



บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

- ในบทนี้จะเสนอรายละเอียดเกี่ยวกับผลการวิเคราะห์ข้อมูลของการวิจัย ตามลำดับดังนี้
- ตอนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยวิธีแจกแจงความถี่และ
หาค่าร้อยละ แล้วนำเสนอในรูปตารางประกอบการบรรยาย
- ตอนที่ 2 การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพการบริหารงานการเงินและบัญชี โดยวิธีแจกแจงความถี่
และหาค่าร้อยละ แล้วนำเสนอในรูปตารางประกอบการบรรยาย
- ตอนที่ 3 การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานการเงินและบัญชี โดยวิธีแจกแจงความถี่
และหาค่าร้อยละ แล้วนำเสนอในรูปตารางประกอบการบรรยาย

ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม ปรากฏตามตารางที่ 2-3

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนและร้อยละสถานภาพส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม

สถานภาพส่วนตัว	ผู้อำนวยการ		ผช.ผู้อำนวยการ		หน.งานการเงิน		หน.งานบัญชี		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
	(n ₁ = 60)		(n ₂ = 60)		(n ₃ = 60)		(n ₄ = 59)		(n ₁ = 239)	
เพศ										
ชาย	57	95.00	42	70.00	10	16.67	8	13.56	117	48.95
หญิง	3	5.00	18	30.00	50	83.33	51	86.44	122	51.05
อายุ										
ต่ำกว่า 21 ปี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21-30 ปี	-	-	-	-	16	26.67	24	40.68	40	16.74
31-40 ปี	1	1.67	9	15.00	30	50.00	23	38.98	63	26.36
41-50 ปี	22	36.67	46	76.67	13	21.67	12	20.34	93	38.91
51-60 ปี	37	61.67	5	8.33	1	1.67	-	-	43	17.99
อายุราชการ										
1-5 ปี	-	-	-	-	20	33.33	25	42.37	45	18.83
6-10 ปี	-	-	-	-	8	13.33	9	15.25	17	7.11
11-15 ปี	1	1.67	6	10.00	14	23.33	12	20.34	33	13.81
16-20 ปี	3	5.00	26	43.33	12	20.00	11	18.64	52	21.76
21-25 ปี	16	26.67	21	35.00	4	6.67	2	3.39	43	17.99
26 ปีขึ้นไป	40	66.67	7	11.67	2	3.33	-	-	49	20.50
วุฒิการศึกษาสูงสุด										
ต่ำกว่าปริญญาตรี	-	-	-	-	5	8.33	7	11.86	12	5.02
ปริญญาตรี	20	33.33	33	55.00	51	85.00	51	86.44	155	64.85
ปริญญาโท	40	66.67	27	45.00	4	6.67	1	1.69	72	30.13
ปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตำแหน่งปัจจุบัน										
ผู้อำนวยการวิทยาลัย	60	100.00	-	-	-	-	-	-	60	25.10
ผช.ผอ.ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา	-	-	60	100.00	-	-	-	-	60	25.10
หัวหน้างานการเงิน	-	-	-	-	60	100.00	-	-	60	25.10
หัวหน้างานบัญชี	-	-	-	-	-	-	59	100.00	59	24.69

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนและร้อยละสถานภาพส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม (ต่อ)

สถานภาพส่วนตัว	ผู้อำนวยการ		ผ.ผู้อำนวยการ		หน.งานการเงิน		หน.งานบัญชี		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
	(n ₁ = 60)	(n ₁ = 60)	(n ₂ = 60)	(n ₂ = 60)	(n ₃ = 60)	(n ₃ = 60)	(n ₄ = 59)	(n ₄ = 59)	(n ₅ = 239)	(n ₅ = 239)
ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง										
1-5 ปี	24	40.00	38	63.33	46	76.67	50	84.75	158	66.11
6-10 ปี	27	45.00	20	33.33	13	21.67	4	6.78	64	26.78
11-15 ปี	3	5.00	2	3.33	1	1.67	5	8.47	11	4.60
16-20 ปี	2	3.33	-	-	-	-	-	-	2	0.84
มากกว่า 20 ปี	4	6.67	-	-	-	-	-	-	4	1.67

จากตารางที่ 2 เมื่อพิจารณาโดยภาพรวม ผู้ตอบแบบสอบถามเป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย คือ เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 51.05 ส่วนที่เหลือร้อยละ 48.95 เป็นเพศชาย มีอายุระหว่าง 41 - 50 ปี มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 38.91 รองลงมาคืออายุระหว่าง 31 - 40 ปี คิดเป็นร้อยละ 26.36 มีอายุราชการ ตั้งแต่ 16 - 20 ปีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 21.76 รองลงมาอายุราชการตั้งแต่ 26 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 20.50 สำหรับวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 64.85 รองลงมาคือวุฒิมัธยมศึกษา ระดับปริญญาโท คิดเป็นร้อยละ 30.13 ตำแหน่งปัจจุบันทำหน้าที่ผู้อำนวยการวิทยาลัย คิดเป็นร้อยละ 25.10 ทำหน้าที่ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษา คิดเป็นร้อยละ 25.10 ทำหน้าที่หัวหน้างานการเงิน คิดเป็นร้อยละ 25.10 และทำหน้าที่หัวหน้างานบัญชี คิดเป็นร้อยละ 24.69 ส่วนระยะเวลา ดำรงตำแหน่งปัจจุบันระหว่าง 1 - 5 ปีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 66.11 รองลงมาคือระหว่าง 6 - 10 ปี คิดเป็นร้อยละ 26.78

เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายกลุ่ม กลุ่มผู้อำนวยการวิทยาลัย พบว่า เป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง คือ เป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 95.00 ที่เหลือร้อยละ 5 เป็นเพศหญิง มีอายุระหว่าง 51 - 60 ปีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 61.67 รองลงมาคืออายุระหว่าง 41 - 50 ปี คิดเป็นร้อยละ 36.67 มีอายุราชการตั้งแต่ 26 ปีขึ้นไปมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 66.67 รองลงมาอายุราชการตั้งแต่ 21 - 25 ปี คิดเป็นร้อยละ 26.67 มี วุฒิมัธยมศึกษา ระดับปริญญาโทมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 66.67 รองลงมาคือวุฒิมัธยมศึกษา ระดับปริญญา ตรี คิดเป็นร้อยละ 33.33 ตำแหน่งปัจจุบันทำหน้าที่ผู้อำนวยการคิดเป็นร้อยละ 100.00 ระยะเวลาดำรง ตำแหน่งปัจจุบันระหว่าง 6 - 10 ปีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 45.00 รองลงมาระหว่าง 1 - 5 ปีคิดเป็น ร้อยละ 40.00

สำหรับกลุ่มผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษา เป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง คือ เป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 70.00 ที่เหลือร้อยละ 30.00 เป็นเพศหญิง มีอายุระหว่าง 41 – 50 ปีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 76.67 รองลงมาคืออายุระหว่าง 31 - 40 ปี คิดเป็นร้อยละ 15.00 มีอายุราชการตั้งแต่ 16 – 20 ปีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 43.33 รองลงมาอายุราชการตั้งแต่ 21 – 25 ปี คิดเป็นร้อยละ 35.00 มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 55.00 รองลงมาคือวุฒิปริญญาโท คิดเป็นร้อยละ 45.00 ตำแหน่งปัจจุบันทำหน้าที่ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษา คิดเป็นร้อยละ 100.00 ระยะเวลาดำรงตำแหน่งปัจจุบันระหว่าง 1 – 5 ปีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 63.33 รองลงมาระหว่าง 6 – 10 ปี คิดเป็นร้อยละ 33.33

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานการเงิน เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย คือ เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 83.33 ที่เหลือร้อยละ 16.67 เป็นเพศชาย มีอายุระหว่าง 31 - 40 ปีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 50.00 รองลงมาคืออายุระหว่าง 21 - 30 ปี คิดเป็นร้อยละ 26.67 มีอายุราชการตั้งแต่ 1 – 5 ปีมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 33.33 รองลงมาอายุราชการตั้งแต่ 11 – 15 ปี คิดเป็นร้อยละ 23.33 มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 85.00 รองลงมาคือ วุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 8.33 ตำแหน่งปัจจุบันทำหน้าที่หัวหน้างานการเงิน คิดเป็นร้อยละ 100.00 ระยะเวลาดำรงตำแหน่งปัจจุบันระหว่าง 1 – 5 ปีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 76.67 รองลงมาระหว่าง 6 – 10 ปี คิดเป็นร้อยละ 21.67

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานบัญชี เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย คือ เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 86.44 ที่เหลือร้อยละ 13.56 เป็นเพศชาย มีอายุระหว่าง 21 – 30 ปีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 40.68 รองลงมาคืออายุระหว่าง 31 - 40 ปี คิดเป็นร้อยละ 38.98 มีอายุราชการตั้งแต่ 1 – 5 ปีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 42.37 รองลงมาอายุราชการตั้งแต่ 11 – 15 ปี คิดเป็นร้อยละ 20.34 มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 86.44 รองลงมาคือวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 11.86 ตำแหน่งปัจจุบันทำหน้าที่หัวหน้างานบัญชี คิดเป็นร้อยละ 100.00 ระยะเวลาดำรงตำแหน่งปัจจุบันระหว่าง 1 – 5 ปีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 84.75 รองลงมาระหว่าง 11 – 15 ปี คิดเป็นร้อยละ 8.47

ตารางที่ 3 แสดงจำนวนและร้อยละประสบการณ์เกี่ยวกับงานการเงินและบัญชีของผู้ตอบแบบสอบถาม

ประสบการณ์เกี่ยวกับงานการเงินและบัญชี	ผู้อำนวยการ		ผ.ช.ผู้อำนวยการ		หน.งานการเงิน		หน.งานบัญชี		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
	(n ₁ = 60)		(n ₂ = 60)		(n ₃ = 60)		(n ₄ = 59)		(n ₅ = 239)	
ประสบการณ์เกี่ยวกับงานการเงินและบัญชี										
1. เคยได้รับการอบรม	31	51.67	56	93.33	54	90.00	47	79.66	188	78.66
2. เคยเรียนในรายวิชาตามหลักสูตรตรี/โท	15	25.00	9	15.00	21	35.00	32	54.24	77	32.22
3. เคยปฏิบัติหน้าที่งานการเงินและบัญชี	4	6.67	11	18.33	24	40.00	36	61.02	75	31.38
4. ศึกษาด้วยตนเองจากตำรา คู่มือ	47	78.33	43	71.67	48	80	45	76.27	183	76.57
5. ไม่เคยปฏิบัติงานการเงินและบัญชีเลย	17	28.33	13	21.67	3	5.00	8	13.56	41	17.15
6.อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

จากตารางที่ 3 ประสบการณ์เกี่ยวกับงานการเงินและบัญชีของผู้ตอบแบบสอบถาม เมื่อพิจารณาโดยภาพรวม ผู้ตอบแบบสอบถาม ตอบว่า เคยได้รับการอบรมเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 78.66 รองลงมาศึกษาด้วยตนเองจากตำรา เอกสารหรือคู่มือเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชี คิดเป็นร้อยละ 76.57

เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายกลุ่ม กลุ่มผู้อำนวยการวิทยาลัย ตอบว่า ศึกษาด้วยตนเองจากตำรา เอกสารหรือคู่มือเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 78.33 รองลงมาเคยได้รับการอบรมเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชี คิดเป็นร้อยละ 51.67

สำหรับกลุ่มผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ตอบว่า เคยได้รับการอบรมเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 93.33 รองลงมาศึกษาด้วยตนเองจากตำรา เอกสารหรือคู่มือเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชี คิดเป็นร้อยละ 71.67

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานการเงิน ตอบว่า เคยได้รับการอบรมเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 90.00 รองลงมาคือศึกษาด้วยตนเองจากตำรา เอกสารหรือคู่มือเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชี คิดเป็นร้อยละ 80.00

