

#### บทที่ 4

#### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลการวิจัยเรื่อง ความต้องการเกี่ยวกับการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการของข้าราชการต่างกลุ่มอายุ สังกัดกรมการศึกษานอกโรงเรียน กระทรวงศึกษาธิการ ผู้วิจัยได้เสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลโดยแยกตามกลุ่มอายุ ดังนี้

- |                           |                               |
|---------------------------|-------------------------------|
| 1. กลุ่มอายุต่ำกว่า 28 ปี | จากตารางที่ 2 ถึงตารางที่ 14  |
| 2. กลุ่มอายุ 28-38 ปี     | จากตารางที่ 15 ถึงตารางที่ 27 |
| 3. กลุ่มอายุ 39-49 ปี     | จากตารางที่ 28 ถึงตารางที่ 40 |
| 4. กลุ่มอายุ 50-60 ปี     | จากตารางที่ 41 ถึงตารางที่ 53 |

โดยในแต่ละกลุ่มอายุ ได้เสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับดังนี้

ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ ระดับการศึกษา สถานภาพการสมรส ระดับตำแหน่ง เสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล โดยการแจกแจงความถี่ และหาค่าร้อยละ ส่วนสถานภาพด้านรายได้ และระยะเวลาที่รับราชการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลโดยการหาค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าต่ำสุด และค่าสูงสุด

ตอนที่ 2 ความต้องการเกี่ยวกับการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการ ซึ่งประกอบไปด้วยความต้องการเกี่ยวกับการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการใน 5 ด้าน ได้แก่ ด้านร่างกายและจิตใจ ด้านการเงิน ด้านงานอดิเรก ด้านที่อยู่อาศัย และด้านการมีส่วนร่วมในสังคม เสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลโดยการหาค่าเฉลี่ยของประชากร ( $\mu$ ) และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของประชากร ( $\sigma$ )

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะทั่วไปเกี่ยวกับการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการ เสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลโดยการแจกแจงความถี่และค่าร้อยละสำหรับคำถามปลายเปิด เสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลโดยการแจกแจงความถี่

1. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล ความต้องการเกี่ยวกับการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการของข้าราชการกลุ่มอายุต่ำกว่า 28 ปี สังกัดกรมการศึกษานอกโรงเรียน กระทรวงศึกษาธิการ

ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 2 จำนวนและร้อยละของสถานภาพ จำแนกตามเพศและระดับการศึกษาของประชากรกลุ่มอายุต่ำกว่า 28 ปี

สถานภาพ	จำนวน	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	9	37.5
หญิง	15	62.5
ระดับการศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	8	33.3
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	16	66.7

จากตารางที่ 2 จะเห็นว่าข้าราชการกลุ่มอายุต่ำกว่า 28 ปี ส่วนใหญ่เป็นหญิง ร้อยละ 62.5 เพศชาย ร้อยละ 37.5 และส่วนใหญ่จบการศึกษาในระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ร้อยละ 66.7 รองลงมาคือ จบการศึกษาในระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ร้อยละ 33.3

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของสถานภาพ จำแนกตามสถานภาพการสมรสและระดับตำแหน่ง  
ของประชากรกลุ่มอายุต่ำกว่า 28 ปี

สถานภาพ	จำนวน	ร้อยละ
สถานภาพการสมรส		
โสด	15	62.5
สมรส	9	37.5
ระดับตำแหน่ง		
ระดับ 1	1	4.2
ระดับ 2	4	16.6
ระดับ 3	18	75.0
ระดับ 4	1	4.2

จากตารางที่ 3 จะเห็นว่า ข้าราชการกลุ่มอายุต่ำกว่า 28 ปี ส่วนใหญ่เป็นโสด ร้อยละ 62.5 สมรส ร้อยละ 37.5 และส่วนใหญ่เป็นข้าราชการระดับ 3 ร้อยละ 75.0 รองลงมาเป็นข้าราชการระดับ 2 ร้อยละ 16.6 และเป็นข้าราชการระดับ 4 และระดับ 1 ร้อยละ 4.2 เท่ากัน

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าต่ำสุด และค่าสูงสุด ของสถานภาพ  
จำแนกตามรายได้และระยะเวลาที่รับราชการของประชากรกลุ่มอายุต่ำกว่า  
28 ปี

สถานภาพ	ค่าเฉลี่ย	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ค่าต่ำสุด	ค่าสูงสุด
รายได้(บาท)	4,250.83	618.48	2,900	6,000
ระยะเวลาที่รับราชการ (ปี)	2.67	2.06	1	7

จากตารางที่ 4 จะเห็นว่าข้าราชการกลุ่มอายุต่ำกว่า 28 ปี มีรายได้โดยเฉลี่ย  
4,250.83 บาท ต่อเดือน รายได้ค่าสุดของข้าราชการกลุ่มนี้คือ 2,900 บาท รายได้สูงสุด  
เท่ากับ 6,000 บาท ระยะเวลาที่รับราชการโดยเฉลี่ย เท่ากับ 2.67 ปี ระยะเวลาที่  
รับราชการค่าสุดเท่ากับ 1 ปี สูงสุดเท่ากับ 7 ปี

ตอนที่ 2 ความต้องการเกี่ยวกับการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการ

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความ ต้องการ เกี่ยวกับการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการ ด้านร่างกายและจิตใจของประชากรกลุ่มอายุต่ำกว่า 28 ปี

การจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการ	ค่าเฉลี่ย	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ความหมาย
1. การจัดบริการวารสารเกี่ยวกับการดูแลรักษาสุขภาพและวารสารเกี่ยวกับผู้สูงอายุไว้ในหน่วยงานเพื่อให้ข้าราชการได้ศึกษาหาความรู้	3.42	0.72	ปานกลาง
2. การเชิญแพทย์มาให้คำแนะนำเกี่ยวกับวิธีการดูแลรักษาสุขภาพร่างกายจิตใจ และโภชนาการที่เหมาะสมกับวัยให้ข้าราชการทั่วไปทราบ	3.67	1.05	มาก
3. การจัดโครงการแข่งขันกีฬาประจำปีเพื่อส่งเสริมสุขภาพข้าราชการโดยจัดภายในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงาน	3.88	0.80	มาก
4. การจัดโครงการตรวจสุขภาพประจำปีแก่ข้าราชการ	4.29	1.04	มาก
5. การจัดอบรมข้าราชการให้มีความรู้เกี่ยวกับเรื่องผู้สูงอายุ	3.33	0.70	ปานกลาง
<b>รวม</b>	<b>3.72</b>	<b>0.66</b>	<b>มาก</b>

จากตารางที่ 5 จะเห็นว่าข้าราชการกลุ่มอายุต่ำกว่า 28 ปี มีความต้องการเกี่ยวกับการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการด้านร่างกายและจิตใจ ในระดับมาก ( $\mu = 3.72$ ) เมื่อพิจารณารายข้อจะพบว่า มีความต้องการในระดับมาก 3 ข้อ และระดับปานกลาง 2 ข้อ ข้อที่มีความต้องการในระดับมาก เรียงตามลำดับ ได้แก่ การจัดโครงการตรวจสุขภาพประจำปีแก่ข้าราชการ ( $\mu = 4.29$ ) การจัดโครงการแข่งขันกีฬาประจำปี เพื่อส่งเสริมสุขภาพข้าราชการโดยจัดภายในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงาน ( $\mu = 3.88$ ) และการเชิญแพทย์มาให้คำแนะนำเกี่ยวกับวิธีการดูแลสุขภาพร่างกาย จิตใจ และโภชนาการที่เหมาะสมกับวัยให้ข้าราชการทั่วไปทราบ ( $\mu = 3.67$ ) ส่วนข้อที่มีความต้องการในระดับปานกลาง เรียงตามลำดับได้แก่ การจัดวารสารเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพและวารสารเกี่ยวกับผู้สูงอายุไว้ในหน่วยงาน เพื่อให้ข้าราชการได้ศึกษาหาความรู้ ( $\mu = 3.42$ ) และการอบรมข้าราชการให้มีความรู้เกี่ยวกับเรื่องผู้สูงอายุ ( $\mu = 3.33$ )

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความต้องการ เกี่ยวกับการจัดโปรแกรม  
การเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการ ด้านการเงิน ของประชากรกลุ่มอายุ  
ต่ำกว่า 28 ปี

การจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อน เกษียณอายุราชการ	ค่าเฉลี่ย	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ความหมาย
1. การจัดโครงการเงินสะสมสำหรับ ข้าราชการ	4.13	0.85	มาก
2. การเชิญนักการธนาคาร นักธุรกิจ มาให้ความรู้แก่ข้าราชการด้าน เศรษฐศาสตร์ ด้านการวางแผน ทางการเงิน และแนวทางที่จะ ทำให้เงินรายได้เกิดดอกผล	3.38	0.88	ปานกลาง
3. การจัดบริการเอกสารหรือคู่มือ แนะนำวิธีการสะสมทรัพย์ในรูปแบบ ต่าง ๆ อาทิ การฝากเงินกับ ธนาคาร การซื้อพันธบัตรรัฐบาล ไว้ในหน่วยงานเพื่อให้ข้าราชการ ได้ศึกษาหาความรู้	3.54	0.88	มาก
4. การจัดบริการเอกสารหรือคู่มือให้ ความรู้เกี่ยวกับการประกอบอาชีพ เสริม เพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่ ข้าราชการไว้ในหน่วยงาน	3.67	0.96	มาก



## ตารางที่ 6 (ต่อ)

การจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อน เกษียณอายุราชการ	ค่าเฉลี่ย	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ความหมาย
5. การจัดฝึกอบรมทักษะการประกอบอาชีพเสริมประเภทต่าง ๆ ให้แก่ข้าราชการตามที่สนใจ	3.83	0.96	มาก
รวม	3.70	0.75	มาก

จากตารางที่ 6 จะเห็นว่าข้าราชการกลุ่มอายุต่ำกว่า 28 ปี มีความต้องการเกี่ยวกับการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการด้านการเงินในระดับมาก ( $\mu = 3.70$ ) เมื่อพิจารณารายข้อจะพบว่า มีความต้องการในระดับมาก 4 ข้อ และระดับปานกลาง 1 ข้อ ข้อที่มีความต้องการในระดับมาก เรียงตามลำดับได้แก่ การจัดโครงการเงินสะสมสำหรับข้าราชการ ( $\mu = 4.13$ ) การจัดฝึกอบรมทักษะการประกอบอาชีพเสริมประเภทต่าง ๆ ให้แก่ข้าราชการตามที่สนใจ ( $\mu = 3.83$ ) การจัดการเอกสารหรือคู่มือให้ความรู้เกี่ยวกับการประกอบอาชีพเสริมเพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่ข้าราชการไว้ในหน่วยงาน ( $\mu = 3.67$ ) และการจัดการบริการเอกสารหรือคู่มือแนะนำวิธีการสะสมทรัพย์สินในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ การฝากเงินกับธนาคาร การซื้อพันธบัตรรัฐบาล ไว้ในหน่วยงานเพื่อให้ข้าราชการได้ศึกษาหาความรู้ ( $\mu = 3.54$ ) ส่วนข้อที่มีความต้องการในระดับปานกลาง ได้แก่ การเชิญนักการธนาคาร นักธุรกิจมาให้ความรู้แก่ข้าราชการด้าน เศรษฐศาสตร์ ด้านการวางแผนทางการเงิน และแนวทางที่จะทำให้เงินรายได้เกิดดอกผล ( $\mu = 3.38$ )



ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความถี่ของการจัดโปรแกรม การเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการด้านงานอดิเรกของประชากรกลุ่มอายุต่ำกว่า 28 ปี

การจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อน เกษียณอายุราชการ	ค่าเฉลี่ย	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ความหมาย
1. การจัดบริการเอกสารแนะนำงาน อดิเรกชนิดต่าง ๆ ไว้ในหน่วยงาน เพื่อให้ข้าราชการได้ศึกษาหาความรู้	3.79	0.83	มาก
2. การจัดทำหนังสือเผยแพร่ผลงานด้าน งานอดิเรกของข้าราชการเกษียณ อายุให้ข้าราชการทั่วไปทราบและ เห็นแนวทางการทำงานอดิเรกสำหรับ ตนเองในอนาคต	3.71	0.75	มาก
3. การจัดบริการให้คำปรึกษาแนะนำ การทำงานอดิเรกแก่ข้าราชการ	3.63	0.82	มาก
4. การจัดฝึกอบรมระยะสั้นเกี่ยวกับ การทำงานอดิเรกชนิดต่าง ๆ ให้ แก่ข้าราชการตามที่สนใจ	3.83	0.64	มาก
5. การเชิญข้าราชการเกษียณอายุมาให้ คำแนะนำเกี่ยวกับวิธีการเตรียมตัว ด้านงานอดิเรกก่อนและหลังการ เกษียณอายุให้ข้าราชการทั่วไปทราบ	3.79	0.78	มาก
รวม	3.75	0.64	มาก

จากตารางที่ 7 จะเห็นว่าข้าราชการกลุ่มอายุต่ำกว่า 28 ปี มีความต้องการเกี่ยวกับการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการด้านงานอดิเรก ในระดับมาก ( $\mu = 3.75$ ) เมื่อพิจารณารายข้อจะพบว่า มีความต้องการในระดับมากทุกข้อ เรียงตามลำดับดังนี้ คือ การจัดฝึกอบรมระยะสั้นเกี่ยวกับการทำงานอดิเรกชนิดต่าง ๆ ให้แก่ข้าราชการตามที่สนใจ ( $\mu = 3.83$ ) การจัดบริการเอกสารแนะนำงานอดิเรกชนิดต่าง ๆ ไว้ในหน่วยงาน เพื่อให้ข้าราชการได้ศึกษาหาความรู้ การเชิญข้าราชการเกษียณอายุมาให้คำแนะนำเกี่ยวกับวิธีการเตรียมตัวด้านงานอดิเรกก่อนและหลังการเกษียณอายุให้ข้าราชการทั่วไปทราบ โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากัน ( $\mu = 3.79$ ) การจัดทำหนังสือเผยแพร่ผลงานด้านงานอดิเรกของข้าราชการเกษียณอายุให้ข้าราชการทั่วไปทราบ และเห็นแนวทางการทำงานอดิเรกสำหรับตนเองในอนาคต ( $\mu = 3.71$ ) และการจัดบริการให้คำปรึกษาแนะนำการทำงานอดิเรกแก่ข้าราชการ ( $\mu = 3.63$ )

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความต้องการเกี่ยวกับการจัดโปรแกรม  
การเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการด้านที่อยู่อาศัย ของประชากรกลุ่มอายุ  
ต่ำกว่า 28 ปี

การจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อน เกษียณอายุราชการ	ค่าเฉลี่ย	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ความหมาย
1. การเชิญวิทยากรมาให้ความรู้แก่ ข้าราชการ เกี่ยวกับการคำนวณ ค่าใช้จ่ายในการสร้างหรือซื้อที่อยู่ อาศัยในปัจจุบันและในอนาคต	3.58	0.78	มาก
2. การเชิญผู้แทนจากหน่วยงานของ รัฐหรือ เอกชนที่ทำงานด้านที่อยู่ อาศัยมาให้ความรู้แก่ข้าราชการ เกี่ยวกับการเลือกซื้อ การสร้าง ที่อยู่อาศัยและแนวโน้มสถานการณ์ ของที่อยู่อาศัยในอนาคตเพื่อเป็น แนวทางให้ข้าราชการได้จัดเตรียม ที่อยู่อาศัย	3.75	0.78	มาก
3. การจัดตั้งกองทุนเงินสะสมเพื่อ ที่อยู่อาศัยสำหรับข้าราชการ	4.38	0.78	มาก
4. การจัดบริการ เอกสารหรือคู่มือ เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับที่ดิน การก่อสร้างหรือซื้อที่อยู่อาศัยไว้ ในหน่วยงาน เพื่อให้ข้าราชการ ได้ศึกษาหาความรู้	3.96	0.81	มาก

## ตารางที่ 8 (ต่อ)

การจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อน เกษียณอายุราชการ	ค่าเฉลี่ย	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ความหมาย
5. การจัดบริการวารสารเกี่ยวกับ ที่อยู่อาศัยไว้ในหน่วยงานเพื่อให้ ข้าราชการได้ศึกษาหาความรู้ เพิ่มเติม	3.96	0.75	มาก
รวม	3.93	0.59	มาก

จากตารางที่ 8 จะเห็นว่า ข้าราชการกลุ่มอายุต่ำกว่า 28 ปี มีความต้องการเกี่ยวกับการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการด้านที่อยู่อาศัยในระดับมาก ( $\mu = 3.93$ ) เมื่อพิจารณารายข้อจะพบว่ามีความต้องการในระดับมากทุกข้อ เรียงตามลำดับดังนี้ คือ การจัดตั้งกองทุนเงินสะสมเพื่อที่อยู่อาศัยสำหรับข้าราชการ ( $\mu = 4.38$ ) การจัดบริการเอกสารหรือคู่มือเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับที่ดิน การก่อสร้างหรือซื้อที่อยู่อาศัยไว้ในหน่วยงานเพื่อให้ข้าราชการได้ศึกษาหาความรู้ การจัดบริการวารสารเกี่ยวกับที่อยู่อาศัยไว้ในหน่วยงานเพื่อให้ข้าราชการได้ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม มีค่าเฉลี่ยเท่ากัน ( $\mu = 3.96$ ) การเชิญผู้แทนจากหน่วยงานของรัฐหรือเอกชนที่ทำงานด้านที่อยู่อาศัยมาให้ความรู้แก่ข้าราชการเกี่ยวกับการเลือกซื้อ การสร้างที่อยู่อาศัยและแนวโน้มสถานการณ์ของที่อยู่อาศัยในอนาคต เพื่อเป็นแนวทางให้ข้าราชการได้จัดเตรียมที่อยู่อาศัย ( $\mu = 3.75$ ) และการเชิญวิทยากรมาให้ความรู้แก่ข้าราชการเกี่ยวกับการคำนวณค่าใช้จ่ายในการสร้างหรือซื้อที่อยู่อาศัยในปัจจุบันและในอนาคต ( $\mu = 3.58$ )

ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความต้องการเกี่ยวกับการจัดโปรแกรม  
การเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการด้านการมีส่วนร่วมในสังคมของประชากร  
กลุ่มอายุต่ำกว่า 28 ปี

การจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อน เกษียณอายุราชการ	ค่าเฉลี่ย	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ความหมาย
1. การจัดพิมพ์ชีวประวัติและผลงาน ด้านการทำกิจกรรมในสังคมของ ข้าราชการเกษียณอายุ เพื่อเผยแพร่ แก่ข้าราชการทั่วไปทราบ	3.21	0.59	ปานกลาง
2. การเชิญข้าราชการเกษียณอายุมา พูดคุยถึงผลดีที่ได้รับจากการทำ กิจกรรมในสังคมภายหลังเกษียณ อายุให้ข้าราชการทราบ	3.38	0.77	ปานกลาง
3. การจัดบริการเอกสารหรือหนังสือ แนะนำเกี่ยวกับลักษณะและประเภท ของกิจกรรมในสังคม และวิธีการ ที่จะเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรม ดังกล่าวไว้ในหน่วยงาน เพื่อให้ ข้าราชการได้ศึกษาหาความรู้	3.50	0.78	มาก
4. การจัดอบรมข้าราชการเพื่อให้ มีความรู้และทักษะ เกี่ยวกับการ สร้างความสัมพันธ์กับบุคคลวัยต่าง ๆ กระบวน การกลุ่มและจิตวิทยา มนุษยสัมพันธ์	3.75	0.61	มาก

## ตารางที่ 9 (ต่อ)

การจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อน เกษียณอายุราชการ	ค่าเฉลี่ย	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ความหมาย
5. การจัดโครงการให้ข้าราชการได้ เขียนเขียนและศึกษาดูงานการทำ กิจกรรมในสังคมของข้าราชการ เกษียณอายุความชมรมผู้สูงอายุหรือ มูลนิธิต่าง ๆ	3.63	0.58	มาก
รวม	3.49	0.51	ปานกลาง

จากตารางที่ 9 จะเห็นว่า ข้าราชการกลุ่มอายุต่ำกว่า 28 ปี มีความต้องการเกี่ยวกับการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการด้านการมีส่วนร่วมในสังคมในระดับปานกลาง ( $\mu = 3.49$ ) เมื่อพิจารณารายข้อจะพบว่ามีความต้องการในระดับมาก 3 ข้อ และระดับปานกลาง 2 ข้อ ข้อที่มีความต้องการในระดับมากเรียงตามลำดับ ได้แก่ การจัดอบรมข้าราชการเพื่อให้มีความรู้และทักษะ เกี่ยวกับการสร้างความสัมพันธ์กับบุคคลวัยต่าง ๆ กระบวนการกลุ่มและจิตวิทยามนุษย์สัมพันธ์ ( $\mu = 3.75$ ) การจัดโครงการให้ข้าราชการได้เขียนเขียนและศึกษาดูงานการทำกิจกรรมในสังคมของข้าราชการเกษียณอายุความชมรมผู้สูงอายุหรือมูลนิธิต่าง ๆ ( $\mu = 3.63$ ) และการจัดบริการเอกสารหรือหนังสือแนะนำเกี่ยวกับลักษณะและประเภทของกิจกรรมในสังคม และวิธีการที่จะเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมดังกล่าวไว้ในหน่วยงานเพื่อให้ข้าราชการได้ศึกษาหาความรู้ ( $\mu = 3.50$ ) ส่วนข้อที่มีความต้องการในระดับปานกลางเรียงตามลำดับ ได้แก่ การเชิญข้าราชการเกษียณอายุมาพูดคุยถึงผลที่ได้รับจากการทำกิจกรรมในสังคมภายหลังเกษียณอายุให้ข้าราชการทราบ ( $\mu = 3.38$ ) และการจัดพิมพ์ชีวประวัติและผลงานด้านการทำกิจกรรมในสังคมของข้าราชการเกษียณอายุ เพื่อเผยแพร่แก่ข้าราชการทั่วไปทราบ ( $\mu = 3.21$ )

ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความต้องการเกี่ยวกับการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการทั้ง 5 ด้าน ของประชากรกลุ่มอายุต่ำกว่า 28 ปี

การจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อน เกษียณอายุราชการ	ค่าเฉลี่ย	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ความหมาย
1. ด้านร่างกายและจิตใจ	3.72	0.66	มาก
2. ด้านการเงิน	3.70	0.75	มาก
3. ด้านงานอดิเรก	3.75	0.64	มาก
4. ด้านที่อยู่อาศัย	3.93	0.59	มาก
5. ด้านการมีส่วนร่วมในสังคม	3.49	0.51	ปานกลาง
รวม	3.72	0.48	มาก

จากตารางที่ 10 จะเห็นว่าข้าราชการกลุ่มอายุต่ำกว่า 28 ปี มีความต้องการเกี่ยวกับการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการโดยส่วนรวมทั้ง 5 ด้านในระดับมาก ( $\mu = 3.72$ ) เมื่อพิจารณารายด้านจะพบว่ามีความต้องการในระดับมาก 4 ด้าน และระดับปานกลาง 1 ด้าน ด้านที่มีความต้องการในระดับมากเรียงตามลำดับ ได้แก่ ด้านที่อยู่อาศัย ( $\mu = 3.93$ ) ด้านงานอดิเรก ( $\mu = 3.75$ ) ด้านร่างกายและจิตใจ ( $\mu = 3.72$ ) และด้านการเงิน ( $\mu = 3.70$ .) ส่วนด้านที่มีความต้องการในระดับปานกลางได้แก่ ด้านการมีส่วนร่วมในสังคม ( $\mu = 3.49$ )

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะทั่วไปเกี่ยวกับการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อน  
เกษียณอายุราชการ

ตารางที่ 11 ความคิดเห็นของประชากรกลุ่มอายุต่ำกว่า 28 ปี ต่อการจัดโปรแกรมการ  
เตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการของหน่วยงาน

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
เคยจัด	-	-
ไม่เคยจัด	24	100.0

จากตารางที่ 11 แสดงว่าข้าราชการกลุ่มอายุต่ำกว่า 28 ปี มีความคิดเห็นว่า  
หน่วยงานไม่เคยจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการ ร้อยละ 100.0



ตารางที่ 12 ความคิดเห็นของประชากรกลุ่มอายุต่ำกว่า 28 ปี เกี่ยวกับงานที่ควรเป็น  
ผู้รับผิดชอบในการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการ

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
1. งานบุคลากร	9	37.5
2. งานแนะแนว	7	29.2
3. งานกิจกรรมพิเศษ	8	33.3

จากตารางที่ 12 แสดงว่าข้าราชการกลุ่มอายุต่ำกว่า 28 ปี มีความคิดเห็นว่าการ  
จัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการ ควรอยู่ในความรับผิดชอบของงานบุคลากร  
ร้อยละ 37.5 งานแนะแนว ร้อยละ 29.2 และงานกิจกรรมพิเศษ ร้อยละ 33.3

ตารางที่ 13 ความคิดเห็นของประชากรกลุ่มอายุต่ำกว่า 28 ปี เกี่ยวกับแหล่งงบประมาณ  
ในการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการ

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
1. งบประมาณแผ่นดิน	15	62.5
2. เงินบำรุงการศึกษาของหน่วยงาน	7	29.2
3. อื่น ๆ	2	8.3

จากตารางที่ 13 แสดงว่าข้าราชการกลุ่มอายุต่ำกว่า 28 ปี มีความคิดเห็นว่า  
งบประมาณในการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการ ควรมาจากงบประมาณ  
แผ่นดิน ร้อยละ 62.5 เงินบำรุงการศึกษาของหน่วยงาน ร้อยละ 29.2 และอื่น ๆ ร้อยละ  
8.3 ได้แก่ เงินสวัสดิการ (ความถี่ = 1) และเงินจากภาคเอกชน (ความถี่ = 1)

ตารางที่ 14 ความคิดเห็นของประชากรกลุ่มอายุต่ำกว่า 28 ปี เกี่ยวกับระยะเวลาที่ข้าราชการ  
ควรเตรียมตัวก่อน เกษียณอายุราชการ

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
1. 5 ปี	12	50.0
2. 10 ปี	2	8.3
3. 15 ปี	7	29.2
4. อื่น ๆ	3	12.5

จากตารางที่ 14 แสดงว่าข้าราชการกลุ่มอายุต่ำกว่า 28 ปี มีความคิดเห็นว่า  
ข้าราชการควรมีการเตรียมตัวก่อนที่จะเกษียณอายุราชการ 5 ปี ร้อยละ 50.0 10 ปี  
ร้อยละ 8.3 15 ปี ร้อยละ 29.2 และอื่น ๆ ร้อยละ 12.5 ได้แก่ 15 ปีขึ้นไป  
(ความถี่ 1) 30 ปี (ความถี่ 1) และตลอดเวลา (ความถี่ 1)

จากการรวบรวมข้อมูลจากคำถามปลายเปิด พบว่า ข้าราชการกลุ่มอายุต่ำกว่า 28 ปี มีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการ ดังนี้

1. ควรจัดกิจกรรมพิเศษเพื่อเสริมกำลังใจให้แก่ข้าราชการใกล้เกษียณอายุ เนื่องจากข้าราชการใกล้เกษียณอายุมักคิดว่าตนเองไม่มีความสำคัญ (ความถี่ 4)
2. ควรเปิดโอกาสให้ข้าราชการใกล้เกษียณอายุย้ายกลับภูมิลำเนาเดิมได้ (ความถี่ 4)
3. ควรจัดโปรแกรมส่งเสริมในด้านที่อยู่อาศัยและด้านการเงินให้มาก (ความถี่ 2)
4. ควรมีกิจกรรมติดตามสภาพความเป็นอยู่ของข้าราชการที่เกษียณอายุแล้ว ทั้งด้านเศรษฐกิจและด้านครอบครัว (ความถี่ 1)

2. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการเกี่ยวกับการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อน  
เกษียณอายุราชการ ของข้าราชการกลุ่มอายุ 28-38 ปี สังกัดกรมการศึกษานอกโรงเรียน  
กระทรวงศึกษาธิการ

ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 15 จำนวนและร้อยละของสถานภาพ จำแนกตามเพศและระดับการศึกษาของ  
ประชากรกลุ่มอายุ 28-38 ปี

สถานภาพ	จำนวน	ร้อยละ
<b>เพศ</b>		
ชาย	50	42.7
หญิง	67	57.3
<b>ระดับการศึกษา</b>		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	5	4.3
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	79	67.5
สูงกว่าปริญญาตรี	33	28.2

จากตารางที่ 15 จะเห็นว่าข้าราชการกลุ่มอายุ 28-38 ปี ส่วนใหญ่เป็นหญิง  
ร้อยละ 57.3 เป็นชาย ร้อยละ 42.7 และส่วนใหญ่จบการศึกษาในระดับปริญญาตรีหรือ  
เทียบเท่าร้อยละ 67.5 รองลงมาคือ จบการศึกษาในระดับสูงกว่าปริญญาตรี ร้อยละ 28.2  
และจบการศึกษาในระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ร้อยละ 4.3

ตารางที่ 16 จำนวนและร้อยละของสถานภาพ จำแนกตามสถานภาพการสมรสและระดับ  
ตำแหน่งของประชากรกลุ่มอายุ 28-38 ปี

สถานภาพ	จำนวน	ร้อยละ
สถานภาพการสมรส		
โสด	39	33.3
สมรส	73	62.4
หม้าย	3	2.6
หย่า	2	1.7
ระดับตำแหน่ง		
ระดับ 1	1	0.8
ระดับ 3	18	15.4
ระดับ 4	48	41.0
ระดับ 5	38	32.5
ระดับ 6	12	10.3

จากตารางที่ 16 จะเห็นว่าข้าราชการกลุ่มอายุ 28-38 ปี ส่วนใหญ่มีสถานภาพสมรส ร้อยละ 62.4 เป็นโสด ร้อยละ 33.3 หม้าย ร้อยละ 2.6 และหย่า ร้อยละ 1.7 ส่วนใหญ่เป็นข้าราชการระดับ 4 ร้อยละ 41.0 รองลงมาเป็นข้าราชการระดับ 5 ร้อยละ 32.5 เป็นข้าราชการระดับ 3 ร้อยละ 15.4 เป็นข้าราชการระดับ 6 ร้อยละ 10.3 และเป็นข้าราชการระดับ 1 ร้อยละ 0.8

ตารางที่ 17 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าต่ำสุด และค่าสูงสุด ของสถานภาพ  
จำแนกตามรายได้และระยะเวลาที่รับราชการของประชากรกลุ่มอายุ 28-38 ปี

สถานภาพ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ค่าต่ำสุด	ค่าสูงสุด
รายได้ (บาท)	6,320.43	1,428.24	4,070	13,000
ระยะเวลาที่รับราชการ (ปี)	9.66	3.25	2	18

จากตารางที่ 17 จะเห็นว่าข้าราชการกลุ่มอายุ 28-38 ปี มีรายได้โดยเฉลี่ย 6,320.43 บาท รายได้ต่ำสุดของข้าราชการกลุ่มนี้คือ 4,070 บาท รายได้สูงสุดคือ 13,000 บาท ระยะเวลาที่รับราชการโดยเฉลี่ยเท่ากับ 9.66 ปี ระยะเวลาที่รับราชการต่ำสุดเท่ากับ 2 ปี สูงสุดเท่ากับ 18 ปี

ตอนที่ 2 ความต้องการเกี่ยวกับการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อน เกษียณอายุราชการ

ตารางที่ 18 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความต้องการเกี่ยวกับการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อน เกษียณอายุราชการ ด้านร่างกายและจิตใจของประชากรกลุ่มอายุ 28-38 ปี

การจัดโปรแกรมการเตรียมตัว เกษียณอายุราชการ	ค่าเฉลี่ย	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ความหมาย
1. การจัดบริการวารสารเกี่ยวกับการ ดูแลสุขภาพสภาพและวารสาร เกี่ยวกับผู้สูงอายุไว้ในหน่วยงาน เพื่อให้ข้าราชการได้ศึกษาหา ความรู้	3.79	0.78	มาก
2. การเชิญแพทย์มาให้คำแนะนำ เกี่ยวกับวิธีการดูแลสุขภาพ ร่างกาย จิตใจ และโภชนาการที่ เหมาะสมกับวัยให้ข้าราชการ ทั่วไปทราบ	3.81	1.04	มาก
3. การจัดโครงการแข่งขันกีฬาประจำ ปีเพื่อส่งเสริมสุขภาพข้าราชการ โดยจัดภายในหน่วยงานหรือ ระหว่างหน่วยงาน	3.72	0.95	มาก
4. การจัดโครงการตรวจสุขภาพ ประจำปีแก่ข้าราชการ	4.38	0.98	มาก



## ตารางที่ 18 (ต่อ)

การจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อน เกษียณอายุราชการ	ค่าเฉลี่ย	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ความหมาย
5. การจัดอบรมข้าราชการให้มี ความรู้เกี่ยวกับเรื่องผู้สูงอายุ	3.72	1.02	มาก
รวม	3.88	0.76	มาก

จากตารางที่ 18 จะเห็นว่าข้าราชการกลุ่มอายุ 28-38 ปี มีความต้องการเกี่ยวกับการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการด้านร่างกายและจิตใจ ในระดับมาก ( $\mu = 3.88$ ) เมื่อพิจารณารายข้อจะพบว่า มีความต้องการในระดับมากที่สุด 5 ข้อ เรียงตามลำดับดังนี้คือ การจัดโครงการตรวจสุขภาพประจำปีแก่ข้าราชการ ( $\mu = 4.38$ ) การเชิญแพทย์มาให้คำแนะนำเกี่ยวกับวิธีการดูแลสุขภาพร่างกายและจิตใจและโภชนาการที่เหมาะสมกับวัยให้ข้าราชการทั่วไปทราบ ( $\mu = 3.81$ ) การจัดบริการวารสารเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพสภาพและวารสารเกี่ยวกับผู้สูงอายุไว้ในหน่วยงานเพื่อให้ข้าราชการได้ศึกษาหาความรู้ ( $\mu = 3.79$ ) การจัดโครงการแข่งขันกีฬาประจำปีเพื่อส่งเสริมสุขภาพข้าราชการ โดยจัดภายในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงาน และการจัดอบรมข้าราชการให้มีความรู้เกี่ยวกับเรื่องผู้สูงอายุ มีค่าเฉลี่ยเท่ากัน ( $\mu = 3.72$ )

ตารางที่ 19 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความต้องการเกี่ยวกับการจัดโปรแกรม  
การเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการ ด้านการเงินของประชากรกลุ่มอายุ  
28-38 ปี

การจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อน เกษียณอายุราชการ	ค่าเฉลี่ย	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ความหมาย
1. การจัดโครงการเงินสะสมสำหรับ ข้าราชการ	3.92	0.96	มาก
2. การเชิญนักการธนาคาร นักธุรกิจ มาให้ความรู้แก่ข้าราชการด้าน เศรษฐศาสตร์ ด้านการวางแผน ทางการเงิน และแนวทางที่จะ ทำให้เงินรายได้เกิดดอกผล	3.40	1.12	ปานกลาง
3. การจัดบริการเอกสารหรือคู่มือ แนะนำวิธีการสะสมทรัพย์ในรูปแบบ ต่าง ๆ อาทิ การฝากเงินกับ ธนาคาร การซื้อพันธบัตรรัฐบาล ไว้ในหน่วยงาน เพื่อให้ข้าราชการ ได้ศึกษาหาความรู้	3.44	0.97	ปานกลาง
4. การจัดบริการเอกสารหรือคู่มือให้ ความรู้เกี่ยวกับการประกอบอาชีพ เสริม เพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่ ข้าราชการไว้ในหน่วยงาน	3.79	1.08	มาก

## ตารางที่ 19 (ต่อ)

การจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อน เกษียณอายุราชการ	ค่าเฉลี่ย	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ความหมาย
5. การจัดฝึกอบรมทักษะการประกอบ อาชีพเสริมประเภทต่าง ๆ ให้แก่ ข้าราชการตามที่สนใจ	3.93	0.94	มาก
รวม	3.70	0.80	มาก

จากตารางที่ 19 จะเห็นว่าข้าราชการกลุ่มอายุ 28-38 ปี มีความต้องการเกี่ยวกับการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการด้านการเงินในระดับมาก ( $\mu = 3.70$ ) เมื่อพิจารณารายข้อจะพบว่า มีความต้องการในระดับมาก 3 ข้อ และระดับปานกลาง 2 ข้อ ข้อที่มีความต้องการในระดับมาก เรียงตามลำดับ ได้แก่ การจัดฝึกอบรมทักษะการประกอบอาชีพเสริมประเภทต่าง ๆ ให้แก่ข้าราชการตามที่สนใจ ( $\mu = 3.93$ ) การจัดโครงการเงินสะสมสำหรับข้าราชการ ( $\mu = 3.92$ ) และการจัดบริการเอกสารหรือคู่มือให้ความรู้เกี่ยวกับการประกอบอาชีพเสริมเพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่ข้าราชการไว้ในหน่วยงาน ( $\mu = 3.79$ ) ส่วนข้อที่มีความต้องการในระดับปานกลาง เรียงตามลำดับ ได้แก่ การจัดบริการเอกสารหรือคู่มือแนะนำวิธีการสะสมทรัพย์ในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ การฝากเงินกับธนาคาร การซื้อพันธบัตรรัฐบาลไว้ในหน่วยงาน เพื่อให้ข้าราชการได้ศึกษาหาความรู้ ( $\mu = 3.44$ ) และการเชิญนักการธนาคาร นักธุรกิจมาให้ความรู้แก่ข้าราชการด้านเศรษฐศาสตร์ ด้านการวางแผนทางการเงินและแนวทางที่จะทำให้เงินรายได้เกิดดอกผล ( $\mu = 3.40$ )

ตารางที่ 20 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความต้องการเกี่ยวกับการจัดโปรแกรม  
การเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการด้านงานอดิเรกของประชากรกลุ่มอายุ  
28-38 ปี

การจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อน เกษียณอายุราชการ	ค่าเฉลี่ย	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ความหมาย
1. การจัดการบริการเอกสารแนะนำงาน อดิเรกชนิดต่าง ๆ ไว้ในหน่วยงาน เพื่อให้ข้าราชการได้ศึกษาหา ความรู้	3.70	0.91	มาก
2. การจัดทำหนังสือเผยแพร่ผลงาน ด้านงานอดิเรกของข้าราชการ เกษียณอายุให้ข้าราชการทั่วไป ทราบและเห็นแนวทางการทำงาน อดิเรกสำหรับตนเองในอนาคต	3.59	0.96	มาก
3. การจัดการบริการให้คำปรึกษาแนะนำ การทำงานอดิเรกแก่ข้าราชการ	3.61	0.93	มาก
4. การจัดฝึกอบรมระยะสั้นเกี่ยวกับ การทำงานอดิเรกชนิดต่าง ๆ ให้ แก่ข้าราชการตามที่สนใจ	3.82	1.08	มาก
5. การเชิญข้าราชการเกษียณอายุมา ให้คำแนะนำเกี่ยวกับวิธีการ เตรียมตัวด้านงานอดิเรกก่อนและ หลังการเกษียณอายุให้ข้าราชการ ทั่วไปทราบ	3.54	1.16	มาก
รวม	3.65	0.86	มาก

จากตารางที่ 20 จะเห็นว่าข้าราชการกลุ่มอายุ 28-38 ปี มีความต้องการเกี่ยวกับการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการด้านงานอดิเรก ในระดับมาก ( $\mu = 3.65$ ) เมื่อพิจารณารายข้อจะพบว่ามีความต้องการในระดับมากทุกข้อ เรียงตามลำดับ ดังนี้คือ การจัดฝึกอบรมระยะสั้นเกี่ยวกับการทำงานอดิเรกชนิดต่าง ๆ ให้แก่ข้าราชการตามที่สนใจ ( $\mu = 3.82$ )การจัดบริการเอกสารแนะนำงานอดิเรกชนิดต่าง ๆ ไว้ในหน่วยงาน เพื่อให้ข้าราชการได้ศึกษาหาความรู้ ( $\mu = 3.70$ )การจัดบริการให้คำปรึกษาแนะนำการทำงานอดิเรกแก่ข้าราชการ ( $\mu = 3.61$ )การจัดทำหนังสือเผยแพร่ผลงานด้านงานอดิเรกของข้าราชการเกษียณอายุให้ข้าราชการทั่วไปทราบและเห็นแนวทางการทำงานอดิเรกสำหรับตนเองในอนาคต ( $\mu = 3.59$ )และการเชิญข้าราชการเกษียณอายุมาให้คำแนะนำเกี่ยวกับวิธีการเตรียมตัวด้านงานอดิเรกก่อนและหลังการเกษียณอายุให้ข้าราชการทั่วไปทราบ ( $\mu = 3.54$ )

ตารางที่ 21 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความต้องการ เกี่ยวกับการจัดโปรแกรม  
การเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการด้านที่อยู่อาศัย ของประชากรกลุ่มอายุ  
28-38 ปี

การจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อน เกษียณอายุราชการ	ค่าเฉลี่ย	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ความหมาย
1. การเชิญวิทยากรมาให้ความรู้แก่ ข้าราชการ เกี่ยวกับการคำนวณ ค่าใช้จ่ายในการสร้างหรือซื้อที่อยู่ อาศัยในปัจจุบันและในอนาคต	3.62	1.09	มาก
2. การเชิญผู้แทนจากหน่วยงานของรัฐ หรือ เอกชนที่ทำงานด้านที่อยู่อาศัย มาให้ความรู้แก่ข้าราชการ เกี่ยวกับการเลือกซื้อ การสร้าง ที่อยู่อาศัยและแนวโน้มสถานการณ์ ของที่อยู่อาศัยในอนาคตเพื่อเป็น แนวทางให้ข้าราชการได้จัดเตรียม ที่อยู่อาศัย	3.79	1.00	มาก
3. การจัดตั้งกองทุนเงินสะสม เพื่อ ที่อยู่อาศัยสำหรับข้าราชการ	4.17	1.02	มาก
4. การจัดบริการเอกสารหรือคู่มือ เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ ที่ดิน การก่อสร้างหรือซื้อที่อยู่ อาศัยไว้ในหน่วยงานเพื่อให้ ข้าราชการได้ศึกษาหาความรู้	3.78	0.98	มาก

## ตารางที่ 21 (ต่อ)

การจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อน เกษียณอายุราชการ	ค่าเฉลี่ย	ค่าส่วน เบี่ยงเบนมาตรฐาน	ความหมาย
5. การจัดการบริการวารสารเกี่ยวกับ ที่อยู่อาศัยไว้ในหน่วยงาน เพื่อให้ ข้าราชการได้ศึกษาหาความรู้ เพิ่มเติม	3.74	0.99	มาก
รวม	3.82	0.89	มาก

จากตารางที่ 21 จะเห็นว่าข้าราชการกลุ่มอายุ 28-38 ปี มีความต้องการเกี่ยวกับการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการด้านที่อยู่อาศัยในระดับมาก ( $\mu = 3.82$ ) เมื่อพิจารณารายชื่อจะพบว่า มีความต้องการในระดับมากทุกข้อ เรียงตามลำดับดังนี้คือ การจัดตั้งกองทุนเงินสะสมเพื่อที่อยู่อาศัยสำหรับข้าราชการ ( $\mu = 4.17$ ) การเชิญผู้แทนจากหน่วยงานของรัฐหรือ เอกชนที่ทำงานด้านที่อยู่อาศัยมาให้ความรู้แก่ข้าราชการเกี่ยวกับการเลือกซื้อ การสร้างที่อยู่อาศัยและแนวโน้มสถานการณ์ของที่อยู่อาศัยในอนาคต เพื่อเป็นแนวทางให้ข้าราชการได้จัดเตรียมที่อยู่อาศัย ( $\mu = 3.79$ ) การจัดการเอกสารหรือคู่มือเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับที่ดิน การก่อสร้างหรือซื้อที่อยู่อาศัย ไว้ในหน่วยงานเพื่อให้ข้าราชการได้ศึกษาหาความรู้ ( $\mu = 3.78$ ) การจัดการบริการวารสารเกี่ยวกับที่อยู่อาศัยไว้ในหน่วยงาน เพื่อให้ข้าราชการได้ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม ( $\mu = 3.74$ ) และการเชิญวิทยากรมาให้ความรู้แก่ข้าราชการเกี่ยวกับการคำนวณค่าใช้จ่ายในการสร้างหรือซื้อที่อยู่อาศัยในปัจจุบันและในอนาคต ( $\mu = 3.62$ )

ตารางที่ 22 ค่าเฉลี่ยและส่วน เบี่ยง เบนมาตรฐานของความต้องการ เกี่ยวกับการจัด โปรแกรม การเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการด้านการมีส่วนร่วมในสังคมของประชากร กลุ่มอายุ 28-38 ปี

การจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อน เกษียณอายุราชการ	ค่าเฉลี่ย	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ความหมาย
1. การจัดพิมพ์ชีวประวัติและผลงาน ด้านการทำกิจกรรมในสังคมของ ข้าราชการเกษียณอายุ เพื่อเผยแพร่ แก่ข้าราชการทั่วไปทราบ	3.21	0.92	ปานกลาง
2. การเชิญข้าราชการเกษียณอายุมา พูดคุยถึงผลดีที่ได้รับจากการทำ กิจกรรมในสังคมภายหลังเกษียณอายุ ให้ข้าราชการทราบ	3.29	0.94	ปานกลาง
3. การจัดการเอกสารหรือหนังสือ แนะนำเกี่ยวกับลักษณะและประเภท ของกิจกรรมในสังคม และวิธีการ ที่จะเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรม ดังกล่าวไว้ในหน่วยงาน เพื่อให้ ข้าราชการได้ศึกษาหาความรู้	3.44	0.89	ปานกลาง
4. การจัดอบรมข้าราชการเพื่อให้มี ความรู้และทักษะ เกี่ยวกับการ สร้างความสัมพันธ์กับบุคคลวัย ต่าง ๆ กระบวนการกลุ่มและ จิตวิทยามนุษย์สัมพันธ์	3.66	1.03	มาก



## ตารางที่ 22 (ต่อ)

การจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อน เกษียณอายุราชการ	ค่าเฉลี่ย	ค่าส่วน เบี่ยงเบนมาตรฐาน	ความหมาย
5. การจัดโครงการให้ข้าราชการได้ เขียนเขียนและศึกษาดูงานการทำ กิจกรรมในสังคมของข้าราชการ เกษียณอายุตามชมรมผู้สูงอายุ หรือมูลนิธิต่าง ๆ	3.68	1.06	มาก
รวม	3.46	0.80	ปานกลาง

จากตารางที่ 22 จะเห็นว่าข้าราชการกลุ่มอายุ 28-38 ปี มีความต้องการ เกี่ยวกับการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการด้านการมีส่วนร่วมในสังคมในระดับปานกลาง ( $\mu = 3.46$ ) เมื่อพิจารณารายข้อจะพบว่า มีความต้องการในระดับมาก 2 ข้อและระดับปานกลาง 3 ข้อ ข้อที่มีความต้องการในระดับมากเรียงตามลำดับ ได้แก่ การจัดโครงการให้ข้าราชการได้เขียนเขียนและศึกษาดูงานการทำกิจกรรมในสังคมของข้าราชการเกษียณอายุตามชมรมผู้สูงอายุหรือมูลนิธิต่าง ๆ ( $\mu = 3.68$ ) และการจัดอบรมข้าราชการเพื่อให้มีความรู้และทักษะ เกี่ยวกับการสร้างความสัมพันธ์กับบุคคลวัยต่าง ๆ กระบวนการกลุ่ม และจิตวิทยามนุษย์สัมพันธ์ ( $\mu = 3.66$ ) ส่วนข้อที่มีความต้องการในระดับปานกลางเรียงตามลำดับ ได้แก่ การจัดบริการเอกสารหรือหนังสือแนะนำเกี่ยวกับลักษณะ และประเภทของกิจกรรมในสังคม และวิธีการที่จะเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมดังกล่าวไว้ในหน่วยงาน เพื่อให้ข้าราชการได้ศึกษาหาความรู้ ( $\mu = 3.44$ ) การเชิญข้าราชการเกษียณอายุมาพูดคุยถึงผลดีที่ได้รับจากการทำกิจกรรมในสังคมภายหลังเกษียณอายุให้ข้าราชการทราบ ( $\mu = 3.29$ ) และการจัดพิมพ์ชีวประวัติและผลงานด้านการทำกิจกรรมในสังคมของข้าราชการเกษียณอายุ เพื่อเผยแพร่แก่ข้าราชการทั่วไปทราบ ( $\mu = 3.21$ )

ตารางที่ 23 ค่าเฉลี่ยและส่วน เบี่ยงเบนมาตรฐานของความต้องการเกี่ยวกับการจัดโปรแกรม  
การเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการทั้ง 5 ด้าน ของประชากรกลุ่มอายุ 28-38 ปี

การจัดโปรแกรมการเตรียมตัว ก่อน เกษียณอายุราชการ	ค่าเฉลี่ย	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ความหมาย
1. ด้านร่างกายและจิตใจ	3.88	0.76	มาก
2. ด้านการเงิน	3.70	0.80	มาก
3. ด้านงานอดิเรก	3.65	0.86	มาก
4. ด้านที่อยู่อาศัย	3.82	0.89	มาก
5. ด้านการมีส่วนร่วมในสังคม	3.46	0.80	ปานกลาง
รวม	3.70	0.72	มาก

จากตารางที่ 23 จะเห็นว่าข้าราชการกลุ่มอายุ 28-38 ปี มีความต้องการเกี่ยวกับการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการโดยส่วนรวมทั้ง 5 ด้าน ในระดับมาก ( $\mu = 3.70$ ) เมื่อพิจารณารายด้านจะพบว่า มีความต้องการในระดับมาก 4 ด้าน และระดับปานกลาง 1 ด้าน ด้านที่มีความต้องการในระดับมาก เรียงตามลำดับ ได้แก่ ด้านร่างกายและจิตใจ ( $\mu = 3.88$ ) ด้านที่อยู่อาศัย ( $\mu = 3.82$ ) ด้านการเงิน ( $\mu = 3.70$ ) และด้านงานอดิเรก ( $\mu = 3.65$ ) ส่วนด้านที่มีความต้องการในระดับปานกลาง ได้แก่ ด้านการมีส่วนร่วมในสังคม ( $\mu = 3.46$ )

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะทั่วไปเกี่ยวกับการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อน  
เกษียณอายุราชการ

ตารางที่ 24 ความคิดเห็นของประชากรกลุ่มอายุ 28-38 ปี ต่อการจัดโปรแกรมการเตรียมตัว  
ก่อนเกษียณอายุราชการของหน่วยงาน

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
เคยจัด	-	-
ไม่เคยจัด	117	100.0

จากตารางที่ 24 แสดงว่า ข้าราชการกลุ่มอายุ 28-38 ปี มีความคิดเห็นว่าหน่วยงาน  
ไม่เคยจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการ ร้อยละ 100.0

ตารางที่ 25 ความคิดเห็นของประชากรกลุ่มอายุ 28-38 ปี เกี่ยวกับงานที่ควรเป็นผู้รับผิดชอบ  
ในการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการ

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
1. งานบุคลากร	40	34.2
2. งานแนะแนว	26	22.2
3. งานกิจกรรมพิเศษ	41	35.0
4. งานอื่น ๆ	10	8.5

จากตารางที่ 25 แสดงว่าข้าราชการกลุ่มอายุ 28-38 ปี มีความคิดเห็นว่าการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการควรอยู่ในความรับผิดชอบของงานบุคลากร ร้อยละ 34.2 งานแนะแนว ร้อยละ 22.2 งานกิจกรรมพิเศษ ร้อยละ 35.0 และอื่น ๆ ร้อยละ 8.5 ได้แก่ งานเฉพาะกิจ (ความถี่ 2) งานบุคลากรร่วมกับงานแนะแนว (ความถี่ 2) ฝ่ายบริหารทั่วไป (ความถี่ 1) งานฝึกอบรม (ความถี่ 1) จัดตั้งคณะกรรมการ (ความถี่ 1) งานบุคลากรร่วมกับงานกิจกรรมพิเศษ (ความถี่ 1) งานบุคลากรร่วมกับงานแนะแนวและงานกิจกรรมพิเศษ (ความถี่ 1) และผู้บริหารพิจารณาตามความเหมาะสม (ความถี่ 1)

ตารางที่ 26 ความคิดเห็นของประชากรกลุ่มอายุ 28-38 ปี เกี่ยวกับแหล่งงบประมาณในการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการ

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
1. เงินงบประมาณแผ่นดิน	66	56.4
2. เงินบำรุงการศึกษาของหน่วยงาน	31	26.5
3. อื่น ๆ	20	17.1

จากตารางที่ 26 แสดงว่าข้าราชการกลุ่มอายุ 28-38 ปี มีความเห็นว่างบประมาณในการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการ ควรมาจากงบประมาณแผ่นดิน ร้อยละ 56.4 เงินบำรุงการศึกษาของหน่วยงาน ร้อยละ 26.5 และอื่น ๆ ร้อยละ 17.1 ได้แก่ เงินสวัสดิการ (ความถี่ 6) เงินบริจาค (ความถี่ 4) เงินจากภาคเอกชน (ความถี่ 3) เงินจากบุคลากรในหน่วยงาน (ความถี่ 2) เงินบำรุงการศึกษารวมกับเงินงบประมาณแผ่นดิน (ความถี่ 2) เงินที่เรียกเก็บจากบุคลากรรวมกับเงินกองทุนสนับสนุน (ความถี่ 2) เงินงบประมาณบริหารศูนย์ฯ (ความถี่ 1)

ตารางที่ 27 ความคิดเห็นของประชากรกลุ่มอายุ 28-38 ปี เกี่ยวกับระยะเวลาที่ข้าราชการ  
ควรเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการ

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
1. 5 ปี	31	26.5
2. 10 ปี	32	27.4
3. 15 ปี	28	23.9
4. อื่น ๆ	26	22.2

จากตารางที่ 27 แสดงว่าข้าราชการกลุ่มอายุ 28-38 ปี มีความคิดเห็นว่า  
ข้าราชการควรมีการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการ 5 ปี ร้อยละ 26.5 10 ปี ร้อยละ  
27.4 15 ปี ร้อยละ 23.9 และอื่น ๆ ร้อยละ 22.2 ได้แก่ ตั้งแต่เริ่มรับราชการ  
(ความถี่ 9) 20 ปี (ความถี่ 8) 30 ปี (ความถี่ 3) 1 ปี (ความถี่ 3) 25 ปี  
(ความถี่ 2) และการเตรียมตัวแต่ละด้านใช้เวลาไม่เท่ากัน (ความถี่ 1)

จากการรวบรวมข้อมูลจากคำถามปลายเปิด พบว่า ข้าราชการกลุ่มอายุ 28-38 ปี มีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการ ดังนี้

1. ควรจัดกิจกรรมฝึกอบรมงานอาชีพเพื่อใช้เป็นงานอดิเรกภายหลังเกษียณอายุราชการ (ความถี่ 12)
2. ควรจัดตั้งชมรมผู้สูงอายุ หรือชมรมข้าราชการบำนาญและส่งเสริมให้มีกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง เช่น ทักษะศึกษา การบำเพ็ญประโยชน์ (ความถี่ 12)
3. จัดโครงการให้ข้าราชการใกล้เกษียณอายุได้มีโอกาสมาพบปะกัน ร่วมประชุม สัมมนา โดยเชิญข้าราชการเกษียณอายุแล้วมาเป็นวิทยากร (ความถี่ 11)
4. ควรจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุทุกปี โดยมีบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติงาน (ความถี่ 9)
5. ควรจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการ โดยเน้นด้านสุขภาพ (ความถี่ 7)
6. ควรจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการในระดับรัฐบาล เช่น สำนักงานประกันสังคม โดยเปิดรับสมัครสมาชิกก่อนเกษียณอายุราชการ 5 ปี และให้มีการประกันสังคมแก่ข้าราชการเกษียณอายุ (ความถี่ 5)
7. ควรจัดกิจกรรมส่งเสริมขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการสูงอายุ (ความถี่ 5)
8. ควรจัดกิจกรรมติดต่อสัมพันธ์กับข้าราชการที่เกษียณอายุราชการไปแล้ว (ความถี่ 5)
9. ควรลดภาระหน้าที่ของข้าราชการใกล้เกษียณอายุ หรือให้หยุดพักราชการก่อนเกษียณอายุราชการ 1 ปี (ความถี่ 4)
10. ควรสนับสนุนด้านที่อยู่อาศัยแก่ข้าราชการ (ความถี่ 3)
11. ควรจัดโปรแกรมเป็นรายบุคคล โดยเริ่มตั้งแต่ข้าราชการวัย 30 ปีขึ้นไป (ความถี่ 2)
12. ควรเปิดโอกาสให้ข้าราชการย้ายกลับภูมิลำเนาเดิมได้สะดวก (ความถี่ 2)
13. ควรจัดกิจกรรมสำหรับข้าราชการทุกหน่วยงานไม่เฉพาะเจาะจงข้าราชการกรมการศึกษานอกโรงเรียนเท่านั้น (ความถี่ 2)

14. ควรเชิญข้าราชการเกษียณอายุที่มีความสามารถร่วมกิจกรรมในบางเวลา (ความถี่ 1)
15. ควรเชิญผู้แทนจากสถาบันการเงิน การลงทุนมาให้ความรู้ด้านการทำธุรกิจส่วนตัว (ความถี่ 1)
16. ควรจัดโปรแกรมทัศนศึกษาให้แก่ข้าราชการใกล้เกษียณอายุ (ความถี่ 1)
17. ควรจัดหาหนังสือหรือเอกสารให้ข้าราชการศึกษาด้วยตนเองก่อนเกษียณอายุราชการ (ความถี่ 1)



3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการเกี่ยวกับการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อน  
เกษียณอายุราชการ ของข้าราชการกลุ่มอายุ 39-49 ปี สังกัดกรมการศึกษานอกโรงเรียน  
กระทรวงศึกษาธิการ

ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 28 จำนวนและร้อยละของสถานภาพ จำแนกตาม เพศและระดับการศึกษาของ  
ประชากรกลุ่มอายุ 39-49 ปี

สถานภาพ	จำนวน	ร้อยละ
<b>เพศ</b>		
ชาย	116	63.7
หญิง	66	36.3
<b>ระดับการศึกษา</b>		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	8	4.4
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	129	70.9
สูงกว่าปริญญาตรี	45	24.7

จากตารางที่ 28 จะเห็นว่าข้าราชการกลุ่มอายุ 39-49 ปี ส่วนใหญ่เป็นชาย  
ร้อยละ 63.7 และเป็นหญิง ร้อยละ 36.3 ส่วนใหญ่จบการศึกษาในระดับปริญญาตรีหรือ  
เทียบเท่า ร้อยละ 70.9 รองลงมาคือ จบการศึกษาในระดับสูงกว่าปริญญาตรี ร้อยละ 24.7  
และจบการศึกษาในระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ร้อยละ 4.4

ตารางที่ 29 จำนวนและร้อยละของสถานภาพ จำแนกตามสถานภาพการสมรสและระดับ  
ตำแหน่งของประชากรกลุ่มอายุ 39-49 ปี

สถานภาพ	จำนวน	ร้อยละ
สถานภาพการสมรส		
โสด	17	9.3
สมรส	153	84.1
หม้าย	6	3.3
หย่า	6	3.3
ระดับตำแหน่ง		
ระดับ 3	3	1.6
ระดับ 4	4	2.2
ระดับ 5	31	17.0
ระดับ 6	144	79.2

จากตารางที่ 29 จะเห็นว่าข้าราชการกลุ่มอายุ 39-49 ปี ส่วนใหญ่มีสถานภาพสมรส ร้อยละ 84.1 เป็นโสด ร้อยละ 9.3 หม้าย และหย่า ร้อยละ 3.3 เท่ากัน ส่วนใหญ่เป็นข้าราชการระดับ 6 ร้อยละ 79.2 รองลงมาเป็นข้าราชการระดับ 5 ร้อยละ 17.0 เป็นข้าราชการระดับ 4 ร้อยละ 2.2 และเป็นข้าราชการระดับ 3 ร้อยละ 1.6

