

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยเรื่อง “สภาพและปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย” ผู้วิจัยได้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยใช้เครื่องมือ 3 ชุด คือ

1. แบบสำรวจ สำหรับเลขาธิการสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยเป็นผู้ตอบ เพื่อศึกษาสภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย ตามสภาพความเป็นจริง
2. แบบสอบถาม สำหรับผู้บริหารสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย และตัวแทนสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยเป็นผู้ตอบ เพื่อศึกษาสภาพและปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก และสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก และเปรียบเทียบปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย ระหว่างผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก กับสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก
3. แบบสัมภาษณ์ สำหรับผู้ฝึกสอนยิมนาสติก และนักกีฬายิมนาสติกเป็นผู้ตอบ เพื่อศึกษาสภาพและปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย ตามสภาพความเป็นจริง

ข้อมูลจากแบบสำรวจ

ผู้วิจัยได้ส่งแบบสำรวจให้กับ เลขาธิการสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย จำนวน 1 ฉบับ และได้รับกลับคืนมา 1 ฉบับ

นำข้อมูลที่ได้รับมาสรุปแล้วนำเสนอในรูปแบบความเรียง

ข้อมูลจากแบบสอบถาม

ผู้วิจัยได้ส่งแบบสอบถามให้กับประชากร คือ ผู้บริหารสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย จำนวน 11 คน แยกเป็นชาย 7 คน หญิง 4 คน และการสุ่มตัวอย่างประชากรตัวแทนผู้บริหารสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย โดยวิธีจับฉลาก จำนวน 74 สโมสร สโมสรละ 1 คน แยกเป็นสมาชิกประเภทสโมสร 38 สโมสร สมาชิกประเภทบุคคล 36 คน รวมทั้งสิ้น 85 ฉบับ ได้รับแบบสอบถามกลับคืนมาจากผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก 11 ฉบับ สโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก 70 ฉบับ รวม 81 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 95.29

นำข้อมูลที่ได้รับมาวิเคราะห์ทางสถิติ แล้วนำเสนอผลการวิเคราะห์ในรูปตารางประกอบ
ความเรียง

ข้อมูลจากแบบสัมภาษณ์

ผู้วิจัยได้ส่งแบบสัมภาษณ์โดยการสุ่มตัวอย่างประชากรคือ ตัวแทนผู้ฝึกสอนยิมนาสติก
โดยวิธีจับฉลาก สโมสร์ละ 1 คน จำนวน 74 สโมสร์ และการสุ่มตัวอย่างประชากรคือ ตัวแทน
นักกีฬายิมนาสติก โดยวิธีจับฉลาก สโมสร์ละ 1 คน จำนวน 74 สโมสร์ รวมทั้งสิ้น 148 ฉบับ
ได้รับแบบสัมภาษณ์กลับคืนมาจากผู้ฝึกสอนยิมนาสติก จำนวน 70 ฉบับ และนักกีฬายิมนาสติก
จำนวน 70 ฉบับ รวม 140 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 94.59

นำข้อมูลที่ได้รับมารวบรวมเป็นหมวดหมู่ และนำเสนอในรูปความเรียง



สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตอนที่ 1 ผลการสำรวจข้อมูลจากแบบสำรวจ

ตารางที่ 1 ผลการสำรวจข้อมูลจากแบบสำรวจเกี่ยวกับสภาพการดำเนินงาน ตามข้อเท็จจริงที่ปรากฏตามความเป็นจริงของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย ตามการรับรู้ของเลขาธิการสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย

รายการ

1. ที่ทำการของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย
อาคารเอฟ.บี.ที สปอร์ตคอมเพล็กซ์ (ชั้น 9) ถ.รามคำแหง หัวหมาก อ.บางกะปิ
กรุงเทพมหานคร 10240 โทรศัพท์ 7184788
2. สมาคมมีคณะผู้บริหารสมาคม จำนวน 11 คน
3. สมาคมได้รับงบประมาณจาก
 - การกีฬาแห่งประเทศไทย
 - การจัดหารายได้พิเศษ
4. ในรอบปีที่ผ่านมาสมาคมมีการจัดการแข่งขันกีฬารายการต่าง ๆ ที่สำคัญ คือ
 - กีฬาชิงชนะเลิศแห่งประเทศไทย
 - กีฬาเยาวชนแห่งชาติ
 - กีฬาแห่งชาติ
 - กีฬาซีเกมส์
 - กีฬายิมนาสติกรายการเวิร์ลด์ คลาส อินวิเตชั่น 1997
5. สมาคมมีการจัดส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันระหว่างประเทศ
 - มากกว่า 3 ครั้ง/ปี
6. สมาคมมีการจัดอบรมผู้ฝึกสอนกีฬายิมนาสติก
 - 2 ครั้ง/ปี
 - จัดอบรมที่ส่วนกลาง
7. สมาคมมีการจัดอบรมเกี่ยวกับกติกายิมนาสติก
 - มากกว่า 3 ครั้ง/ปี
 - จัดอบรมที่ส่วนกลาง
8. สมาคมมีการประชุม
 - ประชุมผู้บริหารงานประจำทุกเดือน
 - ประชุมเมื่อมีกิจกรรมแต่ละโครงการ
 - ประชุมกลุ่มทำงานทุก ๆ อาทิตย์

ตารางที่ 1 (ต่อ)

รายการ

9. คณะผู้บริหารสมาคมได้มาด้วยวิธี
 - ได้มาจากการเลือกตั้ง
 - ติดต่อกับผู้ที่มีความสนใจในกีฬายิมนาสติก และต้องการที่จะเข้ามาช่วยบริหารในสมาคม
10. สมาคมมีการจัดงบประมาณพิเศษสำรองไว้ในยามฉุกเฉิน
11. สมาคมได้รับงบประมาณจากภารกิจแห่งประเทศไทยครบตามที่ได้ขออนุมัติ
12. สมาคมมีอุปกรณ์ดังต่อไปนี้
 - โทรศัพท์
 - แฟกซ์
 - เครื่องพิมพ์ดีด
 - คอมพิวเตอร์
 - เครื่องปรับอากาศ
 - ตู้เย็น
 - โทรทัศน์
 - วิทยุ
 - เครื่องขยายเสียง
 - เครื่องถ่ายวิดีโอ ไว้ใช้ในการฝึกซ้อม และแข่งขัน
13. ในการสั่งงานสมาคมใช้วิธีการสั่งทาง
 - สั่งงานด้วยลายลักษณ์อักษร
14. สมาคมได้จัดระบบการติดต่อสื่อสารภายในสมาคมไว้อย่างคล่องตัว
15. สมาคมมีการติดต่อประสานงานกับสมาชิกด้วยวิธี
 - ส่งจดหมายลงทะเบียนทุกครั้ง
 - จัดส่งโดยแฟกซ์
16. สมาคมมีการรายงานผลการปฏิบัติด้วยวิธี
 - ทำเป็นบันทึก
 - ลงทะเบียนและแยกประเภทเก็บเข้าแฟ้ม

ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 2 จำนวน และค่าร้อยละของข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

รายการ	ผู้บริหารฯ		สโมสรสมาชิก	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. เพศ				
ชาย	8	72.70	47	67.10
หญิง	3	27.30	23	32.90
2. อายุ				
ต่ำกว่า 25 ปี	-	-	7	10.00
26 - 30 ปี	-	-	11	15.70
31 - 35 ปี	1	9.10	19	27.10
36 - 40 ปี	3	27.30	21	30.00
41 ปีขึ้นไป	7	63.60	12	17.10
3. วุฒิการศึกษาสูงสุด				
ต่ำกว่าปริญญาตรี	1	9.10	9	12.90
ปริญญาตรี	5	45.50	46	65.70
ปริญญาโท	4	36.40	15	21.40
สูงกว่าปริญญาโท	1	9.10	-	-
4. ปัจจุบันมีตำแหน่งหน้าที่ในสมาคม				
ผู้บริหารงานสมาคม	11	100.00	-	-
ตัวแทนสโมสรสมาชิก	-	-	70	100.00
อื่น ๆ	-	-	-	-
5. ดำรงตำแหน่งปัจจุบันมาเป็นเวลา				
น้อยกว่า 1 ปี	2	18.20	6	8.60
1 - 5 ปี	7	63.60	24	34.30
6 - 10 ปี	-	-	16	22.90
10 ปีขึ้นไป	2	18.20	24	34.30

ตารางที่ 2 (ต่อ)

รายการ	ผู้บริหารฯ		สโมสรสมาชิกฯ	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
6. การงานหรืออาชีพในปัจจุบัน				
รับราชการ	7	63.60	44	62.90
ทำธุรกิจส่วนตัว	2	18.20	6	8.60
ทำธุรกิจเอกชน	1	9.10	12	17.10
กบทดี	-	-	7	10.00
อื่น ๆ	1	9.10	1	1.40

จากตารางที่ 2 จะเห็นว่า ผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 72.70 มีอายุระหว่าง 41 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 63.60 มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 45.50 มีตำแหน่งหน้าที่ในสมาคมเป็นผู้บริหารงานสมาคม คิดเป็นร้อยละ 100.00 ดำรงตำแหน่งปัจจุบันมาเป็นเวลา 1-5 ปี คิดเป็นร้อยละ 63.60 มีการงานหรืออาชีพในปัจจุบันรับราชการ คิดเป็นร้อยละ 63.60

สโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติกส่วนใหญ่เป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 67.10 มีอายุระหว่าง 36-40 ปี ขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 30.00 มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 65.70 มีตำแหน่งหน้าที่ในสมาคมเป็นตัวแทนสโมสรสมาชิก คิดเป็นร้อยละ 100.00 ดำรงตำแหน่งปัจจุบันมาเป็นเวลา 1-5 ปี คิดเป็นร้อยละ 34.30 และ 10 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 34.30 มีการงานหรืออาชีพในปัจจุบันรับราชการคิดเป็นร้อยละ 62.90

ตอนที่ 3 สภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย

ตารางที่ 3 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับสภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการวางแผน ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก และสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก (ข้อที่ 1-11)

รายการ	ผู้บริหารฯ		สโมสรสมาชิกฯ		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
1. มีการกำหนดนโยบายการปฏิบัติงานที่ชัดเจน	3.63	0.50	2.70	0.70	2.82	0.75
2. ผู้บริหารงานสมาคมและสโมสรสมาชิกมีส่วนร่วมในการวางแผน	3.00	0.44	2.17	0.81	2.28	0.82
3. มีการกำหนดแผนงานในระยะสั้นและระยะยาวไว้อย่างเหมาะสม	3.81	0.40	2.60	0.73	2.76	0.81
4. มีการประชุมชี้แจงการวางแผนปฏิบัติงานของสมาคมให้สโมสรสมาชิกทราบ	3.09	0.30	2.18	0.78	2.30	0.80
5. มีการกำหนดขั้นตอนในการปฏิบัติงานให้ตรงตามแผนที่วางไว้อย่างชัดเจน	3.81	0.40	2.24	0.80	2.45	0.93
6. มีแผนงานการปฏิบัติงานครบตามแผนที่กำหนดไว้	3.72	0.46	2.40	0.73	2.58	0.83
7. มีแผนงานการติดตามและรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนที่วางไว้ให้สมาชิกทราบ	3.09	0.30	2.00	0.79	2.14	0.83
8. มีแผนงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสมาคม	3.72	0.46	1.98	0.87	2.22	1.02

ตารางที่ 3 (ต่อ)

รายการ	ผู้บริหารฯ		สโมสรสมาชิกฯ		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
9. มีการวางแผนในการยกระดับของ ผู้ฝึกสอนให้ได้มาตรฐาน	3.81	0.40	2.45	0.84	2.64	0.92
10. ผู้ฝึกสอนมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ในการวางโปรแกรมฝึกซ้อม	3.00	0.44	2.34	0.73	2.43	0.74
11. มีแผนในการส่งเสริมผู้ฝึกสอน ผู้ตัดสินและนักกีฬา โดยส่งไป ฝึกอบรมในต่างประเทศ	3.54	0.52	1.90	0.95	2.12	1.06
รวม	3.47	0.18	2.27	0.51	2.43	0.63

จากตารางที่ 3 จะเห็นว่าสภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการวางแผนตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติกส่วนใหญ่มีสภาพการปฏิบัติโดยรวมแล้วอยู่ในระดับมาก ยกเว้น ในรายชื่อต่อไปนี้ที่มีสภาพการปฏิบัติอยู่ในระดับมากที่สุด คือ

- มีการกำหนดนโยบายการปฏิบัติงานที่ชัดเจน
- มีการกำหนดแผนงานในระยะสั้น และระยะยาวไว้อย่างเหมาะสม
- มีการกำหนดขั้นตอนในการปฏิบัติงานให้ตรงตามแผนที่วางไว้อย่างชัดเจน
- มีแผนงานการปฏิบัติงานครบตามแผนที่กำหนดไว้
- มีแผนงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสมาคม
- มีการวางแผนในการยกระดับของผู้ฝึกสอนให้ได้มาตรฐาน
- มีแผนในการส่งเสริมผู้ฝึกสอน ผู้ตัดสิน และนักกีฬาโดยส่งไปฝึกอบรมในต่างประเทศ

ส่วนสภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการวางแผนตามการรับรู้ของสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติกส่วนใหญ่ มีสภาพการปฏิบัติโดยรวมแล้วอยู่ในระดับน้อย ยกเว้นในรายชื่อต่อไปนี้ที่มีสภาพการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก

- มีการกำหนดนโยบายในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน
- มีการกำหนดแผนงานในระยะสั้น และระยะยาวไว้อย่างเหมาะสม

เมื่อพิจารณาจากผลเฉลี่ยรวมพบว่า สภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการวางแผนตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก และสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติกส่วนใหญ่มีสภาพการปฏิบัติโดยรวมแล้วอยู่ในระดับน้อย ยกเว้นในรายข้อต่อไปนี้มีสภาพการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก

- มีการกำหนดนโยบายในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน
- มีการกำหนดแผนงานในระยะสั้นและระยะยาวไว้อย่างเหมาะสม
- มีแผนงานการปฏิบัติงานครบตามแผนที่กำหนดไว้
- มีการวางแผนในการยกระดับของผู้ฝึกสอนให้ได้มาตรฐาน

1
.
.



สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับสภาพการดำเนินงานของสมาคม
ยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการจัดองค์กร ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคม
ยิมนาสติก และสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก (ข้อที่ 12-16)

รายการ	ผู้บริหารฯ		สโมสรสมาชิกฯ		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
12. มีการจัดโครงสร้างการบริหารงาน ไว้อย่างชัดเจน	3.63	0.67	2.77	0.81	2.88	0.85
13. ผู้บริหารงานสมาคมและสโมสร สมาชิก มีส่วนร่วมในการกำหนด โครงสร้างการบริหารงานของ สมาคม	2.90	0.53	2.24	0.84	2.33	0.83
14. มีการจัดทำแผนภูมิแสดงสายการ บังคับบัญชาไว้อย่างชัดเจน	2.72	0.64	2.54	1.01	2.56	0.97
15. มีการกำหนดขอบเขตของงานแต่ละ งานไว้อย่างชัดเจนและสัมพันธ์กัน	3.45	0.68	2.25	0.87	2.41	0.94
16. มีการกำหนดเอกภาพและหน้าที่ ของงานไว้อย่างชัดเจน	2.72	0.64	1.97	0.86	2.07	0.87
รวม	3.09	0.30	2.35	0.65	2.45	0.66

จากตารางที่ 4 จะเห็นว่าสภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย
ทางด้านการจัดองค์กรตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีสภาพการปฏิบัติ
โดยรวมอยู่ในระดับปฏิบัติมาก ยกเว้นในรายข้อต่อไปนี้ที่มีสภาพการปฏิบัติอยู่ในระดับมากที่สุดคือ

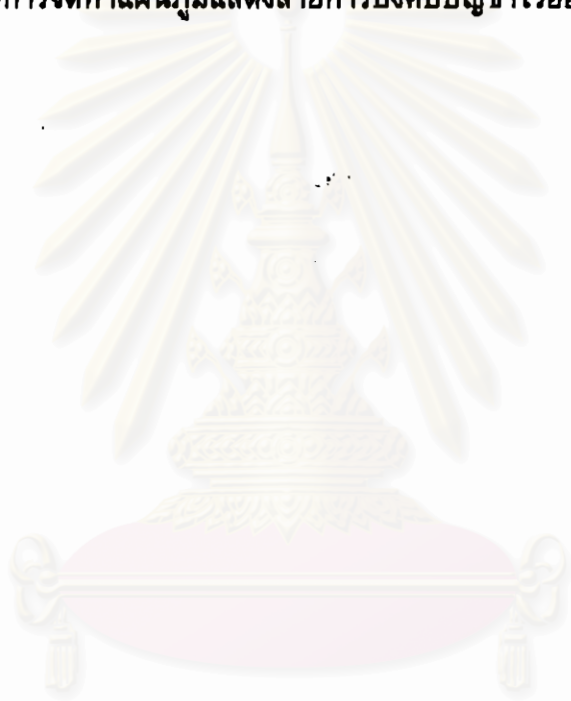
- มีการจัดโครงสร้างการบริหารงานไว้อย่างชัดเจน

ส่วนสภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการจัดองค์กร
ตามการรับรู้ของสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติกส่วนใหญ่มีสภาพการปฏิบัติโดยรวมแล้วอยู่ใน
ระดับน้อย ยกเว้นในรายข้อต่อไปนี้ที่สภาพการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก คือ

- มีการจัดโครงสร้างการบริหารงานไว้อย่างชัดเจน
- มีการจัดทำแผนภูมิแสดงสายการบังคับบัญชาไว้อย่างชัดเจน

เมื่อพิจารณาจากผลเฉลี่ยรวมพบว่าสภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการจัดองค์กร ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก และสมาชิกสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีสภาพการปฏิบัติโดยรวมแล้วอยู่ในระดับน้อย ยกเว้นในรายข้อต่อไปนี้มีสภาพการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก

- มีการจัดโครงสร้างการบริหารงานไว้อย่างชัดเจน
- มีการจัดทำแผนภูมิแสดงสายการบังคับบัญชาไว้อย่างชัดเจน



สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับสภาพการดำเนินงานของสมาคม
ยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการจัดบุคลากร ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคม
ยิมนาสติก และสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก (ข้อที่ 17-28)

รายการ	ผู้บริหารฯ		สโมสรสมาชิกฯ		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
17. มีการจัดให้ผู้บริหารงานสมาคม ปฏิบัติงานในฝ่ายต่าง ๆ อย่าง เพียงพอ	3.18	0.75	2.04	0.76	2.19	0.85
18. มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้ตรงกับผู้บริหารงานสมาคมอย่าง ชัดเจน	2.90	1.04	2.47	0.77	2.53	0.82
19. มีการมอบหมายงาน และกระจาย งานให้ผู้บริหารงานสมาคมปฏิบัติ อย่างเหมาะสม	3.36	0.50	2.20	0.77	2.35	0.84
20. มีการจัดสวัสดิการด้านต่าง ๆ ให้ กับผู้บริหารงานสมาคมและสโมสร สมาชิก	2.36	0.80	1.87	0.86	1.93	0.87
21. มีผู้บริหารที่มีความรู้ ประสบการณ์ และความเข้าใจเกี่ยวกับกีฬา ยิมนาสติก	3.72	0.90	2.97	0.68	3.07	0.75
22. มีผู้บริหารที่มีความเป็นผู้นำหรือ ภาวะผู้นำ	3.63	0.92	2.77	0.83	2.88	0.89
23. มีผู้บริหารที่อุทิศตนเพื่องานใน หน้าที่ของตนอย่างเต็มที่	3.36	1.02	2.72	0.79	2.81	0.85
24. มีผู้ฝึกสอนที่มีคุณภาพ	3.54	0.68	2.61	0.80	2.74	0.84
25. มีผู้ฝึกสอนที่มีความรู้ ประสบการณ์ และความสามารถของการเป็น ผู้ฝึกสอน	3.45	1.03	2.72	0.74	2.82	0.81

ตารางที่ 5 (ต่อ)

รายการ	ผู้บริหารฯ		สโมสรสมาชิก		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
26. มีนักกีฬาที่มีความสามารถสูง	2.90	0.83	2.54	0.73	2.59	0.75
27. มีนักกีฬาที่มีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่	3.27	0.78	2.44	0.73	2.55	0.79
28. มีนักกีฬาที่มีระเบียบวินัย	3.36	0.67	2.27	0.77	2.41	0.84
รวม	3.25	0.50	2.47	0.46	2.57	0.53

จากตารางที่ 5 จะเห็นว่า สภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยทางด้านการจัดบุคลากร ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีสภาพการปฏิบัติโดยรวมอยู่ในระดับมาก ยกเว้นในรายข้อต่อไปนี้มีสภาพการปฏิบัติอยู่ในระดับมากที่สุดคือ

- มีผู้บริหารที่มีความรู้ ประสบการณ์ และความเข้าใจเกี่ยวกับกีฬายิมนาสติก
- มีผู้บริหารที่มีความเป็นผู้นำ หรือภาวะผู้นำ
- มีผู้ฝึกสอนที่มีคุณภาพ

ทางด้านรายข้อต่อไปนี้มีสภาพการปฏิบัติอยู่ในระดับน้อย คือ

- มีการจัดสวัสดิการด้านต่าง ๆ ให้กับผู้บริหารงานสมาคม และสโมสรสมาชิก

ส่วนสภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยทางด้านการจัดบุคลากร ตามการรับรู้ของสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีสภาพการปฏิบัติโดยรวมแล้วอยู่ในระดับน้อย ยกเว้นในรายข้อต่อไปนี้มีสภาพการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก คือ

- มีผู้บริหารที่มีความรู้ ประสบการณ์ และความเข้าใจเกี่ยวกับกีฬายิมนาสติก
- มีผู้บริหารที่มีความเป็นผู้นำหรือภาวะผู้นำ
- มีผู้บริหารที่อุทิศตนเพื่องานในหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่
- มีผู้ฝึกสอนที่มีคุณภาพ
- มีผู้ฝึกสอนที่มีความรู้ประสบการณ์ และความสามารถของการเป็นผู้ฝึกสอน
- มีนักกีฬาที่มีความสามารถสูง

เมื่อพิจารณาจากผลเฉลี่ยรวมพบว่า สภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการจัดบุคลากร ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติกและสโมสรสมาชิก สมาคมยิมนาสติกส่วนใหญ่ มีสภาพการปฏิบัติโดยรวมแล้วอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยดังต่อไปนี้ คือ

- มีผู้บริหารที่มีความรู้ ประสบการณ์ และความเข้าใจเกี่ยวกับกีฬายิมนาสติก
- มีผู้บริหารที่มีความเป็นผู้นำ หรือภาวะผู้นำ
- มีผู้ฝึกสอนที่มีความรู้ ประสบการณ์ และความสามารถของการเป็นผู้ฝึกสอน

ยกเว้นในรายชื่อต่อไปนี้ที่มีสภาพการปฏิบัติอยู่ในระดับน้อย คือ

- มีการจัดให้ผู้บริหารงานสมาคมปฏิบัติงานในฝ่ายต่าง ๆ อย่างเพียงพอ
- มีการมอบหมายงานและกระจายงานให้ผู้บริหารงานสมาคมปฏิบัติอย่างเหมาะสม
- มีการจัดสวัสดิการด้านต่าง ๆ ให้กับผู้บริหารงานสมาคมและสโมสรสมาชิก
- มีนักกีฬาที่มีระเบียบวินัย

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เกี่ยวกับสภาพการดำเนินงานของสมาคม
 ยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการจัดงบประมาณ ตามการรับรู้ของผู้บริหาร
 สมาคมยิมนาสติก และสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก (ข้อที่ 29-39)

รายการ	ผู้บริหารฯ		สโมสรสมาชิกฯ		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
29. มีการจัดทำงบประมาณในการ ปฏิบัติงานไว้ล่วงหน้า	3.45	0.68	2.37	0.85	2.51	0.90
30. งบประมาณที่จัดสรรได้ใช้ไปอย่าง มีประสิทธิภาพคุ้มค่า	3.63	0.50	2.42	0.73	2.59	0.81
31. มีการควบคุมการใช้งบประมาณ อย่างรัดกุมถูกต้องตามระเบียบ	3.90	0.30	2.55	0.79	2.74	0.87
32. มีการจัดหารายได้พิเศษอย่างอื่น เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	3.18	0.98	2.21	0.81	2.34	0.89
33. การปฏิบัติงานแต่ละโครงการมี ได้รับงบประมาณได้ตรงตามที่ ขออนุมัติ	3.36	0.67	2.41	0.71	2.54	0.77
34. การจัดสรรงบประมาณเป็นไป อย่างรวดเร็ว ทำให้สามารถ ดำเนินงานได้ตามแผนที่วางไว้	3.09	1.04	2.04	0.75	2.18	0.86
35. ในการเบิกจ่ายงบประมาณมี ขั้นตอนเหมาะสมไม่ทำให้เกิด ความยุ่งยากและเสียเวลา	3.09	1.13	2.04	0.76	2.18	0.89
36. ได้รับงบประมาณสนับสนุน เพียงพอ	2.09	0.83	1.80	0.75	1.83	0.76
37. ได้รับการจัดสรรงบประมาณที่ ใช้ในการจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์กีฬา เพียงพอกับการจัดซื้อ	2.09	0.70	1.77	0.80	1.81	0.79

ตารางที่ 6 (ต่อ)

รายการ	ผู้บริหารฯ		สโมสรสมาชิกฯ		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
38. ได้รับงบประมาณสำหรับส่งผู้ตัดสิน ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาไปฝึกอบรม ในต่างประเทศเพียงพอ	2.09	0.94	1.55	0.73	1.62	0.78
39. ได้รับงบประมาณที่ใช้ในการส่ง นักกีฬาไปแข่งขันในต่างประเทศ เพียงพอ	3.00	0.77	2.01	0.77	2.14	0.83
รวม	3.00	0.28	2.11	0.45	2.23	0.52

จากตารางที่ 6 จะเห็นว่าสภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย ทางด้านการจัดงบประมาณตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีสภาพการปฏิบัติโดยรวมอยู่ในระดับมาก ยกเว้นในรายข้อต่อไปนี้มีสภาพการปฏิบัติอยู่ในระดับมากที่สุดคือ

- งบประมาณที่จัดสรรได้ใช้ไปอย่างมีประสิทธิภาพคุ้มค่า
- มีการควบคุมการใช้งบประมาณอย่างรัดกุมถูกต้องตามระเบียบ

ทางด้านรายข้อต่อไปนี้มีสภาพการปฏิบัติอยู่ในระดับน้อย คือ

- ได้รับงบประมาณสนับสนุนเพียงพอ
- ได้รับการจัดสรรงบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์กีฬาเพียงพอกับการจัดซื้อ
- ได้รับงบประมาณสำหรับส่งผู้ตัดสิน ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาไปฝึกอบรมในต่างประเทศเพียงพอ

ส่วนสภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการจัดงบประมาณตามการรับรู้ของสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีสภาพการปฏิบัติโดยรวมแล้วอยู่ในระดับน้อย ยกเว้นในรายข้อต่อไปนี้มีสภาพการปฏิบัติอยู่ในระดับมากที่สุดคือ

- มีการควบคุมการใช้งบประมาณอย่างรัดกุมถูกต้องตามระเบียบ

เมื่อพิจารณาจากผลเฉลี่ยรวมพบว่า สภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการจัดงบประมาณ ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติกและสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีสภาพการปฏิบัติโดยรวมแล้วอยู่ในระดับน้อย ยกเว้นในรายข้อต่อไปนี้ที่มีสภาพการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก

- มีการจัดทำงบประมาณในการปฏิบัติงานไว้ล่วงหน้า
- งบประมาณที่จัดสรรได้ใช้ไปอย่างมีประสิทธิภาพคุ้มค่า
- มีการควบคุมการใช้งบประมาณอย่างรัดกุมถูกต้องตามระเบียบ
- การปฏิบัติงานแต่ละโครงการได้รับงบประมาณ ได้ตรงตามที่ขออนุมัติ



สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เกี่ยวกับสภาพการดำเนินงานของสมาคม
 ยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการจัดสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และเครื่องอำนวยความสะดวก
 ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก และสโมสรสมาชิก
 สมาคมยิมนาสติก (ข้อที่ 40-54)

