

การย้ายถิ่นของแรงงานพม่า และผลกระทบต่อการพัฒนาในพื้นที่เขตเทศบาลเมืองแม่สอด
อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก



ว่าที่ร้อยตำรวจโทหญิงสุมาลี แซ่ว่อง

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาพัฒนามนุษย์และสังคม
บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ปีการศึกษา 2549
ลิขสิทธิ์ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

MIGRATION OF BURMESE WORKERS AND ITS IMPACT ON DEVELOPMENT
IN MAE-SOT MUNICIPALITY, TAK PROVINCE

Acting Pol.It. Sumalee Saewong

A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements
for the Degree of Master of Arts Program in Human and Social Development
(Interdisciplinary Program)
Graduate School
Chulalongkorn University
Academic Year 2006
Copyright of Chulalongkorn University

492079

หัวข้อวิทยานิพนธ์

การย้ายถิ่นของแรงงานพม่า และผลกระทบต่อการพัฒนาในพื้นที่
เขตเทศบาลเมืองแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

โดย

ว่าที่ร้อยตำรวจโทหญิงสุมาลี แซ่ว่อง

สาขาวิชา

พัฒนามนุษย์และสังคม

อาจารย์ที่ปรึกษา

ศาสตราจารย์ ดร. สุภาวงศ์ จันทวานิช

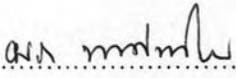
อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

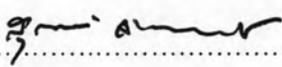
นายสมาน เหล่าดำรงชัย

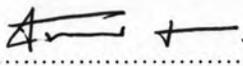
บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อนุมัติให้หัวข้อวิทยานิพนธ์ฉบับนี้เป็น
ส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญามหาบัณฑิต

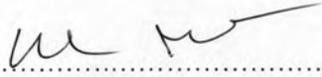
.....  คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ม.ร.ว. กัลยา ดิงศภักดิ์)

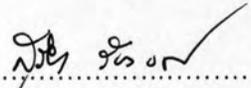
คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

.....  ประธานกรรมการ
(ศาสตราจารย์ ดร.อมรา พงศาพิชญ์)

.....  อาจารย์ที่ปรึกษา
(ศาสตราจารย์ ดร. สุภาวงศ์ จันทวานิช)

.....  อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม
(นายสมาน เหล่าดำรงชัย)

.....  กรรมการ
(นางสาวพรพิมล ตริโชติ)

.....  กรรมการ
(นางสุรียา วีรวงศ์)

สุมาลี แซ่ว่อง : การย้ายถิ่นของแรงงานพม่า และผลกระทบต่อการพัฒนาในพื้นที่เขตเทศบาลเมืองแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก. (MIGRATION OF BURMESE WORKERS AND ITS IMPACT ON DEVELOPMENT IN MAE-SOT MUNICIPALITY, TAK PROVINCE.)

อ. ที่ปรึกษา : ศ.ดร. สุภาวดี จันทวานิช, อ.ที่ปรึกษาร่วม : นายสมาน เหล่าดำรงชัย, 165หน้า.

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาสาเหตุ และรูปแบบต่างๆ ของการย้ายถิ่นของแรงงานพม่าที่เข้ามาอาศัย และทำงานในเขตเทศบาลเมืองแม่สอด 2) ศึกษาผลกระทบการย้ายถิ่นของแรงงานพม่า ด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม ที่มีต่อการพัฒนาด้านต่างๆ ในเขตเทศบาลเมืองแม่สอด

จากการศึกษาสามารถสรุปได้ว่า การย้ายถิ่นของแรงงานพม่าที่เข้ามาอาศัย และทำงานในเขตเทศบาลเมืองแม่สอด มีสาเหตุหลักมาจากปัจจัยทางด้านเศรษฐกิจ และมีความขัดแย้งภายในประเทศพม่า ทำให้ประชาชนไม่มีที่ดินทำกิน รายได้ไม่เพียงพอต่อการยังชีพ และมีสภาพความเป็นอยู่ที่ยากลำบาก ประกอบกับประเทศไทยมีภาวะทางเศรษฐกิจที่ดีกว่า ทั้งในด้านรายได้ ค่าจ้าง โอกาสหารายได้ และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทำให้แรงงานพม่าอพยพย้ายถิ่นเข้ามาทำงานเพื่อหาโอกาสที่ดีกว่าให้กับตนเอง และครอบครัว การย้ายถิ่นของแรงงานพม่ามีทั้งการข้ามพรมแดนโดยเดินข้ามช่องทางสะพานมิตรภาพไทย-พม่า ข้ามทางท่าเรือตามจุดผ่อนปรนต่างๆ และช่องทางตามริมฝั่งแม่น้ำเมย หลังจากนั้นแรงงานพม่าก็จะเข้ามาทำงานอยู่ในสถานประกอบการต่างๆ ในเขตเทศบาลเมืองแม่สอด ที่มีความต้องการจ้างแรงงานพม่า

การย้ายถิ่นของแรงงานพม่า ได้ส่งผลกระทบต่อชุมชนเทศบาลเมืองแม่สอด ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ ก่อให้เกิดการขยายตัวทั้งในระดับประเทศ และระดับชุมชน เนื่องจากแรงงานพม่าเข้ามาตอบสนองความต้องการแรงงานจากการลงทุนที่เพิ่มมากขึ้น แรงงานพม่าเหล่านี้มีค่าแรงต่ำ ทำให้สามารถลดต้นทุนการผลิตได้ นอกจากนี้แรงงานพม่ายังอยู่ในฐานะผู้บริโภคน้อยกว่าคนไทย ซึ่งก่อให้เกิดสภาพคล่องตัวทางเศรษฐกิจในระดับชุมชนด้วย ส่วนผลกระทบด้านสังคม และวัฒนธรรม พบว่าในแง่ของที่พักอาศัยส่วนใหญ่นายจ้างเป็นผู้จัดที่พักอาศัยให้ในที่ทำงาน มีลักษณะเป็นห้องแถว โดยอาศัยอยู่ร่วมกับเพื่อน และครอบครัวของตน และไม่มีกรรมสิทธิ์ในที่พักของตนเอง ในแง่ความมั่นคง ปลอดภัย อาชญากรรมที่เกิดจากแรงงานพม่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานผิดกฎหมาย ยากต่อการติดตามจับกุม ทำให้ผลการจับกุมน้อย ส่งผลให้คนไทยรู้สึกหวาดกลัวต่ออาชญากรรมที่เกิดจากแรงงานพม่า และต้องการให้มีการจับกุมแรงงานพม่าผิดกฎหมายเหล่านี้ ในแง่สาธารณสุข ทำให้เกิดปัญหาการแพร่ระบาดของโรคต่างๆ มากกว่าเดิม โดยเฉพาะโรคที่ไม่พบในประเทศไทยมาเป็นเวลานาน เมื่อแรงงานพม่าเจ็บป่วยก็จะใช้บริการรักษาจากโรงพยาบาล แต่เมื่อเทียบกับคนไทยแล้ว พบว่ายังมีจำนวนน้อยกว่าคนไทย แต่ก็ส่งผลกระทบต่องบประมาณรายรับ รายจ่ายของโรงพยาบาลที่มีอยู่อย่างจำกัด ในแง่ศาสนา พบว่าส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ และมีการรวมตัวในการประกอบพิธีกรรมทางศาสนา ในแง่ภาษา และอาหาร พบว่า ยังคงสื่อสารกันด้วยภาษาพม่า และบริโภคอาหารที่ประกอบในแบบของพม่า ในแง่การปรับตัว พบว่าแรงงานพม่ามีการปรับตัวทางด้านภาษา คือมีการเรียนรู้ที่จะสื่อสารด้วยภาษาไทย รวมถึงเรียนรู้การใช้เทคโนโลยีต่างๆ ที่ทันสมัย เช่น โทรศัพท์มือถือ

สาขาวิชา พัฒนามนุษย์ และสังคม
ปีการศึกษา 2549

ลายมือชื่อนิสิต.....
ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา.....
ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาร่วม.....

4689180720 : MAJOR HUMAN AND SOCIAL DEVELOPMENT

KEY WORD: MIGRATION / BURMESE WORKERS / IMPACT / DEVELOPMENT / MAE-SOT MUNICIPALITY

SUMALEE SAEWONG : MIGRATION OF BURMESE WORKERS AND ITS IMPACT ON DEVELOPMENT IN MAE-SOT MUNICIPALITY, TAK PROVINCE. THESIS ADVISOR : PROF. SUPANG CHANTAVANICH Ph.D., THESIS COADVISOR : MR. SAMARN LAODUMRONGCHAI, 165 pp.

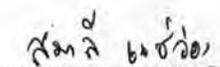
This research has the purpose to : 1) Study the causes and pattern of migration of the Burmese workers who came in to live and work in the Mae-Sot town municipality. 2) Study the impact of migration to the development of Mae-Sot municipality in terms of economic, social and cultural.

The major cause of the migration of the Burmese workers is mainly economic with some political factors. Landlessness, low income and hardship are major economic reasons of migration. On the other hand, Thailand has better economical condition, higher income, higher wage, job opportunities for workers and their family. There are three major channels that workers use to come to Thailand; walking across the Thai - Myanmar Friendship bridge, taking a boat to cross the temporarily permitted area and crossing through illegal passes. Thereafter the Burmese workers came to work in the Mae-Sot municipality, hired by entrepreneurs who need Burmese laborers.

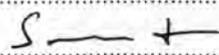
Looking at the impact of this labor migration, Mae-Sot economy boomed rapidly at both country and community levels. The Burmese workers come in to meet the labor demand caused by increasing investment. Businessmen can reduce the operation cost due to cheap labor. Besides, the Burmese workers increase the usage of consumer goods in the community, leading to better economical liquidity in Mae-Sot. Social and Cultural impacts can be seen in various aspects. Workers prefer to live with their friends and family or in dormitory provided by employers. Mae-Sot natives tend to feel insecure because of crimes committed by migrant workers although the latter are not the major criminal group. But because they are illegal immigrants. Local people want them to be arrested. In health care, a high rate of communicable deceases is found in Mae-sot, linking to Burmese migrant workers. The migrants use Thai hospital health care services and put a burden on the hospital costs of care for in patients. Most workers who are Buddhists can continue to celebrate their religions ceremonies. They can also communicate to each other in Burmese language and eat Burmese food. However, migrants learn to adapt themselves to the new life through the learning of Thai language and the use of modern technology like mobile phone.

Field of study Human and Social Development

Academic year 2006

Student's signature.....

Advisor's signature.....

Co-advisor's signature.....

กิตติกรรมประกาศ

เอกสารวิจัยฉบับนี้ สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดีก็เพราะความร่วมมือ ความช่วยเหลือ และคำแนะนำจากคณาจารย์ และบุคคลหลายฝ่าย ซึ่งผู้วิจัยขอกล่าวนามไว้เพื่อเป็นเกียรติ ณ ที่นี้

ศาสตราจารย์ ดร. สุภางค์ จันทวานิช อาจารย์ที่ปรึกษาที่ได้กรุณาเสียสละเวลา ความคิด และให้คำปรึกษาแนะนำที่เป็นประโยชน์อย่างยิ่ง อาจารย์สมาน เหล่าดำรงชัย อาจารย์ที่ปรึกษา ร่วมที่ให้ความช่วยเหลือเมื่อประสบปัญหาต่างๆ ชี้แนะแนวทาง และดูแลเอาใจใส่อย่างสม่ำเสมอ คณาจารย์หลักสูตรสหสาขาวิชาพัฒนามนุษย์และสังคมทุกท่านที่ได้ประสิทธิ์ประสาทวิชาความรู้ ตลอดเวลาที่ได้ศึกษาในหลักสูตรดังกล่าว ในเขตรั้วจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย สถาบันอันทรงเกียรติแห่งนี้ รวมถึงบรรดาคณาจารย์ นักวิชาการ นักคิดต่างๆ ที่ได้ผลิตหนังสือ ตำรา เอกสาร บทความทางวิชาการไว้ให้ผู้สนใจได้ศึกษา และผู้วิจัยได้หยิบยกมาใช้ประโยชน์ในครั้งนี้

นอกจากนี้ ผู้วิจัยต้องขอขอบคุณผู้ที่มีส่วนสำคัญในความสำเร็จของงานวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ หน่วยงานราชการต่างๆ สถานประกอบการทุกแห่ง และกลุ่มตัวอย่างทุกราย ที่ผู้วิจัยได้ขอข้อมูล เก็บข้อมูล และสัมภาษณ์เพื่อรวบรวมข้อมูลประกอบการวิจัย ทำให้งานวิจัยครั้งนี้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น

ขอบคุณผู้กองบิก พี่เล็ก พี่วิลาส พี่หรั่ง และเจ้าหน้าที่ด่านตรวจคนเข้าเมืองตากทุกท่านที่คอยดูแล และอำนวยความสะดวกอย่างดียิ่ง ก๊ะที่สละเวลาอันมีค่าแปลแบบสัมภาษณ์เป็น ภาษาพม่า น้องเติ้ลที่ช่วยเก็บข้อมูลในพื้นที่ เดียร์ที่เป็นเพื่อนลงพื้นที่ และช่วยเก็บข้อมูลอย่างเต็ม ความสามารถ ขอขอบคุณมากๆ สำหรับพี่แอน เป เอ็ม เอ้ ที่เป็นกำลังใจ และคอยช่วยเหลืออย่าง เต็มที่ ขอขอบคุณก็ น้ามนต์ บัด มิ่งค์ หนิง ไนต์ เพื่อนมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ที่คอยเป็นห่วง เสมอมา และที่สำคัญคือ เพื่อนร่วมชั้นเรียนที่ได้ช่วยเหลือ และเป็นกำลังใจให้กันตลอดเวลาทำให้ ได้ประสบการณ์ และบรรยากาศที่น่าจดจำเป็นอย่างยิ่ง

สุดท้ายนี้ ผู้วิจัยต้องขอขอบพระคุณบิดามารดาผู้ให้กำเนิด ที่ให้การอบรมเลี้ยงดูอย่างดี ยิ่ง ทำให้ผู้วิจัยมีโอกาสได้รับการศึกษาที่ดี และได้เลือกทำในสิ่งที่สนใจอย่างอิสระ ขอขอบคุณพี่ๆ ทุกคนที่ให้การดูแลเอาใจใส่อย่างอบอุ่น ช่วยเหลือ สนับสนุน และเป็นกำลังใจให้กับน้องคนนี้ เสมอมา หลานๆ ที่น่ารักทุกคน ที่ช่วยสร้างรอยยิ้ม และเสียงหัวเราะในยามที่รู้สึกท้อ ทำให้ผู้วิจัย มีพลังในการทำงานวิจัยนี้ให้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	จ
กิตติกรรมประกาศ.....	ฉ
สารบัญ.....	ช
สารบัญตาราง.....	ญ
สารบัญภาพ.....	ฐ
บทที่ 1 บทนำ.....	1
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	10
1.3 ขอบเขตของการวิจัย.....	11
1.4 คำจำกัดความที่ใช้ในการวิจัย.....	11
1.5 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	12
บทที่ 2 ทฤษฎี แนวคิด และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	13
2.1 แนวคิดเกี่ยวกับผลกระทบของการย้ายถิ่นระหว่างประเทศ.....	13
2.2 ทฤษฎีการเข้าใจชนชาติอื่น.....	16
2.3 แนวคิดเครือข่ายสังคม.....	17
2.4 เอกสาร และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	25
2.5 กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	33
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย.....	35
3.1 ระเบียบวิธีการวิจัย.....	35
3.2 ประชากร.....	35
3.3 ปัญหาในการเก็บรวบรวมข้อมูล.....	37
3.4 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	38
3.5 การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	39
3.6 การวิเคราะห์ข้อมูล.....	39

	หน้า
บทที่ 4	
รูปแบบของการย้ายถิ่น.....	40
4.1 ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างแรงงานพม่า.....	40
4.2 สาเหตุ และแบบแผนการย้ายถิ่น.....	44
4.3 เครือข่ายทางสังคมของแรงงานพม่า.....	55
4.4 ทักษะคติ และความคาดหวังของแรงงานพม่า.....	64
บทที่ 5	
ผลกระทบของการย้ายถิ่นต่อชุมชน และการปรับตัวของแรงงานพม่าใน ประเทศปลายทาง.....	69
5.1 ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างคนไทย.....	69
5.2 ผลกระทบของการย้ายถิ่นต่อชุมชน.....	71
5.2.1 ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ.....	71
5.2.2 ผลกระทบด้านสังคม และวัฒนธรรม.....	83
5.2.2.1 ที่พักอาศัย และชุมชน.....	83
5.2.2.2 ความมั่นคง ปลอดภัย.....	87
5.2.2.3 สาธารณสุข.....	94
5.2.2.4 ศาสนา.....	98
5.2.2.5 ภาษา และอาหาร.....	99
5.2.2.6 ความเห็นของคนไทยเกี่ยวกับการย้ายถิ่นของ แรงงานพม่า.....	100
5.3 การปรับตัวของแรงงานพม่าในประเทศปลายทาง.....	102

	หน้า
บทที่ 6 สรุปผลการวิจัย และข้อเสนอแนะ.....	107
6.1 สรุปผลการวิจัย.....	107
6.2 อภิปรายผลการวิจัย.....	118
6.3 ข้อเสนอแนะ.....	125
รายการอ้างอิง.....	126
ภาคผนวก.....	130
ภาคผนวก ก.....	131
ภาคผนวก ข.....	155
ประวัติผู้เขียน.....	165

สารบัญตาราง

		หน้า
ตารางที่ 1	แสดงจำนวนการพิจารณาออกใบอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า 5 ลำดับแรก.....	3
ตารางที่ 2	แสดงจำนวนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง แยกรายอำเภอจังหวัดตาก.....	4
ตารางที่ 3	ความสัมพันธ์ระหว่างผลกระทบของการย้ายถิ่นระหว่างประเทศกับระบบย่อยต่างๆ ของระบบการย้ายถิ่น.....	15
ตารางที่ 4	ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างแรงงานพม่า.....	40
ตารางที่ 5	สาเหตุการย้ายถิ่นเข้าสู่ประเทศไทยของแรงงานพม่า.....	44
ตารางที่ 6	วิธีการเดินทางเข้าสู่ประเทศไทยของแรงงานพม่า.....	45
ตารางที่ 7	อายุของแรงงานพม่าขณะย้ายถิ่นเข้าสู่ประเทศไทย.....	45
ตารางที่ 8	สถิติการเดินทางผ่านเข้า-ออกราชอาณาจักร ประจำจุดตรวจสะพานมิตรภาพไทย-พม่า ประจำปี 2545-2549.....	54
ตารางที่ 9	คนที่อยู่ในหมู่บ้านเดียวกับแรงงานพม่าที่ย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในประเทศไทย.....	55
ตารางที่ 10	บุคคลที่ให้ข้อมูล/ข่าวสารเกี่ยวกับแม่สอดแก่แรงงานพม่า.....	56
ตารางที่ 11	ญาติหรือเพื่อนในแม่สอดของแรงงานพม่าก่อนย้ายถิ่น.....	57
ตารางที่ 12	ความช่วยเหลือที่แรงงานพม่าได้รับ.....	58
ตารางที่ 13	บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือแรงงานพม่าในการย้ายถิ่น.....	59
ตารางที่ 14	บุคคลที่แนะนำหรือชักชวนให้แรงงานพม่ามาทำงานในปัจจุบัน.....	60
ตารางที่ 15	บุคคลที่แนะนำวิธีการรักษาอาการเจ็บป่วยแก่แรงงานพม่า.....	61
ตารางที่ 16	เพื่อนของแรงงานพม่าที่เป็นคนไทย.....	61
ตารางที่ 17	กลุ่มเพื่อนที่แรงงานพม่ารู้สึกสนิทสนม.....	62
ตารางที่ 18	ปัญหาที่แรงงานพม่าพบในปัจจุบัน.....	62
ตารางที่ 19	บุคคลที่ช่วยเหลือแรงงานพม่าในการแก้ปัญหา.....	63
ตารางที่ 20	ทัศนคติของแรงงานพม่าที่มีต่อคนไทยกลุ่มต่างๆ.....	64
ตารางที่ 21	ทัศนคติของแรงงานพม่าที่มีต่อคนไทยกลุ่มต่างๆ.....	65
ตารางที่ 22	สาเหตุที่แรงงานพม่าไม่กลับบ้านเกิด.....	66
ตารางที่ 23	เป้าหมายในอนาคตของแรงงานพม่า.....	67

	หน้า
ตารางที่ 24	ความคาดหวังของแรงงานพม่าที่ต้องการให้รัฐบาลไทยปฏิบัติ..... 68
ตารางที่ 25	ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างคนไทย..... 69
ตารางที่ 26	มูลค่าสินค้าส่งออก-นำเข้า อำเภอแม่สอด ประจำปี 2545-2550..... 72
ตารางที่ 27	การค้าชายแดน ระหว่างไทย-พม่า ประจำปี 2546-2548..... 73
ตารางที่ 28	แสดงจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวตามกฎหมาย อำเภอแม่สอด ประจำปี 2547-2549..... 75
ตารางที่ 29	อาชีพแรกที่แรงงานพม่าเข้ามาทำในประเทศไทย..... 76
ตารางที่ 30	ระยะเวลาที่แรงงานพม่าทำงานกับนายจ้างคนปัจจุบัน..... 76
ตารางที่ 31	ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนที่แรงงานพม่าได้รับ..... 77
ตารางที่ 32	การผ่อนผันหยุดงานเมื่อแรงงานพม่าเจ็บป่วยหรือได้รับอุบัติเหตุ..... 77
ตารางที่ 33	ที่พักอาศัยของแรงงานพม่า..... 83
ตารางที่ 34	ลักษณะที่พักอาศัยของแรงงานพม่า..... 83
ตารางที่ 35	บุคคลที่พักอาศัยอยู่ร่วมกับแรงงานพม่า..... 84
ตารางที่ 36	กรรมสิทธิ์ในที่พักอาศัยของแรงงานพม่า..... 84
ตารางที่ 37	ลักษณะชุมชนที่พักอาศัยของแรงงานพม่า..... 85
ตารางที่ 38	คนเชื้อชาติอื่นที่อาศัยอยู่ในชุมชนร่วมกับแรงงานพม่า..... 85
ตารางที่ 39	ความเห็นเกี่ยวกับสาเหตุการเกิดปัญหาอาชญากรรมจากแรงงานพม่า... 87
ตารางที่ 40	ความเห็นเกี่ยวกับกลุ่มแรงงานพม่าที่ก่ออาชญากรรม..... 87
ตารางที่ 41	ความรู้สึกของคนไทยเกี่ยวกับอาชญากรรมที่เกิดจากแรงงานพม่า..... 88
ตารางที่ 42	ความเห็นเกี่ยวกับการให้ความสนใจของเจ้าหน้าที่ในการจับกุมคนร้ายที่ ก่ออาชญากรรม..... 89
ตารางที่ 43	ความเห็นเกี่ยวกับผลการติดตามจับกุมคนร้ายที่ก่ออาชญากรรม..... 90
ตารางที่ 44	ความเห็นเกี่ยวกับผลของการจับกุมแรงงานพม่าต่อปริมาณ อาชญากรรม ที่เกิดจากแรงงานพม่า..... 91
ตารางที่ 45	ความต้องการให้มีการจับกุมแรงงานพม่าผิดกฎหมาย..... 91
ตารางที่ 46	สถิติการเกิดคดี การจับกุม และจำนวนผู้กระทำผิดที่จับกุมได้ ที่เกิดจาก แรงงานพม่า ประจำปี 2545-2548..... 92
ตารางที่ 47	วิธีการรักษาอาการเจ็บป่วยของแรงงานพม่า..... 94

	หน้า
ตารางที่ 48 สถิติจำนวนผู้ป่วย ที่เข้ารับการรักษา ในโรงพยาบาลแม่สอด ปี 2545-2547.....	95
ตารางที่ 49 ข้อมูลสถิติรายรับ และรายจ่ายเงินบำรุงของโรงพยาบาลแม่สอด ประจำปี 2547.....	96
ตารางที่ 50 ค่าใช้จ่ายทางสังคมสงเคราะห์ของโรงพยาบาลแม่สอด ปี 2547.....	97
ตารางที่ 51 ความเห็นเกี่ยวกับสาเหตุที่แรงงานพม่าต้องเข้ามาทำงานใน ประเทศไทย.....	100
ตารางที่ 52 ลักษณะการเข้ามาประเทศไทยของแรงงานพม่า.....	101
ตารางที่ 53 จำนวนแรงงานพม่าที่อาศัยอยู่ในชุมชนคนไทย.....	101
ตารางที่ 54 ความสามารถด้านภาษาต่างๆ ของแรงงานพม่า.....	102
ตารางที่ 55 ความสามารถในการพูดภาษาไทยของแรงงานพม่าหลังพำนักใน ประเทศไทย.....	104
ตารางที่ 56 ความถี่ในการพูดภาษาไทยของแรงงานพม่า.....	105
ตารางที่ 57 ความสามารถในการอ่านหนังสือภาษาไทยของแรงงานพม่าในปัจจุบัน..	106

สารบัญภาพ

		หน้า
ภาพที่ 1	แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายสัญชาติพม่า มีแหล่งกำเนิดจากกลุ่มชาติพันธุ์ ซึ่งเป็นชนกลุ่มน้อยที่มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศไทยตามแนวชายแดน.....	48
ภาพที่ 2	แหล่งพักพิงของแรงงานสัญชาติพม่าก่อนเดินทางย้ายถิ่นเข้ามาในราชอาณาจักรไทยทางด้านจังหวัดตาก.....	50
ภาพที่ 3	ช่องทางลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายอำเภอแม่สอด.....	52