

## รายการอ้างอิง

1. Vroom, victor H. Work and Motivation. New York : John Wiley & Sons, 1964.
2. Green, C.N. The Satisfaction-Performance Controversy. New Developments and their Implication. Business Horism. (October, 1972) : 31 – 41.
3. Pigors, Paul and Myers, Charles A. Personnel Administration : A Point of View and A Method. New York : McGraw-Hill Book, 1973.
4. สนิท จรอนันต์. สถาบันนโยบายศึกษา. จำนวน 1,000 เล่ม. กรุงเทพมหานคร : สุขุมและบุตร, 2546.
5. พรศักดิ์ ผ่องแผ้ว และ กระมล ทองธรรมชาติ. ข้าราชการไทย ความสำนึกและอุดมการณ์. จำนวน 1,000 เล่ม. พิมพ์ครั้งที่3. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2547.
6. พระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว. หลักราชการ. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2545.
7. Daft, R.L. Management 5<sup>th</sup> ed. U.S.A. : Hareourt College Publishers, 2000.
8. Robert Kreitner. Management. Boston : Houghton Mifflin, 1983.
9. Griffin, R.W. Management 6<sup>th</sup> ed. U.S.A. : Houghton Mifflin, 1999.
10. Griffin, Ricky W. Management. Boston : Houghton Mifflin, 1987.
11. Cherrington, D.J. Organization Behavior 2<sup>nd</sup> ed. Massachusetts : Allyn and Bacon, 1994.
12. Dubrin, A.J. and R.D. Ireland. Management and Organization 2<sup>nd</sup> ed. Ohio : South-Western Publishing, 1993.
13. Arthur, G. Bedeian. Management. Dryden, 1989.
14. John, R. Schermerhorn. Management for Productivity. New York : John Willey & Sons, 1992.
15. Luthans, F. Organizational Behavior. Singapore : McGraw-Hill Book Co-Singapore, 1992.
16. R. Wayne Mondy and Shane R. Primeaux. Management. Concepts. Practices and Skills. Needham Heights, Mass : A Division of Simon & Schuster, 1993.
17. Bolles, R.C. Theory of Motivation. New York : Harper & Raw Publisher, 1967.
18. Stephen, R. Robbins. Organizational Behavior : Concepts. Controversies and Applications. Englewood Cliffs, New Jersey : Prentice-Hall, 1993.
19. Chung, Kae H. Incentive Theory and Research Personnel Administrations., 1972.
20. วรณารด แสงมณี. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารธุรกิจ. พิมพ์ครั้งที่ 5. กรุงเทพมหานคร : เท็กซ์ แอนด์ เจอร์นัล พับลิเคชั่น, 2544.

21. เดิมศักดิ์ คทวณิช. จิตวิทยาทั่วไป. กรุงเทพมหานคร : ซีเอ็ด ยูเคชั่น (มหาชน), 2546.
22. พวงเพชร วัชรอยู่ และ คณะ. จิตวิทยาทั่วไป. กรุงเทพมหานคร : เนติกุลการพิมพ์, 2537.
23. คณัย เทียนพุด. 28 ข้อคิดธุรกิจพิชิตการจัดการ. กรุงเทพมหานคร : เม็ดทราย พรินต์ติ้ง, 2539.
24. พรรณราย ทรัพย์ประภา. จิตวิทยาอุตสาหกรรม. จำนวน 2,000 เล่ม. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพมหานคร : โอ. เอส. พรินต์ติ้ง เฮ้าส์, 2529.
25. สุชา จันท์ธอม. จิตวิทยาทั่วไป. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, 2533.
26. สุชา จันท์ธอม. จิตวิทยาทั่วไป. (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม). พิมพ์ครั้งที่ 11. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, 2541.
27. เสนาะ ดิยาวี. หลักการบริหาร. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2543.
28. ธงชัย สันติวงษ์. การบริหารงานบุคคล. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, 2531.
29. ธงชัย สันติวงษ์. องค์การและการบริหาร-การศึกษาการจัดการแผนใหม่. (ฉบับปรับปรุง). จำนวน 3,000 เล่ม. พิมพ์ครั้งที่ 5. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, 2530.
30. ธงชัย สันติวงษ์. หลักการบริหาร-คิดและทำอย่างผู้จัดการใหญ่. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพมหานคร : เอเชียเพรส, 2528.
31. พรรณี ประเสริฐวงษ์, วีรณารถ มานะกิจ และ ประทุมวรรณ สุพรรณโอชากุล. การจัดองค์การและการบริหาร. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์คุรุสภาลาดพร้าว, 2515.
32. วิรัช สงวนวงษ์วาน. องค์การและการจัดการ. กรุงเทพมหานคร : แมสพ์บลิชซิ่ง, 2538.
33. พรชัย ลีจิตรธรรมโรจน์. พฤติกรรมองค์การ. จำนวน 2,000 เล่ม. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพมหานคร : โอ. เอส. พรินต์ติ้ง เฮ้าส์, 2545.
34. ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และ คณะ. ธุรกิจทั่วไป : ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจ. จำนวน 2,000 เล่ม. กรุงเทพมหานคร : ซีระฟิล์มและไซเท็กซ์, 2541.
35. ยอดชาย ทองไทยอนันต์. เทคนิคการจูงใจให้ทำงาน. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์และทำปกเจริญผล, 2527.
36. ตูลา มหาพสุธานนท์. หลักการจัดการ-หลักการบริหาร. กรุงเทพมหานคร : ธนรัชการพิมพ์, 2545.
37. สุพิน เกษาคุปต์. การเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ในระบบราชการ. จำนวน 1,200 เล่ม. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพมหานคร : บัณฑิตการพิมพ์, 2545.
38. Wallerstein, Harvey. A dictionary of Psychology. Maryland : Penguin Book, 1971.
39. Wolman, Benjamin B. Dictionary of Behavior Science. New York : Von Nonstrand Reinhold, 1973.

40. Smith, Henry Clay and Wakelay, John H. Psychology of Industrial Behavior 3<sup>rd</sup> ed. New York : McGraw-Hill Book, 1972.
41. Keith Davis and John W. Newstrom. "Human Behavior at work : Organizational Behavior." 7<sup>th</sup> ed. New York : McGraw-Hill Book, 1985.
42. Secord, Paul F. and Backman, Carl W. Social Psychology. New York : McGraw – Hill Book, 1964.
43. Good Carter V. Dictionary of Behavioral Science. New York : McGraw – Hill Book, 1973.
44. Derver, Jame. A Dictionary of Psychology. Maryland : Penguin Book, 1972.
45. Davis Keith. Human Behavior at Work : Organization Behavior. New York : McGraw – Hill Book, 1981.
46. Beach, Dale S. Personnel : The Management of People at work 2<sup>nd</sup> ed. London : The Macmillan, 1970.
47. French, Wendell. The Personnel Management Process. Bonton : Houghton Mifflin, 1964.
48. Muchinsky, P.M. Psychology applied to work. Illinois : The Dorsey Press, 1983.
49. Yoder Dale and Others. Handbook of Personnel Management and Labor Relations. New York : McGraw – Hill Book, 1958.
50. Newcomer, Marbell. The Big Business Executive. New York : Columbia University Press, 1955.
51. Wolman, Benjamin B. Dictionary of Behavior Science. New York : Von Nonstrand Reinhold, 1973.
52. Morse, Nancy C. Satisfaction in the White Collar Job. Michigan : University of Michigan Press, 1955.
53. Vroom, V.H. Work and Motivation. California : Jossey-Bass, 1995.
54. Hulin, C.L. "Effect of Community Characteristic on Measurement of Job Satisfaction." Journal of Applied Psychology. (April, 1966)
55. Davis, Bobby. Herzberg's Theory of Job Satisfaction : A Reexamination. Dissertation Abstracts International. 43 : 7 (January, 1983) : 2175A
56. Applewhite, Phillip B. Organizational and Behavior. New York : Englewood.cliffs, N.J., : Prentice – Hall, 1965.
57. Ivancevich, J.M. and Donnelly J.H. Job Satisfaction Research : A Management Guide for Practitions. Personnel Journal. (March, 1968)

58. McCormic, Ernest J. and Ilgen, Danict R. Biographical Data and the Interview. Industrial Psychology. New Jersey : Prentice-Hall, 1980.
59. Strauss, George., and Sayles, Leonard R. Personnel : The Human Problems of Management. Englewood. Cliffs, N.J., : Prentice – Hall, 1960.
60. Henry W. Parker and Clarkson H. Oglesby. Method Improvement for Construction Managers. New York : McGraw – Hill Book, 1972.
61. Blum, Milton L. and Naylor, James C. Industrial Psychology. New York : Harper & Row Publisher, 1968.
62. Blum, Milton L. and Naylor, James C. Industrial Psychology 2<sup>nd</sup> ed. New York : Harper & Row Publisher, 1994.
63. ทรงศักดิ์ ศรีภาพสินธุ์. ความพึงพอใจในการทำงาน. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร, 2523.
64. สมพงษ์ เกษมสิน. การบริหารบุคคลแผนใหม่. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, 2513.
65. สมพงษ์ เกษมสิน. การบริหารงานบุคคลแผนใหม่. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, 2516.
66. สมยศ นาวิการ. การพัฒนาองค์การและการจูงใจ. กรุงเทพมหานคร : ดวงกมล, 2521.
67. สมยศ นาวิการ. การบริหาร. กรุงเทพมหานคร : ดอกหญ้า, 2536.
68. วิญญู อังคนารักษ์. วิธีการทำงานให้ได้ดี. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, 2517.
69. เนตร์พัฒนา ยาวีราช. การจัดการสมัยใหม่. จำนวน 1,000 เล่ม. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ เซ็นทรัล เอ็กเพรส, 2546.
70. เทพนม เมืองแมน และ สวิง สุวรรณ. พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, 2529.
71. ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. จิตวิทยาการบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร : พิมพ์ดี, 2545.
72. Hoppock, R. Job Satisfaction. New York : Happer & Brothers, Publishers, 1935.
73. Suresh Srivastva and Others. “Job Satisfaction and Productivity.” The Comparative Administration Research Ititute : Kent State University, 1977.
74. Maslow, A.H. “A Theory of Human Motivation.” Cincinnati : South-Western Publishing, 1960.
75. พิสิษฐ์ มณีไชย. องค์ประกอบของความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนการศึกษาศึกษาเทศบาล. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต ภาควิชาบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2527.

76. Herzberg, Frederick. Work and the Nature of Man. New York : World Publishing, 1966.
77. Herzberg, Frederick. Mausner, Bernard. and Snyderman, Block. The Motivation to Work. New York : John Wiley, 1959.
78. Gilmer, Von Haller B. and Others. Industrial and Organization. New York : McGraw-Hill Book, 1971.
79. Ghiselli, Edwin E. and Brown Clarence W. Personnel and Industrial Psychology. New York : McGraw-Hill Book, 1971.
80. Edwin, A.L. Handbook of industrial and Organizational psychology. Chicago : Ran Mc Nally, 1976.
81. Bernard, Chester I. The Functions of the Executive. Massachusetts : Harvard University Press, 1972.
82. กรองแก้ว สรนนท์. ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานและปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการสาย ข และสาย ค ในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบัณฑิต ภาคบริหารการศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2537.
83. Korman, Abraham K. Organizational Behavior. New Jersey : Prentice-Hill, 1977.
84. Branden N. The Psychology of self-esteem 15<sup>th</sup> ed. New York : Banton Books, 1991 : 110-2.
85. Jackson, Dale Russell. A study of University Administrators Perceptions Related to the Factors of Herzberg's Motivation Hygiene Theory. Dissertation Abstracts International. 35 : 12 (July, 1975) : 7560A
86. Walker, Charles. R. and Guest, Robert H. The man on the Assem by line. (n.p.) : Hardward University Press, 1966.
87. Mumford, E. Job Satisfaction. London : Longman, 1972.
88. Greene, Charles N. And Robert E. Craft Jr. The Satisfaction Performance Controversy Revisited. in Motivation and Work Behavior. Edited by Richard M. Steers and Lyman W. Porter. New York : McGraw-Hill Book, 1979.
89. Avakian, A. Nancy. "An Analysis of Factors Relating to Job Satisfaction and Dissatisfaction of Faculty Members in Institution of Higher Education." Dissertation Abstracts International. (October, 1971)
90. ปราณี่ อารยะศาสตร์. ความพึงพอใจในการทำงานของผู้บริหาร โรงเรียนและวิทยาลัยในสังกัดกรมอาชีวศึกษา. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2518.

91. พรพต หุ่นเจริญ. ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร, 2525.
92. สุพัตรา เพชรมณี. การเปรียบเทียบความต้องการของลูกจ้างในองค์การบริหารและองค์การเอกชน. คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2519.
93. ถาวร เกียรติทับทิว และ พรชัย ลิขิตธรรมโรจน์. รูปแบบภาวะผู้นำในการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและการเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ : ศึกษาเฉพาะกรณี 6 กระทรวงหลักของประเทศไทย. คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์, 2540
94. สุวรรณ สุวรรณผล. ความพึงพอใจในงานของผู้ช่วยพยาบาลที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลจิตเวชในประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2519.
95. จีรภรณ์ กาญจนไพบูลย์กุล. ความพึงพอใจในงานของบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ ภาควิชาบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2527.
96. สุปราณี เสนาดิสัย. ความพึงพอใจในงานของผู้ช่วยพยาบาลที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลจิตเวชในประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ แผนกวิชาพยาบาลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2520.
97. นิยม ศรีวิเศษ. ความพึงพอใจในการทำงานของข้าราชการส่วนจังหวัดตำแหน่งครูเขตการศึกษา 9. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร, 2518
98. วิโรจน์ สารรัตนะ. ปัจจัยที่ทำให้เกิดความพึงพอใจในการทำงานของผู้ประสานงานกรมสามัญศึกษา. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2526.
99. ชลิต พูลศิลป์. ความพึงพอใจในการทำงานของข้าราชการโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร, 2527.
100. สมศรี สานติเกษม. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยบุคคล ความพึงพอใจในการติดต่อสื่อสารและความพึงพอใจในการทำงานของอาจารย์แพทย์ คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามธิบดี. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2529.
101. ยงยุทธ สุนทรปฏิภาค. ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครูช่างอุตสาหกรรมวิทยาลัยเทคนิคภาคกลาง สังกัดกรมอาชีวศึกษา. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2530.

102. พวงรัตน์ ทวีรัตน์. วิธีการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์และสังคมศาสตร์. (แก้ไขปรับปรุง). พิมพ์ครั้งที่ 6. กรุงเทพมหานคร : สำนักงานทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสารมิตร, 2538.
103. นภา พวงรอด. ความพึงพอใจต่อวิชาชีพของครูในโรงเรียนประถมศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานนทบุรี. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาสุขภาพจิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2546.

ภาคผนวก



ภาคผนวก ก.

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจเครื่องมือวิจัย  
หนังสือขอความร่วมมือเก็บข้อมูล

### รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจเครื่องมือวิจัย

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์แพทย์หญิงพวงสร้อย วรรณกุล  
อาจารย์ประจำภาควิชาจิตเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์แพทย์หญิงบุรณี กาญจนถวัลย์  
อาจารย์ประจำภาควิชาจิตเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นายแพทย์ชัยชนะ นิ่มนวล  
อาจารย์ประจำภาควิชาจิตเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ที่ จว. 1131 /2548

ภาควิชาจิตเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปทุมวัน  
พญาไท กรุงเทพฯ 10330

๒5 พฤศจิกายน 2548

เรื่อง ขอความร่วมมืออนุเคราะห์ให้หนังสือเก็บข้อมูล

เรียน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาอุตสาหกรรมสนับสนุน

ด้วย นางสาววัลลภา วีระปกรณ์ นิสิตปริญญาโท สาขาสุขภาพจิต (ภาคนอกเวลาราชการ) ภาควิชาจิตเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "ความพึงพอใจ และปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับความพึงพอใจในงาน ของเจ้าหน้าที่สำนักพัฒนาอุตสาหกรรมสนับสนุน" โดยมีรองศาสตราจารย์นายแพทย์อัมพล สุอำพัน เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการนี้ ภาควิชาจิตเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ใคร่ขอความอนุเคราะห์ให้ นางสาววัลลภา วีระปกรณ์ เข้าทำการเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย ณ สำนักพัฒนาอุตสาหกรรมสนับสนุน ตั้งแต่ เดือนมกราคม 2549 เป็นเวลา 2 สัปดาห์ โดยใช้แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไป แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยในหน่วยงาน แบบสอบถามความภาคภูมิใจ และแบบสอบถามความพึงพอใจในงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(อาจารย์นายแพทย์นิพัทธ์ กาญจนธนาเลิศ)

หัวหน้าภาควิชาจิตเวชศาสตร์

ภาควิชาจิตเวชศาสตร์

โทร. 0 2256 4298, 0 2256 4346

โทรสาร 0 2252 7592

ภาคผนวก ข.

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยสำหรับการเก็บรวบรวมข้อมูล

## ข้อมูลสำหรับผู้เข้าร่วมการวิจัย

**การวิจัยเรื่อง** ความพึงพอใจและปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับความพึงพอใจในงานของเจ้าหน้าที่สำนักพัฒนาอุตสาหกรรมสนับสนุน

**เรียน** ท่านผู้เข้าร่วมการวิจัยทุกท่าน

ท่านเป็นผู้ได้รับเชิญจากผู้วิจัยให้เข้าร่วมศึกษาในงานวิจัยเกี่ยวกับ ความพึงพอใจและปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ซึ่งกับความพึงพอใจในงานของเจ้าหน้าที่สำนักพัฒนาอุตสาหกรรมสนับสนุน ก่อนที่ท่านจะตกลงเพื่อเข้าร่วมการศึกษาวิจัยดังกล่าว ขอเรียนให้ท่านทราบถึงเหตุผลและรายละเอียดของการศึกษาวิจัยในครั้งนี้

งานวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความพึงพอใจและปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับความพึงพอใจในงานของเจ้าหน้าที่สำนักพัฒนาอุตสาหกรรมสนับสนุน ซึ่งผลการศึกษจะเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้เป็นข้อมูลพื้นฐาน สำหรับเป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาในหน่วยงานต่อไป หากท่านตกลงที่จะเข้าร่วมการศึกษาวิจัยจะมีขั้นตอน ดังต่อไปนี้

ผู้วิจัยจะนำแบบสอบถามมาให้ท่านทำ ซึ่งท่านจะเป็นผู้ตอบและประเมินด้วยตัวเองทั้งหมด ใช้เวลาประมาณ 60 นาที โดยประกอบด้วย แบบสอบถามข้อมูลทั่วไป 7 ข้อ แบบสอบถามปัจจัยในหน่วยงาน 30 ข้อ แบบสอบถามความภาคภูมิใจ 18 ข้อ และแบบสอบถามความพึงพอใจ 45 ข้อ ขอให้ตอบทุกข้อ แต่ท่านมีสิทธิในการปฏิเสธที่จะไม่ตอบข้อใดข้อหนึ่ง หรือทุกข้อ และไม่ให้ความร่วมมือในการวิจัยเมื่อใดก็ได้

**ประการสำคัญที่ท่านควรทราบ** คือ

การเข้าร่วมในการศึกษานี้ ท่านจะไม่ได้รับสิทธิประโยชน์ใด ๆ เป็นพิเศษทั้งสิ้น ผู้วิจัยจะเก็บข้อมูลของท่านและบุคคลที่สาม ซึ่งถูกอ้างถึงในแบบสอบถามเป็นความลับ และจะเปิดเผยเฉพาะในรูปที่เป็นสรุปผลการวิจัย การเปิดเผยข้อมูลท่านต่อหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกระทำได้เฉพาะเมื่อได้รับการยินยอมจากท่านเท่านั้น

หากท่านมีปัญหาหรือข้อสงสัยประการใด กรุณาติดต่อ นส.วัลลภา วีระปกรณ์ ภาควิชาจิตเวชศาสตร์ ตึกธนาคารกรุงเทพ โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ โทร 0 – 1498 – 5060 ซึ่งยินดีให้คำตอบท่านทุกประการ

ขอขอบคุณในความร่วมมือของท่านมา ณ ที่นี้

## ใบยินยอมให้ทำการวิจัยในมนุษย์

การวิจัยเรื่อง ความพึงพอใจและปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับความพึงพอใจในงานของเจ้าหน้าที่สำนัก  
พัฒนาอุตสาหกรรมสนับสนุน

วันที่ให้คำยินยอม วันที่.....เดือน มกราคม พ.ศ. 2549

ก่อนที่ข้าพเจ้าจะลงนามในใบยินยอมในการวิจัยนี้ ข้าพเจ้าได้รับการอธิบายจากผู้วิจัยเกี่ยวกับ  
วัตถุประสงค์ของการวิจัย เพื่อนำข้อมูลเกี่ยวกับความพึงพอใจและปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับความพึงพอใจ  
ในงานของเจ้าหน้าที่สำนักพัฒนาอุตสาหกรรมสนับสนุน ไปใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงและ  
พัฒนา ให้เกิดประโยชน์ในหน่วยงาน ต่อไป

วิธีการวิจัยจะทำการเก็บรวบรวมข้อมูลโดยแบบสอบถาม โดยข้าพเจ้ามีสิทธิในการปฏิเสธที่  
จะให้ความร่วมมือในการวิจัยเมื่อใดก็ได้ ข้อมูลที่ได้จะนำมาวิเคราะห์ในภาพรวม ผู้วิจัยจะเก็บข้อมูล  
ของแต่ละบุคคล รวมทั้งบุคคลที่สาม ซึ่งถูกอ้างอิงถึงในแบบสอบถามไว้เป็นความลับ และจะเปิดเผย  
ได้ในรูปสรุปผลรวมของการวิจัย

ผู้วิจัยรับรองว่าจะตอบคำถามต่าง ๆ ที่ข้าพเจ้าสงสัยด้วยความเต็มใจ ไม่ปิดบังซ่อนเร้นจนข้าพเจ้า  
พอใจ

ข้าพเจ้าได้อ่านข้อความดังกล่าวข้างต้นแล้ว และมีความเข้าใจดีทุกประการ จึงได้ลงนามในใบ  
ยินยอมนี้ด้วยความเต็มใจ

ลงนาม.....ผู้ยินยอม

(.....)

ลงนาม.....พยาน

(.....)

ลงนาม.....ผู้วิจัย

(นางสาววัลลภา วีรปกรณ์)

## แบบสอบถาม

เรื่อง ความพึงพอใจและปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับความพึงพอใจในงานของเจ้าหน้าที่สำนักพัฒนา  
อุตสาหกรรมสนับสนุน

คำชี้แจง แบบสอบถาม มีอยู่ 4 ตอน

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับความพึงพอใจของปัจจัยในหน่วยงาน

ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับความภาคภูมิใจในตนเอง

ตอนที่ 4 แบบสอบถามเกี่ยวกับความพึงพอใจในการทำงาน

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

โปรดเติมเครื่องหมาย ( ✓ ) ลงใน  หน้าข้อความ หรือเติมข้อความลงในช่องว่างที่เว้นไว้ให้ ตามความเป็นจริง

1. เพศ  1.1 ชาย  1.2 หญิง
  
2. อายุ  2.1 ต่ำกว่า 25 ปี  2.2 25 – 35 ปี  
 2.3 มากกว่า 35 – 45 ปี  2.4 มากกว่า 45 – 55 ปี  
 2.5 มากกว่า 55 ปี ขึ้นไป
  
3. สถานภาพสมรส  3.1 โสด  3.2 คู่  
 3.3 หย่า  3.4 หม้าย  
 3.5 แยกกันอยู่
  
4. อายุราชการ.....ปี  
 4.1 ข้าราชการ  4.2 ลูกจ้างประจำ  
 4.3 ลูกจ้างชั่วคราว
  
5. วุฒิการศึกษา  5.1 ต่ำกว่า ปวช.  5.2 ปวช. หรือเทียบเท่า  
 5.3 ปวส. หรือเทียบเท่า  5.4 ปริญญาตรี  
 5.5 ปริญญาโท หรือมากกว่า
  
6. รายได้ของท่าน.....บาท
  
7. ปัจจุบันท่านอยู่ส่วน  7.1 ส่วนเครื่องจักรกลและโลหะการ  
 7.2 ส่วนเชื่อมโยงการผลิต  
 7.3 ส่วนบรรจุภัณฑ์และการพิมพ์  
 7.4 ส่วนพัฒนาการผลิตชิ้นส่วน  
 7.5 ฝ่ายบริหารงานทั่วไป



## ตอนที่ 2 ปัจจัยในหน่วยงาน

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความแต่ละข้อ แล้วพิจารณาว่าตั้งแต่ท่านปฏิบัติงานจนถึงปัจจุบัน ท่านมีความภาคภูมิใจในแต่ละเรื่องต่อไปนี้ ข้อความเหล่านี้มีอย่างน้อยเพียงใด แล้วใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องตัวเลขที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงข้อเดียว

ความหมายของตัวเลขมีดังนี้

- 5 หมายถึง มีความพึงพอใจมากที่สุด
- 4 หมายถึง มีความพึงพอใจมาก
- 3 หมายถึง มีความพึงพอใจปานกลาง
- 2 หมายถึง มีความพึงพอใจน้อย
- 1 หมายถึง มีความพึงพอใจน้อยที่สุด

ลำดับ	ข้อความ	ความพอใจ					สำหรับ ผู้วิจัย
		5	4	3	2	1	
	<b>ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา</b>						
1.	ท่านพอใจที่ผู้บังคับบัญชาสามารถเข้าใจปัญหาที่ท่านกำลังประสบอยู่						
2.	ท่านพอใจและเคารพนับถือผู้บังคับบัญชาด้วยความจริงใจ						
3.	ท่านพอใจที่ได้ร่วมงานกับผู้บังคับบัญชาคนปัจจุบัน						
4.	เมื่อเกิดปัญหาในการปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชาเป็นที่พึ่งของท่านได้						
5.	ผู้บังคับบัญชาให้ความเป็นมิตรต่อท่านในหน้าที่ราชการและส่วนตัว						
	<b>ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน</b>						
6.	ท่านรู้สึกว่ามีเพื่อนในหน่วยงานส่วนใหญ่ชอบพอรักท่าน						
7.	ท่านรู้สึกว่ามีเพื่อนร่วมงานซึ่งกันและกัน ด้วยความจริงใจ ระหว่างเพื่อนร่วมงาน						
8.	ท่านพอใจที่ได้ร่วมงานกับเพื่อนในหน่วยงาน						
9.	เมื่อเกิดปัญหาในการปฏิบัติงาน หรือเรื่องส่วนตัว เพื่อนร่วมงาน มีส่วนร่วมในการช่วยแก้ปัญหาให้ท่าน						
10.	ท่านพอใจแม้มีการกล่าวร้ายป้ายสี และนินทากันในหน่วยงาน						

ลำดับ	ข้อความ	ความพอใจ					สำหรับ ผู้วิจัย
		5	4	3	2	1	
	สภาพแวดล้อมในที่ทำงาน						
11.	ท่านพอใจกับสถานที่ทำงานมีสะดวก สบายเพียงใด						
12.	ท่านพอใจกับสภาพของห้องทำงาน/ห้องปฏิบัติงาน เป็น สัดส่วน และสะดวกต่อการปฏิบัติงานเพียงใด						
13.	ท่านพอใจกับความเพียงพอของวัสดุ อุปกรณ์ ตลอดจน เครื่องมืออำนวยความสะดวกอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน						
14.	ท่านพอใจกับสภาพแวดล้อมในหน่วยงาน เช่น อุณหภูมิ แสง เสียง การระบายอากาศ อื่น ๆ						
15.	หน่วยงานที่ท่านปฏิบัติอยู่ มีจำนวนผู้ปฏิบัติงานเหมาะสม กับปริมาณงาน						
	การบริหารจัดการในหน่วยงาน						
16.	ท่านพอใจในการบริหารจัดการ ในส่วน/ฝ่าย						
17.	ท่านพอใจในการบริหารจัดการระหว่างส่วน/ฝ่าย						
18.	ท่านพอใจในการบริหารจัดการในหน่วยงาน						
19.	ท่านพอใจในการบริหารจัดการระหว่างหน่วยงาน						
20.	ท่านพอใจในการบริหารจัดการในหน่วยงานกับบุคคลอื่น						
	การเดินทาง						
21.	การเดินทางมาทำงาน สะดวก สบายเพียงใด						
22.	การเดินทางติดต่อระหว่างหน่วยงาน สะดวก สบายเพียงใด						
23.	การเดินทางติดต่อในหน่วยงานกับบุคคลอื่น สะดวก สบายเพียงใด						
24.	ท่านพอใจกับปัญหา หรือ อุปสรรคในการเดินทางเพียงใด						
25.	ท่านพอใจในความปลอดภัยในการเดินทางเพียงใด						
	สวัสดิการต่าง ๆ						
26.	ท่านพอใจกับการปรับอัตราเงินเดือน และค่าครองชีพของ ข้าราชการ/ลูกจ้าง						
27.	ท่านพอใจในบริการและสวัสดิการที่ได้รับนอกเหนือจาก เงินเดือนเพียงใด เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่า บ้าน ค่าเล่าเรียนบุตร ซึ่งทางราชการจัดให้						
28.	ท่านพอใจกับการได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละปี						
29.	ท่านพอใจกับจำนวนเงินเดือนที่ได้รับ						
30.	ท่านพอใจกับการจัดกิจกรรมเพื่อความบันเทิง และการ สังสรรค์ในหน่วยงาน						

### แบบสอบถามที่ 3 ความภาคภูมิใจในตนเอง

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความแต่ละข้อ แล้วพิจารณาว่าตั้งแต่ท่านปฏิบัติงานจนถึงปัจจุบัน ท่านมีความภาคภูมิใจในแต่ละเรื่องต่อไปนี้ ข้อความเหล่านี้มีมากน้อยเพียงใด แล้วใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องตัวเลขที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงข้อเดียว

ความหมายของตัวเลขมีดังนี้

- 5 หมายถึง มีความภาคภูมิใจมากที่สุด
- 4 หมายถึง มีความภาคภูมิใจมาก
- 3 หมายถึง มีความภาคภูมิใจปานกลาง
- 2 หมายถึง มีความภาคภูมิใจน้อย
- 1 หมายถึง มีความภาคภูมิใจน้อยที่สุด

ลำดับ	ข้อความ	ความภาคภูมิใจ					สำหรับ ผู้วิจัย
		5	4	3	2	1	
	การได้รับการยอมรับนับถือ						
1.	ผู้บังคับบัญชาให้การสนับสนุนและยอมรับในผลงาน						
2.	ผู้บริหารมีความพอใจในการทำงานของท่าน						
3.	ท่านรู้สึกว่าการได้รับการยอมรับจากบุคคลอื่น						
4.	ท่านรู้สึกภาคภูมิใจที่ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานรับฟังความคิดเห็นและนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน						
5.	ผู้ร่วมงานยอมรับในความรู้ความสามารถในการทำงาน ของท่าน						
6.	บุคคลภายนอกให้การยอมรับนับถือในตัวท่าน						
	ความสำเร็จของงาน						
7.	ท่านรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้รับการชมเชยจากผู้บังคับบัญชา						
8.	ท่านรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้รับการชมเชยจากผู้ร่วมงาน						
9.	ท่านภาคภูมิใจกับการที่ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานให้ความช่วยเหลือท่านจนพบกับความสำเร็จในการปฏิบัติงาน						
10.	ท่านภูมิใจที่สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายเป็นกรณีพิเศษ ได้รับความสำเร็จ						
11.	ท่านมีความภาคภูมิใจในการมีส่วนร่วมสร้างความสำเร็จในหน่วยงาน						
12.	ท่านรู้สึกภาคภูมิใจในงานที่ท่านปฏิบัติสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ						

ลำดับ	ข้อความ	ความภาคภูมิใจ					สำหรับ ผู้วิจัย
		5	4	3	2	1	
	สถานภาพทางสังคม						
13.	ท่านมีโอกาสร่วมงาน และมีความคุ้นเคยกับผู้ร่วมงานจากหน่วยงานอื่น						
14.	การรับราชการ เป็นอาชีพที่มีเกียรติ และได้รับการยกย่องจากคนในสังคม เท่าเทียมกับอาชีพอื่นๆ						
15.	การทำงานในตำแหน่งของท่าน ช่วยให้ท่านมีเกียรติ มีชื่อเสียงในด้านส่วนตัวและราชการ						
16.	ท่านสามารถเข้าไปมีส่วนร่วมในการให้บริการแก่ชุมชนต่างๆ ได้						
17.	ท่านมีโอกาสร่วมงาน และมีความคุ้นเคยกับผู้บังคับบัญชา						
18.	ท่านได้รับการปฏิบัติด้วยดี เมื่อเข้าร่วมสังคมกับบุคคลอาชีพอื่นๆ						

#### แบบสอบถามที่ 4 ความพึงพอใจในการทำงาน

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความแต่ละข้อ แล้วพิจารณาว่าตั้งแต่ท่านปฏิบัติงานจนถึงปัจจุบัน ท่านมีความภาคภูมิใจในแต่ละเรื่องต่อไปนี้ ข้อความเหล่านี้มากน้อยเพียงใด แล้วใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องตัวเลขที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงข้อเดียว

ความหมายของตัวเลขมีดังนี้

- 5 หมายถึง มีความพึงพอใจมากที่สุด
- 4 หมายถึง มีความพึงพอใจมาก
- 3 หมายถึง มีความพึงพอใจปานกลาง
- 2 หมายถึง มีความพึงพอใจน้อย
- 1 หมายถึง มีความพึงพอใจน้อยที่สุด

ลำดับ	ข้อความ	ความพึงพอใจ					สำหรับ ผู้วิจัย
		5	4	3	2	1	
	<b>ความรับผิดชอบ</b>						
1.	ท่านพอใจกับการที่ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ท่าน รับผิดชอบและมีอิสระในการปฏิบัติงาน						
2.	ท่านพอใจกับการมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบงานทั่ว ๆ ไป						
3.	ท่านรู้สึกทำหน้าที่และความรับผิดชอบของท่านมี ความสำคัญต่อหน่วยงาน						
4.	ถ้าท่านมีความบกพร่องต่อหน้าที่ และถูกตำหนิจาก ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน						
5.	ท่านร่วมรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมายเป็นกรณีพิเศษ ด้วยความเต็มใจ						
6.	ท่านยินดีที่จะทำงานนอกเวลาราชการ						
	<b>นโยบายและการบริหาร</b>						
7.	ท่านพอใจในการบริหารงานของผู้บังคับบัญชา						
8.	ถ้าท่านทำงานผิดพลาด ท่านพอใจที่ผู้บังคับบัญชาจะแนะนำ ชี้แจงให้ท่านทราบถึงข้อผิดพลาดนั้น						
9.	ถ้าท่านมีปัญหาขัดแย้งกับเพื่อนร่วมงาน ท่านพอใจที่ได้รับ ความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา						
10.	ผู้บังคับบัญชา เปิดโอกาสให้ท่านแสดงความคิดเห็น และมี ส่วนร่วมในการตัดสินใจปฏิบัติงาน						
11.	ท่านพอใจต่อนโยบายและแผนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน						

ลำดับ	ข้อความ	ความพึงพอใจ					สำหรับ ผู้วิจัย
		5	4	3	2	1	
12.	ท่านพอใจกับระบบการติดตามผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร						
13.	ท่านพอใจกับระบบการทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน						
14.	ผู้บังคับบัญชาได้บริหารหน่วยงานโดยใช้งบประมาณตามความจำเป็น เป็นที่พอใจเพียงใด						
15.	ท่านพอใจกับการกระจายปริมาณงาน						
	ความปลอดภัยในการทำงาน						
16.	ท่านรู้สึกมั่นใจว่าจะปฏิบัติงานในหน่วยงานนี้อีกนาน						
17.	ท่านรู้สึกเกรงกลัวต่ออิทธิพลภายนอกในขณะที่ทำงาน						
18.	ท่านรู้สึกมั่นใจว่าการเดินทางไปทำงานของท่านมีความสะดวกและปลอดภัย						
19.	ท่านรู้สึกมั่นคง ปลอดภัย สะดวกสบายที่ได้ทำงานในหน่วยงานนี้						
20.	ท่านไม่เบื่อที่จะทำงานในหน่วยงานต่อไปเรื่อย ๆ						
21.	ท่านสามารถแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมได้เต็มที่ โดยปราศจากการเพ่งเล็งของผู้บังคับบัญชา หรือ เพื่อนร่วมงาน						
	ลักษณะงานที่ทำ						
22.	เป็นงานที่ต้องเตรียมตัวด้วยการฝึกอบรมอย่างเหมาะสม						
23.	เป็นงานที่ต้องมีการวางแผนงานและตั้งเป้าหมายอย่างเหมาะสม						
24.	เป็นงานที่ให้โอกาส ในการเรียนรู้ทั้งในด้านความรู้และทักษะ						
25.	เป็นอาชีพที่มีเกียรติ มีคุณค่า และมีความสำคัญ						
26.	เป็นงานที่สร้างความเชื่อมั่นในตนเอง						
27.	เป็นงานที่มีประโยชน์ต่อสังคมและชุมชน						
28.	เป็นงานที่มีอิสระในการวางแผนปฏิบัติงานหรือการค้นคว้าวิจัย						
29.	เป็นงานที่เปิดโอกาสให้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์						
30.	เป็นงานที่มีอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่						
31.	เป็นงานที่ทำทลายความรู้ความสามารถของผู้ปฏิบัติ						
32.	เป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถเป็นพิเศษ						

ลำดับ	ข้อความ	ความพึงพอใจ					สำหรับ ผู้วิจัย
		5	4	3	2	1	
	<b>ความมั่นคงในงาน</b>						
33.	ท่านรู้สึกว่าการรับราชการ มีความมั่นคง						
34.	หน่วยงานของท่านมีความมั่นคงต่อการปฏิบัติงานของท่าน						
35.	ท่านคิดจะรับราชการตลอดไป						
36.	ท่านมีความมั่นใจในความถูกต้องของงานที่ได้ปฏิบัติ						
37.	ความอาวุโสของท่านทำให้ได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน						
38.	ท่านมีโอกาสได้เรียนรู้งานและทักษะจากการรับราชการ						
	<b>โอกาสก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน</b>						
39.	ท่านได้รับความยุติธรรมในการเลื่อนตำแหน่งหน้าที่การงาน						
40.	ท่านพอใจกับระบบอาวุโส ที่มีส่วนส่งเสริมให้ท่านมีโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงาน						
41.	ท่านพอใจกับโครงสร้างการบริหารงานของหน่วยงานที่ส่งเสริมให้ท่านมีโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงาน						
42.	ท่านพอใจกับขนาดของหน่วยงาน ที่ส่งเสริมให้ท่านมีโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงาน						
43.	ท่านพอใจกับชื่อเสียงของหน่วยงานที่มีส่วนส่งเสริมให้ท่านมีโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงาน						
44.	ท่านพอใจกับความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานกับผู้ประสานงาน มีส่วนส่งเสริมให้ท่านมีโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงาน						
45.	ท่านพอใจกับการวางแผนและกำหนดเป้าหมายในอนาคตของหน่วยงาน ที่มีส่วนส่งเสริม ให้ท่านมีโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงาน						

## ประวัติผู้เขียนวิทยานิพนธ์

นางสาววัลลภา วีระปกรณ์ เกิดวันที่ 16 พฤศจิกายน 2520 ที่จังหวัดกรุงเทพมหานคร สำเร็จการศึกษาปริญญาตรี คณะวิทยาศาสตร์ เอก ชีววิทยาประยุกต์ จากสถาบันราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เมื่อปีการศึกษา พ.ศ.2542 ปัจจุบันทำงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง เลขานุการโครงการร่วมมือระหว่างรัฐบาลไทยและสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี สำนักพัฒนาอุตสาหกรรมสนับสนุน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม เข้าศึกษาต่อในหลักสูตรปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาสุขภาพจิต ภาควิชาจิตเวชศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปีการศึกษา 2547