รายการ	ผู้บริหารฯ		สโมสรสมาชิกฯ		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
40. สถานที่ตั้งของสมาคมมีความ เหมาะสมและเอื้ออำนวยต่อการ ติดต่อประสานงาน	3.54	0.82	2.95	0.90	3.03	0.91
41. มีการจัดโต๊ะทำงานของแต่ละ หน้าห้องอย่างเป็นเอกเทศชัดเจน	3.27	1.00	2.61	0.93	2.70	0.96
42. เจ้าหน้าที่แต่ละคนจัดโต๊ะทำงาน ของตนเองอย่างเป็นระเบียบ เรียบร้อย	3.09	1.04	2.74	0.92	2.79	0.94
43. มีห้องประชุมของสมาคมเป็น สัดส่วน	2.18	0.98	2.38	0.93	2.35	0.93
44. สถานที่ที่ใช้ในการฝึกซ้อมและ แข่งขันเพียงพอ	2.54	0.82	2.18	0.74	2.23	0.76
45. มีสถานที่พักสำหรับเก็บตัว	2.72	0.90	2.44	0.81	2.41	0.82
46. มีสถานที่อำนวยความสะดวกใน การฝึกซ้อม เช่น ห้องเปลี่ยน เครื่องแต่งกาย ตู้เก็บเสื้อผ้าและ ห้องอาบน้ำ	2.36	0.92	2.14	0.85	2.17	0.86
47. มีสถานที่ที่ใช้ในการเก็บรักษา อุปกรณ์	2.18	0.60	2.08	0.82	2.09	0.80
48. จัดสถานที่ที่ใช้ในการแข่งขันได้ มาตรฐาน	2.27	0.78	2.41	0.78	2.39	0.78

ตารางที่ 7 (ต่อ)

รายการ	ผู้บริหารฯ		สโมสรสมาชิกฯ		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
49. อุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกซ้อมมีเพียงพอ	2.18	0.60	2.30	0.70	2.28	0.69
50. อุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกซ้อมและแข่งขันได้มาตรฐาน	2.72	0.90	2.54	0.79	2.56	0.80
51. มีบันทึกการใช้การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ และเครื่องอำนวยความสะดวกภายในสมาคม	3.00	0.44	2.27	0.75	2.37	0.76
52. มีการใช้วัสดุอุปกรณ์ และเครื่องอำนวยความสะดวกอย่างคุ้มค่าและถูกวิธี	2.90	0.83	2.28	0.70	2.37	0.74
53. มีการเก็บบำรุงรักษาวัสดุ อุปกรณ์ และเครื่องอำนวยความสะดวกในสมาคมอย่างถูกวิธี	3.18	0.75	2.27	0.84	2.39	0.88
54. มีผู้ดูแลรักษาอุปกรณ์และสถานที่	3.36	0.80	1.98	0.85	2.17	0.97
รวม	2.76	0.34	2.37	0.45	2.42	0.45

จากตารางที่ 7 จะเห็นว่าสภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย ทางด้านการจัดวัสดุ อุปกรณ์ และเครื่องอำนวยความสะดวก ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีสภาพการปฏิบัติโดยรวมอยู่ในระดับมาก ยกเว้นในรายข้อต่อไปนี้ที่มีสภาพการปฏิบัติอยู่ในระดับมากที่สุด คือ

- สถานที่ตั้งของสมาคมมีความเหมาะสม และเอื้ออำนวยต่อการติดต่อประสานงาน ทางด้านรายข้อต่อไปนี้ที่มีสภาพการปฏิบัติอยู่ในระดับน้อย คือ
- มีห้องประชุมของสมาคมเป็นสัดส่วน

- มีสถานที่อำนวยความสะดวกในการฝึกซ้อม เช่น ห้องเปลี่ยนเครื่องแต่งกาย ตู้เก็บเสื้อผ้า และห้องอาบน้ำ
- มีสถานที่ที่ใช้ในการเก็บรักษาอุปกรณ์
- จัดสถานที่ที่ใช้ในการแข่งขันได้มาตรฐาน
- อุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกซ้อมมีเพียงพอ

ส่วนสภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการจัดวัสดุ อุปกรณ์ และเครื่องอำนวยความสะดวก ตามการรับรู้ของสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีสภาพการปฏิบัติโดยรวมแล้วอยู่ในระดับน้อย ยกเว้นในรายชื่อต่อไปนี้ที่มีสภาพการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก คือ

- สถานที่ตั้งของสมาคมมีความเหมาะสมและเอื้ออำนวยต่อการติดต่อประสานงาน
- มีการจัดโต๊ะทำงานของแต่ละหน้าทีอย่างเป็นเอกเทศ ชัดเจน
- เจ้าหน้าที่แต่ละคนจัดโต๊ะทำงานของตนเองอย่างเป็นระเบียบเรียบร้อย
- อุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกซ้อม และแข่งขันได้มาตรฐาน

เมื่อพิจารณาจากผลเฉลี่ยรวมพบว่า สภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการจัดวัสดุ อุปกรณ์ และเครื่องอำนวยความสะดวกตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติกและสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีสภาพการปฏิบัติโดยรวมแล้วอยู่ในระดับน้อย ยกเว้นในรายชื่อต่อไปนี้ที่มีสภาพการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก คือ

- สถานที่ตั้งของสมาคมมีความเหมาะสมและเอื้ออำนวยต่อการติดต่อประสานงาน
- มีการจัดโต๊ะทำงานของแต่ละหน้าทีอย่างเป็นเอกเทศชัดเจน
- เจ้าหน้าที่แต่ละคนจัดโต๊ะทำงานของตนเองอย่างเป็นระเบียบเรียบร้อย
- อุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกซ้อม และแข่งขันได้มาตรฐาน

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เกี่ยวกับสภาพการดำเนินงานของสมาคม ยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการอำนวยการ ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคม ยิมนาสติก และสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก (ข้อที่ 55-59)

รายการ	ผู้บริหารฯ		สโมสรสมาชิกฯ		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
55. มีการศึกษาหาข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ ก่อนการตัดสินใจสั่งการ	3.45	0.82	2.20	0.91	2.37	0.99
56. ผู้บริหารงานสมาคม และสโมสรสมาชิกมีส่วนร่วมสั่งการในการตัดสินใจสั่งการในการดำเนินงาน	3.45	0.68	2.14	0.85	2.32	0.94
57. มีการมอบอำนาจในการตัดสินใจสั่งการแก่ผู้บริหารสมาคมในตำแหน่งต่าง ๆ	3.00	1.18	2.44	0.84	2.51	0.90
58. ในการตัดสินใจสั่งการ ยึดขอบข่ายทางกฎหมายเป็นหลัก	3.27	0.78	2.62	0.91	2.71	0.92
59. มีการแจ้งข่าวความเคลื่อนไหวในการสั่งการของฝ่ายต่าง ๆ ให้ผู้บริหารงานสมาคมทราบโดยไม่ซ้ำซ้อนกัน	3.09	0.94	2.05	0.81	2.19	0.90
รวม	3.25	0.54	2.29	0.69	2.42	0.74

จากตารางที่ 8 จะเห็นว่าสภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยทางด้านการอำนวยการ ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติกมีสภาพการปฏิบัติโดยรวมทั้งหมดอยู่ในระดับมาก

ส่วนสภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการอำนวยการ ตามการรับรู้ของสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีสภาพการปฏิบัติโดยรวมอยู่ในระดับน้อย ยกเว้นในรายข้อต่อไปนี้ที่มีสภาพการปฏิบัติอยู่ในระดับมากคือ

- ในการตัดสินใจสั่งการ ยึดขอบข่ายทางกฎหมายเป็นหลัก

เมื่อพิจารณาจากผลเฉลี่ยรวมพบว่า สภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการอำนวยความสะดวก ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก และสโมสรสมาชิก สมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีสภาพการปฏิบัติโดยรวมแล้วอยู่ในระดับน้อย ยกเว้นในรายข้อต่อไปนี้มีสภาพการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก คือ

- มีการมอบอำนาจในการตัดสินใจสั่งการแก่ผู้บริหารสมาคมในตำแหน่งต่าง ๆ
- ในการตัดสินใจสั่งการ ยึดขอบข่ายทางกฎหมายเป็นหลัก



สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เกี่ยวกับสภาพการดำเนินงานของสมาคม
 ยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการประสานงาน ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคม
 ยิมนาสติก และสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก (ข้อที่ 60-67)

รายการ	ผู้บริหารฯ		สโมสรสมาชิกฯ		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
60. มีการประชุมชี้แจงบทบาทหน้าที่ ของผู้บริหารสมาคม แต่ละฝ่ายให้ เป็นที่เข้าใจกับสโมสรสมาชิก	3.09	0.53	2.35	0.85	2.45	0.85
61. มีการจัดทำเอกสารคู่มือการปฏิบัติ งานไว้เป็นหลักฐานในการประสาน งานให้ทราบทั่วกัน	2.72	0.64	2.07	0.80	2.16	0.81
62. การแต่งตั้งคณะผู้บริหารงานได้มี การกำหนดให้มีตัวแทนจากทุก ฝ่ายที่เกี่ยวข้องให้ได้สิทธิออกเสียง	3.63	0.67	2.30	0.85	2.48	0.95
63. มีการจัดประชุมสังสรรค์ระหว่าง ผู้บริหารงานสมาคม และสโมสร สมาชิกฝ่ายต่าง ๆ นอกเวลา ปฏิบัติงาน	3.18	0.75	1.84	0.87	2.02	0.97
64. มีการประสานแผนการปฏิบัติงาน ของฝ่ายต่าง ๆ ในสมาคมอย่าง สม่ำเสมอ	3.18	0.60	2.24	0.73	2.37	0.78
65. มีการติดต่อประสานงานกับ หน่วยงานอื่น	3.54	0.52	2.22	0.76	2.40	0.86
66. มีการประชาสัมพันธ์สมาคม	3.18	0.60	2.22	0.76	2.35	0.81
67. ผู้ฝึกสอนมีการประสานงานกับ ผู้บริหารในสมาคม	3.63	0.50	2.31	0.86	2.49	0.93
รวม	3.27	0.30	2.19	0.62	2.34	0.69

จากตารางที่ ๑ จะเห็นว่าสภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย ทางด้านการประสานงาน ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีสภาพการปฏิบัติโดยรวมอยู่ในระดับมาก ยกเว้นในรายข้อต่อไปนี้ที่มีสภาพการปฏิบัติอยู่ในระดับมากที่สุด คือ

- การแต่งตั้งคณะผู้บริหารงานได้มีการกำหนดให้มีตัวแทนจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ให้ได้สิทธิออกเสียง
- มีการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานอื่น
- ผู้ฝึกสอนมีการประสานงานกับผู้บริหารในสมาคม

ส่วนสภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการประสานงาน ตามการรับรู้ของสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก มีสภาพการปฏิบัติโดยรวมทั้งหมดอยู่ในระดับ น้อย

เมื่อพิจารณาจากผลเฉลี่ยรวมพบว่า สภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการประสานงาน ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก และสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก มีสภาพการปฏิบัติโดยรวมทั้งหมดอยู่ในระดับน้อย

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เกี่ยวกับสภาพการดำเนินงานของสมาคม
 ยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการรายงานผล ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคม
 ยิมนาสติก และสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก (ข้อที่ 68-75)

รายการ	ผู้บริหารฯ		สโมสรสมาชิกฯ		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
68. มีการรายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำทุกเดือน	3.45	0.68	2.10	0.90	2.28	0.99
69. มีการจัดทำแบบฟอร์มการ รายงานผล	3.27	0.78	1.87	0.88	2.06	0.99
70. มีการติดตาม ตรวจสอบ และ ประเมินผลงานของสมาคม	3.36	0.80	1.90	0.85	2.09	0.98
71. ผลการประเมินเป็นที่ยอมรับและ พึงพอใจของผู้บริหารงานสมาคม และสโมสรสมาชิก	3.54	0.52	2.05	0.84	2.25	0.95
72. มีการนำผลการรายงานมาเป็น ข้อมูลในการวางแผนหรือปฏิบัติงาน	3.54	0.52	2.01	0.90	2.22	1.01
73. มีการเสนอรายงานการปฏิบัติงาน ให้การกีฬาแห่งประเทศไทยทราบ	3.54	0.52	2.60	0.89	2.72	0.90
74. มีการเสนอรายงานให้ผู้บริหาร สมาคมทราบ	3.63	0.50	2.31	0.86	2.49	0.93
75. ผู้ฝึกสอนมีการเสนอรายงานการ ฝึกซ้อมให้ผู้บริหารทราบ	3.27	1.00	2.38	0.87	2.50	0.93
รวม	3.45	0.46	2.15	0.69	2.33	0.80

จากตารางที่ 10 จะเห็นว่าสภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย ทางด้านการรายงานผล ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีสภาพการปฏิบัติโดยรวมอยู่ในระดับมาก ยกเว้นในรายชื่อต่อไปนี้ที่มีสภาพการปฏิบัติอยู่ในระดับมากที่สุด คือ

- ผลการประเมินเป็นที่ยอมรับและพึงพอใจของผู้บริหารงานสมาคมและสโมสรสมาชิก
- มีการเสนอรายงานการปฏิบัติงานให้การศึกษาแห่งประเทศไทยทราบ
- มีการเสนอรายงานให้ผู้บริหารสมาคมทราบ

ส่วนสภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยทางด้านการรายงานผล ตามการรับรู้ของสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีสภาพการปฏิบัติโดยรวมอยู่ในระดับน้อย ยกเว้นในรายชื่อต่อไปนี้ ที่มีสภาพการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก คือ

- มีการเสนอรายงานการปฏิบัติให้การศึกษาแห่งประเทศไทยทราบ

เมื่อพิจารณาจากผลเฉลี่ยรวม พบว่า สภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการรายงานผล ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก และสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีสภาพการปฏิบัติโดยรวมแล้วอยู่ในระดับน้อย ยกเว้นในรายชื่อต่อไปนี้ที่มีสภาพการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก คือ

- มีการเสนอรายงานการปฏิบัติงานให้การศึกษาแห่งประเทศไทยทราบ
- ผู้ฝึกสอนมีการเสนอรายงานการฝึกซ้อมให้ผู้บริหารทราบ

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 11 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เกี่ยวกับสภาพการดำเนินงานของสมาคม
ยิมนาสติกแห่งประเทศไทยทุกด้านตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก
และสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก

รายการ	ผู้บริหารฯ		สโมสรสมาชิกฯ		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
1. ด้านการวางแผน	3.47	0.18	2.27	0.51	2.43	0.63
2. ด้านการจัดองค์กร	3.09	0.30	2.35	0.65	2.45	0.66
3. ด้านการจัดบุคลากร	3.25	0.50	2.47	0.46	2.57	0.53
4. ด้านการจัดงบประมาณ	3.00	0.28	2.11	0.45	2.23	0.52
5. ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และ เครื่องอำนวยความสะดวก	2.76	0.34	2.37	0.45	2.42	0.45
6. ด้านการอำนวยความสะดวก	3.25	0.54	2.29	0.69	2.42	0.74
7. ด้านการประสานงาน	3.27	0.30	2.19	0.62	2.34	0.69
8. ด้านการรายงานผล	3.45	0.46	2.15	0.69	2.33	0.80
รวม	3.16	0.28	2.28	0.44	2.40	0.52

