

รายการอ้างอิง

ภาษาไทย

- กนกพร ดุสิตกุล และ สุธิดา ไตรวงศ์ย่อย. 2547. รูปแบบการพัฒนารับรู้และการปฏิบัติการพยาบาลที่เคาระพสิทธิผู้ป่วยของพยาบาลงานผู้ป่วยใน โรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช. วารสารวิชาการเขต 12 15 (ตุลาคม-ธันวาคม) : 35-44.
- กฤษณา พุกอิม. 2546. การศึกษาตัวประกอบการพัฒนาตนเองเชิงวิชาชีพพยาบาล โรงพยาบาลสังกัดของรัฐ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการ บริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- กองโรงพยาบาลภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. 2542. แนวคิดทางการปฏิบัติงานกลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและวิชาการในโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป ขอนแก่น. เพ็ญพริ้นติ้ง
- เครือวัลย์ สุขเจริญ. 2526. พฤติกรรมกล้าแสดงออกของนักศึกษาพยาบาลตามการรับรู้ของตนเอง. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต ภาควิชาพยาบาลศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- จงกลณี ศรีจักรโคตร. 2539. พฤติกรรมเหมาะสมในการแสดงออกและพลังอำนาจในการปฏิบัติการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลทั่วไป. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- จันทร์ฉาย พัทธ์ศิโรกุล. 2532. ผลของการจัดโปรแกรมการจัดการฝึกกล้าแสดงออกต่อความรู้สึกเห็นคุณค่าในตนเองของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่3. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต ภาควิชาจิตวิทยา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- จันทนา นาคฉาย. 2544. ความสัมพันธ์ระหว่างสภาพแวดล้อมในการทำงาน ความรู้สึกมีคุณค่าในตนเอง ความยึดมั่นผูกพันต่อการปฏิบัติการพยาบาลกับการปฏิบัติงานร่วมกับแพทย์ในการดูแลรักษาผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลของรัฐ เขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- จารุพรรณ ลีละยุทธโยธิน. 2544. ความสัมพันธ์ระหว่างกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร ความไว้วางใจในหอผู้ป่วย การทำงานเป็นทีมการพยาบาล กับประสิทธิผลของหอผู้ป่วย โรงพยาบาลสังกัดกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- จินตนา ยูนิพันธุ์และคณะ. 2530. การพัฒนาตนเองของพยาบาลไทย. กรุงเทพฯ: สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย.

- จิรัตม์ ศรีรัตนบัลล์และคณะ. 2543. **เครื่องชี้วัดคุณภาพโรงพยาบาล : Hospital quality indicator.** กรุงเทพมหานคร : ดีไซน์.
- เจริญพร ตรีนเนตร. 2543. **ประสบการณ์พัฒนาตนเองของพยาบาลห้องผ่าตัดไทยที่ได้รับการฝึกอบรมที่ประเทศฝรั่งเศส.** วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ชุตินา สุวรรณประทีป. 2543. **ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและการจัดการทรัพยากรมนุษย์ กับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร.** วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ชุตินา เลิศกวีพร. 2534. **การศึกษากิจกรรมการพัฒนาดตนเองตามการรายงานของพยาบาลสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย.** วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ชูชีพ มีศิริ. 2546. **การพัฒนาดตนเองของหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลชุมชน.** วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ณัฐรุพันธ์ เขจรนันท์. 2539. **การจัดการทรัพยากรบุคคล.** พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- दनัย เทียนพุดม และคณะ. 2541. **กลยุทธ์การพัฒนาคคน : สิ่งทำห่ายความสำเร็จของธุรกิจ.** กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ทัศนาศา บุญทอง. 2542. **ปฏิรูประบบบริการพยาบาลที่สอดคล้องกับระบบบริการสุขภาพไทยที่พึงประสงค์ในอนาคต.** กรุงเทพมหานคร: ศิริยอดการพิมพ์.
- ทินวัฒน์ มฤคภักดิ์. 2524. **ลูกเล่นลูกฮา.** กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์ก้องหล้า.
- ธงชัย สันติวงศ์. 2539. **การบริหารงานบุคคล.** พิมพ์ครั้งที่ 10. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช.
- ธงชัย สันติวงศ์ และ ชัยยศ สันติวงศ์. 2540. **พฤติกรรมบุคคลในองค์การ.** กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช.
- ธนิษฐา สมัย. 2546. **ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ความฉลาดทางอารมณ์ บรรยากาศองค์การ และพฤติกรรมความร่วมมือในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ หน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนัก โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ.** วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

