

รายการอ้างอิง

ภาษาไทย

สาธารณสุข, กระทรวง. สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข. กองการพยาบาล. รายงาน การศึกษา
กิจกรรมของเจ้าหน้าที่พยาบาล ในโรงพยาบาลโรคทั่วไป ของ กรมการแพทย์ กระทรวง
สาธารณสุข. กรุงเทพมหานคร: แสงทองการพิมพ์, 2514.

สาธารณสุข, กระทรวง. สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข. กองการพยาบาล. บทบาทหน้าที่ ความ
รับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ทางการพยาบาล: ที่ปฏิบัติการพยาบาลในโรงพยาบาล. พิมพ์ครั้งที่
ที่ 1. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2539.

กัลยา วานิชย์บัญชา. หลักสถิติ. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,
2538.

กุลยา ตันติผลาชีวะ และ ส่องศรี กิตติรัศมิ์ตระกูล. วิชาชีพการพยาบาลในยุคเศรษฐกิจถดถอย. สาร
สภากาพยาบาล 13 (มกราคม - มีนาคม 2541): 1-7.

กุลวดี มุทุมม และคณะ. การเสริมสร้างพลังอำนาจในงานและสมรรถนะในการปฏิบัติการพยาบาล
ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลระดับตติยภูมิ. พยาบาลสาร 27 (กรกฎาคม – กันยายน
2543): 49-62.

ชนิษฐา วิทยาอนุมาส. การวิจัยแบบเดลฟาย: เทคนิคและปัญหาที่พบในการวิจัย. รวมบทความ
เกี่ยวกับการวิจัยการศึกษา. กรุงเทพมหานคร: รุ่งเรืองสาส์นการพิมพ์, 2530.

ข้อมูล HRD * ข้อมูลบางประการเกี่ยวกับวิชาชีพพยาบาล. วารสารการพัฒนาศึกษากรรมนุษย์ด้าน
สุขภาพ 2 (เมษายน – มิถุนายน 2543): 144-151.

คณะกรรมการอำนวยการจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ ฉบับที่ 9. แผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ
ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 9 พ.ศ. 2545-2549. 2544. (ม.ป.ท.)

จรียาวัตร คมพยัคฆ์. ใ้การพยาบาลด้วยการสอนสุขภาพ. วารสารสภากาพยาบาล 14 (กรกฎาคม
– กันยายน 2542): 1-8.

จันทร์เพ็ญ ชูประภาวรรณ. สุขภาพคนไทย ปี พ.ศ. 2543: สถานะสุขภาพคนไทย. พิมพ์ครั้งที่ 1.
กรุงเทพมหานคร: อุษาการพิมพ์, 2543.

ทัศนีย์ ทองประทีป และเบ็ญจา เตากกล้า. บทบาททางการพยาบาลกับการประกันคุณภาพการ
พยาบาล. วารสารสภากาพยาบาล 15 (เมษายน – มิถุนายน 2543): 1-10.

ธงชัย สันติวงษ์. พฤติกรรมองค์กร. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช,
2535.

- นันทนา นำฝน. เอกถักษณ์ของพยาบาลวิชาชีพ. พิมพ์ครั้งที่ 1. สงขลา: เหมการพิมพ์, 2538.
- บทสัมภาษณ์ : รองศาสตราจารย์ ดร. ทศนา บุญทอง * วิทยาลัยการพยาบาลไทยปี 2020. วารสาร
การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านสุขภาพ 1 (เมษายน-มิถุนายน 2542): 94-103.
- บุญใจ ศรีสถิตย์นรากร. การเสริมสร้างอำนาจ: ยุทธวิธีการพัฒนาบุคลากรทางการพยาบาล.
วารสารพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 8 (มกราคม - ธันวาคม 2539): 1-9.
- ประพิณ วัฒนกิจ. การบริหารการพยาบาล: ระดับหัวหน้างาน/หัวหน้าหอผู้ป่วย. กรุงเทพมหานคร
 : โรงพิมพ์องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก, 2541.
- ประยูร ศรีประสาธน์. เทคนิคการวิจัยแบบเดลฟาย. **วารสารการศึกษาแห่งชาติ 14** (เมษายน-
 พฤษภาคม 2523): 50-59.
- ปรางทิพย์ อุจระตัน. การบริหารทางการพยาบาล. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพมหานคร: บุญศิริการ
 พิมพ์, 2541.
- พจนานุกรม ฉบับเฉลิมพระเกียรติ.** กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์วัฒนาพานิช, 2530.
- พนัส พฤกษ์สุนันท์. องค์กรคุณภาพ: คิดและทำเป็นเรื่องเดียว. **Thailand Journal of Health
 Promotion and Environmental Health** (April – June 1999): 38-40.
- เพียว เกิดสุขทิพย์. การพยาบาลเบื้องต้น. กรุงเทพมหานคร: สามเจริญพานิช, 2529.
- พวงรัตน์ บุญญานุรักษ์. 50 ปี ชีวิตและงาน: อาจารย์พวงรัตน์ บุญญานุรักษ์. 2536. (ม.ป.ท.)
- พัชรี ต้นศิริ. การประกันคุณภาพการบริการการพยาบาล. **สารสภาการพยาบาล 13** (กรกฎาคม-
 กันยายน 2541): 8-15.
- พลสุข หิงคานนท์. ความร่วมมือ: บทบาทของพยาบาลในการพัฒนาสุขภาพ. **สารสภาการพยาบาล
 13** (เมษายน – มิถุนายน 2541): 23-27.
- พาริศา อิบราฮิม. นิเทศวิชาชีพและจริยศาสตร์สำหรับพยาบาล. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร
 : โรงพิมพ์สามเจริญพาณิชย์, 2541.
- ยุพดี โสคติพันธุ์. การจัดการการพยาบาล. กรุงเทพมหานคร: เหมการพิมพ์, 2539.
- รุ่งนภา พูนนารถ. คุณลักษณะงานและความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพ **โรงพยาบาล
 พญาไท 2.** วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร) สาขาวิชา
 เอกการบริการโรงพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล, 2542.
- วงจันทร์ เพชรพิเชฐเชียร. สารสนเทศทางการพยาบาล: การบันทึกทางการพยาบาล แนวโน้มที่
 ต้องพัฒนา. **วารสารพยาบาล 46** (มกราคม – มีนาคม 2540): 9-16.
- วิพุธ พูลเจริญ และคณะ. **สู่การปฏิรูประบบสุขภาพแห่งชาติ.** กรุงเทพมหานคร: ดีไซน์, 2543.
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์และคณะ. **พฤติกรรมการมองคร.** กรุงเทพมหานคร: ซีระฟิล์มและไซเท็กซ์, 2541.
- สงวน นิตยารัมภ์พงศ์. **ปฏิรูประบบบริการสุขภาพไทย.** กรุงเทพมหานคร: หมอชาวบ้าน , 2543.

- สภาการพยาบาล. **ปฏิรูประบบบริการการพยาบาลที่สอดคล้องกับระบบบริการสุขภาพไทยที่พึงประสงค์ในอนาคต**. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพมหานคร: ศิริยอดการพิมพ์, 2543.
- สมจิต หนูเจริญกุล. **การพยาบาล: ศาสตร์ของการปฏิบัติ**. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพมหานคร: วี. เจ. พรินติ้ง., 2543.
- สมจิต หนูเจริญกุล. **การปฏิรูประบบสุขภาพ: โอกาสทองของวิชาชีพการพยาบาล (บทบรรณาธิการ) รมาริบัติพยาบาลสาร 6 (กันยายน-ธันวาคม 2543): 181-182.**
- สมหมาย หิรัญนุช. **แนวคิดการปรับระบบงานทางการพยาบาลในยุคประหยัด. สารสภาการพยาบาล 13 (เมษายน - มิถุนายน 2541): 16-22.**
- สายสวาท เผ่าพงษ์. **พัฒนาการพยาบาล**. กรุงเทพมหานคร: ประชุมช่าง, 2542.
- สิวลี ศิริไล. **จริยศาสตร์สำหรับพยาบาล**. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2542.

ภาษาอังกฤษ

- Anthony, W. P., et al. **Human resource management : A strategic approach**. 3rd ed. San Diego: Harcourt Brace, 1999.
- Baird, L. **Managing performance**. New York: John Wiley & Sons, 1986.
- Baron, J. N., and Kreps, D. M. **Strategic human resources: Frameworks of general managers**. New York: John Wiley & Sons, 1999.
- Bedeian, A. G., and Glueck, W. F. **Management**. 3rd ed. London: Holt-Saunders, 1983.
- Birdsall, C. **Management issues in critical care**. Chicago: Mosby - Year Book, 1991.
- Brown, M. **Nursing management issues and ideas**. Maryland: Aspen Publishers, 1992.
- Buchanan, D. A. **The development of job design theories and techniques**. England: SaxonHouse, 1979.
- Couper, M. R. The Delphi Technique: characteristics and sequence model. **Advances in Nursing Science** 7(October 1984): 72-77.
- Cumbe, D. A., and Alexander, J. W. The Relationship of Job Satisfaction with Organizational Variables in Public Health Nursing. **JONA** 28 (May 1998): 39-46.
- Davis, L. E., and Taylor, J. C. **Design of jobs**. 2nd ed. California: Goodyear, 1979.
- Dear, M. R., et al. Evaluation of a contract model for professional nursing practice. In Brown, M. ed. **Nursing management issues and ideas**. Maryland: Aspen, 1992.

- Dessler, G. **Improving performance at work**. London: Reston, 1987.
- Dilworth, J. B. **Operations management: Design, planning, and control for manufacturing and services**. New York: McGraw-Hill, 1992.
- Dochterman, J. M., and Grace, H. K. **Current issues in nursing**. 6th ed. London: Mosby, 2001.
- Flarey, D. L. Redesigning Management Role: The Executive Challenge. **JONA** 21 (February 1991): 40-45.
- Fried, Y., and Ferris, G. R. The Validity of The Job Characteristics Model: A Review and meta- Analysis. **Personnel Psychology** 40 (Summer 1987): 287-322.
- Friedrich, B. Staying Power. **Nursing Management** 32 (July 2001): 26-28.
- Gebhart, E. in Marriner, A. ed. **Contemporary nursing management : Issues and practice**. London: The C.V. Mosby, 1982.
- George, J. M., and Jone, G. R. The Experience of Work and Turnover Intentions : Interactive Effects of Value Attainment, Job Satisfaction, and Positive Mood. **Journal of Applied Psychology** 81(June 1996): 318-325.
- Gillies, D. A. **Nursing management : A systems approach**. Philadelphia: W.B. Saunders, 1982.
- Guinee, K. K. **The professional nurse : Orientation , roles , and responsibilities**. Toronto :The Macmillan, 1970.
- Hackman, J. R., and Oldham, G. R. **Work redesign**. London: Addison-Wesley, 1979.
- Hackman, J. R., and Oldham, G. R. Development of the Job Diagnostic Survey . **Journal of Applied Psychology** 60 (April 1975): 159-170.
- Hackman, J. R., and Oldham, G. R. Motivation through the Design of Work : Test of a Theory. **Organizational behavior and human performance** 16 (August 1976): 250-279.
- Hackman, J. R., and Lawler III, E. E. Employee Reactions to Job Characteristics. **Journal of Applied Psychology Monograph** 55 (June 1971): 259-286.
- Joiner, C., et al. The Motivating Potential in Nursing Specialties. **The Journal of Nursing Administration** 12(February 1982): 26-30.
- Kennerly, S. Perceived Worker Autonomy : The Foundation for Shared Governance. **JONA**30 (December 2000): 611-617.
- King, B. A. Working with a new staff mix. **RN** 58 (June 1995): 38-41.

- Linstone, H. A., and Turoff, M. **The delphi method : Techniques and application.** Sydney :Addison-Wesley, 1975.
- Marriner, A. **Guide to nursing management.** 2nd ed. Toronto : The C.V. Mosby, 1984.
- McKnight, J., et al. The Delphi Approach to Strategic Planning. **Nursing Management** 22 (April 1991): 55-57.
- Nakata, J. A., and Saylor, C. Management style and staff nurse satisfaction in a changing environment. **Nursing Administration Quarterly** 18 (Spring 1994): 51-57.
- Neufeldt, V., and Guralnik, D. B. **Webster' s new world dictionary, Third college edition.** America: Simon & Schuster, 1988.
- O' Malley, J., et al. The New Nursing Organization. **Nursing Management** 2 (February 1989): 29-32.
- Porter, L. W., and Steers, R. M. **Motivation and work Behavior.** 5th ed. Auckland: McGraw-Hill, 1991.
- Prothero, M. M., et al. Implementing Differentiated Practice : Personal Values and Work Satisfaction among Hospital Staff Nurses. **Journal of Nurses in Staff Development** 15 (September/ October 1999): 185-192.
- Roedel, R. R., and Nystrom, P. C. Nursing Jobs and Satisfaction. **Nursing Management** 19 (February 1988): 34-38.
- Robbin, S. P. **Organization behavior.** 8th ed. London: Prentice-Hall International, 1998.
- Salancik, G. R., and Pfeffer, J. A Social Information Processing Approach to Job Attitudes and Task Design. **Administrative Science Quarterly** 23(June 1978): 224-253.
- Schroeder, R. G. **Operations management : Decision making in the operation function.** 4th ed. New York: McGrew-Hill, 1993.
- Seeborg, I. S. The Influence of Employee Participation in Job Redesign. **The Journal of Applied Behavioral Science** 14 (January –March 1978): 87-98.
- Simpson, K. Job satisfaction or dissatisfaction reported by registered nurses. **Nursing Administration Quarterly** 9 (Spring 1985): 64-73.
- Spalding, E. K., and Notter, L. **Professional nursing.** 7th ed. London : J.B. Lippincott, 1965.
- Stevenson, W. J. **Production operations management.** 6th ed. Boston: The McGrew-Hill, 1999.

- Stone, S., et al. **Management for nurses : A multidisciplinary approach.** 3rd ed. St. Louis: The C.V. Mosby, 1984.
- Timby, B. K. **Fundamental skill and concepts in patient care.** 6th ed. New York: Lippincott Raven, 1996.
- Tonges, M. C., et al. Sources of Satisfaction in Hospital Nursing Practice. **JONA** 28(May 1998) : 47-61.
- Vestal, K. W. Job Design : Process and Product. **Nursing Management** 20 (December 1989): 26-29.
- Waller, D. L. **Operations management : A supply chain approach.** 1st ed. London : International Thomson, 1999.
- Waters, D. **Operations management.** New York: Addison-Wesley, 1996.
- White, N. R., and Rice, R. B. Collaboration to Nurture the Nursing Work Environment : The Colleagues in Caring Practice Task Force. **JONA** 31(February 2001): 63-66.

