การจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างขนาดใหญ่ในเขตเมืองกรุงเทพมหานคร

น.ส.วิภาวี อังศุวัชรากร

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาเคหพัฒนศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาการพัฒนาที่อยู่อาศัยและอสังหาริมทรัพย์ ภาควิชาเคหการ
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ปีการศึกษา 2561
ลิขสิทธิ์ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

บทคัดย่อและแฟ้มข้อมูลฉบับเต็มของวิทยานิพนธ์ตั้งแต่ปีการศึกษา 2554 ที่ให้บริการในคลังปัญญาจุฬาฯ (CUIR)
เป็นแฟ้มข้อมูลของนิสิตเจ้าของวิทยานิพนธ์ที่ส่งผ่านทางบัณฑิตวิทยาลัย
The abstract and full text of theses from the academic year 2011 in Chulalongkorn University Intellectual Repository(CUIR)
are the thesis authors' files submitted through the Graduate School.

LARGE CONSTRUCTION WORKERS' ACCOMODATION MANAGEMENT IN URBAN DISTRICT OF BANGKOK

Miss Wipawee Angsuwatcharakorn

A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements
for the Degree of Master of Housing Development in Housing and Real Estate Development
Department of Housing
Faculty of Architecture
Chulalongkorn University
Academic Year 2018
Copyright of Chulalongkorn University

หัวข้อวิทยานิพนธ์	การจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างขนาดใหญ่ในเขตเมืองกรุงเทพมหานคร
โดย	น.ส.วิภาวี อังศุวัชรากร
สาขาวิชา	การพัฒนาที่อยู่อาศัยและอสังหาริมทรัพย์
อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก	อาจารย์ ดร.พัศพันธน์ ชาญวสุนันท์

คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อนุมัติให้นับวิทยานิพนธ์ฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาเคหพัฒนศาสตรมหาบัณฑิต

..... คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
(รองศาสตราจารย์ ดร.ปิ่นรัชฎ์ กาญจนัษฐิติ)

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

..... ประธานกรรมการ
(รองศาสตราจารย์ ดร.ฉวีวรรณ เด่นไพบูลย์)

..... อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก
(อาจารย์ ดร.พัศพันธน์ ชาญวสุนันท์)

..... กรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุษรา โพวาทอง)

..... กรรมการ
(รองศาสตราจารย์ ดร.ธนิต ธงทอง)

..... กรรมการภายนอกมหาวิทยาลัย
(อาจารย์ ดร.บุญยิ่ง คงอาชาภัทร)

วิภาวี อังศุวัชรากร : การจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างขนาดใหญ่ในเขตเมืองกรุงเทพมหานคร. (LARGE CONSTRUCTION WORKERS' ACCOMODATION MANAGEMENT IN URBAN DISTRICT OF BANGKOK) อ.ที่ปรึกษาหลัก : อ. ดร.พัศพันธน์ ชาญวสุนันท์

แรงงานก่อสร้าง เป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมก่อสร้าง จากแนวโน้มการขยายตัวของอุตสาหกรรมก่อสร้าง ทำให้เกิดความต้องการแรงงานและที่พักแรงงานเพิ่มมากขึ้น ผู้ประกอบการหรือบริษัทรับเหมาก่อสร้าง จะต้องรับหน้าที่จัดเตรียมที่พักสำหรับแรงงานก่อสร้าง เพื่อเป็นแหล่งพักอาศัย ทำให้เกิดความสะดวกต่อการทำงานและการควบคุมบริหารงานก่อสร้าง โดยเฉพาะโครงการก่อสร้างขนาดใหญ่ที่ต้องอาศัยแรงงานจำนวนมากในการดำเนินงาน แต่จากการศึกษางานวิจัยที่ผ่านมา พบว่า ลักษณะที่พักแรงงานก่อสร้างร้อยละ 70 มีการจัดพื้นที่และใช้วัสดุในการก่อสร้างต่ำกว่ามาตรฐาน ไม่ได้รับการจัดการเรื่องสุขอนามัยและความปลอดภัยที่ดี รวมถึงสวัสดิการต่าง ๆ ที่ควรได้รับ งานวิจัยนี้จึงมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาแนวคิด วิธีการ ปัญหาและอุปสรรคในการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างของ 2 บริษัทที่เป็นกรณีศึกษา ซึ่งเป็นบริษัทรับเหมาก่อสร้างที่มีการจัดที่พักแรงงานก่อสร้างขนาดใหญ่ในเขตเมืองของกรุงเทพมหานคร โดยผู้วิจัยได้รวบรวมข้อมูลจากเอกสารและการสัมภาษณ์เชิงลึกกับบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการจัดที่พักแรงงาน รวมถึงทัศนคติของแรงงานก่อสร้าง และนำข้อมูลมาวิเคราะห์เชิงคุณภาพ

ผลการศึกษาแบ่งได้เป็น 4 ส่วนหลัก ดังนี้ ส่วนที่ 1 แนวคิดในการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างของ 2 บริษัทที่เป็นกรณีศึกษา ผู้ดำเนินการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างโดยมุ่งเน้นเรื่องคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีด้วยการจัดที่พักแรงงานก่อสร้างให้มีสุขลักษณะ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมที่ดี ซึ่งส่งผลให้แรงงานทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และยังช่วยป้องกันปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ส่วนที่ 2 วิธีการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้าง ซึ่งแบ่งเป็น 12 ประเด็น ได้แก่ 1.การเลือกทำเลที่ตั้ง 2.การจัดผังบริเวณ 3.การก่อสร้าง (โครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค และสิ่งอำนวยความสะดวก) 4.การจัดแรงงานเข้าพักอาศัย 5.การจัดการเดินทาง 6.การจัดการสุขลักษณะ 7.การจัดการสิ่งแวดล้อม 8.การจัดการความปลอดภัย 9.การบริการรักษาพยาบาล 10.กฎระเบียบและบทลงโทษ 11.การสื่อสารและอบรมให้ความรู้ 12.การจัดการงบประมาณ ส่วนที่ 3 ปัญหาและอุปสรรคในการจัดการ พบว่า มีข้อจำกัดในเรื่องการหาทำเลที่ตั้งที่เหมาะสม ภายใต้งบประมาณและพื้นที่ในเมืองที่จำกัด และปัญหาจากพฤติกรรมส่วนบุคคลของแรงงานเอง และส่วนที่ 4 ทัศนคติของแรงงานก่อสร้าง พบว่าแรงงานมีทัศนคติที่ดีต่อการพักอาศัยในที่พักที่จัดให้ทั้ง 2 บริษัทที่เป็นกรณีศึกษา

สาขาวิชา	การพัฒนาที่อยู่อาศัยและอสังหาริมทรัพย์	ลายมือชื่อนิสิต .....
ปีการศึกษา	2561	ลายมือชื่อ อ.ที่ปรึกษาหลัก .....

6073336625 : MAJOR HOUSING AND REAL ESTATE DEVELOPMENT
KEYWORD: MANAGEMENT, CONSTRUCTION WORKERS' ACCOMMODATION, CONSTRUCTION WORKERS

Wipawee Angsuwatcharakorn : LARGE CONSTRUCTION WORKERS' ACCOMODATION MANAGEMENT IN URBAN DISTRICT OF BANGKOK. Advisor: Dr. Phatsaphan Charnwasununth

Despite the obvious fact that construction workers are critical factors in construction. Because of the expansion of construction industry and increasing labor demands, including demand for accommodation, developers or contractors are under increasing pressure to undertake the provision of accommodation for construction workers in order to facilitate their construction projects, especially the largest, which require a great number of laborers, previous research has discovered that 70 percent of accommodation areas and construction materials are inadequate, and expose workers to poor hygiene and unsafe conditions. The main objectives of this study are to identify the appropriate plan and procedure to standardize the provision and management of construction workers' accommodation by developers or contractors; specifically, two construction companies which are case studies that provide and standardized the large workers' accommodations for more than 500 workers, who work for large projects in urban district of Bangkok during the period 2017-2019. The researcher gathered data from important documents generated by contractors, and undertook in-depth interviews with the corporate personnel who are responsible for workers' accommodation management. The analytical procedure of this research is qualitative.

The findings of the study can be categorized into four main parts; Part 1: Both companies have the same strategy for the provision and management of construction workers' accommodation; that is, each provides good quality of living conditions, hygiene practices, safety and environment that not only lead to effective worker performance, but also prevent a shortage of construction workers from occurring. Part 2: The procedures of accommodation management which are classified into 12 issues: 1.Location 2.Landscaping 3.Construction of accommodation

Field of Study: Housing and Real Estate Development Student's Signature .....
Academic Year: 2018 Advisor's Signature .....

กิตติกรรมประกาศ

ขอขอบพระคุณผศ.ดร.บุษรา โพวาทอง และ อ.ดร.พัศพันธน์ ชาญวสุนันท์ อาจารย์ที่ปรึกษาเป็นอย่างสูง และคุณลุงประภัส เรืองอ่อน ที่ช่วยให้ผู้วิจัยสามารถการเข้าถึงแหล่งข้อมูลที่ต้องการศึกษาสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี และขอขอบพระคุณผู้ให้สัมภาษณ์ทุกท่านที่ให้ความร่วมมีเป็นอย่างดีเยี่ยม ทั้งแรงงานก่อสร้างทุกท่าน และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการจัดการ โดยเฉพาะ พี่เต้ิล พี่ฐา พี่เต้ และพี่จ้อน รวมถึงทีมงานที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ผู้ให้ความเมตตาและให้ความรู้ความเข้าใจแก่ผู้วิจัยจนงานสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

วิภาวี อังศุวัชรากร

สารบัญ

หน้า

..... ค

บทคัดย่อภาษาไทย..... ค

..... ง

บทคัดย่อภาษาอังกฤษ ..... ง

กิตติกรรมประกาศ ..... จ

สารบัญ..... ฉ

สารบัญตาราง..... ฏ

สารบัญรูปภาพ..... ฐ

บทที่ 1 บทนำ 1

1.2 คำถามในงานวิจัย 2

1.3 วัตถุประสงค์ 2

1.4 นิยามศัพท์เฉพาะ 2

1.5 ขอบเขตในงานวิจัย 3

1.6 วิธีดำเนินงานวิจัย..... 3

1.7 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ..... 4

บทที่ 2 การทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง..... 5

..... 5

2.1 แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับที่พักแรงงานก่อสร้าง 5

2.1.1 การจัดที่พักสำหรับผู้มีรายได้น้อยในเมือง 5

2.1.2 กฎหมายเกี่ยวกับการจัดที่พักแรงงานก่อสร้าง 10

2.1.3 มาตรฐานที่พักแรงงานก่อสร้าง 10

2.1.4 การจัดที่พักแรงงานก่อสร้างในต่างประเทศ 15
2.2 การทบทวนวรรณกรรมและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง 30
2.2.1 ไมตรี ศรีสุทธิพฤทธิ์ (2559) 30
2.2.2 จักรกฤษณ์ ขันติวงษ์ (2549) 31
2.2.3 รัฐธรรม แสงสุริยัน (2548) 33
2.2.4 สมบัติ วนิชประภา (2541) 34
2.2.5 ประสาร ศรีสุภชัยยา (2539) 35
2.2.6 ชื่อผู้วิจัย: อร่าม ลือพร้อมชัย (2539) 35
2.2.7 ภิรมย์ กมลรัตนกุล และเกื้อ วงศ์บุญสิน (2538) 36
2.3 สรุปประเด็นเกี่ยวกับการจัดที่พักแรงงานทั้งไทยและต่างประเทศ 37
บทที่ 3 ระเบียบวิธีวิจัย 41
3.1 กรอบแนวคิดในการศึกษา 41
3.2 การคัดเลือกกรณีศึกษา 41
3.3 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง 42
3.4 การรวบรวมข้อมูล 42
3.5 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย 42
3.6 วิธีดำเนินงานวิจัย 43
3.7 การวิเคราะห์ข้อมูล 43
3.8 ข้อจำกัดในงานวิจัย 44
3.9 การสรุปผลงานวิจัย 45
3.10 สรุปขั้นตอนวิธีดำเนินงานวิจัย 45
บทที่ 4 การจัดการแรงงานก่อสร้างขนาดใหญ่ในเขตเมืองกรุงเทพมหานคร 47
4.1 การจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างของบริษัท ก จำกัด (มหาชน) 47
4.1.1 แนวคิดในการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างของบริษัท ก จำกัด (มหาชน) 47

4.1.1.1 แนวคิดในการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้าง 47
4.1.1.2 นโยบายในการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้าง 48
4.1.1.3 เกณฑ์ที่ใช้ในการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้าง 49
4.1.2 วิธีการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างของบริษัท ก จำกัด (มหาชน) 49
4.1.2.1 การเลือกทำเลที่ตั้งที่พักแรงงานก่อสร้าง บริษัท ก จำกัด (มหาชน) 50
4.1.2.2 การจัดผังบริเวณที่พักแรงงานก่อสร้าง บริษัท ก จำกัด (มหาชน) 50
4.1.2.3 การก่อสร้างที่พักแรงงานก่อสร้าง บริษัท ก จำกัด (มหาชน) 51
4.1.2.4 การคัดกรองและจัดแรงงานเข้าพักอาศัย บริษัท ก จำกัด (มหาชน) 57
4.1.2.5 การจัดการเดินทาง บริษัท ก จำกัด (มหาชน) 58
4.1.2.6 การจัดการสุขลักษณะในที่พักแรงงานก่อสร้าง บริษัท ก จำกัด (มหาชน) 58
4.1.2.7 การจัดการสิ่งแวดล้อมในที่พักแรงงานก่อสร้าง บริษัท ก จำกัด (มหาชน) 59
4.1.2.8 การจัดการความปลอดภัยที่พักแรงงานก่อสร้าง บริษัท ก จำกัด (มหาชน) ... 59
4.1.2.9 การบริการรักษาพยาบาลในที่พักแรงงานก่อสร้าง บริษัท ก จำกัด (มหาชน) 60
4.1.2.10 กฎระเบียบและบทลงโทษในที่พักแรงงานก่อสร้าง บริษัท ก จำกัด (มหาชน) มีข้อกำหนดดังต่อไปนี้ 60
4.1.2.11 การจัดการสื่อสารและอบรมให้ความรู้ บริษัท ก จำกัด (มหาชน) 61
4.1.2.12 การจัดการงบประมาณและค่าใช้จ่าย บริษัท ก จำกัด (มหาชน) 61
4.1.3 ปัญหาและอุปสรรคในการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้าง บริษัท ก จำกัด (มหาชน) 62
4.1.3.1 ข้อจำกัดเรื่องการเลือกทำเลที่ตั้ง 62
4.1.3.2 ข้อจำกัดเรื่องชุมชนรอบข้าง 63
4.1.3.3 ข้อจำกัดเรื่องข้อกำหนดกฎหมายและมาตรฐานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 63
4.1.3.4 ปัญหาจากลักษณะพฤติกรรมการอยู่อาศัยและวิถีชีวิตของแรงงานก่อสร้าง .. 63
4.2 การจัดการที่พักแรงงานก่อสร้าง บริษัท ข จำกัด 63
4.2.1 แนวคิดในการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้าง บริษัท ข จำกัด 64

4.2.1.1 แนวคิดในการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้าง 64
4.2.1.2 นโยบายในการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้าง 64
4.2.1.3 เกณฑ์ที่ใช้ในการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้าง 65
4.2.2 วิธีการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างของบริษัท ข จำกัด 65
4.2.2.1 การเลือกทำเลที่ตั้งที่พักแรงงานก่อสร้าง บริษัท ข จำกัด 66
4.2.2.2 การจัดผังบริเวณที่พักแรงงานก่อสร้าง บริษัท ข จำกัด 66
4.2.2.3 การก่อสร้างที่พักแรงงาน บริษัท ข จำกัด 67
4.2.2.4 การคัดกรองและจัดแรงงานเข้าพักอาศัย บริษัท ข จำกัด 74
4.2.2.5 การจัดการเดินทาง บริษัท ข จำกัด 75
4.2.2.6 การจัดการสุขลักษณะในที่พักแรงงานก่อสร้าง บริษัท ข จำกัด 75
4.2.2.7 การจัดการสิ่งแวดล้อมในที่พักแรงงานก่อสร้าง บริษัท ข จำกัด 75
4.2.2.8 การจัดการความปลอดภัยในที่พักแรงงานก่อสร้าง บริษัท ข จำกัด 76
4.2.2.9 การบริการรักษาพยาบาลในที่พักแรงงานก่อสร้าง บริษัท ข จำกัด 77
4.2.2.10 กฎระเบียบและบทลงโทษในที่พักแรงงานก่อสร้าง บริษัท ข จำกัด 77
4.2.2.11 การจัดการสื่อสารและอบรมให้ความรู้ บริษัท ข จำกัด 78
4.2.2.12 การจัดการงบประมาณและค่าใช้จ่าย บริษัท ข จำกัด 78
4.2.3 ปัญหาและอุปสรรคในการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างของบริษัท ข จำกัด 79
4.2.3.1 ข้อจำกัดในการเลือกทำเลที่ตั้ง 79
4.2.3.2 อุปสรรคในการเดินทางระหว่างที่พักและที่ทำงาน 79
4.2.3.3 ข้อจำกัดเรื่องชุมชนรอบข้างที่พักแรงงาน 79
4.2.3.4 ข้อจำกัดเรื่องระยะเวลาในการเช่าที่ดิน 80
4.2.3.5 ปัญหาจากพฤติกรรมการพักอาศัยของแรงงาน 80
บทที่ 5 ทัศนคติของแรงงานก่อสร้างต่อการพักอาศัย 82
5.1 ผลการศึกษาลักษณะและทัศนคติแรงงานก่อสร้างของบริษัท ก จำกัด (มหาชน) 82

5.1.1 ลักษณะทางกายภาพ สังคม และ เศรษฐกิจของแรงงานก่อสร้าง 82
5.1.2 พฤติกรรมการพักอาศัยและความเป็นอยู่ของแรงงานก่อสร้าง 83
5.1.3 ทัศนคติของแรงงานก่อสร้างต่อการพักอาศัยในที่พักที่จัดให้ 84
5.2 ผลการศึกษาลักษณะและทัศนคติแรงงานก่อสร้างของบริษัท ก จำกัด (มหาชน) 86
5.2.1 ลักษณะทางกายภาพ สังคม และ เศรษฐกิจของแรงงานก่อสร้าง 87
5.2.2 พฤติกรรมการพักอาศัยและความเป็นอยู่ของแรงงานก่อสร้าง 88
5.2.3 ทัศนคติของแรงงานก่อสร้างต่อการพักอาศัยในที่พักที่จัดให้ 88
บทที่6 อภิปรายผลและสรุปผลการศึกษา 91
6.1 การสรุปผลการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างของบริษัท ก จำกัด (มหาชน) 91
6.2 การสรุปผลทัศนคติของแรงงานก่อสร้างของบริษัท ก จำกัด (มหาชน) ต่อการพักอาศัยในที่พักแรงงานที่จัดให้ 92
6.3 การสรุปผลการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างของบริษัท ข จำกัด 93
6.4 การสรุปผลทัศนคติของแรงงานก่อสร้างบริษัท ข จำกัด ต่อการพักอาศัย 94
6.5 การสรุปเปรียบเทียบการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างของ 2 บริษัทที่เป็นกรณีศึกษากับการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างในต่างประเทศ 95
6.6 ข้อเสนอแนะ 96
บรรณานุกรม 97
บรรณานุกรม 98
ภาคผนวก 100
ภาคผนวก ก 101
ภาคผนวก ข 106
ภาคผนวก ค 109
ภาคผนวก ง 122
ประวัติผู้เขียน 135

สารบัญตาราง

หน้า

ตารางที่ 1 ประเด็นสำคัญในการจัดที่พักแรงงานก่อสร้างทั้งในและต่างประเทศ..... 37
ตารางที่ 2 รายละเอียดในการสัมภาษณ์กลุ่มตัวอย่าง 43
ตารางที่ 3 แผนวิธีดำเนินงานวิจัย 44
ตารางที่ 4 การแบ่งประโยชน์พื้นที่ที่พักแรงงาน..... 51
ตารางที่ 5 สัดส่วนการใช้ประโยชน์พื้นที่ในผังบริเวณ..... 66
ตารางที่ 6 ผลการสัมภาษณ์แรงงานก่อสร้างของบริษัท ก จำกัด (มหาชน)..... 110
ตารางที่ 7 ทัศนคติต่อการพักอาศัยของแรงงานก่อสร้าง บริษัท ก จำกัด (มหาชน)..... 121
ตารางที่ 8 ลักษณะและพฤติกรรมของแรงงานก่อสร้าง บริษัท ข จำกัด 123
ตารางที่ 9 ทัศนคติต่อการพักอาศัยของแรงงานก่อสร้าง บริษัท ข จำกัด..... 134

สารบัญรูปภาพ

หน้า

ภาพที่ 1 แผนผังการทบทวนวรรณกรรม (Literature Map) 5

ภาพที่ 2 กรอบแนวคิดในการศึกษา 41

ภาพที่ 3 ขั้นตอนการดำเนินงานวิจัย 46

ภาพที่ 4 ประตูทางเข้าที่พักแรงงาน ภาพที่ 5 ที่จอดรถหน้าประตูทางเข้าที่พัก 52

ภาพที่ 6 ถังเก็บน้ำ ภาพที่ 7 ตู้น้ำดื่มหยอดเหรียญ 53

ภาพที่ 8 หน้าห้องพัก ภาพที่ 9 อาคารและถนน 53

ภาพที่ 10 ช่องทางเดินระหว่างอาคาร ภาพที่ 11 ถนน-ทางเดินหน้าห้องพัก 54

ภาพที่ 12 ห้องน้ำชาย ภาพที่ 13 ห้องน้ำหญิง 55

ภาพที่ 14 อ่างอาบน้ำติดกระเบื้อง ภาพที่ 15 อ่างอาบน้ำปูนเปลือย 55

ภาพที่ 16 พื้นที่ทำอาหารหน้าห้องพัก ภาพที่ 17 อ่างล้างจานรวม 55

ภาพที่ 18 บริเวณพื้นที่ซักผ้า ภาพที่ 19 บริเวณตากผ้าหน้าห้องพัก 56

ภาพที่ 20 ร้านก๋วยเตี๋ยว ภาพที่ 21 ร้านส้มตำ ลูกชิ้นทอด 56

ภาพที่ 22 สถานรับเลี้ยงเด็กหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 57

ภาพที่ 23 ลานกีฬาหลังอาคารที่พัก ภาพที่ 24 แรงงานร่วมกันเตะตะกร้อ 57

ภาพที่ 25 ทางเข้าที่พักแรงงานก่อสร้าง ภาพที่ 26 ถนน-ทางเดินภายในที่พัก 67

ภาพที่ 27 ถังพักน้ำ ภาพที่ 28 บ่อบำบัดน้ำเสีย 68

ภาพที่ 29 แนวท่อระบายน้ำฝน ภาพที่ 30 แนวท่อระบายน้ำ 68

ภาพที่ 31 ลักษณะภายนอกอาคารที่พัก 69

ภาพที่ 32 ทางเดินหน้าพ้องพักชั้นสอง ภาพที่ 33 บันไดทางขึ้นอาคารชั้นสอง 70

ภาพที่ 34 บริเวณทางเข้าห้องน้ำ ภาพที่ 35 ลักษณะภายในห้องน้ำ 70

ภาพที่ 36 พื้นที่ห้องอาบน้ำ ภาพที่ 37 ห้องอาบน้ำระบบฝักบัว 71

ภาพที่ 38 พื้นที่ทำอาหารหน้าห้อง ภาพที่ 39 อ่างล้างจาน 71
ภาพที่ 40 พื้นที่ซักผ้าด้วยมือ ภาพที่ 41 พื้นที่ซักผ้าด้วยเครื่อง 72
ภาพที่ 42 พื้นที่ตากผ้าระหว่างอาคาร 72
ภาพที่ 43 พื้นที่โรงอาหาร 72
ภาพที่ 44 ร้านค้าภายในโรงอาหาร 73
ภาพที่ 45 สถานรับเลี้ยงเด็ก ภาพที่ 46 ห้องน้ำสำหรับเด็ก 73
ภาพที่ 47 สนามเด็กเล่น 74

บทที่ 1
บทนำ

อุตสาหกรรมการก่อสร้าง เป็นอุตสาหกรรมหนึ่งที่มีบทบาทสำคัญต่อการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจและสังคม จากข้อมูลของสำนักงานสถิติแห่งชาติ พ.ศ.2560 ระบุว่า อุตสาหกรรมก่อสร้างก่อให้เกิดการจ้างงานประมาณ 2.49 ล้านคน โดยธุรกิจรับเหมาก่อสร้างมีสัดส่วนเฉลี่ยร้อยละ 8.5 ของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ และคาดว่ามูลค่าก่อสร้างของไทย พ.ศ. 2560-2562 จะขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 8-12 ต่อปี (นิรัติศัย ทุมวงษา, 2560) แนวโน้มการขยายตัวของอุตสาหกรรมก่อสร้างทำให้เกิดความต้องการแรงงานเพิ่มสูงขึ้น แรงงานก่อสร้างจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมก่อสร้าง ซึ่งแรงงานที่เข้ามาทำงานในอุตสาหกรรมก่อสร้างมีทั้งชาวไทยและต่างด้าว จากข้อมูลสถิติแรงงานโดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ เดือนเมษายน พ.ศ. 2562 ระบุว่า แรงงานที่มีงานทำทั่วราชอาณาจักรประมาณ 37 ล้านคน บรรจุอยู่ในภาคอุตสาหกรรมการก่อสร้างประมาณ 2.4 ล้านคน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 6.5 ของจำนวนแรงงานที่มีงานทำทั่วราชอาณาจักรทั้งหมด ติดอันดับ 1 ใน 5 อันดับแรกของประเภทงานที่มีแรงงานเข้าไปทำงานมากที่สุด การเคลื่อนย้ายของแรงงานก่อสร้างเข้าสู่แหล่งงานที่เพิ่มมากขึ้น ส่งผลให้เกิดความต้องการที่พักอาศัยสำหรับแรงงานสูงขึ้นตามลำดับ ซึ่งในการจัดการที่พักสำหรับแรงงานก่อสร้างนั้น ผู้ประกอบการหรือบริษัทรับเหมาก่อสร้างจะต้องรับหน้าที่จัดเตรียมที่พักสำหรับแรงงานก่อสร้างไว้ให้เพียงพอ เพื่อเป็นแหล่งพักอาศัยของแรงงาน ทำให้เกิดความสะดวกต่อการทำงานและการควบคุมในการบริหารการก่อสร้าง (พนม ภัยหน่าย, 2543)

จากการศึกษางานวิจัยที่ผ่านมา พบว่า ลักษณะที่พักอาศัยของแรงงานก่อสร้าง ร้อยละ 70 มีพื้นที่ใช้สอยห้องพักอาศัยน้อยกว่ามาตรฐานพื้นที่ใช้สอยต่ำสุดที่กำหนดโดยการเคหะแห่งชาติ วัสดุที่ใช้ในการก่อสร้างมีอายุการใช้งานน้อย ราคาต่ำ เสื่อมสภาพ และมีการนำไปใช้ซ้ำ ทำให้เกิดการชำรุดเสียหาย ส่งผลโดยตรงต่อคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยของแรงงานก่อสร้าง และส่ง ผลให้ผู้รับเหมาเสียค่าใช้จ่ายเพิ่มในการสร้างที่พักอาศัยของโครงการต่อไป (รัฐธรรม แสงสุริยัน, 2548) จึงควรมีแนวทางในการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างเพื่อพัฒนาการอยู่อาศัย และยกระดับคุณภาพชีวิตของแรงงานก่อสร้าง เพื่อเป็นแรงผลักดันให้แรงงานก่อสร้างทำงานได้อย่างเต็มความสามารถ และยังส่งผลทางออมในการยกระดับมาตรฐานอุตสาหกรรมก่อสร้างไทย (วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย, 2534)

ดังนั้น ผู้วิจัยจึงเล็งเห็นความสำคัญของการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างที่จัดโดยผู้ประกอบการ โดยเฉพาะในโครงการก่อสร้างขนาดใหญ่ ย่านศูนย์กลางธุรกิจของกรุงเทพมหานคร ซึ่งต้องอาศัยแรงงานจำนวนมากในการดำเนินงาน บางโครงการมีแรงงานก่อสร้างทำงานอยู่ไม่ต่ำกว่า 500 คน โดยมีผู้ประกอบการหรือบริษัทรับเหมาก่อสร้างทำหน้าที่จัดสร้างที่พักให้แรงงานก่อสร้างเหล่านั้น จาก

การสืบค้นข้อมูลเบื้องต้น พบว่า บริษัท ก จำกัด (มหาชน) และบริษัท ข จำกัด เป็นบริษัทรับเหมาก่อสร้างขนาดใหญ่อันดับต้นของประเทศไทยที่มีการก่อสร้างที่พักแรงงานก่อสร้างขนาดใหญ่ สามารถรองรับแรงงานพักอาศัยได้จำนวน 800-1,500 คน ตั้งอยู่นอกพื้นที่ก่อสร้าง แต่อยู่ในระยะที่สามารถเดินทางไป-กลับได้สะดวกรวดเร็ว ในเขตเมืองที่มีพื้นที่จำกัด ทั้ง 2 บริษัท มีการจัดอาคารที่พัก สิ่งอำนวยความสะดวก และสวัสดิการต่าง ๆ ให้แก่แรงงานก่อสร้างทั้งชาวไทยและต่างด้าว ตามมาตรฐานการจัดการด้านคุณภาพ สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และอาชีวอนามัยในที่พักแรงงานก่อสร้างของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ผู้วิจัยจึงเกิดคำถามว่า ผู้ประกอบการทั้ง 2 บริษัทนี้ มีแนวคิดและวิธีการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างอย่างไร รวมถึงปัญหาและอุปสรรคในการจัดการ ภายใต้ข้อจำกัดต่าง ๆ เช่น ทำเลที่ตั้ง ขนาดและราคาที่ดิน เป็นต้น ในขณะเดียวกันแรงงานก่อสร้างมีทัศนคติของต่อการพักอาศัยในที่พักแรงงานที่จัดให้อย่างไร

1.2 คำถามในงานวิจัย

1. ผู้ประกอบการมีแนวคิดในการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างขนาดใหญ่ในเขตเมืองกรุงเทพมหานครอย่างไร
2. ผู้ประกอบการมีวิธีการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างขนาดใหญ่ในเขตเมืองกรุงเทพมหานครอย่างไร
3. ผู้ประกอบการพบปัญหาอุปสรรคในการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างขนาดใหญ่ในเขตเมืองกรุงเทพมหานครอย่างไร

1.3 วัตถุประสงค์

1. เพื่อศึกษาแนวคิดในการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างขนาดใหญ่ในเขตเมืองกรุงเทพมหานคร
2. เพื่อศึกษาวิธีการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างขนาดใหญ่ในเขตเมืองกรุงเทพมหานคร
3. เพื่อศึกษาปัญหาอุปสรรคในการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างขนาดใหญ่ในเขตเมืองกรุงเทพมหานคร

1.4 นิยามศัพท์เฉพาะ

แรงงานก่อสร้าง หมายถึง บุคลากรที่ปฏิบัติงานก่อสร้าง ตั้งแต่ผู้ใช้แรงงาน แบก หาม จนถึงแรงงานฝีมือระดับช่าง เช่น ช่างไม้ ช่างทาสี ช่างปูน ช่างเหล็ก เป็นต้น

ที่พักแรงงานก่อสร้าง หมายถึง บ้าน เรือน โรง หรือสิ่งปลูกสร้างอย่างอื่นที่สร้างขึ้นตามกฎหมายควบคุมอาคาร เพื่อเป็นที่พักอาศัยของแรงงานในระหว่างงานก่อสร้างอาคารถาวร

1.5 ขอบเขตในงานวิจัย

ขอบเขตในการศึกษาแบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

1. ขอบเขตด้านประชากรและกลุ่มตัวอย่าง ศึกษาแนวคิดในการการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างขนาดใหญ่ในเขตเมืองกรุงเทพมหานครของผู้ประกอบการ และบุคลากรที่เกี่ยวข้องใน 2 บริษัทที่เป็นกรณีศึกษา และศึกษาทัศนคติของแรงงานก่อสร้างที่พักอาศัยในที่พักที่จัดให้ทั้ง 3 สัญชาติ ได้แก่ ไทย พม่า กัมพูชา ทั้งหมด 35 คน ใน 2 บริษัทที่เป็นกรณีศึกษา ทั้งหมด 70 คน

2. ขอบเขตด้านเนื้อหา งานวิจัยครั้งนี้ศึกษาโดยแบ่งออกเป็น 3 ประเด็น คือ 1.แนวคิดในการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างขนาดใหญ่ในเขตเมืองกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย แนวคิด นโยบายและเกณฑ์ที่ใช้ในการจัด 2.วิธีการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างขนาดใหญ่ในเขตเมืองกรุงเทพมหา นคร ประกอบด้วย วิธีการและลักษณะที่พักอาศัย และ 3.ปัญหาและอุปสรรคในการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างขนาดใหญ่ในเขตเมืองกรุงเทพมหานคร รวมถึงทัศนคติของแรงงานก่อสร้างต่อการพักอาศัย

3. ขอบเขตด้านระยะเวลา เก็บข้อมูลระหว่างเดือนมิถุนายน พ.ศ.2560 - ธันวาคม พ.ศ.2561

1.6 วิธีดำเนินงานวิจัย

การศึกษาจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างขนาดใหญ่ในเขตเมืองกรุงเทพมหานคร ผู้วิจัยได้กำหนดกรอบแนวคิดในงานวิจัย แบ่งออกเป็น 3 ประเด็น คือ แนวคิดในการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้าง ซึ่งประกอบด้วย แนวคิด นโยบายและเกณฑ์ที่ใช้ในการจัด ซึ่งส่งผลให้เกิดวิธีการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างอย่างไร และพบปัญหาอุปสรรคประการใดในการจัดการดังกล่าว โดยวิธีการและปัญหาในการจัดการนั้น สะท้อนให้เกิดทัศนคติของแรงงานก่อสร้างต่อการพักอาศัยในที่พักที่จัดให้ ในขณะเดียวกันทัศนคติของแรงงานก่อสร้างก็สะท้อนให้เกิดวิธีการและปัญหาในการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้าง การวิจัยนี้เป็นการวิจัยเชิงคุณภาพ มีวิธีดำเนินงานวิจัยตาม 6 ขั้นตอน ดังนี้

1.การรวบรวมข้อมูลจากการศึกษาทบทวนเอกสารแนวคิด ทฤษฎีและวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง

2.การคัดเลือกกรณีศึกษา

3.การสร้างเครื่องมือในงานวิจัย

4.การเก็บรวบรวมจากการสัมภาษณ์ผู้ประกอบการและแรงงานก่อสร้าง

5.การวิเคราะห์ผลการศึกษา

6.การสรุปอภิปรายผลการวิจัย

1.7 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ประโยชน์ต่อผู้ประกอบการหรือบริษัทผู้รับเหมาก่อสร้างรายอื่น ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาจัดที่พักแรงงานก่อสร้างให้มีคุณภาพที่ดี หรือเป็นแนวทางในการกำหนดมาตรการจัดการและแก้ไขปัญหาในการจัดที่พัก อันจะส่งผลต่อคุณภาพชีวิตของแรงงานก่อสร้าง

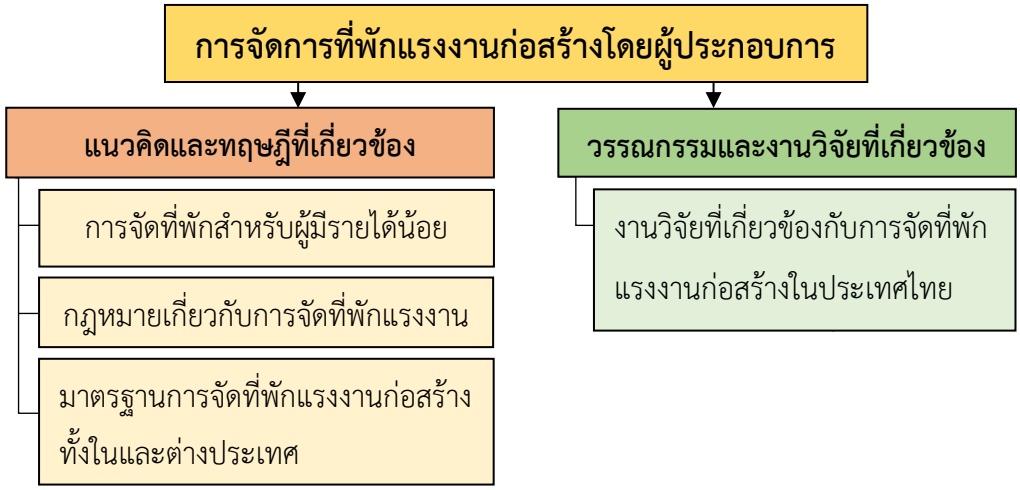
2. ประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน ใช้เป็นข้อมูลประกอบในการพัฒนาแก้ไขข้อกำหนดหรือมาตรฐานในการจัดที่พักแรงงานก่อสร้างให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันและเป็นธรรมแก่แรงงานก่อสร้าง

3. ประโยชน์ต่อบริษัทเอกชนทั่วไปที่ทำธุรกิจเกี่ยวกับที่พักแรงงานก่อสร้าง ใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาหรือออกแบบที่พักแรงงานให้ตรงกับความต้องการของผู้ประกอบการและแรงงานก่อสร้าง

4. ประโยชน์ในทางอ้อม ใช้ข้อมูลเป็นตัวอย่างในการจัดที่พักแรงงานก่อสร้างที่ดีมีคุณภาพ เมื่อแรงงานมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีและเกิดแรงจูงใจในการทำงาน เป็นแนวทางในการบรรเทาปัญหาการขาดแคลนแรงงานก่อสร้างอีกแนวทางหนึ่ง

บทที่ 2
การทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง

ในการศึกษาเรื่องการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างขนาดใหญ่ในเขตเมืองกรุงเทพมหานคร ผู้วิจัยได้ศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับการจัดที่พักแรงงานก่อสร้างโดยแบ่งออกเป็น 2 ส่วน คือ 1.แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง และ 2. การทบทวนวรรณกรรมและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ดังภาพที่ 1



ภาพที่ 1 แผนผังการทบทวนวรรณกรรม (Literature Map)

2.1 แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับที่พักแรงงานก่อสร้าง

การศึกษาแนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับที่พักแรงงานก่อสร้าง ประกอบด้วย 3 ส่วน คือ 1. การจัดที่พักสำหรับผู้มีรายได้น้อย 2.กฎหมายที่พักแรงงานก่อสร้าง และ 3.มาตรฐานการจัดที่พักแรงงานก่อสร้างทั้งในและต่างประเทศ

2.1.1 การจัดที่พักสำหรับผู้มีรายได้น้อยในเมือง

Sholmo Angel, Stan Benjamin and Koos H. De Goede (1976) ทำการศึกษาเกี่ยวกับที่อยู่อาศัยของผู้มีรายได้น้อยในเมือง พบว่าปัญหาที่แท้จริงของผู้มีรายได้น้อยนั้นไม่ใช่ปัญหาความขาดแคลนจำนวนที่อยู่อาศัย (Housing Stock) เป็นประเด็นหลัก แต่เป็นปัญหาเรื่องการกำหนดมาตรฐานต่าง ๆ ทางกายภาพของที่อยู่และบริเวณโดยรอบชุมชน โดยอิงกับทฤษฎีและแนวคิดทางปรัชญาสังคม ซึ่งเกินกว่าที่ผู้มีรายได้น้อยเหล่านั้นจะรับภาระได้ และได้สรุปเกี่ยวกับระบบที่อยู่อาศัยของผู้มีรายได้น้อยในเขตเมือง ซึ่งสามารถแบ่งประเภทได้ดังนี้

ที่พักอาศัยสำหรับคนงาน (The Worker Housing Subsystem) ที่อยู่อาศัยในระบบนี้สร้างขึ้นเพื่อผู้ที่มีรายได้ต่ำและสมาชิกในครอบครัวเนื่องจากลูกจ้างแรงงานได้รับความช่วยเหลือจากนายจ้าง บริษัท หรือหน่วยราชการในรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง โดยจัดประเภทออกเป็นทั้งหมด 5 ประเภท ได้แก่

1. ที่พักอาศัยบริเวณสถานที่ทำงาน (Workplace Site Housing) สร้างด้วยไม้ในบริเวณที่ตั้งโรงงาน คนงานสร้างด้วยตนเองและอาศัยพรอมกับครอบครัว

2. หอพักในโรงงาน (Factory Site Dormitories) อาศัยอยู่กันอย่างแออัด ห่องหนึ่งมีคนงานพักอาศัยอยู่หลายคน มีพื้นที่สวนตัวน้อย

3. ที่พักลูกจ้างในบ้าน (Domestic and Maintenance) ที่พักอาศัยในบ้านสำหรับคนรับใช คนสวน ยาม ช่าง และครอบครัว

4. ที่พักอาศัยสำหรับเจ่าหน่าที่ของหน่วยงานต่าง ๆ (Institutional Construction Workers Housing) เชน บานพักขาราชการ บ้านพักตำรวจ เป็นตน

5. ที่พักอาศัยชั่วคราวสำหรับแรงงานก่อสร้าง (Itinerant Construction Workers Housing) สรางจากวัสดุที่หาได้จากบริเวณสถานที่ก่อสร้าง เมื่อเสร็จโครงการจะรื้อถอนและย้ายไป สร้างในโครง การก่อสร้างใหม่ไปเรื่อย ๆ

Orville F. Grimes (1978) เสนอปัจจัยการหาที่อยู่อาศัย (Supply Factor) สำหรับผู้มีรายได้น้อย ซึ่งประกอบด้วย

1. ที่ดิน (Land) ที่ใกล้แหล่งงาน ใกล้ระบบสาธารณูปโภค และแหล่งบริการทางสังคม

2. สิ่งอำนวยความสะดวก (Services) ได้แก่ ถนน สาธารณูปโภค และสิ่งอำนวยความสะดวก

3. ค่าก่อสร้าง (Construction Cost) ต่นทุนต่าง ๆ ที่ใชในการก่อสร้าง ได้แก ค่าวัสดุ ค่าแรงงาน ขนาดของโครงการ เครื่องมือเครื่องจักร เทคโนโลยีที่ใช้ในการก่อสร้าง และส่วน ประกอบอื่น ๆ ของบ้าน โดยทั่วไปมักใช้หน่วยค่าก่อสร้างต่อพื้นที่

กรมสงเสริมการปกครองทองถิ่น กระทรวงมหาดไทย ร่วมกับคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณมหาวิทยาลัย (2549) จัดทำมาตรฐานการจัดการที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อย โดยกำหนดเกณฑมาตรฐานที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยสำหรับองคกรปกครองสวนทองถิ่น ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

มาตรฐานองคประกอบภายในชุมชน

องคประกอบชุมชนสำหรับผู้มีรายได้น้อยโดยทั่วไป มักจะมีขนาดของชุมชนประมาณ 50-500 หลังคาเรือน ดังนั้น องคประกอบชุมชน ควรเป็นองคประกอบที่จำเป็นในการดำรงอยู่ของชุมชน สามารถดูแลบำรุงรักษาให่คงสภาพด้วยความสามารถของคนในชุมชนเอง และสามารถเข้าถึงบริการจากการใหบริการในพื้นที่โดยรอบได้ ทั้งนี้ องคกรปกครองสวนทองถิ่น ควรใหประชาชนในชุมชนเข่ามามีสวนร่วมในการวางผัง การปรับปรุงชุมชน เพื่อให่ชุมชนมีสัดสวนการใช่ที่ดินและองคประกอบภายในชุมชนที่เหมาะสม โดยองคประกอบของชุมชนสำหรับผู้มีรายได้น้อย ประกอบด้วย 3 สวน คือ หนวยพักอาศัย สาธารณูปโภค และสาธารณูปการ ซึ่งมีรายละเอียด ดังตอไปนี้

1. หน่วยพักอาศัย ประกอบด้วย จำนวนหน่วยพักอาศัยในชุมชน เชน บ้านเดี่ยว บ้านแฝด บ้านแถว แฟลต/อาคารชุด อาคารพาณิชยพักอาศัย เป็นตน

2. สาธารณูปโภค หมายถึง หน่วยการให้บริการสาธารณะที่มีความจำเป็นตอการดำเนินชีวิตของคนในพื้นที่ในหลายด้าน โดยแบงออกเป็น 2 ประเภท คือ สาธารณูปโภคที่จำเป็นต่อกิจวัตรประจำวันของบุคคล เชน ระบบไฟฟา ระบบประปา ระบบระบายน้ำ ระบบกำจัดขยะ เป็นตน และสาธารณูปโภคที่ จำเป็นตอการใชชีวิตร่วมกันของชุมชน เชน ถนน ทางเทา ทางจักรยาน ระบบขนสงสาธารณะ เป็นตน ซึ่งสาธารณูปโภคที่กำหนดใหมีในชุมชนที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อย ได้แก

2.1 ถนน ทางเขาสู่ชุมชน ทางเดิน ทางเทา ทางจักรยานภายในชุมชน ถนนภายในชุมชนควรมีความกว้าง 3.5-6 เมตร เพื่อรองรับการเขาถึงของรถยนต์ สวนบุคคล รถจักรยานยนต์ รถจักรยาน และรถดับเพลิง โดยห้ามเป็นทางตรงต่อเนื่องเกิน 600 เมตร และทางแยก ตองมีทางแยกทุก ๆ ระยะถนน โดยแยกแรกถึงทางแยกที่สองตองมีระยะไม่เกิน 300 เมตร (ตองมีทางแยกทุก ๆ ระยะถนนไม่เกิน 300 เมตร) ในกรณีที่ชุมชน เนนการเดินเป็นหลัก เสนอใหมีการปรับปรุงขนาดของทางเดินเทา ดังนี้

- ทางเมน มีขนาดความกว้าง ตั้งแต่ 2 เมตร 1.5 เมตร และ1.2 เมตร
- ทางย่อย มีขนาดความกว้าง ตั้งแต่ 1.5 เมตร และ 1.2 เมตร
- ทางซอย มีขนาดความกว้าง ไม่ต่ำกว่า 0.9 เมตร

2.2 เครื่องอุปกรณ์ติดถนน อุปกรณ์บรรเทาสาธารณภัย และอุปกรณ์สื่อสาร ได้แก เครื่องหมายจราจร ดวงโคมสองสว่าง (ความสูงของเสาและดวงโคม 3-4.5 เมตร) ปายชื่อถนนและซอย ปายชื่อชุมชน หัวจ่ายดับเพลิง หรือถังดับเพลิง ตูไปรษณีย์ โทรศัพท์สาธารณะ มานั่ง

2.3 ไฟฟา ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข่อง เชน การไฟฟ้าสวนภูมิภาคดำเนินการโดยตรงตามความเหมาะสมของชุมชนนั้น ๆ

2.4 น้ำประปา กรณีอยู่ในเขตการประปานครหลวง หรือการประปาภูมิภาค ให้ประสานหน่วยงานดังกล่าวดำเนินการโดยตรง กรณีที่อยู่นอกเขตของการประปาให้ดำเนินการจัดสร้างประปาหมู่บ้าน หรือสร้างบอบาดาล ตามความเหมาะสมของจำนวนชุมชนนั้น ๆ

2.5 โทรศัพท์สาธารณะ เพื่อใหมีการติดตอสื่อสารที่สะดวก ควรประสานหน่วยงานหรือบริษัทในพื้นที่เพื่อใหบริการติดตั้งโทรศัพท์

2.6 การระบายน้ำและการกำจัดน้ำเสีย มีแนวทางดังนี้

- ทางระบายน้ำคอนกรีตบล็อครูปตัวยู ทางเมน ขนาดกว้างไม่น่อยกวา 0.3 เมตร ทางย่อย ขนาดกว้างไม่นอยกวา 0.2-0.3 เมตร
- ทอระบายน้ำ ท่อเมน ขนาดเส้นผ่าศูนย์กลาง 1 เมตร และ ท่อย่อย ขนาดเส้นผ่าศูนย์กลาง 0.3 เมตร

- การกำจัดน้ำเสีย เชน การทำบอเกรอะ บ่อซึม หรือบ่อดักไขมัน

2.7 ระบบการจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล องคกรปกครองสวนทองถิ่นร่วมกับประชาชนในชุมชนร่วมกันบริหารจัดการ เชน การปลูกจิต สำนึกในเรื่องการลดปริมาณขยะ ดำเนินการจัดหาถังขยะที่เพียงพอและเหมาะสมกับปริมาณขยะของชุมชน รวมถึงการจัดเก็บขยะภายในชุมชนไม่ให้เกิดการตกค้าง

2.8 ที่จอดรถสาธารณะ โดยกำหนดให้ตำแหน่งของที่จอดรถสาธารณะอยู่ในบริเวณที่เชื่อมต่อกับถนนภายนอกชุมชนได้สะดวก และไม่รบกวนกิจกรรมการพักอาศัย เพื่อแยกการสัญจรของทางเท้าและทางรถยนต์ให้เกิดความปลอดภัย และสามารถลดมลพิษภายในพื้นที่พักอาศัยได้

3. สาธารณูปการ หมายถึง กิจกรรมที่เกี่ยวของกับการช่วยเหลือสงเคราะห์ และให้บริการตอประชาชน เพื่อการมีชีวิตความเป็นอยู่ร่วมกันในสังคม เชน สำนักงานบริหารชุมชน สถานีตำรวจ โรงเรียน สถานีอนามัย สวนสาธารณะ สนามเด็กเล่น ร้านค้า เป็นต้น การกำหนดสาธารณูปการที่เสนอแนะให้องคกรปกครองสวนทองถิ่น ควรจัดให้มีในชุมชน ประกอบด้วย 7 สวน ดังตอไปนี้

3.1 สวนการบริหารการปกครอง ได้แก ที่วาการอำเภอ สำนักงานเทศบาล สำนักงาน องคการบริหารสวนจังหวัดหรือตำบล สำนักงานบริหารชุมชน เป็นสถานที่ที่ใชประโยชนเพื่อการดูแลจัดการชุมชน และเป็นที่ประชุมของกรรมการชุมชน เชน ศูนย์ชุมชน ศูนย์ฝกอาชีพ

หมายเหตุ : ศูนย์ชุมชน สำนักงานบริหารชุมชน และศูนย์ฝกอาชีพ อาจอยูภายในอาคารหรือพื้นที่บริเวณเดียวกัน ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความเหมาะสมของแต่ละชุมชน

3.2 สวนการปองกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้แก่ สถานีตำรวจ สถานีตำรวจดับเพลิง หน่วยกูภัย หน่วยบรรเทาสาธารณภัย โดยมีการให้บริการและช่วยเหลือบรรเทาอุบัติเหตุ อุบัติภัย และเหตุการณร้ายที่เป็นอันตรายต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ปอมยาม และระบบป้องกันอัคคีภัย ซึ่งเสนอแนวทางดังนี้

ก. มีตูเก็บน้ำยาดับเพลิง โดยใชถังดับเพลิงขนาด 15 ปอนด ต่อบ้าน 15 หลัง หรือถังดับเพลิง 1 อันต่อไร (เพื่อให้ผู้อยู่อาศัยในรัศมี 1 ไร หยิบใชได้สะดวกในกรณีเกิดเพลิงไหม)

ข. จัดหาเครื่องสูบน้ำดับเพลิง ในกรณีที่มีเงื่อนไข ดังนี้

- เป็นชุมชนที่รถดับเพลิงเขาไม่ถึง
- ใกลแหล่งน้ำ
- คนในชุมชนสามารถช่วยกันดูแลบำรุงรักษา

3.3 สวนบริการดานสุขภาพอนามัย ได้แก สถานีอนามัย ศูนย์บริการสาธารณสุข ร้านขายยา

3.4 สวนการค้าและอื่น ๆ ได้แก ร้านค้าย่อย ร้านคาสวัสดิการที่ใชสถานที่ในศูนย์ชุมชนได้

3.5 สวนบริการชุมชน ซึ่งลักษณะการใหบริการที่มีในชุมชนอาจมีการปรับเปลี่ยนได้โดยไม่จำเป็นตองตั้งเป็นสถานที่ใหบริการเป็นการเฉพาะ เชน ใชบ้านที่มีการรับเลี้ยงเด็กในชุมชน เป็นสถานใหบริบาลทารก/อนุบาลได้ ตั้งเป็นศูนย์เด็กเล็กประจำหมูบ้านโดยเฉพาะ ตั้งโรงเรียนอนุบาลภายในชุมชน เป็นต้น

3.6 สวนนันทนาการ ได้แก พื้นที่พักผ่อน พื้นที่ออกกำลังกายและเล่นกีฬา เชน พื้นที่ออกกำลังกายและเล่นกีฬา ลานอเนกประสงค สนามเด็กเล่น สวนหย่อม สวนสาธารณะ

3.7 สวนบริการด้านศาสนา ได้แก วัด โบสถ์ มัสยิด

มาตรฐานที่อยู่อาศัย

มาตรฐานสำหรับหน่วยที่อยู่อาศัย เป็นการกำหนดในเรื่องขนาดของพื้นที่ขององคประกอบหน่วยพักอาศัย ขนาดพื้นที่เล็กที่สุดที่ผู้อยู่อาศัยสามารถอยู่ได้และมีความจำเป็นในการใชงานจริง ที่เก็บของ ความสูงของเพดาน ปริมาตร แสงธรรมชาติ การระบายอากาศ ประตู และการจัดหองมาตรฐานที่ถูกกำหนดขึ้นมานี้ จัดทำโดยคำนึงถึงคุณภาพชีวิตของผู้อยู่อาศัย ความสะดวกสบายและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของผู้อยู่อาศัย เมื่อพิจารณาในประเด็นเนื้อที่และความกว้างต่ำสุด ความสูงของเพดาน การระบายอากาศ ประตู และทางติดตอภายในอาคาร โดยมีขอเสนอใหพิจารณากำหนดเนื้อที่หน่วยพักอาศัยแต่ละหน่วย ซึ่งประกอบด้วย 3 สวน คือ 1.สวนนอน 2.สวนอเนกประสงคสำหรับทำกิจกรรมหลายประเภท และ3. สวนหองน้ำ/ส้วม/ซักล้าง โดยจัดเป็นที่อยู่อาศัยแนวราบและแนวสูง ซึ่งแบ่งเป็นที่อยู่อาศัยชั่วคราวและถาวร มีเนื้อที่ดังตอไปนี้

1. การอยูอาศัยชั่วคราว เป็นการให้เช่าอยู่ระยะสั้นไม่เกิน 5 ปี แบ่งเป็น
   1.1 ที่อยู่แนวราบ กำหนดพื้นที่ 15 ตารางเมตรต่อ 2 คน หรือ 7.5 ตารางเมตรตอคน
   1.2 ที่อยู่แนวสูง กำหนดพื้นที่ 20 ตารางเมตรต่อ 2 คน หรือ 10 ตารางเมตรตอคน
2. การอยูอาศัยถาวร เป็นการเชาระยะยาวมากกวา 5 ปหรือครอบครองเป็นเจ้าของ
   2.1 ที่อยู่แนวราบ กำหนดพื้นที่ 21 ตารางเมตรต่อ 3-4 คน หรือ 5.5 ตารางเมตรตอคน
   2.2 ที่อยู่แนวสูง กำหนดพื้นที่ 28 ตารางเมตรต่อ 3-4 คน หรือ 7 ตารางเมตรตอคน

ทั้งนี้จะสังเกตเห็นวา ที่อยู่อาศัยประเภทชั่วคราวมีขนาดตั้งแต่ 7.5-10 ตารางเมตรตอคน ขณะที่ที่อยู่อาศัยถาวรมีขนาดตั้งแต่ 5.5-7 ตารางเมตร ซึ่งมีพื้นที่นอยกว่าที่อยู่อาศัยชั่วคราว ทั้งนี้พิจารณาจากจำนวนคนที่อยู่อาศัย ซึ่งกรณีที่อยู่อาศัยถาวรมีจำนวนคนมากกวาที่อยู่อาศัยชั่วคราวจึงทำใหมีสัดสวนพื้นที่ตอคนอยกวา ไม่รวมพื้นที่ใชสอยภายนอกอาคาร ประเภทที่ว่างระหว่างที่อยู่อาศัยและทางเทาหนาหน่วยพักอาศัย

2.1.2 กฎหมายเกี่ยวกับการจัดที่พักแรงงานก่อสร้าง

กฎหมายที่พักแรงงานก่อสร้างในประเทศไทย มีกำหนดเงื่อนไขในการก่อสร้างที่พักแรงงานชั่วคราวสำหรับแรงงานก่อสร้างดังต่อไปนี้

2.1.2.1 กฎกระทรวงว่าด้วยการยกเว้น ผ่อนผัน หรือกำหนดเงื่อนไขในการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคารพ.ศ. 2550 ดังนี้

ข้อ 7 อาคารชั่วคราวเพื่อใช้ประโยชน์ในการก่อสร้างอาคารถาวรซึ่งสูงไม่เกินสองชั้นหรือสูงจากระดับพื้นดินถึงหลังคาหรือส่วนของอาคารที่สูงที่สุดไม่เกินเก้าเมตร และมีกำหนดเวลารื้อถอนเมื่ออาคารถาวรแล้วเสร็จ ต้องขออนุญาตตามมาตรา 21 แต่ให้ได้รับการผ่อนผันไม่ต้องปฏิบัติตามกฎกระทรวงข้อบัญญัติท้องถิ่น หรือประกาศของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ซึ่งออกตามความในมาตรา 8 (1) (2) (3) (4) (6) (7) (8) และ (10) และให้ได้รับการยกเว้นไม่ต้องขออนุญาตรื้อถอนอาคารตามมาตรา 22

2.1.2.2 กฎหมายควบคุมการก่อสร้าง กฎกระทรวง ฉบับที่ 9 พ.ศ.2528 ดังนี้

ขอ 4 อาคารชั่วคราวเพื่อใชประโยชนในการก่อสร้างอาคารถาวร ซึ่งสูงไม่เกินสองชั้นหรือสูงจากระดับพื้นดินถึงหลังคาหรือสวนของอาคารที่สูงที่สุดไม่เกินเกาเมตร และมีกำหนดรื้อถอนเมื่ออาคารถาวรแลวเสร็จ ตองขออนุญาตตามมาตรา 21 แตใหได้รับการผ่อนผันไม่ตองปฏิบัติตามกฎกระทรวง ขอบัญญัติทองถิ่นหรือประกาศของรัฐมนตรีวาการกระทรวงมหาดไทย ซึ่งออกตามความในมาตรา 8 (1) (2) (3) (4) (6) (7) (8) และ(10) และใหได้รับการยกเว้นไม่ตองขออนุญาตรื้อถอนอาคารตามมาตรา 28 ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการสุขาภิบาลเกี่ยวกับการขออนุญาตและการควบคุมการก่อสร้างชั่วคราว พ.ศ. 2527

ขอ 5 ผู้ใดจะปลูกสร้างอาคารชั่วคราวใหยื่นคำขอรับอนุญาตจากผู้วาราชการกรุงเทพฯ โดยจะตองเป็นเจาของอาคารชั่วคราวที่จะปลูกสร้าง หรือเป็นตัวแทนซึ่งได้รับมอบอำนาจตามกฎหมาย

ขอ 6 ผู้ขออนุญาตตองกำหนดเวลารื้อถอน และแสดงแผนผังแบบก่อสร้างสุขาภิบาล โดยอาคารชั่วคราวที่จะปลูกสร้างตองมีทางระบายน้ำที่ใชแล้วไหลได้โดยสะดวกและเพียงพอ ก่อนปล่อยออกสู่ทางระบายน้ำสาธารณะ จะตองมีตะแกรงดักขยะอยู่ในที่สามารถตรวจสอบได้สะดวก และตองจัดใหมีส้วมที่ถูกสุขลักษณะสำหรับแรงงานที่เขาพักอาศัย ในอัตรา 1 ที่ตอ 25 คน

ขอ 7 การตรวจสอบอาคารชั่วคราวที่ปลูกสร้างโดยไม่ได้รับอนุญาต และปลูกสรางผิดจากแบบที่ได้รับอนุญาตใหถือปฏิบัติตามระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการขออนุญาตและการควบคุมการก่อสร้างอาคาร พ.ศ.2527

2.1.3 มาตรฐานที่พักแรงงานก่อสร้าง

สำหรับประเทศไทย มีการจัดทำมาตรฐานที่พักแรงงานก่อสร้างจากหน่วยงานดังต่อไปนี้

2.1.3.1 มาตรฐานและแบบก่อสร้างอาคารชั่วคราวสำหรับคนงานก่อสร้างและสถานรับเลี้ยงเด็กก่อนวัยเรียน วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ประกอบด้วย มาตรฐานอาคารพักอาศัย ห้องน้ำ-ห้องส้วม การใช้ไฟฟ้า ห้องครัวและที่ทิ้งขยะ สหกรณ์ ผังบริเวณ และสถานรับเลี้ยงเด็ก ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

มาตรฐานอาคารพักอาศัย

- อาคารพักอาศัยคนงานก่อสร้าง ตองยกพื้นชั้นลางสูงจากระดับพื้นดินไม่เกิน 1 เมตรและไม่ปลูกสร้างบนที่ลุ่ม มีน้ำขัง หรือที่ดินที่ถมด้วยขยะมูลฝอย เว้นแต่จะมีดินถมทับหน้าหนา 30 เซนติเมตร อาคารพักอาศัยตองมีความมั่นคงแข็งแรงและถูกสุขลักษณะ
- หองพัก ใหมีสวนกว้างหรือยาวไม่ต่ำกว่า 2.4 เมตร พื้นที่ทั้งหองไม่นอยกวา 9 ตารางเมตร สำหรับ 1 ครอบครัว (ผู้ใหญ่ 2 คน และเด็กเล็กไม่เกิน 3 คน) และไม่นอยกวา 5.5 ตารางเมตร สำหรับหองพักคู และมีชองระบายอากาศไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของพื้นที่หอง
- ใหมีชองประตูและหน้าต่างอย่างน้อย 1 ชุด
- ชองทางเดินภายในอาคารพักอาศัย ตองกว้างไม่นอยกวา 1 เมตร มีแสงสว่างเห็นได้ชัด
- ระยะดิ่งระหว่างพื้นถึงยอดฝาหรือยอดผนังของอาคารตอนต่ำสุด ตองไม่ต่ำกว่า 3 เมตร
- ขนาดกว้างของบันไดตองไม่นอยกวา 90 เซนติเมตร ชวงหนึ่งๆ มีความสูงไม่เกิน 3 เมตร ลูกตั้งสูงไม่เกิน 20 เซนติเมตร และลูกนอนกว้างไม่นอยกวา 22 เซนติเมตร
- ฐานรากของอาคารตองทำเป็นลักษณะถาวรและมั่นคงพอที่จะรับน้ำหนักได้โดยปลอดภัย
- ตองมีทางระบายน้ำฝนอย่างเพียงพอ
- ใหมีดวงโคมและปลั๊กอย่างละ 1 ชุด ในหองพักคนงาน และระบบไฟฟ้าตองปลอดภัย
- จัดหัวฉีดดับเพลิงมือถืออย่างน้อย 1 ชุดตออาคาร หรือติดตั้งระยะไม่เกิน 45 เมตร
- วัสดุก่อสร้างอาจเปลี่ยนแปลงหรือเทียบเท่าโดยความเห็นชอบของสถาปนิกหรือวิศวกร

มาตรฐานอาคารหองน้ำ-หองส้วม

- จัดใหมีส้วมที่ถูกสุขลักษณะสำหรับแรงงานในอัตราสวนไม่นอยกวา 1 หองตอ 20 คน
- จัดใหมีพื้นที่หองน้ำรวมและลานซักล้างในอัตราสวนไม่น้อยกว่า 7 ตารางเมตรตอ 20 คน
- ตองมีพื้นที่ภายในไม่นอยกวา 0.9 ตารางเมตร และกว้างไม่น้อยกว่า 0.9 เมตร
- ตองจัดใหมีบอเก็บน้ำหรือถังเก็บน้ำ และกอกน้ำใหเพียงพอแกการอาบน้ำและซักล้าง
- ตองจัดใหมีทางระบายน้ำที่ใชแล้วไหลได้อย่างสะดวกและเพียงพอ ก่อนปล่อยออกสู่ทางระบายน้ำสาธารณะ และตองมีตะแกรงดักขยะอยู่ในที่ตรวจสอบได้
- การบำบัดของเสียจากหองส้วมตองถูกสุขลักษณะ ก่อนปล่อยสู่ทางระบายน้ำสาธารณะ
- ตองจัดใหมีไฟแสงสวางอย่างเพียงพอ

การใชไฟฟาในหน่วยงานก่อสร้าง

การจายกระแสไฟฟาเพื่อเป็นแสงสว่างและพลังงาน ตองเป็นไปตามกฎวงจรไฟฟาที่ถูกต่อง สายไฟฟาที่ใช่ต่องได้มาตรฐานอุตสาหกรรม การเดินสายและตัดตอวงจรไฟฟาให กระทำโดยวิศวกรไฟฟ้าเสมอ

ห้องครัวและที่ทิ้งขยะในบริเวณบ้านพักอาศัยแรงงานก่อสร้าง มีข้อกำหนดดังต่อไปนี้

ข้อกำหนดของห้องครัวรวม

- จัดให้มีที่ตั้งเตาไฟสูงประมาณ 50 เซนติเมตร ทำด้วยวัสดุกันไฟ
- จัดให้มีแท่นเตรียมอาหารและอ่างล้าง พร้อมมีรางระบายน้ำ
- ผนังห้องครัวบริเวณที่ตั้งเตาไฟให้ทำด้วยวัสดุกันไฟ เช่น ผนังก่ออิฐ
- มีหลังคาที่ความสูงพอเพียงที่ป้องกันฝน และระบายควันไฟออกจากอาคารได้เร็ว
- พื้นครัวควรทำความสะอาดได้ง่ายเช่นพื้นคอนกรีตเสริมเหล็ก หรือหินคลุกบดอัดแน่น

ข้อกำหนดของเตาเผาขยะแห้ง

- ให้เผาได้เฉพาะขยะแห้งเท่านั้น
- มีบันไดทางขึ้นไปทิ้งขยะได้สะดวก
- มีตะแกรงเหล็กให้ขยะเผาอยู่ได้ และมีช่องว่างใต้ตะแกรงพอสำหรับเถ้าขยะ
- มีช่องจุดไฟ และขนขี้เถ้าออกได้
- เตาเผาขยะทำด้วยวัสดุกันไฟ และขนาดใหญ่เพียงพอที่จะเผาได้มาก

สหกรณ์ในบริเวณบ้านพักอาศัยแรงงานก่อสร้าง

แรงงานก่อสร้างต้องจับจ่ายใช้สอยของใช้ประจำวันและอาหารต่าง ๆ เป็นประจำ แรงงานก่อ สร้างสามารถรวมหุ้นก่อตั้งสหกรณ์ชั่วคราวขึ้นมาได้ โดยให้เจ้าหน้าที่ของบริษัทก่อสร้างเป็นผู้จัดการสหกรณ์และผู้หญิงหรือภรรยาของแรงงานก่อสร้างที่ไม่ได้ออกไปทำงานเป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์ บริษัทก่อสร้างจะต้องช่วยเหลือโดยให้วัสดุก่อสร้างชั่วคราวสร้างเป็นร้านสหกรณ์ ผลกำไรที่ได้จากการขายสินค้าต่าง ๆ แบ่งคืนให้แรงงานก่อสร้างที่ถือหุ้นทุกบาททุกสตางค์ตามส่วนของหุ้น ผู้จัดการสหกรณ์มีหน้าที่รักษาระบบบัญชีให้ถูกต้อง โดยมีเจ้าหน้าที่แรงงานก่อสร้างเป็นผู้บริหารและดำเนินการ

ผังบริเวณ

- ควรมีรั้วรอบบริเวณ มีประตูทางเข้า-ออกทางเดียว
- ควรมียามดูแลพร้อมตู้ยามรักษาความปลอดภัย ตรวจคนเข้าออกตลอดเวลา
- ควรมีรางระบายน้ำรอบบริเวณ พร้อมตะแกรงดักขยะก่อนปล่อยสู่สาธารณะ

- ควรจัดให้มีระบบกำจัดขยะมูลฝอยทั้งระบบเปียกและระบบแห้ง
- อาจจัดให้มีสถานรับเลี้ยงเด็ก สนามเด็กเล่น หากมีเด็กก่อนวัยเรียนมาก
- อาจจัดให้มีโรงครัวรวม แยกออกจากบ้านพัก

สถานรับเลี้ยงเด็กก่อนวัยเรียน

โครงการก่อสร้างที่จะดำเนินจัดตั้งสถานรับเลี้ยงเด็กในเขตก่อสร้างควรจะประกอบด้วย

- เวลาในการก่อสร้างไม่ควรต่ำกว่า 6 เดือน
- จำนวนเด็กไม่ต่ำกว่า 5 คน อายุประมาณ 2 ถึง 6 ปี หรืออยู่ในเกณฑ์ภาคบังคับแต่ขาดโอกาสในการศึกษา
- พื้นที่ที่จัดสร้างอาคารสถานรับเลี้ยงเด็กต้องมีความเหมาะสมและปลอดภัยเพียงพอ
- บริษัทผู้รับเหมาก่อสร้างมีความเข้าใจในปัญหาและเห็นประโยชน์ของการจัดตั้ง พร้อมทั้งให้การสนับสนุนงบประมาณในการจัดตั้งและดำเนินการ
- ให้บริษัทผู้รับเหมาก่อสร้างยื่นคำขออนุญาตโดยตรงต่อกรมประชาสงเคราะห์
- กรมประชาสงเคราะห์ให้ความร่วมมือประสานงานในการจัดตั้งให้คำแนะนำ และสนับสนุนในเรื่องอุปกรณ์ในการพัฒนาเด็ก อาหารเสริม และการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ รวมทั้งประสานงานกับหน่วยราชการอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ ในการดำเนินการให้เด็กที่ต้องหยุดชะงักการเรียนเนื่องจากการย้ายถิ่นได้เข้าเรียน
- แรงงานก่อสร้างควรมีความรับผิดชอบต่อค่าอาหารเด็ก โดยออกเงินสมทบรายวันเป็นบางส่วนในจำนวนที่สามารถสมทบได้ หรืออาจจะเป็นส่วนสวัสดิการให้ลูกจ้างโดยไม่เก็บค่าบริการแล้วแต่กรณี
- จัดพื้นที่เป็นลักษณะอเนกประสงค์ที่สามารถใช้เป็นห้องนอนเด็ก ห้องอาหารและห้องพัฒนาเด็กได้ ใช้อัตราส่วนพื้นที่ประมาณ 2 ตารางเมตร ต่อ เด็ก 1 คน นอกจากนี้ก็ต้องมีห้องครัวเพื่อจัดเตรียมอาหารหลักและอาหารเสริมให้เด็ก รวมถึงห้องส้วมที่ถูกสุขลักษณะ ในกรณีที่มีเด็กมีวัยต่างกันควรแบ่งกลุ่มออกเป็นสำหรับเด็กเล็กและเด็กโตแบ่งเป็นสัดส่วน
- ผู้ดูแลเด็กหรือพี่เลี้ยงเด็กซึ่งควรเป็นผู้มีความรู้หรือมีประสบการณ์มาก่อนควรขอความร่วมมือจากกรมประชาสงเคราะห์ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดให้เข้ารับการอบรมเพิ่มเติม ในการดูแลเด็ก จะต้องเป็นผู้มีสุขภาพดี จำนวนพี่เลี้ยงเด็กขึ้นอยู่กับจำนวนและวัยของเด็กโดยคำนึงถึงพัฒนาการและสวัสดิการของเด็กเป็นเกณฑ์ เด็กอายุ 0-2 ปี พี่เลี้ยงเด็ก 1 คนต่อเด็กไม่เกิน 3 คน เด็กอายุ 2-3 ปี พี่เลี้ยงเด็ก 1 คนต่อเด็กไม่เกิน 8 คน เด็กอายุ 3-4 ปี พี่เลี้ยงเด็ก 1 คนต่อเด็กไม่เกิน 12 คน เด็กอายุ 4-6 ปี พี่เลี้ยงเด็ก 1 คนต่อเด็กไม่เกิน 20 คน

2.1.3.2 มาตรฐานด้านสวัสดิการแรงงานที่พักอาศัยสำหรับลูกจ้างประเภทการก่อสร้าง กระทรวงแรงงาน ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน เรื่อง มาตรฐานด้านสวัสดิการแรงงานที่พักอาศัยสำหรับลูกจ้างประเภทกิจการก่อสร้าง อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 93 (3) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 คณะกรรมการสวัสดิการแรงงานจึงกำหนดมาตรฐานด้านสวัสดิการแรงงานที่พักอาศัยสำหรับลูกจ้างประเภทกิจการก่อสร้างดังต่อไปนี้

ข้อ1 ในกรณีนายจ้างจัดที่พักอาศัยให้ลูกจ้างห้องพักอาศัย มีลักษณะดังนี้

- ขนาดห้องต้องมีความกว้างด้านที่แคบที่สุดไม่น้อยกว่า 2.5 เมตร พื้นที่รวมไม่น้อยกว่า 9 ตารางเมตร สูงไม่น้อยกว่า 2.4 เมตร และมีพื้นที่พักอาศัยไม่น้อยกว่า 3 ตารางเมตรต่อคน
- ฐานราก โครงสร้างและวัสดุที่ใช้ก่อสร้าง ต้องมีความปลอดภัยและแข็งแรงเพียงพอ
- ที่พักแรงงานก่อสร้างที่สร้างติดต่อกันหรือมีความยาวรวมกันถึง 45 เมตร ต้องมีที่ว่างระหว่างแถวด้านข้างที่พักนั้น กว้างไม่น้อยกว่า 2.5 เมตร เป็นช่องตลอดความลึกของที่พัก
- การระบายอากาศโดยใช้วิธีธรรมชาติ ห้องพักต้องมีประตูหน้าต่างหรือช่องระบายอากาศด้านติดกับอากาศภายนอก รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของพื้นที่ของห้องนั้น ไม่นับรวมพื้นที่ของประตู หน้าต่าง ช่องระบายอากาศที่ติดกับห้องอื่น หรือช่องทางเดินในอาคาร
- จัดให้มีห้องพักให้แก่แรงงานในจำนวนที่เพียงพอกับจำนวนแรงงานที่พักอาศัย

ข้อ 2 ให้นายจ้างดำเนินการจัดห้องน้ำและห้องส้วม มีลักษณะดังนี้

- จะแยกจากกันหรือรวมกันอยู่ในห้องเดียวกันก็ได้ แต่ต้องแยกชายหญิง รักษาความสะอาดได้ง่าย มีช่องระบายอากาศไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของพื้นที่ห้อง หรือมีพัดลมระบายอากาศได้เพียงพอ ระยะดิ่งระหว่างพื้นห้องถึงเพดานยอดฝาหรือผนังตอนต่ำสุดต้องไม่น้อยกว่า 2 เมตร ในกรณีที่ห้องน้ำและห้องส้วมแยกกัน ต้องมีพื้นที่แต่ละห้องไม่น้อยกว่า 1 ตารางเมตร กว้างไม่น้อยกว่า 1 เมตร ถ้าจัดรวมกันต้องมีพื้นที่ภายในไม่น้อยกว่า 1.5 ตารางเมตร
- ฐานราก โครงสร้าง และวัสดุที่ใช้ก่อสร้างต้องมีความปลอดภัยและแข็งแรงเพียงพอ

ข้อ 3 ให้นายจ้างจัดให้มีการจัดการมูลฝอยตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข และการระบายน้ำที่เหมาะสมและเพียงพอ จะไม่ก่อให้เกิดความเดือดร้อนรำคาญแก่ผู้อื่นเกิดน้ำไหลนองไปยังที่ดินอื่นที่มีเขตติดต่อกับที่ดินที่เป็นที่ตั้งของอาคารนั้นและถูกสุขลักษณะ

ข้อ 4 กรณีที่มีลูกจ้างผู้พักอาศัยตั้งแต่ 10 คน ขึ้นไป ให้นายจ้างจัดให้มีตู้ยาสามัญประจำบ้านประจำที่พักอาศัย เพื่อดูแลและบรรเทาอาการป่วย การปฐมพยาบาลในเบื้องต้น นอกจากนี้ให้นายจ้างจัดให้มีข้อมูลเบอร์โทรสำหรับการติดต่อสถานพยาบาลที่ใกล้กับที่พักอาศัย เพื่อใช้

ในกรณีฉุกเฉินเจ็บป่วยหรือในกรณีที่เกิดอุบัติเหตุของลูกจ้าง ทั้งนี้ ให้ติดตั้งไว้ในที่ลูกจ้างเห็นได้ชัดเจน

ข้อ 5 ให้นายจ้างดำเนินการเพื่อให้เกิดความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของลูกจ้าง ดังนี้

- อุปกรณ์ไฟฟ้าต้องอยู่ในสภาพที่ปลอดภัยไม่ชำรุด มีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายจากกระแสไฟฟ้ารั่ว สายไฟต้องเดินมาจากที่สูง กรณีเดินบนพื้นดินหรือฝังดินต้องใช้ท่อร้อยสายไฟที่แข็งแรงและปลอดภัย การวางท่อผ่านให้ยึดผูกกับอุปกรณ์ลูกถ้วยฉนวนป้องกันไฟฟ้า
- จัดให้มีเครื่องดับเพลิงแบบเคลื่อนย้ายได้ชนิดที่เหมาะสมและเพียงพอ
- ต้องมีอุปกรณ์หรือระบบเตือนภัยที่สามารถส่งสัญญาณแจ้งเหตุให้ครอบคลุมทุกพื้นที่
- ติดป้ายแสดงเขตที่พักให้เห็นได้ชัดเจน ในกรณีที่นายจ้างจัดให้มีที่พักอาศัยในเขตก่อสร้าง นายจ้างต้องจัดทำรั้วที่พักอาศัยให้มั่นคงแข็งแรง กำหนดทางเข้าออกและจัดให้มีทางเดินเข้าออกที่พักอาศัยโดยมิให้ผ่านเขตอันตราย หากจำเป็นต้องผ่านเขตอันตรายต้องมีมาตรการพิเศษเพื่อความปลอดภัยของลูกจ้าง รวมทั้งต้องมีมาตรการป้องกันอันตรายที่อาจเกิดจากสิ่งของที่ตกจากที่สูงด้วย

ข้อ 6 ให้นายจ้างดำเนินการดูแลที่พักอาศัยเพื่อรักษาความสงบเรียบร้อยในที่พักอาศัย โดยจัดทำป้ายหรือประกาศเตือนพิษภัยหรืออัตราโทษตามกฎหมายที่เกี่ยวกับยาเสพติด และมีข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการดูแลที่พักอาศัยให้สะอาดถูกสุขลักษณะในกรณีที่มีลูกจ้างผู้อาศัยตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป ให้นายจ้างแต่งตั้งลูกจ้างอย่างน้อย 1 คนเป็นผู้ดูแลบริเวณที่พักอาศัย

ข้อ 7 ในกรณีที่มีนายจ้างหลายคนในสถานที่ก่อสร้างเดียวกัน ให้นายจ้างทุกรายในสถานที่นั้นมีหน้าที่ร่วมกันดำเนินการจัดที่พักอาศัย

2.1.4 การจัดที่พักแรงงานก่อสร้างในต่างประเทศ

ผู้วิจัยได้รวบรวมข้อมูลจากเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการจัดที่พักแรงงานก่อสร้างของต่างประเทศทั้งในแถบยุโรป สหรัฐอเมริกา ตะวันออกกลาง และออสเตรเลีย ซึ่งแต่ละประเทศมีการจัดที่พักแรงงานก่อสร้างมีข้อกำหนดและการจัดการที่แตกต่างกัน ดังต่อไปนี้

2.1.4.1 สหภาพยุโรป ร่วมกับ สหรัฐอเมริกา ได้จัดทำคู่มือมาตรฐานการจัดที่พักแรงงาน เรื่อง กระบวนการจัดและมาตรฐานของที่พักแรงงานก่อสร้าง เพื่อแนวทางการปฏิบัติตัวอย่างให้กับประเทศสมาชิกต่าง ๆ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการจัดที่พักแรงงานให้เหมาะสมกับประเทศของตน โดยหน่วยงาน European Bank for Reconstruction and Development (EBRD) ธนาคารเพื่อการบูรณะและพัฒนาแห่งยุโรป สถาบันการเงินระหว่างประเทศที่สนับสนุนการพัฒนาในกว่า 30 ประเทศจากยุโรปกลางไปยังเอเชียกลาง ร่วมกับ

International Finance Corporation (IFC) สถาบันการเงินในเครือของธนาคารโลก มีสำนักงานใหญ่อยู่ที่กรุงวอชิงตัน ดี ซี ประเทศสหรัฐอเมริกา กำหนดมาตรฐานและการจัดการที่พักแรงงาน ให้ความสำคัญกับการสร้างมาตรฐานที่ดีในสถานที่อยู่อาศัย โดยเฉพาะในเรื่องความปลอดภัยการหลีกเลี่ยงอันตรายต่าง ๆ และเพื่อป้องกันแรงงานจากโรคหรือการเจ็บป่วยที่เกิดจากการจัดที่พักและสิ่งอำนวยความสะดวกที่ไม่ได้คุณภาพ เช่น ปัญหาความชื้นในที่พักอาศัย ปัญหาหารขาดแคลนน้ำ การแพร่กระจายของเชื้อรา รวมถึงส่งผลกระทบต่อขวัญกำลังใจในการทำงานของแรงงานก่อสร้าง ซึ่งมีข้อกำหนดดังต่อไปนี้

ข้อกำหนดเรื่องทำเลที่ตั้ง โดย EBRD และ IFC

ที่ตั้งของอาคารเป็นสิ่งสำคัญ โดยจะต้องใช้วัสดุและระบบการก่อสร้างที่กันลม กันไฟ ป้องกันน้ำท่วม และภัยธรรมชาติอื่น ๆ และต้องไม่ส่งผลกระทบที่ไม่ดีด้านสิ่งแวดล้อม เช่น การปล่อยมลพิษหรือฝุ่นละออง และต้องตั้งอยู่ใกล้กับแหล่งทำงาน เพื่อแรงงานจะได้ไม่ต้องใช้เวลาเดินทางจากที่พักไปยังที่ทำงานมากเกินไป ควรสร้างสิ่งอำนวยความสะดวกในการดำรงชีวิตอย่างเพียงพอ การก่อสร้างต้องใช้วัสดุที่มีคุณภาพ มีความสะอาดและระบบการกำจัดขยะที่ดี

ข้อกำหนดเรื่องการจัดห้องพักอาศัย โดย EBRD และ IFC

- ดูแลห้องหรือหอพักให้อยู่ในสภาพที่ดี แยกพื้นที่ชายหญิงชัดเจน
- ห้องหรือหอพักต้องมีการระบายอากาศที่ดีและการทำความสะอาดทุกวัน
- การก่อสร้างห้องหรือหอพัก ต้องใช้วัสดุปูพื้นที่ทำความสะอาดได้ง่าย
- ห้องน้ำและห้องอาบน้ำทั้งหมดต้องแยกเพศ และตั้งอยู่ภายในอาคารเดียวกัน
- กำหนดมาตรฐานความหนาแน่นการอยู่อาศัยในพื้นที่ขั้นต่ำ 10-12.5 ลูกบาศก์เมตร (โดยปริมาตร) หรือ 4-5.5 ตารางเมตร (โดยพื้นที่) และกำหนดความสูงเพดานขั้นต่ำ 2.1 เมตร
- ห้องพักรวมควรกำหนดพื้นที่ขั้นต่ำสำหรับความเป็นส่วนตัว สำหรับจำนวนแรงงานตั้งแต่ 2-8 คน
- ประตูและหน้าต่างทุกบานควรล็อคได้ และจัดให้มีมุ้งกันยุงที่มีการรับประกันความปลอดภัย
- ควรจัดให้มีแผ่นผนังกั้นหรือม่านที่เคลื่อนย้ายได้ เพื่อความเป็นส่วนตัว
- ผู้พักอาศัยทุกคนต้องจัดให้มีเฟอร์นิเจอร์ที่เพียงพอ เช่น โต๊ะ เก้าอี้ กระจก เตียง

2.1.4.2 ประเทศแคนาดา จัดทำข้อกำหนดกฎหมายเกี่ยวกับการจัดที่พักแรงงานก่อสร้าง โดยหน่วยงาน Building Trades of Alberta ซึ่งมีข้อกำหนดดังต่อไปนี้

ข้อกำหนดด้านทำเลที่ตั้ง โดย Building Trades of Alberta

ที่พักแรงงานก่อสร้างของทุกแห่งจะต้องอยู่ในระยะที่ปลอดภัยจากการก่อสร้าง เพื่อป้องกันมลภาวะอากาศ เช่น กลิ่นเหม็นต่าง ๆ และมลภาวะทางเสียงได้ตลอดทั้งปี

ข้อกำหนดด้านการตรวจสอบและการอนุมัติ โดย Building Trades of Alberta

การอนุมัติการก่อสร้าง ต้องมีการการตรวจสอบการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ให้ได้มาตรฐานและผ่านการรับรองทางกฎหมาย โดยจัดหน่วยงานตรวจสอบที่พักตามกำหนดเป็นระยะ ๆ

ข้อกำหนดด้านการก่อสร้างที่พักแรงงาน โดย Building Trades of Alberta

การก่อสร้างที่พักแรงงาน ต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการผู้ตรวจสอบตามมาตรฐานที่เหมาะสม ซึ่งมีข้อกำหนดในการการก่อสร้างและการบำรุงรักษาสภาพ ดังต่อไปนี้

- ถังเก็บน้ำร้อนและท่อประปาส่งน้ำในพื้นที่ทั้งหมด จะต้องถูกปล่อยน้ำออกเพื่อล้างทำความสะอาดก่อนก่อนเปิดที่พักให้แรงงานใช้
- ถังเก็บน้ำร้อนสำหรับห้องอาบน้ำทั้งหมด ต้องมีน้ำสำรองไว้อย่างน้อย 75 แกลลอนต่อวัน และติดเครื่องทำน้ำร้อนต้องถูกสุขลักษณะ ห้องน้ำแต่ละห้องใช้ระบบฝักบัวและระบบจ่ายน้ำร้อนต้องสามารถจ่ายน้ำขั้นต่ำที่ 300 แกลลอนต่อชั่วโมง โดยควบคุมอุณหภูมิไม่เกิน 56 องศาเซลเซียส และติดระบบป้องกันน้ำร้อนลวกที่อุปกรณ์ทุกห้อง
- ท่อระบายอากาศทั้งหมด ต้องทำให้เป็นสูญญากาศก่อนเปิดใช้งานจริง
- ซักทำความสะอาดพรมทั้งหมด หรือให้เปลี่ยนเป็นกระเบื้องหากจำเป็น
- ภายในที่พักแรงงานจะต้องถูกรมควันก่อนเปิดที่พักให้แรงงานเข้าพักอาศัย
- ไม่มีการติดป้ายชื่อหรือระบุหมายเลขห้องของแรงงานที่หน้าห้องพัก
- จัดให้แรงงานเข้าพักโดยแบ่งเพศ เพศหญิง (ซึ่งมีจำนวนน้อยกว่าเพศชาย) อาจให้อยู่รวมกัน 2 คนหรือมากกว่า 2 คนต่อห้องตามความเหมาะสม
- มีกุญแจส่วนตัวสำหรับล็อคประตูทุกห้อง เพื่อความปลอดภัยและเป็นส่วนตัว
- พื้นที่ห้องน้ำ พื้นที่ซักรีด และโถงทางเดินที่อยู่ติดกัน ให้แยกตามเพศ หากมีการล่วงล้ำพื้นที่ของเพศตรงข้าม จะถูกลงโทษทางวินัยหรือให้ออกจากที่พักแรงงาน ยกเว้น พนักงานซ่อมบำรุง เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย หัวหน้าผู้ดูแลที่พัก เจ้าหน้าที่หน่วยเหตุฉุกเฉิน และบุคลากรที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการจัดการที่พัก

- ในกรณีที่แรงงานมียานพาหนะส่วนตัวต้องจัดให้มีที่จอดรถที่เพียงพอ และจัดเตรียมปลั๊กเสียบสำหรับชาร์ตพลังงานให้รถยนต์ในจำนวนที่เหมาะสม และจัดให้มีระบบสำรองไฟ
- หากพื้นที่ใดไม่ได้รับอนุญาตให้แรงงานใช้ยานพาหนะส่วนตัว ต้องจัดให้มีรถรับ-ส่งไปกลับตลอดระยะเวลาการทำงาน
- การป้องกันอัคคีภัย จัดให้มีแผงแจ้งเตือนหรือระบบเตือนภัยที่สามารถเข้าถึงได้เมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน

ข้อกำหนดเรื่องการจัดอาคารที่พัก โดย Building Trades of Alberta

- จัดให้มีตู้เสื้อผ้าที่ล็อคได้ ขนาดความลึกไม่น้อยกว่า 24 นิ้ว กว้างไม่น้อยกว่า 36 นิ้ว และต้องมีความสูงเพียงพอที่สามารถแขวนเสื้อคลุม และจัดให้มีชั้นวางของใช้ส่วนตัว เช่น กระเป๋าและมีลิ้นชัก ที่มีความลึกไม่น้อยกว่า 10 นิ้ว ยาวไม่น้อยกว่า 24 นิ้ว และกว้างไม่น้อยกว่า 15 นิ้ว
- จัดให้มีเตียงนอนแบบสปริงและแท่นวางฟูก พร้อมทั้งหมอนและเครื่องนอน ต้องมีความยาวไม่น้อยกว่า 80 นิ้วและกว้างไม่น้อยกว่า 39 นิ้ว ในคุณภาพที่ดี ผ้าปูเตียงจะถูกเปลี่ยนสัปดาห์ละครั้ง (จำนวน 2 ผืนและปลอกหมอน) ผ้าห่มต้องเปลี่ยนทุก 2 เดือน และผ่านการฆ่าเชื้อก่อนนำไปใช้ครั้งใหม่
- จัดให้มีผ้าคลุมเตียงและผ้าคลุมที่นอนที่ผ่านการฆ่าเชื้อก่อนนำไปใช้ครั้งใหม่
- จัดให้มีโต๊ะพร้อมลิ้นชักและเก้าอี้ที่มีเบาะนั่งภายในห้องพัก
- จัดตะกร้าใส่ขยะทำด้วยโลหะ และถาดใส่ขี้เถ้า
- จัดให้มีตะขอสำหรับแขวนอย่างน้อย 4 ตัวบนผนังภายในห้องพัก
- จัดให้มีตู้กระจก และเต้าเสียบไฟฟ้าอยู่เหนือตู้ หรือติดหลอดฟลูออเรสเซนท์
- จัดให้มีราวแขวนผ้าเช็ดตัว จานวางสบู่และที่วางแก้ว
- จัดให้มีปลั๊กไฟฟ้าและอุปกรณ์ติดตั้ง เช่น ไฟบนเพดาน พร้อมสวิตช์ติดผนัง ไฟสำหรับเตียง และเต้ารับ 2 ตัว รวมถึง จัดให้มีปลั๊กต่อโทรทัศน์พร้อมเต้ารับ
- จัดให้มีแผ่นเช็ดรองเท้าขนาดประมาณ 17x27 นิ้ว ทุกห้อง

ข้อกำหนดเรื่องการจัดห้องน้ำ-ห้องอาบน้ำ โดย Building Trades of Alberta

- อัตราส่วนจำนวนห้องน้ำต่อแรงงาน มีดังนี้

  ห้องน้ำ 1 ห้อง ต่อ 1-5 คน

  ห้องน้ำ 2 ห้อง ต่อ 6-10 คน

  ห้องน้ำ 3 ห้อง ต่อ 11-15 คน

ห้องน้ำ 4 ห้อง ต่อ 16-30 คน
ห้องน้ำ 5 ห้อง ต่อ 31-45 คน
ห้องน้ำ 6 ห้อง ต่อ 46-60 คน
ห้องน้ำ 7 ห้อง ต่อ 61-75 คน
ห้องน้ำ 8 ห้อง ต่อ 76-90 คน
ในการจัดแรงงานเข้าพักเพิ่ม ต้องจัดห้องน้ำ 1 ห้อง ต่อ 15 คน

- จัดโถส้วม 1 โถ ต่อ 25 คน
- ต้องจัดให้มีอ่างล้างมือที่ทำด้วยสแตนเลตหรือเซรามิคหรือเทียบเท่า ในอัตราส่วน 1 ต่อ 5 คน พร้อมกระจกส่องหน้าสำหรับแต่ละอ่าง
- ห้องอาบน้ำส่วนบุคคล ต้องมีพื้นกันลื่น โดยจัดห้องอาบน้ำ 1 ห้อง ต่อ 11 คน
- สำหรับห้องน้ำส่วนกลาง จัดให้มีแม่บ้านทำความสะอาดทั้งหมดทุกห้องทุกวัน ห้องน้ำส่วนบุคคลหรือห้องน้ำในบ้านพัก แรงงานแต่ละบุคคลรับผิดชอบของตนเอง
- จัดให้มีกระดาษเช็ดทำความสะอาดและกระดาษเช็ดมือ
- จัดให้มีตู้น้ำดื่ม (แบบน้ำพุ) อย่างเพียงพอ
- จัดให้มีห้องแต่งตัวที่อยู่ติดกับห้องอาบน้ำ มีผ้าม่าน และที่นั่งแบบพับติดผนัง หรือม้านั่ง และตะขอแขวนเสื้อผ้า 2 ตัว

ข้อกำหนดเรื่องการจัดพื้นที่สันทนาการ โดย Building Trades of Alberta

- จัดให้มีพื้นที่เพื่อการสันทนาการอย่างน้อย 6 ตารางฟุตต่อคน
- อาจจัดให้มีห้องเล่นไพ่ ห้องดูโทรทัศน์หรือภาพยนต์ และพื้นที่สำหรับกิจกรรม เช่น สระว่ายน้ำ เล่นหมากรุก เกมส์เศรษฐี หรือเกมส์อื่น ๆ
- จัดให้มีห้องรับประทานอาหาร 6 ตารางฟุตต่อคน
- จัดพื้นที่อื่น ๆ สำหรับการบรรยายและการประชุม
- ขนาดพื้นที่สันทนาการต้องมีขนาดที่เหมาะสมและเพียงพอต่อการใช้งาน
- ต้องจัดพื้นที่อยู่ในอาคารที่มีฉนวนกันความร้อน และมีห้องน้ำที่ระบายอากาศได้ดี
- สำหรับที่พักที่มีแรงงานอย่างน้อย 200 คน และพักอาศัยมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 4 เดือนต้องจัดให้มีการรับสัญญาณทีวีด้วยดาวเทียมหรือสายเคเบิล (อย่างน้อย 5 ช่องรายการ) เพื่อส่งสัญญาณไปยังห้องพักทุกห้อง
- จัดให้มีพนักงานทำความสะอาดสำหรับพื้นที่สันทนาการ
- ต้องติดตั้งตู้ทำน้ำแข็งหยอดเหรียญที่เพียงพอในพื้นที่นี้
- จัดให้มีการเข้าถึงบริการโทรศัพท์และอินเทอร์เน็ตฟรีตามความเหมาะสม

ข้อกำหนดเรื่องการจัดร้านค้า โดย Building Trades of Alberta

- จัดให้มีร้านค้าหรือตู้จำหน่ายสินค้าอัตโนมัติอย่างเพียงพอ ขายสินค้าต่าง ๆ เช่น บุหรี่ เครื่องดื่ม นิตยสาร หนังสือพิมพ์ ถุงมือ ถุงเท้า สบู่ และอื่น ๆ

ข้อกำหนดเรื่องการจัดเตรียมอาหารสำหรับแรงงาน

โดย Building Trades of Alberta ได้กำหนดเรื่องคุณภาพของอาหารสำหรับแรงงานก่อสร้างที่พักอาศัย ดังต่อไปนี้

- เนื้อสัตว์ต้องเป็นมาตรฐานเกรดสามเอ
- ผลไม้หรือผลไม้กระป๋อง และผักจะต้องเป็นมาตรฐานในประเทศแคนาดา
- ต้องมีน้ำผลไม้หลากหลายชนิดสำหรับทุกมื้อ รวมถึงน้ำตาลอย่างน้อย 1 ชนิดฟรี
- เปลี่ยนเมนูประจำสัปดาห์ให้หลากหลาย รวมถึงอาหารมังสวิรัติและสำหรับผู้ป่วยโรคเบาหวาน
- หัวหน้าผู้ดูแลที่พักและผู้จัดการด้านการจัดเลี้ยง สามารถจัดอาหารมื้อเย็นเป็นอาหารชาติอื่น เพื่อความหลากหลาย เช่น อาหารอิตาลี จีน เม็กซิกัน และอื่น ๆ

ข้อกำหนดสำหรับอาหารเช้า

- ตัวเลือกที่ 1 น้ำผลไม้แช่เย็น 3 ชนิด (รวมถึงแบบไม่มีน้ำตาล) โจ๊กร้อน ซีเรียล เบคอน ไข่ดาวหรือไข่ต้ม และขนมปังปิ้ง ชา กาแฟ และนม
- ตัวเลือกที่ 2 ผลไม้จำพวกส้มครึ่งผล หรือผลไม้อื่น ๆ แฮมและไส้กรอกอย่างน้อย 2 ครั้งต่อสัปดาห์ สลับกับเนื้อสัตว์อย่างอื่น ๆ ในวันถัดไป จัดเมนูไข่ เช่น ไข่คน ไข่น้ำไข่ลวก หรือออมเลต และมีอาหารจานร้อน 2 รายการ เช่น ของทอด มันฝรั่งทอด หรือถั่วอบ และมีขนมหวานเป็นเค้กหรือขนมปังฝรั่งเศส

ข้อกำหนดสำหรับอาหารกลางวัน

- ตัวเลือกที่ 1 ซุป (ในวันศุกร์มีซุปหอยลาย) ใส่เนื้อหั่นเป็นชิ้น ๆ ลงไปด้วย พร้อมมันฝรั่งต้ม และผัก 2 ชนิด รวมถึงต้องมีเนื้อย่างแช่เย็นและแฮม จัดสลัดให้เลือก 2 ประเภท น้ำสลัดข้นและใสกับขนมปังขาว และมีขนมหวานเป็นเค้กโรล คุกกี้ ขนมอบ พาย ชา กาแฟและนม
- ตัวเลือกที่ 2 มันฝรั่งบด ข้าวผัด ข้าวอบหอย หรือมันฝรั่งทอด พร้อมคื่นฉ่ายหรือแครอท หัวไชเท้า มะเขือเทศหั่นบาง ๆ แตงกวาหั่นบาง ๆ หัวหอมใหญ่ต้มหรือดอง ไข่ ชีส และมีขนมหวานเป็นเจลลี่หรือพุดดิง ผลไม้กระป๋องสัปดาห์ละครั้ง ไอศกรีมครีมสัปดาห์ละ 2 ครั้ง น้ำมะนาว เชอร์รี่เชื่อม หรือน้ำผลไม้กระป๋อง

ข้อกำหนดสำหรับอาหารเย็น

- ตัวเลือกที่ 1 เหมือนกับอาหารกลางวัน ยกเว้น เนื้อสัตว์ต้องเป็นสเต็กเนื้อหรือซี่โครง (เสิร์ฟทุกวันอังคารหรือวันพุธ เว้น 4 วันต่อสัปดาห์) หรือเนื้อย่างสลับกันไป
- ตัวเลือกที่ 2 เหมือนกับอาหารกลางวัน ยกเว้น ผลไม้กระป๋อง 3 ครั้งต่อสัปดาห์ และไอศกรีม 2 ครั้งต่อสัปดาห์

ข้อกำหนดเรื่องการจัดห้องครัวและห้องอาหาร

โดย Building Trades of Alberta

- โต๊ะอาหารต้องมีความกว้างไม่น้อยกว่า 3 ฟุต วางห่างกันไม่น้อยกว่า 30 นิ้วต่อคน
- ห้องครัว อุปกรณ์ อาหาร การขนส่ง จะถูกตรวจสอบโดยหน่วยงานสาธารณสุข
- เมนูอาหารจะต้องแสดงในโถงทางเข้าอย่างชัดเจน
- อาหารค่ำต้องอุ่นก่อนเสิร์ฟอาหาร
- ต้องจัดแบ่งพื้นที่สำหรับการใช้งานนั้น ๆ ได้แก่ พื้นที่สำหรับเสิร์ฟเครื่องดื่ม พื้นที่สำหรับเสิร์ฟผลไม้สด ตู้เย็นแช่สลัด เนื้อเย็น ผักสีเขียว ชีส และอื่น ๆ
- ทางเข้าห้องอาหารต้องจัดให้มีตะขอแขวนเสื้อคลุม หมวกและชั้นวางที่เพียงพอ
- จัดให้มีอาหารจานด่วนเตรียมไว้ในชั่วโมงเร่งรีบ
- อาหารที่ปรุงทิ้งไว้นานจะไม่ถูกเสิร์ฟและนำไปทิ้ง เพื่อสุขภาพอนามัยที่ดี
- ห้องครัวต้องมีช่องสำหรับอาหารจานด่วนอย่างน้อย 1 ช่อง จัดอุปกรณ์ย่างและเตาอบขนาดใหญ่
- จัดเครื่องล้างจาน เครื่องเป่าแห้ง และที่จัดเก็บอุปกรณ์ให้เพียงพอ และต้องรักษาความสะอาดสม่ำเสมอ
- ต้องมีการระบายอากาศที่ดี

กฎข้อบังคับ และเกณฑ์วิธีพิจารณาความในที่พักแรงงานก่อสร้าง

โดย Building Trades of Alberta ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

- เปิดรับฟังความคิดเห็น เพื่อปรับปรุงมาตรฐานที่พักแรงงานก่อสร้าง และสภาพความเป็นอยู่ของแรงงานก่อสร้าง
- ควรตระหนักถึงการสร้างแรงงานสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและแรงงานก่อสร้าง
- การกระทำผิดกฎหมายและรุนแรงทั้งหมด จะได้รับการสอบสวนโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และมีการเปิดเผยการกระทำดังกล่าว พร้อมกับบันทึกชื่อไว้อย่างถาวรกับองค์กร เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดเหตุการณ์รุนแรงซ้ำ
- ผู้ที่ทำให้เกิดความเสียหายหรือลักขโมยทรัพย์สินในที่พักแรงงานจะถูกไล่ออกจากที่พักแรงงานและตำแหน่งงาน

- แรงงานทุกคนต้องร่วมกันรักษาความสะอาด
- แรงงานที่มีปัญหาใด ๆ สามารถร้องทุกข์ได้กับหัวหน้าผู้ดูแลที่พักแรงงาน
- ห้ามแรงงานก่อเสียงดังรบกวนเพื่อนบ้าน
- ห้ามใช้ห้องซักรีดหลังเวลา 23.00 น.
- หากเกิดการทะเลาะวิวาท การต่อสู้ หรือใช้ความรุนแรงใด ๆ ในที่พักแรงงาน บุคลลนั้นจะถูกไล่ออกจากที่พักทันที
- แรงงานที่มีพฤติกรรมไม่เหมาะสมกับหัวหน้าผู้ดุแลที่พักแรงงานหรือผู้จัดการห้องอาหารจะถูกไล่ออกจากที่พักทันที

2.1.4.3 ประเทศสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ เมืองดูไบ ได้จัดทำข้อกำหนดทั่วไปในการจัดที่พักชั่วคราวสำหรับแรงงานก่อสร้าง โดยหน่วยงาน Trakhees (Department of Planning and Development Ports, Customs and Free Zone Corporation) ภายใต้การควบคุมของรัฐบาล ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ข้อกำหนดทั่วไปสำหรับที่พักแรงงานก่อสร้าง โดย Trakhees

สำหรับที่พักที่จัดขึ้นใหม่ หรือห้องพักขนาดเล็กแบบเคลื่อนย้ายได้ หรือสำนักงานชั่วคราวที่จัดไว้ให้ในพื้นที่ของที่พักชั่วคราวสำหรับแรงงาน ซึ่งมีข้อกำหนดดังต่อไปนี้

- ต้องมีสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกด้านสุขอนามัยที่เพียงพอ เช่น ห้องสุขา ห้องน้ำ พื้นที่สำหรับชำระล้าง เป็นต้น
- ต้องจัดให้มีน้ำดื่มเย็นที่เหมาะสมและเพียงพอ และตั้งอยู่ในระยะไม่เกิน 30 เมตรจากที่พัก จัดวางเครื่องบนพื้นคอนกรีตที่มีการกักเก็บน้ำล้นชั่วคราว
- พื้นที่พักแรงงานทั้งหมดจะต้องมีการทำทางลาด มีคูระบายน้ำ และปราศจากแอ่งน้ำขัง ซึ่งอาจกลายเป็นสิ่งรบกวนในชุมชนได้
- พื้นที่และพื้นที่เปิดโล่งโดยรอบที่พักอาศัยจะต้องได้รับการดูแลให้อยู่ในสภาพที่สะอาดและถูกสุขลักษณะ ปราศจากขยะ เศษอาหาร เศษกระดาษ หรือสิ่งปฏิกูลอื่น ๆ
- การเข้าและออกบริเวณที่พักแรงงานจะต้องเป็นไปตามมาตรฐานความปลอดภัยที่กำหนด
- ต้องทำรั้วกั้นรอบบริเวณที่พักแรงงานด้วยโซ่สูง 2.4 เมตร และระยะถอยร่น 5.5 เมตรจากแนวรั้ว
- พื้นที่ที่พักแรงงานทั้งหมดต้องปูลาดพื้นทางเดินและพื้นถนนอย่างแข็งแรง และถนนภายในที่พักแรงงานจะต้องมีความกว้างไม่ต่ำกว่า 4 เมตร และไม่มีสิ่งกีดขวางตลอดเวลา
- พื้นที่จัดเก็บขยะจะต้องมีพื้นผิวแข็งเพียงพอสำหรับกำจัดขยะทั้งหมดจากครัวเรือน และจัด

ให้มีแม่บ้านดูแลทำความสะอาดทั่วพื้นที่ที่พักแรงงานอย่างสม่ำเสมอ

- สถานพยาบาล ต้องจัดให้มีพยาบาลที่ได้รับการฝึกอบรมมาเพื่อดูแลแรงงานที่ป่วย
- แต่งตั้งหัวหน้าผู้ดูแลที่พักแรงงานเพื่อดูแลความเรียบร้อย และรักษามาตรฐานสุขอนามัย
- ต้องมีอุปกรณ์ป้องกันอัคคีภัยที่เพียงพอ เช่น สายฉีดน้ำพร้อมหัวก๊อกน้ำดับเพลิง ท่อปั๊ม และถังน้ำดับเพลิง ทุกคนต้องได้รับการฝึกอบรมในการใช้อุปกรณ์ดับเพลิง ควรจัดทำแผนป้องกันไฟ พร้อมหมายเลขฉุกเฉิน ติดประกาศไว้ในบริเวณที่เห็นได้ชัดเจน
- ห้องพักแต่ละห้องจะต้องทำจากวัสดุทนไฟ (โลหะหรือไม้ที่ทนไฟ)
- ต้องมีแผนอพยพฉุกเฉินและการแจ้งเตือนทั่วถึงทั้งบริเวณ
- พื้นที่ห้องพักสำหรับแรงงาน ต้องไม่น้อยกว่า 40 ตารางฟุตต่อคน
- ควรมีการจัดระดับและให้แสงสว่างอย่างเพียงพอและในพื้นที่ทั้งหมดของที่พักแรงงาน เพื่อหลีกเลี่ยงแสงสว่างมากหรือน้อยเกินไปที่เป็นอุปสรรคต่อการมองเห็น

ข้อกำหนดเรื่องโรงอาหารและพื้นที่รับประทานอาหาร โดย Trakhees

- จะต้องจัดให้เพียงพอกับแรงงานทุกคนตามจำนวนของแรงงานที่พัก
- ต้องรักษามาตรฐานเรื่องสุขอนามัยอย่างต่อเนื่อง พื้นและผนังของห้องโถงสำหรับรับประทานอาหารควรเป็นประเภทที่ล้างทำความสะอาดได้ง่าย พื้นห้องครัวควรทำจากวัสดุกันซึม กันน้ำ ไม่ลื่น และล้างทำความสะอาดได้ง่าย
- พื้นที่ขั้นต่ำในการจัดพื้นที่รับประทานอาหารต้องไม่น้อยกว่า 13 ตารางฟุตต่อคน

ข้อกำหนดเรื่องห้องน้ำและระบบบำบัดน้ำเสีย โดย Trakhees

- ข้อกำหนดขั้นต่ำห้องน้ำ 1 ห้องและโถส้วม 1 โถ ต่อแรงงาน 10 คน หรือ 1 ห้องน้ำ โถปัสสาวะ 1 โถ และ โถส้วม 1 โถ ต่อแรงงาน 25 คน
- การสร้างห้องน้ำต้องเป็นไปตามข้อกำหนดของหน่วยงานด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัย
- ถังเก็บน้ำควรมีขนาดใหญ่พอที่จะรองรับการสำรองน้ำสำหรับ 48 ชั่วโมง
- ไม่อนุญาตให้มีน้ำเสียขังในบริเวณที่พักชั่วคราวที่จัดให้ นายจ้างต้องจัดให้มีถังบำบัดน้ำเสียที่เหมาะสมและเพียงพอสำหรับการเก็บขยะเหลวในครัวเรือน การออกแบบถังดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับจำนวนผู้อยู่อาศัยทั้งหมดโดยคำนวณจากปริมาณน้ำ 280 ลิตรต่อคนต่อวัน และจะต้องมีความจุอย่างน้อยเจ็ดวัน
- ถังบำบัดน้ำเสียต้องมีระบบเตือนภัยล่วงหน้าพร้อมตัวบ่งชี้ระดับและท่อเจาะ บริเวณโดยรอบถังควรปูลาดด้วยวัสดุที่แข็งแรงจากทางเข้าที่พักแรงงาน
- มีการระบายน้ำที่ดีและเพียงพอ ไม่ให้เกิดน้ำท่วมขังเป็นระยะ และไม่ตั้งอยู่ภายใน 200 ฟุต

จากหนองน้ำ สระว่ายน้ำ หลุมบ่อ หรือพื้นที่กักเก็บน้ำอื่น ๆ หรือมิฉะนั้นต้องอยู่ภายใต้มาตรการควบคุมยุง ต้องมีการระบายน้ำผ่านพื้นที่ภายในที่พักชั่วคราวและออกจากพื้นที่โดยไม่เป็นอันตรายต่อแหล่งน้ำในพื้นที่หรือแหล่งน้ำสาธารณะ

ข้อกำหนดเรื่องการติดตั้งเชื้อเพลิงหรือแหล่งพลังงาน โดย Trakhees ดังนี้

- การติดตั้งถังแก๊สหุงต้มแบบพกพา (LPG Portable Cylinders) หรือถังแก๊สขนาดใหญ่สำหรับทำอาหารในพื้นที่ครัวส่วนตัว ต้องได้รับการอนุมัติจากหน่วยงานด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพและความปลอดภัย (Environmental, Health and Safety: EHS) และไม่อนุญาตให้ประกอบอาหารใด ๆ ภายในห้องพัก
- การติดตั้งเครื่องกำเนิดไฟฟ้าดีเซล พร้อมถังเก็บน้ำมันดีเซล จะต้องเป็นไปตามข้อกำหนด
- เมื่อการติดตั้งเสร็จ จะต้องได้รับการตรวจสอบจากหน่วยงานด้านสิ่งแวดล้อมสุขภาพและความปลอดภัย (Environmental, Health and Safety: EHS) ก่อนเปิดให้แรงงานเข้าพัก
- ไม่อนุญาตให้ปรุงอาหารในบริเวณที่พัก ไม่ให้ใช้ขดลวดทำความร้อน เตาไฟฟ้าและเตาแก๊ส

2.1.4.4 รัฐสุลต่านโอมาน ได้จัดทำแผนการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างชั่วคราว โดยหน่วยงาน ORPIC: Oman Oil Refineries and Petroleum Industries Company ซึ่งเป็นหนึ่งในบริษัทที่ใหญ่ที่สุดและเติบโตเร็วที่สุดในโอมานด้านอุตสาหกรรมน้ำมันตะวันออกกลาง ที่จัดหาเชื้อเพลิง พลาสติกและผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมอื่น ๆ ให้กับประเทศโอมานและทั่วโลก ซึ่งมีข้อกำหนดเกี่ยวกับที่พักแรงงานก่อสร้างชั่วคราวในประเด็นต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

ประเด็นที่ 1 มาตรการจัดการด้านชุมชนสัมพันธ์

หน่วยงาน Oman Oil Refineries and Petroleum Industries Company ได้คาดการณ์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อชุมชนสัมพันธ์จากการที่พักแรงงานก่อสร้างชั่วคราว จากการเคลื่อนไหวของแรงงานก่อสร้างโดยไม่ได้รับอนุญาต (ในระหว่างและหลังเวลาทำงาน) อาจส่งผลให้เกิดการรุกล้ำพื้นที่ ทำลายที่ดินและทรัพย์สินในท้องถิ่น รบกวนความเป็นส่วนตัวของผู้อาศัยในพื้นที่นั้น หรือทำให้รู้สึกมีความเสี่ยงเรื่องอาชญากรรมความรุนแรง และภัยคุกคามต่อความปลอดภัยของสมาชิกในชุมชนเพิ่มขึ้น และอาจมีการใช้สารเสพติด หรือสิ่งผิดกฎหมายในหมู่แรงงาน ซึ่งสามารถเกิดขึ้นได้ง่าย รวมถึงการทำผิดศีลธรรมประเพณี หรือความไม่เหมาะสมทางวัฒนธรรม ซึ่งจะไปสู่ความตึงเครียดเพิ่มขึ้นในระหว่างชุมชนท้องถิ่นและแรงงานก่อสร้างที่อพยพเข้ามา จึงมีการวางแผนจัดการเรื่องชุมชนสัมพันธ์ ดังต่อไปนี้

- บังคับใช้นโยบายที่จัดทำขึ้นให้แรงงานปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด
- จัดทำรั้วรักษาความปลอดภัยกั้นอาณาเขต มีการควบคุมความปลอดภัยและป้อมยาม

เฝ้าระวัง ตรวจสอบการขนสินค้าเข้า-ออก ป้องกันสินค้าผิดกฎหมายและการลักขโมย

- จัดให้มีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ เพื่อลดแรงจูงใจในการออกจากที่พักในช่วงเวลาพักผ่อน
- จัดระบบการเดินทางขนส่งแรงงานเพื่อไปและกลับจากที่ทำงานโดยตรงเท่านั้น
- หากสมาชิกชุมชนหรือธุรกิจในท้องถิ่น มีการร้องเรียนแสดงความคับข้องใจเกี่ยวกับการดำเนินงานในที่พักแรงงาน บริษัทจะเป็นผู้รับข้อร้องทุกข์ตามกระบวนการและอาจมีการแก้ไขการดำเนินงานที่เกี่ยวกับที่พักแรงงาน เพื่อแก้ไขข้อข้องใจของชุมชนที่เกิดขึ้น
- แรงงานจะต้องปฏิบัติตามกฎของที่พักหากฝ่าฝืนจะถูกลงโทษทางวินัย และต้องเคารพกิจกรรมทางวัฒนธรรมในท้องถิ่น เช่น กิจกรรมทางศาสนา งานศพ และอื่น ๆ
- จัดให้มีการฝึกอบรมแรงงานทั้งคนในประเทศและต่างด้าวเรื่องกฎระเบียบในที่พักแรงงาน นโยบายและข้อปฏิบัติระหว่างเพื่อนร่วมงานและชุมชนรอบข้าง รวมถึงขั้นตอนการร้องเรียน หรือปัญหาระหว่างแรงงานและชุมชน และจัดปฐมนิเทศชุมชนสัมพันธ์ เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญของชุมชนและวัฒนธรรมท้องถิ่น

ประเด็นที่ 2 มาตรการจัดการด้านสุขภาพของแรงงาน

หน่วยงาน Oman Oil Refineries and Petroleum Industries Company ได้คาดการณ์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อสุขภาพของแรงงานในการจัดที่พักแรงงานชั่วคราว จากการมีปฏิสัมพันธ์ระหว่างแรงงานด้วยกันหรือกับชุมชนรอบข้าง อาจเพิ่มความเสี่ยงต่อการแพร่กระจายของโรคติดต่อ โดยเฉพาะในชุมชนห่างไกล และการดำเนินการต่าง ๆ ในที่พักแรงงานอาจทำให้เกิดการเติบโตของวัชพืช ศัตรูพืช เป็นเหตุให้เกิดการแพร่กระจายของโรคติดต่อ ส่งผลกระทบต่อสุขภาพของแรงงานและชุมชนรอบข้าง เช่น โรคติดต่อจากหนูที่มากินวัชพืช เป็นต้น จึงมีการวางแผนจัดการเรื่องสุขภาพของแรงงาน ดังต่อไปนี้

- ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานด้านสุขภาพ เพื่อดูแลสุขภาพของแรงงาน
- จำกัดการมีปฏิสัมพันธ์ของแรงงานกับชุมชนภายนอก เพื่อป้องกันโรคติดต่อที่อาจเกิดขึ้น
- มีการกำจัดวัชพืช เชื้อโรค และศัตรูพืช เพื่อป้องกันเชื้อโรคแพร่กระจายในและนอกที่พัก
- จัดทำโปสเตอร์และให้ข้อมูลทั้งหมดแก่แรงงานเพื่อปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ประเด็นที่ 3 มาตรการจัดการด้านการจัดการของเสีย มลพิษ และผลกระทบสิ่งแวดล้อม

หน่วยงาน Oman Oil Refineries and Petroleum Industries Company ได้คาดการณ์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อสิ่งแวดล้อม จากการสร้างโครงสร้างพื้นฐาน การบริการ หรือทรัพยากรใด ๆ ที่ใช้ในที่พักแรงงาน เช่น การกักเก็บน้ำ อาจส่งผลให้เกิดการลด ขาดแคลน หรือหยุดชะงักของทรัพยากรในชุมชนท้องถิ่น และสร้างความไม่พอใจแก่ชุมชน จึงมีการวางแผนจัดการเรื่องของเสีย มลพิษ และผลกระทบสิ่งแวดล้อม ดังต่อไปนี้

- ผู้รับเหมาควรใช้น้ำจากแหล่งน้ำในปริมาณน้อยที่สุด เพื่อลดผลกระทบต่อชุมชนท้องถิ่น แหล่งน้ำที่ใช้ควรได้รับการตรวจสอบและยอมรับโดยบริษัท

2. ตรวจสอบคุณภาพน้ำและแหล่งน้ำสำหรับที่พักแรงงานในทุก ๆ 3 เดือน

3. ปฏิบัติตามแผนการรักษาทรัพยากรในท้องถิ่นนั้น เพื่อลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม

ประเด็นที่ 4 มาตรการจัดการด้านการจัดหาและการจัดส่งสินค้า

หน่วยงาน Oman Oil Refineries and Petroleum Industries Company ได้คาดการณ์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อทรัพยากรในท้องถิ่น จากความต้องการอาหารที่เพิ่มขึ้น และการจัดเตรียมเสบียงอื่น ๆ อาจทำให้สูญเสียทรัพยากร เช่น การเกษตร การประมง และอื่น ๆ และอาจทำให้เกิดการขาดแคลนแหล่งอาหารในชุมชนท้องถิ่น หรือสินค้าเพิ่มราคาสูงขึ้น ส่งผลกระทบต่อความสามารถในการจ่ายของคนในชุมชนท้องถิ่น จึงมีการวางแผนจัดการเรื่องการจัดหาและการจัดส่งสินค้า โดยกำหนดว่า ไม่ให้บริษัทผู้รับเหมาและบุคลากรในโครงการซื้อหรือใช้ผลิตภัณฑ์ในชุมชนท้องถิ่น เว้นแต่จะทำสัญญาอย่างเป็นทางการกับผู้ผลิตสินค้าและวัตถุดิบที่ได้รับอนุญาต

ประเด็นที่ 5 มาตรการจัดการด้านทำเลที่ตั้ง

หน่วยงาน Oman Oil Refineries and Petroleum Industries Company ได้คาดการณ์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อพื้นที่ที่เข้าไปสร้างที่พักแรงงาน การตั้งที่พักแรงงาน อาจทำให้เกิดการย้ายออกของผู้อยู่อาศัยเดิมในท้องถิ่น และการสูญเสียที่ดินทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพบนที่ดินเหล่านี้ ที่พักแรงงานอาจไปขัดขวางการเข้าถึงพื้นที่ในชุมชนท้องถิ่นนั้น รวมถึงการก่อสร้างที่พักแรงงานอาจส่งผลให้เกิดการจราจร เสียงรบกวน การปล่อยมลพิษทางอากาศ และการบุกรุกที่เพิ่มขึ้น ส่งผลกระทบต่อความสะดวกสบายและวิถีชีวิตและความปลอดภัยของชุมชนในท้องถิ่น จึงมีการวางแผนจัดการเรื่องทำเลที่ตั้ง โดยจัดให้มีการคัดเลือกพื้นที่ ปรึกษาหารือระหว่างบริษัทกับชุมชนที่จะได้รับผลกระทบ และต้องมีใบอนุญาตการใช้พื้นที่ได้รับอนุมัติจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และจัดทำแผนการจัดการสิ่งแวดล้อม รวมถึงมาตรการบรรเทาหรือหลีกเลี่ยงผลกระทบกับชุมชนท้องถิ่น ได้แก่ แผนการจัดการด้านเสียงและความสั่นสะเทือน แผนการจัดการมลพิษทางอากาศ และแผนการจัดการขยะ

ประเด็นที่ 6 มาตรการจัดการด้านการอพยพเข้ามาตั้งถิ่นฐาน

หน่วยงาน Oman Oil Refineries and Petroleum Industries Company ได้คาดการณ์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อชุมชนในท้องถิ่น จากการอพยพเข้ามาตั้งถิ่นฐานและสร้างที่พักแรงงานก่อสร้าง อาจทำให้เกิดข้อพิพาทและความรุนแรงกับชุมชนท้องถิ่น แรงงานที่ย้ายเข้ามาทำให้เกิดความต้องการที่อยู่อาศัย สินค้าและบริการเพิ่มขึ้น ส่งผลกระทบกับราคาตลาดในท้องถิ่นนั้น อาจมีการเติบโตของประชากรและการตั้งถิ่นฐานใหม่ที่ไม่สามารถควบคุมได้ และส่งผลกระทบต่อโครงสร้าง

พื้นฐาน บริการ และทรัพยากร นอกจากนี้การจราจรที่เพิ่มขึ้นจากการย้ายถิ่นฐาน อาจส่งผลให้เกิดการโจรกรรมและการลักลอบขนสินค้า จึงมีการวางแผนจัดการเรื่องการอพยพเข้ามาตั้งถิ่นฐาน ดังนี้

- บังคับใช้นโยบายป้องกันการตั้งรกรากส่วนบุคคลใกล้ที่พัก
- การพัฒนาแผนการจัดการที่พักแรงงาน ต้องปฏิบัติตามกฎหมายของประเทศโอมาน เรื่อง สิทธิมนุษยชนและนโยบายทรัพยากรมนุษย์ และข้อกำหนดของ HSSE (Health, Safety, Security and Environment)
- ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานที่พักสำหรับแรงงานของหน่วยงาน IFC ร่วมกับ EBRD

ประเด็นที่ 7 มาตรการจัดการด้านสวัสดิการและสภาพความเป็นอยู่ของแรงงาน

หน่วยงาน Oman Oil Refineries and Petroleum Industries Company ได้คาดการณ์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อแรงงานก่อสร้างที่อยู่ในที่พักแรงงาน แรงงานอาจเผชิญกับความเครียดในการทำงานหรือการอยู่อาศัย ทำให้ส่งผลเสียต่อสุขภาพ ซึ่งอาจเกิดจากสภาพความเป็นอยู่ที่ไม่ดีในที่พักแรงงาน สุขลักษณะ สุขอนามัยในอาหาร และสิ่งอำนวยความสะดวกอื่น ๆ จึงมีการวางแผนจัดการด้านสวัสดิการและสภาพความเป็นอยู่ของแรงงาน โดยให้บริษัทผู้รับเหมาปฏิบัติตามมาตรฐานขั้นต่ำสำหรับอาคารพักอาศัย สิ่งอำนวยความสะดวก และบริการ ที่อ้างในกฎหมายของประเทศโอมาน รวมถึงกระบวนการและมาตรฐานในการจัดที่พักให้แรงงานของหน่วยงาน IFC ร่วมกับ EBRD เรื่องข้อกำหนดของอาคารที่พักและสิ่งอำนวยความสะดวก บริการปฐมพยาบาล การจัดการด้านสุขาภิบาล บริการด้านการสันทนาการ ด้านการสื่อสาร และบริการสำหรับอาหารและโรงอาหาร

2.1.4.5 ประเทศออสเตรเลีย จัดทำข้อกำหนดในการจัดที่พักชั่วคราวสำหรับแรงงานก่อสร้างตามพระราชบัญญัติการวางแผนและพัฒนา โดยหน่วยงาน Shire of Moora เป็นหน่วยงานของรัฐบาลประเทศออสเตรเลีย ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ข้อกำหนดเรื่องประเภทที่พัก มีการจำแนกเป็น 2 ประเภท ดังนี้

TYPE A ที่พักที่ตั้งอยู่ใกล้กับประชากรในเมือง หรือมีความหนาแน่นของประชากร ที่อยู่อาศัยหรืออาคารพานิชย์มาก ตามดุลยพินิจของรัฐบาลท้องถิ่น

TYPE B ที่พักที่ตั้งอยู่ห่างไกลจากประชากรในเมือง หรือมีความหนาแน่นของประชากร ที่อยู่อาศัย หรืออาคารพานิชย์น้อย ตามดุลยพินิจของรัฐบาลท้องถิ่น

ข้อกำหนดเรื่องการออกแบบโครงสร้างและวัสดุก่อสร้าง โดย Shire of Moora

- วัสดุทั้งหมดที่ใช้และการก่อสร้างที่พักชั่วคราว จะต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติหรือกฎหมายการก่อสร้างอาคารของประเทศออสเตรเลีย ค.ศ.1996

- ไม่อนุญาตให้ใช้วัสดุที่มีผิวสะท้อนแสงบนอาคาร
- วัสดุก่อสร้างจะต้องเป็นสีน้ำตาลของดิน สีเขียวของพืชพรรณ หรือสีของภูมิทัศน์ท้องถิ่น เพื่อให้กลมกลืนกับสภาพแวดล้อม
- ห้ามใช้วัสดุเหลือใช้ในที่พัก Type A

ข้อกำหนดเรื่องห้องพัก Shire of Moora

ห้องพักต้องได้รับการออกแบบเพื่อให้มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

- การระบายอากาศเป็นไปตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติด้านสุขภาพ ค.ศ. 1911
- มีระบบทำความร้อนและความเย็นสำหรับห้องพักแต่ละห้องที่เพียงพอ
- จะต้องมีห้องน้ำในตัวห้องพักแต่ละห้องในที่พัก Type A รัฐบาลท้องถิ่นกำหนดให้มีการใช้ห้องน้ำรวม (ที่ใช้ร่วมกันระหว่างห้องพัก 2 ห้อง) ห้องอาบน้ำจะต้องมีฝักบัว จัดให้มีอ่างล้างมือในห้องน้ำ ห้องน้ำแต่ละห้องจะต้องมีประตูที่เปิดเข้า-ออกได้ง่าย แต่ในกรณีของห้องน้ำในอาคารที่พักที่ใช้ร่วมกัน ประตูจะต้องมีที่ล็อค

ข้อกำหนดเรื่องการออกแบบภูมิทัศน์และสุนทรียภาพในที่พัก โดย Shire of Moora

- อาคารที่พักชั่วคราวและลานจอดรถให้ออกแบบตามแผนการวางผังเมือง
- พื้นที่ที่มีด้านหน้าติดถนน ต้องการจัดภูมิทัศน์ธรรมชาติ ปลูกต้นไม้และพุ่มไม้ชนิดที่โตเร็ว
- การออกแบบภูมิทัศน์ ทิศทางแสงแดดและลมของอาคารต้องได้รับอนุมัติจากรัฐบาลท้องถิ่น
- การจัดการด้านภูมิทัศน์เริ่มทำภายใน 30 วันหลังจากการก่อสร้างที่พักแรงงานเสร็จสิ้นและต้องได้รับการดูแลโดยนักพัฒนาหรือผู้จัดการที่พักแรงงานตลอดระยะเวลาที่พักอาศัย
- จัดให้มีทางเดินเท้าที่มีความกว้างอย่างน้อย 1.2 เมตรระหว่างห้องพักทุกห้อง จัดให้มีพื้นที่ที่จอดรถยนต์และรถบัส วัสดุที่ใช้ในการสร้างตามข้อกำหนดของรัฐบาลท้องถิ่น
- การสร้างรั้วกั้นรอบที่พักแรงงานจัดให้มีการล้อมรั้วกั้นเขตและลวดแสดงขอบเขตรอบที่พักตามข้อกำหนดของรัฐบาลท้องถิ่น

ข้อกำหนดเรื่องระบบน้ำและการระบายน้ำ โดย Shire of Moora

- การใช้บริการหรือเชื่อมต่อระบบน้ำประปาต้องถูกต้องตามข้อกำหนดกฎหมาย
- น้ำดื่มต้องเป็นน้ำที่ถูกตรวจสอบค่าสารเคมีและจุลชีววิทยา ไม่เกินค่าที่กำหนดไว้โดยสภาวิจัยสุขภาพและการแพทย์แห่งชาติ และคณะกรรมการทรัพยากรน้ำแห่งออสเตรเลียตามคู่มือแนวทางคุณภาพน้ำดื่มในออสเตรเลีย ค.ศ.1987 ซึ่งได้รับการอนุมัติจากรัฐบาลท้องถิ่น
- ถังเก็บน้ำดื่มจะต้องปิดมิดชิด เพื่อป้องกันการปนเปื้อน
- การสำรองน้ำประปาสำหรับใช้แล้ว ต้องมีความจุอย่างน้อย 80 ลิตรต่อคนต่อวัน

- มีรางระบายน้ำฝนตามข้อกำหนดของรัฐบาลท้องถิ่น
- น้ำใช้จากห้องน้ำ จะต้องเชื่อมต่อกับบ่อบำบัดน้ำเสียที่ได้รับอนุมัติจากกรมสิ่งแวดล้อมและกรมอนามัยของประเทศออสเตรเลีย
- จัดให้มีการระบายน้ำที่ดีบริเวณห้องรับประทานอาหารและอาคารสำนักงานชั่วคราว

ข้อกำหนดเรื่องพื้นที่ซักรีด โดย Shire of Moora

- อัตราส่วนในการจัดพื้นที่ซักรีดขั้นต่ำ มีเกณฑ์ดังต่อไปนี้:
  จำนวนแรงงานไม่เกิน 100 คน จัดพื้นที่ซักรีด 1 หน่วยต่อ 10 คน
  จำนวนแรงงาน 100-200 คน จัดพื้นที่ซักรีด 1 หน่วยต่อ 12 คน
  จำนวนแรงงาน 200-300 คน จัดพื้นที่ซักรีด 1 หน่วยต่อ 15 คน
- เครื่องซักผ้าแต่ละเครื่องต้องมีระบบน้ำร้อนและน้ำเย็น
- จัดม้านั่งสำหรับนั่งรีดผ้ามีความยาวอย่างน้อย 0.3 เมตร
- จัดเครื่องอบผ้าไฟฟ้าหรือราวตากผ้าความยาวรวมอย่างน้อย 60 เมตร

ข้อกำหนดเรื่องการกำจัดขยะ โดย Shire of Moora

- ผู้ประกอบการต้องจัดให้มีพื้นที่ทิ้งขยะรวมในบริเวณที่รัฐบาลท้องถิ่นสามารถเข้าถึงได้ง่าย ต้องมีการแยกขยะ และตั้งห่างจากอาคารที่พักตามข้อกำหนดของรัฐบาลท้องถิ่น
- ขยะเปียกทั้งหมดจะถูกกำจัดในถังขยะเปียก ความจุขั้นต่ำ 240 ลิตร

ข้อกำหนดเรื่องการจัดแสงสว่าง โดย Shire of Moora

- จัดแสงไฟในเวลากลางคืนให้เพียงพอ
- ต้องไม่มืดหรือสว่างเกินไป ตามค่ากำหนดของรัฐบาลท้องถิ่น

ข้อกำหนดเรื่องความปลอดภัย โดย Shire of Moora

- ที่พักชั่วคราวสำหรับแรงงาน Type A จะต้องมีมาตรการป้องกันอัคคีภัยและเตือนภัยตามกฎหมาย
- ที่พักชั่วคราวสำหรับแรงงาน Type B จะต้องมีมาตรการป้องกันอัคคีภัย รวมถึงอุปกรณ์ดับเพลิงและแหล่งน้ำตามข้อกำหนดกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- มาตรการป้องกันอัคคีภัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดให้จัดเตรียมการปฐมพยาบาลตามระเบียบของกรมอนามัย
- จัดให้มีระบบแจ้งเตือนภัย สถานที่หลบภัยจากเพลิงไหม้ที่ทำเครื่องหมายอย่างชัดเจน และตำแหน่งที่รถดับเพลิงเข้าถึงได้

ข้อกำหนดเรื่องที่จอดรถ โดย Shire of Moora

- จัดพื้นที่จอดรถบัส และจุดรับ-ส่งภายในที่พักแรงงาน ตามความจำเป็น
- พื้นที่จอดรถทั้งหมดต้องออกแบบและก่อสร้างตามกำหนดของรัฐบาลท้องถิ่น

ข้อกำหนดเรื่องถนน-ทางเดิน โดย Shire of Moora
- ถนนภายในที่พักแรงงานทั้งหมด ต้องมีความกว้างอย่างน้อย 4 เมตร
- จำกัดความเร็วยานพาหนะภายในที่พักแรงงานสูงสุดไม่เกิน 80 กิโลเมตรต่อชั่วโมง

ข้อกำหนดเรื่องป้ายประกาศ โดย Shire of Moora
- จัดทำป้ายประกาศข้อมูลสำคัญต่าง ๆ ขนาด 1800 x 1800 มิลลิเมตร ที่บริเวณทางเข้าที่พักแรงงานแสดงรายละเอียดของผู้ประกอบการ เจ้าของที่พักแรงงาน ผู้จัดการประจำที่พัก กฎระเบียบในที่พัก แผนที่ตั้งและหมายเลขโทรศัพท์ติดต่อฉุกเฉินของที่พักแรงงาน

ข้อกำหนดเรื่องการจัดการเดินทาง โดย Shire of Moora
- จัดให้มีรถบัสสำหรับบริการขนส่งแรงงานไป-กลับที่ทำงาน

ข้อกำหนดเรื่องพื้นที่สันทนาการและชุมชนสัมพันธ์ โดย Shire of Moora
- จัดพื้นที่สันทนาการสำหรับการพักผ่อน และการทำกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในชุมชน และจัดให้มีโทรศัพท์ส่วนกลางที่เพียงพอในบริเวณที่พักแรงงาน

ข้อกำหนดเรื่องการรื้อถอนและการฟื้นฟูพื้นที่ โดย Shire of Moora
- กำหนดให้รื้อถอนอาคารที่พักชั่วคราว ที่ทิ้งขยะ ถนน ที่จอดรถ และรางระบายน้ำทั้งหมดออกจากพื้นที่ เมื่อมีหมดสัญญาการตั้งที่พักแรงงานชั่วคราวในพื้นที่นั้น ๆ ตามข้อกำหนดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ต้องทำความสะอาดพื้นที่ให้อยู่ในสภาพเรียบร้อยและเป็นระเบียบหลังจากการรื้อถอนโครงสร้าง และอาจมีการสำรวจพื้นที่ตามข้อกำหนดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- รัฐบาลท้องถิ่นต้องทำข้อตกลงเป็นลายลักษณ์อักษรกับผู้ประกอบการถึงผลกระทบจากการรื้อถอน

2.2 การทบทวนวรรณกรรมและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

ผู้วิจัยได้รวบรวมและศึกษางานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการจัดที่พักแรงงานก่อสร้างในประเทศไทยที่ผ่านมาทั้งหมด 7 เรื่อง และสรุปประเด็นสำคัญจากงานวิจัยแต่ละเรื่อง มีซึ่งรายละเอียดดังต่อไปนี้

2.2.1 ไมตรี ศรีสุทธิพฤทธิ์ (2559)

ทำการศึกษาเรื่องที่พักอาศัยชั่วคราวสำหรับคนงานก่อสร้าง และได้กำหนดจุดประสงค์ใน

งานวิจัย คือ เพื่อปรับปรุงสถานที่ตั้งที่พักแรงงานก่อสร้าง โครงการลุมพินีทาวน์ชิป รังสิตคลอง 1 ให้สอดคล้องกับกิจกรรมประจำวันของคนงาน 1,000 คน เป็นเวลาอย่างน้อย 3 ปี และเพื่อนำเสนอแนวทางการออกแบบ การพัฒนาการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก พัฒนาสภาพความเป็นอยู่ของคนงานให้ได้มาตรฐาน และพัฒนาแผนแม่บทของพื้นที่ที่พักแรงงานทั้งหมด โดยคัดเลือกกลุ่มตัวอย่าง คือ แรงงานก่อสร้างของโครงการลุมพินีทาวน์ชิป รังสิตคลอง1 ห้องพัก 584 ห้อง สำหรับแรงงาน 552 คน และบ้านพักหัวหน้า 32 คน และกำหนดประเด็นการศึกษา 3 ประเด็น ได้แก่ 1.ศึกษาสภาพทางกายภาพของที่ตั้งและที่พักแรงงานโครงการ 2.ศึกษาพฤติกรรมของแรงงาน และกิจกรรมประจำวันของคนงานก่อสร้าง และ 3. ศึกษาปัญหาที่เกิดขึ้นในการอยู่อาศัยของแรงงาน และความเหมาะสมด้านการออกแบบที่พักกับการใช้งานจริง จากการศึกษาเรื่องที่พักอาศัยชั่วคราวสำหรับคนงานก่อสร้าง สรุปผลการศึกษาได้ว่า พบปัญหาที่อยู่อาศัยส่วนใหญ่มีสภาพแออัด ไม่มีการระบายอากาศ มียุงชุม บริเวณโดยรอบส่งกลิ่นเหม็นและเสียงดัง ส่งผลเสียต่อแรงงานที่พักอยู่ในที่พักแรงงาน ผู้วิจัยจึงได้นำเสนองานออกแบบเพื่อแก้ปัญหาในบ้านพักแรงงาน โดยการออกแบบอาคารห้องพักและพื้นที่ส่วนกลาง และการจัดทำแผนผังตัวอย่างการจัดวางอาคารของทั้งชุมชนให้เหมาะสม ลักษณะที่พักเป็นบ้านพักแรงงานเป็นอาคารสองชั้นสร้างด้วยโครงไม้ ผนังและหลังคาใช้แผ่นสังกะสีลูกฟูก อาคาร 1 หลังมีห้องพัก 80 ห้อง ขนาดห้องพักกว้าง 2.5 x 3.0 เมตร แรงงานต้องจัดการกับพื้นที่ที่ไม่เพียงพอตามสภาพ เช่น ไม่มีการระบายอากาศ แก้ไขด้วยพัดลมไฟฟ้า นำถุงพลาสติกมาปิดช่องว่างของพื้น ปัญหาที่สำคัญที่สุด คือ พื้นที่ใช้สอยไม่เพียงพอ แออัดคับแคบ เนื่องจากแรงงานไม่สามารถแก้ไขด้วยอุปกรณ์ใด แรงงานจำเป็นต้องวางข้าวของในแกนตั้ง เนื่องจากพื้นที่ไม่เพียงพอ และผนังกำแพงไม่แข็งแรง มีพื้นผิวเป็นลูกฟูก แรงงานจึงต้องแขวนของใช้ส่วนตัวไม้ตามโครงผนังแต่ละด้าน ซึ่งห้องพักไม่ได้ถูกออกแบบมาเพื่อรองรับน้ำหนักในแนวตั้ง รวมถึงวัสดุก่อสร้างที่พัก เมื่อถูกกระทบจะทำให้เกิดเสียงดังรบกวนได้ เนื่องจากมีผนังกั้นบางและมีช่องเปิดขนาดใหญ่ด้านบน ในส่วนของการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก แรงงานปรุงอาหารในห้องครัว แต่ไม่มีพื้นที่รับประทานอาหารในบริเวณใกล้เคียง และไม่สะดวกที่จะยกอาหารที่ปรุงสุกไปหาที่รับประทานทั่วพื้นที่ จึงควรมีพื้นที่รับประทานอาหารให้ใกล้ หรืออยู่ภายในห้องครัว พื้นที่อาบน้ำไม่รองรับการใช้งานของแรงงานเนื่องจากมีพื้นที่ไม่เพียงพอสำหรับอุปกรณ์อาบน้ำ และไม่สามารถนั่งอาบน้ำได้ และไม่มีพื้นที่ทำกิจกรรม อาคารที่พักใช้พื้นที่ที่พักแรงงานทั้งหมด จึงต้องทำกิจกรรมนอกพื้นที่ เช่น เล่นกีฬา

2.2.2 จักรกฤษณ์ ขันติวงษ์ (2549)

ทำการศึกษาเรื่องการพัฒนารูปแบบที่พักอาศัยชั่วคราวสำหรับแรงงานก่อสร้าง : กรณีศึกษา ที่พักอาศัยชั่วคราวของแรงงานก่อสร้าง บริษัท เวสท์คอน จำกัด กรุงเทพมหานคร และได้

กำหนดจุดประสงค์ในงานวิจัย คือ เพื่อศึกษาพัฒนาการของที่พักอาศัยชั่วคราวสำหรับแรงงานก่อสร้าง และศึกษาทัศนคติของบุคคลที่เกี่ยวข้องต่อการพัฒนารูปแบบของที่พักอาศัยชั่วคราว รวมทั้งแนวความคิดและแนวทางในการพัฒนาที่พักดังกล่าวของผู้ประกอบการ โดยคัดเลือกกลุ่มตัวอย่าง คือ ที่พักอาศัยชั่วคราวของแรงงานก่อสร้าง บริษัท เวสท์คอน จำกัด กรุงเทพมหานครตั้งแต่ช่วงที่ 1-3 (พ.ศ.2528-2549) และกำหนดประเด็นการศึกษา 3 ประเด็น ได้แก่ 1. รายละเอียดเกี่ยวกับที่พักชั่วคราวในโครงการก่อสร้าง การวางผังบริเวณของที่พักชั่วคราว รูปแบบที่พักและการพัฒนาชั่วคราว ช่วงที่ 1-3 (พ.ศ.2528-2549) ลักษณะที่พักด้านกายภาพ และรายการคำนวณข้อดี-ข้อเสียของที่พักชั่วคราวระบบกึ่งสำเร็จรูป 2.แนวคิดและแนวทางในการพัฒนาที่พักชั่วคราวของผู้ประกอบการ และทัศนคติผู้ที่เกี่ยวข้องต่อการพัฒนารูปแบบที่พักชั่วคราว และ 3. เปรียบเทียบระหว่างรูปแบบการก่อสร้างที่พักกับข้อกำหนดกฎหมาย ซึ่งจากการศึกษาเรื่องการพัฒนารูปแบบที่พักอาศัยชั่วคราวสำหรับแรงงานก่อสร้าง : กรณีศึกษา ที่พักอาศัยชั่วคราวของแรงงานก่อสร้าง บริษัท เวสท์คอน จำกัด กรุงเทพมหานคร สรุปผลการศึกษาได้ว่า ในช่วงที่แรกบริษัทไม่ได้มีการควบคุมการก่อสร้างให้เป็นไปตามกฎกระทรวงสาธารณะสุข ช่วงต่อมาได้พัฒนาให้เป็นไปตามข้อกำหนดกฎหมาย ภายในห้องพักมีอากาศร้อน มีช่องสำหรับระบายอากาศ แต่ไม่มีหน้าต่าง อากาศไม่สามารถไหลได้อย่างถูกต้อง การใช้สังกะสีลูกฟูกเพื่อสร้างผนังและหลังคาเป็นสาเหตุของความร้อน พบปัญหาเสียงรบกวน และการรั่วไหลของน้ำ แรงงานส่วนใหญ่ชอบอาศัยในอาคารชั้นเดียวมากกว่าหลายชั้น เพราะแรงงานบนชั้นสองมักทำเรื่องรบกวน และทิ้งขยะลงมาชั้นล่าง และการเดินขึ้นและลงบันไดมีความลำบาก ลักษณะที่พักเป็นอาคารสังกะสีลูกฟูกสองชั้นมีต้นทุนการก่อสร้างที่ต่ำกว่า อย่างไรก็ตามสามารถนำกลับ มาใช้ใหม่ได้เพียง 1-1.5 ครั้ง การใช้ระบบเหล็กสำเร็จรูปทดแทนสามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้มากกว่า 4 ครั้ง ผู้วิจัยคำนวณค่าก่อสร้าง และสรุปว่าระบบสำเร็จรูปนั้นคุ้มค่ากว่าเพราะใช้งาน ได้ประมาณ 2.86 ครั้ง โดยปัจจัยสำคัญที่ส่งผลกับการสร้างที่พักคนงานก่อสร้าง คือ ขนาดที่ดินที่ใช้การก่อสร้าง สถานที่ตั้ง และต้นทุนที่ใช้ก่อสร้าง ในส่วนของทัศนคติของกลุ่มแรงงานก่อสร้าง มีความเห็นว่าการพัฒนารูปแบบที่พักอาศัยโดยรวมดีขึ้น ในขณะเดียวกัน กลุ่มผู้รับเหมาช่วง กลุ่มผู้ควบคุมงาน และผู้ประกอบการเห็นว่าแม้ต้นทุนในการก่อสร้างของระบบกึ่งสำเร็จรูปจะเพิ่มสูงขึ้น แต่คุ้มค่าในการลงทุนระยะยาว เพราะช่วยลดระยะเวลาในการก่อสร้าง รวมถึงลดการสูญเสียของวัสดุในขณะรื้อถอน

2.2.3 รัฐธรรม แสงสุริยัน (2548)

ทำการศึกษาเรื่องการพัฒนารูปแบบที่พักอาศัยชั่วคราวสำหรับคนงานก่อสร้าง มีจุดประสงค์ในงานวิจัย คือ เพื่อศึกษารูปแบบและลักษณะของที่พักอาศัยชั่วคราวสำหรับแรงงานก่อสร้าง ต้นทุนที่ใช้ในการก่อสร้าง รวมถึงปัญหาที่เกิดขึ้น และเพื่อพัฒนาต้นแบบของที่พักอาศัยชั่วคราว เพื่อลดปัญหาที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน โดยคัดเลือกกลุ่มตัวอย่าง คือ ที่พักอาศัยชั่วคราวสำหรับแรงงานก่อสร้างทั้งหมด 33 โครงการในเขตกรุงเทพฯและปริมณฑล และกำหนดประเด็นการศึกษา 4 ประเด็น ได้แก่ 1.ศึกษาโครงสร้างอาคารที่พักชั่วคราว และแนวทางการออกแบบที่พักชั่วคราวสำหรับแรงงาน 2.การออกแบบที่พักชั่วคราว สวนประกอบและขั้นตอนการก่อสร้างต้นแบบที่พัก รูปแบบ วัสดุ และมาตรฐานที่ใช้ในการพัฒนาต้นแบบ 3.วิเคราะห์คาใช่จ่ายตลอดอายุการใช่งาน (Life Cycle Costing) ของอาคารต่นแบบที่พัฒนา และ 4.สรุปผลการออกแบบและการสร้างต่นแบบที่พักระบบถอดประกอบ จากการศึกษาเรื่องการพัฒนารูปแบบที่พักอาศัยชั่วคราวสำหรับคนงานก่อสร้าง สรุปผลการศึกษาได้ว่า ปัจจัยหลักที่มีผลต่อรูปแบบที่พักอาศัยแรงงานก่อสร้าง ประกอบด้วย งบประมาณที่ใช่สร้าง จำนวนแรงงานก่อสร้าง ระยะเวลาโครงการ และพื้นที่ที่ใชสร้างที่พักแรงงาน และพบปัญหาเรื่องงบประมาณที่ใช้ในการสร้าง ผู้รับเหมาแต่ละรายจำเป็นต้องควบคุมงบ เพื่อลดค่าใช้จ่ายการดำเนินงาน ส่งผลต่อรูปแบบของที่พักอาศัย ผู้รับเหมาเลือกใช้วัสดุที่ใช้ในการก่อสร้าง มีอายุการใช้งานน้อย ขาดความคงทน ขาดการวางแผนการใช้วัสดุ การก่อสร้างและการรื้อถอน บางส่วนไม่สามารถนำมาใช้ซ้ำได้ ส่งผลให้เสียค่าใช้จ่ายเพิ่มในการสร้างที่พักครั้งต่อไป และส่งผลโดยตรงต่อคุณภาพชีวิตของคนงาน โดยขนาดพื้นที่ของห้องพักอาศัยร้อยละ70 มีพื้นที่ใช้สอยห้องพักอาศัยน้อยกว่ามาตรฐานพื้นที่ใช้สอยต่ำสุดที่กำหนดโดยการเคหะแห่งชาติ ซึ่งรูปแบบที่พักอาศัยชั่วคราวที่นิยมใช่มี 3 รูปแบบ ได้แก อาคารชั้นเดียวแถวเดียว อาคารชั้นเดียวสองแถว และอาคารสองชั้นสองแถว โดยร้อยละ 50 จะเป็นแบบชั้นเดียวสองแถว ภายในอาคารจะมีห่องแถวขนาดตั้งแต่ 5-9 ตารางเมตร ยกพื้นสูงจากระดับดินประมาณ 50 ซม. มีแรงงานพักอาศัยประมาณ 2 คนหรือ 1 ครอบครัวต่อห้อง วัสดุที่ใช้ก่อสร้างอาคารทำด้วยไม้ยูคาลิบตัส ไม้อัด และสังกะสี โดยมีคาใชจ่ายที่ใชในการสร้างที่พักอาศัยชั่วคราว ร้อยละ 73 อยู่ในชวง 201 - 600 บาทตอตารางเมตรขึ้นอยู่กับประเภทของวัสดุและวัสดุเหลือใชที่นำมาใชซ้ำ ในส่วนของการออกแบบและสร้างต่นแบบของที่พักอาศัยชั่วคราวที่ผู้วิจัยพัฒนาขึ้น มีขนาดกว้าง 2.4 เมตร ยาว 3.6 เมตร พื้นที่ใชสอยภายในห่องพักประมาณ 8.6 ตารางเมตร ตามมาตรฐานของการเคหะแหงชาติ ต้นทุนในการก่อสร้างประมาณ 17,000-22,000 บาทตอหอง หรือประมาณ 2,000-2,500 บาทตอตารางเมตรขึ้นกับวัสดุที่ใช การลงทุนในการก่อสร้างครั้งแรกจะสูงขึ้น

จากแบบปัจจุบันที่ใช้อยู่ 3 เท่า แต่ช่วยลดต้นทุนเมื่อนำไปใชซ้ำ และสามารถใช้ซ้ำได้ 9 ครั้ง ซึ่งมีอายุการใช้งานมากกว่าแบบปัจจุบัน

2.2.4 สมบัติ วนิชประภา (2541)

ทำการศึกษาเรื่องการพัฒนาที่พักแรงงานในโครงการก่อสร้างขนาดใหญ่ : กรณีศึกษา โครงการทางด่วนสายบางปะอิน-ปากเกร็ด มีจุดประสงค์ในงานวิจัย คือ เพื่อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาที่พักแรงงานในโครงการก่อสร้างขนาดใหญ่ให้กับบริษัทผู้รับเหมาผู้เป็นนายจ้าง และหาแนวทางปรับปรุงแก้ไขสำหรับปัญหาลักษณะที่พักที่ไม่ได้มาตรฐาน โดยคัดเลือกกลุ่มตัวอย่าง คือ ที่พักคนงานสำหรับแรงงานก่อสร้างในโครงการทางด่วนสายบางปะอิน-ปากเกร็ด และกำหนดประเด็นการศึกษา 2 กระเด็น ได้แก่ 1.ศึกษาประโยชน์และความจำเป็นของการมีที่พักแรงงานสำหรับคนงานก่อสร้างในโครงการก่อสร้างขนาดใหญ่ และ 2.ศึกษามาตรฐานที่พักอาศัยของแรงงานก่อสร้าง เพื่อหาแนวทางปรับปรุงแก้ไขสำหรับปัญหาลักษณะที่พักที่ไม่ได้มาตรฐาน จากการศึกษาเรื่องการพัฒนาที่พักแรงงานในโครงการก่อสร้างขนาดใหญ่ : กรณีศึกษา โครงการทางด่วนสายบางปะอิน-ปากเกร็ด สรุปผลการศึกษาได้ว่า พบปัญหาพื้นที่บ้านพักภายในโครงการมีมาตรฐานโดยเฉลี่ยต่ำกว่ามาตรฐานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ลักษณะของห้องพักไม่มีช่องระบายอากาศ ทางเข้าเพียงทางเดียว ผนังและประตูทำจากแผ่นสังกะสีลูกฟูก ห้องพักมีขนาด 6-7 ตารางเมตร โดยมีผู้พักอาศัยได้สูงสุด 2 คน แรงงานทุกคนในโครงการก่อสร้างต้องอยู่ด้วยกันโดยไม่แยกตามสถานภาพ การสมรสหรือโสด และไม่แยกเพศ โครงสร้างพื้นฐาน มีรั้วอยู่ที่ทางเข้าที่พักแรงงาน แต่ไม่ล้อมรอบที่พัก มีระบบไฟฟ้าและประปาให้ ไม่มีการระบายน้ำที่เหมาะสม น้ำใช้ไหลไปยังพื้นที่ใกล้เคียงโดยไม่มีกับดักไขมัน ไม่มีการถมดินในพื้นที่ที่พักแรงงาน พื้นดินที่ระดับต่ำกว่าเกิดน้ำเสียล้นเข้าไปในบริเวณที่พักแรงงาน และไม่มีระบบการจัดการขยะ ขยะของแรงงานจะถูกโยนเข้าไปในพื้นที่ใกล้เคียง บริเวณที่พักแรงงานมียุงมาก โดยรวมอยู่ในสภาพที่ไม่ถูกสุขลักษณะ ซึ่งผู้วิจัยได้เสนอการหาแนวทางแก้ปัญหา ด้วยการลดค่าใช้จ่ายในเรื่องการเดินทาง เช่น ค่าขนส่งคนงานและค่าขนส่งวัสดุโดยจากการวิเคราะห์ต้นทุนการดำเนินการในเรื่องของระยะเวลาและการเคลื่อนย้ายของที่พักแรงงานก่อสร้างในโครงการก่อสร้างขนาดใหญ่ พบว่าทางเลือกที่เหมาะสม คือ การจัดให้มีที่พักแรงงานทุกระยะ 3-4 กิโลเมตร เพื่อให้แรงงานเดินไปทำงานได้ และที่พักแต่ละจุดจะเลือกใช้วัสดุที่รื้อย้ายได้เป็นส่วนใหญ่ โดยกำหนดพื้นที่และช่วงเวลาการพักอาศัยของแรงงานให้ตรงกับตารางการทำงาน ตลอดจนให้มีการใช้ห้องพักและระบบสาธารณูปโภคร่วมกันระหว่างบริษัทผู้รับเหมาแต่ละรายที่ทำงานภายในโครงการเดียวกัน

2.2.5 ประสาร ศรีสุภชัยยา (2539)

ทำการศึกษาเรื่องสภาพปัจจุบันและความคาดหวังเกี่ยวกับที่อยู่อาศัยชั่วคราวและถาวรของผู้ใช้แรงงานก่อสร้าง มีจุดประสงค์ในงานวิจัย คือ เพื่อศึกษาสภาพปจจุบันเกี่ยวกับที่พักชั่วคราวของแรงงานก่อสร้างที่ทำงานในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล และเพื่อศึกษาความคาดหวังในดานที่อยู่อาศัยถาวร สถานภาพทางเศรษฐกิจ สังคม การอยูอาศัย การย้ายถิ่น กระบวนการเข่าสู่อุตสาหกรรมการก่อสร้าง ตลอดจนปญหาต่าง ๆ โดยคัดเลือกกลุ่มตัวอย่าง คือแรงงานก่อสร้างที่ทำงานในย่านศูนย์ลางธุรกิจ (CBD) และปริมณฑล (BMR) จำนวน 400 ตัวอย่าง จาก 50 โครงการ และกำหนดประเด็นการศึกษาเรื่องสภาพความเป็นอยู่และความคาดหวังในดานที่อยู่อาศัยถาวรของแรงงานก่อสร้าง จากการศึกษาเรื่องสภาพปัจจุบันและความคาดหวังเกี่ยวกับที่อยู่อาศัยชั่วคราวและถาวรของผู้ใช้แรงงานก่อสร้าง สรุปผลการศึกษาได้ว่า แรงงานก่อสร้างสวนใหญ่เป็นเพศชาย มีอายุนอยกวา 30 ป ภูมิลำเนาเดิมอยู่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีการศึกษาระดับภาคบังคับขั้นประถมศึกษา สวนใหญ่ใช้แรงงานเป็นกรรมกร เป็นแรงงานประเภทไม่มีฝมือ ซึ่งมีอายุน้อยงานกวา 5 ป เข้ามาทำงานด้วยการชักชวนของเพื่อนและญาติ โดยอพยพย้ายถิ่นเข่ามาทำงานในแหล่งงานแบบชั่วคราว สลับกับการทำการเกษตรที่ภูมิลำเนาเดิม โดยไม่มีความสนใจที่จะยึดอาชีพก่อสร้างเป็นอาชีพหลัก ในด้านรายได้ และเงินออม แรงงานก่อสร้างส่วนใหญ่จะไม่มีความสามารถในการเป็นเจ้าของบ้านได้เลย ยกเว้นกลุ่มแรงงานก่อสร้างไทยในต่างประเทศ ที่สามารถเก็บเงินออมได้ 4,000-5,000 บาทต่อเดือน แรงงานส่วนใหญ่จะอาศัยอยู่กับนายจ้างเป็นที่อยู่อาศัยแบบชั่วคราว ขนาดห้อง 2.5 x 3 เมตร ปลูกเป็นเรือนแถวติดกัน วัสดุที่ใช้ประกอบส่วนใหญ่เป็นสังกะสี น้ำใช้และไฟฟ้านายจ้างเป็นฝ่ายจัดหาให้ ในส่วนของความคาดหวังเกี่ยวกับที่อยู่อาศัยถาวร ส่วนใหญ่มีการเตรียมการในเรื่องที่อยู่อาศัยใหม่แต่อย่างใด ยังคงจะโยกย้ายไปตามหน่วยงานก่อสร้างใหม่ ๆ เมื่องานเสร็จหรือหมดงานทำ สลับกับการย้ายกลับภูมิลำเนาเดิมเมื่อถึงฤดูการทำการเกษตร การเป็นเจ้าของบ้านหลังใหม่ได้จะนิยมปลูกสร้างเอง ณ ภูมิลำเนาเดิม

2.2.6 ชื่อผู้วิจัย: อร่าม ลือพร้อมชัย (2539)

ทำการศึกษาเรื่องความเป็นอยู่ของแรงงานก่อสร้างขนาดเล็กและขนาดกลาง ในเขตกรุงเทพมหานคร มีจุดประสงค์ในงานวิจัย คือ เพื่อศึกษาความเป็นอยู่ของแรงงานก่อสร้างขนาดเล็กและขนาดกลางในกรุงเทพฯ สภาพที่อยู่อาศัยปจจุบัน สภาพเศรษฐกิจและสังคม สภาพปญหาของการพักอาศัยในบริเวณสถานที่ก่อสร้าง และศึกษาการจัดการด่านที่อยู่อาศัยของนายจ้างสำหรับแรงงาน เพื่อเป็นทางการจัดการที่อยู่หรือแกไขปญ หากับผู้ที่เกี่ยวของ โดยคัดเลือกกลุ่มตัวอย่าง คือ แรงงานก่อสร้างโครงการขนาดเล็ก 60 ครอบครัว และขนาดกลาง 40 ครอบครัว

และผู้รับเหมารายย่อยหรือนายจ้าง 50 คน และกำหนดประเด็นการศึกษา 2 ประเด็น ได้แก่ 1. การศึกษาลักษณะของแรงงานก่อสร้างในด้านต่าง ๆ ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ลักษณะการทำงาน การอยู่อาศัยบริเวณแหล่งก่อสร้าง ปัญหาและทัศนคติที่มีต่อการทำงาน ด้านเศษฐกิจและสังคม ด้านสุขภาพอนามัย ด้านที่อยู่อาศัย รวมถึงความคิดเห็นในการทำงานและอยู่อาศัย และ 2.การจัดการที่อยู่อาศัยของผู้รับเหมาและความคิดเห็นเกี่ยวกับที่พักแรงงาน จากการศึกษาเรื่องความเป็นอยู่ของแรงงานก่อสร้างขนาดเล็กและขนาดกลาง ในเขตกรุงเทพมหานคร สรุปผลการศึกษาได้ว่า พบปัญหาเรื่องการขาดสวัสดิการด้านความสะอาดและความปลอดภัย การจัดสาธารณูปโภคบริโภค ต้นทุนต่ำ ไม่ได้มาตรฐาน แรงงานไม่ได้รับความเป็นธรรมเรื่องค่าจ้าง การทะเลาะวิวาท การลักขโมย การพนัน บุตรหลานไม่ได้รับการศึกษา ลักษณะที่พักมีพื้นที่และความหนาแน่นต่ำกว่ามาตรฐานของบ้านพักแรงงานที่กำหนดโดยวิศวกรรมสถานอย่างมาก คับแคบ ใช้วัสดุไม่คงทนแข็งแรง นำความร้อน ถ่ายเทอากาศไม่ดี ต้นทุนต่ำและใช้เวลาก่อสร้างเพียงวันเดียว มีปัญหาเรื่องความสะอาด คนงานขาดการดูแล และไม่มีที่ทิ้งขยะ ห้องพักห้องเดียวใช้ทำกิจกรรมทุกอย่าง นอนพัก หุงอาหาร รับประทานอาหาร และพบว่าการจัดที่พักแรงงานในโครงการขนาดเล็ก แรงงานจะอาศัยอยู่ในที่พักชั่วคราวในพื้นที่โครงการที่จัดให้โดยนายจ้างหรือผู้รับเหมารายย่อย ซึ่งลักษณะของที่พักปรับเปลี่ยนตามขนาดและสภาพพื้นที่ก่อสร้างนั้น ๆ ในส่วนของโครงการขนาดกลาง หากพื้นที่ไม่เพียงพอ นายจ้างจะจัดที่พักอาศัยให้นอกบริเวณโดยเช่าพื้นที่ให้และจัดรถรับส่งบางส่วน ซึ่งทั้ง 2 รูปแบบนายจ้างจะเป็นผู้รับผิดชอบ ค่าเช่า ค่าน้ำ ค่าไฟ ให้ทั้งหมด แรงงานอยู่อาศัยกันอย่างหนาแน่น คับแคบ ไม่มีการรักษาความปลอดภัย รายได้ต่ำกว่ารายได้ขั้นต่ำที่รัฐบาลกำหนด เมื่อเจ็บป่วยต้องซื้อยาทานเองโดยขาดความรู้ ไม่สามารถเบิกจ่ายค่ารักษาได้ และไม่สามารถลาป่วย ลาหยุดตามเทศกาล ไม่มีประกันอุบัติเหตุ ชั่วโมงการทำงานมากกว่ากฎหมายแรงงานกำหนด

2.2.7 ภิรมย์ กมลรัตนกุล และเกื้อ วงศ์บุญสิน (2538)

ทำการศึกษาเรื่องโครงการศึกษาปัญหาสังคมและสาธารณสุขของคนงานก่อสร้างในเขตกรุงเทพมหานคร มีจุดประสงค์ในงานวิจัย คือ เพื่อศึกษารวบรวมข้อมูลทางด้านสังคมและสาธารณสุขของแรงงานก่อสร้างในเขตกรุงเทพมหานคร โดยคัดเลือกกลุ่มตัวอย่าง คือ แรงงานก่อสร้างในเขตคลองเตยเป็นตัวแทนของเขตกรุงเทพมหานครรอบใน และเขตลาดกระบังเป็นตัวแทนของเขตกรุงเทพมหานครรอบนอก แบ่งเป็นโครงการก่อสร้างขนาดใหญ่และขนาดเล็กกลุ่มละ 10 แห่ง และกำหนดประเด็นการศึกษา 2 ประเด็น ได้แก่ 1.ศึกษาประโยชน์และความจำเป็นของการมีที่พักแรงงานก่อสร้างในโครงการก่อสร้างขนาดใหญ่ และ 2.ศึกษามาตรฐานที่พักแรงงานก่อสร้าง เพื่อหาแนวทางปรับปรุงแก้ไขสำหรับปัญหาลักษณะที่พักที่ไม่ได้มาตรฐาน

จากการศึกษาเรื่องโครงการศึกษาปัญหาสังคมและสาธารณสุขของคนงานก่อสร้างในเขตกรุงเทพมหานคร สรุปผลการศึกษาได้ว่า พบปัญหาเรื่องสิ่งแวดล้อมในที่อยู่อาศัย ห้องพักแสงสว่างไม่เพียงพอ มีขยะและน้ำเสียล้นในเขตที่อยู่อาศัย เกิดมลพิษทางอากาศ และแรงงานต้องใช้ห้องสุขาและพื้นที่อาบน้ำรวม โดยไม่มีแยกเพศ มีปัญหาการดื่มแอลกอฮอล์เป็นครั้งคราวหลังเลิกงาน และบ่อยครั้งในวันรับเงิน ซึ่งนำไปสู่พฤติกรรมรุนแรงในหมู่แรงงานด้วยกัน เกิดการทะเลาะวิวาทและขาดการยับยั้งชั่งใจ แรงงานก่อสร้างหญิงจะได้รับเงินเดือนน้อยกว่าคนงานชายที่ทำงานในสาขาเดียวกัน และปัญหาจากแรงงานบางคนที่มีประสบการณ์ในการก่อสร้างอาคารน้อย ทำให้เกิดความขัดแย้งระหว่างแรงงานกับหัวหน้าเจ้าหน้าที่ โดยแรงงานได้รับเงินเดือนทุก ๆ 15 วัน บางครั้งพวกเขาก็ถูกโกงโดยผู้รับเหมา แรงงานส่วนใหญ่ได้รับการศึกษาระดับประถมศึกษาเท่านั้น บางคนไม่รู้หนังสือ ขาดความรู้และประสบการณ์ในการก่อสร้างอาคาร แรงงานใหม่ต้องเรียนรู้จากประสบการณ์ในระหว่างการทำงาน และต้องการระยะเวลาในการพัฒนาเป็นช่างฝีมือ แรงงานส่วนใหญ่แต่งงานแล้ว และใช้เวลาส่วนใหญ่ไปกับการทำงาน มีเวลาน้อยที่จะได้อยู่กับคู่ของตัวเอง ไม่สามารถพาลูกไปอยู่ด้วยได้ เด็กถูกส่งไปที่บ้านเกิดของพวกเขา และไม่สามารถรับความอบอุ่นจากพ่อแม่ แรงงานส่วนใหญ่นับถือศาสนาในบ้านเกิด มีเวลาน้อยลงสำหรับการทำกิจกรรมทางศาสนาหลังจากย้ายไปทำงานในกรุงเทพฯ และหลังจากการก่อสร้างอาคารเสร็จสิ้น แรงงานต้องย้ายและปรับตัวให้เข้ากับสถานที่ใหม่บ่อยครั้ง

สรุปประเด็นปัญหาจากการศึกษางานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการจัดที่พักแรงงานก่อสร้างในประเทศไทยที่ผ่านมาทั้งหมด 7 เรื่อง พบปัญหาเรื่องที่อยู่อาศัยต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนดโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งโดยส่วนใหญ่แรงงานยังคงต้องอาศัยอยู่ตามสภาพที่ผู้รับเหมาหรือนายจ้างจัดให้โดยขาดสวัสดิการในหลาย ๆ ด้านที่จำเป็น ทั้งเรื่องความปลอดภัย สุขลักษณะ การรักษาพยาบาล ค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรม ผู้วิจัยจึงเล็งเห็นว่า ควรมีการศึกษาเพิ่มเติมเรื่องการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างที่ได้รับมาตรฐานและทำให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

2.3 สรุปประเด็นเกี่ยวกับการจัดที่พักแรงงานทั้งไทยและต่างประเทศ

ผู้วิจัยได้การสรุปประเด็นสำคัญในการจัดที่พักแรงงานก่อสร้างจากการศึกษาข้อกำหนด กฎหมาย มาตรฐานที่กำหนดโดยหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งในและต่างประเทศ และงานวิจัยที่เกี่ยวกับที่พักแรงงานก่อสร้าง ซึ่งมีรายละเอียดดังตารางที่ 1 และนำข้อสรุปไปสร้างเครื่องมือในการวิจัยต่อไป

ตารางที่ 1 ประเด็นสำคัญในการจัดที่พักแรงงานก่อสร้างทั้งในและต่างประเทศ

ประเด็นการศึกษา	วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย (2534)	กระทรวงแรงงาน (2551)	กระทรวงมหาดไทย (2549)	ไมตรี ศรีสุทธิพฤทธิ์ (2559)	จักรกฤษณ์ ขันติวงษ์ (2549)	รัฐธรรม แสงสุริยัน (2548)	สมบัติ วนิชประภา (2541)	ประสาร ศรีศุภชัยยา (2539)	อร่าม ลือพร้อมชัย (2539)	ภิรมย์ กมลรัตนกุล (2538)	BTA and CLR-A (2018-2025)	IFC and EBRD (2009)	ORPIC (2015)	Shire of Moora (2013)	Trakhees, (2010)
1.เลือกทำเลที่ตั้ง	-	-	√	-	√	√	-	-	√	-	√	√	√	√	-
2.จัดผังบริเวณ	√	-	√	√	√	√	√	-	-	-	√	√	√	√	-
3.การก่อสร้าง	√	√	√	√	√	√	√	√	√	-	√	√	√	√	√
-อาคารที่พัก	√	√	√	√	√	√	√	√	√	-	√	√	√	√	√
-โครงสร้างพื้นฐาน	√	-	√	√	√	√	√	√	-	-	√	√	√	√	√
-สาธารณูปโภค	√	√	√	√	√	√	√	-	√	-	√	√	√	√	√
-สิ่งอำนวยความสะดวก	√	√	√	√	√	√	√	√	√	-	√	√	√	√	√
-ห้องน้ำ	√	√	√	√	√	√	-	√	√	-	√	√	√	√	√
-ห้องอาบน้ำ	√	-	√	√	-	-	√	√	-	-	√	√	√	√	√
-พื้นที่ทำอาหาร	√	-	√	√	-	-	-	-	-	-	√	√	√	√	√
-โรงอาหาร	-	-	√	-	-	√	-	-	-	-	√	√	√	√	√
-ซักล้าง	√	-	√	-	√	-	√	-	-	-	√	√	√	-	-
-ร้านค้า	√	-	-	-	-	-	-	-	-	-	√	√	√	-	-
-ออฟฟิศ	√	-	√	-	√	-	√	-	-	-	-	-	√	-	-
-สถานเลี้ยงเด็ก	√	-	√	-	-	-	-	-	-	-	-	√	√	-	-
-ป้อมยาม	√	-	√	√	√	-	√	√	-	-	√	√	√	√	√
-สันทนาการ	-	-	√	-	-	-	-	-	-	-	√	√	√	√	-
-ที่จอดรถ	√	√	√	-	-	-	-	-	-	-	√	√	√	√	√
-พื้นที่ทิ้งขยะ	-	-	-	-	-	-	√	-	-	-	√	√	√	√	√
-มัสยิด/โบสถ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	√	√	√	√	√
-โทรศัพท์ไปรษณีย์	-	-	-	-	√	√	-	-	√	-	√	√	√	√	-
-การฟื้นฟูพื้นที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	√	√	√	√	√

ประเด็นการศึกษา	วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย (2534)	กระทรวงแรงงาน (2551)	กระทรวงมหาดไทย (2549)	ไมตรี ศรีสุทธิพฤทธิ์ (2559)	จักรกฤษณ์ ขันติวงษ์ (2549)	รัฐธรรม แสงสุริยัน (2548)	สมบัติ วนิชประภา (2541)	ประสาร ศรีศุภชัยยา (2539)	อร่าม ลือพร้อมชัย (2539)	กิรมย์ กมลรัตนกุล (2538)	BTA and CLR-A (2018-2025)	IFC and EBRD (2009)	ORPIC (2015)	Shire of Moora (2013)	Trakhees, (2010)
4.การจัดแรงงานเข้าที่พัก	-	-	√	-	-	-	√	√	√	-	√	√	√	√	-
-การคัดกรอง	-	-	-	-	-	-	√	√	√	-	√	√	√	√	-
-การจัดเข้าที่พัก	-	-	√	-	-	-	√	-	√	-	√	√	√	√	-
5.การเดินทาง	-	-	√	-	-	√	√	-	√	√	√	√	√	√	-
6.สุขลักษณะ	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
-ห้องพัก	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
-ห้องน้ำ-อาบน้ำ	√	√	√	-	-	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
-ทำความสะอาด	-	-	√	-	-	-	√	-	-	√	√	√	√	√	√
-ระบบน้ำ-ไฟ	√	√	√	-	√	-	√	-	-	√	√	√	√	√	√
-บำบัดน้ำเสีย	√	√	-	-	-	√	√	-	-	√	√	√	√	√	√
-กำจัดขยะ	√	-	-	-	-	-	√	-	-	√	√	√	√	√	√
-อาหาร	-	-	√	√	-	-	-	√	-	√	√	√	√	-	√
-พาหะนำโรค	-	-	-	√	-	-	√	-	-	√	√	√	-	√	√
7.สิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	-	-	√	-	-	√	√	√	√	√	√
8.ความปลอดภัย	√	√	√	-	-	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
-ป้อมยาม	√	√	√	-	-	√	√	√	√	√	√	√	√	-	√
-อัคคีภัย	√	√	√	-	-	√	√	-	-	√	√	√	√	√	-
-อาชญากรรม	-	-	-	-	-	-	-	√	-	√	√	√	√	-	√
-สิ่งผิดกฎหมาย	-	√	-	-	-	-	-	-	-	√	√	√	√	√	-
-การเตือนภัย	-	√	√	-	-	-	-	-	-	√	√	√	√	√	√
9.กฎระเบียบ	-	√	-	-	-	-	-	-	-	√	√	√	√	√	√
-กฎและบทลงโทษ	-	√	-	-	-	-	-	-	-	√	√	√	√	√	√

ประเด็นการศึกษา	วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย (2534)	กระทรวงแรงงาน (2551)	กระทรวงมหาดไทย (2549)	ไมตรี ศรีสุทธิพฤทธิ์ (2559)	จักรกฤษณ์ ขันติวงษ์ (2549)	รัฐธรรม แสงสุริยัน (2548)	สมบัติ วนิชประภา (2541)	ประสาร ศรีศุภชัยยา (2539)	อร่าม ลือพร้อมชัย (2539)	กิรมย์ กมลรัตนกุล (2538)	BTA and CLR-A (2018-2025)	IFC and EBRD (2009)	ORPIC (2015)	Shire of Moora (2013)	Trakhees, (2010)
10.การสื่อสาร	-	√	√	-	√	-	-	√	√	-	√	√	√	√	√
-การใช้ภาษา	-	√	√	-	-	-	-	√	√	-	√	√	√	√	√
-การฝึกอบรม	-	-	√	-	√	-	-	√	-	-	√	√	√	√	-
11.รักษาพยาบาล	-	√	√	-	-	-	-	-	√	√	√	√	√	√	√
12.งบประมาณ	√	-	√	-	√	√	√	√	√	-	√	√	-	-	-
-ค่าที่ดิน	-	-	√	-	√	-	-	-	√	-	-	-	-	-	-
-ต้นทุนก่อสร้าง	√	-	√	-	√	√	√	-	√	-	√	√	-	-	-
-ค่าใช้จ่ายพักอาศัย	-	-	-	-	√	√	√	√	√	-	√	√	-	-	-
-สวัสดิการ	-	√	-	-	-	-	√	√	√	√	-	-	-	-	-
13. ความเป็นอยู่และปัญหา	-	-	-	√	√	√	√	√	√	√	-	-	-	-	-
14. ทัศนคติของแรงงานต่อที่พัก	-	-	-	√	√	-	√	√	√	-	-	-	-	-	-
15. การออกแบบ	-	-	-	√	√	√	-	-	-	-	-	-	-	-	-

จากตารางที่ 1 ผู้วิจัยสรุปประเด็นสำคัญเรื่องการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้าง โดยสรุปแยกประเด็นเฉพาะเรื่องวิธีการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างในไทยและต่างประเทศ ได้ทั้งหมด 12 ประเด็น ได้แก่ 1.การเลือกทำเลที่ตั้ง 2.การจัดผังบริเวณ 3.การก่อสร้าง (อาคารที่พัก โครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค และสิ่งอำนวยความสะดวก) 4.การจัดแรงงานเข้าพักอาศัย 5.การจัดการเดินทาง 6. การจัดการสุขลักษณะ 7.การจัดการสิ่งแวดล้อม 8.การจัดการความปลอดภัย 9.การบริการรักษาพยาบาล 10.กฎระเบียบและบทลงโทษ 11.การสื่อสารและอบรมให้ความรู้ และ12.งบประมาณและค่าใช้จ่าย

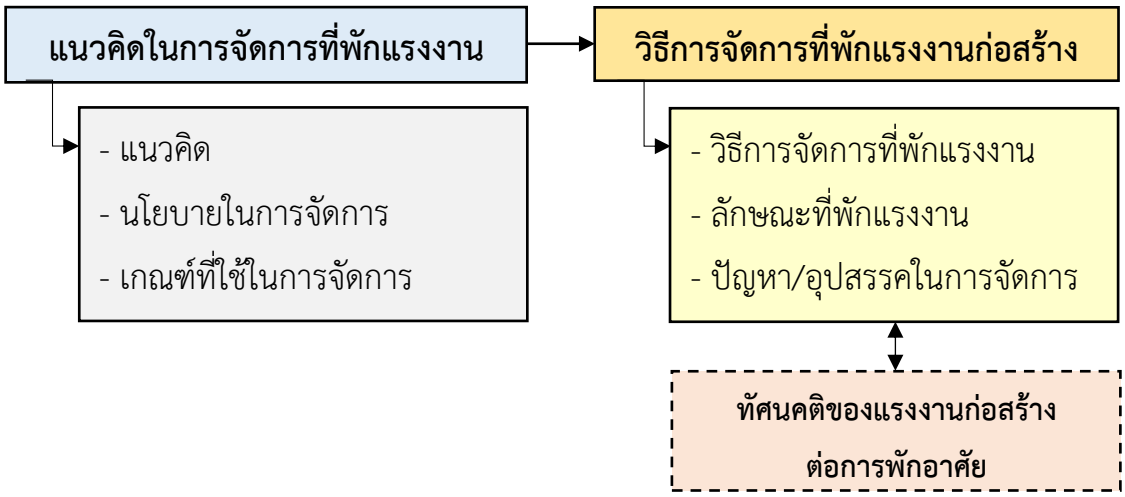
บทที่ 3
ระเบียบวิธีวิจัย

ในการวิจัยเรื่องการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างขนาดใหญ่ในเขตเมืองกรุงเทพมหานคร โดยบริษัท ก จำกัด (มหาชน) และบริษัท ข จำกัด ผู้วิจัยได้กำหนดวิธีดำเนินการวิจัย 5 ขั้นตอน ดังนี้

1. การกำหนดกรอบแนวคิดในการศึกษา
2. การคัดเลือกกรณีศึกษา
3. การกำหนดประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
4. กระบวนการดำเนินงานวิจัย
5. การสรุปผลและข้อเสนอแนะ

3.1 กรอบแนวคิดในการศึกษา

กรอบแนวคิดในการศึกษา ผู้วิจัยได้แบ่งออกเป็น 3 ส่วน คือ 1. แนวคิดในการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้าง ประกอบด้วย แนวคิด นโยบาย และเกณฑ์ที่ใช้ในการจัด ส่งผลให้เกิดวิธีการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้าง ประกอบ ด้วย วิธีการจัดการและปัญหาอุปสรรคในการจัดการ สะท้อนให้เกิดทัศนคติของแรงงานก่อสร้างต่อการพักอาศัย ในขณะเดียวกันทัศนคติของแรงงานก่อสร้างสะท้อนให้เกิดวิธีการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้าง ดังภาพที่ 2



ภาพที่ 2 กรอบแนวคิดในการศึกษา

3.2 การคัดเลือกกรณีศึกษา

ผู้วิจัยได้กำหนดเกณฑ์การคัดเลือกกรณีศึกษา ดังนี้

3.2.1 จดทะเบียนเป็นบริษัทผู้รับเหมาก่อสร้างขนาดใหญ่ และมีการก่อสร้างโครงการขนาดใหญ่ในย่านศูนย์กลางเศรษฐกิจของกรุงเทพมหานคร

3.2.2 มีการจัดที่พักแรงงานก่อสร้างขนาดใหญ่ ซึ่งมีจำนวนแรงงานก่อสร้างทำงานและพักอาศัยอยู่ไม่ต่ำกว่า 500 คน ตั้งอยู่ในเขตเมืองของกรุงเทพมหานคร ใกล้แหล่งงาน

3.2.3 ได้รับมาตรฐานในการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

จากการสืบค้นข้อมูลเบื้องต้น ผู้วิจัยได้คัดเลือกบริษัทที่อยู่ในเกณฑ์ดังกล่าวจำนวน 2 บริษัท คือ บริษัท ก จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทรับเหมาก่อสร้างร่วมทุนระหว่างไทยและต่างชาติ ให้บริการก่อสร้างอาคารขนาดใหญ่แบบครบวงจร ได้รับรางวัลสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล และบริษัท ข จำกัด เป็นบริษัทรับเหมาก่อสร้างร่วมทุนระหว่างไทยและต่างชาติ ดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ได้รับรางวัลเรื่องเทคโนโลยีการก่อสร้างและการบริหารจัดการก่อสร้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มีการจัดทำคู่มือในการตรวจสอบและควบคุมมาตรฐานสำหรับที่พักแรงงานก่อสร้างโดยเฉพาะ

3.3 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ผู้วิจัยได้กำหนดกลุ่มประชากรที่จะศึกษา คือ ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้าง ได้แก่ 1.ผู้บริหารฝ่ายการควบคุมความปลอดภัยในการก่อสร้างและที่พักแรงงาน 2.ผู้จัดการโครงการของบริษัท 3.หัวหน้าวิศวกรควบคุมการก่อสร้างที่พักแรงงาน และ 4.หัวหน้าผู้ดูแลที่พัก (พ่อบ้าน) ตำแหน่งละ 1 คน และแรงงานก่อสร้าง 3 สัญชาติ (ไทย พม่า กัมพูชา) บริษัทละ 35 คน รวมทั้ง 2 บริษัทจำนวน 70 คน

3.4 การรวบรวมข้อมูล

ผู้วิจัยแบ่งการเก็บข้อมูลออกเป็น 2 ส่วน คือ

3.4.1 ข้อมูลทุติยภูมิ ศึกษาข้อมูลจากการทบทวนวรรณกรรมและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

3.4.2 ข้อมูลปฐมภูมิ ศึกษาจากการลงพื้นที่สำรวจด้วยการสังเกต ถ่ายภาพ จดบันทึก และสัมภาษณ์เชิงลึกแบบมีโครงสร้างกับกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งแบ่งเป็นผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดการที่พักแรงงานของทั้ง 2 บริษัท และแรงงานก่อสร้าง ทั้งหมด 70 คน ในเดือนมิถุนายน-สิงหาคม พ.ศ.2561

3.5 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ผู้วิจัยได้ออกแบบเครื่องมือในการวิจัยจากการศึกษา ทบทวน และสรุปประเด็นจากวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาประกอบการสร้างแบบสัมภาษณ์เชิงลึกกึ่งมีโครงสร้าง ซึ่งแบ่งออก เป็น 2 กลุ่ม คือ 1.แบบสัมภาษณ์กลุ่มตัวอย่างผู้ประกอบการ และ 2.แบบสัมภาษณ์กลุ่มตัวอย่างแรงงานไทยและต่างด้าว โดยกำหนดประเด็นการสัมภาษณ์ ดังรายละเอียดในตารางที่ 3.1

ตารางที่ 2 รายละเอียดในการสัมภาษณ์กลุ่มตัวอย่าง

แบบสัมภาษณ์กลุ่มผู้ประกอบการ	แบบสัมภาษณ์กลุ่มแรงงานไทยและต่างด้าว
ส่วนที่1 แนวคิดในการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้าง ประกอบด้วย แนวคิด นโยบาย และเกณฑ์ที่ใช้ในการจัด	**ส่วนที่1** ลักษณะครัวเรือน เศรษฐกิจและสังคม ประกอบ ด้วย เพศ อายุ การศึกษา สถานภาพ รายได้ ภาษา ระยะเวลาในการพักอาศัย ลักษณะงาน รายได้ สิทธิ และสวัสดิการต่าง ๆ
ส่วนที่ 2 วิธีการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้าง ประกอบด้วย วิธีการจัดการ ลักษณะที่พักแรงงาน	**ส่วนที่ 2** พฤติกรรมการอยู่อาศัย ชีวิตความเป็นอยู่
ส่วนที่ 3 ปัญหาและอุปสรรคในการจัดการ	**ส่วนที่ 3** ทัศนคติต่อการจัดที่พักแรงงานก่อสร้างในด้านต่าง ๆ และปัญหาในการพักอาศัย

3.6 วิธีดำเนินงานวิจัย

ผู้วิจัยได้ตั้งกรอบแนวคิดซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์งานวิจัยทั้ง 3 ข้อ และสรุปประเด็นที่ต้องการการศึกษานำไปสร้างเครื่องมือในงานวิจัย โดยเก็บรวบรวมข้อมูลจากเอกสารและการสัมภาษณ์กลุ่มตัวอย่าง เพื่อนำผลการศึกษาที่ได้มาวิเคราะห์ สรุปอภิปรายผล ซึ่งมีรายละเอียดดังตารางที่ 3.2

3.7 การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยนำข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์เชิงลึกกับผู้ประกอบการและแรงงานก่อสร้างไปวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพ โดยแบ่งประเด็นวิเคราะห์ออกเป็น 3 ประเด็น ดังนี้

3.7.1 วิเคราะห์หาความสัมพันธ์ระหว่างแนวคิดกับวิธีการจัดการพักแรงงานก่อสร้างของผู้ประกอบการแต่ละบริษัทที่เป็นกรณีศึกษา

3.7.2 วิเคราะห์หาความสัมพันธ์ระหว่างการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างโดยผู้ประกอบการแต่ละบริษัทที่เป็นกรณีศึกษา รวมถึงปัญหาและอุปสรรคในการจัดการ กับทัศนคติของแรงงานก่อสร้างต่อการพักอาศัยในที่พักที่จัดให้

3.7.3 วิเคราะห์เปรียบเทียบการจัดการพักแรงงานก่อสร้างของผู้ประกอบการแต่ละบริษัทที่เป็นกรณีศึกษากับข้อกำหนดมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

ตารางที่ 3 แผนวิธีดำเนินงานวิจัย

กรอบแนวคิด	กลุ่มตัวแปร	ตัวแปรในการศึกษา	เครื่องมือ	กลุ่มตัวอย่าง
แนวคิด การจัดการที่พักแรงงาน ก่อสร้าง	แนวคิด	แนวคิดในการจัดที่พักแรงงานก่อสร้าง	รวบรวมข้อมูล สัมภาษณ์	เอกสาร/งานวิจัย ผู้ประกอบการ
	นโยบาย	นโยบายในการจัดที่พักแรงงานก่อสร้าง	รวบรวมข้อมูล สัมภาษณ์	เอกสาร/งานวิจัย ผู้ประกอบการ
	เกณฑ์ที่ใช้	กฎหมายและมาตรฐานในการจัดที่พัก	รวบรวมข้อมูล สัมภาษณ์	เอกสาร/งานวิจัย ผู้ประกอบการ
วิธีการ จัดการที่พักแรงงาน ก่อสร้าง	วิธีการจัดการ	วิธีการจัดการที่พักแรงงานในแต่ละด้าน	รวบรวมข้อมูล สัมภาษณ์	เอกสาร/งานวิจัย ผู้ประกอบการ
	ปัญหาและอุปสรรค	ปัญหา อุปสรรค หรือข้อจำกัดในการจัดการ	รวบรวมข้อมูล สัมภาษณ์	เอกสาร/งานวิจัย ผู้ประกอบการ
	ลักษณะที่พักและสิ่งอำนวยความสะดวก	ลักษณะทางกายภาพ การวางผังบริเวณ รูปแบบและวัสดุที่ใช้	ลงสำรวจพื้นที่ สังเกต บันทึกภาพ สัมภาษณ์	เอกสาร/งานวิจัย ผู้ประกอบการที่พักแรงงาน
ทัศนคติของแรงงาน ต่อการพักอาศัย	ลักษณะแรงงาน	ลักษณะครัวเรือน สังคม และเศรษฐกิจ	สัมภาษณ์ สังเกต	แรงงานก่อสร้าง
	ลักษณะการพักอาศัย	พฤติกรรมการพักอาศัย ชีวิตความเป็นอยู่	สัมภาษณ์ สังเกต	แรงงานก่อสร้าง
	ทัศนคติของแรงงาน	ทัศนคติต่อพักอาศัยในที่พักที่จัดให้	สัมภาษณ์ สังเกต	แรงงานก่อสร้าง

3.8 ข้อจำกัดในงานวิจัย

3.8.1 ข้อจำกัดเรื่องเวลา

เนื่องจากการสัมภาษณ์แรงงานก่อสร้าง จะทำได้เฉพาะช่วงเวลาหลังเลิกงานเท่านั้น ซึ่งแรงงานส่วนใหญ่ทำงาน 7 วัน ไม่มีวันหยุด และมีการทำงานล่วงเวลาไปจนถึง 21.00-22.00 น. ผู้วิจัยจึงสามารถเก็บข้อมูลได้เฉพาะช่วงเวลาค่ำของวันที่มีแรงงานหยุดพัก โดยทำการโทรสอบถามจากหัวหน้าผู้ดูแลที่พักแรงงานหรือพ่อบ้านก่อนล่วงหน้าทุกครั้ง ส่วนใหญ่แรงงานบางท่านจะมีเวลาสะดวกให้

สัมภาษณ์ประมาณ 1 วันต่อสัปดาห์ และการสัมภาษณ์แต่ละครั้งใช้เวลาประมาณ 30 นาทีต่อคน ซึ่งผู้วิจัยสามารถเก็บข้อมูลได้วันละไม่เกิน 4 คน เนื่องจากมีเวลารบกวนการพักของแรงงานเพียง 2 ชั่วโมงเท่านั้น และต้องมีหัวหน้าผู้ดูแลที่พักแรงงานมาร่วมกำกับการสัมภาษณ์ด้วยทุกครั้ง จึงไม่ค่อยได้รับความเป็นส่วนตัวในการสอบถามข้อมูล ทำให้แรงงานบางคนอาจไม่กล้าเปิดเผยข้อมูลที่แท้จริง

3.8.2 ข้อจำกัดเรื่องการสื่อสาร

เนื่องจากแรงงานก่อสร้าง มีทั้งชาวไทย พม่า และกัมพูชา ซึ่งการสัมภาษณ์ระหว่างผู้วิจัยและแรงงานต่างด้าว ไม่มีล่ามช่วยแปลภาษา มีเพียงหัวหน้าผู้ดูแลที่พักแรงงานมาคอยช่วยสื่อสาร ทำให้บางครั้งผู้ตอบไม่เข้าใจในคำถามหรือตอบไม่ตรงประเด็น ผู้วิจัยจึงแก้ปัญหาด้วยการทำการทดลองและปรับเปลี่ยนเครื่องมือทั้งหมด 3 ครั้ง แต่ก็ยังมีความยากลำบาก และหลายครั้งแรงงานหลายท่านเลี่ยงที่จะไม่ตอบ เนื่องจากมีความรู้สึกยากที่จะเข้าใจ เหนื่อย หรือต้องการพักผ่อน

3.8.3 ข้อจำกัดเรื่องข้อมูล

จากเก็บข้อมูลเรื่องการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างโดยผู้ประกอบการ ข้อมูลบางส่วนเป็นความลับของบริษัทไม่อาจเปิดเผยได้

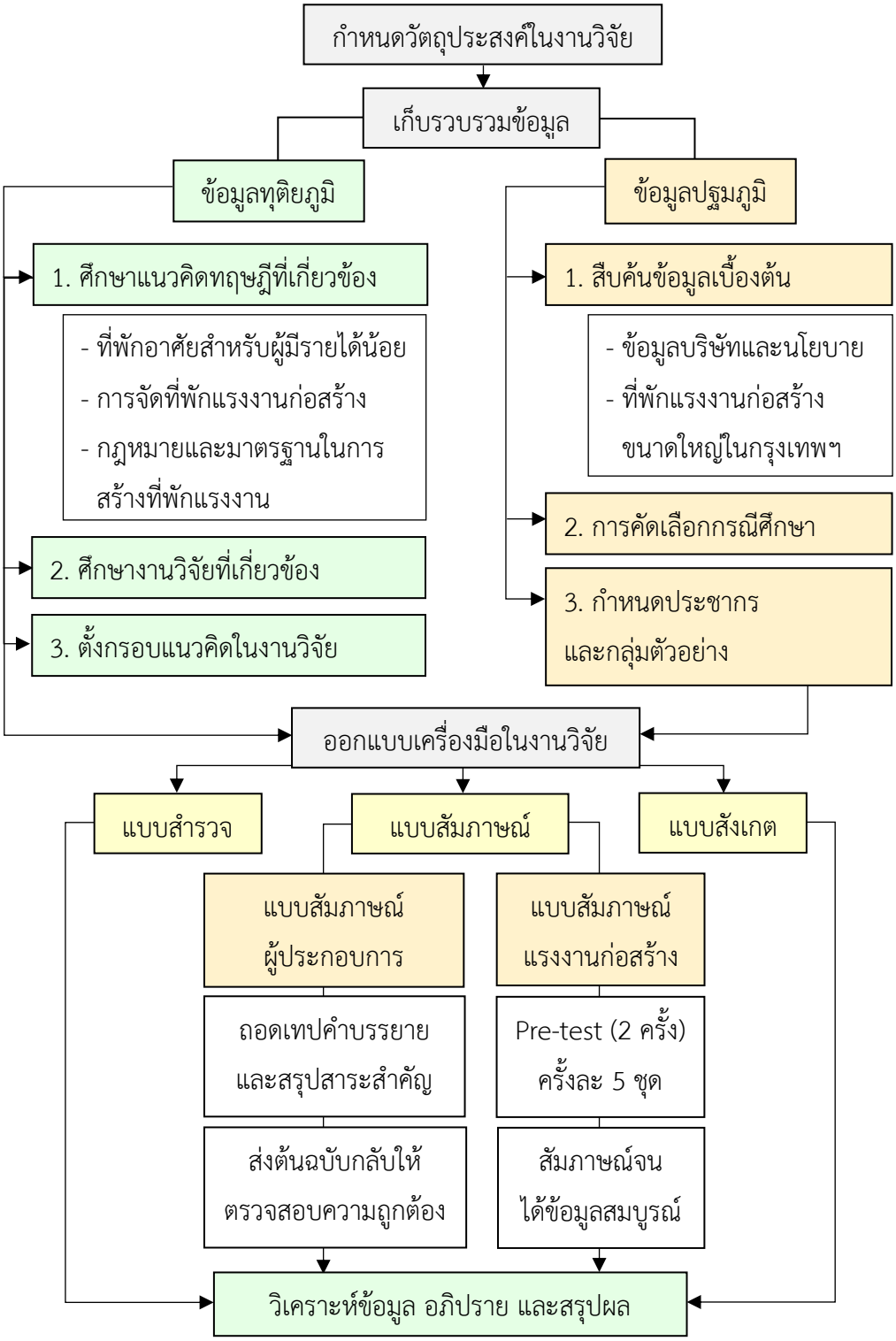
3.9 การสรุปผลงานวิจัย

จากการรวบรวมข้อมูลผลการศึกษาและการวิเคราะห์ข้อมูลทั้งข้อมูลปฐมภูมิและทุติยภูมิ ผู้วิจัยได้นำมาสรุปข้อมูลตามวัตถุประสงค์ของงานวิจัยทั้ง 3 ข้อ โดยสรุปได้ดังนี้

1. การสรุปผลแนวคิด นโยบาย และเกณฑ์ที่ใช้ในการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้าง ซึ่งนำมาสู่วิธี การจัดการและลักษณะที่พักแรงงานก่อสร้าง
2. การสรุปผลวิธีการและลักษณะที่พัก ซึ่งนำมาสู่ปัญหาและอุปสรรคในการจัดการที่พักแรงงาน
3. การสรุปผลทัศนคติของแรงงานก่อสร้างต่อการพักอาศัยในที่พัก รวมถึงสิ่งอำนวยความสะดวกที่จัดให้ ซึ่งสะท้อนให้เห็นวิธีการ ปัญหาและอุปสรรคในการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างของผู้ประกอบการ

3.10 สรุปขั้นตอนวิธีดำเนินงานวิจัย

ผู้วิจัยได้กำหนดขั้นตอนการดำเนินงานวิจัย ให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ในงานวิจัย โดยเริ่มจากการศึกษา สืบค้น และเก็บรวบรวมข้อมูลทั้งทุติยภูมิและข้อมูลปฐมภูมิ นำมาสู่การกำหนดสรุปกรอบแนวคิดในงานวิจัย และการคัดเลือกกรณีศึกษาตามเกณฑ์ที่ตั้งไว้ และการกำหนดกลุ่มประชากรตัวอย่าง เพื่อนำมาสร้างเครื่องมือในงานวิจัยที่ใช้เก็บข้อมูล ได้แก่ แบบสำรวจ (ด้วยการบันทึกเป็นภาพถ่ายและลายลักษณ์อักษร แบบสัมภาษณ์ (พร้อมการอัดเทปและถอดคำบรรยาย) และแบบสังเกต (แบบไม่มีส่วนร่วม) ในช่วงเวลาที่กำหนด เมื่อได้ข้อมูลมาครบสมบูรณ์ จึงนำมาวิเคราะห์อภิปราย และสรุปผล ดังในภาพที่ 3



ภาพที่ 3 ขั้นตอนการดำเนินงานวิจัย

บทที่ 4
การจัดการแรงงานก่อสร้างขนาดใหญ่ในเขตเมืองกรุงเทพมหานคร

จากการศึกษาการจัดการแรงงานก่อสร้างขนาดใหญ่ของบริษัท ก จำกัด (มหาชน) และบริษัท ข จำกัด ผู้วิจัยได้รวบรวมข้อมูลจากการสัมภาษณ์เชิงลึกกับบุคลากรผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้าง ลงพื้นที่สำรวจ สังเกตและบันทึกภาพ ซึ่งแบ่งผลการศึกษาออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

4.1 การจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างของบริษัท ก จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วย 3 ประเด็น คือ 4.1.1 แนวคิดในการจัดการ 4.1.2 วิธีการจัดการ และ 4.1.3 ปัญหาและอุปสรรคในการจัดการ

4.2 การจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างของบริษัท ข จำกัด ประกอบด้วย 3 ประเด็น คือ 4.2.1 แนวคิดในการจัดการ 4.2.2 วิธีการจัดการ และ 4.2.3 ปัญหาและอุปสรรคในการจัดการ

4.1 การจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างของบริษัท ก จำกัด (มหาชน)

ผู้วิจัยได้ทำการศึกษาจากการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างของบริษัท ก จำกัด (มหาชน) จากการสัมภาษณ์เชิงลึกกับบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ใน 3 ประเด็นหลัก ดังนี้

4.1.1 แนวคิดในการจัดการที่พักแรงงาน ประกอบด้วย แนวคิด นโยบาย และเกณฑ์ที่ใช้

4.1.2 วิธีการจัดการที่พักแรงงาน ประกอบด้วย วิธีการจัดการและลักษณะที่พักแรงงาน

4.1.3 ปัญหาและอุปสรรคในการจัดการที่พักแรงงาน

4.1.1 แนวคิดในการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างของบริษัท ก จำกัด (มหาชน)

แบ่งออกเป็น 3 ส่วน คือ 4.1.1.1 แนวคิดในการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้าง 4.1.1.2 นโยบายในการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้าง และ 4.1.1.3 เกณฑ์ที่ใช้ในการจัดการ ดังต่อไปนี้

4.1.1.1 แนวคิดในการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้าง

บริษัท ก จำกัด (มหาชน) มีแนวคิดว่าการดำเนินธุรกิจรับเหมาก่อสร้างนั้น แรงงานก่อสร้างถือเป็นปัจจัยที่สำคัญ ซึ่งในปัจจุบันมีแรงงานรายวันที่ใช้ในการก่อสร้างหลายพันคนในบริษัท ทั้งนี้ จากการที่กระทรวงแรงงานประกาศใช้นโยบายปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำ 300 บาท ทั่วประเทศ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556 ที่ผ่านมา นอกจากทำให้ต้นทุนการก่อสร้างเพิ่มขึ้นโดยตรงแล้ว ยังส่งผลให้เกิดปัญหาการขาดแคลนแรงงานด้วย เนื่องจากแรงงานต้องการกลับไปทำงานที่ถิ่นฐานบ้านเกิดของตนเองที่ได้ค่าแรงเท่ากัน แต่มีค่าครองชีพต่ำกว่าในกรุงเทพฯ ดังนั้น บริษัทจึงเพิ่มความสำคัญต่อการดูแลคุณภาพความเป็นอยู่ของแรงงาน เพื่อเป็นการจูงใจให้แรงงานเกิดความรักองค์กร ด้วยการดูแลความเป็นอยู่ในที่พักแรงงานให้สะอาดและปลอดภัย รวมทั้งส่งเสริมให้พนักงาน

ทุกคนร่วมกันรักษาสิ่งแวดล้อม และคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมบริเวณชุมชน สังคม และผู้อยู่อาศัยรอบพื้นที่การก่อสร้าง

4.1.1.2 นโยบายในการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้าง

บริษัทให้ความสำคัญกับสถานที่พักของแรงงานรายวันซึ่งมีอยู่กว่า 20 แห่งโดยการบำรุงซ่อม แซม สถานที่ให้มีความปลอดภัย มีสิ่งแวดล้อมที่ดี ดูแลความสะอาดอย่างสม่ำเสมอ อีกทั้งยังได้ลงทุนเกี่ยวกับการสร้างสถานที่พักอาศัยแบบสำเร็จรูป เพื่อให้สถานที่พักมีความคงทนแข็งแรง ผนังและหลังคามีฉนวนกันความร้อนใช้ทดแทนสังกะสีที่มักพบในสถานที่พักอาศัยของแรงงานชั่วคราวที่ใช้ทั่วไป และถึงแม้ว่าจะเป็นการลงทุนที่มีมูลค่าสูง แต่สถานที่พักอาศัยประเภทนี้สามารถถอดประกอบและนำกลับมาใช้ซ้ำได้อย่างคุ้มค่า นอกจากมาตรฐานความปลอดภัยของที่พักแรงงาน บริษัทยังดูแลสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมตามหลักอาชีวอนามัย คำนึงถึงคุณภาพชีวิตของแรงงานก่อสร้าง โดยมีโครงการส่งเสริมสวัสดิภาพและสุขภาพของแรงงาน มีรายละเอียดดังนี้

โครงการด้านสวัสดิภาพ

บริษัทได้ตระหนักถึงสิทธิมนุษยชนของเด็ก และเล็งเห็นความสำคัญด้านความปลอดภัยและความเป็นอยู่ของเด็กเล็กที่เป็นลูกหลานของแรงงานก่อสร้างที่ต้องอาศัยอยู่ในที่พักแรงงาน จึงมีการริเริ่มศูนย์ดูแลเด็กเล็ก ซึ่งมีจุดประสงค์ให้แรงงานสามารถพาลูกหลานมาฝากเลี้ยงที่ศูนย์ดังกล่าวได้ในเวลาที่ผู้ปกครองออกไปทำงานโดยไม่มีค่าใช้จ่าย ด้วยสภาพของที่พักแรงงานที่มีจำนวนหลายหน่วย และเป็นแหล่งรวมของแรงงานจำนวนมาก ซึ่งในปีที่ผ่านมา จากการพบข่าวความเสียหายที่เกิดกับบ้านพักแรงงานหลายแห่ง เช่น การเกิดไฟไหม้ ดังปรากฏให้เห็นในสื่อนั้น ๆ ทั้งนี้บริษัทไม่นิ่งนอนใจในการดูแลความปลอดภัย จึงจัดให้มีการตรวจตราความเรียบร้อยภายในที่พักแรงงานสม่ำเสมอ ไม่ว่าจะเป็นการตรวจเช็คถังดับเพลิง ดูแลความเรียบร้อยของระบบน้ำประปา ไฟฟ้า ให้มีความพร้อมใช้งาน และไม่ให้มีการเปิดทิ้งไว้ ซึ่งเป็นอีกหนึ่งมาตรการที่ช่วยให้ประหยัดค่าไฟฟ้าและพลังงานธรรมชาติ โดยพนักงานที่คอยตรวจตราความเรียบร้อยนั้นบริษัทได้ว่าจ้างผู้พิการเนื่องจากเห็นว่าเป็นงานที่ไม่ส่งผลให้ผู้พิการได้รับอันตรายมากเกินไป และเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนพิการให้รู้สึกถึงความมีคุณค่าและพึ่งพาตนเองได้อีกด้วย และเนื่องจากภายในที่พักแรงงานมีการพักอาศัยรวมกันเป็นจำนวนมาก ซึ่งแตกต่างกันในหลายๆด้าน ไม่ว่าจะเป็นความเชื่อ ทัศนคติ ศาสนา ดังนั้นบริษัทจึงส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ดูแลที่พักแรงงานทำการเรียกประชุมเพื่อชี้แจงกฎระเบียบ และข้อบังคับในการพักอาศัยร่วมกัน ป้องกันมิให้เกิด

ปัญหาการทะเลาะวิวาทหรือละเมิดสิทธิต่าง ๆ รวมถึงเปิดโอกาสในการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะของแรงงาน เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาสภาพแวดล้อมภายในที่พักแรงงานให้น่าอยู่ยิ่งขึ้นไป

โครงการด้านสุขภาพ

เนื่องจากบริษัทเล็งเห็นว่าที่พักแรงงานยังมีพื้นที่ว่างที่สามารถทำประโยชน์ได้อีกมาก ฝ่ายงานดูแลที่พักแรงงานจึงเสนอให้จัดทำโครงการ “พืชผักสวนครัวรั้วกินได้” โดยทำการปลูกพืชผักสวนครัว เช่น โหระพา พริก ตะไคร้ ใบมะกรูด ข้าวโพด เป็นต้น โดยแรงงานจะจัดสรรหน้าที่ช่วยกันดูแล และผลผลิตที่ได้เหล่านี้จะแบ่งปันกัน เพื่อใช้บริโภคภายในที่พักแรงงาน ถือเป็นการช่วยประหยัดค่าครองชีพของแรงงาน ส่งเสริมการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ และผลิตภัณฑ์ที่ได้เหล่านี้ยังสะอาดปลอดสารพิษ ซึ่งส่งผลดีต่อสุขภาพของแรงงานที่บริโภคอีกด้วย และนอกจากโครงการ “พืชผักสวนครัวรั้วกินได้” แล้วนั้น บริษัทยังจัดสรรพื้นที่ว่างสำหรับเป็นลานกีฬา โดยมุ่งหวังให้คนงานใช้เวลาว่างไปกับการเล่นกีฬาต่าง ๆ เช่น ตะกร้อ วอลเลย์บอล เป็นต้น ซึ่งนอกจากการเล่นกีฬาจะทำให้สุขภาพแข็งแรงแล้ว ยังเป็นการสร้างสัมพันธภาพที่ดีในการอยู่ร่วมกันของแรงงาน ทั้งนี้ ได้กำหนดเป็นนโยบายให้ผู้มีหน้าที่ดูแลที่พักแรงงานทำการรายงานผลการดำเนินการด้านต่าง ๆ เกี่ยวกับพนักงานพร้อมแนวทางการแก้ไขให้คณะกรรมการจัดการรับทราบเป็นประจำทุกสัปดาห์ ทางบริษัทยังสนับสนุนช่วยเหลือปัจจัย 4 ในการดำรงชีวิตให้กับแรงงานรายวัน เช่น การจำหน่ายข้าวสาร อาหารแห้งที่จำเป็นในราคาพิเศษ บริการตู้กดน้ำดื่ม บริการเครื่องซักผ้าในราคาพิเศษ เป็นต้น ทั้งนี้ บริษัทถือว่าแรงงานทุกคนมีบทบาทสำคัญในงานก่อสร้าง ควรที่จะได้รับการดูแลสภาพความเป็นอยู่ในชีวิตประจำวันให้สามารถดำรงชีพได้อย่างเหมาะสม

4.1.1.3 เกณฑ์ที่ใช้ในการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้าง

บริษัท ก จำกัด (มหาชน) ยึดการปฏิบัติดำเนินงานสร้างที่พักแรงงานก่อสร้างตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดที่พักแรงงาน และจัดให้ตรงตามมาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (IS0 14001) รวมถึงมีการจัดทำการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมในที่พักแรงงานจากบริษัทเอกชนที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

4.1.2 วิธีการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างของบริษัท ก จำกัด (มหาชน)

เนื่องจากที่พักแรงงานของบริษัท ก จำกัด (มหาชน) ที่ผู้วิจัยเข้าไปศึกษามีลักษณะเป็นที่พักแรงงานกึ่งถาวรสำหรับแรงงานที่ทำงานในหลายโครงการพักอาศัยในที่เดียวกัน ในกรุงเทพมหา

นครมีทั้งหมด 3 ศูนย์ใหญ่ พื้นที่ประมาณ 7-9 ไร่ บางพื้นที่บริษัทใช้พื้นที่ของบริษัทเอง เพื่อลดค่าใช้จ่ายจากการเช่าพื้นที่สำหรับสร้างที่พักแรงงาน โดยมีแรงงานพักอาศัยมาแล้วไม่ต่ำกว่า 5-10 ปี จำนวน800-1,500 คน ซึ่งเป็นแรงงานประจำของบริษัท บางเวลาจะมีแรงงานจากผู้รับเหมาช่วงมาอาศัยร่วมด้วยชั่วคราว ผู้วิจัยได้ทำการสำรวจ สังเกต และสัมภาษณ์เชิงลึกกับบุคลากรที่เกี่ยวข้อง พบว่า บริษัท ก จำกัด (มหาชน) มีวิธีการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างตามที่ผู้วิจัยได้สรุปในบทที่ 2 เรื่องการสรุปประเด็นวิธีการจัดที่พักแรงงานทั้งไทยและต่างประเทศ ซึ่งแบ่งเป็นทั้งหมด 12 ประเด็น ได้แก่ 1.การเลือกทำเลที่ตั้ง 2.การจัดผังบริเวณ 3.การก่อสร้าง (อาคารที่พัก โครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค และสิ่งอำนวยความสะดวก) 4.การจัดแรงงานเข้าพักอาศัย 5.การจัดการเดินทาง 6.การจัดการสุข ลักษณะ 7.การจัดการสิ่งแวดล้อม 8.การจัดการความปลอดภัย 9.การบริการรักษาพยาบาล 10.กฎระเบียบและบทลงโทษ 11.การสื่อสารและอบรมให้ความรู้ และ 12.งบประมาณและค่าใช้จ่าย โดยที่พักแต่ละแห่งของบริษัทจะใช้วิธีจัดการเดียวกัน แต่มีการปรับเปลี่ยนเล็กน้อยตามลักษณะพื้นที่และทำเลที่ตั้ง ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

4.1.2.1 การเลือกทำเลที่ตั้งที่พักแรงงานก่อสร้าง บริษัท ก จำกัด (มหาชน)

บริษัทจะเลือกโดยคำนึงถึงเรื่องงบประมาณเป็นอันดับแรก หากเป็นไปได้จะเลือกใช้พื้นที่ของบริษัท เพื่อลดค่าใช้จ่ายจากการเช่าพื้นที่ โดยสร้างที่พักแรงงานก่อสร้างเป็นลักษณะศูนย์รวมแรงงานจากหลายโครงการ และคำนวณหาพื้นที่สำหรับจำนวนแรงงานสูงสุดที่จะมาเข้าพัก เพื่อสร้างห้องพักและสิ่งอำนวยความสะดวกให้เพียงพอ เมื่อมีการก่อสร้างโครงการต่าง ๆ ที่ไกลจากศูนย์รวมที่พัก บริษัทใช้วิธีการกระจายแรงงานไปยังที่พักแรงงานชั่วคราวขนาดเล็กที่สร้างไว้ใกล้โครงการก่อสร้างนั้น ๆ ตามความเหมาะสม

4.1.2.2 การจัดผังบริเวณที่พักแรงงานก่อสร้าง บริษัท ก จำกัด (มหาชน)

ที่พักแรงงานของบริษัท ก จำกัด (มหาชน) แม้จะมีการวางผังบริเวณที่ต่างกันไปตามสภาพและรูปแบบพื้นที่ แต่องค์ประกอบภายในพื้นที่จะถูกแบ่งพื้นที่ตามการใช้งานเหมือนกันทุกแห่ง ประกอบด้วย อาคารที่พัก ห้องน้ำ พื้นที่อาบน้ำ พื้นที่วางตู้น้ำหยอดเหรียญ พื้นที่วางเครื่องซักผ้า พื้นที่ตากผ้า พื้นที่ทำอาหาร พื้นที่ล้างจาน ร้านค้า สถานเลี้ยงเด็ก อาคารที่พักพนักงาน ห้องทำงานหัวหน้าผู้ดูแลที่พัก พื้นที่ถังน้ำและถังพักน้ำ พื้นที่บ่อบำบัดน้ำเสีย ที่จอดรถ ป้อมยาม และถนน-ทางเดิน สำหรับพื้นที่ที่ผู้วิจัยได้ลงสำรวจ มีพื้นที่ทั้งหมด 9 ไร่ สำหรับแรงงานก่อสร้างจำนวน 1,200-1,500 คน โดยแบ่งสัดส่วนการใช้พื้นที่ ดังตารางที่ 4.1

ตารางที่ 4 การแบ่งประโยชน์พื้นที่ที่พักแรงงาน

การใช้ประโยชน์พื้นที่	**ขนาด** (ตารางเมตร)	**สัดส่วน** (ร้อยละ)
1.อาคารที่พักแรงงาน	6,500	45.2
2.พื้นที่อาบน้ำ	550	3.8
3.ห้องน้ำ-ส้วม	200	1.4
4.พื้นที่วางตู้น้ำหยอดเหรียญ	20	0.2
5.พื้นที่วางเครื่องซักผ้า	180	1.2
6.พื้นที่ตากผ้า	200	1.4
7.พื้นที่ทำอาหาร	1,200	8.3
8.พื้นที่อ่างล้างจาน	150	1.0
9.ร้านค้า	70	0.5
10.สถานเลี้ยงเด็ก	180	1.2
11.อาคารที่พักพนักงาน	1,200	8.3
12.ห้องทำงานหัวหน้าผู้ดูแล	15	0.2
13.พื้นที่ถังน้ำและถังพักน้ำ	150	1.0
14.พื้นที่บ่อบำบัดน้ำเสีย	160	1.1
15.ที่จอดรถ	600	4.2
16.ป้อมยาม	9	0.1
17.ถนน-ทางเดิน	1,800	12.5
18.อื่น ๆ เช่น สันทนาการ	1,216	8.4
รวมพื้นที่ทั้งหมด	14,400	100

จากตารางที่ 4 จะเห็นได้ว่า พื้นที่กว่าครึ่งของพื้นที่ทั้งหมด ถูกใช้ประโยชน์ในการสร้างอาคารที่พักร้อยละ 45.2 และใช้สร้างถนน-ทางเดินร้อยละ 12.5 โดยมีสัดส่วนพื้นที่รวมทั้งหมด (อาคารที่พักและพื้นที่ส่วนกลาง) ต่อคน 9.0-12.0 ตารางเมตร ตามจำนวนแรงงานที่เข้าพักอาศัยในแต่ละช่วงเวลา

4.1.2.3 การก่อสร้างที่พักแรงงานก่อสร้าง บริษัท ก จำกัด (มหาชน)

ศูนย์รวมที่พักแรงงานก่อสร้างของบริษัท ก จำกัด (มหาชน) ในกรุงเทพมหานครทั้ง 3 แห่ง มี มีแรงงานก่อสร้างซึ่งเป็นพนักงานประจำพักอาศัยมาไม่ต่ำกว่า 5-10 ปี สร้างเป็นที่พักกึ่งถาวรด้วยระบบถอดประกอบ มีการปรับเปลี่ยนผังบริเวณ ต่อเติม และ

บำรุงซ่อมแซมในแต่ละช่วงเวลา การก่อสร้างที่พักแรงงานของบริษัท ก จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วย 4 ส่วนหลัก ได้แก่ ส่วนที่ 1 การสร้างโครงสร้างพื้นฐาน ส่วนที่ 2 การสร้างสาธารณูปโภค ส่วนที่ 3 การสร้างอาคารที่พัก และส่วนที่ 4 การสร้างสิ่งอำนวยความสะดวก โดยมีรายละเอียดในแต่ละส่วนดังต่อไปนี้

ส่วนที่ 1 การสร้างโครงสร้างพื้นฐาน

กำหนดให้สร้างถนน-ทางเดิน เป็นพื้นคอนกรีต และทำทางระบายน้ำตามกฎหมาย มีประตูทางเข้าที่พักแรงงาน ติดป้ายแสดงพื้นที่ส่วนบุคคล บุคคลภายนอกห้ามเข้า ตั้งป้ายกระดานสีขาวหน้าประตูทางเข้าสำหรับติดประกาศเรื่องสำคัญและข้อควรปฏิบัติแก่แรงงาน รวมถึงเบอร์ติดต่อผู้ดูแลที่พัก และสร้างรั้วที่ล้อมรอบบริเวณที่พักแรงงาน ความสูงไม่ต่ำกว่า 2.5 เมตร วัสดุที่ใช้สร้างเป็นโครงเหล็กกล่องและแผ่นสังกะสี โดยจัดให้มีที่จอดรถสำหรับแรงงานบริเวณหน้าประตูทางเข้า และปลูกต้นไม้ตลอดทาง เช่น ต้นกล้วย ดังภาพที่ 4 และ 5

ภาพที่ 4 ประตูทางเข้าที่พักแรงงาน

ภาพที่ 5 ที่จอดรถหน้าประตูทางเข้าที่พัก

ส่วนที่ 2 การสร้างสาธารณูปโภค

ประกอบด้วย ระบบน้ำใช้ น้ำดื่ม และไฟฟ้า ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ระบบน้ำใช้ จัดให้มีถังน้ำและถังพักน้ำ ดังภาพที่ 6 แนวท่อน้ำประปา ท่อระบายน้ำทิ้ง แนวท่อโสโครก แนวท่อระบายน้ำฝน แนวท่อระบายอากาศ บ่อพักน้ำทิ้ง บ่อพักน้ำจากท่อโสโครกบ่อดักไขมัน และถังบำบัดน้ำเสีย ตามข้อกำหนดมาตรฐาน

ระบบน้ำดื่ม จัดให้มีตู้หยอดเหรียญสำหรับแรงงานกดน้ำดื่มเอง ดังภาพที่ 7

ระบบไฟฟ้า ใช้หม้อแปลงไฟขนาด 500-800 กิโลโวลต์แอมแปร์ ติดเบรกเกอร์หน้าห้องพักทุกห้อง เพื่อควบคุมดูแลการใช้ไฟฟ้าของแรงงานก่อสร้าง และมีระบบตัดไฟฟ้ารวมอัตโนมัติ เพื่อป้องกันการเกิดอัคคีภัย ภายในห้องพักทุกห้องจะชุดสวิตช์ไฟฟ้า 1 ชุด ควบคุมการติดตั้งโดยวิศวกร และห้ามแรงงานต่อเติมสายไฟเองเด็ดขาด

ภาพที่ 6 ถังเก็บน้ำ

ภาพที่ 7 ตู้น้ำดื่มหยอดเหรียญ

ส่วนที่ 3 การสร้างอาคารที่พัก

สร้างเป็นอาคารที่พักกึ่งถาวรด้วยระบบถอดประกอบแบบไม่สำเร็จรูป (วัสดุบางส่วนยังต้องมีการปิดผิวอีกครั้งหลังประกอบเสร็จ) มีแรงงานพักอาศัยมาแล้วไม่ต่ำกว่า 5-10 ปีขึ้นไป ลักษณะอาคารเป็นอาคารเรือนแถวสองชั้นหันหลังชนกัน โดยมีขนาดห้องพัก หน้ากว้าง 2.4 x ลึก 3.0 เมตร พื้นที่รวม 7.2 ตารางเมตร โดยมีส่วนประกอบและวัสดุที่ใช้ ได้แก่ 1.ฐานรากสร้างด้วยคอนกรีต 2.โครงสร้างใช้เหล็กกล่อง 3.พื้นภายในใช้พื้นไม้อัดแดง 4.พื้นระเบียงเป็นไม้กระดาน 5.ผนังใช้แผ่นวีวาบอร์ด 6.หน้าต่างบานเกล็ด 1 บาน ไม่มีมุ้งลวด 7.ประตูโครงไม้เนื้อแข็งปิดทับด้วยไม้อัด และ 8.หลังคาสังกะสี วัสดุที่ใช้ส่วนใหญ่ ใช้วัสดุที่มีน้ำหนักเบา หาได้ง่าย กันแดดกันฝน

อาคารที่พักใช้เวลาติดตั้ง 5-7 วันต่อ 1 หลัง (40 ห้อง) ประกอบโดยแรงงานที่พักอาศัย แต่ไม่เหมาะแก่การนำไปใช้ซ้ำ เนื่องจากอายุการใช้งานของวัสดุอยู่ที่ประมาณ 1-2 ปี ต้องมีการปรับเปลี่ยนหรือซ่อมแซมตามสภาพการใช้งาน ส่วนที่มักมีการซ่อมแซมและเปลี่ยนวัสดุบ่อยที่สุด คือ พื้นไม้อัดแดง ซึ่งเมื่อใช้งานไประยะหนึ่งจะมีการผุและทะลุได้ อาจเกิดจากการรับน้ำหนักเป็นเวลานานหรือเกิดความชื้น รวมถึงประตูและพื้นระเบียงซึ่งใช้วัสดุเป็นไม้เช่นกัน ดังภาพที่ 8 และ 9

ภาพที่ 8 หน้าห้องพัก

ภาพที่ 9 อาคารและถนน

ในส่วนของบริเวณพื้นที่หน้าห้องพัก ใช้เป็นพื้นที่ทำอาหารส่วนบุคคล แรงงานจัดวางอุปกรณ์เครื่องครัว อุปกรณ์ซักล้าง ของใช้ส่วนตัว ราวตากผ้าและอื่น ๆ อยู่บริเวณหน้าห้องพักทั้งหมด แรงงานใช้ผ้าใบ ผ้ากระสอบ หรือเสื่อน้ำมันมาต่อเติมเป็นกันสาดเพื่อกันแดดกันฝนบริเวณพื้นที่หน้าห้อง นอกจากนี้ยังมีแรงงานบางส่วนนำจักรยานและรถจักรยานยนต์ส่วนตัวมาจอดบริเวณช่องทางเดินระหว่างอาคาร ซึ่งเป็นบริเวณหน้าห้องพักของตนเอง เพื่อให้มั่นใจเรื่องความปลอดภัยในทรัพย์สิน ดังภาพที่ 10 และ 11

ภาพที่ 10 ช่องทางเดินระหว่างอาคาร

ภาพที่ 11 ถนน-ทางเดินหน้าห้องพัก

ส่วนที่ 4 การสร้างสิ่งอำนวยความสะดวก

แบ่งเป็นทั้งหมด 7 ส่วน ได้แก่ 1.ห้องน้ำ 2.พื้นที่อาบน้ำ 3.พื้นที่ทำอาหารและล้างจาน 4.พื้นที่ซักผ้าและตากผ้า 5.ร้านค้า 6.สถานรับเลี้ยงเด็ก และ 7.พื้นที่สันทนาการ มีรายละเอียดต่อไปนี้

ห้องน้ำ กำหนดให้มี 1 ห้องน้ำต่อ 20 คน แยกฝั่งชายหญิง แต่อยู่ในพื้นที่เดียวกัน (ถูกกั้นด้วยอ่างอาบน้ำรวม) และจัดให้มีหลังคาครอบคลุมพื้นที่ สร้างด้วยโครงเหล็กกล่อง มุงหลังคาด้วยแผ่นเหล็ก ผนังและประตูห้องน้ำใช้แผ่นวีว่าบอร์ด พ่นสีสัญลักษณ์แยกชายหญิง มีอ่างน้ำสำหรับชำระล้างในแต่ละห้อง พื้นภายในก่อด้วยปูนเปลือย ยกพื้นห้องน้ำสูงประมาณ 10 เซนติเมตร ดังภาพที่ 12 และ 13

พื้นที่อาบน้ำ กำหนดให้มีอ่างอาบน้ำรวมขนาด 45 ลูกบาศก์เมตร (1 เซต จะมีจำนวน 4 อ่าง) จัดเป็นพื้นที่อาบน้ำรวม ไม่แบ่งชายและหญิง สร้างหลังคาครอบคลุมพื้นที่ทั้งหมด ด้วยโครงสร้างเหล็กกล่อง มุงด้วยหลังคาแผ่นเหล็ก ทึบและโปร่งแสงบางส่วน เพื่อให้แสงแดดจากภายนอกเข้าได้ สร้างอ่างอาบน้ำ สร้างด้วยปูนเปลือย (บางแห่งด้านในมีปิดผิวด้วยกระเบื้องแผ่น) หัวอ่างมีก๊อกน้ำซึ่งต่อมาจากถังเก็บน้ำ แรงงานใช้ขันส่วนตัวมาตักอาบ ดังภาพที่ 14 และ 15

ภาพที่ 12 ห้องน้ำชาย

ภาพที่ 13 ห้องน้ำหญิง

ภาพที่ 14 อ่างอาบน้ำติดกระเบื้อง

ภาพที่ 15 อ่างอาบน้ำปูนเปลือย

พื้นที่ทำอาหารและล้างจาน กำหนดให้แรงงานจัดพื้นที่ทำอาหารบริเวณหน้าห้องพักโดยใช้อุปกรณ์ส่วนตัว และให้ใช้เตาไฟฟ้าในการประกอบอาหาร จัดพื้นที่ล้างจาน สร้างเป็นจุดรวมจุดเดียวแยกจากอาคารที่พัก โดยเป็นอ่างล้างจานแบบประกอบเอง เป็นลักษณะผืนผ้ายาว สร้างต่อกัน 2 อ่าง ด้วยโครงเหล็กกล่องและถมปูน ติดก๊อกน้ำเรียงกัน 6-8 ตัวต่ออ่าง จัดผ้าตาข่ายสีเขียวกรองเศษอาหาร รองอยู่ใต้ปลายท่ออ่างล้างจาน ก่อนจะปล่อยน้ำลงสู่ทางระบายน้ำ และจัดถังขยะรวมให้ 1 ใบอยู่ใกล้อ่างล้างจาน ดังภาพที่ 16 และ 17

ภาพที่ 16 พื้นที่ทำอาหารหน้าห้องพัก

ภาพที่ 17 อ่างล้างจานรวม

พื้นที่ซักผ้า-ตากผ้า กำหนดพื้นที่ซักผ้าด้วยมือ แรงงานใช้พื้นที่ภายในห้องอาบน้ำและใช้น้ำจากอ่างอาบน้ำในการซักผ้า แยกส่วนกับพื้นที่ซักด้วยเครื่องซักผ้า สร้างหลังคาและพื้นสำหรับวางเครื่องซักผ้าแบบหยอดเหรียญให้แรงงานใช้ และจัดให้มีราวตากผ้าอยู่บริเวณที่โล่งบริเวณด้านในสุดของที่พักแรงงาน ใกล้กับพื้นที่สันทนาการ แต่โดยส่วนใหญ่แรงงานนิยมตากผ้าหน้าห้องพัก โดยทำราวตากผ้าอย่างง่าย เช่น ใช้ลวดขึงกับหลังคา เป็นต้น เพื่อป้องกันของสูญหาย ดังภาพที่ 18 และ 19

ภาพที่ 18 บริเวณพื้นที่ซักผ้า

ภาพที่ 19 บริเวณตากผ้าหน้าห้องพัก

ร้านค้า มีร้านค้า 4-5 ร้าน โดยตั้งเป็นแนวยาวตรงข้ามกับอาคารที่พัก จำหน่ายอาหารสดและแห้ง และสามารถใช้เตาแก๊สได้ ดังภาพที่ 20 และ 21

ภาพที่ 20 ร้านก๋วยเตี๋ยว

ภาพที่ 21 ร้านส้มตำ ลูกชิ้นทอด

สถานรับเลี้ยงเด็ก กำหนดให้สร้างศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเป็นลักษณะอาคารชั้นเดียว ด้วยวัสดุเดียวกับอาคารที่พัก และติดพัดลม โดยแบ่งพื้นที่เป็น 2 ส่วน คือ 1. ห้องเรียน ซึ่งใช้เป็นนอนพักกลางวันและรับประทานอาหารในพื้นที่เดียวกัน และ 2. สนามทราย บริเวณนอกห้องเรียน ใช้สำหรับทำกิจกรรมร่วมกัน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสามารถรองรับเด็กอายุ 3-6 ปี ได้ไม่เกิน 15 คน โดยคัดเลือกครูที่มีใบประกอบเป็นผู้ดูแลนักเรียนและจัดให้เด็กทำกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การวาดรูป สร้างผลงานศิลปะ การทำกิจกรรมในสนามทราย ดังภาพที่ 22

ภาพที่ 22 สถานรับเลี้ยงเด็กหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

พื้นที่สันทนาการ บริษัทจัดพื้นที่ว่างสำหรับเป็นลานกีฬาให้แรงงานใช้เวลาว่างไปกับการเล่นกีฬาต่าง ๆ เช่น ตะกร้อ วอลเลย์บอล เป็นต้น เพื่อสุขภาพและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในหมู่แรงงาน ดังภาพที่ 23 และ 24

ภาพที่ 23 ลานกีฬาหลังอาคารที่พัก

ภาพที่ 24 แรงงานร่วมกันเตะตะกร้อ

4.1.2.4 การคัดกรองและจัดแรงงานเข้าพักอาศัย บริษัท ก จำกัด (มหาชน)

กำหนดให้มีการคัดกรองและจัดแรงงานเข้าที่พักแรงงานตามข้อกำหนดของบริษัทอย่างเคร่งครัด ตามข้อกำหนดดังต่อไปนี้

- ผู้ที่จะเข้าพักต้องเป็นแรงงาน พนักงานของบริษัท บริษัทผู้รับเหมาช่วง หรือกิจการร่วมค้าเท่านั้น
- การขอห้องพัก ผู้จัดการหน่วยงานต้นสังกัดจะต้องทำหนังสือแจ้งขอห้องพักตามระเบียบเอกสารของบริษัทส่งให้พ่อบ้าน และส่งไปที่ศูนย์ที่พักแรงงานกลางด้วย
- กรณีผู้เข้าพักเป็นคนไทย มีเอกสารที่ต้องแนบใบขอห้อง ได้แก่ ชื่อ นามสกุล หัวหน้าชุดพร้อมเบอร์โทรศัพท์ สำเนาบัตรประชาชนของผู้เข้าพักและของผู้อาศัยร่วม (ภรรยา, บุตรอายุไม่เกิน 18 ปี) รูปถ่ายปัจจุบัน และลายมือชื่อผู้จัดการโครงการหรือผู้มีอำนาจลงนามในโครงการนั้น ๆ
- กรณีผู้เข้าพักไม่ใช่คนไทย เอกสารที่ต้องแนบใบของห้อง ได้แก่ ชื่อ นามสกุล หัวหน้าชุดพร้อมเบอร์โทรศัพท์ สำเนาเอกสารที่ทางราชการออกให้ เช่น หนังสือ

เดินทาง บัตรผ่อนผันให้อยู่ในประเทศไทยชั่วคราว บัตรประจำตัวบุคคลที่ไม่มีสัญชาติไทย สำเนาใบขออนุญาตการทำงาน (Work Permit) สำเนาใบขยายเขตการทำงาน ลายมือชื่อผู้จัดการโครงการหรือผู้มีอำนาจลงนามในโครงการนั้น ๆ

- หากเอกสารไม่ครบ บริษัทจะให้ออกจากที่พักแรงงานทันที และผู้รับเหมาช่วงจะต้องรับผิดชอบทั้งทางกฎหมายแพ่งและอาญา
- การจัดแรงงานเข้าห้องพัก หัวหน้าผู้ดูแลที่พักแรงงานหรือพ่อบ้านจะเป็นจัด แบ่งตามสถานภาพส่วนบุคคล เช่น มีครอบครัว คู่สมรส หรือโสด และบุตรเข้าพักกับพ่อแม่ได้ถึงอายุ 18 ปี (ไม่คิดค่าที่พัก) อายุเกิน 18 ปีขึ้นไปไม่อนุญาตให้พัก

4.1.2.5 การจัดการเดินทาง บริษัท ก จำกัด (มหาชน)

กำหนดให้มีการจัดรถบรรทุกแบบมีที่นั่ง 2 แถวรับ-ส่งแรงงาน สามารถบรรทุกคนได้รอบละ 30-40 คน จัดเวลารับส่ง 2 รอบ คือ ก่อนเข้างาน 06.00-07.00น. และหลังเลิกงาน 17.00-18.00น. ระยะทางจากที่พักแรงงานถึงแหล่งงานใช้เวลาเดินทางไม่เกิน 30 นาที แรงงานส่วนใหญ่นิยมใช้รถมอเตอร์ไซค์ส่วนตัวเดินทาง โดยออกค่าน้ำมันเอง

4.1.2.6 การจัดการสุขลักษณะในที่พักแรงงานก่อสร้าง บริษัท ก จำกัด (มหาชน)

กำหนดให้มีทางระบายน้ำที่ใช้และน้ำฝน ให้ไหลอย่างสะดวกและเพียงพอ ก่อนปล่อยออกสู่ทางระบายน้ำสาธารณะ จะต้องมีตะแกรงดักขยะอยู่ในที่ที่ตรวจสอบได้ การบำบัดน้ำเสียจากห้องส้วมต้องดำเนินการอย่างถูกสุขลักษณะ ก่อนปล่อยน้ำล้นสู่ทางระบายน้ำสาธารณะ จัดให้มีบ่อเก็บหรือถังเก็บน้ำ ก๊อกน้ำให้เพียงพอแก่การอาบน้ำและซักล้างเสื้อผ้า จัดให้มีถังรองรับขยะอย่างเพียงพอ แยกเป็นถังรองรับขยะเปียกและขยะแห้ง และจัดให้มีการฉีดพ่นยุงหรือแมลงในที่พักตามช่วงเวลาหรือสถานการณ์ที่เหมาะสม และกำหนดข้อบังคับในการดูแลสุขลักษณะในที่พักให้แรงงานปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด โดยแรงงานต้องให้ความร่วมมือกับแม่บ้านช่วยกันดูแลรักษาความสะอาดภายในที่พัก หากมีการทิ้งขยะเศษอาหารหรือสิ่งปฏิกูลใด ๆ นอกจากบริเวณที่จัดถังขยะให้ หัวหน้าผู้ ดูแลที่พักจะจดรายชื่อให้หน่วยงานที่ทำงานอยู่เพื่อหักเงินครั้งละ 600 บาท และหากแรงงานไม่ทำความสะอาดก่อนจะส่งคืนห้องพัก จะถูกหักเงินห้องละ 600 บาท นอกจากนี้การใช้เครื่องซักผ้าต้องช่วยกันรักษาความสะอาด ไม่ให้ใส่ซองผงซักฟอก ซองน้ำยาปรับผ้านุ่ม และสิ่งอื่นใดที่ทำให้เครื่องซักผ้าเสียหาย หากพบจะปรับครั้งละ 600 บาทและต้องจัดให้มีไฟฟ้าส่องสว่างในเวลากลางคืนรอบบริเวณที่พักแรงงานอย่างเพียงพอ

4.1.2.7 การจัดการสิ่งแวดล้อมในที่พักแรงงานก่อสร้าง บริษัท ก จำกัด (มหาชน) กำหนดให้มีการติดป้ายประชาสัมพันธ์ด้านหน้าที่พักแรงงาน โดยระบุชื่อบริษัทหรือผู้ควบคุมงาน พร้อมเบอร์โทรศัพท์ เพื่อให้ชุมชนใกล้เคียงสามารถติดต่อ ในกรณีได้รับความเดือดร้อนจากที่พักแรงงาน และจัดทำรั้วล้อมรอบบ้านพักแรงงานอย่างเป็นสัดส่วนความสูงอย่างน้อย 2 เมตร จัดระเบียบแรงงานภายในบริเวณที่พักแรงงานไม่ให้ส่งผลกระทบต่อชุมชนข้างเคียง โดยจัดประชุมและอบรมแรงงานให้ช่วยกันรักษาและคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และกำหนดว่าหลังเวลา 20.00 น. ห้ามมิให้บุคคลส่งเสียงดังอึกทึกรบกวนผู้พักอาศัยอื่น ๆ หรือชุมชนรอบข้าง หากฝ่าฝืนจะต้องถูกลงโทษและจะต้องถูกย้ายออกจากที่พักแรงงานทันที

4.1.2.8 การจัดการความปลอดภัยที่พักแรงงานก่อสร้าง บริษัท ก จำกัด (มหาชน) บริษัทมีมาตรการด้านความปลอดภัย ได้แก่ มาตรการป้องกันอัคคีภัย มาตรการป้องกันสิ่งผิดกฎหมาย และมาตรการเพื่อความปลอดภัยโดยรวม ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

มาตรการป้องกันอัคคีภัย มีข้อกำหนดดังต่อไปนี้

กำหนดให้มีการจัดหัวฉีดน้ำดับเพลิงมือถือแบบแห้งอย่างน้อย 1 ชุดต่ออาคาร หรือติดตั้งในระยะไม่เกิน 45 เมตร โดยหัวหน้าผู้ดูแลที่พักต้องอบรมการใช้อุปกรณ์ดับเพลิงให้แก่แรงงานผู้พักอาศัย กำหนดข้อบังคับเพื่อป้องกันการเกิดอัคคีภัยในที่พักให้แรงงานปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ได้แก่ ห้ามผู้พักอาศัยจุดไฟเผาวัสดุสิ่งของใด ๆ ในบริเวณที่พัก เพื่อป้องกันการเกิดเพลิงไหม้ ผู้ใดฝ่าฝืนจะถูกลงโทษตามระเบียบของบริษัท ข้อ 1.7 ว่าด้วย “การกระทำใด ๆอันก่อให้เกิดความเสียหายต่อทรัพย์สินโดยเจตนาหรือประมาท” หากเกิดอัคคีภัยภายในห้องพักอันสืบเนื่องจากความประมาทหรือเจตนา ผู้พักอาศัยในห้องนั้นจะต้องเป็นผู้รับผิดชอบ และต้องถูกลงโทษตามกฎหมายทางแพ่งและอาญา และเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกชนิด เมื่อเลิกใช้แล้วต้องปิดทันที หากพบว่ามีการเปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าทิ้งไว้ บริษัทจะปรับเงินผู้ที่เปิดทิ้งไว้วันละ 10 บาทต่อชิ้นต่อวัน และห้ามผู้พักอาศัยดัดแปลงเชื่อมต่อสายไฟภายในห้องพัก หรือสายเมนหลักทั้งภายในและภายนอกห้องพักโดยเด็ดขาด หากพบจะถูกลงโทษทางวินัย (ข้อ 1.7 ว่าด้วย “การกระทำใด ๆ อันก่อให้เกิดความเสียหายต่อทรัพย์สินโดยเจตนาหรือประมาท”)

มาตรการป้องกันสิ่งผิดกฎหมาย มีข้อกำหนดดังต่อไปนี้

กำหนดห้ามมิให้ผู้พักอาศัยหรือผู้ที่มาเยี่ยมเยียน มีอาวุธปืน มีดดาบ วัตถุระเบิด ยาเสพติดไว้ในครอบครอง หากถูกค้นพบจะดำเนินคดีตามกฎหมาย และบริษัทจะไม่รับผิดชอบใด ๆ กับการกระทำดังกล่าว และจะพิจารณาโทษทางวินัยกับแรงงาน

หรือพนักงานผู้เข้าพักขั้นเด็ดขาด และให้ออกจากที่พักทันที วัสดุทุกชนิดที่อยู่ในที่พักแรงงานถือเป็นทรัพย์สินของบริษัท ห้ามมิให้ผู้อาศัยนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หากบริษัทตรวจพบจะถูกลงโทษทางวินัยตามระเบียบของบริษัท (ข้อ 1.9 ว่าด้วย “ใช้วัสดุ เครื่องมือ และอุปกรณ์ของบริษัทเพื่อประโยชน์ส่วนตัว”) โดยหัวหน้าผู้ดูแลที่พักมีสิทธิ์เข้าตรวจห้องพักตลอดเวลา เพื่อดูแลความเรียบร้อยและค้นหาอาวุธสิ่งผิดกฎหมาย เพื่อให้เป็นไปตามกฎระเบียบการเข้าพักที่พักแรงงาน หากมีแรงงานหรือพนักงานคนใดก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทรัพย์สินของบริษัท ก่อเหตุทะเลาะวิวาท ทำร้ายร่างกาย หรือการกระทำอันใดอันเป็นความผิดทางกฎหมาย ไม่ว่าจะกระทำเองหรือร่วมกระทำกับบุคคลภายนอก บริษัทจะลงโทษทางวินัยตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทโดยเคร่งครัด

มาตรการเพื่อความปลอดภัยโดยรวม มีข้อกำหนดดังต่อไปนี้

กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยดูแลการเข้า-ออกที่พักแรงงาน โดยครอบ ครัวหรือญาติที่มีความประสงค์จะเข้ามาเยี่ยมพนักงานในที่พักแรงงานจะต้องติดต่อหัวหน้าผู้ดูแลที่พัก เพื่อขออนุญาตและต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบของบริษัทอย่างเคร่งครัด

4.1.2.9 การบริการรักษาพยาบาลในที่พักแรงงานก่อสร้าง บริษัท ก จำกัด (มหาชน) กำหนดให้มีตู้ยาสามัญประจำบ้านในที่พักแรงงาน และให้แรงงานทุกคนมีประกันสุขภาพ เมื่อเจ็บป่วยสามารถเข้ารักษากับโรงพยาบาลตามสิทธิ์

4.1.2.10 กฎระเบียบและบทลงโทษในที่พักแรงงานก่อสร้าง บริษัท ก จำกัด (มหาชน) มีข้อกำหนดดังต่อไปนี้

- หัวหน้าผู้ดูแลที่พักหรือพ่อบ้าน จะเป็นผู้ตรวจทะเบียนผู้พักอาศัยกับผู้พักอาศัยจริงว่าตรงกันหรือไม่ อย่างน้อยสัปดาห์ละ 1 ครั้ง
- อุปกรณ์ไฟฟ้าต่าง ๆ เมื่อจะนำมาใช้เพิ่มจะต้องแจ้งกับหัวหน้าผู้ดูแลที่พักทันที เพื่อจะได้ทำการเก็บค่าไฟฟ้าตามที่กำหนดไว้ ถ้ามีการตรวจพบอุปกรณ์ไฟฟ้านอกเหนือจากที่แจ้งพ่อบ้านไว้ จะต้องเสียค่าปรับเพิ่มเป็นเงิน 100 บาทต่อชิ้นต่อวัน
- การติดตั้งเครื่องปรับอากาศ (เฉพาะพนักงาน) เจ้าของห้องพักต้องทำหนังสือเพื่อขออนุญาตกับสำนักงานใหญ่ก่อน เมื่อได้รับอนุญาตแล้วให้ติดต่อหัวหน้าผู้ดูแลที่พักเพื่อติดเครื่องปรับอากาศ
- ห้ามไม่ให้ผู้พักอาศัยทำการต่อเติมเปลี่ยนแปลงหรือขยายห้องพักในที่พักแรงงานโดยเด็ดขาด หากพบบริษัทมีสิทธิ์ทำการรื้อถอนได้ทันที โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้พักอาศัยทราบ

ล่วงหน้า และจะถือว่าเป็นความผิดต่อระเบียบข้อบังคับบริษัท (ข้อ 1.5 ว่าด้วย “ฝ่าฝืน ละเลย หลีกเลี่ยง เพิกเฉย หรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งอันชอบด้วยกฎและหน้าที่ของบริษัท”)

- เมื่อมีการเลิกจ้าง ลาออก และโอนย้าย แรงงานหรือผู้รับเหมาหน่วยงานต้นสังกัดจะต้องแจ้งให้หัวหน้าผู้ดูแลที่พักทราบเป็นลายลักษณ์อักษรทันที เพื่อป้องกันไม่ให้มีการพักอาศัยต่อไป
- ห้ามดื่มสุราภายในที่พักแรงงานโดยเด็ดขาด ถ้ามีผู้ฝ่าฝืนจะลงโทษและให้ย้ายออกทันที
- ห้ามเล่นการพนันทุกชนิด ถ้ามีผู้ฝ่าฝืนให้ย้ายออกทันที พร้อมทั้งลงโทษทางวินัยตามระเบียบบริษัท
- การทะเลาะวิวาทภายในที่พักแรงงานทุกกรณี จะให้ออกจากทันที ถ้ามีการร้องขอผ่อนผันให้พักต่อ ต้องเสียค่าเบี้ยปรับคนละ 5,000 บาท
- ห้ามเลี้ยงสัตว์ภายในที่พักแรงงานโดยเด็ดขาด ผู้ใดฝ่าฝืนให้ย้ายออกทันที
- ห้ามผู้ใดให้ของหรือทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดแก่พ่อบ้าน แม่บ้าน เพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น จะถูกลงโทษทางวินัยตามระเบียบบริษัท

4.1.2.11 การจัดการสื่อสารและอบรมให้ความรู้ บริษัท ก จำกัด (มหาชน)

กำหนดให้หัวหน้าผู้ดูแลที่พักเป็นผู้เรียกประชุม กระจายข่าว หรืออบรมข้อควรปฏิบัติที่แรงงานต้องทราบ และติดป้ายกฎระเบียบและข้อปฏิบัติภายในที่พักแรงงานภาษาไทย

4.1.2.12 การจัดการงบประมาณและค่าใช้จ่าย บริษัท ก จำกัด (มหาชน)

ทางบริษัทแบ่งค่าใช้จ่ายเป็น 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 งบประมาณและต้นทุนในการก่อสร้าง (Construction Cost)

ในส่วนนี้บริษัทจะรับผิดชอบทั้งต้นทุนการก่อสร้างทั้งหมด ประกอบด้วย ค่าที่ดิน ค่าก่อสร้างสาธารณูปโภคและสิ่งอำนวยความสะดวก ค่าก่อสร้างรั้วกั้น ค่าก่อสร้างอาคารที่พักและวัสดุในการสร้าง ค่าก่อสร้างถนน-ทางเดิน (รวมถึงลานจอดรถ) ค่าขนส่งวัสดุ ค่าบำรุงรักษาซ่อมแซม และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ

ส่วนที่ 2 ค่าใช้จ่ายในการอยู่อาศัย (Running Cost)

ในส่วนนี้บริษัทจะรับผิดชอบเกือบทั้งหมด ประกอบด้วย ค่าเดินทาง ค่าแรงแม่บ้านทำความสะอาด ค่าประกันรักษาพยาบาลของแรงงานและพนักงาน ค่าบริการรักษาความปลอดภัยค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ

และให้แรงงานเป็นผู้ร่วมรับผิดชอบบางส่วน ดังนี้

ค่าใช้จ่ายหมวดเครื่องใช้ไฟฟ้า

- เครื่องใช้ไฟฟ้าที่ไม่ต้องชำระค่าไฟฟ้า ได้แก่ กระติกน้ำร้อน หม้อหุงข้าว พัดลม และกระทะไฟฟ้า รวมกันแล้วต้องมีไม่เกิน 4 ชิ้นสามารถซ้ำชิ้นได้ (ถ้ามีมากกว่าที่กำหนด คิดชิ้นละ 5 บาทต่อชิ้นต่อวัน)
- เครื่องใช้ไฟฟ้าทุกชนิดคิดชิ้นละ 3 บาทต่อชิ้นต่อวัน รวมกันแล้วต้องไม่เกิน 4 ชิ้น (ถ้ามีมากกว่าที่กำหนดจะคิดชิ้นละ 5 บาทต่อชิ้นต่อวัน)
- เครื่องซักผ้าจะทำการติดมิเตอร์ไฟและมิเตอร์น้ำ โดยคิดค่าไฟหน่วยละ 5 บาทและค่าน้ำหน่วยละ 17 บาท เจ้าของเครื่องต้องเตรียมมิเตอร์มาเอง

ค่าใช้จ่ายหมวดการที่พัก

- แรงงานจะต้องจ่ายคนละ 7 บาทต่อวัน ภรรยาผู้พักร่วม คนละ 45 บาทต่อวัน (ไม่อนุญาตให้สามีที่ไม่ได้ทำงานกับบริษัทเข้าพัก)
- พนักงานจ่ายคนละ 20 บาทต่อวัน และติดมิเตอร์ไฟฟ้าทุกห้อง โดย 30 หน่วยแรกไม่คิดค่าใช้จ่าย ส่วนที่เกินจากบริษัทคิดค่าไฟหน่วยละ 9 บาท
- ค่าร้านค้าภายในเก็บค่าเช่าเดือนละ 800 บาท และต้องติดมิเตอร์ไฟฟ้าเอง โดยคิดค่าไฟฟ้าหน่วยละ 9 บาท

4.1.3 ปัญหาและอุปสรรคในการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้าง บริษัท ก จำกัด (มหาชน)

จากการสัมภาษณ์บุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่องปัญหาและอุปสรรคการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างของบริษัท ก จำกัด (มหาชน) พบว่า บริษัทมีข้อจำกัดในการจัดที่พักหลายด้าน ดังนี้

4.1.3.1 ข้อจำกัดเรื่องการเลือกทำเลที่ตั้ง

เนื่องจากบริษัทมีการก่อสร้างโครงการขนาดใหญ่ในย่านศูนย์กลางธุรกิจของกรุงเทพมหานคร ที่ต้องอาศัยแรงงานก่อสร้างจำนวนมากซึ่งเป็นแรงงานประจำของบริษัท และต้องหาพื้นที่ขนาดใหญ่ในการจัดที่พักแรงงาน และต้องตั้งอยู่ใกล้กับแหล่งงานเพื่อการเดินทางสะดวกรวดเร็ว ในเขตเมืองซึ่งพื้นที่ที่มีความหนาแน่นของประชากรสูง และมีพื้นที่จำกัด การหาพื้นที่ให้ตรงความต้องการนั้นค่อนข้างเป็นไปได้ยาก บริษัทจึงต้องแก้ปัญหาด้วยการสร้างที่พักแรงงานเป็นลักษณะศูนย์รวมแรงงานจากหลายโครงการกึ่งถาวร บางแห่งใช้พื้นที่ของบริษัทเอง บางแห่งเช่าพื้นที่ ซึ่งอาจจะไม่ได้อยู่ใกล้โครงการที่ทำงานทุกโครงการ หากโครงการไหนอยู่ห่างไกลจากที่พักรวมมาก บริษัทจะใช้วิธีการสร้างที่พักขนาดย่อมชั่วคราวใกล้โครงการนั้น และกระจายแรงงานจากที่พักรวมไปยังจุดที่พักชั่วคราวนั้น ๆ

4.1.3.2 ข้อจำกัดเรื่องชุมชนรอบข้าง

หากเป็นไปได้ บริษัทต้องพยามสร้างที่พักแรงงานก่อสร้างให้ห่างจากบริเวณชุมชนหรือมีที่พักอาศัยหนาแน่น เนื่องจากส่วนใหญ่ชุมชนในท้องถิ่นนั้น ๆ จะไม่ค่อยยินยอมให้มีการสร้างที่พักแรงงาน เพราะไม่มั่นใจในความปลอดภัย รู้สึกมีความเสี่ยงในเรื่องอาชญากรรมต่าง ๆ และความไม่เป็นส่วนตัว

4.1.3.3 ข้อจำกัดเรื่องข้อกำหนดกฎหมายและมาตรฐานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ความไม่สอดคล้องของข้อกำหนดหรือมาตรฐานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในบางกรณี เช่น ข้อกำหนดเรื่องขนาดห้องพัก เป็นต้น เป็นอุปสรรคต่อการจัดที่พักแรงงานก่อสร้าง นอกจากปัจจัยเรื่องทำเลที่ตั้ง ขนาดพื้นที่ งบประมาณ และต้นทุนในการก่อสร้างที่จำกัดแล้ว การจัดที่พักแรงงานให้ตรงตามข้อกำหนดทั้งหมดก็เป็นอีกข้อจำกัดหนึ่ง ซึ่งทำให้บริษัทต้องเพิ่มค่าใช้จ่ายและเวลา เพื่อปรับเปลี่ยนที่พักแรงงานให้เป็นไปตามข้อกำหนดของทุกหน่วยงาน

4.1.3.4 ปัญหาจากลักษณะพฤติกรรมการอยู่อาศัยและวิถีชีวิตของแรงงานก่อสร้าง

แม้บริษัทจะมีการกำหนดกฎระเบียบและบทลงโทษอย่างเคร่งครัดในที่พักแรงงานก่อสร้าง แต่เนื่องด้วยมีการพักอาศัยของแรงงานจำนวนมากอยู่รวมกัน ซึ่งมาจากหลายสังคม ชนชาติ ศาสนาและวัฒนธรรม ทำให้ค่อนข้างควบคุมปัญหาที่อาจเกิดขึ้นได้ยาก เช่น ปัญหาเรื่องการทะเลาะเบาะแว้งอันเนื่องมาจากการดื่มสุรา การส่งเสียงดังรบกวนเพื่อนบ้าน การร่วมกันรักษาความสะอาดหรือความเป็นระเบียบของพื้นที่ส่วนรวม การจอดรถในพื้นที่ที่บริษัทไม่ได้กำหนดให้จอด ทั้งนี้ บริษัทสามารถแก้ปัญหาได้ตามความเหมาะสม ส่วนปัญหาที่ร้ายแรงบริษัทจะดำเนินคดีตามกฎหมาย

4.2 การจัดการที่พักแรงงานก่อสร้าง บริษัท ข จำกัด

ผู้วิจัยได้ทำการศึกษาจากการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างของบริษัท ข จำกัด จากการสัมภาษณ์เชิงลึกกับบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ใน 2 ประเด็นหลัก ดังนี้

4.2.1.แนวคิดในการจัดการที่พักแรงงาน ประกอบด้วย แนวคิด นโยบาย และเกณฑ์ที่ใช้

4.2.2 วิธีการจัดการที่พักแรงงาน ประกอบด้วย วิธีการจัดการและลักษณะที่พักแรงงาน

4.2.3 ปัญหาและอุปสรรคในการจัดการที่พักแรงงาน

4.2.1 แนวคิดในการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้าง บริษัท ข จำกัด

แบ่งออกเป็น 3 ส่วน คือ 4.2.1.1 แนวคิดในการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้าง 4.2.1.2 นโยบายในการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้าง และ 4.2.1.3 เกณฑ์ที่ใช้ในการจัดการ ดังต่อไปนี้

4.2.1.1 แนวคิดในการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้าง

บริษัท ข จำกัด ให้ความสำคัญเรื่องการสร้างบุคลากรที่มีคุณภาพ เพราะคุณภาพของคนหมายถึงคุณภาพของงาน ซึ่งเป็นรากฐานของความสำเร็จในทุกด้าน ทั้งการสร้างผลงานที่มีคุณภาพ และเวลาในการส่งมอบให้ตรงตามข้อตกลงที่บริษัทให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก เพื่อสามารถสร้างความสำเร็จที่ยั่งยืนแก่องค์กร ดังนั้นบริษัทจึงให้ความสำคัญและความใส่ใจในการสร้างที่อยู่อาศัยที่ดีให้แก่แรงงาน ทำให้แรงงานมีความเป็นอยู่ที่ดี มีสุขภาพกายและใจที่ดี อันส่งผลถึงประสิทธิภาพในการทำงาน ทางบริษัทมีแนวคิดว่าการสร้างที่พักแรงงานเปรียบเสมือนการสร้างชุมชนหนึ่ง ต้องมีความพร้อมในทุกด้าน เช่นเดียวกันการสร้างบ้าน ถ้าบ้านพักสะอาด อยู่สบาย ทำให้คนที่อาศัยอยู่ในบ้านมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดี จะทำให้เกิดแรงจูงใจในการทำงาน และยังช่วยป้องกันปัญหาการขาดแคลนแรงงาน และการเกิดโรคระบาดได้

4.2.1.2 นโยบายในการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้าง

บริษัทมีนโยบายการจัดที่พักอาศัยให้แรงงานที่ได้มาตรฐานเช่นเดียวกับการก่อสร้างโครงการแต่ละโครงการ โดยเริ่มตั้งแต่เลือกพื้นที่และวัสดุก่อสร้างที่พักที่จะส่งผลต่อคุณภาพความเป็นอยู่ และใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่เข้ามาช่วยในการก่อสร้าง ไปจนถึงเรื่องงบประมาณที่ตั้งไว้ ไม่ลดคุณภาพการก่อสร้างที่พักแรงงานเพื่อกำไรสูงสุด และให้ความสำคัญกับการจัดที่พักแรงงานที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย และรักษามาตรฐานตามข้อกำหนดของ ISO 9001 ISO 14001 และ OHSAS 18001 สำหรับคุณภาพสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในพื้นที่ก่อสร้างและที่พักแรงงาน ในขณะเดียวกันส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนตระหนักในเรื่องจริยธรรม ให้เกียรติเรื่องวัฒนธรรมประเพณี เชื้อชาติ ศาสนา ส่งเสริมการสร้างสัมพันธ์ที่ดี ปลูกฝังให้แรงงานมีจิตสำนึกต่อการอยู่ร่วมกันในองค์กรและต่อชุมชนรอบข้าง แรงงานทุกคนต้องมีส่วนร่วมในการการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมตามนโยบายเรื่องการเป็นมิตรกับโลก (Earth Friendly Policy) เป้าหมายหลักของบริษัท คือ สร้างความอุดมสมบูรณ์ให้แก่ทรัพยากรธรรมชาติของประเทศไทยเพื่อลูกหลานในอนาคต นอกจากนี้บริษัทยังมีนโยบายให้การศึกษาที่ดีแก่ลูกหลานของแรงงานทุกคน ควบคู่ไปกับการสร้างจิตสำนึกที่ดี โดยจัดสร้างสถานรับเลี้ยงเด็กภายในที่พักแรงงานก่อสร้าง เพื่อให้การศึกษา ดูแลความเป็นอยู่ และความ

ปลอดภัยแก่ลูกหลานแรงงานก่อสร้างที่ทำงานให้กับบริษัท เนื่องจากพ่อแม่ต้องออกไปทำงานทุกวัน

4.2.1.3 เกณฑ์ที่ใช้ในการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้าง

ปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดที่พักแรงงานก่อสร้างในประเทศไทย และได้รับมาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (IS0 14001) และระบบจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (OHSAS 18001) โดยบริษัทมีการจัดทำคู่มือตรวจสอบมาตรฐานสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในที่พักแรงงานก่อสร้าง ซึ่งคู่มือนี้จะถูกนำไปใช้ในทุกหน่วยที่พักแรงงานของบริษัท ควบคุมผ่านผู้จัดการโครงการ (Project Manager) และกิจกรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติเพื่อให้เกิดความปลอดภัยจะได้รับคำแนะนำอย่างใกล้ชิดจาก Safety Supervision Office (หน่วยควบคุมความปลอดภัยส่วนกลางของบริษัท) ซึ่งกิจกรรมที่เกี่ยวกับความปลอดภัยทั้งหมดจะถูกตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยส่วนกลางของบริษัท (Safety Officer) ซึ่ง Safety Supervision Office จะช่วยเหลือและตรวจตราในการรักษามาตรฐานขั้นต่ำของระบบความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในทุกหน่วยงาน โดยแบ่งออกเป็น 3 ส่วน คือ 1.มาตรฐานการก่อสร้าง 2.มาตรฐานระบบสาธารณูปโภค และ 3.มาตรฐานด้านอาชีวอนามัย

4.2.2 วิธีการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างของบริษัท ข จำกัด

ที่พักแรงงานของบริษัท ข จำกัด ที่ผู้วิจัยเข้าไปศึกษามีลักษณะเป็นที่พักแรงงานชั่วคราวสำหรับแรงงานก่อสร้างที่ทำงานให้โครงการนั้น ๆ ซึ่งที่พักแรงงานของบริษัทที่มีขนาดใหญ่ประมาณ 7-8 ไร่ มีทั้งหมด 3 แห่งในกรุงเทพมหานคร แต่ละแห่งมีแรงงานพักอาศัยจำนวน 800-1,200 คน ซึ่งเป็นแรงงานที่ทำงานให้กับบริษัทรับเหมาหลักหรือช่วง ไม่ใช่แรงงานประจำของบริษัท ผู้วิจัยได้ทำการสำรวจ สังเกต และสัมภาษณ์เชิงลึกกับบุคลากรที่เกี่ยวข้อง พบว่า บริษัท ข จำกัด มีวิธีการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างตามที่ผู้วิจัยได้สรุปในบทที่ 2 เรื่องการสรุปประเด็นวิธีการจัดที่พักแรงงานทั้งไทยและต่างประเทศ ซึ่งแบ่งเป็นทั้งหมด 12 ประเด็น ได้แก่ 1.การเลือกทำเลที่ตั้ง 2.การจัดผังบริเวณ 3.การก่อสร้าง (โครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค และสิ่งอำนวยความสะดวก) 4. การคัดกรองและจัดแรงงานเข้าพักอาศัย 5.การจัดการเดินทาง 6.การจัดการสุขลักษณะ 7.การจัดการสิ่งแวดล้อม 8.การจัดการความปลอดภัย 9.การบริการรักษาพยาบาล 10.กฎระเบียบและบทลงโทษ 11.การสื่อสารและอบรมให้ความรู้ และ12.งบประมาณและค่าใช้จ่าย ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

4.2.2.1 การเลือกทำเลที่ตั้งที่พักแรงงานก่อสร้าง บริษัท ข จำกัด

บริษัท ข จำกัด เลือกโดยคำนึงถึงจำนวนแรงงานก่อสร้างที่จะเข้าพัก และขนาดพื้นที่ที่ใช้สร้างที่พักเป็นอันดับแรก และคำนึงถึงระยะทาง หากเป็นไปได้ควรมีระยะห่างจากพื้นที่ก่อสร้างโครงการไม่เกิน 1 กิโลเมตร เพื่อให้แรงงานสามารถเดินไป-กลับได้ โดยไม่เหนื่อยจนเกินไป และลดค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ทั้งนี้ทั้งนั้น ต้องคำนึงงบประมาณด้วยเช่นกัน ต้องพยามควบคุมให้อยู่ในงบประมาณที่บริษัทสามารถจ่ายได้ ซึ่งจะตรวจสอบกับราคากลางที่ดินไว้ล่วงหน้า

4.2.2.2 การจัดผังบริเวณที่พักแรงงานก่อสร้าง บริษัท ข จำกัด

บริษัท ข จำกัด กำหนดเกณฑ์ว่า พื้นที่ 1 ไร่ สร้างห้องพักได้ 100 ห้อง ในพื้นที่ที่ผู้วิจัยเข้าไปศึกษามีพื้นที่ทั้งหมด 7.5 ไร่ จัดแบ่งพื้นที่ตามจลักษณะการใช้งาน อาคารที่พัก ห้องน้ำ ห้องอาบน้ำ พื้นซักผ้าล้าง พื้นที่ตากผ้า โรงอาหารและร้านค้า สถานเลี้ยงเด็ก พื้นที่สันทนาการ อาคารสำนักงาน ที่จอดรถและป้อมยาม พื้นที่เก็บขยะ พื้นที่ถังน้ำและถังพักน้ำ พื้นที่บ่อบำบัดน้ำเสีย ถนน-ทางเดิน ที่พักแรงงานบางแห่งของบริษัทอาจมีส่วนเสริม คือ อาคารที่พักพนักงานและโกดังเก็บของ ดังตารางที่ 5

ตารางที่ 5 สัดส่วนการใช้ประโยชน์พื้นที่ในผังบริเวณ

การใช้ประโยชน์พื้นที่	**ขนาด** (ตารางเมตร)	**สัดส่วน** (ร้อยละ)
1. อาคารที่พัก	6,000	50.0
2. ห้องน้ำ	260	2.2
3. ห้องอาบน้ำ	300	2.5
5. พื้นที่ซักล้าง	160	1.3
6. พื้นที่ตากผ้า	550	4.6
4. โรงอาหารและร้านค้า	185	1.5
7. สถานเลี้ยงเด็ก	290	2.4
8. พื้นที่สันทนาการ	600	5.0
9. อาคารสำนักงาน	35	0.3
10. ที่จอดรถและป้อมยาม	400	3.4
11. พื้นที่เก็บขยะ	80	0.6
12. พื้นที่ถังน้ำและถังพักน้ำ	140	1.2
13. พื้นที่บ่อบำบัดน้ำเสีย	120	1.0

การใช้ประโยชน์พื้นที่	**ขนาด** (ตารางเมตร)	**สัดส่วน** (ร้อยละ)
14. ถนน-ทางเดิน	1,940	16.2
อาคารที่พักพนักงาน	240	2.0
โกดังเก็บของ	700	5.8
รวมพื้นที่ทั้งหมด	12,000	100

จากตารางที่ 5 จะเห็นได้ว่า พื้นที่ครึ่งหนึ่งของพื้นที่ทั้งหมด ถูกใช้ประโยชน์ในการสร้างอาคารที่พักร้อยละ 50 และใช้สร้างถนน-ทางเดินร้อยละ 16.2 ซึ่งคิดเป็นพื้นที่โดยรวมทั้งหมด (อาคารที่พักและพื้นที่ส่วนกลาง) ต่อคนประมาณ 10-15 ตารางเมตร

4.2.2.3 การก่อสร้างที่พักแรงงาน บริษัท ข จำกัด

การก่อสร้างที่พักแรงงานบริษัท ข จำกัด มีลักษณะเป็นที่พักชั่วคราว (สำหรับพักอาศัยไม่เกิน 5 ปี) จัดตามเกณฑ์ที่ใช้ในการปลูกสร้างที่พักแรงงาน ต้องไม่ขัดกับกฎกระทรวง ฉบับที่ 55 (2543) โดยที่พักแรงงานก่อสร้างของ ประกอบด้วย 4 ส่วนหลัก คือ ส่วนที่ 1 การสร้างโครงสร้างพื้นฐาน ส่วนที่ 2 การสร้างสาธารณูปโภค ส่วนที่ 3 การสร้างอาคารที่พัก และ ส่วนที่ 4 การสร้างสิ่งอำนวยความสะดวก ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ 1 การสร้างโครงสร้างพื้นฐาน กำหนดให้มีประตูทางเข้า-ออกที่พักมีทางเดียว **และ**ล้อมรั้วสูง 4 เมตรโดยรอบพื้นที่ที่พักแรงงาน ดังภาพที่ 25 สร้างถนน-ทางเดินเป็นพื้นคอนกรีต คำนวณตามหลักทางวิศวกรรมการก่อสร้าง ดังภาพที่ 26 จัดเสาไฟให้แสงสว่างเป็นระยะทั่วบริเวณที่พักแรงงานก่อสร้าง และจัดรางระบายน้ำใช้และน้ำฝนให้ไหลได้อย่างสะดวก พร้อมตะแกรงดักเศษขยะและไขมันทั่วบริเวณที่พักแรงงานเพื่อป้องกันน้ำขังและกลิ่นไม่พึงประสงค์ ก่อนปล่อยออกสู่ทางน้ำสาธารณะ

ภาพที่ 25 ทางเข้าที่พักแรงงานก่อสร้าง

ภาพที่ 26 ถนน-ทางเดินภายในที่พัก

ส่วนที่ 2 การสร้างสาธารณูปโภค

ประกอบด้วย ระบบน้ำใช้ น้ำดื่ม และไฟฟ้า ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ระบบน้ำใช้ จัดถังน้ำและถังพักน้ำทั้งหมด ขนาด 1.1 ลูกบาศก์เมตร 13 ถัง และขนาด 20 ลูกบาศก์เมตร จำนวน 4 ถัง สำหรับแรงงาน 800-1,200 คน ดังภาพที่ 27 และจัดบ่อพักน้ำทิ้ง บ่อพักน้ำจากท่อโสโครก บ่อดักไขมัน และถังบำบัดน้ำเสีย ดังภาพที่ 28 มีแนวท่อระบายน้ำฝน แนวท่อระบายอากาศ โดยบริษัทได้ออกแบบหลังคาและราง ระบายน้ำฝนแบบพิเศษระหว่างอาคาร เพื่อลดความแรงของน้ำที่ตกกระทบ ป้องกันน้ำ ล้นและเสียงดังรบกวนแรงงานผู้พักอาศัย รวมถึงกรองเศษขยะไม่ให้ติดค้าง ดังภาพที่ 29 และจัดแนวท่อน้ำประปา ท่อระบายน้ำทิ้ง แนวท่อโสโครก ดังภาพที่ 30

ภาพที่ 27 ถังพักน้ำ

ภาพที่ 28 บ่อบำบัดน้ำเสีย

ภาพที่ 29 แนวท่อระบายน้ำฝน

ภาพที่ 30 แนวท่อระบายน้ำ

ระบบน้ำดื่ม จัดเครื่องกรองน้ำเพื่อกรองน้ำก่อนเข้าถังสำรองน้ำดื่มทั้งหมด ให้แรงงานกดดื่มได้ฟรีและเพียงพอ

ระบบไฟ ใช้เมนไฟฟ้าแรงสูง ขนาด 24 กิโลโวลต์ และหม้อแปลงไฟฟ้า 500 กิโลโวลต์แอมแปร์ ของการไฟฟ้านครหลวง ติดเบรกเกอร์อยู่หน้าห้องพักทุกห้อง และระบบตัดไฟรวมอัตโนมัติช่วยตัดไฟในช่วงที่แรงงานออกจากห้องพักไปทำงาน

ส่วนที่ 3 การสร้างอาคารที่พัก

สร้างเป็นอาคารที่พักชั่วคราวด้วยระบบถอดประกอบสำเร็จรูป สามารถนำกลับไปใช้ซ้ำได้ไม่ต่ำกว่า 5 ครั้ง มีอายุการใช้งานไม่ต่ำกว่า 10 ปี มีลักษณะเป็นเรือนแถว

สองชั้นหันหลังชนกัน มีขนาดห้องพัก หน้ากว้าง 2.5 เมตร x ลึก 3 เมตร รวมพื้นที่ 7.5 ตารางเมตร ส่วนประกอบและวัสดุที่ใช้ในการก่อสร้าง ได้แก่ 1.ฐานรากสร้างด้วยคอนกรีต 2.โครงสร้างใช้เหล็กกัลป์วาไนซ์ (Galvanization C C-shape) 3.พื้นภายในเป็นพื้นซีเมนต์ใยหิน (Viva Board) 4.พื้นระเบียงใช้แผ่นเหล็กลูกฟูก 5. ผนังเป็น EPS Sandwich panel 6.หน้าต่างบานกระจกสไลด์คู่ 1 บาน กรอบอะลูมิเนียม และมีมุ้งลวด 7.ประตู EPS Sandwich Panel ประกบ 2 ชั้น 8.หลังคาใช้ Sandwich Panel ลอนบน และ 9. เพดาน เป็น Mineral Fiber Ceiling จะเห็นได้ว่า วัสดุที่ใช้ในการก่อสร้างอาคารมีคุณสมบัติที่เหมาะสมและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ในส่วนของผนัง EPS Sandwich Panel ประกอบด้วยเหล็กแผ่นประกบสองด้านบุด้วย EPS Foam มีน้ำหนักเบา เป็นวัสดุไม่ลามไฟ เป็นฉนวนกันความร้อนในตัว ทำให้ประหยัดพลังงานและค่าไฟฟ้า และไม่มีปัญหาเชื้อรา เนื่องจากมีอัตราความชื้นที่ต่ำ ไม่ผุพังเปื่อย กันปลวก และการใช้เหล็กกัลป์วาไนซ์เป็นโครงสร้างอาคาร ทำให้มีน้ำหนักเบา ไม่เป็นสนิม และรับน้ำหนักได้ดี ห้องพักแต่ละห้องมีหน้าต่างที่ติดมุ้งลวดป้องกันแมลงสัตว์กัดต่อย ภายในติดพัดลมระบายอากาศ 1 ตัว พร้อมสวิตช์ไฟฟ้า 1 ชุด

อาคารใช้เวลา 2-3 วันต่อ 1 หลัง (40 ห้อง) ประกอบโดยทีมงานที่ได้รับการอบรมความชำนาญเฉพาะสำหรับการประกอบอาคารประเภทนี้จากสำนักงานใหญ่ ซึ่งจะทำหน้าที่ประกอบและรื้อถอนที่พักแรงงานของบริษัททุกที่ที่ใช้อาคารประเภทนี้ ช่วยลดต้นทุนทั้งค่าวัสดุและค่าการติดตั้ง ส่วนประกอบของอาคารที่พักประเภทนี้ ไม่ต้องบำรุงซ่อมแซมมาก อาจจะมีการเติมสีบ้าง หลังใช้งานเป็นระยะยาวนาน หลังรื้อถอนเพียงเก็บรักษาให้ถูกหลักวิธี จะช่วยให้อาคารคงสภาพดี ใช้งานได้นานเท่าที่ควรใช้ได้ อาคารมีค่าเสื่อมสภาพทางบัญชีอยู่ที่ 5 ปี ขนส่งโดยใช้รถบรรทุก ลักษณะอาคารที่พักหลังการติดตั้งสมบูรณ์ ดังภาพที่ 31-33

ภาพที่ 31 ลักษณะภายนอกอาคารที่พัก

ภาพที่ 32 ทางเดินหน้าห้องพักชั้นสอง

ภาพที่ 33 บันไดทางขึ้นอาคารชั้นสอง

ส่วนที่ 4 การสร้างสิ่งอำนวยความสะดวก

มีการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกทั้งหมด 11 ส่วน ได้แก่ 1.ห้องน้ำ 2.ห้องอาบน้ำ 3.พื้นที่ทำอาหาร 4.พื้นที่ล้างจาน 5.พื้นที่ซักผ้า 6.พื้นที่ตากผ้า 7.โรงอาหารและร้านค้า 8.พื้นที่ทิ้งขยะ 9.สถานรับเลี้ยงเด็ก 10.อาคารสำนักงาน และ11.พื้นที่สันทนาการ ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ห้องน้ำ กำหนดให้ 1 ห้องต่อ 20 คน แยกพื้นที่ชาย-หญิงชัดเจน สร้างเป็นอาคารชั้นเดียวระบบถอดประกอบเช่นเดียวกับอาคารที่พัก ใช้วัสดุสำเร็จรูปปิดผิวด้วยสีน้ำมัน ยกพื้นห้องน้ำสูงและใช้วัสดุกันน้ำทำความสะอาดง่าย เพื่อป้องกันปัญหาน้ำขัง ใช้ระบบส้วมซึม มีโถแยกตามเพศ มีก๊อกน้ำ ถังพลาสติกและขัน 1 ใบสำหรับชำระล้างภายในจัดอ่างล้างมือ สบู่ล้างมือ และพัดลมระบายอากาศ ดังภาพที่ 34 และ 35

ภาพที่ 34 บริเวณทางเข้าห้องน้ำ

ภาพที่ 35 ลักษณะภายในห้องน้ำ

ห้องอาบน้ำ กำหนดให้แยกพื้นที่ชายและหญิงชัดเจน โดยล้อมรั้วสูงรอบบริเวณ (ฝั่งหญิงจะกั้นรั้วสูงกว่าฝั่งชาย) สร้างหลังคาโครงเหล็ก คลุมด้วยผ้าใบหนาพิเศษ มีผนังกั้นอาบน้ำส่วนบุคคล ทำด้วยแผ่นเหล็ก (Metal sheet) พ่นสีกันสนิมใช้ระบบฝักบัว เนื่องจากบริษัทเล็งเห็นว่าระบบนี้สามารถประหยัดน้ำได้มากกว่าแบบอ่างขนาดใหญ่ซึ่งใช้วิธีตักอาบดังภาพที่ 36 และ 37

ภาพที่ 36 พื้นที่ห้องอาบน้ำ

ภาพที่ 37 ห้องอาบน้ำระบบฝักบัว

พื้นที่ทำอาหาร หากไม่จำเป็น บริษัทไม่อยากให้มีการทำอาหารในบริเวณที่พัก เพื่อป้องกันการเกิดอัคคีภัย จัดโต๊ะสำหรับวางอุปกรณ์ทำอาหารและอุปกรณ์ซักล้างให้หน้าห้องพักทุกห้อง ดังภาพที่ 38 การประกอบอาหาร ห้ามใช้เตาแก๊สโดยเด็ดขาด ให้ใช้เตาไฟฟ้าแทน

พื้นที่ล้างจาน จัดพื้นที่ล้างจาน 1 จุดต่อ 2 หลัง (ทุกจุดมีอ่างล้างจาน 3 อ่าง) ด้วยเหล็กและสแตนเลส จัดทำตะแกรงขนาดพิเศษสำหรับกรองเศษอาหารในตัว และจัดถังขยะแบบแยกประเภทขยะทุกจุด ดังภาพที่ 39

ภาพที่ 38 พื้นที่ทำอาหารหน้าห้อง

ภาพที่ 39 อ่างล้างจาน

พื้นที่ซักผ้า พื้นที่สำหรับซักผ้าแบ่งออกเป็น 2 ส่วน ได้แก่ 1.พื้นที่ซักผ้าด้วยมือ จัดพื้นคอนกรีตโล่ง มีหลังคาโครงเหล็กมุงด้วยแผ่นเหล็ก (Metal Sheet) ติดก๊อกน้ำเรียงแถว สำหรับนั่งซักผ้า ซึ่งพบว่ามีประมาณไม่เกิน 20-30 คนในช่วงเวลาเดียวกัน ใช้พื้นที่ประมาณ 10 ตารางเมตรต่อคน จากการใช้งานจริงพบว่า แรงงานนิยมซักผ้าด้วยมือมากกว่าซักด้วยเครื่อง และ 2.พื้นที่ซักผ้าด้วยเครื่องซักผ้า จัดพื้นที่สำหรับวางเครื่องซักผ้าโดยเฉพาะ แยกกับส่วนซักมือ มีหลังคาโครงเหล็กมุงด้วยแผ่นเหล็ก (Metal Sheet) วางเครื่องซักเรียงติดกันเป็นแถวหน้ากระดาน โดยส่วนใหญ่ แรงงานที่เป็นระดับหัวหน้าจะนำเครื่องซักผ้ามาเอง สามารถนำเครื่องมาติดตั้งและใช้งาน โดยไม่ต้องเสียค่าน้ำค่าไฟ ดังภาพที่ 40 และ 41

ภาพที่ 40 พื้นที่ซักผ้าด้วยมือ

ภาพที่ 41 พื้นที่ซักผ้าด้วยเครื่อง

พื้นที่ตากผ้า กำหนดให้สร้างราวตากผ้าแยกเป็นส่วนบุคคลระหว่างอาคารที่พักทุกแถว (บริเวณด้านหน้าห้องพัก)แบ่งพื้นที่ราวให้ตามหน้ากว้างห้องพัก (2.5 เมตร) สร้างด้วยโครงเหล็กพ่นกันสนิมมีความลึกประมาณ 50 เซนติเมตร ดังภาพที่ 42

ภาพที่ 42 พื้นที่ตากผ้าระหว่างอาคาร

โรงอาหาร จัดให้อยู่บริเวณด้านในของที่พักแรงงาน สร้างหลังคาคลุมแผ่นเหล็ก (Metal sheet) โครงเหล็กกล่อง ติดไฟให้แสงสว่างทุกแถวที่นั่ง และวางโต๊ะรับประทานอาหารตามจำนวนแรงงานที่เข้าพัก ซึ่งใช้พื้นที่ประมาณ 2 ตารางเมตรต่อคน รวมถึงวางถังกรองน้ำสำหรับดื่มให้ด้วย แต่แรงงานไม่นิยมมาใช้พื้นที่บริเวณนั้น ดังภาพที่ 43

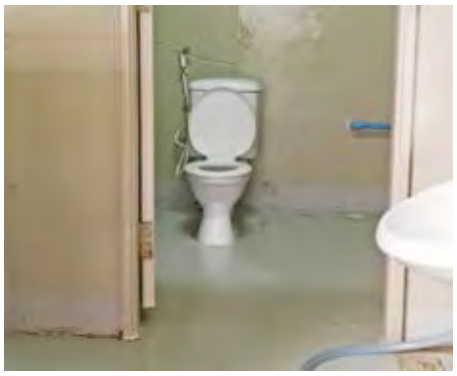
ภาพที่ 43 พื้นที่โรงอาหาร

ร้านค้า สร้างอยู่ภายในโรงอาหาร มีจำนวน 2-3 ร้าน เนื่องจากแรงงานไม่ค่อยใช้บริการ จำหน่ายอาหารสด และแห้ง โดยมีกำหนดว่าห้ามจำหน่ายแอลกอฮอล์โดยเด็ดขาด ดังภาพที่ 44

ภาพที่ 44 ร้านค้าภายในโรงอาหาร

สถานรับเลี้ยงเด็ก สร้างเป็นอาคารชั้นเดียวด้วยระบบถอดประกอบสำเร็จรูป ดังภาพที่ 45 ภายในติดเครื่องทำความเย็น 2 ตัว รองรับเด็กจำนวน 20-30 คน อายุ 2–10 ปี โดยคัดเลือกครูที่มีใบประกอบวิชาชีพครู ทำหน้าที่ดูแลและสอนหนังสือจำนวน 2 คน ภายในสถานรับเลี้ยงเด็กแบ่งพื้นที่เป็น 5 ส่วน ได้แก่ 1.ห้องเรียน ซึ่งใช้เป็นห้องสำหรับรับประทานอาหารและนอนพักกลางวันด้วย มีกระดานสอนหนังสือ ชั้นเก็บของ ชั้นวางหนังสือ โต๊ะและเก้าอี้เรียนสำหรับเด็กเล็ก และจัดฟูกที่นอน หมอนและผ้าห่มสำหรับนอนพักกลางวัน 2.ห้องน้ำ จัดสุขภัณฑ์และอุปกรณ์ต่าง ๆ ให้มีขนาดสำหรับเด็กโดย เฉพาะ ดังภาพที่ 46 3.สนามเด็กเล่น ปูด้วยพื้นหญ้าเทียม มีเครื่องเล่นเด็กประมาณ 3 ชนิด เป็นพื้นที่สำหรับให้เด็กมาทำกิจกรรมร่วมกันนอกห้องเรียน ดังภาพที่ 47 4. ห้องพักและรับประทานอาหารสำหรับครู และ 5.พื้นที่จัดเตรียมอาหาร และตู้เย็น เพื่อจัดเตรียมอาหารสำหรับเด็ก

ภาพที่ 45 สถานรับเลี้ยงเด็ก



ภาพที่ 46 ห้องน้ำสำหรับเด็ก

ภาพที่ 47 สนามเด็กเล่น

อาคารสำนักงาน สร้างเป็นอาคารชั้นเดียว เป็นที่ทำงานสำหรับหัวหน้าผู้ดูแลที่พักหรือพ่อบ้าน และพนักงานที่เกี่ยวข้อง ภายในอาคารติดเครื่องทำความเย็น ตั้งอยู่ด้านหน้าทางเข้าที่พักแรงงาน

พื้นที่สันทนาการ บริษัทจัดพื้นที่ว่างบริเวณฝั่งตรงข้ามกับสถานรับเลี้ยงเด็กและอาคารสำนักงาน สำหรับให้แรงงานออกกำลังกายตอนเช้าร่วมกัน หรือเล่นกีฬา โดยมากแรงงานจะมาเตะตะกร้อด้วยกันหลังเลิกงาน และมีเสาธงชาติสำหรับเคารพธงชาติ

4.2.2.4 การคัดกรองและจัดแรงงานเข้าพักอาศัย บริษัท ข จำกัด

แรงงานทุกคนที่จะเข้าพักต้องมีเอกสารจากบริษัทต้นสังกัด ทั้งผู้รับเหมาหลักและช่วงต้องทำหนังสือแจ้งขอเข้าพักตามระเบียบของบริษัท รวมถึงใบรับรองการตรวจร่างกายของแรงงานทุกคนจากโรงพยาบาล ในกรณีที่ผู้เข้าพักเป็นคนไทย มีเอกสารที่ต้องแนบใบขอห้อง ได้แก่ ชื่อ นามสกุล เบอร์โทรศัพท์ พร้อมระบุชื่อบริษัทในสังกัด สำเนาบัตรประชาชนของผู้เข้าพักและของผู้อาศัยร่วม (ภรรยา หรือบุตรอายุไม่เกิน 15 ปี) รูปถ่ายปัจจุบัน ลายมือชื่อผู้จัดการโครงการ และหัวหน้าผู้ดูแลที่พักแรงงานประจำโครงการนั้น ๆ ส่วนในกรณีที่ผู้เข้าพักไม่ใช่คนไทย เอกสารที่ต้องแนบใบของห้อง ได้แก่ ชื่อ นามสกุล เบอร์โทรศัพท์ พร้อมระบุชื่อบริษัทในสังกัด สำเนาเอกสารที่ทางราชการออกให้ เช่น หนังสือเดินทาง บัตรผ่อนผันให้อยู่ในประเทศไทยชั่วคราว บัตรประจำตัวบุคคลที่ไม่มีสัญชาติไทย สำเนาใบขออนุญาตการทำงาน (Work Permit) สำเนาใบขยายเขตการทำงาน ลายมือชื่อผู้จัดการโครงการ และหัวหน้าผู้ดูแลที่พักแรงงานประจำโครงการนั้น ๆ

การจัดแรงงานเข้าห้องพัก หัวหน้าผู้ดูแลที่พักแรงงานหรือพ่อบ้าน โดยจัดแรงงานเข้าห้องพัก 1 ห้อง พักได้ 2 คน หากพักเป็นครอบครัว สามารถพักอยู่ด้วยกันรวมไม่เกิน 4 คน และจัดแบ่งตามบริษัทผู้รับเหมาที่สังกัดอยู่ และประเภทงาน เช่น

แรงงานกลุ่มทำโครงสร้าง แรงงานทำเหล็ก แรงงานทำคอนกรีต เป็นต้น เพื่อง่ายต่อการควบคุมดูแล และแบ่งตามสถานภาพส่วนบุคคล เช่น มีครอบครัว คู่สมรส หรือโสด ในกรณีคนโสดสามารถเลือกคู่พักได้เอง คนโสดที่เป็นคู่รักแต่ยังไม่ได้สมรส สามารถเลือกพักด้วยกันได้ คนโสดที่ไม่มีคู่รัก ก็สามารถเลือกพักด้วยกันได้เช่นกัน โดยพักร่วมกันได้ 2-3 คน หากผู้ใดไม่ระบุเจาะจงผู้พักร่วม หัวหน้าจะเป็นคนจัดให้ตามเห็นสมควร โดยแยกตามเพศ และสัญชาติ

4.2.2.5 การจัดการเดินทาง บริษัท ข จำกัด

บริษัทมีบริการจัดรถรับ-ส่งโดยใช้รถบรรทุกแบบมีที่นั่ง 2 แถว รถบรรทุก 1 คัน สามารถบรรทุกได้ 30-50 คน โดยแบ่งเป็น 2 ช่วงเวลา คือ ช่วงออกไปทำงาน 06.00-07.30 น. และช่วงหลังเลิกงาน 17.30-22.00 น. ใช้เวลาประมาณรอบละ 20-30 นาที แรงงานบางส่วนที่ไม่ต้องการเผชิญกับปัญหาการจราจรติดขัด สามารถเดินไป-กลับเองได้ เนื่องจากระยะทางอยู่ในระยะเดินได้ ใช้เวลาประมาณ 15-30 นาที มีแรงงานบางส่วนที่ใช้รถมอเตอร์ไซค์ส่วนตัว ใช้เวลาประมาณ 10-20 นาที ซึ่งที่จอดรถขึ้นอยู่กับพื้นที่ของที่พักแรงงานแต่ละโครงการ หากมีพื้นที่เพียงพอจะทำที่จอดรถให้เป็นสัดส่วน แต่หากพื้นที่ไม่เพียงพอ แรงงานจะต้องรับผิดชอบในการหาที่จอดรถนอกสถานที่เองด้วยการเช่าที่จอดรถบริเวณนอกที่พักรายเดือน

4.2.2.6 การจัดการสุขลักษณะในที่พักแรงงานก่อสร้าง บริษัท ข จำกัด

กำหนดให้อาคารต้องมีสภาพที่ถูกสุขลักษณะ เช่น มีการถ่ายเทอากาศได้ดีมีความแข็งแรงและปลอดภัย วัสดุที่ใช้ก่อสร้างฝาผนัง และหลังคาต้องไม่ก่อให้เกิดความร้อนอบอ้าว (เฉพาะบางเขต) ห้องน้ำและห้องอาบน้ำ ต้องถูกต้องตามสุขลักษณะ มีการระบายอากาศและน้ำที่ดี สถานที่สำหรับอาบน้ำต้องมีหลังคาคลุม และจัดทำทางระบายน้ำทิ้งไม่ให้มีน้ำขัง และต้องหมั่นตรวจสอบเครื่องกรองน้ำดื่ม และความสะอาดของน้ำดื่มสำหรับแรงงาน โดยจัดแม่บ้าน 1 คน ต่อห้องพัก 20 ห้อง ทำหน้าที่รักษาความสะอาดทั่วทั้งบริเวณที่พัก 2 เวลาต่อวัน และจัดให้มีถังขยะแยกตามประเภทตามจุดล้างจาน ทั้งหมด 5 จุด โรงอาหาร 1 จุด และมีถังขยะใหญ่รวม ขนาดมาตรฐานของสำนักงานสิ่งแวดล้อม กรุงเทพมหานคร จำนวน 2 ถัง

4.2.2.7 การจัดการสิ่งแวดล้อมในที่พักแรงงานก่อสร้าง บริษัท ข จำกัด

กำหนดให้มีการจัดการอบรมแรงงานทุกคนให้มีจิตสำนึกในการรักษาสิ่งแวดล้อมของชุมชนที่อยู่ร่วมกันทุกอาทิตย์ และจัดให้มีการตรวจสอบให้คะแนนเรื่องการ

ปฏิบัติการและความกระตือรือร้นในการพัฒนาด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมโดยหน่วยงานกลางของบริษัท ผ่านการควบคุมดูแลของผู้จัดการโครงการ จัดการบำบัดน้ำเสียอย่างถูกวิธี ก่อนปล่อยลงสู่ทางระบายน้ำสาธารณะ ภายในที่พักแรงงานต้องมีการระบายน้ำที่ดี หมั่นตรวจสอบเรื่องน้ำขัง ซึ่งอาจเป็นแหล่งที่มาของยุง หากช่วงใดมียุงชุกชุม ให้ดำเนินการฉีดพ่นยุงจากหน่วยงานภายนอกที่ชำนาญการ และแจ้งให้แรงงานทราบถึงวิธีการปฏิบัติตนขณะมีการฉีดพ่น เพื่อความปลอดภัยของตนและบุตรหลาน จัดให้มีการใช้ระบบถังบำบัดน้ำเสีย เพื่อบำบัดน้ำเสียจากห้องน้ำ และระบบบำบัดน้ำจากการล้างจานเข้าสู่บ่อดักไขมันก่อนจะเข้ารางน้ำ รวมถึงใช้ Inspection Pit กรองเศษขยะออกจากน้ำฝน ก่อนปล่อยลงสู่ทางระบายน้ำสาธารณะ นอกจากนี้ต้องมีการปลูกต้นไม้ตามจุดที่กำหนดไว้ และบริษัทจะต้องเข้าไปตรวจสอบความพร้อมของพื้นที่ ว่าไม่มีสารเคมีใดปนเปื้อนในดิน น้ำ หรืออากาศของพื้นที่นั้น และสอบถามความสมัครใจของเพื่อนบ้านในการสร้างที่พักสำหรับแรงงานจำนวนมากก่อนการก่อสร้างที่พักแรงงาน

4.2.2.8 การจัดการความปลอดภัยในที่พักแรงงานก่อสร้าง บริษัท ข จำกัด

ผู้จัดการโครงการ (Project Manager) จะต้องจัดให้มีการตรวจสอบอาชีวอนามัยและความปลอดภัยร่วมกับหน่วยงานในที่พักแรงงานของทุกโครงการ อย่างน้อยสัปดาห์ละ 1 ครั้ง และหากพบปัญหาหรือข้อบกพร่องในขณะตรวจสอบจะต้องแก้ไขโดยเร็วที่สุด และกำหนดวันแล้วเสร็จให้ชัดเจน โดยกำหนดมาตรการดูแลความปลอดภัยทั้งหมด 4 มาตรการ ได้แก่ มาตรการป้องกันอัคคีภัย มาตรการป้องกันยาเสพติดและสิ่งผิดกฎหมาย มาตรการป้องกันโรคระบาด และมาตรการความปลอดภัยโดยรวมในที่พักแรงงาน ซึ่งรายละเอียดดังต่อไปนี้

มาตรการป้องกันอัคคีภัย มีข้อกำหนดดังนี้

กำหนดให้มีการเดินสายไฟฟ้าเพื่อใช้ในห้องพักจะต้องติดตั้งเบรกเกอร์ อย่างน้อย 2 ห้องพักต่อ 1 ตัว (ตามขนาดที่เหมาะสมสำหรับการใช้งาน) เมื่อมีเหตุเพลิงไหม้เบรกเกอร์ตัวกลางจะตัดไฟทุกห้องอัตโนมัติ ห้ามผู้พักอาศัยทำการเดินสายไฟเพื่อต่อเติมหรือเพิ่มปลั๊กหรือสวิตช์ไฟฟ้าในห้องพักเองโดยเด็ดขาด และต้องจัดเตรียมถังดับเพลิงอย่างน้อย 3 ถัง ต่อห้องพัก 1 แถว (20 ห้อง) โดยติดตั้งในตำแหน่งที่สะดวกต่อการนำไปใช้ (หัว-กลาง-ท้ายของอาคารที่พัก) และหมั่นตรวจสอบน้ำยาเคมีในถังดับเพลิงทุก 2 สัปดาห์ว่าสามารถใช้งานได้ตามปรกติหรือไม่ รวมถึงจัดเตรียมถังเก็บน้ำสำหรับดับเพลิง (จำนวนให้เหมาะสมกับพื้นที่) พร้อมกระป๋องตักน้ำให้แขวนในจุดที่สามารถหยิบไปใช้ได้ง่ายและอยู่ใกล้กับถังเก็บน้ำเพื่อใช้สำหรับดับเพลิงโดยเฉพาะ ห้าม

นำไปใช้สำหรับการอื่น ๆ โดยเด็ดขาด จำนวนของถังน้ำควรมีอย่างน้อย 2 ตำแหน่งต่อบ้านพักแรงงาน 1 แถว (ประมาณ 20 ห้อง) และต้องหมั่นคอยเติมน้ำให้เต็มถังอยู่เสมอ และให้จัดเตรียมระฆังหรือแผ่นเหล็ก เพื่อใช้บอกสัญญาณเวลาเกิดเพลิงไหม้ และกำหนดให้มีการลาดตระเวนสำหรับป้องกันอัคคีภัย อย่างน้อย 2 สัปดาห์ ต่อ 1 ครั้ง รวมถึงจัดสาธิตการใช้อุปกรณ์สำหรับดับเพลิงอย่างถูกต้องแก่แรงงานก่อสร้างทุกคน

มาตรการป้องกันยาเสพติดและสิ่งผิดกฎหมาย มีข้อกำหนดดังนี้

จัดให้มีการสุ่มตรวจค้นสิ่งผิดกฎหมาย เช่น อาวุธ ยาเสพติด สิ่งมึนเมา การพนัน การสุ่มตรวจสอบสารเสพติดในร่างกายของแรงงานเดือนละครั้งหรือมากกว่านั้นตามความเหมาะสม กระทำโดยหน่วยงานจากสถานีตำรวจบริเวณใกล้เคียง หากพบผู้ใช้ยาเสพติดจะถูกส่งไปบำบัด และดำเนินคดีตามกฎหมาย

มาตรการป้องกันโรคระบาด มีข้อกำหนดดังนี้

กำหนดให้มีการฉีดพ่นกันยุงตามช่วงเวลา ในช่วงเวลาที่ฉีดพ่นจะมีข้อปฏิบัติประกาศให้แรงงานทุกคนได้รับทราบ เพื่อความปลอดภัยของตนเอง

มาตรการความปลอดภัยโดยรวมในที่พักแรงงาน มีข้อกำหนดดังนี้

กำหนดให้ให้มีผู้รักษาความปลอดภัยรักษาการณ์ตลอด 24 ชม. และสร้างรั้วกั้นโดยรอบบริเวณที่พักแรงงาน สูง 3-4 เมตร ติดระบบกล้องวงจรปิด และระบบกระจายเสียงประชาสัมพันธ์ และกำหนดว่า หลังเวลา 23.00 น. หากมีแรงงานเข้าที่พักเกินเวลาจะต้องแจ้งล่วงหน้าในการประชุมช่วงบ่าย หากมีผู้ต้องการเข้ามาเยี่ยมแรงงาน ต้องขออนุญาตหัวหน้าผู้ดูแลที่พักและแลกบัตรเข้าเยี่ยม

4.2.2.9 การบริการรักษาพยาบาลในที่พักแรงงานก่อสร้าง บริษัท ข จำกัด

กำหนดให้มีจัดตู้ยาสามัญประจำบ้านในที่พักแรงงาน และจัดให้แรงงานทุกคนมีประกันสุขภาพ เมื่อเจ็บป่วยสามารถเข้ารักษากับโรงพยาบาลตามสิทธิ์

4.2.2.10 กฎระเบียบและบทลงโทษในที่พักแรงงานก่อสร้าง บริษัท ข จำกัด

กำหนดให้ ที่พักแรงงาน เป็นสถานที่สำหรับแรงงานก่อสร้างที่ทำงานกับบริษัทเท่านั้น ห้ามนำบุคคลภายนอกที่ไม่ได้ทำงานกับบริษัทมาอาศัยโดยไม่ได้รับอนุญาต และแรงงานทุกคนช่วยกันรักษาความสะอาดบริเวณอาคารที่พักและห้องพักของตน โดยเฉพาะบริเวณหน้าห้องของตน ก่อนออกจากห้องพักให้ปิดสวิตช์หรือถอดปลั๊กไฟให้เรียบร้อย ต้องทิ้งขยะภายในบริเวณที่บริษัทจัดไว้ให้เท่านั้น และห้ามส่งเสียงดังหรือก่อความรำคาญผู้อื่นในยามวิกาล ห้ามเล่นการพนันทุกชนิดในบริเวณที่พักแรงงานโดยเด็ดขาด ห้ามมีเรื่องทะเลาะวิวาทกับผู้อื่นโดยเด็ดขาด ห้ามลักขโมยของผู้อื่นโดย

เด็ดขาด ห้ามขายเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์หรือยาเสพติดทุกชนิดโดยเด็ดขาด ห้ามนำยาเสพติดและอาวุธ หรือสิ่งผิดกฎหมายใด ๆ เข้ามาในเขตที่พักแรงงานโดยเด็ดขาด ห้ามนำสัตว์เลี้ยง เช่น สุนัข แมว หมู เป็ด ไก่ และอื่น ๆ เข้ามาในบริเวณที่พักแรงงานโดยเด็ดขาด และกำหนดให้ปิดประตูที่พักแรงงานเวลา 22.00 น. หากมีคนงานคนไหนทำงานเกินเวลา ต้องมีการแจ้งล่วงหน้า

4.2.2.11 การจัดการสื่อสารและอบรมให้ความรู้ บริษัท ข จำกัด

บริษัทจัดให้มีล่ามแปลภาษาของแต่ละชนชาติ เป็นแรงงานที่ทำงานอยู่ในบริษัท ทำหน้าที่เป็นผู้รับสารในการประชุมข้อปฏิบัติต่าง ๆ และกระจายคำสั่ง โดยให้สวมเครื่องแบบในการทำงานที่มีสัญลักษณ์แตกต่างจากแรงงานคนอื่น และติดป้ายกฎระเบียบ ข้อบังคับ และความปลอดภัยสำหรับที่พักแรงงาน แปลเป็น 3 ภาษา ติดประกาศไว้ในที่พักแรงงานของทุกหน่วยงานอย่างชัดเจน เพื่อให้ผู้พักอาศัยได้รับทราบ หัวหน้าผู้ดูแลที่พักแรงงานจะทำหน้าที่เป็นผู้อบรมแรงงานเกี่ยวกับข้อปฏิบัติและข้อห้ามในการอยู่อาศัยร่วมกันก่อนเข้าพัก

4.2.2.12 การจัดการงบประมาณและค่าใช้จ่าย บริษัท ข จำกัด

ทางบริษัทแบ่งค่าใช้จ่ายเป็น 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 งบประมาณและต้นทุนในการก่อสร้าง (Construction Cost)

งบประมาณและต้นทุนในการก่อสร้างที่พักแรงงานก่อสร้าง ซึ่งบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบทั้งหมด ประกอบด้วย ค่าเช่าที่ดิน (ตามระยะเวลาก่อสร้างโครงการ) ค่าก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค (ระบบน้ำไฟ ถนน-ทางเดิน รางน้ำ ค่าก่อสร้างรั้วกั้น) ค่าก่อสร้างอาคารที่พักและวัสดุที่ใช้ ค่าก่อสร้างลานจอดรถ ค่าก่อสร้างสิ่งอำนวยความสะดวก (โรงอาหาร ร้านค้า สถานรับเลี้ยงเด็ก) ค่ารื้อถอนวัสดุและค่าขนส่ง และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ

ส่วนที่ 2 ค่าใช้จ่ายในการอยู่อาศัย (Running Cost)

ค่าใช้จ่ายในการอยู่อาศัย ซึ่งบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบทั้งหมด ประกอบด้วย ค่าเดินทาง ค่าน้ำประปา-ไฟฟ้า ค่าแรงแม่บ้านทำความสะอาด ค่าประกันรักษาพยาบาลของแรงงานและพนักงาน ค่าบริการรักษาความปลอดภัย ค่าเช่าร้านค้า (ในส่วนของร้านค้าภายในที่พักทั้งหมด บริษัทรับผิดชอบเรื่องค่าก่อสร้างและค่าเช่าพื้นที่ให้แทนแรงงานหรือพนักงานผู้มาเช่าขายของ) ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ซึ่งค่าใช้จ่ายในการอยู่อาศัยในที่พักแรงงาน บริษัทได้ประมาณล่วงหน้าโดยกำหนดเพดานค่าใช้ จ่ายประจำแต่ละเดือนไว้ประมาณ 400-450 บาทต่อคนต่อเดือน ซึ่งบริษัทเป็น

ผู้รับผิด ชอบทั้งหมด และทำการตกลงกับผู้รับเหมาหลักและช่วงรวมเป็นส่วนของสวัสดิการที่จะจัดให้

4.2.3 ปัญหาและอุปสรรคในการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างของบริษัท ข จำกัด

จากการสัมภาษณ์บุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่องปัญหาและอุปสรรคการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างของบริษัท ข จำกัด พบว่า บริษัทมีข้อจำกัดในการจัดที่พักหลายด้าน ดังนี้

4.2.3.1 ข้อจำกัดในการเลือกทำเลที่ตั้ง

บริษัท ข จำกัด มีการก่อสร้างโครงการขนาดใหญ่ในย่านศูนย์กลางธุรกิจของกรุงเทพมหานคร ที่ต้องอาศัยแรงงานก่อสร้างจำนวนมาก และต้องใช้พื้นที่ขนาดใหญ่ในการจัดที่พักแรงงาน ซึ่งค่อนข้างหาได้ยาก บริษัทมีข้อจำกัดในการหาพื้นที่ประมาณ 6-8 ไร่ สำหรับที่พักแรงงานจำนวน 800-1,200 คน ให้ใกล้กับแหล่งงานที่สุด และพื้นที่นั้นต้องไม่อยู่ใกล้กับแหล่งชุมชนหรือที่พักอาศัยจำนวนมากจนเกินไป บางกรณีหาพื้นที่ได้ 3 ไร่ 2 พื้นที่ บริเวณใกล้ๆกัน รวมเป็น 6 ไร่ และอยู่ห่างจากแหล่งงานไม่เกิน 2 กิโลเมตร ซึ่งถือว่าเหมาะสมในเรื่องการเดินทาง แต่ไม่คุ้มค่าในการสร้าง เนื่องจากต้องแยกสิ่งอำนวยความสะดวกเป็น 2 เท่า ทำให้ค่าใช้จ่ายสูงเกินงบประมาณ จึงไม่สามารถใช้พื้นที่นั้นได้ หรือบางกรณีบริษัทต้องยอมเพิ่มค่าใช้จ่ายเพื่อให้ได้พื้นที่ที่เหมาะสมที่สุด

4.2.3.2 อุปสรรคในการเดินทางระหว่างที่พักและที่ทำงาน

บริษัทต้องพยามหาที่ตั้งของที่พักแรงงานให้ใกล้กับโครงการก่อสร้างที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ ซึ่งไม่ควรใช้เวลาเดินทางเกิน 30 นาที หรือดีที่สุดไม่ควรเกิน 1 กิโลเมตร เพื่อลดเวลาและค่าใช้จ่ายในการเดินทาง แต่บางครั้งทำเลที่เข้าไปตั้งที่พักแรงงานมีปัญหาการจราจรติดขัดอย่างมากในช่วงเวลาเร่งรีบ แรงงานบางส่วนจึงหลีกเลี่ยงด้วยการเดินไป-กลับ

4.2.3.3 ข้อจำกัดเรื่องชุมชนรอบข้างที่พักแรงงาน

การเข้าไปสร้างที่พักแรงงานขนาดใหญ่และมีแรงงานพักอาศัยจำนวนมาก ชุมชนในท้องถิ่นนั้น ๆ มักไม่ค่อยยินยอมให้มีการสร้างที่พักแรงงาน เนื่องจากเกิดความไม่มั่นใจในความปลอดภัยของตนเอง รู้สึกมีความเสี่ยงในเรื่องอาชญากรรมต่าง ๆ และความไม่เป็นส่วนตัว บางกรณีหาพื้นที่ที่เหมาะสมได้ มีขนาดใหญ่เพียงพอและใกล้กับแหล่งงานมาก สามารถเดินไป-กลับได้ในระยะทางไม่เกิน 1 กิโลเมตร แต่ประสบปัญหาเรื่องชุมชนรอบข้างไม่เห็นด้วยกับการตั้งที่พักแรงงาน จึงไม่สามารถใช้พื้นที่นั้นได้

4.2.3.4 ข้อจำกัดเรื่องระยะเวลาในการเช่าที่ดิน

บางพื้นที่มีสัญญาให้เช่าในระยะสั้น ทำให้ต้องมีการโยกย้ายแรงงานขณะก่อสร้างโครงการ ไปยังที่พักในพื้นที่อื่น ส่งผลต่อเรื่องการเดินทางและค่าใช้จ่ายสูงขึ้น

4.2.3.5 ปัญหาจากพฤติกรรมการพักอาศัยของแรงงาน

เนื่องจากที่พักแรงงานมีแรงงานก่อสร้างทั้งชาวไทยและต่างด้าวพักอาศัยอยู่รวมกันเป็นจำ นวนมาก เป็นเสมือนชุมชนหนึ่งชุมชน แม้บริษัทจะมีการกำหนดกฎระเบียบข้อบังคับในการอยู่ร่วมกัน เพื่อง่ายต่อการควบคุมดูแลความเรียบร้อย แต่ก็ไม่สามารถควบคุมพฤติกรรมที่จะก่อให้เกิดปัญหาของแรงงานได้ทั้งหมด ได้แก่ 1.ปัญหาการดื่มสุราบริเวณด้านหน้าทางเข้าที่พักแรงงาน เนื่องจากบริษัทจะมีข้อบังคับห้ามไม่ให้ขาย ดื่ม หรือมีแอลกอฮอล์ในครอบครองภายในที่พัก จึงมีแรงงานบางส่วนที่จับกลุ่มนั่งดื่มสุราบริเวณรอบนอกก่อนเข้าที่พัก และเกิดการทะเลาะวิวาทในบางครั้ง 2.ปัญหาการชำรุดเสียหายของสิ่งแนวยความสะดวกต่าง ๆ อันเกิดจากความตั้งใจของแรงงานที่พักอาศัย เช่น การถอดหัวฝักบัวในห้องอาบน้ำ โดยอ้างว่า น้ำไหลแรงไม่พอ เป็นต้น และ3. ปัญหาการทำอาหารและล้างจานในเวลากลางคืนทำให้เกิดกองขยะรอบบริเวณที่ล้างจาน เกิดความสกปรกและไม่เป็นระเบียบ ส่งกลิ่นรบกวนเพื่อนบ้าน เนื่องจากเวลานั้นไม่มีแม่บ้านทำความสะอาด ซึ่งบริษัทแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ด้วยการให้หัวหน้าผู้ดูแลที่พักเรียกบุคคลที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมไปตักเตือนและลงโทษตามระเบียบบริษัท

สรุปผลการศึกษาการจัดการแรงงานก่อสร้างขนาดใหญ่ในเขตเมืองกรุงเทพมหานคร

ผลศึกษาเรื่องการจัดการแรงงานก่อสร้างขนาดใหญ่ในเขตเมืองกรุงเทพมหานคร ผู้วิจัยสรุปได้ว่า ทั้ง 2 บริษัทที่เป็นกรณีศึกษา มีแนวคิดในการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างเหมือนกัน คือ ให้ความสำคัญในการจัดที่พักแรงงานก่อสร้างให้ได้มาตรฐาน เพื่อให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี อันจะส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงาน และมีวิธีการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้าง โดยสรุปแบ่งได้เป็นทั้งหมด 12 ประเด็นหลัก ได้แก่ 1.การเลือกทำเลที่ตั้ง 2.การจัดผังบริเวณ 3.การก่อสร้าง (โครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค และสิ่งอำนวยความสะดวก) 4.การคัดกรองและจัดแรงงานเข้าพักอาศัย 5.การจัดการเดินทาง 6.การจัดการสุขลักษณะ 7.การจัดการสิ่งแวดล้อม 8.การจัดการความปลอดภัย 9.การบริการรักษาพยาบาล 10.กฎระเบียบและบทลงโทษ 11.การสื่อสารและอบรมให้ความรู้ และ 12.งบประมาณและค่าใช้จ่าย ในการนำข้อกำหนดของ 12 ประเด็นนี้ไปประยุกต์ใช้ในแต่ละพื้นที่ที่มีการสร้างที่พักแรงงานก่อสร้างขนาดใหญ่ในกรุงเทพมหานคร มีรายละเอียดที่แตกต่างกันตามปัจจัยของพื้นที่และช่วงเวลานั้น ๆ และจากผลการศึกษาปัญหาและอุปสรรคในการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้าง พบว่า ปัญหาหลัก คือ เรื่องการหาทำเลที่ตั้งที่เหมาะสมในงบประมาณที่กำหนด และปัญหาในการพักอาศัยร่วมกัน อันเนื่องจากพฤติกรรมส่วนบุคคลของแรงงานแต่ละชนชาติ ซึ่งบางเรื่องควบคุมได้ยาก

บทที่ 5
ทัศนคติของแรงงานก่อสร้างต่อการพักอาศัย

ในบทนี้ ผู้วิจัยได้ทำการสัมภาษณ์อย่างมีโครงสร้างกับแรงงานก่อสร้างกลุ่มตัวอย่างของบริษัท ก จำกัด (มหาชน) และบริษัท ข จำกัด เพื่อศึกษาถึงลักษณะทางกายภาพ สังคมและเศรษฐกิจของแรงงาน สภาพความเป็นอยู่และพฤติกรรมการพักอาศัย และทัศนคติของแรงงานก่อสร้างต่อการพักอาศัยในที่พักที่จัดให้ โดยเก็บรวบรวมข้อมูลจากแรงงานก่อสร้างชาวไทย พม่า และกัมพูชา บริษัทละ 35 คน รวมทั้งหมด 70 คน โดยผู้วิจัยแบ่งผลการศึกษาออกเป็น 2 ส่วน คือ

5.1 ผลการศึกษาแรงงานก่อสร้าง บริษัท ก จำกัด (มหาชน)

5.2 ผลการศึกษาแรงงานก่อสร้าง บริษัท ข จำกัด

ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

5.1 ผลการศึกษาลักษณะและทัศนคติแรงงานก่อสร้างของบริษัท ก จำกัด (มหาชน)

จากการสัมภาษณ์เชิงลึกอย่างมีโครงสร้างเกี่ยวกับลักษณะทางสังคมของแรงงานก่อสร้าง บริษัท ก จำกัด (มหาชน) จำนวนทั้งหมด 35 คน แบ่งเป็นชาวไทย 15 คน ชาวพม่า 10 คน และชาวกัมพูชา 10 คน ซึ่งมีชาวไทยพักอยู่ในสัดส่วนที่มากที่สุด ผู้วิจัยแบ่งผลการศึกษาออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

5.1.1 ลักษณะทางกายภาพ สังคม และ เศรษฐกิจของแรงงานก่อสร้าง

5.1.2 พฤติกรรมการพักอาศัยและความเป็นอยู่ของแรงงานก่อสร้าง

5.1.3 ทัศนคติของแรงงานก่อสร้างต่อการพักอาศัยในที่พักที่จัดให้

ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

5.1.1 ลักษณะทางกายภาพ สังคม และ เศรษฐกิจของแรงงานก่อสร้าง

ผู้วิจัยได้สรุปผลการศึกษาจากตารางที่ 5 ในภาคผนวก ค เรื่องลักษณะทางกายภาพ สังคมและเศรษฐกิจของแรงงานก่อสร้างกลุ่มตัวอย่างของบริษัท ก จำกัด (มหาชน) ผลการศึกษาพบว่า แรงงานก่อสร้าง บริษัท ก จำกัด (มหาชน) จำนวนทั้งหมด 35 คน ที่เป็นกรณีศึกษา แบ่งเป็นเพศชาย 17 คน และเพศหญิง 18 คน มีอายุอยู่ระหว่าง 18-55 ปี โดยส่วนใหญ่อยู่ในวัยทำงาน สถานภาพ ร้อยละ 80-90 ของแรงงานก่อสร้างที่เป็นกลุ่มตัวอย่างแต่งงานแล้ว และมีบุตรจำนวน 1-2 คน และประกอบอาชีพเป็นแรงงานก่อสร้าง ซึ่งแบ่งเป็น 2 ประเภท คือ 1. แรงงานที่ไม่ต้องใช้ฝีมือ เช่น กรรมกร และแม่บ้าน โดยส่วนใหญ่เป็นชาวกัมพูชาและพม่า และ 2.แรงงานที่ใช้ฝีมือ ช่างฝีมือต่าง ๆ เช่น ช่างไม้ ช่างเหล็ก ช่างปูน ช่างสี ช่างตกแต่งฝ้าเพดาน ช่างทั่วไป โดยส่วนใหญ่เป็นคนไทยและพม่า แรงงานทั้งหมดจะเริ่มทำงานในช่วงเวลา 07.00-

17.00 น. และทำงานล่วงเวลา จนถึง 21.00-22.00 น. รวมชั่วโมงทำงานทั้งหมด 9 -12 ชั่วโมง โดยส่วนใหญ่เลือกที่จะทำงานทุกวันไม่มีวันหยุด บางส่วนทำงาน 6 วันหยุด 1 วัน ขึ้นอยู่กับความสมัครใจ และไม่ขึ้นกับสถานภาพหรืออายุ การเดินทางไปทำงาน มีเวลาออกเดินทางตามตารางรถของบริษัท คือ 05.30-06.30 น. ใช้เวลาจากที่พักไปที่ทำงานประมาณ 10-20 นาที พาหนะที่ใช้ คือ รถบรรทุกของบริษัท มีแรงงานบางส่วนเดินไปทำงาน เพราะต้องการหลีกเลี่ยงการเผชิญกับปัญหาจราจรติดขัด และมีส่วนน้อยมากที่จะมีหรือใช้รถมอเตอร์ไซค์ส่วนตัว ในส่วนของประสบการณ์ในการทำงาน แรงงานที่มีประสบการณ์ไม่ถึงปีมีจำนวนน้อยมาก แรงงานก่อสร้างที่สัมภาษณ์ส่วนใหญ่ มีประสบการณ์การทำงานก่อสร้างเฉลี่ยที่ 5 - 10 ปี เป็นแรงงานประจำของบริษัท มีส่วนน้อยที่มาจากผู้รับเหมานอก ซึ่งแรงงานทุกคนจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายบางส่วนร่วมกับผู้ประกอบการในการพักอาศัยเป็นค่าเช่ารายเดือนประมาณเดือนละ 100-200 บาท และมีค่าใช้จ่ายส่วนตัวนอกเหนือจากที่ผู้ประกอบการรับผิดชอบให้ ประมาณ 6,000-15,000 บาท ต่อคนต่อเดือน เป็นค่าใช้จ่ายสำหรับค่าอาหาร ค่าเลี้ยงบุตร ค่าใช้จ่ายส่วนตัว ค่าเช่าเครื่องใช้ไฟฟ้า ค่ารักษาพยาบาล และค่าเดินทาง โดยแรงงานที่มีรถมอเตอร์ไซด์ส่วนตัว มีค่าผ่อนรถ ประมาณ 1,500-2,000 บาท ต่อเดือน แรงงานก่อสร้างบริษัท ก จำกัด (มหาชน) ที่เป็นกลุ่มตังอย่าง และมีความสามารถในการออมเงินโดยแบ่งตามสัญชาติ ได้แก่ แรงงานไทย ออมเงินได้ประมาณ 10,000-15,000 บาทต่อเดือน แรงงานชาวพม่า ออมเงินได้ประมาณ 5,000-10,000 บาทต่อเดือน และแรงงานชาวกัมพูชา ออมเงินได้ประมาณ 15,000-25,000 บาทต่อเดือน จากการสัมภาษณ์แรงงาน พบว่า แรงงานชาวกัมพูชาโดยส่วนใหญ่มีการออมมากกว่า แรงงานไทยและพม่า เนื่องจากมีนิสัยส่วนตัวเป็นคนประหยัด และไม่ซื้อของใช้ที่ไม่จำเป็น เงินที่ออมได้เกือบทั้งหมดส่งให้บุตรที่อยู่ในภูมิลำเนาเดิมเพื่อเป็นค่าเล่าเรียน และให้ครอบครัว และทำงานใน-นอกเวลาตลอด 7 วันต่อสัปดาห์ ไม่มีวันหยุด ส่วนแรงงานพม่าที่ทำงาน โดยส่วนมากยังเป็นวัยรุ่น มักจะเสียค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการดื่มสุราไปเสียมาก และนิยมใช้รถแท็กซี่ในการเดินทางในวันหยุดพักผ่อน และแรงงานไทยส่วนใหญ่มีรถมอเตอร์ไซด์ส่วนตัว แม้จะมีการเดินทางไปจับจ่ายใช้สอยยังสถานที่ต่าง ๆ แต่ด้วยตำแหน่งอาชีพที่เป็นผู้รับเหมาเองบ้าง เป็นช่างฝีมือบ้าง มีภรรยาทำงานอื่น ๆ ในบริษัทด้วยบ้าง จึงทำให้มีรายได้ครัวเรือนสูงกว่าชาวพม่าและกัมพูชา มีเงินออมในธนาคาร

5.1.2 พฤติกรรมการพักอาศัยและความเป็นอยู่ของแรงงานก่อสร้าง

ผู้วิจัยได้สรุปผลการศึกษาเรื่องความเป็นอยู่ของแรงงานและพฤติกรรมการอยู่อาศัยภายในห้องพัก จากตารางที่ 5 ในภาคผนวก ค พบว่าแรงงานเกือบทั้งหมดใช้ห้องพักในการทำกิจกรรมอยู่ 4 อย่างคือ นอนหลับ พักผ่อน ทำอาหาร และรับประทานอาหาร โดยบางส่วนจะ

ซื้ออาหารจากที่ร้านค้าในที่พักมารับประทาน และบางส่วนออกไปซื้อวัตถุดิบจากตลาดนัดมาทำอาหารเอง ส่วนที่เหลือเก็บไว้แช่ตู้เย็นได้ ภายในห้องพักแรงงาน มีของใช้ส่วนตัว ฟูกที่นอน มุ้ง ตู้เสื้อผ้า ชั้นวางของ และเครื่องใช้ไฟฟ้าต่าง ๆ ได้แก่ พัดลม กระทะไฟฟ้า หม้อหุงข้าวไฟฟ้า ตู้เย็น โทรทัศน์ แรงงานบางคนมีจักรยานส่วนตัว ซึ่งจะจอดไว้หน้าประตูห้องพัก หลังกลับจากทำงาน แรงงานส่วนใหญ่จะออกไปล้างจาน นำผ้าไปซัก ออกไปร้านค้าในที่พัก หรือตลาดนัด แรงงานบางส่วนรวมตัวกันเตะตะกร้อ ปั่นจักรยาน บางส่วนเดินเล่น หรือไปสังสรรค์ที่ห้องเพื่อน และในส่วนท้ายของการสัมภาษณ์เรื่องความเป็นอยู่ของแรงงานก่อสร้าง ผู้วิจัยสรุปผลการศึกษาได้ว่า แรงงานก่อสร้างที่เป็นกรณีศึกษาส่วนใหญ่มีทัศนคติที่ดีต่อที่พักแรงงานที่พักอาศัยในปัจจุบัน เมื่อเปรียบเทียบกับที่พักที่เคยพักมาก่อนหน้า สำหรับแรงงานไทย โดยส่วนใหญ่มีความเห็นว่า ที่พักปัจจุบันห้องพักสะอาดกว่า และใช้วัสดุดีกว่า การเดินทางสะดวก ระบบไฟดี แต่ภายในห้องพักร้อน มีปัญหาเรื่องน้ำดื่มไม่ค่อยสะอาดและไม่เพียงพอ เครื่องซักผ้าเสียบ่อย อ่างล้างจานไม่พอใช้ และมีความปลอดภัยน้อยกว่าที่พักแรงงานที่เคยอาศัย เนื่องจากมีการดื่มสุราในที่พัก ทำให้เกิดการทะเลาะวิวาท และมีปัญหาเพื่อนบ้านส่งเสียงดังรบกวน มีปัญหายุงชุม น้ำขัง มีกลิ่นและระบายอากาศไม่ดี แม้จะมีกฎระเบียบบทลงโทษสำหรับเรื่องสุราและการส่งเสียงรบกวน แต่ในการปฏิบัติจริงไม่เข้มงวด ปัญหาเดิม ๆ ไม่ได้รับการแก้ไข สำหรับแรงงานพม่า โดยส่วนใหญ่มีความเห็นว่า ที่พักปัจจุบันโดยรวมดี แต่มีปัญหาเรื่องความแออัด การระบายอากาศในห้องพักไม่ค่อยดี อากาศภายในห้องพักร้อน และมีปัญหาเรื่องน้ำดื่มไม่เพียงพอ เครื่องซักผ้าชำรุดและมีจำนวนไม่พอใช้ มีปัญหาของสูญหาย และเพื่อนบ้านส่งเสียงดัง สำหรับแรงงานกัมพูชา โดยส่วนใหญ่มีความเห็นว่า ที่พักปัจจุบันสะอาดและปลอดภัยกว่า เมื่อเทียบกับที่พักแรงงานที่เคยอาศัย แต่มีปัญหาเรื่องเพื่อนบ้านส่งเสียงดัง ปัญหาเรื่องความแออัดและภายในห้องพักมีอากาศค่อนข้างร้อน

5.1.3 ทัศนคติของแรงงานก่อสร้างต่อการพักอาศัยในที่พักที่จัดให้

ผู้วิจัยได้สรุปผลการศึกษาจากตารางที่ 6 ในภาคผนวก ค เรื่องทัศนคติของแรงงานก่อสร้างต่อการพักอาศัยในที่พักที่จัดให้ในด้านต่าง ๆ จากการสัมภาษณ์เชิงลึกอย่างมีโครงสร้างกับแรงงานก่อสร้างกลุ่มตัวอย่างบริษัท ก จำกัด (มหาชน) จำนวนทั้งหมด 35 คน แบ่งเป็นชาวไทย 15 คน ชาวพม่า 10 คน และชาวกัมพูชา 10 คน เนื่องจากมีชาวไทยพักอยู่ในสัดส่วนที่มากที่สุด โดยผู้วิจัยแบ่งคำถามออก เป็นทั้งหมด 20 ประเด็น ได้แก่ 1.ขนาดห้องพัก 2.วัสดุที่ใช้ก่อสร้าง 3.การระบายอากาศ 4.การจัดคนเข้าพัก 5.การจัดการเดินทาง 6.การจัดระบบไฟ 7.การจัดระบบน้ำใช้ 8.การจัดระบบน้ำดื่ม 9.การจัดห้องน้ำ 10.การจัดพื้นที่อาบน้ำ 11.การจัดพื้นที่ซักผ้า 12.การจัดพื้นที่ล้างจาน 13.การจัดร้านค้า 14.การจัดสถานรับเลี้ยงเด็ก 15.การ

จัดการความสะอาดโดยรวมในที่พักแรงงาน 16.การกำจัดขยะ 17.ความปลอดภัยในที่พักแรงงาน 18.การกำหนดกฎระเบียบและบทลงโทษ 19.การจัดการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น และ 20.การจัดการค่าใช้จ่ายในการพักอาศัย โดยกำหนดให้ผู้ถูกสัมภาษณ์ให้คะแนนแต่ละประเด็นเรียงลำดับคะแนนจากมากไปน้อย 5 คะแนน = ดีมาก 4 คะแนน = ดี 3 คะแนน = พอใช้ 2 คะแนน = น้อย และ 1 คะแนน = น้อยมาก หรือควรปรับปรุง คำถามมีทั้งหมด 20 ข้อ ให้คะแนนสูงสุดได้ข้อละ 5 คะแนน ดังนั้นคะแนนเต็มทั้งหมดเป็น 100 คะแนน นั่นหมายความว่า

ร้อยละ 100 - 81 หมายความว่า ดีมาก
ร้อยละ 80 - 61 หมายความว่า ดี
ร้อยละ 60 - 41 หมายความว่า พอใช้
ร้อยละ 40 - 21 หมายความว่า น้อย
ร้อยละ 20 – 0 หมายความว่า น้อยมาก หรือควรปรับปรุง

จากผลสรุปการสัมภาษณ์พบว่า ค่าเฉลี่ยของผลคะแนนรวมจากกลุ่มตัวอย่าง 35 คน คิดเป็นร้อยละ 83 โดย 5 อันดับแรกที่มีผลคะแนนรวมสูงสุด ได้แก่

อันดับที่ 1 ระบบไฟ 161 คะแนน (คะแนนเต็ม 175) คิดเป็นร้อยละ 92
อันดับที่ 2 สถานรับเลี้ยงเด็ก และ ความสะอาดโดยรวม
ซึ่งได้คะแนนเท่ากันคือ 159 คะแนน (คะแนนเต็ม 175) คิดเป็นร้อยละ 91
อันดับที่ 3 การเดินทาง 155 คะแนน (คะแนนเต็ม 175) คิดเป็นร้อยละ 89
อันดับที่ 4 วัสดุที่ใช้ก่อสร้าง 153 คะแนน (คะแนนเต็ม 175) คิดเป็นร้อยละ 87
อันดับที่ 5 การกำจัดขยะ 152 คะแนน (คะแนนเต็ม 175) คิดเป็นร้อยละ 87

สรุปได้ว่า แรงงานก่อสร้างทั้งหมด 35 คน มีทัศนคติที่ดีต่อที่พัก ด้านการจัดระบบไฟฟ้า สถานรับเลี้ยงเด็ก ความสะอาดโดยรวม การเดินทาง วัสดุที่ใช้ก่อสร้าง และการกำจัดขยะอยู่ในเกณฑ์ดีมาก

นอกจากนี้ ผู้วิจัยได้แยกสรุปผลการสัมภาษณ์ทัศนคติของแรงงานก่อสร้างทั้ง 3 สัญชาติ คือไทย พม่า และกัมพูชา ต่อการพักอาศัย ซึ่งมีผลสรุปดังต่อไปนี้

สำหรับทัศนคติของแรงงานไทย 5 อันดับแรกที่มีผลคะแนนรวมสูงสุด ได้แก่

อันดับที่ 1 ระบบไฟ 65 คะแนน (คะแนนเต็ม 75) คิดเป็นร้อยละ 83
อันดับที่ 2 วัสดุที่ใช้ก่อสร้าง 62 คะแนน (คะแนนเต็ม 75) คิดเป็นร้อยละ 87
อันดับที่ 3 การเดินทาง 61 คะแนน (คะแนนเต็ม 75) คิดเป็นร้อยละ 81
อันดับที่ 4 สถานรับเลี้ยงเด็กและความสะอาดโดยรวม
ซึ่งได้คะแนนเท่ากันคือ 60 คะแนน (คะแนนเต็ม 75) คิดเป็นร้อยละ 80
อันดับที่ 5 ขนาดห้องพัก 59 คะแนน (คะแนนเต็ม 75) คิดเป็นร้อยละ 79

สรุปได้ว่า จากทัศนคติของแรงงานไทยต่อการพักอาศัย 5 อันดับแรกอยู่ในเกณฑ์ที่ดีถึงดีมาก

สำหรับทัศนคติของแรงงานชาวพม่า 5 อันดับแรกที่มีผลคะแนนรวมสูงสุด ได้แก่

อันดับที่ 1 สถานเลี้ยงเด็ก และความสะอาดโดยรวม

ซึ่งได้คะแนนเท่ากันคือ 49 คะแนน (คะแนนเต็ม 50) คิดเป็นร้อยละ 98

อันดับที่ 2 ระบบน้ำดื่ม 47 คะแนน (คะแนนเต็ม 50) คิดเป็นร้อยละ 94

อันดับที่ 3 ระบบไฟ ระบบน้ำใช้ และการกำจัดขยะ

ซึ่งได้คะแนนเท่ากันคือ 46 คะแนน (คะแนนเต็ม 50) คิดเป็นร้อยละ 92

อันดับที่ 4 การระบายอากาศ การเดินทาง ความปลอดภัย กฎระเบียบ และการจัดการปัญหา ซึ่งได้คะแนนเท่ากันคือ 45 คะแนน (คะแนนเต็ม 50) คิดเป็นร้อยละ 90

อันดับที่ 5 ห้องอาบน้ำ 43 คะแนน (คะแนนเต็ม 50) คิดเป็นร้อยละ 86

สรุปได้ว่า ทัศนคติของแรงงานพม่าต่อการพักอาศัย 5 อันดับแรก อยู่ในเกณฑ์ที่ดีมาก

สำหรับทัศนคติของแรงงานชามกัมพูชา 5 อันดับแรกที่มีผลคะแนนรวมสูงสุด ได้แก่

อันดับที่ 1 ร้านค้า สถานเลี้ยงเด็ก ความสะอาดรวม การกำจัดขยะ ความปลอดภัย และกฎระเบียบ ซึ่งได้คะแนนเท่ากันคือ 50 คะแนน (คะแนนเต็ม 50) คิดเป็นร้อยละ 100

อันดับที่ 2 วัสดุที่ใช้ก่อสร้าง การจัดคนเข้าพัก การเดินทาง ระบบไฟ และระบบน้ำใช้

ซึ่งได้คะแนนเท่ากันคือ 49 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 98

อันดับที่ 3 พื้นที่ซักผ้า และอ่างล้างจาน

ซึ่งได้คะแนนเท่ากันคือ 47 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 94

อันดับที่ 4 การจัดการปัญหา และค่าใช้จ่ายในการพัก

ซึ่งได้คะแนนเท่ากันคือ 46 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 92

อันดับที่ 5 ห้องน้ำ 43 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 86

สรุปได้ว่า ทัศนคติของแรงงานกัมพูชาต่อการพักอาศัย 3 อันดับแรก อยู่ในเกณฑ์ที่ดีมาก และเมื่อเปรียบเทียบผลคะแนน 5 อันดับแรก ในทัศนคติของแรงงานทั้ง 3 สัญชาติ พบว่า มีผลคะแนนแต่ละด้านแตกต่างกันเล็กน้อย เมื่อพิจารณาจากผลของ 5 อันดับแรก แต่เมื่อพิจารณาโดยรวมแรงงานทุกสัญชาติมีทัศนคติที่ดีในเรื่องเดียวกัน

5.2 ผลการศึกษาลักษณะและทัศนคติแรงงานก่อสร้างของบริษัท ก จำกัด (มหาชน)

จากการสัมภาษณ์เชิงลึกอย่างมีโครงสร้างเกี่ยวกับลักษณะทางสังคมของแรงงานก่อสร้างบริษัท ข จำกัด จำนวนทั้งหมด 35 คน แบ่งเป็นชาวไทย 10 คน ชาวพม่า 10 คน และชาวกัมพูชา 15 คน เนื่องจากชาวกัมพูชาพักอยู่ในสัดส่วนที่มากที่สุด ผู้วิจัยแบ่งผลการศึกษาออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

5.2.1 ลักษณะทางกายภาพ สังคม และ เศรษฐกิจของแรงงานก่อสร้าง

5.2.2 พฤติกรรมการพักอาศัยและความเป็นอยู่ของแรงงานก่อสร้าง

5.2.3 ทัศนคติของแรงงานก่อสร้างต่อการพักอาศัยในที่พักที่จัดให้

ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

5.2.1 ลักษณะทางกายภาพ สังคม และ เศรษฐกิจของแรงงานก่อสร้าง

ผู้วิจัยได้สรุปผลการศึกษาจากตารางที่ 7 ในภาคผนวก ง เรื่องลักษณะทางกายภาพ สังคมและเศรษฐกิจของแรงงานก่อสร้างกลุ่มตัวอย่าง บริษัท ข จำกัด ผลการศึกษาพบว่า แรงงานก่อสร้าง บริษัท ก จำกัด จำนวนทั้งหมด 35 คน ที่เป็นกรณีศึกษาแบ่งเป็นเพศชาย 27 คน และเพศหญิง 8 คน มีอายุอยู่ระหว่าง 19-53 ปี โดยส่วนใหญ่อยู่ในวัยทำงาน สถานภาพประมาณร้อยละ 90 ของแรงงานก่อสร้างที่เป็นกลุ่มตัวอย่างแต่งงานแล้ว และมีบุตรจำนวน 1-2 คน และประกอบอาชีพเป็นแรงงานก่อสร้าง ซึ่งแบ่งเป็น 2 ประเภท คือ 1.แรงงานที่ไม่ต้องใช้ฝีมือ เช่น กรรมกร และแม่บ้าน โดยส่วนใหญ่เป็นชาวกัมพูชาและพม่า และ 2.แรงงานที่ใช้ฝีมือ ช่างฝีมือต่าง ๆ เช่น ช่างไม้ ช่างเหล็ก ช่างปูน ช่างสี ช่างตกแต่งฝ้าเพดาน ช่างทั่วไป โดยส่วนใหญ่เป็นคนไทยและพม่า แรงงานทั้งหมดจะเริ่มทำงานในช่วงเวลา 07.00-17.00 น. และทำงานล่วงเวลา จนถึง 21.00-22.00 น. รวมชั่วโมงทำงานทั้งหมด 9 -12 ชั่วโมง โดยแรงงานทั้งหมดจะเริ่มทำงานในช่วงเวลา 08.00-17.00 น. และทำงานล่วงเวลาจนถึง 21.00น. รวมชั่วโมงทำงานทั้งหมด 8 -11 ชั่วโมง โดยส่วนใหญ่เลือกที่จะทำงานทุกวันไม่มีวันหยุด บางส่วนทำงาน 6 วันหยุด 1 วัน ขึ้นอยู่กับความสมัครใจ และไม่ขึ้นกับสถานภาพหรืออายุ มีเวลาออกเดินทางตามตารางรถของบริษัท คือ 06.00-06.30 น. ใช้เวลาจากที่พักไปที่ทำงานประมาณ 20-30 นาที พาหนะที่ใช้ คือ รถบรรทุกของบริษัท มีบางส่วนเดินไปทำงาน เพราะไม่อยากเผชิญกับปัญหาจราจรติดขัด และมีส่วนน้อยมากที่จะมีหรือใช้รถมอเตอร์ไซค์ส่วนตัว ในส่วนขององประสบการณ์ในการทำงาน แรงงานที่มีประสบการณ์ไม่ถึงปีมีจำนวนน้อยมาก แรงงานก่อสร้างที่สัมภาษณ์ส่วนใหญ่ มีประสบการณ์การทำงานก่อสร้างเฉลี่ยที่ 2-10 ปี ซึ่งแรงงานทั้งหมดที่ทำงานให้กับบริษัท ข จำกัด เป็นแรงงานจากผู้รับเหมานอกบริษัท มีทั้งบริษัทผู้รับเหมาหลักและผู้รับเหมาช่วงจำนวนมาก ทุกบริษัทพักอาศัยอยู่รวมกัน โดยบริษัท ก จำกัดเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการอยู่อาศัยทั้งหมด ยกเว้นค่าใช้จ่ายส่วนบุคคลของแรงงานก่อสร้างโดยรวมประมาณ 5,000 – 18,000 บาท แรงงานที่พักอาศัยทั้ง 3 สัญชาติมีพฤติกรรมการออมเงิน ดังนี้ แรงงานไทย ออมเงินได้ประมาณ 10,000 - 15,000 บาทต่อเดือนต่อครัวเรือน แรงงานชาวพม่าออมเงินได้ประมาณ 10,000 - 15,000 บาทต่อเดือนต่อครัวเรือน แรงงานชาวกัมพูชา ออมเงินได้ประมาณ 15,000 - 20,000 บาทต่อเดือน ต่อครัวเรือน จากการ

สัมภาษณ์แรงงาน พบว่า แรงงานชาวกัมพูชาโดยส่วนใหญ่มีการออมมากที่สุด เนื่องจากขยันทำงาน สู้งาน และประหยัดอดออม รับประทานอาหารของบริษัททุกมื้อ ยกเว้นมื้อเย็น และไม่ซื้อของใช้ที่ไม่จำเป็น เงินที่ออมได้เกือบทั้งหมดส่งให้ครอบครัวและบุตรที่อยู่ในภูมิลำเนาเดิม แบ่งเป็นเงินเก็บและค่าเล่าเรียน

5.2.2 พฤติกรรมการพักอาศัยและความเป็นอยู่ของแรงงานก่อสร้าง

ผู้วิจัยได้สรุปผลการศึกษาจากตารางที่ 7 ในภาคผนวก ง เรื่องพฤติกรรมการพักอาศัยและความเป็นอยู่ของแรงงานก่อสร้างกลุ่มตัวอย่าง บริษัท ข จำกัด พบว่า แรงงานเกือบทั้งหมดใช้ห้องพักในการทำกิจกรรมอยู่ 4 อย่างคือ นอนหลับ พักผ่อน ทำอาหารและรับประทานอาหาร โดยบางส่วนจะซื้ออาหารสำเร็จจากร้านค้านอกที่พักแรงงาน หรือร้าน 7-11 และบางส่วนออกไปซื้อวัตถุดิบจากร้านค้าในที่พักหรือตลาดนัดมาทำอาหารเองภายในห้องพักแรงงาน มีของใช้ส่วนตัว ฟูกที่นอน เก้าอี้ และชั้นวางของ และเครื่องใช้ไฟฟ้าต่าง ๆ ได้แก่ พัดลม กระทะไฟฟ้า หม้อหุงข้าวไฟฟ้า ตู้เย็น โทรทัศน์ เครื่องเล่นวิทยุ หลังกลับจากทำงานแรงงานส่วนใหญ่จะออกไปล้างจาน นำผ้าไปซัก ออกไปร้านค้าในที่พัก แรงงานส่วนใหญ่จะออกออกไปซื้อของในร้าน 7-11 และตลาดนัด แรงงานบางส่วนรวมตัวกันเตะตะกร้อหรือเตะบอล หากคนใดต้องการดื่มสุราหรือเครื่องดื่มแอลกอฮอล์จะออกไปดื่มนอกที่พัก และในส่วนท้ายของการสัมภาษณ์เรื่องความเป็นอยู่ขของแรงงานก่อสร้าง ผู้วิจัยสรุปผลการศึกษาได้ว่า แรงงานก่อ สร้างที่เป็นกรณีศึกษาส่วนใหญ่มีทัศนคติที่ดีต่อที่พักแรงงานที่พักอาศัยในปัจจุบัน เมื่อเปรียบ เทียบกับที่พักที่เคยพักมาก่อนหน้า สำหรับแรงงานไทย โดยส่วนใหญ่มีความเห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่มีความเห็นเหมือนกันว่า ที่พักปัจจุบันโดยรวมดี มีการพัฒนาขึ้นมาก มีปัญหาน้อย ปัญหาที่พบคือ อากาศภายในห้องจะร้อน บางครั้งรู้สึกร้อนกว่าที่พักแบบผนังสังกะสี แต่ปลอดภัยกว่ามาก ไม่เคยมีปัญหาของสูญหาย และมีปัญหาเรื่องการอาบน้ำพร้อมกันในเวลาก่อนหรือเลิกงาน น้ำจะไหลน้อยและช้า แรงงานบางคนถอดหัวฝักบัวออกเพื่อให้น้ำแรงขึ้น

5.2.3 ทัศนคติของแรงงานก่อสร้างต่อการพักอาศัยในที่พักที่จัดให้

ผู้วิจัยได้สรุปผลการศึกษา จากตารางที่ 8 ในภาคผนวก ง เรื่องทัศนคติของแรงงานก่อสร้างต่อการพักอาศัยในที่พักที่จัดให้ในด้านต่าง ๆ จากการสัมภาษณ์เชิงลึกอย่างมีโครงสร้างกับแรงงานก่อสร้างกลุ่มตัวอย่างบริษัท ข จำกัด จำนวนทั้งหมด 35 คน แบ่งเป็นชาวไทย 10 คน ชาวพม่า 10 คน และชาวกัมพูชา 15 คน เนื่องจากมีชาวกัมพูชาพักอยู่ในสัดส่วนที่มากที่สุด โดยผู้วิจัยแบ่งคำถามออก เป็นทั้งหมด 20 ประเด็น ได้แก่ 1.ขนาดห้องพัก 2.วัสดุที่ใช้ก่อสร้าง 3.การระบายอากาศ 4.การจัดคนเข้าพัก 5.การจัดการเดินทาง 6.การจัดระบบไฟ 7.

การจัดระบบน้ำใช้ 8.การจัดระบบน้ำดื่ม 9.การจัดห้องน้ำ 10.การจัดพื้นที่อาบน้ำ 11.การจัดพื้นที่ซักผ้า 12.การจัดพื้นที่ล้างจาน 13.การจัดร้านค้า 14.การจัดสถานรับเลี้ยงเด็ก 15.การจัดการความสะอาดโดยรวมในที่พักแรงงาน 16.การกำจัดขยะ 17.ความปลอดภัยในที่พักแรงงาน 18.การกำหนดกฎระเบียบและบทลงโทษ 19.การจัดการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น และ 20.การจัดการค่าใช้จ่ายในการพักอาศัย โดยกำหนดให้ผู้ถูกสัมภาษณ์ให้คะแนนแต่ละประเด็นเรียงลำดับคะแนนจากมากไปน้อย 5 คะแนน = ดีมาก 4 คะแนน = ดี 3 คะแนน = พอใช้ 2 คะแนน = น้อย และ 1 คะแนน = น้อยมาก หรือควรปรับปรุง คำถามมีทั้งหมด 20 ข้อ ให้คะแนนสูงสุดได้ข้อละ 5 คะแนน ดังนั้นคะแนนเต็มทั้งหมดเป็น 100 คะแนน นั่นหมายความว่า

ร้อยละ 100 - 81 หมายความว่า ดีมาก
ร้อยละ 80 - 61 หมายความว่า ดี
ร้อยละ 60 - 41 หมายความว่า พอใช้
ร้อยละ 40 - 21 หมายความว่า น้อย
ร้อยละ 20 – 0 หมายความว่า น้อยมาก หรือควรปรับปรุง

จากผลสรุปการสัมภาษณ์พบว่า ค่าเฉลี่ยของผลคะแนนรวมจากกลุ่มตัวอย่าง 35 คน คิดเป็นร้อยละ 93 โดย 5 ประเด็นแรกที่มีผลคะแนนรวมสูงสุด ได้แก่

อันดับที่ 1 สถานรับเลี้ยงเด็ก และความสะอาดโดยรวม
ซึ่งได้คะแนนเท่ากันคือ 173 คะแนน (คะแนนเต็ม 175) คิดเป็นร้อยละ 99
อันดับที่ 2 การกำจัดขยะ 172 คะแนน (คะแนนเต็ม 175) คิดเป็นร้อยละ 98
อันดับที่ 3 ระบบไฟ กฎระเบียบ และการจัดการปัญหา
ซึ่งได้คะแนนเท่ากันคือ 169 คะแนน (คะแนนเต็ม 175) คิดเป็นร้อยละ 97
อันดับที่ 4 วัสดุที่ใช้ก่อสร้าง 168 คะแนน (คะแนนเต็ม 175) คิดเป็นร้อยละ 96
อันดับที่ 5 การจัดคนเข้าพัก และความปลอดภัย
ซึ่งได้คะแนนเท่ากันคือ 167 คะแนน (คะแนนเต็ม 175) คิดเป็นร้อยละ 95

สรุปได้ว่าแรงงานก่อสร้างทั้งหมด 35 คน มีทัศนคติที่ดีต่อที่พัก ด้านการจัดสถานรับเลี้ยงเด็ก ความสะอาดโดยรวม การกำจัดขยะ ระบบไฟ กฎระเบียบ การจัดการปัญหา วัสดุที่ใช้ก่อสร้าง การจัดคนเข้าพัก และความปลอดภัย อยู่ในเกณฑ์ที่ดีมาก

นอกจากนี้ ผู้วิจัยได้แยกสรุปผลการสัมภาษณ์ทัศนคติของแรงงานก่อสร้างทั้ง 3 สัญชาติ คือไทย พม่า และกัมพูชา ต่อการพักอาศัย ซึ่งมีผลสรุปดังต่อไปนี้

สำหรับทัศนคติของแรงงานไทย 5 อันดับแรกที่มีผลคะแนนรวมสูงสุด ได้แก่

อันดับที่ 1 สถานรับเลี้ยงเด็ก 50 คะแนน (คะแนนเต็ม 50) คิดเป็นร้อยละ 100
อันดับที่ 2 ระบบไฟ 49 คะแนน (คะแนนเต็ม 50) คิดเป็นร้อยละ 98

อันดับที่ 3 การจัดคนเข้าพัก การเดินทาง ห้องน้ำ ห้องอาบน้ำ อ่างล้างจาน และความสะอาดโดยรวม คะแนนเท่ากันคือ 48 คะแนน (คะแนนเต็ม 50) คิดเป็นร้อยละ 96

อันดับที่ 4 ขนาดห้องพัก วัสดุที่ใช้ก่อสร้าง ระบบน้ำใช้ การกำจัดขยะ กฎระเบียบและการจัดการปัญหา คะแนนเท่ากันคือ 47 คะแนน (คะแนนเต็ม 50) คิดเป็นร้อยละ 94

อันดับที่ 5 พื้นที่ซักผ้าและความปลอดภัย

ซึ่งได้คะแนนเท่ากันคือ 46 คะแนน (คะแนนเต็ม 50) คิดเป็นร้อยละ 92

สรุปได้ว่า ทัศนคติของแรงงานไทยต่อการพักอาศัย 5 อันดับแรก อยู่ในเกณฑ์ที่ดีมาก

สำหรับทัศนคติของแรงงานชาวพม่า 5 อันดับแรกที่มีผลคะแนนรวมสูงสุด ได้แก่

อันดับที่ 1 ความสะอาดรวม และการกำจัดขยะ

ซึ่งได้คะแนนเท่ากันคือ 50 คะแนน (คะแนนเต็ม 50) คิดเป็นร้อยละ 100

อันดับที่ 2 สถานเลี้ยงเด็ก และระบบน้ำดื่ม

ซึ่งได้คะแนนเท่ากันคือ 48 คะแนน (คะแนนเต็ม 50) คิดเป็นร้อยละ 96

อันดับที่ 3 วัสดุที่ใช้ก่อสร้าง ระบบไฟ ความปลอดภัย กฎระเบียบ และการจัดการปัญหา

ซึ่งได้คะแนนเท่ากันคือ 47 คะแนน (คะแนนเต็ม 50) คิดเป็นร้อยละ 94

อันดับที่ 4 การจัดคนเข้าพัก และค่าใช้จ่ายในการพัก

ซึ่งได้คะแนนเท่ากันคือ 46 คะแนน (คะแนนเต็ม 50) คิดเป็นร้อยละ 92

สรุปได้ว่า ทัศนคติของแรงงานพม่าต่อการพักอาศัย 5 อันดับแรก อยู่ในเกณฑ์ที่ดีมาก

สำหรับแรงงานชามกัมพูชา 5 อันดับแรกที่มีผลคะแนนรวมสูงสุด ได้แก่

อันดับที่ 1 สถานเลี้ยงเด็ก ความสะอาดรวม การกำจัดขยะ กฎระเบียบ และการจัดการปัญหา ซึ่งได้คะแนนเท่ากันคือ 75 คะแนน (คะแนนเต็ม 75) คิดเป็นร้อยละ 100

อันดับที่ 2 ขนาดห้องพัก วัสดุที่ใช้ก่อสร้าง และความปลอดภัย

ซึ่งได้คะแนนเท่ากันคือ 74 คะแนน (คะแนนเต็ม 75) คิดเป็นร้อยละ 99

อันดับที่ 3 การจัดคนเข้าพัก ระบบไฟ และค่าใช้จ่ายในการพัก

ซึ่งได้คะแนนเท่ากันคือ 73 คะแนน (คะแนนเต็ม 75) คิดเป็นร้อยละ 97

อันดับที่ 4 ระบบน้ำดื่ม 71 คะแนน (คะแนนเต็ม 75) คิดเป็นร้อยละ 95

อันดับที่ 5 การเดินทาง 70 คะแนน (คะแนนเต็ม 75) คิดเป็นร้อยละ 93

สรุปได้ว่า ทัศนคติของแรงงานกัมพูชาต่อการพักอาศัย 5 อันดับแรก อยู่ในเกณฑ์ที่ดีมาก และเมื่อเปรียบเทียบผลคะแนน 5 อันดับแรก ในทัศนคติของแรงงานทั้ง 3 สัญชาติ พบว่า มีผลคะแนนแต่ละด้านแตกต่างกันเล็กน้อย เมื่อพิจารณาจากผลของ 5 อันดับแรก แต่เมื่อพิจารณาโดยรวมแรงงานทุกสัญชาติมีทัศนคติที่ดีในเรื่องเดียวกัน

บทที่6
อภิปรายผลและสรุปผลการศึกษา

จากการศึกษาเรื่องการจัดการแรงงานก่อสร้างของบริษัท ก จำกัด (มหาชน) และบริษัท ข จำกัด ในบทนี้ ผู้วิจัยได้อภิปรายและสรุปผลโดยแบ่งเป็นทั้งหมด 6 ส่วน ดังนี้

6.1 การสรุปผลการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างของบริษัท ก จำกัด (มหาชน)

6.2 การสรุปผลทัศนคติของแรงงานก่อสร้างบริษัท ก จำกัด (มหาชน) ต่อการพักอาศัย

6.3 การสรุปผลการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างของบริษัท ข จำกัด

6.4 การสรุปผลทัศนคติของแรงงานก่อสร้างบริษัท ข จำกัด ต่อการพักอาศัย

6.5 การสรุปเปรียบเทียบการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างของ 2 บริษัทที่เป็นกรณีศึกษา กับการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างในต่างประเทศ

6.6 ข้อเสนอแนะในงานวิจัย

6.1 การสรุปผลการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างของบริษัท ก จำกัด (มหาชน)

จากการอภิปรายผลการศึกษาการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างของบริษัท ก จำกัด (มหาชน) ผู้วิจัยสรุปได้ว่า แนวคิดในการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้าง คือ ให้ความสำคัญต่อการจัดที่พักแรงงานให้ถูกสุขลักษณะและปลอดภัย เพื่อเป็นการจูงใจให้แรงงานเกิดความรักองค์กร และป้องกันปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ภายใต้ข้อกำหนดหรือเกณฑ์มาตรฐานในการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างของหน่วยงานเกี่ยวข้อง โดยผู้วิจัยได้สรุปเปรียบเทียบเกณฑ์ในการจัดที่พักแรงงานก่อสร้างของบริษัท ก จำกัด (มหาชน) กับมาตรฐานของวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย สรุปได้ว่า บริษัทมีการจัดการที่พักแรงงานตรงตามเกณฑ์มาตรฐานทั้งหมด ยกเว้น ข้อกำหนดเรื่องการจัดห้อง ครัวและเตาเผาขยะตามที่กำหนด เนื่องจากปัจจุบันบริษัทไม่มีนโยบายในการสร้างห้องครัวและเตา เผาขยะภายในที่พักแรงงาน จึงไม่จำเป็นต้องใช้เกณฑ์กำหนดในหัวข้อเหล่านี้ และเมื่อเปรียบเทียบกับมาตรฐานของของกระทรวงแรงงาน สรุปได้ว่า บริษัทมีการจัดการที่พักแรงงานตามเกณฑ์มาตรฐานเกือบทั้งหมด ยกเว้น ข้อกำหนดเรื่องความกว้างของห้องพัก ที่กำหนดให้มีความกว้างไม่น้อยกว่า 2.5 เมตร เนื่องจากบริษัทจัดตามมาตรฐานของวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ซึ่งกำหนดให้มีความกว้างไม่น้อยกว่า 2.4 เมตร

จากการอภิปรายผลการศึกษาเรื่องวิธีการจัดการและลักษณะที่พักแรงงานก่อสร้าง สรุปได้ว่า มีความสอดคล้องตามแนวคิด นโยบายและเกณฑ์ที่ใช้ในการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้าง โดยแบ่งเป็นทั้งหมด 12 ประเด็น ได้แก่ ได้แก่ 1.การเลือกทำเลที่ตั้ง 2.การจัดผังบริเวณ 3.การก่อสร้าง (โครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค และสิ่งอำนวยความสะดวก) 4. การคัดกรองและจัดแรงงานเข้าพักอาศัย

5.การจัดการเดินทาง 6.การจัดการสุขลักษณะ 7.การจัดการสิ่งแวดล้อม 8.การจัดการความปลอดภัย 9.การบริการรักษาพยาบาล 10.กฎระเบียบและบทลงโทษ 11.การจัดการสื่อสารและอบรมให้ความรู้ 12.การจัดการงบประมาณและค่าใช้จ่าย ในขณะเดียวกันวิธีการจัดการทั้งหมด 12 ประเด็นนั้น ได้ส่งผลต่อปัญหาและอุปสรรคในการจัดการที่พักแรงงาน

จากการอภิปรายผลการศึกษาเรื่องปัญหาและอุปสรรคในการจัดการที่พักแรงงาน สรุปได้ว่า อุปสรรคหรือข้อจำกัดสำคัญของการจัดที่พักแรงงาน คือ 1.การหาทำเลที่ตั้งให้เหมาะสมกับงบประมาณที่ตั้งไว้ ระยะทางและเวลาที่ใช้ในการเดินทาง จำนวนแรงงานและขนาดพื้นที่ ในเขตเมืองกรุงเทพมหานคร ซึ่งมีพื้นที่จำกัด มีความหนาแน่นของประชากรและที่อยู่อาศัยสูง 2.ปัญหาเรื่องมาตรฐานการจัดที่พักแรงงานก่อสร้างที่กำหนดโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องยังมีบางประเด็นที่ไม่สอดคล้องกัน เช่น ในประเด็นขนาดความกว้างห้องพัก 3.อุปสรรคเรื่องชุมชนรอบข้างพื้นที่ที่บริษัทต้องการเข้าไปสร้างที่พักแรงงาน คนที่อาศัยในพื้นที่เดิมไม่ค่อยยินยอมให้มีการก่อสร้างที่พักแรงงาน 4. ปัญหาอันเกิดจากพฤติกรรมที่ไม่ดีและการขาดจิตสำนึกของตัวแรงงานเอง แม้บริษัทจะมีการกำหนดกฎระเบียบและบทลงโทษ โดยให้แรงงานเสียค่าปรับเมื่อทำผิดกฎ เพื่อควบคุมความประพฤติและสร้างความเป็นระเบียบในที่พักอาศัย แต่ถึงกระนั้นก็ยังไม่สามารถควบคุมได้ทั้งหมด

6.2 การสรุปผลทัศนคติของแรงงานก่อสร้างของบริษัท ก จำกัด (มหาชน) ต่อการพักอาศัยในที่พักแรงงานที่จัดให้

จากการอภิปรายผลการศึกษาวิธีการจัดการ รวมถึงปัญหาและอุปสรรคในการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างโดยบริษัท ก จำกัด (มหาชน) ได้สะท้อนให้เกิดทัศนคติของแรงงานก่อสร้างต่อการพักอาศัยในที่พัก รวมถึงสิ่งอำนวยความสะดวกที่จัดให้ ในขณะเดียวกัน ทัศนคติของแรงงานก่อสร้างก็สะท้อนให้เห็นวิธีการจัดการ ปัญหาและอุปสรรคในการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้าง ซึ่งจากการอภิปรายผลการสัมภาษณ์เชิงลึกกับแรงงานก่อสร้างบริษัท ก จำกัด (มหาชน) จำนวน 35 คน สรุปได้ว่า แรงงานก่อสร้างผู้พักอาศัยมีทัศนคติที่ดีต่อการพักอาศัยในที่พักที่จัดให้ โดยเฉพาะเรื่องระบบไฟ สถานรับเลี้ยงเด็ก และความสะอาดโดยรวมในที่พัก แต่ยังพบปัญหาเรื่องการระบายอากาศ ภายในห้องพักมีอากาศร้อนอบอ้าว ระบบน้ำดื่มและพื้นที่อาบน้ำไม่เพียงพอ นอกจากนี้ยังพบปัญหาเรื่องเพื่อนบ้านส่งเสียงดัง ปัญหายุงชุมน้ำขัง ปัญหาของสูญหาย และอุบัติเหตุจากบันไดทางขึ้นชั้นสอง โดยเฉพาะในช่วงหน้าฝน ซึ่งแรงงานมักจะลื่นตกลงมาจากบันได ทำให้เกิดการบาดเจ็บได้ และปัญหาการทะเลาะวิวาทในหมู่แรงงานอันสืบเนื่องมาจากการดื่มสุราในที่พักแรงงาน ซึ่งเป็นปัญหาและอุปสรรคในการจัดการของผู้ประกอบการเช่นกัน เนื่องจากการอาศัยอยู่ร่วมกันจำนวนมาก ปัญหาบางอย่างเกิดจากตัวแรงงานเอง เป็นเรื่องยากที่ผู้ประกอบการจะควบคุมความประพฤติของแรงงานได้

ทั้งหมด ซึ่งแรงงานก่อสร้างที่พักอาศัยมาจากหลายเชื้อชาติ มีความต่างเรื่องภาษา วัฒนธรรม และวิถีชีวิตความเป็นอยู่ โดยแรงงานก่อสร้างบริษัท ก จำกัด (มหาชน) มีทั้งหมด 3 สัญชาติ คือ ไทย พม่า กัมพูชา โดยส่วนใหญ่จะเป็นคนไทยที่มาจากต่างจังหวัด มีอายุตั้งแต่ 18-55 ปี ร้อยละ 80-90 แต่งงานและมีบุตรแล้ว มีประสบการณ์ทำงานเฉลี่ย 5-10ปี ทำงานไม่น้อยกว่า 6 วันต่อสัปดาห์ แรงงานไทยมักจะทำงานเป็นช่างฝีมือและช่างทั่วไป ส่วนแรงงานพม่าและกัมพูชามักจะทำงานเป็นกรรมกร แรงงานกัมพูชามีนิสัยขยัน อดทน ประหยัดอดออม สามารถออมเงินได้มากที่สุดเมื่อเทียบกับแรงงานไทยและพม่า แรงงานพม่าในบริษัทส่วนใหญ่ยังอยู่ในช่วงวัยรุ่น-วัยทำงานตอนต้นจะเสียค่าใช้จ่ายไปมากกับการดื่มสุรา และนิยมใช้บริการรถแท็กซี่ไปยังสถานที่ต่าง ๆ ทั้งนี้ แม้แรงงานทั้ง 3 สัญชาติจะมีลักษณะทางสังคม เศรษฐกิจ และวัฒนธรรมที่แตกต่างกันตามช่วงวัยหรืออายุ ประสบการณ์ การใช้ภาษา และวิถีชีวิต แต่สามารถอยู่ร่วมกันได้

6.3 การสรุปผลการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างของบริษัท ข จำกัด

จากการอภิปรายผลการศึกษาการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างของบริษัท ข จำกัด ผู้วิจัยสรุปได้ว่า แนวคิดในการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้าง คือ ให้ความสำคัญเรื่องการสร้างบุคลากรที่มีคุณภาพ เพราะคุณภาพของคน หมายถึงคุณภาพของงาน ด้วยการจัดที่พักแรงงานให้ตรงตามมาตรฐาน ภายใต้ข้อกำหนดหรือเกณฑ์มาตรฐานในการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างของหน่วยงานเกี่ยวข้อง เพื่อให้แรงงานมีคุณภาพความเป็นอยู่ที่ดี และทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีและให้การศึกษา ฝึกอบรมให้ความรู้แก่แรงงานก่อสร้างและลูกหลานของแรงงานทุกคน โดยผู้วิจัยได้สรุปเปรียบเทียบเกณฑ์ในการจัดที่พักแรงงานก่อสร้างของบริษัท ข จำกัด กับมาตรฐานของวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย สรุปได้ว่า บริษัทมีการจัดการที่พักแรงงานตรงตามเกณฑ์มาตรฐานทั้งหมด ยกเว้น ข้อกำหนดเรื่องการจัดห้องครัวและเตาเผาขยะตามที่กำหนด เนื่องจากบริษัทต้องการหลีกเลี่ยงการใช้อุปกรณ์หรือวัตถุก่อไฟภายในที่พักแรงงานให้มากที่สุด เพื่อป้องกันการเกิดอัคคีภัย จึงไม่จำเป็นต้องใช้เกณฑ์กำหนดในหัวข้อเหล่านี้ และเมื่อเปรียบเทียบกับมาตรฐานของของกระทรวงแรงงาน สรุปได้ว่า บริษัทมีการจัดการที่พักแรงงานตรงตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ทั้งหมด

จากการอภิปรายผลการศึกษาเรื่องวิธีการจัดการและลักษณะที่พักแรงงานก่อสร้าง สรุปได้ว่ามีความสอดคล้องตามแนวคิด นโยบายและเกณฑ์ที่ใช้ในการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้าง โดยแบ่งเป็นทั้งหมด 12 ประเด็น ได้แก่ ได้แก่ 1.การเลือกทำเลที่ตั้ง 2.การจัดผังบริเวณ 3.การก่อสร้าง (โครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค และสิ่งอำนวยความสะดวก) 4. การคัดกรองและจัดแรงงานเข้าพักอาศัย 5.การจัดการเดินทาง 6.การจัดการสุขลักษณะ 7.การจัดการสิ่งแวดล้อม 8.การจัดการความปลอดภัย 9.การบริการรักษาพยาบาล 10.กฎระเบียบและบทลงโทษ 11.การจัดการสื่อสารและอบรมให้ความรู้

12.การจัดการงบประมาณและค่าใช้จ่าย ในขณะเดียวกันวิธีการจัดการทั้งหมด 12 ประเด็นนั้น ได้ส่งผลต่อปัญหาและอุปสรรคในการจัดการที่พักแรงงาน

จากการอภิปรายผลการศึกษาเรื่องปัญหาและอุปสรรคในการจัดการที่พักแรงงาน สรุปได้ว่า อุปสรรคหรือข้อจำกัดสำคัญของการจัดที่พักแรงงาน คือ 1.การหาทำเลที่ตั้งให้เหมาะสมกับงบประมาณที่ตั้งไว้ ระยะทางและเวลาที่ใช้ในการเดินทาง จำนวนแรงงานและขนาดพื้นที่ ในเขตเมืองกรุงเทพมหานคร ซึ่งมีพื้นที่จำกัด มีความหนาแน่นของประชากรและที่อยู่อาศัยสูง 2.อุปสรรคเรื่องชุมชนรอบข้างพื้นที่ที่บริษัทต้องการเข้าไปสร้างที่พักแรงงาน คนที่อาศัยในพื้นที่เดิมไม่ค่อยยินยอมให้มีการก่อสร้างที่พักแรงงาน

6.4 การสรุปผลทัศนคติของแรงงานก่อสร้างบริษัท ข จำกัด ต่อการพักอาศัย

จากการอภิปรายผลการศึกษาวิธีการจัดการ รวมถึงปัญหาและอุปสรรคในการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างโดยบริษัท ข จำกัด ได้สะท้อนให้เกิดทัศนคติของแรงงานก่อสร้างต่อการพักอาศัยในที่พัก รวมถึงสิ่งอำนวยความสะดวกที่จัดให้ ในขณะเดียวกัน ทัศนคติของแรงงานก่อสร้างก็สะท้อนให้เห็นวิธีการจัดการ ปัญหาและอุปสรรคในการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้าง ซึ่งจากการอภิปรายผลการสัมภาษณ์เชิงลึกกับแรงงานก่อสร้างบริษัท ข จำกัด จำนวน 35 คน สรุปได้ว่า แรงงานก่อสร้างผู้พักอาศัยมีทัศนคติที่ดีต่อการพักอาศัยในที่พักที่จัดให้ โดยเฉพาะเรื่องสถานรับเลี้ยงเด็ก ความสะอาดโดยรวมในที่พัก ระบบไฟฟ้า กฎระเบียบ และการจัดการแก้ไขปัญหา แต่ยังพบปัญหาเรื่องการระบายอากาศภายในห้องพัก แม้บริษัทจะมีการปรับเปลี่ยนวัสดุมาใช้ Sandwich EPS Panel และติดพัดลมระบายอากาศให้ภายในห้องพัก แต่ห้องพักยังคงมีอากาศร้อน ซึ่งแรงงานบางคนให้สัมภาษณ์ว่า รู้สึกร้อนกว่าอาคารที่พักแบบสังกะสีที่เคยพัก โดยแรงงานก่อสร้างบริษัท ข จำกัด ที่ผู้วิจัยทำการสัมภาษณ์มีทั้งหมด 3 สัญชาติ คือ ไทย พม่า กัมพูชา โดยส่วนใหญ่จะเป็นแรงงานต่างด้าว ซึ่งเป็นลูกจ้างของผู้รับเหมาหลักและเช่าช่วงที่ทำงานร่วมกับบริษัทในโครงการต่าง ๆ ซึ่งมีอายุตั้งแต่ 18-55 ปี ร้อยละ 90 แต่งงานและมีบุตรแล้ว มีประสบการณ์ทำงานเฉลี่ย 2-10 ปี ทำงานไม่น้อยกว่า 6 วันต่อสัปดาห์ แรงงานไทยมักจะทำงานเป็นช่างฝีมือและช่างทั่วไป ส่วนแรงงานพม่าและกัมพูชามักจะทำงานเป็นกรรมกร แรงงานกัมพูชามีนิสัยขยัน อดทน ประหยัดอดออม สามารถออมเงินได้มากที่สุดเป็นจำนวน 15,000-20,000 บาทต่อเดือนต่อครัวเรือน เมื่อเทียบกับแรงงานไทยและพม่า ซึ่งค่าใช้ จ่ายนอกเหนือจากที่ผู้ประกอบการรับผิดชอบให้ ส่วนมากแรงงานจะใช้จ่ายกับการค่าเลี้ยงดูบุตร และการจับจ่ายใช้สอยในร้านสะดวกซื้อ 7-11 หลังเลิกงาน ทั้งนี้ แม้แรงงานทั้ง 3 สัญชาติจะมีลักษณะทางสังคม เศรษฐกิจ และวัฒนธรรมที่แตกต่างกันตามช่วงวัยหรืออายุ ประสบการณ์ การใช้ภาษา และวิถีชีวิต แต่สามารถอยู่ร่วมกันได้

6.5 การสรุปเปรียบเทียบการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างของ 2 บริษัทที่เป็นกรณีศึกษากับการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างในต่างประเทศ

จากการเปรียบเทียบการจัดที่พักแรงงานก่อสร้างของบริษัท ก จำกัด (มหาชน) และบริษัท ข จำกัดกับการจัดการที่พักแรงงานในต่างประเทศ ผู้วิจัยสรุปได้ว่า มีความแตกต่างกันในรายละเอียดของหลายประเด็น เนื่องจากมีสภาพภูมิประเทศ ภูมิอากาศ วัฒนธรรมประเพณี และชีวิตความเป็นอยู่ รวมถึงประเภทงานก่อสร้าง ขนาดของโครงการ และขีดจำกัดของเทคโนโลยีในแต่ละประเทศที่แตกต่างกันออกไป ซึ่งการจัดการที่พักแรงงานในต่างประเทศโดยส่วนใหญ่ ให้ความสำคัญในเรื่องการจัดเตรียมอาหาร ห้องครัว และสุขลักษณะอนามัยในอาหาร มีความหลากหลายของสิ่งอำนวยความสะดวกและการจัดกิจกรรมในพื้นที่สันทนาการ มีตัวเลือกให้แรงงานในการผ่อนคลายความเครียดจากการทำงานในพื้นที่ที่เพียงพอ ไม่แออัด รวมถึงประเด็นการดู แล ตรวจสุขภาพ และการป้องกันโรคระบาดในหมู่แรงงานเป็นอีกประเด็นหนึ่งที่ต่างประเทศให้ความใส่ใจ โดยบางแห่งจัดให้มีหน่วยงานมาตรวจร่างกายและติดตามผลสุขภาพของแรงงานก่อสร้าง บางประเทศเล็งเห็นความสำคัญเรื่องการสร้างชุมชนสัมพันธ์ที่ดี และการคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในที่พักแรงงานและชุมชนท้องถิ่นโดยรอบ โดยจัดให้มีการตรวจสอบด้านสิ่งแวดล้อมตั้งแต่การเลือกพื้นที่ บางพื้นที่มีกฎหมายควบคุมปริมาณการอพยพย้ายถิ่นฐานเข้ามาตั้งรกฐานของประชากร เพื่อจำกัดการใช้ทรัพยากรในพื้นที่ท้องถิ่นนั้น ๆ และยังคำนึงถึงผลกระทบต่อวัฒนธรรมท้องถิ่นในพื้นที่นั้นด้วย มีการตรวจสอบมาตรฐานในระยะพักอาศัย และหลังการพักอาศัยจัดให้มีมาตรการฟื้นฟูพื้นที่ เมื่อมีการรื้อถอนหรืออพยพย้ายออก

นอกจากนี้ การจัดระบบน้ำ-ไฟ และความหลากหลายของรูปแบบอาคารที่พักของไทยของการจัดที่พักแรงงานก่อสร้างในต่างประเทศ ยังแตกต่างกับในประเทศ โดยส่วนใหญ่จะจัดให้มีเครื่องทำความร้อน และเครื่องทำน้ำอุ่นสำหรับอาบและดื่ม เนื่องจากมีอากาศหนาวเย็น มีการกำหนดให้ใช้เชื้อเพลิงจากน้ำมันดีเซลและก๊าซเอลพีจี ส่วนอาคารที่พักมีการใช้งานหลากหลายรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นรถบ้าน ตู้คอนเทนเนอร์ ห้องพักสำเร็จรูปที่มีครัวและห้องน้ำในตัว และอื่น ๆ มีการจัดพื้นที่ครัวส่วนตัวและส่วนรวม รวมถึงการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การจัดให้มีโทรศัพท์ โทรทัศน์ ไปรษณีย์ในพื้นที่สันทนาการ การจัดที่จอดรถพร้อมปลั๊กอินสำหรับรถยนต์สำหรับทุกฤดูกาล เนื่องจากแรงงานก่อสร้างบางประเทศนิยมขับรถยนต์ส่วนตัว มีการประมานการณ์ป้องกันภัยพิบัติทางธรรมชาติที่อาจเกิดขึ้น และมีการจัดพื้นที่สำหรับทำกิจกรรมทางศาสนา เช่น มัสยิด ภายในที่พักแรงงาน

ทั้งนี้ทั้งนั้น ทุกประเทศมีแนวคิดและวิธีการจัดที่พักแรงงานก่อสร้างที่เหมือนกันอย่างชัดเจน คือ การคำนึงถึงสุขลักษณะ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมในที่พักแรงงานก่อสร้าง

6.6 ข้อเสนอแนะ

6.6.1 ควรมีการศึกษาเพิ่มเติมเรื่องอาคารที่พักแรงงานก่อสร้างแบบถอดประกอบสำเร็จรูป ว่าในปัจจุบันมีการพัฒนาเป็นรูปแบบใดบ้าง ใช้วัสดุหรือเทคโนโลยีอะไร ทำให้เกิดความคุ้มค่าในการลงทุนมากกว่าแบบที่นิยมใช้ในอดีต หรือไม่

6.6.2 ควรมีการศึกษา พัฒนาออกแบบ และทดลองสร้างต้นแบบอาคารที่พักแรงงานก่อสร้างชั่วคราวแบบถอดประกอบสำเร็จรูปที่ใช้วัสดุเทียบเท่าหรือคุณภาพดีกว่า Sandwich EPS Panel หรือ Viva Board เพื่อแก้ปัญหาเรื่องการระบายอากาศ ลดอุณหภูมิภายในห้องพัก และแข็งแรงคงทนสามารถนำไปใช้ซ้ำได้หลายครั้ง และเป็นวัสดุที่หาได้และสามารถผลิตได้เองในประเทศไทย

6.6.3 ควรมีการศึกษาเพิ่มเติมเรื่องความสัมพันธ์ระหว่างค่าใช้จ่ายสำหรับการพักอาศัยของแรงงานก่อสร้างที่ผู้ประกอบการรับผิดชอบให้ มีผลต่อสภาพทางเศรษฐกิจหรือเงินออมของแรงงานก่อสร้างหรือไม่ อย่างไร

6.6.4 หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการกำหนดมาตรฐานการจัดที่พักแรงงานก่อสร้าง ไม่ว่าจะเป็นลักษณะชั่วคราว กึ่งถาวร หรือถาวร ควรมีการประชุมร่วมกัน เพื่อแก้ไขข้อกำหนดให้สอดคล้องกัน และไม่ทำให้เกิดความสับสนแก่ผู้ประกอบการหรือผู้รับเหมาก่อสร้าง นอกจากนี้ควรมีการปรับข้อกำหนดโดยรับความเห็นจากฝ่ายผู้ประกอบการหรือผู้รับเหมาก่อสร้างและแรงงานก่อสร้างผู้พักอาศัยทั้งชาวไทยและต่างด้าว เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์การจัดที่พักแรงงานก่อสร้างโดยผู้ประกอบการ และวิถีชีวิตของแรงงานก่อสร้างในปัจจุบัน

6.6.5 หน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือผู้ประกอบการควรมีการพิจารณาเพิ่มเติมในเรื่องการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกในที่พักแรงงานก่อสร้าง โดยนำข้อมูลตัวอย่างจากการจัดที่พักในต่างประเทศในส่วนที่ดีที่เป็นเสริมเพิ่มเติมจากสิ่งที่ในไทยยังไม่มี มาพัฒนาและประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับประเทศไทย เช่น รูปแบบอาคารที่พักอาศัย การใช้วัสดุ การออกแบบผังบริเวณและทัศนียภาพ การฟื้นฟูพื้นที่ดินหลังการรื้อถอน การจัดการด้านสุขอนามัยในอาหาร และการตรวจสุขภาพแรงงานและการบริการรักษาพยาบาลอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนามาตรฐานและนโยบายในการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างให้ดีขึ้นไป

บรรณานุกรม

บรรณานุกรม

กระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น. มาตรฐานการจัดการที่อยู่อาศัยสำหรับผู้มีรายได้น้อย [ออนไลน์]. 2549 แหล่งที่มา: http://www.dla.go.th/work/e_book/eb1/std210550/ 20/20.htm [7 มิถุนายน 2561]

คณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน. มาตรฐานด้านสวัสดิการแรงงานที่พักอาศัยสำหรับลูกจ้างประเภทกิจการก่อสร้าง [ออนไลน์]. 2559. แหล่งที่มา: http://welfare.labour.go.th/2018/attachments/article/193/201601211658.pdf [7 มิถุนายน 2561]

วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์. มาตรฐานและแบบก่อสร้างอาคารชั่วคราวสำหรับคนงานก่อสร้างและสถานรับเลี้ยงเด็กก่อนวัยเรียน. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพมหานคร: วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทยฯ. 2543

จักรกฤษณ์ ขันติวงษ์. 2549. การพัฒนารูปแบบที่พักอาศัยชั่วคราวสำหรับคนงานก่อสร้าง กรณีศึกษาที่พักอาศัยชั่วคราวของคนงานก่อสร้าง บริษัท เวสท์คอน จำกัด กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธปริญญามหาบัณฑิต, ภาควิชาเคหการ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ประสาร ศรีศุภชัยยา. 2539. สภาพปัจจุบันและความคาดหวังเกี่ยวกับที่อยู่อาศัยชั่วคราวและถาวรของผู้ใช้แรงงานก่อสร้าง. วิทยานิพนธปริญญามหาบัณฑิต, ภาควิชาเคหการ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

พนม ภัยหน่าย. การบริหารงานกอสราง. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพสมาคมสงเสริมเทคโนโลยี. 2543

ภิรมย์ กมลรัตนกุล และ เกื้อ วงศ์บุญสิน. โครงการศึกษาปัญหาสังคมและสาธารณสุขของคนงานก่อสร้างในเขตกรุงเทพมหานคร [ออนไลน์]. 2538 . แหล่งที่มา:http://cuir.car.chula.ac.th/handle/123456789/2550

ไมตรี ศรีสุทธิพฤทธิ์. 2559. ที่พักอาศัยชั่วคราวสำหรับคนงานก่อสร้าง. วิทยานิพนธปริญญามหาบัณฑิต, ภาควิชาการออกแบบสถาปัตยกรรม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

รัฐธรรม แสงสุริยัน. 2548. การพัฒนารูปแบบที่พักอาศัยชั่วคราวสำหรับคนงานก่อสร้าง. วิทยานิพนธปริญญามหาบัณฑิต. ภาควิชาวิศวกรรมโยธา จุฬาลงกรณมหาวิทยาลัย

นิรัติศัย ทุมวงษา. 2561. แนวโน้มธุรกิจ/อุตสาหกรรม ปี 2561-63 ธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง [ออนไลน์]. แหล่งที่มา: https://www.krungsri.com/bank/getmedia/0c1192bb680c4910af612a4f6fc0f582/IO_Construction_Contractor [24 ตุลาคม 2561]

สมบัติ วนิชประภา. 2541. การพัฒนาที่พักคนงานในโครงการก่อสร้างขนาดใหญ่ กรณีศึกษาโครงการ

ทางดวนสายบางปะอินปากเกร็ด. วิทยานิพนธปริญญามหาบัณฑิต. ภาควิชาเคหการ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

อร่าม ลือพรอมชัย. 2539. ความเป็นอยู่ของคนงานก่อสร้างขนาดเล็กและขนาดกลางในเขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธปริญญามหาบัณฑิต. ภาควิชาเคหการ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

Arcadis geotechnical. 2008. General Rules for Construction Camps [online]. Retrieved from https://www3.opic.gov/Environment/EIA/aesgener/pwrplnt/appendices/Annex%2033%20%20General%20Rules%20for%20Construction%20Camps.pdf [16 June 2018]

Building trades of Alberta and Construction labour relations - an Alberta association. 2018. Construction camp rules and regulations [online]. Retrieved from https://clra.org/uploads/agreements/CAMP%20AGREEMENT%20%2020182025%20Agreement%20(Final) %2004-13-2018%20(002).pdf [16 June 2018]

International Finance Corporation and European Bank for Reconstruction and Development. 2009. Workers accommodation: processes and standards [online]. Retrieved from https://www.ebrd.com/downloads/about/sustainability/Workers_ accomodation.pdf [16 June 2018]

Orville F. Grimes. 1978. Housing for low-income urban families: economics and policy in the developing world. Retrieved from http://documents.worldbank.org/curated/en/471051468157504879/Housing-for-low-income-urban-families-economics-and-policy-in-the-developing-world

Shire of Moora. 2013. Temporary accommodation (construction) camps [online]. Retrieved from https://www. moora.wa. gov.au/documents/279/temporary-accommodation-(construction)-camps-policy [10 July 2018]

Sholmo Angel, Stan Benjamin and Koos H. De Goede. 1976. The Low-income housing system in Bangkok. The United Nations conference on human settlements, Vancouver, Canada: p10

Trakhees Department of Planning and Development of Dubai. 2010. Regulation DD-40.0 Temporary Labour Camp Facilities [online]. Retrieved from http://trakhees.ae/en/ehs/ps/Documents/Regulations/12.12regulationdd40.0temporarylaborcampfacilities.pdf [10 July 2018]

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

แบบสัมภาษณ์ผู้ประกอบการ เรื่องการจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างขนาดใหญ่
ในเขตกรุงเทพมหานคร

แบบสัมภาษณ์

แบบสัมภาษณ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของวิทยานิพนธ์ระดับมหาบัณฑิตภาควิชาเคหการ สาขาวิชาการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

โดย นางสาววิภาวี อังศุวัชรากร

หัวข้อวิทยานิพนธ์ : การจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างขนาดใหญ่ในเขตกรุงเทพมหานคร

ข้อมูลผู้ให้สัมภาษณ์ ชื่อ-สกุล ..... หน่วยงาน .....

ตำแหน่ง ..... วันที่และเวลา.....

หมายเหตุ: ข้อมูลในการสัมภาษณ์ทั้งหมด ใช้เพื่อการศึกษาและวิจัยวิทยานิพนธ์นี้เท่านั้น

<u>ส่วนที่ 1 แนวคิดในการจัดที่พักแรงงานของบริษัท</u>

1. บริษัทมีแนวคิดในการจัดที่พักแรงงานก่อสร้างอย่างไร ให้ความสำคัญกับเรื่องใดบ้าง
2. บริษัทมีนโยบายในการจัดที่พักแรงงานก่อสร้างอย่างไร
3. บริษัทใช้เกณฑ์อะไรในการจัดที่พักแรงงานก่อสร้าง
4. มีข้อจำกัดหรืออุปสรรคใดบ้างในการจัดที่พักแรงงานก่อสร้าง (โปรดอธิบาย)

<u>ส่วนที่ 2 ขอมูลทั่วไปของที่พักแรงงานก่อสร้าง</u>

1. บริษัทมีที่พักแรงงานก่อสร้างขนาดใหญ่จำนวนกี่แห่งในเขตเมืองกรุงเทพมหานคร
2. ขนาดพื้นที่ของที่พักแรงงานก่อสร้างโดยเฉลี่ย
3. จำนวนแรงงานก่อสร้างที่พักอาศัย และบริษัทผู้รับเหมาหลักและช่วง

<u>ส่วนที่ 3 การเลือกทำเลที่ตั้ง</u>

1. เกณฑ์ในการเลือกทำเลที่ตั้งคำนึงถึงเรื่องใดบ้าง
2. ระยะห่างจากที่พักแรงงานและแหล่งงาน

<u>ส่วนที่ 4 การจัดผังบริเวณ</u>

1. ใช้เกณฑ์อะไรในการจัดผังบริเวณที่พักแรงงานก่อสร้าง
2. มีการจัดแบ่งพื้นที่ตามประโยชน์ใช้สอยอย่างไร แต่ละส่วนมีขนาดเท่าไหร่

<u>ส่วนที่ 5 โครงสร้างพื้นฐาน</u>

1. ใช้เกณฑ์อะไรในการจัดโครงสร้างพื้นฐาน
2. มีวิธีการจัดแต่ละส่วนอย่างไร

<u>ส่วนที่ 6 อาคารที่พัก</u>

1. ใช้เกณฑ์อะไรในการจัดอาคารที่พัก
2. ประเภทอาคารที่พัก
3. ลักษณะอาคารที่พัก
4. ใช้ระบบอะไรในการก่อสร้างอาคารที่พัก
5. อายุการใช้งานอาคารที่พัก
6. ส่วนประกอบและวัสดุที่ใช้ในการก่อสร้างอาคารที่พัก
7. มีวิธีการขนส่ง-เคลื่อนย้ายวัสดุก่อสร้างอาคารที่พักอย่างไร
7. ระยะเวลาในการประกอบอาคาร
8. ใครเป็นผู้ประกอบ
9. อาคารที่พักสามารถนำไปใช้ซ้ำได้หรือไม่ ใช้ได้ทั้งหมดกี่ครั้ง
10. ความคุ้มค่าของการใช้งานของอาคารที่พัก
11. มีการบำรุงรักษาหรือซ่อมแซมอย่างไร

<u>ส่วนที่ 7 สาธารณูปโภคบริโภค</u>

1. ใช้เกณฑ์อะไรในการจัดระบบน้ำใช้-น้ำดื่ม-ไฟฟ้า
2. มีวิธีการจัดการระบบน้ำใช้-น้ำดื่ม-ไฟฟ้าอย่างไร

<u>ส่วนที่ 8 สิ่งอำนวยความสะดวก</u>

ห้องน้ำ-ห้องอาบน้ำ

1. ใช้เกณฑ์อะไรในการจัด
2. แยกพื้นที่ห้องน้ำชาย-หญิงหรือไม่ อย่างไร
3. มีลักษณะทางกายภาพอย่างไร ใช้วัสดุอะไรในการก่อสร้าง

พื้นที่ทำอาหารและล้างจาน

1. ใช้เกณฑ์อะไรในการจัด
2. มีพื้นที่ส่วนตัวในการทำอาหารหรือไม่ อย่างไร
3. มีลักษณะทางกายภาพอย่างไร ใช้วัสดุอะไรในการก่อสร้าง

พื้นที่ซักผ้า-ตากผ้า

1. ใช้เกณฑ์อะไรในการจัด

2. มีพื้นที่ส่วนตัวในการซักผ้า-ตากผ้าหรือไม่ อย่างไร

3. มีลักษณะทางกายภาพอย่างไร ใช้วัสดุอะไรในการก่อสร้าง

โรงอาหาร

1. ใช้เกณฑ์อะไรในการจัด

2. มีลักษณะทางกายภาพอย่างไร ใช้วัสดุอะไรในการก่อสร้าง

ร้านค้า

1. ใช้เกณฑ์อะไรในการจัด

2. มีลักษณะทางกายภาพอย่างไร ใช้วัสดุอะไรในการก่อสร้าง

3. มีจำนวนทั้งหมดกี่ร้าน จำหน่ายสินค้าประเภทใดบ้าง

สถานเลี้ยงเด็ก

1. ใช้เกณฑ์อะไรในการจัด

2. จัดแบ่งพื้นที่อย่างไร

3. มีลักษณะทางกายภาพอย่างไร ใช้วัสดุอะไรในการก่อสร้าง

4. สามารถรองรับจำนวนเด็กได้กี่คน อายุเท่าไหร่

5. คัดเลือกครูหรือผู้ดูแลอย่างไร

อาคารสำนักงาน (สำหรับหัวหน้าผู้ดูแลที่พักและพนักงานที่เกี่ยวข้อง)

1. มีลักษณะทางกายภาพอย่างไร ใช้วัสดุอะไรในการก่อสร้าง

<u>ส่วนที่ 9 การจัดแรงงานเข้าพักอาศัย</u>

1. มีการคัดกรองแรงงานเข้าพักอย่างไร

2. ต้องใช้เอกสารอะไรบ้าง และใครเป็นผู้จัดเตรียม-รับเอกสาร

3. จัดแบ่งแรงงานเข้าพักอาศัยในอาคารที่พักอย่างไร

4. ห้องพัก 1 ห้องสามารถพักได้กี่คน มีข้อกำหนดผู้พักอาศัยร่วมอย่างไร

<u>ส่วนที่ 10 การจัดการเดินทาง</u>

1. มีการจัดการเดินทางสำหรับแรงงานระหว่างที่พักและแหล่งงานอย่างไร

2. แรงงานเดินทางไป-กลับระหว่างที่พักและแหล่งงานด้วยวิธีใดบ้าง

3. กำหนดเวลารับ-ส่งในช่วงเวลาใดบ้าง

4. ระยะทางและเวลาที่ใช้ในการเดินทาง

5. มีการจัดที่จอดรถให้หรือไม่ อย่างไร

<u>ส่วนที่ 11 การจัดการสุขลักษณะ</u>

1. มีมาตรการและวิธีในการจัดการสุขลักษณะอย่างไรบ้าง

2. ใครเป็นผู้ดูแลความสะอาดรวมในที่พักแรงงาน

3. มีการจัดการเรื่องการกำจัดขยะอย่างไร

<u>ส่วนที่ 12 การจัดการสิ่งแวดล้อม</u>

1. มีมาตรการและวิธีในการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างไรบ้าง

2. ใครเป็นผู้ควบคุมดูแลหรือตรวจสอบ

<u>ส่วนที่ 13 การจัดการความปลอดภัย</u>

1. มีมาตรการหรือจัดระบบรักษาความปลอดภัยบริเวณที่พักแรงงานอย่างไรบ้าง

2. มีมาตรการป้องกันอัคคีภัยหรือไม่ อย่างไร

3. มีมาตรการจัดการสิ่งผิดกฎหมายหรือการกระทำผิดกฎหมายในที่พักแรงงานหรือไม่ อย่างไร

4. ใครเป็นผู้ควบคุมดูแลหรือตรวจสอบความปลอดภัยโดยรวม

5. มีมาตรการป้องกันโรคระบาดหรือไม่ อย่างไร

<u>ส่วนที่ 14 การบริการรักษาพยาบาล</u>

1. มีการเตรียมการปฐมพยาบาลเบื้องต้นหรือไม่ อย่างไร

2. เมื่อมีแรงงานเจ็บป่วยหรือได้รับบาดเจ็บ สามารถเข้ารับการรักษาที่ใดบ้าง

<u>ส่วนที่ 15 กฎระเบียบและบทลงโทษ</u>

1. มีการกำหนดกฎระเบียบในที่พักแรงงานอย่างไรบ้าง

<u>ส่วนที่ 16 การจัดการสื่อสารและการอบรมให้ความรู้</u>

1. มีวิธีการสื่อสารหรือทำความเข้าใจกับแรงงานก่อสร้างอย่างไรบ้าง มีการจัดล่ามแปลภาษาหรือไม่

2. มีการอบรมทำความเข้าใจให้กับแรงงานก่อสร้างเกี่ยวกับข้อปฏิบัติหรือข้อควรทราบในที่พักแรงงานหรือไม่ อย่างไร

<u>ส่วนที่ 17 การจัดการด้านงบประมาณรายจ่าย</u>

1. บริษัทมีการจัดการเรื่องงบประมาณและค่าใช้จ่ายอย่างไรบ้าง

<u>ส่วนที่ 18 ปัญหาและอุปสรรคในการจัดการ</u>

1. ผู้ประกอบการพบปัญหาและอุปสรรคในการจัดการอย่างไรบ้าง

2. มีการจัดการแก้ไขอย่างไร

สิ้นสุดการสัมภาษณ์ ....ขอบพระคุณเป็นอย่างสูง

ภาคผนวก ข

แบบสัมภาษณ์ เรื่องทัศนคติของแรงงานก่อสร้างต่อการพักอาศัย

แบบสัมภาษณ์

แบบสัมภาษณ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของวิทยานิพนธ์ระดับมหาบัณฑิตภาควิชาเคหการ สาขาวิชาการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

โดย นางสาววิภาวี อังศุวัชรากร

หัวข้อวิทยานิพนธ์ : การจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างขนาดใหญ่ในเขตกรุงเทพมหานคร

ข้อมูลผู้ให้สัมภาษณ์ ชื่อ-สกุล ..... วันที่และเวลา.....

หมายเหตุ: ข้อมูลในการสัมภาษณ์ทั้งหมด ใช้เพื่อการศึกษาและวิจัยวิทยานิพนธ์นี้เท่านั้น

<u>ส่วนที่ 1 ลักษณะทางกายภาพ สังคมและเศรษฐกิจ</u>

1. อายุ
2. สถานภาพ
3. สัญชาติ
1. ตำแหน่งงาน
2. ประสบการณ์การทำงาน
3. ระยะเวลาทำงานกี่วันต่อสัปดาห์
4. ระยะเวลาทำงานต่อวัน (ทั้งในและนอกเวลา)
5. ระยะเวลาในการเดินทางจากที่พักถึงที่ทำงานปัจจุบัน
6. ทำเลที่ตั้งที่ทำงานปัจจุบัน
7. ค่าใช้จ่ายในการชีวิตประจำวัน นอกเหนือจากที่ผู้ประกอบการรับผิดชอบให้
8. มีเงินออมเฉลี่ยเท่าไหร่ต่อเดือน (ต่อบุคคลหรือต่อครัวเรือน)

<u>ส่วนที่ 2 ลักษณะและพฤติกรรมการพักอาศัย</u>

1. ระยะเวลาในการพักอาศัยในที่พักปัจจุบัน
2. ใครคือผู้พักอาศัยร่วม และทำงานในบริษัทเดียวกันหรือไม่
3. มีของใช้ส่วนตัวภายในหรือบริเวณห้องพักอะไรบ้าง
4. พฤติกรรมหรือกิจกรรมการพักอาศัยในห้องพัก
5. กิจกรรมที่ทำหลังกลับจากทำงาน
6. การเปรียบเทียบกับลักษณะทางกายภาพที่พักที่จัดให้ปัจจุบันกับที่พักที่เคยพักอาศัยก่อนหน้านี้ (ที่พักปัจจุบันมีข้อดี-ข้อเสียอย่างไรบ้าง)

ส่วนที่ 3 ทัศนคติต่อการพักอาศัยในอาคารที่พักและสิ่งอำนวยความสะดวกที่จัดให้

ประเด็น	ระดับความพึงพอใจ				
	5	4	3	2	1
1. อาคารที่พัก 1.1 ขนาดห้องพัก					
1.2 วัสดุที่ใช้ก่อสร้าง					
1.3 การระบายอากาศ					
2. การจัดคนเข้าพักอาศัย					
3. การเดินทาง					
4. สาธารณูปโภคและสิ่งอำนวยความสะดวก 4.1 ระบบไฟ					
4.2 ระบบน้ำใช้					
4.3 ระบบน้ำดื่ม					
4.4 ห้องน้ำ					
4.5 ห้องอาบน้ำ					
4.6 พื้นที่ซักผ้า					
4.7 อ่างล้างจาน					
4.8 ร้านค้า					
4.9 ศูนย์เด็กเล็กก่อนวัย					
5. สุขลักษณะและสิ่งแวดล้อม 5.1 ความสะอาดรวม 5.2 การกำจัดขยะ					
6. ความปลอดภัย					
7. กฎระเบียบและบทลงโทษ 7.1 กฎระเบียบการพักอาศัย 7.2 การจัดการแก้ปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น					
8. ค่าใช้จ่ายการพักอาศัย					

หมายเหตุ: การให้คะแนน 5 = ดีมาก 4 = ดี 3 = ปานกลาง 2 = ไม่ค่อยดี 1 = ควรปรับปรุง

สิ้นสุดการสัมภาษณ์ ....ขอบพระคุณเป็นอย่างสูง

ภาคผนวก ค

ผลการสัมภาษณ์ เรื่องทัศนคติของแรงงานก่อสร้างต่อการพักอาศัย

บริษัท ก จำกัด (มหาชน)

ตารางที่ 6 ผลการสัมภาษณ์แรงงานก่อสร้างของบริษัท ก จำกัด (มหาชน)

ส่วนที่ 1	**ลักษณะทางกายภาพ สังคม เศรษฐกิจของแรงงานก่อสร้าง**				
รายละเอียด	**คนที่ 1**	**คนที่ 2**	**คนที่ 3**	**คนที่4**	**คนที่5**
สัญชาติ	**ไทย**	**ไทย**	**ไทย**	**ไทย**	**ไทย**
ชื่อ-นามสกุล	นาย สุข	นาย ทองเกิน	นส. ไพบูลย์	นาง สะไบแพร	นาย ประจักร
เพศ	ชาย	หญิง	หญิง	หญิง	ชาย
อายุ	54 ปี	53 ปี	45 ปี	41 ปี	42 ปี
สถานภาพ	แต่งงาน (บุตร 1)	แต่งงาน (บุตร 1)	แต่งงาน (บุตร 1)	แต่งงาน (บุตร 1)	แต่งงาน ไม่มีบุตร
ตำแหน่งงาน	รับเหมา	รับเหมา	กรรมกร	ช่างเหล็ก	ช่างปูน
ประสบการณ์	10 ปี	10 ปี	8 ปี	9 ปี	12 ปี
สถานที่ทำงาน	พระราม9	พระราม9	อโศก	อโศก	อโศก
ทำงานกี่วันต่อสัปดาห์	7 วัน ไม่มีวันหยุด	7 วัน ไม่มีวันหยุด	7 วัน ไม่มีวันหยุด	7 วัน ไม่มีวันหยุด	7 วัน ไม่มีวันหยุด
ชั่วโมงงานต่อวัน	9 ชม.	9 ชม.	9-10 ชม.	9-12 ชม.	9-11 ชม.
เวลาออก	06.00 น.	06.00 น.	07.00น.	07.00น.	07.00น.
เวลากลับ	17.00 น.	17.00 น.	17.00/19.00 น.	17.00/22.00 น.	17.00/21.00 น.
เดินทางต่อรอบ	20 นาที	20 นาที	15 นาที	15 นาที	10 นาที
ค่าใช้จ่าย (นอกเหนือจากที่บริษัทออกให้)	อาหาร ใช้จ่ายส่วนตัว รักษาพยาบาล เดินทาง	อาหาร ใช้จ่ายส่วนตัว รักษาพยาบาล เลี้ยงบุตร	อาหาร ใช้จ่ายส่วนตัว เลี้ยงบุตร เช่าเครื่องไฟฟ้า เดินทาง	อาหาร ใช้จ่ายส่วนตัว รักษาพยาบาล เลี้ยงบุตร เดินทาง	อาหาร ใช้จ่ายส่วนตัว เช่าเครื่องไฟ ฟ้า เดินทาง
รายจ่ายต่อเดือน	10,000 บาท	15,000 บาท	15,000 บาท	15,000 บาท	7,000 บาท
เงินออมต่อเดือน	20,000 บาท	25,000 บาท	ไม่มี	ไม่มี	10,000 บาท
ส่วนที่ 2	**พฤติกรรมการพักอาศัยและความเป็นอยู่ของแรงงานก่อสร้าง**				
รายละเอียด	**คนที่ 1**	**คนที่ 2**	**คนที่ 3**	**คนที่4**	**คนที่5**
ระยะเวลาพักอาศัย	5 ปี	4 ปี	2 ปี 2 เดือน	2 ปี 4 เดือน	4 ปี
ผู้พักร่วม	ภรรยา	สามี	สามี	สามี	ภรรยา
ผู้พักร่วมทำงานในบริษัทหรือไม่ ตำแหน่งอะไร	ใช่ รับเหมา	ใช่ รับเหมา	ใช่ กรรมกร	ใช่ กรรมกร	ใช่ ช่างปูน

ของใช้ส่วนตัวในห้องพัก	พัดลม กระทะไฟฟ้า หม้อหุงข้าว ตู้เย็น โทรทัศน์	พัดลม กระทะไฟฟ้า หม้อหุงข้าว ตู้เย็น โทรทัศน์	พัดลม กระทะไฟฟ้า ตู้เย็น โทรทัศน์	กระทะไฟฟ้า หม้อหุงข้าว ตู้เย็น โทรทัศน์	กระทะไฟฟ้า ตู้เย็น โทรทัศน์
กิจกรรมในห้องพักหรือบริเวณห้องพัก	พักผ่อน นอนหลับ รับประทานอาหาร	พักผ่อน นอนหลับ รับประทานอาหาร ทำอาหาร	พักผ่อน นอนหลับ	พักผ่อน นอนหลับ รับประทานอาหาร ทำอาหาร	พักผ่อน นอนหลับ รับประทานอาหาร ทำอาหาร
กิจกรรมหลังกลับจากทำงาน	ซักผ้า ล้างจาน นอนพักผ่อน	ซักผ้า ล้างจาน	ซักผ้า ล้างจาน	ซักผ้า ล้างจาน ไปร้านค้าในที่พัก ไปตลาดนัด	ซักผ้า ล้างจาน
การที่พักอาศัยในที่พักแรงงานก่อสร้างปัจจุบันมีลักษณะหรือปัญหาอย่างไร แตกต่างกับที่พักก่อนหน้าหรือไม่	ไม่ต่างกัน เป็นบ้านพักสังกะสีเหมือนกัน แต่ที่พักปัจจุบันโดยรวมมีการพัฒนามากกว่า	ไม่ต่างกัน เป็นบ้านพักสังกะสีเหมือนกัน แต่ที่พักปัจจุบันโดยรวมมีการพัฒนามากกว่า	ไม่ต่างกัน ทั้งบ้านพักและสิ่งอำนวยความสะดวก ที่พักปัจจุบันยังคงมีปัญหายุงชุมและน้ำท่วมขัง	แตกต่างกัน ที่พักปัจจุบันสะอาดกว่า แต่ความปลอดภัยน้อย สิ่งอำนวยความสะดวกไม่ค่อยพร้อม และมีปัญหาทะเลาะวิวาทจากการดื่มสุราในที่พัก ส่งเสียงดังรบกวนช่วงกลางคืน	ไม่ต่างกันมาก แต่ที่พักปัจจุบันอ่างล้างจานไม่ค่อยเพียงพอ
ส่วนที่ 1	**ลักษณะทางกายภาพ สังคม เศรษฐกิจของแรงงานก่อสร้าง**				
รายละเอียด	**คนที่ 6**	**คนที่ 7**	**คนที่ 8**	**คนที่ 9**	**คนที่ 10**
สัญชาติ	**ไทย**	**ไทย**	**ไทย**	**ไทย**	**ไทย**
ชื่อ-นามสกุล	นาย ดำ	นาง กำพลอย	นาย เต็ม	นาง เหรียญ	นาย เดี่ยว
เพศ	ชาย	หญิง	หญิง	หญิง	ชาย
อายุ	46 ปี	45 ปี	54 ปี	42 ปี	47 ปี
สถานภาพ	แต่งงาน (บุตร 1)	แต่งงาน (บุตร 3)	แต่งงาน (บุตร 3)	แต่งงาน (บุตร 2)	แต่งงาน (บุตร 2)
ตำแหน่งงาน	ช่างไม้	กรรมกร	ช่างปูน	ช่างปูน	ช่างปูน

ประสบการณ์	9 ปี	10 ปี	10 ปี	9 ปี	9 ปี
สถานที่ทำงาน	อโศก	อโศก	อโศก	อโศก	อโศก
ทำงานกี่วันต่อสัปดาห์	7 วัน ไม่มีวันหยุด	7 วัน ไม่มีวันหยุด	7 วัน ไม่มีวันหยุด	7 วัน ไม่มีวันหยุด	7 วัน ไม่มีวันหยุด
ชั่วโมงงานต่อวัน	9-11 ชม.	9 ชม.	8 ชม.	8-11 ชม.	8-11 ชม.
เวลาออก	06.00 น.	06.30 น.	06.30 น.	06.00 น.	06.10 น.
เวลากลับ	20.00 น.	17.00 น.	16.00 น.	16.00/20.00 น.	16.00/20.00 น.
เดินทางต่อรอบ	15 นาที	10 นาที	10 นาที	10 นาที	10 นาที
ค่าใช้จ่าย (นอกเหนือจากที่บริษัทออกให้)	อาหาร ใช้จ่ายส่วนตัว รักษาพยาบาล เดินทาง	อาหาร ใช้จ่ายส่วนตัว เดินทาง	อาหาร ใช้จ่ายส่วนตัว เดินทาง	อาหาร ใช้จ่ายส่วนตัว เดินทาง เช่าเครื่องไฟฟ้า	อาหาร ใช้จ่ายส่วนตัว เดินทาง เช่าเครื่องไฟฟ้า
รายจ่ายต่อเดือน	6,000 บาท	5,000 บาท	5,000 บาท	12,000 บาท	8,000 บาท
เงินออมต่อเดือน	15,000 บาท	17,000 บาท	20,000 บาท	10,000 บาท	10,000 บาท
ส่วนที่ 2	**พฤติกรรมการพักอาศัยและความเป็นอยู่ของแรงงานก่อสร้าง**				
รายละเอียด	**คนที่ 6**	**คนที่ 7**	**คนที่ 8**	**คนที่ 9**	**คนที่ 10**
ระยะเวลาพักอาศัย	2 ปี 4 เดือน	2 ปี 6 เดือน	2 ปี 6 เดือน	3	3 ปี
ผู้พักร่วม	ภรรยา	ครอบครัว	ภรรยา	สามี	ภรรยา
ผู้พักร่วมทำงานในบริษัทหรือไม่ ตำแหน่งอะไร	ใช่ กรรมกร	ใช่ ช่างปูน	ใช่ แม่บ้าน	ใช่ ช่างไม้	ใช่ ช่างปูน
ของใช้ส่วนตัวในห้องพัก	พัดลม กระทะไฟฟ้า ตู้เย็น โทรทัศน์	พัดลม กระทะไฟฟ้า หม้อหุงข้าว โทรทัศน์ จักรยาน	พัดลม กระทะไฟฟ้า หม้อหุงข้าว โทรทัศน์ จักรยาน	พัดลม กระทะไฟฟ้า หม้อหุงข้าว ตู้เย็น โทรทัศน์	พัดลม กระทะไฟฟ้า หม้อหุงข้าว ตู้เย็น โทรทัศน์
กิจกรรมในห้องพักหรือบริเวณห้องพัก	พักผ่อน นอนหลับ รับประทานอาหาร	พักผ่อน นอนหลับ รับประทานอาหาร	พักผ่อน นอนหลับ ทำอาหาร	พักผ่อน นอนหลับ ทำอาหาร	พักผ่อน นอนหลับ ทำอาหาร
กิจกรรมหลังกลับจากทำงาน	ซักผ้า ล้างจาน ไปร้านค้าในที่พัก ไปตลาดนัด	ซักผ้า ล้างจาน นอนพักผ่อน	ซักผ้า ล้างจาน นอนพักผ่อน	ซักผ้า ล้างจาน ไปร้านค้าในที่พัก	ซักผ้า ล้างจาน ไปตลาดนัด ที่วัดอุทัย

การที่พักอาศัยในที่พักแรงงานก่อสร้างปัจจุบันมีลักษณะหรือปัญหาอย่างไรแตกต่างกับที่พักก่อนหน้าหรือไม่	ที่พักปัจจุบันห้องพักสะอาดกว่า และใช้วัสดุดีกว่า แต่น้ำดื่มไม่ค่อยสะอาดและไม่เพียงพอ เครื่องซักผ้าไม่เสียบ่อย ในที่นี่ความปลอดภัยน้อยกว่า มีการดื่มสุราในที่พัก ส่งเสียงดังรบกวน	ที่พักปัจจุบันมีสิ่งอำนวยความสะดวกพอใช้ได้ แต่ห้องพักแออัดและระบายอากาศไม่ดี ร้อน และต้องเสียค่าใช้จ่ายน้ำไฟบางส่วนเอง	ที่พักปัจจุบันมีการระบายอากาศไม่ดี ร้อน ขนาดห้องเล็กไปหน่อย รวมถึงสวัสดิการน้อย แต่เรื่องการเดินทางและระบบไฟดี	ไม่ต่างกันมาก ที่พักปัจจุบันมีความสะอาดใช้ได้ แต่ระบบน้ำดื่มไม่ค่อยดี กฎระเบียบบทลงโทษที่ไม่เข้มงวด ปัญหาเดิม ๆ ไม่ได้รับการแก้ไขจัดการ	ไม่ต่างกันมาก ที่พักปัจจุบันความสะอาดและการกำจัดขยะดี แต่น้ำดื่มต้องปรับปรุง รวมถึงมีปัญหาทะเลาะวิวาทกัน เพื่อนบ้านส่งเสียงดังรบกวน
ส่วนที่ 1	**ลักษณะทางกายภาพ สังคม เศรษฐกิจของแรงงานก่อสร้าง**				
รายละเอียด	**คนที่ 11**	**คนที่ 12**	**คนที่ 13**	**คนที่ 14**	**คนที่ 15**
สัญชาติ	**ไทย**	**ไทย**	**ไทย**	**ไทย**	**ไทย**
ชื่อ-นามสกุล	นาย สมาน	นาง สุภาพร	นาง รวง	นาง ศรีแพร	นาย สุวัฒน์
เพศ	ชาย	หญิง	หญิง	หญิง	ชาย
อายุ	42 ปี	40 ปี	35 ปี	42 ปี	38 ปี
สถานภาพ	แต่งงาน (บุตร 2)	แต่งงาน (บุตร 2)	แต่งงาน (บุตร 2)	แต่งงาน (บุตร 1)	แต่งงาน (บุตร 2)
ตำแหน่งงาน	ช่างไม้	กรรมกร	กรรมกร	แม่บ้าน	ช่างเหล็ก
ประสบการณ์	10 ปี	9 ปี	9 ปี	10 ปี	9 ปี
สถานที่ทำงาน	อโศก	สุขุมวิท	อโศก	ที่พักแรงงาน	สุขุมวิท
ทำงานกี่วันต่อสัปดาห์	7 วัน ไม่มีวันหยุด	6 วัน หยุด 1 วัน	7 วัน ไม่มีวันหยุด	7 วัน ไม่มีวันหยุด	6 วัน หยุด 1 วัน
ชั่วโมงงานต่อวัน	8 ชม.	9 ชม.	8 ชม.	8 ชม.	11 ชม.
เวลาออก	06.20 น.	06.30 น.	06.20 น.	ทำงานในที่พัก	06.00 น.
เวลากลับ	16.00 น.	17.00 น.	16.00 น.	ทำงานในที่พัก	20.00 น.
เดินทางต่อรอบ	10 นาที	30 นาที	10 นาที	ไม่มีการเดินทาง	30 นาที
ค่าใช้จ่าย (นอกเหนือจากที่บริษัทออกให้)	อาหาร ใช้จ่ายส่วนตัว เลี้ยงบุตร เดินทาง	อาหาร ใช้จ่ายส่วนตัว เลี้ยงบุตร เดินทาง	อาหาร ใช้จ่ายส่วนตัว เลี้ยงบุตร	อาหาร ใช้จ่ายส่วนตัว	อาหาร ใช้จ่ายส่วนตัว เลี้ยงบุตร เดินทาง
รายจ่ายต่อเดือน	10,000 บาท	9,000 บาท	10,000 บาท	10,000 บาท	15,000 บาท

เงินออมต่อเดือน	15,000 บาท	6,000 บาท	2,000 บาท	30,000 บาท	15,000 บาท
ส่วนที่ 2	**พฤติกรรมการพักอาศัยและความเป็นอยู่ของแรงงานก่อสร้าง**				
รายละเอียด	**คนที่ 11**	**คนที่ 12**	**คนที่ 13**	**คนที่ 14**	**คนที่ 15**
ระยะเวลาพักอาศัย	2 ปี 6 เดือน	3 ปี	2 ปี	3 ปี 4 เดือน	3 ปี
ผู้พักร่วม	ภรรยา	สามี	สามี	สามี	ภรรยา
ผู้พักร่วมทำงานในบริษัทหรือไม่ ตำแหน่งอะไร	ใช่ กรรมกร	ใช่ กรรมกร	ใช่ กรรมกร	ใช่ ผู้ช่วยพ่อบ้าน	ใช่ ช่างเหล็ก
ของใช้ส่วนตัวในห้องพัก	พัดลม กระทะไฟฟ้า หม้อหุงข้าว โทรทัศน์	พัดลม กระทะไฟฟ้า โทรทัศน์	พัดลม กระทะไฟฟ้า หม้อหุงข้าว โทรทัศน์	พัดลม กระทะไฟฟ้า หม้อหุงข้าว ตู้เย็น โทรทัศน์ จักรยาน	พัดลม กระทะไฟฟ้า โทรทัศน์
กิจกรรมในห้องพักหรือบริเวณห้องพัก	พักผ่อน นอนหลับ ทำอาหาร รับประทานอาหาร	นอนหลับ ทำอาหาร	พักผ่อน นอนหลับ ทำอาหาร รับประทานอาหาร	พักผ่อน นอนหลับ ทำอาหาร รับประทานอาหาร	นอนหลับ ทำอาหาร
กิจกรรมหลังกลับจากทำงาน	ซักผ้า ล้างจาน	ซักผ้า ล้างจาน	ซักผ้า ล้างจาน นอนพักผ่อน	ซักผ้า ล้างจาน	ซักผ้า ล้างจาน
การที่พักอาศัยในที่พักแรงงานก่อสร้างปัจจุบันมีลักษณะหรือปัญหาอย่างไร แตกต่างกับที่พักก่อนหน้าหรือไม่	ไม่ต่างกันมาก ที่พักปัจจุบันมีความสะอาดโดยรวมดี ห้องพักดี แต่น้ำและเครื่องซักผ้า พื้นที่ซักมือแออัด ควรแก้ไข	ไม่ต่างกันมาก ที่พักปัจจุบันโดยรวมแล้วทุกอย่างดี แต่มักมีปัญหาเรื่องการทะเลาะวิวาท	ที่พักปัจจุบันห้องพักอยู่ดีเดินทางสะดวก แต่ระบบน้ำดื่มน้ำใช้ไม่ค่อยพอ เพราะคนเยอะแย่งกัน เครื่องซักผ้าเสียบ่อย	ที่พักปัจจุบันโดยรวมทุกอย่างค่อนข้างดี มีปัญหาเล็กน้อยเรื่องเพื่อนบ้านส่งเสียงดัง	ไม่แตกต่างกัน ห้องพักใช้ได้ มีความสะอาดโดยรวมใช้ได้ สิ่งอำนวยความสะดวกดี แต่มีปัญหาเรื่องการทะเลาะวิวาท
ส่วนที่ 1	**ลักษณะทางกายภาพ สังคม เศรษฐกิจของแรงงานก่อสร้าง**				
รายละเอียด	**คนที่ 16**	**คนที่ 17**	**คนที่ 18**	**คนที่ 19**	**คนที่ 20**
สัญชาติ	**ไทย**	**ไทย**	**พม่า**	**พม่า**	**พม่า**
ชื่อ-นามสกุล	นาย สิทธิเดช	นาย นา	Moy Thang	Kaythi Mon	Thag Win
เพศ	ชาย	หญิง	ชาย	ชาย	ชาย
อายุ	40 ปี	40 ปี	28 ปี	27 ปี	38 ปี
สถานภาพ	แต่งงาน	แต่งงาน	แต่งงาน	แต่งงาน	แต่งงาน

	(บุตร 1)	(บุตร 2)	(บุตร 1)	(บุตร 1)	(บุตร 1)
ตำแหน่งงาน	ช่างไม้	ช่างไม้	ช่างสี	ช่างสี	ช่างสี
ประสบการณ์	6 ปี	9 ปี	9 ปี	10 ปี	1 ปี
สถานที่ทำงาน	พระราม 9	พระราม 9	พระราม 9	พระราม 9	พระราม 9
ทำงานกี่วันต่อสัปดาห์	7 วัน ไม่มีวันหยุด	6 วัน หยุด 1 วัน	6 วัน หยุด 1 วัน	6 วัน หยุด 1 วัน	6 วัน หยุด 1 วัน
ชั่วโมงงานต่อวัน	8 ชม.	8 ชม.	8 ชม.	8 ชม.	11 ชม.
เวลาออก	07.00 น.	07.00 น.	06.00 น.	06.00 น.	06.00 น.
เวลากลับ	17.00 น.	17.00 น.	17.00 น.	17.00 น.	17.00 น.
เดินทางต่อรอบ	15 นาที	15 นาที	15 นาที	15 นาที	15 นาที
ค่าใช้จ่าย (นอกเหนือจากที่บริษัทออกให้)	อาหาร ใช้จ่ายส่วนตัว เดินทาง	อาหาร ใช้จ่ายส่วนตัว เลี้ยงบุตร เดินทาง	อาหาร ใช้จ่ายส่วนตัว เลี้ยงบุตร เดินทาง	อาหาร ใช้จ่ายส่วนตัว	อาหาร ใช้จ่ายส่วนตัว รักษาพยาบาล เลี้ยงบุตร เดินทาง
รายจ่ายต่อเดือน	8,000 บาท	15,000 บาท	10,000 บาท	10,000 บาท	13,000 บาท
เงินออมต่อเดือน	20,000 บาท	12,000 บาท	15,000 บาท	30,000 บาท	12,000 บาท
ส่วนที่ 2	**พฤติกรรมการพักอาศัยและความเป็นอยู่ของแรงงานก่อสร้าง**				
รายละเอียด	**คนที่ 16**	**คนที่ 17**	**คนที่ 18**	**คนที่ 19**	**คนที่ 20**
สัญชาติ	**ไทย**	**ไทย**	**พม่า**	**พม่า**	**พม่า**
ระยะเวลาพักอาศัย	3 ปี 4 เดือน	3 ปี 1 เดือน	2 ปี	2 ปี เดือน	3 ปี
ผู้พักร่วม	ภรรยา	ครอบครัว	ครอบครัว	ครอบครัว	ภรรยา
ผู้พักร่วมทำงานในบริษัทหรือไม่ ตำแหน่งอะไร	ใช่ ช่างทั่วไป	ใช่ กรรมกร	ใช่ กรรมกร	ใช่ ช่างสี	ใช่ ช่างเหล็ก
ของใช้ส่วนตัวในห้องพัก	พัดลม กระทะไฟฟ้า หม้อหุงข้าว ตู้เย็น โทรทัศน์ จักรยาน	พัดลม ตู้เย็น โทรทัศน์	พัดลม กระทะไฟฟ้า หม้อหุงข้าว โทรทัศน์	พัดลม กระทะไฟฟ้า หม้อหุงข้าว ตู้เย็น โทรทัศน์	พัดลม กระทะไฟฟ้า หม้อหุงข้าว โทรทัศน์
กิจกรรมในห้องพักหรือบริเวณห้องพัก	นอนหลับ รับประทานอาหาร	พักผ่อน นอนหลับ รับประทาน	พักผ่อน	พักผ่อน นอนหลับ ทำอาหาร	พักผ่อน นอนหลับ ทำอาหาร

		อาหาร			
กิจกรรมหลังกลับจากทำงาน	เดินเล่น ปั่นจักรยาน	เดินเล่น ปั่นจักรยาน	ล้างจาน สังสรรค์	ล้างจาน สังสรรค์	เดินเล่น ไปร้านค้า
การที่พักอาศัยในที่พักแรงงานก่อสร้างปัจจุบันมีลักษณะหรือปัญหาอย่างไร แตกต่างกับที่พักก่อนหน้าหรือไม่	ไม่ต่างกันมาก ที่พักปัจจุบันโดยรวมทุกอย่างดีถึงดีมาก	ต่างกัน ที่พักปัจจุบันมีความสะอาดและมีความปลอดภัยดีกว่าแต่มีปัญหาเรื่องกลิ่นและการระบายอากาศ	ที่พักปัจจุบันโดยรวมทุกอย่างดี มีความสะอาดและความปลอดภัยดี	ไม่ต่างกันมาก ที่พักปัจจุบันดีทุกอย่าง ยกเว้นอากาศในห้องร้อนมาก ห้องค่อน ข้างแออัด ที่ซักผ้าไม่เพียงพอ มีปัญหาของสูญหายและเพื่อนบ้านส่งเสียงดัง	ที่พักปัจจุบันดีทุกอย่าง ยกเว้นพักค่อนข้างแออัดและร้อน น้ำดื่มไม่เพียงพอต้องกดจากตู้ เครื่องซักผ้าไม่เพียงพอและชำรุด มีปัญหาเพื่อนบ้านส่งเสียงดัง
ส่วนที่ 1	**ลักษณะทางกายภาพ สังคม เศรษฐกิจของแรงงานก่อสร้าง**				
รายละเอียด	**คนที่ 21**	**คนที่ 22**	**คนที่ 23**	**คนที่ 24**	**คนที่ 25**
สัญชาติ	**พม่า**	**พม่า**	**พม่า**	**พม่า**	**พม่า**
ชื่อ-นามสกุล	Morh	Socoo	Soe Aung	Lin Suh	Minge Ngu
เพศ	หญิง	ชาย	ชาย	ชาย	หญิง
อายุ	26 ปี	21 ปี	37 ปี	20 ปี	19 ปี
สถานภาพ	แต่งงาน (บุตร 1)	แต่งงาน (บุตร 1)	แต่งงาน (บุตร 1)	แต่งงาน ไม่มีบุตร	โสด
ตำแหน่งงาน	ช่างสี	ช่างสี	ช่างสี	ช่างสี	ช่างสี
ประสบการณ์	1 ปี	5 ปี	10 ปี	2 ปี	1 ปี
สถานที่ทำงาน	อโศก	อโศก	อโศก	อโศก	อโศก
ทำงานกี่วันต่อสัปดาห์	6 วัน หยุด 1 วัน	6 วัน หยุด 1 วัน	6 วัน หยุด 1 วัน	6 วัน หยุด 1 วัน	6 วัน หยุด 1 วัน
ชั่วโมงงานต่อวัน	8 ชม.	8 ชม.	8 ชม.	8 ชม.	8 ชม.
เวลาออก	06.00 น.	06.00 น.	06.00 น.	06.00 น.	06.00 น.
เวลากลับ	17.00 น.	17.00 น.	17.00 น.	17.00 น.	17.00 น.
เดินทางต่อรอบ	10 นาที	10 นาที	10 นาที	10 นาที	10 นาที
ค่าใช้จ่าย (นอกเหนือจากที่บริษัทออกให้)	อาหาร ใช้จ่ายส่วนตัว รักษาพยาบาล	อาหาร ใช้จ่ายส่วนตัว รักษาพยาบาล	อาหาร ใช้จ่ายส่วนตัว รักษาพยาบาล	อาหาร ใช้จ่ายส่วนตัว เลี้ยงบุตร	อาหาร ใช้จ่ายส่วนตัว เดินทาง

	เลี้ยงบุตร เดินทาง	เลี้ยงบุตร เดินทาง	เลี้ยงบุตร เดินทาง	เดินทาง	
รายจ่ายต่อเดือน	15,000 บาท	15,000 บาท	15,000 บาท	10,000 บาท	7,000 บาท
เงินออมต่อเดือน	10,000 บาท	15,000 บาท	10,000 บาท	20,000 บาท	8,000 บาท
ส่วนที่ 2	**พฤติกรรมการพักอาศัยและความเป็นอยู่ของแรงงานก่อสร้าง**				
รายละเอียด	**คนที่ 21**	**คนที่ 22**	**คนที่ 23**	**คนที่ 24**	**คนที่ 25**
ระยะเวลาพักอาศัย	1 ปี	2 ปี	2 ปี 1 เดือน	2 ปี	3 ปี
ผู้พักร่วม	สามี	ภรรยา	ภรรยา	ภรรยา	เพื่อนร่วมงาน
ผู้พักร่วมทำงานในบริษัทหรือไม่ ตำแหน่งอะไร	ใช่ ช่างสี	ใช่ ช่างสี	ใช่ ช่างสี	ใช่ ช่างสี	ใช่ ช่างสี
ของใช้ส่วนตัวในห้องพัก	พัดลม กระทะไฟฟ้า หม้อหุงข้าว โทรทัศน์	พัดลม กระทะไฟฟ้า หม้อหุงข้าว โทรทัศน์	พัดลม กระทะไฟฟ้า หม้อหุงข้าว โทรทัศน์	พัดลม กระทะไฟฟ้า หม้อหุงข้าว โทรทัศน์	พัดลม กระทะไฟฟ้า หม้อหุงข้าว โทรทัศน์
กิจกรรมในห้องพักหรือบริเวณห้องพัก	นอนหลับ รับประทานอาหาร	พักผ่อน นอนหลับ ทำอาหาร รับประทานอาหาร	พักผ่อน นอนหลับ ทำอาหาร รับประทานอาหาร	พักผ่อน นอนหลับ ทำอาหาร รับประทานอาหาร	พักผ่อน นอนหลับ ทำอาหาร รับประทานอาหาร
กิจกรรมหลังกลับจากทำงาน	ล้างจาน ไปร้านค้า พบเพื่อน	ซักผ้า ล้างจาน เดินเล่น พบเพื่อน	ซักผ้า ล้างจาน ไปร้านค้าในที่พัก	เดินเล่น สังสรรค์ ไปร้านค้า	ซักผ้า ล้างจาน เดินเล่น ไปตลาดนัด
การที่พักอาศัยในที่พักแรงงานก่อสร้างปัจจุบันมีลักษณะหรือปัญหาอย่างไร แตกต่างกับที่พักก่อนหน้าหรือไม่	ที่พักปัจจุบันโดยรวมดี แต่มีปัญหาเรื่องความแออัด ห้องพักร้อน น้ำดื่มและเครื่องซักผ้าไม่เพียงพอ	ที่พักปัจจุบันโดยรวมดี แต่มีปัญหาเรื่องความแออัด ห้องพักร้อน น้ำดื่มและเครื่องซักผ้าไม่เพียงพอ	ไม่ต่างกัน ที่พักปัจจุบันโดยรวมดี แต่มีปัญหาเรื่องความแออัดและน้ำดื่มไม่เพียงพอ	ที่พักปัจจุบันโดยรวมดี แต่มีปัญหาเรื่องความแออัด ห้องพักร้อน น้ำดื่มและเครื่องซักผ้าไม่เพียงพอ	ที่พักปัจจุบันโดยรวมดี แต่ห้องพักร้อน น้ำดื่มไม่เพียงพอ และมีปัญหาเพื่อนบ้านส่งเสียงดัง
ส่วนที่ 1	**ลักษณะทางกายภาพ สังคม เศรษฐกิจของแรงงานก่อสร้าง**				
รายละเอียด	**คนที่ 26**	**คนที่ 27**	**คนที่ 28**	**คนที่ 29**	**คนที่ 30**
สัญชาติ	**พม่า**	**กัมพูชา**	**กัมพูชา**	**กัมพูชา**	**กัมพูชา**
ชื่อ-นามสกุล	Win Yung	Sary Tom	Roevrn	Ser	Pohn
เพศ	ชาย	หญิง	หญิง	ชาย	หญิง

อายุ	21 ปี	26 ปี	36 ปี	38 ปี	20 ปี
สถานภาพ	โสด	แต่งงาน ไม่มีบุตร	แต่งงาน (บุตร 1)	แต่งงาน (บุตร 1)	โสด
ตำแหน่งงาน	ช่างสี	กรรมกร	กรรมกร	ช่างเหล็ก	กรรมกร
ประสบการณ์	1 ปี	2 ปี	13 ปี	13 ปี	5 ปี
ที่ทำงาน	อโศก	พระราม 9	พระราม 9	พระราม 9	อโศก
ทำงานกี่วันต่อสัปดาห์	6 วัน หยุด 1 วัน	7 วัน ไม่มีวันหยุด	7 วัน ไม่มีวันหยุด	7 วัน ไม่มีวันหยุด	7 วัน ไม่มีวันหยุด
ชั่วโมงงานต่อวัน	8 ชม.	8-10 ชม.	8 -9 ชม.	8 ชม.	8 ชม.
เวลาออก	06.00 น.	05.30 น.	05.00 น.	05.00 น.	05.00 น.
เวลากลับ	17.00 น.	20.00 น.	19.00 น.	17.00 น.	17.00 น.
เดินทางต่อรอบ	10 นาที	20 นาที	20 นาที	20 นาที	10 นาที
ค่าใช้จ่าย (นอกเหนือจากที่บริษัทออกให้)	อาหาร ใช้จ่ายส่วนตัว เลี้ยงบุตร เดินทาง	อาหาร ใช้จ่ายส่วนตัว รักษาพยาบาล	อาหาร ใช้จ่ายส่วนตัว เลี้ยงบุตร	อาหาร ใช้จ่ายส่วนตัว เลี้ยงบุตร เดินทาง	อาหาร ใช้จ่ายส่วนตัว เดินทาง
รายจ่ายต่อเดือน	10,000 บาท	4,000 บาท	6,000 บาท	6,000 บาท	6,000 บาท
เงินออมต่อเดือน	5,000 บาท	20,000 บาท	15,000 บาท	15,000 บาท	6,000 บาท
ส่วนที่ 2	**พฤติกรรมการพักอาศัยและความเป็นอยู่ของแรงงานก่อสร้าง**				
รายละเอียด	**คนที่ 26**	**คนที่ 27**	**คนที่ 28**	**คนที่ 29**	**คนที่ 30**
สัญชาติ	**พม่า**	**กัมพูชา**	**กัมพูชา**	**กัมพูชา**	**กัมพูชา**
ระยะเวลาพักอาศัย	1 ปี	2 ปี	2 ปี	2 ปี	2 ปี 2 เดือน
ผู้พักร่วม	เพื่อนร่วมงาน	สามี	ครอบครัว	ครอบครัว	ครอบครัว
ผู้พักร่วมทำงานในบริษัทหรือไม่ ตำแหน่งอะไร	ใช่ ช่างสี	ใช่ ช่างไม้	ใช่ กรรมกร	ใช่ ช่างเหล็ก	ใช่ ช่างทั่วไป
ของใช้ส่วนตัวในห้องพัก	พัดลม โทรทัศน์	พัดลม กระทะไฟฟ้า หม้อหุงข้าว	พัดลม หม้อหุงข้าว	พัดลม หม้อหุงข้าว โทรทัศน์	พัดลม หม้อหุงข้าว โทรทัศน์
กิจกรรมในห้องพักหรือบริเวณห้องพัก	พักผ่อน นอนหลับ	พักผ่อน นอนหลับ รับประทานอาหาร	นอนหลับ ทำอาหาร รับประทานอาหาร	พักผ่อน	พักผ่อน นอนหลับ ทำกิจกรรมอื่น

กิจกรรมหลังกลับจากทำงาน	เดินเล่น พบเพื่อน สังสรรค์	ไปตลาดนัด	ไปร้านค้า	ซักผ้า ล้างจาน	เดินเล่น ไปร้านค้า
การที่พักอาศัยในที่พักแรงงานก่อสร้างปัจจุบันมีลักษณะหรือปัญหาอย่างไร แตกต่างกับที่พักก่อนหน้าหรือไม่	ไม่ต่างกัน ที่พักปัจจุบันโดยรวมดี แต่มีปัญหาเรื่องความแออัด ห้องพักร้อน	แตกต่างกัน ที่พักปัจจุบันสะอาดปลอดภัยกว่า วัสดุที่ใช้ดีกว่า มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่ช่วยลดค่าใช้จ่าย ปัญหาเพื่อนบ้านส่งเสียงดัง	ต่างกัน ที่พักปัจจุบันสะอาดและปลอดภัยดี แต่สถานเลี้ยงเด็กไม่ค่อยดีเท่าที่ ควร และมีปัญหาเพื่อนบ้านส่งเสียงดัง	ไม่ต่างกัน มีสิ่งอำนวยความสะดวกคล้ายกัน แต่ที่พักปัจจุบันสถานเลี้ยงเด็กไม่ค่อยดีเท่าที่ควร และปัญหาเพื่อนบ้านส่งเสียงดัง	ต่างกัน ที่พักปัจจุบันโดยรวมดีกว่าสะอาดกว่า
ส่วนที่ 1	**ลักษณะทางกายภาพ สังคม เศรษฐกิจของแรงงานก่อสร้าง**				
รายละเอียด	**คนที่ 31**	**คนที่ 32**	**คนที่ 33**	**คนที่ 34**	**คนที่ 35**
สัญชาติ	**กัมพูชา**	**กัมพูชา**	**กัมพูชา**	**กัมพูชา**	**กัมพูชา**
ชื่อ-นามสกุล	Pa Nieng	Poa	Por Seeh	Pinn	Suchard
เพศ	หญิง	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย
อายุ	39 ปี	38 ปี	50 ปี	18 ปี	42 ปี
สถานภาพ	แต่งงาน (บุตร 1)	แต่งงาน (บุตร 1)	แต่งงาน (บุตร 6)	โสด	แต่งงาน (บุตร 2)
ตำแหน่งงาน	กรรมกร	กรรมกร	กรรมกร	กรรมกร	รับเหมา
ประสบการณ์	10 ปี	10 ปี	10 ปี	1 ปี	5 ปี
สถานที่ทำงาน	อโศก	อโศก	อโศก	อโศก	พระราม 9
ทำงานกี่วันต่อสัปดาห์	7 วัน ไม่มีวันหยุด	7 วัน ไม่มีวันหยุด	7 วัน ไม่มีวันหยุด	7 วัน ไม่มีวันหยุด	7 วัน ไม่มีวันหยุด
ชั่วโมงงานต่อวัน	8 ชม.	8-10 ชม.	8 ชม.	8 ชม.	8 ชม.
เวลาออก	05.00 น.	05.00 น.	05.00 น.	05.00 น.	07.30 น.
เวลากลับ	17.00 น.	20.00 น.	17.00 น.	17.00 น.	17.00 น.
เดินทางต่อรอบ	10 นาที	15 นาที	10 นาที	15 นาที	30 นาที
ค่าใช้จ่าย (นอกเหนือจากที่บริษัทออกให้)	อาหาร เดินทาง	อาหาร เดินทาง	อาหาร	อาหาร ใช้จ่ายส่วนตัว เดินทาง	อาหาร รักษาพยาบาล
รายจ่ายต่อเดือน	5,000 บาท	5,000 บาท	5,000 บาท	6,000 บาท	10,000 บาท
เงินออมต่อเดือน	25,000 บาท	25,000 บาท	10,000 บาท	6,000 บาท	5,000 บาท
ส่วนที่ 2	**พฤติกรรมการพักอาศัยและความเป็นอยู่ของแรงงานก่อสร้าง**				

รายละเอียด	คนที่ 31	คนที่ 32	คนที่ 33	คนที่ 34	คนที่ 35
ระยะเวลาพักอาศัย	2 ปี 2 เดือน	2 ปี 2 เดือน	2 ปี 2 เดือน	2 ปี 2 เดือน	1 ปี
ผู้พักร่วม	ครอบครัว	ครอบครัว	ครอบครัว	ครอบครัว	ครอบครัว
ผู้พักร่วมทำงานในบริษัทหรือไม่ ตำแหน่งอะไร	ใช่ ช่างทั่วไป	ใช่ ช่างทั่วไป	ใช่ กรรมกร	ใช่ ช่างทั่วไป	ใช่ กรรมกร
ของใช้ส่วนตัวในห้องพัก	พัดลม	พัดลม	พัดลม เตารีด	พัดลม	พัดลม กระทะไฟฟ้า หม้อหุงข้าว ตู้เย็น
กิจกรรมในห้อง พักหรือบริเวณห้องพัก	พักผ่อน นอนหลับ รับประทานอาหาร ทำกิจกรรมอื่น	พักผ่อน นอนหลับ รับประทานอาหาร	นอนหลับ	พักผ่อน นอนหลับ ทำกิจกรรมอื่น	พักผ่อน นอนหลับ ทำอาหาร รับประทานอาหาร
กิจกรรมหลังกลับจากทำงาน	ซักผ้า ล้างจาน	ซักผ้า ล้างจาน เดินเล่น ไปร้านค้า	พักผ่อน ล้างจาน	ซักผ้า ล้างจาน	ล้างจาน ปั่นจักรยาน
การพักอาศัยในที่พักแรงงานก่อสร้างปัจจุบันมีลักษณะหรือปัญหาอย่างไร แตกต่างกับที่พักก่อนหน้าหรือไม่	ไม่ต่างกัน ที่พักปัจจุบันสะอาดและปลอดภัยดี	ไม่ต่างกัน ที่พักปัจจุบันสะอาดและปลอดภัยดี	ไม่ต่างกัน ที่พักปัจจุบันสะอาดปลอดภัยดี แต่มีปัญหาเรื่องเพื่อนบ้านส่งเสียงดัง	แตกต่างกัน ที่พักปัจจุบันโดยรวมดีกว่าทุกด้าน	แตกต่างกัน ที่พักปัจจุบันสะอาด มีค่าใช้จ่ายน้อยกว่า แต่มีปัญหายุงชุม น้ำขัง

ตารางที่ 7 ทัศนคติต่อการพักอาศัยของแรงงานก่อสร้าง บริษัท ก จำกัด (มหาชน)

ประเด็น	ลำดับแรงงาน ทั้งหมด 35 คน																																			รวมทั้งหมด
	ชาวไทย																ชาวพม่า											ชาวกัมพูชา										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	รวม	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	รวม	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	รวม	
1.ขนาดห้องพัก	3	5	4	5	4	4	2	5	4	4	3	4	5	2	5	59	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	40	4	5	3	3	3	3	3	4	3	3	34	133
2.วัสดุที่ใช้ก่อสร้าง	3	5	4	5	5	5	3	5	4	4	3	4	5	3	4	62	4	5	3	5	4	4	4	4	4	5	42	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49	153
3.การระบายอากาศ	3	5	3	5	3	3	2	5	4	4	3	3	5	2	4	54	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	45	4	2	3	2	2	2	3	3	3	3	27	126
4.การจัดคนเข้าพัก	4	5	3	4	3	3	3	4	4	4	2	3	4	3	4	53	4	4	5	3	4	4	4	5	5	5	43	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49	145
5.การเดินทาง	3	5	4	5	4	5	4	4	4	4	3	4	5	3	4	61	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	45	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49	155
6.ระบบไฟ	3	5	4	5	4	4	4	5	5	5	3	4	5	4	5	65	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	47	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49	161
7.ระบบน้ำใช้	3	5	4	2	4	3	3	5	5	5	3	4	2	3	5	56	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	47	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49	152
8.ระบบน้ำดื่ม	3	4	2	3	1	1	3	5	5	5	3	2	2	3	5	47	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	47	4	2	2	2	5	5	3	2	2	2	29	123
9.ห้องน้ำ	3	4	3	3	3	3	3	5	5	5	3	3	3	3	5	54	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	46	5	3	5	5	3	2	5	5	5	5	43	143
10.ห้องอาบน้ำ	3	4	2	1	2	2	3	4	5	5	3	2	1	3	4	44	5	4	3	4	4	5	5	4	5	4	43	5	3	3	5	3	3	5	2	3	3	35	122
11.พื้นที่ซักผ้า	2	5	2	4	2	3	4	4	5	5	2	2	4	4	4	52	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	46	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	47	145
12.อ่างล้างจาน	3	5	4	4	3	3	3	4	5	5	4	4	4	3	4	58	5	4	3	0	4	5	5	4	5	5	40	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	47	145
13.ร้านค้า	3	4	3	4	2	2	3	4	5	4	3	3	4	3	4	51	5	3	2	2	3	5	5	4	5	5	39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	140
14.สถานเลี้ยงเด็ก	3	5	4	4	4	4	3	4	5	5	3	4	4	3	5	60	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	159
15.ความสะอาดรวม	3	5	4	4	4	4	3	4	5	5	3	4	4	3	5	60	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	159
16.การกำจัดขยะ	4	5	2	4	4	2	3	4	5	5	3	2	4	3	5	55	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	152
17.ความปลอดภัย	3	5	2	5	2	1	4	4	5	5	3	2	3	4	4	52	5	5	3	4	4	5	5	4	5	5	45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	147
18.กฎระเบียบ	3	5	2	5	2	1	4	4	5	5	3	2	3	4	4	52	5	5	3	4	4	5	5	4	5	5	45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	147
19.การจัดการปัญหา	3	5	4	5	4	2	2	4	5	5	4	4	4	2	4	57	5	4	5	3	4	5	5	4	5	5	45	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	46	148
20.ค่าใช้จ่ายในการพัก	5	5	4	4	3	4	2	2	2	4	5	4	4	5	5	58	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	47	5	4	5	3	5	5	5	5	5	4	46	151
ผลคะแนนรวม	63	96	64	81	63	59	61	85	92	93	62	64	75	63	89		94	87	84	82	86	92	95	87	94	96		92	79	91	90	91	90	94	91	91	90		2906

ภาคผนวก ง

ผลการสัมภาษณ์ เรื่องทัศนคติของแรงงานก่อสร้างต่อการพักอาศัย

บริษัท ข จำกัด

ตารางที่ 8 ลักษณะและพฤติกรรมของแรงงานก่อสร้าง บริษัท ข จำกัด

ส่วนที่ 1	**ลักษณะทางกายภาพ สังคม เศรษฐกิจของแรงงานก่อสร้าง**				
รายละเอียด	**คนที่ 1**	**คนที่ 2**	**คนที่ 3**	**คนที่4**	**คนที่5**
สัญชาติ	**ไทย**	**ไทย**	**ไทย**	**ไทย**	**ไทย**
ชื่อ-นามสกุล	นาย ทองใส	นายเสกสันต์	นาย สุริยา	นายปัญญา	นายธันวา
เพศ	ชาย	ชาย	ชาย	ชาย	ชาย
อายุ	53 ปี	32 ปี	26 ปี	34 ปี	25 ปี
สถานภาพ	แต่งงาน (บุตร 3)	แต่งงาน (บุตร 3)	แต่งงาน (บุตร 1)	แต่งงาน (บุตร 2)	แต่งงาน ไม่มีบุตร
ตำแหน่งงาน	ช่างเชื่อม	ช่างเชื่อม	ช่างเหล็ก	ช่างเหล็ก	ช่างสี
ประสบการณ์	4 ปี	3 ปี	10 ปี	3 ปี	4 ปี
ทำงานกี่วันต่อสัปดาห์	6 วัน หยุด 1 วัน	6 วัน หยุด 1 วัน	6 วัน หยุด 1 วัน	6 วัน หยุด 1 วัน	6 วัน หยุด 1 วัน
ชั่วโมงงานต่อวัน	8–11 ชม.	8-11 ชม.	8-9 ชม.	8-9 ชม.	8-11 ชม.
เวลาออก	06.30 น.	06.30 น.	07.00 น.	07.00 น.	06.30 น.
เวลากลับ	17.00/21.00 น.	17.00/21.00 น.	17.00/19.00 น.	17.30/19.00 น.	17.00/21.00 น.
เดินทางต่อรอบ	30 นาที	30 นาที	20 นาที	20 นาที	30 นาที
ค่าใช้จ่าย (นอกเหนือจากที่บริษัทออกให้)	อาหาร ใช้จ่ายส่วนตัว รักษาพยาบาล	อาหาร ใช้จ่ายส่วนตัว รักษาพยาบาล เลี้ยงบุตร	อาหาร ใช้จ่ายส่วนตัว เลี้ยงบุตร	อาหาร ใช้จ่ายส่วนตัว เลี้ยงบุตร	อาหาร ใช้จ่ายส่วนตัว รักษาพยาบาล เลี้ยงบุตร
รายจ่ายต่อเดือน	10,000 บาท	16,000 บาท	5,000 บาท	8,000 บาท	12,000 บาท
เงินออมต่อเดือน	5,000 บาท	3,000 บาท	8,000 บาท	7,000 บาท	4,000 บาท
ส่วนที่ 2	**พฤติกรรมการพักอาศัยและความเป็นอยู่ของแรงงานก่อสร้าง**				
รายละเอียด	**คนที่ 1**	**คนที่ 2**	**คนที่ 3**	**คนที่4**	**คนที่5**
ระยะเวลาพักอาศัย	2 ปี	2 ปี	6 เดือน	7 เดือน	4 ปี
ผู้พักร่วม	เพื่อน	ภรรยา	คนเดียว	คนเดียว	ภรรยา
ผู้พักร่วมทำงานในบริษัทหรือไม่ ตำแหน่งอะไร	ใช่ ช่างเชื่อม	ใช่ ช่างเชื่อม	- -	- -	ใช่ ช่างสี
ของใช้ส่วนตัวในห้องพัก	พัดลม กระทะไฟฟ้า หม้อหุงข้าว	พัดลม กระทะไฟฟ้า หม้อหุงข้าว โทรทัศน์	พัดลม กระทะไฟฟ้า หม้อหุงข้าว ตู้เย็น โทรทัศน์	พัดลม กระทะไฟฟ้า	พัดลม กระทะไฟฟ้า หม้อหุงข้าว

กิจกรรมในห้อง พักหรือบริเวณห้องพัก	พักผ่อน นอนหลับ รับประทานอาหาร พบเพื่อน	พักผ่อน นอนหลับ ทำอาหาร รับประทานอาหาร	พักผ่อน นอนหลับ ทำอาหาร รับประทานอาหาร	พักผ่อน นอนหลับ รับประทานอาหาร	พักผ่อน นอนหลับ ทำอาหาร รับประทานอาหาร
กิจกรรมหลังกลับจากทำงาน	ไปร้านค้าในที่พัก ไปร้าน7-11	ร้านค้าในที่พัก ไปร้าน7-11	เดินเล่น ซักผ้า ล้างจา ไปร้าน 7-11	เดินเล่น ซักผ้า ล้างจาน ไปร้านค้าในที่พัก ไปร้าน7-11	ซักผ้า ล้างจาน ไปร้านค้าในที่พัก และไปร้าน 7-11
การพักอาศัยในที่พักแรงงานก่อสร้างปัจจุบันมีลักษณะหรือปัญหาอย่างไร แตกต่างกับที่พักก่อนหน้าหรือไม่	ต่างกันในเรื่องการใช้วัสดุก่อสร้าง แต่โดยรวมที่พักปัจจุบันมีความสะอาดดี ปลอดภัยดี และมีสิ่งอำนวยความสะดวก อยู่สบาย	ต่างกันในเรื่องการใช้วัสดุก่อสร้าง แต่โดยรวมที่พักปัจจุบันมีความสะอาดดี ปลอดภัยดี อยู่สบาย เดินทางไม่นาน	ต่างกัน ที่พักปัจจุบันใช้วัสดุที่แข็งแรง ปลอดภัย และสะอาดกว่า มีสิ่งอำนวยความสะดวกมากกว่า	ต่างกัน ก่อนหน้านี้เช่าห้องพักอยู่เอง และเสียค่าใช้จ่ายเองทั้งหมด แต่ที่พักปัจจุบันทำให้ค่าใช้จ่ายน้องลงมาก	ไม่ต่างกัน เพราะเป็นที่พักของบริษัทเดียวกันแต่ตั้งอยู่คนละพื้นที่ สะอาด สะดวกและปลอดภัย
ส่วนที่ 1	**ลักษณะทางกายภาพ สังคม เศรษฐกิจของแรงงานก่อสร้าง**				
รายละเอียด	**คนที่ 6**	**คนที่ 7**	**คนที่ 8**	**คนที่ 9**	**คนที่ 10**
สัญชาติ	**ไทย**	**ไทย**	**ไทย**	**ไทย**	**ไทย**
ชื่อ-นามสกุล	นาง สุพัตรา	นาง วาสนา	นาย วรเชษฐ์	นาย บุญล้ำ	นาย ปัญญา2
เพศ	หญิง	หญิง	ชาย	ชาย	ชาย
อายุ	20 ปี	34 ปี	25 ปี	35 ปี	32 ปี
สถานภาพ	แต่งงาน ไม่มีบุตร	แต่งงาน (บุตร 3)	โสด	แต่งงาน (บุตร 2)	แต่งงาน (บุตร 2)
ตำแหน่งงาน	ช่างสี	แม่บ้าน	ช่างไม้	ทำฝ้าเพดาน	ช่างเหล็ก
ประสบการณ์	1 ปี	7 ปี	1ปี 5เดือน	1ปี 3เดือน	2 ปี
ทำงานกี่วันต่อสัปดาห์	6 วัน หยุด 1 วัน	6 วัน หยุด 1 วัน	7 วัน ไม่มีวันหยุด	7 วัน ไม่มีวันหยุด	7 วัน ไม่มีวันหยุด
ชั่วโมงงานต่อวัน	8–11 ชม.	8 ชม.	8-11 ชม.	8 ชม.	8–11 ชม.
เวลาออก	06.30 น.	-	06.00 น.	07.00 น.	06.30 น.
เวลากลับ	17.00/21.00 น.	-	17.00/21.00 น.	17.00 น.	17.00/21.00 น.
เดินทางต่อรอบ	30 นาที	-	30 นาที	20 นาที	30 นาที
ค่าใช้จ่าย	อาหาร ใช้จ่ายส่วนตัว	อาหาร น้ำมันรถ	อาหาร ใช้จ่ายส่วนตัว	อาหาร	อาหาร ใช้จ่ายส่วนตัว

(นอกเหนือจากที่บริษัทออกให้)		ไฟฟ้าส่วนเกิน เช่น ตู้เย็น		ใช้จ่ายส่วนตัว รักษาพยาบาล เลี้ยงบุตร	เลี้ยงบุตร
รายจ่ายต่อเดือน	8,000 บาท	ไม่แน่นอน	7,000 บาท	10,000 บาท	10,000 บาท
เงินออมต่อเดือน	10,000 บาท	ไม่แน่นอน	12,000 บาท	15,000 บาท	15,000 บาท
ส่วนที่ 2	**พฤติกรรมการพักอาศัยและความเป็นอยู่ของแรงงานก่อสร้าง**				
รายละเอียด	**คนที่ 6**	**คนที่ 7**	**คนที่ 8**	**คนที่ 9**	**คนที่ 10**
ระยะเวลาพักอาศัย	4 ปี	2 ปี	1ปี 6 เดือน	8 เดือน	7 เดือน
ผู้พักร่วม	สามี	สามี	เพื่อนร่วมงาน	ภรรยา	ภรรยา
ผู้พักร่วมทำงานในบริษัทหรือไม่ ตำแหน่งอะไร	ใช่ ช่างสี	ใช่ ช่างทั่วไป	ใช่ ช่างไม้	ใช่ แต่งฝ้าเพดาน	ใช่ ช่างเหล็ก
ของใช้ส่วนตัวในห้องพัก	พัดลม กระทะไฟฟ้า หม้อหุงข้าไฟฟ้า	พัดลม หม้อหุงข้าว ตู้เย็น เตารีด โทรทัศน์ กระติกน้ำร้อน เครื่องซักผ้า	พัดลม กระทะไฟฟ้า หม้อหุงข้าว	พัดลม กระทะไฟฟ้า หม้อหุงข้าว	พัดลม กระทะไฟฟ้า หม้อหุงข้าว โทรทัศน์ เครื่องซักผ้า
ทำกิจกรรมใดบ้างในห้องพักหรือบริเวณห้องพัก	พักผ่อน นอนหลับ ทำอาหาร รับประทานอาหาร	พักผ่อน นอนหลับ ทำอาหาร รับประทานอาหาร	พักผ่อน นอนหลับ ทำอาหาร รับประทานอาหาร	พักผ่อน นอนหลับ ทำอาหาร รับประทานอาหาร	พักผ่อน นอนหลับ ทำอาหาร รับประทานอาหาร
กิจกรรมหลังกลับจากทำงาน	ซักผ้า ล้างจาน ไปร้าน 7-11 หรือตลาดนัดคลองเตย	ซักผ้า ล้างจาน พักผ่อนในห้อง	ซักผ้า ล้างจาน พักผ่อนในห้อง ไปร้าน7-11	ซักผ้า ล้างจาน พักผ่อนในห้อง	ซักผ้า ล้างจาน ไปร้าน 7-11 ไปตลาดนัดคลองเตย
การพักอาศัยในที่พักแรงงานก่อสร้างปัจจุบันมีลักษณะหรือปัญหาอย่างไร แตกต่างกับที่พักก่อนหน้าหรือไม่	ไม่ต่างกันมาก เพราะเป็นที่พักของบริษัทเดียวกัน ไม่ค่อยมีปัญหาอะไรในการอยู่อาศัย	แตกต่างกัน อาคารที่เคยพักเดิมเป็นโครงไม้ ที่พักปัจจุบันมีสภาพโดยรวมที่พัฒนาดีกว่า	ไม่ต่างกันมาก แต่เรื่องความเป็นอยู่โดยรวมในที่พักปัจจุบันดีขึ้นกว่าเดิม	ไม่ต่างกันมาก เพราะเป็นที่พักของบริษัทเดียวกัน ใช้วัสดุสร้างแข็งแรง สะดวกสบาย	ไม่ต่างกันมาก เพราะเป็นที่พักของบริษัทเดียวกัน ใช้วัสดุสร้างเหมือนกัน มีน้ำดื่มฟรี และไม่ต้องเสียค่าเช่า

ส่วนที่ 1	ลักษณะทางกายภาพ สังคม เศรษฐกิจของแรงงานก่อสร้าง				
รายละเอียด	**คนที่ 11**	**คนที่ 12**	**คนที่ 13**	**คนที่ 14**	**คนที่ 15**
สัญชาติ	**พม่า**	**พม่า**	**พม่า**	**พม่า**	**พม่า**
ชื่อ-นามสกุล	Win Naind	Eaung Nai	Tin Thein	Kyan Thuya	Win Mithu
เพศ	ชาย	ชาย	ชาย	ชาย	ชาย
อายุ	38 ปี	43 ปี	33 ปี	19 ปี	40 ปี
สถานภาพ	แต่งงาน (บุตร 4)	แต่งงาน (บุตร 2)	แต่งงาน (บุตร 1)	โสด	แต่งงาน (บุตร 3)
ตำแหน่งงาน	ช่างไม้	ช่างเหล็ก	ช่างเหล็ก	ช่างเหล็ก	ช่างไม้
ประสบการณ์	8 ปี	3 ปี	2 ปี	1 ปี	15 ปี
ทำงานกี่วันต่อสัปดาห์	7 วัน ไม่มีวันหยุด	6 วัน หยุด 1 วัน	6 วัน หยุด 1 วัน	6 วัน หยุด 1 วัน	6 วัน หยุด 1 วัน
ชั่วโมงงานต่อวัน	8-11 ชม.	8-11 ชม.	8-11 ชม.	8-11 ชม.	8-11 ชม.
เวลาออก	06.00 น.	06.00 น.	06.00 น.	06.00 น.	06.30 น.
เวลากลับ	17.00/21.00 น.	17.00/21.00 น.	17.00/21.00 น.	17.00/21.00 น.	17.00/21.00 น.
เดินทางต่อรอบ	30 นาที	30 นาที	30 นาที	30 นาที	30 นาที
ค่าใช้จ่าย (นอกเหนือจากที่บริษัทออกให้)	อาหาร ใช้จ่ายส่วนตัว เลี้ยงบุตร	อาหาร รักษาพยาบาล เลี้ยงบุตร	อาหาร ใช้จ่ายส่วนตัว เลี้ยงบุตร	อาหาร ใช้จ่ายส่วนตัว	อาหาร ใช้จ่ายส่วนตัว รักษาพยาบาล เลี้ยงบุตร เดินทาง
รายจ่ายต่อเดือน	9,000 บาท	10,000 บาท	10,000 บาท	8,000 บาท	8,000 บาท
เงินออมต่อเดือน	16,000 บาท	15,000 บาท	15,000 บาท	13,000 บาท	17,000 บาท
ส่วนที่ 2	**พฤติกรรมการพักอาศัยและความเป็นอยู่ของแรงงานก่อสร้าง**				
รายละเอียด	**คนที่ 11**	**คนที่ 12**	**คนที่ 13**	**คนที่ 14**	**คนที่ 15**
ระยะเวลาพักอาศัย	7 เดือน	1ปี 6 เดือน	1 ปี	8 เดือน	1ปี 8 เดือน
ผู้พักร่วม	เพื่อนร่วมงาน	ครอบครัว	ภรรยา	คนเดียว	ครอบครัว
ผู้พักร่วมทำ งานในบริษัทด้วยหรือไม่ ตำแหน่งอะไร	ใช่ ตำแหน่ง กรรมกร	ใช่ ตำแหน่ง กรรมกร	ใช่ ตำแหน่ง กรรมกร	- -	ใช่ ตำแหน่ง กรรมกร
ของใช้ส่วนตัวในห้องพัก	พัดลม กระทะไฟฟ้า หม้อหุงข้าว	พัดลม กระทะไฟฟ้า	พัดลม กระทะไฟฟ้า หม้อหุงข้าว	พัดลม กระทะไฟฟ้า หม้อหุงข้าว	พัดลม กระทะไฟฟ้า

		หม้อหุงข้าว โทรทัศน์			หม้อหุงข้าว โทรทัศน์ ตู้เย็น
ทำกิจกรรมใดบ้างในห้องพักหรือบริเวณห้องพัก	พักผ่อน นอนหลับ ทำอาหาร รับประทานอาหาร	พักผ่อน นอนหลับ ทำอาหาร รับประทานอาหาร	พักผ่อน นอนหลับ ทำอาหาร รับประทานอาหาร	พักผ่อน นอนหลับ ทำอาหาร รับประทานอาหาร	พักผ่อน นอนหลับ ทำอาหาร รับประทานอาหาร
กิจกรรมหลังกลับจากทำงาน	ไปร้านค้าในที่พัก ไปร้าน 7-11	ซักผ้า ล้างจาน ไปร้าน7-11	ซักผ้า ล้างจาน ไปร้าน7-11	ซักผ้า ล้างจาน ไปร้าน7-11	ซักผ้า ล้างจาน ไปร้าน7-11
การพักอาศัยในที่พักแรงงานก่อสร้างปัจจุบันมีลักษณะหรือปัญหาอย่างไรแตกต่างกับที่พักก่อนหน้าหรือไม่	ไม่ต่างกันมาก แต่ที่พักปัจจุบันมีความเป็นอยู่โดยรวมดีขึ้นกว่าเดิม	ไม่ต่างกันมาก เพราะเป็นที่พักของบริษัทเดียวกัน ใช้วัสดุและรูปแบบเดียวกัน	ไม่ต่างกันมาก แต่ที่พักปัจจุบันมีความเป็นอยู่โดยรวมดีขึ้นกว่าเดิม	ไม่ต่างกันมาก เพราะเป็นที่พักของบริษัทเดียวกัน ใช้วัสดุและรูปแบบเดียวกัน	ต่างกันมาก ที่พักปัจจุบันปลอดภัยและสะอาดกว่ามีสิ่งอำนวยความสะดวกดีมาก
ส่วนที่ 1	**ลักษณะทางกายภาพ สังคม เศรษฐกิจของแรงงานก่อสร้าง**				
รายละเอียด	**คนที่ 16**	**คนที่ 17**	**คนที่ 18**	**คนที่ 19**	**คนที่ 20**
สัญชาติ	**พม่า**	**พม่า**	**พม่า**	**พม่า**	**พม่า**
ชื่อ-นามสกุล	Yuth Lwin	Auu Tun	Khin Thunda	Miang Inn	Naind
เพศ	ชาย	ชาย	หญิง	ชาย	ชาย
อายุ	39 ปี	34 ปี	40 ปี	32 ปี	35 ปี
สถานภาพ	แต่งงาน (บุตร 2)	แต่งงาน (บุตร 2)	แต่งงาน (บุตร 1)	แต่งงาน (บุตร 1)	แต่งงาน (บุตร 2)
ตำแหน่งงาน	กรรมกร	กรรมกร	กรรมกร	กรรมกร	กรรมกร
ประสบการณ์	6 ปี	4 ปี	10 ปี	5 ปี	4 ปี
ทำงานกี่วันต่อสัปดาห์	6 วัน หยุด 1 วัน	6 วัน หยุด 1 วัน	6 วัน หยุด 1 วัน	6 วัน หยุด 1 วัน	6 วัน หยุด 1 วัน
ชั่วโมงงานต่อวัน	8-11 ชม.	8-11 ชม.	8 ชม.	8-11 ชม.	8 ชม.
เดินทางไป	06.00 น.	06.00 น.	06.30 น.	06.00 น.	06.30 น.
เดินทางกลับ	17.00/21.00 น.	17.00/21.00 น.	17.00 น.	17.00/21.00 น.	17.00 น.
เดินทางต่อรอบ	20 นาที	20 นาที	20 นาที	20 นาที	20 นาที
ค่าใช้จ่าย (นอกเหนือจากที่บริษัทออกให้)	อาหาร ใช้จ่ายส่วนตัว	อาหาร ใช้จ่ายส่วนตัว	อาหาร ใช้จ่ายส่วนตัว	อาหาร ใช้จ่ายส่วนตัว	อาหาร ใช้จ่ายส่วนตัว

รายจ่ายต่อเดือน	5,000 บาท	4,000 บาท	3,000 บาท	7,000 บาท	4,000 บาท
เงินออมต่อเดือน	19,000 บาท	20,000 บาท	20,000 บาท	15,000 บาท	20,000 บาท
ส่วนที่ 2	**พฤติกรรมการพักอาศัยและความเป็นอยู่ของแรงงานก่อสร้าง**				
รายละเอียด	**คนที่ 16**	**คนที่ 17**	**คนที่ 18**	**คนที่ 19**	**คนที่ 20**
ระยะเวลาพักอาศัย	1ปี	1ปี	1ปี	1ปี	1ปี
ผู้พักร่วม	ภรรยา	ภรรยา	สามี	ภรรยา	ภรรยา
ผู้พักร่วมทำงานในบริษัทหรือไม่ ตำแหน่งอะไร	ใช่ ตำแหน่ง กรรมกร	ใช่ ตำแหน่ง กรรมกร	ใช่ ตำแหน่ง กรรมกร	ใช่ ตำแหน่ง กรรมกร	ใช่ ตำแหน่ง กรรมกร
ของใช้ส่วนตัวในห้องพัก	พัดลม กระทะไฟฟ้า หม้อหุงข้าว ตู้เย็น	พัดลม กระทะไฟฟ้า หม้อหุงข้าว ตู้เย็น	พัดลม กระทะไฟฟ้า หม้อหุงข้าว ตู้เย็น เตารีด โทรทัศน์	พัดลม กระทะไฟฟ้า หม้อหุงข้าว ตู้เย็น	พัดลม กระทะไฟฟ้า หม้อหุงข้าว ตู้เย็น
ทำกิจกรรมใดบ้างในห้องพักหรือบริเวณห้องพัก	พักผ่อน นอนหลับ	พักผ่อน นอนหลับ	พักผ่อน นอนหลับ ทำอาหาร รับประทานอาหาร	พักผ่อน นอนหลับ รับประทานอาหาร	พักผ่อน นอนหลับ รับประทานอาหาร
กิจกรรมหลังกลับจากทำงาน	ไปโรงอาหาร ไปร้านค้าในที่พัก	ซักผ้า ล้างจาน	ซักผ้า ล้างจาน ไปร้าน 7-11	ซักผ้า ล้างจาน ไปร้าน 7-11	ซักผ้า ล้างจาน ไปร้าน 7-11
การพักอาศัยในที่พักแรงงานก่อสร้างปัจจุบันมีลักษณะหรือปัญหาอย่างไร แตกต่างกับที่พักก่อนหน้าหรือไม่	ไม่ต่างกันมาก เพราะเป็นที่พักของบริษัทเดียวกัน ใช้วัสดุและรูปแบบเดียวกัน	ไม่ต่างกันมาก เพราะเป็นที่พักของบริษัทเดียวกัน มีสิ่งอำนวยความสะดวกเหมือนกัน	ต่างกัน ที่เคยพักใช้โครงไม้ ผนังสังกะสี ร้อนอบอ้าว ยุงเยอะ แต่ที่พักปัจจุบันมีมุ้งกันยุง สภาพโดยรวมดีกว่าที่เคยพักมาทั้งหมด	ต่างกัน ที่พักปัจจุบันมีสภาพโดยรวมที่ดีกว่า มียุงน้อยกว่า แต่อากาศในห้องยังค่อนข้างร้อนเหมือนเดิม	ต่างกัน ที่พักปัจจุบันสะอาดและปลอดภัยกว่ามาก มีน้ำดื่มฟรีและสถานเลี้ยงเด็กให้
ส่วนที่ 1	**ลักษณะทางกายภาพ สังคม เศรษฐกิจของแรงงานก่อสร้าง**				
รายละเอียด	**คนที่21**	**คนที่ 22**	**คนที่ 23**	**คนที่ 24**	**คนที่ 25**
สัญชาติ	**กัมพูชา**	**กัมพูชา**	**กัมพูชา**	**กัมพูชา**	**กัมพูชา**
ชื่อ-นามสกุล	Makara	Tier	Wandee	Yoan	Sarun

เพศ	ชาย	หญิง	ชาย	ชาย	ชาย
อายุ	33 ปี	26 ปี	37 ปี	40 ปี	27 ปี
สถานภาพ	แต่งงาน (บุตร 2)	แต่งงาน (บุตร 1)	แต่งงาน (บุตร 2)	แต่งงาน (บุตร 1)	แต่งงาน (บุตร 1)
ตำแหน่งงาน	กรรมกร	กรรมกร	ช่างเหล็ก	ช่างไม้	ช่างเหล็ก
ประสบการณ์	6 ปี	7 ปี	4 ปี	8 ปี	3 ปี
ทำงานกี่วันต่อสัปดาห์	7 วัน ไม่มีวันหยุด	6 วัน หยุด 1 วัน	6 วัน หยุด 1 วัน	7 วัน ไม่มีวันหยุด	7 วัน ไม่มีวันหยุด
ชั่วโมงงานต่อวัน	8-11 ชม.	8-11 ชม.	8-11 ชม.	8-11 ชม.	8-11 ชม.
เวลาออก	06.40 น.	06.40 น.	06.00 น.	06.30 น.	06.15 น.
เวลากลับ	21.00 น.	21.00 น.	21.00 น.	21.00 น.	21.00 น.
เดินทาง/รอบ	30 นาที	30 นาที	30 นาที	30 นาที	30 นาที
ค่าใช้จ่าย (นอกเหนือจากที่บริษัทออกให้)	ใช้จ่ายส่วนตัว ค่ามือถือ	จ้างแม่บ้านในที่พักแรงงานซักผ้า 600 บาทต่อเดือน	อาหาร ใช้จ่ายส่วนตัว เลี้ยงดูบุตร รักษาพยาบาล เดินทาง	ใช้จ่ายส่วนตัว เลี้ยงบุตร ค่าไฟตู้เย็นเดือนละ 150 บาท	ใช้จ่ายส่วนตัว เลี้ยงบุตร ค่าไฟตู้เย็นเดือนละ 150 บาท
รายจ่ายต่อเดือน	1,000 บาท	5,000 บาท	14,000 บาท	3,000 บาท	2,000 บาท
เงินออมต่อเดือน	24,000 บาท	10,000 บาท	8,000 บาท	18,000 บาท	18,000 บาท
ส่วนที่ 2	**พฤติกรรมการพักอาศัยและความเป็นอยู่ของแรงงานก่อสร้าง**				
รายละเอียด	**คนที่ 21**	**คนที่ 22**	**คนที่ 23**	**คนที่ 24**	**คนที่ 25**
ระยะเวลาพักอาศัย	8 เดือน	4 เดือน	1 ปี 8 เดือน	8 เดือน	10 เดือน
ผู้พักร่วม	ภรรยา	สามี	ครอบครัว	ครอบครัว	ภรรยา
ผู้พักร่วมทำงานในบริษัทหรือไม่ ตำแหน่งอะไร	ใช่ ตำแหน่ง กรรมกร	ใช่ ตำแหน่ง ช่างเหล็ก	ใช่ ตำแหน่ง กรรมกร	ใช่ ตำแหน่ง กรรมกร	ใช่ ตำแหน่ง กรรมกร
ของใช้ส่วนตัวในห้องพัก	พัดลม กระทะไฟฟ้า หม้อหุงข้าว ตู้เย็น กระติกน้ำร้อน โทรทัศน์	พัดลม กระทะไฟฟ้า หม้อหุงข้าว ตู้เย็น กระติกน้ำร้อน โทรทัศน์ ลำโพงเพลง	พัดลม กระทะไฟฟ้า หม้อหุงข้าว โทรทัศน์	พัดลม กระทะไฟฟ้า หม้อหุงข้าว ตู้เย็น กระติกน้ำร้อน โทรทัศน์	พัดลม กระทะไฟฟ้า หม้อหุงข้าว ตู้เย็น

ทำกิจกรรมใดบ้างในห้องพักหรือบริเวณห้องพัก	พักผ่อน นอนหลับ ทำอาหาร รับประทานอาหาร	พักผ่อน นอนหลับ ทำอาหาร รับประทานอาหาร ปักผ้ารูปภาพ	พักผ่อน นอนหลับ ทำอาหาร รับประทานอาหาร	พักผ่อน นอนหลับ ทำอาหาร รับประทานอาหาร	พักผ่อน นอนหลับ ทำอาหาร รับประทานอาหาร
กิจกรรมหลังกลับจากทำงาน	พักผ่อนในห้อง เดินเล่นนอกห้อง ซักผ้าล้างจาน ไปร้าน 7-11	พักผ่อนในห้อง เดินเล่นนอก เล่นโทรศัพท์ ไปร้าน 7-11	ไปโรงอาหาร ไปร้าน 7-11 ไปตลาดนัดคลองเตย	พักผ่อนในห้อง เดินเล่นนอกห้อง ซักผ้า ล้างจาน ไปตลาดนัดคลองเตย	พักผ่อนในห้อง เดินเล่นนอกห้อง ซักผ้า ล้างจาน ไปร้าน7-11และตลาดคลองเตย
การพักอาศัยในที่พักแรงงานก่อสร้างปัจจุบันมีลักษณะหรือปัญหาอย่างไรแตกต่างกับที่พักก่อนหน้าหรือไม่	ต่างกัน ที่พักที่เคยพักเป็นห้องเช่าที่ทางบริษัทต้นสังกัดเช่าให้อยู่อาศัยเป็นผนังไม้พื้นปูน และไม่มีสิ่งอำนวยความสะดวก ที่พักปัจจุบันมีความเป็นอยู่ที่ดีกว่า สะอาด ปลอดภัย สิ่งอำนวยความสะดวกดี	ต่างกัน ที่พักที่เคยพักก่อนหน้าสร้างด้วยโครงไม้ และใช้ผนังสังกะสี สภาพสกปรก และไม่ปลอดภัย ที่พักปัจจุบันสะอาดและสะดวกสบายกว่ามาก	ไม่ต่างกัน เพราะเป็นที่พักของบริษัทเดียวกัน มีห้องพักและสิ่งอำนวยความสะดวกเหมือนกัน	ไม่ต่างกันมาก เพราะเป็นที่พักของบริษัทเดียวกัน แต่ที่พักแบบปัจจุบันมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบและวัสดุที่ใช้ก่อสร้าง มีการพัฒนาดีขึ้น	ต่างกัน ที่พักที่เคยพักก่อนหน้านี้ สร้างด้วยโครงไม้ พื้นไม้ ผนังสังกะสี เหลือใช้ โดยส่วนตัวชอบที่พักในปัจจุบันมากกว่า
ส่วนที่ 1	**ลักษณะทางกายภาพ สังคม เศรษฐกิจของแรงงานก่อสร้าง**				
รายละเอียด	**คนที่ 26**	**คนที่ 27**	**คนที่ 28**	**คนที่ 29**	**คนที่ 30**
สัญชาติ	**กัมพูชา**	**กัมพูชา**	**กัมพูชา**	**กัมพูชา**	**กัมพูชา**
ชื่อ-นามสกุล	Ne Noeun	Aim Pataim	Hord Chock	Sokny Chun	Cheng Ryha
เพศ	ชาย	ชาย	ชาย	ชาย	ชาย
อายุ	29 ปี	29 ปี	29 ปี	22 ปี	25 ปี
สถานภาพ	แต่งงาน (บุตร 1)	แต่งงาน (บุตร 1)	แต่งงาน (บุตร 1)	แต่งงาน (บุตร 1)	แต่งงาน (บุตร 1)
ตำแหน่งงาน	ช่างเหล็ก	ช่างเหล็ก	ช่างเหล็ก	กรรมกร	ช่างไม้

ประสบการณ์	10 ปี	5-6 ปี	5 ปี	2 ปี	2 ปี
ทำงานกี่วันต่อสัปดาห์	7 วัน ไม่มีวันหยุด	7 วัน ไม่มีวันหยุด	7 วัน ไม่มีวันหยุด	6 วัน หยุด 1 วัน	6 วัน หยุด 1 วัน
ชั่วโมงงานต่อวัน	8-11 ชม.	8-11 ชม.	8-11 ชม.	8 ชม.	8 ชม.
เวลาออก	05.30 น.	06.00 น.	06.30 น.	07.30 น.	07.30 น.
เวลากลับ	17.00/21.00 น.	17.00/21.00 น.	17.00/21.00 น.	17.00 น.	17.00 น.
เดินทางต่อรอบ	30 นาที	30 นาที	30 นาที	10-20 นาที	10-20 นาที
ค่าใช้จ่าย (นอกเหนือจากที่บริษัทออกให้)	อาหาร เลี้ยงบุตร	อาหาร เลี้ยงบุตร	อาหาร เลี้ยงบุตร	อาหาร ใช้จ่ายส่วนตัว เลี้ยงบุตร	อาหาร ใช้จ่ายส่วนตัว
รายจ่ายต่อเดือน	4,000 บาท	2,000 บาท	2,000 บาท	8,000 บาท	7,000 บาท
เงินออมต่อเดือน	20,000บาท	20,000บาท	20,000บาท	10,000 บาท	11,000 บาท
ส่วนที่ 2	**พฤติกรรมการพักอาศัยและความเป็นอยู่ของแรงงานก่อสร้าง**				
รายละเอียด	**คนที่ 26**	**คนที่ 27**	**คนที่ 28**	**คนที่ 29**	**คนที่ 30**
ระยะเวลาพักอาศัย	10 เดือน	1 ปีกว่า	1ปี 6เดือน	3 เดือน	3 เดือน
ผู้พักร่วม	ภรรยา	ภรรยา	ภรรยา	ครอบครัว	ภรรยา
ผู้พักร่วมทำงานในบริษัทหรือไม่ ตำแหน่งอะไร	ใช่ ตำแหน่ง ช่างเหล็ก	ใช่ ตำแหน่ง ช่างเหล็ก	ใช่ ตำแหน่ง กรรมกร	ใช่ ตำแหน่ง กรรมกร	ใช่ ตำแหน่ง กรรมกร
ของใช้ส่วนตัวในห้องพัก	พัดลม กระทะไฟฟ้า หม้อหุงข้าว	พัดลม กระทะไฟฟ้า หม้อหุงข้าว ตู้เย็น	พัดลม กระทะไฟฟ้า หม้อหุงข้าว	พัดลม กระทะไฟฟ้า หม้อหุงข้าว	พัดลม กระทะไฟฟ้า หม้อหุงข้าว
ทำกิจกรรมใดบ้างในห้องพักหรือบริเวณห้องพัก	พักผ่อน นอนหลับ ทำอาหาร รับประทานอาหาร	พักผ่อน นอนหลับ ทำอาหาร รับประทานอาหาร	พักผ่อน นอนหลับ ทำอาหาร รับประทานอาหาร	พักผ่อน นอนหลับ ทำอาหาร รับประทานอาหาร	พักผ่อน นอนหลับ ทำอาหาร รับประทานอาหาร
กิจกรรมหลังกลับจากทำงาน	พักผ่อนในห้อง เดินเล่น ซักผ้าล้างจาน ไปร้านค้าในที่พัก ไปร้าน7-11	พักผ่อนในห้อง เดินเล่น ซักผ้า ล้างจาน ไปร้านค้า ไปร้าน7-11	พักผ่อนในห้อง เดินเล่น ซักผ้า ล้างจาน ไปร้าน7-11	ซักผ้า ล้างจาน ไปร้าน 7-11	ซักผ้า ล้างจาน ไปร้าน 7-11
การพักอาศัยในที่พักแรงงานก่อสร้าง	ต่างกันมาก ที่พักที่เคยพัก	ต่างกันมาก ที่พักที่เคยพัก	ไม่ต่างกัน เนื่องจากเป็นที่	ไม่ต่างกัน มีความสะอาด	ต่างกัน ที่พักปัจจุบัน

ปัจจุบันมีลักษณะหรือปัญหาอย่างไรแตกต่างกับที่พักก่อนหน้าหรือไม่	ก่อนหน้า ใช้วัสดุก่อสร้างไม่แข็งแรง ไม่มีสิ่งอำนวยความสะดวก ไม่สะอาด ที่พักปัจจุบันนี้ดีกว่ามากในทุกด้าน	ก่อนหน้าสร้างเป็นโครงไม้ ผนังสังกะสี น้ำใช้สกปรก และไม่มีสิ่งอำนวยความสะดวกแบบที่พักในปัจจุบัน	พักของบริษัทเดียวกันกับที่พักในปัจจุบัน	ปลอดภัยและสิ่งอำนวยความสะดวกครบครัน ทำให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น	มีความเป็นอยู่ที่ดีกว่า โดยเฉพาะความสะอาดและมีสิ่งอำนวยความสะดวกที่ดีหลายอย่าง
ส่วนที่ 1	**ลักษณะทางกายภาพ สังคม เศรษฐกิจของแรงงานก่อสร้าง**				
รายละเอียด	คนที่ 31	คนที่ 32	คนที่ 33	คนที่ 34	คนที่ 35
สัญชาติ	**กัมพูชา**	**กัมพูชา**	**กัมพูชา**	**กัมพูชา**	**กัมพูชา**
ชื่อ-นามสกุล	Ly Roam	Viata	Natt	Nohnee	Sintana
เพศ	หญิง	หญิง	ชาย	ชาย	ชาย
อายุ	49 ปี	30 ปี	38 ปี	36 ปี	33 ปี
สถานภาพ	แต่งงาน (บุตร1)	โสด	แต่งงาน (บุตร1)	แต่งงาน (บุตร1)	แต่งงาน (บุตร1)
ตำแหน่งงาน	กรรมกร	แม่บ้าน	ช่างเหล็ก	ช่างเหล็ก	ช่างคอนกรีต
ประสบการณ์	10 ปี	3 ปี	5 ปี	4 ปี	7 ปี
ทำงานกี่วันต่อสัปดาห์	6 วัน หยุด 1 วัน	6 วัน หยุด 1 วัน	6 วัน หยุด 1 วัน	6 วัน หยุด 1 วัน	7 วัน ไม่มีวันหยุด
ชั่วโมงงานต่อวัน	8 ชม.	12 ชม.	8-11ชม.	8-11ชม.	8-11ชม.
เวลาออก	06.30 น.	06.00 น.	06.30 น.	06.00 น.	06.00 น.
เวลากลับ	17.00 น.	20.00 น.	21.00 น.	21.00 น.	21.00 น.
เดินทางต่อรอบ	20 นาที	20 นาที	30 นาที	30 นาที	30 นาที
ค่าใช้จ่าย (นอกเหนือจากที่บริษัทออกให้)	อาหาร ใช้จ่ายส่วนตัว เดินทาง	อาหาร ใช้จ่ายส่วนตัว เดินทาง	อาหาร ใช้จ่ายส่วนตัว เลี้ยงบุตร รักษาพยาบาล	อาหาร ใช้จ่ายส่วนตัว เลี้ยงบุตร รักษาพยาบาล	อาหาร ใช้จ่ายส่วนตัว เลี้ยงบุตร
รายจ่ายต่อเดือน	6,000 บาท	10,000 บาท	12,000 บาท	11,000 บาท	15,000 บาท
เงินออมต่อเดือน	15,000 บาท	6,000 บาท	5,000 บาท	4,000 บาท	15,000 บาท
ส่วนที่ 2	**พฤติกรรมการพักอาศัยและความเป็นอยู่ของแรงงานก่อสร้าง**				
รายละเอียด	คนที่ 31	คนที่ 32	คนที่ 33	คนที่ 34	คนที่ 35
ระยะเวลาพักอาศัยที่นี่	9 เดือน	1 ปีกว่า	2 ปี	2 ปี	6 เดือน

ผู้พักร่วม	บุตรสาว	พักคนเดียว	ครอบครัว	ครอบครัว	ครอบครัว
ผู้พักร่วมทำงานในบริษัทหรือไม่ ตำแหน่งอะไร	ใช่ กรรมกร	- -	ใช่ กรรมกร	ใช่ กรรมกร	ใช่ ช่างปูน
ของใช้ส่วนตัวในห้องพัก	พัดลม กระทะไฟฟ้า หม้อหุงข้าว ตู้เย็น	พัดลม	พัดลม กระทะไฟฟ้า หม้อหุงข้าว ตู้เย็น โทรทัศน์	พัดลม กระทะไฟฟ้า หม้อหุงข้าว โทรทัศน์	พัดลม กระทะไฟฟ้า หม้อหุงข้าว ตู้เย็น
ทำกิจกรรมใดบ้างในห้องพักหรือบริเวณห้องพัก	พักผ่อน นอนหลับ ทำอาหาร รับประทานอาหาร	พักผ่อน นอนหลับ รับประทานอาหาร	พักผ่อน นอนหลับ ทำอาหาร รับประทานอาหาร	พักผ่อน นอนหลับ ทำอาหาร รับประทานอาหาร	พักผ่อน นอนหลับ ทำอาหาร รับประทานอาหาร
กิจกรรมหลังกลับจากทำงาน	พักผ่อนในห้อง เดินเล่น ซักผ้า ล้างจาน ไปร้านค้าในที่พัก ไปร้าน7-11 และตลาดคลองเตย	พักผ่อนในห้อง ซักผ้า ล้างจาน ไปร้าน7-11	เดินเล่น ซักผ้า ล้างจาน ไปร้านค้าในที่พัก ไปร้าน7-11	เดินเล่น ซักผ้า ล้างจาน ไปร้าน7-11 และตลาดนัดคลองเตย	ซักผ้าล้างจาน ไปร้านค้าในที่พัก ไปร้าน7-11 และตลาดคลองเตย
การพักอาศัยในที่พักแรงงานก่อสร้างปัจจุบันมีลักษณะหรือปัญหาอย่างไรแตกต่างกับที่พักก่อนหน้าหรือไม่	ต่างกันมาก ที่พักที่เคยพักสกปรก และสิ่งอำนวยความสะดวกไม่ดี	ไม่ต่างกัน เพราะเป็นที่พักของบริษัทเดียวกัน ห้องพักและสิ่งอำนวยความสะดวกดีเหมือนกัน	ไม่ต่างมาก แต่ที่พักปัจจุบันมีการพัฒนาบางส่วนที่ดีขึ้น เช่น เปลี่ยนวัสดุ เพิ่มสิ่งอำนวยความสะดวกมากขึ้น ทำให้อยู่สบาย	ไม่ต่างกันเพราะเป็นที่พักของบริษัทไทยโอบายาชิเหมือนกัน	ต่างกัน ที่พักปัจจุบันมีความเป็นอยู่ที่ดีกว่า วัสดุห้องพักดีกว่า สะอาด ปลอด ภัยและมีสิ่งอำนวยความสะดวกมากกว่า

ตารางที่ 9 ทัศนคติต่อการพักอาศัยของแรงงานก่อสร้าง บริษัท ข จำกัด

ประเด็น	ลำดับแรงงาน ทั้งหมด 35 คน																																										รวม
	ชาวไทย											ชาวพม่า											ชาวกัมพูชา																				
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	รวม	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	รวม	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	รวม					
1.ขนาดห้องพัก	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	47	5	5	5	4	4	5	5	3	4	5	45	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	74	258				
2.วัสดุที่ใช้ก่อสร้าง	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	47	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	47	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	74	262				
3.การระบายอากาศ	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	45	4	5	4	4	5	3	4	3	4	4	40	4	4	3	5	4	4	4	4	3	3	3	5	5	4	4	59	229				
4.การจัดคนเข้าพัก	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	48	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	46	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	73	261				
5.การเดินทาง	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48	5	5	4	5	4	5	5	2	5	3	43	3	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	70	252				
6.ระบบไฟ	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	47	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	73	265				
7.ระบบน้ำใช้	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	47	5	4	3	4	4	5	3	5	5	3	41	3	3	3	5	5	5	3	3	3	3	3	3	5	5	4	56	232				
8.ระบบน้ำดื่ม	5	4	5	5	3	5	5	4	5	4	45	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	48	3	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	71	257				
9.ห้องน้ำ	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	48	5	5	4	5	4	3	4	3	4	4	41	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	63	241				
10.ห้องอาบน้ำ	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	48	5	5	4	5	4	3	4	3	4	4	41	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	63	241				
11.พื้นที่ซักผ้า	5	5	5	5	2	4	5	5	5	5	46	4	5	4	5	5	4	4	2	4	5	42	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	67	243				
12.อ่างล้างจาน	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	48	5	5	4	5	5	4	4	5	4	3	44	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	68	252				
13.ร้านค้า	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41	4	5	4	5	4	3	3	5	4	4	41	4	4	3	5	5	5	3	4	4	4	4	5	5	5	5	65	229				
14.สถานเลี้ยงเด็ก	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75	271				
15.ความสะอาดรวม	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75	271				
16.การกำจัดขยะ	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75	269				
17.ความปลอดภัย	4	5	5	5	3	5	4	5	5	5	46	5	5	5	5	5	3	5	5	5	4	47	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	74	260				
18.กฎระเบียบ	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	47	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75	263				
19.การจัดการปัญหา	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	47	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75	263				
20.ค่าใช้จ่ายในการพัก	4	4	5	5	3	5	5	4	5	5	45	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	46	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	73	255				
ผลคะแนนรวม	92	95	98	98	79	91	98	93	99	95		97	99	89	94	91	82	91	84	91	83		85	92	90	95	94	98	93	94	90	92	93	93	100	94	95		3237			
ค่าเฉลี่ยผลคะแนนรวม (จากกลุ่มตัวอย่าง 35 คน) **คิดเป็นร้อยละ 93**																																										

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ-สกุล	วิภาวี อังศุวัชรากร
วัน เดือน ปี เกิด	18 พฤศจิกายน 2530
สถานที่เกิด	จังหวัดกรุงเทพมหานคร
วุฒิการศึกษา	2553 ปริญญาตรี คณะสถาปัตยกรรม สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าคุณทหารลาดกระบัง
ที่อยู่ปัจจุบัน	เขตสาทร กรุงเทพมหานคร
ผลงานตีพิมพ์	"การจัดการที่พักแรงงานก่อสร้างโดยผู้ประกอบการของโครงการขนาดใหญ่ย่านศูนย์กลางธุรกิจ กรุงเทพมหานคร" วารสารวิชาการสาระศาสตร์ ฉบับที่2/2562. ตีพิมพ์ในวารสารอิเล็กทรอนิกส์วันที่ 19 กรกฎาคม 2562
รางวัลที่ได้รับ	2552 รางวัลชนะเลิศอันดับ 1 จากการประกวด LeNS Student Design Competition, by Asia Link Programme, Europian Commission. 2551 รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 จากการประกวด Brand's Gen Innovator Competition by Cerebos Co.,Ltd. 2549 รางวัลจากการประกวด "Livingetc Design Contest" by Livingetc and Index Living Mall. 2548 รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 จากการประกวด "DTAC Happy ไม่ใช่เล่นครั้งที่ 2" by Total Exact Communication PCL. and RS Promotion PCL. 2551 เกียรติบัตรนักศึกษาดีเด่น สาขาพัฒนาอาชีพ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง 2552 เกียรติบัตรนักศึกษาดีเด่น สาขาพัฒนาอาชีพ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง 2552 เกียรติบัตรนักศึกษาแลกเปลี่ยนรับเลือก Summer Training Program คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยโตไก ประเทศญี่ปุ่น