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานบัญชี ตอบว่า เคยได้รับการอบรมเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 79.66 รองลงมาคือศึกษาด้วยตนเองจากตำรา เอกสารหรือคู่มือเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชี คิดเป็นร้อยละ 76.27

ตารางที่ 4 แสดงจำนวนและร้อยละเกี่ยวกับสภาพการบริหารงานการเงินและบัญชีด้านการวางแผน
(ต่อ)

การวางแผน	ผู้อำนวยการ		ผช.ผู้อำนวยการ		หน.งานการเงิน		หน.งานบัญชี		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
	(n ₁ = 60)		(n ₂ = 60)		(n ₃ = 60)		(n ₄ = 59)		(n ₅ = 239)	
การเตรียมการในการวางแผน										
1. ให้นักบุคลากรศึกษาเอกสาร คู่มือ	38	63.33	34	56.67	39	65.00	40	67.80	151	63.18
2. จัดอบรม/สัมมนาให้นักบุคลากร	23	38.33	18	30.00	16	26.67	11	18.64	68	28.45
3. ให้นักบุคลากรดูงานจากสถานศึกษาอื่น	17	28.33	16	26.67	13	21.67	13	22.03	59	24.69
4. จัดตั้งคณะกรรมการประชุมเตรียมการ	32	53.33	32	53.33	26	43.33	29	49.15	119	49.79
5. อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การรวบรวมข้อมูล ปัญหาและความต้องการ										
เพื่อจัดทำแผนการใช้จ่ายเงิน										
1. การวิจัย	11	18.33	9	15.00	8	13.33	8	13.56	36	15.06
2. การประชุมอภิปราย	48	80.00	41	68.33	39	65.00	38	64.41	166	69.46
3. การจัดทำแบบฟอร์มสำรวจ	30	50.00	24	40.00	24	40.00	26	44.07	104	43.51
4. ไม่มีการรวบรวม	4	6.67	8	13.33	9	15.00	10	16.95	31	12.97
5. อื่น ๆ ได้แก่										
- ติดตามจากผลการประเมินแผนงาน/ โครงการของปีที่ผ่านมา	2	3.33	2	3.33	2	3.33	2	3.39	8	3.35
เกณฑ์ในการพิจารณาจัดสรรเงิน										
1. จัดสรรตามความจำเป็นเร่งด่วน	42	70.00	42	70.00	36	60.00	34	57.63	154	64.43
2. จัดสรรตามสัดส่วนของจำนวนเงินที่มี	34	56.67	30	50.00	35	58.33	32	54.24	131	54.81
3. จัดสรรให้สอดคล้องกับแผนงาน/ โครงการที่เสนอมา	50	83.33	49	81.67	46	76.67	44	74.58	189	79.08
4. พิจารณาผลที่ได้รับจากการดำเนินงานของ แผนงาน/โครงการ	36	60.00	27	45.00	24	40.00	26	44.07	113	47.28
5. อื่น ๆ ได้แก่										
- จัดสรรให้สอดคล้องกับนโยบายของ กรมอาชีวศึกษาและกระทรวงศึกษาธิการ	1	1.67	2	3.33	-	-	-	-	3	1.26
- จัดสรรตามจำนวนนักเรียน	2	3.33	1	1.67	-	-	-	-	3	1.26

ตารางที่ 4 แสดงจำนวนและร้อยละเกี่ยวกับสภาพการบริหารงานการเงินและบัญชีด้านการวางแผน
(ต่อ)

การวางแผน	ผู้อำนวยการ		ผ.ช.ผู้อำนวยการ		หน.งานการเงิน		หน.งานบัญชี		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
	(n ₁ = 60)		(n ₂ = 60)		(n ₃ = 60)		(n ₄ = 59)		(n ₁ = 239)	
กำหนดการจัดเก็บเงินบำรุงการศึกษา										
1. เป็นรายภาคเรียน	60	100.00	60	100.00	60	100.00	59	100.00	239	100.00
2. เป็นรายปีการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. เป็นรายภาคเรียนหรือเป็นรายปีการศึกษา ตามความพร้อมของผู้ปกครอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. เป็นรายภาคเรียนหรือเป็นรายปีการศึกษา ตามความพร้อมของสถานศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การวางแผนด้านรายรับ										
1. พิจารณาจากเงินปม. ที่ได้รับ	54	90.00	52	86.67	52	86.67	45	76.27	203	84.94
2. พิจารณาจากเงินบคต.คงเหลือยกมา จากปีปม.ก่อน	41	68.33	49	81.67	41	68.33	40	67.80	171	71.55
3. พิจารณาจากเงินบคต.ที่จะเก็บได้	56	93.33	57	95.00	56	93.33	49	83.05	218	91.21
4. พิจารณาจากรายได้อื่น ๆ	18	30.00	18	30.00	9	15.00	8	13.56	53	22.18
5. อื่น ๆ ได้แก่ พิจารณาจากเงินอุดหนุน	-	-	1	1.67	-	-	-	-	1	0.42
การวางแผนด้านรายจ่าย										
1. พิจารณาจากรายรับที่ได้ทั้งเงินปม. และเงินนอกปม.	55	91.67	51	85.00	55	91.67	47	79.66	208	87.03
2. พิจารณาให้สอดคล้องกันระหว่างรายรับ กับรายจ่าย	45	75.00	39	65.00	40	66.67	40	67.80	164	68.62
3. พิจารณาจัดสรรให้กับแผนงาน /โครงการต่าง ๆ ที่ได้รับอนุมัติ	51	85.00	44	73.33	47	78.33	43	72.88	185	77.41
4. พิจารณาจัดสรรให้กับงาน/แผนกต่าง ๆ	20	33.33	21	35.00	16	26.67	16	27.12	73	30.54
5. พิจารณารายจ่ายตามหมวดรายจ่ายต่าง ๆ	43	71.67	43	71.67	36	60.00	35	59.32	157	65.69
6. อื่น ๆ ได้แก่ พิจารณาตามนโยบายกรมฯ	-	-	1	1.67	-	-	1	1.69	2	0.84

ตารางที่ 4 แสดงจำนวนและร้อยละเกี่ยวกับสภาพการบริหารงานการเงินและบัญชีด้านการวางแผน
(ต่อ)

การวางแผน	ผู้อำนวยการ		ผช.ผู้อำนวยการ		หน.งานการเงิน		หน.งานบัญชี		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
	(n ₁ = 60)		(n ₂ = 60)		(n ₃ = 60)		(n ₄ = 59)		(n ₅ = 239)	
การรวบรวมระเบียบและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชี										
1. รวบรวมไว้เป็นคู่มือปฏิบัติงาน ของสถานศึกษา	47	78.33	45	75.00	40	66.67	40	67.80	172	71.97
2. รวบรวมไว้ที่หัวหน้างานแต่ละงาน	33	55.00	36	60.00	35	58.33	37	62.71	141	58.99
3. เผยแพร่ให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติ	26	43.33	28	46.67	18	30.00	16	27.12	88	36.82
4. อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การกำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชีขั้นใช้										
มี	52	86.67	54	90.00	55	91.67	52	88.14	213	89.12
ไม่มี	8	13.33	6	10.00	5	8.33	7	11.86	26	10.88
ผู้กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชี										
	n = 52		n = 54		n = 55		n = 52		n = 213	
1. ผู้อำนวยการวิทยาลัย	37	71.15	37	68.52	38	69.09	36	69.23	148	69.48
2. ผช.ผอ.ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา	32	61.54	36	66.67	33	60.00	35	67.31	136	63.85
3. คณะกรรมการสถานศึกษา	26	50.00	21	38.89	20	36.36	21	40.38	88	41.31
4. หัวหน้างานแต่ละงาน	13	25.00	11	20.37	11	20.00	16	30.77	48	22.54
5. อื่น ๆ ได้แก่ ผอ.+ผช.ทุกฝ่าย	1	1.92	1	1.85	1	1.82	1	1.92	4	1.88

จากตารางที่ 4 สภาพการบริหารงานการเงินและบัญชี ด้านการวางแผนงานการเงินและบัญชี เมื่อพิจารณาตามรายชื่อ พบว่า

1. การวางแผนงานการเงินและบัญชี เมื่อพิจารณาโดยภาพรวม ผู้ตอบแบบสอบถาม ตอบว่า สถานศึกษามีการวางแผนงานการเงินและบัญชี คิดเป็นร้อยละ 100.00 โดยมีการวางแผนเป็นลายลักษณ์อักษรมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 64.85 รองลงมาคือมีการวางแผนทั้งที่เป็นและไม่เป็นลายลักษณ์อักษร คิดเป็นร้อยละ 35.15

เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายกลุ่ม กลุ่มผู้อำนวยการวิทยาลัย ตอบว่า สถานศึกษามีการวางแผนงานการเงินและบัญชี คิดเป็นร้อยละ 100.00 โดยมีการวางแผนเป็นลายลักษณ์อักษรมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 66.67 รองลงมาคือมีการวางแผนทั้งที่เป็นและไม่เป็นลายลักษณ์อักษร คิดเป็นร้อยละ 33.33

สำหรับกลุ่มผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ตอบว่า สถานศึกษามีการวางแผนงานการเงินและบัญชี คิดเป็นร้อยละ 100.00 โดยมีการวางแผนเป็นลายลักษณ์อักษรมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 66.67 รองลงมาคือมีการวางแผนทั้งที่เป็นและไม่เป็นลายลักษณ์อักษร คิดเป็นร้อยละ 33.33

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานการเงิน ตอบว่า สถานศึกษามีการวางแผนงานการเงินและบัญชี คิดเป็นร้อยละ 100.00 โดยมีการวางแผนเป็นลายลักษณ์อักษรมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 63.33 รองลงมาคือมีการวางแผนทั้งที่เป็นและไม่เป็นลายลักษณ์อักษร คิดเป็นร้อยละ 36.67

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานบัญชี ตอบว่า สถานศึกษามีการวางแผนงานการเงินและบัญชี คิดเป็นร้อยละ 100.00 โดยมีการวางแผนเป็นลายลักษณ์อักษรมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 62.71 รองลงมาคือมีการวางแผนทั้งที่เป็นและไม่เป็นลายลักษณ์อักษร คิดเป็นร้อยละ 37.29

2. ผู้ดำเนินการวางแผนงานการเงินและบัญชีของสถานศึกษา เมื่อพิจารณาโดยภาพรวม ผู้ตอบแบบสอบถาม ตอบว่า คณะกรรมการซึ่งประกอบด้วย ผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการทุกฝ่าย หัวหน้าคณะ หัวหน้าแผนกและหัวหน้างาน เป็นผู้วางแผนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 38.49 รองลงมาคือผู้อำนวยการและผู้ช่วยผู้อำนวยการ เป็นผู้วางแผน คิดเป็นร้อยละ 28.45

เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายกลุ่ม กลุ่มผู้อำนวยการวิทยาลัย ตอบว่า คณะกรรมการซึ่งประกอบด้วย ผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการทุกฝ่าย หัวหน้าคณะ หัวหน้าแผนกและหัวหน้างาน เป็นผู้วางแผนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 38.33 รองลงมาคือผู้อำนวยการและผู้ช่วยผู้อำนวยการ เป็นผู้วางแผน คิดเป็นร้อยละ 28.33

สำหรับกลุ่มผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ตอบว่า คณะกรรมการซึ่งประกอบด้วย ผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการทุกฝ่าย หัวหน้าคณะ หัวหน้าแผนกและหัวหน้างาน เป็นผู้วางแผนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 36.67 รองลงมาคือผู้อำนวยการและผู้ช่วยผู้อำนวยการ เป็นผู้วางแผน คิดเป็นร้อยละ 31.67

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานการเงิน ตอบว่า คณะกรรมการ ซึ่งประกอบด้วย ผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการทุกฝ่าย หัวหน้าคณะ หัวหน้าแผนกและหัวหน้างาน เป็นผู้วางแผนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 41.67 รองลงมาคือผู้อำนวยการและผู้ช่วยผู้อำนวยการ เป็นผู้วางแผน คิดเป็นร้อยละ 26.67

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานบัญชี ตอบว่า คณะกรรมการ ซึ่งประกอบด้วย ผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการทุกฝ่าย หัวหน้าคณะ หัวหน้าแผนกและหัวหน้างาน เป็นผู้วางแผนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 37.29 รองลงมาคือผู้อำนวยการและผู้ช่วยผู้อำนวยการ เป็นผู้วางแผน คิดเป็นร้อยละ 27.12

3. ประเภทของการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงิน เมื่อพิจารณาโดยภาพรวม ผู้ตอบแบบสอบถาม ตอบว่า มีการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 100.00 รองลงมาคือแผนระยะยาว 5 ปีหรือมากกว่า คิดเป็นร้อยละ 25.10

เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายกลุ่ม กลุ่มผู้อำนวยการวิทยาลัย ตอบว่า มีการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 100.00 รองลงมาคือแผนระยะยาว 5 ปีหรือมากกว่า คิดเป็นร้อยละ 38.33

สำหรับกลุ่มผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษาตอบว่ามีการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 100.00 รองลงมาคือแผนระยะยาว 5 ปีหรือมากกว่า คิดเป็นร้อยละ 28.33

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานการเงิน ตอบว่า มีการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 100.00 รองลงมาคือแผนระยะยาว 5 ปีหรือมากกว่า คิดเป็นร้อยละ 18.33

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานบัญชี ตอบว่า มีการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 100.00 รองลงมาคือแผนระยะยาว 5 ปีหรือมากกว่า คิดเป็นร้อยละ 15.25

4. การเตรียมการในการวางแผนงานการเงินและบัญชี เมื่อพิจารณาโดยภาพรวม ผู้ตอบแบบสอบถามตอบว่า ให้นำบุคลากรที่ทำหน้าที่ศึกษาเอกสาร คู่มือมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 63.18 รองลงมาคือมีการจัดตั้งคณะกรรมการประชุมเตรียมการ คิดเป็นร้อยละ 49.79

เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายกลุ่ม กลุ่มผู้อำนวยการวิทยาลัย ตอบว่า ให้นักลากรที่ทำหน้าที่ศึกษาเอกสาร คู่มือมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 63.33 รองลงมาคือมีการจัดตั้งคณะกรรมการประชุมเตรียมการ คิดเป็นร้อยละ 53.33

สำหรับกลุ่มผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ตอบว่า ให้นักลากรที่ทำหน้าที่ศึกษาเอกสาร คู่มือมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 56.67 รองลงมาคือมีการจัดตั้งคณะกรรมการประชุมเตรียมการ คิดเป็นร้อยละ 53.33

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานการเงิน ตอบว่า ให้นักลากรที่ทำหน้าที่ศึกษาเอกสาร คู่มือมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 65.00 รองลงมาคือมีการจัดตั้งคณะกรรมการประชุมเตรียมการ คิดเป็นร้อยละ 43.33

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานบัญชี ตอบว่า ให้นักลากรที่ทำหน้าที่ศึกษาเอกสาร คู่มือมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 67.80 รองลงมาคือมีการจัดตั้งคณะกรรมการประชุมเตรียมการ คิดเป็นร้อยละ 49.15

5. การรวบรวมข้อมูล ปัญหาและความต้องการของสถานศึกษาเพื่อจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินหรือแผนปฏิบัติการประจำปี เมื่อพิจารณาโดยภาพรวม ผู้ตอบแบบสอบถาม ตอบว่า มีการประชุมอภิปรายมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 69.46 รองลงมาคือ มีการจัดทำแบบฟอร์มสำรวจ คิดเป็นร้อยละ 43.51

เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายกลุ่ม กลุ่มผู้อำนวยการวิทยาลัย ตอบว่า มีการประชุมอภิปรายมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 80.00 รองลงมาคือมีการจัดทำแบบฟอร์มสำรวจ คิดเป็นร้อยละ 50.00

สำหรับกลุ่มผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ตอบว่า มีการประชุมอภิปรายมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 68.33 รองลงมาคือมีการจัดทำแบบฟอร์มสำรวจ คิดเป็นร้อยละ 40.00

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานการเงิน ตอบว่า มีการประชุมอภิปรายมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 65.00 รองลงมาคือมีการจัดทำแบบฟอร์มสำรวจ คิดเป็นร้อยละ 40.00

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานบัญชี ตอบว่า มีการประชุมอภิปรายมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 64.41 รองลงมาคือมีการจัดทำแบบฟอร์มสำรวจ คิดเป็นร้อยละ 44.07

6. เกณฑ์ในการพิจารณาจัดสรรเงินให้งานและแผนกต่าง ๆ เมื่อพิจารณาโดยภาพรวม ผู้ตอบแบบสอบถาม ตอบว่า จัดสรรให้สอดคล้องกับแผนงาน/โครงการทำงานและแผนกต่าง ๆ เสนอมามากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 79.08 รองลงมาคือ จัดสรรตามความจำเป็นเร่งด่วน คิดเป็นร้อยละ 64.43

เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายกลุ่ม กลุ่มผู้อำนวยการวิทยาลัย ตอบว่า จัดสรรให้สอดคล้องกับแผนงาน/โครงการทำงานและแผนกต่าง ๆ เสนอมามากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 83.33 รองลงมาคือ จัดสรรตามความจำเป็นเร่งด่วน คิดเป็นร้อยละ 70.00

สำหรับกลุ่มผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ตอบว่า จัดสรรให้สอดคล้องกับแผนงาน/โครงการทำงานและแผนกต่าง ๆ เสนอมามากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 81.67 รองลงมาคือ จัดสรรตามความจำเป็นเร่งด่วน คิดเป็นร้อยละ 70.00

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานการเงิน ตอบว่า จัดสรรให้สอดคล้องกับแผนงาน/โครงการทำงานและแผนกต่าง ๆ เสนอมามากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 76.67 รองลงมา คือ จัดสรรตามความจำเป็นเร่งด่วน คิดเป็นร้อยละ 60.00

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานบัญชี ตอบว่า จัดสรรให้สอดคล้องกับแผนงาน/โครงการทำงานและแผนกต่าง ๆ เสนอมามากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 74.58 รองลงมา คือ จัดสรรตามความจำเป็นเร่งด่วน คิดเป็นร้อยละ 57.63

7. ผู้พิจารณาเห็นชอบอนุมัติแผนงาน/โครงการที่แต่ละงาน/แผนกต่าง ๆ เสนอมา เมื่อพิจารณาโดยภาพรวม ผู้ตอบแบบสอบถาม ตอบว่า ผู้บริหาร ซึ่งประกอบด้วยผู้อำนวยการและผู้ช่วยผู้อำนวยการมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 48.12 รองลงมา คือ คณะกรรมการ ซึ่งประกอบด้วย ผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการทุกฝ่าย หัวหน้าคณะ หัวหน้าแผนก และหัวหน้างาน คิดเป็นร้อยละ 37.24

เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายกลุ่ม กลุ่มผู้อำนวยการวิทยาลัย ตอบว่า ผู้บริหาร ซึ่งประกอบด้วยผู้อำนวยการและผู้ช่วยผู้อำนวยการมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 45.00 รองลงมา คือ คณะกรรมการซึ่งประกอบด้วย ผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการทุกฝ่าย หัวหน้าคณะ หัวหน้าแผนก และหัวหน้างาน คิดเป็นร้อยละ 40.00

สำหรับกลุ่มผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ตอบว่า ผู้บริหาร ซึ่งประกอบด้วย ผู้อำนวยการและผู้ช่วยผู้อำนวยการมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 46.67 รองลงมา คือ คณะกรรมการซึ่งประกอบด้วย ผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการทุกฝ่าย หัวหน้าคณะ หัวหน้าแผนก และหัวหน้างาน คิดเป็นร้อยละ 35.00

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานการเงิน ตอบว่า ผู้บริหาร ซึ่งประกอบด้วย ผู้อำนวยการและผู้ช่วยผู้อำนวยการมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 50.00 รองลงมาคือคณะกรรมการซึ่งประกอบด้วย ผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการทุกฝ่าย หัวหน้าคณะ หัวหน้าแผนก และหัวหน้างาน คิดเป็นร้อยละ 38.33

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานบัญชี ตอบว่า ผู้บริหาร ซึ่งประกอบด้วย ผู้อำนวยการและผู้ช่วยผู้อำนวยการมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 50.85 รองลงมาคือคณะกรรมการซึ่งประกอบด้วย ผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการทุกฝ่าย หัวหน้าคณะ หัวหน้าแผนก และหัวหน้างาน คิดเป็นร้อยละ 35.59

8. เงินที่สถานศึกษาจัดสรรให้กับแผนงาน/โครงการต่าง ๆ เพื่อดำเนินการในรอบปีงบประมาณของแผนปฏิบัติการประจำปี เมื่อพิจารณาโดยภาพรวม ผู้ตอบแบบสอบถาม ตอบว่า จัดสรรให้ทั้งเงินบำรุงการศึกษาและเงินงบประมาณ คิดเป็นร้อยละ 100.00

เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายกลุ่ม พบว่า เช่นเดียวกับภาพรวม คือ กลุ่มผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษา หัวหน้างานการเงิน และหัวหน้างานบัญชี ตอบว่า จัดสรรให้ทั้งเงินบำรุงการศึกษาและเงินงบประมาณ คิดเป็นร้อยละ 100.00

9. การให้บุคลากรรับทราบเกี่ยวกับนโยบายการใช้จ่ายเงินของสถานศึกษา เมื่อพิจารณาโดยภาพรวม ผู้ตอบแบบสอบถาม ตอบว่า ระบุไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 85.36 รองลงมาคือ มีการประชุมชี้แจงให้ทราบ คิดเป็นร้อยละ 67.36

เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายกลุ่ม กลุ่มผู้อำนวยการวิทยาลัย ตอบว่า ระบุไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 81.67 รองลงมาคือ มีการประชุมชี้แจงให้ทราบ คิดเป็นร้อยละ 75.00

สำหรับกลุ่มผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ตอบว่า ระบุไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 86.67 รองลงมาคือ มีการประชุมชี้แจงให้ทราบ คิดเป็นร้อยละ 76.67

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานการเงิน ตอบว่า ระบุไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 91.67 รองลงมาคือ มีการประชุมชี้แจงให้ทราบ คิดเป็นร้อยละ 63.32

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานบัญชี ตอบว่า ระบุไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 81.36 รองลงมาคือ มีการประชุมชี้แจงให้ทราบ คิดเป็นร้อยละ 54.24

10. การแจกจ่ายแผนปฏิบัติการประจำปีเพื่อใช้เป็นคู่มือในการปฏิบัติงาน เมื่อพิจารณาโดยภาพรวม ผู้ตอบแบบสอบถาม ตอบว่า ให้เฉพาะงาน/แผนก/คณะมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 87.45 รองลงมาคือ ให้ครู-อาจารย์ทุกคน คิดเป็นร้อยละ 10.04

เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายกลุ่ม กลุ่มผู้อำนวยการวิทยาลัย ตอบว่า ให้เฉพาะงาน/แผนก/คณะมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 88.33 รองลงมาคือ ให้ครู-อาจารย์ทุกคน คิดเป็นร้อยละ 10.00

สำหรับกลุ่มผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ตอบว่า ให้เฉพาะงาน/แผนก/คณะมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 90.00 รองลงมาคือ ให้ครู-อาจารย์ทุกคน คิดเป็นร้อยละ 8.33

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานการเงิน ตอบว่า ให้เฉพาะงาน/แผนก/คณะมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 86.67 รองลงมาคือ ให้ครู-อาจารย์ทุกคน คิดเป็นร้อยละ 10.00

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานบัญชี ตอบว่า ให้เฉพาะงาน/แผนก/คณะมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 84.75 รองลงมาคือ ให้ครู-อาจารย์ทุกคน คิดเป็นร้อยละ 11.86

11. การวางแผนการจัดเก็บรายได้ของสถานศึกษา เมื่อพิจารณาโดยภาพรวม ผู้ตอบแบบสอบถาม ตอบว่า มีการวางแผนการจัดเก็บรายได้จากค่าบำรุงการศึกษาและอื่น ๆ ที่เรียกเก็บจากนักเรียน/นักศึกษาตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 100.00 รองลงมาคือกำไรสะสมจากการดำเนินงานรับจัดทำ รับบริการ รับจ้าง ผลิตเพื่อจำหน่าย คิดเป็นร้อยละ 41.84

เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายกลุ่ม กลุ่มผู้อำนวยการวิทยาลัย ตอบว่า มีการวางแผนการจัดเก็บรายได้จากค่าบำรุงการศึกษาและอื่น ๆ ที่เรียกเก็บจากนักเรียน/นักศึกษา ตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 100.00 รองลงมาคือกำไรสะสมจากการดำเนินงานรับจัดทำ รับบริการ รับจ้าง ผลิตเพื่อจำหน่าย คิดเป็นร้อยละ 46.67

สำหรับกลุ่มผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ตอบว่า มีการวางแผนการจัดเก็บรายได้จากค่าบำรุงการศึกษาและอื่น ๆ ที่เรียกเก็บจากนักเรียน/นักศึกษา ตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 100.00 รองลงมาคือกำไรสะสมจากการดำเนินงานรับจัดทำ รับประทาน รับจ้างผลิตเพื่อจำหน่าย คิดเป็นร้อยละ 51.67

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานการเงิน ตอบว่า มีการวางแผนการจัดเก็บรายได้จากค่าบำรุงการศึกษาและอื่น ๆ ที่เรียกเก็บจากนักเรียน/นักศึกษาตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 100.00 รองลงมาคือกำไรสะสมจากการดำเนินงานรับจัดทำ รับประทาน รับจ้าง ผลิตเพื่อจำหน่าย คิดเป็นร้อยละ 35.00

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานบัญชี ตอบว่า มีการวางแผนการจัดเก็บรายได้จากค่าบำรุงการศึกษาและอื่น ๆ ที่เรียกเก็บจากนักเรียน/นักศึกษาตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 100.00 รองลงมาคือกำไรสะสมจากการดำเนินงานรับจัดทำ รับประทาน รับจ้าง ผลิตเพื่อจำหน่าย คิดเป็นร้อยละ 33.90

12. การกำหนดการจัดเก็บเงินบำรุงการศึกษาจากนักเรียน/นักศึกษา เมื่อพิจารณาโดยภาพรวม ผู้ตอบแบบสอบถาม ตอบว่า กำหนดการจัดเก็บเป็นรายภาคเรียน คิดเป็นร้อยละ 100.00

เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายกลุ่ม พบว่า เป็นเช่นเดียวกับภาพรวม คือ กลุ่มผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษา หัวหน้างานการเงิน และหัวหน้างานบัญชี ตอบว่า กำหนดการจัดเก็บเป็นรายภาคเรียน คิดเป็นร้อยละ 100.00

13. การวางแผนด้านรายรับของสถานศึกษา เมื่อพิจารณาโดยภาพรวม ผู้ตอบแบบสอบถาม ตอบว่า พิจารณาจากเงินบำรุงการศึกษาที่จะเก็บได้จากนักเรียน/นักศึกษามากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 91.21 รองลงมาคือ พิจารณาจากเงินงบประมาณที่จะได้รับ 84.94

เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายกลุ่ม กลุ่มผู้อำนวยการวิทยาลัย ตอบว่า พิจารณาจากเงินบำรุงการศึกษาที่จะเก็บได้จากนักเรียน/นักศึกษามากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 93.33 รองลงมาคือ พิจารณาจากเงินงบประมาณที่จะได้รับ 90.00

สำหรับกลุ่มผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ตอบว่า พิจารณาจากเงินบำรุงการศึกษาที่จะเก็บได้จากนักเรียน/นักศึกษามากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 95.00 รองลงมาคือพิจารณาจากเงินงบประมาณที่จะได้รับ 86.67

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานการเงิน ตอบว่า พิจารณาจากเงินบำรุงการศึกษาที่จะเก็บได้จากนักเรียน/นักศึกษามากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 93.33 รองลงมาคือ พิจารณาจากเงินงบประมาณที่จะได้รับ 86.67

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานบัญชี ตอบว่า พิจารณาจากเงินบำรุงการศึกษาที่จะเก็บได้จากนักเรียน/นักศึกษามากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 83.05 รองลงมาคือ พิจารณาจากเงินงบประมาณที่จะได้รับ 76.27

14. การวางแผนด้านรายจ่ายของสถานศึกษา เมื่อพิจารณาโดยภาพรวม ผู้ตอบแบบสอบถาม ตอบว่า พิจารณาจากรายรับที่ได้ทั้งเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 87.03 รองลงมา คือ พิจารณาจัดสรรให้กับแผนงาน/โครงการต่าง ๆ ที่ได้รับอนุมัติ คิดเป็นร้อยละ 77.41

เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายกลุ่ม กลุ่มผู้อำนวยการวิทยาลัย ตอบว่า พิจารณาจากรายรับที่ได้ทั้งเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 91.67 รองลงมา คือ พิจารณาจัดสรรให้กับแผนงาน/โครงการต่าง ๆ ที่ได้รับอนุมัติ คิดเป็นร้อยละ 85.00

สำหรับกลุ่มผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ตอบว่า พิจารณาจากรายรับที่ได้ทั้งเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 85.00 รองลงมา คือ พิจารณาจัดสรรให้กับแผนงาน/โครงการต่าง ๆ ที่ได้รับอนุมัติ คิดเป็นร้อยละ 73.33

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานการเงิน ตอบว่า พิจารณาจากรายรับที่ได้ทั้งเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 91.67 รองลงมา คือ พิจารณาจัดสรรให้กับแผนงาน/โครงการต่าง ๆ ที่ได้รับอนุมัติ คิดเป็นร้อยละ 78.33

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานบัญชี ตอบว่า พิจารณาจากรายรับที่ได้ทั้งเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 79.66 รองลงมา คือ พิจารณาจัดสรรให้กับแผนงาน/โครงการต่าง ๆ ที่ได้รับอนุมัติ คิดเป็นร้อยละ 72.88

15. การรวบรวมระเบียบและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชีของสถานศึกษา เมื่อพิจารณาโดยภาพรวม ผู้ตอบแบบสอบถาม ตอบว่า รวบรวมไว้เป็นคู่มือปฏิบัติงานของสถานศึกษามากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 71.97 รองลงมาคือ รวบรวมไว้ที่หัวหน้างานแต่ละงาน คิดเป็นร้อยละ 58.99

เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายกลุ่ม กลุ่มผู้อำนวยการวิทยาลัย ตอบว่า มีการรวบรวมไว้เป็นคู่มือปฏิบัติงานของสถานศึกษามากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 78.33 รองลงมาคือ รวบรวมไว้ที่หัวหน้างานแต่ละงาน คิดเป็นร้อยละ 55.00

สำหรับกลุ่มผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ตอบว่า รวบรวมไว้เป็นคู่มือปฏิบัติงานของสถานศึกษามากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 75.00 รองลงมาคือ รวบรวมไว้ที่หัวหน้างานแต่ละงาน คิดเป็นร้อยละ 60.00

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานการเงิน ตอบว่า รวบรวมไว้เป็นคู่มือปฏิบัติงานของสถานศึกษามากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 66.67 รองลงมาคือ รวบรวมไว้ที่หัวหน้างานแต่ละงาน คิดเป็นร้อยละ 58.33

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานบัญชี ตอบว่า รวบรวมไว้เป็นคู่มือปฏิบัติงานของสถานศึกษามากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 67.80 รองลงมาคือ รวบรวมไว้ที่หัวหน้างานแต่ละงาน คิดเป็นร้อยละ 62.71

16. การกำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชีขึ้นใช้ในสถานศึกษา เมื่อพิจารณาโดยภาพรวม ผู้ตอบแบบสอบถาม ตอบว่า มีการกำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชีขึ้นใช้ในสถานศึกษา คิดเป็นร้อยละ 89.12 ที่เหลือร้อยละ 10.88 ไม่มีการกำหนด โดยมีผู้อำนวยการวิทยาลัยเป็นผู้กำหนดมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 69.48 รองลงมา คือ ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษา คิดเป็นร้อยละ 63.85

เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายกลุ่ม กลุ่มผู้อำนวยการวิทยาลัย ตอบว่า มีการกำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชีขึ้นใช้ในสถานศึกษา คิดเป็นร้อยละ 86.67 ที่เหลือร้อยละ 13.33 ไม่มีการกำหนด โดยมีผู้อำนวยการวิทยาลัยเป็นผู้กำหนดมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 71.15 รองลงมา คือ ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษา คิดเป็นร้อยละ 61.54

สำหรับกลุ่มผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ตอบว่า มีการกำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชีขึ้นใช้ในสถานศึกษา คิดเป็นร้อยละ 90.00 ที่เหลือร้อยละ 10.00 ไม่มีการกำหนด

โดยมีผู้อำนวยการวิทยาลัยเป็นผู้กำหนดมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 68.52 รองลงมาคือ ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษา คิดเป็นร้อยละ 66.67

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานการเงิน ตอบว่า มีการกำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชี ขึ้นใช้ในสถานศึกษา คิดเป็นร้อยละ 91.67 ที่เหลือร้อยละ 8.33 ไม่มีการกำหนด โดยมีผู้อำนวยการวิทยาลัยเป็นผู้กำหนดมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 69.09 รองลงมา คือ ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษา คิดเป็นร้อยละ 60.00

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานบัญชี ตอบว่า มีการกำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชี ขึ้นใช้ในสถานศึกษา คิดเป็นร้อยละ 88.14 ที่เหลือร้อยละ 11.86 ไม่มีการกำหนด โดยมีผู้อำนวยการวิทยาลัยเป็นผู้กำหนดมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 69.23 รองลงมา คือ ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษา คิดเป็นร้อยละ 67.31



ตารางที่ 5 แสดงจำนวนและร้อยละเกี่ยวกับสภาพการบริหารงานการเงินและบัญชีด้านการควบคุมและตรวจสอบ

การควบคุมและตรวจสอบ	ผู้อำนวยการ		ผ.ช.ผู้อำนวยการ		หน.งานการเงิน		หน.งานบัญชี		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
	(n ₁ = 60)		(n ₂ = 60)		(n ₃ = 60)		(n ₄ = 59)		(n ₅ = 239)	
การแต่งตั้งผู้ตรวจสอบงานการเงินและบัญชีภายใน										
มี	46	76.67	45	75.00	47	78.33	46	77.97	184	76.99
ไม่มี	14	23.33	15	25.00	13	21.67	13	22.03	55	23.01
บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ตรวจสอบ	n = 46		n = 45		n = 47		n = 46		n = 184	
1. ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษา	20	43.48	20	44.44	18	38.30	16	34.78	74	40.22
2. คณะกรรมการตรวจสอบ	28	60.87	30	66.67	32	68.09	32	69.57	122	66.30
3. คณะกรรมการสถานศึกษา	3	6.52	2	4.44	2	4.26	2	4.35	9	4.89
4. อื่น ๆ ได้แก่ ผู้ตรวจสอบจากวิทยาลัยอื่น	-	-	1	2.22	1	2.13	1	2.17	3	1.63
กำหนดระยะเวลาในการตรวจสอบ										
1. ตรวจสอบเดือนละครั้ง	21	45.65	22	48.89	23	48.94	24	52.17	90	48.91
2. ตรวจสอบภาคการศึกษาละครั้ง	13	28.26	14	31.11	13	27.66	12	26.09	52	28.26
3. ตรวจสอบปีการศึกษาละครั้ง	7	15.22	4	8.89	7	14.89	5	10.87	23	12.50
4. อื่น ๆ ได้แก่ - ตรวจสอบทุกวัน	2	4.35	1	2.22	1	2.13	2	4.35	6	3.26
การกำหนดหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน										
มี	42	91.30	41	91.11	42	89.36	40	86.96	165	89.67
ไม่มี	4	8.70	4	8.89	5	10.64	6	13.04	19	10.33
กำหนดให้ตรวจสอบเรื่องดังต่อไปนี้	n = 42		n = 41		n = 42		n = 40		n = 165	
1. ยอดเงินคงเหลือตามสมุดเงินสดและ รายงานเงินคงเหลือประจำวัน	42	100.00	41	100.00	40	95.24	39	97.50	162	98.18
2. การเก็บรักษาเงิน	38	90.48	39	95.12	36	85.71	36	90.00	149	90.30
3. การบันทึกรายการทางการเงินและบัญชี	32	76.19	34	82.93	29	69.05	30	75.00	125	75.76
4. การจัดทำหลักฐานทางการเงินและบัญชี	27	64.29	25	60.98	24	57.14	25	62.50	101	61.21
5. การเก็บหลักฐานทางการเงินและบัญชี	23	54.76	24	58.54	22	52.38	22	55.00	91	55.15
6. การจัดทำบัญชีควบคุมค่าใช้จ่ายเงิน	29	69.05	30	73.17	26	61.90	25	62.50	110	66.67
7. การจัดทำรายงานการเงิน	25	59.52	26	63.41	26	61.90	25	62.50	102	61.82
8. การรับ-จ่ายเงิน	26	61.90	28	68.29	27	64.29	26	65.00	107	64.85
9. อื่น ๆ ได้แก่ สมุดฝากธนาคาร	1	2.38	-	-	-	-	-	-	1	0.61

ตารางที่ 5 แสดงจำนวนและร้อยละเกี่ยวกับสภาพการบริหารงานการเงินและบัญชีด้านการควบคุมและตรวจสอบ (ต่อ)

การควบคุมและตรวจสอบ	ผู้อำนวยการ		ผ.ช.ผู้อำนวยการ		หน.งานการเงิน		หน.งานบัญชี		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
	(n ₁ = 60)		(n ₂ = 60)		(n ₃ = 60)		(n ₄ = 59)		(n ₅ = 239)	
ผู้จัดเก็บหลักฐานทางการเงินและบัญชี										
1. ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษา	5	8.33	4	6.67	5	8.33	5	8.47	19	7.95
2. หัวหน้างานการเงิน	50	83.33	50	83.33	52	86.67	53	89.83	205	85.77
3. หัวหน้างานบัญชี	47	78.33	48	80.00	47	78.33	45	76.27	187	78.24
4. อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การควบคุมการเก็บรักษาเงินและเอกสารแทนตัวเงิน										
1. มีคู่มือสำหรับเก็บรักษาเงิน	59	98.33	58	96.67	58	96.67	57	96.61	232	97.07
2. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเก็บรักษาเงิน	60	100.00	60	100.00	60	100.00	59	100.00	239	100.00
3. งานการเงินทำรายงานเงินคงเหลือประจำวัน ให้คณะกรรมการเก็บรักษาเงินตรวจสอบ	45	75.00	42	70.00	42	70.00	42	71.19	171	71.55
4. ผอ. ลงนามในรายงานเงินคงเหลือประจำวัน ทุกวัน	49	81.67	40	66.67	40	66.67	40	67.80	169	70.71
5. อื่นๆ ได้แก่ นำฝากธนาคารหรือคลังจังหวัด เมื่อมีเงินเกินจำนวนที่เก็บได้ตามระเบียบ	1	1.67	1	1.67	-	-	1	1.69	3	1.26
การแต่งตั้งคณะกรรมการเก็บรักษาเงิน										
1. แต่งตั้งด้วยวาจา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษร	60	100.00	60	100.00	60	100.00	59	100.00	239	100.00
3. อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การดำเนินการเรื่องการใช้จ่ายเงิน										
1. ทำแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี	60	100.00	60	100.00	60	100.00	59	100.00	239	100.00
2. ใช้จ่ายเงินตามแผนปฏิบัติการ	60	100.00	57	95.00	56	93.33	55	93.22	228	95.40
3. ใช้จ่ายเงินที่ไม่เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ แต่มีความจำเป็นเร่งด่วน	31	51.67	31	51.67	27	45.00	27	45.76	116	48.54
4. ใช้จ่ายเงินโดยอยู่ในดุลยพินิจของผู้บริหาร	21	35.00	23	38.33	25	41.67	28	47.46	97	40.59
5. อื่นๆ ได้แก่ ตามนโยบายกรม/กระทรวง	-	-	2	3.33	-	-	-	-	2	0.84

ตารางที่ 5 แสดงจำนวนและร้อยละเกี่ยวกับสภาพการบริหารงานการเงินและบัญชีด้านการควบคุมและตรวจสอบ (ต่อ)

การควบคุมและตรวจสอบ	ผู้อำนวยการ		ผ.ช.ผู้อำนวยการ		หน.งานการเงิน		หน.งานบัญชี		รวม		
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
	(n ₁ = 60)		(n ₂ = 60)		(n ₃ = 60)		(n ₄ = 59)		(n ₅ = 239)		
การจัดระบบควบคุมการใช้จ่ายเงิน											
มี	60	100.00	60	100.00	58	96.67	56	94.92	234	97.91	
ไม่มี	-	-	-	-	2	3.33	3	5.08	5	2.09	
วิธีดำเนินการควบคุมการใช้จ่ายเงิน	n = 60		n = 60		n = 58		n = 56		n = 234		
1.แต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมการใช้จ่ายเงิน ประกอบด้วย หน.งานการเงิน/หน.งานบัญชี /หน.งานวางแผนฯ	20	33.33	18	30.00	15	25.86	14	25.00	67	28.63	
2.จัดทำบัญชีควบคุมการใช้จ่ายเงิน	58	96.67	58	96.67	57	98.28	54	96.43	227	97.01	
3.จัดทำบัญชีแสดงฐานะการเงิน	27	45.00	30	50.00	26	44.83	25	44.64	108	46.15	
4. ตรวจสอบการเงินอื่นๆ ทุกประเภท	13	21.67	10	16.67	11	18.97	9	16.07	43	18.38	
5. คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ทำรายงานเสนอผู้บริหาร	16	26.67	12	20.00	11	18.97	13	23.21	52	22.22	
6. อื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
การควบคุมและตรวจสอบการใช้เงินตามแผนงาน/โครงการ											
1.ทำบัญชีควบคุมค่าใช้จ่าย	48	80.00	50	83.33	49	81.67	50	84.75	197	82.43	
2.ผู้รับผิดชอบทำรายงานแจ้งเป็นระยะ ๆ	30	50.00	31	51.67	28	46.67	27	45.76	116	48.54	
3.ติดตามความก้าวหน้าของแผนงาน /โครงการ	31	51.67	31	51.67	29	48.33	28	47.46	119	49.79	
4. ผู้รับผิดชอบทำรายงาน เมื่อเสร็จสิ้น แผนงาน/โครงการ	40	66.67	40	66.67	41	68.33	40	67.80	161	67.36	
5. อื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

จากตารางที่ 5 สภาพการบริหารงานการเงินและบัญชี ด้านการควบคุมและตรวจสอบงานการเงินและบัญชี เมื่อพิจารณาตามรายชื่อ พบว่า

1. การแต่งตั้งผู้ตรวจสอบงานการเงินและบัญชีภายในของสถานศึกษา เมื่อพิจารณาโดยภาพรวม ผู้ตอบแบบสอบถาม ตอบว่า มีการแต่งตั้งผู้ตรวจสอบงานการเงินและบัญชีภายใน คิดเป็นร้อยละ

76.99 ที่เหลือร้อยละ 23.01 ไม่มีการแต่งตั้ง โดยแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบภายในประกอบด้วย ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษาและคณะกรรมการเก็บรักษาเงินมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 66.30 รองลงมา คือ ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษา คิดเป็นร้อยละ 40.22

เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายกลุ่ม กลุ่มผู้อำนวยการวิทยาลัย ตอบว่า มีการแต่งตั้งผู้ตรวจสอบงานการเงินและบัญชีภายใน คิดเป็นร้อยละ 76.67 ที่เหลือร้อยละ 23.33 ไม่มีการแต่งตั้ง โดยแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบภายในประกอบด้วย ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษาและคณะกรรมการเก็บรักษาเงินมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 60.87 รองลงมา คือ ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษา คิดเป็นร้อยละ 43.48

สำหรับกลุ่มผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ตอบว่า มีการแต่งตั้งผู้ตรวจสอบงานการเงินและบัญชีภายใน คิดเป็นร้อยละ 75.00 ที่เหลือร้อยละ 25.00 ไม่มีการแต่งตั้ง โดยแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบภายในประกอบด้วย ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษาและคณะกรรมการเก็บรักษาเงินมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 66.67 รองลงมา คือ ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษา คิดเป็นร้อยละ 44.44

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานการเงิน ตอบว่า มีการแต่งตั้งผู้ตรวจสอบงานการเงินและบัญชีภายใน คิดเป็นร้อยละ 78.33 ที่เหลือร้อยละ 21.67 ไม่มีการแต่งตั้ง โดยแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบภายในประกอบด้วย ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษาและคณะกรรมการเก็บรักษาเงินมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 68.09 รองลงมา คือ ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษา คิดเป็นร้อยละ 38.30

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานบัญชี ตอบว่า มีการแต่งตั้งผู้ตรวจสอบงานการเงินและบัญชีภายใน คิดเป็นร้อยละ 77.97 ที่เหลือร้อยละ 22.03 ไม่มีการแต่งตั้ง โดยแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบภายในประกอบด้วย ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษาและคณะกรรมการเก็บรักษาเงินมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 69.57 รองลงมา คือ ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษา คิดเป็นร้อยละ 34.78

2. การกำหนดระยะเวลาในการตรวจสอบ เมื่อพิจารณาโดยภาพรวม ผู้ตอบแบบสอบถามตอบว่า ตรวจสอบเดือนละครั้งมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 48.91 รองลงมา ตรวจสอบภาคการศึกษาละครั้ง คิดเป็นร้อยละ 28.26

เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายกลุ่ม กลุ่มผู้อำนวยการวิทยาลัย ตอบว่า ตรวจสอบเดือนละครั้งมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 45.65 รองลงมา ตรวจสอบภาคการศึกษาละครั้ง คิดเป็นร้อยละ 28.26

สำหรับกลุ่มผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ตอบว่า ตรวจสอบเดือนละครั้งมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 48.89 รองลงมา ตรวจสอบภาคการศึกษาละครั้ง คิดเป็นร้อยละ 31.11

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานการเงิน ตอบว่า ตรวจสอบเดือนละครั้งมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 48.94 รองลงมา ตรวจสอบภาคการศึกษาละครั้ง คิดเป็นร้อยละ 27.66

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานบัญชี ตอบว่า ตรวจสอบเดือนละครั้งมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 52.17 รองลงมา ตรวจสอบภาคการศึกษาละครั้ง คิดเป็นร้อยละ 26.09

3 การกำหนดหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน เมื่อพิจารณาโดยภาพรวม ผู้ตอบแบบสอบถาม ตอบว่า มีการกำหนด คิดเป็นร้อยละ 89.67 ที่เหลือร้อยละ 10.33 ไม่มีการกำหนด โดยกำหนดให้ตรวจสอบความถูกต้องของยอดเงินคงเหลือตามสมุดเงินสดและรายงานเงินคงเหลือประจำวันมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 98.18 รองลงมาคือความถูกต้องของการเก็บรักษาเงิน คิดเป็นร้อยละ 90.30

เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายกลุ่ม กลุ่มผู้อำนวยการวิทยาลัย ตอบว่า มีการกำหนด คิดเป็นร้อยละ 91.30 ที่เหลือร้อยละ 8.70 ไม่มีการกำหนด โดยกำหนดให้ตรวจสอบความถูกต้องของยอดเงินคงเหลือตามสมุดเงินสดและรายงานเงินคงเหลือประจำวันมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 100.00 รองลงมา คือ ความถูกต้องของการเก็บรักษาเงิน คิดเป็นร้อยละ 90.48

สำหรับกลุ่มผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ตอบว่า มีการกำหนด คิดเป็นร้อยละ 91.11 ที่เหลือร้อยละ 8.89 ไม่มีการกำหนด โดยกำหนดให้ตรวจสอบความถูกต้องของยอดเงินคงเหลือตามสมุดเงินสดและรายงานเงินคงเหลือประจำวันมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 100.00 รองลงมา คือ ความถูกต้องของการเก็บรักษาเงิน คิดเป็นร้อยละ 95.12

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานการเงิน ตอบว่า มีการกำหนด คิดเป็นร้อยละ 89.36 ที่เหลือร้อยละ 10.64 ไม่มีการกำหนด โดยกำหนดให้ตรวจสอบความถูกต้องของยอดเงินคงเหลือตามสมุดเงินสดและรายงานเงินคงเหลือประจำวันมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 95.24 รองลงมา คือ ความถูกต้องของการเก็บรักษาเงิน คิดเป็นร้อยละ 85.71

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานบัญชี ตอบว่า มีการกำหนด คิดเป็นร้อยละ 86.96 ที่เหลือร้อยละ 13.04 ไม่มีการกำหนด โดยกำหนดให้ตรวจสอบความถูกต้องของยอดเงินคงเหลือตามสมุดเงินสดและรายงานเงินคงเหลือประจำวันมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 97.50 รองลงมา คือ ความถูกต้องของการเก็บรักษาเงิน คิดเป็นร้อยละ 90.00

4. ผู้รับผิดชอบในการจัดเก็บหลักฐานทางการเงินและบัญชี เมื่อพิจารณาโดยภาพรวม ผู้ตอบแบบสอบถาม ตอบว่า หัวหน้างานการเงินมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 85.77 รองลงมา คือ หัวหน้างานบัญชี คิดเป็นร้อยละ 78.24

เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายกลุ่ม กลุ่มผู้อำนวยการวิทยาลัย ตอบว่า หัวหน้างานการเงินมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 83.33 รองลงมา คือ หัวหน้างานบัญชี คิดเป็นร้อยละ 78.33

สำหรับกลุ่มผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ตอบว่า หัวหน้างานการเงินมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 83.33 รองลงมา คือ หัวหน้างานบัญชี คิดเป็นร้อยละ 80.00

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานการเงิน ตอบว่า หัวหน้างานการเงินมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 86.67 รองลงมา คือ หัวหน้างานบัญชี คิดเป็นร้อยละ 78.33

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานบัญชี ตอบว่า หัวหน้างานการเงินมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 89.83 รองลงมา คือ หัวหน้างานบัญชี คิดเป็นร้อยละ 76.27

5. การควบคุมการเก็บรักษาเงินและเอกสารแทนตัวเงิน เมื่อพิจารณาโดยภาพรวม ผู้ตอบแบบสอบถาม ตอบว่า มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเก็บรักษาเงินมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 100.00 รองลงมา คือ มีตู้নিরক্ষ্যสำหรับเก็บรักษาเงิน คิดเป็นร้อยละ 97.07

เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายกลุ่ม กลุ่มผู้อำนวยการวิทยาลัย ตอบว่า มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเก็บรักษาเงินมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 100.00 รองลงมา คือ มีตู้নিরক্ষ্যสำหรับเก็บรักษาเงิน คิดเป็นร้อยละ 98.33

สำหรับกลุ่มผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ตอบว่า มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเก็บรักษาเงินมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 100.00 รองลงมา คือ มีผู้นิรภัยสำหรับเก็บรักษาเงิน คิดเป็นร้อยละ 96.67

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานการเงิน ตอบว่า มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเก็บรักษาเงินมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 100.00 รองลงมา คือ มีผู้นิรภัยสำหรับเก็บรักษาเงิน คิดเป็นร้อยละ 96.67

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานบัญชี ตอบว่า มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเก็บรักษาเงินมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 100.00 รองลงมา คือ มีผู้นิรภัยสำหรับเก็บรักษาเงิน คิดเป็นร้อยละ 96.61

6. การแต่งตั้งคณะกรรมการเก็บรักษาเงิน เมื่อพิจารณาโดยภาพรวม ผู้ตอบแบบสอบถาม ตอบว่า มีคำสั่งแต่งตั้งเป็นลายลักษณ์อักษร คิดเป็นร้อยละ 100.00 เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายกลุ่ม พบว่าเป็นเช่นเดียวกับภาพรวม

7. การดำเนินการเรื่องการใช้จ่ายเงิน เมื่อพิจารณาโดยภาพรวม ผู้ตอบแบบสอบถาม ตอบว่า มีการทำแผนการใช้เงินประจำปี มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 100.00 รองลงมา คือ มีการใช้เงินตามแผนปฏิบัติการประจำปี คิดเป็นร้อยละ 95.40

เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายกลุ่ม กลุ่มผู้อำนวยการวิทยาลัย ตอบว่า มีการทำแผนการใช้เงินประจำปี และมีการใช้เงินตามแผนปฏิบัติการประจำปี มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 100.00 รองลงมา คือ มีการใช้เงินที่ไม่เป็นไปตามแผนปฏิบัติการแต่มีความจำเป็นเร่งด่วน คิดเป็นร้อยละ 51.67

สำหรับกลุ่มผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ตอบว่า มีการทำแผนการใช้เงินประจำปี มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 100.00 รองลงมา คือ มีการใช้เงินตามแผนปฏิบัติการประจำปี คิดเป็นร้อยละ 95.00

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานการเงิน ตอบว่า มีการทำแผนการใช้เงินประจำปี มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 100.00 รองลงมา คือ มีการใช้เงินตามแผนปฏิบัติการประจำปี คิดเป็นร้อยละ 93.33

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานบัญชี ตอบว่า มีการทำแผนการใช้เงินประจำปี มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 100.00 รองลงมา คือ มีการใช้เงินตามแผนปฏิบัติการประจำปี คิดเป็นร้อยละ 93.22

8. การจัดระบบควบคุมการใช้จ่ายเงิน เมื่อพิจารณาโดยภาพรวม ผู้ตอบแบบสอบถาม ตอบว่า มีการจัดระบบควบคุม คิดเป็นร้อยละ 97.91 ที่เหลือร้อยละ 2.09 ไม่มีการจัดระบบควบคุม โดยมีการจัดทำบัญชีควบคุมการใช้จ่ายเงินทุกประเภทมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 97.01 รองลงมา คือ มีการจัดทำบัญชีแสดงฐานะทางการเงินเพื่อให้ฝ่าย งานและแผนกวิชาทราบ คิดเป็นร้อยละ 46.15

เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายกลุ่ม กลุ่มผู้อำนวยการวิทยาลัย ตอบว่า มีการจัดระบบควบคุม คิดเป็นร้อยละ 100.00 โดยมีการจัดทำบัญชีควบคุมการใช้จ่ายเงินทุกประเภทมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 96.67 รองลงมา คือ มีการจัดทำบัญชีแสดงฐานะทางการเงินเพื่อให้ฝ่าย งานและแผนกวิชาทราบ คิดเป็นร้อยละ 45.00

สำหรับกลุ่มผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ตอบว่า มีการจัดระบบควบคุม คิดเป็นร้อยละ 100.00 โดยมีการจัดทำบัญชีควบคุมการใช้จ่ายเงินทุกประเภทมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 96.67 รองลงมา คือ มีการจัดทำบัญชีแสดงฐานะทางการเงินเพื่อให้ฝ่าย งานและแผนกวิชาทราบ คิดเป็นร้อยละ 50.00

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานการเงิน ตอบว่า มีการจัดระบบควบคุม คิดเป็นร้อยละ 96.67 ที่เหลือร้อยละ 3.33 ไม่มีการจัดระบบควบคุม โดยมีการจัดทำบัญชีควบคุมการใช้จ่ายเงินทุกประเภทมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 98.28 รองลงมา คือ มีการจัดทำบัญชีแสดงฐานะทางการเงินเพื่อให้ฝ่าย งานและแผนกวิชาทราบ คิดเป็นร้อยละ 44.83

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานบัญชี ตอบว่า มีการจัดระบบควบคุม คิดเป็นร้อยละ 94.92 ที่เหลือร้อยละ 5.08 ไม่มีการจัดระบบควบคุม โดยมีการจัดทำบัญชีควบคุมการใช้จ่ายเงินทุกประเภทมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 96.43 รองลงมา คือ มีการจัดทำบัญชีแสดงฐานะทางการเงินเพื่อให้ฝ่าย งานและแผนกวิชาทราบ คิดเป็นร้อยละ 44.64

9. การควบคุมและตรวจสอบการใช้จ่ายเงินตามแผนงาน/โครงการ เมื่อพิจารณาโดยภาพรวม ผู้ตอบแบบสอบถาม ตอบว่า มีการทำบัญชีควบคุมค่าใช้จ่ายแต่ละแผนงาน/โครงการมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 82.43 รองลงมา คือ กำหนดให้ผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการทำรายงานเมื่อเสร็จสิ้นแผนงาน/โครงการ คิดเป็นร้อยละ 67.36

เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายกลุ่ม กลุ่มผู้อำนวยการวิทยาลัย ตอบว่า มีการทำบัญชีควบคุมค่าใช้จ่ายแต่ละแผนงาน/โครงการมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 80.00 รองลงมา คือ กำหนดให้ผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการทำรายงานเมื่อเสร็จสิ้นแผนงาน/โครงการ คิดเป็นร้อยละ 66.67

สำหรับกลุ่มผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ตอบว่า มีการทำบัญชีควบคุมค่าใช้จ่ายแต่ละแผนงาน/โครงการมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 83.33 รองลงมา คือ กำหนดให้ผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการทำรายงานเมื่อเสร็จสิ้นแผนงาน/โครงการ คิดเป็นร้อยละ 66.67

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานการเงิน ตอบว่ามีการทำบัญชีควบคุมค่าใช้จ่ายแต่ละแผนงาน/โครงการมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 81.67 รองลงมา คือ กำหนดให้ผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการทำรายงานเมื่อเสร็จสิ้นแผนงาน/โครงการ คิดเป็นร้อยละ 68.33

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานบัญชี ตอบว่า มีการทำบัญชีควบคุมค่าใช้จ่ายแต่ละแผนงาน/โครงการมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 84.75 รองลงมา คือ กำหนดให้ผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการทำรายงานเมื่อเสร็จสิ้นแผนงาน/โครงการ คิดเป็นร้อยละ 67.80

ตารางที่ 6 แสดงจำนวนและร้อยละเกี่ยวกับสภาพการบริหารงานการเงินและบัญชีด้านการประเมินผล
(ต่อ)

การประเมินผล	ผู้อำนวยการ		ผ.ช.ผู้อำนวยการ		หน.งานการเงิน		หน.งานบัญชี		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
	(n ₁ = 60)		(n ₂ = 60)		(n ₃ = 60)		(n ₄ = 59)		(n ₁ = 239)	
ช่วงเวลาของการประเมินแผนงาน/โครงการ										
1. ก่อนการดำเนินงาน	12	22.64	14	26.92	13	26.00	12	24.00	51	24.88
2. ระหว่างดำเนินงาน	32	60.38	30	57.69	30	60.00	29	58.00	121	59.02
3. สิ้นสุดการดำเนินงาน	53	100.00	52	100.00	50	100.00	50	100.00	205	100.00
4. สิ้นภาคเรียน	11	20.75	10	19.23	9	18.00	10	20.00	40	19.51
5. สิ้นปีงบประมาณ	23	43.40	20	38.46	20	40.00	19	38.00	82	40.00
6. อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การนำผลการประเมินไปใช้										
1. ตัดสินใจเลิกแผนงาน/โครงการ	16	30.19	11	21.15	11	22.00	14	28.00	52	25.37
2. ตัดสินใจทำแผนงาน/โครงการเดิมต่อไป	26	49.06	23	44.23	22	44.00	24	48.00	95	46.34
3. ปรับปรุง แก้ไขแผนงาน/โครงการเดิม	40	75.47	38	73.08	35	70.00	34	68.00	147	71.71
4. พัฒนางานการเงินและบัญชี	34	64.15	35	67.31	30	60.00	31	62.00	130	63.41
5. วางแผนงานการเงินและบัญชี	43	81.13	42	80.77	42	84.00	43	86.00	170	82.93
6. พิจารณาความดีความชอบให้ผูปฏิบัติงาน	30	56.60	28	53.85	23	46.00	24	48.00	105	51.22
7. อื่น ๆ ได้แก่ ไม่ทราบ	-	-	-	-	1	2.00	2	4.00	3	1.46
การเผยแพร่ผลการประเมินการใช้จ่ายเงิน										
1. ประชุมสรุปผลเมื่อสิ้นปีงบประมาณ	15	28.30	13	25.00	13	26.00	14	28.00	55	26.83
2. ทำรายงานสรุปผลเป็นเอกสาร	36	67.92	37	71.15	38	76.00	36	72.00	147	71.71
3. ไม่มีการทำรายงานสรุปผล	10	18.87	9	17.31	10	20.00	11	22.00	40	19.51
4. อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การวิเคราะห์ ปรับปรุง แก้ไขการใช้จ่ายเงิน										
มี	43	71.67	43	71.67	42	70.00	42	71.19	170	71.13
ไม่มี	17	28.33	17	28.33	18	30.00	17	28.81	69	28.87

ตารางที่ 6 แสดงจำนวนและร้อยละเกี่ยวกับสภาพการบริหารงานการเงินและบัญชีด้านการประเมินผล
(ต่อ)

การประเมินผล	ผู้อำนวยการ		ผช.ผู้อำนวยการ		หน.งานการเงิน		หน.งานบัญชี		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
	(n ₁ = 60)		(n ₂ = 60)		(n ₃ = 60)		(n ₄ = 59)		(n ₅ = 239)	
วิธีดำเนินการ	n = 43		n = 43		n = 42		n = 42		n = 170	
1.แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์	9	20.93	8	18.60	9	21.43	10	23.81	36	21.18
2.วิเคราะห์การใช้จ่ายเงินเพื่อปรับปรุง การใช้จ่ายเงินให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	18	41.86	16	37.21	14	33.33	14	33.33	62	36.47
3.ติดตามผลการใช้จ่ายเงินปม./เงินนอกงปม.	31	72.09	29	67.44	28	66.67	31	73.81	119	70.00
4.นำผลการวิเคราะห์ไปใช้เพื่อปรับปรุง แก้ไขการบริหารเงินของสถานศึกษา	17	39.53	16	37.21	14	33.33	14	33.33	61	35.88
5. อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

จากตารางที่ 6 สภาพการบริหารงานการเงินและบัญชี ด้านการประเมินผลงานการเงินและบัญชี เมื่อพิจารณาตามรายชื่อ พบว่า

1. การประเมินผลงานการเงินและบัญชี เมื่อพิจารณาโดยภาพรวม ผู้ตอบแบบสอบถาม ตอบว่า มีการประเมินผลงานการเงินและบัญชี คิดเป็นร้อยละ 85.77 ที่เหลือร้อยละ 14.23 ไม่มีการประเมิน โดยผู้ประเมินได้แก่ ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษามากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 68.78 รองลงมา คือ คณะกรรมการประเมินประกอบด้วย ผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการทุกฝ่าย หัวหน้าคณะ หัวหน้าแผนกและหัวหน้างาน คิดเป็นร้อยละ 33.66

เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายกลุ่ม กลุ่มผู้อำนวยการวิทยาลัย ตอบว่า มีการประเมินผลงานการเงินและบัญชี คิดเป็นร้อยละ 83.33 ที่เหลือร้อยละ 11.67 ไม่มีการประเมิน โดยผู้ประเมิน ได้แก่ ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษามากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 69.81 รองลงมา คือ คณะกรรมการประเมินประกอบด้วย ผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการทุกฝ่าย หัวหน้าคณะ หัวหน้าแผนกและหัวหน้างาน คิดเป็นร้อยละ 35.85

สำหรับกลุ่มผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ตอบว่า มีการประเมินผลงานการเงินและบัญชี คิดเป็นร้อยละ 86.67 ที่เหลือร้อยละ 13.33 ไม่มีการประเมิน โดยผู้ประเมิน ได้แก่ ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษามากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 69.23 รองลงมา คือ คณะกรรมการประเมินประกอบด้วย ผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการทุกฝ่าย หัวหน้าคณะ หัวหน้าแผนกและหัวหน้างาน คิดเป็นร้อยละ 32.69

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานการเงิน ตอบว่า มีการประเมินผลงานการเงินและบัญชี คิดเป็นร้อยละ 83.33 ที่เหลือร้อยละ 16.67 ไม่มีการประเมิน โดยผู้ประเมิน ได้แก่ ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษามากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 68.00 รองลงมา คือ คณะกรรมการประเมินประกอบด้วย ผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการทุกฝ่าย หัวหน้าคณะ หัวหน้าแผนกและหัวหน้างาน คิดเป็นร้อยละ 32.00

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานบัญชี ตอบว่า มีการประเมินผลงานการเงินและบัญชี คิดเป็นร้อยละ 84.75 ที่เหลือร้อยละ 15.25 ไม่มีการประเมิน โดยผู้ประเมิน ได้แก่ ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษามากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 68.00 รองลงมา คือ คณะกรรมการประเมินประกอบด้วย ผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการทุกฝ่าย หัวหน้าคณะ หัวหน้าแผนกและหัวหน้างาน คิดเป็นร้อยละ 34.00

2. วิธีการประเมินผลงาน เมื่อพิจารณาโดยภาพรวม ผู้ตอบแบบสอบถาม ตอบว่า ประเมินโดยศึกษาจากผลงานที่ปรากฏมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 80.00 รองลงมา คือ ประชุมสรุปผลการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ 75.61

เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายกลุ่ม กลุ่มผู้อำนวยการวิทยาลัย ตอบว่า ประเมินโดยศึกษาจากผลงานที่ปรากฏมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 79.25 รองลงมา คือ ประชุมสรุปผลการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ 77.36

สำหรับกลุ่มผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ตอบว่า ประเมินโดยศึกษาจากผลงานที่ปรากฏมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 80.77 รองลงมา คือ ประชุมสรุปผลการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ 76.92

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานการเงิน ตอบว่า ประเมินโดย ศึกษาจากผลงานที่ปรากฏมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 80.00 รองลงมา คือ ประชุมสรุปผลการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ 76.00

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานบัญชี ตอบว่า ประเมินโดยศึกษาจากผลงานที่ปรากฏมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 80.00 รองลงมา คือ ประชุมสรุปผลการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ 72.00

3. วัตถุประสงค์ในการประเมินผลการใช้จ่ายเงิน เมื่อพิจารณาโดยภาพรวม ผู้ตอบแบบสอบถาม ตอบว่า เพื่อสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 83.90 รองลงมา คือ เพื่อตรวจสอบว่ามีค่าใช้จ่ายเงินตามแผนการใช้จ่ายเงินหรือไม่ คิดเป็นร้อยละ 77.56

เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายกลุ่ม กลุ่มผู้อำนวยการวิทยาลัย ตอบว่า เพื่อสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 86.79 รองลงมา คือ เพื่อตรวจสอบว่ามีค่าใช้จ่ายเงินตามแผนการใช้จ่ายเงินหรือไม่ คิดเป็นร้อยละ 79.25

สำหรับกลุ่มผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษาตอบว่าเพื่อสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 84.62 รองลงมา คือ เพื่อตรวจสอบว่ามีค่าใช้จ่ายเงินตามแผนการใช้จ่ายเงินหรือไม่ คิดเป็นร้อยละ 76.92

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานการเงิน ตอบว่า เพื่อสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 80.00 รองลงมา คือ เพื่อตรวจสอบว่ามีค่าใช้จ่ายเงินตามแผนการใช้จ่ายเงินหรือไม่ คิดเป็นร้อยละ 76.00

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานบัญชี ตอบว่า เพื่อสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 84.00 รองลงมา คือ เพื่อตรวจสอบว่ามีค่าใช้จ่ายเงินตามแผนการใช้จ่ายเงินหรือไม่ คิดเป็นร้อยละ 78.00

4. ช่วงเวลาของการประเมินผลตามแผนงาน/โครงการ เมื่อพิจารณาโดยภาพรวม ผู้ตอบแบบสอบถาม ตอบว่า ประเมินเมื่อสิ้นสุดการดำเนินงานมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 100.00 รองลงมา คือ ประเมินระหว่างการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ 59.02

เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายกลุ่ม กลุ่มผู้อำนวยการวิทยาลัย ตอบว่า ประเมินเมื่อสิ้นสุดการดำเนินงานมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 100.00 รองลงมา คือ ประเมินระหว่างการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ 60.38

สำหรับกลุ่มผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ตอบว่า ประเมินเมื่อสิ้นสุดการดำเนินงานมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 100.00 รองลงมา คือ ประเมินระหว่างการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ 57.69

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานการเงิน ตอบว่า ประเมินเมื่อสิ้นสุดการดำเนินงานมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 100.00 รองลงมา คือ ประเมินระหว่างการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ 60.00

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานบัญชี ตอบว่า ประเมินเมื่อสิ้นสุดการดำเนินงานมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 100.00 รองลงมา คือ ประเมินระหว่างการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ 58.00

5. การนำผลการประเมินไปใช้ เมื่อพิจารณาโดยภาพรวม ผู้ตอบแบบสอบถาม ตอบว่า นำไปใช้ประกอบการวางแผนงานการเงินและบัญชีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 82.93 รองลงมา คือ นำไปใช้ปรับปรุง แก้ไขแผนงาน/โครงการเดิม คิดเป็นร้อยละ 71.71

เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายกลุ่ม กลุ่มผู้อำนวยการวิทยาลัย ตอบว่า นำไปใช้ประกอบการวางแผนงานการเงินและบัญชีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 81.13 รองลงมา คือ นำไปใช้ปรับปรุง แก้ไขแผนงาน/โครงการเดิม คิดเป็นร้อยละ 75.47

สำหรับกลุ่มผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ตอบว่า นำไปใช้ประกอบการวางแผนงานการเงินและบัญชีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 80.77 รองลงมา คือ นำไปใช้ปรับปรุง แก้ไขแผนงาน/โครงการเดิม คิดเป็นร้อยละ 73.08

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานการเงิน ตอบว่า นำไปใช้ประกอบการวางแผนงานการเงินและบัญชีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 84.00 รองลงมา คือ นำไปใช้ปรับปรุง แก้ไขแผนงาน/โครงการเดิม คิดเป็นร้อยละ 70.00

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานบัญชี ตอบว่า นำไปใช้ประกอบการวางแผนงานการเงินและบัญชีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 86.00 รองลงมา คือ นำไปใช้ปรับปรุง แก้ไขแผนงาน/โครงการเดิม คิดเป็นร้อยละ 68.00

6. การเผยแพร่ผลการประเมินการใช้จ่ายเงิน เมื่อพิจารณาโดยภาพรวม ผู้ตอบแบบสอบถามตอบว่า มีการทำรายงานสรุปผลและจัดพิมพ์เป็นรูปเล่มเมื่อสิ้นปีงบประมาณมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 71.71 รองลงมา คือ ประชุมสรุปผลเมื่อสิ้นปีงบประมาณ คิดเป็นร้อยละ 26.83

เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายกลุ่ม กลุ่มผู้อำนวยการวิทยาลัย ตอบว่า มีการทำรายงานสรุปผลและจัดพิมพ์เป็นรูปเล่มเมื่อสิ้นปีงบประมาณมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 67.92 รองลงมา คือ ประชุมสรุปผลเมื่อสิ้นปีงบประมาณ คิดเป็นร้อยละ 28.30

สำหรับกลุ่มผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ตอบว่า มีการทำรายงานสรุปผลและจัดพิมพ์เป็นรูปเล่มเมื่อสิ้นปีงบประมาณมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 71.15 รองลงมา คือ ประชุมสรุปผลเมื่อสิ้นปีงบประมาณ คิดเป็นร้อยละ 25.00

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานการเงิน ตอบว่า มีการทำรายงานสรุปผลและจัดพิมพ์เป็นรูปเล่มเมื่อสิ้นปีงบประมาณมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 76.00 รองลงมา คือ ประชุมสรุปผลเมื่อสิ้นปีงบประมาณ คิดเป็นร้อยละ 26.00

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานบัญชี ตอบว่า มีการทำรายงานสรุปผลและจัดพิมพ์เป็นรูปเล่มเมื่อสิ้นปีงบประมาณมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 72.00 รองลงมา คือ ประชุมสรุปผลเมื่อสิ้นปีงบประมาณ คิดเป็นร้อยละ 28.00

7. การวิเคราะห์ ปรับปรุง แก้ไขการใช้จ่ายเงิน เมื่อพิจารณาโดยภาพรวม ผู้ตอบแบบสอบถามตอบว่า มีการวิเคราะห์ คิดเป็นร้อยละ 71.13 ที่เหลือร้อยละ 28.87 ไม่มีการวิเคราะห์ โดยติดตามผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 70.00 รองลงมา คือ มีการวิเคราะห์การใช้จ่ายเงินเพื่อปรับปรุงการใช้จ่ายเงินให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น คิดเป็นร้อยละ 36.47

เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายกลุ่ม กลุ่มผู้อำนวยการวิทยาลัย ตอบว่า มีการวิเคราะห์คิดเป็นร้อยละ 71.67 ที่เหลือร้อยละ 28.33 ไม่มีการวิเคราะห์ โดยติดตามผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 72.09 รองลงมา คือ มีการวิเคราะห์การใช้จ่ายเงินเพื่อปรับปรุงการใช้จ่ายเงินให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น คิดเป็นร้อยละ 41.86

สำหรับกลุ่มผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ตอบว่า มีการวิเคราะห์ คิดเป็นร้อยละ 71.67 ที่เหลือร้อยละ 28.33 ไม่มีการวิเคราะห์ โดยติดตามผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 67.44 รองลงมา คือ มีการวิเคราะห์การใช้จ่ายเงินเพื่อปรับปรุงการใช้จ่ายเงินให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น คิดเป็นร้อยละ 37.21

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานการเงิน ตอบว่า มีการวิเคราะห์ คิดเป็นร้อยละ 70.00 ที่เหลือร้อยละ 30.00 ไม่มีการวิเคราะห์ โดยติดตามผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 66.67 รองลงมา คือ วิเคราะห์การใช้จ่ายเงินเพื่อปรับปรุงการใช้จ่ายเงินให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และนำผลการวิเคราะห์ไปใช้เพื่อปรับปรุง แกไขการบริหารเงินของสถานศึกษา คิดเป็นร้อยละ 33.33

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานบัญชี ตอบว่า มีการวิเคราะห์ คิดเป็นร้อยละ 71.19 ที่เหลือร้อยละ 28.81 ไม่มีการวิเคราะห์ โดยติดตามผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 73.81 รองลงมา คือ วิเคราะห์การใช้จ่ายเงินเพื่อปรับปรุงการใช้จ่ายเงินให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และนำผลการวิเคราะห์ไปใช้เพื่อปรับปรุง แกไขการบริหารเงินของสถานศึกษา คิดเป็นร้อยละ 33.33

จากตารางที่ 7 ปัญหาการบริหารงานการเงินและบัญชีด้านการวางแผน เมื่อพิจารณาโดยภาพรวม ผู้ตอบแบบสอบถาม ตอบว่า เงินที่จัดสรรให้ไม่เพียงพอต่อความต้องการของงาน/แผนกต่าง ๆ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 69.87 รองลงมา คือ ขาดบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการวางแผน คิดเป็นร้อยละ 44.77

เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายกลุ่ม กลุ่มผู้อำนวยการวิทยาลัย ตอบว่า เงินที่จัดสรรให้ไม่เพียงพอต่อความต้องการของงาน/แผนกต่าง ๆ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 76.67 รองลงมา คือ ขาดบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการวางแผน คิดเป็นร้อยละ 45.00

สำหรับกลุ่มผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ตอบว่า เงินที่จัดสรรให้ไม่เพียงพอต่อความต้องการของงาน/แผนกต่าง ๆ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 70.00 รองลงมา คือ ขาดบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการวางแผน คิดเป็นร้อยละ 45.00

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานการเงิน ตอบว่า เงินที่จัดสรรให้ไม่เพียงพอต่อความต้องการของงาน/แผนกต่าง ๆ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 66.67 รองลงมา คือ ขาดบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการวางแผน คิดเป็นร้อยละ 45.00

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานบัญชี ตอบว่า เงินที่จัดสรรให้ไม่เพียงพอต่อความต้องการของงาน/แผนกต่าง ๆ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 66.10 รองลงมา คือ ขาดบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการวางแผน คิดเป็นร้อยละ 44.07

จากตารางที่ 8 ปัญหาการบริหารงานการเงินและบัญชีด้านการควบคุมและตรวจสอบ เมื่อพิจารณาโดยภาพรวม ผู้ตอบแบบสอบถาม ตอบว่า ขาดการนิเทศภายในเพื่อชี้แจงแนวปฏิบัติเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 51.46 รองลงมา คือ ผู้ตรวจสอบภายในมีภาระงานมาก ทำให้ไม่สามารถตรวจสอบได้อย่างสม่ำเสมอ คิดเป็นร้อยละ 40.59

เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายกลุ่ม กลุ่มผู้อำนวยการวิทยาลัย ตอบว่า ขาดการนิเทศภายในเพื่อชี้แจงแนวปฏิบัติเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 51.67 รองลงมา คือ ผู้ตรวจสอบภายในมีภาระงานมาก ทำให้ไม่สามารถตรวจสอบได้อย่างสม่ำเสมอ คิดเป็นร้อยละ 33.33

สำหรับกลุ่มผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ตอบว่า ขาดการนิเทศภายในเพื่อชี้แจงแนวปฏิบัติเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 55.00 รองลงมา คือ ผู้ตรวจสอบภายในมีภาระงานมาก ทำให้ไม่สามารถตรวจสอบได้อย่างสม่ำเสมอ คิดเป็นร้อยละ 46.67

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานการเงิน ตอบว่า ขาดการนิเทศภายในเพื่อชี้แจงแนวปฏิบัติเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 46.67 รองลงมา คือ ผู้ตรวจสอบภายในมีภาระงานมาก ทำให้ไม่สามารถตรวจสอบได้อย่างสม่ำเสมอ คิดเป็นร้อยละ 43.33

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานบัญชี ตอบว่า ขาดการนิเทศภายในเพื่อชี้แจงแนวปฏิบัติเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชี และผู้ปฏิบัติงานไม่สามารถบันทึกรายการทางการเงินและบัญชีได้เป็นปัจจุบัน เนื่องจากภาระงานอื่นมาก มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 52.54 รองลงมา คือ ผู้ตรวจสอบภายในมีภาระงานมาก ทำให้ไม่สามารถตรวจสอบได้อย่างสม่ำเสมอ คิดเป็นร้อยละ 38.98

ตารางที่ 9 แสดงจำนวนและร้อยละเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานการเงินและบัญชีด้านการประเมินผล

การประเมินผล	ผู้อำนวยการ		ผช.ผู้อำนวยการ		หน.งานการเงิน		หน.งานบัญชี		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
	(n ₁ = 60)		(n ₂ = 60)		(n ₃ = 60)		(n ₄ = 59)		(n ₅ = 239)	
ปัญหาด้านการประเมินผลงานการเงินและบัญชี มีดังต่อไปนี้										
1. ขาดบุคลากรรับผิดชอบการประเมิน โดยเฉพาะ	25	41.67	27	45.00	20	33.33	22	37.29	94	39.33
2. บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจและทักษะ ในการสร้างเครื่องมือการประเมิน	28	46.67	31	51.67	26	43.33	32	54.24	117	48.95
3. บุคลากรไม่เห็นความสำคัญ ของการประเมิน	14	23.33	15	25.00	7	11.67	13	22.03	49	20.50
4. เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินไม่เหมาะสม	9	15.00	7	11.67	5	8.33	7	11.86	28	11.72
5. ขาดการประชาสัมพันธ์หรือรายงาน ผลการประเมินให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ	7	11.67	19	31.67	12	20.00	20	33.90	58	24.27
6. ผู้ปฏิบัติงานไม่มีส่วนร่วมในการประเมิน	11	18.33	15	25.00	14	23.33	12	20.34	52	21.76
7. เกณฑ์การประเมินผู้เกี่ยวข้องไม่ทราบ	9	15.00	9	15.00	11	18.33	9	15.25	38	15.90
8. ขาดเอกสาร ระเบียบและคู่มือเกี่ยวกับ การประเมิน	15	25.00	15	25.00	20	33.33	22	37.29	72	30.13
9. ขาดการวางแผนเกี่ยวกับการประเมิน	11	18.33	18	30.00	16	26.67	18	30.15	63	26.36
10. ผลการประเมินมิได้นำไปใช้แก้ปัญหา ในการทำงานครั้งต่อไป	13	21.67	13	21.67	16	26.67	20	33.90	62	25.94
11. งบประมาณมีจำกัดไม่เพียงพอ ในการดำเนินการประเมิน	16	26.67	12	20.00	15	25.00	14	23.73	57	23.85
12. อื่น ๆ ได้แก่ ขาดการนำการวิจัยมาใช้ใน การประเมินผล	1	1.67	-	-	-	-	-	-	1	0.42

จากตารางที่ 9 ปัญหาการบริหารงานการเงินและบัญชีด้านการประเมินผล เมื่อพิจารณาโดยภาพรวม ผู้ตอบแบบสอบถาม ตอบว่า บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจและทักษะในการสร้างเครื่องมือการประเมินมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 48.95 รองลงมา คือ ขาดบุคลากรรับผิดชอบการประเมินโดยเฉพาะ คิดเป็นร้อยละ 39.33

เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายกลุ่ม กลุ่มผู้อำนวยการวิทยาลัย ตอบว่าบุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจ และทักษะในการสร้างเครื่องมือการประเมินมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 46.67 รองลงมา คือ ขาดบุคลากรรับผิดชอบการประเมิน โดยเฉพาะ คิดเป็นร้อยละ 41.67

สำหรับกลุ่มผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ตอบว่า บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจ และทักษะในการสร้างเครื่องมือการประเมินมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 51.67 รองลงมา คือ ขาดบุคลากรรับผิดชอบการประเมิน โดยเฉพาะ คิดเป็นร้อยละ 45.00

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานการเงิน ตอบว่า บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจและทักษะในการสร้างเครื่องมือการประเมินมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 43.33 รองลงมา คือ ขาดบุคลากรรับผิดชอบการประเมิน โดยเฉพาะและขาดเอกสาร ระเบียบและคู่มือเกี่ยวกับการประเมิน คิดเป็นร้อยละ 33.33

สำหรับกลุ่มหัวหน้างานบัญชี ตอบว่า บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจและทักษะในการสร้างเครื่องมือการประเมินมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 54.24 รองลงมา คือ ขาดบุคลากรรับผิดชอบการประเมิน โดยเฉพาะและขาดเอกสาร ระเบียบและคู่มือเกี่ยวกับการประเมิน คิดเป็นร้อยละ 37.29