

บทที่ 4



ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาระดับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลห้องผ่าตัด โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ และศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะของงาน ความฉลาดทางจริยธรรม กับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลห้องผ่าตัด โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ ผู้วิจัยได้เสนอผลการศึกษาเป็น 2 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ความสามารถในการปฏิบัติงาน คุณลักษณะของงาน และความฉลาดทางจริยธรรมของพยาบาลห้องผ่าตัด โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ

ตอนที่ 2 ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะของงาน ความฉลาดทางจริยธรรม กับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลห้องผ่าตัด โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ

ตอนที่ 1 ความสามารถในการปฏิบัติงาน คุณลักษณะของงาน และความฉลาดทางจริยธรรม
ของพยาบาลห้องผ่าตัด โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ (ตารางที่ 4 ถึง 7)

1.1 ความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลห้องผ่าตัด โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย
ของรัฐ (ตารางที่ 4 ถึง 7)

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความสามารถในการปฏิบัติงานของ
พยาบาลห้องผ่าตัด จำแนกเป็นรายด้าน (N = 322)

| ความสามารถในการปฏิบัติงาน | \bar{X} | SD | ระดับ |
|------------------------------------------|-------------|-------------|------------|
| 1. ด้านกิจกรรมการทำงาน | 4.23 | 0.60 | สูง |
| 2. ด้านการปรับตัว | 4.09 | 0.62 | สูง |
| 3. ด้านการพัฒนาตนเอง | 3.94 | 0.76 | สูง |
| 4. ด้านการบริหารจัดการ | 3.86 | 0.72 | สูง |
| 5. ด้านกิจกรรมการบริการและส่งเสริมสุขภาพ | 3.80 | 0.76 | สูง |
| 6. ด้านวิชาการ | 3.42 | 0.88 | ปานกลาง |
| รวม | 3.89 | 0.72 | สูง |

จากตารางที่ 4 ความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลห้องผ่าตัด โรงพยาบาล
มหาวิทยาลัยของรัฐโดยรวมอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 3.89$) เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า ด้านกิจกรรม
การทำงาน ด้านการปรับตัว ด้านการพัฒนาตนเอง ด้านการบริหารจัดการ และด้านการบริการ
และส่งเสริมสุขภาพ อยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 4.23, 4.09, 3.94, 3.86$ และ 3.80 ตามลำดับ) ส่วนด้าน
วิชาการ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.42$)

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลห้องผ่าตัด โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ ด้านกิจกรรมการทำงาน จำแนกเป็นรายชื่อ (N = 322)

| ความสามารถด้านกิจกรรมการทำงาน | \bar{X} | SD | ระดับ |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|------------|
| 1. การปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลตามหลักปราศจากเชื้อได้อย่างครบถ้วน | 4.62 | 0.51 | สูงมาก |
| 2. การเตรียมอุปกรณ์และห้องผ่าตัดให้พร้อมใช้ในการปฏิบัติงาน | 4.40 | 0.57 | สูง |
| 3. การปฏิบัติกิจกรรมพยาบาลด้านการป้องกันภาวะเสี่ยงจะเกิดกับผู้ป่วยทั้งก่อนผ่าตัด ขณะผ่าตัด และหลังผ่าตัด | 4.27 | 0.60 | สูง |
| 4. การใช้อุปกรณ์ทางการแพทย์และเทคโนโลยี เพื่อให้ให้บริการอย่างปลอดภัยแก่ผู้ป่วย | 4.25 | 0.61 | สูง |
| 5. การบันทึกและสื่อสารส่งต่อเพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการดูแลอย่างต่อเนื่อง | 4.17 | 0.61 | สูง |
| 6. การประสานกับทีมสุขภาพในการทำงานได้เป็นอย่างดี | 4.14 | 0.64 | สูง |
| 7. การปฏิบัติกรบริการพยาบาลหรือให้การช่วยเหลือได้ครอบคลุมในทุกกระยะการผ่าตัดและสอดคล้องกับสภาพผู้ป่วย | 4.09 | 0.65 | สูง |
| 8. การประเมินการเปลี่ยนแปลงด้านสรีระ อารมณ์ จิตใจของผู้ป่วยที่มารับการผ่าตัด | 3.92 | 0.60 | สูง |
| รวม | 4.23 | 0.60 | สูง |

จากตารางที่ 5 ระดับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลห้องผ่าตัดด้านกิจกรรมการทำงาน โดยรวมอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 4.23$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า การปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลตามหลักปราศจากเชื้อได้อย่างครบถ้วน อยู่ในระดับสูงมาก ($\bar{X} = 4.62$) รองลงมาีความสามารถในระดับสูงทั้งหมด ได้แก่ การเตรียมอุปกรณ์และห้องผ่าตัดให้พร้อมใช้ในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติกิจกรรมพยาบาลด้านการป้องกันภาวะเสี่ยงที่จะเกิดกับผู้ป่วยทั้งก่อนผ่าตัด ขณะทำผ่าตัด และหลังผ่าตัด การใช้อุปกรณ์ทางการแพทย์และเทคโนโลยีเพื่อให้การบริการอย่างปลอดภัยแก่ผู้ป่วย ($\bar{X} = 4.40, 4.27,$ และ 4.25 ตามลำดับ)

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลห้องผ่าตัด โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ ด้านการปรับตัว จำแนกเป็นรายข้อ (N = 322)

| ความสามารถด้านการปรับตัว | \bar{X} | SD | ระดับ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|------------|
| 1. การตระหนักและยอมรับความแตกต่างระหว่างบุคคลของกลุ่มผู้ร่วมงาน | 4.28 | 0.61 | สูง |
| 2. การทำงานร่วมกับบุคลากรในทีมสุขภาพทั้งในหน่วยงานและหน่วยงานอื่นๆ ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด | 4.26 | 0.60 | สูง |
| 3. การนำข้อผิดพลาดมาปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ | 4.04 | 0.63 | สูง |
| 4. การประยุกต์บริการพยาบาลให้สอดคล้องและเหมาะสมกับศักยภาพการดูแลสุขภาพของผู้รับบริการได้ | 4.01 | 0.62 | สูง |
| 5. การปรับเปลี่ยนการพยาบาลได้อย่างเหมาะสมกับความจำเป็น และความต้องการของผู้ป่วยและญาติแต่ละราย | 4.00 | 0.61 | สูง |
| 6. การปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติงานจากความคิดเห็นข้อเสนอแนะของกลุ่มผู้ร่วมงาน | 3.94 | 0.60 | สูง |
| รวม | 4.09 | 0.61 | สูง |

