



บทที่ 3

วิธิตำเนินการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้เป็นการศึกษาสภาพและปัญหาการบริหารงานบุคลากรโรงเรียนใน
คณะภคินีเซนต์ปอล เดอ ชาร์ตร ซึ่งบทนี้ได้กล่าวถึงวัตถุประสงค์ของการวิจัยและวิธิตำเนิน
การวิจัย ซึ่งจะเสนอรายละเอียดตามลำดับดังนี้

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาสภาพของการบริหารงานบุคลากรโรงเรียนในเครือคณะภคินี
เซนต์ปอล เดอ ชาร์ตร
2. เพื่อศึกษาปัญหาการบริหารงานบุคลากรโรงเรียนในเครือคณะภคินี
เซนต์ปอล เดอ ชาร์ตร

วิธิตำเนินการวิจัย

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย แบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม คือ
 - 1.1 กลุ่มผู้บริหารโรงเรียนในเครือคณะภคินีเซนต์ปอล เดอ ชาร์ตร จำนวน 29 คน
ใช้ผู้บริหารโรงเรียนทั้งหมดโดยไม่มี การสุ่มตัวอย่าง
 - 1.2 กลุ่มครูผู้สอนโรงเรียนในเครือคณะภคินีเซนต์ปอล เดอ ชาร์ตร จำนวน
ทั้งสิ้น 1854 คน กำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่างโดยใช้ตารางกลุ่มตัวอย่างของ หาโรยามาเน่
ได้จำนวนกลุ่มตัวอย่าง 333 คน กระจายกลุ่มตัวอย่างตามโรงเรียนโดยวิธีการเทียบสัดส่วน
ประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้รวม 362 คน จึงรายละเอียด
ปรากฏตามตารางที่ 1

ลำดับ	โรงเรียน	ผู้บริหาร	ครูผู้สอน
1	เซนต์โยเซฟคอนเวนต์	1	39
2	เซนต์ฟรังซิสซาเวียร์ คอนเวนต์	1	21
3	ช่างตาศรัสังคอนเวนต์	1	20
4	เซนต์หลุยส์ศึกษา	1	18
5	อัสสัมชัญคอนเวนต์	1	15
6	ช่างตาศรัสังศึกษา	1	11
7	พระมารดานิจจานุเคราะห์ คลองกุ่ม	1	10
8	โยนออฟอาร์คพาณิชยการ	1	10
9	วิริยาลัย	1	2
10	ร่วมเกล้า คลองเตย	1	1
11	ศูนย์พัฒนาเด็ก คลองเตย	1	1
12	มารีย์ วิทยา นครราชสีมา	1	29
13	เซนต์โยเซฟบางนา สมุทรปราการ	1	23
14	วันทามารีย์ นครสวรรค์	1	17
15	เซนต์ปอลศรีราชา ชลบุรี	1	15
16	มารคานฤมล ฉะเชิงเทรา	1	12
17	เซนต์โยเซฟระยอง ระยอง	1	12
18	เซนต์แอนโทนี ฉะเชิงเทรา	1	11
19	เซนต์โยเซฟพิพัต สมุทรปราการ	1	11
20	รุ่งอรุณวิทยา นครราชสีมา	1	11
21	ศรีเพชรบูรณ์ เพชรบูรณ์	1	8
22	แม่พระสากลสงเคราะห์ นนทบุรี	1	7
23	ภัทรวิทยา แม่สอด ตาก	1	6
24	เซนต์โยเซฟ เกาะสมุย สุราษฎร์ธานี	1	6
25	โรซารีโอ หนองคาย	1	5
26	เซนต์ปอล หนองคาย หนองคาย	1	4
27	ศีลระวี เชียงดาว เชียงใหม่	1	4
28	เซนต์โยเซฟ เพชรบุรี เพชรบุรี	1	2
29	อนุบาลนิจจานุเคราะห์ หนองคาย	1	2
รวม		29	333

2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย แบ่งออกเป็น 2 ประเภท ได้แก่

2.1 แบบสัมภาษณ์อย่างมีโครงสร้าง ใช้สัมภาษณ์ผู้บริหารโรงเรียน แบ่งออกเป็น 2 ตอน คือ

- ตอนที่ 1 สถานภาพผู้รับการสัมภาษณ์
- ตอนที่ 2 สภาพการบริหารงานบุคลากรโรงเรียนในเครือคณะภคินี เซนต์ปอล เดอ ชาร์ตร

2.2 แบบสอบถามครูผู้สอน แบบสอบถามชุดนี้แบ่งออกเป็น 3 ตอนได้แก่

- ตอนที่ 1 สอบถามเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถามเป็นแบบตรวจสอบรายการ
- ตอนที่ 2 สอบถามสภาพการบริหารงานบุคลากรโรงเรียนในเครือคณะภคินีเซนต์ปอล เดอ ชาร์ตร เป็นแบบตรวจสอบรายการ
- ตอนที่ 3 สอบถามเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานบุคลากรโรงเรียนในเครือคณะภคินีเซนต์ปอล เดอ ชาร์ตร เป็นแบบมาตราส่วนประเมินค่า 5 ระดับ โดยมีเกณฑ์ของระดับปัญหา ดังนี้
 - 4 = มีปัญหามากที่สุด
 - 3 = มีปัญหามาก
 - 2 = มีปัญหาน้อย
 - 1 = มีปัญหาน้อยที่สุด
 - 0 = ไม่มีปัญหา

3. การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

- 3.1 ศึกษาแนวคิด หลักการและทฤษฎี เกี่ยวกับการบริหารงานบุคลากร แล้วกำหนดกรอบแนวคิดเบื้องต้นในการร่างแบบสัมภาษณ์และแบบสอบถาม
- 3.2 นำแบบสัมภาษณ์ไปทดลองใช้เพื่อศึกษานำร่องแล้วสรุปนำเสนออาจารย์ที่ปรึกษาเพื่อพิจารณาปรับปรุงแก้ไข
- 3.3 นำแบบสอบถามที่จัดสร้างขึ้นไปปรึกษากับอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์เพื่อขอคำแนะนำในการตรวจแก้ไข แล้วปรับแก้

3.4 นำแบบสอบถามไปพบผู้ทรงคุณวุฒิ * เพื่อตรวจสอบความตรงตามเนื้อหา และความถูกต้องเหมาะสมของภาษา แล้วปรับแก้ไขตามคำแนะนำของอาจารย์ที่ปรึกษา

3.5 นำแบบสัมภาษณ์และแบบสอบถามไปใช้กับประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย

4. การเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้วิจัยได้นำแบบสัมภาษณ์ไปทำการสัมภาษณ์ผู้บริหารโรงเรียนในเครือข่ายภาคนี้ เขตปอแดง ชาร์ต โดยการนัดหมายวันเวลาในการสัมภาษณ์จนครบจำนวน 29 โรงเรียน

สำหรับแบบสอบถาม ผู้วิจัยได้ขอความร่วมมือจากผู้บริหารนำไปมอบให้ครูผู้สอนกรอกข้อมูล จากนั้นผู้วิจัยได้กำหนดการเก็บรวบรวมแบบสอบถามด้วยตนเองเฉพาะในเขตกรุงเทพมหานคร ส่วนโรงเรียนในต่างจังหวัดให้ส่งกลับคืนทางไปรษณีย์ จากการส่งแบบสอบถามไปจำนวน 333 ฉบับ ได้รับกลับคืน 333 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 100.00 เป็นแบบสอบถามที่สมบูรณ์ใช้ในการวิจัยได้ทั้งหมด

5. การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลดังนี้-

5.1 ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพของผู้สัมภาษณ์และผู้ตอบแบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูล โดยการแจกแจงความถี่และหาค่าร้อยละ

5.2 ข้อมูลเรื่องสภาพการบริหารงานบุคลากร ที่ได้จากแบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูล โดยการแจกแจงความถี่และหาค่าร้อยละ

5.3 ข้อมูลเรื่องปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคลากรที่ได้จากแบบสอบถาม วิเคราะห์โดยหาค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D)

โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนและความหมายของค่าคะแนนเฉลี่ย ดังนี้

3.51-4.00 หมายถึงว่ามีปัญหามากที่สุด

2.51-3.50 หมายถึงว่ามีปัญหา

1.51-2.50 หมายถึงว่ามีปัญหาน้อย

0.51-1.50 หมายถึงว่ามีปัญหาน้อยที่สุด

0.00-0.50 หมายถึงไม่มีปัญหา

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสัมภาษณ์และแบบสอบถามนำเสนอในรูปตารางประกอบความเรียง