

## บทที่ 1

### บทนำ

#### ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหาวิจัย

สำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นหน่วยงานราชการที่อยู่ในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี เป็นหน่วยงานที่มีความผูกพันกับการดำเนินชีวิตประจำวันของประชาชนในสังคม ไม่ว่าจะเป็นทั้งด้านสังคมเมือง และสังคมชนบท มีภารกิจและหน้าที่ความรับผิดชอบในการรักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของประชาชน รวมถึงการให้บริการด้านต่างๆ สำนักงานตำรวจแห่งชาติจึงปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับสิทธิเสรีภาพของประชาชน

สถานีตำรวจเป็นหน่วยงานระดับปฏิบัติการที่สำคัญที่สุดหน่วยหนึ่งของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนดไว้ ปัจจุบันมีสถานีตำรวจที่เป็นสถานีตำรวจนครบาล สถานีตำรวจภูธรอำเภอ และสถานีตำรวจภูธรตำบล ทั่วประเทศให้บริการแก่ประชาชนอยู่ทั่วทั้งประเทศ ในสถานีตำรวจต่างๆจะมีสายงานการบังคับบัญชา รวมถึงสายงานการปฏิบัติตามลักษณะและความรับผิดชอบ ซึ่งสามารถแบ่งออกเป็น 5 สายงาน ได้แก่ งานสอบสวน งานสืบสวน งานป้องกันและปราบปราม งานจราจร และงานธุรการ (กริช ปัจฉิมสวัสดิ์, 2540)

การสอบสวนคดีอาญานั้น เป็นหน้าที่สำคัญของสำนักงานตำรวจแห่งชาติในงานด้านกระบวนการยุติธรรม ซึ่งเป็นกระบวนการยุติธรรมเบื้องต้นที่จะนำไปสู่พนักงานอัยการ ศาล และราชทัณฑ์ พนักงานสอบสวนเป็นผู้ปฏิบัติงานด้านการสอบสวนโดยตรง โดยทั่วไปจะปฏิบัติหน้าที่ที่สถานีตำรวจต่างๆ และมีบางส่วนปฏิบัติหน้าที่ตามหน่วยงานลักษณะเฉพาะ เช่น ในกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง กองบังคับการตำรวจน้ำ และตำรวจรถไฟ เป็นต้น พนักงานสอบสวนจึงเป็นผู้อำนวยความสะดวกเบื้องต้น ในกระบวนการสอบสวนให้แก่ประชาชนและสังคมอย่างแท้จริง หน้าที่หลักของพนักงานสอบสวน (ชัชวาล สุขสมจิตร, 2534) คือการดำเนินการสอบสวนคดีอาญา และคดีตามพระราชบัญญัติที่มีโทษทางอาญาต่างๆ เช่น พระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 พระราชบัญญัติยาเสพติดให้โทษ พ.ศ. 2522 พระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ. 2522 โดยเริ่มจากการสอบสวนผู้กล่าวหาที่แจ้งความร้องทุกข์ ผู้เสียหาย ผู้ต้องหา พยาน ตลอดจนรวบรวมพยานหลักฐานทางเอกสาร วัตถุ แล้วมีความเห็นในทางคดีว่าจะฟ้อง ไม่

ฟ้อง หรือตักเตือนสอบสวน เพื่อส่งสำนวนการสอบสวนที่เสร็จสิ้นไปให้พนักงานอัยการพิจารณาต่อไป

จากภาระหน้าที่ของพนักงานสอบสวนดังกล่าว ทำให้พนักงานสอบสวนจำเป็นที่จะต้องเป็นผู้ที่มีความรอบรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างถ่องแท้ นอกจากการมีความรู้ความเข้าใจในตัวบทกฎหมายต่างๆ แล้ว พนักงานสอบสวนยังจะต้องเป็นผู้ที่เอาใจใส่ในการปฏิบัติงานอย่างจริงจังและเป็นผู้ที่มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีอีกด้วย เพราะเป็นผู้ที่ต้องพบปะกับประชาชนโดยตรง โดยเฉพาะกับผู้กำลังประสบปัญหา ได้รับความเดือดร้อน ที่หวังจะให้พนักงานสอบสวนช่วยแก้ไขปัญหาดังกล่าวทางคดีความให้ ซึ่งถ้าพนักงานสอบสวนมีความพร้อมดังกล่าวทุกด้านแล้ว ก็ย่อมจะทำให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานได้สูงขึ้น (ชัชวาล สุขสมจิตร, 2534) นั่นคือ การช่วยควบคุมปัญหาอาชญากรรม ทำให้มีโอกาสที่จะควบคุมปัญหาของสังคมได้มากขึ้น อย่างไรก็ตาม ถ้าพนักงานสอบสวนประพฤติดนไม่ถูกไม่ควรหรือทำหน้าที่อย่างบกพร่อง เช่น ใช้ดุลพินิจไม่เหมาะสม ไม่เอาใจใส่ในการสอบสวน ไม่เข้าใจวิธีการรวบรวมพยานหลักฐาน ทำงานโดยไม่มีประสิทธิภาพ ขาดความรู้ หรือปฏิบัติหน้าที่โดยจิตใจที่เป็นอคติแล้ว ก็จะทำให้การสอบสวนในคดีนั้นๆ ประสบกับความล้มเหลว ผลที่จะตามมาก็คือ ประชาชนจะไม่ได้รับการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพส่วนบุคคลของตนตามกฎหมาย ประชาชนก็จะขาดศรัทธาและมีทัศนคติที่ไม่ดีต่อพนักงานสอบสวน อาชญากรก็จะไม่เกรงกลัวใครและจะกดขี่ข่มเหงผู้ที่สุจริตมากขึ้นเรื่อยๆ

สำหรับแนวคิดของนักอาชญาวิทยานั้น (สุรเชษฐ โทบุญญานนท์, 2538) เห็นว่า กระบวนการสอบสวนเป็นขั้นตอนแรกที่จะรักษาความเป็นธรรมแก่ผู้ต้องหา จำเลย หรือคู่กรณีที่เกี่ยวข้อง เนื่องจากการรวบรวมประจักษ์พยานหลักฐานที่เป็นไปอย่างถูกต้อง ทั้งในข้อเท็จจริงแห่งคดีข้อกฎหมายของพนักงานสอบสวนนั้นย่อมเป็นประโยชน์ต่อทั้งพนักงานอัยการและศาล เพื่อที่จะสามารถดำเนินคดีไปได้ด้วยความรวดเร็ว เทียบธรรมต่อการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชนที่สอดคล้องกับหลักการปกครองโดยกฎหมาย ถ้าการสอบสวนชั้นพนักงานสอบสวนเริ่มขึ้นโดยปราศจากความถูกต้อง ความล่าช้า และความไม่เป็นธรรมแล้ว ก็ย่อมจะหมายถึงความบริสุทธิ์ยุติธรรมที่ประชาชนควรจะได้รับนั้นได้ถูกทำลายไปตั้งแต่ต้นแล้ว ดังนั้น ถึงแม้ว่ากระบวนการขั้นต่อไปจะเป็นไปด้วยดีเพียงใด ความบริสุทธิ์ยุติธรรมก็จะได้เกิดขึ้นอย่างแท้จริง ซึ่งจะเป็นผลลบต่อการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและข้าราชการตำรวจโดยส่วนรวมด้วย และทำให้เกิดความไม่มั่นใจในกระบวนการยุติธรรมได้

