

## บทที่ 5

### สรุปผลการวิจัย อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ

การวิจัยเรื่อง “สภาพและปัญหาการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสภาพและปัญหาการจัดดำเนินการการกีฬาของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ และเปรียบเทียบสภาพและปัญหาการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการ ตามการรับรู้ของผู้บริหารและคณะกรรมการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการ ตามการรับรู้ของพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ ตามตัวแปรลักษณะการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

ผู้วิจัยได้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยแบ่งออกเป็น 2 ส่วน คือ

1. ศึกษาสภาพการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจตามความเป็นจริง โดยใช้แบบสำรวจ ผู้วิจัยส่งแบบสำรวจไปยังหน่วยงานรัฐวิสาหกิจต่าง ๆ จำนวน 53 หน่วยงาน รวม 53 ฉบับ ได้รับแบบสำรวจกลับคืนมาจำนวน 53 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 100
2. ศึกษาและเปรียบเทียบถึงสภาพและปัญหาการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของผู้บริหารและคณะกรรมการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการ และตามการรับรู้ของพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ โดยใช้แบบสอบถาม ผู้วิจัยส่งแบบสอบถามไปยังกลุ่มตัวอย่างคือ
  - ผู้บริหารและคณะกรรมการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจจำนวน 150 ฉบับ ได้รับแบบสอบถามกลับคืนมาจำนวน 130 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 86.67
  - พนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจจำนวน 400 ฉบับ ได้รับแบบสอบถามกลับคืนมาจำนวน 326 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 81.50
  - รวมแบบสอบถามที่ได้ส่งไปยังกลุ่มตัวอย่างทั้ง 2 กลุ่มเป็นจำนวน 550 ฉบับ ได้รับแบบสอบถามกลับคืนมาจำนวน 456 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 82.91

จากการรวบรวมข้อมูลของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ เมื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์พบว่า สามารถจำแนกตามลักษณะการดำเนินงานได้ 5 กลุ่ม คือ

1. รัฐวิสาหกิจกลุ่มอุตสาหกรรม
2. รัฐวิสาหกิจกลุ่มพาณิชย์และบริการ

3. รัฐวิสาหกิจกลุ่มคมนาคม

4. รัฐวิสาหกิจกลุ่มการเกษตร

5. รัฐวิสาหกิจกลุ่มพลังงาน

การวิเคราะห์ข้อมูลแบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

1. การวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสำรวจ

นำข้อมูลที่ได้มาแจกแจงความถี่ของคำตอบ คิดเป็นร้อยละ แล้วนำเสนอในรูปตารางประกอบความเรียง

2. การวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถาม

2.1 แบบสอบถามสำหรับผู้บริหารและคณะกรรมการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

- นำข้อมูลที่ได้จากตอนที่ 1 ซึ่งเป็นข้อคำถามเกี่ยวกับสถานภาพส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม มาแจกแจงความถี่ของคำตอบ คิดเป็นร้อยละ แล้วนำเสนอในรูปตารางประกอบความเรียง

- นำข้อมูลที่ได้จากตอนที่ 2 ซึ่งเป็นข้อคำถามเกี่ยวกับสถานภาพของหน่วยงานของผู้ตอบแบบสอบถาม มาแจกแจงความถี่ของคำตอบ คิดเป็นร้อยละ แล้วนำเสนอในรูปตารางประกอบความเรียง

- นำข้อมูลที่ได้จากตอนที่ 3 ซึ่งเป็นข้อคำถามเกี่ยวกับสภาพการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการ ตามการรับรู้ของผู้บริหารและคณะกรรมการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ มาแจกแจงความถี่ของคำตอบในแต่ละข้อคำถาม เพื่อหาค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน แล้วนำเสนอในรูปตารางประกอบความเรียง

- นำข้อมูลที่ได้จากตอนที่ 4 ซึ่งเป็นข้อคำถามเกี่ยวกับปัญหาการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการ ตามการรับรู้ของผู้บริหารและคณะกรรมการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ มาแจกแจงความถี่ของคำตอบในแต่ละข้อคำถาม เพื่อหาค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน แล้วนำเสนอในรูปตารางประกอบความเรียง

- เปรียบเทียบสภาพและปัญหาการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการ ตามการรับรู้ของผู้บริหารและคณะกรรมการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามตัวแปรลักษณะการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยนำค่าเฉลี่ยของข้อมูลในตอนที่ 3 และตอนที่ 4 มาวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว ( One-way Analysis of Variance ) ด้วยการทดสอบค่าเอฟ ( F-test ) เพื่อทดสอบความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และทดสอบความ

แตกต่างรายคู่ด้วยวิธีของเซฟเฟ ( Scheffe 's ) ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 แล้วนำเสนอผลการวิเคราะห์ในรูปแบบตารางประกอบความเรียง

## 2.2 แบบสอบถามสำหรับพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

– นำข้อมูลที่ได้จากตอนที่ 1 ซึ่งเป็นข้อคำถามเกี่ยวกับสถานะภาพส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม มาแจกแจงความถี่ของคำตอบ คิดเป็นค่าร้อยละ แล้วนำเสนอในรูปแบบตารางประกอบความเรียง

– นำข้อมูลที่ได้จากตอนที่ 2 ซึ่งเป็นข้อคำถามเกี่ยวกับสภาพการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการ ตามการรับรู้ของพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ มาแจกแจงความถี่ของคำตอบในแต่ละข้อคำถามเพื่อหาค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน แล้วนำเสนอในรูปแบบตารางประกอบความเรียง

– นำข้อมูลที่ได้จากตอนที่ 3 ซึ่งเป็นข้อคำถามเกี่ยวกับปัญหาการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการ ตามการรับรู้ของพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ มาแจกแจงความถี่ของคำตอบในแต่ละข้อคำถามเพื่อหาค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน แล้วนำเสนอในรูปแบบตารางประกอบความเรียง

– เปรียบเทียบสภาพและปัญหาการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการ ตามการรับรู้ของพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามตัวแปรลักษณะการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยนำค่าเฉลี่ยของข้อมูลในตอนที่ 2 และตอนที่ 3 มาวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว ( One-way Analysis of Variance ) ด้วยการทดสอบค่าเอฟ ( F-test ) เพื่อทดสอบความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และทดสอบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีของเซฟเฟ ( Scheffe 's ) ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 แล้วนำเสนอผลการวิเคราะห์ในรูปแบบตารางประกอบความเรียง

– เปรียบเทียบสภาพและปัญหาการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจระหว่างกลุ่มผู้บริหารและคณะกรรมการกับพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรมโดยการทดสอบค่า “ที” ( t-test )

การวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป เอส พี เอส เอส ฟอร์ เอ็ม เอส วินโดว์ ( SPSS for Ms WINDOWS : Statistical Package for the Social Sciences for Microsoft Windows )

## สรุปผลการวิจัย

ผลการวิจัยจากการวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสำรวจสภาพความเป็นจริง พบว่า

### 1. ข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบสำรวจ

ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่เป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 79.25 ส่วนน้อยเป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 20.75 อายุโดยเฉลี่ยของผู้ตอบแบบสำรวจอยู่ระหว่าง 41-50 ปี คิดเป็นร้อยละ 49.06 ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่มีวุฒิการศึกษาสูงสุดในระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 66.04 โดยในด้านการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการ ส่วนใหญ่ผู้ตอบแบบสำรวจมีตำแหน่งประธานและกรรมการเป็นจำนวนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 28.30 โดยดำรงตำแหน่งนี้เป็นเวลา 1-3 ปี คิดเป็นร้อยละ 52.83

### 2 ด้านบุคลากร

หน่วยงานรัฐวิสาหกิจส่วนใหญ่มีการกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบภายในหน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 75.47 โดยมีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานในตำแหน่งกรรมการ คิดเป็นร้อยละ 52.83 เป็นบุคลากรที่ไม่มีวุฒิมหาวิทยาลัยการกีฬาและนันทนาการ คิดเป็นร้อยละ 66.04 บุคลากรที่รับผิดชอบงานด้านกีฬาและนันทนาการมีเพียงพอกับขอบข่ายของงาน คิดเป็นร้อยละ 50.95 หน่วยงานรัฐวิสาหกิจส่วนใหญ่มีวิธีการคัดเลือกบุคลากรเข้ามาทำงาน โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ คิดเป็นร้อยละ 45.28 ส่วนในการใช้บุคลากรเพื่อทำหน้าที่ตัดสินกีฬานั้นจะใช้บุคลากรจากภายนอกหน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 64.15 และหน่วยงานจะมีโค้ชหรือผู้ฝึกสอนประจำทีมกีฬาของหน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 50.95 โดยเป็นโค้ชหรือผู้ฝึกสอนที่เป็นผู้มีความรู้ความสามารถภายในหน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 28.30 หน่วยงานต้องใช้ผู้ฝึกสอนหรือโค้ชประจำทีมในกีฬาฟุตบอล คิดเป็นร้อยละ 39.62 โดยทำหน้าที่บางครั้งบางคราว คิดเป็นร้อยละ 28.30

### 3. ด้านงบประมาณ

หน่วยงานรัฐวิสาหกิจส่วนใหญ่มีการจัดทำแผนงบประมาณประจำปีในฝ่าย/แผนกกีฬาและนันทนาการ คิดเป็นร้อยละ 69.82 โดยเป็นงบประมาณเพื่อการแข่งขันกีฬาภายใน คิดเป็นร้อยละ 62.27 มีงบประมาณเฉลี่ยระหว่าง 100,001-500,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 22.64 เป็นงบประมาณเพื่อการแข่งขันกีฬาภายนอก คิดเป็นร้อยละ 77.36 มีงบประมาณเฉลี่ยระหว่าง 100,001-500,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 26.42 ในด้านงบประมาณรายรับเพื่อการจัดการดำเนินการการกีฬาและนันทนาการ หน่วยงานส่วนใหญ่ได้รับจากรัฐวิสาหกิจที่สังกัด คิดเป็นร้อยละ 81.13

เป็นงบประมาณเฉลี่ยมากกว่า 1,000,000 บาทขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 32.08 และงบประมาณที่ได้รับยังไม่เพียงพอกับการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการ คิดเป็นร้อยละ 50.95 ซึ่งหน่วยงานส่วนใหญ่มีการควบคุมการใช้งบประมาณ คิดเป็นร้อยละ 86.79 โดยใช้วิธีแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นเพื่อควบคุมการใช้งบประมาณ คิดเป็นร้อยละ 43.40

#### 4. ด้านอุปกรณ์ สถานที่

หน่วยงานรัฐวิสาหกิจส่วนใหญ่มีจำนวนอุปกรณ์ในการจัดกิจกรรมกีฬาและกิจกรรมนันทนาการไม่เพียงพอ คิดเป็นร้อยละ 58.49 หน่วยงานมีวัสดุอุปกรณ์กีฬาและอุปกรณ์นันทนาการในประเภทเบตองมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 35.85 และวัสดุอุปกรณ์ส่วนใหญ่ได้มาตรฐาน คิดเป็นร้อยละ 77.36 ส่วนในด้านสนามกีฬา หน่วยงานมีสนามเบตองมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 47.17 โดยสนามกีฬาต่าง ๆ เหล่านั้น ส่วนใหญ่ได้มาตรฐาน คิดเป็นร้อยละ 62.27 สถานที่จัดกิจกรรมนันทนาการใช้ในบริเวณสนามอเนกประสงค์และโรงอาหารมากเป็นจำนวนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 11.32 โดยสถานที่จัดกิจกรรมส่วนใหญ่ได้มาตรฐาน คิดเป็นร้อยละ 81.14 หน่วยงานส่วนใหญ่เป็นเจ้าของสถานที่ทำงานของฝ่าย/แผนกกีฬาและนันทนาการเอง คิดเป็นร้อยละ 56.60 และส่วนใหญ่หน่วยงานเคยติดต่อขอใช้สถานที่ สนามกีฬา และวัสดุอุปกรณ์กีฬาต่าง ๆ จากหน่วยงานอื่น คิดเป็นร้อยละ 83.02 โดยใช้วิธีติดต่อด้วยลายลักษณ์อักษร คิดเป็นร้อยละ 67.92 และเป็นไปในลักษณะการเช่า ( เสียค่าใช้จ่าย ) คิดเป็นร้อยละ 41.51

#### 5. ด้านการจัดการ

หน่วยงานรัฐวิสาหกิจส่วนใหญ่มีฝ่ายหรือแผนกที่ทำหน้าที่รับผิดชอบการจัดการการกีฬาและนันทนาการเป็นจำนวนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 90.57 โดยฝ่ายหรือแผนกนั้นมีชื่อเรียกว่า คณะกรรมการกีฬาเป็นส่วนใหญ่ คิดเป็นร้อยละ 41.51 และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ส่วนใหญ่ไม่มีการแยกหน้าที่ความรับผิดชอบในงานด้านกีฬาและนันทนาการ คิดเป็นร้อยละ 90.57 ในการกำหนดนโยบายหรือวัตถุประสงค์ที่เกี่ยวกับด้านการกีฬา หน่วยงานส่วนใหญ่เน้นด้านสุขภาพ พละนามัยของพนักงานมากคิดเป็นร้อยละ 62.26 ส่วนนโยบายหรือวัตถุประสงค์ที่เกี่ยวกับด้านนันทนาการ หน่วยงานส่วนใหญ่เน้นการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์มาก คิดเป็นร้อยละ 37.74 ส่วนใหญ่ในการจัดโครงการกีฬา หน่วยงานจะจัดโครงการกีฬาภายในหน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 35.85 และการจัดโครงการนันทนาการ หน่วยงานส่วนใหญ่มีโครงการจัดทัศนศึกษาให้กับพนักงานในหน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 47.17 ในหน่วยงานส่วนใหญ่มีทีมกีฬาเป็นตัวแทนของหน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 56.61 หน่วยงานส่วนใหญ่จะมีการประชาสัมพันธ์ข่าวสารการกีฬาให้สมาชิกในหน่วยงานทราบ คิดเป็นร้อยละ 79.25 โดยใช้วิธีตีตราประกาศให้สมาชิกในหน่วยงานทราบ

คิดเป็นร้อยละ 28.30 หน่วยงานจะรายงานผลการจัดดำเนินการเป็นจำนวน 6-10 ครั้ง/ปี คิดเป็นร้อยละ 37.74 โดยมีระยะเวลาในการรายงานผล 1 เดือน/ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 24.53 ส่วนการจัดกิจกรรมในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจส่วนใหญ่จัดกิจกรรมในประเภท ฟุตบอลและหมากกระดาน เป็นจำนวนมากที่สุดเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 71.70

**ผลการวิจัยจากการวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามสำหรับผู้บริหารและคณะกรรมการ พบว่า**

#### **สถานภาพส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม**

ผู้บริหารและคณะกรรมการส่วนใหญ่เป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 67.69 ส่วนน้อยเป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 32.31 อายุโดยเฉลี่ยของผู้บริหารและคณะกรรมการ มีอายุอยู่ที่ 45 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 37.69 โดยผู้บริหารและคณะกรรมการมีวุฒิการศึกษาสูงสุดในสาขาธุรกิจ บัญชี บริหาร คิดเป็นร้อยละ 13.84 ผู้บริหารและคณะกรรมการส่วนใหญ่มีวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาตรีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 67.69 ด้านประสบการณ์การทำงานในหน่วยงานของผู้บริหารและคณะกรรมการเป็นเวลา 16-20 คิดเป็นร้อยละ 28.46 และเป็นผู้บริหารและคณะกรรมการกีฬาที่มีตำแหน่งเกี่ยวข้องกับการกีฬาและนันทนาการในตำแหน่งกรรมการ คิดเป็นร้อยละ 53.07 โดยทำงานในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับการกีฬาและนันทนาการมาเป็นเวลา 1-3 ปี คิดเป็นร้อยละ 53.08

ผู้บริหารและคณะกรรมการส่วนใหญ่มีพฤติกรรมการออกกำลังกายหรือเล่นกีฬาโดยเฉลี่ยเป็นบางครั้งบางคราว คิดเป็นร้อยละ 46.93 และมีความสนใจในข่าวสารด้านกีฬา โดยติดตามเป็นประจำ คิดเป็นร้อยละ 61.54 เป็นจำนวนมากที่สุด ส่วนกีฬาที่ผู้บริหารและคณะกรรมการชอบที่สุด คือ ฟุตบอล คิดเป็นร้อยละ 26.15 และชอบกิจกรรมนันทนาการในประเภทกิจกรรมทัศนศึกษา คิดเป็นร้อยละ 12.31

#### **สถานภาพของหน่วยงาน**

หน่วยงานรัฐวิสาหกิจส่วนใหญ่มีการจัดสวัสดิการด้านการกีฬาและนันทนาการเพื่อพนักงาน คิดเป็นร้อยละ 86.92 และมีนโยบายที่ตอบสนองแผนพัฒนากีฬาของชาติ ฉบับที่ 2 ( พ.ศ. 2540-2544 ) ในแผนพัฒนากีฬาขั้นพื้นฐาน คิดเป็นร้อยละ 77.69 ในการจัดกิจกรรมกีฬาและกิจกรรมนันทนาการใช้เวลาในช่วงวันสำคัญของรัฐวิสาหกิจ คิดเป็นร้อยละ 50.00 โดยมีการแบ่งพนักงานเพื่อเข้าร่วมกิจกรรมกีฬาและนันทนาการเป็นสี่ คิดเป็นร้อยละ 36.16 มีการเลือกกิจกรรมกีฬาและนันทนาการที่ให้ความสนุกสนานเพลิดเพลิน คิดเป็นร้อยละ 72.31 และ

หน่วยงานส่วนใหญ่จะสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการแข่งขันกีฬาภายนอกโดยอนุญาตให้เฉพาะพนักงานที่เป็นนักกีฬาไปแข่งขัน คิดเป็นร้อยละ 71.54 สำหรับรางวัลที่ให้กับพนักงานที่ทำชื่อเสียงให้กับหน่วยงานได้แก่ ของที่ระลึก คิดเป็นร้อยละ 22.31 ส่วนกรณีที่พนักงานได้รับบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการฝึกซ้อมหรือแข่งขันกีฬา จะได้รับความช่วยเหลือจากหน่วยงานต้นสังกัดและฝ่ายสวัสดิการของหน่วยงานมากเป็นจำนวนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 41.54 หน่วยงานส่วนใหญ่จัดกีฬาเปิดทองเป็นประจำ คิดเป็นร้อยละ 66.66 จัดกิจกรรมทัศนศึกษาเป็นบางครั้ง คิดเป็นร้อยละ 61.54 และไม่เคยจัดกีฬายิงปืน คิดเป็นร้อยละ 100

**สภาพและปัญหาการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการ ตามการรับรู้ของผู้บริหารและคณะกรรมการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ และการเปรียบเทียบสภาพและปัญหาการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของผู้บริหารและคณะกรรมการ จำแนกตามตัวแปรลักษณะการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ**

#### 1. ด้านบุคลากร

**สภาพการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการด้านบุคลากรของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ และการเปรียบเทียบสภาพการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการด้านบุคลากรของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามตัวแปรลักษณะการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ**

เมื่อพิจารณาจากค่าเฉลี่ยรวม พบว่า การจัดดำเนินการด้านบุคลากรของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของผู้บริหารและคณะกรรมการ มีการจัดดำเนินการอยู่ในระดับน้อย ( $\bar{X}=2.30$ )

เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยในแต่ละรายการของสภาพการจัดดำเนินการด้านบุคลากรของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของผู้บริหารและคณะกรรมการ พบว่า มีการจัดดำเนินการอยู่ในระดับน้อย ยกเว้น 1 รายการ ที่มีการจัดดำเนินการอยู่ในระดับมาก คือ มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหาร คณะกรรมการฝ่ายกีฬาและนันทนาการ และพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรม ( $\bar{X}=2.51$ )

เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยรวมของสภาพการจัดดำเนินการด้านบุคลากรของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ในแต่ละลักษณะการดำเนินงาน ตามการรับรู้ของผู้บริหารและคณะกรรมการ พบว่า มีสภาพการจัดดำเนินการอยู่ในระดับน้อย ยกเว้นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจกลุ่มคมนาคม ที่มีสภาพการจัดดำเนินการอยู่ในระดับมาก

เมื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของสภาพการจัดดำเนินการด้านบุคลากรของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจตามการรับรู้ของผู้บริหารและคณะกรรมการ ระหว่างหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่อยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรม กลุ่มพาณิชย์และบริการ กลุ่มคมนาคม กลุ่มการเกษตร และกลุ่มพลังงาน พบว่า มีสภาพการจัดดำเนินการด้านบุคลากรแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

เมื่อทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีของเซฟเฟ พบว่า สภาพการจัดดำเนินการด้านบุคลากรของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจกลุ่มคมนาคม มีสภาพการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการด้านบุคลากรมากกว่าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่อยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรมและกลุ่มพาณิชย์และบริการ

**ปัญหาการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการด้านบุคลากรของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจและการเปรียบเทียบปัญหาการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการด้านบุคลากรของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามตัวแปรลักษณะการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ**

เมื่อพิจารณาจากค่าเฉลี่ยรวม พบว่า ปัญหาการจัดดำเนินการด้านบุคลากรของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของผู้บริหารและคณะกรรมการ มีปัญหาการจัดดำเนินการอยู่ในระดับน้อย ( $\bar{X}=2.26$ )

เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยในแต่ละรายการของปัญหาการจัดดำเนินการด้านบุคลากรของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของผู้บริหารและคณะกรรมการ พบว่า มีการจัดดำเนินการอยู่ในระดับน้อย ยกเว้น 1 รายการ ที่มีปัญหาอยู่ในระดับมาก ได้แก่ คณะกรรมการที่รับผิดชอบงานในด้านการกีฬาและนันทนาการไม่มีเวลาพอที่จะปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ ( $\bar{X}=2.58$ )

เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยรวมของปัญหาการจัดดำเนินการด้านบุคลากรของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจในแต่ละลักษณะการดำเนินงาน ตามการรับรู้ของผู้บริหารและคณะกรรมการ พบว่า มีปัญหาอยู่ในระดับน้อยทุกกลุ่มรัฐวิสาหกิจ

เมื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของปัญหาการจัดดำเนินการด้านบุคลากรของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของผู้บริหารและคณะกรรมการ ระหว่างหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่อยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรม กลุ่มพาณิชย์และบริการ กลุ่มคมนาคม กลุ่มการเกษตร และกลุ่มพลังงาน พบว่า มีปัญหาการจัดดำเนินการด้านบุคลากรไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05

## 2. ด้านงบประมาณ



**สภาพการจ้ดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการด้านงบประมาณของ  
หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ และการเปรียบเทียบสภาพการจ้ดดำเนินการการกีฬาและ  
นันทนาการด้านงบประมาณของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามตัวแปรลักษณะการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ**

เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยรวม พบว่า การจ้ดดำเนินการด้านงบประมาณของหน่วยงาน  
รัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของผู้บริหารและคณะกรรมการ มีการจ้ดดำเนินการอยู่ในระดับน้อย  
(  $X=2.36$  )

เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยในแต่ละรายการของสภาพการจ้ดดำเนินการด้านงบประมาณ  
ของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของผู้บริหารและคณะกรรมการ พบว่า มีการจ้ดดำเนินการ  
อยู่ในระดับน้อย ยกเว้นในรายการที่ว่า มีการควบคุมการใช้งบประมาณด้านการกีฬาและ  
นันทนาการให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้เพียงรายการเดียวที่มีการจ้ดดำเนินการอยู่ในระดับมาก  
(  $X=2.62$  )

เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยรวมของสภาพการจ้ดดำเนินการด้านงบประมาณของหน่วยงาน  
รัฐวิสาหกิจ ในแต่ละลักษณะการดำเนินงาน ตามการรับรู้ของผู้บริหารและคณะกรรมการ พบว่า  
มีสภาพการจ้ดดำเนินการอยู่ในระดับน้อย ยกเว้นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจกลุ่มคมนาคม และกลุ่ม  
พลังงาน ที่มีการจ้ดดำเนินการอยู่ในระดับมาก

เมื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของสภาพการจ้ดดำเนินการด้าน  
งบประมาณของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจตามการรับรู้ของผู้บริหารและคณะกรรมการ ระหว่าง  
หน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่อยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรม กลุ่มพาณิชย์และบริการ กลุ่มคมนาคม กลุ่มการ  
เกษตร และกลุ่มพลังงาน พบว่า มีสภาพการจ้ดดำเนินการด้านงบประมาณแตกต่างกันอย่างมีนัย  
สำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

เมื่อทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีของเชฟเฟ พบว่า สภาพการ  
จ้ดดำเนินการด้านงบประมาณของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจกลุ่มคมนาคม กลุ่มพลังงาน และกลุ่ม  
การเกษตร มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ  
กลุ่มคมนาคมและกลุ่มพลังงาน มีสภาพการจ้ดดำเนินการด้านงบประมาณมากกว่าหน่วยงาน  
รัฐวิสาหกิจกลุ่มการเกษตร

**ปัญหาการจ้ดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการด้านงบประมาณของ**

หน่วยงานรัฐวิสาหกิจและการเปรียบเทียบปัญหาการจัดดำเนินการการกีฬาและ  
นันทนาการด้านงบประมาณของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามตัวแปรลักษณะการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

เมื่อพิจารณาจากค่าเฉลี่ยรวม พบว่า ปัญหาการจัดดำเนินการด้านงบประมาณของ  
หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของผู้บริหารและคณะกรรมการ มีปัญหาการจัดดำเนินการอยู่  
ในระดับน้อย ( $\bar{X}=2.42$ )

เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยในแต่ละรายการของปัญหาการจัดดำเนินการด้านงบประมาณ  
ของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของผู้บริหารและคณะกรรมการ พบว่า มีการจัดดำเนินการ  
อยู่ในระดับน้อย ยกเว้นในรายการต่อไปนี้ที่เป็นปัญหาอยู่ในระดับมากเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ย  
มากไปหาค่าเฉลี่ยน้อย

– งบประมาณที่ได้รับเพื่อใช้ในการจัดกิจกรรมกีฬาและนันทนาการไม่เหมาะสม  
( $\bar{X}=2.67$ )

– สวัสดิการที่นักกีฬาตัวแทนของหน่วยงานได้รับไม่เหมาะสม ( $\bar{X}=2.58$ )

เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยรวมของปัญหาการจัดดำเนินการด้านงบประมาณของหน่วยงาน  
รัฐวิสาหกิจในแต่ละลักษณะการดำเนินงาน ตามการรับรู้ของผู้บริหารและคณะกรรมการ พบว่า มี  
ปัญหาอยู่ในระดับน้อย ยกเว้น หน่วยงานรัฐวิสาหกิจกลุ่มอุตสาหกรรมและกลุ่มการเกษตร ที่มี  
ปัญหาอยู่ในระดับมาก

เมื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของปัญหาการจัดดำเนินการด้าน  
งบประมาณของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของผู้บริหารและคณะกรรมการ ระหว่าง  
หน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่อยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรม กลุ่มพาณิชย์และบริการ กลุ่มคมนาคม กลุ่มการ  
เกษตร และกลุ่มพลังงาน พบว่า มีปัญหาการจัดดำเนินการด้านงบประมาณไม่แตกต่างกันอย่างมี  
นัยสำคัญที่ระดับ .05

### 3. ด้านอุปกรณ์ สถานที่

สภาพการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการด้านอุปกรณ์ สถานที่ของ  
หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ และการเปรียบเทียบสภาพการจัดดำเนินการการกีฬาและ  
นันทนาการด้านอุปกรณ์ สถานที่ของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามตัวแปรลักษณะการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

เมื่อพิจารณาจากค่าเฉลี่ยรวม พบว่า การจัดดำเนินการด้านอุปกรณ์ สถานที่ของ

หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของผู้บริหารและคณะกรรมการ มีการจัดดำเนินการอยู่ในระดับน้อย ( $\bar{X}=2.08$ )

เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยในแต่ละรายการของสภาพการจัดดำเนินการด้านอุปกรณีสถานที่ของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของผู้บริหารและคณะกรรมการ พบว่า มีการจัดดำเนินการอยู่ในระดับน้อย ทุกรายการเช่นเดียวกัน

เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยรวมของสภาพการจัดดำเนินการด้านอุปกรณีสถานที่ของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ในแต่ละลักษณะการดำเนินงาน ตามการรับรู้ของผู้บริหารและคณะกรรมการ พบว่า มีสภาพการจัดดำเนินการอยู่ในระดับน้อย ทุกกลุ่มหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

เมื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของสภาพการจัดดำเนินการด้านอุปกรณีสถานที่ของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจตามการรับรู้ของผู้บริหารและคณะกรรมการ ระหว่างหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่อยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรม กลุ่มพาณิชย์และบริการ กลุ่มคมนาคม กลุ่มการเกษตร และกลุ่มพลังงาน พบว่า มีสภาพการจัดดำเนินการด้านอุปกรณีสถานที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

เมื่อทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีของเชฟเฟ พบว่า สภาพการจัดดำเนินการด้านอุปกรณีสถานที่ของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจกลุ่มคมนาคม กลุ่มพาณิชย์และบริการ มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยหน่วยงานรัฐวิสาหกิจกลุ่มคมนาคม มีสภาพการจัดดำเนินการด้านอุปกรณีสถานที่มากกว่ากลุ่มพาณิชย์และบริการ

**ปัญหาการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการด้านอุปกรณีสถานที่ของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจและการเปรียบเทียบปัญหาการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการด้านอุปกรณีสถานที่ของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามตัวแปรลักษณะการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ**

เมื่อพิจารณาจากค่าเฉลี่ยรวม พบว่า ปัญหาการจัดดำเนินการด้านอุปกรณีสถานที่ของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของผู้บริหารและคณะกรรมการ มีปัญหาการจัดดำเนินการอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X}=2.57$ )

เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยในแต่ละรายการของปัญหาการจัดดำเนินการด้านอุปกรณีสถานที่ของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของผู้บริหารและคณะกรรมการ พบว่า มีการจัดดำเนินการอยู่ในระดับมาก ยกเว้นในรายการต่อไปนี้ที่เป็นปัญหาอยู่ในระดับน้อย เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยน้อยไปหาค่าเฉลี่ยมาก

- ไม่ได้รับความสะดวกในการติดต่อขอใช้สถานที่ สนามกีฬา และวัสดุอุปกรณ์กีฬาต่าง ๆ ( $\bar{X}=2.33$ )
- อุปกรณ์ที่ใช้ในการจัดกิจกรรมด้านการกีฬาและนันทนาการไม่ได้มาตรฐาน ( $\bar{X}=2.43$ )
- สถานที่ที่จัดกิจกรรมด้านการกีฬาและนันทนาการอยู่ห่างไกลจากหน่วยงานทำให้ไม่สะดวกในการเดินทาง ( $\bar{X}=2.45$ )

เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยรวมของปัญหาการจัดดำเนินการด้านอุปกรณ์ สถานที่ของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจในแต่ละลักษณะการดำเนินงาน ตามการรับรู้ของผู้บริหารและคณะกรรมการ พบว่า มีปัญหาอยู่ในระดับมาก ยกเว้น หน่วยงานรัฐวิสาหกิจกลุ่มคมนาคมและกลุ่มพลังงาน ที่มีปัญหาอยู่ในระดับน้อย

เมื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของปัญหาการจัดดำเนินการด้านอุปกรณ์ สถานที่ของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของผู้บริหารและคณะกรรมการ ระหว่างหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่อยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรม กลุ่มพาณิชย์และบริการ กลุ่มคมนาคม กลุ่มการเกษตร และกลุ่มพลังงาน พบว่า มีปัญหาการจัดดำเนินการด้านอุปกรณ์ สถานที่ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05

#### 4. ด้านการจัดการ

สภาพการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการด้านการจัดการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ และการเปรียบเทียบสภาพการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการด้านการจัดการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามตัวแปรลักษณะการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

เมื่อพิจารณาจากค่าเฉลี่ยรวม พบว่า สภาพการจัดดำเนินการด้านการจัดการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของผู้บริหารและคณะกรรมการ มีการจัดดำเนินการอยู่ในระดับน้อย ( $\bar{X}=2.43$ )

เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยในแต่ละรายการของสภาพการจัดดำเนินการด้านการจัดการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของผู้บริหารและคณะกรรมการ พบว่า มีการจัดดำเนินการอยู่ในระดับน้อย ยกเว้นในรายการต่อไปนี้ที่มีการจัดดำเนินการอยู่ในระดับมากเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาค่าเฉลี่ยน้อย

- มีการกำหนดวัตถุประสงค์ในด้านเสริมสร้างความเข้าใจและสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างพนักงานในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงานอื่น ๆ ( $\bar{X}=2.76$ )

– ฝ่ายบริหารมีนโยบายในการส่งเสริมการจัดกิจกรรมกีฬาและกิจกรรมนันทนาการ  
(  $\bar{X}=2.59$  )

– มีการกำหนดวัตถุประสงค์ในด้านส่งเสริมให้พนักงานมีสุขภาพพลานามัยสมบูรณ์  
(  $\bar{X}=2.54$  )

– มีการประชาสัมพันธ์ให้ฝ่าย/แผนกต่าง ๆ ในหน่วยงานทราบถึงการดำเนินการ  
การกีฬาและนันทนาการ (  $\bar{X}= 2.52$  )

เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยรวมของสภาพการดำเนินการด้านการจัดการของหน่วยงาน  
รัฐวิสาหกิจในแต่ละลักษณะการดำเนินงานตามการรับรู้ของผู้บริหารและคณะกรรมการ พบว่า มี  
การดำเนินการอยู่ในระดับน้อย ยกเว้นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจกลุ่มคมนาคมและกลุ่มพลังงานที่  
มีสภาพการดำเนินการอยู่ในระดับมาก

เมื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของสภาพการดำเนินการด้านการจัดการ  
ของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของผู้บริหารและคณะกรรมการ ระหว่างหน่วยงาน  
รัฐวิสาหกิจที่อยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรม กลุ่มพาณิชย์และบริการ กลุ่มคมนาคม กลุ่มการเกษตร และ  
กลุ่มพลังงาน พบว่า มีสภาพการดำเนินการด้านการจัดการไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทาง  
สถิติที่ระดับ .05

**ปัญหาการดำเนินการการกีฬาและนันทนาการด้านการจัดการของ  
หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ และการเปรียบเทียบปัญหาการดำเนินการการกีฬาและ  
นันทนาการด้านการจัดการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามตัวแปรลักษณะการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ**

เมื่อพิจารณาจากค่าเฉลี่ยรวม พบว่าปัญหาการดำเนินการด้านการจัดการของ  
หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของผู้บริหารและคณะกรรมการ มีปัญหาการดำเนินการอยู่  
ในระดับน้อย (  $\bar{X}=2.26$  )

เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยในแต่ละรายการของปัญหาการดำเนินการด้านการจัดการของ  
หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของผู้บริหารและคณะกรรมการ พบว่า มีปัญหาการดำเนินการ  
การอยู่ในระดับน้อย

เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยรวมของปัญหาการดำเนินการด้านการจัดการของหน่วยงาน  
รัฐวิสาหกิจ ในแต่ละลักษณะการดำเนินงาน ตามการรับรู้ของผู้บริหารและคณะกรรมการ พบว่า  
มีปัญหาลดอยู่ในระดับน้อย

เมื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ของปัญหาการจัดดำเนินการด้านการจัดการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของผู้บริหารและคณะกรรมการ ระหว่างหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่อยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรม กลุ่มพาณิชย์และบริการ กลุ่มคมนาคม กลุ่มการเกษตร และกลุ่มพลังงาน พบว่า มีปัญหาการจัดดำเนินการด้านการจัดการไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05

#### 5. สภาพและปัญหาการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

สภาพการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ และการเปรียบเทียบสภาพการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของผู้บริหารและคณะกรรมการ ตามตัวแปรลักษณะการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

เมื่อพิจารณาจากค่าเฉลี่ยรวม พบว่า การจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของผู้บริหารและคณะกรรมการ มีการจัดดำเนินการอยู่ในระดับน้อย ( $\bar{X}=2.29$ )

เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยในแต่ละด้านของสภาพการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของผู้บริหารและคณะกรรมการ พบว่า มีการจัดดำเนินการอยู่ในระดับน้อย ทุกด้านเช่นเดียวกัน โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยน้อยไปหาค่าเฉลี่ยมาก ดังนี้

- ด้านอุปกรณ์ สถานที่ ( $\bar{X}=2.08$ )
- ด้านบุคลากร ( $\bar{X}=2.30$ )
- ด้านงบประมาณ ( $\bar{X}=2.36$ )
- ด้านการจัดการ ( $\bar{X}=2.43$ )

เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยรวมของสภาพการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ในแต่ละลักษณะการดำเนินงาน ตามการรับรู้ของผู้บริหารและคณะกรรมการ พบว่า มีสภาพการจัดดำเนินการอยู่ในระดับน้อย ยกเว้น หน่วยงานรัฐวิสาหกิจกลุ่มคมนาคม ที่มีการจัดดำเนินการอยู่ในระดับมาก

เมื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของสภาพการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจตามการรับรู้ของผู้บริหารและคณะกรรมการ ระหว่าง

หน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่อยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรม กลุ่มพาณิชย์และบริการ กลุ่มคมนาคม กลุ่มการเกษตร และกลุ่มพลังงาน พบว่า มีสภาพการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

เมื่อทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีของเซฟเฟ พบว่า สภาพการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจกลุ่มคมนาคม กลุ่มการเกษตร และกลุ่มพาณิชย์และบริการ มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยหน่วยงานรัฐวิสาหกิจกลุ่มคมนาคม มีสภาพการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการมากกว่ากลุ่มการเกษตรและกลุ่มพาณิชย์และบริการ

**ปัญหาการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจและการเปรียบเทียบปัญหาการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของผู้บริหารและคณะกรรมการ ตามตัวแปรลักษณะการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ**

เมื่อพิจารณาจากค่าเฉลี่ยรวม พบว่า ปัญหาการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของผู้บริหารและคณะกรรมการ มีปัญหาการจัดดำเนินการอยู่ในระดับน้อย ( $\bar{X}=2.38$ )

เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยในแต่ละรายการของปัญหาการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของผู้บริหารและคณะกรรมการ พบว่า มีการจัดดำเนินการอยู่ในระดับน้อย ยกเว้นในด้านต่อไปนี้ที่เป็นปัญหาการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการอยู่ในระดับมาก

- ด้านอุปกรณ์ สถานที่ ( $\bar{X}=2.57$ )

เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยรวมของปัญหาการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจในแต่ละลักษณะการดำเนินงาน ตามการรับรู้ของผู้บริหารและคณะกรรมการ พบว่า มีปัญหาอยู่ในระดับน้อย ทุกกลุ่มหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

เมื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของปัญหาการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของผู้บริหารและคณะกรรมการ ระหว่างหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่อยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรม กลุ่มพาณิชย์และบริการ กลุ่มคมนาคม กลุ่มการเกษตร และกลุ่มพลังงาน พบว่า มีปัญหาการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05

ผลการวิจัยจากการวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามสำหรับพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรม พบว่า

#### สถานภาพส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม

พนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่วนใหญ่เป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 60.74 ส่วนน้อยเป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 39.26 โดยมีอายุเฉลี่ยของพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรมอยู่ระหว่าง 30-34 ปี คิดเป็นร้อยละ 22.39 มีวุฒิการศึกษาสูงสุดสาขา ธุรกิจ บัญชี บริหาร คิดเป็นร้อยละ 17.18 ซึ่งเป็นวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาตรีเป็นส่วนใหญ่ คิดเป็นร้อยละ 61.96 ประสบการณ์การทำงานในหน่วยงานของพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่วนใหญ่เป็นเวลา 1-5 ปี คิดเป็นร้อยละ 33.74 โดยทำงานในตำแหน่งธุรการมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 14.42 และอยู่ในฝ่าย/แผนกบริหารทั่วไป คิดเป็นร้อยละ 12.58 ทำงานในตำแหน่งนี้มาเป็นเวลาเฉลี่ย 1-5 ปี คิดเป็นร้อยละ 64.42

พนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่วนใหญ่มีพฤติกรรมออกกำลังกายหรือเล่นกีฬาเป็นบางครั้งบางคราว คิดเป็นร้อยละ 44.17และมีความสนใจในข่าวสารด้านกีฬาเป็นบางครั้ง คิดเป็นร้อยละ 49.39 โดยพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความชอบกีฬาฟุตบอลมาก คิดเป็นร้อยละ 32.81 ชอบกิจกรรมนันทนาการในประเภทอ่านหนังสือ คิดเป็นร้อยละ 9.19 ซึ่งพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่วนใหญ่ได้รับประโยชน์จากการดำเนินการนี้มากคิดเป็นร้อยละ 42.64

**สภาพและปัญหาการจัดดำเนินการกีฬาและนันทนาการตามการรับรู้ของพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ และการเปรียบเทียบสภาพและปัญหาการจัดดำเนินการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำแนกตามตัวแปรลักษณะการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ**

#### 1. ด้านบุคลากร

**สภาพการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการด้านบุคลากรของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ และการเปรียบเทียบสภาพการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการด้านบุคลากรของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามตัวแปรลักษณะการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ**

เมื่อพิจารณาจากค่าเฉลี่ยรวม พบว่า การจัดดำเนินการด้านบุคลากรของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีการจัดดำเนินการอยู่ในระดับน้อย ( $\bar{X}=2.20$ )



เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยในแต่ละรายการของสภาพการจัดดำเนินการด้านบุคลากรของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรม พบว่า มีการจัดดำเนินการอยู่ในระดับน้อย ทุกรายการเช่นเดียวกัน

เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยรวมของสภาพการจัดดำเนินการด้านบุคลากรของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ในแต่ละลักษณะการดำเนินงาน ตามการรับรู้ของพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรม พบว่า มีสภาพการจัดดำเนินการอยู่ในระดับน้อย ทุกกลุ่มหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

เมื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของสภาพการจัดดำเนินการด้านบุคลากรของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจตามการรับรู้ของพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรม ระหว่างหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่อยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรม กลุ่มพาณิชย์และบริการ กลุ่มคมนาคม กลุ่มการเกษตร และกลุ่มพลังงาน พบว่า มีสภาพการจัดดำเนินการด้านบุคลากรแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

เมื่อทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีของเซฟเฟ พบว่า สภาพการจัดดำเนินการด้านบุคลากรของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจกลุ่มคมนาคม มีสภาพการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการด้านบุคลากรมากกว่าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่อยู่ในกลุ่มพาณิชย์และบริการ

**ปัญหาการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการด้านบุคลากรของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจและการเปรียบเทียบปัญหาการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการด้านบุคลากรของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามตัวแปรลักษณะการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ**

เมื่อพิจารณาจากค่าเฉลี่ยรวม พบว่า ปัญหาการจัดดำเนินการด้านบุคลากรของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีปัญหาการจัดดำเนินการอยู่ในระดับน้อย ( $\bar{X}=2.44$ )

เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยในแต่ละรายการของปัญหาการจัดดำเนินการด้านบุคลากรของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรม พบว่า มีการจัดดำเนินการอยู่ในระดับน้อย ยกเว้นในรายการต่อไปนี้ ที่มีปัญหาอยู่ในระดับมาก เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากที่สุดหาค่าเฉลี่ยน้อย

– คณะกรรมการที่รับผิดชอบงานในด้านการกีฬาและนันทนาการไม่มีเวลาพอที่จะปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ ( $\bar{X}=2.66$ )

– คณะกรรมการที่รับผิดชอบงานในฝ่ายกีฬาและนันทนาการมีจำนวนไม่เพียงพอ ( $\bar{X}=2.56$ )

- คณะกรรมการที่รับผิดชอบงานในด้านการกีฬาและนันทนาการไม่มีการประสานงานที่ดีในการปฏิบัติงาน ( $\bar{X}=2.52$ )

เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยรวมของปัญหาการจัดดำเนินการด้านบุคลากรของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจในแต่ละลักษณะการดำเนินงาน ตามการรับรู้ของพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรม พบว่า มีปัญหาอยู่ในระดับน้อย ยกเว้นในรัฐวิสาหกิจกลุ่มพาณิชย์และบริการ และกลุ่มพลังงานที่มีปัญหาอยู่ในระดับมาก

เมื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของปัญหาการจัดดำเนินการด้านบุคลากรของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรม ระหว่างหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่อยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรม กลุ่มพาณิชย์และบริการ กลุ่มคมนาคม กลุ่มการเกษตร และกลุ่มพลังงาน พบว่า มีปัญหาการจัดดำเนินการด้านบุคลากรไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05

## 2. ด้านงบประมาณ

**สภาพการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการด้านงบประมาณของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ และการเปรียบเทียบสภาพการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการด้านงบประมาณของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามตัวแปรลักษณะการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ**

เมื่อพิจารณาจากค่าเฉลี่ยรวม พบว่า การจัดดำเนินการด้านงบประมาณของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีการจัดดำเนินการอยู่ในระดับน้อย ( $\bar{X}=2.27$ )

เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยในแต่ละรายการของสภาพการจัดดำเนินการด้านงบประมาณของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรม พบว่า มีการจัดดำเนินการอยู่ในระดับน้อย ยกเว้นในรายการที่ว่า มีการควบคุมการใช้งบประมาณด้านการกีฬาและนันทนาการให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้เพียงรายการเดียวที่มีการจัดดำเนินการอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X}=2.52$ )

เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยรวมของสภาพการจัดดำเนินการด้านงบประมาณของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ในแต่ละลักษณะการดำเนินงาน ตามการรับรู้ของพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรม พบว่า มีสภาพการจัดดำเนินการอยู่ในระดับน้อย ทุกกลุ่มหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

เมื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของสภาพการจัดดำเนินการด้านงบประมาณของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจตามการรับรู้ของพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรม ระหว่าง

หน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่อยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรม กลุ่มพาณิชย์และบริการ กลุ่มคมนาคม กลุ่มการเกษตร และกลุ่มพลังงาน พบว่า มีสภาพการจัดดำเนินการด้านงบประมาณแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

เมื่อทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีของเซฟเฟ พบว่า สภาพการจัดดำเนินการด้านงบประมาณของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจกลุ่มคมนาคม และกลุ่มพาณิชย์และบริการ มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยหน่วยงานรัฐวิสาหกิจกลุ่มคมนาคมมีสภาพการจัดดำเนินการด้านงบประมาณมากกว่าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจกลุ่มพาณิชย์และบริการ

**ปัญหาการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการด้านงบประมาณของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจและการเปรียบเทียบปัญหาการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการด้านงบประมาณของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามตัวแปรลักษณะการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ**

เมื่อพิจารณาจากค่าเฉลี่ยรวม พบว่า ปัญหาการจัดดำเนินการด้านงบประมาณของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีปัญหาการจัดดำเนินการอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X}=2.51$ )

เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยในแต่ละรายการของปัญหาการจัดดำเนินการด้านงบประมาณของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรม พบว่า มีการจัดดำเนินการอยู่ในระดับมาก ยกเว้นในรายการต่อไปนี้ที่เป็นปัญหาอยู่ในระดับน้อยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยน้อยไปหาค่าเฉลี่ยมาก

- ไม่มีการควบคุมการใช้งบประมาณด้านการกีฬาและนันทนาการให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ ( $\bar{X}=2.37$ )
- ขาดความเหมาะสมในการควบคุมดูแลและระเบียบวิธีการใช้จ่ายงบประมาณด้านการกีฬาและนันทนาการ ( $\bar{X}=2.39$ )
- การใช้งบประมาณในหน่วยงานยังไม่มีประสิทธิภาพ ( $\bar{X}=2.44$ )
- ไม่มีการประเมินผลในการใช้งบประมาณดำเนินการด้านกีฬาและนันทนาการทุกขั้นตอน ( $\bar{X}=2.48$ )
- ขาดการพิจารณาอย่างรอบคอบในการจัดตั้งงบประมาณด้านการกีฬาและนันทนาการ ( $\bar{X}=2.48$ )

เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยรวมของปัญหาการจัดดำเนินการด้านงบประมาณของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจในแต่ละลักษณะการดำเนินงาน ตามการรับรู้ของพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรม พบว่า มีปัญหาอยู่ในระดับมาก ยกเว้น หน่วยงานรัฐวิสาหกิจกลุ่มอุตสาหกรรมและกลุ่มคมนาคม ที่มีปัญหาอยู่ในระดับน้อย

เมื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของปัญหาการจัดดำเนินการด้านงบประมาณของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรมระหว่างหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่อยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรม กลุ่มพาณิชย์และบริการ กลุ่มคมนาคม กลุ่มการเกษตร และกลุ่มพลังงาน พบว่า มีปัญหาการจัดดำเนินการด้านงบประมาณไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05

### 3. ด้านอุปกรณ์ สถานที่

สภาพการจัดดำเนินการการศึกษาและนันทนาการด้านอุปกรณ์ สถานที่ของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ และการเปรียบเทียบสภาพการจัดดำเนินการการศึกษาและนันทนาการด้านอุปกรณ์ สถานที่ของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามตัวแปรลักษณะการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

เมื่อพิจารณาจากค่าเฉลี่ยรวม พบว่า การจัดดำเนินการด้านอุปกรณ์ สถานที่ของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีการจัดดำเนินการอยู่ในระดับน้อย ( $\bar{X}=1.98$ )

เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยในแต่ละรายการของสภาพการจัดดำเนินการด้านอุปกรณ์ สถานที่ของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรม พบว่า มีการจัดดำเนินการอยู่ในระดับน้อย ทุกรายการเช่นเดียวกัน

เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยรวมของสภาพการจัดดำเนินการด้านอุปกรณ์ สถานที่ของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ในแต่ละลักษณะการดำเนินงาน ตามการรับรู้ของพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรม พบว่า มีสภาพการจัดดำเนินการอยู่ในระดับน้อย ทุกกลุ่มหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

เมื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของสภาพการจัดดำเนินการด้านอุปกรณ์ สถานที่ของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจตามการรับรู้ของพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรม ระหว่างหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่อยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรม กลุ่มพาณิชย์และบริการ กลุ่มคมนาคม กลุ่มการเกษตร และกลุ่มพลังงาน พบว่า มีสภาพการจัดดำเนินการด้านอุปกรณ์ สถานที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

เมื่อทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีของเซฟเฟ พบว่า สภาพการ  
จัดดำเนินการด้านอุปกรณ สถานที่ของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจกลุ่มคมนาคม กลุ่มการเกษตร และ  
กลุ่มพาณิชย์และบริการ มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยหน่วยงาน  
รัฐวิสาหกิจกลุ่มคมนาคม มีสภาพการจัดดำเนินการด้านอุปกรณ สถานที่มากกว่า กลุ่มการเกษตร  
และกลุ่มพาณิชย์และบริการ

**ปัญหาการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการด้านอุปกรณ สถานที่ของ  
หน่วยงานรัฐวิสาหกิจและการเปรียบเทียบปัญหาการจัดดำเนินการการกีฬาและ  
นันทนาการด้านอุปกรณ สถานที่ของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามตัวแปรลักษณะการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ**

เมื่อพิจารณาจากค่าเฉลี่ยรวม พบว่า ปัญหาการจัดดำเนินการด้านอุปกรณ สถานที่  
ของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีปัญหาการจัดดำเนินการ  
อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X}=2.68$ )

เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยในแต่ละรายการของปัญหาการจัดดำเนินการด้านอุปกรณ  
สถานที่ของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรม พบว่า มีการจัด  
ดำเนินการอยู่ในระดับมาก ทุกรายการเช่นเดียวกัน

เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยรวมของปัญหาการจัดดำเนินการด้านอุปกรณ สถานที่  
ของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจในแต่ละลักษณะการดำเนินงาน ตามการรับรู้ของพนักงานผู้เข้าร่วม  
กิจกรรม พบว่า มีปัญหาอยู่ในระดับมาก ทุกกลุ่มหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

เมื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของปัญหาการจัดดำเนินการด้านอุปกรณ  
สถานที่ของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรม ระหว่างหน่วยงาน  
รัฐวิสาหกิจที่อยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรม กลุ่มพาณิชย์และบริการ กลุ่มคมนาคม กลุ่มการเกษตร และ  
กลุ่มพลังงาน พบว่า มีปัญหาการจัดดำเนินการด้านอุปกรณ สถานที่ที่ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัย  
สำคัญที่ระดับ .05

#### 4. ด้านการจัดการ

**สภาพการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการด้านการจัดการของ  
หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ และการเปรียบเทียบสภาพการจัดดำเนินการการกีฬาและ  
นันทนาการด้านการจัดการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามตัวแปรลักษณะการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ**

เมื่อพิจารณาจากค่าเฉลี่ยรวม พบว่า สภาพการจัดดำเนินการด้านการจัดการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีการจัดดำเนินการอยู่ในระดับน้อย ( $\bar{X}=2.28$ )

เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยในแต่ละรายการของสภาพการจัดดำเนินการด้านการจัดการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรม พบว่า มีการจัดดำเนินการอยู่ในระดับน้อย ยกเว้นในรายการที่มีการกำหนดวัตถุประสงค์ในด้านการสร้างชื่อเสียงให้หน่วยงานเพียงรายการเดียวที่มีการจัดดำเนินการอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X}=2.51$ )

เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยรวมของสภาพการจัดดำเนินการด้านการจัดการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจในแต่ละลักษณะการดำเนินงานตามการรับรู้ของพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรม พบว่า มีการจัดดำเนินการอยู่ในระดับน้อย ทุกกลุ่มหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

เมื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของสภาพการจัดดำเนินการด้านการจัดการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรม ระหว่างหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่อยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรม กลุ่มพาณิชย์และบริการ กลุ่มคมนาคม กลุ่มการเกษตร และกลุ่มพลังงาน พบว่า มีสภาพการจัดดำเนินการด้านการจัดการแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

เมื่อทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีของเซฟเฟ พบว่า สภาพการจัดดำเนินการด้านการจัดการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจกลุ่มคมนาคม กลุ่มการเกษตร และกลุ่มพาณิชย์และบริการ มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยหน่วยงานรัฐวิสาหกิจกลุ่มคมนาคม มีสภาพการจัดดำเนินการด้านการจัดการมากกว่ากลุ่มการเกษตรและกลุ่มพาณิชย์และบริการ

**ปัญหาการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการด้านการจัดการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ และการเปรียบเทียบปัญหาการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการด้านการจัดการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามตัวแปรลักษณะการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ**

เมื่อพิจารณาจากค่าเฉลี่ยรวม พบว่าปัญหาการจัดดำเนินการด้านการจัดการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีปัญหาการจัดดำเนินการอยู่ในระดับน้อย ( $\bar{X}=2.47$ )

เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยในแต่ละรายการของปัญหาการจัดดำเนินการด้านการจัดการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรม พบว่า มีปัญหาการจัดดำเนินการ

การอยู่ในระดับน้อย ยกเว้นในรายการต่อไปนี้ที่เป็นปัญหาอยู่ในระดับมาก เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาค่าเฉลี่ยน้อย

- ไม่ได้รับความร่วมมือจากหัวหน้างานฝ่ายต่าง ๆ ในการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการ ( $\bar{X}=2.56$ )

- ไม่มีฝ่าย/แผนกใดที่ทำหน้าที่รับผิดชอบการบริหารงานด้านการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานของท่านโดยตรง ( $\bar{X}=2.53$ )

- นโยบายไม่แน่นอนทำให้เกิดความยุ่งยากแก่การวางแผน ( $\bar{X}=2.51$ )

เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยรวมของปัญหาการจัดดำเนินการด้านการจัดการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ในแต่ละลักษณะการดำเนินงาน ตามการรับรู้ของพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรม พบว่า มีปัญหาอยู่ในระดับน้อย ยกเว้นในรัฐวิสาหกิจกลุ่มพลังงานและกลุ่มการเกษตร ที่มีปัญหาอยู่ในระดับมาก

เมื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ของปัญหาการจัดดำเนินการด้านการจัดการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรม ระหว่างหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่อยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรม กลุ่มพาณิชย์และบริการ กลุ่มคมนาคม กลุ่มการเกษตร และกลุ่มพลังงาน พบว่า มีปัญหาการจัดดำเนินการด้านการจัดการไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05

#### 5. สภาพและปัญหาการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

สภาพการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ และการเปรียบเทียบสภาพการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรม ตามตัวแปรลักษณะการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

เมื่อพิจารณาจากค่าเฉลี่ยรวม พบว่า การจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีการจัดดำเนินการอยู่ในระดับน้อย ( $\bar{X}=2.18$ )

เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยในแต่ละด้านของสภาพการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรม พบว่า มีการจัดดำเนินการอยู่ในระดับน้อย ทุกด้านเช่นเดียวกัน โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยน้อยไปหาค่าเฉลี่ยมาก ดังนี้

- ด้านอุปกรณ์ สถานที่ ( $\bar{X}=1.98$ )

- ด้านบุคลากร ( $\bar{X}=2.20$ )
- ด้านงบประมาณ ( $\bar{X}=2.27$ )
- ด้านการจัดการ ( $\bar{X}=2.28$ )

เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยรวมของสภาพการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ในแต่ละลักษณะการดำเนินงาน ตามการรับรู้ของพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรม พบว่า มีสภาพการจัดดำเนินงานอยู่ในระดับน้อย ทุกกลุ่มหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

เมื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของสภาพการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจตามการรับรู้ของพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรม ระหว่างหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่อยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรม กลุ่มพาณิชย์และบริการ กลุ่มคมนาคม กลุ่มการเกษตร และกลุ่มพลังงาน พบว่า มีสภาพการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

เมื่อทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีของเซฟเฟ พบว่า สภาพการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจกลุ่มคมนาคม กลุ่มการเกษตร และกลุ่มพาณิชย์และบริการ มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยหน่วยงานรัฐวิสาหกิจกลุ่มคมนาคม มีสภาพการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการมากกว่ากลุ่มการเกษตรและกลุ่มพาณิชย์และบริการ

**ปัญหาการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจและการเปรียบเทียบปัญหาการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรม ตามตัวแปรลักษณะการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ**

เมื่อพิจารณาจากค่าเฉลี่ยรวม พบว่า ปัญหาการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีปัญหาการจัดดำเนินการอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X}=2.52$ )

เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยในแต่ละรายการของปัญหาการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรม พบว่า มีการจัดดำเนินการอยู่ในระดับมาก ยกเว้นในด้านต่อไปนี้ที่เป็นปัญหาการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการอยู่ในระดับน้อย ตามลำดับจากค่าเฉลี่ยน้อยไปหามาก ดังนี้

- ด้านบุคลากร ( $\bar{X}=2.44$ )
- ด้านการจัดการ ( $\bar{X}=2.47$ )



เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยรวมของปัญหาการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจในแต่ละลักษณะการดำเนินงาน ตามการรับรู้ของพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรม พบว่า มีปัญหาอยู่ในระดับมาก ยกเว้นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจกลุ่มอุตสาหกรรมและกลุ่มคมนาคม ที่มีปัญหาการจัดดำเนินการอยู่ในระดับน้อย

เมื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของปัญหาการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรม ระหว่างหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่อยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรม กลุ่มพาณิชย์และบริการ กลุ่มคมนาคม กลุ่มการเกษตร และกลุ่มพลังงาน พบว่า มีปัญหาการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05

**สภาพและปัญหาการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจตามการรับรู้ของผู้บริหารและคณะกรรมการกับพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรม และการเปรียบเทียบสภาพการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของผู้บริหารและคณะกรรมการกับพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำแนกตามตัวแปรลักษณะการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ**

**สภาพการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ และการเปรียบเทียบสภาพการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจตามตัวแปรลักษณะการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ**

เมื่อพิจารณาจากค่าเฉลี่ยรวม พบว่า สภาพการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของผู้บริหารและคณะกรรมการกับพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีการจัดดำเนินการอยู่ในระดับน้อย ( $\bar{X}=2.21$ )

เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยในแต่ละด้านของสภาพการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของผู้บริหารและคณะกรรมการกับพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรม พบว่า มีการจัดดำเนินการอยู่ในระดับน้อย ทุกด้านเช่นเดียวกัน

เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยรวมของสภาพการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ในแต่ละลักษณะการดำเนินงาน ตามการรับรู้ของผู้บริหารและคณะกรรมการกับพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรม พบว่า มีสภาพการจัดดำเนินการอยู่ในระดับน้อย ทุกกลุ่มหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

เมื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของสภาพการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจตามการรับรู้ของผู้บริหารและคณะกรรมการกับพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรม ระหว่างหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่อยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรม กลุ่มพาณิชย์และบริการ

กลุ่มคมนาคม กลุ่มการเกษตร และกลุ่มพลังงาน พบว่า มีสภาพการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

เมื่อทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีของเซฟเฟ พบว่า สภาพการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจกลุ่มคมนาคม กลุ่มการเกษตร กลุ่มพาณิชย์และบริการ และกลุ่มอุตสาหกรรม มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยหน่วยงานรัฐวิสาหกิจกลุ่มคมนาคม มีสภาพการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการมากกว่ากลุ่มการเกษตร กลุ่มพาณิชย์และบริการ และกลุ่มอุตสาหกรรม

**ปัญหาการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจและการเปรียบเทียบปัญหาการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามตัวแปรลักษณะการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ**

เมื่อพิจารณาจากค่าเฉลี่ยรวม พบว่า ปัญหาการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของผู้บริหารและคณะกรรมการกับพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีปัญหาการจัดดำเนินการอยู่ในระดับน้อย ( $\bar{X}=2.48$ )

เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยในแต่ละด้านของปัญหาการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของผู้บริหารและคณะกรรมการกับพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรม พบว่า มีการจัดดำเนินการอยู่ในระดับน้อย ยกเว้นในด้านอุปกรณ์ สถานที่ที่มีปัญหาอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X}=2.65$ )

เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยรวมของปัญหาการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจในแต่ละลักษณะการดำเนินงาน ตามการรับรู้ของผู้บริหารและคณะกรรมการกับพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรม พบว่า มีปัญหาอยู่ในระดับน้อย ยกเว้นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจกลุ่มพาณิชย์และบริการ และกลุ่มการเกษตรที่มีปัญหาการจัดดำเนินการอยู่ในระดับมาก

เมื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของปัญหาการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามการรับรู้ของผู้บริหารและคณะกรรมการกับพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรม ระหว่างหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่อยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรม กลุ่มพาณิชย์และบริการ กลุ่มคมนาคม กลุ่มการเกษตร และกลุ่มพลังงาน พบว่า มีปัญหาการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05

**การเปรียบเทียบสภาพและปัญหาการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของ  
หน่วยงานรัฐวิสาหกิจระหว่างกลุ่มผู้บริหารและคณะกรรมการ กับ กลุ่มพนักงานผู้เข้า  
ร่วมกิจกรรม**

1. **กลุ่มอุตสาหกรรม** เมื่อเปรียบเทียบสภาพการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการ  
ด้านบุคลากร ด้านงบประมาณ ด้านอุปกรณ์สถานที่ และด้านการจัดการ พบว่าผู้บริหารและ  
คณะกรรมการกับพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีสภาพไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ  
ที่ระดับ .05 และเมื่อเปรียบเทียบปัญหาการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการด้าน บุคลากร  
ด้านงบประมาณ ด้านอุปกรณ์สถานที่ และด้านการจัดการ ก็พบว่าผู้บริหารและคณะกรรมการกับ  
พนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีปัญหาไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เช่นเดียว  
กัน

2. **กลุ่มพาณิชย์และบริการ** เมื่อเปรียบเทียบสภาพการจัดดำเนินการการกีฬาและ  
นันทนาการด้านบุคลากร ด้านงบประมาณ ด้านอุปกรณ์สถานที่ และด้านการจัดการ  
พบว่าผู้บริหารและคณะกรรมการกับพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีสภาพไม่แตกต่างกันอย่างมี  
นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และเมื่อเปรียบเทียบปัญหาการจัดดำเนินการการกีฬาและ  
นันทนาการด้านงบประมาณ ด้านอุปกรณ์สถานที่พบว่าผู้บริหารและคณะกรรมการกับพนักงาน  
ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีปัญหาไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ยกเว้นปัญหา  
ด้านบุคลากร และด้านการจัดการ ที่พบมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05  
โดยพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีค่าเฉลี่ยของปัญหาการจัดดำเนินการมากกว่าผู้บริหารและ  
คณะกรรมการ

3. **กลุ่มคมนาคม** เมื่อเปรียบเทียบสภาพการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการ  
ด้านบุคลากร ด้านงบประมาณ ด้านอุปกรณ์สถานที่ และด้านการจัดการ พบว่ามีสภาพไม่แตก  
ต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และเมื่อเปรียบเทียบปัญหาการจัดดำเนินการการ  
กีฬาและนันทนาการก็พบว่ามีปัญหาไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05  
เช่นเดียวกัน

4. **กลุ่มการเกษตร** เมื่อเปรียบเทียบสภาพการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการด้าน  
บุคลากร ด้านงบประมาณ ด้านอุปกรณ์สถานที่ และด้านการจัดการ พบว่ามีสภาพไม่แตกต่างกัน  
อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และเมื่อเปรียบเทียบปัญหาการจัดดำเนินการการกีฬาและ  
นันทนาการก็พบว่ามีปัญหาไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เช่นเดียวกัน

5. **กลุ่มพลังงาน** เมื่อเปรียบเทียบสภาพการดำเนินงานการกีฬาและนันทนาการด้านบุคลากร ด้านงบประมาณ ด้านอุปกรณ์สถานที่ และด้านการจัดการพบว่ามีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยผู้บริหารและคณะกรรมการมีค่าเฉลี่ยของสภาพการดำเนินงานมากกว่าพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรม ในทุกด้าน ส่วนเมื่อเปรียบเทียบปัญหาการดำเนินงานการกีฬาและนันทนาการก็พบว่ามีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีค่าเฉลี่ยของปัญหาการดำเนินงานมากกว่า ผู้บริหารและคณะกรรมการในทุกด้าน เช่นเดียวกัน

### **อภิปรายผลการวิจัย**

การวิจัยครั้งนี้ เพื่อศึกษาสภาพและปัญหาการดำเนินงานการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ โดยผู้วิจัยทำการศึกษาจากกลุ่มประชากร 2 กลุ่ม คือ กลุ่มผู้บริหาร และคณะกรรมการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ กับกลุ่มพนักงานผู้เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ซึ่งจะศึกษาในด้านบุคลากร ด้านงบประมาณ ด้านอุปกรณ์ สถานที่ และด้านการจัดการ โดยแบ่งเป็น 3 ตอน คือ

#### **1. สภาพการดำเนินงานการกีฬาและนันทนาการ**

จากการวิจัยพบว่า สภาพการดำเนินงานการกีฬาและนันทนาการมีการดำเนินงานอยู่ในระดับน้อย และเมื่อพิจารณาจากแต่ละรายการจะพบว่า รายการที่น้อยที่สุดในการดำเนินงานคือ จัดให้มีการประเมินผลงาน เพื่อนำผลมาเป็นแนวทางในการพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานการกีฬาและนันทนาการสำหรับปีต่อไป เหตุที่เป็นเช่นนี้ผู้วิจัยเชื่อว่า การดำเนินงานการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่มีสภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับน้อยเนื่องมาจากการดำเนินการของคณะกรรมการกีฬาและนันทนาการมีเวลาจำกัดในการบริหารงาน และมีความจำกัดในเรื่องของจำนวนบุคลากรที่รับผิดชอบงานในด้านกีฬาและนันทนาการนี้ จึงทำให้มีสภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับน้อย อีกทั้งยังต้องมีการเปลี่ยนคณะกรรมการทำงานอยู่เสมอตามตำแหน่งของผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้อง ทำให้ไม่มีการส่งมอบงานในลักษณะที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดดำเนินการมากนัก ก็เป็นอีกสาเหตุหนึ่งที่ทำให้ไม่ได้มีการประเมินผลการดำเนินงานเพื่อเป็นแนวทางสำหรับการทำงานของคณะกรรมการในปีต่อไป สอดคล้องกับผลการสำรวจสภาพความเป็นจริงของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจในด้านบุคลากร ในข้อที่ยังขาดบุคลากรที่รับผิดชอบในด้านกีฬาและนันทนาการเป็นจำนวนมาก และการมีความจำกัด

ในเรื่องระยะเวลาทำงานด้านกีฬาและนันทนาการของคณะกรรมการเพียง 1 - 3 ปี เป็นจำนวนมาก คิดเป็นร้อยละ 52.83

ในด้านการจัดการที่มีการดำเนินงานอยู่ในระดับมาก พิจารณาตามรายการที่พบว่ามีการจัดดำเนินการอยู่ในระดับมากคือ มีการกำหนดวัตถุประสงค์ในด้านเสริมสร้างความเข้าใจ และสัมพันธภาพอันดีระหว่างพนักงานในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงานอื่น ๆ และมีการกำหนดวัตถุประสงค์ในด้านส่งเสริมให้พนักงานมีสุขภาพพลานามัยสมบูรณ์ ซึ่งเป็นความต้องการขั้นพื้นฐานของการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่ต้องการให้พนักงานได้มีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ และความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันเพื่อผลในการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพของหน่วยงานนั่นเอง ซึ่งผลการดำเนินงานที่ดีมีประสิทธิภาพจะทำให้บุคลากรมีคุณภาพ มีความสมบูรณ์ แข็งแรงของร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสติปัญญาประกอบกันไป ซึ่งการกีฬาและนันทนาการที่จัดสามารถทำให้เกิดขึ้นได้ ดังที่ สมบัติ กาญจนกิจ (2533) กล่าวถึงประโยชน์และความสำคัญของการกีฬาและนันทนาการว่า “การทำงานในบริษัทหรือองค์กรต่าง ๆ พนักงานและเจ้าหน้าที่ต้องแข่งขันกันอย่างมากเพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร บรรยากาศในการทำงานจึงเป็นบรรยากาศที่เคร่งเครียด กีฬาและนันทนาการเป็นสิ่งจำเป็นและมีความสำคัญอย่างยิ่งในการช่วยลดความเครียด ความวิตกกังวล และเปิดโอกาสให้สร้างมนุษยสัมพันธ์ในระหว่างเพื่อนร่วมงาน”

## 2. ปัญหาการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการ

จากผลการวิจัยพบว่า ปัญหาในการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่พบอยู่ในระดับน้อย ยกเว้นด้านอุปกรณ์ สถานที่ ซึ่งมีปัญหาอยู่ในระดับมากและเมื่อพิจารณาในแต่ละรายการของด้านอุปกรณ์ สถานที่ ที่มีปัญหามากที่สุดเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อยคือ สถานที่ใช้เปลี่ยนเครื่องแต่งกาย ตู้เก็บสิ่งของส่วนตัวไม่เพียงพออุปกรณ์และสถานที่ในการจัดกิจกรรมกีฬาและนันทนาการไม่เหมาะสม อุปกรณ์สำหรับกิจกรรมกีฬาและนันทนาการมีไม่เพียงพอ ไม่มีระบบการจัดเก็บอุปกรณ์การกีฬาและนันทนาการอย่างเป็นระเบียบ อุปกรณ์สำหรับกิจกรรมกีฬาและนันทนาการมีไม่เพียงพอ อุปกรณ์และสถานที่ในการจัดกิจกรรมกีฬาและนันทนาการไม่เหมาะสม ขาดการควบคุมดูแลรักษาอุปกรณ์กีฬาและนันทนาการ และเกิดความล่าช้าในการจัดหาและซ่อมแซมอุปกรณ์การกีฬาและนันทนาการซึ่งสอดคล้องกับผลการสำรวจสภาพความเป็นจริงในการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจด้านอุปกรณ์ สถานที่ ที่พบว่าจำนวนอุปกรณ์ในการจัดกิจกรรมกีฬาและนันทนาการหน่วยงานรัฐวิสาหกิจส่วนใหญ่มีไม่เพียงพอคิดเป็นร้อยละ 64.58 อันเป็นผลต่อเนื่องในการที่

หน่วยงานรัฐวิสาหกิจต้องติดต่อขอใช้สถานที่ สนามกีฬา อุปกรณ์กีฬาต่าง ๆ จากหน่วยงานอื่น คิดเป็นร้อยละ 91.67 ซึ่งการติดต่อจะเป็นไปในลักษณะการเช่า (เสียค่าใช้จ่าย) ทำให้หน่วยงานรัฐวิสาหกิจต้องใช้งบประมาณเพื่อการเช่าเป็นจำนวนมาก ทำให้งบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดถูกใช้ไปอย่างไม่เหมาะสมเท่าใดนัก สอดคล้องกับปัญหาด้านงบประมาณที่หน่วยงานรัฐวิสาหกิจประสบในระดับมากคือ งบประมาณที่ได้รับเพื่อใช้ในการจัดกิจกรรมและนันทนาการไม่เหมาะสม และสวัสดิการที่นักกีฬาตัวแทนของหน่วยงานได้รับไม่เหมาะสมอีกด้วย

จากที่กล่าวมาข้างต้นนี้ จะเห็นได้ว่าการจัดดำเนินการส่วนใหญ่ประสบปัญหาในด้านอุปกรณ์ สถานที่มาก ซึ่งผู้วิจัยเชื่อว่า อุปกรณ์ สถานที่ มีความจำเป็นและมีความสำคัญต่อการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจเป็นอย่างมาก หากหน่วยงานรัฐวิสาหกิจหน่วยงานใดขาดความพร้อมในด้านดังกล่าวแล้ว อาจก่อให้เกิดปัญหาในการจัดดำเนินการด้านอื่น ๆ ตามมาได้ สอดคล้องกับ ชาญวิทย์ ผลชีวิน (2533) ที่กล่าวไว้ว่า “ปัญหาด้านอุปกรณ์ สถานที่ และงบประมาณ เป็นปัญหาที่สำคัญในการจัดดำเนินการของสมาคมฟุตบอลเป็นอย่างยิ่ง การที่จะทำให้การจัดดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ควรมีความพร้อมในส่วนประกอบเหล่านี้”

นอกจากนั้น เมื่อพิจารณาจากปัญหาในด้านอื่น ๆ จะพบว่าปัญหาด้านบุคลากรที่หน่วยงานรัฐวิสาหกิจพบมากที่สุดคือ คณะกรรมการที่รับผิดชอบงานในด้านการกีฬาและนันทนาการไม่มีเวลาพอที่จะปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ จากปัญหาที่เกิดขึ้นนี้เป็นผลทำให้หน่วยงานรัฐวิสาหกิจบางหน่วยงานยังขาดความพร้อมในด้านบุคลากร ซึ่งถือได้ว่าเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพดังที่ นพพงษ์ บุญจิตราดุลย์ (2529) กล่าวว่า “ในการบริหารงาน ปัจจัยในการบริหารงาน พื้นฐานในการบริหารงานคือ 4 เอ็ม ( 4M'S ) อันได้แก่ คนหรือบุคลากร งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์และเครื่องมืออำนวยความสะดวก และการจัดการ แต่ปัจจัยแรกคือ คนหรือบุคลากร นั้น จะมีความสำคัญที่สุดเปรียบเสมือนหัวใจของการบริหารงานเลยทีเดียว” ผู้วิจัยเชื่อว่า จากสาเหตุของการที่หน่วยงานรัฐวิสาหกิจขาดแคลนบุคลากรในการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการ หรือการเปลี่ยนแปลงโยกย้ายตำแหน่งงานบ่อยครั้ง เพื่อผลการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่ต้องแข่งขันในเชิงธุรกิจที่สูงมาก จึงเป็นผลกระทบต่อนโยบายการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการดังที่กล่าวมาแล้วได้

3. การเปรียบเทียบสภาพและปัญหาการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จำแนกตามกลุ่มของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

จากผลการวิจัยพบว่า การดำเนินการการกักฟ้าและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจกลุ่มต่าง ๆ มีความแตกต่างกันในเรื่องของบุคลากร งบประมาณ อุปกรณ์ สถานที่ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานของการวิจัยที่ว่า ในการจัดดำเนินการการกักฟ้าและนันทนาการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจในกลุ่มต่าง ๆ มีความแตกต่างกัน โดยหน่วยงานรัฐวิสาหกิจกลุ่มคมนาคม และกลุ่มพลังงาน มีสภาพการจัดดำเนินการการกักฟ้าและนันทนาการมากกว่าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจกลุ่มอุตสาหกรรม กลุ่มพาณิชย์และบริการ และกลุ่มการเกษตร ที่เป็นเช่นนี้เป็นผลจากการสำรวจปัจจัยพื้นฐานของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจในกลุ่มคมนาคม และกลุ่มพลังงาน พบว่า ด้านบุคลากร หน่วยงานรัฐวิสาหกิจกลุ่มคมนาคม มีบุคลากรรับผิดชอบงานในด้านการกักฟ้าและนันทนาการอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 92.31 และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจกลุ่มพลังงาน มีผู้ฝึกสอนหรือโค้ช คิดเป็นร้อยละ 85.71 ซึ่งเปรียบเทียบกับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจกลุ่มพาณิชย์และบริการ มีผู้ฝึกสอนหรือโค้ช คิดเป็นร้อยละ 30.77 ซึ่งมีความแตกต่างกันอย่างเห็นได้ชัด โดยหน่วยงานรัฐวิสาหกิจกลุ่มคมนาคม มีสภาพการจัดดำเนินการการกักฟ้าและนันทนาการด้านงบประมาณมากกว่าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่อยู่ในกลุ่มการเกษตร

ด้านปัญหาการจัดดำเนินการการกักฟ้าและนันทนาการทั้ง 4 ด้าน พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยในรายการที่พบว่าเป็นปัญหามากที่สุด คือ คณะกรรมการที่รับผิดชอบงานในด้านการกักฟ้าและนันทนาการไม่มีเวลาพอที่จะปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ ไม่มีฝ่าย/แผนกที่ทำหน้าที่ในการรับผิดชอบงานด้านการกักฟ้าและนันทนาการโดยตรง อุปกรณ์ สถานที่ มีไม่เพียงพอ ซึ่งจะพบในกลุ่มหน่วยงานรัฐวิสาหกิจกลุ่มต่าง ๆ คล้ายกันเป็นผลทำให้ปัญหาการจัดดำเนินการการกักฟ้าและนันทนาการไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ดังคำกล่าวของ บุญเลิศ กาญจนจงกล ( 2525 ) ที่ว่า “ปัญหาการจัดดำเนินการโครงการกักฟ้าเพื่อนันทนาการของรัฐวิสาหกิจที่สำคัญ คือ บุคลากรที่มาทำหน้าที่รับผิดชอบการจัดดำเนินการไม่มีเวลาที่จะมาปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ และอุปกรณ์การกีฬารวมถึงสถานที่ ไม่เพียงพอต่อการจัดดำเนินการ” จากที่กล่าวมาทั้งหมดนี้ จึงสอดคล้องกับปัญหาในการจัดดำเนินการด้านบุคลากร ด้านงบประมาณ ด้านอุปกรณ์ สถานที่ และด้านการจัดการ ของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจกลุ่มอุตสาหกรรม กลุ่มพาณิชย์และบริการ กลุ่มคมนาคม กลุ่มการเกษตร และกลุ่มพลังงาน ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

### ข้อเสนอแนะจากการวิจัย

1. หน่วยงานรัฐวิสาหกิจควรจัดหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถทางพลศึกษา การกีฬา และนันทนาการ เพื่อรับผิดชอบในงานด้านการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการโดยตรง
2. หน่วยงานรัฐวิสาหกิจควรส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ศึกษาเพิ่มเติมเกี่ยวกับการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการ
3. หน่วยงานรัฐวิสาหกิจควรจัดหาสถานที่และวัสดุอุปกรณ์ให้เพียงพอกับความต้องการใช้ของพนักงานในหน่วยงาน
4. หน่วยงานรัฐวิสาหกิจควรจัดตั้งชมรมกีฬาและนันทนาการในหน่วยงานให้แพร่หลาย เพื่อเป็นศูนย์รวมสำหรับผู้ที่ชอบในกิจกรรมเหมือนกัน และผลในด้านการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการของหน่วยงาน

### ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

1. ควรมีการศึกษาเฉพาะกรณีในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่มีการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการอยู่ในระดับมาก
2. ควรมีการศึกษาสภาพและปัญหาการจัดดำเนินการการกีฬาและนันทนาการในองค์กรของรัฐบาล และองค์กรอื่น ๆ ต่อไป
3. ควรจะมีการเก็บข้อมูลในการวิจัยโดยใช้หลายวิธี เช่น การสัมภาษณ์ การสังเกต และอื่นๆ เพื่อความสมบูรณ์ของการดำเนินการวิจัย