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

- หนังสือเชิญผู้เชี่ยวชาญ
- รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ
- รายนามผู้เชี่ยวชาญในการทดลองใช้เครื่องมือ
- รายนามและประวัติผู้เชี่ยวชาญ



ที่ ทม 0342/1523

คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
อาคารวิทยกิตติ์ ชั้น 12 ถนนพญาไท
กรุงเทพฯ 10330

14 พฤศจิกายน 2544

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ

เรียน อธิการวิทยาลัยมิชชั่น

เนื่องด้วย นางสาววรลักษณ์ มุกคัมฉี นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์ เรื่อง “การศึกษาลักษณะงานที่พึงประสงค์ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ประพิม สุกสันตนิย์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ในการนี้จึงขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาของเครื่องมือการวิจัยที่นิสิตสร้างขึ้น เพื่อประโยชน์ทางวิชาการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือการวิจัยดังกล่าว คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบพระคุณอย่างสูง มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร. จินตนา ยูนิพันธุ์)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

งานบริการการศึกษา

โทร. 02-2189825 โทรสาร 02-2189806

รายชื่ออาจารย์ผู้ประสานงาน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ประพิม สุกสันตนิย์ โทร. 02-4125177

ชื่อนิสิต

นางสาววรลักษณ์ มุกคัมฉี โทร. 01-3259926



ที่ ทม 0342/1644

คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
อาคารวิทยกิตติ ชั้น 12 ถนนพญาไท
กรุงเทพฯ 10330

11 ธันวาคม 2544

เรื่อง ขออนุมัติบุคลากรเป็นผู้เชี่ยวชาญ

เรียน ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์

เนื่องด้วย นางสาววรลักษณ์ มุกคัมณี นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์ เรื่อง “การศึกษาลักษณะงานที่พึงประสงค์ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ประพิม สุกสันสนีย์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ในกรณี จึงขอเรียนเชิญ 1) นางวิไล อำนวยมณี หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล 2) น.ส. ประกายแก้ว กำคำ พยาบาลวิชาชีพ 8 และ 3) น.ส. เกษรา สมสกุลธาดา พยาบาลวิชาชีพ 7 เป็นผู้เชี่ยวชาญในการตอบแบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับลักษณะงานที่พึงประสงค์ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ ที่นิสิตสร้างขึ้น เพื่อประโยชน์ทางวิชาการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้บุคลากรข้างต้น เป็นผู้เชี่ยวชาญในการตอบแบบสอบถามดังกล่าว คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ประนอม ๒๕๑๑๕

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ประนอม รอดคำดี)

รองคณบดีฝ่ายจัดการศึกษาและกิจการนิสิต

ปฏิบัติราชการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

สำเนาเรียน

1) นางวิไล อำนวยมณี 2) น.ส.ประกายแก้ว กำคำ และ

3) น.ส.เกษรา สมสกุลธาดา

งานจัดการศึกษา

โทร. 02-2189825 โทรสาร 02-2189806

รายชื่ออาจารย์ผู้ประสานงาน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ประพิม สุกสันสนีย์ โทร.02-4125177

ชื่อนิสิต

นางสาววรลักษณ์ มุกคัมณี โทร. 01-3259926

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย (เรียงตามตัวอักษร)

| ผู้ทรงคุณวุฒิ | สังกัด |
|---|---|
| อาจารย์ ดร. จิราพร เกศพิชญวัฒนา | อาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย |
| ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. บุญใจ ศรีสถิตยัณราภรณ์ | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย |
| ผู้ช่วยศาสตราจารย์บุพดี โสคติพันธุ์ | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ |
| ดร. ศิริพร ตันติพุลวินัย | อธิการวิทยาลัยมิชชัน |
| พลเรือตรีหญิง ดร.สุภัทรา เอื้อวงศ์ ร.น | ผู้ช่วยอธิการบดี และผู้อำนวยการ สำนักประกันคุณภาพ มหาวิทยาลัยสยาม |

รายนามผู้เชี่ยวชาญในการทดลองใช้เครื่องมือ (เรียงตามตัวอักษร)

| ผู้เชี่ยวชาญ | สังกัด |
|---|---|
| นางพรทิพย์ ประยูรวงษ์ | หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์ |
| นางทองใบ ดาวขจร | หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลร้อยเอ็ด |
| นางสาวสมศรี ทิพยนา | หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี |
| ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พนอพรรณ สุรสิทธิ์ | วิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย |
| ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รัชณี อยู่ศิริ | วิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย |
| ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วาสนา เลอวิทย์วรพงศ์ | วิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย |
| นางสาวประพิศ พิจิตรวัยปรีชา | พยาบาลวิชาชีพ 7 โรงพยาบาลราชวิถี |
| นางสาวรำไพ พรรตวัฒนกุล | พยาบาลวิชาชีพ 7 โรงพยาบาลราชวิถี |
| นางสาวอรทัย ภาณุโสภณ | พยาบาลวิชาชีพ 7 โรงพยาบาลราชวิถี |

รายนามผู้เชี่ยวชาญ (เรียงตามตัวอักษร)

| พยาบาลวิชาชีพระดับบริหาร | สังกัด |
|--------------------------|---|
| นางจันทร์พร ยอดยิ่ง | หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพ 9) โรงพยาบาลชลบุรี |
| นางชูจิตต์ ศรีปฐมสวัสดิ์ | หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพ 8) โรงพยาบาลนครปฐม |
| นางประภาศรี สุขนิลวรรณ | หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพ 9) โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ อุบลราชธานี |
| นางสาวปรีดา ภิญโญ | หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพ 9) โรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช |
| นางวิไล อำมาตย์มณี | หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพ 8) โรงพยาบาลเชิงรอยประชานุเคราะห์ |
| นางสมหมาย หิรัญนุช | ผู้อำนวยการ กองการพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข |
| นางสายสมร พลเชื้อ | หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพ 9) โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี |
| นางอิชยา สุวรรณกุล | หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพ 9) โรงพยาบาลระยอง |

นักวิชาการด้านการบริหารการพยาบาล

| | |
|--------------------------------------|---|
| รศ. ดร. กุลยา ตันติผลาชีวะ | คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร |
| ดร. นันทพันธ์ ชินล้ำประเสริฐ | คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ |
| นางสาวประกายแก้ว กำคำ | ศูนย์คุณภาพ โรงพยาบาลเชิงรอยประชานุเคราะห์ |
| รศ. ดร. พวงทิพย์ ชัยพิบาลสถิตย์ | คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย |
| รศ. พ.ต.ต. หญิง ดร. พวงเพ็ญ ชูณหปราณ | คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย |
| รศ. เพ็ญจันทร์ ส. โมไนยพงศ์ | ภาควิชาพยาบาลศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามธิบดี |

รายนามผู้เชี่ยวชาญ (ต่อ)

นักวิชาการด้านการบริหารการพยาบาล

สังกัด

| | |
|---------------------------------|--|
| นางเพ็ญจันทร์ แสนประสาน | ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ |
| นางสาวเรวดี ศิรินคร | สถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล |
| พ.ต.อ. หญิง สกุลพร ตั้งวรกาญจน์ | ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลตำรวจ |
| นางอาริยา สัมพะเลข | สำนักวิชาการสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข |

พยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ

| | |
|----------------------------|---|
| นางสาวเกษรา สมสกุลธาดา | พยาบาลวิชาชีพ 7 โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ |
| นางนารี แก้วเขียว | พยาบาลวิชาชีพ 7 โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี |
| นางสาวนารีรัตน์ รูปงาม | พยาบาลวิชาชีพ 6 โรงพยาบาลลำปาง |
| นางน้อมจิต พวงศรี | พยาบาลวิชาชีพ 7 โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี |
| นางสาวระวีวัฒน์ สุขปัญญา | พยาบาลวิชาชีพ 7 โรงพยาบาลบุรีรัมย์ |
| นางสาวลัดดาวรรณ จรรย์านะ | พยาบาลวิชาชีพ 7 โรงพยาบาลอุดรดิตถ์ |
| นางวันทนา มณีศิลป์ | พยาบาลวิชาชีพ 7 โรงพยาบาลสระบุรี |
| นางสาวแสงเดือน พรหมแก้วงาม | พยาบาลวิชาชีพ 5 โรงพยาบาลลำปาง |
| นางสมศรี เคหะจิตต์ | พยาบาลวิชาชีพ 7 โรงพยาบาลเจ้าพระยามรราช สุพรรณบุรี |
| นางสาวสุวรรณ ไกรคงจิตต์ | พยาบาลวิชาชีพ 7 โรงพยาบาลพุทธชินราช พิษณุโลก |
| นางอมรรัตน์ ลิ้มจิตสมบูรณ์ | พยาบาลวิชาชีพ 7 โรงพยาบาลเจ้าพระยามรราช สุพรรณบุรี |

ประวัติผู้เชี่ยวชาญ

พยาบาลวิชาชีพระดับบริหาร

นางจันทร์พร ยอดยิ่ง

- | | |
|---------------------------|---|
| ตำแหน่งงานปัจจุบัน | หัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพ 9) โรงพยาบาลชลบุรี |
| วุฒิการศึกษา | <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศนียบัตรพยาบาลและผดุงครรภ์ ปี พ.ศ.2514 - ประกาศนียบัตรครูพยาบาล ปี พ.ศ.2518 - การศึกษาระดับบัณฑิต (สาขาการพยาบาล) ปี พ.ศ.2522 - พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา ปี พ.ศ.2543 |
| ประสบการณ์การทำงาน | <ul style="list-style-type: none"> - พยาบาลประจำการ งานการพยาบาลอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน งานห้องผ่าตัด - งานหอผู้ป่วยศัลยกรรม ร.พ.ชลบุรี ปี พ.ศ.2514-2522 - หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรมหญิง ร.พ.ชลบุรี ปี พ.ศ.2523-2532 - หัวหน้าหอผู้ป่วยเฉพาะสาขาศัลยกรรม ร.พ.ชลบุรี ปี พ.ศ. 2533-2540 - หัวหน้าพยาบาล ร.พ.ชลบุรี ปี พ.ศ. 2541-ปัจจุบัน |

นางชูจิตต์ ศรีปฐมสวัสดิ์

- | | |
|---------------------------|---|
| ตำแหน่งงานปัจจุบัน | หัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพ 8) โรงพยาบาลนครปฐม |
| วุฒิการศึกษา | <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศนียบัตรพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัยวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ปี พ.ศ. 2511 - ครุศาสตร์บัณฑิต (การบริหารโรงเรียน) สถาบันราชภัฏนครปฐม ปี พ.ศ. 2530 |
| ประสบการณ์การทำงาน | <ul style="list-style-type: none"> - พยาบาลประจำการ ร.พ. นครปฐม ปี พ.ศ. 2511-2520 - หัวหน้าหอผู้ป่วย 4,5 (หอผู้ป่วยกระดูกชาย) ร.พ. นครปฐม ปี พ.ศ.2521-2522 - หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์ ปี พ.ศ. 2522 - งานหอผู้ป่วย ฝ่ายการพยาบาล ร.พ. นครปฐม ปี พ.ศ. 2533 - ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาล ด้านวิชาการและฝึกอบรม ปี พ.ศ. 2539-2541 |

- รักษาการตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล ร.พ. นครปฐม ปี พ.ศ. 2542-2544

นางประภาศรี ศุภิตวรรณ

- ตำแหน่งงานปัจจุบัน** หัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพ 9) รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล
โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ อุบลราชธานี
- วุฒิการศึกษา**
- ประกาศนียบัตรพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย
 - ประกาศนียบัตรครุพยาบาล วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี
กรุงเทพฯ
 - สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต (บริหาร โรงพยาบาล) มหาวิทยาลัยสุโขทัย
นครราชสีมา
- ประสบการณ์การทำงาน**
- พยาบาลประจำการ ปี พ.ศ. 2508
 - หัวหน้าหอผู้ป่วย
 - ผู้ตรวจการ บ่าย-ดึก
 - ครูพยาบาล
 - ผู้อำนวยการเฉพาะทาง แผนกกุมารเวชกรรม
 - ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาลด้านวิชาการ ปี พ.ศ. 2535
 - หัวหน้าพยาบาล ปี พ.ศ. 2539-ปัจจุบัน

นางสาวปรีดา ภิญโญ

- ตำแหน่งงานปัจจุบัน** หัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพ 9) โรงพยาบาลมหาราช
นครศรีธรรมราช
- วุฒิการศึกษา**
- ประกาศนียบัตรพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย
 - ประกาศนียบัตรครุพยาบาล
 - ศิลปศาสตร์บัณฑิต (พยาบาล)
- ประสบการณ์การทำงาน**
- พยาบาลประจำการ ปี พ.ศ. 2508-2516
 - หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรมและออร์โธปิดิกส์ ปี พ.ศ. 2517-2530
 - ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาล ปี พ.ศ. 2531-2541
 - หัวหน้าพยาบาล ปี พ.ศ. 2542-ปัจจุบัน

| | |
|---------------------------|---|
| | นางวิไล อำนวยมณี |
| ตำแหน่งงานปัจจุบัน | หัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพ 8)โรงพยาบาลเชิงรายนครราชสีมา |
| วุฒิการศึกษา | <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศนียบัตรพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย (พุทธชินราช) ปี พ.ศ. 2513 - อนุปริญญาพยาบาลสาธารณสุข มหาวิทยาลัยมหิดล ปี พ.ศ. 2518 - พยาบาลศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล ปี พ.ศ. 2530 - พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ปี พ.ศ. 2539 |
| ประสบการณ์การทำงาน | <ul style="list-style-type: none"> - พยาบาลประจำการ ปี พ.ศ. 2513-2523 - หัวหน้าหอผู้ป่วย ปี พ.ศ. 2523-2530 - ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาล ปี พ.ศ. 2531-2543 - หัวหน้าพยาบาล ปี พ.ศ. 2543-ปัจจุบัน - ประธานคณะกรรมการพิจารณาเพื่อเลื่อนระดับสาขาพยาบาลศาสตร์ ตำแหน่งพยาบาลเทคนิค ระดับ 5-6 พยาบาลวิชาชีพ ระดับ 6 จังหวัดเชียงราย - อาจารย์พี่เลี้ยงและผู้ประสานงานการฝึกภาคปฏิบัติของนักศึกษาพยาบาล คณะกรรมการตรวจสอบคุณภาพการพยาบาลของร.พ. และของจังหวัดเชียงราย และเขต 10 - ประธานกรรมการบริหารงานของกลุ่มงานการพยาบาล - คณะทำงานด้านการผลิตการกระจาย/พัฒนาเจ้าหน้าที่สาธารณสุขภาคเหนือ - คณะกรรมการป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อในโรงพยาบาล - ผู้แทนสภาการพยาบาลประจำจังหวัดเชียงราย - คณะกรรมการพัฒนาระบบประกันสุขภาพถ้วนหน้าของโรงพยาบาลเชียงราย จังหวัดเชียงราย และ งานอื่นๆที่ได้รับแต่งตั้ง ฯลฯ |
| | นางสมหมาย หิรัญนุช |
| ตำแหน่งงานปัจจุบัน | ผู้อำนวยการกองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (นักวิชาการพยาบาล ระดับ 8) |
| วุฒิการศึกษา | <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศนียบัตร พยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครราชสีมา - วิทยาศาสตร์บัณฑิต พยาบาลสาธารณสุข มหาวิทยาลัยมหิดล |

- ครุศาสตร์มหาบัณฑิต การบริหารการพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ประสบการณ์การทำงาน**
- อาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
 - หัวหน้ากลุ่มมาตรฐานการพยาบาลในโรงพยาบาล
 - ผู้นิเทศงานด้านการพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข
 - ผู้ทรงคุณวุฒิสายงานพยาบาล
- นางสายสมร พลเชื้อ**
- ตำแหน่งงานปัจจุบัน** หัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพ 9) โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี
- วุฒิการศึกษา**
- ประกาศนียบัตรพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย ปี พ.ศ. 2508
 - ปริญญาตรีครุศาสตร์บัณฑิต สาขาบริหารการศึกษา ปี พ.ศ. 2527
- ประสบการณ์การทำงาน**
- ประสบการณ์ด้านบริหารและบริการ :
 - หัวหน้าหอผู้ป่วยสูติ-นรีเวชกรรม ปี พ.ศ. 2511-2512
 - หัวหน้าหอผู้ป่วยจิตเวชหญิง ปี พ.ศ. 2513-2516
 - หัวหน้าหอผู้ป่วยใน ปี พ.ศ. 2517-2529
 - ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาลด้านวิชาการ ปี พ.ศ. 2530-2532
 - ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาลด้านบริการ ปี พ.ศ. 2533-2539
 - ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านอนุรักษ์พัฒนาสิ่งแวดล้อม ปี พ.ศ. 2537-2540
 - หัวหน้าพยาบาลปฏิบัติงานในฐานะรองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล ปี พ.ศ. 2540-ปัจจุบัน
 - ประสบการณ์ด้านการจัดทำโครงการ :
 - โครงการพัฒนาคุณภาพบริการทั่วทั้งองค์กร (TQM)
 - โครงการพัฒนาปรับปรุงโครงสร้างการบริหารการพยาบาลในแนวใหม่
 - โครงการศึกษาวิจัยกรณีศึกษาเรื่องการประยุกต์ทฤษฎีการพยาบาลของคิง ปี พ.ศ. 2539
 - หัวหน้าโครงการศึกษาวิจัยเรื่องการพัฒนาคุณภาพบริการตามโครงการ พัฒนามาตรฐานโรงพยาบาล ปี พ.ศ. 2541
 - หัวหน้าโครงการวิจัยเรื่องผลของการพัฒนารูปแบบบันทึกทางการพยาบาลต่อประสิทธิภาพการรับรู้คุณค่าในการบันทึกทางการพยาบาล

| | |
|----------------------------|--|
| | นางอิชยา สุวรรณกุล |
| ตำแหน่งงานปัจจุบัน | หัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพ 9) โรงพยาบาลระยอง |
| วุฒิการศึกษา | - ประกาศนียบัตรพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพมหานคร ปี พ.ศ. 2511 - การศึกษาระดับบัณฑิต (พยาบาล) มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร ปี พ.ศ. 2524 - ครุศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการพยาบาล) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปี พ.ศ. 2530 |
| ประสบการณ์การทำงาน | - พยาบาลประจำการ โรงพยาบาลระยอง ปี พ.ศ. 2511-2518 - หัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลระยอง ปี พ.ศ. 2518-2533 - ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาล โรงพยาบาลระยอง ปี พ.ศ. 2539 ถึงปัจจุบัน |
| ผลงานวิจัย 3 เรื่อง | - การตรวจสอบคุณภาพการพยาบาลในโรงพยาบาลระยอง ปี พ.ศ. 2535 - การประเมินคุณภาพการพยาบาลในโรงพยาบาลระยอง ปี พ.ศ. 2539 - พฤติกรรมการดูแลผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลและผู้ใช้บริการ ปี พ.ศ. 2542 - การช่วยเหลือผู้ป่วยเด็กและสตรีที่ถูกทารุณกรรมที่มารับบริการในโรงพยาบาลระยอง ปี พ.ศ. 2545 (อยู่ในระหว่างเขียนรายงานการวิจัย) |

นักวิชาการด้านการบริหารการพยาบาล

| | |
|---------------------------|---|
| | รองศาสตราจารย์ ดร. กุลยา ตันติผลาชีวะ |
| ตำแหน่งงานปัจจุบัน | รองศาสตราจารย์ ระดับ 9 |
| วุฒิการศึกษา | - ประกาศนียบัตรพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข - ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช - ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาพยาบาล) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ครุศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการพยาบาล) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย |

- ครุศาสตร์ดุษฎีบัณฑิต (หลักสูตรและการสอน) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ประสบการณ์การทำงาน**
- พยาบาลประจำการ โรงพยาบาลหญิง ปี พ.ศ. 2512-2516
 - ครูพยาบาล วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครุเทพ ปี พ.ศ. 2516-2524
 - หัวหน้างานพัฒนาหลักสูตรและหนังสือ ฝ่ายวิชาการ กองงานวิทยาลัยพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ. 2524-2535
 - สาขาการศึกษาปฐมวัย คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปี พ.ศ. 2535 ถึงปัจจุบัน
- งานทางวิชาชีพพยาบาล**
- กรรมการอำนวยการสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย 2 สมัย
 - รองเลขาธิการสภาการพยาบาล 2 สมัย
 - อดีตบรรณาธิการวารสารการศึกษาพยาบาล
 - อดีตบรรณาธิการวารสารสภาการพยาบาล
 - ปัจจุบันบรรณาธิการวารสารสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลกระทรวงสาธารณสุข
- ดร. นันทพันธ์ ชินล้ำประเสริฐ**
- ตำแหน่งงานปัจจุบัน** รองคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
- วุฒิการศึกษา**
- อนุปริญญาพยาบาลอนามัยและผดุงครรภ์ วิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย ปี พ.ศ. 2520
 - ครุศาสตร์บัณฑิต (พยาบาลศึกษา) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปี พ.ศ. 2525
 - วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) มหาวิทยาลัยมหิดล ปี พ.ศ. 2529
 - Ph.D. (Nursing Science), The University of Illinois at Chicago, Chicago, Illinois U.S.A. 2000
- ประสบการณ์การทำงาน**
- พยาบาลประจำการ หน่วยฉุกเฉิน โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ ปี พ.ศ. 2521-2528
 - รักษาการหัวหน้าสาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยคริสเตียน ปี พ.ศ. 2529-2530
 - นักวิชาการสาธารณสุข ฝ่ายวิชาการ โรงพยาบาลลำพูน ปี พ.ศ. 2530-2533
 - หัวหน้าสาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ ปี พ.ศ. 2533-2536

- รองคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ ปี พ.ศ. 2536-ปัจจุบัน

นางสาวประกายแก้ว กำคำ

ตำแหน่งงานปัจจุบัน

วุฒิการศึกษา

ประสบการณ์การทำงาน

- พยาบาลวิชาชีพ 8 โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์
- ปริญญาตรี : พยาบาลศาสตร์และผดุงครรภ์ชั้นสูง
 - บริหารสาธารณสุข (เน้นการบริหารโรงพยาบาล)
 - พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการพยาบาล)
- ประสบการณ์การทำงาน
- พยาบาลประจำการ ห้องคลอด ร.พ.เชียงรายประชานุเคราะห์ ปี พ.ศ.2524-2532
 - ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาลด้านผิวกอบรม
 - ประธานทีมพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาล
 - ผู้ประสานงานโครงการ HA ของโรงพยาบาล
 - ผู้จัดการคุณภาพ ร.พ.เชียงรายประชานุเคราะห์

รองศาสตราจารย์ ดร. พวงทิพย์ ชัยพิบาลสุขดี

ตำแหน่งงานปัจจุบัน

วุฒิการศึกษา

ประสบการณ์การทำงาน

- รองศาสตราจารย์ ระดับ 9
- ประกาศนียบัตรพยาบาลและผดุงครรภ์ วิทยาลัยพยาบาลมิชชั่น ปี พ.ศ. 2511
 - ค.บ. (การพยาบาลอายุรกรรมและศัลยกรรม) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปี พ.ศ. 2516
 - ค.ม. (การบริหารการพยาบาล) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปี พ.ศ. 2520
 - MS (Community Health Specialist) at UIC, CON, U.S.A. ปี พ.ศ. 2529
 - Ph.D. in Nursing Science (Public Health and Women Health) at UIC., CON, U.S.A. ปี พ.ศ. 2533
 - Post-Doctoral in Women Health at Indiana University School of Nursing ปี พ.ศ. 2542
- ประสบการณ์การทำงาน
- ภาควิชาพยาบาลศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปี พ.ศ. 2520

- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปี พ.ศ. 2523
- รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปี พ.ศ. 2533
- รองคณบดีฝ่ายวางแผนและวิเทศสัมพันธ์ คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปี พ.ศ. 2536
- ผู้เชี่ยวชาญในการฝึกอบรมในต่างประเทศ เช่น อเมริกา เยอรมันนี ลาว เวียดนาม
- ที่ปรึกษาสภาสตรีแห่งชาติในพระบรมราชินูปถัมภ์
- ที่ปรึกษามูลนิธิสถาบันนโยบายสังคมและเศรษฐกิจ ในการจัดทำแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ฉบับที่ 6 (พ.ศ. 2545-2549)
- ผู้นิเทศโครงการบริการเชิงรุกเพื่อสุขภาพดี โรงพยาบาลอ่างทอง
- กรรมการประเมินความเหมาะสมของข้าราชการ ในการคัดเลือกเพื่อรับทุนรัฐบาล สำนักงานข้าราชการพลเรือน
- อาจารย์พิเศษในหลักสูตรปริญญาโทและปริญญาเอก มหาวิทยาลัยของรัฐและเอกชน
- อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วมหลักสูตรปริญญาโทและปริญญาเอกนานาชาติ
- คณะแพทยศาสตร์ และวิทยาลัยการสาธารณสุข จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

รองศาสตราจารย์ พ.ต.ต. หญิง ดร. พวงเพ็ญ ชุมพรารณ

ตำแหน่งงานปัจจุบัน วุฒิการศึกษา

- รองศาสตราจารย์
- ประกาศนียบัตรพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย โรงเรียนพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัยแมคคอร์มิค (มหาวิทยาลัยพายัพ) ปี พ.ศ. 2510
 - ครุศาสตร์บัณฑิต (สาขาวิชาการพยาบาลศึกษา) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยปี พ.ศ. 2513
 - ครุศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
 - ครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต (สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปี พ.ศ. 2532

- ประสบการณ์การทำงาน**
- พยาบาลศัลยกรรม โรงพยาบาลแมคคอร์มิค ปี พ.ศ. 2510-2511
 - พยาบาลวิสัญญี โรงพยาบาลตำรวจ ปี พ.ศ. 2512-2513
 - อาจารย์พยาบาล วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ ปี พ.ศ. 2514-2515 , 2523-2524
 - พยาบาล I.C.U. Shannon West Texas Memorial Hospital, U.S.A. ปี พ.ศ. 2515-2516
 - หัวหน้า I.C.U. โรงพยาบาลตำรวจ
 - อาจารย์และเลขานุการภาควิชาพยาบาลศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปี พ.ศ. 2525-2526
 - เลขานุการโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และเลขานุการบัณฑิตศึกษา ปี พ.ศ. 2527-2529
 - รองคณบดีฝ่ายวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปี พ.ศ. 2536-2538
 - กรรมการวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปี พ.ศ. 2538-2540, 2543-2544
 - รองคณบดีฝ่ายวิจัย คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปี พ.ศ. 2540-2543
 - กรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลศึกษา และกรรมการหลักสูตรพยาบาลศาสตรดุษฎีบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปี พ.ศ. 2543-2544

นางเพ็ญจันทร์ แสนประสาน

ตำแหน่งงานปัจจุบัน

วุฒิการศึกษา

- ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาลด้านวิชาการ โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์
- อนุปริญญาผดุงครรภ์และอนามัย วิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย
 - พยาบาลศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล
 - ครุศาสตร์มหาบัณฑิต(บริหารการพยาบาล) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
 - Mini MBA in Health คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
 - ศึกษาคุณ TQM : Methodist Hospital, Texas, U.S.A. เดือน ส.ค.-พ.ย. 2537

ประสบการณ์การทำงาน

- อาจารย์วิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย
- C.U. nurse, Chicago U.S.A.

- พยาบาล ICU ศัลยกรรมทรวงอกและศัลยกรรมทั่วไป
ร.พ.จุฬาลงกรณ์
 - หัวหน้าหอผู้ป่วย ICU ศัลยกรรมทรวงอกและศัลยกรรมทั่วไป
ร.พ.จุฬาลงกรณ์
 - หัวหน้าฝ่ายฝึกอบรม นิเทศงานการพยาบาล ร.พ.จุฬาลงกรณ์
 - ผู้ตรวจการด้านวิชาการ ฝ่ายการพยาบาล ร.พ.จุฬาลงกรณ์
 - เลขานุการกรรมการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพ ร.พ.จุฬาลงกรณ์
 - เลขานุการ โครงการนำร่อง TQM ISO 9002 ร.พ.จุฬาลงกรณ์
 - เลขานุการ โครงการนำร่อง ISO 9002 ร.พ.จุฬาลงกรณ์
- ผลงานด้านวิชาการ**
- บรรณาธิการการพยาบาลวิกฤต
 - การพยาบาลผู้ชั้วิต
 - การพัฒนาคุณภาพการพยาบาลสู่ร.พ.คุณภาพ
- วิทยากรด้านการบริหารคุณภาพ**
- การสื่อสารแห่งประเทศไทย
 - มหาวิทยาลัยมหิดล
 - จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
 - มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
 - มหาวิทยาลัยบูรพา
 - กระทรวงกลาโหม
 - กระทรวงมหาดไทย
- ฯลฯ
- รองศาสตราจารย์ เพ็ญจันทร์ ส.โมไนยพงศ์**
- ตำแหน่งงานปัจจุบัน**
- อาจารย์ภาควิชาพยาบาลศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์
โรงพยาบาลรามาธิบดี
 - ประธานสาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตศึกษา
 - ประธานวิชาการ หลักรัฐพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป
- วุฒิการศึกษา**
- การพยาบาลและผดุงครรภ์ ประเทศออสเตรเลีย
 - ครุศาสตร์บัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
 - ครุศาสตร์มหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
 - วุฒิบัตรการอบรมพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป
 - วุฒิบัตร Mini MPA
- ประสบการณ์การทำงาน**
- อาจารย์ภาควิชาพยาบาลศาสตร์ ทำหน้าที่ด้าน การสอน การบริการ

| | |
|---------------------------|--|
| | <p>การบริหารและงานวิจัย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ที่ปรึกษา WHO SEARO (Short term) - ประธานวิชาการ สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย |
| ตำแหน่งงานปัจจุบัน | นางสาวเรวดี ศิรินคร |
| วุฒิการศึกษา | <p>ที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญ สถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพร.พ.</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์และผดุงครรภ์ชั้นสูง วิทยาลัยพยาบาลกรุงเทพ ปี พ.ศ. 2521 - ครุศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการพยาบาล) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปี พ.ศ. 2530 |
| ประสบการณ์การทำงาน | <ul style="list-style-type: none"> - พยาบาลประจำการ โรงพยาบาลเด็ก - นักวิชาการพยาบาล กองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข - ที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญ สถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล ปี พ.ศ. 2544-ปัจจุบัน |
| ตำแหน่งงานปัจจุบัน | พ.ต.อ. หญิง สกุลพร สังวรกาญจน์ |
| วุฒิการศึกษา | <p>พยาบาล (สบ4) ทำหน้าที่หัวหน้าสายการพยาบาลกุมารเวชกรรม และเป็นที่ปรึกษาฝ่ายวิชาการและรับผิดชอบงานด้านพัฒนาคุณภาพการพยาบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> - วิทยาศาสตร์บัณฑิต (พยาบาลสาธารณสุข) มหาวิทยาลัยมหิดล - ครุศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการพยาบาล) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย |
| ประสบการณ์การทำงาน | <ul style="list-style-type: none"> - พยาบาลประจำการหอผู้ป่วยเด็ก - หัวหน้าห้องอุบัติเหตุและฉุกเฉิน - หัวหน้าฝ่ายวิชาการ งานพยาบาล - หัวหน้าสายการพยาบาลกุมารเวชกรรม |

| | |
|---------------------------|---|
| | นางอาริยา ลัพพะเลข |
| ตำแหน่งงานปัจจุบัน | ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพ 9) สำนักวิชาการ สาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข |
| วุฒิการศึกษา | - ประกาศนียบัตรการพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย - วิทยาศาสตร์บัณฑิต (พยาบาลสาธารณสุข) - ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม) - วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (อนามัยครอบครัว) |
| ประสบการณ์การทำงาน | - พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี ปี พ.ศ. 2507-2516 - อาจารย์พยาบาล วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี ปี พ.ศ. 2517-2519 - นักวิชาการพยาบาล กองการพยาบาล ปี พ.ศ. 2520-2537 - ผู้อำนวยการกองการพยาบาล ปี พ.ศ. 2538-2540 |

พยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ

| | |
|---------------------------|---|
| | นางสาวเกษรา สมสกุลธาดา |
| ตำแหน่งงานปัจจุบัน | พยาบาลวิชาชีพ 7 (พยาบาลผู้เชี่ยวชาญ หน่วยไตเทียม) |
| วุฒิการศึกษา | พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการพยาบาล) จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย |
| ประสบการณ์การทำงาน | - พยาบาลประจำการ หอผู้ป่วยหนัก ร.พ.เชียงรายประชานุเคราะห์ - พยาบาลประจำการ หน่วยไตเทียม ร.พ.เชียงรายประชานุเคราะห์ - พยาบาลหน่วยไตเทียม ร.พ.วิชัยยุทธ และร.พ. บางกอกเนอสซิ่งโฮม |

นางนารี แก้วเขียว

| | |
|---------------------------|--|
| ตำแหน่งงานปัจจุบัน | พยาบาลวิชาชีพ 7 ด้านการพยาบาลวิสัญญี โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี |
| วุฒิการศึกษา | - ประกาศนียบัตรพยาบาลวิสัญญี - ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์และผดุงครรภ์ชั้นสูง |
| ประสบการณ์การทำงาน | - พยาบาลประจำการห้องอุบัติเหตุและฉุกเฉิน ปี พ.ศ. 2526-2529 - พยาบาลวิสัญญี งานวิสัญญีพยาบาล ปี พ.ศ. 2530-ปัจจุบัน - เป็นวิทยากรสอนการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน ประจำกลุ่มงานการ พยาบาล (Basic life support) |

-คณะกรรมการบริหารและ QA ของงานวิสัญญีพยาบาล

นางสาวนริรัตน์ รูปงาม

ตำแหน่งงานปัจจุบัน

พยาบาลวิชาชีพ 6 ห้องตรวจตา โรงพยาบาลลำปาง

วุฒิการศึกษา

- พยาบาลศาสตร์และผดุงครรภ์ชั้นสูง ปี พ.ศ. 2533
- พยาบาลเวชปฏิบัติทางตา ร.พ. มหาราชนครราชสีมา ปี พ.ศ. 2537
- พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการพยาบาล) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปี พ.ศ. 2542

ประสบการณ์การทำงาน

- พยาบาลประจำการ หอผู้ป่วยจักษุ ปี พ.ศ. 2533-2538
- พยาบาลประจำการ ห้องตรวจตา ปี พ.ศ. 2539-ปัจจุบัน
- กรรมการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร งานผู้ป่วยนอก
- กรรมการพัฒนาคุณภาพงานวิจัย กลุ่มงานการพยาบาล
- กรรมการสวัสดิการด้านนันทนาการสัมพันธ์ โรงพยาบาลลำปาง
- ผู้ทรงคุณวุฒิ ตรวจสอบเครื่องมือวิจัยนักศึกษาระดับปริญญาโท

นางน้อมจิต พวงศรี

ตำแหน่งงานปัจจุบัน

พยาบาลวิชาชีพ 7 ด้านงานพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด ตา หู คอ จมูก
โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี

วุฒิการศึกษา

- พยาบาลและผดุงครรภ์ระดับต้น วิทยาลัยพยาบาลสงขลา ปี พ.ศ. 2528
- พยาบาลศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ปี พ.ศ. 2534

ประสบการณ์การทำงาน

ปฏิบัติงานห้องผ่าตัด ปี พ.ศ. 2528-ปัจจุบัน

นางสาวระวีวัฒน์ สุขปัญญา

ตำแหน่งงานปัจจุบัน

พยาบาลวิชาชีพ 7 หอผู้ป่วยพิเศษสูติ-นรีเวชกรรม โรงพยาบาลบุรีรัมย์

วุฒิการศึกษา

พยาบาลศาสตร์และผดุงครรภ์ชั้นสูง

ประสบการณ์การทำงาน

- พยาบาลประจำการห้องคลอด
- พยาบาลประจำการ แผนกสูติ-นรีเวชกรรม ปี พ.ศ. 2531-ปัจจุบัน
- คณะกรรมการงานควบคุมคุณภาพการบริการของกลุ่มงานการพยาบาล
- คณะกรรมการงานพัฒนาบริการสูติ-นรีเวชกรรม

- คณะกรรมการงานสารสนเทศของกลุ่มงานการพยาบาล

นางสาวลัดดาวรรณ จรรย์ยานะ

ตำแหน่งงานปัจจุบัน

วุฒิการศึกษา

- พยาบาลวิชาชีพ 7 หอผู้ป่วยหนักโรคหัวใจ โรงพยาบาลอุดรดิตถ์
- ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์และผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ปี พ.ศ. 2533
 - หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลอายุรศาสตร์ปี พ.ศ. 2537
 - สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (บริหารสาธารณสุข) มหาวิทยาลัยสุโขทัย ธรรมมาธิราช ปี พ.ศ. 2537
 - พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปี พ.ศ. 2544
- ประสบการณ์การทำงาน
- พยาบาลประจำการ หอผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง เป็นเวลา 4 ปี
 - พยาบาลประจำการ หอผู้ป่วยหนักอายุรกรรม เป็นเวลา 6 ปี 2 เดือน
 - พยาบาลประจำการ หอผู้ป่วยหนักศัลยกรรมประสาท เป็นเวลา 3 เดือน
 - พยาบาลประจำการ หอผู้ป่วยหนักโรคหัวใจ ปี พ.ศ.2544-ปัจจุบัน
 - กรรมการตรวจผลงานทางวิชาการพยาบาลผู้ปวยวิกฤต ระดับ 6-7

นางวันทนา มณีศิลป์

ตำแหน่งงานปัจจุบัน

วุฒิการศึกษา

- พยาบาลวิชาชีพ 7 หอผู้ป่วยอายุรกรรมหญิงบน โรงพยาบาลสระบุรี
- ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์และผดุงครรภ์ชั้นสูง ปี พ.ศ. 2532
 - สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (เอกบริหารสาธารณสุข) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ปี พ.ศ. 2536
 - พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การพยาบาลผู้ใหญ่) มหาวิทยาลัยมหิดล ปี พ.ศ. 2543

ประสบการณ์การทำงาน

- พยาบาลประจำการ หอผู้ป่วยอายุรกรรมหญิงบน ปี พ.ศ. 2532-2541 และ ปี พ.ศ. 2543-ปัจจุบัน
- ผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการประกันคุณภาพการพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาล ร.พ. สระบุรี
- ผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการสารสนเทศและวิจัยทางการพยาบาล
- ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการสิทธิผู้ป่วยและจริยธรรมองค์กร ร.พ. สระบุรี

- เลขานุการ คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลผู้ป่วยใน

นางสมศรี เกษะจิตต์

| | |
|--------------------|--|
| ตำแหน่งงานปัจจุบัน | พยาบาลวิชาชีพ 7 หอผู้ป่วยหนักกุมารเวชกรรม โรงพยาบาล เจ้าพระยายมราช สุพรรณบุรี |
| วุฒิการศึกษา | พยาบาลศาสตรบัณฑิต |
| ประสบการณ์การทำงาน | พยาบาลประจำการ หอผู้ป่วยกุมารเวชกรรม ปี พ.ศ. 2529- ปัจจุบัน |

นางสาวแสงเดือน พรหมแก้วงาม

| | |
|--------------------|--|
| ตำแหน่งงานปัจจุบัน | พยาบาลวิชาชีพ 6 ห้องตรวจคัดกรอง โรงพยาบาลลำปาง |
| วุฒิการศึกษา | พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาการพยาบาลผู้สูงอายุ) |
| ประสบการณ์การทำงาน | - พยาบาลประจำการ หอผู้ป่วยหนักอายุรกรรม เป็นเวลา 3 ปี - พยาบาลประจำการ หอผู้ป่วยหนัก โรคหัวใจและหลอดเลือดเป็นเวลา 5 ปี |

นางสาวสุวรรณา ไกรคงจิตต์

| | |
|--------------------|---|
| ตำแหน่งงานปัจจุบัน | พยาบาลวิชาชีพ 7 หอผู้ป่วยหนักอายุรกรรม 2 โรงพยาบาลพุทธชินราช พิษณุโลก |
| วุฒิการศึกษา | - ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์และผดุงครรภ์ชั้นสูง ปี พ.ศ. 2532 วุฒิบัตรการอบรม หลักสูตร “การพยาบาลระบบทางเดินหายใจใน ผู้ป่วยวิกฤต” ปี พ.ศ. 2538 - วุฒิบัตรการอบรม หลักสูตร “การสอนการพยาบาลบนคลินิก” ปี พ.ศ. 2544 |
| ประสบการณ์การทำงาน | - พยาบาลประจำการ หอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย 2 ร.พ. พุทธชินราช ปี พ.ศ. 2532-2535 - พยาบาลประจำการหอผู้ป่วยหนักอายุรกรรม 2 ร.พ. พุทธชินราช ปี พ.ศ. 2535-ปัจจุบัน - กรรมการศูนย์คุณภาพ ร.พ. พุทธชินราช - กรรมการสารสนเทศ กลุ่มงานการพยาบาล ร.พ. พุทธชินราช - กรรมการจริยธรรมและสิทธิผู้ป่วย กลุ่มงานการพยาบาล ร.พ. พุทธชินราช |

| | |
|---------------------------|---|
| | นางอมรรัตน์ ลิ้มจิตสมบูรณ์ |
| ตำแหน่งงานปัจจุบัน | พยาบาลวิชาชีพ 7 หอผู้ป่วยกุมารเวชกรรม และเลขานุการศูนย์พัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลและผู้ประสานงานกลางในงานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยมหาราช สุพรรณบุรี |
| วุฒิการศึกษา | พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การพยาบาลศึกษา) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย |
| ประสบการณ์การทำงาน | <ul style="list-style-type: none"> - พยาบาลประจำการ หอผู้ป่วยกุมารเวชกรรม ตั้งแต่ ปี พ.ศ. 2533-2545 - อาจารย์พิเศษสอนการพยาบาลกุมารเวชกรรม วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุพรรณบุรี และสอนในคลินิก - กรรมการวิชาการ กลุ่มงานการพยาบาล |

ภาคผนวก ข

- เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ถนนพญาไท เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330

24 มกราคม 2545

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้เชี่ยวชาญ

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. แบบสอบถาม 1 ชุด
2. ชองเอกสารที่จำหน่ายถึงผู้วิจัย 1 ชอง

เนื่องด้วย ดิฉัน นางสาวรลัษณ์ มุกด์มณี นิสิตปริญญาโท สาขาการบริหารการพยาบาลคณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง "การศึกษาลักษณะงานที่พึงประสงค์ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์" ในการวิจัยครั้งนี้ ได้ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการวิจัย ดังนั้น เพื่อให้การวิจัยบรรลุผลตามความมุ่งหมาย ดิฉันจึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตอบแบบสอบถามที่ได้แนบมานี้ และโปรดกรุณาส่งแบบสอบถามที่ท่านได้ตอบแล้วนั้น กลับคืนไปยังดิฉันตามที่อยู่ที่ได้แนบซองเปล่าติดแสตมป์มานี้ ภายในระยะเวลาวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2545

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถามดังกล่าวด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวรลัษณ์ มุกด์มณี)

แบบสอบถามรอบที่ 1

การวิจัยเรื่อง

“การศึกษาลักษณะงานที่พึงประสงค์ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์”

แบบสอบถามนี้แบ่งออกเป็น 2 ส่วน คือ

- ส่วนที่ 1 คำชี้แจงเกี่ยวกับแบบสอบถามเรื่อง “การศึกษาลักษณะงานที่พึงประสงค์ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์”
- ส่วนที่ 2 แบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับ “การศึกษาลักษณะงานที่พึงประสงค์ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์”

ส่วนที่ 1 : คำชี้แจงเกี่ยวกับแบบสอบถาม

แบบสอบถามนี้เป็นแบบสอบถามรอบที่ 1 ของการวิจัย เรื่อง “การศึกษาลักษณะงานที่พึงประสงค์ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์” โดยใช้เทคนิคเดลฟาย (Delphi Technique) ในการรวบรวมความคิดเห็นที่สอดคล้องตรงกันของผู้เชี่ยวชาญ 3 กลุ่ม ได้แก่ 1) พยาบาลวิชาชีพระดับบริหาร 2) นักวิชาการด้านการบริหารการพยาบาล และ 3) พยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ ทำนละ 3 รอบ

- รอบที่ 1 ลักษณะแบบสอบถามเป็นคำถามปลายเปิด เพื่อเก็บรวบรวมความคิดเห็นอย่างกว้างๆ จากกลุ่มผู้เชี่ยวชาญในเรื่อง “การศึกษาลักษณะงานที่พึงประสงค์ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์”
- รอบที่ 2 เป็นแบบสอบถามที่พัฒนามาจากคำตอบในรอบที่ 1 และให้ผู้เชี่ยวชาญจัดอันดับความสำคัญของคำตอบแต่ละข้อคำถาม
- รอบที่ 3 เป็นแบบสอบถามที่มีข้อคำถามเหมือนรอบที่ 2 และเพิ่มตำแหน่งของค่าเฉลี่ยพิสัยระหว่างควอไทล์ของกลุ่มและตำแหน่งที่ผู้เชี่ยวชาญตอบ เพื่อพิจารณาเปรียบเทียบและยืนยันความคิดเห็นของท่าน

ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านในการตอบแบบสอบถามทั้ง 3 รอบ เนื่องจากการมีส่วนร่วมในการตอบแบบสอบถามทุกรอบ มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อความเที่ยงตรงและความเชื่อมั่นของงานวิจัย การตอบแบบสอบถามในรอบที่ 1 นี้ อาจต้องใช้เวลาในการตอบคำถามมาก แต่ในรอบที่ 2 และ 3 จะใช้เวลาน้อยลง เพราะเป็นการให้นำหน้าข้อความตามความคิดเห็นเท่านั้น ความคิดเห็นของท่านจะไม่ถูกนำไปเปิดเผย แต่จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่องานวิจัย

ขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้
นางสาววรรลักษณ์ มุกคัมณี

ความสำคัญของปัญหา

ภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ สังคม นโยบายและการเมือง ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญในสังคมไทยที่กระทบต่อระบบสุขภาพ อันได้แก่ การปฏิรูประบบสุขภาพ ทิศทางแผนพัฒนาสุขภาพ ฉบับที่ 9 โครงการหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า ซึ่งส่งผลกระทบต่อพยาบาลและองค์กรพยาบาลทุกระดับ คือ

ผลต่อองค์กรพยาบาล

1. บริการที่ให้นั้นการดูแลตั้งแต่ระดับปฐมภูมิจนถึงตติยภูมิ
2. เน้นผู้ใช้บริการ/ผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง
3. เน้นบริการสุขภาพเชิงรุก
4. เน้นคุณภาพบริการ

ผลต่อตัวพยาบาล

1. มีภาระงานเพิ่มมากขึ้น
2. การปรับตัวในการพัฒนาศักยภาพตนเองเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงมีสูงมากขึ้น

ดังนั้น องค์กรพยาบาลจึงน่าจะต้องการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ และผลกระทบดังกล่าว แต่ในการเปลี่ยนแปลงนั้นควรจะต้องส่ง “ผลลัพธ์ที่ดีต่อพยาบาลในฐานะผู้ปฏิบัติ” ซึ่งผลดีดังกล่าว หรือ “ผลที่พึงประสงค์” นั้น คือ

1. เกิดแรงจูงใจ (ภายใน) ในการทำงาน
2. เกิดความพึงพอใจในงาน
3. เกิดความพึงพอใจในโอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การงาน
4. เกิดผลลัพธ์ของงานที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพสูง

ผลการวิจัยที่ได้จะเป็นประโยชน์ต่อ การปรับเปลี่ยนเพื่อเพิ่มคุณค่างานพยาบาล ให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นและในอนาคต แต่ยังคงคุณค่าสำหรับ ผู้ปฏิบัติเช่นเดิม

.....
ส่วนที่ 2 : แบบสอบถามความคิดเห็น
.....

ผู้ตอบแบบสอบถาม

ชื่อ.....นามสกุล.....

ตำแหน่ง.....สถานที่ปฏิบัติงาน.....

หากท่านเป็นผู้หนึ่งที่มีส่วนในการกำหนดลักษณะงานของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาล
ศูนย์ในอนาคต เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่สอดคล้องกับสถานการณ์ และผลกระทบบ้างข้างต้น
และส่งผลที่พึงประสงค์ต่อพยาบาลวิชาชีพ โปรดแสดงความคิดเห็นของท่านโดยอิสระ ในประเด็น
ต่อไปนี้

1. ท่านคิดว่า ลักษณะงานอย่างไรบ้าง จึงจะทำให้ “พยาบาลเกิดความภาคภูมิใจ
เมื่อได้ปฏิบัติ”

.....
.....
.....

2. ท่านคิดว่า ลักษณะงานอย่างไรบ้าง จึงจะเป็นงานที่ “ท้าทายความสามารถของ
พยาบาล”

.....
.....
.....

3. ท่านคิดว่า ลักษณะงานอย่างไรบ้าง จึงจะทำให้ “พยาบาลเกิดความผูกพันใน
งาน”

.....
.....
.....

4. ท่านคิดว่า ลักษณะงานอย่างไรบ้าง จึงจะทำให้ “พยายามเกิดความรู้สึกว่าตนเองมีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน”

.....

.....

.....

5. ท่านคิดว่า ลักษณะงานอย่างไรบ้าง เมื่อพยายามปฏิบัติแล้ว “จะได้รับการยอมรับในความรู้ ความสามารถและเป็นที่ยกย่อง ชมเชย”

.....

.....

.....

6. ท่านคิดว่า ลักษณะงานอย่างไรบ้าง จึงจะทำให้ “พยายามปฏิบัติแล้วก่อให้เกิดความสุขในการทำงาน”

.....

.....

.....

ขอขอบพระคุณที่กรุณาตอบแบบสอบถามเพื่อการวิจัยนี้ เป็นอย่างยิ่ง

แบบสอบถามรอบที่ 2

การวิจัยเรื่อง

“การศึกษาลักษณะงานที่พึงประสงค์ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์”

คำชี้แจง

จากภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ สังคม นโยบายและการเมือง ได้ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อระบบสุขภาพในสังคมไทย เช่น การปฏิรูประบบสุขภาพ ทิศทางแผนพัฒนาสุขภาพฉบับที่ 9 และโครงการหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า ซึ่งส่งผลกระทบต่อพยาบาล ทำให้มีภาระงานเพิ่มขึ้นและต้องพัฒนาศักยภาพของตนเองให้สูงขึ้น เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ตลอดจนผลต่อองค์กรพยาบาลที่มุ่งเน้นการให้บริการสุขภาพเชิงรุก ดูแลผู้ป่วยตั้งแต่ระดับปฐมภูมิจนถึงตติยภูมิ โดยเน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลางและเกิดคุณภาพบริการ

ในงานวิจัยนี้ผู้วิจัยได้ศึกษา โดยใช้แบบสอบถามชนิดปลายเปิดในรอบที่ 1 เพื่อรวบรวมความคิดเห็นจากผู้เชี่ยวชาญ 3 กลุ่ม ได้แก่ พยาบาลวิชาชีพระดับบริหาร พยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการและนักวิชาการด้านบริหารการพยาบาล เกี่ยวกับลักษณะงานที่พึงประสงค์ ซึ่งต้องสอดคล้องกับสถานการณ์ & ผลกระทบดังกล่าวข้างต้น โดยที่ยังคงส่งผลลัพธ์ที่ดีต่อพยาบาลในฐานะผู้ปฏิบัติ

สำหรับแบบสอบถามรอบที่ 2 นี้ เป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) เพื่อให้ท่านได้แสดงความคิดเห็นว่า เห็นด้วยกับข้อความที่บอกถึง ลักษณะงานที่พึงประสงค์ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ ในข้อต่อไปนี้ ในระดับใด

ระดับความคิดเห็นที่ใช้ มีความหมายดังนี้

- 5 หมายถึง ท่านเห็นด้วยกับข้อความนั้นมากที่สุด
- 4 หมายถึง ท่านเห็นด้วยกับข้อความนั้นมาก
- 3 หมายถึง ท่านเห็นด้วยกับข้อความนั้นปานกลาง
- 2 หมายถึง ท่านเห็นด้วยกับข้อความนั้นน้อย
- 1 หมายถึง ท่านเห็นด้วยกับข้อความนั้นน้อยที่สุด

โดยใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

| ลักษณะงานที่พึงประสงค์ของพยาบาลวิชาชีพ | ระดับความคิดเห็น | | | | | หมายเหตุ |
|---|------------------|---|---|---|---|----------|
| | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | |
| 1. ด้านความมีทักษะที่หลากหลาย | | | | | | |
| 1.1 งานที่ต้องมีการพัฒนาศักยภาพของตนเองอยู่ตลอดเวลา | | | | | | |
| 1.2 งานที่หลากหลายตามสภาพปัญหาและความต้องการของผู้ใช้บริการ | | | | | | |
| 1.3 งานที่ทำทลายความสามารถทางการพยาบาล | | | | | | |
| 2. ด้านความสำคัญของงาน | | | | | | |
| 2.1 งานนิเทศ ติดตามช่วยเหลือให้การพยาบาล | | | | | | |
| 2.2 งานที่เกี่ยวข้องกับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของผู้รับบริการ | | | | | | |
| 2.3 งานบริการด้านวิกฤต/ฉุกเฉิน ช่วยเหลือผู้ป่วยให้ได้รับความปลอดภัย | | | | | | |
| 3. ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน | | | | | | |
| 3.1 งานที่มีการปฏิบัติในลักษณะร่วมคิด ร่วมวางแผน ร่วมปฏิบัติ ร่วมประเมินและร่วมพัฒนา | | | | | | |
| 3.2 งานที่ต้องมีการวิเคราะห์แบบองค์รวม โดยผสมผสานการปฏิบัติการพยาบาล ทั้ง 4 มิติ คือส่งเสริม ป้องกัน รักษาและฟื้นฟูสภาพ | | | | | | |
| 3.3 งานเป็นผู้จัดบริการด้านสุขภาพของบุคคล ครอบครัว และชุมชน ในเขตรับผิดชอบอย่างชัดเจน ต่อเนื่อง และเป็นรูปธรรม | | | | | | |
| 4. ด้านความมีเอกสิทธิ์ในการทำงาน | | | | | | |
| 4.1 งานสอน ให้ความรู้ แนะนำถึงสาเหตุปัญหา และการปฏิบัติในการดูแลสุขภาพแก่ผู้รับบริการ | | | | | | |
| 4.2 งานที่ให้อิสระในการคิดสร้างสรรค์งานใหม่ และปฏิบัติอย่างชัดเจน | | | | | | |

| ลักษณะงานที่พึงประสงค์ของพยาบาลวิชาชีพ | ระดับความคิดเห็น | | | | | หมายเหตุ |
|---|------------------|---|---|---|---|----------|
| | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | |
| 4.3 งานนอกแบบระบบ/Integrate งาน ให้มีความง่ายต่อการปฏิบัติ | | | | | | |
| 5. ด้านผลสะท้อนกลับของงานจากตัวงาน/ผู้รับผลงาน/ผู้ร่วมงาน | | | | | | |
| 5.1 งานบริหารความเสี่ยง เพื่อลดโอกาสความเสียหายและสิ่งไม่พึงประสงค์ | | | | | | |
| 5.2 งานที่ตอบสนองเป้าหมายร่วมโดยให้ผลทางบวกต่อหน่วยงาน/องค์กรที่รับผิดชอบ | | | | | | |
| 5.3 งานที่ปฏิบัติแล้วมีผลเป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา และผู้รับบริการ | | | | | | |
| 6. ด้านผลสะท้อนกลับของงานที่เกิดกับผู้ปฏิบัติ | | | | | | |
| 6.1 งานที่มีความปลอดภัยต่อตนเอง | | | | | | |
| 6.2 งานที่มีความมั่นคง | | | | | | |
| 6.3 งานที่สอดคล้องกับเจตคติและความเชื่อของตนเอง | | | | | | |

ขอขอบพระคุณที่กรุณาตอบแบบสอบถามเพื่อการวิจัยนี้

แบบสอบถามรอบที่ 3

การวิจัยเรื่อง

“การศึกษาลักษณะงานที่พึงประสงค์ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์”

คำชี้แจง

การตอบแบบสอบถามในครั้งนี มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ผู้เชี่ยวชาญได้ทราบความคิดเห็นของกลุ่ม และทบทวนคำตอบเดิมของตนเอง จากการตอบแบบสอบถามรอบที่ 2 โดยผู้วิจัยได้นำระดับความคิดเห็นมาคำนวณค่ามัธยฐานและค่าพิสัยระหว่างควอไทล์ เพื่อแสดงความสอดคล้องของแต่ละข้อความของการตอบ พร้อมทั้งระบุระดับความคิดเห็นเดิมของท่านในรอบที่ 2 ไว้ด้วยดังเครื่องหมายแสดงต่อไปนี้

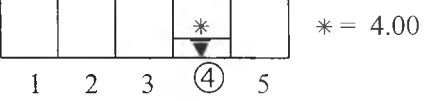
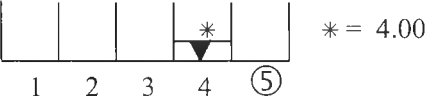
| | | |
|------------------------------|--------------|---|
| ค่ามัธยฐาน | ใช้สัญลักษณ์ | ดอกจัน * |
| ค่าพิสัยระหว่างควอไทล์ | ใช้สัญลักษณ์ | แสดงขอบเขตด้วย <input type="checkbox"/> |
| คะแนนการตอบของท่านในรอบที่ 2 | ใช้สัญลักษณ์ | สามเหลี่ยมหัวกลับ ▼ |

เมื่อท่านได้ทบทวนคำตอบในครั้งนีแล้ว ท่านอาจยืนยันคำตอบเดิม หรือเปลี่ยนแปลงคำตอบใหม่ โดยการเขียนวงกลมล้อมรอบตัวเลขตามระดับความคิดเห็นที่ได้เลือกใหม่ หากคำตอบของท่านอยู่นอกขอบเขตของพิสัยระหว่างควอไทล์ของข้อนั้น ขอความกรุณาท่านให้เหตุผลในช่องว่างในแต่ละข้อด้วย

ระดับความคิดเห็นที่ใช้ มีความหมายดังนี้

- 5 หมายถึง ท่านเห็นด้วยกับข้อความนั้นมากที่สุด
- 4 หมายถึง ท่านเห็นด้วยกับข้อความนั้นมาก
- 3 หมายถึง ท่านเห็นด้วยกับข้อความนั้นปานกลาง
- 2 หมายถึง ท่านเห็นด้วยกับข้อความนั้นน้อย
- 1 หมายถึง ท่านเห็นด้วยกับข้อความนั้นน้อยที่สุด

ตัวอย่างการตอบแบบสอบถาม

| ลักษณะงานที่พึงประสงค์ ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ | ระดับความคิดเห็น |
|---|--|
| 0. งานสอน/เป็นที่ปรึกษาให้พยาบาลจบใหม่ |  |
| 00. งานที่มีความมั่นคง |  |

จากตัวอย่างข้อ 0. หมายความว่า งานสอน/เป็นที่ปรึกษาให้พยาบาลจบใหม่ มีค่ามัธยฐาน = 4.00 พิสัยระหว่างควอไทล์ 3.5-4.5

คำตอบ ข้อ 0. จากการตอบในรอบที่ 3 นี้ ท่านคิดว่าท่านคงคำตอบเดิม ซึ่งคำตอบเดิมของท่านอยู่ในช่วงพิสัยระหว่างควอไทล์ จึงไม่ต้องให้เหตุผล

คำตอบ ข้อ 00. จากการตอบในรอบที่ 3 นี้ ท่านขอเปลี่ยนคำตอบใหม่ จาก 4 เป็น 5 ซึ่งอยู่นอกพิสัยระหว่างควอไทล์ จึงต้องขอให้ท่านให้เหตุผลด้วย

| ลักษณะงานที่พึงประสงค์ ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ | ระดับความคิดเห็น | | | | |
|--|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------|
| 1. ด้านความมีทักษะที่หลากหลาย 1.1 งานที่ต้องมีการพัฒนาศักยภาพของตนเอง อยู่ตลอดเวลา เหตุผล..... | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | * = 4.79 |
| 1.2 งานที่หลากหลายตามสภาพความต้องการของ แต่ละชุมชน เหตุผล..... | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | * = 4.04 |
| 1.3 งานที่ทำหายความสามารถ เหตุผล..... | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | * = 4.71 |
| 2. ด้านความสำคัญของงาน 2.1 งานนิเทศ ติดตามช่วยเหลือให้การพยาบาล เหตุผล..... | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | * = 4.20 |
| 2.2 งานที่เกี่ยวข้องกับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพของผู้รับบริการ เหตุผล..... | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | * = 4.67 |
| 2.3 งานบริการด้านวิกฤต/ฉุกเฉิน ช่วยเหลือผู้ป่วย ให้ได้รับความปลอดภัย เหตุผล..... | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | * = 4.62 |
| 3. ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน 3.1 งานที่มีการปฏิบัติในลักษณะร่วมคิด ร่วมวางแผน ร่วมปฏิบัติ ร่วมประเมินและร่วมพัฒนา เหตุผล..... | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | * = 4.79 |
| 3.2 งานที่ต้องมีการวิเคราะห์แบบองค์รวม โดยผสม ผสานการปฏิบัติการพยาบาล ทั้ง 4 มิติ คือ ส่งเสริม ป้องกัน รักษาและฟื้นฟูสภาพ เหตุผล..... | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | * = 4.75 |

| ลักษณะงานที่พึงประสงค์ ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ | ระดับความคิดเห็น | | | | | |
|---|------------------|--|--|--|--|----------|
| 3.3 งานเป็นผู้จัดบริการด้านสุขภาพของบุคคล ครอบครัว และชุมชน ในเขตรับผิดชอบอย่าง ชัดเจน ต่อเนื่อง และเป็นรูปธรรม เหตุผล..... | | | | | | * = 4.62 |
| 4. ด้านความมีเอกสิทธิ์ในการทำงาน 4.1 งานสอนแนะ ให้ความรู้ถึงสาเหตุ ปัญหา และ การปฏิบัติในการป้องกันโรค เหตุผล..... | | | | | | * = 4.71 |
| 4.2 งานที่ให้อิสระในการคิดสร้างสรรค์งานใหม่ และปฏิบัติอย่างชัดเจน เหตุผล..... | | | | | | * = 4.79 |
| 4.3 งานออกแบบระบบ/Integrate งาน ให้มีความ ง่ายต่อการปฏิบัติ เหตุผล..... | | | | | | * = 4.56 |
| 5. ด้านผลสะท้อนกลับของงานจากตัวงาน/ผู้รับผลงาน/ ผู้ร่วมงาน 5.1 งานบริหารความเสี่ยง เพื่อลดโอกาสความ เสียหายและสิ่งไม่พึงประสงค์ เหตุผล..... | | | | | | * = 4.67 |
| 5.2 งานที่ตอบสนองเป้าหมายร่วมโดยให้ผลทาง บวกต่อหน่วยงาน/องค์กรที่รับผิดชอบ เหตุผล..... | | | | | | * = 4.50 |
| 5.3 งานที่ปฏิบัติแล้วมีผลเป็นที่ยอมรับของเพื่อน ร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา และผู้รับบริการ เหตุผล..... | | | | | | * = 4.50 |
| 6. ด้านผลสะท้อนกลับของงานที่เกิดกับผู้ปฏิบัติ 6.1 งานที่มีความปลอดภัยต่อตนเอง เหตุผล..... | | | | | | * = 4.82 |

| ลักษณะงานที่พึงประสงค์ ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ | ระดับความคิดเห็น | | | | | |
|---|------------------|--|--|--|--|----------|
| 6.2 งานที่สอดคล้องกับเจตคติและความเชื่อของ ตนเอง เหตุผล..... | | | | | | * = 4.39 |
| 6.3 งานที่ปฏิบัติแล้วได้รับคำตอบแทน/สวัสดิการที่ เหมาะสมและเป็นธรรม เหตุผล..... | | | | | | * = 4.62 |

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

.....

.....

.....

.....

.....

ด้วยความขอบพระคุณอย่างสูง
นางสาววรลักษณ์ มุกต์มณี
ผู้วิจัย

ภาคผนวก ค

- ผลการวิเคราะห์คำตอบในแบบสอบถามรอบที่ 2 และรอบที่ 3

ผลการวิเคราะห์คำตอบในแบบสอบถาม รอบที่ 2

| ลักษณะงานที่พึงประสงค์ของพยาบาลวิชาชีพ | มัธยฐาน | ควอไทล์ที่ 3 - ควอไทล์ที่ 1 | พิสัยระหว่างควอไทล์ |
|--|---------|-----------------------------------|---------------------|
| 1. ด้านความมีทักษะที่หลากหลาย | | | |
| 1.1 งานที่ต้องใช้ทักษะความสามารถ ความชำนาญหลายๆ ด้าน | 4.71 | 5.11-4.11 | 1.00 |
| 1.2 งานที่ต้องมีการพัฒนาศักยภาพของตนเองอยู่ ตลอดเวลา | 4.79 | 5.14-4.31 | 0.83 |
| 1.3 งานที่หลากหลายตามสภาพปัญหาและความ ต้องการของผู้ใช้บริการ | 4.04 | 4.67-3.40 | 1.27 |
| 1.4 งานที่ทำทลายความสามารถทางการพยาบาล | 4.71 | 5.11-4.18 | 0.93 |
| 1.5 งานที่ต้องมีการศึกษาค้นคว้าอย่างต่อเนื่อง | 4.75 | 5.13-4.17 | 0.96 |
| 1.6 งานที่มีความยาก/ซับซ้อนต้องใช้ความ สามารถพิเศษในวิชาชีพ | 4.00 | 5.00-3.75 | 1.25 |
| 1.7 งานที่ใช้ทักษะ องค์ความรู้ทางการพยาบาล/ ศาสตร์ร่วมสาขามาประยุกต์ใช้ | 4.82 | 5.16-4.44 | 0.72 |
| 1.8 งานที่เปิดโอกาสให้ฝึกความเชี่ยวชาญอย่าง สม่ำเสมอ | 4.50 | 5.00-3.82 | 1.18 |
| 1.9 งานที่ต้องมีการประเมินตนเองเพื่อพัฒนา หน่วยงาน | 4.05 | 4.75-3.20 | 1.55 |
| 1.10 งานการพยาบาลเฉพาะทาง | 4.50 | 5.00-3.75 | 1.25 |
| 1.11 งานที่ใช้ศาสตร์และศิลปะทางการพยาบาล อย่างชัดเจน | 4.71 | 5.11-4.11 | 1.00 |
| 1.12 งานที่ไม่ยุ่งยาก/ซับซ้อนจนเกินไป | 3.67 | 4.29-2.81 | 1.48 |
| 1.13 งานที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ไม่ซ้ำ ซากจำเจ | 4.07 | 4.67-3.54 | 1.13 |
| 1.14 งานที่ตรงกับความรู้ ความสามารถ ความรับผิดชอบของตนเอง | 4.88 | 5.19-4.56 | 0.63 |

| ลักษณะงานที่พึงประสงค์ของพยาบาลวิชาชีพ | มัชยฐาน | ควอไทล์ที่ 3 - ควอไทล์ที่ 1 | พิสัยระหว่างควอไทล์ |
|---|---------|-----------------------------------|---------------------|
| 1.15 งานที่เปิดโอกาสให้ได้เข้าร่วม ประชุมกับผู้บริหารระดับสูง | 4.00 | 4.75-3.22 | 1.53 |
| 2. ด้านความสำคัญของงาน | 4.85 | 5.17-4.52 | 0.65 |
| 2.1 งานที่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการพัฒนา งาน | | | |
| 2.2 งานนิเทศ ติดตามช่วยเหลือให้การพยาบาล | 4.20 | 4.88-3.42 | 1.46 |
| 2.3 งานให้การดูแลผู้ป่วยเรื้อรัง | 4.00 | 4.67-3.33 | 1.34 |
| 2.4 งานที่มีระบบทำให้พยาบาลมีโอกาสสร้าง สัมพันธภาพเชิงบำบัดกับผู้ป่วยและ ครอบครัว | 4.79 | 5.14-4.29 | 0.85 |
| 2.5 งานที่แสดงถึงจริยธรรม จรรยาบรรณวิชา ชีพและเคารพในสิทธิผู้ป่วย | 4.79 | 5.14-4.31 | 0.83 |
| 2.6 งานที่เกี่ยวข้องกับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพของผู้รับบริการ | 4.67 | 5.08-4.00 | 1.08 |
| 2.7 งานบริการด้านวิกฤต/ฉุกเฉิน ช่วยเหลือ ผู้ป่วยให้ได้รับความปลอดภัย | 4.62 | 5.06-3.89 | 1.17 |
| 2.8 งานที่มีความสำคัญ มีผลต่อชีวิตของผู้อื่น | 4.32 | 4.92-3.63 | 1.29 |
| 2.9 งานที่ทำให้บุคคลหายเจ็บป่วย มีคุณภาพ ชีวิตที่ดีขึ้น | 4.50 | 5.00-3.82 | 1.18 |
| 2.10 งานที่มีการตั้งเป้าหมายเชิงพัฒนาอย่าง ชัดเจน | 4.75 | 5.13-4.22 | 0.91 |
| 2.11 งานที่มีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายและเป้าหมายขององค์กร | 4.23 | 4.88-3.55 | 1.33 |
| 2.12 งานวิเคราะห์ความต้องการให้เหมาะสม กับอัตรากำลัง | 4.50 | 5.00-3.67 | 1.33 |
| 2.13 งานสอน/เป็นที่ปรึกษาให้กับพยาบาลจบใหม่ | 4.17 | 4.82-3.54 | 1.28 |
| 2.14 งานที่มีกฎหมายวิชาชีพรองรับ | 4.50 | 5.00-3.82 | 1.18 |

| ลักษณะงานที่พึงประสงค์ของพยาบาลวิชาชีพ | มัชยฐาน | ควอไทล์ที่ 3 - ควอไทล์ที่ 1 | พิสัยระหว่างควอไทล์ |
|--|---------|-----------------------------------|---------------------|
| 2.15 งานที่ได้รับการพิทักษ์สิทธิจากผู้บังคับบัญชา/องค์กรวิชาชีพ | 4.85 | 5.17-4.52 | 0.65 |
| 2.16 งานที่มีการนำทรัพยากรที่มีอยู่ในท้องถิ่นมาใช้จนเกิดประโยชน์สูงสุด | 4.06 | 4.56-3.59 | 0.97 |
| 2.17 งานที่อยู่บนพื้นฐานของข้อมูลและความเป็นจริง | 4.67 | 5.08-4.09 | 0.99 |
| 2.18 งานที่มีขอบเขตและแนวทางปฏิบัติกำหนดไว้ชัดเจน | 4.67 | 5.08-4.05 | 1.03 |
| 2.19 งานให้บริการสุขภาพด้วยความเสมอภาค | 4.62 | 5.06-4.04 | 1.02 |
| 2.20 งานที่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการกำหนดข้อปฏิบัติต่างๆ | 4.62 | 5.06-4.00 | 1.06 |
| 3. ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน | | | |
| 3.1 งานที่สามารถปฏิบัติได้ตรงตามมาตรฐานกำหนด | 4.21 | 4.92-3.19 | 1.73 |
| 3.2 งานที่ตอบสนองมาตรฐานวิชาชีพ | 4.56 | 5.03-3.96 | 1.07 |
| 3.3 งานที่มีการปฏิบัติในลักษณะร่วมคิด ร่วมวางแผน ร่วมปฏิบัติ ร่วมประเมินและร่วมพัฒนา | 4.79 | 5.14-4.29 | 0.85 |
| 3.4 งานที่ปฏิบัติการข้างเตียงผู้ป่วยในร.พ. (Bedside nursing care) | 4.36 | 4.96-3.29 | 1.67 |
| 3.5 งานที่ต้องมีการวิเคราะห์แบบองค์รวม โดยผสมผสานการปฏิบัติการพยาบาล ทั้ง 4 มิติ คือ ส่งเสริม ป้องกัน รักษาและฟื้นฟูสภาพ | 4.75 | 5.13-4.25 | 0.88 |
| 3.6 งานบริการเชิงรุก | 4.38 | 4.92-3.91 | 1.01 |
| 3.7 งานเป็นผู้จัดบริการด้านสุขภาพของบุคคล ครอบครัว และชุมชน ในเขตรับผิดชอบอย่างชัดเจน ต่อเนื่อง และเป็นรูปธรรม | 4.62 | 5.06-4.00 | 1.06 |
| 3.8 งานที่สังคมเห็นประโยชน์ | 4.00 | 4.88-2.94 | 1.94 |

| ลักษณะงานที่พึงประสงค์ของพยาบาลวิชาชีพ | มัธยฐาน | ควอไทล์ที่ 3 - ควอไทล์ที่ 1 | พิสัยระหว่างควอไทล์ |
|---|---------|-----------------------------------|---------------------|
| 3.9 งานที่มีโอกาสได้ทำเป็นทีมสหสาขาวิชาชีพ | 4.56 | 5.03-3.96 | 1.07 |
| 3.10 งานที่ต้องร่วมดำเนินการกับประชาชน และองค์กรท้องถิ่น | 4.17 | 4.75-3.67 | 1.08 |
| 3.11 งานที่มีบรรยากาศ/สิ่งแวดล้อมการทำงาน ที่ดีทั้งผู้ร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา และ ทรัพยากรที่เพียงพอ | 4.79 | 5.14-4.29 | 0.85 |
| 3.12 งานที่มีการสร้างรูปแบบการบริการ พยาบาลแบบใหม่ | 4.62 | 5.06-3.89 | 1.17 |
| 4. ด้านความมีเอกสิทธิ์ในการทำงาน | | | |
| 4.1 งานประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ | 4.27 | 4.88-3.69 | 1.19 |
| 4.2 งานที่ขยายขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบ เพิ่มมากขึ้น | 4.14 | 4.82-3.38 | 1.44 |
| 4.3 งานเป็นผู้ประสานงาน/เป็นที่ปรึกษาแก่ ผู้ร่วมงาน/ผู้ร่วมอาชีพ | 4.30 | 4.92-3.55 | 1.37 |
| 4.4 งานสอน ให้ความรู้ แนะนำถึงสาเหตุปัญหา และการปฏิบัติในการดูแลสุขภาพแก่ ผู้รับบริการ | 4.71 | 5.11-4.00 | 1.11 |
| 4.5 งานที่ให้อิสระในการคิดสร้างสรรค์งานใหม่ และปฏิบัติอย่างชัดเจน | 4.79 | 5.14-4.20 | 0.94 |
| 4.6 งานที่ต้องใช้กระบวนการตัดสินใจ | 4.79 | 5.14-4.33 | 0.81 |
| 4.7 งานออกแบบระบบ/Integrate งานให้มีความ ง่ายต่อการปฏิบัติ | 4.56 | 5.03-3.69 | 1.34 |
| 4.8 งานกำหนดรูปแบบทางการพยาบาลให้สอดคล้องกับ เศรษฐกิจและสังคมปัจจุบัน | 4.56 | 5.03-3.57 | 1.46 |
| 4.9 งานที่ผู้ปฏิบัติได้เป็นตัวแทนของพยาบาล ในด้านบริหารจัดการระบบบริการพยาบาล | 4.28 | 4.92-3.43 | 1.49 |
| 4.10 งานที่ผู้ปฏิบัติได้มีโอกาสเป็นเจ้าของงาน | 4.33 | 4.92-3.71 | 1.21 |

| ลักษณะงานที่พึงประสงค์ของพยาบาลวิชาชีพ | มัชยฐาน | ควอไทล์ที่ 3 - ควอไทล์ที่ 1 | พิสัยระหว่างควอไทล์ |
|---|---------|-----------------------------------|---------------------|
| 4.11 งานที่ผู้ปฏิบัติได้รับการเสริมพลังอำนาจจากผู้บังคับบัญชา | 4.62 | 5.06-3.95 | 1.11 |
| 4.12 งานที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้นำในทีมงานพัฒนาต่างๆ | 4.32 | 4.92-3.64 | 1.28 |
| 4.13 งานบันทึกทางการแพทย์พยาบาลที่ครบถ้วนถูกต้องทันเวลาและเป็นปัจจุบัน | 4.75 | 5.13-4.08 | 1.05 |
| 4.14 งานที่ต้องผนวกความเป็นมาตรฐานวิชาชีพกับเทคโนโลยีสารสนเทศใหม่ๆในปัจจุบัน | 4.71 | 5.11-4.15 | 0.96 |
| 5. ด้านผลสะท้อนกลับของงานจากตัวงาน/ผู้รับผลงาน/ผู้ร่วมงาน | | | |
| 5.1 งานบริหารความเสี่ยง เพื่อลดโอกาสความเสียหายและสิ่งไม่พึงประสงค์ | 4.67 | 5.08-3.91 | 1.14 |
| 5.2 งานที่ปฏิบัติแล้วเป็นที่พึงพอใจแก่ผู้อื่น | 4.50 | 5.00-3.25 | 1.75 |
| 5.3 งานที่ตอบสนองเป้าหมายร่วมโดยให้ผลทางบวกต่อหน่วยงาน/องค์กรที่รับผิดชอบ | 4.50 | 5.00-3.56 | 1.44 |
| 5.4 งานที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและโรงพยาบาล | 4.62 | 5.06-3.40 | 1.66 |
| 5.5 งานที่ปฏิบัติแล้วมีผลเป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา และผู้รับบริการ | 4.50 | 5.00-3.42 | 1.58 |
| 5.6 งานวิชาการ/งานวิจัยพัฒนาด้านสุขภาพที่มีผลงานเป็นที่ปรากฏ | 4.30 | 4.92-3.55 | 1.37 |
| 5.7 งานที่ปรากฏผลลัพธ์ของงานชัดเจน รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ | 4.42 | 4.96-3.79 | 1.17 |
| 5.8 งานสร้างสรรค์ เพิ่มรายได้ ลดรายจ่ายโรงพยาบาล | 4.71 | 5.11-4.00 | 1.11 |
| 5.9 งานที่มองเห็นผลลัพธ์ มีหลักฐานการปฏิบัติที่มีมาตรฐาน ครอบคลุม | 4.71 | 5.11-4.06 | 1.05 |

| ลักษณะงานที่พึงประสงค์ของพยาบาลวิชาชีพ | มัชฐาน | ควอไทล์ที่ 3 - ควอไทล์ที่ 1 | พิสัยระหว่างควอไทล์ |
|--|--------|-----------------------------------|---------------------|
| 5.10 งานบริการที่มีการประเมินภายใต้เกณฑ์ ชีวิตอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม | 4.67 | 5.08-4.09 | 0.99 |
| 5.11 งานพัฒนาคุณภาพบริการ เช่น งานวางแผนการจัดโครงการและจัดทำงบประมาณ | 4.00 | 4.67-3.33 | 1.34 |
| 6. ด้านผลสะท้อนกลับของงานที่เกิดกับผู้ปฏิบัติ | | | |
| 6.1 งานที่มีความปลอดภัยต่อตนเอง | 4.82 | 5.16-4.40 | 0.76 |
| 6.2 งานที่มีความมั่นคง | 4.88 | 5.19-4.56 | 0.63 |
| 6.3 งานที่สอดคล้องกับเจตคติและความเชื่อของตนเอง | 4.39 | 4.96-3.56 | 1.40 |
| 6.4 งานที่ปฏิบัติแล้วได้รับค่าตอบแทน/สวัสดิการที่เหมาะสมและเป็นธรรม | 4.62 | 5.06-3.71 | 1.35 |
| 6.5 งานที่ปฏิบัติแล้วได้รับการยกย่อง/ชมเชยจากเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชาและผู้รับบริการ | 4.62 | 5.06-3.42 | 1.64 |
| 6.6 งานที่ทำให้มีโอกาสดำเนินงานในหน้าที่การงาน | 4.67 | 5.08-3.86 | 1.22 |
| 6.7 งานที่ส่งเสริมให้ได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น | 4.56 | 5.03-3.57 | 1.46 |
| 6.8 งานที่เปิดโอกาสให้ได้รับการอบรม ดูงานหรือฝึกปฏิบัติงานในต่างประเทศ | 4.17 | 4.88-3.31 | 1.57 |

ผลการวิเคราะห์คำตอบในแบบสอบถามรอบที่ 3

| ลักษณะงานที่พึงประสงค์ของพยาบาล วิชาชีพ | มัธยฐาน | ฐานนิยม | ผลต่างของ มัธยฐาน กับ ฐานนิยม | ควอไทล์ ที่ 3 - ควอไทล์ ที่ 1 | พิสัย ระหว่าง ควอไทล์ |
|--|---------|---------|--|--|-----------------------------|
| 1. ด้านความมีทักษะที่หลากหลาย | | | | | |
| 1.1 งานที่ต้องใช้ทักษะความสามารถ ความชำนาญหลายๆ ด้าน | 4.78 | 4.89 | -0.04 | 5.14-4.25 | 0.89 |
| 1.2 งานที่ต้องมีการพัฒนาศักยภาพ ของตนเองอยู่ตลอดเวลา | 4.92 | 4.96 | -0.04 | 5.21-4.63 | 0.58 |
| 1.3 งานที่หลากหลายตามสภาพ ปัญหาและความต้องการของ ผู้ให้บริการ | 4.18 | 4.15 | 0.03 | 4.69-3.75 | 0.94 |
| 1.4 งานที่ทำทลายความสามารถทาง การพยาบาล | 4.78 | 4.85 | -0.07 | 5.14-4.31 | 0.83 |
| 1.5 งานที่ต้องมีการศึกษาค้นคว้าอย่าง ต่อเนื่อง | 4.90 | 4.95 | -0.05 | 5.20-4.59 | 0.61 |
| 1.6 งานที่มีความยาก/ซับซ้อนต้องใช้ ความสามารถพิเศษในวิชาชีพ | 4.46 | 4.63 | -0.17 | 4.98-3.85 | 1.13 |
| 1.7 งานที่ใช้ทักษะ องค์ความรู้ทาง การพยาบาล/ศาสตร์ร่วมสาขา ประยุกต์ใช้ | 4.92 | 4.96 | -0.04 | 5.21-4.63 | 0.58 |
| 1.8 งานที่เปิดโอกาสให้ฝึกความเชี่ยวชาญ อย่างสม่ำเสมอ | 4.53 | 4.62 | -0.09 | 5.02-3.98 | 1.04 |
| 1.9 งานที่ต้องมีการประเมินตนเอง เพื่อพัฒนาหน่วยงาน | 4.12 | 4.09 | 0.03 | 4.59-3.69 | 0.90 |
| 1.10 งานการพยาบาลเฉพาะทาง | 4.33 | 4.31 | 0.02 | 4.90-3.85 | 1.05 |
| 1.11 งานที่ใช้ศาสตร์และศิลปะทาง การพยาบาลอย่างชัดเจน | 4.90 | 4.95 | -0.05 | 5.20-4.59 | 0.61 |

| ลักษณะงานที่พึงประสงค์ของพยาบาล วิชาชีพ | มัธยฐาน | ฐานนิยม | ผลต่างของ มัธยฐาน กับ ฐานนิยม | ควอไทล์ ที่ 3 - ควอไทล์ ที่ 1 | พิสัย ระหว่าง ควอไทล์ |
|---|---------|---------|--|--|-----------------------------|
| 1.12 งานที่ไม่ยุ่งยาก/ซับซ้อนจนเกินไป | 3.73 | 3.87 | -0.14 | 4.22-3.03 | 1.19 |
| 1.13 งานที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ไม่ซ้ำซากจำเจ | 4.16 | 4.09 | 0.07 | 4.49-3.83 | 0.66 |
| 1.14 งานที่ตรงกับความรู้ ความสามารถ ความรับผิดชอบของตนเอง | 4.92 | 4.97 | -0.05 | 5.21-4.63 | 0.58 |
| 1.15 งานที่เปิดโอกาสให้ได้เข้าร่วมประชุมกับผู้บริหารระดับสูง | 4.00 | 4.02 | -0.02 | 4.38-3.62 | 0.76 |
| 2. ด้านความสำคัญของงาน | | | | | |
| 2.1 งานที่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการพัฒนางาน | 4.90 | 4.95 | -0.05 | 5.20-4.59 | 0.61 |
| 2.2 งานพิเศษ ติดตามช่วยเหลือให้การพยาบาล | 4.14 | 4.13 | 0.01 | 4.59-3.74 | 0.85 |
| 2.3 งานให้การดูแลผู้ป่วยเรื้อรัง | 4.00 | 4.00 | 0.00 | 4.48-3.52 | 0.96 |
| 2.4 งานที่มีระบบทำให้พยาบาลมีโอกาสสร้างสัมพันธภาพเชิงบำบัดกับผู้ป่วยและครอบครัว | 4.78 | 4.89 | -0.11 | 5.14-4.25 | 0.89 |
| 2.5 งานที่แสดงถึงจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพและเคารพในสิทธิผู้ป่วย | 4.94 | 4.98 | -0.04 | 5.22-4.66 | 0.56 |
| 2.6 งานที่เกี่ยวข้องกับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของผู้รับบริการ | 4.78 | 4.89 | -0.11 | 5.14-4.25 | 0.89 |
| 2.7 งานบริการด้านวิกฤต/ฉุกเฉินช่วยเหลือผู้ป่วยให้ได้รับความปลอดภัย | 4.74 | 4.87 | -0.13 | 5.12-4.16 | 0.96 |

| ลักษณะงานที่พึงประสงค์ของพยาบาล วิชาชีพ | มัธยฐาน | ฐานนิยม | ผลต่างของ มัธยฐาน กับ ฐานนิยม | ควอไทล์ ที่ 3 - ควอไทล์ ที่ 1 | พิสัย ระหว่าง ควอไทล์ |
|--|---------|---------|--|--|-----------------------------|
| 2.8 งานที่มีความสำคัญ มีผลต่อชีวิต ของผู้อื่น | 4.46 | 4.57 | -0.11 | 4.98-3.90 | 1.08 |
| 2.9 งานที่ทำให้บุคคลหายเจ็บป่วย มี คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น | 4.59 | 4.70 | -0.11 | 5.05-4.02 | 1.03 |
| 2.10 งานที่มีการตั้งเป้าหมายเชิง พัฒนาอย่างชัดเจน | 4.87 | 4.94 | -0.07 | 5.18-4.55 | 0.63 |
| 2.11 งานที่มีส่วนร่วมในการกำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายและ เป้าหมายขององค์กร | 4.21 | 4.14 | 0.07 | 4.69-3.83 | 0.86 |
| 2.12 งานวิเคราะห์ความต้องการให้ เหมาะสมกับอัตรากำลัง | 4.12 | 4.11 | 0.01 | 4.59-3.69 | 0.90 |
| 2.13 งานสอน/เป็นที่เลี้ยงให้กับ พยาบาลจบใหม่ | 4.20 | 4.21 | -0.01 | 4.78-3.72 | 1.06 |
| 2.14 งานที่มีกฎหมายวิชาชีพรองรับ | 4.59 | 4.77 | -0.18 | 5.05-3.93 | 1.12 |
| 2.15 งานที่ได้รับการพิทักษ์สิทธิจาก ผู้บังคับบัญชา/องค์กรวิชาชีพ | 4.92 | 4.98 | -0.06 | 5.21-4.63 | 0.58 |
| 2.16 งานที่มีการนำทรัพยากรที่มีอยู่ ในท้องถิ่นมาใช้จนเกิด ประโยชน์สูงสุด | 4.14 | 4.09 | 0.05 | 4.49-3.80 | 0.69 |
| 2.17 งานที่อยู่บนพื้นฐานของข้อมูล และความเป็นจริง | 4.74 | 4.84 | -0.10 | 5.12-4.19 | 0.93 |
| 2.18 งานที่มีขอบเขตและแนวทาง ปฏิบัติกำหนดไว้ชัดเจน | 4.78 | 4.88 | -0.10 | 5.14-4.28 | 0.86 |
| 2.19 งานให้บริการสุขภาพด้วยความ เสมอภาค | 4.65 | 4.76 | -0.11 | 5.07-4.07 | 1.00 |
| 2.20 งานที่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วม ในการกำหนดข้อปฏิบัติต่างๆ | 4.59 | 4.74 | -0.15 | 5.05-3.98 | 1.07 |

| ลักษณะงานที่พึงประสงค์ของพยาบาล วิชาชีพ | มัธยฐาน | ฐานนิยม | ผลต่างของ มัธยฐาน กับ ฐานนิยม | ควอไทล์ ที่ 3 - ควอไทล์ ที่ 1 | พิสัย ระหว่าง ควอไทล์ |
|---|---------|---------|--|--|-----------------------------|
| 3. ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน | | | | | |
| 3.1 งานที่สามารถปฏิบัติได้ตรงตาม มาตรฐานกำหนด | 4.32 | 4.35 | -0.03 | 4.90-3.80 | 1.10 |
| 3.2 งานที่ตอบสนองมาตรฐานวิชา ชีพ | 4.53 | 4.62 | -0.09 | 5.02-3.98 | 1.04 |
| 3.3 งานที่มีการปฏิบัติในลักษณะร่วม คิด ร่วมวางแผน ร่วมปฏิบัติ ร่วมประเมินและร่วมพัฒนา | 4.84 | 4.92 | -0.08 | 5.17-4.51 | 0.66 |
| 3.4 งานที่ปฏิบัติการข้างเตียงผู้ป่วย ในโรงพยาบาล (Bedside nursing care) | 4.08 | 4.14 | -0.06 | 4.69-3.52 | 1.17 |
| 3.5 งานที่ต้องมีการวิเคราะห์แบบ องค์รวม โดยผสมผสานการ ปฏิบัติการพยาบาล ทั้ง 4 มิติ คือ ส่งเสริม ป้องกัน รักษาและ ฟื้นฟูสภาพ | 4.81 | 4.88 | -0.07 | 5.15-4.41 | 0.74 |
| 3.6 งานบริการเชิงรุก | 4.41 | 4.34 | 0.07 | 4.94-3.95 | 0.99 |
| 3.7 งานเป็นผู้จัดบริการด้านสุขภาพ ของบุคคลครอบครัว และชุมชน ในเขตรับผิดชอบอย่างชัดเจน ต่อเนื่อง และเป็นรูปธรรม | 4.65 | 4.76 | -0.11 | 5.07-4.07 | 1.00 |
| 3.8 งานที่สังคมเห็นประโยชน์ | 4.04 | 4.17 | -0.13 | 4.69-3.38 | 1.31 |
| 3.9 งานที่มีโอกาสได้ทำเป็นทีม สหสาขาวิชาชีพ | 4.59 | 4.74 | -0.15 | 5.05-3.98 | 1.07 |
| 3.10 งานที่ต้องร่วมดำเนินการกับ ประชาชนและองค์กรท้องถิ่น | 4.13 | 4.08 | 0.05 | 4.49-3.76 | 0.73 |

| ลักษณะงานที่พึงประสงค์ของพยาบาลวิชาชีพ | มัธยฐาน | ฐานนิยม | ผลต่างของมัธยฐานกับฐานนิยม | ควอไทล์ที่ 3 - ควอไทล์ที่ 1 | พิสัยระหว่างควอไทล์ |
|--|---------|---------|----------------------------|-----------------------------|---------------------|
| 3.11 งานที่มีบรรยากาศ/สิ่งแวดล้อมการทำงานที่ดีทั้งผู้ร่วมงานผู้บังคับบัญชา และทรัพยากรที่เพียงพอ | 4.87 | 4.93 | -0.06 | 5.18-4.55 | 0.63 |
| 3.12 งานที่มีการสร้างรูปแบบการบริการพยาบาลแบบใหม่ | 4.74 | 4.84 | -0.10 | 5.12-4.19 | 0.93 |
| 4. ด้านความมีเอกสิทธิ์ในการทำงาน | | | | | |
| 4.1 งานประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ | 4.26 | 4.18 | -0.10 | 5.12-4.19 | 0.93 |
| 4.2 งานที่ขยายขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบเพิ่มมากขึ้น | 4.22 | 4.18 | 0.04 | 4.78-3.77 | 1.01 |
| 4.3 งานเป็นผู้ประสานงาน/เป็นที่ปรึกษาแก่ผู้ร่วมงาน/ผู้ร่วมอาชีพ | 4.16 | 4.11 | 0.05 | 4.59-3.78 | 0.81 |
| 4.4 งานสอน ให้ความรู้ แนะนำถึงสาเหตุปัญหา และการปฏิบัติในการดูแลสุขภาพแก่ผู้รับบริการ | 4.81 | 4.92 | -0.11 | 5.15-4.38 | 0.77 |
| 4.5 งานที่ให้อิสระในการคิดสร้างสรรค์งานใหม่และปฏิบัติอย่างชัดเจน | 4.90 | 4.95 | -0.05 | 5.20-4.59 | 0.61 |
| 4.6 งานที่ต้องใช้กระบวนการตัดสินใจ | 4.92 | 4.96 | -0.04 | 5.21-4.63 | 0.58 |
| 4.7 งานออกแบบระบบ/Integrate งานให้มีความง่ายต่อการปฏิบัติ | 4.65 | 4.79 | -0.14 | 5.07-4.03 | 1.04 |
| 4.8 งานกำหนดรูปแบบทางการพยาบาลให้สอดคล้องกับเศรษฐกิจและสังคมปัจจุบัน | 4.65 | 4.79 | -0.14 | 5.07-4.03 | 1.04 |

| ลักษณะงานที่พึงประสงค์ของพยาบาล วิชาชีพ | มัธยฐาน | ฐานนิยม | ผลต่างของ มัธยฐาน กับ ฐานนิยม | ควอไทล์ ที่ 3 - ควอไทล์ ที่ 1 | พิสัย ระหว่าง ควอไทล์ |
|---|---------|---------|--|--|-----------------------------|
| 4.9 งานที่ผู้ปฏิบัติได้เป็นตัวแทนของ พยาบาล ในด้านบริหารจัดการ ระบบบริการพยาบาล | 4.16 | 4.17 | -0.01 | 4.69-3.70 | 0.99 |
| 4.10 งานที่ผู้ปฏิบัติได้มีโอกาสเป็น เจ้าของงาน | 4.24 | 4.20 | 0.04 | 4.78-3.81 | 0.97 |
| 4.11 งานที่ผู้ปฏิบัติได้รับการเสริม พลังอำนาจจากผู้บังคับบัญชา | 4.59 | 4.70 | -0.11 | 5.05-4.02 | 1.03 |
| 4.12 งานที่ได้รับมอบหมายให้เป็น ผู้นำในทีมงานพัฒนาต่างๆ | 4.32 | 4.37 | -0.05 | 4.90-3.80 | 1.10 |
| 4.13 งานบันทึกทางการแพทย์พยาบาลที่ ครบถ้วน ถูกต้องทันเวลาและ เป็นปัจจุบัน | 4.78 | 4.91 | -0.13 | 5.14-4.21 | 0.93 |
| 4.14 งานที่ต้องผนวกความเป็นมาตรฐาน วิชาชีพกับเทคโนโลยีสารสนเทศ ใหม่ๆในปัจจุบัน | 4.81 | 4.88 | -0.07 | 5.15-4.41 | 0.74 |
| 5. ด้านผลสะท้อนกลับของงานจาก ตัวงาน/ผู้รับผลงาน/ผู้ร่วมงาน | | | | | |
| 5.1 งานบริหารความเสี่ยง เพื่อลด โอกาสความเสียหายและสิ่งไม่ พึงประสงค์ | 4.69 | 4.81 | -0.12 | 5.10-4.13 | 0.97 |
| 5.2 งานที่ปฏิบัติแล้วเป็นที่พึงพอใจ แก่ผู้อื่น | 4.45 | 4.72 | -0.27 | 4.98-3.73 | 1.25 |
| 5.3 งานที่ตอบสนองเป้าหมายร่วม โดยให้ผลทางบวกต่อหน่วยงาน/ องค์กรที่รับผิดชอบ | 4.59 | 4.74 | -0.15 | 5.05-3.98 | 1.07 |
| 5.4 งานที่สอดคล้องกับนโยบายของ รัฐบาลและโรงพยาบาล | 4.69 | 4.86 | -0.17 | 5.10-4.03 | 1.07 |

| ลักษณะงานที่พึงประสงค์ของพยาบาล วิชาชีพ | มัธยฐาน | ฐานนิยม | ผลต่างของ มัธยฐาน กับ ฐานนิยม | ควอไทล์ ที่ 3 - ควอไทล์ ที่ 1 | พิสัย ระหว่าง ควอไทล์ |
|---|---------|---------|--|--|-----------------------------|
| 5.5 งานที่ปฏิบัติแล้วมีผลเป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา และผู้รับบริการ | 4.53 | 4.71 | -0.18 | 5.02-3.89 | 1.13 |
| 5.6 งานวิชาการ/งานวิจัยพัฒนาด้านสุขภาพที่มีผลงานเป็นที่ปรากฏ | 4.28 | 4.26 | 0.02 | 4.84-3.83 | 1.01 |
| 5.7 งานที่ปรากฏผลลัพธ์ของงานชัดเจน รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ | 4.21 | 4.14 | 0.07 | 4.69-3.83 | 0.86 |
| 5.8 งานสร้างสรรค์ เพิ่มรายได้ ลดรายจ่ายโรงพยาบาล | 4.65 | 4.76 | -0.11 | 5.07-4.07 | 1.00 |
| 5.9 งานที่มองเห็นผลลัพธ์ มีหลักฐานการปฏิบัติที่มีมาตรฐานครอบคลุม | 4.81 | 4.90 | -0.09 | 5.15-4.39 | 0.76 |
| 5.10 งานบริการที่มีการประเมินภายใต้เกณฑ์ชีวิตอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม | 4.74 | 4.84 | -0.10 | 5.12-4.19 | 0.93 |
| 5.11 งานพัฒนาคุณภาพบริการ เช่น งานวางแผนการจัดโครงการ และจัดทำงบประมาณ | 4.03 | 4.02 | 0.01 | 4.43-3.63 | 0.80 |
| 6. ด้านผลสะท้อนกลับของงานที่เกิดกับผู้ปฏิบัติ | | | | | |
| 6.1 งานที่มีความปลอดภัยต่อตนเอง | 4.92 | 4.97 | -0.05 | 5.21-4.63 | 0.58 |
| 6.2 งานที่มีความมั่นคง | 4.94 | 4.98 | -0.04 | 5.22-4.66 | 0.56 |
| 6.3 งานที่สอดคล้องกับเจตคติและความเชื่อของตนเอง | 4.39 | 4.42 | -0.03 | 4.94-3.88 | 1.06 |
| 6.4 งานที่ปฏิบัติแล้วได้รับคำตอบแทน/สวัสดิการที่เหมาะสมและเป็นธรรม | 4.69 | 4.86 | -0.17 | 5.10-4.03 | 1.07 |

| ลักษณะงานที่พึงประสงค์ของพยาบาล วิชาชีพ | มัธยฐาน | ฐานนิยม | ผลต่างของ มัธยฐาน กับ ฐานนิยม | ควอไทล์ ที่ 3 - ควอไทล์ ที่ 1 | พิสัย ระหว่าง ควอไทล์ |
|---|---------|---------|--|--|-----------------------------|
| 6.5 งานที่ปฏิบัติแล้วได้รับการ ยกย่อง/ชมเชยจากเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชาและผู้รับบริการ | 4.45 | 4.68 | -0.23 | 4.98-3.80 | 1.18 |
| 6.6 งานที่ทำให้มีโอกาสก้าวหน้าใน หน้าที่การงาน | 4.74 | 4.89 | -0.15 | 5.12-4.11 | 1.01 |
| 6.7 งานที่ส่งเสริมให้ได้รับการ ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น | 4.69 | 4.90 | -0.21 | 5.10-3.96 | 1.14 |
| 6.8 งานที่เปิดโอกาสให้ได้รับการ อบรม คูงาน หรือฝึกปฏิบัติงาน ในต่างประเทศ | 4.00 | 4.00 | 0.00 | 4.59-3.41 | 1.18 |

ภาคผนวก ง

- เหตุผลที่ตอบนอกพิสัยระหว่างควอไทล์ในแบบสอบถามรอบที่ 3

เหตุผลที่ตอบนอกพิสัยระหว่างควอไทล์ในแบบสอบถามรอบที่ 3

| ลักษณะงานที่พึงประสงค์ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ | เหตุผล |
|--|--|
| - งานการพยาบาลเฉพาะทาง | <ul style="list-style-type: none"> - งานพยาบาลควรมีลักษณะเป็น Generalist ที่สามารถทำได้ทุก Field ภายใต้มาตรฐานวิชาชีพ - ในอนาคตแม้โรงพยาบาลศูนย์จะมุ่งเน้นไปเฉพาะทาง แต่ก็ถึง Primary, Secondary ไม่ได้ เพราะพื้นฐานการศึกษา สุขภาพ ประเทศไทยไม่ได้แก้ไข ฉะนั้น CNS ก่อนข้างจำกัด โรงพยาบาลไม่ต้องการมากเท่าที่ควร |
| - งานที่มีความยาก/ซับซ้อนต้องใช้ความสามารถพิเศษในวิชาชีพ | <ul style="list-style-type: none"> - งานพยาบาลควรมีลักษณะเป็น Generalist ที่สามารถทำได้ทุก Field ภายใต้มาตรฐานวิชาชีพ - อาจไม่ใช่สิ่งที่ดีในการกระตุ้นให้เกิดการทำงาน |
| - งานที่ตรงกับความรู้ ความสามารถ ความรับผิดชอบของตนเอง | <ul style="list-style-type: none"> - ในอนาคตพยาบาลไม่สามารถเลือกงานที่ตรงกับความรู้ ความสามารถตนเองได้ อยู่ที่ข้อกำหนดเป้าหมายของโรงพยาบาล เพราะในอนาคตจะไม่มีกรอบ ระบบ PC จะหายไป อยู่ที่ความสมัครใจของผู้ปฏิบัติและการตอบรับของทางโรงพยาบาล |
| - งานให้การดูแลผู้ป่วยเรื้อรัง | <ul style="list-style-type: none"> - พยาบาลมีบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติตามมาตรฐานวิชาชีพ ต้องดูแลผู้ป่วยทุกมิติได้ ตั้งแต่ป้องกัน ส่งเสริม รักษาฟื้นฟู จึงไม่ควรเน้นหนักบทบาทใดบทบาทหนึ่ง |
| - งานที่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการกำหนดข้อปฏิบัติต่าง ๆ | <ul style="list-style-type: none"> - ยังมีโอกาสไม่มากพอ ข้อปฏิบัติส่วนใหญ่มักถูกกำหนดโดยฝ่ายการพยาบาล |
| - งานที่สังคมเห็นประโยชน์ | <ul style="list-style-type: none"> - เป็นงานปิดทองหลังพระ ชื่อเสียงเกียรติยศไม่ค่อยมี |
| - งานส่งเสริมให้ได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น | <ul style="list-style-type: none"> - โอกาสยากเพราะต้องรอตามคิว/โควตา โดยคิดจากอัตรากำลังในการทำงาน - อาจไม่ใช่เป้าหมายของทุกคน ความเชี่ยวชาญก็น่าจะพอในบางกรณี |

| ลักษณะงานที่พึงประสงค์ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ | เหตุผล |
|--|---|
| - งานที่เปิดโอกาสให้ได้รับการอบรม ฝึกงาน หรือฝึกปฏิบัติงานในต่างประเทศ | - มีโอกาสน้อย เพราะบุคลากรมาก หรือคนเดิม ๆ ไปบ่อย ทำให้โอกาสคนอื่นน้อยลง - อาจดูงานในประเทศก็พอเพียง |
| - งานวิเคราะห์ความต้องการให้เหมาะสมกับอัตรากำลัง | - สายงานพยาบาล ต้องใช้จำนวนบุคลากรตามภาระงาน - เป็นงานของผู้บริหารที่จะเป็นผู้ตัดสินใจ ส่วนพยาบาลประจำการก็จำเป็นต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับ work load เพื่อประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร - ต้องพิจารณาความต้องการของผู้ป่วยเป็นตัวตั้ง แล้วจัดอัตรากำลังให้เหมาะสมและคิดว่าผู้ป่วยปลอดภัย |
| - งานที่มีโอกาสได้ทำเป็นทีมสหสาขาวิชาชีพ | - ถึงแม้วิชาชีพการพยาบาลจะต้องทำเป็นทีมสหสาขาวิชาชีพก็ตาม แต่อย่างไรก็ตาม ก็ควรจะต้องมีจุดยืน และมีความเป็น Specialist ในงานของตนเอง |
| - งานที่ผู้ปฏิบัติได้เป็นตัวแทนของพยาบาลในด้านบริหารจัดการระบบบริการพยาบาล | - ส่วนใหญ่ผู้บริหารดำเนินการเอง - ไม่จำเป็น เพราะการบริหารสามารถเกิดขึ้นได้ทั้ง 2 ทาง คือ จากบนลงล่าง ล่างขึ้นบน |
| - งานพัฒนาคุณภาพบริการ เช่น งานวางแผน การจัดโครงการและจัดทำงบประมาณ | - งานด้านการพยาบาล มีโอกาสจัดทำเป็นบางส่วน |
| - งานที่ปฏิบัติแล้ว ได้รับค่าตอบแทน/สวัสดิการที่เหมาะสมและเป็นธรรม | - ค่าตอบแทน และสวัสดิการน้อยมาก - อาจไม่จำเป็นมาก บางครั้งอาจจะด้วยอุดมคติเท่านั้น |
| - งานที่ตรงกับความรู้ ความสามารถ ความรับผิดชอบของตนเอง | - ในบางครั้ง อาจต้องร่วมรับผิดชอบงานของผู้อื่นบ้าง เช่น การเงิน สังคมสงเคราะห์ |
| - งานที่มีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายและเป้าหมายขององค์กร | - บางสิ่งที่ไม่จำเป็น น่าจะปรับเข้ากับการแพทย์แผนไทย/การแพทย์ทางเลือก |
| - งานที่ต้องผนวกความเป็นมาตรฐานวิชา | - บางสิ่งที่ไม่จำเป็น น่าจะปรับเข้ากับการ |

| ลักษณะงานที่พึงประสงค์ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ | เหตุผล |
|--|---|
| ชีพกับเทคโนโลยีสารสนเทศใหม่ ๆ ในปัจจุบัน | แพทย์แผนไทย/การแพทย์ทางเลือก |
| - งานที่ปรากฏผลลัพธ์ของงานชัดเจน รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ | - อาจไม่ปรากฏผลรวดเร็วก็ได้ |
| - งานที่มีความมั่นคง | - อาจจะท้าทาย แต่ไม่น่าจะมั่นคง |
| - งานที่สอดคล้องกับเจตคติและความเชื่อของตนเอง | - อาจเปลี่ยนแปลงภายหลังได้ |
| - งานที่ปฏิบัติแล้วได้รับการยกย่อง/ชมเชยจากเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชาและผู้รับบริการ | - ปิดทองหลังพระก็ได้ |
| - งานที่ทำให้มีโอกาสดำเนินงานในหน้าที่งานการงาน | - คุณค่าของงานอาจสำคัญมากที่สุด |
| - งานที่ต้องใช้ทักษะความสามารถ ความชำนาญ หลาย ๆ ด้าน | - แนวโน้มการปฏิบัติบริการพยาบาลที่ไปสู่ HA พยาบาลโรงพยาบาลขนาดใหญ่ต้องอยู่ใน PCT และควรต้องมีความรู้ ความสามารถเฉพาะทางเฉพาะสาขา จึงจะเป็นทีมที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับต่างกับโรงพยาบาลขนาดเล็กซึ่งอาจต้องมีทักษะหลากหลายแต่ไม่ลึกมาก |
| - งานที่ต้องมีการศึกษาค้นคว้าอย่างต่อเนื่อง | <p data-bbox="818 1388 1448 1605">- งานหลายอย่าง ไม่ต้องใช้การค้นคว้า แบบต่อเนื่องเพียงศึกษาค้นคว้าบางช่วงก็ได้ เนื่องจาก การค้นคว้าที่ต่อเนื่องอาจก่อให้เกิดความเครียด และทำให้งานนั้นเนิ่นช้าที่ไม่พึงประสงค์</p> <p data-bbox="818 1614 1448 1775">- ลักษณะงานในอนาคต ไม่จำเป็นต้องมุ่งเข้มข้นมาก แต่อนาคตจะใช้ลูกค้า/ผู้ป่วยเป็นโจทย์ในการศึกษา</p> |
| - งานที่เปิดโอกาสให้ได้เข้าร่วมประชุมกับผู้บริหารระดับสูง | <p data-bbox="818 1784 1448 1900">- อาจไม่จำเป็น เพราะการทำงานเป็นการติดต่อแบบ 2 ทิศทางก็ได้</p> <p data-bbox="818 1909 1448 2063">- ส่วนใหญ่จะเป็นในระยะเริ่มต้น เมื่อระบบเข้าที่ทุกอย่างจะเข้าลักษณะงานประจำ นั่นคือ ใช้ระบบบริหารในแนว Vertical เช่นเดิม แต่ผู้</p> |

| ลักษณะงานที่พึงประสงค์ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ | เหตุผล |
|---|--|
| | บริหารสามารถใช้กลไกอื่น เพื่อนำความคิดเห็น ของผู้ปฏิบัติมาใช้ได้ โดยไม่ต้องเข้าร่วมประชุม |
| - งานที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้นำ ในทีม งานพัฒนาต่าง ๆ | - การทำงานต่าง ๆ ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้นำเสมอไป แต่ทำตัวให้เป็นผู้ตาม และให้ความร่วมมือที่ดี งานก็จะประสบความสำเร็จได้ - ขึ้นอยู่กับปริมาณงานเดิมที่มีอยู่และความเหมาะสม - โดยวัฒนธรรมและแนวโน้มการพัฒนาที่ผ่านมา รวมทั้งศักยภาพของพยาบาลปัจจุบัน แม้ปี 2547 ก็ยากที่จะได้รับมอบหมายให้เป็นผู้นำทีมด้าน การพัฒนาต่าง ๆ ถ้ามองโดยหลักการ/มองโดย คาดหวังอาจได้ |
| - งานที่ปฏิบัติแล้วเป็นที่พึงพอใจแก่ผู้อื่น | - ต้องพึงพอใจทั้ง 2 ฝ่าย จึงจะเป็นงานที่ดี |
| - งานที่ไม่ยุ่งยาก/ซับซ้อนจนเกินไป | - เพราะจะประสบผลสำเร็จง่ายและเห็นผลงานเร็ว สร้างความภาคภูมิใจในตนเอง |
| - งานเป็นผู้จัดบริการด้านสุขภาพของ บุคคล ครอบครัว และชุมชน ในเขตรับผิดชอบ อย่างชัดเจน ต่อเนื่องและเป็น รูปธรรม | - ผู้จัดบริการด้านสุขภาพ ต้องอาศัยการประสาน งานและมีทีมสหสาขาวิชาชีพพร้อมด้วย ซึ่งยังไม่ เห็นเป็นรูปธรรมที่ชัดเจนในประเทศไทย |
| - งานบันทึกทางการแพทย์ที่ครบถ้วน ถูก ต้อง ทันเวลาและเป็นปัจจุบัน | - งานบันทึกทางการแพทย์จะสามารถได้ดีขึ้นอยู่กับ ปริมาณงานที่เหมาะสมหรือไม่ |
| - งานที่ต้องมีการพัฒนาศักยภาพของตนเอง อยู่ตลอดเวลา | - ลักษณะงานจะเป็นทีมและทำงานตรงบทบาท มากขึ้น |
| - งานที่เปิด โอกาสให้ฝึกความเชี่ยวชาญ อย่างสม่ำเสมอ | - อนาคตทำงานเป็นทีม ประกอบกับเมื่อนาคตโรง พยาบาลอาจจะอยู่ Tertiary มากขึ้น แต่ก็ไม่ใช่ เงินและวัฒนธรรมประเทศไทยยังเป็นด้านการ แพทย์นำ ฉะนั้นการนำความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน มาใช้โดยเฉพาะพยาบาลก็คงยังไม่เต็มที่ |
| - งานที่ตอบสนองเป้าหมายร่วม โดยให้ผล ทางบวกต่อหน่วยงาน/องค์กรที่รับผิดชอบ | - บางครั้งการทำงานตอบสนองต่อเป้าหมายร่วม แต่ก็พบว่าส่วนใหญ่ยังให้ผลทางลบจำนวนมาก |

| ลักษณะงานที่พึงประสงค์ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ | เหตุผล |
|---|---|
| ชอบ | ประกอบกับบทบาทของพยาบาลอย่างเดียว หาก มากจะเห็นผลกระทบที่ชัดเจน |
| - งานที่มีการสร้างรูปแบบการบริการ พยาบาลแบบใหม่ | - อนาคตให้อิสระคิด แต่อิสระในการดำเนินการ ค่อนข้างยาก |
| - งานที่ให้อิสระในการคิดสร้างสรรค์งาน ใหม่และปฏิบัติอย่างชัดเจน | - การที่พยาบาลจะคิดสร้างสรรค์และปฏิบัติเอง โดยอิสระในอนาคตค่อนข้างยาก คงอยู่ภายใต้ นโยบาย หลักการขององค์กร ค่อนข้างเข้มข้น มิ ฉะนั้นโรงพยาบาลไม่สามารถอยู่รอดได้ |
| - งานที่ตอบสนองมาตรฐานวิชาชีพ | - อนาคตจะต้องทำงานตอบสนององค์กร/โรง พยาบาล/ลูกค้ามากกว่าวิชาชีพ แต่ต้องไม่ผิด มาตรฐานของวิชาชีพ |
| - งานที่เกี่ยวข้องกับการปรับเปลี่ยนพฤติ กรรม สุขภาพของผู้รับบริการ | - อนาคต 30 บาทรักษาทุกโรค โรงพยาบาลศูนย์จะ เน้นการรักษาระดับ Tertiary มากขึ้น เมื่อผู้ป่วย อาการดีขึ้นจะถูกส่งกลับ โรงพยาบาลที่ลง ทะเบียน ฉะนั้นบทบาทในการให้การพยาบาลที่ มุ่งปรับเปลี่ยนพฤติกรรมนั้นอาจเห็นไม่ชัดเจน |

ประวัติผู้เขียนวิทยานิพนธ์

นางสาววรรณลักษณ์ มุกด์มณี เกิดเมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2509 ที่จังหวัดนนทบุรี สำเร็จการศึกษาปริญญาพยาบาลศาสตรบัณฑิต จากวิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย เมื่อ ปีการศึกษา 2530 เข้าศึกษาต่อหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปีการศึกษา 2542 ปัจจุบันปฏิบัติงานในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 6 ตึก ภา.ร. ชั้น 14 โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์

