



รายการอ้างอิง

ภาษาไทย

- กรรณิกา ศิลปพรหมมาศ. (2547). ปัจจัยด้านจิตลักษณะ และสถานการณ์ทางสังคมของพยาบาลวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมพยาบาลจิตเวชที่มีจริยธรรม. วิทยานิพนธ์ปริญญาามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- กุลธิดา สุตจิตร์. (2549). ปัจจัยที่มีผลต่อความตั้งใจลาออกจากงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- จรรยา แสงสัจจา. (2550). คู่มือการปรับปรุงคุณภาพอากาศภายในอาคารสถานพยาบาล. กรุงเทพมหานคร: สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ.
- จินนระรัตน์ ศรีภักทธิบุญ. (2551). ความรู้ ทักษะ และตัวชี้วัดเฉพาะงานการพยาบาลใน 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้. นนทบุรี: สำนักการพยาบาล กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
- จงจิต หงส์เจริญ. (2550). ความพึงพอใจของผู้ป่วยต่อบริการพยาบาลบนหอผู้ป่วย ศัลยกรรมชาย โรงพยาบาลศิริราช. วิทยานิพนธ์ปริญญาามหาบัณฑิต, สาขาวิชาวิทยาการสังคมและการจัดการระบบสุขภาพ มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- จอนณะจง เพ็งจาด. (2548). ระเบียบวิธีการวิจัย: การวิจัยปรากฏการณ์วิทยาเชิงตีความ. วารสารพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 17(2): 10-19.
- ฉวีรัตน์ ชื่นชมกุล. (2553). สมรรถนะผู้จัดการหอผู้ป่วยวิกฤต โรงพยาบาลเอกชน เขต กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ชาย โพธิ์สิตา. (2554). ศาสตร์และศิลป์แห่งการวิจัยเชิงคุณภาพ. นครปฐม: สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล.
- ไชยรัตน์ เพิ่มพิกุล เอกรินทร์ ภูมิพิเชษฐ และดุสิต สดาวาร. (2549). Best practice in critical care. กรุงเทพมหานคร: ปียอนด์ เอ็นเตอร์ไพรซ์.
- ทองดี สุรเดโช. (2549). โฆษณังคปริตร พุทธฤทธิ พิชิตโรค. กรุงเทพมหานคร: เลียงเชียง.
- ทวีศักดิ์ นพเกษร. (2550). วิธีการวิจัยเชิงคุณภาพ เล่ม 2. พิมพ์ครั้งที่ 3. นครราชสีมา: ไชคเจริญมาร์เก็ตติ้ง.

- ธัญพร พรหมพันธุ์. (2547). **ภาวะผู้นำ ความเครียดในการทำงานและการปรับตัวในการทำงานของพนักงาน: กรณีศึกษา บริษัท เวสเทิร์น ดิจิตอล (บางปะอิน) จำกัด.** วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต, สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ธนาภรณ์ ใจสมานมิตร. **ความตระหนักในฐานะคนทำงาน. เอกสารประกอบการอบรมวิถีการทำงานร่วมงานอย่างมีประสิทธิภาพ [ออนไลน์].** (2551). แหล่งที่มา: <http://www.jobpub.com/articles/showarticle.asp?id=2750>. [2555, กรกฎาคม 20].
- นฤมล กิจจามนธ์ อัจฉรา จงเจริญกำโชค และพรพิมล มาศนราภรณ์. (2549). **ความเหนื่อยหน่ายของบุคลากรพยาบาลในหอผู้ป่วยวิกฤติ. ราชานิติพยาบาลสาร 15(1): 86-97.**
- นันทา มาระเนตร์. (2545). **เวชบำบัดวิกฤต Current concepts in critical care 2000.** กรุงเทพมหานคร: อีวีน่า พรินติ้ง.
- นันทิยา ตัณฑชอุณห. (2554). **บรรณารักษารณรง. พุทธชินราชเวชสาร 28(2):128.**
- นิตยา จรัสแสง. (2549). **แนวทางการพยาบาลในการช่วยเหลือญาติผู้ป่วยที่ได้รับบาดเจ็บรุนแรง. ศรีนครินทร์เวชสาร 21(1): 77-83.**
- นิตยา ชูโต. (2551). **การวิจัยเชิงคุณภาพ. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพมหานคร: พรินต์โพร**
- บุญเรือน ชุ่มแจ่ม. (2545). **ความสัมพันธ์ปัจจัยบริบทในการทำงานกับการเสริมสร้างพลังอำนาจด้านจิตใจ ของพยาบาลวิชาชีพหอผู้ป่วยวิกฤต โรงพยาบาลศูนย์. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.**
- ประชิด ศราธพันธุ์ วราพร หาญคณะเศรษฐ์ และจารุณันท์ ศรีจันทร์ดี. (2552). **สาระสำคัญที่ดึงดูดใจให้พยาบาลคงปฏิบัติงานอยู่ในไอ.ซี.ยู. โรงพยาบาลศิริราช. ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล**
- ปรีชา พรหมบุตร. **อิทธิบาท 4 ธรรมะที่ใช้ในการทำงาน สู่ความสำเร็จ [ออนไลน์].** (2554). แหล่งที่มา: <http://promboot2011.blogspot.com/2011/11/4.html>. [2555, กรกฎาคม 20].
- เปรมพร มั่นเสมอ. (2545). **การปรับตัว กลวิธีการเผชิญปัญหาและผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักศึกษาชั้นปีที่ 1. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต, สาขาวิชาจิตวิทยาการศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.**

- พระพรหมคุณาภรณ์. (2548). งานก็ได้ผล คนก็เป็นสุข. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร: อมรินทร์ พรินต์ติ้ง.
- เพ็ญจันทร์ แสนประสาน และคณะ. (2549). การจัดการทางการพยาบาลสู่การเรียนรู้. กรุงเทพมหานคร: สุขุมวิทการพิมพ์.
- พรทิพย์ ศิริบุรณพิพัฒน์. (2552). การพยาบาลเด็ก เล่ม 1. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพมหานคร: ยุทธินทร์การพิมพ์.
- ภาวศุทธิ อุ่นใจ. (2548). แหล่งสรรหาบุคลากร บุคลิกภาพ กับการปรับตัวในการทำงาน: กรณีศึกษา บริษัท โฟสต์พับลิชซิ่ง จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์ปริญญา มหาบัณฑิต, สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
- มารศรี ดาหะยี่. อุปสรรคการติดต่อสื่อสารภายในหน่วยงาน. สำนักงานเลขานุการ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา. [ออนไลน์]. (2554). แหล่งที่มา: <http://business.yru.ac.th/files/54-2/2-3.pdf> [2555, สิงหาคม 18].
- ราชกิจจานุเบกษา. ประกาศสภาการพยาบาล เรื่อง มาตรฐานบริการการพยาบาลและการ ผดุงครรภ์ โรงพยาบาลระดับมหาวิทยาลัย. เล่ม ๑๒๓ ตอนที่ ๑๑๘ ง. ๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๙.
- ราตรี สันติติ. (2553). ตำราการพยาบาลเด็ก เล่ม 1. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์แห่ง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ละออ อริยะกุลนิมิตร. (2546). การวิเคราะห์ตัวประกอบที่ทำให้เกิดการคงอยู่ในกลุ่มงาน การพยาบาล โรงพยาบาลศูนย์. วิทยานิพนธ์ปริญญา มหาบัณฑิต, สาขาวิชาการ บริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- วรรณวิไล จันทราภา. (2544). การจัดบริการกรณีฉุกเฉินและวิกฤต. เอกสารการสอนชุดวิชา กรณีเลือกสรรการพยาบาลฉุกเฉินและวิกฤต. พิมพ์ครั้งที่ 14. กรุงเทพมหานคร: สหประชาพานิชย์.
- วิจิตรา กุสุมภ์. (2553). การพยาบาลผู้ป่วยภาวะวิกฤต. กรุงเทพมหานคร: สหประชาพานิชย์.
- วิโรจน์ ลักขณาอดิศร. (2550). กลยุทธ์ HR ที่จับต้องได้. กรุงเทพมหานคร: สมาคมส่งเสริม เทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น).