จากตารางที่ 6 ความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลห้องผ่าตัด ด้านการปรับตัว โดยรวมอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 4.09$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าอยู่ในระดับสูงทุกข้อ ได้แก่ การตระหนักและยอมรับความแตกต่างระหว่างบุคคลของกลุ่มผู้ร่วมงาน ($\bar{X} = 4.28$) รองลงมา ได้แก่ การทำงานร่วมกับบุคลากรในทีมสุขภาพทั้งในหน่วยงานและหน่วยงานอื่นๆ ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด และการนำข้อผิดพลาดมาปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน่วยงาน ($\bar{X} = 4.26$ และ 4.04 ตามลำดับ) ส่วนการปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติงานจากความคิดเห็น ข้อเสนอแนะของกลุ่มผู้ร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด แต่อยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 3.94$)

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลห้องผ่าตัด โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ ด้านการพัฒนาตนเอง จำแนกเป็นรายชื่อ (N = 322)

| ความสามารถด้านการพัฒนาตนเอง | \bar{X} | SD | ระดับ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|------------|
| 1. การเข้าร่วมโครงการประชุมวิชาการ ฝึกอบรมการพยาบาลผ่าตัด ที่จัดขึ้นในหน่วยงาน | 4.10 | 0.80 | สูง |
| 2. การผสมผสานหลักความรู้ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานทางห้องผ่าตัดได้สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ | 4.07 | 0.59 | สูง |
| 3. การค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติมได้เป็นประจำจากสื่อต่างๆ | 3.89 | 0.67 | สูง |
| 4. การนำความรู้จากการเข้าร่วมประชุมวิชาการ หรือฝึกอบรมมาพัฒนางานได้ | 3.89 | 0.77 | สูง |
| 5. การวิเคราะห์สาเหตุ ปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหา ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม | 3.86 | 0.67 | สูง |
| 6. การเข้าร่วมโครงการประชุมวิชาการหรือฝึกอบรมทางการพยาบาลผ่าตัดซึ่งจัดโดยองค์กรภายนอกได้อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี | 3.84 | 1.02 | สูง |
| รวม | 3.94 | 0.76 | สูง |

จากตารางที่ 7 ความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลห้องผ่าตัด ด้านการพัฒนาตนเอง โดยรวมอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 3.94$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ทุกข้อมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสูง การเข้าร่วมโครงการประชุมวิชาการ ฝึกอบรมการพยาบาลผ่าตัด ที่จัดขึ้นในหน่วยงาน มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 4.10$) รองลงมา คือการผสมผสานหลักความรู้ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานทางห้องผ่าตัดได้สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ ($\bar{X} = 4.07$) ส่วนการเข้าร่วมโครงการประชุมวิชาการ หรือฝึกอบรมทางการพยาบาล ซึ่งจัดโดยองค์กรภายนอกได้อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 3.84$)

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลห้องผ่าตัด โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ ด้านการบริหารจัดการ จำแนกเป็นรายข้อ (N = 322)

| ความสามารถด้านการบริหารจัดการ | \bar{X} | SD | ระดับ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|------------|
| 1. การกำหนดแนวทางการปฏิบัติทางการพยาบาลผ่าตัดได้อย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ระยะก่อนผ่าตัด ขณะผ่าตัด และหลังผ่าตัด | 3.92 | 0.68 | สูง |
| 2. การติดต่อประสานงานกับบุคลากรในหน่วยงานและนอกหน่วยงานได้อย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ | 3.92 | 0.71 | สูง |
| 3. การจัดระบบข้อมูล เวชภัณฑ์ วัสดุอุปกรณ์ ทางการพยาบาลผ่าตัดได้เหมาะสมกับการบริการผู้ป่วยผ่าตัด | 3.89 | 0.76 | สูง |
| 4. การจัดระบบการปฏิบัติการพยาบาลได้อย่างครอบคลุมทั้งร่างกายและจิตใจ | 3.85 | 0.66 | สูง |
| 5. การมอบหมายงาน ให้สอดคล้องกับศักยภาพการปฏิบัติงานการพยาบาลผ่าตัดแก่บุคลากรผู้ร่วมงาน | 3.84 | 0.74 | สูง |
| 6. การเสนอความคิดเห็นในที่ประชุมกับผู้ร่วมงานเพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาคุณภาพการบริการ | 3.79 | 0.79 | สูง |
| รวม | 3.86 | 0.72 | สูง |

จากตารางที่ 8 ความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลห้องผ่าตัดด้านการบริหารจัดการโดยรวมอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 3.86$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า การกำหนดแนวทางการปฏิบัติทางการพยาบาลผ่าตัดได้อย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ระยะก่อนผ่าตัด ขณะผ่าตัดและหลังผ่าตัด และการติดต่อประสานงานกับบุคลากรในหน่วยงานและนอกหน่วยงานได้อย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 3.92$ เท่ากัน) รองลงมาได้แก่ การจัดระบบข้อมูล เวชภัณฑ์ วัสดุอุปกรณ์ทางการพยาบาลผ่าตัดได้เหมาะสมกับการบริการผู้ป่วยผ่าตัด ($\bar{X} = 3.89$) ส่วนการเสนอความคิดเห็นในที่ประชุมกับผู้ร่วมงาน เพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาคุณภาพการบริการ มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 3.79$)

ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลห้องผ่าตัด โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ ด้านการบริการและส่งเสริมสุขภาพ จำแนกเป็นรายชื่อ (N = 322)

| ความสามารถด้านกิจกรรมการบริการและส่งเสริมสุขภาพ | \bar{X} | SD | ระดับ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|------------|
| 1. การใช้กระบวนการพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยที่มารับการผ่าตัด | 4.17 | 0.61 | สูง |
| 2. การให้คำปรึกษา แนะนำ ส่งเสริมสุขภาพแก่ผู้ป่วยและญาติในการปฏิบัติตัวทั้งก่อนผ่าตัด ขณะผ่าตัด และหลังผ่าตัด | 3.83 | 0.71 | สูง |
| 3. การให้ข้อมูลแนวทางการปฏิบัติตัว เพื่อสุขภาพแก่ผู้ป่วยและญาติได้สอดคล้องกับความต้องการและความจำเป็นของผู้ป่วย | 3.78 | 0.75 | สูง |
| 4. การสอนและให้คำปรึกษาแก่ผู้ป่วยและครอบครัวเพื่อการฟื้นฟูสุขภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ สังคม เพื่อให้สามารถดำเนินชีวิตได้เต็มศักยภาพ | 3.66 | 0.82 | สูง |
| 5. การแนะนำผู้ป่วยและญาติให้ตระหนักถึงข้อดี ข้อเสีย และทางเลือกในการรักษาด้วยการผ่าตัด | 3.57 | 0.89 | สูง |
| รวม | 3.80 | 0.76 | สูง |

จากตารางที่ 9 ความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลห้องผ่าตัดด้านการบริการและส่งเสริมสุขภาพโดยรวมอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 3.80$) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า การใช้กระบวนการพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยที่มารับการผ่าตัด มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 4.17$) รองลงมาคือการให้คำปรึกษาให้ข้อมูลแนวทางการปฏิบัติตัวเพื่อสุขภาพแก่ผู้ป่วยและญาติได้สอดคล้องกับความต้องการและความจำเป็นของผู้ป่วย ($\bar{X} = 3.83$ และ 3.78 ตามลำดับ) ส่วนการแนะนำผู้ป่วยและญาติให้ตระหนักถึงข้อดี ข้อเสีย และทางเลือกในการรักษาด้วยการผ่าตัด มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด อยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 3.57$)

ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลห้องผ่าตัด โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ ด้านวิชาการ จำแนกเป็นรายชื่อ (N = 322)

| ความสามารถด้านวิชาการ | \bar{X} | SD | ระดับ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|----------------|
| 1. การถ่ายทอดความรู้หรือข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่ผู้ร่วมงานในทีมการพยาบาลผ่าตัดได้ | 3.82 | 0.72 | สูง |
| 2. การจัดทำคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานพยาบาลห้องผ่าตัด เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติสำหรับผู้ร่วมงานในหน่วยงานได้ตามหลักวิชาการ | 3.51 | 0.88 | สูง |
| 3. การทำการวิจัย หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการวิจัย | 3.34 | 0.90 | ปานกลาง |
| 4. การจัดทำเอกสารและคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติและดูแลตนเองสำหรับผู้ป่วยและครอบครัว | 3.27 | 0.96 | ปานกลาง |
| 5. การนำผลการวิจัยไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนางาน | 3.18 | 0.95 | ปานกลาง |
| รวม | 3.42 | 0.88 | ปานกลาง |

จากตารางที่ 10 ความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลห้องผ่าตัดด้านวิชาการโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.42$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า การถ่ายทอดความรู้หรือข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่ผู้ร่วมงานในทีมการพยาบาลได้ และการจัดทำคู่มือ หรือมาตรฐานในการปฏิบัติพยาบาลห้องผ่าตัดเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับผู้ร่วมงานในหน่วยงานได้ตามหลักวิชาการ มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 3.82$ และ 3.51 ตามลำดับ) ส่วนการนำผลการวิจัยไปใช้ในการปรับปรุง พัฒนางาน มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.18$)

1.2 คุณลักษณะของงานของพยาบาลห้องผ่าตัด โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ

ตารางที่ 11 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคุณลักษณะของงานตามการรับรู้ของพยาบาลห้องผ่าตัด โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ จำแนกเป็นรายด้านและโดยรวม (N = 322)

| คุณลักษณะของงาน | \bar{X} | SD | ระดับ |
|--------------------------|-------------|-------------|------------|
| 1. ความสำคัญของงาน | 4.71 | 0.50 | สูงมาก |
| 2. ความหลากหลายของงาน | 4.39 | 0.64 | สูง |
| 3. ความมีเอกลักษณ์ของงาน | 4.27 | 1.04 | สูง |
| 4. ความมีอิสระในการทำงาน | 3.90 | 0.75 | สูง |
| 5. ผลป้อนกลับของงาน | 3.51 | 0.92 | สูง |
| รวม | 4.16 | 0.77 | สูง |

จากตารางที่ 11 คุณลักษณะของงานตามการรับรู้ของพยาบาลห้องผ่าตัด โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ อยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 4.16$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า การรับรู้ถึงความสำคัญของงานอยู่ในระดับสูงมาก ($\bar{X} = 4.71$) รองลงมาได้แก่ ความหลากหลายของงาน ความมีเอกลักษณ์ของงาน ความมีอิสระในงาน ($\bar{X} = 4.39, 4.27$ และ 3.90 ตามลำดับ)

