

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลของการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยขอนำเสนอตามลำดับ ได้ดังนี้

ตอนที่ 1 จำนวนและร้อยละของปัจจัยส่วนบุคคลของพยาบาลวิชาชีพ
โรงพยาบาลชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ตอนที่ 2 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความสามารถในการปฏิบัติงาน
ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามรายด้าน และโดยรวม

ตอนที่ 3 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการรับรู้คุณลักษณะของงาน
ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามรายด้าน และโดยรวม

ตอนที่ 4 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการได้รับการเสริมสร้าง
พลังอำนาจในงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
จำแนกตามรายด้าน และโดยรวม

ตอนที่ 5 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล คุณลักษณะของงาน
การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน กับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ
โรงพยาบาลชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ตอนที่ 6 ตัวแปรพยากรณ์ที่สามารถร่วมกันทำนายความสามารถในการปฏิบัติงาน
ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ตอนที่ 1 จำนวนและร้อยละของปัจจัยส่วนบุคคลของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของปัจจัยส่วนบุคคลของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามอายุ และประสบการณ์การทำงาน

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน (n = 314)	ร้อยละ
อายุ		
20 – 24 ปี	33	10.5
25 – 29 ปี	91	29.0
33 – 34 ปี	65	20.7
35 – 39 ปี	83	26.4
40 ขึ้นไป	42	13.4
ประสบการณ์การทำงาน		
1 – 5 ปี	95	30.3
6 – 10 ปี	85	27.1
11 – 15 ปี	56	17.8
16 – 20 ปี	70	22.3
21 ปีขึ้นไป	8	2.5

จากตารางที่ 6 พบว่า พยาบาลวิชาชีพที่มีอายุระหว่าง 25 - 29 ปี มีจำนวนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 29.0 รองลงมา ได้แก่ อายุระหว่าง 35 - 39 ปี คิดเป็นร้อยละ 26.4 ส่วนพยาบาลวิชาชีพที่มีอายุระหว่าง 20 - 24 ปี มีจำนวนน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 10.5 สำหรับประสบการณ์การทำงาน พบว่า พยาบาลวิชาชีพมีประสบการณ์การทำงานอยู่ในช่วง 1-5 ปี มีจำนวนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 30.3 รองลงมา ได้แก่ ประสบการณ์การทำงานอยู่ในช่วง 6 - 10 ปี คิดเป็นร้อยละ 27.1 ส่วนพยาบาลวิชาชีพที่มีประสบการณ์การทำงาน 21 ปีขึ้นไป มีจำนวนน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 2.5

ตอนที่ 2 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความสามารถในการปฏิบัติงาน
ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
จำแนกตามรายด้าน และโดยรวม

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความสามารถในการปฏิบัติงาน
ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
จำแนกตามรายด้านและโดยรวม (n = 314)

ความสามารถในการปฏิบัติงาน ของพยาบาลวิชาชีพ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1. การจัดการกับปัญหาวิกฤติและฉุกเฉิน	4.05	.52	ดี
2. การพัฒนามาตรฐานการพยาบาลและ นวัตกรรมการพยาบาล	3.95	.61	ดี
3. การพิทักษ์สิทธิของผู้ป่วยและครอบครัว	3.95	.61	ดี
4. การพัฒนาศักยภาพของผู้ป่วยและญาติ/ผู้ดูแล	3.91	.58	ดี
5. การประเมินภาวะสุขภาพ	3.88	.45	ดี
6. การจัดการและประสานงานในทีมสุขภาพ	3.77	.56	ดี
7. การจัดการกับสุขภาพและความเจ็บป่วย	3.77	.54	ดี
รวม	3.87	.44	ดี

จากตารางที่ 7 พยาบาลวิชาชีพมีการรับรู้ที่ ตนเองมีความสามารถ
ในการปฏิบัติงานโดยรวมอยู่ในระดับดี ($\bar{X} = 3.87$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า พยาบาลวิชาชีพ
มีการรับรู้ที่ ตนเองมีความสามารถในการปฏิบัติงานทุกด้านอยู่ในระดับดี เช่นเดียวกัน
โดยด้านการจัดการกับปัญหาวิกฤติและฉุกเฉิน มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 4.05$) และค่าเฉลี่ย รองลงมา
คือ ด้านการพัฒนามาตรฐานการพยาบาลและนวัตกรรมการพยาบาล และการพิทักษ์สิทธิของผู้ป่วย
และครอบครัว โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากัน ($\bar{X} = 3.95$) ส่วนด้านการจัดการกับสุขภาพและความเจ็บป่วย
และการจัดการและประสานงานในทีมสุขภาพ มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากัน ($\bar{X} = 3.77$)

