

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาผลของการมอบหมายงานโดยใช้ทีมพยาบาลต่อสัมพันธภาพเชิงวิชาชีพและความพึงพอใจในการปฏิบัติการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ ผู้วิจัยได้ศึกษาเปรียบเทียบสัมพันธภาพเชิงวิชาชีพและความพึงพอใจในการปฏิบัติการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ ก่อนและหลังการปฏิบัติงานด้วยวิธีการมอบหมายงานแบบทีมพยาบาลและแบบปกติ ศึกษาการปฏิบัติงานของพยาบาลที่ปฏิบัติงานในหอผู้ป่วยสามัญของโรงพยาบาลสมเด็จพระปิ่นเกล้า โดยทำการศึกษาวิจัยกึ่งทดลองแบบสองกลุ่มวัดผลก่อนและหลังการทดลอง ผลการวิจัย ขอเสนอตามผลการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยการบรรยายประกอบตารางการบรรยาย ดังนี้

ตอนที่ 1 ผลของการปฏิบัติงานด้วยวิธีการมอบหมายงานแบบทีมพยาบาล ต่อสัมพันธภาพเชิงวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพ

1. เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนสัมพันธภาพเชิงวิชาชีพโดยรวมและรายด้านระหว่างพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานด้วยวิธีการมอบหมายงานแบบทีมพยาบาล กับแบบปกติ ก่อนการทดลอง (ตารางที่ 2)
2. เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนสัมพันธภาพเชิงวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพ โดยรวมและรายด้าน ก่อนและหลังการปฏิบัติงานด้วยวิธีการมอบหมายงานแบบทีมพยาบาล (ตารางที่ 3)
3. เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนสัมพันธภาพเชิงวิชาชีพโดยรวม และรายด้านของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานด้วยวิธีการมอบหมายงานตามปกติ ก่อนและหลังการทดลอง (ตารางที่ 4)
4. เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนสัมพันธภาพเชิงวิชาชีพโดยรวมและรายด้านระหว่างพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานด้วยวิธีการมอบหมายงาน แบบทีมพยาบาลกับแบบปกติหลังการทดลอง (ตารางที่ 5)

ตอนที่ 2 ผลของการปฏิบัติงานด้วยวิธีการมอบหมายงานแบบทีมการพยาบาล ต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติกรพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ

1. เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจในการปฏิบัติกรพยาบาลโดยรวม และรายด้าน ระหว่างพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานด้วยวิธีการมอบหมายงานแบบทีมการพยาบาลกับแบบปกติ ก่อนการทดลอง (ตารางที่ 6)
2. เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจในการปฏิบัติกรพยาบาล ของพยาบาลวิชาชีพโดยรวมและรายด้าน ก่อนและหลังการปฏิบัติงานด้วยวิธีการมอบหมายงานแบบทีมการพยาบาล (ตารางที่ 7)
3. เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจในการปฏิบัติกรพยาบาลโดยรวม และรายด้าน ของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานด้วยวิธีการมอบหมายงานแบบปกติ ก่อนและหลังการทดลอง (ตารางที่ 8)
4. เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจในการปฏิบัติกรพยาบาลโดยรวม และรายด้าน ระหว่างพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานด้วยวิธีการมอบหมายงานแบบทีมการพยาบาลกับแบบปกติ หลังการทดลอง (ตารางที่ 9)

ตารางที่ 2 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนสัมพันธภาพเชิงวิชาชีพโดยรวมและรายด้าน ระหว่างพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานด้วยวิธีการมอบหมายงานแบบทีมการพยาบาล กับแบบปกติ ก่อนการทดลอง

สัมพันธภาพเชิงวิชาชีพ	คะแนนเต็ม	แบบทีมการพยาบาล		แบบปกติ		t
		(n=20)		(n=20)		
		\bar{x}	S.D.	\bar{x}	S.D.	
1. ความมั่นใจและความไว้วางใจ	40	33.45	4.74	33.80	2.54	- .29
2. การให้ความช่วยเหลือกันและกัน	28	23.10	3.90	24.15	2.11	-1.06
3. การให้ความสนับสนุนกันและกัน	32	24.65	3.45	25.70	3.93	- .90
4. ความเป็นมิตรและความรื่นรมย์	44	34.85	4.61	35.90	3.53	- .81
5. การทำงานของกลุ่มที่มุ่งความสำเร็จตามจุดมุ่งหมายร่วมกัน	40	30.60	5.46	30.80	3.74	- .14
6. การริเริ่มสร้างสรรค์	24	18.50	3.20	19.05	2.72	- .58
7. การติดต่อสื่อสารระบบเปิด	32	24.65	4.04	24.65	4.30	.00
8. ความเป็นอิสระจากการคุกคาม	32	24.80	3.47	26.35	2.66	-1.58
รวม		193.65	25.50	197.85	18.62	- .59

* $p < .05$

จากตารางที่ 2 แสดงให้เห็นว่าค่าเฉลี่ยของคะแนนสัมพันธภาพเชิงวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพ ก่อนการทดลองระหว่างพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานด้วยวิธีการมอบหมายงานแบบทีมการพยาบาล กับแบบปกติ ทั้งโดยรวมและรายด้าน ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ตารางที่ 3 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนสัมพันธภาพเชิงวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพโดยรวม และรายด้าน ก่อนและหลัง การปฏิบัติงานด้วยวิธีการมอบหมายงานแบบทีมการพยาบาล

สัมพันธภาพเชิงวิชาชีพ	คะแนนเต็ม	ก่อนทดลอง		หลังทดลอง		t
		(n=20)		(n=20)		
		\bar{x}	S.D.	\bar{x}	S.D.	
1. ความมั่นใจและความไว้วางใจ	40	33.45	4.74	36.10	3.19	-1.97
2. การให้ความช่วยเหลือกันและกัน	28	23.10	3.90	25.50	2.37	-2.23*
3. การให้ความสนับสนุนกันและกัน	32	24.65	3.45	28.30	3.19	-3.54*
4. ความเป็นมิตรและความปรารถนา	44	34.85	4.61	39.35	3.70	-3.58*
5. การทำงานของกลุ่มที่มุ่งความสำเร็จตามจุดมุ่งหมายร่วมกัน	40	30.60	5.46	35.40	3.45	-3.12*
6. การริเริ่มสร้างสรรค์	24	18.50	3.20	21.35	2.72	-2.76*
7. การติดต่อสื่อสารระบบเปิด	32	24.65	4.04	28.60	3.39	-3.30*
8. ความเป็นอิสระจากการคุกคาม	32	24.80	3.37	29.45	2.96	-4.29*
รวม		193.65	25.50	218.30	19.10	-3.2*

* $p < .05$

จากตารางที่ 3 แสดงให้เห็นว่าค่าเฉลี่ยของคะแนนสัมพันธภาพเชิงวิชาชีพของพยาบาลรายด้านและโดยรวม หลังการทดลองปฏิบัติงานด้วยวิธีการมอบหมายงานแบบทีมการพยาบาล สูงกว่าก่อนการทดลองอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ทั้งโดยรวมและรายด้าน ยกเว้นด้านความมั่นใจ และความไว้วางใจที่ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนสัมพันธภาพเชิงวิชาชีพโดยรวมและรายด้านของพยาบาลวิชาชีพ ที่ปฏิบัติงานตามแบบปกติ ก่อนและหลังการทดลอง

สัมพันธภาพเชิงวิชาชีพ	คะแนนเต็ม	ก่อนการทดลอง		หลังการทดลอง		t
		(n=20)		(n=20)		
		\bar{x}	S.D.	\bar{x}	S.D.	
1. ความมั่นใจและความไว้วางใจ	40	33.80	2.55	32.40	4.44	1.58
2. การให้ความช่วยเหลือกันและกัน	28	24.15	2.11	23.15	2.62	1.74
3. การให้ความสนับสนุนกันและกัน	32	25.70	3.93	25.40	2.47	.34
4. ความเป็นมิตรและความรื่นรมย์	44	35.90	3.53	34.25	3.95	1.40
5. การทำงานของกลุ่มที่มุ่งความสำเร็จตามจุดมุ่งหมายร่วมกัน	40	30.80	3.73	28.00	7.42	1.43
6. การริเริ่มสร้างสรรค์	24	19.05	2.72	18.40	2.96	.90
7. การติดต่อสื่อสารระบบเปิด	32	24.65	4.30	23.65	3.96	.80
8. ความเป็นอิสระจากการคุกคาม	32	26.35	2.66	25.60	3.64	.77
รวม		220.40	19.57	210.85	24.85	1.47

* $p < .05$

จากตารางที่ 4 แสดงให้เห็นว่าค่าเฉลี่ยคะแนนสัมพันธภาพเชิงวิชาชีพก่อนและหลังการทดลอง ของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานด้วยวิธีการมอบหมายงานแบบปกติ โดยรวมและรายด้านทุกด้าน ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ตารางที่ 5 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนสัมพันธภาพเชิงวิชาชีพโดยรวมและรายด้าน ระหว่างพยาบาลวิชาชีพ ที่ปฏิบัติงานด้วยวิธีการมอบหมายงานแบบทีมการพยาบาล กับแบบปกติ หลังการทดลอง

สัมพันธภาพเชิงวิชาชีพ	คะแนนเต็ม	แบบทีมการพยาบาล		แบบปกติ		t
		n=20		n=20		
		\bar{x}	S.D.	\bar{x}	S.D.	
1. ความมั่นใจและความไว้วางใจ	40	36.10	3.19	32.40	4.44	5.02*
2. การให้ความช่วยเหลือกันและกัน	28	25.50	2.37	23.15	2.62	2.97*
3. การให้ความสนับสนุนกันและกัน	32	28.30	3.19	25.40	2.47	3.21*
4. ความเป็นมิตรและความรณรมย์	44	39.35	3.70	34.25	3.94	4.22*
5. การทำงานของกลุ่มที่มุ่งความสำเร็จตามจุดมุ่งหมายร่วมกัน	40	35.40	3.45	28.00	7.42	4.04*
6. การริเริ่มสร้างสรรค์	24	21.35	2.72	18.40	2.96	3.28*
7. การติดต่อสื่อสารระบบเปิด	32	28.60	3.39	23.65	3.96	4.24*
8. ความเป็นอิสระจากการคุกคาม	32	28.60	3.39	23.65	3.96	4.24*
รวม		218.30	19.10	188.50	22.49	4.52*

* $p < .05$

จากตารางที่ 5 แสดงให้เห็นว่าค่าเฉลี่ยสัมพันธภาพเชิงวิชาชีพรายด้าน และโดยรวม หลังการทดลองของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานด้วยวิธีการมอบหมายงานแบบทีมการพยาบาล สูงกว่าพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานด้วยวิธีการมอบหมายงานแบบปกติ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ทั้งโดยรวมและรายด้านทุกด้าน

ตารางที่ 6 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจในการปฏิบัติการพยาบาล โดยรวมและรายด้าน ระหว่างพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานด้วยวิธีการมอบหมายงานแบบทีม การพยาบาลกับแบบปกติ ก่อนการทดลอง

ความพึงพอใจในการ ปฏิบัติการพยาบาล	คะแนนเต็ม	แบบทีมการพยาบาล (n=20)		แบบปกติ (n=20)		t
		\bar{x}	S.D.	\bar{x}	S.D.	
1. ความสำเร็จ	20	15.30	2.13	15.15	2.41	.21
2. การได้รับการยกย่อง	15	10.20	1.60	10.60	2.25	-.65
3. ลักษณะของงาน	30	22.20	3.23	21.40	3.99	.70
4. ความรับผิดชอบ	20	14.90	2.57	14.30	2.77	.71
5. การมีโอกาสดำเนินงาน	20	13.05	2.82	11.95	2.54	1.30
6. สัมพันธภาพระหว่าง เพื่อนร่วมงาน	30	23.05	4.29	23.10	3.46	-.04
รวม		98.70	13.13	96.50	14.23	.51

* $p < .05$

จากตารางที่ 6 แสดงให้เห็นว่าค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจในการปฏิบัติการพยาบาล ก่อนการทดลอง ระหว่างพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานด้วยวิธีการมอบหมายงานแบบทีมการพยาบาล กับแบบปกติ ทั้งโดยรวมและรายด้านไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ตารางที่ 7 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจในการปฏิบัติการพยาบาล ของพยาบาล
วิชาชีพโดยรวมและรายด้าน ก่อนและหลังการปฏิบัติงานด้วยวิธีการมอบหมายงาน
แบบทีมการพยาบาล

ความพึงพอใจในการ ปฏิบัติการพยาบาล	คะแนนเต็ม	ก่อนการทดลอง (n=20)		หลังการทดลอง (n=20)		t
		\bar{x}	S.D.	\bar{x}	S.D.	
1. ความสำเร็จ	20	15.30	2.13	16.95	2.16	-2.95*
2. การได้รับการยกย่อง	15	10.20	1.61	12.25	2.30	-3.90*
3. ลักษณะของงาน	30	22.20	3.24	25.50	3.20	-3.80*
4. ความรับผิดชอบ	20	14.90	2.57	18.20	2.12	-4.85*
5. การมีโอกาสดำเนินงาน	20	13.05	2.82	16.75	2.17	-4.21*
6. สัมพันธภาพระหว่าง เพื่อนร่วมงาน	30	23.05	4.30	27.35	3.36	-3.96*
รวม		98.70	13.13	177.00	13.58	-4.62*

* $p < .05$

จากตารางที่ 7 แสดงให้เห็นว่าค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจในการปฏิบัติการพยาบาล
ของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานด้วยวิธีการมอบหมายงานแบบทีมการพยาบาล หลังการทดลอง ทั้ง
โดยรวมและรายด้านสูงกว่า ก่อนการทดลอง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 8 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจในการปฏิบัติการพยาบาล โดยรวมและรายด้านของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานด้วยวิธีการมอบหมายงานแบบปกติ ก่อนและหลังการทดลอง

ความพึงพอใจในการ ปฏิบัติการพยาบาล	คะแนนเต็ม	ก่อนการทดลอง (n=20)		หลังการทดลอง (n=20)		t
		\bar{x}	S.D.	\bar{x}	S.D.	
1. ความสำเร็จ	20	15.15	2.41	14.70	2.34	1.04
2. การได้รับการยกย่อง	15	10.60	10.45	10.45	1.88	.93
3. ลักษณะของงาน	30	21.40	3.90	21.35	3.35	.06
4. ความรับผิดชอบ	20	14.30	2.71	14.00	2.27	.64
5. การมีโอกาสดำเนินงาน	20	11.95	2.54	13.20	2.71	-2.42
6. สัมพันธภาพระหว่าง เพื่อนร่วมงาน	30	23.10	3.46	21.45	3.80	1.94
รวม		96.50	14.23	95.15	13.80	.50

* $p < .05$

จากตารางที่ 8 แสดงให้เห็นว่าค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจในการปฏิบัติการพยาบาล โดยรวมและรายด้านของพยาบาลวิชาชีพ ที่ปฏิบัติงานด้วยวิธีการมอบหมายงานแบบปกติ ก่อนการทดลองและหลังการทดลองไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ตารางที่ 9 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจในการปฏิบัติการพยาบาล โดยรวมและรายด้าน ระหว่างพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานด้วยวิธีการมอบหมายงานแบบทีมการพยาบาลกับแบบปกติ หลังการทดลอง

ความพึงพอใจในการ ปฏิบัติการพยาบาล	คะแนนเต็ม	แบบทีมการพยาบาล (n=20)		แบบปกติ (n=20)		t
		\bar{x}	S.D.	\bar{x}	S.D.	
1. ความสำเร็จ	20	16.95	2.16	14.70	2.34	3.16*
2. การได้รับการยกย่อง	15	12.25	2.29	10.45	1.87	2.72*
3. ลักษณะของงาน	30	25.50	3.20	21.35	3.35	4.01*
4. ความรับผิดชอบ	20	18.20	2.11	14.00	2.27	6.05*
5. การมีโอกาสก้าวหน้า	20	16.75	2.17	13.20	2.70	4.57*
6. สัมพันธภาพระหว่าง เพื่อนร่วมงาน	30	27.35	3.36	21.45	3.80	5.20*
รวม		117.00	13.58	95.15	13.80	5.04*

* $p < .05$

จากตารางที่ 9 แสดงให้เห็นว่าค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจในการปฏิบัติการพยาบาล โดยรวมและรายด้านหลังการทดลอง ของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานด้วยวิธีการมอบหมายงานแบบทีมการพยาบาลสูงกว่า พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานแบบปกติ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05