



ผลการศึกษาข้อมูล

การเก็บรวบรวมข้อมูลประกอบด้วยข้อมูลจากแบบสอบถามพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยกลุ่มตัวอย่าง และข้อมูลจากแบบสัมภาษณ์ผู้บริหารการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการกำหนดนโยบายด้านสวัสดิการที่อยู่อาศัย

5.1 ผลการศึกษาข้อมูลแบบสอบถาม

ในการศึกษาอุปสงค์ด้านที่อยู่อาศัยของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และปัญหาด้านการอยู่อาศัยของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ผู้ศึกษาได้เก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างที่เป็นพนักงานประจำของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยที่ประจำอยู่ที่สำนักงานใหญ่ โดยแจกแบบสอบถามทั้งสิ้น 480 ชุด กระจายตามหน่วยงานต่างๆ ของไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ได้รับแบบสอบถามการตอบกลับคืนมาทั้งหมด 402 ชุด นำมาแยกชุดที่ไม่สมบูรณ์ออกแล้ว นำมาประมวลผลรวมทั้งสิ้น 324 ชุด มากกว่าระดับความเชื่อมั่น 95% ซึ่งเท่ากับ 292 ชุด ผลการศึกษาข้อมูลแบบสอบถามแบ่งออกเป็น 4 ส่วนดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลด้านปัจจัยพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ส่วนที่ 2 ข้อมูลด้านที่อยู่อาศัยปัจจุบันของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ส่วนที่ 2 ข้อมูลด้านอุปสงค์ด้านที่อยู่อาศัยของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ส่วนที่ 3 ข้อมูลด้านปัญหาการอยู่อาศัยของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ส่วนที่ 1 ข้อมูลด้านปัจจัยพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ตารางที่ 5.1 แสดงสถานภาพปัจจุบันของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

สถานภาพปัจจุบัน	จำนวน	ร้อยละ
โสด	250	77.16
สมรสจดทะเบียน	53	16.36
สมรสไม่จดทะเบียน	20	6.17
หย่าร้าง	1	0.31
รวม	324	100.00

ที่มา : จากแบบสอบถาม ผู้วิจัย, มกราคม 2552

จากตารางที่ 5.1 กลุ่มตัวอย่างมีสถานภาพโสดมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 77.16 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด รองลงมา คือสมรสจดทะเบียน คิดเป็นร้อยละ 16.36 และ สมรสไม่จดทะเบียน คิดเป็นร้อยละ 6.17

แสดงว่า พนักงานส่วนใหญ่มีแนวโน้มที่จะมีความต้องการด้านที่อยู่อาศัย

ตารางที่ 5.2 แสดงอายุของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 25 ปี	21	6.48
25-35 ปี	303	93.52
รวม	324	100.00

ที่มา : จากแบบสอบถาม ผู้วิจัย, มกราคม 2552

จากตารางที่ 5.2 กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีอายุอยู่ในช่วง 25-35 ปี คิดเป็นร้อยละ 93.52 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมดรองลงมา คือมีอายุอยู่ในช่วง ต่ำกว่า 25 ปี คิดเป็นร้อยละ 6.48

แสดงว่า พนักงานส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุที่จะสร้างหลักฐานด้านที่อยู่อาศัย

ตารางที่ 5.3 แสดงตำแหน่งของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง	จำนวน	ร้อยละ
ระดับ 1-3	22	6.79
ระดับ 4-6	256	79.01
ระดับ 7-9	46	14.20
รวม	324	100.00

ที่มา: จากแบบสอบถาม ผู้วิจัย, มกราคม 2552

จากตารางที่ 5.3 กลุ่มตัวอย่างมีตำแหน่งในระดับ 4-6 มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 79.01 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด รองลงมาคือ ระดับ 7-9 คิดเป็นร้อยละ 14.20 และ ระดับ 1-3 คิดเป็นร้อยละ 6.79

แสดงว่าพนักงานส่วนใหญ่ยังไม่อยู่ในระดับผู้บริหาร

ตารางที่ 5.4 แสดงระยะเวลาในการทำงานของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ระยะเวลาในการทำงาน	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า 1 ปี	6	1.85
1-5 ปี	158	48.77
6-10 ปี	101	31.17
11-15 ปี	59	18.21
รวม	324	100.00

ที่มา: จากแบบสอบถาม ผู้วิจัย, มกราคม 2552

จากตารางที่ 5.4 กลุ่มตัวอย่างมีระยะเวลาในการทำงานอยู่ในช่วง 1-5 ปี มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 48.77 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด รองลงมา คืออยู่ในช่วง 6-10 ปี คิดเป็นร้อยละ 31.17 และ อยู่ในช่วง 11-15 ปี ร้อยละ 18.21

ตารางที่ 5.5 แสดงระดับการศึกษาสูงสุดของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ระดับการศึกษาสูงสุด	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	5	1.54
ปริญญาตรี	157	48.46
ปริญญาโท	152	46.91
ปริญญาเอก	9	2.78
อื่น ๆ	1	0.31
รวม	324	100.00

ที่มา : จากแบบสอบถาม ผู้วิจัย, มกราคม 2552

จากตารางที่ 5.5 กลุ่มตัวอย่างมีระดับการศึกษาสูงสุดอยู่ในระดับปริญญาตรี มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 48.46 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด รองลงมาคือ ระดับปริญญาโท คิดเป็นร้อยละ 46.91 และระดับปริญญาเอก คิดเป็นร้อยละ 2.78

แสดงว่าพนักงานส่วนใหญ่มีมาตรฐานการศึกษาคดี ส่งผลต่อแนวโน้มคุณภาพชีวิตที่ดี

ตารางที่ 5.6 แสดงเงินเดือนของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

เงินเดือน	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 10,000 บาท	16	4.94
10,001-15,000 บาท	35	10.80
15,001-20,000 บาท	68	20.99
20,001-25,000 บาท	108	33.33
25,001 ขึ้นไป ระบุ	97	29.94
รวม	324	100.00

ที่มา : จากแบบสอบถาม ผู้วิจัย, มกราคม 2552

จากตารางที่ 5.6 กลุ่มตัวอย่างมีเงินเดือน 20,001-25,000 บาท มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 33.33 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด รองลงมาคือ มีเงินเดือน 25,001 บาทขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 29.94 และมีเงินเดือน 15,001-20,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 20.99

แสดงว่าพนักงานส่วนใหญ่มีรายได้ค่อนข้างสูง

ตารางที่ 5.7 แสดงความสัมพันธ์ของสมาชิกในครอบครัวของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ความสัมพันธ์ของสมาชิกในครอบครัว	จำนวน	ร้อยละ
อยู่คนเดียว	63	19.44
สามี ภรรยา	21	6.48
สามี ภรรยา และบุตร	30	9.26
สามี ภรรยา บุตร และญาติ	41	12.65
บิดา มารดา	169	52.16
รวม	324	100.00

ที่มา : จากแบบสอบถาม ผู้วิจัย, มกราคม 2552

จากตารางที่ 5.7 กลุ่มตัวอย่างมีความสัมพันธ์กับสมาชิกในครอบครัวเป็นแบบ บิดา มารดา มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 52.16 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด รองลงมาคือ เป็นแบบ อยู่คนเดียว คิดเป็นร้อยละ 19.44 และ เป็นแบบ สามี ภรรยา บุตร และญาติ คิดเป็นร้อยละ 12.65

แสดงว่า พนักงานส่วนใหญ่ยังอาศัยอยู่กับบิดา มารดา ซึ่งพนักงานกลุ่มนี้น่าจะมีความต้องการที่อยู่อาศัยเป็นของตนเอง

ตารางที่ 5.8 แสดงรายได้รวมต่อเดือนของครัวเรือนของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

รายได้รวมต่อเดือนของครัวเรือน	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 20,000 บาท	37	11.42
20,001-40,000 บาท	115	35.49
40,001-60,000 บาท	65	20.06
60,001-80,000 บาท	63	19.44
80,001 บาทขึ้นไป ระบุ	44	13.58
รวม	324	100.00

ที่มา : จากแบบสอบถาม ผู้วิจัย, มกราคม 2552

จากตารางที่ 5.8 กลุ่มตัวอย่างมีรายได้รวมครัวเรือน 20,001-40,000 บาท มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 35.49 รองลงมาคือ มีรายได้รวมครัวเรือน 40,001 -60,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 20.06 และมีรายได้รวมครัวเรือน 60,001-80,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 19.44

แสดงว่าพนักงานส่วนใหญ่มีสถานภาพโสด (ดูในตารางที่ 5.1 หน้า 70) จึงทำให้รายได้ครัวเรือนคือ รายได้ของตัวเองพนักงานเอง

ส่วนที่ 2 ข้อมูลด้านที่อยู่อาศัยปัจจุบันของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ตารางที่ 5.9 แสดงลักษณะที่อยู่อาศัยปัจจุบันของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ลักษณะที่อยู่อาศัยปัจจุบัน	จำนวน	ร้อยละ
บ้านเดี่ยว	179	55.25
บ้านแถว ทาวน์เฮาส์	46	14.20
ตึกแถว อาคารพาณิชย์	25	7.72
แฟลต อาคารชุด	59	18.21
อื่นๆ	15	4.63
รวม	324	100.00

ที่มา : จากแบบสอบถาม ผู้วิจัย, มกราคม 2552

จากตารางที่ 5.9 กลุ่มตัวอย่างมีรูปแบบที่อยู่อาศัยในปัจจุบันเป็นแบบบ้านเดี่ยวมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 55.25 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด รองลงมาคือ แฟลต อาคารชุด คิดเป็นร้อยละ 18.21 และ บ้านแถว ทาวน์เฮาส์ ร้อยละ 14.20

ตารางที่ 5.10 แสดงจำนวนห้องนอนที่พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยมี

จำนวนห้องนอน	จำนวน	ร้อยละ
1 ห้อง	66	20.37
2 ห้อง	47	14.51
3 ห้อง	123	37.96
4 ห้อง	62	19.14
5 ห้องขึ้นไป	26	8.02
รวม	324	100.00

ที่มา : จากแบบสอบถาม ผู้วิจัย, มกราคม 2552

จากตารางที่ 5.10 กลุ่มตัวอย่างมีห้องนอนจำนวน 3 ห้องมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 37.96 รองลงมาคือ มีห้องนอนจำนวน 1 ห้อง คิดเป็นร้อยละ 20.37 และมีห้องนอนจำนวน 4 ห้อง คิดเป็นร้อยละ 19.14

ตารางที่ 5.11 แสดงลักษณะการครอบครองที่อยู่อาศัยในปัจจุบันของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ลักษณะการครอบครองที่อยู่อาศัยในปัจจุบัน	จำนวน	ร้อยละ
เช่า	42	12.96
เป็นเจ้าของ	111	34.26
อาศัย บิดา มารดา ญาติที่นั้งอยู่	161	49.69
อาศัยผู้อื่นอยู่	8	2.47
บ้านพักพนักงาน	2	0.62
รวม	324	100.00

ที่มา : จากแบบสอบถาม ผู้วิจัย, มกราคม 2552

จากตารางที่ 5.11 กลุ่มตัวอย่างมีลักษณะการครอบครองที่อยู่อาศัยในปัจจุบันเป็นแบบอาศัยอยู่กับบิดา มารดา ญาติที่นั้งมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 49.69 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด รองลงมาคือ เป็นเจ้าของ คิดเป็นร้อยละ 34.26 และเป็นแบบเช่า คิดเป็นร้อยละ 12.96

แสดงว่าพนักงานส่วนใหญ่ น่าจะมีความต้องการที่อยู่อาศัยของตนเองในอนาคต

ตารางที่ 5.12 แสดงระยะทางจากที่อยู่อาศัยปัจจุบันของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยไปยังการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ระยะทางจากที่ตั้งที่อยู่อาศัยไป กฟผ.	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 5 กม.	72	22.22
5-10 กม.	71	21.91
11-15 กม.	65	20.06
16-20 กม.	32	9.88
มากกว่า 20 กม.	84	25.93
รวม	324	100.00

ที่มา : จากแบบสอบถาม ผู้วิจัย, มกราคม 2552

จากตารางที่ 5.12 ระยะทางจากที่ตั้งที่อยู่อาศัยปัจจุบันของกลุ่มตัวอย่างไปยังการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยในช่วงมากกว่า 20 กม. มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 25.93 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด รองลงมาคือระยะทางต่ำกว่า 5 กม. คิดเป็นร้อยละ 22.22 และมีระยะทางอยู่ในช่วง 5-10 กม. คิดเป็นร้อยละ 21.91

แสดงว่าพนักงานส่วนใหญ่ อาศัยอยู่กระจัดกระจายทั่วไปรอบเขตกรุงเทพและปริมณฑล(ดูภาพที่ 4.2 แสดงจุดปลายสายรถบริการรับส่งพนักงานกฟผ.และที่ตั้งกฟผ.สำนักงานใหญ่ หน้า 60 ประกอบ)

ตารางที่ 5.13 แสดงระยะเวลาที่ใช้ในการเดินทางไปทำงานของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ระยะเวลาที่ใช้เดินทางไปจากที่ทำงาน	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 10 นาที	35	10.80
10-30 นาที	123	37.96
31 นาที - 1 ชั่วโมง	127	39.20
1-2 ชั่วโมง	38	11.73
มากกว่า 2 ชั่วโมง	1	0.31
รวม	324	100.00

ที่มา : จากแบบสอบถาม ผู้วิจัย, มกราคม 2552

จากตารางที่ 5.13 กลุ่มตัวอย่างใช้เวลาในการเดินทาง 31 นาที -1 ชั่วโมง มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 39.20 รองลงมา คือใช้เวลาในการเดินทาง 10-30 นาที ร้อยละ 37.96 และใช้เวลาในการเดินทาง 1-2 ชั่วโมง 11.73

ตารางที่ 5.14 แสดงวิธีการเดินทางไปทำงานของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

วิธีการเดินทางไปทำงาน	จำนวน	ร้อยละ
รถยนต์ส่วนตัว	174	53.70
รถจักรยานยนต์ส่วนตัว	12	3.70
รถโดยสารประจำทาง	26	8.02
รถบริการ กฟผ.	80	24.69
อื่น ๆ	32	9.88
รวม	324	100.00

ที่มา : จากแบบสอบถาม ผู้วิจัย, มกราคม 2552

จากตารางที่ 5.14 กลุ่มตัวอย่างเดินทางไปทำงานด้วยรถยนต์ส่วนตัวมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 53.70 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด รองลงมาคือ เดินทางด้วยรถบริการของ กฟผ. คิดเป็นร้อยละ 24.69 และเดินทางด้วยวิธีการอื่น ๆ เช่น เดิน เดินทางด้วยรถจักรยาน ร้อยละ 9.88

แสดงว่าพนักงานส่วนใหญ่มีฐานะทางการเงินค่อนข้างมั่นคง ขับรถยนต์มาทำงานเกินครึ่งหนึ่งของพนักงานทั้งหมด

ตารางที่ 5.15 แสดงระยะเวลาที่อาศัยอยู่ในที่อยู่ปัจจุบันของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ระยะเวลาที่อาศัยที่อยู่ปัจจุบัน	จำนวน	ร้อยละ
ไม่ถึง 1 ปี	20	6.17
1-3 ปี	63	19.44
4-8 ปี	70	21.60
9-15 ปี	48	14.81
มากกว่า 15 ปี	123	37.96
รวม	324	100.00

ที่มา : จากแบบสอบถาม ผู้วิจัย, มกราคม 2552

จากตารางที่ 5.15 กลุ่มตัวอย่างมีระยะเวลาที่อาศัยอยู่ในที่อยู่ปัจจุบัน มากกว่า 15 ปีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 37.96 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด รองลงมาคือ มีระยะเวลาที่อาศัยอยู่ในที่อยู่ปัจจุบัน 4-8 ปี คิดเป็นร้อยละ 21.60

แสดงว่าพนักงานน่าจะมีความต้องการที่อยู่อาศัยใหม่ในอนาคตอันใกล้
 ตารางที่ 5.16 แสดงจำนวนสมาชิกในครอบครัวของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

จำนวนสมาชิกในครอบครัว	จำนวน	ร้อยละ
1 คน	51	15.74
2 คน	48	14.81
3 คน	64	19.75
4 คน	80	24.69
มากกว่า 4 คน	81	25.00
รวม	324	100.00

ที่มา : จากแบบสอบถาม ผู้วิจัย, มกราคม 2552

จากตารางที่ 5.16 กลุ่มตัวอย่างที่มีจำนวนสมาชิกในครอบครัว มากกว่า 4 คน มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 25.00 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด รองลงมาคือ มีจำนวนสมาชิกในครอบครัว 4 คน คิดร้อยละ 24.69 และมีจำนวนสมาชิกในครอบครัว 3 คน คิดเป็นร้อยละ 19.75

ส่วนที่ 3 ข้อมูลด้านอุปสงค์ด้านที่อยู่อาศัยของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ตารางที่ 5.17 แสดงความต้องการที่อยู่อาศัยของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ความต้องการที่อยู่อาศัย	จำนวน	ร้อยละ
มี	186	57.41
ไม่มี	138	42.59
รวม	324	100.00

ที่มา : จากแบบสอบถาม ผู้วิจัย, มกราคม 2552

จากตารางที่ 5.17 กลุ่มตัวอย่างมีความต้องการที่อยู่อาศัย ร้อยละ 57.41 และไม่ต้องการที่อยู่อาศัยร้อยละ 42.59

ตารางที่ 5.18 แสดงรูปแบบบ้านที่พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยต้องการ

รูปแบบบ้านที่ต้องการ	จำนวน	ร้อยละ
บ้านเดี่ยว	262	80.86
บ้านแถว , ทาวน์เฮ้าส์	18	5.56
ตึกแถว , อาคารพาณิชย์	4	1.23
แฟลต , อาคารชุด	34	10.49
อื่น ๆ	6	1.85
รวม	324	100.00

ที่มา : จากแบบสอบถาม ผู้วิจัย, มกราคม 2552

จากตารางที่ 5.18 กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีความต้องการบ้านเดี่ยว คิดเป็นร้อยละ 80.86 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด รองลงมาคือ ต้องการแฟลต หรืออาคารชุด คิดเป็นร้อยละ 10.49 และ ต้องการบ้านแถว , ทาวน์เฮ้าส์ ร้อยละ 5.56

ตารางที่ 5.19 แสดงลักษณะการครอบครองที่อยู่อาศัยที่พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยต้องการ

ลักษณะการครอบครองที่อยู่อาศัยที่ต้องการ	จำนวน	ร้อยละ
เช่า	6	1.85
เป็นเจ้าของ	294	90.74
อาศัยบิดา,มารดา,ญาติพี่น้องอยู่	21	6.48
อาศัยผู้อื่นอยู่	2	0.62
อื่น ๆ	1	0.31
รวม	324	100.00

ที่มา : จากแบบสอบถาม ผู้วิจัย, มกราคม 2552

จากตารางที่ 5.19 กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ต้องการเป็นเจ้าของ คิดเป็นร้อยละ 90.74 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด รองลงมาคือ ต้องการครอบครองที่อยู่อาศัยในรูปแบบ อาศัยบิดา,มารดา,ญาติพี่น้องอยู่ คิดเป็นร้อยละ 6.48 และ ต้องการครอบครองที่อยู่อาศัยในรูปแบบ เช่า คิดเป็นร้อยละ 1.85

ตารางที่ 5.20 แสดงราคาที่อยู่อาศัยที่พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยคิดว่าเหมาะสม

ราคาที่อยู่อาศัยที่คิดว่าเหมาะสม	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 1,000,000 บาท	34	10.49
1,000,001-2,000,000 บาท	109	33.64
2,000,001-3,000,000 บาท	95	29.32
3,000,001-4,000,000 บาท	53	16.36
4,000,000 บาทขึ้นไป ระบุ	33	10.19
รวม	324	100.00

ที่มา : จากแบบสอบถาม ผู้วิจัย, มกราคม 2552

จากตารางที่ 5.20 ราคาที่อยู่อาศัยที่กลุ่มตัวอย่างคิดว่าเหมาะสมอยู่ในช่วง 1,000,001-2,000,000 บาท มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 33.64 รองลงมาคือ 2,000,001-3,000,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 29.32 และ 3,000,001-4,000,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 16.36

ตารางที่ 5.21 แสดงระยะทางจากที่อยู่อาศัยใหม่ไปยังที่ทำงานที่พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิต
แห่งประเทศไทยคิดว่าควรจะเป็น

ระยะทางใหม่ที่ควรเป็น	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 5 กิโลเมตร	66	20.37
5 - 10 กิโลเมตร	135	41.67
10 - 15 กิโลเมตร	77	23.77
15 - 20 กิโลเมตร	31	9.57
มากกว่า 20 กิโลเมตร	15	4.63
รวม	324	100.00

ที่มา : จากแบบสอบถาม ผู้วิจัย, มกราคม 2552

จากตารางที่ 5.21 กลุ่มตัวอย่างมีความคิดเห็นว่าระยะทางที่กลุ่มตัวอย่างใช้เดินทางไปทำงานจากที่อยู่อาศัยใหม่ควรอยู่ในช่วง 5 - 10 กิโลเมตร มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 41.67 รองลงมาคือ 10 - 15 กิโลเมตร คิดเป็นร้อยละ 23.77 และต่ำกว่า 5 กิโลเมตร คิดเป็นร้อยละ 20.37

ตารางที่ 5.22 แสดงระยะเวลาในการเดินทางจากที่อยู่อาศัยใหม่ไปยังที่ทำงานที่พนักงานการ
ไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยคิดว่าควรจะเป็น

เวลาเดินทางใหม่ที่ควรเป็น	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 10 นาที	44	13.58
10 - 30 นาที	202	62.35
30 นาที - 1 ชั่วโมง	72	22.22
1 ชั่วโมง - 2 ชั่วโมง	3	0.93
มากกว่า 2 ชั่วโมง	3	0.93
รวม	324	100.00

ที่มา : จากแบบสอบถาม ผู้วิจัย, มกราคม 2552

จากตารางที่ 5.22 กลุ่มตัวอย่างมีความคิดเห็นว่าระยะเวลาที่ใช้เดินทางไปทำงานจากที่อยู่อาศัยใหม่ควรอยู่ในช่วง 10 - 30 นาที มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 62.35 รองลงมาคือ 30 นาที ถึง 1 ชั่วโมง คิดเป็นร้อยละ 22.22 และต่ำกว่า 10 นาที คิดเป็นร้อยละ 13.58

ตารางที่ 5.23 แสดงวิธีการเดินทางจากที่อยู่อาศัยใหม่ไปยังที่ทำงานที่พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยคิดว่าควรจะเป็น

วิธีการเดินทางไปทำงาน	จำนวน	ร้อยละ
รถยนต์ส่วนตัว	184	56.79
รถจักรยานยนต์ส่วนตัว	26	8.02
รถโดยสารประจำทาง	14	4.32
รถบริการ กฟผ.	82	25.31
อื่นๆ	18	5.56
รวม	324	100.00

ที่มา : จากแบบสอบถาม ผู้วิจัย, มกราคม 2552

จากตารางที่ 5.23 กลุ่มตัวอย่างมีความคิดเห็นว่าวิธีการเดินทางจากที่อยู่อาศัยใหม่ไปยังที่ทำงานควรเป็นการเดินทางด้วยรถยนต์ส่วนตัวมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 56.79 รองลงมาคือควรเดินทางด้วยรถบริการของ กฟผ. คิดเป็นร้อยละ 25.31 และควรเดินทางรถจักรยานยนต์ส่วนตัวคิดเป็นร้อยละ 8.02

ตารางที่ 5.24 แสดงระยะเวลาที่กลุ่มตัวอย่างคาดว่าจะซื้อที่อยู่อาศัยใหม่

ระยะเวลาที่คาดว่าจะซื้อที่อยู่อาศัยใหม่	จำนวน	ร้อยละ
ภายใน 1 ปี	32	9.14
ภายใน 2 - 3 ปี	92	26.29
เกินกว่า 3 ปี	141	40.29
เพิ่งซื้อ	51	14.57
อื่นๆ ระบุ.....	34	9.71
รวม	350	100.00

ที่มา : จากแบบสอบถาม ผู้วิจัย, มกราคม 2552

จากตารางที่ 5.24 กลุ่มตัวอย่างคาดว่าจะซื้อที่อยู่อาศัยใหม่ในระยะเวลาเกินกว่า 3 ปี มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 40.29 รองลงมาคือในระยะเวลา 2 - 3 ปี ร้อยละ 26.29 และเพิ่งซื้อที่อยู่อาศัยมาคิดเป็นร้อยละ 14.57

ตารางที่ 5.25 แสดงเหตุผลสำคัญในการเลือกที่อยู่อาศัยของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิต
แห่งประเทศไทย

เหตุผลสำคัญในการเลือกที่อยู่อาศัย	จำนวน	ร้อยละ
ประหยัดค่าใช้จ่าย และราคาถูก	124	38.27
ขนาดพื้นที่เหมาะสมกับจำนวนผู้อยู่อาศัย	148	45.68
อยู่ใกล้แหล่งงาน (กฟผ.) ของตนเอง	213	65.74
อยู่ใกล้แหล่งงานของคนในครอบครัว	114	35.19
การเดินทางสะดวก	249	76.85
อยู่ใกล้ตลาด ย่านการค้า	124	38.27
สภาพแวดล้อมดี สาธารณูปโภคพร้อม	244	75.31
เพื่อนบ้านอยู่ในสังคมเดียวกัน	73	22.53
บรรยากาศร่มรื่น เป็นธรรมชาติ	166	51.23
สามารถค้าขายและทำการค้าได้	25	7.72
อื่นๆ	14	4.32

ที่มา : จากแบบสอบถาม ผู้วิจัย, มกราคม 2552

จากตารางที่ 5.25 กลุ่มตัวอย่างมีเหตุผลสำคัญในการเลือกที่อยู่อาศัยโดยคำนึงถึงการเดินทางสะดวกมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 76.85 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด รองลงมาคือ สภาพแวดล้อมดี สาธารณูปโภคพร้อม คิดเป็นร้อยละ 75.31 และ อยู่ใกล้แหล่งงาน (กฟผ.) ของตนเองคิดเป็นร้อยละ 65.74