- วิษณุ อิ่มสำราญ. (2549). การปรับตัวในการทำงานของพยาบาลจิตเวช โรงพยาบาลสวนสราญรมย์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต, สาขาวิชาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม.
- ศิริพร จิรวัดณ์กุล. (2548). การวิจัยเชิงคุณภาพในวิชาชีพการพยาบาล. พิมพ์ครั้งที่ 2. ขอนแก่น: ศิริภรณ์ ออฟเซ็ท.
- ศูนย์วิจัยและพัฒนาครอบครัวไทย สาขาวิชามนุษยนิเวศศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช. การศึกษาและพัฒนารูปแบบการเสริมสร้างหลักประกันความมั่นคงของครอบครัว. สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ [ออนไลน์]. (2553). แหล่งที่มา: <http://www.women-family.go.th/wofa/modules/website/upload/article/defb474ea7416e37c0b18f8fdbcbabff2.pdf>. [2555, กรกฎาคม 20].
- สุจิตรา ลิ่มอำนาจลาม และชวนพิศ ทำนอง. (2551). การพยาบาลผู้ป่วยที่มีภาวะเจ็บป่วยวิกฤต. ขอนแก่น: คลังน่านาวิทยา.
- สุชาติดา หลวงศักดิ์. (2545). การศึกษาความสัมพันธ์โครงสร้างเชิงเส้นของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการคงอยู่ในงานของอาชีพพยาบาล โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เขตจังหวัดราชบุรี. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการวิจัยและสถิติทางการศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- สุพัทธรา ทองคุณ. (2545). กระบวนการปรับตัวของภรรยาผู้ป่วยจิตเภท. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการพยาบาลและจิตเวช คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- สุภาณี คงชุม. (2550). การศึกษาลักษณะโรงพยาบาลที่ดึงดูดใจพยาบาลวิชาชีพ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สุภารัตน์ ไวยชีตา ธิติดา ชัยคุมมงคลลาม และเรณู พุกบุญมี. (2551). Advanced pediatric critical care nursing. กรุงเทพมหานคร: หนังสือดีวัน.
- สุรีย์ ท้าวคำลือ. (2549). ปัจจัยคัดสรรที่ทำนายความตั้งใจที่จะอยู่ในงานของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลเอกชน เขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- โสภา ชูพิกุลชัย. (2549). ความรู้เบื้องต้นทางจิตวิทยา. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพมหานคร: คณะสังคม ศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล.

- สมเกียรติ ศรีธรรมาธิคุณ. (2542). **วัฒนธรรมองค์การ กับความตั้งใจที่จะอยู่ในงาน ของ**
พยาบาลวิชาชีพชายโรงพยาบาลชุมชน. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต, สาขาวิชา
การบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2554). (ร่าง) **ยุทธศาสตร์**
ของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555-2559).
 กรุงเทพมหานคร: สหมิตรพรินติ้ง.
- อภิษฐา อินทรสุภา. (2547). **การปรับตัวในการทำงานที่มีต่อความผูกพันต่อองค์กรของ**
พนักงาน. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต, สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและ
องค์กร การสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ.
- อเนก สุวรรณบัณฑิต และภาสกร อุดลยพัฒน์กิจ. (2548). **จิตวิทยาบริการ. กรุงเทพมหานคร:**
เพรส แอนด์ ดีไซน์.
- อารีย์วรรณ อ่วมตานี. (2553). **การวิจัยเชิงคุณภาพทางการพยาบาล. พิมพ์ครั้งที่ 2.**
 กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- อุไรพร จันทะอุ่มเม้า. (2554). **การประเมินความพึงพอใจในงาน ความสมดุลระหว่างชีวิต**
และการทำงานของบุคลากรสุขภาพในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข. พิมพ์ครั้งที่ 2.
 นนทบุรี : สำนักการพยาบาล กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข.
- เอกรินทร์ ภูมิพิเชฐ, ไชยรัตน์ เพิ่มพิกุล. (2552). **Critical care: The model of holistic**
approach 2008-2009. กรุงเทพมหานคร: สมาคมเวชบำบัดวิกฤตแห่งประเทศไทย

ภาษาอังกฤษ

- Aari, R., Tarja, S., and Leino-Kilpi, H. (2008). Competence in intensive and critical
 care nursing: A literature review. *Intensive and Critical Care Nursing* 24(2): 78-
 89.
- American Association of Critical Care Nursing. (2008). **Standards for acute and critical**
care nursing practice[Online]. Available from: <http://www.aacn.org/AACN/practice.nst>. [2012, February 1].
- American Association of Critical Care Nurses. **AACN scope and standards for acute**
and critical care nursing practice [Online]. (2008). Available from:
http://www.aacn.org/WD/Practice/Docs/130300Standards_for_Acute_and_Critical_Care_Nursing.pdf. [2012, July 1].

- American Association of Critical-Care Nurses. **About critical care nursing** [Online]. (2012). Available from: <http://www.aacn.org/wd/pressroom/content/aboutcriticalcarenursing.pcms?menu>. [2012, July 1].
- Benner, P. (1994). The fragility and skill of interpretive phenomenology in studying health, illness, and caring practice. In P. Benner (Ed.). **Interpretive phenomenology: Embodiment, caring, and ethics in health and illness**. Philadelphia: Sage.
- Bray, K., Wren, I., Baldwin, A., St Ledger, U., Gibson, V., Goodman, S., and Walsh, D. (2010). Standards for nurse staffing in critical care units determined by: The British association of critical care nurses, the critical care networks national nurse leads, Royal college of nursing critical care and in-flight forum. **Nurse Critical Care** 15(3): 109-11.
- British Association of Critical Care Nurses. **Standards for nurse staffing in critical care** [Online]. (2010). Available from: http://www.baccn.org.uk/downloads/BACCN_Staffing_Standards.pdf. [2012, July 1].
- Canadian Association of Critical Care Nurse. **Standards for critical care nursing practice** [Online]. (2009). Available from: <http://www.caccn.ca/en//pdfs/CACCN%20STND%20CRIT%20CARE%202009.pdf>. [2012, July 1].
- Foglia, D. C., Grassley, J. S., and Zeigler, V. L. (2010). Factors that influence pediatric intensive care unit nurses to leave their jobs. **Critical Care Nursing Quarterly** 33(4): 302-16
- Galley, J., and O'Riordan, B. (2003). **Guidance for nurse staffing in critical care**. London: Royal College of Nursing.
- Guba, E. G., and Lincoln, Y. S. (1989). **Fourth generation evaluation**. Philadelphia: Sage.
- Hadjibalassi, M., Papastavrou, E., Lambrinou, E., Tsangari, H., and et al. Development of an instrument to determine competencies of postgraduate ICU nurses in Cyprus. **Nursing in Critical Care** [Online]. (2012). Available from: <http://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/j.1478-5153.2012.00503.x/pdf>. [2012, July 10].

- Iliopoulou, K. K., and While, A. E. (2010). Professional autonomy and job satisfaction: survey of critical care nurses in mainland Greece. *Journal of Advanced Nursing* 66 (11): 2520-31.
- Kim, M. M, Barnato, A. E, Angus, D. C, Fleisher, L. A and Kahn, J. M. (2010). The effect of multidisciplinary care teams on intensive care unit mortality. *Archives of Internal Medicine* 170(4): 369-376
- Lazarus, R. S. (1976). *Pattern of adjustment*. 3rd ed. Tokyo: McGraw-Hill.
- Lazarus, R. S., and Folkman, S. (1984). *Stress appraisal and coping*. New York: Springer.
- Leonard, V. W. (1989). A Heideggerian phenomenologic perspective on the concept of person. *Advances in Nursing Science* 11: 40-45.
- Manojlovich, M., Antonakos, C. L., and Ronis, D. L. (2009). Intensive care units communication between nurses and physicians, and patients' outcomes. *American Journal of Critical Care* 18(1):21-30
- McCarthy, G., Tyrrell, M., and Lehane, E. (2007). Intention to leave or stay in nursing. *Journal of Nursing Management* 15: 248-255.
- Merriam, S. B. (2009). *Qualitative research a guide to design and implementation*. San Francisco: John Willey & Sons.
- Michigan Health and Safety Coalition. *A toolkit for intensive care units to improve the safety and quality of patient care* [Online]. (2004). Available from: <http://www.mihealthandsafety.org/icu/ICU.pdf>. [2012, July 1].
- Mrayyan, M. T. (2005). Nurse job satisfaction and retention: comparing public to private hospitals in Jordan. *Journal of Nursing Management* 13(1): 40-50.
- Papathanassoglou, D. E., Karanikola, N. K., Kalafati, M., Giannakopoulou, M., Lemonidou, C. and Albarran, J. W. (2012). Professional autonomy, collaboration with physicians, and moral distress among European intensive care nurses. *American Journal of Critical Care* 21(2):e41-e52.

- Poncet, M.C., Toullic, P., Papazian, L., Kentish-Barnes, N., Timsit, J., and et al. (2007). Burnout syndrome in critical care nursing staff. **American Journal of Respiratory and Critical Care Medicine** 175(7): 698-704.
- Reisner-Sénélar, L. The birth of intensive care medicine: Bjørn Ibsen's records. **Intensive care medicine** [Online]. (2011). Available from: <http://xa.yimg.com/kq/groups/16749867/2041687438/name/The+birth+of+intensive+care+medicine.pdf>. [2012, July 1].
- Roy, S. C. (1984). **Introduction to nursing: An adaptation model**. 2nded. New jersey: Prentice-Hall.
- Roy, S. C., and Andrew, H. A. (1999). **The Roy's adaptation model**. San Mateo, CA: Appleton & Lange.
- Sole, P. E., Klein, D. G., and Moseley, M. J. (2005). **Introduction to critical care nursing**. Philadelphia: Elsevier's health sciences rights department.
- Sourdif, J. (2004). Predictors of nurses' intent to stay at work in a university health center. **Nursing and Health Sciences** 6: 59-68.
- Stayt, L. C. (2008). Death, empathy and self preservation: The emotional labor of caring for families of the critically ill in adult intensive care. **Journal of Clinical Nursing** 18: 1267–1275.
- Stone, P. W., Mooney-Kane, C, Larson, E. L, and et al. (2007). Nurse working conditions and patient safety outcomes. **Medical Care** 45(6): 571-578.
- Streubert, H. J., and Carpenter. (2007). **Qualitative research for nurse: Advancing the humanistic imperative**. 3rded. Philadelphia: Lippincott Williams and Wilkins.
- Tang, J. H. (2003). Evidence-based protocol: Nurse retention. **Journal of Gerontological Nursing** 29(3): 5-15.
- Taunton, R. L., Krampitz, S. D., and Wood, C. Q. (1989). Manager impact on retention of hospital staff: part 1. **Journal of Nursing Administration** 19(3): 14-19.
- Taunton, R. L., Krampitz, S. D., and Wood, C. Q. (1989). Manager impact on retention of hospital staff: part 2. **Journal of Nursing Administration** 19(4): 15-19.

- Tourangeau, A. E., and Cranley, L. A. (2006). Nurse intention to remain employed: Understanding and strengthening determinants. *Journal of Advanced Nursing* 55(4): 497-509.
- Van Manen, M. (1990). *Researching lived experience*. London: The Althouse Press.
- Victoria's intensive care service future direction. *Victoria's public intensive care services* [Online]. (2009). Available from: http://www.health.vic.gov.au/criticalcare/future_directions.pdf. [2012, July 1].
- Weiland, S. A. (2010). Integrating spirituality into critical care: An APN perspective using Roy's adaptation model. *Critical Care Nursing Quarterly* 33: 282-291.
- West, S. H., Ahern, M., Byrnes, M., and Kwanten, L. (2007). New graduate nurses adaptation to shift work: Can we help?. *Journal of Collegian* 14(1): 23-30.
- Williams, L., and Wilkins. (2004). *Critical care nursing made incredibly easy*. Philadelphia: Lippincott Williams & Wilkins.
- Yeh, M. C., and Yu, S. (2009). Job stress and intention to quit in newly-graduated nurses during the first three months of work in Taiwan. *Journal of Clinical Nursing* 18 (24): 3450-3460.

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

ประมวลคำศัพท์ที่พบในการสัมภาษณ์

ประมวลคำศัพท์ที่พบในการสัมภาษณ์

คำศัพท์	ความหมาย
adrenaline	ยากระตุ้นการทำงานของหัวใจ
ambu-bag	เป็นอุปกรณ์ที่ใช้ในการช่วยหายใจ
apnea	ภาวะหยุดหายใจ
arrest	หยุดชะงัก หยุดการทำงาน
ARM (Anorectal malformations)	ภาวะผิดปกติของทวารหนัก
arterial line	สายทางเส้นเลือดแดง
bed side	ข้างเตียง
bed sore	แผลกดทับ
BP drop	ความดันโลหิตต่ำ
bradycardia	ภาวะหัวใจเต้นช้า
cardiac arrest	ภาวะหัวใจหยุดเต้น
case	กรณีผู้ป่วย
care	การดูแล
code	รหัส
colostomy	ลำไส้ที่เปิดออกทางหน้าท้อง
content conference	การประชุมเกี่ยวกับเนื้อหา
CVP (Central Venous Pressure)	ความดันของหลอดเลือดดำส่วนกลาง
document	เอกสาร
day care	ศูนย์รับดูแลกลางวัน
early retire	เกษียณอายุก่อนราชการ
EKG	การตรวจคลื่นไฟฟ้าหัวใจ
(Elektrokardiogram, Electrocardiography: ECG)	
CPR (Cardiopulmonary resuscitation)	การช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน
gastroschisis	ภาวะผนังหน้าท้องไม่ปิดแต่กำเนิด
head nurse	หัวหน้าหอผู้ป่วย
heart rate	อัตราการเต้นของหัวใจ
hemodynamic	ระบบการไหลเวียนของเลือดในร่างกาย

คำศัพท์

hypoxia
 incharge
 mermaid
 monitor
 monitoring
 nurse note
 nursing care
 participate
 preterm
 PSARP (Posterior Sagittal Anorectoplasty)
 record
 resident
 resuscitate
 RN
 PN
 secretion
 secretion obstruction
 senior
 T-E (Tracheo-Esophageal fistula)

ความหมาย

ภาวะร่างกายขาดออกซิเจน
 หัวหน้าเวร
 การพันข่าผู้ป่วย
 เครื่องบันทึกสัญญาณ
 การบันทึกสัญญาณชีพ
 บันทึกการพยาบาล
 การดูแลพยาบาล
 การมีส่วนร่วม
 ก่อนกำหนด
 การผ่าตัดทำรูทวารใหม่
 การบันทึก
 แพทย์ประจำบ้าน
 การทำให้ฟื้นคืน
 พยาบาลวิชาชีพ
 ผู้ช่วยพยาบาล
 เสมหะ, สารคัดหลั่ง
 เสมหะอุดตัน
 อาวูโต
 มีรูรั่วระหว่างทางเดินหายใจและ
 ทางเดินอาหาร

ภาคผนวก ข

แนวคำถามสำหรับการสัมภาษณ์แบบเจาะลึก

แนวคำถามสำหรับสัมภาษณ์แบบเจาะลึก

แนวคำถามที่ใช้ในการเก็บข้อมูล ถูกสร้างขึ้นจากแนวคิดและวัตถุประสงค์ของการวิจัยที่ต้องการทราบถึง ประสบการณ์การเป็นพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต โดยแนวคำถามนั้นสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามบริบทและสถานการณ์ในการสัมภาษณ์ ซึ่งสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างผู้สัมภาษณ์และผู้ถูกสัมภาษณ์จะช่วยให้การสนทนาเป็นไปอย่างราบรื่น สามารถถ่ายทอดประสบการณ์ ข้อมูลและแนวคิดที่สำคัญ ซึ่งผู้สัมภาษณ์จะสามารถพัฒนาแนวคำถามในแนวลึกและซับซ้อน เพื่อให้ได้ประเด็นที่เป็นแก่นแท้ของการศึกษาต่อไป สำหรับแนวคำถามในการเก็บข้อมูลมีดังนี้

แนวคำถามสำหรับสัมภาษณ์:

แนวคำถามในการเก็บข้อมูลกำหนดจากวัตถุประสงค์และแนวคิดในการวิจัยเป็นแนวคำถามที่สามารถปรับเปลี่ยนไปตามบริบทและสถานการณ์หรือข้อมูลในการสัมภาษณ์จากผู้ให้ โดยผู้วิจัยได้พัฒนาคำถามให้มีความลึกซึ้งและเฉพาะเจาะจงในประเด็นที่สำคัญและเป็นแก่นของข้อมูล ข้อมูลประเด็นคำถามในการสัมภาษณ์มีดังนี้

1. การเริ่มต้นสนทนา
 - 1.1 แนะนำตนเอง และบอกวัตถุประสงค์การสัมภาษณ์ ประโยชน์ที่จะได้รับ
 - 1.2 พุดคุยซักถามถึงการทำงานทั่วไป สร้างความคุ้นเคยกับผู้ให้ข้อมูล
 - 1.3 ขออนุญาตบันทึกเทปคำให้สัมภาษณ์
 - 1.4 เห็นไบบินยอมในการวิจัย
2. ภูมิหลังของผู้ให้ข้อมูล
 - 2.1 อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา
 - 2.2 ตำแหน่งงานในปัจจุบัน ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่หน่วยงานนี้
 - 2.3 ภายหลังจากจบการศึกษาพยาบาล ท่านได้ปฏิบัติงานที่หอผู้ป่วยใดเป็นแห่งแรก

เพราะเหตุใด

3. ขั้นสู่ประเด็นที่ต้องศึกษา
 - 3.1 ผู้วิจัยเข้าสู่ประเด็นคำถามเกี่ยวกับความหมายการเป็นพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต
 1. ท่านคิดว่า "การเป็นพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต" หมายถึงอะไร
 2. การเป็นพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตมีความหมายอย่างไรต่อท่าน

3.2 ผู้วิจัยเข้าสู่ประเด็นคำถามเกี่ยวกับประสบการณ์การเป็นพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต

1. อยากให้ท่านช่วยเล่าเรื่องเกี่ยวกับการเป็นพยาบาลผู้ป่วยเด็กวิกฤตว่า เป็นอย่างไร ตั้งแต่เริ่มเข้ามาทำงานจนถึงปัจจุบัน

2. แล้วขณะนี้ท่านรู้สึกอย่างไร ต่อการเป็นพยาบาลผู้ป่วยเด็กวิกฤต

4. ชั้นยุติการสนทนา

ผู้วิจัยเปิดโอกาสให้ผู้ให้ข้อมูลซักถาม หรือกล่าวในสิ่งที่ต้องการพูดเพิ่มเติม มีแนว คำถามดังนี้

ก) คุณต้องการจะเล่าเพิ่มเติมในประเด็นอื่นๆ เกี่ยวกับการเป็นพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต อีกไหมค่ะ

ข) คุณมีข้อสงสัยหรือมีประเด็นใดที่ต้องการซักถามผู้วิจัยอีกหรือไม่

ค) ผู้วิจัยกล่าวสรุปประเด็นที่สนทนาในครั้งนี และนัดหมายการสัมภาษณ์ครั้งต่อไป

แบบบันทึกข้อมูลส่วนบุคคล

หมายเลขผู้ให้ข้อมูล.....

1. อายุ.....ปี
2. ประสบการณ์การทำงาน..... ปี
3. สถานภาพสมรส.....
4. จำนวนบุตร.....คน
5. ศาสนา.....
6. ระดับการศึกษา.....

แบบบันทึกภาคสนาม

Code ผู้ให้ข้อมูล.....

การสัมภาษณ์ครั้งที่.....วันที่...../...../.....เริ่มเวลา.....น.ถึงเวลา.....น.

สถานที่.....

ความคิด ความรู้สึก เหตุการณ์ ปัญหา และการแก้ไข

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

บันทึกเมื่อ...../...../.....

เวลาบันทึก.....น.

ภาคผนวก ค

ตารางแสดงรายละเอียดของผู้ให้ข้อมูล

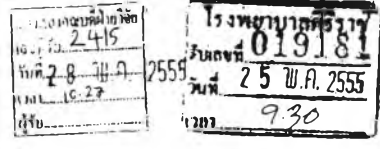
ตารางแสดงรายละเอียดผู้ให้ข้อมูล

ตารางที่ 1 แสดงรายละเอียดผู้ให้ข้อมูล จำแนกตามอายุ ประสบการณ์การทำงาน สถานภาพสมรส จำนวนบุตร ศาสนา ระดับการศึกษา จำนวนครั้งที่สัมภาษณ์ และเวลาที่ใช้ในการสัมภาษณ์

ลำดับ	อายุ (ปี)	ประสบการณ์ การทำงาน (ปี)	สถานภาพ สมรส	บุตร	ศาสนา	ระดับ การศึกษา	จำนวน ครั้งที่ สัมภาษณ์	เวลาที่ใช้ สัมภาษณ์ (นาที)
1	37	16	โสด	-	พุทธ	ปริญญาโท	2	45, 45
2	36	15	โสด	-	คริสต์	ปริญญาตรี	2	40, 45
3	55	16	โสด	-	พุทธ	ปริญญาตรี	2	40, 40
4	33	12	โสด	-	พุทธ	ปริญญาโท	2	45, 50
5	49	27	โสด	-	พุทธ	ปริญญาตรี	2	45, 70
6	44	21	คู่	1	พุทธ	ปริญญาตรี	1	45
7	36	15	คู่	1	พุทธ	ปริญญาตรี	1	57
8	36	15	โสด	-	พุทธ	ปริญญาตรี	1	73
9	35	14	โสด	-	พุทธ	ปริญญาโท	1	75
10	27	6	โสด	-	พุทธ	ปริญญาตรี	1	95
11	35	13	คู่	1	พุทธ	ปริญญาตรี	1	87
12	36	14	คู่	2	พุทธ	ปริญญาตรี	2	100, 50
13	27	5	โสด	-	พุทธ	ปริญญาตรี	1	90
14	34	11	โสด	-	พุทธ	ปริญญาตรี	1	70

ภาคผนวก ง

เอกสารจริยธรรม



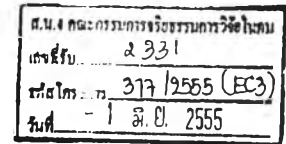
ที่ ศธ 0512.11/0841

คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
อาคารบรมราชชนนีศรีศิตาพรหม ชั้น 11
ถนนพระราม 1 แขวงวังใหม่ เขตปทุมวัน
กรุงเทพฯ 10330

๒๔ พฤศจิกายน 2555

เรื่อง ขอเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอรับการพิจารณาจริยธรรม และขอความอนุเคราะห์ให้ผลิตเก็บรวบรวม
ข้อมูลการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิริราช



- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. โครงร่างวิทยานิพนธ์ ๕ ชุด
 2. ไฟล์โครงร่างและเอกสารที่เกี่ยวข้องในรูปแบบ CD 1 ชุด
 3. เอกสารชี้แจงและแนบนำข้อมูลสำหรับผู้เข้าร่วมการวิจัย ๕ ชุด
 4. หนังสือแสดงความยินยอมเข้าร่วมการวิจัย ๕ ชุด
 5. ตัวอย่างเครื่องมือในการเก็บข้อมูล ๕ ชุด

เนื่องด้วย นางสาวอศรา คำนึ่งสิทธิ นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์ เรื่อง "ประสบการณ์การเป็นพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต" โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุชาดา รัชชกุล เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ โครงร่างวิทยานิพนธ์นี้ได้ผ่านการพิจารณาโดยกลไกที่เกี่ยวข้องระดับคณะแล้ว จึงขอเสนอโครงร่างวิทยานิพนธ์เพื่อรับการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยจากหน่วยงานของท่าน และใคร่ขอความอนุเคราะห์ให้ผลิตเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย ในพยาบาลวิชาชีพที่มีประสบการณ์การทำงานในหอผู้ป่วย ไอ ซี ยู อินทราสุกรี เป็นระยะเวลาติดต่อกันตั้งแต่ 5 ปี ขึ้นไป ที่มีความยินดีและเต็มใจให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมวิจัยจำนวน 10 -15 คน โดยใช้เครื่องบันทึกเสียง แบบบันทึกภาคสนาม แบบบันทึกการถอดความและให้รหัสเบื้องต้น และแนวคำถามหลักในการสัมภาษณ์เจาะลึกเกี่ยวกับการเป็นพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต ทั้งนี้ผลิตจะประสานงาน เรื่อง วัน และเวลาในการเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัยอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ให้ นางสาวอศรา คำนึ่งสิทธิ เสนอโครงการวิจัยเพื่อขอรับการพิจารณาจริยธรรม และเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัยดังกล่าว คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

เรียน ปณ. คณะกรรมการจริยธรรม
ที่โรงพยาบาลศิริราช

[Signature]
ศ.ดร.พญ. รวณัญ สุพรรณนีย์
รองคณบดีฝ่ายวิจัย
๓๑ พ.ย. ๒๕๕๕

[Signature]
รองคณบดีฝ่ายวิจัย
๒๕ พ.ย. ๒๕๕๕

ขอแสดงความนับถือ

[Signature]
(รองศาสตราจารย์ ดร. วรากรณ์ ชัยวัฒน์)
รองคณบดี
ปฏิบัติการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

สำเนาเรียน
ฝ่ายวิชาการ
อาจารย์ที่ปรึกษา
ชื่อนิสิต

หัวหน้าพยาบาล
โทร. 0-2218-1131 โทรสาร. 0-2218-1130
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุชาดา รัชชกุล โทร. 0-2218-1149
นางสาวอศรา คำนึ่งสิทธิ โทร. 089-8108-086

ประวัติผู้เขียนวิทยานิพนธ์

นางสาวอิสรา คำนึ่งสิทธิ เกิดเมื่อวันที่ 4 มีนาคม พ.ศ. 2519 ที่จังหวัดพิจิตร สำเร็จ การศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต จากคณะพยาบาลศาสตร์ศิริราช มหาวิทยาลัยมหิดล ปีการศึกษา 2540 และเข้าศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษาในหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปีการศึกษา 2553 ปัจจุบันปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย หอผู้ป่วยวิกฤตกุมารศาสตร์ โรงพยาบาลระดับตติยภูมิ เขตกรุงเทพมหานคร