ตารางที่ 12 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการรับรู้คุณลักษณะของงาน ของพยาบาลห้องผ่าตัด ด้านความสำคัญของงาน จำแนกเป็นรายข้อ (N = 322)

| ความสำคัญของงาน | \bar{X} | SD | ระดับ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------------|---------------|
| 1. การปฏิบัติงานต้องคำนึงถึงเทคนิคปราศจากเชื้อ การจัดเตรียมอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ให้ถูกต้อง พร้อมใช้เหมาะสมกับชนิดของการผ่าตัดแต่ละราย | 4.78 | 0.46 | สูงมาก |
| 2. งานที่ปฏิบัติต้องใช้ความรอบคอบระมัดระวังในการปฏิบัติการพยาบาลเป็นอย่างมาก เพราะมีความเกี่ยวข้องกับชีวิตผู้ป่วย | 4.73 | 0.48 | สูงมาก |
| 3. งานที่ปฏิบัติต้องให้บริการสุขภาพแก่ผู้ป่วยอย่างเท่าเทียมกันไม่คำนึงถึงความแตกต่างในสัญชาติ เชื้อชาติ อายุ เพศ หรือสถานภาพทางสังคม | 4.73 | 0.51 | สูงมาก |
| 4. งานที่ปฏิบัติมุ่งประโยชน์ของผู้ป่วยเป็นสำคัญ | 4.68 | 0.50 | สูงมาก |
| 5. การปฏิบัติงานต้องคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคลและเคารพในศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ของผู้ใช้บริการ | 4.67 | 0.51 | สูงมาก |
| 6. การปฏิบัติงานต้องคำนึงถึงการรักษาความลับเรื่องส่วนตัว และการรักษาพยาบาลของผู้ป่วยเป็นสำคัญ | 4.66 | 0.52 | สูงมาก |
| รวม | 4.71 | 0.497 | สูงมาก |

จากตารางที่ 12 คุณลักษณะของงานทางห้องผ่าตัด ตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัดด้านความสำคัญของงานโดยรวมอยู่ในระดับสูงมาก ($\bar{X} = 4.71$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าทุกข้ออยู่ในระดับสูงมาก โดยที่ลักษณะการปฏิบัติงานที่ต้องคำนึงถึงเทคนิคปราศจากเชื้อการจัดเตรียมอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ให้ถูกต้องพร้อมใช้ เหมาะสมกับชนิดของการผ่าตัดแต่ละราย มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 4.78$) รองลงมาได้แก่ ลักษณะการปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรอบคอบระมัดระวังในการปฏิบัติการพยาบาลเป็นอย่างมาก เพราะมีความเกี่ยวข้องกับชีวิตผู้ป่วย และลักษณะการปฏิบัติงานที่ให้บริการสุขภาพแก่ผู้ป่วยอย่างเท่าเทียมกันไม่คำนึงถึงความแตกต่างในสัญชาติ เชื้อชาติ อายุ เพศ หรือสถานภาพทางสังคม ($\bar{X} = 4.73$) ส่วนลักษณะงานที่ต้องคำนึงถึงการรักษาความลับเรื่องส่วนตัวและการรักษาพยาบาลของผู้ป่วยเป็นสำคัญ มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ($\bar{X} = 4.66$)

ตารางที่ 13 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการรับรู้คุณลักษณะของงาน ของพยาบาลห้องผ่าตัด โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ จำแนกเป็นรายชื่อ ด้านความหลากหลายของงาน (N = 322)

| ความหลากหลายของงาน | \bar{X} | SD | ระดับ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|------------|
| 1. งานที่ปฏิบัติต้องมีความรู้ความสามารถและทักษะทั้งการเป็นพยาบาลส่งเครื่องมือ (Scrub Nurse) และพยาบาลช่วยทั่วไป (Circulating Nurse) | 4.63 | 0.60 | สูงมาก |
| 2. งานที่ปฏิบัติต้องใช้ทักษะการประสานงานการบริการระหว่างทีมสหสาขาวิชาชีพ | 4.43 | 0.58 | สูง |
| 3. งานที่ปฏิบัติเป็นงานที่ต้องพัฒนาทักษะและเทคนิคการปฏิบัติงานตลอดเวลา | 4.43 | 0.63 | สูง |
| 4. งานที่ปฏิบัติต้องใช้ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ ศิลปะและทักษะความชำนาญหลายด้านในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ | 4.36 | 0.64 | สูง |
| 5. งานที่ปฏิบัติต้องใช้ความความคิดริเริ่มที่แสดงถึงความทันสมัยตามการพัฒนาทางเทคโนโลยีทางศัลยกรรม | 4.31 | 0.64 | สูง |
| 6. งานที่ปฏิบัติต้องมีการประเมินปัจจัยที่อาจมีผลกระทบต่อบริการสุขภาพแก่ผู้ป่วยก่อนรับการผ่าตัด | 4.19 | 0.73 | สูง |
| รวม | 4.39 | 0.64 | สูง |

จากตารางที่ 13 คุณลักษณะของงานทางห้องผ่าตัดตามการรับรู้ของพยาบาลห้องผ่าตัด โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ ด้านความหลากหลายของงานโดยรวมอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 4.39$) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อพบว่า ลักษณะการปฏิบัติงานที่ต้องมีความรู้ความสามารถและทักษะทั้งการเป็นพยาบาลส่งเครื่องมือ (Scrub Nurse) และพยาบาลช่วยทั่วไป (Circulating Nurse) อยู่ในระดับสูงมาก ($\bar{X} = 4.63$) รองลงมาได้แก่ ลักษณะการปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ ศิลปะ และทักษะความชำนาญหลายด้านในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 4.36$) ส่วนลักษณะการปฏิบัติงานที่ต้องมีการประเมินปัจจัยที่อาจมีผลกระทบต่อบริการสุขภาพแก่ผู้ป่วยก่อนรับการผ่าตัด มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด ($\bar{X} = 4.19$)

ตารางที่ 14 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการรับรู้คุณลักษณะของงาน ของพยาบาลห้องผ่าตัด ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน จำแนกเป็นรายชื่อ (n = 322)

| ความมีเอกลักษณ์ของงาน | \bar{X} | SD | ระดับ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|------------|
| 1. งานที่ปฏิบัติต้องให้ผู้ป่วยและญาติหรือผู้แทนโดยชอบธรรมลงนามยินยอมรับการรักษาพยาบาลก่อนเริ่มการรักษาด้วยการผ่าตัด | 4.64 | 0.63 | สูงมาก |
| 2. งานที่ปฏิบัติมีการดูแลแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม และจิตวิญญาณ ตั้งแต่ระยะก่อนผ่าตัด ขณะผ่าตัด และหลังผ่าตัด | 4.39 | 0.65 | สูง |
| 3. งานที่ปฏิบัติต้องให้การสังเกตและให้คำแนะนำปรึกษาเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ป่วยแต่ละราย | 4.32 | 0.71 | สูง |
| 4. การปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลต้องรับฟังและตอบสนองความต้องการของผู้ป่วยและครอบครัวในทุกๆระยะการผ่าตัด | 4.10 | 0.82 | สูง |
| 5. การมีส่วนร่วมในการวางแผนให้บริการสุขภาพแก่ผู้ป่วยทั้งด้านการส่งเสริมสุขภาพ การดูแลรักษาโรค การป้องกันโรค และการฟื้นฟูสุขภาพ | 3.90 | 2.40 | สูง |
| รวม | 4.27 | 1.04 | สูง |

จากตารางที่ 14 คุณลักษณะของงานทางห้องผ่าตัดของพยาบาลห้องผ่าตัดด้านความมีเอกลักษณ์ของงานโดยรวมอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 4.27$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ลักษณะการปฏิบัติงานที่ต้องให้ผู้ป่วยและญาติ หรือผู้แทนโดยชอบธรรม ลงนามยินยอมรับการักษาพยาบาลก่อนเริ่มการรักษาด้วยการผ่าตัด มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 4.64$) รองลงมาได้แก่ ลักษณะการปฏิบัติงานที่มีการดูแลแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องทั้งด้านร่างกายจิตใจ อารมณ์ สังคม และจิตวิญญาณ ตั้งแต่ระยะก่อนผ่าตัด ขณะผ่าตัด และหลังผ่าตัด ($\bar{X} = 4.39$) ส่วนการมีส่วนร่วมในการวางแผนให้บริการสุขภาพแก่ผู้ป่วยทั้งด้านการส่งเสริมสุขภาพ การดูแลรักษาโรค การป้องกันโรค และการฟื้นฟูสุขภาพ มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ($\bar{X} = 3.90$)

ตารางที่ 15 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการรับรู้คุณลักษณะของงาน ของพยาบาลห้องผ่าตัด ด้านความมีอิสระในการทำงาน จำแนกเป็นรายข้อ (n = 322)

| ความมีอิสระในการทำงาน | \bar{X} | SD | ระดับ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|------------|
| 1. งานที่ปฏิบัติมีโอกาสปฏิบัติงานตามบทบาทของวิชาชีพได้เป็นอย่างดี | 4.25 | 0.64 | สูง |
| 2. งานที่ปฏิบัติต้องใช้วิจารณญาณในการให้บริการที่เหมาะสมกับสภาวะการเจ็บป่วยและการผ่าตัดแก่ผู้ป่วยแต่ละราย | 4.15 | 0.67 | สูง |
| 3. การมีอำนาจอย่างเต็มที่ในการตัดสินใจแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน | 3.84 | 0.75 | สูง |
| 4. มีการมอบหมายงานแก่ผู้ร่วมงานได้อย่างเหมาะสมตามบทบาท ความรับผิดชอบของแต่ละบุคคล | 3.79 | 0.76 | สูง |
| 5. มีการริเริ่มวางแผนและแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน ตามความเหมาะสมโดยไม่ต้องรอรับคำสั่งจากผู้บริหารทางการพยาบาล | 3.69 | 0.86 | สูง |
| 6. มีการกระตุ้นให้ผู้ร่วมงานร่วมกันวางแผนการปฏิบัติงานในแต่ละวันได้อย่างเหมาะสม | 3.65 | 0.80 | สูง |
| รวม | 3.90 | 0.75 | สูง |

จากตารางที่ 15 คุณลักษณะของงานทางห้องผ่าตัดตามการรับรู้ของพยาบาลห้องผ่าตัด ด้านความมีอิสระในการทำงานโดยรวมอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 3.90$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ทุกข้ออยู่ในระดับสูง โดยมีคุณลักษณะการปฏิบัติงานที่มีโอกาสปฏิบัติงานตามบทบาทของวิชาชีพได้เป็นอย่างดี มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 4.25$) รองลงมาได้แก่ ลักษณะการปฏิบัติงานที่ต้องใช้วิจารณญาณในการบริการที่เหมาะสมกับสภาวะความเจ็บป่วยและการผ่าตัดแก่ผู้ป่วยแต่ละราย ($\bar{X} = 4.15$) ส่วนลักษณะการปฏิบัติงานที่ต้องกระตุ้นให้ผู้ร่วมงานร่วมกันวางแผนการปฏิบัติงานในแต่ละวันได้อย่างเหมาะสมมีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ($\bar{X} = 3.65$)

ตารางที่ 16 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการรับรู้คุณลักษณะของงาน ของพยาบาลห้องผ่าตัด ด้านผลป้อนกลับของงาน จำแนกเป็นรายชื่อ (n = 322)

| ผลป้อนกลับของงาน | \bar{X} | SD | ระดับ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|------------|
| 1. ผู้บริหารทางการแพทย์พยาบาลในหน่วยงานประเมินผล การปฏิบัติงานตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด | 3.61 | 0.87 | สูง |
| 2. ได้รับทราบผลการปฏิบัติงานของตนเองและของ หน่วยงานจากผู้บริหารทางการแพทย์พยาบาลอย่าง สม่ำเสมอ | 3.57 | 0.85 | สูง |
| 3. ได้รับทราบผลการปฏิบัติงานของตนเองจาก ผู้บริหารทางการแพทย์พยาบาล ทั้งในด้านความสำเร็จและ ความผิดพลาดที่เกิดขึ้น | 3.52 | 0.93 | สูง |
| 4. ผู้บริหารทางการแพทย์พยาบาล ชี้แจงผลการปฏิบัติงาน ได้อย่างละเอียดและชัดเจนทุกครั้ง | 3.52 | 0.98 | สูง |
| 5. ได้รับทราบข้อเสนอแนะที่ชัดเจนจากการประเมิน โดยผู้ร่วมงาน | 3.43 | 0.93 | ปานกลาง |
| 6. ผู้บริหารทางการแพทย์พยาบาล ประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามผลงานที่เกิดขึ้นจริงไม่ใช่จากความพึง พอใจส่วนบุคคล | 3.42 | 0.93 | ปานกลาง |
| รวม | 3.51 | 0.92 | สูง |

จากตารางที่ 16 คุณลักษณะของงานตามการรับรู้ของพยาบาลห้องผ่าตัด ด้านผลป้อนกลับของงานโดยรวมอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 3.51$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า การที่ผู้บริหารทางการแพทย์พยาบาลในหน่วยงานประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 3.61$) รองลงมาได้แก่ การได้รับทราบผลการปฏิบัติงานของตนเองและของหน่วยงานจากผู้บริหารทางการแพทย์พยาบาลอย่างสม่ำเสมอ ($\bar{X} = 3.57$) ส่วนข้อที่ว่าผู้บริหารทางการแพทย์พยาบาลชี้แจงผลการปฏิบัติงานได้อย่างละเอียดและชัดเจนทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด ($\bar{X} = 3.42$)

1.3 ความฉลาดทางจริยธรรมของพยาบาลห้องผ่าตัด โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ

ตารางที่ 17 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความฉลาดทางจริยธรรมของพยาบาลห้องผ่าตัด โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐจำแนกโดยรวมและรายด้าน

(N = 322)

| ความฉลาดทางจริยธรรม | \bar{X} | SD | ระดับ |
|----------------------------------------|-------------|-------------|-----------|
| 1. ความซื่อสัตย์ | 3.75 | 0.44 | ดี |
| 2. ความสุภาพอ่อนโยน | 3.73 | 0.48 | ดี |
| 3. ความรู้รักสามัคคี | 3.65 | 0.52 | ดี |
| 4. ความเคารพในความเป็นมนุษย์ของผู้อื่น | 3.61 | 0.83 | ดี |
| 5. ความรับผิดชอบ | 3.59 | 0.52 | ดี |
| 6. ความมีระเบียบวินัย | 3.54 | 0.55 | ดี |
| 7. ความเสียสละ | 3.48 | 0.60 | ปานกลาง |
| 8. ความอดทน | 3.28 | 0.71 | ปานกลาง |
| 9. ความเมตตากรุณา | 3.25 | 1.02 | ปานกลาง |
| รวม | 3.54 | 0.63 | ดี |

จากตารางที่ 17 ความฉลาดทางจริยธรรมของพยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัดโดยรวมอยู่ในระดับดี ($\bar{X} = 3.54$) เมื่อพิจารณาในแต่ละด้านพบว่า ความซื่อสัตย์ ความสุภาพอ่อนโยน ความรู้รักสามัคคี ความเคารพในความเป็นมนุษย์ของผู้อื่น ความรับผิดชอบ และความมีระเบียบวินัย อยู่ในระดับดี ($\bar{X} = 3.75, 3.73, 3.65, 3.61, 3.59$ และ 3.54 ตามลำดับ) ส่วนความเสียสละ ความอดทน และความเมตตากรุณา อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.48, 3.28$ และ 3.25 ตามลำดับ)

ตารางที่ 18 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความฉลาดทางจริยธรรมของพยาบาลห้องผ่าตัด โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ ด้านความซื่อสัตย์ (N = 322)

| ความซื่อสัตย์ | \bar{X} | SD | ระดับ |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-----------|
| 1. เมื่อพบข้อผิดพลาดในเทคนิคปลอดเชื้อ จะรายงานให้ผู้ร่วมงานทราบทันทีและหาวิธีแก้ไข | 3.78 | 0.46 | ดี |
| 2. ทำการตรวจดูยา และสารน้ำที่ใช้ในการผ่าตัดว่าได้ผ่านการทำให้ปลอดเชื้ออย่างแท้จริง | 3.75 | 0.49 | ดี |
| 3. ระมัดระวังการปนเปื้อนของเชื้อโรคทุกครั้งเมื่อเปิดใช้เครื่องมือผ่าตัด | 3.90 | 0.30 | ดี |
| 4. ระมัดระวังไม่ให้บุคคลที่ไม่ได้สวมเสื้อ สวมถุงมือSterile เข้าใกล้โต๊ะวางเครื่องมือ | 3.68 | 0.53 | ดี |
| 5. ปฏิบัติงานโดยยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง มิใช่ตามความต้องการของผู้ร่วมงาน | 3.65 | 0.53 | ดี |
| รวม | 3.75 | 0.46 | ดี |

จากตารางที่ 18 ความฉลาดทางจริยธรรมของพยาบาลห้องผ่าตัด ด้านความซื่อสัตย์ โดยรวมอยู่ในระดับดี ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.75 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า การระมัดระวังการปนเปื้อนของเชื้อโรคทุกครั้งเมื่อเปิดใช้เครื่องมือผ่าตัด มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 3.90$) รองลงมาได้แก่ เมื่อพบข้อผิดพลาดในเทคนิคปลอดเชื้อ จะรายงานให้ผู้ร่วมงานทราบทันทีและหาวิธีแก้ไข ($\bar{X} = 3.78$) และการปฏิบัติงานโดยยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง มิใช่ตามความต้องการของผู้ร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด อยู่ในระดับดี ($\bar{X} = 3.65$)

ตารางที่ 19 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความฉลาดทางจริยธรรมของพยาบาลห้องผ่าตัด โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ ด้านความสุภาพอ่อนโยน (N = 322)

| ความสุภาพอ่อนโยน | \bar{X} | SD | ระดับ |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-----------|
| 13. การให้คำแนะนำการปฏิบัติตัวภายหลังการผ่าตัด แก่ผู้ป่วยและญาติ ด้วยท่าทีที่เป็นมิตร | 3.66 | 0.54 | ดี |
| 14. การปฏิบัติต่อผู้ป่วยและญาติด้วยความสุภาพ ปราศจากการขู่เข็ญ | 3.79 | 0.41 | ดี |
| รวม | 3.73 | 0.48 | ดี |

ตารางที่ 19 ความฉลาดทางจริยธรรมของพยาบาลห้องผ่าตัด ด้านความสุภาพอ่อนโยน โดยรวมอยู่ในระดับดี ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.73 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า การปฏิบัติต่อผู้ป่วยและญาติด้วยความสุภาพ ปราศจากการขู่เข็ญ มีค่าเฉลี่ยสูงสุด อยู่ในระดับดี ($\bar{X} = 3.79$) รองลงมา ได้แก่ การให้คำแนะนำการปฏิบัติตัวภายหลังการผ่าตัด แก่ผู้ป่วยและญาติ ด้วยท่าทีที่เป็นมิตร ($\bar{X} = 3.66$) อยู่ในระดับดี

ตารางที่ 20 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความฉลาดทางจริยธรรมของพยาบาล
ห้องผ่าตัด โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ ด้านความรู้รักสามัคคี (N = 322)

| ความรู้รักสามัคคี | \bar{X} | SD | ระดับ |
|------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-----------|
| 21. ในการปฏิบัติงาน ไม่กระทำการใด ที่เป็น การกลั่นแกล้งกัน | 3.62 | 0.56 | ดี |
| 22. ให้การส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงาน ร่วมกันของทีมงาน | 3.66 | 0.49 | ดี |
| 23. ในการปฏิบัติงานนั้น บุคลากรในทีมงาน ต้องมีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน | 3.66 | 0.50 | ดี |
| รวม | 3.65 | 0.52 | ดี |

ตารางที่ 20 ความฉลาดทางจริยธรรมของพยาบาลห้องผ่าตัด ด้านความรู้รักสามัคคี โดยรวมอยู่ในระดับดี ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.65 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ให้การส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานร่วมกันของทีมงาน และในการปฏิบัติงานนั้น บุคลากรในทีมงานต้องมีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน มีค่าเฉลี่ยสูงสุด อยู่ในระดับดี ($\bar{X} = 3.66$) รองลงมา ได้แก่ ในการปฏิบัติงาน ไม่กระทำการใด ที่เป็นการกลั่นแกล้งกัน ($\bar{X} = 3.62$) อยู่ในระดับดี

ตารางที่ 21 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความฉลาดทางจริยธรรมของพยาบาลห้องผ่าตัด โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ ด้านความเคารพในความเป็นมนุษย์ของผู้อื่น (N = 322)

| ความเคารพในความเป็นมนุษย์ของผู้อื่น | \bar{X} | SD | ระดับ |
|--------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-----------|
| 15. คุณค่าของชีวิตขึ้นอยู่กับการมีส่วนร่วมในหน่วยงานของสังคม | 3.42 | 0.66 | ปานกลาง |
| 16. ทำทุกอย่างตามกฎเกณฑ์และหน้าที่ที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด | 3.51 | 1.75 | ดี |
| 17. การเชื่อในคุณค่าของมนุษย์ เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ | 3.75 | 0.46 | ดี |
| 18. ถ้าที่จะเลือกกระทำในสิ่งที่ถูกต้องตามมาตรฐานวิชาชีพ | 3.74 | 0.46 | ดี |
| รวม | 3.61 | 0.83 | ดี |

จากตารางที่ 21 ความฉลาดทางจริยธรรมของพยาบาลห้องผ่าตัด ด้านความเคารพในความเป็นมนุษย์ของผู้อื่น โดยรวมอยู่ในระดับดี ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.61 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า การเชื่อในคุณค่าของมนุษย์ เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 3.75$) รองลงมา ได้แก่ ถ้าที่จะเลือกกระทำในสิ่งที่ถูกต้องตามมาตรฐานวิชาชีพ ($\bar{X} = 3.74$) และข้อที่ว่า คุณค่าของชีวิตขึ้นอยู่กับการมีส่วนร่วมในหน่วยงานของสังคม มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ($\bar{X} = 3.42$) อยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 22 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความฉลาดทางจริยธรรมของพยาบาลห้องผ่าตัด โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ ด้านความรับผิดชอบต่อ (N = 322)

| ความรับผิดชอบต่อ | \bar{X} | SD | ระดับ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-----------|
| 10. ในฐานะพยาบาลที่ต้องทำงานเกี่ยวข้องกับ ความเป็นความตายของมนุษย์ ต้องกล้า รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน | 3.60 | 0.52 | ดี |
| 11. ตระหนักและสนใจหาวิธีที่จะพัฒนาการ ปฏิบัติงานให้ดีขึ้นเสมอ | 3.43 | 0.58 | ดี |
| 12. พุดคุยและประเมินสภาพร่างกาย จิตใจของ ผู้ป่วยและญาติ ด้วยความสุภาพ ไม่พูดจา หามั่นเหี้ยมหยาม | 3.75 | 0.47 | ดี |
| รวม | 3.59 | 0.52 | ดี |

จากตารางที่ 22 ความฉลาดทางจริยธรรมของพยาบาลห้องผ่าตัด ด้านความรับผิดชอบต่อ โดยรวมอยู่ในระดับดี ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.59 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า การพุดคุยและประเมินสภาพร่างกาย จิตใจของผู้ป่วยและญาติ ด้วยความสุภาพ ไม่พูดจาหามั่นเหี้ยมหยาม มีค่าเฉลี่ยสูงสุด อยู่ในระดับดี ($\bar{X} = 3.75$) รองลงมาได้แก่ข้อที่ว่าในฐานะพยาบาลที่ต้องทำงานเกี่ยวข้องกับความเป็น ความตายของมนุษย์ ต้องกล้ารับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.60$) และการตระหนัก สนใจหาวิธีที่จะพัฒนาการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นเสมอ มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ($\bar{X} = 3.43$) อยู่ในระดับดี

ตารางที่ 23 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความฉลาดทางจริยธรรมของพยาบาลห้องผ่าตัด โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ ด้านความมีระเบียบวินัย (N = 322)

| ความมีระเบียบวินัย | \bar{X} | SD | ระดับ |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-----------|
| 8. ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามเกณฑ์ และหลักจริยธรรม หรือหลักศาสนาที่เป็นแบบแผนถูกต้อง | 3.52 | 0.56 | ดี |
| 9. ใช้กระบวนการพยาบาลทุกครั้ง ในการดูแลผู้ป่วยที่มาใช้บริการผ่าตัด | 3.56 | 0.53 | ดี |
| รวม | 3.54 | 0.55 | ดี |

