

รายการอ้างอิง

ภาษาไทย

การคลัง, กระทรวง. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ. แนวปฏิบัติสำหรับกรรมการรัฐวิสาหกิจ, 2548.

การคลัง, กระทรวง. สำนักวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ. หลักเกณฑ์และแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ, 2544.

ภิญญา ตรีอนุรักษ์, คมกฤษ เทียนทัด และบุญอนันต์ วรรณพานิชย์. บทสรุปทางวิชาการ : องค์ประชุมในกฎหมายมหาชน. กรุงเทพมหานคร : กองกร่างกฎหมาย สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา, 2541.

กิติขจร วัฒนศิริธรรม. สมาชิกรัฐสภากับการเป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจ. วารสารกฎหมายปกครอง 12 (สิงหาคม 2536) : 285-293.

เกศินี หงสนันท์. รัฐวิสาหกิจ : คณะกรรมการบริหาร. กรุงเทพมหานคร : ธีรานุสรณ์การพิมพ์, 2526.

เกศินี หงสนันท์. รายงานการวิจัยการทำงานในระบบคณะกรรมการ. สำนักงานข้าราชการพลเรือน, 2525.

ไกรยุทธ ชีรตยาคีนันท์. สำรวจความรู้รัฐวิสาหกิจไทย. กรุงเทพมหานคร : ศูนย์รัฐวิสาหกิจ คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2523.

จันทจิรา เอี่ยมมยุรา. วิสาหกิจ (รัฐวิสาหกิจ) ในกฎหมายไทย : ศึกษาในเชิงประวัติศาสตร์และเชิงวิเคราะห์ข้อความคิด. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2529.

ชัยวัฒน์ วงศ์วัฒนสานต์. นิติบุคคลตามกฎหมายมหาชนของอังกฤษ. วารสารกฎหมายปกครอง 6 (สิงหาคม 2530) : 318-330.

ชาญชัย แสงศักดิ์. หน่วยงานของรัฐที่มีส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ : องค์การมหาชนและหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ, กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์นิติธรรม, 2549.

คณา ขันดีพิช. การยกระดับมาตรฐานการบริหารจัดการรัฐวิสาหกิจ : การจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ (Directors' Pool). หลักสูตรการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน รุ่นที่ 5. สถาบันพระปกเกล้า, 2548.

ดวงรัตน์ เล้าหัดถพงษ์ภูริ. ปัญหาทางกฎหมายของการยุบสภาผู้แทนราษฎรในประเทศไทย, วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง, 2542

ธรรมเนียม สุ่มันตกุล. แบบกฎหมายเกี่ยวกับคณะกรรมการ. เอกสารประกอบการบรรยายโครงการ
ฝึกอบรมหลักสูตรนักกฎหมายกฤษฎีกา รุ่นที่ 3, 2547.

นันทวัฒน์ บรมานันท์. การแปรรูปรัฐวิสาหกิจไทย. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์วิญญูชน, 2548.

นันทวัฒน์ บรมานันท์. หลักกฎหมายปกครองเกี่ยวกับบริการสาธารณะ. กรุงเทพมหานคร :
สำนักพิมพ์วิญญูชน, 2547.

บันทึกความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่อง การดำรงตำแหน่งทางการเมืองของกรรมการและ
ผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ (เรื่องเสร็จที่ 481/2535)

บันทึกความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่อง การเป็นกรรมการโดยตำแหน่งในรัฐวิสาหกิจ
ของผู้รักษาราชการแทนผู้ดำรงตำแหน่งอธิบดี (เรื่องเสร็จที่ 435/2530)

บันทึกความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่อง การมอบหมายให้ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นเป็น
กรรมการโดยตำแหน่งในรัฐวิสาหกิจ (เลขเสร็จที่ 80/2539 ประชุมใหญ่)

บันทึกความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่อง วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการ
ธนาคารอาคารสงเคราะห์ (เลขเสร็จที่ 118/2539)

ปองพล อติเรกสาร. บทบาทของการเมืองต่อการบริหารรัฐวิสาหกิจ. วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
รุ่นที่ 32, 2532.

สุสสดี สัตยมานะ. รัฐวิสาหกิจไทย : องค์การและการจัดการ. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์โอ
เดียนสโตร์, 2529.

พระราชบัญญัติการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522

พระราชบัญญัติการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522

พระราชบัญญัติการไฟฟ้านครหลวง พ.ศ. 2501

พระราชบัญญัติการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2511

พระราชบัญญัติการรถไฟแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2494

พระราชบัญญัติข้าราชการฝ่ายอัยการ พ.ศ. 2521

พระราชบัญญัติความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539

พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518

พระราชบัญญัติเงินคงคลัง พ.ศ. 2491

พระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร พ.ศ. 2509

พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535

พระราชบัญญัติพนักงานอัยการ พ.ศ. 2498

พระราชบัญญัติว่าด้วยความรับผิดชอบของพนักงานในองค์การหรือหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2502

พระราชบัญญัติว่าด้วยความรับผิดชอบทางวินัยของข้าราชการซึ่งไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานที่มีใ
ส่วนราชการ พ.ศ. 2534

พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2502

พระราชบัญญัติสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522

พระราชบัญญัติสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล พ.ศ. 2517

พิพัฒน์ ไทอารี. “ความสัมพันธ์ระหว่างรัฐวิสาหกิจไทยกับองค์กรอื่น” เอกสารการสอนชุด
วิชาการบริหารรัฐวิสาหกิจ หน้าที่ 1-7. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, 2531.

พิพัฒน์ ไทอารี. รัฐวิสาหกิจ : โครงสร้างการบริหารและนโยบาย. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2529.

ไพฑูรย์ สายสว่าง. “แนวความคิดและปรัชญาของรัฐวิสาหกิจไทย” รายงานการสัมมนาเรื่องปัญหา
รัฐวิสาหกิจไทย, กรุงเทพมหานคร : คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2517.

มนัส จุฑานนท์. การมอบให้ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นเป็นกรรมการ โดยตำแหน่งในรัฐวิสาหกิจ.
วารสารกฎหมายปกครอง 15 (เมษายน 2536) : 132-141.

บุเรศ ชูศรีเพริศ. การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ. วารสารกฎหมายปกครอง 6 (ธันวาคม 2530) :
726-729.

เสกสิน ศิริพัฒนานุกุลกิจ. การบริหารงานของรัฐวิสาหกิจ, โครงการตำราภาควิชารัฐศาสตร์ คณะ
สังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2530.

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย, แนวปฏิบัติที่ดีในการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ,
2549.

สังคีต พิริยะรังสรรค์, ทุนนิยมขุนนางไทย (พ.ศ.2475-2503), กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์เทพ
ประทานพร, 2526.

สุราษฎร์ ยิ้มประเสริฐ, รัฐประหาร 19 กันยายน รัฐประหารเพื่อระบอบประชาธิปไตยอันมี
พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข, กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ฟ้าเดียวกัน, 2550.

สุรพล นิติไกรพจน์, การปรับปรุงโครงสร้างทางกฎหมายในการจัดองค์กรภาคมหาชน : ความ
เป็นไปได้และแนวทางในการตรากฎหมายจัดตั้งองค์กรของรัฐที่มีใช้ส่วนราชการหรือ
รัฐวิสาหกิจ, รายงานการวิจัยเสนอต่อสภาวิจัยแห่งชาติ, 2541.

สุรพล นิติไกรพจน์. ปัญหาทางกฎหมายในการแปรรูปรัฐวิสาหกิจไทย. วารสารนิติศาสตร์
(มิถุนายน 2542) : 174-182.

หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0807/23640 ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2550

หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0807/7367 ลงวันที่ 28 เมษายน 2551

หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค.0511/521 ลงวันที่ 26 สิงหาคม 2535

หลักเกณฑ์และวิธีการการจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ

ภาษาอังกฤษ

- Cabinet Office, "Chapter 2 : Policy and Characteristics of a Public Body", Public Bodies : A Guide for Departments, 2006.
- Friedman Wolfgang. Government Enterprise : A Comparative Study. New York : Columbia University, 1970.
- Friedman Wolfgang. "Governmental (Public) Enterprise". International Encyclopedia of Comparative Law, 1979.
- Friedman Wolfgang. Public and Private Enterprise in Mix Economics : Some Comparative Observations. Public and Private Enterprise in Mix Economics. London : Steven & Sons, 1974.
- Harold Koontz. Management : A Systems and Contingency Analysis of Managerial Function, 1976.
- M. Brothwood, "Equal Treatment of Public and Private Enterprise", Equal Treatment of Public and Private Enterprise. Vol.2, Copenhagen, 1978.
- Office of the Commissioner for Public Appointment, Internal Research Project examining the role and development of the Office of the Commissioner for Public Appointment, 2005.
- Office of the Commissioner for Public Appointments, Code of Practice for Ministerial Appointments to Public Bodies, 2005.
- Office of the Commissioner for Public Appointments, A guide for independent assessors in the public appointments process, 2005.
- R.C. Mascarenhas, Public Enterprise in New Zealand, N.Z. Institute of Public Administration, 1982.
- T.C. Daintith, "The Mixed Enterprise in The United Kingdom", Public and Private Enterprise in Mixed Economics, London : Stevens & sons, 1974.
- W.H.Newman. Administrative Action : The Technique of Organization and Management, 1963.

ภาคผนวก

(๓๑)

คำพิพากษา



สมเด็จเจ้าพระยา

คดีหมายเลขคดีที่ ๒๖๓๓/๒๕๕๔

คดีหมายเลขคดีที่ อ 4921/2550

ในพระปรมาภิไธยพระมหากษัตริย์

ศาลอาญา

วันที่ ๑๓ เดือน ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๕๐

ความอาญา

ระหว่าง	{	นายทศพงษ์ วิชาประภา		โจทก์
		นายสมหมาย ภาณี	ที่ ๑	
		นายสมพร แก้ววงษ์	ที่ ๒	
		นายนพพร เทพสิทธิ์า	ที่ ๓	
		นายจิระเสกข์ ตริเมธสุนทร	ที่ ๔	
		นายเดชะ บุณยะชัย	ที่ ๕	จำเลย

เรื่อง ความผิดต่อพระราชบัญญัติว่าด้วยความคิดของเจ้าพนักงานในองค์การหรือหน่วยงานของรัฐ

โจทก์ฟ้องและแก้ไขคำฟ้องว่า โจทก์เป็นพนักงานของบริษัทไทยเดินเรือทะเลจำกัด ซึ่งบริษัทดังกล่าวมีฐานะเป็นรัฐวิสาหกิจ ตามพระราชบัญญัติวิวัฒนาการ พ.ศ. ๒๕๐๒ โดยกระทรวงคมนาคมเป็นผู้กำกับดูแลการบริหารให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล จำเลยที่ ๑ อดีตเคยดำรงตำแหน่งประธานสภากรรมการบริษัทไทยเดินเรือทะเล จำกัด ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ถึงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๔๘ ส่วนจำเลยที่ ๒ ถึงจำเลยที่ ๕ ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทในวาระเดียวกับที่จำเลยที่ ๑ ดำรงตำแหน่งประธานสภากรรมการ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ จำเลยทั้งห้ากระทำความผิดกฎหมายโดยร่วมกันปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายแก่โจทก์กล่าวคือ จำเลยทั้งห้าร่วมกัน



สำหรับศาลใช้

- ๒ -

มติให้พนักงานโจทก์โดยอาศัยบัตรสนทนากล่าวหาโจทก์ทุจริตต่อหน้าที่ ทั้ง ๆ ที่อยู่ในชั้นสอบสวนข้อเท็จจริงจากบัตรสนทนา และต่อมาคณะกรรมการสอบสวนมีความเห็นว่า โจทก์มิได้ทุจริตเห็นควรยุติเรื่องโดยรายงานสรุปความเห็นให้แจ้งนายทนาย แต่จำเลยทั้งห้ากลับมิได้ดำเนินกระบวนการอย่างไรกับโจทก์ที่ถูกส่งพนักงานไป ทำให้โจทก์ได้รับความเสียหาย ถูกคุมขัง ทัณฑ์ขัง และขาดรายได้ถึงชีพเป็นเวลา ๘ เดือน นอกจากนี้การที่จำเลยที่ ๑ ลงนามสั่งพนักงานโจทก์ จำเลยที่ ๑ ได้กระทำโดยไม่มีอำนาจ เพราะอำนาจในการสั่งพนักงานประจำเป็นอำนาจของผู้บัญชาการบริษัทไทยเดินเรือทะเล จำกัด ตามระเบียบบริษัท ว่าด้วยการบรรจุ การแต่งตั้ง ฯลฯ พุทธศักราช ๒๕๔๐ ข้อ ๔๒ ต่อมาจำเลยที่ ๑ กับพวกยังพยายามเบี่ยงเบนข้อเท็จจริงขึ้นใหม่โดยเปลี่ยนข้อเท็จจริงจากการกล่าวหาโดยบัตรสนทนาเป็นกล่าวหาโดยนาวาตรีปรารมภ์อดีตผู้บัญชาการบริษัทไทยเดินเรือทะเล จำกัด เพื่อกดดันในวาระการประชุมของคณะกรรมการของบริษัทในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๔๘ ที่ได้มีการรับรองรายงานการประชุมไปแล้วเป็นการกระทำที่ไม่ชอบและกลับไม่มีการตั้งกรรมการสอบสวนกรณีนี้ด้วยว่า นาวาตรีปรารมภ์เป็นผู้กล่าวหาโจทก์ด้วย การกระทำของจำเลยที่ ๑ กับพวกที่เจตนาทุจริตกลั่นแกล้งโจทก์และปกปิดการกระทำผิดในกรณีที่สั่งพนักงานโจทก์ผิดพลาดเป็นการกระทำโดยมิชอบ ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดของพนักงานในองค์การหรือหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๐๒ เหตุเกิดที่แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ขอให้ลงโทษตามพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดของพนักงานในองค์การหรือหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๐๒ มาตรา ๔๑ ประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๘๓

ศาลได้สวนมูลฟ้องแล้วเห็นว่าคดีโจทก์มีมูล ให้ประทับฟ้อง



สำหรับศาลใช้

จำนวนทั้งห้าให้การปฏิเสธ

พิเคราะห์พยานหลักฐานที่โจทก์และจำเลยทั้งห้าโต้แย้งกัน ข้อเท็จจริงทั้งได้ว่า บริษัท
ไทยเดินเรือทะเล จำกัด เป็นนิติบุคคลตามกฎหมายมี กระทรวงการคลัง เป็นผู้ถือหุ้นร้อยละ ๕๕.๕๘ ของหุ้น
ทั้งหมด จึงมีฐานะเป็นรัฐวิสาหกิจอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงคมนาคมตามพระราชบัญญัติ
การงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๒ ระหว่างเดือนพฤศจิกายน ๒๕๔๗ ถึงเดือนมกราคม ๒๕๔๘ จำนวนที่ ๑
รับราชการตำแหน่งรองปลัดกระทรวงการคลังได้เป็นตัวแทนของกระทรวงการคลังเข้ามาบริหารปฏิบัติงาน
ในบริษัทไทยเดินเรือทะเล จำกัด ตำแหน่งประธานสภากรรมการบริษัท ส่วนจำนวนที่ ๒ ถึงที่ ๕ เป็น
กรรมการบริษัทร่วมปฏิบัติงานบริหารในบริษัทไทยเดินเรือทะเล จำกัด โดยต่างเป็นกรรมการสภากรรมการ
บริษัท จำนวนที่ ๑ ถึงที่ ๕ จึงเป็นพนักงานในองค์การหรือหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติว่าด้วย
ความผิดของพนักงานในองค์การหรือหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๐๒ มาตรา ๓ นาวาตรีปรารมภ์
โมกษะเวสและโจทก์เป็นพนักงานของบริษัท ฯ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการบริษัท ฯ และรองผู้อำนวยการ
บริษัท ฯ ตามลำดับ เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ ที่ประชุมสภากรรมการบริษัทซึ่งมีจำนวนที่ ๒ ถึงที่
๕ ร่วมประชุมด้วยมติให้พนักงานนาวาตรีปรารมภ์และโจทก์และมิมคิแต่งตั้งพลเรือเอกบรรณวิทย์ แต่งเรียน
เป็นผู้รักษาการตำแหน่งผู้อำนวยการบริษัท ฯ แทนรายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๑ ต่อมาวันที่
๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ จำนวนที่ ๑ ได้ลงนามในคำสั่งพักงานโจทก์ตามเอกสารหมายเลข ๑.๑ และ ๑.๒
ปัญหาจะต้องวินิจฉัยมีว่า จำนวนทั้งห้าร่วมกันกระทำความผิดตามที่ฟ้องหรือไม่ โจทก์นำสืบโดยเบิกความเป็น
พยานถึงมูลกรณีที่เกิดขึ้นว่า ในช่วงปี ๒๕๔๗ ระหว่างที่โจทก์ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการบริษัท ฯ

ทวิ)



สำหรับศาลใช้

โจทก์ได้รับการแต่งตั้งให้รักษาการเป็นผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงินของบริษัท ฯ อีกตำแหน่งหนึ่ง ในช่วงเวลาดังกล่าวโจทก์ได้ตรวจพบรายรับรายจ่ายที่ไม่ชอบด้วยระเบียบของบริษัท ฯ และไม่เป็นไปตามสัญญาเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินให้แก่คู่สัญญาคือ บริษัท บี ที แครดิทर्स ซึ่งเป็นบริษัทวิเทศสัญชาติระหว่างประเทศ จึงทำรายงานเป็นหนังสือถึงความไม่ถูกต้องตามเอกสารหมายเลข ๑.๑๒ ถึงผู้อำนวยการบริษัท ฯ ให้แก้ไขแก่บริษัท ฯ ก็ยังได้มีการแก้ไขตามรายงานของโจทก์ แต่กลับมีคำสั่งแยกแยะไม่ให้โจทก์มีอำนาจตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน โจทก์จึงทำหนังสือส่งมอบงานในตำแหน่งเดิมกล่าวต่อผู้อำนวยการบริษัท ฯ ตามเอกสารหมายเลข ๑.๑๕ และได้ชี้ให้เห็นถึงข้อบกพร่องของงานที่เกิดขึ้น รวมทั้งเรื่องการเบิกจ่ายเงินและรับเงินด้วยพร้อมสำเนาหนังสือให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน คณะกรรมการตรวจสอบภายในรัฐวิสาหกิจ ของผู้อำนวยการปฏิบัติการและหัวหน้ากองต่าง ๆ ของบริษัท ฯ ที่เกี่ยวข้องทราบ ทั้งนี้เพื่อป้องกันความเสียหายของบริษัท ฯ และป้องกันว่าโจทก์ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับคดี และต่อมาโจทก์ยังได้ทำรายงานเพิ่มเติมเป็นฉบับที่ ๒ ตามเอกสารหมายเลข ๑.๑๖ เกี่ยวกับการดำเนินงานที่ไม่โปร่งใสของการทำธุรกิจเรือ "โรโร" และ "เรือพีคเคอร์" ที่จำเลยที่ ๑ กับพวกเป็นผู้อนุมัติให้เรือทั้งสองลำดำเนินธุรกิจได้ซึ่งมีความเสียหายเกิดขึ้นประมาณ ๑๐๐ ล้านบาท ถึงรองประธานสภากรรมการบริษัทและกรรมการสภากรรมการบริษัททุกคนโดยชี้ให้เห็นถึงความผิดพลาดข้างต้นซ้ำอีกพร้อมกับสำเนาให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินทราบ หลังจากโจทก์ทำหนังสือดังกล่าว ต่อมาเมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๖ สภากรรมการบริษัทซึ่งมีจำเลยที่ ๑ ถึงที่ ๕ เท่านั้น ได้มีมติให้พักงานโจทก์และผู้อำนวยการบริษัท ฯ โดยอาศัยบรรทัดฐานแห่งตามเอกสารหมายเลข ๑.๕ ลงมติเห็นว่าที่กล่าวหาโจทก์ทลจรติดต่อบ้านที่นำรถยนต์ส่วนตัวกลางไปใช้ส่วนตัวและนำไปให้ครอบครัวใช้ ทั้ง ๆ

๑๑ ตรี)



สำหรับศาลไ้

- ๕ -

ที่นายวิเชษฐ์ เกษมทองศรี รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงคมนาคมได้ยกย่องสั่งในบัตรสนทนากับเอกสารหมายเลข ๑๕ ถึงผู้อำนวยการบริษัท ฯ ให้ตรวจสอบข้อเท็จจริงและรายงานกลับภายใน ๑๕ วัน ผู้อำนวยการบริษัท ฯ ได้เสนอเรื่องต่อให้จำเลยที่ ๑ ในฐานะประธานสภากรรมการบริษัททราบจำเลยที่ ๑ ยังได้สั่งให้ผู้อำนวยการบริษัทดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงในทางกลับด้วยซึ่งได้พบอยู่ในขั้นตอนสอบสวนข้อเท็จจริงว่าโจทก์ได้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามบัตรสนทนาหรือไม่ การที่จำเลยที่ ๑ กับพวกรับผิดชอบพนักงานโจทก์ระหว่างรอผลการสอบสวนข้อเท็จจริงโดยปราศจากหลักฐานชัดเจนจึงว่าโจทก์ปฏิเสธหน้าที่ผิดวินัยอย่างร้ายแรงเป็นการกระทำที่มีขอบ ดังจะเห็นได้ว่าต่อมาคณะกรรมการสอบสวนได้ สอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นแล้วได้รายงานสรุปความเห็นตามเอกสารหมายเลข ๑๘ และ ๑๑๐ ว่า โจทก์มิได้ทุจริตต่อหน้าที่และมีได้กระทำการใดอันเป็นการผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามบัตรสนทนาให้เห็นควรให้ยุติเรื่อง แต่จำเลยที่ ๒ ถึงที่ ๕ กลับเพิกเฉยไม่ดำเนินการให้โจทก์เข้าทำงานในตำแหน่งเดิมตามระเบียบของบริษัท ฯ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๔๔ นอกจากนี้การที่จำเลยที่ ๑ ลงนามในคำสั่งพนักงานโจทก์ จำเลยที่ ๑ กระทำโดยไม่มีอำนาจเพราะอำนาจในการลงนามสั่งพนักงานของโจทก์รวมทั้งพนักงานของบริษัทเป็นอำนาจของผู้บัญชาการวิเทศคดีพิเศษไทยคดีพิเศษ จำกัด เท่านั้น ไม่ใช่อำนาจของประธานสภากรรมการบริษัท จากข้อเท็จจริงดังกล่าวจึงว่าจำเลยทั้งห้ามีเจตนาร่วมกันจงใจกีดกันแก่งโจทก์ ทำให้โจทก์ได้รับความเสียหาย ถูกคูห่มิ่น เกียรติขัง และขาดรายได้เลี้ยงชีพเป็นเวลาประมาณ ๘ เดือน ส่วนจำเลยที่ ๑ นำสืบต่อสู้ว่า ในที่ประชุมสภากรรมการบริษัทมีการเสนอให้ตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงในเบื้องต้นในเรื่องดังกล่าว แต่จำเลยที่ ๑ เห็นว่าเป็นเรื่องที่มีมูลความผิดชัดเจนไม่จำเป็นต้องตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง และจำเลยที่ ๑ ได้ทบทวนความผิดกระทำความผิดระหว่างโจทก์กับผู้อำนวยการบริษัท

๓๑ ทวิ)



สัมปรับศาลใช้

- ๖ -

ซึ่งไม่สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้ ที่ประชุมจึงได้มีมติเป็นเอกฉันท์ให้พนักงานผู้ดำรงวอการบริษัท และโจทก์ หรือมีมติแต่งตั้งพลเรือเอกบรรณวิทย์ เก่งเรียนเป็นผู้รักษาการในตำแหน่งแทน จึงเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทและจำนวนที่ ๑ ลงนามสั่งพนักงานโจทก์ตามมติที่ประชุมสภากรรมการบริษัทไม่มีเจตนา กลับแกลังโจทก์ เห็นว่า การบริหารงานของบริษัทไทยเดินเรือทะเล จำกัด สภากรรมการบริษัทได้ออกระเบียบว่าด้วยการบรรจุ การแต่งตั้ง การรักษาแทน การออกจกตำแหน่ง วินัย การลงโทษ และการอุทธรณ์ของพนักงานแบบก พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยข้อ ๓ ระบุไว้ ไม่ออกผลกระทบบนบริษัทไทยเดินเรือทะเล จำกัด ว่าด้วยการบรรจุ การแต่งตั้ง การรักษาแทน การออกจกตำแหน่ง วินัย การลงโทษ และการอุทธรณ์ของพนักงานแบบก พ.ศ. ๒๕๔๐ "เป็นแนวทางในการบริหารงานการบุคคลของบริษัทซึ่งในหมวด ๕ ตั้งแต่ข้อ ๒๗ ถึงข้อ ๕๐ วางระเบียบเรื่องวินัย การลงโทษ และการอุทธรณ์ของผู้ลงโทษทางวินัย มิใช่เรื่องการแก้ไขข้อบังคับของสหภาพแรงงาน ซึ่งต้องทำความตกลงกับสหภาพแรงงานหรือคณะกรรมการ กิจการสัมพันธ์ก่อนความพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ดังนั้นในเรื่องระเบียบของบริษัทไทยเดินเรือทะเล จำกัด ที่แก้ไขใหม่ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๔๗ เฉพาะในส่วนของวินัยและการลงโทษผู้กระทำความผิดทางวินัยดังกล่าวจึงใช้บังคับได้ ซึ่งระเบียบของบริษัทไทยเดินเรือทะเล จำกัด พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๔๐, ๔๑ และข้อ ๔๒ การกระทำผิดอย่างไรก็ตามผิดวินัยอย่างไรแต่นั้นมีระบุไว้ในข้อ ๔๐ คือ (๑) กระทำความผิดต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษา เฉพาะโทษหรือได้รับโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก (๒) พุทธศักราชที่โดยมีเอกสารหลักฐานและประจักษ์แก่คนโดยชัดแจ้ง (๓) ฝ่ายสืบระเบียบของบริษัทหรือคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่สั่งในหน้าที่โดยชอบและกระทำเป็นนิตินัยเป็นเหตุให้เสียหายแก่บริษัทอย่าง

๔๑ ทวี)



ศาลรับศาลใช้

- ๗ -

ร้ายแรง (๔) ประมาทเกินแล้วในหน้าที่เป็นเหตุให้เสียหายแก่บริษัทอย่างร้ายแรง (๕) ประพฤติชั่วอย่าง
 ร้ายแรง (๖) ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลาสามวันทำการติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันสมควร ฯลฯ และระเบียบบริษัท
 ฯ ข้อ ๔๑ ระบุไว้ว่า พนักงานผู้ใดถูกฟ้องคดีอาญาหรืออุทธรณ์เกี่ยวกับการกระทำความผิดอาญา เว้นแต่คดี
 ความผิดที่เป็นลหุโทษหรือความผิดที่มีกำหนดโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือมิ
 หนำซ้ำถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยของร้ายแรงก็ตาม ให้ผู้นั้นลาออกจากตำแหน่งไปจะเป็นการเสียหายแก่
 บริษัท จะสั่งพักงานผู้นั้นก็ได้ ฯลฯ " ปัญหาจะต้องวินิจฉัยในเรื่องใดจึงมีว่า บัณฑิตแห่งเอกสารหมาย จ
 ๕ ที่กล่าวหาโจทก์ลอบ ๆ ว่านำรถตู้พร้อมพนักงานของบริษัท ฯ ไปใช้และให้ครอบครัวไปใช้ให้พนักงานขับรถ
 ไปรับ-ส่งจากบ้านถึงบริษัท ฯ เป็นประจำทุกวัน นำน้มน้ำที่ใช้ดื่มสำหรับรถตู้ติดเครื่องดนตรีต่าง ๆ ก็
 เบิกจ่ายจากบริษัททั้งหมด เพราะตนเองเป็นผู้อนุมัติพร้อมยังไว้พนักงานขับรถตู้ขับไปจอดที่บ้านของ
 พนักงานขับรถอีกด้วยทำให้เกิดผลเสียหายกับบริษัท ฯ โดยเฉพาะบรรดาคาดไม่มีรถออกไปพบลูกค้าด้วยหรือ
 มากเพราะรถที่มีอยู่จำเป็นต้องปฏิบัติหน้าที่เร่งด่วนก่อน เป็นกรณีที่ได้มีมูลกรณีถูกกล่าวหาว่าโจทก์
 กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงโดยฝ่าฝืนระเบียบของบริษัท ฯ เป็นเหตุให้เสียหายแก่บริษัทอย่างร้ายแรง
 ตามระเบียบของบริษัท ฯ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๔๐(๓) ที่ระบุให้อำนาจสภากรรมการบริษัทใช้ดุลพินิจสั่งพัก
 งานโจทก์ตามระเบียบบริษัท ฯ ข้อ ๔๑ หรือไม่ เห็นว่า การกระทำผิดวินัยโดยฝ่าฝืนระเบียบของบริษัทตาม
 ระเบียบบริษัท ฯ ข้อ ๔๐(๓) นั้น ต้องเป็นเหตุให้เสียหายแก่บริษัทอย่างร้ายแรงหรือจึงจะถือว่า "โจทก์
 กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง" ตามนัยแห่งระเบียบบริษัท ฯ ข้อ ๔๐(๓) แต่ตามบัตรสนทนที่ระบุความ
 เสียหายแก่บริษัท ฯ แต่เพียงว่าบริษัทต้องเสียค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเป็นค่าน้ำมันรถตลอดจนค่าซ่อมแซมรถ และ

๓๑ ทวี)



สำหรับคนไข้

- ๘ -

ฝ่ายตลาดไม่มีรถออกไปพบลูกค้าโดยไม่มีรายละเอียดเช่นนี้ เมื่อรถที่เพิ่มขึ้นรวมทั้งค่าซ่อมแซมรถ ส่วนที่สึกหรือเป็นจำนวนมากเท่าใด การที่ฝ่ายตลาดไม่มีรถออกไปพบลูกค้าเป็นเหตุให้บริษัทได้รับความเสียหายมากน้อยเพียงไร เห็นว่า ข้อกล่าวหาตามบัตรสนทนาก็กล่าว แม้ใจคอจะกระทำไม่ถูกต้อง และคิดวิสัยไปบ้างก็ล้วนแต่เป็นเรื่องเล็ก ๆ น้อย ๆ และไม่เป็นเหตุให้เกิดเสียหายแก่บริษัทอย่างร้ายแรงแต่อย่างใด จึงไม่อยู่ในความหมายว่าเป็นการคิดวิสัยอย่างร้ายแรง และที่อ้างว่าพบความคิดไปกระหว่างผู้อำนวยการบริษัทกับโจทก์ว่าทำงานร่วมกันไม่ได้ ก็มีใจเรื่องโจทก์กระทำผิดวิสัยเช่นกัน ดั่งนำมติของสภากรรมการให้พนักงานโจทก์จึงเป็นมติที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบของบริษัท ฯ ที่กำหนดไว้ข้างต้น อนึ่งสภากรรมการบริษัทแม้จะมีอำนาจมีมติสั่งพนักงานพนักงานบริษัท กรณีพนักงานบริษัทเพียงถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวิสัยอย่างร้ายแรงได้ก็ตาม แต่การสั่งพนักงานนอกจากจะต้องเป็นไปตามระเบียบของบริษัท ฯ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๔๐ (๓) และข้อ ๔๑ แล้ว ต้องกระทำโดยชอบธรรมแก่ผู้ถูกกล่าวหาด้วย ระเบียบของบริษัท ฯ พ.ศ. ๒๕๔๗ มิได้กำหนดระเบียบขั้นตอนการปฏิบัติในเรื่องนี้ไว้เพื่อความเป็นธรรมแก่ผู้ถูกกล่าวหาจึงชอบที่จะต้องยึดพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๖ มาเปรียบเทียบกับแนวปฏิบัติ จึงตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๕๘ วรรคห้า บัญญัติว่า "เมื่อมีการกล่าวหาโดยปรากฏตัวผู้กล่าวหาหรือกรณีเป็นที่สงสัยว่าโจทก์หรือพลเรือนสามัญใดกระทำผิดวินัยโดยยังไม่มีพยานหลักฐาน ให้ผู้บังคับบัญชาหรือคณะกรรมการสอบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นว่ากรณีมีมูลที่ควรถูกกล่าวหาผู้ใดนั้นกระทำผิดวินัย ถ้าเห็นว่ากรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยจึงจะยุติเรื่องได้ ถ้าเห็นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าทำผิดวินัยก็ให้ดำเนินการตามวินัยทันทีและมาตรา ๑๐๒ ระบุว่า ให้ตั้งคณะกรรมการ

๓๑ ทวี)



สำหรับศาลใช้

- ๘ -

ขึ้นทำการสอบสวนข้อเท็จจริงในเบื้องต้น โดย ต้องแจ้งข้อกล่าวหา และ พยานหลักฐานสนับสนุนข้อกล่าวหา
 เท่าที่มีให้ผู้กล่าวหาทราบเพื่อให้ผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงและนำสืบแก้ข้อกล่าวหาที่จะเห็นได้ว่า เมื่อนายวิเชษฐ์
 เกษมทองศรี รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงคมนาคมได้รับบัตรสนทนาคณะกรมเอกสารหมายเลข ๖.๕ นายวิเชษฐ์
 ได้เกษียรหนังสือท้ายบัตรสนทน่ให้ถึงผู้อำนวยการบริษัทให้ตรวจสทขัยเท็จจริงและรายงานผลให้นายวิเชษฐ์
 ทราบภายใน ๑๕ วัน ตามปฏิบัติแนวปฏิบัติกรมพระราชบัญญัติว่าด้วยการพลเรือนและต่อมาในที่
 ประชุมสภากรรมการบริษัทที่มีจำนวนที่ ๒ ถึงที่ ๕ ร่วมประชุมด้วย ก็ยังได้มีการเสนอให้ตั้งคณะกรรมการ
 สอบสวนข้อเท็จจริงในเบื้องต้นก่อนว่า กรณีมีมูลที่ควรนำพามาโจมตีบัตรสนทน่หรือไม่ แต่จำนวนที่ ๑
 กลับมีความเห็นว่าไม่มีมูลความผิดชัดเจนไม่จำเป็นต้องตั้งคณะกรรมการสอบสวนทั้ง ๆ ผู้กล่าวหาไม่มีตัวคนและไม่มี
 พยานหลักฐานแสดงต่อที่ประชุม และถึงแม้เพิ่มเติมอีกว่าคนหม่อมหม่อมมคิดบ่กฉะหว่างโจทก์กับนายวิเชษฐ์
 บรรณการผู้ผู้อำนวยการบริษัทว่าทำงานร่วมกันไม่ได้แล้วจำนวนที่ ๑ กับพวกก็มีมติให้ผู้ผู้อำนวยการบริษัทและ
 โจทก์ทำงาน ครั้นต่อมาเมื่อมีการตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงเบื้องต้น คณะกรรมการสอบสวน
 ข้อเท็จจริงเบื้องต้นได้สอบสวนแล้วกลับมีความเห็นว่า กรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาโจทก์กระทำผิดวินัย
 อย่างร้ายแรงตามบัตรสนทน่ เห็นควรให้ยุติเรื่องปรากฏตามรายงานการสอบสวนข้อเท็จจริงเอกสาร
 ๖.๕ และ ๖.๑๐ เมื่อข้อเท็จจริงกลับกลายเป็นเช่นนี้จึงฟังได้ว่า กรณีที่ประชุมสภากรรมการบริษัทที่มี
 ๑ ถึงที่ ๕ ร่วมประชุมและร่วมกันมีมติเป็นเอกฉันท์ให้พนักงานโจทก์โดยไม่มีข้อเท็จจริงเบื้องต้นจาก
 คณะกรรมการสอบสวนว่า กรณีตามบัตรสนทน่หม่อมหม่อมมคิดบ่กกล่าวหาโจทก์ว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง
 หรือไม่ จึงเป็นการกระทำที่ไม่ถูกต้องและไม่ชอบธรรมแก่โจทก์ คงเหลือปัญหาให้วินิจฉัยว่า การกระทำ

(๑๑ ทวิ)



สำหรับศาลใช้

๑๖

ของจำเลยที่ ๑ กับพวกมีเจตนาไม่สุจริตมีเจตนาจะโจทก์กันแก่โจทก์เพื่อให้โจทก์ได้รับความเสียหายหรือไม่ ในข้อนี้ โจทก์นำสืบถึงมูลคดีที่เกิดขึ้นและรับฟังได้โดยสมบูรณ์ว่า โจทก์ก็แสดงต่อศาลว่า ในช่วงปี ๒๕๔๗ ระหว่างโจทก์ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการบริษัท ฯ โจทก์ได้ร่วมเคาะคิวจากบริษัทให้รักษาการเป็นผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงินของบริษัท ฯ อีกตำแหน่งหนึ่ง ในขณะเดียวกันโจทก์ได้ตรวจพบรายรับรายจ่ายของบริษัทที่ไม่ชอบตามระเบียบของบริษัท ฯ และไม่เป็นที่น่าพอใจเกี่ยวกับรายการเบิกจ่ายเงินให้แก่คู่สัญญาคือ บริษัท พี แกร์เนอร์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทรับส่งสินค้าระหว่างประเทศซึ่งทำรายงานความไม่ถูกต้องต่าง ๆ ตามเอกสารหมายเลข ๑๑๔ ให้แก่โจทก์ แต่บริษัท ฯ โจทก์ได้แจ้งคำวินิจฉัยเล็กมิให้โจทก์รักษาการตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน โจทก์ได้ทำหนังสือส่งมอบงานต่อผู้อำนวยการบริษัท ฯ และชี้ให้เห็นถึงข้อบกพร่องของงานที่เกิดขึ้นรวมทั้งเรื่องการเบิกจ่ายเงินและรับเงินจากผู้ประกอบการบริษัท ฯ พร้อมสำเนาให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน คณะกรรมการตรวจสอบภายในรัฐวิสาหกิจ รองผู้อำนวยการปฏิบัติการและหัวหน้ากองต่างๆ ของบริษัท ฯ ที่เกี่ยวข้องทราบ ทั้งนี้เพื่อป้องกันความเสียหายต่อบริษัท ฯ และต่อมาโจทก์ยังได้ทำรายงานเพิ่มเติมเป็นฉบับที่ ๒ ตามเอกสารหมายเลข ๑๑๖ เกี่ยวกับการดำเนินงานที่ไม่โปร่งใสของธุรกิจเรือ "โร โร" และ "เรือพีเคเดอร์" ที่จำเลยที่ ๑ กับพวกเป็นผู้อนุมัติให้เรือทั้งสองลำดำเนินการธุรกิจเรือ ซึ่งมีความเสียหายเกิดขึ้นแก่รัฐประมาณ ๑๐๐ ล้านบาท ถึงรองประธานสภากรรมการบริษัทและกรรมการสภาบริษัททุกคน โดยชี้ให้เห็นถึงข้อบกพร่องข้างต้นซ้ำอีกพร้อมสำเนาให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินทราบ ซึ่งหลังจากโจทก์ถูกสั่งพักงานไปแล้ว สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบและมีความเห็นตามเอกสารหมายเลข ๑๑๓ ทั้งขณะทำงานของบริษัท ฯ โจทก์ไม่ถูกต้อง ซึ่งล้วนเป็นไปตามที่โจทก์

(๓๑ ทวี)



สำหรับศาลใช้

๑๑

ได้เคยมีหนังสือ ตามเอกสารหมายเลข ๑.๑๔ และ ๑.๑๖ ทิวติงถึงความไม่โปร่งใสและข้อบกพร่องต่างๆ เพื่อให้บริษัทแก้ไขทั้งสิ้นและโจทก์นำสืบว่าหลังจากโจทก์รายงานความไม่ถูกต้องและความบกพร่องต่างๆ ทำให้รัฐได้รับความเสียหาย ตามเอกสารหมายเลข ๑.๑๔ และ ๑.๑๖ ไปแล้ว นอกจกบริษัท จะไม่ดำเนินการแก้ไขแล้ว ต่อมาสภากรรมการบริษัทกลับมีมติที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบบริษัทและไม่ชอบธรรมพักงานโจทก์ เห็นว่าบริษัทไทยเดินเรือทะเล จำกัด กระทรวงการคลัง ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐถือหุ้นร้อยละ ๘๘.๘๘ ของหุ้นทั้งหมด ผลประโยชน์จากกิจการของบริษัทฯ เกือบทั้งหมด จึงเป็นผลประโยชน์ของชาติบ้านเมืองทั้งสิ้น เมื่อผู้อำนวยการบริษัทฯ เป็นผู้บริหารกิจการ โดยความเห็นชอบจากสภากรรมการบริษัท ดังนั้น การดำเนินกิจการที่มีข้อบกพร่องหรือไม่โปร่งใส่อย่างไร จึงล้วนอยู่ในความรับผิดชอบของผู้อำนวยการบริษัทและจำเลยที่ ๑ กับพวก ที่ต้องร่วมกันแก้ไข ทั้งนี้เพื่อรักษาผลประโยชน์ของชาติบ้านเมืองมิให้ได้รับความเสียหายต่อไปอีก เมื่อข้อเท็จจริงรับฟังได้จากการตรวจสอบของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ตามเอกสารหมายเลข ๑.๒๓ ซึ่งทิวติงว่ามีข้อบกพร่องและไม่ถูกต้อง ทำนองเดียวกันกับรายงานของโจทก์ตามเอกสารหมายเลข ๑.๑๔ และ ๑.๑๖ จริง ซึ่งจำเลยที่ ๑ กับพวก ต้องทราบที่อยู่ก่อนแล้ว และเมื่อโจทก์รายงานข้อขึ้นมาก็ชอบที่จะต้องรีบดำเนินการตรวจสอบแก้ไขโดยเร็ว กลับไม่ปฏิบัติ จึงเป็นเรื่องที่เสียหายอย่างยิ่ง การที่จำเลยที่ ๑ กับพวก ร่วมกันมีมติยกเลิกคำสั่งให้โจทก์รักษาการตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงินทันทีที่ดี และรีบร้อนควมมีมติที่ไม่ชอบตามระเบียบบริษัท พ.ศ.๒๕๔๑ ให้ทั้งงานโจทก์ที่ ร่วมทั้งการที่จำเลยที่ ๑ ลงนามในคำสั่งให้พักงานโจทก์โดยผลการแทนที่จะเป็นผลเรือเอกบรรณวิทย์ เก่งเรียน ซึ่งรักษาราชการตำแหน่งผู้อำนวยการบริษัทฯ เป็นผู้ออกคำสั่งพักงาน เพราะเป็นอำนาจโดยเฉพาะของผู้อำนวยการบริษัทฯ ตาม

/๒๕๖ พ.วิ)



สำหรับศาลใช้

-๑๒-

ระเบียบบริษัทฯ พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๔๑ เท่านั้น หากอำนาจของจำเลยที่ ๑ แต่อย่างไรก็ดี ตามพฤติการณ์
 ดังกล่าวไม่อาจรับฟังได้เป็นอย่างอื่น นอกจากรับฟังได้สถานเดียวว่า จำเลยที่ ๑ กับพวกมิเจตนาไม่สุจริต
 ต้องการให้โจทก์พ้นจากงานในหน้าที่ในบริษัทฯ ไปเสีย เพื่อใฝ่อกันมิให้โจทก์จุดคู่หรือเปิด ไปจนการดำเนิน
 กิจการบริษัทฯ ที่บกร่องหรือที่ไม่ไปรุ่งไสยก็ออกไปและเพียไปก็เกรงเวรวิเวการงานของจำเลยที่ ๑ กับพวก ที่
 บกร่องหรือผิดพลาดหรือที่ไม่ไปรุ่งไสยเมื่อก่อน] ส่วนที่จำเลยที่ ๑ กับพวก นำสืบต่อคู่ทำนองว่า การสั่งให้
 งานโจทก์เป็นมติของสภากรรมการบริษัทฯ เป็นไปตามระเบียบบริษัทฯ และจำเลยที่ ๑ ทงนามในคำสั่งที่
 งานไปตามมติของสภากรรมการบริษัทฯกระทำ โดยสุจริต ไม่มีเจตนาแกล้งแกล่งโจทก์นั้น เห็นว่า การที่จำเลยที่
 ๒ ถึงที่ ๕ จะได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการบริษัทไทยเดินเรือทะเล จำกัดได้นั้น บริษัทฯ จะต้องพิจารณาอย่าง
 รอบคอบแล้วว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ จึงไว้วางใจให้เข้ามาเป็นผู้บริหารบริษัทฯ สำหรับจำเลยที่ ๑
 ขณะเกิดเหตุก็เป็นข้าราชการสังกัดกระทรวงการคลัง ฟังได้ว่าจะลี้ภัยราชการด้วยคำกล่าวหาวิริยะและ
 มีความรู้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบในเรื่องกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเงิน การคลังของรัฐเป็น
 อย่างดีจึงจนได้รับเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งเรื่อยมาจนเป็นผู้บริหาร เวระคำสูงตำแหน่งรองปลัดกระทรวงการคลัง
 จากประสบการณ์การทำงานในเรื่องความรู้ความสามารถดังกล่าว กระทรวงการคลังให้ความไว้วางใจ จึงให้
 จำเลยที่ ๑ เป็นตัวแทนเข้าไปบริหารกิจการของบริษัทไทยเดินเรือทะเล จำกัด ในตำแหน่งประธานสภา
 กรรมการบริษัท ทั้งนี้เพื่อรักษาผลประโยชน์ของประเทศไทย การบริหารงานของบริษัทไทยเดินเรือทะเล
 จำกัด สภากรรมการบริษัทได้ออกระเบียบบริษัทไทยเดินเรือทะเล จำกัด ว่าด้วย การบรรจุ แต่งตั้ง การ
 รักษาการแทน การออกจากตำแหน่ง วิจัย การลงโทษ การอุทธรณ์จากพนักงานทางบก พ.ศ.๒๕๔๐ ต่อมาใน

๗๑ ทวี)



สำหรับศาลใต้

- ๑๓ -

ปี ๒๕๔๑ สภากรรมการบริษัทได้ออกระเบียบใหม่ โดยเฉพาะไม่เรียกกรรมการทำคดีวินัย การลงโทษทางวินัย มีระบุไว้ที่สำคัญๆ คือ ข้อ ๔๐ ข้อ ๔๑ และข้อ ๔๒ และยังมีข้ออื่นๆ อีกเล็กน้อย ซึ่งมีข้อความตามระเบียบบริษัท ฯ พ.ศ. ๒๕๔๐ ส่วนใหญ่จะคล้ายคลึงกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ไม่มีการแก้ไขและการกระทำผิดวินัยอย่างไรจึงจะถือว่า "ผิดวินัยอย่างร้ายแรง" มีระบุไว้ชัดเจนในข้อ ๔๐ และ "กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงอย่างไร" สภากรรมการบริษัทจะพิจารณาดูว่ามีมูลหรือไม่

พนักงานบริษัทได้ก็มีระบุไว้ในข้อ ๔๑ (ผู้ที่มีอำนาจสั่งพักงานหรือไล่ออกของระดับที่กระทำผิดวินัยความผิดของสภากรรมการบริษัท ฯ ระบุไว้ในข้อ ๔๒ ระเบียบบริษัท ฯ ดังกล่าวมีข้อความชัดเจนและเข้าใจง่าย โดยเฉพาะวิญญูชนทั่วไปที่มีวุฒิภาวะเพียงจำเลยที่ ๑ กับพวก ต่อมาเมื่อมีความรู้และต้องรอบรู้ในระเบียบบริษัทที่เกี่ยวกับเรื่องนี้เป็นอย่างดี การกระทำของจำเลยที่ ๑ กับพวก ทั้งวินัยขัดแย้งกัน จึงพึงได้ว่า นอกจากจำเลยที่ ๑ กับพวกกระทำโดยเจตนาว่ามุ่งเล็งระเบียบบริษัท ฯ ที่วางระเบียบไว้อย่างชัดเจนแล้ว ยังเป็นการใช้อำนาจตามอำเภอใจอีกด้วย เห็นว่า พยานหลักฐานโจทก์และพยานหลักฐานแห่งคดีที่โจทก์นำสืบมาหนักแน่นมีน้ำหนักมั่นคงฟังได้ว่า จำเลยที่ ๑ ร่วมกับพวกมีเจตนาไม่สุจริต ร่วมกันกลั่นแกล้งโจทก์เป็นเหตุให้โจทก์ได้รับความเสียหาย เป็นความผิดฐานเป็นพนักงานร่วมกันปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใดตามพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดของพนักงานในองค์การหรือหน่วยงานของรัฐ ตามที่จริงที่จำเลยที่ ๑ กับพวก อ้างว่า มติของสภากรรมการบริษัทชอบด้วยระเบียบบริษัท ฯ และจำเลยที่ ๑ กระทำไปตามมติของสภากรรมการบริษัทโดยสุจริต ไม่มีน้ำหนักหักล้างพยานหลักฐานโจทก์

๓๑ ทวี)



สำหรับสมาชิก

- ๑๔ -

พิพากษาว่า จำเลยที่ ๑ ที่ ๒ ที่ ๓ ที่ ๔ และที่ ๕ มีความผิดตามพระราชบัญญัติว่าด้วย
 ความผิดของพนักงานในองค์การหรือหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๐๒ มาตรา ๑๑ ประมวลกฎหมายอาญา
 มาตรา ๘๓ จำคุกคนละ ๓ ปี จำเลยที่ ๑ เคยรับราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและวิริยะมานะจนได้รับตำแหน่งเป็น
 ผู้บริหารระดับสูงตำแหน่งรองปลัดกระทรวงการคลัง ส่วนจำเลยที่ ๒ ที่ ๓ ที่ ๔ ที่ ๕ เป็นกรรมการสภาบริษัท
 ไทยเดินเรือทะเล จำกัด รักษาผลประโยชน์ของบริษัทในเรื่องอื่นๆ มานานพอสมควร นับได้ว่าเคยสร้างคุณ
 งามความดีแก่ทางราชการมาก่อนมีเหตุบรรเทาโทษตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๘๔ วรรคสอง ลด
 โทษให้หนึ่งในสาม คงจำคุกคนละ ๒ ปี พิเคราะห์แล้วเห็นว่า การกระทำของจำเลยทั้งห้าได้กระทำต่อผู้
 บริสุทธิ์ที่พยายามรักษาผลประโยชน์ของชาติบ้านเมืองไม่ให้ได้รับความเสียหาย พุทธิการณ์แห่งคดีมีลักษณะ
 ร้ายแรง จึงไม่รอการลงโทษจำคุกให้

นายวินัย ดุขบักดี

นายศิริวรรณ ตูตระกูล



ภาคผนวก ข.

พระราชบัญญัติ
คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ
พ.ศ. ๒๕๑๘

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๑๘
เป็นปีที่ ๓๐ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานของรัฐวิสาหกิจ

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของสภานิติบัญญัติแห่งชาติทำหน้าที่รัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกพระราชบัญญัติกำหนดเกษียณอายุผู้ทำงานในองค์การของรัฐ พ.ศ. ๒๕๐๘

บรรดากฎหมาย กฎ และข้อบังคับอื่นในส่วนที่มีบัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัตินี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับบทแห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้ใช้พระราชบัญญัตินี้แทน

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้
“รัฐวิสาหกิจ” หมายความว่า

(๑) องค์การของรัฐบาลตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์การของรัฐบาล หรือ กิจการของรัฐบาลตามกฎหมายที่จัดตั้งกิจการนั้น และหมายความรวมถึงหน่วยงานธุรกิจที่รัฐเป็นเจ้าของแต่ไม่รวมถึงองค์การหรือกิจการ ที่มีวัตถุประสงค์เฉพาะเพื่อสงเคราะห์หรือส่งเสริมการใด ๆ ที่มีใช้ธุรกิจ

(๒) บริษัทจำกัดหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่กระทรวง ทบวงกรม หรือทบวงการเมืองที่มีฐานะเทียบเท่า และหรือรัฐวิสาหกิจตาม (๑) มีทุนรวมอยู่ด้วยเกินร้อยละห้าสิบ หรือ

(๓) บริษัทจำกัดหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่กระทรวง ทบวงกรม หรือทบวงการเมืองที่มีฐานะเทียบเท่า และหรือรัฐวิสาหกิจตาม (๑) และหรือ (๒) มีทุนรวมอยู่ด้วยถึงสองในสาม

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจ และให้หมายความรวมถึงประธานกรรมการและรองประธานกรรมการด้วย

“ผู้บริหาร”^๒ หมายความว่า ผู้ว่าการ ผู้อำนวยการ กรรมการผู้จัดการ ผู้จัดการ หรือบุคคลซึ่งดำรงตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดที่มีอำนาจหน้าที่คล้ายคลึงกันในรัฐวิสาหกิจนั้น

“พนักงาน”^๓ หมายความว่า พนักงานและลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ และให้รวมตลอดถึงที่ปรึกษาคณะกรรมการ ที่ปรึกษารัฐวิสาหกิจ เลขานุการ ผู้ช่วยเลขานุการของคณะกรรมการ หรือบุคคลซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีอำนาจหน้าที่คล้ายคลึงกัน แต่เรียกชื่ออย่างอื่นในรัฐวิสาหกิจด้วย ทั้งนี้ ให้ใช้เฉพาะเพื่อการกำหนดคุณสมบัติมาตรฐานและการพ้นจากตำแหน่งเท่านั้น

มาตรา ๕ กรรมการของรัฐวิสาหกิจนอกจากต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้สำหรับรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ แล้ว ยังต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้ด้วย

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์
- (๓) มีคุณวุฒิและประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ
- (๔)^๔ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

^๒ มาตรา ๔ นิยามคำว่า “ผู้บริหาร” เพิ่มโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓

^๓ มาตรา ๔ นิยามคำว่า “พนักงาน” เพิ่มโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓

^๔ มาตรา ๕ (๔) แก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๐

- (๕/๑)^๔ ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- (๕/๒)^๖ ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติ หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
- (๕/๓)^๗ ไม่เป็นสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น
- (๖)^๕ ไม่เป็นข้าราชการการเมือง เว้นแต่เป็นการดำรงตำแหน่งกรรมการตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย
- (๗)^๘ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- (๗/๑)^{๑๐} ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่
- (๘)^{๑๑} ไม่เป็นผู้ถือหุ้นของรัฐวิสาหกิจนั้นหรือผู้ถือหุ้นของนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจนั้นถือหุ้นอยู่
- (๙)^{๑๒} ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจนั้นเป็นผู้ถือหุ้น เว้นแต่คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจนั้นมอบหมายให้ดำรงตำแหน่งกรรมการหรือดำรงตำแหน่งอื่นในนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจนั้นเป็นผู้ถือหุ้น
- (๑๐)^{๑๓} ไม่เป็นกรรมการ หรือผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจในการจัดการ หรือมีส่วนได้เสียในนิติบุคคลซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุน หรือมีประโยชน์ได้เสียเกี่ยวข้องกับกิจการของ

^๔ มาตรา ๕ (๕/๑) เพิ่มโดย พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐

^๖ มาตรา ๕ (๕/๒) เพิ่มโดย พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐

^๗ มาตรา ๕ (๕/๓) เพิ่มโดย พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐

^๕ มาตรา ๕ (๖) แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๑๙

^๘ มาตรา ๕ (๗) แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐

^{๑๐} มาตรา ๕ (๗/๑) เพิ่มโดย พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐

^{๑๑} มาตรา ๕ (๘) เพิ่มโดย พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๐

^{๑๒} มาตรา ๕ (๙) เพิ่มโดย พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๐

รัฐวิสาหกิจนั้น เว้นแต่เป็นประธานกรรมการ กรรมการ หรือผู้บริหารโดยการมอบหมายของ
รัฐวิสาหกิจนั้น

ความใน (๑) มิให้ใช้บังคับแก่กรรมการชาวต่างประเทศที่รัฐวิสาหกิจจำเป็นต้อง
แต่งตั้งตามข้อผูกพัน หรือตามลักษณะของกิจการ

ความใน (๔) มิให้ใช้บังคับแก่กรรมการที่ไม่เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้าง
ที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำตำแหน่งของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วน
ท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ และกรรมการนั้นถือหุ้นไม่เกินร้อยละจุดห้าของทุนชำระแล้ว
ของรัฐวิสาหกิจซึ่งตนเป็นกรรมการหรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจซึ่งตนเป็นกรรมการถือหุ้นอยู่^{๑๔}

มาตรา ๖ ให้รัฐวิสาหกิจมีกรรมการได้รวมทั้งสิ้นไม่เกินสิบเอ็ดคน แต่ถ้า
รัฐวิสาหกิจใดมีข้อกำหนดให้มีกรรมการน้อยกว่าสิบเอ็ดคนก็ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้

รัฐวิสาหกิจใดมีความจำเป็นต้องมีกรรมการเกินกว่าสิบเอ็ดคน ให้รัฐมนตรีเจ้า
สังกัดเสนอขออนุมัติจากคณะรัฐมนตรีได้เป็นการเฉพาะราย แต่ทั้งนี้จำนวนกรรมการรวมทั้งสิ้น
ต้องไม่เกินสิบห้าคน^{๑๕}

มาตรา ๗^{๑๖} ผู้ใดจะดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจเกินกว่าสามแห่งมิได้
ทั้งนี้ ให้นับรวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนใน
ตำแหน่งกรรมการด้วย

การนับจำนวนการดำรงตำแหน่งกรรมการตามวรรคหนึ่ง ไม่รวมการเป็น
กรรมการโดยตำแหน่งที่ได้มีการมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทน

มาตรา ๘ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามที่กำหนดไว้สำหรับรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ
แล้ว กรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) เป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๕

^{๑๓} มาตรา ๕ (๑๐) เพิ่มโดย พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและ
พนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐

^{๑๔} มาตรา ๕ วรรคสาม เพิ่มโดย พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและ
พนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐

^{๑๕} มาตรา ๖ วรรคสอง เพิ่มโดย ประกาศคณะรักษาความสงบเรียบร้อยแห่งชาติ เรื่อง
กรรมการรัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๔

^{๑๖} มาตรา ๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและ
พนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐

กรรมการของรัฐวิสาหกิจที่ใช้กรรมการโดยตำแหน่งตามกฎหมายหรือพระราชกฤษฎีกาให้อยู่ในตำแหน่งคราวละสามปีแต่อาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้

ความในวรรคสองมิให้ใช้บังคับแก่กรรมการของบริษัทจำกัด หรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคล

มาตรา ๘ ทวิ^{๑๑} ให้ผู้บริหารรัฐวิสาหกิจไม่มีฐานะเป็นพนักงานของรัฐวิสาหกิจ ในกรณีที่กฎหมายจัดตั้งของรัฐวิสาหกิจได้บัญญัติให้พนักงานเป็นเจ้าพนักงาน ตามประมวลกฎหมายอาญา ให้ผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจนั้นเป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา

มาตรา ๘ ตริ^{๑๒} ผู้บริหารนอกจากต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามที่กำหนดไว้สำหรับรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ แล้ว ยังต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) มีสัญชาติไทย

(๑/๑)^{๑๓} มีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์

(๒) สามารถทำงานให้แก่รัฐวิสาหกิจนั้นได้เต็มเวลา

(๓) ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

(๔)^{๑๔} ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๕)^{๑๕} ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ไม่ว่าจะได้รับโทษจำคุกจริงหรือไม่ เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษ หรือพ้นระยะเวลาการรอการลงโทษหรือรอการกำหนดโทษ แล้วแต่กรณี เกินห้าปี

(๖) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

(๗) ไม่เป็นผู้บริหารหรือพนักงานของรัฐวิสาหกิจอื่น หรือกิจการอื่นที่แสวงหากำไร

^{๑๑} มาตรา ๘ ทวิ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๓

^{๑๒} มาตรา ๘ ตริ เพิ่มโดย พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๓

^{๑๓} มาตรา ๘ ตริ (๑/๑) เพิ่มโดย พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐

^{๑๔} มาตรา ๘ ตริ (๔) แก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๐

^{๑๕} มาตรา ๘ ตริ (๕) แก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๐

(๘) ไม่เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้าง ซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น

(๑๐)^{๒๒} ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๑๑)^{๒๓} ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่

(๑๒) ไม่เป็นหรือภายในระยะเวลาสามปีก่อนวันได้รับแต่งตั้ง ไม่เคยเป็นกรรมการหรือผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจในการจัดการหรือมีส่วนได้เสียในนิติบุคคลซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุน หรือมีประโยชน์ได้เสียเกี่ยวข้องกับกิจการของรัฐวิสาหกิจนั้น เว้นแต่การเป็นประธานกรรมการ หรือกรรมการในนิติบุคคลดังกล่าวโดยการมอบหมายของรัฐวิสาหกิจนั้น

มาตรา ๘ จัตวา^{๒๔} ในการจ้างและแต่งตั้งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ ให้คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจนั้น ตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่งมีจำนวนห้าคน ซึ่งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๘ ทรี (๑) (๓) (๔) (๕) (๖) (๑๑) และ (๑๒)

ให้คณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์เหมาะสมที่จะเป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๘ ทรี (๑) (๓) (๔) (๕) (๖) (๙) (๑๐) (๑๑) และ (๑๒) ไม่เป็นกรรมการของรัฐวิสาหกิจแห่งนั้น เว้นแต่ เป็นผู้บริหารซึ่งเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และมีอายุไม่เกินห้าสิบแปดปีบริบูรณ์ในวันยื่นใบสมัคร

เมื่อได้ผู้ที่มีความเหมาะสมแล้ว ให้เสนอต่อผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจนั้นต่อไป โดยอาจเสนอชื่อผู้มีความเหมาะสมมากกว่าหนึ่งชื่อก็ได้ ทั้งนี้ การจ้างและแต่งตั้งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ผู้บริหารเดิมพ้นจากตำแหน่ง

การจ้างผู้บริหาร ให้มีระยะเวลาคราวละไม่เกินสี่ปีนับแต่วันที่สัญญาจ้างมีผลใช้บังคับ

ในการทำสัญญาจ้าง ให้ประธานกรรมการรัฐวิสาหกิจ หรือกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจในกรณีที่ไม่มีประธานกรรมการรัฐวิสาหกิจ เป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้าง และให้การจ้างตามสัญญาดังกล่าวไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครอง

^{๒๒} มาตรา ๘ ทรี (๑๐) แก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐

^{๒๓} มาตรา ๘ ทรี (๑๑) แก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐

^{๒๔} มาตรา ๘ จัตวา แก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐

แรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

สัญญาจ้างตามวรรคห้า อย่างน้อยต้องมีข้อกำหนดเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่ง เงื่อนไขการทำงาน การพ้นจากตำแหน่ง เงื่อนไขการเลิกสัญญาจ้าง การประเมินผลการทำงานและค่าจ้างหรือผลประโยชน์อื่นของผู้บริหาร

การกำหนดค่าจ้างหรือผลประโยชน์อื่น รวมทั้งเงื่อนไขการจ้างผู้บริหารให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจกำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

ในกรณีที่คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจจะจ้างผู้บริหารเดิมต่อหลังจากครบกำหนดเวลาตามสัญญาจ้างเพราะเห็นว่าผู้บริหารเดิมมีผลการทำงานดีมีประสิทธิภาพและการจ้างผู้บริหารเดิมจะก่อให้เกิดประโยชน์อย่างยิ่งแก่รัฐวิสาหกิจ ให้เสนอต่อผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจนั้นได้โดยไม่ต้องดำเนินการสรรหาตามวรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสามแต่จะจ้างเกินสองคราวติดต่อกันไม่ได้

มาตรา ๘ เบญจ^{๒๔} นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามที่กำหนดไว้สำหรับรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ แล้ว ผู้บริหารพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๘ ตรี
- (๔) ขาดการประชุมคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเกินสามครั้งติดต่อกันโดยไม่มี

เหตุอันสมควร

- (๕) สัญญาจ้างสิ้นสุดลง
- (๖) ถูกเลิกสัญญาจ้าง

มาตรา ๙ พนักงานของรัฐวิสาหกิจ นอกจากต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้สำหรับรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ แล้ว ยังต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้ด้วย

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
- (๓) สามารถทำงานให้แก่รัฐวิสาหกิจนั้นได้เต็มเวลา
- (๔)^{๒๖} ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

^{๒๔} มาตรา ๘ เบญจ เพิ่มโดย พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓

^{๒๖} มาตรา ๙ (๔) แก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๐

(๕)^{๒๗} ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ไม่ว่าจะได้รับโทษจำคุกจริงหรือไม่ เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษหรือพ้นระยะเวลาการรอการลงโทษหรือรอการกำหนดโทษ แล้วแต่กรณี เกินห้าปี

(๕/๑)^{๒๘} ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

(๕/๒)^{๒๙} ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

(๖)^{๓๐} ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ รวมทั้งข้าราชการการเมือง ลูกจ้างของกระทรวง ทบวง กรม หรือทบวงการเมืองซึ่งมีฐานะเทียบเท่า พนักงานส่วนท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือสภากรุงเทพมหานครและผู้บริหารท้องถิ่น

(๗)^{๓๑} ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๘)^{๓๒} ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่ความใน (๑) มิให้ใช้บังคับแก่พนักงานชาวต่างประเทศซึ่งรัฐวิสาหกิจมีความจำเป็นต้องจ้างตามลักษณะงานของรัฐวิสาหกิจนั้น

ความใน (๓) มิให้ใช้บังคับแก่พนักงานที่เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการ ที่ปรึกษาวิสาหกิจ เลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการของคณะกรรมการ

มาตรา ๑๐^{๓๓} พนักงานของรัฐวิสาหกิจที่เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการหรือที่ปรึกษาวิสาหกิจ หรือบุคคลซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีอำนาจหน้าที่คล้ายคลึงกัน แต่เรียกชื่ออย่างอื่นในรัฐวิสาหกิจ ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติและประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ

^{๒๗} มาตรา ๙ (๕) แก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติคุณสมบัติคุณสมบัตินิติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๐

^{๒๘} มาตรา ๙ (๕/๑) เพิ่มโดย พระราชบัญญัติคุณสมบัติคุณสมบัตินิติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐

^{๒๙} มาตรา ๙ (๕/๒) เพิ่มโดย พระราชบัญญัติคุณสมบัติคุณสมบัตินิติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐

^{๓๐} มาตรา ๙ (๖) แก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติคุณสมบัติคุณสมบัตินิติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๑๙

^{๓๑} มาตรา ๙ (๗) แก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติคุณสมบัติคุณสมบัตินิติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐

^{๓๒} มาตรา ๙ (๘) เพิ่มโดย พระราชบัญญัติคุณสมบัติคุณสมบัตินิติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐

^{๓๓} มาตรา ๑๐ แก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติคุณสมบัติคุณสมบัตินิติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓

มาตรา ๑๑^{๓๔} นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามที่กำหนดไว้สำหรับรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ แล้ว พนักงานพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) เป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๙ หรือมาตรา ๑๐ สำหรับการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ให้พ้นเมื่อสิ้นปีงบประมาณตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณของปีที่พนักงานผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

มาตรา ๑๒ รัฐวิสาหกิจใดมีกรรมการเกินสิบเอ็ดคน ให้ปรับปรุงให้มีกรรมการไม่เกินจำนวนดังกล่าวภายในสองเดือนนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๑๒/๑^{๓๕} ในการแต่งตั้งกรรมการอื่นที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่งในรัฐวิสาหกิจแห่งใดให้ผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งจากบุคคลในบัญชีรายชื่อกรรมการที่กระทรวงการคลังจัดทำขึ้น ไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการอื่นของรัฐวิสาหกิจนั้น การจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๑๓ ในกรณีที่ผู้ใดดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจเกินกว่าที่กำหนดในมาตรา ๗ ให้ผู้นั้นลาออกจากตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจหนึ่งรัฐวิสาหกิจใดภายในหนึ่งเดือนนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ถ้ามิได้ลาออกให้ถือว่าพ้นจากตำแหน่งกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งครั้งสุดท้ายตามลำดับในวันที่ครบกำหนดหนึ่งเดือน

มาตรา ๑๔ ให้กรรมการหรือพนักงานของรัฐวิสาหกิจซึ่งขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามที่บัญญัติในพระราชบัญญัตินี้ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ พ้นจากตำแหน่งเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งเดือนนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๑๕ กำหนดเวลาสามปีตามวรรคสองของมาตรา ๘ ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่กรรมการได้รับแต่งตั้งครั้งสุดท้าย

^{๓๔} มาตรา ๑๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๒๐

^{๓๕} มาตรา ๑๒/๑ เพิ่มโดย พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐

ให้กรรมการซึ่งอยู่ในตำแหน่งเกินสามปี นับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งครั้งสุดท้าย พ้นจากตำแหน่งเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งเดือนนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ แต่อาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้

มาตรา ๑๖ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

สัญญา ธรรมศักดิ์

นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ:- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่กฎหมายว่าด้วยองค์การของรัฐบาลและกฎหมายว่าด้วยกิจการที่เป็นของรัฐได้บัญญัติถึงจำนวนกรรมการ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการและพนักงานไว้แตกต่างกัน นอกจากนี้กฎหมายยังเปิดช่องให้แต่งตั้งบุคคลคนเดียวดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจได้หลายวิสาหกิจ สภาพการดังกล่าวเป็นเหตุหนึ่งให้การดำเนินกิจการของรัฐวิสาหกิจไม่เจริญก้าวหน้าเท่าที่ควร สมควรกำหนดให้ระบบกรรมการและพนักงานของรัฐวิสาหกิจต่าง ๆ อยู่ภายใต้บังคับของกฎหมายฉบับเดียวกัน จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ดวงใจ/แก้ไข
๑๔ ก.ย. ๕๔
A+B (C)

พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๑๙^{๖๖}

หมายเหตุ:- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้กำหนดให้สภาพปฏิบัติการปกครองแผ่นดินมีหน้าที่แก้ไขเพิ่มเติมรัฐธรรมนูญเพื่อวางรากฐานการปกครองที่เหมาะสมแก่ภาวะทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคมของประเทศ และสภาพปฏิบัติการปกครองแผ่นดินจะปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญได้ สภาพปฏิบัติการปกครองแผ่นดินจะต้องประกอบด้วยสมาชิกซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาการ หรือเป็นผู้มีประสบการณ์ในการประกอบกิจการต่าง ๆ จึงสมควรให้กรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาหนึ่งมีสิทธิได้รับแต่งตั้งเป็นสมาชิกสภาพปฏิบัติการปกครองแผ่นดินได้ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้ขึ้น

อัมพิกา/แก้ไข
๒๑/๒/๕๕
A+B (C)

พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๒๐^{๖๗}

^{๖๖} ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๔๓/ตอนที่ ๑๔๓/หน้า ๕๐๘/๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๑๙

^{๖๗} ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๔๔/ตอนที่ ๗๘/ฉบับพิเศษ หน้า ๑/๒๖ สิงหาคม ๒๕๒๐

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จ บำนาญข้าราชการบัญญัติให้ข้าราชการซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์แล้วเป็นอันพ้นจากราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณที่ข้าราชการผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ แต่กฎหมายว่าด้วยคุณสมบัติ มาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจได้กำหนดให้พนักงานของรัฐวิสาหกิจพ้นจาก ตำแหน่งเมื่อมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ สมควรแก้ไขกฎหมายว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับ กรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจให้พนักงานของรัฐวิสาหกิจพ้นจากตำแหน่งเมื่อสิ้น ปีงบประมาณของปีที่พนักงานผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์เช่นเดียวกับข้าราชการ จึง จำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้ขึ้น

ดวงใจ/แก้ไข

๑๘ ก.ย. ๕๕

A+B (C)

ประกาศคณะรักษาความสงบเรียบร้อยแห่งชาติ ฉบับที่ ๕๖ เรื่อง กรรมการของรัฐวิสาหกิจ ลง วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๕^{๓๔}

ชไมพร/พิมพ์

๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๕

A+B (C)

พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๓^{๓๕}

มาตรา ๗ พระราชบัญญัตินี้มิให้ใช้บังคับกับผู้ว่าการ ผู้อำนวยการ กรรมการ ผู้จัดการ ผู้จัดการ หรือบุคคลซึ่งดำรงตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดที่มีอำนาจหน้าที่คล้ายคลึงกัน แต่ เรียกชื่ออย่างอื่นในรัฐวิสาหกิจอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และให้นำบทบัญญัติของ พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ก่อน การแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้มาใช้บังคับกับผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

มาตรา ๘ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

^{๓๔} ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๐๘/ตอนที่ ๓๗/ฉบับพิเศษ หน้า ๗๑/๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๕

^{๓๕} ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๑๙/ตอนที่ ๑๑๖ ก/ฉบับพิเศษ หน้า ๑/๖ ธันวาคม ๒๕๕๓

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้ผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจไม่มีฐานะเป็นพนักงาน และให้เป็นการจ้างบริหารโดยทำสัญญาจ้าง โดยกำหนดค่าจ้างหรือผลประโยชน์อื่นตามผลงานในการบริหาร เพื่อให้รัฐวิสาหกิจมีผู้บริหารที่มีความรู้และความสามารถในเชิงธุรกิจอย่างแท้จริง สมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจเพื่อกำหนดให้ผู้บริหารในทุกรัฐวิสาหกิจไม่มีฐานะเป็นพนักงานแต่เป็นการจ้างบริหารโดยทำสัญญาจ้าง และกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม วิธีการสรรหา การจ้าง การปฏิบัติหน้าที่ ค่าจ้างหรือผลประโยชน์อื่นและการพ้นจากตำแหน่งของผู้บริหาร จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

อัมพิกา/แก้ไข

๒๑/๒/๕๕

A+B (C)

สุมลรัตน์/อรรถชัย/เกษร/จัดทำ

๕/๐๓/๕๖

ทรงยศ แก้ไข

๒๔/๕/๕๗

วาทีณี/สฤษชัย/ปรับปรุง

๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๙

พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๐^{๔๐}

มาตรา ๗ ให้กรรมการของรัฐวิสาหกิจซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๘ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

^{๔๐} ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๔/ตอนที่ ๕๑ ก/หน้า ๑๔/๕ กันยายน ๒๕๕๐

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๙ ให้ความคุ้มครองศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิเสรีภาพ และความเสมอภาคบรรดาที่ชนชาวไทยเคยได้รับความคุ้มครองตามประเพณีการปกครองประเทศไทยในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข แต่บทบัญญัติมาตรา ๕ (๔) มาตรา ๘ ตี (๔) และ (๕) และมาตรา ๙ (๔) และ (๕) แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๔ เป็นบทบัญญัติที่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคล เพราะเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่องสถานะของบุคคล สมควรแก้ไขบทบัญญัติดังกล่าวให้สอดคล้องกับหลักการห้ามมิให้เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลเพราะเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่องสถานะของบุคคลที่เคยได้รับความคุ้มครองตามประเพณีการปกครองประเทศไทยในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐^๑

มาตรา ๑๖ ในกรณีที่ผู้ใดดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เกินกว่าจำนวนที่กำหนดในมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ให้ผู้นั้นลาออกจากตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจหนึ่งรัฐวิสาหกิจใด หรือมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทนแล้วแต่กรณี ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ถ้ามิได้ลาออก ให้ถือว่าผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจที่ได้รับแต่งตั้งครั้งหลังสุดตามลำดับ ในวันถัดจากวันที่ครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ถ้ามิได้มอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทน ให้กระทรวงการคลังรายงานคณะรัฐมนตรี เพื่อมีมติให้มีการดำเนินการตามบทบัญญัติดังกล่าวต่อไป

มาตรา ๑๗ บทบัญญัติมาตรา ๕ (๗) มาตรา ๘ ตี (๑๐) และมาตรา ๙ (๗) แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ไม่ใช่บังคับกับผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมืองหรือเป็นเจ้าของหน้าที่ของพรรคการเมืองอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ โดยบุคคลดังกล่าวได้ลาออกจากตำแหน่งในพรรคการเมืองหรือการเป็นเจ้าของหน้าที่ของพรรคการเมืองนั้น ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

^๑ ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๔/ตอนที่ ๙๒ ก/หน้า ๑/๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๐

มาตรา ๑๘ บทบัญญัติมาตรา ๘ ตรี (๑/๑) แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ไม่ใช้บังคับกับผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ โดยให้บุคคลนั้นดำรงตำแหน่งผู้บริหารต่อไปจนกว่าสัญญาจ้างที่ทำขึ้นก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับจะสิ้นสุดลง

มาตรา ๑๙ บทบัญญัติมาตรา ๙ (๘) แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ไม่ใช้บังคับกับผู้ซึ่งเป็นพนักงานของรัฐวิสาหกิจอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เว้นแต่มูลเหตุที่ทำให้มีลักษณะต้องห้ามนั้นเกิดขึ้นภายหลังวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๒๐ บทบัญญัติมาตรา ๑๒/๑ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ยังมีให้ใช้บังคับจนกว่าจะมีการจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการแล้ว

ให้กระทรวงการคลังจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๒๑ การดำเนินการจ้างหรือแต่งตั้งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจใดที่ได้กระทำไปแล้วตามมาตรา ๘ จัตวา แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ก่อนแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ให้ดำเนินการต่อไปตามบทบัญญัติดังกล่าวจนกว่าจะเสร็จสิ้น เว้นแต่คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจให้เป็นไปตามมาตรา ๘ ตรี แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๒๒ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจเพื่อให้เหมาะสมยิ่งขึ้น รวมทั้งแก้ไขวิธีการนับจำนวนการดำรงตำแหน่งกรรมการของรัฐวิสาหกิจให้ถูกต้องตามความเป็นจริง เพื่อให้กรรมการสามารถจัดสรรเวลาให้แก่การทำงานในรัฐวิสาหกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ สมควรปรับปรุงวิธีการสรรหาผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจให้มีความคล่องตัวและรวดเร็วขึ้น โดยให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเป็นผู้ดำเนินการสรรหาผู้ที่มีความเหมาะสมมาดำรงตำแหน่งผู้บริหารโดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการที่สอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีซึ่งจะต้องมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ตลอดจนกำหนดให้พิจารณาแต่งตั้งกรรมการในรัฐวิสาหกิจที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่งจากบัญชีรายชื่อกรรมการไม่น้อยกว่าหนึ่งใน

สามของจำนวนกรรมการอื่นของรัฐวิสาหกิจนั้นเพื่อให้เกิดความโปร่งใส จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

จํานงค์/ปรับปรุง
๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๐

ภาคผนวก ค.

หลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ

ส่วนที่ ๑

คณะกรรมการจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้การพิจารณาแต่งตั้งกรรมการในรัฐวิสาหกิจที่มีไซกรรมการโดยตำแหน่งจากบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจที่กระทรวงการคลังจัดทำขึ้นเกิดความโปร่งใส และได้มาซึ่งกรรมการรัฐวิสาหกิจที่มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับลักษณะของธุรกิจและการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๒/๑ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐ คณะรัฐมนตรีจึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ คำนิยาม

๑.๑ "รัฐวิสาหกิจ" หมายความว่า รัฐวิสาหกิจตามความในพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๒ "คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ

ข้อ ๒ คณะกรรมการจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ

ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งประกอบด้วย ปลัดกระทรวงการคลัง เป็นประธานกรรมการ ปลัดกระทรวงที่มีรัฐวิสาหกิจอยู่ได้สังกัดซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งไม่เกิน ๔ คน ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งโดยคำแนะนำของกระทรวงการคลังไม่เกิน ๖ คน ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เป็นกรรมการและเลขานุการ และผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจเป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๓ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสี่สิบปีบริบูรณ์

- 2 -

- (๓) มีประสบการณ์การเป็นกรรมการหรือผู้บริหารองค์กรของภาครัฐหรือภาคเอกชน
- (๔) ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- (๕) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เป็นหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (๖) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
- (๘) ไม่เป็นข้าราชการการเมือง ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง ไม่เป็นสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น
- (๙) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงานเพราะทุจริตต่อหน้าที่

ข้อ ๔ วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

- (๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี โดยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกิน ๒ วาระไม่ได้
- (๒) นอกจากการพ้นตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อ
 - (๒.๑) ตาย
 - (๒.๒) ลาออก
 - (๒.๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๓

ข้อ ๕ ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ หรือในกรณีที่คณะรัฐมนตรีโดยคำแนะนำของกระทรวงการคลังแต่งตั้งกรรมการเพิ่มขึ้นในระหว่างที่กรรมการซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งดำรงตำแหน่งแทนหรือเป็นกรรมการเพิ่มขึ้น โดยให้อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว

ข้อ ๖ การประชุมคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการ ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

- 3 -

ข้อ ๗ อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

(๑) พิจารณาสรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสม กับภารกิจและความรับผิดชอบของการเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ โดยจำแนกตามความเชี่ยวชาญตาม หลักเกณฑ์ข้อ ๑๒ ที่กำหนดเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ

(๒) คัดสรรบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อกรรมการ รัฐวิสาหกิจ

(๓) พิจารณาทบทวนบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้คงสถานะการเป็น กรรมการในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ

(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณารายละเอียดในเรื่องต่างๆ หรือ ปฏิบัติงานใดๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๕) ดำเนินการอื่นใดเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์นี้

ข้อ ๘ ให้นำความในข้อ ๖ มาใช้บังคับกับคณะอนุกรรมการด้วยโดยอนุโลม

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการได้รับค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเป็น เงินสมนาคุณเหมาะสมจ่ายเป็นรายเดือน โดยขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลัง

ข้อ ๑๐ ให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ทำหน้าที่เป็นสำนักงานเลขานุการ ของคณะกรรมการ

ส่วนที่ ๒

การจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ

ข้อ ๑๑ บัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ ต้องประกอบด้วยบุคคลที่มีความเชี่ยวชาญ ในด้านต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะของธุรกิจและการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ

ข้อ ๑๒ กระบวนการจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ มีดังนี้

(๑) การได้มาซึ่งชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดสรรเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ ในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจมี ๓ วิธี ดังนี้

(๑.๑) ประกาศรับสมัครเป็นการทั่วไป โดยการประกาศรับสมัครบุคคล ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๓ ตามสื่อต่างๆ ให้เป็นที่ทราบโดยทั่วกัน

- 4 -

(๑.๒) คณะกรรมการแจ้งบุคคลหรือหน่วยงานให้เสนอชื่อบุคคลที่เห็นว่ามี ความรู้ ความสามารถ และมีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเข้ารับการศึกษา

(๑.๓) คณะกรรมการมีความเห็นโดยเฉพาะเป็นเอกฉันท์ของกรรมการที่เข้าร่วมประชุมและมีสิทธิออกเสียงให้เสนอชื่อบุคคลหนึ่งบุคคลใดเข้ารับการศึกษา

(๒) สำนักงานเลขาธิการของคณะกรรมการ จะดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นของบุคคลผู้เข้ารับการศึกษาเพื่อนำเสนอคณะกรรมการพิจารณา

(๓) คณะกรรมการดำเนินการศึกษาคัดสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และมีความเหมาะสมให้เข้ามาอยู่ในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ โดยในการคัดเลือกให้ใช้วิธีการลงคะแนนเสียงเพื่อมีมติ โดยมติของที่ประชุมต้องไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการทั้งหมดที่มีอยู่และมีสิทธิออกเสียง

ข้อ ๑๓ บุคคลที่จะเข้ารับการศึกษาเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์
- (๓) มีคุณวุฒิและประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ
- (๔) มีประสบการณ์การเป็นกรรมการหรือผู้บริหารองค์กรของภาครัฐหรือภาคเอกชน
- (๕) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (๖) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดย คำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- (๘) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติ หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
- (๙) ไม่เป็นสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น
- (๑๐) ไม่เป็นข้าราชการการเมือง เว้นแต่เป็นการดำรงตำแหน่งกรรมการตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย
- (๑๑) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- (๑๒) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงานเพราะทุจริตต่อหน้าที่
- (๑๓) ไม่เป็นกรรมการจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ เว้นแต่กรรมการโดยตำแหน่งและข้าราชการที่ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่กรรมการในคณะกรรมการ

- 5 -

ข้อ ๑๔ บุคคลในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจจะพ้นจากบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๑๓ ในภายหลัง

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการจัดให้มีการฝึกอบรมหรือร่วมกิจกรรมพัฒนากรรมการสำหรับผู้ที่ได้รับการคัดสรรเข้าสู่บัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ

ส่วนที่ ๓

การประกาศบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ

ข้อ ๑๖ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาคัดสรรบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๓ ได้แล้ว ให้ดำเนินการจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจเพื่อผู้มีอำนาจแต่งตั้งตามกฎหมายพิจารณาคัดสรรบุคคลจากบัญชีรายชื่อเพื่อดำเนินการแต่งตั้งตามขั้นตอนต่อไป

การจัดทำบัญชีรายชื่อตามวรรค ๑ และการพ้นจากบัญชีรายชื่อตามข้อ ๑๔ ให้จัดทำเป็นประกาศกระทรวงการคลัง โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังเป็นผู้มีอำนาจลงนามในประกาศดังกล่าว

ส่วนที่ ๔

การปรับปรุงบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการพิจารณาทบทวน ปรับปรุง และเพิ่มเติมบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจอย่างน้อยปีละครั้ง



ประกาศกระทรวงการคลัง
เรื่อง บัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ

.....

ตามที่พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2518 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 6) พ.ศ.2550 มาตรา 12/1 กำหนดให้กระทรวงการคลังจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด และคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2551 เห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ และแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจเพื่อพิจารณาคัดสรรบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ นั้น

บัดนี้ กระทรวงการคลังโดยคณะกรรมการจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจได้ คัดสรรบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจแล้ว อาศัยอำนาจตามความ ในข้อ 16 ของหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลังจึงออก ประกาศบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ ดังต่อไปนี้

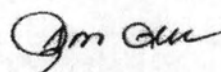
- | | |
|--------------------|----------------|
| 1. นายกงกฤษ | หิรัญกิจ |
| 2. นายกรพจน์ | อัศวินวิจิตร |
| 3. นายเกษมสิทธิ์ | ปฐมศักดิ์ |
| 4. นายไกรฤทธิ์ | อุชุกรานนท์ชัย |
| 5. นายไกรสิทธิ์ | กรรณสุด |
| 6. นางจุไรรัตน์ | ปิ่นยารชุน |
| 7. นายเจษฎาวัฒน์ | เพ็ญบจรียวัฒน์ |
| 8. คุณหญิงชญา | วัฒนศิริธรรม |
| 9. นายชัยวัฒน์ | วิบูลย์สวัสดิ์ |
| 10. นายชูชาติ | ตันอังสนากุล |
| 11. นายชูศักดิ์ | ดิเรกวัฒนชัย |
| 12. นายณรงค์ศักดิ์ | วิเชษฐพันธ์ |
| 13. นายณัฐศักดิ์ | โรจนพิเชษฐ |
| 14. นายดุสิต | นันทะนาคร |

15. นายไตร กาญจนดูล
16. นายธงชัย พรรณสวัสดิ์
17. นายธงชัย อานันโทไทย
18. นายธีระชัย เซมณะสิริ
19. นายนรเชษฐ์ แสงรุจิ
20. พันเอกนาฬิกาอดิภัค แสงสนิท
21. นายนิพนธ์ วงษ์ตระหง่าน
22. นายบรรจง จิตต์แจ้
23. พลตำรวจเอก บุญฤทธิ์ รัตน์ะพร
24. นายประพัฒน์ โพธิ์วรคุณ
25. นายประเสริฐ เกษมโกเมศ
26. หม่อมหลวงปาดสาร หัสตินทร
27. นายปิยะสวัสดิ์ อัมระนันท์
28. นายปิยะบุตร ชลวิจารณ์
29. นายเปรมประชา ศุภสมุทร
30. หม่อมหลวงผกาแก้ว บุญเลี้ยง
31. นางสาวผ่องเพ็ญ สัมมาพันธ์
32. นายเพชร ยุติธรรมดำรง
33. นายพลากร หวังหลี
34. นายพิสิฐ ลี้อารม
35. นายมนัส คำภักดี
36. นายรพี อสัมภินพงศ์
37. นายวิฑิต ลีบุตรพงษ์
38. นายวิบูลย์ เพิ่มอารยวงศ์
39. นายวิโรจน์ อัมพิทักษ์
40. นายวิชฌุ เครื่องาม
41. หม่อมราชวงศ์ศศิพจนท์ จันทรทัต
42. นายศิวะพร ทรรทรานนท์
43. นายสมชัย ว่องอรุณ
44. นายสันติ วิลาสต์กदानนท์
45. นายสุพันธุ์ มงคลสุธี
46. หม่อมหลวงสุภสิทธิ์ ชุมพล
47. นายสุमित แซ่มประสิทธิ์

- | | |
|------------------|------------|
| 48. นายสุรัชย์ | ศศิสุวรรณ |
| 49. นายอดิศักดิ์ | ศรีสรรพกิจ |
| 50. นายอัศวรัตน์ | ณ ระนอง |
| 51. นายอัชดา | เกษรศุภร์ |
| 52. นายอัศวิน | คงสิริ |
| 53 นายโอฬาร | ไชยประวัติ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 13 มิถุนายน พ.ศ. 2551



(นายสุรพงษ์ สิบวงศ์สี)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

จำนวนผู้เชี่ยวชาญในสาขาต่าง ๆ

สาขาความเชี่ยวชาญ	จำนวน (คน)
1 เศรษฐศาสตร์ การเงิน การคลัง	33
2 บริหารจัดการ บริหารธุรกิจ	40
3 การปกครอง การเมือง	4
4 การแพทย์ สาธารณสุข	0
5 กฎหมาย	5
6 กลยุทธ์ การวางแผนพัฒนา	29
7 เกษตร	5
8 คมนาคมและการสื่อสาร	5
9 ความมั่นคง	2
10 ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	6
11 บัญชี	5
12 พลังงาน	8
13 พาณิชยและบริการ	9
14 วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3
15 วิศวกรรม	5
16 สังคม	2
17 สถาปัตยกรรม	1
18 อุตสาหกรรม	4
19 อื่น ๆ	5
รวมทั้งสิ้น	171



ความเชี่ยวชาญสาขาเศรษฐศาสตร์ การเงิน การคลัง

นาย กงกฤษ	หิรัญกิจ
นาย กรพจน์	อัศวินวิจิตร
นาย เกษมสิทธิ์	ปฐมศักดิ์
นาย ไกรฤทธิ์	อุษุภานนท์ชัย
นาง จุไรรัตน์	ปิ่นيارชุน
นาย เจษฎาวัฒน์	เพ็ญบจรรย์วัฒน์
คุณหญิง ชฎา	วัฒน์ศิริธรรม
นาย ชัยวัฒน์	วิบูลย์สวัสดิ์
นาย ชูศักดิ์	ดิเรกวัฒน์ชัย
นาย ณัฐศักดิ์	โรจนพิเชฐ
นาย ไตร	กาญจนกุล
นาย ธงชัย	อานันโทไทย
นาย นรเชษฐ์	แสงรุจิ
นาย ประพัฒน์	โพธิวรคุณ
นาย ปิยสวัสดิ์	อัมระนันท์
นาย ปิยะบุตร	ชลวิจารณ์
นาย เปรมประชา	ศุภสมุทร
หม่อมหลวงผกาแก้ว	บุญเลี้ยง
นางสาว ผ่องเพ็ญ	สัมมาพันธ์
นาย พชร	ยุติธรรมดำรง
นาย พลากร	หวังหลี่
นาย พิสิฐ	ลี้อาธรรม
นาย มนัส	คำภักดี
นาย รพี	อัสสัมภินพงศ์
หม่อมราชวงศ์ศศิพจนท์	จันทรทัต
นาย ศิวะพร	ทรรทรานนท์
นาย สมชัย	ว่องอรุณ
นาย สันติ	วิลาสศักดิ์านนท์
หม่อมหลวงสุภสิทธิ์	ชุมพล
นาย สุमित	แจ่มประสิทธิ์
นาย อัศวรัตน์	ณ ระนอง
นาย อัศวิน	คงสิริ
นาย โอฬาร	ไชย์ประวีต



ความเชี่ยวชาญสาขาบริหารจัดการ บริหารธุรกิจ

นาย กงกฤษ	หิรัญกิจ
นาย กรพจน์	อัศวินวิจิตร
นาย เกษมสิทธิ์	ปฐมศักดิ์
นาย ไกรฤทธิ	อุชुकานนท์ชัย
นาย ไกรสิทธิ์	กรรณสุด
นาง จุไรรัตน์	ปิ่นيارชุน
นาย เจษฎาวัดณ์	เพรียบจริยวัฒน์
คุณหญิง ชฎา	วัฒนศิริธรรม
นาย ชัยวัฒน์	วิบูลย์สวัสดิ์
นาย ชูชาติ	ตันอังสนากุล
นาย ชูศักดิ์	ดิเรกวัฒนชัย
นาย ฌรัฐศักดิ์	โรจนพิเชฐ
นาย ดุลิต	นันทะนาคร
นาย ไตร	กาญจนดุล
นาย ธีระชัย	เชมนะสิริ
นาย นรเชษฐ	แสงรุจิ
พันเอก นาฬิกอดิศักดิ์	แสงสนิท
นาย นิพนธ์	วงศ์ตระหง่าน
นาย บรรจง	จิตต์แจ้
นาย ประพัฒน์	โพธิวรคุณ
นาย ประเสริฐ	เกษมโกเมศ
หม่อมหลวงปานสาร	หัสตินทร
นาย ปิยะบุตร	ชลวิจารณ์
นาย เปรมประชา	ศุภสมุทร
หม่อมหลวงผกาแก้ว	บุญเลี้ยง
นางสาว ผ่องเพ็ญ	สัมมาพันธ์
นาย พลากร	หวังหลี
นาย พิสิฐ	ลี้อาธรรม
นาย มนัส	คำภักดี
นาย รพี	อัสสัมภินพงศ์
นาย วิบูลย์	เพิ่มอวยวงค์
หม่อมราชวงศ์ศศิพจนท์	จิณารัตต์



-4-

ความเชี่ยวชาญสาขาบริหารจัดการ บริหารธุรกิจ

นาย สมชัย	ว่องอรุณ
นาย สันติ	วิลาสศักดิ์กานนท์
นาย สุพันธ์	มงคลสุธี
หม่อมหลวงสุภสิทธิ์	ชุมพล
นาย สุमित	แจ่มประสิทธิ์
นาย อัครรัตน์	ณ ระนอง
นาย อชดา	เดชรินทร์
นาย โอฟาร	ไชยประสิทธิ์



-5-

ความเชี่ยวชาญสาขาการปกครอง การเมือง

นาย พชร	ยุติธรรมดำรง
นาย พิสิฐ	ลีอาธรรม
นาย วิษณุ	เครื่องาม
นาย สุमित	เข้มประสิทธิ์

ความเชี่ยวชาญสาขาการแพทย์ สาธารณสุข

ไม่มีผู้ที่ได้รับการคัดสรรรายได้
ระบุความเชี่ยวชาญในสาขานี้

ความเชี่ยวชาญสาขากฎหมาย

นาย นิพนธ์	วงศ์ตระหง่าน
พลตำรวจเอก บุญฤทธิ์	รัตนะพร
นาย เปรมประชา	ศุภสมุท
นาย พชร	ยุติธรรมดำรง
นาย วิษณุ	เครื่องาม



ความเชี่ยวชาญสาขาเกษตร การวางแผนพัฒนา

นาย กรพจน์	อัศวินวิจิตร
นาย เกษมสิทธิ์	ปฐมศักดิ์
นาย ไกรฤทธิ	อุษากานนท์ชัย
นาง จุไรรัตน์	ปิ่นيارชุน
นาย เจษฎาวัฒน์	เพ็ญบจวิวัฒน์
นาย ชัยวัฒน์	วิบูลย์สวัสดิ์
นาย ชูศักดิ์	ดิเรกวัฒนชัย
นาย ฌ์ฐศักดิ์	โรจนพิเชฐ
นาย ดุสิต	นันทะนาคร
นาย ธีระชัย	เชมนะสิริ
นาย นรเชษฐ์	แสงรุจิ
พันเอก นาฬิกาอดิศักดิ์	แสงสนิท
นาย บรรจง	จิตต์แจ้ง
นาย ประเสริฐ	เกษมโกเมศ
หม่อมหลวงปานสาร	หัตตินทร
นาย เปรมประชา	ศุภสมุทร
หม่อมหลวงผกาแก้ว	บุญเลี้ยง
นางสาว ผ่องเพ็ญ	สัมมาพันธ์
นาย พลากร	หวังหลี่
นาย วิทิต	สินุดพงษ์
นาย วิบูลย์	เพิ่มอารยวงศ์
นาย วิษณุ	เครื่องาม
นาย สมชัย	ว่องอรุณ
หม่อมหลวงสุภสิทธิ์	ชุมพล
นาย สุमित	เข้มประสิทธิ์
นาย อดิศักดิ์	ศรีสรรพกิจ
นาย อัครรัตน์	ณ ระนอง
นาย อัชดา	เกษรศร
นาย โอฟาร	ไชยประภา



-7-

ความเชี่ยวชาญสาขาเกษตร

นาย ชูชาติ	ตันอังสนากุล
นาย นิพนธ์	วงศ์ตระหง่าน
นาย บรรจง	จิตต์แจ้
นาย วิโรจ	อิมพิทักษ์
นาย อติศักดิ์	ศรีสรรพกิจ

ความเชี่ยวชาญสาขาคมนาคมและการสื่อสาร

นาย ดุลิต	นนทะนาคร
พลตำรวจเอก บุญฤทธิ์	รัตน์ะพร
นาย วิหิต	สินุตพงษ์
นาย สุรัชย์	ศศิสุวรรณ
นาย อชดา	เกษรศุภร์

ความเชี่ยวชาญสาขาความมั่นคง

พลตำรวจเอก บุญฤทธิ์	รัตน์ะพร
นาย วิบูลย์	เพิ่มอารยวงศ์

ความเชี่ยวชาญสาขาทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม

นาย ชูชาติ	ตันอังสนากุล
นาย ธงชัย	พรรณสวัสดิ์
หม่อมหลวงปานสาร	หัสตินทร
นาย ปิยสวัสดิ์	อัมรินทร์
นาย วิโรจ	อิมพิทักษ์
นาย สุรัชย์	ศศิสุวรรณ



-8-

ความเชี่ยวชาญสาขาบัญชี

นาย ปิยะบุตร	ชลวิจารณ์
นางสาว ผ่องเพ็ญ	สัมมาพันธ์
หม่อมราชวงศ์ศศิพจนท์	จันทรทัต
นาย สันติ	วิลาสศักดิ์ตานนท์
นาย โอฟาร	ไชยประวัติ

ความเชี่ยวชาญสาขาพลังงาน

นาย ไกรสิทธิ์	กรรณสุด
นาย ชูชาติ	ตันอังสนากุล
นาย ณรงค์ศักดิ์	วิเชษฐพันธ์
นาย ธงชัย	พรณสวัสดี
นาย ประพัฒน์	โพธิวรคุณ
นาย ปิยสวัสดิ์	อัมระนันท์
หม่อมราชวงศ์ศศิพจนท์	จันทรทัต
นาย อัชดา	เกษรศุภร์

ความเชี่ยวชาญสาขาพาณิชย์และบริการ

นาย กงกฤษ	หิรัญกิจ
นาย เกษมสิทธิ์	ปฐมศักดิ์
นาย ชูศักดิ์	ดิเรกวัฒนชัย
นาย ไตร	กาญจนดูล
นาย อีระชัย	เชมนะสิริ
นาย บรรจง	จิตต์แจ่ง
นาย มนัส	คำภักดิ์
นาย รพี	อศัมภินพงศ์
นาย วิทิต	สิยศพงษ์



-9-

ความเชี่ยวชาญสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

นาย ณัฐศักดิ์	โรจนพิเชษฐ
นาย สุพันธุ์	มงคลสุธี
นาย อติศักดิ์	ศรีสรรพกิจ

ความเชี่ยวชาญสาขาวิศวกรรม

นาย ไกรสิทธิ์	กรรณสุด
นาย ดุลิต	นนทะนาคร
นาย ธงชัย	พรรณสวัสดิ์
นาย ประเสริฐ	เกษมโกเมศ
นาย สุรัชย์	ศศิสุวรรณ

ความเชี่ยวชาญสาขาสังคม

นาย ธงชัย	พรรณสวัสดิ์
นาย วิโรจ	อิมพิทักษ์

ความเชี่ยวชาญสาขาสถาปัตยกรรม

หม่อมหลวงปานสาร



-10-

ความเชี่ยวชาญสาขาอุตสาหกรรม

นาย ประพัฒน์	โพธิวรคุณ
นาย ปิยะบุตร	ชลวิจารณ์
นาย สมชัย	ว่องอรุณ
นาย สันติ	วิลาศศักดิ์ดำนนท์

ความเชี่ยวชาญสาขาอื่น ๆ

นาย กงกช	หิรัญกิจ	การท่องเที่ยว
นาย ธีระชัย	เขมณะสิริ	การบริหารทรัพยากรบุคคล
หม่อมหลวงผกาแก้ว	บุญเลี้ยง	การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นาย รพี	อัสสัมภินพงศ์	การตรวจสอบและการกำกับดูแลกิจการที่ดี
นาย สุพันธ์	มงคลสุธี	การพิมพ์และเลจิสเลชันส์





ประกาศกระทรวงการคลัง
เรื่อง บัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ

ตามที่กระทรวงการคลังได้ออกประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง บัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ โดยมีบุคคลที่อยู่ในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจจำนวน 53 คน เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2551 นั้น

บัดนี้ กระทรวงการคลังโดยคณะกรรมการจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ ได้คัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจเพิ่มเติมจำนวน 127 คน อาศัยอำนาจตามความในข้อ 16 ของหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลังจึงออกประกาศบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจครั้งที่สอง ดังต่อไปนี้

- | | |
|--------------------|---------------|
| 1. นางสาว กรประณม | วงษ์มงคล |
| 2. นาง กรรณิการ์ | งามโสภี |
| 3. นาง กฤษติกา | คงสมพงษ์ |
| 4. นาย กิตติศักดิ์ | สินธุวิช |
| 5. นาง เกศินี | วิฑูรชาติ |
| 6. นาย เกษมสันต์ | จิณณาไส |
| 7. นาย โกมล | ชอบชื่นชม |
| 8. นาย ไกรสร | บารมีอวยชัย |
| 9. นาย เข็มชัย | ชุตินวงศ์ |
| 10. นาย คัมภีร์ | แก้วเจริญ |
| 11. พลอากาศโท คำรบ | ลียะวณิช |
| 12. นาย จักรกฤษณ์ | พาราพันธกุล |
| 13. นาง จันทิมา | สิริแสงทักษิณ |
| 14. นาย จาตุร | อภิชาติบุตร |
| 15. นาย จุลยุทธ | หิรัณยะवलิต |

- 2 -

16. นาย จุลสิงห์	วสันตสิงห์
17. นาย ชลอ	คชรัตน์
18. นาย ชัยเกษม	นิติสิริ
19. นาย ชัยสวัสดิ์	กิตติพรไพบูลย์
20. พลตำรวจเอก ชาญวุฒิ	วัชรพุกก์
21. นาย เซาว์น	รอดทองคำ
22. นาย ญัฐจักร	ปัทมสิงห์ ณ อยุธยา
23. นาย ญัฐศิลป์	จงสงวน
24. นาง ดวงสมร	วรฤทธิ์
25. นาย ดุษฎี	สินเจิมสิริ
26. นาย ต่อตระกูล	ยมนาถ
27. นาย ถวิล	เปลี่ยนศรี
28. นาย ถาวร	พานิชพันธ์
29. นาย เถาวัลย์	ศุภวานิช
30. นาย ทวีศักดิ์	วรพิวุฒิ
31. นาย ธงทอง	จันทรางศุ
32. นาย ธนพิชญ์	มูลพฤกษ์
33. นาย ธีระ	ภูตระกูล
34. นาง นงลักษณ์	ปานเกิดดี
35. นาย นพดล	สวนประเสริฐ
36. นาย นิรันดร์	เมืองพระ
37. นาย บวรศักดิ์	อุวรรณโณ
38. นาย บัณฑูร	สุภัควณิช
39. นางสาวบุบผา	อนันตวัฒน์
40. นาย ปฏิภาณ	สุคนธมาน
41. นาย ปฐม	แหยมเกตุ
42. นาง ประภาดา	สารนุสิต
43. นาย ประเสริฐ	บุญสัมพันธ์
44. นาย ปราการ	ทวิสุวรรณ
45. พลตำรวจเอก ปานศิริ	ประภาวัต

/46. นาย ปิยะพันธ์...

- 3 -

46. นาย ปิยะพันธ์	จำปาสุด
47. พลตำรวจโท พงศพัศ	พงษ์เจริญ
48. นาย พงศไพบ	วาศภูติ
49. นาย พรชัย	ธรมธรรม
50. นาย พรเทพ	ธัญญพงษ์ชัย
51. นาง พรศิริ	มโนหาญ
52. นาย พรายพล	คุ้มทรัพย์
53. นาย พิชัย	ชุนทวิช
54. นาย พิชัย	สนแจ้ง
55. นาย พิชา	ดำรงคัพวัฒน์
56. นาย พิณสวรรค์	พัฑฒนกุล
57. นาย พิธาดา	วัชรศิริธรรม
58. นาย พีรพล	ไตรทศวิทย์
59. นางสาวเพ็ญศรี	สรณรักษ์
60. นาย ภาาเดช	พยัฒวิเชียร
61. นาย ภัทรลาภ	ทวิวงศ์ ณ อยุธยา
62. นาย ภิรมย์	สิมะเสถียร
63. ร้อยโท มนัส	อุบลทิพย์
64. นาง มานวิภา	อินทรทัต
65. นาย รอม	หิรัญพฤกษ์
66. นาย วรศักดิ์	กนกนกุลชัย
67. นาย วรสิทธิ์	โกคชัยพัฒน์
68. นาย วรार्ห	สุจริตกุล
69. พลตำรวจโท วัชรพล	ประสารราชกิจ
70. นาย วัชรา	ตันตริยานนท์
71. นาย วัชวุฒิ	หล่อตระกูล
72. นาย วาสุกีรี	กล้าไพร
73. นาย วิจิตร	วิชัยสาร
74. นาย วิชช	จิระแพทย์
75. นาย วิมล	จันทร์จิราวุฒิกุล

- 4 -

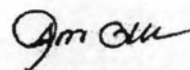
76. นาย วิรัตน์	ศักดิ์จิราพงษ์
77. นางสาววิไลพร	ลิ้วเกษมศานต์
78. นาย วิศิษฎ์	วิศิษฎ์สรอรรถ
79. นาย วิสุทธิ์	ศรีสุพรรณ
80. นาย วีรพล	ปานะบุตร
81. นาย วุฒิพงศ์	วิบูลย์วงศ์
82. นาย วุฒิพันธุ์	วิชัยรัตน์
83. นาง ศรีวิการ์	เมฆธวัชชัยกุล
84. นางสาวศศิธรา	พิชัยชาญณรงค์
85. นาย ศักรินทร์	ภูมिरัตน
86. นาย ศิวะ	แสงมณี
87. นาย ศุภชัย	หล่อโลหการ
88. นาย ศุภรัตน์	ควัฒน์กุล
89. นาย ส่งา	ตั้งชวาล
90. นาย สมชัย	อภิวัฒน์พร
91. นาย สมชาย	คูวิจิตรสุวรรณ
92. นาย สมบัติ	ธำรงธัญวงศ์
93. นาย สมบัติ	อนันตรัมพร
94. นาย สมบูรณ์เกียรติ	เกษมสุวรรณ
95. พลตำรวจโท สมยศ	พุ่มพันธุ์พ่วง
96. นาย สมหมาย	ไคว์ชากรณ์
97. นาย สมาน	ตั้งทองทวี
98. นาย สังคีต	พิริยะรังสรรค์
99. นาย สันติ	ดิรพัฒน์
100. นาย สัมพันธ์	สารธนะ
101. นาย สายัณห์	สตางค์มงคล
102. นาย สีมา	วรรณโกวิท
103. นาย สุขน	วัฒนพงษ์วานิช
104. นาง สุเนตร	รัตนวานิช
105. นาย สุรชัย	คนัยตั้งตระกูล

- 5 -

106. นาย สุรพล	กาญจนะจิตรา
107. นาย สุรพล	นิติไกรพจน์
108. นาย สุรพล	สุประดิษฐ์
109. พลตำรวจตรี สุรสิทธิ์	สังขพงศ์
110. นาย สุวัฒน์	วานีสุบุตร
111. นาย สุวิทย์	ธนียวัน
112. นาย สุวิทย์	จินดาสงวน
113. นาย เสรีรัตน์	ประสุตานนท์
114. หม่อมหลวง ททัยชนก	กฤดากร
115. นาย อนนต์	สิริแสงทักษิณ
116. นาย อนันต์	สิริแสงทักษิณ
117. นาย อนันต์	รุ่งพรทวีวัฒน์
118. นาย อนุชาติ	คงมาลัย
119. นาย อนุสรณ์	ธรรมใจ
120. นาย อภิศักดิ์	ตันติวงษ์
121. นาง อรุณช	สูงสว่าง
122. นาย อรรถชัย	บุรกรรมโกวิท
123. นาย อัคร	จารุจินดา
124. นาย อาคม	เต็มพิทยาไพสิฐ
125. นาย อำนวยศักดิ์	ทูลศิริ
126. นาย อำพน	กิตติอำพน
127. นาย เอกวิทย์	ดิระพร

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 25 สิงหาคม พ.ศ. 2551



(นายสุรพงษ์ สิบวงศ์ลี)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

ภาคผนวก ฉ.



ประกาศกระทรวงการคลัง
เรื่อง บัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ

.....

ตามที่กระทรวงการคลังได้ออกประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง บัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2551 และ เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2551 โดยมีบุคคลที่อยู่ในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ รวมจำนวน 180 คน นั้น

เนื่องจากกระทรวงการคลังโดยคณะกรรมการจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ ได้คัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจเพิ่มเติมจำนวน 200 คน อาศัยอำนาจตามความในข้อ 16 ของหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลังจึงออกประกาศบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจครั้งที่สาม ดังต่อไปนี้

- | | |
|--------------------|---------------|
| 1. นาย กนก | คติการ |
| 2. นาย กฤษฏา | อุทยานิน |
| 3. นาย กายสิทธิ์ | พิศวงปรการ |
| 4. นาง กิตติยา | โตธนะเกษม |
| 5. นาย ไกรฤทธิ | นิลคูหา |
| 6. นาย ชรรค์ | ประจวบเหมาะ |
| 7. นาย คณิต | แสงสุพรรณ |
| 8. นาย คุรุจิต | นาครทรรพ |
| 9. นาง งามนิตย์ | สมบัติพิบูลย์ |
| 10. นาย จงรัก | ระวยทรง |
| 11. นาย จรัลธาดา | กรรณสุด |
| 12. นาย จริย์วัฒน์ | สันตะบุตร |
| 13. นาย จักรมณเฑ | ผาสุกวนิช |

/14. นางสาว จามจรี...

-2-

14. นางสาว จามจุรี	สิทธิวรรณรักษ์
15. นาย จารุพงศ์	เรืองสุวรรณ
16. นางสาว จารุวรรณ	จันทิมาพงษ์
17. นาย จำนงค์	วัฒนเกส
18. นาย จำเนียร	จวงตระกูล
19. นาย จำลอง	อดิกล
20. นาง จินดา	เทพพัตรา
21. พลเอก จีรเดช	ศขรัตน์
22. นาย จุฑาธวัช	อินทรสุขศรี
23. นาย ฉกรรจ์	แสงรักษาวงศ์
24. นาย ช.นันท์	เพ็ชญไพศิษฏ์
25. นาย ชยเนนทร์	ค่านวณ
26. นาย ชัชชาติ	สิทธิพันธุ์
27. นาย ชัยรัตน์	สงวนชื่อ
28. นาย ชัยศักดิ์	อังก์สุวรรณ
29. นาย ชาญชัย	เดชสงส์
30. นาง ชาลอด	โทณวนิก
31. นาย ชิต	เหล่าวัฒนา
32. นาง ชูจิตร	นิยโมสถ
33. นาย เชิดชัย	ชั้นันะภา
34. นาย เชิดพงษ์	สิริวิรัช
35. นาย ไชยเจริญ	อติแพทย์
36. นาย ไชยศ	วิภูธานุพงษ์
37. พลเรือเอก ชูนิธ	กิตติอำพน
38. นาย ณรงค์ชัย	อัครเศรณี

-3-

39. พลอากาศเอก ณรงค์ศักดิ์	สังขพงศ์
40. นาย อนุคุณ	สิทธิพงศ์
41. นาง ดนุชา	ยินดีพิธ
42. นาง ตารณี	ธีรธนากร
43. นาย ดิสทัต	โพตระกิตย์
44. นาย ตระกูล	วินิจนัยภาค
45. นาย ถวัลย์รัฐ	อ่อนศิระ
46. นาย ถวัลย์วงศ์	ธีระวิทยกัญญา
47. นาย ทรงพล	พนาวงศ์
48. นาย ทศพร	ศิริสัมพันธ์
49. นาย เทวัญ	วิชิตระกูล
50. นาย ธงชัย	เดชะเสน
51. นาย ธนาธิป	อุปัติศฤงค์
52. นาย ธวัชชัย	สำโรงวัฒนา
53. นาย ธาดา	มาร์ติน
54. นาย ธิตินันท์	เชื้อบุญชัย
55. นาย ธีรวุฒิ	บุญยโสภณ
56. นาย นครินทร์	เมฆไตรรัตน์
57. นาง นงนุช	เทียนไพฑูรย์
58. นาย นนทกร	กาญจนะจิตรา
59. นาย นราธร	วงศ์วิเศษ
60. นาย นริศ	ชัยสูตร
61. นางสาว นवलนภา	เทียนเจริญ
62. นางสาว นารี	ต้นพเสถียร
63. นาย นิพนธ์	สุรพงษ์รักเจริญ

-4-

64. นาย นิพนธ์	ทวีคุณ
65. นาย นิรันดร์	จงวุฒิเวศย์
66. นาย บรม	ศรีสุข
67. นาย บรรจบ	ทองวิชิต
68. นาย บรรเจิด	อภินิเวศ
69. นาย บวร	ปภัสราทร
70. นาย บัณฑิต	ตันศิริ
71. นาย บุญมี	จันทรวงศ์
72. นาย บุญศักดิ์	เจียมปรีชา
73. นาง เบญจวรรณ	สว่างนิทร
74. นาง เบญจา	หลุยเจริญ
75. นาย ประวิช	สารกิจปรีชา
76. นาย ประสงค์	ตันมณีวัฒนา
77. นาย ประสิทธิ์	ศิริภากรณ์
78. นาย ปราชญ์	บุญวงศัวิโรจน์
79. นาย ปราโมทย์	โชคศิริกุลชัย
80. นาย ปรีชา	ภูษา
81. นาย ปรีชา	วัชรภักย์
82. นาย ปิยพันธุ์	นิมมานเหมินท์
83. นาย พงศธร	สิริโยธิน
84. นาย พงศ์ศักดิ์	เสมสันต์
85. นาย พงษ์ชัย	อมตานนท์
86. นาย พงษ์ภาณุ	เศวตรุณทร์
87. นาย พรชัย	รุจิประภา
88. นาง พรรณี	สดาวโรดม

-5-

89. นาย พันธุ์ศักดิ์	ศิริรัชตพงษ์
90. นาย พานิช	พงศ์ไพโรดม
91. นาย พิชาติ	เกษเรือง
92. นาย พิชิต	อัคราทิตย์
93. พลตำรวจเอก พิชิต	ควรเดชะคุปต์
94. นาง พิทยา	วรปัญญาสกุล
95. นาย พิระพล	สาครินทร์
96. นาย ไพฑูรย์	ทวีผล
97. นาย ไพโรจน์	ลิ้มจำรูญ
98. นาง ภาวสุทธิ์	จิงอนุวัตร
99. นาง มณฑา	ประณทนรพาล
100. นาย มนัส	แจ่มเวหา
101. นาย มนูญ	สรรค์คุณากร
102. นาย มานะ	หลักทอง
103. นาย เมตตา	บันเทิงสุข
104. นาย เมธี	เอื้ออภิญญกุล
105. นาย ไมตรี	ศรินราววัฒน์
106. นาย ยอดเยี่ยม	เทพธรรณนท์
107. พลอากาศเอก ระเด่น	พึงพิภคร์
108. นาย รั้งสรรค์	ศรีวรศาสตร์
109. พลเอก รั้งสาทรย์	เข้มเชื้อ
110. นาย รัชดา	สิงคาลวณิช
111. นาย เรวัต	วิศรุตเวช
112. นาย แล	ดิลกวิทย์รัตน์
113. นาย วรพัฒน์	ทิวถนอม

-6-

114.	นาย วรวุฒิ	บุปผาเจริญสุข
115.	นาย วรุธ	สุวกร
116.	นาย วันชัย	อำพึงอาดม
117.	นาย วันชัย	ธนิตตราภรณ์
118.	นาย วัลลภ	พลอยทับทิม
119.	นาย วิจิต	สุรพงษ์ชัย
120.	นาย วิฑูรย์	สิมะโชคดี
121.	พลโท วิทวัส	รัชตะนันท์
122.	นาย วิกิต	สัจจพงษ์
123.	นาย วิเทศ	เดชางาม
124.	นาย วินัย	วิทวัสการเวช
125.	นาย วิสิฐ	ตันติสุนทร
126.	นาย วิสุทธิ์	มนตรวิวัต
127.	นาย วีรพันธุ์	ศรีบุญลือ
128.	นาย วีระชัย	ณ นคร
129.	นาย วีระพล	จิระประดิษฐกุล
130.	นาย วีระศักดิ์	ฟูตระกูล
131.	พลโท วุฒินันท์	ลีลายุทธ
132.	พลเอก ไพบจน์	ศรีนวล
133.	นาย ศรศักดิ์	แสนสมบัติ
134.	นาง ศศิธร	ดารกานนท์
135.	นาย ศักดิ์สิทธิ์	ตรีเดช
136.	นาย ศานิต	ว่างน้อย
137.	นาย ศิริ	การเจริญดี
138.	นาย ศิริชัย	สมบัติศิริ

-7-

139. นาย ศิริพล	ยอดเมืองเจริญ
140. นาย ศุภชัย	จงศิริ
141. นาย ศุภฤกษ์	ตันศรีรัตนวงศ์
142. นาย เสกสรรค์	บางสมบุญ
143. นาย สตาพร	ชินะจิตร
144. นาย สติภัย	ลิมพงศ์พันธุ์
145. นาย สมเกียรติ	แสงสุเรนทร์
146. นาย สมคิด	เลิศไพฑูรย์
147. พลเอก สมเจตน์	บุญถนอม
148. นาย สมชัย	จิตสุชน
149. นาย สมชัย	สัจจพงษ์
150. นาย สมชาติ	โสภณรณฤทธิ์
151. นาย สมชาย	ไฉ้ววัฒนา
152. นาย สมชาย	ชาญณรงค์กุล
153. นาย สมชาย	ชุ่มรัตน์
154. นาย สมบัติ	ศานติจารี
155. นาย สมบัติ	เขาวนปรีชา
156. นาย สมประสงค์	บุญยะชัย
157. นาย สมพงษ์	วนาภา
158. นาย สมโภชน์	กาญจนารักษ์
159. นาย สมศักดิ์	สันทนาคณิต
160. นาย สรร	วิเศษพงษ์
161. นาง สร้อยทิพย์	ไตรสุทธิ์
162. นาย สหัส	ตรีทิพย์บุตร
163. นาย สาธิต	ชาญเขาวนกุล

/164. นาย สาธิต...

-8-

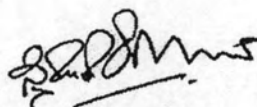
164. นาย สาธิต	รังคลิรี
165. นาง สิริบุษ	พิศลยบุตร
166. นาย สีมา	สีมานันท์
167. นาย สุขชัยวีร์	สุวรรณสวัสดิ์
168. นาย สุชาติ	จันลาวงศ์
169. นาย สุทธิพร	ปทุมเทวภิบาล
170. นางสาว สุทธิรัตน์	รัตนโชติ
171. นาย สุพจน์	ทรัพย์ล้อม
172. นาย สุพัฒน์	หวังวงศ์วัฒนา
173. นางสาว สุภา	ปิยะจิตติ
174. นาง สุนา	วงษ์กะพันธ์
175. พันเอก สุรจิต	สุนทรธรรม
176. นาย สุรัชย์	ธารสิทธิ์พงษ์
177. นาย สุรเชษฐ์	สถิตนิรามัย
178. นาย สุเวช	จิตมหาวงศ์
179. นาย เสรี	สุงาม
180. นาง เสาวนีย์	กมลบุตร
181. นาย อติเรก	ศรีวัฒนาวงษา
182. พลตำรวจโท อุดลย์	แสงสิงแก้ว
183. นาย อนุชิต	อนุชิตานุกูล
184. นาย อภิชาติ	พงษ์ศรีหตุลชัย
185. เรืออากาศโท อภินันท์	สุนนะเศรณี
186. นาง อภิรตี	ตันตราภรณ์
187. นางสาว อรจิต	สิงคาลวนิช
188. นาง อรดี	รุ่งเรืองโรจน์

-9-

189. นาง อรอนงค์	มณีกาญจน์
190. นาง อัจฉา	ไวความดี
191. นาง อัญชลี	พิพัฒน์เสริญ
192. นาย อัญญา	ชันชวิทย์
193. นาย อานนท์	บุณยะรัตเวช
194. นาย อารีพงศ์	ภูษอุ่ม
195. นาย อำนวย	ปะติเส
196. นาย อำนวย	ทองสถิตย์
197. นาย อำนวย	ปรีมนวงศ์
198. นาย อิศสระ	โชติบุรการ
199. นาย อุดมศักดิ์	อัครวางกูร
200. นาย เอนก	อัมระपाल

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 9 ตุลาคม พ.ศ. 2551



(นายสุชาติ ธาดาธำรงเวช)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

ภาคผนวก ข. ตารางแสดงจำนวนกรรมการทั้งหมดและกรรมการอื่นของรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง¹

ข้อมูลจำนวนกรรมการรัฐวิสาหกิจ						ข้อมูลผู้มีอำนาจ แต่งตั้งกรรมการอื่นของ รัฐวิสาหกิจ
ชื่อรัฐวิสาหกิจ	กรรมการ ทั้งหมด	ประธานและ/ กรรมการ โดยตำแหน่ง	กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ/ กรรมการอื่น	กรรมการที่แต่งตั้ง จาก Director's Pool (1 ใน 3 ของ กรรมการอื่น)		
1. สำนักนายกรัฐมนตรี						
1.1	บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)	5-15	-	5-15	1-5	ที่ประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้น
1.2	โรงพิมพ์ตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	ไม่เกิน 11 คน	1	ไม่เกิน 10 คน	3	ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ
2. กระทรวงกลาโหม						
2.1	บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด	7-11	-	7-11	2-3	ที่ประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้น
2.2	องค์การเบตเตอร์	6-11	3	3-8	1-2	รัฐมนตรี
2.3	องค์การพอกหนัง	6-11	3	3-8	1-2	รัฐมนตรี
3. กระทรวงการคลัง						
3.1	โรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง	5-11	1	4-10	1-3	รัฐมนตรี

¹ ที่มา : ดนุชา ยินดีพิธ, การยกระดับมาตรฐานการบริหารจัดการรัฐวิสาหกิจ : การจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ (Directors' Pool), หลักสูตรการบริหารงาน
ภาครัฐและกฎหมายมหาชน รุ่นที่ 5, สถาบันพระปกเกล้า, 2547, หน้า 42-48.

ข้อมูลจำนวนกรรมการรัฐวิสาหกิจ						ข้อมูลผู้มีอำนาจ แต่งตั้งกรรมการอื่นของ รัฐวิสาหกิจ
ชื่อรัฐวิสาหกิจ	กรรมการ ทั้งหมด	ประธานและ/ กรรมการ โดยตำแหน่ง	กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ/ กรรมการอื่น	กรรมการที่แต่งตั้ง จาก Director's Pool (1 ใน 3 ของ กรรมการอื่น)		
3.2	สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล	9	6	3	1	คณะรัฐมนตรี
3.3	โรงงานไฟฟ้ วมสรพสามิต	7-11	4	3-7	1-2	รัฐมนตรี
3.4	องค์การสุรา กรมสรพสามิต	6-11	4	2-7	1-2	รัฐมนตรี
3.5	บริษัท สหโรงแรมไทยและการท่องเที่ยว จำกัด	ไม่น้อยกว่า 9 คน	-	ไม่น้อยกว่า 9 คน	3	ที่ประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้น
3.6	ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)	7-15	-	7-15	2-5	ที่ประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้น
3.7	ธนาคารออมสิน	ไม่น้อยกว่า 9 คน	2	ไม่น้อยกว่า 7 คน	2	รัฐมนตรี
3.8	ธนาคารอาคารสงเคราะห์	6-9	4	2-5	1	คณะรัฐมนตรี
3.9	ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์ การเกษตร	11	9	2	1	คณะรัฐมนตรี
3.10	ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่ง ประเทศไทย	ไม่เกิน 12 คน	7	ไม่เกิน 5 คน	1	รัฐมนตรีโดยคณะรัฐมนตรี เห็นชอบ
3.11	ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและ ขนาดย่อมแห่งประเทศไทย	11	2	9	3	ที่ประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้น
3.12	บริษัทตลาดรองสินเชือที่อยู่อาศัย	10	6	4	1	รัฐมนตรีโดยคณะรัฐมนตรี

ข้อมูลจำนวนกรรมการรัฐวิสาหกิจ						ข้อมูลผู้มีอำนาจ แต่งตั้งกรรมการอื่นของ รัฐวิสาหกิจ
ชื่อรัฐวิสาหกิจ	กรรมการ ทั้งหมด	ประธานและ/ กรรมการ โดยตำแหน่ง	กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ/ กรรมการอื่น	กรรมการที่แต่งตั้ง จาก Director's Pool (1 ใน 3 ของ กรรมการอื่น)		
						เห็นชอบ
3.13	บริษัทบริหารสินทรัพย์สถาบันการเงิน	8	2	6	2	รัฐมนตรีโดยคณะรัฐมนตรี เห็นชอบ
3.14	บริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาด ย่อม	ไม่เกิน 8 คน	-	ไม่เกิน 8 คน	2	ที่ประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้นหรือ รัฐมนตรีในกรณีที่ยังมีเงินกู้ยืม จากรัฐบาล
3.15	บริษัท ทรนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด	ให้ผู้ถือหุ้น กำหนดจำนวน	-	-	-	ที่ประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้น
4. กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา						
4.1	การกีฬาแห่งประเทศไทย	ไม่เกิน 19 คน	9	ไม่เกิน 10 คน	3	คณะรัฐมนตรี
4.2	การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย	11	8	3	1	คณะรัฐมนตรี
5. กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของ มนุษย์						
5.1	การเคหะแห่งชาติ	7-11	4	3-7	1-2	คณะรัฐมนตรี
5.2	สำนักงานขนานูเคราะห์	7-11	5	2-6	1-2	รัฐมนตรี
6. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์						

ข้อมูลจำนวนกรรมการรัฐวิสาหกิจ						ข้อมูลผู้มีอำนาจ แต่งตั้งกรรมการอื่นของ รัฐวิสาหกิจ
ชื่อรัฐวิสาหกิจ	กรรมการ ทั้งหมด	ประธานและ/ กรรมการ โดยตำแหน่ง	กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ/ กรรมการอื่น	กรรมการที่แต่งตั้ง จาก Director's Pool (1 ใน 3 ของ กรรมการอื่น)		
6.1	องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย	11	7	4	1	คณะรัฐมนตรี
6.2	องค์การสวนยาง	15	7	8	2	คณะรัฐมนตรี
6.3	องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร	11	4	7	2	คณะรัฐมนตรี
6.4	องค์การสะพานปลา	5-7	1	4-6	1-2	คณะรัฐมนตรี
6.5	สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง	15	9	6	2	คณะรัฐมนตรี
7. กระทรวงคมนาคม						
7.1	บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)	5-15	-	5-15	1-5	ที่ประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้น
7.2	การทำเรือแห่งประเทศไทย	7-11	1	6-10	2-3	คณะรัฐมนตรี
7.3	การรถไฟแห่งประเทศไทย	6-8	2	4-6	1-2	คณะรัฐมนตรี
7.4	องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ	7-11	2	5-9	1-3	คณะรัฐมนตรี
7.5	บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด	ไม่น้อยกว่า 3 คน	-	ไม่น้อยกว่า 3 คน	1	ที่ประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้น
7.6	องค์การรับส่งสินค้าและพัสดุภัณฑ์	5-9	2	3-7	1-2	คณะรัฐมนตรี
7.7	บริษัท ไทยเดินเรือทะเล จำกัด	7-11	-	7-11	2-3	ที่ประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้น
7.8	บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)	5-15	-	5-15	1-5	ที่ประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้น

ข้อมูลจำนวนกรรมการรัฐวิสาหกิจ						ข้อมูลผู้มีอำนาจ แต่งตั้งกรรมการอื่นของ รัฐวิสาหกิจ
ชื่อรัฐวิสาหกิจ	กรรมการ ทั้งหมด	ประธานและ/ กรรมการ โดยตำแหน่ง	กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ/ กรรมการอื่น	กรรมการที่แต่งตั้ง จาก Director's Pool (1 ใน 3 ของ กรรมการอื่น)		
7.9	บริษัท ขนส่ง จำกัด	5-11	-	5-11	1-3	ที่ประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้น
7.10	สถาบันการบินพลเรือน	11	9	2	1	คณะรัฐมนตรี
7.11	บริษัท ท่าอากาศยานสากลกรุงเทพแห่งใหม่ จำกัด	9	-	9	3	ที่ประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้น
7.12	การรถไฟฟ้านครหลวงแห่งประเทศไทย	ไม่เกิน 15 คน	11	ไม่เกิน 4 คน	1	คณะรัฐมนตรี
7.13	การทางพิเศษแห่งประเทศไทย	9-11	2	7-9	2-3	คณะรัฐมนตรี
8. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม						
8.1	องค์การจัดการน้ำเสีย	15	8	7	2	คณะรัฐมนตรี
8.2	องค์การสวนพฤกษศาสตร์	7-11	2	5-9	1-3	คณะรัฐมนตรี
8.3	องค์การสวนสัตว์	7-11	1	6-10	2-3	คณะรัฐมนตรี
8.4	องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้	14	6	8	2	คณะรัฐมนตรี
9. กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร						
9.1	บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)	5-15	-	5-15	1-5	ที่ประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้น
9.2	บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)	5-15	-	5-15	1-5	ที่ประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้น
9.3	บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด					ที่ประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้น

ข้อมูลจำนวนกรรมการรัฐวิสาหกิจ						ข้อมูลผู้มีอำนาจ แต่งตั้งกรรมการอื่นของ รัฐวิสาหกิจ
ชื่อรัฐวิสาหกิจ	กรรมการ ทั้งหมด	ประธานและ/ กรรมการ โดยตำแหน่ง	กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ/ กรรมการอื่น	กรรมการที่แต่งตั้ง จาก Director's Pool (1 ใน 3 ของ กรรมการอื่น)		
10. กระทรวงพลังงาน						
10.1	การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	11	1	ไม่เกิน 9 คน	3	คณะรัฐมนตรี
10.2	บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)	5-15	-	5-15	1-5	ที่ประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้น
11. กระทรวงพาณิชย์						
11.1	องค์การคลังสินค้า	ไม่เกิน 11 คน	6	ไม่เกิน 5 คน	2	คณะรัฐมนตรี
12. กระทรวงมหาดไทย						
12.1	การไฟฟ้านครหลวง	7-15	2	5-13	1-4	คณะรัฐมนตรี
12.2	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	7-15	2	5-13	1-4	คณะรัฐมนตรี
12.3	การประปานครหลวง	11-15	2	9-13	3-4	คณะรัฐมนตรี
12.4	การประปาส่วนภูมิภาค	ไม่เกิน 11 คน	4	ไม่เกิน 7 คน	2	คณะรัฐมนตรี
12.5	องค์การตลาด	9-18	3	6-15	2-5	คณะรัฐมนตรี
13. กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี						
13.1	สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี แห่งประเทศไทย	ไม่เกิน 11 คน	5	ไม่เกิน 6 คน	2	รัฐมนตรี
13.2	องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ	9-11	4	5-7	1-2	คณะรัฐมนตรี
14. กระทรวงสาธารณสุข						

ข้อมูลจำนวนกรรมการรัฐวิสาหกิจ						ข้อมูลผู้มีอำนาจ แต่งตั้งกรรมการอื่นของ รัฐวิสาหกิจ
ชื่อรัฐวิสาหกิจ	กรรมการ ทั้งหมด	ประธานและ/ กรรมการ โดยตำแหน่ง	กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ/ กรรมการอื่น	กรรมการที่แต่งตั้ง จาก Director's Pool (1 ใน 3 ของ กรรมการอื่น)		
14.1	องค์การเภสัชกรรม	10-16	2	8-14	2-4	คณะรัฐมนตรี
15. กระทรวงอุตสาหกรรม						
15.1	การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	ไม่เกิน 12 คน	2	ไม่เกิน 10 คน	3	คณะรัฐมนตรี
	<u>สรุปข้อมูล</u>					
1. รวมจำนวนกรรมการรัฐวิสาหกิจทั้งหมด				ขั้นต่ำ 421 คน		
				ขั้นสูง 667 คน		
2. รวมจำนวนกรรมการที่แต่งตั้งจาก Director's Pool (1 ใน 3 ของกรรมการอื่น)					ขั้นต่ำ 90 คน	
					ขั้นสูง 156 คน	
3. คณะรัฐมนตรีเป็นผู้แต่งตั้ง						34 แห่ง
4. รัฐมนตรี/รัฐมนตรีผู้รักษาการตามกฎหมายจัดตั้ง						12 แห่ง
5. ที่ประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้น						14 แห่ง

ประวัติผู้เขียนวิทยานิพนธ์

นายวิรัตน์ ชาญอารีวิวัฒน์ เกิดเมื่อวันที่ 11 กันยายน 2525 ที่กรุงเทพมหานคร
สำเร็จการศึกษานิติศาสตรบัณฑิตจากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อปีการศึกษา 2547 และเข้าศึกษา
ในหลักสูตรนิติศาสตรมหาบัณฑิต ที่คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อปีการศึกษา 2548