การวิจัยในครั้งนี้เลือกศึกษาศาสนานิตำรวจภูธรจังหวัดตราด ตำรวจภูธรจังหวัดตราดเป็นหน่วยงานที่สังกัดอยู่ในตำรวจภูธรภาค 2 จังหวัดตราดในปัจจุบันนั้นเป็นจังหวัดที่ได้มีการเปลี่ยนแปลงกลายเป็นเมืองแห่งการท่องเที่ยวเพราะมีสถานที่ท่องเที่ยวที่มีทัศนียภาพสวยงาม มีสถานที่ท่องเที่ยวหลายแห่ง มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศกัมพูชา จึงมีชาวกัมพูชาเข้ามาเป็นประชากรแฝงอยู่โดยไม่มีการแจ้งย้ายมาอยู่ในทะเบียนบ้านที่อยู่อาศัยจริง อีกทั้งยังมีประชากรในเขตพื้นที่รับผิดชอบค่อนข้างมาก ซึ่งทำให้กลายเป็นภาระต่อการปฏิบัติงานของเจ้าพนักงานตำรวจที่ต้องกระทำการควบคุม ป้องกันปราบปรามการเกิดอาชญากรรมในรูปแบบต่างๆ ที่มีเพิ่มมากขึ้นเรื่อยๆ การที่มีการกระทำความผิดคดีอาญาต่างๆ มากขึ้นนั้น ส่งผลต่อการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนโดยตรง โดยที่พนักงานสอบสวนจะต้องพร้อมปฏิบัติงานอยู่ตลอดเวลา ซึ่งต้องปฏิบัติภารกิจทั้งในลักษณะทั้งเชิงรับและเชิงรุก

สำหรับสถิติคดีอาญาและคดีจราจร ของจังหวัดตราด ระหว่าง ปี พ.ศ. 2538 - 2545 นั้นมีดังต่อไปนี้

ตารางที่ 1: สถิติคดีอาญาและคดีจราจร ประจำปี พ.ศ. 2538 - 2545

ปี พ.ศ.	จำนวนคดีอาญา	จำนวนคดีจราจร
2538	4,066	62
2539	3,929	193
2540	4,051	185
2541	5,147	96
2542	3,209	96
2543	2,339	99
2544	2,208	145
2545	2,354	145

ที่มา: แผนงานสอบสวนสถานีตำรวจภูธรจังหวัดตราด พ.ศ. 2545

ในปัจจุบัน พนักงานสอบสวนทั้งประเทศไทยมีจำนวนทั้งหมด 6,036 คน โดยเป็นพนักงานสอบสวนสถานีตำรวจภูธรจังหวัดตราดจำนวนทั้งหมด 70 คน (ข้อมูลจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ งานกำลังพล พ.ศ. 2545)

ทางด้านผลการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนที่ผ่านมา นั้น พบว่ามีปัญหาและอุปสรรคอยู่หลายอย่าง ยกตัวอย่างเช่น ในส่วนที่กระทบต่อพนักงานสอบสวน เช่น ความไม่ยุติธรรมในการทำงาน รายได้ไม่เพียงพอ ผู้บังคับบัญชาบางท่านไม่สนใจหรือไม่เห็นความสำคัญของงานสอบสวน พนักงานสอบสวนมีไม่เพียงพอกับปริมาณงาน ปัญหาอุปกรณ์หรือเครื่องมือเครื่องใช้มีไม่เพียงพอ ปัญหาด้านการบริหารงานบุคคลในการแต่งตั้งโยกย้าย การมอบหมายให้ปฏิบัติงานเพิ่มเติมในด้านอื่นๆ อีก เช่น ให้ออกตรวจท้องที่ ให้ไปประชุมในที่ต่างๆ โดยส่วนตัวแล้วพนักงานสอบสวนเองก็ยังขาดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีข้อบกพร่องในการทำสำนวนการสอบสวนซึ่งมีเป็นจำนวนมากและมีเพิ่มขึ้นอยู่ตลอดเวลา ไม่ให้ความสำคัญกับคู่มือ ไม่เอาใจใส่ในการปฏิบัติงาน เป็นต้น

## ตารางที่ 2: จำนวนและอัตราเงินเดือนของพนักงานสอบสวนสถานีตำรวจภูธรจังหวัดตราด

สถานีตำรวจภูธร	จำนวนพนักงานสอบสวน					อัตราเงินเดือนโดยเฉลี่ย
	ร.ต.ต.	ร.ต.ท.	ร.ต.อ.	พ.ต.ต.	พ.ต.ท.	
สถานีภูธรจังหวัดตราด	-	1	4	2	2	12,661.00
สถานีตำรวจภูธรอำเภอเมืองตราด	1	6	6	2	-	9,622.66
สถานีตำรวจภูธรอำเภอเขาสมิง	-	-	2	1	2	13,063.00
สถานีตำรวจภูธรอำเภอแหลมงอบ	1	1	2	1	-	7,984.00
สถานีตำรวจภูธรอำเภอคลองใหญ่	-	1	3	2	-	11,635.00
สถานีตำรวจภูธรอำเภอบ่อไร่	2	1	4	1	-	9,978.75
สถานีตำรวจภูธรกิ่งอำเภอเกาะช้าง	-	1	3	1	1	10,813.33
สถานีตำรวจภูธรกิ่งอำเภอเกาะกูด	-	-	2	1	-	12,840.00
สถานีตำรวจภูธรตำบลบ้านท่าเลื่อน	-	-	1	1	1	11,946.66
สถานีตำรวจภูธรตำบลหนองบอน	-	-	1	1	2	13,147.50
สถานีตำรวจภูธรตำบลไม้รูด	-	-	1	1	-	11,370.00
สถานีตำรวจภูธรตำบลอ่าวซ้อ	-	-	1	1	1	12,780.00
สถานีตำรวจภูธรตำบลด่านชุมพล	-	1	1	-	1	10,556.66
รวมจำนวนพนักงานสอบสวน	70 คน					
รวมอัตราเงินเดือนโดยเฉลี่ย						6,510.57 บาท

ที่มา: คำสั่งจังหวัดตราด ที่ 1273/2545

นอกจากนี้ จากการสำรวจความคิดเห็นของประชากรกลุ่มตัวอย่าง โดยสำนักวิจัยเอแบคโพลล์ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ ก็มีผลการสำรวจที่แสดงให้เห็นถึงความไม่พอใจและความต้องการการปรับปรุงในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ 3: ความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ของ “เจ้าหน้าที่ตำรวจ”

ลำดับที่	ความพึงพอใจของกลุ่มตัวอย่าง	ร้อยละ
1	พอใจ	22.7
2	ไม่พอใจ	72.5
3	ไม่มีความเห็น	1.8
รวมทั้งสิ้น		100

ที่มา: สำนักวิจัยเอแบคโพลล์ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ พ.ศ. 2543 อ่างใน กิตติพงษ์ กิตยารักษ์, 2544

ตารางที่ 4: เหตุผลที่ทำให้ “ไม่พอใจ” ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

ลำดับที่	เหตุผลของกลุ่มตัวอย่างที่ระบุ “ไม่พอใจ”	ร้อยละ
1	เรียก/รับเงิน/สินบน/ผลประโยชน์	73.7
2	มักใช้อำนาจบาตรใหญ่	60.8
3	ไม่มีความยุติธรรม	53.6
4	ทำงานล่าช้า/มีประสิทธิภาพไม่เพียงพอ	44.0
5	ไม่สนใจติดตามคดี	37.8
6	ไม่สามารถรักษากฎหมายได้	29.4
7	มักใช้ความรุนแรง	23.7
8	อื่นๆ	7.8

ที่มา: สำนักวิจัยเอแบคโพลล์ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ พ.ศ. 2543 อ่างใน กิตติพงษ์ กิตยารักษ์, 2544

### ตารางที่ 5: ความต้องการให้เจ้าหน้าที่สำรวจแก้ไขปรับปรุง

ลำดับที่	ความต้องการของกลุ่มตัวอย่าง ให้เจ้าหน้าที่สำรวจแก้ไขปรับปรุง	ร้อยละ
1	พัฒนาด้านคุณธรรม/ความซื่อสัตย์สุจริต	67.3
2	ปรับปรุงมารยาทการบริการ	51.5
3	อำนวยความสะดวก/ลดขั้นตอน	50.0
4	เร่งรัดสอบสวนปิดคดีต่างๆให้รวดเร็ว	41.3
5	เพิ่มสายตรวจ/ป้องกันอาชญากรรมให้มากขึ้น	26.6
6	ปรับปรุงด้านเทคโนโลยีในการทำงาน	21.8
7	อื่นๆ เช่น เลิกบังคับกดดันผู้ให้บังคับบัญชา/เลิกข่มขู่ รังแกชาวบ้าน เป็นต้น	4.8

ที่มา: สำนักวิจัยเอแบคโพลส์ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ พ.ศ. 2543 อ่างใน กิตติพงษ์ กิตยารักษ์,  
2544

### ตารางที่ 6: ความต้องการให้พัฒนาระบบงานยุติธรรมแต่ละด้าน

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ต้องการให้พัฒนา	ร้อยละ
1	พัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ ซื่อสัตย์สุจริต และยุติธรรม	66.2
2	เผยแพร่ความรู้กฎหมายที่เป็นประโยชน์แก่ประชาชน	62.3
3	เปิดโอกาสให้ชุมชน/ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการยุติธรรม	53.5
4	ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรู้จักหน่วยงานต่างๆในกระบวนการยุติธรรม	44.6
5	เร่งรัดขั้นตอนการทำงานต่างๆในกระบวนการยุติธรรมให้รวดเร็วยิ่งขึ้น	44.3
6	ให้ความรู้เรื่องขั้นตอนการติดต่อกับหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม	43.8
7	ปรับปรุงการประสานงานระหว่างหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม	36.4

ที่มา: สำนักวิจัยเอแบคโพลส์ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ พ.ศ. 2543 อ่างใน กิตติพงษ์ กิตยารักษ์,  
2544

## ตารางที่ 7: ความเชื่อมั่นต่อการอำนวยความสะดวกของหน่วยงานต่าง ๆ

ลำดับที่	หน่วยงานในกระบวนการ ยุติธรรม	เชื่อมั่น	ไม่เชื่อมั่น	ไม่แน่ใจ	รวม
1	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	37.6	24.7	37.7	100
2	สำนักงานอัยการ	37.1	16.0	46.9	100
3	ศาล	52.6	1.7	35.7	100
4	กรมคุมประพฤติ	25.3	19.6	55.1	100
5	กรมราชทัณฑ์	25.7	19.3	55.0	100

ที่มา: สำนักวิจัยเอแบคโพล มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ พ.ศ. 2543 อ้างใน กิตติพงษ์ กิตยารักษ์,  
2544

จากเหตุผลดังกล่าวจะเห็นได้ว่า การสอบสวนของพนักงานสอบสวนเป็นภารกิจหน้าที่อันสำคัญยิ่งของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่จะต้องตรวจสอบและแก้ไขปัญหา อุปสรรค ผลกระทบต่างๆ ที่มีต่องานสอบสวนของพนักงานสอบสวน เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการสอบสวนคดีอาญา เพื่อศึกษาสภาพความเป็นอยู่ เพื่อทราบถึงปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานสอบสวนในกระบวนการยุติธรรม เพื่อให้งานด้านการสอบสวนมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในโอกาสต่อไป และเพื่อเสนอแนะแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ จึงเป็นมูลเหตุจูงใจให้ผู้วิจัยตั้งใจที่จะศึกษาถึงปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา โดยจะศึกษากรณีพนักงานสอบสวนสถานีตำรวจภูธรจังหวัดตราด ผู้วิจัยเลือกศึกษาพนักงานสอบสวนสถานีตำรวจภูธรจังหวัดตราด เนื่องจากจังหวัดตราดเป็นจังหวัดที่อยู่ติดชายแดน ซึ่งก็คือประเทศกัมพูชา จึงมีทั้งปัญหาภายในตัวจังหวัดและปัญหาคนต่างด้าว จังหวัดตราดยังได้รับความสนใจจากนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศเมื่อไม่นานมานี้ เนื่องจากจังหวัดตราดมีเกาะมีทะเลอันสวยงามน่าชม การวิจัยในครั้งนี้จะเป็นการได้รับทราบถึงปัญหาที่แท้จริง และเป็นการหาปัจจัยที่เกื้อหนุนเป็นแนวทางในการแก้ไขและพัฒนางานสอบสวนให้ก้าวหน้ายิ่งขึ้น ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพของพนักงานสอบสวนให้เป็นผู้ที่มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ศักยภาพ และเป็นที่พึ่งของประชาชนได้อย่างแท้จริงต่อไป การวิจัยในครั้งนี้จึงศึกษาว่า มีปัจจัยอะไรบ้างที่มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา

## วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการสอบสวนคดีอาญาของพนักงานสอบสวน
2. เพื่อศึกษาสภาพความเป็นอยู่ของพนักงานสอบสวนซึ่งมีผลต่อความยุติธรรมในสังคม
3. เพื่อทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานสอบสวนในกระบวนการยุติธรรมของพนักงานสอบสวน
4. เพื่อเสนอแนะแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ

## ขอบเขตของการวิจัย

การวิจัยในครั้งนี้ มุ่งศึกษาความคิดเห็นและทัศนคติของพนักงานสอบสวนที่มีต่อการปฏิบัติงานสอบสวนและระบบงานสอบสวน รวมทั้งปัจจัยที่มีผลต่อการทำงานปฏิบัติงานในด้านการสอบสวนคดีอาญาของพนักงานสอบสวน เพื่อให้ทราบถึงปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดขอบเขตให้พนักงานสอบสวน โดยกำหนดให้พนักงานสอบสวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดตราดเป็นกลุ่มประชากรเป้าหมายในการศึกษา เนื่องจากพนักงานสอบสวนนั้นถือว่าเป็นจุดเริ่มต้นของความยุติธรรม มีหน้าที่ในการสอบสวนคดีอาญาในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ มีส่วนที่ใกล้ชิดกับประชาชนเป็นอย่างมาก เป็นหัวใจหลักที่จะให้บริการ และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ผู้วิจัยจึงจะศึกษาเกี่ยวกับปัจจัยที่มีต่อการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา โดยศึกษากรณีพนักงานสอบสวนสถานีตำรวจภูธรจังหวัดตราด ซึ่งได้กำหนดขอบเขตของการวิจัยไว้ดังนี้

1. ศึกษาภูมิหลังของพนักงานสอบสวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดตราดที่ปฏิบัติหน้าที่ในการสอบสวนคดีอาญา
2. ศึกษาสภาพความเป็นอยู่และวิถีชีวิตของพนักงานสอบสวนที่มีผลต่อกระบวนการยุติธรรม
3. ศึกษารายได้ ค่าตอบแทน และสวัสดิการที่พนักงานสอบสวนเหล่านั้นได้รับ
4. ศึกษาเกี่ยวกับทัศนคติของพนักงานสอบสวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดตราด ที่มีต่อกระบวนการยุติธรรมไทย
5. ศึกษาเกี่ยวกับความรู้สึกรักของพนักงานสอบสวน ที่มีต่อบุคคลผู้กระทำความผิดคดีอาญา

6. ศึกษาเกี่ยวกับความพร้อมในการสอบสวนคดีอาญา ต่อการนำตัวผู้กระทำความผิดมาลงโทษตามกระบวนการยุติธรรมของพนักงานสอบสวนสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดตราด

### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ทราบถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวน และนำมาพัฒนาปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
2. ทราบถึงความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวน สังกัดกองบัญชาการ ตำรวจภูธรจังหวัดตราด ซึ่งจะได้นำไปสู่การไขข้อบกพร่องต่างๆ เพื่อที่พนักงานสอบสวนจะได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
3. ทราบถึงปัญหา อุปสรรค และข้อขัดข้อง ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวน และพิจารณาหาข้อเสนอแนะ
4. เพื่อเป็นการแนะแนวทางในการศึกษาในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการยุติธรรมไทย
5. สามารถนำผลการศึกษามาใช้ในการกำหนดแนวทาง เพื่อแก้ไขปรับปรุงดำเนินการในสายงานสอบสวนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด

ศูนย์วิทยพัชกร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย