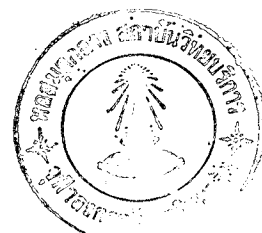


การให้สวัสดิการของธนาคารกสิกรไทย



การให้สวัสดิการของธนาคารกสิกรไทย ที่จะศึกษาในบทนี้จะถือเอาปัจจุบันเป็นสำคัญ * และการศึกษาจะเป็นทำนองเช่นเกี่ยวกับการศึกษากการให้สวัสดิการของธนาคารแห่งประเทศไทย ที่โลกลาวไปแล้วในบทที่ ๔ คือการศึกษายังคงไม่คำนึงถึงทฤษฎีหรือหลักที่โลกลาวในบทที่ ๓ แต่จะเป็นการศึกษาที่จะแสดงให้เห็นถึงกรณีของบริการสวัสดิการต่าง ๆ ที่พนักงานจะได้รับ ทั้งนี้จะไ้ศึกษาจากระเบียบหรือคำสั่งหรือบันทึกระเบียบปฏิบัติต่าง ๆ ของธนาคารกสิกรไทยที่มีอยู่และถือหลักปฏิบัติอยู่ในปัจจุบัน

การให้สวัสดิการของธนาคารกสิกรไทยมีดังต่อไปนี้

๑. การรักษาพยาบาล
๒. การจ่ายเงินเดือนให้ในระหว่างการลา
๓. เงินทุนทดแทน
๔. การประกันอุบัติเหตุ
๕. เงินฆ่าเหินใจพิเศษ
๖. การจ่ายเงินโบนัส
๗. เงินช่วยเหลือค่าครองชีพ
๘. การเสียภาษีเงินได้ให้แทนพนักงาน
๙. การกั้ยุมเงินเพื่อปลูกสร้างที่อยู่อาศัย
๑๐. การกั้ยุมเงินเพื่อบรรเทาทุกข์แก่พนักงาน

๑๑. การกู้เงินสะสม
๑๒. เงินช่วยการศึกษาบุตร
๑๓. ทุนการศึกษา ฝึกงาน หรือดูงาน ณ ต่างประเทศ
๑๔. ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง
๑๕. การจ่ายค่าดวงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด
๑๖. เงินช่วยการกุศลสงเคราะห์พนักงานถึงแก่กรรม
๑๗. สโมสรพนักงาน
๑๘. สหกรณ์พนักงาน
๑๙. บ้านพักตากอากาศ "หมู่บ้านสุขสามัคคี"
๒๐. สวัสดิการสำหรับพนักงานบางประเภท

การรักษาพยาบาล

นอกจากพนักงานทุกคนจะต้องได้รับการตรวจสุขภาพโดยเอกซเรย์ก่อนที่ธนาคารจะรับเข้าปฏิบัติงานกับธนาคารแล้ว ธนาคารกสิกรไทยยังได้จัดบริการสวัสดิการให้แก่พนักงาน พนักงานทดลองงานและลูกจ้างด้วย ทั้งนี้เพราะธนาคารได้คำนึงว่าพนักงานรวมตลอดถึงลูกจ้างได้เป็นสมบัติของธนาคารที่จะต้องรักษาดูแล ความสุขภาพอนามัย รวมตลอดถึงความปลอดภัยและการรักษาพยาบาลให้พนักงานหายจากเจ็บป่วยนั้นด้วย

ถ้าเป็นกรณีเกิดเจ็บป่วยที่ต้องเข้าพักรักษาตัวในสถานพยาบาล ไม่ว่าจะเป็นสถานพยาบาลของรัฐหรือเอกชน ธนาคารกสิกรไทย ได้กำหนดอัตราที่ทางธนาคารจะให้ความช่วยเหลือ จ่ายเป็นค่าห้องพัก ค่าอาหาร ค่ารักษาพยาบาล และในกรณีที่มีความจำเป็นต้องมีพยาบาลเฝ้าไข้ เป็นกรณีพิเศษ ธนาคารก็จะให้สิทธินี้แก่พนักงานและลูกจ้าง

ธนาคารกสิกรไทย ยังจัดให้มีสถานพยาบาลของธนาคารไว้คอยบริการตรวจ และรักษาพยาบาลพนักงาน พนักงานทดลองงาน และลูกจ้างอยู่ที่ชั้น ๓ อาคารบุญมิตร (ชั้น ๓ และ ๔ ของอาคารบุญมิตร ธนาคารกสิกรไทยได้เช่าเป็นสถานที่ทำการและเป็น ส่วนหนึ่งของสำนักงานใหญ่) ในสถานพยาบาลของธนาคารกสิกรไทยจะมีนายแพทย์ชาย ๓ คน แพทย์หญิง ๑ คน มีทันตแพทย์ชาย ๑ คน ทันตแพทย์หญิง ๑ คน มีเภสัชกร ๑ คน นางพยาบาล ๔ คน และบุรุษพยาบาล ๑ คน ซึ่งทั้งหมดนี้เป็นพนักงานของธนาคาร จะ ปฏิบัติการตรวจและรักษาพยาบาลและจ่ายยาให้ตามนายแพทย์สั่งให้กับพนักงานตลอดเวลา ทำการของธนาคาร

ในสถานพยาบาลนี้จะมีห้องปฏิบัติทันตกรรม ๒ ห้อง มีห้องพักรักษาพยาบาล พนักงานผู้ป่วยจำนวน ๔ ห้อง และนอกจากนี้ยังมีเสมียนพนักงานคอยบริการอำนวยความสะดวก สะดวกอีกจำนวน ๔ คน และเจ้าหน้าที่ระดมบริหารอีกจำนวน ๒ คน ซึ่งเป็นพนักงานที่ รับผิดชอบจัดการดำเนินการรักษาพยาบาลของพนักงาน

ถ้าอนามัย กรณีเกิดโรคระบาดที่อาจเกิดขึ้นตามฤดูกาล ธนาคารจะบริการจัด ฉีดวัคซีน หรือปลูกฝีให้กับพนักงานและยังบริการรวมตลอดถึงสามีหรือภรรยา บุตรธิดาของ พนักงานด้วย และบริการนายเอกซ์เรย์ให้กับพนักงานเป็นประจำปี เพื่อป้องกันและรักษา วัณโรค โดยจะมีรถบริการเอกซ์เรย์ที่หลังอาคารสำนักงานใหญ่ ให้กับพนักงาน ส่วนสาขา ในเขตกรุงเทพมหานครบริการเอกซ์เรย์ก็กล่าวจะไปบริการตามสาขาตามที่ธนาคารได้ กำหนดวันและเวลาไว้ ส่วนในสาขาต่างจังหวัดพนักงานจะขอเข้ารับการเอกซ์เรย์ได้ที่ โรงพยาบาลหรือสถานพยาบาลต่าง ๆ ของจังหวัดหรือท้องถิ่นนั้น

นอกจากนี้ธนาคารยังได้มีหนังสือขอความร่วมมือไปยังโรงพยาบาลของรัฐทุกแห่ง ในกรุงเทพมหานครให้รับพนักงานเข้ารับการรักษาพยาบาลก่อนในกรณีรีบด่วนและจำเป็น

แล้วธนาคารจะดำเนินการติดต่อกับโรงพยาบาลนั้นต่อไป พนักงานที่เจ็บป่วยและเข้ารับการรักษาพยาบาล ธนาคารก็จะส่งพนักงานไปเยี่ยมเยียนตามอาการภัยความเป็นห่วงและดูแลอย่างใกล้ชิดด้วย

การจ่ายเงินก้อนให้ในระหว่างการลา

ธนาคารกสิกรไทยได้คำนึงถึงเหตุจำเป็นบางประการที่จะเป็นสาเหตุทำให้พนักงานต้องลาหยุดงานเป็นการชั่วคราว เช่นกรณีเกิดเจ็บป่วย ลาพักผ่อน ลาอุปสมบท ในพระพุทธศาสนา หรือสำหรับพนักงานสตรีที่มีความจำเป็นต้องลาคลอด ซึ่งเป็นสิ่งที่พนักงานจะหลีกเลี่ยงไม่ได้ ธนาคารจึงคำนึงถึงการลาค้างกล่าวนี้จึงประหนึ่งพนักงานยังทำงานปกติ ดังนั้นจึงยังคงจ่ายเงินก้อนให้กับพนักงาน

สำหรับการลาของพนักงานธนาคารกสิกรไทย ได้แบ่งการลาออกเป็น ๖ ประเภท คือ

๑. ลาป่วย
๒. ลากิจและพักผ่อน
๓. ลาอุปสมบท
๔. ลาเพื่อคลอด
๕. ลาเข้ารับราชการทหารโดยคุณธรรม หรือถูกเกณฑ์
๖. ลาไปศึกษา ฝึกงานหรือดูงานในต่างประเทศ

เงินทดแทน

ธนาคารกสิกรไทยจัดเป็นประเภทของพาดิชยกรรม จึงต้องปฏิบัติตามกฎหมาย

แรงงาน และตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๑๐๓ โดยธนาคารได้จ่ายเงินสมทบกับเงินอุดหนุนจากรัฐบาล เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้ทูลเกล้าฯ และเงินรายได้อื่น ๆ เพื่อจัดเป็นกองทุนเงินทดแทน ดำเนินการโดยกรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทย เพื่อเป็นทุนให้มีการจ่ายเงินทดแทนแก่พนักงานแทนธนาคาร ในกรณีที่ธนาคารต้องจ่ายให้กับพนักงานเมื่อประสบอันตรายหรือบาดเจ็บ หรือถึงแก่ความตาย เนื่องจากการปฏิบัติงาน หรือจากโรคซึ่งเกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงานหรือโรคซึ่งเกิดขึ้นจากการทำงานตามชนิดของโรคที่กระทรวงมหาดไทยกำหนดให้

ตามกฎของกรมแรงงานและประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๑๐๓ ธนาคารจะต้องนำเงินเพื่อไปสมทบเป็นกองทุนทดแทนทุก ๓ เดือน ทั้งนี้ในกรณีที่พนักงานของธนาคารได้ประสบอุบัติเหตุถึงแก่ความตายหรือเจ็บป่วยหรือทุพพลภาพ เมื่อได้รับแจ้งจากพนักงานหรือคนอื่นที่ได้รับสิทธิในการแจ้ง (ในกรณีที่พนักงานถึงแก่ความตาย) ธนาคารก็จะดำเนินการติดต่อกับกรมแรงงานทันที เพื่อให้ดำเนินการจ่ายเงินทดแทน เป็นกรณี ๆ ไป

