

รายการอ้างอิง



ภาษาไทย

- จุฑามาศ พุทธพิทักษ์ และวินิตา มงคลสินธุ์. สาเหตุการลาออกเรือนเข้าของพยาบาล
โรงพยาบาลตากสิน วารสารพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปีที่ 4 ฉบับที่ 1,
2535.
- เชาวลิต ตนานนทชัย. การวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การศึกษากรณี
ศูนย์ศึกษานอกโรงเรียนจังหวัด. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัย
ธรรมศาสตร์, 2532.
- ชุตินา ศรีเอี่ยม. การเปรียบเทียบการจัดการเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรทางการพยาบาล
ของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย. วิทยานิพนธ์ปริญญา
ศาสตรมหาบัณฑิต ภาควิชาพยาบาลศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2532.
- ถวัลย์ วาสนะเสน. กฎหมายกับการประกอบวิชาชีพการพยาบาลใน เอกสารการสอนชุด
วิชาประเด็นและแนวโน้มทางการพยาบาล. หน่วยที่ 4 กรุงเทพมหานคร.
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาชิราช, 2532.
- ทัศนีย์ นันทะสร. การพัฒนาพฤติกรรมกรช่วยเหลือทางการพยาบาลสำหรับนักศึกษา
พยาบาลตามแนวทฤษฎีปัญญาทางสังคม. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย, 2533.
- ทัศนาศา บุญทอง. "ลักษณะบุคลิกภาพของพยาบาลในการประกอบวิชาชีพ" เอกสารประกอบ
การสอนชุดวิชาประสบการณ์วิชาชีพการพยาบาล หน่วยที่ 1-15 สาขาวิทยาศาสตร์
สุขภาพ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาชิราช, 2528.
- ทัศนาศา บุญทอง. พยาบาลกับการพัฒนาบุคลิกภาพ. ในเอกสารการสอนชุดวิชาประสบการณ์
วิชาชีพพยาบาล. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ที่สุจน์อักษร, 2529.
- ธีระ วีรธรรมสาธิต. ความผูกพันต่อองค์การ : ศึกษาเฉพาะกรณีผู้บริหารระดับหัวหน้าแผนก/
เทียบเท่าของเครือซิเมนต์ไทย. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัย
ธรรมศาสตร์, 2533.

- นิภา ทิตประเสริฐ. การเปรียบเทียบค่านิยมทางวิชาชีพทางบริการและทางราชการของ
นักศึกษาพยาบาลและพยาบาลที่มีระยะเวลาของประสบการณ์ปฏิบัติงานในคลินิก
แตกต่างกัน. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัย, 2526.
- นภาเพ็ญ โหมาศวิน. ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของสมาชิกในองค์การศึกษาระดับปริญญาตรี
สำนักงานงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัย
ธรรมศาสตร์, 2533.
- นันทนา น้าพน. เอกลักษณ์ของวิชาชีพพยาบาล. กรุงเทพฯ : เกษมการพิมพ์, 2528.
- บุญศรี ชัยจิตามร. สภาพแวดล้อมในการทำงาน แรงสนับสนุนทางสังคม และความเหนียว
แน่นของพยาบาลประจำการในหอผู้ป่วยหนักโรงพยาบาลของรัฐ.
วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัย, 2534.
- บุปผา อิทิมณฑล. ปัญหาและอุปสรรคของวิชาชีพพยาบาล. เอกสารในการสัมมนา
เรื่องวิชาชีพพยาบาล : อนาคตอยู่ที่ไหน, 2537. (อัคราเนา)
- ประคอง วรรณสุต. สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ (ฉบับปรับปรุงแก้ไข)
กรุงเทพมหานคร : บริษัทศูนย์หนังสือ ดร.ศรีสง่า จำกัด, 2529.
- บัลดี อุณหะ เลขกะ 2533. ความสัมพันธ์ระหว่างสัมพันธภาพเชิงวิชาชีพตามการรับรู้
ของพยาบาลวิชาชีพ กับความสามารถในการปฏิบัติงานตามการรับรู้ของตนเองและ
หัวหน้าหอผู้ป่วย. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัย, 2533.
- ปานจิต เครื่องกาแหง. จิตวิทยาพัฒนาการ. พิษณุโลก : โรงพิมพ์วัฒนาธรรม, 2528.
- ประจิต สราหพันธ์. "ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงาน ความเครียดในงานภูมิหลัง
กับความสามารถในการปฏิบัติงานของหัวหน้าหอผู้ป่วยในโรงพยาบาลของรัฐ
กรุงเทพมหานคร ตามการรับรู้ของตนเอง" วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สาขาบริหารธุรกิจ
มหาวิทยาลัย, 2533.
- พรรณเรือง อมิตาภา. การให้ความช่วยเหลือจำแนกตามลักษณะนิสัยของพยาบาลวิชาชีพ
ตามการรับรู้ของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สาขาบริหารธุรกิจ
มหาวิทยาลัย, 2531.

