

บทที่ 4

ผลการวิจัย

บทนี้จะเป็นการรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล โดยแบ่งออกเป็น 3 ส่วนคือ

1. ลักษณะทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง
2. การวิเคราะห์ความพึงพอใจในงาน
 - 2.1 การเปรียบเทียบความพึงพอใจในงาน โดยไม่แบ่งชั้นยศ
 - 2.2 การเปรียบเทียบความพึงพอใจในงาน โดยแบ่งตามชั้นยศ
 - 2.3 การเปรียบเทียบความพึงพอใจในงาน โดยแบ่งตามวุฒิการศึกษาของผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน โดยไม่แบ่งชั้นยศ
 - 2.4 การเปรียบเทียบความพึงพอใจในงาน โดยแบ่งตามวุฒิการศึกษาของผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน โดยแบ่งตามชั้นยศ
3. การทดสอบสมมติฐาน

1. ลักษณะทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งจะเป็นการบอกถึงลักษณะพื้นฐานทางสังคมของกลุ่มตัวอย่างที่ศึกษา เพื่อเป็นแนวทางในการศึกษาขององค์ประกอบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและแสดงถึงการกระจายของตัวอย่างที่ได้มา ซึ่งจะช่วยในการวิเคราะห์ข้อมูลและการตีความหมายข้อมูลต่อไปนี้

วุฒิการศึกษา

- ตารางที่ 1 กลุ่มตัวอย่างจำแนกตามวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
นักเรียนนายร้อยตำรวจ (นรต.)	150	50.00
นิติศาสตร์บัณฑิต-รัฐศาสตร์บัณฑิต (นบ.-รบ.)	150	50.00
รวม	300	100.00

พฤติกรรมการศึกษาของกลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้ จำนวน 300 คน เป็นผู้สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ (นรต.) จำนวน 150 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00 และเป็นผู้สำเร็จการศึกษานิติศาสตรบัณฑิต-รัฐศาสตรบัณฑิต (นบ.-รบ.) จำนวน 150 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00

ชั้นยศ

ตารางที่ 2 กลุ่มตัวอย่างจำแนกตามชั้นยศ

ชั้นยศ	จำนวน	ร้อยละ
ร้อยตำรวจเอก (ร.ต.อ.)	100	33.33
ร้อยตำรวจโท (ร.ต.ท.)	100	33.33
ร้อยตำรวจตรี (ร.ต.ต.)	100	33.33
รวม	300	100.00

ชั้นยศของกลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้ ร้อยตำรวจเอก จำนวน 100 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 ร้อยตำรวจโท จำนวน 100 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 ร้อยตำรวจตรี จำนวน 100 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33

ลักษณะงาน

ตารางที่ 3 กลุ่มตัวอย่างจำแนกตามลักษณะงาน

ลักษณะงาน	จำนวน	ร้อยละ
ปราบปราม	95	31.70
สอบสวน	147	49.00
สืบสวน	19	6.30
จราจร	18	6.00
ธุรการ	21	7.00
รวม	300	100.00

ลักษณะงานของกลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้ แบ่งเป็น สายปราบปราม จำนวน 95 คน คิดเป็นร้อยละ 31.70 สายสอบสวน จำนวน 147 คน คิดเป็นร้อยละ 49.00 สายสืบสวน จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 6.30 สายจราจร จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 6.00 สายธุรการ จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 7.00

อายุราชการ

ตารางที่ 4 กลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามอายุราชการ

อายุราชการ	จำนวน	ร้อยละ
1 ปี	101	33.70
2 ปี	20	6.70
3 ปี	2	0.70
4 ปี	42	14.0
5 ปี	58	19.30
6 ปี	23	7.70
7 ปี	20	6.70
8 ปี	28	9.30
9 ปี	6	2.00
จำนวน	300	100.00

อายุราชการของกลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้ มีอายุราชการ 1 ปี จำนวน 101 คน คิดเป็นร้อยละ 33.70 อายุราชการ 2 ปี จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 6.70 อายุราชการ 3 ปี จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.70 อายุราชการ 4 ปี จำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 14.00 อายุราชการ 5 ปี จำนวน 58 คน คิดเป็นร้อยละ 19.30 อายุราชการ 6 ปี จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 7.70 อายุราชการ 7 ปี จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 6.70 อายุราชการ 8 ปี จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 9.30 อายุราชการ 9 ปี จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 2.00

การเลื่อนชั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ 2 ชั้น

ตารางที่ 5 กลุ่มตัวอย่าง ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ 2 ชั้น

การเลื่อนชั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ 2 ชั้น	จำนวน	ร้อยละ
ไม่เคยได้ 2 ชั้น	175	58.30
ได้ 2 ชั้น 1 ครั้ง	101	33.70
ได้ 2 ชั้น 2 ครั้ง	19	6.30
ได้ 2 ชั้น 3 ครั้งขึ้นไป	5	1.70
รวม	300	100.00

การได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ 2 ชั้น ของกลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้ ไม่เคยได้ 2 ชั้น จำนวน 175 คน คิดเป็นร้อยละ 58.30 ได้ 2 ชั้น 1 ครั้ง จำนวน 101 คน คิดเป็นร้อยละ 33.70 ได้ 2 ชั้น 2 ครั้ง จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 6.30 ได้ 2 ชั้น 3 ครั้งขึ้นไป จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 1.70

การโยกย้ายหรือสับเปลี่ยนตำแหน่ง

ตารางที่ 6 กลุ่มตัวอย่างการโยกย้ายหรือสับเปลี่ยนตำแหน่ง

การโยกย้ายหรือสับเปลี่ยนตำแหน่ง	จำนวน	ร้อยละ
ไม่เคยโยกย้ายหรือสับเปลี่ยนตำแหน่ง	165	55.00
เคยโยกย้ายหรือสับเปลี่ยนตำแหน่ง 1 ครั้ง	91	30.30
เคยโยกย้ายหรือสับเปลี่ยนตำแหน่ง 2 ครั้ง	27	9.00
เคยโยกย้ายหรือสับเปลี่ยนตำแหน่ง 3 ครั้งขึ้นไป	17	5.70
รวม	300	100.00

การโยกย้ายหรือสับเปลี่ยนตำแหน่งของกลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้ ไม่เคยโยกย้ายหรือสับเปลี่ยนตำแหน่ง จำนวน 165 คน คิดเป็นร้อยละ 55.00 โยกย้ายหรือสับเปลี่ยนตำแหน่ง 1 ครั้ง จำนวน 91 คน คิดเป็นร้อยละ 30.30 โยกย้ายหรือสับเปลี่ยนตำแหน่ง 2 ครั้ง จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 9.00 โยกย้ายหรือสับเปลี่ยนตำแหน่ง 3 ครั้งขึ้นไป จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 5.70

ถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย

ตารางที่ 7 กลุ่มตัวอย่าง ถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย

ถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย	จำนวน	ร้อยละ
ไม่เคยถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย	285	95.00
ถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย 1 ครั้ง	12	4.00
ถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย 2 ครั้ง	3	1.00
รวม	300	100.00

การถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยของกลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้ ไม่เคยถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย จำนวน 285 คน คิดเป็นร้อยละ 95.00 ถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย 1 ครั้ง จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 4.00 ถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย 2 ครั้ง จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 1.00

ถูกลงโทษทางวินัย

ตารางที่ 8 กลุ่มตัวอย่างถูกลงโทษทางวินัย

ถูกลงโทษทางวินัย	จำนวน	ร้อยละ
ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	292	97.30
ถูกลงโทษทางวินัย 1 ครั้ง	5	1.70
ถูกลงโทษทางวินัย 2 ครั้ง	3	1.00
รวม	300	100.00

การถูกลงโทษทางวินัยของกลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย จำนวน 292 คน คิดเป็นร้อยละ 97.30 ถูกลงโทษทางวินัย 1 ครั้ง จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 1.70 ถูกลงโทษทางวินัย 2 ครั้ง จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 1.00

เปรียบเทียบความสัมพันธ์ ลักษณะทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง แยกตามวุฒิการศึกษาและชั้นยศ
ชั้นยศ

ตารางที่ 9 กลุ่มตัวอย่างจำแนกตามวุฒิการศึกษาและชั้นยศ

วุฒิการศึกษา และชั้นยศ	จำนวน	ร้อยละ
นรต. ร.ต.อ.	50	16.67
นบ.-รบ. ร.ต.อ.	50	16.67
นรต. ร.ต.ท.	50	16.67
นบ.-รบ. ร.ต.ท.	50	16.67
นรต. ร.ต.ต.	50	16.67
นบ.-รบ. ร.ต.ต.	50	16.67
รวม	300	100.00

วุฒิการศึกษาและชั้นยศของกลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้ เมื่อเปรียบเทียบตามวุฒิการศึกษาและชั้นยศ กลุ่มตัวอย่างที่มีวุฒิการศึกษา นรต.ชั้นยศ ร.ต.อ. จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 16.67 วุฒิการศึกษา นบ.-รบ. ชั้นยศ ร.ต.อ. จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 16.67 วุฒิการศึกษา นรต. ชั้นยศ ร.ต.ท. จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 16.67 วุฒิการศึกษา นบ.-รบ. ชั้นยศ ร.ต.ท. จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 16.67 วุฒิการศึกษา นบ.-รบ. ชั้นยศ ร.ต.ท. จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 16.67 วุฒิการศึกษา นรต.ชั้นยศ ร.ต.ต. จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 16.67 และวุฒิการศึกษา นบ.-รบ. ชั้นยศ ร.ต.ต. จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 16.70

ลักษณะงาน

ตารางที่ 10 กลุ่มตัวอย่างจำแนกลักษณะงานตามวุฒิการศึกษาและชั้นยศ

ลักษณะงาน	นรต.						นบ. - รบ.					
	ร.ต.อ. จำนวน	ร้อยละ	ร.ต.ท. จำนวน	ร้อยละ	ร.ต.ต. จำนวน	ร้อยละ	ร.ต.อ. จำนวน	ร้อยละ	ร.ต.ท. จำนวน	ร้อยละ	ร.ต.ต. จำนวน	ร้อยละ
สายปราบปราม	11	22.00	7	14.00	8	16.00	13	26.00	12	24.00	44	88.00
สายสอบสวน	24	48.00	32	64.00	42	84.00	21	42.00	23	46.00	5	10.00
สายสืบสวน	7	14.00	3	6.00	-	-	4	8.00	4	8.00	1	2.00
สายจราจร	5	10.00	5	10.00	-	-	5	10.00	3	6.00	-	-
สายธุรการ	3	6.00	3	6.00	-	-	7	14.00	8	16.00	-	-
รวม	50	100.00	50	100.00	50	100.00	50	100.00	50	100.00	50	100.00

ลักษณะงานของกลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้ เมื่อเปรียบเทียบตามวุฒิการศึกษาและ
 ชั้นยศ กลุ่มตัวอย่างที่มีชั้นยศร้อยตำรวจเอก แบ่งเป็น นรต.สายปราบปราม จำนวน 11 คน
 คิดเป็นร้อยละ 22.00 นบ.-รบ. สายปราบปราม จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 26.00 นรต.
 สายสอบสวน จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 48.00 นบ.-รบ.สายสอบสวน จำนวน 21 คน
 คิดเป็นร้อยละ 42.00 นรต.สายสืบสวน จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 14.00 นบ.-รบ
 สายสืบสวนจำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 8.00 นรต.สายจรรยา จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ
 10.00 นบ.-รบ. สายจรรยา จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 10.00 นรต.สายธุรการ จำนวน
 3 คน คิดเป็นร้อยละ 6.00 นบ.-รบ.สายธุรการ จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 14.00

ลักษณะงานของกลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้ เมื่อเปรียบเทียบตามวุฒิการศึกษาและ
 ชั้นยศ กลุ่มตัวอย่างที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโท แบ่งเป็น นรต.สายปราบปราม จำนวน 7 คนคิด
 เป็นร้อยละ 14.00 นบ.-รบ. สายปราบปราม จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 24.00 นรต.
 สายสอบสวน จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 64.00 นบ.-รบ.สายสอบสวน จำนวน 23 คน
 คิดเป็นร้อยละ 46.00 นรต.สายสืบสวน จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 6.00 นบ.-รบ
 สายสืบสวนจำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 8.00 นรต.สายจรรยา จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ
 10.00 นบ.-รบ. สายจรรยา จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 6.00 นรต.สายธุรการ จำนวน
 3 คน คิดเป็นร้อยละ 6.00 นบ.-รบ.สายธุรการ จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 16.00

ลักษณะงานของกลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้ เมื่อเปรียบเทียบตามวุฒิการศึกษาและ
 ชั้นยศ กลุ่มตัวอย่างที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรี แบ่งเป็น นรต.สายปราบปราม จำนวน 8 คนคิด
 เป็นร้อยละ 16.00 นบ.-รบ. สายปราบปราม จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 88.00 นรต.
 สายสอบสวน จำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 84.00 นบ.-รบ.สายสอบสวน จำนวน 5 คน
 คิดเป็นร้อยละ 10.00 นรต.สายสืบสวน จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 2.00

อายุราชการ

ตารางที่ 11 กลุ่มตัวอย่างจำแนกตามอายุราชการ ตามวุฒิการศึกษาและชั้นยศ

อายุราชการ	มวต.						นป. - รป.					
	ร.ต.อ. จำนวน	ร้อยละ	ร.ต.ท. จำนวน	ร้อยละ	ร.ต.ต. จำนวน	ร้อยละ	ร.ต.อ. จำนวน	ร้อยละ	ร.ต.ท. จำนวน	ร้อยละ	ร.ต.ต. จำนวน	ร้อยละ
1 ปี	-	-	-	-	54	88.00	-	-	-	-	36	72.00
2 ปี	-	-	-	-	5	10.00	-	-	-	-	13	26.00
3 ปี	-	-	1	2.00	1	2.00	-	-	-	-	1	2.00
4 ปี	-	-	22	44.00	-	-	-	-	20	40.00	-	-
5 ปี	5	10.00	27	54.00	-	-	1	2.00	30	60.00	-	-
6 ปี	15	30.00	-	-	-	-	8	16.00	-	-	-	-
7 ปี	13	26.00	-	-	-	-	7	14.00	-	-	-	-
8 ปี	12	24.00	-	-	-	-	15	30.00	-	-	-	-
9 ปี	5	10.00	-	-	-	-	19	38.00	-	-	-	-
รวม	50	100.00	50	100.00	50	100.00	50	100.00	50	100.00	50	100.00

อายุราชการของกลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้ เมื่อเปรียบเทียบตามวุฒิการศึกษาและ
 ชั้นยศ กลุ่มตัวอย่างที่มีชั้นยศร้อยตำรวจเอก แบ่งเป็น นรต.อายุราชการ 5 ปี จำนวน 5 คน
 คิดเป็นร้อยละ 10.00 นบ.-รบ.อายุราชการ 5 ปี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 2.00 นรต.
 อายุราชการ 6 ปี จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 30.00 นบ.-รบ.อายุราชการ 6 ปี จำนวน
 8 คน คิดเป็นร้อยละ 16.00 นรต.อายุราชการ 7 ปี จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 26.00
 นบ.-รบ.อายุราชการ 7 ปี จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 14.00 นรต.อายุราชการ 8 ปี
 จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 24.00 นบ.-รบ. อายุราชการ 8 ปี จำนวน 15 คน คิดเป็น
 ร้อยละ 30 นรต.อายุราชการ 9 ปี จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 10 นบ.-รบ.อายุราชการ
 9 ปี จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 38.00

อายุราชการของกลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้ เมื่อเปรียบเทียบตามวุฒิการศึกษาและ
 ชั้นยศ กลุ่มตัวอย่างที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโท แบ่งเป็น นรต.อายุราชการ 3 ปี จำนวน 1 คน
 คิดเป็นร้อยละ 2.00 นบ.-รบ.อายุราชการ 4 ปี จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 44.00
 นรต.อายุราชการ 4 ปี จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 40.00 นรต.อายุราชการ 5 ปี
 จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 54.00 นรต.อายุราชการ 5 ปี จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ
 60.00

อายุราชการของกลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้ เมื่อเปรียบเทียบตามวุฒิการศึกษาและ
 ชั้นยศ กลุ่มตัวอย่างที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรี แบ่งเป็น นรต.อายุราชการ 1 ปี จำนวน 44 คน
 คิดเป็นร้อยละ 88.00 นบ.-รบ. อายุราชการ 1 ปี จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 72.00
 นรต. อายุราชการ 2 ปี จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 10.00 นบ.-รบ. อายุราชการ 2 ปี
 จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 26.00 นรต.อายุราชการ 3 ปี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ
 2.00 นบ.-รบ.อายุราชการ 3 ปี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 2.00

การเลือกชั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ 2 ชั้น

ตารางที่ 12 กลุ่มตัวอย่างจำแนกการเลือกชั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ 2 ชั้น ตามวุฒิการศึกษาและชั้นยศ

กรณีพิเศษ 2 ชั้น	นรต.						นบ. - รบ.					
	ร.ต.อ. จำนวน	ร้อยละ	ร.ต.ท. จำนวน	ร้อยละ	ร.ต.ต. จำนวน	ร้อยละ	ร.ต.อ. จำนวน	ร้อยละ	ร.ต.ท. จำนวน	ร้อยละ	ร.ต.ต. จำนวน	ร้อยละ
ไม่เคย	-	-	22	44.00	47	94.00	24	48.00	38	76.00	43	86.00
1 ครั้ง	37	74.00	27	54.00	3	6.00	15	30.00	12	24.00	7	14.00
2 ครั้ง	11	22.00	1	2.00	-	-	8	16.00	-	-	-	-
3 ครั้งขึ้นไป	2	4.00	-	-	-	-	3	6.00	-	-	-	-
รวม	50	100.00	50	100.00	50	100.00	50	100.00	50	100.00	50	100.00

การเลื่อนชั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ 2 ชั้น ของกลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้เมื่อเปรียบเทียบตามวุฒิการศึกษาและชั้นยศ กลุ่มตัวอย่างที่มีชั้นยศร้อยตำรวจเอก แบ่งเป็นนรต.ไม่เคยได้กรณีพิเศษ 2 ชั้นไม่มี นบ.-รบ. ไม่เคยได้กรณีพิเศษ 2 ชั้น จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 48.00 นรต. ได้กรณีพิเศษ 2 ชั้น 1 ครั้ง จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 74.00 นบ.-รบ. ได้กรณีพิเศษ 2 ชั้น 1 ครั้ง จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 30.00 นรต. ได้กรณีพิเศษ 2 ชั้น 2 ครั้ง จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 22.00 นบ.-รบ. ได้กรณีพิเศษ 2 ชั้น 2 ครั้ง จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 16 นรต. ได้กรณีพิเศษ 2 ชั้น 3 ครั้งขึ้นไป จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 4.00 นบ.-รบ. ได้กรณีพิเศษ 2 ชั้น 3 ครั้งขึ้นไป จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 6.00

การเลื่อนชั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ 2 ชั้น ของกลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้เมื่อเปรียบเทียบตามวุฒิการศึกษาและชั้นยศ กลุ่มตัวอย่างที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโท แบ่งเป็นนรต.ไม่เคยได้กรณีพิเศษ 2 ชั้น จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 44.00 นบ.-รบ. ไม่เคยได้กรณีพิเศษ 2 ชั้น จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 38.00 นรต. ได้กรณีพิเศษ 2 ชั้น 1 ครั้ง จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 54.00 นบ.-รบ. ได้กรณีพิเศษ 2 ชั้น 1 ครั้ง จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 24.00 นรต. ได้กรณีพิเศษ 2 ชั้น 2 ครั้ง จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 2.00

การเลื่อนชั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ 2 ชั้น ของกลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้เมื่อเปรียบเทียบตามวุฒิการศึกษาและชั้นยศ กลุ่มตัวอย่างที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรี แบ่งเป็นนรต.ไม่เคยได้กรณีพิเศษ 2 ชั้น จำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 94.00 นบ.-รบ. ไม่เคยได้กรณีพิเศษ 2 ชั้น จำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 86.00 นรต. ได้กรณีพิเศษ 2 ชั้น 1 ครั้ง จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 6.00 นบ.-รบ. ได้กรณีพิเศษ 2 ชั้น 1 ครั้ง จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 14.00

การโยกย้ายหรือสับเปลี่ยนตำแหน่ง

ตารางที่ 13 กลุ่มตัวอย่างจำแนกการโยกย้ายหรือสับเปลี่ยนตำแหน่ง ตามวุฒิการศึกษาและชั้นยศ

โยกย้ายหรือสับเปลี่ยน ตำแหน่ง	นรต.						นบ. - รบ.					
	ร.ต.อ. จำนวน	ร้อยละ	ร.ต.ท. จำนวน	ร้อยละ	ร.ต.ต. จำนวน	ร้อยละ	ร.ต.ถ. จำนวน	ร้อยละ	ร.ต.ท. จำนวน	ร้อยละ	ร.ต.ต. จำนวน	ร้อยละ
ไม่เคย	14	28.00	25	50.00	47	94.00	12	24.00	20	40.00	47	94.00
1 ครั้ง	13	26.00	20	40.00	3	6.00	14	28.00	29	58.00	3	6.00
2 ครั้ง	18	36.00	4	8.00	-	-	13	26.00	1	2.00	-	-
3 ครั้งขึ้นไป	5	10.00	1	2.00	-	-	11	22.00	-	-	-	-
รวม	50	100.00	50	100.00	50	100.00	50	100.00	50	100.00	50	100.00

การแต่งตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย

ตารางที่ 14 กลุ่มตัวอย่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย ตามวุฒิการศึกษาและชั้นยศ

การแต่งตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย	นรต.						นบ. - รบ.					
	ร.ต.อ. จำนวน	ร้อยละ	ร.ต.ท. จำนวน	ร้อยละ	ร.ต.ต. จำนวน	ร้อยละ	ร.ต.อ. จำนวน	ร้อยละ	ร.ต.ท. จำนวน	ร้อยละ	ร.ต.ต. จำนวน	ร้อยละ
ไม่เคย	43	86.00	49	98.00	50	100.00	44	88.00	49	98.00	50	100.00
1 ครั้ง	5	10.00	1	2.00	-	-	5	10.00	1	2.00	-	-
2 ครั้ง	2	4.00	-	-	-	-	1	2.00	-	-	-	-
3 ครั้งขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	50	100.00	50	100.00	50	100.00	50	100.00	50	100.00	50	100.00



การถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยของกลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้ เมื่อเปรียบเทียบตามวุฒิการศึกษาและชั้นยศ กลุ่มตัวอย่างที่มีชั้นยศร้อยตำรวจเอก แบ่งเป็น นรต. ไม่เคยถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย จำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 86.00 นบ.-รบ. ไม่เคยถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 88.00 นรต. ถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย 1 ครั้ง จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 10.00 นบ.-รบ. ถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย 1 ครั้ง จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 10.00 นรต. ถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย 2 ครั้ง จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 4.00 นบ.-รบ. ถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 2.00

การถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยของกลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้ เมื่อเปรียบเทียบตามวุฒิการศึกษาและชั้นยศ กลุ่มตัวอย่างที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโท แบ่งเป็น นรต. ไม่เคยถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 98.00 นบ.-รบ. ไม่เคยถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 98.00 นรต. ถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย 1 ครั้ง จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 2.00 นบ.-รบ. ถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย 1 ครั้ง จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 2.00 นบ.-รบ. ถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย 1 ครั้ง จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 2.00

การถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยของกลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้ เมื่อเปรียบเทียบตามวุฒิการศึกษาและชั้นยศ กลุ่มตัวอย่างที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรี แบ่งเป็น นรต. ไม่เคยถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 นบ.-รบ. ไม่เคยถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 นรต.

การถูกลงทัณฑ์ทางวินัย

ตารางที่ 15 กลุ่มตัวอย่างจำแนกการถูกลงทัณฑ์ทางวินัย ตามวุฒิการศึกษาและชั้นยศ

การถูกลงทัณฑ์ทางวินัย	นรต.						นบ. - รบ.					
	ร.ต.อ. จำนวน	ร้อยละ	ร.ต.ท. จำนวน	ร้อยละ	ร.ต.ต. จำนวน	ร้อยละ	ร.ต.อ. จำนวน	ร้อยละ	ร.ต.ท. จำนวน	ร้อยละ	ร.ต.ต. จำนวน	ร้อยละ
ไม่เคย	47	94.00	50	100.00	50	100.00	46	92.00	49	98.00	50	100.00
1 ครั้ง	2	4.00	-	-	-	-	3	6.00	1	2.00	-	-
2 ครั้ง	1	2.00	-	-	-	-	1	2.00	-	-	-	-
3 ครั้งขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	50	100.00	50	100.00	50	100.00	50	100.00	50	100.00	50	100.00

การถูกลงโทษทางวินัย ของกลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้ เมื่อเปรียบเทียบตามวุฒิ การศึกษาและชั้นยศ กลุ่มตัวอย่างที่มีชั้นยศร้อยตำรวจเอก แบ่งเป็น นรต.ไม่เคยถูกลงโทษทาง วินัย จำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 94.00 นบ.-รบ.ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย จำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 92.00 นรต.ถูกลงโทษทางวินัย 1 ครั้ง จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 4.00 นบ.-รบ.ถูกลงโทษทางวินัย 1 ครั้ง จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 6.00 นรต.ถูกลง โทษทางวินัย 2 ครั้ง จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 2.00 นบ.-รบ.ถูกลงโทษทางวินัย 2 ครั้ง จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 2.00

การถูกลงโทษทางวินัย ของกลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้ เมื่อเปรียบเทียบตามวุฒิ การศึกษาและชั้นยศ กลุ่มตัวอย่างที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโท แบ่งเป็น นรต.ไม่เคยถูกลงโทษทาง วินัย จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 นบ.-รบ.ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 98.00 นบ.-รบ.ถูกลงโทษทางวินัย 1 ครั้ง จำนวน 1 คน คิดเป็น ร้อยละ 2.00

การถูกลงโทษทางวินัย ของกลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้ เมื่อเปรียบเทียบตามวุฒิ การศึกษาและชั้นยศ กลุ่มตัวอย่างที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรี แบ่งเป็น นรต.ไม่เคยถูกลงโทษทาง วินัย จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 นบ.-รบ.ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 100

2. การวิเคราะห์ความพึงพอใจในงาน

2.1 การเปรียบเทียบความพึงพอใจในงาน โดยไม่แบ่งชั้นยศ

ตารางที่ 16 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตร ที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ และนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์

ความพึงพอใจในงาน	นรต.		นย.-รบ.		t-value
	N=150		N=150		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายตำรวจมอบหมายงานให้ท่านปฏิบัติอยู่ในขณะนี้ เป็นงานที่มีความเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ของท่าน	1.78	0.61	2.60	1.04	0.00
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษา นิติศาสตร์-รัฐศาสตร์มอบหมายงานให้ท่านปฏิบัติอยู่ในขณะนี้ เป็นงานที่มีความเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ของท่าน	1.93	0.69	2.38	0.91	0.00
3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจมอบหมายงานที่มีความสำคัญ(นอกเหนือจากงานที่ปฏิบัติตามหน้าที่) ให้ท่านปฏิบัติเป็นประจำ	2.16	0.91	2.89	0.89	0.00

ตารางที่ 16 (ต่อ)

ความพึงพอใจในงาน	นรต.		นบ.-รบ.		t-value
	N=150		N=150		
	\bar{x}_1	S.D. ₁	\bar{x}_2	S.D. ₂	
4. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จ การศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ มอบหมายงานที่มีความสำคัญ (นอกเหนือจากงานที่ปฏิบัติตาม หน้าที่) ให้ท่านปฏิบัติเป็นประจำ	2.49	0.83	2.67	0.81	0.60
5. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จ การศึกษาจากโรงเรียนนาย ร้อยตำรวจมอบหมายงานที่มี ความยุ่งยาก ซับซ้อนและต้อง ใช้ความรู้ความสามารถอย่าง เป็นพิเศษ ให้ท่านปฏิบัติเป็น ประจำ	2.42	0.81	2.92	0.75	0.00
6. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จ การศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ มอบหมายงานที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อนและต้องใช้ความรู้ความ สามารถอย่างเป็นพิเศษ ให้ท่าน ปฏิบัติเป็นประจำ	2.62	0.67	2.67	0.81	0.53
รวม	2.23	0.56	2.69	0.65	0.00

t.05 = 1.96; df = 298

จากตารางที่ 16 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชา :-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจมอบหมายงานให้ท่านปฏิบัติอยู่ในขณะนี้ เป็นงานที่มีความเหมาะสมกับความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ของท่าน ($\bar{x}_1 = 1.78, \bar{x}_2 = 2.60$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ มอบหมายงานให้ท่านปฏิบัติอยู่ในขณะนี้ เป็นงานที่มีความเหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ของท่าน ($\bar{x}_1 = 1.93, \bar{x}_2 = 2.38$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจมอบหมายงานที่มีความสำคัญ (นอกเหนือจากงานที่ปฏิบัติตามหน้าที่) ให้ท่านปฏิบัติเป็นประจำ ($\bar{x}_1 = 2.16, \bar{x}_2 = 2.89$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

4. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ มอบหมายงานที่มีความสำคัญ (นอกเหนือจากงานที่ปฏิบัติตามหน้าที่) ให้ท่านปฏิบัติเป็นประจำ ($\bar{x}_1 = 2.49, \bar{x}_2 = 2.67$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.60$

5. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ มอบหมายงานที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อนและต้องใช้ความรู้ความสามารถอย่างเป็นพิเศษ ให้ท่านปฏิบัติเป็นประจำ ($\bar{x}_1 = 2.42, \bar{x}_2 = 2.92$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

6. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ มอบหมายงานที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อนและต้องใช้ความรู้ความสามารถอย่างเป็นพิเศษให้ท่านปฏิบัติเป็นประจำ ($\bar{x}_1 = 2.62, \bar{x}_2 = 2.67$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.53$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{x}_1 = 2.23, \bar{x}_2 = 2.69$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

ตารางที่ 17 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านการให้บริการให้กำลังใจจากผู้บังคับบัญชาของ
นายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อย
ตำรวจและนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์

ความพึงพอใจในงาน	นรต. N=150		หนบ.-รบ. N=150		t-value
	\bar{x}_1	S.D. ₁	\bar{x}_2	S.D. ₂	
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจชมเชยผลการปฏิบัติงานของท่าน	2.30	0.80	2.91	0.70	0.00
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ชมเชยผลการปฏิบัติงานของท่าน	2.58	0.75	2.52	0.68	0.47
3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจมอบรางวัลให้ท่านเมื่อท่านปฏิบัติงานได้ผลดีเป็นประจำ	2.39	0.84	3.03	0.84	0.00
4. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ มอบรางวัลให้ท่านเมื่อท่านปฏิบัติงานได้ผลดีเป็นประจำ	2.85	0.82	2.53	0.78	0.00
รวม	2.53	0.63	2.75	0.55	0.00

t.05 = 1.96; df = 298

จากตารางที่ 17 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการให้กำลังใจจากผู้บังคับบัญชา :-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจผสมผลการปฏิบัติของท่านเสมอ ($\bar{x}_1 = 2.30, \bar{x}_2 = 2.91$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ผสมผลการปฏิบัติของท่านเสมอ ($\bar{x}_1 = 2.58, \bar{x}_2 = 2.52$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.47

3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจมอบรางวัลให้ท่านเมื่อท่านปฏิบัติงานได้ผลดีเป็นประจำ ($\bar{x}_1 = 2.39, \bar{x}_2 = 3.03$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

4. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ มอบรางวัลให้ท่านเมื่อท่านปฏิบัติงานได้ผลดีเป็นประจำ ($\bar{x}_1 = 2.85, \bar{x}_2 = 2.53$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการให้กำลังใจจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{x}_1 = 2.53, \bar{x}_2 = 2.75$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

ตารางที่ 18 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการแต่งตั้งโยกย้ายของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตร ที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ และนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์

ความพึงพอใจในงาน	นรต.		นบ.-รบ.		t-value
	N=150		N=150		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานที่ดี	2.14	0.76	3.07	0.77	0.00
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานที่ดี	2.90	0.82	2.49	0.71	0.00
3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ที่ดี	2.81	0.80	2.97	0.73	0.00

ตารางที่ 18 (ต่อ)

