

## รายการอ้างอิง

- กิ่งพร ทองใบ. 2533. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยลักษณะองค์การกับประสิทธิผลขององค์การ  
ภาครัฐบาลในการบริหารราชการไทย. วิทยานิพนธ์ปริญญาพัฒนบริหารศาสตร์คุณฎี  
บัณฑิต (การบริหารการพัฒนา) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- กริชแก้ว แก้วนาค. 2541. รูปแบบการบริหารของหัวหน้าผู้ป่วย และความพึงพอใจในงานของ  
พยาบาลประจำการ ในโรงพยาบาลศูนย์ เขตภาคเหนือ. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาล  
ศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัย  
เชียงใหม่.
- กุลยา ตันติผลาชีวะ. 2525. การบริหารผู้ป่วย. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์เจริญกิจ.
- เกศแก้ว วิมลมาลา. 2538. ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารแบบมีส่วนร่วมกับเสรีภาพทางวิชา  
การของอาจารย์พยาบาลในสถานศึกษาพยาบาล. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต สาขา  
วิชาการพยาบาลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- จิตร สิทธิอมร, วัฒนา ส.จันเจริญ และวีระศักดิ์ จงสู่วิวัฒน์วงศ์. 2541. สุขภาพกับความสูญเสีย :  
ลำดับเหตุและปัจจัยทำร้ายคนไทย. พิมพ์ครั้งที่ 2. นนทบุรี: สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข.
- จินตนา ยูนิพันธุ์ และคณะ. 2530. ศึกษาการพัฒนาคณะของพยาบาลไทย. รายงานการวิจัย.  
กรุงเทพฯ: สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย.
- จุฬากรณ์ โสตะ. 2542. การส่งเสริมสุขภาพ. วารสารศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง มหาวิทยาลัย  
ขอนแก่น. 7 ฉบับที่ 1 (มกราคม - มีนาคม).
- ชนนวนทอง ธนสุกาญจน์. 2542. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ. กองโรงพยาบาลภูมิภาค  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.
- ชุตินา มาลัย. 2537. ความสัมพันธ์ระหว่างสภาพแวดล้อมในการทำงานกับการทำงานเป็นทีมของ  
อาจารย์พยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาล กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญา  
มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ชุตินา เลิศกวีพร. 2535. การศึกษากิจกรรมการพัฒนาคณะตามการรายงานของพยาบาลวิชาชีพ  
โรงพยาบาลสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต สาขาวิชาการ  
บริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ชูศรี วงศ์รัตนะ. 2537. เทคนิคการใช้สถิติเพื่อการวิจัย. พิมพ์ครั้งที่ 6. กรุงเทพมหานคร:  
สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

- ทัศนาศาสตร์. 2539. รูปแบบการบริหารแบบมีส่วนร่วมในการฝึกอาชีพพระยะสัน  
ช่างอุตสาหกรรม กรมอาชีวศึกษา. วิทยานิพนธ์ปริญญาศึกษาศาสตรดุษฎีบัณฑิต  
สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร.
- ธงชัย สันติวงษ์. 2535. องค์การและการบริหาร. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์ไทยวัฒนา  
พานิช.
- ธงชัย สันติวงษ์. 2537. หลักการจัดการ. พิมพ์ครั้งที่ 5. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช.
- ธงชัย สันติวงษ์. 2539. การบริหารงานบุคคล. พิมพ์ครั้งที่ 8. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์ไทยวัฒนา  
พานิช.
- ธำรงค์ศักดิ์ เจริญสุข. 2525. บรรยากาศองค์การของโรงเรียนประถมศึกษา เขตการศึกษา 6.  
วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต ภาควิชาบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์  
มหาวิทยาลัย.
- นรินทร์ ทิมา. 2542. รายงานการพัฒนาเครือข่ายโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ กรกฎาคม 2539.  
สำนักนโยบายและแผนสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.
- นิตยา เงินประเสริฐศรี. 2541. ทฤษฎีองค์การ: แนวการศึกษาเชิงบูรณาการ. พิมพ์ครั้งที่ 2.  
กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- นันทา อ่วมกุล และ เพชรรัตน์ ศิริวงศ์. 2542. ห้ามุมมองเกี่ยวกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ.  
วารสารการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม 22 ฉบับที่ 2 (เมษายน-มิถุนายน):  
11-29.
- บวร งามศิริอุดม และ สายพิณ คุสมิทธิ. 2542. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ. นนทบุรี: ไชเบอร์  
เพลส จำกัด.
- บุบผา พวงมาลี. 2542. การรับรู้ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของฝ่ายการพยาบาล  
โรงพยาบาลของรัฐ เขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาการ  
บริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ประภคิต วาทีสาธกกิจ, สุภกร บัวสาย, ปณิธาน หล่อเลิศวิทย์ และ สุภาวดี ถิระพานิช. 2541.  
การจัดตั้งองค์กรระดับชาติเพื่อการส่งเสริมสุขภาพในประเทศไทย. พิมพ์ครั้งที่ 2.  
นนทบุรี: สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข.
- ประคอง กรรณสูตร. 2538. สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์. พิมพ์ครั้งที่ 7.  
กรุงเทพมหานคร: สำนักจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ประพิณ วัฒนกิจ. 2541. การบริหารการพยาบาล ระดับหัวหน้างาน หัวหน้าหอผู้ป่วย.  
กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก.

- ประภาเพ็ญ สุวรรณ และพัชรินทร์ เล็กสวัสดิ์. 2540. การส่งเสริมสุขภาพและการดำเนินงานของชุมชนเพื่อสุขภาพ ในเอกสารประกอบการประชุมวิชาการสุขภาพแห่งชาติ ครั้งที่ 8 “ปฏิรูปการสุขภาพเพื่อพัฒนาสังคมไทย” ระหว่างวันที่ 6-9 พฤษภาคม 2540 ณ โรงแรมโลตัส ปางสวนแก้ว จังหวัดเชียงใหม่.
- ประภาเพ็ญ สุวรรณ, วสันต์ ศิลปสุวรรณ และบุญยง เกี่ยวการค้า. 2538. การศึกษาสถานการณ์ด้านการส่งเสริมสุขภาพในประเทศไทยและต่างประเทศ. ภาควิชาสุขภาพและพฤติกรรมศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล.
- ประเวศ วะสี. 2541. บนเส้นทางใหม่ การส่งเสริมสุขภาพ อภิวัฒน์ชีวิตและสังคม. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์หมอชาวบ้าน.
- ประเวศ วะสี. 2541. การปฏิรูประบบเพื่อสุขภาพ. นนทบุรี: สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข.
- ปรีดา เต๋ออารักษ์. 2542. ผลกระทบวิกฤตเศรษฐกิจต่อสุขภาพอนามัยของคนไทย. นนทบุรี: โครงการปฏิรูประบบสาธารณสุข.
- ปลัดกระทรวงสาธารณสุข, สำนักงาน. กองการพยาบาล. 2539. คู่มือการจัดการบริการพยาบาลจากหลักการสู่การปฏิบัติ. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- พนม ลิมอารีย์. 2529. กลุ่มสัมพันธ์. พิมพ์ครั้งที่ 3. มหาสารคาม: ภาควิชาการแนะแนวและจิตวิทยาการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒมหาสารคาม.
- พวงพิศ ชนະมณี. 2534. การศึกษาการจัดการงานวิชาการในหอผู้ป่วยของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- พวงรัตน์ ทวีรัตน์. 2540. วิธีการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์และสังคมศาสตร์. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร: สำนักจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- พวงรัตน์ บุญญานุรักษ์. 2538. การประกันคุณภาพการพยาบาล. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์วังใหม่ บลูพริ้นต์.
- พลสุข หิงคานนท์. 2541. ความร่วมมือ: บทบาทของพยาบาลในการพัฒนาสุขภาพ. สารสภากาพยาบาล 13 ฉบับที่ 2 (เมษายน-มิถุนายน): 23-27.
- เพชรน้อย สิงห์ช่างชัย, ศิริพร ขัมภลิจิต และ ทศนีย์ นะแส. 2539. วิจัยทางการพยาบาล: หลักการและกระบวนการ. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ: เขมการพิมพ์.
- มยุรา กาญจนางกูร. 2527. การสร้างมาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาล. มโนมติและกระบวนการพยาบาล. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- ยุวดี ฤชา และคณะ. 2537. วิจัยทางการพยาบาล. พิมพ์ครั้งที่ 5. กรุงเทพฯ: สยามศิลป์การพิมพ์.

- รณชัย ตั้งมั่นอนันตกุล. 2541. การศึกษารูปแบบโครงการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาเป็น  
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพแบบมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่. สิงห์บุรี: โรงพิมพ์บุญ  
ไพศาลเจริญ.
- ลักขณา เต็มศิริกุลชัย และ สุชาดา ตั้งทางธรรม. 2541. ผู้ศตวรรษใหม่ของการส่งเสริมสุขภาพ  
พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์ดีไซร์.
- วรรณช เนตรพิศาวณิช. 2538. การศึกษาวัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลรัฐ  
เขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล  
บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- วรพจน์ สุทธิสัย. 2536. วัฒนธรรมองค์การกับการบริหารงานตามฐานคติของดักลาส  
แมคเกรเกอร์. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม  
คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- วิบูลย์ ชูรินทร์. 2536. การศึกษาวัฒนธรรมการทำงานของผู้บริหารและอาจารย์โรงเรียนมัธยม  
ศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา จังหวัดพัทลุง. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต  
สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- ศิริพร ดันดีพุลวินัย. 2538. การพัฒนาศักยภาพการบริหารการพยาบาลเพื่อคุณภาพการพยาบาล.  
รามธิบดีสาร 1 (มกราคม - เมษายน): 79-87.
- สถาบันส่งเสริมสุขภาพไทยและสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข. 2541. ปฏิรูปแนวคิดคนไทย:  
สุขภาพมิใช่โรงพยาบาล. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์ดีไซร์.
- สมชาย ดุรงค์เดช. 2542. ภาพลักษณ์ใหม่ในงานสาธารณสุข. วารสารสาธารณสุข 29 ฉบับที่ 1  
(มกราคม - เมษายน).
- สมยศ นาวิการ. 2525. การบริหารแบบมีส่วนร่วม. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัย  
ธรรมศาสตร์.
- สมยศ นาวิการ. 2529. พฤติกรรมในองค์การ. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์บรรณกิจ.
- สร้อยตระกูล อรรถมานะ. 2520. จิตวิทยาองค์การ. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช.
- สร้อยตระกูล อรรถมานะ. 2542. พฤติกรรมองค์การ ทฤษฎีและการประยุกต์. พิมพ์ครั้งที่ 2.  
กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สาธารณสุข, กระทรวง. 2542. การบริหารงานสาธารณสุขส่วนภูมิภาค. ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 6.  
(ม.ป.ท.)
- สาธารณสุข, กระทรวง. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. แนวทางการปฏิบัติงานโรงพยาบาล  
ศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.

- สาธารณสุข, กระทรวง. สำนักนโยบายและแผนสาธารณสุข. 2540. **สรุปสถิติสาธารณสุขที่สำคัญ พ.ศ. 2539-2540**. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.
- สาธารณสุข, กระทรวง. สำนักนโยบายและแผนสาธารณสุข. 2541. **ร่างแผนแม่บทโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ**. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.
- สาธารณสุข, กระทรวง. สำนักนโยบายและแผนสาธารณสุข. 2542. **โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ “นโยบายสู่การปฏิบัติ”**. เอกสารประกอบการสัมมนาเรื่อง “โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ” สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.
- สาธารณสุข, กระทรวง. สำนักนโยบายและแผนสาธารณสุข. 2542. **การสัมมนาเรื่องโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ**. เอกสารประกอบการสัมมนาเรื่อง “โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ” สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.
- สาธารณสุข, กระทรวง. สำนักนโยบายและแผนสาธารณสุข. ม.ป.ป. **สรุปผลการสัมมนาเรื่องโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ**. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.
- สาธารณสุข, กระทรวง. สำนักนโยบายและแผนสาธารณสุข. ม.ป.ป. **โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ**. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. (อัครสำเนา)
- สาธารณสุข, กระทรวง. สำนักนโยบายและแผนสาธารณสุข. 2543. **“สรุปผลการดำเนินงานโครงการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ” มิถุนายน 2541 - มิถุนายน 2543**. (อัครสำเนา)
- สาธารณสุข, กระทรวง. สำนักนโยบายและแผนสาธารณสุข. 2543. **“สรุปผลการตรวจเยี่ยมและนิเทศงานโรงพยาบาลแกนกลาง 24 แห่ง รอบที่ 1”**. เมษายน – มิถุนายน 2543. (อัครสำเนา)
- สาธารณสุข, กระทรวง. สำนักงานปฏิรูประบบสุขภาพ. 2543. **ระบบสุขภาพที่คนไทยต้องการ?**. สรุปการสัมมนาระดับชาติ วันที่ 3 พฤษภาคม 2543. กรุงเทพฯ: สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข.
- สาธารณสุข, กระทรวง. กรมอนามัย. 2543. **โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ: กรมอนามัย**. รายงานการประชุมปฏิบัติการ. สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.
- สะอึ้ง อภิบาลกุล. 2538. **เอกสารประกอบการประชุมวิชาการ เรื่อง นวัตกรรมทางการพยาบาล ครั้งที่ 1**. (24-26 พฤษภาคม).
- สุชาดา เสตพันธ์. 2529. **การศึกษากิจกรรมพยาบาล ด้านการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การรักษาพยาบาล และการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วย ของพยาบาลประจำการระดับวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ**. วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต ภาควิชาพยาบาลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

- สุภาพร รอดคนอม. 2542. ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง และการบริหารแบบมีส่วนร่วมของผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาล กับประสิทธิผลองค์การตามการรับรู้ของอาจารย์พยาบาล วิทยาลัยพยาบาล สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญา มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สุมนทนา ลิทธิพงษ์สกุล และชื่นชม เจริญยุทธ. 2542. รายงานการวิจัย การศึกษากิจกรรมการพยาบาลอนามัยชุมชนของฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ โรงพยาบาลชุมชนในประเทศไทย. วารสารพยาบาลศาสตร์ 17 ฉบับที่ 1: 37-42.
- สุรเกียรติ์ อาชานานุกาพ. 2541. วิวัฒนาการการส่งเสริมสุขภาพระดับนานาชาติ. พิมพ์ครั้งที่ 2. นนทบุรี: สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข.
- สุรศักดิ์ นานานุกูล และคณะ. 2538. แนวทางการปรับปรุงคุณภาพและผลิตภาพทั่วทั้งองค์การ. วารสารข้าราชการ (มิถุนายน): 29 – 55.
- สุรีย์ จันทโมลี. 2540. การส่งเสริมสุขภาพในโรงพยาบาล. เอกสารประกอบการอบรมเรื่อง “การส่งเสริมสุขภาพ” ภาควิชาสุขศึกษาและพฤติกรรมศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล.
- สุลักษณ์ มีชูทรัพย์. 2539. การบริหารการพยาบาล. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ: จีระวิชาการพิมพ์.
- เสริมศักดิ์ วิศาลาภรณ์. 2521. พฤติกรรมผู้นำทางการศึกษา. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิชย์.
- องค์การอนามัยโลก. 2541. นิยามศัพท์ส่งเสริมสุขภาพฉบับปรับปรุง. แปลโดย พิสมัย จันทวิมล ในปณิธาน หล่อเลิศวิทย์, บรรณาธิการ. กรุงเทพฯ: บริษัทดีไซร์ จำกัด.
- อนุวัฒน์ สุขขุติกุล. 2536. ความรู้เบื้องต้นเรื่องการบริหารคุณภาพ. กรุงเทพมหานคร: สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข, (เอกสารอัดสำเนา).
- อารียา สัพพะเลข, เรวดี ศิรินคร และกฤษดา แสงวงดี. 2540. การพัฒนาระบบบริการพยาบาลแบบมีส่วนร่วม : กรณีศึกษา โรงพยาบาลสุโขทัย. วารสารกองการพยาบาล 24 ฉบับที่ 2 (พฤษภาคม – สิงหาคม): 8-13.
- อารียา สัพพะเลข และพิกุล เสงสนันกุล. 2540. ผลการประเมินสถานภาพและความก้าวหน้าของพยาบาลวิชาชีพ งานรักษาพยาบาลในชุมชน โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป. วารสารกองการพยาบาล 24 ฉบับที่ 3 (กันยายน – ธันวาคม): 32-35.
- อัญชลี วิสิทธิ์วงษ์. 2539. การศึกษาวัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญา มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