จากตารางที่ 11 จะเห็นว่าสภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยทุกด้าน ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติกมีสภาพการปฏิบัติโดยรวมทั้งหมดทุกด้านอยู่ในระดับน้อย

ส่วนสภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยทุกด้านตามการรับรู้ของสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก มีสภาพการปฏิบัติโดยรวมทั้งหมดทุกด้านอยู่ในระดับน้อย

เมื่อพิจารณาจากผลเฉลี่ยรวม พบว่า สภาพการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยทุกด้าน ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก และสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีสภาพการปฏิบัติโดยรวมแล้วอยู่ในระดับน้อย ยกเว้นในด้านต่อไปนี้ที่มีสภาพการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก คือ

- ด้านการจัดบุคลากร

ตอนที่ 3 ปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย

ตารางที่ 12 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการเปรียบเทียบเกี่ยวกับปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการวางแผน ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก และสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก (ข้อที่ 1-11)

รายการ	ผู้บริหารฯ		สโมสรสมาชิกฯ		รวม		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
1. มีการกำหนดนโยบายการปฏิบัติงานที่ชัดเจน	1.90	0.70	2.67	0.79	2.56	0.82	-3.00*
2. ผู้บริหารงานสมาคมและสโมสรสมาชิกมีส่วนร่วมในการวางแผน	2.27	0.46	2.87	0.75	2.79	0.75	-2.53*
3. มีการกำหนดแผนงานในระยะสั้น และระยะยาวไว้อย่างเหมาะสม	1.72	0.90	2.58	0.80	2.46	0.86	-3.23*
4. มีการประชุมชี้แจงการวางแผนปฏิบัติงานของสมาคมให้สโมสรสมาชิกทราบ	2.00	0.89	2.64	0.79	2.55	0.83	-2.44*
5. มีการกำหนดขั้นตอนในการปฏิบัติงานให้ตรงตามแผนที่วางไว้อย่างชัดเจน	1.90	0.94	2.68	0.92	2.58	0.96	-2.58*
6. มีแผนงานการปฏิบัติงานครบตามแผนที่กำหนดไว้	1.72	0.90	2.77	0.81	2.62	0.90	-3.88*
7. มีแผนงานการติดตามและรายงานผลการปฏิบัติงาน	2.00	0.63	2.81	0.85	2.70	0.87	-3.02*
8. มีแผนงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสมาคม	2.18	0.98	2.82	0.94	2.74	0.97	-2.09*

ตารางที่ 12 (ต่อ)

รายการ	ผู้บริหารฯ		สโมสรสมาชิกฯ		รวม		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
9. มีการวางแผนในการยก ระดับของผู้ฝึกสอนให้ได้ มาตรฐาน	2.45	1.12	2.74	0.84	2.70	0.88	-1.00
10. ผู้ฝึกสอนมีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ในการวาง โปรแกรมฝึกซ้อม	2.63	1.02	2.75	0.78	2.74	0.81	-0.45
11. มีแผนในการส่งเสริมผู้ฝึกสอน ผู้ตัดสินและนักกีฬา โดยส่ง ไปฝึกอบรมในต่างประเทศ	2.18	1.16	2.98	0.92	2.87	0.99	-2.59*
รวม	2.09	0.69	2.75	0.60	2.66	0.65	-3.34*

* $p < .05$ (.05 $t_{83} = \pm 2.00$)

จากตารางที่ 12 จะเห็นว่าปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยทางด้านการวางแผน ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีปัญหาโดยรวมอยู่ในระดับน้อย ยกเว้นในรายข้อต่อไปนี้ที่มีปัญหาอยู่ในระดับมาก คือ

- ผู้ฝึกสอนมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการวางโปรแกรมฝึกซ้อม

ส่วนปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยทางด้านการวางแผน ตามการรับรู้ของสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก มีปัญหาโดยรวมทั้งหมดอยู่ในระดับมาก

เมื่อพิจารณาจากผลเฉลี่ยรวมพบว่า ปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยทางด้านการวางแผน ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก และสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีปัญหาโดยรวมอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยดังต่อไปนี้

- มีแผนในการส่งเสริมผู้ฝึกสอน ผู้ตัดสิน และนักกีฬา โดยส่งไปฝึกอบรมในต่างประเทศ
- ผู้บริหารงานสมาคม และสโมสรสมาชิกมีส่วนร่วมในการวางแผน
- มีแผนงานการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสมาคม

ยกเว้นในรายชื่อต่อไปนี้ที่มีปัญหาอยู่ในระดับน้อย คือ

- มีการกำหนดแผนงานในระยะสั้น และระยะยาวไว้อย่างเหมาะสม

เมื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรวมเกี่ยวกับปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย ด้านการวางแผนตามการรับรู้ของทั้ง 2 กลุ่มระหว่างผู้บริหารสมาคมยิมนาสติกกับ สโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

เมื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยแต่ละรายการเกี่ยวกับปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการวางแผน ตามการรับรู้ของทั้ง 2 กลุ่ม ระหว่างผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก กับสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 9 รายการ ได้แก่ รายการที่ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8 และ 11 ยกเว้นรายการดังต่อไปนี้ ได้แก่

- รายการที่ 9 มีการวางแผนในการยกระดับของผู้ฝึกสอนให้ได้มาตรฐาน
- รายการที่ 10 ผู้ฝึกสอนมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการวางโปรแกรม

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 13 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการเปรียบเทียบเกี่ยวกับปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการจัดองค์กร ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก และสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก (ข้อที่ 12-16)

รายการ	ผู้บริหารฯ		สโมสรสมาชิกฯ		รวม		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
12. มีการจัดโครงสร้างการบริหารงานไว้อย่างชัดเจน	1.45	0.82	2.34	0.86	2.22	0.90	-3.18*
13. ผู้บริหารงานสมาคมและสโมสรสมาชิกมีส่วนร่วมในการกำหนดโครงสร้างการบริหารงานของสมาคม	1.90	0.94	2.74	0.79	2.62	0.85	-3.16*
14. มีการจัดทำแผนภูมิแสดงสายการบังคับบัญชาไว้อย่างชัดเจน	1.90	0.83	2.57	1.05	2.48	1.05	-1.98
15. มีการกำหนดขอบเขตของงานแต่ละงานไว้อย่างชัดเจนและสัมพันธ์กัน	1.81	0.98	2.81	0.92	2.67	0.98	-3.30*
16. มีการกำหนดเอกภาพและหน้าที่ของงานไว้อย่างชัดเจน	2.36	0.92	2.85	0.95	2.79	0.95	-1.60
รวม	1.89	0.74	2.66	0.70	2.56	0.75	-3.34*

*p < .05 (.05 $t_{83} = \pm 2.00$)

จากตารางที่ 13 จะเห็นว่าปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยทางด้านการจัดองค์กร ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีปัญหาโดยรวมอยู่ในระดับน้อย ยกเว้นในรายข้อต่อไปนี้ที่มีปัญหาอยู่ในระดับน้อยที่สุด คือ

- มีการจัดโครงสร้างการบริหารไว้อย่างชัดเจน

ส่วนปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยทางด้านการจัดองค์กร ตามการรับรู้ของสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีปัญหาโดยรวมอยู่ในระดับมาก ยกเว้นในรายชื่อต่อไปนี้ที่มีปัญหาอยู่ในระดับน้อย คือ

- มีการจัดโครงสร้างการบริหารงานไว้อย่างชัดเจน

เมื่อพิจารณาจากผลเฉลี่ยรวมพบว่า ปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยทางด้านการจัดองค์กร ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก และสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีปัญหาโดยรวมอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังต่อไปนี้คือ

- มีการกำหนดเอกภาพและหน้าที่ของงานไว้อย่างชัดเจน
- มีการกำหนดขอบเขตของงานแต่ละงานไว้อย่างชัดเจน และสัมพันธ์กัน
- ผู้บริหารงานสมาคม และสโมสรสมาชิกมีส่วนร่วมในการกำหนดโครงสร้างในการบริหารงานของสมาคม

ยกเว้นในรายชื่อต่อไปนี้ที่มีปัญหาอยู่ในระดับน้อย คือ

- มีการจัดโครงสร้างการบริหารงานไว้อย่างชัดเจน
- มีการจัดทำแผนภูมิแสดงสายการบังคับบัญชาไว้อย่างชัดเจน

เมื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรวมของปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการจัดองค์กร ตามการรับรู้ของทั้ง 2 กลุ่ม ระหว่างผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก กับสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก พบว่า มีปัญหาโดยรวมในการดำเนินงานด้านการจัดองค์กร แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

เมื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยแต่ละรายการ เกี่ยวกับปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการจัดองค์กร ตามการรับรู้ของทั้ง 2 กลุ่ม ระหว่างผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก กับสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 3 รายการ ได้แก่ รายการที่ 12, 13 และ 15 ยกเว้นรายการดังต่อไปนี้ ได้แก่

- รายการที่ 14 มีการจัดทำแผนภูมิแสดงสายการบังคับบัญชาไว้อย่างชัดเจน
- รายการที่ 16 มีการกำหนดเอกภาพและหน้าที่ของงานไว้อย่างชัดเจน

ตารางที่ 14 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการเปรียบเทียบเกี่ยวกับปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการจัดบุคลากร ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติกและสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก (ข้อที่ 17-18)

รายการ	ผู้บริหารฯ		สโมสรสมาชิกฯ		รวม		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
17. มีการจัดให้มีผู้บริหารงานสมาคมปฏิบัติงานในฝ่ายต่างๆ อย่างเพียงพอ	1.90	0.94	2.92	0.76	2.79	0.86	-3.97*
18. มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบให้ตรงกับผู้บริหารงานสมาคมอย่างชัดเจน	2.00	0.89	2.67	0.89	2.58	0.92	-2.31*
19. มีการมอบหมายงานและกระจายงานให้ผู้บริหารงานสมาคมปฏิบัติอย่างเหมาะสม	1.90	0.94	2.75	0.84	2.64	0.89	-3.06*
20. มีการจัดสวัสดิการด้านต่างๆ ให้กับผู้บริหารงานสมาคมและสโมสรสมาชิก	2.18	0.98	2.94	0.93	2.83	0.96	-2.50*
21. มีผู้บริหารที่มีความรู้ประสบการณ์ และความเข้าใจเกี่ยวกับกีฬาอิมนาสติก	1.36	0.80	2.41	0.85	2.27	0.92	-3.80*
22. มีผู้บริหารที่มีความเป็นผู้นำหรือภาวะผู้นำ	1.54	1.03	2.41	0.78	2.29	0.87	-3.25*
23. มีผู้บริหารที่อุทิศตนเพื่องานในหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่	1.81	1.25	2.64	0.79	2.53	0.90	-2.12*
24. มีผู้ฝึกสอนที่มีคุณภาพ	1.81	0.98	2.58	0.82	2.48	0.88	-2.80*
25. มีผู้ฝึกสอนที่มีความรู้ประสบการณ์ และสามารถของการเป็นผู้ฝึกสอน	1.90	1.13	2.52	0.81	2.44	0.88	-2.22*

ตารางที่ 14 (ต่อ)

รายการ	ผู้บริหารฯ		สโมสรสมาชิกฯ		รวม		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
26. มีนักกีฬาที่มีความสามารถสูง	2.27	1.00	2.62	0.81	2.58	0.84	-1.30
27. มีนักกีฬาที่มีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่	2.09	1.30	2.71	0.81	2.62	0.91	-1.54
28. มีนักกีฬาที่มีระเบียบวินัย	1.81	0.87	2.72	0.83	2.60	0.88	-3.35*
รวม	1.88	0.79	2.66	0.54	2.55	0.63	-4.13*

*p < .05 (.05 $t_{93} = \pm 2.00$)

จากตารางที่ 14 จะเห็นว่าปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยทางด้านการจัดบุคลากร ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีปัญหาโดยรวมอยู่ในระดับน้อย ยกเว้นในรายข้อต่อไปนี้มีปัญหาอยู่ในระดับน้อยที่สุด คือ

- มีผู้บริหารที่มีความรู้ ประสบการณ์ และความเข้าใจเกี่ยวกับกีฬายิมนาสติก

ส่วนปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยทางด้านการจัดบุคลากร ตามการรับรู้ของสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีปัญหาโดยรวมอยู่ในระดับมาก ยกเว้นในรายข้อต่อไปนี้มีปัญหาอยู่ในระดับน้อย คือ

- มีผู้บริหารที่มีความรู้ ประสบการณ์ และความเข้าใจเกี่ยวกับกีฬายิมนาสติก
- มีผู้บริหารที่มีความเป็นผู้นำหรือภาวะผู้นำ

เมื่อพิจารณาจากผลเฉลี่ยรวมพบว่า ปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยทางด้านการจัดบุคลากรตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก และสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีปัญหาโดยรวมอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังต่อไปนี้คือ

- มีการจัดสวัสดิการด้านต่าง ๆ ให้กับผู้บริหารงานสมาคมและสโมสรสมาชิก
- มีการจัดให้มีผู้บริหารงานสมาคมปฏิบัติงานให้ฝ่ายต่าง ๆ อย่างเพียงพอ

- มีการมอบหมายงานและกระจายงานให้ผู้บริหารงานสมาคมปฏิบัติอย่างเหมาะสม

ยกเว้นในรายชื่อต่อไปนี้ที่มีปัญหาอยู่ในระดับน้อย คือ

- มีผู้บริหารที่มีความรู้ ประสบการณ์ และความเข้าใจเกี่ยวกับกีฬาอิมนาสติก
- มีผู้บริหารที่มีความเป็นผู้นำ หรือภาวะผู้นำ
- มีผู้ฝึกสอนที่มีคุณภาพ
- มีผู้ฝึกสอนที่มีความรู้ ประสบการณ์ และความสามารถของการเป็นผู้ฝึกสอน

เมื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรวมเกี่ยวกับปัญหาการดำเนินงานของสมาคมอิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการจัดบุคลากร ตามการรับรู้ของทั้ง 2 กลุ่ม ระหว่างผู้บริหารสมาคมอิมนาสติกกับสโมสรสมาชิกสมาคมอิมนาสติก พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

เมื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยแต่ละรายการเกี่ยวกับปัญหาการดำเนินงานของสมาคมอิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการจัดบุคลากร ตามการรับรู้ของทั้ง 2 กลุ่ม ระหว่างผู้บริหารสมาคมอิมนาสติก กับสโมสรสมาชิกสมาคมอิมนาสติก พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 10 รายการ ได้แก่ รายการที่ 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25 และ 28 ยกเว้นรายการดังต่อไปนี้ ได้แก่

