา	3.06	0.33
5. พฤติกรรมผู้นำที่มุ่งการวิเคราะห์การติดต่อสัมพันธ์ระหว่างบุคคล	2.79	0.48

2.2 พยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยที่มีอายุ 45 ปีหรือต่ำกว่า และมีอายุเกิน 45 ปีขึ้นไป มีค่าเฉลี่ยพฤติกรรมผู้นำตามสถานการณ์ในรพ.ในรพ.และโดยส่วนรวม ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 นั่นคือ พยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยที่มีอายุต่างกัน มีพฤติกรรมผู้นำตามสถานการณ์ในแต่ละบ้านไม่แตกต่างกัน ดังแสดงในตารางที่ 5

ตารางที่ 5 คะแนนเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าที (t) ในการเปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยพฤติกรรมผู้นำของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย จำแนกตามอายุ

พฤติกรรมผู้นำ	อายุ 45 ปี หรือต่ำกว่า		อายุเกิน 45 ปี ขึ้นไป		t
	$\bar{X}$ (N=34)	S.D.	$\bar{X}$ (N=34)	S.D.	
พฤติกรรมผู้นำ รวมทุกบ้าน	2.94	0.17	2.93	0.22	-0.31
1. พฤติกรรมผู้นำที่มุ่งการใช้อำนาจ	3.16	0.35	3.24	0.34	0.16
2. พฤติกรรมผู้นำที่มุ่งการควบคุม	2.90	0.46	2.91	0.40	0.14
3. พฤติกรรมผู้นำที่มุ่งการเปลี่ยนแปลง	2.64	0.39	2.62	0.35	-0.25
4. พฤติกรรมผู้นำที่มุ่งปัญหา	3.07	0.31	3.04	0.35	-0.46
5. พฤติกรรมผู้นำที่มุ่งการวิเคราะห์การ ติดต่อสัมพันธ์ระหว่างบุคคล	2.87	0.47	2.91	0.48	-1.42

2.3 พยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยที่มีประสบการณ์ในการเป็นหัวหน้าหอผู้ป่วย 10 ปีหรือต่ำกว่า และพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยที่มีประสบการณ์ในการเป็นหัวหน้าหอผู้ป่วยเกิน 10 ปีขึ้นไป มีค่าเฉลี่ยพฤติกรรมผู้นำตามสถานการณ์ ทั้งรายด้านและโดยส่วนรวม ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 นั่นคือ พยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยที่มีประสบการณ์ในการเป็นหัวหน้าหอผู้ป่วยต่างกัน มีพฤติกรรมผู้นำตามสถานการณ์ในแต่ละด้านไม่แตกต่างกัน ดังแสดงในตารางที่ 6

ตารางที่ 6 คะแนนเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าที (t) ในการเปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยพฤติกรรมผู้นำของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย จำแนกตามประสบการณ์

พฤติกรรมผู้นำ	ประสบการณ์ 10ปี หรือต่ำกว่า		ประสบการณ์เกิน 10 ปีขึ้นไป		t
	$\bar{X}$ (N=41)	S.D.	$\bar{X}$ (N=27)	S.D.	
พฤติกรรมผู้นำ รวมทุกด้าน	2.95	0.15	2.92	0.24	-0.63
1. พฤติกรรมผู้นำที่มุ่งการใช้อำนาจ	3.23	0.32	3.16	0.39	-0.76
2. พฤติกรรมผู้นำที่มุ่งการควบคุม	2.92	0.38	2.88	0.50	0.38
3. พฤติกรรมผู้นำที่มุ่งการเปลี่ยนแปลง	2.64	0.32	2.60	0.49	-0.39
4. พฤติกรรมผู้นำที่มุ่งปัญหา	3.06	0.31	3.06	0.36	0.09
5. พฤติกรรมผู้นำที่มุ่งการวิเคราะห์ การติดต่อสัมพันธ์ระหว่างบุคคล	2.79	0.50	2.79	0.47	0.01



ตอนที่ 3 ผลการเปรียบเทียบภาวะของผู้ไ้บังคับบัญชาที่สอดคล้องพฤติกรรมผู้นำตามสถานการณ์ในหน่วยงานของสภาการศึกษาไทย รวมทุกค้ำ และในแต่ละค้ำ

3.1 ภาวะของผู้ไ้บังคับบัญชาที่สอดคล้องกับพฤติกรรมผู้นำตามสถานการณ์ของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยอยู่ในระดับปานกลาง มี 2 ค้ำคือ ค้ำนุ่งการเปลี่ยนแปลงและค้ำนุ่งการวิเคราะห์ การค้ำค้ำสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและมี 3 ค้ำที่สอดคล้องกับพฤติกรรมผู้นำตามสถานการณ์อยู่ในระดับต่ำ คือ ค้ำนุ่งการใช้อำนาจ นุ่งปัญหาและนุ่งการควบคุมส่วนความสอดคล้องของภาวะของผู้ไ้บังคับบัญชากับพฤติกรรมผู้นำโดยส่วนรวมอยู่ในระดับต่ำ ดังแสดงในตารางที่ 7

ตารางที่ 7 คะแนนเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานภาวะของผู้ไ้บังคับบัญชาที่สอดคล้องกับพฤติกรรมผู้นำตามสถานการณ์

ภาวะ	$\bar{X}$	S.D.
	(N=68)	
ภาวะรวมทุกค้ำ	2.37	0.42
1. ค้ำนุ่งการใช้อำนาจ	2.44	0.47
2. ค้ำนุ่งการควบคุม	2.00	0.67
3. ค้ำนุ่งการเปลี่ยนแปลง	2.73	0.35
4. ค้ำนุ่งปัญหา	2.05	0.74
5. ค้ำนุ่งการวิเคราะห์การค้ำค้ำสัมพันธ์ระหว่างบุคคล	2.73	0.79

3.2 ค่าเฉลี่ยวุฒิภาวะของผู้ไต่บังคับบัญชาที่สอดคล้องกับพฤติกรรมผู้นำตามสถานการณ์ของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยที่มีอายุ 45 ปี หรือต่ำกว่า และพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยที่มีอายุเกิน 45 ปีขึ้นไป ทั้งโดยส่วนรวมและเป็นรายด้าน ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ดังแสดงในตารางที่ 8

ตารางที่ 8 คะแนนเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าที (t) ในการเปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยวุฒิภาวะของผู้ไต่บังคับบัญชาที่สอดคล้องกับพฤติกรรมผู้นำตามสถานการณ์

วุฒิภาวะ	อายุ 45 ปี หรือต่ำกว่า		อายุเกิน 45 ปีขึ้นไป		t
	$\bar{X}$ (N=34)	S.D.	$\bar{X}$	S.D. (N=34)	
วุฒิภาวะรวมทุกด้าน	2.34	0.36	2.41	0.48	0.70
1. ด้านมุ่งการใช้อำนาจ	2.35	0.39	2.52	0.52	1.52
2. ด้านมุ่งการควบคุม	2.02	0.59	1.98	0.75	-0.27
3. ด้านมุ่งการเปลี่ยนแปลง	2.68	0.26	2.77	0.42	1.13
4. ด้านมุ่งปัญหา	1.96	0.67	2.14	0.67	0.99
5. ด้านมุ่งการวิเคราะห์การติดต่อสัมพันธ์ระหว่างบุคคล	2.78	0.70	2.68	0.70	-0.56

3.3 ค่าเฉลี่ยคุณภาพของผู้ไ้บังคับบัญชาที่สอดคล้องกับพฤติกรรมผู้นำตามสถานการณของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยที่มีประสมการณในการเป็นหัวหน้าหอผู้ป่วย 10 ปีหรือต่ำกว่า และประสมการณในการเป็นหัวหน้าหอผู้ป่วยเกิน 10 ปีขึ้นไป ทั้งโดยส่วนรวมและรายคาน ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ดังแสดงในตารางที่ 9

ตารางที่ 9 คะแนนเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าที (t) ในการเปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ย คุณภาพผู้ไ้บังคับบัญชาที่สอดคล้องกับพฤติกรรมผู้นำตามสถานการณของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย จำแนกตามประสมการณ

คุณภาพ	ประสมการณ 10 ปี หรือต่ำกว่า (N=41)		ประสมการณเกิน 10 ปีขึ้นไป (N=27)		t
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	
คุณภาพรวมทุกคาน	2.38	0.36	2.37	0.51	-0.03
1. คานมุงการใช้อำนาจ	2.40	0.40	2.49	0.55	0.72
2. คานมุงการควบคุม	2.04	0.59	1.95	0.78	-0.56
3. คานมุงการเปลี่ยนแปลง	2.72	0.35	2.73	0.35	0.13
4. คานมุงปัญหา	2.03	0.70	2.09	0.79	0.37
5. คานมุงการวิเคราะห์การคิกคอ	2.79	0.69	2.64	0.91	-0.74
สัมพันธระหวางบุคคล					

ตอนที่ 4 ผลค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของพยาบาล หัวหน้าหอผู้ป่วยกับบุคลิกภาวะของผู้ไ้บังคับบัญชาที่สอดคล้องกับสถานการณ์พฤติกรรมผู้นำ ในหน่วยงานของสภาอากาศไทย

พยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยมีคะแนนเฉลี่ยพฤติกรรมผู้นำตามสถานการณ์รวมทุกด้าน มีความสัมพันธ์ในทางบวกกับคะแนนเฉลี่ยบุคลิกภาวะของผู้ไ้บังคับบัญชาที่สอดคล้องกับสถานการณ์พฤติกรรมผู้นำอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

และพฤติกรรมผู้นำที่มุ่งการเปลี่ยนแปลงของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย มีความสัมพันธ์ในทางบวกกับบุคลิกภาวะของผู้ไ้บังคับบัญชาที่สอดคล้องกับสถานการณ์พฤติกรรมผู้นำอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

ส่วนพฤติกรรมผู้นำที่มุ่งการใช้อำนาจ มุ่งการควบคุม มุ่งปัญหา และมุ่งการวิเคราะห์การติดต่อสื่อสารของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย ต่างไม่มีความสัมพันธ์กับบุคลิกภาวะของผู้ไ้บังคับบัญชาที่สอดคล้องกับสถานการณ์พฤติกรรมผู้นำอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ดังแสดงในตารางที่ 10

ตารางที่ 10: สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย กับบุคลิกภาวะของผู้ไ้บังคับบัญชา

พฤติกรรมผู้นำ	$r_{xy}$	t (N=68)
พฤติกรรมผู้นำรวมทุกด้าน	0.36	3.13*
1. พฤติกรรมผู้นำที่มุ่งการใช้อำนาจ	0.20	1.63
2. พฤติกรรมผู้นำที่มุ่งการควบคุม	0.20	1.65
3. พฤติกรรมผู้นำที่มุ่งการเปลี่ยนแปลง	0.34	2.97*
4. พฤติกรรมผู้นำที่มุ่งปัญหา	0.17	1.38
5. พฤติกรรมผู้นำที่มุ่งการวิเคราะห์การติดต่อสัมพันธ์ระหว่างบุคคล	0.10	0.77