

การให้การศึกษาแก่ลูกจ้างในโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยาในทศวรรษหน้า

นางสาวเจตนา มีแสงเพชร



วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาพื้นฐานการศึกษา ภาควิชาสารัตถศึกษา

คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ปีการศึกษา 2542

ISBN 974-334-863-8

ลิขสิทธิ์ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

EDUCATIONAL PROVISION FOR INDUSTRIAL FACTORY EMPLOYEES IN
CHANGWAT PHRA NAKHON SI AYUTTHAYA IN THE NEXT DECADE

Miss Jettana Meeseangpetch

A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements
for the Degree of Master of Education in Foundations of Education

Department of Foundations of Education

Faculty of Education

Chulalongkorn University

Academic Year 1999

ISBN 974-334-863-8

หัวข้อวิทยานิพนธ์

การให้การศึกษาแก่ลูกจ้างในโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัด
พระนครศรีอยุธยาในทศวรรษหน้า

โดย

นางสาวเจตนา มีแสงเพชร

ภาควิชา

สารัตถศึกษา

อาจารย์ที่ปรึกษา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิพวรรณ เลขะวณิช

อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

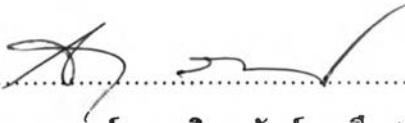
รองศาสตราจารย์ ดร.อาชัญญา รัตนอุบล

คณะกรรมการ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อนุมัติให้บัณฑิตวิทยาลัยนี้เป็นส่วนหนึ่ง
ของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญามหาบัณฑิต



.....คณบดีคณะครุศาสตร์
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พฤทธิ ศิริบรรณพิทักษ์)

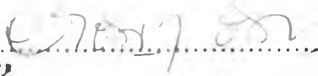
คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์



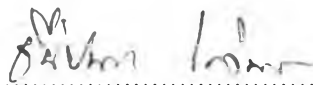
.....ประธานกรรมการ
(รองศาสตราจารย์ ดร.ชนิดา รักษ์พลเมือง)



.....อาจารย์ที่ปรึกษา
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิพวรรณ เลขะวณิช)



.....อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม
(รองศาสตราจารย์ ดร.อาชัญญา รัตนอุบล)



.....กรรมการ
(อาจารย์ ดร.ชื่นชนก ไควินทร์)

เจตนา มีแสงเพชร การให้การศึกษาแก่ลูกจ้างในโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัด
พระนครศรีอยุธยาในทศวรรษหน้า (EDUCATIONAL PROVISION FOR INDUSTRIAL
FACTORY EMPLOYEES IN CHANGWAT PHRA NAKHON SI AYUTTHAYA IN
THE NEXT DECADE) อ ที่ปรึกษา ผศ ดร ทิพวรรณ เลขะวณิช และ อ ที่ปรึกษาร่วม
รศ.ดร อาชัญญา รัตนอุบล, 236 หน้า ISBN 974-334-863-8

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบลักษณะการให้การศึกษาแก่
ลูกจ้างในโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยาในทศวรรษหน้า (พ ศ 2542-2551) ตามระดับ
การศึกษาของนายจ้าง และตามขนาดของโรงงานอุตสาหกรรม

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยคือ นายจ้างในโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
จำนวน 186 คน ได้จากการสุ่มตัวอย่างแบบง่าย จากจำนวนประชากร 359 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
คือ แบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์ สถิติที่ใช้ในการวิจัย คือ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบน
มาตรฐาน และค่าเอฟ (F-Test)

ผลการวิจัยพบว่า

ในทศวรรษหน้า (พ ศ 2542-2551) นายจ้างในโรงงานอุตสาหกรรมส่วนใหญ่มีนโยบาย
ที่จะจัดการศึกษาให้แก่ลูกจ้าง ร้อยละ 73.98 โดยมีความต้องการจะให้การศึกษาทุกลักษณะ คือ
ด้านการจัดฝึกอบรมในโรงงาน การจัดฝึกอบรมภายนอกโรงงาน การจัดกิจกรรมสารสนเทศเผยแพร่
ข้อมูลข่าวสาร การจัดกิจกรรมห้องสมุดโรงงาน และการจัดกิจกรรมนันทนาการ ในระดับปานกลาง
แต่มีความต้องการจัดกิจกรรมนันทนาการสูงสุด รองลงมาเรียงตามลำดับ คือ การจัดฝึกอบรมใน
โรงงาน การจัดกิจกรรมห้องสมุดโรงงาน การจัดกิจกรรมสารสนเทศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และการจัด
ฝึกอบรมภายนอกโรงงาน

เมื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของความต้องการจะให้การศึกษาแก่ลูกจ้างในโรงงาน
อุตสาหกรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยาในทศวรรษหน้า พบว่า นายจ้างที่มีระดับการศึกษาต่างกัน
มีลักษณะการให้การศึกษาแก่ลูกจ้าง ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ แต่โรงงานที่มีขนาด
ต่างกัน มีลักษณะการให้การศึกษาในด้าน การจัดกิจกรรมสารสนเทศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร แตกต่างกัน
อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 05

ภาควิชา วิทยาลัยศึกษา

สาขาวิชา พื้นฐานการศึกษา

ปีการศึกษา 2542

ลายมือชื่อบิดา

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

3970324527 : MAJOR FOUNDATIONS OF EDUCATION

KEY WORD: EDUCATIONAL / INDUSTRIAL FACTORY / EMPLOYEES

JETTANA MEESEANGPETCH: EDUCATIONAL PROVISION FOR INDUSTRIAL FACTORY EMPLOYEES IN CHANGWAT PHRA NAKHON SI AYUTTHAYA IN THE NEXT DECADE THESIS ADVISOR : ASST. PROF. TIPPAWAN LACHAWANICH , Ph.D THESIS COADVISOR : ASSO. PROF. ARCHANYA RATTANA - UBOL, Ph D. 236 pp. ISBN 974-334-863-8

The purposes of this research were to study and compare the educational provision approaches for industrial factory employees in Changwat Phra Nakhon Si Ayutthaya in the next decade (AD 1999-2009) according to employers' educational level and factory size.

The sample in the research was 186 industrial factory employers selected from the population of 359 persons with simple random sampling technique. The researcher's developed questionnaire and structured interview schedule were used in data collection. Percentage, Means, Standard Deviation and F- Test were applied in the data analysis.

The findings revealed that in the next decade (AD 1999-2009) most of the industrial factory employers would have a policy to provide education for employees 73.98 %. They showed their needs in providing the education in all areas : training inside the factory, training outside the factory, information dissemination activity, factory library activity and recreation activity at the moderate level but the recreation activity was needed most, whereas training inside the factory, factory library activity, information dissemination activity as well as training outside the factory were needed respectively.

After the comparison of their needs in providing the education with the employers' educational level, there was no statistically significant difference in all areas but the factory size showed statistically significant difference at the 0.5 level in information dissemination activity .

ภาควิชา สาร์ตตศึกษา
สาขาวิชา พื้นฐานการศึกษา
ปีการศึกษา 2542

ลายมือชื่อบิดา
ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา
ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาร่วม



กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยความกรุณาของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิพวรรณ เลขะวณิช อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และรองศาสตราจารย์ ดร.อาชัญญา รัตนอุบล อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม ที่ได้ให้คำแนะนำ ช่วยเหลือตรวจแก้ไขข้อบกพร่องต่าง ๆ ด้วยความเอาใจใส่เป็นอย่างดียิ่งตลอดมา ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างยิ่ง และขอกราบขอบพระคุณ รองศาสตราจารย์ ดร.ชนิตา รักษ์พลเมือง ประธานกรรมการสอบ วิทยานิพนธ์ และ อาจารย์ ดร.ชื่นชนก โควินท์ กรรมการสอบวิทยานิพนธ์ ที่กรุณาตรวจสอบ แนะนำ เพื่อแก้ไขวิทยานิพนธ์ให้ถูกต้อง และเนื่องจากทุนการวิจัยครั้งนี้บางส่วนได้รับจากทุนอุดหนุนการวิจัยของบัณฑิต จึงขอขอบพระคุณบัณฑิตวิทยาลัย ณ ที่นี้ด้วย

นอกจากนี้ ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณผู้ทรงคุณวุฒิทั้ง 7 ท่าน ที่ได้กรุณาละเวลาตรวจ แก้ไข ให้ข้อเสนอแนะในการสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย รวมทั้งขอกราบขอบพระคุณเจ้าของโรงงานอุตสาหกรรม และผู้ที่เกี่ยวข้องกับกิจการโรงงานอุตสาหกรรม ที่ได้สละเวลาในการให้สัมภาษณ์ และกรุณาตอบแบบสอบถามในการวิจัยครั้งนี้ให้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี

ขอขอบคุณ อาจารย์ปรีชา ธงชัย อาจารย์คำพลอย โพธิ์ทอง คุณจุฬาลักษณ์ ศาสตร์สาระ คุณสมชาย โหมตตาด พี่ ๆ น้อง ๆ เพื่อน ๆ หลานแป้ง หลานสบู่ ที่ทุกคนห่วงใยเป็นแรงใจ และให้กำลังใจแก่ผู้วิจัยตลอดมา

คุณค่าและประโยชน์อันจะเกิดจากวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ ขอมอบเป็นเครื่องบูชาพระคุณของคุณบิดา มารดา ที่ให้ชีวิต ให้ความรักความห่วงใยให้กำลังใจให้การสนับสนุนการศึกษา โดยตลอด และครูอาจารย์ทุกท่านที่ให้ความรู้อบรมสั่งสอนศิษย์ตลอดมา

นางสาวเจตนา มีแสงเพชร

สารบัญ

หน้า

บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	จ
กิตติกรรมประกาศ.....	ฉ
สารบัญ.....	ช
สารบัญตาราง.....	ญ
บทที่	
1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	10
สมมติฐานของการวิจัย.....	11
ขอบเขตของการวิจัย	12
ข้อตกลงเบื้องต้น	13
คำจำกัดความที่ใช้ในการวิจัย.....	13
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	15
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	16
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการศึกษาและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์.....	16
แนวคิดการศึกษาตลอดชีวิต	16
แนวคิดการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์.....	21
ทฤษฎีทางการศึกษาที่เกี่ยวข้องกับการให้การศึกษาแก่ลูกจ้าง	23
แนวทางการให้การศึกษาแก่ลูกจ้าง.....	25
ลักษณะการให้การศึกษาแก่ลูกจ้าง	27
การให้การศึกษาแก่ลูกจ้างในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....	31
หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและลักษณะการให้การศึกษาแก่ลูกจ้าง	31
ปัญหาและข้อจำกัดการให้การศึกษาและการสนับสนุนการให้การศึกษาแก่ลูกจ้าง ..	33
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	33

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
3 วิธีดำเนินการวิจัย.....	38
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	38
ตัวแปรที่ใช้ในการวิจัย.....	39
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	40
การเก็บรวบรวมข้อมูล	42
การวิเคราะห์ข้อมูล	43
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	45
5 สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	178
รายการอ้างอิง.....	206
ภาคผนวก.....	212
ประวัติผู้เขียน.....	236

สารบัญตาราง

ตารางที่

หน้า

1	การแจ้งข้อเรียกร้องที่วราชนาจักร ปี 2538.....	2
2	จำนวนข้อขัดแย้งและผลการแก้ไขระงับข้อขัดแย้งที่วราชนาจักรปี 2536-2538	2
3	การพิพาทแรงงานการนัดหยุดงานและการปิดงานที่วราชนาจักรปี 2536-2538.....	3
4	แสดงการประสบนัยอันตรายจากการทำงานของลูกจ้างจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปี 2537-2539.....	10
5	จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างนายจ้าง จำแนกตามขนาดโรงงานอุตสาหกรรมใน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	39
6	จำนวนแบบสอบถามที่ส่งไปและได้รับกลับคืนสมบูรณ์จากกลุ่มตัวอย่าง นายจ้างจำแนกตามขนาดโรงงานอุตสาหกรรมในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....	43
7	จำนวนและร้อยละของนายจ้างโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามเพศ	46
8	จำนวนและร้อยละของนายจ้างโรงงานอุตสาหกรรม จำแนกตามระดับการศึกษา.....	46
9	จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามตำแหน่ง ในโรงงานอุตสาหกรรม	47
10	จำนวนและร้อยละของโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามขนาดของโรงงาน.....	47
11	จำนวนและร้อยละของโรงงานอุตสาหกรรมที่ลูกจ้างมีระดับการศึกษามากกว่า จำแนกตามระดับการศึกษาของลูกจ้าง	48
12	จำนวนและร้อยละของนโยบายการจัดกิจกรรมการศึกษาให้แก่ลูกจ้าง ตามความต้องการของนายจ้าง.....	49
13	จำนวนและร้อยละของเหตุผลที่โรงงานไม่มีนโยบายจะจัดกิจกรรม ให้การศึกษาแก่ลูกจ้าง.....	50
14	จำนวนและร้อยละของเหตุผลที่โรงงานมีนโยบายจะจัดกิจกรรม ให้การศึกษาแก่ลูกจ้าง.....	51
15	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความต้องการของนายจ้าง ให้การศึกษา โดยการจัดฝึกอบรมในโรงงาน(การศึกษาขั้นพื้นฐาน)	53
16	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความต้องการของนายจ้าง ให้การศึกษา โดยการจัดฝึกอบรมในโรงงาน (การศึกษาด้านเทคนิคและวิชาชีพ).....	54

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่

หน้า

17	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความต้องการของนายจ้าง ให้การศึกษา โดยการจัดฝึกอบรมในโรงงาน (การศึกษาด้านสังคมและเศรษฐกิจ).....	55
18	แสดง ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความต้องการของนายจ้าง ให้การศึกษา โดยการจัดฝึกอบรมในโรงงาน (การศึกษาด้านวัฒนธรรม และวิทยาศาสตร์).....	56
19	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความต้องการของนายจ้าง ให้การศึกษา โดยการจัดฝึกอบรมในโรงงาน ในภาพรวม	57
20	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความต้องการของนายจ้าง ให้การศึกษา โดยการจัดฝึกอบรมภายนอกโรงงาน (การศึกษาขั้นพื้นฐาน)	58
21	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความต้องการของนายจ้าง ให้การศึกษา โดยการจัดฝึกอบรมภายนอกโรงงาน (การศึกษาด้านเทคนิค และวิชาชีพ)	59
22	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความต้องการของนายจ้าง ให้การศึกษา โดยการจัดฝึกอบรมภายนอกโรงงาน (การศึกษาด้านสังคม และเศรษฐกิจ)	60
23	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความต้องการของนายจ้าง ให้การศึกษา โดยการจัดฝึกอบรมภายนอกโรงงาน (การศึกษาด้านวัฒนธรรม และวิทยาศาสตร์).....	61
24	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความต้องการของนายจ้าง ให้การศึกษา โดยการจัดฝึกอบรมภายนอกโรงงาน ในภาพรวม	62
25	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความต้องการของนายจ้าง ในการจัดกิจกรรมห้องสมุดโรงงาน (การศึกษาขั้นพื้นฐาน)	63
26	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความต้องการของนายจ้าง ในการจัดกิจกรรมห้องสมุดโรงงาน (การศึกษาด้านเทคนิคและวิชาชีพ)	64
27	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความต้องการของนายจ้าง ในการจัดกิจกรรมห้องสมุดโรงงาน (การศึกษาด้านสังคมและเศรษฐกิจ).....	65

28	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความต้องการของนายจ้าง ในการจัดกิจกรรมห้องสมุดโรงงาน (การศึกษาด้านวัฒนธรรมและวิทยาศาสตร์).....	66
29	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความต้องการของนายจ้าง ในการจัดกิจกรรมห้องสมุดโรงงาน ในภาพรวม	67
30	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความต้องการของนายจ้าง ในการจัดกิจกรรมสารสนเทศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	68
31	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความต้องการของนายจ้าง ในการจัดกิจกรรมนันทนาการ	69
32	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความต้องการของนายจ้าง ในการให้หน่วยงานสนับสนุนการให้การศึกษาแก่ลูกจ้าง	70
33	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความต้องการของนายจ้าง ในการมีส่วนร่วมและสนับสนุนการให้การศึกษาแก่ลูกจ้าง	71
34	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความต้องการของนายจ้าง ในการให้หน่วยงานของรัฐสนับสนุน การให้การศึกษาแก่ลูกจ้าง	72
35	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความต้องการของนายจ้าง ให้การศึกษา โดยการจัดฝึกอบรมในโรงงาน (การศึกษาขั้นพื้นฐาน) ตามระดับการศึกษาของนายจ้าง และตามขนาดของโรงงาน	73
36	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความต้องการของนายจ้าง ให้การศึกษา โดยการจัดฝึกอบรมในโรงงาน (การศึกษาด้านเทคนิคและวิชาชีพ) ตามระดับการศึกษาของนายจ้าง และตามขนาดของโรงงาน	76
37	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความต้องการของนายจ้าง ให้การศึกษา โดยการจัดฝึกอบรมในโรงงาน (การศึกษาด้านสังคมและเศรษฐกิจ) ตามระดับการศึกษาของนายจ้าง และตามขนาดของโรงงาน.....	79
38	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความต้องการของนายจ้าง ให้การศึกษา โดยการจัดฝึกอบรมในโรงงาน (การศึกษาด้านวัฒนธรรม และวิทยาศาสตร์) ตามระดับการศึกษาของนายจ้าง และตามขนาดของโรงงาน.....	82

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่

หน้า

39	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความต้องการของนายจ้าง ให้การศึกษา โดยการจัดฝึกอบรมในโรงงาน ในภาพรวม ตามระดับการศึกษาของ นายจ้าง และตามขนาดของโรงงาน	85
40	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความต้องการของนายจ้าง ให้การศึกษา โดยการจัดฝึกอบรมภายนอกโรงงาน (การศึกษาขั้นพื้นฐาน) ตามระดับการศึกษาของนายจ้าง และตามขนาดของโรงงาน.....	88
41	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความต้องการของนายจ้าง ให้การศึกษา โดยการจัดฝึกอบรมภายนอกโรงงาน (การศึกษาด้านเทคนิคและ วิชาชีพ) ตามระดับการศึกษาของนายจ้าง และตามขนาดของโรงงาน	91
42	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความต้องการของนายจ้าง ให้การศึกษา โดยการจัดฝึกอบรมภายนอกโรงงาน (การศึกษาด้านสังคมและ เศรษฐกิจ) ตามระดับการศึกษาของนายจ้าง และตามขนาดของโรงงาน.....	94
43	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความต้องการของนายจ้าง ให้การศึกษา โดยการจัดฝึกอบรมภายนอกโรงงาน (การศึกษาด้านวัฒนธรรม และวิทยาศาสตร์) ตามระดับการศึกษาของนายจ้าง และตามขนาดของโรงงาน.....	97
44	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความต้องการของนายจ้าง ให้การศึกษา โดยการจัดฝึกอบรมภายนอกโรงงาน ในภาพรวม ตามระดับการศึกษา ของนายจ้าง และตามขนาดของโรงงาน	100
45	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความต้องการของนายจ้าง ในการจัดกิจกรรมห้องสมุดโรงงาน (การศึกษาขั้นพื้นฐาน) ตามระดับการศึกษา ของนายจ้าง และตามขนาดของโรงงาน	103
46	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความต้องการของนายจ้าง ในการจัดกิจกรรมห้องสมุดโรงงาน (การศึกษาด้านเทคนิค และวิชาชีพ) ตามระดับการศึกษาของนายจ้าง และตามขนาดของโรงงาน	106

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่

หน้า

47	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความต้องการของนายจ้าง ในการจัดกิจกรรมห้องสมุดโรงงาน (การศึกษาด้านสังคมและเศรษฐกิจ) ตามระดับการศึกษาของนายจ้าง และตามขนาดของโรงงาน	109
48	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความต้องการของนายจ้าง ในการจัดกิจกรรมห้องสมุดโรงงาน (การศึกษาด้านวัฒนธรรมและวิทยาศาสตร์) ตามระดับการศึกษาของนายจ้าง และตามขนาดของโรงงาน	112
49	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความต้องการของนายจ้าง ในการจัดกิจกรรมห้องสมุดโรงงาน ในภาพรวม ตามระดับการศึกษาของนายจ้าง และตามขนาดของโรงงาน	115
50	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความต้องการของนายจ้าง ในการจัดกิจกรรมสารสนเทศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ตามระดับการศึกษาของ นายจ้าง และตามขนาดของโรงงาน	118
51	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความต้องการของนายจ้าง ในการจัดกิจกรรมนันทนาการ ตามระดับการศึกษาของนายจ้าง และตามขนาดของโรงงาน	121
52	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความต้องการของนายจ้าง ในการให้หน่วยงานสนับสนุนการให้การศึกษาแก่ลูกจ้าง ตามระดับการศึกษา ของนายจ้าง และตามขนาดของโรงงาน	124
53	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความต้องการของนายจ้าง ในการมีส่วนร่วมและสนับสนุนการให้การศึกษาแก่ลูกจ้าง ตามระดับการศึกษา ของนายจ้าง และตามขนาดของโรงงาน	127
54	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความต้องการในการให้หน่วยงาน ของรัฐสนับสนุนการให้การศึกษาแก่ลูกจ้าง ตามระดับการศึกษาของนายจ้าง และตามขนาดของโรงงาน	130

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่

หน้า

55	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของความต้องการของนายจ้าง ให้การศึกษา โดยการจัดฝึกอบรมในโรงงาน (การศึกษาขั้นพื้นฐาน) ตามระดับการศึกษาของนายจ้าง.....	133
56	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของความต้องการของนายจ้าง ให้การศึกษา โดยการจัดฝึกอบรมในโรงงาน (การศึกษาด้านเทคนิคและวิชาชีพ) ตามระดับการศึกษาของนายจ้าง.....	134
57	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของความต้องการของนายจ้าง ให้การศึกษา โดยการจัดฝึกอบรมในโรงงาน (การศึกษาด้านสังคมและวัฒนธรรม) ตามระดับการศึกษาของนายจ้าง	135
58	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของความต้องการของนายจ้าง ให้การศึกษา โดยการจัดฝึกอบรมในโรงงาน (การศึกษาด้านวัฒนธรรมและวิทยาศาสตร์) ตามระดับการศึกษาของนายจ้าง	136
59	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของความต้องการของนายจ้าง ให้การศึกษา โดยการจัดฝึกอบรมในโรงงาน ในภาพรวม ตามระดับการศึกษาของนายจ้าง	137
60	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของความต้องการของนายจ้าง ให้การศึกษา โดยการจัดฝึกอบรมภายนอกโรงงาน (การศึกษาขั้นพื้นฐาน) ตามระดับการศึกษาของนายจ้าง	138
61	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของความต้องการของนายจ้าง ให้การศึกษา โดยการจัดฝึกอบรมภายนอกโรงงาน (การศึกษาด้านเทคนิคและวิชาชีพ) ตามระดับการศึกษาของนายจ้าง	139
62	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของความต้องการของนายจ้าง ให้การศึกษา โดยการจัดฝึกอบรมภายนอกโรงงาน (การศึกษาด้านสังคมและเศรษฐกิจ) ตามระดับการศึกษาของนายจ้าง	140
63	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของความต้องการของนายจ้าง ให้การศึกษา โดยการจัดฝึกอบรมภายนอกโรงงาน (การศึกษาด้านวัฒนธรรมและวิทยาศาสตร์) ตามระดับการศึกษาของนายจ้าง	141

64	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของความต้องการของนายจ้าง ให้การศึกษา โดยการจัดฝึกอบรมภายนอกโรงงาน ในภาพรวม ตามระดับการศึกษา ของนายจ้าง	142
65	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของความต้องการของนายจ้าง ในการจัดกิจกรรม ห้องสมุดโรงงาน (การศึกษาขั้นพื้นฐาน) ตามระดับการศึกษาของนายจ้าง	143
66	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของความต้องการของนายจ้าง ในการจัดกิจกรรม ห้องสมุดโรงงาน (การศึกษาด้านเทคนิคและวิชาชีพ) ตามระดับการศึกษา ของนายจ้าง	144
67	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของความต้องการของนายจ้าง ในการจัดกิจกรรม ห้องสมุดโรงงาน (การศึกษาด้านสังคมและเศรษฐกิจ) ตามระดับการศึกษา ของนายจ้าง	145
68	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของความต้องการของนายจ้าง ในการจัดกิจกรรม ห้องสมุดโรงงาน (การศึกษาด้านวัฒนธรรมและวิทยาศาสตร์) ตามระดับการศึกษา ของนายจ้าง	146
69	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของความต้องการของนายจ้าง ในการจัดกิจกรรม ห้องสมุดโรงงาน ในภาพรวม ตามระดับการศึกษาของนายจ้าง	147
70	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของความต้องการของนายจ้าง ในการจัดกิจกรรม สารสนเทศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ตามระดับการศึกษาของนายจ้าง	148
71	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของความต้องการของนายจ้าง ในการจัดกิจกรรม นันทนาการให้แก่ลูกจ้าง ตามระดับการศึกษาของนายจ้าง	149
72	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของความต้องการของนายจ้าง ในการให้หน่วยงาน สนับสนุนการให้การศึกษาแก่ลูกจ้าง ตามระดับการศึกษาของนายจ้าง	150
73	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของความต้องการของนายจ้าง ในการมีส่วนร่วม และสนับสนุนการให้การศึกษาแก่ลูกจ้าง ตามระดับการศึกษาของนายจ้าง	151
74	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของความต้องการของนายจ้าง ในการให้หน่วยงาน ของรัฐสนับสนุนการให้การศึกษาแก่ลูกจ้าง ตามระดับการศึกษาของนายจ้าง	152

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่

หน้า

75	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของความต้องการของนายจ้าง ให้การศึกษา โดยการจัดฝึกอบรมในโรงงาน (การศึกษาขั้นพื้นฐาน) ตามขนาดของโรงงาน	153
76	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของความต้องการของนายจ้าง ให้การศึกษา โดยการจัดฝึกอบรมในโรงงาน (การศึกษาด้านเทคนิคและวิชาชีพ) ตามขนาดของโรงงาน	155
77	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของความต้องการของนายจ้าง ให้การศึกษา โดยการจัดฝึกอบรมในโรงงาน (การศึกษาด้านสังคมและเศรษฐกิจ) ตามขนาดของโรงงาน	155
78	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของความต้องการของนายจ้าง ให้การศึกษา โดยการจัดฝึกอบรมในโรงงาน (การศึกษาด้านวัฒนธรรมและวิทยาศาสตร์) ตามขนาดของโรงงาน	156
79	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของความต้องการของนายจ้าง ให้การศึกษา โดยการจัดฝึกอบรมในโรงงาน ในภาพรวม ตามขนาดของโรงงาน	157
80	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของความต้องการของนายจ้าง ให้การศึกษา โดยการจัดฝึกอบรมภายนอกโรงงาน (การศึกษาขั้นพื้นฐาน) ตามขนาดของโรงงาน	158
81	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของความต้องการของนายจ้าง ให้การศึกษา โดยการจัดฝึกอบรมภายนอกโรงงาน (การศึกษาด้านเทคนิคและวิชาชีพ) ตามขนาดของโรงงาน	159
82	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของความต้องการของนายจ้าง ให้การศึกษา โดยการจัดฝึกอบรมภายนอกโรงงาน (การศึกษาด้านสังคมและเศรษฐกิจ) ตามขนาดของโรงงาน	160
83	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของความต้องการของนายจ้าง ให้การศึกษา โดยการจัดฝึกอบรมภายนอกโรงงาน (การศึกษาด้านวัฒนธรรมและวิทยาศาสตร์) ตามขนาดของโรงงาน	161

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
84	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของความต้องการของนายจ้าง ให้การศึกษา โดยการจัดฝึกอบรมภายนอกโรงงาน ในภาพรวม ตามขนาดของโรงงาน162
85	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของความต้องการของนายจ้าง ให้การศึกษา โดยการจัดกิจกรรมห้องสมุดโรงงาน (การศึกษาขั้นพื้นฐาน) ตามขนาดของโรงงาน163
86	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของความต้องการของนายจ้าง ให้การศึกษา โดยการจัดกิจกรรมห้องสมุดโรงงาน (การศึกษาด้านเทคนิคและวิชาชีพ) ตามขนาดของโรงงาน164
87	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของความต้องการของนายจ้าง ให้การศึกษา โดยการจัดกิจกรรมห้องสมุดโรงงาน (การศึกษาด้านสังคมและเศรษฐกิจ) ตามขนาดของโรงงาน165
88	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของความต้องการของนายจ้าง ให้การศึกษา โดยการจัดกิจกรรมห้องสมุดโรงงาน (การศึกษาด้านวัฒนธรรมและวิทยาศาสตร์) ตามขนาดของโรงงาน166
89	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของความต้องการของนายจ้าง ให้การศึกษา โดยการจัดกิจกรรมห้องสมุดโรงงาน ในภาพรวม ตามขนาดของโรงงาน.....167
90	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของความต้องการของนายจ้าง ในการจัดกิจกรรม สารสนเทศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ตามขนาดของโรงงาน168
91	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของความต้องการของนายจ้าง ในการจัดกิจกรรม นันทนาการให้แก่ลูกจ้าง ตามขนาดของโรงงาน169
92	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของความต้องการของนายจ้าง ในการให้หน่วยงาน สนับสนุนการให้การศึกษาแก่ลูกจ้าง ตามขนาดของโรงงาน170
93	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของความต้องการของนายจ้าง ในการมีส่วนร่วม และสนับสนุนการให้การศึกษาแก่ลูกจ้าง ตามขนาดของโรงงาน.....171
94	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของความต้องการของนายจ้าง ในการให้หน่วยงาน ของรัฐสนับสนุนการให้การศึกษาแก่ลูกจ้าง ตามขนาดของโรงงาน.....172