ความพึงพอใจในงาน	นรต.		นบ.-วป.		t-value
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
4. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จ การศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะสนับสนุนท่านให้ได้รับการ แต่งตั้งโยกย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งหน้าที่ที่	2.84	0.93	2.49	0.69	0.00
รวม	2.52	0.60	2.76	0.57	0.00

t.05 = 1.96; df = 298

จากตารางที่ 18 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา ในเรื่องการแต่งตั้งโยกย้าย:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานที่ดี ($\bar{x}_1 = 2.14, \bar{x}_2 = 3.07$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$
 2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานที่ดี ($\bar{x}_1 = 2.90, \bar{x}_2 = 2.49$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$
 3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ที่ดี ($\bar{x}_1 = 2.81, \bar{x}_2 = 2.97$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$
 4. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ที่ดี ($\bar{x}_1 = 2.84, \bar{x}_2 = 2.49$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$
- อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการแต่งตั้งโยกย้าย ($\bar{x}_1 = 2.52, \bar{x}_2 = 2.76$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

ตารางที่ 19 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้าน การสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการเลื่อนตำแหน่งของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ และนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์

ความพึงพอใจในงาน	นรต.		นบ.-วบ.		t-value
	N=150		N=150		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะสนับสนุนทุกคนในหน่วยงานของท่าน ให้มีโอกาสก้าวหน้าเท่าเทียมกัน	2.01	0.75	2.87	0.96	0.00
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ร้อยตำรวจจะสนับสนุนทุกคนในหน่วยงานของท่าน ให้มีโอกาสก้าวหน้าเท่าเทียมกัน	2.73	0.94	2.25	0.75	0.00
3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น	2.09	0.75	2.96	0.76	0.00
4. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งเลื่อน	2.80	0.93	2.41	0.66	0.00
รวม	2.41	0.59	2.62	0.60	0.00

t._{.05} = 1.96; df = 298

จากตารางที่ 19 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการสนับสนุนจากผู้
บังคับบัญชา ในเรื่องการเลื่อนตำแหน่ง:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จะสนับสนุน
ทุกคนในหน่วยงานของท่านให้มีโอกาสก้าวหน้าเท่าเทียมกัน ($\bar{x}_1 = 2.01$, $\bar{x}_2 = 2.87$)
มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะสนับสนุนทุกคน
ในหน่วยงานของท่านให้มีโอกาสก้าวหน้าเท่าเทียมกัน ($\bar{x}_1 = 2.73$, $\bar{x}_2 = 2.25$) มีความ
แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะสนับสนุน
ท่านให้ได้รับการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น ($\bar{x}_1 = 2.09$, $\bar{x}_2 = 2.96$) มีความแตกต่าง
ต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

4. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะสนับสนุนท่าน
ให้ได้รับการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น ($\bar{x}_1 = 2.80$, $\bar{x}_2 = 2.41$) มีความแตกต่างกัน
อย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการสนับสนุนจากผู้
บังคับบัญชาในเรื่องการเลื่อนตำแหน่ง ($\bar{x}_1 = 2.41$, $\bar{x}_2 = 2.62$) มีความแตกต่างกันอย่าง
มีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

ตารางที่ 20 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านการยอมรับฟังความคิดเห็น-ข้อเสนอแนะของผู้บังคับบัญชา ของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์

ความพึงพอใจในงาน	นรต.		นป.-รป.		t-value
	N=150		N=150		
	\bar{x}_1	S.D. ₁	\bar{x}_2	S.D. ₂	
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจเปิดโอกาสให้ท่านเสนอความคิดเห็นเพื่อนแก้ปัญหาบางประการที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของท่าน	2.12	0.74	2.93	0.85	0.00
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์เปิดโอกาสให้ท่านเสนอความคิดเห็นเพื่อนแก้ปัญหาบางประการที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของท่าน	2.65	0.85	2.20	0.72	0.00
3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจเคยนำเอาข้อคิดเห็น-ข้อเสนอแนะของท่านไปใช้ในการแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานเสมอ	3.32	0.76	2.93	0.85	0.00

ตารางที่ 20 (ต่อ)

ความพึงพอใจในงาน	นรต.		ฃบ.-รป.		t-value
	\bar{x}_1	S.D. ₁	x_2	S.D. ₂	
4. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จ การศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ เคยนำเอาข้อคิดเห็น-ข้อเสนอ แนะของท่านไปใช้ในการแก้ ปัญหาในการปฏิบัติงาน ทำให้ เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานเสมอ	2.72	0.74	2.44	0.68	0.00
รวม	2.45	0.62	2.63	0.57	0.01

t.05 = 1.96; df = 298

จากตารางที่ 20 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในงานด้านการยอมรับฟังความคิดเห็น-ข้อเสนอแนะของผู้บังคับบัญชา:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจเปิดโอกาสให้ท่านเสนอความคิดเห็น เพื่อแก้ปัญหาบางประการที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของท่าน ($\bar{x}_1 = 2.12$, $\bar{x}_2 = 2.93$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$
 2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์เปิดโอกาสให้ท่านเสนอความคิดเห็น เพื่อแก้ปัญหาบางประการที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของท่าน ($\bar{x}_1 = 2.65$, $\bar{x}_2 = 2.20$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$
 3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ เคยนำเอาข้อคิดเห็น-ข้อเสนอแนะของท่านไปใช้ในการแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานเสมอ ($\bar{x}_1 = 2.32$, $\bar{x}_2 = 2.93$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$
 4. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ เคยนำเอาข้อคิดเห็น-ข้อเสนอแนะของท่านไปใช้ในการแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานเสมอ ($\bar{x}_1 = 2.72$, $\bar{x}_2 = 2.44$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$
- อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการยอมรับฟังความคิดเห็น-ข้อเสนอแนะของผู้บังคับบัญชา ($\bar{x}_1 = 2.45$, $\bar{x}_2 = 2.63$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.01$

ตารางที่ 21 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบพิเศษจากผู้บังคับบัญชา ของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตร ที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ และนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์

ความพึงพอใจในงาน	นรต.		นบ.-รบ.		t-value
	N=150		N=150		
	\bar{x}_1	S.D. ₁	\bar{x}_2	S.D. ₂	
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะพิจารณาบำเหน็จความชอบตามผลงานและความสามารถ	2.31	0.90	2.91	0.90	0.00
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์ - รัฐศาสตร์พิจารณาบำเหน็จความชอบตามผลงานและความสามารถ	2.67	0.83	2.33	0.76	0.00
3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายตำรวจจะพิจารณาบำเหน็จความชอบของผู้ใต้บังคับบัญชาโดยไม่คำนึงว่าผู้ใต้บังคับบัญชานั้นจะสำเร็จการศึกษามาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจหรือนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์	2.06	0.76	2.99	0.90	0.00

ตารางที่ 21 (ต่อ)

ความพึงพอใจในงาน	พรต.		นป.-รบ.		t-value
	N=150		N=150		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
4. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จ การศึกษาจากโรงเรียนนาย ตำรวจจะพิจารณาบำเหน็จ ความชอบของผู้ใต้บังคับ บัญชาโดยไม่คำนึงว่าผู้ใต้ บังคับบัญชานั้นจะสำเร็จ การศึกษามาจากโรงเรียน นายร้อยตำรวจหรือนิติ ศาสตร์-รัฐศาสตร์	2.61	0.98	2.32	0.73	0.00
รวม	2.41	0.64	2.64	0.65	0.00

t.05 = 1.96; df = 298

จากตารางที่ 21 แสดงให้เห็นว่าความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการพิจารณา
 บำเหน็จความชอบพิเศษจากผู้บังคับบัญชา:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จะ
 พิจารณำบำเหน็จความชอบตามผลงานและความสามารถ ($\bar{x}_1 = 2.31, \bar{x}_2 = 2.91$) มีความ
 แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ $t\text{-test} = 0.00$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์จะพิจารณาบำเหน็จ
 ความชอบตามผลงานและความสามารถ ($\bar{x}_1 = 2.67, \bar{x}_2 = 2.33$) มีความแตกต่างอย่าง
 มีนัยสำคัญ $t\text{-test} = 0.00$

3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะพิจารณา
 บำเหน็จความชอบของผู้ใต้บังคับบัญชาโดยไม่คำนึงถึงว่า ผู้ใต้บังคับบัญชานั้นจะสำเร็จการศึกษา
 มาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ หรือ นิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ($\bar{x}_1 = 2.06, \bar{x}_2 = 2.99$) มี
 ความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

4. บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะพิจารณาบำเหน็จ
 ความชอบของผู้ใต้บังคับบัญชาโดยไม่คำนึงถึงว่า ผู้ใต้บังคับบัญชานั้นจะสำเร็จการศึกษาจาก
 โรงเรียนนายร้อยตำรวจ หรือ นิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ($\bar{x}_1 = 2.61, \bar{x}_2 = 2.32$) มีความ
 แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการพิจารณาบำเหน็จ
 ความชอบพิเศษจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{x}_1 = 2.41, \bar{x}_2 = 2.64$) มีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญ,
 $t\text{-test} = 0.00$

ตารางที่ 22 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านการได้รับคำชี้แนะในเรื่องงานจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตร ที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ และนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์

ความพึงพอใจในงาน	นรต.		นย.-รบ.		t-value
	N=150		N=150		
	\bar{x}_1	S.D. ₁	\bar{x}_2	S.D. ₂	
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะให้การแนะนำในเรื่องการปฏิบัติงานของท่านก่อนการปฏิบัติงานและหลังการปฏิบัติงานเสมอ	2.11	0.80	2.73	0.77	0.00
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะให้การแนะนำในเรื่องการปฏิบัติงานของท่านก่อนการปฏิบัติงานและหลังการปฏิบัติงานเสมอ	2.54	0.82	2.29	0.71	0.00
3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะให้การแนะนำชี้แนะท่านในเรื่องของการปฏิบัติงานของท่านเมื่อท่านประสบปัญหาและต้องการปรึกษาเสมอ	2.03	0.76	2.68	0.79	0.00

ตารางที่ 22 (ต่อ)

ความพึงพอใจในงาน	นรต.		นบ.-วบ.		t-value
	\bar{x}_1	S.D. ₁	\bar{x}_2	S.D. ₂	
4. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จ การศึกษามติศาสตร์-รัฐ ศาสตร์ จะให้การแนะนำ ที่แนะนำในเรื่องของการ ปฏิบัติงานของท่านเมื่อท่าน ประสบปัญหาและต้องการ ปรึกษาเสมอ	2.38	0.84	2.13	0.65	0.00
รวม	2.27	0.64	2.46	0.55	0.00

t.05 = 1.96; df = 298

จากตารางที่ 22 แสดงให้เห็นว่าความพึงพอใจในงานด้านการได้รับค่าชั่งน้ใน
 ใรื่องงานจากผู้บังคับบัญชา:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนหรือสัรวจจะให้การ
 แนะนำชั่งน้ใน เรื่องการปฏิบัติงานของท่านก่อนปฏิบัติงาน และหลังปฏิบัติงานเสมอ ($\bar{x}_1 =$
 $2.11, \bar{x}_2 = 2.73$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะให้การแนะนำ
 ชั่งน้ใน เรื่องการปฏิบัติงานของท่านก่อนปฏิบัติงาน และหลังปฏิบัติงานเสมอ ($\bar{x}_1 = 2.54,$
 $\bar{x}_2 = 2.29$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะให้การ
 แนะนำท่านในเรื่องการปฏิบัติงานของท่านเมื่อท่านประสบปัญหาและต้องการปรึกษาเสมอ (\bar{x}_1
 $= 2.23, \bar{x}_2 = 2.68$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

4. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะให้การแนะนำ
 ท่านในเรื่องการปฏิบัติงานของท่านเมื่อท่านประสบปัญหาและต้องการปรึกษาเสมอ ($\bar{x}_1 = 2.38,$
 $\bar{x}_2 = 2.13$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับค่าชั่งน้ใน เรื่องงาน
 จากผู้บังคับบัญชา ($\bar{x}_1 = 2.27, \bar{x}_2 = 2.46$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test}$
 $= 0.00$

ตารางที่ 23 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านการได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ และนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์

ความพึงพอใจในงาน	นรต. N=150		พป.-พป. N=150		t-value
	\bar{x}_1	S.D. ₁	\bar{x}_2	S.D. ₂	
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะลงโทษผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคนที่กระทำผิดด้วยความเสมอภาคไม่ว่าผู้ใต้บังคับบัญชานั้นจะสำเร็จการศึกษามาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจหรือนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์	2.05	0.71	2.76	0.93	0.00
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์จะลงโทษผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคนที่กระทำผิดด้วยความเสมอภาคไม่ว่าผู้ใต้บังคับบัญชานั้นจะสำเร็จการศึกษามาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจหรือนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์	2.34	0.72	2.44	0.84	0.27
3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะเสนอโยกย้ายท่านเมื่อมีสาเหตุไม่พอใจในตัวท่าน	3.17	0.97	2.82	1.10	0.00

ตารางที่ 23 (ต่อ)

ความพึงพอใจในงาน	นรต.		นบ.-วบ.		t-value
	\bar{x}_1	S.D. ₁	\bar{x}_2	S.D. ₂	
4. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จ การศึกษานิติศาสตร์-รัฐ ศาสตร์จะแนะนำให้ ท่านเมื่อมีสาเหตุไม่พอใจใน ตัวท่าน	3.21	0.93	3.37	0.78	0.09
รวม	2.69	0.55	2.85	0.55	0.01

t.05 = 1.96; df = 298

จากตารางที่ 23 แสดงให้เห็นว่าความพึงพอใจในงานด้าน การได้รับความเป็น
 ธรรมจากผู้บังคับบัญชา:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จะลงโทษ
 ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคนที่กระทำผิดด้วยความเสมอภาค ไม่ว่าผู้ใต้บังคับบัญชานั้นจะสำเร็จการศึกษา
 มาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ หรือ นิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ($\bar{x}_1 = 2.05, \bar{x}_2 = 2.76$) มี
 ความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจาก นิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะลงโทษ
 ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคนที่กระทำผิดด้วยความเสมอภาค ไม่ว่าผู้ใต้บังคับบัญชานั้นจะสำเร็จการศึกษา
 มาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ หรือ นิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ($\bar{x}_1 = 2.34, \bar{x}_2 = 2.44$) มี
 ความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.27

3. ผู้บังคับบัญชาของท่าน ที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จะเสนอ
 โยกย้ายท่านเมื่อมีสาเหตุไม่พอใจในตัวท่าน ($\bar{x}_1 = 3.17, \bar{x}_2 = 2.82$) มีความแตกต่างกัน
 อย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

4. ผู้บังคับบัญชาของท่าน ที่สำเร็จการศึกษา นิติศาสตร์- รัฐศาสตร์ จะเสนอโยก
 ย้ายท่านเมื่อมีสาเหตุไม่พอใจในตัวท่าน ($\bar{x}_1 = 3.21, \bar{x}_2 = 3.37$) มีความแตกต่างกันอย่าง
 มีนัยสำคัญ, t-test = 0.09

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านสภาวะการได้รับความเป็นธรรมจากผู้
 บังคับบัญชา ($\bar{x}_1 = 2.69, \bar{x}_2 = 2.85$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test =
 0.01

ตารางที่ 24 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงาน ด้านการได้รับความช่วยเหลือจากผู้บังคับบัญชา ในเรื่องที่ทำหน้าที่อื่นเกิดจากการปฏิบัติงาน ของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตร ระดับ รองสารวัตร ที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ และนิติศาสตร์ รัฐศาสตร์

ความพึงพอใจในงาน	นรต. N=150		นบ.-รบ. N=150		t-value
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จ การศึกษาจากโรงเรียน นายร้อยตำรวจจะช่วยเหลือท่าน ในกรณีที่ท่านกระทำลาดอัน มีสาเหตุมาจากการปฏิบัติ งานด้วยความสุจริต	2.07	0.83	2.50	0.80	0.00
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จ การศึกษานิติศาสตร์-รัฐ ศาสตร์ จะช่วยเหลือท่าน ในกรณีที่ท่านกระทำลาดอัน มีสาเหตุมาจากการปฏิบัติ งานด้วยความสุจริต	2.49	0.77	2.26	0.67	0.01
3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จ การศึกษาจากโรงเรียน นายร้อยตำรวจจะช่วยเหลือท่านใน กรณีที่ท่านกระทำผิด อันมี สาเหตุมาจากการปฏิบัติงานของ ท่านด้วยความไม่สุจริต	3.41	0.84	3.49	0.74	0.38

ตารางที่ 24 (ต่อ)

ความพึงพอใจในงาน	นรต.		นบ.-วบ.		t-value
	\bar{x}_1	S.D. ₁	\bar{x}_2	S.D. ₂	
4. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จ การศึกษานิติศาสตร์ - รัฐ ศาสตร์ จะช่วยเหลือท่านใน กรณีที่ท่านกระทำผิด อันมี สาเหตุจากการปฏิบัติงานของ ท่านด้วยความไม่สุจริต	3.54	0.80	3.51	0.76	0.71
รวม	2.88	0.45	2.94	0.52	0.27

t.05 = 1.96; df = 298

จากตารางที่ 24 แสดงให้เห็นว่าความพึงพอใจในงานด้านการได้รับความช่วยเหลือจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องที่กระทำผิดอันเกิดจากการปฏิบัติงาน:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะช่วยเหลือท่าน ในกรณีที่ท่านกระทำพลาดอันมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต ($\bar{x}_1 = 2.07$), $\bar{x}_2 = 2.50$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจาก นิติศาสตร์-รัฐศาสตร์จะช่วยเหลือท่าน ในกรณีที่ท่านกระทำพลาดอันมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต ($\bar{x}_1 = 2.49$), $\bar{x}_2 = 2.26$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.01

3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจาก โรงเรียนนายร้อยตำรวจจะช่วยเหลือท่าน ในกรณีที่ท่านกระทำผิด อันมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติงานด้วยความไม่สุจริต ($\bar{x}_1 = 3.41$), $\bar{x}_2 = 3.49$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.38

4. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจาก นิติศาสตร์-รัฐศาสตร์จะช่วยเหลือท่านในกรณีที่ท่านกระทำผิด อันมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติงานด้วยความไม่สุจริต ($\bar{x}_1 = 3.54$), $\bar{x}_2 = 3.51$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.71

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการช่วยเหลือจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{x}_1 = 2.88$, $\bar{x}_2 = 2.94$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.27

ตารางที่ 25 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงาน ด้านการได้รับการดูแลด้านสวัสดิการจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตร ที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์

ความพึงพอใจในงาน	นรต.		นบ.-รบ.		t-value
	\bar{x}_1	S.D. ₁	\bar{x}_2	S.D. ₂	
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจมีความเสมอภาคในการจัดสรรสวัสดิการด้านที่พักอาศัย อันเป็นช่องทางราชการ	2.15	0.75	2.68	0.75	0.00
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จศึกษานิติศาสตร์ - รัฐศาสตร์ มีความเสมอภาคในการจัดสรรสวัสดิการด้านที่พักอาศัย อันเป็นช่องทางราชการ	2.52	0.66	2.30	0.61	0.00
3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจมีความเสมอภาคในการจัดสรรสวัสดิการด้านเบี้ยเลี้ยงและเงินรางวัลต่าง ๆ ซึ่งได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่	2.12	0.73	2.63	0.86	0.00

ตารางที่ 25 (ต่อ)

ความพึงพอใจในงาน	นรต.		นบ.-รบ.		t-value
	\bar{x}_1	S.D. ₁	\bar{x}_2	S.D. ₂	
4. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จ การศึกษานิเทศศาสตร์ - รัฐ ศาสตร์ มีความเสมอภาค ในการจัดสรรสวัสดิการด้าน เบี้ยเลี้ยงและเงินรางวัล ต่าง ๆ ซึ่งได้มาจากการ ปฏิบัติหน้าที่	2.51	0.77	2.26	0.68	0.00
รวม	2.33	0.57	2.47	0.59	0.04

t._{.05} = 1.96; df = 298

จากตารางที่ 25 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการดูแลด้านสวัสดิการจากผู้บังคับบัญชา:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียน นายร้อยตำรวจมีความเสมอภาค ในการจัดสรรสวัสดิการด้านที่พักอาศัย อันเป็นของทางราชการ ($\bar{x}_1 = 2.15$, $\bar{x}_2 = 2.68$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$
 2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษา นิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ มีความเสมอภาค ในการจัดสรรสวัสดิการด้านที่พักอาศัย อันเป็นของทางราชการ ($\bar{x}_1 = 2.52$, $\bar{x}_2 = 2.30$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$
 3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ มีความเสมอภาคในการจัดสรรด้านสวัสดิการ ด้านเบี้ยเลี้ยงและเงินรางวัลต่าง ๆ ซึ่งได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ ($\bar{x}_1 = 2.12$, $\bar{x}_2 = 2.63$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$
 4. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษา นิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ มีความเสมอภาค ในการจัดสรรด้านสวัสดิการ ด้านเบี้ยเลี้ยงและเงินรางวัลต่าง ๆ ซึ่งได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ ($\bar{x}_1 = 2.51$, $\bar{x}_2 = 2.26$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$
- อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการดูแลด้านสวัสดิการจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{x}_1 = 2.33$, $\bar{x}_2 = 2.47$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.04$



ตารางที่ 26 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตร ที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ และนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์

ความพึงพอใจในงาน	นรต.		นบ.-รบ.		t-value
	N=150		N=150		
	\bar{x}_1	S.D. ₁	\bar{x}_2	S.D. ₂	
1. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ให้ความเป็นกันเอง และช่วยเหลือท่านเสมอ	1.87	0.65	2.85	0.81	0.00
2. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ให้ความเป็นกันเอง และช่วยเหลือท่านเสมอ	2.46	0.66	2.13	0.51	0.00
3. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ให้ความร่วมมือ และสนับสนุนท่านในการปฏิบัติงานกับท่านด้วยความเต็มใจ					
4. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ให้ความร่วมมือ และสนับสนุนท่านในการปฏิบัติงานกับท่านด้วยความเต็มใจ	2.55	0.76	2.15	0.62	0.00

ตารางที่ 26 (ต่อ)

ความพึงพอใจในงาน	นรต.		ฌบ.-รบ.		t-value
	\bar{x}_1	S.D. ₁	\bar{x}_2	S.D. ₂	
5. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จ การศึกษาจากโรงเรียนนาย ร้อยตำรวจยอมรับในความ สามารถและสมรรถภาพของ ท่านว่าเป็นผู้หนึ่งที่จะทำให้ การดำเนินงานต่าง ๆ ใน หน่วยงานสำเร็จไปด้วยดี	1.85	0.69	2.89	0.82	0.00
6. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จ การศึกษานิติศาสตร์ - รัฐ ศาสตร์ ยอมรับในความ สามารถและสมรรถภาพของ ท่านว่าเป็นผู้หนึ่งที่จะทำให้ การดำเนินงานต่าง ๆ ใน หน่วยงานสำเร็จไปด้วยดี	2.33	0.74	2.06	0.54	0.00
รวม	2.17	0.47	2.49	0.44	0.00

t._{.05} = 1.96; df = 298

จากตารางที่ 26 แสดงให้เห็นว่าความพึงพอใจในงานด้านความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงาน:-

1. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ให้ความเป็นกันเองและช่วยเหลือท่านเสมอ ($\bar{x}_1 = 1.87, \bar{x}_2 = 2.85$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

2. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ให้ความเป็นกันเองและช่วยเหลือท่านเสมอ ($\bar{x}_1 = 2.46, \bar{x}_2 = 2.13$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

3. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ให้ความร่วมมือและสนับสนุนท่านในการปฏิบัติงานกับท่านด้วยความเต็มใจ ($\bar{x}_1 = 1.98, \bar{x}_2 = 2.85$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

4. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ให้ความร่วมมือและสนับสนุนท่านในการปฏิบัติงานกับท่านด้วยความเต็มใจ ($\bar{x}_1 = 2.55, \bar{x}_2 = 2.15$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

5. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจยอมรับในความสามารถและสมรรถภาพของท่านว่า เป็นผู้ที่หนึ่งจะทำให้การดำเนินงานต่าง ๆ ในหน่วยงานสำเร็จไปด้วยดี ($\bar{x}_1 = 1.85, \bar{x}_2 = 2.89$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

6. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ยอมรับในความสามารถและสมรรถภาพของท่านว่า เป็นผู้ที่หนึ่งจะทำให้การดำเนินงานต่าง ๆ ในหน่วยงานสำเร็จไปด้วยดี ($\bar{x}_1 = 2.33, \bar{x}_2 = 2.06$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงาน ($\bar{x}_1 = 2.17, \bar{x}_2 = 2.49$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

ตารางที่ 27 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านความร่วมมือในด้านส่วนตัวจากเพื่อนร่วมงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตร ที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์

ความพึงพอใจในงาน	นรต. N=150		นป.-รป. N=150		t-value
	\bar{x}_1	S.D. ₁	\bar{x}_2	S.D. ₂	
1. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจให้ค่าปรึกษาในเรื่องปัญหาส่วนตัวของท่านเสมอ	2.06	0.65	2.83	0.73	0.00
2. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ให้ค่าปรึกษาในเรื่องปัญหาส่วนตัวของท่านเสมอ	2.55	0.66	2.35	0.62	0.01
3. ท่านไม่เคยมีปัญหาขัดแย้งกับเพื่อนร่วมงานที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ	2.26	0.74	2.50	0.79	0.01
4. ท่านไม่เคยมีปัญหาขัดแย้งกับเพื่อนร่วมงานที่สำเร็จการศึกษาจากนิติศาสตร์ - รัฐศาสตร์	2.37	0.81	2.27	0.65	0.21
รวม	2.31	0.52	2.49	0.51	0.01

t.05 = 1.96; df = 298

จากตารางที่ 27 แสดงให้เห็นว่าความพึงพอใจในงานด้านความร่วมมือในด้านส่วนตัวของเพื่อนร่วมงาน:-

1. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ให้คำปรึกษาในเรื่องปัญหาส่วนตัวของท่านเสมอ ($\bar{x}_1 = 2.06, \bar{x}_2 = 2.83$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00
 2. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนตำรวจให้คำปรึกษาในเรื่องปัญหาส่วนตัวของท่านเสมอ ($\bar{x}_1 = 2.55, \bar{x}_2 = 2.35$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.01
 3. ท่านไม่เคยมีปัญหาด้านนี้กับเพื่อนร่วมงานที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ($\bar{x}_1 = 2.26, \bar{x}_2 = 2.50$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.01
 4. ท่านไม่เคยมีปัญหาด้านนี้กับเพื่อนร่วมงานที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ($\bar{x}_1 = 2.37, \bar{x}_2 = 2.27$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.21
- อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านความร่วมมือในด้านส่วนตัวของเพื่อนร่วมงาน ($\bar{x}_1 = 2.31, \bar{x}_2 = 2.49$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.01

2.2 การเปรียบเทียบความพึงพอใจในงานโดยแบ่งตามชั้นยศ

ตารางที่ 28 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับของสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ และนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ โดยพิจารณาตามชั้นยศ

ความพึงพอใจในงาน	ร.ต.อ.				t-value	ร.ต.ท.				t-value	ร.ต.ต.				
	นรต.		นบ.-รบ.			นรต.		นบ.-รบ.			นรต.		นบ.-รบ.		
	N=50		N=50			N=50		N=50			N=50		N=50		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂		\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂		\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ มอบหมายงานให้ท่านปฏิบัติอยู่ในขณะนี้ เป็นงานที่มีความเหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ของท่าน	1.62	0.64	2.40	0.61	0.00	1.84	0.51	2.06	0.42	0.02	1.88	0.66	3.34	1.35	0.00
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ มอบหมายงานให้ท่านปฏิบัติอยู่ในขณะนี้ เป็นงานที่มีความเหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ของท่าน	1.84	0.79	2.34	0.63	0.00	1.94	0.64	2.06	0.478	0.37	1.98	0.74	2.74	1.30	0.00
3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจมอบหมายงานที่มีความสำคัญ (นอกเหนือจากงานที่ปฏิบัติหน้าที่) ให้ท่านปฏิบัติเป็นประจำ	1.94	0.94	2.80	0.50	0.00	2.24	0.74	2.56	0.68	0.03	2.30	1.00	3.30	1.82	0.00

ตารางที่ 28 (ต่อ)

ความพึงพอใจในงาน	ร.ต.อ.					ร.ต.ท.					ร.ต.ต.				
	นรต.		นบ.-รบ.		t-value	นรต.		นบ.-รบ.		t-value	นรต.		นบ.-รบ.		t-value
	N=50		N=50			N=50		N=50			N=50		N=50		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂			
4. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ มอบหมายงานที่มีความสำคัญ (นอกเหนือจากงานที่ปฏิบัติตามหน้าที่) ให้ท่านปฏิบัติเป็นประจำ	2.26	0.94	2.72	0.57	0.00	2.56	0.71	2.38	0.14	0.14	1.66	2.92	2.92	0.19	0.19
5. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำรวจการศึกษามาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ มอบหมายงานที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อนและต้องใช้ความรู้ความสามารถอย่างเป็นพิเศษให้ท่านปฏิบัติเป็นประจำ	2.26	0.69	2.88	0.56	0.00	2.28	0.70	2.82	0.60	0.00	2.72	0.95	3.06	1.00	0.08
6. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ มอบหมายงานที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อน และต้องใช้ความรู้ความสามารถอย่างเป็นพิเศษ ให้ท่านปฏิบัติเป็นประจำ	2.46	0.58	2.64	0.72	0.17	2.62	0.64	2.44	0.50	0.12	2.78	0.76	2.94	1.02	0.38
รวม	2.06	0.57	2.63	0.38	0.00	2.25	0.50	2.39	0.34	0.11	2.39	0.55	3.05	0.89	0.00

t.05 = 1.96 ; df = 98

จากตารางที่ 28 แสดงให้เห็นว่าความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจเอก:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจมอบหมายงานให้ท่านปฏิบัติอยู่ในขณะนี้ เป็นงานที่มีความเหมาะสมกับความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ของท่าน ($\bar{X}_1 = 1.62$, $\bar{X}_2 = 2.40$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ มอบหมายงานให้ท่านปฏิบัติอยู่ในขณะนี้ เป็นงานที่มีความเหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ของท่าน ($\bar{X}_1 = 1.84$, $\bar{X}_2 = 2.34$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$
3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจมอบหมายงานที่มีความสำคัญ (นอกเหนือจากงานที่ปฏิบัติตามหน้าที่) ให้ท่านปฏิบัติเป็นประจำ ($\bar{X}_1 = 2.24$, $\bar{X}_2 = 2.80$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$
4. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ มอบหมายงานที่มีความสำคัญ (นอกเหนือจากงานที่ปฏิบัติตามหน้าที่) ให้ท่านปฏิบัติเป็นประจำ ($\bar{X}_1 = 2.26$, $\bar{X}_2 = 2.72$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$
5. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ มอบหมายงานที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อน และต้องใช้ความรู้ความสามารถอย่างเป็นพิเศษ ให้ท่านปฏิบัติเป็นประจำ ($\bar{X}_1 = 2.26$, $\bar{X}_2 = 2.88$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ , $t\text{-test} = 0.00$
6. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ มอบหมายงานที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อน และต้องใช้ความรู้ความสามารถอย่างเป็นพิเศษให้ท่านปฏิบัติเป็นประจำ ($\bar{X}_1 = 2.46$, $\bar{X}_2 = 2.64$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.17$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.06$, $\bar{X}_2 = 2.63$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโท:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจมอบหมายงานให้ท่านปฏิบัติอยู่ในขณะนี้ เป็นงานที่มีความเหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ และประสบ

การณ์ของท่าน ($\bar{X}_1 = 1.84$, $\bar{X}_2 = 2.06$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.02$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ มอบหมายงานให้ท่านปฏิบัติอยู่ในขณะนี้ เป็นงานที่มีความเหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ของท่าน ($\bar{X}_1 = 1.94$, $\bar{X}_2 = 2.06$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.37$

3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจมอบหมายงานที่มีความสำคัญ (นอกเหนือจากงานที่ปฏิบัติตามหน้าที่) ให้ท่านปฏิบัติเป็นประจำ ($\bar{X}_1 = 1.94$, $\bar{X}_2 = 2.56$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.03$

4. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ มอบหมายงานที่มีความสำคัญ (นอกเหนือจากงานที่ปฏิบัติตามหน้าที่) ให้ท่านปฏิบัติเป็นประจำ ($\bar{X}_1 = 2.56$, $\bar{X}_2 = 2.38$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.14$

5. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ มอบหมายงานที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อน และต้องใช้ความรู้ความสามารถอย่างเป็นพิเศษ ให้ท่านปฏิบัติเป็นประจำ ($\bar{X}_1 = 2.28$, $\bar{X}_2 = 2.82$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

6. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ มอบหมายงานที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อนและต้องใช้ความรู้ความสามารถอย่างเป็นพิเศษให้ท่านปฏิบัติเป็นประจำ ($\bar{X}_1 = 2.62$, $\bar{X}_2 = 2.44$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.12$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.25$, $\bar{X}_2 = 2.39$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.11$

ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรี:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจมอบหมายงานให้ท่านปฏิบัติอยู่ในขณะนี้ เป็นงานที่มีความเหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ของท่าน ($\bar{X}_1 = 1.88$, $\bar{X}_2 = 3.34$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ มอบหมายงานให้ท่านปฏิบัติอยู่ในขณะนี้ เป็นงานที่มีความเหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ของท่าน ($\bar{X}_1 = 1.98$, $\bar{X}_2 = 2.74$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจมอบหมายงานที่มีความสำคัญ (นอกเหนือจากงานที่ปฏิบัติตามหน้าที่) ให้ท่านปฏิบัติเป็นประจำ ($\bar{X}_1 = 2.30$, $\bar{X}_2 = 3.30$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00
4. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ มอบหมายงานที่มีความสำคัญ (นอกเหนือจากงานที่ปฏิบัติตามหน้าที่) ให้ท่านปฏิบัติเป็นประจำ ($\bar{X}_1 = 2.66$, $\bar{X}_2 = 2.92$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.19
5. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ มอบหมายงานที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อน และต้องใช้ความรู้ความสามารถอย่างเป็นพิเศษ ให้ท่านปฏิบัติเป็นประจำ ($\bar{X}_1 = 2.72$, $\bar{X}_2 = 3.06$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.08
6. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ มอบหมายงานที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อนและต้องใช้ความรู้ความสามารถอย่างเป็นพิเศษให้ท่านปฏิบัติเป็นประจำ ($\bar{X}_1 = 2.78$, $\bar{X}_2 = 2.94$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.38

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.39$, $\bar{X}_2 = 3.05$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

ตารางที่ 29 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการให้กำลังใจจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและ
นิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ โดยพิจารณาตามชั้นยศ

ความพึงพอใจในงาน	ร.ต.อ.					ร.ต.ท.					ร.ต.ต.				
	นรต.		นบ.-รบ.		t-value	นรต.		นบ.-รบ.		t-value	นรต.		นบ.-รบ.		t-value
	N=50		N=50			N=50		N=50			N=50		N=50		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂		\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂		\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ชมเชยผลการปฏิบัติงานของท่านเสมอ	2.28	0.81	2.86	0.50	0.00	2.22	0.71	2.76	0.56	0.00	2.40	0.88	3.10	0.93	0.00
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ชมเชยผลการปฏิบัติงานของท่านเสมอ	2.58	0.76	2.62	0.57	0.77	2.56	0.73	2.44	0.64	0.39	2.60	0.78	2.50	0.81	0.53
3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ มอบรางวัลให้ท่านเมื่อท่านปฏิบัติงาน ได้ผลดีเป็นประจำ	2.82	0.88	2.98	0.69	0.00	2.40	0.81	3.00	0.76	0.00	2.50	0.81	3.10	1.04	0.00
4. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์มอบ รางวัลให้ท่านเมื่อท่านปฏิบัติงานได้ ผลดีเป็นประจำ	3.02	0.77	2.66	0.66	0.01	2.96	0.83	2.48	0.74	0.00	2.56	0.79	2.44	0.93	0.49
รวม	2.54	0.65	2.78	0.45	0.04	2.54	0.61	2.67	0.46	0.21	2.52	0.63	2.79	0.69	0.04

t.05 = 1.96 ; df = 98

จากตารางที่ 29 แสดงให้เห็นว่าความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการให้กำลังใจจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจเอก:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจชมเชยผลการปฏิบัติงานของท่านเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.28$, $\bar{X}_2 = 2.86$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ชมเชยผลการปฏิบัติงานของท่านเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.58$, $\bar{X}_2 = 2.62$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.77$

3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ มอบรางวัลให้ท่านเมื่อท่านปฏิบัติงานได้ผลดีเป็นประจำ ($\bar{X}_1 = 2.82$, $\bar{X}_2 = 2.98$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

4. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ มอบรางวัลให้ท่านเมื่อท่านปฏิบัติงานได้ผลดีเป็นประจำ ($\bar{X}_1 = 3.02$, $\bar{X}_2 = 2.66$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.01$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการให้กำลังใจจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.54$, $\bar{X}_2 = 2.78$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.04$

ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการให้กำลังใจจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโท:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจชมเชยผลการปฏิบัติงานของท่านเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.22$, $\bar{X}_2 = 2.76$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ชมเชยผลการปฏิบัติงานของท่านเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.56$, $\bar{X}_2 = 2.44$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.39$

3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ มอบรางวัลให้ท่านเมื่อท่านปฏิบัติงานได้ผลดีเป็นประจำ ($\bar{X}_1 = 2.40$, $\bar{X}_2 = 3.00$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

4. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ มอบรางวัลให้ท่าน เมื่อท่านปฏิบัติงานได้ผลดีเป็นประจำ ($\bar{X}_1 = 2.96$, $\bar{X}_2 = 2.48$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการให้กำลังใจจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.54$, $\bar{X}_2 = 2.67$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.21

ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการให้กำลังใจจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรี:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจชมเชยผลการปฏิบัติงานของท่านเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.40$, $\bar{X}_2 = 3.10$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ชมเชยผลการปฏิบัติงานของท่านเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.60$, $\bar{X}_2 = 2.50$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ มอบรางวัลให้ท่านเมื่อท่านปฏิบัติงานได้ผลดีเป็นประจำ ($\bar{X}_1 = 2.50$, $\bar{X}_2 = 3.10$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

4. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ มอบรางวัลให้ท่านเมื่อท่านปฏิบัติงานได้ผลดีเป็นประจำ ($\bar{X}_1 = 2.56$, $\bar{X}_2 = 2.44$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.49

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการให้กำลังใจจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.52$, $\bar{X}_2 = 2.79$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.04

ตารางที่ 30 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการแต่งตั้งโยกย้ายของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ โดยพิจารณาตามชั้นยศ

ความพึงพอใจในงาน	ร.ต.อ.					ร.ต.ท.					ร.ต.ต.				
	นรต.		นบ.-รบ.		t-value	นรต.		นบ.-รบ.		t-value	นรต.		นบ.-รบ.		t-value
	N=50		N=50			N=50		N=50			N=50		N=50		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂		\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂		\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานที่ดีที่สุด	2.06	0.82	3.10	0.65	0.00	2.06	0.65	3.12	0.48	0.00	2.30	0.79	2.98	1.06	0.00
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์จะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานที่ดีที่สุด	3.22	0.76	2.52	0.71	0.00	2.92	0.85	2.46	0.56	0.00	2.56	0.71	2.50	0.84	0.70
3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ที่ดีที่สุด	2.10	0.10	3.02	0.62	0.00	2.14	0.70	2.98	0.59	0.00	2.30	0.79	2.92	0.94	0.00
4. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์จะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ที่ดีที่สุด	3.12	0.82	2.64	0.69	0.00	2.88	0.92	2.40	0.57	0.00	2.52	0.86	2.42	0.76	0.55
รวม	2.63	0.53	2.82	0.54	0.07	2.50	0.55	2.74	0.40	0.00	2.42	0.70	2.71	0.73	0.05

t.05 = 1.96 ; df = 98

จากตารางที่ 30 แสดงให้เห็นว่าความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการแต่งตั้งโยกย้ายของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจเอก:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานที่ดี ($\bar{X}_1 = 2.06$, $\bar{X}_2 = 3.10$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานที่ดี ($\bar{X}_1 = 3.22$, $\bar{X}_2 = 2.52$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ที่ดี ($\bar{X}_1 = 2.10$, $\bar{X}_2 = 3.02$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

4. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ที่ดี ($\bar{X}_1 = 3.12$, $\bar{X}_2 = 2.64$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการแต่งตั้งโยกย้าย ($\bar{X}_1 = 2.63$, $\bar{X}_2 = 2.82$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.07$

ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการแต่งตั้งโยกย้ายของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโท:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานที่ดี ($\bar{X}_1 = 2.06$, $\bar{X}_2 = 3.12$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานที่ดี ($\bar{X}_1 = 2.92$, $\bar{X}_2 = 2.46$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ที่ดี ($\bar{X}_1 = 2.14$, $\bar{X}_2 = 2.98$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

4. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ที่ดี ($\bar{X}_1 = 2.88$, $\bar{X}_2 = 2.40$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการแต่งตั้งโยกย้าย ($\bar{X}_1 = 2.50$, $\bar{X}_2 = 2.74$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการแต่งตั้งโยกย้ายของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรี:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานที่ดี ($\bar{X}_1 = 2.30$, $\bar{X}_2 = 2.98$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานที่ดี ($\bar{X}_1 = 2.56$, $\bar{X}_2 = 2.50$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.70

3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ที่ดี ($\bar{X}_1 = 2.30$, $\bar{X}_2 = 2.92$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

4. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ที่ดี ($\bar{X}_1 = 2.52$, $\bar{X}_2 = 2.42$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.55

อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการแต่งตั้งโยกย้าย ($\bar{X}_1 = 2.42$, $\bar{X}_2 = 2.71$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.05

ตารางที่ 31 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการเลื่อนตำแหน่งของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ โดยพิจารณาตามชั้นยศ

ความพึงพอใจในงาน	ร.ต.อ.				t-value	ร.ต.ท.				t-value	ร.ต.ต.				
	นรต.		นบ.-รบ.			นรต.		นบ.-รบ.			นรต.		นบ.-รบ.		
	N=50		N=50			N=50		N=50			N=50		N=50		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂		\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂		\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะสนับสนุนทุกคนในหน่วยงานของท่านให้มีโอกาสก้าวหน้าเท่าเทียมกัน	2.02	0.82	3.00	0.86	0.00	2.02	0.69	3.00	0.61	0.00	2.00	0.76	2.62	1.26	0.00
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์จะสนับสนุนทุกคนในหน่วยงานของท่านให้มีโอกาสก้าวหน้าเท่าเทียมกัน	3.10	0.81	2.48	0.71	0.00	2.88	1.00	2.30	0.54	0.00	2.22	0.76	1.96	0.88	0.12
3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น	2.04	0.86	3.12	0.69	0.00	2.04	0.61	2.94	0.51	0.00	2.20	0.76	2.82	0.98	0.00
4. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์จะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น	3.10	0.10	2.64	0.69	0.01	2.86	1.00	2.28	0.50	0.00	2.44	0.79	2.30	0.71	0.35
รวม	2.56	0.56	2.81	0.60	0.04	2.45	0.55	2.63	0.38	0.06	2.22	0.62	2.43	0.71	0.12

t.05 = 1.96 ; df = 98

จากตารางที่ 31 แสดงให้เห็นว่าความพึงพอใจในงานด้านการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการเลื่อนตำแหน่งของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจเอก:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จะสนับสนุนทุกคนในหน่วยงานของท่านให้มีโอกาสก้าวหน้าเท่าเทียมกัน ($\bar{X}_1 = 2.02$, $\bar{X}_2 = 3.00$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะสนับสนุนทุกคนในหน่วยงานของท่านให้มีโอกาสก้าวหน้าเท่าเทียมกัน ($\bar{X}_1 = 3.10$, $\bar{X}_2 = 2.48$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00
3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น ($\bar{X}_1 = 2.04$, $\bar{X}_2 = 3.12$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.01
4. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น ($\bar{X}_1 = 3.10$, $\bar{X}_2 = 2.64$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.01

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการเลื่อนตำแหน่ง ($\bar{X}_1 = 2.56$, $\bar{X}_2 = 2.81$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.04

ความพึงพอใจในงานด้านการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการเลื่อนตำแหน่งของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโท:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จะสนับสนุนทุกคนในหน่วยงานของท่านให้มีโอกาสก้าวหน้าเท่าเทียมกัน ($\bar{X}_1 = 2.02$, $\bar{X}_2 = 3.00$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะสนับสนุนทุกคนในหน่วยงานของท่านให้มีโอกาสก้าวหน้าเท่าเทียมกัน ($\bar{X}_1 = 2.88$, $\bar{X}_2 = 2.30$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00
3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น ($\bar{X}_1 = 2.86$, $\bar{X}_2 = 2.28$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

4. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น ($\bar{X}_1 = 2.86$, $\bar{X}_2 = 2.28$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการเลื่อนตำแหน่ง ($\bar{X}_1 = 2.45$, $\bar{X}_2 = 2.63$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.06$

ความพึงพอใจในงานด้านการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการเลื่อนตำแหน่งของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรี:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จะสนับสนุนทุกคนในหน่วยงานของท่านให้มีโอกาสก้าวหน้าเท่าเทียมกัน ($\bar{X}_1 = 2.00$, $\bar{X}_2 = 2.62$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะสนับสนุนทุกคนในหน่วยงานของท่านให้มีโอกาสก้าวหน้าเท่าเทียมกัน ($\bar{X}_1 = 2.22$, $\bar{X}_2 = 1.96$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.12$

3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น ($\bar{X}_1 = 2.20$, $\bar{X}_2 = 2.82$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.35$

4. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น ($\bar{X}_1 = 2.44$, $\bar{X}_2 = 2.30$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.35$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการเลื่อนตำแหน่ง ($\bar{X}_1 = 2.22$, $\bar{X}_2 = 2.43$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.12$

ตารางที่ 32 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านการยอมรับฟังความคิดเห็น-ข้อเสนอแนะ ของผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ โดยพิจารณาตามชั้นยศ

ความพึงพอใจในงาน	ร.ต.อ.					ร.ต.ท.					ร.ต.ต.				
	นรต.		นบ.-รป.		t-value	นรต.		นบ.-รป.		t-value	นรต.		นบ.-รป.		t-value
	N=50		N=50			N=50		N=50			N=50		N=50		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂		\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂		\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจเปิดโอกาสให้ท่านเสนอความคิดเห็นเพื่อแก้ปัญหาบางประการที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของท่าน	2.18	0.80	2.88	0.56	0.00	2.04	0.61	2.94	0.59	0.00	2.14	0.81	2.98	1.24	0.00
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ เปิดโอกาสให้ท่านเสนอความคิดเห็นเพื่อแก้ปัญหาบางประการที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของท่าน	3.00	0.90	2.32	0.68	0.00	2.62	0.90	2.16	0.65	0.00	2.34	0.59	2.12	0.82	0.13
3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจเคยนำเอาข้อคิดเห็น-ข้อเสนอแนะของท่านไปใช้ในการแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานเสมอ	2.36	0.86	2.86	0.70	0.00	2.32	0.59	2.92	0.70	0.00	2.28	0.81	3.02	1.10	0.00
4. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ เคยนำเอาข้อคิดเห็น-ข้อเสนอแนะของท่านไปใช้ในการแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดประโยชน์ต่อการเสนองานเสมอ	3.02	0.80	2.42	0.56	0.00	2.64	0.69	2.44	0.61	0.13	2.50	0.65	2.46	0.84	0.79
รวม	2.64	0.65	2.62	0.47	0.86	2.41	0.54	2.62	0.37	0.03	2.32	0.63	2.65	0.78	0.02

t.05 = 1.96 ; df = 98

จากตารางที่ 32 แสดงให้เห็นว่าความพึงพอใจในงานด้านการยอมรับฟังความคิดเห็น-ข้อเสนอแนะของผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศ ร้อยตำรวจเอก:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ เปิดโอกาสให้ท่านเสนอความคิดเห็น เพื่อแก้ปัญหาบางประการที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของท่าน ($\bar{X}_1 = 2.18$, $\bar{X}_2 = 2.88$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00
 2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ เปิดโอกาสให้ท่านเสนอความคิดเห็น เพื่อแก้ปัญหาบางประการที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของท่าน ($\bar{X}_1 = 3.00$, $\bar{X}_2 = 2.32$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00
 3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ เคยนำเอาข้อคิดเห็น-ข้อเสนอแนะของท่านไปใช้ในการแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.36$, $\bar{X}_2 = 2.86$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00
 4. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ เคยนำเอาข้อคิดเห็น-ข้อเสนอแนะของท่านไปใช้ในการแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานเสมอ ($\bar{X}_1 = 3.02$, $\bar{X}_2 = 2.42$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00
- อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการยอมรับฟังความคิดเห็น-ข้อเสนอแนะของผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.64$, $\bar{X}_2 = 2.62$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.86

ความพึงพอใจในงานด้านการยอมรับฟังความคิดเห็น-ข้อเสนอแนะของผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโท:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ เปิดโอกาสให้ท่านเสนอความคิดเห็น เพื่อแก้ปัญหาบางประการที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของท่าน ($\bar{X}_1 = 2.04$, $\bar{X}_2 = 2.94$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ เปิดโอกาสให้ท่านเสนอความคิดเห็น เพื่อแก้ปัญหาบางประการที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของท่าน ($\bar{X}_1 = 2.62$, $\bar{X}_2 = 2.16$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00
3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ เคยนำเอาข้อคิดเห็น-ข้อเสนอแนะของท่านไปใช้ในการแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดประโยชน์

ต่อหน่วยงานเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.32$, $\bar{X}_2 = 2.92$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

4. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ เคยนำเอาข้อคิดเห็น-ข้อเสนอแนะของท่านไปใช้ในการแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.64$, $\bar{X}_2 = 2.44$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.13$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการยอมรับฟังความคิดเห็น-ข้อเสนอแนะของผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.41$, $\bar{X}_2 = 2.62$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.03$

ความพึงพอใจในงานด้านการยอมรับฟังความคิดเห็น-ข้อเสนอแนะของผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรี:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ เปิดโอกาสให้ท่านเสนอความคิดเห็น เพื่อแก้ปัญหาบางประการที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของท่าน ($\bar{X}_1 = 2.14$, $\bar{X}_2 = 2.98$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ เปิดโอกาสให้ท่านเสนอความคิดเห็น เพื่อแก้ปัญหาบางประการที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของท่าน ($\bar{X}_1 = 2.34$, $\bar{X}_2 = 2.12$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.13$

3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ เคยนำเอาข้อคิดเห็น-ข้อเสนอแนะของท่านไปใช้ในการแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.28$, $\bar{X}_2 = 3.02$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

4. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ เคยนำเอาข้อคิดเห็น-ข้อเสนอแนะของท่านไปใช้ในการแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.50$, $\bar{X}_2 = 2.46$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.79$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการยอมรับฟังความคิดเห็น-ข้อเสนอแนะของผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.32$, $\bar{X}_2 = 2.65$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.02$

ตารางที่ 33 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการพิจารณานำเห็นใจความชอบพิเศษจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ โดยพิจารณาตามชั้นยศ

ความพึงพอใจในงาน	ร.ต.อ.				t-value	ร.ต.ท.				t-value	ร.ต.ต.				t-value
	นรต.		นป. - รป.			นรต.		นป. - รป.			นรต.		นป. - รป.		
	N=50		N=50			N=50		N=50			N=50		N=50		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂		\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂		\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จะพิจารณานำเห็นใจความชอบตามผลงานและความสามารถภายในหน่วยงานของท่าน	2.42	0.13	3.08	0.90	0.00	2.38	0.81	2.86	0.86	0.01	2.12	0.85	2.80	0.95	0.00
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะพิจารณานำเห็นใจความชอบตามผลงานและความสามารถ	2.88	0.98	2.40	0.73	0.01	2.66	0.82	2.30	0.71	0.02	2.46	0.61	2.28	0.83	0.22
3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จะพิจารณานำเห็นใจความชอบของผู้ใต้บังคับบัญชานั้นจะสำเร็จการศึกษามาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจหรือนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์	2.12	0.87	3.12	0.80	0.00	2.00	0.82	3.18	0.71	0.00	1.06	0.61	2.68	1.10	0.00
4. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะพิจารณานำเห็นใจความชอบของผู้ใต้บังคับบัญชานั้นจะสำเร็จการศึกษามาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจหรือนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์	2.94	1.01	2.32	0.62	0.00	2.56	1.03	2.32	0.59	0.16	2.32	0.79	2.32	0.94	1.00
รวม	2.59	0.67	2.73	0.60	0.27	2.40	0.63	2.67	0.48	0.02	2.24	0.57	2.52	0.82	0.05

t.05 = 1.96 ; df = 98

จากตารางที่ 33 แสดงให้เห็นว่าความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบพิเศษจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจเอก:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะพิจารณาบำเหน็จความชอบตามผลงานและประสิทธิภาพ ($\bar{X}_1 = 2.42$, $\bar{X}_2 = 3.08$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะพิจารณาบำเหน็จความชอบตามผลงานและสามารถ ($\bar{X}_1 = 2.88$, $\bar{X}_2 = 2.40$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.01$

3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะพิจารณาบำเหน็จความชอบของผู้ใต้บังคับบัญชาโดยไม่คำนึงถึงว่าผู้ใต้บังคับบัญชานั้นจะสำเร็จการศึกษามาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจหรือนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ($\bar{X}_1 = 2.12$, $\bar{X}_2 = 3.12$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

4. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะพิจารณาบำเหน็จความชอบของผู้ใต้บังคับบัญชาโดยไม่คำนึงถึงว่าผู้ใต้บังคับบัญชานั้นจะสำเร็จการศึกษามาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจหรือนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ($\bar{X}_1 = 2.94$, $\bar{X}_2 = 2.32$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบพิเศษจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.59$, $\bar{X}_2 = 2.73$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.27$

ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบพิเศษจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโท:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะพิจารณาบำเหน็จความชอบตามผลงานและความสามารถ ($\bar{X}_1 = 2.38$, $\bar{X}_2 = 2.86$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.01$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะพิจารณาบำเหน็จความชอบตามผลงานและสามารถ ($\bar{X}_1 = 2.66$, $\bar{X}_2 = 2.30$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.02$

3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะพิจารณาบำเหน็จความชอบของผู้ใต้บังคับบัญชาโดยไม่คำนึงถึงว่าผู้ใต้บังคับบัญชานั้นจะสำเร็จการศึกษามา

จากโรงเรียนนายร้อยตำรวจหรือนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ($\bar{X}_1 = 2.00$, $\bar{X}_2 = 3.18$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

4. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะพิจารณาบ่งชี้ความชอบของผู้ใต้บังคับบัญชาโดยไม่คำนึงถึงว่าผู้ใต้บังคับบัญชานั้นจะสำเร็จการศึกษามาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจหรือนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ($\bar{X}_1 = 2.56$, $\bar{X}_2 = 2.32$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.16$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการพิจารณาบ่งชี้ความชอบพิเศษจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.04$, $\bar{X}_2 = 2.67$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.02$

ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการพิจารณาบ่งชี้ความชอบพิเศษจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรี :-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะพิจารณาบ่งชี้ความชอบตามผลงานและความสามารถ ($\bar{X}_1 = 2.12$, $\bar{X}_2 = 2.80$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะพิจารณาบ่งชี้ความชอบตามผลงานและความสามารถ ($\bar{X}_1 = 2.46$, $\bar{X}_2 = 2.28$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะพิจารณาบ่งชี้ความชอบของผู้ใต้บังคับบัญชาโดยไม่คำนึงถึงว่าผู้ใต้บังคับบัญชานั้นจะสำเร็จการศึกษามาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจหรือนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ($\bar{X}_1 = 2.06$, $\bar{X}_2 = 2.68$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

4. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะพิจารณาบ่งชี้ความชอบของผู้ใต้บังคับบัญชาโดยไม่คำนึงถึงว่าผู้ใต้บังคับบัญชานั้นจะสำเร็จการศึกษามาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจหรือนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ($\bar{X}_1 = 2.32$, $\bar{X}_2 = 2.32$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 1.00$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการพิจารณาบ่งชี้ความชอบพิเศษจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.24$, $\bar{X}_2 = 2.52$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.05$

ตารางที่ 34 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านการได้รับคำชี้แนะในเรื่องการงานจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ โดยพิจารณาตามชั้นยศ

ความพึงพอใจในงาน	ร.ต.อ.					ร.ต.ท.					ร.ต.ต.				
	นรต.		นป.-รบ.		t-value	นรต.		นป.-รบ.		t-value	นรต.		นป.-รบ.		t-value
	N=50		N=50			N=50		N=50			N=50		N=50		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂		\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂		\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จะให้การแนะนำชี้แนะในเรื่องการปฏิบัติงานของท่านก่อนการปฏิบัติงานและหลังการปฏิบัติงานเสมอ	2.12	0.85	2.68	0.68	0.00	2.20	0.76	2.90	0.65	0.00	2.00	0.78	2.62	0.95	0.00
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะให้การแนะนำชี้แนะในเรื่องการปฏิบัติงานของท่านก่อนการปฏิบัติงานและหลังการปฏิบัติงานเสมอ	2.68	0.79	2.32	0.62	0.01	2.56	0.84	2.30	0.65	0.09	2.38	0.81	2.24	0.85	0.40
3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จะให้การแนะนำชี้แนะท่านในเรื่องของการปฏิบัติงานของท่าน เมื่อท่านประสบปัญหาและต้องการปรึกษาเสมอ	1.94	0.77	2.72	0.67	0.00	2.00	0.61	2.84	0.62	0.00	2.16	0.87	2.48	1.04	0.10
4. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะให้การแนะนำชี้แนะท่านในเรื่องของการปฏิบัติงานของท่าน เมื่อท่านประสบปัญหาและต้องการการปรึกษาเสมอ	2.48	1.02	2.28	0.57	0.23	2.34	0.77	2.08	0.57	0.06	2.32	0.71	2.04	0.78	0.06
รวม	2.31	0.70	2.50	0.45	0.10	2.26	0.55	2.53	0.36	0.01	2.22	0.67	2.35	0.76	0.37

t.05 = 1.96 ; df = 98

จากตารางที่ 34 แสดงให้เห็นว่าความพึงพอใจในงานด้านการได้รับคำชี้แนะในเรื่องการงานจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจเอก:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะให้การแนะนำชี้แนะในเรื่องการปฏิบัติงานของท่านก่อนปฏิบัติงานและหลังปฏิบัติงานเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.12$, $\bar{X}_2 = 2.68$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะให้การแนะนำชี้แนะในเรื่องการปฏิบัติงานของท่าน ก่อนปฏิบัติงานและหลังปฏิบัติงานเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.68$, $\bar{X}_2 = 2.32$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.01$

3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะให้การแนะนำท่านในเรื่องของการปฏิบัติงานของท่าน เมื่อท่านประสบปัญหาและต้องการปรึกษาเสมอ ($\bar{X}_1 = 1.94$, $\bar{X}_2 = 2.72$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

4. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะให้การแนะนำท่านในเรื่องของการปฏิบัติงานของท่าน เมื่อท่านประสบปัญหาและต้องการปรึกษาเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.48$, $\bar{X}_2 = 2.28$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.23$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับคำชี้แนะในเรื่องงานจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.31$, $\bar{X}_2 = 2.50$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.10$

ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับคำชี้แนะในเรื่องงานจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโท:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะให้การแนะนำชี้แนะในเรื่องการปฏิบัติงานของท่านก่อนปฏิบัติงานและหลังปฏิบัติงานเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.20$, $\bar{X}_2 = 2.90$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะให้การแนะนำชี้แนะในเรื่องการปฏิบัติงานของท่าน ก่อนปฏิบัติงานและหลังปฏิบัติงานเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.56$, $\bar{X}_2 = 2.30$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.09$

3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะให้การแนะนำท่านในเรื่องของการปฏิบัติงานของท่าน เมื่อท่านประสบปัญหาและต้องการปรึกษาเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.00$, $\bar{X}_2 = 2.84$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

4. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะให้การแนะนำท่านในเรื่องของการปฏิบัติงานของท่าน เมื่อท่านประสบปัญหาและต้องการปรึกษาเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.34$, $\bar{X}_2 = 2.08$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.06$
อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับคำชี้แนะในเรื่องงานจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.26$, $\bar{X}_2 = 2.53$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.01$

ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับคำชี้แนะในเรื่องงานจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรี:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะให้การแนะนำชี้แนะในเรื่องการปฏิบัติงานของท่านก่อนปฏิบัติงานและหลังปฏิบัติงานเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.00$, $\bar{X}_2 = 2.62$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะให้การแนะนำชี้แนะในเรื่องการปฏิบัติงานของท่าน ก่อนปฏิบัติงานและหลังปฏิบัติงานเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.38$, $\bar{X}_2 = 2.24$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.40$

3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะให้การแนะนำท่านในเรื่องของการปฏิบัติงานของท่าน เมื่อท่านประสบปัญหาและต้องการปรึกษาเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.16$, $\bar{X}_2 = 2.48$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.01$

4. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะให้การแนะนำท่านในเรื่องของการปฏิบัติงานของท่าน เมื่อท่านประสบปัญหาและต้องการปรึกษาเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.32$, $\bar{X}_2 = 2.04$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.06$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับคำชี้แนะในเรื่องงานจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.22$, $\bar{X}_2 = 2.35$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.37$



ตารางที่ 35 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านการได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ โดยพิจารณาตามชั้นยศ

ความพึงพอใจในงาน	ร.ต.อ.				t-value	ร.ต.ท.				t-value	ร.ต.ต.				
	นรต.		นบ.-รบ.			นรต.		นบ.-รบ.			นรต.		นบ.-รบ.		
	N=50		N=50			N=50		N=50			N=50		N=50		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂		\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂		\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะลงโทษผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคนที่กระทำความผิดด้วยความเสมอภาคไม่ว่าผู้ใต้บังคับบัญชานั้นจะสำเร็จการศึกษามาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจหรือนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์	1.98	0.77	2.86	0.93	0.00	2.14	0.57	2.92	0.78	0.00	2.04	0.78	2.50	1.04	0.01
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะลงโทษผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคนที่กระทำความผิดด้วยความเสมอภาคไม่ว่าผู้ใต้บังคับบัญชานั้นจะสำเร็จการศึกษามาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจหรือนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์	2.36	0.75	2.64	0.80	0.07	2.36	0.66	2.32	0.68	0.77	2.30	0.76	2.36	1.32	0.73
3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะเสนอโยกย้ายท่านเมื่อมีสาเหตุไม่พอใจในตัวท่าน	2.84	0.93	2.44	0.68	0.02	2.46	1.01	3.66	0.63	0.24	3.20	1.88	2.36	1.32	0.00
4. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะเสนอโยกย้ายท่าน เมื่อมีสาเหตุไม่พอใจในตัวท่าน	2.78	0.86	2.96	0.76	0.27	3.46	0.95	3.68	0.68	0.19	3.38	0.83	3.48	0.74	0.53
รวม	2.49	0.60	2.73	0.41	0.03	2.85	0.54	3.15	0.44	0.01	2.73	0.44	2.68	0.64	0.69

t.05 = 1.96 ; df = 98

จากตารางที่ 35 แสดงให้เห็นว่าความพึงพอใจในงานด้านการได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจเอก:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะลงโทษผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคนที่กระทำผิดด้วยความเสมอภาค ไม่ว่าผู้ใต้บังคับบัญชานั้นจะสำเร็จการศึกษามาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจหรือนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ($\bar{X}_1 = 1.98$, $\bar{X}_2 = 2.86$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์จะลงโทษผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคนที่กระทำผิดด้วยความเสมอภาค ไม่ว่าผู้ใต้บังคับบัญชานั้นจะสำเร็จการศึกษามาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจหรือนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ($\bar{X}_1 = 2.36$, $\bar{X}_2 = 2.64$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.07

3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะเสนอโยกย้ายท่านเมื่อมีสาเหตุไม่พอใจในตัวท่าน ($\bar{X}_1 = 2.84$, $\bar{X}_2 = 2.44$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.02

4. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์จะเสนอโยกย้ายท่านเมื่อมีสาเหตุไม่พอใจในตัวท่าน ($\bar{X}_1 = 2.78$, $\bar{X}_2 = 2.96$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.27

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.49$, $\bar{X}_2 = 2.73$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.03

ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโท:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะลงโทษผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคนที่กระทำผิดด้วยความเสมอภาค ไม่ว่าผู้ใต้บังคับบัญชานั้นจะสำเร็จการศึกษามาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจหรือนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ($\bar{X}_1 = 2.14$, $\bar{X}_2 = 2.92$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์จะลงโทษผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคนที่กระทำผิดด้วยความเสมอภาค ไม่ว่าผู้ใต้บังคับบัญชานั้นจะสำเร็จการศึกษามาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจหรือนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ($\bar{X}_1 = 2.36$, $\bar{X}_2 = 2.32$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.77

3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะเสนอโยกย้ายท่านเมื่อมีสาเหตุไม่พอใจในตัวท่าน ($\bar{X}_1 = 2.46$, $\bar{X}_2 = 2.36$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.24$

4. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์จะเสนอโยกย้ายท่านเมื่อมีสาเหตุไม่พอใจในตัวท่าน ($\bar{X}_1 = 3.46$, $\bar{X}_2 = 3.68$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.19$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.89$, $\bar{X}_2 = 3.15$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.01$

ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรี:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะลงโทษผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคนที่กระทำผิดด้วยความเสมอภาค ไม่ว่าจะผู้ใต้บังคับบัญชานั้นจะสำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจหรือนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ($\bar{X}_1 = 2.04$, $\bar{X}_2 = 2.50$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.01$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์จะลงโทษผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคนที่กระทำผิดด้วยความเสมอภาค ไม่ว่าจะผู้ใต้บังคับบัญชานั้นจะสำเร็จการศึกษามาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจหรือนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ($\bar{X}_1 = 2.30$, $\bar{X}_2 = 2.36$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.73$

3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะเสนอโยกย้ายท่านเมื่อมีสาเหตุไม่พอใจในตัวท่าน ($\bar{X}_1 = 3.20$, $\bar{X}_2 = 2.36$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

4. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์จะเสนอโยกย้ายท่านเมื่อมีสาเหตุไม่พอใจในตัวท่าน ($\bar{X}_1 = 3.38$, $\bar{X}_2 = 3.48$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.53$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.73$, $\bar{X}_2 = 2.68$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.69$

ตารางที่ 36 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการช่วยเหลือจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องที่กระทำผิดอันเกิดจากเรื่องปฏิบัติงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนิติศาสตร์บัณฑิต-รัฐศาสตร์ โดยพิจารณาตามชั้นยศ

ความพึงพอใจในงาน	ร.ต.อ.					ร.ต.ท.					ร.ต.ต.				
	นรต.		นบ.-รบ.		t-value	นรต.		นบ.-รบ.		t-value	นรต.		นบ.-รบ.		t-value
	N=50		N=50			N=50		N=50			N=50		N=50		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂		\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂		\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จะช่วยเหลือท่าน ในกรณีที่ท่านกระทำพลาดอันมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต	1.94	0.71	2.50	0.71	0.00	2.00	0.67	2.42	0.56	0.00	2.26	1.05	2.58	1.05	0.13
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะช่วยเหลือท่านในกรณีที่ท่านกระทำผิดพลาดอันมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต	2.42	0.76	2.32	0.59	0.46	2.30	0.65	2.22	0.42	0.47	2.76	0.82	2.24	0.92	0.00
3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จะช่วยเหลือท่านในกรณีที่ท่านกระทำผิด อันมีสาเหตุจากการปฏิบัติงานของท่านด้วยความไม่สุจริต	3.42	0.70	3.38	0.78	0.79	3.52	0.93	3.58	0.61	0.70	3.28	0.88	3.50	0.81	0.20
4. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะช่วยเหลือท่านในกรณีที่ท่านกระทำผิด อันมีสาเหตุจากการปฏิบัติงานของท่านด้วยความไม่สุจริต	3.54	0.81	3.34	0.82	0.23	3.72	0.67	3.62	0.56	0.50	3.36	0.78	3.56	0.73	0.19
รวม	2.83	0.42	2.89	0.55	0.58	2.88	0.41	2.91	0.41	0.36	2.92	0.51	2.97	0.60	0.62

t.05 = 1.96 ; df = 98

จากตารางที่ 36 แสดงให้เห็นว่าความพึงพอใจในงานด้านการได้รับความช่วยเหลือจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องที่กระทำผิดอันเกิดจากการปฏิบัติงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจเอก:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะช่วยเหลือท่านในกรณีที่ท่านกระทำพลาดอันมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต ($\bar{X}_1 = 1.94$, $\bar{X}_2 = 2.50$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00
 2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์จะช่วยเหลือท่านในกรณีที่ท่านกระทำพลาดอันมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต ($\bar{X}_1 = 2.42$, $\bar{X}_2 = 2.32$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.46
 3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะช่วยเหลือท่านในกรณีที่ท่านกระทำผิด อันมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติงานของท่านด้วยความไม่สุจริต ($\bar{X}_1 = 3.42$, $\bar{X}_2 = 3.38$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.79
 4. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์จะช่วยเหลือท่านในกรณีที่ท่านกระทำผิด อันมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติงานของท่านด้วยความไม่สุจริต ($\bar{X}_1 = 3.54$, $\bar{X}_2 = 3.34$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.23
- อย่างไรก็ตาม คณะแนวรวมความพึงพอใจในงานด้านความช่วยเหลือจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.83$, $\bar{X}_2 = 2.89$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.58

ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับความช่วยเหลือจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องที่กระทำผิดอันเกิดจากการปฏิบัติงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโท:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะช่วยเหลือท่านในกรณีที่ท่านกระทำพลาดอันมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต ($\bar{X}_1 = 2.00$, $\bar{X}_2 = 2.42$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์จะช่วยเหลือท่านในกรณีที่ท่านกระทำพลาดอันมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต ($\bar{X}_1 = 2.30$, $\bar{X}_2 = 2.22$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.47
3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะช่วยเหลือท่านในกรณีที่ท่านกระทำผิด อันมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติงานของท่านด้วยความไม่สุจริต ($\bar{X}_1 = 3.52$, $\bar{X}_2 = 3.58$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.70

4. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์จะช่วยเหลือท่านในกรณีที่ท่านกระทำผิด อันมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติงานของท่านด้วยความไม่สุจริต ($\bar{X}_1 = 3.72$, $\bar{X}_2 = 3.62$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.50
อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านความช่วยเหลือจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.88$, $\bar{X}_2 = 2.96$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.36

ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับความช่วยเหลือจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องที่กระทำผิดอันเกิดจากการปฏิบัติงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรี:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะช่วยเหลือท่านในกรณีที่ท่านกระทำผิดอันมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต ($\bar{X}_1 = 2.27$, $\bar{X}_2 = 2.58$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.13
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์จะช่วยเหลือท่านในกรณีที่ท่านกระทำผิดอันมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต ($\bar{X}_1 = 2.76$, $\bar{X}_2 = 2.24$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00
3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะช่วยเหลือท่านในกรณีที่ท่านกระทำผิด อันมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติงานของท่านด้วยความไม่สุจริต ($\bar{X}_1 = 3.28$, $\bar{X}_2 = 3.50$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.20
4. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์จะช่วยเหลือท่านในกรณีที่ท่านกระทำผิด อันมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติงานของท่านด้วยความไม่สุจริต ($\bar{X}_1 = 3.36$, $\bar{X}_2 = 3.56$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.19
อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านความช่วยเหลือจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.92$, $\bar{X}_2 = 2.97$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.62

ตารางที่ 37 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการดูแลด้านสวัสดิการจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ โดยพิจารณาตามชั้นยศ

ความพึงพอใจในงาน	ร.ต.อ.					ร.ต.ท.					ร.ต.ต.				
	นรต.		นบ.-รบ.		t-value	นรต.		นบ.-รบ.		t-value	นรต.		นบ.-รบ.		t-value
	N=50		N=50			N=50		N=50			N=50		N=50		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂		\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂		\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ มีความเสมอภาคในการจัดสรรสวัสดิการด้านที่พักอาศัย อันเป็นของทางราชการ	2.04	0.81	2.68	0.65	0.00	2.18	0.60	2.68	0.51	0.00	2.24	0.82	2.86	1.00	0.02
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะมีความเสมอภาคในการจัดสรรสวัสดิการด้านที่พักอาศัยอันเป็นของทางราชการ	2.62	0.70	2.46	0.54	0.20	2.44	0.58	3.32	0.51	0.27	2.50	0.71	2.12	0.72	0.01
3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ มีความเสมอภาคในการจัดสรรสวัสดิการด้านเบี้ยเลี้ยงและเงินรางวัลต่าง ๆ ซึ่งได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่	2.04	0.76	2.68	0.71	0.00	2.10	0.58	2.62	0.64	0.00	2.22	0.84	2.58	2.24	0.82
4. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ มีความเสมอภาคในการจัดสรรสวัสดิการด้านเบี้ยเลี้ยงและเงินรางวัลต่าง ๆ ซึ่งได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่	2.46	0.84	2.38	0.67	0.60	2.44	0.58	2.16	0.51	0.12	2.64	0.85	2.24	0.82	0.02
รวม	2.29	0.65	2.55	0.57	0.04	2.29	0.42	2.45	0.37	0.05	2.40	0.62	2.41	0.76	0.97

t.05 = 1.96 ; df = 98

จากตารางที่ 37 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการดูแลด้านสวัสดิการจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจเอก:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจมีความเสมอภาคในการจัดสรรสวัสดิการด้านที่พักอาศัย อันเป็นของทางราชการ ($\bar{X}_1 = 2.04$, $\bar{X}_2 = 2.68$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์มีความเสมอภาคในการจัดสรรสวัสดิการด้านที่พักอาศัย อันเป็นของทางราชการ ($\bar{X}_1 = 2.62$, $\bar{X}_2 = 2.46$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.20$
3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจมีความเสมอภาคในการจัดสรรด้านสวัสดิการ ด้านเบี้ยเลี้ยง และเงินรางวัลต่าง ๆ ซึ่งได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ ($\bar{X}_1 = 2.04$, $\bar{X}_2 = 2.68$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$
4. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจมีความเสมอภาคในการจัดสรรด้านสวัสดิการ ด้านเบี้ยเลี้ยง และเงินรางวัลต่าง ๆ ซึ่งได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ ($\bar{X}_1 = 2.46$, $\bar{X}_2 = 2.38$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.60$

อย่างไรก็ตาม คณะรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการดูแลด้านสวัสดิการจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.29$, $\bar{X}_2 = 2.65$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.04$

ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการดูแลด้านสวัสดิการจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโท:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจมีความเสมอภาคในการจัดสรรสวัสดิการด้านที่พักอาศัย อันเป็นของทางราชการ ($\bar{X}_1 = 2.18$, $\bar{X}_2 = 2.68$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์มีความเสมอภาคในการจัดสรรสวัสดิการด้านที่พักอาศัย อันเป็นของทางราชการ ($\bar{X}_1 = 2.42$, $\bar{X}_2 = 2.32$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.27$
3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจมีความเสมอภาคในการจัดสรรด้านสวัสดิการ ด้านเบี้ยเลี้ยง และเงินรางวัลต่าง ๆ ซึ่งได้มาจากการ

ปฏิบัติหน้าที่ ($\bar{X}_1 = 2.10$, $\bar{X}_2 = 2.62$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

4. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจมีความเสมอภาคในการจัดสรรด้านสวัสดิการ ด้านเบี้ยเลี้ยง และเงินรางวัลต่าง ๆ ซึ่งได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ ($\bar{X}_1 = 2.44$, $\bar{X}_2 = 2.16$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.12$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการดูแลด้านสวัสดิการจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.29$, $\bar{X}_2 = 2.45$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.05$

ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการดูแลด้านสวัสดิการจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรี:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจมีความเสมอภาคในการจัดสรรสวัสดิการด้านที่พักอาศัย อันเป็นของทางราชการ ($\bar{X}_1 = 2.24$, $\bar{X}_2 = 2.68$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.02$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์มีความเสมอภาคในการจัดสรรสวัสดิการด้านที่พักอาศัย อันเป็นของทางราชการ ($\bar{X}_1 = 2.50$, $\bar{X}_2 = 2.12$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.01$

3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจมีความเสมอภาคในการจัดสรรด้านสวัสดิการ ด้านเบี้ยเลี้ยง และเงินรางวัลต่าง ๆ ซึ่งได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ ($\bar{X}_1 = 2.26$, $\bar{X}_2 = 2.58$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.08$

4. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจมีความเสมอภาคในการจัดสรรด้านสวัสดิการ ด้านเบี้ยเลี้ยง และเงินรางวัลต่าง ๆ ซึ่งได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ ($\bar{X}_1 = 2.64$, $\bar{X}_2 = 2.24$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.02$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการดูแลด้านสวัสดิการจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.40$, $\bar{X}_2 = 2.41$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.97$

ตารางที่ 38 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ โดยพิจารณาตามชั้นยศ

ความพึงพอใจในงาน	ร.ต.อ.					ร.ต.ท.					ร.ต.ต.				
	นรต.		นบ.-รบ.		t-value	นรต.		นบ.-รบ.		t-value	นรต.		นบ.-รบ.		t-value
	N=50		N=50			N=50		N=50			N=50		N=50		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂			
1. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจให้ความเป็นกันเองและช่วยเหลือท่านเสมอ	1.82	0.66	2.74	0.75	0.00	1.88	0.56	2.92	0.70	0.00	1.92	0.72	2.90	0.95	0.00
2. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ให้ความเป็นกันเองและช่วยเหลือท่านเสมอ	2.56	0.54	2.14	0.50	0.00	2.46	0.68	2.08	0.53	0.00	2.36	0.75	2.18	0.52	0.17
3. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ให้ความร่วมมือและสนับสนุนท่านในการปฏิบัติงานกันท่านด้วยความเต็มใจ	1.92	0.72	2.82	0.75	0.00	1.94	0.59	2.94	0.68	0.00	2.08	0.75	2.80	0.88	0.00
4. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ให้ความร่วมมือและสนับสนุนในการปฏิบัติงานกับท่านด้วยความเต็มใจ	2.72	0.61	2.32	0.59	0.00	2.44	0.76	2.10	0.58	0.01	2.50	0.89	2.02	0.65	0.00
5. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ยอมรับในความสามารถและสมรรถภาพของท่านว่าเป็นผู้หนึ่งที่จะทำให้การดำเนินงานต่าง ๆ ในหน่วยงานสำเร็จไปด้วยดี	1.72	0.70	2.84	0.77	0.00	1.90	0.65	3.00	0.76	0.00	1.94	0.71	2.82	0.91	0.00
6. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ยอมรับในความสามารถและสมรรถภาพของท่านว่าเป็นผู้หนึ่งที่จะทำให้การดำเนินงานต่าง ๆ ในหน่วยงานสำเร็จไปด้วยดี	2.42	0.79	2.22	0.51	0.13	2.40	0.70	1.94	0.59	0.00	2.16	0.71	2.02	0.48	0.26
รวม	2.19	0.43	2.51	0.48	0.00	2.17	0.41	2.50	0.41	0.00	2.16	0.57	2.45	0.42	0.01

t.05 = 1.96 ; df = 98

จากตารางที่ 38 แสดงให้เห็นว่าความพึงพอใจในงานด้านความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจเอก:-

1. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจให้ความเป็นกันเองและช่วยเหลือท่านเสมอ ($\bar{X}_1 = 1.82$, $\bar{X}_2 = 2.74$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

2. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ให้ความเป็นกันเองและช่วยเหลือท่านเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.56$, $\bar{X}_2 = 2.14$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

3. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจให้ความร่วมมือและสนับสนุนท่านในการปฏิบัติงานกับท่านด้วยความเต็มใจ ($\bar{X}_1 = 1.92$, $\bar{X}_2 = 2.82$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

4. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ให้ความร่วมมือและสนับสนุนท่านในการปฏิบัติงานกับท่านด้วยความเต็มใจ ($\bar{X}_1 = 2.72$, $\bar{X}_2 = 2.32$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

5. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจยอมรับในความสามารถและสมรรถภาพของท่านว่า เป็นผู้หนึ่งที่จะทำให้การดำเนินงานต่าง ๆ ในหน่วยงานสำเร็จไปด้วยดี ($\bar{X}_1 = 1.72$, $\bar{X}_2 = 2.84$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

6. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ยอมรับในความสามารถและสมรรถภาพของท่านว่า เป็นผู้หนึ่งที่จะทำให้การดำเนินงานต่าง ๆ ในหน่วยงานสำเร็จไปด้วยดี ($\bar{X}_1 = 2.42$, $\bar{X}_2 = 2.22$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.13$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X}_1 = 2.19$, $\bar{X}_2 = 2.51$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

ความพึงพอใจในงานด้านความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโท:-

1. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจให้ความเป็นกันเองและช่วยเหลือท่านเสมอ ($\bar{X}_1 = 1.88$, $\bar{X}_2 = 2.92$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

2. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ให้ความเป็นกันเอง และช่วยเหลือท่านเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.46$, $\bar{X}_2 = 2.08$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

3. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจให้ความร่วมมือและสนับสนุนท่านในการปฏิบัติงานกับท่านด้วยความเต็มใจ ($\bar{X}_1 = 1.94$, $\bar{X}_2 = 2.94$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

4. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ให้ความร่วมมือและสนับสนุนท่านในการปฏิบัติงานกับท่านด้วยความเต็มใจ ($\bar{X}_1 = 2.44$, $\bar{X}_2 = 2.10$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.01

5. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจยอมรับในความสามารถและสมรรถภาพของท่านว่า เป็นผู้หนึ่งที่จะทำให้การดำเนินงานต่าง ๆ ในหน่วยงานสำเร็จไปด้วยดี ($\bar{X}_1 = 1.90$, $\bar{X}_2 = 3.00$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

6. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ยอมรับในความสามารถและสมรรถภาพของท่านว่า เป็นผู้หนึ่งที่จะทำให้การดำเนินงานต่าง ๆ ในหน่วยงานสำเร็จไปด้วยดี ($\bar{X}_1 = 2.40$, $\bar{X}_2 = 1.94$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X}_1 = 2.17$, $\bar{X}_2 = 2.50$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

ความพึงพอใจในงานด้านความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรี:-

1. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจให้ความเป็นกันเองและช่วยเหลือท่านเสมอ ($\bar{X}_1 = 1.92$, $\bar{X}_2 = 2.90$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

2. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ให้ความเป็นกันเองและช่วยเหลือท่านเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.36$, $\bar{X}_2 = 2.18$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.17

3. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจให้ความร่วมมือและสนับสนุนท่านในการปฏิบัติงานกับท่านด้วยความเต็มใจ ($\bar{X}_1 = 2.08$, $\bar{X}_2 = 2.80$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

4. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ให้ความร่วมมือและสนับสนุนท่านในการปฏิบัติงานกับท่านด้วยความเต็มใจ ($\bar{X}_1 = 2.50$, $\bar{X}_2 = 2.02$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

5. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจยอมรับในความสามารถและสมรรถภาพของท่านว่า เป็นผู้หนึ่งที่จะทำให้การดำเนินงานต่าง ๆ ในหน่วยงานสำเร็จไปด้วยดี ($\bar{X}_1 = 1.94$, $\bar{X}_2 = 2.82$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

6. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ยอมรับในความสามารถและสมรรถภาพของท่านว่า เป็นผู้หนึ่งที่จะทำให้การดำเนินงานต่าง ๆ ในหน่วยงานสำเร็จไปด้วยดี ($\bar{X}_1 = 2.16$, $\bar{X}_2 = 2.02$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.26

อย่างไรก็ตาม คณะแนวร่วมความพึงพอใจในงานด้านความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X}_1 = 2.16$, $\bar{X}_2 = 2.45$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.01

ตารางที่ 39 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านความช่วยเหลือในด้านส่วนตัวจากเพื่อนร่วมงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ และนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ โดยพิจารณาตามชั้นยศ

ความพึงพอใจในงาน	ว.ต.อ.					ว.ต.ท.					ว.ต.ต.				
	นรต.		นบ.-รบ.		t-value	นรต.		นบ.-รบ.		t-value	นรต.		นบ.-รบ.		t-value
	N=50		N=50			N=50		N=50			N=50		N=50		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂		\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂		\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
1. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจให้คำปรึกษาในเรื่องปัญหาส่วนตัวของท่านเสมอ	2.02	0.60	2.86	0.57	0.00	2.14	0.57	2.58	0.70	0.00	2.02	0.77	3.06	0.82	0.00
2. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ให้คำปรึกษาในเรื่องปัญหาส่วนตัวของท่านเสมอ	2.52	0.68	2.52	0.61	1.00	2.56	0.64	2.26	0.63	0.02	2.58	0.67	2.26	0.61	0.01
3. ท่านไม่เคยมีปัญหาขัดแย้งกับเพื่อนร่วมงานที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ	2.34	0.77	2.58	0.73	0.11	2.20	0.61	2.38	0.75	0.19	2.24	0.82	2.54	0.89	0.08
4. ท่านไม่เคยมีปัญหาขัดแย้งกับเพื่อนร่วมงานที่สำเร็จการศึกษาจากนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์	2.54	0.89	2.30	0.61	0.12	2.32	0.71	2.20	0.64	0.38	2.26	0.80	2.30	0.71	0.79
รวม	2.36	0.48	2.57	0.46	0.03	2.31	0.49	2.36	0.55	0.63	2.27	0.60	2.54	0.51	0.02

t.05 = 1.96 ; df = 98

จากตารางที่ 39 แสดงให้เห็นว่าความพึงพอใจในงานด้านความช่วยเหลือในด้าน ส่วนตัวของเพื่อนร่วมงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจเอก -

1. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจให้คำปรึกษา ในเรื่องปัญหาส่วนตัวของท่านเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.02$, $\bar{X}_2 = 2.86$) มีความแตกต่างกันอย่าง มีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

2. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ให้คำปรึกษา ในเรื่องปัญหาส่วนตัวของท่านเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.52$, $\bar{X}_2 = 2.52$) มีความแตกต่างกันอย่าง มีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 1.00$

3. ท่านไม่เคยมีปัญหาขัดแย้งกับเพื่อนร่วมงานที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนาย ร้อยตำรวจ ($\bar{X}_1 = 2.34$, $\bar{X}_2 = 2.58$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.11$

4. ท่านไม่เคยมีปัญหาขัดแย้งกับเพื่อนร่วมงานที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ร้อยตำรวจ ($\bar{X}_1 = 2.54$, $\bar{X}_2 = 2.30$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.12$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านความช่วยเหลือในด้านส่วนตัวของ เพื่อนร่วมงาน ($\bar{X}_1 = 2.36$, $\bar{X}_2 = 2.57$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.03$

ความพึงพอใจในงานด้านความช่วยเหลือในด้านส่วนตัวของเพื่อนร่วมงานของนายตำรวจ ชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโท:-

1. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจให้คำ ปรึกษาในเรื่องปัญหาส่วนตัวของท่านเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.14$, $\bar{X}_2 = 2.58$) มีความแตก ต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

2. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ให้คำปรึกษาใน เรื่องปัญหาส่วนตัวของท่านเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.56$, $\bar{X}_2 = 2.26$) มีความแตกต่างกันอย่าง มีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.02$

3. ท่านไม่เคยมีปัญหาขัดแย้งกับเพื่อนร่วมงานที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนาย ร้อยตำรวจ ($\bar{X}_1 = 2.20$, $\bar{X}_2 = 2.38$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.19$

4. ท่านไม่เคยมีปัญหาขัดแย้งกับเพื่อนร่วมงานที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ($\bar{X}_1 = 2.32$, $\bar{X}_2 = 2.20$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.38$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านความในด้านส่วนตัวของเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X}_1 = 2.31$, $\bar{X}_2 = 2.36$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.63

ความพึงพอใจในงานด้านความในด้านส่วนตัวของเพื่อนร่วมงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรี:-

1. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจให้คำปรึกษาในเรื่องปัญหาส่วนตัวของท่านเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.02$, $\bar{X}_2 = 3.06$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

2. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ให้คำปรึกษาในเรื่องปัญหาส่วนตัวของท่านเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.58$, $\bar{X}_2 = 2.26$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.01

3. ท่านไม่เคยมีปัญหาขัดแย้งกับเพื่อนร่วมงานที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ($\bar{X}_1 = 2.24$, $\bar{X}_2 = 2.54$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.08

4. ท่านไม่เคยมีปัญหาขัดแย้งกับเพื่อนร่วมงานที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ($\bar{X}_1 = 2.26$, $\bar{X}_2 = 2.30$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.79

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านความในด้านส่วนตัวของเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X}_1 = 2.27$, $\bar{X}_2 = 2.54$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.02

2.3 การเปรียบเทียบความพึงพอใจในงาน โดยแบ่งตามวุฒิการศึกษาของผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน โดยไม่แบ่งชั้นยศ

ตารางที่ 40 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์

ความพึงพอใจในงาน	นรต.		นบ.-รบ.		t-value
	N=150		N=150		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจมอบหมายงานให้ท่านปฏิบัติอยู่ในขณะนี้ เป็นงานที่มีความเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ของท่าน	1.78	0.61	2.60	1.04	0.00
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจมอบหมายงานที่มีความสำคัญ (นอกเหนือจากงานที่ปฏิบัติหน้าที่) ให้ท่านปฏิบัติเป็นประจำ	2.19	0.91	2.89	0.89	0.00
3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจมอบหมายงานที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อน และต้องใช้ความรู้ความสามารถอย่างเป็นพิเศษให้ท่านปฏิบัติเป็นประจำ	2.42	0.81	2.92	0.75	0.00
รวม	2.13	0.74	2.80	0.62	0.00

t.05 = 1.96 ; df = 98

จากตารางที่ 40 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชา:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ มอบหมายงานให้ท่านปฏิบัติอยู่ในขณะนี้เป็นงานที่มีความเหมาะสมกับความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ของท่าน ($\bar{X}_1 = 1.78$, $\bar{X}_2 = 2.60$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ มอบหมายงานที่มีความสำคัญ (นอกเหนือจากงานที่ปฏิบัติตามหน้าที่) ให้ท่านปฏิบัติเป็นประจำ ($\bar{X}_1 = 2.19$, $\bar{X}_2 = 2.89$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ มอบหมายงานที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อน และต้องใช้ความรู้ ความสามารถอย่างเป็นพิเศษ ให้ท่านปฏิบัติเป็นประจำ ($\bar{X}_1 = 2.42$, $\bar{X}_2 = 2.92$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

อย่างไรก็ตามคะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.13$, $\bar{X}_2 = 2.80$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

ตารางที่ 41 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชา
ที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับ
รองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์

ความพึงพอใจในงาน	นรต.		นบ.-รบ.		t-value
	N=150		N=150		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ มอบหมายงานให้ท่านปฏิบัติอยู่ในขณะนี้ เป็นงานที่มีความเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ของท่าน	1.93	0.69	2.38	0.91	0.00
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ มอบหมายงานที่มีความสำคัญ (นอกเหนือจากงานที่ปฏิบัติหน้าที่) ให้ท่านปฏิบัติเป็นประจำ	2.49	0.83	2.67	0.81	0.60
3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ มอบหมายงานที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อน และต้องใช้ความรู้ความสามารถอย่างเป็นพิเศษให้ท่านปฏิบัติเป็นประจำ	2.62	0.67	2.67	0.81	0.53
รวม	2.35	0.56	2.57	0.68	0.00

t.05 = 1.96 ; df = 298

จากตารางที่ 41 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชา:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์มอบหมายงานให้ท่านปฏิบัติอยู่ในขณะนี้ เป็นงานที่มีความเหมาะสมกับความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ของท่าน ($\bar{X}_1 = 1.93$, $\bar{X}_2 = 2.38$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์มอบหมายงานที่มีความสำคัญ (นอกเหนือจากงานที่ปฏิบัติตามหน้าที่) ให้ท่านปฏิบัติเป็นประจำ ($\bar{X}_1 = 2.49$, $\bar{X}_2 = 2.67$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.60

3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ มอบหมายงานที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อน และต้องใช้ความรู้ ความสามารถอย่างเป็นพิเศษ ให้ท่านปฏิบัติเป็นประจำ ($\bar{X}_1 = 2.62$, $\bar{X}_2 = 2.67$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

อย่างไรก็ตามคะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.35$, $\bar{X}_2 = 2.57$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

ตารางที่ 42 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านการให้กำลังใจจากผู้บังคับบัญชาที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์

ความพึงพอใจในงาน	นรต.		นบ.-รบ.		t-value
	N=150		N=150		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ชมเชยผลการปฏิบัติงานของท่านเสมอ	2.30	0.80	2.91	0.70	0.00
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจมอบรางวัลให้ท่านเมื่อท่านปฏิบัติงานได้ดีเป็นประจำ	2.39	0.84	3.03	0.84	0.00
รวม	2.35	0.70	2.97	0.70	0.00

t.05 = 1.96 ; df = 298

จากตารางที่ 42 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการให้กำลังใจจากผู้บังคับบัญชา:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ชมเชยผลการปฏิบัติงานของท่านเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.30$, $\bar{X}_2 = 2.91$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ มอบรางวัลให้ท่านเมื่อท่านปฏิบัติงานได้ดีเป็นประจำ ($\bar{X}_1 = 2.39$, $\bar{X}_2 = 3.03$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

อย่างไรก็ตามคะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการให้กำลังใจจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.35$, $\bar{X}_2 = 2.97$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

ตารางที่ 43 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านการให้กำลังใจจากผู้บังคับบัญชาที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์

ความพึงพอใจในงาน	นรต.		นบ.-รบ.		t-value
	N=150		N=150		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ชมเชยผลการปฏิบัติงานของท่านเสมอ	2.58	0.75	2.52	0.28	0.47
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ มอบรางวัลให้ท่านเมื่อท่านปฏิบัติงานได้ดีเป็นประจำ	2.85	0.82	2.53	0.78	0.00
รวม	2.72	0.68	2.53	0.64	0.02

$t_{.05} = 1.96$; $df = 298$

จากตารางที่ 43 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการให้กำลังใจจากผู้บังคับบัญชา:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ชมเชยผลการปฏิบัติงานของท่านเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.58$, $\bar{X}_2 = 2.52$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t -test = 0.47

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ มอบรางวัลให้ท่านเมื่อท่านปฏิบัติงานได้ดีเป็นประจำ ($\bar{X}_1 = 2.85$, $\bar{X}_2 = 2.53$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t -test = 0.00

อย่างไรก็ตามคะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการให้กำลังใจจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.72$, $\bar{X}_2 = 2.53$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t -test = 0.02

ตารางที่ 44 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ในเรื่องการแต่งตั้งโยกย้ายของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตร ที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์

ความพึงพอใจในงาน	นรต.		นบ.-รบ.		t-value
	N=150		N=150		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานที่ดี	2.14	0.76	3.07	0.77	0.00
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานที่ดี	2.81	0.80	2.97	0.73	0.00
รวม	2.47	0.74	3.02	0.71	0.00

$t_{.05} = 1.96$; $df = 298$

จากตารางที่ 44 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการแต่งตั้งโยกย้าย:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานที่ดี ($\bar{X}_1 = 2.14$, $\bar{X}_2 = 3.07$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test =

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานที่ดี ($\bar{X}_1 = 2.81$, $\bar{X}_2 = 2.97$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

อย่างไรก็ตามคะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการแต่งตั้งโยกย้าย ($\bar{X}_1 = 2.47$, $\bar{X}_2 = 3.02$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

ตารางที่ 45 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ในเรื่องการแต่งตั้งโยกย้ายของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตร ที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์

ความพึงพอใจในงาน	นรต.		นบ.-รบ.		t-value
	N=150		N=150		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานที่ดี	2.90	0.82	2.49	0.71	0.00
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานที่ดี	2.84	0.93	2.49	0.69	0.00
รวม	2.87	0.79	2.49	0.65	0.00

t.05 = 1.96 ; df = 298

จากตารางที่ 45 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการแต่งตั้งโยกย้าย:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานที่ดี ($\bar{X}_1 = 2.90$, $\bar{X}_2 = 2.49$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานที่ดี ($\bar{X}_1 = 2.84$, $\bar{X}_2 = 2.49$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

อย่างไรก็ตามคะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการแต่งตั้งโยกย้าย ($\bar{X}_1 = 2.87$, $\bar{X}_2 = 2.49$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

ตารางที่ 46 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ในเรื่องการเลื่อนตำแหน่งของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตร ที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์

ความพึงพอใจในงาน	นรต.		นบ.-รบ.		t-value
	N=150		N=150		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จะสนับสนุนทุกคนในหน่วยงานของท่าน ให้มีโอกาสก้าวหน้าเท่าเทียมกัน	2.01	0.75	2.87	0.96	0.00
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น	2.09	0.75	2.96	0.76	0.00
รวม	2.05	0.67	2.92	0.76	0.00

$$t_{.05} = 1.96 \quad ; \quad df = 298$$

จากตารางที่ 46 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการเลื่อนตำแหน่ง:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จะสนับสนุนทุกคนในหน่วยงานของท่านให้มีโอกาสก้าวหน้าเท่าเทียมกัน ($\bar{X}_1 = 2.01$, $\bar{X}_2 = 2.87$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ($\bar{X}_1 = 2.09$, $\bar{X}_2 = 2.96$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

อย่างไรก็ตามคะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการเลื่อนตำแหน่ง ($\bar{X}_1 = 2.05$, $\bar{X}_2 = 2.92$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

ตารางที่ 47 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ในเรื่องการเลื่อนตำแหน่งของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตร ที่สำเร็จจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์

ความพึงพอใจในงาน	นรต.		นบ.-รบ.		t-value
	N=150		N=150		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะสนับสนุนทุกคนในหน่วยงานของท่าน ให้มีโอกาสก้าวหน้าเท่าเทียมกัน	2.73	0.94	2.25	0.75	0.00
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น	2.80	0.93	2.41	0.66	0.00
รวม	2.77	0.88	2.33	0.63	0.00

$t_{.05} = 1.96$; $df = 298$

จากตารางที่ 47 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการเลื่อนตำแหน่ง:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะสนับสนุนทุกคนในหน่วยงานของท่านให้มีโอกาสก้าวหน้าเท่าเทียมกัน ($\bar{X}_1 = 2.73$, $\bar{X}_2 = 2.25$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น ($\bar{X}_1 = 2.80$, $\bar{X}_2 = 2.41$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

อย่างไรก็ตามคะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการเลื่อนตำแหน่ง ($\bar{X}_1 = 2.77$, $\bar{X}_2 = 2.33$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

ตารางที่ 48 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านการยอมรับฟังความคิดเห็น-ข้อเสนอแนะของผู้บังคับบัญชาที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตร ที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์

ความพึงพอใจในงาน	นรต.		นบ.-รบ.		t-value
	N=150		N=150		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจเปิดโอกาสให้ท่านเสนอความคิดเห็นเพื่อแก้ปัญหาบางประการที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของท่าน	2.12	0.74	2.93	0.85	0.00
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจเคยนำเอาข้อคิดเห็น-ข้อเสนอแนะของท่านไปใช้ในการแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานเสมอ	2.32	0.76	2.93	0.85	0.00
รวม	2.22	0.69	2.93	0.76	0.00

$t_{.05} = 1.96$; $df = 298$

จากตารางที่ 48 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในงานด้านการยอมรับฟังความคิดเห็น-ข้อเสนอแนะของผู้บังคับบัญชา:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ เปิดโอกาสให้ท่านเสนอความคิดเห็น เพื่อแก้ปัญหาบางประการที่เกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ($\bar{X}_1 = 2.12$, $\bar{X}_2 = 2.93$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ เคยนำเอาข้อคิดเห็น-ข้อเสนอแนะของท่านไปใช้ในการแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.32$, $\bar{X}_2 = 2.93$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

อย่างไรก็ตามคะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการยอมรับฟังความคิดเห็น-ข้อเสนอแนะของผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.22$, $\bar{X}_2 = 2.93$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

ตารางที่ 49 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านการยอมรับฟังความคิดเห็น-ข้อเสนอแนะของผู้บังคับบัญชาที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ของตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตร ที่สำเร็จจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์

ความพึงพอใจในงาน	นรต. N=150		นป.-รบ. N=150		t-value
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
	1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ เปิดโอกาสให้ท่านเสนอความคิดเห็นเพื่อแก้ปัญหาบางประการที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของท่าน	2.65	0.85	2.20	
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ เคยนำเอาข้อคิดเห็น-ข้อเสนอแนะของท่านไปใช้ในการแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานทำให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานเสมอ	2.72	0.74	2.44	0.68	0.00
รวม	2.69	0.75	2.32	0.58	0.00

$$t_{.05} = 1.96 \quad ; \quad df = 298$$

จากตารางที่ 49 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในงานด้านการยอมรับฟังความคิดเห็น-ข้อเสนอแนะของผู้บังคับบัญชา:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ เปิดโอกาสให้ท่านเสนอความคิดเห็น เพื่อแก้ปัญหาบางประการที่เกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ($\bar{X}_1 = 2.65$, $\bar{X}_2 = 2.20$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ เคยนำเอาข้อคิดเห็น-ข้อเสนอแนะของท่านไปใช้ในการแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.72$, $\bar{X}_2 = 2.44$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

อย่างไรก็ตามคะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการยอมรับฟังความคิดเห็น-ข้อเสนอแนะของผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.69$, $\bar{X}_2 = 2.32$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

ตารางที่ 50 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบพิเศษของผู้ได้บังคับบัญชาที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจของตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตร ที่สำเร็จจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์

ความพึงพอใจในงาน	นรต.		นบ.-รบ.		t-value
	N=150		N=150		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะพิจารณาบำเหน็จความชอบตามผลงานและความสามารถ	2.31	0.90	2.91	0.90	0.00
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะพิจารณาบำเหน็จความชอบของผู้ได้บังคับบัญชาโดยไม่คำนึงว่าผู้ได้บังคับบัญชานั้นจะสำเร็จการศึกษามาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจหรือนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์	2.06	0.76	2.99	0.90	0.00
รวม	2.19	0.70	2.95	0.82	0.00

t.05 = 1.96 ; df = 298

จากตารางที่ 50 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการพิจารณา
 บำเหน็จความชอบพิเศษจากผู้บังคับบัญชา:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จะพิจารณา
 บำเหน็จความชอบตามผลงานและความสามารถ ($\bar{X}_1 = 2.31$, $\bar{X}_2 = 2.91$) มีความ
 แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จะพิจารณา
 บำเหน็จความชอบของผู้ใต้บังคับบัญชาโดยไม่คำนึงถึงว่าผู้ใต้บังคับบัญชานั้นจะสำเร็จการศึกษามา
 จากโรงเรียนนายร้อยตำรวจหรือนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ($\bar{X}_1 = 2.06$, $\bar{X}_2 = 2.99$) มี
 ความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

อย่างไรก็ตามคะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการพิจารณาบำเหน็จ
 ความชอบพิเศษจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.19$, $\bar{X}_2 = 2.95$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัย
 สำคัญ, t-test = 0.00

ตารางที่ 51 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านการพิจารณาบำเหน็จความชอบพิเศษของผู้ใต้บังคับบัญชาที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตร ที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์

ความพึงพอใจในงาน	นรต.		นบ.-รบ.		t-value
	N=150		N=150		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะพิจารณาบำเหน็จความชอบตามผลงานและความสามารถ	2.67	0.83	2.33	0.76	0.00
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะพิจารณาบำเหน็จความชอบของผู้ใต้บังคับบัญชาโดยไม่คำนึงว่าผู้ใต้บังคับบัญชานั้นจะสำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจหรือนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์	2.61	0.98	2.32	0.73	0.00
รวม	2.64	0.78	2.33	0.67	0.00

$t_{.05} = 1.96$; $df = 298$

จากตารางที่ 51 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบพิเศษจากผู้บังคับบัญชา:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์จะพิจารณาบำเหน็จความชอบตามผลงานและความสามารถ ($\bar{X}_1 = 2.67$, $\bar{X}_2 = 2.33$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะพิจารณา
บ้ำเห็นใจความชอบของผู้ใต้บังคับบัญชาโดยไม่คำนึงถึงว่าผู้ใต้บังคับบัญชานั้นจะสำเร็จการศึกษามา
จากโรงเรียนนายร้อยตำรวจหรือนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ($\bar{X}_1 = 2.61$, $\bar{X}_2 = 2.32$) มี
ความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

อย่างไรก็ตามคะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการพิจารณาบ้ำเห็นใจ
ความชอบพิเศษจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.64$, $\bar{X}_2 = 2.33$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัย
สำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

ตารางที่ 52 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านการได้รับคำชี้แนะในเรื่องงานจากผู้บังคับบัญชาที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตร ที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์

ความพึงพอใจในงาน	นรต.		นบ.-รบ.		t-value
	N=150		N=150		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จะให้การแนะนำชี้แนะในเรื่องการปฏิบัติงานของท่านก่อนการปฏิบัติงาน และหลังการปฏิบัติงานเสมอ	2.11	0.80	2.73	0.77	0.00
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จะให้การแนะนำชี้แนะท่านในเรื่องของการปฏิบัติงานของท่าน เมื่อท่านประสบปัญหาและต้องการปรึกษาเสมอ	2.03	0.76	2.68	0.79	0.00
รวม	2.07		2.71		0.00

$t_{.05} = 1.96$; $df = 298$

จากตารางที่ 52 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับคำชี้แนะในเรื่องงานจากผู้บังคับบัญชา:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จะให้การแนะนำชี้แนะในเรื่องการปฏิบัติงานของท่านก่อนปฏิบัติงานและหลังปฏิบัติงานเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.11$, $\bar{X}_2 = 2.73$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จะให้การแนะนำ ที่แนะในเรื่องของการปฏิบัติงานของท่าน เมื่อท่านประสบปัญหาและต้องการปรึกษาเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.03$, $\bar{X}_2 = 2.68$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการชี้แนะในเรื่องงานจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.07$, $\bar{X}_2 = 2.71$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00



ตารางที่ 53 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านการได้รับคำชี้แนะในเรื่องงานจากผู้บังคับบัญชาที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตร ที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์

ความพึงพอใจในงาน	นรต.		นบ.-รบ.		t-value
	N=150		N=150		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะให้การแนะนำชี้แนะในเรื่องการปฏิบัติงานของท่านก่อนการปฏิบัติงานและหลังการปฏิบัติงานเสมอ	2.54	0.82	2.29	0.71	0.00
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะให้การแนะนำชี้แนะท่านในเรื่องของการปฏิบัติงานของท่าน เมื่อท่านประสบปัญหาและต้องการปรึกษาเสมอ	2.38	0.84	2.13	0.65	0.00
รวม	2.46	0.74	2.21	0.60	0.00

$t_{.05} = 1.96$; $df = 298$

จากตารางที่ 53 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับชี้แนะในเรื่องงานจากผู้บังคับบัญชา:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์จะให้การแนะนำชี้แนะในเรื่องการปฏิบัติงานของท่านก่อนปฏิบัติงานและหลังปฏิบัติงานเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.54$, $\bar{X}_2 = 2.29$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์จะให้การแนะนำ
ชี้แนะในเรื่องของการปฏิบัติงานของท่าน เมื่อท่านประสบปัญหาและต้องการปรึกษาเสมอ

($\bar{X}_1 = 2.38$, $\bar{X}_2 = 2.13$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการชี้แนะในเรื่องงาน
จากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.46$, $\bar{X}_2 = 2.21$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} =$
0.00

ตารางที่ 54 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านการได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา
ที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตร
ที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์

ความพึงพอใจในงาน	นรต.		นบ.-รบ.		t-value
	N=150		N=150		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการ ศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จะลงโทษผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคนที่ กระทำความผิดด้วยความเสมอภาค ไม่ว่าผู้ใต้บังคับบัญชานั้นจะสำเร็จ การศึกษามาจากโรงเรียนนายร้อย ตำรวจหรือนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์	2.05	0.71	2.76	0.93	0.00
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการ ศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จะเสนอโยกย้ายท่าน เมื่อมีสาเหตุ ไม่พอใจในตัวท่าน	3.17	0.97	2.82	1.10	0.00
รวม	2.61	0.60	2.81	0.72	0.02

$t_{.05} = 1.96$; $df = 298$

จากตารางที่ 54 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะลงโทษผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคนที่กระทำผิดด้วยความเสมอภาค ไม่ว่าผู้ใต้บังคับบัญชานั้นจะสำเร็จการศึกษามาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจหรือนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ($\bar{X}_1 = 2.05$, $\bar{X}_2 = 2.05$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะเสนอโยกย้ายท่านเมื่อมีสาเหตุไม่พอใจในตัวท่าน ($\bar{X}_1 = 3.17$, $\bar{X}_2 = 2.82$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในด้านการได้รับความเป็นธรรมจากจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.61$, $\bar{X}_2 = 2.81$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.02

ตารางที่ 55 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านการได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา ที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับ รองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนิติศาสตร์- รัฐศาสตร์

ความพึงพอใจในงาน	นรต.		นบ.-รบ.		t-value
	N=150		N=150		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์จะลงโทษผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคนที่กระทำผิดด้วยความเสมอภาคไม่ว่าผู้ใต้บังคับบัญชานั้นจะสำเร็จการศึกษามาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจหรือนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์	2.34	0.72	2.44	0.84	0.27
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์จะเสนอโยกย้ายท่าน เมื่อมีสาเหตุไม่พอใจในตัวท่าน	3.21	0.93	3.37	0.78	0.09
รวม	2.78	0.57	2.91	0.51	0.04

t.05 = 1.96 ; df = 298

จากตารางที่ 55 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์จะลงโทษผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคนที่กระทำผิดด้วยความเสมอภาค ไม่ว่าผู้ใต้บังคับบัญชานั้นจะสำเร็จการศึกษา

มาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจหรือนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ($\bar{X}_1 = 2.34$, $\bar{X}_2 = 2.44$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.27

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์จะเสนอโยกย้ายท่านเมื่อมีสาเหตุไม่พอใจในตัวท่าน ($\bar{X}_1 = 3.21$, $\bar{X}_2 = 3.37$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.09

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในด้านการได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.78$, $\bar{X}_2 = 2.91$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.04

ตารางที่ 56 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านการได้รับความช่วยเหลือจากผู้บังคับบัญชาที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจในเรื่องที่กระทำผิด อันเกิดจากการปฏิบัติงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์

ความพึงพอใจในงาน	นรต.		นบ.-รบ.		t-value
	N=150		N=150		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะช่วยเหลือท่านในกรณีที่ท่านกระทำพลาดอันมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต	2.07	0.83	2.50	0.80	0.00
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะช่วยเหลือท่านในกรณีที่ท่านกระทำผิด อันมีสาเหตุจากการปฏิบัติงานของท่านด้วยความไม่สุจริต	3.41	0.84	3.49	0.74	0.38
รวม	2.74	0.49	3.00	0.60	0.00

$t_{.05} = 1.96$; $df = 298$

จากตารางที่ 56 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการช่วยเหลือจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องที่กระทำผิด อันเกิดจากการปฏิบัติงาน:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะช่วยเหลือท่านในกรณีที่ท่านกระทำพลาดอันมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติงานด้านความสุจริต

($\bar{X}_1 = 2.07$, $\bar{X}_2 = 2.50$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะช่วยเหลือท่านในกรณีที่ท่านกระทำผิดอันมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติงานด้านความไม่สุจริต ($\bar{X}_1 = 3.41$, $\bar{X}_2 = 3.49$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.38

อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการความพึงพอใจในงานด้านความช่วยเหลือจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.74$, $\bar{X}_2 = 3.00$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

ตารางที่ 57 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านการได้รับความช่วยเหลือจากผู้บังคับบัญชาที่สำเร็จการศึกษาจากนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ในเรื่องที่กระทำผิดอันเกิดจากการปฏิบัติงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์

ความพึงพอใจในงาน	นรต.		นบ.-รบ.		t-value
	N=150		N=150		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะช่วยเหลือท่าน ในกรณีที่ท่านกระทำผิดพลาดอันมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต	2.49	0.77	2.26	0.67	0.01
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะช่วยเหลือท่านในกรณีที่ท่านกระทำผิด อันมีสาเหตุจากการปฏิบัติงานของท่านด้วยความไม่สุจริต	3.54	0.80	3.51	0.76	0.76
รวม	3.02	0.54	2.89	0.50	0.03

t.05 = 1.96 ; df = 298

จากตารางที่ 57 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการช่วยเหลือจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องที่กระทำผิด อันเกิดจากการปฏิบัติงาน:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์จะช่วยเหลือท่านในกรณีที่ท่านกระทำผิดพลาดอันมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติงานด้านความสุจริต ($\bar{X}_1 = 2.49$, $\bar{X}_2 = 2.26$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.01

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์เหลือท่านในกรณีที่ท่านกระทำพลาดอันมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติงานด้านความไม่สุจริต ($\bar{X}_1 = 3.54$, $\bar{X}_2 = 3.51$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.76

อย่างไรก็ตาม คະแนรวมความพึงพอใจในงานด้านความช่วยเหลือจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 3.02$, $\bar{X}_2 = 2.89$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.03

ตารางที่ 58 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการดูแลด้านสวัสดิการจาก
ผู้บังคับบัญชาที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจของนายตำรวจชั้น
สัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและ
นิติศาสตร์-รัฐศาสตร์

ความพึงพอใจในงาน	นรต.		นบ.-รบ.		t-value
	N=150		N=150		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจมีความเสมอภาคในการจัดสรรสวัสดิการด้านที่พักอาศัย อันเป็นของทางราชการ	2.15	0.75	2.68	0.75	0.00
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจมีความเสมอภาคในการจัดสรรสวัสดิการด้านเบี้ยเลี้ยงและเงินรางวัลต่าง ๆ ซึ่งได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่	2.12	0.73	2.63	0.86	0.00
รวม	2.14	0.70	2.66	0.72	0.00

t.05 = 1.96 ; df = 298

จากตารางที่ 58 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการดูแลด้านสวัสดิการจากผู้บังคับบัญชา:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจมีความเสมอภาคในการจัดสรรสวัสดิการ ด้านที่พักอาศัย อันเป็นของทางราชการ ($\bar{X}_1 = 2.15$, $\bar{X}_2 = 2.68$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจมีความ
เสมอภาคในการจัดสรรด้านสวัสดิการ ด้านเบี้ยเลี้ยง และเงินรางวัลต่าง ๆ ซึ่งได้มาจาก
การปฏิบัติหน้าที่ ($\bar{X}_1 = 2.12$, $\bar{X}_2 = 2.63$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ,
t-test = 0.00

อย่างไรก็ตาม คณะแนวร่วมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการดูแลด้านสวัสดิการ
จากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.14$, $\bar{X}_2 = 2.66$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ,
t-test = 0.00



ตารางที่ 59 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการดูแลด้านสวัสดิการจาก
ผู้บังคับบัญชาที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ของนายตำรวจชั้น
สัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและ
นิติศาสตร์-รัฐศาสตร์

ความพึงพอใจในงาน	นรต.		นบ.-รบ.		t-value
	N=150		N=150		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ มีความเสมอภาคในการจัดสรรสวัสดิการด้านที่พักอาศัย อันเป็นช่องทางราชการ	2.52	0.66	2.30	0.61	0.00
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ มีความเสมอภาคในการจัดสรรสวัสดิการด้านเบี้ยเลี้ยงและเงินรางวัลต่าง ๆ ซึ่งได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่	2.51	0.77	2.26	0.68	0.00
รวม	2.52	0.62	2.28	0.58	0.00

$t_{.05} = 1.96$; $df = 298$

จากตารางที่ 59 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการดูแลด้านสวัสดิการจากผู้บังคับบัญชา:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ เสมอภาคในการจัดสรรสวัสดิการ ด้านที่พักอาศัย อันเป็นช่องทางราชการ ($\bar{X}_1 = 2.52$, $\bar{X}_2 = 2.30$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์มีเสมอภาคในการจัดสรรด้านสวัสดิการ ด้านเบี้ยเลี้ยง และเงินรางวัลต่าง ๆ ซึ่งได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ ($\bar{X}_1 = 2.51$, $\bar{X}_2 = 2.26$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการดูแลด้านสวัสดิการจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.52$, $\bar{X}_2 = 2.28$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

ตารางที่ 60 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงานที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์

ความพึงพอใจในงาน	นรต.		นบ.-รบ.		t-value
	N=150		N=150		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
1. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจให้ความเป็นกันเองและช่วยเหลือท่านเสมอ	1.87	0.65	2.85	0.81	0.00
2. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจให้ความร่วมมือและสนับสนุนท่านในการปฏิบัติงานกับท่านด้วยความเต็มใจ	1.98	0.69	2.85	0.77	0.00
3. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจยอมรับในความสามารถและสมรรถภาพของท่านว่าเป็นผู้หนึ่งที่จะทำให้การดำเนินงานต่าง ๆ ในหน่วยงานสำเร็จไปด้วยดี	1.85	0.69	2.89	0.82	0.00
รวม	1.90		2.86		0.00

t.05 = 1.96 ; df = 298

จากตารางที่ 60 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในงานด้านความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงาน:-

1. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ให้ความเป็นกันเองและช่วยเหลือท่านเสมอ ($\bar{X}_1 = 1.87$, $\bar{X}_2 = 2.85$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

2. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ให้ความร่วมมือและสนับสนุนท่านในการปฏิบัติงานกับท่านด้วยความเต็มใจ ($\bar{X}_1 = 1.98$, $\bar{X}_2 = 2.85$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

3. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ยอมรับในความสามารถและสมรรถภาพของท่านว่า เป็นผู้หนึ่งที่จะทำให้การดำเนินงานต่าง ๆ ในหน่วยงานสำเร็จไปด้วยดี ($\bar{X}_1 = 1.85$, $\bar{X}_2 = 2.89$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X}_1 = 1.90$, $\bar{X}_2 = 2.86$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

ตารางที่ 61 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงานที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์

ความพึงพอใจในงาน	นรต.		นบ.-รบ.		t-value
	N=150		N=150		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
1. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ให้ความเป็นกันเองและช่วยเหลือท่านเสมอ	2.46	0.66	2.13	0.51	0.00
2. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ให้ความร่วมมือและสนับสนุนท่านในการปฏิบัติงานกับท่านด้วยความเต็มใจ	2.55	0.76	2.15	0.62	0.00
3. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ยอมรับในความสามารถและสมรรถภาพของท่านว่าเป็นผู้หนึ่งที่จะทำให้การดำเนินงานต่าง ๆ ในหน่วยงานสำเร็จไปด้วยดี	2.33	0.74	2.06	0.54	0.00
รวม	2.45	0.62	2.11	0.47	0.00

t.05 = 1.96 ; df = 298

จากตารางที่ 61 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในงานด้านความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงาน:-

1. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ให้ความเป็นกันเองและช่วยเหลือท่านเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.46$, $\bar{X}_2 = 2.13$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

2. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ให้ความร่วมมือและสนับสนุนท่านในการปฏิบัติงานกับท่านด้วยความเต็มใจ ($\bar{X}_1 = 2.55$, $\bar{X}_2 = 2.15$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

3. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ยอมรับในความสามารถและสมรรถภาพของท่านว่า เป็นผู้หนึ่งที่จะทำให้การดำเนินงานต่าง ๆ ในหน่วยงานสำเร็จไปด้วยดี ($\bar{X}_1 = 2.33$, $\bar{X}_2 = 2.06$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X}_1 = 2.45$, $\bar{X}_2 = 2.11$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

ตารางที่ 62 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านความช่วยเหลือในด้านส่วนตัวจากเพื่อนร่วมงานที่สำเร็จการศึกษาโรงเรียนนายร้อยตำรวจของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์

ความพึงพอใจในงาน	นรต.		นบ.-รบ.		t-value
	N=150		N=150		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
1. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจให้ค่าปรึกษาในเรื่องปัญหาส่วนตัวของท่านเสมอ	2.06	0.65	2.83	0.73	0.00
2. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ	2.26	0.74	2.50	0.79	0.01
รวม	2.16	0.57	2.67	0.64	0.00

$t_{.05} = 1.96$; $df = 298$

จากตารางที่ 62 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในงานด้านความช่วยเหลือด้านส่วนตัวของเพื่อนร่วมงาน:-

1. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ให้ค่าปรึกษาในเรื่องปัญหาส่วนตัวของท่านเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.06$, $\bar{X}_2 = 2.83$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

2. เพื่อนร่วมงานท่านไม่เคยมีปัญหาขัดแย้งกับเพื่อนร่วมงานที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ($\bar{X}_1 = 2.26$, $\bar{X}_2 = 2.50$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.01$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านความช่วยเหลือในด้านส่วนตัวของเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X}_1 = 2.16$, $\bar{X}_2 = 2.67$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

ตารางที่ 63 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านความช่วยเหลือในด้านส่วนตัวจากเพื่อนร่วมงานที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์

ความพึงพอใจในงาน	นรต.		นป.-รบ.		t-value
	N=150		N=150		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
1. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ให้คำปรึกษาในเรื่องปัญหาส่วนตัวของท่านเสมอ	2.55	0.66	2.35	0.62	0.01
2. ท่านไม่เคยมีปัญหาขัดแย้งกับเพื่อนร่วมงานที่สำเร็จการศึกษาจากนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์	2.37	0.81	2.27	0.65	0.21
รวม	2.46	0.64	2.31	0.52	0.02

$t_{.05} = 1.96$; $df = 298$

จากตารางที่ 63 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในงานด้านความช่วยเหลือในด้านส่วนตัวของเพื่อนร่วมงาน:-

1. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ให้คำปรึกษาในเรื่องปัญหาส่วนตัวของท่านเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.55$, $\bar{X}_2 = 2.35$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.01$

2. ท่านไม่เคยมีปัญหาขัดแย้งกับเพื่อนร่วมงานที่สำเร็จการศึกษาจากนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ($\bar{X}_1 = 2.37$, $\bar{X}_2 = 2.27$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.21

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านความร่วมมือในด้านส่วนตัวของเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X}_1 = 2.46$, $\bar{X}_2 = 2.31$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.02

2.4 การเปรียบเทียบความพึงพอใจในงานแบ่งตามวุฒิการศึกษาของผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานโดยแบ่งตามชั้นยศ

ตารางที่ 64 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านการมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ โดยพิจารณาตามชั้นยศ

ความพึงพอใจในงาน	ร.ต.อ.				t-value	ร.ต.ท.				t-value	ร.ต.ต.				
	นรต.		นบ.-รบ.			นรต.		นบ.-รบ.			นรต.		นบ.-รบ.		
	N=50		N=50			N=50		N=50			N=50		N=50		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂		\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂		\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจมอบหมายงานให้ท่านปฏิบัติอยู่ในขณะนี้ เป็นงานที่มีความเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ของท่าน	1.62	0.64	2.40	0.61	0.00	1.84	0.51	2.06	0.42	0.02	1.88	0.66	3.34	1.35	0.00
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจมอบหมายงานที่มีความสำคัญ (นอกเหนือจากงานที่ปฏิบัติตามหน้าที่) ให้ท่านปฏิบัติเป็นประจำ	1.94	0.94	2.80	0.50	0.00	2.24	0.74	2.56	0.68	0.03	2.30	1.00	3.30	1.82	0.00
3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจมอบหมายงานที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อน และต้องใช้ความรู้ความสามารถอย่างเป็นพิเศษให้ท่านปฏิบัติเป็นประจำ	2.27	0.61	2.88	0.56	0.00	2.28	0.70	2.82	0.60	0.00	2.72	0.95	3.06	1.00	0.08
รวม	1.94	0.61	2.69	0.38	0.00	2.12	0.56	2.48	0.42	0.00	2.45	0.70	3.10	0.93	0.00

t.05 = 1.96 ; df = 98

จากตารางที่ 64 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจเอก:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ มอบหมายงานให้ท่านปฏิบัติอยู่ในขณะนี้ เป็นงานที่มีความเหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ของท่าน ($\bar{X}_1 = 1.62$, $\bar{X}_2 = 2.40$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$
 2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ มอบหมายงานที่มีความสำคัญ (นอกเหนือจากงานที่ปฏิบัติตามหน้าที่) ให้ท่านปฏิบัติเป็นประจำ ($\bar{X}_1 = 1.94$, $\bar{X}_2 = 2.80$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$
 3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ มอบหมายงานที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อน และต้องใช้ความรู้ ความสามารถอย่างเป็นพิเศษให้ท่านปฏิบัติเป็นประจำ ($\bar{X}_1 = 2.26$, $\bar{X}_2 = 2.88$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$
- อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 1.94$, $\bar{X}_2 = 2.69$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโท:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ มอบหมายงานให้ท่านปฏิบัติอยู่ในขณะนี้ เป็นงานที่มีความเหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ของท่าน ($\bar{X}_1 = 1.84$, $\bar{X}_2 = 2.06$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ มอบหมายงานที่มีความสำคัญ (นอกเหนือจากงานที่ปฏิบัติตามหน้าที่) ให้ท่านปฏิบัติเป็นประจำ ($\bar{X}_1 = 2.24$, $\bar{X}_2 = 2.56$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.03$
3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ มอบหมายงานที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อน และต้องใช้ความรู้ ความสามารถอย่างเป็นพิเศษให้ท่านปฏิบัติเป็นประจำ ($\bar{X}_1 = 2.28$, $\bar{X}_2 = 2.82$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.12$, $\bar{X}_2 = 2.48$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรี:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ มอบหมายงานให้ท่านปฏิบัติอยู่ในขณะนี้เป็นงานที่มีความเหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ของท่าน ($\bar{X}_1 = 1.88$, $\bar{X}_2 = 3.34$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ มอบหมายงานที่มีความสำคัญ (นอกเหนือจากงานที่ปฏิบัติตามหน้าที่) ให้ท่านปฏิบัติเป็นประจำ ($\bar{X}_1 = 2.30$, $\bar{X}_2 = 3.30$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ มอบหมายงานที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อน และต้องใช้ความรู้ ความสามารถอย่างเป็นพิเศษให้ท่านปฏิบัติเป็นประจำ ($\bar{X}_1 = 2.72$, $\bar{X}_2 = 3.06$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.08$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.45$, $\bar{X}_2 = 3.10$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

ตารางที่ 65 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านการมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ โดยพิจารณาตามชั้นยศ

ความพึงพอใจในงาน	ร.ต.อ.					t-value	ร.ต.ท.					t-value	ร.ต.ต.				
	นรต.		นบ.-รบ.		N=50		นรต.		นบ.-รบ.		N=50		นรต.		นบ.-รบ.		N=50
	S.D.		S.D.				S.D.		S.D.				S.D.		S.D.		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂			\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂			\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ มอบหมายงานให้ท่านปฏิบัติอยู่ในขณะนี้ เป็นงานที่มีความเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ของท่าน	1.84	0.79	2.34	0.63	0.00	1.94	0.64	2.06	0.47	0.37	1.98	0.62	2.86	0.96	0.01		
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ มอบหมายงานที่มีความสำคัญ (นอกเหนือจากงานที่ปฏิบัติตามหน้าที่) ให้ท่านปฏิบัติเป็นประจำ	2.26	0.94	2.72	0.57	0.00	2.56	0.71	2.38	0.49	0.14	2.66	0.80	2.92	1.14	0.19		
3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ มอบหมายงานที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อน และต้องใช้ความรู้ความสามารถอย่างเป็นพิเศษให้ท่านปฏิบัติเป็นประจำ	2.46	0.58	2.64	0.72	0.17	2.62	0.64	2.44	0.50	0.12	2.78	0.51	2.94	1.02	0.38		
รวม	2.19	0.60	2.57	0.44	0.00	2.38	0.53	2.29	0.37	0.35	2.47	0.51	2.86	0.96	0.01		

t.05 = 1.96 ; df = 98

จากตารางที่ 65 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจเอก:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ มอบหมายงานให้ท่านปฏิบัติอยู่ในขณะนี้ เป็นงานที่มีความเหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ของท่าน ($\bar{X}_1 = 1.84$, $\bar{X}_2 = 2.34$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ มอบหมายงานที่มีความสำคัญ (นอกเหนือจากงานที่ปฏิบัติตามหน้าที่) ให้ท่านปฏิบัติเป็นประจำ ($\bar{X}_1 = 2.26$, $\bar{X}_2 = 2.72$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ มอบหมายงานที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อน และต้องใช้ความรู้ ความสามารถอย่างเป็นพิเศษให้ท่านปฏิบัติเป็นประจำ ($\bar{X}_1 = 2.46$, $\bar{X}_2 = 2.64$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.17$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.19$, $\bar{X}_2 = 2.57$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโท:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ มอบหมายงานให้ท่านปฏิบัติอยู่ในขณะนี้ เป็นงานที่มีความเหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ของท่าน ($\bar{X}_1 = 1.94$, $\bar{X}_2 = 2.06$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.37$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ มอบหมายงานที่มีความสำคัญ (นอกเหนือจากงานที่ปฏิบัติตามหน้าที่) ให้ท่านปฏิบัติเป็นประจำ ($\bar{X}_1 = 2.56$, $\bar{X}_2 = 2.38$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.14$

3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ มอบหมายงานที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อน และต้องใช้ความรู้ ความสามารถอย่างเป็นพิเศษให้ท่านปฏิบัติเป็นประจำ ($\bar{X}_1 = 2.62$, $\bar{X}_2 = 2.44$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.17$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.38$, $\bar{X}_2 = 2.39$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.35$

ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรี:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ มอบหมายงานให้ท่านปฏิบัติอยู่ในขณะนี้เป็นงานที่มีความเหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ของท่าน ($\bar{X}_1 = 1.98$, $\bar{X}_2 = 2.74$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ มอบหมายงานที่มีความสำคัญ (นอกเหนือจากงานที่ปฏิบัติตามหน้าที่) ให้ท่านปฏิบัติเป็นประจำ ($\bar{X}_1 = 2.66$, $\bar{X}_2 = 2.92$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.19$

3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ มอบหมายงานที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อน และต้องใช้ความรู้ ความสามารถอย่างเป็นพิเศษให้ท่านปฏิบัติเป็นประจำ ($\bar{X}_1 = 2.78$, $\bar{X}_2 = 2.94$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.17$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.47$, $\bar{X}_2 = 2.86$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.01$

ตารางที่ 66 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านการให้กำลังใจจากผู้บังคับบัญชาที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ของนายตำรวจชั้นผู้บังคับการระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ โดยพิจารณาตามชั้นยศ

ความพึงพอใจในงาน	ร.ต.อ.				t-value	ร.ต.ท.				t-value	ร.ต.ต.				
	นรต.		นบ.-รบ.			นรต.		นบ.-รบ.			นรต.		นบ.-รบ.		
	N=50		N=50			N=50		N=50			N=50		N=50		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂		\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂		\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ชมเชยผลการปฏิบัติงานของท่านเสมอ	2.28	0.81	2.86	0.50	0.00	2.22	0.71	2.76	0.56	0.00	2.40	0.88	3.10	0.93	0.00
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ มอบรางวัลให้ท่านเมื่อท่านปฏิบัติงาน ได้ดีเป็นประจำ	2.28	0.88	2.98	0.69	0.00	2.40	0.81	3.00	0.76	0.00	2.50	0.81	3.10	1.04	0.00
รวม	2.28	0.72	2.92	0.52	0.00	2.31	0.69	2.88	0.56	0.00	2.45	0.70	3.10	0.93	0.00

t.05 = 1.96 ; df = 98

จากตารางที่ 66 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการให้กำลังใจจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจเอก:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ชมเชยผลการปฏิบัติงานของท่านเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.28$, $\bar{X}_2 = 2.86$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ มอบรางวัลให้ท่านเมื่อท่านปฏิบัติงานได้ดีเป็นประจำ ($\bar{X}_1 = 2.82$, $\bar{X}_2 = 2.98$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการให้กำลังใจจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.28$, $\bar{X}_2 = 2.92$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการให้กำลังใจจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโท:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ชมเชยผลการปฏิบัติงานของท่านเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.22$, $\bar{X}_2 = 2.76$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ มอบรางวัลให้ท่านเมื่อท่านปฏิบัติงานได้ดีเป็นประจำ ($\bar{X}_1 = 2.40$, $\bar{X}_2 = 3.00$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการให้กำลังใจจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.31$, $\bar{X}_2 = 2.88$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการให้กำลังใจจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรี:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ชมเชยผลการปฏิบัติงานของท่านเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.40$, $\bar{X}_2 = 3.10$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ มอบรางวัลให้ท่านเมื่อท่านปฏิบัติงานได้ดีเป็นประจำ ($\bar{X}_1 = 2.50$, $\bar{X}_2 = 3.10$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการให้บริการให้กำลังใจจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.45$, $\bar{X}_2 = 3.10$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

ตารางที่ 67 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านการให้กำลังใจจากผู้บังคับบัญชาที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ โดยพิจารณาตามชั้นยศ

ความพึงพอใจในงาน	ร.ต.อ.				t-value	ร.ต.ท.				t-value	ร.ต.ต.				
	นรต.		นบ.-รบ.			นรต.		นบ.-รบ.			นรต.		นบ.-รบ.		
	N=50		N=50			N=50		N=50			N=50		N=50		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂		\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂		\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ชมเชยผลการปฏิบัติงานของท่านเสมอ	2.58	0.76	2.62	0.57	0.77	2.56	0.73	2.44	0.64	0.39	2.60	0.78	2.50	0.81	0.53
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์มอบรางวัลให้ท่านเมื่อท่านปฏิบัติงานได้ผลดีเป็นประจำ	3.02	0.77	2.66	0.66	0.01	2.96	0.83	2.48	0.74	0.00	2.56	0.79	2.44	0.93	0.49
รวม	2.80	0.70	2.64	0.57	0.21	2.76	0.70	2.46	0.54	0.02	2.58	0.63	2.47	0.78	0.44

t.05 = 1.96 ; df = 98

จากตารางที่ 67 แสดงให้เห็นว่าความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการให้กำลังใจจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจเอก:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ชมเชยผลการปฏิบัติงานของท่านเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.58$, $\bar{X}_2 = 2.62$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.77

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ มอบรางวัลให้ท่านเมื่อท่านปฏิบัติงานได้ดีเป็นประจำ ($\bar{X}_1 = 3.02$, $\bar{X}_2 = 2.66$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.71

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการให้กำลังใจจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.80$, $\bar{X}_2 = 2.64$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.21

ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการให้กำลังใจจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโท:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ชมเชยผลการปฏิบัติงานของท่านเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.56$, $\bar{X}_2 = 2.44$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.39

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ มอบรางวัลให้ท่านเมื่อท่านปฏิบัติงานได้ดีเป็นประจำ ($\bar{X}_1 = 2.96$, $\bar{X}_2 = 2.48$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการให้กำลังใจจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.76$, $\bar{X}_2 = 2.46$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.02

ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการให้กำลังใจจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรี:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ชมเชยผลการปฏิบัติงานของท่านเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.60$, $\bar{X}_2 = 2.50$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.53

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ มอบรางวัลให้ท่านเมื่อท่านปฏิบัติงานได้ดีเป็นประจำ ($\bar{X}_1 = 2.56$, $\bar{X}_2 = 2.44$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.49

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการให้กำลังใจจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.58$, $\bar{X}_2 = 2.47$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.44

ตารางที่ 68 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ในเรื่องการแต่งตั้งโยกย้ายของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ โดยพิจารณาตามชั้นยศ

ความพึงพอใจในงาน	ร.ต.อ.					ร.ต.ท.					ร.ต.ต.				
	นรต.		นบ.-รบ.		t-value	นรต.		นบ.-รบ.		t-value	นรต.		นบ.-รบ.		t-value
	N=50		N=50			N=50		N=50			N=50		N=50		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂		\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂		\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานที่ดี	2.06	0.82	3.10	0.65	0.00	2.06	0.65	3.12	0.48	0.00	2.30	0.79	2.98	1.06	0.00
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะสนับสนุนให้ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ที่ดี	2.10	0.10	3.02	0.62	0.00	2.14	0.70	2.98	0.59	0.00	2.30	0.79	2.92	0.94	0.00
รวม	2.08	0.80	3.06	0.60	0.00	2.10	0.62	3.05	0.44	0.00	2.30	0.78	2.95	0.98	0.00

t.05 = 1.96 ; df = 98

ตารางที่ 68 แสดงให้เห็นว่าความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการแต่งตั้งโยกย้ายของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจเอก:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานที่ดี ($\bar{X}_1 = 2.10$, $\bar{X}_2 = 3.02$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานที่ดี ($\bar{X}_1 = 2.06$, $\bar{X}_2 = 3.10$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการแต่งตั้งโยกย้าย ($\bar{X}_1 = 2.08$, $\bar{X}_2 = 3.06$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการแต่งตั้งโยกย้ายของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโท:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานที่ดี ($\bar{X}_1 = 2.06$, $\bar{X}_2 = 3.12$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานที่ดี ($\bar{X}_1 = 2.14$, $\bar{X}_2 = 2.98$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการแต่งตั้งโยกย้าย ($\bar{X}_1 = 2.10$, $\bar{X}_2 = 3.05$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการแต่งตั้งโยกย้ายของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรี:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานที่ดี ($\bar{X}_1 = 2.30$, $\bar{X}_2 = 2.98$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานที่ดี ($\bar{X}_1 = 2.30$, $\bar{X}_2 = 2.92$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการแต่งตั้งโยกย้าย ($\bar{X}_1 = 2.30$, $\bar{X}_2 = 2.95$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

ตารางที่ 69 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ในเรื่องการแต่งตั้งโยกย้ายของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ โดยพิจารณาตามชั้นยศ

ความพึงพอใจในงาน	ร.ต.อ.					ร.ต.ท.					ร.ต.ต.				
	นรต.		นบ.-รบ.		t-value	นรต.		นบ.-รบ.		t-value	นรต.		นบ.-รบ.		t-value
	N=50		N=50			N=50		N=50			N=50		N=50		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂			
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานที่ดี	3.22	0.76	2.52	0.71	0.00	2.92	0.85	2.46	0.56	0.00	2.56	0.71	2.50	0.84	0.74
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ที่ดี	3.12	0.82	2.64	0.69	0.00	2.88	0.55	2.74	0.40	0.00	2.52	0.86	2.42	0.76	0.55
รวม	3.17	0.72	2.58	0.66	0.00	2.90	0.81	2.43	0.52	0.00	2.54	0.73	2.46	0.77	0.59

t.05 = 1.96 ; df = 98

ตารางที่ 69 แสดงให้เห็นว่าความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการแต่งตั้งโยกย้ายของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจเอก:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์จะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานที่ดี ($\bar{X}_1 = 3.22, \bar{X}_2 = 2.52$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์จะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ที่ดี ($\bar{X}_1 = 3.12, \bar{X}_2 = 2.64$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

อย่างไรก็ตาม คณะแนวรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการแต่งตั้งโยกย้าย ($\bar{X}_1 = 3.17, \bar{X}_2 = 2.58$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการแต่งตั้งโยกย้ายของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโท:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์จะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานที่ดี ($\bar{X}_1 = 2.92, \bar{X}_2 = 2.46$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์จะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ที่ดี ($\bar{X}_1 = 2.88, \bar{X}_2 = 2.74$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

อย่างไรก็ตาม คณะแนวรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการแต่งตั้งโยกย้าย ($\bar{X}_1 = 2.90, \bar{X}_2 = 2.43$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการแต่งตั้งโยกย้ายของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรี:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์จะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานที่ดี ($\bar{X}_1 = 2.56$, $\bar{X}_2 = 2.50$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.70$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์จะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ที่ดี ($\bar{X}_1 = 2.52$, $\bar{X}_2 = 2.42$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.55$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการแต่งตั้งโยกย้าย ($\bar{X}_1 = 2.54$, $\bar{X}_2 = 2.46$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.59$

ตารางที่ 70 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ในเรื่องการเลื่อนตำแหน่งของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับ รองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ โดยพิจารณาตามชั้นยศ

ความพึงพอใจในงาน	ร.ต.อ.					t-value	ร.ต.ท.					t-value	ร.ต.ต.				
	นรต.		นบ.-รบ.		N=50		นรต.		นบ.-รบ.		N=50		นรต.		นบ.-รบ.		N=50
	N=50		N=50				N=50		N=50				N=50		N=50		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂			\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂			\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะสนับสนุนทุกคนในหน่วยงานของท่าน ให้มีโอกาสดำเนินงานเท่าเทียมกัน	2.02	0.82	3.00	0.86	0.00	2.02	0.69	3.00	0.61	0.00	2.00	0.76	2.62	1.26	0.00		
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น	2.04	0.83	3.12	0.69	0.00	2.04	0.61	2.94	0.51	0.00	2.20	0.76	2.82	0.98	0.00		
รวม	2.03	0.76	3.06	0.71	0.00	2.03	0.55	2.97	0.48	0.00	2.10	0.69	2.72	0.99	0.00		

t.05 = 1.96 ; df = 98

จากตารางที่ 70 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในงานด้านการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการเลื่อนตำแหน่งของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจเอก:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะสนับสนุนทุกคนในหน่วยงานของท่านให้มีโอกาสก้าวหน้าเท่าเทียมกัน ($\bar{X}_1 = 2.02, \bar{X}_2 = 3.00$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะสนับสนุนทุกคนในหน่วยงานของท่านให้ได้รับการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ($\bar{X}_1 = 2.04, \bar{X}_2 = 3.12$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการเลื่อนตำแหน่ง ($\bar{X}_1 = 2.03, \bar{X}_2 = 3.06$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

ความพึงพอใจในงานด้านการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการเลื่อนตำแหน่งของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโท:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะสนับสนุนทุกคนในหน่วยงานของท่านให้มีโอกาสก้าวหน้าเท่าเทียมกัน ($\bar{X}_1 = 2.02, \bar{X}_2 = 3.00$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะสนับสนุนทุกคนในหน่วยงานของท่านให้ได้รับการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ($\bar{X}_1 = 2.04, \bar{X}_2 = 2.94$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการเลื่อนตำแหน่ง ($\bar{X}_1 = 2.03, \bar{X}_2 = 2.97$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

ความพึงพอใจในงานด้านการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการเลื่อนตำแหน่งของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรี:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะสนับสนุนทุกคนในหน่วยงานของท่านให้มีโอกาสก้าวหน้าเท่าเทียมกัน ($\bar{X}_1 = 2.00$, $\bar{X}_2 = 2.62$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะสนับสนุนทุกคนในหน่วยงานของท่านให้ได้รับการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ($\bar{X}_1 = 2.20$, $\bar{X}_2 = 2.82$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการเลื่อนตำแหน่ง ($\bar{X}_1 = 2.10$, $\bar{X}_2 = 2.72$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

ตารางที่ 71 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ในเรื่องการเลื่อนตำแหน่งของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับ รองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ โดยพิจารณาตามชั้นยศ

ความพึงพอใจในงาน	ร.ต.อ.				t-value	ร.ต.ท.				t-value	ร.ต.ต.				
	นรต.		นบ.-รบ.			นรต.		นบ.-รบ.			นรต.		นบ.-รบ.		
	N=50		N=50			N=50		N=50			N=50		N=50		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂		\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂		\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะสนับสนุนทุกคนในหน่วยงานของท่านให้มีโอกาสก้าวหน้าเท่าเทียมกัน	3.10	0.81	2.48	0.71	0.00	2.88	1.00	2.30	0.54	0.00	2.22	0.76	1.96	0.88	0.12
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะสนับสนุนท่านให้ได้รับการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น	3.10	0.82	2.48	0.69	0.01	2.86	1.00	2.28	0.55	0.00	2.44	0.79	2.30	0.71	0.35
รวม	3.10	0.82	2.56	0.63	0.00	2.87	0.96	2.29	0.43	0.00	2.33	0.67	2.13	0.71	0.15

t.05 = 1.96 ; df = 98

จากตารางที่ 71 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในงานด้านการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการเลื่อนตำแหน่งของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจเอก:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะสนับสนุนทุกคนในหน่วยงานของท่านให้มีโอกาสก้าวหน้าเท่าเทียมกัน ($\bar{X}_1 = 3.10, \bar{X}_2 = 2.48$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะสนับสนุนทุกคนในหน่วยงานของท่านให้ได้รับการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ($\bar{X}_1 = 3.10, \bar{X}_2 = 2.64$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.01$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการเลื่อนตำแหน่ง ($\bar{X}_1 = 3.10, \bar{X}_2 = 2.56$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

ความพึงพอใจในงานด้านการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการเลื่อนตำแหน่งของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโท:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะสนับสนุนทุกคนในหน่วยงานของท่านให้มีโอกาสก้าวหน้าเท่าเทียมกัน ($\bar{X}_1 = 2.88, \bar{X}_2 = 2.30$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะสนับสนุนทุกคนในหน่วยงานของท่านให้ได้รับการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ($\bar{X}_1 = 2.86, \bar{X}_2 = 2.28$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการเลื่อนตำแหน่ง ($\bar{X}_1 = 2.87, \bar{X}_2 = 2.29$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

ความพึงพอใจในงานด้านการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการเลื่อนตำแหน่งของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรี:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะสนับสนุนทุกคนในหน่วยงานของท่านให้มีโอกาสก้าวหน้าเท่าเทียมกัน ($\bar{X}_1 = 2.22$, $\bar{X}_2 = 1.96$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.12$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะสนับสนุนทุกคนในหน่วยงานของท่านให้ได้รับการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ($\bar{X}_1 = 2.44$, $\bar{X}_2 = 2.30$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.35$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการเลื่อนตำแหน่ง ($\bar{X}_1 = 2.33$, $\bar{X}_2 = 2.13$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.15$

ตารางที่ 72 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านการยอมรับฟังความคิดเห็น-ข้อเสนอแนะของผู้บังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชาที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ โดยพิจารณาตามชั้นยศ

ความพึงพอใจในงาน	ร.ต.อ.				t-value	ร.ต.ท.				t-value	ร.ต.ต.				
	นรต.		นบ.-รบ.			นรต.		นบ.-รบ.			นรต.		นบ.-รบ.		
	N=50		N=50			N=50		N=50			N=50		N=50		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂		\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂		\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจเปิดโอกาสให้ท่านเสนอความคิดเห็นเพื่อแก้ปัญหาบางประการที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของท่าน	2.18	0.80	2.88	0.56	0.00	2.04	0.61	2.94	0.59	0.00	2.14	0.81	2.98	1.24	0.00
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจเคยนำเอาข้อคิดเห็น-ข้อเสนอแนะของท่านไปใช้ในการแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานเสมอ	2.36	0.86	2.86	0.70	0.00	2.32	0.59	2.92	0.70	0.00	2.28	0.81	3.02	1.10	0.00
รวม	2.27	0.77	2.87	0.55	0.00	2.18	0.51	2.93	0.49	0.00	2.21	0.78	3.00	1.09	0.00

t.05 = 1.96 ; df = 98

จากตารางที่ 72 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในงานด้านการยอมรับฟังความคิดเห็น-ข้อเสนอแนะของผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจเอก:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจเปิดโอกาสให้ท่านเสนอความคิดเห็น เพื่อแก้ปัญหาบางประการที่เกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ($\bar{X}_1 = 2.18, \bar{X}_2 = 2.88$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจเคยนำเอาข้อคิดเห็น-ข้อเสนอแนะของท่านไปใช้ในการแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.36, \bar{X}_2 = 2.86$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการยอมรับฟังความคิดเห็น-ข้อเสนอแนะของผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.27, \bar{X}_2 = 2.87$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

ความพึงพอใจในงานด้านการยอมรับฟังความคิดเห็น-ข้อเสนอแนะของผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโท:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจเปิดโอกาสให้ท่านเสนอความคิดเห็น เพื่อแก้ปัญหาบางประการที่เกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ($\bar{X}_1 = 2.04, \bar{X}_2 = 2.94$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจเคยนำเอาข้อคิดเห็น-ข้อเสนอแนะของท่านไปใช้ในการแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.32, \bar{X}_2 = 2.92$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการยอมรับฟังความคิดเห็น-ข้อเสนอแนะของผู้ใต้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.18, \bar{X}_2 = 2.93$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

ความพึงพอใจในงานด้านการยอมรับฟังความคิดเห็น-ข้อเสนอแนะของผู้บังคับบัญชา
ของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสว.วัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรี:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจเปิดโอกาส
ให้ท่านเสนอความคิดเห็น เพื่อแก้ปัญหาบางประการที่เกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ($\bar{X}_1 =$
2.14, $\bar{X}_2 = 2.98$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจเคยนำเอา
ข้อคิดเห็น-ข้อเสนอแนะของท่านไปใช้ในการแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดประโยชน์ต่อ
หน่วยงานเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.28$, $\bar{X}_2 = 3.02$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test =
0.00

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการยอมรับฟังความคิดเห็น-
ข้อเสนอแนะของผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.21$, $\bar{X}_2 = 3.00$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัย
สำคัญ, t-test = 0.00

ตารางที่ 73 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านการยอมรับฟังความคิดเห็น-ข้อเสนอแนะของผู้บังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชาที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ชั้นสัญญาบัตร ระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ โดยพิจารณาตามชั้นยศ

ความพึงพอใจในงาน	ร.ต.อ.					ร.ต.ท.					ร.ต.ต.				
	นรต.		นบ.-รบ.		t-value	นรต.		นบ.-รบ.		t-value	นรต.		นบ.-รบ.		t-value
	N=50		N=50			N=50		N=50			N=50		N=50		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂			
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ เปิดโอกาสให้ท่านเสนอความคิดเห็นเพื่อแก้ปัญหาบางประการที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของท่าน	3.00	0.90	2.32	0.68	0.00	2.62	0.90	2.16	0.65	0.00	2.34	0.59	2.12	0.82	0.13
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ เคยนำเอาข้อคิดเห็น-ข้อเสนอแนะของท่านไปใช้ในการแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานทำให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานเสมอ	3.02	0.80	2.42	0.56	0.00	2.64	0.69	2.44	0.61	0.13	2.50	0.65	2.46	0.84	0.79
รวม	3.01	0.80	2.37	0.53	0.00	2.63	0.75	2.30	0.51	0.01	2.49	0.58	2.29	0.70	0.32

t.05 = 1.96 ; df = 98



จากตารางที่ 73 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในงานด้านการยอมรับฟังความคิดเห็น-ข้อเสนอแนะของผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจเอก:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์เปิดโอกาสให้ท่านเสนอความคิดเห็น เพื่อแก้ปัญหาบางประการที่เกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ($\bar{X}_1 = 3.00$, $\bar{X}_2 = 2.32$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00
 2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์เคยนำเอาข้อคิดเห็น-ข้อเสนอแนะของท่านไปใช้ในการแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานเสมอ ($\bar{X}_1 = 3.02$, $\bar{X}_2 = 2.42$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00
- อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการยอมรับฟังความคิดเห็น-ข้อเสนอแนะของผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 3.01$, $\bar{X}_2 = 2.37$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

ความพึงพอใจในงานด้านการยอมรับฟังความคิดเห็น-ข้อเสนอแนะของผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโท:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์เปิดโอกาสให้ท่านเสนอความคิดเห็น เพื่อแก้ปัญหาบางประการที่เกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ($\bar{X}_1 = 2.62$, $\bar{X}_2 = 2.16$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00
 2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์เคยนำเอาข้อคิดเห็น-ข้อเสนอแนะของท่านไปใช้ในการแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.64$, $\bar{X}_2 = 2.44$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.13
- อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการยอมรับฟังความคิดเห็น-ข้อเสนอแนะของผู้ใต้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.63$, $\bar{X}_2 = 2.30$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.01

ความพึงพอใจในงานด้านการยอมรับฟังความคิดเห็น-ข้อเสนอแนะของผู้ใต้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรี:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์เปิดโอกาสให้ท่านเสนอความคิดเห็น เพื่อแก้ปัญหาบางประการที่เกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ($\bar{X}_1 = 2.34$, $\bar{X}_2 = 2.12$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.13

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์เคยนำเอาข้อคิดเห็น-ข้อเสนอแนะของท่านไปใช้ในการแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.50$, $\bar{X}_2 = 2.46$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.79

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการยอมรับฟังความคิดเห็น-ข้อเสนอแนะของผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.49$, $\bar{X}_2 = 2.29$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.32

ตารางที่ 74 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการพิจารณาเห็นใจความชอบพิเศษจากผู้บังคับบัญชาที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ โดยพิจารณาตามชั้นยศ

ความพึงพอใจในงาน	ร.ต.อ.					ร.ต.ท.					ร.ต.ต.				
	นรต.		นบ.-รบ.		t-value	นรต.		นบ.-รบ.		t-value	นรต.		นบ.-รบ.		t-value
	N=50		N=50			N=50		N=50			N=50		N=50		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂			
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จะพิจารณาเห็นใจความชอบตามผลงานและความสามารถ	2.42	1.03	3.08	0.90	0.00	2.38	0.81	2.86	0.86	0.01	2.12	0.85	2.80	0.95	0.00
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จะพิจารณาเห็นใจความชอบของผู้ใต้บังคับบัญชาโดยไม่คำนึงว่าผู้ใต้บังคับบัญชานั้นจะสำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจหรือนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์	2.12	0.87	3.12	0.80	0.00	2.00	0.61	3.18	0.69	0.00	2.06	0.79	2.68	1.10	0.00
รวม	2.27	0.79	3.10	0.80	0.00	2.19	0.58	3.02	0.64	0.00	2.09	0.71	2.74	0.96	0.00

t.05 = 1.96 ; df = 98

จากตารางที่ 74 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบพิเศษจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจเอก:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะพิจารณาบำเหน็จความชอบตามผลงานและความสามารถ ($\bar{X}_1 = 2.42, \bar{X}_2 = 3.08$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะพิจารณาบำเหน็จความชอบของผู้ใต้บังคับบัญชาโดยไม่คำนึงถึงว่าผู้ใต้บังคับบัญชานั้นจะสำเร็จการศึกษามาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจหรือนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ($\bar{X}_1 = 2.12, \bar{X}_2 = 3.12$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบพิเศษจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.27, \bar{X}_2 = 3.10$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบพิเศษจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโท:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะพิจารณาบำเหน็จความชอบตามผลงานและความสามารถ ($\bar{X}_1 = 2.38, \bar{X}_2 = 2.86$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.01$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะพิจารณาบำเหน็จความชอบของผู้ใต้บังคับบัญชาโดยไม่คำนึงถึงว่าผู้ใต้บังคับบัญชานั้นจะสำเร็จการศึกษามาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจหรือนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ($\bar{X}_1 = 2.00, \bar{X}_2 = 3.18$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบพิเศษจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.19, \bar{X}_2 = 3.02$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบพิเศษจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรี:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะพิจารณาบำเหน็จความชอบตามผลงานและความสามารถ ($\bar{X}_1 = 2.12, \bar{X}_2 = 2.80$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะพิจารณาบำเหน็จความชอบของผู้ใต้บังคับบัญชาโดยไม่คำนึงถึงว่าผู้ใต้บังคับบัญชานั้นจะสำเร็จการศึกษามาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจหรือนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ($\bar{X}_1 = 2.06, \bar{X}_2 = 2.68$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบพิเศษจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.09, \bar{X}_2 = 2.74$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

ตารางที่ 75 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการพิจารณาเห็นใจความชอบพิเศษจากผู้บังคับบัญชาที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตร ระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ โดยพิจารณาตามชั้นยศ

ความพึงพอใจในงาน	ร.ต.อ.					ร.ต.ท.					ร.ต.ต.				
	นรต.		นบ.-รบ.		t-value	นรต.		นบ.-รบ.		t-value	นรต.		นบ.-รบ.		t-value
	N=50		N=50			N=50		N=50			N=50		N=50		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂		\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂		\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะพิจารณาเห็นใจความชอบตามผลงานและความสามารถ	2.88	0.98	2.40	0.73	0.01	2.66	0.82	2.30	0.71	0.02	2.46	0.61	2.28	0.22	0.22
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะพิจารณาเห็นใจความชอบของผู้ใต้บังคับบัญชาโดยไม่คำนึงว่าผู้ใต้บังคับบัญชานั้นจะสำเร็จการศึกษามาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจหรือนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์	2.94	1.01	2.32	0.62	0.00	2.56	1.03	2.32	0.59	0.16	2.32	0.79	2.32	0.94	1.00
รวม	2.91	0.81	2.36	0.62	0.00	2.6	0.82	2.31	0.55	0.03	2.39	0.60	2.30	0.82	0.53

t.05 = 1.96 ; df = 98

จากตารางที่ 75 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการพิจารณา
 นำเห็นใจความชอบพิเศษจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศ
 ร้อยตำรวจเอก:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์จะพิจารณา
 นำเห็นใจความชอบตามผลงานและความสามารถ ($\bar{X}_1 = 2.88, \bar{X}_2 = 2.40$) มีความ
 แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.01$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์จะพิจารณา
 นำเห็นใจความชอบของผู้ใต้บังคับบัญชาโดยไม่คำนึงถึงว่าผู้ใต้บังคับบัญชานั้นจะสำเร็จการศึกษามา
 จากโรงเรียนนายร้อยตำรวจหรือนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ($\bar{X}_1 = 2.94, \bar{X}_2 = 2.32$) มีความ
 แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการพิจารณา นำเห็นใจ
 ความชอบพิเศษจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.91, \bar{X}_2 = 2.36$) มีความแตกต่างอย่างมีนัย
 สำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการพิจารณา นำเห็นใจความชอบพิเศษจากผู้บังคับ
 บัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโท:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์จะพิจารณา
 นำเห็นใจความชอบตามผลงานและความสามารถ ($\bar{X}_1 = 2.66, \bar{X}_2 = 2.30$) มีความแตกต่าง
 กันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.02$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์จะพิจารณา
 นำเห็นใจความชอบของผู้ใต้บังคับบัญชาโดยไม่คำนึงถึงว่าผู้ใต้บังคับบัญชานั้นจะสำเร็จการศึกษามา
 จากโรงเรียนนายร้อยตำรวจหรือนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ($\bar{X}_1 = 2.56, \bar{X}_2 = 2.32$) มีความ
 แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.16$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการพิจารณา นำเห็นใจ
 ความชอบพิเศษจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.61, \bar{X}_2 = 2.31$) มีความแตกต่างอย่างมีนัย
 สำคัญ, $t\text{-test} = 0.03$

ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบพิเศษจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรี:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์จะพิจารณาบำเหน็จความชอบตามผลงานและความสามารถ ($\bar{X}_1 = 2.46, \bar{X}_2 = 2.28$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.22$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์จะพิจารณาบำเหน็จความชอบของผู้ใต้บังคับบัญชาโดยไม่คำนึงถึงว่าผู้ใต้บังคับบัญชานั้นจะสำเร็จการศึกษามาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจหรือนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ($\bar{X}_1 = 2.32, \bar{X}_2 = 2.32$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 1.00$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบพิเศษจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.39, \bar{X}_2 = 2.30$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.53$

ตารางที่ 76 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านการได้รับคำชี้แนะในเรื่องการงานจากผู้บังคับบัญชาที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ และนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ โดยพิจารณาตามชั้นยศ

ความพึงพอใจในงาน	ร.ต.อ.				t-value	ร.ต.ท.				t-value	ร.ต.ต.				
	นรต.		นบ.-รบ.			นรต.		นบ.-รบ.			นรต.		นบ.-รบ.		
	N=50		N=50			N=50		N=50			N=50		N=50		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂		\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂		\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จะให้การแนะนำชี้แนะในเรื่องการปฏิบัติงานของท่านก่อนการปฏิบัติงานและหลังการปฏิบัติงานเสมอ	2.12	0.85	2.68	0.68	0.00	2.20	0.76	2.90	0.65	0.00	2.00	0.78	2.62	0.95	0.00
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จะให้การแนะนำชี้แนะท่านในเรื่องของการปฏิบัติงานของท่าน เมื่อท่านประสบปัญหาและต้องการปรึกษาเสมอ	1.94	0.77	2.72	0.67	0.00	2.00	0.61	2.84	0.62	0.00	2.16	0.87	2.48	1.04	0.10
รวม	2.03	0.75	2.70	0.55	0.00	2.10	0.59	2.87	0.51	0.00	2.08	0.79	2.55	0.90	0.01

t.05 = 1.96 ; df = 98

จากตารางที่ 76 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับคำชี้แนะในเรื่องการงานจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศนายร้อยตำรวจเอก:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะให้การแนะนำ ชี้แนะในเรื่องการปฏิบัติงานของท่าน ก่อนปฏิบัติงาน และหลังปฏิบัติงานเสมอ

($\bar{X}_1 = 2.12$, $\bar{X}_2 = 2.68$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.53

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะให้การแนะนำ ชี้แนะในเรื่องการปฏิบัติงานของท่าน เมื่อท่านประสบปัญหาและต้องการปรึกษาเสมอ

($\bar{X}_1 = 1.94$, $\bar{X}_2 = 2.72$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการชี้แนะในเรื่องงานจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.03$, $\bar{X}_2 = 2.70$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับคำชี้แนะในเรื่องการงานจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศนายร้อยตำรวจโท:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะให้การแนะนำ ชี้แนะในเรื่องการปฏิบัติงานของท่าน ก่อนปฏิบัติงาน และหลังปฏิบัติงานเสมอ

($\bar{X}_1 = 2.20$, $\bar{X}_2 = 2.84$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะให้การแนะนำ ชี้แนะในเรื่องการปฏิบัติงานของท่าน เมื่อท่านประสบปัญหาและต้องการปรึกษาเสมอ

($\bar{X}_1 = 2.00$, $\bar{X}_2 = 2.84$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการชี้แนะในเรื่องงานจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.10$, $\bar{X}_2 = 2.87$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับคำชี้แนะในเรื่องการงานจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศนายร้อยตำรวจตรี:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะให้การแนะนำ ชี้แนะในเรื่องการปฏิบัติงานของท่าน ก่อนปฏิบัติงาน และหลังปฏิบัติงานเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.00$, $\bar{X}_2 = 2.62$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะให้การแนะนำ ชี้แนะในเรื่องการปฏิบัติงานของท่าน เมื่อท่านประสบปัญหาและต้องการปรึกษาเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.16$, $\bar{X}_2 = 2.48$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.10

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการชี้แนะในเรื่องงานจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.08$, $\bar{X}_2 = 2.55$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.01

ตารางที่ 77 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านการได้รับค่าชื่อนี้ใน เรื่องการงานจากผู้บังคับบัญชาที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ และนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ โดยพิจารณาตามชั้นยศ

ความพึงพอใจในงาน	ร.ต.อ.					ร.ต.ท.					ร.ต.ต.				
	นรต.		นบ.-รบ.		t-value	นรต.		นบ.-รบ.		t-value	นรต.		นบ.-รบ.		t-value
	N=50		N=50			N=50		N=50			N=50		N=50		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂			
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์จะให้การแนะนำ ชื่อนี้ใน เรื่องการปฏิบัติงานของท่านก่อนการปฏิบัติงานและหลังการปฏิบัติงานเสมอ	2.68	0.79	2.32	0.62	0.01	2.56	0.84	2.30	0.65	0.09	2.38	0.81	2.24	0.85	0.40
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะให้การแนะนำ ชื่อนี้ท่านในเรื่องของการปฏิบัติงานของท่าน เมื่อท่านประสบปัญหาและต้องการการปรึกษาเสมอ	2.48	1.02	2.28	0.57	0.23	2.34	0.77	2.08	0.57	0.06	2.32	0.71	2.04	0.78	0.06
รวม	2.58	0.82	2.30	0.50	0.04	2.45	0.70	2.19	0.47	0.03	2.35	0.69	2.14	0.77	0.15

t.05 = 1.96 ; df = 98

จากตารางที่ 77 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับคำชี้แนะในเรื่องการงานจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจเอก:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์จะให้การแนะนำชี้แนะในเรื่องการปฏิบัติงานของท่าน ก่อนปฏิบัติงาน และหลังปฏิบัติงานเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.68$, $\bar{X}_2 = 2.32$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.01$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์จะให้การแนะนำในเรื่องการปฏิบัติงานของท่านเมื่อท่านประสบปัญหาและต้องการปรึกษาเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.48$, $\bar{X}_2 = 2.28$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.23$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการชี้แนะในเรื่องงานจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.58$, $\bar{X}_2 = 2.30$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.04$

ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับคำชี้แนะในเรื่องการงานจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโท:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์จะให้การแนะนำชี้แนะในเรื่องการปฏิบัติงานของท่าน ก่อนปฏิบัติงาน และหลังปฏิบัติงานเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.56$, $\bar{X}_2 = 2.30$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.09$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์จะให้การแนะนำในเรื่องการปฏิบัติงานของท่านเมื่อท่านประสบปัญหาและต้องการปรึกษาเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.34$, $\bar{X}_2 = 2.08$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.06$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการชี้แนะในเรื่องงานจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.45$, $\bar{X}_2 = 2.19$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.03$

ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับคำชี้แนะในเรื่องการงานจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรี:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์จะให้การแนะนำชี้แนะในเรื่องการปฏิบัติงานของท่าน ก่อนปฏิบัติงาน และหลังปฏิบัติงานเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.38$, $\bar{X}_2 = 2.24$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.40$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์จะให้การแนะนำในเรื่องการปฏิบัติงานของท่านเมื่อท่านประสบปัญหาและต้องการปรึกษาเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.32$, $\bar{X}_2 = 2.04$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.06$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการชี้แนะในเรื่องงานจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.35$, $\bar{X}_2 = 2.14$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.15$

ตารางที่ 78 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านการได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชาที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ และนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ โดยพิจารณาตามชั้นยศ

ความพึงพอใจในงาน	ร.ต.อ.					t-value	ร.ต.ท.					t-value	ร.ต.ต.				
	นรต.		นบ.-รบ.		\bar{X}_1		นรต.		นบ.-รบ.		\bar{X}_1		นรต.		นบ.-รบ.		\bar{X}_1
	N=50		N=50				N=50		N=50				N=50		N=50		
	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	\bar{X}_2			S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₁	\bar{X}_2			S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₁	\bar{X}_2	
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะลงโทษผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคนที่กระทำความผิดด้วยความเสมอภาคไม่ว่าผู้ใต้บังคับบัญชานั้นจะสำเร็จการศึกษามาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจหรือนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์	1.98	0.77	2.68	0.93	0.00	2.14	0.57	2.92	0.76	0.00	2.04	0.78	2.50	1.04	0.01		
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะเสนอโยกย้ายท่านเมื่อมีสาเหตุไม่พอใจในตัวท่าน	2.84	0.93	2.44	0.68	0.02	2.46	1.01	3.66	0.68	0.24	3.20	0.88	2.36	1.32	0.00		
รวม	2.41	0.69	2.65	0.55	0.05	2.80	0.56	3.29	0.53	0.00	2.62	0.51	2.43	0.78	0.15		

t.05 = 1.96 ; df = 98

จากตารางที่ 78 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสาวตรีที่มีชั้นยศร้อยตำรวจเอก:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะลงโทษผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคนที่กระทำผิดด้วยความเสมอภาค ไม่ว่าจะผู้ใต้บังคับบัญชานั้นจะสำเร็จการศึกษามาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจหรือนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ($\bar{X}_1 = 1.98, \bar{X}_2 = 2.86$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะเสนอโยกย้ายท่านเมื่อมีสาเหตุไม่พอใจในตัวท่าน ($\bar{X}_1 = 2.84, \bar{X}_2 = 2.44$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

อย่างไรก็ตามคะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.41, \bar{X}_2 = 2.65$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.05$

ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสาวตรีที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโท:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะลงโทษผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคนที่กระทำผิดด้วยความเสมอภาค ไม่ว่าจะผู้ใต้บังคับบัญชานั้นจะสำเร็จการศึกษามาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจหรือนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ($\bar{X}_1 = 2.14, \bar{X}_2 = 2.92$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะเสนอโยกย้ายท่านเมื่อมีสาเหตุไม่พอใจในตัวท่าน ($\bar{X}_1 = 2.46, \bar{X}_2 = 3.66$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.24$

อย่างไรก็ตามคะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านการได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.81, \bar{X}_2 = 3.29$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสาวตรีที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรี:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะลงโทษผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคนที่กระทำผิดด้วยความเสมอภาค ไม่ว่าผู้ใต้บังคับบัญชานั้นจะสำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจหรือนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ($\bar{X}_1 = 2.04, \bar{X}_2 = 2.50$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.01$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะเสนอโยกย้ายท่านเมื่อมีสาเหตุไม่พอใจในตัวท่าน ($\bar{X}_1 = 3.20, \bar{X}_2 = 2.36$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

อย่างไรก็ตามคะแนนรวมความพึงพอใจในด้านการได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.62, \bar{X}_2 = 2.43$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.15$

ตารางที่ 79 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านการได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชาที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ โดยพิจารณาตามชั้นยศ

ความพึงพอใจในงาน	ร.ต.อ.					ร.ต.ท.					ร.ต.ต.				
	นรต.		นบ.-รบ.		t-value	นรต.		นบ.-รบ.		t-value	นรต.		นบ.-รบ.		t-value
	N=50		N=50			N=50		N=50			N=50		N=50		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂			
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะลงโทษผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคนที่กระทำความผิดด้วยความเสมอภาคไม่ว่าผู้ใต้บังคับบัญชานั้นจะสำเร็จการศึกษามาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจหรือนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์	2.36	0.75	2.64	0.80	0.07	2.36	0.57	2.32	0.78	0.00	2.30	0.76	2.36	0.99	0.73
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะเสนอโยกย้ายท่าน เมื่อมีสาเหตุไม่พอใจในตัวท่าน	2.78	0.86	2.96	0.76	0.27	3.46	0.95	3.68	0.68	0.19	3.38	0.83	3.48	0.74	0.53
รวม	2.57	0.60	2.80	0.49	0.04	2.91	0.56	3.00	0.45	0.38	2.84	0.51	2.94	0.58	0.46

t.05 = 1.96 ; df = 98

จากตารางที่ 79 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับความเป็น
 ธรรมจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจเอก:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะลงโทษผู้ใต้บังคับ
 บัญชาทุกคนที่กระทำผิดด้วยความเสมอภาค ไม่ว่าผู้ใต้บังคับบัญชานั้นจะสำเร็จการศึกษามาจาก
 โรงเรียนนายร้อยตำรวจหรือนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ($\bar{X}_1 = 2.36, \bar{X}_2 = 2.64$) มีความแตก
 ต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.07$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์จะเสนอโยกย้ายท่าน
 เมื่อมีสาเหตุไม่พอใจในตัวท่าน ($\bar{X}_1 = 2.78, \bar{X}_2 = 2.96$) มีความแตกต่างอย่างมีนัย
 สำคัญ, $t\text{-test} = 0.27$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในด้านการได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับ
 บัญชา ($\bar{X}_1 = 2.57, \bar{X}_2 = 2.80$) มีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.04$

ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้น
 สัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโท:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะลงโทษผู้ใต้บังคับ
 บัญชาทุกคนที่กระทำผิดด้วยความเสมอภาค ไม่ว่าผู้ใต้บังคับบัญชานั้นจะสำเร็จการศึกษามาจาก
 โรงเรียนนายร้อยตำรวจหรือนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ($\bar{X}_1 = 2.36, \bar{X}_2 = 2.32$) มีความแตก
 ต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์จะเสนอโยกย้ายท่าน
 เมื่อมีสาเหตุไม่พอใจในตัวท่าน ($\bar{X}_1 = 3.46, \bar{X}_2 = 3.68$) มีความแตกต่างอย่างมีนัยสำ
 คัญ, $t\text{-test} = 0.19$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในด้านการได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับ
 บัญชา ($\bar{X}_1 = 2.91, \bar{X}_2 = 3.00$) มีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.38$

ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้น
 สัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรี:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะลงโทษผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคนที่กระทำผิดด้วยความเสมอภาค ไม่ว่าผู้ใต้บังคับบัญชานั้นจะสำเร็จการศึกษามาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจหรือนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ($\bar{X}_1 = 2.30$, $\bar{X}_2 = 2.36$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.73$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์จะเสนอโยกย้ายท่านเมื่อมีสาเหตุไม่พอใจในตัวท่าน ($\bar{X}_1 = 3.38$, $\bar{X}_2 = 3.48$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.53$

อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการความพึงพอใจในด้านการได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.84$, $\bar{X}_2 = 2.94$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.46$

ตารางที่ 80 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านการได้รับความช่วยเหลือจากผู้บังคับบัญชาที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ในเรื่องที่ทำผิดอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ และนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ โดยพิจารณาตามชั้นยศ

ความพึงพอใจในงาน	ร.ต.อ.				t-value	ร.ต.ท.				t-value	ร.ต.ต.				
	นรต.		นบ.-รบ.			นรต.		นบ.-รบ.			นรต.		นบ.-รบ.		
	N=50		N=50			N=50		N=50			N=50		N=50		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂		\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂		\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จะช่วยเหลือท่าน ในกรณีที่ท่านกระทำพลาดอันมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต	1.94	0.71	2.50	0.71	0.00	2.00	0.67	2.42	0.56	0.00	2.26	1.05	2.58	1.05	0.13
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จะช่วยเหลือท่านในกรณีที่ท่านกระทำผิด อันมีสาเหตุจากการปฏิบัติงานของท่านด้วยความไม่สุจริต	3.42	0.70	3.38	0.73	0.79	3.52	0.93	3.58	0.61	0.70	3.28	0.88	3.50	0.81	0.20
รวม	2.68	0.44	2.94	0.60	0.02	2.76	0.48	3.00	0.45	0.01	2.78	0.55	3.04	0.72	0.04

t.05 = 1.96 ; df = 98

จากตารางที่ 80 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการช่วยเหลือจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องที่กระทำผิด อันเกิดจากการปฏิบัติงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจเอก:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จะช่วยเหลือท่านในกรณีที่ท่านกระทำพลาดอันมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติงานด้านความสุจริต ($\bar{X}_1 = 1.94, \bar{X}_2 = 2.50$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00
 2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะช่วยเหลือท่านในกรณีที่ท่านกระทำผิด อันมีสาเหตุจากการปฏิบัติงานของท่านด้วยความไม่สุจริต ($\bar{X}_1 = 3.42, \bar{X}_2 = 3.38$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.79
- อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านความช่วยเหลือจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.68, \bar{X}_2 = 2.94$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.04

ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการช่วยเหลือจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องที่กระทำผิด อันเกิดจากการปฏิบัติงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโท:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จะช่วยเหลือท่านในกรณีที่ท่านกระทำพลาดอันมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติงานด้านความสุจริต ($\bar{X}_1 = 2.00, \bar{X}_2 = 2.42$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00
 2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะช่วยเหลือท่านในกรณีที่ท่านกระทำผิด อันมีสาเหตุจากการปฏิบัติงานของท่านด้วยความไม่สุจริต ($\bar{X}_1 = 3.52, \bar{X}_2 = 3.58$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.70
- อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านความช่วยเหลือจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.76, \bar{X}_2 = 3.00$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.01

ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการช่วยเหลือจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องที่กระทำผิด อันเกิดจากการปฏิบัติงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรี:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จะช่วยเหลือท่านในกรณีที่ท่านกระทำพลาดอันมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติงานด้านความสุจริต ($\bar{X}_1 = 2.26$, $\bar{X}_2 = 2.58$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.13$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะช่วยเหลือท่านในกรณีที่ท่านกระทำผิด อันมีสาเหตุจากการปฏิบัติงานของท่านด้วยความไม่สุจริต ($\bar{X}_1 = 3.28$, $\bar{X}_2 = 3.50$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.20$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านความช่วยเหลือจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.78$, $\bar{X}_2 = 3.04$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.04$

ตารางที่ 81 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านการได้รับความช่วยเหลือจากผู้บังคับบัญชาที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ในเรื่องที่กระทำผิดอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายตำรวจและนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ โดยพิจารณาตามชั้นยศ

ความพึงพอใจในงาน	ร.ต.อ.					ร.ต.ท.					ร.ต.ต.				
	นรต.		นบ.-รบ.		t-value	นรต.		นบ.-รบ.		t-value	นรต.		นบ.-รบ.		t-value
	N=50		N=50			N=50		N=50			N=50		N=50		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂			
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์จะเหลือท่าน ในกรณีที่ท่านกระทำผิดอันมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต	2.42	0.76	2.32	0.59	0.46	2.30	0.65	2.22	0.42	0.47	2.76	0.82	0.82	0.92	0.00
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะช่วยเหลือท่านในกรณีที่ท่านกระทำผิดอันมีสาเหตุจากการปฏิบัติงานของท่านด้วยความไม่สุจริต	3.54	0.81	3.34	0.22	0.23	3.72	0.78	3.62	0.70	0.50	3.36	0.78	3.56	0.73	0.19
รวม	2.98	0.53	2.83	0.53	0.16	2.91	0.56	3.00	0.45	0.38	3.06	0.63	2.90	0.54	0.18

t.05 = 1.96 ; df = 98

จากตารางที่ 81 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการช่วยเหลือจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องที่กระทำผิด อันเกิดจากการปฏิบัติงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจเอก:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะช่วยเหลือท่านในกรณีที่ท่านกระทำพลาดอันมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต ($\bar{X}_1 = 2.42, \bar{X}_2 = 2.32$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.46$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์จะช่วยเหลือท่านในกรณีที่ท่านกระทำผิด อันมีสาเหตุจากการปฏิบัติงานของท่านด้วยความไม่สุจริต ($\bar{X}_1 = 3.54, \bar{X}_2 = 3.34$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.23$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านความช่วยเหลือจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.98, \bar{X}_2 = 2.83$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.16$

ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการช่วยเหลือจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องที่กระทำผิด อันเกิดจากการปฏิบัติงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโท:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะช่วยเหลือท่านในกรณีที่ท่านกระทำพลาดอันมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต ($\bar{X}_1 = 2.30, \bar{X}_2 = 2.22$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.47$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์จะช่วยเหลือท่านในกรณีที่ท่านกระทำผิด อันมีสาเหตุจากการปฏิบัติงานของท่านด้วยความไม่สุจริต ($\bar{X}_1 = 3.72, \bar{X}_2 = 3.62$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.50$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านความช่วยเหลือจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.91, \bar{X}_2 = 3.00$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.36$

ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการช่วยเหลือจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องที่กระทำผิด อันเกิดจากการปฏิบัติงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรี:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ จะช่วยเหลือท่าน
 ในกรณีที่ท่านกระทำพลาดอันมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต ($\bar{X}_1 = 3.36, \bar{X}_2 =$
 3.56) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์จะช่วยเหลือ
 ท่านในกรณีที่ท่านกระทำผิด อันมีสาเหตุจากการปฏิบัติงานของท่านด้วยความไม่สุจริต ($\bar{X}_1 =$
 $2.76, \bar{X}_2 = 2.24$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.19

อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการความพึงพอใจในงานด้านความช่วยเหลือจากผู้บังคับบัญชา
 ($\bar{X}_1 = 3.06, \bar{X}_2 = 2.90$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.18

ตารางที่ 82 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านสวัสดิการจากผู้บังคับบัญชาที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ และนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ โดยพิจารณาตามชั้นยศ

ความพึงพอใจในงาน	ร.ต.อ.				t-value	ร.ต.ท.				t-value	ร.ต.ต.				
	นรต.		นบ.-รบ.			นรต.		นบ.-รบ.			นรต.		นบ.-รบ.		
	N=50		N=50			N=50		N=50			N=50		N=50		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂		\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂		\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ มีความเสมอภาคในการจัดสรรสวัสดิการด้านที่พักอาศัย อันเป็นของทางราชการ	2.04	0.81	2.68	0.65	0.00	2.18	0.60	2.68	0.58	0.00	2.24	0.82	2.68	1.00	0.02
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ มีความเสมอภาคในการจัดสรรสวัสดิการด้านเบี้ยเลี้ยงและเงินรางวัลต่าง ๆ ซึ่งได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่	2.04	0.76	2.68	0.71	0.00	2.10	0.58	2.62	0.64	0.00	2.22	0.84	2.58	1.14	0.08
รวม	2.04	0.76	2.68	0.65	0.00	2.14	0.54	2.65	0.47	0.00	2.23	0.79	2.63	0.96	0.03

t.05 = 1.96 ; df = 98

จากตารางที่ 82 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการดูแลด้านสวัสดิการจากผู้บังคับบัญชา ของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจเอก:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจมีความเสมอภาคในการจัดสรรสวัสดิการ ด้านที่พักอาศัย อันเป็นของทางราชการ ($\bar{X}_1 = 2.04, \bar{X}_2 = 2.68$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจมีความเสมอภาคในการจัดสรรด้านสวัสดิการ ด้านเบี้ยเลี้ยง และเงินรางวัลต่าง ๆ ซึ่งได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ ($\bar{X}_1 = 2.04, \bar{X}_2 = 2.68$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านได้รับการดูแลด้านสวัสดิการจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.04, \bar{X}_2 = 2.68$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการดูแลด้านสวัสดิการจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโท:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจมีความเสมอภาคในการจัดสรรสวัสดิการ ด้านที่พักอาศัย อันเป็นของทางราชการ ($\bar{X}_1 = 2.18, \bar{X}_2 = 2.68$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจมีความเสมอภาคในการจัดสรรด้านสวัสดิการ ด้านเบี้ยเลี้ยง และเงินรางวัลต่าง ๆ ซึ่งได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ ($\bar{X}_1 = 2.10, \bar{X}_2 = 2.62$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านได้รับการดูแลด้านสวัสดิการจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.14, \bar{X}_2 = 2.65$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการดูแลด้านสวัสดิการจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรี:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจมีความเสมอภาคในการจัดสรรสวัสดิการ ด้านที่พักอาศัย อันเป็นของทางราชการ ($\bar{X}_1 = 2.24$, $\bar{X}_2 = 2.68$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.02$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจมีความเสมอภาคในการจัดสรรด้านสวัสดิการ ด้านเบี้ยเลี้ยง และเงินรางวัลต่าง ๆ ซึ่งได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ ($\bar{X}_1 = 2.22$, $\bar{X}_2 = 2.58$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.08$

อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการความพึงพอใจในงานด้านได้รับการดูแลด้านสวัสดิการจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.23$, $\bar{X}_2 = 2.63$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.03$

ตารางที่ 83 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านสวัสดิการจากผู้บังคับบัญชาที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ โดยพิจารณาตามชั้นยศ

ความพึงพอใจในงาน	ร.ต.อ.					t-value	ร.ต.ท.					t-value	ร.ต.ต.				
	นรต.		นบ.-รบ.		N=50		นรต.		นบ.-รบ.		N=50		นรต.		นบ.-รบ.		N=50
	N=50		N=50				N=50		N=50				N=50		N=50		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂			\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂			\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ มีความเสมอภาคในการจัดสรรสวัสดิการด้านที่พักอาศัยอันเป็นของทางราชการ	2.62	0.70	2.46	0.54	0.20	2.44	0.58	2.32	0.51	0.27	2.50	0.71	2.12	0.72	0.01		
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ มีความเสมอภาคในการจัดสรรสวัสดิการด้านเบี้ยเลี้ยงและเงินรางวัลต่าง ๆ ซึ่งได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่	2.46	0.84	2.38	0.67	0.60	2.44	0.58	2.16	0.51	0.12	2.64	0.85	2.24	0.82	0.02		
รวม	2.54	0.68	2.42	0.56	0.34	2.44	0.50	2.24	0.42	0.03	2.57	0.67	2.18	0.71	0.01		

t.05 = 1.96 ; df = 98

จากตารางที่ 83 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการดูแลด้านสวัสดิการจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจเอก:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ มีความเสมอภาคในการจัดสรรสวัสดิการ ด้านที่พักอาศัย อันเป็นของทางราชการ ($\bar{X}_1 = 2.62, \bar{X}_2 = 2.46$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.20$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์มีความเสมอภาคในการจัดสรรด้านสวัสดิการ ด้านเบี้ยเลี้ยง และเงินรางวัลต่าง ๆ ซึ่งได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ ($\bar{X}_1 = 2.46, \bar{X}_2 = 2.38$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.60$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านได้รับการดูแลด้านสวัสดิการจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.54, \bar{X}_2 = 2.42$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.34$

ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการดูแลด้านสวัสดิการจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโท:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ มีความเสมอภาคในการจัดสรรสวัสดิการ ด้านที่พักอาศัย อันเป็นของทางราชการ ($\bar{X}_1 = 2.44, \bar{X}_2 = 2.32$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.27$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์มีความเสมอภาคในการจัดสรรด้านสวัสดิการ ด้านเบี้ยเลี้ยง และเงินรางวัลต่าง ๆ ซึ่งได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ ($\bar{X}_1 = 2.44, \bar{X}_2 = 2.16$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.12$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านได้รับการดูแลด้านสวัสดิการจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.44, \bar{X}_2 = 2.24$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.03$

ความพึงพอใจในงานด้านการได้รับการดูแลด้านสวัสดิการจากผู้บังคับบัญชาของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรี:-

1. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ มีความเสมอภาคในการจัดสรรสวัสดิการ ด้านที่พักอาศัย อันเป็นของทางราชการ ($\bar{X}_1 = 2.50, \bar{X}_2 = 2.12$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.01$

2. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์มีความเสมอภาคในการจัดสรรด้านสวัสดิการ ด้านเบี้ยเลี้ยง และเงินรางวัลต่าง ๆ ซึ่งได้มาจากกฎปฏิบัติหน้าที่ ($\bar{X}_1 = 2.64$, $\bar{X}_2 = 2.24$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.02

อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการความพึงพอใจในงานด้านได้รับการดูแลด้านสวัสดิการจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}_1 = 2.57$, $\bar{X}_2 = 2.18$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.01

ตารางที่ 84 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงานที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ โดยพิจารณาตามชั้นยศ

ความพึงพอใจในงาน	ร.ต.อ.					t-value	ร.ต.ท.					t-value	ร.ต.ต.				
	นรต.		นบ.-รบ.		N=50		นรต.		นบ.-รบ.		N=50		นรต.		นบ.-รบ.		N=50
	S.D.		S.D.				S.D.		S.D.				S.D.		S.D.		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂			\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂			\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
1. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจให้ความเป็นกันเองและช่วยเหลือท่านเสมอ	1.82	0.66	2.74	0.75	0.00	1.88	0.56	2.92	0.70	0.00	1.92	0.72	2.90	0.95	0.00		
2. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจให้ความร่วมมือและสนับสนุนท่านในการปฏิบัติงานกับท่านด้วยความเต็มใจ	1.92	0.72	2.82	0.75	0.00	1.94	0.59	2.94	0.68	0.00	2.08	0.75	2.80	0.88	0.00		
3. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจยอมรับในความสามารถและสมรรถภาพของท่านว่าเป็นผู้หนึ่งที่จะทำให้การดำเนินงานต่าง ๆ ในหน่วยงานสำเร็จไปด้วยดี	1.72	0.70	2.84	0.70	0.00	1.90	0.654	3.00	0.76	0.00	1.94	0.71	2.84	0.91	0.00		
รวม	1.82	0.59	2.80	0.69	0.00	1.91	0.51	2.95	0.65	0.00	1.98	0.65	2.84	0.73	0.00		

t.05 = 1.96 ; df = 98

จากตารางที่ 84 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในงานด้านความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจเอก:-

1. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ให้ความสำคัญเป็นกันเองและช่วยเหลือท่านเสมอ ($\bar{X}_1 = 1.82, \bar{X}_2 = 2.72$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

2. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ให้ความสำคัญร่วมมือและสนับสนุนท่านในการปฏิบัติงานกับท่านด้วยความเต็มใจ ($\bar{X}_1 = 1.92, \bar{X}_2 = 2.82$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

3. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจยอมรับในความสามารถและสมรรถภาพของท่านว่าเป็นผู้หนึ่งที่จะทำให้การดำเนินงานต่าง ๆ ในหน่วยงานสำเร็จไปด้วยดี ($\bar{X}_1 = 1.72, \bar{X}_2 = 2.84$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X}_1 = 1.82, \bar{X}_2 = 2.80$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

ความพึงพอใจในงานด้านความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโท:-

1. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ให้ความสำคัญเป็นกันเองและช่วยเหลือท่านเสมอ ($\bar{X}_1 = 1.88, \bar{X}_2 = 2.92$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

2. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ให้ความสำคัญร่วมมือและสนับสนุนท่านในการปฏิบัติงานกับท่านด้วยความเต็มใจ ($\bar{X}_1 = 1.94, \bar{X}_2 = 2.94$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

3. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ยอมรับในความสามารถและสมรรถภาพของท่านว่าเป็นผู้หนึ่งที่จะทำให้การดำเนินงานต่าง ๆ ในหน่วยงานสำเร็จไปด้วยดี ($\bar{X}_1 = 1.90, \bar{X}_2 = 3.00$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X}_1 = 1.91, \bar{X}_2 = 2.95$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

ความพึงพอใจในงานด้านความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรี:-

1. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ให้ความสำคัญเป็นกันเองและช่วยเหลือท่านเสมอ ($\bar{X}_1 = 1.92, \bar{X}_2 = 2.90$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

2. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ให้ความสำคัญและสนับสนุนท่านในการปฏิบัติงานกับท่านด้วยความเต็มใจ ($\bar{X}_1 = 2.08, \bar{X}_2 = 2.80$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

3. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ยอมรับในความสามารถและสมรรถภาพของท่านว่า เป็นผู้หนึ่งที่จะทำให้การดำเนินงานต่าง ๆ ในหน่วยงานสำเร็จไปด้วยดี ($\bar{X}_1 = 1.94, \bar{X}_2 = 2.84$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X}_1 = 1.98, \bar{X}_2 = 2.84$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

ตารางที่ 85 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงานที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ โดยพิจารณาตามชั้นยศ

ความพึงพอใจในงาน	ร.ต.อ.				t-value	ร.ต.ท.				t-value	ร.ต.จ.				t-value
	นรต.		นบ.-รบ.			นรต.		นบ.-รบ.			นรต.		นบ.-รบ.		
	N=50		N=50			N=50		N=50			N=50		N=50		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂		\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂		\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
1. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ให้ความเป็นกันเองและช่วยเหลือท่านเสมอ	2.56	0.54	2.14	0.50	0.00	2.46	0.68	2.08	0.53	0.00	2.36	0.75	2.18	0.52	0.17
2. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ให้ความร่วมมือและสนับสนุนท่านในการปฏิบัติงานกับท่านด้วยความเต็มใจ	2.72	0.61	2.32	0.59	0.00	2.44	0.76	2.10	0.58	0.01	2.50	0.89	0.02	0.65	0.00
3. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ยอมรับในความสามารถและสมรรถภาพของท่านว่าเป็นผู้หนึ่งที่จะทำให้การดำเนินงานต่าง ๆ ในหน่วยงานสำเร็จไปด้วยดี	2.42	0.79	2.22	0.51	0.13	2.40	0.74	1.94	0.59	0.00	2.16	0.71	2.02	0.48	0.26
รวม	2.57	0.55	2.23	0.45	0.00	2.43	0.61	2.04	0.50	0.00	2.34	0.68	2.06	0.44	0.02

t.05 = 1.96 ; df = 98

จากตารางที่ 85 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในงานด้านความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจเอก:-

1. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ให้ความเป็นกันเองและช่วยเหลือท่านเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.56, \bar{X}_2 = 2.14$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

2. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ให้ความร่วมมือและสนับสนุนท่านในการปฏิบัติงานกับท่านด้วยความเต็มใจ ($\bar{X}_1 = 2.72, \bar{X}_2 = 2.32$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

3. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ยอมรับในความสามารถและสมรรถภาพของท่านว่า เป็นผู้หนึ่งที่จะทำให้การดำเนินงานต่าง ๆ ในหน่วยงานสำเร็จไปด้วยดี ($\bar{X}_1 = 2.42, \bar{X}_2 = 2.22$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.13$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X}_1 = 2.57, \bar{X}_2 = 2.23$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

ความพึงพอใจในงานด้านความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโท:-

1. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ให้ความเป็นกันเองและช่วยเหลือท่านเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.46, \bar{X}_2 = 2.08$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

2. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ให้ความร่วมมือและสนับสนุนท่านในการปฏิบัติงานกับท่านด้วยความเต็มใจ ($\bar{X}_1 = 2.44, \bar{X}_2 = 2.10$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.01$

3. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ยอมรับในความสามารถและสมรรถภาพของท่านว่า เป็นผู้หนึ่งที่จะทำให้การดำเนินงานต่าง ๆ ในหน่วยงาน

สำเร็จไปด้วยดี ($\bar{X}_1 = 2.40, \bar{X}_2 = 1.94$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X}_1 = 2.43, \bar{X}_2 = 2.03$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

ความพึงพอใจในงานด้านความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรี:-

1. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ให้ความเป็นกันเองและช่วยเหลือท่านเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.36, \bar{X}_2 = 2.18$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.17

2. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ให้ความร่วมมือและสนับสนุนท่านในการปฏิบัติงานกับท่านด้วยความเต็มใจ ($\bar{X}_1 = 2.50, \bar{X}_2 = 2.02$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.00

3. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ยอมรับในความสามารถและสมรรถภาพของท่านว่า เป็นผู้หนึ่งที่จะทำให้การดำเนินงานต่าง ๆ ในหน่วยงานสำเร็จไปด้วยดี ($\bar{X}_1 = 2.16, \bar{X}_2 = 2.02$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.26

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X}_1 = 2.34, \bar{X}_2 = 2.06$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, t-test = 0.02

ตารางที่ 86 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านความช่วยเหลือในด้านส่วนตัวจากเพื่อนร่วมงานที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตร ที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ โดยพิจารณาตามชั้นยศ

ความพึงพอใจในงาน	ร.ต.อ.				t-value	ร.ต.ท.				t-value	ร.ต.ต.				
	นรต.		นบ.-รบ.			นรต.		นบ.-รบ.			นรต.		นบ.-รบ.		
	N=50		N=50			N=50		N=50			N=50		N=50		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂		\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂		\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
1. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจให้คำปรึกษาในเรื่องปัญหาส่วนตัวของท่านเสมอ	2.02	0.59	2.86	0.59	0.00	2.14	0.57	2.58	0.70	0.00	2.02	0.77	3.06	0.82	0.00
2. ท่านไม่เคยมีปัญหาคัดแย้งกับเพื่อนร่วมงานที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ	2.34	0.77	2.58	0.73	0.11	2.20	0.61	2.38	0.75	0.19	2.24	0.82	2.54	0.89	0.08
รวม	2.18	0.52	2.72	0.54	0.00	2.17	0.52	2.48	0.61	0.01	2.13	0.65	2.80	0.73	0.00

t.05 = 1.96 ; df = 98

จากตารางที่ 86 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในงานด้านความช่วยเหลือในด้านส่วนตัว เพื่อนร่วมงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจเอก:-

1. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ให้ค่าปรึกษาในเรื่องปัญหาส่วนตัวของท่านเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.02, \bar{X}_2 = 2.86$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

2. ท่านไม่เคยมีปัญหาขัดแย้งกับเพื่อนร่วมงานที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ($\bar{X}_1 = 2.34, \bar{X}_2 = 2.58$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.11$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านความช่วยเหลือในด้านส่วนตัวจากเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X}_1 = 2.18, \bar{X}_2 = 2.72$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

ความพึงพอใจในงานด้านความช่วยเหลือในด้านส่วนตัว จากเพื่อนร่วมงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโท:-

1. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ให้ค่าปรึกษาในเรื่องปัญหาส่วนตัวของท่านเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.14, \bar{X}_2 = 2.58$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

2. ท่านไม่เคยมีปัญหาขัดแย้งกับเพื่อนร่วมงานที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ($\bar{X}_1 = 2.20, \bar{X}_2 = 2.32$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.19$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านความช่วยเหลือในด้านส่วนตัวจากเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X}_1 = 2.17, \bar{X}_2 = 2.48$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.01$

ความพึงพอใจในงานด้านความช่วยเหลือในด้านส่วนตัวจากเพื่อนร่วมงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรี:-

1. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ให้
คำปรึกษาในเรื่องปัญหาส่วนตัวของท่านเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.02$, $\bar{X}_2 = 3.06$) มีความแตกต่าง
กันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.00$

2. ท่านไม่เคยมีปัญหาด้านเดียวกับเพื่อนร่วมงานที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนาย
ร้อยตำรวจ ($\bar{X}_1 = 2.24$, $\bar{X}_2 = 2.54$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} =$
0.04

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านความช่วยเหลือในด้านส่วนตัวจาก
เพื่อนร่วมงาน ($\bar{X}_1 = 2.13$, $\bar{X}_2 = 2.80$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} =$
0.00



ตารางที่ 87 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานด้านความช่วยเหลือในด้านส่วนตัวจากเพื่อนร่วมงานที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตร ที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ โดยพิจารณาตามชั้นยศ

ความพึงพอใจในงาน	ร.ต.อ.					t-value	ร.ต.ท.					t-value	ร.ต.ต.				
	นรต.		นบ.-รบ.		N=50		นรต.		นบ.-รบ.		N=50		นรต.		นบ.-รบ.		N=50
	S.D.		S.D.				S.D.		S.D.				S.D.		S.D.		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂			\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂			\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
1. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ให้คำปรึกษาในเรื่องปัญหาส่วนตัวของท่านเสมอ	2.52	0.68	2.52	0.61	1.00	2.56	0.64	2.26	0.63	0.02	2.58	0.67	2.26	0.60	0.01		
2. ท่านไม่เคยมีปัญหาคัดแย้งกับเพื่อนร่วมงานที่สำเร็จการศึกษาจากนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์	2.54	0.89	2.30	0.61	0.12	2.32	0.71	2.20	0.64	0.38	2.26	0.80	2.30	0.71	0.79		
รวม	2.53	0.68	2.41	0.47	0.31	2.44	0.60	2.23	0.56	0.08	2.42	0.63	2.28	0.51	0.23		

t.05 = 1.96 ; df = 98

จากตารางที่ 87 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในงานด้านความช่วยเหลือในด้าน ส่วนตัวจากเพื่อนร่วมงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจเอก:-

1. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ให้ คำปรึกษาในเรื่องปัญหาส่วนตัวของท่านเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.52, \bar{X}_2 = 2.52$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 1.00$

2. ท่านไม่เคยมีปัญหาขัดแย้งกับเพื่อนร่วมงานที่สำเร็จการศึกษาจากนิติศาสตร์- รัฐศาสตร์ ($\bar{X}_1 = 2.54, \bar{X}_2 = 2.20$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.12$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านความช่วยเหลือในด้านส่วนตัวของ เพื่อนร่วมงาน ($\bar{X}_1 = 2.53, \bar{X}_2 = 2.41$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.31$

ความพึงพอใจในงานด้านความช่วยเหลือในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงานของ นายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโท:-

1. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ให้คำปรึกษาใน เรื่องปัญหาส่วนตัวของท่านเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.56, \bar{X}_2 = 2.26$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัย สำคัญ, $t\text{-test} = 1.06$

2. ท่านไม่เคยมีปัญหาขัดแย้งกับเพื่อนร่วมงานที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนาย ร้อยตำรวจ ($\bar{X}_1 = 2.32, \bar{X}_2 = 2.23$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.38$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านความร่วมมือในด้านส่วนตัวของ เพื่อนร่วมงาน ($\bar{X}_1 = 2.44, \bar{X}_2 = 2.23$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.08$

ความพึงพอใจในงานด้านความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงานของ นายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรี:-

1. เพื่อนร่วมงานของท่านที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ให้คำปรึกษาในเรื่องปัญหาส่วนตัวของท่านเสมอ ($\bar{X}_1 = 2.58, \bar{X}_2 = 2.26$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.01$

2. ท่านไม่เคยมีปัญหาขัดแย้งกับเพื่อนร่วมงานที่สำเร็จการศึกษาจากนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ($\bar{X}_1 = 2.26, \bar{X}_2 = 2.30$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.79$

อย่างไรก็ตาม คะแนนรวมความพึงพอใจในงานด้านความช่วยเหลือในด้านส่วนตัวของเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X}_1 = 2.42, \bar{X}_2 = 2.28$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ, $t\text{-test} = 0.23$

3. การทดสอบสมมติฐาน

ในส่วนของ 1 และส่วนของ 2 ได้เสนอลักษณะทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างและการวิเคราะห์ความพึงพอใจในงาน ในส่วนของ 3 นี้จะเสนอการทดสอบสมมติฐาน ซึ่งปรากฏผลดังต่อไปนี้

สมมติฐานที่ 1

ความพึงพอใจในงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ และนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์มีความแตกต่างกัน

ตารางที่ 88 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์

ความพึงพอใจในงาน	นรต.		นบ.-รบ.		t-value
	N=150		N=150		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
1. การมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชา	2.23	0.56	2.69	0.65	0.00
2. การให้กำลังใจจากผู้บังคับบัญชา	2.53	0.63	2.75	0.55	0.00
3. การสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการแต่งตั้งโยกย้าย	2.52	0.60	2.76	0.57	0.00
4. การสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการเลื่อนตำแหน่ง	2.41	0.59	2.62	0.60	0.00
5. การยอมรับฟังความคิดเห็น-ข้อเสนอแนะของผู้บังคับบัญชา	2.45	0.62	2.63	0.57	0.01
6. การพิจารณาเห็นว่าเห็นความชอบพิเศษจากผู้บังคับบัญชา	2.41	0.64	2.64	0.65	0.00
7. การได้รับคำชี้แนะในเรื่องการงานจากผู้บังคับบัญชา	2.27	0.64	2.46	0.55	0.00
8. การได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา	2.69	0.55	2.85	0.55	0.01
9. การได้รับการช่วยเหลือจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องที่กระทำผิดอันเกิดจากหน้าที่ราชการ	2.88	0.45	2.94	0.52	0.27

ตารางที่ 88 (ต่อ)

ความพึงพอใจในงาน	นรต.		นบ.-รบ.		t-value
	N=150		N=150		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
10. การได้รับการดูแลด้านสวัสดิการจาก ผู้บังคับบัญชา	2.33	0.57	2.47	0.59	0.04
11. ความร่วมมือในการปฏิบัติงานจาก เพื่อนร่วมงาน	2.17	0.47	0.49	0.44	0.0
12. ความช่วยเหลือในด้านส่วนตัว จาก เพื่อนร่วมงาน	2.31	0.52	2.49	0.51	0.01
รวม	2.43	0.46	2.64	0.64	0.03

t.05 = 1.96 ; df = 298

ตารางที่ 89 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ และนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ โดยพิจารณาตามชั้นยศ

ความพึงพอใจในงาน	ร.ต.อ.					ร.ต.ท.					ร.ต.ต.				
	นรต.		นบ.-รบ.		t-value	นรต.		นบ.-รบ.		t-value	นรต.		นบ.-รบ.		t-value
	N=50		N=50			N=50		N=50			N=50		N=50		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂		\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂		\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
1. การมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชา	2.10	0.57	2.63	0.38	0.00	2.25	0.50	2.39	0.34	0.07	2.39	0.55	3.05	0.89	0.00
2. การให้กำลังใจจากผู้บังคับบัญชา	2.54	0.65	2.78	0.49	0.04	2.54	0.61	2.67	0.46	0.21	2.52	0.63	2.79	0.69	0.04
3. การสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการแต่งตั้งโยกย้าย	2.63	0.53	2.82	0.54	0.07	2.50	0.55	2.74	0.40	0.01	2.42	0.70	2.71	0.73	0.05
4. การสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการเลื่อนตำแหน่ง	2.57	0.56	2.81	0.60	0.04	2.45	0.55	2.63	0.38	0.06	2.22	0.62	2.43	0.71	0.10
5. การยอมรับฟังความคิดเห็น-ข้อเสนอแนะจากผู้บังคับบัญชา	2.64	0.65	2.62	0.47	0.86	2.41	0.54	2.62	0.37	0.03	2.32	0.63	2.65	0.78	0.02
6. การได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบพิเศษจากผู้บังคับบัญชา	2.59	0.69	2.73	0.60	0.27	2.40	0.63	2.67	0.48	0.02	2.24	0.57	2.52	0.82	0.05
7. การได้รับการชี้แนะในเรื่องการงานจากผู้บังคับบัญชา	2.31	0.70	2.50	0.45	0.10	2.28	0.55	2.53	0.36	0.01	2.22	0.67	2.35	0.76	0.37
8. การได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา	2.49	0.06	2.73	0.41	0.06	2.86	0.54	3.15	0.44	0.00	2.73	0.44	2.68	0.64	0.62
9. การได้รับการช่วยเหลือจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องที่กระทำผิดอันเกิดจากหน้าที่ราชการ	2.89	0.42	2.89	0.55	0.58	2.88	0.60	2.96	0.36	0.06	2.92	0.51	2.97	0.60	0.62
10. การได้รับการดูแลด้านสวัสดิการจากผู้บังคับบัญชา	2.29	0.65	2.55	0.57	0.08	2.29	0.42	2.45	0.37	0.05	2.40	0.62	2.41	0.76	0.97
11. ความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงาน	2.19	0.43	2.51	0.48	0.00	2.17	0.41	2.50	0.41	0.00	2.16	0.57	2.45	0.42	0.01
12. ความช่วยเหลือในด้านส่วนตัวจากเพื่อนร่วมงาน	2.36	0.48	2.67	0.07	0.03	2.32	0.71	2.20	0.64	0.38	2.28	0.60	2.54	0.51	0.02
รวม	2.45	0.35	2.67	0.36	0.00	2.44	0.32	2.63	0.22	0.00	2.40	0.39	2.62	0.46	0.01

t.05 = 1.96 ; df = 98

ตารางที่ 90 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ และนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ขึ้นอยู่กับผู้บังคับบัญชาในด้าน

ความพึงพอใจในงาน	ผู้บังคับบัญชาที่สำเร็จการศึกษา นรต.					ผู้บังคับบัญชาที่สำเร็จการศึกษา นบ. - รบ.				
	นรต.		นบ. - รบ.		t-value	นรต.		นบ. - รบ.		t-value
	N=150		N=150			N=150		N=150		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂		\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
1. การมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชา	2.13	0.62	2.80	0.74	0.00	2.35	0.56	2.57	0.68	0.00
2. การให้กำลังใจจากผู้บังคับบัญชา	2.35	0.70	2.97	0.70	0.00	2.72	0.68	2.53	0.64	0.01
3. การสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา เรื่อง การแต่งตั้งโยกย้าย	2.16	0.74	3.02	0.71	0.00	2.87	0.79	2.49	0.65	0.00
4. การสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา เรื่อง การเลื่อนตำแหน่ง	2.05	0.67	2.92	0.76	0.00	2.77	0.88	2.33	0.62	0.00
5. การยอมรับฟังความคิดเห็น-ข้อเสนอ แนะจากผู้บังคับบัญชา	2.22	0.69	2.93	0.76	0.00	2.69	0.75	2.32	0.58	0.00
6. การได้รับการพิจารณาบำเหน็จความ ชอบพิเศษจากผู้บังคับบัญชา	2.19	0.70	2.95	0.82	0.00	2.64	0.78	2.33	0.69	0.00
7. การได้รับการชี้แนะในเรื่องการงาน จากผู้บังคับบัญชา	2.07	0.71	2.71	0.69	0.00	2.46	0.74	2.21	0.59	0.00
8. การได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับ บัญชา	2.61	0.70	2.81	0.72	0.00	2.78	0.57	2.91	0.51	0.03
9. การได้รับความช่วยเหลือจากผู้บังคับ บัญชาในเรื่องที่กระทบผิวดินเกิดจาก หน้าที่ราชการ	2.74	0.49	3.00	0.60	0.00	3.02	0.54	2.89	0.50	0.03
10. การได้รับการดูแลด้านสวัสดิการจาก ผู้บังคับบัญชา	2.14	0.70	2.66	0.72	0.00	2.52	0.62	2.28	0.58	0.00
รวม	2.26	0.46	2.88	0.48	0.00	2.68	0.43	2.49	0.38	0.00

t.05 = 1.96 ; df = 298

จากการทดสอบสมมติฐานที่ 1 ปรากฏผลว่า t-value ของการเปรียบเทียบความพึงพอใจในงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ คำนวณได้ = 0.03 มีค่าน้อยกว่า t-value ในตาราง ($t_{.05} = 1.960$) เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ย (\bar{X}) พบว่าความพึงพอใจในงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ($\bar{X}_1 = 2.43$) มีค่าสูงกว่าความพึงพอใจในงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ($\bar{X}_2 = 2.64$) เมื่อพิจารณา t-value ของการเปรียบเทียบความพึงพอใจในงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ และนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ตามชั้นยศ ปรากฏว่า t-value ของการเปรียบเทียบความพึงพอใจในงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศ ร้อยตำรวจเอก คำนวณได้ = 0.00 มีค่าน้อยกว่า t-value ในตาราง ($t_{.05} = 1.960$) พิจารณาค่าเฉลี่ยพบว่า ความพึงพอใจในงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจเอก ที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ($\bar{X}_1 = 2.45$) มีค่าสูงกว่าความพึงพอใจในงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจเอกที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ($\bar{X}_2 = 2.67$) t-value ของการเปรียบเทียบความพึงพอใจในงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโท คำนวณได้ 0.00 มีค่าน้อยกว่า t-value ในตาราง ($t_{.05} = 1.960$) พิจารณาค่าเฉลี่ยพบว่า ความพึงพอใจในงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโทที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ($\bar{X}_1 = 2.44$) มีค่าสูงกว่าความพึงพอใจในงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโทที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ($\bar{X}_2 = 2.63$) และ t-value ของการเปรียบเทียบความพึงพอใจในงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรี คำนวณได้ = 0.01 มีค่าน้อยกว่า t-value ในตาราง ($t_{.05} = 1.960$) ค่าเฉลี่ยพบว่าความพึงพอใจในงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรีที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ($\bar{X}_1 = 2.40$) มีค่าสูงกว่าความพึงพอใจในงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ($\bar{X}_2 = 2.62$) ดังนั้นจึงยอมรับสมมติฐานที่ว่า ความพึงพอใจ

ในงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อย ตำรวจและนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์มีความแตกต่างกัน

สมมติฐานที่ 2

ความพึงพอใจในงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จที่สำเร็จ การศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ และนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จ การศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์

ขึ้นอยู่กับผู้บังคับบัญชาในด้าน :-

- การได้รับการมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชา
- การได้รับการให้กำลังใจจากผู้บังคับบัญชา
- การได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการแต่งตั้งโยกย้าย
- การได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการเลื่อนตำแหน่ง
- การยอมรับฟังความคิดเห็น-ข้อเสนอแนะของผู้บังคับบัญชา
- การได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบพิเศษจากผู้บังคับบัญชา
- การได้รับคำชี้แนะในเรื่องการงานจากผู้บังคับบัญชา
- การได้รับความช่วยเหลือจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องที่กระทำผิดอันเกิดจากการปฏิบัติงาน
- การได้รับการดูแลด้านสวัสดิการจากผู้บังคับบัญชา

ตารางที่ 91 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ และนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจเอก ที่สำเร็จการศึกษาด้านนิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ขึ้นอยู่กับผู้บังคับบัญชา ในด้าน :-

ความพึงพอใจในงาน	ผู้บังคับบัญชาที่สำเร็จการศึกษา นรต.					ผู้บังคับบัญชาที่สำเร็จการศึกษา นบ.-รบ.				
	นรต.		นบ.-รบ.		t-value	นรต.		นบ.-รบ.		t-value
	N=150		N=150			N=150		N=150		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂		
1. การมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชา	1.94	0.61	2.69	0.38	0.00	2.19	0.60	2.57	0.44	0.00
2. การให้กำลังใจจากผู้บังคับบัญชา	2.28	0.72	2.92	0.52	0.00	2.80	0.70	2.64	0.57	0.21
3. การสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา เรื่อง การแต่งตั้งโยกย้าย	2.08	0.80	3.06	0.60	0.00	3.17	0.72	2.58	0.66	0.00
4. การสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา เรื่อง การเลื่อนตำแหน่ง	2.03	0.76	3.06	0.71	0.00	3.10	0.10	2.56	0.63	0.00
5. การยอมรับฟังความคิดเห็น-ข้อเสนอแนะของผู้บังคับบัญชา	2.27	0.77	2.87	0.55	0.00	3.01	0.80	2.37	0.53	0.00
6. การได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบพิเศษจากผู้บังคับบัญชา	2.27	0.79	3.10	0.80	0.00	2.91	0.81	2.36	0.62	0.00
7. การได้รับการชี้แนะในเรื่องการงานจากผู้บังคับบัญชา	2.03	0.75	2.70	0.55	0.00	2.58	0.82	2.30	0.50	0.04
8. การได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา	2.41	0.69	2.65	0.55	0.05	2.57	0.60	2.80	0.49	0.04
9. การได้รับความช่วยเหลือจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องที่กระทำผิดอันเกิดจากหน้าที่ราชการ	2.68	0.44	2.94	0.60	0.02	2.98	0.53	2.83	0.53	0.16
10. การได้รับการดูแลด้านสวัสดิการจากผู้บังคับบัญชา	2.04	0.76	2.68	0.65	0.00	2.54	0.67	2.42	0.56	0.34
รวม	2.20	0.52	2.87	0.40	0.00	2.78	0.42	2.54	0.37	0.00

t.05 = 1.96 : df = 298

ตารางที่ 92 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ และนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโท ที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ขึ้นอยู่กับผู้บังคับบัญชาในด้าน :-

ความพึงพอใจในงาน	ผู้บังคับบัญชาที่สำเร็จการศึกษา นรต.					ผู้บังคับบัญชาที่สำเร็จการศึกษา นบ. - รบ.				
	นรต.		นบ.-รบ.		t-value	นรต.		นบ.-รบ.		t-value
	N=150		N=150			N=150		N=150		
\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂			
1. การมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชา	2.12	0.56	2.48	0.42	0.00	2.38	0.53	2.29	0.37	0.35
2. การให้กำลังใจจากผู้บังคับบัญชา	2.31	0.69	2.88	0.56	0.00	2.76	0.70	2.46	0.54	0.02
3. การสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาเรื่อง การแต่งตั้งโยกย้าย	2.10	0.62	3.05	0.44	0.00	2.90	0.81	2.43	0.52	0.00
4. การสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาเรื่อง การเลื่อนตำแหน่ง	2.03	0.55	2.97	0.48	0.00	2.87	0.96	2.29	0.43	0.00
5. การยอมรับฟังความคิดเห็น-ข้อเสนอ แนะของผู้บังคับบัญชา	2.18	0.51	2.93	0.49	0.00	2.63	0.75	2.30	0.51	0.01
6. การได้รับการพิจารณาบำเหน็จความ ชอบพิเศษจากผู้บังคับบัญชา	2.19	0.58	3.02	0.64	0.00	2.61	0.82	2.31	0.55	0.03
7. การได้รับการชี้แนะในเรื่องการงาน จากผู้บังคับบัญชา	2.10	0.59	2.87	0.51	0.00	2.45	0.70	2.08	0.47	0.03
8. การได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับ บัญชา	2.80	0.56	3.29	0.53	0.00	2.91	0.56	3.00	0.53	0.38
9. การได้รับความช่วยเหลือจากผู้บังคับ บัญชาในเรื่องที่กระทำผิดอันเกิดจาก หน้าที่ราชการ	2.76	0.48	3.00	0.45	0.01	2.91	0.56	3.30	0.45	0.38
10. การได้รับการดูแลด้านสวัสดิการจาก ผู้บังคับบัญชา	2.14	0.56	2.65	0.47	0.00	2.44	0.50	2.24	0.42	0.03
รวม	2.27	0.34	2.91	0.26	0.00	2.40	0.47	2.44	0.26	0.00

t.05 = 1.96 ; df = 298

ตารางที่ 93 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ และนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรี ที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ขึ้นอยู่กับผู้บังคับบัญชาในด้าน :-

ความพึงพอใจในงาน	ผู้บังคับบัญชาที่สำเร็จการศึกษา นรต.					ผู้บังคับบัญชาที่สำเร็จการศึกษา นบ. - รบ.				
	นรต.		นบ. - รบ.		t-value	นรต.		นบ. - รบ.		t-value
	N=150		N=150			N=150		N=150		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂		
1. การมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชา	2.45	0.70	3.10	0.93	0.00	2.47	0.51	2.86	0.96	0.01
2. การให้กำลังใจจากผู้บังคับบัญชา	2.45	0.70	3.10	0.93	0.00	2.58	0.70	2.47	0.93	0.44
3. การสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา เรื่องการแต่งตั้ง โยกย้าย	2.30	0.78	2.95	0.98	0.00	2.54	0.73	2.46	0.77	0.59
4. การสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา เรื่องการเลื่อนตำแหน่ง	2.10	0.69	2.72	0.99	0.00	2.33	2.67	2.13	0.71	0.15
5. การยอมรับฟังความคิดเห็น-ข้อเสนอแนะของผู้บังคับบัญชา	2.21	0.78	3.00	1.09	0.00	2.42	0.58	2.29	0.70	0.32
6. การได้รับการพิจารณาว่าเห็นใจความชอบพิเศษจากผู้บังคับบัญชา	2.09	0.71	2.74	0.96	0.00	2.39	0.60	2.30	0.82	0.53
7. การได้รับการชี้แนะในเรื่องการงานจากผู้บังคับบัญชา	2.08	0.79	2.55	0.90	0.00	2.35	0.69	2.14	0.77	0.15
8. การได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา	2.62	0.51	2.43	0.78	0.15	2.84	0.51	0.94	0.58	0.46
9. การได้รับความช่วยเหลือจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องที่กระทำผิดอันเกิดจากหน้าที่ราชการ	2.78	0.55	3.04	0.72	0.04	3.06	0.63	2.90	0.54	0.18
10. การได้รับการดูแลด้านสวัสดิการจากผู้บังคับบัญชา	2.23	0.79	2.63	0.96	0.03	2.57	0.67	2.18	0.71	0.01
รวม	2.32	0.49	2.84	0.69	0.00	2.42	0.63	2.28	0.51	0.23

t.05 = 1.96 ; df = 298

คำนวณได้ = 0.00 มีค่าน้อยกว่าในตาราง ($t_{.05} = 1.960$) พิจารณาค่าเฉลี่ย (\bar{X}) พบว่า ความพึงพอใจในงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจเอกที่ สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ (\bar{X}_1) = 2.78 มีค่าต่ำกว่าความพึงพอใจในงาน ของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจเอกที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ (\bar{X}_2) = 2.54

เปรียบเทียบตามชั้นยศ ปรากฏว่า t-value ของการเปรียบเทียบความพึงพอใจ ในงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโท ที่สำเร็จการศึกษา จากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโท ที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ที่มีผู้บังคับบัญชาสำเร็จการศึกษาจากโรงเรียน นายร้อยตำรวจ คำนวณได้ = 0.00 มีค่าน้อยกว่าในตาราง ($t_{.05} = 1.960$) พิจารณา ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) พบว่าความพึงพอใจในงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้น ยศร้อยตำรวจโท ที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ (\bar{X}_1) = 2.27 มีค่าสูง กว่าความพึงพอใจในงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโทที่ สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ (\bar{X}_2) = 2.91 และเปรียบเทียบความพึงพอใจ ในงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโทที่สำเร็จการศึกษา จากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจ โท ที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ที่มีผู้บังคับบัญชาสำเร็จการศึกษานิติศาสตร์- รัฐศาสตร์ t-value ที่คำนวณได้ = 0.00 มีค่าน้อยกว่าในตาราง ($t_{.05} = 1.960$) พิจารณาค่าเฉลี่ย (\bar{X}) พบว่า ความพึงพอใจในงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสาร วุตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโท ที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ (\bar{X}_1) = 2.70 มี ค่าต่ำกว่าความพึงพอใจในงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโท ที่สำเร็จการ ศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ (\bar{X}_2) = 2.44

เปรียบเทียบตามชั้นยศ ปรากฏว่า t-value ของการเปรียบเทียบความพึงพอใจ ในงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรี ที่สำเร็จการศึกษา จากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรี ที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ที่มีผู้บังคับบัญชาสำเร็จการศึกษาจากโรงเรียน นายร้อยตำรวจ คำนวณได้ = 0.00 มีค่าน้อยกว่าในตาราง ($t_{.05} = 1.960$) พิจารณา

ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) พบว่าความพึงพอใจในงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรี ที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ (\bar{X}_1) = 2.32 มีค่าสูงกว่าความพึงพอใจในงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโท ที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ (\bar{X}_2) = 2.84 และเปรียบเทียบความพึงพอใจในงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรี ที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรี ที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ที่มีผู้บังคับบัญชาสำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ t-value ที่คำนวณได้ = 0.00 มีค่าน้อยกว่าในตาราง ($t_{.05} = 1.960$)

พิจารณาค่าเฉลี่ย (\bar{X}) พบว่า ความพึงพอใจในงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรี ที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ (\bar{X}_1) = 2.42 มีค่าต่ำกว่าความพึงพอใจในงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรี ที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ (\bar{X}_2) = 2.28

ดังนั้นจึงยอมรับสมมติฐานที่ว่า ความพึงพอใจในงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ และนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ขึ้นอยู่กับผู้บังคับบัญชาในด้าน :-

- การได้รับการมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชา
- การได้รับการให้กำลังใจจากผู้บังคับบัญชา
- การได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการแต่งตั้ง โยกย้าย
- การได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการเลื่อนตำแหน่ง
- การยอมรับฟังความคิดเห็น-ข้อเสนอแนะของผู้บังคับบัญชา
- การได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบพิเศษจากผู้บังคับบัญชา
- การได้รับคำชี้แนะในเรื่องการงานจากผู้บังคับบัญชา
- การได้รับความช่วยเหลือจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องที่กระทำผิดอันเกิดจากการปฏิบัติงาน
- การได้รับการดูแลด้านสวัสดิการจากผู้บังคับบัญชา

สมมติฐานที่ 3

ความพึงพอใจในงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จที่สำเร็จ
การศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ และนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จ
การศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ขึ้นอยู่กับผู้บังคับบัญชาในด้าน :-

- ความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงาน
- ความช่วยเหลือในด้านส่วนตัวจากเพื่อนร่วมงาน

ตารางที่ 94 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียน นายร้อยตำรวจ และ นายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ขึ้นอยู่กับเพื่อนร่วมงานในด้าน :-

ความพึงพอใจในงาน	ผู้บังคับบัญชาที่สำเร็จการศึกษา นรต.					ผู้บังคับบัญชาที่สำเร็จการศึกษา นบ. - รบ.				
	นรต.		นบ.-รบ.		t-value	นรต.		นบ.-รบ.		t-value
	N=150		N=150			N=150		N=150		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂		
1. ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน	1.90	0.49	2.80	0.69	0.00	2.45	0.70	2.11	0.47	0.00
2. ความช่วยเหลือในด้านส่วนตัว	2.16	0.57	2.67	0.64	0.00	2.46	0.64	2.31	0.52	0.02
รวม	2.03	0.53	2.77	0.55	0.00	2.46	0.54	2.21	0.43	0.00

t.05 = 1.96 ; df = 298

ตารางที่ 95 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจเอก ที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจเอก ที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ขึ้นอยู่กับเพื่อนร่วมงานในด้าน :-

ความพึงพอใจในงาน	ผู้บังคับบัญชาที่สำเร็จการศึกษา นรต.					ผู้บังคับบัญชาที่สำเร็จการศึกษา นบ. - รบ.				
	นรต.		นบ. - รบ.		t-value	นรต.		นบ. - รบ.		t-value
	$\frac{N=150}{\bar{X}_1}$	S.D. ₁	$\frac{N=150}{\bar{X}_2}$	S.D. ₂		$\frac{N=150}{\bar{X}_1}$	S.D. ₁	$\frac{N=150}{\bar{X}_2}$	S.D. ₂	
1. ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน	1.82	0.59	2.80	0.69	0.00	2.57	0.55	2.23	0.45	0.00
2. ความช่วยเหลือในด้านส่วนตัว	2.18	0.52	2.72	0.54	0.00	2.53	0.68	2.41	0.47	0.31
รวม	2.00	0.51	2.76	0.53	0.00	2.55	0.48	2.32	0.40	0.01

t.05 = 1.96 ; df = 98

ตารางที่ 96 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโท ที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโท ที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ขึ้นอยู่กับเพื่อนร่วมงานในด้าน :-

ความพึงพอใจในงาน	ผู้บังคับบัญชาที่สำเร็จการศึกษา นรต.					ผู้บังคับบัญชาที่สำเร็จการศึกษา นบ. - รบ.				
	นรต.		นบ. - รบ.		t-value	นรต.		นบ. - รบ.		t-value
	N=150		N=150			N=150		N=150		
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂		
1. ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน	1.91	0.51	2.95	0.65	0.00	2.43	0.61	2.04	0.55	0.00
2. ความช่วยเหลือในด้านส่วนตัว	2.17	0.52	2.48	0.61	0.01	2.44	0.60	2.23	0.56	0.08
รวม	2.04	0.45	2.72	0.45	0.00	2.44	0.51	2.14	0.47	0.00

t.05 = 1.96 ; df = 98

ตารางที่ 97 เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรีที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรีที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ขึ้นอยู่กับเพื่อนร่วมงานในด้าน :-

ความพึงพอใจในงาน	ผู้บังคับบัญชาที่สำเร็จการศึกษา นรต.					ผู้บังคับบัญชาที่สำเร็จการศึกษา นบ. - รบ.				
	นรต.		นบ.-รบ.		t-value	นรต.		นบ.-รบ.		t-value
	\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂		\bar{X}_1	S.D. ₁	\bar{X}_2	S.D. ₂	
1. ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน	1.98	0.65	2.84	0.73	0.00	2.34	0.68	2.06	0.44	0.02
2. ความช่วยเหลือในด้านส่วนตัว	2.13	0.65	2.80	0.73	0.00	2.42	0.63	2.28	0.51	0.23
รวม	2.05	0.63	2.82	0.66	0.00	2.38	0.61	2.16	0.42	0.04

t.05 = 1.96 ; df = 98

($t_{.05} = 1.960$) พิจารณาค่าเฉลี่ย (\bar{X}) พบว่า ความพึงพอใจในงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจเอกที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ (\bar{X}_1) = 2.55 มีค่าต่ำกว่าความพึงพอใจในงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจเอกที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ (\bar{X}_2) = 2.32

เปรียบเทียบตามชั้นยศ ปรากฏว่า t -value ของการเปรียบเทียบความพึงพอใจในงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโทที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโทที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ที่มีเพื่อนร่วมงานสำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ คำนวณได้ = 0.00 มีค่าน้อยกว่าในตาราง ($t_{.05} = 1.960$) พิจารณาค่าเฉลี่ย (\bar{X}) พบว่า ความพึงพอใจในงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ (\bar{X}_1) = 2.04 มีค่าสูงกว่าความพึงพอใจในงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ (\bar{X}_2) = 2.72 และเปรียบเทียบความพึงพอใจในงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโทที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโทที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ที่มีเพื่อนร่วมงานสำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ t -value ที่คำนวณได้ = 0.01 มีค่าน้อยกว่าในตาราง ($t_{.05} = 1.960$) พิจารณาค่าเฉลี่ย (\bar{X}) พบว่า ความพึงพอใจในงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโทที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ (\bar{X}_1) = 2.44 มีค่าต่ำกว่าความพึงพอใจในงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจเอกที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ (\bar{X}_2) = 2.14

เปรียบเทียบตามชั้นยศ ปรากฏว่า t -value ของการเปรียบเทียบความพึงพอใจในงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรีที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรีที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ที่มีเพื่อนร่วมงานสำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ t -value ที่คำนวณได้ = 0.00 มีค่าน้อยกว่าในตาราง ($t_{.05} = 1.960$)

พิจารณาค่าเฉลี่ย (\bar{X}) พบว่า ความพึงพอใจในงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรอง
 สารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรีที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ (\bar{X}_1) = 2.05
 มีค่าสูงกว่าความพึงพอใจในงานนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรีที่สำเร็จการศึกษา
 นิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ (\bar{X}_2) = 2.82 และเปรียบเทียบความพึงพอใจในงานของนายตำรวจ
 ชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรีที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อย
 ตำรวจและนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรีที่สำเร็จการศึกษา
 นิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ที่มีเพื่อนร่วมงานสำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ t-value ที่
 คำนวณได้ = 0.01 มีค่าน้อยกว่าในตาราง ($t_{.05} = 1.960$) พิจารณาค่าเฉลี่ย (\bar{X})
 พบว่าความพึงพอใจในงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองสารวัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรีที่
 สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ (\bar{X}_1) = 2.44 มีค่าต่ำกว่าความพึงพอใจในงาน
 ของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรีที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ (\bar{X}_2)
 = 2.16

ดังนั้นจึงยอมรับสมมติฐานที่ว่า ความพึงพอใจในงานของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับ
 รองสารวัตรที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจและนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรอง
 สารวัตรที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์-รัฐศาสตร์ ขึ้นอยู่กับเพื่อนร่วมงานในด้าน :-

- ความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงาน
- ความช่วยเหลือในด้านส่วนตัวจากเพื่อนร่วมงาน