การประกันอุบัติเหตุ

ธนาคารสีกกรไทย ได้คำนึงถึงสวัสดิภาพในความเป็นอยู่ตลอดถึงความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของพนักงาน เพื่อเป็นหลักประกันและก่อให้เกิดความอบอุ่นใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน ธนาคารจึงได้จัดทำการประกันอุบัติเหตุ (Group insurance) ให้กับพนักงานของธนาคารทุกคน โดยประกันไว้กับบริษัทเมืองไทยประกันชีวิต มีกำหนดความคุ้มครองตลอด ๒๔ ชั่วโมง

ซึ่งการประกันอุบัติเหตุนี้จะควบคุมถึง ๒ กรณีคือ

๑. กรณีพนักงานเสียชีวิตหรือสูญเสียอวัยวะเนื่องจากอุบัติเหตุ พนักงานผู้นั้น (ในกรณีสูญเสียอวัยวะ) หรือสามีภรรยาหรือบิดามารดา หรือบุตรตามแต่กรณีจะได้รับเงิน

ประกัน ๑๐๐,๐๐๐ บาท จากธนาคารทันที

๒. ในกรณีที่พนักงานประสบอุบัติเหตุ อันเป็นผลให้พนักงานคนนั้นถึงกับทุพพลภาพ พนักงานจะได้รับเงินทดแทนรายสัปดาห์ ตามอัตราเงินเดือนของพนักงานที่ได้กำหนดไว้
แน่นอน

เงินบำนาญพิเศษ

ธนาคารกสิกรไทย ได้จัดบริการด้านการเงิน เพื่อเป็นหลักประกันความมั่นคงทางเศรษฐกิจของพนักงาน ภายหลังจากที่ต้อออกจากงานของธนาคาร ไม่ว่าจะเป็นกรณีใด ๆ โดยธนาคารจะจ่ายเงินบำนาญในการทำงานของพนักงานในแต่ละเดือน เพิ่มเติมจากเงินเดือนแล้วสะสมไว้ ทั้งนี้พนักงานแต่ละคนจะได้รับแตกต่างกันนั้นขึ้นอยู่กับช่วงระยะเวลาที่พนักงานได้ทำงานกับธนาคารมานานเท่าใด เช่น ร้อยละ ๕ ของเงินเดือนแท้จริง สำหรับพนักงานผู้มีอายุการทำงานไม่เกิน ๓ ปี หรือ ร้อยละ ๗ ของเงินเดือนแท้จริง สำหรับพนักงานผู้มีอายุการทำงานตั้งแต่ ๖ ปีขึ้นไปถึง ๙ ปี เป็นต้น

เงินบำนาญดังกล่าวนี้ พนักงานจะได้รับต่อเมื่อพ้นสภาพของการเป็นพนักงานเท่านั้น และจะได้รับเงินบำนาญซึ่งสะสมตามจำนวนปีที่ได้ทำงานกับธนาคาร และเงินบำนาญที่สะสมนี้ยังจะได้ดอกเบี้ยร้อยละ ๘ ต่อปีจากธนาคารด้วย เพราะถือเป็นเงินฝากประเภทหนึ่งของพนักงาน

การจ่ายเงินโบนัส

เพื่อเป็นการเพิ่มรายได้และยังเป็นการช่วยให้พนักงานมีความมั่นคงเพิ่มขึ้นจากรายได้ปกติ อันจะเป็นกำลังใจในการปฏิบัติงาน ธนาคารกสิกรไทยจึงได้จัดให้มีการจ่ายเงินโบนัสให้กับพนักงานปีหนึ่งให้เท่ากับเงินเดือน ๔ เดือน (หรือ ๔ เท่าของเงินเดือน)

โดยจ่ายให้พนักงานที่ปฏิบัติงานมาครบวงบัญชี เป็นวงบัญชีละ ๒ เดือน (วงบัญชี
ธนาคารแบ่งออกเป็น ๒ วงคือ มกราคม - มิถุนายน และกรกฎาคม - ธันวาคม)

การจ่ายเงินโบนัสของธนาคาร อาจจ่ายให้พร้อมหรือก่อนหรือหลังวันจ่ายเงิน
เดือนของพนักงานของ เดือนมิถุนายนและธันวาคม

ส่วนพนักงานที่ปฏิบัติงานมาไม่ครบวงบัญชี ทางธนาคารก็จะไปคิดรวมให้ใน
วงบัญชีถัดไป

การเสียภาษีเงินได้แทนพนักงาน

โดยปกติทั่วไปทุกคนที่มีเงินได้จะต้องเสียภาษีเงินได้ให้กับรัฐ ซึ่งถือเป็นหน้าที่
อย่างหนึ่งของประชาชน ทั้งนี้พนักงานก็ต้องปฏิบัติตามหน้าที่ดังกล่าว คือต้องเสียภาษีเงินได้
ให้กับรัฐ แต่เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกและเป็นการช่วยเหลือทางการเงินให้กับ
พนักงานทางหนึ่ง ธนาคารกสิกรไทยจึงได้จัดบริการสวัสดิการด้านการเสียภาษีเงินได้ให้
แทนพนักงาน โดยธนาคารจะไม่หักจากรายได้พิเศษอื่น ๆ หรือเงินเดือนพนักงานแต่เปรียบเสมือนเป็น
การให้เปล่า จึงเท่ากับว่าพนักงานได้รับเงินช่วยเหลือจากธนาคารอีกอย่างหนึ่ง ทั้งยังได้รับ
ความสะดวกเกี่ยวกับการยื่นเสียภาษีเงินได้ด้วย

สำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงาน ณ สำนักงานใหญ่ พอถึงกำหนดการเสียภาษีเงินได้
ธนาคารจะส่งแบบยื่นภาษี ภ.ง.ด. ๕ ก.พิเศษ ให้พนักงานทุกคนกรอก เพื่อกำเนินการยื่น
แทนพนักงาน

ส่วนพนักงานที่ปฏิบัติงานตามสำนักงานสาขา สมุหบัญชีจะดำเนินการแทนพนักงาน
ยื่นต่ออำเภอท้องที่ที่สำนักงานสาขาทั้งอยู่ต่อไป

เงินช่วยเหลือค่าครองชีพ

นอกจากเงินเดือนที่พนักงานจะได้รับตามอัตราเงินเดือนที่ธนาคารกำหนดให้แล้ว ธนาคารกสิกรไทยยังได้เพิ่มเงินช่วยเหลือค่าครองชีพของพนักงานเป็นรายเดือนอีกด้วย เพื่อเป็นการช่วยเหลือทางด้านการเงินของพนักงานอีกทางหนึ่ง แต่เงินช่วยเหลือค่าครองชีพนี้จะไม่คิดรวมกับเงินโบนัส บำเหน็จพิเศษและผลประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ ที่พนักงานจะได้รับ ทั้งนี้ธนาคารได้กำหนดหลักเกณฑ์ เงินช่วยเหลือค่าครองชีพตามอัตราเงินเดือนของพนักงานดังนี้

๑. ธนาคารจะจ่ายเงินช่วยเหลือค่าครองชีพอีกคนละ ๒๕๐ บาทต่อเดือน สำหรับพนักงานที่ได้รับเงินเดือนไม่เกินเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท

๒. ส่วนพนักงานที่ได้รับเงินเดือนตั้งแต่ ๕,๐๐๐ บาทขึ้นไป ธนาคารจะจ่ายเงินช่วยเหลือค่าครองชีพให้อีกคนละ ๕๐๐ บาทต่อเดือน

โดยเงินช่วยเหลือค่าครองชีพที่ธนาคารจะจ่ายให้พร้อมกับเงินเดือนของพนักงานในแต่ละเดือน

การกั๊ยมเงินเพื่อปลูกสร้างที่อยู่อาศัย

เพื่อเป็นการช่วยเหลือพนักงานที่เค็กรอนในเร่องที่อยู่อาศัย ตลอดจนเป็นการตอบแทนแก่พนักงานปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ธนาคารด้วยความอุตสาหวิริยะ มีความซื่อสัตย์สุจริตและทำงานกับธนาคารมานานพอสมควร ธนาคารกสิกรไทยจึงได้กำหนดแนวทางในการช่วยเหลือพนักงานในการกั๊ยมเงินจากธนาคารเพื่อปลูกสร้างที่อยู่อาศัย รวมตลอดจนการขอเค็มและชอมแซมบ้านควย

การให้กู้ยืมเงินเพื่อบรรเทาทุกข์แก่พนักงาน

ธนาคารกสิกรไทย ได้จัดบริการสวัสดิการโดยให้สิทธิพนักงานในการกู้ยืมเงินกับธนาคาร เพื่อปลดปล่อยความเดือดร้อนในความเป็นอยู่บางขณะ หรือเพื่อบรรเทาทุกข์ในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินบางประการ ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมเพิ่มพูนสวัสดิภาพของพนักงาน โดยธนาคารกำหนดลักษณะการพิจารณาการให้กู้ยืมออกเป็น ๓ ลักษณะคือ

๑. ลักษณะฉุกเฉิน
๒. ความเดือดร้อนซึ่งเกิดขึ้นเฉพาะหน้าชั่วคราว
๓. เพื่อส่งเสริมเพิ่มพูนสวัสดิการ

ลักษณะฉุกเฉิน ซึ่งได้แก่

- ก. เกิดอุบัติเหตุ หรือภัยพิบัติแก่ตนเองหรือบุคคลในครอบครัว
- ข. เกิดเจ็บป่วยแก่ตนเองหรือบุคคลในครอบครัว ซึ่งจำเป็นต้องรักษา

พยาบาล

ความเดือดร้อนซึ่งเกิดขึ้นเฉพาะหน้าชั่วคราว ซึ่งได้แก่

- ก. เกี่ยวกับที่อยู่อาศัย เช่น ถูกบังคับไล่ที่อยู่
- ข. เกี่ยวกับการศึกษาของบุตร ซึ่งต้องเสียเงินเพื่อใช้ในการนั้น ๆ เป็นพิเศษ

เฉพาะคราว

เพื่อส่งเสริมเพิ่มพูนสวัสดิการ ซึ่งได้แก่

- ก. ทำการซ่อมแซมบูรณะที่อยู่ให้มีสภาพดีขึ้น
- ข. มีความจำเป็นต้องขอยืมเงินเพื่อหาที่อยู่อาศัยใหม่ ซึ่งมีความสำคัญรองลงมา

