

การศึกษาเปรียบเทียบการบริหารและจัดสรรทรัพยากรของสถาบันอุดมศึกษาก่อนและ
หลังการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ
กรณีศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

นาย เฉลิมภัทร พงศ์อาจารย์

ศูนย์วิทยทรัพยากร

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ ภาควิชาเศรษฐศาสตร์

คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ปีการศึกษา 2546

ISBN 974-17-4337-8

ลิขสิทธิ์ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

121934708

**A COMPARISON OF ADMINISTRATION AND RESOURCE ALLOCATION
BEFORE AND AFTER BEING AN AUTONOMOUS UNIVERSITY : A CASE
STUDY OF KING MONGKUT'S UNIVERSITY OF TECHNOLOGY THONBURI**



Mr. CHALERMPAT PONG-AJARN

**A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements
for the Degree of Master of Economics in Economics**

Department of Economics

Faculty of Economics

Chulalongkorn University

Academic Year 2003

ISBN 974-17-4337-8

หัวข้อวิทยานิพนธ์

การศึกษาเปรียบเทียบการบริหารและจัดสรรทรัพยากรของสถาบันอุดมศึกษา ก่อนและหลังการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ กรณีศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

โดย

นาย เฉลิมภัทร พงศ์อาจารย์

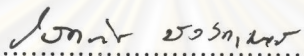
สาขาวิชา

เศรษฐศาสตร์

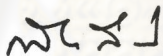
อาจารย์ที่ปรึกษา

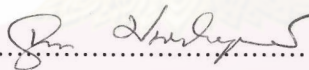
รองศาสตราจารย์ ดร. จุฑา มนต์ไพบูลย์

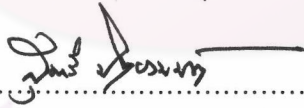
คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อนุมัติให้หัวข้อวิทยานิพนธ์ฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาโทบริหารธุรกิจ


..... คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์
(รองศาสตราจารย์ ดร. โสทธิชร มัลลิกะมาส)

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์


..... ประธานกรรมการ
(ศาสตราจารย์ ดร. เทียนฉาย กีระนันท์)


..... อาจารย์ที่ปรึกษา
(รองศาสตราจารย์ ดร. จุฑา มนต์ไพบูลย์)


..... กรรมการ
(รองศาสตราจารย์ ดร. สุมาลี ปิตยานนท์)


..... กรรมการ
(อาจารย์ ดร. พิชเชศ เจษฎาฉัตร)

เฉลิมภัทร พงศ์อาจารย์ : การศึกษาเปรียบเทียบการบริหารและจัดสรรทรัพยากรของสถาบันอุดมศึกษาก่อนและหลังการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ กรณีศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี. (A COMPARISON OF ADMINISTRATION AND RESOURCE ALLOCATION BEFORE AND AFTER BEING AN AUTONOMOUS UNIVERSITY: A CASE STUDY OF KING MONGKUT'S UNIVERSITY OF TECHNOLOGY THONBURI) อ. ที่ปรึกษา: รศ. ดร. จุฬามนต์ไพบูลย์, 243 หน้า. ISBN 974-17-4337-8.

การศึกษารุ่นนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาเปรียบเทียบรูปแบบ และวิธีการในการบริหารและการจัดสรรทรัพยากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีก่อนและหลังการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ และเพื่อศึกษาถึงประสิทธิภาพการบริหารและผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

วิธีดำเนินการวิจัยใช้ระเบียบวิธีเชิงพรรณนาและการวิเคราะห์เอกสาร เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยคือ แบบสัมภาษณ์ความคิดเห็นผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี และแบบสอบถามความคิดเห็นของบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัย และวิเคราะห์โดยใช้ค่าสถิติพื้นฐาน สามารถผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. การบริหารงานทั่วไป มหาวิทยาลัยมีความเป็นอิสระ และมีอำนาจในการบริหารงานของตนเองมากขึ้น ทำให้มีการปรับโครงสร้างการบริหารงาน เกิดการกระจายอำนาจการตัดสินใจ และลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สลับซับซ้อน

2. การบริหารงานด้านวิชาการ การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐมีส่วนช่วยส่งเสริมการผลิตงานวิจัยทั้งในด้านปริมาณ คุณภาพ เนื่องจากการปรับระเบียบให้การบริหารงานและระเบียบการบริหารงานบุคคล รวมถึงการมีปัจจัยสนับสนุนคือสวนอุตสาหกรรม

3. การบริหารงานการเงินและทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยสามารถพัฒนาแหล่งรายได้ดีขึ้น โดยเฉพาะจากการให้บริการทางวิชาการและการวิจัย มหาวิทยาลัยมีระบบ ระเบียบในการบริหารงบประมาณ การเงิน และบัญชีของตนเอง ทำให้เกิดความคล่องตัวในการใช้จ่ายมากขึ้น อย่างไรก็ตาม ความมั่นคงทางการเงินของมหาวิทยาลัยยังเพิ่มขึ้นไม่มากนัก และมีรายจ่ายด้านบุคลากรที่สูงมาก

4. การบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยมีอิสระในการบริหารงานบุคคล โดยระเบียบหลักเกณฑ์เป็นของตนเอง และบุคลากรมีประสิทธิภาพในการทำงานดีขึ้น

5. ปัญหาและอุปสรรคของการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ คือ การปรับแนวคิด พฤติกรรมการทำงานของบุคลากร และการสนับสนุนจากรัฐบาลและหน่วยงานของรัฐ

สาขาวิชา.....เศรษฐศาสตร์.....

ลายมือชื่อนิติ.....เฉลิมภัทร พงศ์อาจารย์.....

ปีการศึกษา.....2546.....

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา..........

##4385561129 : MAJOR ECONOMICS

KEY WORDS: ADMINISTRATION, AUTONOMOUS UNIVERSITY

CHALERMPAT PONG- AJARN: A COMPARISON OF ADMINISTRATION AND RESOURCE ALLOCATION BEFORE AND AFTER BEING AN AUTONOMOUS UNIVERSITY: A CASE STUDY OF KING MONGKUT'S UNIVERSITY OF TECHNOLOGY THONBURI. ASSOC. PROF. CHUTA MANASPRIBOON, Ph.D., 243 pp. ISBN 974-17-4337-8.

The purposes of this research were to compare King Monkut Technology University's administrative modification and resources allocation before and after develop itself to be an autonomous university.

The procedures of the research were studying the related documents and researches, the interviewing of the administrators and the questionnaires from officers and students in the university. The collected data were analyzed by percentage, multiple correlations and multiple regression analysis.

The research results were as follows:

1. Autonomous university has more freedom and authority. It changed administrative model make it implement administrative decentralization system.

2. The university contribution the researches in quality and quantity by regulate rules and have a support option that is The Industrial Park.

3. Autonomous university has developed resources of income, especially from the research and the academic service. The university has it own Budget and Assets System that make the flexibility in expense but the stability have not changed so much and the university have expended so much budget in personnel expense.

4. Autonomous university has more freedom in The Personnel Administration. The effectiveness of personnel has increased.

5. Autonomous university has the prefix in adjust personnel's thought and behavior, and the support from the government.

Field of study.....Economics.....

Student's signature.....

Chalermnat Pong-Ajarn

Academic year.....2003.....

Advisor's signature.....

Ch. Manaspriboon

กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงได้ด้วยความช่วยเหลือของ รองศาสตราจารย์ ดร. จุฬามณี ไพบุลย์ อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ที่ได้ให้คำแนะนำที่มีคุณค่ามาโดยตลอด และขอขอบพระคุณ ศาสตราจารย์ ดร. เทียนฉาย กีระนันท์ ประธานในการสอบวิทยานิพนธ์ รองศาสตราจารย์ ดร. สุมาลี ปิตยานนท์ และอาจารย์ ดร. พิษณุ เศษภูณัตร์ กรรมการการสอบวิทยานิพนธ์ สำหรับข้อคิดและข้อวิจารณ์เพื่อความรอบด้านของการศึกษา และรองศาสตราจารย์ ดร. ธำรง อุดมไพจิตรกุล สำหรับคำแนะนำที่มีประโยชน์อย่างยิ่ง

นอกจากนี้ ข้าพเจ้าขอขอบพระคุณผู้บริหาร และบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี สำหรับการให้ความอนุเคราะห์ด้านข้อมูลเป็นอย่างดี ขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ประจำหลักสูตร เศรษฐศาสตร์มหาบัณฑิต และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องทุกท่านที่ให้การสนับสนุนและอำนวยความสะดวกมาโดยตลอด รวมถึงกำลังใจและแรงผลักดันอย่างดีจากเพื่อนๆ พี่ๆ น้องๆ ทุกคน

ท้ายที่สุดนี้ ข้าพเจ้าใคร่ขอยกความดีความชอบทั้งปวงอันอาจจะมีได้จากการทำวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ ให้กับบุคคล 2 คน ผู้ที่มีได้เป็นเพียง บิดาและมารดาของข้าพเจ้า แต่ยังเป็นที่ปรึกษาส่วนบุคคล เพราะท่านทั้ง 2 ได้ให้ความสนับสนุนข้าพเจ้าทั้งกำลังใจ กำลังใจ และกำลังสติปัญญา มาตลอดระยะเวลาอันยาวนานในการจัดทำวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ และหากวิทยานิพนธ์ฉบับนี้มีข้อบกพร่อง หรือความไม่สมบูรณ์ประการใด ข้าพเจ้าขอน้อมรับไว้แต่เพียงผู้เดียว

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สารบัญ

บทที่	หน้า
บทคัดย่อ ภาษาไทย	ง
บทคัดย่อ ภาษาอังกฤษ	จ
กิตติกรรมประกาศ	ฉ
สารบัญ	ช
สารบัญตาราง	ฅ
สารบัญภาพ	ฉา
1 บทนำ	
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	4
ขอบเขตของการวิจัย.....	4
ข้อตกลงเบื้องต้น.....	5
คำจำกัดความที่ใช้ในการวิจัย.....	6
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	8
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	
แนวคิดและทฤษฎี.....	9
แนวคิดเกี่ยวกับมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ.....	9
1. นิยามของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ	9
2. ลักษณะของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ.....	10
3. รูปแบบของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐในต่างประเทศ.....	14
4. ปัญหาการบริหารงานของมหาวิทยาลัยในระบบราชการของประเทศไทย..	18
5. แนวคิดเกี่ยวกับมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐในประเทศไทย.....	21
6. การเตรียมพร้อมเพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับรัฐบาล.....	48
ทฤษฎีในการศึกษา	56
เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	61

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
3	วิธีดำเนินการวิจัย
	ประชากร.....72
	เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....73
	การเก็บรวบรวมข้อมูล.....75
	การวิเคราะห์ข้อมูล.....75
	เกณฑ์เทียบระดับความคิดเห็น.....77
4	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล
	ผลการศึกษาจากแบบสอบถามความคิดเห็นของบุคลากรและนักศึกษาของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี 78
	1. สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม..... 79
	2. ความคิดเห็นของบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี.....82
	2.1 ความคิดเห็นของบุคลากร ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า ธนบุรี เกี่ยวกับประสิทธิภาพและความคล่องตัวในการบริหารและการจัดสรร ทรัพยากร.....82
	2.2 ความคิดเห็นของบุคลากรของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า ธนบุรี เกี่ยวกับผลลัพธ์ของการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย ภายหลังจากการเป็น มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ91
	2.3 การวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างความคิดเห็นของบุคลากร เกี่ยวกับ ประสิทธิภาพและผลลัพธ์ของการบริหารจัดการจำแนกตามตำแหน่งหน้าที่ใน การทำงาน.....96
	2.4 ความคิดเห็นของบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า ธนบุรีเกี่ยวกับประสิทธิภาพและความคล่องตัวในด้านการบริหารงานทั่วไปของ มหาวิทยาลัยจำแนกตามตำแหน่งหน้าที่ในการทำงาน.....98
	3. ความคิดเห็นของนักศึกษาของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เกี่ยวกับผลลัพธ์ของการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย ภายหลังจากการเป็นมหาวิทยาลัย ในกำกับของรัฐ108
	4. ความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อควรปรับปรุงเกี่ยวกับปัจจัยในการออกนอกระบบ ราชการของมหาวิทยาลัย..... 114

สารบัญ (ต่อ)

บทที่

หน้า

ผลการศึกษาเปรียบเทียบการบริหารงานด้านต่างๆของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีก่อนและหลังการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ.....	117
1. การบริหารงานทั่วไป	117
1.1 สถานภาพองค์กร.....	117
1.2 โครงสร้างการบริหาร.....	117
1.3 ความสัมพันธ์กับหน่วยงานภายนอก	126
1.4 การพิจารณาอนุมัติการจัดตั้ง ยุบ รวม และเลิกหน่วยงาน.....	127
2. การบริหารงานวิชาการ.....	129
2.1 โครงสร้างการบริหารงานวิชาการ	129
2.2 การกำหนดแผนการศึกษา และหลักสูตร.....	130
2.3 ด้านการให้การศึกษา.....	134
2.4 การพัฒนาและสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและการให้บริการวิชาการ.....	138
3. การบริหารงานการเงินและทรัพย์สิน.....	146
3.1 การระดมแหล่งรายได้	146
3.2 การจัดสรรงบประมาณ	151
3.3 ระบบบัญชี	153
3.4 การใช้งบประมาณ	154
4. การบริหารงานบุคคล.....	158
4.1 รูปแบบการบริหาร.....	158
4.2 การกำหนดกรอบอัตรากำลัง	159
4.3 การสรรหาและคัดเลือก	160
4.4 การบรรจุและการแต่งตั้ง	162
4.5 การประเมินผล โครงสร้างอัตราเงินเดือนและการเลื่อนขั้นเงินเดือน	163
4.6 การพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ต่างๆ	165

สารบัญ (ต่อ)

บทที่

หน้า

5 สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

สรุปผลการวิจัย..... 170

อภิปรายผลการวิจัย..... 173

ข้อเสนอแนะ..... 177

รายการอ้างอิง..... 179

ภาคผนวก..... 188

ประวัติผู้เขียนวิทยานิพนธ์..... 243



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
2.1	ผลการเปรียบเทียบระหว่างมหาวิทยาลัยที่อยู่ในระบบราชการกับมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐของ Carnegie commission on higher education..... 39
2.2	ตารางเปรียบเทียบรูปแบบการบริหารของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีและแบบ State Supervising Model.... 53
4.1	จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม ที่เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีจำแนกตามสถานภาพ..... 79
4.2	จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม ที่เป็นนักศึกษาตามสถานภาพ..... 81
4.3	จำนวนและร้อยละของบุคลากรที่มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพและความคล่องตัวในด้านการบริหารงานทั่วไปของมหาวิทยาลัย..... 82
4.4	ค่าเฉลี่ยและค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับประสิทธิภาพและความคล่องตัวในด้านการบริหารงานทั่วไปของมหาวิทยาลัย..... 84
4.5	จำนวนและร้อยละของบุคลากรที่มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพและความคล่องตัวในด้านการบริหารงานวิชาการ..... 85
4.6	ค่าเฉลี่ย และค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับประสิทธิภาพและความคล่องตัวในด้านการบริหารงานวิชาการของมหาวิทยาลัย.... 86
4.7	จำนวนและร้อยละของบุคลากรที่มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพและความคล่องตัวในการบริหารงานการเงินและทรัพย์สิน..... 87
4.8	ค่าเฉลี่ยและค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับประสิทธิภาพและความคล่องตัวในการบริหารการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย 88
4.9	จำนวนและร้อยละของบุคลากรที่มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพและความคล่องตัวในการบริหารงานบุคคล..... 89
4.10	ค่าเฉลี่ยและค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อประสิทธิภาพและความคล่องตัวในด้านการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย..... 90
4.11	จำนวนและร้อยละของบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีที่แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับ ผลลัพธ์ของการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย หลังจาก การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ 91