รายการที่ 26 มีนักกีฬาที่มีความสามารถสูง

รายการที่ 27 มีนักกีฬาที่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 15 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการเปรียบเทียบเกี่ยวกับปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการจัดงบประมาณ ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก และสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก (ข้อที่ 29-39)

รายการ	ผู้บริหารฯ		สโมสรสมาชิกฯ		รวม		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
29. มีการจัดทำงบประมาณในการปฏิบัติงานไว้ล่วงหน้า	2.90	1.04	2.75	0.77	2.66	0.83	-2.54*
30. งบประมาณที่จัดสรรได้ใช้ไปอย่างมีประสิทธิภาพคุ้มค่า	1.63	1.02	2.72	0.83	2.58	0.93	-3.92*
31. มีการควบคุมการใช้งบประมาณอย่างรัดกุมถูกต้องตามระเบียบ	1.81	1.25	2.57	0.75	2.46	0.86	-1.94
32. มีการจัดหารายได้พิเศษอย่างอื่นเพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	2.18	0.75	2.85	0.88	2.76	0.89	-2.39*
33. การปฏิบัติงานแต่ละโครงการได้รับงบประมาณตรงตามที่ขออนุมัติ	2.18	1.16	2.71	0.80	2.64	0.87	-1.92
34. การจัดสรรงบประมาณเป็นไปอย่างรวดเร็วทำให้สามารถดำเนินงานได้ตามแผนที่วางไว้	1.90	1.04	3.02	0.78	2.87	0.89	-4.22*
35. ในการเบิกจ่ายงบประมาณมีขั้นตอนเหมาะสม ไม่ทำให้เกิดความยุ่งยาก และเสียเวลา	2.27	1.19	2.97	0.81	2.87	0.89	-2.47*
36. ได้รับงบประมาณสนับสนุนเพียงพอ	3.00	0.89	3.38	0.76	3.33	0.79	-1.52
37. ได้รับการจัดสรรงบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์กีฬา เพียงพอ กับการจัดซื้อ	3.18	0.87	3.31	0.86	3.29	0.85	-0.47

ตารางที่ 15 (ต่อ)

รายการ	ผู้บริหารฯ		สโมสรสมาชิกฯ		รวม		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
38. ได้รับงบประมาณสำหรับส่ง ผู้ตัดสินผู้ฝึกสอน และนักกีฬา ไปฝึกอบรมในต่างประเทศ เพียงพอ	3.09	0.94	3.30	0.85	3.27	0.86	-0.74
39. ได้รับงบประมาณที่ใช้ในการ ส่งนักกีฬาไปแข่งขันในต่าง ประเทศเพียงพอ	2.45	1.12	2.91	0.91	2.85	0.95	-1.50
รวม	2.34	0.75	2.95	0.52	2.87	0.59	-3.39*

* $p < .05$ (.05 $t_{93} = \pm 2.00$)

จากตารางที่ 15 จะเห็นว่าปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย ทางด้านการจัดงบประมาณ ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติกส่วนใหญ่มีปัญหาโดยรวมอยู่ในระดับน้อย ยกเว้นในรายข้อต่อไปนี้มีปัญหาอยู่ในระดับมากคือ

- มีการจัดทำงานงบประมาณในการปฏิบัติงานไว้ล่วงหน้า
- ได้รับงบประมาณสนับสนุนเพียงพอ
- ได้รับการจัดสรรงบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์กีฬา เพียงพอกับการจัดซื้อ
- ได้รับงบประมาณสำหรับส่งผู้ตัดสิน ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาไปฝึกอบรมในต่างประเทศเพียงพอ

ส่วนปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยทางด้านการจัดงบประมาณ ตามการรับรู้ของสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก มีปัญหาโดยรวมทั้งหมดอยู่ในระดับมาก

เมื่อพิจารณาจากผลเฉลี่ยรวมพบว่า ปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยทางด้านการจัดงบประมาณ ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก และสโมสร

สมาชิกสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีปัญหาโดยรวมอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังต่อไปนี้

- ได้รับงบประมาณสนับสนุนเพียงพอ
- ได้รับการจัดสรรงบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์กีฬาเพียงพอกับการจัดซื้อ
- ได้รับงบประมาณสำหรับส่งผู้ตัดสิน ผู้ฝึกสอน และนักกีฬา ไปฝึกอบรมในต่างประเทศเพียงพอ

ยกเว้นในรายชื่อต่อไปนี้ที่มีปัญหาอยู่ในระดับน้อย คือ

- มีการควบคุมการใช้งบประมาณอย่างรัดกุมถูกต้องตามระเบียบ

เมื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรวมเกี่ยวกับปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการจัดงบประมาณ ตามการรับรู้ของทั้ง 2 กลุ่มระหว่างผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

เมื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยแต่ละรายการเกี่ยวกับปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการจัดงบประมาณ ตามการรับรู้ของทั้ง 2 กลุ่ม ระหว่างผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก กับสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 5 รายการ ได้แก่ รายการที่ 29, 30, 32, 34 และ 35 ยกเว้นรายการดังต่อไปนี้ ได้แก่

- รายการที่ 31 มีการควบคุมการใช้งบประมาณอย่างรัดกุมถูกต้องตามระเบียบ
- รายการที่ 33 การปฏิบัติงานแต่ละโครงการได้รับงบประมาณได้ตรงตามที่ขออนุมัติ
- รายการที่ 36 ได้รับงบประมาณสนับสนุนเพียงพอ
- รายการที่ 37 ได้รับการจัดสรรงบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์กีฬาเพียงพอกับการจัดซื้อ
- รายการที่ 38 ได้รับงบประมาณสำหรับส่งผู้ตัดสิน ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาไปฝึกอบรมในต่างประเทศเพียงพอ
- รายการที่ 39 ได้รับงบประมาณที่ใช้ในการส่งนักกีฬาไปแข่งขันในต่างประเทศเพียงพอ

ตารางที่ 16 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการเปรียบเทียบเกี่ยวกับปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์และเครื่องอำนวยความสะดวก ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติกและสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก (ข้อที่ 40-54)

รายการ	ผู้บริหารฯ		สโมสรสมาชิกฯ		รวม		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
40. สถานที่ตั้งของสมาคมมีความเหมาะสมและเอื้ออำนวยต่อการติดต่อประสานงาน	1.18	0.60	2.11	0.97	1.98	0.98	-3.08*
41. มีการจัดโต๊ะทำงานของแต่ละหน้าห้องอย่างเป็นเอกเทศชัดเจน	1.27	0.64	2.10	0.91	1.98	0.92	-2.87*
42. เจ้าหน้าที่แต่ละคนจัดโต๊ะทำงานของตนเองอย่างเป็นระเบียบเรียบร้อย	1.36	0.67	2.00	0.85	1.91	0.85	-2.36*
43. มีห้องประชุมของสมาคมเป็นสัดส่วน	2.36	1.02	2.40	0.93	2.39	0.94	-0.12
44. สถานที่ที่ใช้ในการฝึกซ้อมและแข่งขันเพียงพอ	2.27	0.78	2.64	0.91	2.59	0.90	-1.27
45. มีสถานที่พักสำหรับเก็บตัว	2.36	1.02	2.47	0.86	2.45	0.88	-0.38
46. มีสถานที่เครื่องอำนวยความสะดวกในการฝึกซ้อม เช่น ห้องเปลี่ยนเครื่องแต่งกาย ตู้เก็บเสื้อผ้าและห้องอาบน้ำ	2.72	0.78	2.60	0.90	2.61	0.88	0.44
47. มีสถานที่ที่ใช้ในการเก็บรักษาอุปกรณ์	2.63	0.92	2.74	0.91	2.72	0.90	-0.36
48. จัดสถานที่ที่ใช้ในการแข่งขันได้มาตรฐาน	2.45	0.93	2.67	0.82	2.64	0.84	-0.79

ตารางที่ 3 (ต่อ)

รายการ	ผู้บริหารฯ		สโมสรสมาชิกฯ		รวม		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
49. อุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกซ้อมมีเพียงพอ	2.81	0.87	2.71	0.76	2.72	0.77	0.41
50. อุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกซ้อมและแข่งขันได้มาตรฐาน	2.18	0.98	2.58	0.78	2.53	0.82	-1.53
51. มีบันทึกการใช้การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ และเครื่องอำนวยความสะดวกภายในสมาคม	1.81	0.98	2.57	0.82	2.46	0.88	-2.74*
52. มีการใช้วัสดุอุปกรณ์ และเครื่องอำนวยความสะดวกอย่างคุ้มค่าและถูกวิธี	1.90	0.94	2.40	0.84	2.33	0.86	-1.77
53. มีการเก็บบำรุงรักษาวัสดุอุปกรณ์และเครื่องอำนวยความสะดวกภายในสมาคมอย่างถูกวิธี	1.90	0.94	2.54	0.84	2.45	0.88	-2.28*
54. มีผู้ดูแลรักษาอุปกรณ์และสถานที่	1.81	0.87	2.80	1.01	2.66	1.04	-3.03*
รวม	2.07	0.66	2.49	0.52	2.43	0.55	-2.38*

*p < .05 (.05 $t_{83} = \pm 2.00$)

จากตารางที่ 16 จะเห็นว่าปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยทางด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และเครื่องอำนวยความสะดวก ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีปัญหา โดยรวมอยู่ในระดับน้อย ยกเว้นในรายข้อต่อไปนี้ที่มีปัญหาอยู่ในระดับน้อยที่สุด คือ

- สถานที่ตั้งของสมาคม มีความเหมาะสมและเอื้ออำนวยต่อการติดต่อประสานงาน
- มีการจัดโต๊ะทำงานของแต่ละหน้าอย่างเป็นเอกเทศชัดเจน
- เจ้าหน้าที่แต่ละคนจัดโต๊ะทำงานของตนเองอย่างเป็นระเบียบเรียบร้อย

ทางด้านรายชื่อต่อไปนี้มีปัญหาอยู่ในระดับมาก คือ

- มีสถานที่อำนวยความสะดวกในการฝึกซ้อม เช่น ห้องเปลี่ยนเครื่องแต่งกาย ตู้เก็บเสื้อผ้า และห้องอาบน้ำ
- มีสถานที่ที่ใช้ในการเก็บรักษาอุปกรณ์
- อุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกซ้อมมีเพียงพอ

ส่วนปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยทางด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ ตามการรับรู้ของสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีปัญหาโดยรวมอยู่ในระดับน้อย ยกเว้นในรายชื่อต่อไปนี้มีปัญหาอยู่ในระดับมาก คือ

- สถานที่ที่ใช้ในการฝึกซ้อมและแข่งขันเพียงพอ
- มีสถานที่อำนวยความสะดวกในการฝึกซ้อม เช่น ห้องเปลี่ยน เครื่องแต่งกาย ตู้เก็บเสื้อผ้า และห้องอาบน้ำ
- มีสถานที่ที่ใช้ในการเก็บรักษาอุปกรณ์
- จัดสถานที่ที่ใช้ในการแข่งขันได้มาตรฐาน
- อุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกซ้อมมีเพียงพอ
- อุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกซ้อมและแข่งขันได้มาตรฐาน
- มีบันทึกการใช้การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์และเครื่องอำนวยความสะดวกภายในสมาคม
- มีการเก็บบำรุงรักษาวัสดุอุปกรณ์และเครื่องอำนวยความสะดวกภายในสมาคม อย่างถูกวิธี
- มีผู้ดูแลรักษาอุปกรณ์และสถานที่

เมื่อพิจารณาจากผลเฉลี่ยรวมพบว่า ปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และเครื่องอำนวยความสะดวก ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก และสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีปัญหาโดยรวมอยู่ในระดับน้อย ยกเว้นในรายชื่อต่อไปนี้มีปัญหาอยู่ในระดับมาก คือ

- มีสถานที่ที่ใช้ในการเก็บรักษาอุปกรณ์
- อุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกซ้อมมีเพียงพอ
- มีผู้ดูแลรักษาอุปกรณ์ และสถานที่
- จัดสถานที่ที่ใช้ในการแข่งขันได้มาตรฐาน

- มีสถานที่อำนวยความสะดวกในการฝึกซ้อม เช่น ห้องเปลี่ยนเครื่องแต่งกาย ตู้เก็บเสื้อผ้า และห้องอาบน้ำ
- สถานที่ที่ใช้ในการฝึกซ้อม และแข่งขันเพียงพอ
- อุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกซ้อมและแข่งขันได้มาตรฐาน

เมื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรวมเกี่ยวกับปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และเครื่องอำนวยความสะดวก ตามการรับรู้ของทั้ง 2 กลุ่ม ระหว่างผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก กับสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

เมื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยแต่ละรายการเกี่ยวกับปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์และเครื่องอำนวยความสะดวก ตามการรับรู้ของทั้ง 2 กลุ่ม ระหว่างผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก กับสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 6 รายการ ได้แก่ รายการที่ 40, 41, 42, 51, 53 และ 54 ยกเว้นรายการดังต่อไปนี้ ได้แก่

- รายการที่ 43 มีห้องประชุมของสมาคมเป็นสัดส่วน
- รายการที่ 44 สถานที่ที่ใช้ในการฝึกซ้อม และแข่งขันเพียงพอ
- รายการที่ 45 มีสถานที่พักสำหรับเก็บตัว
- รายการที่ 46 มีสถานที่อำนวยความสะดวกในการฝึกซ้อม เช่น ห้องเปลี่ยนเครื่องแต่งกาย ตู้เก็บเสื้อผ้า และห้องอาบน้ำ
- รายการที่ 47 มีสถานที่ที่ใช้ในการเก็บรักษาอุปกรณ์
- รายการที่ 48 จัดสถานที่ที่ใช้ในการแข่งขันได้มาตรฐาน
- รายการที่ 49 อุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกซ้อมมีเพียงพอ
- รายการที่ 50 อุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกซ้อม และแข่งขันได้มาตรฐาน
- รายการที่ 52 มีการใช้วัสดุ อุปกรณ์ และเครื่องอำนวยความสะดวกอย่างคุ้มค่าและถูกวิธี

ตารางที่ 17 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการเปรียบเทียบเกี่ยวกับปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการอำนวยความสะดวก ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก และสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก (ข้อที่ 55-59)