- นงนาฏ จงธรรมานุกฤษ์. 2526. การเปรียบเทียบความคาดหวังและการปฏิบัติงานจริงของครูพยาบาลและผู้บริหารฝ่ายการพยาบาลเกี่ยวกับความร่วมมือในการจัดประสบการณ์การเรียนรู้บนหอผู้ป่วยให้กับนักศึกษาพยาบาล. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต ภาควิชาพยาบาลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- นงนุช วงษ์สุวรรณ. 2539. การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพมหานคร : ภาควิชาการบริหารธุรกิจ คณะวิทยาการจัดการ สถาบันราชภัฏรำไพพรรณี.
- นฤมล รื่นสุข. 2533. การพัฒนาอัตรากำลังด้วยการพัฒนาตนเองโดยกระบวนการกลุ่มของผู้บริหารระดับต้นโรงพยาบาลชุมชนเขต 7. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาบริหารสาธารณสุข มหาวิทยาลัยมหิดล.
- นฤมิตร ดิษฐบรรจง. 2544. อนาคตภาพขององค์การพยาบาลโรงพยาบาลศูนย์ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในปี พ.ศ. 2543. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- นันทนา น้ำฝน. 2538. เอกลักษณะของพยาบาลวิชาชีพ. สงขลา : เทพการพิมพ์.
- นารีรัตน์ รูปงาม. 2542. ความสัมพันธ์ระหว่างการเสริมสร้างพลังอำนาจ การได้รับข้อมูลป้อนกลับด้านคุณภาพบริการ การให้รางวัลและวัฒนธรรมคุณภาพบริหารกับคุณภาพบริการ ตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลรัฐที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- บัญชา ยี่สารพัฒน์. 2530. การศึกษากระบวนการรักษาระเบียบวินัยนักเรียนโรงเรียนมัธยมศึกษา : การศึกษาเฉพาะกรณีจังหวัดมหาสารคาม. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต ภาควิชาบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- บุญใจ ศรีสถิตนรากร. 2543. การบริหารคุณภาพบริการสุขภาพทั่วทั้งองค์การ. วารสารพยาบาลศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. 12 (กันยายน – ธันวาคม) : 33-38.
- บุญใจ ศรีสถิตนรากร. 2547. ระเบียบวิธีวิจัยทางพยาบาลศาสตร์. พิมพ์ครั้งที่ 3 กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ยูเอ็นดีไอ อินเตอร์มีเดีย จำกัด.
- บุญใจ ศรีสถิตนรากร. 2547. เอกสารคำสอนวิชาภาวะผู้นำและการจัดการทรัพยากรในองค์กรพยาบาล. กรุงเทพมหานคร : คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- บุญใจ ศรีสถิตนรากร. 2548. เอกสารคำสอนวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรพยาบาล. กรุงเทพมหานคร : คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- บุญทิศา บุญยะประภัศร. 2538. การบริหารทรัพยากรบุคคลในองค์กร. วารสารมหาวิทยาลัยมหิดล. 2(1) : 116-124.

- ประวีณา อัครพลไพศาล. 2544. ความคิดเห็นของบุคลากรโรงพยาบาลแพร์ที่มีต่อการพัฒนาบุคลากร. วารสารโรงพยาบาลแพร์. 9 (มกราคม-มิถุนายน) : 21-29.
- ปรารธนา หมี่แสน. 2542. การเปรียบเทียบการจัดการมนุษย์ของฝ่ายการพยาบาลตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลที่เข้าร่วมและไม่ได้เข้าร่วมโครงการพัฒนาคุณภาพ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารการพยาบาล สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- พรธรราย ทวีระประภา. 2528. พัฒนาการทางอาชีพ. กรุงเทพมหานคร : คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- พระราชวรรณ. 2528. การพัฒนาตน. วารสารครุศาสตร์. 1(มกราคม-มีนาคม) : 27.
- พวงรัตน์ บุญญานุรักษ์. 2546. ชุมปัญญาทางพยาบาลศาสตร์. กรุงเทพมหานคร : พระราม4 ปรีณิต.
- พวงรัตน์ บุญญานุรักษ์. 2546. วิทยาการก้าวหน้าทางการพยาบาล. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ วังใหม่ บุลพรินต์.
- พวงรัตน์ บุญญานุรักษ์. 2547. บทบาทผู้ตาม : แนวคิดประสบการณ์ชีวิต. [online] [http://www.thainurse.net/wisdom/lesson 1 4.html](http://www.thainurse.net/wisdom/lesson%201%204.html).
- พัชรี สายสตุดี. 2544. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การมีส่วนร่วมในงาน พฤติกรรมการเป็นสมาชิกขององค์กรกับพฤติกรรมการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารการพยาบาล สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- พิมพ์พรรณ ศิลปสุวรรณ. 2544. แนวคิด หลักการการพยาบาลอาชีวอนามัย : ทฤษฎีและการปฏิบัติ. กรุงเทพมหานคร: เจริญดีการพิมพ์.
- พิสิทธิ สารวิจิตร. 2525. ยุทธศาสตร์การสอนวิชาการพัฒนาตนเองและบุคลิกภาพจากระดับอนุบาลถึงปริญญาเอก. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร : พงษ์เจริญการพิมพ์.
- เพ็ญจันทร์ แสนประสานและคณะ. 2546. Quality & safety in nursing. ครั้งที่3. กรุงเทพมหานคร: สุขุมวิทการพิมพ์.
- เพิ่มสุข สังขมงคล. 2526. ลักษณะที่พึงประสงค์ของพยาบาลตามการรับรู้ของผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการและพยาบาลเอง. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารการพยาบาล สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย.
- ฟาริดา อิบราฮิม. 2535. สารแห่งวิชาชีพพยาบาล. กรุงเทพมหานคร : บริษัทสามเจริญพานิช.
- มฤทัย แก้วกิริยา. 2546. ความสัมพันธ์ระหว่างการพัฒนาตนเอง การสนับสนุนจากองค์กร กับความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของฝ่ายการพยาบาล ตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลเอกชน กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารการพยาบาล สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

- เมธินี อรรถการพงษ์. 2545. ผลของการทำงานแบบทีมงานชั้นนำตนเองของทีมการพยาบาล ต่อความสามารถในการตัดสินใจแก้ปัญหาทางการบริหารการพยาบาลของ พยาบาลหัวหน้าเวร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- รังสรรค์ ประเสริฐศรี. 2544. ภาวะผู้นำ. กรุงเทพมหานคร : ไต่อะมอนด์ อิน บิวซิเนสเวิร์ด.
- รัชณี ศุภจันทร์รัตน์. 2546. การบริหารงานบุคคลทางการพยาบาล. กรุงเทพมหานคร : บุญศิริ การพิมพ์.
- รัชนก วันทอง. 2545. การพัฒนาตนเองของพยาบาลวิชาชีพสำหรับองค์การพยาบาลใน อนาคต. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิต วิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- รัตนา ทองสวัสดิ์. 2532. วิชาชีพการพยาบาล ประเด็นและแนวโน้ม. เชียงใหม่ : ช่างเผือก คอมพิวเตอร์กราฟิก.
- เรมवल นันท์ศุภวัฒน์. 2542. ภาวะผู้นำทางการพยาบาลในองค์กร. เชียงใหม่ : นพบุรีการพิมพ์.
- ลดาวลัย ปฐมชัยคุปต์. 2545. ความสัมพันธ์ระหว่างการใช้ภาษาในการจูงใจของหัวหน้าหอ ผู้ป่วยการทำงานเป็นทีมการพยาบาล ภาวะผู้ตามที่มีประสิทธิผลของพยาบาล ประจำการกับประสิทธิผลของหอผู้ป่วยโรงพยาบาลศูนย์. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ละเอียด ชูประยูรและคณะ. 2522. การศึกษา Assertive Behavior ในผู้ร่วมทีมจิตเวช.; วารสาร จิตวิทยาคลินิก. 9(เมษายน) : 7-8.
- วรมน เดชเมธาวิพงศ์. 2544. ความสัมพันธ์ระหว่างความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร คุณภาพ ชีวิตการทำงาน กับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกขององค์กรของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการ บริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- วรรณฤดี เขาว์ศรีกุล. 2544. ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพ ความสามารถในการทำงาน ความหลากหลายในบทบาท ความยืดหยุ่นของสมาชิกทีม กับประสิทธิผลของทีม การพยาบาลงานห้องผู้ป่วยหนัก โรงพยาบาลศูนย์. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- วางคณา สิธิปฐกะ. 2544. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลปัจจัยจูงใจ สภาพแวดล้อม ในการทำงานกับการปฏิบัติกิจกรรมการพัฒนาดตนเองของ พยาบาลประจำการ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

- วัฒนา พันธุ์เมฆา. 2528. **องค์ประกอบที่สัมพันธ์กับพฤติกรรมกล้าแสดงออกของนักเรียน
ชั้นมัธยมศึกษาในกรุงเทพมหานคร.** วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิจัย
การศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- วารี พูลทรัพย์. 2544. **ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะของทีมงานกับประสิทธิผลของทีมการ
พยาบาล ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร.**
วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- วิเชียร ทวีลาภ. 2522. **นิเทศการพยาบาล.** กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์รุ่งเรืองธรรม.
- วิเชียร ทวีลาภ. 2534. **หลักการบริหารการพยาบาล.** กรุงเทพมหานคร : คณะ
พยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล.
- วิไลลักษณ์ เรืองรัตนชัย. 2543. **การประเมินตนเองของผู้บริหารโรงพยาบาลชุมชนในการ
พัฒนาคุณภาพบริการโรงพยาบาล ปี 2543.** วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต
สาขาวิชาเวชศาสตร์ชุมชน ภาควิชาเวชศาสตร์ป้องกันและสังคม บัณฑิตวิทยาลัย
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ศิริชัย กาญจนวสี. 2536. **ทฤษฎีการประเมิน.** กรุงเทพมหานคร : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ศิริชัย พงษ์วิชัย. 2547. **การวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติด้วยคอมพิวเตอร์.** พิมพ์ครั้งที่ 4.
กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ศิริรณภา ชี้ทางให้. 2543. **การศึกษาตัวชี้วัดประสิทธิผลขององค์การพยาบาล.** วิทยานิพนธ์
ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย.
- ศิริพรรณ ภูมิบรรเจิด. 2544. **ผลของการทำงานแบบทีมที่นำตนเองต่อความสามารถในการ
แก้ปัญหาการจัดการทางการพยาบาลเป็นรายบุคคลและเป็นทีมของพยาบาล
วิชาชีพ โรงพยาบาลกรุงเทพคริสเตียน.** วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชา
การบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สภาการพยาบาล. 2539. **ร่างนโยบายการปฏิบัติการพยาบาล.** (ม.ป.ท.)(เอกสารอัดสำเนา).
- สมลักษณ์ สุมิตศิริ (บรรณาธิการ). **ภาวะผู้นำ ความสำคัญต่อองค์การไทย** กรุงเทพมหานคร :
พิมพ์ไทย. 43-50.
- สมยศ นาวิการ. 2538. **การบริหาร.** พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ดอกหญ้า.
- สมลักษณ์ สุวรรณมาลี. 2540. **ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในปัจจัยการทำงานกับ
ความสามารถในการปฏิบัติงาน ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลพระปกเกล้า
จันทบุรี.** วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยมหิดล.

- สมิต อาชนิจุล. 2534. การพัฒนาตนเอง. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ดอกหญ้า.
- สายสวาท เผ่าพงษ์. 2542. พัฒนาการพยาบาล. โครงการสวัสดิการวิชาการ สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข. กรุงเทพมหานคร : ประชุมช่าง.
- สิริพร วิทยานุกูล. 2545. ความสัมพันธ์ระหว่างผู้นำที่เป็นแบบอย่าง ผู้ตามที่เป็นแบบอย่าง กับสุขภาพของกลุ่มงานการพยาบาลตามการรับรู้ของพยาบาล โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สุดาพร สงวนวงศ์. 2533. ความสัมพันธ์ระหว่างภูมิหลัง อัตมโนทัศน์ แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน การพัฒนาตนเองกับความสามารถด้านมนุษยสัมพันธ์ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สุเทพ พงศ์ศรีวัฒน์. 2545. ภาวะผู้นำ : ทฤษฎีและปฏิบัติ. กรุงเทพมหานคร : บุคคิงส์ จำกัด.
- สุนีย์รัตน์ บุญศิลป์. 2546. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล พลังวิชาชีพพยาบาล ความเชื่ออำนาจภายในตนกับความผูกพันในวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลทั่วไป. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สุพัตรา เทียนอุดม. 2536. การพัฒนาแบบวัดความมีระเบียบวินัยสำหรับนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 6. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารการศึกษาคณะศึกษาศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สุลักษณ์ มีชูทรัพย์. 2539. การบริหารงานบุคคลทางการพยาบาล. กรุงเทพฯ : ศุภวันวิชาการพิมพ์
- สุลักษณ์ มีชูทรัพย์. 2539. การบริหารการพยาบาล. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพมหานคร : จีระวิชาการพิมพ์.
- เสนาะ ดิยาวี. 2537. การบริหารงานบุคคล. พิมพ์ครั้งที่ 10. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- เสนาะ ดิยาวี. 2543. หลักการบริหาร. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- อนุวัฒน์ ศุภชุตินุกูล. 2541. ก้าวแรกของTQM/CQI ในโรงพยาบาล. กรุงเทพมหานคร : บริษัทดีไซร์ จำกัด.
- อโนชา ทองกองทุน. 2544. ขอบเขตการปฏิบัติงานของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์ พ.ศ.2544. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

- อรรถกรณ แยมสรวลสกุล. 2544. **ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้บรรยากาศจริยธรรมในกลุ่มงานการพยาบาล เจตคติต่องาน กับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.**
- อัจฉริยา วัชรวิวัฒน์. 2536. **การศึกษาพฤติกรรมกล้าแสดงออกของผู้บริหารการพยาบาล ตามการรับรู้ของตนเอง โรงพยาบาลศูนย์ กระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.**
- อัจฉริยา วัชรวิวัฒน์. 2544. **การพัฒนาหลักสูตรเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะทางการวิจัย สำหรับนักศึกษาพยาบาล.ปริญญาตรีบัณฑิต สาขาการวิจัยและพัฒนาหลักสูตร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.**
- แอนน์ รัตนกร. 2531. **บนเส้นทางความรับผิดชอบ บทบาทและหน้าที่ของครูประจำชั้น ระดับประถมศึกษา. โครงการตำราและเอกสารทางวิชาการ คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.**

ภาษาอังกฤษ

- Alberti, R.E., and Emmons, J.L. 1974. **Your perfect right : A guide to assertive behavior.** California : San Luis Obispo.
- Bakdash, D.P. 1978. **Becoming an assertive nurse, American Journal of nursing** 8(October):1710.
- Barnard, C.I. 1968. **The functions of the executive.** Cambridge: Harvard University Press.
- Bass, M.B. 1981. **Stogdill's handbook of leadership : A survey of theory and research .** New York : Macmillain Publishing.
- Blau, G.J. 1986. **Job involvement and organization commitment as interactive predictor of hardiness and abseemim. Journal of Management** 12(4) :577-884.
- Bogadus, E. S. 1952. **Principles of cooperation.** Illinois : The Cooperative League of the U.S.A.
- Bower, S.A. and Bower, G.H. 1979. **Asserting yourself: A practical guide for positive change.** London : Addison Wesley Publishing Co.
- Chaleff, I. 1998. **The Courageous follower: Standing up to and for our leaders.** Sanfrancisco: Berrett Kochler Publishers.

- Clay, Lindgren Henry. 1973. *An introduction to social psychology*. New York: Wiley.
- Clark, C.C. 1979. *Management in Nursing*. New York : McGraw-Hill.
- Cooper , S. S. 1980. *Self-directed learning in nursing*. Massachusetts : Eakefield.
- Daft, R.L. 1999. *leadership : Theory and Practice*. Forth Worth : Dryden Press.
- David, H.M. 1997. *True professionalism*. New York.
- DeCotis, T.A., and Summes, T.P. 1987. A Path analysis of a model of the antecedents and consequences of organization commitment. *Human Relations* 40(7): 445-470.
- Ellis, J.R., and Hartley, C.L. 1995. *Managing and coordinating nursing care*. 2nd ed. Philadelphia : J.B.Lippincott.
- Fensterheim, H., and Baer, J. 1975. *Don't say yes when you want to say no*. New York Dell Publishing.
- Fisher, K. 2000. *Leading self-directed work teams*. New York : Mc Graw-Hill.
- Gerry, E.M. 1989. An investigation into the assertive behavior of trained nurses in general hospital setting. *Journal of Advanced Nursing* 14: 1002-1008.
- Griffin, W.R. 1999. *Management*. 6th ed. Boston : Houghton Mifflin.
- Hein, C.E., and Nicholson, M.J. 1990. *Contemporary leadership behavior*. New York : Lippincott.
- Hrebiniak, L.G., and Alutto, J.A. 1972. Personal and role- related Factors in the development of organization commitment. *Administrative Science Quarterly* 17 : 555-573.
- Irwin, D., and Rocine, V. 1994. Self-directed work teams. *CMA Magazine* 68 (September) : 10-15.
- Ivancevich, J.M., Matteson, M.T. 1999. *Organizational behavior and management*. New York : McGraw-Hill.
- Johnstone, J.N. 1981. *Indicators of education systems*. London : Kogan page.
- Johnstone, J.N. 1979. *Evaluation in education International Progress*. New York : Pergamon press.
- Jverson, K,M. 2001. *Managing human resources in the hospitality industry*. London : Pretice-Hall,
- Kelly, R.E. 1988. In praise of followers. *Harvard Business Review*.(November-December) :142-148.
- Kelly, R.E. 2002. *In praise of followers*. San Francisco : Cornerstone.

- Marsh, R.M. 1977. Organization commitment and turnover : A prediction study.
Administrative Science Quarterly 22 : 57-75.
- Megginson,D. and Pedler,M. 1992. **Self development : A facilitator's guide**. London : McGraw-Hill.
- Miltenberger, R.G. 2001. **Behavior modification**. California : Wadsworth.
- Monica, E.L. 1983. **Nursing leadership and management**. California : Wadsworth.
- Moorhead, G. and Griffin,R.N. 1989. **Orgazational behavior**. 2nd ed. Boston: Houghton Mifflin Company.
- Orsburn, J. D. and Moran, L. 2000. **The new self-directed work teams**. 2nd ed. New York : Mc Graw-Hill.
- Porter, L.W., Steers, R.M., Mowday, R.T., and Boulian, P.V. 1974. Organization commitment, Job satisfaction, and turnover among psychiatric technicians. **Journal of Applied Psychology** 59(1974) : 603-609
- Rinaldi, D. 1989. **The lived experience of commitment to nursing as perceived by nurses in a specific nursing environment**. Columbia University Teachers College.
- Sheldon, M. 1971. Investment and involvement as mechanism producing commitment to the organization. **Administrative Science Quarterly** 16 : 143-150.
- Stephen, C. and Lynne, C.L. 1990. Beyond leadership the importance of followship. **The Futurist** 24 (May-June) : 18- 22.
- Sullivan, T.J. 1998. **Collaboration : A health care imperative**. New York : McGraw-Hill.
- Swansburg, R.C. 1968. **Inservice education**. New York : Sage.
- Tomery, A.M. 2000. **Nursing management and leadership**. Ahar Health sciences.
- Ward, J.M., and Price, A.S. 1991. **Issues in nursing administration**. Mosby year book.
- Watson, D.L., and Tharp, R.G. 1981. **Self-directed behavior**. 3rd.ed. edition. California : Wadsworth.
- Weiss, J.W. 2001. **Organization behavior and change**. South-Western.
- Wren, T.J. 1988. **The leader's companion: Insight on leadership through the ages**. New York : The Free Press.
- Yuki, G.A. 1989. **Leadership in organization**. London : Prentice-Hall.

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

รองศาสตราจารย์ ฟารีดา อิบราฮิม	อาจารย์ประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ศิริราชพยาบาล
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. รัชนี สุจิตันทรรัตน์	อาจารย์ประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ศิริราชพยาบาล
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นงนาฏ จงธรรมานุกรักษ์	อาจารย์ประจำภาควิชาการพยาบาลพื้นฐาน วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์
นางประภัสสร เสงี่ยมกุลถาวร	พยาบาลวิชาชีพ ระดับ 7 วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล
นางสาวลัดดาวัลย์ ปฐมชัยคุปต์	พยาบาลวิชาชีพ ระดับ 7 โรงพยาบาลนครปฐม

ภาคผนวก ข

จดหมายเรียนเชิญผู้ทรงคุณวุฒิ
และขอความร่วมมือในการวิจัย

ที่ ศธ 0512.11/ 630

คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
อาคารวิทยกิตติ์ ชั้น 12 ซอยจุฬา 64
เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330

28 มีนาคม 2548

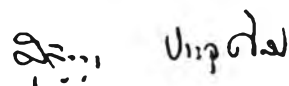
เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ

เรียน รองศาสตราจารย์ ฟารีดา อิบราฮิม

เนื่องด้วย นางสาวสายสินีย์ เลิศพรวิทย์ นิสิตชั้นปริญญาโทมหาบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง “การศึกษาตัวชี้วัด คุณลักษณะผู้ตามที่ดีของพยาบาล โรงพยาบาลศูนย์” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. บุญใจ ศรีสถิตย์นรากร เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ในการนี้จึงขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาของเครื่องมือการวิจัยที่นิสิตสร้างขึ้น เพื่อประโยชน์ทางวิชาการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือการวิจัยดังกล่าว คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์ จากท่าน และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุกัญญา ประจุศิลป์)

รองคณบดีฝ่ายจัดการศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

งานบริการการศึกษา

โทร. 0-2218-9825 โทรสาร. 0-2218-9806

อาจารย์ที่ปรึกษา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. บุญใจ ศรีสถิตย์นรากร โทร 0-2218-9814

ชื่อนิสิต

นางสาวสายสินีย์ เลิศพรวิทย์

ที่ ศธ 0512.11/ 632

คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
อาคารวิทยกิตติ์ ชั้น 12 ซอยจุฬา 64
เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330

๒๘ มีนาคม 2548

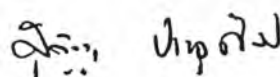
เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ให้นิสิตทดลองใช้เครื่องมือการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์

เนื่องด้วย นางสาวสายสิณีย์ เลิศพรวิทย์ นิสิตชั้นปริญญาโทมหาบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง "การศึกษาตัวชี้วัดคุณลักษณะผู้ตามที่ดีของพยาบาล โรงพยาบาลศูนย์" โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. บุญใจ ศรีสถิตยน์รากร เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ในการนี้ใคร่ขอความอนุเคราะห์ให้นิสิตดำเนินการทดลองใช้เครื่องมือการวิจัย จากกลุ่มตัวอย่างหัวหน้าหอผู้ป่วย จำนวน 30 คน โดยใช้แบบสอบถามการศึกษาตัวชี้วัดคุณลักษณะผู้ตามที่ดีของพยาบาล โรงพยาบาลศูนย์ ทั้งนี้ นิสิตจะประสานงาน เรื่อง วัน และเวลา ในการทดลองใช้เครื่องมือการวิจัยอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ให้ นางสาวสายสิณีย์ เลิศพรวิทย์ ดำเนินการทดลองใช้เครื่องมือการวิจัยดังกล่าว คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุกัญญา ประจุศิลป์)

รองคณบดีฝ่ายจัดการศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

สำเนาเรียน

หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล

งานบริการการศึกษา

โทร. 0-2218-9825 โทรสาร. 0-2218-9806

อาจารย์ที่ปรึกษา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. บุญใจ ศรีสถิตยน์รากร โทร 0-2218-9814

ชื่อนิสิต

นางสาวสายสิณีย์ เลิศพรวิทย์

ที่ ศธ 0512.11/ 244

คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
อาคารวิทยกิตติ์ ชั้น 12 ซอยจุฬา 64
เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330

๙ เมษายน 2548

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้หนังสือเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

เนื่องด้วย นางสาวสายสิธย์ เลิศพรวิทย์ นิสิตชั้นปริญญาโทมหาบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง “การศึกษาตัวชี้วัดคุณลักษณะผู้ตามที่ดีของพยาบาล โรงพยาบาลศูนย์” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. บุญใจ ศรีสถิตย์นรากร เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ในการนี้ใคร่ขอความอนุเคราะห์ให้หนังสือดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย จากกลุ่มตัวอย่างหัวหน้าหอผู้ป่วย จำนวน 60 คน โดยใช้แบบสอบถามการศึกษาตัวชี้วัดคุณลักษณะผู้ตามที่ดีของพยาบาล โรงพยาบาลศูนย์ ทั้งนี้หนังสือจะประสานงาน เรื่อง วัน และเวลา ในการเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัยอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ให้ นางสาวสายสิธย์ เลิศพรวิทย์ ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัยดังกล่าว คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

สุกัญญา ประจักษ์ศิลป

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุกัญญา ประจักษ์ศิลป)

รองคณบดีฝ่ายจัดการศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

สำเนาเรียน

หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล

งานบริการการศึกษา

โทร. 0-2218-9825 โทรสาร. 0-2218-9806

อาจารย์ที่ปรึกษา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. บุญใจ ศรีสถิตย์นรากร โทร 0-2218-9814

ชื่อหนังสือ

นางสาวสายสิธย์ เลิศพรวิทย์ โทร. 0-1763-3790

ภาคผนวก ค

ตัวอย่างเครื่องมือการวิจัย

**แบบสอบถามคุณลักษณะผู้ตามที่ดี ตามความคาดหวังของหวัง
ของหัวหน้าหอผู้ป่วย ประกอบด้วยเนื้อหา 2 ส่วน**

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล และข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับโรงพยาบาล
ประกอบด้วยข้อคำถาม 5 ข้อ

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามตัวชี้วัดคุณลักษณะผู้ตามที่ดีของพยาบาล ตามความคาดหวัง
ของหวังของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์ ประกอบด้วยข้อคำถาม
67 ข้อ

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล

คำชี้แจง โปรดขีดเครื่องหมาย ✓ ลงใน () หน้าข้อความหรือเติมข้อความลงในช่องว่างที่ตรงกับสภาพความเป็นจริงในปัจจุบันของท่าน

สำหรับผู้วิจัย

1. ปัจจุบันอายุ.....ปี []
2. วุฒิการศึกษาชั้นสูงสุด []
 - () ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า
 - () สูงกว่าปริญญาตรี ระบุ.....
3. โรงพยาบาลที่ปฏิบัติงาน..... []
4. หอผู้ป่วยที่ปฏิบัติงาน []
 - () แผนกผู้ป่วยนอก () หอผู้ป่วยสามัญศัลยกรรม
 - () หอผู้ป่วยออโรโธปิดิกส์ () ห้องคลอด
 - () หอผู้ป่วยสูติ-นรีเวชกรรม () หอผู้ป่วยสามัญอายุรกรรม
 - () หออภิบาลผู้ป่วยหนัก () หอผู้ป่วยกุมารเวชกรรม
 - () ห้องผ่าตัด () หอผู้ป่วยหู ตา คอ จมูก
 - () ห้องฉุกเฉิน () ห้องไตเทียม
 - () อื่นๆ ระบุ.....
5. ระยะเวลาการปฏิบัติงานตั้งแต่สำเร็จการศึกษาเป็นพยาบาลวิชาชีพ.....ปี []

ส่วนที่ 2 แบบสอบถาม
ตัวชี้วัดคุณลักษณะผู้ตามที่ดีของพยาบาล ตามความคาดหวังของหวังของหัวหน้า
หอผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์

โปรดขีดเครื่องหมาย ✓ ลงใน () ตามทัศนคติของท่าน ท่านคิดว่ารายการในแต่ละข้อคำถาม เป็นรายการที่มีความสำคัญ หรือจำเป็นเพียงใด ที่จะนำไปสู่คุณลักษณะผู้ตามที่ดีของพยาบาล ตามความคาดหวังของหวังของหัวหน้าหอผู้ป่วย (มีใช้ เป็นการมองถึงคุณลักษณะผู้ตามของพยาบาลของท่านเป็นอย่างไร) โดยมีเกณฑ์การตอบดังนี้

ลักษณะของแบบสอบถามเป็นคำถามปลายปิด แบบมาตราส่วนประเมินค่า (Rating Scale) 5 ระดับ โดยกำหนดคะแนน ในแต่ละระดับดังนี้

- | | | |
|---|---------|---|
| 5 | หมายถึง | รายการนั้นท่านเห็นว่าเป็นรายการที่มีความสำคัญหรือจำเป็นมากที่สุดของคุณลักษณะผู้ตามที่ดี |
| 4 | หมายถึง | รายการนั้นท่านเห็นว่าเป็นรายการที่มีความสำคัญ หรือจำเป็นมากของคุณลักษณะผู้ตามที่ดี |
| 3 | หมายถึง | รายการนั้นท่านเห็นว่าเป็นรายการที่มีความสำคัญ หรือจำเป็นปานกลางของคุณลักษณะผู้ตามที่ดี |
| 2 | หมายถึง | รายการนั้นท่านเห็นว่าเป็นรายการที่มีความสำคัญ หรือจำเป็นน้อยของคุณลักษณะผู้ตามที่ดี |
| 1 | หมายถึง | รายการนั้นท่านเห็นว่าเป็นรายการที่มีความสำคัญ หรือจำเป็นน้อยที่สุดของคุณลักษณะผู้ตามที่ดี |

ตัวชี้วัดคุณลักษณะผู้ตามที่ดี หมายถึง สิ่งที่ใช้บ่งชี้พฤติกรรมการแสดงออกของพยาบาลที่นำไปสู่คุณลักษณะผู้ตามที่ดี โดยคุณลักษณะผู้ตามที่ดีประกอบด้วย 6 ด้านได้แก่ 1) บริหารจัดการตนเองได้ 2) อุทิศตนให้กับงานและหน่วยงาน 3) พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง 4) มีความกล้าแสดงออก 5) ให้ความร่วมมือในการทำงาน 6) มีระเบียบวินัย

รายการ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
<u>ด้านบริหารจัดการตนเองได้</u>						[]
1. มีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่และ งานที่ได้รับมอบหมาย						[]
2.						[]
<u>ด้านอุทิศตนให้กับงานและหน่วยงาน</u>						[]
1. เสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ ของโรงพยาบาลเป็นสำคัญ						[]
2.						[]
<u>ด้านพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง</u>						[]
1. ปรับปรุงและพัฒนาตนเองอย่าง สม่ำเสมอ						[]
2.						[]
<u>ด้านมีความกล้าแสดงออก</u>						[]
1. สามารถเสนอความคิดเห็นในที่ประชุม ได้เป็นอย่างดีและตรงประเด็น						[]
2.						[]
<u>ด้านให้ความร่วมมือในการทำงาน</u>						[]
1. ร่วมกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน ด้วยความกระตือรือร้น						[]
2.						[]
<u>ด้านมีระเบียบวินัย</u>						[]
1. ปฏิบัติตามกฎระเบียบ และข้อปฏิบัติ ของทางโรงพยาบาล						[]
2.						[]

ภาคผนวก ง
ผลการวิจัย

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		0.969
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	31362.908
	df	2211.000
	Sig.	0.000

Communalities

	Initial	Extraction		Initial	Extraction		Initial	Extraction
Q01	1	0.570	Q28	1	0.671	Q55	1	0.592
Q02	1	0.494	Q29	1	0.686	Q56	1	0.606
Q03	1	0.574	Q30	1	0.692	Q57	1	0.734
Q04	1	0.623	Q31	1	0.684	Q58	1	0.785
Q05	1	0.688	Q32	1	0.647	Q59	1	0.750
Q06	1	0.670	Q33	1	0.705	Q60	1	0.668
Q07	1	0.622	Q34	1	0.595	Q61	1	0.634
Q08	1	0.671	Q35	1	0.697	Q62	1	0.659
Q09	1	0.605	Q36	1	0.593	Q63	1	0.739
Q10	1	0.694	Q37	1	0.682	Q64	1	0.700
Q11	1	0.652	Q38	1	0.774	Q65	1	0.673
Q12	1	0.530	Q39	1	0.745	Q66	1	0.733
Q13	1	0.547	Q40	1	0.654	Q67	1	0.711
Q14	1	0.658	Q41	1	0.658			
Q15	1	0.641	Q42	1	0.687			
Q16	1	0.534	Q43	1	0.719			
Q17	1	0.695	Q44	1	0.618			
Q18	1	0.680	Q45	1	0.681			
Q19	1	0.686	Q46	1	0.691			
Q20	1	0.610	Q47	1	0.593			
Q21	1	0.641	Q48	1	0.515			
Q22	1	0.583	Q49	1	0.504			
Q23	1	0.590	Q50	1	0.709			
Q24	1	0.725	Q51	1	0.759			
Q25	1	0.772	Q52	1	0.657			
Q26	1	0.798	Q53	1	0.679			
Q27	1	0.831	Q54	1	0.657			

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings			Rotation Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	28.056	41.875	41.875	28.056	41.875	41.875	8.491	12.673	12.673
2	3.548	5.296	47.171	3.548	5.296	47.171	6.744	10.066	22.739
3	2.738	4.086	51.257	2.738	4.086	51.257	5.800	8.656	31.395
4	2.275	3.395	54.652	2.275	3.395	54.652	5.580	8.329	39.723
5	1.758	2.624	57.276	1.758	2.624	57.276	5.204	7.768	47.491
6	1.409	2.103	59.379	1.409	2.103	59.379	4.776	7.128	54.619
7	1.252	1.868	61.248	1.252	1.868	61.248	2.771	4.135	58.754
8	1.171	1.747	62.995	1.171	1.747	62.995	1.960	2.925	61.679
9	1.106	1.651	64.646	1.106	1.651	64.646	1.894	2.827	64.506
10	1.010	1.508	66.154	1.010	1.508	66.154	1.104	1.648	66.154
11	0.933	1.392	67.546						
12	0.894	1.334	68.881						
13	0.880	1.313	70.194						
14	0.822	1.227	71.421						
15	0.780	1.164	72.585						
16	0.722	1.077	73.662						
17	0.697	1.040	74.702						
18	0.687	1.025	75.727						
19	0.655	0.977	76.704						
20	0.640	0.956	77.660						
21	0.624	0.932	78.592						
22	0.602	0.899	79.491						
23	0.577	0.861	80.352						
24	0.539	0.805	81.157						
25	0.516	0.770	81.927						
26	0.504	0.752	82.680						
27	0.488	0.729	83.409						
28	0.479	0.715	84.124						
29	0.473	0.706	84.830						
30	0.461	0.687	85.517						

Total Variance Explained

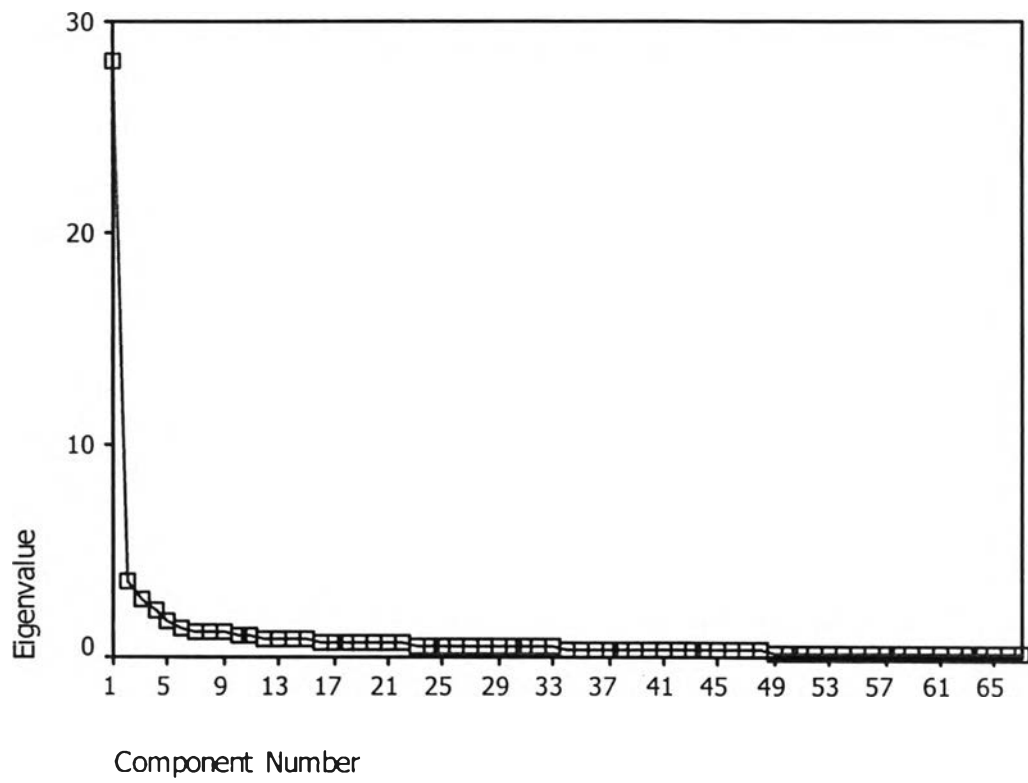
Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings			Rotation Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
31	0.433	0.647	86.164						
32	0.427	0.638	86.802						
33	0.425	0.635	87.437						
34	0.404	0.603	88.041						
35	0.391	0.584	88.624						
36	0.377	0.562	89.187						
37	0.373	0.556	89.743						
38	0.360	0.537	90.280						
39	0.349	0.520	90.800						
40	0.345	0.514	91.315						
41	0.332	0.495	91.809						
42	0.321	0.479	92.288						
43	0.308	0.460	92.748						
44	0.299	0.446	93.194						
45	0.288	0.429	93.623						
46	0.280	0.418	94.042						
47	0.270	0.403	94.444						
48	0.259	0.386	94.830						
49	0.252	0.375	95.206						
50	0.244	0.364	95.570						
51	0.237	0.354	95.925						
52	0.235	0.351	96.275						
53	0.217	0.324	96.600						
54	0.212	0.317	96.916						
55	0.205	0.306	97.223						
56	0.198	0.296	97.518						
57	0.192	0.287	97.806						
58	0.178	0.265	98.071						
59	0.175	0.262	98.332						
60	0.169	0.252	98.584						
61	0.165	0.246	98.831						

Total Variance Explained

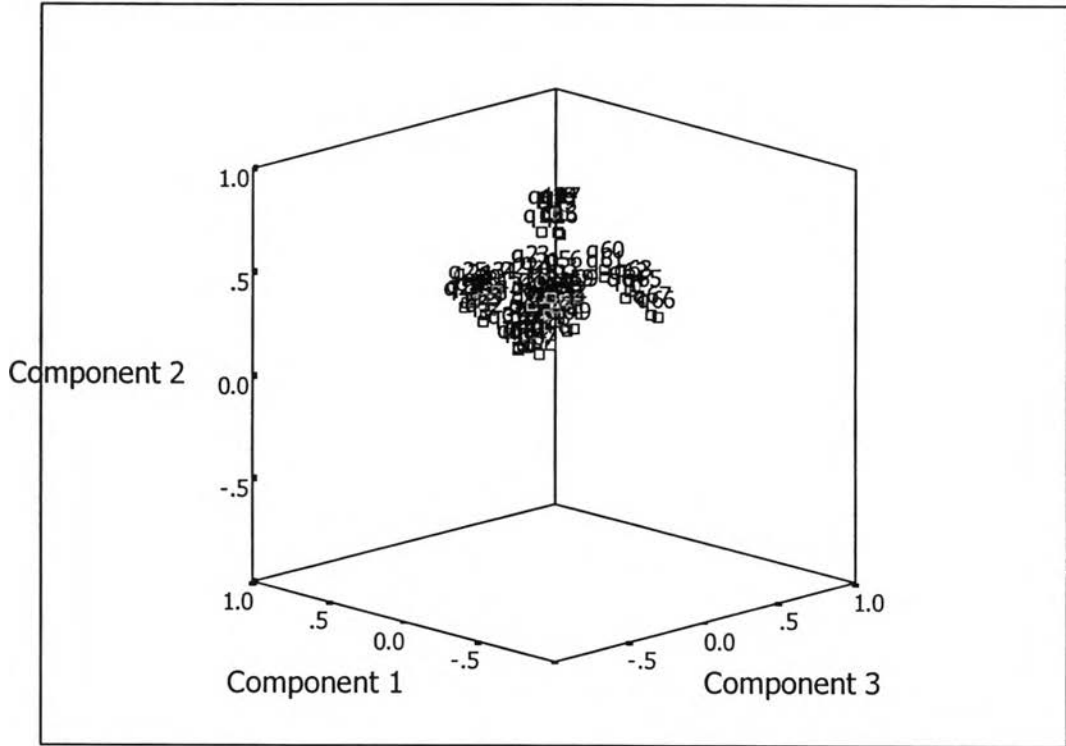
Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings			Rotation Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
62	0.150	0.224	99.054						
63	0.143	0.213	99.267						
64	0.139	0.208	99.476						
65	0.132	0.196	99.672						
66	0.116	0.173	99.845						
67	0.104	0.155	100.000						

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Scree Plot



Component Plot in Rotated Space



ประวัติผู้เขียน

นางสาวสายสิณีย์ เลิศพรรัักษ์ เกิดวันที่ 8 สิงหาคม พ.ศ. 2517 กรุงเทพมหานคร สำเร็จการศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต จากวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ สำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2540 เข้าศึกษาต่อในหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อ พ.ศ. 2546 ปัจจุบันรับราชการในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 5 ประจำหอผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง 1 วิทยาลัยแพทยศาสตร์ กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล สำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร

