

บทที่ 3

การดำเนินการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงบรรยาย (Descriptive research) แบบแผนการวิจัยที่ใช้ คือ แบบแผนความสัมพันธ์ (Correlation study) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาหาความสัมพันธ์ระหว่าง ปัจจัยส่วนบุคคลของพยาบาลวิชาชีพ การมีส่วนร่วมในงาน และพฤติกรรมการเป็นสมาชิกขององค์กรกับพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร ซึ่งผู้วิจัยได้ดำเนินการดังนี้

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากร

ประชากรสำหรับในการศึกษาวิจัยในครั้งนี้ คือ พยาบาลวิชาชีพ ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลรัฐ เขตกรุงเทพมหานคร ใน 5 สังกัด คือ สังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงกลาโหม ทบวงมหาวิทยาลัย และกรุงเทพมหานคร โดยทำการศึกษาในพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลขณะเก็บข้อมูลอย่างน้อย 1 ปี ในโรงพยาบาล จำนวน 13 แห่ง มีประชากรทั้งสิ้น 8,578 คน (จากการสำรวจของผู้วิจัย โดยสอบถามจากฝ่ายการพยาบาลในแต่ละโรงพยาบาล ระหว่างวันที่ 1 พฤศจิกายน - 30 พฤศจิกายน 2544)

กลุ่มตัวอย่าง

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ พยาบาลวิชาชีพ โดยมีขั้นตอนในการดำเนินการดังนี้

1. คำนวณขนาดของกลุ่มตัวอย่างโดยการกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรของ Yamane (1973 อ้างใน บุญธรรม กิจปรีดาบริสุทธิ์, 2540: 71)

$$n = \frac{N}{1 + Ne^2}$$

n = ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง

N = ขนาดของประชากร

e = ความคลาดเคลื่อนของข้อมูลที่เก็บรวบรวมได้จากกลุ่มตัวอย่างเท่าที่ยอมรับได้ในที่นี้กำหนดไว้ 5 %

$$\begin{aligned} \text{การแทนค่า} \quad n &= \frac{8,578}{1 + 8,578 \times (0.05)^2} \\ n &= 400 \end{aligned}$$

ได้ขนาดกลุ่มตัวอย่างของพยาบาลวิชาชีพจากการคำนวณเท่ากับ 400 คน

2. สุ่มโรงพยาบาลด้วยวิธีการสุ่มแบบแบ่งชั้นภูมิ (Stratified random sampling) โดยแบ่งโรงพยาบาลรัฐ เขตกรุงเทพมหานคร ออกเป็น 5 สังกัด ได้แก่ โรงพยาบาลสังกัด กรุงเทพมหานคร กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กระทรวงกลาโหม และทบวงมหาวิทยาลัย ด้วยการจับฉลากชื่อโรงพยาบาล จาก 5 สังกัด จำนวน 13 โรงพยาบาล โดยใช้อัตราส่วน 1 : 2 จะได้จำนวนตัวอย่างโรงพยาบาลทั้งสิ้น 8 โรงพยาบาล

3. คำนวณขนาดตัวอย่างของแต่ละโรงพยาบาลที่สุ่มได้ โดยการคำนวณตามสัดส่วนของประชากรในแต่ละโรงพยาบาล ในกรณีนี้ที่สุ่มแล้วได้กลุ่มตัวอย่างในโรงพยาบาลน้อยกว่า 30 คน ได้ปรับเพิ่มกลุ่มตัวอย่างให้เป็น 30 คน เพื่อให้สามารถเป็นตัวแทนของประชากรได้ (ประคอง กรรณสูต, 2538) จากนั้นจึงคำนวณสัดส่วนประชากรจากโรงพยาบาลที่เหลือ 'ให้ได้' จำนวนกลุ่มตัวอย่างทั้งหมดจำนวน 400 คน

4. เลือกกลุ่มตัวอย่างจากแต่ละโรงพยาบาล ในทุกแผนกที่ให้บริการแก่ผู้ป่วย คือ แผนกสูติรีเวชกรรม ศัลยกรรม อายุรกรรม กุมารเวชกรรม ศัลยกรรมกระดูกและข้อ ตา หู คอ จมูก ฯลฯ แล้วคำนวณกลุ่มตัวอย่างตามสัดส่วนพยาบาลในแต่ละแผนก เลือกหอผู้ป่วยในแต่ละแผนกด้วยวิธีจับฉลาก และเลือกกลุ่มตัวอย่างโดยจับฉลากรายชื่อของพยาบาลวิชาชีพในหอผู้ป่วยที่สุ่มได้ ให้ได้จำนวนกลุ่มตัวอย่างครบตามที่ต้องการ ดังรายละเอียดที่แสดงในตารางที่ 1

ตารางที่ 1 จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร
จำแนกตามสังกัด

สังกัด	โรงพยาบาล	ประชากร (คน)	กลุ่มตัวอย่าง	
			ที่กำหนดไว้ (คน)	ใช้ในการวิเคราะห์ (คน)
กระทรวงสาธารณสุข	ราชวิถี	530	-	-
	นพรัตนราชธานี	290	30	30
	เลิดสิน	262	30	30
กระทรวงกลาโหม	พระมงกุฎเกล้า	643	63	54
	ภูมิพลอดุลยเดช	651	-	-
	พระปิ่นเกล้า	186	30	30
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	ตำรวจ	782	78	78
ทบวงมหาวิทยาลัย	ศิริราช	2,382	-	-
	รามธิบดี	1,057	105	95
กรุงเทพมหานคร	ตากสิน	279	-	-
	กลาง	320	34	32
	วชิรพยาบาล	901	-	-
	เจริญกรุงประชารักษ์	295	30	30
รวม		8,578	400	379

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม 1 ชุด ประกอบด้วย 4 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคลของพยาบาลวิชาชีพ โดยมีข้อคำถาม 7 ข้อ

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามการมีส่วนร่วมในงาน ประกอบด้วย 5 ด้าน คือ ความเชื่อในคุณค่าของงาน ความรับผิดชอบต่องาน การทุ่มเทและเสียสละให้กับงาน เวลาที่ให้กับงาน และการมีส่วนร่วมเกี่ยวข้องกับงาน รวมข้อคำถาม 28 ข้อ

ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามพฤติกรรมกรรมการเป็นสมาชิกขององค์การ ประกอบด้วย 5 ด้าน คือ การให้ความช่วยเหลือเอื้อเฟื้อแก่ การคำนึงถึงผู้อื่น ความอดทนอดกลั้น การให้ความร่วมมือ และความสำนึกในหน้าที่ รวมข้อคำถาม 30 ข้อ

ตอนที่ 4 เป็นแบบสอบถามพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ ประกอบด้วย 8 ด้าน คือ การวางแผนและการประเมินผลการพยาบาล การดูแลผู้ป่วยในระยะวิกฤติ การติดต่อสื่อสารและการสัมพันธภาพ การสอนและการให้ความร่วมมือ การพัฒนาตนเองด้านวิชาชีพ การเป็นผู้นำ การวิจัยทางการพยาบาล และด้านการใช้เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ รวมข้อคำถาม 49 ข้อ

การสร้างเครื่องมือ

1. แบบสอบถามปัจจัยส่วนบุคคลของพยาบาลวิชาชีพ มีจำนวน 7 ข้อ เป็นข้อคำถามที่มีลักษณะเป็นแบบเลือกตอบและเติมข้อความลงในช่องว่าง ประกอบด้วย อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในวิชาชีพ และการได้รับการฝึกอบรมเพิ่มเติมทางการพยาบาล

2. แบบสอบถามการมีส่วนร่วมในงาน ซึ่งผู้วิจัยสร้างขึ้นเองจากแนวคิดของ Lodahl and Kejner (1965) ประกอบด้วยองค์ประกอบ 5 ด้าน คือ ความเชื่อในคุณค่าของงาน ความรับผิดชอบต่องาน การทุ่มเทและเสียสละให้กับงาน เวลาที่ให้กับงาน และการมีส่วนร่วมเกี่ยวข้องในงาน ผู้วิจัยสร้างแบบสอบถามให้สอดคล้องกับลักษณะแต่ละด้านของตัวแปรแต่ละตัวแปร ได้ข้อคำถาม 36 ข้อ จากนั้นนำไปให้ผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบความตรงของเครื่องมือ นำมาแก้ไขและทดลองใช้กับพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช จำนวน 30 คน หาความเที่ยงของเครื่องมือ นำมาแก้ไขอีกครั้ง ได้ข้อคำถามทั้งหมด 28 ข้อ ประกอบด้วย

ความเชื่อในคุณค่าของงาน	5 ข้อ	(1 - 5)
ความรับผิดชอบต่องาน	4 ข้อ	(6 - 10)
การทุ่มเทและเสียสละให้กับงาน	4 ข้อ	(11 - 14)
เวลาที่ให้กับงาน	7 ข้อ	(15 - 22)
การมีส่วนร่วมเกี่ยวข้องในงาน	6 ข้อ	(23 - 28)

ลักษณะของแบบสอบถามเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating scale) ให้ผู้ตอบแบบสอบถามเลือกตอบได้ 5 ระดับ โดยมีเกณฑ์ให้คะแนนดังนี้

ลักษณะข้อความ ลักษณะข้อคำถาม	เห็นด้วย มากที่สุด	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย บางครั้ง	ไม่เห็น ด้วยมาก	ไม่เห็นด้วย มากที่สุด
	เชิงรับ	5	4	3	2
เชิงปฏิเสธ	1	2	3	4	5

ไม่เห็นด้วยมากที่สุด	หมายถึง	ผู้ตอบไม่เห็นด้วยกับข้อความทั้งหมด
ไม่เห็นด้วยมาก	หมายถึง	ผู้ตอบไม่เห็นด้วยกับข้อความส่วนใหญ่
เห็นด้วยเป็นบางครั้ง	หมายถึง	ผู้ตอบเห็นด้วยกับข้อความบางส่วน
เห็นด้วยมากที่สุด	หมายถึง	ผู้ตอบเห็นด้วยกับข้อความส่วนใหญ่
เห็นด้วยมากที่สุด	หมายถึง	ผู้ตอบเห็นด้วยกับข้อความทั้งหมด

การให้คะแนนการมีส่วนร่วมในงานของพยาบาลวิชาชีพ แปลความหมายโดยนำคะแนนของผู้ตอบแต่ละคนมาหาค่าเฉลี่ย ใช้เกณฑ์ในการแปลผล ดังนี้ (ประคอง กรรณสูต, 2538)

คะแนนเฉลี่ย	ความหมาย
1.00 – 1.49	การมีส่วนร่วมในงานอยู่ในระดับควรปรับปรุง
1.50 – 2.49	การมีส่วนร่วมในงานอยู่ในระดับต่ำ
2.50 – 3.49	การมีส่วนร่วมในงานอยู่ในระดับพอใช้
3.50 – 4.49	การมีส่วนร่วมในงานอยู่ในระดับดี
4.50 – 5.00	การมีส่วนร่วมในงานอยู่ในระดับดีมาก

3. แบบสอบถามที่เกี่ยวกับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกขององค์การ ซึ่งผู้วิจัยสร้างขึ้นโดยดัดแปลงมาจากแนวคิดของ Organ (1991) และงานวิจัยของเมธี ศรีวิริยะเลิศกุล (2542) ประกอบด้วย 5 ด้าน คือ การให้ความช่วยเหลือเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ การคำนึงถึงผู้อื่น ความอดทนอดกลั้น การให้ความร่วมมือ และความสำนึกในหน้าที่ โดยสร้างแบบสอบถามให้สอดคล้องกับลักษณะตัวแปรแต่ละตัวแปร ได้ข้อคำถาม 40 ข้อ จากนั้นนำไปให้ผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบความตรงของเครื่องมือ นำมาแก้ไขและทดลองใช้กับพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช จำนวน 30 คน หาความเที่ยงของเครื่องมือ นำมาแก้ไขอีกครั้ง ได้ข้อคำถามทั้งหมด 30 ข้อ ประกอบด้วย

การให้ความช่วยเหลือเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่	7 ข้อ (1 - 7)
การคำนึงถึงผู้อื่น	6 ข้อ (7 -13)
ความอดทนอดกลั้น	7 ข้อ (13 - 20)
การให้ความร่วมมือ	5 ข้อ (21 - 25)
ความสำนึกในหน้าที่	5 ข้อ (24 - 30)

ลักษณะของแบบสอบถามเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) ให้ผู้ตอบแบบสอบถามเลือกตอบได้ 5 ระดับ โดยมีเกณฑ์ให้คะแนนดังนี้

ระดับการปฏิบัติ	ปฏิบัติ สม่ำเสมอ	ปฏิบัติ บ่อยครั้ง	ปฏิบัติ เป็นบางครั้ง	ปฏิบัติ น้อยครั้ง	ไม่เคย ปฏิบัติ
เชิงรับ	5	4	3	2	1
เชิงปฏิเสธ	1	2	3	4	5

ไม่เคยปฏิบัติ	หมายถึง ผู้ตอบไม่เคยแสดงพฤติกรรมดังกล่าวเลย
ปฏิบัติน้อยครั้ง	หมายถึง ผู้ตอบแสดงพฤติกรรมดังกล่าวนานๆครั้ง
ปฏิบัติเป็นบางครั้ง	หมายถึง ผู้ตอบแสดงพฤติกรรมดังกล่าวเป็นบางครั้ง
ปฏิบัติบ่อยครั้ง	หมายถึง ผู้ตอบแสดงพฤติกรรมดังกล่าวบ่อยครั้ง
ปฏิบัติสม่ำเสมอ	หมายถึง ผู้ตอบแสดงพฤติกรรมดังกล่าวอยู่เสมอ

การให้คะแนนพฤติกรรมการเป็นสมาชิกขององค์การของพยาบาลวิชาชีพ แปลความหมายโดยนำคะแนนของผู้ตอบแต่ละคนมาหาค่าเฉลี่ย ใช้เกณฑ์ในการแปลผล ดังนี้ (ประคอง กรรณสูตร, 2538)

คะแนนเฉลี่ย	ความหมาย
1.00 – 1.49	พฤติกรรมการเป็นสมาชิกขององค์การอยู่ในระดับควรปรับปรุง
1.50 – 2.49	พฤติกรรมการเป็นสมาชิกขององค์การอยู่ในระดับต่ำ
2.50 – 3.49	พฤติกรรมการเป็นสมาชิกขององค์การอยู่ในระดับพอใช้
3.50 – 4.49	พฤติกรรมการเป็นสมาชิกขององค์การอยู่ในระดับดี
4.50 – 5.00	พฤติกรรมการเป็นสมาชิกขององค์การอยู่ในระดับดีมาก

4. แบบสอบถามพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ ซึ่งผู้วิจัยสร้างโดย ดัดแปลงมาจากแนวคิดของ Schwirian (1978) ประกอบด้วย 6 ด้าน คือ การวางแผนและการประเมินผลการพยาบาล การดูแลผู้ป่วยในระยะวิกฤต การติดต่อสื่อสารและการสัมพันธ์ภาพ การสอนและการให้ความร่วมมือ การพัฒนาตนเองด้านวิชาชีพ และการเป็นผู้นำ และได้เพิ่มเติมอีก 2 ด้าน เพื่อความเหมาะสมกับพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพในปัจจุบัน คือ ด้านการวิจัยทางการพยาบาล จากแนวคิดของ ฟาริดา อิบราฮิม (2536) และ รัตนา ทองสวัสดิ์ (2541) ด้านสุดท้าย คือ การใช้เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ จากแนวคิดของ WHO (1995 อ้างใน สมจิต หนูเจริญกุล, 2539) โดยสร้างแบบสอบถามให้สอดคล้องกับลักษณะตัวแปรแต่ละตัวแปร ได้ข้อคำถาม 51 ข้อ นำไปให้ผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาของเครื่องมือ นำมาแก้ไขและทดลองใช้กับพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช จำนวน 30 คน หาความเที่ยงของเครื่องมือ นำมาแก้ไขอีกครั้ง ได้ข้อคำถามทั้งหมด 49 ข้อ ประกอบด้วย

การวางแผนและการประเมินผลการพยาบาล	6 ข้อ	(1 - 6)
การดูแลผู้ป่วยในระยะวิกฤติ	6 ข้อ	(7 - 12)
การติดต่อสื่อสารและการสัมพันธ์ภาพ	7 ข้อ	(13 - 19)
การสอนและการให้ความร่วมมือ	7 ข้อ	(20 - 26)
การพัฒนาตนเองด้านวิชาชีพ	8 ข้อ	(27 - 34)
การเป็นผู้นำ	6 ข้อ	(25 - 40)
การวิจัยทางการพยาบาล	4 ข้อ	(41 - 44)
การใช้เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์	4 ข้อ	(45 - 49)

ลักษณะของแบบสอบถามเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating scale) ให้ผู้ตอบแบบสอบถามเลือกตอบได้ 5 ระดับ โดยมีเกณฑ์ให้คะแนนดังนี้

ไม่เคยปฏิบัติ	หมายถึง	ผู้ตอบไม่เคยปฏิบัติพฤติกรรมดังกล่าวเลย มีคะแนนเท่ากับ 1
น้อยครั้ง	หมายถึง	ผู้ตอบปฏิบัติพฤติกรรมดังกล่าวนานๆครั้ง มีคะแนนเท่ากับ 2
เป็นบางครั้ง	หมายถึง	ผู้ตอบปฏิบัติพฤติกรรมดังกล่าวเป็นบางครั้ง มีคะแนนเท่ากับ 3
บ่อยครั้ง	หมายถึง	ผู้ตอบปฏิบัติพฤติกรรมดังกล่าวบ่อยครั้ง มีคะแนนเท่ากับ 4
สม่ำเสมอ	หมายถึง	ผู้ตอบปฏิบัติพฤติกรรมดังกล่าวอยู่เสมอ มีคะแนนเท่ากับ 5

การให้คะแนนพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ แปลความหมายโดยนำคะแนนของผู้ตอบแต่ละคนมาหาค่าเฉลี่ย ใช้เกณฑ์ในการแปลผล ดังนี้ (ประคอง กรรณสูต, 2538)

คะแนนเฉลี่ย	ความหมาย
1.00 – 1.49	พฤติกรรมในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับควรปรับปรุง
1.50 – 2.49	พฤติกรรมในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับต่ำ
2.50 – 3.49	พฤติกรรมในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับพอใช้
3.50 – 4.49	พฤติกรรมในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี
4.50 – 5.00	พฤติกรรมในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีมาก

การตรวจสอบความตรงของเนื้อหาและความเที่ยงของเครื่องมือ

1. การหาความตรงของเนื้อหา (Validity)

ผู้วิจัยนำแบบสอบถามที่สร้างและดัดแปลงไปให้อาจารย์ที่ปรึกษาผู้ควบคุมการวิจัยตรวจแก้ไขเนื้อหาและภาษาในขั้นต้น แล้วนำไปให้ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ ด้านการบริหารทางการแพทย์ในสถาบันการศึกษาและสถานบริการ จำนวน 8 ท่าน พิจารณาตรวจสอบความตรงของเนื้อหา เพื่อให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับความครอบคลุมในเนื้อหาที่ศึกษาและภาษาที่ใช้ แล้วนำมาปรับปรุงแก้ไขกับอาจารย์ที่ปรึกษา โดยถือเกณฑ์ที่ผู้ทรงคุณวุฒิยอมรับ ร้อยละ 80 หรือ 7 ใน 8 ท่าน ดังนี้

แบบสอบถามการมีส่วนร่วมในงาน

ปรับความชัดเจนของภาษา	5 ข้อ
ปรับปรุงการใช้ภาษา	4 ข้อ
ตัดทอนข้อความคำถาม	8 ข้อ

แบบสอบถามพฤติกรรมกรรมการเป็นสมาชิกขององค์การ

ปรับความชัดเจนของภาษา	6 ข้อ
ปรับปรุงการใช้ภาษา	4 ข้อ
ตัดทอนข้อความคำถาม	10 ข้อ

แบบสอบถามพฤติกรรมกรรมการในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ

ปรับความชัดเจนของภาษา	6 ข้อ
ปรับปรุงการใช้ภาษา	3 ข้อ
ตัดทอนข้อความคำถาม	2 ข้อ

ส่วนเกณฑ์การให้คะแนนและการแปลผล ผู้ทรงคุณวุฒิส่วนใหญ่เห็นด้วยกับเกณฑ์ที่กำหนดไว้หลังจากปรับปรุงแก้ไขแบบสอบถามตามข้อเสนอแนะของผู้ทรงคุณวุฒิแล้ว ผู้วิจัยนำแบบสอบถามที่ปรับปรุงแก้ไขแล้วให้อาจารย์ที่ปรึกษาผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ตรวจสอบอีกครั้งก่อนนำไปทดลองใช้

2. การหาความเที่ยงของเครื่องมือ (Reliability)

นำแบบสอบถามที่ได้ปรับปรุงแก้ไขแล้วไปทดลองใช้กับพยาบาลวิชาชีพที่มีลักษณะเหมือนกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ พยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช จำนวน 30 คน แล้วนำข้อมูลที่ได้มาหาค่าความเที่ยงของเครื่องมือโดยใช้สูตรสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาช (Cronbach's coefficient alpha)

ตารางที่ 2 ค่าความเที่ยงของเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ตอนที่	แบบสอบถาม	ค่าความเที่ยง	
		ทดลองใช้ (n=30)	ข้อมูลจริง (n=379)
1	การมีส่วนร่วมในงาน	.83	.80
	ความเชื่อในคุณค่าของงาน	.33	.43
	ความรับผิดชอบต่องาน	.32	.32
	การทุ่มเทและเสียสละให้กับงาน	.57	.26
	เวลาที่ให้กับงาน	.53	.61
	การมีส่วนร่วมในงาน	.69	.74
2	พฤติกรรมการเป็นสมาชิกขององค์กร	.85	.83
	การให้ความช่วยเหลือเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่	.66	.63
	การคำนึงผู้อื่น	.66	.58
	ความอดทนอดกลั้น	.73	.63
	การให้ความร่วมมือ	.39	.55
	ความสำนึกในหน้าที่	.58	.71
3	พฤติกรรมในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ	.94	.95
	ด้านการวางแผนและการประเมินผลการพยาบาล	.80	.86
	ด้านการดูแลผู้ป่วยในระยะวิกฤติ	.80	.84
	ด้านการติดต่อสื่อสารและการสัมพันธ์ภาพ	.81	.88
	ด้านการสอนและการให้ความร่วมมือ	.86	.89
	ด้านการพัฒนาตนเองด้านวิชาชีพ	.80	.88
	ด้านการเป็นผู้นำ	.91	.88
	ด้านการวิจัยทางการพยาบาล	.82	.73
	ด้านการใช้เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์	.84	.73

การเก็บรวบรวมข้อมูล

การเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัยครั้งนี้มีขั้นตอนดังนี้

1. ขอนหนังสือจากคณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ถึงผู้อำนวยการโรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร ที่ได้รับเลือกเป็นกลุ่มตัวอย่าง เพื่อขออนุมัติเก็บรวบรวมข้อมูล
2. นำหนังสือที่ได้รับอนุมัติให้เก็บรวบรวมข้อมูลได้จากผู้อำนวยการโรงพยาบาลถึงหัวหน้ากลุ่มงานพยาบาล โดยผู้วิจัยไปติดต่อด้วยตนเอง เพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์ของการวิจัย และขอความร่วมมือในการเก็บข้อมูล
3. ส่งแบบสอบถามผ่านหัวหน้ากลุ่มงานพยาบาล พร้อมทั้งแจ้งคุณสมบัติกลุ่มตัวอย่างที่ต้องการและกำหนดวิธีการสุ่มตัวอย่าง ให้ครอบคลุมพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเริ่มตั้งแต่ 18 กุมภาพันธ์ 2545 ถึง 25 มีนาคม 2545 ได้รับแบบสอบถามที่สมบูรณ์กลับคืนมา 379 ชุด คิดเป็นร้อยละ 94.75 ของแบบสอบถามทั้งหมด
4. นำแบบสอบถามที่ได้มาวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS/PC มีรายละเอียดดังนี้

1. การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคล โดยแจกแจงความถี่เป็นจำนวนร้อยละ โดยเฉพาะปัจจัยส่วนบุคคลด้านระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในวิชาชีพ ผู้วิจัยได้ศึกษาการแบ่งช่วงระยะเวลาในการปฏิบัติงานของพยาบาล ออกเป็น ช่วงละ 5 ปี (สมรักษ์ สุวรรณมาลี, 2540; เพ็ญศรี ปางสุวรรณ, 2541; นงพงา บันทองพันธุ์, 2542; วันทนา ลิพิทักษ์วัฒนา, 2542)

ส่วนการมีส่วนร่วมในงาน พฤติกรรมการเป็นสมาชิกขององค์กร และพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ ทั้งโดยรวมและรายด้านทั้ง 8 ด้าน คือ ด้านการวางแผนและการประเมินผลการพยาบาล ด้านการดูแลผู้ป่วยในระยะวิกฤต ด้านการติดต่อสื่อสารและการสร้างสัมพันธภาพ ด้านการสอนและการให้ความร่วมมือ ด้านการพัฒนาตนเองด้านวิชาชีพ ด้านการเป็นผู้นำ ด้านการวิจัยทางการพยาบาล และด้านการใช้เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ในการปฏิบัติงาน วิเคราะห์โดยใช้สถิติค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard deviation)

2. ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ด้านระยะเวลาในการปฏิบัติงานในวิชาชีพ และด้านการได้รับการฝึกอบรมเพิ่มเติมทางการพยาบาลกับพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โดยการคำนวณค่าสัมประสิทธิ์การจรรยา (Contingency coefficient) โดยใช้สถิติทดสอบไคสแควร์ (Chi-square) ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

3. ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการมีส่วนร่วมในงาน พฤติกรรมการเป็นสมาชิกขององค์กร กับพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โดยหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน (Pearson's Product Moment Coefficient) และทดสอบความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยใช้สถิติทดสอบค่าที (t-test) เกณฑ์เปรียบเทียบระดับความสัมพันธ์ของค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (r) ใช้เกณฑ์ ดังนี้ (ประคอง กรวรรณสุด, 2538)

ค่า r	ระดับความสัมพันธ์
ค่าระหว่าง $\pm 0.70 - 1.00$	สูง
ค่าระหว่าง $\pm 0.30 - 0.69$	ปานกลาง
ค่าต่ำกว่า ± 0.29	ต่ำ

4. โดยใช้สถิติวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบเป็นขั้นตอน (Stepwise multiple regression analysis) เพื่อหาความสามารถร่วมกันพยากรณ์พฤติกรรมในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร ดังนี้

4.1 คำนวณหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ (Multiple correlation coefficient) ระหว่างตัวแปรอิสระกับตัวแปรตาม

4.2 ทดสอบความมีนัยสำคัญของค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ โดยการทดสอบค่า F รวม (Overall F-test)

4.3 หาค่าคงที่ของสมการพยากรณ์

4.4 สร้างสมการพยากรณ์พฤติกรรมในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร ทั้งในรูปคะแนนดิบและคะแนนมาตรฐาน