ตอนที่ 3 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการรับรู้คุณลักษณะของงานของพยาบาลวิชาชีพ
โรงพยาบาลชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามรายด้าน และโดยรวม

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการรับรู้คุณลักษณะของงานของพยาบาลวิชาชีพ
โรงพยาบาลชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามรายด้าน และโดยรวม (n = 314)

คุณลักษณะของงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1. ความสำคัญของงาน	4.62	.39	สูงที่สุด
2. ความหลากหลายของงาน	3.86	.45	สูง
3. ความมีอิสระในการทำงาน	3.82	.51	สูง
4. ความมีเอกลักษณ์ของงาน	3.76	.72	สูง
5. ผลป้อนกลับของงาน	3.54	.76	สูง
รวม	3.97	.33	สูง

จากตารางที่ 8 พยาบาลวิชาชีพมีการรับรู้คุณลักษณะของงานโดยรวม อยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 3.97$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า พยาบาลวิชาชีพมีการรับรู้คุณลักษณะของงานด้านความสำคัญของงานอยู่ในระดับสูงที่สุด ($\bar{X} = 4.62$) ส่วนด้านอื่นๆ พยาบาลวิชาชีพมีการรับรู้อยู่ในระดับสูง โดยด้านความหลากหลายของงาน มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด ($\bar{X} = 3.86$) ส่วนด้านผลป้อนกลับของงาน มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด ($\bar{X} = 3.54$)

ตอนที่ 4 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน
ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
จำแนกตามรายด้าน และโดยรวม

ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน
ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
จำแนกตามรายด้าน และโดยรวม (n = 314)

การได้รับการเสริมสร้าง พลังอำนาจในงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับ
การได้รับอำนาจ	3.64	.59	สูง
การได้รับข้อมูลข่าวสาร	3.81	.66	สูง
การได้รับการส่งเสริมสนับสนุน	3.68	.74	สูง
การได้รับทรัพยากร	3.47	.69	ปานกลาง
การได้รับโอกาส	3.61	.64	สูง
การได้รับการเพิ่มพูนความสามารถและทักษะ	3.69	.71	สูง
การได้รับการยกย่องชมเชยและการยอมรับ	3.55	.73	สูง
การได้รับความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	3.53	.81	สูง
รวม	3.62	.57	สูง

จากตารางที่ 9 พยาบาลวิชาชีพได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานโดยรวม
อยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 3.62$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า พยาบาลวิชาชีพได้รับการเสริมสร้าง
พลังอำนาจในงานด้านการได้รับอำนาจ และการได้รับโอกาสอยู่ในระดับสูง เช่นเดียวกัน
โดยมีค่าเฉลี่ยใกล้เคียงกัน ($\bar{X} = 3.64$ และ 3.61 ตามลำดับ)

ตอนที่ 5 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลด้านอายุ และ ประสบการณ์การทำงาน
คุณลักษณะของงาน การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน กับความสามารถใน
การปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
ตารางที่ 10 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สันระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลด้านอายุ และประสบการณ์
การทำงาน คุณลักษณะของงานรายด้านและโดยรวม การได้รับการเสริมสร้าง
พลังอำนาจในงานรายด้านและโดยรวม กับความสามารถในการปฏิบัติงานโดยรวม
ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ตัวแปร	AGE	EXP	TTSV	TTI	TTTS	TTA	TTFB	TTJC	TTMP	TTMO	TTM	TTJP
อายุ (AGE)	1.000											
ประสบการณ์ การทำงาน (EXP)	.923**	1.000										
ความหลากหลาย ของงาน (TTSV)	.136*	.171**	1.000									
ความมีเอกลักษณ์ ของงาน (TTI)	-.051	-.066	.240**	1.000								
ความสำคัญ ของงาน (TTTS)	.046	.040	.225**	.214**	1.000							
ความมีอิสระ ในการทำงาน (TTA)	.155**	.178**	.305**	.105	.293**	1.000						
ผลป้อนกลับ ของงาน (TTFB)	-.029	.030	.035	.175**	.202**	.222**	1.000					
คุณลักษณะ ของงาน (TTJC)	.069	.108	.490**	.524**	.615**	.633**	.687**	1.000				
การได้รับอำนาจ (TTMP)	.050	.079	.187**	.189**	.272**	.403	.608**	.615**	1.000			
การได้รับโอกาส (TTMO)	-.079	-.024	.198**	.183**	.165**	.348**	.547**	.535**	.725**	1.000		
การได้รับการ เสริมสร้าง พลังอำนาจในงาน (TTM)	-.011	.033	.205**	.198**	.236**	.406**	.621**	.618**	.934**	.922**	1.000	
ความสามารถใน การปฏิบัติงาน (TTJP)	-.039	-.053	.156**	.273**	.385**	.202**	.247**	.410**	.394**	.338**	.392**	1.000

**p<.01, *p<.05

จากตารางที่ 10 พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลด้านอายุ และประสบการณ์การทำงาน ไม่มีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ

คุณลักษณะของงานโดยรวมมีความสัมพันธ์ทางบวกระดับปานกลางกับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ($r = .410$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า คุณลักษณะของงานด้านความสำคัญของงาน มีความสัมพันธ์ทางบวกระดับปานกลางกับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ($r = .385$) ส่วนคุณลักษณะของงานด้านความหลากหลายของงาน ความมีเอกลักษณ์ของงาน ความมีอิสระในการทำงาน และผลป้อนกลับของงาน มีความสัมพันธ์ทางบวกระดับต่ำกับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ($r = .156, .237, .202$ และ $.247$ ตามลำดับ)

ส่วนการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานโดยรวมมีความสัมพันธ์ทางบวกระดับปานกลางกับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ($r = .392$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านการได้รับอำนาจ และการได้รับโอกาสมีความสัมพันธ์ทางบวกระดับปานกลางกับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ($r = .394$ และ $.338$ ตามลำดับ)

ตอนที่ 6 ตัวแปรพยากรณ์ที่สามารถร่วมกันทำนายความสามารถในการปฏิบัติงาน
ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ตารางที่ 11 ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยของตัวพยากรณ์ในรูปคะแนนดิบ (b) และคะแนนมาตรฐาน (Beta)
ทดสอบความมีนัยสำคัญของ b ในการพยากรณ์ ความสามารถในการปฏิบัติงาน
ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยวิธี Enter

ตัวพยากรณ์	b	S.E. _b	Beta	t	P-Value
อายุ	8.339E-03	.009	.115	.880	.380
ประสบการณ์การทำงาน	-1.258E-02	.009	-.179	-1.367	.173
ความหลากหลายของงาน	1.891E-02	.053	.019	.355	.723
ความมีเอกลักษณ์ของงาน	6.372E-02	.032	.104	1.983	.048
ความสำคัญของงาน	.324	.061	.287	5.345	.000
ความมีอิสระในการทำงาน	-1.468E-02	.049	-.017	-.299	.765
ผลป้อนกลับของงาน	-1.549E-02	.037	-.027	-.415	.679
การได้รับอำนาจ	.177	.060	.236	2.938	.004
การได้รับโอกาส	8.330E-02	.051	.122	1.620	.106
R = .517		R ² = .246	F = 12.325	Constant = 2.857	

จากตารางที่ 11 ผลการวิเคราะห์สมการถดถอยพหุคูณโดยใช้วิธี Enter พบว่า
ตัวแปรทั้ง 9 ตัว ได้แก่ อายุ ประสบการณ์การทำงาน ความหลากหลายของงาน ความมีเอกลักษณ์
ของงาน ความสำคัญของงาน ความมีอิสระในการทำงาน ผลป้อนกลับของงาน การได้รับอำนาจ
และการได้รับโอกาส สามารถร่วมกันทำนายความแปรปรวนของความสามารถในการปฏิบัติงาน
ของพยาบาลวิชาชีพได้ ร้อยละ 24.6 ($R^2 = .246$) เมื่อพิจารณาค่าสัมประสิทธิ์ในรูปคะแนน
มาตรฐาน (Beta) พบว่า ตัวแปรพยากรณ์ที่สามารถร่วมกันทำนายความสามารถในการปฏิบัติงาน
ของพยาบาลวิชาชีพได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 คือ การได้รับอำนาจ ความสำคัญของงาน
และความมีเอกลักษณ์ของงาน

ตารางที่ 12 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ(R) ระหว่างตัวแปรที่ได้รับการคัดเลือกเข้าสู่สมการถดถอย ค่าสัมประสิทธิ์การพยากรณ์ (R^2) และการทดสอบความมีนัยสำคัญของสัมประสิทธิ์การพยากรณ์ที่เพิ่มขึ้น (R^2 change) ในการพยากรณ์ความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยวิธี Stepwise

ลำดับขั้นตัวพยากรณ์	R	R^2	R^2 change	F	Sig F change
1. การได้รับอำนาจ	.394	.153	.155	57.412	.000
2. การได้รับอำนาจ และความสำคัญของงาน	.489	.234	.084	34.164	.000
3. การได้รับอำนาจ ความสำคัญของงาน และควมมีเอกลักษณ์ของงาน	.503	.245	.014	5.688	.018

จากตารางที่ 12 ผลการวิเคราะห์สมการถดถอยพหุคูณแบบเพิ่มตัวแปรเป็นขั้นตอนพบว่า

ขั้นที่ 1 การได้รับอำนาจ สามารถทำนายความแปรปรวนของความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพได้อย่างมีนัยสำคัญสถิติที่ระดับ .001 โดยมีค่าสัมประสิทธิ์การพยากรณ์เท่ากับ .153 ($R^2 = .153$) แสดงว่า การได้รับอำนาจสามารถพยากรณ์ความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพได้ ร้อยละ 15.3

ขั้นที่ 2 เมื่อเพิ่มตัวพยากรณ์ด้านความสำคัญของงานเข้าไป ค่าสัมประสิทธิ์การพยากรณ์เพิ่มขึ้นเป็น .234 ($R^2 = .234$) สามารถเพิ่มประสิทธิภาพการพยากรณ์ความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพได้อย่างนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 นั่นคือ การได้รับอำนาจและความสำคัญของงาน สามารถร่วมกันทำนายความแปรปรวนของความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ ได้ร้อยละ 23.4 โดยความสำคัญของงาน สามารถร่วมทำนายความแปรปรวนของความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ เพิ่มขึ้นอีก ร้อยละ 8.4 (R^2 change = .084)

ขั้นที่ 3 เมื่อเพิ่มตัวพยากรณ์ด้านควมมีเอกลักษณ์ของงานเข้าไป ค่าสัมประสิทธิ์การพยากรณ์เพิ่มขึ้นเป็น .245 ($R^2 = .245$) สามารถเพิ่มประสิทธิภาพการพยากรณ์ได้อย่างนัยสำคัญทางสถิติ

ที่ระดับ .05 นั่นคือ ตัวแปรการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานด้านการได้รับอำนาจ ตัวแปรคุณลักษณะของงานด้านความสำคัญของงาน และความมีเอกลักษณ์ของงาน สามารถร่วมกันทำนายความแปรปรวนของความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ ได้ร้อยละ 24.5 โดยความมีเอกลักษณ์ของงาน สามารถร่วมทำนายความแปรปรวนของความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ เพิ่มขึ้นอีก ร้อยละ 1.4 (R^2 change = .014)

ดังนั้น ตัวแปรพยากรณ์ที่สามารถร่วมกันทำนายความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 คือ ตัวแปรการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจด้านการได้รับอำนาจ และตัวแปรคุณลักษณะของงานด้านความสำคัญของงาน และความมีเอกลักษณ์ของงาน โดยสามารถร่วมกันทำนายความแปรปรวนของความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพได้ร้อยละ 24.5 ($R^2 = .245$)

ตารางที่ 13 ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยของตัวพยากรณ์ในรูปคะแนนดิบ (b) และคะแนนมาตรฐาน (Beta) ทดสอบความมีนัยสำคัญของ b ในการพยากรณ์ความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยวิธี Stepwise

ตัวพยากรณ์	b	S.E. _b	Beta	t	P-Value
การได้รับอำนาจ	.222	.039	.295	5.733	.000
ความสำคัญของงาน	.315	.059	.279	5.391	.000
ความมีเอกลักษณ์ของงาน	7.418E-02	.031	.121	2.385	.018
R = .503		R ² = .253		F = 5.688	
				Constant = 4.498	

จากตารางที่ 13 เมื่อพิจารณาค่าสัมประสิทธิ์ในรูปคะแนนมาตรฐาน (Beta) พบว่า ตัวแปรพยากรณ์ที่มีค่า Beta สูงที่สุด คือ การได้รับอำนาจ (Beta = .295) รองลงมา คือ ความสำคัญของงาน (Beta = .279) และความมีเอกลักษณ์ของงาน (Beta = .121) แสดงว่าการได้รับอำนาจ มีอำนาจในการพยากรณ์สูงที่สุด และมีความสำคัญเป็นอันดับแรกในการทำนายความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ รองลงมา คือ ความสำคัญของงาน และความมีเอกลักษณ์ของงาน ตามลำดับ

จากตารางที่ 13 สามารถเสนอสมการพยากรณ์ความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ ได้ดังนี้

สมการพยากรณ์ในรูปคะแนนดิบ

$$\begin{aligned} \text{ความสามารถในการปฏิบัติงาน} &= 4.498 + .222^{**} \text{ การได้รับอำนาจ} \\ \text{ของพยาบาลวิชาชีพ} &+ .315^{**} \text{ ความสำคัญของงาน} \\ &+ 7.418\text{E-}02^{*} \text{ ความมีเอกลักษณ์ของงาน} \end{aligned}$$

สมการพยากรณ์ในรูปคะแนนมาตรฐาน

$$\begin{aligned} \hat{Z}_{\text{ความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ}} &= .295^{**} Z_{\text{การได้รับอำนาจ}} + .279^{**} Z_{\text{ความสำคัญของงาน}} \\ &+ .121^{*} Z_{\text{ความมีเอกลักษณ์ของงาน}} \end{aligned}$$