จากตารางที่ 23 ความฉลาดทางจริยธรรมของพยาบาลห้องผ่าตัด ด้านความมีระเบียบวินัย โดยรวมอยู่ในระดับดี ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.54 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า การใช้กระบวนการพยาบาลทุกครั้ง ในการดูแลผู้ป่วยที่มาใช้บริการผ่าตัด มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับดี ($\bar{X} = 3.56$) รองลงมาได้แก่ ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามเกณฑ์ และหลักจริยธรรม หรือหลักศาสนาที่เป็นแบบแผนถูกต้อง ($\bar{X} = 3.52$) อยู่ในระดับดี

ตารางที่ 24 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความฉลาดทางจริยธรรมของพยาบาลห้องผ่าตัด โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ ด้านความรับผิดชอบ (N = 322)

| ความเสียหาย | \bar{X} | SD | ระดับ |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|----------------|
| 24. ให้ความช่วยเหลือผู้ร่วมงานเสมอ | 3.61 | 0.53 | ดี |
| 25. ยินดีเสียสละช่วยเหลือเมื่อต้องปฏิบัติงานนอกเวลาหรือเกินเวลาปฏิบัติงานปกติ | 3.48 | 0.61 | ปานกลาง |
| 26. อุทิศเวลาในการปฏิบัติงาน ไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ จนกว่าภารกิจนั้นจะเสร็จสิ้น | 3.54 | 0.55 | ดี |
| 27. ไม่กล่าวถึงหน่วยงาน/องค์กร ในทางที่เป็นผลเสีย/เสื่อมเสียชื่อเสียง | 3.29 | 0.71 | ปานกลาง |
| รวม | 3.48 | 0.60 | ปานกลาง |

จากตารางที่ 24 ความฉลาดทางจริยธรรมของพยาบาลห้องผ่าตัด ด้านความเสียหายโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.48 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า การให้ความช่วยเหลือผู้ร่วมงานเสมอ มีค่าเฉลี่ยสูงสุด อยู่ในระดับดี ($\bar{X} = 3.61$) รองลงมาได้แก่ ยินดีเสียสละช่วยเหลือปฏิบัติงานนอกเวลาหรือเกินเวลาปฏิบัติงานปกติ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.48$) และการไม่กล่าวถึงหน่วยงาน/องค์กร ในทางที่เป็นผลเสีย/เสื่อมเสียชื่อเสียงมีค่าเฉลี่ยต่ำสุด อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.29$)

ตารางที่ 25 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความฉลาดทางจริยธรรมของพยาบาลห้องผ่าตัด โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ ด้านความอดทน (N = 322)

| ความอดทน | \bar{X} | SD | ระดับ |
|--------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|----------------|
| 19. โกรธและตำหนิผู้ป่วย เมื่อผู้ป่วยไม่ปฏิบัติตามแผนการพยาบาลรักษา | 3.31 | 0.79 | ปานกลาง |
| 20. สามารถควบคุมอารมณ์เพื่อทำหน้าที่ให้สำเร็จลุล่วงไปได้ | 3.25 | 0.63 | ปานกลาง |
| รวม | 3.28 | 0.71 | ปานกลาง |

จากตารางที่ 25 ความฉลาดทางจริยธรรมของพยาบาลห้องผ่าตัด ด้านความอดทนโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.28 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า การโกรธและตำหนิผู้ป่วย เมื่อผู้ป่วยไม่ปฏิบัติตามแผนการพยาบาลรักษา และการสามารถควบคุมอารมณ์เพื่อทำหน้าที่ให้สำเร็จลุล่วงไปได้ มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.31$ และ 3.25 ตามลำดับ)

ตารางที่ 26 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความฉลาดทางจริยธรรมของพยาบาลห้องผ่าตัด โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ ด้านความเมตตากรุณา (N = 322)

| ความเมตตากรุณา | \bar{X} | SD | ระดับ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|----------------|
| 6. ให้ความเห็นใจต่อผู้ร่วมงานในทีม และผู้เกี่ยวข้อง ขณะปฏิบัติหน้าที่ | 3.68 | 1.72 | ดี |
| 7. สามารถแบ่งเวลาช่วยเหลือและปฏิบัติกิจกรรมอื่นๆ เช่นการเป็นวิทยากร การเป็นกรรมการต่างๆ ควบคู่ไปกับการปฏิบัติงานประจำ ได้อย่างเหมาะสม | 2.81 | 0.82 | ปานกลาง |
| รวม | 3.25 | 1.27 | ปานกลาง |

จากตารางที่ 26 ความฉลาดทางจริยธรรมของพยาบาลห้องผ่าตัด ด้านความเมตตากรุณาโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.25 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า การให้ความเห็นใจต่อผู้ร่วมงานในทีม และผู้เกี่ยวข้อง ขณะปฏิบัติหน้าที่ มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับดี ($\bar{X} = 3.68$) และการสามารถแบ่งเวลาช่วยเหลือและปฏิบัติกิจกรรมอื่นๆ เช่นการเป็นวิทยากร การเป็นกรรมการต่างๆ ควบคู่ไปกับการปฏิบัติงานประจำ ได้อย่างเหมาะสม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.81$)

ตอนที่ 2 ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะของงาน ความฉลาดทางจริยธรรม กับ
ความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัด โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ

ตารางที่ 27 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะของงาน ความฉลาดทางจริยธรรม
กับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลห้องผ่าตัด โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ
(N = 322)

| ความสามารถในการ ปฏิบัติงาน | ค่าสัมประสิทธิ์ สหสัมพันธ์ (r) | p-value | ระดับความสัมพันธ์ |
|-------------------------------|-----------------------------------|---------|-------------------|
| คุณลักษณะของงาน | 0.60 | 0.000 | สูง |
| ความฉลาดทางจริยธรรม | 0.46 | 0.000 | ปานกลาง |

จากตารางที่ 27 คุณลักษณะของงาน มีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับสูงกับ
ความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลห้องผ่าตัด โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ อย่างมี
นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ($r = 0.60$) ความฉลาดทางจริยธรรมมีความสัมพันธ์ทางบวกใน
ระดับปานกลางกับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัด อย่างมี
นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ($r = 0.46$)