รายการ	ผู้บริหารฯ		สโมสรสมาชิกฯ		รวม		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
55. มีการศึกษาหาข้อมูลจากแหล่งต่างๆ ก่อนการตัดสินใจสั่งการ	1.54	0.93	2.60	0.89	2.45	0.96	-3.63*
56. ผู้บริหารงานสมาคมและสโมสรสมาชิก มีส่วนร่วมสั่งการในการตัดสินใจในการดำเนินงาน	1.36	0.50	2.68	0.92	2.50	0.98	-7.03*
57. มีการมอบอำนาจในการตัดสินใจสั่งการแก่ผู้บริหารสมาคมในตำแหน่งต่างๆ	1.27	0.46	2.64	0.85	2.45	0.93	-7.88*
58. ในการตัดสินใจสั่งการ ยึดขอขยายทางกฎหมายเป็นหลัก	1.54	0.68	2.28	0.90	2.18	0.90	-2.60*
59. มีการแจ้งข่าวความเคลื่อนไหวในการสั่งการของฝ่ายต่างๆ ให้ผู้บริหารงานสมาคมทราบโดยไม่ซ้ำซ้อนกัน	1.72	0.90	2.70	0.85	2.56	0.92	-3.47*
รวม	1.49	0.50	2.58	0.68	2.43	0.75	-5.08*

*p < .05 (.05 $t_{93} = \pm 2.00$)

จากตารางที่ 17 จะเห็นว่าปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย ทางด้านการอำนวยความสะดวกตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีปัญหาโดยรวมอยู่ในระดับน้อยที่สุด ยกเว้นในรายข้อต่อไปนี้ ที่มีปัญหาอยู่ในระดับน้อย

- มีการศึกษาหาข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ ก่อนตัดสินใจสั่งการ
- ในการตัดสินใจสั่งการยึดข้อบ่งชี้ทางกฎหมายเป็นหลัก
- มีการแจ้งข่าวความเคลื่อนไหวในการสั่งการของฝ่ายต่าง ๆ ให้ผู้บริหารงานสมาคมทราบโดยไม่ล่าช้า

ส่วนปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยทางด้านการอำนวยความสะดวกตามการรับรู้ของสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีปัญหาโดยรวมอยู่ในระดับมาก ยกเว้นในรายข้อต่อไปนี้ที่มีปัญหาอยู่ในระดับน้อย คือ

- ในการตัดสินใจสั่งการ ยึดข้อบ่งชี้ทางกฎหมายเป็นหลัก

เมื่อพิจารณาจากผลเฉลี่ยรวมพบว่า ปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการอำนวยความสะดวกตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก และสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีปัญหาโดยรวมอยู่ในระดับน้อย ยกเว้นในรายข้อต่อไปนี้ที่มีปัญหาอยู่ในระดับมาก คือ

- มีการแจ้งข่าวความเคลื่อนไหวในการสั่งการของฝ่ายต่าง ๆ ให้ผู้บริหารงานสมาคมทราบโดยไม่ล่าช้า
- ผู้บริหารงานสมาคม และสโมสรสมาชิก มีส่วนร่วมสั่งการในการตัดสินใจในการดำเนินงาน

เมื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรวมเกี่ยวกับปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการอำนวยความสะดวกตามการรับรู้ของทั้ง 2 กลุ่ม ระหว่างผู้บริหารสมาคมยิมนาสติกกับสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

เมื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยแต่ละรายการเกี่ยวกับปัญหา การดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการอำนวยความสะดวกตามการรับรู้ของทั้ง 2 กลุ่ม ระหว่างผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก กับสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 ทุกรายการ

ตารางที่ 18 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการเปรียบเทียบเกี่ยวกับปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการประสานงาน ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก และสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก (ข้อที่ 60-67)

รายการ	ผู้บริหารฯ		สโมสรสมาชิกฯ		รวม		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
	60. มีการประชุมชี้แจงบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารงานสมาคมแต่ละฝ่ายให้เป็นที่เข้าใจกันกับสโมสรสมาชิก	2.00	0.89	2.58	0.92	2.50	
61. มีการจัดทำเอกสารคู่มือการปฏิบัติงานไว้เป็นหลักฐานในการประสานงานให้ทราบทั่วกัน	1.72	0.90	2.70	0.92	2.56	0.97	-3.26*
62. การแต่งตั้งผู้บริหารงานได้มีการกำหนดให้มีตัวแทนจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องให้ได้สิทธิออกเสียง	1.54	0.93	2.57	0.86	2.43	0.93	-3.63*
63. มีการจัดประชุมสังสรรค์ระหว่างผู้บริหารงานสมาคมและสโมสรสมาชิกฝ่ายต่าง ๆ นอกเวลาปฏิบัติงาน	1.90	0.94	2.77	1.02	2.65	1.05	-2.62*
64. มีการประสานแผนการปฏิบัติงานของฝ่ายต่าง ๆ ในสมาคมอย่างสม่ำเสมอ	1.72	0.90	2.72	0.75	2.59	0.84	-3.96*
65. มีการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานอื่น	2.09	0.83	2.75	0.78	2.66	0.82	-2.59*
66. มีการประชาสัมพันธ์สมาคม	1.81	0.75	2.58	0.82	2.48	0.85	-2.90*
67. ผู้ฝึกสอนมีการประสานงานกับผู้บริหารในสมาคม	1.90	1.13	2.57	0.80	2.48	0.88	-2.38*
รวม	1.84	0.76	2.65	0.68	2.54	0.74	-3.63*

* $p < .05$ (.05 $t_{83} = \pm 2.00$)

จากตารางที่ 18 จะเห็นว่าปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย ทางด้านการประสานงาน ตามการรับรู้ของผู้บริหารงาน สมาคมยิมนาสติก มีปัญหาโดยรวมทั้งหมดอยู่ในระดับน้อย

ส่วนปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยทางด้านการประสานงาน ตามการรับรู้ของสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก มีปัญหาโดยรวมทั้งหมดอยู่ในระดับมาก

เมื่อพิจารณาจากผลเฉลี่ยรวมพบว่า ปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยทางด้านการประสานงาน ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก และสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีปัญหาโดยรวมอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังต่อไปนี้

- มีการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานอื่น
- มีการจัดประชุมสังสรรค์ระหว่างผู้บริหารงานสมาคม และสโมสรสมาชิกฝ่ายต่าง ๆ นอกเวลาปฏิบัติงาน
- มีการประสานแผนการปฏิบัติงานของฝ่ายต่าง ๆ ในสมาคมอย่างสม่ำเสมอ

ยกเว้นในรายชื่อต่อไปนี้ที่มีปัญหาอยู่ในระดับน้อย คือ

- การแต่งตั้งผู้บริหารงานได้มีการกำหนดให้มีตัวแทนจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องให้ได้สิทธิหรือออกเสียง
- มีการประชาสัมพันธ์สมาคม
- ผู้ฝึกสอนมีการประสานงานกับผู้บริหารในสมาคม

เมื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรวมเกี่ยวกับปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย ด้านการประสานงาน ตามการรับรู้ของทั้ง 2 กลุ่ม ระหว่างผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก กับสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

เมื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยแต่ละรายการเกี่ยวกับปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยทางด้านการประสานงาน ตามการรับรู้ของทั้ง 2 กลุ่ม ระหว่างผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก กับสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 7 รายการ ได้แก่ รายการที่ 61, 62, 63, 64, 65, 66 และ 67 ยกเว้นรายการดังต่อไปนี้ ได้แก่

รายการที่ 60 มีการประชุมชี้แจงบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารงานสมาคม แต่ละฝ่ายให้เป็นที่เข้าใจกัน

ตารางที่ 19 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการเปรียบเทียบเกี่ยวกับปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการรายงานผล ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก และสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก (ข้อที่ 68-75)

รายการ	ผู้บริหารฯ		สโมสรสมาชิกฯ		รวม		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
68. มีการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำทุกเดือน	2.00	1.09	2.61	0.95	2.53	0.98	-1.95
69. มีการจัดทำแบบฟอร์มการรายงานผล	1.90	0.83	2.78	1.00	2.66	1.02	-2.74*
70. มีการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของสมาคม	1.81	0.87	2.70	0.96	2.58	0.99	-2.84*
71. ผลการประเมินเป็นที่ยอมรับ และพึงพอใจของผู้บริหารงานสมาคมและสโมสรสมาชิก	2.00	0.77	2.62	0.93	2.54	0.93	-2.11*
72. มีการนำผลการรายงานมาเป็นข้อมูลในการวางแผนหรือการปฏิบัติงาน	1.72	0.90	2.75	0.95	2.61	1.00	-3.35*
73. มีการเสนอรายงานการปฏิบัติงานให้การศึกษาแห่งประเทศไทยทราบ	1.54	0.93	2.40	0.93	2.28	0.97	-2.81*
74. มีการเสนอรายงานให้ผู้บริหารสมาคมทราบ	1.90	0.94	2.51	0.89	2.43	0.92	-2.07*
75. ผู้ฝึกสอนมีการเสนอรายงานการฝึกซ้อมให้ผู้บริหารทราบ	1.63	0.92	2.51	0.91	2.39	0.95	-2.96*
รวม	1.81	0.80	2.61	0.75	2.50	0.80	-3.21*

*p < .05 (.05 $t_{83} = \pm 2.00$)

จากตารางที่ 19 จะเห็นว่าปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย ทางด้านการรายงานผล ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก มีปัญหาโดยรวมทั้งหมดอยู่ในระดับน้อย

ส่วนปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยทางด้านการรายงานผล ตามการรับรู้ของสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก มีปัญหาโดยรวมอยู่ในระดับมาก ยกเว้นในรายข้อต่อไปนี้มีปัญหาอยู่ในระดับน้อย คือ

- มีการเสนอรายงานการปฏิบัติงานให้การกีฬาแห่งประเทศไทยทราบ

เมื่อพิจารณาจากผลเฉลี่ยรวมพบว่า ปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยทางด้านการรายงานผล ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก และสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีปัญหาโดยรวมอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังต่อไปนี้

- มีการจัดทำแบบฟอร์มการรายงานผล
- มีการนำผลการรายงานมาเป็นข้อมูลในการวางแผนหรือการปฏิบัติงาน
- มีการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของสมาคม

ยกเว้นในรายข้อต่อไปนี้มีปัญหาอยู่ในระดับน้อย คือ

- มีการเสนอรายงานการปฏิบัติงานให้การกีฬาแห่งประเทศไทยทราบ
- มีการเสนอรายงานให้ผู้บริหารสมาคมทราบ
- ผู้ฝึกสอนมีการเสนอรายงานการฝึกซ้อมให้ผู้บริหารทราบ

เมื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรวมเกี่ยวกับปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการรายงานผลตามการรับรู้ของทั้ง 2 กลุ่ม ระหว่างผู้บริหารสมาคมยิมนาสติกกับสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก พบว่าแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

เมื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยแต่ละรายการเกี่ยวกับปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยด้านการรายงานผล ตามการรับรู้ของทั้ง 2 กลุ่ม ระหว่างผู้บริหารสมาคมยิมนาสติกกับสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 7 รายการ ได้แก่ รายการที่ 69, 70, 71, 72, 73, 74 และ 75 ยกเว้นรายการดังต่อไปนี้ ได้แก่

- รายการที่ 68 มีการรายงานผลปฏิบัติงานประจำทุกเดือน

ตารางที่ 20 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการเปรียบเทียบ เกี่ยวกับปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยทุกด้าน ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก และสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก

รายการ	ผู้บริหารฯ		สโมสรสมาชิกฯ		รวม		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
1. ด้านการวางแผน	2.09	0.69	2.75	0.60	2.66	0.65	-3.34*
2. ด้านการจัดองค์กร	1.89	0.74	2.66	0.70	2.56	0.75	-3.34*
3. ด้านการจัดบุคลากร	1.88	0.79	2.66	0.54	2.55	0.63	-4.13*
4. ด้านการจัดงบประมาณ	2.34	0.75	2.95	0.52	2.87	0.59	-3.39*
5. ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และเครื่องอำนวยความสะดวก	2.07	0.66	2.49	0.52	2.43	0.55	-2.38*
6. ด้านการอำนวยความสะดวก	1.49	0.50	2.58	0.68	2.43	0.75	-5.08*
7. ด้านการประสานงาน	1.84	0.76	2.65	0.68	2.54	0.74	-3.63*
8. ด้านการรายงานผล	1.81	0.80	2.61	0.75	2.50	0.80	-3.21*
รวม	1.98	0.66	2.67	0.50	2.58	0.57	-4.07*

*p < .05 (.05 $t_{83} = \pm 2.00$)

จากตารางที่ 20 จะเห็นว่าปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยทุกด้าน ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติกมีปัญหาโดยรวมทั้งหมดทุกด้านอยู่ในระดับน้อย ส่วนปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยทุกด้านตามการรับรู้ของสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก ส่วนใหญ่มีปัญหาโดยรวมแล้วอยู่ในระดับมาก ยกเว้นในด้านต่อไปนี้ที่มีปัญหาอยู่ในระดับน้อย

- ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และเครื่องอำนวยความสะดวก

เมื่อพิจารณาจากผลเฉลี่ยรวม พบว่า ปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยทุกด้าน ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมยิมนาสติกและสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติกส่วนใหญ่มีปัญหาโดยรวมแล้วอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังต่อไปนี้

- ด้านการจัดงบประมาณ
- ด้านการวางแผน
- ด้านการจัดองค์กร
- ด้านการจัดบุคลากร
- ด้านการประสานงาน
- ด้านการรายงานผล

ยกเว้นในรายข้อต่อไปนี้ที่มีปัญหาอยู่ในระดับน้อย คือ

- ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และเครื่องอำนวยความสะดวก
- ด้านการอำนวยการ

เมื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรวมเกี่ยวกับปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยทุกด้าน ตามการรับรู้ของทั้ง 2 กลุ่ม ระหว่างผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก กับสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

เมื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยแต่ละด้านเกี่ยวกับปัญหาการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย ตามการรับรู้ของทั้ง 2 กลุ่ม ระหว่างผู้บริหารสมาคมยิมนาสติก กับสโมสรสมาชิกสมาคมยิมนาสติก พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ทุกรายการ

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 21 สรุปผลการสัมภาษณ์ความคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพ และปัญหาการดำเนินงานของ สมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย ตามการรับรู้ของผู้ฝึกสอนยิมนาสติกและนักกีฬา ยิมนาสติก จำนวน 147 คน

