



บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิเคราะห์ข้อมูล ของการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ความพึงพอใจในงาน ลักษณะงาน และความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรกับการปฏิบัติงานตาม การรายงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลในเครือข่าย จากจำนวนพยาบาลวิชาชีพ 193 คน ผู้วิจัยนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลเป็นลำดับ ดังนี้

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลในเครือข่าย

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจในงาน ลักษณะงาน ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร และการปฏิบัติงานตามการรายงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลในเครือข่าย

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ความพึงพอใจในงาน ลักษณะงาน และความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรกับการปฏิบัติงานตามการ รายงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลในเครือข่าย

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลในเครือข่าย
สมิติเวช จากการสำรวจกลุ่มตัวอย่างพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลในเครือ
สมิติเวช นำเสนอเป็นค่าร้อยละ จำแนกตามอายุ ประสบการณ์การทำงาน
วิชาชีพพยาบาล ดังแสดงในตาราง 8

ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของพยาบาลวิชาชีพ จำแนกตามอายุ ประสบการณ์
การทำงาน

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
อายุ	193	100.0
ต่ำกว่า 25 ปี	7	3.6
25 - 34 ปี	156	80.8
35 - 44 ปี	23	11.9
45 - 54 ปี	7	3.6
ประสบการณ์การทำงานวิชาชีพพยาบาล	193	100.0
ต่ำกว่า 3 ปี	9	4.7
3 - 5 ปี	64	33.2
5 - 10 ปี	79	40.9
มากกว่า 10 ปี	41	21.2

จากตาราง 8 พบว่า กลุ่มตัวอย่างพยาบาลวิชาชีพส่วนใหญ่มีอายุอยู่ระหว่าง
25-34 ปี ร้อยละ 80.8 และน้อยที่สุดคืออายุต่ำกว่า 25 ปี และอายุ 45-54 ปี ซึ่งมีจำนวนใกล้เคียง
กันคือร้อยละ 3.6 ประสบการณ์การทำงานวิชาชีพต่ำกว่า 3 ปี มีจำนวนเพียงร้อยละ
4.7 และประสบการณ์การทำงานวิชาชีพพยาบาล 5-10 ปี และ 3-5 ปี มีจำนวนใกล้เคียงกัน
คือ ร้อยละ 40.9 และ 33.2 ตามลำดับ

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจในงาน ลักษณะงาน ความยืดหยุ่นผูกพันต่อ
องค์การและการปฏิบัติงานตามการรายงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาล
ในเครือสมิติเวช

ผลการสำรวจความพึงพอใจในงานที่เกี่ยวกับความสำเร็จในหน้าที่การงาน การ
ยอมรับนับถือ ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน นโยบายและการบริหาร ความสัมพันธ์กับ
เพื่อนร่วมงาน เงินเดือนและผลตอบแทน และความมั่นคงในการทำงานจากผู้ตอบแบบ
สอบถามทั้งหมด 193 คน ดังแสดงในตาราง 9

ตาราง 9 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความพึงพอใจในงาน จำแนกตาม
รายด้านและโดยรวม (N = 193)

ความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1. ความสำเร็จในหน้าที่การงาน	3.92	.54	สูง
2. การยอมรับนับถือ	3.65	.48	สูง
3. ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	3.57	.59	สูง
4. ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	2.74	.75	ปานกลาง
5. นโยบายและการบริหาร	2.95	.73	ปานกลาง
6. เงินเดือนและผลตอบแทน	3.05	.64	ปานกลาง
7. ความมั่นคงในการทำงาน	2.97	.71	ปานกลาง
ความพึงพอใจในงานโดยรวม	3.28	.42	ปานกลาง

จากตาราง 9 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในงานโดยรวมของพยาบาล
วิชาชีพอยู่ในระดับปานกลาง แต่เมื่อพิจารณารายด้านจะเห็นว่าความสำเร็จในหน้าที่การงาน
การยอมรับนับถือ ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานอยู่ในระดับสูง แต่ด้านความก้าวหน้าใน
หน้าที่การงาน นโยบายและการบริหาร เงินเดือนและผลตอบแทน และความมั่นคงในการ
ทำงานอยู่ในระดับปานกลาง

ผลการสำรวจลักษณะงานที่เกี่ยวกับความมีอิสระในการทำงาน ความหลากหลายของงาน ความมีเอกลักษณ์ของงาน ความสำคัญของงาน และผลป้อนกลับของงานจากผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด 193 คน ดังแสดงในตาราง 10

ตาราง 10 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับลักษณะงาน จำแนกตามรายด้านและโดยรวม (N = 193)

ลักษณะงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1. ความมีอิสระในการทำงาน	3.88	.58	สูง
2. ความหลากหลายของงาน	3.98	.53	สูง
3. ความมีเอกลักษณ์ของงาน	3.79	.73	สูง
4. ความสำคัญของงาน	3.84	.64	สูง
5. ผลป้อนกลับของงาน	3.25	.75	ปานกลาง
ลักษณะงานโดยรวม	3.75	.47	สูง

จากตาราง 10 แสดงให้เห็นว่า พยาบาลวิชาชีพให้ความเห็นว่าโดยรวมแล้ว ลักษณะงานที่ทำอยู่นั้นมีอิสระ มีความหลากหลาย มีเอกลักษณ์และมีความสำคัญอยู่ในระดับสูง แต่ด้านผลป้อนกลับของงานอยู่ในระดับปานกลาง หรืออาจจะกล่าวว่า พยาบาลวิชาชีพมีความคิดเห็นเชิงบวกต่อลักษณะงานที่ปฏิบัติอยู่

ผลการสำรวจความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การที่เกี่ยวข้องกับการยอมรับเป้าหมาย ความเต็มใจ ความต้องการที่จะรักษาองค์การจากผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด 193 คน ดังแสดงในตาราง 11

ตาราง 11 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การ จำแนกตามรายด้านและโดยรวม (N = 193)

ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1. ความเต็มใจ	3.69	.55	มาก
2. ความต้องการที่จะรักษาองค์การ	4.32	.56	มาก
3. การยอมรับเป้าหมาย	3.43	.83	ปานกลาง
ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การโดยรวม	3.71	.58	มาก

จากตาราง 11 แสดงให้เห็นว่า พยาบาลวิชาชีพมีความเห็นว่าตนเองมีความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การในระดับสูง แม้ว่าจะมีความรู้สึกยอมรับในเป้าหมายขององค์การในระดับปานกลาง

ผลการสำรวจการปฏิบัติงานตามการรายงานของพยาบาลวิชาชีพที่เกี่ยวกับการวางแผนและการประเมินผลการพยาบาล การดูแลผู้ป่วยในภาวะวิกฤติ การติดต่อสื่อสารและสร้างสัมพันธภาพ การสอนและการให้ความร่วมมือ การพัฒนาตนเองด้านวิชาชีพ และการเป็นผู้นำจากผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด 193 คน ดังแสดงในตาราง 12

ตาราง 12 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ จำแนกตามรายด้านและโดยรวม (N = 193)

การปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1. การวางแผนและการประเมินผลการพยาบาล	3.83	.66	สูง
2. การดูแลผู้ป่วยในภาวะวิกฤติ	3.93	.58	สูง
3. การติดต่อสื่อสารและสร้างสัมพันธภาพ	4.27	.54	สูง
4. การสอนและการให้ความร่วมมือ	3.83	.74	สูง
5. การพัฒนาตนเองด้านวิชาชีพ	4.09	.59	สูง
6. การเป็นผู้นำ	3.86	.56	สูง
การปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพโดยรวม	3.97	.48	สูง

จากตาราง 12 แสดงให้เห็นว่า พยาบาลวิชาชีพมีการรายงานการปฏิบัติงานของตนเองอยู่ในระดับสูงทั้งโดยรวม และจำแนกในแต่ละด้าน แสดงว่าพยาบาลวิชาชีพมีการปฏิบัติงานได้ดี มีความแม่นยำในการปฏิบัติ ต้องการคำแนะนำเพียงเล็กน้อย ก็สามารถแก้ปัญหาที่ยากได้

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ความพึงพอใจในงาน ลักษณะงาน และความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรกับการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลในเครือสมิติเวช

ผลการสำรวจความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลด้านอายุกับการปฏิบัติงาน ตามการรายงานของพยาบาลวิชาชีพจากผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด 193 คน ดังแสดงใน ตาราง 13

ตาราง 13 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลด้านอายุกับการปฏิบัติงานตามการ รายงานของพยาบาลวิชาชีพ

การปฏิบัติงาน / อายุ (ปี)	ระดับต่ำมาก	ระดับปานกลาง	ระดับสูง	ระดับสูงมาก
ต่ำกว่า 25	-	2 (1.0)	5 (2.6)	-
25 - 34	2 (1.0)	26 (13.6)	106 (54.9)	22 (11.4)
35 - 44	-	5 (2.6)	11 (5.7)	7 (3.6)
45 - 54	-	1 (0.5)	5 (2.6)	1 (0.5)
รวม	2 (1.0)	34 (17.6)	127 (65.8)	30 (15.5)

$$C = .19$$

$$\chi^2 = 7.19$$

$$p = .62$$

จากตาราง 13 การปฏิบัติงานตามการรายงานของพยาบาลวิชาชีพ ที่ได้จากการวิจัยครั้งนี้รายงานมา 4 ระดับเท่านั้น คือ ต่ำมาก ปานกลาง สูง สูงมาก พบว่าพยาบาลวิชาชีพในทุกกลุ่มอายุปฏิบัติงานไม่อยู่ในระดับต่ำแต่ส่วนใหญ่มีระดับการปฏิบัติงานอยู่ใน

ระดับสูง คิดเป็นร้อยละ 65.8 โดยมีอายุต่ำกว่า 25 ปี ร้อยละ 2.6 อายุ 25-34 ปี ร้อยละ 54.9 อายุ 35-44 ปี ร้อยละ 5.7 และอายุ 45-54 ปี ร้อยละ 2.6 ตามลำดับ

เมื่อวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างอายุกับการปฏิบัติงาน พบว่า อายุกับการปฏิบัติงานไม่มีความสัมพันธ์กัน ซึ่งไม่สอดคล้องกับสมมติฐานข้อ 1 ที่ว่าอายุมีความสัมพันธ์ทางลบกับการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ

ผลการสำรวจความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลด้านประสบการณ์การทำงานวิชาชีพพยาบาลกับการปฏิบัติงานตามการรายงานของพยาบาลวิชาชีพจากผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด 193 คน ดังแสดงในตาราง 14

ตาราง 14 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลด้านประสบการณ์การทำงานวิชาชีพพยาบาลกับการปฏิบัติงานตามการรายงานของพยาบาลวิชาชีพ

ประสบการณ์การทำงานวิชาชีพพยาบาล (ปี)	การปฏิบัติงาน ระดับต่ำมาก	ระดับปานกลาง	ระดับสูง	ระดับสูงมาก
ต่ำกว่า 3	-	3 (1.6)	6 (3.1)	-
3 - 5	1 (0.5)	9 (4.7)	49 (25.4)	5 (2.6)
5 - 10	1 (0.5)	15 (7.8)	48 (24.9)	15 (7.8)
มากกว่า 10	-	7 (3.6)	24 (12.4)	10 (5.2)
รวม	2 (1)	34 (17.6)	127 (65.8)	30 (15.5)

$$C = .23$$

$$\chi^2 = 10.83$$

$$p = .29$$

จากตาราง 14 การปฏิบัติงานตามการรายงานของพยาบาลวิชาชีพ ที่ได้จากการวิจัยครั้งนี้รายงานมา 4 ระดับเท่านั้น คือ ต่ำมาก ปานกลาง สูง สูงมาก พบว่าพยาบาลวิชาชีพในทุกประสบการณ์การทำงานวิชาชีพพยาบาล ส่วนใหญ่มีระดับการปฏิบัติงานอยู่ในระดับสูง คิดเป็นร้อยละ 65.8 โดยมีประสบการณ์การทำงานวิชาชีพพยาบาล 3-5 ปี และ 5-10 ปี ใกล้เคียงกันคือร้อยละ 25.4 และ 24.9 ตามลำดับ

เมื่อวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างประสบการณ์การทำงานวิชาชีพพยาบาลกับการปฏิบัติงาน พบว่า ประสบการณ์การทำงานวิชาชีพพยาบาลกับการปฏิบัติงาน ไม่มีความสัมพันธ์กัน ซึ่งไม่สอดคล้องกับสมมติฐานข้อ 2 ที่ว่าประสบการณ์การทำงานวิชาชีพพยาบาลมีความสัมพันธ์ทางบวกกับการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ

ผลการสำรวจความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงาน ลักษณะงาน และ ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรกับการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพจากผู้ตอบแบบสอบถาม ทั้งหมด 193 คน ดังแสดงในตาราง 15-17

ตาราง 15 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน ระหว่างความพึงพอใจในงานโดยรวมกับการปฏิบัติงานรายด้านของพยาบาลวิชาชีพ

การปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (r)
	ความพึงพอใจในงาน
1. การวางแผนและการประเมินผลการพยาบาล	.1373*
2. การดูแลผู้ป่วยในภาวะวิกฤต	.1470*
3. การติดต่อสื่อสารและสร้างสัมพันธภาพ	.2299*
4. การสอนและการให้ความร่วมมือ	.2298*
5. การพัฒนาตนเองด้านวิชาชีพ	.2226*
6. การเป็นผู้นำ	.3234*
โดยรวม	.2732*

* p = .05

จากตาราง 15 พบว่า ความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพมีความสัมพันธ์ทางบวกกับการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ ด้านการติดต่อสื่อสารและสร้างสัมพันธภาพ การสอนและการให้ความร่วมมือ การพัฒนาตนเองด้านวิชาชีพ และการเป็นผู้นำ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพมีความสัมพันธ์ทางบวกกับการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพโดยรวมและรายด้าน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานข้อ 3 ที่ว่า ความพึงพอใจในงานมีความสัมพันธ์ทางบวกกับการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ

ตาราง 16 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สันระหว่างลักษณะโดยรวมกับการปฏิบัติงานรายด้านของพยาบาลวิชาชีพ

การปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (r)
	ลักษณะงาน
1. การวางแผนและการประเมินผลการพยาบาล	.1862*
2. การดูแลผู้ป่วยในภาวะวิกฤต	.2071*
3. การติดต่อสื่อสารและสร้างสัมพันธภาพ	.3385*
4. การสอนและการให้ความร่วมมือ	.3615*
5. การพัฒนาตนเองด้านวิชาชีพ	.3299*
6. การเป็นผู้นำ	.3964*
โดยรวม	.3841*

* p = .05

จากตาราง 16 พบว่าลักษณะงานโดยรวมมีความสัมพันธ์ทางบวกกับการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพทั้งโดยรวมและรายด้าน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานข้อ 4 ที่ว่า ลักษณะงานมีความสัมพันธ์ทางบวกกับการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ

ตาราง 17 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สันระหว่างความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การ
โดยรวม กับการปฏิบัติงานรายด้านของพยาบาลวิชาชีพ

การปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (r) ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การ
1. การวางแผนและการประเมินผลการ พยาบาล	.2253*
2. การดูแลผู้ป่วยในภาวะวิกฤต	.1175*
3. การติดต่อสื่อสารและสร้างสัมพันธภาพ	.3745*
4. การสอนและการให้ความร่วมมือ	.3743*
5. การพัฒนาตนเองด้านวิชาชีพ	.3093*
6. การเป็นผู้นำ	.3230*
โดยรวม	.3630*

* $p = .05$

จากตาราง 17 พบว่า ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การมีความสัมพันธ์ทางบวกกับการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ ด้านการวางแผนและการประเมินผล การติดต่อสื่อสารและสร้างสัมพันธภาพ การสอนและการให้ความร่วมมือ การพัฒนาตนเองด้านวิชาชีพและการเป็นผู้นำ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การมีความสัมพันธ์ทางบวกกับการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพโดยรวมและรายด้าน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานข้อ 5 ที่ว่า ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การมีความสัมพันธ์ทางบวกกับการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ

ถ้าจะพิจารณารายละเอียดความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงาน ลักษณะงาน และความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรกับการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ จำแนกเป็นรายด้าน ดังแสดงในตาราง 18-20

ตารางที่ 18 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สันระหว่างความพึงพอใจในงานกับการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ จำแนกตามรายด้านและโดยรวม (N = 193)

การปฏิบัติงาน ความพึงพอใจในงาน	ด้านการ วางแผนและ ประเมินผล การพยาบาล	ด้านการ ดูแลผู้ป่วย ในภาวะวิกฤต	ด้านการ ติดต่อสื่อสาร และสร้าง สัมพันธภาพ	ด้านการ สอนและให้ ความร่วมมือ	ด้านการ พัฒนาตนเอง ด้านวิชาชีพ	ด้านการ เป็นผู้นำ	รวม
1. ด้านความสำเร็จในหน้าที่การงาน	.2291*	.3749*	.2725*	.1571*	.2640*	.3193*	.3372*
2. ด้านการยอมรับนับถือ	.1655*	.2479*	.1888*	.1871*	.2771*	.3189*	.2932*
3. ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	-.0296	-.0496	.0717	.2048*	.1373	.2128*	.1206
4. ด้านนโยบายและการบริหาร	.0814	-.0270	.0845	.1430	.0821	.1400	.1092
5. ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	.0448	.0633	.2479*	.0535	.0747	.1707*	.1339
6. ด้านเงินเดือนและผลตอบแทน	.1107	.1147	.1195	.0878	.1130	.1695*	.1509
7. ด้านความมั่นคงในการทำงาน	.0654	.0596	.1495	.2073*	.1077	.1990*	.1672*
รวม	.1373*	.1470*	.2299*	.2298*	.2226*	.3234*	.2732*

* p = .05

จากตาราง 18 พบว่า ความพึงพอใจในงานด้านความสำเร็จในหน้าที่การงานและด้านการยอมรับนับถือ มีความสัมพันธ์ทางบวกกับการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพทั้งโดยรวมและรายด้าน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน มีความสัมพันธ์ทางบวกกับการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพด้านการสอนและการให้ความร่วมมือ และด้านการเป็นผู้นำอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

เมื่อพิจารณาความพึงพอใจในงานด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน พบว่า มีความสัมพันธ์ทางบวกกับการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพด้านการติดต่อสื่อสารและสร้างสัมพันธภาพ และด้านการเป็นผู้นำอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนด้านเงินเดือนและผลตอบแทนมีความสัมพันธ์ทางบวกกับการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพด้านการเป็นผู้นำอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และพบว่า ความพึงพอใจในงานด้านความมั่นคงในการทำงานมีความสัมพันธ์ทางบวกกับการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพโดยรวมและด้านการสอนและการให้ความร่วมมือ การเป็นผู้นำอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จะมีแต่ความพึงพอใจในงานด้านนโยบายและการบริหารเท่านั้นที่ไม่มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพทั้งโดยรวมและรายด้าน และเมื่อพิจารณาความพึงพอใจในงานโดยรวมพบว่ามีความสัมพันธ์ทางบวกกับการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพโดยรวมและรายด้านอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 19 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สันระหว่างลักษณะงานกับการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ จำแนกตามรายด้านและโดยรวม (N = 193)

ลักษณะงาน	ด้านการ วางแผนและ ประเมินผล การพยาบาล	ด้านการ ดูแลผู้ป่วย ในภาวะวิกฤต	ด้านการ ติดต่อสื่อสาร และสร้าง สัมพันธภาพ	ด้านการ สอนและให้ ความร่วมมือ	ด้านการ พัฒนาตนเอง ด้านวิชาชีพ	ด้านการ เป็นผู้นำ	รวม
ด้านความมีอิสระในการทำงาน	.1393*	.2587*	.2653*	.1419*	.2485*	.3051*	.2841*
ด้านความหลากหลายของงาน	.1569*	.2255*	.3027*	.2628*	.3405*	.3627*	.3480*
ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน	.3105*	.2616*	.4190*	.4702*	.3631*	.4059*	.4692*
ด้านความสำคัญของงาน	.1157	.0924	.3097*	.3886*	.3047*	.3222*	.3244*
ด้านผลป้อนกลับของงาน	-.0371	-.0723	-.0136	.1052	.0067	.0924	.0212
รวม	.1862*	.2071*	.3385*	.3615*	.3299*	.3964*	.3841*

* p = .05

จากตาราง 19 พบว่า ลักษณะงานด้านความมีอิสระในการทำงาน ด้านความหลากหลายของงาน และด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน มีความสัมพันธ์ทางบวกกับการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพโดยรวมและรายด้าน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาลักษณะงานด้านความสำคัญของงาน พบว่า มีความสัมพันธ์ทางบวกกับการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพโดยรวม และด้านการติดต่อสื่อสารและสร้างสัมพันธภาพ การสอนและให้ความร่วมมือ การพัฒนาตนเองด้านวิชาชีพ การเป็นผู้นำ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จะมีแต่ลักษณะงานด้านผลป้อนกลับของงานเท่านั้นที่ไม่มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพโดยรวมและรายด้าน และเมื่อพิจารณาลักษณะงานโดยรวมพบว่ามีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ทางบวกกับการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพโดยรวมและรายด้าน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 20 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สันระหว่างความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรกับการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ จำแนกตามรายด้านและโดยรวม (N = 193)

การปฏิบัติงาน ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร	ด้านการ	ด้านการ	ด้านการ	ด้านการ	ด้านการ	ด้านการ	รวม
	วางแผนและ ประเมินผล การพยาบาล	ดูแลผู้ป่วย ในภาวะวิกฤต	ติดต่อสื่อสาร และสร้าง สัมพันธ์ภาพ	สอนและให้ ความร่วมมือ	พัฒนาตนเอง ด้านวิชาชีพ	เป็นผู้นำ	
ด้านการยอมรับเป้าหมาย	.1877*	.0526	.2945*	.3219*	.2279*	.2687*	.2861*
ด้านความเต็มใจ	.2015*	.1163	.3501*	.3249*	.2764*	.2965*	.3291*
ด้านความต้องการที่จะรักษาองค์กร	.2168*	.2245*	.3822*	.3502*	.3855*	.2968*	.3886*
รวม	.2253*	.1175	.3745*	.3743*	.3093*	.3230*	.3630*

* p = .05

จากตาราง 20 พบว่า ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรด้านการยอมรับเป้าหมายและด้านความเต็มใจ มีความสัมพันธ์ทางบวกกับการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โดยรวมและด้านการวางแผนและประเมินผลการพยาบาล การติดต่อสื่อสารและสร้างสัมพันธ์ภาพ การสอนและให้ความร่วมมือ พัฒนาตนเองด้านวิชาชีพ และการเป็นผู้นำ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรด้านความต้องการที่จะรักษาองค์กร พบว่า มีความสัมพันธ์ทางบวกกับการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพโดยรวมและรายด้าน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และเมื่อพิจารณาความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรโดยรวมพบที่มีความสัมพันธ์ทางบวกกับการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพโดยรวมและรายด้าน ยกเว้นเพียงด้านการดูแลผู้ป่วยในภาวะวิกฤต อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05