



รายการอ้างอิง

ภาษาไทย

- กนกอร ยศไพบุญย์. 2539. การศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการคงอยู่ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต. สาขาการบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- กฤษดา แสงวงดี. 2545. แนวทางการจัดอัตราค่าจ้างทางการพยาบาล. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์องค์การรับส่งสินค้าและพัสดุภัณฑ์.
- กฤษดา แสงวงดี. 2547. รายงานการสำรวจสถานการณ์ด้านกำลังคนทางการพยาบาล. กรุงเทพมหานคร: กระทรวงสาธารณสุข. (เอกสารไม่ตีพิมพ์)
- กัลยา เพียรแก้ว. 2543. ปัจจัยที่มีผลต่อความยึดมั่นผูกพันต่อการคงอยู่ในองค์การตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลส่วนภูมิภาค สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต. สาขาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา.
- กัลยา วานิชย์ปัญญา. 2544. การวิเคราะห์ตัวแปรหลายตัวด้วย SPSS for windows. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- กัลยา วานิชย์ปัญญา. 2546. การใช้ SPSS for window ในการวิเคราะห์ข้อมูล. พิมพ์ครั้งที่ 6. กรุงเทพมหานคร: ชรรรมสาร.
- เกรียงศักดิ์ เขียวยิ่ง. 2543. การบริหารทรัพยากรมนุษย์. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ คลังนานาวิทยา.
- ทองใบ สุดซารี. 2545. ทฤษฎีองค์การ. พิมพ์ครั้งที่ 5. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์คณะวิทยาการจัดการ.
- ทัศนา บุญทอง. 2543. ปฏิรูประบบบริการพยาบาลที่สอดคล้องกับระบบบริการสุขภาพไทยที่พึงประสงค์ในอนาคต. พิมพ์ครั้งที่ 3. นนทบุรี: สภาการพยาบาล.
- ธงชัย สันติวงษ์. 2545. การจัดการ. พิมพ์ครั้งที่ 10. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- นงนุช วงษ์สุวรรณ. 2541. การบริหารทรัพยากรมนุษย์. จันทบุรี: โรงพิมพ์ อนันตศิลป์.
- นื่องนุช ภูมิสนธิ์. 2539. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ทัศนคติต่อวิชาชีพการพยาบาล ความพึงพอใจในงาน และความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การ กับความตั้งใจที่จะลาออกจากงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต. สาขาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

- นิชนันท์ ฟุ่งศักดิ์ดา. 2548. การวิเคราะห์ตัวแปรจำแนกกลุ่มพยาบาลวิชาชีพที่คงอยู่ในงาน
โรงพยาบาลรัฐบาล และโรงพยาบาลเอกชน เขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญา
มหาบัณฑิต. สาขาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- นิตดา สุขเจริญ. 2547. ปัจจัยส่วนบุคคล ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร กับคุณภาพชีวิตการทำงาน
ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย. วารสารพยาบาลศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 16(2): 10-20.
- บุญใจ ศรีสถิตย์นรากร. 2547. ระเบียบวิธีการวิจัยทางพยาบาลศาสตร์. พิมพ์ครั้งที่ 3.
กรุงเทพมหานคร: ยูเออนด์ไอ อินเตอร์มีเดีย.
- บุญจันทร์ วงศ์สุนทรรัตน์ และคณะ. 2544. ความพึงพอใจในงาน การคงอยู่ในวิชาชีพ ของพยาบาล
วิชาชีพ ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลของรัฐ สังกัดทบวงมหาวิทยาลัยและกระทรวง
สาธารณสุข. *Thai Journal Nurse Research* 1(2): 282-290.
- ปรียาพร วงศ์อนุโรจน์. 2547. จิตวิทยาการบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร: พิมพ์ดี.
- ปิยพงษ์ สวาสดีญาติ. 2546. การรักษานุเคราะห์ไว้ในองค์กรเพื่อเตรียมตัวกับการเปิดเสรีทาง
โทรคมนาคม: กรณีศึกษา บริษัทมหาชน จำกัด โทเทิล แอ็กเซ็ส คอมมูนิเคชั่น.
วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- เพชรน้อย สิงห์ช่างชัย. 2548. หลักการและการใช้สถิติการวิเคราะห์ตัวแปรหลายตัวสำหรับการ
วิจัยทางการแพทย์. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร: ชานเมืองการพิมพ์.
- ภาณุมาศ ไกรสัย. 2545. การจัดองค์กรพยาบาล โรงพยาบาลทั่วไปในกำกับของรัฐ. วิทยานิพนธ์
ปริญญาโทมหาบัณฑิต. สาขาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย.
- มาริษา สมบัติบุรณ์. 2546. รายงานการวิจัย เรื่อง การศึกษาอุบัติการณ์การลาออกของพยาบาลและ
ผู้ช่วยพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช. กรุงเทพมหานคร: ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล
ศิริราช.
- มาลีวรรณ เกษตรทัต. 2545. บทบาทของพยาบาลควบคุมโรคติดเชื้อในการพัฒนาและรับรอง
คุณภาพโรงพยาบาลของโรงพยาบาลสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย. วิทยานิพนธ์ปริญญา
มหาบัณฑิต. สาขาการพยาบาลด้านการควบคุมการติดเชื้อ พยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ละออ อริยกุลนิมิตร. 2546. การวิเคราะห์ตัวประกอบที่ทำให้เกิดการคงอยู่ในกลุ่มงานการพยาบาล
โรงพยาบาลศูนย์. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต. สาขาการบริหารการพยาบาล คณะ
พยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

- วัชรามณีการ. 2543. สัมพันธภาพระหว่างบุคคลและความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของพยาบาล
วิชาชีพ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต. สาขาการ
บริหารการพยาบาล พยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- วิกานดา แก้วตะโก. 2546. กระบวนการบริหารงานบุคคล: กรณีศึกษา วิธีการรักษาบุคลากรให้คง
อยู่ในโรงพยาบาลกรุงเทพ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย.
- วิพุธ พูลเจริญ และคณะ. 2543. คู่มือการปฏิรูประบบสุขภาพแห่งชาติ. กรุงเทพมหานคร: ดีไซน์.
ศิริ ฮามสุโพธิ์. 2543. ประชากรกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต. กรุงเทพมหานคร: โอ.เอส.พรีนติ้ง
เฮ้าส์.
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์, สมชาย หิรัญกิติ และ สมศักดิ์ วานิชยาภรณ์. ทฤษฎีองค์การ. กรุงเทพมหานคร:
ธรรมสาร.
- สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.). 2542. โรงพยาบาลของรัฐในรูปแบบใหม่. พิมพ์ครั้งที่ 4.
กรุงเทพมหานคร: ซีซี.
- สมจิต หนูเจริญกุล. 2543. การปฏิรูประบบบริการพยาบาลในระดับทุติยภูมิและตติยภูมิ.
Ramathibody Nurse Journal 6(2): 90-93.
- สมยศ นาวิการ. 2545. การบริหาร. พิมพ์ครั้งที่ 6. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ อักษรไทย.
- สร้อยทอง ทราชทอง, 2541. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการได้รับการเตรียมความพร้อมของเด็กวัยก่อน
เรียน : กรณีศึกษาครอบครัวในกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต. สาขา
วิจัยประชากรและสังคม คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล.
- สำนักงานคณะกรรมการปฏิรูประบบราชการ สำนักงานข้าราชการพลเรือน. พระราชบัญญัติ
องค์การมหาชน พ.ศ. 2544. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร: กองกลาง สำนักงาน
ข้าราชการพลเรือน.
- แสงทอง ปุระสุวรรณ. 2541. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการคงอยู่ของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาล
ชุมชน. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต. สาขาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาล
ศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- อโณทัย วีระพงษ์สุชาติ. 2541. การเสริมสร้างพลังอำนาจ และการคงอยู่ในงานของพยาบาล
วิชาชีพ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต. สาขาการ
บริหารการพยาบาล พยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- อัญญา พันธุนาดวิริยะกุล. 2546. ผลของการรับรู้การทำตามสัญญาใจต่อความผูกพันต่อองค์การ
และแนวโน้มในการลาออก. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต. สาขาการบริหารการ
พยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ภาษาอังกฤษ

- Benner, P. 1984. **Form novice to expert**. California: Addison-Wesley.
- Cozby, P.C. 2003. **Methods in behavioral research**. 8th ed. Singapore: McGraw-Hill company, Inc.
- Dale, K. J. **Human resource management in nursing**. United States of America, California.
- Develis, R. F. 2003. **Scale development theory and applications**. 2th ed. U.S.A: Sary public Inc.
- Dibble, S. 1999. **Keeping your valuable employees**. New York: John Wiley and Sons.
- Dunkin, J. W., Juhl, N and Straton, T. 1996. Why rural practice?. **Nursing Management**. 27(12): 26-28.
- Gardulf, A., et al. Why do nurses at a university hospital want to quit their jobs? **Journal of Nursing Management**. 13: 329-355.
- Gooden, S. T. and Bailey, M. 2001. Welfare and work: Job-retention outcomes of federal welfare-to-work employees. **Public Administration Review**. 61(1): 83-91.
- Harris, J and Brannick, J. 1999. **Finding and keeping graet employees**. U.S.A: A.M.A. publication
- Helliegal, D., Jackson, S. E. and Slocum, J. W. 2005. **Management**. 10th ed. Singapore: Seng Lee Press.
- Heneman, G and Judge, A. 2004. **Staffing organizations**. 5th ed. Singapore: Mendota House, Inc.
- Hochschild, A. 1989. **The Second Shift**. New York: Avon Books.
- Ivancevich, J. M. 2007. **Human resource management**. 10th ed. Singapore: McGraw-Hill company, Inc.
- Jernigen, D. K. 1988. **Human resource management in nursing**. New York: Appleton & Lanqe.
- Kelly, K. 2006. Recruiting the next generation into nursing. **Journal of Nursing Administration**. 36(2): 55-57.
- Killien, M, G. 2004. Nurses' health: Work and family influences. **The Nursing Clinics of North America**. 39: 19-35.

- Krukow, B., Stracota, E., Normandin, P., O'Brien, N and Clary, M. Reasons registered nurse leave or change employment status. **Journal of Nursing Administration**. 33 (2): 111-117.
- Mathis, R. L., and Jackson, J, H. 2004. **Human resource management**. 10th ed. Singapore: Seng Lee Press.
- Munro, B. H. 2001. **Statistical methods for health care research**. 4th ed. New York: Lippincott William & Wilkins.
- Muus, K. J., Stratton, T, D., Dunkin, J, W., and Juhl, N. 1999. Retaining registered nurse in rural community hospitals. **Journal of Nursing Administration**. 23(3): 38-43.
- Neubauser, P. C. 2002. Building a high-retention culture in healthcare. **Journal of Nursing Administration**. 32(9): 470-478.
- Parsons, M. L. and Stonestreet, J. 2004. Staff nurse retention. **Nursing Leadership Forum**. 8(3): 107-113.
- Pattaravanich, U. 1995. The influence of family and employment on career planning of married female workers in a society without sex preference. **Asia – Pacific Population Journal**. 10 (3): 63-74.
- Peg, C. N. 2002. Building a high-retention culture in healthcare. **Journal of Nursing Administration**. 32 (9): 470-478.
- Polit, D. F. and Hungler, B, P. 1999. **Nursing Research : Principles and method**. 5th ed. J.B. Lippicortt.
- Robbins, S. P. 2005. **Organization behavior**. 7th ed. New Jersey. Pearson Education, Inc.
- Stratton, T., Dunkin, J., Juhl, N., Ludtke, R, I and Geller, J, M. 1991. Recruiting and retaining registered nurse in rural community hospital. **Journal of Nursing Administration**. 21(11): 30-34.
- Suriyawongpaisal, P. 1999. Potential implication of hospital autonomy on human resources management: A Thai case study. **Human Resources for Health Development Journal**. 3 (3): 158-167.
- Taunton, R. L, Krampitz, S .D and Woods, C . Q. 1989. Manager impact on retention of hospital staff. **Journal of Nursing Administration**. 19 (4): 14-19.
- Taylor, S., Derek, T and Hall, L. 2005. **Human resource management**. 6th ed. England Pearson Education Limited.

Ulrich, B. T., Buerbaas, P. T., Donelan, K., Norman, L., and Dittus, R. 2005. How RNs

View the work environment. **Journal of Nursing Administration.** 35 (9): 389-396.

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและสถานที่ปฏิบัติงาน
1. นางสาวชรัสนิกุล ยัมบุญณะ	หัวหน้าหน่วยวิจัยทางการแพทย์ และ พยาบาลผู้ชำนาญการ ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช
2. นางสาวนิตดา โชคบุญยสิทธิ์	หัวหน้าหน่วยวิจัยทางการแพทย์ งานวิชาการและพัฒนา ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลมหาราช นครเชียงใหม่
3. นางจินตนา บุญจันทร์	ผู้ช่วยหัวหน้างานบริการด้านทรัพยากร บุคคล งานบริการพยาบาล โรงพยาบาลศรีนครินทร์ ขอนแก่น
4. นางกฤษดา แสงวงดี	นักวิชาการ 8 สำนักการพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข
5. ดร. วรรณภา ประไพพาณิชย์	อาจารย์ระดับ 7 รองหัวหน้าภาควิชา พยาบาลศาสตร์ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามธิบดี

ภาคผนวก ข

ตัวอย่างหนังสือเชิญผู้ทรงคุณวุฒิ

ที่ ศธ 0512.11/ 185๘

คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
อาคารวิทยกิตติ์ ชั้น 12 ซอยจุฬา 64
เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330

12 กันยายน 2549

เรื่อง ขออนุมัติบุคลากรเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ

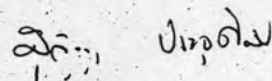
เรียน คณบดีคณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. โครงร่างวิทยานิพนธ์ (ฉบับสังเขป) 1 ชุด
2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย 1 ชุด

เนื่องด้วย นางสาวสุธิดา โดพันธ์านนท์ นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการคงอยู่ในองค์การของพยาบาลวิชาชีพกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัย โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุกัญญา ประจุศิลป์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ในกรณีนี้จึงขอเรียนเชิญ ดร. วรณภา ประไพพานิช รองหัวหน้าภาควิชาพยาบาลศาสตร์ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาของเครื่องมือการวิจัยที่ นิสิตสร้างขึ้น เพื่อประโยชน์ทางวิชาการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้บุคลากรข้างต้น เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาของเครื่องมือการวิจัยดังกล่าว คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุกัญญา ประจุศิลป์)

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

ปฏิบัติราชการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

สำเนาเรียน ดร. วรณภา ประไพพานิช

งานบริการการศึกษา โทร. 0-2218-9825 โทรสาร. 02-218-9806

อาจารย์ที่ปรึกษา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุกัญญา ประจุศิลป์ โทร. 02-218-9803

ชื่อนิสิต นางสาวสุธิดา โดพันธ์านนท์ โทร. 08-1922-1156

คณะพยาบาลศาสตร์ จุ	115
แผนกสารบรรณ	
เลขที่หนังสือรับ 3191	
ว.ด.ป. 3. ต. ค. 59	
เวลา 15:00	



ที่ ศธ ๐๕๑๓.๐๖/๑๐๐๙๐

คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี
มหาวิทยาลัยมหิดล

๒๗๐ ถนนพระราม ๖ ราชเทวี กทม. ๑๐๔๐๐

๒๗ กันยายน ๒๕๕๙

เรื่อง ขินดีให้ข้าราชการเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ
เรียน คณะบดีคณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
อ้างถึง หนังสือคณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ที่ ศธ ๐๕๑๒.๑๑/๑๘๕๐
ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๘

ตามหนังสือที่อ้างถึงคณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มีความประสงค์ขอเชิญนางวรรณภา ประไพพานิช ตำแหน่ง อาจารย์ ระดับ ๗ ภาควิชาพยาบาลศาสตร์ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาเครื่องมือการวิจัยของ นางสาวสุธิดา โดพันธ์านนท์ นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต นั้น

คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี ขินดีให้ข้าราชการในสังกัดเป็นผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าวได้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

- คณะบดี คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- เพื่อทราบ และเห็นสมควรแจ้งอาจารย์.....
 เพื่อทราบ และเห็นสมควรส่งคืนให้อาจารย์.....
 เพื่อทราบ และเห็นสมควรขออนุญาตอาจารย์.....
ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์วชิร คงการ)

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ ปฏิบัติราชการแทน
คณะบดีคณะพยาบาลศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี

โทร. ๐-๒๓๕๔-๗๓๐๒, ๐-๒๓๕๔-๐๕๕๕

โทรสาร ๐-๒๓๕๔-๗๒๖๕

D:\backup handy\mookda\LETTER๐๕1.doc

11 ต.ค. 2549

ภาควิชาพยาบาลศาสตร์

๓๓๓ ๕๑

ภาคผนวก ค

ตัวอย่างหนังสือขอความร่วมมือในการวิจัย

๑

ต.น.ง คณะกรรมการจรรยาบรรณการวิจัยในคน
 เลขที่รับ 4๖๓
 รหัสโครงการ 357/2549
 วันที่ 17 ต.ค. 2549 (version 1)

ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช
 รับเลขที่ 117
 วันที่ 12 ต.ค. 2549
 เวลา 11.00

ที่ ศธ 0512.11/ 1967

คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

อาคารวิทยกิตติ์ ชั้น 12 ซอยจุฬา 64

เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330

โรงพยาบาลศิริราช
 รับเลขที่ 001291
 วันที่ 6 ต.ค. 2549
 เวลา 11.25

๒ ตุลาคม 2549

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ให้หนังสือเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิริราช

ต.น.ง คณะบดีฝ่ายวิจัย
 เลขที่รับ 047
 วันที่ 9 ต.ค. 2549
 เวลา 14.00 น.
 ผู้รับ

4.2.2

(15 ค.ค. 49 / ๓๐ 2)

เนื่องด้วย นางสาวสุธิดา โดพันธ์านนท์ นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการคงอยู่ในองค์การของพยาบาลวิชาชีพกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัย โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุกัญญา ประจุศิลป์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ในการนี้ใคร่ขอความอนุเคราะห์ให้หนังสือดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย จากกลุ่มตัวอย่างพยาบาลวิชาชีพกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัย มีประสบการณ์การทำงานไม่น้อยกว่า 1 ปี ที่ปฏิบัติงานในทุกแผนกของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ จำนวน 174 คน โดยใช้แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคล แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยด้านครอบครัว แบบสอบถามเกี่ยวกับการคงอยู่ในองค์การ และแบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยด้านองค์การ ทั้งนี้หนังสือจะประสานงาน เรื่อง วัน และเวลา ในการเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัยอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ให้ นางสาวสุธิดา โดพันธ์านนท์ ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัยดังกล่าว คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

๑ เรียน รองคณบดีฝ่ายวิจัย
 รัตนาภรณ์ วัฒนภา
 [Signature]

ขอแสดงความนับถือ

[Signature]

ศ.นพ.ประสิทธิ์ วัฒนภา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุกัญญา ประจุศิลป์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิริราช รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
 [- 6 ต.ค. 2549] ปฏิบัติราชการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

สำเนาเรียน หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล

งานบริการการศึกษา โทร. 0-2218-9825 โทรสาร. 02-218-9808

อาจารย์ที่ปรึกษา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุกัญญา ประจุศิลป์ โทร. 02-218-9803

ข้อนี้ นิสิต นางสาวสุธิดา โดพันธ์านนท์ โทร. 08-1922-1156

ภาคผนวก ง

หนังสือรับรองจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์



คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

เอกสารรับรองโครงการวิจัย

หมายเลข Si 343/2006

ชื่อโครงการภาษาไทย : ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการคงอยู่ในองค์กรของพยาบาลวิชาชีพกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัย
โรงพยาบาล มหาวิทยาลัยของรัฐ

รหัสโครงการ : 357/2549

หัวหน้าโครงการ / หน่วยงานที่สังกัด : นางสาวสุธิดา โดพันธ์พานิช

สถานที่ทำวิจัย : คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

เอกสารที่รับรอง :

1. แบบเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอรับการพิจารณาจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน
2. เอกสารชี้แจงผู้เข้าร่วมการวิจัย
3. หนังสือแสดงเจตนายินยอมเข้าร่วมการวิจัย

วันที่รับรอง : 18 ธันวาคม 2549

วันหมดอายุ : 17 ธันวาคม 2550

คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล ดำเนินการให้การรับรองโครงการวิจัยตามแนวทางหลักจริยธรรมการวิจัยในคนที่เป็นสากล ได้แก่ Declaration of Helsinki, The Belmont Report, CIOMS Guidelines และ The International Conference on Harmonization in Good Clinical Practice (ICH-GCP)

ลงนาม

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณแพทย์หญิงสุมาลี นิมนานนิตย์)

ประธานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน

20 ธันวาคม 2549

วันที่

ลงนาม

(ศาสตราจารย์คลินิกนายแพทย์ปิยะสกล สกลสัตยาทร)

คณบดี คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

21 ธันวาคม 2549

วันที่



คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล
 ถนนพระราม 6 กทม. 10400
 โทร. (662) 354-7275, 201-1296 โทรสาร (662) 354-7233
 Faculty of Medicine, Ramathibodi Hospital, Mahidol University
 Rama VI Road, Bangkok 10400, Thailand
 Tel. (662) 354-7275, 201-1296 Fax (662) 354-7233

เอกสารรับรองโดยคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน
 คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามธิบดี
 มหาวิทยาลัยมหิดล



ชื่อโครงการ

เลขที่โครงการ/รหัส

ชื่อหัวหน้าโครงการ

ที่ทำงาน

เลขที่ ๒๕๔๕/๓๗๘
 คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล
 ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการคงอยู่ในองค์การของพยาบาลวิชาชีพกลุ่มพนักงาน
 โทร. (๖๖๒) ๓๕๔-๗๒๗๕, ๒๐๑-๑๒๙๖ โทรสาร (๖๖๒) ๓๕๔-๗๒๓๓
 มหาวิทยาลัยโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ
 Faculty of Medicine, Ramathibodi Hospital, Mahidol University
 Rama VI Road, Bangkok 10400, Thailand
 Tel. (662) 354-7275, 201-1296 Fax (662) 354-7233
 ID ๑๐-๔๕-๒๕๖

เอกสารรับรองโดยคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน
 นางสาวสุธิดา โดพันธ์านนท์
 คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามธิบดี

คณะพยาบาลศาสตร์

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ชื่อโครงการ

เลขที่โครงการ/รหัส

ชื่อหัวหน้าโครงการ

ที่ทำงาน

ขอรับรองว่าโครงการดังกล่าวข้างต้นได้ผ่านการพิจารณาเห็นชอบโดยสอดคล้องกับแนวปฏิบัติฯ เสดชิงกิ

จากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามธิบดี

กรรมการและเลขานุการจริยธรรมการวิจัยในคน (รองศาสตราจารย์ แพทย์หญิงดวงฤดี วัฒนศิริชัยกุล)

ประธานกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน (ศาสตราจารย์ นายแพทย์บุญส่ง องค์กรพัฒนกุล)

วันที่รับรอง ๑๘ ตุลาคม ๒๕๔๕

ขอรับรองว่าโครงการดังกล่าวข้างต้นได้ผ่านการพิจารณาเห็นชอบโดยสอดคล้องกับแนวปฏิบัติฯ เสดชิงกิ

จากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามธิบดี

ผลการพิจารณา

คณะกรรมการระเบียบวิธีวิจัยโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ

ชื่อเรื่องวิจัย: ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการคงอยู่ในองค์การของพยาบาลวิชาชีพกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัย
โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ

ผู้วิจัย: นางสาวสุธิดา โดพันธานนท์

มติที่ประชุม: คณะกรรมการระเบียบวิธีวิจัย วันที่ 13 ตุลาคม 2549

- ผ่าน การพิจารณาด้านระเบียบวิธีวิจัย
- ผ่าน การพิจารณาตามหลักจริยธรรมสากลและสิทธิผู้ป่วย
- ไม่ผ่าน

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ชื่อเรื่องวิจัย: คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาแล้ว เห็นควรอนุญาตให้ดำเนินการเก็บข้อมูลได้
โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ

ผู้วิจัย: นางสาวสุธิดา โดพันธานนท์

มติที่ประชุม: คณะกรรมการระเบียบวิธีวิจัย วันที่ 15 ตุลาคม 2549

- ผ่าน การพิจารณาด้านระเบียบวิธีวิจัย
- ผ่าน การพิจารณาตามหลักจริยธรรมสากลและสิทธิผู้ป่วย
- ไม่ผ่าน

ลงนาม.....

(อาจารย์นายแพทย์ศักดิ์ชัย วงศกิตติรักษ์)

ประธานคณะกรรมการจริยธรรมและระเบียบวิธีวิจัย

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ชื่อเรื่องวิจัย: คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาแล้ว เห็นควรอนุญาตให้ดำเนินการเก็บข้อมูลได้
โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ

ผู้วิจัย: นางสาวสุธิดา โดพันธานนท์

มติที่ประชุม: คณะกรรมการระเบียบวิธีวิจัย วันที่ 13 ตุลาคม 2549

- ผ่าน การพิจารณาด้านระเบียบวิธีวิจัย
- ผ่าน การพิจารณาตามหลักจริยธรรมสากลและสิทธิผู้ป่วย
- ไม่ผ่าน

ลงนาม.....

(อาจารย์นายแพทย์ศักดิ์ชัย วงศกิตติรักษ์)

ประธานคณะกรรมการจริยธรรมและระเบียบวิธีวิจัย

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ชื่อเรื่องวิจัย: คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาแล้ว เห็นควรอนุญาตให้ดำเนินการเก็บข้อมูลได้
โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ



62 หมู่ 7 อำเภอองครักษ์
จังหวัดนครนายก 26120
โทร.0-3739-5085 ต่อ 10513

เอกสารรับรองโครงการวิจัย
โดย
คณะกรรมการจริยธรรมสำหรับการพิจารณาโครงการวิจัยที่ทำในมนุษย์

SWUEC เลขที่หนังสือรับรอง 25/2549

ชื่อโครงการ	ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการคงอยู่ในองค์การของพยาบาลวิชาชีพกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัยโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ
ชื่อหัวหน้าโครงการ / หน่วยงานที่สังกัด	นางสาวสุธิดา โดพันธ์านนท์ / นิสิตชั้นมหาบัณฑิต สาขาบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
SWUEC รหัสโครงการ	25/2549
สถานที่ทำการวิจัย	ศูนย์การแพทย์ฯ คณะแพทยศาสตร์ มศว
เอกสารรับรอง	- แบบเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอรับการพิจารณา - หนังสือให้ความยินยอมเข้าร่วมโครงการ - เอกสารชี้แจงข้อมูล/คำแนะนำแก่ผู้ถูกวิจัย - แบบสอบถาม
รับรองโดย	คณะกรรมการจริยธรรมสำหรับการพิจารณาโครงการวิจัยที่ทำในมนุษย์ (7/2549)-B
วันที่รับรอง	30 ตุลาคม 2549
วันหมดอายุ	29 ตุลาคม 2550

