รายการอ้างอิง

ภาษาไทย

- กุณฑลี เวชสาร. 2545. <u>การวิจัยการตลาด</u>. จำนวน 1,000 เล่ม. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,
- กัลยา วานิชย์บัญชา. 2544. <u>การวิเคระห์สถิติ: สถิติเพื่อการตัดสินใจ</u>. พิมพ์ครั้งที่ 5. กรุงเทพฯ: โรง พิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,
- กัลยา วานิชย์บัญชา. 2545. <u>การใช้ SPSS for Windows ในการวิเคราะห์ข้อมูล</u>. พิมพ์ครั้งที่ 5. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์ ห้างหุ้นส่วนจำกัด ซี เค แอนด์ เอส โฟโต้สตูดิโอ,
- ทวีป ศิริรัศมี. 2544. <u>การจัดการศึกษาสาขาอัญมณีและเครื่องประดับในประเทศไทย</u>. นครปฐม: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- นราศรี ไววนิชกุล และ ชูศักดิ์ อุดมศรี. 2542. ระเบียบวิธีวิจัยธุรกิจ. จำนวน 2,000 เล่ม. พิมพ์ครั้ง ที่ 3. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,
- นายถ้วยกาแฟ (นามแฝง). 2543. การบริหารงานแบบครอบครัว ปัญหาที่ถูกมองข้าม. <u>Industrial</u>

 <u>Technology Review</u> 7,76: 92-94.
- <u>ผลิตภัณฑ์มวลรวมประชาชาติ[Online]</u>. 2546. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ. แหล่งที่มา: http://www.nesdb.go.th [3มีนาม 2546]
- สถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และ สถาบันนโยบายสังคมและ
 เศรษฐกิจ. 2545. <u>การสำรวจสภาพปัจจุบัน และ ปัญหาของทายาท SMEs ในการสืบสาน</u>
 กิจการต่อพร้อมช่องทางการปรับตัวของกิจการในช่วงวิกฤตเศรษฐกิจ. กรุงเทพ,
- <u>สถิติการค้า[Online]. 2546. กระทรวงพาณิชย์: กรมส่งเสริมการส่งออก. แหล่งที่มา:</u> http://www.thaitrade.com [3 มีนาคม 2546]
- <u>สินค้าอัญมณีและเครื่องประดับไทย</u>[Online]. 2546. กรมส่งเสริมการส่งออก. แหล่งที่มา: http://www.thaitrade.com [3 มีนาคม 2546]

ภาษาอังกฤษ

- Aaby, Nils-Erik and Slater, Stanley F. 1989. Management Influence on Export

 Performance: A Review of the Empirical Literature 1978-88. <u>International Marketing Review</u> v6n4: 7-26.
- Beamish, Paul W; Craig, Ron and McLellan, Kerry. 1993. The performance characteristics of Canadian versus U.K. exporters in small and medium sized firms. Management International Review v33n2: 121-137.
- Bijmolt, Tammo H A and Zwart, Peter S. The impact of internal factors on the export success of Dutch small and medium-sized firms. <u>Journal of Small Business</u>

 Management v32n2: 69-83.
- Brockhaus, Robert H Sr. 1994. Entrepreneurship and family business research:

 Comparisons, critique, and lessons. Entrepreneurship: Theory & Practice v19n1:

 25-38
- Calof, Jonathan L. The impact of size on internationalization. <u>Journal of Small Business</u>

 <u>Management</u> v31n4: 60-69.
- Cavusçil, S Tamer and Zou, Shaoming. 1994. Marketing strategy-performance relationship: An investigation of the empirical link in export market ventures.

 Journal of Marketing v58n1: 1-21.
- Ceynowa, Mary. 1999. Stages of leadership in successful family-owned business.

 Agency Sales Magazine v29n3: 29.
- Chan, T. S. 1992. Emerging Trends in Export Channel Strategy: An Investigation of Hong Kong and Singaporean Firms. <u>Asia Pacific International Journal of Marketing</u> v4n1: 18-26.

- Chua, Jess H; Chrisman, James J and Sharma, Pramodita. 1999. Defining the family business by behavior. <u>Entrepreneurship: Theory & Practice</u> v23n4: 19-39.
- Codogan, John W; Diamatopoulos, Adamantios and De Mortanges, Charles Pehud.

 1999. A measure of export market orientation: Scale development and cross culture validation. <u>Journal of International Business Studies</u> v3n4: 689-707.
- Cooper, Robert G and Kleinschmidt, Elko J. 1985. The Impact of Export Strategy on Export Sales Performance. <u>Journal of International Business Studies</u> v16n1: 37-55.
- Covin, Teresa Joyce. 1994. Perceptions of Family-owned firm: The impact of gender and education level. <u>Journal of Small Business Management</u> v32n3: 29-39.
- Crespy, Charles; Miller, Van and Becker, Thomas. 1993. Export benchmarking: Export practices associated with superior performance. <u>Journal of Business & Industrial</u>

 Marketing v8n1: 36-44.
- Crick, Dave and Katsikeas, Constantine S. 1995. Export practices in the UK clothing and knitwear industry. Marketing Intelligence & Planning v13n7: 13-22.
- Daily, Catherine M and Dollinger, Marc J. 1993. Alternative methodologies for identifying family-versus nonfamily-managed businesses. <u>Journal of Small Business</u>

 Management v31n2: 79-90.
- Danco, Leon A. 1996. This company can continue forever. <u>Agency Sales Magazine</u> v26n12: 50-55.
- Darling, John R. and Postnikoff, Joseph F. 1985. Strategic Export Information for Small Business. Journal of Small Business Management v23n4: 28-37.

- Drysdale, Peri. 1995. "How are we achieving export success". New Zealand

 Manufacturer Feb: 9.
- Dominguez, Luis V; Rose, Patricia B and Sequeira, Carlos G. 1993. Environmental and managerial factors in export-led development: An explorative test of Porter's Competitive Advantage of Nations. <u>Journal of Macromarketing</u> v13n2: 5-21.
- Dorsey, Laurens and Berko, Mitchell. 1982. Strategic Planning in a Small Export-Import Company. Managerial Planning v31n1: 22-26.
- Fillis, Ian. 2002. The internationalization process of the craft microenterprise. <u>Journal of Developmental Entrepreneurship</u> v7n1: 25-43.
- Fletcher, Denise. 2000. Family and enterprise. In Carter, Sara and Jones-Evans, Dylan,

 <u>Enterprise and Small Business.</u> pp. 155-165. England: Pearson Education

 Limited.
- Francis, June and Collins-Dodd, Colleen. 2000. The impact of firms' export orientation on the export performance of high tech small and medium-sized enterprises.

 Journal of International Marketing v8n3: 84-103.
- Fox, Mark; Nilakant, V and Hamilton, R T. 1996. Managing succession in Family-owned businesses. <u>International Small Business Journal</u> v15n1: 15-25.
- Gray, Brendan J. 1997. Profiling managers to improve export promotion targeting.

 Journal of International Business Studies v28n2: 387-420.
- Hart, Susan and Tzokas, Nikolaos. 1999. The impact of marketing research activity on SME export performance: Evidence from the UK. <u>Journal of Small Business</u>

 <u>Management</u> v37n2: 63-75.

- Hirschman, Carolyn. 1998. All in the family. HRMagazine v43n11: 90-98.
- Hoy, Frank and Verser, Trudy G. 1994. Emerging business, emerging field:

 Entrepreneurship and the family firm. Entrepreneurship: Theory & Practice
 v19n1: 9-23.
- Katsikeas, Constantine S. Export competitive advantages: The relevance of firm characteristics. <u>International Marketing Review</u> v11n3: 33-53.
- Katsikeas, Constantine S and Morgan, Robert E. 1994. Difference in perceptions of exporting problems based on firm size and export market experience. <u>European Journal of Marketing</u> v28n5: 17-35.
- Kaynak, Erdener. 1992. A Cross Regional Comparison of Export Performance of Firms in Two Canadian Regions. Management International Review v32n2: 163-180.
- Lee, Chong S and Yang, Yoo S. 1990. Impact of Export Market Expansion Strategy on Export Performance. <u>International Marketing Review</u> v7n4: 45-51.
- Leonidou, Leonidas C and Adams-Florou, Athena S. 1999. Types of source of export information: Insights from small business. <u>International Small Business Journal</u> v17n3: 30-48.
- Lin, Binshan and Hinson, Walton. 1998. Exporting assistance and guidelines for exporters: a regional survey. Management Decision v36n7: 433.
- McConaughy, Daniel L; Matthews, Charles H and Fialko, Anne S. 2001. Founding family controlled firm: Performance, risk, and value. <u>Journal of Small Business</u>

 Management v39n1: 31-49.

- Moini, A H. 1995. An inquiry into successful exporting: An empirical investigation using a three-stage model. <u>Journal of Small Business Management</u> v33n3: 9-25.
- O'Connor, Brian Wright. 1992. Management: Family Matters. <u>Black Enterprise</u> v22n6: 68-74.
- Richardson, Leon. 1991. Export Success Means Planning. <u>Asian Business</u> v27n9: 85
- Rugman, Alan M. and Hodgetts Richard M. 1995. <u>International business: a strategic</u>

 <u>management approach</u>. USA: McGrow-Hill, Inc.
- Samiee, Saeed and Anckar, Patrik. 1998. Currency choice in industrial pricing: A cross national evaluation. <u>Journal of Marketing</u> v62n3: 112-127.
- Sawyer, Deborah C. 1982. The Way to Export Success: How an Information Broker Can Help an Exporter. <u>Canadian Manager</u> v7n6: 6-7.
- Scott, Robert B Jr. 2002. Management development and succession in family owned businesses. National Public Accountant Aug: 16-18.
- Sharma, Pramodita; Chrisman, James J; Pablo, Amy L and Chua, Jess H. 2001.

 Determinants of initial satisfaction with the succession process in family firm: A conceptual model. Entrepreneurship Theory & Practice v25n3: 17-35.
- Shoham, Aviv. 1998. Export performance: A conceptualization and empirical assessment. <u>Journal of International Marketing</u> v6n3: 59-81.
- Stavrou, Eleni T and Swiercz, Paul Michael. 1998. Securing the future of the family enterprise: A model of offspring intentions to join the business. Entrepreneurship: Theory & Practice v23n2: 19-39.

- Styles, Chris. 1998. Export performance measure in Australia and the United Kingdom.

 <u>Journal of International Marketing</u> v6n3: 12-36.
- Suehiro, Akira. 2001. <u>Family Business Gone Wrong? Ownership Patterns and Corporate</u>

 <u>Performance in Thailand</u>. Tokyo: Asia Development Bank.
- Thurik, Roy. 1993. Exports and small business in The Netherlands: Presence, Potential and Performance. International Small Business Journal v11n3: 49-58.
- Upton, N.; J, E.; and Felan, J. T. 2001. Strategic and business planning practices of fast growth family firms. <u>Journal of Small Business Management</u> v39n1: 60-72.
- Vambery, Robert G. and Tae, Yun Um. 1993. Global export strategy: High technology transfer model for accelerating developing country growth. <u>Multinational</u>

 <u>Business Review</u> v1n2: 47-56.
- Viviers, Wilma and Calof, Jonathan. 1999. A framework for creating an export society in South Africa. International Journal of Social Economics v26n7/8/9.
- Zou, Shaoming; Taylor, Charles R. and Osland, Gregory E. 1998. The EXPERF scale: A cross-national generalized export performance measure. <u>Journal of International Marketing</u> v6n3: 37-58.
- Zwick, Gary A. 1993. Family business consulting. <u>Tax Adviser</u> v24n1: 3-16.



ที่ศก

วันที่ 2547.

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ข้อมูล
เรียน ท่านเจ้าของกิจการ หรือ ผู้บริหาร
สิ่งที่แนบมาด้วย แบบสอบถามจำนวน 1 ซุด
ซองเปล่าติดแสตมป์ที่ใช้ส่งแบบสอบถามกลับ

ตามที่ นาย ณสันต์ หมวดเมือง นิสิตปริญญาโท หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะ พาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการศึกษาวิจัย ในหัวข้อ "ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อ การส่งออกของธุรกิจครอบครัวในอุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับ" ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึงปัจจัย ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการส่งออกของหน่วยธุรกิจที่ดำเนินกิจการในลักษณะธุรกิจครอบครัว ในอุตสาหกรรมอัญ มณีและเครื่องประดับไทย โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร. อัจฉรา จันทร์ฉาย หัวหน้าภาควิชาพาณิชยศาสตร์ คณะพาณิชยศาสตร์ฯ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา

ผลจากการศึกษาครั้งนี้ จะสามารถใช้เป็นข้อมูลนำเสนอแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ในการ ตัดสินใจ เป็นประโยชน์ต่อผู้ประกอบการที่ดำเนินธุรกิจในลักษณะธุรกิจครอบครัวของอุตสาหกรรมอัญมณีและ เครื่องประดับ ในการเพิ่มศักยภาพของการส่งออก ทั้งยังสามารถนำผลของการศึกษาเสนอแก่อุตสาหกรรมอื่น เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ ภาควิชาพาณิชยศาสตร์ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ท่านตอบแบบสอบถาม และส่งกลับ ทางไปรษณีย์ดังซองที่แนบ ภายในวันที่ 31 พฤษภาคม 2547

ภาควิชาพาณิชยศาสตร์หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับการอนุเคราะห์ข้อมูลจากท่าน และ ขอ ขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร. อัจฉรา จันทร์ฉาย) หัวหน้าภาควิชาพาณิชยศาสตร์

นาย ณสันต์ หมวดเมือง (นิสิตผู้วิจัย) โทร 01 835 8558 โทรสาร C2 238 3493



โครงการวิจัย "ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการส่งออกของธุรกิจครอบครัว ในอุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับ"

โครงการวิจัยนี้เป็นส่วนหนึ่งของวิทยานิพนธ์ สาขาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลง
กรณ์มหาวิทยาลัย โดยโครงการนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึงปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการส่งออกของธุรกิจครอบครัวในอุตสาหกรรมอัญ
มณี และเครื่องประคับในประเทศไทย แบบสอบถามนี้เป็นการวิจัยเพื่อใช้เป็นข้อมูลนำแสนอแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ในการ
ตัดสินใจ เป็นประโยชน์ค่อผู้ประกอบการที่คำเนินธุรกิจในลักษณะธุรกิจครอบครัวของอุตสาหกรรมอัญมณี และเครื่องประคับ ใน
การเพิ่มศักขภาพของการส่งออก ทั้งยังสามารถนำผลของการศึกษาเสนอแก่อุตสาหกรรมอื่นเพื่อนำไปประยุกต์ใช้ ผู้วิจัยใคร่ขอ
ความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถาม และมีส่วนร่วมในการจัดทำข้อมูลปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการส่งออก เพื่อเพิ่มขีดความ
สามารถของการส่งออกของธุรกิจครอบครัวในอุตสาหกรรมอัญมณี และเครื่องประคับในประเทศไทย

นาย ณสันค์ หมวคเมือง นิสิตปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชื จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

โทร oo සතර සේරයේ โทรสาร obe beard කරලික

Email: mrnasun@yahoo.co.uk

แบบสอบถามแบ่งออกเป็น ๑๐ ส่วน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลของกิจการ

ส่วนที่ ๓ ลักษณะทางโครงสร้างองค์กร

ส่วนที่ ๕ ลักษณะของการคำเนินงาน

ส่วนที่ 🕫 ลักษณะของเครือข่ายกระจายสินค้าในต่างประเทศ

ส่วนที่ ธ ผลประกอบการส่งออก

ส่วนที่ 🖢 ลักษณะทางการบริหารของกิจการ

ส่วนที่ ๔ ลักษณะของผลิตภัณฑ์ ส่วนที่ ๖ ลักษณะของบกลากร

ส่วนที่ ๘ ลักษณะของข้อมูลเกี่ยวกับคลาคค่างประเทศ

ส่วนที่ ๑๐ ความต้องการของผู้ตอบแบบสอบถาม

ถ้ามีคำถามข้อใคที่ท่านไม่ทราบตัวเลขคำตอบที่แน่นอน ขอความกรุณาท่านใช้วิธีการประมาณค่าโคยอยู่บนพื้นฐานของข้อ เท็จจริงมากที่สุด

เมื่อท่านตอบแบบสอบถามเสร็จสมบูรณ์ กรุณาส่งแบบสอบถามกลับโดยทางไปรษณีย์ตามซองที่แนบมาพร้อมนี้ ภายในวัน ที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๘๖โดยทุกแบบสอบถามที่ส่งกลับมาถึงผู้วิจัยภายในวันดังกล่าวนั้น ผู้วิจัยจะนำเงินจำนวน ๒๐ บาท บริจากแก่ "โครงการน้ำใจไทยให้ดวงตา" มูลนิธิน้ำใจไทย ซึ่งเป็นการช่วยผู้ป่วยโรคด้อกระจกที่ยากไร้ ให้ได้มีโอกาสผ่าตัดเปลี่ยนเลนส์แก้วตา เทียม นอกเหนือจากกนั้น ผู้วิจัยจะส่งการสรุปผลและข้อเสนอแนะที่ได้จากการทำวิจัยไปให้เมื่อการวิจัยเสร็จสมบูรณ์ พร้อมทั้งผู้วิจัย จะส่งนิตยสารBangkok Gems and Jewellery ๑ ฉบับ

ท่านเป็นผู้มีความสำคัญในการร่วมจัดทำข้อมูลปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการส่งออก เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของ อุตสาหกรรมอัญมณี และเครื่องประดับ ซึ่งท่านสามารถนำไปเป็นเป็นข้อมูลช่วยในการดำเนินธุรกิจลักษณะธุรกิจครอบครัวของอุต สาหกรรมอัญมณี และเครื่องประดับ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการส่งออก

อนึ่ง ข้อมูลของกิจการท่าน ทางผู้วิจัยจะเก็บไว้เป็นความลับและใช้เพื่อการวิจัยในครั้งนี้เท่านั้น ไม่มีการนำเสนอข้อมูลรายบริษัทแก่บุคคลที่สามใดๆทั้งสิ้น

แบบสอบถาม

โครงการวิจัย "ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการส่งออกของธุรกิจครอบครัวในอุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับ"

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลของกิจการ กรุณาเขียนเครื่องหมาย(✔) ในคำตอบที่เลือก และตอบข้อมูลในช่องที่เหมาะสม

o .	สมาชิกในครอบครัวหนึ่งเป็นเจ้าของหรือถือหุ้นข้างมากของกิ	จการ		
l ø.	O ใช่กรุณาทำค่อข้อถัคไป สมาชิกในครอบครัวนั้นมีอิทธิพลค่อการตัดสินใจในระดับบริเ	•	ำมไปทำต่อที่ส่วนที่	๑๐ ในหน้า ๑๐
ත.	O ใช่กรุณาทำต่อข้อถัดไป มีสมาชิกในครอบครัวนั้นมากกว่าหนึ่งคนทำงานอยู่ในธุรกิจ	🔾 ไม่ใช่.กรุณาข้	ำมไปทำค่อที่ส่วนที่	๑๐ ในหน้า ๑๐
₫ .	O ใช่กรุณาทำค่อข้อถัดไป มีการทำการค้าระหว่างประเทศ	🔾 ไม่ใช่กรุณาขึ้	ามไปทำต่อที่ส่วนที่	๑๐ ในหน้า ๑๐
č .	O ใช่กรุณาทำค่อข้อถัคไป ประเภทของกิจการ	🔾 ไม่ใช่กรุณาข้	ามไปทำค่อที่ส่วนที่	๑๐ ในหน้า ๑๐
ъ.	O เป็นผู้ผลิตเองเพื่อขาย O ซื้อม ประเภทของสินค้า (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)	าขายไป С) ทั้งสองอย่าง	
	🔾 อัญมณีแท้	🔾 เครื่องประ	คับแท้	
	อัญมณิสังเคราะห์	🔾 เครื่องประ	คับแฟชั่น (Costume	Jewelry)
	🔾 ทองคำยังไม่ขึ้นรูป	O โลหะมีค่า	อื่นๆ ที่ไม่ใช่ทองคำ	
ෆ්.	O ของที่หุ้มด้วยโลหะมีค่า (Objects covered by valuable me ในปัจจุบัน กิจการของท่านอยู่ในช่วงอายุใด	tal) O อื่นๆ ระบุ		
	🔾 វ្ន់นบุกเบิก	O รุ่นลูกของรุ่นบุกเ	บิก	
ಷ.	O รุ่นหลานของรุ่นบุกเบิก ลักษณะการดำเนินงานกิจการ	O มากกว่ารุ่นหลาน	ของรุ่นบุกเบิก ระบุ.	
ก.)	No aldo o a contra de de		O ใช่	O ไม่ใช่
ข.)	เป็นการคำเนินงานที่เป็นระบบ		O 18	🔾 ไม่ใช่
ค.)	ดำเนินไปในทิศทางที่ดีที่สุดเท่านั้น หากทางเลือกไม่ดีที่สุดก็	จะไม่ทำ	O 17	O ไม่ใช่
1.)	มีการตรวจสอบการทำงานของพนักงาน		O 17	🔾 ไม่ใช่
จ.)	มีการให้รางวัลแก่พนักงานที่มีผลงานคื		🔾 ใช่	O ไม่ใช่
ฉ.)) ให้อำนาจตัดสินใจแก่ผู้ทำงานอย่างเต็มที่		૦ ૧૪	O ไม่ใช่

б .	ขอคสินทรัพย์ของกิจการ ตามความเป็นจริง (ไม่จำเป็นต้อง	ครงกับงบการเงิน)
	🔾 น้อยกว่า 🕫 ล้านบาท ระบุล้านบาท	🔾 👨 – ๒๐ ถ้านบาท
	🔾 ๒๑ – ๑๐ ส้านบาท	🔾 🗝 - ๔๐ ถ้านบาท
eo.	O ๔๑ - ๕๐ ถ้านบาท ขอคส่งออกของปี ๒๕๔๖	🔾 มากกว่า ๕๐ ถ้านบาท ระบุถ้านบาท
	🔾 น้อยกว่า ๑ ล้านบาท ระบุบาท	🔾 🏿 ๑ – ๑๐ ล้านบาท
	🔾 ๑๑ – ๒๐ ถ้านบาท	O ๒๑ – ๓๐ ถ้านบาท
	🔾 🗝 – ๔๐ ล้านบาท	O ๔๑ - ๕๐ ล้านบาท
	🔾 ๕๑ – ๖๐ ล้านบาท	🔾 ๖๑ – ๑๐ ถ้านบาท
	O ๑๑ - ๘๐ ถ้านบาท	O ๘๑ - ๕๐ ถ้านบาท
oo.	O ธ๑ – ๑๐๐ ถ้านบาท สัดส่วนกำไรต่อมูลค่าส่งออกของปี ๒๕๔๖ (กำไรสุทธิก่อ	O มากกว่า ๑๐๐ ล้านบาท ระบุล้านบาท นหักภาษี/มูลค่าส่งออก)
	🔾 น้อยกว่า ๑๐% ระบุ%	O aa-a&%
	O ab - loo%	🔘 ๒๑ – ๒๕%
	O ချားခြက္က	ට කාඛ− කාජ%
	O თხ- ๔๐%	O do-da%
	O &b-&o%	O డం-చడ%
	O &b-bo%	O bo-ba%
	O 55-00%	○ ශාඛ – ශාජ%
	O ೫	O ಜೂ – ಜ&%
	೦ ದರಿ-೯೦%	🔾 มากกว่า ธ ₀ % ระบุ%
6 19.	ู่ จำนวนพนักงานประจำในกิจการ โคยรวมพนักงานทุกระคั การ	บ และรวมสมาชิกครอบครัวของเจ้าของที่ทำงานประจำในกิจ
	🔾 น้อยกว่า ๑๑ คน ระบุคน	O ๑๑ – ๓๐ คน
	O ๓๑ – ๕๐ ฅม	O ๕๑ –๗๐ คน
	O ๑๑ – ธังคน	🔾 มากกว่า ธ. คน ระบุคน

ส่วนที่ ๒ ลักษณะทางการบริหารของกิจการ กรุณาเขียนเครื่องหมาย(✔) ลงในช่องตัวเลขที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

q,	<u>`</u>				4	
		เห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วย
		น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
		q	lø:	an	Œ	ď
۵.	ในการวางแผนทางธุรกิจ กิจการของท่านมีการ					
	วิเคราะห์ปัจจัยภายใน อันได้แก่ จุดแข็ง และจุด	o	lø	හ	<u>a</u>	æ
	อ่อนของกิจการท่าน อาทิเช่น ค้านการผลิต หรือ					
	ค้านบุคลากร.					
lø.	ในการวางแผนทางธุรกิจ กิจการของท่านมีการ					
	วิเคราะห์ปัจจัยภายนอกที่กิจการท่านไม่อาจควบ	ရ	lø	gn gn	<u>a</u>	č
	คุมได้ อันได้แก่ โอกาส และ อุปสรรค อาทิเช่น					
	้ ผลกระทบจากการเกิดสงคราม หรือ เศรษฐกิจ.					
<u>ක</u> .	กิจการของท่านมีการกำหนควิสัยทัศน์					
	(Vision) ซึ่งหมายถึงจินตนาการเกี่ยวกับ	o	lø	ற	ه	ď.
	อนาคุดของกิจการ อาทิเช่น "เป็นกิจการที่มีบท	_				
	บาทสำคัญในการกำหนดแนวโน้มของรูปแบบ					
	เครื่องประดับ"					
<u> </u>	กิจการของท่านมีการกำหนดเป้าหมายของกิจการ		lø		<u>4</u>	č
Œ.	(Goal) เช่น เป้าการส่งออก.	۵	i (a)	ක	Œ	a
	กิจการของท่านมีการคำเนินงานตามแผนที่วางไว้					
Œ. ——		۵	leo	<u>a</u>	Œ	<u> </u>
ъ.	กิจการของท่านมีการตรวจสอบการคำเนินงาน	<u>a</u>	lø	ක	Œ	Œ
ආ .	กิจการของท่านมีการประเมินผลการคำเนินงาน	a	lø	ක	æ	Č
ದ.	ในการวางแผนทางธุรกิจนั้น มีบุคคลนอกครอบ					
	ครัว ที่มีความสามารถเข้าร่วมวางแผนค้วย อาทิ	a	leo	ග	Œ	Œ
	เช่น ผู้เชี่ยวชาญ นักวิชาการ					
б.	มีการขอมรับการตรวจสอบจากองค์กรภาขนอก	۵	læ	ග	હ	Œ
	อาทิเช่น มาตรฐาน ISO หรือ หน่วยงานภาครัฐ					
၈၀.	มีการเขียนแผนทางธุรกิจเป็นลายลักษณ์อักษร	စ	lø	ක	æ	č
oo.	มีการเปิดเผยข้อมูลผลการเปรียบเทียบผล					
	ประกอบการค้านยอคขายกับแผนทางธุรกิจที่วาง	@	lø	ක	æ	č
	ไว้ให้แก่พนักงานทราบ					
മിച്ച .	แผนการตลาดเพื่อการส่งออกเป็นแผนงานหลัก	۵	lø	ග	Œ	č
	ในการวางแผนของกิจการ					
മെ.	มีการวางแผนการสืบทอดกิจการในขณะที่เจ้าของ	၈	læ	gn gn	Œ	ĕ
	กิจการยังมีความสามารถในการบริหารกิจการอยู่					
<u></u>	้ ไม่มีการทำแผนการสืบทอดกิจการเป็นลายลักษณ์	o	len	a n	<u>a</u>	Æ
	อักษร	-				

ส่วนที่ ๓ ลักษณะทางโครงสร้างองค์กร กรุณาเขียนเครื่องหมาย(✓) ลงในช่องตัวเลขที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

	เห็นด้วย	เห็นด้วย	a v		
		เทนตาย	เห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วย
ลักษณะ	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
	<u> </u>	leo	en en	Œ	ď
มีการแบ่งงานที่ทับซ้อน (Overlapping) ในของโครง	۵	lø	മ	Œ	æ
สร้างองค์กร					
ระหว่างสมาชิกภายในครอบครัวเจ้าของกิจการมี	·				
การทำงานที่ทับซ้อนกัน (Overlapping) ของความ	۵	lø	a	æ	č
รับผิดชอบทางค้านการบริหาร					
กิจการท่านมีส่วนงานที่ดูแลการส่งออก (แผนก					
ส่งออก) หากไม่มีกรุณาข้ามไปตอบคำถามต่อใน	ø	lø	ெ	Œ	Œ
ส่วนที่ ๔					
แผนกส่งออกได้รับจัคสรรทรัพยากรเพียงพอใน					
ชิงปริมาณ อาทิเช่น มีจำนวนพนักงานที่ทำงาน	۵	ſæ	con .	Œ	æ
ในแผนกส่งออกเพียงพอ					
แผนกส่งออกได้รับจัคสรรทรัพยากรเพียงพอใน					
ชิงคุณภาพ อาทิเช่น พนักงานที่ทำงานในแผนก	۵	lø	ක	æ	Œ
ส่งออกมีความรู้ความสามารถค้านการส่งออกเป็น					
อย่างดี					
	ะหว่างสมาชิกภายในครอบครัวเจ้าของกิจการมี การทำงานที่ทับซ้อนกัน (Overlapping) ของความ กับผิดชอบทางค้านการบริหาร กิจการท่านมีส่วนงานที่ดูแลการส่งออก (แผนก ห่งออก) หากไม่มีกรุณาข้ามไปตอบคำถามต่อใน ห่วนที่ ๔ เผนกส่งออกได้รับจัดสรรทรัพยากรเพียงพอใน ในแผนกส่งออกเพียงพอ เผนกส่งออกได้รับจัดสรรทรัพยากรเพียงพอใน ซิงคุณภาพ อาทิเช่น พนักงานที่ทำงานในแผนก ห่งออกมีความรู้ความสามารถค้านการส่งออกเป็น	น้การแบ่งงานที่ทับซ้อน (Overlapping) ในของโครง สร้างองค์กร ระหว่างสมาชิกภายในครอบครัวเจ้าของกิจการมี การทำงานที่ทับซ้อนกัน (Overlapping) ของความ เบผิดชอบทางค้านการบริหาร กิจการท่านมีส่วนงานที่คูแลการส่งออก (แผนก ห่งออก) หากไม่มีกรุณาข้ามไปตอบคำถามต่อใน จึงปริมาณ อาทิเช่น มีจำนวนพนักงานที่ทำงาน เนแผนกส่งออกได้รับจัดสรรทรัพยากรเพียงพอใน เผนกส่งออกได้รับจัดสรรทรัพยากรเพียงพอใน เผนกส่งออกได้รับจัดสรรทรัพยากรเพียงพอใน จึงคุณภาพ อาทิเช่น พนักงานที่ทำงานในแผนก ห่งออกมีความรู้ความสามารถค้านการส่งออกเป็น	น้ำกรแบ่งงานที่ทับซ้อน (Overlapping) ในของโครง ๑ ๒ หร้างองค์กร เหาว่างสมาชิกภายในครอบครัวเจ้าของกิจการมี การทำงานที่ทับซ้อนกัน (Overlapping) ของความ ๑ ๒ กับผิดชอบทางค้านการบริหาร ถึจการท่านมีส่วนงานที่คูแลการส่งออก (แผนก ห่งออก) หากไม่มีกรุณาข้ามไปตอบคำถามต่อใน ๑ ๒ ห่วนที่ ๔ เผนกส่งออกได้รับจัดสรรทรัพยากรเพียงพอใน ซิงปริมาณ อาทิเช่น มีจำนวนพนักงานที่ทำงาน ๑ ๒ เผแผนกส่งออกได้รับจัดสรรทรัพยากรเพียงพอใน ซิงคุณภาพ อาทิเช่น พนักงานที่ทำงานในแผนก ๑ ๒ ห่งออกมีความรู้ความสามารถค้านการส่งออกเป็น	น้ำกรแบ่งงานที่ทับซ้อน (Overlapping) ในของโครง ๑ ๒ ๓ หร้างองค์กร เหา่างสมาชิกภายในครอบครัวเจ้าของกิจการมี การทำงานที่ทับซ้อนกัน (Overlapping) ของความ ๑ ๒ ๓ กับผิดชอบทางค้านการบริหาร กิจการท่านมีส่วนงานที่ดูแลการส่งออก (แผนก ห่งออก) หากไม่มีกรุณาข้ามไปตอบคำถามต่อใน ๑ ๒ ๓ ห่วนที่ ๔ เผนกส่งออกได้รับจัดสรรทรัพยากรเพียงพอใน ซิงปริมาณ อาทิเช่น มีจำนวนพนักงานที่ทำงาน ๑ ๒ ๓ เนแผนกส่งออกได้รับจัดสรรทรัพยากรเพียงพอใน ซิงคุณภาพ อาทิเช่น พนักงานที่ทำงานในแผนก ๑ ๒ ๓ ห่งออกมีความรู้ความสามารถด้านการส่งออกเป็น	นัการแบ่งงานที่ทับซ้อน (Overlapping) ในของโครง ๑ ๒ ๓ ๔ พร้างองค์กร เะหว่างสมาชิกภายในครอบครัวเจ้าของกิจการมี การทำงานที่ทับซ้อนกัน (Overlapping) ของความ ๑ ๒ ๓ ๔ กับผิคชอบทางค้านการบริหาร กิจการท่านมีส่วนงานที่ดูแลการส่งออก (แผนก ห่งออก) หากไม่มีกรุณาข้ามไปตอบคำถามต่อใน ๑ ๒ ๓ ๔ ห่วนที่ ๔ เผนกส่งออกได้รับจัดสรรทรัพยากรเพียงพอใน ชิงปริมาณ อาทิเช่น มีจำนวนพนักงานที่ทำงาน ๑ ๒ ๓ ๔ เผนผนกส่งออกได้รับจัดสรรทรัพยากรเพียงพอใน ซิงคุณภาพ อาทิเช่น พนักงานที่ทำงานในแผนก ๑ ๒ ๓ ๔ ห่งออกมีความรู้ความสามารถด้านการส่งออกเป็น

ส่วนที่ ๔ ลักษณะของผลิตภัณฑ์ กรุณาเขียนเครื่องหมาย(✓) ลงในช่องตัวเลขที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

	-	เห็นด้วย	เพ็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วย
	ลักษณะ	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
		9	leo	an	ď	ď
œ.	มีการสำรวจถึงความต้องการของตลาดต่าง	©	lø	හ	æ	Œ
	ประเทศทางค้านผลิตภัณฑ์ก่อนการออกแบบผลิต					
	ภัณฑ์					
lø.	ผลิตภัณฑ์ของท่านถูกออกแบบ หรือผ่านการปรับ					
	ปรุงให้สอคคล้องกับความต้องการของตลาคต่าง	۵	lø	ක	æ	ď
	ประเทศ					
മ.	ผลิตภัณฑ์ของท่านเป็นกลุ่มผลิตภัณฑ์(a family of					
	products) ที่ครอบคลุมทุกความต้องการของตลาค	۵	lø	ක	æ	Æ
	อาทิเช่น แหวน ต่างหู จี้ เป็นกลุ่มผลิตภัณฑ์เคียว					,
	กัน					
Œ.	ลูกค้าของท่านมักกล่าวว่า ผลิตภัณฑ์ของท่านเป็น	G	Pa	ග	Œ	ĕ
	ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพสูงกว่าผลิตภัณฑ์ของคู่แข่ง					
æ	ท่านได้พัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ออกสู่ตลาคอย่าง	۵	læ	ග	Œ	č
	สม่ำเสมอ					

ส่วนที่ ๕ ลักษณะของการดำเนินงาน กรุณาเขียนเครื่องหมาย(✓) ลงในช่องตัวเลขที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

			1	T	i	1
		เห็นด้วย •	เห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วย a
	ลักษณะ	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
		Q	lø	on	Œ	ď
۵.	กิจการของท่านมีการพัฒนากระบวนการผลิตให้มี	۵	lø	ක	Œ	Č
	ศักขภาพ					
lø.	กิจการของท่านมีระบบควบคุมคุณภาพไม่ให้สิน	۵	lø	cs cs	Œ	č
	ค้ามีตำหนิ					
മ .	กิจการของท่านคำเนินการโคยใช้ทรัพยากรอย่าง	۵	len	a	Œ	č
	คุ้มค่า เหมาะสมกับ โอกาส					
۵.	กิจการของท่านมีการสะสมความรู้ให้เพิ่มพูนเพื่อ	@	lø	മ	Œ	č
	ให้เกิดพัฒนาการในคุณภาพของสินค้า					
Č.	มีการสื่อสารที่ดีกันที่ทำงานระหว่างสมาชิกใน	۵	lø	a	Œ	æ
	ครอบครัวที่เป็นเจ้าของธุรกิจ					
ъ.	มีการรับฟังคำชี้แนะจากองค์กรภายนอก ทางค้าน	۵	lø	G	Œ	č
	การพัฒนาการคำเนินงาน					
ග .	มีการเปิดรับฟังความคิดใหม่จากรุ่นลูกรุ่นหลานที่	۵	lø	as a	Œ	č
	เข้ามามีส่วนร่วมในการคำเนินงานของธุรกิจ.					

ส่วนที่ ๖ ลักษณะของบุคลากร กรุณาเขียนเครื่องหมาย(✔) ลงในช่องตัวเลขที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

4					•	
		เห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วย
	ลักษณะ	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
		g g	lø	en en	Œ	ď
۵.	บุคลากรของท่านมีทัศนคติที่ดีค่อการส่งออก	6	læ	<u>م</u>	æ	č
اها	บุคลากรของท่านทุ่มเทกับการทำงาน	۵	læ	හ	Œ	Œ
a n .	บุคลากรของท่านไม่ขัดข้อง หากค้องทำงานล่วง	@	lø	GS -	Œ	č
	เวลา					
œ.	บุคลากรของท่านมีประสบการณ์มากด้านการส่ง	6	læ	an an	æ	Œ
	ออก					
Œ.	ผู้นำ (ผู้มีสิทธิขาคในการบริหารกิจการ) ของกิจ	6	læ	an an	æ	č
	การท่านเป็นผู้ทำงานหนัก					
ъ.	ผู้นำของกิจการท่านเรียนรู้จากการลองผิคลองถูก	۵	læ	හ	æ	æ
හ.	ผู้นำของกิจการท่านวางโครงสร้างรองรับการ					
	คำเนินงานที่มีความซับซ้อนเกินกว่าที่เขาจะ	o	lø	ය	æ	č
	สามารถทำได้เองทั้งหมด					
	ผู้นำของกิจการท่านสามารถบริหารการค่อค้าน					
	การเปลี่ยนแปลงจากผู้ที่เคยพอใจกับการคำเนิน	۵	læ	ක	Œ	Œ
	งานที่ไม่เป็นระบบ					
		1		<u> </u>		

წ.	ผู้นำของกิจการท่านได้รับการศึกษา หรือ ประสบ การณ์ที่เฉพาะทางอย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งอาจจะไม่ เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมอัญมณี ละเครื่อง ประดับ	a	ها	മ	ć	હ
۵٥.	กิจการของท่านมีการสะสมประสบการณ์, องค์ ความรู้ค้านการส่งออกอย่างเป็นระบบ	a	ß	ග	Œ	č
oo.	กิจการของท่านมีการจัดให้มีการฝึกอบรมความรู้ ด้านการส่งออกแก่บุคลากรอข่างสม่ำเสมอ	۵	ها	æ	Œ	č

๑๒. กิจการของท่านมีการวางตัวทายาท (ผู้รับสืบทอคกิจการ)

🔾 ใช่กรุณาทำค่อข้อถัคไป

🔘 ไม่ใช่...กรุณาข้ามไปทำค่อที่ส่วนที่ 🗈

ลักษณะ	เห็นด้วย น้อยที่สุด	เท็นด้วย น้อย	เพ็นด้วย ปานกลาง	เห็นด้วย มาก	เพ็นด้วย มากที่สุด
	٩	læ	ெ	Œ	ď
๑๓. ทายาทเหล่านี้ได้รับการศึกษาในสาขาวิชาที่เกี่ยว	a	Pa	ක	Œ	Œ
ข้องกับกิจการ อาทิเช่น บริหารธุรกิจ, อัญมณี					
สาสตร์ เป็นค้น					
ac. ทายาทเหล่านี้ได้ทคลองปฏิบัติงานภายใต้การชื้	ø.	lø	ග	æ	č
แนะของผู้ประกอบการ					

ส่วนที่ ๗ ลักษณะของเครือข่ายกระจายสินค้าในต่างประเทศ กรุณาเขียนเครื่องหมาย(✔) ลงในช่องตัวเลขที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

๑. กิจการของท่านมีเครือข่ายกระจายสินค้า (ผู้ทำหน้าที่ส่งมอบสินค้าแก่ลูกค้า) ในต่างประเทศ อาทิเช่น ตัวแทนจำหน่าย
 หรือ พนักงานขาย

\sim	9 1			•	ν	·	и	
\cup	l%	กรณ	าทา	n e	เขอ	ถด	ılı	J

O ไม่ใช่...กรุณาข้ามไปทำต่อที่ส่วนที่ a

	ลักษณะ	เห็นด้วย น้อยที่สุด ^๑	เห็นด้วย น้อย เ∞	เห็นด้วย ปานกลาง	เห็นด้วย มาก ๕	เห็นด้วย มากที่สุด ๕
lø.	มีการสร้างความสัมพันธ์ที่เป็นประโยชน์ทั้งค่อกิจ การท่าน และต่อเครือข่าย	o	ß	മ	Œ	č
ு.	เครือข่ายกระจายสินค้าในต่างประเทศของท่านมี ความมั่นคง	©	[B]	ග	હ	ĕ
Œ.	กิจการของท่านติคค่อกับเครือข่ายเหล่านี้อย่าง สม่ำเสมอ	©.	æ	മ	Œ	č
Œ.	กิจการของท่านทำการสนับสนุนให้เครือข่ายเหล่า นี้ ในการทำการตลาด	۵	Pa	ග	æ	Œ
ъ.	กิจการของท่านทำการสนับสนุนให้เครือข่ายเหล่า นี้ ในการกระจายสินค้า	۵	læ	മ	æ	č
ආ.	กิจการของท่านทำการสนับสนุนให้เครือข่ายเหล่า นี้ ในการบริการลูกค้า	©.	æ	an .	Œ	Œ

ส่วนที่ ๘ ลักษณะของข้อมูลเกี่ยวกับตลาดต่างประเทศ กรุณาเขียนเครื่องหมาย(✓) ลงในช่องตัวเลขที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

- ด. กิจการของท่านมีการรับรู้ข่าวสารค่างประเทศ เพื่อช่วยในการคัดสินใจทางธุรกิจ
 - O ใช่...กรุณาทำค่อข้อถัดไป

O ไม่ใช่...กรุณาข้ามไปทำค่อที่ส่วนที่ ธ

	ลักษณะ	เห็นด้วย น้อยที่สุด	เห็นด้วย น้อย	เห็นด้วย ปานกลาง	เพ็นด้วย มาก	เห็นด้วย มากที่สุด
	6111 <u>2</u> 660	۵	læ	an	Œ	ď
lø.	ขนาคของตลาคต่างประเทศ มีอิทธิพลต่อการตัด	©	lø	හ	Œ	č
	สินใจในการเลือกเข้าตลาด					
ø.	ข้อมูลของโครงสร้างของตลาคด่างประเทศ มีอิทธิ					
	พลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจของท่าน อาทิเช่น	o	ໄສ	ක	æ	Œ
	โครงสร้างการกระจายของรายได้, โครงสร้างการ					
	กระจายของอายุ, โครงสร้างการกระจายของเพศ					
۵.	ข้อมูลของภาวะการแข่งขันในคลาคค่างประเทศ	e e	lø	Gr.	á	Œ
	มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจของท่าน					
č.	ข้อมูลเกี่ยวกับสินค้าในตลาคต่างประเทศ มีอิทธิ	<u>a</u>	lø	an	Œ	Œ
	พลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจของท่าน					
ъ.	ข้อมูลของช่องทางการจัดจำหน่ายของคลาดต่าง					
	ประเทศ มีอิทธิพลค่อการคัคสินใจทางธุรกิจของ	0	læ	gs .	á	č
	ท่าน					
හ .	ข้อมูลของราคาของตลาดด่างประเทศ มีอิทธิพล	6	læ	ක	æ	č
	ต่อการตัดสินใจทางธุรกิจของท่าน					
ಚ.	ข้อมูลเกี่ยวกับเศรษฐกิจของตลาคต่างประเทศมี	ဓ	leo	as a	æ	č
	อิทธิพลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจของท่าน			_		
ಕ.	กิจการของท่านมีการนำข้อมูลทางวัฒนธรรมของ	6	lø	G G	æ	č
	ตลาดค่างประเทศเข้ามาใช้ประกอบการคัดสินใจ					
۵٥.	ข้อมูลเกี่ยวกับกฎหมายของตลาคต่างประเทศ มี	a	læ	Ø	á	Œ
	อิทธิพลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจของท่าน					
۵.	ข้อมูลการเมืองของตลาคต่างประเทศ มีอิทธิพล	e e	len	g,	Œ	č
	ต่อการตัดสินใจทางธุรกิจของท่าน					

ส่วนที่ ธ ผลประกอบการการส่งออก กรุณาเขียนเครื่องหมาย(✓) ลงในช่องตัวเลขที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

	ลักษณะ	เห็นด้วย น้อยที่สุด	เห็นด้วย น้อย ๒	เห็นด้วย ปานกลาง ๓	เห็นด้วย มาก ๕	เห็นด้วย มากที่ฮุด ๕
۵.	อัตราการเดิบโตของขอคการส่งออกอยู่ในระคับที่ น่าพอใจ	a	læ	ග	Œ	Œ
₩.	ขอคการส่งออกของกิจการท่านนับว่าประสบ ความสำเร็จ	o o	læ	മ	૯	Œ

an.	สัดส่วนขอดการส่งออกต่อขอดขายทั้งหมดอยู่ใน ระดับที่ตรงความตั้งใจ	စ	lø	ක	Œ	Œ
Œ.	กำไรจากการส่งออก มีมูลค่าในระคับที่ตรงกับที่ กิจการได้ตั้งเป้าไว	o	Pa	മ	Œ	Œ
Œ.	โดยภาพรวมท่านพอใจกับผลประกอบการการส่ง ออกของกิจการ	o	Pa	an	Œ	Œ

กรุณากรอกตัวเลขในที่เตรียมไว้ ในกรณีที่ท่านไม่ทราบตัวเลขคำตอบที่แน่นอน ขอความกรุณาท่านใช้วิธี การประมาณค่าโดยอยู่บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงมากที่สุด อนึ่ง ข้อมูลของกิจการท่าน ทางผู้วิจัยจะเก็บไว้ เป็นความลับและใช้เพื่อการวิจัยในครั้งนี้เท่านั้น ไม่มีการนำเสนอข้อมูลรายบริษัทแก่บุคคลที่สามใดๆทั้งสิ้น ผู้วิจัยเลือกใช้คำถามที่เป็นอัตราส่วนเพื่อหลีกเลี่ยงความลังเลใจในผู้ตอบที่ต้องการไม่เปิดเผยตัวเลขแท้ จริงของยอดขาย และ กำไร ที่มีหน่วยเป็นบาท

	ปี ๒๕๔๖	ปี ๒๕๔๕
 สัคส่วนยอดการส่งออกค่อยอดขายทั้งหมด (เปอร์เซ็นต์) 	%	%
สูตร = <u>ขอดขายที่เกิดเฉพาะจากการส่งออก x 100</u>		
ยอคขายทั้งหมค		
 อัตราการเดิบโตของกำไรจากการส่งออก (เปอร์เซ็นด์) 		
สูตรปี ๒๕๔๖ = (กำไรปี๒๕๔๖ – กำไรปี๒๕๔๕) x 100	%	
กำไรปี๒๕๔๕		
และ สูตรปี ๒๕๔๕ = <u>(กำไรปี๒๕๔๕ – กำไรปี๒๕๔๔) x 1</u> 00		
กำไรปี๒๕๔๔		%
d. อัตราการเดิบ โคของขอคการส่งออกเมื่อเทียบกับปีก่อน (เปอร์เซ็นค์)		
สูตรปี ๒๕๔๖ = (ขอคส่งออกปี๒๕๔๖ – ขอคส่งออกปี๒๕๔๕) x 100	%	
ขอคส่งออกปีโ๒๕๔๕		
และ สูตรปี ๒๕๔๕ = (ขอคส่งออกปี๒๕๔๕ – ขอคส่งออกปี๒๕๔๔) x 100		%
ยอดส่งออกปี๒๕๔๔		

ส่วนที่ ๑๐ ความต้องการของผู้ตอบแบบสอบถาม กรุณาเขียนเครื่องหมาย(✓) ลงในช่องที่ตรงกับความต้องการของท่าน

- O ท่านเพียงค้องการอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม และค้องการให้ผู้วิจัยนำเงินจำนวน ๒๐ บาท บริจาคแก่ "โครงการน้ำใจไทยให้ดวงตา" มูลนิธิน้ำใจไทย โดยไม่ต้องการแสดงตน
- O ท่านต้องการอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม และต้องการให้ผู้วิจัยนำเงินจำนวน ๒๐ บาท บริจาคแก่ "โครงการ น้ำใจไทยให้ดวงตา" มูลนิธิน้ำใจไทย และต้องการให้ผู้วิจัยจะส่งการสรุปผล และข้อเสนอแนะที่ ได้จากการทำวิจัยไปให้เมื่อการวิจัยเสร็จสมบูรณ์ พร้อมทั้งต้องการให้ผู้วิจัยส่งนิตยสาร Bangkok Gems and Jewellery ๑ ฉบับ โดยต้องการให้ผู้วิจัยส่งมายังท่านที่

ชื่อ										 			 	 			٠.		 	٠.	٠.				 				 	 	 			 	٠.	 	 		
ที่อ	ยู่									 	 			 	 												 	 		 			 	 		 			
	٠.										٠							•												٠.									
																			 				. ,	,												 	 -		
รห้	ัส	٩	L	ls	1	J	ถ์	1	ر اغ		 	 	 						 																				

ขอขอบพระคุณที่ท่านให้ความอนุเคราะห์ในการศึกษาวิจัย
และกรุณาส่งแบบสอบถามกลับทางไปรษณีย์ตามซองที่แนบมาที่
รศ. คร. อัจฉรา จันทร์ฉาย
หัวหน้าภาควิชาพาณิชยศาสตร์ คณะพาณิชย์ศาสตร์ และการบัญชี
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ถนน พญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๓๑๐
โทร ๐๒ ๒๑๘ ๕๗๖๓-๔
โทรสาร ๐๒ ๒๑๘ ๕๗๖๕



RESEARCH

(FACTORS INFLUENCING EXPORT PERFORMANCE OF FAMILY BUSINESS IN GEMS AND JEWELRY INDUSTRY)

This research submitted in partial fulfillment of the requirement for the degree of Master in Business Administration, Faculty of Accounting and Commerce at Chulalongkorn University. The objective of this research is to study the factors influencing export performance of a family business in the gems and jewelry industry situated in Thailand. This questionnaire is a tool to get information to present to the government and other organization for their decision-making. This will be of benefit to those run family businesses in the gems and jewelry industry. The research result could also be applied to other industries. The researcher may ask you to reply to this questionnaire and participate in finding out the factors influencing export performance, in order to enhance the export capabilities of family business in gems and jewelry business in Thailand.

Nasun Moadmuang, Mr.

The MBA student, Faculty of Commerce and Accountancy, Chulalongkom University Tel 01 835 8558 Fax 02 238 3493, Email: mrnasun@yahoo.co.uk

This questionnaire comprises 10 parts.

Part1 Company information

Part3 Organization information

Part5 Operation characteristics

Part7 Distribution Network characteristics

Part9 Export performance

Part2 Management characteristics

Part4 Product characteristics

Part6 Human resource characteristics

Part8 International market information

Part10 The requirement of the questionnaire applicant

If there is any question to which you do not know the accurate number, please estimate the number based on the known facts. When you finish this questionnaire, please send it back by post using the attached envelop, by the 31 October 2004. The researcher will donate Baht20 to The Nam-Jai-Thai Foundation for every questionnaire returned by 31 October 2004. The Nam Jai Thai Foundation helps poor patients who have eye cataracts to have an operation for new crystalline lens in the eye. Apart from that, the researcher will send the applicant the result and suggestion of the research when it is complete and also a copy of the Bangkok gerns and jewelry magazine.

The foregoing information is important, it will(may) influence the performance of (our) Gems and Jewelry business and raise our export capability. For this reason we want to thank you for participating and assure you that all the information you supply will be kept secret and used only for research

QUESTIONNAIRE

"FACTORS INFLUENCING EXPORT PERFORMANCE OF FAMILY BUSINESS IN GEMS AND JEWELRY INDUSTRY"

Part 1 The Company information

Please tick () the selected answer and write the answer in the blank

1.	Is a member of one family the owner or the big sharehold	er of your company?
	O Yes. Please, continue to the next question	O No. Please, skip to part 10 at page 11
2.	Is that member influencing to the decision making of the	management?
	O Yes. Please, continue to the next question	O No. Please, skip to part 10 at page 11
3.	Are there any more members of that family, working in year	our company?
	O Yes. Please, continue to the next question	O No. Please, skip to part 10 at page 11
4.	Does your company do international business?	
	O Yes. Please, continue to the next question	O No. Please, skip to part 10 at page 11
5.	What is the type of your business?	
	O Manufacturing O Trading	O Both Manufacturing and Trading
6.	What are the types of your products? (Can be more than o	ne choice)
	O Genuine Gem	O Jewelry
	O Synthetic Stone	O Costume Jewelry
	O Unformed Gold	O Valuable metal except Gold
	O Objects covered by valuable metal	O Others please specify
7.	How old is your company?	
	O First generation	O Second generation
	O Third generation	O Over third generation, please specify
8.	What is the style of your company management?	
a)	Does the leader, the person who is authorized to manage	the company, O Yes O No
	manage the business intuitively	
b)	Is the management systematic?	O Yes O No
c)	Does your company only take the best direction? If it is	not the best, your O Yes O No
	company will not take it.	
d)	Is there any worker performance assessment?	O Yes O No
e)	Is there any reward system?	O Yes O No
f)	Do the workers have full empowerment?	O Yes O No

9.	What	is the asset value of your company?		
	0	Less than 11 Million Baht. Please	0	11-20 Million Baht
		specify		
	0	21-30 Million Baht	0	31-40 Million Baht
	0	41-50 Million Baht	0	Over 50 Million Baht. Please specify
10.	What	was your revenue of year 2003?		
	0	Less than 1 Million Baht. Please	0	1-10 Million Baht
		specify		
	0	11-20 Million Baht	0	21-30 Million Baht
	0	31-40 Million Baht	0	41-50 Million Baht
	0	51-60 Million Baht	0	61-70 Million Baht
	0	71-80 Million Baht	0	81-90 Million Baht
	0	91-100 Million Baht	0	Over 100 Million Baht. Please
				specify
11.	What	was the percentage of profit for exports only	for the y	year 2003 before.(Net income before
	incon	ne tax from export divided by export revenue))	
	0	Less than 10%. Please, specify%	0	11 – 15%
	0	16 – 20%	0	21 – 25%
	0	26 – 30%	0	31 – 35%
	0	36 - 40%	0	41 – 45%
	0	46 – 50%	0	51 –55%
	0	56 - 60%	0	61 - 65%
	0	66 – 70%		71 – 75%
	0	76 – 80%	0	81 – 85%
	0	86 – 90%	0	Over 90%. Please, specify%
12.	How	many full-time workers, including every level	l of worl	ker and family members, work in the
	comp	pany?		
	0	Less than 11 persons. Please,		
		specifypersons	0	11-30 persons
	0	31-50 persons	0	50-70 persons
	0	71-90 persons	0	Over 90 persons, please specifypersons

Part 2 Management Characteristics
In order of closest (1: Strongly disagree; 5: Strongly agree), please tick (✓) over the number which according to your opinion the most

		Strongly				Strongly
	Characteristics	disagree	Disagree	Neutral	Agree	agree
		1	2	3	4	5
1.	In the business planning, is there a strength	,		,		
	and weakness analysis of your company?	1	2	3	4	5
	Such as in production or human resource.					
2.	In the business planning, is there an					
	uncontrollable chance and threat analysis?	1	2	3	4	5
	Such as the affect from the war or					
	economics.					
3.	Is there a Vision setting in your company?					
	Vision is a how you imagine about your	1	2	3	4	5
	company in the future. Such as "Being the					
	important jeweler who set the trend of					
	Jewelry"					
4.	Do you set a goal in your company? Such as	1	2	3	4	5
	the export sales goal					
5.	Do you implement an overall business plan?	1	2	3	4	5
6.	Do you have any systematic control in your	1	2	3	4	5
	company?					
7.	Is there any performance assessment in your	1	2	3	4	5
	company?					
8.	In the planning process, is there any					
	qualified non-family member? Such as an	1	2	3	4	5
	expert or scholar					
9.	Is there a checking system by outsiders such	1	2	3	4	5
	as ISO examiner, external auditor?					
10.	Is there a written business plan?	1	2	3	4	5
11.	Do you disclose your employees the					
	comparation between goal and export	1	2	3	4	5
	performance?					
12.	Is the export-marketing plan the main plan	1	2	3	4	5
	of your company?					

13. Is there a succession plan while the leader is	1	2	3	4	5
still able to manage the company?					
14. Is there a written succession plan?	1	2	3	4	5

Part3 Organization information

In order of closest (1: Strongly disagree; 5: Strongly agree), please tick (✓) over the number which according to your opinion the most

		Strongly				Strongly
	Characteristics	disagree	Disagree	Neutral	Agree	agree
		1	2	3	4	5
1.	Is there any overlapping responsibility in the	1	2	3	4	5
	organization chart?					
2.	Is there any overlapping in responsibility					:
	between the family members who work in	1	2	3	4	5
	your company?					
3.	Is there an export division, which takes care					
	of exports in your company? (If there is not,	1	2	3	4	5
	please skip to Part4)					
4.	Does the export division receive adequate					
	resources in term of quantity? Such as	1	2	3	4	5
	having enough employees to work in export					
	division					
5.	Does the export division receive adequate					
	resource in term of quality? Such as having	1	2	3	4	5
	qualified employees who are able to work					
	very well.					

Part4 Product characteristics

Characteristics	Strongly disagree	Disagree 2	Neutral 3	Agree 4	Strongly agree 5
Is there any survey or information about the requirements of export markets before the product design process?	1	2	3	4	5

2.	Are your products designed or adapted according to the requirement of the export	1	2	3	4	5
	market?					
3.	Do you supply all the items required by your market? Such as ring, earring and pendant are in the same family of products	1	2	3	4	5
4.	Do your customers always say that your products are higher quality than the competitor's products?	1	2	3	4	5
5.	Do your company launce new products to the market regularly?	1	2	3	4	5

Part5 Operations characteristics

	Characteristics	Strongly disagree	Disagree 2	Neutral 3	Agree 4	Strongly agree
1.	Are you continually improving the production system in your company?	1	2	3	4	5
2.	Is there is a product quality control system in your company?	1	2	3	4	5
3.	Does your company operate efficiently in terms of using resources according to the opportunities?	1	2	3	4	5
4.	Are you accumulating knowledge and improving your products?	1	2	3	4	5
5.	Is there good communication between the family members who owned the company?	1	2	3	4	5
6.	Do you pay attention to the suggestions from outsiders for the improvement of operation?	1	2	3	4	5
7.	Do you give consideration to new ideas from new generations who join the company?	1	2	3	4	5

Part6 Human resource characteristics

	Characteristics	Strongly disagree	Disagree 2	Neutral 3	Agree 4	Strongly agree
1.	Does your staff have a good attitude to export?	1	2	3	4	5
2.	Are your staffs dedicated to their works?	1	2	3	4	5
3.	Do your staffs work overtime willingly?	1	2	3	4	5
4.	Do your staffs have much experience in export?	l	2	3	4	5
5.	Is the leader of your company, who has the full responsibility to run the company, a hard-worker?	1	2	3	4	5
6.	Does the leader of your company learn from trial and error?	1	2	3	4	5
7.	Does the leader of your company formulate the structures for complicated operations, which he/she cannot handle?	1	2	3	4	5
8.	Can the leader of your company organize changes in the company despite protestation from the staff who may like an unsystemized operation?	1	2	3	4	5
9.	Does the leader of your company have any specialized education or experience, which may or may not be related to gems and jewelry industry?	1	2	3	4	5
10.	Has your company systemically accumulated the experience and knowledge of exports?	1	2	3	4	5
11.	Does your company operate regular training for the staff about exports?	1	2	3	4	5

12.	Has your company set successor(s)?	
	O Yes, please continue to the next question.	O No, please, skip to Part7

	Characteristics	Strongly disagree	Disagree 2	Neutral 3	Agree 4	Strongly agree
13.	Is the successor(s) educated in relation to the field of your business?	1	2	3	4	5
14.	Have these successor(s) tried working coached by the company owner?	I	2	3	4	5

Part7 Distribution network characteristics

1.	Does you company have the product distribution network, who deliver goods to customers, in abroad
	such as selling agent or salesperson?

0	Yes, please continue to the next question.	O No, please skip to Part8

	Characteristics	Strongly disagree	Disagree 2	Neutral 3	Agree 4	Strongly agree
2.	Is there a good relationship between your company and the distribution network?	1	2	3	4	5
3.	Is your distribution network abroad stable?	1	2	3	4	5
4.	Does your company contact these distribution networks regularly?	1	2	3	4	5
5.	Does your company support the distribution networks marketing?	1	2	3	4	5
6.	Does your company support the distribution networks to spread goods?	1	2	3	4	5
7.	Does your company support the distribution networks to service customers?	1	2	3	4	5

Part8 International market information

In order of closest (1: Strongly disagree; 5: Strongly agree), please tick (❤) over the number which according to your opinion the most

1. Does your company use the international information supporting business decision-making?

O Yes, please continue to next question. O No, please skip to Part9

	Characteristics	Strongly disagree	Disagree 2	Neutral 3	Agree 4	Strongly agree
2.	Has the foreign market size influenced the market your company is entering?	1	2	3	4	5
3.	Has the structure of export market influenced business decision-making? Such as the market income structure, market aging structure and market gender structure.	1	2	3	4	5
4.	Has export competition influenced your business decision-making?	1	2	3	4	5
5.	Has the product information of export markets influenced your business decision-making?	1	2	3	4	5
6.	Has the distribution information of export markets influenced your business decision-making?	1	2	3	4	5
7.	Has the pricing information of export markets influenced your business decision-making?	1	2	3	4	5
8.	Has economic information of export markets influenced your business decision-making?	1	2	3	4	5
9.	Does your company use cultural information of export markets for business decision-making?	1	2	3	4	5
10.	Has the legal information of export markets influenced your business decision-making?	1	2	3	4	5
11.	Has the political information of export markets influenced your business decision-making?	1	2	3	4	5

Part9 Export performance

In order of closest (1: Strongly disagree; 5: Strongly agree), please tick (✔) over the number which

In order of closest (1: Strongly disagree; 5: Strongly agree), please tick (♥) over the number which according to your opinion the most

		Strongly				Strongly
	Characteristics	disagree	Disagree	Neutral	Agree	agree
		ı	2	3	4	5
1.	Is the export sales growth rate satisfying?	1	2	3	4	5
2.	Is your company export sales successful?	1	2	3	4	5
3.	Has the percentage of export sales to all the					
	revenue of your company reached your	1	2	3	4	5
	expectation?					
4.	Has the profit from export sales reached the	1	2	3	4	5
	company goal?					
5.	Overall, Are you satisfied with your	1	2	3	4	5
	company export performance?					

Please write the number in the blank. In case you do not know the accurate number, please estimate the answer based on the known fact. The researcher will keep the information of your company confidential and use it only for this research. Your company's individual information will not be shown to any person at all. Below the researcher uses the percentages to avoid disclosure of actual income or value of exports.

		Year 2003	Year 2002
6.	The percentage of export sales to overall revenue	%	%
	(Export revenue divided by overall revenue)		
7.	The growth rate of export profit		
	For year $2003 = (Profit Y2003 - Profit Y2002) \times 100$	%	
	Profit Y2002		
	For year $2002 = (Profit \ Y2002 - Profit \ Y2001) \ x \ 100$		%
	Profit Y2001		
8.	The growth rate of export sales of year 2003 and year 2002		
F	For year $2003 = (Exp' \text{ sales } Y2003 - Exp' \text{ sales } Y2002) \times 100$	%	
	Exp' sales Y2002		
For	year $2002 = (Exp' \text{ sales } Y2002 - Exp' \text{ sales } Y2001) \times 100$		%
	Exp' sales Y2001		

Part10 The requirement of the questionnaire applicant

Please tick () the selected answer and write the answer in the blank

- O You would like to reply to this questionnaire and would like the researcher to donate 20Baht to the Nam-Jai-Thai Foundation and would not like to show who you are.
- O You would like to reply this questionnaire, and would like the researcher to donate 20Baht to the Nam-Jai-Thai Foundation and would like the researcher to submit to you the result and suggestion of this research as soon as it is finished. As well, the researcher will send you one issue of the Bangkok Gems and Jewelry Magazine at the following address:

lame
Address
rovince
ost code

Thanking you for your good support regarding this research and please send the reply by post using the attached envelop to:

Assoc.Prof. Achara Chandrachai, Ph.D.

The head of Department of Commerce

Faculty of Commerce and Accountancy

Chulalongkorn University

Pyathai road, Pathumwan

Bangkok 10330, Thailand

Tel 02 218 5763-4

Fax 02 218 5765



ประวัติผู้เขียนวิทยานิพนธ์

นาย ณสันต์ หมวดเมือง เกิดเมื่อวันที่ 8 มิถุนายน 2519 ที่ กรุงเทพมหานคร สำเร็จ การศึกษาระดับปริญญาบัณฑิต จาก คณะวิทยศาสตร์และเทคโนโลยี สาขาศาสตร์คอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เมื่อปี 2541

นาย ณสันต์ เข้าทำงานที่ บริษัท สุคา คัลเลอร์ เจมส์ จำกัด ที่กรุงเทพมหานคร ตั้ง แต่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาบัณฑิต จนถึงปัจจุบันในตำแน่งผู้จัดการทั่วไป