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.12	ค่าเฉลี่ยและค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีเกี่ยวกับ ผลลัพธ์ของการบริหารงานของมหาวิทยาลัยหลังจากการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ.....94
4.13	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับ ประสิทธิภาพและผลลัพธ์ของการบริหารจัดการจำแนกตามตำแหน่งหน้าที่ในการ ทำงาน.....96
4.14	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยและค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นของ บุคลากรเกี่ยวกับประสิทธิภาพและผลลัพธ์ของการบริหารจัดการจำแนกตาม ตำแหน่งหน้าที่ในการทำงาน.....97
4.15	ค่าเฉลี่ยและค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับ ประสิทธิภาพและความคล่องตัวในด้านการบริหารงานทั่วไปของมหาวิทยาลัย จำแนกตามตำแหน่ง.....99
4.16	ค่าเฉลี่ยและค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับ ประสิทธิภาพและความคล่องตัวในด้านการบริหารงานวิชาการจำแนกตาม ตำแหน่งหน้าที่.....101
4.17	ค่าเฉลี่ยและค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับ ประสิทธิภาพและความคล่องตัวในด้านการบริหารการเงินและทรัพย์สิน จำแนก ตามตำแหน่งหน้าที่.....102
4.18	ค่าเฉลี่ยและค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับ ประสิทธิภาพและความคล่องตัวในด้านการบริหารงานบุคคล จำแนกตามตำแหน่ง หน้าที่.....103
4.19	ค่าเฉลี่ยและค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นบุคลากรเกี่ยวกับ ผลลัพธ์ ของการบริหารงานของมหาวิทยาลัยหลังจากการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่.....105
4.20	จำนวนและร้อยละของนักศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีที่ แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับ ผลลัพธ์ของการบริหารงานของมหาวิทยาลัยหลังจาก การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ.....109

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.21	ค่าเฉลี่ยและค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นของนักศึกษาเกี่ยวกับ ผลลัพธ์ของการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยหลังจากการเป็นมหาวิทยาลัยใน กำกับของรัฐ..... 112
4.22	จำนวนและร้อยละของบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า ธนบุรีที่มีความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อควรปรับปรุงในการออกนอกระบบราชการ ของมหาวิทยาลัยด้านความสัมพันธ์กับรัฐและหน่วยงานหรือองค์กรภายนอกที่ เกี่ยวข้อง..... 114
4.23	จำนวนและร้อยละของบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ที่มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน ของมหาวิทยาลัย..... 115
4.24	การจัดตั้งหลักสูตรใหม่ตามแผนพัฒนาการศึกษา ปีการศึกษา 2535 – 2544 จำแนกตามระดับการศึกษา..... 133
4.25	ภาวะการหางานของบัณฑิตของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เปรียบเทียบกับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ 135
4.26	ประสิทธิภาพการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่รับเข้ามาในปีการศึกษา 2535 – 2539..... 136
4.27	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ปีการศึกษา 2544 – 2545 จำแนก ตามระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษา..... 137
4.28	จำนวนบุคลากรที่ทำวิจัย ปีงบประมาณ 2537 – 2545..... 141
4.29	งบประมาณที่สนับสนุนการวิจัยปีงบประมาณ 2533 – 2545 จำแนกตามแหล่งทุน. 143
4.30	จำนวนงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่..... 144
4.31	งบประมาณและเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ปีงบประมาณ 2535 – 2546 148
4.32	รายรับจากบค่านินการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ปีงบประมาณ 2542 – 2545 149
4.33	ลักษณะเงินงบประมาณที่ได้รับ ปีงบประมาณ 2535 – 2540..... 155
4.34	ลักษณะเงินอุดหนุนทั่วไป ปีงบประมาณ 2541 – 2545..... 156
4.35	สัดส่วนของบุคลากรต่อนักศึกษาเต็มเวลา ปีการศึกษา 2540 – 2546..... 168

สารบัญญภาพ

ภาพประกอบ	หน้า
2.1 การเตรียมความพร้อมเพื่อเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับรัฐบาลของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี.....	34
4.1 โครงสร้างการบริหารของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีก่อนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ.....	118
4.2 โครงสร้างการบริหารของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีหลังเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ.....	119
4.3 ความสัมพันธ์ระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีกับหน่วยงานภายนอก.....	126
4.4 ขั้นตอนการเสนอหลักสูตร.....	131

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย