

การศึกษาการปฏิบัติตามปรัชญา และวัตถุประสงค์ของฝ่ายการพยาบาล
แผนกการพยาบาล และหอผู้ป่วย ในโรงพยาบาลของรัฐ
กรุงเทพมหานคร



นางสาวสิทธิพร จันโทภาส

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล
บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

พ.ศ. 2535

ISBN 974-581-140-8

ลิขสิทธิ์ของบัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

018058 1111111111

A STUDY OF THE IMPLEMENTATION OF PHILOSOPHY AND OBJECTIVES
OF NURSING DEPARTMENTS, NURSING SECTIONS, AND
PATIENT UNITS IN GOVERNMENTAL HOSPITALS,
BANGKOK METROPOLIS.



MISS.SITHIPORN CHANTOPAS

A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirement
for the degree of Master of Education
Nursing Administration Program
Graduate School
Chulalongkorn University

1992

ISBN 974-581-140-8

หัวข้อวิทยานิพนธ์

การศึกษาการปฏิบัติตามปรัชญา และวัตถุประสงค์ของฝ่ายการพยาบาล
แผนกการพยาบาล และหอผู้ป่วย ในโรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร

โดย

นางสาวสิทธิพร จันโทภาส

ภาควิชา

คณะกรรมการบริหารหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล

อาจารย์ที่ปรึกษา

รองศาสตราจารย์ ดร. พวงรัตน์ บุญญาณรงค์

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อนุมัติให้บัณฑิตวิทยาลัยนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาามหาบัณฑิต

.....คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
(ศาสตราจารย์ ดร. เอวาร วัชรากัย)

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

.....ประธานกรรมการ
(รองศาสตราจารย์ สมคิด รักษาสัตย์)

.....กรรมการ
(รองศาสตราจารย์ ดร. พวงรัตน์ บุญญาณรงค์)

.....กรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ทวีวัฒน์ ปิตยานนท์)

สิทธิพร จันโทภาส : การศึกษาการปฏิบัติตามปรัชญาและวัตถุประสงค์ของฝ่ายการพยาบาล แผนกการพยาบาลและหอผู้ป่วย ในโรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร (A STUDY OF THE IMPLEMENTATION OF PHILOSOPHY AND OBJECTIVES OF NURSING DEPARTMENTS, NURSING SECTIONS, AND PATIENT UNITS IN GOVERNMENTAL HOSPITALS, BANGKOK METROPOLIS) อ.ที่ปรึกษา : รศ.ดร.พวงรัตน์ บุญญานุรักษ์, 272 หน้า. ISBN 974-581-140-8

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาลักษณะของปรัชญาและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในฝ่ายการพยาบาล แผนกการพยาบาล และหอผู้ป่วย ศึกษาระดับของการปฏิบัติตามปรัชญาและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และศึกษาความสอดคล้องของการปฏิบัติตามปรัชญาและวัตถุประสงค์ระหว่าง ฝ่ายการพยาบาล แผนกการพยาบาล และหอผู้ป่วย ตัวอย่างประชากรในการศึกษา คือ เอกสารและผู้บริหารการพยาบาล 117 คน ที่เลือกโดยวิธีการสุ่มแบบหลายขั้นตอน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบตรวจรายการและสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. ปรัชญาของฝ่ายการพยาบาล มีความครอบคลุม เนื้อหาด้านผู้ป่วย/ผู้รับบริการ การพยาบาล/ การปฏิบัติพยาบาล และพยาบาล/ผู้ให้บริการ อยู่ในระดับน้อย ส่วนแผนกการพยาบาลและหอผู้ป่วยมี เนื้อหาด้านผู้ป่วย/ผู้รับบริการ อยู่ในระดับปานกลาง ด้านการพยาบาล/การปฏิบัติพยาบาล อยู่ในระดับน้อย และ ด้านพยาบาล/ผู้ให้บริการ อยู่ในระดับน้อยที่สุด ลักษณะการเขียน สั้น กระชับ ชัดเจน เข้าใจง่าย และ มีความหมายในตัวเอง

2. วัตถุประสงค์ของฝ่ายการพยาบาล มีความครอบคลุม เนื้อหาด้านผู้ป่วย/ผู้รับบริการ และด้าน การพยาบาล/การปฏิบัติพยาบาล อยู่ในระดับปานกลาง ด้านพยาบาล/ผู้ให้บริการ อยู่ในระดับน้อยที่สุด ส่วนวัตถุประสงค์ของแผนกการพยาบาลและหอผู้ป่วยมี เนื้อหาด้านผู้ป่วย/ผู้รับบริการ และด้านการพยาบาล / การปฏิบัติพยาบาล อยู่ในระดับน้อย และด้านพยาบาล/ผู้ให้บริการ อยู่ในระดับน้อยที่สุด ลักษณะการเขียน ส่วนใหญ่อยู่ในรูปของผลลัพธ์และพฤติกรรมที่พึงปรารถนา

3. ระดับของการปฏิบัติตามปรัชญาและวัตถุประสงค์ของฝ่ายการพยาบาลส่วนใหญ่อยู่ในระดับสูง ส่วนการปฏิบัติในแผนกการพยาบาลและหอผู้ป่วยอยู่ในระดับปานกลาง

4. การปฏิบัติตามปรัชญาและวัตถุประสงค์ระหว่างฝ่ายการพยาบาล แผนกการพยาบาล และ หอผู้ป่วย ส่วนใหญ่มีความสอดคล้องกันอย่างน้อยมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

ภาควิชา คณะกรรมการบริหารหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชา การบริหารการพยาบาล
ปีการศึกษา 2534

ลายมือชื่อนิติ สิทธิพร จันโทภาส
ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา เมว S. A.
ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

C286175 : MAJOR NURSING ADMINISTRATION

KEY WORD : PHILOSOPHY/OBJECTIVE/NURSING ORGANIZATION

SITHIPORN CHANTOPAS : A STUDY OF THE IMPLEMENTATION OF PHILOSOPHY AND OBJECTIVES OF NURSING DEPARTMENTS, NURSING SECTIONS, AND PATIENT UNITS IN GOVERNMENTAL HOSPITALS, BANGKOK METROPOLIS, THESIS ADVISOR : ASSO.PROF. PUANGRAT BOONYANURAK, Ed.D. 272 PP. ISBN 974-581-140-8

The purposes of this research were to study the characteristic of philosophy and objectives; the implementation level of philosophy and objectives by nursing departments, nursing sections, and patient units; and to study the congruence of the implementation of philosophy and objectives by nursing departments, nursing sections and patient units. The subjects of this study were documents and one hundred and seventeen nurse executives selected by using the multistage method. The research instruments were checklist and structured interview. Results of the study were as follow :

1. Philosophy of nursing departments showed the completeness of content related to client, to nursing practice, and to nurse, at the lower level. The philosophy of nursing sections and patient units indicated the completeness of content related to patients at the middle level and at the lower level in the area of nursing practice, however the area of nurse was at the lowest level. The philosophy of nursing organization has been stated clearly, concisely and meaningfully.

2. Objectives of nursing department showed the completeness of content related to client and to nursing practice at the middle level, and at the lowest level in the area of nurse. However objectives of nursing sections and patient units indicated the completeness of content related to patients and nursing practice at the lower level, and at the lowest level in the area of nurse. Most of the objectives has been stated interms of outcomes and desired behaviors.

3. The implementation of philosophy and objectives by nursing departments, nursing sections, and patient units showed the high level, the middle level respectively.

4. There was congruency at .01 significant level of the implementation of philosophy and objectives between nursing department, nursing sections, and patient units.



ภาควิชา คณะกรรมการบริหารหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชา สาขาการบริหารการพยาบาล
ปีการศึกษา 2534

ลายมือชื่อนิติต
ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา
ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยแรงผลักดันอย่างมากจาก รองศาสตราจารย์ ดร. พวงรัตน์ บุญญาบุรุษ อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และรองศาสตราจารย์ ดร. สนานจิตร สุคนธ์ทรัพย์ ซึ่งท่านทั้งสองได้กรุณาให้คำแนะนำ ให้ข้อคิดเห็นต่าง ๆ ให้การสนับสนุนเอาใจใส่ และให้กำลังใจจนกระทั่งโครงร่างวิทยานิพนธ์ผ่านการพิจารณาและดำเนินการต่อไปจนสำเร็จลง ผู้วิจัยรู้สึกซาบซึ้งในความกรุณาของท่านเป็นอย่างยิ่ง จึงขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ ที่นี้ ด้วย

ขอกราบขอบพระคุณ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ทวีวัฒน์ ปิตยานนท์ ซึ่งท่านได้กรุณาให้ คำปรึกษาเกี่ยวกับการวิเคราะห์ข้อมูล และสถิติในการวิจัย กราบขอพระคุณ รองศาสตราจารย์ สมคิด รักษาสิทธิ์ ที่กรุณาเป็นประธานในการสอน กราบขอพระคุณผู้ทรงคุณวุฒิ 11 ท่าน จาก สถาบันต่าง ๆ ซึ่งท่านได้สละเวลาเพื่อตรวจ และแก้ไขเครื่องมือวิจัย ให้กำลังใจ ให้แนวทางการเก็บข้อมูล การเสนอผล และให้เกณฑ์การตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งต้องขอ กราบขอพระคุณ น.ท.หญิง สุภัทรา เอื้อวงศ์ ร.น. และอาจารย์บุปผา อิทธิมณฑล ซึ่งท่านได้ กรุณาชี้แนะเกี่ยวกับกรอบแนวคิดในการสร้างเครื่องมือ ตลอดจนแนวทางในการปฏิบัติขององค์การ พยาบาล กราบขอพระคุณ รองศาสตราจารย์ ดร. จินตนา ยูนิพันธุ์ ซึ่งท่านได้ให้กำลังใจแก่ ผู้วิจัยตลอดมา กราบขอพระคุณคณาจารย์จากคณะพยาบาลศาสตร์ และคณะครุศาสตร์ ทุกท่านที่ได้ ประสึทธิประสาทความรู้ทั้งมวลตลอดระยะเวลาของการศึกษา

ขอกราบขอพระคุณผู้บริหารสถาบันต่าง ๆ ที่ได้ให้ความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวม ข้อมูล ขอพระคุณผู้บริหารองค์การพยาบาลซึ่งเป็นประชากรทดลองและตัวอย่างประชากรการวิจัย

ขอขอพระคุณ พี่ เพื่อน คม. (การบริหารการพยาบาล) รุ่นต่าง ๆ โดยเฉพาะรุ่น 16 และ รุ่น 17 ที่ได้ให้ความช่วยเหลือสนับสนุนการเก็บรวบรวมข้อมูล คุณนันทิยา กองเป็ง ผู้มี ความอดทนในการพิมพ์ แก้ไข เครื่องมือวิจัย และรายงานการวิจัย และเนื่องจากทฤษฎีวิจัยครั้งนี้ บางส่วนได้รับมาจากทฤษฎีการวิจัยของบัณฑิตวิทยาลัย จึงขอขอพระคุณบัณฑิตวิทยาลัย มา ณ ที่นี้ด้วย

ท้ายนี้ผู้วิจัยใคร่ขอกราบขอพระคุณ คุณน่อสุนทร คุณแม่ชานนิศ ซึ่งสนับสนุนในด้านการ เงินและให้กำลังใจแก่ผู้วิจัย ขอพระคุณ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วาริ ระกิติ ซึ่งให้การสนับสนุน ด้านต่าง ๆ จนสำเร็จการศึกษา และขอพระคุณ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ให้โอกาสในการศึกษาครั้งนี้



สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	จ
กิตติกรรมประกาศ.....	ฉ
สารบัญ.....	ช
สารบัญตาราง.....	ฅ
บทที่	
1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	5
แนวเหตุผลและสมมติฐาน.....	5
ขอบเขตของการวิจัย.....	6
ข้อตกลงเบื้องต้น.....	6
คำจำกัดความที่ใช้ในการวิจัย.....	7
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการวิจัย.....	9
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	
องค์การ.....	10
องค์การพยาบาล.....	13
ทฤษฎีระบบ.....	14
ปรัชญา.....	16
ปรัชญาของฝ่ายการพยาบาล.....	21
ทฤษฎีบริหารโดยยึดวัตถุประสงค์.....	57
วัตถุประสงค์ของฝ่ายการพยาบาล.....	62

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
3 วิธีดำเนินการวิจัย	
แหล่งข้อมูล.....	79
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	81
การตรวจสอบความตรงตามเนื้อหา.....	89
การตรวจสอบความเที่ยง.....	89
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	90
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	91
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	92
5 สรุปผลการวิจัย อภิปราย.....	182
สรุปผลการวิจัย.....	184
อภิปรายผลการวิจัย.....	203
ข้อเสนอแนะ.....	215
บรรณานุกรม.....	217
รายการอ้างอิง.....	225
ภาคผนวก ก. รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ.....	226
ภาคผนวก ข. สถิติที่ใช้ในการวิจัย.....	229
ภาคผนวก ค. กรอบแนวคิดในการสร้างเครื่องมือ.....	236
ภาคผนวก ง. ตัวอย่างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	247
ภาคผนวก จ. ตารางกำหนดขนาดตัวอย่างประชากร.....	268
ภาคผนวก ฉ. ตารางค่าวิกฤติไคสแควร์ (Critical Values of Chi-Square; X^2).....	271
ประวัติผู้เขียน.....	272

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1	ประชากรและตัวอย่างประชากรจำแนกตามระดับของโรงพยาบาลในแต่ละสังกัด	81
2	จำนวนและร้อยละของแหล่งข้อมูล จำแนกตามองค์การที่ศึกษา เอกสารที่ศึกษา และผู้ให้ข้อมูล.....	93
3	จำนวนและร้อยละของผู้บริหารการพยาบาล (ผู้ให้ข้อมูล) จำแนกตามอายุ ประสบการณ์การทำงาน ตำแหน่ง ประสบการณ์ในตำแหน่งวุฒิการศึกษาสูงสุด และประสบการณ์ด้านการศึกษาอบรมทางการบริหาร.....	95
4	จำนวนและร้อยละของผู้บริหารการพยาบาลที่เคยและไม่เคยได้รับการศึกษาอบรมทางการบริหาร จำแนกตามตำแหน่ง.....	97
5	จำนวนและร้อยละของเอกสารเกี่ยวกับปรัชญาที่พบในองค์การพยาบาล จำแนกตามระดับขององค์การ.....	98
6	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความครอบคลุมของเนื้อหาปรัชญา 3 ระดับ จากการตรวจเอกสาร จำแนกเป็นรายด้าน.....	101
7	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความครอบคลุมของเนื้อหาปรัชญา องค์การพยาบาล 3 ระดับ จากการสัมภาษณ์ผู้บริหารองค์การพยาบาล จำแนกเป็นรายด้าน.....	102
8	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความครอบคลุมของเนื้อหาปรัชญา องค์การพยาบาล จากการตรวจเอกสารที่เป็นขององค์การ และจากการสัมภาษณ์ผู้บริหารองค์การพยาบาล จำแนกเป็นรายด้าน.....	103
9	จำนวนองค์การพยาบาลทั้ง 3 ระดับ จำแนกตามรายละเอียดของเนื้อหา ปรัชญา องค์การพยาบาลด้านผู้ป่วย/ผู้รับบริการที่พบจากการตรวจเอกสารที่เป็นองค์การ.	104
10	จำนวนผู้บริหารองค์การพยาบาลทั้ง 3 ระดับ ที่ให้ความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน จำแนกตามรายละเอียดเนื้อหาปรัชญาองค์การพยาบาลด้านผู้ป่วย/ผู้รับบริการ...	106
11	จำนวนองค์การพยาบาลทั้ง 3 ระดับ จำแนกตามรายละเอียดเนื้อหาของปรัชญา องค์การพยาบาลด้านการพยาบาล/การปฏิบัติการพยาบาลที่พบจากการตรวจเอกสารที่เป็นขององค์การ.....	108

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
12.	จำนวนผู้บริหารองค์การพยาบาลทั้ง 3 ระดับ ที่ให้ความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน จำแนกตามรายละเอียดเนื้อหาของปรัชญาองค์การพยาบาลด้านการพยาบาล/ การปฏิบัติการพยาบาล.....	110
13	จำนวนองค์การพยาบาลทั้ง 3 ระดับ จำแนกตามรายละเอียดของเนื้อหา ปรัชญาองค์การพยาบาลด้านพยาบาล/ผู้ให้บริการที่พบจากการตรวจเอกสาร ที่เป็นขององค์การ.....	113
14	จำนวนผู้บริหารองค์การพยาบาลทั้ง 3 ระดับ ที่ให้ความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน จำแนกตามรายละเอียดของเนื้อหา ปรัชญาองค์การพยาบาลด้านพยาบาล/ ผู้ให้บริการ.....	115
15	จำนวนและร้อยละของเอกสารเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ที่พบในองค์การพยาบาล จำแนกตามระดับขององค์การ.....	118
16	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความครอบคลุมของเนื้อหา วัตถุประสงค์องค์การพยาบาล 3 ระดับ จากการตรวจเอกสาร จำแนกเป็นราย ด้านตามปรัชญาองค์การพยาบาล.....	121
17	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความครอบคลุมของเนื้อหา วัตถุประสงค์ขององค์การ 3 ระดับ จากการสัมภาษณ์ผู้บริหารองค์การพยาบาล จำแนกเป็นรายด้านตามปรัชญาองค์การพยาบาล.....	122
18	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความครอบคลุมของเนื้อหา วัตถุประสงค์ จำแนกตามแนวคิด ความเชื่อ หรือค่านิยมด้านต่าง ๆ ขององค์การ พยาบาล จากเอกสาร และจากการสัมภาษณ์.....	123
19	จำนวนองค์การพยาบาลทั้ง 3 ระดับ จำแนกตามรายละเอียดเนื้อหาของ วัตถุประสงค์องค์การพยาบาลด้านผู้ป่วย/ผู้รับบริการ จากการตรวจเอกสาร ที่เป็นองค์การ.....	124
20	จำนวนผู้บริหารองค์การพยาบาลทั้ง 3 ระดับ จำแนกตามรายละเอียดของ วัตถุประสงค์ที่มีต่อปรัชญาองค์การพยาบาลด้านผู้ป่วย/ผู้รับบริการที่กำหนดไว้ใน หน่วยงาน.....	126

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
21	จำนวนองค์การพยาบาลทั้ง 3 ระดับ จำแนกตามรายละเอียดเนื้อหาของ วัตถุประสงค์ที่มีต่อปรัชญาองค์การพยาบาลด้านการพยาบาล/การปฏิบัติการ พยาบาล จากการตรวจเอกสารที่เป็นขององค์การ.....	128
22	จำนวนผู้บริหารองค์การพยาบาลทั้ง 3 ระดับ จำแนกตามรายละเอียดของเนื้อหา วัตถุประสงค์ที่มีต่อปรัชญาองค์การพยาบาลด้านการพยาบาล/การปฏิบัติการพยาบาล ที่กำหนดไว้.....	131
23	จำนวนองค์การพยาบาลทั้ง 3 ระดับ จำแนกตามรายละเอียดของเนื้อหา วัตถุประสงค์ที่มีต่อปรัชญาขององค์การพยาบาลด้านพยาบาล/ผู้ให้บริการ จากการตรวจเอกสารที่เป็นขององค์การ.....	134
24	จำนวนผู้บริหารองค์การพยาบาลทั้ง 3 ระดับ จำแนกตามรายละเอียดเนื้อหา วัตถุประสงค์ที่มีต่อปรัชญาองค์การพยาบาลด้านพยาบาล/ผู้ให้บริการ ที่กำหนดไว้ ในหน่วยงาน.....	137
25	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ของ องค์การพยาบาลที่ปฏิบัติโดยฝ่ายการพยาบาล.....	139
26	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ของ องค์การพยาบาลที่ปฏิบัติโดยแผนกการพยาบาล.....	141
27	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ของ องค์การพยาบาลที่ปฏิบัติโดยหอผู้ป่วย.....	143
28	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ของ องค์การพยาบาลที่ปฏิบัติโดยองค์การพยาบาลทั้ง 3 ระดับ.....	145
29	จำนวนผู้บริหารองค์การพยาบาลทั้ง 3 ระดับ จำแนกตามรายละเอียดของการ ปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมการจัดบริการที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพแก่ผู้ป่วย/ผู้รับบริการ ตามความคาดหวังและความต้องการด้านต่าง ๆ.....	147
30	จำนวนผู้บริหารองค์การพยาบาลทั้ง 3 ระดับ จำแนกตามรายละเอียดของการ ปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมความเจริญก้าวหน้าของการปฏิบัติการพยาบาล.....	153

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
31	จำนวนผู้บริหารองค์การพยาบาลทั้ง 3 ระดับ จำแนกตามรายละเอียดของการปฏิบัติเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาภาคปฏิบัติ แก่ นักศึกษาและบุคลากรที่มีสุขภาพ 158
32	จำนวนผู้บริหารองค์การพยาบาลทั้ง 3 ระดับ จำแนกตามรายละเอียดของการปฏิบัติเพื่อส่งเสริมสนับสนุนด้านการวิจัยทางสุขภาพ..... 160
33	จำนวนผู้บริหารองค์การพยาบาลทั้ง 3 ระดับ จำแนกตามรายละเอียดของการปฏิบัติเพื่อส่งเสริมสัมพันธภาพกับหน่วยงานต่าง ๆ..... 162
34	จำนวนผู้บริหารองค์การพยาบาลทั้ง 3 ระดับ จำแนกตามรายละเอียดของการปฏิบัติเพื่อส่งเสริมสุขภาพอนามัยในชุมชน..... 164
35	จำนวนผู้บริหารองค์การพยาบาลทั้ง 3 ระดับ จำแนกตามรายละเอียดของการปฏิบัติเพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าและเสริมสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร..... 166
36	จำนวนผู้บริหารองค์การพยาบาลทั้ง 3 ระดับ จำแนกตามรายละเอียดของการปฏิบัติเพื่อส่งเสริมบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากรให้เป็นไปตามจรรยาบรรณวิชาชีพ และกฎหมายวิชาชีพของประเทศ..... 168
37	ค่าวิกฤตที่จะแสดงถึงความสอดคล้องของการปฏิบัติ และการตัดสินใจเกี่ยวกับความสอดคล้องของการปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ขององค์การเป็นรายข้อ จำแนกตามสายการบังคับบัญชาของโรงพยาบาล ที่ 1..... 170
38	ค่าวิกฤตที่จะแสดงถึงความสอดคล้องของการปฏิบัติ และการตัดสินใจเกี่ยวกับความสอดคล้องของการปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ขององค์การเป็นรายข้อ จำแนกตามสายการบังคับบัญชาของโรงพยาบาล ที่ 2..... 173
39	ค่าวิกฤตที่จะแสดงถึงความสอดคล้องของการปฏิบัติ และการตัดสินใจเกี่ยวกับความสอดคล้องของการปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ขององค์การเป็นรายข้อ จำแนกตามสายการบังคับบัญชาของโรงพยาบาล ที่ 3..... 176
40	ค่าวิกฤตที่จะแสดงถึงความสอดคล้องของการปฏิบัติ และการตัดสินใจเกี่ยวกับความสอดคล้องของการปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ขององค์การเป็นรายข้อ จำแนกตามสายการบังคับบัญชาของโรงพยาบาล ที่ 4..... 179

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
41	คะแนนของกลุ่มประชากรทดลอง ที่นำมาหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน ด้วยการทำ Test-Retest (ครั้งที่ 1).....	218
42	คะแนนของกลุ่มประชากรทดลอง ที่นำมาหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน ด้วยการทำ Test-Retest (ครั้งที่ 2).....	220