พวงรัตน์ บุญญานุรักษ์. "วิชาชีพการพยาบาลในทศวรรษแห่งการเปลี่ยนแปลง" ประมวลการประชุมพยาบาลแห่งชาติ ครั้งที่ 8 เรื่องการพยาบาลกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต. กรุงเทพมหานคร : บริษัทธรรมสาร จำกัด, 2530.

_____. ศาสตร์การดูแลของวิชาชีพการพยาบาล. สารสภาการพยาบาล. (มีนาคม 2531).

พวงรัตน์ บุญญานุรักษ์. ความสำนึกในความรับผิดชอบต่อการประกอบวิชาชีพการพยาบาล. เอกสารการสอนชุดวิชาประเด็นและแนวโน้มทางการพยาบาล หน่วยที่ 8-15. มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, 2534.

_____. เอกสารการสอน. คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2535.

_____. เอกสารประกอบการบรรยายการประชุมวิชาการ โรงพยาบาลปิยะเวท 3-5 กรกฎาคม 2537.

_____. ศาสตร์การดูแลของวิชาชีพพยาบาล. สารสภาการพยาบาล. (มีนาคม 2531).

พรจันทร์ สุวรรณชาติ. คุณภาพของการปฏิบัติการพยาบาล. เอกสารการสอนชุดวิชาประเด็นและแนวโน้มทางการพยาบาล หน่วยที่ 8-15. มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, 2534.

พาริศา อิบราฮิม. บรรยากาศที่เสริมสร้างพยาบาลวิชาชีพ. วารสารพยาบาล 29 (กรกฎาคม 2532).

_____. คู่มือปฏิบัติการพยาบาลขั้นวิชาชีพ. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์รุ่งเรืองธรรม, 2525.

รัตนา ทองสวัสดิ์. วิชาชีพการพยาบาลประเด็นและแนวโน้ม. คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2532.

ลออ หุตางกูร. คุณภาพการพยาบาลกับสิทธิมนุษยชน. ประมวลการประชุมการพยาบาลแห่งชาติ ครั้งที่ 8 เรื่องการพยาบาลกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต. กรุงเทพมหานคร : บริษัทธรรมสาร จำกัด, 2530.

- ล่อ พุดางกูร. แนะนำวิชาชีพการพยาบาล 2525. กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัย
รังสิต, 2529.
- วณิภา ว่องวิจนะ. ความสัมพันธ์ระหว่างสภาพการทำงาน ภูมิหลังกับความสามารถในการ
ทำงานตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร.
วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2535.
- สกุลพร สังวรกาญจน์. ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะความเป็นผู้นำกับความสามารถในการ
บริหารหอผู้ป่วย โรงพยาบาลรัฐบาลในกรุงเทพมหานคร สาขาบริหารการพยาบาล
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,
2528.
- สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. คู่มือการบริหารงานฝ่ายการพยาบาล. กรุงเทพ
มหานคร : โรงพิมพ์ประชาพานิชย์, 2530.
- สมสุข ศิลกสกุลชัย. การเปรียบเทียบเจตคติต่อวิชาชีพการพยาบาล และความพึงพอใจในงาน
ของพยาบาลโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ ที่มี อายุ ตำแหน่ง และระดับการศึกษา
แตกต่างกัน. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2534.
- สุณิสา วัลยะเพ็ชร. ปัจจัยคัดสรรที่สัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาล
หน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนัก โรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญา
โทมหาบัณฑิต. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2534.
- สุพิศ ณ เชียงใหม่. ความสัมพันธ์ระหว่างเหตุการณ์วิกฤตในชีวิตสัมพันธ์สภาพของคู่สมรสและ
การสนับสนุนทางการพยาบาลกับการรับรู้ประสบการณ์การคลอดของสตรีหลังคลอด.
วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2533.
- สุภาณี ทยาธรรม. ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การ การดูแลในวิชาชีพกับความพึง
พอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาล สังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพ
มหานคร. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2537.
- สุกัญญา แสงมุกข์. "ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยคัดสรรกับความพึงพอใจในงานของพยาบาล
วิชาชีพในโรงพยาบาลส่วนภูมิภาค สังกัดกระทรวงสาธารณสุข" วิทยานิพนธ์
ปริญญาโทมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2530.