## ภาษาอังกฤษ

- Amenu – Tekaa, C.E. 1988. Perception of Community Participation in Education on Canadian Indian Reserves: A North – Central Alberta Case Study. **Dissertation Abstracts International**. 49(7): 1626-A.
- Anthony, W.P. 1978. **Participative management**. Menlo Plak: Addison – Wesley.
- Barnard, C. 1972. **The Functions of the Executive**. 2<sup>nd</sup> ed. Cambridge: Harvard University Press.
- Cherrington, D.J. 1994. **Organizational Behavior: The Management of Individual and Organization Performance**. 2<sup>nd</sup> ed. U.S.A.: Allyn and Bacon.
- Davis, A. K. and Newstrom, J. 1985. **Human Behavior at Work: Organizational Behavior**. New York: McGraw-Hill book.
- Gulick, L. and Urvick, L. 1937. **Papers on the Science of Administration**. New York: Institute of Public Administration.
- Guzman, N. 1988. The Effects of Participation in a Collaborative Planning Team on Leadership Development. **Dissertation Abstracts International**. 50(3): 582-A.
- Hoy, W.K. and Miskel, C.G. 1991. **Educational administration: theory research and Practice**. 4<sup>th</sup> ed. New York: McGraw-Hill book.
- King, V.A. 1990. The Relationship between a Staff Development Program for Mature Inservice Teachers and Teacher Empowerment Efforts. **Dissertation Abstracts International**. 51(7): 2350-A.
- Kreps, G. 1986. **Organizational Communication: Theory and Practice**. New York: Longman.
- Letteri, R. A. 1990. A Critical Theory of Participatory Management System. **Dissertation Abstracts International**. 51(12): 4292-A.
- Likert, R. 1961. **New Patterns of Management**. New York: McGraw-Hill book.
- Likert, R. 1967. **The Human Organization**. New York: McGraw-Hill book.
- Ludwig Bultzmann Institute for the Sociology of Health and Medicine. 1996. WHO – Collaborating Center for Hospitals and Health Promotion. **Development of an Informal Supranational Network of Health Promoting Hospitals**. Final Report, Vienna.

- Marquis, B.L. and Huston, C.J. 1996. **Leadership Role and Management Function and Nursing**. 2<sup>nd</sup> ed. New York: Lippincott.
- Marriner – Tomey, A. 1992. **Guide To Nursing Management**. 4<sup>th</sup> ed. St. Louis: Mosby Year Book.
- Moss, R. and Rowles, C.J. 1997. Staff Nurse Job Satisfaction and Management Style. **Nursing Management 28 (1): 32-34.**
- Robbins. S.P. 1990. **Organization Theory Structure, Design, and Applications**. 3<sup>rd</sup> ed. Englewood Cliffs: Prentice-Hall.
- Robbins, S.P. 1991. **Management**. 3<sup>rd</sup> ed. Englewood Cliffs: Prentice-Hall.
- Schein, E. 1983. The role of the founder in creating organizational culture. **Organizational Dynamics 10 (summer): 10-28.**
- Stogdill, R.M. 1974. **Handbook of Leadership**. New York: The Free Press.
- Swansburg, R. 1996. **Nursing Staff Development**. Boston: Jones and Bartlett.
- Vroom, B.H. and Yetton, P.W. 1973. **Leadership and Decision-Making**. Pittsburgh: University of Pittsburgh Press.
- Wass, A. 1994. **Promoting Health: The Primary Care Approach**. Sydney: Harcourt Brace.
- World Health Organization. 1986. **Ottawa Charter for Health Promotion**. Report of International Conference on Health Promotion. Canada: November 17-26.
- World Health Organization. 1988. **Health Promotion Hospitals: Working for Health**. Copenhagen: WHO Regional Office for Europe.
- World Health Organization. 1991. **The Budapest Declaration on Health Promoting Hospital**. Copenhagen: WHO Regional Office for Europe.
- World Health Organization. 1997. **The Jakarta Declaration on Health Promoting Into the 21<sup>st</sup> Century**. 4<sup>th</sup> Report of International Conference on Health Promotion. Jakarta, Indonesia: July 21-25.



ภาคผนวก

## ภาคผนวก ก

รายนามผู้เชี่ยวชาญและผู้ทรงคุณวุฒิ

หนังสือเชิญผู้เชี่ยวชาญและผู้ทรงคุณวุฒิ

หนังสือขอความร่วมมือในการวิจัย

## รายนามผู้เชี่ยวชาญ/ผู้มีประสบการณ์ในการดำเนินงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ

- |                              |  |
|------------------------------|--|
| 1. คุณสุภา พรหมทัศนานนท์     | นักวิชาการสุศึกษา โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี                                       |
| 2. คุณดวงกมล ภูนวน           | นักวิชาการสุศึกษา โรงพยาบาลอุตรดิตถ์   |
| 3. คุณณัฐธญา พัฒนะวานิชนันท์ | ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาลโรงพยาบาลวังน้อย   |
| 4. คุณวนิดา วุฒิพงศ์         | หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล<br>โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร                       |
| 5. คุณสุภาภรณ์ ดวงไชย        | หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลโรงพยาบาลแม่และเด็ก<br>ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพเขต 1 บางเขน |

## รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

- |                                |  |
|--------------------------------|--|
| 1. น.พ. บวร งามศิริอุดม        | ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมสุขภาพเขต 1 บางเขน                       |
| 2. น.พ. รณชัย ตั้งมั่นอนันตกุล | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้อย                                      |
| 3. น.พ. ชาญวิทย์ กระทบ         | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสนา   |
| 4. ร.ศ.ดร. ชะนวนทอง ธนสุกาญจน  | รองคณบดีฝ่ายนิเทศสัมพันธ์ คณะสาธารณสุขศาสตร์<br>มหาวิทยาลัยมหิดล |
| 5. น.ส. พันธุ์ทิพย์ ธรรมสโรช   | ผู้อำนวยการส่วนติดตามประเมินผล<br>สำนักนโยบายและแผนสาธารณสุข     |
| 6. นาวาโทหญิง ดร. ธนพร แยมสุดา | อาจารย์พยาบาลวิทยาลัยพยาบาลกองทัพเรือ                            |
| 7. คุณสุภา พรหมทัศนานนท์       | นักวิชาการสุศึกษา โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี                         |
| 8. คุณดวงกมล ภูนวน             | นักวิชาการสุศึกษา โรงพยาบาลอุตรดิตถ์                             |
| 9. คุณณัฐธญา พัฒนะวานิชนันท์   | ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาลโรงพยาบาลวังน้อย                             |
| 10. คุณวนิดา วุฒิพงศ์          | หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล<br>โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร         |



ที่ ทม 0342/ 019

คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
อาคารวิทยกิตติ ชั้น 12 ถนนพญาไท  
กรุงเทพฯ 10330

๕ มกราคม 2544

เรื่อง ขออนุมัติบุคลากรเป็นผู้เชี่ยวชาญในการให้ข้อมูล

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมสุขภาพเขต 1

เนื่องด้วย นางอุไรลักษณ์ ไชยนิษฐ์ นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง “การศึกษาการดำเนินงานสู่การเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพของกลุ่มงานการพยาบาล” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประพิม สุกสันสนีย์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ในการนี้ นิสิตมีความจำเป็นต้องดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อนำมาประกอบในการสร้างเครื่องมือการวิจัย จึงใคร่ขอเรียนเชิญ นางสุภาภรณ์ ดวงไชย หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลแม่และเด็ก ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพเขต 1 เป็นผู้ทรงคุณวุฒิในการให้ข้อมูลโดยการสัมภาษณ์ในหัวข้อเรื่อง “การดำเนินงานสู่การเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพของกลุ่มงานการพยาบาล” เพื่อประโยชน์ทางวิชาการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ นางสุภาภรณ์ ดวงไชย เป็นผู้เชี่ยวชาญในการให้ข้อมูลดังกล่าว คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ประนอม รอดคำดี

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ประนอม รอดคำดี)

รองคณบดี

ปฏิบัติราชการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

สำเนาเรียน

นางสุภาภรณ์ ดวงไชย

ฝ่ายวิชาการ

โทร. 2189816 โทรสาร 2189806



๔ มกราคม 2544

เรื่อง ขออนุมัติบุคลากรเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนสาธารณสุข

เนื่องด้วย นางอุไรลักษณ์ ไชยนิษฐ์ นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง “การศึกษาการดำเนินงานสู่การเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพของกลุ่มงานการพยาบาล” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประพิม ศุภคັນสนีย์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ในการนี้จึงขอเรียนเชิญ นางสาวพันธุ์ทิพย์ ธรรมสโรช เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาของเครื่องมือที่นิสิตสร้างขึ้น เพื่อประโยชน์ทางวิชาการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุมัติให้ นางสาวพันธุ์ทิพย์ ธรรมสโรช เป็นผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจสอบเครื่องมือวิจัยดังกล่าว คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ประนอม รอดคำดี)

รองคณบดี

ปฏิบัติราชการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

สำเนาเรียน

นางสาวพันธุ์ทิพย์ ธรรมสโรช

ฝ่ายวิชาการ

โทร. 2189816 โทรสาร 2189806

ที่ ทม 0342/032

คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
อาคารวิทยกิตติ์ ชั้น 12 ถนนพญาไท  
กรุงเทพฯ 10330

8 มกราคม 2544

เรื่อง ขอความร่วมมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนพรัตนราชธานี

เนื่องด้วย นางอุไรลักษณ์ ไชยนิษฐ์ นิสิตชั้นปริญญาโท สาขาพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง “การศึกษาการดำเนินงานสู่การเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพของกลุ่มงานการพยาบาล” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประพิม สุกสันตนิษฐ์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ในการนี้ใคร่ขอความร่วมมือในการให้ นิสิตเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย จากกลุ่มตัวอย่างการวิจัยคือ พยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยและพยาบาลหัวหน้าหน่วยงานของกลุ่มงานการพยาบาลทุกคน เพื่อประโยชน์ทางวิชาการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อขอความร่วมมือให้ นางอุไรลักษณ์ ไชยนิษฐ์ เก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ประนอม รอดคำดี

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ประนอม รอดคำดี)

รองคณบดี

ปฏิบัติราชการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ฝ่ายวิชาการ

โทร. 2189816 โทรสาร 2189806

## ภาคผนวก ข

ตัวอย่างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

## แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

### เรื่อง

## การศึกษาการดำเนินงานสู่การเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ของกลุ่มงานการพยาบาล

เรียน ท่านผู้ตอบแบบสอบถาม

เนื่องด้วยดิฉัน นางอุไรลักษณ์ ไชยนิศย์ นิสิตปริญญาโท คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย สาขาการบริหารการพยาบาล กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง “การศึกษาการดำเนินงานสู่การเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพของกลุ่มงานการพยาบาล” จึงใคร่ขอความร่วมมือจากท่านในการตอบแบบสอบถามการวิจัยครั้งนี้

### คำชี้แจง

1. แบบสอบถามมีจำนวน 1 ชุด ประกอบด้วย 3 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล

ส่วนที่ 2 แบบวัดการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมขององค์การ

ส่วนที่ 3 แบบวัดการดำเนินงานสู่การเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพของกลุ่มงาน

การพยาบาล

2. โปรดอ่านคำชี้แจงในการตอบแบบสอบถามแต่ละส่วนโดยละเอียดและกรุณาตอบแบบสอบถามทุกส่วนและทุกข้อตามความเป็นจริง เพื่อให้คำตอบของท่านสามารถใช้เป็นข้อมูลที่สมบูรณ์ในการวิจัยครั้งนี้และเป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป โดยคำตอบของท่านจะไม่ได้รับการเปิดเผยในที่ไหนๆ นอกจากการนำเสนอข้อมูลในลักษณะของภาพรวม

ดิฉันหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดีและขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

อุไรลักษณ์ ไชยนิศย์



ส่วนที่ 1  
ข้อมูลส่วนบุคคล

คำชี้แจง แบบสอบถามมีทั้งหมด 7 ข้อ

โปรดเติมข้อความลงในช่องว่าง หรือทำเครื่องหมาย / ลงใน  ตามความเป็นจริง

1. ปัจจุบันท่านอายุ.....ปี (เศษของปี นับเป็น 1 ปี)
2. เพศ  หญิง  ชาย
3. ระดับการศึกษาสูงสุดของท่าน  
 ต่ำกว่าปริญญาตรี  ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า  
 ปริญญาโท  อื่นๆ (โปรดระบุ).....
4. ระยะเวลาการปฏิบัติงานในวิชาชีพการพยาบาลของท่าน.....ปี (เศษของปี นับเป็น 1 ปี)
5. ระยะเวลาที่ท่านดำรงตำแหน่งปัจจุบัน.....ปี (เศษของปี นับเป็น 1 ปี)
6. แผนกที่ท่านปฏิบัติงาน  
 อายุรกรรม  ผู้ป่วยนอก  
 ศัลยกรรม  ผู้ป่วยใน  
 ออร์โธปิดิกส์  อุบัติเหตุและฉุกเฉิน  
 สูติ-นรีเวชกรรม  ห้องผ่าตัด  
 กุมารเวชกรรม  ห้องผู้ป่วยหนัก  
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....
7. ระยะเวลาการดำเนินงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพในแผนกของท่าน.....ปี.....เดือน

## ส่วนที่ 2

## แบบสอบถามการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมขององค์กร

คำชี้แจง แบบสอบถามต่อไปนี้เป็นข้อความเกี่ยวกับการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมขององค์กรตามการรับรู้ของท่าน คำตอบในแบบสอบถามนี้ไม่ได้ประเมินความถูกต้องแต่เป็นการศึกษา ระดับการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมขององค์กรว่าอยู่ในระดับใด

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับความเป็นจริงที่ตรงกับความจริงตามการรับรู้ของท่าน โดยพิจารณาตามเกณฑ์ ดังนี้

- |   |         |  |
|---|---------|--|
| 5 | หมายถึง | ข้อความนั้นเป็นความจริงมากที่สุด       |
| 4 | หมายถึง | ข้อความนั้นเป็นความจริงเป็นส่วนใหญ่    |
| 3 | หมายถึง | ข้อความนั้นเป็นความจริงบางส่วน         |
| 2 | หมายถึง | ข้อความนั้นไม่เป็นความจริงเป็นส่วนใหญ่ |
| 1 | หมายถึง | ข้อความนั้นไม่เป็นความจริงเลย          |

ข้อความ	ระดับความเป็นจริง				
	5	4	3	2	1
<b>บุคลากรในโรงพยาบาลของท่านส่วนใหญ่</b>					
1. ได้รับการเชื่อถือในความรู้ความสามารถและความเชื่อมั่นไว้วางใจจากผู้บังคับบัญชาว่าจะสามารถปฏิบัติงานที่รับมอบหมายได้สำเร็จ					
2. ได้รับความพึงพอใจในบรรยากาศและสภาพแวดล้อมของการทำงานเพื่อส่งเสริม/สนับสนุนให้มีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน					
3. สามารถพูดคุยและสอบถามข้อมูลจากผู้บังคับบัญชาได้โดยสะดวกตามความจำเป็น					
4. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานของตนเอง					
5. มีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน					
6. ได้รับโอกาสจากผู้บังคับบัญชาให้ควบคุมและประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง					

## ส่วนที่ 3

**แบบสอบถามการดำเนินงานสู่การเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ  
ของกลุ่มงานการพยาบาล**

**คำชี้แจง** แบบสอบถามส่วนนี้เป็นการศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานสู่การเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพของกลุ่มงานการพยาบาล โปรดอ่านข้อความแต่ละข้อและทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริง ถ้ามีการดำเนินงานสามารถเลือกตอบโดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน  ได้มากกว่า 1 ข้อ หรือเพิ่มเติมข้อความลงในช่องว่างที่กำหนดให้ โดยพิจารณาตามเกณฑ์ ดังนี้

มี	หมายถึง	มีการจัดบริการ / กิจกรรม / โครงการ หรือกำลังเตรียมการในเรื่องนั้นๆ
ไม่เข้าข่าย/	หมายถึง	เป็นหน่วยงานบริการเฉพาะทางที่ไม่อยู่ในข่ายต้องดำเนินงานในเรื่องนั้นๆ / ไม่ทราบหรือไม่แน่ใจว่ามีการดำเนินงานหรือไม่
ไม่มี	หมายถึง	ไม่มีการดำเนินงานในเรื่องนั้นๆ

การดำเนินงานที่กลุ่มงานการพยาบาลในโรงพยาบาลของท่านจัดทำขึ้นเพื่อมุ่งสู่การเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ

บริการ / กิจกรรม / โครงการ	มี	ไม่เข้า ข่าย/ไม่ แน่ใจ	ไม่มี
<b>ด้านการสร้างนโยบายสาธารณะเพื่อสุขภาพ</b>			
1. การกำหนดวิสัยทัศน์ และพันธกิจ ที่เกี่ยวข้องครอบคลุมในเรื่องการส่งเสริมสุขภาพอย่างชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร			
2. การกำหนดแผนกลยุทธ์/แผนงาน/โครงการหรือกิจกรรมด้านการส่งเสริมสุขภาพ			
3. การกระตุ้น/สนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับมีบทบาทร่วมกันในการวางแผนและการดำเนินงาน			
<b>ด้านการสร้างสรีรค์สิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ</b>			
4. การจัดสิ่งแวดล้อมในที่ทำงานเพื่อสุขภาพ เช่น สะอาด เป็นระเบียบ ปลอดภัย อากาศถ่ายเทดี ไม่มีกลิ่นเหม็น ไม่มีสิ่งรบกวน แสงสว่างและอุณหภูมิเหมาะสม			
5. การดำเนินงานกิจกรรม 5 ส อย่างสม่ำเสมอ			
6. การจัดระบบการดูแลความปลอดภัย หรือการป้องกันอุบัติเหตุ/อุบัติภัยทั้งในและนอกอาคาร			

บริการ / กิจกรรม / โครงการ	มี	ไม่เข้า ข่าย/ไม่ แน่ใจ	ไม่มี
<b>ด้านการสร้างความเข้มแข็งให้กับกิจกรรมชุมชนเพื่อสุขภาพ</b>			
7. สนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมกิจกรรมชุมชนทั้งภาครัฐและเอกชน เช่น เป็นคณะกรรมการ หรือเป็นเครือข่ายประสานความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ในสังคม			
8. รณรงค์ให้ข้อมูลข่าวสารความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพแนวใหม่			
9. ประสานงานกับหน่วยบริการอื่นๆ ในชุมชน เช่น โรงเรียน โรงงาน สถานประกอบการในการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ			
<b>ด้านการพัฒนาทักษะการส่งเสริมสุขภาพส่วนบุคคล</b>			
10. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ที่มีการปรับพฤติกรรมสุขภาพ เช่น ลดพฤติกรรมเสี่ยงจากสารเสพติด(บุหรี่ สุรา ยาเสพติด)			
11. สร้างความรู้ด้านการดูแลปัญหาสุขภาพในครอบครัวและเพื่อนร่วมงาน			
12. จัดกิจกรรมฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วย/ผู้พิการ			
13. การจัดให้มีมุมหนังสือ หรือเอกสารต่างๆ เกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพ			
14. จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารด้านการส่งเสริมสุขภาพในผู้ป่วยนอก			
15. จัดให้มีศูนย์การเรียนรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพภายในหอผู้ป่วย			
<b>ด้านการปรับเปลี่ยนการจัดบริการสาธารณสุข</b>			
16. การผสมผสานแนวคิดของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพเข้าสู่งานประจำ หรือ สอดแทรกกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพเข้าไปในบริการต่างๆ			
17. มีเครือข่ายระบบบริการสาธารณสุขและระบบรับส่งต่อผู้ป่วยระหว่างสถานบริการและชุมชน			
18. การประสานงานกับเครือข่ายสาธารณสุขระดับต่างๆ ทั้งในและนอกกระทรวงเพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และสนับสนุนการดำเนินงาน / กิจกรรม ซึ่งกันและกัน			
19. พัฒนาระบบบริการให้สอดคล้องกับการส่งเสริมสุขภาพ			
20. พัฒนาเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ			

ภาคผนวก ค  
สถิติที่ใช้ในการวิจัย

## สถิติที่ใช้ในการวิจัย

### 1. สถิติที่ใช้วิเคราะห์คุณภาพเครื่องมือ

การคำนวณค่าความเที่ยงของแบบสอบถาม โดยใช้สูตรสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค (Cronbach ' s Coefficient alpha) ดังนี้ (พวงรัตน์ ทวีรัตน์, 2540)

$$\alpha = \frac{n}{n-1} \left[ \frac{1 - \sum Si^2}{St^2} \right]$$

$\alpha$	หมายถึง	ค่าสัมประสิทธิ์ความเที่ยง
n	หมายถึง	จำนวนข้อ
$Si^2$	หมายถึง	คะแนนความแปรปรวนแต่ละข้อ
$St^2$	หมายถึง	ความแปรปรวนรวมทั้งฉบับ

### 2. สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูล

2.1 ค่าเฉลี่ย (Mean) โดยใช้สูตร (พวงรัตน์ ทวีรัตน์, 2540)

$$\bar{X} = \frac{\sum x}{n}$$

$\bar{X}$	หมายถึงค่าเฉลี่ย
$\sum x$	หมายถึงผลรวมคะแนนทั้งหมด
n	หมายถึงจำนวนตัวอย่างประชากร

2.2 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) โดยใช้สูตร(พวงรัตน์ ทวีรัตน์, 2540)

$$S.D. = \sqrt{\frac{N\sum X^2 - (\sum X)^2}{n(n-1)}}$$

S.D.	หมายถึง	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน
$\sum X$	หมายถึง	ผลรวมของคะแนนรวมทั้งหมด
$\sum X^2$	หมายถึง	ผลรวมกำลังสองของคะแนนแต่ละจำนวน
n	หมายถึง	จำนวนตัวอย่างประชากร

2.3 การทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยสองค่าที่ได้จากกลุ่มตัวอย่าง 2 กลุ่มที่เป็นอิสระจากกัน เมื่อความแปรปรวนของประชากร 2 กลุ่มไม่เท่ากัน โดยใช้สูตร (พวงรัตน์ ทวีรัตน์, 2540)

$$t = \frac{\bar{X}_1 - \bar{X}_2}{\sqrt{\frac{S_1^2}{n_1} + \frac{S_2^2}{n_2}}}$$

$\bar{X}_1$	หมายถึง	ค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่างที่ 1
$\bar{X}_2$	หมายถึง	ค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่างกลุ่มที่ 2
$S_1$	หมายถึง	ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐานของประชากรกลุ่มที่ 1
$S_2$	หมายถึง	ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐานของประชากรกลุ่มที่ 2
$n_1$	หมายถึง	จำนวนคนในกลุ่มตัวอย่าง กลุ่มที่ 1
$n_2$	หมายถึง	จำนวนคนในกลุ่มตัวอย่างที่ 2

2.4 การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One way analysis of variance) เพื่อทดสอบนัยสำคัญของความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยที่ได้จากกลุ่มตัวอย่างตั้งแต่ 3 กลุ่มขึ้นไป เมื่อ  $n$  ในแต่ละกลุ่มตัวอย่างไม่เท่ากัน โดยใช้สูตร (ชูศรี วงศ์รัตน์, 2537)

Source of variation	Df	Sum of Square (SS)	Mean square (MS)	F
Between Groups	$K-1$	$SS_B = \sum_{j=1}^k \frac{(\bar{T}_j)^2}{n_j} - \frac{T^2}{N}$	$MS = \frac{SS_B}{k-1}$	$F = \frac{MS_B}{MS_W}$
Within Groups	$N-K$	$SS_W = SS_T - SS_B$	$MS = \frac{SS_W}{N-k}$	
Total	$N-1$	$SS_B = \sum_{j=1}^k \sum_{i=1}^2 X_{ij}^2 - \frac{T^2}{N}$		
$SS_T$	หมายถึง	ผลบวกของกำลังสองของส่วนเบี่ยงเบนของทุกส่วน		
$SS_B$	หมายถึง	ผลบวกของกำลังสองของส่วนเบี่ยงเบนระหว่างกลุ่ม		
$SS_W$	หมายถึง	ผลบวกของกำลังสองของส่วนเบี่ยงเบนภายในกลุ่ม		
$MS_B$	หมายถึง	ค่าเฉลี่ยของผลบวกกำลังสองระหว่างกลุ่ม		
$MS_W$	หมายถึง	ค่าเฉลี่ยของผลบวกกำลังสองภายในกลุ่ม		

N	หมายถึง	จำนวนคะแนนทั้งหมด
k	หมายถึง	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง
df	หมายถึง	ชั้นแห่งความเป็นอิสระ
T <sub>j</sub>	หมายถึง	ผลรวมของคะแนน n ค่าในแต่ละกลุ่มตัวอย่าง
$\sum_{J=1}^k \sum_{I=1}^2 X_{ij}^2$	หมายถึง	ผลรวมของคะแนนแต่ละตัวยกกำลังสองทุก ๆ ค่าในทุกกลุ่มตัวอย่าง
n <sub>j</sub>	หมายถึง	จำนวนคะแนนในแต่ละกลุ่มตัวอย่าง
T	หมายถึง	ผลรวมคะแนนทั้งหมด
T <sup>2</sup>	หมายถึง	ผลรวมคะแนนทั้งหมดยกกำลังสอง

2.5 การเปรียบเทียบพหุคูณ (Multiple Comparison test) จากการวิเคราะห์ความแปรปรวนแล้วเปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ้ (Scheffe's test) โดยใช้สูตร (ชูศรี วงศ์รัตน์ , 2537)

$$CVd = \sqrt{(k-1) (F^*) (MSw) \left( \frac{1}{n_i} + \frac{1}{n_j} \right)}$$

k	หมายถึง	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง
F*	หมายถึง	ค่า F ที่เปิดจากตาราง (Critical value)
MSw	หมายถึง	ค่าเฉลี่ยของผลบวกกำลังสองภายในกลุ่ม
N	หมายถึง	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง
n <sub>i</sub> และ n <sub>j</sub>	หมายถึง	จำนวนหน่วยตัวอย่างในกลุ่มตัวอย่างต่าง ๆ



## ประวัติผู้เขียนวิทยานิพนธ์

ชื่อ นางอุไรลักษณ์ ไชยนิษฐ์ เกิดเมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2511 ที่จังหวัดสมุทรปราการ สำเร็จการศึกษาประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ (ต่อเนื่อง) จากวิทยาลัยพยาบาล พระปกเกล้า จันทบุรี เมื่อปี พ.ศ. 2537 และเข้าศึกษาต่อในหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อปี พ.ศ. 2541 ปัจจุบันรับราชการในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 5 โรงพยาบาลบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ

