

## รายการอ้างอิง



### ภาษาไทย

- กนกวรรณ มหิวรรณ. (2541). **ปัจจัยบุคลิกภาพแบบ MBTI กับการรับรู้ประสิทธิภาพทีมงาน กรณีศึกษา: ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่รัชโยธิน.** วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- กระทรวงสาธารณสุข. (2543). **รายงานทรัพยากรสาธารณสุข สำนักงานนโยบายและแผนสาธารณสุข.** (Online). Available from :<http://google.com> ( 2004,04,27)
- กัลยา วานิชย์บัญชา. (2545). **การใช้ SPSS for window ในการวิเคราะห์ข้อมูล.** พิมพ์ครั้งที่ 5. กรุงเทพมหานคร: พิมพ์ที่ห้างหุ้นส่วนจำกัด ซี เค แอนด์ เอส โฟโต้สตูดิโอ.
- กุลยา ตันติผลาชีวะ. (2539). **การบริหารหอผู้ป่วย.** กรุงเทพมหานคร : ปิ่นเกล้าการพิมพ์.
- กุลยา ตันติผลาชีวะ และ สงศรี กิตติรักษัตระกูล. (2541). **วิชาชีพพยาบาลในยุคเศรษฐกิจถดถอย. สารสภากาพยาบาล, ปีที่13 เล่มที่ 1 : 1 - 7.**
- กองบรรณาธิการ. (2544). **การปฏิรูประบบบริการพยาบาลไทย. วารสารพยาบาล, ปีที่16 เล่มที่2.** มกราคม - มีนาคม : 1 – 5.
- แกมแพร บัวเกิดเพชร. (2546). **การสร้างแบบทดสอบวัดความเข้มแข็งในการมองโลกของนักเรียน ชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย. วิทยานิพนธ์ปริญญาศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาวัดผล การศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.**
- คมเพชร ฉัตรศุภกุล. (2542). **ความเฉลียวฉลาดทางอารมณ์ฯ ปัจจัยส่งเสริมความสำเร็จในชีวิต. วารสารวิชาการ, 1(1):15 – 18.**
- จงกล ธัมปลาไท. (2543). **ความสัมพันธ์ระหว่างอำนาจความเชี่ยวชาญ การบริหารเวลา ความเข้มแข็งในการมองโลก กับความสามารถในการจัดการด้านการดูแลผู้ป่วยของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตามทฤษฎีการปรับตัวของ รอย. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิต วิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.**
- จริยวัฒน์ คมพาศย์. (2531). **แรงสนับสนุนทางสังคม : มโนทัศน์และการนำไปใช้. วารสารพยาบาล ศาสตร์, 6 (2) : 7-11.**
- แจ่มจันทร์ คล้ายวงษ์. (2540). **ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ความพึงพอใจในงาน ลักษณะงาน ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การ กับการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ**

โรงพยาบาลในเครือสมิติเวช. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการ  
พยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ชมนาด วรรณพรศิริ. (2535). ความสัมพันธ์ระหว่างเครือข่ายทางสังคม การสนับสนุนทางสังคม  
และสุขภาพจิตของพยาบาล โรงพยาบาลพุทธชินราช จังหวัดพิษณุโลก. วิทยานิพนธ์  
ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลอายุรศาสตร์ และศัลยศาสตร์  
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

ชมนาด สุ่มเงิน. (2543). ปัจจัยที่เป็นตัวทำนาย ความเข้มแข็งในการมองโลกของผู้สูงอายุโรค  
หลอดเลือดหัวใจตีบ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้สูงอายุ  
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.

ชลีกร บุญประเสริฐ. (2543). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล เจตคติต่อวิชาชีพการ  
พยาบาล ความเข้มแข็งในการมองโลก สภาพแวดล้อมของสถาบันและการปรับตัวของ  
นักศึกษาพยาบาล วิทยาลัยพยาบาล สังกัดกระทรวงกลาโหมและสำนักงานตำรวจ  
แห่งชาติ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาพยาบาลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ถวิล ธาราโกชน์ และ ศรัณย์ ดำริสุข. (2543). พฤติกรรมมนุษย์กับการพัฒนาคน. กรุงเทพมหานคร  
: พิมพ์ที่ หจก ทิพย์วิสุทธิ์.

ทงศ์ เกษทรัพย์. (2544). ความสัมพันธ์ระหว่างองค์ประกอบห้าประการของบุคลิกภาพ กับผล  
การปฏิบัติงานของพนักงานสินเชื่อ ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์  
ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาอุตสาหกรรม บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัย  
เกษตรศาสตร์

ทัศน บุญทอง. (2543). ทิศทางการปฏิรูประบบบริการพยาบาลที่สอดคล้องกับระบบบริการ  
สุขภาพที่พึงประสงค์ในอนาคต. กรุงเทพมหานคร : สมากรพยาบาล

ทัศนีย์ ทองรักศรี. (2544). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล คุณลักษณะงาน การได้รับ  
การเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน กับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาล  
วิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต  
สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ธารกมล อนุสิทธิ์ศุภการ. (2540). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การสนับสนุนทาง  
สังคม และพฤติกรรมเผชิญความเครียด กับความเครียดในบทบาทของหัวหน้าหอ  
ผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์ กระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต  
สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

นาทียะ ตั้งศรีจักร. (2544). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การสนับสนุนทางสังคม  
และความผูกพันทางจิตวิญญาณ กับเซาว์อารมณ์ของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาล

- ศูนย์. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- นวลจันทร์ อาศัยพานิชย์. (2545). ความสัมพันธ์ระหว่างเชาวน์อารมณ์ การสนับสนุนทางสังคม กับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- นวลละออ สุภาพล. (2527). ทฤษฎีบุคลิกภาพ. กรุงเทพมหานคร : ภาควิชาจิตวิทยา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.
- นันทิยา เอกอัครมกิจ. (2542). การเปรียบเทียบผลการให้คำปรึกษาแบบภวนิยมเป็นรายบุคคล และเป็นรายกลุ่มเพื่อพัฒนาความเข้มแข็งในการมองโลกของเยาวชนหญิงในสถานฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนหญิงบ้านปราณี กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ ปริญญาศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาเอกจิตวิทยาการแนะแนว มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- นิภา นิธยานนท์. (2530). การปรับตัวและบุคลิกภาพ. กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปทุมวัน.
- บุญใจ ศรีสถิตนาฎกร. (2545). ระเบียบวิธีการวิจัยทางพยาบาลศาสตร์. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ประเวศ วะสี. (2543). สุขภาพในฐานะอุดมการณ์ของมนุษย์. พิมพ์ครั้งที่ 2, นนทบุรี: สำนักงานปฏิรูประบบสุขภาพ.
- พรทิพย์ วงษ์วิเศษสิริกุล. (2540). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล สัมพันธภาพระหว่างคู่สมรส แรงสนับสนุนทางสังคม ความรู้สึกมีคุณค่าในตนเอง กับปรับเปลี่ยนบทบาทการเป็นมารดา กับอาการวิตกกังวล และซึมเศร้าภายหลังคลอดในมารดาที่มีบุตรคนแรก. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรดุษฎีบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.
- พัทธนา เอ็งบริบูรณ์พงศ์. (2545). ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจไม่สัมฤทธิ์ เจตคติต่องานบรรยากาศเชิงสร้างสรรค์ กับพฤติกรรมสร้างสรรค์ของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลชุมชน. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- พัชรินทร์ นันทจันทร์และคณะ. (2544). การศึกษาติดตามระดับความเข้มแข็งในการมองโลกและความวิตกกังวลประจำตัวของนักศึกษาพยาบาล. รามาธิบดีสาร. ปีที่16เล่มที่2. พฤษภาคม-สิงหาคม : 120 – 131.
- พาริดา อิบราฮิม, บรรณาธิการ. (2541). นิเทศวิชาชีพและจริยศาสตร์สำหรับพยาบาล. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์สามเจริญพาณิชย์

- ฟาริดา อิบราฮิม. (2543). การหาความสุขให้ตนเองของพยาบาล. วารสารพยาบาลศาสตร์. ปีที่ 18 ฉบับที่ 4. ตุลาคม – ธันวาคม: 78 – 80.
- ภัทราดา รุ่งป่าสัก. (2545). ผลของการให้คำปรึกษารายบุคคลตามทฤษฎีเกสตัลท์ ที่มีต่อความเข้มแข็งในการมองโลกของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4 โรงเรียนมัธยมสันพิทยา กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาเอกจิตวิทยาการแนะแนวมหา บัณฑิตวิทยาลัย วิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- มนตรา เกศแก้วกมล. (2544). การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพห้าองค์ประกอบกับทักษะ ปฏิบัติการพยาบาลของนักศึกษาพยาบาลในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก. วิทยานิพนธ์ปริญญาามหาบัณฑิต สาขาการวัดผลการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- เยาวลักษณ์ กลิ่นหอม. (2536). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตและความเข้มแข็งในการมองโลกของสมาชิกครอบครัว ผู้ป่วยจิตเภท. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- รจเรช อินทรโชติ. (2539). ลักษณะบุคลิกภาพของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานกับผู้ป่วยจิตเวชในภาคเหนือ. วิทยานิพนธ์ปริญญาามหาบัณฑิต สาขาวิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวช บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- รัชนี นามจันทร์ และ สมจิต หนูเจริญกุล. (2543). ความเข้มแข็งในการมองโลก : การวิเคราะห์แนวคิดทางทฤษฎีและทบทวนการวิจัย. วารสารวิจัยทางการพยาบาล. ปีที่ 4 เล่มที่ 3 : 293 – 312.
- ราชบัณฑิตยสถาน. (2524). พจนานุกรมศัพท์สังคมวิทยาอังกฤษ – ไทย. กรุงเทพมหานคร : บริษัทรุ่งเรืองการพิมพ์.
- ลดาวัลย์ ปฐมชัยคุปต์.(2545). ความสัมพันธ์ระหว่างการใช้ภาษาในการจูงใจของหัวหน้าหอผู้ป่วย การทำงานเป็นทีมการพยาบาล ภาวะผู้ตามที่มีประสิทธิผลของพยาบาลประจำการกับประสิทธิผลของหอผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์. วิทยานิพนธ์ปริญญา มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ลดาวัลย์ ราชธนบริบาล. (2544). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ลักษณะงาน ปัจจัยด้านองค์การ กับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของวิชาชีพ โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม. วิทยานิพนธ์ปริญญาามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ล้วน สายยศ และ อังคณา สายยศ. (2543). การวัดด้านจิตพิสัย. กรุงเทพฯ: สุวีริยาสาส์น.
- วรดา ช่างแก้ว. (2542). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การรับรู้ลักษณะงานและการคิดอย่างมีวิจารณญาณ กับความสามารถในการปฏิบัติบทบาทด้านบริหารของหัวหน้าหอ

ผู้ป่วย โรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

- วรรณช กิตส์มันท์. (2538). ความสัมพันธ์ระหว่างความเข้มแข็งอดทน สัมพันธภาพระหว่างบุคคล และความเหนื่อยหน่ายของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลจิตเวช สังกัดกรมสุขภาพจิต. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวช บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- วรรณฤดี เขาว์ศรีกุล. (2544). ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพ ความสามารถในการทำงาน ความหลากหลายในบทบาทอาชีพและความยืดหยุ่นของทีม กับประสิทธิผลของทีมการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพงานห้องผู้ป่วยหนัก โรงพยาบาลศูนย์. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- วัลภา สบายยิ่ง. (2542). ปัจจัยด้านการตั้งเป้าหมาย การรับรู้ความสามารถของตนเอง และบุคลิกภาพที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานของผู้จำหน่ายโดยตรง. ปริญญาวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาการวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- ศิริพร ประโยค. (2542). ความสัมพันธ์ระหว่างองค์ประกอบห้าประการของบุคลิกภาพ แรงจูงใจ ใฝ่สัมฤทธิ์กับผลการปฏิบัติงานของหัวหน้างานระดับกลางในโรงงานอุตสาหกรรม อิเล็กทรอนิกส์ กรณีศึกษา : บริษัทริท-ไรท์ (ประเทศไทย) จำกัด. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาอุตสาหกรรม บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ศิริพร พงษ์ระวีวงศ์. (2543). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยพื้นฐานกับแรงสนับสนุนทางสังคมของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ศิริพันธ์ สุระรัมย์. (2546). การศึกษาระหว่างปัจจัยบางประการกับความเข้มแข็งในการมองโลกของนักเรียนมัธยมชั้นปีที่ 4 โรงเรียนสังกัดกรมสามัญศึกษา จังหวัดบุรีรัมย์. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการวิจัยและสถิติทางการศึกษามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และ คณะ. (2541). พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพมหานคร: ธีระฟิล์มและไซเท็กซ์ จำกัด.
- ศิริวรรณ หม่อมพ่อนุช. (2544). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การเห็นคุณค่าในตนเอง การสนับสนุนทางสังคม กับภาวะผู้นำที่เป็นแบบอย่างของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

- สมคิด อิศระวัฒน์. (2537). กลวิธีการพัฒนาจริยธรรมสำหรับวิชาชีพการพยาบาล. สารสมการพยาบาล. 3: 41 – 46.
- สมจิต หนูเจริญกุล, ประคอง อินทรสมบัติ, และพรรณวดี พุทธิวัฒนะ. (2532). สิ่งบงกนในชีวิตประจำวัน ความเข้มแข็งในการมองโลกและการรับรู้ถึงความผาสุกในชีวิตของอาจารย์พยาบาลในมหาวิทยาลัย. วารสารพยาบาล, 38 (3) : 169 -190
- สมจิต หนูเจริญกุล, บรรณาธิการ. (2543). การพยาบาล : ศาสตร์ของการปฏิบัติ. กรุงเทพฯ : วีเจพริ้นติ้ง.
- สร้อยตระกูล อรรถมานะ. (2541). พฤติกรรมองค์การ: ทฤษฎีและการประยุกต์. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สะอาด วงศ์อนันต์ชัย. (2537). (2544). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ลักษณะงานประสพการณ์ในการทำงาน บทบาททางวิชาชีพ กับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สาธารณสุข, กระทรวง. สำนักงานปลัดกระทรวง. (2533). คู่มือฝ่ายการพยาบาลโรงพยาบาลชุมชน. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก.
- สินวล จำคำ. (2544). ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพห้องค์ประกอบกับวิธีเผชิญความเครียด. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาพัฒนาการ บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- สุชา จันทร์เอม. (2544). จิตวิทยาทั่วไป. พิมพ์ครั้งที่ 13. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ ไทยวัฒนาพานิช จำกัด
- สุทธิรัตน์ พิมพ์พงศ์. (2540). การพัฒนาแบบทดสอบบุคลิกภาพความเป็นพยาบาล. วิทยานิพนธ์ปริญญาดุขฎิบัณฑิต สาขาการทดสอบและวัดผลการศึกษา บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- สุพิศ กิตติรัชดา. (2538). การเสริมสร้างพลังอำนาจในงานกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของพยาบาล โรงพยาบาลนครพิงค์. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สุภาพร โชติศิริคุณวัฒน์. (2536). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยบางประการกับการยึดมั่นต่อกันในกลุ่มของพยาบาล โรงพยาบาลชุมชนเขต 7. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

- สุภาภรณ์ ธาตุดี. (2546). การเปรียบเทียบค่าความเชื่อมั่นของมาตรวัดบุคลิกภาพห้าองค์ประกอบสำคัญแบบชั่วเดียวและแบบสองชั่วที่มีความยาวต่างกัน. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการวัดผลการศึกษา บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- สัทธา ตัญญาบุญ. (2542). การศึกษาบุคลิกภาพของตัวแทนประกันชีวิตที่ประสบความสำเร็จโดยใช้ทฤษฎี The Big Five Model Factor : บริษัท AIA จำกัด. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- อนงค์ พรหมจักร. (2538). การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพห้าองค์ประกอบที่สำคัญกับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนวิชาวิทยาศาสตร์. วิทยานิพนธ์ กศม. กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- อัมเรศน์ ชาวสวนกล้วย. (2534). ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การ ความรู้สึกที่ว่าเหนือความทนทาน กับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสังกัดทบวงวิทยาลัย. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- อัญพร พูลทรัพย์. (2546). บุคลิกภาพห้าองค์ประกอบกับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร : กรณีศึกษา กองรายได้ การประปานครหลวง. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

## ภาษาอังกฤษ

- Allport, G. W. (1967). **Pattern and Growth in personality**. New York : Holt, Rinehart and Winston.
- Aries , M and Ritter, I. Z. (1999). **Nurses with and without burnout : a comparison . Results of a quantitative longitudinal study and a qualitative depth study** [ Online]. *Pflege*1999 April ; 12 ( 2): 83 – 8 . Available from :<http://pubmed.gov> [ 2003,03,17]
- Anastasi, A. (1968). **Personality Development..** New York : Mc Graw – Hill Book Company.
- Antonovsky, A. (1982). **Health, stress and coping**. San Francisco: Jossey – bass.
- Antonovsky, A. (1986). **The Development of a Sense of coherence and its impact on response to stress situations**. *Journal of social Psychology*. 126: 213 – 225.
- Antonovsky, A (1987). **Unraveling the mystery of health : How people manage stress and stay well**. San Francisco: Jossey – bass
- Antonovsky, A. (1993). The structure and properties of the sense of coherence scale. *Social Science Medicine*. 36(6): 725 - 733
- Bengtsson – Tops , A ., and Hansson , L.. (2001). **The validity of Antonovsky's sense of coherence measure in a sample of schizophrenic patients living in the community** [ Online]. *J Adv Nurs*.2001 Feb; 33(4) : 432 -8. Available from :<http://pubmed.gov> [ 2003,06,17]
- Bruhn, J. G., and Philips, B. U. (1984). Measuring social support : A synthesis of current approaches. *Journal of Behavioral Medicine* 7(2): 151 – 166.
- Cloninger, S. C. (2000). **Theories of personality: Understanding person**. 3<sup>rd</sup> ed. Upper Saddle River, New Jersey : Prentice hall.
- Cobb, S. (1976). Social support as moderation of life stress. *Psychosomatic Medicine*. 38: 300-314
- Cooper, C. L. and Robertson, I. T. (1995). **International Review of Industrial and Organization Psychology**. New York: John Wiley & sons.
- Costa, P. T. and McCrae, R. R. (1992). Revised NEO personality inventory and NEO five-factor inventory: Professional manual, Odessa, FL. **Psychological Assessment Resources**.
- DuBrin, A. J. (1995). **Leadership: research finding, practice, and skills**. Boston: Houghton Mufflin.



- Eklund, M., Hansson, L., and Bejerholm, U. (2001). **Relationships between satisfaction with occupational factors and health – related variables in schizophrenia outpatients** [Online ]. Available from :[http:// pubmed.govcom](http://pubmed.govcom) [2003,07,14]
- Eysenck, H. J. ( 1970). **The structure of human personality**. London : Methuen.
- Feldt, T. (2000). **Role of individual resources in well-being at work: the case of finnish technical designers and managers** [Online ]. Available from :[http:// google.com](http://google.com) [2003,06,14]
- Felton, E. S. (1996). **Social support, self-efficacy and sense of coherence in african-american,asian and white college students** [ Online ]. Available from :[http://wwwlib .umi.com](http://wwwlib.umi.com) [2003,10,02]
- Georgiades, N., and Macdonell, R. (1998). **Leadership for competitive advantage**. New York: John Will & Son.
- Gilbert, M. A. (1975). Personality profiles and leadership potential of surgical and psychiatric nursing graduate student. **Nursing Research**. 24: 125 – 130.
- Goldberg, I. R. (1999). **International Personality Item Pool: A scientific collaboratory for the development of advanced measures of personality and other individual differences** [ Online ]. Available from :[http:// ipip.ori.org/ipip](http://ipip.ori.org/ipip) [2003,06,14]
- Hackman, J. R. and Oldham, G. R. (1980). **Work redesign**. Massachusetts ; Addison – Wesley Publishing Company.
- Hilgard, E. R. (1962). **Psychometric Methods**. New York : Harcourt, Brace and World.
- Holst , G. (2000). **Bridging the communicative gap between a person with dememtia and caregivers A nursing perspective** [ Online ]. Available from :[http:// google.com](http://google.com) [2003,06,14]
- House, J. S. (1981). The nature of social support.. In M.A. Reading (ED). **Work stress and social support**.. Philadelphia : Addison Wesley.
- Howard, P. J.,and Howard, J. M. (1995). **The big five quickstart: an introduction to the five-factors model of human resource professionals** [ Online ]. Available from :[http:// www.insead.fr/CALT/Encyclopedia/Management/OB](http://www.insead.fr/CALT/Encyclopedia/Management/OB) [2003,06,14]
- Jacobson, D. E. (1986). Type and timing of social support. **Journal of Helth and Social Behavior** 27(3): 250-264.
- Kahn , R. L. (1979) . Aging and social support. In M.W. Riley (ED). **Aging form birth to death: interdisciplinary perspective**. Corolado : Westiview,

- Kappus, S. N. (1988). **Relationships between aid, affective, and affirmative Social support and sense of coherence in older adult** [Online]. Available from:<http://wwwlib.umi.com> [2003,10,02]
- Kivimaki , M, Kalimo , R and Toppinen, S. (1998). **Sense of coherence as a modifier of occupational stress exposure, stress perception, and experienced strain: a study of industrial managers** [ Online ]. Psychol Rep 1998 Dec; 83(3 Pt 1): 971– 81. Available from :<http://pubmed.gov> [ 2003,04,02]
- Kivimaki ,M, Vahtera, J ,Thomson, L, Griffiths A, Cox T, Pentti J. **Psychosocial factors predicting employee sickness absence during economic decline** [ Online ]. Appl psychol 1997 Dec;82(6): 858–72.Available from :<http://pubmed.gov> [ 2003,04,04]
- Krantz, G, Ostergren, P. O. (2000) **The association between violence violence victimization and common symptoms in Swedish women** [Online ]. J Epidemiol Community Hralth 2000 Nov;54(11): 815 – 21. Available from :[http:// google.com](http://google.com) [2003,06,21]
- Linn, J. G., Lewis, F. M., Cain, V. A., and Kimbrough, G. A. (1993). HIV – illness, social support, sense of coherence, and psychosocial well – being in a sample of help – seeking adult . **AIDS Educaton and Prevention**. 5(3): 254 – 256.
- Lundman, B., and Norberg, A. (1993). The significance of sense of coherence for subjective health in persons with insulin dependent diabetes. **Journal of Advanced Nursing**. 18(3): 381 – 386.
- Mangum, S. P. (1997). **Strengths of working mother: social support , role strain, and sense of coherence** [ Online ]. Available from :<http://wwwlib .umi.com> [2003,10,02]
- Margalit, ,M and Eysenck, S. **Prediction of coherence in adolescence: Gender differences in social skill, personality, and family climate** [ Online ]. Journal of Reaearch in Personality; 1990 Dec Vol 24 (4) 510 – 521. Available from: [http:// google.com](http://google.com) [2003,09,23]
- Mayer, F. S. and K. Sutton. (1996). **Personality : An Integrative Approach**. New Jersey: Prentice – Hall, Inc.
- Mayer, I. D., and Salovey, P. (1997). **What is emotional intelligence in P. Salvoes and D. U. Sluyter (Eds), Emotional developmental and emotional intelligen**. New York: Basic book.
- McCannell, J. V. (1974). **Understanding Human Behavior**. New York : Holt, Rinchart and Winston,Inc.

- Mc Sherry, W. C., and Holm, J. E. (1994). Sense of coherence: its effects on psychological and psychological process prior to, during, and after a stressful situation. *Journal of Clinical psychology*. 50: 476 – 487.
- Murray, R. B., and Heulskoeffer, M. M. (1991). *Psychiatric mental health nursing: Giving emotional care*. 3<sup>rd</sup> ed. California: Appleton & Lange.
- Nilsson, B, Holmgren, L, Westman, G. (2000). *Sense of coherence in different stages of health and disease in northern Sweden gender and psychosocial differences* [Online]. *Scand J Prim Health Care*. 2000 Mar;18 (1): 14-20. Available from :<http://pubmed.gov> [2003,04,04]
- Nayamatni, A. M. (1993). Sense of coherence in Minority Woman at Risk for HIV Infection. *Public Health Nursing*. 3(September): 151 – 158.
- Norback, J. S. (1982). The use of social in clinical practice. *Journal of Psychosocial Nursing and Mental Health Service*, 20, 22 -29.
- O' Brien, T. B., and DeLongis, A. (1996). The international context of problem – emotional , and relationship focused coping: the role of big five personality factor. *Journal of personality*. 64(4): 775 - 813.
- Palsson, M. B, Hallberg, I. R, Bjorvell, H. (1996). *Burnout, empathy and sense of coherence among Swedish district nurses before and after systematic clinical supervision* [Online]. *Scand J Caring Sci* 1996;10(1):19 – 26. Available from :<http://pubmed.gov> [2003,04,02]
- Pender, N. J. (1987). *Health Promotion in Nursing Practice*. 2<sup>nd</sup> ed. California: Appleton and Lunge.
- Pender, N. J. (1996). *Health Promotion in Nursing Practice*. 3<sup>rd</sup> ed. U.S.A: Appleton and Lunge.
- Pervin, L. A. (1980). *Personality : Theory, Assessment and Research*. (3<sup>rd</sup> ed). New York: John Wiley & Sons Inc.
- Post – White, J. and other. (1996). Hope, Spirituality, Sense of coherence and quality of Life in Patients with Cancer. *Oncology Nursing Forum Journal*. 23:1571 – 1579.
- Procidano, M.E., and Heller, K. (1983). Measure of perceived social support from family : Three validation studies. *American Journal of Community Psychology*. 11 : 1-24.
- Raymark, P. A., Schmit, M. J., And Guion, R. M. (1997). Identifying potentially useful personality constructs for employee selection. *Personal Psychology*. 50: 723 – 736.

- Ringl, K., and Dotson, L. (1989). Self – scheduling for professional nurses. *Nursing Management* 20 (February): 42 – 44.
- Robbins, S. P. (2001). *Organization behavior*. 9 th. Ed New Jersey : Prentice – Hall.
- Roedel, R. R., and Nystrom, P. C. (1988). Nursing and job satisfaction. *Nursing Management*. 19(2): 34 – 38.
- Schermerhorn, J. R. (1996). *Management and organizational behavior*. Singapore: John Wiley and Sons.
- Schneider, F. E. (1996). *Social support , self – efficacy, and sense of coherence in Africa – American, Asian and white college student* [Online ]. Available from :[http://www/lib.umi.com](http://www.lib.umi.com) [2003,10,02]
- Sheindy, P. (2002). *Religiosity, social support, and sense of coherence as psychosocial resources for caregiving spouses of terminally ill cancer patients*. [Online ]. Available from :[http://www/lib.umi.com](http://www.lib.umi.com) [2003,10,02]
- Sullivan, S. (2002). *The relationship emotional stability, self – esteem, and sense of coherence* [ Online ]. Available from :<http://google.com> [2003,09,23]
- Skirka,N. (2000). *The relationship of hardinees, sense of coherence, sports participation, and gender to perceived stress and psychological symptoms among college students* [Online]. *J Sport Med Phys Fitness*. 2000 Mar;40(1) : 63 – 70. Available from :<http://google.com> [2003,06,17]
- Taru, F. (2000). *Role of individual resources in well- being at work: the case of finnish technical designers and managers* [ Online ]. Available from :<http://google.com> [2003,06,25]
- Thoits , P. A. (1986). Social support as coping assistance. *Journal of Consulting and Clinical Psychology*. 54: 416-423.
- Watson, D., Clark, L. A., and Harvey, I. H. (1996). Personality and Coping: Three Generation of Research. *Journal of Personality*. 64(4): 711 – 735.
- Wissing , M., and Toit , D ( 1999). *Personality factor, Coping processes and Psychological well – being* [Online ]. Available from :<http://google.com> [2003,09,21]
- Wissing, M, Toit,D ,M and Van E, C. (1999). *Relation of NEO-PI-R dimentions to sense of coherence (SOC) and other measures of psychological* [Online ]. Available from:<http://google.com> [2003,09,23]
- Wolff, A.C, Ratner ,P.A. *Stress, social support, and sense of coherence* [Online]. *West J Nurs Res* 1999 Apr;21(2):182 – 97. Available from:<http://google.com> [2003,09,23]

- Wortman, C. B. (1984). Social support and the cancer patient: Conceptual and Methodologic Issue. *American Journal of The Cancer Society*. 53 (March): 25 – 34.
- Zdena , R. (2002). **Relationship between resistance to load and personality traits in elderly woman** [Online ]. Available from :<http://google.com> [2003,06,14]

ภาคผนวก

## ภาคผนวก ก

- รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย
- ตัวอย่างหนังสือ ขอเชิญผู้ทรงคุณวุฒิ
- ตัวอย่างหนังสือ ขอความอนุเคราะห์ทดลองใช้เครื่องมือการวิจัย
- ตัวอย่างหนังสือ ขอความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย
- การสัมภาษณ์พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชน

## รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง-สถานที่ทำงาน
1. รองศาสตราจารย์ ฟาริดา อิบราฮิม	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารการพยาบาล วุฒิการศึกษาสูงสุด วท.บ. (พยาบาล) คม. (บริหารการพยาบาล)
2. รองศาสตราจารย์ ดร.สุทธิรัตน์ พิมพ์พงศ์	อาจารย์ภาควิชาพยาบาลรากฐาน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
3. รองศาสตราจารย์ ดร. จริยาวัตร คมพัยค์ม	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ
4. อาจารย์ ดร. สุวีพร เข้มเฮง	อาจารย์ภาควิชาการวัดผลและการวิจัย คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร
5. อาจารย์ ดร. ราชนัน บุญจินา	อาจารย์ประจำสำนักทดสอบทางการศึกษา และจิตวิทยา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร
6. คุณวรรณฤดี เชาว์ศรีกุล	พยาบาลวิชาชีพ 7 กลุ่มงานการพยาบาล งานห้องผู้ป่วยหนักกุมารเวชกรรม โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ อุบลราชธานี



ที่ ศธ 0512.11/ 2145

คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
อาคารวิทยกิตติ ชั้น 12 ซอยจุฬา 64  
เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330

11 ธันวาคม 2546

เรื่อง ขออนุมัติบุคลากรเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ

เรียน คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

เนื่องด้วย นางสาวพัชราพร แจ่มแจ่ม นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่าง บุคลิกภาพ การสนับสนุนทางสังคม และลักษณะงานกับความเข้มแข็งในการมองโลกของพยาบาล ประจำการโรงพยาบาลชุมชน” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. บุญใจ ศรีสถิตยันทากร เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ในการนี้จึงขอเรียนเชิญ รองศาสตราจารย์ ดร. สุทธิรัตน์ พิมพ์พงศ์ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาของเครื่องมือที่นิสิตสร้างขึ้น เพื่อประโยชน์ทางวิชาการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ให้ รองศาสตราจารย์ ดร. สุทธิรัตน์ พิมพ์พงศ์ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือการวิจัยดังกล่าว คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร. จินตนา ยูนิพันธุ์)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

สำเนาเรียน

รองศาสตราจารย์ ดร. สุทธิรัตน์ พิมพ์พงศ์

งานบริการการศึกษา

โทร. 0-2218-9825 โทรสาร. 0-2218-9806

อาจารย์ที่ปรึกษา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. บุญใจ ศรีสถิตยันทากร โทร. 02 - 2189814

ชื่อนิสิต

นางสาวพัชราพร แจ่มแจ่ม โทร. 09 - 6358499

ที่ ศธ 0512.11/ 2146

คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
อาคารวิทยกิตติ ชั้น 12 ซอยจุฬา 64  
เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330

11 ธันวาคม 2546

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ให้นิสิตทดลองใช้เครื่องมือการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่แจ่ม

เนื่องด้วย นางสาวพัชราพร แจ่มแจ่ม นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่าง บุคลิกภาพ การสนับสนุนทางสังคม และลักษณะงานกับความเข้มแข็งในการมองโลกของพยาบาล ประจำการโรงพยาบาลชุมชน” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. บุญใจ ศรีสถิตยธรรมากร เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ในการนี้ใคร่ขอความร่วมมือให้นิสิตดำเนินการทดลองใช้เครื่องมือการวิจัย โดยใช้แบบสอบถามจำนวน 4 ชุด ประกอบด้วย 1) แบบสอบถามบุคลิกภาพ 2) แบบสอบถามการสนับสนุนทางสังคม 3) แบบสอบถามลักษณะงาน และ 4) แบบสอบถามความเข้มแข็งในการมองโลก จากกลุ่มตัวอย่างคือพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในหอผู้ป่วยเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี จำนวน 13 คน ทั้งนี้นิสิตจะประสานงานเรื่อง วัน เวลา ในการทดลองใช้เครื่องมืออีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ให้ นางสาวพัชราพร แจ่มแจ่ม ดำเนินการทดลองใช้เครื่องมือการวิจัยดังกล่าว คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร. จินตนา ยูนิพันธุ์)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

สำเนาเรียน

หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

งานบริการการศึกษา

โทร. 0-2218-9825 โทรสาร. 0-2218-9806

อาจารย์ที่ปรึกษา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุญใจ ศรีสถิตยธรรมากร โทร. 02-218-9814

ชื่อนิสิต

นางสาวพัชราพร แจ่มแจ่ม โทร. 09 - 6358499

ที่ ศธ 0512.11/ 2147

คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
อาคารวิทยกิตติ ชั้น 12 ซอยจุฬา 64  
เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330

8 ธันวาคม 2546

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้นิสิตเก็บข้อมูลการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเดิมนางนางบวช

เนื่องด้วย นางสาวพัชราพร แจ่มแจ้ง นิสิตชั้นปริญญาโทมหาบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง "ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพ การสนับสนุนทางสังคม และลักษณะงานกับความเข้มแข็งในการมองโลกของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลชุมชน" โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. บุญใจ ศรีสถิตยันทากร เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ในกรณีจึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย โดยใช้แบบสอบถาม 4 ชุด ประกอบด้วย 1) แบบสอบถามบุคลิกภาพ 2) แบบสอบถามการสนับสนุนทางสังคม 3) แบบสอบถามลักษณะงาน และ 4) แบบสอบถามความเข้มแข็งในการมองโลก จากกลุ่มตัวอย่าง คือ พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในหอผู้ป่วยเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี ทั้งนี้ นิสิตจะประสานงานเรื่อง ระยะเวลา ในการเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัยอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ให้ นางสาวพัชราพร แจ่มแจ้ง ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัยดังกล่าว คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร. จินตนา ยูนิพันธุ์)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

สำเนาเรียน

หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล

งานบริการการศึกษา

โทร. 0-2218-9825 โทรสาร. 0-2218-9806

อาจารย์ที่ปรึกษา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. บุญใจ ศรีสถิตยันทากร โทร. 02-218-9814

ชื่อนิสิต

นางสาวพัชราพร แจ่มแจ้ง โทร. 09 - 6358499

คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
อาคารวิทยกิตติ์ ชั้น 12 ถนนพญาไท  
กรุงเทพฯ 10330

13 มกราคม 2547

เรื่อง ขอความร่วมมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลเคมิมบางนางบวช

สิ่งที่ส่งมาด้วย	1. สำเนาขอความอนุเคราะห์ที่เก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย	จำนวน	1	ฉบับ
	2. แบบสอบถามการวิจัยสำหรับพยาบาลประจำการ หอผู้ป่วยใน	จำนวน	26	ชุด
	3. ซองสำหรับบรรจุแบบสอบถามแต่ละชุดที่ตอบเสร็จแล้ว	จำนวน	1	ซอง
	4. ปากกาสำหรับผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	26	ค้ำ

เนื่องด้วยดิฉัน นางสาวพัชราพร แจ่มแจ่ม นิสิตชั้นปริญญาโทสาขานิติศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง "ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพการสนับสนุนทางสังคม ลักษณะของงาน กับความเข้มแข็งในการมองโลกของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลชุมชน" โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. บุญใจ ศรีสถิตย่นราทร เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ในการนี้ดิฉันได้ทำหนังสือถึงผู้อำนวยการโรงพยาบาลแล้ว(ดังเอกสารแนบ) จึงใคร่ขอความร่วมมือจากหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล ในการแจกแบบสอบถามการวิจัยแก่ พยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการที่ปฏิบัติงานในหอผู้ป่วยใน โดยมีประสบการณ์การทำงานในหอผู้ป่วยไม่ต่ำกว่า 1 ปี และโปรดให้ความอนุเคราะห์ในการจัดเก็บแบบสอบถามส่งคืนผู้วิจัยโดยซองที่ได้จัดเตรียมไว้ให้ ภายในวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2547

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุเคราะห์ในการดำเนินการทดลองใช้เครื่องมือการวิจัยดังกล่าว เพื่อประโยชน์ทางการศึกษา ดิฉันหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

.....

นางสาวพัชราพร แจ่มแจ่ม

นิสิตปริญญาโทสาขาการบริหารการพยาบาล  
คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

โทร 09-6358499

การสัมภาษณ์เพื่อศึกษาถึงปัญหาของบุคลากรในการดำเนินตามนโยบาย 30 บาทรักษา  
ทุกโรค

วันที่สัมภาษณ์ 26 ธันวาคม 2546 สถานที่ โรงพยาบาลแม่แจ่ม เวลา 15.00 น.

ผู้ให้สัมภาษณ์ พยาบาลวิชาชีพ 4

.....

จากการดำเนินงานตามนโยบาย 30 บาทรักษาทุกโรคที่ผ่านมา ท่านได้รับผลกระทบหรือมี  
ปัญหาอะไรบ้างในการปฏิบัติงาน

มีเยอะมาก งานก็เยอะ คนไข้เยอะขึ้นเป็น 2 เท่าเลยนะ นโยบายก็เปลี่ยนบ่อย ๆ  
โรงพยาบาลเราเนี่ยเปลี่ยนไปหมดเลย มีฝ่ายต่าง ๆ เพิ่มมากขึ้น ตัวเราก็ถูกโยกไปรับงานใหม่  
สับส่นไปหมดทุกอย่าง ปัญหาเข้ามาทุกวัน เยอะด้วย ต้องเผชิญกับอะไรต่าง ๆ ที่เข้ามาเนี่ย เรา  
อยากให้ผู้บริหารเค้ารู่ว่าระดับปฏิบัติการอย่างพวกเราเป็นอย่างไรกันบ้างที่เราต้องมาเจออะไรต่อ  
มิอะไร เราอยากลาออกมากเลยนะ ตอนนี้องมองไปทางไหนก็เจอแต่ปัญหาเต็มไปหมด

## การสัมภาษณ์เพื่อศึกษาถึงปัญหาของบุคลากรในการดำเนินงานตามนโยบาย 30 บาทรักษาทุกโรค

วันที่สัมภาษณ์ 27 ธันวาคม 2546 สถานที่ โรงพยาบาลแม่แจ่ม เวลา 13.00 น.

ผู้ให้สัมภาษณ์ พยาบาลวิชาชีพ 4

.....

จากการดำเนินงานตามนโยบาย 30 บาทรักษาทุกโรคที่ผ่านมา ท่านได้รับผลกระทบหรือมี ปัญหาอะไรบ้างในการปฏิบัติงาน

ตั้งแต่มีการดำเนินงานตามนโยบาย 30 บาทรักษาทุกโรค จำนวนผู้ป่วยเพิ่มมากขึ้น งานก็หนักมากขึ้นกว่าแต่ก่อนเยอะมาก แต่ก่อนนะเราทำงานที่โรงพยาบาลอย่างเดียวก็หนักอยู่แล้ว แต่ตอนนี้ต้องไปทำงานที่ PCU ด้วย ถ้าช่วงไหนได้ไปประจำที่ PCU นะ ตอนเย็นก็ต้องรีบมาขึ้นเวรที่โรงพยาบาลอีก อัตรากำลังพยาบาลเราก็ไม่น้อยไม่เพียงพอ แล้วบางทีนโยบายก็เปลี่ยนแปลง เราสับสนไปหมด รู้สึกว่านโยบายไม่ชัดเจน ต้องปรับเปลี่ยนไปหมด แล้วตอนนี้เวลาไปทำงานในชุมชนต้องเจอกับเจ้าหน้าที่อนามัย เจ้าหน้าที่อบต. บางทีคุยกันไม่รู้เรื่อง เวลาที่มีปัญหาต่าง ๆ ที่เราแก้ไขไม่ได้ก็ไม่มีใครมาช่วยเหลือหรือก ยิ่งโรงพยาบาลเรานโยบายมาอย่างไรก็เปลี่ยนไปตามเค้า เค้าเปลี่ยนเราก็เปลี่ยน ปัญหาต่าง ๆ ก็เข้ามาเรื่อย ๆ รู้สึกว่าตนเองอ่อนแอมากเลยนะตอนนี้ รู้สึกไม่เข้มแข็งที่จะเผชิญกับปัญหาต่าง ๆ อยากลาออกให้รู้แล้วรู้รอดไปเลย

การสัมภาษณ์เพื่อศึกษาถึงปัญหาของบุคลากรในการดำเนินงานตามนโยบาย 30 บาทรักษาทุกโรค

วันที่สัมภาษณ์ 27 ธันวาคม 2546 สถานที่ โรงพยาบาลแม่แจ่ม เวลา 15.00 น.

ผู้ให้สัมภาษณ์ พยาบาลวิชาชีพ 4

.....

จากการดำเนินงานตามนโยบาย 30 บาทรักษาทุกโรคที่ผ่านมา ท่านได้รับผลกระทบหรือมีปัญหอะไรบ้างในการปฏิบัติงาน

งานเพิ่มขึ้น ระบบการทำงานมีการปรับเปลี่ยน คนใช้มากขึ้น ส่วนใหญ่จะเป็นคนไข้นอกเขต เดือนหน้าหนูจะได้ไปทำงานที่ PCU ที่ไกลจากโรงพยาบาลใช้เวลาเดินทางประมาณ 3 ชั่วโมง ไปอยู่ประมาณ 1 เดือน ต้องไปทำงานกับเจ้าหน้าที่อนามัยเดิม ไม่อยากไปเลยมันไกลนะพี่ ต้องไปทำงานกับคนที่ไม่สนิทมาก่อน ไฟฟ้าไม่มี ยิ่งตอนนี้หน้าหนาวแล้วที่นี่ยังหนาวมากขนาดนี้แล้วคิดดูบนดอยจะหนาวขนาดไหน มันกดดันมากนะพี่ แล้วยิ่งตอนนี้มีข่าวเกี่ยวกับซีของข้าราชการเกี่ยวกับการออกนอกระบบอีก แถมตัวหนูก็ไม่ใช่ข้าราชการ สิ่งที่ได้ยินมาหรือปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น มันทำให้หมดแรง บอกตรง ๆ ว่าหนูไม่มีความเข้มแข็งเลยนะตอนนี้ อยากลาออกไปเลย ไม่อยากเจอกับปัญหาต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นข้างหน้า

การสัมภาษณ์เพื่อศึกษาถึงปัญหาของบุคลากรในการดำเนินงานตามนโยบาย 30 บาทรักษาทุกโรค

วันที่สัมภาษณ์ 2 มกราคม 2546 สถานที่ โรงพยาบาลแม่แจ่ม เวลา 14.00 น.

ผู้ให้สัมภาษณ์ พยาบาลวิชาชีพ 6

.....

จากการดำเนินงานตามนโยบาย 30 บาทรักษาทุกโรคที่ผ่านมา ท่านได้รับผลกระทบหรือมี  
ปัญหาอะไรบ้างในการปฏิบัติงาน

ผลกระทบที่มาเป็นอันดับแรกคือ ภาระงานที่เพิ่มมากขึ้น เพราะว่าโรงพยาบาลเราจำนวน  
พยาบาลมีน้อย เวลามีคนหมุนเวียนออกไปทำงานที่ PCU เราก็ต้องทำงานแทนเค้า บางทีงานที่  
เค้ารับผิดชอบอยู่เราก็ไม่ค่อยจะรู้เรื่องก็ต้องรอดถามเค้าก่อน ซึ่งมันทำให้งานที่ต้องทำต่อเนื่องกัน  
ติดขัดไปหมด ยิ่งตอนนี้ต้องทำงานกับเจ้าหน้าที่อนามัย เพราะว่าเค้าถูกโอนมาขึ้นตรงต่อ  
โรงพยาบาลเราแล้ว ปัญหาที่เพิ่มมากขึ้นเพราะต้องติดต่อกันตลอด บางทีคุยกันไม่ค่อยเข้าใจ  
พูดกันไปคนละอย่าง



การสัมภาษณ์เพื่อศึกษาถึงปัญหาของบุคลากรในการดำเนินตามนโยบาย 30 บาทรักษาทุกโรค

วันที่สัมภาษณ์ 2 มกราคม 2546 สถานที่ โรงพยาบาลแม่แจ่ม เวลา 15.00 น.

ผู้ให้สัมภาษณ์ พยาบาลวิชาชีพ 4

จากการดำเนินงานตามนโยบาย 30 บาทรักษาทุกโรคที่ผ่านมา ท่านได้รับผลกระทบหรือมี  
ปัญหาอะไรบ้างในการปฏิบัติงาน

งานเพิ่มขึ้นนะ มีการเปลี่ยนแปลงในโรงพยาบาล ย้าย PCU ออกไปจากโรงพยาบาลไป  
อยู่ที่สาธารณสุขอำเภอ งานของฝ่ายสุขาและฝ่ายส่งเสริมโอนไปให้พยาบาลที่ต้องไปทำงานที่  
PCU จริง ๆ แล้วไม่น่าย้ายเลย เพราะว่าคนของเราก็น้อยกันอยู่แล้ว เราเป็นคนหนึ่งที่ต้องไป  
ทำงานตรงนั้น คือ ออกไปอยู่ที่นั่นเลยนะ มันเหมือนโดนตัดขาด ไม่มีใครไปสนใจหรอก แล้ว  
งานต่าง ๆ ก็ยังเป็นปัญหาของพวกเรา เพราะว่าคนที่ต้องไปประจำที่ PCU ยังมีหลายคนที่ยัง  
ไม่ได้เรียนรู้งานของฝ่ายสุขาและฝ่ายส่งเสริม เราบู้สึกว่าเค้าปล่อยให้พวกเราไปเผชิญกับปัญหา  
ต่าง ๆ ซึ่งปัญหามันหนักนะ คนที่ควรไปทำงานควรเป็นผู้ที่มีประสบการณ์มากกว่า พอมีคนพูดถึง  
เรื่องนี้แล้วไม่อยากฟังเลย ถ้าตอนนี้เรามีกงานอื่นรองรับอยู่ เรายังคงไปทำงานอย่างอื่นดีกว่า

การสัมภาษณ์เพื่อศึกษาถึงปัญหาของบุคลากรในการดำเนินงานตามนโยบาย 30 บาทรักษา  
 ทุกโรค

วันที่สัมภาษณ์ 3 มกราคม 2546 สถานที่ โรงพยาบาลแม่แจ่ม เวลา 14.00 น.

ผู้ให้สัมภาษณ์ พยาบาลวิชาชีพ 4

.....

จากการดำเนินงานตามนโยบาย 30 บาทรักษาทุกโรคที่ผ่านมา ท่านได้รับผลกระทบหรือมี  
 ปัญหาอะไรบ้างในการปฏิบัติงาน

นโยบายไม่ชัดเจน สับสนมากกับนโยบายต่าง ๆ ขั้นตอนอะไรก็ไม่แน่นอน ภาระงานเพิ่ม  
 มากขึ้น ผู้ป่วยมากขึ้น เจ้าหน้าที่ก็น้อย งานบางอย่างผู้บริหารก็ยกให้ทำ บางทีมันเป็นงานที่  
 ใหญ่เกินไปและมีแต่ปัญหา เลยทำให้เรารู้สึกอ่อนแอ ล้าไปหมด ไม่เข้มแข็งที่จะต่อสู้กับปัญหา  
 ต่าง ๆ ยิ่งตอนนี้เหมือนกับว่าเราไม่สามารถเผชิญสิ่งต่าง ๆ ได้เลย เหมือนที่เราถูกลอยแพ อยาก  
 ที่จะหนีไปไกล ๆ

การสัมภาษณ์เพื่อศึกษาถึงปัญหาของบุคลากรในการดำเนินงานตามนโยบาย 30 บาทรักษาทุกโรค

วันที่สัมภาษณ์ 3 มกราคม 2546 สถานที่ โรงพยาบาลแม่แจ่ม เวลา 15.00 น.

ผู้ให้สัมภาษณ์ พยาบาลวิชาชีพ 4

.....

จากการดำเนินงานตามนโยบาย 30 บาทรักษาทุกโรคที่ผ่านมา ท่านได้รับผลกระทบหรือมี  
ปัญหาอะไรบ้างในการปฏิบัติงาน

งานเพิ่มขึ้น OTลดลง ปัญหาเยอะทั้งจากหน่วยงานในโรงพยาบาล จากผู้ป่วย จาก  
ผู้ร่วมงานด้วยตนเอง พนักงานอนามัย หรือ หน่วยงานอื่นที่เราต้องติดต่อกัน คือตอนนี้คิดว่า  
นโยบายต่าง ๆ ก็ไม่ชัดเจน เปลี่ยนแปลงได้ทุกวัน เค้คำสั่งให้ทำอะไรก็ตามเค้า ซึ่งบางทีมันทำ  
ไม่ได้ แล้วอีกอย่างนะกระแสรักษาต่าง ๆ เยอะมาก ทำให้รู้สึกว่าวิชาชีพเราดูไม่มั่นคง



**ภาคผนวก ข**

**ตัวอย่างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย**

แบบสอบถาม  
พยาบาลประจำการ โรงพยาบาลชุมชน

วิทยานิพนธ์เรื่อง

“ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพ การสนับสนุนทางสังคม  
ลักษณะงาน กับความเข้มแข็งในการมองโลก ของพยาบาล  
ประจำการ โรงพยาบาลชุมชน”

เรียน ผู้ตอบแบบสอบถาม

1. แบบสอบถามฉบับนี้ เป็นส่วนหนึ่งของการทำวิทยานิพนธ์ ข้อมูลที่ได้จากท่านจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการวิจัย ซึ่งผลการวิจัยนี้มีคุณค่าต่อการนำไปเป็นข้อมูลช่วยในการพัฒนาระบบที่ทำการพยาบาล เพื่อให้บริการแก่ผู้ป่วยในโอกาสต่อไป

2. การเก็บรวบรวมข้อมูลครั้งนี้ ขอรับรองว่าจะเก็บรักษาข้อมูลไว้เป็นความลับ และผลการวิจัยจะนำเสนอในลักษณะภาพรวม จึงไม่เกิดผลกระทบต่อการทำงานของท่านแต่ประการใด และผู้วิจัยได้ขออนุญาตจากผู้บังคับบัญชาของท่านเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนั้นจึงขอความร่วมมือจากท่าน **โปรดแสดงความคิดเห็นที่ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด** อันจะเป็นประโยชน์สำหรับการวิเคราะห์ที่ได้จริง

3. แบบสอบถามชุดนี้ ประกอบด้วย 5 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามบุคลิกภาพ

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามการสนับสนุนทางสังคม

ส่วนที่ 4 แบบสอบถามลักษณะงาน

ส่วนที่ 5 แบบสอบถามความเข้มแข็งในการมองโลก

4. ข้อมูลที่ได้จะเป็นประโยชน์ต่อการวิเคราะห์ที่ได้จริง เมื่อได้รับการตอบข้อคำถาม  
**ครบทุกข้อ**

เพื่อเป็นการคุ้มครองสิทธิ์ของท่าน  
กรุณาพับแบบสอบถามเป็นสองส่วนแล้วเย็บติดด้วยที่เย็บกระดาษ  
เพื่อป้องกันข้อมูลของท่านถูกเปิดเผย ก่อนรวบรวมส่งกลับคืนผู้วิจัย  
ภายในวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2547

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างยิ่งในความกรุณาตอบแบบสอบถามนี้

### ส่วนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย  $\surd$  ลงในวงเล็บ ( ) หน้าข้อที่ตรงกับความเป็นจริง และเติมข้อความในช่องว่าง

1. ปัจจุบันท่านอายุ.....ปี
  
2. เพศ  
 ชาย  
 หญิง
  
3. ระดับการศึกษาสูงสุดของท่าน  
 อนุปริญญา  
 ปริญญาตรีหรือเทียบเท่าปริญญาตรี  
 ปริญญาโท  
 อื่นๆ โปรดระบุ.....
  
4. ระยะเวลาที่ท่านปฏิบัติงานในโรงพยาบาลปัจจุบัน.....ปี

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามบุคลิกภาพ

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย  $\checkmark$  ลงในช่องว่างด้านขวามือของแต่ละข้อ เพียงคำตอบเดียว  
ที่ตรงกับบุคลิกภาพของท่าน โดยพิจารณาว่า

- มากที่สุด หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับลักษณะ/อุปนิสัย/พฤติกรรมของท่านมากที่สุด
- มาก หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับลักษณะ/อุปนิสัย/พฤติกรรมของท่านมาก
- ปานกลาง หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับลักษณะ/อุปนิสัย/พฤติกรรมของท่านปานกลาง
- น้อย หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับลักษณะ/อุปนิสัย/พฤติกรรมของท่านน้อย
- น้อยที่สุด หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับลักษณะ/อุปนิสัย/พฤติกรรมของท่านน้อยที่สุด

ข้อคำถาม	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ท่านเป็นคนมีชีวิตชีวา เข้ากับคนอื่นได้ดี					
2. ท่านเป็นคนชอบเก็บตัวอยู่เงียบ ๆ					
3. ท่านพูดจาไพเราะกับบุคคลอื่น					
4. ท่านมักจะสงสัยการกระทำของคนอื่นว่ามีจุดประสงค์ที่แอบแฝง					
5. ท่านพึงพอใจในชีวิตของตนเอง					
6. ....					
7. ....					
.....					
.....					
50. ....					





ข้อความถาม	แหล่งการสนับสนุน							
	ผู้บังคับบัญชา				เพื่อนร่วมงาน			
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อยที่สุด	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อยที่สุด
3. ดูแลเอาใจใส่ท่านอย่างสม่ำเสมอ								
4. ยอมรับฟังความคิดเห็นในการทำงานของท่าน								
5. แสดงความห่วงใยโดยสนใจซักถามถึงปัญหาการทำงานของท่าน								
6. ....								
7. ....								
19. ....								

#### ส่วนที่ 4 แบบสอบถามลักษณะงาน

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างด้านขวามือของแต่ละข้อเพียงคำตอบเดียว  
ที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน โดยพิจารณาตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

มากที่สุด หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

มาก หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับความคิดเห็นของท่านมาก

ปานกลาง หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับความคิดเห็นของท่านปานกลาง

น้อย หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับความคิดเห็นของท่านน้อย

น้อยที่สุด หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับความคิดเห็นของท่านน้อยที่สุด

ข้อคำถาม	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. งานที่ท่านปฏิบัติต้องใช้ความรู้ ความชำนาญ และทักษะที่หลากหลายในการปฏิบัติ จึงจะสามารถแก้ไขปัญหาของผู้ป่วยได้					
2. งานที่ท่านปฏิบัติเป็นงานที่ประกอบด้วยหน้าที่หลายๆอย่างและต้องใช้ความสามารถหลายๆด้าน จึงจะสามารถตอบสนองความต้องการของผู้ป่วยได้					
3. งานที่ท่านปฏิบัติเป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ ทักษะ และเทคนิคการทำงานใหม่ๆ อยู่เสมอ					
4. ....					
.....					
24.....					

ส่วนที่ 5 แบบสอบถามความเข้มแข็งในการมองโลก

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างด้านขวามือของแต่ละข้อเพียงคำตอบเดียว  
ที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน โดยพิจารณาตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

มากที่สุด หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับสิ่งที่ท่านเข้าใจ / คิด / ปฏิบัติ / รับรู้ มากที่สุด

มาก หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับสิ่งที่ท่านเข้าใจ / คิด / ปฏิบัติ / รับรู้ มาก

ปานกลาง หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับสิ่งที่ท่านเข้าใจ / คิด / ปฏิบัติ / รับรู้ ปานกลาง

น้อย หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับสิ่งที่ท่านเข้าใจ / คิด / ปฏิบัติ / รับรู้ น้อย

น้อยที่สุด หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับสิ่งที่ท่านเข้าใจ / คิด / ปฏิบัติ / รับรู้ น้อยที่สุด

ข้อคำถาม	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ท่านเข้าใจถึงเหตุผลของการได้รับการเปลี่ยนบทบาท หน้าที่ในการปฏิบัติงานประจำ					
2. ท่านเข้าใจและยอมรับการนำนโยบายหลักประกัน สุขภาพถ้วนหน้าลงสู่การปฏิบัติ					
3. ท่านเข้าใจว่าภาระงานที่เพิ่มมากขึ้น มีผลมาจากการ เปลี่ยนแปลงนโยบายของโรงพยาบาล					
4. เมื่อเกิดปัญหาต่าง ๆ ขึ้น ท่านจะมีคำพูดอยู่ในใจเสมอว่า "ท่านต้องผ่านทุกอย่างไปได้"					
5. ....					
6. ....					
.....					
15. ....					

## ประวัติผู้เขียนวิทยานิพนธ์

นางสาวพัชราพร แจ่มแจ่ม สำเร็จการศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต จากมหาวิทยาลัย  
พายัพ ในปีการศึกษา 2541 และเข้าศึกษาต่อในหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต  
ที่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อ พ. ศ. 2545 ปัจจุบันรับราชการในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ 4  
โรงพยาบาลแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่