จะเห็นได้ว่าเหตุผลสำคัญในการเลือกที่อยู่อาศัยของกลุ่มตัวอย่างเรื่องทำเลที่ตั้งสามารถค้าขายและทำการค้าได้มีความสำคัญน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 7.72 เนื่องจากกลุ่มตัวอย่างมีอาชีพการงานที่มั่นคงอยู่แล้ว คือเป็นพนักงานประจำของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และจะเห็นได้ว่าเพื่อนบ้านที่อยู่ในสังคมเดียวกันเป็นเหตุผลสำคัญในการเลือกที่อยู่อาศัยเพียงร้อยละ 22.53 น่าจะเป็นเพราะกลุ่มตัวอย่างมีเพื่อนที่ทำงานที่อยู่ในสังคมเดียวกันอยู่แล้ว และกลุ่มตัวอย่างให้ความสำคัญกับความสะดวกในการเดินทางมากกว่า เนื่องจากถ้าที่อยู่อาศัยอยู่ในทำเลที่ตั้งที่สะดวกต่อการเดินทาง กลุ่มตัวอย่างจะสามารถเดินทางไปหาเพื่อนของคนได้สะดวก รวดเร็ว และอีกทั้งกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ยังโสด การอยู่ใกล้แหล่งงานของคนในครอบครัวจึงเป็นเหตุผลที่ถูกเลือกเพียงร้อยละ 35.19

ตารางที่ 5.26 แสดงจำนวนสมาชิกในครอบครัวที่พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยคาดว่าจะอาศัยอยู่ด้วยกัน

จำนวนสมาชิกที่คาดว่าจะอาศัยอยู่ด้วยกัน	จำนวน	ร้อยละ
1 คน	28	8.64
2 คน	69	21.30
3 คน	58	17.90
4 คน	122	37.65
มากกว่า 4 คน ระบุ.....	47	14.51
รวม	324	100.00

ที่มา : จากแบบสอบถาม ผู้วิจัย, มกราคม 2552

จากตารางที่ 5.26 กลุ่มตัวอย่างคาดว่าจะจำนวนสมาชิกที่จะอยู่ด้วยกันในที่อยู่อาศัยใหม่จะมีจำนวน 4 คน มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 37.65 รองลงมาคือ จะมีจำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 21.30 และจะมีจำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 17.90

ตารางที่ 5.27 แสดงจำนวนห้องนอนที่พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยต้องการ

จำนวนห้องนอนที่ต้องการ	จำนวน	ร้อยละ
1 ห้อง	18	5.56
2 ห้อง	48	14.81
3 ห้อง	137	42.28
4 ห้อง	103	31.79
มากกว่า 5 ห้อง	18	5.56
รวม	324	100.00

ที่มา : จากแบบสอบถาม ผู้วิจัย, มกราคม 2552

จากตารางที่ 5.27 กลุ่มตัวอย่างต้องการห้องนอนในที่อยู่อาศัยใหม่จำนวน 3 ห้อง มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 42.28 รองลงมาคือต้องการห้องนอนในที่อยู่อาศัยใหม่จำนวน 4 ห้อง คิดเป็นร้อยละ 31.79 และ ต้องการห้องนอนในที่อยู่อาศัยใหม่จำนวน 2 ห้อง คิดเป็นร้อยละ 14.81

ตารางที่ 5.28 แสดงผู้มีอำนาจในการตัดสินใจเลือกที่อยู่อาศัยใหม่ในครัวเรือนของพนักงาน
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ผู้มีอำนาจในการตัดสินใจเลือกที่อยู่อาศัยใหม่ในครัวเรือน	จำนวน	ร้อยละ
ท่าน	106	32.72
คู่ครองของท่าน	14	4.32
ท่านและคู่ครองของท่าน	155	47.84
ญาติผู้ใหญ่ของท่าน	35	10.80
อื่นๆ	14	4.32
รวม	324	100.00

ที่มา : จากแบบสอบถาม ผู้วิจัย, มกราคม 2552

จากตารางที่ 5.28 กลุ่มตัวอย่างระบุว่าผู้มีอำนาจในการตัดสินใจเลือกที่อยู่ใหม่คือ ตนเองและคู่ครอง มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 47.84 รองลงมาคือตนเองคนเดียว คิดเป็นร้อยละ 32.72 และ ญาติผู้ใหญ่เป็นผู้มีอำนาจในการตัดสินใจ คิดเป็นร้อยละ 10.8

ส่วนที่ 4 ข้อมูลด้านปัญหาการอยู่อาศัยของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ตารางที่ 5.29 แสดงปัญหาการอยู่อาศัยของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ข้อ	ปัญหาการอยู่อาศัยปัจจุบัน	จำนวน			ร้อยละ		
		มีปัญหา	ไม่มีปัญหา	รวม	มีปัญหา	ไม่มีปัญหา	รวม
	ปัญหาด้านที่อยู่อาศัย	72	253	324	22.07	77.93	100
1	ความเหมาะสมของรูปแบบที่พักอาศัย	58	266	324	17.90	82.10	100.00
2	คุณภาพสิ่งแวดล้อมความสะดวก	41	283	324	12.65	87.35	100.00
3	พื้นที่ใช้สอย	94	230	324	29.01	70.99	100.00
4	มาตรฐานระบบรักษาความปลอดภัย	93	231	324	28.70	71.30	100.00
	ปัญหาด้านสภาพแวดล้อม	72	253	324	22.07	77.93	100.00
5	ความเพียงพอของสาธารณูปโภค	12	312	324	3.70	96.30	100.00
6	ระยะห่างจากสาธารณูปโภค (ร.ร. พ. ตลาด, วัด)	21	303	324	6.48	93.52	100.00
7	มลภาวะ	64	260	324	19.75	80.25	100.00
8	คนรู้จักที่อยู่ในละแวกใกล้เคียง	43	281	324	13.27	86.73	100.00
9	อาชญากรรม	51	273	324	15.74	84.26	100.00
	ปัญหาด้านการคมนาคม	71	253	324	21.91	78.09	100
10	ระยะเวลาที่ใช้ในการเดินทางไปทำงาน	77	247	324	23.77	76.23	100.00
11	ความสะดวกในการเดินทางไปทำงาน	65	259	324	20.06	79.94	100.00
	ปัญหาด้านค่าใช้จ่าย	41	283	324	12.65	87.35	100
12	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปทำงาน	36	288	324	11.11	88.89	100.00
13	ค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาที่อยู่อาศัย	46	278	324	14.20	85.80	100.00
		มีผล	ไม่มีผล	รวม	มีผล	ไม่มีผล	รวม
14	ปัญหาด้านการอยู่อาศัยปัจจุบันมีมาก จนก่อให้เกิดความต้องการด้านที่อยู่อาศัยใหม่	105	219	324	32.41	67.59	100.00

ที่มา : จากแบบสอบถาม ผู้วิจัย, มกราคม 2552

จากตารางที่ 5.29 ด้านปัญหาที่อยู่อาศัย กลุ่มตัวอย่างมีปัญหาเรื่องพื้นที่ใช้สอยมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 29.01 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด ด้านปัญหาสิ่งแวดล้อมกลุ่มตัวอย่างมีปัญหาเรื่องมลภาวะมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 19.75 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด ปัญหาด้านการคมนาคม กลุ่มตัวอย่างมีปัญหาเรื่อง

ระยะเวลาที่ใช้ในการเดินทางไปทำงานมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 23.77 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด และปัญหาด้านค่าใช้จ่าย กลุ่มตัวอย่างมีปัญหาเรื่องค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาที่อยู่อาศัย มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 14.20 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด

กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ร้อยละ 67.71 เห็นว่าปัญหาด้านการอยู่อาศัยปัจจุบันมีไม่มาก ไม่ส่งผลให้ให้เกิดความต้องการด้านที่อยู่อาศัยใหม่

5.2 สรุปผลการศึกษาข้อมูลแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไป

พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยที่เป็นกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ มีสถานภาพโสด ไม่มีบุตร มีตำแหน่งระดับ 4-6 จบการศึกษาระดับปริญญาโท และปริญญาตรี มีเงินเดือน 20,001-25,000 บาท

ที่อยู่อาศัยในปัจจุบัน

ที่อยู่อาศัยในปัจจุบันของพนักงานกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีรูปแบบเป็นบ้านเดี่ยว อยู่อาศัยมาแล้วมากกว่า 15 ปี โดยมีกรรมสิทธิ์เป็นของบิดา มารดา ญาติพี่น้อง โดยมีผู้อาศัยอยู่รวมทั้งหมด 4 คน กล่าวคือ มีบิดามารดา อาศัยอยู่ด้วย มีระยะทางระหว่างที่อยู่อาศัยปัจจุบันไปยังการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ส่วนใหญ่มีระยะทางมากกว่า 20 กิโลเมตร เดินทางไปทำงานด้วยรถยนต์ส่วนตัว และใช้เวลาในการเดินทางไม่เกิน 31 นาที – 1 ชั่วโมง ปัญหาในที่อยู่อาศัยในปัจจุบันที่พบมากที่สุด คือปัญหาเรื่องพื้นที่ใช้สอย

สภาพเศรษฐกิจ

พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีเงินเดือน 20,001-25,000 บาท มีรายได้รวมครัวเรือนต่อเดือน 20,001-40,000 บาท

ที่อยู่อาศัยที่ต้องการ

พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีความต้องการบ้านเดี่ยว และต้องการกรรมสิทธิ์แบบเป็นเจ้าของ โดยราคาที่อยู่อาศัยที่คิดว่าเหมาะสมสำหรับตนเองคือ ราคาในช่วง 1,000,001- 2,000,000 บาท มี 3 ห้องนอน ต้องการให้ที่อยู่อาศัยใหม่มีระยะห่างกับที่ทำงาน (กฟผ.) 5-10 กิโลเมตร และใช้เวลาในการเดินทาง 10-30 นาที โดยมีเหตุผลสำคัญในการเลือกที่อยู่อาศัย คือ การเดินทางสะดวก และสภาพแวดล้อมดี สาธารณูปโภคพร้อม

กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ มีการคาดการณ์ว่าจะซื้อที่อยู่อาศัยใหม่ในระยะเวลาไม่ต่ำกว่า 3 ปี โดยที่อยู่อาศัยใหม่จะมีผู้อยู่อาศัยรวมกัน 4 คน โดยความสัมพันธ์ในครอบครัวมีแนวโน้มเป็นแบบสามี ภรรยา และบุตร และอำนาจในการตัดสินใจในการเลือกที่อยู่อาศัยใหม่ เป็นของ ตนเองและคู่ครอง

ปัญหาด้านการอยู่อาศัย

พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีปัญหาด้านการอยู่อาศัยในเรื่องพื้นที่ใช้สอยมากที่สุด(28.37%) รองลงมาคือเรื่องมาตรฐานระบบรักษาความปลอดภัย(27.71%) และ เรื่องระยะเวลาที่ใช้ในการเดินทางไปทำงาน(24.57%)ตามลำดับ และพบว่าปัญหาด้านการอยู่อาศัยปัจจุบันมีไม่มาก จนส่งผลต่อความต้องการด้านที่อยู่อาศัยใหม่ โดยพนักงานกลุ่มตัวอย่าง ร้อยละ 67.71 มีความคิดว่าปัญหาด้านการอยู่อาศัยปัจจุบัน ไม่ก่อให้เกิดความต้องการด้านที่อยู่อาศัยใหม่

5.3 ผลจากการสัมภาษณ์

สัมภาษณ์ผู้บริหารการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการกำหนดนโยบายสวัสดิการที่อยู่อาศัย โดยทำการสัมภาษณ์ท่านรองผู้อำนวยการบริหาร ประโมทย์ อินสว่าง ในเรื่องนโยบายด้านสวัสดิการที่อยู่อาศัยของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย โดยผู้วิจัยได้รับความอนุเคราะห์ให้เข้าไปสัมภาษณ์ที่ห้องท่านรองผู้อำนวยการบริหาร ดิถุ์ว่าการ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ส่วนกลาง ในวันที่ 12 มีนาคม พ.ศ.2552 เวลา 14.00น. – 14.40 น.

นโยบายด้านสวัสดิการที่อยู่อาศัย

ในด้านนโยบายด้านสวัสดิการที่อยู่อาศัย นั้นการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เล็งเห็นความสำคัญในการจัดสวัสดิการที่ดี ให้แก่พนักงานมาโดยตลอด โดยเฉพาะอย่างยิ่งการจัดสวัสดิการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย ซึ่งถือว่าเป็นปัจจัยที่สำคัญในการดำรงชีวิตของมนุษย์ โดยจะขอชี้แจงความเป็นมาในการดำเนินการเรื่องที่อยู่อาศัยของพนักงานตั้งแต่อดีต ปัจจุบัน จนถึงในอนาคต ดังนี้

ในอดีตการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัยให้แก่พนักงาน ตั้งแต่ปี 2517 ซึ่งจัดตั้งเป็น” กองทุนเงินกู้เพื่อจัดหาที่ดินและบ้านพักอาศัย” โดยได้รับจัดสรรเงินจากกองทุนสงเคราะห์ของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และคิดดอกเบี้ยเท่ากับเงินฝากประจำของธนาคารพาณิชย์ประเภท 12 เดือน จนถึงปี 2538 ได้มีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ขึ้นตามกฎหมาย จึงได้โอนเงินจาก ” กองทุนสงเคราะห์ของ กฟผ.” ไปเป็น “ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กฟผ.” จึงทำให้ “กองทุนเงินกู้เพื่อจัดหาที่ดินและบ้านพักอาศัย” ไม่สามารถนำเงินมาให้

พนักงานกู้เพื่อจัดหาที่ดินและบ้านพักอาศัยได้และปัจจุบันยังเหลือลูกหนี้ของกองทุนเงินกู้เพื่อจัดหาที่ดินฯ อีกประมาณ 150 คน

หลังจากการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยไม่สามารถดำเนินการนำเงินมาให้พนักงานกู้ได้อีกทางการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยได้แก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยติดต่อแหล่งเงินเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนในเรื่องที่อยู่แห่งใหม่ คือ ธนาคารอาคารสงเคราะห์และธนาคารออมสิน โดยการทำบันทึกข้อตกลงตั้งแต่ปี 2538 และปี 2539 ตามลำดับ และในปัจจุบันการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยรับผิดชอบในการออกหนังสือรับรองการกู้เงินหรือหนังสือผ่านสิทธิ เพื่อรับรองรายได้ของผู้กู้ รวมทั้งหักเงินพนักงานที่ได้รับการอนุมัติการกู้นำส่งให้กับธนาคารทั้งสองแห่ง ซึ่งได้ดำเนินการมาจนถึงปัจจุบัน

แนวโน้มในอนาคตการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย อยู่ในระหว่างศึกษาแหล่งเงินกู้เพิ่มเติมจากที่มีอยู่ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดให้แก่พนักงาน หรือการจัดหาที่พักด้วยวิธีอื่นที่เหมาะสมกับพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการกู้เงินกู้พิเศษเพื่อการเคหะสงเคราะห์ของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ในประเด็นระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการกู้เงินกู้พิเศษเพื่อการเคหะสงเคราะห์ของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย แม้ว่าปัจจุบัน กฟผ. จะไม่สามารถนำเงินมาให้พนักงานกู้เพื่อจัดหาที่พักอาศัยได้ แต่ข้อบังคับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ฉบับที่ 199 ว่าด้วย การให้กู้เงินเพื่อจัดหาที่ดิน บ้าน ซ่อมแซมและหรือต่อเติมบ้าน และคำสั่งการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ที่ ค.213/2530 เรื่อง การให้กู้เงินเพื่อจัดหาที่ดิน บ้าน ซ่อมแซมและหรือต่อเติมบ้าน ก็ยังคงใช้อยู่ เนื่องจากยังมีผู้กู้ตามข้อบังคับและคำสั่งดังกล่าวคงเหลืออยู่ ส่วนการให้กู้ของธนาคารสงเคราะห์และธนาคารออมสิน ได้ทำเป็นข้อตกลงไว้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

สำหรับพฤติกรรมของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ในการกู้เงินธนาคารทั้งสองมีดังนี้

- ปี 2549 มีจำนวนประมาณ 360 คน
- ปี 2550 มีจำนวนประมาณ 400 คน
- ปี 2551 มีจำนวนประมาณ 200 คน
- ปี 2552 มีจำนวนประมาณ 90 คน

โดยส่วนใหญ่จะเป็นการกู้เพื่อซื้อบ้าน ที่พักอาศัยใหม่เป็นส่วนใหญ่

พฤติกรรมด้านการอยู่อาศัยโดยรวมของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ในประเด็นพฤติกรรมด้านการอยู่อาศัยโดยรวมของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ทั้งในอดีตและปัจจุบัน ส่งผลกระทบต่อการกำหนดนโยบายด้านที่อยู่อาศัย ผลการศึกษาพบว่า เป็นไปได้ยากในการที่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย จะกำหนดนโยบายเกี่ยวกับที่อยู่อาศัยให้แก่พนักงาน แม้การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยอยากจะทำให้พนักงานซื้อที่อยู่อาศัยใกล้กับหน่วยงานของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย เนื่องจากจะง่ายต่อการจัดสวัสดิการด้านอื่นๆ ให้แก่พนักงาน เช่น รถบริการ สถานพยาบาล โรงเรียน ฯลฯ แต่เนื่องจากราคาที่พักอาศัยและสาธารณูปโภค เป็นปัจจัยสำคัญในการเลือกถิ่นที่อยู่ของพนักงาน เช่น สำนักงานกลางการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย แต่เดิมที่ตั้ง ปัจจุบันของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ถือว่าค่อนข้างห่างไกลความเจริญ พื้นที่ส่วนใหญ่จะเป็นสวนและท้องร่อง ความเจริญยังไม่ค่อยมี ดังนั้น พนักงานจะไปซื้อใกล้แหล่งเจริญ ซึ่งไม่ได้อยู่รอบๆสำนักงานกลางการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย แต่ปัจจุบันที่ตั้งการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยถือว่ามีความเจริญแล้ว ทำให้ที่ดินและบ้านมีราคาแพง พนักงานที่เข้ามาใหม่ยังมีรายได้น้อยก็ไม่สามารถจะซื้อที่อยู่อาศัยใกล้การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยได้อีก จำเป็นต้องไปซื้อบ้านพักอาศัยในพื้นที่ซึ่งห่างไกลออกไป ซึ่งมีราคาถูกกว่า ทั้งนี้รวมถึงพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ในส่วนภูมิภาคด้วย เช่น เขื่อนต่างๆ เนื่องจากบริเวณรอบเขื่อน สาธารณูปโภคยังไม่มีครบถ้วน ทำให้พนักงานที่ปฏิบัติงานตามเขื่อนต่างๆ จำเป็นต้องไปซื้อที่พักอาศัยที่อยู่ในเมือง เพื่อให้บุตรหลานได้เรียนโรงเรียนที่มีมาตรฐาน ดังนั้น การกำหนดนโยบายของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยในเรื่องที่อยู่อาศัยจึงเป็นไปได้ยาก

ปัญหาด้านการอยู่อาศัยโดยรวมของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยที่ส่งผลกระทบต่อ การกำหนดนโยบายด้านที่อยู่อาศัย

ในประเด็นปัญหา ด้านการอยู่อาศัยโดยรวมของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย เมื่อการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยไม่สามารถกำหนดนโยบายในเรื่องที่อยู่อาศัยให้แก่พนักงานได้ ปัจจุบันพนักงานจึงกระจัดกระจายกันอยู่ตามความสามารถในการซื้อบ้านหรือความต้องการส่วนบุคคลของพนักงาน จึงทำให้การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย มีปัญหาในการจัดรถบริการไปรับ-ส่งพนักงานในแต่ละวัน ซึ่งจำเป็นต้องจัดรถบริการหลายสายตามถิ่นที่อยู่อาศัยของพนักงาน รวมทั้งการจัดสวัสดิการอื่นๆให้กับพนักงานด้วย

5.4 สรุปวิเคราะห์ข้อมูล

ตารางที่ 5.30 แสดงความต้องการที่อยู่อาศัยของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
จำแนกตามลักษณะการครอบครองที่อยู่อาศัยปัจจุบัน

ลักษณะการครอบครองที่อยู่อาศัย ปัจจุบัน	ความต้องการที่อยู่อาศัย					
	จำนวน			ร้อยละ		
	ต้องการ	ไม่ต้องการ	รวม	ต้องการ	ไม่ต้องการ	รวม
เช่า	40	2	42	95.24	4.76	100.00
เป็นเจ้าของ	39	72	111	35.14	64.86	100.00
อาศัย บิดา มารดา ญาติที่นั้งอยู่	100	61	161	62.11	37.89	100.00
อาศัยผู้อื่นอยู่	7	1	8	87.50	12.50	100.00
บ้านพักพนักงาน	0	2	2	0.00	100.00	100.00
รวม	186	138	324	57.41	42.59	100.00

ที่มา : จากแบบสอบถาม ผู้วิจัย, มกราคม 2552

พนักงานที่เช่าที่อยู่อาศัยปัจจุบัน ส่วนใหญ่มีความต้องการที่อยู่อาศัย โดยคิดเป็นร้อยละ 95.27 มีเพียง ร้อยละ 4.76 เท่านั้นที่ไม่มีความต้องการที่อยู่อาศัย พนักงานที่เป็นเจ้าของที่อยู่อาศัยปัจจุบัน มีความต้องการที่อยู่อาศัยน้อยกว่าไม่มีความต้องการที่อยู่อาศัย โดยมีความต้องการที่อยู่อาศัยเพียง ร้อยละ 35.14 และไม่มีความต้องการที่อยู่อาศัย คิดเป็นร้อยละ 64.86 พนักงานที่อาศัยอยู่กับบิดา มารดา หรือญาติที่นั้ง ส่วนใหญ่มีความต้องการที่อยู่อาศัย โดยมีความต้องการที่อยู่อาศัย คิดเป็นร้อยละ 62.11 และไม่มีความต้องการที่อยู่อาศัย คิดเป็นร้อยละ 37.89 และพนักงานที่พักอาศัยอยู่กับผู้อื่น ส่วนใหญ่มีความต้องการที่อยู่อาศัย โดยมีความต้องการที่อยู่อาศัย คิดเป็นร้อยละ 87.50 ส่วนอีก ร้อยละ 12.50 ไม่มีความต้องการที่อยู่อาศัย ส่วนพนักงานที่อาศัยบ้านพักพนักงานซึ่งมีจำนวน 2 คนนั้น ทั้งหมดไม่มีความต้องการที่อยู่อาศัย

จะเห็น ได้ลักษณะการครอบครองที่อยู่อาศัยปัจจุบันส่งผลต่อความต้องการที่อยู่อาศัย โดยพนักงานที่ยังไม่มีที่อยู่อาศัยเป็นของตนเอง ส่วนใหญ่จะมีความต้องการที่อยู่อาศัย โดยพนักงานที่ปัจจุบันเช่าที่อยู่อาศัยอยู่ จะมีความต้องการที่อยู่อาศัยมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 95.24 ส่วนพนักงานที่อาศัยผู้อื่นอยู่ จะมีความต้องการที่อยู่อาศัยรองลงมา คิดเป็นร้อยละ 87.50 ส่วนพนักงานที่อาศัย บิดา มารดา ญาติที่นั้งอยู่ มีความต้องการที่อยู่อาศัย คิดเป็นร้อยละ 62.11

ส่วนพนักงานที่ปัจจุบันเป็นเจ้าของที่อยู่อาศัยแล้ว จะมีความต้องการที่อยู่อาศัย เพียงร้อยละ 35.14 เท่านั้น

ตารางที่ 5.31 แสดงแนวโน้มความสัมพันธ์กับสมาชิกในครอบครัวของพนักงานการไฟฟ้าฝ่าย

ผลิตแห่งประเทศไทยจำแนกตามสถานภาพ

สถานภาพ	แนวโน้มความสัมพันธ์กับสมาชิกในครอบครัว											
	จำนวน						ร้อยละ					
	อยู่คนเดียว	สามี ภรรยา	สามี ภรรยา และ บุตร	สามี, ภรรยา, บุตร และ ญาติ	อื่นๆ	รวม	อยู่คนเดียว	สามี ภรรยา	สามี ภรรยา และ บุตร	สามี, ภรรยา, บุตร และ ญาติ	อื่นๆ	รวม
โสด	31	48	79	56	36	250	12.40	19.20	31.60	22.40	14.40	100.00
สมรสจดทะเบียน	0	3	22	26	2	53	0.00	5.66	41.51	49.06	3.77	100.00
สมรสไม่จดทะเบียน	0	3	10	7	0	20	0.00	15.00	50.00	35.00	0.00	100.00
หย่าร้าง	0	0	0	1	0	1	0.00	0.00	0.00	100.00	0.00	100.00
รวม	31	54	111	90	38	324	9.57	16.67	34.26	27.78	11.73	100.00

ที่มา : จากแบบสอบถาม ผู้วิจัย, มกราคม 2552

พนักงานที่มีสถานภาพโสด มีแนวโน้มความสัมพันธ์ในครอบครัวเป็นแบบ สามีภรรยาและบุตร และ สามี ภรรยา บุตร และ ญาติ มากที่สุด โดยคิดเป็นร้อยละ 31.60 และ ร้อยละ 22.40 ตามลำดับ เช่นเดียวกับพนักงานที่มีสถานภาพสมรสจดทะเบียนไม่จดทะเบียนที่มี แนวโน้มความสัมพันธ์ในครอบครัวเป็นแบบ สามีภรรยาและบุตร และ สามี ภรรยา บุตร และ ญาติ มากที่สุด โดยคิดเป็นร้อยละ 50.00 และ ร้อยละ 35.00 ตามลำดับ และพนักงานที่มีสถานภาพสมรสจดทะเบียน มีแนวโน้มความสัมพันธ์ในครอบครัวเป็นแบบ สามีภรรยา บุตรและ ญาติ และ สามี ภรรยา และบุตร มากที่สุด โดยคิดเป็นร้อยละ 49.06 และร้อยละ 41.51 ตามลำดับ ส่วนพนักงานที่มีสถานภาพหย่าร้างซึ่งมีจำนวน 1 คน มีแนว แนวโน้มความสัมพันธ์ในครอบครัวเป็นแบบ สามี ภรรยา บุตร และ ญาติ

จะเห็นว่าสถานภาพปัจจุบันส่วนใหญ่ของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย เป็นโสด ถึง 250 คน จาก 324 คน คิดเป็นร้อยละ 77.16 ในจำนวนนี้ 183 คน (คิดเป็นร้อยละ 73.2) คาดว่าคงจะต้องแต่งงาน โดยคาดว่าแนวโน้มความสัมพันธ์ของสมาชิกในครอบครัวจะเป็นความสัมพันธ์แบบ สามี ภรรยา, สามีภรรยาและบุตร และ สามี ภรรยา บุตร และ ญาติ

แสดงว่าพนักงานที่ปัจจุบันมีสถานภาพโสด และในอนาคตต้องการแต่งงานมีครอบครัว พนักงานเหล่านี้จะมีความต้องการด้านที่อยู่อาศัยมากที่สุด โดยต้องเตรียมความพร้อมด้านที่อยู่อาศัยไว้สำหรับอยู่อาศัยกับคู่สมรส หรือเตรียมไว้เพื่อเป็นสถานที่เลี้ยงดูบุตรที่จะมีในอนาคต

ตารางที่ 5.32 แสดงระยะทางระหว่างที่อยู่อาศัยที่ต้องการกับที่ทำงานของพนักงานการไฟฟ้า
ฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย จำแนกตามระยะทางระหว่างที่อยู่อาศัยปัจจุบันกับที่
ทำงาน

ระยะทางระหว่างที่ อยู่อาศัยปัจจุบันกับ ที่ทำงาน	ระยะทางใหม่ที่ควรเป็น											
	จำนวน						ร้อยละ					
	ต่ำกว่า 5 กม.	5 - 10 กม.	11 - 15 กม.	16 - 20 กม.	มากกว่า 20 กม.	รวม	ต่ำกว่า 5 กม.	5-10 กม.	11 - 15 กม.	16 - 20 กม.	มากกว่า 20 กม.	รวม
ต่ำกว่า 5 กม.	25	34	12	1	0	72	34.72	47.22	16.67	1.39	0.00	100.00
5-10 กม.	13	38	10	9	1	71	18.31	53.52	14.08	12.68	1.41	100.00
11-15 กม.	11	22	28	3	1	65	16.92	33.85	43.08	4.62	1.54	100.00
16-20 กม.	3	9	10	7	3	32	9.38	28.13	31.25	21.88	9.38	100.00
มากกว่า 20 กม.	14	32	17	11	10	84	16.67	38.10	20.24	13.10	11.90	100.00
รวม	66	135	77	31	15	324	20.37	41.67	23.77	9.57	4.63	100.00

ที่มา : จากแบบสอบถาม ผู้วิจัย, มกราคม 2552

พนักงานที่ระยะทางระหว่างที่อยู่อาศัยปัจจุบันกับที่ทำงาน มีระยะทางต่ำกว่า 5 กิโลเมตร, ระยะทาง 5-10 กิโลเมตร, และระยะทางมากกว่า 20 กิโลเมตร ต้องการให้ระยะทางระหว่างที่อยู่อาศัยใหม่กับที่ทำงาน มีระยะทาง 5-10 กิโลเมตร มากที่สุด โดยคิดเป็นร้อยละ 47.22, ร้อยละ 53.52, และร้อยละ 38.10 ตามลำดับ ส่วนพนักงานที่ระยะทางระหว่างที่อยู่อาศัยปัจจุบันกับที่ทำงาน มีระยะทาง 11-15 กิโลเมตร และ ระยะทาง 16-20 กิโลเมตร ต้องการให้ระยะทางระหว่างที่อยู่อาศัยใหม่กับที่ทำงาน มีระยะทาง 11-15 กิโลเมตร มากที่สุด โดยคิดเป็นร้อยละ 43.08 และร้อยละ 31.25 ตามลำดับ

จะเห็นได้ว่าพนักงานส่วนใหญ่มีความต้องการให้ที่อยู่อาศัยใหม่ที่ต้องการมีระยะทางระหว่างที่อยู่อาศัยกับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยส่วนกลาง น้อยกว่า ระยะทางระหว่างที่อยู่อาศัยปัจจุบันกับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยส่วนกลาง และพนักงานส่วนหนึ่งมีความต้องการให้ที่อยู่อาศัยใหม่ที่ต้องการมีระยะทางระหว่างที่อยู่อาศัยกับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยส่วนกลาง เท่ากับ ระยะทางระหว่างที่อยู่อาศัยปัจจุบันกับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยส่วนกลาง

แสดงว่าพนักงานกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีความต้องการที่อยู่อาศัยที่ใกล้ที่ทำงานกว่าเดิม และพนักงานกลุ่มตัวอย่างส่วนหนึ่งมีความต้องการที่อยู่อาศัยที่มีระยะห่างจากที่ทำงานเท่าเดิมเนื่องจากต้องการความสะดวกในการเดินทางไปทำงานและลดระยะเวลาในการเดินทาง

ตารางที่ 5.33 แสดงเวลาที่พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยต้องการเดินทางไปทำงานจากที่อยู่อาศัยใหม่ไปยังที่ทำงานจำแนกตามเวลาที่ใช้การเดินทางจากที่อยู่ปัจจุบันไปยังที่ทำงาน

ระยะเวลาที่ใช้ในการเดินทางจากที่อยู่อาศัยปัจจุบันไปยังที่ทำงาน	ระยะเวลาใหม่ที่ต้องการเป็น											
	จำนวน						ร้อยละ					
	ต่ำกว่า 10 นาที	10-30 นาที	31 นาที - 1 ชม.	1-2 ชม.	มากกว่า 2 ชม.	รวม	ต่ำกว่า 10 นาที	10-30 นาที	31 นาที - 1 ชม.	1-2 ชม.	มากกว่า 20 กม.	รวม
ต่ำกว่า 10 นาที	11	20	4	0	0	35	31.43	57.14	11.43	0.00	0.00	100.00
10-30 นาที	15	93	15	0	0	123	12.20	75.61	12.20	0.00	0.00	100.00
31 นาที-1 ชั่วโมง	14	65	44	1	3	127	11.02	51.18	34.65	0.79	2.36	100.00
1-2 ชั่วโมง	4	23	9	2	0	38	10.53	60.53	23.68	5.26	0.00	100.00
มากกว่า 2 ชั่วโมง	0	1	0	0	0	1	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00
รวม	44	202	72	3	3	324	13.58	62.35	22.22	0.93	0.93	100.00

ที่มา : จากแบบสอบถาม ผู้วิจัย, มกราคม 2552

พนักงานที่ใช้เวลาในการเดินทางจากที่อยู่อาศัยปัจจุบันไปยังที่ทำงาน ต่ำกว่า 10 นาที, 10-30 นาที, 31 นาที-1 ชั่วโมง, 1-2 ชั่วโมง และมากกว่า 2 ชั่วโมง ต้องการให้เวลาในการเดินทางจากที่อยู่อาศัยใหม่ไปยังที่ทำงาน เป็น 10-30 นาที มากที่สุด โดยคิดเป็นร้อยละ 57.14, ร้อยละ 75.61, ร้อยละ 51.18, ร้อยละ 60.53 และร้อยละ 100.00 ตามลำดับ

แสดงว่าพนักงานกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ ต้องการให้ระยะเวลาในการเดินทางจากที่อยู่อาศัยใหม่ไปทำงานน้อยลง เมื่อเปรียบเทียบกับระยะเวลาที่ใช้ในการเดินทางจากที่อยู่อาศัยปัจจุบันไปทำงาน โดยส่วนใหญ่ต้องการให้เวลาในการเดินทางจากที่อยู่อาศัยใหม่ไปยังที่ทำงาน เป็น 10-30 นาที มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 62.35

ตารางที่ 5.34 แสดงระยะเวลาที่พนักงานการผลิตแห่งประเทศไทยอาศัยในที่อยู่
ปัจจุบันจำแนกตามลักษณะการครอบครองที่อยู่อาศัยปัจจุบัน

ลักษณะการครอบครองที่อยู่ อาศัยในปัจจุบัน	ระยะเวลาที่อาศัยในที่อยู่ปัจจุบัน											
	จำนวน						ร้อยละ					
	ไม่ ถึง 1 ปี	1-3 ปี	4-8 ปี	9-15 ปี	มาก กว่า 15 ปี	รวม	ไม่ถึง 1 ปี	1-3 ปี	4-8 ปี	9-15 ปี	มาก กว่า 15 ปี	รวม
เช่า	5	29	8	0	0	42	11.90	69.05	19.05	0.00	0.00	100.0
เป็นเจ้าของ	11	26	36	11	27	111	9.91	23.42	32.43	9.91	24.32	100.0
อาศัย บิดา มารดา หรือญาติ พี่น้องอยู่	3	3	23	36	96	161	1.86	1.86	14.29	22.36	59.63	100.0
อาศัยผู้อื่นอยู่	0	5	3	0	0	8	0.00	62.50	37.50	0.00	0.00	100.0
บ้านพักพนักงาน	1	0	0	1	0	2	50.00	0.00	0.00	50.00	0.00	100.0
รวม	20	63	70	48	123	324	6.17	19.44	21.60	14.81	37.96	100.0