ตารางที่ 30 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าต่ำสุด และค่าสูงสุด ของสถานภาพ  
จำแนกตามรายได้และระยะเวลาที่รับราชการของประชากรกลุ่มอายุ 39-49 ปี

สถานภาพ	ค่าเฉลี่ย	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ค่าต่ำสุด	ค่าสูงสุด
รายได้ (บาท)	9,722.17	2,565.78	5,600	22,700
ระยะเวลาที่รับราชการ (ปี)	19.65	4.73	8	34

จากตารางที่ 30 จะเห็นว่าข้าราชการกลุ่มอายุ 39-49 ปี มีรายได้โดยเฉลี่ย 9,722.17 บาท รายได้ต่ำสุดของข้าราชการกลุ่มนี้คือ 5,600 บาท รายได้สูงสุดคือ 22,700 บาท ระยะเวลาที่รับราชการโดยเฉลี่ยเท่ากับ 19.65 ปี ระยะเวลาที่รับราชการต่ำสุดเท่ากับ 8 ปี สูงสุดเท่ากับ 34 ปี

ตอนที่ 2 ความต้องการเกี่ยวกับการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการ

ตารางที่ 31 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความต้องการเกี่ยวกับการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการด้านร่างกายและจิตใจของประชากรกลุ่มอายุ 39-49 ปี

การจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการ	ค่าเฉลี่ย	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ความหมาย
1. การจัดบริการเอกสาร คู่มือหรือวิดีโอ เทปเกี่ยวกับการดูแลรักษาสุขภาพร่างกายและจิตใจในวัยกลางคนและวัยสูงอายุไว้ในหน่วยงานเพื่อให้ข้าราชการได้ศึกษาหาความรู้	3.80	0.85	มาก
2. การเชิญแพทย์มาให้ความรู้แก่ข้าราชการเกี่ยวกับปัญหาด้านสุขภาพร่างกายและสุขภาพจิตที่มักเกิดขึ้นในวัยกลางคนและวัยสูงอายุ พร้อมทั้งแนะนำการปฏิบัติตนเพื่อป้องกันปัญหาด้านสุขภาพ	3.98	0.93	มาก
3. การจัดอบรมข้าราชการให้มีความรู้เกี่ยวกับหลักโภชนาการและการออกกำลังกายที่เหมาะสมกับโรคและวัยของบุคคล	3.81	0.88	มาก
4. การจัดโครงการประกันสุขภาพข้าราชการ	4.10	0.92	มาก

## ตารางที่ 31 (ต่อ)

การจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อน เกษียณอายุราชการ	ค่าเฉลี่ย	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ความหมาย
5. การจัดโครงการตรวจสุขภาพ: ประจำปีแก่ข้าราชการ	4.34	0.89	มาก
รวม	4.00	0.73	มาก

จากตารางที่ 31 จะเห็นว่าข้าราชการกลุ่มอายุ 39-49 ปี มีความต้องการเกี่ยวกับการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการด้านร่างกายและจิตใจในระดับมาก ( $\mu = 4.00$ ) เมื่อพิจารณารายข้อจะพบว่ามีความต้องการในระดับมากทุกข้อ เรียงตามลำดับ ดังนี้ การจัดโครงการตรวจสุขภาพประจำปีแก่ข้าราชการ ( $\mu = 4.34$ ) การจัดโครงการประกันสุขภาพข้าราชการ ( $\mu = 4.10$ ) การเชิญแพทย์มาให้ความรู้แก่ข้าราชการเกี่ยวกับปัญหาสุขภาพร่างกายและสุขภาพจิตที่มักเกิดขึ้นในวัยกลางคนและวัยสูงอายุ พร้อมทั้งแนะนำการปฏิบัติตนเพื่อป้องกันปัญหาสุขภาพ ( $\mu = 3.98$ ) การจัดอบรมข้าราชการให้มีความรู้เกี่ยวกับหลักโภชนาการและการออกกำลังกายที่เหมาะสมกับโรคและวัยของบุคคล ( $\mu = 3.81$ ) และการจัดบริการเอกสาร คู่มือ หรือวิดีโอเทปเกี่ยวกับการดูแลรักษาสุขภาพร่างกายและจิตใจในวัยกลางคนและวัยสูงอายุไว้ในหน่วยงานเพื่อให้ข้าราชการได้ศึกษาหาความรู้ ( $\mu = 3.80$ )

ตารางที่ 32 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความต้องการเกี่ยวกับการจัดโปรแกรม  
การเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการ ด้านการเงินของประชากรกลุ่มอายุ  
39-49 ปี

การจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อน เกษียณอายุราชการ	ค่าเฉลี่ย	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ความหมาย
1. การจัดประชุมสัมมนาข้าราชการ เพื่อให้มีความรู้และความตระหนัก ในการเตรียมตัวด้านการเงินก่อน เกษียณอายุราชการ	3.66	0.91	มาก
2. การเชิญนักการธนาคาร นักธุรกิจ มาให้ความรู้แก่ข้าราชการด้าน เศรษฐศาสตร์ ด้านการวางแผน ทางการเงินและแนวทางที่จะ ทำให้เงินรายได้เกิดดอกผล	3.61	0.89	มาก
3. การจัดโครงการเงินสะสม สำหรับข้าราชการ	4.00	0.92	มาก
4. การจัดบริการวิดีโอเทปเกี่ยวกับ การประกอบอาชีพ เสริมของ ข้าราชการทั่วไปไว้ในหน่วยงาน ให้ข้าราชการได้รับชมหรือยืม ไปที่บ้าน	3.74	0.87	มาก

## ตารางที่ 32 (ต่อ)

การจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อน เกษียณอายุราชการ	ค่าเฉลี่ย	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ความหมาย
5. การจัดโครงการให้ข้าราชการได้ ศึกษาดูงานการประกอบอาชีพ เสริม ของข้าราชการในหน่วยงานเดียวกัน หรือต่างหน่วยงาน เพื่อให้เห็นช่อง- ทางในการประกอบอาชีพ เสริม สำหรับตนเอง	3.92	0.86	มาก
รวม	3.79	0.70	มาก

จากตารางที่ 32 จะเห็นว่าข้าราชการกลุ่มอายุ 39-49 ปี มีความต้องการเกี่ยวกับการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการด้านการเงินในระดับมาก ( $\mu = 3.79$ ) เมื่อพิจารณารายข้อจะพบว่า มีความต้องการในระดับมากทุกข้อ เรียงตามลำดับดังนี้ การจัดโครงการเงินสะสมสำหรับข้าราชการ ( $\mu = 4.00$ ) การจัดโครงการให้ข้าราชการได้ศึกษาดูงานการประกอบอาชีพ เสริมของข้าราชการในหน่วยงานเดียวกันหรือต่างหน่วยงาน เพื่อให้เห็นช่องทางในการประกอบอาชีพเสริมสำหรับตนเอง ( $\mu = 3.92$ ) การจัดบริการวิดีโอเทปเกี่ยวกับการประกอบอาชีพเสริมของข้าราชการทั่วไปในหน่วยงานให้ข้าราชการได้รับชมหรือยืมไปที่บ้าน ( $\mu = 3.74$ ) การจัดประชุมสัมมนาข้าราชการเพื่อให้ความรู้และความตระหนักในการเตรียมตัวด้านการเงินก่อนเกษียณอายุราชการ ( $\mu = 3.66$ ) และการเชิญนักการธนาคาร นักธุรกิจมาให้ความรู้แก่ข้าราชการด้านเศรษฐศาสตร์ ด้านการวางแผนทางการเงินและแนวทางที่จะทำให้เงินรายได้เกิดดอกผล ( $\mu = 3.61$ )

ตารางที่ 33 ค่าเฉลี่ยและส่วน เบี่ยงเบนมาตรฐานของความต้องการ เกี่ยวกับการจัดโปรแกรม  
การเตรียมตัว ก่อน เกษียณอายุราชการด้านงานอดิเรกของประชากรกลุ่มอายุ  
39-49 ปี

การจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อน เกษียณอายุราชการ	ค่าเฉลี่ย	ค่าส่วน เบี่ยงเบนมาตรฐาน	ความหมาย
1. การจัดบริการเอกสารหรือคู่มือ เกี่ยวกับงานอดิเรกและประโยชน์ ของงานอดิเรกไว้ในหน่วยงานเพื่อ ให้ข้าราชการได้ศึกษาหาความรู้	3.75	0.81	มาก
2. การจัดโครงการให้ข้าราชการ ได้เยี่ยมชมการทำงานอดิเรกของ ข้าราชการ เกษียณอายุที่บ้านหรือ ตามชมรมสโมสรต่าง ๆ	3.74	0.88	มาก
3. การจัดแสดงผลงานด้านงาน อดิเรกของข้าราชการเกษียณอายุ เผยแพร่แก่ข้าราชการทั่วไปทราบ เพื่อเป็นแนวทางในการทำงาน อดิเรกแก่ข้าราชการ	3.70	0.87	มาก
4. การจัดบริการ วิดีโอเทปแนะนำ วิธีการทำงานอดิเรกชนิดต่าง ๆ ไว้ให้ข้าราชการได้รับชมใน หน่วยงานหรือยืมไปบ้าน	3.76	0.82	มาก





## ตารางที่ 33 (ต่อ)

การจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อน เกษียณอายุราชการ	ค่าเฉลี่ย	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ความหมาย
5. การจัดประชุมสัมมนาข้าราชการ ที่มีงานอดิเรกชนิดต่าง ๆ ให้มี โอกาสได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ การทำงานอดิเรกซึ่งกันและกัน	3.80	0.82	มาก
รวม	3.75	0.68	มาก

จากตารางที่ 33 จะเห็นว่าข้าราชการกลุ่มอายุ 39-49 ปี มีความต้องการเกี่ยวกับการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการด้านงานอดิเรกในระดับมาก ( $\mu = 3.75$ ) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า มีความต้องการในระดับมากทุกข้อ เรียงตามลำดับดังนี้ การจัดประชุมสัมมนาข้าราชการที่มีงานอดิเรกชนิดต่าง ๆ ให้มีโอกาสได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานอดิเรกซึ่งกันและกัน ( $\mu = 3.80$ ) การจัดบริการวิดีโอเทปแนะนำวิธีการทำงานอดิเรกชนิดต่าง ๆ ไว้ให้ข้าราชการได้รับชมในหน่วยงานหรือยืมไปบ้าน ( $\mu = 3.76$ ) การจัดบริการเอกสารหรือคู่มือเกี่ยวกับงานอดิเรกและประโยชน์ของงานอดิเรกไว้ในหน่วยงานเพื่อให้ข้าราชการได้ศึกษาหาความรู้ ( $\mu = 3.75$ ) การจัดโครงการให้ข้าราชการได้เยี่ยมชมการทำงานอดิเรกของข้าราชการเกษียณอายุที่บ้านหรือความชมรมสโมสรต่างๆ ( $\mu = 3.74$ ) และการจัดแสดงผลงานด้านงานอดิเรกของข้าราชการเกษียณอายุ เผยแพร่แก่ข้าราชการทั่วไปทราบ เพื่อเป็นแนวทางในการทำงานอดิเรกแก่ข้าราชการ ( $\mu = 3.70$ )

ตารางที่ 34 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความต้องการเกี่ยวกับการจัดโปรแกรม  
การเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการด้านที่อยู่อาศัย ของประชากรกลุ่มอายุ  
39-49 ปี

การจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อน เกษียณอายุราชการ	ค่าเฉลี่ย	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ความหมาย
1. การจัดตั้งกองทุนเงินสะสมเพื่อ ที่อยู่อาศัยสำหรับข้าราชการ	4.26	0.92	มาก
2. การจัดสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่ อาศัยแก่ข้าราชการในอัตรา ดอกเบี้ยต่ำและผ่อนชำระระยะยาว	4.26	0.94	มาก
3. การติดต่อประสานงานกับหน่วยงาน ของรัฐหรือเอกชนที่ประกอบธุรกิจ เกี่ยวกับที่อยู่อาศัย เพื่อให้บริการ ด้านเอกสาร คำแนะนำในการซื้อ หรือสร้างที่อยู่อาศัย ราคาวัสดุ ก่อสร้างและอื่น ๆ แก่ข้าราชการ	4.05	0.93	มาก
4. การเชิญวิทยากรมาให้ความรู้ เกี่ยวกับลักษณะของที่อยู่อาศัย ที่เหมาะสมกับการดำรงชีวิต ภายหลังเกษียณอายุราชการ	3.79	0.89	มาก
5. การจัดบริการวิดีโอเทปเกี่ยวกับ วิธีการจัดตกแต่งที่อยู่อาศัยให้มี ความเหมาะสมกับวัยสูงอายุไว้ใน หน่วยงาน เพื่อให้ข้าราชการได้ ศึกษาหาความรู้	3.66	0.91	มาก
รวม	4.00	0.76	มาก

จากตารางที่ 34 จะเห็นว่าข้าราชการกลุ่มอายุ 39-49 ปี มีความต้องการเกี่ยวกับการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการด้านที่อยู่อาศัยในระดับมาก ( $\mu = 4.00$ ) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า มีความต้องการในระดับมากทุกข้อ เรียงตามลำดับดังนี้ การจัดตั้งกองทุนเงินสะสมเพื่อที่อยู่อาศัยสำหรับข้าราชการ การจัดสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยแก่ข้าราชการในอัตราดอกเบี้ยต่ำและผ่อนชำระระยะยาว มีค่าเฉลี่ยเท่ากัน ( $\mu = 4.26$ ) การติดต่อประสานงานกับหน่วยงานของรัฐหรือเอกชนที่ประกอบธุรกิจเกี่ยวกับที่อยู่อาศัยเพื่อให้บริการด้านเอกสาร ค่าแนะนำในการซื้อหรือสร้างที่อยู่อาศัย ราคาวัสดุก่อสร้างและอื่น ๆ แก่ข้าราชการ ( $\mu = 4.05$ ) การเชิญวิทยากรมาให้ความรู้เกี่ยวกับลักษณะของที่อยู่อาศัยที่เหมาะสมกับการดำรงชีวิตภายหลังเกษียณอายุราชการ ( $\mu = 3.79$ ) และการจัดบริการวิดีโอเทปเกี่ยวกับวิธีการจัดตกแต่งที่อยู่อาศัยให้มีความเหมาะสมกับวัยสูงอายุไว้ในหน่วยงาน เพื่อให้ข้าราชการได้ศึกษาหาความรู้ ( $\mu = 3.66$ )

ตารางที่ 35 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความต้องการเกี่ยวกับการจัดโปรแกรม  
การเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการด้านการมีส่วนร่วมในสังคมของประชากร  
กลุ่มอายุ 39-49 ปี

การจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อน เกษียณอายุราชการ	ค่าเฉลี่ย	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ความหมาย
1. การจัดบริการเอกสารแนะนำ เกี่ยวกับกิจกรรมในสังคมที่ ข้าราชการสามารถเข้าร่วมได้ ทั้งในระหว่างรับราชการหรือ ภายหลังเกษียณอายุไว้ใน หน่วยงานเพื่อให้ข้าราชการได้ ศึกษาหาความรู้	3.68	0.81	มาก
2. การจัดทำทำเนียบข้าราชการ เกษียณอายุและกิจกรรมทางสังคม ที่ผู้เกษียณอายุได้ดำเนินการและ นำเผยแพร่แก่ข้าราชการเพื่อเป็น แนวทางในการร่วมกิจกรรม สังคมในโอกาสต่อไป	3.62	0.94	มาก
3. การจัดบริการหนังสือหรือคู่มือ เกี่ยวกับการเตรียมตัวสำหรับ เกษียณอายุราชการไว้ในหน่วยงาน ให้ข้าราชการได้ศึกษาหาความรู้	3.77	0.82	มาก

## ตารางที่ 35 (ต่อ)

การจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อน เกษียณอายุราชการ	ค่าเฉลี่ย	ค่าส่วน เบี่ยงเบนมาตรฐาน	ความหมาย
4. การจัดโครงการให้ข้าราชการมี ส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนใน วันสำคัญต่าง ๆ ร่วมกับข้าราชการ เกษียณอายุหรือร่วมกับสมาคม มูลนิธิต่าง ๆ	3.73	0.81	มาก
5. การเชิญข้าราชการเกษียณอายุ มาร่วมทำงานกับข้าราชการใน บางโอกาสเพื่อเป็นตัวช่วยให้ ข้าราชการได้ศึกษาวิธีการดำรง ชีวิตภายหลังเกษียณอายุราชการ	3.82	0.83	มาก
รวม	3.72	0.69	มาก

จากตารางที่ 35 จะเห็นว่าข้าราชการกลุ่มอายุ 39-49 ปี มีความต้องการ  
เกี่ยวกับการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการด้านการมีส่วนร่วมในสังคมใน  
ระดับมาก ( $\mu = 3.72$ ) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า มีความต้องการในระดับมากทุกข้อเรียง  
ตามลำดับดังนี้ การเชิญข้าราชการเกษียณอายุมาร่วมทำงานกับข้าราชการในบางโอกาสเพื่อ  
เป็นตัวช่วยให้ข้าราชการได้ศึกษาวิธีการดำรงชีวิตภายหลังเกษียณอายุราชการ  
( $\mu = 3.82$ ) การจัดบริการหนังสือหรือคู่มือ เกี่ยวกับการเตรียมตัวสำหรับเกษียณอายุ  
ราชการไว้ในหน่วยงานให้ข้าราชการได้ศึกษาหาความรู้ ( $\mu = 3.77$ ) การจัดโครงการ  
ให้ข้าราชการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนในวันสำคัญต่าง ๆ ร่วมกับข้าราชการเกษียณอายุ

หรือร่วมกับสมาคมมูลนิธิต่าง ๆ ( $\mu = 3.73$ ) การจัดบริการเอกสารแนะนำเกี่ยวกับกิจกรรมในสังคมที่ข้าราชการสามารถเข้าร่วมได้ทั้งในระหว่างรับราชการหรือภายหลังเกษียณอายุไว้ในหน่วยงานเพื่อให้ข้าราชการได้ศึกษาหาความรู้ ( $\mu = 3.68$ ) และการจัดทำทำเนียบข้าราชการเกษียณอายุและกิจกรรมทางสังคมที่ผู้เกษียณอายุได้ดำเนินการและนำเสนอแก่ข้าราชการเพื่อเป็นแนวทางในการร่วมกิจกรรมสังคมในโอกาสต่อไป ( $\mu = 3.62$ )

ตารางที่ 36 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความต้องการเกี่ยวกับการจัดโปรแกรม  
การเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการทั้ง 5 ด้าน ของประชากรกลุ่มอายุ 39-49 ปี

การจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อน เกษียณอายุราชการ	ค่าเฉลี่ย	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ความหมาย
1. ด้านร่างกายและจิตใจ	4.00	0.73	มาก
2. ด้านการเงิน	3.79	0.70	มาก
3. ด้านงานอดิเรก	3.75	0.68	มาก
4. ด้านที่อยู่อาศัย	4.00	0.76	มาก
5. ด้านการมีส่วนร่วมในสังคม	3.72	0.69	มาก
รวม	3.86	0.60	มาก

จากตารางที่ 36 จะเห็นว่าข้าราชการกลุ่มอายุ 39-49 ปี มีความต้องการเกี่ยวกับการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการโดยส่วนรวมทั้ง 5 ด้านในระดับมาก ( $\mu = 3.86$ ) เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า มีความต้องการในระดับมากทุกด้าน เรียงตามลำดับ ดังนี้ ด้านร่างกายและจิตใจ และด้านที่อยู่อาศัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากัน ( $\mu = 4.00$ ) ด้านการเงิน ( $\mu = 3.79$ ) ด้านงานอดิเรก ( $\mu = 3.75$ ) และด้านการมีส่วนร่วมในสังคม ( $\mu = 3.72$ )

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะทั่วไปเกี่ยวกับการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อน  
เกษียณอายุราชการ

ตารางที่ 37 ความคิดเห็นของประชากรกลุ่มอายุ 39-49 ปี ต่อกำจัดโปรแกรมการ  
เตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการของหน่วยงาน

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
1. เคยจัด	-	-
2. ไม่เคยจัด	182	100.0

จากตารางที่ 37 แสดงว่าข้าราชการกลุ่มอายุ 39-49 ปี มีความคิดเห็นที่หน่วยงาน  
ไม่เคยจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการ ร้อยละ 100.0



ตารางที่ 38 ความคิดเห็นของประชากรกลุ่มอายุ 39-49 ปี เกี่ยวกับงานที่ควรเป็นผู้รับผิดชอบ  
ในการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการ

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
1. งานบุคลากร	73	40.1
2. งานแนะแนว	51	28.0
3. งานกิจกรรมพิเศษ	45	24.7
4. อื่น ๆ	13	7.1

จากตารางที่ 38 แสดงว่าข้าราชการกลุ่มอายุ 39-49 ปี มีความคิดเห็นว่าการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการควรอยู่ในความรับผิดชอบของงานบุคลากร ร้อยละ 40.1 งานแนะแนว ร้อยละ 28.0 งานกิจกรรมพิเศษ ร้อยละ 24.7 และอื่น ๆ ร้อยละ 7.1 ได้แก่ งานบุคลากรร่วมกับงานแนะแนวและงานกิจกรรมพิเศษ (ความถี่ 5) งานเฉพาะกิจ (ความถี่ 2) งานบุคลากรร่วมกับงานฝึกอบรม (ความถี่ 1) งานผู้สูงอายุ (ความถี่ 1) กรมประชาสงเคราะห์ (ความถี่ 1) งานบุคลากรร่วมกับงานแนะแนว (ความถี่ 1) กรมการศึกษานอกโรงเรียน (ความถี่ 1) และงานสวัสดิการ (ความถี่ 1)

ตารางที่ 39 ความคิดเห็นของประชากรกลุ่มอายุ 39-49 ปี เกี่ยวกับแหล่งงบประมาณในการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการ

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
1. งบประมาณแผ่นดิน	105	57.7
2. เงินบำรุงการศึกษาของหน่วยงาน	45	24.7
3. อื่น ๆ	32	17.6

จากตารางที่ 39 แสดงว่าข้าราชการกลุ่มอายุ 39-49 ปี มีความคิดเห็นว่างบประมาณในการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการ ควรมาจากงบประมาณแผ่นดิน ร้อยละ 57.7 เงินบำรุงการศึกษาของหน่วยงาน ร้อยละ 24.7 และอื่น ๆ ร้อยละ 17.6 ได้แก่ เงินบริจาค (ความถี่ 7) เงินภาคเอกชน (ความถี่ 6) เงินจากผู้เข้าโครงการ (ความถี่ 4) เงินสวัสดิการ (ความถี่ 3) เงินงบประมาณรวมกับเงินจากผู้เข้าโครงการ (ความถี่ 2) เงินงบประมาณรวมกับเงินบริจาค (ความถี่ 2) เงินที่เรียกเก็บจากบุคลากรในหน่วยงาน (ความถี่ 2) จัดตั้งกองทุน (ความถี่ 1) เงินงบประมาณรวมกับเงินบำรุงการศึกษา (ความถี่ 1) เงินจากงบประมาณบริหารศูนย์ฯ (ความถี่ 1) เงินบำรุงการศึกษารวมกับเงินสวัสดิการ (ความถี่ 1) เงินงบประมาณรวมกับเงินภาคเอกชน (ความถี่ 1) และเงินตามความเหมาะสม (ความถี่ 1)

ตารางที่ 40 ความคิดเห็นของประชากรกลุ่มอายุ 39-49 ปี เกี่ยวกับระยะเวลาที่  
ข้าราชการควรเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการ

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
1. 5 ปี	25	13.7
2. 10 ปี	59	32.4
3. 15 ปี	65	35.7
4. อื่น ๆ	33	18.2

จากตารางที่ 40 แสดงว่าข้าราชการกลุ่มอายุ 39-49 ปี มีความคิดเห็นว่า  
ข้าราชการควรมีการเตรียมตัวก่อนที่จะเกษียณอายุราชการ 5 ปี ร้อยละ 13.7 10 ปี  
ร้อยละ 32.4 15 ปี ร้อยละ 35.7 และอื่น ๆ ร้อยละ 18.2 ได้แก่ 20 ปี (ความถี่ 11)  
ตลอดเวลา (ความถี่ 7) 30 ปี (ความถี่ 5) 1-3 ปี (ความถี่ 5) 25 ปี (ความถี่ 3)  
8 ปี (ความถี่ 1) และ 40 ปี (ความถี่ 1)

จากการรวบรวมข้อมูลจากคำถามปลายเปิด พบว่า ข้าราชการกลุ่มอายุ 39-49 ปี มีข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการจัด โปรแกรมการ เตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการดังนี้

1. ควรจัดกิจกรรมส่งเสริมให้กำลังใจแก่ผู้ใกล้เกษียณอายุราชการ ส่งเสริมให้ทำคนให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม และเห็นความสำคัญของตนเอง (ความถี่ 12)
2. การจัดโปรแกรมควรเน้นด้านเศรษฐกิจ (ความถี่ 12)
3. ควรจัดตั้งสมาคม ชมรม ข้าราชการเกษียณอายุ เพื่อใช้เป็นหน่วยงานที่จัดกิจกรรมเตรียมตัวเกษียณอายุราชการแก่ข้าราชการทุกประเภท (ความถี่ 11)
4. ควรจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมด้านงานอดิเรก (ความถี่ 11)
5. ควรจัดเอกสารสำหรับแนะแนวข้าราชการก่อนเกษียณอายุราชการ (ความถี่ 9)
6. ควรจัดตั้งกองทุนสวัสดิการแก่ข้าราชการเกษียณอายุ (ความถี่ 8)
7. ควรพิจารณาจ่ายเงินบำเหน็จบำนาญคกทอด หรือเงิน ชพค. (เงินช่วยเหลือเมื่อข้าราชการถึงแก่กรรม) ให้แก่ข้าราชการครึ่งหนึ่งในวันเกษียณอายุ ส่วนอีกครึ่งหนึ่งจ่ายให้แก่ทายาทภายหลังเสียชีวิต (ความถี่ 7)
8. ควรจัดหาแหล่งเงินทุนให้ข้าราชการยืมไปลงทุนเพื่อประกอบอาชีพ เสริม (ความถี่ 7)
9. ควรมอบเงินทุนแก่ข้าราชการเมื่อเกษียณอายุราชการ เพื่อนำไปใช้จ่ายในสิ่ง ที่จำเป็นแก่ตนเองได้ (ความถี่ 6)
10. ควรจัดโครงการประกันชีวิตข้าราชการ (ความถี่ 6)
11. ควรจัดประชุมสัมมนาข้าราชการก่อนเกษียณอายุราชการ เพื่อให้ข้าราชการ ได้มีโอกาสพบปะกันก่อนเกษียณอายุ (ความถี่ 5)
12. ควรเปิดโอกาสให้ข้าราชการใกล้เกษียณอายุย้ายกลับภูมิลำเนาเดิมได้สะดวก รื่น (ความถี่ 5)
13. ควรจัดหาหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการนี้โดยเฉพาะ (ความถี่ 4)
14. ควรเชิญข้าราชการที่เกษียณอายุไปแล้ว มาเป็นที่ปรึกษาหรือเป็นวิทยากร (ความถี่ 4)

15. ควรอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับการดำเนิน เรื่องการ เกษียณอายุราชการ ให้รวดเร็ว (ความถี่ 4)
16. ควรให้ข้าราชการได้หยุดงานก่อนครบเกษียณอายุราชการ 3 เดือน เพื่อเตรียมตัว (ความถี่ 3)
17. ควรจัดทำทำเนียบผู้สูงอายุภายในจังหวัด (ความถี่ 3)
18. ควรพิจารณาปรับเงินบำนาญให้สูงขึ้น (ความถี่ 3)
19. ควรจัดบริการทำงานที่เหมาะสมสำหรับข้าราชการภายหลังเกษียณอายุราชการ โดยเป็นงานที่ไม่ผูกมัด ให้ค่าตอบแทนเป็นรายชั่วโมง หรือรายชิ้น (ความถี่ 2)
20. ควรจัดโปรแกรมทัศนศึกษาแก่ข้าราชการก่อนเกษียณอายุราชการ 5-6 ปี (ความถี่ 2)
21. ควรส่งเสริมให้ข้าราชการที่มีอายุ 50 ปี เตรียมวางแผนการทำงานภายหลังเกษียณอายุราชการ (ความถี่ 2)
22. ปรับปรุงระเบียบการเช่าซื้อบ้านคือ หากสามารถเดินทางไปกลับได้ ก็ควรให้เช่าซื้อได้ เพื่อสนับสนุนให้ข้าราชการมีที่อยู่อาศัยของตนเอง (ความถี่ 1)
23. ควรมีการติดตามผลการดำเนินงาน (ความถี่ 1)
24. ควรจัดทำวารสารสำหรับข้าราชการเกษียณอายุ โดยให้ข้าราชการที่เกษียณอายุราชการไปแล้ว มีโอกาสส่งบทความ งานเขียนต่าง ๆ ไปลงในหนังสือ (ความถี่ 1)

4. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการเกี่ยวกับการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการของข้าราชการกลุ่มอายุ 50-60 ปี สังกัดกรมการศึกษานอกโรงเรียน กระทรวงศึกษาธิการ

ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 41 จำนวนและร้อยละของสถานภาพ จำแนกตามเพศและระดับการศึกษาของประชากรกลุ่มอายุ 50-60 ปี

สถานภาพ	จำนวน	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	46	69.7
หญิง	20	30.3
ระดับการศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	3	4.5
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	55	83.3
สูงกว่าปริญญาตรี	8	12.2

จากตารางที่ 41 จะเห็นว่าข้าราชการกลุ่มอายุ 50-60 ปี ส่วนใหญ่เป็นชาย ร้อยละ 69.7 และเป็นหญิงร้อยละ 30.3 ส่วนใหญ่จบการศึกษาในระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ร้อยละ 83.3 รองลงมาคือ จบการศึกษาในระดับสูงกว่าปริญญาตรี ร้อยละ 12.2 และจบการศึกษาในระดับต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ร้อยละ 4.5

ตารางที่ 42 จำนวนและร้อยละของสถานภาพ จำแนกตามสถานภาพการสมรสและระดับ  
ตำแหน่งของประชากรกลุ่มอายุ 50-60 ปี

สถานภาพ	จำนวน	ร้อยละ
สถานภาพการสมรส		
โสด	2	3.0
สมรส	58	87.9
หม้าย	4	6.1
หย่า	2	3.0
ระดับตำแหน่ง		
ระดับ 5	7	10.6
ระดับ 6	59	89.4

จากตารางที่ 42 จะเห็นว่าข้าราชการกลุ่มอายุ 50-60 ปี ส่วนใหญ่มีสถานภาพสมรส ร้อยละ 87.9 หม้าย ร้อยละ 6.1 โสดและหย่า ร้อยละ 3.0 เท่ากัน ส่วนใหญ่เป็นข้าราชการระดับ 6 ร้อยละ 89.4 นอกนั้นเป็นข้าราชการระดับ 5 ร้อยละ 10.6

ตารางที่ 43 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าต่ำสุด และค่าสูงสุด ของสถานภาพ

จำแนกตามรายได้และระยะเวลาที่รับราชการของประชากรกลุ่มอายุ 50-60 ปี

สถานภาพ	ค่าเฉลี่ย	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ค่าต่ำสุด	ค่าสูงสุด
รายได้ (บาท)	11,840.60	4,612.64	6,580	45,000
ระยะเวลาที่รับราชการ (ปี)	27.25	5.9	15	36

จากตารางที่ 43 จะเห็นว่าข้าราชการกลุ่มอายุ 50-60 ปี มีรายได้โดยเฉลี่ย 11,840.60 บาท รายได้ต่ำสุดของข้าราชการในกลุ่มนี้ คือ 6,580 บาท รายได้สูงสุดคือ 45,000 บาท ระยะเวลาที่รับราชการโดยเฉลี่ยเท่ากับ 27.25 ปี ระยะเวลาที่รับราชการน้อยที่สุดในกลุ่มนี้ คือ 15 ปี และสูงสุดเท่ากับ 36 ปี



ตอนที่ 2 ความต้องการเกี่ยวกับการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการ

ตารางที่ 44 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความต้องการเกี่ยวกับการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการ ด้านร่างกายและจิตใจของประชากรกลุ่มอายุ 50-60 ปี

การจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการ	ค่าเฉลี่ย	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ความหมาย
1. การเชิญแพทย์มาให้ความรู้แก่ข้าราชการเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงด้านร่างกายและจิตใจในวัยสูงอายุและวิธีการเตรียมตัวเพื่อรับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว	4.05	0.85	มาก
2. การจัดบริการวิดีโอ เทปและอุปกรณ์เกี่ยวกับการบริหารร่างกายที่เหมาะสมสำหรับวัยสูงอายุไว้ในหน่วยงานหรือให้ข้าราชการยืมไปที่บ้าน	3.83	0.94	มาก
3. การจัดบริการเอกสารให้ความรู้เกี่ยวกับโภชนาการที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุและโภชนาการที่เหมาะสมสำหรับโรคชนิดต่าง ๆ เช่น โรคไขข้อ โรคเบาหวาน ฯลฯ ไว้ในหน่วยงานให้ข้าราชการได้ศึกษาหาความรู้	4.29	0.70	มาก

## ตารางที่ 44 (ต่อ)

การจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อน เกษียณอายุราชการ	ค่าเฉลี่ย	ค่าส่วน เบี่ยง เบนมาตรฐาน	ความหมาย
4. การจัดโครงการตรวจสุขภาพ ประจำปีแก่ข้าราชการ	4.58	0.63	มากที่สุด
5. การจัดโครงการให้ข้าราชการได้ ทัศนศึกษาตามวัดหรือธรรมสถาน ต่าง ๆ เพื่อเป็นการพักผ่อน หย่อนใจและได้รับความรู้ด้าน การปฏิบัติธรรม	4.08	0.79	มาก
รวม	4.16	0.51	มาก

จากตารางที่ 44 จะเห็นว่าข้าราชการกลุ่มอายุ 50-60 ปี มีความต้องการเกี่ยวกับการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการด้านร่างกายและจิตใจ ในระดับมาก ( $\mu = 4.16$ ) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า มีความต้องการในระดับมากที่สุด 1 ข้อ และมีความต้องการในระดับมาก 4 ข้อ ข้อที่มีความต้องการในระดับมากที่สุด ได้แก่ การจัดโครงการตรวจสุขภาพประจำปีแก่ข้าราชการ ( $\mu = 4.58$ ) ข้อที่มีความต้องการในระดับมาก เรียงตามลำดับ ดังนี้ การจัดบริการเอกสารให้ความรู้เกี่ยวกับโภชนาการที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ และโภชนาการที่เหมาะสมสำหรับโรคชนิดต่าง ๆ เช่น โรคไขข้อ โรคเบาหวาน ฯลฯ ไว้ในหน่วยงานให้ข้าราชการได้ศึกษาหาความรู้ ( $\mu = 4.29$ ) การจัดโครงการให้ข้าราชการได้ทัศนศึกษาตามวัดหรือธรรมสถานต่าง ๆ เพื่อเป็นการพักผ่อนหย่อนใจและได้รับความรู้ด้านการปฏิบัติธรรม ( $\mu = 4.08$ ) การเชิญแพทย์มาให้ความรู้แก่ข้าราชการเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงด้านร่างกายและจิตใจในวัยสูงอายุ และวิธีการเตรียมตัวเพื่อรับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ( $\mu = 4.05$ ) และการจัดบริการวิดีโอเทปและอุปกรณ์เกี่ยวกับการบริหารร่างกายที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุไว้ในหน่วยงานหรือให้ข้าราชการยืมไปที่บ้าน ( $\mu = 3.83$ )

ตารางที่ 45 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความต้องการเกี่ยวกับการจัดโปรแกรม  
การเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการ ด้านการเงินของประชากรกลุ่มอายุ  
50-60 ปี

การจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อน เกษียณอายุราชการ	ค่าเฉลี่ย	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ความหมาย
1. การจัดประชุมสัมมนาข้าราชการ เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับการคิด คำนวณบำเหน็จบำนาญและข้อดี ข้อเสียในการเลือกรับบำเหน็จ หรือบำนาญ	3.85	0.85	มาก
2. การเชิญนักกฎหมายมาให้ความรู้ แก่ข้าราชการเกี่ยวกับกฎหมาย มรดก กฎหมายทรัพย์สินอื่น ๆ การจัดทำพินัยกรรมและนิติกรรม ต่าง ๆ	3.86	0.80	มาก
3. การจัดหน่วยบริการแนะนำและ จัดหางานที่เหมาะสมสำหรับ ข้าราชการที่ต้องการทำงาน ภายหลังเกษียณอายุ โดยมีลักษณะ การทำงานเป็นกลุ่ม เพื่อความ เพลิดเพลินและมีรายได้ในขณะ เดียวกัน	3.86	0.89	มาก

## ตารางที่ 45 (ต่อ)

การจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อน เกษียณอายุราชการ	ค่าเฉลี่ย	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ความหมาย
4. การจัดตั้งกองทุนข้าราชการ			
เกษียณอายุ	3.89	0.79	มาก
5. การจัดประชุมสัมมนาข้าราชการ เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับสิทธิต่างๆ ที่พึงได้รับภายหลังเกษียณอายุ ราชการ อาทิ การลดค่าโดยสาร การลดค่ารักษาพยาบาล	3.94	0.88	มาก
รวม	3.88	0.60	มาก

จากตารางที่ 45 จะเห็นว่าข้าราชการกลุ่มอายุ 50-60 ปี มีความต้องการเกี่ยวกับการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการด้านการเงิน ในระดับมาก ( $\mu = 3.88$ ) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า มีความต้องการในระดับมากทุกข้อ เรียงตามลำดับดังนี้ การจัดประชุมสัมมนาข้าราชการเพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับสิทธิต่าง ๆ ที่พึงได้รับภายหลังเกษียณอายุราชการ อาทิ การลดค่าโดยสาร การลดค่ารักษาพยาบาล ( $\mu = 3.94$ ) การจัดตั้งกองทุนข้าราชการเกษียณอายุ ( $\mu = 3.89$ ) การเชิญนักกฎหมายมาให้ความรู้แก่ข้าราชการเกี่ยวกับกฎหมายมรดก กฎหมายทรัพย์สินอื่น ๆ การจัดทำพินัยกรรมและนิติกรรมต่าง ๆ การจัดหน่วยบริการแนะนำและจัดหางานที่เหมาะสมสำหรับข้าราชการที่ต้องการทำงานภายหลังเกษียณอายุ โดยมีลักษณะการทำงานเป็นกลุ่มเพื่อความเพลิดเพลินและมีรายได้ในขณะเดียวกัน มีค่าเฉลี่ยเท่ากัน ( $\mu = 3.86$ ) และการจัดประชุมสัมมนาข้าราชการเพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับการคิดคำนวณบำเหน็จบำนาญและข้อดี ข้อเสียในการเลือกรับบำเหน็จหรือบำนาญ ( $\mu = 3.85$ )

ตารางที่ 46 ค่าเฉลี่ยและส่วน เบี่ยงเบนมาตรฐานของความต้องการเกี่ยวกับการจัดโปรแกรม  
การเตรียมตัวก่อน เกษียณอายุราชการด้านงานอดิเรกของประชากรกลุ่มอายุ  
50-60 ปี

การจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อน เกษียณอายุราชการ	ค่าเฉลี่ย	ค่าส่วน เบี่ยงเบนมาตรฐาน	ความหมาย
1. การเชิญวิทยากรมาให้ความรู้แก่ ข้าราชการเกี่ยวกับประ เภทของ งานอดิเรกที่เหมาะสมสำหรับ ข้าราชการภายหลัง เกษียณอายุ	3.89	0.79	มาก
2. การเชิญข้าราชการ เกษียณอายุมา แนะนำประสบการณ์การทำงาน อดิเรกของตนเองภายหลัง เกษียณ อายุราชการให้แก่ข้าราชการ ทราบ เพื่อเป็นแนวทางในการจัด เตรียมงานอดิเรกต่อไป	3.86	0.86	มาก
3. การจัดบริการเอกสารหรือคู่มือ แนะนำการบริหาร เวลาที่ถูกต้อง และ เหมาะสมภายหลัง เกษียณ อายุราชการไว้ในหน่วยงาน เพื่อให้ข้าราชการได้ศึกษาหา ความรู้	3.88	0.80	มาก

## ตารางที่ 46 (ต่อ)

การจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อน เกษียณอายุราชการ	ค่าเฉลี่ย	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ความหมาย
4. การจัดตั้งชมรมงานอดิเรก สำหรับข้าราชการ เช่น ชมรม ผู้ปลูกต้นไม้ ชมรมนักเขียน ฯลฯ เพื่อให้ข้าราชการที่สนใจ งานอดิเรกชนิดเดียวกันได้มี โอกาสพบปะกันเป็นประจำ	3.85	0.85	มาก
5. การจัดการวิดิโอเทป แนะนำ วิธีการทำงานอดิเรกชนิดต่าง ๆ ไว้ให้ข้าราชการได้รับชมใน หน่วยงานหรือยืมไปที่บ้าน	3.79	0.87	มาก
รวม	3.86	0.66	มาก

จากตารางที่ 46 จะเห็นว่าข้าราชการกลุ่มอายุ 50-60 ปี มีความต้องการเกี่ยวกับการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการด้านงานอดิเรก ในระดับมาก ( $\mu = 3.86$ ) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า มีความต้องการในระดับมากทุกข้อ เรียงตามลำดับดังนี้ การเชิญวิทยากรมาให้ความรู้แก่ข้าราชการเกี่ยวกับประเภทของงานอดิเรกที่เหมาะสมสำหรับข้าราชการภายหลังเกษียณอายุ ( $\mu = 3.89$ ) การจัดการเอกสารหรือคู่มือแนะนำการบริหารเวลาที่ถูกต้องและเหมาะสมภายหลังเกษียณอายุราชการไว้ในหน่วยงาน เพื่อให้ข้าราชการได้ศึกษาหาความรู้ ( $\mu = 3.88$ ) การเชิญข้าราชการเกษียณอายุมาแนะนำประสบการณ์การทำงานอดิเรกของตนเองภายหลังเกษียณอายุราชการให้แก่ข้าราชการทราบ เพื่อเป็นแนวทางในการจัดเตรียม

งานอดิเรกต่อไป ( $\mu = 3.86$ ) การจัดตั้งชมรมงานอดิเรกสำหรับข้าราชการ เช่น ชมรม  
ผู้ปลูกต้นไม้ ชมรมนักเขียน ฯลฯ เพื่อให้ข้าราชการที่สนใจงานอดิเรกชนิดเดียวกันได้มีโอกาส  
พบปะกันเป็นประจำ ( $\mu = 3.85$ ) และการจัดบริการวิดีโอเทปแนะนำวิธีการทำงานอดิเรก  
ชนิดต่าง ๆ ไว้ให้ข้าราชการได้รับชมในหน่วยงาน หรือยืมไปที่บ้าน ( $\mu = 3.79$ )

ตารางที่ 47 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความต้องการเกี่ยวกับการจัดโปรแกรม  
การเตรียมตัว ก่อนเกษียณอายุราชการ ด้านที่อยู่อาศัยของประชากรกลุ่มอายุ  
50-60 ปี

การจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อน เกษียณอายุราชการ	ค่าเฉลี่ย	ค่าส่วน เบี่ยง เบนมาตรฐาน	ความหมาย
1. การจัดบริการวิดีโอเทปแนะนำ ความรู้เกี่ยวกับการปรับสภาพ- แวดล้อมของที่อยู่อาศัยให้เหมาะสม สำหรับวัยสูงอายุไว้ในหน่วยงาน หรือให้ยืมไปบ้าน	3.68	0.84	มาก
2. การเชิญวิทยากรมาให้ความรู้แก่ ข้าราชการเกี่ยวกับการปรับตัว ในการใช้ชีวิตในบ้านของบุตรหลาน หรือในสถานสงเคราะห์คนชรา ภายหลัง เกษียณอายุราชการ	3.47	0.81	ปานกลาง
3. การจัดบริการเอกสารให้ความรู้ เกี่ยวกับแนวทางการพิจารณาย้าย ที่อยู่อาศัยภายหลัง เกษียณอายุไว้ใน หน่วยงาน เพื่อให้ข้าราชการได้ ศึกษาหาความรู้	3.58	0.79	มาก
4. การจัดสวัสดิการเงินช่วยเหลือ เพื่อปรับปรุงที่อยู่อาศัยแก่ข้าราชการ ภายหลัง เกษียณอายุ	3.88	0.97	มาก



## ตารางที่ 47 (ต่อ)

การจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อน เกษียณอายุราชการ	ค่าเฉลี่ย	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ความหมาย
5. การจัดแบบบ้านจำลองที่เหมาะสม สำหรับวัยสูงอายุไว้ในหน่วยงาน เพื่อให้ข้าราชการได้ศึกษาเป็น ตัวอย่าง	3.55	0.86	มาก
รวม	3.63	0.63	มาก

จากตารางที่ 47 จะเห็นว่าข้าราชการกลุ่มอายุ 50-60 ปี มีความต้องการเกี่ยวกับการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการด้านที่อยู่อาศัยในระดับมาก ( $\mu = 3.63$ ) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า มีความต้องการในระดับมาก 4 ข้อ และมีความต้องการในระดับปานกลาง 1 ข้อ ข้อที่มีความต้องการในระดับมาก เรียงตามลำดับ ได้แก่ การจัดสวัสดิการ เงินช่วยเหลือเพื่อปรับปรุงที่อยู่อาศัยแก่ข้าราชการภายหลังเกษียณอายุ ( $\mu = 3.88$ ) การจัดบริการวิดีโอ เทปแนะนำความรู้เกี่ยวกับการปรับสภาพแวดล้อมของที่อยู่อาศัยให้เหมาะสมสำหรับวัยสูงอายุไว้ในหน่วยงานหรือให้ยืมไปที่บ้าน ( $\mu = 3.68$ ) การจัดบริการ เอกสารให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการพิจารณาย้ายที่อยู่อาศัยภายหลังเกษียณอายุราชการไว้ในหน่วยงาน เพื่อให้ข้าราชการได้ศึกษาหาความรู้ ( $\mu = 3.58$ ) และการจัดแบบบ้านจำลองที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุไว้ในหน่วยงาน เพื่อให้ข้าราชการได้ศึกษาเป็นตัวอย่าง ( $\mu = 3.55$ ) ส่วนข้อที่มีความต้องการในระดับปานกลาง ได้แก่ การเชิญวิทยากรมาให้ความรู้แก่ข้าราชการเกี่ยวกับการปรับตัวในการใช้ชีวิตในบ้านของบุตรหลานหรือในสถานสงเคราะห์คนชราภายหลังเกษียณอายุราชการ ( $\mu = 3.47$ )

ตารางที่ 48 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความต้องการ เกี่ยวกับการจัดโปรแกรม การเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการ ด้านการมีส่วนร่วมในสังคมของประชากร กลุ่มอายุ 50-60 ปี

การจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อน เกษียณอายุราชการ	ค่าเฉลี่ย	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ความหมาย
1. การเชิญผู้บริหารสมาคม มูลนิธิ ต่าง ๆ มาแนะนำแก่ข้าราชการ เกี่ยวกับกิจกรรมที่ข้าราชการ สามารถเข้าร่วมได้ทั้งในระหว่าง รับราชการและภายหลังเกษียณ อายุ รวมทั้งผลตอบแทนที่จะได้รับ จากการร่วมกิจกรรมดังกล่าว	3.85	0.88	มาก
2. การจัดโครงการลดวันทำงานแก่ ข้าราชการจาก 5 วัน เป็น 4 วัน โดยจัดล่วงหน้าก่อนเกษียณ อายุ 1-2 ปี เพื่อให้ข้าราชการ ได้ใช้เวลาดังกล่าว เตรียมทำ กิจกรรมในสังคม	3.86	1.00	มาก
3. การจัดตั้งสมาคมข้าราชการ เกษียณอายุเพื่อเป็นสถานที่ให้ ข้าราชการเกษียณอายุมีโอกา สพบปะกันและเป็นศูนย์บริการ ให้คำปรึกษาความรู้ด้านต่าง ๆ แก่เยาวชน	4.12	0.73	มาก

## ตารางที่ 48 (ต่อ)

การจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อน เกษียณอายุราชการ	ค่าเฉลี่ย	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ความหมาย
4. การเข้าข้าราชการเกษียณอายุ มาร่วมอภิปรายเกี่ยวกับวิธีการ ดำรงชีวิตภายหลังเกษียณอายุ เพื่อให้ข้าราชการได้เห็น แนวทางในการดำเนินชีวิต ภายหลังเกษียณอายุ	3.92	0.81	มาก
5. การจัดโครงการให้ข้าราชการ เกษียณอายุที่มีความรู้ ความ สามารถและมีความประสงค์จะ ช่วยงานราชการหรืองานสังคม ให้มีโอกาสได้ทำงานตามความ เหมาะสม โดยจัดในลักษณะ ยืดหยุ่นและมีกำหนดระยะเวลา เช่น 1 ปี โดยไม่เสียระบบการ บริหารบุคคล	3.92	0.83	มาก
รวม	3.94	0.63	มาก

จากตารางที่ 48 จะเห็นว่าข้าราชการกลุ่มอายุ 50-60 ปี มีความต้องการเกี่ยวกับการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการ ด้านการมีส่วนร่วมในสังคมในระดับมาก ( $\mu = 3.94$ ) เมื่อพิจารณารายข้อจะพบว่า มีความต้องการในระดับมากทุกข้อ เรียงตามลำดับดังนี้ การจัดตั้งสมาคมข้าราชการเกษียณอายุ เพื่อเป็นสถานที่ให้ข้าราชการเกษียณอายุมีโอกาส

พบปะกันและเป็นศูนย์บริการให้คำปรึกษาความรู้ด้านต่าง ๆ แก่เยาวชน ( $\mu = 4.12$ ) การเชิญข้าราชการเกษียณอายุมาร่วมอภิปรายเกี่ยวกับวิถีการดำรงชีวิตภายหลังเกษียณอายุเพื่อให้ข้าราชการได้เห็นแนวทางในการดำเนินชีวิตภายหลังเกษียณอายุ และการจัดโครงการให้ข้าราชการเกษียณอายุที่มีความรู้ ความสามารถ และมีความประสงค์จะช่วยงานราชการหรืองานสังคม ให้มีโอกาสดำเนินงานตามความเหมาะสม โดยจัดในลักษณะยืดหยุ่นและมีกำหนดระยะเวลา เช่น 1 ปี โดยไม่เสียระบบการบริหารบุคคล มีค่าเฉลี่ยเท่ากัน ( $\mu = 3.92$ ) การจัดโครงการลดวันทำงานแก่ข้าราชการจาก 5 วัน เป็น 4 วัน โดยจัดล่วงหน้าก่อนเกษียณอายุ 1-2 ปี เพื่อให้ข้าราชการได้ใช้เวลาดังกล่าวเตรียมตัวทำกิจกรรมในสังคม ( $\mu = 3.86$ ) และการเชิญผู้บริหารสมาคม มูลนิธิต่าง ๆ มาแนะนำแก่ข้าราชการเกี่ยวกับกิจกรรมที่ข้าราชการสามารถเข้าร่วมได้ทั้งในระหว่างรับราชการและภายหลังเกษียณอายุ รวมทั้งผลตอบแทนที่จะได้รับจากการร่วมกิจกรรมดังกล่าว ( $\mu = 3.85$ )

ตารางที่ 49 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความต้องการเกี่ยวกับการจัดโปรแกรม การเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการทั้ง 5 ด้าน ของประชากรกลุ่มอายุ 50-60 ปี

การจัดโปรแกรมการเตรียมตัว ก่อน เกษียณอายุราชการ	ค่าเฉลี่ย	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ความหมาย
1. ด้านร่างกายและจิตใจ	4.16	0.51	มาก
2. ด้านการเงิน	3.88	0.60	มาก
3. ด้านงานอดิเรก	3.86	0.66	มาก
4. ด้านที่อยู่อาศัย	3.63	0.63	มาก
5. ด้านการมีส่วนร่วมในสังคม	3.94	0.63	มาก
รวม	3.90	0.50	มาก

จากตารางที่ 49 จะเห็นว่าข้าราชการกลุ่มอายุ 50-60 ปี มีความต้องการเกี่ยวกับการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการ โดยส่วนรวมทั้ง 5 ด้าน ในระดับมาก ( $\mu = 3.90$ ) เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า มีความต้องการในระดับมากทุกด้าน เรียงตามลำดับ ดังนี้ ด้านร่างกายและจิตใจ ( $\mu = 4.16$ ) ด้านการมีส่วนร่วมในสังคม ( $\mu = 3.94$ ) ด้านการเงิน ( $\mu = 3.88$ ) ด้านงานอดิเรก ( $\mu = 3.86$ ) และด้านที่อยู่อาศัย ( $\mu = 3.63$ )

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะทั่วไป เกี่ยวกับการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อน  
เกษียณอายุราชการ

ตารางที่ 50 ความคิดเห็นของประชากรกลุ่มอายุ 50-60 ปี ต่อการจัดโปรแกรมการ  
เตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการของหน่วยงาน

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
1. เคยจัด	-	-
2. ไม่เคยจัด	66	100.0

จากตารางที่ 50 แสดงว่าข้าราชการกลุ่มอายุ 50-60 ปี มีความคิดเห็นว่  
หน่วยงานไม่เคยจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการ ร้อยละ 100.0

ตารางที่ 51 ความคิดเห็นของประชากรกลุ่มอายุ 50-60 ปี เกี่ยวกับงานที่ควรเป็นผู้รับผิดชอบ  
ในการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการ

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
1. งานบุคลากร	23	34.8
2. งานแนะแนว	21	31.8
3. งานกิจกรรมพิเศษ	19	28.9
4. อื่น ๆ	3	4.5

จากตารางที่ 51 แสดงว่าข้าราชการกลุ่มอายุ 50-60 ปี มีความคิดเห็นว่าการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการควรอยู่ในความรับผิดชอบของงานบุคลากร ร้อยละ 34.8 งานแนะแนว ร้อยละ 31.8 งานกิจกรรมพิเศษ ร้อยละ 28.9 และอื่น ๆ ร้อยละ 4.5 ได้แก่ งานเฉพาะกิจ (ความถี่ 1) กรมการศึกษานอกโรงเรียน (ความถี่ 1) และงานบุคลากรร่วมกับงานแนะแนว (ความถี่ 1)

ตารางที่ 52 ความคิดเห็นของประชากรกลุ่มอายุ 50-60 ปี เกี่ยวกับแหล่งงบประมาณในการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการ

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
1. งบประมาณแผ่นดิน	39	59.1
2. เงินบำรุงการศึกษาของหน่วยงาน	20	30.3
3. อื่น ๆ	7	10.6

จากตารางที่ 52 แสดงว่าข้าราชการกลุ่มอายุ 50-60 ปี มีความคิดเห็นว่างบประมาณในการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการควรมาจากงบประมาณแผ่นดิน ร้อยละ 59.1 เงินบำรุงการศึกษาของหน่วยงาน ร้อยละ 30.3 และอื่น ๆ ร้อยละ 10.6 ได้แก่ เงินจากผู้เข้าร่วมโครงการ (ความถี่ 2) เงินจากภาคเอกชน (ความถี่ 2) เงินสวัสดิการ (ความถี่ 1) เงินบริจาค (ความถี่ 1) เงินพิเศษที่ได้รับจัดสรร (ความถี่ 1)



ตารางที่ 53 ความคิดเห็นของประชากรกลุ่มอายุ 50-60 ปี เกี่ยวกับระยะเวลาที่ข้าราชการ  
ควรเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการ

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
1. 5 ปี	19	28.8
2. 10 ปี	20	30.3
3. 15 ปี	10	15.1
4. อื่น ๆ	17	25.8

จากตารางที่ 53 แสดงว่าราชการกลุ่มอายุ 50-60 ปี มีความคิดเห็นว่าข้าราชการ  
ควรมีการเตรียมตัวก่อนที่จะเกษียณอายุราชการ 5 ปี ร้อยละ 28.8 10 ปี ร้อยละ 30.3  
15 ปี ร้อยละ 15.1 และอื่น ๆ ร้อยละ 25.8 ได้แก่ 20 ปี (ความถี่ 7) ตลอดเวลา  
(ความถี่ 4) 1-3 ปี (ความถี่ 4) และ 30 ปี (ความถี่ 2)



จากการรวบรวมข้อมูลจากคำถามปลายเปิด พบว่า ข้าราชการกลุ่มอายุ 50-60 ปี มีข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการ ดังนี้

1. ควรจัดทำเอกสารแนะแนวทางการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการให้แก่ข้าราชการ (ความถี่ 7)
2. ควรจัดกิจกรรมส่งเสริมขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการใกล้เกษียณอายุ (ความถี่ 7)
3. ควรจัดประชุมข้าราชการก่อนเกษียณอายุให้มีโอกาสได้พบปะพูดคุยกัน โดยจัดที่กรมการศึกษานอกโรงเรียน หรือที่ศูนย์การศึกษานอกโรงเรียนภาคแห่งใดแห่งหนึ่ง (ความถี่ 6)
4. ควรจัดทัศนศึกษาสำหรับข้าราชการใกล้เกษียณอายุ (ความถี่ 6)
5. ควรจัดให้ข้าราชการใกล้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานตามความเหมาะสมกับสภาพหรือลดภาระหน้าที่การงานตามความเหมาะสม (ความถี่ 5)
6. ควรให้หยุดงานก่อนครบเกษียณอายุราชการ 3 เดือนถึง 1 ปี (ความถี่ 5)
7. ควรพิจารณาให้เงินบำนาญตกทอด 30 เท่า แก่ข้าราชการในวันเกษียณอายุ จำนวนครั้งหนึ่งหรือทั้งหมด เพื่อให้ข้าราชการนำไปใช้จ่ายหรือประกอบอาชีพสำรอง (ความถี่ 5)
8. ควรจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการสูงอายุได้ทำประโยชน์เพื่อสังคม (ความถี่ 5)
9. การจัดโปรแกรมเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการ ควรจัดอย่างต่อเนื่องและจริงจังทุกปี (ความถี่ 4)
10. ควรจัดโปรแกรมการสะสมทรัพย์เพื่อการเกษียณอายุราชการ ตั้งแต่เริ่มรับราชการ (ความถี่ 4)
11. ควรกำหนดวันข้าราชการเกษียณอายุ (ความถี่ 3)
12. ควรลดภาษีเงินได้แก่ข้าราชการบำนาญ (ความถี่ 3)
13. ควรจัดหาที่อยู่อาศัยให้แก่ข้าราชการบำนาญเช่าซื้อ ในราคาที่พอเหมาะสม (ความถี่ 2)
14. ควรปูนบำเหน็จให้ข้าราชการได้เลื่อนขั้นเมื่อเกษียณอายุราชการ (ความถี่ 2)

15. ควรมีการจัดทำทำเนียบข้าราชการเกษียณอายุ (ความถี่ 2)
16. ควรจัดให้มีองค์กรหรือสถาบันสำหรับข้าราชการเกษียณอายุ เช่น ธนาคารมูลนิธิ (ความถี่ 2)
  17. ควรกำหนดให้ข้าราชการเกษียณอายุราชการ เมื่อมีอายุครบ 55 ปี (ความถี่ 1)
  18. ควรจัดให้มีโครงการประกวดกิจกรรมดีเด่นของข้าราชการกรมการศึกษานอกโรงเรียนที่เกษียณอายุราชการไปแล้ว เพื่อให้ข้าราชการที่ยังไม่ครบวาระการเกษียณอายุราชการได้ศึกษาเป็นตัวอย่าง (ความถี่ 1)
  19. ควรมีการประชาสัมพันธ์การจัดโปรแกรมการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการอย่างทั่วถึง (ความถี่ 1)