หนังสือรับรองฉบับนี้ออกโดยความเห็นชอบในการพิจารณาจากคณะกรรมการจริยธรรมสำหรับพิจารณาโครงการวิจัยที่ทำในมนุษย์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ตามประกาศเลขที่ กคส.ร.ร. ๒๕๔๙/๒๕๔๙

ชื่อโครงการ	25/2549
สถานที่ทำการวิจัย	ศูนย์การแพทย์ฯ คณะแพทยศาสตร์ มศว โทร. 0-3739-5085 ต่อ 10513
เอกสารรับรอง	ลงนาม <u>อภิสิทธิ์ อนุพันธ์</u> (รองศาสตราจารย์ นายแพทย์วันชัย บุพพันเหรียญ) ประธานคณะกรรมการจริยธรรมฯ
รับรองโดย	คณะกรรมการจริยธรรมฯ <u>อนุสรณ์ มุขานนท์</u>
วันที่รับรอง	ลงนาม ๓๐ ตุลาคม ๒๕๔๙
วันหมดอายุ	๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๐ (รองศาสตราจารย์ นายแพทย์อรุณวงศ์ เทพชาติศรี) คณบดีคณะแพทยศาสตร์
ชื่อโครงการ	๒๕๔๙/๒๕๔๙
สถานที่ทำการวิจัย	ศูนย์การแพทย์ฯ คณะแพทยศาสตร์ มศว โทร. 0-3739-5085 ต่อ 10513
เอกสารรับรอง	ลงนาม <u>อนุสรณ์ มุขานนท์</u> (รองศาสตราจารย์ นายแพทย์อรุณวงศ์ เทพชาติศรี) คณบดีคณะแพทยศาสตร์



SUB.EC 49/400-044

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
ตำบลคลองตัน อำเภอหาดใหญ่
จังหวัดสงขลา 90110

หนังสือรับรองนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

โครงการวิจัยเรื่อง : ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการระบาดของโรคในองค์การของพยาบาลวิชาชีพกลุ่มระบบงานแม่เหล็กไฟฟ้า
โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ

หัวหน้าโครงการ : นางสาวสุธิดา ไตัญชานนท์

ภาคีวิจัย / คณะ : คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ได้ผ่านการพิจารณาและได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในคนจาก
เวชระเบียนแลทธิตองตรวจจากทางกรรมการจากคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ แล้ว

ให้ไว้ ณ วันที่ 1 พฤศจิกายน 2549

.....
ประธานคณะกรรมการ
(ศาสตราจารย์นายแพทย์เทเวศน์ ถิ่นธนากร)
รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

.....
คณบดี
(รองศาสตราจารย์แพทย์หญิงจิตเกษม สุวรรณรัฐ)
ภาควิชาสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา

.....
คณบดี
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์แพทย์หญิงกอบกุล สัมพันธ์วงศ์)
ภาควิชาพยาบาลวิทยา

.....
คณบดี
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์แพทย์หญิงธิดา เชื้อกฤดาธิการ)
ภาควิชาวิสัญญีวิทยา

ติติราชภัทร

.....
คณบดี
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นายแพทย์แมนสิงห์ รัตนสุนทร)
ภาควิชาอายุรศาสตร์

.....
คณบดี
(นายแพทย์วรงค์ เชาวน์ชูเวช)
ภาควิชาทันตศัลยกรรม



มหาวิทยาลัยขอนแก่น
หนังสือฉบับนี้ให้ไว้ เพื่อแสดงว่า

โครงการวิจัยเรื่อง: ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการคงอยู่ในองค์กรของพยาบาลวิชาชีพกลุ่ม
พนักงานมหาวิทยาลัย โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ
(Factors influencing retention of nursing employees, government university
hospital)

ผู้วิจัย: นางสาวสุธิดา โดพันธ์านนท์ และคณะ

หน่วยงานที่สังกัด: คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ได้ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยยึดหลักเกณฑ์
ตามคำประกาศเฮลซิงกิ (Declaration of Helsinki)

ให้ไว้ ณ วันที่ 19 มกราคม พ.ศ. 2550

(รองศาสตราจารย์จิราภรณ์ ศรีนครินทร์)

ประธานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ลำดับที่ 4.7.12: 1/2550

เลขที่: HE491022

คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น

สำนักงาน: 123 ถนนมิตรภาพ อ.เมือง จ.ขอนแก่น 40002

โทร. (043) 363723, (043) 363749 โทรสาร (043) 363749

Institutional Review Board Number; IRB00001189

Federal Wide Assurance; FWA00003418



คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
แผนกสารบรรณ
เลขที่หนังสือรับ..... 3997
ว.ด.ป..... 26 ต.ค. 19
เวลา..... 13.00 น.

ที่ ศธ ๐๕๑๕(๐๕)/ 16587

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 ๑๑๐ ถนนอินทวโรรส อำเภอเมืองเชียงใหม่
 จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๒๐๐

1๙ ตุลาคม ๒๕๕๙

คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
งานบริการการศึกษา
เลขที่หนังสือรับ..... 1098
ว.ด.ป..... 26 ต.ค. 2549
เวลา..... 15-30 น.

เรื่อง ยินดีให้หนังสือเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

อ้างถึง หนังสือ ที่ ศธ ๐๕๑๒.๑๑/๑๙๖๗ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๙

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ขอความอนุเคราะห์ให้ นางสาวสุธิดา โดพันธ์านนท์ นิสิตชั้นปริญญาโทเข้าศึกษา เข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัยจากกลุ่มตัวอย่างพยาบาลวิชาชีพกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัย มีประสบการณ์การทำงานไม่น้อยกว่า ๑ ปี ที่ปฏิบัติงานในทุกแผนกของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ จำนวน ๖๖ คน เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปดำเนินการวิจัยเพื่อวิทยานิพนธ์เรื่อง “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการคงอยู่ในองค์การของพยาบาลวิชาชีพกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัยโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ” โดยนิสิตจะเป็นผู้ประสานงานวัน เวลาอีกครั้ง นั้น

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พิจารณาแล้วไม่ขัดข้องประการใด อนุญาตให้ นางสาวสุธิดา โดพันธ์านนท์ เข้าเก็บรวบรวมข้อมูลดำเนินการวิจัยเพื่อวิทยานิพนธ์เรื่องดังกล่าวตามที่ขอไปได้ ทั้งนี้ ขอให้นิสิตทำการแจกแบบสอบถามด้วยตนเอง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ แพทย์หญิง พุฒา สิมิตสวรรค์)

รองคณบดี ปฏิบัติราชการแทน

คณบดีคณะแพทยศาสตร์

งานบริหารและธุรการ

เชียงใหม่ โทร. ๐ ๕๓๙๔ ๕๑๓๔, ๕๒๒๔

โทรสาร ๐ ๕๓๙๔ ๖๒๒๓

ภาคผนวก จ

เอกสารชี้แจงผู้เข้าร่วมการวิจัย (Information sheet)

และ

หนังสือแสดงเจตนายินยอมเข้าร่วมการวิจัย (Informed consent form)

เอกสารชี้แจงผู้เข้าร่วมการวิจัย
(Participant Information Sheet)

ในเอกสารนี้อาจมีข้อความที่ท่านอ่านแล้วยังไม่เข้าใจ โปรดสอบถามหัวหน้าโครงการวิจัย ให้ช่วยอธิบายจนกว่าจะเข้าใจดี ท่านอาจจะปรึกษาหารือกับเพื่อนสนิทญาติพี่น้อง เพื่อช่วยในการตัดสินใจเข้าร่วมการวิจัย

ชื่อโครงการ(ภาษาไทย) บัณฑิตที่มีอิทธิพลต่อการคงอยู่ในองค์การของพยาบาลวิชาชีพกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัย
โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ

ชื่อผู้วิจัย นางสาว สุธิดา โดพันธ์านนท์
สถานที่ทำงาน : โรงพยาบาลรามารัตน์
หมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อได้ : 08-1922-1156
สถานที่วิจัย : โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐทั้ง 7 แห่ง

ผู้ให้ทุน - ทุนส่วนตัว
โครงการวิจัยนี้ทำขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาบัณฑิตที่มีอิทธิพลต่อการคงอยู่ในองค์การของพยาบาลวิชาชีพกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัย โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ ประโยชน์ที่ได้จากการวิจัยนี้ คือเพื่อใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานสำหรับผู้บริหาร ในการส่งเสริมให้เกิดบัณฑิตที่มีอิทธิพลต่อการคงอยู่ในองค์การ ของพยาบาลวิชาชีพกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัยต่อไป
ท่านได้รับเชิญให้เข้าร่วมการวิจัยนี้เพราะ ท่านมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติของกลุ่มประชากรของงานวิจัยครั้งนี้ คือ เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรเทียบเท่าปริญญาตรี ปริญญาตรีและสูงกว่าปริญญาตรีทางสาขาการพยาบาล ซึ่งได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้น 1 ที่ได้รับการบรรจุในตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย และเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งพยาบาลปฏิบัติการ มีประสบการณ์การทำงานไม่น้อยกว่า 1 ปีขึ้นไป ปฏิบัติงานในทุกแผนกของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย การวิจัยนี้มีผู้ร่วมการวิจัยทั้งสิ้นประมาณ 642 คน โดยเป็นพยาบาลสังกัดฝ่ายการพยาบาลโรงพยาบาลศิริราช จำนวน 174 คน ใช้ระยะเวลาในการดำเนินการวิจัยทั้งสิ้น 2 เดือน คือ เดือนธันวาคม 2549 - มกราคม 2550 หรือภายหลังได้รับการรับรองจากคณะกรรมการจริยธรรมในคน ของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล แล้ว

เมื่อท่านเข้าร่วมการวิจัยแล้ว สิ่งที่ท่านจะต้องปฏิบัติ คือ ตอบแบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับบัณฑิตที่มีอิทธิพลต่อการคงอยู่ในองค์การ 1 ชุด จำนวน 68 ข้อ ในการตอบแบบสอบถามครั้งนี้ใช้เวลาประมาณ 30 นาที และหากมีข้อคำถามใดที่ท่านรู้สึกอึดอัดใจหรือลำบากใจที่จะตอบ ท่านสามารถงดเว้นไม่ตอบแบบสอบถามข้อนั้นได้ เมื่อท่านตอบแบบสอบถามเสร็จเรียบร้อยแล้ว ขอให้ท่านกรุณาส่งแบบสอบถามและหนังสือยินยอมเข้าร่วมการวิจัยคืนกลับทางไปรษณีย์ตามซองที่ผู้วิจัยเตรียมไว้ให้ โดยแบบสอบถามให้ใช้ของสีน้ำตาล ส่วนหนังสือยินยอมเข้าร่วมการวิจัยเมื่อท่านลงนามเรียบร้อยแล้ว ขอให้ท่านส่งคืนผู้วิจัย โดยใช้ซองจดหมายแยกจากแบบสอบถาม เพื่อป้องกันการล่วงละเมิดความลับและความเป็นส่วนตัวของท่าน และหากมีข้อสงสัยท่านสามารถติดต่อสอบถามผู้วิจัยได้ตลอดเวลาที่หมายเลข 08-1922-1156

การเข้าร่วมในการวิจัยของท่านครั้งนี้จะไม่มีความเสี่ยงใดๆ เนื่องจากไม่มีการทดลองใดๆ นอกจากการตอบแบบสอบถาม ซึ่งไม่มีการระบุ ชื่อ - นามสกุล หรือรหัสใดๆที่ทำให้สืบค้นถึงตัวท่านได้



รับรองโดย คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน
คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล
รหัสโครงการ 357/2549
วันที่รับรอง 18 ส.ค. 2549

ข้อมูลส่วนตัวของท่านจะถูกเก็บรักษาไว้ ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะเป็นรายบุคคล แต่จะรายงานผลการวิจัยเป็นข้อมูลส่วนรวมตามวัตถุประสงค์ของการวิจัยเท่านั้น ข้อมูลของผู้เข้าร่วมการวิจัยเป็นรายบุคคลอาจมีคณะบุคคลบางกลุ่มเข้ามาตรวจสอบได้ เช่น สถาบัน หรือองค์กรของรัฐที่มีหน้าที่ตรวจสอบ, คณะกรรมการจริยธรรมฯ เป็นต้น

ผู้เข้าร่วมการวิจัยมีสิทธิถอนตัวออกจากโครงการวิจัยเมื่อใดก็ได้ โดยไม่ต้องแจ้งให้ทราบล่วงหน้า และการไม่เข้าร่วมการวิจัยหรือถอนตัวออกจากโครงการวิจัยนี้จะไม่ผลกระทบบต่อการปฏิบัติหน้าที่ใดๆของท่าน หากมีข้อมูลเพิ่มเติมทั้งด้านประโยชน์และโทษที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยนี้ ผู้วิจัยจะแจ้งให้ทราบโดยรวดเร็วไม่ปิดบัง

หากท่านได้รับการปฏิบัติที่ไม่ตรงตามที่ได้ระบุไว้ในเอกสารชี้แจงนี้ ท่านจะสามารถแจ้งให้ประธานคณะกรรมการจริยธรรมฯ ทราบได้ที่ สำนักงานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน ตึกอศุลยเวชวิกรม ชั้น 5 ร.พ.ศิริราช เบอร์โทร. (02) 419-7000 ต่อ 6405

ข้าพเจ้าได้อ่านรายละเอียดในเอกสารนี้ครบถ้วนแล้ว

ลงชื่อ.....วันที่.....

(.....)



รับรองโดยคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน

คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

รหัสโครงการ 357/2549

วันที่รับรอง 18 ส.ค. 2549

หนังสือแสดงเจตนายินยอมเข้าร่วมการวิจัย

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....
 ข้าพเจ้า..... อายุ..... ปีอาศัยอยู่บ้านเลขที่.....
 ถนน..... ตำบล..... อำเภอ.....
 จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์.....

ขอแสดงเจตนายินยอมเข้าร่วมโครงการวิจัย เรื่อง ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการคงอยู่ในองค์การของพยาบาลวิชาชีพกลุ่ม
 พนักงานมหาวิทยาลัย โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ โดยข้าพเจ้าได้รับทราบรายละเอียดเกี่ยวกับที่มาและจุดมุ่งหมายใน
 การทำวิจัยรายละเอียดขั้นตอนต่างๆที่จะต้องปฏิบัติ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับของการวิจัยและการเข้าร่วมการวิจัย โดยได้อ่าน
 ข้อความที่มีรายละเอียดอยู่ในเอกสารชี้แจงผู้เข้าร่วมการวิจัยโดยตลอด

ข้าพเจ้าจึงสมัครใจเข้าร่วมในโครงการวิจัยนี้ :

หากข้าพเจ้ามีข้อข้องใจเกี่ยวกับขั้นตอนของการวิจัย หรือหากเกิดผลข้างเคียงที่ไม่พึงประสงค์จากการวิจัยขึ้นกับข้าพเจ้า ข้าพเจ้าจะ
 สามารถติดต่อกับ นางสาว สุธิดา โดพันธ์านนท์ ที่บ้านเลขที่ 16/32 ซอยวิภาวดี 28 ถนนวิภาวดีรังสิต ตำบลลาดยาว เขตจตุจักร
 จังหวัดกรุงเทพมหานครฯ (โทรศัพท์ที่ติดต่อได้ 24 ชั่วโมง คือ 08-1922-1156)

หากข้าพเจ้าได้รับการปฏิบัติไม่ตรงตามที่ได้ระบุไว้ในเอกสารชี้แจงผู้เข้าร่วมการวิจัย ข้าพเจ้าจะสามารถติดต่อกับ
 ประธานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน หรือผู้แทน ได้ที่ สำนักงานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน ตึกอศุลยเดช
 ภิกรม ชั้น 5 ร.พ.ศิริราช โทร (02) 419-7000 ต่อ 6405

ข้าพเจ้าได้ทราบถึงสิทธิที่ข้าพเจ้าจะได้รับข้อมูลเพิ่มเติมทั้งทางด้านประโยชน์และโทษจากการเข้าร่วมการวิจัย และ
 สามารถถอนตัวหรืองดเข้าร่วมการวิจัยได้ทุกเมื่อ โดยจะไม่มีผลกระทบต่อการทำงานของข้าพเจ้า และยินยอมให้ผู้วิจัยใช้ข้อมูล
 ส่วนตัวของข้าพเจ้าที่ได้รับจากการวิจัย แต่จะไม่เผยแพร่ต่อสาธารณะเป็นรายบุคคล โดยจะนำเสนอเป็นข้อมูลโดยรวมจากการ
 วิจัยเท่านั้น

ข้าพเจ้าได้เข้าใจข้อความในเอกสารชี้แจงผู้เข้าร่วมการวิจัย และหนังสือแสดงเจตนายินยอมนี้โดยตลอดแล้ว จึงลง
 ลายมือชื่อไว้

ลงชื่อ.....ผู้เข้าร่วมการวิจัย/ผู้แทนโดยชอบธรรม/วันที่.....
 (.....)

ลงชื่อ.....ผู้ให้ข้อมูลและขอความยินยอม/หัวหน้าโครงการวิจัย/ วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2549 .
 (นางสาว สุธิดา โดพันธ์านนท์)



รับรองโดย คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน
 คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล
 รหัสโครงการ 357/2549
 วันที่รับรอง 18 S.A. 2549

ภาคผนวก ฉ

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ชุดที่			
--------	--	--	--

แบบสอบถามการวิจัย

คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
อาคารวิทยกิตติ์ ชั้น 12 ซอยจุฬา 64
เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330

พฤศจิกายน 49

เรื่อง ขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

เรียน ท่านผู้ตอบแบบสอบถาม (พยาบาลวิชาชีพกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัย)

เนื่องด้วย ดิฉันนางสาวสุธิดา โดพันธ์พานนท์ นิสิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการคงอยู่ในองค์กรของพยาบาลวิชาชีพกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัย โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ” โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุกัญญา ประจุกุศล เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ซึ่งในการทำวิทยานิพนธ์ดังกล่าว จำเป็นต้องได้รับข้อมูลจากท่าน

จึงเรียนมาเพื่อขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม ดิฉันขอรับรองว่าจะเก็บรักษาข้อมูลไว้เป็นความลับ และจะนำเสนอผลการวิจัยในภาพรวม จึงไม่ส่งผลกระทบต่อการทำงานและการดำเนินชีวิตประจำวันของท่าน

ดิฉันหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดี และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาว สุธิดา โดพันธ์พานนท์)

นิสิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต
คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

เพื่อเป็นการคุ้มครองสิทธิในการตอบแบบสอบถามของท่าน หลังจากตอบแบบสอบถามแล้ว กรุณาใส่ซอง(ที่แนบมา) และปิดผนึกให้เรียบร้อย ก่อนส่งคืนฝ่ายการพยาบาลของท่าน

ชุดที่			
--------	--	--	--

แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการคงอยู่ในองค์กร

คำชี้แจง: เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ เป็นแบบสอบถามระดับความคิดเห็น เกี่ยวกับปัจจัยที่
อิทธิพลต่อการคงอยู่ในองค์กรของพยาบาลวิชาชีพกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัย โรงพยาบาล
มหาวิทยาลัยของรัฐ ที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น จำนวน 1 ชุด ประกอบด้วย 4 ตอน คือ

- | | | |
|----------|---|--------------|
| ตอนที่ 1 | แบบสอบถามข้อมูลปัจจัยด้านบุคคล | จำนวน 8 ข้อ |
| ตอนที่ 2 | แบบสอบถามข้อมูลปัจจัยด้านครอบครัว | จำนวน 10 ข้อ |
| ตอนที่ 3 | แบบสอบถามข้อมูลปัจจัยด้านองค์กร | จำนวน 56 ข้อ |
| ตอนที่ 4 | แบบสอบถามระดับความมั่นใจ
ต่อการคงอยู่ในองค์กรของพยาบาลวิชาชีพ
กลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัย | จำนวน 1 ข้อ |

ตอนที่ 1. แบบสอบถามข้อมูลปัจจัยด้านบุคคล

คำชี้แจง : โปรดเขียนเครื่องหมาย X ลงใน () โดยเลือกตอบเพียงคำตอบเดียว และเติมคำในช่องว่าง

1. ปัจจุบันท่านอายุ ปี เดือน
2. สถานภาพการสมรส
 โสด คู่ หม้าย/หย่า/แยก
3. จำนวนบุตร คน
4. สถานภาพการจ้างงาน
 พนักงานมหาวิทยาลัยเงินอุดหนุน (พม.)
 พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้คณะ (พร.)
5. ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ปี เดือน
6. ระดับเงินเดือน บาท/เดือน
7. ค่าตอบแทนพิเศษอื่นๆนอกเหนือจากเงินเดือน (ได้แก่ เงินเวร / เงินโบนัส / เงินค่าวิชาชีพ / เงินค่าล่วงเวลา / เงินค่าอาหาร / เงินค่าที่พัก) รวม บาท/เดือน
8. ภูมิลำเนา
 อยู่ในจังหวัดเดียวกับองค์กรที่ท่านปฏิบัติงานอยู่
 อยู่ในจังหวัดอื่นนอกพื้นที่ขององค์กรที่ท่านปฏิบัติงานอยู่

ตอนที่ 2. แบบสอบถามข้อมูลปัจจัยด้านครอบครัว

คำชี้แจง: โปรดเขียนเครื่องหมาย X ลงใน () โดยเลือกตอบเพียงคำตอบเดียว และเติมคำในช่องว่าง

1. รายได้ของครอบครัวต่อเดือน (รายได้ของท่านและสมาชิกทุกคนของครอบครัวที่มีรายได้ และรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดูแลครอบครัว) บาท/เดือน
2. ระดับรายได้ของครอบครัว

<input type="checkbox"/> เพียงพอ มีเหลือเก็บ	<input type="checkbox"/> เพียงพอ แต่ไม่มีเหลือเก็บ
<input type="checkbox"/> ไม่เพียงพอ มีหนี้สิน	<input type="checkbox"/> อื่นๆ โปรดระบุ
3. ท่านมีภาระหน้าที่ที่ต้องส่งเสียต่อครอบครัวเกี่ยวกับการเงินหรือไม่ มากน้อยเพียงใด

<input type="checkbox"/> ไม่มีภาระ คือไม่ต้องรับผิดชอบต่อครอบครัวเกี่ยวกับด้านการเงิน
<input type="checkbox"/> มีภาระน้อย คือต้องรับผิดชอบต่อครอบครัวเกี่ยวกับด้านการเงิน แต่ไม่รู้สึกเดือดร้อน หรือเกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน
<input type="checkbox"/> มีภาระปานกลาง คือต้องรับผิดชอบต่อครอบครัวเกี่ยวกับด้านการเงิน และรู้สึกเดือดร้อนเป็นบางครั้ง แต่ไม่เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน
<input type="checkbox"/> มีภาระมาก คือต้องรับผิดชอบต่อครอบครัวเกี่ยวกับด้านการเงิน จนรู้สึกเดือดร้อนมาก และเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน
4. จำนวนเงินที่ท่านใช้ในการดูแลครอบครัว คือ..... บาท/เดือน
5. จำนวนสมาชิกในครอบครัวที่ท่านต้องรับผิดชอบด้านการเงิน คน
6. ความสัมพันธ์ของสมาชิกในครอบครัวที่ท่านต้องรับผิดชอบด้านการเงิน (เรียงลำดับความสำคัญจากมากไปหาน้อยตั้งแต่ 1 – 4 ของการที่ท่านต้องรับผิดชอบด้านการเงิน)

<input type="checkbox"/> เป็นบุตร	<input type="checkbox"/> เป็นบิดา- มารดาของท่าน
<input type="checkbox"/> เป็นญาติของท่าน	<input type="checkbox"/> อื่นๆ โปรดระบุ

7. ท่านมีภาระที่ต้องรับผิดชอบต่อครอบครัวเกี่ยวกับ การใช้เวลา ในการแสดงบทบาทของผู้ให้การดูแลหรือไม่ มากน้อยเพียงใด

- () ไม่มีภาระ คือไม่ต้องรับผิดชอบต่อครอบครัวเกี่ยวกับการใช้เวลาในการแสดงบทบาทของผู้ให้การดูแล
- () มีภาระน้อย คือต้องรับผิดชอบต่อครอบครัวเกี่ยวกับการใช้เวลาในการแสดงบทบาทของผู้ให้การดูแล แต่ไม่รู้สึกเดือดร้อนหรือเกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน
- () มีภาระปานกลาง คือต้องรับผิดชอบต่อครอบครัวเกี่ยวกับการใช้เวลาในการแสดงบทบาทของผู้ให้การดูแล และรู้สึกเดือดร้อนเป็นบางครั้ง แต่ไม่เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน
- () มีภาระมาก คือต้องรับผิดชอบต่อครอบครัวเกี่ยวกับการใช้เวลาในการแสดงบทบาทของผู้ให้การดูแลจนรู้สึกเดือดร้อนมาก และเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน

8. จำนวนสมาชิกในครอบครัวที่ท่านต้องรับผิดชอบด้านเวลาในการดูแล คน

9. จำนวนเวลาที่ท่านใช้ในการให้การดูแลครอบครัว คือ.....ชั่วโมง/วัน

10. ความสัมพันธ์ของสมาชิกในครอบครัวที่ท่านต้องรับผิดชอบด้านเวลาในการให้การดูแล (เรียงลำดับความสำคัญจากมากไปหาน้อยตั้งแต่ 1 - 4 ของการใช้เวลาในการให้การดูแล)

- | | |
|---------------------|----------------------------|
| () เป็นบุตร | () เป็นบิดา- มารดาของท่าน |
| () เป็นญาติของท่าน | () อื่นๆ โปรดระบุ |

ตอนที่ 3. แบบสอบถามข้อมูลปัจจัยด้านองค์การ ตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพกลุ่มพนักงาน
มหาวิทยาลัยรวม 7 ด้าน มีข้อคำถามทั้งหมดรวม 56 ข้อ ได้แก่

ปัจจัยด้านวัฒนธรรมและค่านิยมขององค์การ	จำนวน	8 ข้อ
ปัจจัยด้านความต่อเนื่องของงานและความมั่นคง	จำนวน	8 ข้อ
ปัจจัยด้านสวัสดิการ	จำนวน	8 ข้อ
ปัจจัยด้านค่าตอบแทน	จำนวน	8 ข้อ
ปัจจัยด้านความรับผิดชอบและการมีอิสระในงาน	จำนวน	8 ข้อ
ปัจจัยด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงาน	จำนวน	8 ข้อ
ปัจจัยด้านการได้รับการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา	จำนวน	8 ข้อ

คำชี้แจง : โปรดแสดงความคิดเห็นของท่านในข้อความต่อไปนี้โดยใส่เครื่องหมาย (✓) ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด (ใช้ตอบคำถามตั้งแต่หน้า 7 - 13)

คะแนน		ความหมายคำตอบ
5	หมายถึง	ท่านเห็นด้วยว่าข้อความในประโยคนั้นเป็นปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการคงอยู่ในองค์การของท่านมากที่สุด
4	หมายถึง	ท่านเห็นด้วยว่าข้อความในประโยคนั้นเป็นปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการคงอยู่ในองค์การของท่านมาก
3	หมายถึง	ท่านเห็นด้วยว่าข้อความในประโยคนั้นเป็นปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการคงอยู่ในองค์การของท่านปานกลาง
2	หมายถึง	ท่านเห็นด้วยว่าข้อความในประโยคนั้นเป็นปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการคงอยู่ในองค์การของท่านน้อย
1	หมายถึง	ท่านเห็นด้วยว่าข้อความในประโยคนั้นเป็นปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการคงอยู่ในองค์การของท่านน้อยที่สุด

ตอนที่ 3.1 แบบสอบถามข้อมูลปัจจัยด้านวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร

ปัจจัยด้านวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
1. ท่านรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรนี้.....
2. ท่านภูมิใจที่จะบอกใครๆว่าท่านเป็นพยาบาลใน โรงพยาบาลนี้.....
3. ท่านรู้สึกว่ายโยบายและการบริหารงานของผู้บริหารมี ความยุติธรรมสำหรับพยาบาลวิชาชีพกลุ่มพนักงาน มหาวิทยาลัย.....
4. สำหรับท่านแล้ว โรงพยาบาลแห่งนี้เป็นโรงพยาบาลที่ดี ที่สุดที่จะทำงานด้วย.....
5. ท่านเต็มใจที่จะใช้ความพยายามอย่างเต็มที่ เพื่อจะช่วยให้ โรงพยาบาลนี้ประสบความสำเร็จ.....
6. ท่านทำงานโดยคำนึงถึงชื่อเสียงของโรงพยาบาล เสมอ.....
7. ท่านรู้สึกว่าองค์กรนี้เป็นองค์กรใหญ่มีความมั่นคง เป็น แหล่งของการเรียนรู้ และมีชื่อเสียง.....
8. ท่านรู้สึกว่าระเบียบและวิธีการปฏิบัติงานขององค์กรนี้ สามารถนำไปสู่ความสำเร็จในการปฏิบัติงานของพยาบาล วิชาชีพกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัย.....

ตอนที่ 3.2 แบบสอบถามข้อมูลปัจจัยด้านความต่อเนื่องในงานและความมั่นคง

ปัจจัยด้านความต่อเนื่องในงานและความมั่นคง	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
1. องค์กรนี้มีความมั่นคงในงานที่ดีกว่าองค์กรอื่น.....
2. ระเบียบการบริหารงานด้านบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย ในองค์กรเป็นสิ่งท่านยอมรับได้.....
3. สภาพการจ้างงานของพยาบาลวิชาชีพกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัย เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับระบบราชการ.....
4. ระเบียบการต่อสัญญาจ้างของพยาบาลวิชาชีพกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัย ทำให้รู้สึกไม่มั่นคงที่จะทำงานในองค์กรนี้.....
5. ระเบียบการบริหารงานด้านบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ดีกว่าพยาบาลวิชาชีพกลุ่มอื่นในองค์กรเดียวกับท่าน
6. องค์กรมีนโยบายสำหรับความก้าวหน้าในวิชาชีพให้กับกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัยอย่างชัดเจน.....
7. องค์กรของท่านมีการแจ้งผลการปฏิบัติงานต่อท่าน เพื่อให้โอกาสแก่บุคลากรที่ผลการปฏิบัติงาน ไม่ดีได้ปรับปรุงงาน.....
8. องค์กรของท่านมีการพิจารณาต่อสัญญาการจ้างงาน จากการพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่ยุติธรรม

ตอนที่ 3.3 แบบสอบถามข้อมูลปัจจัยด้านสวัสดิการ

ปัจจัยด้านสวัสดิการ	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
1. องค์กรมีสวัสดิการที่ตอบสนองต่อความจำเป็นของ พยาบาลวิชาชีพกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัย.....
2. สวัสดิการที่ได้จากโรงพยาบาลที่สังกัดองค์กรของท่าน ดีกว่าโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยสังกัดองค์กร อื่น.....
3. ท่านพอใจในสวัสดิการเกี่ยวกับเรื่องค่าที่พัก / ค่าอาหาร / ค่ารักษาพยาบาลที่องค์กรจัดให้.....
4. สวัสดิการที่องค์กรจัดให้พยาบาลวิชาชีพกลุ่มพนักงาน มหาวิทยาลัยเท่าเทียมกับพยาบาลวิชาชีพกลุ่ม ข้าราชการ.....
5. องค์กรมีระเบียบเกี่ยวกับวันลาหยุดและวันลาพักผ่อน ของพยาบาลวิชาชีพกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัย อย่างชัดเจน เหมาะสม.....
6. องค์กรของท่านมีสวัสดิการให้ความช่วยเหลือแก่ท่านใน เวลาเจ็บป่วย.....
7. องค์กรของท่านมีสวัสดิการให้ความช่วยเหลือแก่ ครอบครัวท่านในเวลา เจ็บป่วย.....
8. ผู้บริหารในองค์กรมีนโยบายในการเรื่องสุขภาพของ พยาบาลวิชาชีพกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัย เช่น การตรวจ สุขภาพประจำปี การป้องกันอันตรายจากการทำงาน และ การส่งเสริมสุขภาพ เป็นต้น.....

ตอนที่ 3.4 แบบสอบถามข้อมูลปัจจัยด้านค่าตอบแทน

ปัจจัยด้านค่าตอบแทน	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
1. เงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษอื่นๆที่ได้รับจากองค์กร แห่งนี้เป็นที่น่าพอใจ.....
2. เงินเดือนที่ได้จากองค์กรนี้ดีกว่าองค์กร อื่น.....
3. การบริหารเงินเดือน/ค่าตอบแทนพิเศษต่างๆที่องค์กรจัด ให้พยาบาลวิชาชีพกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัย มีความ ชัดเจน.....
4. เงินเดือน และค่าตอบแทนพิเศษอื่นๆที่องค์กรจัดให้ เหมาะสมและเพียงพอสำหรับสภาพเศรษฐกิจ ปัจจุบัน.....
5. องค์กรมีระเบียบในการเพิ่มอัตราเงินเดือนประจำปีของ พยาบาลวิชาชีพกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัยอย่างชัดเจนเป็น ลายลักษณ์อักษร.....
6. เงินเดือนที่พยาบาลวิชาชีพกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัยใน องค์กรนี้ได้รับสมเหตุสมผลกับภาระงานที่ทำ.....
7. ระบบการพิจารณาความดี ความชอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน ในองค์กรนี้มีความโปร่งใสและยุติธรรม
8. การพิจารณาความดี ความชอบ / การเลื่อนขั้นเงินเดือนใน องค์กรเป็นไปตามผลการปฏิบัติงาน.....

ตอนที่ 3.5 แบบสอบถามข้อมูลปัจจัยด้านความรับผิดชอบและการมีอิสระในงาน

ปัจจัยด้านความรับผิดชอบและการมีอิสระในงาน	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
1. ท่านมีอำนาจตัดสินใจในการวางแผนการดูแลผู้ป่วย หรือ แก้ไขปัญหาในการทำงานตามบทบาทวิชาชีพได้อย่าง อิสระ.....
2. ท่านสามารถริเริ่ม วางแผน และปรับปรุงงานได้ด้วย ตนเอง.....
3. ท่านได้ใช้ความรู้ ความสามารถและทักษะในการ ปฏิบัติงานอย่างเต็มที่.....
4. ท่านสามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จลุล่วง ไปได้ด้วยดีทันตามเวลา.....
5. ท่านพอใจกับงานที่รับผิดชอบ หรืองานพิเศษอื่นๆที่ได้รับ มอบหมาย.....
6. ท่านสามารถแลกเปลี่ยนเวลาการทำงานกับเพื่อนร่วมงาน ได้เมื่อมีเหตุจำเป็น.....
7. ภาระงานที่ท่านต้องรับผิดชอบเหมาะสมตามบทบาท หน้าที่.....
8. ท่านสามารถใช้ความคิดสร้างสรรค์และวิจารณญาณของ ตนเองตัดสินใจเกี่ยวกับงานที่ได้รับมอบหมาย.....

ตอนที่ 3.6 แบบสอบถามข้อมูลปัจจัยด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงาน

ปัจจัยด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงาน	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
1. บุคลากรในทีมงานของท่านช่วยเหลือ สนับสนุน ยอมรับซึ่งกันและกัน.....
2. ท่านรู้สึกว่าเป็นส่วนหนึ่งของทีมงานที่ร่วมงานกับท่าน.....
3. ท่านและเพื่อนร่วมงานเป็นที่ปรึกษาและคอยให้คำแนะนำที่ดีต่อกันในการทำงาน.....
4. ท่านและเพื่อนร่วมงานยินดีช่วยเหลือ และแบ่งเบาภาระงานซึ่งกันและกันด้วยความเต็มใจ.....
5. ท่านมีความพึงพอใจในการทำงานเสมอไม่ว่าจะทำงานร่วมกับผู้ใดในหน่วยงาน.....
6. ท่านและเพื่อนร่วมงานให้ความเคารพในความเป็นบุคคลซึ่งกันและกัน.....
7. หัวหน้าหรือผู้ป้วยให้ความรัก และเอาใจใส่เอื้ออาทรต่อท่านเสมอ.....
8. หัวหน้าหรือผู้ป้วยของท่านให้ความช่วยเหลือ ปรึกษาหารือ และแก้ไขปัญหาในยามเกิดวิกฤตทั้งในเรื่องงานและเรื่องส่วนตัวอย่างสม่ำเสมอ.....

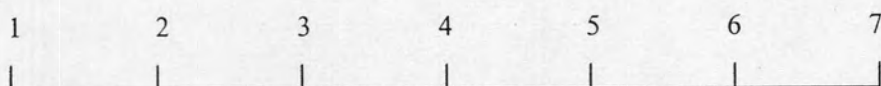
ตอนที่ 3.7 แบบสอบถามข้อมูลปัจจัยด้านการได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา

ปัจจัยด้านการได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
1. หัวหน้าหรือผู้ป้วยให้โอกาสท่านในการปรึกษาหารือ/ เสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาการปฏิบัติงาน ประจำวัน.....
2. หัวหน้าหรือผู้ป้วยของท่านแจ้งนโยบาย และชี้แนะแนวทาง ที่จะไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นให้ท่านได้รับทราบ.....
3. หัวหน้าหรือผู้ป้วยให้โอกาสท่านศึกษาต่อ ดูงาน และ ฝึกอบรม.....
4. หัวหน้าหรือผู้ป้วยให้โอกาสท่านในการใช้ความรู้ ความสามารถที่ได้ศึกษาหรืออบรมมาในการ ทำงาน.....
5. หัวหน้าหรือผู้ป้วยมอบหมายงานที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถของท่านเพื่อส่งเสริมให้ท่านมีโอกาส ก้าวหน้า.....
6. หัวหน้าหรือผู้ป้วยให้การยอมรับในผลงานและสนับสนุน ต่อการปฏิบัติงานของท่านเสมอ.....
7. หัวหน้าหรือผู้ป้วยให้คำปรึกษาและสอนงานแก่ท่าน เสมอ.....
8. หัวหน้าหรือผู้ป้วยมีการให้ข้อมูลป้อนกลับแก่ท่านทุกครั้งที่มี มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน.....

ตอนที่ 4. แบบสอบถามระดับความมั่นใจในการคงอยู่ในองค์กร

คำชี้แจง : โปรดเขียนเครื่องหมายกากบาท (X) ลงบนสเกลซึ่งตรงกับตัวเลขที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงคำตอบเดียว ระดับความมั่นใจที่จะปฏิบัติงานอยู่ในองค์กรให้นานที่สุดเท่าที่จะทำได้ และขณะนี้ยังไม่มีความคิดที่จะลาออกเพื่อหางานใหม่

- ท่านมีความมั่นใจในการคงอยู่ในองค์กรอยู่ในระดับใด ?



ความหมายของค่าคะแนน

1	หมายถึง	ไม่มีความมั่นใจอย่างยิ่ง
2	หมายถึง	ไม่มีความมั่นใจ
3	หมายถึง	ค่อนข้างไม่มีความมั่นใจ
4	หมายถึง	เฉยๆ / ไม่แน่ใจ
5	หมายถึง	ค่อนข้างมีความมั่นใจ
6	หมายถึง	มีความมั่นใจ
7	หมายถึง	มีความมั่นใจอย่างยิ่ง

ภาคผนวก ข

สถิติที่ใช้ในการวิจัย

การทดสอบความเหมาะสมของแบบจำลอง ด้วย Hosmer and Lemeshow goodness of fit

Omnibus Tests of Model Coefficients

		Chi-square	df	Sig.
Step 1	Step	1.413	3	.703
	Block	1.413	3	.703
	Model	63.285	10	.000

จากตารางการทดสอบด้วย Omnibus Tests of Model Coefficients เป็นการทดสอบค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยโลจิสติกในรูปแบบของค่าไคสแควร์ (Chi-square) ซึ่งมีค่า step ค่าblock และ ค่า model จากผลการวิเคราะห์ ถ้าพบว่าค่าไคสแควร์ ใน step block และ model มีค่าเท่ากันทั้ง 3 ค่า แสดงว่าตัวแปรอิสระที่เพิ่มเข้ามาในแบบจำลองมีความเหมาะสม

Model Summary

Step	-2 Log likelihood	Cox & Snell R Square	Nagelkerke R Square
1	308.503	.163	.251

จากตาราง Model Summary สำหรับค่า Nagelkerke R Square และค่า Cox & Snell R Square เป็นค่าที่บอกสัดส่วน หรือเปอร์เซ็นต์ที่สามารถอธิบายความแปรปรวนหรือความผันแปรในการวิเคราะห์ถดถอยโลจิสติก สำหรับผลลัพธ์จากตารางนี้มีค่า Cox & Snell R Square = .163 หรือกล่าวได้ว่าโดยสมการถดถอยโลจิสติกนี้ สามารถอธิบายได้ร้อยละ 16.3

Hosmer and Lemeshow Test

Step	Chi-square	df	Sig.
1	9.254	8	.321

จากตาราง Hosmer and Lemeshow Test เป็นการทดสอบความเหมาะสมของแบบจำลอง โดยใช้ค่าไคสแควร์ สำหรับผลลัพธ์จากตารางนี้มีค่า Chi - Square = 9.254 และไม่มีนัยสำคัญ (sig = .321) แสดงว่า ยอมรับสมมุติฐานสถิติที่ว่า แบบจำลองที่ได้จากข้อมูลเชิงประจักษ์มีความเหมือนกันหรือไม่แตกต่างกัน นั่นคือสรุปได้ว่าแบบจำลอง (Model) ของข้อมูลชุดนี้มีความเหมาะสม

Classification Table(a)

		Observed		Predicted		Percentage Correct
				การคงอยู่ในองค์การ	ไม่คงอยู่ในองค์การ	
Step 1	การคงอยู่ในองค์การ	ไม่คงอยู่ในองค์การ	24	53	31.2	
	การคงอยู่ในองค์การ	คงอยู่ในองค์การ	9	270	96.8	
		Overall Percentage			82.6	

a The cut value is .500

ตาราง Classification Table เป็นการดูการจำแนกกลุ่ม โดยการเปรียบเทียบค่าพยากรณ์กับค่าจริง โดยใช้จุดตัด (Cut point) เท่ากับ 0.5 ผลลัพธ์จากตาราง พบว่า ความสามารถในการมีความถูกต้องร้อยละ 82.6

Correlation Matrix

ตาราง Correlation Matrix เป็นการแสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของตัวแปรอิสระแต่ละคู่ เพื่อทดสอบว่าข้อมูลที่ต้องการวิเคราะห์ในการวิจัยนี้ ไม่มีตัวแปรอิสระคู่ใดที่มีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์สูงเกินปกติ (Multicollinearity) โดยใช้เกณฑ์ค่า $r = .65$ ขึ้นไป (Burn & Grove, 1993) หรือ ใช้เกณฑ์ค่า $r = .80$ ขึ้นไป (Stevens, 1992, 1996)

	constant	X ₁	X ₂	X ₃	X ₄	X ₅	X ₆	X ₇	X ₈	X ₉	X ₁₀	X ₁₁	X ₁₂	X ₁₃	X ₁₄
constant	1.000														
X ₁	.175	1.000													
X ₂	-.530	-.723	1.000												
X ₃	-.195	-.150	.143	1.000											
X ₄	-.128	.024	-.024	-.026	1.000										
X ₅	-.224	.040	-.015	.057	-.096	1.000									
X ₆	-.042	.088	-.054	.108	-.092	-.168	1.000								
X ₇	-.272	-.022	-.005	-.004	.005	.054	.505	1.000							
X ₈	.294	.070	.058	.108	.039	.073	-.051	-.022	1.000						
X ₉	-.210	.110	-.023	-.052	.009	.133	-.016	.177	-.232	1.000					
X ₁₀	-.090	.027	-.031	.031	-.054	.050	-.068	-.016	-.144	-.268	1.000				
X ₁₁	.122	.019	.036	.110	-.015	-.134	.064	-.092	.085	-.252	-.522	1.000			
X ₁₂	-.200	-.042	-.039	.030	-.019	-.015	.065	.074	-.297	-.020	.150	-.213	1.000		
X ₁₃	-.047	-.001	-.051	-.135	.004	.082	-.093	.003	-.077	.017	-.031	-.015	-.370	1.000	
X ₁₄	-.086	.024	.033	.097	.028	-.042	.105	-.039	.020	-.159	.047	.002	-.044	-.564	1.000



ประวัติผู้เขียนวิทยานิพนธ์

นางสาวสุริดา โดพันธ์านนท์ เกิดวันที่ 10 พฤษภาคม 2503 ที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา สำเร็จการศึกษาวิทยาศาสตรบัณฑิต การพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้น 1 จากคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2526 เข้าศึกษาต่อในหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปีการศึกษา 2547 ปัจจุบัน รับราชการตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 6 งานการพยาบาลหน่วยไตเทียม โรงพยาบาลรามารินทร์