ที่มา : จากแบบสอบถาม ผู้วิจัย, มกราคม 2552

พนักงานที่เช่าที่อยู่อาศัยปัจจุบัน และ พนักงานที่พักอาศัยอยู่กับผู้อื่น ส่วนใหญ่อยู่อาศัยในที่อยู่ปัจจุบันมาแล้ว 1-3 ปี โดยคิดเป็นร้อยละ 69.05 และร้อยละ 62.50 ตามลำดับ ส่วนพนักงานที่เป็นเจ้าของที่อยู่อาศัยปัจจุบัน อาศัยอยู่ในที่อยู่ปัจจุบันเป็นระยะเวลา 4-8 มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 32.43 และพนักงานที่อาศัยอยู่กับบิดา มารดา หรือญาติพี่น้อง ส่วนใหญ่อาศัยอยู่ในที่อยู่ปัจจุบันเป็นระยะเวลา มากกว่า 15 ปี โดยคิดเป็นร้อยละ 59.63

จะเห็นว่าพนักงานกลุ่มตัวอย่างที่อาศัยอยู่กับบิดา มารดา หรือญาติพี่น้องมีจำนวนถึง 161 คน ในจำนวนนี้อยู่มานานกว่า 15 ปี 96 คน คิดเป็นร้อยละ 59.63 แสดงให้เห็นว่าพนักงานกลุ่มนี้อยู่อาศัยในที่อยู่ปัจจุบันมาเป็นเวลานาน คาดว่าในอนาคตส่วนใหญ่จะต้องมีครอบครัว และแยกออกจากที่อยู่เดิม ไปอยู่ที่อยู่อาศัยใหม่ จึงคาดว่าพนักงานกลุ่มตัวอย่างกลุ่มนี้จะมีความต้องการด้านที่อยู่อาศัย

ตารางที่ 5.35 แสดงราคาที่อยู่อาศัยที่พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยคิดว่า
เหมาะสม จำแนกตามระดับรายได้รวมของครัวเรือน

รายได้รวมต่อเดือน ของครัวเรือน	ราคาที่อยู่อาศัยที่คิดว่าเหมาะสม											
	จำนวน						ร้อยละ					
	ต่ำกว่า 1,000,000 บาท	1,000,000 - 2,000,000 บาท	2,000,001 - 3,000,000 บาท	3,000,001 - 4,000,000 บาท	มากกว่า 4,000,000 บาท	รวม	ต่ำกว่า 1,000,000 บาท	1,000,001 - 2,000,000 บาท	2,000,001 - 3,000,000 บาท	3,000,001 - 4,000,000 บาท	มากกว่า 4,000,000 บาท	รวม
ต่ำกว่า 20,000 บาท	8	20	7	2	0	37	21.62	54.05	18.92	5.41	0.00	100.00
20,001-40,000 บาท	17	42	32	16	8	115	14.78	36.52	27.83	13.91	6.96	100.00
40,001-60,000 บาท	9	21	24	8	3	65	13.85	32.31	36.92	12.31	4.62	100.00
60,001-80,000 บาท	0	15	22	19	7	63	0.00	23.81	34.92	30.16	11.11	100.00
80,000 บาทขึ้นไป	0	11	10	8	14	44	0.00	25.00	22.73	18.18	31.82	100.00
รวม	34	109	95	53	33	324	10.49	33.64	29.32	16.36	10.19	100.00

ที่มา : จากแบบสอบถาม ผู้วิจัย, มกราคม 2552

พนักงานที่มีรายได้รวมครัวเรือน ต่ำกว่า 20,000 บาท และ 20,001-40,000 บาท คิดว่าราคาที่อยู่อาศัยที่เหมาะสม คือ 1,000,000 - 2,000,000 บาทมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 54.05 และ ร้อยละ 36.52 ตามลำดับ พนักงานที่มีรายได้รวมครัวเรือน 40,001-60,000 บาท และ 60,001-80,000 บาท คิดว่าราคาที่อยู่อาศัยที่เหมาะสม คือ 2,000,001 - 3,000,000 บาท มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 36.92 และ ร้อยละ 34.92 ส่วนพนักงานที่มีรายได้ 80,000 บาทขึ้นไป คิดว่าราคาที่อยู่อาศัยที่เหมาะสม คือ มากกว่า 4,000,000 บาท มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 31.82

จะเห็นได้ว่าราคาที่อยู่อาศัยที่พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีคิดว่าเหมาะสม จะแปรผันตามระดับรายได้รวมครัวเรือนของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยกลุ่มตัวอย่างนั้นๆ ตามความเหมาะสมและความสามารถในการกู้ (ดูตารางที่ 2.1 แสดงราคาบ้านที่จะซื้อได้ คำนวณจากรายได้ครอบครัวต่อเดือน ในบทที่ 2 หน้า 27 ประกอบ)

ซึ่งพฤติกรรมของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยกลุ่มตัวอย่างดังกล่าว ตรงกับแนวความคิดเรื่องการเลือกที่อยู่อาศัยของ เบอร์รี่ กับ แฟรงค์ อี ฮอร์ตตัน (Berry and Frank E. Horton, 1970) ได้เสนอว่าปัจจัยพื้นฐานที่กำหนดการเลือกที่อยู่อาศัย 3 ประการคือ 1.ราคาหรือค่าเช่าที่พักอาศัย, 2.ชนิดของที่พักอาศัย, และ 3.ที่ตั้งของที่พักอาศัย โดยในส่วนของราคาหรือค่าเช่าที่พักอาศัยนั้น จำนวนเงินที่บุคคลพอใจที่จะจ่ายสำหรับที่อยู่อาศัย จะขึ้นกับระดับรายได้เป็นสำคัญ นั่นคือผู้ที่มีรายได้สูงกว่ามีโอกาสในการเลือกที่อยู่อาศัยที่มีมาตรฐานที่ดีกว่า

ตารางที่ 5.36 แสดงระยะทางระหว่างที่อยู่อาศัยปัจจุบันของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่ง
ประเทศไทย จำแนกตามระดับเงินเดือน

เงินเดือน	ระยะทางระหว่างที่อยู่อาศัยปัจจุบันกับที่ทำงาน											
	จำนวน						ร้อยละ					
	ต่ำกว่า 5 กม.	5-10 กม.	11-15 กม.	16-20 กม.	มากกว่า 20 กม.	รวม	ต่ำกว่า 5 กม.	5-10 กม.	11-15 กม.	16-20 กม.	มากกว่า 20 กม.	รวม
ต่ำกว่า 10,000 บาท	4	3	4	1	4	16	25.00	18.75	25.00	6.25	25.00	100.00
10,001-15,000 บาท	12	4	5	6	8	35	34.29	11.43	14.29	17.14	22.86	100.00
15,001-20,000 บาท	20	14	13	5	16	68	29.41	20.59	19.12	7.35	23.53	100.00
20,001-25,000 บาท	22	31	21	9	25	108	20.37	28.70	19.44	8.33	23.15	100.00
25,001 บาทขึ้นไป	14	19	22	11	31	97	14.43	19.59	22.68	11.34	31.96	100.00
รวม	72	71	65	32	84	324	22.22	21.91	20.06	9.88	25.93	100.00

ที่มา : จากแบบสอบถาม ผู้วิจัย, มกราคม 2552

พนักงานที่มีเงินเดือนต่ำกว่า 10,000 บาท มีระยะทางระหว่างที่อยู่อาศัยปัจจุบันกับที่ทำงาน ต่ำกว่า 5 กิโลเมตร และ 11-15 กิโลเมตรเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 25.00 และมีระยะทางระหว่างที่อยู่อาศัยปัจจุบันกับที่ทำงาน 5-10 กิโลเมตร คิดเป็นร้อยละ 18.75 พนักงานที่มีเงินเดือน 10,001-15,000 บาท และ 15,001-20,000 บาท มีระยะทางระหว่างที่อยู่อาศัยปัจจุบันกับที่ทำงาน ต่ำกว่า 5 กิโลเมตร มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 34.29 และ ร้อยละ 29.41 ตามลำดับ พนักงานที่มีเงินเดือน 25,001 บาทขึ้นไป มีระยะทางระหว่างที่อยู่อาศัยปัจจุบันกับที่ทำงาน มากกว่า 20 กิโลเมตร มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 31.96

ซึ่งพฤติกรรมของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยกลุ่มตัวอย่างดังกล่าว ตรงกับแนวความคิดเรื่องการเลือกที่อยู่อาศัยของ ริชาร์ด เอฟ มิวท์ (Richard F. Muth, 1969) ซึ่งได้กล่าวถึงความแตกต่างในการเลือกที่อยู่อาศัยของผู้มีรายได้สูง และรายได้ต่ำกว่า ประชากรที่มีรายได้สูงจะมีแหล่งที่พักอยู่ในเขตชานเมือง เพราะพอใจที่จะอยู่ในบริเวณที่มีความหนาแน่นต่ำ เนื่องจากต้องการบ้านในบริเวณที่ไม่แออัด แต่ประชากรที่มีรายได้ต่ำจะอยู่ใกล้ศูนย์กลางเมือง เพื่อความสะดวกในการเดินทางไปทำงานและกิจการอื่น ๆ