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
1. ท่านคิดว่าในการดำเนินงานของคณะผู้บริหาร (คณะผู้บริหาร ของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย) มีปัญหาหรือไม่ <u>ผลการสัมภาษณ์</u> การบริหารงานของคณะผู้บริหารบริหารงานสมาคม ยิมนาสติกแห่งประเทศไทย ประสบปัญหาในการ ดำเนินงาน	134	95.71
2. ลักษณะการบริหารของคณะผู้บริหาร มีผลกระทบต่อ การดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกอย่างไร (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ) <u>ผลการสัมภาษณ์</u>		
- ในการทำงานไม่มีการประสานงานกันเท่าที่ควรจึงทำ ให้เกิดปัญหาการขัดแย้ง และเกิดการขาดความสามัคคี ภายในกลุ่ม ขาดการยอมรับซึ่งกันและกัน	50	35.71
- คณะผู้บริหารแต่ละคนมีเวลาให้กับงานน้อย และขาด ความทุ่มเทในการทำงาน ทำให้ผลงานที่ออกมาไม่ตรง ตามเป้าหมาย และมีปัญหาตามมา	34	24.28
- คณะผู้บริหารงานขาดการประสานงานต่อสโมสรสมาชิก ที่ดีเป็นเหตุให้ไม่ได้รับความร่วมมือจากสโมสรสมาชิก	20	14.28
- บุคคลที่เข้ามาทำงานขาดความสามารถและชำนาญ ในงานที่ทำทำให้กีฬา ยิมนาสติกพัฒนาไปได้ช้า	18	12.85
- ผู้เข้ามาบริหารงานบางคนมุ่งที่จะแสวงหาผลประโยชน์ ในวงการยิมนาสติก ทำให้เกิดความไม่โปร่งใสในการ ทำงาน	14	10.00

ตารางที่ 21 (ต่อ)

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
- คณะทำงานมีจำนวนน้อยจึงไม่สามารถที่จะทำงานในระดับใหญ่ให้เกิดประสิทธิภาพเท่าที่ควร	10	7.14
- คณะผู้บริหารขาดความสนใจและขาดความร่วมมือในการทำงานทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงแผนการทำงานบ่อยครั้ง	7	5.00
- คณะผู้บริหารขาดความร่วมมือในการทำงานทำให้สโมสรสมาชิกเกิดความไม่แน่ใจในการบริหารงาน	4	2.85
3. การดำเนินงานของคณะผู้บริหารเป็นลักษณะใด และมีโครงสร้างเป็นอย่างไร (จำนวน ตำแหน่ง หน้าที่) (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)		
<u>ผลการสัมภาษณ์</u>		
ลักษณะการดำเนินงานของคณะผู้บริหารมีลักษณะ		
- การดำเนินงานของคณะผู้บริหารเป็นลักษณะเปลี่ยนแปลงคณะผู้บริหารทุก ๆ 2 ปี	67	47.85
- การดำเนินงานของคณะผู้บริหารกระทำกันเพียงไม่กี่คนและโครงสร้างของคณะผู้บริหารงานมีลักษณะ	44	31.42
- มีนายกสมาคมเป็นหัวหน้าคณะทำงาน 1 คน เลขานุการ 1 คน อุปนายกสมาคม 3 คน และคณะผู้บริหาร 6 คน	69	49.28
- โครงสร้างมีไม่ชัดเจน	30	21.42
4. การสรรหาคณะผู้บริหารหรือคณะกรรมการมีวิธีการอย่างไร เหมาะสมหรือไม่ ถ้าไม่เหมาะสมท่านคิดว่าควรจะมีวิธีการในการสรรหาอย่างไร (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)		
<u>ผลการสัมภาษณ์</u>		
- การสรรหาคณะผู้บริหารมีความเหมาะสม (มีการสรรหาใน 2 ลักษณะ คือ จากการแต่งตั้ง โดยนายกสมาคมยิมนาสติก 4 คน และจากการเลือกตั้งจากสโมสรสมาชิก จำนวน 7 คน)	98	70.00

ตารางที่ 21 (ต่อ)

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
- ไม่เหมาะสม	42	30.00
แนวทางในการสรรหาคณะผู้บริหาร คือ		
- ควรเปิดโอกาสให้บุคคลอื่นที่สนใจในกีฬาโยมนาสติกเข้ามาบริหารงานบ้าง	13	9.28
- ควรสรรหาคณะผู้บริหารที่มีความรู้ ความจริงใจ ในกีฬาโยมนาสติก และสามารถที่จะหาทางให้การสนับสนุนทางการเงินได้ด้วยการเงินได้ด้วย	10	7.14
- ควรสรรหาคณะผู้บริหารที่มีความรับผิดชอบ และทุ่มเทในการทำงานอย่างจริงจังเข้ามาบริหารงาน	10	7.14
- ควรสรรหาคณะผู้บริหารที่มีคุณวุฒิ และประสบการณ์ในการทำงานเข้ามาบริหารงาน	7	5.00
- ในการเลือกคณะผู้บริหารควรกระจายข่าวให้สโมสรสมาชิกเข้ามาใช้สิทธิในการเลือกตั้งอย่างทั่วถึง	3	2.14
- ควรเปิดโอกาสให้นักกีฬามีส่วนร่วมในการเลือกคณะผู้บริหาร	3	2.14
5. การทำงานของคณะผู้บริหารที่ผ่านมา ท่านคิดว่าประสบความสำเร็จตามเป้าหมายหรือไม่ อย่างไร (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)		
<u>ผลการสัมภาษณ์</u>		
ส่วนใหญ่มีความเห็นตรงกันว่า การทำงานที่ผ่านมาไม่ประสบความสำเร็จในเรื่องต่อไปนี้ คือ		
- ด้านการเงิน	54	38.57
- ด้านสามัคคี	41	28.28
- ด้านการประสานงาน	25	17.85
- ไม่ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้	20	14.28
- ด้านการบริหารงาน	12	8.57

ตารางที่ 21 (ต่อ)

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
- โครงการเก็บตัวนักกีฬาไม่ประสบความสำเร็จ นักกีฬาหญิง ลาออกเป็นส่วนใหญ่	9	6.42
- ด้านการวางแผน	9	6.42
- ด้านความสำเร็จของนักกีฬา	6	4.28
- การจัดการแข่งขัน	5	3.57
6. ท่านคิดว่าผู้ฝึกสอนของสมาคมที่ผ่านมาเป็นอย่างไร (ตอบได้ มากกว่า 1 ข้อ)		
- ผู้ฝึกสอนขาดการทุ่มเทในการฝึกซ้อม	38	27.14
- ผู้ฝึกสอนมีน้อย	29	20.71
- ผู้ฝึกสอนขาดการฝึกที่ถูกต้อง	22	15.71
- ผู้ฝึกสอนยึดติดกับความรู้เก่า ขาดเทคนิคในการฝึกที่ทันสมัย	22	15.71
- ผู้ฝึกสอนขาดความยุติธรรม	18	12.85
- ผู้ฝึกสอนขาดจิตวิทยาในการฝึกสอน	15	10.71
- ผู้ฝึกสอนไม่รับฟังความคิดเห็นของนักกีฬา	15	10.71
- กลุ่มผู้ฝึกสอนเกิดความแตกแยก	11	7.85
- ผู้ฝึกสอนมีอคติตักกับนักกีฬาบางคน	7	5.00
- ใช้ผู้ฝึกสอนต่างชาติ ทำให้เกิดปัญหาด้านการสื่อสาร	6	4.28
- ผู้ฝึกสอนไม่มีความรู้ความสามารถ	3	2.14
- ผู้ฝึกสอนเห็นประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าส่วนรวม	2	1.42
7. มีวิธีการสรรหาผู้ฝึกสอนที่ผ่านมา อย่างไร (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)		
<u>ผลการสัมภาษณ์</u>		
- คัดเลือกจากผลงานผู้ฝึกสอน	57	40.71
- แต่งตั้งผู้ฝึกสอนจากสมาคม	39	27.85
- ส่งเสริมอดีตนักกีฬาให้เป็นผู้ฝึกสอน	26	18.57
- จ้างผู้ฝึกสอนมาจากต่างประเทศ	21	15.00

ตารางที่ 21 (ต่อ)

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
8. จากข้อ 7 ได้ตัวผู้ฝึกสอนที่ผ่านมาตรฐานตามที่ต้องการ หรือไม่ และผู้ฝึกสอนที่ท่านต้องการควรที่จะมีลักษณะอย่างไร และควรมีวิธีสรรหาอย่างไร (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)		
ผลการสัมภาษณ์		
- ได้ตรงตามที่ต้องการ	59	42.14
- ได้ไม่ตรงตามที่ต้องการ	71	50.71
และลักษณะผู้ฝึกสอนที่ต้องการ		
- สามารถควบคุม ดูแลเอาใจใส่นักกีฬาได้เป็นอย่างดี	40	28.57
- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกีฬายิมนาสติก และกติกากีฬาเป็นอย่างดี	25	17.86
- มีการศึกษา ค้นคว้า และมีเทคนิคใหม่ ๆ มาใช้กับนักกีฬา	25	17.86
- มีความยุติธรรม	19	13.57
- มีจิตวิทยาในการเป็นผู้ฝึกสอน	14	10.00
- มีใจรักด้านการเป็นโค้ช	8	5.71
- มีพื้นฐานการเล่นที่ถูกต้อง และมีเทคนิคในการถ่ายทอด	7	5.00
- รับฟังความคิดเห็นของนักกีฬา	5	3.57
- มีมนุษยสัมพันธ์กับบุคคลอื่น	3	2.14
ข้อเสนอแนะในการสรรหาผู้ฝึกสอน		
- เปิดอบรมทั้งเรื่องกติกากีฬา ความรู้เทคนิคใหม่เกี่ยวกับกีฬายิมนาสติก	38	27.14
- เปิดโอกาสให้ผู้ที่มีความสามารถเข้ามามีสิทธิ์คัดเลือกเป็นผู้ฝึกสอนโดยมีการจัดอันดับการเป็นผู้ฝึกสอนเพื่อเป็นการพัฒนาระดับฝีมือ	30	21.42
- อบรมสัมมนาผู้ฝึกสอนที่มีอยู่แล้ว	22	15.71
- จัดส่งผู้ฝึกสอนไปอบรมเทคนิคใหม่ ๆ ยิงต่างประเทศเพิ่มเติม	21	15.00

ตารางที่ 21 (ต่อ)

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
- จัดวิทยากรที่เชี่ยวชาญยังต่างประเทศมาถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฝึกสอน	14	10.00
- สมาคมควรส่งเสริมและเปิดโอกาสให้ไปอบรมในระดับนานาชาติ	10	7.14
- จัดประชุมหารือเพื่อคัดเลือกผู้ฝึกสอน	5	3.57
- จัดประชุมผู้ฝึกสอนบอกสิ่งที่สมาคมต้องการอย่างชัดเจน	2	1.42
9. ในการคัดเลือกตัวนักกีฬา มีวิธีการคัดเลือกตัวนักกีฬาอย่างไรเหมาะสมหรือไม่ ถ้าไม่เหมาะสม ท่านคิดว่าควรที่จะมีวิธีการในการคัดเลือกตัวนักกีฬาอย่างไร จึงจะเหมาะสม (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)		
ผลการสัมภาษณ์		
การคัดเลือกตัวนักกีฬามีวิธีการดังนี้		
- ประกาศจัดการแข่งขันคัดนักกีฬาเพื่อเป็นตัวแทนทีมชาติ	75	53.57
- คัดจากอันดับนักกีฬาในการแข่งขันรายการต่าง ๆ ที่สมาคมจัดขึ้น	53	37.85
- ดึงนักกีฬาที่มีพัฒนาการทางด้านฝีมือเข้ามาร่วมทีม	13	9.28
- ดึงนักกีฬาต่างชาติที่มีฝีมือเข้าร่วมทีม	4	2.85
และส่วนใหญ่มีความคิดเห็นตรงกันว่า วิธีการคัดเลือกตัวนักกีฬาที่ผ่านมานั้นเหมาะสม	102	72.85
ข้อเสนอแนะในการคัดเลือกตัวนักกีฬา		
- เปิดโอกาสให้นักกีฬาทุกคนมีสิทธิ์เข้าร่วมการทดสอบ	36	25.71
- ควรมีความยุติธรรมในการคัดเลือกนักกีฬา	24	17.14
- ควรคัดเลือกนักกีฬาวัยรุ่นที่มีพื้นฐานการเล่นที่ดีเข้าร่วมฝึกซ้อมเตรียมทีมในอนาคต	24	17.14

ตารางที่ 21 (ต่อ)

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
- ในการคัดเลือกควรมุ่งถึงสมรรถภาพทางการเล่นของนักกีฬาด้วย	15	10.71
- ในการคัดเลือกทางสมาคมควรกระจายข่าว วัน เวลา สถานที่ ให้ทั่วถึง และแน่นอน	13	9.28
- ไม่ควรให้อภิสิทธิ์แก่นักกีฬาที่มีฝีมือไม่ต้องมาทำการคัดเลือกได้	10	7.14
- ควรจัดให้มีคณะกรรมการ สำหรับคัดเลือกตัวนักกีฬา โดยเฉพาะ	8	5.71
10. นักกีฬาที่คัดมาแล้ว ท่านคิดว่ามีคุณภาพตรงตามที่ต้องการหรือไม่ มากน้อยเพียงใด (ขนาด รูปร่าง ความสามารถทางการเล่นสมรรถภาพทางกาย ความรับผิดชอบ ความสามารถในการแก้ปัญหาเฉพาะหน้า) (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)		
<u>ผลการสัมภาษณ์</u>		
- นักกีฬาหญิงมีพัฒนาการในการเล่นไม่ดี	38	27.14
- นักกีฬาหญิงรูปร่างไม่เหมาะสม	34	24.28
- นักกีฬางานคนขาดความรับผิดชอบ	20	14.28
- นักกีฬางานคนขาดระเบียบวินัย	20	14.28
- นักกีฬาไม่ทุ่มเทในการฝึกซ้อมเท่าที่ควร	12	8.57
- นักกีฬาขาดความสามัคคี	10	7.14
- นักกีฬามีน้อยทำให้ไม่สามารถเลือกได้	6	4.28
- นักกีฬางานคนขาดสมรรถภาพ	4	2.85
- มีนักกีฬางานคนอายุค่อนข้างมาก	3	2.14

ตารางที่ 21 (ต่อ)

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
11. งบประมาณที่ท่านได้รับมาจากส่วนไหนบ้าง (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)		
<u>ผลการสัมภาษณ์</u>		
- การกีฬาแห่งประเทศไทย	55	39.28
- รัฐบาล	36	25.71
- ด้านสังกัดของตนเอง	18	12.85
- ผู้สนับสนุนเอกชน	15	10.71
- โอลิมปิก	12	8.57
- ผู้จัดการทีม	8	5.71
- สมาคม	4	2.85
12. ท่านคิดว่างบประมาณที่ได้รับเพียงพอหรือไม่ ถ้าไม่เพียงพอ ท่านคิดว่าน่าจะมีแนวทางในการแก้ปัญหาอย่างไร (ตอบได้ มากกว่า 1 ข้อ)		
<u>ผลการสัมภาษณ์</u>		
- งบประมาณที่ได้รับไม่เพียงพอ	136	97.14
<u>ข้อเสนอแนะแนวทางในการแก้ปัญหา</u>		
- หาผู้สนับสนุนกีฬาจากเอกชนเข้ามาช่วยเหลือ	61	43.57
- สมาคมควรมีการวางแผนระยะยาวในการจัดการแข่งขัน เพื่อให้ทางการกีฬาแห่งประเทศไทยจัดโครงการสนับสนุน ทางการเงิน	30	21.42
- จัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อหาเงินมาช่วยเหลือ	30	21.42
- สร้างทีมให้ประสบความสำเร็จจึงจะมีผู้ให้การสนับสนุน	17	12.14
- จัดให้มีการแข่งขันให้มากขึ้นเพื่อที่จะมีผู้สนใจทางด้านกีฬา ยิมนาสติกเข้ามาสนับสนุน	10	7.14

ตารางที่ 21 (ต่อ)

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
- ทำหนังสือชี้แจงถึงความต้องการของสมาคมต่อคณะกรรมการโอลิมปิกแห่งประเทศไทย	4	2.85
13. ท่านคิดว่าในปัจจุบันการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย ประสบปัญหาหรือไม่อย่างไร (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)		
<u>ผลการสัมภาษณ์</u>		
ส่วนใหญ่มีความเห็นตรงกันว่า การดำเนินงานประสบปัญหา	140	100.00
ประสบปัญหาในเรื่องต่อไปนี้ คือ		
- ขาดแคลนงบประมาณในการสนับสนุน	37	26.42
- มีการเบิก-จ่ายเงินไม่ตรงเวลา	31	22.14
- ไม่มีการประชาสัมพันธ์ในการดำเนินงานให้ทั่วถึงกับสโมสรสมาชิก	22	15.71
- ผู้บริหารเกิดการแตกแยกกับสโมสรสมาชิก	22	15.71
- ในการกระจายงานไม่สามารถทำได้เต็มที่ เพราะขาดการให้ความร่วมมือจากสโมสรสมาชิก	14	10.00
- สโมสรสมาชิกไม่มีส่วนร่วมในการวางแผนงาน	14	10.00
- ไม่มีความพร้อมในการจัดการแข่งขัน เช่น การจัดหาอุปกรณ์สถานที่	13	9.28
- ขาดแคลนนักกีฬาที่จะนำมาเสริมนักกีฬารุ่นเก่า โดยเฉพาะนักกีฬาหญิง	12	8.57
- การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้	9	6.42
- การทำงานไม่เป็นระบบส่งผลให้งานล่าช้า	7	5.00
- ผู้บริหารไม่มีเวลา และขาดการทุ่มเทในการทำงาน	6	4.28

ตารางที่ 21 (ต่อ)

	รายการ	จำนวน	ร้อยละ
	- สมาคมตั้งกฎเกณฑ์มากเกินไปทำให้ผู้ฝึกสอนและนักกีฬาเกิดความเบื่อหน่าย	3	2.14
	- การจัดการกิจกรรมจัดหาเงินเข้าสมาคมไม่บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้	2	1.42
14.	ท่านคิดว่าการประสานงานทุกด้านของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยมีปัญหาหรือไม่ อย่างไร (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ) <u>ผลการสัมภาษณ์</u> ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นตรงกันว่า การประสานงานของสมาคมยิมนาสติกมีปัญหาดังต่อไปนี้คือ	131	93.57
	- มีการประสานงานกับสโมสรสมาชิกได้ไม่ทั่วถึงกัน	57	40.71
	- มีการประสานงานที่ล่าช้า	31	22.14
	- มีการประสานงานที่ซ้ำซ้อนไม่เป็นระบบ	20	14.28
	- ไม่มีการประชุมชี้แจงบทบาทหน้าที่กับสโมสรสมาชิก	16	11.42
	- ขาดการประชาสัมพันธ์ภายในสมาคมที่ดี	16	11.42
	- คณะผู้บริหารไม่มีการกำหนดให้มีตัวแทนจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้สิทธิหรือเสียง	12	8.57
	- ไม่มีการประสานแผนการปฏิบัติงานของฝ่ายต่าง ๆ ในสมาคมอย่างสม่ำเสมอ	4	2.85
	- ไม่มีการจัดทำเอกสารคู่มือการปฏิบัติงานให้ทราบโดยทั่วกัน	2	1.42
15.	ในกีฬายิมนาสติกควรที่จะกระจายไปสู่ต่างจังหวัดหรือไม่ ควรที่จะมีรูปแบบอย่างไร จึงจะทำให้ได้ผลมากที่สุด (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ) <u>ผลการสัมภาษณ์</u> ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นตรงกันว่าควรมีการกระจายกีฬายิมนาสติกไปตามจังหวัดต่าง ๆ	140	100.00

ตารางที่ 21 (ต่อ)

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
ข้อเสนอแนะในการกระจายกีฬาโยมมาสติก มีดังนี้		
- ควรจัดให้มีศูนย์ฝึกกีฬาโยมมาสติกในโรงเรียนทุกจังหวัด	52	37.14
- จัดอบรมให้ความรู้ทางด้านกีฬาโยมมาสติกแก่ผู้ฝึกสอน	35	25.00
- จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ในการเล่นให้กับศูนย์ฝึกที่อยู่ต่างจังหวัด	22	15.71
- สมาคมควรจัดงบประมาณเข้าช่วยเหลือศูนย์ฝึกตามจังหวัดต่าง ๆ	21	15.00
- จัดบุคลากรไปให้ความรู้ทางด้านโยมมาสติก	14	10.00
- ประสานงานกับศูนย์ฝึกกีฬาต่าง ๆ จัดให้มีการเรียนการสอนและการแข่งขันในระดับนักเรียนมากขึ้น	8	5.71
- จัดโครงการพิเศษ เช่น สร้างหน่วยงานสำหรับส่งเสริมกีฬาโยมมาสติก โดยเฉพาะในแต่ละจังหวัด แต่ละภาค	7	5.00
- จัดการแข่งขันในตามจังหวัดต่าง ๆ ทุกปี เพื่อให้เกิดความตื่นตัวในการเล่นโยมมาสติกในต่างจังหวัดมากขึ้น	7	5.00
- ควรกระจายข่าวการเล่นกีฬาโยมมาสติกทางโทรทัศน์วิทยุ หนังสือพิมพ์ให้มากขึ้น	1	0.71
16. ท่านคิดว่าปัญหาในด้านวัสดุอุปกรณ์ และเรื่องอำนวยความสะดวกมีผลกระทบต่อการทำงานของสมาคมโยมมาสติกแห่งประเทศไทยอย่างไร และท่านมีข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาอย่างไร เพื่อให้การดำเนินงานของสมาคมโยมมาสติกแห่งประเทศไทยเกิดประสิทธิภาพให้มากที่สุด (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)		
ผลการสัมภาษณ์		
ส่วนใหญ่มีความเห็นตรงกันว่า สถานที่ วัสดุอุปกรณ์และเรื่องอำนวยความสะดวกในการฝึกซ้อมมีไม่เพียงพอในเรื่องดังต่อไปนี้	140	100.00
- ขาดแคลนวัสดุ อุปกรณ์ในการฝึกซ้อม	49	35.00
- สถานที่สำหรับฝึกโยมมาสติกมีน้อย	44	31.42

ตารางที่ 21 (ต่อ)

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
- อุปกรณ์ราคาแพง	25	17.85
- ขาดการซ่อมแซมอุปกรณ์ที่ชำรุดใช้งานไม่ได้	13	9.28
- วัสดุอุปกรณ์ไม่ได้มาตรฐาน	12	8.57
ข้อเสนอแนะในการแก้ปัญหา		
- สมาคมให้การสนับสนุนทางด้านวัสดุ อุปกรณ์ และสถานที่ฝึกซ้อม	57	40.71
- สมาคมควรของบประมาณจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์	38	27.14
- สมาคมควรเป็นตัวกลางจัดซื้อ และจำหน่ายวัสดุ อุปกรณ์ ในราคาที่เหมาะสม	23	16.42
- ตรวจตราซ่อมแซมอุปกรณ์ที่ชำรุดอย่างสม่ำเสมอ	18	12.85
- ประสานงานกับรัฐบาลให้ลดภาษีอุปกรณ์ทางการกีฬา	7	5.00
17. ท่านคิดว่าปัญหาในด้านขวัญและกำลังใจมีผลกระทบในการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยหรือไม่ อย่างไร และท่านมีข้อเสนอแนะแนวทางในการสร้างขวัญและกำลังใจอย่างไร เพื่อให้การดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทยเกิดประสิทธิภาพให้มากที่สุด (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)		
ผลการสัมภาษณ์		
ส่วนใหญ่มีความเห็นตรงกันว่าปัญหาในด้านขวัญ และกำลังใจมีผลกระทบในการดำเนินงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย ดังต่อไปนี้ คือ		
	140	100.00
- ทำให้ผลงานที่ออกมาไม่มีประสิทธิภาพ	44	31.42
- ทำให้หมดกำลังใจในการทำงาน	42	30.00

ตารางที่ 21 (ต่อ)

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
- การทำงานไม่บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งเอาไว้	26	18.57
- กีฬายิมนาสติกไม่มีการพัฒนา	17	12.14
- ขาดการทุ่มเทในการทำงาน	13	9.28
- ไม่ได้ได้รับความร่วมมือในการทำงาน	4	2.85
ข้อเสนอแนะในการแก้ปัญหา		
- ควรจัดสวัสดิการ เบี้ยเลี้ยงให้กับนักกีฬา และทุกคนที่มีส่วนเกี่ยวข้องในสมาคมยิมนาสติก	46	32.85
- ผู้บริหารควรที่จะลงมาเอาใจใส่ดูแลนักกีฬาม้าง	39	27.85
- ควรมีการจัดรางวัล ประกาศนียบัตรให้กับนักกีฬา และผู้ฝึกสอนที่สร้างชื่อเสียงมาให้	38	27.14
- ควรให้ความร่วมมือติดต่oprะสานงานกับต้นสังกัดที่นักกีฬาและผู้ฝึกสอนสังกัดอยู่เพื่อขอตัวมาฝึกซ้อม	17	12.14
- สมาคมควรเอาใจใส่ในเรื่องการเรียนของนักกีฬา	11	7.85
- นักกีฬาควรได้รับการยอมรับเมื่อเป็นนักกีฬาทีมชาติ หรือเยาวชนทีมชาติ	4	2.85
- นักกีฬาควรได้รับสิทธิพิเศษสำหรับการเรียนต่อในระดับสูงได้	4	2.85
- ควรมีอัตราเงินเดือนให้คณะทำงานให้กับสมาคมยิมนาสติก เพื่อจะได้มีการทุ่มเทในการทำงานอย่างเต็มที่	1	0.71
18. ในฐานะที่ท่านมีส่วนเกี่ยวข้องกับกีฬายิมนาสติก ท่านจะมีวิธีในการดำเนินงานอย่างไรจึงจะทำให้กีฬายิมนาสติกประสบผลสำเร็จมากที่สุด (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)		
ผลการสัมภาษณ์		
- ปฏิบัติหน้าที่ของตนเองให้ดีที่สุด	58	41.42
- ให้ความร่วมมือกับทางสมาคมยิมนาสติกทุกครั้งเมื่อมีโอกาส	39	27.85

ตารางที่ 21 (ต่อ)

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
- ชักชวนเยาวชนให้หันมาสนใจในกีฬายิมนาสติกมากขึ้น	26	18.57
- เสนอความคิดเห็นของตนเองทุกครั้งเมื่อมีโอกาส	15	10.71
- มีความจริงใจในการปฏิบัติงาน	5	3.57
19. ท่านมีข้อเสนอแนะในการดำเนินงานเกี่ยวกับการทำงานของสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย อย่างไรบ้าง (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)		
<u>ผลการสัมภาษณ์</u>		
- ให้การส่งเสริมกีฬายิมนาสติกในเรื่องอุปกรณ์ สถานที่ในการฝึกซ้อมทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค	28	20.00
- ส่งเสริมผู้ฝึกสอน และนักกีฬาให้มีโอกาสไปและหาประสบการณ์ยังต่างประเทศเพิ่มเติม	21	15.00
- เปิดโอกาสให้กับผู้อื่นได้เข้ามาบริหารงานของสมาคม	20	14.28
- การสรรหาคณะผู้บริหารของสมาคมควรคำนึงถึงความสามารถและเวลาในการปฏิบัติงานของสมาคม	17	12.14
- ควรกำหนดเป้าหมาย และแผนในการปฏิบัติงานให้ชัดเจน	15	10.71
- ทางสมาคมควรที่จะรับฟังความคิดเห็นของสโมสรสมาชิกมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	15	10.71
- ผู้บริหารควรที่จะลงมาดูแลให้ทราบถึงปัญหาของนักกีฬาและผู้ฝึกสอนอย่างใกล้ชิด	13	9.28
- ควรมีงบประมาณในการส่งเสริมกีฬายิมนาสติกให้มากกว่าที่เป็นอยู่	13	9.28
- ทางสมาคมควรจัดให้มีการแข่งขันกระจายตามภูมิภาคต่าง ๆ ให้มากที่สุดเพื่อให้สโมสรสมาชิกที่อยู่ต่างจังหวัดเกิดความตื่นตัวในกีฬายิมนาสติก	10	7.14

ตารางที่ 21 (ต่อ)

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
- ควรจัดทำโครงการเก็บตัวของสมาคมและสรรหานักกีฬาที่มีพัฒนาการทางด้านฝีมือเข้าเก็บตัวในโครงการมากยิ่งขึ้น	7	5.00
- ควรมีการประสานงาน แจ้งข่าวสารกับสโมสรสมาชิกในต่างจังหวัดอย่างทั่วถึง	6	4.28
- ควรมีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกีฬายิมนาสติกให้มากกว่าที่เป็นอยู่	6	4.28
- สมาคมควรมีการจัดเจ้าหน้าที่ ผู้ฝึกสอน ไปช่วยให้คำแนะนำและชี้แจงตามหน่วยงานที่อยู่ต่างจังหวัด	4	2.85
- ควรมีคณะผู้บริหารจากภูมิภาค เข้ามาเป็นตัวแทนบริหาร เพื่อที่จะได้แก้ไขปัญหาให้ตรงจุด	2	1.42

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย