



การวิเคราะห์และเปรียบเทียบสวัสดิการของอาจารย์ประจำในสถาบันอุดมศึกษา เอกชน

วิธีดำเนินการวิจัย

สถาบันอุดมศึกษา เอกชนหลายแห่งมีระเบียบการจัดสวัสดิการให้แก่อาจารย์ และพนักงานโดยระบุไว้อย่างชัดเจน แต่บางแห่งก็ระบุเฉพาะประเภทสวัสดิการที่คิดว่าสำคัญ หรือระบุเฉพาะสวัสดิการที่จำเป็นเท่านั้น นอกจากนี้จากการสอบถามผู้วิจัยพบว่า มีสถาบันอุดมศึกษา เอกชนบางแห่งจัดสวัสดิการให้แก่อาจารย์และพนักงานไม่ครบถ้วน ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบการ ดังนั้น วิธีการศึกษาการจัดสวัสดิการของอาจารย์ประจำในสถาบันอุดมศึกษา เอกชนที่ผู้วิจัยคิดว่าเหมาะสมที่สุด เพื่อให้ได้ทราบลักษณะอันแท้จริงของสวัสดิการในสถาบันนั้น ๆ คือ การสอบถามจากอาจารย์ประจำโดยตรง และเครื่องมือที่ใช้ก็คือแบบสอบถาม

โครงสร้างแบบสอบถาม

การจัดทำแบบสอบถามเป็นงานที่สำคัญมากในการ เก็บข้อมูลปฐมภูมิ แบบสอบถามที่ดีจะทำให้ผู้วิจัยได้ข้อมูลที่ครบถ้วนและสมบูรณ์เพียงพอแก่การวิเคราะห์

แบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นประกอบด้วยหมวดคำถามเพื่อให้ได้ข้อมูลต่าง ๆ

ดังนี้

1. ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ตอบ เพื่อให้ทราบถึงลักษณะส่วนตัวโดยทั่วไปของอาจารย์ประจำแต่ละคนประกอบด้วย เพศ อายุ สถานภาพสมรส วุฒิการศึกษา และรายได้ เพื่อจำแนกความแตกต่างของผู้ให้ข้อมูล และเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับสวัสดิการที่เกิดจากลักษณะส่วนตัวของผู้ตอบที่แตกต่างกัน

2. ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและความคิดเห็นของอาจารย์ประจำในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานประกอบด้วยอายุการทำงาน ลักษณะหน้าที่ของงาน จำนวนชั่วโมงที่สอน ความพอใจในงานสอน เป็นต้น เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างในการทำงานตามหน้าที่ที่สถาบันอุดมศึกษาเอกชนกำหนดให้

3. ข้อมูลเกี่ยวกับสวัสดิการประเภทที่สถาบันอุดมศึกษาเอกชนจ่ายเป็นเงิน

4. ข้อมูลเกี่ยวกับสวัสดิการประเภทที่สถาบันอุดมศึกษาเอกชนไม่จ่าย

เป็นเงิน

5. ความคิดเห็นของอาจารย์ประจำเกี่ยวกับสวัสดิการในส่วนที่สถาบันอุดมศึกษาเอกชนแต่ละแห่งจัดให้ และสวัสดิการที่ต้องการเพิ่มเติม โดยเปรียบเทียบความต้องการสวัสดิการของอาจารย์ประจำที่แตกต่างกันไปตามคุณสมบัติของผู้ตอบคาน

ก. เพศ

ข. สถานภาพสมรส

ค. ช่วงอายุ

ง. อายุการทำงาน

จ. รายได้

ฉ. วุฒิการศึกษา

6. ผลกระทบต่อการทำงานอันเนื่องมาจากเงินเดือนและสวัสดิการที่อาจารย์ประจำได้รับอยู่ในปัจจุบัน เพื่อพิจารณาว่าเงินเดือนและสวัสดิการที่อาจารย์ประจำได้รับอยู่ในปัจจุบันมีผลต่อความต่องการทำงานของอาจารย์ประจำในสถาบันอุดมศึกษาแห่งนั้นมากน้อยเพียงใด

ลักษณะคำถามมี 2 แบบคือ

1. คำถามแบบให้เลือกตอบจากรายการที่กำหนดให้ (Check lists)

2. คำถามแบบให้ตอบโดยเสรี (Free Responses) เป็นคำถาม

ที่ไม่จำกัดขอบเขตของคำตอบซึ่งมีทั้งคำถามเกี่ยวกับข้อเท็จจริงและคำถามเกี่ยวกับความคิดเห็น

การทดสอบแบบสอบถาม

ก่อนที่จะนำแบบสอบถามออกใช้ เพื่อเก็บข้อมูลจำเป็นต่อการทดสอบแบบสอบถาม ผู้วิจัยได้นำแบบสอบถามที่สร้างเสร็จแล้วไปทดลองใช้กับอาจารย์ประจำคณะวิชาเศรษฐศาสตร์ วิทยาลัยการศา จำนวน 20 คน หลังจากที่ได้รับคืนมาแล้วจึงนำมาปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้องสมบูรณ์อีกครั้งหนึ่ง (ภาคผนวก ก. แสดงถึงลักษณะแบบสอบถามที่สมบูรณ์)

การสุ่มตัวอย่าง

เนื่องจากผู้วิจัยได้พิจารณาแล้วว่าจะทำการเก็บและวิเคราะห์ข้อมูลจากสถาบันอุดมศึกษาเอกชนเพียง 9 แห่ง จากสถาบันอุดมศึกษาเอกชนทั้งสิ้น 11 แห่ง โดยได้แสดงเหตุผลไว้ในบทที่ 2 จึงทำการสำรวจจำนวนอาจารย์ประจำในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนทั้ง 9 แห่ง จากรายงานการศึกษาสถาบันอุดมศึกษาเอกชนในสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย ปีการศึกษา 2520 ปรากฏว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 480 คน ดังนั้นปีการศึกษา 2522 ผู้วิจัยจึงคาดว่าสถาบันอุดมศึกษาเอกชนทั้ง 9 แห่ง จะมีจำนวนอาจารย์ประจำประมาณ 500 คน ซึ่งเป็นขนาดประชากรที่ไม่ใหญ่มาก ผู้วิจัยจึงแจกแบบสอบถามประชากรทั้งหมดโดยไม่มีการสุ่มตัวอย่าง

การแจกแบบสอบถาม

แบบสอบถามที่จัดทำขึ้นในการวิจัยนี้เป็นแบบสอบถามประเภทที่ใหญ่ตอบเป็นผู้ออกเองโดยผู้วิจัยกำหนดว่าจะแจกแบบสอบถาม และเก็บแบบสอบถามคืนให้เสร็จสิ้นก่อนที่สถาบันอุดมศึกษาเอกชนจะเสร็จสิ้นการสอนประจำภาคปลาย ปีการศึกษา 2522 (ซึ่งผู้วิจัยเริ่มเก็บข้อมูลตั้งแต่วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2523 - 30 มีนาคม 2523) ทั้งนี้เพราะเป็นระยะที่อาจารย์ประจำยังมีเวลาในการให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถามได้

ประกอบกับคำถามบางข้อเป็นคำถามที่ค่อนข้างใหญ่ค่อนข้างแสดงความคิดเห็น จึงทึ่งให้ผู้ตอบมีเวลาอีกพอสมควร เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด

สำหรับจำนวนแบบสอบถามที่แจกให้แต่ละสถาบัน ผู้วิจัยได้รับความร่วมมือจากอธิการและเจ้าหน้าที่ธุรการของแต่ละสถาบันที่แจ้งจำนวนรวมของอาจารย์ประจำในวันแจกแบบสอบถาม ดังนั้น จำนวนอาจารย์ประจำที่ได้รับแบบสอบถามจึงไม่รวมถึงอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อทั้งในประเทศต่างประเทศ และอาจารย์ประจำที่ลาออกระหว่างปีการศึกษา แบบสอบถามที่แจกไปทั้งสิ้นมีจำนวนรวม 692 ชุด

การเก็บรวบรวมข้อมูล

หลังจากที่ผู้วิจัยแจกแบบสอบถามให้กับอาจารย์ประจำสถาบันอุดมศึกษาเอกชน สถาบันละประมาณ 1 สัปดาห์ ก็จะเก็บแบบสอบถามคืน รวมเวลาที่แจกแบบสอบถามและเก็บรวบรวมข้อมูลทั้งสิ้น 2 เดือน จากจำนวนแบบสอบถามที่แจกไปจำนวน 692 ชุด ปรากฏว่าได้รับกลับคืนมาเป็นแบบสอบถามที่สมบูรณ์ใช้ในการวิเคราะห์ได้ จำนวน 403 ชุด คิดเป็นร้อยละ 58.24 ของประชากรทั้งหมด ปรากฏดังตารางที่ 10 หน้า 130

การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยนำแบบสอบถามที่รวบรวมได้มาทำการวิเคราะห์โดยจัดทำตารางแสดงจำนวนค่าตอบคำนวณหาร้อยละของค่าตอบแต่ละข้อ และแปลความหมาย โดยพิจารณาจากอัตราร้อยละของค่าตอบที่คำนวณได้

เพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ ในการทำวิทยานิพนธ์นี้ ผู้วิจัยได้แบ่งแยกหัวข้อในการวิเคราะห์ดังนี้

1. ลักษณะส่วนตัวโดยทั่วไปของอาจารย์ประจำ
2. ลักษณะและความคิดเห็นส่วนตัวของอาจารย์ประจำในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ของการปฏิบัติหน้าที่การงาน

3. เปรียบเทียบประเภทสวัสดิการที่สถาบันอุดมศึกษาเอกชนจ่าย
เป็นเงิน
4. เปรียบเทียบประเภทสวัสดิการที่สถาบันอุดมศึกษาเอกชนไม่จ่าย
เป็นเงิน
5. เปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์ประจำท่านสวัสดิการในส่วนที่สถาบันอุดมศึกษาเอกชนจัดให้ และความต้องการสวัสดิการเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่ได้รับในปัจุบัน
6. ผลกระทบต่อความต่องการทำงานของอาจารย์ประจำอันเนื่องมาจากเงินเดือนและสวัสดิการที่ได้รับอยู่ในปัจจุบัน

1. การวิเคราะห์ลักษณะส่วนตัวโดยทั่วไปของอาจารย์ประจำ

ผลการสำรวจปรากฏว่า โดยส่วนรวมสถาบันอุดมศึกษาเอกชนมีอาจารย์ประจำเพศหญิงมากกว่าเพศชาย จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด 403 คน แยกเป็นเพศหญิงจำนวน 235 คน คิดเป็นอัตราส่วนร้อยละ 58.32 และเป็นเพศชายจำนวน 168 คน คิดเป็นร้อยละ 41.68 (รายละเอียดปรากฏดังตารางที่ 11 หน้า 131) จากจำนวนสถาบันอุดมศึกษาเอกชนทั้ง 9 แห่ง ปรากฏว่า วิทยาลัยการศา วิทยาลัย-กรุงเทพ วิทยาลัยเกริก วิทยาลัยพวยัพ และวิทยาลัยอัสสัมชัญบริหารธุรกิจ มีอัตราส่วนร้อยละของอาจารย์ประจำเพศหญิงมากกว่าเพศชาย ส่วนวิทยาลัยเทคนิคสยาม วิทยาลัยศรีปทุม และวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์ มีอัตราส่วนร้อยละของอาจารย์ประจำเพศชายมากกว่าเพศหญิง ทั้งนี้เพราะสถาบันทั้ง 3 แห่งนี้มีการสอน ในสาขาวิชาที่เกี่ยวกับการใช้เครื่องจักร เครื่องยนต์ ซึ่งส่วนใหญ่อาจารย์ชายเป็นผู้สอน สำหรับวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตมีอัตราส่วนร้อยละของอาจารย์ประจำชายและหญิงเท่ากัน

อายุของอาจารย์ประจำส่วนใหญ่จะอยู่ในระหว่าง 21 - 30 ปี ซึ่งมีจำนวนถึง 274 คน คิดเป็นร้อยละ 67.99 จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด (รายละเอียด



ปรากฏตารางที่ 12 หน้า 132) ในจำนวนวิทยาลัยกรุงเทพมีอาจารย์ประจำซึ่งอายุระหว่าง 21 - 30 ปี อัตรารสูงเป็นอันดับที่ 1 คิดเป็นร้อยละ 86.89 อันดับที่ 2 คือวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์ ร้อยละ 81.08 อันดับที่ 3 คือ วิทยาลัยการศา ร้อยละ 72.73 รองลงมาคือ อาจารย์ประจำที่มีอายุระหว่าง 31 - 40 ปี จำนวน 93 คน คิดเป็นร้อยละ 23.08 จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด โดยที่วิทยาลัยเทคนิคสยามมีอาจารย์ประจำซึ่งอายุระหว่าง 31 - 40 ปี อัตรารสูงเป็นอันดับที่ 1 คือร้อยละ 41.18 อันดับที่ 2 คือ วิทยาลัยอัสสัมชัญบริหารธุรกิจ ร้อยละ 32.00 อันดับที่ 3 วิทยาลัยศรีปทุม ร้อยละ 27.78 นอกนั้นเป็นอาจารย์ประจำที่มีอายุระหว่าง 41 - 50 ปี และสูงกว่า 50 ปี ซึ่งมีเพียงร้อยละ 8.93 จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด เพราะฉะนั้นสรุปได้ว่าอาจารย์ประจำสถาบันอุดมศึกษาเอกชนส่วนใหญ่เป็นคณวิทย์หนุ่มสาว อายุระหว่าง 21 - 30 ปี

สถานภาพสมรสของอาจารย์ประจำ ส่วนใหญ่จะเป็นคนโสด จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด อาจารย์ประจำที่ยังโสดมีจำนวน 254 คน คิดเป็นอัตราส่วนร้อยละ 63.03 อาจารย์ผู้สมรสแล้วมีจำนวน 149 คน คิดเป็นร้อยละ 36.97 จากตารางที่ 13 หน้า 133 ปรากฏว่าวิทยาลัยศรีปทุมมีอาจารย์ที่ยังเป็นโสดมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 88.89 รองลงมาคือวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์ร้อยละ 81.08 ส่วนวิทยาลัยกรุงเทพ และวิทยาลัยอัสสัมชัญบริหารธุรกิจ มีจำนวนอาจารย์ที่เป็นโสดในอัตราที่ใกล้เคียงกัน คือร้อยละ 72 จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามแต่ละสถาบัน สำหรับอาจารย์ประจำที่สมรสแล้ว วิทยาลัยเทคนิคสยาม มีจำนวนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 64.71 และวิทยาลัยพายัพรองลงมาร้อยละ 59.72 และทั้งสองวิทยาลัยนี้มีอาจารย์ประจำเป็นผู้สมรสแล้วมากกว่าอาจารย์ประจำที่ยังเป็นโสด

วุฒิการศึกษาปัจจุบันของอาจารย์ประจำในสถาบันอุดมศึกษาเอกชน ส่วนใหญ่อยู่ในระดับปริญญาตรี มีจำนวน 277 คน คิดเป็นร้อยละ 68.73 จากจำนวนผู้ตอบ-

แบบสอบถามทั้งหมด (รายละเอียดปรากฏดังตารางที่ 14 หน้า 134) อาจารย์ที่มีวุฒิ
 การศึกษาระดับปริญญาโทจำนวน 107 คน คิดเป็นร้อยละ 26.55 อาจารย์ที่มีวุฒิการ-
 ศึกษาในระดับปริญญาเอกจำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 1.49 และอาจารย์ที่มีวุฒิต่ำกว่า
 ระดับปริญญาตรี จำนวน 13 คน ร้อยละ 3.23 สรุปได้ว่าอาจารย์ประจำในสถาบัน-
 อุดมศึกษาเอกชนเกือบทุกสถาบันส่วนใหญ่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี ยกเว้น
 วิทยาลัยอัสสัมชัญบริหารธุรกิจ ซึ่งอาจารย์ประจำส่วนใหญ่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท
 วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตมีจำนวนอาจารย์วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี เท่ากับระดับปริญญาโท
 ส่วนวิทยาลัยศรีปทุมไม่มีอาจารย์วุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทเลย

จากการวิเคราะห์อัตราเงินเดือนที่อาจารย์ประจำได้รับในปัจจุบันปรากฏว่า
 อัตราเงินเดือนระหว่าง 3,001 - 4,000 บาท เป็นอัตราที่อาจารย์ประจำได้รับกัน
 มากที่สุด มีจำนวน 168 คน คิดเป็นร้อยละ 41.69 จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด
 (รายละเอียดปรากฏดังตารางที่ 15 หน้า 135) รองลงมาคืออัตราเงินเดือนระหว่าง
 2,000 - 3,000 บาท จำนวน 94 คน คิดเป็นร้อยละ 23.32 และอัตราเงินเดือน
 4,001 - 5,000 บาท เป็นอันดับที่ 3 จำนวน 83 คน คิดเป็นร้อยละ 20.60
 นอกจากนี้มีประมาณร้อยละ 14 เป็นอัตราเงินเดือนที่อาจารย์ประจำได้รับระหว่าง
 5,001 - 6,000 บาท และสูงกว่า 6,000 บาท ทั้งนี้สรุปได้ว่า อาจารย์ประจำของ
 วิทยาลัยเทคนิคสยาม วิทยาลัยพายัพ วิทยาลัยศรีปทุม และวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์
 ส่วนใหญ่ได้รับเงินเดือนอัตราระหว่าง 2,000 - 3,000 บาท อาจารย์ของวิทยาลัย-
 การค้า วิทยาลัยกรุงเทพ และวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตส่วนใหญ่ได้รับเงินเดือนอัตร่า
 ระหว่าง 3,001 - 4,000 บาท สำหรับวิทยาลัยเกริก และวิทยาลัยอัสสัมชัญบริหาร-
 ธุรกิจ อาจารย์ส่วนใหญ่ได้รับเงินเดือนอัตราระหว่าง 4,001 - 5,000 บาท

2. การวิเคราะห์ลักษณะส่วนตัวของอาจารย์ประจำในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติหน้าที่การงาน

อายุการทำงานของอาจารย์ประจำ ผู้วิจัยได้แยกอายุการทำงานของ อาจารย์ประจำออกเป็น 3 ช่วง คือ ต่ำกว่า 1 ปี - 3 ปี ระหว่าง 4 - 9 ปี และ สูงกว่า 9 ปี เนื่องจากมีความเห็นว่า ช่วงอายุการทำงานช่วงแรกคือต่ำกว่า 1 ปี ถึง 3 ปีนั้น เป็นช่วงที่อาจารย์ประจำมีแนวโน้มที่จะเปลี่ยนงาน คือลาออกมากที่สุด ส่วนช่วงอายุการทำงานระหว่าง 4 - 9 ปี เป็นช่วงที่อาจารย์ประจำมีแนวโน้มที่จะ ทำงานในสถาบันแต่ละแห่ง เป็นการถาวรมากขึ้น สำหรับช่วงสุดท้ายคืออายุการทำงาน สูงกว่า 9 ปี เป็นช่วงที่อาจารย์ประจำมีแนวโน้มในการทำงานเป็นการถาวรมากที่สุด ซึ่งช่วงอายุการทำงานนี้จะแสดงถึงความสามารถของสถาบันในการที่จะรักษาทรัพยากร บุคคลด้วย จากตารางที่ 16 หน้า 136 ปรากฏว่าอายุการทำงานของอาจารย์ประจำ ส่วนใหญ่จะอยู่ระหว่างต่ำกว่า 1 ปี ถึง 3 ปี ซึ่งมีผู้ตอบ 270 คน คิดเป็นอัตราส่วน ร้อยละ 67.00 จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด รองลงมาคืออาจารย์ที่มีอายุการ ทำงานระหว่าง 4 - 9 ปี จำนวน 117 คน คิดเป็นร้อยละ 29.03 และอาจารย์ที่มี อายุการทำงานสูงกว่า 9 ปี จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 3.97 ในบรรดาสถาบัน- อุดมศึกษาเอกชนทั้ง 9 สถาบัน วิทยาลัยอัสสัมชัญบริหารธุรกิจ มีอัตราอาจารย์ประจำที่ มีอายุการทำงานระหว่าง ต่ำกว่า 1 ปี ถึง 3 ปี มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 88.00 รองลงมาคือ วิทยาลัยเอเชียอาคเนย์ คิดเป็นร้อยละ 86.49 อันดับที่ 3 คือ วิทยาลัย- กรุงเทพฯ และวิทยาลัยศรีปทุม คิดเป็นร้อยละประมาณ 72.00 ส่วนสถาบันที่อาจารย์- ประจำอายุการทำงานระหว่าง 4 - 9 ปี มากที่สุดคือ วิทยาลัยเกริก คิดเป็นร้อยละ 43.75 รองลงมาคือ วิทยาลัยการค้า คิดเป็นร้อยละ 39.77 และอันดับที่ 3 คือ วิทยาลัยพายัพ คิดเป็นร้อยละ 30.56 สำหรับสถาบันที่อาจารย์ประจำมีอายุการทำงาน สูงกว่า 9 ปี มากที่สุดคือ วิทยาลัยการค้า คิดเป็นร้อยละ 12.50

หน้าที่โดยตรงของอาจารย์ประจำตามปกติ คือ การสอน ซึ่งจัดเป็นงานด้านวิชาการ นอกเหนือจากงานสอนแล้ว งานบริหารก็เป็นหน้าที่ที่สำคัญอีกประเภทหนึ่ง ได้แก่ งานคานาภิกรกรมเสริมหลักสูตรของนักศึกษา ทะเบียนประวัตินักศึกษา การวัดผลการศึกษา หน้าที่คณบดี ผู้ช่วยคณบดี และเลขานุการคณะวิชาต่าง ๆ เป็นต้น จากการสำรวจพบว่าอาจารย์ประจำของสถาบันอุดมศึกษาเอกชนส่วนใหญ่ทำงานด้านวิชาการจำนวน 330 คน คิดเป็นร้อยละ 81.88 จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด (รายละเอียดปรากฏดังตารางที่ 17 หน้า 137) อาจารย์ประจำซึ่งทำงาน 2 หน้าที่ ทั้งด้านวิชาการและด้านบริหาร มีจำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 14.89 สำหรับอาจารย์ประจำที่ทำงานด้านบริหารเพียงหน้าที่เดียวมีจำนวนเพียงเล็กน้อยคือ 13 คน คิดเป็นร้อยละ 3.23 เท่านั้น

อาจารย์ประจำซึ่งทำหน้าที่ด้านบริหารควบคู่ไปกับงานด้านวิชาการนั้น สถาบันการศึกษาบางแห่งได้จ่ายค่าตอบแทนให้เป็นพิเศษ จากตารางที่ 18 หน้า 138 ปรากฏว่าอาจารย์ซึ่งไม่ได้รับค่าตอบแทนจากการทำงานด้านบริการเพิ่มขึ้นจากงานด้านวิชาการมีจำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00 จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม 60 คน จำนวนอาจารย์ที่ได้รับค่าตอบแทนมีจำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 46.67 จากตารางดังกล่าวสรุปได้ว่าสถาบันอุดมศึกษาเอกชนส่วนใหญ่ได้ค่าตอบแทนจากการที่อาจารย์ประจำทำงานในหน้าที่ด้านบริหารควบคู่กับงานด้านวิชาการ มีเพียง 2 สถาบัน คือ วิทยาลัยกรุงเทพ และวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์ เท่านั้นที่ไม่ได้จ่ายค่าตอบแทนประเภทนี้

โดยทั่วไปสถาบันการศึกษาส่วนใหญ่จะกำหนดปริมาณการทำงานของครู-อาจารย์เป็นจำนวนชั่วโมงที่สอน ซึ่งจะมากหรือน้อยนั้นก็ขึ้นอยู่กับฝ่ายบริหาร บางสถาบันกำหนดชั่วโมงสอนให้กับอาจารย์แต่ละคนสูง เนื่องจากวัดผลงานจากจำนวนชั่วโมงที่สอนซึ่งมักจะได้คุณภาพในการสอนที่ต่ำ บางสถาบันกำหนดชั่วโมงสอนต่ำ เนื่องจากต้องการคุณภาพในการสอนสูง เพราะเวลาที่นอกเหนือจากชั่วโมงที่กำหนดให้สอน ครู-อาจารย์จะต้องใช้ไปในการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมเพื่อเตรียมการสอนเป็นส่วนใหญ่ การสอน-

แต่ละชั่วโมงส่วนใหญ่มักจะใช้เวลาไม่ถึง 60 นาที ดังนั้น จึงใช้ศัพท์แทนชั่วโมงที่สอนเป็นคาบเวลา (Period) ซึ่งโดยทั่วไป 1 คาบ คิดเป็นเวลา 50 นาที

จากการสอบถามปรากฏว่าสถาบันอุดมศึกษาเอกชนส่วนใหญ่ กำหนดคาบเวลาในการสอนไว้คาบละ 50 นาที มีบางสถาบันที่กำหนดคาบละ 75 นาที ซึ่งผู้วิจัยได้กำหนดให้ตอบโดยมีการปรับให้ค่าตอบเป็น คาบละ 50 นาทีเหมือนกันหมด ซึ่งใช้วิธีการคำนวณปรับอย่างง่าย ๆ เช่น สถาบันที่กำหนดให้สอนคาบละ 75 นาที 2 คาบ จะเท่ากับสถาบันที่กำหนดให้สอนคาบละ 50 นาที 3 คาบ ผลการสำรวจจะเห็นได้ว่าอาจารย์ประจำแต่ละคนในสถาบันอุดมศึกษาเอกชน ส่วนใหญ่ถูกกำหนดให้สอนสัปดาห์ละ 6 - 9 คาบ จำนวน 149 คน คิดเป็นร้อยละ 36.97 จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด (รายละเอียดปรากฏในตารางที่ 19 หน้า 139) รองลงมาคือสัปดาห์ละ 10-15 คาบ จำนวน 145 คน คิดเป็นร้อยละ 35.98 อันดับที่ 3 คือสัปดาห์หนึ่งมากกว่า 15 คาบ จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 10.92 นอกจากนี้ร้อยละ 10.92 เป็นอาจารย์ประจำที่มีชั่วโมงสอนสัปดาห์ละ 3 - 5 คาบ และน้อยกว่า 3 คาบ สำหรับอาจารย์ประจำที่ไม่มีชั่วโมงสอนในภาคการศึกษานี้มี 21 คน คิดเป็นร้อยละ 5.21 ทั้งนี้อาจเป็นเพราะอาจารย์จำนวนนี้ต้องทำงานด้านบริหาร ทางสถาบันจึงไม่กำหนดชั่วโมงสอนให้สถาบันอุดมศึกษาเอกชน ซึ่งกำหนดให้อาจารย์ประจำส่วนใหญ่สอนมากกว่า 15 คาบต่อสัปดาห์ คือ วิทยาลัยศรีปทุม และวิทยาลัยเทคนิคสยาม สถาบันที่กำหนดให้อาจารย์ประจำสอนสัปดาห์ละ 10 - 15 คาบ คือวิทยาลัยกรุงเทพ วิทยาลัยเกริก วิทยาลัยพายัพ และวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์ สถาบันที่กำหนดให้อาจารย์ประจำสอนสัปดาห์ละ 6 - 9 คาบ คือ วิทยาลัยการศา และวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตฯ สำหรับวิทยาลัยอัสสัมชัญ-บริหารธุรกิจ อาจารย์ประจำส่วนใหญ่ถูกกำหนดให้สอนสัปดาห์ละ 6 - 9 คาบ และ 10 - 15 คาบ ควบจำนวนที่เท่ากัน

นอกจากจำนวนชั่วโมงที่สอนแล้ว วิชาที่สอนก็มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพและความพอใจในการสอน อาจารย์ที่ได้รับมอบหมายให้สอนในวิชาที่ตนเรียนมาโดยตรง

จะมีความพอใจและมีประสิทธิภาพในการสอนสูงกว่าอาจารย์ซึ่งได้รับมอบหมายให้สอนวิชาที่ไม่ตรงกับสาขาวิชาที่เรียนมา ผลจากการสำรวจปรากฏว่าอาจารย์ประจำในสถาบันอุดมศึกษา เอกชนส่วนใหญ่จะได้รับมอบหมายให้สอนในวิชาที่ตรงกับสาขาวิชาที่เรียนมาจำนวน 348 คน คิดเป็นร้อยละ 86.36 จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด (รายละเอียดปรากฏดังตารางที่ 20 หน้า 140) ดังนั้น อาจารย์ประจำซึ่งได้รับมอบหมายให้สอนวิชาที่ไม่ตรงตามสาขาวิชาที่เรียนมาจึงมีน้อยมาก จำนวนเพียง 35 คน คิดเป็นร้อยละ 8.68 เท่านั้น แต่เป็นที่น่าสังเกตว่า วิทยาลัยอัสสัมชัญบริหารธุรกิจ มีอาจารย์ประจำซึ่งได้รับมอบหมายให้สอนวิชาที่ไม่ตรงตามสาขาวิชาที่เรียนมามากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 24.00 รองลงมาคือวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย คิดเป็นร้อยละ 17.65

3. การวิเคราะห์เปรียบเทียบสวัสดิการประเภทที่สถาบันอุดมศึกษาเอกชน จ่ายเป็นเงิน

ลักษณะคำถามในการวิเคราะห์สวัสดิการประเภทที่สถาบันอุดมศึกษา-เอกชนจ่ายเป็นเงิน เป็นการถามถึงข้อเท็จจริง มีคำตอบใหญ่ตอบเลือกเพียง 2 คำตอบ คือ สถาบันอุดมศึกษาของผู้ตอบมีการจ่ายสวัสดิการประเภทที่ระบุให้ตอบหรือไม่ (ดูรายละเอียดแบบสอบถามข้อ 12 ภาคผนวก ก) จากการสำรวจปรากฏว่าในสถาบันแห่งเดียวกันสวัสดิการประเภทหนึ่ง ๆ มีทั้งผู้ตอบที่ตอบว่าทางสถาบันจ่ายและไม่จ่ายเงินสวัสดิการประเภทนั้น ๆ ซึ่งผู้วิจัยได้รับคำตอบในลักษณะนี้เกือบทุกประเภทสวัสดิการที่จ่ายเป็นเงิน ยกเว้นสวัสดิการประเภทค่าครองชีพเท่านั้นที่ผู้ตอบตอบเหมือนกันทั้งหมด ที่เป็นเช่นนี้อาจตั้งข้อสังเกตได้ว่าค่าครองชีพเป็นสวัสดิการที่จ่ายในลักษณะเหมือนกับการจ่ายเงินเดือน แต่สวัสดิการที่จ่ายเป็นเงินประเภทอื่นอาจมีเวลาการจ่ายไม่แน่นอน หรือผู้ตอบแต่ละคนอาจได้รับหรือไม่ได้รับ อีกประการหนึ่งผู้ตอบมิได้ศึกษาถึงสิทธิในการที่ตนเองจะได้รับอย่างถ่องแท้ ประกอบกับสถาบันอุดมศึกษาเอกชนนั้น ๆ ไม่มีระบบการให้สวัสดิการอย่างชัดเจน คำตอบที่ได้จึงขัดแย้งกัน อย่างไรก็ตามก็ตีจากคำตอบที่ได้รับก็ทำให้สามารถสรุปได้ว่าสถาบันอุดมศึกษาเอกชนแต่ละแห่งมีการจ่ายเงินสวัสดิการ

ประเภทใดบ้าง โดยการตัดสินใจจากคำตอบที่มีเกณฑ์ร้อยละที่สูงกว่า ซึ่งวิเคราะห์โดยแยกออกเป็นหมวดใหญ่ ๆ 4 หมวด ดังนี้คือ

1) สวัสดิการประเภทที่กองจ่ายตามข้อกำหนดของกฎหมาย คือ
 1.1 ค่าสอนล่วงหน้า

2) สวัสดิการที่จ่ายเมื่ออาจารย์ประจำปฏิบัติงานนอกเหนือจากการสอนตามปกติ แบ่งออกเป็น

2.1 ค่าสอนภาคฤดูร้อน

2.2 ค่าออกขอสอบ

2.3 ค่าคุมสอบ

2.4 ค่าตรวจขอสอบ

2.5 เงินรางวัลในการแต่งและเรียบเรียงตำรา

2.6 ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง

2.7 ค่าที่พักค้างคืน

2.8 ค่าพาหนะ

3) สวัสดิการที่จ่ายเมื่ออาจารย์ประจำพ้นจากหน้าที่ ได้แก่ การลาออกโดยไม่ได้กระทำความผิดใดอันขัดต่อระเบียบข้อบังคับของสถาบัน แบ่งออกเป็น

3.1 เงินบำเหน็จ

3.2 เงินสะสม

4) สวัสดิการที่จ่ายเพื่อเป็นการสงเคราะห์ช่วยเหลือ อาจารย์ประจำทางบ้านเศรษฐกิจ แบ่งออกเป็น

4.1 ค่าเช่าบ้าน

4.2 เงินกู้

4.3 เงินยืม

- 4.4 เงินทุนการศึกษา
- 4.5 เงินช่วยเหลือค่าเล่าเรียนบุตร
- 4.6 เงินช่วยเหลือการรักษาพยาบาล
- 4.7 เงินค่าครองชีพ
- 4.8 เงินโบนัส

สวัสดิการที่จ่ายเป็นเงินซึ่งกล่าวมาทั้งภาคนี้อาจนำมาวิเคราะห์แต่ละประเภทโดยละเอียดดังต่อไปนี้

1. สวัสดิการที่จ่ายตามข้อกำหนดของกฎหมาย

ค่าสอนล่วงเวลา โดยทั่วไปเวลาการทำงานตามปกติ จะเลิกไม่เกิน 17.00 น. แต่สถาบันอุดมศึกษาหลาย ๆ แห่งมักจะมีอาจารย์ประจำที่ต้องปฏิบัติงานสอนเกินกว่าเวลาเลิกงานตามปกติ หรืออาจต้องสอนในวันหยุด ซึ่งอาจเป็นเพราะทางสถาบันมีการ เปิดสอนนักศึกษา 2 รอบ คือ ภาคกลางวัน กับภาคค่ำ หรืออาจเป็นเพราะข้อจำกัดในด้านจำนวนห้องเรียนก็ตาม ตามกฎหมายแรงงานนายจ้างต้องจ่ายเงินให้ลูกจ้างที่ทำงานเกินกำหนดเวลาการทำงานปกติ และในวันหยุดนอกเหนือไปจากค่าจ้างที่จ่ายตามปกติ (ดูภาคผนวก ง) ผลการวิเคราะห์ปรากฏว่าสถาบันอุดมศึกษาเอกชนเกือบทุกแห่งมีการจ่ายค่าล่วงเวลา ยกเว้นวิทยาลัยการฯ และวิทยาลัยพาณิชยศาสตร์ที่ไม่มีการจ่ายสวัสดิการประเภทนี้ (รายละเอียดปรากฏดังตารางที่ 21 หน้า 141)

2. สวัสดิการที่จ่ายเมื่อปฏิบัติงานนอกเหนือจากการสอนตามปกติ

2.1 ค่าสอนภาคฤดูร้อน ปกติจำนวนวิชาที่เปิดสอนในภาคฤดูร้อนจะมีน้อยกว่าจำนวนวิชาที่เปิดในภาคการศึกษาปกติ อาจารย์ประจำบางท่านเท่านั้นที่จะได้รับมอบหมายให้สอนในภาคฤดูร้อน สถาบันอุดมศึกษาบางแห่งจึงมีการจ่ายเงินค่าสอนให้กับอาจารย์ผู้ปฏิบัติงานสอนภาคฤดูร้อนเป็นพิเศษ จากการวิเคราะห์

ปรากฏว่าสถาบันอุดมศึกษาส่วนใหญ่มีการจ่ายเงินค่าสอนภาคฤดูร้อนให้กับอาจารย์ประจำ
ยกเว้นวิทยาลัยกรุงเทพ และวิทยาลัยเกริก เท่านั้น ที่ไม่มีการจ่ายสวัสดิการประเภทนี้
(รายละเอียดปรากฏดังตารางที่ 22 หน้า 142)

2.2 ค่าออกข้อสอบ การออกข้อสอบเป็นงานในหน้าที่ที่สำคัญ
อย่างหนึ่งของอาจารย์ซึ่งเป็นผู้สอน ทั้งนี้ เพื่อวัดผลการเรียนของนักศึกษาตามหลักสูตร
ปฏิบัติ สถาบันอุดมศึกษาเอกชนทั่วไปไม่มีการจ่ายเงินสวัสดิการประเภทนี้ ให้แก่อาจารย์
ประจำผู้ออกข้อสอบ ยกเว้น วิทยาลัยการศาเพียงแห่งเดียวเท่านั้น ที่มีการจ่ายค่าออก
ข้อสอบ (รายละเอียดปรากฏดังตารางที่ 23 หน้า 143) เป็นที่น่าสังเกตว่าสถาบัน
อุดมศึกษาของรัฐ ก็ไม่มีการจ่ายเงินสวัสดิการประเภทนี้ นอกจากจะเป็นการออกข้อสอบ
เพื่อคัดเลือกนักศึกษาเข้าศึกษาในสถาบันเท่านั้น

2.3 ค่าคุมสอบ สถาบันอุดมศึกษาเอกชนบางแห่งจ่ายค่าคุม-
สอบให้กับอาจารย์ประจำที่คุมสอบทั้งในและนอกเวลาทำงาน โดยถือว่าการจ่ายค่าคุมสอบ
นอกเวลาทำงานเป็นการจ่ายแทนค่าล่วงเวลา แต่สถาบันอุดมศึกษาเอกชนบางแห่ง
จ่ายค่าคุมสอบเฉพาะการคุมสอบที่เป็นการทำงานล่วงเวลา และมีสถาบันอุดมศึกษาบาง
แห่งไม่จ่ายค่าคุมสอบเลย เนื่องจากเห็นว่าการคุมสอบเป็นงานในหน้าที่ ผลการวิเคราะห์
ปรากฏว่าวิทยาลัยการศา วิทยาลัยเกริก วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย และวิทยาลัยศรีปทุม
มีการจ่ายค่าคุมสอบให้กับอาจารย์ประจำ (รายละเอียดปรากฏดังตารางที่ 24 หน้า 144)
ส่วนที่เหลือ คือ วิทยาลัยกรุงเทพ วิทยาลัยเทคนิคสยาม วิทยาลัยพายัพ วิทยาลัยอัสสัม-
ชัญบริหารธุรกิจ และวิทยาลัยเอเซียอาคเนย์ ไม่มีการจ่ายเงินประเภทนี้

2.4 ค่าตรวจข้อสอบ การจ่ายค่าตรวจข้อสอบโดยทั่วไปจะ
จ่ายตามจำนวนชุด (paper) ของข้อสอบที่ตรวจ สถาบันอุดมศึกษาเอกชนที่มีการจ่าย
ค่าตรวจข้อสอบให้กับอาจารย์ประจำมี 3 สถาบันคือ วิทยาลัยการศา วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย
และวิทยาลัยศรีปทุม นอกนั้นไม่มีการจ่าย (รายละเอียดปรากฏดังตารางที่ 25 หน้า 145)

2.5 เงินรางวัลในการแต่งและเรียบเรียงตำรา การแต่งและเรียบเรียงตำราเป็นสิ่งที่อาจารย์ผู้สอนควรกระทำ ทั้งนี้เพื่อให้มีตำราในการเรียนการสอนเพิ่มมากขึ้น อันจะเป็นประโยชน์ต่อผู้ศึกษาโดยตรง อย่างไรก็ตามการแต่งและเรียบเรียงตำรามีสิ่งที่จะต้องทำไ้ง่ายดาย ๆ เนื่องจากต้องอาศัยความรู้ ความชำนาญ ตลอดจนประสบการณ์ของผู้แต่ง เป็นสำคัญ สถาบันอุดมศึกษาเอกชนบางสถาบันตระหนักในความสำคัญของเรื่องนี้ จึงมีการให้เงินรางวัลในการแต่งและเรียบเรียงตำราแก่อาจารย์ประจำ ซึ่งจากตารางที่ 26 หน้า 146 ปรากฏว่ามีเพียง 2 สถาบันเท่านั้นที่มีการจ่ายเงินประเภทนี้ คือ วิทยาลัยการค้า และวิทยาลัยพายัพ

2.6 ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง โดยทั่วไปเงินสวัสดิการประเภทนี้จะจ่ายเมื่อพนักงานต้องออกไปปฏิบัติงานนอกสถานที่ตามหน้าที่หรือคำสั่งของผู้บริหารงานประเภทที่ต้องออกนอกสถานที่ ซึ่งถือเป็นการปฏิบัติงานในหน้าที่ของอาจารย์ประจำ ได้แก่ การพานักศึกษาไปดูงานตามสถานที่ราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์การเอกชน การพานักศึกษาไปทัศนศึกษา หรือทัศนจาร การไปเข้าร่วมสัมมนาที่สถาบันการศึกษา หรือองค์การอื่น ทั้งในเขตตัวเมืองและต่างจังหวัด สถาบันอุดมศึกษาบางแห่งจ่ายเบี้ยเลี้ยงประเภทนี้เฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ในเขตตัวเมือง บางสถาบันจ่ายเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ในต่างจังหวัด บางสถาบันจ่ายทั้ง 2 กรณี จากการสำรวจปรากฏว่าสถาบันอุดมศึกษาเอกชนที่จ่ายสวัสดิการประเภทค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางมี 5 สถาบัน คือ วิทยาลัยการค้า วิทยาลัยกรุงเทพ วิทยาลัยเกริก วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต และวิทยาลัยพายัพ (รายละเอียดปรากฏดังตารางที่ 27 หน้า 147) นอกนั้นไม่มีการจ่าย ซึ่งอาจเป็นเพราะสถาบันที่ไม่จ่ายสวัสดิการประเภทนี้ไม่เคยจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรดังที่กล่าวข้างต้นให้นักศึกษา หรือทางสถาบันคิดว่างานนั้นเป็นการปฏิบัติหน้าที่ในเวลาทำงานตามปกติก็เป็นได้

2.7 ค่าที่พักค้างคืน กรณีที่พนักงานออกไปปฏิบัติงานในหน้าที่นอกเขตตัวเมืองเกินกว่า 1 วัน องค์การจะต้องจ่ายค่าที่พักค้างคืนให้แก่พนักงานในอัตรา

ที่ลดหลั่นกันลงไปตามระดับเงินเดือน ผลการสำรวจปรากฏว่าสถาบันอุดมศึกษาเอกชนที่ไม่จ่ายค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ก็จะไม่จ่ายค่าที่พักค้างคืนให้กับอาจารย์ประจำด้วย สำหรับสถาบันที่จ่ายค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง แต่ไม่จ่ายค่าที่พักค้างคืนมีอยู่เพียงแห่งเดียวคือ วิทยาลัยเกริก ดังนั้น จึงมีสถาบันที่จ่ายค่าที่พักค้างคืนให้กับอาจารย์ประจำ 4 สถาบัน คือ วิทยาลัยการศา วิทยาลัยกรุงเทพ วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต และวิทยาลัยพายัพ (รายละเอียดปรากฏดังตารางที่ 28 หน้า 148)

2.8 ค่าพาหนะ ในที่นี้หมายถึงค่าพาหนะที่จ่าย ให้อาจารย์ประจำเมื่อออกไปปฏิบัติงานนอกสถานที่โดยมิได้ใช้พาหนะของสถาบัน จากการสำรวจพบว่า สถาบันอุดมศึกษาเอกชนที่มีการจ่ายเงินค่าพาหนะให้กับอาจารย์ประจำ คือ วิทยาลัยการศา วิทยาลัยกรุงเทพ วิทยาลัยเกริก วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต และวิทยาลัยพายัพ (รายละเอียดปรากฏดังตารางที่ 29 หน้า 149)

3. สวัสดิการที่จ่ายเมื่อพ้นจากหน้าที่

3.1 เงินบำเหน็จ เป็นเงินที่องค์กรต่าง ๆ จ่ายให้พนักงานซึ่งลาออกจากงานโดยไม่มีความคิด และได้ทำงานในองค์กรนั้น ๆ มาเป็นเวลานาน จากการสำรวจปรากฏว่าสถาบันอุดมศึกษาเอกชนที่มีการจ่ายเงินบำเหน็จให้แก่อาจารย์ประจำมี 4 สถาบัน คือ วิทยาลัยการศา วิทยาลัยเทคนิคสยาม วิทยาลัยพายัพ และวิทยาลัยศรีปทุม (รายละเอียดปรากฏดังตารางที่ 30 หน้า 150)

3.2 เงินสะสม เป็นเงินที่องค์กรต่าง ๆ หักจากเงินเดือนพนักงานส่วนหนึ่งไว้เป็นประจำทุกเดือน และเมื่อพนักงานผู้นั้นลาออกโดยมิได้มีความคิดและทำงานในองค์กรนั้นมาเป็นเวลานาน ทางองค์กรจะจ่ายเงินสมทบให้เท่ากับเงินสะสมที่หักไว้ ผลการสำรวจปรากฏว่าสถาบันอุดมศึกษาเอกชนที่จ่ายเงินสะสมให้อาจารย์ประจำมีเพียง 2 สถาบัน คือ วิทยาลัยกรุงเทพ และวิทยาลัยพายัพ (รายละเอียดปรากฏดังตารางที่ 31 หน้า 151)

4. สวัสดิการที่จ่ายเพื่อสงเคราะห์ช่วยเหลือทางเศรษฐกิจ

4.1 ค่าเช่าบ้าน เป็นสวัสดิการซึ่งองค์การส่วนใหญ่ จ่ายให้แกพนักงานที่ไม่มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตจังหวัด ซึ่งสถานที่ทำงานตั้งอยู่ จากรายละเอียดที่ปรากฏในตารางที่ 32 หน้า 152 แสดงให้เห็นว่าในจำนวนสถาบันอุดมศึกษาเอกชน ทั้ง 9 แห่ง มีวิทยาลัยพยาบาลเพียงแห่งเดียวเท่านั้น ที่มีการจ่ายเงินสวัสดิการประเภทค่าเช่าบ้าน ทั้ง ๆ ที่อาจารย์ประจำส่วนใหญ่ของวิทยาลัยพยาบาลก็มีภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดใกล้เคียง แต่สถาบันอุดมศึกษาเอกชนที่ตั้งอยู่ในกรุงเทพฯ ซึ่งมีอาจารย์ประจำจำนวนไม่น้อยที่มีภูมิลำเนาอยู่ต่างจังหวัด กลับไม่ได้รับการพิจารณาสวัสดิการประเภทนี้

4.2 เงินกู้ เป็นสวัสดิการที่องค์การจัดให้แกพนักงานเพื่อช่วยเหลือพนักงานที่ประสบปัญหาทางการเงิน โดยที่องค์การคิดดอกเบี้ยจากเงินที่กู้ยืมในอัตราต่ำกว่าอัตราคอกเบี้ยตามปกติ ซึ่งระเบียบวิธีการใหญ่ส่วนใหญ่ขึ้นอยู่กับอายุการทำงาน อัตรารายเดือน และความสามารถในการใช้คืนเงินกู้ของพนักงานผู้นั้น นอกจากนี้ฐานะทางการเงินขององค์การก็เป็นสิ่งสำคัญที่จะเป็นข้อจำกัดในการให้สวัสดิการประเภทนี้แกพนักงานด้วย ผลการสำรวจปรากฏว่าสถาบันอุดมศึกษาเอกชนที่มีการให้สวัสดิการประเภทเงินกู้แกอาจารย์ประจำมี 4 สถาบัน คือ วิทยาลัยการศาสดา วิทยาลัยเทคโนโลยีศรียาม วิทยาลัยพยาบาล และวิทยาลัยศรีปทุม (รายละเอียดปรากฏดังตารางที่ 33 หน้า 153)

4.3 เงินยืม สวัสดิการประเภทนี้คล้ายกับสวัสดิการเงินกู้ต่างกันที่องค์การ ไม่คิดดอกเบี้ยจากเงินที่พนักงานยืม ผลการวิเคราะห์ปรากฏดังตารางที่ 34 หน้า 154 แสดงให้เห็นว่าสถาบันอุดมศึกษาเอกชนส่วนใหญ่ มีสวัสดิการประเภทเงินยืมให้แก่อาจารย์ประจำ ยกเว้น วิทยาลัยเกริก วิทยาลัยพยาบาล และวิทยาลัยอัสสัมชัญบริหารธุรกิจ เท่านั้น ที่ไม่มีสวัสดิการประเภทนี้

4.4 เงินทุนการศึกษา การให้ทุนการศึกษาแก่อาจารย์ผู้สอนนั้นเป็นสวัสดิการประเภทหนึ่งที่ทำให้เกิดแรงจูงใจ และความกระตือรือร้นที่จะพัฒนาตนเอง เพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น สถาบันอุดมศึกษาเอกชนบางแห่งจึงจัดให้มีสวัสดิการกานเงินทุนการศึกษาแก่อาจารย์ประจำ คือ วิทยาลัยกรุงเทพ และวิทยาลัยพายัพ (รายละเอียดปรากฏดังตารางที่ 35 หน้า 155)

4.5 เงินช่วยเหลือค่าเล่าเรียนบุตร สถาบันอุดมศึกษาเอกชนบางแห่งมีการจ่ายเงินประเภทนี้เช่นเดียวกับของค์การของรัฐบาล และองค์การธุรกิจ-เอกชนบางแห่ง คือ วิทยาลัยเกริก วิทยาลัยพายัพ และวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์ (รายละเอียดปรากฏดังตารางที่ 36 หน้า 156)

4.6 เงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาล องค์การส่วนใหญ่ทั้งของรัฐบาลและของเอกชน ให้ความช่วยเหลือคานการรักษาพยาบาลแก่ข้าราชการ และพนักงาน โดยแต่ละองค์การมีหลักการในการให้แตกต่างกันไป ผลจากการสำรวจปรากฏว่าสถาบันอุดมศึกษาเอกชนทุกแห่งมีการจ่ายเงินสวัสดิการประเภทเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาล (รายละเอียดปรากฏดังตารางที่ 37 หน้า 157) จึงนับว่าเป็นองค์การธุรกิจเอกชนประเภทหนึ่งที่ตระหนักถึงความสำคัญคานสุขภาพอนามัยของพนักงานในองค์การของตนเป็นอย่างดี

4.7 เงินค่าครองชีพ เป็นเงินสวัสดิการประเภทหนึ่ง ที่องค์การจ่ายให้พนักงานเป็นประจำทุกเดือนเหมือนกับเงินเดือน เพื่อช่วยเหลือพนักงานในคานเศรษฐกิจ ผลการสำรวจปรากฏว่าสถาบันอุดมศึกษาเอกชนเกือบทุกแห่งมีการจ่ายเงินประเภทค่าครองชีพให้กับอาจารย์ประจำ ยกเว้นวิทยาลัยกรุงเทพเพียงแห่งเดียวเท่านั้นที่ไม่มีการให้เงินสวัสดิการประเภทนี้ (รายละเอียดปรากฏดังตารางที่ 38 หน้า 158) ทั้งนี้ ผู้บริหารวิทยาลัยกรุงเทพให้เหตุผลว่าเงินเดือนที่อาจารย์ประจำได้รับอยู่ในขณะนี้สูงกว่าเงินเดือนข้าราชการและพนักงานองค์การธุรกิจอื่น ๆ อีกหลายแห่ง

4.8 เงินโบนัส ตามปกติเมื่อองค์การรัฐวิสาหกิจ หรือองค์การธุรกิจเอกชนจัดทางการเงินเมื่อสิ้นปีของแต่ละปีแล้ว ถ้ามีผลกำไรจำนวนมากพอ ก็จะจ่ายเป็นเงินบำเหน็จประจำปีแก่พนักงานทุกคน ถึงแม้ว่าสถาบันอุดมศึกษาเอกชน จะเป็นองค์การธุรกิจเอกชนที่ไม่ได้มีวัตถุประสงค์ในการทำกำไร เป็นสำคัญ แต่ก็ยังมีบางสถาบันที่จ่ายเงินโบนัสให้แก่อาจารย์ประจำ จากรายละเอียดตารางที่ 39 หน้า 159 ปรากฏว่ามีสถาบันอุดมศึกษาเอกชน 2 สถาบันที่จ่ายเงินสวัสดิการประเภทนี้ คือ วิทยาลัยเกริก และวิทยาลัยอัสสัมชัญบริหารธุรกิจ

นอกเหนือจากสวัสดิการที่สถาบันอุดมศึกษาเอกชนจ่ายเป็นเงินให้กับอาจารย์ประจำทั้ง 19 ประเภทที่กล่าวมาแล้ว ปรากฏว่ามีอาจารย์ประจำบางสถาบันได้ระบุถึงสวัสดิการที่จ่ายเป็นเงินประเภทอื่นในแบบสอบถาม ข้อ 12.20 ซึ่งเป็นคำถามลักษณะให้ตอบโดยเสรี (Free Response) ซึ่งผู้วิจัยวิเคราะห์แล้วว่าสวัสดิการที่ตอบเพิ่มเติมนี้รวมอยู่ในหมวดของสวัสดิการที่จ่ายเพื่อเป็นการสงเคราะห์ช่วยเหลืออาจารย์ประจำทางคานเศรษฐกิจ ปรากฏรายละเอียดดังต่อไปนี้

4.9 เงินช่วยเหลือค่าพาหนะ เป็นเงินที่ทางองค์การจ่ายสงเคราะห์เพื่อช่วยเหลือครอบครัวของพนักงาน เมื่อพนักงานหรือบุคคลในครอบครัวของพนักงานถึงแก่กรรม ทั้งนี้ ครอบครัวของพนักงานผู้นั้นอาจได้รับความกระทบกระเทือนทางการเงิน เพราะมิได้เตรียมตัวเพื่อการนี้ไว้ก่อน ผลการสำรวจปรากฏว่าสถาบันอุดมศึกษาเอกชนที่จ่ายเงินช่วยเหลือค่าพาหนะให้แก่อาจารย์ประจำมีเพียง 2 สถาบัน คือ วิทยาลัยกรุงเทพ และวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์ (รายละเอียดปรากฏดังตารางที่ 40 หน้า 160).

4.10 เงินสวัสดิการเพื่อการสมรส กรณีที่อาจารย์ประจำสมรสกับบุคคลในสถาบันเดียวกัน หรือสมรสกับบุคคลอื่น สถาบันอุดมศึกษาเอกชนบางแห่งได้จ่ายเงินสวัสดิการเพื่อการสมรสให้กับอาจารย์ผู้นั้นเพื่อเป็นของขวัญในวันสมรส ผลการสำรวจปรากฏว่า วิทยาลัยเทคนิคสยาม และวิทยาลัยศรีปทุม เท่านั้นที่มีการจ่ายเงินสวัสดิการประเภทนี้ (รายละเอียดปรากฏดังตารางที่ 41 หน้า 160)

4.11 เงินสวัสดิการเพื่อการอุปสมบท โดยปกติองค์การส่วน-
ใหญ่ไม่ว่าจะเป็นองค์การของรัฐหรือของเอกชน มักจะมีระเบียบการอนุญาตให้ข้าราชการ
หรือพนักงานชายที่นับถือศาสนาพุทธลาบวชได้ ทั้งนี้ สถาบันอุดมศึกษาเอกชนจึงมีการ
อนุญาตให้อาจารย์ประจำลาบวชได้ โดยที่บางสถาบันมีการจ่ายเงินสวัสดิการเพื่อช่วย-
เหลืออาจารย์ประจำที่อุปสมบท คือ วิทยาลัยเทคนิคสยาม และวิทยาลัยศรีปทุม (รายละเอียด
แยกปรากฏกึ่งตารางที่ 42 หน้า 160) ทั้งนี้ เนื่องจากทั้ง 2 สถาบันเปิดสอนวิชาที่
ต้องใช้เครื่องจักร เครื่องยนต์ จึงมีอาจารย์ประจำชายมากกว่าหญิง (รายละเอียดปรากฏ
กึ่งตารางที่ 11 หน้า 131) การลาอุปสมบทของอาจารย์ชายจึงมีส่วนทำให้สถาบันจ่าย
เงินสวัสดิการประเภทนี้

ผลจากการวิเคราะห์สวัสดิการประเภทที่สถาบันอุดมศึกษาเอกชนจ่ายเป็นเงิน
ให้กับอาจารย์ประจำ จำนวน 22 ประเภท สรุปได้ดังนี้ (รายละเอียดปรากฏกึ่งตาราง
ที่ 43 หน้า 161 - 162)

1. วิทยาลัยการค้า ให้สวัสดิการประเภทที่จ่ายเป็นเงิน 13 ประเภท
2. วิทยาลัยกรุงเทพ ให้สวัสดิการประเภทที่จ่ายเป็นเงิน 9 ประเภท
3. วิทยาลัยเกริก ให้สวัสดิการประเภทที่จ่ายเป็นเงิน 8 ประเภท
4. วิทยาลัยเทคนิคสยาม ให้สวัสดิการประเภทที่จ่ายเป็นเงิน 9 ประเภท
5. วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย ให้สวัสดิการประเภทที่จ่ายเป็นเงิน 10 ประเภท
6. วิทยาลัยพายัพ ให้สวัสดิการประเภทที่จ่ายเป็นเงิน 13 ประเภท
7. วิทยาลัยศรีปทุม ให้สวัสดิการประเภทที่จ่ายเป็นเงิน 11 ประเภท
8. วิทยาลัยอัสสัมชัญบริหารธุรกิจ ให้สวัสดิการประเภทที่จ่ายเป็นเงิน

5 ประเภท

9. วิทยาลัยเอเชียอาคเนย์ ให้สวัสดิการประเภทที่จ่ายเป็นเงิน 7 ประเภท

จากการสรุปสวัสดิการประเภทที่จ่ายเป็นเงินของสถาบันอุดมศึกษาเอกชนที่
กล่าวแล้ว อาจตั้งข้อสังเกตได้ดังนี้

วิทยาลัยการค้า และวิทยาลัยพาณิชยศาสตร์ ให้สวัสดิการที่จ่ายเป็นเงินมากที่สุด จำนวน 13 ประเภท ซึ่งมีลักษณะการให้ต่างกัน คือ

วิทยาลัยการค้า ให้สวัสดิการประเภทที่จ่ายเมื่อปฏิบัติงานนอกเหนือจากการสอน อันถือว่าเป็นรายได้พิเศษมากที่สุด จำนวน 7 ประเภท สวัสดิการประเภทที่จ่ายเมื่อพ้นจากหน้าที่ 1 ประเภท และสวัสดิการที่จ่ายเพื่อช่วยเหลือทางเศรษฐกิจ 5 ประเภท ในขณะที่อาจารย์ประจำส่วนใหญ่ในวิทยาลัยการค้าได้รับเงินเดือนในอัตราระหว่าง 3,001 - 4,000 บาท ซึ่งนับว่าเป็นอัตราเงินเดือนที่สูงเป็นอันดับที่ 2 ในบรรดาอัตราเงินเดือนที่อาจารย์ประจำในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนส่วนใหญ่ได้รับในปัจจุบัน ดังนั้น วิทยาลัยการค้าจึงจัดได้ว่าเป็นสถาบันซึ่งจัดสวัสดิการที่จ่ายเป็นเงินมากที่สุด โดยจ่ายเงินเดือนในอัตราปานกลาง

ส่วนวิทยาลัยพาณิชยศาสตร์ ซึ่งจัดว่าเป็นสถาบันอุดมศึกษาเอกชนที่จ่ายเงินเดือนให้กับอาจารย์ประจำส่วนใหญ่ในอัตราที่ต่ำที่สุด คือ ระหว่าง 2,000 - 3,000 บาท นั้น ให้สวัสดิการประเภทที่จ่ายเมื่อปฏิบัติงานนอกเหนือจากการสอน 4 ประเภท สวัสดิการประเภทที่จ่ายเมื่อพ้นจากหน้าที่ 2 ประเภท และสวัสดิการที่จ่ายเพื่อช่วยเหลือทางเศรษฐกิจ 7 ประเภท ดังนั้น วิทยาลัยพาณิชยศาสตร์จึงจัดได้ว่าเป็นสถาบันที่จัดสวัสดิการที่จ่ายเป็นเงินมากที่สุด แต่จ่ายเงินเดือนในอัตราที่ต่ำที่สุด

นอกจากนี้สถาบันอุดมศึกษาเอกชนที่จัดสวัสดิการประเภทที่จ่ายเป็นเงินให้กับอาจารย์ประจำน้อยที่สุดคือ วิทยาลัยอัสสัมชัญบริหารธุรกิจ จัดให้จำนวน 5 ประเภท แต่สถาบันนี้ จ่ายเงินเดือนให้อาจารย์ประจำในอัตราที่สูงเป็นอันดับ 1 ในบรรดาอัตราเงินเดือนที่อาจารย์ประจำในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนส่วนใหญ่ได้รับในปัจจุบัน คือ จ่ายในอัตราระหว่าง 4,001 - 5,000 บาท และยังเป็นสถาบันแห่งเดียวที่จ่ายโบนัสให้กับอาจารย์ประจำปีละ 1 เดือนด้วย ดังนั้น วิทยาลัยอัสสัมชัญบริหารธุรกิจ จึงจัดได้ว่าเป็นสถาบันที่จัดสวัสดิการที่จ่ายเป็นเงินน้อยที่สุด แต่จ่ายเงินเดือนในอัตราที่สูงที่สุด

ส่วนสถาบันอุดมศึกษาเอกชนที่จัดว่าจ่ายเงินเดือนให้กับอาจารย์ประจำใน
อัตราที่ต่ำ และยังให้สวัสดิการที่จ่ายเป็นเงินน้อยด้วย คือ วิทยาลัยเอเชียอาคเนย์ ซึ่ง
มีการจ่ายเงินเดือนให้อาจารย์ประจำในอัตราระหว่าง 2,000 - 3,000 บาท และให้
สวัสดิการที่จ่ายเป็นเงินเพียง 7 ประเภท คือ สวัสดิการประเภทที่ต้องจ่ายให้ตามกฎหมาย
หมาย 1 ประเภท จ่ายเมื่อปฏิบัติงานนอกเหนือจากการสอน 1 ประเภท และจ่ายเพื่อ
ช่วยเหลือทางเศรษฐกิจ 5 ประเภท

4. การวิเคราะห์เปรียบเทียบสวัสดิการประเภทที่สถาบันอุดมศึกษาเอกชน ไม่จ่ายเป็นเงิน

แยกการวิเคราะห์ออกเป็นหมวดใหญ่ ๆ ได้ 6 หมวด ดังนี้คือ

- 1) สวัสดิการที่จัดให้เพื่อช่วยเหลือทางด้านเศรษฐกิจ แบ่งออกเป็น
 - 1.1 สวัสดิการบ้านพัก
 - 1.2 สวัสดิการรถรับส่ง
- 2) สวัสดิการที่จัดให้เพื่อเป็นบริการทางด้านสุขภาพและอนามัย
 - 2.1 สถานพยาบาล
 - 2.2 การจัดตรวจสุขภาพอนามัย
 - 2.3 การประกันสุขภาพ
- 3) สวัสดิการด้านสหนาการ
- 4) สวัสดิการด้านการส่งเสริมการศึกษา หมายถึง เงินไขการอนุญาต
ให้ลาศึกษาต่อ ลาไปทำงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- 5) สวัสดิการด้านสิ่งอำนวยความสะดวกสบายในการปฏิบัติงาน
- 6) สวัสดิการด้านวันลาและวันหยุด หมายถึง วันลาและวันหยุดที่

สถาบันอนุญาตให้ลาหรือหยุดได้ โดยได้รับเงินเดือนตามปกติ และไม่กระทบกระเทือน
ถึงการพิจารณาความดีความชอบประจำปี ได้แก่ ลากิจ ลาป่วย ลาพักผ่อน ลากลอดบุตร
และลาอุปสมบท

จากสวัสดิการประเภทที่ไม่จ่ายเป็นตัวเงิน ซึ่งกล่าวมาทั้งหมดนี้ อาจวิเคราะห์แต่ละประเภทโดยละเอียดดังต่อไปนี้

1. สวัสดิการที่จัดให้เพื่อสงเคราะห์ช่วยเหลือทางเศรษฐกิจ

1.1 สวัสดิการบ้านพัก จากการสำรวจปรากฏว่าสถาบันอุดมศึกษาเอกชน เฉพาะที่มีบ้านพักให้แก่อาจารย์ประจำมีอยู่ 2 สถาบัน คือ วิทยาลัยการศา และวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์ (รายละเอียดปรากฏดังตารางที่ 44 หน้า 163) แต่เป็นที่น่าสังเกตว่าคำตอบของอาจารย์ประจำในวิทยาลัยพายัพตอบว่า วิทยาลัยมีสวัสดิการบ้านพักร้อยละ 52.78 และตอบว่าวิทยาลัยไม่มีสวัสดิการบ้านพักร้อยละ 41.67 ซึ่งเป็นอัตราที่ต่างกันไม่มาก ผู้วิจัยไม่สามารถจะสรุปได้อย่างแน่นอนว่าวิทยาลัยพายัพมีสวัสดิการบ้านพักหรือไม่ จึงทำการสอบถามจากอาจารย์บางท่านในวิทยาลัยนี้ ซึ่งได้รับคำตอบว่าวิทยาลัยมีบ้านพักให้เฉพาะอาจารย์ประจำที่ทำหน้าที่สอนนักศึกษาพยาบาล และอาจารย์ประจำที่เป็นชาวต่างประเทศ เท่านั้น ด้วยเหตุนี้จึงสรุปได้ใหม่ว่าสถาบันอุดมศึกษาเอกชนที่มีสวัสดิการบ้านพักให้แก่อาจารย์ประจำมี 3 สถาบัน คือ วิทยาลัยการศา วิทยาลัยพายัพ และวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์

นอกจากวิทยาลัยพายัพจะเป็นสถาบันอุดมศึกษาเอกชน 1 ใน 3 สถาบันที่มีสวัสดิการบ้านพักแล้ว ยังเป็นสถาบันอุดมศึกษาเอกชนเพียงแห่งเดียวที่มีการจ่ายค่าเช่าบ้านให้กับอาจารย์ประจำ (รายละเอียดปรากฏดังตารางที่ 39 หน้า 152) ต่างจากสถาบันอุดมศึกษาเอกชนส่วนใหญ่ ซึ่งนอกจากจะไม่มีสวัสดิการบ้านพักแล้วยังไม่มีการจ่ายค่าเช่าบ้านอีกด้วย ทั้งนี้ อาจเป็นเพราะวิทยาลัยพายัพตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาคคือ จังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งอาจารย์ประจำบางคนอาจไม่มีภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดนี้ วิทยาลัยพายัพได้สังเกตเห็นความไม่สะดวกในสถานที่อยู่อาศัย จึงจัดสวัสดิการทั้ง 2 ประเภทนี้ ให้เป็นพิเศษกว่าสถาบันอื่นที่อยู่ในส่วนกลางหรือเขตกรุงเทพฯ

1.2 สวัสดิการรถรับส่ง จากการสำรวจปรากฏว่าสถาบันอุดมศึกษาเอกชนเฉพาะที่มีรถรับส่งบริการอาจารย์ประจำ มีอยู่ 3 สถาบัน คือ วิทยาลัยการศา-
 วิทยาลัยกรุงเทพ และวิทยาลัยเกริก สำหรับวิทยาลัยกรุงเทพ ผู้ตอบส่วนใหญ่ตอบว่า
 บริการรถรับส่งของวิทยาลัยกรุงเทพเป็นครั้งคราวเท่านั้น (รายละเอียดปรากฏทั้ง
 ปรากฏทั้งตารางที่ 45 หน้า 164)

นอกจากนี้ผู้วิจัยยังได้วิเคราะห์ลักษณะการ เดินทาง ไปกลับในการทำงานของ
 อาจารย์ประจำ ปรากฏว่าจำนวนผู้ที่เดินทางโดยใช้บริการรถประจำทางมีมากที่สุด
 คิดเป็นร้อยละ 53.60 จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด (รายละเอียดปรากฏทั้ง
 ตารางที่ 46 หน้า 165) เดินทางโดยรถส่วนตัว ร้อยละ 27.30 และใช้บริการรถ-
 รับส่งของสถาบัน ร้อยละ 12.90 สำหรับรายละเอียดของสถาบันที่มีบริการรถรับส่ง
 (รายละเอียดปรากฏทั้งตารางที่ 45 หน้า 164) ปรากฏว่า อาจารย์ประจำของ
 วิทยาลัยการศา และวิทยาลัยเกริก ใช้บริการรถรับส่งของวิทยาลัยในอัตราที่สูงกว่าเดิน
 ทางโดยรถประจำทางและรถส่วนตัว สำหรับวิทยาลัยกรุงเทพซึ่งมีบริการรถรับส่งไม่แน
 นอน อาจารย์ประจำของวิทยาลัยกรุงเทพจึงใช้บริการรถรับส่งของวิทยาลัยน้อยกว่าการ
 เดินทางโดยรถประจำทาง และรถส่วนตัว

2. สวัสดิการที่จัดให้เพื่อเป็นบริการทางค่านสุขภาพและอนามัย

2.1 สถานพยาบาล สถานพยาบาลเป็นสวัสดิการประ เภทหนึ่ง
 ที่ผู้บริหารต้องจัดให้แก่พนักงานตามกฎหมายแรงงาน (กฎหมาย ก) ดังนั้น สถาบัน-
 อุดมศึกษาเอกชนทุกแห่งจึงมีสถานพยาบาลไว้บริการอาจารย์ประจำ พนักงาน ตลอดจน
 นักศึกษา (รายละเอียดปรากฏทั้งตารางที่ 47 หน้า 166) สำหรับลักษณะของสถาน-
 พยาบาลแต่ละสถาบัน ปรากฏว่าสถาบันอุดมศึกษาเอกชนส่วนใหญ่มีสถานพยาบาลใน
 ลักษณะที่มีเฉพาะพยาบาลปฏิบัติหน้าที่ประจำทุกวัน ยกเว้น วิทยาลัยการศาซึ่งมีแพทย์
 มาปฏิบัติงานเป็นบางวัน และมีพยาบาลมาปฏิบัติงานทุกวัน และวิทยาลัยพายัพซึ่งมีทั้ง

แพทย์และพยาบาลปฏิบัติงานทุกวัน (รายละเอียดปรากฏดังตารางที่ 48 หน้า 167) สำหรับวิทยาลัยพยาบาลผู้ช่วยพยาบาลของวิทยาลัยพยาบาล คือ โรงพยาบาล-แมคคอมมิค

2.2 การจัดตรวจสุขภาพและอนามัย สถาบันอุดมศึกษาเอกชน ส่วนใหญ่ไม่มีการจัดตรวจสุขภาพให้แก่อาจารย์ประจำ คิดเป็นร้อยละ 82.63 จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด (รายละเอียดปรากฏดังตารางที่ 49 หน้า 168) คงมีสถาบันเพียงแห่งเดียวที่มีการจัดตรวจสุขภาพให้แก่อาจารย์ประจำปีละ 1 ครั้ง คือ วิทยาลัยศรีปทุม

2.3 การประกันสุขภาพ องค์การธุรกิจบางแห่งคำนึงถึงความจำเป็นด้านสุขภาพอันเนื่องมาจากการเจ็บป่วยของพนักงาน ทั้งการเจ็บป่วยโดยทั่วไป และการเจ็บป่วยเนื่องจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ จึงมีการทำประกันสุขภาพให้กับพนักงานในลักษณะต่าง ๆ เช่น จ่ายค่าเบี้ยประกันสุขภาพทั้งหมดหรือบางส่วนให้แก่พนักงาน หรือองค์การทำสัญญาผูกพันกับโรงพยาบาลบางแห่งให้พนักงานเข้ารับบริการในการตรวจและรักษาได้โดยทางองค์การ เป็นผู้จ่ายเงินค่าตรวจ ค่ารักษาให้แทนพนักงาน สำหรับสถาบันอุดมศึกษาเอกชนปรากฏว่ามีเฉพาะวิทยาลัยพยาบาลเพียงแห่งเดียวเท่านั้น ที่ทำประกันสุขภาพให้กับอาจารย์ประจำ (รายละเอียดปรากฏดังตารางที่ 50 หน้า 169) ซึ่งวิทยาลัยพยาบาลได้ทำสัญญาประกันสุขภาพให้อาจารย์ประจำทุกคนไว้กับโรงพยาบาลแมคคอมมิคนั่นเอง

3. สวัสดิการคานสันทนาการ

สถาบันอุดมศึกษาเอกชนมักจัดให้มีสวัสดิการคานสันทนาการด้วย โดยอำนวยความสะดวกด้านสถานที่สำหรับสันทนาการ ซึ่งอาจารย์ประจำของสถาบันนั้น ๆ จะให้บริการได้ และจัดสันทนาการคานกีฬาและการรื่นเริงเป็นครั้งคราว นอกจากสันทนาการภายในแล้วสถาบันต่าง ๆ ยังจัดให้มีสันทนาการกับสถาบันอื่น ๆ ด้วย เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างสถาบัน และเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างอาจารย์-

ประจำของแต่ละสถาบัน จากการสำรวจปรากฏว่าสถาบันอุดมศึกษาเอกชนแทบทุกแห่ง มีการจัดสวัสดิการด้านสหนาการ ยกเว้นวิทยาลัยศรีปทุมเพียงแห่งเดียวเท่านั้น ที่ไม่มีสวัสดิการด้านสหนาการ (รายละเอียดปรากฏดังตารางที่ 51 หน้า 170)

4. สวัสดิการด้านการส่งเสริมการศึกษา

สถาบันอุดมศึกษาเอกชนส่วนใหญ่ได้สังเกตเห็นความสำคัญ และประโยชน์ที่ทางสถาบันจะได้รับจากการส่งเสริมการศึกษาของอาจารย์ประจำ จึงมีการส่งเสริมการศึกษาของอาจารย์ประจำในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การอนุญาตให้อาจารย์ประจำลาศึกษาต่อ โดยไม่ต้องปฏิบัติงานสอนหรืออนุญาตให้ใช้เวลาในการปฏิบัติงานสอนบางส่วนออกไปศึกษาได้ ทั้งนี้ โดยมีเงื่อนไขในการลา ซึ่งขึ้นอยู่กับระเบียบของแต่ละสถาบัน จากการสำรวจพบว่า สถาบันอุดมศึกษาเอกชนเกือบทุกแห่งเปิดโอกาสให้อาจารย์ประจำได้ลาศึกษาต่อคิดเป็นร้อยละ 90.07 จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด (รายละเอียดปรากฏดังตารางที่ 52 หน้า 171) ยกเว้น วิทยาลัยเทคนิคสยาม ซึ่งอาจารย์ประจำส่วนใหญ่ตอบว่าทางสถาบันไม่อนุญาตให้อาจารย์ประจำลาศึกษาต่อ

อย่างไรก็ดีแม้ว่าสถาบันอุดมศึกษาเอกชนส่วนใหญ่จะเปิดโอกาสให้อาจารย์ประจำได้ลาศึกษาต่อ แต่วุฒิการศึกษาของอาจารย์ประจำในปัจจุบัน พบว่าสูงขึ้นจากวุฒิการศึกษาเมื่อเริ่มเข้าทำงานเพียงเล็กน้อย คิดเป็นอัตราส่วนร้อยละ 11.66 จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด (รายละเอียดปรากฏดังตารางที่ 53 หน้า 172) และบางสถาบันปรากฏว่าวุฒิการศึกษาของอาจารย์ประจำทุกคนที่ตอบแบบสอบถามเท่าเดิม คือ วิทยาลัยศรีปทุม และวิทยาลัยอัสสัมชัญบริหารธุรกิจ (ยกเว้นวิทยาลัยเทคนิคสยาม เนื่องจากไม่มีการส่งเสริมให้อาจารย์ประจำลาศึกษาต่อ)

5. สวัสดิการด้านสิ่งอำนวยความสะดวกสบายในการปฏิบัติงาน

สิ่งอำนวยความสะดวกสบายในการปฏิบัติงาน หมายถึง อุปกรณ์ต่าง ๆ ที่ใช้ในการสอน การค้นคว้า ได้แก่ เครื่องเขียน เครื่องใช้ในการเตรียมการสอน

และระหว่างปฏิบัติงานสอน ผลจากการสำรวจปรากฏว่าอาจารย์ประจำสถาบันอุดมศึกษา เอกชนส่วนใหญ่เกือบทุกสถาบันตอบว่าสถาบันของตนมีบริการสิ่งอำนวยความสะดวกสบายในการปฏิบัติงานสอนอย่างเพียงพอ คิดเป็นร้อยละ 61.04 จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด (รายละเอียดปรากฏในตารางที่ 54 หน้า 173) ยกเว้นวิทยาลัยศรีปทุมเพียงแห่งเดียวเท่านั้น ที่อาจารย์ประจำร้อยละ 91.67 ตอบว่าสถาบันยังจัดบริการด้านนี้ไม่เพียงพอ

6. สวัสดิการด้านวันลา วันหยุด

วันลาของอาจารย์ประจำในที่นี้หมายถึง วันที่สถาบันอุดมศึกษา เอกชนนั้น ๆ เปิดทำการสอนตามปกติ แต่อาจารย์ประจำไม่สามารถมาปฏิบัติหน้าที่ได้ อาจด้วยเหตุเจ็บป่วย หรือกิจธุระจำเป็นเป็นอย่างอื่น ซึ่งอาจารย์ประจำจะได้รับเงินเดือนตามปกติในระหว่างที่ลา และสถาบันอนุญาตให้ลาได้โดยไม่ถือเป็นสาเหตุในการพิจารณาความดีความชอบประจำปี ทั้งนี้ต้องไม่เกินจำนวนวันลาสูงสุดที่อนุญาตให้ลาได้ในแต่ละประเภท

ส่วนวันหยุด หมายถึง วันที่สถาบันอุดมศึกษาเอกชนนั้น ๆ มิได้เปิดทำการสอน อาจเป็นวันหยุดตามประเพณีนิยม ซึ่งทางราชการประกาศให้เป็นวันหยุด เช่น วันสำคัญต่าง ๆ ทางศาสนาพุทธ หรือวันหยุดอื่น ๆ ทางราชการ และวันหยุดเนื่องในโอกาสพิเศษต่าง ๆ เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ ฯ ซึ่งอาจารย์ประจำไม่ต้องมาปฏิบัติหน้าที่อยู่แล้ว ดังนั้น ในที่นี้จะวิเคราะห์เฉพาะวันลาเท่านั้น

จากตารางที่ 55 หน้า 174 ปรากฏว่าสถาบันอุดมศึกษาเอกชนทุกแห่ง อนุญาตให้อาจารย์ประจำลาพักผ่อน และลาคลอดบุตร ได้ในระยะเวลาที่กำหนด ส่วนการลาพักผ่อนมีบางสถาบันเท่านั้นที่อนุญาตให้ลาได้ คือ วิทยาลัยการศาสดาวิทยาลัยกรุงเทพ วิทยาลัยเกริก วิทยาลัยศรีปทุม และวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์ สำหรับการลาอุปสมบทซึ่ง เป็นวันลาสำหรับอาจารย์ชายที่ต้องการอุปสมบทในพุทธศาสนา

นั้น ปรากฏว่าสถาบันอุดมศึกษาเอกชนเกือบทุกแห่ง อนุญาตให้มีวันลาประเภทนี้ ยกเว้น วิทยาลัยพยาบาล และวิทยาลัยอัสสัมชัญบริหารธุรกิจ ซึ่งเป็นสถาบันที่จัดตั้งขึ้นโดยองค์การ ทางคริสต์ศาสนา ดังนั้น สถาบันทั้ง 2 แห่งนี้ จึงไม่กำหนดให้มีการลาอุปสมบท แต่ อาจารย์ชายที่ต้องการอุปสมบทก็อาจใช้การลากิจแทนได้ ซึ่งจำนวนวันที่สามารถลาได้สูง สุดมีเพียง 15 วันเท่านั้น

จากการวิเคราะห์สถิติการประเภทที่สถาบันอุดมศึกษาเอกชนไม่จ่ายเป็นเงิน ให้กับอาจารย์ประจำจำนวน 13 ประเภท สรุปได้ครั้งรายละเอียดที่ปรากฏในตารางที่ 56 หน้า 175 ว่า

1. วิทยาลัยการศา ให้สวัสดิการประเภทที่ไม่จ่ายเป็นเงิน 11 ประเภท
2. วิทยาลัยกรุงเทพ ให้สวัสดิการประเภทที่ไม่จ่ายเป็นเงิน 10 ประเภท
3. วิทยาลัยเกริก ให้สวัสดิการประเภทที่ไม่จ่ายเป็นเงิน 10 ประเภท
4. วิทยาลัยเทคนิคสยาม ให้สวัสดิการประเภทที่ไม่จ่ายเป็นเงิน 7 ประเภท
5. วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต ให้สวัสดิการประเภทที่ไม่จ่ายเป็นเงิน 8 ประเภท
6. วิทยาลัยพยาบาล ให้สวัสดิการประเภทที่ไม่จ่ายเป็นเงิน 9 ประเภท
7. วิทยาลัยศรีปทุม ให้สวัสดิการประเภทที่ไม่จ่ายเป็นเงิน 8 ประเภท
8. วิทยาลัยอัสสัมชัญบริหารธุรกิจ ให้สวัสดิการประเภทที่ไม่จ่ายเป็นเงิน 7 ประเภท
9. วิทยาลัยเอเชียอาคเนย์ ให้สวัสดิการประเภทที่ไม่จ่ายเป็นเงิน 10 ประเภท

ผลสรุปปรากฏว่าวิทยาลัยการศา ให้สวัสดิการประเภทที่ไม่จ่ายเป็นเงิน กับอาจารย์ประจำมากที่สุดจำนวน 11 ประเภท เหมือนกับการให้สวัสดิการประเภท ที่จ่ายเป็นเงิน รองลงมาคือ วิทยาลัยกรุงเทพ วิทยาลัยเกริก และวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์ ให้จำนวน 10 ประเภท ส่วนสถาบันที่จัดสวัสดิการประเภทที่ไม่จ่ายเป็นเงิน ให้กับ

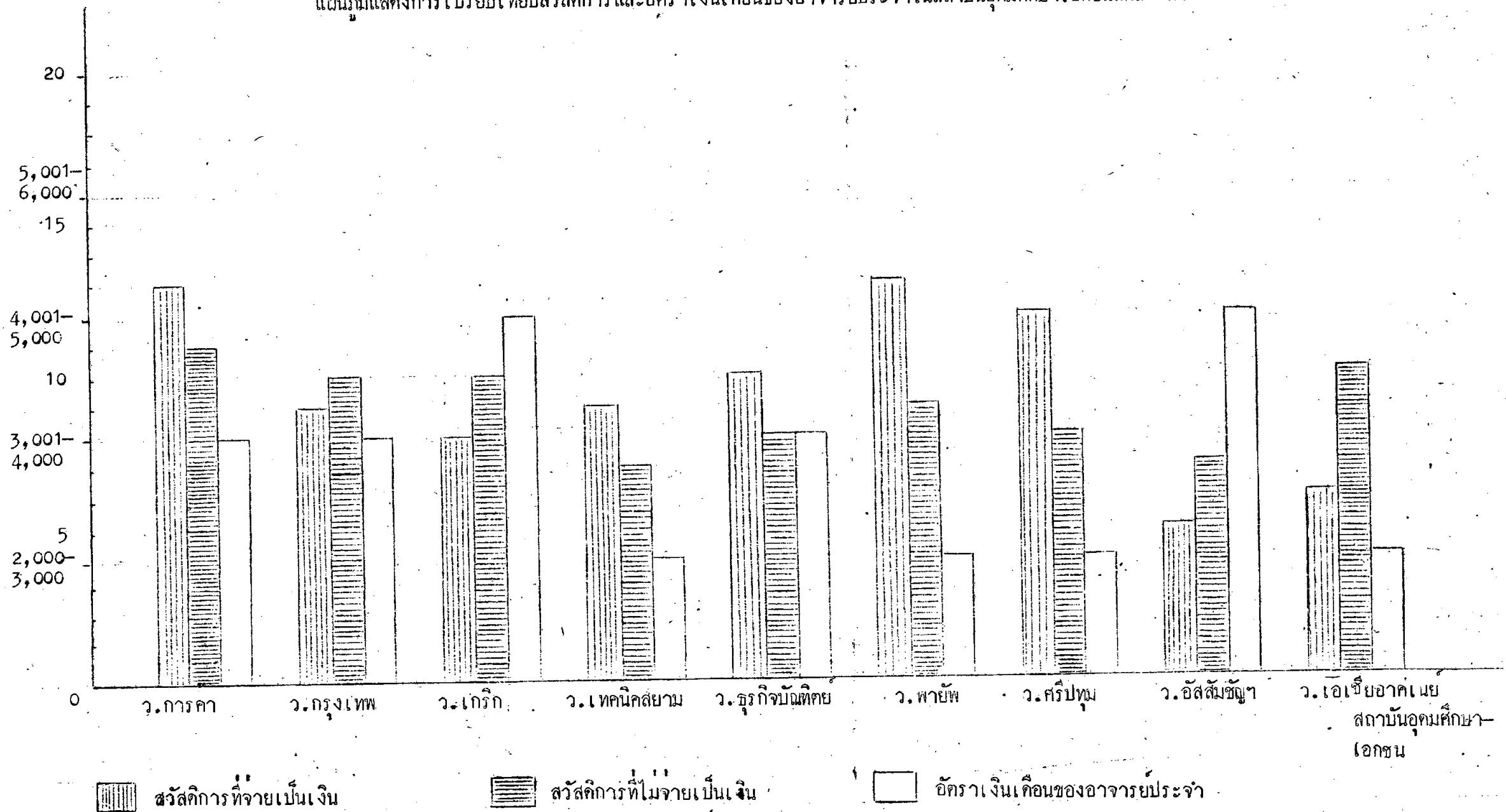
อาจารย์ประจำน้อยที่สุด คือ วิทยาลัยเทคนิคสยาม และวิทยาลัยอัสสัมชัญบริหารธุรกิจ ซึ่งจัดให้จำนวน 7 ประเภทเท่านั้น

สำหรับลักษณะการจัดสวัสดิการประเภทที่ไม่จ่ายเป็นเงินของสถาบันอุดมศึกษาเอกชน นั้น แต่ละสถาบันจัดให้โดยไม่แตกต่างกันมากนัก กล่าวคือ ประเภทของสวัสดิการที่จัดให้นั้นกระจายไปในทุก ๆ หมวด ตามที่ผู้วิจัยได้แบ่งไว้ ยกเว้นสวัสดิการด้านเศรษฐกิจเพียงหมวดเดียวเท่านั้น ซึ่งสถาบันอุดมศึกษาเอกชนบางแห่งไม่มีการจัดสวัสดิการประเภทใด ๆ ในหมวดนี้ให้แก่อาจารย์ประจำเลย คือ วิทยาลัยเทคนิคสยาม วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต วิทยาลัยศรีปทุม และวิทยาลัยอัสสัมชัญบริหารธุรกิจ ทั้งนี้อาจเป็นเพราะสวัสดิการด้านเศรษฐกิจ อันได้แก่ บริการด้านที่อยู่อาศัยและบริการด้านคมนาคมเป็นสวัสดิการที่ต้องใช้เงินลงทุนจำนวนมาก และสถาบันเหล่านั้นยังไม่เห็นความจำเป็นในการจัดสวัสดิการด้านนี้ก็เป็นได้ ทั้งนี้ ผู้บริหารควรหาทางเลือกอื่นซึ่งทำได้ง่ายกว่าที่จะลงทุนในสวัสดิการที่เป็นบริการด้านเศรษฐกิจ เช่น จัดสวัสดิการที่จ่ายเป็นเงินประเภทจ่ายเพื่อช่วยเหลือทางด้านเศรษฐกิจ ได้แก่ ค่าเช่าบ้าน ค่าพาหนะ อันจะเป็นสวัสดิการที่อาจทดแทนกันได้ แต่ปรากฏว่าสถาบันทั้ง 4 แห่งที่กล่าวมาแล้วข้างต้นมิได้มีการจ่ายค่าเช่าบ้าน หรือค่าพาหนะให้กับอาจารย์ประจำเลย (รายละเอียดปรากฏดังตารางที่ 32 หน้า 152 และตารางที่ 43 หน้า 161 - 162)

จากการรวบรวมข้อมูลและการวิเคราะห์สวัสดิการ ซึ่งสถาบันอุดมศึกษาเอกชนจัดให้อาจารย์ประจำ ทั้งที่จ่ายเป็นเงินและไม่จ่ายเป็นเงินที่กล่าวมาแล้วทั้งหมด ได้นำมาสรุปเป็นแผนภูมิเปรียบเทียบตามรูปประกอบที่ 2 หน้า 116 โดยนำเอาอัตราเงินเดือนที่อาจารย์ประจำส่วนใหญ่ในแต่ละสถาบันได้รับมาเปรียบเทียบด้วย

รูปประกอบที่ 2

แผนภูมิแสดงการเปรียบเทียบสวัสดิการและอัตราเงินเดือนของอาจารย์ประจำในสถาบันอุดมศึกษา เอกชนแต่ละแห่ง



5. การวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์ประจำคาน
สวัสดิการในส่วนที่สถาบันอุดมศึกษา เอกชนจัดให้และความต้องการสวัสดิการเพิ่มเติม
นอกเหนือจากที่ได้รับในปัจจุบัน

การวิเคราะห์ความคิดเห็นคานสวัสดิการในข้อนี้ผู้วิจัยมีวัตถุประสงค์ของการทราบว่ในบรรคานสวัสดิการที่สถาบันอุดมศึกษา เอกชนแต่ละแห่ง จัดให้แก่อาจารย์ประจำในปัจจุบันทั้งประเภทที่จ่ายเป็นเงินและไม่จ่ายเป็นเงินนั้น อาจารย์ประจำมีความพอใจ ไม่พอใจ และความต้องการสวัสดิการเพิ่มเติม แตกต่างกันหรือไม่ ซึ่งอาจแยกวิเคราะห์ได้ตามสถานภาพของอาจารย์ประจำในด้านต่าง ๆ กัน ได้แก่ เพศ สถานภาพสมรส ช่วงอายุ อายุการทำงาน รายได้ และวุฒิการศึกษา ในที่นี้ผู้วิจัยเลือกวิเคราะห์เฉพาะสถานภาพทางคาน เพศ อายุการทำงาน รายได้ และวุฒิการศึกษา

เนื่องจากลักษณะของคานานซึ่งเกี่ยวกับความคิดเห็นและความต้องการสวัสดิการเพิ่มเติม (ข้อ 24, 25, 26 ในแบบสอบถาม) เป็นแบบให้ตอบโดยเสรี ดังนั้นคานตอบที่ได้รับจึงแสดงถึงความคิดเห็นที่แตกต่างกันไปมีจำนวนถึง 40 ประเภท จึงต้องทำการรวบรวมและจัดคานตอบเหล่านั้นให้เป็นหมวดหมู่คานประเภทของสวัสดิการ ทั้งที่จ่ายเป็นเงินและไม่จ่ายเป็นเงิน ทั้งนี้ เพื่อความสะดวกในการวิเคราะห์ และเพื่อให้สอดคล้องกับจุดประสงค์ในการวิเคราะห์ที่กล่าวมาแล้ว ดังนี้

สวัสดิการที่จ่ายเป็นเงิน

1. เงินที่จ่ายตามกฎหมาย สวัสดิการประเภทนี้มีคานตอบเพียงคานตอบเดียว คือ คานสอนลวงเวลา
2. เงินที่จ่ายเมื่อปฏิบัติงานนอกเหนือจากการสอนตามปกติ สวัสดิการประเภทนี้ครอบคลุมถึงคานตอบต่อไปนี้ คือ คานสอนภาคฤดูร้อน คานออกข้อสอบ คานคุมสอบ คานตรวจข้อสอบ คานเบี้ยเลี้ยงเดินทาง คานที่พักคานคืน คานพาหนะ เงินรางวัลในการแข่งและเรียบเรียงตำรา เงินโบนัส และคานตอบแทนในการทำหน้าที่ฝ่ายบริหาร ควบคุมกับการสอน

3. เงินที่จ่ายเมื่อพ้นจากหน้าที่ สวัสดิการประเภทครอบครัวครอบคลุมถึงเงินบำนาญ และเงินสะสม

4. เงินที่จ่ายเพื่อช่วยเหลือทางเศรษฐกิจ สวัสดิการประเภทครอบครัวครอบคลุมถึงค่าตอบแทนไปนี้ คือ ค่าเช่าบ้าน เงินกู้ เงินยืม เงินทุนการศึกษา ทุนส่งเสริมการวิจัย เงินช่วยเหลือค่าเล่าเรียนบุตร เงินช่วยเหลือการรักษาพยาบาล ค่าครองชีพ การได้รับเงินเดือนเต็มเนื่องมาจากการลาที่สถาบันอนุญาต การเบิกเงินเดือนล่วงหน้า เงินค่าภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา

สวัสดิการที่ไม่จ่ายเป็นเงิน

1. บริการที่จัดให้เพื่อส่งเสริมช่วยเหลือทางเศรษฐกิจ สวัสดิการประเภทครอบครัวครอบคลุมถึงค่าตอบแทนไปนี้ คือ บ้านพัก รถรับส่ง สหกรณ์ขายสินค้าราคาถูก และการอนุญาตให้บุตรหลานของอาจารย์ประจำเข้าเรียนในสถาบันใดโดยไม่เสียค่าเรียน

2. บริการด้านสุขภาพและอนามัย สวัสดิการประเภทครอบครัวครอบคลุมถึงค่าตอบแทนไปนี้ คือ สถานพยาบาล การจัดตรวจสุขภาพเป็นประจำ การควบคุมคุณภาพของอาหารและน้ำดื่ม ปริมาณห้องน้ำ ห้องส้วมที่เพียงพอและสะอาดถูกสุขลักษณะ

3. บริการด้านสันทนาการ สวัสดิการประเภทครอบครัวครอบคลุมถึง ห้องสโมสรรีสานามกีฬา และการจัดสันทนาการต่าง ๆ ให้แก่อาจารย์ประจำ

4. การส่งเสริมการศึกษา สวัสดิการประเภทนี้มี 2 ค่าตอบแทน คือ การอนุญาตให้ลาศึกษาต่อ และกฎเกณฑ์ในการอนุญาตให้ลาศึกษาต่อซึ่งไม่ควรมีมากจนเกินไป

5. บริการด้านความสะดวกสบายในการปฏิบัติงาน สวัสดิการประเภทนี้มีค่าตอบแทนนี้คือ ความสะดวกสบายของห้องทำงาน ความเพียงพอของครุภัณฑ์ และบริการของห้องสมุด

6. วันลาวันหยุด ค่าตอบแทนได้แก่ การอนุญาตให้ลาพักผ่อนได้ และการลาออกควรได้รับเงินเดือนเต็ม

วิธีการที่ใช้วิเคราะห์

เนื่องจากการจัดหมวดหมู่ของคำตอบตั้งที่กล่าวมาแล้วจึงทำให้เกิดการนับซ้ำ เพราะคำตอบนั้นอยู่ในหมวดหมู่เดียวกัน ดังนั้น จำนวนรวมจึงไม่ใช่จำนวนรวมของ ผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด (จำนวน 403 คน) เหมือนกับการวิเคราะห์ที่ยานมา แต่ จำนวนรวมจะเปลี่ยนเป็นจำนวนรวมของคำถามทั้งหมด คือ ประเภทสวัสดิการที่ผู้ตอบ ตอบว่าพอใจมีจำนวน 441 คำตอบ ประเภทสวัสดิการที่ผู้ตอบตอบว่าไม่พอใจมีจำนวน 487 คำตอบ และประเภทสวัสดิการที่ผู้ตอบต้องการเพิ่มเติมมีจำนวน 606 คำตอบ ซึ่งผลของการวิเคราะห์โดยส่วนรวมปรากฏดังนี้

ด้านความพอใจในสวัสดิการที่สถาบันอุดมศึกษาเอกชนจัดให้ (รายละเอียด ปรากฏดังตารางที่ 57, 58, 59 และ 60 หน้า 177 - 198) ปรากฏว่าจากจำนวนคำตอบ 441 คำตอบ อาจารย์ประจำส่วนใหญ่มีความพอใจเรียง ตามลำดับดังนี้

- อันดับที่ 1 สวัสดิการที่จ่ายเป็นเงินประเภทจ่ายเพื่อช่วยเหลือทางเศรษฐกิจ (24.04%)
- อันดับที่ 2 สวัสดิการที่ไม่จ่ายเป็นเงินประเภทบริการด้านเศรษฐกิจ (20.18%)
- อันดับที่ 3 สวัสดิการที่ไม่จ่ายเป็นเงินประเภทบริการด้านความสะดวกสบาย ในการปฏิบัติงาน (18.14%)

ด้านความไม่พอใจในสวัสดิการที่สถาบันอุดมศึกษาเอกชนจัดให้ ปรากฏว่า จากจำนวนคำตอบ 487 คำตอบ อาจารย์ประจำส่วนใหญ่มีความไม่พอใจเรียงตาม ลำดับดังนี้

- อันดับที่ 1 สวัสดิการที่จ่ายเป็นเงินประเภทจ่ายเพื่อช่วยเหลือทางเศรษฐกิจ (60.16%)

อันดับที่ 2 สวัสดิการที่ไม่จ่ายเป็นเงินประเภทบริการด้านเศรษฐกิจ

(12.73%)

อันดับที่ 3 สวัสดิการที่ไม่จ่ายเป็นเงินประเภทบริการด้านสุขภาพและอนามัย

(8.83%)

สำหรับความเห็นของอาจารย์ประจำส่วนใหญ่เกี่ยวกับสวัสดิการที่สถาบันอุดมศึกษา เอกชนจัดให้ในปัจจุบันมีลักษณะที่ขัดแย้งกัน คือ ผู้ตอบส่วนใหญ่ต่างก็ตอบว่ามีทั้งความพอใจและไม่พอใจ ในสวัสดิการที่จ่ายเป็นเงินประเภทจ่ายเพื่อช่วยเหลือทางเศรษฐกิจมากเป็นอันดับที่ 1 และปรากฏว่าค่าตอบด้านความไม่พอใจมีอัตราส่วนร้อยละสูงกว่าค่าตอบด้านความพอใจมาก และโดยรายละเอียดปรากฏว่าผู้ที่ตอบว่าพอใจในสวัสดิการประเภทนี้มากที่สุดส่วนใหญ่เป็นอาจารย์ประจำวิทยาลัยการค้า และวิทยาลัยพยาบาลเท่านั้น โดยเฉพาะวิทยาลัยพยาบาลเป็นสถาบันที่ให้สวัสดิการที่จ่ายเป็นเงินประเภทจ่ายเพื่อช่วยเหลือทางเศรษฐกิจมากที่สุด ในบรรดาสถาบันอุดมศึกษาเอกชนด้วยกัน

ส่วนความต้องการสวัสดิการเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่สถาบันอุดมศึกษา เอกชนจัดให้ ในปัจจุบันปรากฏว่าจากจำนวนคำตอบ 606 คำตอบ อาจารย์ประจำส่วนใหญ่ต้องการสวัสดิการเพิ่มเติมเรียงตามลำดับดังนี้

อันดับที่ 1 สวัสดิการที่จ่ายเป็นเงินประเภทจ่ายเมื่อปฏิบัติงานนอกเหนือจากการสอนตามปกติ (35.31%)

อันดับที่ 2 สวัสดิการที่จ่ายเป็นเงินประเภทจ่ายเพื่อช่วยเหลือทางเศรษฐกิจ (28.05%)

อันดับที่ 3 สวัสดิการที่ไม่จ่ายเป็นเงินประเภทบริการด้านเศรษฐกิจ (16.01%)

สรุปไ้ว่าความคิดเห็นของอาจารย์ประจำสถาบันอุดมศึกษา เอกชนโดยส่วนรวมแล้วให้ความสำคัญกับสวัสดิการที่จ่ายเป็นเงินมากกว่าสวัสดิการที่ไม่จ่ายเป็นเงิน ซึ่งจะได้แยกวิเคราะห์ความแตกต่างไปตามแต่ละสถานภาพของอาจารย์ประจำดังนี้

5.1 วิเคราะห์ความคิดเห็นของอาจารย์ประจำคานสวัสดิการ

ในส่วนที่สถาบันอุดมศึกษา เอกชนจัดให้ และความคองการสวัสดิการเพิ่มเติม นอกเหนือจากที่ได้รับในปัจจุบันแยกตามเพศ

จากตารางที่ 57 หน้า 177-179 แสดงให้เห็นว่าความคิดเห็นของอาจารย์ประจำชายและหญิงส่วนใหญ่มีความพอใจสวัสดิการที่สถาบันอุดมศึกษา เอกชนจัดให้เหมือนกัน คือ พอใจสวัสดิการที่จ่ายเป็นเงินประเภทจ่ายเพื่อช่วยเหลือทางเศรษฐกิจมากที่สุด

ส่วนความไม่พอใจสวัสดิการที่สถาบันอุดมศึกษา เอกชนจัดให้ปรากฏว่า อาจารย์ชายและอาจารย์หญิงส่วนใหญ่มีความไม่พอใจเหมือนกัน คือ ไม่พอใจสวัสดิการที่จ่ายเป็นเงินประเภทจ่ายเพื่อช่วยเหลือทางเศรษฐกิจมากที่สุด ทั้งนี้ เนื่องจากสถาบันอุดมศึกษา เอกชนส่วนใหญ่ได้มีการปรับปรุงสวัสดิการประเภทนี้ให้เหมาะสมกับภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงไป

สำหรับความคองการสวัสดิการเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่สถาบันอุดมศึกษา เอกชนจัดให้ในปัจจุบันปรากฏว่าอาจารย์ชายและอาจารย์หญิงส่วนใหญ่ก็มีความคองการสวัสดิการเพิ่มเติมเหมือนกัน คือ คองการสวัสดิการที่จ่ายเป็นเงินประเภทจ่ายเมื่อปฏิบัติงานนอกเหนือจากการสอนตามปกติเพิ่มเติมมากที่สุด ทั้งนี้ เพราะสถาบันอุดมศึกษา เอกชนส่วนใหญ่ให้สวัสดิการประเภทนี้น้อยมาก ในขณะที่สถาบันอุดมศึกษาของรัฐมีการจ่ายเงินประเภทนี้ซึ่งเป็นการช่วยเหลือให้อาจารย์มีรายได้เพิ่มขึ้น เพราะอาจารย์ประจำมิได้มีรายได้พิเศษประจำปี เช่น เงินโบนัส เหมือนองค์การธุรกิจเอกชนบางประเภท

ดังนั้น จึงสรุปไ้ว่าอาจารย์ประจำสถาบันอุดมศึกษา เอกชนทั้งชายและหญิงส่วนใหญ่มีความเห็นไม่แตกต่างกันในคานสวัสดิการที่สถาบันจัดให้และคานสวัสดิการที่คองการเพิ่มเติม

5.2 วิเคราะห์ความคิดเห็นของอาจารย์ประจำด้านสวัสดิการ
ในส่วนที่สถาบันอุดมศึกษาเอกชนจัดให้ และความต้องการสวัสดิการเพิ่มเติมนอกเหนือ
จากที่ได้รับในปัจจุบัน แยกตามอายุการทำงาน

จากตารางที่ 58 หน้า 180-182 แสดงให้เห็นว่าอาจารย์ประจำในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนมีความเห็นแตกต่างกันไปตามอายุการทำงานดังนี้

ด้านความพอใจในสวัสดิการที่สถาบันอุดมศึกษาเอกชนจัดให้ปรากฏว่า

อาจารย์ที่มีอายุการทำงานต่ำกว่า 1 - 3 ปี และระหว่าง 4 - 9 ปี มีความพอใจในสวัสดิการเหมือนกัน คือ พอดีในสวัสดิการที่จ่ายเป็นเงินประเภทจ่ายเพื่อช่วยเหลือทางเศรษฐกิจมากที่สุด

แต่อาจารย์ที่มีอายุการทำงานสูงกว่า 9 ปี ซึ่งส่วนใหญ่เป็นอาจารย์ประจำในวิทยาลัยการค้า กลับพอใจในสวัสดิการที่ไม่จ่ายเป็นเงินประเภทบริการด้านความสะดวกสบายในการปฏิบัติงานมากที่สุด

ส่วนความไม่พอใจในสวัสดิการที่สถาบันอุดมศึกษาเอกชนจัดให้ ปรากฏว่าอาจารย์ส่วนใหญ่ทั้ง 3 ช่วงอายุการทำงาน ไม่พอใจในสวัสดิการเหมือนกัน คือ ไม่พอใจสวัสดิการที่จ่ายเป็นเงินประเภทจ่ายเพื่อช่วยเหลือทางเศรษฐกิจมากที่สุด

สำหรับสวัสดิการที่ต้องการเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่สถาบันอุดมศึกษาเอกชนจัดให้ในปัจจุบันปรากฏว่าอาจารย์แต่ละช่วงอายุการทำงานมีความต้องการสวัสดิการเพิ่มเติมคล้ายกันดังนี้

อาจารย์ที่มีอายุการทำงานต่ำกว่า 1 - 3 ปี ต้องการสวัสดิการที่จ่ายเป็นเงินประเภทจ่ายเมื่อปฏิบัติงานนอกเหนือจากการสอนตามปกติเพิ่มเติมมากที่สุด

อาจารย์ที่มีอายุการทำงานระหว่าง 4 - 9 ปี ต้องการสวัสดิการที่จ่ายเป็นเงินประเภทจ่ายเพื่อช่วยเหลือทางเศรษฐกิจเพิ่มเติมมากที่สุด

อาจารย์ที่มีอายุการทำงานสูงกว่า 9 ปี ต้องการสวัสดิการที่จ่ายเป็นเงินประเภทจ่ายเมื่อปฏิบัติงานนอกเหนือจากการสอนตามปกติ และจ่ายเพื่อช่วยเหลือทางเศรษฐกิจเพิ่มเติมมากที่สุด

สรุปได้ว่าอาจารย์ประจำสถาบันอุดมศึกษาเอกชน มีความเห็นไม่ต่างกันในด้านความต้องการสวัสดิการเพิ่มเติม กล่าวคือ อาจารย์ประจำส่วนใหญ่ทุกช่วงอายุการทำงาน มีความต้องการสวัสดิการที่จ่ายเป็นเงินเพิ่มเติมมากที่สุด

5.3 วิเคราะห์ความเห็นของอาจารย์ประจำด้านสวัสดิการ ในส่วนที่สถาบันอุดมศึกษาเอกชนจัดให้ และความต้องการสวัสดิการเพิ่มเติมนอกเหนือ จากที่ได้รับในปัจจุบัน แยกตามรายได้

จากตารางที่ 59 หน้า 183-185 แสดงให้เห็นว่าอาจารย์ประจำในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนมีความเห็นในเรื่องสวัสดิการแตกต่างกันไปตามรายได้ดังนี้

ความพอใจในสวัสดิการที่สถาบันอุดมศึกษาเอกชนจัดให้ปรากฏว่า

อาจารย์ที่มีรายได้ระหว่าง 2,000 - 3,000 บาท มีความพอใจในสวัสดิการที่ไม่จ่ายเป็นเงินประเภทบริการด้านสุขภาพและอนามัยมากที่สุด

อาจารย์ที่มีรายได้ระหว่าง 3,001 - 4,000 บาท มีความพอใจในสวัสดิการที่ไม่จ่ายเป็นเงินประเภทบริการด้านเศรษฐกิจมากที่สุด

อาจารย์ที่มีรายได้ระหว่าง 4,001 - 5,000 บาท มีความพอใจในสวัสดิการที่จ่ายเป็นเงินประเภทจ่ายเพื่อช่วยเหลือทางเศรษฐกิจมากที่สุด

อาจารย์ที่มีรายได้ระหว่าง 5,001 - 6,000 บาท มีความพอใจในสวัสดิการที่ไม่จ่ายเป็นเงินประเภทบริการด้านสุขภาพและอนามัย และบริการด้านความสะดวกสบายในการปฏิบัติงานมากที่สุด

และอาจารย์ที่มีรายได้สูงกว่า 6,000 บาท มีความพอใจในสวัสดิการที่จ่ายเป็นเงินประเภทจ่ายเพื่อช่วยเหลือทางเศรษฐกิจมากที่สุด

ส่วนความไม่พอใจในสวัสดิการที่สถาบันอุดมศึกษาเอกชนจัดให้ปรากฏว่า
 อาจารย์ทุกระดับรายได้ไม่พอใจสวัสดิการประเภทเดียวกัน คือ ไม่พอใจในสวัสดิการ
 ที่จ่ายเป็นเงินประเภทจ่ายเพื่อช่วยเหลือทางเศรษฐกิจมากที่สุด ทั้งนี้ ก็ด้วยเหตุผลที่ได้
 กล่าวมาแล้ว

สำหรับความต้องการสวัสดิการเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่สถาบันอุดมศึกษาเอกชน
 จัดให้ในปัจจุบันปรากฏว่า

อาจารย์ที่มีรายได้ระหว่าง 2,000 - 3,000 บาท, 3,001 - 4,000 บาท
 และ 5,001 - 6,000 บาท ต้องการสวัสดิการเพิ่มเติมเหมือนกัน คือ ต้องการสวัสดิการ
 ที่จ่ายเป็นเงินประเภทจ่ายเมื่อปฏิบัติงานนอกเหนือจากการสอนตามปกติเพิ่มเติมมากที่สุด

ส่วนอาจารย์ที่มีรายได้ระหว่าง 4,001 - 5,000 บาท และสูงกว่า 6,000
 บาท ต้องการสวัสดิการที่จ่ายเป็นเงินประเภทจ่ายเพื่อช่วยเหลือทางเศรษฐกิจเพิ่มเติม
 มากที่สุด

สรุปได้ว่า ความแตกต่างของอาจารย์ประจำในค่านายได้ ไม่มีผลทำให้
 ความคิดเห็นในด้านความต้องการสวัสดิการเพิ่มเติมแตกต่างกัน กล่าวคือ อาจารย์ประจำ
 ทุกระดับรายได้มีความต้องการสวัสดิการที่จ่ายเป็นเงินเพิ่มเติมมากที่สุด

5.4 วิเคราะห์ความเห็นของอาจารย์ประจำด้านสวัสดิการใน
ส่วนที่สถาบันอุดมศึกษาเอกชนจัดให้ และความต้องการสวัสดิการเพิ่มเติมนอกเหนือจาก
ที่ได้รับในปัจจุบันแยกตามวุฒิการศึกษา

จากตารางที่ 60 หน้า 186-188 ปรากฏว่าอาจารย์ประจำที่ตอบแบบสอบถาม
 ส่วนนี้ค่าตอบของอาจารย์ที่มีวุฒิการศึกษาปริญญาเอกน้อยมาก ดังนั้น จึงทำการวิเคราะห์
 ความคิดเห็นของอาจารย์ประจำในส่วนนี้เฉพาะอาจารย์ที่มีวุฒิการศึกษาปริญญาตรี และ
 ปริญญาโทเท่านั้น

ความคิดเห็นของอาจารย์ประจำในด้านความพอใจสวัสดิการที่สถาบันอุดมศึกษา เอกชนจัดให้โดยแยกตามวุฒิการศึกษา นั้น มีลักษณะคล้ายกันดังนี้คือ อาจารย์ที่มีวุฒิการศึกษาปริญญาตรี มีความพอใจในสวัสดิการที่จ่ายเป็นเงินประเภทจ่ายเพื่อช่วยเหลือทางเศรษฐกิจ และสวัสดิการที่ไม่จ่ายเป็นเงินประเภทบริการด้านเศรษฐกิจมากที่สุด ส่วนอาจารย์ที่มีวุฒิการศึกษาปริญญาโทมีความพอใจในสวัสดิการที่จ่ายเป็นเงินประเภทจ่ายเพื่อช่วยเหลือทางเศรษฐกิจมากที่สุด

ด้านความไม่พอใจในสวัสดิการที่สถาบันจัดให้ ปรากฏว่าอาจารย์วุฒิการศึกษาปริญญาตรีและปริญญาโทมีความไม่พอใจในสวัสดิการ เหมือนกัน คือ ไม่พอใจในสวัสดิการที่จ่ายเป็นเงินประเภทจ่ายเพื่อช่วยเหลือทางเศรษฐกิจมากที่สุด

สำหรับความต้องการสวัสดิการเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่สถาบันจัดให้ในปัจจุบัน ก็ปรากฏว่าอาจารย์ที่มีวุฒิการศึกษาปริญญาตรี และปริญญาโท ต้องการสวัสดิการเพิ่มเติมประเภทเดียวกัน คือ ต้องการสวัสดิการที่จ่ายเป็นเงินประเภทจ่ายเมื่อปฏิบัติงานนอกเหนือจากการสอนตามปกติเพิ่มเติมมากที่สุด

ดังนั้น สรุปได้ว่าความแตกต่างด้านวุฒิการศึกษาของอาจารย์ประจำไม่ทำให้ความเห็นด้านสวัสดิการทั้งที่สถาบันอุดมศึกษา เอกชนจัดให้ และสวัสดิการที่ต้องการเพิ่มเติมแตกต่างกัน

จากการวิเคราะห์ความคิดเห็นด้านสวัสดิการที่สถาบันอุดมศึกษา เอกชนจัดให้ แก่อาจารย์ประจำในปัจจุบัน จำแนกตามสภาพต่าง ๆ ที่กล่าวมาแล้ว ปรากฏว่าสภาพที่แตกต่างกันของอาจารย์ทางด้านเพศ รายได้ และวุฒิการศึกษา ไม่ทำให้ความคิดเห็นของอาจารย์ด้านความพอใจในสวัสดิการที่สถาบันอุดมศึกษา เอกชนจัดให้ต่างกัน กล่าวคือ อาจารย์ส่วนใหญ่ในแต่ละสภาพทั้งกล่าวมีความพอใจสวัสดิการที่จ่ายเป็นเงินประเภทจ่ายเพื่อช่วยเหลือทางเศรษฐกิจ และสวัสดิการที่ไม่จ่ายเป็นเงินประเภทบริการด้านเศรษฐกิจมากที่สุด ยกเว้นสภาพด้านอายุการทำงานเท่านั้น ที่อาจารย์แต่ละช่วง-

อายุการทำงานมีความเห็นต่างกัน คือ อาจารย์ที่มีอายุการทำงานต่ำมีความพอใจในสวัสดิการที่จ่ายเป็นเงินประเภทจ่ายเพื่อช่วยเหลือทางเศรษฐกิจมากที่สุด แต่อาจารย์ที่มีอายุการทำงานสูง (ผู้ตอบส่วนใหญ่จะเป็นอาจารย์ประจำวิทยาลัยการฯ) มีความพอใจในสวัสดิการที่ไม่จ่ายเป็นเงินประเภทบริการด้านความสะดวกสบายในการทำงานมากที่สุด

ส่วนความเห็นด้านความไม่พอใจในสวัสดิการที่สถาบันอุดมศึกษาเอกชน จัดให้ในปัจจุบัน ปรากฏว่าอาจารย์ประจำทุกสถานภาพไม่พอใจสวัสดิการประเภทเดียวกันหมดคือ อาจารย์ส่วนใหญ่ไม่พอใจสวัสดิการที่จ่ายเป็นเงินประเภทจ่ายเพื่อช่วยเหลือทางเศรษฐกิจมากที่สุด และเมื่อเปรียบเทียบเป็นอัตราอ้อยสะแล้วความไม่พอใจในสวัสดิการค่านี้มีมากกว่าความพอใจที่กล่าวแล้วข้างต้น

สำหรับความต้องการสวัสดิการเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่สถาบันอุดมศึกษาเอกชน จัดให้อาจารย์ประจำในปัจจุบันก็ปรากฏว่า สถานภาพที่แตกต่างกันทุกสถานภาพไม่ทำให้ความคิดเห็นในความต้องการสวัสดิการเพิ่มเติมแตกต่างกัน กล่าวคือ อาจารย์ประจำทุกสถานภาพต้องการสวัสดิการที่จ่ายเป็นเงินประเภทจ่ายเมื่อปฏิบัติงานนอกเหนือจากการสอน และประเภทจ่ายเพื่อช่วยเหลือทางเศรษฐกิจเพิ่มเติมมากที่สุด

ดูเหมือนว่าอาจารย์ประจำสถาบันอุดมศึกษาส่วนใหญ่จะให้ความสนใจเฉพาะสวัสดิการที่จ่ายเป็นเงินเท่านั้น ไม่ว่าสถาบันนั้นจะเป็นสถาบันที่ให้สวัสดิการที่จ่ายเป็นเงินมากที่สุด หรือน้อยที่สุด หรือสถาบันนั้นจ่ายเงินเดือนในอัตราที่สูงที่สุดหรือต่ำที่สุดในบรรดาสถาบันอุดมศึกษาเอกชนด้วยกัน เพราะจากการวิเคราะห์พัฒนา อาจารย์ประจำแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับสวัสดิการที่ไม่จ่ายเป็นเงินน้อยมาก ทั้ง ๆ ที่สวัสดิการที่ไม่จ่ายเป็นเงินบางประเภทมีความสำคัญต่องานอาชีพไม่น้อย เช่น สวัสดิการด้านการส่งเสริมการศึกษา บริการด้านความสะดวกสบายในการปฏิบัติงาน เป็นต้น ทั้งนี้ อาจเป็นเพราะขณะนี้ภาวะเศรษฐกิจในประเทศไทยตกต่ำ ค่าครองชีพสูง และเห็นสิ่งอื่นใดคือความต้องการ (Needs) ของคน ซึ่งไม่มีที่สิ้นสุด เนื่องจากคนเรามากก็จะมีความคิด

เขาบางคนเองอยู่ตลอดเวลา อาจารย์ประจำที่ได้รับเงินเดือนและสวัสดิการที่จ่ายเป็นเงินสูงกว่าสถาบันอื่นก็ยังคงคิดว่าสถาบันควรจ่ายเงินเดือนและสวัสดิการในอัตราที่สูงกว่าเดิม ส่วนอาจารย์ประจำที่ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ต่ำกว่าสถาบันอื่น และได้รับสวัสดิการที่จ่ายเป็นเงินน้อยกว่าสถาบันอื่น ก็อยากให้สถาบันจ่ายเงินเดือนในอัตราที่สูงขึ้น และจัดสวัสดิการที่ของการเพิ่มขึ้น

ถ้าพิจารณาในความสามารถของผู้บริหารสถาบัน ในการที่จะแก้ไขปรับปรุง และเพิ่มเติมสวัสดิการประเภทต่าง ๆ ที่อาจารย์ประจำส่วนใหญ่ต้องการ โดยเฉพาะสถาบันที่ให้เงินเดือนและสวัสดิการ น้อยกว่าสถาบันอุดมศึกษา เอกชนส่วนใหญ่ โดยพิจารณาจากผลกำไรที่แต่ละสถาบันได้รับ จากตารางที่ 7 หน้า 47 และตารางที่ 8 หน้า 48 ปรากฏว่าในปีการศึกษา 2522 สถาบันอุดมศึกษาเอกชนที่ให้สวัสดิการอาจารย์ประจำมากที่สุด คือ วิทยาลัยการศา มีผลกำไรเพียง 3 ล้านบาท และวิทยาลัยพายัพ ชาติพูน ประมาณ 3 ล้านบาท ตรงกันข้ามกับสถาบันที่ให้เงินเดือนและสวัสดิการอาจารย์ประจำอยู่ในเกณฑ์ต่ำกลับมีผลกำไรสูง คือ วิทยาลัยเทคนิคมีกำไรสูง เป็นอันดับที่ 1 ประมาณ 9 ล้านบาท อันดับที่ 2 คือ วิทยาลัยศรีพุ่ม ประมาณ 8 ล้านบาท อันดับที่ 3 คือ วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต ประมาณ 6 ล้านบาท ดังนั้น ความสามารถของผู้บริหารในการที่จะปรับปรุง และเพิ่มเติมสวัสดิการให้แก่อาจารย์ประจำในสถาบันย่อมอยู่ในวิสัยที่จะกระทำได้อีก อย่างน้อยก็ควรจัดให้เท่าเทียมกับเงินเดือนและสวัสดิการที่สถาบันอุดมศึกษาส่วนใหญ่จัดให้แก่อาจารย์ประจำในปัจจุบัน

6. การวิเคราะห์ผลกระทบต่ออายุการทำงานของอาจารย์ประจำ อันเนื่องมาจากเงินเดือนและสวัสดิการที่ได้รับอยู่ในปัจจุบัน

เนื่องมาจากอายุการทำงานของอาจารย์ประจำส่วนใหญ่อยู่ในช่วงระหว่างต่ำกว่า 1 ปี ถึง 3 ปี โดยที่อาจารย์ประจำซึ่งมีอายุการทำงานสูง ๆ มีจำนวนน้อยมาก (รายละเอียดปรากฏดังตารางที่ 16 หน้า 136) ทั้ง ๆ ที่สถาบันอุดมศึกษาเอกชนบางแห่งได้รับอนุญาตให้จัดตั้งได้ตั้งแต่เริ่มมีการประกาศใช้พระราชบัญญัติวิทยาลัยเอกชน

พ.ศ. 2512 ซึ่งถ้าจะแยกวิเคราะห์เป็น 2 สาเหตุ คือ สาเหตุแรก สถาบันอุดมศึกษา เอกชนมีการขยายตัว จึงต้องรับอาจารย์ประจำเพิ่มขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับจำนวนนักศึกษาที่เพิ่มขึ้น (รายละเอียดปรากฏในตารางที่ 4 หน้า 28 จำนวนอาจารย์ประจำที่เพิ่มขึ้น ควบสาเหตุนี้ ก็ไม่น่าที่จะเป็นจำนวนอาจารย์ประจำส่วนใหญ่ที่มีอายุการทำงานต่ำกว่า 1 ปี ถึง 3 ปี ดังนั้น จำนวนอาจารย์ที่มีอายุการทำงานต่ำกว่า 1 ปี ถึง 3 ปี จึงมาจากสาเหตุประการแรก คือ เป็นอาจารย์ประจำที่สถาบันอุดมศึกษา เอกชนรับเพิ่มขึ้น เนื่องจากการขยายตัวของสถาบันและสาเหตุประการที่ 2 คือ เป็นอาจารย์ประจำที่สถาบันอุดมศึกษา เอกชนรับเข้ามาเพื่อทดแทนอาจารย์ประจำที่ลาออก เหตุผลที่สนับสนุนว่าอาจารย์ประจำสถาบันอุดมศึกษา เอกชนมีอายุการทำงานต่ำเนื่องมาจากจำนวน-อาจารย์ลาออกสูงนั้น ได้มาจากการสัมภาษณ์ผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษา เอกชนเกือบทุกแห่ง ซึ่งยอมรับว่าสถาบันประสบปัญหาเกี่ยวกับการลาออกของอาจารย์ประจำในแต่ละปีการศึกษาจำนวนมาก เหตุผลประการสำคัญที่อาจารย์ประจำลาออกส่วนใหญ่คือ ลาออกไปรับราชการ หรือทำงานในรัฐวิสาหกิจ และองค์การธุรกิจที่ เห็นว่ามีความมั่นคง หรือมีอัตราเงิน เดือนและสวัสดิการที่ดีกว่า

ควบสาเหตุที่กล่าวมาแล้วนี้ จึงต้องการทราบว่าจากอัตราเงิน เดือนและสวัสดิการที่อาจารย์ประจำได้รับอยู่ในปัจจุบันนี้ ทำให้อาจารย์ประจำมีความคิดเห็นเป็นแนวโน้มเกี่ยวกับการทำงานในแต่ละสถาบันอย่างไร จากตารางที่ 61 หน้า 189 ปรากฏว่าอาจารย์ประจำสถาบันอุดมศึกษา เอกชนส่วนใหญ่ คิดว่าจะทำงานในสถาบันนั้นตลอดไป จำนวน 134 คน คิดเป็นอัตราส่วนเพียงร้อยละ 33.25 (จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด) ส่วนอาจารย์ที่คิดว่าจะลาออกจากการทำงานมีจำนวน 243 คน คิดเป็นอัตราส่วนร้อยละ 60.30

สถาบันที่อาจารย์ประจำส่วนใหญ่ตอบว่าจะทำงานในสถาบันตลอดไปมากเป็นอันดับที่ 1 คือ วิทยาลัยเอเชียอาคเนย์ คิดเป็นร้อยละ 78.38 ทั้ง ๆ ที่อาจารย์ประจำส่วนใหญ่ได้รับเงิน เดือนอัตราระหว่าง 2,000 - 3,000 บาท (รายละเอียด

ปรากฏดังตารางที่ 15 หน้า 135) และวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์ จัดว่าเป็นสถาบันที่ให้สวัสดิการที่จ่ายเป็นเงินน้อยมาก (รายละเอียดปรากฏดังตารางที่ 43 หน้า 161-162) อันดับที่ 2 คือ วิทยาลัยพายัพ คิดเป็นร้อยละ 41.67 ซึ่งอาจารย์ประจำส่วนใหญ่ได้รับเงินเดือนอัตราระหว่าง 2,000 - 3,000 บาท แต่เป็นสถาบันที่จัดทำให้สวัสดิการที่จ่ายเป็นเงินและไม่จ่ายเป็นเงินอยู่ในเกณฑ์สูง

สำหรับสถาบันที่อาจารย์ประจำส่วนใหญ่คาดว่าจะลาออกจากการทำงานมากเป็นอันดับที่ 1 คือ วิทยาลัยศรีปทุม คิดเป็นร้อยละ 88.88 เนื่องจากอาจารย์ประจำส่วนใหญ่ของวิทยาลัยศรีปทุมได้รับเงินเดือนในอัตราระหว่าง 2,000 - 3,000 บาท แม้ว่าสถาบันจะให้สวัสดิการที่สูงพอสมควร แต่อาจารย์ส่วนใหญ่มีชั่วโมงการสอนมากกว่าสถาบันอุดมศึกษาเอกชนแห่งอื่น คือ สัปดาห์หนึ่งมากกว่า 15 คาบ (รายละเอียดปรากฏดังตารางที่ 19 หน้า 139) อันดับที่ 2 คือ วิทยาลัยกรุงเทพ คิดเป็นร้อยละ 80.33 ทั้ง ๆ ที่อาจารย์ประจำส่วนใหญ่ได้รับเงินเดือนอัตราระหว่าง 3,001 - 4,000 บาท และสถาบันจัดสวัสดิการทั้งที่จ่ายเป็นเงินและไม่จ่ายเป็นเงินสูงกว่าสถาบันอื่น ๆ อีกหลายแห่ง เพราะฉะนั้น สาเหตุที่อาจารย์ประจำวิทยาลัยกรุงเทพคิดที่จะลาออกจากการทำงานมาก สาเหตุหนึ่งอาจเนื่องมาจากอาจารย์ส่วนใหญ่มีชั่วโมงการสอนสูง สัปดาห์ละ 10 - 15 คาบ ก็เป็นไปได้

สำหรับวิทยาลัยการค้า ซึ่งเป็นสถาบันที่อาจารย์ประจำมีอายุการทำงานค่อนข้างสูงกว่าสถาบันอื่นก็ยิ่งปรากฏว่า อาจารย์ประจำที่คิดจะลาออกจากการทำงานมีจำนวนถึง 50 คน คิดเป็นอัตราส่วนร้อยละ 56.82

ตารางที่ 10 จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม

สถาบัน	จำนวนอาจารย์ประจำ ปีการศึกษา 2522	จำนวนผู้ตอบ แบบสอบถาม	อัตราร้อยละ
1. วิทยาลัยการศา	125	88	70.40
2. วิทยาลัยกรุงเทพ	120	61	50.83
3. วิทยาลัยเกริก	35	16	41.03
4. วิทยาลัยเทคนิคสยาม	57	34	59.65
5. วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต	40	34	85.00
6. วิทยาลัยพวยัพ	106	72	67.92
7. วิทยาลัยศรีปทุม	62	36	58.06
8. วิทยาลัยอัสสัมชัญบริหารธุรกิจ	40	25	62.50
9. วิทยาลัยเอเชียอาคเนย์	40	37	92.50
รวม	692	403	58.24



ตารางที่ 11 เพศของอาจารย์ประจำ

สถาบัน	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
1. วิทยาลัยการศา	27	30.68	61	69.32	88	100.00
2. วิทยาลัยกรุงเทพ	14	22.95	47	70.05	61	100.00
3. วิทยาลัยเกริก	3	18.75	13	81.25	16	100.00
4. วิทยาลัยเทคนิคสยาม	19	55.88	15	44.12	34	100.00
5. วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต	17	50.00	17	50.00	34	100.00
6. วิทยาลัยพณิชย	29	40.28	43	59.72	72	100.00
7. วิทยาลัยศรีปทุม	25	69.44	11	30.56	36	100.00
8. วิทยาลัยอัสสัมชัญบริหารธุรกิจ	6	24.00	19	76.00	25	100.00
9. วิทยาลัยเอเชียอาคเนย์	28	75.68	9	24.32	37	100.00
รวม	168	41.68	235	58.32	403	100.00

ตารางที่ 12 ช่วงอายุของอาจารย์ประจำ

สถาบัน	21 - 30 ปี		31 - 40 ปี		41 - 50 ปี		สูงกว่า 50 ปี		รวม	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
1. วิทยาลัยการศา	64	72.73	22	25.00	2	2.27			88	100.00
2. วิทยาลัยกรุงเทพ	53	86.89	8	13.11					61	100.00
3. วิทยาลัยเกริก	11	68.75	4	25.00			1	6.25	16	100.00
4. วิทยาลัยเทคนิคสยาม	18	52.94	14	41.18	2	5.88			34	100.00
5. วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต	18	52.94	7	20.59	4	11.76	5	14.71	34	100.00
6. วิทยาลัยแพทย์	45	62.50	16	22.22	11	15.28			72	100.00
7. วิทยาลัยศรีปทุม	18	50.00	10	27.78	5	13.89	3	8.33	36	100.00
8. วิทยาลัยอัสสัมชัญบริหารธุรกิจ	17	68.00	8	32.00					25	100.00
9. วิทยาลัยเอเชียอาคเนย์	30	81.08	4	10.81	3	8.11			37	100.00
รวม	274	67.99	93	23.08	27	6.71	9	2.22	403	100.00

ตารางที่ 13 สถานภาพสมรสของอาจารย์ประจำ

สถาบัน	โสด		สมรส		รวม	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
1. วิทยาลัยการศา	61	69.32	27	30.68	88	100.00
2. วิทยาลัยกรุงเทพ	44	72.13	17	27.87	61	100.00
3. วิทยาลัยเกริก	11	68.75	5	31.25	16	100.00
4. วิทยาลัยเทคนิคสยาม	12	35.29	22	64.71	34	100.00
5. วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต	17	50.00	17	50.00	34	100.00
6. วิทยาลัยพายัพ	29	40.28	43	59.72	72	100.00
7. วิทยาลัยศรีปทุม	32	88.89	4	11.11	36	100.00
8. วิทยาลัยอัสสัมชัญบริหารธุรกิจ	18	72.00	7	28.00	25	100.00
9. วิทยาลัยเอเชียอาคเนย์	30	81.08	7	18.92	37	100.00
รวม	254	63.03	149	36.97	403	100.00

ตารางที่ 14 พฤติกรรมการศึกษาของอาจารย์ประจำ

สถาบัน	ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรี		ปริญญาโท		ปริญญาเอก		รวม	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
1. วิทยาลัยการศา			69	78.41	18	20.45	1	1.14	88	100.00
2. วิทยาลัยกรุงเทพ			38	62.29	21	34.43	2	2.28	61	100.00
3. วิทยาลัยเกริก	1	6.25	11	68.75	4	25.00			16	100.00
4. วิทยาลัยเทคนิคสยาม	3	8.82	23	67.65	8	23.53			34	100.00
5. วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต	1	2.94	16	47.06	16	47.06	1	2.94	34	100.00
6. วิทยาลัยพายัพ	1	1.39	45	62.50	24	33.33	2	2.78	72	100.00
7. วิทยาลัยศรีปทุม	2	5.56	34	94.44					36	100.00
8. วิทยาลัยอัสสัมชัญบริหารธุรกิจ			12	48.00	13	52.00			25	100.00
9. วิทยาลัยเอเชียอาคเนย์	5	13.51	29	78.38	3	8.11			37	100.00
รวม	13	3.23	277	68.73	107	26.55	6	1.49	403	100.00

ตารางที่ 15 อัตราเงินเดือนปัจจุบันของอาจารย์ประจำ

สถาบัน	2,000-3,000		3,001-4,000		4,001-5,000		5,001-6,000		สูงกว่า 6,000		รวม	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
1. วิทยาลัยการศา	2	2.27	45	51.14	26	29.55	7	7.95	8	9.09	88	100.00
2. วิทยาลัยกรุงเทพ	1	1.64	33	54.10	14	22.95	11	18.03	2	3.28	61	100.00
3. วิทยาลัยเกริก	5	31.25	4	25.00	7	43.75					16	100.00
4. วิทยาลัยเทคนิคสยาม	14	41.18	10	29.41	10	29.41					34	100.00
5. วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์	2	5.88	19	55.88	7	20.59	5	14.71	1	2.94	34	100.00
6. วิทยาลัยพณิชย	28	38.89	22	30.56	8	11.11	7	9.72	7	9.72	72	100.00
7. วิทยาลัยศรีปทุม	18	50.00	12	33.33	1	2.78	4	11.11	1	2.78	36	100.00
8. วิทยาลัยอัสสัมชัญบริหารธุรกิจ	4	16.00	7	28.00	10	40.00			4	16.00	25	100.00
9. วิทยาลัยเอเชียอาคเนย์	20	54.06	16	43.24			1	2.70			37	100.00
รวม	94	23.32	168	41.69	83	20.60	35	8.68	23	5.71	403	100.00

ตารางที่ 16 อายุการทำงานของอาจารย์ประจำ

สถาบัน	ต่ำกว่า 1-3 ปี		4 - 9 ปี		สูงกว่า 9 ปี		รวม	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
1. วิทยาลัยการศา	42	47.73	35	39.77	11	12.50	88	100.00
2. วิทยาลัยกรุงเทพ	44	72.13	17	27.87			61	100.00
3. วิทยาลัยเกริก	8	50.00	7	43.75	1	6.25	16	100.00
4. วิทยาลัยเทคนิคสยาม	24	70.59	10	29.41			34	100.00
5. วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต	23	67.65	10	29.41	1	2.94	34	100.00
6. วิทยาลัยพายัพ	49	68.06	22	30.56	1	1.38	72	100.00
7. วิทยาลัยศรีปทุม	26	72.22	8	22.22	2	5.56	36	100.00
8. วิทยาลัยอัสสัมชัญบริหารธุรกิจ	22	88.00	3	12.00			25	100.00
9. วิทยาลัยเอเชียอาคเนย์	32	86.49	5	13.51			37	100.00
รวม	270	67.00	117	29.03	16	3.97	403	100.00

ตารางที่ 17 ตำแหน่งหน้าที่ของอาจารย์ประจำ

สถาบัน	คานวิชาการ		คานบริหาร		คานวิชาการ/บริหาร		รวม	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
1. วิทยาลัยการศา	81	92.05	--	--	7	7.95	88	100.00
2. วิทยาลัยกรุงเทพ	51	83.61	8	13.11	2	3.28	61	100.00
3. วิทยาลัยเกริก	12	75.00	--	--	4	25.00	16	100.00
4. วิทยาลัยเทคนิคสยาม	32	94.12	--	--	2	3.88	34	100.00
5. วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต	22	64.71	1	2.94	11	32.35	34	100.00
6. วิทยาลัยพายัพ	50	69.44	3	4.17	19	26.39	72	100.00
7. วิทยาลัยศรีปทุม	26	42.22	--	--	10	27.78	36	100.00
8. วิทยาลัยอัสสัมชัญบริหารธุรกิจ	21	84.00	--	--	4	16.00	25	100.00
9. วิทยาลัยเอเชียอาคเนย์	35	94.60	1	2.70	1	2.70	37	100.00
รวม	330	81.88	13	3.23	60	14.89	403	100.00

ตารางที่ 18 คาตอบแทนจากการทำงานด้านบริหาร

สถาบัน	ได้		ไม่ได้		ไม่ตอบ		รวม	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
1. วิทยาลัยการศา	5	71.43	2	28.57			7	100.00
2. วิทยาลัยกรุงเทพ			2	100.00			2	100.00
3. วิทยาลัยเกริก	1	25.00	2	50.00	1	25.00	4	100.00
4. วิทยาลัยเทคนิคสยาม	2	100.00					2	100.00
5. วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต	3	27.27	8	72.73			11	100.00
6. วิทยาลัยแพทย์	8	42.11	11	57.89			19	100.00
7. วิทยาลัยศรีปทุม	6	60.00	4	40.00			10	100.00
8. วิทยาลัยอัสสัมชัญบริหารธุรกิจ	3	75.00			1	25.00	4	100.00
9. วิทยาลัยเอเชียอาคเนย์			1	100.00			1	100.00
รวม	28	46.67	30	50.00	2	3.33	60	100.00

ตารางที่ 19 จำนวนคาบเวลาที่อาจารย์ประจำสอนต่อสัปดาห์

สถาบัน	ไม่สอน		น้อยกว่า 3 คาบ		3 - 5 คาบ		6 - 9 คาบ		10 - 15 คาบ		มากกว่า 15 คาบ		รวม	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
1. วิทยาลัยการศา	2	2.27			10	11.36	66	75.00	10	11.36			88	100.00
2. วิทยาลัยกรุงเทพ	8	13.12	3	4.92			10	16.39	40	65.57			61	100.00
3. วิทยาลัยเกริก					3	18.75	1	6.25	9	56.25	3	18.75	16	100.00
4. วิทยาลัยเทคนิคสยาม							5	14.70	14	41.18	15	44.12	34	100.00
5. วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต	2	5.88			2	5.88	19	55.88	10	29.41	1	2.94	34	100.00
6. วิทยาลัยพายัพ	6	8.33	4	5.56	12	16.67	22	30.56	28	38.88			72	100.00
7. วิทยาลัยศรีปทุม			1	2.78	2	5.56	4	11.11	4	11.11	25	69.44	36	100.00
8. วิทยาลัยอัสสัมชัญบริหารธุรกิจ	2	8.00			1	4.00	11	44.00	11	44.00			25	100.00
9. วิทยาลัยเอเชียอาคเนย์	1	2.70			6	16.22	11	29.73	19	51.35			37	100.00
รวม	21	5.21	8	1.99	36	8.93	149	36.97	145	35.98	44	10.92	403	100.00

ตารางที่ 20 การสอนของอาจารย์ประจำตรงตามสาขาที่เรียนมา

สถาบัน	ตรง		ไม่ตรง		ไม่คอม		รวม	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
1. วิทยาลัยการศา	80	90.91	8	9.09			88	100.00
2. วิทยาลัยกรุงเทพ	44	72.13	6	9.84	11	18.03	61	100.00
3. วิทยาลัยเกริก	13	81.25			3	18.75	16	100.00
4. วิทยาลัยเทคนิคสยาม	34	100.00					34	100.00
5. วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต	27	79.41	6	17.65	1	2.94	34	100.00
6. วิทยาลัยพายัพ	58	80.56	9	12.50	5	6.94	72	100.00
7. วิทยาลัยศรีปทุม	36	100.00					36	100.00
8. วิทยาลัยอัสสัมชัญบริหารธุรกิจ	19	76.00	6	24.00			25	100.00
9. วิทยาลัยเอเชียอาคเนย์	37	100.00					37	100.00
รวม	348	86.36	35	8.68	20	4.96	403	100.00

ตารางที่ 21 ค่าสอนล่วงหน้า

สถาบัน	จ่าย		ไม่จ่าย		ไม่ตอบ		รวม	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
1. วิทยาลัยการศา	2	2.27	80	90.61	6	6.82	88	100.00
2. วิทยาลัยกรุงเทพ	44	72.13	16	26.23	1	1.64	61	100.00
3. วิทยาลัยเกริก	12	75.00	4	25.00			16	100.00
4. วิทยาลัยเทคนิคสยาม	30	88.24	3	8.82	1	2.94	34	100.00
5. วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต	30	88.24	4	11.76			34	100.00
6. วิทยาลัยแพทย์	3	4.17	68	94.44	1	1.39	72	100.00
7. วิทยาลัยศรีปทุม	33	91.67	3	8.33			36	100.00
8. วิทยาลัยอัสสัมชัญบริหารธุรกิจ	21	84.00	4	16.00			25	100.00
9. วิทยาลัยเอเชียอาคเนย์	32	86.49	5	13.51			37	100.00
รวม	207	51.37	187	46.40	9	2.33	403	100.00

ตารางที่ 22 ค่าสอนภาคฤดูร้อน

สถาบัน	จ่าย		ไม่จ่าย		ไม่ตอบ		รวม	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
1. วิทยาลัยการศา	79	89.77	7	7.96	2	2.27	88	100.00
2. วิทยาลัยกรุงเทพ	1	1.64	59	96.72	1	1.64	61	100.00
3. วิทยาลัยเกริก	3	18.75	13	81.25			16	100.00
4. วิทยาลัยเทคนิคสยาม	30	88.24	3	8.82	1	2.94	34	100.00
5. วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตยศ	31	91.18	3	8.82			34	100.00
6. วิทยาลัยแพทย์	65	90.28	6	8.33	1	1.39	72	100.00
7. วิทยาลัยศรีปทุม	36	100.00					36	100.00
8. วิทยาลัยอัสสัมชัญบริหารธุรกิจ	19	76.00	6	24.00			25	100.00
9. วิทยาลัยเอเชียอาคเนย์	32	86.49	5	13.51			37	100.00
รวม	296	73.45	102	25.31	5	1.24	403	100.00

ตารางที่ 23 ค่าออกข้อสอบ

สถาบัน	จ่าย		ไม่จ่าย		ไม่ตอบ		รวม	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
1. วิทยาลัยการศา	71	80.68	13	14.77	4	4.55	88	100.00
2. วิทยาลัยกรุงเทพ			60	98.36	1	1.64	61	100.00
3. วิทยาลัยเกริก			16	100.00			16	100.00
4. วิทยาลัยเทคนิคสยาม			31	91.18	3	8.82	34	100.00
5. วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต			34	100.00			34	100.00
6. วิทยาลัยพายัพ			71	98.61	1	1.39	72	100.00
7. วิทยาลัยศรีปทุม	6	16.67	30	83.33			36	100.00
8. วิทยาลัยอัสสัมชัญบริหารธุรกิจ			24	96.00	1	4.00	25	100.00
9. วิทยาลัยเอเชียอาคเนย์			37	100.00			37	100.00
รวม	77	19.11	316	78.41	10	2.48	403	100.00

ตารางที่ 24 ค่าคุณสมบัติ

สถาบัน	จ่าย		ไม่จ่าย		ไม่ตอบ		รวม	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
1. วิทยาลัยการศา	88	100.00					88	100.00
2. วิทยาลัยกรุงเทพ	12	19.67	48	78.69	1	1.64	61	100.00
3. วิทยาลัยเกริก	15	93.75	1	6.25			16	100.00
4. วิทยาลัยเทคนิคสยาม	14	41.18	19	55.88	1	2.94	34	100.00
5. วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต	30	88.24	4	11.76			34	100.00
6. วิทยาลัยแพทย์	7	9.72	63	87.50	2	2.78	72	100.00
7. วิทยาลัยศรีปทุม	34	94.45	2	5.55			36	100.00
8. วิทยาลัยอัสสัมชัญบริหารธุรกิจ	4	16.00	20	80.00	1	4.00	25	100.00
9. วิทยาลัยเอเชียอาคเนย์			37	100.00			37	100.00
รวม	204	50.62	194	48.14	5	1.24	403	100.00

ตารางที่ 25 ค่าตรวจข้อสอบ

สถาบัน	จ่าย		ไม่จ่าย		ไม่ตอบ		รวม	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
1. วิทยาลัยการศา	73	82.95	12	13.64	3	3.41	88	100.00
2. วิทยาลัยกรุงเทพ			60	98.36	1	1.64	61	100.00
3. วิทยาลัยเกริก			16	100.00			16	100.00
4. วิทยาลัยเทคนิคสยาม			32	94.12	2	5.88	34	100.00
5. วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต	31	91.18	3	8.82			34	100.00
6. วิทยาลัยพายัพ	2	2.78	68	94.44	2	2.78	72	100.00
7. วิทยาลัยศรีปทุม	35	97.22	1	2.78			36	100.00
8. วิทยาลัยอัสสัมชัญบริหารธุรกิจ			24	96.00	1	4.00	25	100.00
9. วิทยาลัยเอเชียอาคเนย์			37	100.00			37	100.00
รวม	141	34.99	253	62.78	9	2.23	403	100.00

ตารางที่ 26 เงินรางวัลในการแต่งและเรียบเรียงตำรา

สถาบัน	จ่าย		ไม่จ่าย		ไม่ตอบ		รวม	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
1. วิทยาลัยการศา	72	81.82	10	11.36	6	6.82	88	100.00
2. วิทยาลัยกรุงเทพ	7	11.48	52	85.25	2	3.28	61	100.00
3. วิทยาลัยเกริก	1	6.25	15	93.75			16	100.00
4. วิทยาลัยเทคนิคสยาม	6	17.65	27	79.41	1	2.94	34	100.00
5. วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต	10	29.41	24	70.59			34	100.00
6. วิทยาลัยแพทย์	57	79.17	13	18.05	2	2.78	72	100.00
7. วิทยาลัยศรีปทุม			36	100.00			36	100.00
8. วิทยาลัยอัสสัมชัญบริหารธุรกิจ	1	4.00	21	84.00	3	12.00	25	100.00
9. วิทยาลัยเอเชียอาคเนย์			37	100.00			37	100.00
รวม	154	38.21	235	58.31	14	3.47	403	100.00

ตารางที่ 27 ค่าเบี่ยงเบนทาง

สถาบัน	จ่าย		ไม่จ่าย		ไม่ตอบ		รวม	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
1. วิทยาลัยการศา	75	85.23	8	9.09	5	5.68	88	100.00
2. วิทยาลัยกรุงเทพ	47	77.05	12	19.67	2	3.28	61	100.00
3. วิทยาลัยเกริก	12	75.00	4	25.00			16	100.00
4. วิทยาลัยเทคนิคสยาม	9	26.47	23	67.65	2	5.88	34	100.00
5. วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต	31	91.18	3	8.82			34	100.00
6. วิทยาลัยพายัพ	62	86.11	7	9.72	3	4.17	72	100.00
7. วิทยาลัยศรีปทุม	1	2.78	35	97.22			36	100.00
8. วิทยาลัยอัสสัมชัญบริหารธุรกิจ	7	28.00	16	64.00	2	8.00	25	100.00
9. วิทยาลัยเอเชียอาคเนย์	2	5.41	35	94.59			37	100.00
รวม	246	61.04	143	35.48	14	3.48	403	100.00

ตารางที่ 28 คาบพักกลางวัน

สถาบัน	จ่าย		ไม่จ่าย		ไม่ตอบ		รวม	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
1. วิทยาลัยการศา	69	78.41	8	9.09	11	12.50	88	100.00
2. วิทยาลัยกรุงเทพ	45	73.77	13	21.31	3	4.92	61	100.00
3. วิทยาลัยเกริก			16	100.00			16	100.00
4. วิทยาลัยเทคนิคสยาม	9	26.47	23	67.65	2	5.88	34	100.00
5. วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต	31	91.18	3	8.82			34	100.00
6. วิทยาลัยพายัพ	53	73.61	16	22.22	3	4.17	72	100.00
7. วิทยาลัยศรีปทุม			36	100.00			36	100.00
8. วิทยาลัยอิสลามธรรมบริหารธุรกิจ	4	16.00	18	72.00	3	12.00	25	100.00
9. วิทยาลัยเอเชียอาคเนย์	2	5.41	35	94.59			37	100.00
รวม	213	52.85	168	41.69	22	5.46	403	100.00

ตารางที่ 29 ค่าพหุนะ

สถาบัน	จ่าย		ไม่จ่าย		ไม่ตอบ		รวม	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
1. วิทยาลัยการศา	69	78.41	10	11.36	9	10.23	88	100.00
2. วิทยาลัยกรุงเทพ	42	68.85	18	29.51	1	1.64	61	100.00
3. วิทยาลัยเกริก	14	87.50	2	12.50			16	100.00
4. วิทยาลัยเทคนิคสยาม	13	38.24	20	58.82	1	2.94	34	100.00
5. วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต	31	91.18	3	8.82			34	100.00
6. วิทยาลัยพายัพ	59	81.94	10	13.89	3	4.17	72	100.00
7. วิทยาลัยศรีปทุม			36	100.00			36	100.00
8. วิทยาลัยอัสสัมชัญบริหารธุรกิจ	7	28.00	16	64.00	2	8.00	25	100.00
9. วิทยาลัยเอเชียอาคเนย์	3	8.11	34	91.89			37	100.00
รวม	238	59.06	149	36.97	16	3.97	403	100.00

ตารางที่ 30 เงินบำนาญ

สถาบัน	จ่าย		ไม่จ่าย		ไม่ตอบ		รวม	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
1. วิทยาลัยการศา	78	88.64	6	6.82	4	4.55	88	100.00
2. วิทยาลัยกรุงเทพ	2	3.28	57	93.44	2	3.28	61	100.00
3. วิทยาลัยเกริก			16	100.00			16	100.00
4. วิทยาลัยเทคนิคสยาม	24	70.59	10	29.41			34	100.00
5. วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต	10	29.41	24	70.59			34	100.00
6. วิทยาลัยพณิชย	52	72.22	18	25.00	2	2.78	72	100.00
7. วิทยาลัยศรีปทุม	28	77.78	8	22.22			36	100.00
8. วิทยาลัยอัสสัมชัญบริหารธุรกิจ	3	12.00	19	76.00	3	12.00	25	100.00
9. วิทยาลัยเอเชียอาคเนย์	8	21.62	29	78.38			37	100.00
รวม	205	50.87	187	46.40	11	2.73	403	100.00

ตารางที่ 31 เงินสะสม

สถาบัน	จ่าย		ไม่จ่าย		ไม่ตอบ		รวม	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
1. วิทยาลัยการศา	6	6.82	72	81.82	10	11.36	88	100.00
2. วิทยาลัยกรุงเทพ	49	80.33	12	19.67			61	100.00
3. วิทยาลัยเกริก			16	100.00			16	100.00
4. วิทยาลัยเทคนิคสยาม			32	94.12	2	5.88	34	100.00
5. วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์	8	23.53	26	76.47			34	100.00
6. วิทยาลัยพยาบาล	72	100.00					72	100.00
7. วิทยาลัยศรีปทุม	3	8.33	33	91.67			36	100.00
8. วิทยาลัยอัสสัมชัญบริหารธุรกิจ			25	100.00			25	100.00
9. วิทยาลัยเอเชียอาคเนย์			37	100.00			37	100.00
รวม	138	34.24	253	62.78	12	2.98	403	100.00



ตารางที่ 32 ค่าเช่าบ้าน

สถาบัน	จ่าย		ไม่จ่าย		ไม่ตอบ		รวม	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
1. วิทยาลัยการศา	3	3.41	76	86.36	9	10.23	88	100.00
2. วิทยาลัยกรุงเทพ	2	3.28	57	93.44	2	3.28	61	100.00
3. วิทยาลัยเกริก			16	100.00			16	100.00
4. วิทยาลัยเทคนิคสยาม	3	8.82	29	85.30	2	5.88	34	100.00
5. วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต			34	100.00			34	100.00
6. วิทยาลัยพณิชย	53	73.61	17	23.61	2	2.78	72	100.00
7. วิทยาลัยศรีปทุม			36	100.00			36	100.00
8. วิทยาลัยอัสสัมชัญบริหารธุรกิจ			24	96.00	1	4.00	25	100.00
9. วิทยาลัยเอเชียอาคเนย์			37	100.00			37	100.00
รวม	61	15.14	326	80.89	16	3.97	403	100.00

ตารางที่ 33. เงินกู้

สถาบัน	จ่าย		ไม่จ่าย		ไม่ตอบ		รวม	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
1. วิทยาลัยการค	81	92.05	3	3.41	4	4.54	88	100.00
2. วิทยาลัยกรุงเทพ	12	19.67	46	75.41	3	4.92	61	100.00
3. วิทยาลัยเกริก			16	100.00			16	100.00
4. วิทยาลัยเทคนิคสยาม	27	79.41	5	14.71	2	5.88	34	100.00
5. วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต	12	35.29	22	64.71			34	100.00
6. วิทยาลัยพายัพ	60	83.33	9	12.50	3	4.17	72	100.00
7. วิทยาลัยศรีบุญ	31	86.11	5	13.89			36	100.00
8. วิทยาลัยอัสสัมชัญบริหารธุรกิจ			23	92.00	2	8.00	25	100.00
9. วิทยาลัยเอเชียอาคเนย์	6	16.22	31	83.78			37	100.00
รวม	229	56.82	160	39.70	14	3.47	403	100.00

ตารางที่ 34 เงินยืม

สถาบัน	จ่าย		ไม่จ่าย		ไม่ตอบ		รวม	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
1. วิทยาลัยการศา	68	77.27	13	14.77	7	7.96	88	100.00
2. วิทยาลัยกรุงเทพ	40	65.57	18	29.51	3	4.92	61	100.00
3. วิทยาลัยเกริก			16	100.00			16	100.00
4. วิทยาลัยเทคนิคสยาม	28	82.35	4	11.77	2	5.88	34	100.00
5. วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต	30	88.24	4	11.76			34	100.00
6. วิทยาลัยพายัพ	17	23.61	53	73.61	2	2.78	72	100.00
7. วิทยาลัยศรีวิบูล	28	77.78	8	22.22			36	100.00
8. วิทยาลัยอัสสัมชัญบริหารธุรกิจ	6	24.00	18	72.00	1	4.00	25	100.00
9. วิทยาลัยเอเชียอาคเนย์	35	94.59	2	5.41			37	100.00
รวม	252	62.53	136	33.75	15	3.72	403	100.00

ตารางที่ 35 เงินทุนการศึกษา

สถาบัน	จ่าย		ไม่จ่าย		ไม่ตอบ		รวม	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
1. วิทยาลัยการศา	5	5.68	74	84.09	9	10.23	88	100.00
2. วิทยาลัยกรุงเทพ	49	80.33	10	16.39	2	3.28	61	100.00
3. วิทยาลัยเกริก	2	12.50	14	87.50			16	100.00
4. วิทยาลัยเทคนิคสยาม	3	8.82	29	85.30	2	5.88	34	100.00
5. วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต	6	17.65	28	82.35			34	100.00
6. วิทยาลัยแพทย์	56	77.78	15	20.83	1	1.39	72	100.00
7. วิทยาลัยศรีปทุม	1	2.78	35	97.22			36	100.00
8. วิทยาลัยอัสสัมชัญบริหารธุรกิจ			23	92.00	2	8.00	25	100.00
9. วิทยาลัยเอเชียอาคเนย์	1	2.70	36	97.30			37	100.00
รวม	123	30.52	264	65.51	16	3.97	403	100.00

ตารางที่ 36 เงินช่วยเหลือค่าเล่าเรียนบุตร

สถาบัน	จ่าย		ไม่จ่าย		ไม่ตอบ		รวม	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
1. วิทยาลัยการศา	11	12.50	70	79.55	7	7.95	88	100.00
2. วิทยาลัยกรุงเทพ	14	22.95	46	75.41	1	1.64	61	100.00
3. วิทยาลัยเกริก	13	81.25	3	18.75			16	100.00
4. วิทยาลัยเทคนิคสยาม			32	94.12	2	5.88	34	100.00
5. วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต	1	2.94	33	97.06			34	100.00
6. วิทยาลัยพณิชย	59	81.94	11	15.28	2	2.78	72	100.00
7. วิทยาลัยศรีปทุม			36	100.00			36	100.00
8. วิทยาลัยอัสสัมชัญบริหารธุรกิจ			23	92.00	2	8.00	25	100.00
9. วิทยาลัยเอเชียอาคเนย์	36	97.30	1	2.70			37	100.00
รวม	134	33.25	255	63.28	14	3.47	403	100.00

ตารางที่ 37 เงินช่วยเหลือการศึกษายามาล

สถาบัน	จ่าย		ไม่จ่าย		ไม่ตอบ		รวม	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
1. วิทยาลัยการศา	82	93.18	2	2.27	4	4.55	88	100.00
2. วิทยาลัยกรุงเทพ	44	72.13	17	27.87			61	100.00
3. วิทยาลัยเกริก	16	100.00					16	100.00
4. วิทยาลัยเทคนิคสยาม	27	79.41	5	14.71	2	5.88	34	100.00
5. วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต	29	85.29	5	14.71			34	100.00
6. วิทยาลัยพวยัพ	69	95.83	3	4.17			72	100.00
7. วิทยาลัยศรีปทุม	26	72.22	10	27.78			36	100.00
8. วิทยาลัยอัสสัมชัญบริหารธุรกิจ	24	96.00	1	4.00			25	100.00
9. วิทยาลัยเอเชียอาคเนย์	37	100.00					37	100.00
รวม	354	87.84	43	10.67	6	1.49	403	100.00

ตารางที่ 38 เงินค่าครองชีพ

สถาบัน	จ่าย		ไม่จ่าย		ไม่ตอบ		รวม	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
1. วิทยาลัยการศา	88	100.00					88	100.00
2. วิทยาลัยกรุงเทพ			61	100.00			61	100.00
3. วิทยาลัยเกริก	16	100.00					16	100.00
4. วิทยาลัยเทคนิคสยาม	34	100.00					34	100.00
5. วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต	34	100.00					34	100.00
6. วิทยาลัยพายัพ	72	100.00					72	100.00
7. วิทยาลัยศรีปทุม	36	100.00					36	100.00
8. วิทยาลัยอัสสัมชัญบริหารธุรกิจ	25	100.00					25	100.00
9. วิทยาลัยเอเชียอาคเนย์	37	100.00					37	100.00
รวม	342	84.86	61	15.14			403	100.00

ตารางที่ 39 เงินโบนัส

สถาบัน	จ่าย		ไม่จ่าย		ไม่ตอบ		รวม	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
1. วิทยาลัยการศา			76	86.36	12	13.64	88	100.00
2. วิทยาลัยกรุงเทพ	2	3.28	57	93.44	2	3.28	61	100.00
3. วิทยาลัยเกริก	16	100.00					16	100.00
4. วิทยาลัยเทคนิคสยาม			32	94.12	2	5.88	34	100.00
5. วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต			34	100.00			34	100.00
6. วิทยาลัยพาณิช	4	5.55	66	91.67	2	2.78	72	100.00
7. วิทยาลัยศรีปทุม			36	100.00			36	100.00
8. วิทยาลัยอัสสัมชัญบริหารธุรกิจ	25	100.00					25	100.00
9. วิทยาลัยเอเชียอาคเนย์			37	100.00			37	100.00
รวม	47	11.66	338	83.87	18	4.47	403	100.00

ตารางที่ 40 เงินช่วยเหลือคาบงานกิจ

สถาบัน	ตอบ		ไม่ตอบ		รวม	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
1. วิทยาลัยกรุงเทพ	35	57.38	26	42.62	61	100.00
2. วิทยาลัยเอเชียอาคเนย์	21	56.76	16	43.24	37	100.00
รวม	56	57.14	42	42.86	98	100.00

ตารางที่ 41 เงินสวัสดิการเพื่อการสมรส

สถาบัน	ตอบ		ไม่ตอบ		รวม	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
1. วิทยาลัยเทคนิคสยาม	24	70.59	10	29.41	34	100.00
2. วิทยาลัยศรีปทุม	20	55.56	16	44.44	36	100.00
รวม	44	62.86	26	37.14	70	100.00

ตารางที่ 42 เงินสวัสดิการเพื่อการอุปสมบท

สถาบัน	ตอบ		ไม่ตอบ		รวม	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
1. วิทยาลัยเทคนิคสยาม	22	64.71	12	35.29	34	100.00
2. วิทยาลัยศรีปทุม	18	50.00	18	50.00	36	100.00
รวม	40	57.14	30	42.86	70	100.00

ตารางที่ 43 สรุปสวัสดิการประเภทที่จ่ายเป็นเงินแยกตามสถาบัน

ประเภทสวัสดิการ	สถาบัน									
	วิทยาลัยการศา	วิทยาลัยกรุงเทพ	วิทยาลัยเกริก	วิทยาลัยเทคนิคสยาม	วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต	วิทยาลัยพยาบาล	วิทยาลัยศรีปทุม	วิทยาลัยอุตสาหกรรมบริหารธุรกิจ	วิทยาลัยเอเชียอาคเนย์	
<u>สวัสดิการที่จ่ายให้ตามกฎหมาย</u>										
1. คาสอนล่วงเวลา		✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	
<u>สวัสดิการที่จ่ายเมื่อปฏิบัติงานนอกเหนือจากการสอนตามปกติ</u>										
2. คาสอนภาคฤดูร้อน	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	
3. คาสอนนอกสอน	✓		✓		✓		✓			
4. คาคูณสอน	✓				✓		✓			
5. ค่าตรวจข้อสอบ	✓				✓		✓			
6. เงินรางวัลในการแต่งและเรียบเรียงตำรา	✓					✓				
7. ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง	✓	✓	✓		✓	✓				
8. ค่าที่พักค้างคืน	✓	✓			✓	✓				
9. ค่าพาหนะ	✓	✓	✓		✓	✓				

ตารางที่ 43 (ต่อ)

ประเภทสวัสดิการ	สถาบัน		ประเภทสวัสดิการ	ประเภทสวัสดิการ	ประเภทสวัสดิการ	ประเภทสวัสดิการ	ประเภทสวัสดิการ	ประเภทสวัสดิการ	ประเภทสวัสดิการ
	เบญจมบพิตร	มหาจุฬาลงกรณ							
<u>สวัสดิการที่จ่ายเบ็ดเสร็จจากหน้า</u>									
10. เงินบำนาญ	>		>						
11. เงินสะสม		>							
<u>สวัสดิการที่จ่ายเพื่อช่วยเหลือทางเศรษฐกิจ</u>									
12. ค่าเช่าบ้าน	>		>						
13. เงินกู้	>		>						>
14. เงินยืม	>	>	>		>				
15. เงินทุนการศึกษา		>	>						
16. เงินช่วยเหลือค่าเล่าเรียนบุตร			>						>
17. เงินช่วยเหลือการรักษาพยาบาล	>	>	>		>			>	>
18. เงินค่าครองชีพ	>		>		>			>	>
19. เงินโบนัส			>						>
20. เงินช่วยเหลือค่าฌาปนกิจ		>							>
21. เงินสวัสดิการเพื่อการสมรส			>						>
22. เงินสวัสดิการเพื่อการอุปสมบท			>						>
จำนวนประเภทสวัสดิการ	13	9	8	9	10	13	11	5	7

ตารางที่ 44 สถิติการบ้านพัก

สถาบัน	มี		ไม่มี		ไม่ตอบ		รวม	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
1. วิทยาลัยการศา	88	100.00					88	100.00
2. วิทยาลัยกรุงเทพ			61	100.00			61	100.00
3. วิทยาลัยเกริก			16	100.00			16	100.00
4. วิทยาลัยเทคนิคสยาม			34	100.00			34	100.00
5. วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต			34	100.00			34	100.00
6. วิทยาลัยแพทย์	38	52.78	30	41.67	4	5.55	72	100.00
7. วิทยาลัยศรีปทุม			36	100.00			36	100.00
8. วิทยาลัยอุตสาหกรรมบริหารธุรกิจ			25	100.00			25	100.00
9. วิทยาลัยเอเชียอาคเนย์	32	86.49	5	13.51			37	100.00
รวม	158	39.21	241	59.80	4	0.99	403	100.00

ตารางที่ 45 บริการรองรับส่ง

สถาบัน	มีประจำ		มีเป็นครั้งคราว		ไม่มี		ไม่ตอบ		รวม	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
1. วิทยาลัยการศา	88	100.00							88	100.00
2. วิทยาลัยกรุงเทพ			53	86.89	8	13.11			61	100.00
3. วิทยาลัยเกริก	16	100.00							16	100.00
4. วิทยาลัยเทคนิคสยาม					34	100.00			34	100.00
5. วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต					34	100.00			34	100.00
6. วิทยาลัยพยาบาล					72	100.00			72	100.00
7. วิทยาลัยศรีปทุม					36	100.00			36	100.00
8. วิทยาลัยอัสสัมชัญบริหารธุรกิจ					25	100.00			25	100.00
9. วิทยาลัยเอเชียอาคเนย์					37	100.00			37	100.00
รวม	104	25.81	53	86.89	246	61.04			403	100.00

ตารางที่ 46 การเดินทางไปทำงานของอาจารย์ประจำ

สถาบัน	รถประจำทาง		รถส่วนตัว		รถรับส่งสถาบัน		อื่น ๆ		ไม่ตอบ		รวม	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
1. วิทยาลัยการศา	23	26.13	24	27.27	37	42.05	4	4.55			88	100.00
2. วิทยาลัยกรุงเทพ	42	68.85	10	16.39	8	13.12	1	1.64			61	100.00
3. วิทยาลัยเกริก	4	25.00	4	25.00	7	43.75			1	6.25	16	100.00
4. วิทยาลัยเทคนิคสยาม	30	88.24	2	5.88			2	5.88			34	100.00
5. วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต	21	61.76	13	38.24							34	100.00
6. วิทยาลัยพายัพ	17	23.61	44	61.11			11	15.28			72	100.00
7. วิทยาลัยศรีปทุม	32	88.89	4	11.11							36	100.00
8. วิทยาลัยอัสสัมชัญบริหารธุรกิจ	18	72.00	7	28.00							25	100.00
9. วิทยาลัยเอเชียอาคเนย์	29	78.38	2	5.41			4	19.81	2	5.40	37	100.00
รวม	216	53.60	110	27.30	52	12.90	22	5.46	3	0.74	403	100.00

ตารางที่ 47 สถานพยาบาล

สถาบัน	มี		ไม่มี		ไม่ตอบ		รวม	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
1. วิทยาลัยการค	88	100.00					88	100.00
2. วิทยาลัยกรุงเทพ	60	98.36			1	1.64	61	100.00
3. วิทยาลัยเกริก	16	100.00					16	100.00
4. วิทยาลัยเทคนิคสยาม	34	100.00					34	100.00
5. วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต	34	100.00					34	100.00
6. วิทยาลัยพายัพ	72	100.00					72	100.00
7. วิทยาลัยศรีปทุม	35	97.22			1	2.78	36	100.00
8. วิทยาลัยอัสสัมชัญบริหารธุรกิจ	25	100.00					25	100.00
9. วิทยาลัยเอเชียอาคเนย์	37	100.00					37	100.00
รวม	401	99.50			2	0.50	403	100.00

ตารางที่ 48 ลักษณะสถานพยาบาล

สถาบัน	มีเฉพาะแพทย์		มีเฉพาะพยาบาล		มีทั้งแพทย์ และพยาบาล	
	ทุกวัน	บางวัน	ทุกวัน	บางวัน	ทุกวัน	บางวัน
1. วิทยาลัยการศา		✓	✓			
2. วิทยาลัยกรุงเทพ			✓			
3. วิทยาลัยเกริก			✓			
4. วิทยาลัยเทคนิคสยาม			✓			
5. วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์			✓			
6. วิทยาลัยพายัพ					✓	
7. วิทยาลัยศรีปทุม			✓			
8. วิทยาลัยอัสสัมชัญบริหารธุรกิจ			✓			
9. วิทยาลัยเอเชียอาคเนย์			✓			

ตารางที่ 49 บริการตรวจสอบภาพ

สถาบัน	ไม่มี		ปีละ 1 ครั้ง		ไม่ตอบ		รวม	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
1. วิทยาลัยการศา	85	96.59			3	3.41	88	100.00
2. วิทยาลัยกรุงเทพ	41	67.21	19	31.15	1	1.64	61	100.00
3. วิทยาลัยเกริก	16	100.00					16	100.00
4. วิทยาลัยเทคนิคสยาม	34	100.00					34	100.00
5. วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต	34	100.00					34	100.00
6. วิทยาลัยแพทย์	62	86.11	7	9.72	3	4.17	72	100.00
7. วิทยาลัยศรีปทุม	5	13.89	31	86.11			36	100.00
8. วิทยาลัยอัสสัมชัญบริหารธุรกิจ	25	100.00					25	100.00
9. วิทยาลัยเอเชียอาคเนย์	31	83.78	5	13.52	1	2.70	37	100.00
รวม	333	82.63	62	15.38	8	1.99	403	100.00

ตารางที่ 50 การประกันสุขภาพ

สถาบัน	มี		ไม่มี		ไม่ตอบ		รวม	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
1. วิทยาลัยการศา			88	100.00			88	100.00
2. วิทยาลัยกรุงเทพ			60	98.36	1	1.64	61	100.00
3. วิทยาลัยเกริก			16	100.00			16	100.00
4. วิทยาลัยเทคนิคสยาม			34	100.00			34	100.00
5. วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์			34	100.00			34	100.00
6. วิทยาลัยพายัพ	72	100.00					72	100.00
7. วิทยาลัยศรีปทุม			36	100.00			36	100.00
8. วิทยาลัยอัสสัมชัญบริหารธุรกิจ			23	92.00	2	8.00	25	100.00
9. วิทยาลัยเอเชียอาคเนย์			36	97.30	1	2.70	37	100.00
รวม	72	17.87	327	81.14	4	0.99	403	100.00

ตารางที่ 51 สวัสดิการตามสันตนาการ

สถาบัน	มี		ไม่มี		ไม่ตอบ		รวม	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
1. วิทยาลัยการค้า	88	100.00					88	100.00
2. วิทยาลัยกรุงเทพ	51	83.61	10	16.39			61	100.00
3. วิทยาลัยเกริก	16	100.00					16	100.00
4. วิทยาลัยเทคนิคสยาม	31	91.17			3	8.83	34	100.00
5. วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์	34	100.00					34	100.00
6. วิทยาลัยพายัพ	72	100.00					72	100.00
7. วิทยาลัยศรีปฐม			36	100.00			36	100.00
8. วิทยาลัยอัสสัมชัญบริหารธุรกิจ	25	100.00					25	100.00
9. วิทยาลัยเอเชียอาคเนย์	33	89.19			4	10.81	37	100.00
รวม	350	86.85	46	11.41	7	1.74	403	100.00

ตารางที่ 52 การส่งเสริมการศึกษา

สถาบัน	มี		ไม่มี		ไม่ตอบ		รวม	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
1. วิทยาลัยการค	85	96.60			3	3.40	88	100.00
2. วิทยาลัยกรุงเทพ	61	100.00					61	100.00
3. วิทยาลัยเกริก	16	100.00					16	100.00
4. วิทยาลัยเทคนิคสยาม			29	85.29	5	14.71	34	100.00
5. วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต	34	100.00					34	100.00
6. วิทยาลัยพายัพ	69	95.83			3	4.17	72	100.00
7. วิทยาลัยศรีปทุม	36	100.00					36	100.00
8. วิทยาลัยอัสสัมชัญบริหารธุรกิจ	25	100.00					25	100.00
9. วิทยาลัยเอเชียอาคเนย์	37	100.00					37	100.00
รวม	363	90.07	29	7.20	11	2.73	403	100.00

ตารางที่ 53 ความก้าวหน้าด้านวุฒิการศึกษาของอาจารย์ประจำ

สถาบัน	เท่าเดิม		สูงขึ้น		เพิ่มขึ้น		รวม	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
1. วิทยาลัยการศา	68	77.27	15	17.05	5	5.68	88	100.00
2. วิทยาลัยกรุงเทพ	51	83.61	10	16.39			61	100.00
3. วิทยาลัยเกริก	11	68.75	5	31.25			16	100.00
4. วิทยาลัยเทคนิคสยาม	34	100.00					34	100.00
5. วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต	30	88.24	3	8.82	1	2.94	34	100.00
6. วิทยาลัยพายัพ	59	81.94	12	16.67	1	1.39	72	100.00
7. วิทยาลัยศรีปทุม	36	100.00					36	100.00
8. วิทยาลัยอัสสัมชัญบริหารธุรกิจ	25	100.00					25	100.00
9. วิทยาลัยเอเชียอาคเนย์	35	94.59	2	5.41			37	100.00
รวม	349	86.60	47	11.66	7	1.74	403	100.00

ตารางที่ 54 สวัสดิการด้านความสะดวกสบายอย่างเพียงพอในการปฏิบัติงาน

สถาบัน	เพียงพอ		ไม่เพียงพอ		ไม่ตอบ		รวม	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
1. วิทยาลัยการศา	58	65.91	28	31.82	2	2.27	88	100.00
2. วิทยาลัยกรุงเทพ	35	57.38	15	24.59	11	18.03	61	100.00
3. วิทยาลัยเกริก	9	56.25	5	31.25	2	12.50	16	100.00
4. วิทยาลัยเทคนิคสยาม	21	61.76	13	38.24	-	-	34	100.00
5. วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต	24	70.59	10	29.41	-	-	34	100.00
6. วิทยาลัยพณิชย	51	70.83	21	29.17	-	-	72	100.00
7. วิทยาลัยศรีปทุม	3	8.33	33	91.67	-	-	36	100.00
8. วิทยาลัยอัสสัมชัญบริหารธุรกิจ	20	80.00	5	20.00	-	-	25	100.00
9. วิทยาลัยเอเชียอาคเนย์	25	67.57	12	32.43	-	-	37	100.00
รวม	246	61.04	142	35.24	15	3.72	403	100.00

ตารางที่ 55 การลาโดยได้รับเงินเดือนตามปกติ

สถาบัน	ลากิจ		ลาป่วย		ลาพักผ่อน		ลาคลอดบุตร		ลาอุปสมบท	
	มี	ไม่มี	มี	ไม่มี	มี	ไม่มี	มี	ไม่มี	มี	ไม่มี
1. วิทยาลัยการศา	✓		✓		✓		✓		✓	
2. วิทยาลัยกรุงเทพ	✓		✓		✓		✓		✓	
3. วิทยาลัยเกริก	✓		✓		✓		✓		✓	
4. วิทยาลัยเทคนิคสยาม	✓		✓			✓	✓		✓	
5. วิทยาลัยธุรกิจนวัตกรรม	✓		✓			✓	✓		✓	
6. วิทยาลัยพายัพ	✓		✓			✓	✓			✓
7. วิทยาลัยศรีปทุม	✓		✓		✓		✓		✓	
8. วิทยาลัยอัสสัมชัญบริหารธุรกิจ	✓		✓			✓	✓			✓
9. วิทยาลัยเอเชียอาคเนย์	✓		✓		✓		✓		✓	

ตารางที่ 56 สรุปสวัสดิการประเภทที่ไม่จ่ายเป็นเงินแยกตามสถาบัน

ประเภทสวัสดิการ	สถาบัน		วิเทศศึกษา	วิทย์	วิทย์สุขภาพ	วิทย์เกษตร	วิทย์เทคโนโลยี	วิทย์สุขภาพ	วิทย์สุขภาพ	วิทย์สุขภาพ	วิทย์สุขภาพ
	วิทย์สุขภาพ	วิทย์สุขภาพ									
1. สวัสดิการค้ำเสริมธุรกิจ											
1.1 บ้านพัก	✓	✓									
1.2 รถรับส่ง	✓	✓									
2. สวัสดิการค้ำสุขภาพและอนามัย											
2.1 สถานพยาบาล	✓	✓									
2.2 การจัดตรวจสุขภาพ	✓	✓									
2.3 การประกันสุขภาพ	✓	✓									
3. สวัสดิการค้ำสนั่นหาการ	✓	✓									
4. สวัสดิการค้ำการส่งเสริมการศึกษา											
5. สวัสดิการค้ำความสะดวกสบายอย่างเพียงพอในการปฏิบัติงาน	✓	✓									

ตารางที่ 56 (ต่อ)

ประเภทสวัสดิการ	สถาบัน								
	เบรเบอญญิตวิ	พวงไข่มุกวิ	บริบาลวิ	เบอญญิตวิ	เบอญญิตวิ	เบอญญิตวิ	เบอญญิตวิ	เบอญญิตวิ	เบอญญิตวิ
6. วันลาที่ได้รับเงินเคื่อนตามปกติ									
6.1 ลากิจ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
6.2 ลาป่วย	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
6.3 ลาพักผ่อน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
6.4 ลาคลอบบุตร	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
6.5 ลาอุปสมบท	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
จำนวน	11	10	10	7	8	9	8	7	10

1. ✓ มีเฉพาะอาจารย์สอนนักศึกษาพยาบาล และอาจารย์ชาวต่างประเทศ
2. ✓ มีเป็นครั้งคราว

ตารางที่ 57 เปรียบเทียบความคิดเห็นด้านสวัสดิการของอาจารย์ประจำ ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชน แยกตามเพศ

ประเภทสวัสดิการ	ความพอใจในสวัสดิการที่จัดให้					
	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
<u>สวัสดิการที่จ่ายเป็นเงิน</u>						
1. จ่ายตามกฎหมาย	6	1.36	3	0.68	9	2.04
2. จ่ายเมื่อปฏิบัติงานนอกเหนือจากการสอนตามปกติ	11	2.49	29	6.58	40	9.07
3. จ่ายเมื่อพ้นจากหน้าที่	9	2.04	9	2.04	18	4.08
4. จ่ายเพื่อช่วยเหลือทางเศรษฐกิจ	43	9.75	63	14.29	106	24.04
<u>สวัสดิการที่ไม่จ่ายเป็นเงิน</u>						
5. ค่านเศรษฐกิจ	30	6.80	59	13.38	89	20.18
6. ค่านสุขภาพและอนามัย	28	6.35	41	9.30	69	15.65
7. ค่านสหนาการ	2	0.45	2	0.46	4	0.91
8. ค่านการส่งเสริมการศึกษา	10	2.27	11	2.49	21	4.76
9. ค่านความสะดวกสบายในการปฏิบัติงาน	29	6.58	51	11.56	80	18.14
10. ค่านวันลา วันหยุด	1	0.23	4	0.90	5	1.13
รวม	169	38.32	272	61.68	441	100.00

ตารางที่ 57 (ต่อ)

ประเภทสวัสดิการ	ความไม่พอใจในสวัสดิการที่จัดให้					
	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
<u>สวัสดิการที่จ่ายเป็นเงิน</u>						
1. จ่ายตามกฎหมาย	3	0.62	4	0.82	7	1.44
2. จ่ายเมื่อปฏิบัติงานนอกเหนือจากการสอนตามปกติ	11	2.26	13	2.67	24	4.93
3. จ่ายเมื่อพบนจากหน้าที่			4	0.82	4	0.82
4. จ่ายเพื่อช่วยเหลือทางเศรษฐกิจ	120	24.64	173	35.52	293	60.16
<u>สวัสดิการที่ไม่จ่ายเป็นเงิน</u>						
5. คานเศรษฐกิจ	15	3.08	47	9.65	62	12.73
6. คานสุขภาพและอนามัย	11	2.26	32	6.57	43	8.83
7. คานสันนาการ			6	1.23	6	1.23
8. คานการส่งเสริมการศึกษา	1	0.21	2	0.41	3	0.62
9. คานความสะดวกสบายในการปฏิบัติงาน	8	1.64	33	6.78	41	8.42
10. คานวันลา วันหยุด			4	0.82	4	0.82
รวม	169	34.70	318	65.30	487	100.00

ตารางที่ 57 (ต่อ)

ประเภทสวัสดิการ	สวัสดิการที่โครงการเพิ่มเติม					
	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
<u>สวัสดิการที่จ่ายเป็นเงิน</u>						
1. จ่ายตามกฎหมาย	2	0.33	3	0.50	5	0.83
2. จ่ายเมื่อปฏิบัติงานนอกเหนือจากการสอนตามปกติ	91	15.01	123	20.30	214	35.31
3. จ่ายเมื่อพ้นจากหน้าที่	15	2.48	24	3.96	39	6.44
4. จ่ายเพื่อช่วยเหลือทางเศรษฐกิจ	82	13.53	88	14.52	170	28.05
<u>สวัสดิการที่ไม่จ่ายเป็นเงิน</u>						
5. ค่านเศรษฐกิจ	44	7.26	53	8.75	97	16.01
6. ค่านสุขภาพและอนามัย	8	1.32	10	1.65	18	2.97
7. ค่านสิ้นทางการ	13	2.14	27	4.46	40	6.60
8. ค่านการส่งเสริมการศึกษา	9	1.49	6	0.99	15	2.48
9. ค่านความสะดวกสบายในการปฏิบัติงาน	2	0.33	5	0.83	7	1.16
10. ค่านวันลา วันหยุด			1	0.17	1	0.17
รวม	266	43.89	340	56.11	606	100.00

ตารางที่ 58 เปรียบเทียบความถี่เห็นคุณค่าสวัสดิการของอาจารย์ประจำในสถาบันอุดมศึกษาเอกชน แยกตามอายุการทำงาน

ประเภทสวัสดิการ	ความพอใจในสวัสดิการที่จัดให้							
	ต่ำกว่า 1-3 ปี		4 - 9 ปี		สูงกว่า 9 ปี		รวม	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
<u>สวัสดิการที่จ่ายเป็นเงิน</u>								
1. จ่ายตามกฎหมาย	7	1.59	2	0.45			9	2.04
2. จ่ายเมื่อปฏิบัติงานนอกเหนือจากการสอนตามปกติ	31	7.03	8	1.81	1	0.23	40	9.07
3. จ่ายเมื่อพ้นจากหน้าที่	11	2.49	7	1.58			18	4.08
4. จ่ายเพื่อช่วยเหลือทางเศรษฐกิจ	54	12.24	45	10.21	7	1.59	106	24.04
<u>สวัสดิการที่ไม่จ่ายเป็นเงิน</u>								
5. คำนเศรษฐกิจ	50	11.34	32	7.26	7	1.59	89	20.18
6. คำนสุขภาพและอนามัย	41	9.30	26	5.89	2	0.45	69	15.65
7. คำนสหนาการ	2	0.45	1	0.23	1	0.23	4	0.91
8. คำนการส่งเสริมการศึกษา	10	2.27	9	2.04	2	0.45	21	4.76
9. คำนความสะดวกสบายในการปฏิบัติงาน	53	12.02	18	4.08	9	2.04	80	18.14
10. คำนวันลา วันหยุด	3	0.68	2	0.45			5	1.13
รวม	262	59.41	150	34.01	29	6.58	441	100.00

ตารางที่ 58 (ต่อ)

ประเภทสวัสดิการ	ความไม่พอใจในสวัสดิการที่จัดให้							
	ต่ำกว่า 1-3 ปี		4-9 ปี		สูงกว่า 9 ปี		รวม	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
<u>สวัสดิการที่จ่ายเป็นเงิน</u>								
1. จ่ายตามกฎหมาย	7	1.44					7	1.44
2. จ่ายเมื่อปฏิบัติงานนอกเหนือจากการสอนตามปกติ	13	2.67	10	2.05	1	0.21	24	4.93
3. จ่ายเมื่อพ้นจากหน้าที่	3	0.62	1	0.21			4	0.82
4. จ่ายเพื่อช่วยเหลือทางเศรษฐกิจ	183	37.58	95	19.51	15	3.08	293	60.16
<u>สวัสดิการที่ไม่จ่ายเป็นเงิน</u>								
5. คานเศรษฐกิจ	32	6.57	24	4.93	6	1.23	62	12.73
6. คานสุขภาพและอนามัย	34	6.98	8	1.64	1	0.21	43	8.83
7. คานสันตินาการ	2	0.41	1	0.21	3	0.62	6	1.23
8. คานการส่งเสริมการศึกษา	2	0.41	1	0.21			3	0.62
9. คานความสะดวกสบายในการปฏิบัติงาน	26	5.34	11	2.23	4	0.82	41	8.42
10. คานวันลา วันหยุด	2	0.41	1	0.21	1	0.21	4	0.82
รวม	304	62.42	152	31.21	31	6.36	487	100.00

ตารางที่ 58 (ต่อ)

ประเภทสวัสดิการ	สวัสดิการที่ต้องการเพิ่มเติม							
	ต่ำกว่า 1-3 ปี		4 - 9 ปี		สูงกว่า 9 ปี		รวม	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
<u>สวัสดิการที่จ่ายเป็นเงิน</u>								
1. จ่ายตามกฎหมาย	4	0.66	1	0.17			5	0.83
2. จ่ายเมื่อปฏิบัติงานนอกเหนือจากการสอนตามปกติ	152	25.08	55	9.08	7	1.16	214	35.31
3. จ่ายเมื่อพ้นจากหน้าที่	23	3.80	15	2.48	1	0.17	39	6.44
4. จ่ายเพื่อช่วยเหลือทางเศรษฐกิจ	106	17.49	57	9.41	7	1.16	170	28.05
<u>สวัสดิการที่ไม่จ่ายเป็นเงิน</u>								
5. กานเศรษฐกิจ	67	11.06	27	4.45	3	0.49	97	16.01
6. กานสุขภาพและอนามัย	12	1.98	5	0.83	1	0.17	18	2.97
7. กานสันนาการ	22	3.63	15	2.48	3	0.49	40	6.60
8. กานการส่งเสริมการศึกษา	13	2.14	2	0.33			15	2.48
9. กานความสะอาดสบายในการปฏิบัติงาน	3	0.49	3	0.49	1	0.17	7	1.16
10. กานวันลา วันหยุด	1	0.17					1	0.17
รวม	403	66.50	180	29.70	23	3.79	606	100.00

ตารางที่ 59 เปรียบเทียบความคิดเห็นด้านสวัสดิการของอาจารย์ประจำในสถาบันอุดมศึกษาเอกชน แยกตามรายได้

ประเภทสวัสดิการ	ความพอใจในสวัสดิการที่จัดให้											
	2,000-3,000		3,001-4,000		4,001-5,000		5,001-6,000		สูงกว่า 6,000		รวม	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
<u>สวัสดิการที่จ่ายเป็นเงิน</u>												
1. จ่ายตามกฎหมาย	2	0.45	5	1.13			1	0.23	1	0.23	9	2.04
2. จ่ายเมื่อปฏิบัติงานนอกเหนือจากการสอนตามปกติ	10	2.27	12	2.72	17	3.85			1	0.23	40	9.07
3. จ่ายเมื่อพบนจากหน้าที่	5	1.13	6	1.36	4	0.91			3	0.68	18	4.08
4. จ่ายเพื่อช่วยเหลือทางเศรษฐกิจ	16	3.63	42	9.52	29	6.58	7	1.59	12	2.72	106	24.04
<u>สวัสดิการที่ไม่จ่ายเป็นเงิน</u>												
5. คานเศรษฐกิจ	6	1.36	47	10.66	24	5.44	9	2.04	3	0.68	89	20.18
6. คานสุขภาพและอนามัย	20	4.54	20	4.54	16	3.63	8	1.81	5	1.13	69	15.65
7. คานสันทนาการ			3	0.68					1	0.23	4	0.91
8. คานการส่งเสริมการศึกษา			11	2.49	4	0.91	2	0.45	4	0.91	21	4.76
9. คานความสะดวกสบายในการปฏิบัติงาน	11	2.49	34	7.71	22	4.99	8	1.81	5	1.13	80	18.14
10. คานวันลา วันหยุด	2	0.45	2	0.45	1	0.23					5	1.13
รวม	72	16.32	182	41.27	117	26.53	35	7.94	35	7.94	441	100.00

ตารางที่ 59 (ต่อ)

ประเภทสวัสดิการ	ความไม่พอใจในสวัสดิการที่จัดให้											
	2,000-3,000		3,001-4,000		4,001-5,000		5,001-6,000		สูงกว่า 6,000		รวม	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
<u>สวัสดิการที่จ่ายเป็นเงิน</u>												
1. จ่ายตามกฎหมาย	2	0.41	5	1.03							7	1.44
2. จ่ายเมื่อปฏิบัติงานนอกเหนือจากการสอนตามปกติ	1	0.21	14	2.87	3	0.62	1	0.21	5	1.03	24	4.93
3. จ่ายเมื่อพ้นจากหน้าที่	3	0.62	1	0.21							4	0.82
4. จ่ายเพื่อช่วยเหลือทางเศรษฐกิจ	68	13.96	140	28.75	45	9.24	22	4.52	18	3.70	293	60.16
<u>สวัสดิการที่ไม่จ่ายเป็นเงิน</u>												
5. ค่านเศรษฐกิจ	5	1.03	27	5.54	18	3.70	7	1.44	5	1.03	62	12.73
6. ค่านสุขภาพและอนามัย	6	1.23	20	4.11	14	2.87	1	0.21	2	0.41	43	8.83
7. ค่านสหนาการ			2	0.41	1	0.21	1	0.21	2	0.41	6	1.23
8. ค่านการส่งเสริมการศึกษา			3	0.62							3	0.62
9. ค่านความสะดวกสบายในการปฏิบัติงาน	9	1.85	16	3.29	10	2.05	3	0.62	3	0.62	41	8.42
10. ค่านวันลา วันหยุด			2	0.41	1	0.21	1	0.21			4	0.82
รวม	94	19.30	230	47.23	92	18.89	36	7.39	35	7.19	487	100.00

ประเภทสวัสดิการ	สวัสดิการที่โครงการเพิ่มเติม											
	2,000-3,000		3,001-4,000		4,001-5,000		5,001-6,000		สูงกว่า 6,000		รวม	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
<u>สวัสดิการที่จ่ายเป็นเงิน</u>												
1. จ่ายตามกฎหมาย	2	0.33	2	0.33					1	0.17	5	0.83
2. จ่ายเมื่อปฏิบัติงานนอกเหนือจากการสอนตามปกติ	65	10.73	88	14.52	36	5.94	23	3.80	2	0.33	214	35.31
3. จ่ายเมื่อพ้นจากหน้าที่	2	0.33	23	3.80	9	1.49	3	0.49	2	0.33	39	6.43
4. จ่ายเพื่อช่วยเหลือทางเศรษฐกิจ	31	5.12	80	13.20	38	6.27	12	1.98	9	1.48	170	28.05
<u>สวัสดิการที่ไม่จ่ายเป็นเงิน</u>												
5. ค่านเศรษฐกิจ	25	4.13	40	6.60	21	3.47	4	0.66	7	1.16	97	16.01
6. ค่านสุขภาพและอนามัย			11	1.82	2	0.33	3	0.50	2	0.33	18	2.97
7. ค่านสินทนากการ	2	0.33	16	2.64	13	2.15	2	0.33	7	1.16	40	6.60
8. ค่านการส่งเสริมการศึกษา	4	0.66	6	0.99	2	0.33			3	0.49	15	2.48
9. ค่านความสะอาดกสบายในการปฏิบัติงาน			4	0.66	1	0.17	1	0.17	1	0.17	7	1.16
10. ค่านวันลา วันหยุด	1	0.17									1	0.17
รวม	132	21.78	270	44.55	122	20.13	48	7.92	34	5.61	606	100.00

ตารางที่ 60 เปรียบเทียบความคิดเห็นด้านสวัสดิการของอาจารย์ประจำในสถาบันอุดมศึกษาเอกชน แยกตามวุฒิการศึกษา

ประเภทสวัสดิการ	ความพอใจในสวัสดิการที่จัดให้							
	ปริญญาตรี		ปริญญาโท		ปริญญาเอก		รวม	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
<u>สวัสดิการที่จ่ายเป็นเงิน</u>								
1. จ่ายตามกฎหมาย	7	1.59	2	0.45			9	2.04
2. จ่ายเมื่อปฏิบัติงานนอกเหนือจากการสอนตามปกติ	27	6.12	13	2.95			40	9.07
3. จ่ายเมื่อพ้นจากหน้าที่	11	2.49	7	1.59			18	4.08
4. จ่ายเพื่อช่วยเหลือทางเศรษฐกิจ	73	16.55	33	7.48			106	24.04
<u>สวัสดิการที่ไม่จ่ายเป็นเงิน</u>								
5. คานเศรษฐกิจ	73	16.55	16	3.63			89	20.18
6. คานสุขภาพและอนามัย	45	10.20	23	5.22	1	0.22	69	15.65
7. คานล้นหนากการ	4	0.91					4	0.91
8. คานการส่งเสริมการศึกษา	11	2.49	10	2.27			21	4.76
9. คานความสะดวกสบายในการปฏิบัติงาน	53	12.02	27	6.12			80	18.14
10. คานวันลา วันหยุด	5	1.13					5	1.13
รวม	309	70.07	131	29.71	1	0.22	441	100.00

ตารางที่ 60 (ต่อ)

ประเภทสวัสดิการ	ความไม่พอใจในสวัสดิการที่จัดให้							
	ปริญญาตรี		ปริญญาโท		ปริญญาเอก		รวม	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
<u>สวัสดิการที่จ่ายเป็นเงิน</u>								
1. จ่ายตามกฎหมาย	5	1.03	2	0.41			7	1.44
2. จ่ายเมื่อปฏิบัติงานนอกเหนือจากการสอนตามปกติ	16	3.29	8	1.64			24	4.93
3. จ่ายเมื่อพนจากหน้าท	4	0.82					4	0.82
4. จ่ายเพื่อช่วยเหลือทางเศรษฐกิจ	224	45.99	68	13.96	1	0.21	293	60.16
<u>สวัสดิการที่ไม่จ่ายเป็นเงิน</u>								
5. ค่านเศรษฐกิจ	39	8.01	22	4.52	1	0.21	62	12.73
6. ค่าสุขภาพและอนามัย	28	5.75	15	3.08			43	8.83
7. ค่าสนับสนุนการ	4	0.82	2	0.41			6	1.23
8. ค่าการส่งเสริมการศึกษา	3	0.62					3	0.62
9. ค่าความสะอาดสบายในการปฏิบัติงาน	31	6.37	10	2.05			41	8.42
10. ค่าวันลา วันหยุด	3	0.62	1	0.21			4	0.82
รวม	357	73.31	128	26.28	2	0.41	487	100.00

ตารางที่ 60 (ต่อ)

ประเภทสวัสดิการ	สวัสดิการที่โครงการเพิ่มเติม							
	ปริญญาตรี		ปริญญาโท		ปริญญาเอก		รวม	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
<u>สวัสดิการที่จ่ายเป็นเงิน</u>								
1. จ่ายตามกฎหมาย	2	0.33	3	0.50			5	0.83
2. จ่ายเมื่อปฏิบัติงานนอกเหนือจากการสอนตามปกติ	161	26.57	53	8.75			214	35.31
3. จ่ายเมื่อพบนจากหน้าที่	26	4.29	13	2.15			39	6.44
4. จ่ายเพื่อช่วยเหลือทางเศรษฐกิจ	130	21.45	40	6.60			170	28.05
<u>สวัสดิการที่ไม่จ่ายเป็นเงิน</u>								
5. ค่านเศรษฐกิจ	67	11.06	29	4.79	1	0.17	97	16.01
6. ค่านสุขภาพและอนามัย	9	1.49	9	1.49			18	2.97
7. ค่านสินทนากการ	29	4.79	11	1.82			40	6.60
8. ค่านการส่งเสริมการศึกษา	13	2.15	2	0.33			15	2.48
9. ค่านความสะดวกสบายในการปฏิบัติงาน	6	0.99	1	0.17			7	1.16
10. ค่านวันลา วันหยุด	1	0.17					1	0.17
รวม	444	73.27	161	26.57	1	0.17	606	100.00

ตารางที่ 61 แนวโน้มของอาจารย์ประจำเกี่ยวกับการทำงานในสถาบันอุดมศึกษาเอกชน

สถาบัน	ทำตลอดไป		ลาออก		ไม่ตอบ		รวม	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
1. วิทยาลัยการค้า	29	32.95	50	56.82	9	10.23	88	100.00
2. วิทยาลัยกรุงเทพ	9	14.75	49	80.33	3	4.92	61	100.00
3. วิทยาลัยเกริก	4	25.00	12	75.00			16	100.00
4. วิทยาลัยเทคนิคสยาม	11	32.35	20	58.82	3	8.82	34	100.00
5. วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต	10	29.41	24	70.59			34	100.00
6. วิทยาลัยพณิชย	30	41.67	36	50.00	6	8.33	72	100.00
7. วิทยาลัยศรีปทุม	4	11.11	32	88.88			36	100.00
8. วิทยาลัยอัสสัมชัญบริหารธุรกิจ	8	32.00	15	60.00	2	8.00	25	100.00
9. วิทยาลัยเอเชียอาคเนย์	29	78.38	5	13.51	3	8.11	37	100.00
รวม	134	33.25	243	60.30	26	6.45	403	100.00