- สุคาพร สงวนวงษ์. "ความสัมพันธ์ระหว่างภูมิหลัง อัตมโนทัศน์ แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน การพัฒนาตนเองกับความสามารถด้านมนุษยสัมพันธ์ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาล สังกัดกระทรวงกลาโหม" วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2535.
- สุภารัตน์ ไวยชีตา. ความพึงพอใจในงาน ความตั้งใจที่จะย้ายออกจากสถาบัน และออกจากวิชาชีพของเจ้าหน้าที่พยาบาลในโรงพยาบาลรามาริมดี. ในการประชุมวิชาการรามาริมดีประจำปี 2536. กรุงเทพมหานคร : สุพรการพิมพ์, 2536.
- สมบัติ พันธุ์คง. เอกสารประกอบการสอนวิชา ปัญหาและแนวโน้มของการพยาบาล กรุงเทพมหานคร. วิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย, 2521.
- สอาด วงศ์อนันต์นันท์. "ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ลักษณะงานประสบการณ์ในการทำงาน บทบาทวิชาชีพกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร" วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2538.
- โสภณ ทรัพย์มากอุดม. ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การ : ศึกษาเฉพาะกรณี การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2533.
- มุกดา สานวนกลาง. วิชาชีพพยาบาลกับการยอมรับในสังคม วารสารพยาบาล, 2535: 16-18.
- อารีย์ พฤษราช และคณะ. การศึกษาความพอใจในวิชาชีพและความคิดเห็นเกี่ยวกับความต้องการลาออกจากงานของพยาบาลประจำการ. วารสารพยาบาล 40 (มกราคม-มีนาคม 2534) : 41-50.
- อาภา โสจายะ. "พฤติกรรมจริยธรรมของนักศึกษาพยาบาลสภากาชาดไทย ตามความคิดเห็นของผู้บริหารการพยาบาลและอาจารย์พยาบาล" การศึกษามหาบัณฑิต เอกบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร, 2535.
- อมรา มลิลลา. จริยธรรมกับคุณค่าพยาบาล. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์ชวนพิมพ์, 2527.
- อรเพ็ญ พงศ์กล้า. ความสัมพันธ์ระหว่างความสัมพันธ์ของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยกับความพึงพอใจในงานตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาล เอกชน เขตกรุงเทพมหานคร วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2537.
- อนันต์ชัย คงจันทร์. ความผูกพันต่อองค์การ. วารสารจุฬาลงกรณ์ธุรกิจปริทัศน์ 9 (กันยายน 2529) : 34-41.

ภาษาอังกฤษ

- Becker, Howard S. "Note on the concept of commitment". American Journal of Sociology 66 (1960).
- Blattner, B. Holistic Nursing. New Jersey : prentice-Hall, Inc., 1981.
- Boyle, J., S. An Application of the Structural-Functional Method to the Phenomenon of Caring. In M.M Leininger (ed.), Caring : A Essential Human Need : New Jesey, 1981
- Brown, L. The experience of care : patient perspectives. Topics in Clinical Nursing 8 (July 1986).
- Browdy, E. Aged Pattern and Their Childern in Aging Parents by P. Kagan. Andrus : Univetsity of Scurther California Press, 1979,
- Cavanagh, S.J. Nursing turnover : Literature review and methodological critique. Journal of Advanced Nursing 14 (1989) : 587-595.
- Cozier, Michell. The Bureaucranic Phenomena. Chicago : University, 1976.
- Cobb.S. "Social Support as a Moderator of Life Stree" Psychosocial Medicine (1976).
- Corley, M.C., and Mauksch, H.O. The nurse's multiple commitments. Journal of Professional Nursing 9 (March-April 1993) : 116-122.
- Curtin, Leahl. Nurses : Total quality : Ethics : Professional Standard : Values : Implementations. Nursing Management. Vol 24, Dec 1993.
- Dickey, Teresa Ann. Relationship behavior meaning in life, self-actualization on professional commitment to nursing Columbia University, Health science, Coubia University, 1990.

- Hrebiniak, L.G., and Alutto, J.A. Personal and role-related factors in the development of organization commitment. Administrative Science Quarterly 17 (1972) : 555-573.
- Hinshaw, A.S., Smeltzer, C.H., and Atwood, J.R. Innovative retention strategies for nursing staff. JONA 17 (1987) : 8:16.
- Gruber, Edward Paul., The Process of Attachment : Commitment Patterns of Registered Nurses (Home Health, Oncology. University, 1994.
- Joos, I.M. Nelson, R and Lyness. A man, Health and Nursing Basic Concepts and Theories. Reston, V. : Prentice-Hall, 1985.
- Judith Smith. Nurses Perceptions of Caring : Nursing Practice Project. Master of Nursing Studies School of Nursing, F. Linders University August, 1993.
- Joy et al. Evaluation Instruments to measure Professional Nursing Practice. Nursing Management, (Vol 23) Jul, 1992.
- Jenin, L.S. The Professional Practice of Nursing Practice : Perspectives of Hospital Nurses. St. Louis : CV Mosby, 1986.
- Kanter, Moss Rosabeth. "Commitment and Social Organization : A Study of commitment mechanism in utopian community." American Sociological Review 37 (4) 1968.
- Kelly, M. Reality Shack Why Nurses Leave Nursing. St. Louis C.V. Mosby company, 1974.
- Kozier and Erb. Concepts and Issue in Nursing Practice. Addison Wesley Publishing Company California, 1988.

- Leininger, M., M. Transcultural Nursing : Concepts, Theories and Practices. New York : John Wiley & sons, 1978.
- _____. Caring : An Essential Human Need. New Jersey : Charles B. Slack, 1981.
- _____. Caring : An Essential Human Health. New Jersey : Charles B. Slack, 1984.
- Luthans, F. Organizational behavior. 6th ed. Singapore : McGraw-Hill, Inc., 1992.
- Mitchell, Manreen Mary. Nursing Educator's Commitment to the Profession's Values and Beliefs as Perceived by Nursing Students : A Phenomenological Perspective Health Science, Nursing. Columbia University Teacher College, 1990.
- Mitchell, Ronald. Professional Conceptions, Commitments, and Perceived Dissonance Among Baccalaureate Nurses; Health science University of Utah, 1989.
- Mayeroff, M. On Caring. New York : Harper & Row Publishers, 1971.
- Montagu. A. Touching. 2nd ed., New York : Harper & Row, 1978.
- Moorhead, Sue Ann. Nurse : Job Satisfaction, Commitment, Search Behavior and Intent to Leave The Air Force. A test of a Cerusal Model (United States Air Force). The University of JOWA. 1994.
- Patterson, J., and Zderad, L. Humanistic Nursing. New York : John Wiley & sons, 1976.
- Porter, L.W, Steers, R.M., Mowday, R.T., and Boouliau P.V. Organizational Commitment, Job Satisfaction and Turnover Among Psychiatric Technicians. Journal of Applied Psychology (1974).

- Prestholdt, P., I., and Mathews, R. Predicting staff nurses turnover. Nursing Outlook 36 (May-June 1988) : 145-147.
- Rinaldi, Dora Marie. The Lived Experience of Commitment to Nursing : As Perceived by Nurses in a Specific. Nursing Environment. Health Sciences Nursing, Columbia University Teachers College, 1990.
of Chicago press, 1964.
- Robbins, S.P. Organization behavior : Concepts Controversies and Applications 4th ed. New Delhi : Prentice-hall of India, 1989.
- Roach, M. Simone. The human act of Caring A Blueprint for the health Profession. Canadian Hospital Association Ottawa, Ontario, 1987.
- Schewiger, Jovce Laura. Commitment to Clinical Nursing : A Case Study. Health Science, Nursing. Columbia University Teacher College, 1993.
- Schwirian, P.M. Evaluating The Performance of Nurses : A Multidimensional Approach. Nursing Research 27 (November, December 1978).
- Scoble, Kathleen Brooks. Career Resilient Characteristic of Organization and Professional Retention. Health Sciences Nursing. Psychology Personality : Columbia University Teachers College, 1992.
- Simpson, Martha, Jane, "Professional Nursing Practice In Hospital These Who Stay, And Those Who Leave" Master Science of The University of Arizona, 1992.
- Swanson - Kauffman K.M. "Caring in the Instance of Unexpected Pregnancy Loss" Topics in Clinical Nursing., 1986.

Swansberg, Russel C. Management and Leadership for Nurse Managers.

Boston : Jones and Bartlett Publishers, 1990.

Sheldon, M. Investment and involvement as mechanism producing commitment to the organization. Administrative Science Quarterly 16 (1971) : 143-150.

Steers, R.M. Antecedent and outcome of organizational commitment.

Administrative Science Quarterly 22 (March 1977) : 46-56.

———. Motivation and work behavior. New York : McGraw-Hill book, 1987.

Taylor, M.S., and Covaleski, M.A. Predicting nurses, turnover and internal transfer behavior. Nursing Research 34 (July-August 1985) : 237-241.

Watson, J. Nursing : The Philosophy and Science of Caring.

Boston : Little, Brown and Company, 1979.

———. Nursing : Human Science and Human Care. Connecticut : Appleton Century Crofts/Norwalk, 1985.

Wolf, Z., B. The caring concept and nurse identified caring behaviors. Topics in Clinical Nursing 8 (July 1986).

Welsch, Harold P. and Helen Lavan. "Inter-relationship between Organizational commitment and job characteristic, Job satisfaction, Professional behavior and Organization Climate" Human Relations, 54 (2) 1981.

ภาคผนวก ก

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาแบบสอบถาม

ผู้ทรงคุณวุฒิ	ตำแหน่งและสถานที่ทำงาน
1. นางสาวประชิต ศรราชพันธ์	พยาบาลวิชาชีพหน่วยพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลศิริราช
2. นางสาวเพิ่มสุข สังขมงคล	หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรมกระดูกหญิง โรงพยาบาลราชวิถี
3. นางสาวนิรมล คำเดือน	หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์
4. นางลัดดาวัลย์ ยังเฟื่องมนต์	หัวหน้าหน่วยยูโรไตนามิกส์ โรงพยาบาลวชิระ
5. นาวาตรีหญิงสายชล กองอ่อน	หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรมกระดูก โรงพยาบาลสมเด็จพระปิ่นเกล้า
6. พันตรีหญิงเทียมใจ ศิริวัฒนกุล	นายทหารพยาบาลกองยุทธการและ การเข้ากรมแพทย์ทหารบก
7. นางสาวสุกัญญา จัตรสุวรรณ	หัวหน้าหอผู้ป่วยจักษุ 2 โรงพยาบาลศิริราช
8. นางสาวสุภาณี ทยาธรรม	รองหัวหน้าหอผู้ป่วยสูติกรรมติดเชื้อ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์
9. นาวาโทหญิงอนงค์นุช ภูยานนท์	หัวหน้าแผนกเวชณีนิตศน์กองวิทยาการ กรมการแพทย์ทหารเรือ
10. พันตำรวจโทหญิงสกุลพร สังวรกาญจน์	หัวหน้าแผนกวิชาการ งานการพยาบาล โรงพยาบาลตำรวจ

27 กุมภาพันธ์ 2538

เรื่อง ขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

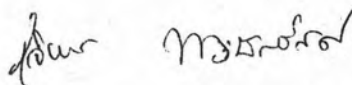
เรียน พยาบาลวิชาชีพที่นับถือ

ดิฉัน เรือเอกหญิงรุจิพร พงษ์สวัสดิ์ นิสิตปริญญาโทบัณฑิต สาขาวิชาการบริหาร
การพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ได้ท้าววิจัยเรื่อง ความสัมพันธ์
ระหว่างพฤติกรรมการดูแลวิชาชีพของหัวหน้าหอผู้ป่วยและของเพื่อนร่วมงานกับความยึดมั่น
ผูกพันต่อการปฏิบัติการพยาบาลตามการรายงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลของรัฐ
กรุงเทพมหานคร เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาในหลักสูตรวิชาการบริหารการพยาบาล
โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.จินตนา ยูนิพันธุ์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา

จึงเรียนมาเพื่อขอความร่วมมือท่านกรุณาตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริง ทั้งนี้
เพื่อผลการวิจัยจะสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงการบริหารและการบริการการพยาบาลได้ต่อไป

ดิฉันหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านเป็นอย่างดี และขอขอบ
พระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(เรือเอกหญิงรุจิพร พงษ์สวัสดิ์)



ที่ กน 0309/1984

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ถนนพญาไท กรุงเทพฯ 10330

1 มีนาคม 2538

เรื่อง ขอความร่วมมือในการวิจัย
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตำรวจ
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม

เนื่องด้วย เรือเอกหญิง รุจิพร พงษ์สวัสดิ์ นิสิตชั้นปริญญาโท บัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง "ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมการดูแลในวิชาชีพของหัวหน้าแพทย์ผู้ช่วยและสองเพื่อนร่วมงานกับความวิตกกังวลที่ผูกพันต่อการปฏิบัติกรพยาบาลตามการรายงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร" โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.วิมตนา บุญจันทร์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในการนี้ผลิตจำเป็นต้องเก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องโดยการแจกแบบสอบถามแก่พยาบาลวิชาชีพของโรงพยาบาลตำรวจ

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้ เรือเอกหญิง รุจิพร พงษ์สวัสดิ์ ได้เก็บรวบรวมข้อมูลดังกล่าว เพื่อประโยชน์ทางวิชาการ และขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.สินี กงสุวรรณ)
คณะศึกษาศาสตร์บัณฑิตวิทยาลัย

งานมาตรฐานการศึกษา

โทร. 2183530

ภาคผนวก ข

สถิติที่ใช้ในการวิจัย



สถิติที่ใช้ในการวิจัย

สถิติที่ใช้ในการหาความเที่ยงของเครื่องมือ

การหาความเที่ยงของแบบสอบถามพฤติกรรมการดูแลในวิชาชีพของหัวหน้าหอผู้ป่วยและของเพื่อนร่วมงาน และแบบสอบถามความยึดมั่นผูกพันต่อการปฏิบัติการพยาบาลตามการรายงานของพยาบาลวิชาชีพ ใช้สูตรค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของคอนบาช (Cronbachs Alpha Coefficient) (ปรคอง กรรณสูตร, 2529)

$$\alpha = \frac{n}{n-1} \left[1 - \frac{\sum s_1^2}{s_x^2} \right]$$

α = สัมประสิทธิ์แห่งความเที่ยง

n = จำนวนข้อของแบบสอบถาม

$\sum s_1^2$ = ผลรวมของความแปรปรวนของคะแนนแต่ละข้อ

s_x^2 = ความแปรปรวนของคะแนนทั้งหมดหรือกำลังสองของส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนทั้งหมด

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

1. ค่าเฉลี่ย (Mean) ใช้สูตร (ปรคอง กรรณสูตร, 2529)

$$\bar{X} = \frac{\sum X}{N}$$

\bar{X} = ค่าเฉลี่ย

$\sum X$ = ผลรวมของคะแนนทั้ง N จำนวน

N = จำนวนข้อมูลของกลุ่มตัวอย่าง

2. ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard deviation) ใช้สูตร (ประกอบ
กรรมสูตร, 2529)

$$S.D. = \sqrt{\frac{N \sum X^2 - (\sum X)^2}{N(N-1)}}$$

S.D. = ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

$\sum X^2$ = ผลรวมของค่ากำลังของคะแนนแต่ละตัว

$\sum X$ = ผลรวมของคะแนนทั้งหมดของกลุ่มตัวอย่าง

N = จำนวนข้อมูลของกลุ่มตัวอย่าง

3. ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระและตัวแปรตาม ใช้สูตรสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์
ของเพียร์สัน (Pearson's Product Moment Correlation Coefficient) ใช้สูตร
(ประกอบ กรรมสูตร, 2528)

$$r = \frac{N \sum XY - \sum X \sum Y}{\sqrt{(N \sum X^2 - (\sum X)^2)(N \sum Y^2 - (\sum Y)^2)}}$$

r = สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของคะแนน 2 ชุด

$\sum x$ = ผลรวมของคะแนนชุดที่ 1

$\sum y$ = ผลรวมของคะแนนชุดที่ 2

$\sum x^2$ = ผลรวมของคะแนนชุดที่ 1 แต่ละคะแนนยกกำลังสอง

$\sum y^2$ = ผลรวมของคะแนนชุดที่ 2 แต่ละคะแนนยกกำลังสอง

$\sum xy$ = ผลรวมของผลคูณของคะแนนทั้ง 2 ชุด

N = จำนวนตัวอย่าง

4. เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของประชากร 2 กลุ่ม โดยการทดสอบ (t-test)

(ประกอบ กรรณสูตร, 2529)

$$t = \frac{\bar{X}_1 - \bar{X}_2}{S_{\bar{X}_1 - \bar{X}_2}} \quad \text{เมื่อ } df = (N_1 + N_2) - 2$$

$$S_{\bar{X}_1 - \bar{X}_2} = \sqrt{\frac{\sum x_1^2 + \sum x_2^2 - \left(\frac{1}{N_1} + \frac{1}{N_2}\right)}{(N_1 + N_2) - 2}}$$

$$t = \frac{\bar{X}_1 - \bar{X}_2}{\sqrt{\frac{\sum x_1^2 + \sum x_2^2 - \left(\frac{1}{N_1} + \frac{1}{N_2}\right)}{(N_1 + N_2) - 2}}}$$

เมื่อ \bar{X}_1 = ค่าคะแนนเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่างที่ 1 \bar{X}_2 = ค่าคะแนนเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่างที่ 2
 $S_{\bar{X}_1 - \bar{X}_2}$ = ค่าความคลาดเคลื่อนมาตรฐานของความแตกต่าง
ระหว่างค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่างที่ 1 กับกลุ่มตัวอย่างที่ 2
 N_1 = จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ 1 N_2 = จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ 2 $\sum x_1$ = ผลรวมของคะแนนทั้งหมดของกลุ่มตัวอย่างที่ 1 $\sum x_2$ = ผลรวมของคะแนนทั้งหมดของกลุ่มตัวอย่างที่ 2

df = ชั้นแห่งความอิสระ

5. วิเคราะห์ความแปรปรวน เมื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของประชากรตั้งแต่ 3 กลุ่มขึ้นไป โดยการทดสอบค่า เอฟ (F-test) (ประคอง กรรณสูตร, 2529)

$$F = \frac{M_{sa}}{M_{sw}}$$

M_{sa} = ค่าความแปรปรวนระหว่างกลุ่ม

M_{sw} = ค่าความแปรปรวนภายในกลุ่ม

df = ชั้นแห่งความอิสระ $(K-1)(N-K)$

เมื่อพบความแตกต่าง จากทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิชาของเชฟเฟ (Scheffe) (ประคอง กรรณสูตร, 2529)

$$F = \frac{(M_1 - M_2)^2}{M_{sw} \left(\frac{1}{n_1} + \frac{1}{n_2} \right) (k-1)}$$

ชั้นแห่งความอิสระคือ $(K-1)$, $(N-K)$

เมื่อ M_1, M_2 = ค่าเฉลี่ยของสองกลุ่มที่ต้องการทดสอบความแตกต่าง

n_1, n_2 = จำนวนคนในแต่ละกลุ่ม

M_{sw} = ความแปรปรวนภายในกลุ่ม

ภาคผนวก ค

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

โปรดทำเครื่องหมาย / ลงใน [] ตามความเป็นจริง

สำหรับผู้วิจัย

1. ปัจจุบันท่านมีอายุ

- 20-25 ปี
- 26-30 ปี
- 31-36 ปี
- 36 ปีขึ้นไป

1-3

[] 4

[] 5

2. เพศ

- ชาย
- หญิง

[] 6

3. วุฒิการศึกษาทางการแพทย์สูงสุด

- อนุปริญญา
- ประกาศนียบัตรเทียบเท่าปริญญาตรี
- ปริญญาตรี
- ปริญญาโท

[] 7

4. โรงพยาบาลที่ท่านสังกัด

- กระทรวงสาธารณสุข
- กระทรวงกลาโหม
- กระทรวงมหาดไทย
- กรุงเทพมหานคร
- ทบวงมหาวิทยาลัย

[] 8

5. แผนกที่ปฏิบัติงาน

- อายุรกรรม
- ศัลยกรรม
- กุมารเวชกรรม
- สูติกรรม

[] 9

6. ประสบการณ์ในการปฏิบัติทางการแพทย์

- 1-5 ปี
- 6-10 ปี
- 10 ปีขึ้นไป

[] 10

ตอนที่ 2

แบบสอบถามประเมินพฤติกรรมกรรมการดูแลวิชาชีพ

คำชี้แจง

ข้อความทางซ้ายมืออาจจะเป็นการกระทำหรือคำพูดของหัวหน้าหอผู้ป่วย และ/หรือ
ผู้ร่วมงานที่แสดงหรือพูดกับท่าน และท่านรู้สึกว่าเป็นการแสดงออกของการดูแลของหัวหน้าและ
ผู้ร่วมงานที่มีต่อท่าน

ตามตารางทางขวามือเป็นช่องสำหรับให้ท่านได้แสดงความคิดเห็นต่อข้อความ
ทางซ้ายมือ จะแบ่งออกเป็น 2 ส่วนคือ ส่วนแสดงความคิดเห็นต่อพฤติกรรมหัวหน้าหอผู้ป่วยและ
ส่วนแสดงความคิดเห็นต่อพฤติกรรมผู้ร่วมงาน โดยแต่ละส่วนจะแบ่งเป็นห้าช่องคำตอบเท่ากัน
จึงขอได้โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องว่างหลังข้อความด้านขวามือตามความรู้สึกและ
ความเป็นจริงที่มีอยู่ในหน่วยงานของท่าน เพียงข้อละหนึ่งเครื่องหมายเท่านั้น ซึ่งแบบสอบ
ถามทั้งหมดมี 59 ข้อ โดยถือเกณฑ์ดังนี้คือ

- | | | |
|---|--------------------------------|---|
| 5 | คือ เป็นจริงมากที่สุด หมายถึง | เมื่อท่านเห็นว่าข้อความทั้งหมดในประโยคนั้นตรงกับพฤติกรรมตามความรู้สึกและความเป็นจริงที่เกิดขึ้นมากที่สุดและสม่ำเสมอ |
| 4 | คือ เป็นจริงมาก หมายถึง | เมื่อท่านเห็นว่าข้อความทั้งหมดในประโยคนั้นตรงกับพฤติกรรมตามความรู้สึกและความเป็นจริงที่เกิดขึ้นมากเกือบทุกครั้ง |
| 3 | คือ เป็นจริงปานกลาง หมายถึง | เมื่อท่านเห็นว่าข้อความทั้งหมดในประโยคนั้นตรงกับพฤติกรรมตามความรู้สึกและความเป็นจริงที่เกิดขึ้นบางครั้ง |
| 2 | คือ เป็นจริงน้อย หมายถึง | เมื่อท่านเห็นว่าข้อความทั้งหมดในประโยคตรงกับพฤติกรรมตามความรู้สึกและความเป็นจริงที่เกิดขึ้นนาน ๆ ครั้ง |
| 1 | คือ เป็นจริงน้อยที่สุด หมายถึง | ท่านเห็นว่าข้อความทั้งหมดในประโยคตรงกับพฤติกรรมตามความรู้สึกและความเป็นจริงที่เกิดขึ้นน้อยมากหรือไม่เกิดขึ้นเลย |

คำว่าท่านในแบบสอบถาม หมายถึง พยาบาลวิชาชีพผู้ตอบแบบสอบถามฉบับนี้

พฤติกรรมการ ดูแลวิชาชีพ	ระดับความคิดเห็นต่อพฤติกรรม										ช่องนี้ สำหรับ ผู้วิจัย
	หัวหน้าหอผู้ป่วย					ผู้ร่วมงาน					
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
5	4	3	2	1	5	4	3	2	1		
<u>การจัดรูปแบบมนุษยธรรม</u> <u>การสร้างให้เกิดความเชื่อ</u> <u>ความหวัง การฝึกฝนที่เกิด</u> <u>ความไวต่อการรับรู้ใน</u> <u>ตนเองและผู้อื่น</u>											
1. ปฏิบัติต่อท่านในฐานะที่ ท่านเป็นบุคคลคนหนึ่ง...	[] 11 [] 12
2. มีความพยายามที่จะ เข้างานทันขณะของท่าน...	[] 13 [] 14
3. ให้ความมั่นใจแก่ท่าน...	[] 15 [] 16
4. แสดงให้เห็นว่ามีความ พร้อมที่จะช่วยเหลือ ท่านเมื่อท่านต้องการ...	[] 17 [] 18

พฤติกรรมกร ดูแลในวิชาชีพ	ระดับความคิดเห็นต่อพฤติกรรม										ช่องนี้ สำหรับ ผู้วิจัย
	หัวหน้าหอผู้ป่วย					ผู้ร่วมงาน					
	มาก ที่สุด 5	มาก 4	ปาน กลาง 3	น้อย 2	น้อย ที่สุด 1	มาก ที่สุด 5	มาก 4	ปาน กลาง 3	น้อย 2	น้อย ที่สุด 1	
<u>การช่วยเหลือเพื่อตอบสนอง</u> <u>ความต้องการของมนุษย์</u>											
25. ยินดีให้การช่วยเหลือ และสอนงานซึ่งกัน และกัน.....	[] 101 [] 102
26. แลกเปลี่ยนความรู้ การปฏิบัติงาน.....	[] 103 [] 104
27. ช่วยศึกษาวิธีการปฏิบัติ- งานที่ยุ่งยากซับซ้อน...	[] 105 [] 106
28. สนับสนุนความก้าวหน้า ในการทำงาน โดยการ สร้างผลงานทางวิชา- การร่วมกัน.....	[] 107 [] 108
29. จัดช่วงเวลาเพื่อการ พักผ่อนในเวลาปฏิบัติงาน...	[] 109 [] 110

พฤติกรรมการ ดูแลวิชาชีพ	ระดับความคิดเห็นต่อพฤติกรรม										ช่องนี้ สำหรับ ผู้วิจัย	
	หัวหน้าหอผู้ป่วย					ผู้ร่วมงาน						
	มากที่สุด 5	มาก 4	ปาน กลาง 3	น้อย 2	น้อย ที่สุด 1	มากที่สุด 5	มาก 4	ปาน กลาง 3	น้อย 2	น้อย ที่สุด 1		
การมีพลังในจิตวิญญาณที่ มาจากประสบการณ์ตรงที่เป็น อยู่จริง												
30. คำนึงถึงความต้องการ ทางศาสนาและสิ่งยึด เหนี่ยวทางจิตวิญญาณ ของท่าน.....	[] 117 [] 118	
31. ช่วยชี้แนะให้ท่านเห็นว่า ประสบการณ์ในอดีตมี ความสำคัญในการ ปฏิบัติงาน.....	[] 119 [] 120	
32. ช่วยทำให้ท่านมีความรู้สึก ที่ดีต่อตนเอง.....		
33. ช่วยเหลือให้ท่านเข้าใจ สาระสำคัญในชีวิตของท่าน..	[] 121 [] 122	
34. ช่วยเหลือและสนับสนุน ให้ท่านเรียนรู้ที่จะรับ- ผิดชอบหน้าที่ของตนเอง	[] 123 [] 124	

แบบสอบถามตอนที่ 3

แบบสอบถามความยึดมั่นผูกพันต่อการปฏิบัติกรพยาบาล

คำชี้แจง

ขอให้ท่านโปรดพิจารณาอ่านข้อความพฤติกรรมในการปฏิบัติกรพยาบาลแต่ละข้อ แล้วเลือกตอบแสดงความถี่ของพฤติกรรมของท่านตามข้อความนั้น โดยเขียนเครื่องหมาย / เพียงข้อละหนึ่ง เครื่องหมาย ในช่องพฤติกรรมที่ระบุตรงกับความถี่ของพฤติกรรมนั้น

- | | | | | |
|---|-----|------------|---------|--|
| 5 | คือ | มากที่สุด | หมายถึง | ท่านแสดงพฤติกรรมที่ระบุบ่อยครั้งที่สุดหรือสม่ำเสมอ |
| 4 | คือ | มาก | หมายถึง | ท่านแสดงพฤติกรรมที่ระบุบ่อยครั้ง |
| 3 | คือ | ปานกลาง | หมายถึง | ท่านแสดงพฤติกรรมที่ระบุบางครั้ง |
| 2 | คือ | น้อย | หมายถึง | ท่านแสดงพฤติกรรมที่ระบุน้อยหรือนาน ๆ ครั้ง |
| 1 | คือ | น้อยที่สุด | หมายถึง | ท่านแสดงพฤติกรรมที่ระบุน้อยมากหรือไม่ได้ทำเลย |

ประวัติผู้วิจัย



เรือเอกหญิงรุจิพร พงษ์สวัสดิ์ เกิดเมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2503 ที่กรุงเทพมหานคร สำเร็จการศึกษาประกาศนียบัตรเทียบเท่าปริญญาตรีจากวิทยาลัยพยาบาลทหารเรือ เมื่อ พ.ศ. 2526 และเข้ารับการศึกษาระดับปริญญาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อปีการศึกษา 2534 ปัจจุบันทำงานในตำแหน่งนายทหารพยาบาล ตึกสูตินรีเวชกรรม โรงพยาบาลสมเด็จพระปิ่นเกล้า กรมแพทยทหารเรือ