

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยครั้งนี้ เป็นการศึกษาคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจในทรณะของผู้ปฏิบัติหน้าที่ทางการสอบสวนคดีเศรษฐกิจ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลจะนำเสนอเป็น 3 ขั้นตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนตัวของกลุ่มตัวอย่าง

ตอนที่ 2 คุณสมบัติของผู้ที่จะปฏิบัติหน้าที่พนักงานสอบสวน จำนวน 7 ด้าน

ตอนที่ 3 การวิเคราะห์ค่าความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านข้อมูลส่วนตัวของพนักงานสอบสวนกลุ่มตัวอย่างกับทรณะต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจ (การทดสอบสมมติฐาน)

จากการแจกแบบสอบถามแก่ข้าราชการตำรวจที่เป็นพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจระดับสารวัตรและรองสารวัตร กองบังคับการสืบสวนสอบสวนคดีเศรษฐกิจ จำนวน 150 นาย ได้รับแบบสอบถามกลับคืนมาทั้งหมด จำนวน 150 นาย มีผลการวิจัยดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนตัวของกลุ่มตัวอย่าง
ตารางที่ 4.1 แสดงร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง

ลักษณะข้อมูล	จำนวน	ร้อยละ
อายุ		
20 - 29 ปี	42	28.0
30 ปี ขึ้นไป	108	72.0
อายุราชการ		
0 - 10 ปี	85	56.7
มากกว่า 10 ปี	65	43.3
ตำแหน่ง		
สารวัตรสอบสวน	39	26.0
รองสารวัตรสอบสวน	111	74.0
อายุงานสอบสวน		
0 - 7 ปี	92	61.3
มากกว่า 7 ปี ขึ้นไป	58	38.7
วุฒิการศึกษาสูงสุด		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	-	-
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	141	94.6
ปริญญาโท	9	6.0
ปริญญาเอก	-	-
สาขาปริญญาตรีที่จบการศึกษา		
นรต.(รป.บ.ตร.),รัฐศาสตร์	79	52.7
นิติศาสตร์	71	47.3
สถานภาพสมรส		
โสด	59	39.3
คู่	91	60.7
หย่าร้าง	-	-
หม้าย	-	-
อื่น ๆ	-	-
อัตราเงินเดือน		
6,000 - 9,000 บาท	55	36.7
9,001 บาท ขึ้นไป	95	63.3

จากตารางที่ 4.1 สามารถแยกพิจารณาข้อมูลส่วนตัวของกลุ่มตัวอย่างได้ดังนี้

อายุ

จากตารางที่ 4.1 พบว่า ข้าราชการตำรวจกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ ร้อยละ 72.0 มีอายุมากกว่า 29 ปี ขึ้นไป ที่เหลือร้อยละ 28.0 มีอายุระหว่าง 20 - 29 ปี

อายุราชการ

จากตารางที่ 4.1 พบว่า ข้าราชการตำรวจกลุ่มตัวอย่างกว่าครึ่งหนึ่ง มีอายุราชการ 0 - 10 ปี คิดเป็นร้อยละ 56.7 ที่เหลือร้อยละ 43.3 มีอายุราชการมากกว่า 10 ปี ขึ้นไป

ตำแหน่งปัจจุบัน

จากตารางที่ 4.1 พบว่า ข้าราชการตำรวจกลุ่มตัวอย่าง ส่วนใหญ่ร้อยละ 74.0 ปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งรองสารวัตร ที่เหลือร้อยละ 26.0 มีตำแหน่งสารวัตรสอบสวน

อายุงานสอบสวน

จากการศึกษาข้อมูลเบื้องต้น เพื่อสะดวกแก่การวิเคราะห์หาค่าความสัมพันธ์ ผู้วิจัยได้จัดกลุ่มข้าราชการตำรวจจำแนกตามอายุงานสอบสวนใหม่ โดยจัดแบ่งเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มที่มีอายุงานสอบสวน 0 - 7 ปี และ มากกว่า 7 ปี ขึ้นไป โดยใช้เกณฑ์อายุงานทั่วไปในการเลื่อนตำแหน่งและเลื่อนยศ และจากตารางที่ 4.1 พบว่า ข้าราชการตำรวจกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ ร้อยละ 61.3 มีอายุงานสอบสวน 0 - 7 ปี ที่เหลือร้อยละ 38.7 มีอายุงานสอบสวน มากกว่า 7 ปี ขึ้นไป

วุฒิการศึกษาสูงสุด

จากตารางที่ 4.1 พบว่า ข้าราชการตำรวจกลุ่มตัวอย่างเกือบทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ 94.0 มีวุฒิการศึกษาสูงสุดระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ที่เหลือร้อยละ 6.0 มีวุฒิการศึกษาสูงสุดระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า

สาขาปริญญาตรีที่จบการศึกษา

จากตารางที่ 4.1 พบว่า ในด้านสาขาปริญญาตรีที่จบการศึกษา กว่าครึ่งหนึ่งของ ข้าราชการตำรวจกลุ่มตัวอย่าง คิดเป็นร้อยละ 52.7 ได้รับสาขาปริญญาตรีการศึกษาด้านรัฐประศาสนศาสตร์บัณฑิต จากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ และรัฐศาสตร์บัณฑิต ที่เหลือร้อยละ 47.3 ได้รับสาขาปริญญาตรีการศึกษาด้านนิติศาสตร์บัณฑิต

สถานภาพสมรส

จากตารางที่ 4.1 พบว่าข้าราชการตำรวจกลุ่มตัวอย่างกว่าครึ่งหนึ่ง คิดเป็น ร้อยละ 60.7 มีสถานภาพสมรสคู่ ที่เหลือร้อยละ 39.7 มีสถานภาพโสด

อัตราเงินเดือนในปัจจุบัน

จากตารางที่ 4.1 พบว่าข้าราชการตำรวจกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ ร้อยละ 63.3 มีอัตราเงินเดือนปัจจุบัน ตั้งแต่ 9,001 บาท ขึ้นไป ที่เหลือร้อยละ 36.7 มีอัตราเงินเดือนปัจจุบัน น้อยกว่า 9,001 บาท

ตอนที่ 2 **ทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของผู้ที่จะปฏิบัติหน้าที่พนักงานสอบสวน จำนวน 7 ด้าน**

ตารางที่ 4.2 **แสดงทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของผู้ที่จะปฏิบัติหน้าที่พนักงานสอบสวน ด้านการศึกษาอบรม**

ทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของผู้ที่จะปฏิบัติหน้าที่พนักงานสอบสวน ด้านการศึกษาอบรม	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ค่าเฉลี่ย
1. ต้องมีความรู้ในระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางกฎหมาย	-	-	14.0	86.0	3.86
2. ต้องมีความรู้ทางด้านกฎหมายอาญาและกฎหมายแพ่ง	-	-	24.0	76.0	3.76
3. ต้องมีความรู้เกี่ยวกับระเบียบวิธีการปฏิบัติในการสอบสวน	-	-	20.7	79.3	3.79
4. ต้องส่งเสริมตนเองด้วยการศึกษาเกี่ยวกับปัญหากระบวนการยุติธรรมและกฎหมาย	-	-	34.0	66.0	3.66
5. ต้องนำวิทยาการต่าง ๆ มาใช้ในการสอบสวน	-	-	40.7	59.3	3.59
6. ต้องศึกษาค้นคว้าเกี่ยวกับคำพิพากษา คำสั่งฟ้องและไม่ฟ้องของพนักงานอัยการอยู่เสมอ	-	0.7	48.7	50.7	3.50
รวม					3.69

จากตารางที่ 4.2 พบว่าค่าเฉลี่ยของทรศนะต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของผู้ที่จะปฏิบัติหน้าที่พนักงานสอบสวนด้านการศึกษาอบรมอยู่ในระดับสูง คือ 3.69 และเมื่อพิจารณาองค์ประกอบย่อยในด้านการศึกษาแล้ว พบว่า ทรศนะต่อคุณสมบัติที่ต้องมีความรู้ในระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางกฎหมาย มีค่ามากที่สุด คือ 3.86 ส่วนทรศนะต่อคุณสมบัติที่ต้องศึกษาค้นคว้าเกี่ยวกับคำพิพากษา คำสั่งฟ้องและ ไม่ฟ้องของพนักงานอัยการอยู่เสมอ มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ 3.50

ตารางที่ 4.3 แสดงทรศนะต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของผู้ที่จะปฏิบัติหน้าที่พนักงานสอบสวนด้านประสบการณ์

ทรศนะต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของผู้ที่จะปฏิบัติหน้าที่พนักงานสอบสวนด้านประสบการณ์	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ค่าเฉลี่ย
1. ต้องได้รับการฝึกปฏิบัติงานด้านการสอบสวนจนกว่าสารวัตรสอบสวนผู้รับผิดชอบจะเห็นว่าสามารถปฏิบัติหน้าที่ด้วยตนเองได้	-	1.3	46.0	52.7	3.51
2. ต้องทำสำนวนการสอบสวนมาแล้วหลายคดี	-	2.7	46.0	51.3	3.49
3. ต้องวางรูปคดีในการสอบสวนได้	-	-	56.0	44.0	3.44
4. ต้องรวบรวมพยานหลักฐานในการสอบสวนได้	-	-	50.7	49.3	3.49
5. ต้องมีความสามารถในการตัดสินใจแก้ปัญหาเฉพาะหน้าได้	-	-	53.3	46.7	3.47
6. ต้องมีความสามารถในการอ่านจิตใจของผู้ถูกสอบสวน	-	2.7	54.7	42.7	3.40
7. ต้องมีความสามารถในการสังเกตและอ่านปฏิกริยาของผู้ถูกสอบสวน	-	0.7	50.7	48.7	3.48
8. ต้องมีความสามารถในการเข้าใจความหมายของอาักปกริยาต่าง ๆ ของผู้ถูกสอบสวน	-	1.3	51.3	47.3	3.46
รวม					3.46

จากตารางที่ 4.3 พบว่าค่าเฉลี่ยของทรศนะต่อคุณสมบัตินี้ที่พึงปรารถนาของผู้ที่จะปฏิบัติหน้าที่พนักงานสอบสวนด้านประสิทธิภาพอยู่ในระดับสูง คือ 3.46 และเมื่อพิจารณาองค์ประกอบย่อยในด้านการศึกษาแล้ว พบว่า ทรศนะต่อคุณสมบัตินี้ต้องได้รับการฝึกอบรมปฏิบัติงานด้านการสอบสวน จนกว่าสารวัตรสอบสวนผู้รับผิดชอบจะเห็นว่าสามารถปฏิบัติหน้าที่ด้วยตนเองได้ มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ 3.51 ส่วนทรศนะต่อคุณสมบัตินี้ต้องมีความสามารถในการอ่านจิตใจของผู้ถูกสอบสวนมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ 3.40

ตารางที่ 4.4 แสดงทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของผู้ที่จะปฏิบัติหน้าที่พนักงานสอบสวน
ด้านความรับผิดชอบต่อนหน้าที่

ทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของผู้ที่จะปฏิบัติหน้าที่พนักงานสอบสวนด้านความรับผิดชอบต่อนหน้าที่	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ค่าเฉลี่ย
1. ต้องดำเนินการเกี่ยวกับสำนวนการสอบสวนเบื้องต้นทันทีที่ได้รับคำร้องทุกข์	-	4.0	48.7	47.3	3.70
2. ต้องตรวจสอบและดำเนินการเกี่ยวกับสำนวนการสอบสวนเท่าที่สามารถทำได้ประจำทุกวัน	-	0.7	56.7	42.7	3.42
3. ต้องดำเนินการเกี่ยวกับการสอบสวนได้อย่างเรียบร้อยและครบถ้วนก่อนเสนอผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง	-	2.7	52.7	44.7	3.42
4. ต้องสอบถามหรือขอความเห็นจากผู้บังคับบัญชา	0.7	-	54.0	45.3	3.44
5. ต้องเป็นคนตรงต่อเวลา เช่น การปฏิบัติหน้าที่ ร้อยเวรสอบสวน การนัดหมายพยานบุคคล เป็นต้น	-	0.7	46.0	53.3	3.53
6. ต้องมีความซื่อสัตย์สุจริตต่อนหน้าที่	-	1.3	50.0	48.7	3.47
7. ต้องให้ความสะดวกแก่ประชาชนที่มาเป็นพยานในคดี	-	-	54.0	46.0	3.46
8. ต้องปกปิดและให้ความคุ้มครองแก่ประชาชนผู้เป็นพยาน	-	-	48.7	51.3	3.51
9. ต้องเก็บรวบรวมสถิติข้อมูลเกี่ยวกับการสอบสวนและการดำเนินคดี	-	2.7	52.7	44.7	3.42
10. ต้องแจ้งข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานด้านการป้องกันระงับปราบปรามให้ผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องทราบ	-	1.3	58.0	40.7	3.39
11. ต้องมีความอดทนในการสอบสวนเพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงที่ถูกต้อง	-	-	50.7	49.3	3.49
รวม					3.47

จากตารางที่ 4.4 พบว่าค่าเฉลี่ยของทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของผู้ที่จะปฏิบัติหน้าที่พนักงานสอบสวนด้านความรับผิดชอบต่อน้ำที่อยู่ในระดับสูง คือ 3.47 และเมื่อพิจารณาองค์ประกอบย่อยในด้านความรับผิดชอบต่อน้ำที่แล้ว พบว่า ทัศนคติต่อคุณสมบัติที่ต้องดำเนินการเกี่ยวกับสำนวนการสอบสวนเบื้องต้นทันทีที่ได้รับคำร้องทุกข์ มีค่ามากที่สุด คือ 3.70 ส่วนทัศนคติต่อคุณสมบัติที่ต้องแจ้งข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานด้านการป้องกันระงับปราบปรามให้ผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องทราบ มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ 3.39

ตารางที่ 4.5 แสดงทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของผู้ที่จะปฏิบัติหน้าที่พนักงานสอบสวนด้านบุคลิกภาพ

ทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของผู้ที่จะปฏิบัติหน้าที่พนักงานสอบสวนด้านบุคลิกภาพ	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ค่าเฉลี่ย
1. ต้องควบคุมอารมณ์ของตนเองได้	-	-	50.7	49.3	3.49
2. ต้องมีความเชื่อมั่นในตนเอง	-	-	51.3	48.7	3.49
3. ต้องสร้างความสัมพันธ์กับประชาชนเพื่อประโยชน์ในการให้ประชาชนร่วมมือเป็นพยานในคดีที่เกิดขึ้น	-	-	46.7	53.3	3.53
4. ต้องตัดสินใจในส่วนที่เกี่ยวกับคดีด้วยความเป็นกลาง ไม่เอาความรู้สึกส่วนตัวเข้ามาปะปน	-	-	50.7	49.3	3.49
5. ต้องปฏิบัติต่อผู้แจ้งความหรือผู้ขอคำปรึกษาด้วยความสุภาพเรียบร้อย	-	-	48.7	51.3	3.51
รวม					3.50

จากตารางที่ 4.5 พบว่าค่าเฉลี่ยของทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของผู้ที่จะปฏิบัติหน้าที่พนักงานสอบสวนด้านบุคลิกภาพอยู่ในระดับสูง คือ 3.50 และเมื่อพิจารณาองค์ประกอบย่อยในด้านบุคลิกภาพแล้ว พบว่า ทัศนคติต่อคุณสมบัติที่ต้องสร้างความสัมพันธ์กับประชาชนเพื่อประโยชน์ในการให้ประชาชนร่วมมือ เป็นพยานในคดีที่เกิดขึ้นมีค่ามากที่สุด คือ 3.51 ส่วนค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อคุณสมบัติที่มีค่าน้อยที่สุด คือข้อคำถามที่ ต้องควบคุมอารมณ์ของตนเองได้, ต้องมีความเชื่อมั่นในตนเอง และต้องตัดสินใจในส่วนที่เกี่ยวกับคดีด้วยความเป็นกลาง ไม่เอาความรู้สึกส่วนตัวเข้ามาปะปน รวม 3 ข้อคำถาม

ตารางที่ 4.6 แสดงทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของผู้ที่จะปฏิบัติหน้าที่พนักงานสอบสวน
ด้านความรู้ในด้านเศรษฐกิจ

ทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของผู้ที่จะปฏิบัติหน้าที่พนักงานสอบสวนด้านความรู้ในด้านเศรษฐกิจ	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ค่าเฉลี่ย
1. ต้องมีความรู้ในเรื่องเศรษฐกิจภายในประเทศเป็นอย่างดี	-	3.3	57.3	39.3	3.36
2. ต้องมีความรู้ในเรื่องเศรษฐกิจระหว่างประเทศและต่างประเทศเป็นอย่างดี	-	6.7	53.3	40.0	3.33
3. ต้องมีความรู้ในเรื่องวิธีการกระทำความผิดทางเศรษฐกิจในรูปแบบต่าง ๆ เป็นอย่างดี	-	-	57.3	42.7	3.44
4. ต้องมีความรู้ในเรื่องกฎหมายทางเศรษฐกิจเป็นอย่างดี	-	2.0	52.7	45.3	3.43
5. ต้องเป็นผู้ติดตามข่าวสารจากทีวี หนังสือพิมพ์ วิทยุ ตลอดเวลา	-	1.3	54.7	44.0	3.43
รวม					3.36

จากตารางที่ 4.6 พบว่าค่าเฉลี่ยของทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของผู้ที่จะปฏิบัติหน้าที่พนักงานสอบสวนด้านความรู้ในด้านเศรษฐกิจอยู่ในระดับสูง คือ 3.36 และเมื่อพิจารณาองค์ประกอบย่อยในด้านความรู้ในด้านเศรษฐกิจแล้ว พบว่า ทัศนคติต่อคุณสมบัติที่ต้องมีความรู้ในเรื่องวิธีการกระทำความผิดทางเศรษฐกิจในรูปแบบต่าง ๆ เป็นอย่างดีมีค่ามากที่สุด คือ 3.44 ส่วนทัศนคติต่อคุณสมบัติที่ต้องมีความรู้ในเรื่องเศรษฐกิจระหว่างประเทศและต่างประเทศเป็นอย่างดี มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ 3.33

ตารางที่ 4.7 แสดงทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของผู้ที่จะปฏิบัติหน้าที่พนักงานสอบสวน ด้านความรู้ในด้านการใช้เทคโนโลยี

ทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของผู้ที่จะปฏิบัติหน้าที่พนักงานสอบสวน ด้านความรู้ในด้านการใช้เทคโนโลยี	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ค่าเฉลี่ย
1. ต้องมีความรู้ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์เป็นอย่างดี	-	3.3	52.7	44.0	3.41
2. ต้องมีความรู้,ความสามารถในการใช้ E-mail, Internet เป็นอย่างดี	-	7.3	50.7	42.0	3.35
3. ต้องมีความรู้,ความสามารถในการใช้โทรศัพท์เคลื่อนที่,วิทยุติดตามตัวเป็นอย่างดี	-	4.7	55.3	40.0	3.35
รวม					3.36

จากตารางที่ 4.7 พบว่าค่าเฉลี่ยของทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของผู้ที่จะปฏิบัติหน้าที่พนักงานสอบสวนด้านความรู้ในด้านการใช้เทคโนโลยีอยู่ในระดับสูง คือ 3.36 และเมื่อพิจารณาองค์ประกอบย่อยในด้านความรู้ในด้านเทคโนโลยีแล้ว พบว่า ทัศนคติต่อคุณสมบัติที่ต้องมีความรู้ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์เป็นอย่างดี มีค่ามากที่สุด คือ 3.41 ส่วนทัศนคติต่อคุณสมบัติที่ต้องมีความรู้,ความสามารถในการใช้ E-mail, Internet เป็นอย่างดี และที่ต้องมีความรู้ความสามารถในการใช้โทรศัพท์เคลื่อนที่,วิทยุติดตามตัวเป็นอย่างดี มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ 3.35

ตารางที่ 4.8 แสดงทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของผู้ที่จะปฏิบัติหน้าที่พนักงานสอบสวน
ด้านความสามารถอื่น ๆ

ทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของผู้ที่จะปฏิบัติหน้าที่พนักงานสอบสวนด้านความสามารถอื่น ๆ	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ค่าเฉลี่ย
1. ต้องใช้อาวุธปืนประจำกายได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	3.3	48.7	48.0	3.45
2. ต้องใช้อุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับการสอบสวนได้เป็นอย่างดี	-	0.7	52.0	47.3	3.47
3. ต้องอธิบายให้คู่กรณีหรือผู้ที่มาขอคำปรึกษาเข้าใจถึงข้อกฎหมายได้อย่างถูกต้อง	-	-	45.3	54.7	3.55
4. ต้องหมั่นรักษาสุขภาพและรูปร่างให้แข็งแรงสมส่วนอยู่เสมอ	0.7	-	58.7	40.7	3.39
5. ต้องมีความรู้ความสามารถในการใช้วิชาการต่อสู้ป้องกันตัวเป็นอย่างดี	-	2.7	59.3	38.0	3.35
6. ต้องมีปฏิภาณไหวพริบสามารถแก้ปัญหาเฉพาะหน้าได้เป็นอย่างดี	-	-	51.3	48.7	3.49
7. ต้องสามารถปรับตัวให้เข้ากับสิ่งแวดล้อม	-	-	60.0	40.0	3.40
8. ต้องสามารถทำงานประสานกับกลุ่มอื่น ๆ ในสถานการณ์พิเศษภายใต้การควบคุมบังคับบัญชาจากหลายฝ่าย	-	-	59.3	40.7	3.41
รวม					3.43

จากตารางที่ 4.8 พบว่าค่าเฉลี่ยของทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของผู้ที่จะปฏิบัติหน้าที่พนักงานสอบสวนด้านความสามารถอื่น ๆ อยู่ในระดับสูง คือ 3.43 และเมื่อพิจารณาองค์ประกอบย่อยในด้านการศึกษแล้ว พบว่า ทัศนคติต่อคุณสมบัติที่ต้องอธิบายให้คู่กรณีหรือผู้ที่มาขอคำปรึกษาเข้าใจถึงข้อกฎหมายได้อย่างถูกต้อง มีค่ามากที่สุด คือ 3.55 ส่วนทัศนคติต่อคุณสมบัติที่ต้องมีความรู้ความสามารถในการใช้วิชาการต่อสู้ป้องกันตัวเป็นอย่างดี มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ 3.35

และเมื่อพิจารณาทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของผู้ที่จะปฏิบัติหน้าที่ พนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจในภาพรวมทั้ง 7 ด้านแล้ว พบว่าพนักงานสอบสวนมีค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาในด้านต่างๆ เท่ากับ 3.48 ซึ่งถือว่าอยู่ในระดับสูง และเมื่อพิจารณาองค์ประกอบย่อยด้านต่าง ๆ แล้วพบว่า พนักงานสอบสวนมีค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาในการศึกษาอบรมสูงสุด คือ 3.69 รองลงมาได้แก่ด้านบุคลิกภาพ ด้านประสบการณ์ ด้านความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ด้านการใช้เทคโนโลยี ด้านความสามารถอื่น ๆ และด้านความรู้ในด้านเศรษฐกิจตามลำดับ (ตารางที่ 4.9)

ตารางที่ 4.9 ค่าเฉลี่ยและลำดับของทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของผู้ที่จะปฏิบัติหน้าที่พนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจ 7 ด้าน

ทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของผู้ที่จะปฏิบัติหน้าที่พนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจด้าน	ค่าเฉลี่ย	ลำดับความพึงปรารถนาเรียงลำดับจากมากที่สุดไปน้อยที่สุด
1. การศึกษาอบรม	3.69	1
2. ประสบการณ์	3.46	3
3. ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่	3.47	4
4. บุคลิกภาพ	3.50	2
5. ความสามารถอื่น ๆ	3.39	6
6. ความรู้ในด้านเศรษฐกิจ	3.36	7
7. การใช้เทคโนโลยี	3.43	5
รวม	3.48	

ตอนที่ 3 การวิเคราะห์ค่าความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านข้อมูลส่วนตัวของกลุ่มตัวอย่าง กับทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจ

ในการศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจในทัศนคติของผู้ปฏิบัติหน้าที่ทางการสอบสวนคดีเศรษฐกิจในครั้งนี้ กำหนดตัวแปรอิสระ 8 ตัว คือ ปัจจัยข้อมูลส่วนตัว ได้แก่ อายุ อาชวาระการ ตำแหน่ง อาชงานสอบสวน สาขาปริญญาตรีทางการศึกษาที่ได้รับ เงินเดือน ความรู้ด้านเศรษฐกิจ และความรู้ในด้านการใช้เทคโนโลยีและเครื่องมือสื่อสาร ตามลำดับของสมมติฐานที่ตั้งไว้ โดยการหาค่าสถิติแตกต่างตามลักษณะของตัวแปร ซึ่งผู้วิจัยขอเสนอผลการวิเคราะห์หาค่าความสัมพันธ์ที่ได้ ดังนี้

สมมติฐานที่ 1

พนักงานสอบสวนที่มีอายุมากกว่าจะมีทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจสูงกว่าพนักงานสอบสวนที่มีอายุน้อยกว่า

จากการทดสอบหาค่าความสัมพันธ์ระหว่างอายุของพนักงานสอบสวนกับทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจ โดยการวิเคราะห์ด้วยการหาค่า t - Test พบว่าพนักงานสอบสวนที่มีอายุมากกว่าจะมีทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจสูงกว่าพนักงานสอบสวนที่มีอายุน้อยกว่า อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยพนักงานสอบสวนที่มีอายุมากกว่า 29 ปี ขึ้นไป จะมีทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจมากกว่าพนักงานสอบสวนที่มีอายุระหว่าง 20 - 29 ปี ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้ (ตารางที่ 4.10)

ตารางที่ 4.10 การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างอายุของพนักงานสอบสวนกับทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจ

อายุ	N	\bar{X}	S.D.	t	p
20 - 29 ปี	42	3.3866	.2713	-2.494	.014
มากกว่า 29 ปี ขึ้นไป	108	3.5221	.3597		

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

เมื่อพิจารณาแยกตามองค์ประกอบแต่ละองค์ประกอบของคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจ พบว่า พนักงานสอบสวนที่มีอายุมากกว่าจะมีทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่และด้านการใช้เทคโนโลยี สูงกว่าพนักงานสอบสวนที่มีอายุน้อยกว่าอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจด้านการศึกษาอบรม ด้านประสบการณ์ ด้านบุคลิกภาพ ด้านความสามารถอื่น ๆ และด้านความรู้ด้านเศรษฐกิจ พบว่าพนักงานสอบสวนที่มีอายุมาก (มากกว่า 29 ปี ขึ้นไป) และที่มีอายุน้อย (20 - 29 ปี) ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 แต่อย่างใด (ตารางที่ 4.11)

ตารางที่ 4.11 ทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจของพนักงานสอบสวนจำแนกตามอายุ

ตัวชี้วัดคุณสมบัติที่ พึงปรารถนาด้าน	อายุ		t	p
	20 - 29 ปี	มากกว่า 29 ปี ขึ้นไป		
	N=42	N=108		
	\bar{X}	\bar{X}		
ด้านการศึกษาอบรม	3.6508	3.7114	-1.068	.287
ด้านประสบการณ์	3.3839	3.5000	-1.818	.073
ด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่	3.3377	3.5328	-2.172	.031*
ด้านบุคลิกภาพ	3.4190	3.5370	-1.649	.101
ด้านความสามารถอื่น ๆ	3.3190	3.4259	-1.357	.177
ด้านความรู้ในด้านเศรษฐกิจ	3.3016	3.3951	-.960	.339
ด้านการใช้เทคโนโลยี	3.3125	3.4861	-2.788	.006*
รวม	3.3866	3.5221	-2.494	.014*

* มีนัยสำคัญที่ระดับ .05

สมมติฐานที่ 2

พนักงานสอบสวนที่มีอายุราชการมากกว่าจะมีทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจสูงกว่าพนักงานสอบสวนที่มีอายุราชการน้อยกว่า

จากการทดสอบหาค่าความสัมพันธ์ระหว่างอายุราชการของพนักงานสอบสวนกับทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจ โดยการวิเคราะห์ด้วยการหาค่า t - Test พบว่าพนักงานสอบสวนที่มีอายุราชการมากกว่าจะมีทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจสูงกว่าพนักงานสอบสวนที่มีอายุราชการน้อยกว่า อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยพนักงานสอบสวนที่มีอายุราชการมากกว่า 10 ปี ขึ้นไป จะมีทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจมากกว่าพนักงานสอบสวนที่มีอายุราชการ 0-10 ปี ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้ (ตารางที่ 4.12)

ตารางที่ 4.12 การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างอายุราชการของพนักงานสอบสวนกับทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจ

อายุราชการ	N	\bar{X}	S.D.	t	p
0 - 10 ปี	85	3.4115	.2915	-2.955	.004*
มากกว่า 10 ปี ขึ้นไป	65	3.5793	.3801		

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

เมื่อพิจารณาแยกตามองค์ประกอบแต่ละองค์ประกอบของคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจ พบว่า พนักงานสอบสวนที่มีอายุราชการมากกว่าจะมีทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจด้านประสบการณ์ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ด้านความสามารถอื่น ๆ ด้านความรู้ด้านเศรษฐกิจ และด้านการใช้เทคโนโลยี สูงกว่าพนักงานสอบสวนที่มีอายุราชการน้อยกว่าอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนทัศนคติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจด้านการศึกษาอบรม และด้านบุคลิกภาพ พบว่าพนักงานสอบสวนที่มีอายุราชการมาก (มากกว่า 10 ปี ขึ้นไป) และที่มีอายุราชการน้อย (0 - 10 ปี) ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 แต่อย่างไร (ตารางที่ 4.13)

ตารางที่ 4.13 ทรรศนะต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจของ
พนักงานสอบสวนจำแนกตามอายุ

ตัวชี้วัดคุณสมบัติที่ พึงปรารถนาด้าน	อายุราชการ		t	p
	0 - 10 ปี	มากกว่า 10 ปี ขึ้นไป		
	N=85	N=658		
	\bar{X}	\bar{X}		
ด้านการศึกษาอบรม	3.6647	3.7333	-1.338	.183
ด้านประสบการณ์	3.3956	3.5615	-2.665	.009*
ด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่	3.3754	3.6126	-2.759	.007*
ด้านบุคลิกภาพ	3.4518	3.5723	-1.864	.064
ด้านความสามารถอื่น ๆ	3.3129	3.5046	-2.735	.007*
ด้านความรู้ในด้านเศรษฐกิจ	3.2824	3.4821	-2.296	.023*
ด้านการใช้เทคโนโลยี	3.3721	3.5231	-2.381	.019*
รวม	3.4115	3.5793	-2.955	.004*

* มีนัยสำคัญที่ระดับ .05

สมมติฐานที่ 3

พนักงานสอบสวนที่มีตำแหน่งสูงกว่าจะมีทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจสูงกว่าพนักงานสอบสวนที่มีตำแหน่งต่ำกว่า

จากการทดสอบหาค่าความสัมพันธ์ระหว่างตำแหน่งของพนักงานสอบสวนกับทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจ โดยการวิเคราะห์ด้วยการหาค่า t - Test พบว่าพนักงานสอบสวนที่มีตำแหน่งสูงกว่าจะมีทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจสูงกว่าพนักงานสอบสวนที่มีตำแหน่งต่ำกว่าอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยพนักงานสอบสวนที่มีตำแหน่งสารวัตรสอบสวนจะมีทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจมากกว่าพนักงานสอบสวนที่มีตำแหน่งรองสารวัตรสอบสวน ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้ (ตารางที่ 4.14)

ตารางที่ 4.14 การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างตำแหน่งของพนักงานสอบสวนกับทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจ

ตำแหน่ง	N	\bar{X}	S.D.	t	p
สารวัตรสอบสวน	39	3.6444	.3701	3.529	.001*
รองสารวัตรสอบสวน	111	3.4279	.3143		

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

เมื่อพิจารณาแยกตามองค์ประกอบแต่ละองค์ประกอบของคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจ พบว่าพนักงานสอบสวนที่มีตำแหน่งสารวัตรสอบสวน จะมีทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจด้านการศึกษายอบรม ด้านประสบการณ์ ด้านความรับผิดชอบหน้าที่ ด้านความรู้ด้านเศรษฐกิจและด้านการใช้เทคโนโลยี สูงกว่าพนักงานสอบสวนที่มีตำแหน่งรองสารวัตรสอบสวนอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนองค์ประกอบของคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจ ด้านบุคลิกภาพ และด้านความสามารถอื่น ๆ พบว่าพนักงานสอบสวนที่มีตำแหน่งสารวัตรสูงกว่า(สารวัตรสอบสวน) และที่มีตำแหน่งน้อยกว่า(รองสารวัตรสอบสวน) ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 แต่อย่างไร (ตารางที่ 4.15)

ตารางที่ 4.15 ทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจของ
พนักงานสอบสวนจำแนกตามตำแหน่ง

ตัวชี้วัดคุณสมบัติที่ พึงปรารถนาด้าน	ตำแหน่ง		t	p
	สารวัตร สอบสวน	รองสารวัตร สอบสวน		
	N=39	N=111		
	\bar{X}	\bar{X}		
ด้านการศึกษาอบรม	3.7735	3.6667	2.124	.036*
ด้านประสบการณ์	3.6026	3.4200	2.651	.009*
ด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่	3.7179	3.3939	3.618	.000*
ด้านบุคลิกภาพ	3.6103	3.4667	1.968	.051
ด้านความสามารถอื่น ๆ	3.5077	3.3568	1.882	.062
ด้านความรู้ในด้านเศรษฐกิจ	3.6068	3.2853	3.335	.001*
ด้านการใช้เทคโนโลยี	3.6090	3.3773	3.110	.003*
รวม	3.6444	3.4279	3.529	.001*

* มีนัยสำคัญที่ระดับ .05

สมมติฐานที่ 4

พนักงานสอบสวนที่มีอายุงานสอบสวนมากกว่า จะมีทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจสูงกว่าพนักงานสอบสวนที่มีอายุงานสอบสวนน้อยกว่า

จากการทดสอบหาค่าความสัมพันธ์ระหว่างอายุงานสอบสวนของพนักงานสอบสวนกับทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจ โดยการวิเคราะห์ด้วยการหาค่า t - Test พบว่าอายุงานสอบสวนของพนักงานสอบสวนกับคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจมีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยพนักงานสอบสวนที่มีอายุงานสอบสวนมากกว่า 7 ปี ขึ้นไป จะมีคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจมากกว่าพนักงานสอบสวนที่มีอายุงานสอบสวน 0 - 7 ปี สอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้ (ตารางที่ 4.16)

ตารางที่ 4.16 การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างอายุงานสอบสวนของพนักงานสอบสวนกับทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจ

อายุงานสอบสวน	N	\bar{X}	S.D.	t	p
0 - 7 ปี	92	3.3930	.2951	-4.159	.000*
มากกว่า 7 ปี ขึ้นไป	58	3.6289	.3631		

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

เมื่อพิจารณาแยกตามองค์ประกอบแต่ละองค์ประกอบของคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจ พบว่า พนักงานสอบสวนที่มีอายุงานสอบสวนมากกว่า 7 ปี ขึ้นไป จะมีทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจด้านการศึกษาอบรม ด้านประสบการณ์ ด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ด้านบุคลิกภาพ ด้านความสามารถอื่น ๆ ด้านความรู้ด้านเศรษฐกิจ และด้านการใช้เทคโนโลยี สูงกว่าพนักงานสอบสวนที่มีอายุงานสอบสวน 0 - 7 ปี มีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 (ตารางที่ 4.17)

ตารางที่ 4.17 ทรรศนะต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจจำแนกตาม
อายุงานสอบสวนของพนักงานสอบสวน

ตัวชี้วัดคุณสมบัติที่ พึงปรารถนาด้าน	อายุงานสอบสวน		t	p
	0 - 7 ปี	มากกว่า 7 ปี		
	N=92	N=58		
	\bar{X}	\bar{X}		
ด้านการศึกษาอบรม	3.65	3.76	-2.326	.021*
ด้านประสบการณ์	3.37	3.60	-3.773	.000*
ด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่	3.36	3.66	-3.342	.001*
ด้านบุคลิกภาพ	3.49	3.60	-2.396	.018*
ด้านความสามารถอื่น ๆ	3.29	3.55	-3.625	.000*
ด้านความรู้ในด้านเศรษฐกิจ	3.23	3.57	-3.914	.000*
ด้านการใช้เทคโนโลยี	3.34	3.58	-3.882	.000*
รวม	3.39	3.62	-4.159	.000*

* มีนัยสำคัญที่ระดับ .05

สมมติฐานข้อที่ 5

พนักงานสอบสวนที่ได้รับสาขาปริญญาตรีทางการศึกษาด้านนิติศาสตร์ จะมีทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจสูงกว่าพนักงานสอบสวนที่ได้รับสาขาปริญญาตรีทางการศึกษาด้านอื่น

จากการทดสอบหาค่าความสัมพันธ์ระหว่างสาขาทางการศึกษาระดับปริญญาตรีของพนักงานสอบสวนกับทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจ โดยการวิเคราะห์ด้วยการหาค่า t - Test พบว่าพนักงานสอบสวนที่ได้รับสาขาปริญญาตรีทางการศึกษาด้านนิติศาสตร์และพนักงานสอบสวนที่ได้รับสาขาปริญญาตรีทางการศึกษาด้านอื่นมีทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งไม่สอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้ (ตารางที่ 4.18)

ตารางที่ 4.18 การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างสาขาทางปริญญาตรีที่ได้รับของพนักงานสอบสวนกับทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจ

สาขาปริญญาตรีทางการศึกษาที่ได้รับ	N	\bar{X}	S.D.	t	p
ร.บ.บ.(ตร.),รัฐศาสตร์	79	3.4524	.3165	-1.204	.231
นิติศาสตร์	71	3.5196	.3671		

เมื่อพิจารณาแยกตามองค์ประกอบแต่ละองค์ประกอบของคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจ พบว่า องค์ประกอบของคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจทั้ง 7 ด้าน พนักงานสอบสวนที่ได้รับสาขาปริญญาตรีทางการศึกษาด้านนิติศาสตร์และด้านอื่นมีทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจด้านประสบการณ์ที่ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ทั้ง 7 องค์ประกอบแต่อย่างใด (ตารางที่ 4.19)

ตารางที่ 4.19 ทรรศนะต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจ
ของพนักงานสอบสวนจำแนกตามสาขาปริญญาตรีทางการศึกษาที่ได้รับ

ตัวชี้วัดคุณสมบัติที่ พึงปรารถนาด้าน	สาขาปริญญาตรีทางการศึกษา ที่ได้รับด้าน		t	p
	ร.บ.บ.(ตร.), รัฐศาสตร์	นิติศาสตร์		
	N=79	N=71		
	\bar{X}	\bar{X}		
ด้านการศึกษาอบรม	3.6962	3.6925	.073	.942
ด้านประสบการณ์	3.4415	3.4415	-.891	.374
ด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่	3.4269	3.4269	-1.327	.186
ด้านบุคลิกภาพ	3.4684	3.5437	-1.165	.246
ด้านความสามารถอื่น ๆ	3.3848	3.4085	-.332	.741
ด้านความรู้ในด้านเศรษฐกิจ	3.3544	3.3850	-.348	.728
ด้านการใช้เทคโนโลยี	3.3845	3.4965	-1.805	.073
รวม	3.4524	3.5196	-1.204	.231

สมมติฐานข้อที่ 6

พนักงานสอบสวนที่มีอัตราเงินเดือนสูงกว่าจะมีทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจสูงกว่าพนักงานสอบสวนที่มีอัตราเงินเดือนน้อยกว่า

จากการทดสอบหาค่าความสัมพันธ์ระหว่างอัตราเงินเดือนของพนักงานสอบสวนกับทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจ โดยการวิเคราะห์ด้วยการหาค่า t - Test พบว่าพนักงานสอบสวนที่มีอัตราเงินเดือนกว่าจะมีทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจสูงกว่าพนักงานสอบสวนที่มีอัตราเงินเดือนน้อยกว่า อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยพนักงานสอบสวนที่มีอัตราเงินเดือนปัจจุบัน ตั้งแต่ 9,001 บาท ขึ้นไป จะมีทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจสูงกว่าพนักงานสอบสวนที่มีอัตราเงินเดือน น้อยกว่า 9,001 บาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้ (ตารางที่ 4.20)

ตารางที่ 4.20 การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างอัตราเงินเดือนของพนักงานสอบสวนกับทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจ

อัตราเงินเดือน	N	\bar{X}	S.D.	t	p
น้อยกว่า 9,001 บาท	55	3.3771	.2669	-3.253	.001*
ตั้งแต่ 9,001 บาทขึ้นไป	95	3.5462	.3658		

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

เมื่อพิจารณาแยกตามองค์ประกอบแต่ละองค์ประกอบของคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจ พบว่า พนักงานสอบสวนที่มีอัตราเงินเดือนตั้งแต่ 9,001 บาท ขึ้นไป จะมีทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจ ด้านประสบการณ์ ด้านความรับผิดชอบหน้าที่ ด้านบุคลิกภาพ ด้านความสามารถอื่น ๆ ด้านความรู้ด้านเศรษฐกิจ และด้านการใช้เทคโนโลยี สูงกว่าพนักงานสอบสวนที่มีอัตราเงินเดือน น้อยกว่า 9,001 บาท อย่างมีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจด้านการศึกษาอบรม พบว่าพนักงานสอบสวนที่มีอัตราเงินเดือน ตั้งแต่ 9,001 บาท ขึ้นไป และที่มีอัตราเงินเดือน น้อยกว่า 9,001 บาท ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 แต่อย่างใด (ตารางที่ 4.21)

ตารางที่ 4.21 ทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจของ
พนักงานสอบสวนจำแนกอัตราเงินเดือน

ตัวชี้วัดคุณสมบัติที่ พึงปรารถนาด้าน	อัตราเงินเดือน		t	p
	น้อยกว่า 9,001 บาท	ตั้งแต่ 9,001 บาท ขึ้นไป		
	N=55	N=95		
	\bar{X}	\bar{X}		
ด้านการศึกษาอบรม	3.7030	3.6895	.255	.799
ด้านประสบการณ์	3.3614	3.5289	-2.842	.005*
ด้านความรับผิดชอบต่อนหน้าที่	3.3339	3.5617	-3.103	.002*
ด้านบุคลิกภาพ	3.4036	3.5621	-2.401	.018*
ด้านความสามารถอื่น ๆ	3.2945	3.4547	+2.268	.025*
ด้านความรู้ในด้านเศรษฐกิจ	3.2242	3.4526	-2.607	.010*
ด้านการใช้เทคโนโลยี	3.3000	3.5171	-3.729	.000*
รวม	3.3771	3.5462	-3.253	.001*

* มีนัยสำคัญที่ระดับ .05

สมมติฐานข้อที่ 7

พนักงานสอบสวนที่มีความรู้ในด้านเศรษฐกิจมากกว่า จะมีทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจสูงกว่าพนักงานสอบสวนที่มีความรู้ในด้านเศรษฐกิจน้อยกว่า

จากการทดสอบหาค่าความสัมพันธ์ระหว่างความรู้ด้านเศรษฐกิจของพนักงานสอบสวนกับทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจ โดยการวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว One - way analysis of variance พบว่าความรู้ด้านเศรษฐกิจของพนักงานสอบสวนกับทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจมีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยพนักงานสอบสวนที่มีความรู้ด้านเศรษฐกิจสูงจะมีคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจมากที่สุดสอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้ (ตารางที่ 4.22)

ตารางที่ 4.22 การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างความรู้ด้านเศรษฐกิจของพนักงานสอบสวนกับทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจ

แหล่งความแปรปรวน	df.	SS.	M.S.	F	p
ระหว่างกลุ่ม	2	7.947	3.973	61.667*	.000
ภายในกลุ่ม	149	9.472	6.4E-02		
รวม	149	17.419			

* มีนัยสำคัญที่ระดับ .05

เมื่อพิจารณาแยกตามองค์ประกอบทัศนคติด้านต่าง ๆ ทั้ง 7 องค์ประกอบ มีผลการศึกษาดังนี้

ด้านการศึกษาอบรม

พนักงานสอบสวนที่มีความรู้ด้านเศรษฐกิจปานกลางจะมีทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาด้านการศึกษาอบรมน้อยกว่าพนักงานสอบสวนที่มีความรู้ด้านเศรษฐกิจมากอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05

ด้านประสบการณ์

พนักงานสอบสวนที่มีความรู้ด้านเศรษฐกิจมากจะมีผลกระทบต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาด้านประสบการณ์มากกว่าพนักงานสอบสวนที่มีความรู้ด้านเศรษฐกิจน้อยและปานกลางอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05

ด้านความรับผิดชอบต่อน้ำที่

พนักงานสอบสวนที่มีความรู้ด้านเศรษฐกิจมากจะมีผลกระทบต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาด้านความรับผิดชอบต่อน้ำที่มากกว่าพนักงานสอบสวนที่มีความรู้ด้านเศรษฐกิจน้อยและปานกลางอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05

ด้านบุคลิกภาพ

พนักงานสอบสวนที่มีความรู้ด้านเศรษฐกิจมากจะมีผลกระทบต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาด้านบุคลิกภาพมากกว่าพนักงานสอบสวนที่มีความรู้ด้านเศรษฐกิจน้อยและปานกลางอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05

ด้านความสามารถอื่น ๆ

พนักงานสอบสวนที่มีความรู้ด้านเศรษฐกิจมากจะมีผลกระทบต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาด้านความสามารถอื่น ๆ มากกว่าพนักงานสอบสวนที่มีความรู้ด้านเศรษฐกิจน้อยและปานกลางอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05

ด้านความรู้ด้านเศรษฐกิจ

พนักงานสอบสวนที่มีความรู้ด้านเศรษฐกิจมากจะมีผลกระทบต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาด้านความรู้ในด้านเศรษฐกิจมากกว่าพนักงานสอบสวนที่มีความรู้ด้านเศรษฐกิจน้อยและปานกลางอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 และพนักงานสอบสวนที่มีความรู้ด้านเศรษฐกิจปานกลางจะมีผลกระทบต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาด้านความรู้ด้านเศรษฐกิจสูงกว่าพนักงานสอบสวนที่มีความรู้ในด้านเศรษฐกิจน้อยอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ด้านการใช้เทคโนโลยี

พนักงานสอบสวนที่มีความรู้ด้านเศรษฐกิจมากจะมีผลกระทบต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาด้านการใช้เทคโนโลยีมากกว่าพนักงานสอบสวนที่มีความรู้ด้านเศรษฐกิจน้อยและปานกลางอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05

ตารางที่ 4.23 ค่าเฉลี่ยพรรณณะต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจ
จำแนกตามความรู้ในด้านเศรษฐกิจของพนักงานสอบสวน

ตัวชี้วัดองค์ประกอบ	ความรู้ด้านเศรษฐกิจ			F	p
	น้อย	ปานกลาง	มาก		
	N=3	N=75	N=72		
	\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}		
ด้านการศึกษาอบรม	3.778	3.5822	3.8079	11.007	.000*
ด้านประสบการณ์	3.2917	3.2700	3.6806	30.981	.000*
ด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่	2.9697	3.2509	3.7361	24.921	.000*
ด้านบุคลิกภาพ	3.2000	3.3280	3.7000	31.948	.000*
ด้านความสามารถอื่นๆ	2.8000	3.1493	3.6778	49.721	.000*
ด้านความรู้ในด้านเศรษฐกิจ	2.0000	2.9467	3.8657	455.449	.000*
ด้านการใช้เทคโนโลยี	3.1250	3.2267	3.6701	38.805	.000*
รวม	3.1014	3.2707	3.7225	61.667	.000*

* มีนัยสำคัญที่ระดับ .05

สมมติฐานข้อที่ 8

พนักงานสอบสวนที่มีความรู้ในด้านการใช้เทคโนโลยีและเครื่องมือสื่อสารทันสมัยมากกว่าจะมีทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจสูงกว่าพนักงานสอบสวนที่มีความรู้ในด้านการใช้เทคโนโลยีเครื่องมือสื่อสารที่ทันสมัยน้อยกว่า

จากการทดสอบหาค่าความสัมพันธ์ระหว่างความรู้ในด้านการใช้เทคโนโลยีและเครื่องมือสื่อสารที่ทันสมัยของพนักงานสอบสวนกับทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจ โดยการวิเคราะห์ด้วยการหาค่า t - Test พบว่าความรู้ในด้านการใช้เทคโนโลยีและเครื่องมือสื่อสารของพนักงานสอบสวนกับทัศนคติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจมีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยพนักงานสอบสวนที่มีระดับความรู้ในด้านการใช้เทคโนโลยีและเครื่องมือสื่อสารในระดับมากจะมีทัศนคติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจมากกว่าพนักงานสอบสวนที่มีระดับความรู้ในด้านการใช้เทคโนโลยีและเครื่องมือสื่อสารปานกลาง ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้ (ตารางที่ 4.24)

ตารางที่ 4.24 การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างความรู้ในด้านการใช้เทคโนโลยีและเครื่องมือสื่อสารของพนักงานสอบสวนกับทัศนคติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจ

ระดับความรู้ในด้านการใช้เทคโนโลยี และเครื่องมือสื่อสาร	N	\bar{X}	S.D.	t	p
ปานกลาง	35	3.1758	.1156	-7.011*	.000
มาก	115	3.5781	.3327		

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

เมื่อพิจารณาแยกตามองค์ประกอบแต่ละองค์ประกอบของทัศนคติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจ พบว่า ความรู้ในด้านการใช้เทคโนโลยีและเครื่องมือสื่อสารของพนักงานสอบสวนกับทัศนคติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจด้านการศึกษาอบรม ด้านประสบการณ์ ด้านความรับผิดชอบหน้าที่ ด้านบุคลิกภาพ ด้านความสามารถอื่น ๆ ด้านความรู้ในด้านเศรษฐกิจ และด้านการใช้เทคโนโลยี มีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 (ตารางที่ 4.25)

ตารางที่ 4.25 ค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อคุณสมบัติที่พึงปรารถนาของพนักงานสอบสวนคดีเศรษฐกิจ
จำแนกตามระดับความรู้ในด้านการใช้เทคโนโลยีและเครื่องมือสื่อสาร

ตัวชี้วัดคุณสมบัติที่ พึงปรารถนาด้าน	ระดับความรู้ในด้านการใช้เทคโนโลยี และเครื่องมือสื่อสาร		t	p
	ปานกลาง	มาก		
	N=35	N=118		
	\bar{X}	\bar{X}		
ด้านการศึกษาอบรม	3.52	3.74	-3.743	.000*
ด้านประสบการณ์	3.16	3.56	-7.367	.000*
ด้านความรับผิดชอบต่อนหน้าที่	3.16	3.57	-7.009	.000*
ด้านบุคลิกภาพ	3.22	3.58	-6.191	.000*
ด้านความสามารถอื่น ๆ	3.09	3.48	-6.417	.000*
ด้านความรู้ในด้านเศรษฐกิจ	3.11	3.44	-3.412	.000*
ด้านการใช้เทคโนโลยี	2.98	3.57	-18.438	.000*
รวม	3.17	3.57	-10.972	.000*

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05