จากที่กำหนดไว้

การกู้เงินสะสม

ตามที่ธนาคารกสิกรไทย ได้จ่ายเงินบำนาญให้กับพนักงานตามหลักเกณฑ์อายุของการทำงานของพนักงานแต่ละคน ที่ได้กล่าวมาแล้วในเรื่องของเงินบำนาญพิเศษที่พนักงานจะได้รับจากธนาคาร และเงินบำนาญพิเศษดังกล่าวนี้พนักงานจะได้รับก็ต่อเมื่อพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานเท่านั้น โดยจะสะสมเงินบำนาญพนักงานโดยฝากไว้กับธนาคาร เพื่อเป็นการช่วยเหลือพนักงาน ในเรื่องของการครองชีพ ซึ่งบางครั้งพนักงานมีความจำเป็นต้องควนในการที่จะใช้จำนวนเงินดังกล่าวเพื่อไปบรรเทาในเรื่องความเดือดร้อนด้านการเงิน ธนาคารจึงได้เปิดโอกาสให้พนักงานกู้เงินสะสมจากเงินบำนาญของพนักงานได้ โดยจะต้องอยู่ในวงเงินที่ไม่เกินจำนวนเงินสะสมก่อนนี้ โดยกำหนดหลักเกณฑ์ดังนี้

๑. จะต้องใช้คืนภายในระยะเวลา ๖ ปี นับแต่วันกู้
๒. จะต้องทำสัญญาตามแบบที่ธนาคารกำหนด
๓. การที่พนักงานได้กู้ไปแล้วและจะขอกู้เพิ่มเติมอีก ธนาคารจะได้พิจารณาตามเหตุผลและเป็นกรณีไป (ตามหลักปฏิบัติ พนักงานจะมีสิทธิกู้ได้ปีละครั้ง หรือห้ามกู้ ๒ ครั้งติดกันในระยะ ๖ เดือน)
๔. ธนาคารจะแจ้งยอดให้พนักงานทราบทุก ๖ เดือนว่าเงินสะสมของพนักงานมีจำนวนเท่าใด ซึ่งเป็นสิ่งแสดงให้เห็นถึงจำนวนเงินที่พนักงานจะขอกู้เงินได้ พนักงานจะต้องทราบเงินสะสมจำนวนนี้ก่อนจึงจะกู้ได้ เพื่อไม่ให้เกินจำนวน
๕. อัตราดอกเบี้ยธนาคารจะคิดเท่ากับอัตราร้อยละ ๘ ต่อปี

เงินช่วยการศึกษาของบุตร

เพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระของพนักงาน ที่มีครอบครัวแล้วต้องให้การศึกษาแก่บุตรธิดา ธนาคารกสิกรไทยจึงได้จัดทำให้มีสวัสดิการแก่พนักงานมีสิทธิที่จะเบิกเงิน เพื่อ

เป็นค่าใช้จ่ายในการศึกษาของบุตร ทั้งนี้จะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ว่าจะต้องเป็นบุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรมและเป็นการศึกษาที่จัดระดับการศึกษาไม่สูงกว่าอนุปริญาหรือเทียบเท่า

พนักงานซึ่งได้รับเงินเดือนต่ำกว่า ๓,๐๐๐ บาท จะมีสิทธิเบิกเงินช่วยการศึกษาบุตรได้เท่าจำนวนที่จ่ายจริง สำหรับบุตรแต่ละคน

พนักงานซึ่งได้รับเงินเดือนตั้งแต่ ๓,๐๐๐ บาทขึ้นไป ถึง ๕,๐๐๐ บาท จะมีสิทธิเบิกเงินช่วยการศึกษาบุตรได้ครึ่งหนึ่งของจำนวนที่จ่ายจริงสำหรับบุตรแต่ละคน

พนักงานซึ่งได้รับเงินเดือนเกิน ๕,๐๐๐ บาทขึ้นไปจะไม่มีสิทธิได้รับเงินช่วยการศึกษาบุตรจากธนาคาร

การศึกษา ฝึกงานหรือดูงาน ณ ต่างประเทศ

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานของธนาคารได้มีโอกาสเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ธนาคารกสิกรไทยจึงได้จัดบริการสวัสดิการส่งเสริมพนักงาน โดยให้ทุนไปศึกษา ฝึกงาน หรือดูงาน ณ ต่างประเทศ โดยแบ่งออกเป็น ๓ ประเภทคือ

๑. ไปโดยทุนของธนาคาร
๒. ไปโดยทุนส่วนตัว ซึ่งหมายความถึงไปด้วยทุนที่ผู้อื่นออกให้ โดยฐานเป็นญาติมิตรสหาย เป็นการตอบแทนในทางที่สมควร หรือเสนอหาเจาะจงอยากให้เป็นส่วนตัวโดยเฉพาะ

๓. ไปโดยได้รับทุนอื่นนอกจากข้อ ๑ และข้อ ๒ ที่ธนาคารส่งไป

ไปโดยทุนของธนาคาร โดยธนาคารส่งไปนั้นแยกได้เป็น ๒ ประเภทคือ

๑. ทุนไปศึกษาเพื่อเพิ่มพูนวุฒิบัตร เช่นทุนไปศึกษาต่อชั้นปริญญาโท ซึ่งจะใช้เวลาในการศึกษาไม่เกิน ๒ ปี และไปศึกษาในสาขาวิชาที่ธนาคารกำหนด

๒. หุ่ไปศึกษาฝึกงานหรือดูงาน ณ ต่างประเทศในหลักสูตรระยะสั้นประมาณ
๑ ปี

ไปโดยหุ่ส่วนตัว ธนาคารถือว่าเป็นการได้รับหุ่จากธนาคารด้วยเหมือนกัน
และถือเป็นการลาอย่างหนึ่ง ธนาคารยังคงจ่ายเงินเดือนให้เท่าที่ได้อยู่ในขณะที่ได้
รับอนุญาตให้ลาไป

ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง

ในการบริหารงานของธนาคารนั้น จะมีหลายครั้งหรือเป็นการดำเนินงานด้าน
บริหารที่ถือเป็นปกติธรรมดา ก็คือ การเลื่อนชั้นเลื่อนตำแหน่ง และการโยกย้ายจาก
ตำแหน่งหนึ่งไปยังอีกตำแหน่งหนึ่ง ซึ่งการโยกย้ายตำแหน่งดังกล่าวอาจจะไม่ได้อยู่ใน
สำนักงานเดิม แต่ต้องย้ายไปปฏิบัติงานตามสาขาต่าง ๆ ตามความเหมาะสม จึงต้อง
เป็นภาระของพนักงานที่จะต้องขนย้ายสัมภาระหรือครอบครัว บิคา มารคาไปค้วย หรือ
กรณีการไปตรวจหรือปฏิบัติงานของพนักงานตามภูมิภาคต่าง ๆ ของพนักงานตามคำสั่ง
ของธนาคารหรือผู้บังคับบัญชา รวมทั้งการส่งพนักงานไปอบรม ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม
ตามที่ธนาคาร เห็นสมควรตามแตกรณีนั้น

การโยกย้ายและเดินทางดังกล่าวนี้พนักงานผู้ถูกโยกย้ายหรือแต่งตั้ง หรือได้
รับคำสั่งให้ออกไปตรวจดูงาน หรือเดินทางไปอบรม ศึกษา ฝึกงาน ย่อมต้องมีปัญหาใน
เรื่องค่าใช้จ่ายในเรื่องค่าเดินทาง ค่าที่พักอาศัย ค่าพาหนะและค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด รวม
ทั้งค่าเครื่องแต่งกายสำหรับพนักงานที่จะเดินทางไปต่างประเทศ ซึ่งทั้งหมดเหล่านี้ย่อม
เป็นภาระในเรื่องค่าใช้จ่ายของพนักงานอันอาจจะก่อให้เกิดผลเสียแก่การบริหารงานได้

ธนาคารกสิกรไทยจึงได้ให้มีสวัสดิการให้แก่พนักงานในกรณีที่พนักงานจะต้อง
ปฏิบัติงานตามคำสั่งดังกล่าว คือให้ความช่วยเหลือในเรื่องค่าใช้จ่ายในการเดินทางของ
พนักงาน ในกรณีที่ต้องไปในงานของธนาคารขึ้น เพื่อเป็นการช่วยเหลือค่าใช้จ่ายไม่

ให้เป็นภาระของพนักงาน รวมทั้งเป็นกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานด้วย

การช่วยเหลือค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปในงานของธนาคารของพนักงานจะมี ๓ ลักษณะดังนี้

๑. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางในราชอาณาจักร
๒. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศ
๓. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปประจำหรือการย้ายไปต่างสำนักงาน

ค่าใช้จ่ายในการเดินทางในราชอาณาจักร ธนาคารจะให้ความช่วยเหลือคือ

๑. ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง
๒. ค่าเช่าที่พัก
๓. ค่าพาหนะซึ่งรวมถึงค่าเช่าพาหนะ ค่าระวางบรรทุก ค่าจ้างคนหาบหาม

หรือขนส่งของควย

๔. ในกรณีเดินทางโดยเครื่องบิน จะขอเบิกค่าเบี้ยประกันภัยสำหรับเที่ยวบินนั้น ๆ ควยก็ได้ ทูตประกันขั้นต่ำให้ประกันได้หนึ่งแสนบาทหรือ ๑๐๐ เท่าของเงินเดือน แต่ไม่เกินหนึ่งล้านบาท

ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศ ธนาคารจะให้ความช่วยเหลือคือ

๑. ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง รวมทั้งค่าเช่าที่พัก
๒. ค่าเครื่องแต่งตัว
๓. ค่าพาหนะ ไปกลับ
๔. ค่ารับรอง

๕. ค่าเบี้ยประกันภัยในกรณีเดินทางโดยเครื่องบิน พนักงานจะขอเบิกค่าเบี้ยประกันภัยขั้นต่ำ ให้ประกันได้หนึ่งแสนบาท หรือ ๑๐๐ เท่าของเงินเดือน แต่ไม่เกินหนึ่งล้านบาท

ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปประจำหรือการย้ายไปต่างจังหวัด ธนาคารจะ
ให้ความช่วยเหลือคือ พนักงานผู้เดินทางมีสิทธิพำนักครอบครัวไปด้วย

๑. ภรรยาหรือสามี
๒. บุตร
๓. บิตามารดาของพนักงานผู้เดินทาง หรือบิตามารดาของภรรยาหรือสามี
ผู้เดินทาง
๔. คนใช้

การจ่ายค่าล่วงเวลา การทำงานในวันหยุด

ตามข้อบังคับว่าด้วยการทำงานของธนาคารกสิกรไทย พ.ศ. ๒๕๑๔ ซึ่งได้
ประกาศใช้บังคับตามข้อ ๖๔ ของประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องการคุ้มครองแรงงาน
ฉบับลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๑๕ ซึ่งประกาศตามความในประกาศคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๑๐๓
ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๑๕ ได้กำหนดวันทำงานว่าพนักงานและลูกจ้างต้องทำงานตาม
หน้าที่ปกติของตน ในวันจันทร์ถึงวันศุกร์ในทุกสัปดาห์ และกำหนดระยะเวลาทำงานใน
วันที่มีการทำงานว่าพนักงานและลูกจ้างเขาทำงานเวลา ๘.๓๐ น. เลิกเวลา ๑๗.๐๐ น.

แต่ในบางกรณีงานมีความจำเป็นรีบด่วนจะต้องให้แล้วเสร็จ ธนาคารโดย
ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป สาขาต่าง ๆ ของธนาคารได้แก่ผู้จัดการสาขา จะสั่งให้
พนักงานหรือลูกจ้างทำงานล่วงเวลา หรือทำงานในวันหยุด และ/หรือทำงานล่วงเวลา
ในวันหยุด ธนาคารก็จะจ่ายค่าล่วงเวลาให้กับพนักงาน โดยถือเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑. ถ้าพนักงานหรือลูกจ้างที่ธนาคารสั่งให้ทำงานเกินเวลาปกติในวันทำงาน
คือตั้งแต่เวลา ๑๘.๐๐ น. เป็นต้นไป ธนาคารจะจ่ายเงินค่าล่วงเวลาให้ไม่น้อยกว่า
๑ เท่าครึ่งของอัตราค่าจ้างชั่วโมงในวันทำงานตามปกติ

๒. ถ้าพนักงานหรือลูกจ้างที่ธนาคารสั่งให้ทำงานในวันหยุด เช่นวันเสาร์ หรือวันอาทิตย์ ธนาคารจะจ่ายค่าล่วงเวลาให้ไม่น้อยกว่า ๑ เท่าของอัตราค่าจ้างต่อ ชั่วโมงทำงานในวันหยุด

๓. ถ้าพนักงานหรือลูกจ้างที่ธนาคารสั่งให้ทำงานในวันหยุด ซึ่งวันหยุดนั้น พนักงานหรือลูกจ้างไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้าง (เช่นวันหยุดนักขัตฤกษ์) ธนาคารจะจ่ายค่า ล่วงเวลาให้ไม่น้อยกว่า ๒ เท่าของอัตราค่าจ้างในวันทำงานตามชั่วโมง ที่ทำงานใน วันหยุด

๔. ธนาคารจะจ่ายเงินค่าทำงานล่วงเวลาให้พนักงานและลูกจ้างที่ธนาคาร สั่งให้ทำงานในวันหยุด และเกินเวลาทำงานตามปกติของวันทำงานในอัตรา ๓ เท่า ของค่าจ้างในวันทำงานสำหรับจำนวนชั่วโมงที่ทำเกินเวลาทำงานปกติ

๕. เศษของนาทิต่ำกว่า ๓๐ นาทีให้นับเป็น ๓๐ นาที เกินกว่า ๓๐ นาที ให้ปัดเป็นเต็มชั่วโมง

เงินช่วยการกุศลส่งเคราะห์พนักงานถึงแก่กรรม

ธนาคารกสิกรไทย ได้จัดให้มีบริการค้ำเงินช่วยการกุศลส่งเคราะห์พนักงานที่ ถึงแก่กรรม เพื่อเป็นการสงเคราะห์ระหว่างพนักงานด้วยกัน และช่วยบรรเทาภาวะความ เศร้าสร้อยแก่ทายาทของพนักงานที่ถึงแก่กรรม ไม่ให้สมาชิกครอบครัวของพนักงานได้เกิด ความลำบากในเรื่องการเงินในภายหลัง ธนาคารจึงได้จัดให้มีเงินช่วยการกุศลส่งเคราะห์ ขึ้น โดยมีหลักเกณฑ์ว่า เมื่อพนักงานผู้ใดคนหนึ่งถึงแก่กรรมลง พนักงานอื่น ๆ จะจ่าย เงินช่วยการกุศลส่งเคราะห์คนละ ๑๐ บาท และธนาคารจะเป็นผู้รวบรวมมอบให้กับ ทายาทของพนักงาน หรือบิดามารดาหรือสามีภรรยาของพนักงานที่ถึงแก่กรรมโดยเร็ว ที่สุด ภายหลังจากที่ได้รับรายงานและหลักฐานอันเชื่อถือได้ว่าพนักงานผู้นั้นได้ถึงแก่กรรมลง

สโมสรพนักงาน

ธนาคารกสิกรไทย ได้มีสโมสรพนักงานซึ่งมีพนักงานเป็นกรรมการดำเนินการ เพื่อให้พนักงานได้พบปะสังสรรค์เล่นกีฬา เป็นที่พักผ่อนหย่อนใจ โดยมีชื่อของสโมสรว่า "สโมสรพนักงานธนาคารกสิกรไทย"

สโมสรจะประสานงานการจัดแข่งขันกีฬาภายในของพนักงาน ซึ่งธนาคารมีนโยบายจัดปีเว้นปี และประสานการดำเนินงานของชมรมกีฬาต่าง ๆ เช่น ชมรมแบดมินตัน ชมรมเทนนิส ชมรมกอล์ฟ และทีมฟุตบอลของสโมสรพนักงาน ซึ่งชมรมต่าง ๆ เหล่านี้ถ้าวางจากการแข่งขันของพนักงานภายในของธนาคารเอง ก็จะเข้าร่วมแข่งขันกับสมาคม สถาบันต่าง ๆ ภายนอก ทั้งนี้ธนาคารจะให้เงินอุดหนุนเป็นกรณี ๆ ไป

สโมสรพนักงานธนาคารกสิกรไทย ยังมีวงดนตรีของสโมสรคือวง "เคอะฟาร์เมอร์" ซึ่งจะเล่นบรรเลงประกอบกับคารานซ์รองรับเชิญให้พนักงานได้ชมและฟัง

ธนาคารยังจัดงานที่จะเป็นกุศลสร้างความสามัคคีและสร้างฉันทมิตรขึ้นในหมู่ญาติมิตรของพนักงาน จัดเป็นงานออกร้านจำหน่ายสิ่งของราคาถูกลงของสาขาที่วราชอาณาจักร ซึ่งธนาคารเรียกงานนี้ว่า "วันรวมญาติฉันทมิตรสหายกสิกรไทย" ในงานนี้จะมีการแสดงการเล่นของพนักงานบนเวทีด้วย

สหกรณ์พนักงาน

เพื่ออำนวยความสะดวกในการซื้อสินค้า ทั้งเป็นการลดค่าครองชีพและเป็นการให้พนักงาน ได้รู้จักการลงทุน ธนาคารกสิกรไทยจึงได้สนับสนุนให้มีการจัดตั้งสหกรณ์พนักงานขึ้นมีชื่อว่า "ร้านสหกรณ์พนักงาน ธนาคารกสิกรไทย" โดยมีคณะกรรมการบริหารงานเป็นพนักงานของธนาคาร เพื่อผลประโยชน์ของพนักงาน ซึ่งนอกจากจะได้รับเงินปันผลจากหุ้นที่ถือในอัตราไม่เกินร้อยละ ๘ ต่อปีแล้ว ยังจะได้รับเงินเฉลี่ยจ่ายคืนเมื่อ

สิ่งอำนวยความสะดวกของสหกรณ์ตามอัตราส่วนที่ซื้อสินค้าด้วย โดยธนาคารให้พนักงานของธนาคาร มีสิทธิเป็นสมาชิกได้ทุกคน โดยซื้อหุ้นในอัตราหุ้นละ ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) และ เสียค่าธรรมเนียมอีกคนละ ๕ บาท (ห้าบาทถ้วน) แรกเขาเป็นสมาชิก

บ้านพักตากอากาศ"หมู่บ้านสุขสามัคคี"

นอกจากสวัสดิการในด้านต่าง ๆ ที่ธนาคารกสิกรไทยได้จัดให้กับพนักงานดังกล่าวแล้ว ธนาคารยังได้พิจารณาเห็นสมควรว่า เพื่อให้พนักงานที่เคร่งเครียดกับการทำงานได้มีโอกาสพักผ่อนหย่อนใจ จึงได้จัดให้มีบ้านพักตากอากาศชายทะเลขึ้นที่อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยให้ชื่อบ้านพักตากอากาศนี้ว่า "หมู่บ้านสุขสามัคคี"

บ้านพักแบ่งออกเป็น ๓ แบบ คือ

๑. แบบ ก. เป็นเรือนเดี่ยว ๒ ชั้น ๒ ห้อง ซึ่งพักได้หลังละไม่เกิน ๔ คน ทางธนาคารได้จัดสร้างไว้จำนวน ๓ หลัง

๒. แบบ ข. เป็นเรือนแถวชั้นเดียว พักได้หลังละไม่เกิน ๓ คน ทางธนาคารได้จัดสร้างไว้จำนวน ๖ ห้อง

๓. แบบ ค. เป็นเรือนพักขนาดใหญ่ พักรวมไม่เกิน ๖๐ คน ซึ่งมีจำนวน ๑ หลัง เพื่อให้ใช้ได้เฉพาะการพักผ่อนหรือกิจกรรมที่มุ่งส่งเสริมความสามัคคีระหว่างพนักงานหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับกิจการของธนาคาร เท่านั้น

บริการสำหรับพนักงานบางประเภท

นอกจากธนาคารกสิกรไทย จะได้ให้สวัสดิการต่าง ๆ แก่พนักงานดังที่ได้กล่าวมาแล้วนั้น ทางธนาคารยังได้ให้สวัสดิการหรือให้ความช่วยเหลือบางอย่างให้

กับพนักงานบางประเภท เพื่อเป็นการช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนเรื่องค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ใ้ค่าง เช่นให้เสื้อผ้าชุดแบบฟอร์มทำงาน รองเท้า ถุงเท้า เข็มขัด ให้กับพนักงานรักษาความปลอดภัย พนักงานขับรถ พนักงานเดินหนังสือและพนักงานบริการทั่วไปอีกด้วย และยังจ่ายเงินเพิ่มให้แต่ละคนอีกเดือนละ ๕๐ บาท เพื่อเป็นค่าพาหนะเดินทางมาปฏิบัติงานในวันเสาร์และวันอาทิตย์

(ดูระเบียบและหลักปฏิบัติของการให้สวัสดิการกรณีต่าง ๆ ในภาคผนวก)

